

© Kevin Faingnaert



JAARVERSLAG 2021

LOKALE POLITIE ZENNEVALLEI

Politiepost Brabantpoort
Pepingensesteenweg 250
1600 Sint-Pieters-Leeuw

E-mail: info@politiezennevallei.be

Tel.: 02 363 93 00

<https://www.politie.be/5905/>



Politie
Zennevallei

Inhoud

Voorwoord	5
1. Profiel Politiezone Zennevallei	7
1.1 Missie	7
1.2 Visie	7
1.3 Waarden	8
1.3.1 Professionalisme	8
1.3.2 Engagement	9
1.3.3 Respect	9
1.3.4 Flexibiliteit	9
1.3.5 Onkreukbaarheid	9
1.3.6 Rechtvaardigheid	9
1.3.7 Maatschappelijke betrokkenheid	10
1.3.8 Actiegerichte houding	10
1.3.9 Naar mensen gericht	10
1.3.10 Teamspirit	10
1.4 Doelen	11
1.4.1 Interne prioriteiten	12
1.4.2 Externe prioriteiten	15
1.4.3 Aandachtspunten	18
1.5 Opvolgingsteam	19
1.6 Monitoring van de beleidsuitvoering	19
2. Bestuur en medewerkers	20
2.1 Politiecollege	20
2.2 Politieraad	21
2.3 Zonale veiligheidsraad	22
2.4 Onze medewerkers	23
2.4.1 Verloven en afwezigheden	24
2.4.2 Verdeling mannen en vrouwen	24
2.4.3 Verdeling volgens leeftijd	24
3. Financiële verantwoording	26
3.1 Inkomsten gewone dienst	26
3.2 Vastgelegde uitgaven gewone dienst	26
3.3 Investerings	28
3.4 Weetjes	28
4. Mensen, middelen en methodes	29

4.1 Onze voornaamste kapitaal... onze mensen	30
4.1.1 De Politiezone Zennevallei als werkgever	30
4.1.2 De wijkinspecteur in de kijker	37
4.1.3 Vernieuwing in de wijk	39
4.1.4 Leveren van HYCAP (gehypothekeerde capaciteit)	39
4.1.4 Bijzonder bijstandsteam	39
4.1.5 Dilemmatrainingen	40
4.1.6 Dienstrooster interventie	40
4.2 Onze middelen	41
4.2.1 Heropening politiepost Halle	41
4.2.2 Trainingscentrum	42
4.2.3 Experimenteren met Battenburgstriping	42
4.3 Onze methoden	43
4.3.1 Veiligheidsmonitor	43
4.3.2 Big data policing	43
4.3.3 Buurtinformatienetwerk	44
4.3.4 Diefstalpreventie	44
4.3.5 Klachtenbehandeling	44
5. Cijferboek	48
5.1 Gerechtelijke inbreuken	48
5.1.1 Gemeente Beersel	50
5.1.2 Stad Halle	51
5.1.3 Gemeente Sint-Pieters-Leeuw	52
5.2 Top 10 van meest geregistreerde hoofdruftbrieken	53
5.3 Prioriteit inbraken in gebouwen	54
5.3.1 Gemeente Beersel	55
5.3.2 Stad Halle	55
5.3.3 Gemeente Sint-Pieters-Leeuw	55
5.4 Prioriteit ICT-misdrijven	56
5.5 Prioriteit overlast	58
5.6 Prioriteit drugs	59
5.7 Prioriteit geweldsdelicten	60
5.8 Prioriteit verkeer	61

Voorwoord

Het jaarverslag 2021 werd opgemaakt met het oog op het tweeledig doel, namelijk inzicht geven in de werking van de politiezone Zennevallei, alsook stil staan bij de verwezenlijkingen van het afgelopen jaar. Op deze manier evalueren we de werking op een toegankelijke wijze voor de lezer, die zowel de leden van de politieraad behelzen als geïnteresseerden in de werking van de politiezone.

We starten met het profiel van de politiezone Zennevallei en geven een beschrijving van onze missie, visie, waarden, doelen en wijze van opvolging. In deel twee staan we stil bij het bestuur en de samenstelling van het personeelskader. Het derde deel houdt de financiële verantwoording in.

Verder geven we graag een beeld van ons streven naar een performante dienstverlening. Dit doen we door in te zetten op drie pijlers, met name: onze mensen, onze middelen en onze methoden.

Eindigen doen we met het cijferboek, dat zowel de gerechtelijke inbreuken weergeeft als de cijfers per prioriteit.

Graag wil ik van de gelegenheid ook gebruik maken om onze dank over te maken aan de student communicatiemanagement aan de Hogeschool Erasmus, Gert-Jan Malfroy voor de uitwerking van dit jaarverslag.

Mark Crispel

Korpschef

25 mei 2022

1. Profiel Politiezone Zennevallei

1.1 Missie

De missie verwoordt de bestaansreden van een organisatie. Ze geeft weer wat onze opdracht is en waarvoor we er zijn, hier en nu.

De politiezone Zennevallei staat in voor de uitvoering van de basispolitiezorg op haar grondgebied. Hierbij waakt zij over de naleving en draagt zij bij tot de bescherming van de individuele rechten en vrijheden. Performante dienstverlening, samenwerking en wettelijkheid staan hierbij centraal.

1.2 Visie

De visie geeft het toekomstbeeld voor de organisatie weer. De visie verwoordt de ambities op langere termijn en geeft aan waar we vanaf vandaag naartoe moeten werken.

Bij het uitvoeren van een gebiedsgebonden basispolitiezorg streeft de politiezone Zennevallei continu naar verbetering:

- voor de eigen medewerkers, zodat zij flexibel en tevreden zijn, geruggensteund door een inspirerend en dienend leiderschap;
- voor de omgeving, door milieubewust te handelen en efficiënt gebruik te maken van moderne technologieën in een informatiegestuurde werking;
- naar onze kerntaken toe, met het oog op het leveren van een optimale dienstverlening aan de bevolking.

Hierdoor is de politiezone Zennevallei een professionele organisatie die vertrouwen wekt en betrouwbaar is. In de visie is zowel een verwijzing terug te vinden naar de fundamenteën van het gekozen organisatiemodel (gebiedsgebonden en lokale verankering), als een duidelijke keuze en een engagement voor het werken met de omgeving.

1.3 Waarden

In hun dagelijks functioneren geven al onze medewerkers blijk van:

Professionalisme

Engagement

Respect (voor medewerkers, burgers en organisatie)

Flexibiliteit (vanuit en ten aanzien van de organisatie)

Onkreukbaarheid

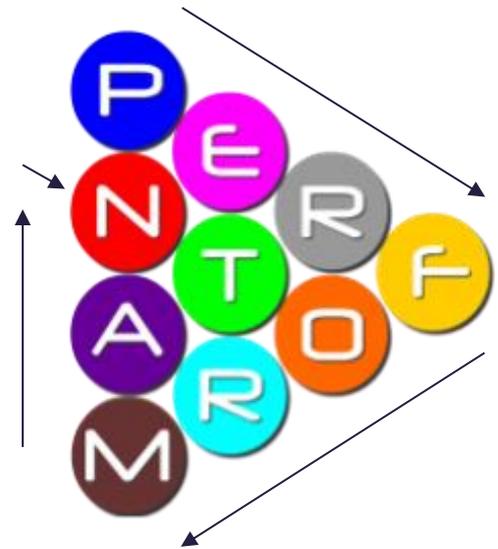
Rechtvaardigheid (en onpartijdigheid)

Maatschappelijke betrokkenheid

Actiegerichte houding (probleemoplossend, initiatief nemend)

Naar mensen gericht

Teamspirit



De eerste letters van de kernwaarden vormen het letterwoord 'PERFORMANT'. Dit woord is terug te vinden in de missie, waar gesproken wordt over 'performante dienstverlening'. Hierbij wordt onmiddellijk verklaard wat we daarmee bedoelen: een dienstverlening die beantwoordt aan de kernwaarden van onze organisatie.

1.3.1 Professionalisme

"De medewerkers van de politiezone Zennevallei zijn professionele medewerkers. We zijn bekwaam en deskundig, en oefenen onze job uit met de nodige vakkennis. Alle medewerkers zijn in staat om het eigen professioneel functioneren in vraag te stellen en doen dit ook. Indien nodig zullen wij onze vaardigheden en competenties bijschaven.

De organisatie geeft de medewerkers de mogelijkheid zich te ontplooiën en hun kennis en deskundigheid bij te schaven. De nodige instrumenten worden voorzien om de medewerkers de kans te geven hun professionaliteit verder te ontwikkelen."

1.3.2 Engagement

"De medewerkers van de politiezone Zennevallei voelen zich verbonden met de organisatie en met het werk dat ze doen. Wij engageren ons ook voor een optimale dienstverlening naar de bevolking en andere belanghebbenden toe. Iedereen spant zich in om de doelstellingen die de organisatie nastreeft, te kunnen behalen en de sturing die gegeven wordt, op te volgen.

De organisatie engageert zich ook ten aanzien van haar medewerkers, die haar belangrijkste kapitaal zijn. Er wordt gewerkt aan een duurzaam medewerkersbeleid."

1.3.3 Respect

"De medewerkers van de politiezone Zennevallei hebben respect voor hun collega's, voor de burgers en voor de organisatie waarin ze werken. Wij tonen eerbied en waardering voor de kwaliteiten van anderen en de positie of situatie waarin anderen zich bevinden. Onderlinge verschillen worden gerespecteerd en diversiteit wordt gezien als een meerwaarde. Gemaakte afspraken worden nageleefd.

Als medewerkers gaan wij eerbiedig om met elkaar, met de burgers en met het materiaal en de middelen die ons ter beschikking worden gesteld. De leidinggevenden weten bovendien dat respect van hun mensen verdiend wordt met daden en niet met graden.

De organisatie gaat eveneens respectvol om met haar medewerkers en met de budgetten en materialen die haar ter beschikking worden gesteld."

1.3.4 Flexibiliteit

"De medewerkers van de politiezone Zennevallei staan open voor verandering. We passen onze houding en opvattingen aan de veranderende omstandigheden op de werkvloer aan. Er is soepelheid mogelijk in het omgaan met werkwijzen, werktijden, taken en verantwoordelijkheden. We zijn niet vastgeroest en staan open voor verbetering.

De organisatie is eveneens flexibel naar haar medewerkers toe, en staat open voor systemen die het professionele en het privéleven van de medewerkers beter in harmonie brengen, zonder daarbij de organisatiedoelstellingen te schaden."

1.3.5 Onkreukbaarheid

"De medewerkers van de politiezone Zennevallei zijn integer, oprecht en consequent. De regels worden nageleefd. Wij zijn transparant ten opzichte van elkaar, zeggen wat we doen en doen ook wat we zeggen. Dat maakt ons tot betrouwbare medewerkers.

In de politiezone Zennevallei zijn de organisatiestructuren duidelijk en de besluitvorming is transparant. Problemen worden op een consequente manier aangepakt. De organisatie wordt op deze manier ook betrouwbaar voor haar medewerkers en partners."

1.3.6 Rechtvaardigheid

"De medewerkers van de politiezone Zennevallei handelen correct en fair, met eerbied voor ieders rechten en plichten. Wij trachten steeds iedere situatie objectief te beoordelen. Iedereen krijgt een eerlijke kans. Beslissingen worden niet genomen op basis van willekeur en vooroordelen halen nooit de bovenhand. Wantoestanden worden effectief aangepakt en leidinggevenden nemen hun verantwoordelijkheden op.

De organisatie is rechtvaardig in de behandeling van de medewerkers. Ze zorgt ervoor dat de medewerkers hun rechten kunnen laten gelden en hun plichten nakomen, en ze geeft de medewerkers wat hen toekomt."

1.3.7 Maatschappelijke betrokkenheid

"De medewerkers van de politiezone Zennevallei houden bij hun activiteiten rekening met maatschappij, milieu en economie. Niet alleen de uitvoering van taken is belangrijk, maar ook de manier waarop dat gebeurt, met respect voor de mensen, de omgeving en de kwaliteit van de dienstverlening. Wij zijn niet wereldvreemd en staan open voor de wereld rondom ons. Maatschappelijke evoluties schrikken ons niet af: we trachten ze te begrijpen en te gebruiken om ons eigen functioneren te verbeteren.

De organisatie staat voor een maatschappelijk verantwoord ondernemen en tracht dit actief te implementeren in al haar geledingen."

1.3.8 Actiegerichte houding

"De medewerkers van de politiezone Zennevallei nemen zelf initiatief. Wij wachten niet passief af en dragen geen oogkleppen, maar zien probleemsituaties als die er zijn en ondernemen actie om deze situaties aan te pakken. Ieder doet dit op zijn/haar niveau, in lijn met zijn/haar bevoegdheden. We wachten niet tot we aan het werk gezet wordt, maar zullen in de mate van het mogelijke uit onszelf actie ondernemen.

De leidinggevenden doen er alles aan om zaken die verkeerd lopen ook effectief aan te pakken en bij te sturen.

Ook de organisatie is actiegericht en wil vooruit. De zaken worden niet op hun beloop gelaten, er wordt niet afgewacht tot er klachten ontstaan. Probleemsituaties worden bij de wortel aangepakt."

1.3.9 Naar mensen gericht

"Mensgericht werken betekent in de eerste plaats elkaar trachten te begrijpen. Bij de uitoefening van hun werk krijgt empathie een belangrijke plaats voor de medewerkers van de politiezone Zennevallei. We kunnen ons inleven in de situatie, gevoelens of gedachtegang van collega's of burgers, zodat we beter met hen communiceren en op die manier conflicten vermijden of oplossen.

De leidinggevenden in de politiezone Zennevallei leggen een mensgerichte leiderschapsstijl aan de dag: Zij stimuleren, inspireren, motiveren en coachen medewerkers, en maken op die manier een betere ontwikkeling van de medewerkers mogelijk

De organisatie maakt een mensgerichte werking mogelijk. Hier hoort ook maatwerk bij: niet ieder persoon is gebaat bij dezelfde aanpak."

1.3.10 Teamspirit

"Voor de medewerkers van de politiezone Zennevallei staat een goede onderlinge samenwerking centraal, zowel binnen de eigen dienst, als met medewerkers uit andere diensten / afdelingen en met externe partners. Teamspirit verwacht een loyale houding ten aanzien van de collega's, een houding waar collegialiteit centraal staat. We gaan samen voor hetzelfde doel.

De organisatie maakt samenwerking tussen de verschillende afdelingen, diensten en teams mogelijk en houdt de muurtjes laag. De organisatiestructuren moeten samenwerking vergemakkelijken, niet bemoeilijken. Een goede communicatiestructuur en - afspraken moeten zorgen voor een optimale interne communicatie. De organisatie is loyaal ten aanzien van haar medewerkers."

1.4 Doelen

Wat betreft de aanpak van de strategische prioriteiten, kiest de politiezone Zennevallei voornamelijk voor de methodiek van de actieplannen. Het formuleren van doelstellingen en concrete acties per domein en dit op de verschillende fronten: raadgeven (sensibiliseren, informeren), ontraden (patrouilles, aanwezigheid en zichtbaarheid op straat), reguleren (repressieve aanpak), onderzoek (beeldvorming) en nazorg, beter gekend als het RORON-principe. In de actieplannen worden voornamelijk de vernieuwende projecten of quota opgenomen. De reguliere werking wordt niet opgenomen in actieplannen, tenzij er dus te behalen quota geformuleerd worden.

Politiezone Zennevallei heeft doelen en prioriteiten uitgeschreven en onderverdeeld in twee categorieën; interne prioriteiten en externe prioriteiten. De doelen worden nagestreefd tot en met 2025, nadien worden de resultaten gereviseerd en zullen er nieuwe doelstellingen opgemaakt worden. De huidige doelen worden hieronder beschreven.

1.4.1 Interne prioriteiten

Dit zijn onze doelen die betrekking hebben op de **werking van de organisatie** teneinde deze te verbeteren:

1.4.2 Optimalisatie van de interne structuur en werking

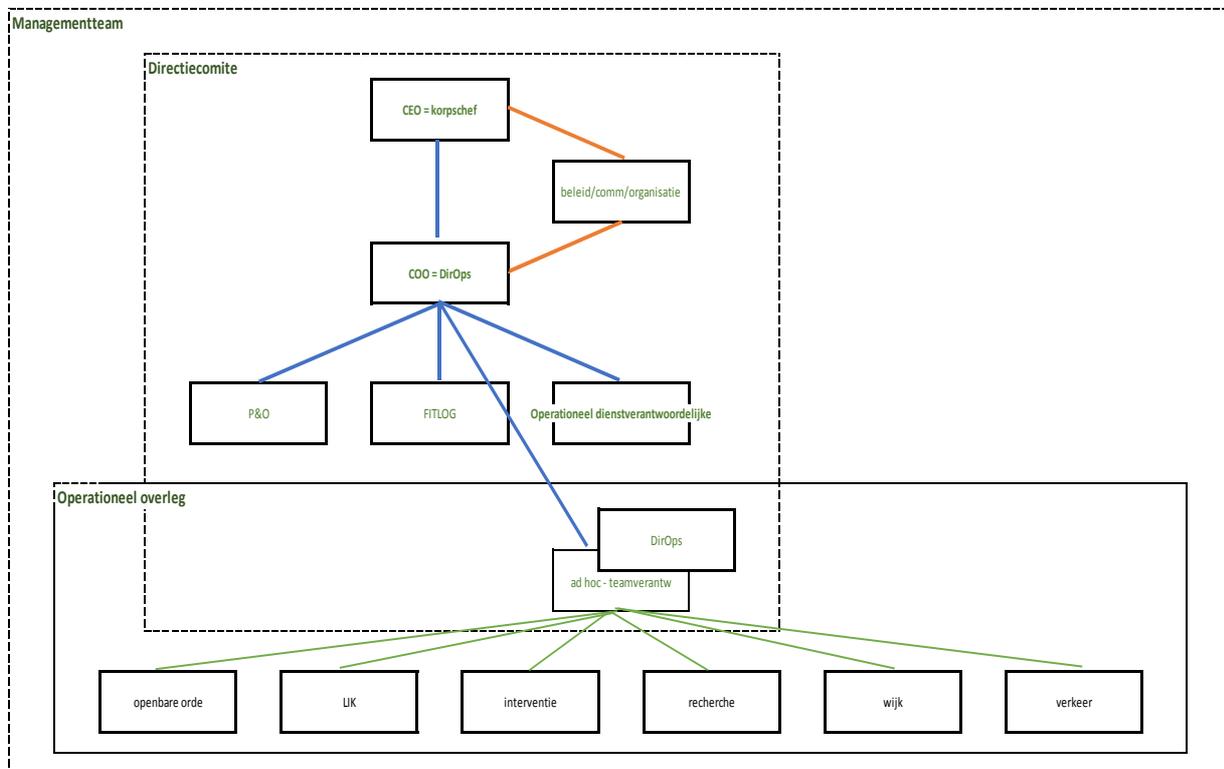
De lokale politie Zennevallei evalueert en optimaliseert de interne structuur en werking en kiest voor een centraal gestuurde organisatie.

