

Investeren in de toekomst
Op weg naar een duurzaam mensgericht beleid



Zonaal Veiligheidsplan 2020 - 2025

Politiezone Zennevallei

Voorwoord van de korpschef

Zonet heeft u de eerste bladzijde omgedraaid van het zonaal veiligheidsplan 2020-2025 van de politiezone Zennevallei. Het tweede plan sinds de fusie in 2016.

Na het in kaart brengen van de omgeving waarin de politie werkt en het verzamelen van objectieve en subjectieve cijfergegevens, kregen wij een grondig beeld van de complexe context waarin we iedere dag opereren. Tal van partners werden bevroegd en kregen een bevoorrechte positie om hun noden en behoeften vertaald te zien in het zonaal veiligheidsplan.

Het plan heeft een looptijd van zes jaar en loopt dus gelijk met de gemeentelijke legislatuur. Gemeenten zijn immers voor de lokale politie een structurele partner met veel impact op de politie. We gaan dus voor een goede verbindende samenwerking met onze bestuurlijke overheden, zonder natuurlijk het parket, de federale politie, de provincie en de federale overheden niet te vergeten.

De sky is de limiet niet, veiligheid heeft zijn prijs. Dit heeft tot gevolg dat de zone prioriteiten moet stellen aan de vele taken die haar worden opgelegd. Niet alles is van hetzelfde belang, sommige taken kunnen anderen beter en goedkoper.

Kerntaken voor de politie blijven wel haar gerechtelijke opdrachten, haar bestuurlijke mogelijkheden en verplichtingen en niet te vergeten het monopolie van geweld. Iets waar in de zone veel nadruk wordt opgelegd.

De politiezone wil op dat vlak excelleren door de creatie van een bijzonder bijstandsteam, het op niveau houden van de lessen geweldsbeheersing, het prioritair rijden, respect voor mensenrechten en politionele deontologie.

De volgende prioriteiten werden door de zonale veiligheidsraad weerhouden: woninginbraken, cybercriminaliteit in de ruime zin van het woord, drugs, geweldsdelicten, overlast en verkeer. Deze prioriteiten krijgen een actieplan waarin op een integrale manier met het fenomeen wordt omgegaan. Uniek is dat er met de universiteit van Gent een veldexperiment predictive policing wordt uitgerold.

Als aandachtspunten werden radicalisme, criminele motorbendes en grijze/illegale economieën weerhouden.

De interne werking zal vooral focussen op de verdere optimalisatie van de zone door het invoeren van een centraal organisatiemodel en communicatie.

Als we deze programmawerking kunnen uitrollen naast onze reguliere werking, onder andere het opnemen van ANPR (automatische nummerplaatherkenning), stellen wij als organisatie alles in het werk om onze burgers te dienen. Technologie zal meer en meer een sturende en ondersteunende rol spelen in onze werking.

Samen met dit strategisch plan zal er werk worden gemaakt van een nieuwe formatie, die zal ingevuld worden naargelang de financiële middelen vrijkomen of aanwezig zijn. Gemeentelijke dotaties, federale dotaties, de tweede schijf van het verkeersveiligheidsfonds, de kosten van het sectoraal akkoord, ... zullen doorslaggevend zijn.

De verwachtingen naar de politie toe zijn groot. Zelfredzaamheid van de burger zal aangemoedigd worden, onder andere door een vlotte communicatie, adviesverlening en doorverwijzing. We willen ook een netwerkende en verbindende organisatie zijn door nog meer in te zetten op overleg en partnerschappen. We hebben vanuit onze laagdrempelige werking immers een bevoorrechte positie om invloed uit te oefenen.

Los van het bovenstaande loopt er echter één rode draad doorheen ons beleid. Dat is de medewerker. We willen een aantrekkelijke werkgever zijn, met oog voor een goede balans tussen werk en privé, met oog op een goede en veilige werkomgeving. Voor dit laatste vragen we een inspanning van iedereen. Vormingskansen en opleidingen met het oog op goed geïnformeerde medewerkers moeten garant staan voor een professioneel menselijk kapitaal. Het voldoende aantrekken van nieuwe medewerkers blijft een uitdaging waar we volop op inzetten.

We durven tot slot stellen dat dit een evenwichtig en ambitieus zonaal veiligheidsplan is. We zullen hier de komende jaren met overtuiging vorm aan geven. En we zullen naar jaarlijkse gewoonte ook feedback geven via een jaarverslag, onze website en andere sociale kanalen. Intussen staan we natuurlijk open voor uw aanvullingen en opmerkingen.

Mark Crispel
korpchef

Hugo Van Daele
Burgemeester en voorzitter van het
politiecollege

Inhoudsopgave

Voorwoord van de korpschef 0	1
Inhoudsopgave	3
Hoofdstuk 1: Omgevingsanalyse	6
1. Beeld van veiligheid en leefbaarheid in de politiezone	6
1.1 Ons werkterrein in beeld	6
1.1.1 Onze politiezone demografisch bekeken	7
1.1.2 Onze politiezone economisch bekeken	10
1.1.3 Onze politiezone sociaal-cultureel bekeken	14
1.1.4 Onze politiezone ecologisch bekeken	21
1.1.5 Technologische ontwikkelingen in het politielandschap	23
1.1.6 Onze politiezone politiek-juridisch	26
1.2 Het zonaal criminaliteitsbeeld	30
1.2.1 Criminaliteitsbarometer	30
1.3 Resultaten van de bevolkingsbevraging	46
1.3.1 Algemeen	46
1.3.2 Ervaren buurtproblemen	46
1.3.3 Onveiligheidsgevoelens	48
1.3.4 Slachtofferschap	48
1.3.5 Aangifte bij de politie	48
1.3.6 Preventie	49
1.3.7 Politiewerking	50
1.3.8 Laatste contact met de politie	50
1.3.9 Lokale vragen	51
1.3.10 Conclusie	51
2. Beeld van optimale bedrijfsvoering in onze politiezone	54
2.1 Beschrijving van de huidige interne situatie in de politiezone	54
2.1.1 Overzicht van de capaciteit in de politiezone	54
2.1.2 Huidige structuur / organogram	54
2.1.3 Overzicht van de capaciteit per dienst / functionaliteit	57
2.1.4 Invulling van de minimale normen: evaluatie	58
2.1.5 Opdrachten federale aard	65
2.1.6 Capaciteit in kader van opdrachten en doelstellingen eigen aan de gemeente of stad	69
2.2 Beschrijving van de interne context in de politiezone	70
2.2.1 De visitatie	70
2.2.2 Cultuurspiegels	71
2.2.3 De psychosociale risicoanalyse	74
2.2.4 Seminarie	75
2.2.5 Werkgroepen personeelsbehoefteplan en kwaliteitsmanagement	76
2.2.6 Gebruik van technologie	76
2.2.7 Besluit	80
2.3 Toekomstige tendensen voor de eigen organisatie	81
Hoofdstuk 2: Missie, visie, waarden	82
1. Missie en visie	82
1.1 Missie van onze politiezone	82
1.2 Visie van onze politiezone voor 2025	82

2. Cultuur en structuur	83
2.1 Waardenkader van onze politiezone	83
Kernwaarden voor onze politiezone	85
2.2 Visiedreven organogram voor onze organisatie in 2025	85
Hoofdstuk 3: Strategie en beleid	87
1. Elementen uit de omgevingsanalyse	87
1.1 Te weerhouden uit het beeld van veiligheid en leefbaarheid (externe omgeving)	87
1.2 Te weerhouden uit het beeld van optimale bedrijfsvoering (interne omgeving)	88
2. Verwachtingen van overheden en partners	89
2.1 Verwachtingen / prioriteiten van overheden	89
2.2 Verwachtingen van andere belanghebbenden en partners	100
3. Analyse van prioriteiten en verwachtingen: de argumentatiematrix	102
4. Keuze van de strategische prioriteiten	103
4.1 Strategische prioriteiten Veiligheid en leefbaarheid voor 2020 – 2025	105
4.1.1 Woninginbraken	105
4.1.2 Cybercriminaliteit	107
4.1.3 Drugs	109
4.1.4 Geweld	111
4.1.5 Overlast	113
4.1.6 Verkeersveiligheid	115
4.1.7 Radicalisme	117
4.1.8 Grijs en illegale economieën	119
4.1.9 Criminele motorbendes	121
4.2 Strategische prioriteiten Optimale bedrijfsvoering 2020 – 2025	123
4.2.1 Optimalisatie van onze interne structuur en werking	123
4.2.2 Interne communicatie, informatie-uitwisseling en informatiebeheer	125
4.3 Motivering van niet weerhouden fenomenen	127
4.3.1 Mensenhandel en mensensmokkel	127
4.3.2 Sociale en fiscale fraude	127
4.3.3 Leefmilieu	128
Hoofdstuk 4: Beleid en beheer	129
1. Aanpak van de strategische prioriteiten	129
1.1 Het beleidsopvolgingsteam	129
1.2 Monitoring van de beleidsuitvoering	129
2. Beheren van mensen en middelen	130
2.1 Beheer van capaciteit	130
2.2 Beheer van middelen	130
Managementsamenvatting	132
1. Cultuur, structuur en strategie	132
1.1 Missie van onze politiezone	132
1.2 Visie voor 2025	132
1.3 Waarden voor onze politiezone	133
1.4 Visiedreven organogram	133
2. Prioriteiten voor onze politiezone in 2020 – 2025	135
2.1 Veiligheid en leefbaarheid – externe prioriteiten	135
2.1.1 Prioriteit – Woninginbraken	135
2.1.2 Prioriteit – Cybercriminaliteit	135
2.1.3 Prioriteit – Drugs	135
2.1.4 Prioriteit – Geweld	135
2.1.5 Prioriteit – Overlast	135

2.1.6 Prioriteit - Verkeersveiligheid	135
2.1.7 Aandachtspunt – Radicalisme	135
2.1.8 Aandachtspunt – Grijze en illegale economieën	135
2.1.9 Aandachtspunt – Criminele motorbendes	135
2.2 Optimale bedrijfsvoering – interne prioriteiten	136
2.2.1 Prioriteit – Optimalisatie van de interne structuur en werking	136
2.2.2 Prioriteit – Interne communicatie, informatie-uitwisseling en informatiebeheer	136
3. Opdrachten van federale aard	137
<i>Bijlagen</i>	141

Hoofstuk 1: Omgevingsanalyse

1. Beeld van veiligheid en leefbaarheid in de politiezone

Analyse van de externe omgeving van onze organisatie

Om te kunnen komen tot het bepalen van de prioriteiten voor de politiezone Zennevallei is het van het grootste belang een goed beeld te vormen van de veiligheid en leefbaarheid in onze politiezone. Daarom werd een analyse opgemaakt aan de hand van verschillende bronnen, waaronder de gemeentelijke profielschets, Vlaamse gemeentelijke demografische vooruitzichten, bevolkingsprognose Vlaanderen, dashboard van de Provincie Vlaams-Brabant, België in cijfers en Federaal Planbureau.

