

# JAARVERSLAG 2017

Samen PERFORMANT



Bouwen aan het politiehuis van morgen

2017, het jaar waarin de fundamenten zijn gelegd.  
Het huis van de politiezone Zennevallei krijgt vorm en waarde.



**Politie**  
Zennevallei

Politiezone Zennevallei

[info@politiezennevallei.be](mailto:info@politiezennevallei.be)



# Politie

## Colofon

Redactie: Anneleen Adang, adviseur beleid en communicatie

Graag moedigen wij belanghebbenden en burgers aan om hun commentaren op dit verslag over te maken aan de politiezone. Dit laat ons toe onze werking steeds in vraag te stellen, te vernieuwen en te verbeteren waar nodig.

## Adres

Administratief commissariaat

Brabantpoort

Pepingensensteenweg 250

1600 Sint-Pieters-Leeuw

Tel. 02 363 93 00

Fax: 02 359 99 44

E-mail: [info@politiezennevallei.be](mailto:info@politiezennevallei.be)

Website: [www.lokalepolitie.be/5905](http://www.lokalepolitie.be/5905)

Facebook: [www.facebook.com/politiezone Zennevallei](http://www.facebook.com/politiezone_Zennevallei)

Twitter: [www.twitter.com/pz\\_zennevallei](http://www.twitter.com/pz_zennevallei)

LinkedIn: [www.linkedin.com/company/politie-zennevallei/](http://www.linkedin.com/company/politie-zennevallei/)





## Inhoudstafel

## Inhoudsopgave

Voorwoord .....	4
1. Doelstellingen, onze missie, visie, waarden en strategie .....	7
1.1 Onze missie.....	7
1.2 Onze visie.....	7
1.3 Onze waarden .....	8
1.4 Onze strategie .....	9
2. Politiezone Zennevallei.....	10
3. Juridische structuur .....	12
4. De politiezone in haar omgeving.....	14
5. Opdrachtgevers .....	15
6. Partners .....	15
7. Medewerkers .....	17
7.1 Vorming .....	20
7.2 Welzijn en preventie op het werk .....	21
7.3 Basisoverlegcomité.....	23
7.4 Intern toezicht .....	24
7.5 Klachten en felicitaties .....	25
8. Het leven zoals het is.....	26
8.1 De operationele dienstverlening .....	26
8.2 De ondersteunende diensten.....	40
9. Bijlagen .....	45
10.1 Onze waarden .....	45
10.2 Het organogram .....	48
10.3 Lijst met afkortingen .....	49
11. Cijferboek .....	51
11.1 Personeel.....	51
11.2 Prioriteiten van de politiezone Zennevallei .....	53





**Politie**





## Voorwoord

2017 was voor de politiezone het tweede jaar van haar werking als nieuwe zone. Na de moeilijke start in 2016, waar de politiezone veel politiemensen zag vertrekken, betekende 2017 een doorstart. De inspanningen van 2016 om jonge inspecteurs aan te trekken, begonnen hun vruchten af te werpen. Doch geleidelijk aan, omdat politiemensen op 4 maanden de politiezone kunnen verlaten en het anderhalf jaar duurt, alvorens iemand nieuw aangetrokken kan worden.

Maar de nieuwe inspecteurs kwamen en dat deed de zone goed. Jonge, gedreven mensen die goed opgeleid van de schoolbanken kwamen, bliezen een frisse wind door onze gelederen. Dat in combinatie met de wijsheid van de 'anciens', liet de zone toe om steeds performanter te werken. We merkten dat in de ANPR controles – back office startte er ook een ANPR team – die in grote getale toenamen en onder andere ook in de verhoogde inspanning op het vlak van pro-actieve verkeershandhaving. Her en der werden te krap bezette teams aangevuld met mensen zodat die nu ook op volle toeren kunnen draaien. De zone begon dus in 2017 stabiliteit te vinden en hier en daar kwam de rust bij onze medewerkers terug. In het najaar van 2017 deden we een psychosociale risicoanalyse die ons toeliet om de psychische belasting bij onze medewerkers te meten. De resultaten werden een eerste keer toegelicht en worden nu per team ook besproken. Uit de besprekingen zal een actieplan voortvloeien. Blijkt alvast dat het merendeel van onze mensen kan terug vallen op goede collega's en een goed netwerk. Dat moet ook wel in een steeds veranderende samenleving die zichtbaar harder en harder wordt. Verschillende keren ondergingen onze mensen bruto geweld van burgers die er niet voor terugdeinzen om met de politie op de vuist te gaan. Gelukkig zijn onze mensen goed opgeleid, handelen zij zeer professioneel en staan zij stevig in de schoenen. En fijn ook dat het parket van Halle-Vilvoorde geweld tegen politiemensen ernstig neemt.

Dit jaarverslag bevat een uitgebreide bloemlezing van onze dagelijkse werking. Het is soms verbazingwekkend wat de politiezone in één jaar kan doen en bereiken. Verkeer, recherche, personeelsbeleid, financieel beleid en organisatie van evenementen, komen allen aan bod.

De politiezone wil performant zijn. Dat staat zo in onze waarden. Als er echter in 2017 specifieke waarden zijn uitgesprongen dan zijn het wel het engagement, de flexibiliteit, de onkreukbaarheid en de actiegerichte houding van onze mensen. We zijn daar als zone fier op.

Wij wensen u als lezer veel leesgenot en willen iedereen, met name de bestuurders, de partners en vooral de bevolking danken voor het vertrouwen dat zij in onze nieuwe politiezone stellen. Wij doen ons uiterste best om dit vertrouwen niet te schaden en een sterke daadkrachtige veiligheidspartner te zijn.

De korpschef  
Mark Crispel

De voorzitter van het politiecollege  
Burgemeester Luc Deconinck





**Politie**





## De opbouw van dit verslag

Dit jaarverslag poogt een overzicht te geven van de realisaties van het tweede werkjaar van de politiezone Zennevallei en bevat opnieuw enkele elementen van een maatschappelijk verslag. Het jaarverslag is bedoeld voor belanghebbenden en belangrijke partners van onze organisatie, alsook voor onze eigen medewerkers en alle sympathisanten.

Het jaarverslag is opgebouwd uit drie delen. Een eerste deel poogt om een globaal beeld weer te geven van de politiezone Zennevallei, het kader waarin wij opereren en enkele belangrijke fundamenten van onze organisatie.

Het tweede deel van dit jaarverslag belicht een dienst- en mensgerichte benadering van onze werking. Iedere afdeling en dienst stelt zich kort voor en staat stil bij de belangrijkste gebeurtenissen van het afgelopen jaar. Telkens worden ook enkele cijfers meegegeven die de werking van de dienst typeren.

We eindigen het jaarverslag met het cijferboek<sup>1</sup> met concrete gegevens over delicten en vaststellingen van het afgelopen jaar.

## Verslagperiode

De politiezone werkt in strategische periodes van 6 jaar, dit conform de legislatuur van steden en gemeenten.

De politiezone Zennevallei startte op 1 januari 2016 en daarmee gepaard werd een zonaal veiligheidsplan uitgewerkt voor de periode van 2016-2019, de looptijd van deze legislatuur.

De bijdrage in dit verslag is een selectie van onze activiteiten in 2017.

---

<sup>1</sup> Cijfers werden gehaald uit de databank ISLP, het overzicht verkeersinbreuken en de criminaliteitsbarometer van FPF/DGR/DRI – BIPOL.





## 1. Doelstellingen, onze missie, visie, waarden en strategie

### 1.1 Onze missie

De missie verwoordt de bestaansreden van onze organisatie. Ze geeft weer wat onze opdracht is en waarvoor we er zijn, hier en nu.

*De politiezone Zennevallei staat in voor de uitvoering van de basispolitiezorg op haar grondgebied. Hierbij waakt zij over de naleving en draagt zij bij tot de bescherming van de individuele rechten en vrijheden.*

*Performante dienstverlening, samenwerking en wettelijkheid staan hierbij centraal.*

### 1.2 Onze visie

Onze visie geeft het toekomstbeeld voor de organisatie weer. Waar willen we staan over een vijftal jaren? De visie verwoordt de ambities op langere termijn en geeft aan waar we vanaf vandaag naartoe moeten werken.

*Bij het uitvoeren van een gebiedsgebonden basispolitiezorg streeft de politiezone Zennevallei continu naar verbetering*

- *voor de eigen medewerkers, zodat zij flexibel en tevreden zijn, geruggensteund door inspirerend en dienend leiderschap;*
- *voor de omgeving, door milieubewust te handelen en efficiënt gebruik te maken van moderne technologieën in een informatie gestuurde werking;*
  - *naar onze kerntaken toe, met het oog op het leveren van een optimale dienstverlening aan de bevolking.*

*Hierdoor is de politiezone Zennevallei een professionele organisatie die vertrouwen wekt en betrouwbaar is.*

In de visie is zowel een verwijzing terug te vinden naar de fundamenteën van het gekozen organisatiemodel (gebiedsgebonden en lokale verankering), als een duidelijke keuze en een engagement voor het werken met de omgeving. De domeinen waarin continu gezocht wordt naar verbetering vertegenwoordigen de 3 P's uit het maatschappelijk verantwoord ondernemen: people (onze medewerkers), planet (de fysieke omgeving) en profit (dienstverlening). Nieuwe inzichten spreken nu van 5 P's<sup>2</sup>, met name over prosperity (welvaart), partnership (partnerschap) en peace (vrede). We willen als organisatie de interactie met onze omgeving aangaan en ons ermee verbinden.

<sup>2</sup> 5 P's voor duurzame ontwikkeling door het Departement of Public information United Nations.







Schema 1: duurzame ontwikkeling door het Departement of Public information United Nations.



### 1.3 Onze waarden

De eerste letters van onze kernwaarden vormen het letterwoord 'performant'. Dit woord is tevens terug te vinden in de missie, waar gesproken wordt over 'performante dienstverlening'. Hierbij wordt onmiddellijk verklaard wat we daarmee bedoelen: een dienstverlening die beantwoordt aan de kernwaarden van onze organisatie.

Logo PERFORMANT



- De driehoek staat voor het samenbrengen van drie politiezones.
- De driehoek wijst naar rechts, richting toekomst. De punt geeft aan dat we allemaal samen in dezelfde richting – vooruit – moeten evolueren.
- De driehoek bestaat uit 10 bollen, met daarin telkens een letter. Iedere letter weerspiegelt een waarde van onze organisatie. De verschillende kleuren wijzen op de diversiteit in onze organisatie, maar ook in de maatschappij waarin we opereren.





*In het dagelijks functioneren geven al onze collega's blijk van:*

**Professionalisme**

**Engagement**

**Respect (voor medewerkers, burgers en organisatie)**

**Flexibiliteit (vanuit en ten aanzien van de organisatie)**

**Onkreukbaarheid**

**Rechtvaardigheid (en onpartijdigheid)**

**Maatschappelijke betrokkenheid**

**Actiegerichte houding (probleemoplossend, initiatief nemend)**

**Naar mensen gericht**

**Teamspirit**

Op onze website vindt u de volledige uitleg van de waarden van de politiezone.

## 1.4 Onze strategie

De weg die we moeten afleggen om van onze missie – wat we nu zijn en waarom we bestaan – naar onze visie – wat we in de toekomst willen worden – te evolueren, wordt aangegeven door de strategie van de organisatie. De strategische doelstellingen stellen ons in staat om stelselmatig dichterbij de verwezenlijking van onze visie te komen. Deze strategische doelstellingen worden vertaald in meer praktisch uitvoerbare tactische en operationele doelstellingen. Voor de zone Zennevallei werd dit uitgewerkt in het zonaal veiligheidsplan 2016 – 2019.

### Gemeenschapsgerichte politiezorg

*De politiezone werkt voluit volgens de principes en filosofie van de gemeenschapsgerichte politiezorg. Deze vorm van politiezorg is een reactie tegen het traditioneel crime fighting model als politiefilosofie en is gebaseerd op vijf pijlers die elk elementen inhouden die herkenbaar zijn in het maatschappelijk verantwoord ondernemerschap.*

*De vijf pijlers van de gemeenschapsgerichte politiezorg:*  
*De externe oriëntering*  
*Het probleemoplossend werken*  
*Het partnerschap*  
*Het afleggen van verantwoording*  
*De bekwame betrokkenheid*

### Prioriteiten zonaal veiligheidsplan

#### *Prioriteiten zonaal veiligheidsplan 2016-2019*

*Veiligheids- en leefbaarheidsfenomenen*

*Verkeer*

*Overlast*

*Drugs*

*Diefstal in gebouwen*

*Aandachtspunt: radicalisme*

*Interne prioriteiten*

*Interne communicatie, informatie-uitwisseling en informatiebeheer*

*Duurzaam ondernemen (met inbegrip van innovatie en technologische vernieuwingen)*

*Optimaliseren van de kerntaken /*

*Basispolitiezorg*





## 2. Politiezone Zennevallei

De wet op de geïntegreerde politie voorziet in de indeling van het Belgisch grondgebied in 187<sup>3</sup> politiezones. De politiezone Zennevallei is een meergemeentezone en bedient de gemeenten Beersel, Sint-Pieters-Leeuw en stad Halle. De politiezone heeft als opdracht het verzekeren van de basispolitiezorg:

- onthaal
- interventie
- wijkwerking
- lokale recherche
- slachtofferbejegening
- verkeer
- openbare orde.

---

*Artikel 1 Wet op het politieambt  
Bij het vervullen van hun opdrachten van bestuurlijk en gerechtelijke politie, waken de politiediensten over de naleving en dragen zij bij tot de bescherming van de individuele rechten en vrijheden, evenals tot de democratische ontwikkeling van de maatschappij.*

---

De lokale politie vervult zowel opdrachten van bestuurlijke als van gerechtelijke aard.

Op 23 december 2016 keurde de politieraad de personeelsformatie van de politiezone Zennevallei goed. Deze formatie bestaat uit 177 politiemensen in het operationele kader en 47 medewerkers in het administratief en logistiek kader.

De politiezone Zennevallei wordt gekenmerkt door een hybride structuur, bestaande uit een centrale aansturing, en een gebiedsgebonden werking. De centrale werking bestaat uit de functionele afdelingen, de decentrale of gebiedsgebonden werking bestaat uit twee sectoren (Noord en Zuid) en de dienst interventie. Elke sector staat in voor een aantal functionaliteiten van de basispolitiezorg binnen een bepaald gebied. De dienst Interventie verzorgt de functionaliteit interventie voor het ganse grondgebied.

Concreet heeft de gebiedsgebonden werking voor gevolg dat het operationele zwaartepunt bij de sectoren en de dienst interventie ligt. Zij vormen het hart en de basis van de politieorganisatie en alle basisfunctionaliteiten zijn er terug te vinden. Op deze manier wordt ook de lokale verankering van de verschillende functionaliteiten gewaarborgd. Dit stelt de politie in staat om de buurt en haar bewoners te kennen en te weten wat erin omgaat.

De politiezone beschikt over vijf politiecommissariaten.

---

<sup>3</sup> In 2001 waren dit nog 196 politiezones.





## Overzicht 1: commissariaten van de politiezone Zennevallei

De administratieve hoofdzetel van de politiezone bevindt zich in de Brabantpoort op de Pepingensesteenweg 250 in Sint-Pieters-Leeuw. Hier worden ondergebracht: de teams onthaal, klachten en kantschriften sector Noord, het sectorsecretariaat sector Noord, de dienst Interventie, het team recherche, jeugd en zeden sector Noord, de directie en alle ondersteunende diensten.



De tweede politiepost, politiepost Halle bevindt zich in de Victor Baetensstraat in Halle. Hier worden eveneens de teams onthaal, klachten en kantschriften ondergebracht, alsook het team recherche, jeugd en zeden sector Zuid, het team verkeer sector Zuid, de wijkwerking Halle en het sectorsecretariaat sector Zuid.

De derde politiepost, politiepost Rondenbos bevindt zich op de Alsebergsesteenweg 1046 in Alseberg. Hierin zijn de teams onthaal, klachten en kantschriften, team verkeer sector Noord, het team wijk Beersel, de centrale afdeling verkeer en openbare orde (CAVOO) ondergebracht.



De vierde politiepost, politiepost Zuun bevindt zich in de Generaal Lemanstraat 46 in Sint-Pieters-Leeuw. Hier zijn de wijkinspecteurs van Sint-Pieters-Leeuw gehuisvest.

© sint-pieters-leeuw.eu

Het commissariaat in de Fabriekstraat is aan vernieuwing toe. Afgelopen jaar werd de beslissing genomen om deze volledig op te knappen. Het gebouw is nu gesloten voor het publiek. Wel vinden er nog vergaderingen, oefeningen en schietoefeningen in plaats.

© Ingrid De Praetere



De verschillende politieposten zijn sinds de terreurdreiging beperkt open. De politiepost in Halle is geopend van 7 tot 22 uur. Uiteraard kan iedere burger voor dringende interventies blijvend beroep doen op onze diensten via het nummer 101. Het is de bedoeling om opnieuw permanent te openen vanaf de ingebruikname van het vernieuwde politieggebouw in de Fabriekstraat.



### 3. Juridische structuur

De politiezone Zennevallei werd als meergemeentezone erkend op 1 januari 2016. Deze zeer jonge organisatie heeft zijn eigen rechtspersoonlijkheid en bedient de gemeenten Beersel, Sint-Pieters-Leeuw en de stad Halle.

De lokale politie ressorteert onder het administratief gezag van het politiecollege, dat is samengesteld uit de drie burgemeesters, in extenso de Minister van Binnenlandse Zaken.