Zo besliste de politiezone eind 2019 na een grondige evaluatie van de organisatiestructuur om deze aan te passen. We evolueerden van een decentraal gebiedsgebonden model naar een centraal gestuurde organisatie. De centralisatie had plaats in mei 2020 in volle coronacrisis en ging gepaard met een formatiewijziging die in december 2019 reeds werd goedgekeurd. We houden de vinger aan de pols en kunnen stellen dat de nieuwe structuur gunstig wordt ervaren. De coronacrisis zorgde dan wel voor de nodige druk op medewerkers, doch de structuur hield stand en bleek een goede beslissing. Verder dienen we oog te hebben voor de verkokering van de organisatie, wat de centrale organisatie wel als risico kenmerkt. Overleg en een goede interne communicatie en informatie-uitwisseling dienen dit risico in te perken. Dan komen we ook meteen aan de tweede interne prioriteit.

1.4.3 Interne communicatie, informatiewisseling en informatiebeheer

Aangepast aan de structuur en werking van de lokale politie Zennevallei maken we werk van het uitbouwen en implementeren van een gemoderniseerd en aangepast informatiebeheer, een vlotte informatie-uitwisseling en een performante interne communicatie.

De gewijzigde organisatiestructuur vereiste tevens een evaluatie van onze overlegstructuur, dat uiteindelijk resulteerde in een nieuw model. We startten met een tweewekelijks directiecomité, een operationeel overleg eveneens tweewekelijks en een semestriële managementteam. Ieder overleg dient zijn doel. Naast de korpsbrede overlegorganen blijven dienst- en teamvergaderingen van groot belang, aangevuld met themagerichte werkgroepen.



Overzicht 1: Overlegstructuur Politie Zennevallei

De Focus-applicatie¹ werd ook geïmplementeerd en verder gevoed. Het gaat om pure operationele informatie, die tevens op het terrein beschikbaar en raadpleegbaar is. Gezochte personen, voertuigen, hotspots, ... Met de verdere uitbouw van het project Big data policing², cf. Predictive Policing hopen we Focus nog verder te optimaliseren.

Voor de administratieve en korpsbrede informatie zijn verschillende kanalen inzetbaar. De SharePointsite van de politiezone Zennevallei kreeg vorm en werd begin 2022 online geplaatst. Verder blijven nieuwsbrieven een manier van informatiedeling. Voor nice-to-know feiten die voor ieder lid van de zone gekend mogen zijn, werd een Yammer-groep opgericht. Ook Teams bleek een enorme meerwaarde tijdens de coronacrisis en lockdown. Op vlak van digitale vooruitgang boekte de zone, maar ook het hele bedrijfsleven een enorme vooruitgang.

Waar er nog marge is tot verbetering betreft het administratieve netwerk, waarbij we merken dat na een zestal jaar Zennevallei, de mappenstructuur uit zijn voegen is getreden en waarbij we op zoek dienen te gaan naar een efficiënt archiefbeheer en opschoning van het netwerk. SharePoint kan hier zeker een bijdrage aan leveren.

¹ Focus betreft een software ontwikkeld door de politiezone Antwerpen. De applicatie heeft als voordeel dat heel wat informatie uit de politionele databanken op de baan raadpleegbaar is. Tevens is er een briefingtool aan gekoppeld. Ondertussen hebben heel wat politiezones deze software overgenomen, waardoor deze nationaal ingebed is in de operationele werking.

² Big data policing, cf. Predictive policing behelst in het kort het gebruik van statistische voorspellingen om te kunnen anticiperen op criminele incidenten. Het betreft een project dat experimenteerde met verschillende opensource informatie, uitgezet op kaarten, waardoor welbepaalde gebieden gekenmerkt worden als hoog risico op mogelijke criminaliteit. In een eerste fase werd er voornamelijk gewerkt op diefstal in gebouwen.

PZ Zennevallei
Vorbereidingsproject Vlaams-Brabant

De Geest Sarah (PZ Zennevallei)
Heeft 21 jan. 2022 bewerkt

PZ Zennevallei
Zenneg@zet 2022#41

Adang Anneleen (PZ Zennevallei)
Heeft 18 jan. 2022 bewerkt

PZ Zennevallei
UPDATE! Planning 2022 voor interne promotie en externe rekrutering

De Geest Sarah (PZ Zennevallei)
Heeft 14 jan. 2022 bewerkt

PZ Zennevallei
WELP - Nieuwe digitale leeromgeving PIVO

De Geest Sarah (PZ Zennevallei)
Heeft 12 jan. 2022 bewerkt

PZ Zennevallei
Aangesteld HINP Interventiecoach

De Geest Sarah (PZ Zennevallei)
Heeft 23 dec. 2021 bewerkt

PZ Zennevallei
Interne stage - Functioneel beheer

De Geest Sarah (PZ Zennevallei)
Heeft 13 dec. 2021 bewerkt

PZ Zennevallei
Bevraging KU Leuven

De Geest Sarah (PZ Zennevallei)
Heeft 21 okt. 2021 bewerkt

PZ Zennevallei
Zenneg@zet

Adang Anneleen (PZ Zennevallei)
Heeft 15 okt. 2021 bewerkt

Afbeelding 1: SharePointsite Politie Zennevallei

1.4.2 Externe prioriteiten

Deze doelen beogen vooral de leefbaarheid en veiligheid binnenin onze zone te verhogen.

1.4.2.1 Woninginbraken

De lokale politie Zennevallei pakt het fenomeen 'woninginbraken' aan door een ketengerichte aanpak, gaande van preventie, ontradende en regulerende werking, onderzoek tot nazorg.

Voor de aanpak van woninginbraken zetten we in op zowel preventieve, ontradende, regulerende en preventieve maatregelen als onderzoek. Op preventief vlak willen we inwoners sensibiliseren door het verlenen van tips ter voorkoming van een inbraak. We communiceren bij het ontdekken van nieuwe modus operandi en bevelen maatwerk door de diefstalpreventie-adviseur aan. Ontradende patrouilles worden op regelmatige basis georganiseerd en deze worden georiënteerd naar plaatsen aangegeven door de tool van Big data Policing, cf. predictive policing. Zo patrouilleren we niet lukraak, maar baseren we ons op de informatie verkregen via deze tool, een project dat startte eind 2020. Voor de repressieve aanpak verwijzen we naar de exit-acties (multidisciplinaire controle acties). Deze behoren tot de goede praktijken van de politiezone Zennevallei. Zo stellen we vast dat de woninginbraken jaar na jaar dalen. Op vlak van opheldering scoort de zone beter door het doorgedreven onderzoek en analyse van bestaand beeldmateriaal.

1.4.2.2 Cybercriminaliteit

De lokale politie Zennevallei pakt samen met haar partners het fenomeen 'cybercriminaliteit' aan door preventie en maximaal onderzoek met behulp van de nieuwste tools.

Afgelopen jaar wijzigde de koers in kader van de aanpak van cybercriminaliteit licht. De zone wil sneller optreden tegen het frauduleus overmaken van geld via allerhande bankrekeningen. Eind 2021 werd een communicatiecampagne opgezet in functie van geldezels, de zogenaamde money mules. Hierbij stellen personen hun bankrekening ter beschikking van criminelen met veelal de belofte om snel veel geld te verdienen. Echter is de werkelijkheid in het merendeel van de gevallen anders. Sowieso is de geldezel ook betrokken in het misdrijf en wil de zone, alsook het gerecht de geldstromen sneller in kaart brengen en bij detectie van verdachte stromen de rekening onmiddellijk bevriezen.

Naast reguleren en onderzoek blijft sensibilisering de voornaamste opdracht. Preventie ter voorkoming van slachtofferschap is nog steeds de beste remedie.

1.4.2.3 Drugs

De lokale politie Zennevallei pakt samen met haar partners in de veiligheidsketen het fenomeen 'drugs' en de gevolgen die deze criminaliteitsvorm met zich meebrengt, aan.

Hoe meer er wordt gewerkt op dit fenomeen, hoe hoger het aantal vaststellingen. Zo geven cijfers eerder een zicht op het verrichte werk van inspecteurs dan wel op de grootorde van het fenomeen. En ondanks de coronacrisis en het beperkt aantal evenementen die normaliter heel wat volk op de been brengen met de nodige overlast en drugproblematiek, werden afgelopen jaar bijna evenveel vaststellingen gedaan. Er werd één JOLA-actie (jongeren overlast aanpakken) opgezet in 2021, waar we dit in normale tijden tweemaandelijks organiseren. De JOLA-actie beoogt meerdere doelen, zoals een ontradend effect en regulerend optreden. Controles in scholen hadden niet plaats en dit op vraag van de scholen zelf. Zo ging de prioriteit voor de scholen uit naar het inhalen van de opgelopen achterstanden op vlak van leerstof en praktische oefeningen.

1.4.2.4 Overlast

De lokale politie Zennevallei pakt samen met haar partners in de veiligheidsketen de overlastproblemen op het grondgebied van de politiezone aan.

Het actieplan overlast bestaat uit twee grote punten, namelijk het in kaart brengen van overlast en de aanpak hiervan. Zo worden fenomenen gemonitord en op basis van overleg met verschillende belanghebbenden worden hotspots bepaald. Elke hotspot beoogt een eigen aanpak: extra patrouilles, de inzet van de camera, een controle-actie, ... Zo werd het Kerkplein in Ruisbroek (Sint-Pieters-Leeuw) weerhouden als overlastgevoelig terrein. Een bevraging werd georganiseerd en de resultaten werden geanalyseerd. Zo bleken heel wat handelaars hinder te ondervinden van de verkeersoverlast. Heden worden verkeersacties in de buurt, alsook extra patrouilles georganiseerd met het oog op het beperken van nieuwe feiten en het verbeteren van het onveiligheidsgevoel. Ook de wijkwerking zet sterk in op dit fenomeen met themamaanden, zoals hondenpoep op straat, zichtbare en waardevolle voorwerpen in voertuigen die mogelijks aanzetten tot diefstal en beschadiging, themamaand rond netheid van de buurt, ...

1.4.2.5 Gewelddelicten

De lokale politie Zennevallei pakt samen met haar partners in de veiligheidsketen het fenomeen 'gewelddelicten' aan.

De prioriteit gewelddelicten werd voor de zone niet uitgewerkt in een actieplan. Ondanks de impact van corona op intrafamiliaal geweld, bleef dit voor de politiezone Zennevallei eerder stabiel en kon dit door de reguliere werking worden opgevangen. Wel verschoof de aandacht in de richting van (intrafamiliaal) geweld naar geweld tegen en door politie. Zo wint geweldsbeheersing de laatste tijd aan belang. De aandacht voor kwaliteitsvolle lessen aangepast aan de noden van de Zennevallei, de frequentie en de minimale normen komen hoog op de agenda te staan. En jammer dat ook hier corona het nodige roet in het eten gooide. Desondanks maakte de zone werkt van de opstart van een bijzonder bijstandsteam en konden de eerste inspecteurs deelnemen aan de potentialiteitstesten en met succes. Verschillende medewerkers werden klaargestoomd en stonden op scherp. In totaal konden 11 inspecteurs starten met de opleiding GPI81. De uitrol zal verder gebeuren in 2022. Een laatste nieuwigheid die ingang vond in 2021 betroffen de dilemmatrainingen waarbij kleine groepen een casus voorgelegd krijgen en er gedebatteerd wordt over het wel en niet stellen van welbepaalde daden.

1.4.2.6 Verkeersveiligheid

De lokale politie Zennevallei verbetert samen met haar partners in de veiligheidsketen de objectieve verkeersveiligheid op het grondgebied van de politiezone.

De opvallendste tendens in 2021 was de mogelijkheid voor lokale besturen om voor kleine snelheidsovertredingen een administratieve boete op te leggen. De gemeente Sint-Pieters-Leeuw sprong op deze kar en experimenteert heden met dit systeem.

Verder wordt de verbetering van de verkeersveiligheid beoogt door het inzetten op de killers in het verkeer, met name snelheid, alcohol en drugs in het verkeer, gordeldracht, zwaar vervoer, veilige schoolomgeving, hinderlijk en gevaarlijk parkeren en afleiding (gsm achter het stuur, eten, ...). Ook rijden zonder rijbewijs werd weerhouden als prioritair voor de dienst Verkeer. Bijkomend werd op vraag van onze lokale overheden tijd gereserveerd voor allerhande lokale vragen en noden. Op afroep kunnen de ploegen van de dienst Verkeer ingezet worden voor bijvoorbeeld verkeersregeling aan de in- en uitrit van een groot winkelcomplex om op deze manier de verkeershinder te beperken.

Naast deze zes prioriteiten weerhield de zone ook drie aandachtspunten. Deze worden niet in actieplannen vertaald, dan wel in een uitgeschreven methodiek van informatie-doorstroming en overleg opgevangen.

1.4.3 Aandachtspunten

1.4.3.1 Radicalisering

Door middel van een structureel netwerk (LIVC-r (Lokale integrale veiligheidscel), LPG (lokale projectgroepen) en ZTF (Zonale Task Force)) zorgt de politiezone Zennevallei ervoor dat alle informatie met betrekking tot radicalisering op haar grondgebied op een degelijke manier wordt verzameld, gefilterd en verwerkt. Zodoende kan een strategie van aanpak bepaald worden, dat structureel ingebed is in de organisatie, zodat signalen niet verloren gaan, maar er actief gewerkt wordt met de verkregen informatie.

Afgelopen jaar werden twee LIVC-vergaderingen gehouden. Voor de interne informatiedeling en afstemming blijven de lokale projectgroepen en ZTF-werkgroepen primordiaal. Hierin participeren de betrokken wijkinspecteurs en de information officer. De ZTF-werkgroep had 7 maal plaats in 2021. Bijkomend is er ook het LTF (lokale taskforce radicalisme). Deze vergadering wordt georganiseerd door het CSD Halle-Vilvoorde en betreft een maandelijks overleg. Actueel worden in de zone 3 personen opgevolgd.

1.4.3.2 Grijze en illegale economieën

De lokale politie Zennevallei pakt samen met haar partners in de veiligheidsketen de grijze en illegale economieën aan door enerzijds beeldvorming en anderzijds projectmatig werken.

Voor de aanpak van illegale economieën streeft de zone naar een integrale en geïntegreerde aanpak met verscheidene partners waaronder onze besturen, gemeentelijke diensten, brandweer, sociale inspectie, FOD gezondheid, FOD economie, ... We zetten in op zowel bestuurlijke als gerechtelijke handhaving. Afgelopen jaar werden 10 gecoördineerde acties uitgerold waarbij meer dan 75 bedrijven een bezoek ontvingen van onze diensten. Hierbij werkten we samen met de brandweer, de gemeenten en Haviland. Op vraag van de federale gerechtelijke politie werden ook twee BELFI-acties³ gevoerd. 64 bedrijven verschenen op onze radar in kader van het project Company dumping en worden verder opgevolgd. Zo werden van iets meer dan 50 bedrijven hun adres geschrapt omdat deze malafide of niet aan te treffen waren, noch een activiteit hadden op de aangegeven locaties.

Voor de nodige afstemming heeft er maandelijks een algemene inspectiecel Halle-Vilvoorde plaats. Deze wordt voorgezeten door de Arbeidsauditeur. Trimestrieel is er eveneens een arrondissementeel overleg onder leiding van CSD en FGP Halle-Vilvoorde. Op gemeentelijk niveau is afstemming nodig. Ook hier participeerde de zone. In 2021 was dit enkel voor de gemeenten Beersel en Sint-Pieters-Leeuw. Halle kreeg nu ook de vraag om dit overleg op te starten.

³ Belfi-acties beogen sociale controle omwille van linken met terrorisme (cf. kanaalplan). Deze worden gestuurd door de FGP Brussel (OA5-team Belfi). Voor de uitvoering van de acties wordt steun / informatie gevraagd aan de betrokken zones.

1.4.3.3 Motorbendes

Door middel van een structureel netwerk zorgt de politiezone Zennevallei ervoor dat alle informatie met betrekking tot criminele motorbendes op haar grondgebied op een degelijke manier wordt verzameld, gefilterd en verwerkt en dat een strategie van aanpak wordt bepaald. De aanpak van criminele motorbendes wordt op die manier ingebed in de structuren van de organisatie en federale politie, zodat signalen niet verloren gaan, maar er actief mee gewerkt wordt.

Het fenomeen motorbendes is op dit moment niet actueel. Er werden dan ook geen concrete acties gepland in 2021.

1.5 Opvolgingsteam

Om de verschillende fenomenen en gekozen prioritaire doelstellingen op te volgen werden

verschillende projectgroepen opgericht. De samenstelling van deze werkgroepen hing af van het op te volgen fenomeen. Telkens werd er naar gestreefd dat de betrokken diensten maximaal vertegenwoordigd zijn. Per prioriteit werd één projectleider aangeduid. Bij de opstart werden ook externe partners uitgenodigd om deel te nemen aan de werkgroepen. Nu komen de projectgroepen samen in functie van vorming, themadagen of korte overleg momenten in kader van afstemming en opvolging van de actieplannen.

1.6 Monitoring van de beleidsuitvoering

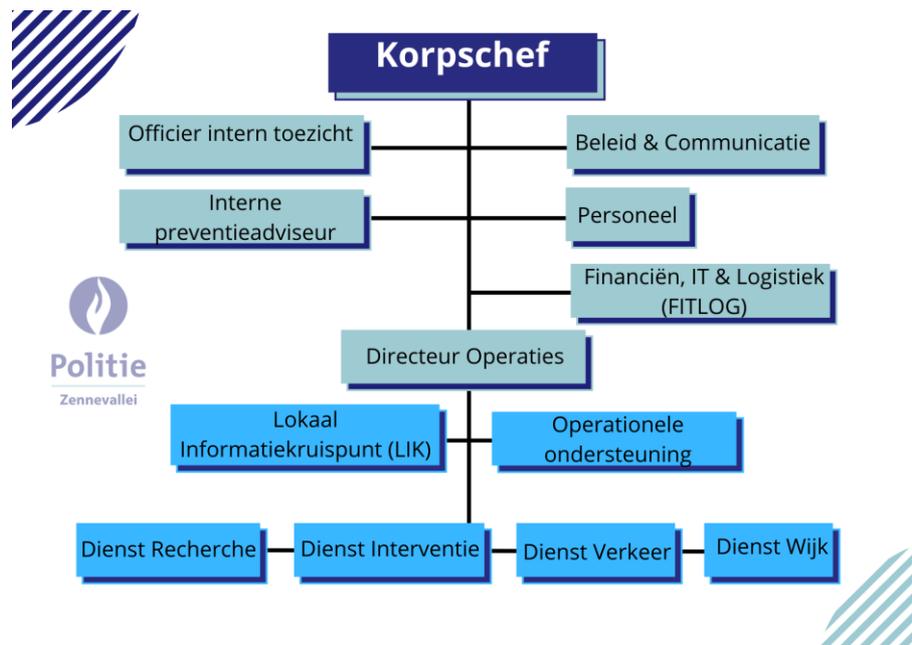
Metten is weten. Aansluitend op de actieplannen zijn meetplannen uitgerold om de beleidsuitvoering te monitoren. De projectleider is verantwoordelijk voor de monitoring en rapportering. Hij of zij kan hiervoor beroep doen op de ondersteunende diensten.

De meetplannen en dus stand van zaken met betrekking tot de actieplannen worden regelmatig geagendeerd op het operationeel overleg. Ook de zonale veiligheidsraad wordt geïnformeerd over de stand van zaken.

2. Bestuur en medewerkers

De korpschef, Mark Crispel, staat aan het hoofd van de organisatie. Rechtstreeks onder zijn leiding vallen de ondersteunende afdelingen Beleid en Communicatie, Financiën, IT en Logistiek (FITLOG) en Personeel. Tevens ressorteren onder zijn gezag de Officier intern toezicht en Interne preventieadviseur.