Op nationaal niveau werd terug gegrepen naar de Kadernota Integrale Veiligheid 2016-2019 en het Nationaal Veiligheidsplan 2016-2019.

Op vlak van criminaliteitscijfers werden het Nationaal, arrondissementeel en zonaal veiligheidsbeeld geconsulteerd, alsook de verkeersbarometer, de criminaliteits- en ophelderingsbarometer.

Het beeld van veiligheid en leefbaarheid in de politiezone werd uitgewerkt aan de hand van de DESTEP-analyse. DESTEP staat voor demografische, economische, sociaal/culturele, technologische, ecologische en politiek/juridische factoren. Eén voor één worden deze beschreven met telkens aandacht voor de mogelijke impact op de werking van de politiezone Zennevallei.

1.1 Ons werkterrein in beeld

Tabel 1: Enkele algemene gegevens over de politiezone Zennevallei

Algemene gegevens over ligging en oppervlakte	
Oppervlakte	11 488 ha Beersel: 3 001 ha Halle: 4 440 ha Sint-Pieters-Leeuw: 4 037 ha
Aantal inwoners (1 januari 2019)	98 203 inwoners Beersel: 25 069 inwoners Halle: 39 096 inwoners Sint-Pieters-Leeuw: 34 038 inwoners
Provincie	Vlaams-Brabant
Administratief en gerechtelijk Arrondissement	Halle – Vilvoorde en Brussel

Vredegerecht	Halle
Politierechtbank	Halle
Buurgemeenten	Dilbeek, Anderlecht, Lennik, Pepingen, Tubeke, Eigenbrakel, Kasteelbrakel, Drogenbos, Linkebeek, Sint-Genesius-Rode
Naburige politiezones	PZ Dilbeek, PZ Brussel-Zuid, PZ Rode, PZ Pajottenland, PZ Ouest Brabant-Wallon
Deelgemeenten	<ul style="list-style-type: none"> • Beersel: Beersel, Lot, Alseberg, Huizingen, Dworp • Halle: Halle, Lembeek, Buizingen • Sint-Pieters-Leeuw: Sint-Pieters-Leeuw, Vlezenbeek, Sint-Laureins-Berchem, Oudenaken, Ruisbroek
Indeling in wijken	<ul style="list-style-type: none"> • Beersel: Beersel, Lot, Alseberg, Huizingen, Dworp • Halle: Buizingen, Centrum Halle, Don Bosco/Breedhout, Essenbeek/Malheide/Congo, Hondzocht/Wolvendries, Lembeek, Rodenem en Sint-Rochus. • Sint-Pieters-Leeuw: Centrum Sint-Pieters-Leeuw, Negenmanneke, Ruisbroek, Vlezenbeek-Oudenaken-Sint-Laureins-Berchem en Zuun

De gemeente Beersel bestaat uit 5 deelgemeenten. Alseberg en Beersel hebben hoofdzakelijk een residentieel karakter, terwijl Huizingen en Lot meer aaneengesloten, echte oude kernen zijn. Zij herbergen ook heel wat industrie. Dworp blijft een traditionele landbouwgemeenschap, maar is intussen ook al uitgerust met grotere verkavelingsprojecten. Parken en bossen beslaan zowat 180 ha van de gemeente, waarvan 91 ha wordt ingenomen door een provinciedomein. Mede hierdoor lokt Beersel jaarlijks heel wat natuurminnende toeristen naar haar grondgebied.

De stad Halle kan getypeerd worden als het regionaal diensten- en verzorgingscentrum, met als belangrijkste functies handel, verschillende onderwijsinstellingen, een algemeen ziekenhuis en openbare diensten. Afgelopen jaren deed de stad ook aan enorme inbreiding met grote projecten aan de rand en in het centrum (kanaal, station zone, Sint-Rochus, Stroppen, ...). De stad biedt daarnaast plaats aan enkele grote ondernemingen, ze herbergt onder meer de hoofdzetel van Colruyt. De basiliek in het centrum lokt jaarlijks heel wat bedevaarders naar de stad.

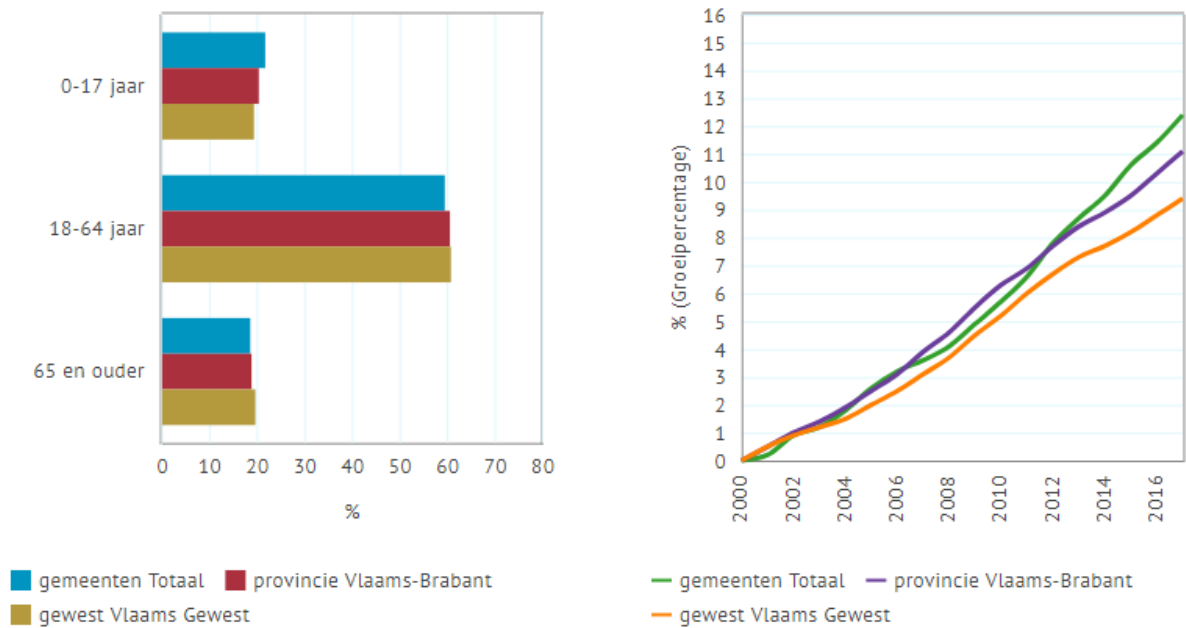
De gemeente Sint-Pieters-Leeuw is voornamelijk een landelijk gebied, met uitzondering van de verstedelijkte wijken Ruisbroek, Negenmanneke en Zuun (waar twee derde van de bevolking woont), de concentratie van handel en nijverheid langs de Bergensesteenweg en de kanaalzone in Ruisbroek. Het geografisch middelpunt situeert zich rond de Sint-Pieterskerk en de Rink, waar ook het gemeentehuis werd gebouwd. De Rozentuin in het Colomapark is de grootste van Europa, hetgeen maakt dat Sint-Pieters-Leeuw zich als 'rozengemeente' profileert.

1.1.1 Onze politiekezone demografisch bekeken

In de gemeente Beersel, Halle en Sint-Pieters-Leeuw wonen in totaal samen 97 686 mensen (1/1/2017), waarvan 47 693 mannen en 49 993 vrouwen.

De eerste grafiek toont de verhouding van de bevolking naar leeftijd in de gemeenten Beersel, Sint-Pieters-Leeuw en de stad Halle vergeleken met Vlaams-Brabant, Vlaams Gewest.

De tweede grafiek toont de totale procentuele bevolkingsgroei.¹



In de gemeenten Beersel, Sint-Pieters-Leeuw en stad Halle wordt verwacht dat de officiële bevolking evolueert van 97 430 in 2017 naar 104 932 in 2027.

Tabel 2: verwachte groei in 2027

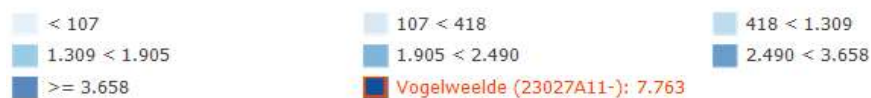
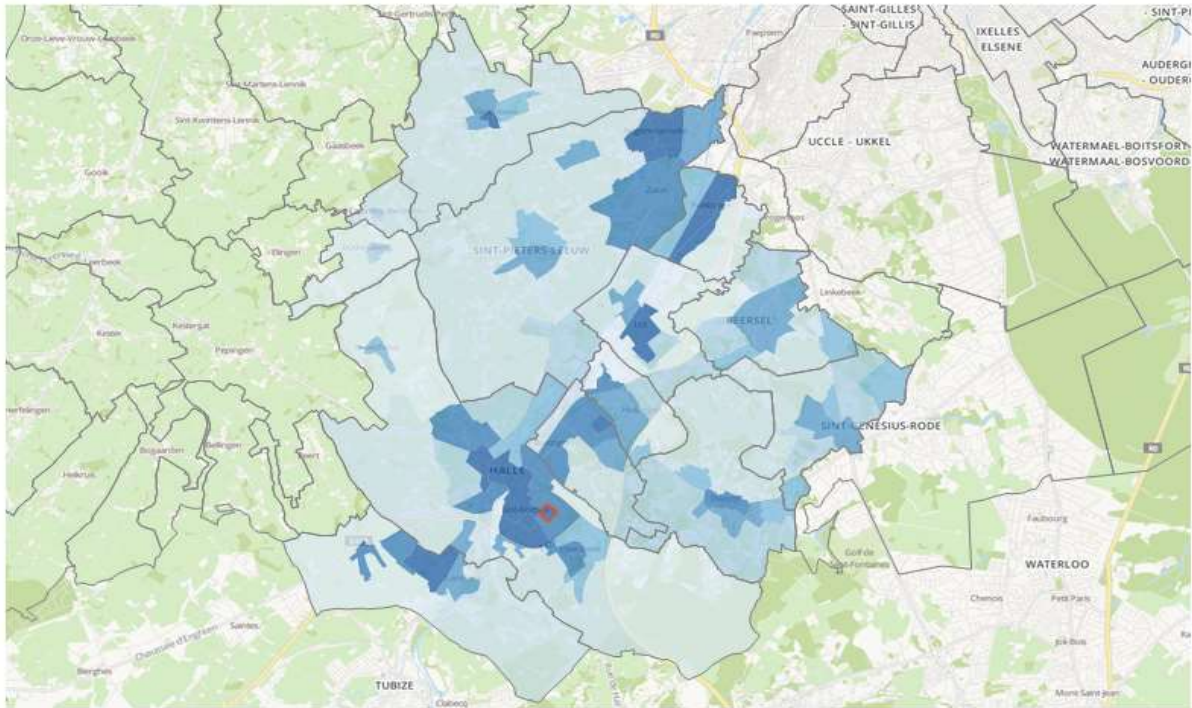
	2017	2027	Absolute groei	Procentuele groei
Gemeente Beersel, Halle, Sint-Pieters-Leeuw	97 430	104 932	7 502	7,7 %
Provincie Vlaams-Brabant	1 129 849	1 195 005	65 156	5,8 %
Vlaams Gewest	6 516 011	6 843 909	318 898	4,9 %

Bron: provincies.incijfers.be

De bevolkingsdichtheid van gemeente Beersel, Halle en Sint-Pieters-Leeuw is 851 inwoners per vierkante kilometer. In de provincie Vlaams-Brabant is dit 537 inwoners per km². We kunnen dus stellen dat de omgeving waarin de politiezone dagelijks opereert een dicht bevolkte regio betreft met alle gevolgen op vlak van verwachte interventiedruk.

