


DE NOTULEN VAN DE ZITTING VAN DE POLITIERAAD VAN DE POLITIEZONE 'VOER EN DIJLE', GEVORMD DOOR DE GEMEENTEN BERTEM, HULDENBERG, OUD-HEVERLEE EN TERVUREN VAN 06 MAART 2023



Aanwezig :
Danny Vangoidtsenhoven burgemeester - voorzitter
Marc Charlier burgemeester

leden van het politiecollege

Adinda Claessen, Yannick De Coster, Jan De Keyzer, Dirk De Vos, Wouter Fock, Omer Graulus, Yvette Laes, Patrice Lemaitre, Serge Liesenborghs, Yvette Schepers, Maggy Steeno, Robert Steuts, Diane Vander Elst en Mark Van Roy

Raadsleden

Peter Vanhoyland, Eerste HCP, korpschef
Patricia Peeters, politiesecretaris

Verontschuldigd: Bram Bartholomees, Sebastiaan Coudré, Karin Devyver, Luc Robijns, Joël Vander Elst en Bart Clerckx

Afwezig: David Huygens

De voorzitter verklaart de zitting voor geopend om 20u35.

Raadsleden Wouter Fock, Patrice Lemaitre en Marc Charlier nemen deel aan de vergadering vanaf punt 4.

1^{ste} punt

Goedkeuring van de notulen van de zitting van 5 december 2022

DE POLITIERAAD,

keurt de notulen van de vergadering van 5 december 2022 goed.

2^{de} punt

Kennismeming van de goedkeuring van de politiebegroting dienstjaar 2023 door de provinciegouverneur

DE POLITIERAAD,

neemt kennis van het schrijven dd. 03 januari 2023 van de toezichthoudende overheid inzake de goedkeuring van de politiebegroting dienstjaar 2023 met opmerking:

“Bij gebrek aan een ministeriële omzendbrief PLP voor 2023 tijdens de opmaak van de begroting 2023, is de begroting 2023 van de politiezone Voer en Dijle opgesteld naar analogie met de principes vervat in de ministeriële omzendbrief PLP 61 van 8 december 2021 (politiebegroting 2022).

De politiezone dient bij de eerstvolgende begrotingswijziging de bedragen van de federale dotaties en toelagen nog in overeenstemming te brengen met deze van PLP 62 inzake de begroting 2023.”

3^{de} punt

Goedkeuring van de wijziging van de personeelsformatie van de politiezone Voer en Dijle

DE POLITIERAAD,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek kader van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 2001 houdende de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening;

Gelet op het besluit van de gouverneur van provincie Vlaams-Brabant van 13 juli 2022, houdende de goedkeuring van de personeelsformatie van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie van de politiezone Voer en Dijle;

Overwegende dat het past om 1 functie hoofdinspecteur (gemene graad) om te vormen tot hoofdinspecteur met specialiteit politie-assistent (bijzondere graad);

Motivering

Eén van de prioritaire krachtlijnen in het zonaal veiligheidsplan van de politiezone is: *'de tijdige detectie, registratie en aanpak van intrafamiliaal geweld met de nodige alertheid voor kinderen in dergelijke conflictsituaties'*.

Binnen de zone is het taakaccent *Sociaal, jeugd en gezin* opgericht. De inspecteurs die dit taakaccent ter harte nemen, doen dit in combinatie met hun kerntaak interventie. Het is aangewezen om de werking van deze inspecteurs met taakaccent *Sociaal, jeugd en gezin* te laten aansturen door een leidinggevende binnen interventie die specialist is in de materie. Een hoofdinspecteur interventie met specialiteit politie-assistent kan deze aansturing doen.

Een niet-limitatieve opsomming van taken:

- ketenaanpak IFG
- wetgeving, richtlijnen parket opvolgen
- PV's viseren
- kantschriften toewijzen aan dossierbeheerder
- synthese PV's voor ingewikkelde voortdurende probleemsituaties
- ondersteuning bieden aan taakaccenthouders

Financiële impact:

Een simulatie toont de loonkost voor respectievelijk een functie hoofdinspecteur gemene graad en een hoofdinspecteur met specialiteit politie-assistent. Het is de bruto-jaarwedge, geïndexeerd, inclusief patronale bijdragen, inclusief vakantiegeld en eindejaartoeelage, berekend met 6 jaar geldelijke anciënniteit:

Hoofdinspecteur gemene graad (loonschaal M.2.1) jaarloonkost	Hoofdinspecteur specialiteit politie-assistent (loonschaal M.2.2) jaarloonkost	Vershil
€ 79.400	€ 86.100	€ 6.700

Overwegende het unaniem positief advies van het basisoverlegcomité van de politiezone Voer en Dijle (BOCpol17) van 31 januari 2023 (digitaal afgeleverd):

Vakorganisatie	Advies	Naam
ACV Politie	Gunstig	Eric Smeyers
ACOD	Positief	Diederich Poisket
VSOA	Gunstig, zonder opmerkingen	Peter Meersmans
NSPV	Positief	Sven Lamproye

Op voorstel van het politiecollege;
Met eenparigheid van 'ja' stemmen;

BESLUIT :

Enig artikel :

De politieraad legt de personeelsformatie van de politiezone Voer en Dijle als volgt vast:

OPERATIONELE PERSONEELSLEDEN						
Officieren		Middenkader		Basiskader	Hulpkader	Totaal
Hoofd commissaris	Commissaris	Hoofdinspecteur	Hoofdinspecteur bijzondere specialisatie	Inspecteur	Agent	
1	5	13	4	64	1	88
BURGERPERSONEELSLEDEN						
Niveau A		Niveau B		Niveau C	Niveau D	Totaal
-	Adviseur Klasse 2		Consulent	Assistent	Arbeider	
-	1		2	8	3	14
TOTAAL						102 VTE

3^{de} punt

Goedkeuring / vaststelling van de opdrachtbrief van de korpschef

Bespreking van de opdrachtbrief, de korpschef beantwoordt de gestelde vragen.