Op operationeel vlak wordt de korpschef bijgestaan door de Directeur Operaties. Deze neemt de leiding over de operationele diensten, zijnde; Wijk, Interventie, Verkeer en Recherche. Ondersteunend zijn er twee afdelingen, met name de afdeling Operationele ondersteuning (OO) en het Lokaal informatiekruispunt (LIK).



Overzicht 2: organogram van de politiezone Zennevallei

Het organogram geeft weer hoe onze organisatie is gestructureerd.

De bestuursorganen van de politiezone Zennevallei zijn het politiecollege, de politieraad en de zonale veiligheidsraad.

2.1 Politiecollege

Het politiecollege is bevoegd voor de organisatie en het beheer van de politiezone, vergelijkbaar met het college van burgemeester en schepenen op gemeentelijk niveau. Dit houdt onder meer in dat het politiecollege gezag uitoefent over het politiekorps en de korpschef, tuchtsancties oplegt en beslist over aankopen en aanbestedingen.

In de politiezone Zennevallei komt het politiecollege minstens maandelijks samen. Het voorzitterschap wordt verzekerd door de burgemeesters via een tweejaarlijkse beurtrol.

De samenstelling van ons politiecollege:

- burgemeester van Beersel: de heer Hugo Vandaele;
- burgemeester van Halle: de heer Marc Snoeck;
- burgemeester van Sint-Pieters-Leeuw: de heer Jan Desmeth;
- de korpschef, de bijzondere rekenplichtige en de secretaris van het politiecollege en de -raad.

In 2021 was burgemeester Marc Snoeck tevens burgemeester-voorzitter van de politieraad van politiezone Zennevallei.

2.2 Politieraad

De politieraad is het democratische orgaan, gelijkaardig aan de gemeenteraad, dat toeziet op het functioneren van de politiezone. In deze raad zetelen vertegenwoordigers van elke gemeente van de politiezone. De politieraad heeft bevoegdheden inzake de begroting, de personeelsformatie, het openstellen van vacatures en de benoemingen.

Onze politieraad is samengesteld uit de drie burgemeesters (het politiecollege) en 21 raadsleden. De korpschef en de secretaris van het politiecollege en de -raad wonen de zittingen bij.

De politieraad komt minstens vier keer per jaar samen.

Naast het politiecollege en politieraad legt de politiezone Zennevallei operationeel verantwoording aan de zonale veiligheidsraad.

MARC SNOECK,
BURGEMEESTER -
VOORZITTER

JAN DESMETH,
HUGO VANDAELE
BURGEMEESTERS

NICOLE BILLENS,
SONJA BOSMANS,
PIETER BUSSELOT,
GUST CRABBE,
KRIS DE GREEF,
HILDE DEHOLLOGNE,
WIM DEMUYLDER,
GUY JONVILLE,
NELLY LANIS,
PEGGY MASSIEN,
RAIMONDO PALERMO,
WIM PEETERS,
MARC PICALAUSA,
DIEUWERTJE POTÉ,
SIEBE RUYKENS,
MARC SLUYS,
JEROEN TIEBOUT,
NELE VAN CRAENEM,
HEDWIG VAN ROSSEM,
BRAM VANDENBROECKE,
KRISTIEN VANHAVERBEKE
RAADSLEDEN

2.3 Zonale veiligheidsraad

De zonale veiligheidsraad (ZVR) bestaat wettelijk uit:

- de burgemeesters (bestuurlijke overheden);
- de procureur des Konings (gerechtelijke overheid);
- de directeur-coördinator (DirCo) van de federale politie;
- de korpschef met zijn secretaris.

In de politiezone Zennevallei nemen ook de gerechtelijke directeur (DirJud) van de federale gerechtelijke politie (FGP), de gouverneur of de arrondissementscommissaris, de bijzondere rekenplichtige en ook bepaalde experts, deel aan de zonale veiligheidsraad.

De taken van de ZVR:

- opstellen van het zonaal veiligheidsplan,
- toezicht houden op de uitvoering en evaluatie van het zonaal veiligheidsplan,
- coördineren van de opdrachten van de administratieve/bestuurlijke en gerechtelijke politie.

2.4 Onze medewerkers

Het huidige personeelskader werd goedgekeurd in de politieraad van 20 december 2019. Het totale goedgekeurde personeelskader (233 voltijds equivalenten (VTE)) voorziet in een administratief en logistiek kader van 43 VTE en een operationeel kader van 190 VTE. De gegevens met betrekking tot de invulling van het personeelskader geven de situatie weer zoals deze bestond op 31 december 2021, zowel uitgedrukt in aantal medewerkers als in VTE.

	Formatie	2019		2020		2021	
		#	VTE	#	VTE	#	VTE
Hoofdcommissaris	1	1	1	1	1	1	1
Commissaris	9	10	9,8	10	9,8	9	9
Hoofdinspecteur	36	25	25	25	24,8	24	24
Gespecialiseerd hoofdinspecteur	3	3	3	2	2	1	1
Inspecteur	139	121	115,2	126	118,5	124	114,1
Agent	2	3	3	2	2	2	1,8
Subtotaal operationeel kader	190	163	157	166	158,1	161	150,9
Adviseur	7	7	6,8	7	6,8	8	7,8
Consulent	13	11	9,4	12	10,2	12	11,4
Assistent	20	21	19,5	22	21,1	21	18,9
Arbeider/bediende	3	8	6,6	7	6,1	6	5,3
Subtotaal administratief en logistiek kader	43	47	42,3	48	48	47	43,4
				214	206,1	208	194,3

Tabel 1: het personeelskader volgens formatie en reële bezetting over de jaren 2019-2021

Bron: GALOP (Bij het aantal VTE's werden de volgende arbeidsmodaliteiten in mindering gebracht: langdurige afwezigheden wegens opleiding, stelsels van loopbaanonderbreking en vrijwillige vierdagenweek, detacheringen, langdurige verminderde prestaties wegens ziekte en non activiteit).

Vier personeelsleden zijn voltijds gedetacheerd naar de federale politie:

- 1 adviseur als verbindingsambtenaar bij de provincie Vlaams-Brabant;
- 3 inspecteurs als calltaker bij het Communicatie en Informatiecentrum Vlaams-Brabant.

Eén personeelslid werd voltijds gedetacheerd naar een andere politiezone:

- 1 inspecteur interventie naar de politiezone KastZe.

Verder kan de politiezone beroep doen op vrijwilligers voor het verlenen van adviezen aan huis rond inbraakbeveiliging. In 2021 waren vijf vrijwilligers actief en verzorgden zij acht adviezen.

2.4.1 Verloven en afwezigheden

	Calog kader	Operationeel kader
	# dagen	# dagen
Zwangerschapsverlof	55	184
Syndicaal verlof	0	42,7
Uitzonderlijk verlof	9	22
Ouderschapsverlof of vaderschapsverlof	154	406
Loopbaanonderbreking	0	39
Afwezigheid om medische redenen (uitgezonderd arbeidsongevallen en afwezigheden gelinkt aan de zwangerschap)	1303	2353
Verminderde prestaties wegens een langdurige medische ongeschiktheid 50%	0	116,5
Non-activiteit voorafgaand aan de pensionering (NAVAP))	0	1240
Andere afwezigheden (medische consultaties, dienstvrijstellingen, profylactisch verlof, vierdagenweek, non-activiteit wegens persoonlijke aangelegenheden, vierdagenweek, ...)	1033	1499,1
Afwezigheden naar aanleiding van een arbeidsongeval	1	124

Tabel 2: Overzicht van verloven en afwezigheden 2021

Bron: Galop

2.4.2 Verdeling mannen en vrouwen

Op 31 december 2021 bestond 27 % van het politiekorps uit vrouwen en 73% uit mannen.

Binnen het operationeel personeel bestaat 79 % uit mannelijke en 21 % uit vrouwelijke politieambtenaren. Bij het administratief personeel zien we eerder een gelijke verhouding van 51 % mannen en 49 % vrouwen.

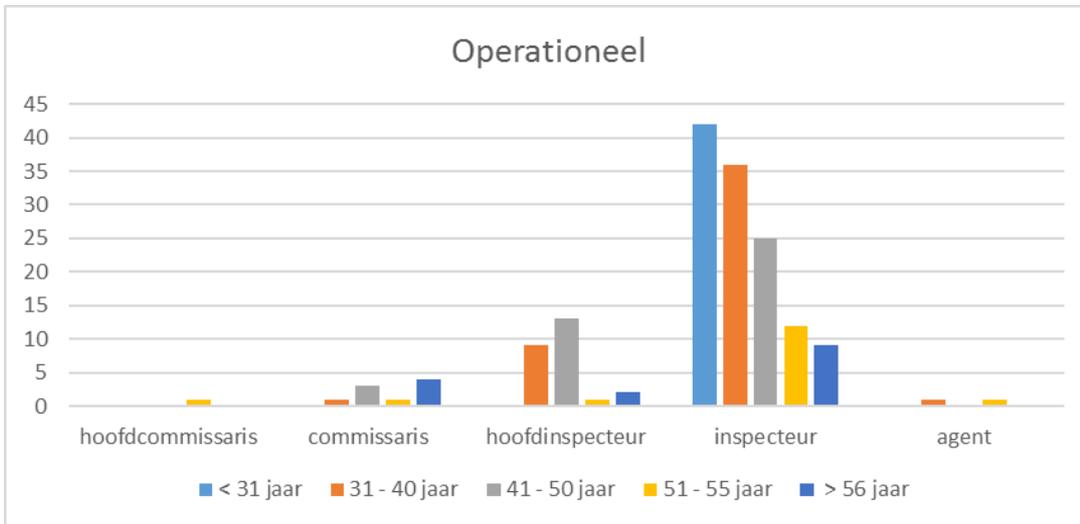
2.4.3 Verdeling volgens leeftijd

Wanneer we kijken naar de leeftijdsgroepen bij het operationeel personeel, komen we tot volgende tabel.

	< 31 jaar	31 - 40 jaar	41 - 50 jaar	51 - 55 jaar	> 56 jaar
Hoofdcommissaris	0	0	0	1	0
Commissaris	0	1	3	1	4
Hoofdinspecteur	0	9	13	1	2
Inspecteur	42	36	25	12	9
Agent	0	1	0	1	0

Tabel 3: leeftijdsgroepen bij het operationeel kader 2021

Bron: Galop

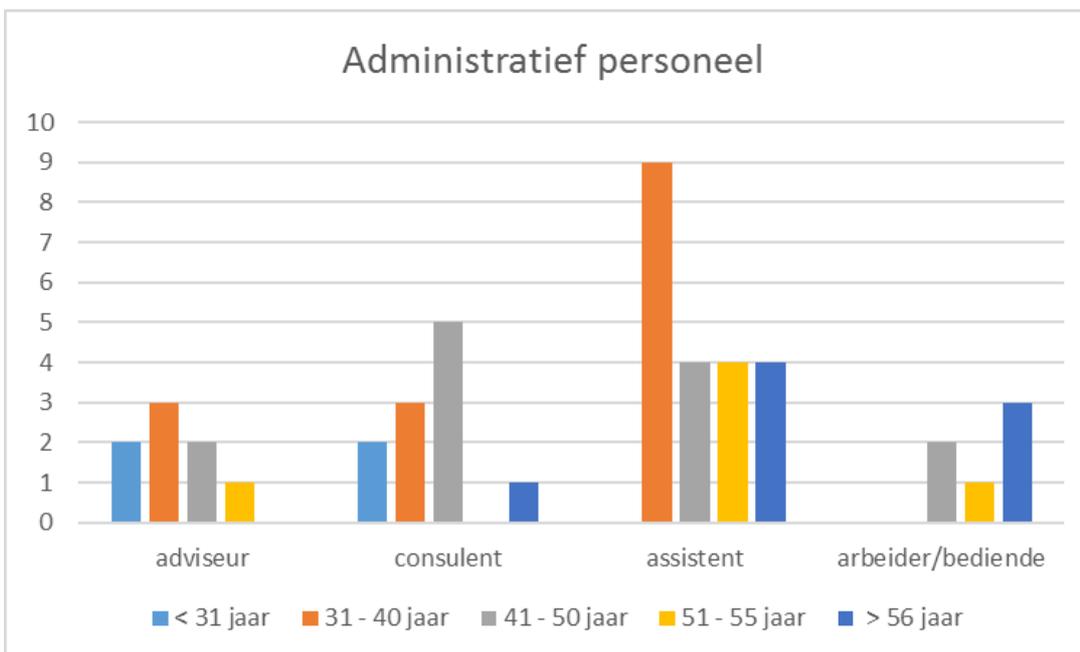


Grafiek 1: leeftijdsgroepen bij het operationeel kader 2021
Bron: Galop

We deden dezelfde oefening voor het administratief personeel.

	< 31 jaar	31 - 40 jaar	41 - 50 jaar	51 - 55 jaar	> 56 jaar
Adviseur	2	3	2	1	0
Consulent	2	3	5	0	1
Assistent	0	9	4	4	4
arbeider/bediende	0	0	2	1	3
Totaal	46	62	54	22	23

Tabel 4: leeftijdsgroepen bij het administratief personeel 2021
Bron: Galop

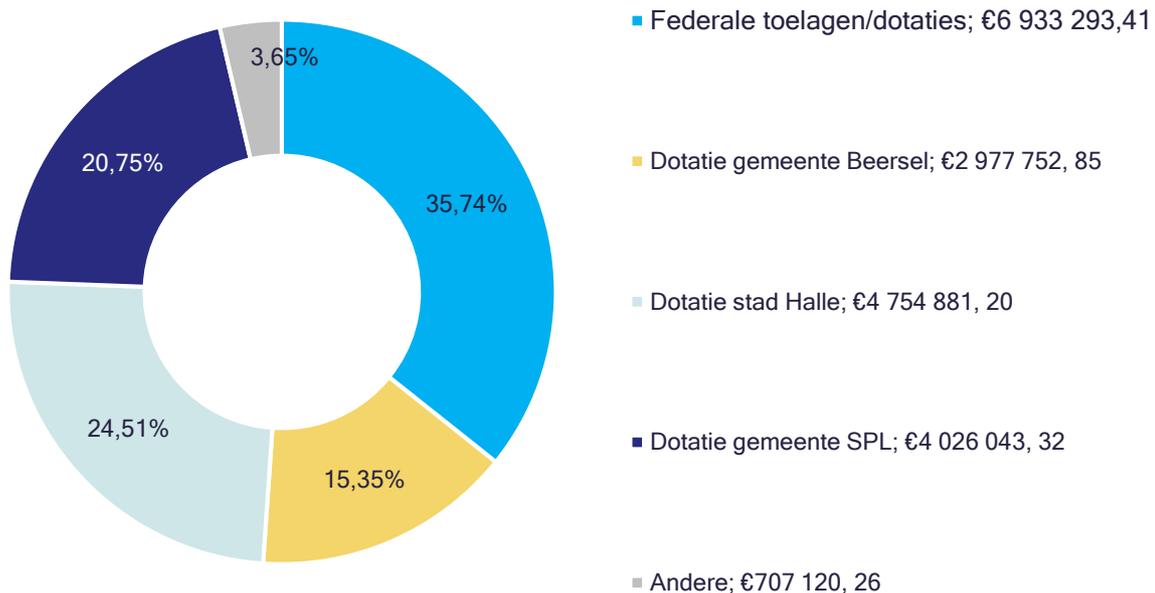


Grafiek 2: leeftijdsgroepen bij het administratief personeel 2021
Bron: Galop

3. Financiële verantwoording

3.1 Inkomsten gewone dienst

Een lokale politiezone wordt gefinancierd door zowel de federale overheid alsook door de besturen die deel uitmaken van de politiezone. Daar de federale dotaties ontoereikend zijn om de volledige basispolitiezorg te verzekeren dient het tekort op de begroting bijgepast te worden door de lokale besturen. De gemeentelijke dotaties vormen als het ware het 'sluitstuk' van de politiebegroting.



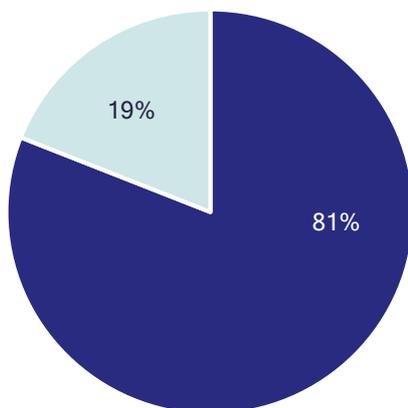
Cirkeldiagram 1: overzicht inkomsten

3.2 Vastgelegde uitgaven gewone dienst

Het is algemeen geweten dat het gros van de uitgaven binnen een politiezone besteed worden aan personeelskosten. In de meeste politiezones maken de personeelskosten ongeveer 85% van het budget uit. Dit is binnen de politiezone Zennevallei evenzeer het geval. Onderstaande tabellen en grafieken geven de uitgaven per economische groep binnen de gewone dienst weer. Op basis van deze gegevens kan geconcludeerd worden dat 83,91% van de uitgaven besteed werd aan personeelskosten. 11,94% van de uitgaven werd besteed aan werkingskosten.

Wanneer we enkel de uitgaven in het eigen dienstjaar (2021) onder de loep nemen stellen we vast dat de personeelskosten 87,44% van de uitgaven uitmaken. De werkingskosten maakten 12,44% van de uitgaven uit.

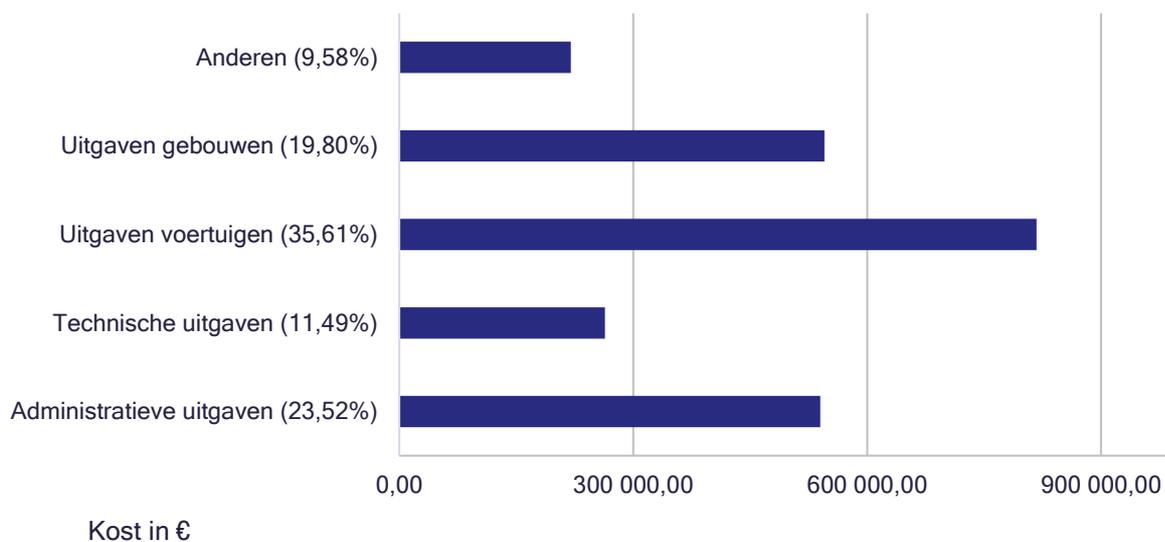
PERSONEELKOSTEN



■ Operationeel ■ Administratief

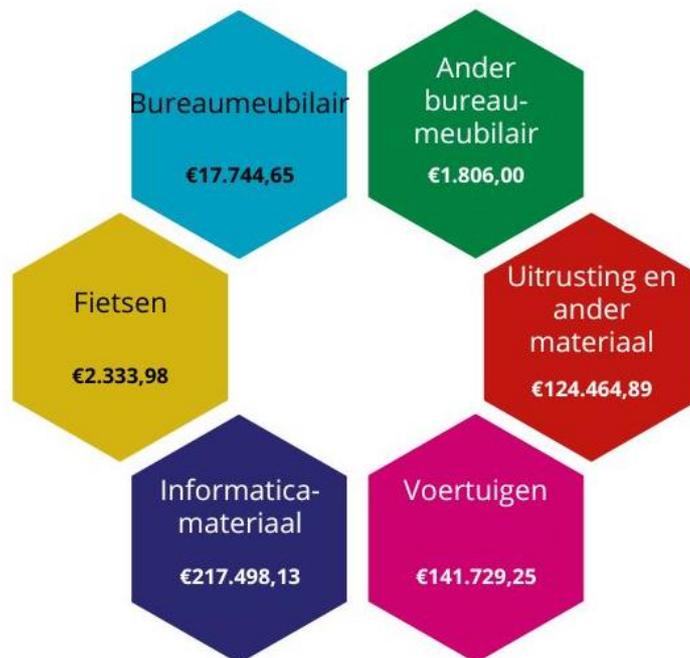
Cirkeldiagram 2: personeelskosten

WERKINGSKOSTEN



Grafiek 3: overzicht werkingskosten 2021

3.3 Investeringsen



Overzicht 3: investeringen

3.4 Weetjes

- 64 688,22 euro van de uitgaven zijn gemaakt in het kader van de opstart van het nieuwe politiegebouw in de Fabriekstraat.
- 16 193,51 euro van de uitgaven zijn volledig te wijten aan extra maatregelen tegen Covid-19. Er zijn 79 voertuigen beschikbaar binnen de gehele politiezone: 60 voertuigen zijn aangekocht en eigendom van de politiezone. 19 worden geleased. Het gaat dan om de voertuigen interventie.

