

JAARVERSLAG 2018

Duurzaam op weg



Investeren in de toekomst

2018, de uitbouw van een duurzaam voertuigenpark.
Snel, veilig en performant voor dringende interventies.
Zuinig, groen of elektrisch voor tweedelijns dienstverlening.
Veilig voor de burger en de politieambtenaren.



Politie
Zennevallei

Politiezone Zennevallei

info@politiezennevallei.be



Politie

Colofon

Redactie: Anneleen Adang, adviseur beleid en communicatie, 02 363 93 36,
anneleen.adang@politiezennevallei.be.

Graag moedigen wij belanghebbenden en burgers aan om bemerkingen en voorstellen over dit verslag over te maken aan de politiezone. Dit laat ons toe onze werking steeds in vraag te stellen, te vernieuwen en te verbeteren waar nodig.

Adres

Administratief commissariaat

Brabantpoort

Pepingensensteenweg 250

1600 Sint-Pieters-Leeuw

Tel. 02 363 93 00

Fax: 02 359 99 44

E-mail: info@politiezennevallei.be

Website: www.lokalepolitie.be/5905

Facebook: [www.facebook.com/politiezone Zennevallei](https://www.facebook.com/politiezone_Zennevallei)

Twitter: www.twitter.com/pz_zennevallei

LinkedIn: www.linkedin.com/company/politie-zennevallei/





Inhoudstafel

Inhoudsopgave

Inhoudstafel	2
Voorwoord	4
De opbouw van dit verslag.....	5
Verslagperiode	5
1. Doelstellingen, onze missie, visie, waarden en strategie.....	7
1.1 Onze missie.....	7
1.2 Onze visie.....	7
1.3 Onze waarden	8
1.4 Onze strategie	9
2. Politiezone Zennevallei.....	10
3. Juridische structuur	12
4. De politiezone in haar omgeving.....	14
5. Opdrachtgevers	15
6. Partners	15
7. Medewerkers	17
7.1 Overzicht personeelsverloop 2018.....	17
8. Inkijk geven.....	19
8.1 Stagemogelijkheden	19
8.2 Jobstudenten	19
8.3 Beroepenvoorlichting.....	19
9. HR-beleid	20
9.1 Vorming	20
9.2 Welzijn en preventie op het werk	24
9.3 Basisoverlegcomité.....	26
10. Kwaliteitsmanagement.....	27
10.1 Klachten en felicitaties	27
10.2 Intern toezicht	28
11. Het leven zoals het is.....	31
11.1 De operationele dienstverlening.....	31
11.2 De ondersteunende diensten.....	46





12. Cijferboek	53
12.1 Personeel.....	53
12.2 Prioriteiten van de politiezone Zennevallei	55
12.3 Niet-prioriteiten van de politiezone Zennevallei	69
13. Bijlagen	73
13.1 Het organogram	73
13.2 Lijst met afkortingen	74





Voorwoord

Een jaar gaat snel voorbij. We zitten al in de maand mei 2019, naderen de zomer en waren 2018 al bijna vergeten. Wat een geluk dat 'verantwoording afleggen' en 'transparant' zijn in onze organisatiecultuur zijn ingeschreven en dit onder andere aan de hand van een jaarverslag. Wij zijn dan ook tevreden dat we kunnen terugblikken op 2018, toch wel een druk jaar voor onze zone zo blijkt.

Zowel op organisatorisch en operationeel vlak als op het vlak van onze administratieve besturen was 2018 behoorlijk bewogen. De gemeenteraadsverkiezingen in oktober 2018 schudden de samenstellingen van de gemeentebesturen door elkaar. Burgemeester Dirk Pieters verliet het politieke landschap en Marc Snoeck werd de nieuwe burgemeester van Halle. In Beersel vervoegden andere partijen voor het eerst de coalitie. Nieuwe accenten werden gelegd. Daarom is het zeker nuttig voor nieuwe politieraadsleden dit jaarverslag goed te lezen. Het geeft ten slotte een brede inkijk in onze organisatie.

Zo is de rode draad doorheen de politiezone, de wil om van de politiezone Zennevallei iets maken, zelfs met de ingrijpende tekorten op vlak van personeel en de besparingen ten gevolge van de fusie. In aanloop van de fusie en tijdens het eerste jaar verlieten veel medewerkers de politiezone. We slaagden er niet voldoende in om snel nieuwe mensen aan te trekken en dat om verschillende redenen. Toch boekten we mooie resultaten en is de 'return on investment' goed. We stellen echter vast dat, ondanks onze inspanningen, bepaalde fenomenen terug in stijgende lijn zijn. Ons engagement is alvast om dit verder nauw op te volgen.

De politiezone houdt vast aan haar lokale en gebiedsgebonden werking. Dit vraagt evenwel de nodige capaciteit en overhead, maar biedt de beste garanties voor een politiewerking kort bij de bevolking. We gaan prat op onze verwevenheid in de maatschappij én met onze partners. Het voeren van een gezamenlijk veiligheidsbeleid is immers de beste garantie op succes.

In dit jaarverslag is veel opgenomen. We doen dan ook veel, voor onze burgers en hun veiligheid, voor onze partners en vooral ook voor ons meest kostbare kapitaal, onze medewerkers. Zo vernoemen we graag één van de vele projecten in dit voorwoord, het project prioritair rijden. Het doel is vooral om onze inspecteurs defensief en prioritair te leren rijden op een maatschappelijk verantwoorde manier. Veiligheid staat voorop, en dit zowel voor onze burgers als onze inspecteurs. Over deze en vele andere initiatieven kan u meer lezen in dit jaarverslag.

We wensen u alvast veel leesplezier.

De korpschef
Mark Crispel

De voorzitter van het politiecollege
Burgemeester Hugo Vandaele





De opbouw van dit verslag

Dit jaarverslag geeft een overzicht te geven van de realisaties van het derde werkingsjaar van de politiezone Zennevallei. Het jaarverslag is bedoeld voor belanghebbenden en belangrijke partners van onze organisatie, alsook voor onze eigen medewerkers en alle sympathisanten.

Het jaarverslag is opgebouwd uit drie delen. Een eerste deel geeft een globaal beeld van de politiezone Zennevallei, het kader waarin wij opereren en enkele belangrijke fundamenten van onze organisatie.

Het tweede deel van dit jaarverslag belicht enkele realisaties door de bril van onze teams. Iedere afdeling en dienst stelt zich daarbij kort voor en staat stil bij de belangrijkste gebeurtenissen van het afgelopen jaar. Telkens worden ook cijfers meegegeven die de werking van de dienst typeren.

We eindigen het jaarverslag met het cijferboek¹ met concrete gegevens over delicten en vaststellingen van het afgelopen jaar en wanneer mogelijk cijfers van de afgelopen 3 jaren.

Verslagperiode

De politiezone werkt in strategische periodes van 6 jaar, dit conform de legislatuur van steden en gemeenten.

De politiezone Zennevallei startte op 1 januari 2016 en daarmee gepaard gaand werd een zonaal veiligheidsplan uitgewerkt voor de periode van 2016-2019, de looptijd van vorige legislatuur. 2019 zal een nieuw zonaal veiligheidsplan 2020 – 2025 worden uitgewerkt.

¹ Cijfers werden gehaald uit de databank ISLP, het overzicht verkeersinbreuken en de criminaliteitsbarometer van FPF/DGR/DRI – BIPOL.





Politie



Deel 1 – Het maatschappelijk verslag

6





1. Doelstellingen, onze missie, visie, waarden en strategie

1.1 Onze missie

De missie verwoordt de bestaansreden van onze organisatie. Ze geeft weer wat onze opdracht is en waarvoor we er zijn, hier en nu.

De politiezone Zennevallei staat in voor de uitvoering van de basispolitiezorg op haar grondgebied. Hierbij waakt zij over de naleving en draagt zij bij tot de bescherming van de individuele rechten en vrijheden.

Performante dienstverlening, samenwerking en wettelijkheid staan hierbij centraal.

1.2 Onze visie

Onze visie geeft het toekomstbeeld voor de organisatie weer. Waar willen we staan over een vijftal jaren? De visie verwoordt de ambities op langere termijn en geeft aan waar we vanaf vandaag naartoe moeten werken.

Bij het uitvoeren van een gebiedsgebonden basispolitiezorg streeft de politiezone Zennevallei continu naar verbetering

- *voor de eigen medewerkers, zodat zij flexibel en tevreden zijn, geruggensteund door inspirerend en dienend leiderschap;*
- *voor de omgeving, door milieubewust te handelen en efficiënt gebruik te maken van moderne technologieën in een informatie gestuurde werking;*
 - *naar onze kerntaken toe, met het oog op het leveren van een optimale dienstverlening aan de bevolking.*

Hierdoor is de politiezone Zennevallei een professionele organisatie die vertrouwen wekt en betrouwbaar is.

In de visie is zowel een verwijzing terug te vinden naar de fundamenteën van het gekozen organisatiemodel (gebiedsgebonden en lokale verankering), als een duidelijke keuze en een engagement voor het werken met de omgeving. De domeinen waarin continu gezocht wordt naar verbetering vertegenwoordigen de 3 P's uit het maatschappelijk verantwoord ondernemen: people (onze medewerkers), planet (de fysieke omgeving) en profit (dienstverlening). Nieuwe inzichten spreken nu van 5 P's², waarbij profit verduidelijkt wordt met prosperity (welvaart), partnership (partnerschap) en peace (vrede).

² 5 P's voor duurzame ontwikkeling door het Departement of Public information United Nations, The Shift.





Schema 1: duurzame ontwikkeling door het Departement of Public information United Nations.



1.3 Onze waarden

De eerste letters van onze kernwaarden vormen het letterwoord 'performant'. Dit woord is tevens terug te vinden in de missie, waar gesproken wordt over 'performante dienstverlening'. Hierbij wordt onmiddellijk verklaard wat we daarmee bedoelen: een dienstverlening die beantwoordt aan de kernwaarden van onze organisatie.

Logo PERFORMANT



- De driehoek staat voor het samenbrengen van drie politiezones.
- De driehoek wijst naar rechts, richting toekomst. De punt geeft aan dat we allemaal samen in dezelfde richting – vooruit – moeten evolueren.
- De driehoek bestaat uit 10 bollen, met daarin telkens een letter. Iedere letter weerspiegelt een waarde van onze organisatie. De verschillende kleuren wijzen op de diversiteit in onze organisatie, maar ook in de maatschappij waarin we opereren.





In het dagelijks functioneren geven al onze collega's blijk van:

Professionalisme
Engagement
Respect (voor medewerkers, burgers en organisatie)
Flexibiliteit (vanuit en ten aanzien van de organisatie)
Onkreukbaarheid
Rechtvaardigheid (en onpartijdigheid)
Maatschappelijke betrokkenheid
Actiegerichte houding (probleemoplossend, initiatief nemend)
Naar mensen gericht
Teamspirit

Op onze website vindt u de volledige uitleg van de waarden van de politiezone.

1.4 Onze strategie

De weg die we moeten afleggen om van onze missie – wat we nu zijn en waarom we bestaan – naar onze visie – wat we in de toekomst willen worden – te evolueren, wordt aangegeven door de strategie van de organisatie. De strategische doelstellingen stellen ons in staat om stelselmatig dichterbij de verwezenlijking van onze visie te komen. Deze strategische doelstellingen worden vertaald in meer praktisch uitvoerbare tactische en operationele doelstellingen. Voor de zone Zennevallei werd dit uitgewerkt in het zonaal veiligheidsplan 2016 – 2019.

Gemeenschapsgerichte politiezorg

De politiezone werkt voluit volgens de principes en filosofie van de gemeenschapsgerichte politiezorg. Deze vorm van politiezorg is een reactie tegen het traditioneel crime fighting model als politiefilosofie en is gebaseerd op vijf pijlers die elk elementen inhouden die herkenbaar zijn in het maatschappelijk verantwoord ondernemerschap.

De vijf pijlers van de gemeenschapsgerichte politiezorg:
De externe oriëntering
Het probleemoplossend werken
Het partnerschap
Het afleggen van verantwoording
De bekwame betrokkenheid

Prioriteiten zonaal veiligheidsplan

Prioriteiten zonaal veiligheidsplan 2016-2019

Veiligheids- en leefbaarheidsfenomenen

Verkeer

Overlast

Drugs

Diefstal in gebouwen

Aandachtspunt: radicalisme

Interne prioriteiten

Interne communicatie, informatie-uitwisseling en informatiebeheer

Duurzaam ondernemen (met inbegrip van innovatie en technologische vernieuwingen)

Optimaliseren van de kerntaken /

Basispolitiezorg





2. Politiezone Zennevallei

De wet op de geïntegreerde politie voorziet in de indeling van het Belgisch grondgebied in 187³ politiezones. De politiezone Zennevallei is een meergemeentezone en bedient de gemeenten Beersel, Sint-Pieters-Leeuw en stad Halle. De politiezone heeft als opdracht het verzekeren van de basispolitiezorg:

- Onthaal,
- Interventie,
- Wijkwerking,
- lokale recherche,
- slachtofferbejegening,
- verkeer,
- openbare orde.

*Artikel 1 Wet op het politieambt
Bij het vervullen van hun opdrachten van bestuurlijk en gerechtelijke politie, waken de politiediensten over de naleving en dragen zij bij tot de bescherming van de individuele rechten en vrijheden, evenals tot de democratische ontwikkeling van de maatschappij.*

De lokale politie vervult zowel opdrachten van bestuurlijke als gerechtelijke aard.

Op 23 december 2016 keurde de politieraad de personeelsformatie van de politiezone Zennevallei goed. Deze formatie bestaat uit 177 politiemensen in het operationele kader en 44 medewerkers in het administratief en logistiek kader.

De politiezone Zennevallei wordt gekenmerkt door een hybride structuur, bestaande uit een centrale aansturing en ondersteuning, en een operationele gebiedsgebonden werking. De centrale werking bestaat uit de functionele afdelingen, de decentrale of gebiedsgebonden werking bestaat uit twee sectoren (Noord en Zuid). Elke sector staat in voor een aantal functionaliteiten van de basispolitiezorg binnen een bepaald gebied. De dienst Interventie verzorgt de functionaliteit interventie voor het ganse grondgebied.

Concreet heeft de gebiedsgebonden werking voor gevolg dat het operationele zwaartepunt bij de sectoren en de dienst interventie ligt. Zij vormen het hart en de basis van de politieorganisatie en alle basisfunctionaliteiten zijn er terug te vinden. Op deze manier wordt ook de lokale verankering van de verschillende functionaliteiten gewaarborgd. Dit stelt de politie in staat om de buurt en haar bewoners te kennen en te weten wat erin omgaat.

De politiezone beschikt over vijf politieposten.

³ In 2001 waren dit nog 196 politiezones.





Overzicht 1: commissariaten van de politiezone Zennevallei

De administratieve hoofdzetel van de politiezone bevindt zich in de Brabantpoort op de Pepingensesteenweg 250 in Sint-Pieters-Leeuw. Hier worden ondergebracht: de teams onthaal, klachten en kantschriften Noord, het sectorsecretariaat Noord, de dienst Interventie, het team recherche, jeugd en zeden Noord, de korpschef en alle ondersteunende diensten.



De tweede politiepost, politiepost Halle bevindt zich in de Victor Baetensstraat 4 in Halle. Hier worden eveneens de teams onthaal, klachten en kantschriften ondergebracht, alsook het team recherche, jeugd en zeden sector Zuid, het team verkeer sector Zuid, de wijkwerking Halle en het sectorsecretariaat sector Zuid.

De derde politiepost, politiepost Rondenbos, bevindt zich op de Alsebergsesteenweg 1046 in Alseberg. Hierin zijn de teams onthaal, klachten en kantschriften, team verkeer Noord, het team wijk Beersel, de afdeling verkeer en openbare orde (CAVOO) ondergebracht.



De vierde politiepost, politiepost Zuun, bevindt zich in de Generaal Lemanstraat 46 in Sint-Pieters-Leeuw. Hier zijn de wijkinspecteurs van Sint-Pieters-Leeuw gehuisvest, alsook het 3D-loket waar burgers terecht kunnen voor klachten.

© sint-pieters-leeuw.eu

De oude rijkswachtkazerne in de Fabriekstraat 1 in Halle is aan vernieuwing toe. Het gebouw is nu gesloten voor publiek. Zo werd er beslist om deze volledig te renoveren, conform de huidige normen waaraan een politiegebouw dient te voldoen. De werken zullen wellicht in het najaar 2019 starten.



© Ingrid De Praetere

De politiepost in Halle is iedere dag geopend van 7 tot 22 uur. De andere politieposten Rondenbos en Brabantpoort zijn geopend op weekdays van 8 tot 16.30 uur, met uitzondering van twee avonden. Dan zijn de posten geopend tot 19 uur. Ook zaterdag zijn deze open van 8 tot 12 uur. Uiteraard kan iedere burger voor dringende interventies blijvend beroep doen op onze diensten via het nummer 101 of de paaltelefoon aan de post zelf. Niet dringende meldingen of klachten kunnen sinds kort op afspraak.





