



Politie Regio Turnhout

NOTULEN VAN DE POLITIERAAD

**Zitting van dinsdag 5 maart 2019 om 19.30 uur
in zaal Harten van het hoofdcommissariaat**

Aanwezig:

Burgemeesters:

Paul Van Miert (voorzitter), Marleen Peeters, Bob Coppens, Gilles Bultinck

Politieraadsleden:

- Baarle-Hertog: Jeroen Raeijmaekers
- Beerse: Dirk Proost en Nancy Snels
- Kasterlee: Rob Guns, Rita Thijs en Jeroen Van de Water
- Lille: Marc Daems, Tinne Peeters en Lorenz Vloemans
- Oud-Turnhout: Sofie Van Deun en Jos Vinckx
- Turnhout: Annemie Der Kinderen, Eddy Grooten, Paul Moelans, Dominique Peeters, Wannes Starckx, Jan Van Otten, Bart Voordeckers en Eric Vos
- Vosselaar: Jan Swinnen en Eddy De Houwer

HCP Roger Leys, korpschef, Inge Obbels, secretaris

Verontschuldigd: Ward Kennes, Bart Craane, Liesbet Dierckx

Afwezig: Frans De Bont, Ben Bols

OPENBARE ZITTING

1) Eedaflegging van Tinne Peeters als politieraadslid

De politieraad van de Politie Regio Turnhout;

Gelet op de Wet op de Geïntegreerde Politie van 7 december 1998, inzonderheid Art 15, Art 17, lid 3, Art 20, lid 2, Art 21, en Art 21bis, lid 1;

Overwegende dat om te kunnen zetelen als effectief lid van de politieraad, de verkozenen:

- geen bloed- of aanverwanten mogen zijn tot en met de tweede graad;
- noch verbonden mogen zijn door een huwelijk of door een wettelijke samenwoning;

Overwegende dat bij gemeenteraadsbesluit van 02 januari 2019 werden verkozen als effectief lid voor de politieraad voor de gemeente Lille : Marc Daems, Tinne Peeters en Lorenz Vloemans;

Overwegende dat Tinne Peeters niet aanwezig kon zijn op de installatievergadering van 5 februari 2019;

Overwegende dat zij vandaag het mandaat opneemt;

Overwegende dat zij op eed verklaart dat zij zich niet bevindt in een geval van onverenigbaarheid, zoals hierboven bepaald;

Overwegende dat Tinne Peeters wordt verzocht om, in handen van de voorzitter, de eed af te leggen op de volgende wijze:

“Ik zweer getrouwheid aan de Koning, gehoorzaamheid aan de grondwet en aan de wetten van het Belgische volk”

De akte van eedaflegging wordt ondertekend door de burgemeester-voorzitter en het politieraadslid.

Na de eedaflegging wordt Tinne Peeters aangesteld verklaard in haar functie.

Haar mandaat in de politieraad vangt aan op vandaag, 5 maart 2019.

2) Goedkeuren van het verslag van de vorige vergadering

Het verslag van de vorig vergadering wordt goedgekeurd.

3) Goedkeuren van de deontologische code

De politieraad van de Politie Regio Turnhout;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 10 mei 2006 houdende vaststelling van de deontologische code van de politiediensten;

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in het bijzonder artikel 125, 132 en 127, lid 1 en lid 2;

Overwegende dat VVSG aan de politiezones voorstelt om, naar analogie met de gemeenteraad, een deontologische code voor de politieraadsleden te laten aannemen, waarin de discretieverplichting en de vertrouwelijkheid van bepaalde besproken thema's wordt vooropgesteld;

Gelet op het modeldocument dat VVSG daarvoor heeft opgemaakt;

Gelet op het advies van Luc Pijpers, deskundige informatieveiligheid IOK, om dit modeldocument te gebruiken;

Gelet op het advies van het politiecollege;

BESLUIT:

Een deontologische code wordt vastgesteld als volgt:

Deontologische code politieraad

Met het Koninklijk Besluit van 10 mei 2006 houdende vaststelling van de deontologische code van de politiediensten heeft de wetgever mee vorm gegeven aan de nieuwe politiecultuur.

De medewerkers binnen de politiediensten (zowel operationeel als administratief en logistiek) beschikken daarmee over één referentietekst waarin alle rechten, plichten en verwachtingen vervat zijn. Door toe te treden tot de geïntegreerde politie verklaren ze zich akkoord met dit cultureel kader.

De keuze om het cultureel kader via een deontologische code te expliciteren maakt dat niet alleen gedacht is aan de transparantie t.o.v. de personeelsleden van de politiediensten, maar ook ten overstaan van derden.

In de voor hen even toegankelijke en begrijpelijke tekst van de code, zullen zij kunnen terugvinden welke de deontologische bakens van de politiewerking zijn en zullen zij kunnen afwegen of tegenover hen al dan niet correct werd opgetreden. Dit past volledig in actuele concepten zoals de openheid naar de bevolking toe en de

nagestreefde 'accountability'. Het zal bijdragen tot ofwel de accuraatheid van eventuele klachten van burgers of overheden, dan wel tot het vermijden van zinloze klachten.

Het Decreet over het Lokaal Bestuur heeft op niveau van het lokale bestuur een gelijkaardig initiatief genomen. Zo stelt het artikel 39 de gemeenteraad een deontologische code vaststelt.

Een deontologische code voor de politieraadsleden is momenteel nog geen wettelijke verplichting. Met deze nota willen we op deze lacune inspelen en willen we aangeven welke volgens ons de fundamentele waarden voor onze politieorganisatie en haar bestuur zijn. Zo wordt ook op niveau van het 'politiebestuur' invulling gegeven aan het modern overheidshandelen en de invulling van de gemeenschapsgerichte politiezorg.

I. FUNDAMENTELE WAARDEN

a. LOYAUTEIT

De deontologische code van de politiediensten stelt dat de personeelsleden eerbied moeten tonen voor het Staatshoofd, de andere gestelde machten en de overheidsinstellingen.

Bij de uitoefening van hun ambt tonen de personeelsleden eerbied voor de internationale en nationale democratische instellingen, alsook voor hun symbolen.