Actieve voertuigen	Auto	Lichte vracht	Motorfiets	Scooter	Elektrische scooter	Elektrische fiets	Fiets	Totaal
Gestriped	26		6	1	3			36
Semi-anoniem	1							1
Anoniem	19	1	1			19	2	42
Totaal	46	1	7	1	3	19	2	79

Tabel 5: actieve voertuigen in de politiezone Zennevallei 2021

- Informatiemateriaal actief binnen de politiezone:



78 smartphones

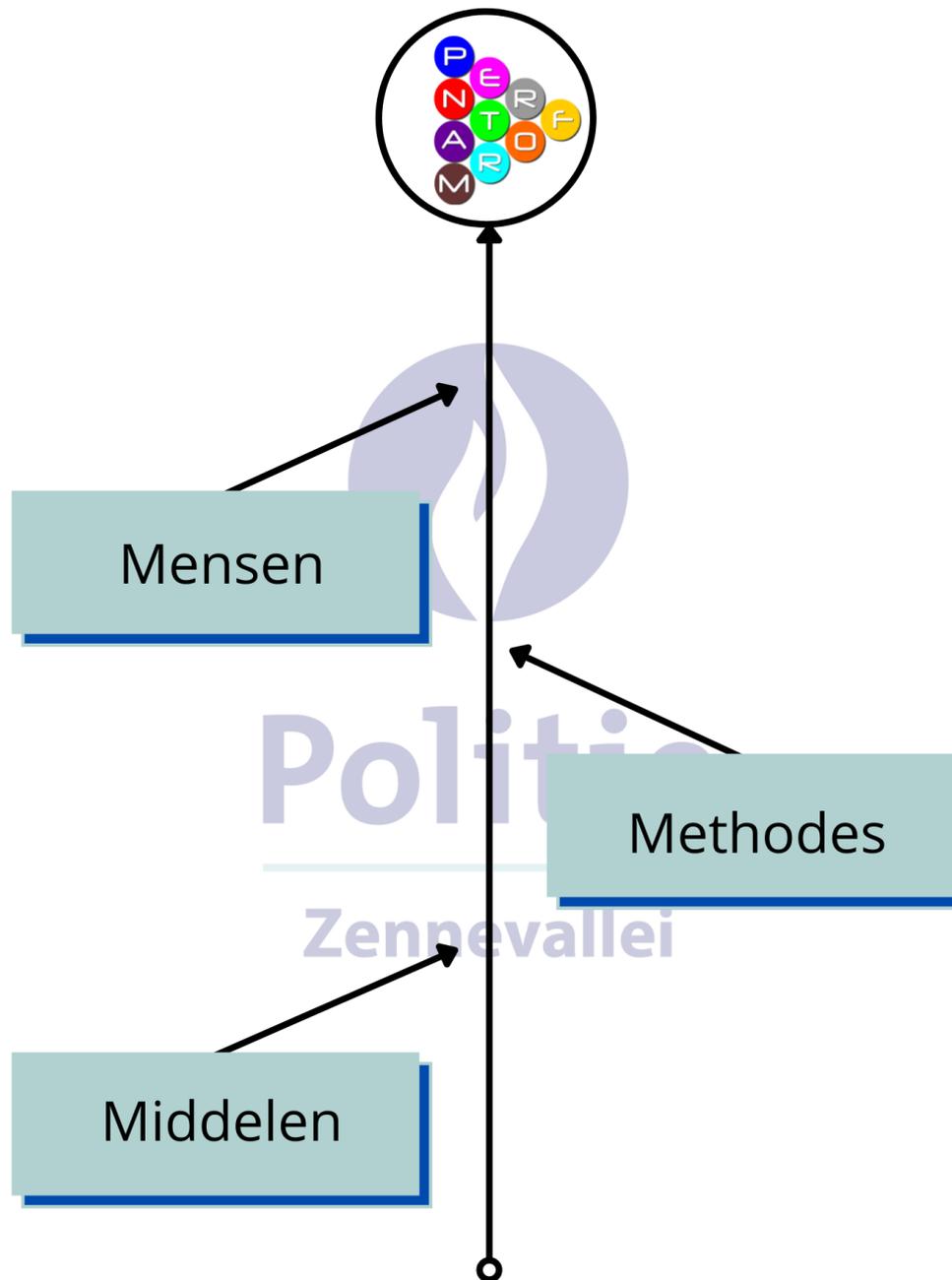


72 draagbare computers



45 tablets

4. Mensen, middelen en methodes



Om te komen tot een performante organisatie, zetten we in op zowel mensen, middelen als onze methodes. Wat volgt zijn enkele projecten, goede praktijken of nieuwigheden van de zone die het vernoemen waard zijn.

4.1 Onze voornaamste kapitaal... onze mensen

4.1.1 De Politiezone Zennevallei als werkgever

Politiezone Zennevallei
serieus ambitieus



4.1.1.1 Contactpunten rekrutering

Het team van contactpunten rekrutering werd uitgebreid. Met een team van maar liefst 15 ambassadeurs dragen we het potentieel van onze politiezone uit als toekomstige werkgever. Geïnteresseerden in een job bij de politie kunnen bij deze ambassadeurs terecht voor zowel informatie omtrent de selectieproeven, de voorbereiding hiertoe, als de job-inhoud.

<https://www.jobpol.be/ontmoet-een-collega>

4.1.1.2 Actieplan Werving en selectie Vlaams-Brabant

Onder impuls van de provinciegouverneur hebben de 23 lokale politiekorpsen van Vlaams-Brabant de handen in elkaar geslagen om samen te werken rond werving en selectie om de instroom, in het bijzonder voor inspecteurs van politie, te vergroten. We zetten hierbij in op het rekruteren en selecteren, de doorstroming van geslaagde kandidaten naar de Vlaams-Brabantse politiezones en -diensten en de duurzame investering in onze medewerkers (retentie).

De nieuwe selectieprocedure

Vanaf de eerste interesse ...



4.1.1.3 Rekruteringsinitiatieven

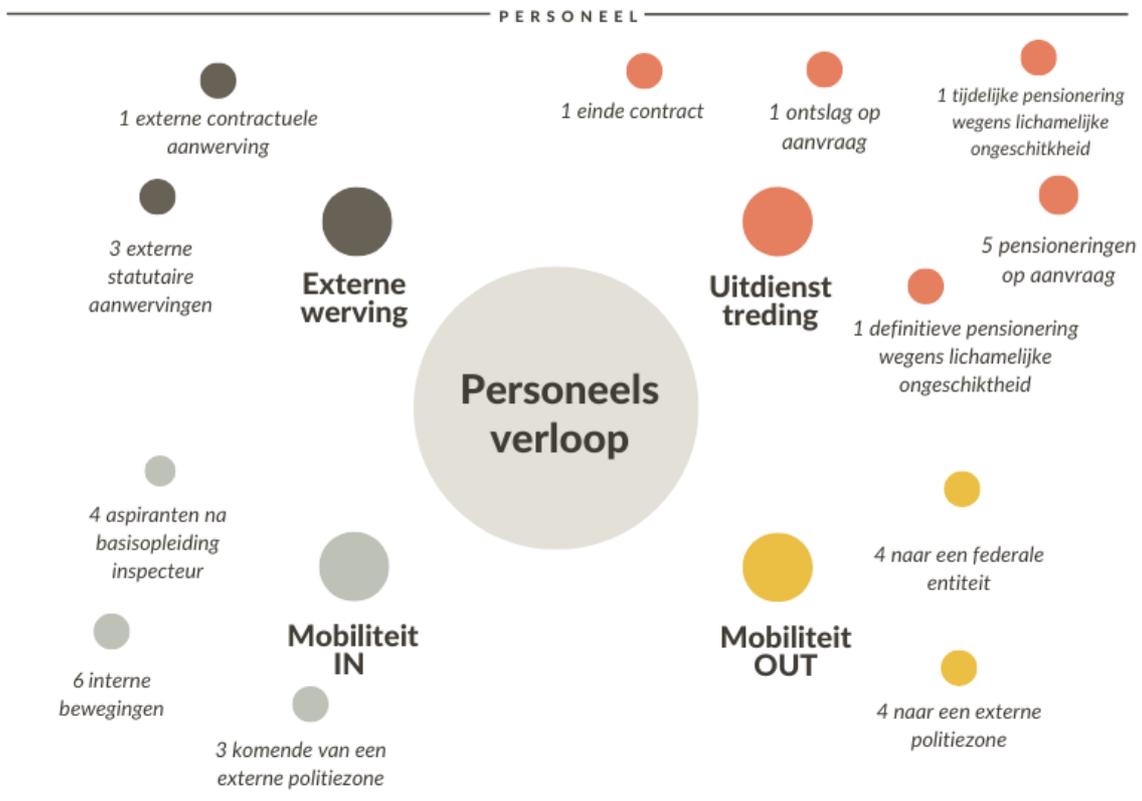
Door aanwezig te zijn op rekruteringsevenementen, infodagen en bij eigen evenementen proberen onze contactpunten rekrutering jong en oud warm te maken voor een job bij de politiezone. In 2021 kon je ons aantreffen bij:

- “Studeren in het hoger onderwijs ... oud-leerlingen vertellen” Heilig-Hart College
- Digitale infosessies voor kandidaten uit de provincie Vlaams-Brabant
- Mobiliteitssalon “Toeters en Bellen”
- Digitale infodag van de Vlaams-Brabantse politieschool PIVO.

4.1.1.4 Antecedentenonderzoek

In opdracht van de selectie- en rekruteringsdienst van de geïntegreerde politie voerde de politiezone 37 antecedentenonderzoeken uit.

4.1.1.5 Personeelsverloop



Overzicht 4: personeelsverloop in en out

De politiezones publiceerde haar vacante functies in de 5 mobiliteitsronden. Volgende functies werden via deze weg met succes ingevuld:

- 1 hoofdinspecteur interventiecoach
- 1 inspecteur klachten en kantschriften
- 1 inspecteur interventie/scorpio
- 3 wijkinspecteurs
- 1 inspecteur interventie
- 1 onderzoeker lokale recherche
- 1 consulent maatschappelijk assistent

Via externe werving namen de nieuwe medewerkers volgende functies op:

- 1 adviseur juridische ondersteuning
- 1 consulent logistiek
- 1 consulent Lokaal informatiekruispunt
- 1 assistent onthaal (buiten kader)

Via onmiddellijke werving en de aspirantenmobiliteit traden 4 nieuwe medewerkers in dienst als inspecteur interventie na het voltooien van hun basisopleiding in de politieschool.

4.1.1.6 Loopbaanontwikkeling

Werkplekieren en stage

Werkplekieren: Onze politiezone ontving 15 aspirant-inspecteurs in het kader van het werkplekieren. Het werkplekieren draagt er toe bij dat aspiranten de mogelijkheid krijgen om de opgedane kennis en vaardigheden op de politieschool en praktisch in te oefenen binnen een politiezone.

Opleidingsstage: 2 aspirant-commissarissen voltooiden hun stage in de zone in het raam van hun opleiding tot commissaris van politie.

Externe stages: De politiezone stelde 2 externe stagiairs te werk:

- Master bedrijfskunde: Analyse van de interne en externe communicatiebeleid rond corona in de politiezone Zennevallei
- Secretariaatsmedewerker tweedekansonderwijs aan het GLLT

4.1.1.7 Arbeidsveiligheid en welzijn

Corona

Om de impact van de coronapandemie zo beperkt mogelijk te houden, heeft de politiezone verschillende maatregelen genomen. Zo werd thuiswerken de regel voor de functies die het toelieten. Voor de diensten die niet thuis uitgevoerd konden worden, werden er verschillende voorzorgmaatregelen genomen.

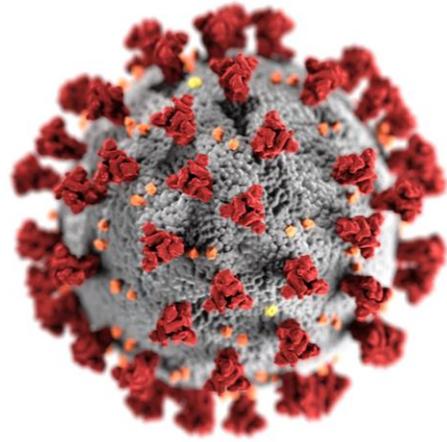
Niettemin bleef de impact van de coronacrisis op de werking ook in 2021 enorm groot.

Enkele cijfers:

- Profylactisch verlof: 92 dagen (544 uur)
- Dienstvrijstellingen Covid 19: Er werden 692 dienstvrijstellingen (5 119 uur) met dienstprestaties verleend als gevolg van een hoog risico contact met een positief geteste persoon op Covid-19 binnen dienstverband. De dienstvrijstelling werd toegekend wanneer de medewerkers geen thuiswerk konden verrichten.
- Verplichte (quarantaine) rust: In totaal werden 62 dagen ingepland met verplichte rust als gevolg van een hoog risico contact in de privésfeer. Het gaat om medewerkers die voor de duur van hun quarantaine geen thuiswerk konden verrichten.

Clusteruitbraak binnen de politiezone

Ondanks deze maatregelen werd de politiezone in 2021 getroffen door een ernstige COVID uitbraak. Omwille van de hoge besmettingsgraad van deze variant, werd op 12 februari 2021 op dwingend advies van de arts infectiebestrijding van het Agentschap Zorg en Gezondheid beslist om alle personeelsleden van de politiezone te beschouwen als hoog risico contact. Deze strenge maatregelen hebben ertoe geleid dat alle personeelsleden én hun huisgenoten 7 dagen in quarantaine moesten. In totaal hebben 38 personeelsleden binnen deze periode een covid-besmetting gemeld. Er moest een beroep gedaan worden op de politiezones binnen het arrondissement om de basispolitiezorg binnen het grondgebied van de politiezone te verzekeren.



Verder stond de communicatie niet stil. In 2021 werden 47 nieuwsbrieven uitgeschreven met zowel interne als operationele informatie voor de medewerkers. Operationeel resulteerde onze inzet in 370 processen-verbaal. Het gaat om processen-verbaal die voornamelijk werden opgesteld door onze coronaploegen. In totaal leverden zij 8 640 uren in functie van de handhaving van de geldende coronamaatregelen.

Arbeidsongevallen

Politieagenten lopen ontegensprekelijk een verhoogd risico op arbeidsongevallen: een achtervolging, een interventie met fysiek geweld, intimidatie, een verkeersongeval, ... Via lessen geweldsbeheersing, opleiding prioritair rijden, kledij en beschikbare materialen trachten we de risico's op een ongeval in te perken. De zone biedt ook één sportuur per week aan om op deze manier de fysieke conditie en het mentale welzijn en de aandacht hiervoor te verbeteren.

Afgelopen jaar werden we 17 maal geconfronteerd met een arbeidsongeval. In acht gevallen betekende dit een uitval van de medewerker gedurende 1 of meerdere dagen. Er gebeurden geen arbeidsongevallen in kader van woon-werkverkeer.

Soort	Aantal	Aantal dagen afwezig
Arbeidsongevallen met werkverlet	8	142
Arbeidsongevallen zonder werkverlet	9	
Arbeidsongevallen woon-werkverkeer	0	0

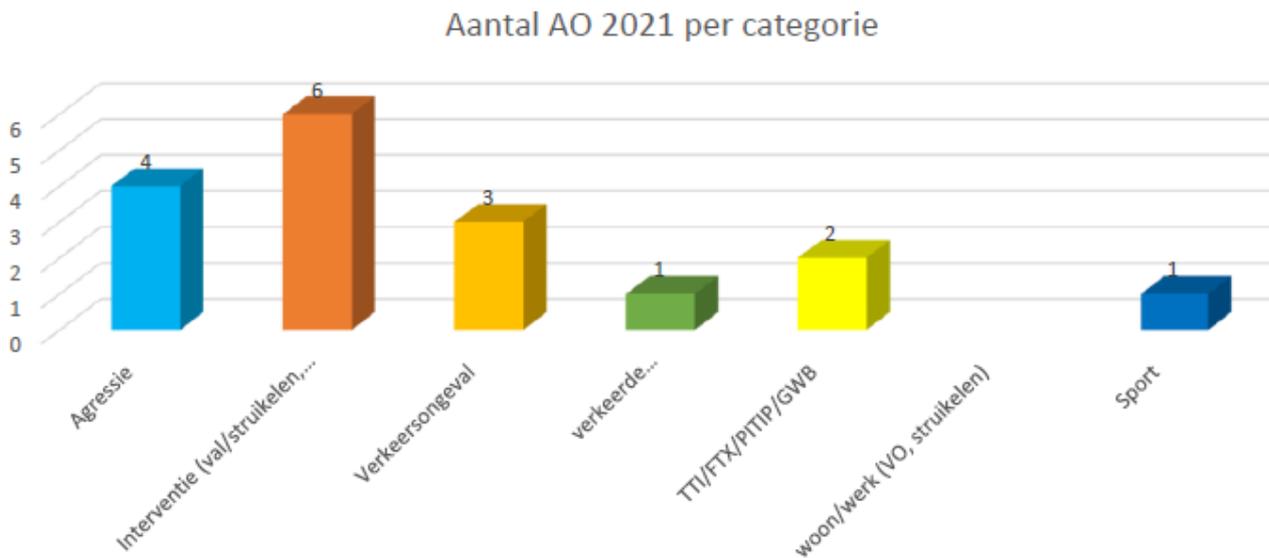
Tabel 6: aantal arbeidsongevallen 2021

Onderstaand een gedetailleerd overzicht van het soort arbeidsongeval en de impact voor de zone.