3. Juridische structuur

De politiezone Zennevallei is een meergemeentezone. Deze zeer jonge organisatie (1 januari 2016) heeft zijn eigen rechtspersoonlijkheid en bedient de gemeenten Beersel, Sint-Pieters-Leeuw en de stad Halle.

De lokale politie ressorteert onder het administratief gezag van het politiecollege, dat is samengesteld uit de drie burgemeesters, in extenso de Minister van Binnenlandse Zaken.

Het beleid wordt voorbereid door de zonale veiligheidsraad, goedgekeurd door de politieraad en uitgevoerd door het politiecollege. In 2018 werd het voorzitterschap opgenomen door de burgemeester van Sint-Pieters-Leeuw, Luc Deconinck. In 2019 wordt dit opgenomen door de burgemeester van Beersel, Hugo Vandaele.

Gerechtelijk ressorteert de lokale politie onder het gezag van de Procureur des Konings van het gerechtelijk arrondissement Halle-Vilvoorde, in extenso de Minister van Justitie. De korpschef is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van het korps en staat in voor de uitvoering van het gevoerde gerechtelijk en bestuurlijk beleid.

De zonale veiligheidsraad is een systematisch overleg tussen:

De burgemeester

De procureur des Konings

De korpschef

De bestuurlijk directeur-coördinator

Onze politiezone nodigt ook enkele deskundigen uit waaronder:

de gerechtelijk directeur

de arrondissementscommissaris

medewerkers van de politiezone

de bijzonder rekenplichtige, de

politiesecretaris en

de projectleiders.

De politieraad van de politiezone Zennevallei was in 2018 als volgt samengesteld:

Hugo Vandaele, burgemeester-voorzitter

Luc Deconinck, Dirk Pieters, burgemeesters

Jean Cornand,

Gust Crabbe,

Kathleen D'Herde,

Eddy Deknopper,

Mark Demesmaeker,

Jan Desmeth,

Georgios Karamanis,

Veerle Leroy,

Anne Mattot,

Anne Mikolajczak-Sacré,

Joke Ots,

Wim Peeters,

Marc Picalausa,

Dieuwertje Poté,

Marc Sluys,

Marc Snoeck,

Kristien Vanhaverbeke,

Lucien Wauters,

Johan Vander Meylen,

Erwin Rosseel,

Johan Servé,

Raadsleden





Politie

Het logo van de lokale politie



Basisnormen van de geïntegreerde politie

De hervorming van de politiediensten en de oprichting van een geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, federaal en lokaal, worden gevisualiseerd door het logo waarin zowel een hand als een vlam kunnen worden herkend.

Het symbool in een cirkel versterkt de notie integratie.

De soepele lijn van de hand/vlam weerspiegelt de wil tot harmonisatie van de dagelijkse relaties met de bevolking en tussen de verschillende politiekorpsen.

De keuze van de blauwe kleur is een uitdrukking van de wens deze relaties aan te knopen in een sfeer van wederzijds vertrouwen, met het oog op een goede ordehandhaving en een optimale veiligheid voor iedereen.

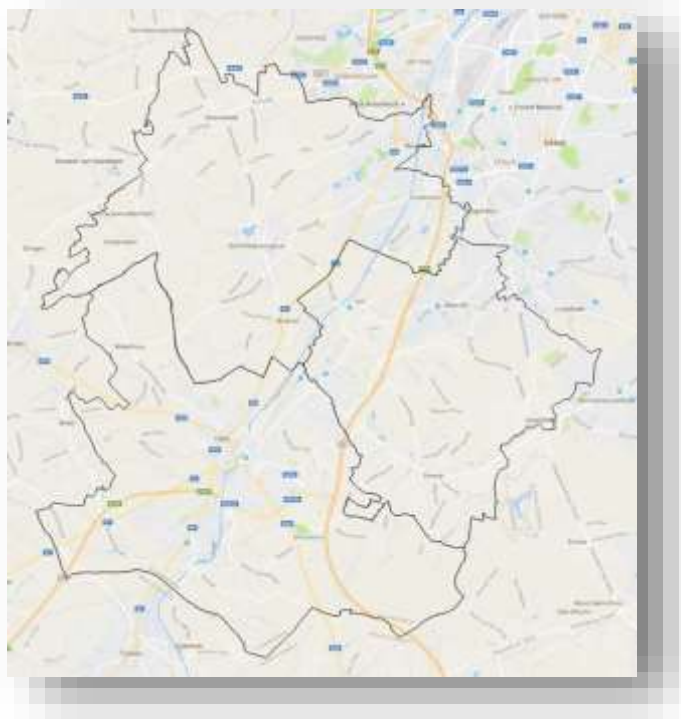
De gekozen kleuren (blauw voor de lokale politie), komen terug in het onderstrepingslijntje onder de belettering en staat voor de continuïteit die vereist zijn voor de werking.





4. De politiezone in haar omgeving

- Oppervlakte: 11 488 ha
 - Beersel 3 001 ha
 - Halle 4 440 ha
 - Sint-Pieters-Leeuw 4 037 ha
- Aantal inwoners: 98 203 (cijfers 1/1/2019⁴)
 - Beersel 25 069
 - Halle 39 096
 - Sint-Pieters-Leeuw 34 038
- Provincie Vlaams-Brabant
- Administratief arrondissement Halle-Vilvoorde
- Gerechtelijk arrondissement Halle-Vilvoorde en Brussel
- Procureur des Konings, Thierry Freyne (tot september 2018)
- Vrederecht: Halle – Sint-Pieters-Leeuw
- Politierechtbank: Halle
- De politiezone wordt begrensd door Dilbeek, Anderlecht, Vorst, Drogenbos, Linkebeek, Sint-Genesius-Rode, Wauters-Brakel, Ukkel, Tubize, Beert, Pepingen, Elingen en Lennik
- De politiezone wordt doorkruist door enkele belangrijke gewestwegen, treinsporen en een kanaal.



⁴ Lokale statistieken, <http://gemeentemonitor.vlaanderen.be/naar-de-cijfers/jouw-gemeente-cijfers>, 28/03/2019.





5. Opdrachtgevers

De dialoog met onze bestuurlijke opdrachtgevers vindt plaats binnen het politiecollege en de politieraad. Een gezamenlijk overleg met bestuurlijke en gerechtelijke opdrachtgevers gebeurt in de zonale veiligheidsraad.

6. Partners

De politiezone Zennevallei heeft heel wat partnerschappen met externen. Partnerschap is een belangrijk gegeven en behoort bewust tot de visie van de zone. Zo werkt de zone samen met vzw De Poel in kader van sociale tewerkstelling van personen met een beperking.

Voor slachtofferbejegening werd een partnerschap aangegaan met PZ Pajottenland. Voor het gebruik van de schietstand werd een overeenkomst afgesloten met PZ Nijvel-Genappe.

Verder werd ook een samenwerkingsovereenkomst afgesloten met de gemeente Beersel in kader van gemeenschapswachten.

Daarnaast werd het intergemeentelijk LIVC (Lokale integrale veiligheidscel) opgestart. Het LIVC is het overkoepelde orgaan waar dossiers omtrent radicalisme worden besproken. Lokaal werden per gemeente ook lokale werkgroepen opgestart met verschillende lokale partners.

Op operationeel vlak doet de zone ook beroep op VIAS het vroegere BIVV (Belgisch instituut voor verkeersveiligheid), de wegeninspectie, de Groepering van erkende ondernemingen voor autokeuring en rijbewijs (GOCA), de sociale inspectie, de Vlaamse belastingdienst (Vlabel) en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Samen worden jaarlijks acties georganiseerd op vlak van verkeer en zwartwerk, maar ook in kader van overlast en drugs.

De buurtinformatienetwerken (BIN) zijn ook een efficiënte manier van informatiedoorstroming. De zone telt drie BIN-netwerken Zelfstandigen en handelaars, met name in Beersel, Halle en Sint-Pieters-Leeuw. Zo'n 210 zelfstandigen zijn aangesloten.

De zone werkt ook met zaakgelastigden. Hiervoor worden verantwoordelijken in de zone aangeduid als aanspreekpunt voor belangrijke spelers op ons grondgebied, met name Colruyt, het algemeen ziekenhuis (AZ) Sint-Maria, het Domein van Huizingen, het doortrekkersterrein (nu gesloten), het asielcentrum in Alseberg, Makro, Revalidatieziekenhuis Inkendaal en de terreinbeheerder van Shopping Pajot. Door goede contacten te onderhouden wil de zone sneller en beter inspelen op noden van deze partners.



Naast partnerschappen zijn er ook lidmaatschappen aangegaan met onder meer Circle of Police Leadership (CPL), Centre for policing and security (CPS) en The Shift (samenwerken aan een duurzame samenleving). De zone was tevens afgelopen jaar gastheer voor het netwerk Womenpol (Belgisch netwerk van politievrouwen). Zij organiseerden een themadag omtrent duurzaamheid.





Politie





7. Medewerkers

'Kansen en opportuniteiten'

2018 bleef op vlak van personeelsverloop een zeer bewogen jaar. Een aanhoudend nijpend tekort – in het bijzonder van hoofdinspecteurs en inspecteurs – diende zich vooral aan in de dienst Interventie. Er werden diverse inspanningen gedaan op het vlak van rekrutering (o.a. buiten de klassieke mobiliteit ook deelname aan de aspirantenmobiliteit). Ook in 2018 werd gekozen om te werken met aangestelde hoofdinspecteurs. In totaal ging het om vier aangestelde hoofdinspecteurs voor de dienst Interventie om enerzijds het tekort aan hoofdinspecteurs op te vangen en anderzijds om inspecteurs de kans te geven om te proeven van de job.

De klassieke mobiliteit leverde jammer genoeg geen hoofdinspecteur, teamcoach onthaal, klachten en kantschriften en wijk voor de politiepost Rondenbos op. Ook hier werd gekozen om te werken met een inspecteur, aangestelde als hoofdinspecteur.

Van 1 oktober 2017 tot 30 juni 2018 kreeg de zone twee tijdelijk geaffecteerden van de federale politie toegewezen. Deze medewerkers maakten op 1 juli 2018 mobiliteit naar onze politiezone.

In 2018 behaalden drie inspecteurs via sociale promotie het diploma van hoofdinspecteur. Alle drie maakten ze tot onze grote vreugde op 1 juli 2018 mobiliteit naar de zone als teamcoach interventie.

De afdeling Personeel en Organisatie staat in voor het personeelsbeleid, het personeelsbeheer en de ontwikkeling van de politieorganisatie. Ons doel: "voorwaarden scheppen om medewerkers optimaal en duurzaam te laten functioneren en te laten groeien in een aangename werkomgeving. We streven naar tevreden medewerkers die graag komen werken en willen blijven."

7.1 Overzicht personeelsverloop 2018

Nieuwe medewerkers

We verwelkomden 16 nieuwe medewerkers, waaronder twee afgedeelde. 24 anderen konden intern mobiliteit maken of konden van een contractuele aanstelling de overstap maken naar een statutaire benoeming.

In totaal werden 22 lokale selecties georganiseerd. Voor de selecties van officier en Calog niveau A werd beroep gedaan op een externe firma voor het afnemen van een assessment. De lokale selectieprocedure werd onder de loep genomen. Er werd een selectieprocedure vastgelegd met de wettelijke samenstelling van de selectiecommissies alsook sjablonen ter ondersteuning van de administratieve verwerking. Tevens werden de selecties meer gericht naar de vereiste competenties volgens de STARR-methode⁵.

⁵ De STARR-methode helpt bij het inzichtelijk krijgen van competenties van mensen. Het is een methode die, door een gegeven situatie te analyseren, inzicht geeft in de competenties waarover iemand beschikt en de wijze waarop deze gehanteerd worden. Het helpt dus bij het beoordelen van mensen.





Tabel 1: overzicht nieuwe medewerkers

Kader	Aantal
Operationeel kader	10 INP dienst interventie 2 INP interventie intern naar Dienst wijk 4 INP interventie intern naar Dienst onthaal, klachten en kantschriften 1 INP interventie intern naar interventie als monitor geweldsbeheersing 2 INP interventie intern naar team Scorpio 2 INP interventie (eerst geaffecteerd, later naar de zone via mobiliteit) 4 INP interventie intern naar Dienst lokale recherche, jeugd en zeden 1 INP onthaal, klachten en kantschriften naar de afdeling LIK 1 INP onthaal, klachten en kantschriften Zuid naar dezelfde dienst in Noord 1 INP hoofdmonitor geweldsbeheersing 3 HINP teamcoach interventie (voorheen INP) 1 HINP teamcoach wijk (voorheen INP) 1 CP CAVOO intern naar CAVOO CP met finaliteit motorrijder 1 CP diensthoofd interventie
Administratief kader	2 Calog C Onthaal (statutarisering via externe werving) 1 Calog B Maatschappelijk assistent 1 Calog A Financiën (statutarisering via externe werving) 1 Calog A Beleid en communicatie (idem) 1 Calog A CAVOO

WELKOM!

- Joni Claes, INP interventie
- Daan De Quick, INP interventie
- Lien De Baeremaeker, INP interventie
- Davy De Tobel, INP interventie
- Ilse De Win, INP interventie
- Kinsey Hauwaert, INP interventie
- Kim Huybrecht, INP interventie
- Amina Salef, INP interventie
- Kathy Baressi, INP interventie
- Brent Ginis, INP interventie
- Joris Hendrickx, hoofdmonitor geweldsbeheersing
- Steven De Rycke, CP Interventie
- Jeroen Beke Smets, Adv. CAVOO
- Sara Cornelis, maatschappelijk assistente



Het Laatste Nieuws, 2018

Twee afgedeelten, Jasper Vanderkerken en Ulrich Baeyens, startten op 1/10/2017 en tekenden voor de zone half 2018.

Afscheid

We namen afscheid van 12 medewerkers. Vier medewerkers maakten mobiliteit, één medewerker nam vrijwillig ontslag, één medewerker eindigde de overeenkomst omwille van einde contract, één medewerker vertrok met NAVAP⁶ en drie medewerkers gingen met pensioen. Een voorlaatste medewerker kon intern worden aangenomen als niveau A, na het doorlopen van de selectieproeven en een laatste medewerker startte de opleiding tot inspecteur.

⁶ NAVAP staat voor non-activiteit voorafgaand aan het pensioen.





8. Inkijk geven

8.1 Stagemogelijkheden

De politiezone stelt verschillende middelen in om nieuwe medewerkers aan te trekken. Onder deze strategie valt ook het aanbieden van een werkplek voor stagiairs. De zone gelooft er in dat jonge mensen die ervaringen kunnen op doen in een politiezone, hen mogelijk kan inspireren en motiveren om te kiezen voor een job als inspecteur. Jonge krachten betekenen 'toekomst' voor onze zone. Het afgelopen jaar onthaalde en begeleidde de zone vier studenten criminologie, één student maatschappelijk werk en twee leerlingen 7^{de} jaar integrale veiligheid. Daarnaast nam de zone deel aan de Youca Action Day (voormalige Zuiddag), waarbij twee Halse studenten werden onthaald van het vijfde middelbaar. Zij stonden in voor het opboenen van onze voertuigen en het inrichten van ons vormingslokaal.



Youca Action Day, 23 oktober 2018

8.2 Jobstudenten

Het politiecollege van 4 april 2018 keurde de aanwerving goed van twee jobstudenten voor de dienst onderhoud voor de maand juli en augustus. 1 jobstudent werd ingezet tijdens de maand juli voor het onderhoud van de politiepost Brabantpoort. De andere student werd tijdens de maand augustus ingezet voor het onderhoud van de politiepost Halle. De inzet van de jobstudenten laat toe het 'groot' verlot van het eigen onderhoudspersoneel op te vangen en bijgevolg in de continuïteit van het onderhoud te voorzien.

8.3 Beroepenvoorlichting

De zone telt 8 beroepenvoorlichters. Het zijn als het ware ambassadeurs van de zone Zennevallei die deskundigheid hebben vergaard op vlak van rekrutering en selectie. Door eigen ervaring en regelmatige opleiding door de selectie- en rekruteringsdienst van de geïntegreerde politie trachten de beroepenvoorlichters de slaagkansen van kandidaat-inspecteurs te verhogen. Anderzijds wil de zone via dit kanaal kandidaten inkijk geven in de werking van de zone en hoopt ze zo kandidaten te binden aan de zone.

De beroepenvoorlichters van de zone ontvingen tal van kandidaten die voornamelijk op zoek waren naar informatie ter voorbereiding van de toegangsexamens van agent en inspecteur. In 2018 werd 20 uur ingezet op beroepenvoorlichting.





9. HR-beleid

De zone heeft niet enkel het opzet om nieuwe mensen aan te trekken. De zone wil ook investeren in haar eigen mensen en hen versterken. Dit doen we onder meer door te waken over hun rechten en plichten, hen te vormen en oog te hebben voor welzijn op het werk.

