



Politiezone Getevallei

Jaarverslag 2019-2020



Verbondenheid  
Transparant Daadkrachtig  
Kwaliteitsvol  
Social verankerd  
Flexibel  
Professioneel  
Samenwerking  
Zichtbaar  
Gedreven  
Respect  
Eerlijk  
Verantwoordelijk  
Aanspreekbaar  
Betrouwbaar  
Gemotiveerd  
Mensgericht  
Communicatief  
Inteiger  
Efficiënt  
Innovatief  
Gespecialiseerd  
Gelijkwaardige politiezorg  
Veerkracht  
Informatiegestuurd  
Maatschappelijk verantwoord



In het kader van een vrijwillige fusie werd in 2019 de nieuwe politiezone Getevallei opgericht. De politieke overheden en de politiezone slaan de handen in elkaar om een betere dienstverlening te creëren voor de burgers. Het doel is om tot een efficiëntere en kwalitatieve aanpak te komen en te streven naar een veilige en leefbare samenleving waar betrokkenheid, verbondenheid en samenwerking sleutelbegrippen zijn.

De verschillende burgemeesters en de korpschef zetten zich achter de schermen dagelijks in om een daadkrachtig antwoord te kunnen bieden op de steeds veranderende veiligheidsaspecten binnen onze samenleving.

Met het jaarverslag van de voorbije twee jaar willen we op een transparante manier communiceren over de realisaties, de activiteiten van het politiekorps en de uitdagingen van de toekomst.

**Veel leesplezier!**



*Gino Debroux (burgemeester Landen)*

*Jean-Pierre Taverniers (burgemeester Hoegaarden)*

*Boudewijn Herbots (burgemeester Zoutleeuw)*

*Marc Wijnants (burgemeester Linter)*

*Katrien Partyka (burgemeester Tienen, voorzitter van het politiecollege)*

*Stephan Gilis (Korpschef)*





## Een nieuwe politiezone



De nieuwe politiezone Getevallei ging op 1 januari 2019 officieel van start. De zone kwam tot stand na een vrijwillige fusie tussen de voormalige politiezones van Tienen-Hoegaarden en LAN. Geografisch situeert deze zone zich in Vlaams-Brabant, waar 'de Getevallei' zich in het oostelijke gedeelte van het Hageland bevindt en bestaat uit de gemeenten Hoegaarden, Landen, Linter, Tienen en Zoutleeuw.

Deze politiezone, die op verschillende plaatsen doorkruist wordt door de Gete, heeft een oppervlakte van ongeveer 243 km<sup>2</sup> en telt meer dan 73.000 inwoners. Het is de tweede grootste politiezone van het arrondissement Leuven en telt 176 personeelsleden.



Op 21 juli 2020 ging het nieuwe fietsteam van start in de politiezone. Het fietsteam bestaat uit 1 hoofdinspecteur en 2 inspecteurs en patrouilleren over het hele grondgebied.

Het fietsteam werd opgericht om te werken aan volgende doelstellingen:

- Verkeersveiligheid in de binnenstad verhogen
- Overlast aanpakken
- Ontradend effect
- Aanspreekbaarheid verhogen voor burgers

Dankzij hun extra zintuiglijke waarneming op de fiets zoals bijvoorbeeld het geluid van een alarm of glasbraak, de geur van vuurtje stook, de geur van cannabisgebruik,... merken ze sneller iets op waardoor ze ook onmiddellijk kunnen optreden waar nodig. Ook het verrassingseffect bij inbreuken (druggebruik, covid-19, overlast), doordat het fietsteam 'plots' en 'overal' kan opduiken verhoogt de pakkans.



het fietsteam legde  
**2389 km** af



**76**  
processen -verbaal gerechtelijk  
**186**  
processen -verbaal verkeer

### Inbeslagnames



#### CASH

5.995 €



#### WAPENS

2 vlindermessen,  
1 knipmes  
1 boksijzer  
1 stroomstootwapen  
1 airsoftpistool