Zij oefenen op loyale wijze hun ambt uit onder het gezag van de politieoverheden, alsook onder leiding van hun chef.

Zij handelen en gedragen zich bij de uitoefening van hun ambt overeenkomstig de wettelijke en reglementaire bepalingen, de strategie en de richtlijnen van de overheid.

Zij laten zich leiden door overwegingen van wettelijkheid, billijkheid, opportuniteit en doeltreffendheid.

De personeelsleden formuleren hun raadgevingen, adviezen, opties en verslagen op een precieze, volledige en concrete wijze.

Ze voeren met ijver en plichtsbesef de richtlijnen van de overheid waarvan ze afhangen en de programma's en actieplannen, uit.

Het personeelslid dat meent dat het niet kan akkoord gaan met de beleidslijn die als gedragslijn voor de dienst wordt vastgelegd, heeft het recht te trachten zijn chefs, met tact, van zijn visie te overtuigen, zonder dat tegen hem een rechtstreekse of onrechtstreekse sanctie kan genomen worden omdat het zijn mening heeft geuit.

Indien het daar niet in slaagt, moet het zich schikken naar dit beleid.

De personeelsleden nemen hun eigen verantwoordelijkheden op.

Naar concrete werking omhelst dit voor de politieraadsleden:

Rechtmatig en correct genomen beslissingen van de lokale politie, worden door de politici verdedigd t.o.v. derden.

De politieraadsleden kunnen hun visie ten opzichte van de veiligheidsaanpak en het optreden van de politie steeds veruitwendigen. Zij waken er evenwel over dat deze openbaarmaking met het nodige respect voor de andere (veiligheids)overheden gebeurt. Het politieraadslid zorgt er daarbij voor dat hij/zij steeds voldoende geïnformeerd is om zijn/haar standpunt te onderbouwen.

Wanneer een politieraadslid zich niet kan terugvinden in een beleidslijn van de lokale politie, dan kan hij/zij de voorzitter van de politieraad hieromtrent steeds interpellieren ter gelegenheid van de eerstvolgende politieraad.

b. BESCHIKBAARHEID - ZIN VOOR DIENSTVERLENING

De deontologische code van de politiediensten voorziet dat de personeelsleden gevolg moeten geven aan elke oproep in verband met het vervullen van de dienst en alles vermijden dat het vertrouwen van het publiek in hun beschikbaarheid kan schaden.

Onverminderd de daartoe geformuleerde richtlijnen en rekening houdende met de respectievelijke belangrijkheid van de te beschermen belangen, mogen ze een minder dringende interventie uitstellen. Dit kan indien de

operationele eisen van de dienst dat rechtvaardigen en op voorwaarde dat de betrokken personen, zo mogelijk, daarvan op de hoogte worden gebracht.

Waar nodig, oefenen zij hun signaalfunctie uit ten opzichte van de bevoegde of gespecialiseerde diensten.

De personeelsleden mogen niet zonder toelating of rechtvaardiging van hun dienst wegblijven. Zij gebruiken de statutaire mogelijkheden op een weldoordachte wijze.

De personeelsleden geven de bevolking, de politieoverheden en de andere instanties waarmee ze moeten samenwerken, blijk van hun wil om de van hen verwachte dienst te verlenen. Daarmee getuigen zij van hun persoonlijke betrokkenheid bij de behartiging van het algemeen belang. Zij dragen daar ook toe bij door waakzaam te zijn, wat routine uitsluit en door de voorschriften inzake informatie betreffende de procedures, die aan de rechtsonderhorigen moet worden meegedeeld, dynamisch toe te passen. Voor zover dit geen afbreuk doet aan de goede uitvoering van hun opdracht, lichten zij de bevolking in over de motieven van hun tussenkomsten.

De beschikbaarheid van de personeelsleden wordt onder meer gekenmerkt door hun fysieke aanwezigheid op de plaats waar de opdracht moet worden uitgevoerd, maar ook door hun aanspreekbaarheid voor de bevolking en de overheden. Ze wordt ook gekenmerkt door luisterbereidheid, het tonen van begrip, het ernstig nemen van de bekommernissen van de personen die op hen een beroep doen en het nemen van de gepaste initiatieven, hetzij door zelf te handelen, hetzij door de betrokkenen te verwijzen naar de bevoegde of gespecialiseerde personen of diensten.

Naar concrete werking omhelst dit voor de politieraadsleden:

Het handelen van het politieraadslid is altijd en volledig gericht op het belang van de politiezone en op de organisaties en burgers die daar deel van uit maken.

Van de politieraadsleden wordt verwacht dat zij in voldoende mate het denken op lange termijn aan de dag zullen leggen en zich boven de kleine dagdagelijkse praktijk kunnen stellen om de noodzakelijke strategische visievorming tot stand te kunnen brengen en een strategisch beleid daadwerkelijk gestalte te geven.

Zij maken voldoende tijd vrij om hun mandaat uit te oefenen. Ze plegen op geregelde tijdstippen overleg met de burgemeester en desgevallend korpschef waarbij ze de nodige sturing geven op vlak van de beleidsuitvoering en samen met het politiecollege instaan voor de voortgangsbewaking en evaluatie van het te voeren beleid.

Geen operationeel management (korpschef) is mogelijk zonder een overkoepelend strategisch management (i.f.v. het politieke en zonale politiebeleid).

c. INTEGRITEIT EN WAARDIGHEID

De deontologische code van de politiediensten voorziet dat de personeelsleden elk misbruik bij hun optreden moeten uitsluiten.

Het is de personeelsleden verboden, zelfs buiten hun functies, maar uit dien hoofde, hetzij rechtstreeks, hetzij door tussenpersonen, giften, beloningen of welke voordelen ook te vragen, te eisen of aan te nemen.

Zij mogen echter wel kleine symbolische geschenken aanvaarden die hun wegens hun ambt of wegens de uitvoering van hun plichten worden aangeboden.

Zelfs buiten de uitoefening van hun ambt maken de personeelsleden geen gebruik van hun hoedanigheid om aan hun verantwoordelijkheid te ontsnappen wanneer ze een fout hebben begaan.