2021	Aantal	Meer of 4 dagen afwezig	Aantal dagen afwezig
Agressie	4	1	10
Interventie (val, struikelen, beet, heffen, ...)	6	1	8
Verkeersongeval	3	1	9
Verkeerde beweging: verplettering	1	0	1
TTI/FTX/PITIP/GWB	2	1	67
Woon-werkverkeer			
Sport	1	1	47
TOTAAL	17	5	142

Tabel 7: overzicht soort arbeidsongeval 2021

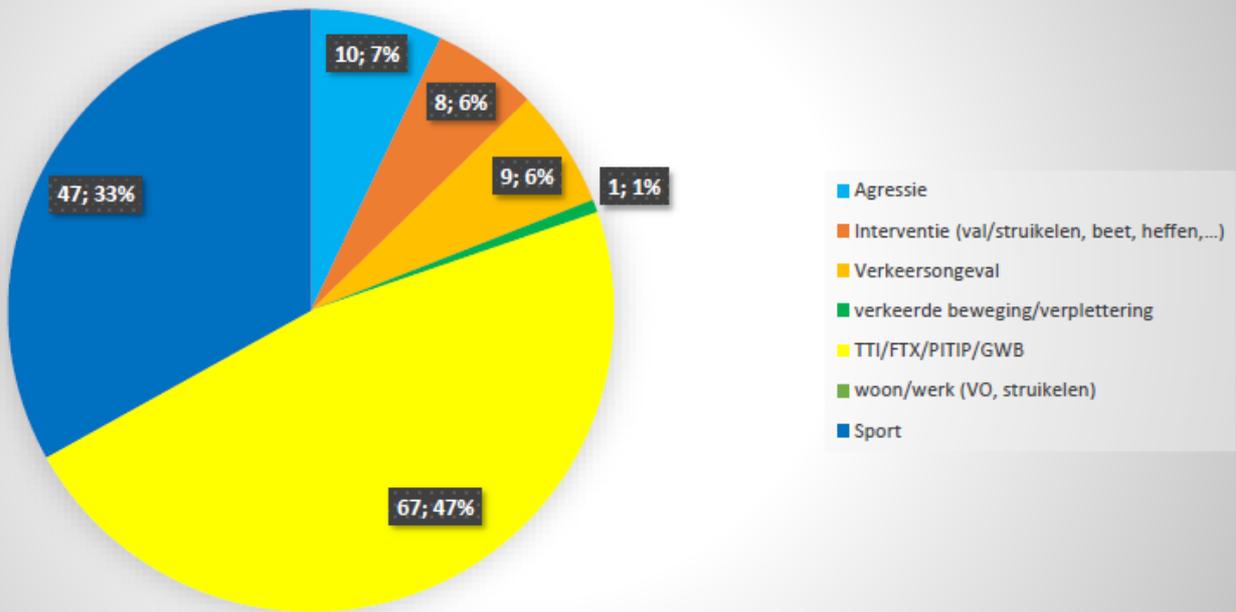
Het meeste aantal arbeidsongevallen gebeurden tijdens een interventie, door een val of struikelen, ... of door agressie.



Grafiek 4: aantal arbeidsongevallen per categorie 2021

De gevolgen van het arbeidsongeval waren voor de zone het grootst naar aanleiding van een verkeerd manoeuvre tijdens de les geweldsbeheersing (respectievelijk 67 dagen afwezigheid) en letsel dat werd opgelopen tijdens het sportuur (respectievelijk 47 dagen afwezigheid).

Aantal dagen afwezig per categorie



Cirkeldiagram 3: aantal dagen afwezigheid per categorie 2021

4.1.2 De wijkinspecteur in de kijker

Het beste van waar inwoners de wijkinspecteur kennen, is wellicht van het bezoek wanneer je net verhuisd bent. Bij iedere adresverandering hoort de nodige controle en administratie. Van deze gelegenheid maken de wijkinspecteurs ook gebruik om de nieuwe inwoners te leren kennen. "We gaan kennismaken, stellen ons voor, leggen het eerste contact en wisselen gegevens uit. We maken ook tijd voor een babbeltje."

De wijkinspecteur is een figuur die, zoals de titel het zegt, vaak in zijn wijk vertoeft.



Foto Kevin Faingnaert "Zelden zal je ons tegenkomen met de wagen. We houder er juist aan om zichtbaar en aanspreekbaar te zijn voor onze inwoners."

De wijkinspecteur is ook vaak te vinden aan de schoolpoort of tijdens de markt. Zo nu en dan zie je de wijkinspecteur samen met een medewerker van de gemeente of stad. Afhankelijk van de meldingen die binnenkomen gaat de wijkinspecteur ter plaatse met bijvoorbeeld de

milieuambtenaar of de medewerker van de technische dienst. Dit is het geval bij een sluikstort of in kader van hondenpoepacties.

"Tijdens onze rondes hebben we ook oog voor losliggende stenen, verlichting die niet meer werkt, putten in de weg, ... Dan wordt er een bouwverslag uitgeschreven en doorgestuurd aan de stads- of gemeentedienst die het nodige in het werk stelt om het probleem weg te werken."

"Op evenementen zijn we ook veelal aanwezig. Daar leer je de bevolking echt kennen. We hebben ons boekje mee en na zo'n opdracht staat er heel wat in dat boekje: meldingen, vragen over wetgeving, meldingen over verdachte handelingen, ..."

De opdrachten en taken van de wijkinspecteur zijn veelzijdig. Enerzijds zijn er de oproepen van wijkbewoners, anderzijds de opdrachten die intern worden bedeed of door het parket worden opgelegd. De wijkinspecteurs doen zo onder andere nazicht bij aanvragen van wapenvergunningen, aanvragen eerherstel door personen met een strafblad, toezicht op het respecteren van de voorwaarden bij voorwaardelijke invrijheidsstelling. "Verder leggen we het eerste contact met kandidaat-inspecteurs en polsen naar hun motivatie." In samenwerking met het team kantschriften en onthaal van onze zone, betekenen de wijkinspecteurs ook rijverboden, uitgesproken door de politierechtbank.



Foto Kevin Faingnaert
De wijkinspecteur is een figuur die vaak in zijn wijk vertoeft.

Het merendeel van het tijd van de wijkinspecteur gaat naar oproepen en meldingen van inwoners. Een veel voorkomende oproep die de wijkinspecteur krijgt, betreft burenruzie. Buren die er niet meer in slagen om het conflict uit te praten of die zich ergeren aan geluidsoverlast, overhangende bomen, braakliggende gronden met overmaat van onkruid, ... “Als wijkinspecteur trachten we te bemiddelen. We luisteren naar het verhaal en gaan dan ook horen bij de tegenpartij. Meestal slagen we er in om de situatie zo op te lossen. Soms brengen we de mensen ook samen om de zaken uit te praten. Als het echt niet lukt, dan moeten we doorverwijzen.” In extreme gevallen wordt er doorverwezen naar de vrederechter, die uiteindelijk een vonnis zal uitspreken over de kwestie. “Dit proberen we zo veel als mogelijk te vermijden. Gerechtskosten zijn duur en er is niet altijd een winnaar. In vele gevallen verzuurt de relatie alleen nog meer.”

Het ene probleem komt in de ene regio al wat vaker voor, dan in de andere. Ook het weer heeft een impact op de meldingen die de wijkinspecteurs krijgen. Bij goed weer bijvoorbeeld worden de wijkinspecteurs vaker opgeroepen voor geluidsoverlast. Mensen komen gemakkelijker samen naar buiten voor een feestje, een barbecue, luisteren naar muziek, ... Ramen staan bij goed weer open en buren horen alles. Vanaf dat iemand er last van ondervindt, spreken we

van geluidsoverlast. Blijft het probleem aanhouden, dan gaat de wijkinspecteur na wat wettelijk kan en mag. En alvorens repressief op te treden, probeert de wijkinspecteur te bemiddelen.

Hondengeblaf is een ander regelmatig terugkerend probleem. Vaak als het baasje van huis is, begint de hond te blaffen of te janken. Het is een zeer irritant geluid en het drijft buren tot de wanhoop. “Ook hier proberen we eerst te bemiddelen. De hond binnen laten kan helpen, of zorgen voor opvang.”

Er is ook wat verwarring over het grasmaaien op zondag. Zeer recent werd de wetgeving hieromtrent gewijzigd en is het niet meer toegelaten om op zondag je gras af te maaien. “Hier maken we inwoners opnieuw attent op.” Verder is iedere inwoner verantwoordelijk voor zijn trottoir. Deze dient steeds netjes te zijn en dus vrij van onkruid en dergelijke. Mocht er iemand vallen door het slechte onderhoud (achtergebleven voorwerpen) dan kan je aansprakelijk gesteld worden. En zo zijn er nog wel heel zaken die de wijkinspecteur voor je uitzoekt en oplost.

Anderzijds wordt er ook tijd vrijgemaakt voor tijdelijke projecten. Iedere twee maanden komt er een ander thema aan bod. “Zo hadden we tijdens de vakantieperiode vooral aandacht voor het vakantietoezicht. Het vakantietoezicht ging vorig jaar opnieuw van start. Wanneer je dus met vakantie vertrekt, kan je de lokale politie vragen om een oogje in het zeil te houden. Op regelmatige tijdstippen gaat de wijkinspecteur dan langs om te kijken of er zich geen inbraak heeft voorgedaan. En het feit dat we daar dan regelmatig langskomen, schrikt potentiële inbrekers af.” “Tijdens de wintermaanden was er aandacht voor waardevolle voorwerpen die zichtbaar werden achter gelaten in voertuigen. In mei en juni hadden we de speelpleinen in onze patrouilles opgenomen.”

4.1.3 Vernieuwing in de wijk

Sinds 1 september mochten we een nieuwe wijkinspecteur verwelkomen. Inspecteur Kenyon Raes neemt er de wijk Halle centrum onder zijn hoede. Kenyon startte in 2016 bij de lokale politie Zennevallei als interventie-inspecteur. Hij maakte intern mobiliteit en nam de rol van wijkinspecteur op. Samen met wijkinspecteur Wouter Decoster behartigt hij de belangen voor deze wijk.

Wijkinspecteur Sandra Marissens nam de nieuwe wijk Nederhem voor haar rekening. Door de groeiende bevolkingspopulatie en de verschillende nieuwe appartementsgebouwen was het nodig om de wijken te herverdelen en een nieuwe wijk te voorzien.

In Zuun startte Christian Michiels als wijkinspecteur en in Beersel werd ook een nieuwe wijk samengesteld die onder de hoede valt van nieuwe wijkinspecteur Brigje Van Langendonck.

In totaal zijn er nu 10 wijkinspecteurs voor de stad Halle. We tellen ook 9 wijkinspecteurs voor Sint-Pieters-Leeuw en 7 voor Beersel.

4.1.4 Leveren van HYCAP (gehypothekeerde capaciteit)

Hycap is de term die gebruikt wordt wanneer een politiezone bijstand gaat leveren aan een andere zone. Dit gebeurt meestal in functie van een evenement dat zal plaatsvinden. Desondanks Covid-19 en weinig evenementen leverde onze politiezone toch 23 keer personeel op vraag van de coördinatie- en steundirectie van Halle-Vilvoorde.

4.1.4 Bijzonder bijstandsteam

In het begin van deze legislatuur voerde de zone een risicoanalyse uit in functie van de behoefte naar een Bijzonder bijstandsteam. Omwille van de grootte van de zone, de ligging en het aantal interventies met een mogelijks verhoogd gevaar, besloot de zone om een eigen team op te richten. Dit zou de eerste in Vlaams-Brabant zijn. De voorbereidingen werden getroffen en medewerkers kregen de kans om in te tekenen voor de potentialiteitstesten. Na een intensieve voorbereiding slaagden 10 medewerkers in 2021 voor de testen en startten hun opleiding GPI81. Hiervan zijn twee medewerkers tevens opgeleid tot trainer. Nog drie medewerkers lukten in de potentialiteitstesten begin 2022 en zullen eind 2022 starten met de opleiding.

4.1.5 Dilemmatrainingen

Intussen zijn er, zoals opgenomen in het actieplan geweld tegen en door politie, dilemmatrainingen opgestart in de politiezone Zennevallei. Dilemmatrainingen zijn een middel om een gesprek aan te gaan en draagvlak te vinden voor een welbepaald thema of proces. Hierbij wordt gewerkt rond kennis, waarden, integriteit, professioneel handelen, ...

Het gewenste effect op langere termijn is dat medewerkers zich gesteund voelen, kennis op het terrein meedragen en beslissingen op professioneel en persoonlijk terrein steeds afwegen tegenover de missie, visie en waarden van de lokale politie Zennevallei (PERFORMANT).

Samengevat is het doel dus om:

- medewerkers te sterken (verbaal en psychisch),
- de binding met collega's te vergroten,
- collega's weerbaarder te maken op het werkveld,
- hen te steunen bij het nemen van beslissingen op het terrein (zowel professioneel als in de persoonlijke sfeer),
- medewerkers bewust te maken van hun rol en functie (op het terrein).

Een tweede doelstelling is het aantal arbeidsongevallen en eveneens het geweld door en tegen politie te doen dalen.

Vanaf september 2021 werd met de trainingen gestart bij wijze van proefproject. Het dilemma dat medewerkers voorgelegd kregen, handelde over het al dan niet in het kanaal springen bij het zien van een persoon in het water.

De trainingen vonden plaats voor of na de schietles (TIR) in de politiepost Brabantpoort (van 8 tot 9 uur en van 11 tot 12 uur) gedurende de hele referentieperiode september - oktober 2021. Voor de operationele medewerkers telde deze training mee voor 1 uur in de lessen GPI 48. Ook in 2022 worden de dilemmatrainingen verder gezet.

4.1.6 Dienstrooster interventie

Vanaf 1 januari 2022 schakelde de dienst Interventie over naar een nieuw uurrooster na een grondige evaluatie van het vorige in 2021. Het voorstel werd uitgewerkt door een projectgroep, bestaande uit verschillende collega's van de dienst Interventie (van elk team was minstens één vertegenwoordiger). De nieuwe planning bestaat uit een gecombineerd systeem van 8 en 12-urenschiften. In het weekend worden 12-urendiensten georganiseerd van zaterdagochtend tot maandagochtend, telkens van 7 tot 19 uur en van 19 tot 7 uur. Op weekdays wordt er gewerkt met 8-urendiensten, waarin telkens een overlapping wordt voorzien van een half uur en dit in functie van de overdracht en (de)briefing.

- MP1: van 6.30 uur tot 14.30 uur
- MP2: van 14 uur tot 22 uur
- MP3: van 21.30 uur tot 7 uur

Het VTM-principe (vaste teams met mozaïek) blijft dus bestaan. Naast de invoering van 12-uren in het weekend, is het afschaffen van de steunweek een groot verschil met het vorige systeem. Hierdoor zullen de medewerkers iets meer thuis zijn en wordt er zo gestreefd naar een betere work-life balance.

Verder verschilt het systeem in de rustdagen na nacht. Zo wordt maximaal getracht om twee rustdagen te voorzien na het presteren van de nacht-shiften. De eerste rustdag na nachtschiften wordt gegarandeerd, de tweede kan echter vervallen (bv. omwille van ziektes, HyCap, ...). Een systeem voor een eerlijke verdeling van deze schiften wordt nog concreter uitgewerkt.

Bijkomend werd een systeem uitgewerkt voor het toezicht op de cellen, de zogenaamde cellenwacht van 22 tot 7 uur.

4.2 Onze middelen

4.2.1 Heropening politiepost Halle

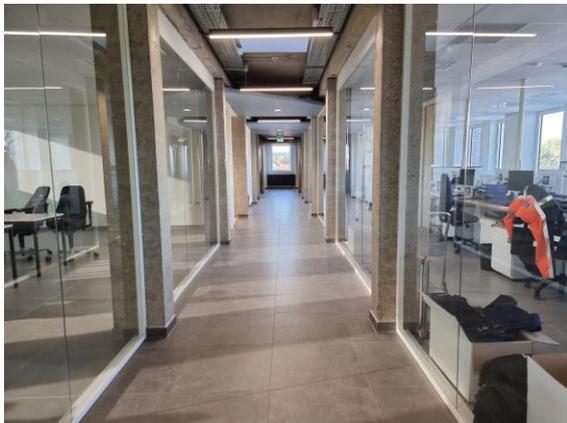
Op dinsdag 5 oktober 2021 opende politiezone Zennevallei zijn nieuwe politiepost in de Fabrikstraat te Halle. Op de splinternieuwe locatie kan je het onthaal, de wijkwerking voor stad Halle, de lokale recherche en de interventieploegen weervinden. Dit gloednieuwe gebouw is uitgerust met de vooruitstrevendste technologieën om zijn personeel de meest optimale werkervaring te gunnen.



Politiepost Halle



Wachtruimte onthaal



Gang tweede verdieping



Bureel interventie



Refter gelijkvloers



Ondergronds cellencomplex

4.2.2 Trainingscentrum

De zone Zennevallei besliste om een eigen trainingscentrum op te zetten. De voorbereidende gesprekken met de gemeente Sint-Pieters-Leeuw werden reeds opgestart en via een eerste poll konden de medewerkers van de politiezone hun mening en verlangens uiten.

18 medewerkers stelden zich inmiddels kandidaat om deel uit te maken van verschillende werkgroepen die voorstellen formuleren. De verwachtingen van de werkgroepen worden veralgemeend in de overkoepelende stuurgroep (korpschef, hoofdmonitor geweldsbeheersing, bijzonder rekenplichtige, jurist) om vervolgens een concreet voorstel te formuleren.



Foto: Het trainingscentrum zal aan de linkerkant van het gebouw Brabantpoort neergezet worden. De omgeving kan tevens mee ingericht worden, zodat het trainingscentrum ook een maatschappelijke meerwaarde kan betekenen voor de bevolking.

4.2.3 Experimenteren met Battenburgstriping

De zone investeert al langer in goed uitgeruste voertuigen, doch om de verkeersveiligheid en zichtbaarheid van onze voertuigen te verhogen, stapte de zone mee in het proefproject Battenburgstriping. Zo mag de zone de nieuwe striping dat overwaarde van het Verenigd Koninkrijk testen gedurende één jaar, waarna een evaluatie zal gebeuren door het Instituut voor verkeersveiligheid VIAS.

4.3 Onze methoden

4.3.1 Veiligheidsmonitor

De Veiligheidsmonitor is een enquête die bij de bevolking gevoerd wordt over verschillende veiligheidsthema's, waaronder onveiligheidsgevoel, buurtproblemen, mogelijks slachtofferschap en de kwaliteit van het politieoptreden. 4 200 inwoners van Beersel, Halle en Sint-Pieters-Leeuw werden op toevalligerwijze geselecteerd en hadden een vragenlijst ontvangen.

Het initiatief werd georganiseerd door de politie, in samenwerking met de Federale Overheidsdienst (FOD) Binnenlandse Zaken en de lokale besturen. De verzamelde gegevens bevatten waardevolle informatie voor de uitwerking van het veiligheidsbeleid van onze zone.

Concreet werden de verschillende vragenlijsten vanaf half september 2021 verspreid. Wie via een statistische toeval steekproef werd geselecteerd, kreeg de enquête in de brievenbus. De resultaten worden in het eerste semester van 2022 verwacht.