#### DRUGS

9,15 gram cannabis + 2 joints  
18 XTC tabletten  
Speed:126,74 gr.  
GHB:100 ml  
GBL:500 ml  
attributen (cruncher)  
1 Ethylchloride spray



#### GSM

2 GSM toestellen



#### MATERIAAL

3 Kniptangen  
1 inbusleutelset  
1 metaalsnijder  
2 scharen  
1 paar handschoenen



Er werd in september 2020 een inspecteur aangesteld voor het thema dierenwelzijn en de opvolging van de specifieke jachtwetgeving.

Volgende doelstellingen worden hiermee beoogt:

- Expertise inzake dierenwelzijn uitbouwen
- Goede opvolging van dossiers
- Samenwerking met externe partners inzake dierenwelzijn

**2019**



**936**

meldingen

**56**

processen-verbaal

**168**

dieren in beslag genomen



**2020**



**797**

meldingen

**93**

processen-verbaal

**264**

dieren in beslag genomen



# VERBOUWINGEN



Om de korpsleiding te centraliseren, zodat de nodige sturing en ondersteuning kan worden geboden, werden de appartementen in de Gilainstraat in Tienen verbouwd tot kantoorruimtes.

Ook het nieuwe wijkkantoor in Zoutleeuw werd gerealiseerd. Het resultaat is een modern ingericht wijkkantoor waar burgers terecht kunnen met al hun vragen. De officiële opening stond gepland maar door de coronacrisis is dit niet kunnen doorgaan.

## Een verbindende communicatiestrategie

### Interne communicatie

Interne communicatie is essentieel in het creëren van duidelijkheid en transparantie binnen de organisatie. We streven samen naar een gemeenschappelijk doel en om dit te bereiken moet iedereen juiste de informatie krijgen. Communicatie is een dynamisch concept en ondanks dat we hierin nog verder moeten groeien werden er al heel wat grote stappen gezet:



#### # SamenMetRespect

De visuele identiteit (logo, slagzin, vorm van documenten) werd door en voor de medewerkers ontwikkeld in een werkgroep.



#### Interne overlegstructuren

Interne overlegstructuren zijn reeds ingeburgerd (managementteam, diensthoofdenvergadering, operationele briefing en debriefing,...).



#### Korpsbreed onderricht

Korpsbreed onderricht wordt op regelmatige tijdstippen georganiseerd.



#### Sharepoint

Een intern communicatieplatform werd uitgebouwd.

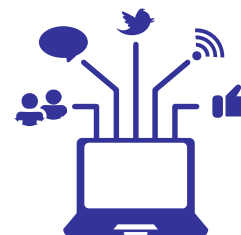


**Communicatie  
gaat niet zo zeer  
over zenden en  
ontvangen maar  
over begrijpen en  
verbinden.**



## Externe communicatie

Ook het externe communicatielink voor burgers, partners en perscontacten werd uitgebouwd. Als politiezone willen we verantwoording afleggen en dit doen we door via verschillende kanalen transparant te communiceren. Ook sensibiliseren is een belangrijke taak die we als politiedienst opnemen in onze communicatie.



### Online

Politiezone Getevallei heeft de website in een nieuw kleedje gestoken. Een moderne, fris ogende website waarin burgers alle informatie makkelijk kunnen terugvinden. - [www.politiegetevallei.be](http://www.politiegetevallei.be)



### Social media

Politiezone Getevallei is zeer actief op sociale media en probeert zo een ruime doelgroep te bereiken. [www.facebook.com/PolitieGetevallei](http://www.facebook.com/PolitieGetevallei)

2019



5213  
volgers

2020



7161  
volgers



### Politie-krant

Informeren van onze burgers doen we uitgebreid via onze politiekant. Het is een moderne kant waar de burger nuttige informatie krijgt, maar tevens meer inzicht kan verwerven in het reilen en zeilen in onze politiezone.