De personeelsleden maken geen misbruik van hun bevoegdheden, alsook van de middelen en faciliteiten die aan hun ambt zijn verbonden. Aldus verschaffen zij noch zichzelf noch derden voordelen die ze zonder dit misbruik niet of niet in dezelfde mate zouden hebben bekomen en berokkenen ze evenmin derden zelfs eventuele nadelen.

Zij ondernemen geen enkele vorm van leurpraktijk of formuleren geen enkel verzoek waarbij ze zich zouden beroepen op het feit dat ze deel uitmaken van de politieorganisatie.

Alleen de door de overheid erkende solidariteitsacties worden door of binnen de politiediensten met hun steun uitgevoerd.

Behoudens een specifieke regelgeving terzake, maken de personeelsleden geen gebruik voor privédoeleinden, van middelen zoals voertuigen, materieel of software die de politieorganisatie hen ter beschikking stelt.

In het bijzonder voor wat de communicatiemiddelen betreft, zijn zij zich ervan bewust dat controlemechanismen in werking kunnen worden gesteld om misbruik ervan te voorkomen, ook al is de inhoud van privéboodschappen gedekt door de bescherming van de persoonlijke levenssfeer en het briefgeheim. Het personeelslid vermijdt elke gedraging, zelfs buiten de uitoefening van het ambt, die het vervullen van de ambtsplichten in de weg kan staan of met de waardigheid van het ambt strijdig is. Zij vermijden eveneens elke gedraging die het vertrouwen van de bevolking in de politie kan aantasten.

Naar concrete werking omhelst dit voor de politieraadsleden:

De politieraadsleden moeten er over waken dat zij, ook buiten hun politieke activiteiten en in het licht van deze code, geen (dienstverlenende) activiteiten ontplooiën die de eer en de waardigheid van hun mandaat of dat van de politieorganisatie kunnen schaden.

Zij zullen hun mandaat niet inroepen om het optreden van de politieambtenaren te beïnvloeden.

d. ONPARTIJDIGHEID EN OBJECTIVITEIT

De deontologische code van de politiediensten voorziet dat de personeelsleden elke handeling of houding vermijden waardoor het vermoeden van onpartijdigheid zou kunnen worden aangetast. Zij moeten elke willekeur bij hun optreden uitsluiten, door inzonderheid te vermijden dat zij, bij hun wijze van optreden of uit hoofde van de aangelegenheid waarvoor zij optreden, afbreuk doen aan de onpartijdigheid die de burgers van hen mogen verwachten.

In de onderzoeken geven ze blijk van objectiviteit en verzamelen ze zowel elementen ten laste als ten onlaste. Onverminderd de verplichting om onmiddellijk de dringende maatregelen te treffen die nodig zijn om de veiligheid en het goede verloop van de latere handelingen te waarborgen, handelen de personeelsleden die persoonlijk betrokken zijn bij een zaak waarbij hun onpartijdigheid ter discussie kan worden gesteld, deze zaak niet zelf af. Zij doen, desgevallend via hun chef, een beroep op andere collega's om de ambtsplichten uit te voeren of voort te zetten.

De personeelsleden eerbiedigen de waardigheid van elke persoon, ongeacht de redenen of omstandigheden die hen in contact brengen met die persoon.

Bij de uitoefening van hun ambt onthouden ze zich van elke vorm van discriminatie en van elke vorm van partijdigheid, ongeacht de reden ervan en in het bijzonder: het zogenaamde ras, de huidskleur, de afstamming, de nationale herkomst, het geslacht of de seksuele geaardheid, de burgerlijke stand, de geboorte, de taal, het patrimonium, de leeftijd, de religieuze of filosofische overtuigingen, de gezondheid, de handicap of de fysieke kenmerken.

De leden van het operationeel kader moeten er zich in alle omstandigheden van onthouden in het openbaar uiting te geven aan hun politieke overtuiging en zich in het openbaar in te laten met politieke activiteiten.

Om zich kandidaat te kunnen stellen voor een politiek mandaat, moeten ze hun ontslag of een non-activiteit wegens persoonlijke aangelegenheden hebben verkregen. Bij de uitoefening van hun ambt bewaren alle personeelsleden een strikte neutraliteit in hun betrekkingen met de politieke mandatarissen.

Politici en politiemedewerkers laten in hun handelen steeds het algemeen belang boven het particulier belang primeren. Het is immers hun gezamenlijk doel om een kwaliteitsvolle en burgergerichte organisatie na te streven, wars van individueel favoritisme.

Naar concrete werking omhelst dit voor de politieraadsleden:

Zij kunnen de burgers ondersteunen en begeleiden in hun relatie met de lokale politie: zij kunnen de burgers helpen om, via de daartoe geëigende kanalen en procedures, een aanvraag te richten tot de overheid, informatie te krijgen over de stand van zaken van een dossier, daarover verdere uitleg en verantwoording te vragen en voorafgaande vragen te stellen over de administratieve behandeling van dossiers.

De politieraadsleden brengen de burger op de hoogte van de werking van het afgesproken klachtenbehandelingssysteem en geven de klacht door aan de korpschef voor registratie en opvolging.

De politieraadsleden mogen in de dienstverlening geen onderscheid maken in geslacht, ras, huidskleur, afstamming, sociale stand, nationaliteit, filosofische overtuiging, partijvoorkeur op persoonlijke gevoelens jegens hen.

II. AANVULLENDE WAARDEN

a. RESPECT VOOR BESTAANDE WETTELIJKE REGELS

De politieraad beschikt over een ganse reeks wettelijk omschreven bevoegdheden die aangegeven zijn in de Wet op de Geïntegreerde Politie. Om sommige van deze bevoegdheden te kunnen uitoefenen werden een aantal praktische afspraken vastgelegd in het huishoudelijk reglement van de politieraad.

Naar concrete werking omhelst dit voor de politieraadsleden:

De politieraadsleden dienen altijd te handelen in overeenstemming met de richtlijnen, wetten, decreten, reglementen en verordeningen die van toepassing zijn op het grondgebied van de politiezone.