9.1 Vorming

Opleidingen zijn een belangrijk instrument voor zowel de professionele ontwikkeling van de medewerker als de organisatie. Gelet op de steeds veranderende omgeving is de organisatie van opleidingen onontbeerlijk om permanent te voldoen aan de verwachtingen van alle belanghebbenden van de politiewerking (waaronder de eigen medewerkers). Opleidingen moeten medewerkers voorbereiden op toekomstige ontwikkelingen/uitdagingen en bijdragen tot een kwalitatieve dienstverlening zowel bij de uitvoering van kerntaken als meer gespecialiseerde taken. De politiezone Zennevallei zorgt ervoor dat de medewerkers intern voortgezette, baremische, gecertificeerde, functionele en promotieopleidingen kunnen volgen. Daarnaast bestaat ook de mogelijkheid om externe opleidingen te volgen. De medewerkers mogen altijd voorstellen indienen.

9.1.1 Promotie

In oktober 2017 startten drie inspecteurs interventie de opleiding tot hoofdinspecteur. Zij slaagden allen en kwamen terug naar de zone als hoofdinspecteur interventie. Voor de nieuwe kandidaten hoofdinspecteur werd er vanuit de Provincie Vlaams-Brabant een begeleidingstraject uitgewerkt om de slaagkansen voor het examen te verhogen.

9.1.2 Geweldsbeheersing

De omzendbrief GPI 48 van 17 maart 2006 legt aan de operationele politieleden een aantal normen op inzake de vorming en training in geweldsbeheersing. De geweldsbeheersing werd onderverdeeld in vier domeinen:

- wetgeving, deontologie en psychosociale vaardigheden;
- de fysieke vaardigheden inzake dwang zonder vuurwapen;
- de fysieke vaardigheden inzake dwang met vuurwapen;
- de politionele interventietechnieken.

Deze domeinen worden door onze eigen opgeleide monitoren geweldsbeheersing onderricht. De zone heeft zo in haar eigen midden vijf monitoren geweldsbeheersing met en zonder vuurwapen en vier monitoren geweldsbeheersing met vuurwapen.

Onder impuls van de nieuwe hoofdmonitor geweldsbeheersing werden de trainingen herbekeken. Een systeem van aangepaste trainingen dat moet toelaten dat een maximum aan operationele medewerkers kunnen deelnemen aan de trainingen, werd besproken met de arbeidsgeneesheer. De monitoren geven bijgevolg aangepaste lessen in functie van de mogelijkheden van de deelnemers. Een medewerker die bijvoorbeeld last heeft aan zijn rug, zal rug sparende oefeningen krijgen, ...





9.1.3 Opleidingen prioritair rijden

De nieuwe hoofdmonitor werd in 2018 opgeleid als docent prioritair rijden. Eind 2018 is hij ook gestart met het geven van een driedaagse opleiding prioritair rijden aan de interventie-medewerkers. Zo mochten reeds vier interventie-inspecteurs deze opleiding volgen. Teneinde deze vorming optimaal te kunnen geven werd een dienstvoertuig uitgebouwd met dubbele pedalen.



9.1.4 Echomeeting

Verder organiseerde de zone interne opleidingsmomenten (echomeetings genaamd) waaraan alle medewerkers vrijblijvend kunnen deelnemen. Ofwel geven eigen medewerkers een uiteenzetting ofwel nodigt de zone een gastspreker uit. Diverse thema's kwamen aan bod o.a. voorstelling van de werking van de huisartsenkring, een toelichting over signalisatie bij verkeersongevallen door de brandweer, informatie over motorbendes, informatieverwerking, ...

Tabel 2: overzicht uren vorming 2018

Vorming	Aantal uren
Algemene vorming (voortgezette opleidingen, functionele opleidingen, studiedagen, ...)	4 757 uren
Vorming geweldsbeheersing	
• met vuurwapen en evaluatie	965 uren
• zonder vuurwapen	2 693 uren
• politionele interventie tactieken	278 uren
TOTAAL	8 693 uren

Bron: Galop, 2019

In 2018 werden meer dan 8 693 uren vorming gevolgd door diverse medewerkers. De kost hiervoor bedroeg 43 097,29 euro.

9.1.5 Teambuilding

Teambuilding en opleiding, hand in hand

Interventiedag

De dienst Interventie organiseerde op 10 september 2018 een interventiedag voor haar medewerkers. Op het programma stond o.a. de bespreking van de resultaten van de psychosociale risicoanalyse, het jaarverslag 2017, een uiteenzetting over de samenwerking met de brandweer bij verkeersongevallen en een uiteenzetting over het excited delirium syndroom.





Bezoek aan de Kazerne Dossin

De politiezone bezocht op 3 december 2018 met de leden van het zonale task force (ZTF) de kazerne Dossin in Mechelen. Dit bezoek onder de vorm van een praktijkgerichte opleiding omvat een workshop rond mensenrechten met als doel samen op zoek te gaan naar de tijdloze mechanismen die leiden tot pesten, uitsluiting, extreme ideologieën (terrorisme), ... Daarnaast liet de workshop ook toe te kijken naar de strategieën die we kunnen hanteren om hiertegen te reageren en beslissingen te nemen. Dit bezoek liet een grote indruk na op de bezoekers. In functie hiervan werd beslist om vanaf 2019 aan elke medewerker van de politiezone het bezoek aan te bieden. Jaarlijks zullen twee groepen van telkens 15 medewerkers hieraan deelnemen.



Korpsgala

Op 18 mei 2018 hield de politiezone voor het eerst in haar bestaan een personeelsfeest voor haar medewerkers. Zowel onze nieuwe 'jonge' sterren, 24 sinds de opstart van de politiezone, als onze 14 'zeer gewaarde' collega's met maar liefst 30 jaren dienst werden in de spotlichten geplaatst.





Zennevallei



Korpsgala 2018





Kidsday

Naast de korpsdag organiseerde de zone voor de tweede maal een kidsday voor de kinderen van collega's. Het werd een leuke namiddag vol met activiteiten en op het einde een verfrissend ijsje.

9.1.6 Sporten op het werk

Sinds september 2017 kunnen medewerkers 1 uur sporten tijdens het werk. Ze hoeven dit niet alleen te doen uiteraard. Gaan lopen met een collega, fietsen of samen wat baantjes trekken in het zwembad, het mag allemaal. Een gezonde geest in een gezond lichaam, is het motto van de zone.



Kidsday

Als organisatie hebben we er alle belang bij om de medewerkers meer te laten bewegen en aan sport te laten doen. Het komt niet alleen de gezondheid ten goede, maar ook de sfeer op het werk. Fitte medewerkers voelen zich vaak beter, hebben minder last van stress en zijn vaak minder ziek. In totaal tekenden 90 medewerkers de engagementsverklaring. Samen werd er voor meer dan 621 uur gesport. Medewerkers die de zone vertegenwoordigen tijdens één of ander sportevenement krijgen een hippe fluo T-shirt. Zo gingen er afgelopen jaar een 10-tal T-shirts de deur uit.

9.1.7 Een warm onthaal voor nieuwe medewerkers

De eerste indruk is veelal bepalend voor het beeld dat medewerkers hebben over de organisatie waarin ze terecht komen. Een goed onthaalbeleid is daarom belangrijk. De onthaalbrochure 'Welzijn op het werk' werd daarom verder op punt gesteld, alsook een duidelijke checklist met thema's die door de verschillende diensten worden toegelicht. De stage- en onthaalperiode is het moment voor aspirant-inspecteurs en nieuwe medewerkers om veel informatie en kennis te verwerven. Ieder dienst, afdeling neemt daarom de tijd om de nieuwe medewerkers te onthalen en uitleg te verschaffen over de dienst, afdeling of specificiteit.

9.2 Welzijn en preventie op het werk

De welzijnswet voorziet dat de werkgever de veiligheid en gezondheid van zijn medewerkers verzekert.

De politiezone Zennevallei beschikt over een eigen preventieadviseur niveau 1 en twee vertrouwenspersonen, waaronder de eigen preventieadviseur. De preventieadviseur staat de korpschef bij in de toepassing van de maatregelen inzake preventie en bescherming op het werk. Hij werkt nauw samen met de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk MENSURA en in het bijzonder met de arbeidsgeneesheer. Het opzetten van een welzijnsbeleid werd via een stappenplan uitgewerkt.

Een belangrijke taak van interne preventieadviseur is het opsporen van gevaren, het opstellen en evalueren van risicoanalyses, het opsporen van oorzaken van beroepsziekten en psychosociale belasting. De preventieadviseur is ook verantwoordelijk voor het opstellen van het globaal preventieplan en het jaaractieplan.





9.2.1 Arbeidsongevallen

Op vlak van arbeidsongevallen telde de politiezone in totaal 33 ongevallen. De arbeidsongevallen zorgden samen voor 369 dagen werkverlet. Op weg naar en van het werk gebeurden er vier ongevallen.

Tabel 3: arbeidsongevallen 2018

	Aantal	Dagen werkverlet
Arbeidsongevallen met werkverlet	24	369
Arbeidsongevallen zonder werkverlet	9	0
Arbeidsongevallen woon-werkverkeer	4	28

Bron: afdeling Personeel en organisatie, dienst Preventie en welzijn, jaarverslag 2018

De oorzaken betreffen voornamelijk agressie ten aanzien van onze medewerkers, maar ook de vier verkeersongevallen zorgden voor heel wat ziektedagen.

Tabel 4: oorzaken arbeidsongevallen 2018

Omschrijving	Aantal arbeidsongevallen	Aantal dagen werkverlet
Agressie	19	70
Interventie (fysieke inspanning, alcoholgel)	2	3
Verkeersongeval	6	32
Val / Struikelen	6	126
TTI / FTX / PITIP / GWB	3	166
Pepperspray	1	0
TOTAAL	37	397

Bron: afdeling Personeel en organisatie, dienst Preventie en welzijn, jaarverslag 2018

In vergelijking met het jaar 2017 telde de zone 27 arbeidsongevallen, die zorgden voor 249 dagen werkverlet. Vooral één incident tijdens de training zorgde voor heel wat extra ziektedagen (165 dagen).

9.2.2 Ziek

Voor 2018 telden we in totaal 3 648 dagen afwezigheid door ziekte in vergelijking met vorig jaar 3 300 dagen. Hierbij zijn ook de ziektedagen geteld van langdurig ernstige zieke personen (één medewerker afwezig voor een volledig jaar en een paar medewerkers voor diverse maanden).

Om de hinder van het ziekteverzuim te meten hanteert de politiezone de Bradfordfactor. De gemiddelde Bradfordfactor voor de politiezone bedroeg in 2018 323. In 2017 was dit 252 en in 2016 402.

Tabel 5: Bradfordfactor PZ Zennevallei 2016 – 2018

	2016	2017	2018	Vershil 2017 – 2018
Bradfordfactor	402	252	323	71

Bron: Galop





9.2.3 Psychosociale risicoanalyse

In het voorjaar van 2018 ontvingen we de resultaten van de psychosociale risicoanalyse die door de externe dienst voor preventie op het werk werd uitgevoerd. De enquête SONAR beoogde een beeld te geven op de welzijnsindicatoren (betrokkenheid, stress-aanwezigheid en manier van omgaan, pestgedrag, ongewenst seksueel gedrag, agressie en discriminatie) en de werkomstandigheden (arbeidsinhoud, arbeidsorganisatie, arbeidsvoorwaarden, arbeidssituatie en arbeidsverhouding). Er was een respons van 71 %. In de loop van 2018 werden de resultaten aan de verschillende diensten teruggekoppeld en besproken. Het doel hiervan was verdere contextualisering en nagaan of de resultaten nog steeds pertinent zijn. Verder werden verbetervoorstellen besproken. In functie van de nabesprekingen zullen verdere acties ondernomen worden om het welbevinden van onze medewerkers te optimaliseren en de risico's tot een minimum te herleiden.

9.3 Basisoverlegcomité

In 2018 kwam het Basisoverlegcomité (BOC) twee maal samen. Dit overleg werd steeds voorafgegaan door een technisch overleg. In 2018 hield de politiezone vijf technische overlegmomenten.

Met dit overleg hoopt de zone inzicht te geven in haar werking en open te staan voor verbeteringen en voorstellen.

Behandelde thema's op het BOC:
Aankoopbeleid
Arbeidstijdorganisatie
Norm nachtprestatie
Norm weekends
Indienststellingsverslagen
Korpsnota draagprofiel basisuitrusting
Korpsnota voertuigenbeleid
Beleidsnota functionering en evaluatie
Het nieuwe werken
Beleid alcohol en middelengebruik
Werken op afspraak
Jaaractieplan
Overuren
Resultaten psychosociale risicoanalyse





10. Kwaliteitsmanagement

De politiezone wil een correcte en kwalitatieve dienstverlening bieden. Naast de ontvangst en behandeling van dankbetuigingen, suggestie en opmerkingen, staat zij ook in voor de afhandeling van alle klachten die rechtstreeks of via andere kanalen (Comité P, Algemene Inspectie, bestuurlijke overheden) toekomen over de werking van de organisatie op het optreden van de medewerkers van onze politiezone.

10.1 Klachten en felicitaties

Onze politiemensen treden vaak op bij conflictsituaties en bovendien wordt het politiewerk door de uitbreiding en regelmatige veranderingen in wet- en regelgeving, inhoudelijk steeds complexer. Dat maakt de opdracht niet eenvoudig en soms worden er wel eens fouten gemaakt. Vaak moet immers snel en in moeilijke omstandigheden een beslissing worden genomen.

Op onze weg naar performantie, streven we er als politiezone naar om uit te groeien tot een professionele organisatie die duidelijk is, vertrouwen wekt en betrouwbaar is. Het open, bereidwillig en gestructureerd omgaan met opmerkingen en klachten van onze externe en interne klanten is een belangrijk gegeven binnen dit traject.

10.1.1 Klachten

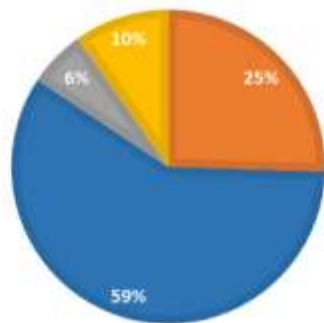
In 2018 ontving de politiezone Zennevallei in totaal 51 klachten. Daarvan werden 19 klachten overgemaakt door de toezichtsdiensten (Vast Comité P of Algemene Inspectie).

Van de 32 overige klachten werden twee ter kennis gebracht via sociale media (Facebook). Onze bestuurlijke overheden of andere externe diensten gaven 10 klachten aan ons door. De overige 20 klachten werden rechtstreeks aan de politiezone gericht.



KWALIFICATIE VAN DE KLACHTEN

■ fout ■ geen fout ■ aanbeveling ■ geen oordeel mogelijk



Van de 51 klachten werd, na onderzoek door de klachtencoördinator en lijnverantwoordelijke, en na beoordeling van het onderzoek en de resultaten, door de KC beslist dat bij 13 klachten een individuele of organisatorische fout gemaakt werd. In 30 gevallen kon geen fout vastgesteld worden. Bij vijf klachten was het moeilijk om met de beschikbare informatie een oordeel te vellen. Voor drie klachten was geen concrete fout vast te stellen, maar was men wel van oordeel dat er individuele of organisatorische verbetermogelijkheden aanwezig zijn.

In ons streven naar een performante en duidelijke, heldere organisatie zien we het aantal ongegronde klachten als een teken dat het voor de burger niet steeds helemaal duidelijk is wat gerechtvaardigde





verwachtingen ten aanzien van de politie zijn. Ook uit deze klachten kunnen we als organisatie belangrijke lessen trekken.

Als eerste stap naar meer duidelijkheid wordt daarom vanuit het klachtenmanagement op elke klacht (gegrond én ongegrond) de nodige feedback en duiding gegeven.

10.1.2 Felicitaties

De politiezone Zennevallei mocht in 2018 in totaal 26 (schriftelijke) bedankingen of felicitaties ontvangen.

10.2 Intern toezicht

De dienst intern toezicht behandelt de onderzoeken van de gewone en de hogere tuchtoverheid. In 2018 werd door de hogere tuchtoverheid twee zware tuchtmaatregelen opgelegd. De korpschef ging over tot het nemen van vijf ordemaatregelen.

Tabel 6: overzicht onderzoeken en genomen maatregelen 2016 – 2018

	2016	2017	2018
Ordemaatregelen			5
Voorafgaande onderzoeken	11	4	5
Tuchtmaatregelen	2	4	2

Bron: afdeling Administratie, 2019

De dienst intern toezicht bestaat uit één hoofdinspecteur die op 1 juli 2018 met pensioen ging. Sindsdien is de politiezone op zoek naar een nieuwe invulling voor deze dienst en wordt onderzocht of een samenwerkingsverband met omliggende politiezones een meerwaarde kan betekenen op het vlak van intern toezicht.





11. Informatieveiligheid

Het jaar 2018 zal onder andere de geschiedenisboeken ingaan als het jaar van de gegevensbescherming. In 2018 werden namelijk tal van wetgevingen geïmplementeerd die de verwerking van persoonsgegevens reguleerden, zoals de Algemene Verordening Gegevensbescherming (EU); de Privacyrichtlijn Politie-Justitie (EU) & de Wet gegevensbescherming (BE).