Het beleid wordt voorbereid door de zonale veiligheidsraad, goedgekeurd door de politieraad en uitgevoerd door het politiecollege. In 2017 werd dit ambt opgenomen door de burgemeester van Beersel, Hugo Vandaele. In 2018 wordt dit opgenomen door de burgemeester van Sint-Pieters-Leeuw, Luc Deconinck.

Gerechtelijk ressorteert de lokale politie onder het gezag van de Procureur des Konings van het gerechtelijk arrondissement Halle-Vilvoorde, in extenso de Minister van Justitie. De korpschef is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van het korps en staat in voor de uitvoering van het gevoerde gerechtelijk en bestuurlijk beleid.

---

*De zonale veiligheidsraad is een systematisch overleg tussen:*

*De burgemeester*

*De procureur des Konings*

*De korpschef*

*De bestuurlijk directeur-coördinator*

*Onze politiezone nodigt ook enkele deskundigen uit waaronder:*

*de gerechtelijk directeur-coördinator*

*de arrondissementscommissaris*

*medewerkers van de politiezone*

*de bijzonder rekenplichtige, de*

*politiesecretaris en*

*de projectleiders*

---

---

*De politieraad van de politiezone Zennevallei was in 2017 als volgt samengesteld:*

*Hugo Vandaele, burgemeester-voorzitter*

*Luc Deconinck, Dirk Pieters, burgemeesters*

*Jean Cornand,*

*Gust Crabbe,*

*Kathleen D'Herde,*

*Eddy Deknopper,*

*Mark Demesmaeker,*

*Jan Desmeth,*

*Georgios Karamanis,*

*Veerle Leroy,*

*Anne Mattot,*

*Anne Mikolajczak-Sacré,*

*Joke Ots,*

*Wim Peeters,*

*Marc Picalausa,*

*Dieuwertje Poté,*

*Marc Sluys,*

*Marc Snoeck,*

*Kristien Vanhaverbeke,*

*Lucien Wauters,*

*Gilbert Wouters (tot 18/10/2017),*

*Johan Vander Meylen (vanaf 18/10/2017),*

*Erik Mosselmans (tot 18/10/2017),*

*Erwin Rosseel (vanaf 18/10/2017),*

*Johan Servé,*

*Raadsleden*

---





**Politie**

Het logo van de lokale politie

---



***Basisnormen van de geïntegreerde politie***

*De hervorming van de politiediensten en de oprichting van een geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, federaal en lokaal, worden gevisualiseerd door het logo waarin zowel een hand als een vlam kunnen worden herkend.*

*Het symbool in een cirkel versterkt de notie integratie.*

*De soepele lijn van de hand/vlam weerspiegelt de wil tot harmonisatie van de dagelijkse relaties met de bevolking en tussen de verschillende politiekorpsen.*

*De keuze van de blauwe kleur is een uitdrukking van de wens deze relaties aan te knopen in een sfeer van wederzijds vertrouwen, met het oog op een goede ordehandhaving en een optimale veiligheid voor iedereen.*

*De gekozen kleuren, komen terug in het onderstrepingslijntje onder de belettering en continuïteit die vereist zijn voor de werking.*

---





## 4. De politiezone in haar omgeving

- Oppervlakte: 11 488 ha
  - Beersel 3 001 ha
  - Halle 4 440 ha
  - Sint-Pieters-Leeuw 4 037 ha
- Aantal inwoners: 98 134 (cijfers 1/1/2018<sup>4</sup>)
  - Beersel 25 035
  - Halle 39 074
  - Sint-Pieters-Leeuw 34 025
- Provincie Vlaams-Brabant
- Administratief arrondissement Halle-Vilvoorde
- Gerechtelijk arrondissement Halle-Vilvoorde en Brussel
- Procureur des Konings, Thierry Freyne
- Vredegerecht: Halle – Sint-Pieters-Leeuw
- Politierechtbank: Halle
- De politiezone wordt begrensd door Dilbeek, Anderlecht, Vorst, Drogenbos, Linkebeek, Sint-Genesius-Rode, Wauters-Brakel, Ukkel, Tubize, Beert, Pepingen, Elingen en Lennik
- De politiezone wordt doorkruist door enkele belangrijke gewestwegen, treinsporen en kanaal.



<sup>4</sup> [http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi/article\\_body.pl?language=nl&caller=summary&pub\\_date=2018-02-19&numac=2018030517#top](http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi/article_body.pl?language=nl&caller=summary&pub_date=2018-02-19&numac=2018030517#top)





## 5. Opdrachtgevers

De dialoog met onze bestuurlijke opdrachtgevers vindt plaats binnen het politiecollege en de politieraad. Een gezamenlijk overleg met bestuurlijke en gerechtelijke opdrachtgevers gebeurt in de zonale veiligheidsraad.

## 6. Partners

De politiezone Zennevallei heeft heel wat partnerschappen met externen. Partnerschap is een belangrijk gegeven en behoort bewust tot de visie van de zone. Zo werkt de zone samen met vzw De Poel in kader van sociale tewerkstelling van personen met een beperking.

Voor de schietstand en slachtofferbejegening werd een partnerschap aangegaan met PZ Pajottenland.

Verder werd ook het scholenprotocol afgesloten in juni 2017 met de scholen van Beersel, Halle en Sint-Pieters-Leeuw, het Centrum voor leerlingenbegeleiding (CLB), de procureur des Konings en de politiezone over thema's zoals spijbelgedrag, drugs, radicalisme en verkeersveiligheid in de buurt van scholen.

Daarnaast werd het intergemeentelijk LIVC (Lokale integrale veiligheidscel) opgestart. Het LIVC is het overkoepelde orgaan waar dossiers omtrent radicalisme en aanpak worden besproken. Lokaal werden per gemeente ook lokale werkgroepen opgestart met verschillende lokale partners.

Op operationeel vlak doet de zone ook beroep op VIAS het vroegere BIVV (Belgisch instituut voor verkeersveiligheid), de wegeninspectie, de Groepering van erkende ondernemingen voor autokeuring en rijbewijs (GOCA), de Vlaamse belastingdienst (Vlabel) en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Samen worden jaarlijks acties georganiseerd op vlak van verkeer en zwartwerk, maar ook in kader van overlast en drugs.

De buurtinformatienetwerken (BIN) zijn ook een efficiënte manier van informatiedoorstroming. De zone telt drie BIN-netwerken, met name in Alsemberg, Halle en Sint-Pieters-Leeuw.

De zone werkt ook met zaakgelastigden. Hiervoor worden verantwoordelijken in de zone aangeduid als aanspreekpunt voor belangrijke spelers op ons grondgebied, met name Colruyt, het algemeen ziekenhuis (AZ) Sint-Maria, het Domein van Huizingen, het doortrekkersterrein, het asielcentrum in Alsemberg, Makro, Revalidatieziekenhuis Inkendaal en de terreinbeheerder van Shopping Pajot. Door goede contacten te onderhouden wil de zone sneller en beter inspelen op noden van deze partners.

Naast partnerschappen zijn er ook lidmaatschappen aangegaan met onder meer Circle of Police Leadership (CPL), Centre for policing and security (CPS), The Shift (samenwerken aan een duurzame samenleving) en het Belgisch Netwerk van Politievrouwen vzw (Womanpol).







Politie



VLAAMSE  
BELASTINGDIENST





## 7. Medewerkers

### *'Kansen en opportuniteiten'*

2017 bleef op vlak van personeelsverloop een zeer bewogen jaar. Een aanhoudend nijpend tekort - in het bijzonder van hoofdinspecteurs en inspecteurs – dienden zich vooral aan in de dienst Interventie.

Op vlak van rekrutering werden diverse inspanningen gedaan. Zowel via de klassieke mobiliteit werden er permanent plaatsen opengesteld, alsook via deelname aan het systeem van onmiddellijke aanwervingen en de aspirantenmobiliteit. Zo werd gepoogd om bekwame inspecteurs te binden aan de organisatie. Ook werden we genoodzaakt om te werken met aangestelde hoofdinspecteurs<sup>5</sup>, waarvan vier binnen de dienst Interventie, om het tekort aan hoofdinspecteurs op te vangen. De klassieke mobiliteit leverde jammer genoeg geen HINP teamcoach onthaal/klachten/kantschriften en wijk voor het commissariaat Rondendbos op. Ook hier werd geopteerd voor een aangestelde hoofdinspecteur.

In de loop van 2017 kregen we in totaal zes tijdelijk geaffecteerden van de federale politie toegewezen. In 2017 behaalden drie inspecteurs via sociale promotie het diploma van hoofdinspecteur. Twee maakten mobiliteit naar de zone (1 HINP interventie, 1 HINP scorpio). De derde keerde terug als gespecialiseerd hoofdinspecteur bij de dienst Recherche, jeugd en zeden. 1 calog D van de dienst Verkeer volgde de opleiding tot agent van politie en slaagde. Op 1 december 2017 werd hij benoemd als agent van politie in de politiezone.

### Overzicht personeelsverloop 2017

#### Nieuwe medewerkers

We verwelkomden 15 nieuwe medewerkers, waaronder twee afgedeelde. Zeven anderen konden intern mobiliteit maken.

Tabel 1: overzicht nieuwe medewerkers.

Kader	Aantal
<b>Operationeel kader</b>	12 INP interventie 1 Agent van politie intern van Calog naar agent 1 INP interventie intern naar klachten / kantschriften 2 INP interventie intern naar wijk 1 INP interventie intern naar verkeer 1 HINP interventie intern naar recherche 1 INP wijk intern naar wijk 1 INP verkeer intern naar wijk
<b>Administratief kader</b>	1 calog D polyvalent medewerker 1 calog D recherche (nieuw contract)

<sup>5</sup> Aangestelde hoofdinspecteur. Een personeelslid kan, wanneer dwingende redenen van omkadering zulks vereisen, worden aangesteld in een hoger ambt voor een betrekking die tijdelijk of definitief niet worden waargenomen door een titularis. Het betreft hier inspecteurs die tijdelijk worden aangesteld in het ambt van hoofdinspecteur.





## Afscheid

We namen afscheid van 14 medewerkers. Negen medewerkers maakten mobiliteit, twee medewerkers namen ontslag, één medewerker vertrok met NAVAP<sup>6</sup> en één medewerker ging met pensioen. Een laatste medewerker kon intern worden aangenomen als agent, na het doorlopen van de selectieproeven.

## In memoriam

We betreurden het verlies van een collega inspecteur Guy D'heer.

---

*Sterven doe je niet ineens,  
Maar af en toe een beetje.  
En alle beetje die je stierf,  
't is vreemd, maar die vergeet je.  
Het is je dikwijls zelf ontgaan,  
Je zegt ik ben wat moe.  
Moor op 'n keer dan ben je aan  
Je laatste beetje toe.*

*Toon Hermans*

---

---

<sup>6</sup> NAVAP staat voor non-activiteit voorafgaand aan het pensioen.





## Stagemogelijkheden

Zoals reeds werd aangehaald zet de politiezone verschillende middelen in om nieuwe medewerkers aan te trekken. Onder deze strategie valt ook het aanbieden van een werkplek voor stagiairs. De zone gelooft er sterk in dat door jonge mensen de kans te geven eerste ervaringen op te doen in de politiezone, dit studenten kan inspireren en motiveren om een job te kiezen als inspecteur. Deze jonge krachten betekenen de toekomst voor onze zone. Het afgelopen jaar onthaalde en begeleidde de zone één student criminologie, twee studenten maatschappelijk werk en twee leerlingen 7<sup>de</sup> jaar integrale veiligheid. Daarnaast nam de zone deel aan de Youca Action Day (voormalige Zuiddag), waarbij vier studenten werden onthaald van het vijfde middelbaar. Drie van hen stonden in voor het opboenen van onze voertuigen en één van hen zorgde voor een extra nummer van het intern personeelsblad 'Zenneg@zet'.



De Zenneg@zet

### Hallo

Ik ben Sara, ik zit in het 5de Sociale technische wetenschappen, HHC Halle. Ik ben 16 jaar. Ik heb gekozen om hier te komen werken voor zuiddag omdat het me een unieke ervaring leek. Ik zou later ook graag met de politie werken.



**YOUTH FOR  
CHANGE  
AND ACTION**

Youca, beter bekend als Zuiddag is een dag waar je voor het zuiden gaat werken. Dit jaar is het El Salvador. Z'n 15.000 leerlingen gaan dan gaan werken. Dit is de twaalfde editie. Hierbij verdienen we geld en dit geld gaat dan naar het goede doel.

Ik heb veel mensen ontmoet. Iedereen is heel sociaal, gastvrij, en lief geweest tegen mij, ik voelde mij direct op mijn gemak. Ik heb ook veel gelachen, wat ik niet had verwacht. Ik had altijd gedacht dat hier iedereen heel serieus was, in tegendeel. Wat mij vooral opviel was dat de affiches in de kantoren altijd paste bij de afdeling en dat iedereen hier een goeie band had met elkaar.

De zone heeft niet enkel het opzet om nieuwe mensen aan te trekken. De zone wil ook investeren in haar eigen mensen en hen versterken. Dit doen we onder meer door te waken over hun rechten en plichten, hen te vormen en oog te hebben voor welzijn op het werk.





## 7.1 Vorming

Opleidingen zijn een belangrijk instrument voor zowel de professionele ontwikkeling van de medewerker als de organisatie. Gelet op de steeds veranderende omgeving is de organisatie van opleidingen onontbeerlijk om permanent te voldoen aan de verwachtingen van alle belanghebbenden van de politiewerking (waaronder de eigen medewerkers). Opleidingen moeten medewerkers voorbereiden op toekomstige ontwikkelingen/uitdagingen en bijdragen tot een kwalitatieve dienstverlening zowel bij de uitvoering van kerntaken als meer gespecialiseerde taken. De politiezone Zennevallei zorgt ervoor dat de medewerkers intern voortgezette, baremische, gecertificeerde, functionele en promotieopleidingen kunnen volgen.

In oktober 2017 hebben drie inspecteurs interventie de opleiding tot hoofdinspecteur aangevat en zij zullen deze afronden eind juni 2018.

Voor de nieuwe aangestelde hoofdinspecteurs werd er een begeleidingstraject uitgewerkt door de Provincie Vlaams-Brabant onder de vorm van opleiding en tussentijdse evaluatie.

Daarnaast bestaat ook de mogelijkheid om externe opleidingen te volgen. De medewerkers mogen altijd voorstellen indienen. Zo werd ook de vorming prioritair rijden gevolgd door drie medewerkers. Het opzet is dat de drie medewerkers nu in huis de geleerde theorie en praktijk overbrengen naar de collega's. Ook de opleiding geweldsbeheersing met en zonder vuurwapen worden door onze eigen opgeleide monitoren geweldsbeheersing onderricht.

Verder organiseerde de zone interne opleidingsmomenten (echomeetings genaamd) waaraan alle medewerkers vrijblijvend kunnen deelnemen. Ofwel geven eigen medewerkers een uiteenzetting ofwel nodigt de zone een gastspreker uit. Diverse thema's kwamen aan bod o.a. Salduz+, de nieuwe personeelsformatie, 'Maak komaf met een overvolle mailbox', 'Hoe omgaan met zachte info', ...

In 2017 werden meer dan 9 682 uren vorming gevolgd door diverse medewerkers. De kost hiervoor bedroeg 73 629,69 euro.

---

### *Loonspanning*

*De loonschalen van de medewerkers zijn wettelijk geregeld volgens barema. De loonspanning, dit wil zeggen de verhouding tussen hoogste/laagste loon bedraagt in de zone 3,92. Het gaat hier om gegevens over een heel boekjaar.*

---





## 7.2 Welzijn en preventie op het werk

De welzijnswet voorziet dat de werkgever de veiligheid en gezondheid van zijn medewerkers verzekert.

De politiezone Zennevallei beschikt over een eigen preventieadviseur niveau 1 en twee vertrouwenspersonen, waaronder de eigen preventieadviseur. De preventieadviseur staat de korpschef bij voor de toepassing van de maatregelen inzake preventie en bescherming op het werk. Hij werkt nauw samen met de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk MENSURA en in het bijzonder met de arbeidsgeneesheer. Het opzetten van een welzijnsbeleid werd via een stappenplan uitgewerkt.

Een belangrijke taak van interne preventieadviseur is het opsporen van gevaren, het opstellen en evalueren van risicoanalyses, het opsporen van oorzaken van beroepsziekten en psychosociale belasting. De preventieadviseur is ook verantwoordelijk voor het opstellen van het globaal preventieplan en het jaaractieplan.

### Arbeidsongevallen

Op vlak van arbeidsongevallen telde de politiezone in totaal 27 ongevallen. In 2016 gebeurden er 23 arbeidsongevallen. De arbeidsongevallen zorgden samen voor 254 dagen werkverlet. Op weg naar en van het werk gebeurden er twee ongevallen.