De meest dichtbevolkte wijken liggen voornamelijk rond de grootste verbindingswegen (Bergensesteenweg, Edingensesteenweg) nabij de grens met Brussel en het centrum van de stad Halle.

¹ Provincies.incijfers.be, 22/02/2019



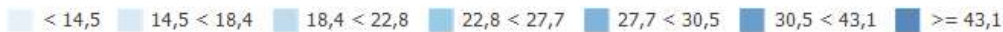
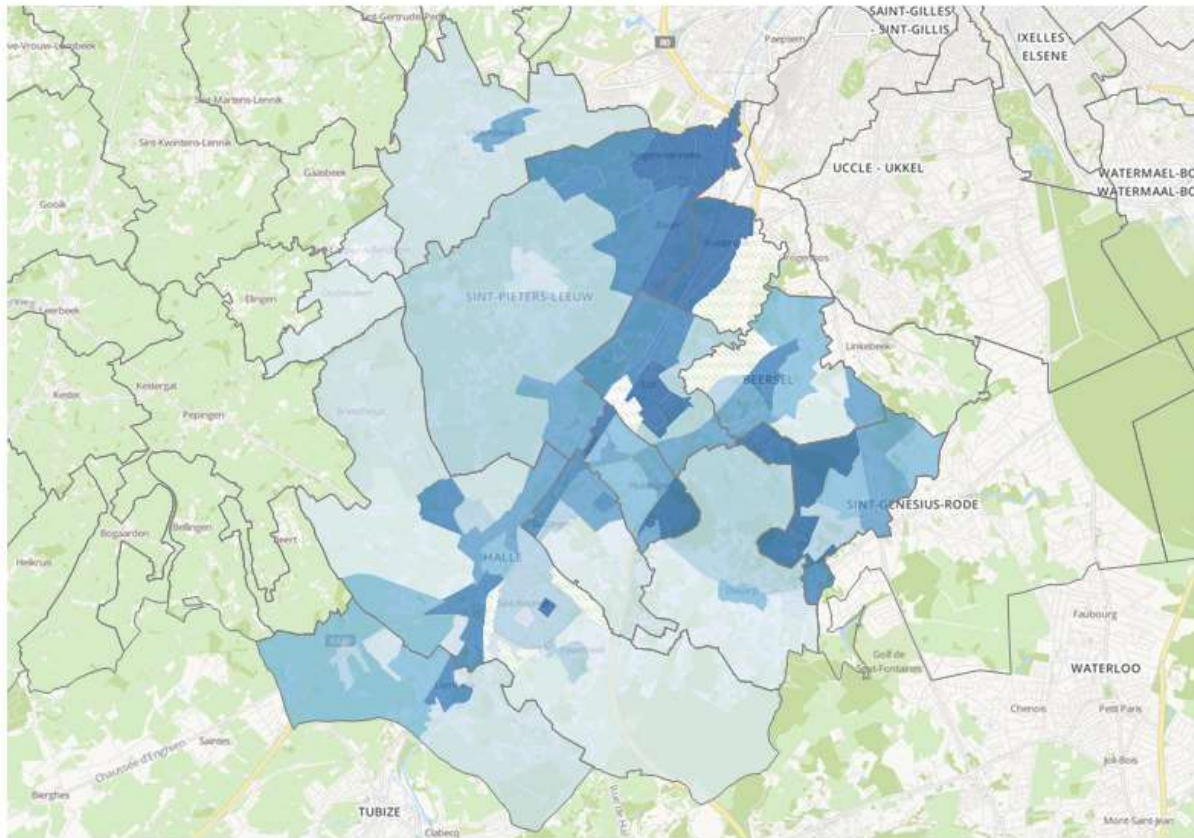
Bron: provincies.incijfers.be

Als we kijken naar de herkomst van een individu via zijn geboortenationaliteit en de geboortenationaliteit van zijn ouders², dan komen we tot volgende gegevens:

Tabel 3: herkomst individu 2000 – 2017

	Gemeenten (B – H – Leeuw) totaal		Provincie Vlaams-Brabant		Gewest Vlaams Gewest	
	2000	2017	2000	2017	2000	2017
Tot aantal inwoners volgens rijksregister	86 893	97 686	1 018 173	1 131 606	5 967 842	6 529 399
Niet-Belgische huidige nationaliteit	5 169	11 106	61 738	112 259	321 272	563 504
Niet-Belgische huidige nationaliteit (tov alle inwoners) %	5,9	11,4	6,1	9,9	5,4	8,6
Niet-Belgische geboortenationaliteit	7 756	20 103	84 393	189 379	477 859	983 671
Niet-Belgische geboortenationaliteit (tov alle inwoners) %	8,9	20,6	8,3	16,7	8,0	15,1
Niet-Belgische herkomst	10 358	29 627	105 890	266 257	597 400	1 353 916
Niet-Belgische herkomst (tov alle inwoners) %	11,9	30,3	10,4	23,5	10,0	20,7

² Gesteld dat een individu van buitenlandse herkomst is als hij zelf bij geboorte niet de Belgische nationaliteit had of als één of beide ouders bij hun geboorte niet de Belgische nationaliteit hadden.



Bron: provincies.incijfers.be

Het aantal inwoners met niet-Belgische nationaliteit steeg de afgelopen jaren van 5,9 % naar 11,4 %. Ook op vlak van inwoners van niet-Belgische herkomst steeg het percentage van 11,9 naar 30,3 %. In vergelijking met de Provincie en het Vlaams Gewest ligt deze stijging hoger in onze regio. Hier steeg het aantal inwoners van niet-Belgische herkomst van 10,4 naar 23,5 %.

1.1.2 Onze politiezone economisch bekeken

Handel, winkels en markten

Halle is een gekend handels- en winkelcentrum van de regio. In het centrum zijn een aantal winkelstraten gelegen, waaronder ook een winkelwandelstraat. De handelaars worden regelmatig geconfronteerd met winkeldiefstallen, wisseltrucs of andere verdachte situaties waarvoor een politie-interventie vereist is. Ook de vele supermarkten, grootwarenhuizen en bankkantoren dragen bij tot de bedrijvigheid in de stad. Zo telt de stad zo'n 250 winkels³.

De wekelijkse groenten-, fruit- en plantenmarkten op donderdag en zaterdag en de tweewekelijkse grotere 'voddekesmarkt' op donderdag vragen telkens inzet van de politie voor het controleren van de parkeerverboden en het toezicht tijdens de markt.

In de eindejaars- en koopjesperiode is verhoogd toezicht van de politie in het winkelcentrum en rondom de verschillende handelszaken vereist. Dan worden extra (voet)patrouilles ingezet en wordt vooral rond openings- en sluitingsuur toezicht uitgeoefend. Ook de verschillende braderijen in het centrum en in de wijk Sint-Rochus vragen om politietoezicht. Om de winkeldiefstallen en inbraken in handelszaken in te dijken, werd jaren terug een buurtinformatienetwerk voor

³ Bron: provincies.incijfers.be, 2018

zelfstandigen (BIN-Z) opgericht om informatie-uitwisseling tussen de lokale politie en de handelaars te bevorderen en snelle interventies mogelijk te maken. Het BIN werpt sindsdien haar vruchten af. De laatste 2 jaar werden een 80-tal BIN-berichten verstuurd vanuit de lokale politie, om aandacht te vragen voor verdachte situaties en problemen in het handelscentrum. De dienst lokale economie van de stad – tevens een belangrijke partner voor de lokale politie – ondersteunt de handelaars waar mogelijk. De verschillende Halse handelaarsverenigingen zijn partners van de lokale politie. Naast het BIN-Z netwerk startte Colruyt Group het Retail Network (BIN voor retailers) in samenwerking met de centrale diensten van DGI.

Ook in de gemeente **Sint-Pieters-Leeuw** is heel wat bedrijvigheid op te tekenen. De grootste concentratie van bedrijven, supermarkten en kleinhandel ligt langs de N6-Bergensesteenweg. Dit brengt met zich mee dat deze bedrijven regelmatig het slachtoffer zijn van (gewapende) overvallen. Eind maart 2013 opende langs deze Bergensesteenweg nog een nieuw groot winkelcentrum de deuren: Shopping Pajot. Het toenemende aantal winkels lokt veel bezoekers, met de nodige ‘bijwerkingen’ van dien op het vlak van mobiliteit en winkelcriminaliteit. Ook in Sint-Pieters-Leeuw wordt een wekelijkse markt georganiseerd. Iedere vrijdag van 15 tot 19 uur wordt een deel van de Rink afgesloten en komen lokale handelaars hun producten van eigen kweek of eigen makelij aan de man brengen.

Bij de gemeentelijke ambtenaar voor lokale economie zijn er 1 116 zelfstandigen, handelaars en vrije beroepen geregistreerd. In partnership met de politie hebben handelaars en zelfstandigen van Sint-Pieters-Leeuw zich georganiseerd in een BIN voor handelaars en zelfstandigen van Sint-Pieters-Leeuw. In een aantal jaren is het BIN uitgegroeid tot een netwerk van 75-tal leden over gans de gemeente. Deze zijn herkenbaar aan de BIN-sticker/borden. Zowel Ruisbroek, Vlezenbeek als de Bergensesteenweg kijken en luisteren dus samen naar de gedeelde politie-informatie.

In **Beersel** ligt de nadruk minder op handel en bedrijvigheid. Een echt handelscentrum is er niet in de gemeente, al zijn er wel een aantal handelszaken gevestigd in het centrum van Alseberg. Ook het Winderickxplein heeft een aantal winkels, met de nodige bedrijvigheid en daaruit voortvloeiende criminaliteitsfenomenen tot gevolg. Dit plein vraagt dan ook om regelmatig politietoezicht al dan niet via de vaste camera te volgen. Voorts zijn er ook winkels gevestigd in de dorpskernen van Dworp en Beersel. Beersel heeft geen wekelijkse markten, maar jaarlijks vindt op 15 augustus een zeer bekende rommelmarkt plaats in Huizingen, die duizenden bezoekers lokt. Ook in Beersel werd er afgelopen legislatuur (2017) gestart met een BIN-Z. Oorspronkelijk enkel voor de handelaren in Alseberg, maar al snel breidde deze uit naar zelfstandigen en handelaren over heel Beersel. BIN-Z Beersel kent intussen al een 71 leden.