Maar ook in de politiezone Zennevallei bracht het jaar 2018 heel wat verandering met zich mee in de manier waarop de concepten gegevensverwerking en informatieveiligheid vorm kregen. Verschillende actiepunten uit het informatieveiligheidsplan, dat tegen eind 2017 werd opgesteld door de externe veiligheidsconsulenten van VERA, werden in 2018 volbracht. Zo werd een informatieveiligheidscel opgericht (met als kerntaak de uitvoering en opvolging van het informatieveiligheidsplan) waar de functionaris voor gegevensbescherming voorzitter van is. De aanstelling van deze functionaris voor gegevensbescherming ('DPO'), die naast adviesverlening als contactpersoon fungeert ten aanzien van de toezichthoudende autoriteit en de natuurlijke personen waarop de persoonsgegevens betrekking hebben, was voor politiezone Zennevallei verplicht volgens artikel 63 van de Wet gegevensbescherming. Om het bewustzijn tot verantwoord omgaan met persoonsgegevens te verhogen, werd een sensibiliseringscampagne opgesteld. Mede door deze gestructureerde manier van sensibiliseren, is een stijgend bewustzijn bij de medewerkers van de zone Zennevallei duidelijk waarneembaar (bv. door de stijgende vraag naar adviezen van de DPO).

Er kan geconcludeerd worden dat het aspect informatieveiligheid het afgelopen jaar een belangrijke plaats toebedeeld kreeg in zone. In het jaar 2019 is het de bedoeling om dit aspect binnen de Zennevallei nog meer aan belang te laten inwinnen. Het interzonale DPO-netwerk Halle-Vilvoorde, dat gecoördineerd wordt door PZ Zennevallei, zal de functionaris voor gegevensbescherming hierin ondersteunen.





Deel 2 – Onze dienstverlening





12. Het leven zoals het is

De medewerkers vormen de organisatie. Daarom vroegen we de diensten om hun eigen kijk te geven over hun dagelijkse werking en de belangrijkste gebeurtenissen van het afgelopen jaar. De waarden van de organisatie worden ook hernomen bij de markantste verwezenlijkingen van de verschillende afdelingen en diensten. Daarnaast staan we telkens even stil bij enkele kerncijfers.

11.1 De operationele dienstverlening

Ten dienste van onze burgers

De operationele dienstverlening bestaat uit verschillende vormen van dienst- en hulpverlening. Alle dagen, de klok rond, staan onze diensten paraat met raad en daad voor iedere burger met een vraag of nood.

Graag geven we een overzicht, eerst van de operationele diensten en vervolgens van de centrale ondersteunende diensten.



Deelname aan de 21 juli viering in Brussel





11.1.1 Onthaal, klachten en kantschriften

De onthaaldiensten zijn het eerste fysieke aanspreekpunt voor bezoekers. Het probleem van de burger is de zorg van de onthaalmedewerkers. Zij luisteren, analyseren, vatten samen en helpen burgers verder op weg door concrete hulp of gerichte doorverwijzing.

Afgelopen jaar startte de politiepost Halle met het werken op afspraak. Gedaan met lange wachttijden.

In het totaal zijn er drie teams onthaal in de zone Zennevallei: Beersel, Halle en Sint-Pieters-Leeuw. Ze worden allen samen bemand door 15 medewerkers.

De teams klachten en kantschriften zijn nauw verbonden met het onthaal. De teams klachten registreren ten burele aanvankelijke klachten van verkeers- of gerechtelijk gerelateerde feiten. De medewerkers betekenen ook rijverboden aan veroordeelde overtreeders en voeren via navolgende processen-verbaal kantschriften uit van diverse politieparketten.

De teams kantschriften zijn voornamelijk belast met het verhoren van personen in navolging van een onderzoek, zowel van de eigen APO-dienst als externe parketten. Zij beheren ook alle firma-gerelateerde kantschriften waarin een administratieve actie wordt verwacht van zaakvoerders en/of officiële instanties (zoals gemeentebesturen). Deze poules bestaan voor Halle momenteel uit drie inspecteurs en een teamcoach. Voor Beersel wordt deze dienst verzorgd door drie inspecteurs die ook beurtelings de functie onthaal verzekeren. In Sint-Pieters-Leeuw worden de klachten en kantschriften verwerkt door drie inspecteurs en een hoofdinspecteur.



De E van Engagement

Afgelopen jaar startte de politiepost Halle met het werken op afspraak. Bezoekers worden zo sneller geholpen, moeten minder lang wachten, hebben meer privacy en weten vooraf welke documenten ze moeten meebrengen. Het is niet alleen voordeliger als bezoeker, maar ook voor onze medewerkers biedt het werken op afspraak zijn voordelen. We kunnen een betere inschatting maken van de planning en nodige capaciteitsbesteding.



AANGIFTES OP AFSPRAAK

NOG BETER TOT JOUW DIENST!

Enkele voordelen:

- Sneller geholpen
- Geen wachttijden
- Meer privacy
- Je weet vooraf welke documenten je moet meebrengen

Maak je afspraak via:

02/363.93.00

WWW.LOKALEPOLITIE.BE/5905

Het werken op afspraak betekent niet dat burgers die snel geholpen moeten worden, niet meer bij ons terecht kunnen. Dringende hulpverlening blijft altijd mogelijk, via het nummer 101 of het algemeen nummer 02 363 93 00.





Kerncijfers

Afgelopen jaar kregen de politiestations 16 343 bezoekers over de vloer.

Tabel 7: aantal bezoekers per politiestation

Bezoekers	2017	2018
Politiestation Rondenbos	2 813	3 034
Politiestation Halle	8 461	8 624
Politiestation Brabantpoort	4 253	4 685
Totaal	15 527	16 343

Bron: ISLP-databank PZ Zennevallei

Klachten en kantschriften

In 2018 werden in de zone Zennevallei 8 923 kantschriften ingeschreven tegenover 9 866 vorig jaar en 10 651 in 2016. Het merendeel wordt verwerkt door de dienst Onthaal, klachten en kantschriften, de dienst Recherche, jeugd en zeden en de dienst Interventie.

Het aantal klachten dat werd geacteerd door middel van een proces-verbaal bedroeg voor de politiestation Beersel 799. Voor de politiestation Halle waren dit 1 465 aanvankelijke processen-verbaal en voor Sint-Pieters-Leeuw telden we 964 aanvankelijke processen-verbaal. Voor de hele zone wil dit zeggen dat 3 228 personen hun grieven lieten noteren via onze klachtendiensten.





11.1.3 Interventie, het hart van de organisatie

De formatie voorziet voor de dienst Interventie twee commissarissen, 10 hoofdinspecteurs en 55 inspecteurs verspreid over 5 teams. Zij staan in om binnen een redelijke termijn en 24 uur op 24 en 7 dagen op 7 alle oproepen tot dringende politiehulp te beantwoorden, waarbij een politionele interventie ter plaatse noodzakelijk is. Echter in de praktijk telt de dienst twee commissarissen, vier teamcoachen en 46 inspecteurs. De druk op de medewerkers is groot en er is weinig gelegenheid om extra patrouilles en opdrachten uit te voeren.



De T van teamspirit

Om het tekort te compenseren, werd de werking met multidisciplinaire units (MU) omgebogen naar het samenstellen van gemixte ploegen. Medewerkers uit de sectorwerking, gaan samen met de interventie-inspecteurs op stap om zo de dringende noodhulp te garanderen en wanneer er ruimte is, extra patrouilles uit te voeren. Het samenbrengen van medewerkers zorgt ontegensprekelijk voor informatie-uitwisseling en inzicht in ieders werk. Eind 2018 werd de MU-werking voor het eerst geëvalueerd.

'De keuze is om de gemeenschapsgerichte politiezorg (GGPZ) filosofie in de werking te implementeren door diverse vormen van patrouilles en taakaccenten. Deze keuze is weloverwogen en vermijdt verstarring en het exclusief focussen op de dringende noodhulp!'

Kerncijfers

16 671 gebeurtenissen gedispacht door het CIC verspreid over de hele zone (CIC 2018, excl. controles – 29 113 gebeurtenissen gedispacht door het CIC, cijfers CIC 2018).

Tabel 8: aantal gedispachte gebeurtenissen door het CIC

Gemeente	Aantal gebeurtenissen 2017	Aantal gebeurtenissen 2018
Beersel	3 342	3 360
Halle	7 250	7 195
Sint-Pieters-Leeuw	5 569	5 598
Andere	426	518
Totaal	16 587	16 671

Bron: statistieken Z_Zenne door het CIC, gegevens van 1/1/2018 tot en met 31/12/2018

Tabel 9: gemiddelde aanrijtijden voor 2018

Aanrij / afhandelingstijd	Duur 2017	Duur 2018
De gemiddelde aanrijtijd	17 min	15 min 50
De mediaan aanrijtijd	13 min	12 min 24

Bron: CIC statistieken, gegevens van 1/1/2018 tot en met 31/12/2018

De cijfers zijn scherper dan in 2017, doch is de snelheid van aanrijden geen doel op zich. De tijden zijn ook relatief. De aankomsttijd wordt niet altijd gemeld en geregistreerd. Voor dringende interventies (cat. 1 en 2) zijn de tijden veel scherper (tussen 0 en 10 minuten).





Multidisciplinaire units en de opvolging van hotspots

Uniek in Vlaams-Brabant zijn de multidisciplinaire units en de aanpak van overlast. Afgelopen jaar werden zo meer dan 160 variabele en 28 permanente hotspots gedefinieerd. Dit zijn de plaatsen die werden aangegeven als extra op te volgen. Net geen 2 000 passages door interventie-medewerkers en MU-meedraaiers (inspecteurs van wijk, verkeer of recherche) werden uitgevoerd naar aanleiding van deze aandachtspunten.

Vakantietoezicht

In 2018 werd opnieuw vakantietoezicht aangeboden aan burgers die op vakantie zijn. Via een aanvraag op de website kan iedere inwoner vakantietoezicht aanvragen. Minimaal 3 maal per week gaat er een inspecteur langs en onderzoekt de woning en onmiddellijk omgeving.

De zone ontving 117 aanvragen voor vakantietoezicht

Onmiddellijke minnelijke schikkingen

23 interventies werden afgehandeld door middel van een onmiddellijke minnelijke schikking (OMS). Dit is een verkorte en dus snelle manier om lichtere inbreuken af te handelen. Personen dienen over te gaan tot het betalen van een vooraf vastgelegd bedrag (cf. vastgelegd bij omzendbrief).

Bestuurlijke en gerechtelijke aanhoudingen

In 2018 werden 322 personen bestuurlijk aangehouden en 325 gerechtelijk.

Tabel 10: aanhoudingen 2016 – 2018

	2016	2017	2018
Bestuurlijke aanhoudingen	268	297	322
Gerechtelijke aanhoudingen	434	284	325
Totaal	702	581	647

Bron: ISLP-databank PZ Zennevallei



Voetpatrouille aan het station van Halle





11.1.4 Wijkwerking, uw aanspreekpunt

De wijkinspecteurs proberen hun tijd maximaal door te brengen binnen hun wijk. Zij zijn het eerste aanspreekpunt voor de burger. Daarnaast zijn zij de verbindingspersoon tussen de gemeentelijke diensten en de burger voor alles wat betreft klachten over de toestand van het openbaar domein. Verder komen zij vaak tussenbeide in verschillende conflicten, burenruzies, ... Zij bieden ook steun aan gerechtsdeurwaarders en waken hier over een vlot verloop.



Het team wijk sector Zuid bestaat uit acht inspecteurs en de wijkcoördinator. Zij bedienen samen de stad Halle. Sint-Pieters-Leeuw wordt bediend door zeven wijkinspecteurs en de coördinator. Beersel wordt bediend door zes wijkinspecteurs onder leiding van de coördinator.



De N van Naar mensen gericht

De wijkwerking draagde afgelopen jaar ook zijn steentje bij tijdens de Vlaamse Handhavingsweek. Samen met de stad en gemeenten werden er verschillende acties uitgewerkt op vlak van sluikestorten en hondenpoep (17-23 september), zowel preventieve als repressieve controles werden uitgevoerd.

“De wijkwerking bestaat uit een dynamische, polyvalente groep medewerkers waar alle leeftijden vertegenwoordigd zijn. De wijkinspecteurs staan paraat om de burger te helpen, hun eerste aanspreekpunt te zijn. Zij proberen het reilen en zeilen in de wijk en de leefbaarheid van een wijk goed aan te voelen.”

Kerncijfers

De wijkinspecteurs verlenen vaak bijstand aan de verschillende gerechtsdeurwaarders bij opening, weghaling of uitdrijving.

Tabel 11: aantal keer bijstand aan de gerechtsdeurwaarder in 2017-2018

Gemeente	Aantal keer bijstand 2017	Aantal keer bijstand 2018
Beersel	383	359
Halle	696	537
Sint-Pieters-Leeuw	648	734
Totaal	1 727	1 630

Bron PZ Zennevallei, teams wijk.

Ben je nieuw in de wijk? Dan krijg je een bezoek van de wijkinspecteur. Zo kregen afgelopen jaar 6 605 nieuwe inwoners bezoek van de wijkinspecteur (1 356 personen voor Beersel, 2 869 personen voor Halle en 2 380 personen voor Sint-Pieters-Leeuw).





Daarnaast werden nog verschillende processen-verbaal opgemaakt, onder andere voor overlast.

Tabel 12: aantal processen-verbaal in 2018

Gemeente	Aanvankelijke processen-verbaal	Navolgende processen -verbaal
Beersel	286	279
Halle	321	236
Sint-Pieters-Leeuw	281	321

Bron PZ Zennevallei, teams wijk.

Dierenwelzijn

Afgelopen jaar waren er verschillende tussenkomsten in kader van dierenwelzijn. Zo kreeg de zone afgelopen jaar 127 meldingen van bezorgde burgers. In 2017 waren dit 117 meldingen en in 2016 67. Voortvloeiend uit de tussenkomsten werden in 2018 uiteindelijk 17 effectieve processen-verbaal opgesteld.

Tabel 13: aantal aanvankelijke processen-verbaal in kader van dierenwelzijn

Jaar	Aantal aanvankelijke Processen-verbaal (Milieu – dieren)
2016	12
2017	13
2018	17

Bron: ISLP-databank PZ Zennevallei

De zone telt twee referentiepersonen dierenwelzijn. Wie goed is voor zijn dier, is ook goed voor de mens. Maar soms loopt het mis. Eén huisdier worden er twee en meer. Kosten lopen op, de zorgen nemen tijd in beslag en dan wordt het plots allemaal te veel. De referentiepersonen weten raad en treden op wanneer het niet meer waardig is voor mens en dier.

Domiciliefraude

In kader van domiciliefraude dalen de cijfers. 4 dossiers voor Halle en 1 dossier voor Sint-Pieters-Leeuw.

Herbezoek

Sinds november 2018 werd het herbezoek opnieuw in het leven geroepen. Zo krijgen slachtoffers van een diefstal in hun woning wanneer gewenst een extra bezoek van de wijkinspecteur. Hierbij kan een stand van zaken meegedeeld worden, nog enkele tips ter preventie, ... Soms volgt er nog een navolgend proces-verbaal met meer informatie over mogelijke verdachte gedragingen of krijgt de zone beter zicht op de gestolen voorwerpen. Afgelopen jaar werden zo al 43 huisbezoeken verricht.





11.1.5 Recherche, jeugd en zeden, het opzoekingswerk achter de schermen

De dienst Recherche, jeugd en zeden verricht verder onderzoek naar significante misdrijven en de handel in verdovende middelen. In tweede lijn worden dossiers vervolledigd met als finaliteit de waarheid te achterhalen en het parket toe te laten een vervolging in te stellen. Verschillende middelen worden hiervoor ingezet, waaronder telefoontap en observatie.

Heden telt het team recherche, jeugd en zeden sector Noord drie hoofdinspecteurs, een gespecialiseerd hoofdinspecteur en zes inspecteurs. Het team recherche, jeugd en zeden sector Zuid is samengesteld uit drie hoofdinspecteurs, twee gespecialiseerde hoofdinspecteurs en zes inspecteurs. Beide teams werden afgelopen jaar versterkt met elk twee inspecteurs.



De R van rechtvaardigheid

Afgelopen jaar werden twee cannabisplantages ontdekt en ontmanteld. Hierbij werden 1 450 cannabisplanten vernietigd. 65 kg geogste cannabis werd inbeslaggenomen. Deze had een straatwaarde van ongeveer 520 000 euro.

*“Wie gaat dit
allemaal op roken?
Gevaarlijke handel.”*

In 2018 nam de zone zijn eigen tapkamer in gebruik. Dat bespaart heel wat uren en kilometers. Zo werd afgelopen jaar in kader van twee dossiers telefoontap uitgevoerd. Dit was goed voor meer dan 336 uren telefoontap.

Kerncijfers



Het team recherche, jeugd en zeden Noord stelde in totaal 131 aanvankelijke en 1 599 navolgende processen-verbaal op (1 730 in totaal). Het team recherche, jeugd en zeden Zuid stelde 299 aanvankelijke en 1900 navolgende processen-verbaal op (2 199 in totaal). Voor de zone Zennevallei betekent dit 430 aanvankelijke en 2 499 navolgende processen-verbaal.