### In de pers

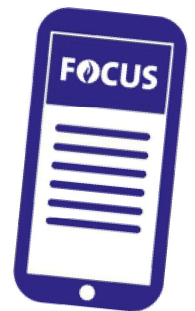
In de politiezone werd er een persverantwoordelijke aangesteld. Hierdoor zijn de contacten met de pers aanzienlijk verbeterd waardoor de politiezone op een positieve manier naar buiten kan komen met projecten en behaalde resultaten.

## Digitalisering

Politiezone Getevallei streeft voortdurend naar modernisering en digitalisering om zo op een optimale manier in te kunnen spelen op de nieuwe technologische ontwikkelingen en uitdagingen binnen het huidige politielandschap.

In 2019 werd de keuze gemaakt voor een gecentraliseerd datacenter waar éénzelfde digitale structuur gedeeld wordt door verschillende politiezones. Door deze samenwerking wordt er op ICT-vlak maximaal ingezet wat leidt tot een snelle en efficiënte werking van de programma's, alsook een veilige opslag van onze gegevens in het datacenter.

Daarnaast werkt men in de politiezone ook digitaal op het terrein dankzij de nieuwe focus-tool. Deze tool wordt gebruikt om allerlei databanken te kunnen consulteren via een smartphone of tablet. Dankzij deze applicatie wordt informatiegestuurd werken mogelijk gemaakt in een beveiligde omgeving. Deze digitalisering zorgt voor een nog efficiëntere aansturing van onze ploegen op het terrein en tevens voor een nog snellere en kwaliteitsvollere dienstverlening voor onze burgers.



Loading...





### Pacos

Ook het nieuwe programma Pacos werd geïntroduceerd in de politiezone. Dit programma creëert een uitgebreid digitaal spoor van alle inbeslaggenomen voorwerpen die naar het parket of andere diensten worden overgebracht. Op deze manier is alles traceerbaar en wordt er op een nauwgezette, digitale manier gewerkt.



### i+Belgium

Er wordt gewerkt met het digitale platform I+Belgium voor de informatie-uitwisseling met de gerechtelijke autoriteiten betreffende de opvolging van voorwaardelijk vrijgelaten personen.



### Snelheidscamera's

De politiezone kocht twee digitale snelheidscamera's aan om de verkeersveiligheid te verhogen. Deze digitale camera's kunnen in beide richtingen voertuigen flitsen, zijn makkelijk overal te plaatsen en kunnen vanop een verdere afstand flitsen. We willen hardrijders ontmoedigen door de pakkans in onze politiezone aanzienlijk te vergroten door de inzet van deze camera's.





## Creëren van verbondenheid met de samenleving

Politiezone Getevallei wil in verbinding staan met enerzijds de burgers, maar anderzijds ook alle interne en externe partners waar er mee samengewerkt wordt. Maatschappelijk verantwoord ondernemen staat centraal in een transparante organisatie waar samenwerking het sleutelbegrip vormt.

Omdat woorden niet volstaan, werd er door de politiezone een project uitgewerkt om ook kwetsbare groepen zo veel mogelijk te betrekken en op die manier een groter draagvlak te creëren. Op die manier ontstond het idee om samen te werken met een sociale organisatie om zo positieve contacten met de politie verder te stimuleren.

Samen met 'Kunst&Co', de kunstgroep binnen de Alexianen Zorggroep, werd een mooi project uitgewerkt waarbij de kunstenaars op een visuele manier de waarden van de politiezone hebben uitgewerkt. Het resultaat was prachtig en de kunstwerken maken een reis doorheen de verschillende politiekantoren zodat burgers ze kunnen bewonderen.



**#SamenMetRespect**  
want samen bereik  
je zo véél meer!





## PROFESSIONEEL

Professionele medewerkers geven het beste van zichzelf om een kwalitatieve dienstverlening aan te bieden aan de burgers.