*In 2017 werden volgende onderwerpen behandeld en geadviseerd door het Comité Bescherming en Preventie op het Werk:*

*Risicoanalyse 'Opdrachten' en 'Infrastructuur'*

*Oprichting werkgroep arbeidsveiligheid en welzijn*

*Globaal preventieplan - Jaaractieplan 2017*

*Gezondheidstoezicht op arbeidsongeschikte*

*werknemers wat re-integratie betreft*

*Verslag bedrijfsbezoek Mensura politiegebouwen*

*en schietstand*

*Risicoanalyse moederschapsbescherming +*

*risicoanalyse onthaal-klachten.*

Tabel 2: ongevallen op de plaats van het werk

	<b>Dodelijke ongevallen</b>	<b>Ongevallen met blijvende ongeschiktheid</b>	<b>Ongevallen met tijdelijke ongeschiktheid</b>
<b>Aantal</b>	0	0	14
<b>Aantal verloren kalenderdagen</b>	0	0	215
<b>Aantal dagen forfaitaire ongeschiktheid</b>	0	0	

Aantal andere ongevallen die uitsluitend medische of andere kosten in het kader van de wetgeving inzake arbeidsongevallen hebben meegebracht: **11**

Aantal lichte ongevallen: **10**

Aantal werkelijk gepresteerde arbeidsuren: 383 849,20

### Ziek

Voor 2017 telden we in totaal 3 300 dagen afwezigheid door ziekte in vergelijking met vorig jaar 3 054 dagen. Hierbij zijn ook de ziektedagen geteld van langdurig ernstige zieke personen (één medewerker afwezig voor een volledig jaar en een paar medewerkers voor diverse maanden).





Om de hinder van het ziekteverzuim te meten hanteert de politiezone de Bradfordfactor. De gemiddelde Bradfordfactor voor de politiezone bedroeg in 2017 252. Dit is in vergelijking met 2016 een grote verbetering. Toen bedroeg deze nog 402.

### Werken aan een aanwezigheidsbeleid

Teambuilding behoort tot één van de waarden van de zone. Het afgelopen jaar organiseerde de zone een korpsdag voor alle medewerkers van de zone Zennevallei. Deze had plaats in en rond de buurt van het centrum van Halle. Het was een leuke dag waar binding met elkaar, de buurt, onze belanghebbenden en plezier met elkaar werden verweven.

Naast de korpsdag organiseerde de zone voor de eerste maal een kidsday voor de kinderen van collega's. Het werd een leuke namiddag vol met activiteiten en op het einde een lekkere pannenkoek.

Daarnaast werd ook een Lentehappening georganiseerd voor de eigen medewerkers en onze partners. Hierbij namen de voorzitter, de korpschef en eigen medewerkers het woord. De zone engageerde zich alvast om deze tweejaarlijks te organiseren.

### Een warm onthaal voor nieuwe medewerkers

De eerste indruk is veelal bepalend voor het beeld dat medewerkers hebben over de organisatie waarin ze terecht komen. Een goed onthaalbeleid is daarom zeer belangrijk. De onthaalbrochure 'Welzijn op het werk' werd daarom verder uitgewerkt, alsook een duidelijke checklist met thema's die door de verschillende diensten worden toegelicht. De stage- en onthaalperiode is het moment voor aspirant-inspecteurs en nieuwe medewerkers om veel informatie en kennis te verwerven. Ieder dienst, afdeling neemt daarom de tijd om de nieuwe medewerkers te onthalen en uitleg te verschaffen over de dienst, afdeling of specificiteit.





## 7.3 Basisoverlegcomité

In 2017 kwam het Basisoverlegcomité (BOC) drie maal samen. Dit overleg werd steeds voorafgegaan door een technisch overleg.

De vakverenigingen hebben op hun beurt in de loop van het jaar de politiezone bevraagd over volgende aspecten:

- Vraag met betrekking tot de probatiestage;
- Vraag met betrekking tot het overzicht overuren 2016;
- Vraag (m.b.t. de registratie (naam, tijdstip, reden, ...) van de controles die uitgevoerd worden in functie van de internet policy van de politiezone Zennevallei.

Met dit overleg hoopt de zone inzicht te geven in haar werking en open te staan voor verbeteringen en voorstellen.

- 
- Behandelde thema's op het BOC:*
- Korpsnota internet policy*
  - Arbeidstijdorganisatie*
  - Inrichting van een dienst onthaal / interventie van max. 12 uur / 12-uren naar aanleiding van korpsdag*
  - Weging functies niveau A*
  - Korpsnota draagprofiel basisuitrusting*
  - Sport op het werk*
  - Screening agenten m.b.t. vuurwapen*
  - Multidisciplinair Units*
  - Aankoop van beenholsters*
  - Indienststellingsverslagen*
  - Herinrichtingswerken politiepost Fabriekstraat*
  - Bepantsering dienstvoertuigen*
  - Aankoop "Patrol Bag" ter vervanging van oude pilot cases*
- 







## 7.4 Intern toezicht

De Dienst Intern Toezicht (DIT) draagt bij tot het voeren van een degelijke organisatiebeheersing. De dienst vervult een belangrijke rol in het nastreven van een integer en ethisch deugdelijk bestuur. Toch zijn beide begrippen zeker geen synoniem van elkaar. 'Organisatiebeheersing' gaat verder aangezien de verantwoordelijkheid voor een goede werking van de organisatie gelegd wordt bij elke medewerker van het korps en bij de lijnverantwoordelijke om toezicht te houden in de ware betekenis van het woord. Dit systeem loopt verder tot op het niveau van de korpschef voor de lokale politie. Wordt de opdracht van de Dienst Intern Toezicht veeleer begrepen als 'reactief' en 'controle', dan ligt in het concept van organisatiebeheersing de grootste klemtoon op het proactieve en de rechtstreekse aansturing. Organisatiebeheersing gaat dus breder dan intern toezicht alleen, maar het laatste maakt er wel een onderdeel van uit.

De Dienst Intern Toezicht behandelt alle klachten, zowel rechtstreeks gericht aan de politiezone als deze overgemaakt via Comité P, die een administratieve procedure tot gevolg kunnen hebben. De dienst behandelt ook alle interne klachten en dossiers afkomstig van het parket waarin politieambtenaren betrokken zijn. De dienst voert de administratie van de gewone en hogere tuchtoverheid.

Binnen onze politiezone is de dienst nog niet volledig uitgewerkt. Er is nog geen commissaris van politie aangesteld. Er is enkel een hoofdinspecteur aangesteld. Deze beperkt zich tot het intern toezicht en tucht.

### 7.4.1 Onderzoeken buiten tucht

In 2017 werden er 4 onderzoeken gevoerd die niet geleid hebben tot de tuchtprocedure. Het gaat onder andere over de werking van een personeelslid binnen de dienst, kennisgeving van feiten, ...

### 7.4.2 Tuchtdossiers

In 2017 werden één tuchtdossier (opgestart in 2016) door de gewone tuchtoverheid overgemaakt aan de hogere tuchtoverheid. Drie tuchtdossiers werden opgestart door de lagere tuchtoverheid en afgesloten met een blaam. Zelf heeft de hogere tuchtoverheid één tuchtdossier opgestart na adiering door de gewone tuchtoverheid. Het dossier werd afgesloten met een waarschuwing. Eén vooronderzoek werd gevraagd door de gewone en één door de hogere tuchtoverheid. Beiden werden geklasseerd zonder gevolg. Eén maal heeft de hogere tuchtoverheid art. 56 § 2 ingeroepen<sup>7</sup>.

### 7.4.3 Onderzoeken klachten via comité P

In 2017 werden er 11 klachten overgemaakt die bij het comité P werden ingediend (18 in 2016). Het ging voornamelijk om leden van de interventiedienst, maar ook bij de diensten wijk, verkeer en onthaal. In negen dossiers ging het over het optreden van de politieambtenaren naar aanleiding van een tussenkomst.

Alle dossiers werden binnen de politiezone onderzocht. Het resultaat werd overgemaakt aan het comité P. Er werd in geen enkel geval een tuchtonderzoek gestart.

<sup>7</sup> Art. 56 § 2: de verjaring wordt gestaakt zolang het gerechtelijk onderzoek loopt.





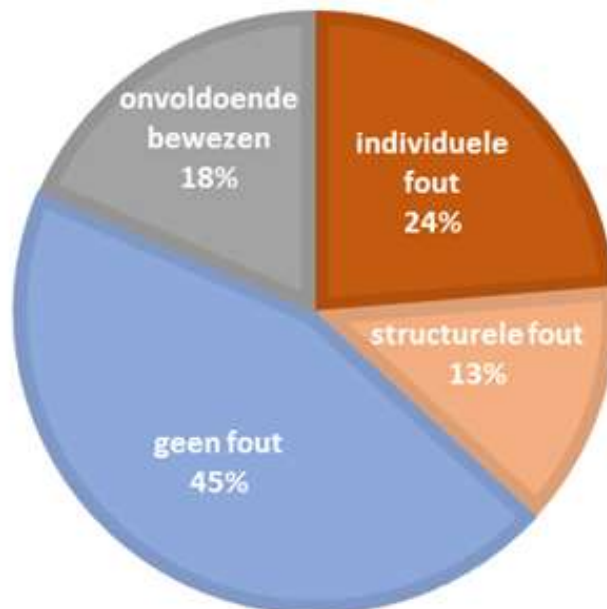
## 7.5 Klachten en felicitaties

Ook naast de dienst Intern toezicht worden klachten van burgers nauw opgevolgd. De organisatie moet voorbereid zijn op uitingen van ontevredenheid. De klachtencoördinator ontwikkelde hiertoe een procedure rond het aanvaarden, verwerken en reageren op klachten. Een periodieke analyse laat toe om te detecteren waar maatregelen van organisatiebeheersing dienen ingebouwd te worden om gelijkaardige klachten in de toekomst te vermijden.

In totaal ontving de zone 38 klachten van burgers en 21 bedankingen.

Figuur 1: Overzicht beslissing klachten.

### BESLISSING KLACHTEN



In bijna de helft van de gevallen trof de politiezone uiteindelijk geen schuld. In 18 % van de gevallen bleken er onvoldoende bewijzen aanwezig te zijn. In 13 % van de gevallen ging het om een structurele fout en in 24 % van de gevallen om een individuele fout. Alle klachten werden doorgesproken met de betrokken personen. De klager kreeg ook telkens feedback over de behandeling van zijn klacht.





## 8. Het leven zoals het is

De medewerkers vormen de organisatie. Daarom vroegen we diensten om hun eigen kijk te geven over hun dagelijkse werking en de belangrijkste gebeurtenissen van het afgelopen jaar. De waarden van de organisatie worden ook hernomen bij de markantste verwezenlijkingen van de verschillende afdelingen en diensten. Daarnaast staan we telkens even stil bij enkele kerncijfers.

### 8.1 De operationele dienstverlening

Ten dienste van onze burgers

De operationele dienstverlening bestaat uit verschillende vormen van dienst- en hulpverlening. Alle dagen, de klok rond, staan onze diensten paraat met raad en daad voor iedere burger met een vraag of nood.

Graag geven we een overzicht eerst van de operationele diensten en vervolgens van de centrale ondersteunende diensten.





## 8.1.1 Onthaal, het eerste contact

De onthaaldiensten zijn het eerste fysieke aanspreekpunt voor bezoekers. Het probleem van de burger is de zorg van de onthaalmedewerkers. Zij luisteren, analyseren, vatten samen en helpen burgers verder op weg door concrete hulp of gerichte doorverwijzing.

In het totaal zijn er vier teams onthaal in de zone Zennevallei: Beersel, Halle, Sint-Pieters-Leeuw en Zuun. Ze worden allen samen bemand door 15 medewerkers. Het gaat voornamelijk om Calog-medewerkers (administratief en logistiek kader), maar ook enkele operationele medewerkers, zoals voornamelijk het geval is in de wijkpost van Zuun en de politiepost Beersel. Sommige medewerkers hebben ook een dubbele functie. Aan het hoofd van het onthaal staat steeds een teamcoach.



### *De E van Engagement*

De onthaaldiensten zijn ook een buffer voor het sectorsecretariaat. Zij vervullen administratieve taken, zoals de verwerking van externe uitnodigingen voor verhoor, klachtneerlegging, ... Tevens verwerken zij de meldingsfiches, zorgen voor de opvolging van gevonden voorwerpen, weesfietsen<sup>8</sup> en eenvoudige aangiftes van verlies van documenten via het loket. Daarnaast werken zij samen met het overkoepelend communicatie- en informatiecentrum Leuven (CIC)<sup>9</sup> wat radiofonie betreft. En niet alleen dat. Zij volgen ook de eigen sociale media op. De medewerkers van de teams onthaal zijn werkelijke duizendpoten.

### *Kerncijfers*

Aantal bezoekers in Halle: 8 459 personen  
Aantal bezoekers in Beersel: 2 813 personen  
Aantal bezoekers Sint-Pieters-Leeuw: 4 252 personen

---

### *Missie volbracht!*

*De medewerkers van de diensten Onthaal plaatsen alle gevonden voorwerpen met foto op de fanpagina van de politiezone Zennevallei. En zo brengen we regelmatig eigenaar en voorwerp weer samen. "Bedankt!"*

---

---

<sup>8</sup> Weesfietsen zijn fietsen die langdurig onaangeroerd op een plaats blijven staan. In samenwerking met de stadsdiensten en de organisatie Fietspunt worden deze gelabeld. Blijven de fietsen dan nog lang staan, dan worden ze opgehaald en overgebracht naar het politiecommissariaat. Daar worden zij nog eens zes maanden bewaard. Komt er nog steeds geen eigenaar opdagen, dan worden de fietsen ter beschikking gesteld van Fietspunt.

<sup>9</sup> CIC Leuven: het communicatie- en informatiecentrum is de centrale die burgers kunnen bereiken via het nummer 101.





## 8.1.2 Klachten en kantschriften, eerste- en tweedelijns

De dienst Klachten en kantschriften is nauw verbonden met het onthaal.

De teams klachten registreren ten burele aanvankelijke klachten van verkeers- of gerechtelijk gerelateerde feiten. De medewerkers betekenen ook rijverboden aan veroordeelde overtreeders en voeren via navolgende processen-verbaal kantschriften uit van diverse politieparketten.

De teams kantschriften zijn voornamelijk belast met het verhoren van personen in navolging van een onderzoek, zowel van de eigen APO-dienst als externe parketten. Zij beheren ook alle firma-gerelateerde kantschriften waarin een administratieve actie wordt verwacht van zaakvoerders en/of officiële instanties (zoals gemeentebesturen).

Deze poules bestaan voor Halle momenteel uit vier inspecteurs, en een teamcoach. Voor Beersel wordt deze dienst verzorgd door drie inspecteurs die ook beurtelings de functie onthaal verzekeren. In Sint-Pieters-Leeuw worden de klachten en kantschriften verwerkt door drie inspecteurs en een hoofdinspecteur.



### *De F van Flexibiliteit*

Om lange wachttijden te voorkomen werd er nagedacht naar mogelijke oplossingen. Het werken op afspraak werd een eerste maal aangehaald. Het zou moeten zorgen voor een betere spreiding van het aantal bezoekers dat wenst klacht in te dienen of melding te maken. Ook voor medewerkers betekent dit een beter overzicht en mogelijke planning van hun eigen werk. In 2018 wordt het project effectief opgestart.

### *Kerncijfers*

In 2017 werden in de zone Zennevallei 9 866 kantschriften ingeschreven tegenover 10 651 vorig jaar. Het merendeel wordt verwerkt door de dienst Kantschriften, de dienst Recherche, jeugd en zeden en Interventie.





## 8.1.3 Interventie, het hart van de organisatie

De dienst Interventie bestaat uit twee commissarissen, 10 leidinggevenden en 55 inspecteurs verspreid over 5 teams. Zij staan in om binnen een redelijke termijn en 24 uur op 24 en 7 dagen op 7 alle oproepen tot dringende politiehulp te beantwoorden, waarbij een politionele interventie ter plaatse noodzakelijk is.



### De T van teamspirit

In de formatie is elk team voorzien van 11 inspecteurs en 2 hoofdinspecteurs. De realiteit is echter anders. Met het vertrek van ettelijke sterkhouders verloor de dienst Interventie het voorbije jaar ervaring, anciënniteit en kennis. Maar de uitstroom bracht ook opportuniteiten met zich mee. De nieuwkomers brachten schwing, engagement en een nieuwe wind. Het is voor de leidinggevenden en teamcoaches een erezaak en een uitdaging geworden om die vele ruwe diamanten te slijpen tot volwaardige en gemotiveerde medewerkers die bij gebrek aan tijd om in te lopen, vrij snel op eigen benen moeten staan. Met gerichte opleidingen in de stages en het werkplekleren, de toepassing van het concept 'training on the job' en door betrokkenheid op alle vlakken te creëren (denk aan het zelfroosteringsproject), kan de dienst al terugbuigen op een vrij goed geslaagde integratie van de nieuwkomers. Stuk voor stuk en elk op zijn of haar manier zijn de nieuwe medewerkers een meerwaarde voor de politiezone. Een dankwoord voor de vele mentoren is zeker op zijn plaats.

*'De keuze is om de gemeenschapsgerichte politiezorg (GGPZ) filosofie in de werking te implementeren door diverse vormen van patrouilles en taakaccenten. Deze keuze is weloverwogen en vermijdt verstarring en het exclusief focussen op de dringende noodhulp!'*

### Kerncijfers

16 383 interventies verspreid over de hele zone (ISLP-dashboard, excl. controles – 25 373 interventies incl. controles, cijfers rechtstreeks via ISLP).

3 188 interventies op grondgebied Beersel

7 544 interventies op grondgebied Halle

5 651 interventies op grondgebied Sint-Pieters-Leeuw

Wanneer we kijken naar het aantal gedispatchte gebeurtenissen door het CIC, dan komen we aan een totaal van 16 587 gebeurtenissen.