Tabel 4: aantal verstuurde BIN-berichten

	2016	2017	2018
BIN-Z Beersel (71 leden)	-	19	36
BIN-Z Halle (73 leden)	32	50	36
BIN-Z Sint-Pieters-Leeuw (75 leden)	26	26	36

Bron: website www.binnet.be op datum van 21/03/2019

Er worden jaarlijks ook enkele kermissen en jaarmarkten georganiseerd op het grondgebied van de politiezone Zennevallei. Zo is er in Halle de Maria-processie, de Paasprocessie, de jaarmarkt in Lembeek, de carnavalsfoor en de septemberkermis, die telkens door verenigingen worden uitgebaat. Enkel de paaskermis is nog in handen van de stad Halle. In Sint-Pieters-Leeuw organiseert de dienst Markten van de gemeente de jaarmarkten in Vlezenbeek, Ruisbroek, Sint-

Pieters-Leeuw centrum, en het multiculturele feest Leeuw Rinkt en Strapatzen (straattheater Zennevallei). In Beersel vieren Lot, Dworp, Beersel en Alseberg ieder een eigen jaarmarkt, tussen augustus en oktober. Bovendien worden in elk van deze deelgemeenten jaarlijks twee kermissen georganiseerd.

Bedrijfsleven en industrie

De gemeentelijke profielschetsen geven cijfers weer over het aantal btw-plichtige natuurlijke personen en rechtspersonen per gemeente. Op die manier krijgen we een beeld van het aantal ondernemingen op ons grondgebied. Onderstaande tabel geeft een zicht op de situatie in de PZ Zennevallei:

Tabel 5: Aantal ondernemingen op het grondgebied van PZ Zennevallei

Cijfers 2016	Beersel	Halle	Sint-Pieters-Leeuw
Btw-plichtige natuurlijke personen	936	1 148	988
Btw-plichtige rechtspersonen	974	1 163	944
Totaal Btw-plichtige ondernemingen	1 910	2 311	1 932

Bron: gemeentelijke profielschetsen van Beersel, Halle en Sint-Pieters-Leeuw (2018)

Beersel is de thuisbasis voor de multinational Siemens. Deze gigant is gevestigd in het grensgebied tussen Lot en Huizingen. Ook een afdeling van het kabelbedrijf Nexans, dat regelmatig aanleiding geeft tot politieoptredens wegens het stelen van het daar aanwezige koper, is gevestigd in Huizingen. In Lot bevindt zich bovendien een grote onderafdeling van de firma Colruyt. Dagelijks rijden honderden vrachtwagens af en aan naar deze vestiging. In dezelfde buurt in Lot zijn ook heel wat kleinere bedrijven gevestigd, met name de site COGEBI, die de nodige aandacht verdient.

Halle is de thuisbasis van enkele grote ondernemingen. Zo is de hoofdzetel van de Colruyt Group in Halle gevestigd, in de industriezone Dassenveld-Hellebroek-Wilgenveld. Ook Barry Callebaut Manufacturing Halle (het vroegere Kraft Foods Belgium) heeft haar zetel in Halle. Daarnaast zijn nog tal van ondernemingen gevestigd in één van de verschillende industriezones in de stad: Bilkensveld, Roggemanskaai, Deboeck-Zinkstraat, Noordstraat of Gieterijstraat-Zuiderstraat. De mobiliteitssituatie wordt beïnvloedt door het vele vrachtvervoer dat dagelijks (en tijdens de nacht) door Halle rijdt. Om vinger aan de pols te houden werd voor de grotere partners zoals Colruyt een zaakgelastigde aangeduid.

In **Sint-Pieters-Leeuw** ligt de nadruk meer op de diensteneconomie dan op de echte industrie. Denken we aan grote winkelbedrijven met maar enkele vestigingen in België, zoals Makro. Deze vestigingen lokken bezoekers van ver buiten het grondgebied. Dat geldt voor heel wat ondernemingen die langs de Bergensesteenweg gevestigd zijn, alsook in de kanaalzone van Ruisbroek. Daarnaast zijn er ook nog enkele grotere bedrijven gevestigd. Zo heeft Brouwerij Lindemans er haar thuisbasis. Bovendien bevinden zich tal van grote bedrijven en multinationals op het grensgebied tussen Sint-Pieters-Leeuw en Anderlecht of Drogenbos. De Coca Cola Company en Ikea bevinden zich bijvoorbeeld zeer dicht bij de grens met Sint-Pieters-Leeuw.

De 3 gemeenten van de politiezone Zennevallei worden verder ook verbonden door het Kanaal Brussel-Charleroi. Sluizen zijn er in Lembeek, Halle, Lot en Ruisbroek. In vergelijking met de jaren '80 is er duidelijk een heropleving van de scheepsvaart. Tot nog toe heeft de scheepsvaart weinig tot geen invloed op het werk van politie, tenzij het gaat om herstructureringswerken en de daaruit

voortvloeiende verkeersproblemen, zoals nu het geval met de werken aan de brug in Halle, georganiseerd door Waterwegen en Zeekanaal. Deze zullen tevens nog lange tijd impact op de mobiliteit.

Er bevinden zich geen SEVESO-bedrijven op het grondgebied van de politiezone Zennevallei. Die zijn er echter wel aan de grens met Ruisbroek in Drogenbos. De noodplanning dient hiermee rekening te houden, de procedures voor een mogelijk incident zijn voorzien.

Werkgelegenheid

Onderstaande tabel geeft een zicht op de tewerkstelling in de gemeenten Beersel en Sint-Pieters-Leeuw, en in de stad Halle. De jobratio staat voor het aantal jobs t.o.v. de bevolking op beroepsactieve leeftijd (20 – 64 jaar).

Tabel 6: Overzicht van de werkgelegenheid in Beersel, Halle en Sint-Pieters-Leeuw (cijfers 2016)

Cijfers 2016	Beersel	Halle	Sint-Pieters-Leeuw
Aantal jobs	9 725	19 615	9 448
Bevolking op beroepsactieve leeftijd	14 055	22 278	19 108
Jobratio	69,2	88,0	49,4

Bron: gemeentelijke profielschetsen van Beersel, Halle en Sint-Pieters-Leeuw (2018)

Bovenstaande geeft een zicht op het aantal jobs dat in de gemeenten voorhanden is en geeft een beeld over het aantal mensen dat in de gemeente werken of werk vinden. Het zegt echter niets over de werkzaamheidsgraad van de bevolking. Daarvoor bekijken we het aantal werkenden ten opzichte van de totale bevolking. In Beersel is de werkzaamheidsgraad 73,8 %. In Sint-Pieters-Leeuw bedraagt die 72,5 %. Daarmee doen Beersel en Sint-Pieters-Leeuw het net iets beter dan de vergelijkbare agglomeratiegemeenten (72,4 %) en het Vlaams Gewest (72,6 %). In Sint-Pieters-Leeuw wordt het cijfer omlaag getrokken door de merklijk lagere werkzaamheidsgraad bij vrouwen (68,2 %). In Halle bedraagt de werkzaamheidsgraad 75,6 %. Hiermee scoort de stad beter dan de gemiddelde middelgrote steden (72,4 %) en dan het Vlaams Gewest (72,6 %).

De werkloosheidsgraad geeft volgend beeld:

Tabel 7: Werkloosheidsgraad in Beersel, Halle en Sint-Pieters-Leeuw (cijfers 2014)

Cijfers 2015	Beersel	Halle	Sint-Pieters-Leeuw
< 25 jaar	16,6	16,7	16,4
25 tot 50 jaar	4,7	5,3	6,8
>= 50 jaar	5,9	6,6	7,3
Totaal	5,9	6,6	7,8

Bron: gemeentelijke profielschetsen van Beersel, Halle en Sint-Pieters-Leeuw (2018)

Halle en Beersel zitten wat de werkloosheidsgraad betreft een stuk onder het gemiddelde in het Vlaams Gewest (7,8). De werkloosheidsgraad in Sint-Pieters-Leeuw ligt gelijk met het Vlaams Gewest.

1.1.3 Onze politiezone sociaal-cultureel bekeken

Onderwijs

De politiezone Zennevallei heeft heel wat scholen op haar grondgebied. In Beersel zijn 7 basisscholen en 1 middelbare school gevestigd. Sint-Pieters-Leeuw telt 11 basisscholen, en eveneens 1 middelbare school. De meeste onderwijsinstellingen zijn echter te vinden in Halle. Als dienstencentrum heeft Halle een zeer belangrijke onderwijsfunctie. Op het grondgebied, verdeeld over de drie deelgemeenten, bevinden zich maar liefst 25 dagscholen van zowel het gemeenschaps- als het vrije onderwijsnet.

Met in totaal 45 voorzieningen lopen dagelijks heel wat kinderen en jongeren school in onze politiezone.

Tabel 8: aantal leerlingen kleuter, lager en secundair onderwijs 2017

	Beersel	Halle	Sint-Pieters-Leeuw
Aantal leerlingen kleuters	930	1 617	1 141
Aantal leerlingen lager onderwijs	1 641	2 803	1 749
Aantal leerlingen secundair onderwijs	767	6 025	15
Totaal	3 338	10 445	2 905

Bron: gemeentelijke profielschetsen van Beersel, Halle en Sint-Pieters-Leeuw (2018)

Iedere schooldag begeven om en bij de 17 000 kinderen en jongeren zich naar de verschillende scholen op het grondgebied van onze politiezone. Het grootste deel daarvan loopt school in Halle. Dit brengt voor en na schooltijd de nodige overlast van rondhangende jongeren met zich mee, voornamelijk aan de stations, de bushaltes en in het centrum van de stad.

Naast mogelijke overlastsituaties, heeft het grote aantal schoolgaande kinderen en jongeren ook een zware impact op de mobiliteitssituatie. Al deze jongeren worden naar school gebracht met de wagen, het openbaar vervoer, ze nemen de fiets of gaan te voet. De impact laat zich in de drie gemeenten voelen, maar toch ook vooral in Halle.

Zowel de mogelijke overlastsituaties als de mobiliteitsimpact van het onderwijs, brengen taken met zich mee voor de lokale politie. De wijkwerking, de dienst Verkeer, de dienst Recherche, jeugd en zeden en de interventieploegen kunnen ieder op hun manier een rol vervullen. In het kader van een integrale veiligheidsbenadering mag veiligheid rondom scholen echter niet gezien worden als een exclusieve politietaak. Het afsluiten van partnerschappen om deze situaties beter te beheersen, bijvoorbeeld tussen de lokale politie en de scholen, of met de gemeenten en hun gemeenschapswachten, moet in dit kader mee opgenomen worden.