## ZICHTBAAR

Steeds zichtbaar aanwezig op het terrein voor alle burgers.



## GEDREVEN

Gedreven medewerkers die streven naar een veilige en leefbare samenleving en hier met fierheid dagelijks aan werken.



## EERLIJK

Onze medewerkers dragen eerlijkheid hoog in het vaandel.



## VERANTWOORDELIJK

Elke medewerker draagt de verantwoordelijkheid om zijn/haar functie op de beste manier uit te voeren. Men is integer, discreet en legt verantwoording af.



## AANSPREEKBAAR

Men wil dicht bij de burgers staan om te weten wat er leeft. Men is permanent aanspreekbaar en geeft burgers de nodige hulp en/of informatie die ze nodig hebben.

## Politie zoekt talent

Een goed werkende politiezone bestaat uit gemotiveerde en betrokken medewerkers die verantwoordelijkheid opnemen en het behalen van de doelstellingen van de organisatie mee nastreven. Voortdurend streven naar een kwaliteitsvolle, professionele dienstverlening aan onze burgers is cruciaal om de politiezone naar een hoger niveau te tillen.



Het aantrekken van talentvolle en ambitieuze medewerkers is essentieel voor de ontwikkeling van het menselijk kapitaal van de politiezone. Door de aanwezigheid op jobbeurzen, een informatiestand op Suikerrock, de deelname van de politiezone aan infosessies in verschillende scholen en het digitale aanbod van infomomenten wordt onze politiezone in de kijker wordt gezet en kiezen kandidaten bewust voor onze zone.

Ook het binden van medewerkers aan de organisatie is belangrijk en daarom wordt er geïnvesteerd in een goede omkadering en ondersteuning van medewerkers. Men krijgt binnen onze politiezone de mogelijkheid om zich te specialiseren, zich verder te ontplooiën en de mogelijkheid om zijn/haar talenten in te zetten binnen onze organisatie dankzij de doorgroeimogelijkheden die geboden worden.





# 2019

## Politieactiviteiten

3



Minimum 3 interventieploegen  
en  
verschillende piekploegen



212



Gerechtelijke  
arrestaties

301



Bestuurlijke  
arrestaties

36,4



Gemiddeld aantal  
interventies per dag  
(totaal 13.268)

146



Personeelsleden  
(voltijdsequivalenten)

# 2020

## Politieactiviteiten

3



Minimum 3 interventieploegen  
en  
verschillende piekploegen



176



Gerechtelijke  
arrestaties

290



Bestuurlijke  
arrestaties

35,9



Gemiddeld aantal  
interventies per dag  
(totaal 13.105)

153



Personeelsleden  
(voltijdsequivalenten)





De dienst interne werking onderzoekt op een objectieve en doortastende manier de klachten van burgers. Klachten worden grondig onderzocht en indien nodig wordt er een tuchtprocedure opgestart.

2019	2020
↓ 39 klachten	↓ 44 klachten
38 ongegrond	43 ongegrond
1 gegrond	1 gegrond

2019



30

felicities



2020



50

felicities



Op regelmatige tijdstippen komen er van burgers en samenwerkende partners ook felicitaties binnen voor onze medewerkers.



## 39 interne richtlijnen

Deze richtlijnen stroomlijnen de interne werkingsprocessen in de politiezone en geven een houvast aan de medewerkers.

## Coronaploegen

Politiezone Getevallei werkte in 2020 mee om de coronacrisis op een efficiënte manier te beheersen. Diensten werden in een sneltempo anders georganiseerd om aan de verwachtingen van de overheden te kunnen voldoen inzake het beheersen van de pandemie. Alle medewerkers van de politiezone toonden een enorme flexibiliteit en tomeloze inzet om onze burgers te beschermen.