4.3.2 Big data policing

Het opzet van het project Big Data Policing, oorspronkelijk gestart als Predictive policing, was nagaan of er op basis van een statistisch model beter kon ingeschat worden waar en wanneer er een hoger risico was op nieuwe criminele feiten. Deze techniek kwam overgewaaid uit de VS waar het sterk gecommmercialiseerd was. Er was echter nog niet zoveel bekend over de effectiviteit van deze techniek. Daarom startte politiezone Zennevallei, samen met de UGent, in oktober 2019 een project op waarbij een big data policing model werd ontwikkeld en getest in de praktijk.

Het project spitste zich voornamelijk toe op woninginbraak, dat immers het meest voorkomende misdrijf



is in België en een grote psychologische impact heeft op de slachtoffers.

Dit project werd in de politiezone Zennevallei verder concreet gemaakt in de loop van de jaren 2020 en 2021. Zo werden risicokaarten opgesteld op basis van statistische

modellen gevoed met big data die vervolgens gebruikt werden om politiepatrouilles proactief aan te sturen. Op korte termijn werden op deze manier risicoanalyses voorzien die de kans op criminaliteit aangaven en mensen en middelen konden dusdanig worden ingezet op deze risicogebieden. Op lange termijn beoogden we het efficiënter kunnen inzetten van politiemiddelen en een daling van de criminaliteit.

Het project op zich was al een positief gegeven voor de politiezone Zennevallei en zal naar de toekomst toe zijn verder gevolg kennen. Gesprekken zijn ook gestart met Antwerpen om de kaarten te implementeren in het softwarepakket Focus, de operationele tool voor inspecteurs die de baan op gaan.

4.3.3 Buurtinformatienetwerk

Binnen onze politiezone Zennevallei hebben we 3 buurtinformatienetwerken (Bin Z) voor handelaars/zelfstandigen:

- Bin handelaars en zelfstandigen Sint-Pieters-Leeuw telt 76 leden;
- Bin handelaars en zelfstandigen Beersel telt 73 leden;
- Bin handelaars centrum Halle telt 56 leden.

Afgelopen jaar werden 22 BIN-berichten verspreid. De onderwerpen waren van uiteenlopende aard: verdachte sms-en in omloop en tips, informatie over frauduleuze e-mails die circuleren en hoe reageren, informatie omtrent de beslissingen van het Overlegcomité in kader van corona en de geldende maatregelen, aankondiging van onze nieuwe wijkinspecteur, waarschuwing van valse munten in omloop, informatie over vakantietoezicht, aandacht voor verdachte handelingen in functie van de drie gewapende overvallen en even later informatie over de vating van de verdachten, aankondiging campagne BeSafe@home, mededeling openingsuren politieposten en verhuis naar de vernieuwde politiepost in Halle, informatie over de overval op juwelier in Dilbeek en nieuwe vorm van oplichting: pakjesfraude.

4.3.4 Diefstalpreventie

Stopzetten en heropstarten werden met elkaar afgewisseld. Door de coronapandemie konden onze vrijwillige diefstalpreventie-adviseur maar met perioden worden ingezet. Uiteindelijk zorgden ze acht maal voor advies op maat van de bewoner. De meeste aanvragen kwamen op initiatief van de bewoner zelf, één maal na doorverwijzing van de wijkinspecteur en één maal na een poging tot inbraak.

4.3.5 Klachtenbehandeling

We kunnen klachten niet altijd voorkomen, maar we kunnen ze wel aangrijpen om onze dienstverlening te verbeteren: door onze fouten toe te geven en ze goed te maken, maar evenzeer door de burger te informeren over eventueel verkeerde verwachtingspatronen en deze door middel van een duidelijke communicatie te corrigeren. We komen in het tweede coronajaar tot de vaststellingen dat de bevolking meer tolerant is geworden en meer appreciatie lijkt te hebben over de inspanningen die de hulpdiensten doen ook tijdens deze pandemie die onze maatschappij en samenleving hard heeft geraakt.

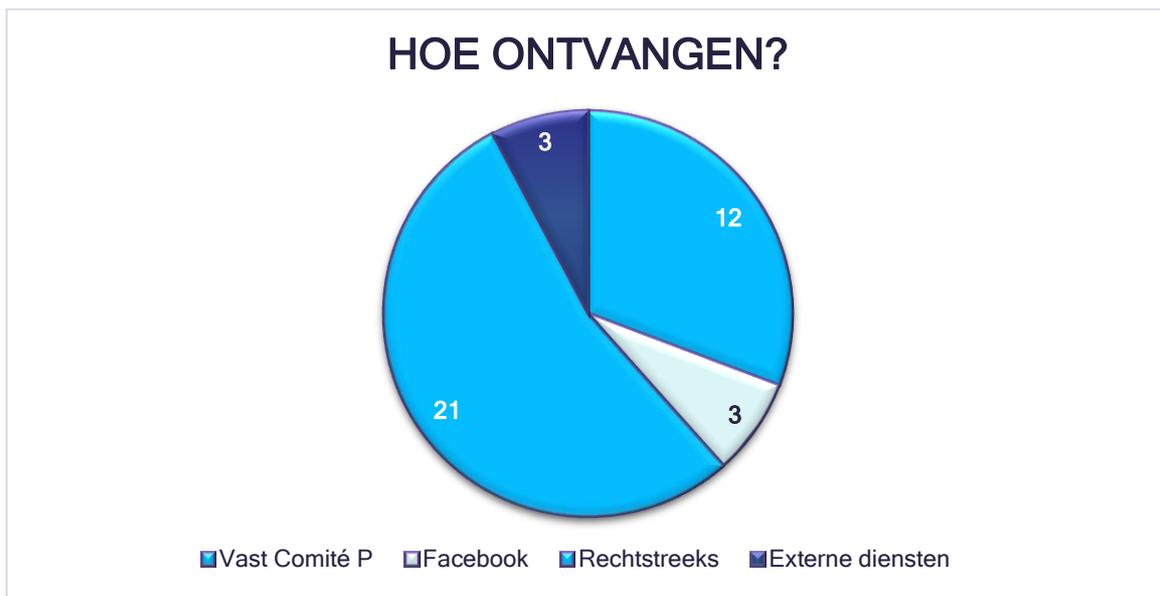
Ook de evolutie van de sociale media is zeker niet te onderschatten waarbij iemand op een zo goed als anonieme manier valse berichtgevingen, het zogenaamde “fake news” kan verspreiden en videobeelden in een compleet andere context kan plaatsen. Dit draagt er ook bij dat er heel veel polarisatie wordt gecreëerd en dat we vaker en vaker in het vizier staan van groeperingen of individuen die minder goede bedoelingen hebben met onze politiediensten. Tevens worden wij hierdoor meer en meer met argusogen gevolgd door de maatschappij waardoor het leveren van kwaliteitsvol werk alsmaar belangrijker maar ook moeilijker wordt voor onze medewerkers.

Er is een opmerkelijke daling van het aantal klachten vast te stellen en tegelijkertijd een forse stijging van het aantal bedankingen. Dit is absoluut een hart onder de riem voor alle medewerkers van onze politiezone. Een belangrijke motivator voor de medewerkers is te weten dat onze inspanningen worden geapprecieerd. Het zal ze aanzetten om nog beter hun best te doen.



Grafiek 4: ontvangen klachten 2017-2021

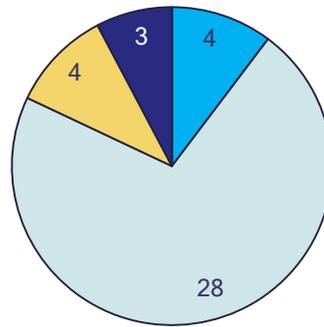
In 2021 ontving de politiezone Zennevallei in totaal 39 klachten. 12 werden ons toegestuurd door de toezichtdiensten (Vast Comité P of Algemene Inspectie). Van de 27 overige klachten werden er 3 ons ter kennis gebracht via sociale media (Facebook). Onze bestuurlijke overheden of andere externe diensten gaven eveneens 3 klachten aan ons door. De overige 21 klachten werden rechtstreeks aan de politiezone gericht (brief, mail of webformulier).



Cirkeldiagram 4: kanaal klachten

We beschouwen de klachten 'Fout' als gegronde klachten. De klachten 'Geen fout' categoriseren we als ongegrond in de vergelijkende cijfers. De klachten met de beoordeling 'Aanbeveling' en 'Geen oordeel mogelijk' worden apart in beschouwing genomen.

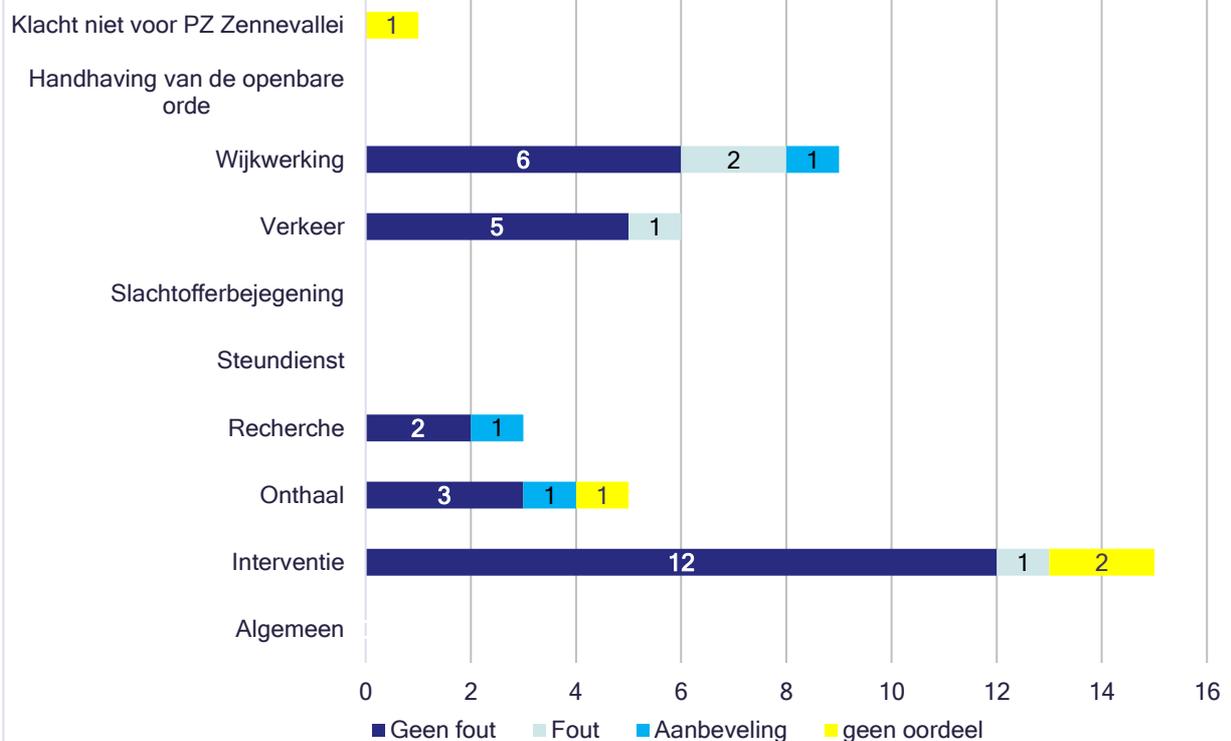
KWALIFICATIE VAN DE KLACHTEN



■ Fout ■ Geen fout ■ Geen oordeel ■ Aanbeveling

Cirkeldiagram 5: kwalificatie klachten

KLACHTEN PER FUNCTIONALITEIT



Overzicht 5: klachten per functionaliteit

De manier van communiceren door onze medewerkers, of de manier waarop de communicatie door de burger ontvangen wordt, en de volledigheid en duidelijkheid van de gegeven boodschap blijft een gegeven dat zeer belangrijk is. Vaak kunnen klachten worden beantwoord met een mail ter verduidelijking aan de klager. Dit was het geval in 61,54 % van de klachten en is een duidelijk bewijs dat een goede, duidelijke en correcte communicatie met de bevolking cruciaal is.

De politiezone Zennevallei mocht in 2021 in totaal 30 (schriftelijke) bedankingen ontvangen. Het aantal is in 2021 zo goed als verdubbeld in vergelijking met 2020 (16). Dit was ook al het geval ten opzichte van 2019 (8). We stellen met andere woorden vast dat de bevolking onze dagelijkse harde inspanningen voor de samenleving meer en meer lijken te appreciëren.

Felicitaties/bedankingen worden door de klachtencoördinator geregistreerd en doorgestuurd aan de betrokken medewerker en hun leidinggevenden (in functie van de evaluatie). Persoonlijke felicitaties/bedankingen die betrekking hebben op de geleverde kwaliteit van dienstverlening worden, na goedkeuring van de betrokken medewerker, toegevoegd aan het persoonlijk dossier.

Algemene felicitaties/bedankingen die betrekking hebben op hele afdelingen, diensten of teams worden binnen de politiezone kenbaar gemaakt via het intranet.

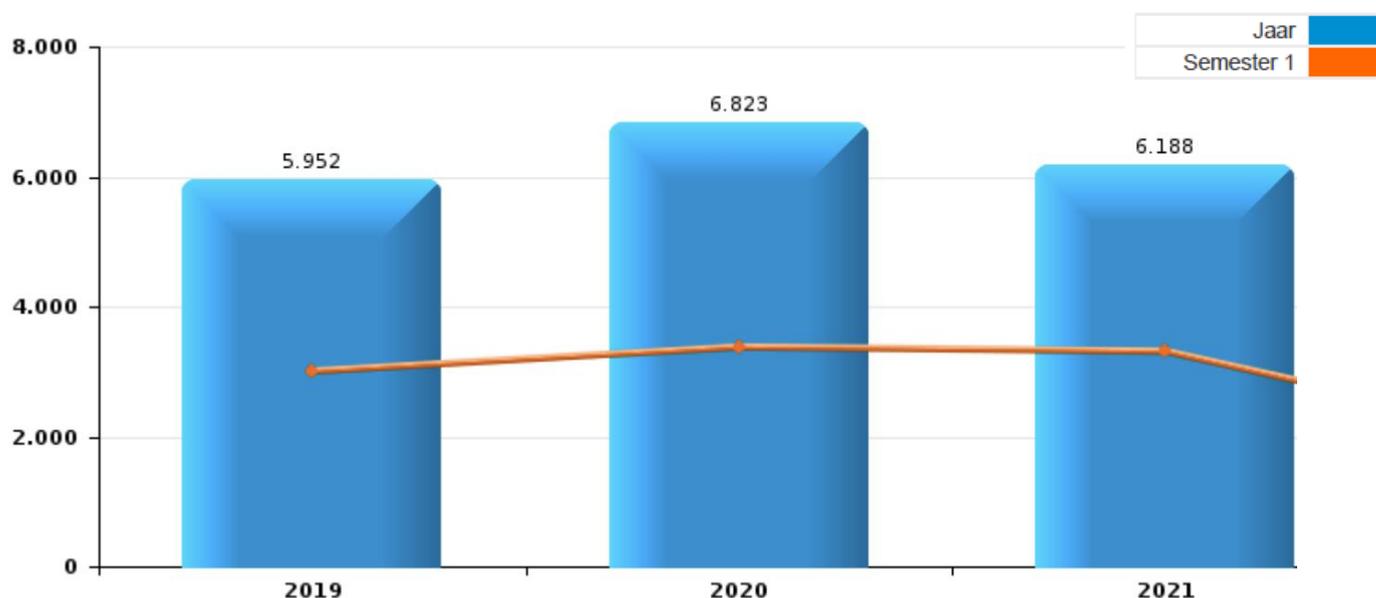
5. Cijferboek

In dit deel bespreken we de grote tendensen die we afgelopen jaar hebben opgemerkt. We delen alles op onder gepaste noemer.

5.1 Gerechtelijke inbreuken

Het is de taak van de gerechtelijke politie om misdrijven op te sporen, vast te stellen en hierbij bewijzen te verzamelen die later aan de rechter voorgelegd kunnen worden (art. 15 van de Wet op het Politieambt).

Zoals u in de grafiek hieronder kan waarnemen, heeft er in 2021 een kleine daling opgetreden in het aantal geregistreerde feiten ten opzichte van het jaar daarvoor. In totaal zo'n 9,31% minder.



Grafiek 1: Overzicht aantal gerechtelijke feiten voor 2019-2021

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2019-2022 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 04/05/2022)

In Tabel 1 geven we een overzicht van de geregistreerde feiten opgedeeld per type misdrijf. Wat ons opvalt aan deze cijfers is het aandeel informaticacriminaliteit. Deze blijft hoog. Sinds vorig jaar 2020 kent deze een stijging, wellicht door de lockdown en de zoektocht van criminelen om snel aan veel geld te komen. Daarnaast kunnen we ook opmerken dat op het vlak van volksgezondheid er een hevige daling heeft plaatsgevonden van 46,68 %. Dit heeft te maken met het langzaam opschorten van de coronamaatregelen.

PZ ZENNEVALLEI

		2019	2020	2021
Misdrijven tegen goederen	Diefstal en afpersing	1.975	1.671	1.653
	Beschadigen van eigendom	511	491	467
	Misd. tegen de openbare trouw	117	113	118
	Wapens en springstoffen	98	48	82
	Milieu	43	43	46
	Hormonen en doping	1	2	2
Subtotaal		2.745	2.368	2.368
Misdrijven tegen personen	Volksgezondheid		1.039	554
	Drugs	393	378	359
	Misd. tegen de lichamelijke integriteit	419	323	347
	Vreemdelingenwetgeving	252	244	206
	Jeugdbescherming	266	195	172
	Misd. tegen andere morele waarden en gevoelens	223	196	216
	Misd. tegen de openbare veiligheid	204	207	168
	Zedenmisdrijven	92	100	72
	Misd. tegen de familie	62	57	39
	Misd. tegen gezag van de overheid	39	44	34
	Bescherming personen	20	16	15
	Misd. tegen het juridisch statuut van het kind	16	13	13
	Misd. tegen de persoonlijke vrijheid	7	3	9
	Mensenhandel		3	4
	Huisjesmelkerij		1	1
Misd. tegen de veiligheid van de staat			1	
Subtotaal		1.993	2.819	2.210
ECOFIN-misdrijven	Informaticacriminaliteit	280	668	596
	Bedrog	342	463	446
	Sociaal strafwetboek	38	36	38
	Arbeid	3	5	6
	Bescherming van de openbare inkomsten	4	1	5
	Handelspraktijken			5
	Onwettige uitoefening van het openbaar gezag	1	1	4
	Economische wetgeving	1	2	1
Subtotaal		669	1.176	1.101
Andere	Bevolkingsregister	413	368	413
	Dronkenschap en alcohol	117	75	83
	Andere bijzondere wetten	13	16	12
	Identiteitskaart	2		1
	Andere inbreuken Strafwetboek		1	
Subtotaal		545	460	509
Totaal		5.952	6.823	6.188

Tabel 1: Geregistreerde criminaliteit op het niveau van de politiezone per type misdrijf 2019-2021

Bron: PPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2019-2022 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 04/05/2022)

Om een beter beeld te schetsen van hoe deze cijfers zich verhouden voor de verschillende gemeenten, nemen we de cijfers voor de gemeenten apart onder de loep, respectievelijk Tabel 2 tot en met 4. In het algemeen zijn er geen al te grote tendensen op te merken op lokaal vlak.