Ze engageren zich ertoe om geen vragen tot dienstverlening aan de politiemedewerkers te richten waarvan ze weten dat deze ingaan tegen de vastgestelde regels.

b. OMGANGSREGELS MANDATARISSEN - POLITIEPERSONEEL

Politieraadsleden en politiemedewerkers brengen respect op voor elkaars standpunten en respecteren elkaars spreekrecht en spreekplicht. Feitelijke informatie moet daarbij steeds correct, volledig en objectief worden gepresenteerd.

Naar concrete werking omhelst dit voor de politieraadsleden:

Politieraadsleden kunnen informatie van burgers ontvangen en dit aan het politiecollege doorgeven, of openbare informatie van en over de politiezone aan burgers verstrekken.

Als politieraadslid gaat men zorgvuldig en correct om met informatie waarover men beschikt vanuit het ambt. Men verstrekt geen geheime of vertrouwelijke informatie aan externen.

c. OMGANG MET VRAGEN VAN BURGERS - DIENSTVERLENING

Vanuit hun politiek engagement staan politieraadsleden dicht bij de lokale gemeenschap en worden ze vaak als vertrouwenspersoon aanzien. In die hoedanigheid kunnen ze vragen ontvangen die betrekking hebben op de werking van de politie.

Naar concrete werking omhelst dit voor de politieraadsleden:

Een politieraadslid gaat zorgvuldig en correct om met informatie waarover hij uit hoofde van zijn mandaat beschikt. Hij verstrekt geen geheime informatie.

Hij/zij houdt geen informatie achter, tenzij deze geheim of vertrouwelijk is en het niet geven van informatie mogelijk is op grond van de wet- en regelgeving inzake openbaarheid van bestuur.

Een politieraadslid maakt geen gebruik van in de uitoefening van het ambt verkregen informatie ten eigen bate of ten bate van zijn persoonlijke relaties.

III. NALEVING - CONTROLE - SANCTIONERING

De politieraadsleden verbinden zich ertoe, deze deontologische code na te leven.

Een deontologische commissie waakt over de naleving van de deontologische code. Het politiecollege, aangevuld met twee politieraadsleden, fungeert als deontologische commissie.

De leden van de politieraad die deel uitmaken van de deontologische commissie, worden per geval afzonderlijk aangeduid door het politiecollege. De politieraadsleden moeten behoren tot een andere gemeente en tot een andere politieke partij dan die van het betrokken politieraadslid.

Politieambtenaren of andere politiemedewerkers die geconfronteerd worden met een inmenging van een politieraadslid die zij in strijd achten met deze deontologische code, maken hiervan binnen tien dagen melding aan de korpschef. Kopie van de melding wordt onverwijld ter kennis gebracht van het betrokken politieraadslid. Anonieme klachten zijn onontvankelijk.

De korpschef legt de in het derde lid omschreven meldingen voor aan de deontologische commissie binnen dertig dagen na ontvangst. De deontologische commissie onderzoekt die meldingen op hun gegrondheid. Daarbij moet het recht van verdediging van het betrokken politieraadslid worden gevrijwaard. Uitspraak moet geschieden binnen dertig dagen na ontvangst.

Als de deontologische commissie een inbreuk op de deontologische code vaststelt, kan zij publiekelijk een blaam leggen op de betrokken mandataris.

4) Goedkeuren van de aankoop van een livescan door afname van een federaal raamcontract

De politieraad van de Politie Regio Turnhout;

Gelet op de Wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, en latere wijzigingen, inzonderheid Art. 15 dat stelt dat een aanbestedende overheid die een beroep doet op een aankoop- of opdrachtcentrale als bedoeld in artikel 2,4°, vrijgesteld is van de verplichting om zelf een gunningsprocedure te organiseren;

Gelet op de Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen;

Gelet op de meerjarige raamovereenkomst van leveringen betreffende de aankoop en installatie van stations voor het nemen van beelden van vingerafdrukken, palmafdrukken, zonder papier en voor het nemen van foto's ten voordele van de geïntegreerde politie, afgesloten door de Federale Politie Dienst Procurement met de firma Sopra Steria Benelux NV, Arnaud Fraiteur Laan 15-23, 1050 Brussel (gunningsbrief dd. 28/12/2017);

Overwegende dat ons huidige toestel voor het nemen van foto's en vingerafdrukken; aangekocht in 2007, verouderd is en aan vervanging toe is;

Overwegende dat we een nieuwe "livescan" kunnen aankopen bij de firma Sopra Steria Benelux via het raamcontract van de federale politie met referentie 2017 R3 157;

Overwegende dat de kostprijs € 36.661,44 + € 870,00 (opleiding) (prijzen excl btw) bedraagt;

Gelet op de kredieten voorzien in de begroting 2019; dat op de begrotingscode 330/744-51 een bedrag van 50.000 euro is voorzien voor de vervanging van het huidige vingerafdruksysteem;

BESLUIT:

Het toestel voor het nemen van beelden van vingerafdrukken, palmafdrukken, zonder papier en voor het nemen van foto's kan aangekocht worden door afname van het raamcontract van de federale politie met referentie 2017 R3 157, voor een geraamd bedrag van € 36.661,44 + € 870,00 (opleiding), prijzen excl btw.

De kredieten zijn voorzien in de begroting 2019 onder de code 330/744-51.

Nota na de vergadering:

Marc Daems vroeg op de vergadering wat de gebruiksfrequentie is van de livescan.

De korpschef antwoordde dat er ongeveer 6000 vingerafdrukken werden genomen gedurende de voorbije 10 jaar, wat neerkomt op 600 per jaar, ofwel ongeveer 2 per dag.