Naast het gewone onderwijs bieden de drie gemeenten ook ruimte aan volwassenenonderwijs (GLTT), muziek- en kunstonderwijs.

Ziekenhuis, medische- en zorgvoorzieningen

Op het grondgebied van de politiezone Zennevallei bevinden zich twee ziekenhuizen: het Algemeen Ziekenhuis Sint-Maria in Halle en het revalidatieziekenhuis Inkendaal in Sint-Pieters-Leeuw.

Het Ziekenhuis Sint-Maria – met bijhorende PAAZ-afdeling – geeft zeer regelmatig aanleiding tot interventies voor de lokale politie. Anderzijds levert het medisch personeel bijstand aan de politie waar nodig. Ziekenhuis Inkendaal is een gespecialiseerd revalidatieziekenhuis. Er zijn bedden voor hospitalisatie, maar er is tevens een dagkliniek voor de behandeling van kinderen en volwassenen. Aan het ziekenhuis is ook een ziekenhuisschool verbonden. Het onderwijs dat er wordt gegeven, is geïntegreerd in de zorg en revalidatie, zodat zieke kinderen lessen kunnen blijven volgen. Dit centrum zal minder aanleiding geven tot politie-interventies, al blijft het natuurlijk zaak om ook met deze voorziening de nodige contacten te onderhouden.

Sinds 2012 bevindt zich een huisartsenwachtpost in Buizingen. In de wachtpost zijn steeds meerdere huisartsen aanwezig tijdens het weekend en op feestdagen (24u/24). Alle inwoners van Halle, Sint-Pieters-Leeuw, Beersel, Sint-Genesius-Rode en Pepingen kunnen hier terecht voor dringende medische hulpverlening die niet kan wachten tot de volgende werkdag van de eigen huisarts.

Naast de ziekenhuizen en artsenwachtpost zijn in de drie gemeenten tevens een aantal voorzieningen voor geestelijke gezondheidszorg gevestigd. Op de websites van de drie gemeenten zijn uitgebreide overzichten te vinden van de sociale kaart, met doorverwijzingen naar verschillende voorzieningen in de buurt.

In Halle zijn een heel aantal van deze voorzieningen voor de hele regio gevestigd. Deze instanties bieden uiteraard ook hulp aan voor de inwoners van Sint-Pieters-Leeuw en Beersel. Zo is er een contactpunt van CAW Halle-Vilvoorde, met bijhorende afdeling van het Jongeren Advies Centrum (JAC). Ook de onderafdeling Haven 21, een crisisopvangcentrum voor korte duur, bevindt zich in Halle. Hier worden regelmatig door de lokale politie mensen ondergebracht: slachtoffers van intrafamiliaal geweld of daklozen kunnen hier terecht. Voorts zijn er de centra voor geestelijke gezondheidszorg Ahasverus (De Poort) en PassAnt. Sinds kort is er tevens een antennewerking Justitiehuis, wat een grote meerwaarde is voor inwoners van ons grondgebied.

Voor de lokale politie is het belangrijk contacten te onderhouden met deze gemeentelijke diensten en met de eigenlijke voorzieningen. Er zijn voornamelijk raakvlakken met het werkveld van de sociale dienst, de slachtofferbejegenaars en de dienst Recherche, jeugd en zeden en wijkwerking van de lokale politie.

Asielzoekers en woonwagenbewoners

Het opvangcentrum van Alseberg opende in 1998 zijn deuren. In dit ruime complex - het vroegere sanatorium van OCMW-Brussel - is er plaats voor 203 bewoners. Er worden families, alleenstaanden en niet-begeleide minderjarige vreemdelingen opgevangen.

Het opvangcentrum doet heel wat inspanningen om de integratie met de omgeving te bevorderen. Er worden rondgangen georganiseerd, alsook activiteiten in samenwerking met de bewoners van het centrum. Zo worden er regelmatig contacten onderhouden met de directeur en de bewoners. Afgelopen jaar werd ook een activiteit georganiseerd samen met de bewoners. Ook de wijkagent houdt er regelmatig contact.

In de komende jaren moet dit zeker onderhouden en zo mogelijk uitgebreid worden met het oog op een veilige leefomgeving en een menselijke en menswaardige behandeling van de aanwezige asielzoekers.

Het doortrekkersterrein voor woonwagenbewoners in Huizingen bestaat niet langer. Van hogerhand werd beslist om het terrein te sluiten. Diverse klachten van buurtbewoners en

verschillende interventies bespoedigden de sluiting en zoals de zaken er nu voorstaan, zal er geen doortreksterrein meer komen. Sinds de sluiting zijn er geen woonwagengebruikers meer in Beersel neergestreken. Waar er wel nog regelmatig woonwagenebewoners neerstrijken, zijn de meest gekende plaatsen: de site van AWV (Sint-Pieters-Leeuw), langs de Bergensesteenweg in Sint-Pieters-Leeuw met plaats voor zo'n 15 woonwagens en de Zuunstraat (net over de grens op Anderlecht). Bestuurlijke overheden kunnen al dan niet toestemming verlenen om te staan. Bij het weigeren van toestemming, dienen de woonwagenebewoners de plaats te verlaten. Veelal verloopt dit zonder incidenten. Doch kan worden gesteld dat dit fenomeen het nodige overleg met gemeentediensten, politie en gewest met zich meebrengt voor wat betreft afspraken, borgstelling, schadevergoeding, ... Veelal merken we in de regio, zonder te veralgemenen, een stijgend aantal meldingen en strafbare feiten op. Het gaat om overlast, sluikstorten, diefstal, ...

Welzijn en armoede

Hoewel armoede een multidimensionale problematiek is, en vele oorzaken kan hebben, is het toch vooral een tekort aan economische middelen dat leidt tot problemen en uitsluiting op andere gebieden.

Fiscale gegevens

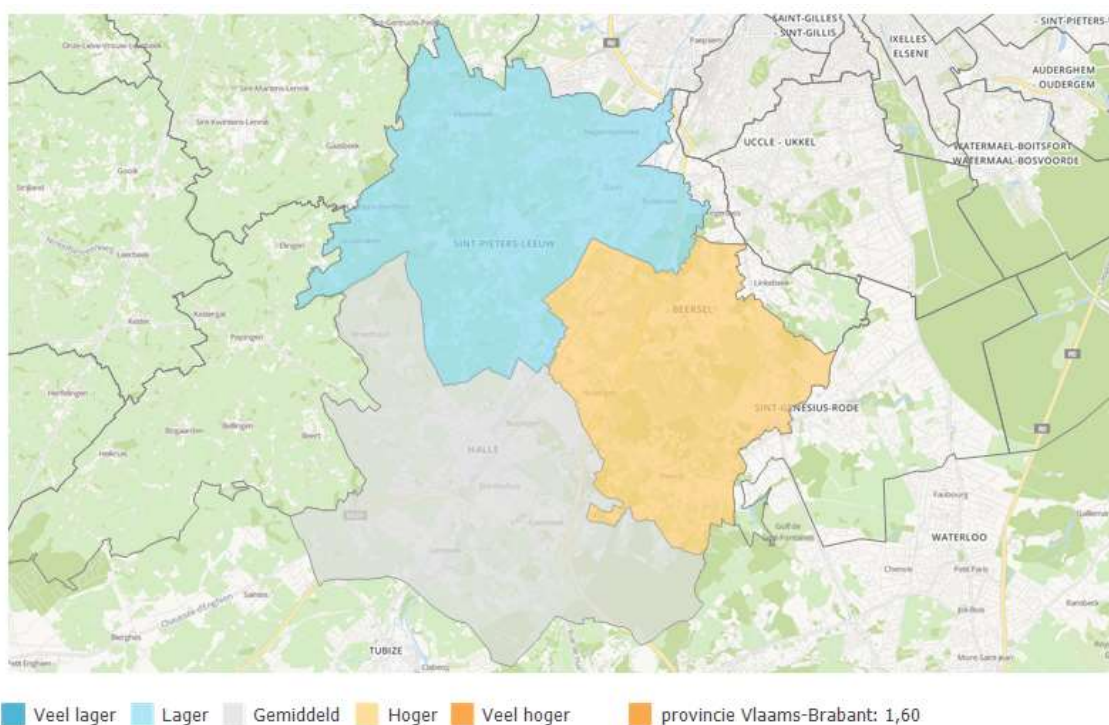
De fiscale gegevens geven een beeld van het inkomen dat gezinnen ter beschikking hebben. Het gaat natuurlijk alleen om de inkomens die aan de fiscus worden doorgegeven. De tabel geeft het gemiddeld netto belastbaar inkomen gedeeld door het aantal inwoners, en mediaan inkomen per aangifte.

Tabel 9: fiscale inkomsten (2015)

	Beersel	Halle	Sint-Pieters-Leeuw	Gemeenten totaal	Provincie Vlaams-Brabant	Vlaams Gewest
Gemiddeld inkomen per inwoner	21 150	19 040	18 067	19 243	20 805	18 970
Aangiften < 20 000 euro (tov alle aangiften)	33,2	34,9	37,2	35,3	34,2	37,1

Bron: Statbel – Fiscale inkomens | provincies.incijfers.be

Als we kijken naar de mediaan inkomens, dan merken we dat Sint-Pieters-Leeuw lager scoort, Halle gemiddeld en Beersel hoger dan het gemiddelde.



Bron: Statbel – Fiscale inkomens | provincies.incijfers.be

Leefloners

Het aantal leefloners bedraagt in de gemeente Beersel 69. Per 1 000 inwoners telt de gemeente Beersel 2,79 leefloners en 0,11 equivalent leefloners. Het gaat dus om een relatief kleine groep op de bevolking. In Halle liggen het aantal leefloners hoger, met name 139 inwoners hangen af van een leefloon. Per 1 000 inwoners is dit 3,62. In Sint-Pieters-Leeuw wonen 104 leefloners. Per 1 000 inwoners is dit 3,09.

Tabel 10: leefloners en equivalent leefloners (2017)

	Leefloners	Leefloners (tov alle inwoners)	Equivalent leefloners	Equivalent leefloners (tov alle inwoners)
Beersel	69	2,79	3	0,11
Halle	139	3,62	4	0,09
Sint-Pieters-Leeuw	104	3,09	5	0,15
Gemeenten totaal	312	3,22	11	0,12
Provincie Vlaams-Brabant	5 213	4,63	425	0,38
Vlaams Gewest	36 674	5,64	3 155	0,49

Bron: POD Maatschappelijke integratie, Armoedebestrijding, Sociale Economie en grootstedenbeleid

Gezinnen op de wachtlijst voor een sociale woning

In de gemeente Beersel staan 126 unieke gezinnen op de wachtlijst van sociale huisvestingsmaatschappijen, wat 1,3 % van het totaal aantal gezinnen bedraagt. In Halle wachten ruim 609 gezinnen op een sociale woning en in Sint-Pieters-Leeuw 433 gezinnen.