Tabel 1: aantal gedispatchte gebeurtenissen door het CIC

Gemeente	Aantal gebeurtenissen
Beersel	3 342
Halle	7 250
Sint-Pieters-Leeuw	5 569
Andere	426
<b>Totaal</b>	<b>16 587</b>

Bron: statistieken Z\_Zenne door het CIC, gegevens van 1/1/2017 tot en met 31/12/2017



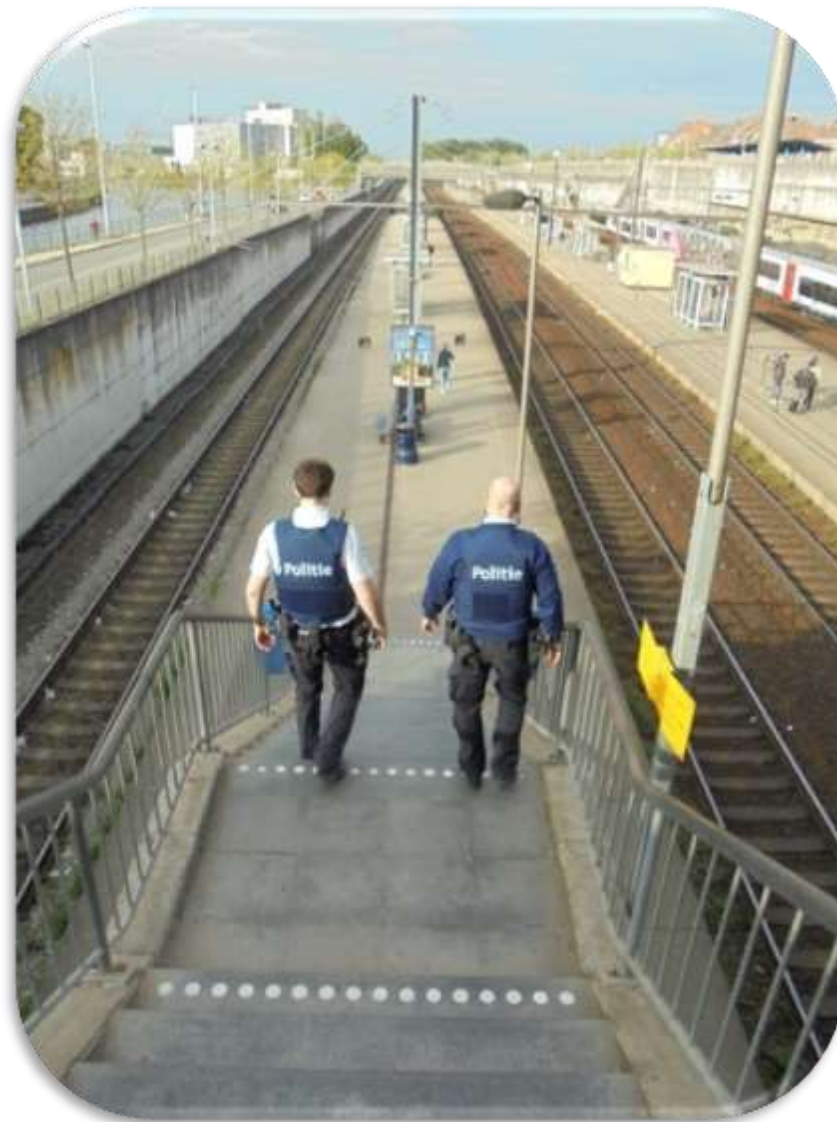


Tabel 2: gemiddelde aanrijtijden voor 2017

Aanrij / afhandelingstijd	Duur
De gemiddelde aanrijtijd	17 min
De mediaan aanrijtijd	13 min

Bron: CIC statistieken, gegevens van 1/1/2018 tot en met 31/12/2018

De cijfers zijn relatief. De aankomsttijd wordt niet altijd gemeld en geregistreerd. Voor dringende interventies (cat. 1 en 2) zijn de tijden veel scherper (tussen 0 en 10 minuten).



*Voetpatrouille aan het station van Halle*





## 8.1.4 Wijkwerking, uw aanspreekpunt

De wijkinspecteurs proberen hun tijd maximaal door te brengen binnen hun wijk. Zij zijn het eerste aanspreekpunt voor de burger. Daarnaast zijn zij de verbindingspersoon tussen de gemeentelijke diensten en de burger voor alles wat betreft klachten over de toestand van het openbaar domein. Verder komen zij vaak tussenbeide in verschillende conflicten, burenruzies, ... Zij bieden ook steun aan gerechtsdeurwaarders en waken hier op een vlot verloop.



Ben je nieuw in de wijk? Dan krijg je automatisch ook een bezoek van de wijkinspecteur.

Het team wijk sector Zuid bestaat uit acht inspecteurs en de wijkcoördinator. Zij bedienen samen de stad Halle. Sint-Pieters-Leeuw wordt bediend door zeven wijkinspecteurs en de coördinator. Beersel wordt bediend door vijf wijkinspecteurs onder leiding van de coördinator.



### *De N van Naar mensen gericht*

2017 was het jaar van verschillende verschuivingen, de ene wijk werd versterkt, de andere kreeg te maken met de zoektocht naar een waardige vervanger.

In Halle werden verder plannen gesmeed om de wijkwerking een nieuw elan te geven. Doordat de bevolking blijft aangroeien, werd beslist om de oude wijkindeling te herstellen. De wijk Hondzocht-Wolvendries werd terug een volwaardige wijk waardoor de inwoners per wijkagent daalden van 5 347 naar 4 870 inwoners. Ook werd er werk gemaakt om meer wijkgericht te werken aan het station van Halle waar het onveiligheidsgevoel blijft groeien. Een extra wijkinspecteur werd ingezet om de zichtbaarheid en de aanspreekbaarheid te verhogen. De uitwerking hiervan is voorzien begin 2018.

### *Kerncijfers*

De wijkinspecteurs verlenen vaak bijstand aan de verschillende gerechtsdeurwaarders bij opening, weghaling of uitdrijving.

*“Meten is weten”, zei een korpschef ooit.”*

Tabel 3: aantal keer bijstand aan de gerechtsdeurwaarder in 2017

Gemeente	Aantal keer bijstand aan gerechtsdeurwaarder
Beersel	383
Halle	696
Sint-Pieters-Leeuw	648

Bron PZ Zennevallei, teams wijk.







Daarnaast werden nog verschillende processen-verbaal opgemaakt, onder andere voor overlast.

Tabel 4: aantal processen-verbaal in 2017

Gemeente	Aanvankelijke processen-verbaal	Navolgende processen -verbaal
Beersel	106	158
Halle	274	249
Sint-Pieters-Leeuw	189	236

Bron PZ Zennevallei, teams wijk.

---

*“2017 gaat de boeken in als het voorbereidingsjaar op de nieuwe wijkwerking van 2018”*

*“Nieuwe, jonge werkrachten zoals INP Berlize geven een andere dimensie aan de dienst. De groep bestaat uit een ideale mix van jong en oud.”*

---





## 8.1.5 Recherche, jeugd en zeden, het opzoekingswerk achter de schermen

De dienst Recherche, jeugd en zeden verricht verder onderzoek naar significante misdrijven en de handel in verdovende middelen. In tweede lijn worden dossiers vervolledigd met als finaliteit de waarheid te achterhalen en het parket toe te laten een vervolging in te stellen. Verschillende middelen worden hiervoor ingezet, waaronder telefoontap en observatie.

Het team recherche, jeugd en zeden sector Noord bestaat bij aanvang van het jaar 2017 uit twee hoofdinspecteurs, een aspirant gespecialiseerd hoofdinspecteur en vier inspecteurs. In de loop van het jaar werd het team versterkt met één hoofdinspecteur. Het team recherche, jeugd en zeden sector Zuid is samengesteld uit drie hoofdinspecteurs, twee gespecialiseerde hoofdinspecteurs en zes inspecteurs.



### *De R van rechtvaardigheid*

Eén van de grootste onderzoeken in 2017 was het dossier 'Selia' voor witwassen bij één van de talrijke garages langsheen de Bergensesteenweg in Sint-Pieters-Leeuw. De verdachten werden voorgeleid bij de onderzoeksrechter. In dit dossier werden zeven huiszoeken verricht. In totaal werd ongeveer 250 000 euro cash en 110 voertuigen voor een totaal bedrag van ongeveer 700 000 euro in beslag genomen. Financiële rekeningen werden geblokkeerd. Een aantal goederen werden ondertussen door de onderzoeksrechter vrijgeven nadat een provisie werd betaald.

---

*"We hebben de verkeerde job gekozen." zei een inspecteur na de inbeslagname van 250 000 euro cash geld.*

---

De zone heeft ook de procedure gestart om een eigen tapkamer te voorzien in de Brabantpoort.

### *Kerncijfers*



Het team recherche, jeugd en zeden sector Noord stelde in totaal 1 555 navolgende processen-verbaal op en voerde 649 kantschriften uit. Het team recherche, jeugd en zeden sector Zuid stelden 2 037 processen-verbaal op en voerden 797 kantschriften uit.





## 8.1.6 Team Scorpio, de strijd tegen criminaliteit en overlast

De teams scorpio vallen onder de dienst Recherche, jeugd en zeden en zijn gedetacheerd naar de sector. Hun werk heeft voornamelijk een gerechtelijke finaliteit. Zij volgen de meer fenomeen gebonden vormen van criminaliteit op en richten zich dus voornamelijk naar de (kleinere) lokale criminaliteit en/of daders. Het gaat vaak om feiten die publiekelijk minder aandacht krijgen, maar die voor een slachtoffer wel een grote impact hebben, zoals informaticafraude en overlast.

Scorpio staat voor strijden tegen criminaliteit en overlast, door te reageren, patrouilleren, informatie te vergaderen en opvolging te verzekeren.

**S** van 'Strijden tegen'  
**C** van 'Criminaliteit en'  
**O** van 'Overlast door te'  
**R** van 'Reageren'  
**P** van 'Patrouilleren'  
**I** van 'Informatie te vergaren'  
**O** van 'Opvolging te verzekeren'



De strijd tegen criminaliteit zijn de kerntaken van de scorpio.

Het team scorpio bestaat uit twee hoofdinspecteurs verspreid over twee sectoren. Vaak worden zij ook fenomeencoördinator genoemd. Het team werd het afgelopen jaar versterkt met twee inspecteurs.



### *De F van Flexibiliteit*

De organisatie van de "1 dag niet" actie op 26 oktober 2017, over het hele grondgebied van de PZ Zennevallei, was één van de vele initiatieven. 25 uitvoerders stonden paraat op het terrein. Samen bemanden zij drie simultane dispositieven, simultaan met de wijkagenten die elk in hun wijk technopreventief advies gaven aan de bewoners in diefstalgevoelige wijken. De actie kaderde in een grootschalige actie gecoördineerd door de provincie Vlaams-Brabant die het preventieve luik op zich nam en waarbij de politie als partner de actie afslot met een repressief luik. Er werden die dag ook effectief géén diefstallen in woningen vastgesteld.



Andere grootschalige acties die werden georganiseerd betroffen de acties aan de stations. Zowel in maart, juni als oktober 2017 werden grootschalige acties voorzien aan de stations voor de strijd tegen overlast, drugs, wapendracht en (kleine) criminaliteit. Centraal hierbij stond de directe samenwerking





met de federale spoorwegpolitie, de hondensteundienst (drughonden) en de lokale politiezones over de taalgrens heen, alsook de directe samenwerking met De Lijn, Tec en Securail.

Deze acties hebben geleid tot:

- de controle van 327 personen (al dan niet aangeduid door de stille drughond)
- het aantreffen van één geseind persoon
- 13 processen-verbaal voor drugsbezit bij meerderjarigen
- 6 processen-verbaal voor drugsbezit bij minderjarigen
- 4 processen-verbaal voor wapenbezit.

### *Kerncijfers*

De scorpio's stelden samen 78 aanvankelijke processen-verbaal op en 347 navolgende.

---

*Efficiënt en discreet wordt de waarheid compleet, want al is het mysterie nog zo groot, Scorpio legt (hopelijk) de waarheid bloot.*

---

Een 50-tal patrouilles werden verricht, drie acties aan het station werden georganiseerd, één weesfietsactie en één actie FIPA (Full integrated police action). Dit heeft geleid tot 7 bestuurlijke en 4 gerechtelijke aanhoudingen.

In 2017 werden door de dienst ook verdere onderzoeken gevoerd omtrent winkeldiefstallen, informaticafraude (misbruik van gestolen bankkaarten), fietsdiefstallen, diefstallen in woning en verkoop van verdovende middelen (dossier voortvloeiend uit eind 2016).

Deze hebben geleid tot een effectieve veroordeling (drugsdossier) en 4 ophelderingen (identificatie verdachten).





## 8.1.7 Verkeer, een verhaal van iedereen

De dienst Verkeer wordt georganiseerd vanuit de twee sectoren Noord en Zuid.

De hoofdtaak bestaat erin om het zonaal veiligheidsplan van de politiezone Zennevallei uit te voeren en dan vooral het actieplan verkeer.

Het team verkeer Noord bestaat uit vijf inspecteurs, een agent van politie en een hoofdinspecteur. Het team verkeer Zuid bestaat uit twee inspecteurs, vier agenten en een hoofdinspecteur.

*“De rode zones waar veel verkeersongevallen gebeurden, werden in kaart gebracht. Op deze plaatsen werd het aantal controles ook opgevoerd. De resultaten zijn verbazend. Effectief veel minder ongevallen.”*

De dienst buigt zich hoofdzakelijk over de problematiek van snelheid, de handhaving van het parkeerbeleid, niet-verzekering van voertuigen, inbreuken op de wegcode in het algemeen, het rijden onder invloed van alcohol en drugs, het rijden zonder de veiligheidsgordel en in het kader van het zonaal veiligheidsplan controles op het zwaar vervoer (rij en rusttijden en/of ladingzekering) en controles van opgedreven bromfietsen.



### De M van Maatschappelijke betrokkenheid

De actieplannen vormen een ware leidraad voor de dienst Verkeer. De dienst zorgt voor verkeershandhaving, zowel repressief als preventief, en heeft de betrachting om het gevoel van verkeersveiligheid bij de belanghebbenden te verhogen.

Hiervoor maken zij optimaal gebruik van het voorziene materiaal en technologie waaronder de motorfietsen, het ANPR-netwerk (automatische nummerplaatherkenning), de snelheidscamera, mobile-office, ...



### Kerncijfers



Afgelopen jaar werden zes Calvados-acties gevoerd. Dit zijn alcoholcontroles gecombineerd met andere controles onder andere de controle van boorddocumenten, overdreven snelheid, het dragen van de gordel, ... De afkorting Calvados staat voor Collectieve Actie voor Leefbaar Verkeer zonder Alcohol, Drugs of Overdreven Snelheid.

Meer cijfers kan u ook terugvinden in het cijferboek, achteraan het jaarverslag.





## 8.1.8 Sociale politie en slachtofferbejegening, eerste hulp aan en zorg om het slachtoffer

De sociale politie staat garant voor een constructief hulp- en dienstverleningsaanbod voor alle burgers (met specifieke aandacht voor slachtoffers) en medewerkers van de lokale politiezone.

In de dagelijkse praktijk wordt de dienst geconfronteerd met probleemsituaties en/of feiten vanuit een al dan niet rechtstreeks contact tussen burger en politie.

De sociale politie bestaat uit één maatschappelijk assistent. In 2018 zal de zone een tweede gespecialiseerd medewerker aantrekken. Dit is een bevestiging van de meerwaarde van de aanwezigheid van de sociale politie.



### *De E van Engagement*

De meeste dossiers worden door de dienst interventie aangemeld bij de sociale politie. Afgelopen jaar werd bijna de helft van alle dossiers (113 dossiers) aangemeld door interventie. In tweede instantie werden dossiers vanuit persoonlijk initiatief aangemeld bij de sociale politie. Andere diensten die dossiers aanmelden bij sociale politie zijn onder meer onthaal, de klachtendienst(en), de teams wijk en de team recherche, dienst jeugd en zeden en externe partners (CGG, CAW, OCMW, ...). Vaak handelen de vragen rond de politionele werking binnen welbepaalde problematieken (slachtoffers intra-familiaal geweld, familieleden van justitiecliënteel al dan niet verblijvend in de gevangenis) die op zoek zijn naar ondersteuning en hulp.

### *Kerncijfers*

In 2017 werden 265 dossiers aangemeld bij de sociale politie. Hiervan kaderen 17 dossiers binnen het kader van slachtofferbejegening.

Tabel 5: aantal dossiers sociale politie 2017

	<b>Algemeen (sociale dossiers)</b>	<b>Specifiek (dossiers SLOB)</b>	<b>Totaal</b>
<b>Beersel</b>	52	5	57
<b>Halle</b>	120	8	128
<b>Sint-Pieters-leeuw</b>	76	4	80



*Dit jaar werd specifiek aandacht besteed aan het belang van een hercontact of herbezoek bij diefstal en vooral bij diefstal in de woning (bijvoorbeeld bij rechtstreeks of onrechtstreeks contact met de dader, of waarbij de woning werd doorzocht, of bij gezinnen met kinderen). Daar waar de vraag gesteld werd om contact op te nemen met de slachtoffers naar aanleiding van een poging diefstal in woning werd eveneens een hercontact georganiseerd. Deze hercontacten en/of herbezoeken werden toevertrouwd aan de stagiaire maatschappelijk werk binnen de dienst sociale politie. Uit de cijfers blijkt dat ongeveer 90 % van de slachtoffers erg dankbaar was voor de hercontactname en/of herbezoeken door de sociale politie.*





## 8.1.9 Openbare orde, garanties voor een leefbare stad en gemeenten

Naast de verkeersteams in de sectoren is ook een overkoepelende afdeling op centraal niveau, die zich bezig houdt met verkeer en openbare orde (centrale afdeling verkeer en openbare orde, kortweg Cavoo). In deze afdeling wordt onder meer heel wat administratie verwerkt voor de verkeersteams. Bovendien gebeurt hier de planning van de overkoepelende verkeersacties, worden de verkeersteams aangestuurd voor wat betreft de uitvoering van het actieplan verkeersveiligheid, en worden adviezen verstrekt met betrekking tot verkeersmaterie voor de hele politiezone. Naast verkeerstakingen voert afdeling ook heel wat opdrachten uit rond evenementenbeheer en lokale ordediensten. Twee commissarissen, een hoofdinspecteur, drie calog-medewerkers maken hier deel van uit.