Nazicht van de cijfers: Aantal opgenomen vingerafdrukken livescan:

- 2010 t/m 2016: 4776
- 2010 t/m 2017: 5360 (584 in 2017)

5) Vacant verklaren van zes betrekkingen voor inspecteur van politie via de aspirantenmobiliteit MOB 2019-A1

De politieraad van de Politie Regio Turnhout;

Gelet op artikel 117 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP);

Gelet op het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol);

Gelet op het KB van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk besluit van 14 april 2013 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten aangaande de eerste aanwijzing van de personeelsleden van het operationeel kader;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 73 van 14 mei 2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten

Gelet op de goedkeuring van de formatie van het operationeel kader door de politieraad van 19 juni 2001, laatst gewijzigd bij beslissing van de politieraad van 6 september 2016; dat de kaderverdeling is vastgelegd op korpschef + 15 officieren, waarvan 3 bekleed met de graad van hoofdcommissaris, + 45 middenkader + 149 basiskader;

Gelet op het besluit van de politieraad van 6 november 2018 waarbij alle bedieningen die in 2019 vacant komen ingevolge mobiliteit of ingevolge pensionering, werden vacant verklaard, de selectiemodaliteiten werden vastgelegd en de plaatselijke selectiecommissies werden samengesteld;

Overwegende dat het operationeel kader gelijk is aan de minimale veiligheidsnorm; dat permanent moet getracht worden om dit kader op peil te houden om een minimale dienstverlening aan de bevolking niet in het gedrang te brengen;

Overwegende dat we in het raam van de mobiliteitscyclus 2018-05 acht plaatsen voor inspecteur van politie voor de polyvalente pool hebben gepubliceerd en dat er slechts twee kandidaten waren;

Overwegende dat wegens een gebrek aan kandidaten en het feit dat we er niet in slagen om de openstaande vacatures in te vullen via de reguliere mobiliteitscycli, het politiecollege gebruik wil maken van de aspirantenmobiliteit; Hierbij tekenen aspirant-inspecteurs gedurende hun opleiding in op een specifieke vacante plaats die ze direct na hun opleiding opnemen. Deze aspirant-inspecteurs komen dan, na het slagen in hun opleiding, in dienst in onze politiezone;

Overwegende dat een politiedienst zich, na een vruchteloze mobiliteitsronde, onmiddellijk formeel kan engageren voor een dergelijke werving;

Overwegende dat het voorstel is om in het raam van de aspirantenmobiliteit 2019-A1 zes betrekkingen van inspecteur van politie vacant te verklaren;

BESLUIT:

De politieraad verklaart zes betrekkingen vacant in het raam van de aan de aspiranten-inspecteur voorbehouden mobiliteitscyclus die in het begin van de eerstvolgende basisopleiding wordt georganiseerd.

Indien de betrekkingen niet worden ingevuld, zullen die via een ambtshalve aanwijzing door de Minister van Binnenlandse Zaken op grond van artikel VI.II.4ter RPPol worden ingevuld.

6) Aanduiden van een volmachtdrager en plaatsvervangend volmachtdrager voor de algemene vergadering van IOK

De politieraad van de Politie Regio Turnhout;

Gelet op het besluit van de politieraad van 5 juli 2016 om toe te treden tot de dienstverlenende vereniging IOK wat betekent dat de politiezone 10 C aandelen verwerft met een nominale waarde van 25 euro per aandeel (onder voorbehoud en opschortend voorwaarde van goedkeuring hiervan door de algemene vergadering die over de toetreding van de nieuwe deelnemers en de modaliteiten ervan beslist);

Gelet op het besluit van de algemene vergadering van IOK van 20 december 2016 waardoor de Politie Regio Turnhout vennoot is van IOK met 10 C aandelen;

Gelet op artikel 432 van het Decreet over het Lokaal Bestuur (DLB) dat de samenstelling en samenroeping van de algemene vergadering reglementeert;

Gelet op de statuten van IOK;

Overwegende dat conform de decretale en statutaire bepalingen elke vennoot bij IOK recht heeft op één volmachtdrager in de algemene vergadering;

Gelet op het voorstel van het politiecollege;

BESLUIT bij geheime stemming:

Artikel 1 – bij meerderheid van stemmen (24 ja stemmen)

Mevrouw Marleen Peeters wordt gemandateerd als volmachtdrager in de algemene vergadering van IOK gedurende de huidige legislatuur.

Artikel 2 – bij eenparigheid van stemmen (25 ja stemmen)

De heer Gilles Bultinck wordt gemandateerd als plaatsvervangend volmachtdrager in de algemene vergadering van IOK gedurende de huidige legislatuur.

7) Vernieuwing mandaten raad van bestuur IOK

De politieraad van de Politie Regio Turnhout;

Gelet op artikel 445 van het Decreet over het Lokaal Bestuur dat bepaalt dat alle mandatarissen binnen de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden ontslagnemend zijn bij verlies van hun openbaar mandaat, uitgezonderd in geval van algehele vernieuwing van de gemeenteraden. In dat geval moet binnen de eerste drie maanden van het jaar volgend op dat van de verkiezingen, een algemene vergadering worden bijeengeroepen waarbij tot een algehele vervanging van de raad van bestuur wordt overgegaan, voor zover de raden van de deelnemende besturen reeds in hun nieuwe samenstelling hebben vergaderd;

Overwegende dat de raden van bestuur van IOK en IOK Afvalbeheer in zitting van 15 januari 2019 hebben beslist om de algemene vergaderingen van IOK en IOK Afvalbeheer waarbij de raden van bestuur zullen worden benoemd, achtereenvolgens te organiseren op dinsdagavond 19 maart 2019;

Overwegende dat de informatie en de opgevraagde besluitvorming in verband met de organisatie van deze algemene vergadering werd overgemaakt aan de deelnemers via het schrijven van 28 januari 2019;

Overwegende dat de agenda van deze buitengewone algemene vergadering is beperkt tot de samenstelling van de raad van bestuur:

1. Samenstelling van de raad van bestuur
 - a. Benoeming van de raad van bestuur
 - b. Akteneming van de voordracht van de bestuurders met raadgevende stem.
2. Varia

Overwegende dat wat betreft de samenstelling raad van bestuur IOK:

In de statutenwijziging die werd goedgekeurd door de algemene vergadering van december 2018, wordt de voordrachtregeling en de wijze van benoeming van de raden van bestuur als volgt beschreven:

“De vereniging wordt bestuurd door een raad van bestuur, waarvan de leden door de algemene vergadering worden benoemd op voordracht van de deelnemers, conform de bepalingen van artikel 434 en 435 van het DLB Het aantal leden van de raad van bestuur vanaf de eerste algehele vervanging van de raad van bestuur na de gemeenteraadsverkiezingen bedraagt 15 leden.