11.1.6 Team Scorpio, de strijd tegen criminaliteit en overlast

De teams scorpio hebben eveneens een gerechtelijke finaliteit. Zij volgen de meer fenomeen gebonden vormen van criminaliteit op en richten zich dus voornamelijk naar de (kleinere) lokale criminaliteit en/of daders. Het gaat vaak om feiten die publiekelijk minder aandacht krijgen, maar die voor een slachtoffer wel een grote impact hebben, zoals woninginbraken, informaticafraude en overlast.

Scorpio staat voor strijden tegen criminaliteit en overlast, door te reageren, patrouilleren, informatie te vergaderen en opvolging te verzekeren.

S van 'Strijden tegen'
C van 'Criminaliteit en'
O van 'Overlast door te'
R van 'Reageren'
P van 'Patrouilleren'
I van 'Informatie te vergaren'
O van 'Opvolging te verzekeren'



De strijd tegen criminaliteit zijn de kerntaken van de scorpio.

Het team scorpio bestaat uit twee hoofdinspecteurs en twee inspecteurs verspreid over twee sectoren. Zij worden ook fenomeencoördinatoren genoemd.



De F van Flexibiliteit

Sinds maart is de dienst uitgebreid met twee inspecteurs, waardoor er meer ruimte is ontstaan om aan fenomeencoördinatie te doen. Deze ruimte werd onder andere besteed aan de opvolging van de aangiftes van fietsdiefstallen, in het bijzonder het vergaren van informatie waarvoor beelden eventueel aangevraagd kunnen worden. Deze analyse heeft sinds de inwerkingtreding (juni 2018) al in 17 van de 23 gevallen waarbij er beelden voorhanden zijn, een opheldering opgeleverd.

De organisatie van de "1 dag niet" actie op 13 oktober 2018, over het hele grondgebied van de PZ Zennevallei, was één van de vele andere initiatieven. De actie kaderde in een grootschalige actie gecoördineerd door de provincie Vlaams-Brabant die het preventieve luik op zich nam en waarbij de politie als partner de actie afsloot met een repressief luik. Er werd die dag jammer genoeg één diefstal in woning vastgesteld, net toen de actie was afgelopen.





Andere grootschalige acties die werden georganiseerd betroffen de acties aan de stations tegen overlast, drugs, wapendracht en (kleine) criminaliteit. Centraal hierbij stond de directe samenwerking met de federale spoorwepolitie, de federale hondensteundienst (drughonden) en de lokale politiezones over de taalgrens heen, alsook de directe samenwerking met De Lijn, Tec, NMBS en Secuirail. Hier primeert vooral de zichtbare aanwezigheid waarbij het signaal wordt gegeven dat drugs en overlast er niet op hun plaats zijn. Tevens hoopt de zone op deze manier het veiligheidsgevoel aan de stations te verhogen.

Kerncijfers

Een 150-tal patrouilles werden verricht, twee acties OPS 96 (controleactie aan het station) werden georganiseerd en vier acties FIPA (Full integrated police action), waaronder de 1-dat-niet. Dit en de verschillende onderzoeken naar aanleiding van diefstallen, informaticafraude, slagen en verwondingen, drugs, ... hebben geleid tot 377 aanvankelijke en 663 navolgende processen-verbaal.

“Efficiënt en discreet wordt de waarheid compleet, want al is het mysterie nog zo groot, Scorpio legt (hopelijk) de waarheid bloot.”





11.1.7 Verkeer, een verhaal van iedereen

De dienst Verkeer wordt georganiseerd vanuit de twee sectoren Noord en Zuid.

De hoofdtaak bestaat erin om het zonaal veiligheidsplan van de politiezone Zennevallei uit te voeren en dan vooral het actieplan verkeer.

Het team verkeer Noord bestaat uit één hoofdinspecteur, vier inspecteurs en één agent van politie. Het team verkeer Zuid bestaat uit twee inspecteurs, vier agenten en één hoofdinspecteur.

“De rode zones waar veel verkeersongevallen gebeurden, werden in kaart gebracht. Op deze plaatsen werd het aantal controles opgevoerd. De resultaten liegen niet. Minder ongevallen.”

De dienst buigt zich hoofdzakelijk over de problematiek van snelheid, de handhaving van het parkeerbeleid, niet-verzekering van voertuigen, inbreuken op de wegcode in het algemeen, het rijden onder invloed van alcohol en drugs, het rijden zonder de veiligheidsgordel en in het kader van het zonaal veiligheidsplan controles op het zwaar vervoer (rij en rusttijden en/of ladingzekering) en controles van opgedreven bromfietsen.



De M van Maatschappelijke betrokkenheid

De actieplannen vormen een ware leidraad voor de dienst Verkeer. De dienst zorgt voor verkeershandhaving, zowel repressief als preventief, en heeft de betrachting om het gevoel van verkeersveiligheid bij de belanghebbenden te verhogen.

Hiervoor maken zij optimaal gebruik van het voorziene materiaal en technologie waaronder de motorfietsen, het ANPR-netwerk (automatische nummerplaatherkenning), de snelheidscamera, mobile-office, ...

Kerncijfers



Afgelopen jaar werden zes Calvados-acties gevoerd. Dit zijn alcoholcontroles gecombineerd met andere controles onder andere de controle van boorddocumenten, overdreven snelheid, het dragen van de gordel, ... De afkorting Calvados staat voor Collectieve Actie voor Leefbaar Verkeer zonder Alcohol, Drugs of Overdreven Snelheid.

Het uitschrijven van GAS-pv's in kader van verkeersinbreuken raakt ingeburgerd. 5 227 GAS-pv's werden opgemaakt voor verkeersinbreuken.

Meer cijfers kan u ook terugvinden in het cijferboek, achteraan het jaarverslag.





11.1.8 Sociale politie en slachtofferbejegening, eerste hulp aan en zorg om het slachtoffer

De sociale politie staat garant voor een constructief hulp- en dienstverleningsaanbod voor alle burgers (met specifieke aandacht voor slachtoffers) en medewerkers van de lokale politiezone.

In de dagelijkse praktijk wordt de dienst geconfronteerd met probleemsituaties en/of feiten vanuit een al dan niet rechtstreeks contact tussen burger en politie.

De sociale politie bestaat uit twee maatschappelijk assistenten, één in sector Zuid en één in sector Noord.



De E van Engagement

Het merendeel van de sociale dossiers werd aangemeld door onze interventiedienst. Het gaat om problematieken zoals partnergeweld al dan niet gekoppeld aan verslavingsproblematieken, familiale twisten, ouderenzorg en echtscheidingsproblematiek.

Concreet wordt er telefonisch contact opgenomen met als resultaat dat in meer dan de helft van de dossiers een gesprek op bureel georganiseerd wordt, al dan niet gekoppeld aan een huisbezoek.

Binnen de dossiers partnergeweld wordt er nauw samengewerkt met de teams recherche, jeugd en zeden. In drie kwart van de aangemelde dossiers werd er doorverwezen naar gespecialiseerde hulpverlening via aanmelding doorverwijsformulier.

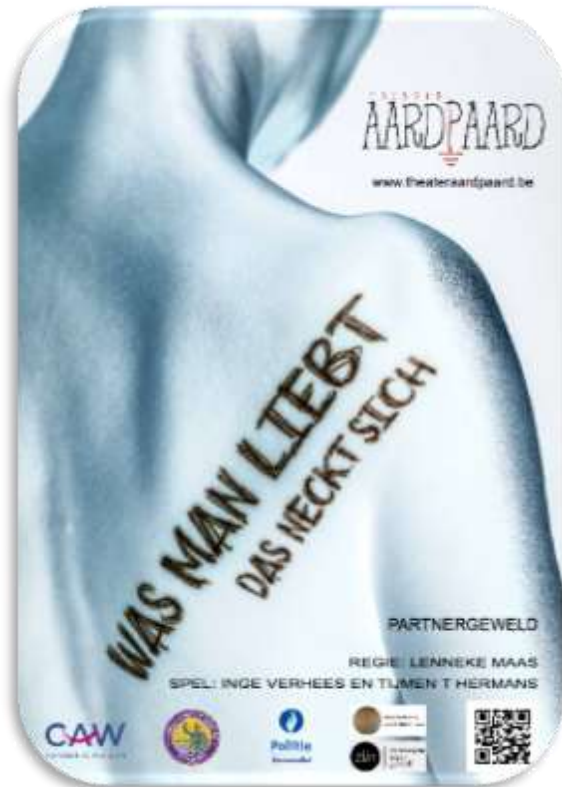
Daarnaast nam de sociale dienst deel aan het project ketenaanpak intrafamiliaal geweld.

Meer en meer werd sociale politie aanspreekpunt voor consulting door externe partners.

Kerncijfers

In 2018 werden 290 dossiers aangemeld bij de sociale politie. 22 maal werd gebruik gemaakt van het crisisnetwerk. Dit is het netwerk dat werd samengesteld voor de verzekering van slachtofferhulp bij zware misdrijven en/of slechtnieuwsmelding.

Afgelopen nam de zone het initiatief om het theaterstuk 'Was man liebt' te organiseren voor alle medewerkers van de zone en onze belanghebbenden. Het theaterstuk brengt partnergeweld in beeld en woord. Het is een complex gegeven van elkaar liefhebben en geweld. Een tachtigtal personen namen deel aan de voorstelling.





11.1.9 Openbare orde, garanties voor een leefbare stad en gemeenten

Naast de verkeersteams in de sectoren is ook een overkoepelende afdeling op centraal niveau uitgebouwd, die zich bezig houdt met verkeer en openbare orde (centrale afdeling verkeer en openbare orde, kortweg Cavoo). In deze afdeling wordt onder meer heel wat administratie verwerkt voor de verkeersteams. Bovendien gebeurt hier de planning van de overkoepelende verkeersacties, worden de verkeersteams aangestuurd voor wat betreft de uitvoering van het actieplan verkeersveiligheid, en worden adviezen verstrekt met betrekking tot verkeersmaterie voor de hele politiezone. Naast verkeerstakingen voert de afdeling ook heel wat opdrachten uit rond evenementenbeheer en lokale ordediensten. Twee commissarissen, een hoofdinspecteur en vier calog-medewerkers maken hier deel van uit.



De M van Maatschappelijke betrokkenheid

Afgelopen jaar werd het project Cross border uitgerold. Deze handelt over de identificatie van houders van buitenlandse kentekenplaten, rekening houdend met de EU-richtlijnen. Bij de opstart van het project werd door Justitie en de geïntegreerde politie de implementatie gekoppeld aan het verder

optimaliseren van het ganse verwerkingsproces van de onmiddellijke inningen inzake verkeer. De invoering zorgde voor een vereenvoudiging van de administratie van de verkeersboetes voor de politiediensten. De automatisering van het verwerkingsproces zorgde voor een efficiëntere inning van de verkeersboetes en een vermindering van de administratieve werklast. Het verzenden van een afschrift van het proces-verbaal naar de overtreder en het opvolgen van het dossier gebeurt voortaan zonder tussenkomst van de politiediensten of parketten (opvolging van de betalingen, behandelen van de betwistingen, ...). De burger kan online de boete betalen of de vaststellingen betwisten door het invullen van een verweerschrift. De betaling of betwistingen dienen te gebeuren via de website www.verkeersboetes.be van de Federale overheidsdienst Justitie.

“Tijdens carnaval Halle werden meer dan 200 politieambtenaren ingezet, lokaal en federaal samen. Onze aanwezigheid werd zeer gewaardeerd.”

Kerncijfers

Er werden in 2018 1 503 evenementen aangemeld. In 2017 telden we 1 399 aangemelde evenementen. De evenementen werden voor verder advies en opvolging verdeeld in vier risico-categorieën, met name categorie 1, 2, 3 en 4. Categorie 4 betreft de zwaarste categorie en vereisen de nodige veiligheidsmaatregelen. Hieronder vielen onder andere het evenement Carnaval en de organisatie van de Eneco-tour, een wielertouren evenement.

Tabel 14: overzicht aantal evenementen per categorie en gemeente

	Beersel	Halle	Sint-Pieters-Leeuw	Gemeente overschrijdend	Totaal
CAT 1	279	358	269	17	923
CAT 2	61	351	77	8	497
CAT 3	4	38	12	23	77
CAT 4	0	6	0	0	6
Totaal	344	753	358	48	1 503





Voor de organisatie van de evenementen werden ook heel wat adviezen verleend via de veiligheidscellen en verkeersoverleg. Risicoanalyses werden uitgevoerd door de interne preventieadviseur en de nodige veiligheidsmaatregelen werden genomen naar aanleiding van de terreurdreiging.

Verder werden 17 992 onmiddellijke inningen administratief verwerkt.

Er werden 14 421 snelheidsovertredingen opgesteld, tegenover 20 288 in 2017 en 13 453 in 2016. De terugval van het aantal snelheidsovertredingen is voornamelijk te wijten aan het uitvallen van één van beide radartoestellen.

De afdeling stond ook in voor de organisatie van zes Calvados-acties en vier verkeerscontroles met de externe partners GOCA (Groepering van erkende ondernemingen voor autokeuring en rijbewijs), Vlabel en de wegeninspectie.





11.1.10 Afdeling LIK, het lokaal informatiekruispunt, een schat aan informatie

De afdeling lokaal informatie kruispunt (LIK) is samengesteld uit verschillende onderdelen, zoals het functioneel beheer, ambtshalve politieonderzoek (APO) en APO-verkeer, het inschrijven van kantschriften en verzending, het beheer van wapens en het ANPR-project.

Het functioneel beheer betreft het specifieke en gespecialiseerde informatiebeheer van harde (processen-verbaal) en zachte (RIR-dossiers - informatierapporten) oorsprong. Deze informatie wordt verwerkt in de algemene nationale gegevensbank (ANG) en ook een kwaliteitscontrole wordt uitgevoerd.

APO en APO-verkeer zijn het opvolgen en vervolledigen van de processen-verbaal om een dossier volledig over te maken aan het parket. Het merendeel van de opgestelde processen-verbaal betreffen APO.

Verder staat het LIK in voor het inschrijven en verzenden kantschriften die zorgen voor een grote hoeveelheid inkomende en uitgaande stukken. Ook de wapens worden beheerd in het LIK.



De T van teamspirit

Door opleidingen wil de afdeling Lokaal informatiekruispunt de flexibiliteit verhogen van inspecteurs autonome politieonderzoeken voor het uitvoeren van basisvatting en dringende signaleringen. Naast het verhogen van de flexibiliteit, voornamelijk uit noodzaak, bleef de afdeling ijveren voor nieuwe medewerkers. Zo werd ook de selectie gestart voor een Calog B-medewerker met een achtergrond rechtspraak, die in 2019 ook effectief van start kon gaan.

Het LIK telt 13 medewerkers, zowel calog- als operationele medewerkers. Echter door enkele langdurig afwezigheden en pensioneringen, kwam de afdeling onder hoge druk te staan. Eind 2018 bestond de afdeling effectief uit 8 medewerkers.

Kerncijfers

17 972 gerechtelijke processen-verbaal en 3 180 verkeersongevallen werden gevat, verwerkt en digitaal gearhiveerd.

3 965 dossiers in kader van ambtshalve politieonderzoek (APO-dossiers) werden aangemeld.

Verder vatte en verwerkte het LIK in 2017 ongeveer 285 informatierapporten (RIR) en 50 onderzoeken (DOS).

ANPR (automatische nummerplatherkenning)

De zone kreeg afgelopen jaar, met de camera's die in gebruik waren, 149 834 hits binnen. Hiervan werden 241 voertuigen onderschept door onze diensten Interventie en verkeer. Het ging om 119 voertuigen die geseind stonden, o.a. als dringend op te sporen, ANG-gekende personen, gestolen voertuigen en nummerplaten. De andere helft van onderschepte voertuigen en autobestuurders betroffen verkeersinbreuken en het niet in orde zijn met de nodige boorddocumenten (Veridass, rijbewijs, ...).





11.2 De ondersteunende diensten

ten dienste van onze organisatie en onze medewerkers

11.2.1 Administratie, kruispunt op dreef

De afdeling administratie staat in voor het algemeen administratief beheer van de politiezone. Ze zorgt onder meer voor het organiseren en voorbereiden van de vergaderingen van de politieraad, het politiecollege, het basisoverlegcomité (BOC) en de zonale veiligheidsraad. Daarnaast is de afdeling verantwoordelijk voor de registratie van de briefwisseling, het klachtenmanagement, het archief en de bibliotheek. De afdeling administratie fungeert tevens als kabinet korpschef.

De afdeling bestaat uit de politiesecretaris, de klachtencoördinator en een assistent administratie.



De O van onkreukbaarheid

Secuur en consistent worden de vergaderingen van het politiecollege, de raad, de zonale veiligheidsraad en BOC voorbereid en genotuleerd.

Kerncijfers

De politieraad heeft afgelopen jaar vijf maal vergaderd over volgende dossiers:

- Algemeen beleid: 3
- Financiën: 6
- IT en logistieke ondersteuning: 16
- Personeel: 19

Het politiecollege vergaderde 16 maal en nam beslissingen in het raam van de dagelijkse werking van de politiezone en de uitvoering van de beleidsbeslissingen van de politieraad.