- Is er een klachtenregister?

Klachtenbeheer / intern toezicht wordt binnen de zone uitgevoerd door een commissaris die het KCFP register van Comité P voedt. Hierin worden, zowel de klachten die zij binnen krijgen en doorsturen als de klachten die rechtstreeks aan ons gericht zijn, geregistreerd.

- Wat met de competenties inzake een correct evaluatiegesprek te voeren? Is hiervoor reeds een oplossing?

Er zijn voorlopig geen opleidingen die zich toespitsen op het voeren van een correct gesprek. De korpschef antwoordt dat er een coaching traject gevolgd werd door de meeste leidinggevenden. Dit is minstens even waardevol gezien de finaliteit hiervan is dat de medewerkers onmiddellijk bijgestuurd worden bij ongewenst gedrag.

- Wat met de toekomst van de zone?

Kleinere en middelgrote zones worden geconfronteerd met talrijke ondersteunende processen. Om de werking van de ondersteunende processen te verzekeren zijn de meeste korpsen te klein en werd in

het arrondissement Leuven een associatie aangegaan met alle politiezones van het arrondissement. Dit is een oplossing op korte en middellange termijn.

Op langere termijn is een nieuwe fusie onvermijdelijk, zeker gezien de taken die op de zones afkomen. Een zwakke, onderbemande federale politie, kleinere gemeenten die zelf het takenpakket moeilijk aankunnen en de parketten die administratie naar zones doorschuiven, zijn hier geen goede partners.

De recente studie over de fusiebewegingen suggereert zones met een grootte tussen de 350 en 500 personeelsleden om al de uitdagingen te runnen. Het is echter essentieel dat eerst de gemeenten fusioneren en dat daarna de politiezones gevormd worden met al deze fusiegemeenten.

- Wat met een wijkkantoor in Tervuren, kan dit blijven bestaan?

Objectief gezien zullen, indien het wijkkantoor gehuisvest wordt in het nieuw gebouw, ongeveer evenveel mensen de afstand moeten afleggen naar het nieuwe gebouw als er mensen meer afstand moeten afleggen. Door de digitalisering kunnen een groot gedeelte van de mensen een digitale aangifte doen en zullen de verplaatsingen verminderen.

Een afzonderlijk kantoor in het centrum van Tervuren is op geen enkel moment bij de besprekingen van de fusie ter sprake gekomen. Een extra kantoor vergt bemanning. Hoe staan de andere gemeenten hiertegenover? Dit moet op het politiecollege afgetoetst worden. Kan dit verrekend worden?

De korpschef zegt dat er momenteel een studie lopende is over de mening van de burger over de verplaatsing van het wijkkantoor naar het centraal gebouw.

- Hoe zit het met de korpsculturen na de fusie – zijn er nog strubbelingen?

De korpschef stelt dat er geen noemenswaardige strubbelingen zijn in het korps. Dit door het grote aantal nieuwe zones die als het ware een nieuwe korpscultuur gecreëerd hebben.

DE POLITIERAAD,

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), art. VII.III.96 en VII.III.39, laatste lid;

Gelet op de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, art. 72;

Gelet op het schrijven dd. 16 augustus 2022 van de algemene inspectie van de federale politie en van de lokale politie;

Na bespreking;

Met eenparigheid van 'ja' stemmen;

BESLUIT:

De politieraad stelt, ingevolge hogervermelde wetgeving, de opdrachtbrief van de korpschef vast.

4^{de} punt

Interleuven – kennisneming van het verslag van het beheerscomité GD-PBW van 14 december 2022

DE POLITIERAAD,

neemt kennis van het verslag van het beheerscomité GD-PBW van 14 december 2022

5^{de} punt

Varia

- Bespreking cijfers 2022

De korpschef bespreekt en geeft toelichting bij de cijfers (criminaliteit – verkeer (ongevallen /snelheid) – drugs.

- **De openbare zitting wordt gesloten, de voorzitter verzoekt het publiek de vergaderzaal te willen verlaten.**
- **De politieraad gaat over tot de behandeling van agendapunten in besloten zitting.**

Enige punt:

Kennisneming van de politiecollegebesluiten van 19 december 2022 betreffende:

- Benoeming bij mobiliteit van een inspecteur wijkwerking in de politiezone Voer en Dijle
- Benoeming bij mobiliteit van één hoofdinspecteur interventie in de politiezone Voer en Dijle
- Benoeming bij mobiliteit van twee inspecteurs interventie in de politiezone Voer en Dijle
- Benoeming bij mobiliteit van één burgerpersoneelslid niveau C in de politiezone Voer en Dijle
- Externe aanwerving van een kandidaat-inspecteur van politie volgens het nieuwe selectieconcept
- Aanwerving van een burgerpersoneelslid niveau C met een vervangingsovereenkomst

Kennisneming van het politiecollegebesluit van 13 februari 2023 betreffende:

- Vacantverklaring van één hoofdinspecteur verkeer

Kennisneming van het politiecollegebesluit van 16 februari 2023 betreffende:

- Externe aanwerving van een kandidaat-inspecteur van politie volgens het nieuwe selectieconcept

Ingevolge de uitputting van de dagorde verklaart de voorzitter de zitting voor gesloten om 21u55.

Namens de politieraad,

De politiesecretaris,

De voorzitter,

Patricia PEETERS

Danny VANGOIDTSENHOVEN