### *De M van Maatschappelijke betrokkenheid*

Het grootste evenement van het jaar is de coördinatie en de uitvoering van de ordedienst carnaval Halle.

*“Tijdens carnaval Halle werden meer dan 200 politieambtenaren ingezet, lokaal en federaal samen. Onze aanwezigheid werd zeer gewaardeerd.”*

### *Kerncijfers*

Er werden 1 399 evenementen aangemeld. De evenementen werden voor verder advies en opvolging verdeeld in vier risico-categorieën, met name categorie 1, 2, 3 en 4. Categorie 4 betreft de zwaarste categorie en vragen de nodige veiligheidsmaatregelen. Hieronder vielen onder andere het evenement Carnaval en de organisatie van de Eneco-tour, een wielertourenvenement.

Tabel 6: overzicht aantal evenementen per categorie en gemeente

	Beersel	Halle	Sint-Pieters-Leeuw	Gemeente overschrijdend	Totaal
CAT 1	313	280	312	23	<b>928</b>
CAT 2	52	293	61	14	<b>420</b>
CAT 3	14	10	6	17	<b>47</b>
CAT 4	0	3	0	1	<b>4</b>
Totaal	379	586	379	55	<b>1399</b>

Voor de organisatie van de evenementen werden ook heel wat adviezen verleend via de veiligheidscellen en verkeeroverleg. Risicoanalyses werden uitgevoerd en de nodige veiligheidsmaatregelen werden genomen naar aanleiding van de terreurdreiging.

Verder werden 24 733 onmiddellijke inningen administratief verwerkt, waarvan 21 119 overtreders onmiddellijk betaalden. De overige onmiddellijke inningen werden verder verwerkt door het parket.

Er werden 20 288 snelheidsovertredingen opgesteld, tegenover 13 453 vorig jaar.

De afdeling stond ook in voor de organisatie van zes Calvados-acties en vier verkeerscontroles met de externe partners GOCA (Groepering van erkende ondernemingen voor autokeuring en rijbewijs), Vlabel en de wegeninspectie.





## 8.1.10 Afdeling LIK, het lokaal informatiekruispunt, een schat aan informatie

De afdeling lokaal informatie kruispunt (LIK) is samengesteld uit verschillende onderdelen, zoals het functioneel beheer, ambtshalve politieel onderzoek (APO) en APO-verkeer, het inschrijven van kantschriften en verzending, het beheer van wapens en het ANPR-project.

Het functioneel beheer betreft het specifieke en gespecialiseerde informatiebeheer van harde (processen-verbaal) en zachte (RIR-dossiers - informatierapporten) oorsprong. Deze informatie wordt verwerkt in de algemene nationale gegevensbank (ANG) en ook een kwaliteitscontrole wordt uitgevoerd.

APO en APO-verkeer zijn het opvolgen en vervolledigen van de processen-verbaal om een dossier volledig over te maken aan het parket. Het merendeel van de opgestelde processen-verbaal betreffen APO.

Verder staat het LIK in voor het inschrijven en verzenden kantschriften die zorgen voor een grote hoeveelheid inkomende en uitgaande stukken. Ook de wapens worden beheerd in het LIK.

Het LIK telt 13 medewerkers, zowel calog- als operationele medewerkers.



### *De T van teamspirit*

Het beheer van de ANPR is een afzonderlijk luik binnen het LIK. Centraal zorgt het ANPR-team voor heel wat opzoekingen, analyses en dergelijke meer. Sinds kort worden de resultaten ook meegegeven via de wekelijkse briefing. Zo is iedereen mee in het verhaal.

---

*Het gebruik van de ANPR-technologie levert een schat aan informatie op. In 2018 wordt dit systeem verder uitgebreid en krijgen ook de gemeente Beersel en stad Halle hun eigen camera's.*

---

### *Kerncijfers*

17 145 gerechtelijke processen-verbaal en 3 121 verkeersongevallen gevat, verwerkt en digitaal gearchiveerd.

3 829 dossiers in kader van ambtshalve politieel onderzoek (APO-dossiers) werden aangemeld.

Verder vatte en verwerkte het LIK in 2017 ongeveer 269 informatierapporten (RIR).







## 8.2 De ondersteunende diensten

ten dienste van onze organisatie en onze medewerkers

### 8.2.1 Administratie, kruispunt op dreef

De afdeling administratie staat in voor het algemeen administratief beheer van de politiezone. Ze zorgt onder meer voor het organiseren en voorbereiden van de vergaderingen van de politieraad, het politiecollege, het basisoverlegcomité, de zonale veiligheidsraad. Daarnaast is de afdeling verantwoordelijk voor de registratie van de briefwisseling, het klachtenmanagement, het archief en de bibliotheek. De afdeling administratie fungeert tevens als kabinet korpschef.



#### *De O van onkreukbaarheid*

Secuur en consistent worden de vergaderingen van het politiecollege, de raad en zonale veiligheidsraad voorbereid en genotuleerd.

#### *Kerncijfers*

Het grootste deel van de tijdsbesteding gaat naar het beheer van de briefwisseling. Het beheer van de briefwisseling omvat de registratie van de inkomende fysieke of digitale stukken, de dispatching naar de verantwoordelijke diensten of afdelingen, alsook de centrale opvolging van het proces briefwisseling.

Een andere grote tijdsbesteding betreft administratie. Dit is een erg brede noemer waaronder verschillende opdrachten vallen die elk lid van de afdeling op zich neemt, zoals de punctuele uitvoering van administratieve taken voor de korpschef of andere diensten, de voorbereiding en uitwerking van beleidsmatige dossiers, studiewerk, ...

#### Lentehappening

---

*Op 19 mei 2017 organiseerde de politiezone haar eerste 'Lentehappening'. Dit is een netwerkevent gericht op het groeten en ontmoeten, het aanhalen van bestaande banden en het leggen van nieuwe contacten met onze belanghebbenden, onze medewerkers en onze belangrijkste partners. Naast een groot aantal eigen medewerkers waren heel wat prominenten aanwezig, waaronder de Directeur Coördinatie, de Gerechtelijk directeur, de Procureur Generaal, het OCAD, de korpschefs van omliggende zones, de verbindingssambtenaren, de externe dienst voor preventie en welzijn, de vertegenwoordiger van de brandweerzone Vlaams-Brabant West, verscheidene politieraadsleden en het politiecollege.*

---

Verder is er het kabinet korpschef waaraan specifieke opdrachten worden toegewezen door de korpschef: het organiseren van punctuele vergaderingen, ondersteuning aan de organisatie van de korpsdag en andere evenementen of representatieopdrachten, de voorbereiding van adviezen, ... De overige activiteiten situeren zich op het vlak van intern en extern overleg, het voorbereiden alsook notuleren van allerhande vergaderingen, het politiecollege en politieraad.

Vanuit het kabinet korpschef werd voor het eerst een Lentehappening georganiseerd. Ook de opmaak en de organisatie van het protocol en bijhorend scholenoverleg werden getrokken door de afdeling Administratie. Zo moeten scholen en politie samen werken aan een veilige schoolomgeving (Ministeriële omzendbrief PLP 41). Op 7 juni 2017 werd de samenwerkingsovereenkomst tussen de lagere en secundaire scholen van Beersel, Halle en Sint-Pieters Leeuw, het parket Halle-Vilvoorde en de politiezone Zennevallei ondertekend.





## 8.1.2 Personeel en organisatie, met een hart voor mensen

De afdeling Personeel en Organisatie staat in voor zowel het personeelsbeleid, het -beheer als de ontwikkeling van de politieorganisatie. De afdeling wil voorwaarden scheppen om medewerkers optimaal en duurzaam te laten functioneren en groeien in een aangename werkomgeving.

De afdeling Personeel en organisatie bestaat uit zes mensen die dagelijks in de weer zijn voor in- en externen.



### *De N van Naar mensen gericht*

De fusie had een niet te onderschatten impact op onze medewerkers en bracht héél wat teweeg op diverse vlakken. Het strategisch overleg besliste om samen met de externe preventiedienst Mensura een psychosociale risicoanalyse te organiseren. Deze analyse onder de vorm van een enquête liet ons toe zicht te krijgen op de interpersoonlijke relaties en werkomstandigheden van onze medewerkers. Er was een respons van 71 %.

---

*Opleider van het PIVO: "De samenwerking met Zennevallei loopt op alle vlakken zeer vlot en de studenten krijgen een goede omkadering en kunnen hierdoor een kwaliteitsvolle stage doorlopen"*

---

De resultaten werden verwerkt en zullen in het voorjaar 2018 met de verschillende diensten afgetoetst en besproken worden. In functie hiervan zullen tenslotte acties ondernomen worden om het welbevinden van onze medewerkers te optimaliseren en de risico's tot een minimum te herleiden.

De toelage kennis nuttige talen werd goedgekeurd tijdens het politiecollege van 7 december 2016. De toekenning gold met ingang op 1 januari 2017 en dit voor zowel het operationeel kader als het Calog-personeel. Medewerkers dienen daarvoor een brevet - conform het kader waarvan zij deel uitmaken - te behalen bij Selor. Aan het toekennen van de toelage kennis nuttige talen werd een voorwaarde gekoppeld, namelijk het uitwerken van een taalbeleid voor de zone Zennevallei. Het taalbeleid werd verrat in een korpsnota. In 2017 behaalden 28 medewerkers hun taalbrevet.

Op 1 september ging het wekelijkse sportuur van start. Met dit sportuur willen we alle medewerkers de kans geven om wekelijks 1 uur binnen de diensturen aan sport te doen. De volgende sporten werden weerhouden: zwemmen, fietsen, lopen, stappen, nordic walking en fitness. Als organisatie hebben we er alle belang bij om de medewerkers meer te laten bewegen. Het komt niet alleen de gezondheid ten goede maar ook de sfeer op het werk. Fitte medewerkers voelen zich vaak beter, hebben minder last van stress en zijn vaak minder ziek. Wij hopen met deze beleidsmaatregel de stress en het absenteïsme in de politiezone te reduceren en zullen dit op regelmatige tijdstippen evalueren. 72 medewerkers ondertekenden het afgelopen jaar de engagementsverklaring.

### *Kerncijfers*

#### *Vorming*

In 2017 werden meer dan 9 682 uren vorming gevolgd door diverse medewerkers. De kost hiervoor bedroeg 73 629,69 euro.

#### *Aanwerving en selectie*

Aantal selectierondes in 2017: 20





## Welzijn

Aantal arbeidsongevallen: 27

Aantal medewerkers die de fietsvergoeding ontvangen: 76 medewerkers

## Met pensioen

Aantal medewerkers die met pensioen zijn vertrokken in 2017: 1 medewerker

Aantal medewerkers die gebruik maakten van de NAVAP-regeling: 3 medewerkers

## Interne communicatie

Aantal nieuwsbrieven over het Strategisch overleg: 11

Aantal algemene nieuwsbrieven: 31

Aantal personeelsniewsbrieven, de zogenaamde 'Zenneg@zet': 11

## Externe communicatie

Aantal persberichten in 2017: 50 persberichten

Volgers op facebook: 2 998

Hoogste bereik op facebook: 23 599

Geplaatste berichten: 167

Verstuurde tweets: 58

---

*"De 8 beroepenvoorlichters van de zone ontvingen tal van kandidaten die voornamelijk op zoek waren naar informatie voor de voorbereiding van de toegangsexamens en het verschijnen voor de selectiecommissie. Sommige van deze kandidaten slaagden en zijn gestart met de opleiding in het PIVO. Tevens doen zij hun werkplekklaren in onze zone. Het werkplekklaren voor aspirant-inspecteurs werd in de loop van 2017 ook herzien. Zo werd een nieuw programma ontwikkeld waarbij aspirant-inspecteurs doorheen de verschillende stagemomenten kennis maken met de verschillende operationele en ondersteunende diensten van de politiezone. Hiervoor werd een handige checklist (registratiedocument) opgemaakt. Om de zone nog meer naambekendheid te geven en om twijfelaars over de streep te trekken ontwikkelde de zone een filmpje. Deze werd voor de eerste keer uitgezonden op Ringtv in 2017 en is ook steeds online te bekijken via Youtube ([https://www.youtube.com/watch?v=17jPNzQO\\_F8](https://www.youtube.com/watch?v=17jPNzQO_F8)).*

---





## 8.1.3 FITLog, financiën, IT en logistiek, de draaischijf

De afdeling 'FITLOG' staat voor Financiën – IT – Logistieke Ondersteuning. De afdeling staat onder leiding van de bijzondere rekenplichtige, adviseur financiën, IT en Logistiek van de politiezone. Deze wordt voor de verschillende facetten bijgestaan door een aantal gespecialiseerde medewerkers. Het IT-gebeuren wordt beheerd door twee technisch systeembeheerders. Het team logistiek bestaat uit drie medewerkers. Voor het financiële luik wordt beroep gedaan op de boekhouder.



### *De P van professionalism*

De bijzondere rekenplichtige beheert de financiële middelen van de politiezone, int de ontvangsten en zorgt voor de uitbetaling van de wedden van het personeel en voor de betaling van de facturen voor de geleverde goederen en diensten. Hij maakt deel uit van de begrotingscommissie en maakt na afloop van het dienstjaar de jaarrekening op. De bijzondere rekenplichtige staat onder het gezag van het politiecollege, rapporteert aan het politiecollege en geeft advies aan de korpschef over alle aspecten die betrekking hebben op de financiën van de politie. De bijzondere rekenplichtige wordt bijgestaan door een boekhouder die in hoofdzaak de boekhouding van de politiezone beheert, maar ook zorgt voor onder meer het opstellen van bestelbons en het uitwerken van financiële analysetools.

Op het vlak van IT is de hoofdtaak het permanent operationeel houden van zowel het politionele als het administratieve netwerk. Daarnaast zoeken de technisch systeembeheerders ook permanent naar oplossingen om de 'digitalisering' binnen de politiezone verder te ontwikkelen. Door de digitalisering verder door te voeren wordt getracht de operationele medewerkers bij hun terreinwerk maximaal te ondersteunen.

Logistieke ondersteuning omvat een heel breed gamma aan taken. Dit gaat van stockbeheer, over het beheer van de gebouwen en het wagenpark, naar de eerder complexe aankoopdossiers. Zo werden het afgelopen verschillende investeringen uitgevoerd, waaronder de leasing en aankoop van voertuigen. Vijf nieuwe voertuigen werden aanbesteed door middel van leasing. Negen voertuigen werden aangekocht. De kostprijs voor de aankoop van de dienstvoertuigen bedroeg 365 000 euro.

Verder investeerde de zone in de aankoop van ademtest- en ademanalysetoestellen. Er werden negen uitgeruste koffers en zeven afzonderlijke toestellen aangekocht. De kostprijs voor deze investering bedroeg 53 000 euro.

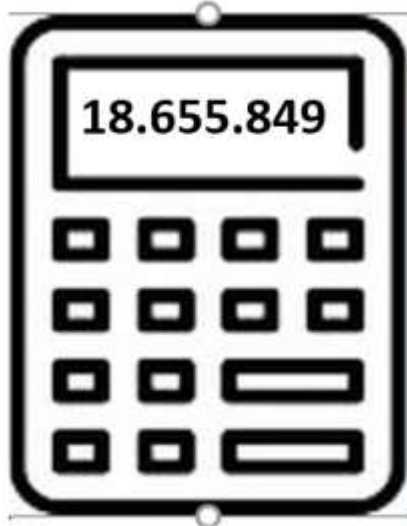
Ook de radioposten werden vervangen. Er werden drie vaste posten, 43 mobiele radioposten (voertuigen), 110 draagbare radioposten en toebehoren aangekocht. De kostprijs voor deze investering bedroeg ongeveer 250 000 euro.





# Politie

## Kerncijfers



**Totale werkingsbudget  
Politiezone Zennevallei**



**Ingevoerde inkomsten door de politiezone Zennevallei**

- Federale toelagen/dotaties: 6,87 miljoen €
- Dotaties gemeente Beersel: 2,74 miljoen €
- Dotaties stad Halle: 4,34 miljoen €
- Dotaties gemeente Sint-Pieters-Leeuw: 3,88 miljoen €
- Andere: 0,84 miljoen €



**Vastgelegde uitgaven van de politiezone Zennevallei**

- Personeelskosten: 14,73 miljoen €
- Werkingskosten: 2,44 miljoen €
- Overdrachten: 26 duizend €
- Investerings: 1,67 miljoen €

*Kapitaal is geld, kapitaal is goederen. Op grond van het feit dat het waarde is, heeft het de mysterieuze eigenschap verworven om waarde aan zichzelf toe te voegen. Het brengt levende nakomelingen voort, of het legt tenminste gouden eieren. "Karl Marx"*

**1530  
Bestelbonnen  
opgemaakt**



**2010  
Facturen  
verwerkt**



**2196  
Financiële  
verrichtingen**





## 9. Bijlagen

### 10.1 Onze waarden



#### Professionalisme

“De medewerkers van de PZ Zennevallei zijn professionele medewerkers. We zijn bekwaam en deskundig, en oefenen onze job uit met de nodige vakkennis. Alle medewerkers zijn in staat om het eigen professioneel functioneren in vraag te stellen en doen dit ook. Indien nodig zullen wij onze vaardigheden en competenties bijschaven.