Een vergadering van de burgemeesters die door de deelnemende gemeenten worden voorgedragen na de gemeenteraadsverkiezingen, werkt een consultatie- en formatieopdracht uit waarbij formateurs de opdracht krijgen om in overleg met de deelnemers, tot een lijst van 15 kandidaat-bestuurders te komen aan de hand van volgende bindende criteria:

1. Maximaal 2/3 van de leden is van het zelfde geslacht
2. Minstens 9 leden van de 15 worden gekozen volgens de volgende opdeling van gemeenten gebaseerd op het aantal aandelen waarover de gemeente beschikt

Aandelen	Gemeente	Minimum aantal zetels in de raad van bestuur
< 15000	<i>Baarle-Hertog Dessel Grobbendonk Herenthout Hulshout</i>	3

	<i>Meerhout Merksplas Olen Retie Rijkevorsel Vorselaar Vosselaar</i>	
15000 – 30000	<i>Arendonk Balen Beerse Herselt Hoogstraten Kasterlee Laakdal Lille Nijlen Oud-Turnhout Ravels Westerlo</i>	3
> 30000	<i>Geel Heist-op-den-Berg Herentals Mol Turnhout</i>	3

Daarnaast wordt in de samenstelling van de raad van bestuur gestreefd naar een ruime regionale spreiding en voldoende politieke pluriformiteit.

De lijst van bestuurders wordt voorgesteld aan de bevoegde organen van de deelnemers, die dan tot de besluitvorming over de samenstelling van en vertegenwoordiging in de raad van bestuur volgens bovenstaande criteria overgaan.

Er dient bij de voordracht en benoeming rekening te worden gehouden met de onverenigbaarheden zoals voorzien in artikel 436 van het DLB.

De benoeming van bestuurders gebeurt bij geheime stemming.

De bestuurders worden benoemd voor een periode van 6 jaar tot aan de algehele hernieuwing van de raad van bestuur na de gemeenteraadsverkiezingen.

Het mandaat kan te allen tijde gemotiveerd worden ingetrokken door de algemene vergadering.

Alleen natuurlijke personen kunnen lid zijn van de raad van bestuur.”

In uitvoering van deze statutaire opdracht, kwam de vergadering van voorgedragen burgemeesters, op voorstel van het formatieorgaan, op 26 januari 2019 tot volgende voorstel voor de samenstelling van de raden van bestuur.

De vergadering van burgemeesters kwam tot de formatie van een identieke samenstelling van de raad van bestuur van IOK en de raad van bestuur van IOK Afvalbeheer:

- Adriaensen Karolien (Retie)
- Adriaensens Stijn (Turnhout)
- Celis Bert (Nijlen)
- Hannes Fons (Meerhout)
- Julliams Bart (Geel)
- Keymeulen Peter (Herselt)
- Lenaerts Karel (Merksplas)
- Leysen Johan (Balen)
- Peeters Marleen (Lille)

- Raeymaekers Stijn (Herenthout)
- Van Goubergen Inge (Vosselaar)
- Van Hirtum Guy (Westerlo)
- Van Olmen Mien (Herentals)
- Verhaert Marianne (Grobbendonk)
- Vleugels Luc (Heist-op-den-Berg)

In het schrijven van 28 januari 2019 werd aan de deelnemers gevraagd de 15 kandidaat-bestuurders op de lijst voor te dragen in functie van de mandaatbepaling van de volmachtdrager op de algemene vergadering van 19 maart 2019 waarop de raad van bestuur wordt geïnstalleerd;

Overwegende dat wat betreft de bestuurders met raadgevende stem IOK:

Overeenkomstig de statuten van IOK heeft elke gemeente het recht een gemeenteraadslid uit de oppositie aan te duiden.

Indien het aantal gemeenten dat van dit recht gebruik maakt ten hoogste twee bedraagt, neemt de algemene vergadering akte van de gemeenteraadsbeslissingen en wonen de aldus aangeduide leden met raadgevende stem vanaf dat ogenblik de zittingen van de raad van bestuur bij.

Indien het aantal gemeenten dat van dit recht gebruik maakt meer dan twee bedraagt, neemt de algemene vergadering akte van de gemeenteraadsbeslissingen en bepaalt zij de rangorde van de aangeduide leden in afdalende rangorde waarbij in eerste instantie de leden aan bod komen die met eenparigheid van stemmen door hun gemeenteraad aangeduid werden.

In ondergeschikte orde gelden volgende criteria:

- 1) De ononderbroken dienstanciënniteit in de betrokken gemeenteraad waarbij voorrang wordt gegeven aan de aangeduide leden met de hoogste anciënniteit.
- 2) De leeftijd waarbij voorrang wordt gegeven aan in eerste instantie de oudste aangeduide leden in de jaren die de leeftijd van zestig jaar niet bereikt hebben, in tweede instantie aan de jongst aangeduide leden die de leeftijd van zestig jaar hebben bereikt.

De eerste twee volgens deze rangorde aangeduide leden met raadgevende stem wonen vanaf dat ogenblik de zittingen van de raad van bestuur bij.

Overwegende dat wat betreft de aanduiding vertegenwoordiger in de raad van bestuur:

De toepassing van de in-house-exceptie vormt al enkele jaren de basis van de werking van dienstverlenende vereniging IOK.

Deze exceptie is opgenomen in de Wet overheidsopdrachten en maakt het mogelijk dat de deelnemers aan IOK opdrachten geven aan hun in-houserechtspersoon IOK zonder dat de formele aanbestedingsprocedure moet worden gevoerd.

Ondertussen werd ook de kwalificatie van IOK ook als kostendelende vereniging bevestigd met btw-vrijstelling op de kostenbijdragen van de deelnemers ingevolge de btw-ruling van 3 oktober 2017.