Tabel 11: gezinnen op wachtlijst sociale woningen (2017)

	Beersel	Halle	Sint-Pieters-Leeuw	Gemeenten totaal	Provincie Vlaams-Brabant	Vlaams Gewest
Unieke gezinnen op wachtlijst	126	609	433	1 168	14 362	132 282

Bron: Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen | provincies.incijfers.be

Werkloosheidsgraad

De werkloosheidsgraad in Beersel bedraagt 5,09. In Halle bedraagt deze 5,60 en in Sint-Pieters-Leeuw ligt de werkloosheidsgraad het hoogst met 6,26.

Tabel 13: niet werkende werkzoekenden (2018)

	Beersel	Halle	Sint-Pieters-Leeuw	Gemeenten totaal	Provincie Vlaams-Brabant	Vlaams Gewest
Niet werkende werkzoekenden	518	969	892	2 379	26 959	186 804
Werkloosheidsgraad	5,09	5,60	6,26		5,50	6,48

Bron: Arvastat | provincies.incijfers.be

Op het grondgebied van de politiezone Zennevallei zijn heel wat voorzieningen gevestigd om mensen in sociaal moeilijke situaties te helpen. Naast de sociale diensten van de lokale besturen (de al dan niet vroegere OCMW's) zijn er tal van andere initiatieven. In **Halle** zijn een 3-tal buurtwerkinitiatieven opgericht, buurthuis Ommekaar, Vogelweelde en Windmoleken. Meer initiatieven zijn verzameld op de website van de stad Halle. Via het digitaal sociaal huis worden hulpbehoevenden onmiddellijk naar de juiste instanties doorverwezen. Verder zijn er enkele woonzorgcentra en residenties voor ouderen in Halle gevestigd.

De gemeente **Sint-Pieters-Leeuw** biedt eveneens héél wat diensten en voorzieningen om minderbegoeden of mensen in noodsituaties te helpen. Denken we hierbij aan het Sociaal Huis, de lokale werkwinkel, drie dienstencentra, serviceflats, rusthuizen... Meer informatie hierover is te vinden in het Sociaal Huis, via de website van de gemeente Sint-Pieters-Leeuw. Voorts is er vanuit de gemeente een wijkteamwerking opgericht in de wijken Ruisbroek en Negenmanneke.

In **Beersel** groepeerde de dienst Welzijn van de gemeente een uitgebreid aanbod aan steunmogelijkheden en adviesverlening, eveneens te raadplegen via de website. De dienst heeft aandacht voor senioren, gezondheid en preventie, sociale ondersteuning, gezinnen met kinderen en het sociaal beleid in de gemeente en heeft hierin een belangrijke doorverwijsfunctie te

vervullen. De gemeente Beersel heeft enkele woonzorgcentra op haar grondgebied, en enkele residenties met serviceflats waar ouderen nog zelfstandig kunnen wonen met begeleiding.

Voor de lokale politie is het belangrijk contacten te onderhouden met deze gemeentelijke diensten en met de eigenlijke voorzieningen. Er zijn voornamelijk raakvlakken met het werkveld van de sociale politie, en de dienst Recherche, jeugd en zeden van de lokale politie.

Cultuur, sport en ontspanning

De gemeente **Sint-Pieters-Leeuw** beschikt over een tekenacademie, een cultureel centrum met bijhorende toeristische dienst, een cultureel centrum in de wijk vlezenbeek, een hoofdbibliotheek met 3 filialen, 2 sportcomplexen, 1 zwembad en tal van georganiseerde activiteiten waarmee de inwoners zowel sportief als cultureel aan hun trekken komen. De cultuurdienst van de gemeente serveert ieder jaar zijn inwoners en geïnteresseerden uit de wijde regio een gevarieerd aanbod van educatieve- en kunsttentoonstellingen, concerten, prestigebeurzen, wijnproeverijen, lezingen, cursussen en ander hoogstaand fraais. Naast de cultuurdienst is ook de toerismedienst ondergebracht in het Colomakasteel.

Om cultuur op te snuiven, vinden heel wat mensen van binnen en buiten **Halle** hun weg naar Cultuurcentrum 't Vondel. De uitgebreide programmatie van theater, tentoonstellingen, revues en fuiven maakt dat hier het hart van het Halse culturele leven klopt. Ook de verenigingen vinden er hun weg naartoe, de infrastructuur wordt immers ook voor hen te huur aangeboden. Verder biedt het jeugdcentrum De Kazerne ruimte om te fuiven voor om en bij de 400 jongeren. Het jeugdcentrum vormt tevens een ontmoetingscentrum als uitbreiding van het bestaande cultuurcentrum. Daarnaast zijn er nog enkele andere fuifzalen in de stad, al is het aanbod hier eerder beperkt.

Beersel telde in 2017 64 sportclubs. Ook het culturele aanbod is groot, cursussen en voordrachten, filmvoorstellingen, tentoonstellingen en dans- en theaterspektakels. Cultuurcentrum De Meent krijgt jaarlijks heel wat cultuurgezinde inwoners over de vloer. In 2017 gingen er zowat 42 000 tickets⁴ over de toonbank.

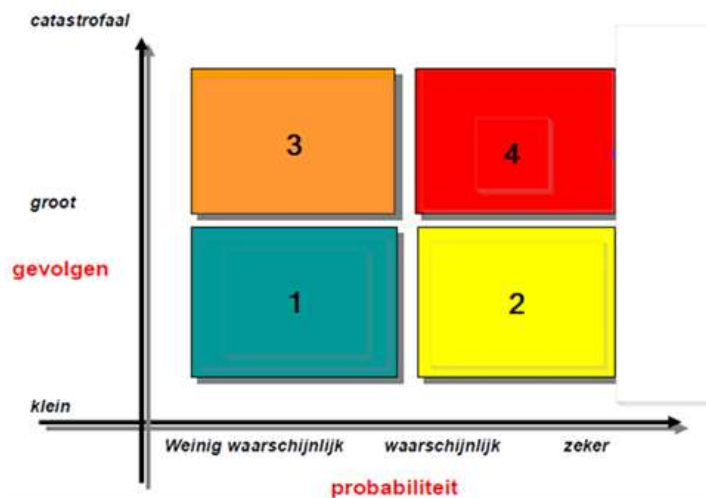
Het verenigingsleven in zowel Beersel, Halle als Sint-Pieters-Leeuw is bruisend. Ieder op zijn maat, dienen de gemeenten en stad als thuisbasis voor talrijke culturele verenigingen, sportclubs en jeugdbewegingen. In 2019 waren in Sint-Pieters-Leeuw 41 sportverenigingen aangesloten bij de gemeentelijke sportraad. In Halle 73 clubs. Halle telt in totaal zo'n 137 sportclubs en 119 sportaccommodaties. Vrijwilligers steken graag de handen uit de mouwen en organiseren tal van evenementen. Deze bedrijvigheid heeft uiteraard ook haar weerslag op het handhaven van de openbare orde en het innemen van het publieke domein. Zeer regelmatig worden wegen of pleinen afgesloten en is er toezicht van de politie bij evenementen, buurtfeesten of sportwedstrijden vereist. Maatregelen dienen genomen te worden om de overlast voor diegenen die niet mee feesten, tot een minimum te beperken. Vooral in de zomermaanden worden een aantal openluchtevenementen georganiseerd, waarbij de politie zowel voor toezicht als regulering wordt ingezet.

Ook het Halse carnaval, het hoogtepunt van het jaar voor de geboren Hallenaar, slurpt heel wat politiecapaciteit op. De drie dolle dagen met bijhorende feestnachten maken heel wat inzet van de politiediensten noodzakelijk. In Beersel viert men de dag van de Grieken, een internationale ontmoetingsdag voor mensen van Griekse afkomst, maar ook anderen zijn welkom. Een multicultureel feest op Beerselse bodem. In Sint-Pieters-Leeuw brengen de Hoebelfeesten, Strapatzen en de jaarmarkt heel wat volk op de been. Ook hier moet de politie heel wat capaciteit inzetten om de orde te handhaven.

⁴ Interne statistieken gemeente Beersel.

De evenementen werden voor advies en opvolging verdeeld in vier risico-categorieën, met name categorie 1, 2, 3 en 4.

- Risicocategorie 1. Dit wil zeggen dat het evenement een laag veiligheidsrisico inhoudt en dat er geen bijkomende maatregelen dienen genomen te worden. Het evenement wordt als aandachtvestiging opgenomen in onze evenementenkalender.
- Risicocategorie 2. Dit wil zeggen dat het evenement een beperkt veiligheidsrisico inhoudt en dat maatregelen, overleg of preventieve inzet van politie noodzakelijk is.
- Risicocategorie 3. Dit wil zeggen dat het evenement een veiligheidsrisico inhoudt en dat maatregelen, overleg en preventieve inzet van politie noodzakelijk is.
- Risicocategorie 4. Dit wil zeggen dat het evenement een hoog veiligheidsrisico inhoudt en dat maatregelen, overleg, preventieve inzet van politie en multidisciplinaire coördinatie noodzakelijk is.



Categorie 4 betreft de zwaarste categorie en vragen de nodige veiligheidsmaatregelen. Hieronder vielen onder andere het evenement Carnaval en de organisatie van de Eneco-tour, een wielertouren evenement.

Tabel 12: Overzicht evenementen 2018 per categorie en per gemeente

	Beersel	Halle	Sint-Pieters-Leeuw	Gemeente overschrijdend	Totaal
CAT 1	279	358	269	17	923
CAT 2	61	351	77	8	497
CAT 3	4	38	12	23	77
CAT 4	0	6	0	0	6
Totaal	344	753	358	48	1 503

Bron: jaarverslag 2018

Om plaats te geven aan de jongeren werden op een aantal plaatsen pleintjes, rondhangplaatsen en sportterreinen aangelegd of kregen ze een nieuwe bestemming zodat jongeren er kunnen spelen. Dit is zowel het geval in Halle, als in Beersel en Sint-Pieters-Leeuw. De spelende kinderen en rondhangende jongeren zijn echter vaak niet naar de zin van de buurtbewoners, die regelmatig de politie bellen wegens overlast. Samen met de ambtenaar integrale veiligheid (voor Halle) of maatschappelijke veiligheid (voor Sint-Pieters-Leeuw), de buurtwerkers (voor Halle), en de gemeenschapswachten (voor Beersel en Sint-Pieters-Leeuw) zoekt de politie naar een oplossing die alle partijen tevreden kan stellen.

In 2016 werd een gloednieuw zwembadencomplex Sportoase geopend. Het complex zorgt voor heel wat opkomst van jong en oud. De vernieuwde buurt is tevens een zeer geliefde rondhangplaats voor jongeren, hetgeen opnieuw gepaard gaat met de bijhorende overlast van geluidshinder tot sluikestorten of gebruik van verdovende middelen. Zo vormen het zwembad, de sporthal, het cultureel centrum en de stationsbuurt voor regelmatige tussenkomsten van de lokale politie. De politie houdt hier dan ook regelmatig toezicht.