Tijdens de verschillende golven van de pandemie werd er gesensibiliseerd waar nodig en geverbaliseerd waar het moet. Het ging dan om overtredingen inzake het samscholingsverbod, het maken van niet-essentiële verplaatsingen, handelszaken die zich niet hielden aan het sluiten van hun zaak, het niet dragen van een mondmasker en het niet naleven van de avondklok.

984



verdachten

572



Processen-verbaal

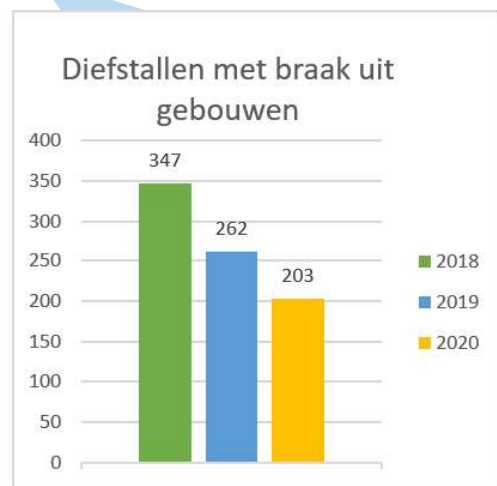




## INBRAKEN

Politiezone Getevallei kent sinds de opstart van de nieuwe zone een spectaculaire daling van het aantal inbraken. In 2019 is er reeds een daling van 24,5% ten opzichte van 2018. In 2020 wordt er opnieuw een daling gerealiseerd van 22,5%. We merken dat het aantal effectieve inbraken daalt en het aantal pogingen een lichte stijging kent. Er werden reeds verschillende reeksen van inbraken opgehelderd door de doortastende werking van onze recherchediens en de ploegen op het terrein.

De goede samenwerking met de buurtpreventienetwerken, het diefstalpreventief advies dat wordt aangeboden, alsook de sensibilisering via sociale media naar de burgers draagt bij aan deze mooie resultaten.





## DRUGS

Er werden de voorbije twee jaar, door doorgedreven onderzoek, verschillende dealers geïdentificeerd en opgepakt. Er wordt gesensibiliseerd door het geven van informatie- en preventiesessies rond drugs aan de verschillende scholen in de politiezone.

Op regelmatige tijdstippen worden er acties uitgevoerd inzake druggebruik, overlastplaatsen worden gecontroleerd en elke betrapte druggebruiker wordt tevens gepast en systematisch doorverwezen naar de drughulpverlening.





## INTRAFAMILIAAL GEWELD

Intrafamiliaal geweld is een verdoken fenomeen waarbij slachtoffers geen aangifte durven te doen omwille van het schaamtegevoel en het taboe dat er nog rond bestaat. Als politiezone proberen we dit maatschappelijk probleem aan te pakken en zetten we in op preventie, sensibilisering en een adequate opvolging van dergelijke dossiers. Het gespecialiseerde team personen vangt slachtoffers op en verwijst hen door naar de gepaste hulpverlening, zoals bijvoorbeeld naar het project 'de ketenaanpak intrafamiliaal geweld', waar ze de ondersteuning krijgen om de spiraal van het geweld te doorbreken.



2019



1158  
meldingen

259  
processen-verbaal

38% Huiselijke moeilijkheden zonder geweld

30% Huiselijke moeilijkheden met geweld

19% Omgangs- of bezoekrecht

2020



1103  
meldingen

226  
processen-verbaal

32% Huiselijke moeilijkheden zonder geweld

33% Huiselijke moeilijkheden met geweld

17% Omgangs- of bezoekrecht



De meeste meldingen inzake IFG situeren zich rond huiselijke moeilijkheden en problemen bij het bezoek- of omgangsrecht na scheiding of het beëindigen van een relatie.

## BESTUURLIJKE HANDHAVING

In het kader van georganiseerde misdaadfenomenen (drugshandel, witwassen, mensenhandel,...) gebruiken criminelen vaak legale structuren binnen de maatschappij om zo verdoken hun criminele constructies verder te zetten. Een geïntegreerde aanpak is dan ook cruciaal in het bestrijden van dit fenomeen.