De argumentatie die aan de basis lag van de rulingsaanvraag is grotendeels vergelijkbaar met de toepassingsvoorwaarden van de in-house-exceptie, zodat het ook in het kader van de BTW-vrijstelling aangewezen is om de gezamenlijke controlevereiste in te vullen. Een toename van de kostenbijdrage met 21% moet alleszins vermeden worden.

De in-house-exceptie is onder meer gebaseerd op het principe van gezamenlijke controle zoals beschreven in de Wet Overheidsopdrachten en de Europese Richtlijn Public Procurement:

De aanbestedende overheden oefenen gezamenlijk toezicht uit op een rechtspersoon indien aan elk van de volgende voorwaarden is voldaan:

1° de besluitvormingsorganen van de gecontroleerde rechtspersoon zijn samengesteld uit vertegenwoordigers van alle deelnemende aanbestedende overheden. Individuele vertegenwoordigers kunnen verscheidene of alle deelnemende aanbestedende overheden vertegenwoordigen; (eigen onderlijning)

2° deze aanbestedende overheden zijn in staat gezamenlijk beslissende invloed uit te oefenen op de strategische doelstellingen en belangrijke beslissingen van de gecontroleerde rechtspersoon; en

3° de gecontroleerde rechtspersoon mag geen belangen nastreven die in strijd zijn met de belangen van de controlerende aanbestedende overheden

De gezamenlijke controle houdt dus concreet in dat de besluitvormingsorganen van IOK moeten worden samengesteld uit vertegenwoordigers van alle deelnemers, waarbij individuele vertegenwoordigers verscheidene of alle deelnemers kunnen vertegenwoordigen.

In een eerstvolgende statutenwijziging die wordt voorgelegd aan de deelnemers in functie van de algemene vergadering van juni 2019 zal in dit verband ook een verslagplicht en ontslagregeling worden beschreven zodat de vereiste gezamenlijke controle geen juridische fictie is en zodat er sprake is van een gezamenlijke controle waarbij de deelnemers effectief zijn vertegenwoordigd door individuele vertegenwoordigers.

Daarnaast is er, in tegenstelling tot het vroegere Decreet Intergemeentelijke Samenwerking, in het DLB niet langer bepaald is dat niemand door meer dan één deelnemer kan worden voorgedragen of benoemd. Deze bepaling was niet langer compatibel met de beperking van het aantal mandaten in de raad van bestuur van intercommunales met meer dan 15 leden, zodat meervoudige voordracht decretaal mogelijk wordt gemaakt.

De invulling van het principe van de gezamenlijke controle houdt vanuit juridisch oogpunt dan ook in dat elke deelnemer een individuele vertegenwoordiger dient aan te duiden binnen de raad van bestuur.

Voor de raden die een vertegenwoordiger hebben vanuit de eigen raad is het vanzelfsprekend dat deze bestuurder deze deelnemer(s) vertegenwoordigt.

Aan de andere deelnemers werd in het schrijven van 28 januari 2019 gevraagd om een individuele vertegenwoordiger aan te duiden binnen de lijst van 15 kandidaat-bestuurders als individuele vertegenwoordiger binnen de raad van bestuur.

Overwegende dat wat betreft het opvragen besluiten en mandaten in de schoot van IOK:

In het schrijven vanwege IOK van 28 januari 2019 werden volgende besluiten en mandaten opgevraagd:

- De gezamenlijke voordracht te bevestigen van de 15 kandidaat-bestuurders zodat de algemene vergadering kan overgaan tot de benoeming van de raad van bestuur.
- De individuele vertegenwoordiger van de deelnemer aan te duiden binnen de lijst van 15 kandidaat-bestuurders.

(Voor de zones met een raadslid op de lijst: een eigen raadslid)

(Voor de andere zones: iemand uit de lijst van de kandidaat-bestuurders)

BESLUIT bij geheime stemming:

Artikel 1

De politieraad bevestigt de gezamenlijke voordracht van de 15 kandidaat-bestuurders zodat de algemene vergadering kan overgaan tot benoeming van de raad van bestuur.

Artikel 2

De politieraad duidt in de lijst van 15 kandidaat-bestuurders volgende individuele vertegenwoordiger aan: mevrouw Marleen Peeters, burgemeester van Lille en lid van het politiecollege van de Politie Regio Turnhout.

Zij wordt verkozen met meerderheid van stemmen (24 stemmen voor Marleen Peeters, 1 stem voor Luc Vleugels).

Artikel 3

Bovenstaande besluitvorming bepaalt het mandaat van de volmachtdrager op deze algemene vergadering van 19 maart 2019.

Bijkomend agendapunt:

8) Problemen met jongeren in de fuifzaal Futur. Vraag vanwege Paul Moelans.

Mail van Paul Moelans dd. 28/2/2018:

“In de vergadering van JEP (jongenprogrammatie van stad Turnhout) kwamen onlangs verschillende zorgwekkende zaken naar boven. Al verschillende maanden is er een groep jongeren (15-16 jarigen) die de fuiven in de futur op stellen zet. Het zijn steeds dezelfde jongeren en deze zijn ook gekend bij verschillende organisatoren maar ook bij de politiediensten. In het weekend van 22-23 februari is er nog een interventie geweest voor deze jongeren. De problemen gaan dan over drugsgebruik in de wc's (joints roken maar ook coke gebruiken) , agressie tegenover andere jongeren, jonge dames lastigvallen, wapenbezit (een jongere heeft zelfs al een mes op zijn keel gezet gekregen toen hij het opnam voor iemand die lastig gevallen werd). Vanuit Jep willen wij een signaal geven dat dit niet verder kan en willen wij de organisatoren verder ondersteunen hierin vandaar volgende vragen:

- Is de politie op de hoogte dat het hier telkens gaat over dezelfde jongeren?
- Wat is hier al tegen ondernomen? Welke stappen kunnen er nog gezet worden tegen dit probleem?
- Zou het mogelijk zijn om al deze jongeren een plaatsverbod te geven ? (vanaf welke leeftijd kan dit ?)
- Hoe kunnen wij ervoor zorgen dat deze jongeren herkend worden door de erkende security die staan te werken in de futur ? Mogen zij weten over wie het gaat aan de hand van de namen en de foto's van deze jongeren die een plaatsverbod hebben?”