De organisatie geeft de medewerkers de mogelijkheid zich te ontplooiën en hun kennis en deskundigheid bij te schaven. De nodige instrumenten worden voorzien om de medewerkers de kans te geven hun professionaliteit verder te ontwikkelen.”

#### Engagement

“De medewerkers van de PZ Zennevallei voelen zich verbonden met de organisatie en met het werk dat ze doen. Wij engageren ons ook voor een optimale dienstverlening naar de bevolking en andere belanghebbenden toe. Iedereen spant zich in om de doelstellingen die de organisatie nastreeft, te kunnen behalen en de sturing die gegeven wordt, op te volgen.

De organisatie engageert zich ook ten aanzien van haar medewerkers, die haar belangrijkste kapitaal zijn. Er wordt gewerkt aan een duurzaam medewerkersbeleid.”

#### Respect

“De medewerkers van de PZ Zennevallei hebben respect voor hun collega’s, voor de burgers en voor de organisatie waarin ze werken. Wij tonen eerbied en waardering voor de kwaliteiten van anderen en de positie of situatie waarin anderen zich bevinden. Onderlinge verschillen worden gerespecteerd en diversiteit wordt gezien als een meerwaarde. Gemaakte afspraken worden nageleefd. Als medewerkers gaan wij eerbiedig om met elkaar, met de burgers en met het materiaal en de middelen die ons ter beschikking worden gesteld. De leidinggevenden weten bovendien dat respect van hun mensen verdiend wordt met daden en niet met graden.

De organisatie gaat eveneens respectvol om met haar medewerkers en met de budgetten en materialen die haar ter beschikking worden gesteld.”





## Flexibiliteit

“De medewerkers van de PZ Zennevallei staan open voor verandering. We passen onze houding en opvattingen aan veranderende omstandigheden op de werkvloer aan. Er is soepelheid mogelijk in het omgaan met werkwijzen, werktijden, taken en verantwoordelijkheden. We zijn niet vastgeroest en staan open voor verbetering.

De organisatie is eveneens flexibel naar haar medewerkers toe, en staat open voor systemen die het professionele en het privéleven van de medewerkers beter in harmonie brengen, zonder daarbij de organisatiedoelstellingen te schaden.”

## Onkreukbaarheid

“De medewerkers van de PZ Zennevallei zijn integer, oprecht en consequent. De regels worden nageleefd. Wij zijn transparant ten opzichte van elkaar, zeggen wat we doen en doen ook wat we zeggen. Dat maakt ons tot betrouwbare medewerkers.

In de PZ Zennevallei zijn de organisatiestructuren duidelijk en de besluitvorming is transparant. Problemen worden op een consequente manier aangepakt. De organisatie wordt op deze manier ook betrouwbaar voor haar medewerkers en partners.”

## Rechtvaardigheid

“De medewerkers van de PZ Zennevallei handelen correct en fair, met eerbied voor ieders rechten en plichten. Wij trachten steeds iedere situatie objectief te beoordelen, iedereen krijgt een eerlijke kans. Beslissingen worden niet genomen op basis van willekeur en vooroordelen halen nooit de bovenhand. Wantoestanden worden effectief aangepakt en leidinggevendenden nemen hun verantwoordelijkheden op.

De organisatie is rechtvaardig in de behandeling van de medewerkers. Ze zorgt ervoor dat de medewerkers hun rechten kunnen laten gelden en hun plichten nakomen, en ze geeft de medewerkers wat hen toekomt.”

## Maatschappelijke betrokkenheid

“De medewerkers van de PZ Zennevallei houden bij hun activiteiten rekening met maatschappij, milieu en economie. Niet alleen de uitvoering van taken is belangrijk, maar ook de manier waarop dat gebeurt, met respect voor de mensen, de omgeving en de kwaliteit van de dienstverlening. Wij zijn niet wereldvreemd en staan open voor de wereld rondom ons. Maatschappelijke evoluties schrikken ons niet af: we trachten ze te begrijpen en te gebruiken om ons eigen functioneren te verbeteren.

De organisatie staat voor een maatschappelijk verantwoord ondernemen en tracht dit actief te implementeren in al haar geledingen.”





## Actiegerichte houding

“De medewerkers van de PZ Zennevallei nemen zelf initiatief. Wij wachten niet passief af en dragen geen oogkleppen, maar zien probleemsituaties als die er zijn en ondernemen actie om deze situaties aan te pakken. Ieder doet dit op zijn/haar niveau, in lijn met zijn/haar bevoegdheden. We wachten niet tot we aan het werk gezet worden, maar zullen in de mate van het mogelijke uit onszelf actie ondernemen. De leidinggevendenden doen er alles aan om zaken die verkeerd lopen ook effectief aan te pakken en bij te sturen.

Ook de organisatie is actiegericht en wil vooruit. De zaken worden niet op hun beloop gelaten, er wordt niet afgewacht tot er klachten ontstaan. Probleemsituaties worden bij de wortel aangepakt.”

## Naar mensen gericht

“Mensgericht werken betekent in de eerste plaats elkaar trachten te begrijpen. Bij de uitoefening van hun werk krijgt empathie een belangrijke plaats voor de medewerkers van de PZ Zennevallei. We kunnen ons inleven in de situatie, gevoelens of gedachtegang van collega's of burgers, zodat we beter met hen communiceren en op die manier conflicten vermijden of oplossen. De leidinggevendenden in de PZ Zennevallei leggen een mensgerichte leiderschapstijl aan de dag: Zij stimuleren, inspireren, motiveren en coachen medewerkers, en maken op die manier een betere ontwikkeling van de medewerkers mogelijk

De organisatie maakt een mensgerichte werking mogelijk. Hier hoort ook maatwerk bij: niet ieder persoon is gebaat bij dezelfde aanpak.”

## Teamspirit

“Voor de medewerkers van de PZ Zennevallei staat een goede onderlinge samenwerking centraal, zowel binnen de eigen dienst, als met medewerkers uit andere diensten / afdelingen en met externe partners. Teamspirit verwacht een loyale houding ten aanzien van de collega's, een houding waar collegialiteit centraal staat. We gaan samen voor hetzelfde doel.

De organisatie maakt samenwerking tussen de verschillende afdelingen, diensten en teams mogelijk en houdt de muurtjes laag. De organisatiestructuren moeten samenwerking vergemakkelijken, niet bemoeilijken. Een goede communicatiestructuur en – afspraken moeten zorgen voor een optimale interne communicatie. De organisatie is loyaal ten aanzien van haar medewerkers.”









## 10.3 Lijst met afkortingen

ANG: algemene nationale gegevensbank

APO: ambtshalve politieel onderzoek

ANPR: automatische nummerplaatherkenning

BOC: Basisoverlegcomité

CALOG: komt van het Franse woord Cadre Logistique, dus administratief en logistiek kader

CALVADOS: alcoholcontroles gecombineerd met andere controles onder andere de controle van boorddocumenten, overdreven snelheid, het dragen van de gordel, ... De afkorting Calvados staat voor Collectieve Actie voor Leefbaar Verkeer zonder Alcohol, Drugs of Overdreven Snelheid.

CIC: communicatie- en informatiecentrum

CLB: Centrum voor leerlingenbegeleiding

CPL: Circle of police leadership

CPS: Centre for policing and security

DIT: dienst Intern toezicht

FIPA: full integrated police actions

FITLog: Financiën, IT en Logistiek

FTE: Full time equivalent

Galop: softwaresysteem voor het beheer van het personeel en de logistiek

GAS: gemeentelijke administratieve sancties

GOCA: Groepering van erkende ondernemingen voor autokeuring en rijbewijs

HYCAP: gehypothekeerde capaciteit

HZ: huiszoeking

NAVAP: non activiteit voorafgaand aan het pensioen

OI: onmiddellijke inningen

PIVO: Provinciaal Instituut voor Vorming en Opleiding, de bestuurschool in Asse

PV: proces-verbaal

PZ: politiezone

RIR: informatierapport

The Shift: organisatie voor samenwerken aan een duurzame samenleving





**Politie**

Vlabel: Vlaamse belastingdienst

Womanpol: Belgisch netwerk van politievrouwen vzw





## 11. Cijferboek

### 11.1 Personeel

Het kader

*Tabel 1: statutair operationeel kader*

	Startformatie formatie	Goedgekeurde formatie (23/12/2016)
<b>Graad</b>	<b>Aantal FTE</b>	
Hoofdcommissaris	1	2
Commissaris	11	9
Gespecialiseerd hoofdinspecteur	3	3
Hoofdinspecteur	30	35
Inspecteur	122	122
Agent	5	6
<b>Totaal</b>	<b>172</b>	<b>177</b>

*Tabel 2: statutair administratief en logistiek kader*

	Startformatie	Goedgekeurde formatie (23/12/2016)
<b>Graad</b>	<b>Aantal FTE</b>	
Adviseur	5	7
Consulent	11	12
Assistent	18	23
Arbeider	5	2
<b>Totaal</b>	<b>39</b>	<b>44</b>

*Tabel 3: contractueel administratief en logistiek kader*

	Startformatie	Goedgekeurde formatie (23/12/2016)
<b>Graad</b>	<b>Aantal FTE</b>	
Assistent	2	0
Arbeider	4	3
<b>Totaal</b>	<b>6</b>	<b>3</b>





Toestand op 31 december 2017

Een inhaalbeweging op vlak van bezetting is ingezet. Op 31 december 2017 telde de zone 212 effectieve medewerkers. In de personeelsformatie zijn 224 medewerkers voorzien.

Tabel 4: operationele medewerkers volgens graad (toestand op 31/12/2017)

	Feitelijk kader	Werkelijk # FTE	Organiek kader
Officierenkader	10	9,80	11
Middenkader	31	27,80	38
Basiskader	108	102,10	122
Agenten van Politie	5	5,00	6
TOTAAL	154	144,70	177

Tabel 5: statutair logistiek en administratief kader volgens graad (toestand op 31/12/2017)

	Feitelijk kader	Werkelijk # FTE	Organiek kader
Niveau A	6	5,80	7
Niveau B	10	9,00	12
Niveau C	20	18,70	23
Niveau D	10	8,10	2
TOTAAL	46	41,60	44

Tabel 6: contractueel logistiek en administratief kader volgens graad (toestand op 31/12/2017)

	Feitelijk kader	Werkelijke # FTE	Organiek kader
Niveau A	1	1,00	0
Niveau B	0	0,00	0
Niveau C	5	4,50	0
Niveau D	6	4,50	3
TOTAAL	12	10,00	3

## Fietsvergoeding

76 medewerkers ontvingen afgelopen jaar een fietsvergoeding.





## 11.2 Prioriteiten van de politiezone Zennevallei

### 11.2.1 Algemeen

In de politiezone Zennevallei werden het afgelopen jaar 5 536<sup>10</sup> misdrijven geregistreerd.

Tabel 7: totaal aantal misdrijven

	2015	2016	2017
<b>Totaal aantal misdrijven</b>	6 021	6 012	5 536

Bron: PPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2015 t.e.m. 2018 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/01/2018)

Tabel 8: opsplitsing aantal misdrijven per type misdrijf

		2015	2016	2017
<b>Misdrijven tegen goederen</b>	Diefstal en afpersing	2.582	2.534	2.278
	Beschadigen van eigendom	657	679	549
	Misd. tegen de openbare trouw	114	127	104
	Wapens en springstoffen	72	56	53
	Milieu	66	39	54
	Hormonen en doping	4	2	4
	<b>Subtotaal</b>	<b>3.495</b>	<b>3.437</b>	<b>3.042</b>
<b>Misdrijven tegen personen</b>	Misd. tegen de lichamelijke integriteit	415	356	366
	Drugs	289	219	264
	Vreemdelingenwetgeving	173	216	213
	Jeugdbescherming	162	215	173
	Misd. tegen de openbare veiligheid	158	184	173
	Misd. tegen andere morele waarden en gevoelens	161	185	146
	Misd. tegen de familie	63	77	68
	Zedenmisdrijven	51	69	63
	Misd. tegen gezag van de overheid	40	38	32
	Bescherming personen	17	6	14
	Misd. tegen het juridisch statuut van het kind	12	15	10
	Misd. tegen de persoonlijke vrijheid	6	12	6
	Mensenhandel			2
	Misd. tegen de veiligheid van de staat			2
Volksgezondheid	1		1	
	<b>Subtotaal</b>	<b>1.548</b>	<b>1.592</b>	<b>1.533</b>
<b>Andere</b>	Bevolkingsregister	419	376	387
	Dronkenschap en alcohol	99	87	72
	Identiteitskaart	7	15	10
	Andere bijzondere wetten	8	12	11
	Voetbalwet (ticketverkoop)		4	
	<b>Subtotaal</b>	<b>533</b>	<b>494</b>	<b>480</b>
<b>ECOFIN-misdrijven</b>	Bedrog	303	296	294
	Informaticacriminaliteit	88	151	130
	Sociaal strafwetboek	30	24	14
	Bescherming van de openbare inkomsten	14	11	36
	Arbeid	6	5	4
	Economische wetgeving	3	1	3
	Onwettige uitoefening van het openbaar gezag	1	1	
	<b>Subtotaal</b>	<b>445</b>	<b>489</b>	<b>481</b>
	<b>Totaal</b>	<b>6.021</b>	<b>6.012</b>	<b>5.536</b>

Bron: PPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2015 t.e.m. 2018 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/01/2018)

<sup>10</sup> Bron: PPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2015 t.e.m. 2018 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/01/2018).





Tabel 9: opsplitsing aantal misdrijven per type misdrijf en gemeente

## Beersel

	2015	2016	2017
Diefstal en afpersing	567	586	515
Beschadigen van eigendom	153	160	103
Bevolkingsregister	56	37	43
Misdr. tegen de lichamelijke integriteit	104	73	73
Bedrog	73	87	56
Drugs	126	49	34
Vreemdelingenwetgeving	111	110	91
Jeugdbescherming	24	25	29
Misdr. tegen de openbare veiligheid	51	38	39
Misdr. tegen andere morele waarden en gevoelens	52	55	29
Informatiacriminaliteit	22	33	23
Misdr. tegen de openbare trouw	15	19	16
Dronkenschap en alcohol	10	19	19
Misdr. tegen de familie	13	19	9
Zedenmisdrijven	9	13	10
Wapens en springstoffen	14	13	6
Milieu	42	14	14
Misdr. tegen gezag van de overheid	16	10	7
Sociaal strafwetboek	7	4	3
Bescherming van de openbare inkomsten	1	2	14
Misdr. tegen het juridisch statuut van het kind	8	4	3
Bescherming personen	6	1	2
Identiteitskaart	3		
Andere bijzondere wetten		1	
Misdr. tegen de persoonlijke vrijheid	1	2	1
Arbeid		2	1
Hormonen en doping		1	
Economische wetgeving	2		
Misdr. tegen de veiligheid van de staat			2
Mensenhandel			1
Onwettige uitoefening van het openbaar gezag	1		
<b>Totaal</b>	<b>1.487</b>	<b>1.377</b>	<b>1.143</b>





## Halle

	2015	2016	2017
Diefstal en afpersing	1.153	1.032	968
Beschadigen van eigendom	335	330	276
Bevolkingsregister	208	166	201
Misdr. tegen de lichamelijke integriteit	198	168	191
Bedrog	108	118	133
Drugs	107	120	145
Vreemdelingenwetgeving	30	56	63
Jeugdbescherming	107	140	96
Misdr. tegen de openbare veiligheid	58	79	86
Misdr. tegen andere morele waarden en gevoelens	57	84	70
Informaticacriminaliteit	28	49	57
Misdr. tegen de openbare trouw	56	60	53
Dronkenschap en alcohol	71	50	37
Misdr. tegen de familie	33	38	47
Zedenmisdrijven	28	40	37
Wapens en springstoffen	33	25	29
Milieu	12	15	19
Misdr. tegen gezag van de overheid	14	21	15
Sociaal strafwetboek	9	13	4
Bescherming van de openbare inkomsten	9	3	4
Bescherming personen	8	3	6
Misdr. tegen het juridisch statuut van het kind	1	6	4
Identiteitskaart	2	14	7
Andere bijzondere wetten	4	8	9
Misdr. tegen de persoonlijke vrijheid	2	9	5
Arbeid	4	2	3
Hormonen en doping	4		3
Mensenhandel			1
Onwettige uitoefening van het openbaar gezag		1	
<b>Totaal</b>	<b>2.679</b>	<b>2.650</b>	<b>2.569</b>







## Sint-Pieters-Leeuw

	2015	2016	2017
Diefstal en afpersing	862	916	795
Beschadigen van eigendom	169	189	170
Bevolkingsregister	155	173	143
Misdr. tegen de lichamelijke integriteit	113	115	102
Bedrog	122	91	105
Drugs	56	50	85
Vreemdelingenwetgeving	32	50	59
Jeugdbescherming	31	50	48
Misdr. tegen de openbare veiligheid	49	67	48
Misdr. tegen andere morele waarden en gevoelens	52	46	47
Informaticriminaliteit	38	69	50
Misdr. tegen de openbare trouw	43	48	35
Dronkenschap en alcohol	18	18	16
Misdr. tegen de familie	17	20	12
Zedenmisdrijven	14	16	16
Wapens en springstoffen	25	18	18
Milieu	12	10	21
Misdr. tegen gezag van de overheid	10	7	10
Sociaal strafwetboek	14	7	7
Bescherming van de openbare inkomsten	4	6	18
Bescherming personen	3	2	6
Misdr. tegen het juridisch statuut van het kind	3	5	3
Identiteitskaart	2	1	3
Andere bijzondere wetten	4	3	2
Misdr. tegen de persoonlijke vrijheid	3	1	
Arbeid	2	1	
Hormonen en doping		1	1
Economische wetgeving	1	1	3
Voetbalwet (ticketverkoop)		4	
Volksgesondheid	1		1
<b>Totaal</b>	<b>1.855</b>	<b>1.985</b>	<b>1.824</b>

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2015 t.e.m. 2018 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/01/2018)

Het aantal geregistreerde misdrijven kent de laatste jaren een dalende trend. Dit geldt ook voor alle gemeenten apart.