Culturele diversiteit

Gezien het toenemend aantal inwoners met allochtone achtergrond, zijn ook verschillende geloofsovertuigingen op het grondgebied van de PZ Zennevallei vertegenwoordigd. Op het grondgebied van de PZ Zennevallei zijn 3 gebedshuizen gevestigd. De Halse Moskee Arrahman biedt een gebedsplaats, scholings- en ontmoetingscentrum voor een grote gemeenschap moslims. Ook in Sint-Pieters-Leeuw is een moskee gevestigd – onder de VZW All Ansar – en in Lot bevindt zich een Islamitisch cultuurcentrum. In de zone werd een referentiepersoon aangeduid. Hij onderhoudt samen met de betrokken wijkagent regelmatige contacten.

Samenleven kan pas echt vanuit een wederzijds begrip en respect. Het is belangrijk dat de lokale politie de brug slaat naar mensen met een andere geloofsovertuiging, en de basisbeginselen van hun cultuur leert kennen. Bovendien is het voor de lokale politie een grote meerwaarde om over aanspreekpunten te beschikken in deze gemeenschappen.

1.1.4 Onze politiekezone ecologisch bekeken

Mobiliteit, milieu

Beersel ligt op de grens van drie verschillende gewesten en heeft vier verschillende taalstatuten als burens: in het oosten en noorden zijn er de faciliteitengemeenten Drogenbos, Linkebeek en Sint-Genesius-Rode. In het noordoosten vormt Ukkel de grens met de Brusselse agglomeratie. In het zuidoosten ligt het Waalse Eigenbrakel. Sint-Pieters-Leeuw in het noordwesten en Halle in het zuidwesten zijn de burens, die zoals Beersel, deel uitmaken van het Vlaamse Gewest.

De gemeente maakt deel uit van het arrondissement Halle-Vilvoorde, telt 6 km rijkswegen, 9 km provinciewegen, 211 km gemeentewegen, 40 km wandelpaden, met daarnaast vele onderhouden voetwegen. De voornaamste wegen zijn de volgende:

- E 19 (Brussel – Parijs)
- Alsembergsesteenweg – Steenweg naar Halle
- Brusselsesteenweg – Alsembergsesteenweg

Beersel heeft 3 treinstations op het grondgebied: Beersel, Lot en Huizingen. Heel wat pendelaars reizen op deze manier dagelijks naar de hoofdstad. Bovendien is er ook een goede busverbinding met het station Brussel Zuid. Buslijn 50 verbindt dit station met de gemeenten Beersel en Dworp, en gaat bijna tot aan het domein van Huizingen.

Halle is sterk toegankelijk op verschillende manieren. Wat vervoer over de weg betreft, komen belangrijke verbindingswegen door of langs de stad: E19 Brussel-Parijs, E429 (A8) Halle-Doornik-Rijsel, RW 206 als verbindingsweg tussen de E19 en de E429, N6 Brussel-Bergen, N7 Halle-Edingen. Het wegennet is echter het zorgenkind van Halle. De bewoners klagen over de slechte mobiliteitssituatie, meer bepaald over de vele files in en rond het stadscentrum. De handels-, onderwijs- en dienstenfunctie van de stad maken dat tijdens de spitsuren de invalswegen overvol zitten. Een oplossing lijkt niet eenvoudig te vinden.

In 2018 werd een nieuw mobiliteitsplan ingevoerd, dat de verkeersdruk op het centrum moet wegnemen en ervoor moet zorgen dat fietsers en het openbaar vervoer een meer prominente rol krijgen in de mobiliteit in de stad. Mobiliteit blijft echter een zeer heikel punt, zowel in het centrum als in de deelgemeenten. Verkeersregeling, adviezen en controle door de dienst Verkeer

van de lokale politie zijn veelvuldig nodig. Het wordt tevens een uitdaging voor stad en politie om de geplande werken aan de verschillende bruggen (www.hallemaalbruggen.be) en de verwachte impact op het verkeer in goede banen te leiden.

Over de sporen is Halle gemakkelijk bereikbaar met vele treinverbindingen. Er is HST-verbinding en een spoorwegverbinding met stations in Halle, Lembeek en Buizingen. Dat een goede bereikbaarheid over de sporen ook risico's inhoudt behoeft geen verder betoog na de treinramp te Buizingen in februari 2010. De stations, voornamelijk het hoofdstation te Halle, vormen ook een pleisterplaats voor jongeren voor en na schooltijd en geven aanleiding tot de nodige overlast en politie-interventies.

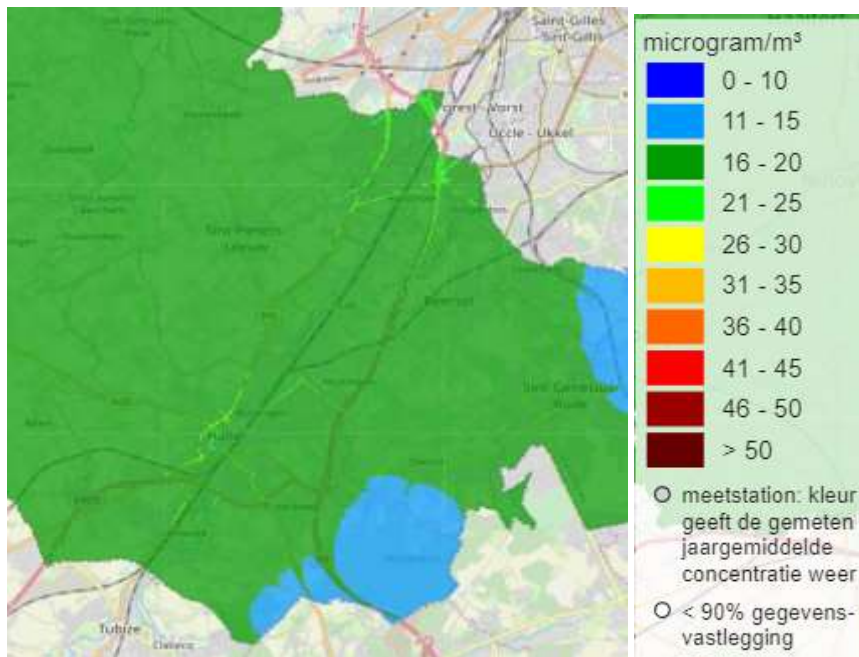
De manier waarop Hallenaren zich verplaatsen heeft uiteraard ook een impact op de mobiliteit in de stad. Uit de stadsmonitor 'Thuis in Halle 2012' blijkt dat 19 op 20 van de bevraagde Hallenaren in een gezin leeft dat een auto heeft. Hiermee is het autobezit in Halle duidelijk hoger dan in de centrumsteden. Een kleine helft van de Hallenaars heeft zelfs twee of meer auto's in het gezin. Ook het bezit van de fiets is ruim verspreid in Halle, zij het minder dan van de auto. Op de 10 Hallenaars hebben er 6 een abonnement op het openbaar vervoer.

Ook **Sint-Pieters-Leeuw** heeft heel wat verkeersdruk op het grondgebied. De gemeente wordt doorkruist door enkele grote verkeersaders: de R0, de Lenniksebaan en de N6/Bergensesteenweg zijn de voornaamste. De Bergensesteenweg (N6) zorgt dagelijks oor héél wat fileleed en verkeersoverlast. Dit is tevens de drukst bereden verbindingsweg met de hoofdstad. Door de combinatie van grote winkels (Media Market, Makro, Ikea en Shopping Pajot) en de voorziening van een busbaan voor De Lijn op de N6 nam het fileleed alleen maar toe. De laatste jaren is er dan ook heel wat overleg gepleegd met de partners van het gemeentebestuur, de mobiliteitsambtenaar van de gemeente, het Vlaams Gewest afdeling wegen en verkeer, De Lijn en het Belgisch Instituut voor Verkeersveiligheid. Infrastructurele veranderingen op de busbaan brachten reeds verbetering, maar blijken onvoldoende. Nieuwe plannen zullen hopelijk verbetering brengen. Doch zullen de werken die verspreid zullen worden over meerdere jaren nog de nodige verkeershinder met zich meebrengen. Naast de geplande werken op de Bergensesteenweg zijn er nog grootschalige wegenwerken zijn in de Fabriekstraat in Ruisbroek.

Men mag stellen dat het openbaar vervoer, dat voornamelijk uit busvervoer bestaat, in Sint-Pieters-Leeuw voldoende is georganiseerd. In de wijk Ruisbroek is een treinstation. Hier nemen pendelaars dagelijks de trein om te gaan werken in de hoofdstad. Het kanaal Brussel-Charleroi doorkruist Ruisbroek, waardoor er ook een sluis is. Bijna op de grens met de gemeente, maar op het grondgebied van Anderlecht, zijn er twee metroaansluitingen.

Op vlak van luchtkwaliteit scoort de zone behoorlijk tussen de 11 – 20 microgram/m².

Kaart: meetresultaten luchtkwaliteit, 2017



Bron: Vlaamse Milieumaatschappij, 2017

Bovenstaande kaart toont de berekende luchtkwaliteit (jaargemiddelde 2017) op basis van de vaste meetstations voor drie verschillende luchtverontreinigende stoffen: fijn stof (PM10 en PM2,5), stikstofdioxide en roet (black carbon).

1.1.5 Technologische ontwikkelingen in het politielandschap

Technologische ontwikkelingen

Digitalisering en innovatie blijven, in een continu evoluerende informatiemaatschappij, belangrijke uitdagingen voor de politie. De (nieuwe) technologische ontwikkelingen hebben een grote impact op het politiebeleid en bijgevolg de dagelijkse werking van een politiedienst. Met onderstaande proberen wij een beeld te vormen van de ICT in het politielandschap en de verwachtingen 2020-2025.

i-Police

i-Police werd begin 2015 gelanceerd als beleidsthema van de geïntegreerde politie om enerzijds de basisapplicaties (ISLP, FEEDIS en PoOffice) te vervangen, deze aan te vullen met intelligente tools en anderzijds hiervoor de nodige infrastructuraanpassingen door te voeren. De software was hiervoor 'off the shelf' beschikbaar en moest slechts in beperkte mate aangepast en geconfigureerd worden. Het wou alle beschikbare politie-informatie (centraal en decentraal verspreid in de politiediensten) vervangen door een nieuw informatieplatform met geconsolideerde (big) data.

i-Police zal alle operationele processen verder digitaliseren met inbegrip van het digitale procesverbaal. Het zal tot gevolg hebben dat het huidige ANG-model dient aangepast te worden. Geen model meer waarbij de volledige data beschikbaar is in de respectievelijke politiediensten en waarvan slechts een deel doorstroomt naar een centrale plaats (ANG) voor onder meer controledoeleinden. Maar een model waarbij principieel alle data voor iedereen beschikbaar is mits voldaan wordt aan een reeks afspraken (rechtenbeheer, finaliteit, ...).