Vraag van Wannes Starckx: Kunnen andere instanties ingezet worden om de jongeren op te volgen, zoals bijv. de sportdienst?

De korpschef heeft navraag gedaan bij het team straatcriminaliteit en jeugdbende.

Wij hebben geen meldingen dat het aan de Futur erger is dan anders (Zegeplein of Grote Markt bijv.).

Echter verzieken bepaalde jongeren daar inderdaad de boel. Deze jongeren zijn niet allemaal gekend bij de politie. De jongeren komen ook niet allemaal uit het Turnhoutse. Sommigen wonen buiten de politiezone, en zelfs in Eindhoven.

Ieder weekend is er een Coma ploeg (Controle toezicht Markt, van vrijdag op zaterdag en van zaterdag op zondag) voor toezicht op het Zegeplein en op de Grote Markt, en die gaat ook in de Futur een kijkje nemen als er een fuif is. Op datum van 16/02/2019 was er een chirofuif in de Futur en die dag was er ook een actie gepland van het SAU gericht op het uitgaansleven. Er was toen veel overlast door véél te jonge jongeren.

We kijken ook wel naar de organisator, ook hij draagt een verantwoordelijkheid. Zo hebben we in de UGP voorzien dat op een evenement, per 250 te verwachten bezoekers, één securityman moet aanwezig zijn. Meestal zet de organisator een eigen bewakingsdienst in (eigen leden van de vereniging in plaats van een externe erkende bewakingsdienst), en in regel verloopt dat goed, maar af en toe loopt het fout (bijv. eigen security was dronken). We zullen de organisatoren sensibiliseren. We zullen nog eens aan de officieren politiepost vragen om de organisatoren bij zich te roepen om één en ander te overlopen.

In de UGP zijn plaatsverboden voorzien. Sommige van de amokmakers zijn echter geen 16 jaar oud, zodat de UGP niet op hen van toepassing is. Dat is een probleem. Er gaan stemmen op om de leeftijd te verlagen tot 14 jaar (wettelijke minimumleeftijd). Dit moet nog besproken worden op het politiecollege. We brengen dat op de agenda van de eerstvolgende wijziging van de UGP.

Eric Vos: De organisatoren kunnen zelf min 16 jarigen weigeren op hun fuif (tenzij ze begeleid zijn door een volwassene).

Korpschef: Inderdaad.. De organisator kan een reglement aannemen waarin staat dat de toegang geweigerd wordt door min 16 jarigen en dat daartoe identiteitscontroles zullen gebeuren. Als bezoeker word je geacht akkoord te zijn met het huishoudelijk reglement (en dus ook met de verplichting tot het tonen van de identiteitskaart).

Maar we gaan ook een controle doen op de leeftijd van de fuifgangers.

Paul Moelans: JEP kan dus de gebruiksovereenkomst aanpassen door te voorzien in dergelijk huishoudelijk reglement. Los daarvan, vindt hij dat de politie het probleem onderschat. Er zijn bijna (twee)wekelijks problemen in de Futur. Vele organisatoren durven niet naar de politie te bellen omdat ze bank zijn. De amokmakers hebben immers wapens op zak en zijn onder invloed van coke. Wat is er gebeurt met de amokmakers ouder dan 16 jaar?

Korpschef: Als er een misdrijf wordt vastgesteld (bijv. drugs, vechtpartij), dan wordt er vanzelfsprekend een PV opgesteld. Bij vaststelling van een UGP inbreuk, wordt een PV GAS opgemaakt. Daar waar we kunne, wordt een plaatsverbod opgelegd door de burgemeester. Dwz bij vaststelling van een misdrijf (strafrechtelijk feit), is het direct (éénmalig feit) mogelijk om een plaatsverbod op te leggen. Bij vaststelling van een UGP inbreuk is een plaatsverbod maar mogelijk in geval van herhaling (dat is zo voorzien in onze UGP omdat het over lichtere feiten gaat).

Omtrent de herkenning van jongeren met een plaatsverbod door de security: We kunnen geen politiefoto of foto van het rijksregister aan de organisatoren bezorgen (schending beroepsgeheim). We kunnen wel een publieke foto van sociale media overhandigen.

Jan Van Otten: Daarin schuilt een praktische moeilijkheid, omdat de fuiven altijd door iemand anders worden georganiseerd. Bij een café is dat anders.

Wannes Starckx: Het beste zou zijn dat de organisatoren steeds werken met dezelfde professionele bewakingsfirma die dan goed de amokmakers kennen.

Paul Moelans: De horeca-uitbaters zijn zeer tevreden over het systeem van de plaatsverboden. Het zou een effectief middel zijn om amokmakers buiten te houden.

Korpschef: De café-uitbaters krijgen de namen van diegenen aan wie een plaatsverbod werd opgelegd. De mensen van ons team straatcriminaliteit (die ook de coma ploegen bemannen), kennen natuurlijk de pappenheimers. Maar de identiteit van diegenen met een plaatsverbod wordt ook steeds, met foto, in onze toezichtstool Argus gestoken. Als er iemand wordt aangetroffen op een 'verboden' plaats, dan wordt dat beschouwd als een ordeverstoring, en dan wordt betrokkene bestuurlijk aangehouden (opgesloten in de cel) én moet hij een GAS boete betalen (opsluitingsboete). Deze werkwijze doet de ronde in het Turnhoutse, wat toch wel resulteert in een preventieve werking. Er worden ongeveer 30 à 50 plaatsverboden per jaar opgelegd. We hebben geen cijfers over het niet naleven van een plaatsverbod.

BESLOTEN ZITTING

- 9) Kennisname van de indienstneming door het politiecollege
- 10) Intrekken van het besluit van de politieraad van 4 september 2018 betreffende het vervroegd rustpensioen van een inspecteur van politie

Na het behandelen van alle agendapunten heeft de korpschef (het eerste deel van) een presentatie gegeven over de organisatie en werking van de Politie Regio Turnhout.

Paul Van Miert
Voorzitter politiecollege en -raad

Inge Obbels
Secretaris