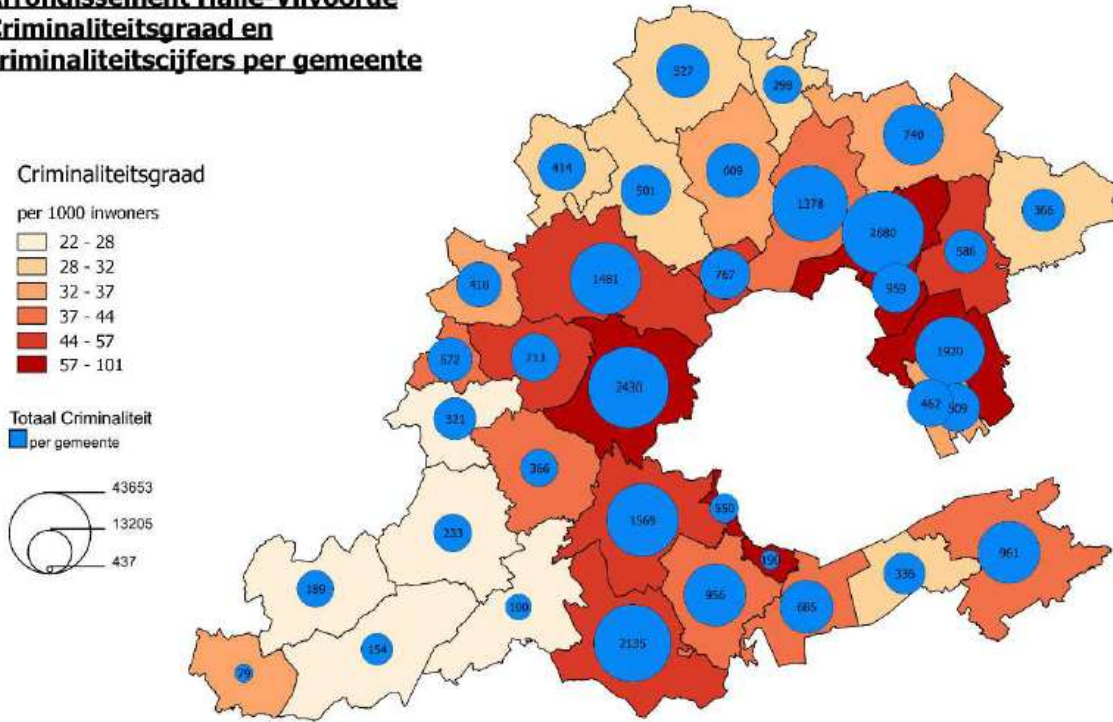




## 11.2.2 Criminaliteitsgraad en –cijfers per gemeente

Kaart 1: criminaliteitsgraad en criminaliteitscijfers per gemeente in 2017

### **Arrondissement Halle-Vilvoorde Criminaliteitsgraad en criminaliteitscijfers per gemeente**



Bron: Arrondissementeel veiligheidsbeeld 2017 door de dienst Strategische analyse van de Federale Politie Halle-Vilvoorde, 9 april 2018





## 11.2.2 Overlast

Tabel 10: overlast per jaar

	2015	2016	2017
<b>Overlast</b>	1 142	1 118	1 015

Overlast is een veelomvattend fenomeen. We geven daarom nog enkele gegevens van gerelateerde feiten, zoals schadegevallen, graffiti, sluikstorten, ...

Tabel 11: vandalisme en schade voor de politiezone Zennevallei

Feit	2015	2016	2017
<b>Graffiti</b>	25	30	22
<b>Schade onroerende goederen (niet graffiti)</b>	187	207	151
<b>Schade aan roerende goederen (niet graffiti)</b>	393	398	353
<b>Andere</b>	22	25	15
<b>Totaal</b>	627	660	541

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2015 t.e.m. 2018 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 20/03/2018)

Tabel 12: netheid – omgeving, sluikstorten voor de politiezone Zennevallei

	2015	2016	2017
<b>Sluikstorten</b>	26	21	24
<b>Andere</b>	7		2
<b>Totaal</b>	33	21	26

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2015 t.e.m. 2018 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/01/2018)

Tabel 13: storend gedrag niet weerhouden in andere categorieën voor de politiezone Zennevallei

Feit	2015	2016	2017
<b>Drugs gebruiken</b>	195	155	206
<b>Alcohol gebruiken – openbare dronkenschap</b>	100	90	76
<b>Hinder van de vrije doorgang in de openbare ruimte</b>		1	1
<b>Intimidatie / lastig vallen / beledigingen</b>	87	98	108
<b>Vechten</b>	31	28	18
<b>Andere</b>	47	47	27
<b>Totaal</b>	460	419	436

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2015 t.e.m. 2018 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 20/03/2018)





Tabel 14: diefstal aan of uit voertuigen

	2015	2016	2017
<b>Beersel</b>	99	127	89
<b>Halle</b>	147	141	125
<b>Sint-Pieters-Leeuw</b>	177	208	201
<b>Totaal</b>	423	476	415

Bron: Arrondissementeel veiligheidsbeeld 2017 door de dienst Strategische analyse van de Federale Politie Halle-Vilvoorde, 9 april 2018

Tabel 15: diefstal van boorddocumenten voor de politiezone Zennevallei

	2015	2016	2017
<b>Diefstal van boorddocumenten</b>	40	30	24

Bron: Arrondissementeel veiligheidsbeeld 2017 door de dienst Strategische analyse van de Federale Politie Halle-Vilvoorde, 9 april 2018

Tabel 16: diefstal van nummerplaten voor de politiezone Zennevallei

	2015	2016	2017
<b>Diefstal van nummerplaten</b>	79	78	74

Bron: Arrondissementeel veiligheidsbeeld 2017 door de dienst Strategische analyse van de Federale Politie Halle-Vilvoorde, 9 april 2018





## 11.2.3 Diefstallen in woningen en handelszaken

### Diefstallen in woningen

Het aantal diefstallen in woningen bedroeg in de politiezone Zennevallei het afgelopen jaar 637. Het aantal diefstal ligt in dalende lijn. Vorig jaar stelde de zone nog 716 inbraken vast.

Tabel 17: woninginbraken

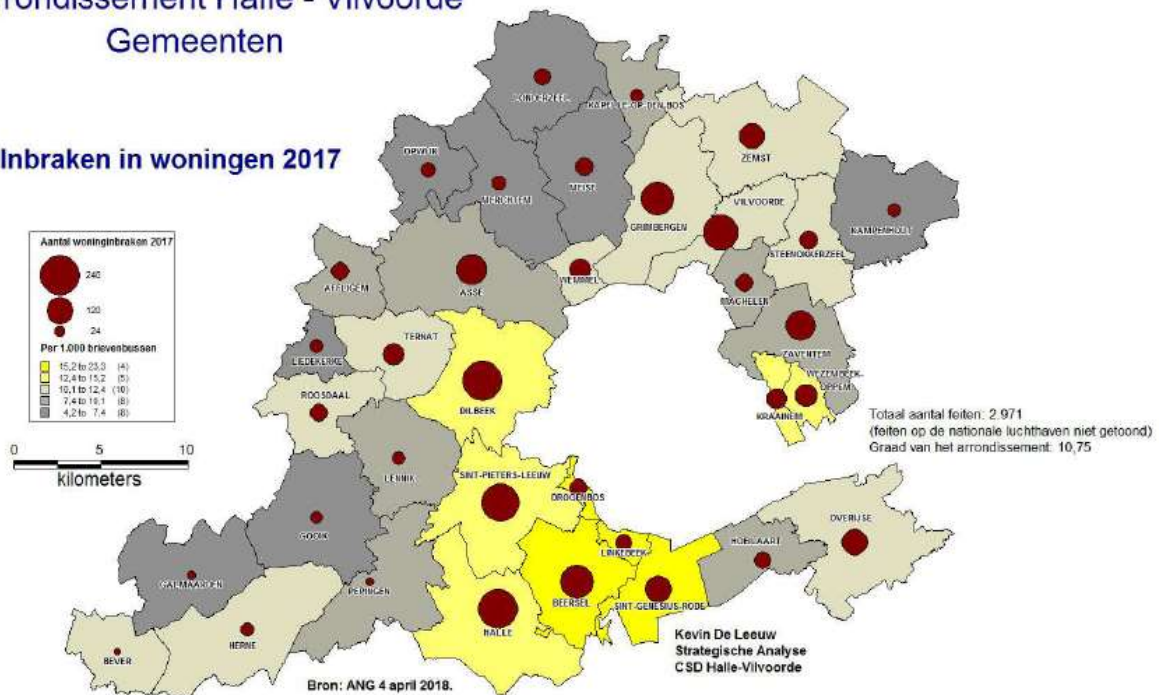
Gemeente /stad	2015	2016	2017
Beersel	187	226	181
Halle	221	235	237
Sint-Pieters-Leeuw	278	255	219
<b>Totaal</b>	<b>686</b>	<b>716</b>	<b>637</b>

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2015 t.e.m. 2018 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/01/2018)

Kaart 2: inbraken in woningen 2017

### Arrondissement Halle - Vilvoorde Gemeenten

#### Inbraken in woningen 2017



Bron: Arrondissementeel veiligheidsbeeld 2017 door de dienst Strategische analyse van de Federale Politie Halle-Vilvoorde, 9 april 2018





## *Diefstallen in handelszaken, openbare of overheidsinstellingen*

Naast de woninginbraken stelde de politiezone ook verschillende inbraken vast in bedrijven of handelszaken, openbare of overheidsinstellingen. Volledigheidshalve geven we ook de cijfers mee omtrent het aantal woninginbraken.

Tabel 18: diefstallen in woningen, handelszaken of openbare instellingen

	2015	2016	2017
<b>Woninginbraak</b>	187	226	181
<b>Inbraak in bedrijf of handelszaak</b>	27	21	22
<b>Inbraak in openbare of overheidsinstelling</b>	7	9	5
<b>Inbraak in gebouw (totaal)</b>	221	256	208

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2015 t.e.m. 2018 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/01/2018)

Tabel 19: diefstal in handelszaken per gemeente (zware + gewone)

	2015	2016	2017	Vershil 2016 – 2017
<b>Beersel</b>	62	56	63	+ 7
<b>Halle</b>	190	147	126	- 21
<b>Sint-Pieters-Leeuw</b>	169	187	161	- 26
<b>Totaal</b>	421	390	330	- 40

Bron: Arrondissementeel veiligheidsbeeld 2017 door de dienst Strategische analyse van de Federale Politie Halle-Vilvoorde, 9 april 2018





## 11.2.4 Drugs

Onder deze noemer vallen alle inbreuken op de vigerende wetgeving betreffende illegale drugs (psychoactieve middelen en verdovende producten) en gereguleerde geneesmiddelen. Dat kan gaan van illegale productie over vervoer tot verkoop door onbevoegde personen.

Tabel 20: drugsdelicten per jaar

	2015	2016	2017
<b>Bezit</b>	231	167	239
<b>Handel</b>	28	35	17
<b>Fabricatie</b>	4	9	8
<b>In- en uitvoer</b>	8	6	4
<b>Andere</b>	12		1
<b>Gebruik</b>	6	3	4
<b>Totaal</b>	289	220	273

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2015 t.e.m. 2018 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 20/03/2018)

Let wel op bij de interpretatie van deze cijfers. Het betreffen hier vaststellingen. Hoe meer er ingezet wordt op de strijd tegen drugs, hoe hoger het aantal vaststellingen.

Zie ook cijfers over drugs in het verkeer.

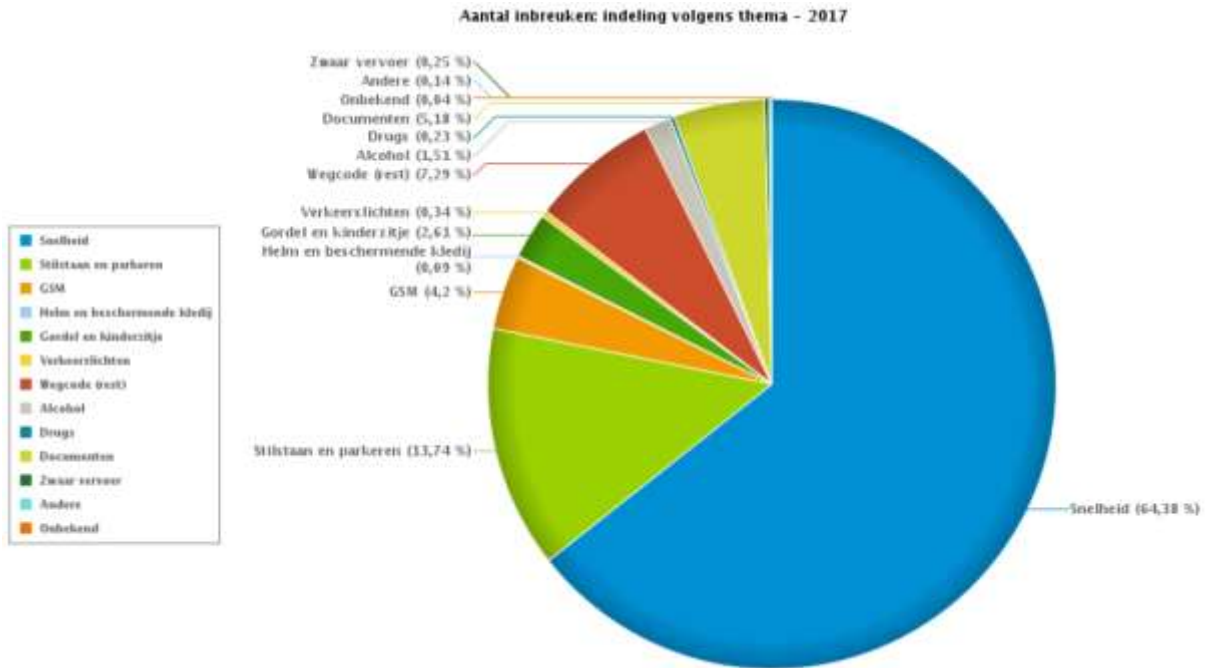




## 11.2.5 Verkeer

Voor de cijfers in kader van verkeer en verkeersinbreuken verwijzen wij graag naar het document opgemaakt door FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 31 maart 2018.

Cirkeldiagram 1: aantal inbreuken volgens thema in 2017



Bron: overzicht verkeersinbreuken FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 30 april 2018

De inbreuken op vlak van snelheid, stilstaan en parkeren en de wegcode zijn de meest vastgestelde feiten. Inbreuken door zwaar vervoer en drugs in het verkeer zijn de minst vastgestelde feiten.