De zonale veiligheidsraad heeft in 2018 éénmaal vergaderd. Deze vergadering stond voornamelijk in het teken van de evaluatie en opvolging van de actieplannen in het raam van het zonaal veiligheidsplan.

De politiezone ontvangt regelmatig vragen voor bijstand, informatie, advies, meldingen, ... via haar briefwisseling of langs digitale weg. Deze worden geregistreerd en behandeld.

Tabel 15: overzicht briefwisseling 2016 – 2019

	2016	2017	2018
Briefwisseling	5 552	5 551	7 104

Bron: afdeling Administratie, 2019

Partnerschap

Het aangaan van partnerschappen en onderhouden van externe relaties behoren tot één van de pijlers van de excellente politiezorg. Dit veruiterlijkte zich het afgelopen jaar in het afsluiten van volgende protocollen en overeenkomsten:

- *Akkoord betreffende de samenwerking van de Federale Wegpolitie Oost-Vlaanderen – Gewestelijke Verwerkingscentrum GENT en de lokale politie Zennevallei voor de verwerking van verkeersovertredingen vastgesteld bij middel van digitaal werkende toestellen;*
- *Samenwerkingsovereenkomst tussen de gemeente Beersel en de politiezone Zennevallei tot het instellen van een dienst gemeenschapswachten.*





Op vlak van archiefbeheer heeft de politiezone een grote opkuis gehouden van haar fysieke bestanden. Maar liefst 150 lopende meter waarvan de archiveringsperiode overschreden was, werd na goedkeuring door het Rijksarchief, vernietigd.

Praktisch verleent de administratieve afdeling ondersteuning bij het uitschrijven en uitwerken van korpsnota's en werkinstructie. Zo tracht de zone haar werking te organiseren en te verduidelijken aan de hand van korpsnota's en werkinstructies. Korpsnota's behandelen het algemene korpsbeleid en werkinstructies verduidelijken de operationele toepassingen ervan. In 2018 werden volgende nieuwe korpsnota's en werkinstructies goedgekeurd:

Korpsnota's

- Draagprofiel basisuitrusting
- ICT-devices en telecommunicatiemiddelen
- Vervangingsmatrix
- Voertuigenbeleid
- Informatieveiligheid
- Sociaal mediabeleid
- Het Nieuwe Werken
- Vrijstellingen inzake geweldsbeheersing

Werkinstructies

- Inbeslaggenomen voorwerpen
- Aanmelden dossier sociale politie
- Ophalen kadavers en levende dieren
- Opstellen gerechtelijk informatierapport (RIR)
- Gevonden voorwerpen
- Verwaarloosde en mishandelde dieren
- Gevonden fietsen
- Internationale uitwisseling van politionele informatie
- Informatie aanvragen bij de Dienst Inschrijvingen Voertuigen (DIV)
- Verloren of gestolen bankkaart
- Vakantietoezicht
- Uitvoeren van een herbezoek
- Aanmaken van een BIN-bericht





11.1.2 Personeel en organisatie, met een hart voor mensen

De afdeling Personeel en Organisatie staat in voor zowel het personeelsbeleid, het -beheer als de ontwikkeling van de politieorganisatie. De afdeling wil voorwaarden scheppen om medewerkers optimaal en duurzaam te laten functioneren en groeien in een aangename werkomgeving.

Never stop learning because life never stops teaching.

De afdeling Personeel en organisatie bestaat uit zes mensen die dagelijks in de weer zijn voor medewerkers, stagiairs en mogelijk toekomstige collega's.



De N van Naar mensen gericht

In 2018 werd er werk gemaakt van het uitschrijven van een beleidsnota "plannen en evalueren in de politiezone Zennevallei". Deze nota heeft als doel het wettelijk kader te schetsen van het evaluatiesysteem binnen de geïntegreerde politie. Daarnaast kan je aan de hand van een evaluatieboom, de evaluatoren en generieke functies per medewerker terugvinden. Met de HR-verantwoordelijken van de politiezone Druivenstreek en Rode werd een "zelfscan" tool ontwikkeld.

PLANNEN EN EVALUEREN IN DE PZ ZENNEVALLEI

*Je hebt alles in je wat je nodig hebt
om de beste versie van jezelf te zijn.*

Deze zelfscan is een soort vragenlijst waarin persoonlijke doelstellingen en verwachtingen zijn opgenomen alsook de competenties van de beoogde generieke functie. Ook de waarden van de politiezone werden erin opgenomen. Deze tool kan een nuttig hulpmiddel zijn zowel voor de

geëvalueerde als de evaluator ter voorbereiding van het planningsgesprek. Op 19 april 2018 werd er een interne opleiding "opfrissing principes evaluatiesysteem" gegeven aan alle evaluatoren. De medewerkers die nog niet beschikten over het attest werden ingeschreven voor de opleiding voor evaluatoren "Professioneel functioneren" in het ANPA.

Eind 2018 startte de korpschef alvast met de planningsgesprekken van de medewerkers die onder zijn gezag ressorteren. De andere diensten en afdelingen zullen nu snel volgen.

Kerncijfers

Vorming

In 2018 werden 8 693 uren vorming gevolgd door diverse medewerkers. Kostprijs: 43 097,29 euro.

Aanwerving en selectie

Aantal selectierondes in 2018: 22

Welzijn

Aantal arbeidsongevallen: 33

Aantal medewerkers die de fietsvergoeding ontvangen: 80 medewerkers

Met pensioen

Aantal medewerkers die met pensioen zijn vertrokken in 2018: 4 medewerkers

Aantal medewerkers die gebruik maakten van de NAVAP-regeling: 1 medewerker





Politie

Interne communicatie



10 nieuwsbrieven over het strategisch overleg



26 algemene nieuwsbrieven, inclusief
thematische nieuwsbrieven
informatieveiligheid



De Zenneg@zet

9 edities van de Zenneg@zet

Externe communicatie



4 368 volgers op facebook (31 december 2018)
Hoogste bereik op facebook: 28 454 (augustus 2018)
257 berichten geplaatst op facebook

Persbericht

64 persberichten verstuurd



532 volgers op twitter (april 2019)
Verstuurde tweets: 114



17 berichten geplaatst op LinkedIn: 17 (opgestart in april 2018)





11.1.3 FITLog, financiën, IT en logistiek, de draaischijf

De afdeling 'FITLOG' staat voor Financiën, IT en logistieke Ondersteuning. De afdeling staat onder leiding van de bijzondere rekenplichtige, adviseur financiën, IT en logistiek van de politiezone. Deze wordt voor de verschillende facetten bijgestaan door een aantal gespecialiseerde medewerkers. Het IT-gebeuren wordt beheerd door twee technisch systeembeheerders. Het team logistiek bestaat uit drie medewerkers. Voor het financiële luik wordt beroep gedaan op de adviseur financiën.



De P van professionalisme

De bijzondere rekenplichtige beheert de financiële middelen van de politiezone, int de ontvangsten en zorgt voor de uitbetaling van de wedden van het personeel en voor de betaling van de facturen voor de geleverde goederen en diensten. Hij maakt deel uit van de begrotingscommissie en maakt na afloop van het dienstjaar de jaarrekening op. De bijzondere rekenplichtige staat onder het gezag van het politiecollege, rapporteert aan het politiecollege en geeft advies aan de korpschef over alle aspecten die betrekking hebben op de financiën van de politie. De bijzondere rekenplichtige wordt bijgestaan door de adviseur financiën die in hoofdzaak de boekhouding van de politiezone beheert, maar ook zorgt voor onder meer het opstellen van bestelbons en het uitwerken van financiële analysetools en databanken.

Op het vlak van IT is de hoofdtaak het permanent operationeel houden van zowel het politionele als het administratieve netwerk. Daarnaast zoeken de technisch systeembeheerders ook permanent naar oplossingen om de 'digitalisering' binnen de politiezone verder te ontwikkelen. Door de digitalisering in te voeren wordt getracht de operationele medewerkers bij hun terreinwerk maximaal te ondersteunen. Zo stond het afgelopen jaar in teken van de voorbereiding van de uitbreiding van het ANPR-netwerk.

Logistieke ondersteuning omvat een heel breed gamma aan taken. Dit gaat van stockbeheer, over het beheer van de gebouwen en het wagenpark, naar de eerder complexe aankoopdossiers. Zo werden het afgelopen jaar verschillende investeringen uitgevoerd, waaronder de leasing en aankoop van voertuigen. Drie nieuwe voertuigen werden aanbesteed door middel van leasing. Zeven voertuigen en twee motorvoertuigen werden aangekocht. De kostprijs voor de aankoop van de dienstvoertuigen bedroeg 217 259,30 euro.

Verder investeerde de zone in de aankoop van nieuw meubilair voor een aantal diensten. De kostprijs voor deze investering bedroeg 44 046,98 euro. Op vlak van IT bedroeg de investering 204 850,29 euro.

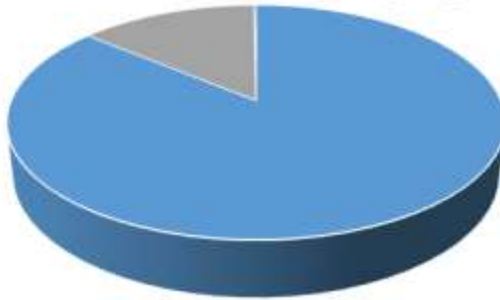




Politie

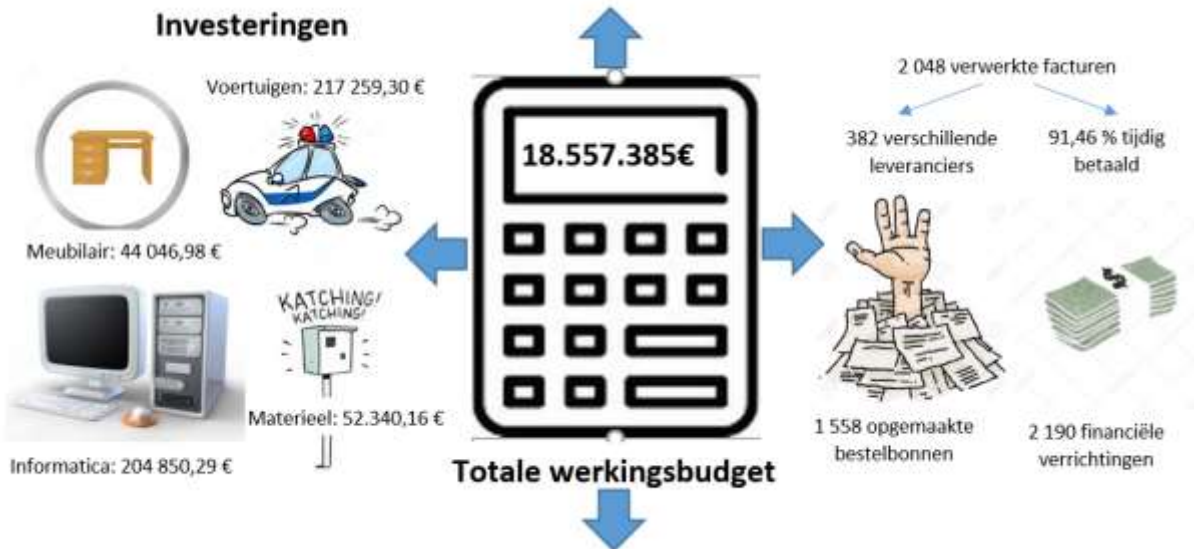
Kerncijfers
Financiële resultaten

Vastgelegde Uitgaven

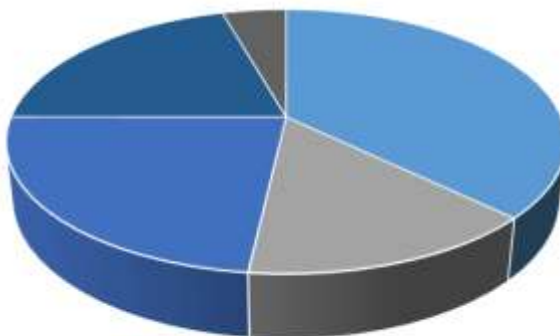


- Personeelskosten: 14,96 miljoen € - 86,05%
- Werkingskosten: 2,40 miljoen € - 13,80%
- Overdrachten: 27 duizend € - 0,15%
- Schulden: 426 €

Investerings



51



Ingevorderde Ontvangsten

- Federale toelagen/dotaties: 7,05 miljoen € - 37,17%
- Dotaties gemeente Beersel: 2,77 miljoen € - 14,62%
- Dotaties stad Halle: 4,40 miljoen € - 23,21%
- Dotaties gemeente Sint-Pieters-Leeuw: 3,90 miljoen € - 20,58%
- Andere: 0,84 miljoen € - 4,42%





Politie



Deel 3 – Het cijferboek

52





12. Cijferboek

12.1 Personeel

Het kader

Tabel 1: statutair operationeel kader

	Goedgekeurde formatie (23/12/2016)
Graad	
Hoofdcommissaris	2
Commissaris	9
Gespecialiseerd hoofdinspecteur	3
Hoofdinspecteur	35
Inspecteur	122
Agent	6
Totaal	177

Tabel 2: statutair administratief en logistiek kader

	Goedgekeurde formatie (23/12/2016)
Graad	Aantal FTE
Adviseur	7
Consulent	12
Assistent	23
Arbeider	2
Totaal	44

Tabel 3: contractueel administratief en logistiek kader

	Goedgekeurde formatie (23/12/2016)
Graad	Aantal FTE
Assistent	0
Arbeider	3
Totaal	3





Toestand op 31 december 2018

Een inhaalbeweging op vlak van bezetting is ingezet. Op 31 december 2018 telde de zone 212 effectieve medewerkers. In de personeelsformatie zijn 224 medewerkers voorzien.

Tabel 4: Statutair operationeel kader

	Huidige formatie	Feitelijke situatie ⁷	Reële bezetting ⁸
Graad			
<i>Hoofdcommissaris</i>	2	1	1
<i>Commissaris</i>	9	10	9,8
<i>Hoofdinspecteur</i>	38	28	28
<i>Inspecteur</i>	122	114	110,9
<i>Agent</i>	6	5	5
Totaal	177	157	154,7

Tabel 5: Statutair administratief en logistiek kader

	Huidige formatie	Feitelijke situatie	Reële bezetting
Graad			
<i>Niveau A</i>	7	8	7,8
<i>Niveau B</i>	12	10	9,10
<i>Niveau C</i>	23	19	17,7
<i>Niveau D</i>	2	4	3,6
Totaal	44	41	38,2

Tabel 6: Contractueel administratief en logistiek kader

	Huidige formatie	Feitelijke situatie	Reële bezetting
Graad			
<i>Niveau D</i>	3	3	3
Totaal	3	4	4

⁷ De feitelijke situatie verwijst naar de toestand op 1 maart 2019.

⁸ De reële bezetting, uitgedrukt in Voltijdse Equivalenten (VTE) verwijst naar de toestand op 1 maart 2019.





12.2 Prioriteiten van de politiezone Zennevallei

12.2.1 Algemeen

In de politiezone Zennevallei werden het afgelopen jaar 5 951⁹ misdrijven geregistreerd.

Tabel 7: totaal aantal misdrijven

	2016	2017	2018
Totaal aantal misdrijven	6 033	5 825	5 951

Bron: PPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/04/2019)

Tabel 8: opsplitsing aantal misdrijven per type misdrijf

		2016	2017	2018
Misdrijven tegen goederen	Diefstal en afpersing	2.534	2.350	2.109
	Beschadigen van eigendom	683	567	554
	Misd. tegen de openbare trouw	128	126	99
	Wapens en springstoffen	57	54	106
	Milieu	39	59	57
	Hormonen en doping	3	4	4
Subtotaal		3.444	3.160	2.929
Misdrijven tegen personen	Misd. tegen de lichamelijke integriteit	358	391	461
	Drugs	219	277	362
	Vreemdelingenwetgeving	218	245	232
	Jeugdbescherming	215	181	204
	Misd. tegen de openbare veiligheid	185	183	208
	Misd. tegen andere morele waarden en gevoelens	185	156	171
	Misd. tegen de familie	77	69	96
	Zedenmisdrijven	72	73	60
	Misd. tegen gezag van de overheid	38	34	52
	Misd. tegen het juridisch statuut van het kind	15	11	21
	Bescherming personen	6	15	12
	Misd. tegen de persoonlijke vrijheid	11	6	11
	Mensenhandel		2	1
	Misd. tegen de veiligheid van de staat		2	1
Volksgezondheid		2		
Huisjesmelkerij			1	
Subtotaal		1.599	1.647	1.893
ECOFIN-misdrijven	Bedrog	301	317	367
	Informaticriminaliteit	151	134	158
	Sociaal strafwetboek	24	18	38
	Bescherming van de openbare inkomsten	12	41	31
	Arbeid	5	4	6
	Economische wetgeving	1	3	4
Onwettige uitoefening van het openbaar gezag	1		1	
Subtotaal		495	517	605
Andere	Bevolkingsregister	377	405	402
	Dronkenschap en alcohol	87	73	99
	Andere bijzondere wetten	12	13	19
	Identiteitskaart	15	10	4
Subtotaal		491	501	524
Voetbalwet	Voetbalwet	4		
Subtotaal		4		
Totaal		6.033	5.825	5.951

Bron: PPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/04/2019)

⁹ Bron: PPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/04/2019).