5.1.1 Gemeente Beersel

	2019	2020	2021
Diefstal en afpersing	498	448	351
Informaticacriminaliteit	53	142	143
Beschadigen van eigendom	129	98	99
Volksgezondheid		184	95
Bedrog	95	102	90
Bevolkingsregister	47	42	33
Drugs	48	57	39
Misdr. tegen de lichamelijke integriteit	99	83	72
Vreemdelingenwetgeving	125	107	64
Jeugdbescherming	45	32	29
Misdr. tegen andere morele waarden en gevoelens	66	56	44
Misdr. tegen de openbare veiligheid	52	35	37
Misdr. tegen de openbare trouw	25	12	15
Dronkenschap en alcohol	19	12	17
Zedenmisdrijven	14	26	8
Wapens en springstoffen	17	10	9
Misdr. tegen de familie	11	10	12
Milieu	14	15	6
Misdr. tegen gezag van de overheid	6	4	3
Sociaal strafwetboek	14	7	3
Bescherming personen	4	7	2
Andere bijzondere wetten	2	1	2
Misdr. tegen het juridisch statuut van het kind	2	3	1
Misdr. tegen de persoonlijke vrijheid	2		4
Arbeid			1
Bescherming van de openbare inkomsten	2		1
Mensenhandel			1
Handelspraktijken			1
Identiteitskaart			1
Huisjesmelkerij			1
Totaal	1.389	1.493	1.184

Tabel 2: Geregistreeerde criminaliteit op het niveau van de gemeente Beersel 2019-2021

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2019-2022 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 04/05/2022)

5.1.2 Stad Halle

	2019	2020	2021
Diefstal en afpersing	824	618	658
Informaticacriminaliteit	142	272	274
Beschadigen van eigendom	221	207	220
Volksgezondheid		361	155
Bedrog	144	200	177
Bevolkingsregister	205	182	207
Drugs	208	149	140
Misdr. tegen de lichamelijke integriteit	195	142	150
Vreemdelingenwetgeving	67	62	49
Jeugdbescherming	143	93	92
Misdr. tegen andere morele waarden en gevoelens	98	74	86
Misdr. tegen de openbare veiligheid	95	88	63
Misdr. tegen de openbare trouw	56	42	41
Dronkenschap en alcohol	70	40	43
Zedenmisdrijven	48	44	37
Wapens en springstoffen	47	15	35
Misdr. tegen de familie	36	25	13
Milieu	10	10	15
Misdr. tegen gezag van de overheid	21	17	12
Sociaal strafwetboek	9	9	8
Bescherming personen	11	8	5
Andere bijzondere wetten	9	11	6
Misdr. tegen het juridisch statuut van het kind	5	3	4
Misdr. tegen de persoonlijke vrijheid	2		3
Arbeid		3	4
Bescherming van de openbare inkomsten	2		3
Mensenhandel		2	1
Onwettige uitoefening van het openbaar gezag		1	1
Hormonen en doping			2
Identiteitskaart	2		
Economische wetgeving	1	1	
Misdr. tegen de veiligheid van de staat			1
Totaal	2.671	2.679	2.505

Tabel 3: Geregistreerde criminaliteit op het niveau van de stad Halle 2019-2021

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2019-2022 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 04/05/2022)

5.1.3 Gemeente Sint-Pieters-Leeuw

	2019	2020	2021
Diefstal en afpersing	653	605	644
Informaticacriminaliteit	85	254	179
Beschadigen van eigendom	161	186	148
Volksgezondheid		494	304
Bedrog	103	161	179
Bevolkingsregister	161	144	173
Drugs	137	172	180
Misdr. tegen de lichamelijke integriteit	125	98	125
Vreemdelingenwetgeving	60	75	93
Jeugdbescherming	78	70	51
Misdr. tegen andere morele waarden en gevoelens	59	66	86
Misdr. tegen de openbare veiligheid	57	84	68
Misdr. tegen de openbare trouw	36	59	62
Dronkenschap en alcohol	28	23	23
Zedenmisdrijven	30	30	27
Wapens en springstoffen	34	23	38
Misdr. tegen de familie	15	22	14
Milieu	19	18	25
Misdr. tegen gezag van de overheid	12	23	19
Sociaal strafwetboek	15	20	27
Bescherming personen	5	1	8
Andere bijzondere wetten	2	4	4
Misdr. tegen het juridisch statuut van het kind	9	7	8
Misdr. tegen de persoonlijke vrijheid	3	3	2
Arbeid	3	2	1
Bescherming van de openbare inkomsten		1	1
Mensenhandel		1	2
Handelspraktijken			4
Onwettige uitoefening van het openbaar gezag	1		3
Hormonen en doping	1	2	
Economische wetgeving		1	1
Huisjesmelkerij		1	
Andere inbreuken Strafwetboek		1	
Totaal	1.892	2.651	2.499

Tabel 4: Geregistreeerde criminaliteit op het niveau van de gemeente Sint-Pieters-Leeuw 2019-2021

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2019-2022 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 04/05/2022)

5.2 Top 10 van meest geregistreeerde hoofdrubrieken

Hoofdcategorie	Klasse	2019	2020	2021
Diefstal en afpersing	Diefstal met vzo	1.092	879	822
	Diefstal zonder vzo	847	763	808
	Afpersing	35	25	19
	Diefstal niet nader bepaald	1	4	4
	Totaal	1.975	1.671	1.653
Informaticacriminaliteit	Informaticabedrog	204	421	395
	Valsheid in informatica	26	217	163
	Hacking	50	30	38
	Totaal	280	668	596
Beschadigen van eigendom	Vandalisme	477	454	446
	Opzettelijke brandstichting	19	22	10
	Onopzettelijke brandstichting	14	14	9
	Vernieling, onbruikbaarmaking, beschadiging	1	1	2
	Totaal	511	491	467
Volksgezondheid	Weigering of verzuim naleving maatregelen		979	549
	Andere		51	2
	Gezondheidsbeleid		5	
	Voedingswaren		2	2
	Beoefening geneeskunst, verpleegkunde, enz.		1	1
	Niet nader bepaald		1	
	Totaal		1.039	554
Bedrog	Oplichting	247	338	309
	Misbruik van vertrouwen en verwante misd.	44	55	48
	Verduistering en bedrieglijke vernietiging	21	29	41
	Witwassen	4	20	21
	Heling	11	12	12
	Flessentrekkerij	11	4	6
	Misbruik van maatschappelijk vermogen	2	4	2
	Misd. ivm insolventie	2		3
	Bedriegerij			2
	Bedrieglijk onvermogen		1	1
Private omkoping			1	
	Totaal	342	463	446
Bevolkingsregister		413	368	413
	Totaal	413	368	413
Drugs	Bezit	341	333	313
	Handel	37	34	23
	Fabricatie	9	9	14
	Gebruik	3	2	4
	In- en uitvoer	1		5
	Andere	2		
	Totaal	393	378	359
Misd. tegen de lichamelijke integriteit	Opz. slagen en/of verwondingen buiten familie	234	180	195
	Opz. slagen en/of verwondingen binnen familie	141	107	110
	Andere opzet. misd. tg. lichamelijke integriteit	16	15	21
	Onopzet. misd. tg. lichamelijke integriteit	20	10	12
	Doodslag	6	5	6
	Moord	2	2	2
	Schuldig verzuim		3	
	Marteling en mishandeling		1	1
	Totaal	419	323	347
Vreemdelingenwetgeving	Illegale transmigratie	252	240	205
	Mensensmokkel		4	
	Hulp bij illegaal verblijf			1
	Totaal	252	244	206
Jeugdbescherming	Wet op de jeugdbescherming	229	173	145
	Wet op de leerplicht	37	21	27
	Niet nader bepaald		1	
	Totaal	266	195	172

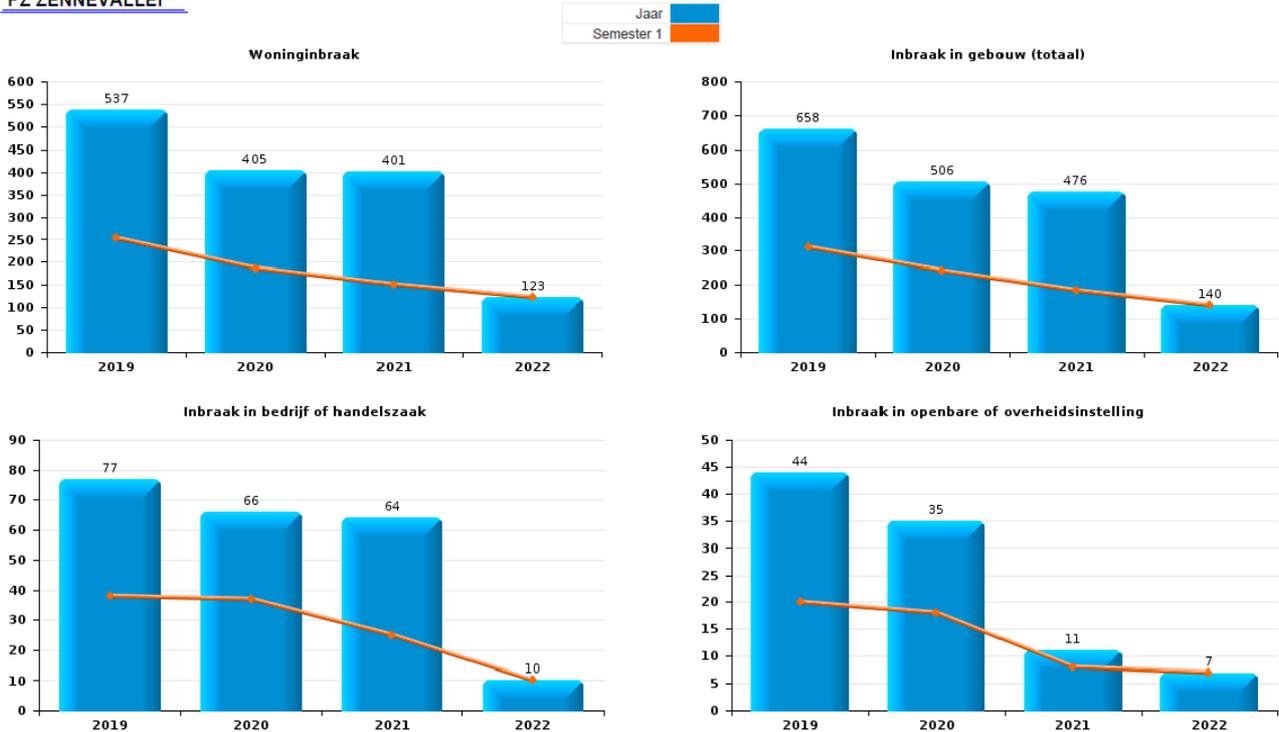
Tabel 5: Top 10 van de geregistreeerde criminaliteit op het niveau van de politiezone Zennevallei 2019-2021

Bron: PPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2019-2022 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 04/05/2022)

5.3 Prioriteit inbraken in gebouwen

Voor de woninginbraken geven we onderstaand een overzicht van de zware feiten (diefstallen met verzwarende omstandigheid). Tevens wordt een onderscheid gemaakt tussen inbraak in woning, inbraak in bedrijf of handelszaak of inbraak in openbare of overheidsinstelling. Bij inbraak in gebouw kan je de totalen aflezen. We merken dat de dalende trend zich traag maar gestaag verderzet.

PZ ZENNEVALLEI



Grafiek 2, 3, 4 en 5: Geregistreerde inbraken op het niveau van de politiezone Zennevallei 2019-2021

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2019-2022 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 04/05/2022)

Verder kijken we naar de inbraken in woning per maand om zo de piekmaanden en risicoperioden te detecteren. Traditioneel springen de donkere maanden in het oog, maar ook de vakantie maanden zijn gekenmerkt door een verhoogd aantal woninginbraken.

	Jan	Feb	Maa	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Totaal
2019	53	50	60	25	38	27	52	28	26	51	45	82	537
2020	50	42	41	15	19	20	26	27	39	40	28	58	405
2021	26	26	28	19	14	38	32	38	30	25	48	77	401

Tabel 6: Geregistreerde inbraken per maand op het niveau van de politiezone Zennevallei 2021

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2019-2022 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 04/05/2022)

5.3.1 Gemeente Beersel

	2019	2020	2021
Woninginbraak	170	164	143
Inbraak in bedrijf of handelszaak	22	17	8
Inbraak in openbare of overheidsinstelling	14	18	6
Ramkraak	2		
Inbraak in gebouw (totaal)	206	199	157

Tabel 7: Geregistreerde inbraken op het niveau van de gemeente Beersel 2019-2021
Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2019-2022 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 04/05/2022)

5.3.2 Stad Halle

	2019	2020	2021
Woninginbraak	198	122	136
Inbraak in bedrijf of handelszaak	18	14	23
Inbraak in openbare of overheidsinstelling	23	12	4
Inbraak in gebouw (totaal)	239	148	163

Tabel 8: Geregistreerde inbraken op het niveau van de stad Halle 2019-2021
Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2019-2022 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 04/05/2022)

5.3.3 Gemeente Sint-Pieters-Leeuw

	2019	2020	2021
Woninginbraak	169	119	122
Inbraak in bedrijf of handelszaak	37	35	33
Inbraak in openbare of overheidsinstelling	7	5	1
Inbraak in gebouw (totaal)	213	159	156

Tabel 9: Geregistreerde inbraken op het niveau van de gemeente Sint-Pieters-Leeuw 2019-2021
Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2019-2022 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 04/05/2022)

De stad Halle is de enige die een stijging kent op vlak van inbraken. Beersel kent dan weer een forse daling en de gemeente Sint-Pieters-Leeuw blijft zo goed als status quo in vergelijking met 2020. Interessant om te achterhalen is tevens het type buit dat wordt gemaakt door daders. Onderstaand vind je de top 10 terug van het meest gestolen voorwerpen op basis van het aantal feiten.

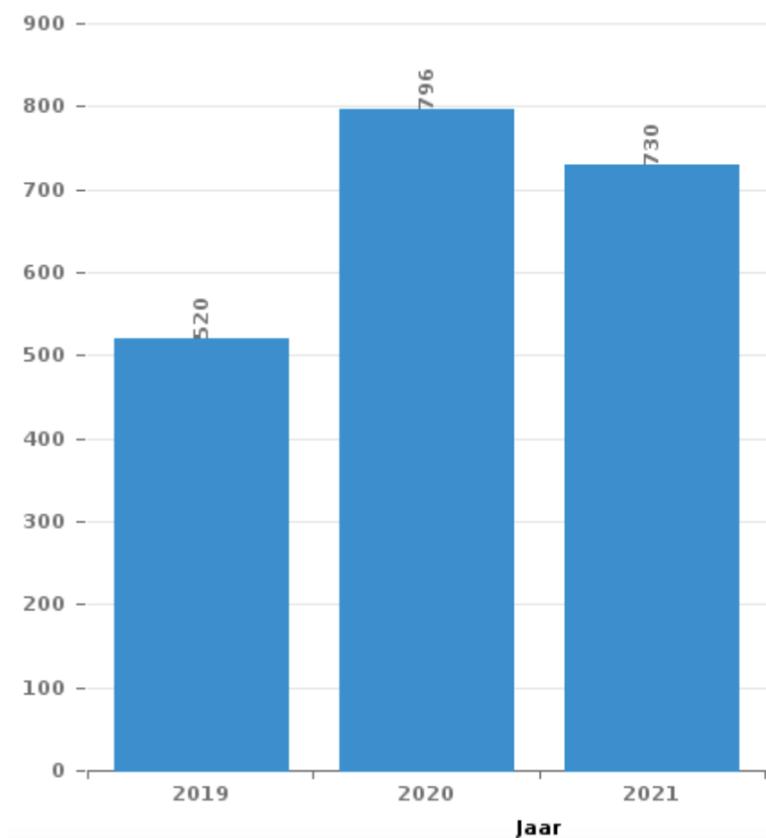
Top 10 gestolen voorwerpen (obv aantal feiten)	2019	%	2020	%	2021	%
juweel / uurwerk	140	26,1%	110	27,2%	111	27,7%
geld	107	19,9%	70	17,3%	81	20,2%
computer en toebehoren	53	9,9%	50	12,3%	29	7,2%
multimedia	45	8,4%	43	10,6%	38	9,5%
kleding	30	5,6%	34	8,4%	23	5,7%
GSM en toebehoren	38	7,1%	17	4,2%	15	3,7%
handtas	27	5,0%	20	4,9%	18	4,5%
gereedschap	31	5,8%	17	4,2%	15	3,7%
portefeuille	29	5,4%	18	4,4%	13	3,2%
sleutel	31	5,8%	7	1,7%	15	3,7%

Tabel 10: Geregistreerde inbraken op het niveau van de gemeente Sint-Pieters-Leeuw 2019-2021
Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2019-2022 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 04/05/2022)

5.4 Prioriteit ICT-misdrijven

Het is een fenomeen dat de laatste jaren zeker aan een opmars is begonnen, maar toch hebben we in 2021 een daling waargenomen in het aantal geregistreerde ICT-misdrijven tegenover 2020 dat een toen explosief groeide.

Hierbij een overzicht van het aantal misdrijven met een ICT of online element sinds 2019.



Grafiek 6: Totaal aantal misdrijven met een ICT/online element sinds 2019

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2019-2022 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 04/05/2022)

Binnen de informaticacriminaliteit wordt politoneel onderscheid gemaakt tussen online-crime in strikte zin en in ruime zin. In de eerste twee tabellen die volgen geven we de cijfers weer voor de ICT/online criminaliteit in strikte zin.

	2019	2020	2021
Informaticacriminaliteit: Informaticabedrog:	204	421	395
Informaticacriminaliteit: Valsheid in informatica:	26	217	163
Informaticacriminaliteit: Hacking:	50	30	38
Misdr. tegen andere morele waarden en gevoelens: Schenden van communicatie door particulier:	1	1	
Sociaal strafwetboek: Misdr. tegen openbare trouw in sociaal strafrecht: Valsheid in informatica			1
Misdr. tegen gezag van de overheid: Weigering medewerking (informatica en telecom):		1	
Algemeen totaal strikt:	281	670	597

Tabel 11: Geregistreerde inbreuken (exhaustief) op het niveau van de politiezone Zennevallei 2019-2021
Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2019-2022 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 04/05/2022)

	2019	2020	2021
Phishing	46	213	187
Betaalkaartfraude	71	70	47
Shouldersurfing	13	6	1
Ransomware	3		3
Skimming	1	1	

Tabel 12: Criminele figuren (apart te bekijken en niet optellen met iets anders, anders risico op dubbel telling!) op niveau van de politiezone Zennevallei 2019-2021
Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2019-2022 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 04/05/2022)

Voor de inbreuken op vlak van ICT/online criminaliteit in ruime zin, vinden we fenomenen weer zoals internetfraude en cyberbelaging.