- Omzendbrief bestuurlijke handhaving criminaliteit en onveiligheid is verschenen
- Provinciaal platform werd opgericht
- Nauwe samenwerking tussen politiezone Getevallei en burgemeesters, inspectiediensten,...

2019



5

grote acties

2020



1

grote actie (door corona)



gecoördineerde actie met de kansspelcommissie en bezoek door minister Geens aan de politiezone



## OVERLAST

Sluikstorten en andere vormen van overlast zijn storend voor een leefbare maatschappij. Een goede samenwerking met gemeentebesturen, alsook het uitwerken van een geïntegreerd en overkoepelend beleid is onontbeerlijk om deze problematiek succesvol aan te pakken.

- Overkoepelend GAS-reglement sinds 1 oktober 2020 voor alle gemeenten
- Inzetten op verschillende acties in kader van bestrijden van sluishorten
- Politie brengt hotspots van overlast in kaart
- Samenwerking met de gemeentebesturen om bepaalde middelen in te zetten (vb camera's)



# VERKEER



## SNELHEIDSCONTROLES

**2019**  
3.654.122 gecontroleerde voertuigen  
**2020**  
3.535.000 gecontroleerde voertuigen



## OMBEMANDE SNELHEIDSCONTROLES (42 FLITSPALEN)

**2019**      **2020**  
↓                      ↓  
👍 99,73%    👍 99,77%  
👎 0,27%      👎 0,22%



## SNELHEIDSCONTROLES BEMAND VOERTUIG

**2019**      **2020**  
↓                      ↓  
👍 90,6%      👍 93,37%  
👎 9,4%        👎 6,63%



## ADEMTESTS

**2019**      **2020**  
↓                      ↓  
👍 98%        👍 97%  
👎 2%         👎 3%



## 4 TRAJECTCONTROLES

**2019**      **2020**  
↓                      ↓  
👎 3347      👎 2855



### INBREUKEN OP VEILIGHEIDSGORDEL

2019	2020
↓	↓
426	337



### ONGEVALLEN MET LICHAMELIJK LETSEL

REEDS 5 JAAR IN DALENDE LIJN

2019	2020
↓	↓
128	111



### BELLEN ACHTER HET STUUR

2019	2020
↓	↓
839	508



### ONGEVALLEN STOFFELIJKE SCHADE

2019	2020
↓	↓
356	219



### BOTSEN = BLAZEN EN LIKKEN adem- en speekseltest





## Uitdagingen



### Verdere digitalisering

- Digitale woonstcontrole
- Digitalisatie personeelsdossiers
- Politieapps implementeren
- Onthaal op afspraak



### Informatiegestuurd werken

Informatiekanalen stroomlijnen om politieopdrachten efficiënt uit te voeren

- Focus
- I-police



### Samenwerking stimuleren





**Verbindende communicatiestrategie 2.0**



**Werving en selectie**

Uitvoeren strategisch actieplan



**Huisvesting**

Centralisatie in één politiegebouw



**Afstemming work-life balans**



**Uitwerking nieuw sociaal project**





Politiezone Getevallei, Gilainstraat 109, 3300 Tienen



Politie GETEVALLEI



[www.politiegetevallei.be](http://www.politiegetevallei.be)



[PZ.Getevallei@police.belgium.eu](mailto:PZ.Getevallei@police.belgium.eu)

## Colofon

Redactie, coördinatie en foto's (tenzij anders vermeld): dienst communicatie politiezone Getevallei | [pz.getevallei.communicatie@police.belgium.eu](mailto:pz.getevallei.communicatie@police.belgium.eu)

Vormgeving : StudioMeer.be

Verantwoordelijke uitgever: Stephan Gilis | Korpschef | p/a Gilainstraat 109 - 3300 Tienen