Het aantal misdrijven stijgt voor het eerst sinds jaren, doch blijven onder de grens van 2016. Opmerkelijk is de stijging van het aantal geweldsdelicten en bedrog.

Tabel 9: opsplitsing aantal misdrijven per type misdrijf en gemeente

Beersel

	2016	2017	2018
Diefstal en afpersing	586	538	580
Beschadigen van eigendom	160	107	119
Misdr. tegen de lichamelijke integriteit	74	79	94
Bevolkingsregister	37	49	60
Bedrog	89	58	88
Drugs	48	39	62
Vreemdelingenwetgeving	112	117	107
Jeugdbescherming	25	30	28
Misdr. tegen de openbare veiligheid	38	42	48
Misdr. tegen andere morele waarden en gevoelens	55	33	41
Informaticacriminaliteit	33	23	33
Misdr. tegen de openbare trouw	19	23	18
Dronkenschap en alcohol	19	20	20
Misdr. tegen de familie	19	9	30
Wapens en springstoffen	13	6	19
Zedenmisdrijven	13	14	14
Milieu	14	15	13
Misdr. tegen gezag van de overheid	10	8	12
Sociaal strafwetboek	4	4	13
Bescherming van de openbare inkomsten	2	19	16
Misdr. tegen het juridisch statuut van het kind	4	3	5
Andere bijzondere wetten	1		1
Bescherming personen	1	2	3
Misdr. tegen de persoonlijke vrijheid	2	1	3
Arbeid	2	1	
Hormonen en doping	1		3
Misdr. tegen de veiligheid van de staat		2	
Mensenhandel		1	
Huisjesmelkerij			1
Totaal	1.381	1.243	1.431

In de gemeente Beersel stijgt het aantal misdrijven. In totaal steeg het aantal vastgestelde inbreuken met 188 feiten. De grootste stijgingen vinden we terug in de vijf eerst vermelde categorieën: diefstal en afpersing, beschadigen van eigendom, misdrijven tegen de lichamelijke integriteit, inbreuken op het bevolkingsregister en bedrog.





Halle

	2016	2017	2018
Diefstal en afpersing	1.032	993	911
Beschadigen van eigendom	333	286	259
Misdr. tegen de lichamelijke integriteit	169	200	214
Bevolkingsregister	166	207	222
Bedrog	119	144	161
Drugs	120	148	189
Vreemdelingenwetgeving	56	67	66
Jeugdbescherming	140	99	119
Misdr. tegen de openbare veiligheid	80	90	101
Misdr. tegen andere morele waarden en gevoelens	84	73	85
Informaticacriminaliteit	49	59	85
Misdr. tegen de openbare trouw	60	62	39
Dronkenschap en alcohol	50	37	57
Misdr. tegen de familie	38	47	37
Wapens en springstoffen	26	30	54
Zedenmisdrijven	41	42	28
Milieu	15	19	14
Misdr. tegen gezag van de overheid	21	15	26
Sociaal strafwetboek	13	5	8
Bescherming van de openbare inkomsten	4	4	2
Misdr. tegen het juridisch statuut van het kind	6	4	11
Andere bijzondere wetten	8	11	10
Bescherming personen	3	7	8
Misdr. tegen de persoonlijke vrijheid	8	5	5
Identiteitskaart	14	7	4
Arbeid	2	3	4
Hormonen en doping	1	3	1
Mensenhandel		1	
Onwettige uitoefening van het openbaar gezag	1		1
Volksgezondheid		1	
Totaal	2.659	2.669	2.721

In Halle stijgt het aantal feiten met 52. De grootste stijgingen meten we op vlak van misdrijven tegen de lichamelijke integriteit, inbreuken op het bevolkingsregister, bedrog en druggerelateerde feiten.





Sint-Pieters-Leeuw

	2016	2017	2018
Diefstal en afpersing	916	819	618
Beschadigen van eigendom	190	174	176
Misdr. tegen de lichamelijke integriteit	115	112	153
Bevolkingsregister	174	149	120
Bedrog	93	115	118
Drugs	51	90	111
Vreemdelingenwetgeving	50	61	59
Jeugdbescherming	50	52	57
Misdr. tegen de openbare veiligheid	67	51	59
Misdr. tegen andere morele waarden en gevoelens	46	50	45
Informaticacriminaliteit	69	52	40
Misdr. tegen de openbare trouw	49	41	42
Dronkenschap en alcohol	18	16	22
Misdr. tegen de familie	20	13	29
Wapens en springstoffen	18	18	33
Zedenmisdrijven	18	17	18
Milieu	10	25	30
Misdr. tegen gezag van de overheid	7	11	14
Sociaal strafwetboek	7	9	17
Bescherming van de openbare inkomsten	6	18	13
Misdr. tegen het juridisch statuut van het kind	5	4	5
Andere bijzondere wetten	3	2	8
Bescherming personen	2	6	1
Misdr. tegen de persoonlijke vrijheid	1		3
Identiteitskaart	1	3	
Arbeid	1		2
Hormonen en doping	1	1	
Economische wetgeving	1	3	4
Voetbalwet	4		
Mensenhandel			1
Misdr. tegen de veiligheid van de staat			1
Volksgesondheid		1	
Totaal	1.993	1.913	1.799

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/04/2019)

Voor de gemeente Sint-Pieters-Leeuw daalde het aantal feiten met meer dan 100. De daling is het grootst bij het aantal feiten op vlak van diefstal en afpersing. Daarentegen stegen ook hier het aantal geweldsdelicten, met name de misdrijven tegen de lichamelijke integriteit. Het aantal vastgestelde feiten op vlak van drugs stegen met 21 vaststellingen.





12.2.2 Overlast

Tabel 10: overlast politiezone Zennevallei 2016 – 2018

	2016	2017	2018
Overlast	1 120	1 030	1 151

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/04/2019)

Het aantal feiten met betrekking tot overlast stijgt met 121 feiten. Overlast is een veelomvattend fenomeen. We geven daarom nog enkele gegevens van gerelateerde feiten, zoals schadegevallen, graffiti, sluikstorten, ...

Tabel 11: vandalisme en schade voor de politiezone Zennevallei

Feit	2016	2017	2018
Graffiti	30	22	25
Schade onroerende goederen (niet graffiti)	207	151	166
Schade aan roerende goederen (niet graffiti)	400	359	319
Andere	25	15	17
Totaal	662	547	527

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/04/2019)

Het aantal gevallen van vandalisme en schade aan roerende en onroerende goederen daalt.

Tabel 12: netheid – omgeving, sluikstorten voor de politiezone Zennevallei

	2016	2017	2018
Sluikstorten	21	25	16
Andere		2	2
Totaal	21	27	18

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/04/2019)

Het aantal vastgestelde feiten op vlak van sluikstorten daalt. Sluikstorten kan bij identificatie van de verdachte ook leiden tot het opstellen van een GAS-pv. Hieronder het overzicht met het aantal opgemaakte GAS-boetes hieromtrent.

Tabel 13: aantal GAS-processen-verbaal sluikstorten

Gemeente / stad	Aantal GAS-pv's sluikstorten
Sint-Pieters-Leeuw	3
Beersel	0
Halle	9

Bron: ISLP-databank PZ Zennevallei

Het aantal lijkt vrij laag. Het is niet steeds mogelijk om vast te stellen wie het sluikstort heeft veroorzaakt.





Tabel 14: aantal zuivere processen-verbaal sluikstorten

Gemeente / stad	Aantal vaststellingen
Beersel	0
Halle	3
Sint-Pieters-Leeuw	0

Bron: ISLP-databank PZ Zennevallei

Tabel 15: aantal vaststellingen door de gemeenschapswachten voor sluikstorten

Gemeente / stad	Aantal vaststellingen
Beersel	20
Halle	23
Sint-Pieters-Leeuw	4

Het aantal vaststellingen door gemeenschapswachten bedraagt 47. Zij hebben zich de afgelopen jaren meer toegespitst op deze materie.

Tabel 16: storend gedrag niet weerhouden in andere categorieën voor de politiezone Zennevallei

Feit	2016	2017	2018
Drugs gebruiken	155	211	290
Alcohol gebruiken – openbare dronkenschap	90	76	102
Hinder van de vrije doorgang in de openbare ruimte	1	1	
Intimidatie / lastig vallen / beledigingen	98	110	107
Vechten	28	18	29
Andere	47	28	55
Totaal	419	444	583

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/04/2019)

De feiten die voornamelijk de oorzaak zijn van de stijging zijn terug te vinden op vlak van gebruik van alcohol (stijging met 26 feiten) en drugs (stijging met 81 feiten).





12.2.3 Diefstallen in woningen en handelszaken

Naast de woninginbraken stelde de politiezone ook verschillende inbraken vast in bedrijven of handelszaken, openbare of overheidsinstellingen. Volledigheidshalve geven we dan ook de cijfers mee omtrent het aantal woninginbraken, inbraken in handelszaken en openbare instellingen.

Tabel 18: diefstallen in woningen, handelszaken of openbare instellingen

	2016	2017	2018	Vershil 2017 – 2018
Woninginbraak	715	658	592	-66
Inbraak in bedrijf of handelszaak	111	131	89	-42
Inbraak in openbare of overheidsinstelling	34	27	34	7
Inbraak in gebouw (totaal)	860	816	715	-101

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/04/2019)

Uit eigen bijgehouden cijfers door de teams scorio blijkt een stijging in Beersel en Halle. De stijging situeerde zich voornamelijk in de laatste twee maanden van het jaar. De zone werd toen getroffen door een heuse diefstallenplaag. In Sint-Pieters-Leeuw daalde het aantal diefstallen dan weer aanzienlijk.

Kaart 1: overzicht zware diefstallen uit woningen 2018



SA – CSD Leuven

Bron: ANG, 26 april 2019





Kaart 2: overzicht zware diefstallen in bedrijven en handelszaken 2018

! niet de gewone winkeldiefstallen !



Cartografie: SA – CSD Leuven

Bron: ANG, 26 april 2019





12.2.4 Drugs

Onder deze noemer vallen alle inbreuken op de vigerende wetgeving betreffende illegale drugs (psychoactieve middelen en verdovende producten) en gereguleerde geneesmiddelen. Dat kan gaan van illegale productie over vervoer tot verkoop door onbevoegde personen.

Tabel 20: drugsdelicten per jaar voor de politiezone Zennevallei

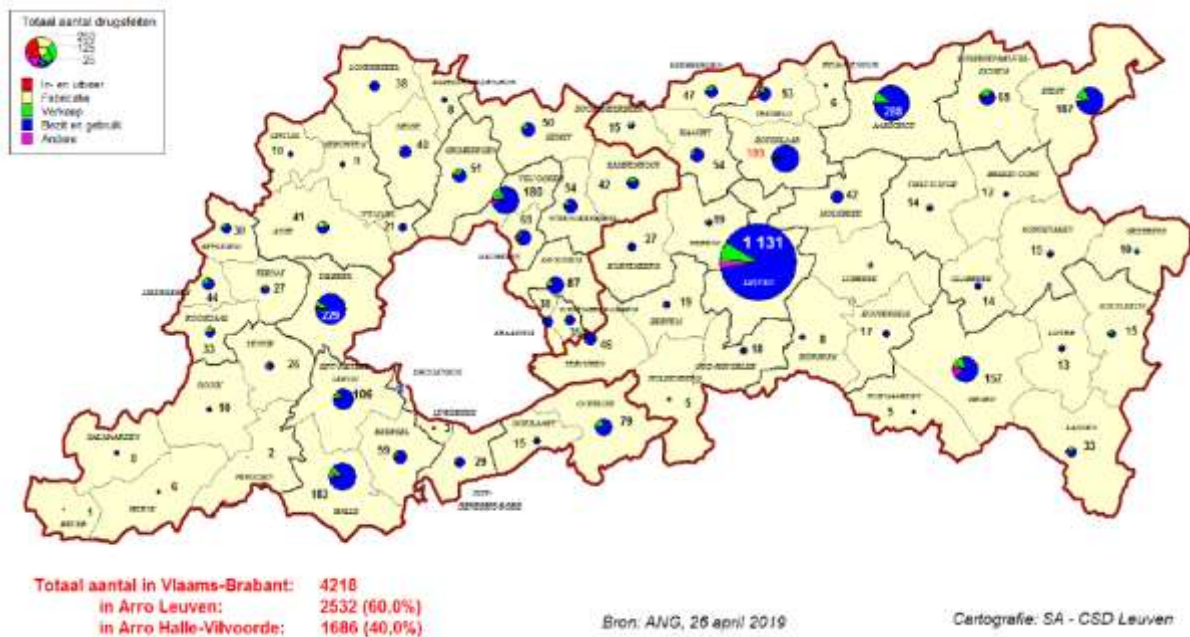
	2016	2017	2018
Bezit	166	242	296
Handel	35	18	33
Fabricatie	9	8	16
In- en uitvoer	6	4	7
Andere		1	3
Gebruik	3	4	7
Totaal	219	277	362

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/04/2019)

Let wel op bij de interpretatie van deze cijfers. Het betreffen hier vaststellingen. Hoe meer er ingezet wordt op de strijd tegen drugs, hoe hoger het aantal vaststellingen. Het is dus geen indicator voor de drugsproblematiek an sich.

Het hoeft echter geen betoog dat de zone drugs als prioriteit heeft opgenomen. Drugs zijn vaak de aanleiding voor het plegen van andere delicten. Daarom wil de zone dus extra waakzaam zijn voor dit fenomeen en kordaat optreden bij vaststellingen.

Kaart 3: drugsfeiten 2018



Zie ook cijfers over drugs in het verkeer.





12.2.5 Verkeer

Voor de cijfers in kader van verkeer en verkeersinbreuken verwijzen wij graag naar het document opgemaakt door FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 31 maart 2019.

De inbreuken op vlak van snelheid, stilstaan en parkeren en de wegcode zijn de meest vastgestelde feiten. Inbreuken door zwaar vervoer en drugs in het verkeer zijn de minst vastgestelde feiten.

Tabel 21: verkeersinbreuken algemeen overzicht 2010-2018

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
TOTAAL AANTAL INBREUKEN	39.240	47.504	35.653	35.015	31.773	28.650	24.818	34.056	31.128
INBREUKEN PER THEMA									
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Snelheid	21.135	27.394	19.428	17.981	15.312	11.980	13.972	22.440	18.205
Stilstaan en parkeren	4.313	6.700	6.507	6.317	5.142	4.849	4.024	4.732	5.634
GSM	1.994	1.939	1.376	1.422	2.222	1.765	1.247	1.352	1.291
Helm en beschermende kledij	16	31	88	128	123	70	19	28	27
Gordel en kindertzje	1.780	1.819	1.306	1.465	1.418	1.115	608	841	672
Verkeerslichten	640	658	457	457	401	509	380	193	282
Wegcode (rest)	4.467	4.455	3.039	3.777	4.155	5.653	2.511	2.039	2.303
Alcohol	380	423	431	368	362	425	503	486	510
Drugs	21	21	40	51	61	86	34	74	110
Inschrijving	1.025	1.000	694	796	700	591	448	438	472
Rijbewijs	581	556	534	613	393	355	270	476	517
Technische eisen	2.029	1.714	1.225	1.073	926	858	555	559	596
Verzekering	602	513	400	413	362	290	188	296	310
Zwaar vervoer	229	255	108	119	180	80	53	80	147
Andere	8	4	3	15	2	4	2	10	14
Onbekend	20	22	17	20	14	20	4	12	38

Bron: overzicht verkeersinbreuken FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 31/03/2019

Het aantal vaststellingen op vlak van snelheid daalde met meer dan 4 000 inbreuken. Dit heeft voornamelijk te maken met het buiten dienst zijn van één van de toestellen het laatste kwartaal.