	2019	2020	2021
Bedrog: Oplichting: Internetfraude	184	266	247
Zedenmisdriven: Voyeurisme: Verspreiding opname naaktheid of intimiteit	2	6	4
Misdr. tegen andere morele waarden en gevoelens: Cyberlokking (lokken van minderjarige via ICT):		2	
Zedenmisdriven: Grooming (contact via ICT met minderjarige < 16 j):			2
Wapens en springstoffen: Andere: Verkoop per postorder/ internet van vuurwapen			1
Zedenmisdriven: Kinderpornografie: Toegang kinderporno via technologie	1		
Algemeen totaal ruim:	187	274	254

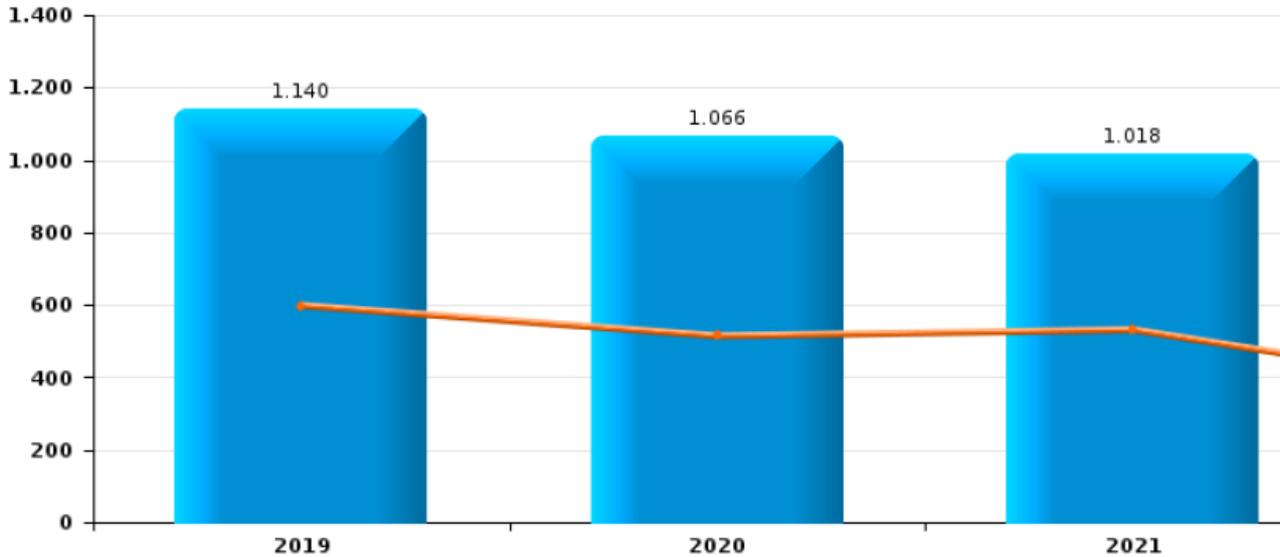
Tabel 13: ICT/online crime in ruime zin op het niveau van de politiezone Zennevallei 2019-2021
Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2019-2022 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 04/05/2022)

	2019	2020	2021
Cyberbelaging	71	84	55

Tabel 14: Criminele figuren (eveneens apart te bekijken en niet optellen met iets anders, want risico op dubbel telling) op het niveau van de politiezone Zennevallei 2019-2021
Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2019-2022 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 04/05/2022)

5.5 Prioriteit overlast

Overlast behoort tot één van de prioriteiten van de politiezone Zennevallei. We zoomen even in op de cijfers.



Grafiek 7: Totaal aantal feiten in kader van overlast op het niveau van de politiezone Zennevallei 2019-2021

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2019-2022 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 04/05/2022)

Het meeste aantal inbreuken stelt zich op vlak van vandalisme en beschadigingen, drugs of alcoholgebruik (openbare dronkenschap).

	2019	2020	2021
Graffiti	17	22	27
Schade onroerende goederen (niet graffiti)	150	161	147
Schade andere roerende goederen (niet graffiti)	307	270	271
Andere	15	18	11
Totaal	489	471	456

Tabel 15: Overlast, meer bepaald type vandalisme en beschadigingen op het niveau van de politiezone Zennevallei 2019-2021

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2019-2022 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 04/05/2022)

	2019	2020	2021
Drugs gebruiken	332	328	287
Alcohol gebruiken- openbare dronkenschap	117	75	83
Hinder van de vrije doorgang in de openbare ruimte	1	1	
Intimidatie/lastig vallen/beledigingen	99	71	77
Vechten	32	27	38
Andere	34	45	32
Totaal	615	547	517

Tabel 16: Storend gedrag niet weerhouden in andere categorieën op het niveau van de politiezone Zennevallei 2019-2021

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2019-2022 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 04/05/2022)

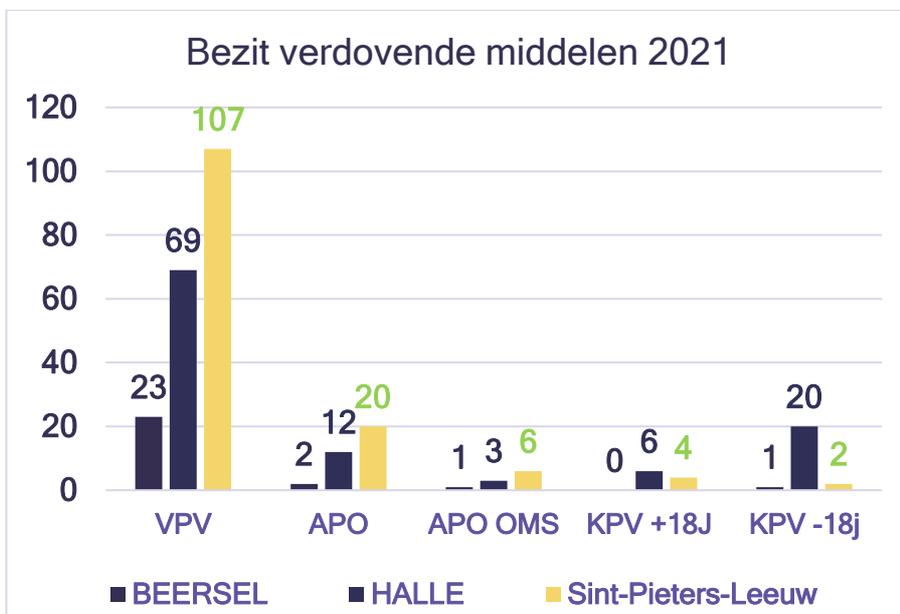
5.6 Prioriteit drugs

	2019	2020	2021
Bezit	341	333	313
Handel	37	34	23
Fabricatie	9	9	14
Gebruik	3	2	4
In- en uitvoer	1		5
Andere	2		
Totaal	393	378	359

Tabel 17: Geregistreerde criminaliteit hoofdcategorie drugs op het niveau van de politiezone Zennevallei 2019-2021
Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2019-2022 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 04/05/2022)

Het grootst aantal inbreuken werden vastgesteld op vlak van bezit. Hoe sterker de politie inzet op patrouilles en gerichte controles, hoe meer uitgesproken het fenomeen. En ondanks de lockdown en het beperkt aantal evenementen, stelde de lokale politie heel wat feiten van bezit vast. De inzet van de scorpio-ploegen heeft daar zeker toe bijgedragen.

Wanneer we via eigen analyse het soort proces-verbaal nagaan, komen we tot volgend overzicht.



Bron: Politionele databank ISLP - rubriek afhandeling voor het jaar 2021

Veelal werden er vereenvoudigde processen-verbaal opgemaakt.

Cannabis is het meest aangetroffen soort drugs. Daarnaast werden tijdens één verboden lockdown-feest heel wat speed-tabletten inbeslaggenomen.

5.7 Prioriteit geweldsdelicten

Misdrijven tegen de lichamelijke integriteit zijn vaak een barometer op vlak van spanningen binnen en/of buiten het gezin. Ervaring leert dat ook alcohol of drugs een grote rol spelen binnen dit fenomeen. Afgelopen jaar registreerde de politiezone 347 feiten.

	2019	2020	2021
Slagen en/of verwondingen	375	287	305
Andere	36	29	34
Moord & doodslag	8	7	8
Totaal	419	323	347

Tabel 18: Geregistreerd aantal misdrijven tegen de lichamelijke integriteit op het niveau van de politiezone Zennevallei 2019-2021
Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2019-2022 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 04/05/2022)

We maken een opsplitsing op vlak van opzettelijke en onopzettelijke misdrijven, alsook binnen en buiten familie.

	2019	2020	2021	
Misdr. tegen de lichamelijke integriteit	Opz. slagen en/of verwondingen buiten familie	234	180	195
	Opz. slagen en/of verwondingen binnen familie	141	107	110
	Andere opzet. misdr. tg. lichamelijke integriteit	16	15	21
	Onopzet. misdr. tg. lichamelijke integriteit	20	10	12
	Doodslag	6	5	6
	Moord	2	2	2
	Schuldig verzuim		3	
	Marteling en mishandeling		1	1
Totaal	419	323	347	

Tabel 19: Misdrijven tegen de lichamelijke integriteit per klasse op het niveau van de politiezone Zennevallei 2019-2021
Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2019-2022 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 04/05/2022)

5.8 Prioriteit verkeer

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
TOTAAL AANTAL INBREUKEN	35.015	31.773	28.650	24.819	34.058	31.130	27.194	43.664	18.826
INBREUKEN PER THEMA									
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Snelheid	17.981	15.312	11.980	13.972	22.440	18.205	15.849	32.674	9.141
Stilstaan en parkeren	6.317	5.142	4.849	4.025	4.733	5.634	4.662	3.885	3.668
GSM	1.422	2.222	1.765	1.247	1.352	1.291	1.201	1.222	1.656
Helm en beschermende kledij	128	123	70	19	28	27	26	43	57
Gordel en kindersitje	1.465	1.418	1.115	608	841	672	581	625	701
Verkeerslichten	457	401	509	380	193	282	304	94	83
Wegcode (rest)	3.777	4.155	5.653	2.511	2.039	2.303	2.143	3.087	1.475
Alcohol	368	362	425	503	486	510	479	143	224
Drugs	51	61	86	34	75	110	107	104	196
Inschrijving	796	700	591	448	438	472	428	405	270
Rijbewijs	613	393	355	270	476	518	451	572	663
Technische eisen	1.073	926	858	555	559	596	490	429	329
Verzekering	413	362	290	188	296	311	273	238	227
Zwaar vervoer	119	180	80	53	80	147	148	122	117
Andere	15	2	4	2	10	14	14	5	4
Onbekend	20	14	20	4	12	38	38	16	15

Tabel 20: Aantal verkeersinbreuken (buiten autosnelweg) op niveau politiezone Zennevallei 2013-2021
Bron: FPF/DGR/DRI

Het aantal vaststellingen op vlak van snelheid daalde fors ten opzichte van het jaar 2020, waar toen ook de opstart van de trajectcontroles werd vervat. De trajectcontroles op grondgebied Sint-Pieters-Leeuw, de enige gemeente die dit voorlopig toepast, zijn voor het jaar 2021 eveneens opgenomen, doch door het uitvallen van de trajectcontrole op de Lenniksebaan en Bergensesteenweg door werken zijn er heel wat minder overtredingen geregistreerd. Tevens vielen we terug op één flitstoestel.

Algemeen merken we een daling op van de ernstige snelheidsinbreuken.

SNELHEID	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0-10 km/u te snel	11.206	10.344	8.545	8.802	16.326	12.175	10.739	28.082	7.127
11-20 km/u te snel	5.691	4.200	2.898	3.892	4.628	4.159	3.330	3.928	1.606
21-30 km/u te snel	841	603	407	998	1.142	1.424	1.404	518	290
31-40 km/u te snel	150	91	70	181	222	261	239	84	51
>40 km/u te snel	51	44	27	54	73	101	89	30	17
??? km/u te snel	42	30	33	45	49	85	48	32	50
Subtotaal SNELHEID	17.981	15.312	11.980	13.972	22.440	18.205	15.849	32.674	9.141

Tabel 21: Aantal verkeersinbreuken (buiten autosnelweg) per zwaartegraad op niveau politiezone Zennevallei 2013-2021
Bron: FPF/DGR/DRI - Barometer verkeer 2021

toegelaten snelheid	0-10 km/u te snel	11-20 km/u te snel	21-30 km/u te snel	31-40 km/u te snel	>40 km/u te snel	??? km/u te snel	TOTAAL
30	72	409	65	4	0	1	551
50	5.015	747	122	21	6	0	5.911
60	0	2	0	0	0	0	2
70	2.040	448	103	26	11	1	2.629
Onbekend	0	0	0	0	0	48	48
TOTAAL	7.127	1.606	290	51	17	50	9.141

Tabel 22: Aantal snelheidsinbreuken (buiten autosnelweg) volgens snelheidsregime voor het jaar 2021
Bron: FPF/DGR/DRI - Barometer verkeer 2021

De cijfers in kader van verkeersinbreuken zijn sterk onderhevig geweest door de lockdown en coronamaatregelen.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Verbodsborden	956	952	2.383	1.154	619	714	970	2.360	605
Algemene regels weggebruikers	1.054	1.118	1.196	552	497	461	356	193	312
Wegmarkeringen	830	531	792	473	510	426	231	284	154
Gebodsborden	582	1.213	1.026	208	193	368	365	72	85
Rijbewegingen	114	102	72	49	80	123	68	59	173
Voorrang	63	71	65	18	37	28	25	48	61
Lichten, richtingsaanw., achteruitkijkspieg.,...	39	48	24	12	25	35	22	12	17
Verkeer in functie van de plaats	16	19	19	12	20	77	51	8	12
Lading van goederen (Wegcode)	38	44	9	3	11	25	9	16	28
Bevelen van bevoegde personen	20	13	19	12	22	22	21	10	11
Vervoer van personen (Wegcode)	28	19	18	10	11	14	14	13	5
Gedrag tov bepaalde weggebruikers	19	20	14	6	10	6	5	9	10
Wegcode: andere	18	5	16	2	4	4	6	3	2
TOTAAL	3.777	4.155	5.653	2.511	2.039	2.303	2.143	3.087	1.475

Tabel 23: Aantal inbreuken op de wegcode (rest) voor het jaar 2021
Bron: FPF/DGR/DRI - Barometer verkeer 2021

Graag geven we een overzicht van het aantal verkeersongevallen op niveau van de politiezone Zennevallei, gevolgd door de cijfers op gemeentelijk niveau.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
# Ongevallen met doden	3	2	4	3	1	3	0	4	1	2
# Ongevallen met lichamelijk letsel (*)	323	304	269	257	259	240	254	239	137	182
# Doden 30 dagen	3	2	4	3	1	3	0	4	1	2
# Doden ter plaatse	3	1	3	2	1	3	0	2	1	1
# Dodelijk gewonden	0	1	1	1	0	0	0	2	0	1
# Zwaar gewonden	48	36	24	27	33	30	23	23	16	22
# Licht gewonden	367	339	322	292	283	268	274	270	141	192

Tabel 24: verkeersongevallen en slachtoffers voor de volledige zone
Bron: FPF/DGR/DRI - Jaaroverzicht verkeersongevallen 2021

(*) Ongevallen met lichamelijk letsel = ongevallen met gewonden en/of doden

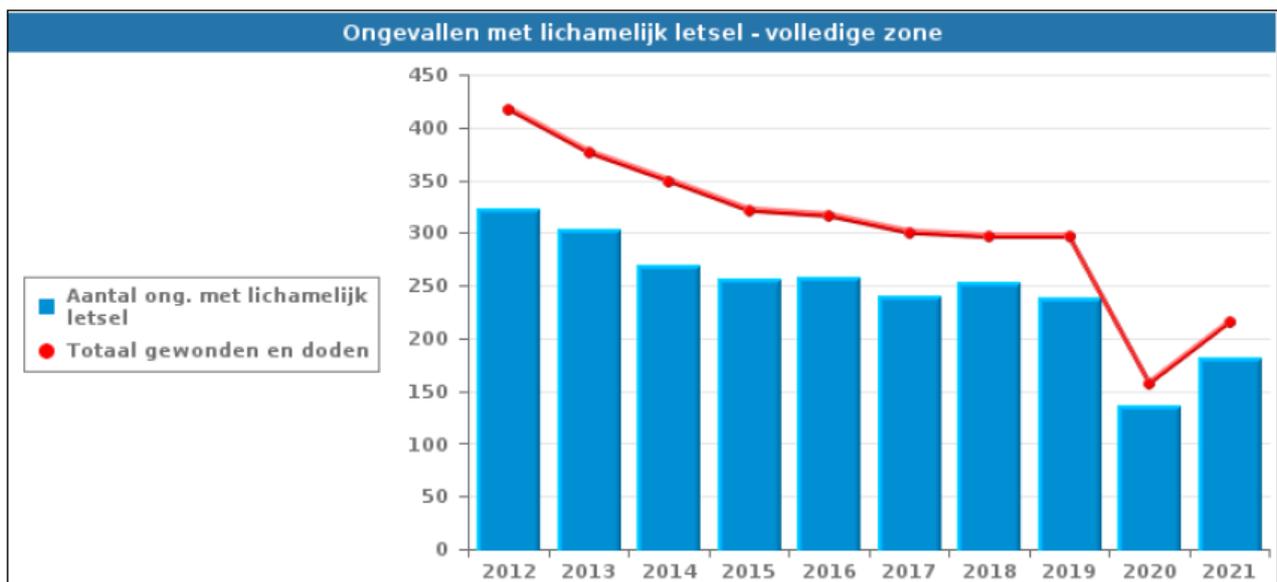
(**) Doden 30 dagen = Doden ter plaatse + Dodelijk gewonden (personen die overlijden binnen de 30 dagen na het ongeval, ten gevolge van het ongeval, maar niet op het moment van het ongeval zelf)

Dit rapport bevat de verkeersongevallen met lichamelijk letsel die op het grondgebied van de zone zijn geregistreerd, buiten autosnelwegen.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Beersel										
# Ongevallen met doden	2	1	1	2	0	1	0	1	0	1
# Ongevallen met lichamelijk letsel (*)	65	57	56	50	52	51	54	43	31	42
# Doden 30 dagen (**)	2	1	1	2	0	1	0	1	0	1
# Doden ter plaatse	2	0	1	2	0	1	0	1	0	1
# Dodelijk gewonden	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
# Zwaar gewonden	3	6	6	5	4	9	5	2	6	11
# Licht gewonden	84	62	69	60	57	54	54	58	30	44
Halle										
# Ongevallen met doden	1	1	3	1	1	1	0	2	1	0
# Ongevallen met lichamelijk letsel (*)	153	146	126	118	122	106	108	111	59	87
# Doden 30 dagen (**)	1	1	3	1	1	1	0	2	1	0
# Doden ter plaatse	1	1	2	0	1	1	0	1	1	0
# Dodelijk gewonden	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0
# Zwaar gewonden	17	16	11	11	12	11	10	12	8	4
# Licht gewonden	163	159	148	130	133	115	120	123	61	97
Sint-Pieters-Leeuw										
# Ongevallen met doden	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1
# Ongevallen met lichamelijk letsel (*)	105	101	87	89	85	83	92	85	47	53
# Doden 30 dagen (**)	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1
# Doden ter plaatse	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
# Dodelijk gewonden	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
# Zwaar gewonden	28	14	7	11	17	10	8	9	2	7
# Licht gewonden	120	118	105	102	93	99	100	89	50	51

Tabel 25: verkeersongevallen en slachtoffers per gemeente
Bron: FPF/DGR/DRI - Jaaroverzicht verkeersongevallen 2021

Voor 2021 merken we tegenover 2020 opnieuw een stijging op van het aantal verkeersongevallen. Ook 2021 werd net als 2020 gekenmerkt door een lockdown, doch in mindere mate. Het vele thuiswerken had zo ook zijn invloed op het aantal verkeersongevallen. Niettegenstaande wordt er blijvend ingezet op de handhaving van de verkeersregels.



Grafiek: ongevallen met lichamelijk letsel voor de volledige zone
Bron: FPF/DGR/DRI - Jaaroverzicht verkeersongevallen 2021