Tabel 21: verkeersinbreuken algemeen overzicht 2008-2017

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>TOTAAL AANTAL OI + PV</b>	<b>31.650</b>	<b>37.314</b>	<b>35.320</b>	<b>44.041</b>	<b>32.964</b>	<b>32.012</b>	<b>29.391</b>	<b>26.541</b>	<b>23.118</b>	<b>30.618</b>
AANTAL PV's	4.470	5.152	4.278	3.848	3.003	2.792	2.502	2.380	2.148	5.689
AANTAL OI's	27.180	32.162	31.042	40.193	29.961	29.220	26.889	24.161	20.970	24.949
Betaalde OI's	23.214	27.213	26.075	33.889	24.870	24.278	22.018	19.754	17.338	21.508
Onbetaalde OI's	3.966	4.949	4.967	6.524	5.091	4.942	4.871	4.407	3.634	3.441
<b>TOTAAL AANTAL INBREUKEN</b>	<b>34.899</b>	<b>41.565</b>	<b>39.222</b>	<b>47.481</b>	<b>35.655</b>	<b>35.015</b>	<b>31.773</b>	<b>28.650</b>	<b>24.250</b>	<b>32.198</b>
<b>INBREUKEN PER THEMA</b>										
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Snelheid	21.791	25.866	21.135	27.392	19.428	17.981	15.312	11.980	13.462	20.730
Stilstaan en parkeren	3.640	3.785	4.090	6.286	6.178	6.058	4.870	4.512	3.707	4.425
GSM	938	1.366	1.987	1.938	1.376	1.422	2.222	1.765	1.247	1.352
Helm en beschermende kledij	24	24	16	31	88	128	123	70	19	28
Gordel en kinderzitje	456	1.618	1.779	1.819	1.306	1.465	1.418	1.115	608	841
Verkeerslichten	581	699	640	658	458	457	401	509	339	109
Wegcode (rest)	3.424	2.941	4.912	5.053	3.501	4.150	4.497	6.039	2.843	2.347
Alcohol	293	290	377	423	432	368	362	425	502	488
Drugs	6	9	21	21	40	51	61	86	34	74
Documenten	3.409	4.412	3.671	3.394	2.587	2.647	2.213	2.003	1.399	1.689
Zwaar vervoer	25	103	229	254	108	119	180	80	53	80
Andere	268	399	345	190	136	149	100	46	33	45
Onbekend	34	53	20	22	17	20	14	20	4	12
<b>INBREUKEN PER ZWAARTEGRAAD</b>										
<b>SNELHEID</b>	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
0-10 km/u te snel	13.745	16.893	15.383	20.491	12.903	11.206	10.344	8.545	8.802	16.326
11-20 km/u te snel	6.566	7.440	4.607	5.704	5.403	5.691	4.200	2.898	3.678	3.593
21-30 km/u te snel	1.147	1.313	838	926	869	841	603	407	754	616
31-40 km/u te snel	217	270	176	157	152	150	91	70	141	118
>40 km/u te snel	80	87	65	57	45	51	44	27	42	30
??? km/u te snel	36	63	66	57	56	42	30	33	45	47
<b>Subtotaal SNELHEID</b>	<b>21.791</b>	<b>25.866</b>	<b>21.135</b>	<b>27.392</b>	<b>19.428</b>	<b>17.981</b>	<b>15.312</b>	<b>11.980</b>	<b>13.462</b>	<b>20.730</b>
<b>NIET-SNELHEID</b>	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
1ste graad	6.232	7.064	8.344	10.436	8.703	8.473	8.074	7.780	5.580	5.405
2de graad	2.605	3.085	4.404	4.588	3.619	5.064	5.180	4.351	2.850	3.629
3de graad	939	924	1.224	1.315	998	933	970	2.464	767	491
4de graad	10	6	21	14	4	8	7	5	11	3
Onbekend/NVT	3.322	4.620	4.094	3.736	2.903	2.558	2.230	2.070	1.590	1.940
<b>Subtotaal NIET-SNELHEID</b>	<b>13.108</b>	<b>15.699</b>	<b>18.087</b>	<b>20.089</b>	<b>16.227</b>	<b>17.034</b>	<b>16.461</b>	<b>16.670</b>	<b>10.788</b>	<b>11.468</b>

Bron: overzicht verkeersinbreuken FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 30 april 2018





## Snelheid in het verkeer

Tabel 22: aantal snelheidsovertredingen 2017 per soort inbreuk

toegelaten snelheid	0-10 km/u te snel	11-20 km/u te snel	21-30 km/u te snel	31-40 km/u te snel	>40 km/u te snel	??? km/u te snel	TOTAAL
30	0	0	0	0	1	0	1
50	10.571	2.137	300	75	14	0	13.097
70	2.152	659	186	32	11	0	3.040
Onbekend	3.603	797	130	11	4	47	4.592
<b>TOTAAL</b>	<b>16.326</b>	<b>3.593</b>	<b>616</b>	<b>118</b>	<b>30</b>	<b>47</b>	<b>20.730</b>

Bron: overzicht verkeersinbreuken FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 30 april 2018

## Alcohol in het verkeer

Tabel 23: aantal feiten alcohol in het verkeer 2017 per geslacht en leeftijd

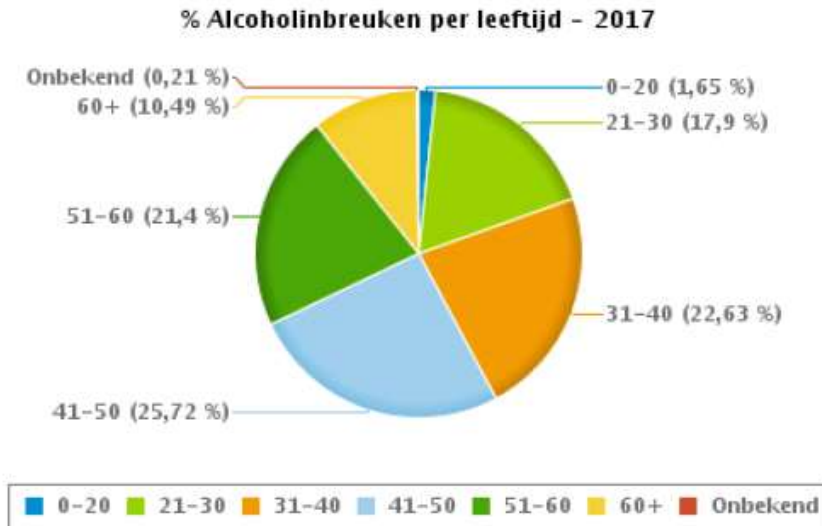
	Mannelijk	Vrouwelijk	Onbekend	TOTAAL
0-20	8	0	0	8
21-30	77	10	0	87
31-40	102	8	0	110
41-50	103	21	1	125
51-60	84	20	0	104
60+	45	6	0	51
Onbekend	0	0	1	1
<b>TOTAAL</b>	<b>419</b>	<b>65</b>	<b>2</b>	<b>486</b>

Bron: overzicht verkeersinbreuken FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 30 april 2017





Cirkeldiagram 2: % alcoholinbreuken per leeftijd 2017



Bron: overzicht verkeersinbreuken FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 30 april 2017

### Drugs in het verkeer

Tabel 24: aantal feiten drugs in het verkeer 2017 per geslacht

	Mannelijk	Vrouwelijk	Onbekend	TOTAAL
0-20	6	1	0	7
21-30	50	1	1	52
31-40	12	0	0	12
41-50	1	0	0	1
60+	2	0	0	2
<b>TOTAAL</b>	<b>71</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>74</b>

Bron: overzicht verkeersinbreuken FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 30 april 2018





## Verkeersongevallen

Tabel 25: Aantal verkeersongevallen met slachtoffers, stoffelijke schade en verkeersdoden per gemeente 2017

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Beersel</b>										
# Ongevallen met doden	1	0	1	0	2	1	1	2	0	1
# Ongevallen met lichamelijk letsel (*)	48	52	52	57	65	57	56	51	52	51
# Doden 30 dagen (**)	1	0	1	0	2	1	1	2	0	1
# Doden ter plaatse	1	0	1	0	2	0	1	2	0	1
# Dodelijk gewonden	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
# Zwaar gewonden	3	8	5	8	3	6	6	5	4	9
# Licht gewonden	54	66	59	69	84	62	69	63	57	54
<b>Halle</b>										
# Ongevallen met doden	3	1	0	1	1	1	3	1	1	1
# Ongevallen met lichamelijk letsel (*)	184	155	149	151	153	146	126	118	122	107
# Doden 30 dagen (**)	3	1	0	1	1	1	3	1	1	1
# Doden ter plaatse	3	1	0	1	1	1	2	0	1	1
# Dodelijk gewonden	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
# Zwaar gewonden	22	17	13	17	17	16	11	11	12	11
# Licht gewonden	204	172	171	170	163	159	148	130	133	116
<b>Sint-Pieters-Leeuw</b>										
# Ongevallen met doden	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1
# Ongevallen met lichamelijk letsel (*)	106	113	93	120	105	101	87	89	85	83
# Doden 30 dagen (**)	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1
# Doden ter plaatse	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1
# Dodelijk gewonden	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
# Zwaar gewonden	14	12	13	12	28	14	7	11	17	10
# Licht gewonden	125	141	114	141	120	118	105	102	93	99

Bron: Jaaroverzicht verkeersongevallen lichamelijk letsel 2017 voor de Politiezone Zennevallei, FPF/DGR/DRI - BIPOL - Datum van afsluiting van de gegevensbank 28 februari 2018





## 11.3 Niet-prioriteiten van de politiezone Zennevallei

### 11.3.1 Misdrijven tegen de lichamelijke integriteit

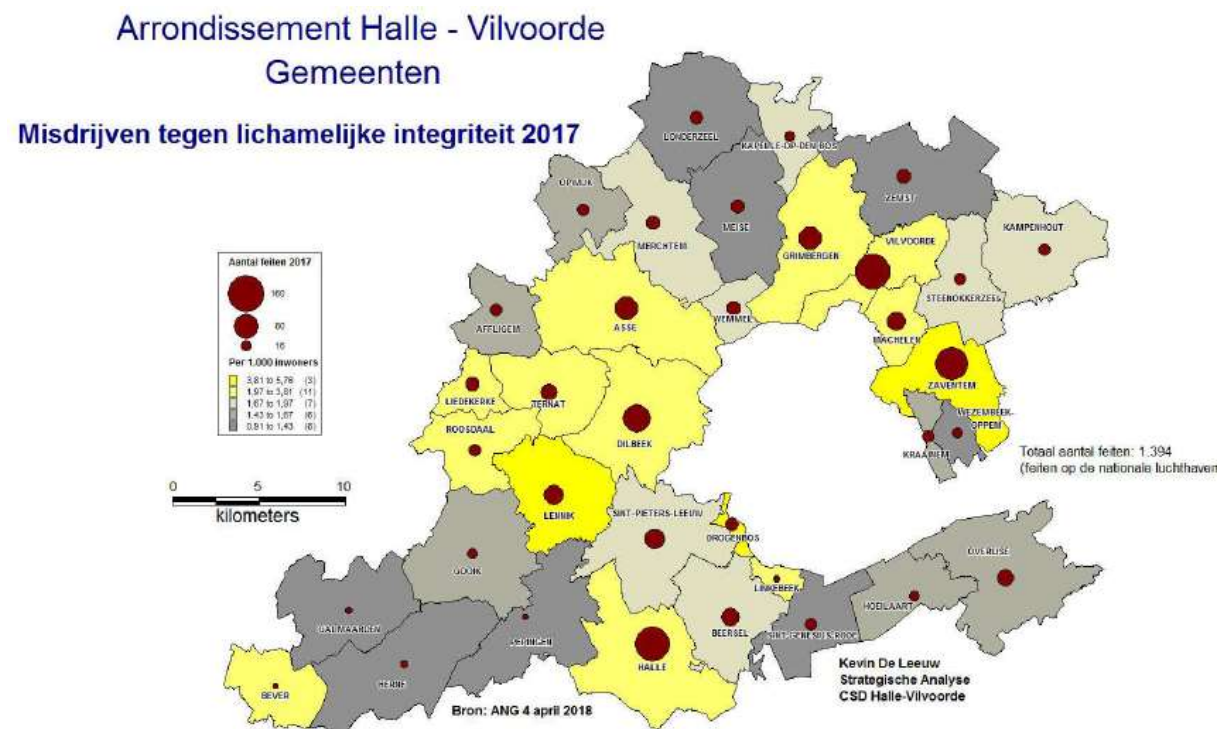
In 2017 deden de meeste geregistreerde feiten zich voor in de politiezone Zennevallei (248 feiten)<sup>11</sup> ten aanzien van het arrondissement Halle-Vilvoorde.

Tabel 26: aantal misdrijven tegen de lichamelijke integriteit per gemeente

	2015	2016	2017	Verschil 2016 – 2017
<b>Beersel</b>	72	57	45	- 12
<b>Halle</b>	140	135	144	+ 9
<b>Sint-Pieters-Leeuw</b>	52	77	59	- 18
<b>Totaal</b>	264	269	248	-21

Bron: Arrondissementeel veiligheidsbeeld 2017 door de dienst Strategische analyse van de Federale Politie Halle-Vilvoorde, 9 april 2018

Kaart 3: misdrijven tegen de lichamelijke integriteit 2017



Bron: Arrondissementeel veiligheidsbeeld 2017 door de dienst Strategische analyse van de Federale Politie Halle-Vilvoorde, 9 april 2018

<sup>11</sup> Bron: Arrondissementeel veiligheidsbeeld 2017 door de dienst Strategische analyse van de Federale Politie Halle-Vilvoorde, 9 april 2018





## 11.3.2 Intrafamiliaal geweld

In 2017 werden de meeste feiten intrafamiliaal geweld geregistreerd in de PZ Zennevallei (229 feiten)<sup>12</sup> ten aanzien van het arrondissement Halle-Vilvoorde.

Tabel 27: intrafamiliaal geweld 2017 per gemeente

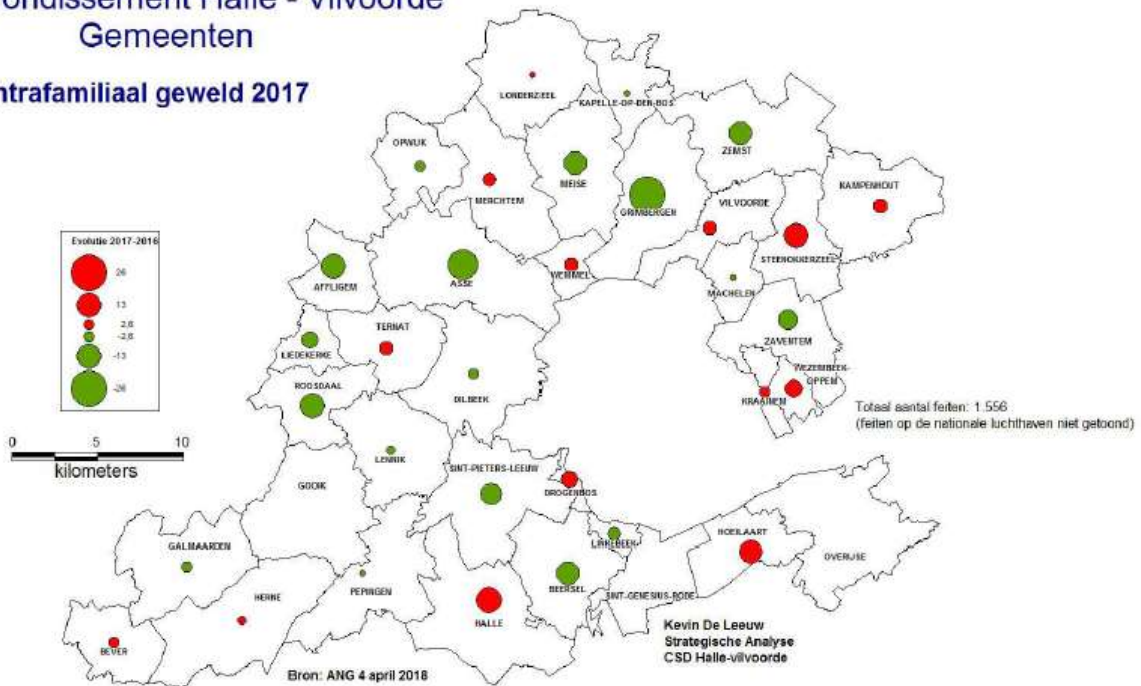
	2015	2016	2017	Vershil 2016 – 2017
<b>Beersel</b>	72	54	42	- 12
<b>Halle</b>	110	107	121	+ 14
<b>Sint-Pieters-Leeuw</b>	94	76	66	- 10
<b>Totaal</b>	276	237	229	- 8

Bron: Arrondissementeel veiligheidsbeeld 2017 door de dienst Strategische analyse van de Federale Politie Halle-Vilvoorde, 9 april 2018

Kaart 4: criminaliteitsgraad intrafamiliaal geweld 2017 per gemeente

### Arrondissement Halle - Vilvoorde Gemeenten

#### Intrafamiliaal geweld 2017



Bron: Arrondissementeel veiligheidsbeeld 2017 door de dienst Strategische analyse van de Federale Politie Halle-Vilvoorde, 9 april 2018

<sup>12</sup> Bron: Arrondissementeel veiligheidsbeeld 2017 door de dienst Strategische analyse van de Federale Politie Halle-Vilvoorde, 9 april 2018.





### 11.3.3 Voertuigdiefstallen

Tabel 28: voertuigdiefstallen 2017 per gemeente

	2015	2016	2017	Vershil 2016 - 2017
<b>Beersel</b>	33	20	23	+ 3
<b>Halle</b>	24	20	22	+ 2
<b>Sint-Pieters-Leeuw</b>	45	37	33	- 4
<b>Totaal</b>	102	77	78	+ 1

Bron: Arrondissementeel veiligheidsbeeld 2017 door de dienst Strategische analyse van de Federale Politie Halle-Vilvoorde, 9 april 2018

### 11.3.4 Inbreuken op de wapenwetgeving

Tabel 29: inbreuken op de wapenwetgeving per gemeente

	2015	2016	2017	Vershil 2016 - 2017
<b>Beersel</b>	20	11	7	- 4
<b>Halle</b>	37	23	28	+ 5
<b>Sint-Pieters-Leeuw</b>	26	17	23	+ 5
<b>Totaal</b>	83	51	58	+ 6

Bron: Arrondissementeel veiligheidsbeeld 2017 door de dienst Strategische analyse van de Federale Politie Halle-Vilvoorde, 9 april 2018

### 11.3.5 Fietsdiefstallen

Tabel 30: fietsdiefstallen per gemeente

	2015	2016	2017	Vershil 2016 -2017
<b>Beersel</b>	41	26	18	- 8
<b>Halle</b>	204	189	157	- 32
<b>Sint-Pieters-Leeuw</b>	29	23	13	- 10
<b>Totaal</b>	274	238	188	- 50

Bron: ISLP PZ Zennevallei