Tabel 21: aantal inbreuken niet snelheid 2010-2018

NIET-SNELHEID	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1ste graad	8.349	10.450	8.703	8.473	8.074	7.780	5.591	5.449	6.342
2de graad	4.412	4.589	3.619	5.064	5.180	4.351	2.850	3.629	3.798
3de graad	1.225	1.315	997	933	970	2.464	808	577	587
4de graad	21	14	4	6	7	5	11	3	7
Onbekend/NVT	4.098	3.742	2.902	2.558	2.230	2.070	1.586	1.958	2.189
Subtotaal NIET-SNELHEID	18.105	20.110	16.225	17.034	16.461	16.670	10.846	11.616	12.923

Bron: overzicht verkeersinbreuken FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 31/03/2019





Tabel 22: aantal inbreuken op de wegcode (rest) 2010-2018

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Verbodsborden	1.514	1.327	1.033	956	952	2.383	1.154	619	714
Wegmarkeringen	1.153	1.823	641	830	531	792	473	510	426
Algemene regels weggebruikers	326	377	430	1.054	1.118	1.196	552	497	461
Gebodsborden	401	360	498	582	1.213	1.026	208	193	368
Voorrang	583	94	88	63	71	65	18	37	28
Rijbewegingen	128	138	139	114	102	72	49	80	123
Lichten, richtingsaanw., achteruitkijkspieg,....	88	62	63	39	48	24	12	25	35
Lading van goederen (Wegcode)	78	66	32	38	44	9	3	11	25
Verkeer in functie van de plaats	43	48	27	16	19	19	12	20	77
Bevelen van bevoegde personen	52	48	20	20	13	19	12	22	22
Gedrag tov bepaalde weggebruikers	40	41	35	19	20	14	6	10	6
Vervoer van personen (Wegcode)	21	33	16	28	19	18	10	11	14
Wegcode: andere	40	38	17	18	5	16	2	4	4
TOTAAL	4.467	4.455	3.039	3.777	4.155	5.653	2.511	2.039	2.303

Bron: overzicht verkeersinbreuken FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 31/03/2019

Snelheid in het verkeer

Tabel 23: aantal snelheidsovertredingen 2010-2018 per soort inbreuk

SNELHEID	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
0-10 km/u te snel	15.383	20.491	12.903	11.206	10.344	8.545	8.802	16.326	12.175
11-20 km/u te snel	4.607	5.704	5.403	5.691	4.200	2.898	3.892	4.628	4.159
21-30 km/u te snel	838	926	869	841	603	407	998	1.142	1.424
31-40 km/u te snel	176	157	152	150	91	70	181	222	261
>40 km/u te snel	65	57	45	51	44	27	54	73	101
??? km/u te snel	66	59	56	42	30	33	45	49	85
Subtotaal SNELHEID	21.135	27.394	19.428	17.981	15.312	11.980	13.972	22.440	18.205

Bron: overzicht verkeersinbreuken FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 31/03/2019

Tabel 24: aantal snelheidsovertredingen 2018 per soort inbreuk

toegelaten snelheid	0-10 km/u te snel	11-20 km/u te snel	21-30 km/u te snel	31-40 km/u te snel	>40 km/u te snel	??? km/u te snel	TOTAAL
30	26	633	119	14	2	0	794
50	10.289	1.597	213	39	16	0	12.154
70	1.860	1.929	1.090	208	83	0	5.170
120	0	0	2	0	0	0	2
Onbekend	0	0	0	0	0	85	85
TOTAAL	12.175	4.159	1.424	261	101	85	18.205

Bron: overzicht verkeersinbreuken FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 31/03/2019





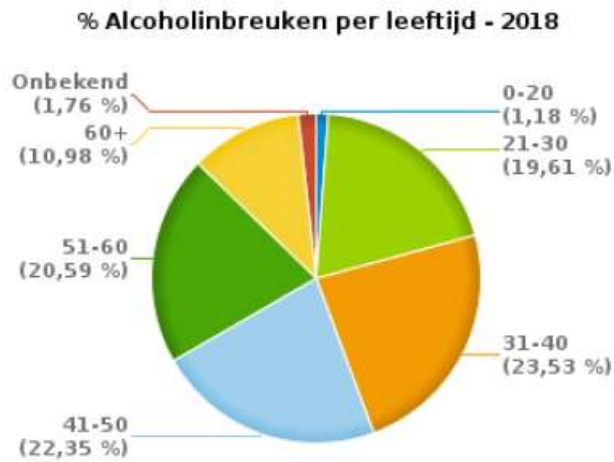
Alcohol in het verkeer

Tabel 25: aantal feiten alcohol in het verkeer 2018 per geslacht en leeftijd

	Mannelijk	Vrouwelijk	Onbekend	TOTAAL
0-20	6	0	0	6
21-30	88	11	1	100
31-40	99	20	1	120
41-50	98	16	0	114
51-60	87	18	0	105
60+	51	4	1	56
Onbekend	0	0	9	9
TOTAAL	429	69	12	510

Bron: overzicht verkeersinbreuken FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 31/03/2019

Cirkeldiagram 1: % alcoholinbreuken per leeftijd 2018



Bron: overzicht verkeersinbreuken FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 31/03/2019





Drugs in het verkeer

Tabel 26: aantal feiten drugs in het verkeer 2018 per geslacht

	Mannelijk	Vrouwelijk	TOTAAL
0-20	7	0	7
21-30	54	1	55
31-40	32	3	35
41-50	10	0	10
51-60	2	0	2
60+	1	0	1
TOTAAL	106	4	110

Bron: overzicht verkeersinbreuken FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 31/03/2019

Verkeersongevallen

Tabel 27: Aantal verkeersongevallen met slachtoffers, stoffelijke schade en verkeersdoden per gemeente 2018

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Beersel									
# Ongevallen met doden	1	0	2	1	1	2	0	1	0
# Ongevallen met lichamelijk letsel (*)	52	57	65	57	56	50	52	51	54
# Doden 30 dagen (**)	1	0	2	1	1	2	0	1	0
# Doden ter plaatse	1	0	2	0	1	2	0	1	0
# Dodelijk gewonden	0	0	0	1	0	0	0	0	0
# Zwaar gewonden	5	8	3	6	6	5	4	9	5
# Licht gewonden	59	69	84	62	69	60	57	54	54
Halle									
# Ongevallen met doden	0	1	1	1	3	1	1	1	0
# Ongevallen met lichamelijk letsel (*)	149	151	153	146	126	118	122	107	108
# Doden 30 dagen (**)	0	1	1	1	3	1	1	1	0
# Doden ter plaatse	0	1	1	1	2	0	1	1	0
# Dodelijk gewonden	0	0	0	0	1	1	0	0	0
# Zwaar gewonden	13	17	17	16	11	11	12	11	10
# Licht gewonden	171	170	163	159	148	130	133	116	120
Sint-Pieters-Leeuw									
# Ongevallen met doden	1	1	0	0	0	0	0	1	0
# Ongevallen met lichamelijk letsel (*)	93	120	105	101	87	89	85	83	92
# Doden 30 dagen (**)	1	1	0	0	0	0	0	1	0
# Doden ter plaatse	1	1	0	0	0	0	0	1	0
# Dodelijk gewonden	0	0	0	0	0	0	0	0	0
# Zwaar gewonden	13	12	28	14	7	11	17	10	8
# Licht gewonden	114	141	120	118	105	102	93	99	100

Bron: Jaaroverzicht verkeersongevallen lichamelijk letsel 2018 voor de Politiezone Zennevallei, FPF/DGR/DRI - BIPOL - Datum van afsluiting van de gegevensbank 31 januari 2019





12.2.6 Radicalisme

Aantal vergaderingen LIVC (lokale integrale veiligheidscel): 3

Aantal vergaderingen LTF (local task force): 9

Aantal vergaderingen ZTF: 10

Opvolging van het asielcentrum in Beersel:

- 79 uiteenlopende meldingen onder andere:
 - Controles van personen logerend in het opvangcentrum
 - Bezoekers van het opvangcentrum aan een onthaalpost
 - Aanmelding waar een tussenkomst nodig is van een interventieploeg
- 26 tussenkomsten in het opvangcentrum door ploeg interventie omwille van:
 - Ziek persoon
 - Moeilijkheden met persoon
 - Vechtpartij
- 29 ambtshalve uitgeschreven personen tot seining (weg zonder iets te zeggen)
- 25 gerechtelijke dossiers opgesteld, waarvan 19 aanvankelijke (slagen, winkeldiefstal, ...)





12.3 Niet-prioriteiten van de politiezone Zennevallei

12.3.1 Misdrijven tegen de lichamelijke integriteit

In 2018 telde de zone 393 geregistreerde feiten op vlak van slagen en verwondingen.

Tabel 28: aantal misdrijven tegen de lichamelijke integriteit per gemeente

	2016	2017	2018	Vershil 2017 – 2018
Slagen en/of verwondingen	317	350	393	43
Andere	35	35	46	11
Moord en doodslag	6	6	22	16
Totaal	358	391	461	70

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL – Criminaliteitsbarometer 2016 tot en met 2019 door middel van datawarehouse (afsluitingsdatum 26/04/2019)

12.3.2 Intrafamiliaal geweld

Tabel 29: intrafamiliaal geweld 2016-2018 (inclusief pogingen)

	2016	2017	2018	Vershil 2017 – 2018
IFG binnen het koppel	182	183	236	53
IFG tegen afstammelingen	23	27	24	-3
IFG tegen andere leden	35	29	41	12
Totaal	240	239	301	62

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL – Criminaliteitsbarometer 2016 tot en met 2019 door middel van datawarehouse (afsluitingsdatum 26/04/2019)

12.3.3 Voertuigdiefstallen

Tabel 30: voertuigdiefstallen 2016-2018

	2016	2017	2018	Vershil 2017 – 2018
Autodiefstal	68	70	70	0

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL – Criminaliteitsbarometer 2016 tot en met 2019 door middel van datawarehouse (afsluitingsdatum 26/04/2019)

Tabel 31: motordiefstal 2016-2018

	2016	2017	2018	Vershil 2017 – 2018
Motordiefstal	9	11	5	-6

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL – Criminaliteitsbarometer 2016 tot en met 2019 door middel van datawarehouse (afsluitingsdatum 26/04/2019)

Tabel 32: carjacking 2016-2018

	2016	2017	2018	Vershil 2017 – 2018
Carjacking	1	5	1	-4

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL – Criminaliteitsbarometer 2016 tot en met 2019 door middel van datawarehouse (afsluitingsdatum 26/04/2019)





Tabel 33: garagediefstal 2016-2018

	2016	2017	2018	Vershil 2017 – 2018
Garagediefstal	19	9	10	1

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL – Criminaliteitsbarometer 2016 tot en met 2019 door middel van datawarehouse (afsluitingsdatum 26/04/2019)

Tabel 34: bromfietsdiefstal 2016-2018

	2016	2017	2018	Vershil 2017 – 2018
Bromfietsdiefstal	27	8	14	6

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL – Criminaliteitsbarometer 2016 tot en met 2019 door middel van datawarehouse (afsluitingsdatum 26/04/2019)

Tabel 35: fietsdiefstal 2016-2018

	2016	2017	2018	Vershil 2017 – 2018
Fietsdiefstal	300	247	198	-49

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL – Criminaliteitsbarometer 2016 tot en met 2019 door middel van datawarehouse (afsluitingsdatum 26/04/2019)

Tabel 36: diefstal aan of uit voertuig 2016-2018

	2016	2017	2018	Vershil 2017 – 2018
Diefstal aan of uit voertuig	475	453	399	-54

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL – Criminaliteitsbarometer 2016 tot en met 2019 door middel van datawarehouse (afsluitingsdatum 26/04/2019)

Kaart 3: diefstallen uit of aan voertuigen 2018





12.3.4 Bedrog

Tabel 37: bedrog 2016-2018

	2016	2017	2018	Verschil 2017 – 2018
Oplichting	210	217	269	52
Misbruik van vertrouwen en verwante	58	53	44	-9
Verduistering en bedrieglijke vernietiging	14	23	37	14
Heling	9	8	6	-2
Witwassen	3	9	3	-6
Flessentrekkerij	4	4	3	-1
Andere bedrogmisdrijven tegen de eigendom	3	3	5	2
Totaal	301	317	367	50

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL – Criminaliteitsbarometer 2016 tot en met 2019 door middel van datawarehouse (afsluitingsdatum 26/04/2019)





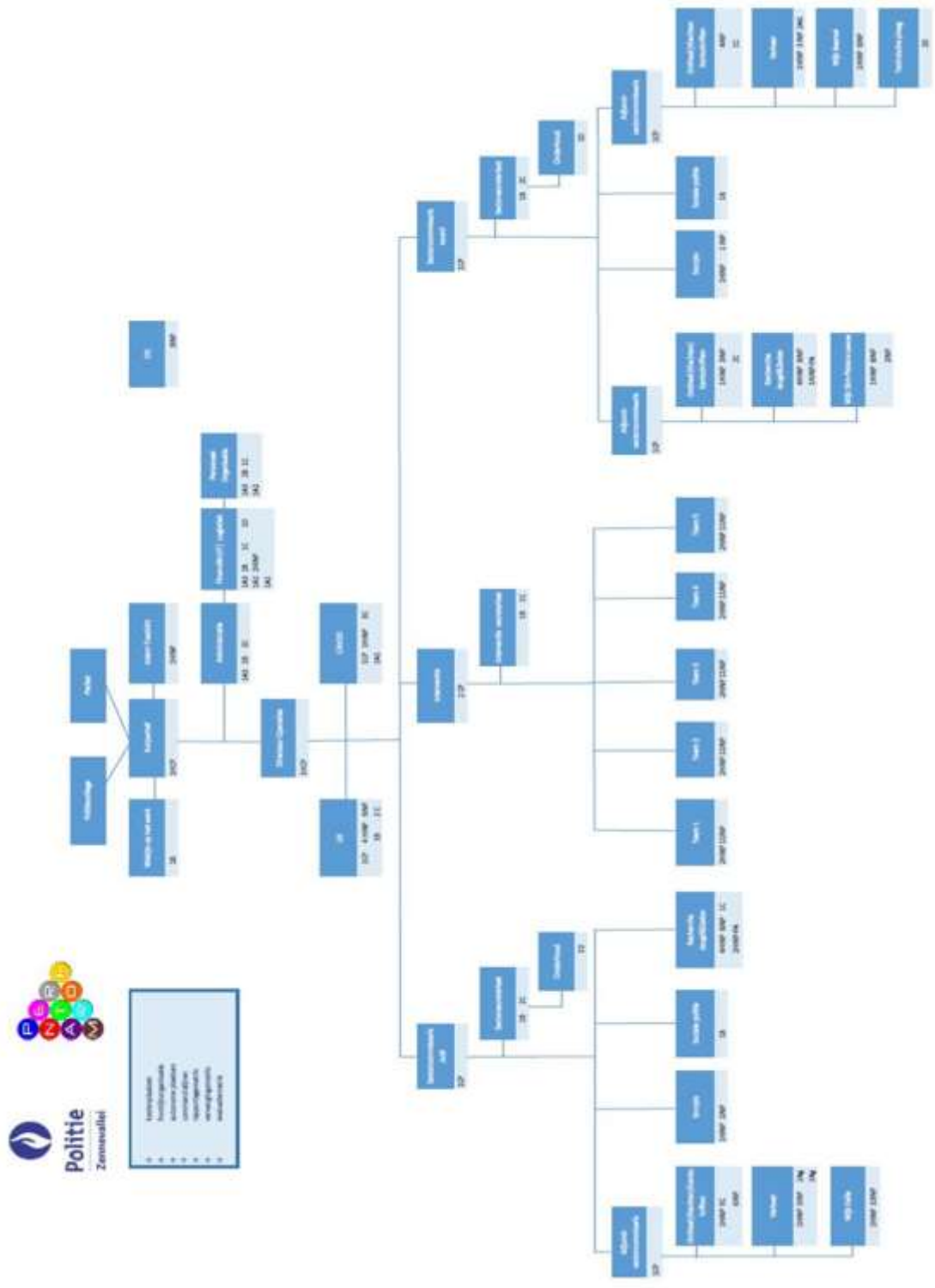
Deel 4 – Bijlagen





13. Bijlagen

13.1 Het organogram



Politie
Zennevallei

- 1. Informatie
- 2. Informatie
- 3. Informatie
- 4. Informatie
- 5. Informatie
- 6. Informatie





13.2 Lijst met afkortingen

ANG: algemene nationale gegevensbank

APO: ambtshalve politieoel onderzoek

ANPR: automatische nummerplaatherkenning

BOC: Basisoverlegcomité

CALOG: komt van het Franse woord Cadre Logistique, dus administratief en logistiek kader

CALVADOS: alcoholcontroles gecombineerd met andere controles onder andere de controle van boorddocumenten, overdreven snelheid, het dragen van de gordel, ... De afkorting Calvados staat voor Collectieve Actie voor Leefbaar Verkeer zonder Alcohol, Drugs of Overdreven Snelheid.

CIC: communicatie- en informatiecentrum

CLB: Centrum voor leerlingenbegeleiding

CPL: Circle of police leadership

CPS: Centre for policing and security

DIT: dienst Intern toezicht

FIPA: full integrated police actions

FITLog: Financiën, IT en Logistiek

FTE: Full time equivalent

Galop: softwaresysteem voor het beheer van het personeel en de logistiek

GAS: gemeentelijke administratieve sancties

GOCA: Groepering van erkende ondernemingen voor autokeuring en rijbewijs

HYCAP: gehypothekeerde capaciteit

HZ: huiszoeking

NAVAP: non-activiteit voorafgaand aan het pensioen

OI: onmiddellijke inningen

PIVO: Provinciaal Instituut voor Vorming en Opleiding, de bestuurschool in Asse

PV: proces-verbaal

PZ: politiezone

RIR: informatierapport

The Shift: organisatie voor samenwerken aan een duurzame samenleving

Vlabel: Vlaamse belastingdienst

Womanpol: Belgisch netwerk van politievrouwen vzw