Begin 2017 werd een concurrentiedialoog opgestart betreffende de opdracht voor levering, verwerving en implementatie van een geïntegreerde ICT-oplossing.

In de zomer 2019 wordt het finaal bestek verstuurd aan de deelnemers om in de beste omstandigheden de opdracht definitief te gunnen begin 2020. Vervolgens wil men een aantal quick wins realiseren op niveau van intelligentie, om in een latere fase pas de basistoepassingen aan te pakken.

De concrete invulling van deze gefaseerde aanpak is tot op heden ongekend, maar zal voor alle aspecten verspreid zijn over jaren.

Mobile office

De implementatie van mobile office voor interventie-inspecteurs is intussen achter de rug. De ingebruikname van deze software maakt dat inspecteurs op het terrein steeds en overall opzoekingen kunnen verrichten alsook lichte administratieve taken zoals het maken van eenvoudige processen-verbaal. Door het gebruik van de draagbare laptops is het tevens mogelijk om hits op de ANPR-camera van nabij op te volgen. De gebruiksvriendelijkheid en snelheid van inloggen en aangemeld blijven is een werkpunt, waar op korte termijn werk van gemaakt wordt.

Focus

Focus is een app dat verschillende politionele databases combineert met een lijst van incidenten in een beveiligde omgeving. Zo kunnen de politiemensen op het terrein efficiënt en goed geïnformeerd aangestuurd worden. Met Focus hebben de politiediensten op het terrein toegang tot briefings, ISLP, een incidentenmodule, beelden, een zoekfunctie in verschillende politionele databanken, een beveiligd berichtensysteem, ... Met deze digitale toepassing, ontwikkeld door de politiezone Antwerpen, wil de zone de dienstverlening verbeteren en minder tijd verliezen aan administratie. Echter is het nog onduidelijk hoe en tegen welke prijs de toepassingen buiten het gratis aanbod zullen gefinancierd worden? FOCUS noodzaakt dus een gedegen plan van aanpak met sowieso een financiële impact voor de politiezone.

Een promotiefilmpje werd hieromtrent ontworpen en is te bekijken op de site <https://www.politieantwerpen.be/news/press-item/video-politie-antwerpen-digitaliseert>.

Microsoft 365

De nood aan een geïntegreerd mail-, kalender- en samenwerkingsplatform resulteerde in het voorzien van individuele Microsoft365 licenties voor onbepaalde duur en dit gedurende de volledige loopbaan van aanvang tot pensioen ongeacht het niveau.

Microsoft365 (voorheen SPE en ECS) is principieel een verzameling van internetdiensten bestaande uit het besturingssysteem Windows10, het pakket Office365 (Outlook, SharePoint, OneDrive, Teams maar ook Word, Excel, Powerpoint, ...) en de Enterprise Mobility en Security bundel.

Bijgevolg beschikt ieder personeelslid van de geïntegreerde politie over een individueel e-mailadres van de vorm voornaam.naam@police.belgium.eu en werden verschillende SharePointsites aangemaakt.

Daar dit allemaal 'internet'-diensten zijn werd de beweging van alle Microsoft365 toepassingen naar de Microsoft cloud ingezet. In de loop van volgende jaren zullen dus alle oplossingen migreren naar de Microsoft cloud.

De politiezone Zennevallei beschikt nog niet over een SharePointsite, maar wel een eigen Citrix-omgeving en intranet (Joomla). De migratie dient dus nog voltooid te worden.

Momenteel kan iedere politiezone beschikken over principieel één SharePointsite met daarin functionaliteiten opgenomen voor teamsites. In de toekomst zal de politiezone beschikken over één Communicatiesite en een aantal Teams. Waarbij de controle over de nieuwe Teams verloren

gaat daar elk individu autonoom kan beslissen een Teams, Yammer-groep, of andere aan te maken.

De evolutie naar een volledig cloud model heeft veel voordelen. Bovendien laat het cloudmodel toe om eveneens te communiceren met personen buiten de politieorganisatie.

Security

De veiligheid van de informaticasystemen is een permanente uitdaging. Meestal heeft dit impact op het materiaal en opleidingen van het personeel.

Geen enkele politiedienst beschikt over een onbeperkt budget om de laatste technologieën aan te kopen in strijd tegen misbruiken. Principeel zijn politiediensten steeds 'te laat' daar criminele organisaties wel beschikken over bijna onbeperkte middelen. De politie is dus aangewezen op investeringen met de grootst mogelijke positieve impact op de veiligheid, wetende dat er nooit een 100 % dekking bestaat.

Het aanbod van mobiele toepassingen (Mobile Offices en FOCUS) noodzaakt bepaalde afspraken. Met de nieuwe technologieën is het mogelijk om gevoelige informatie op te vragen vanaf persoonlijke toestellen en dit plaats- en tijdsafhankelijk. Dus ook wanneer de politieambtenaar niet met dienst is! Evenwel is de vraag hoe wij dit allemaal zullen faciliteren en of wij alles in specifieke regels moeten vastleggen.

Inloggen met uitsluitend gebruikersnaam en paswoord is niet veilig genoeg meer voor politiewerk in het algemeen. Daardoor wordt nu al in de politiezone Zennevallei gebruik gemaakt van MFA of 'multi-factor authentication' waarbij steeds een derde berekende code wordt toegevoegd. Dit principe zal stilaan in alle toepassingen toegevoegd worden en is een (gratis) onderdeel van Microsoft365. Er kan gekozen worden om gebruik te maken van een token (betalend en individueel), maar de meerderheid verkiest het gebruik van de 'Microsoft Authenticator App' dat op een smartphone geïnstalleerd wordt. Met andere woorden dezelfde problematiek van al dan niet individuele of zelfs persoonlijke toestellen gebruikt in een professionele omgeving.

PC's worden pas interessant als ze verbonden zijn met een netwerk. De laatste jaren hebben politiediensten vooral alternatieven gezocht voor het trage politiezone HILDE-netwerk in eigen administratieve netwerken met al dan niet toegang tot het internet. Bij een mobiele toepassing zou je zelfs kunnen stellen dat het Internet het basisnetwerk vormt met toegang tot de administratieve en mogelijks operationele toepassingen. De huidige bandbreedte van het HILDE-netwerk is te zwak om het aanbod aan mogelijkheden op af te vuren. Bovendien is dit HILDE-netwerk onvoldoende beveiligd. DRI heeft daarom een nieuwe marktprocedure uitgevoerd met uitvoering vanaf 2019. In de volgende maanden zal het HILDE-netwerk een upgrade ontvangen. Daarbij zal gebruik gemaakt worden van een flexibel VPN-netwerk zonder de gekende bottlenecks op dit ogenblik. Bovendien zal encryptie worden aangewend. Dit alles zou ertoe moeten leiden dat het Hilde-netwerk opgewaardeerd wordt.

Wetgeving

Door de voortdurend evoluerende technologie wint ook de Privacy of de bescherming van persoonsgegevens steeds meer aan belang. Europa anticipeerde reeds op deze beweging met de GDPR-wetgeving. De verantwoordelijkheid wordt meer en meer bij de politiediensten gelegd. De politiediensten moeten meer inspanningen doen om aan te tonen dat ze in regel zijn met de bescherming van de persoonsgegevens.

We stellen echter vast dat de wetgeving het moeilijk heeft met het volgen van de nieuwe technologieën. Een prima voorbeeld is de elektronische handtekening die tot op heden voor politie niet consequent aangewend kan worden. Daarbij maken wij een onderscheid tussen de politieambtenaar en de klant die bijvoorbeeld zijn verhoor ondertekent. Momenteel is het nog

steeds niet mogelijk om alle 'klanten' een verhoor digitaal te laten ondertekenen. Daarbij moeten alternatieven gezocht worden voor het gebruik van de Belgische elektronische identiteitskaart, daar vele klanten hier niet over beschikken.

De verschillende wetgevingen maken het er eveneens niet eenvoudiger op. Bovendien duurt het meestal jaren voordat de wetgeving is aangepast, maar technologie kan daar niet op wachten. De overheden moeten wetten vereenvoudigen en sneller aanpassen in functie van de technologische ontwikkelingen!

1.1.6 Onze politiezone politiek-juridisch

De politiezone juridisch

De politiezone Zennevallei werd als meergemeentezone erkend op 1 januari 2016. Deze zeer jonge organisatie heeft zijn eigen rechtspersoonlijkheid en bedient de gemeenten Beersel, Sint-Pieters-Leeuw en de stad Halle.

De lokale politie ressorteert onder het administratief gezag van het politiecollege, dat is samengesteld uit de drie burgemeesters, in extenso de Minister van Binnenlandse Zaken.

Het beleid wordt voorbereid door de zonale veiligheidsraad, goedgekeurd door de politieraad en uitgevoerd door het politiecollege. In 2018 werd dit ambt opgenomen door de burgemeester van Sint-Pieters-Leeuw, Luc Deconinck. In 2019 wordt dit opgenomen door de burgemeester van Beersel, Hugo Vandaele.

Gerechtigd ressorteert de lokale politie onder het gezag van de Procureur des Konings van het gerechtelijk arrondissement Halle-Vilvoorde, in extenso de Minister van Justitie. De korpschef is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van het korps en staat in voor de uitvoering van het gevoerde gerechtelijk en bestuurlijk beleid.

De bestuursorganen

Het politiecollege

Het politiecollege is bevoegd voor de organisatie en het beheer van de politiezone, vergelijkbaar met het college van burgemeester en schepenen op gemeentelijk niveau. Dit houdt onder meer in dat politiecollege gezag uitoefent over het politiekorps en de korpschef, tuchtsancties oplegt en beslist over aankopen en aanbestedingen.

In de politiezone Zennevallei komt het politiecollege minstens maandelijks samen. Het voorzitterschap wordt verzekerd door de burgemeesters via een tweejaarlijkse beurtrol.

De samenstelling van ons politiecollege:

- burgemeester van Beersel: de heer Hugo Vandaele;
- burgemeester van Halle: de heer Marc Snoeck;
- burgemeester van Sint-Pieters-Leeuw: de heer Luc Deconinck;
- de korpschef, de bijzondere rekenplichtige en de politiesecretaris van het politiecollege en de -raad.

De politieraad

De politieraad is het democratische orgaan, gelijkaardig aan de gemeenteraad, dat toeziet op het functioneren van de politiezone. In deze raad zetelen vertegenwoordigers van elke gemeente van de politiezone. De politieraad heeft bevoegdheden inzake begroting, de personeelsformatie, het openstellen van vacatures en de benoemingen.

Onze politieraad is samengesteld uit de drie burgemeesters (het politiecollege) en 21 raadsleden. De korpschef en de politiesecretaris van het politiecollege en de -raad wonen de zittingen bij.

De politieraad komt minstens vier keer per jaar samen en het voorzitterschap wordt verzekerd door de burgemeesters via een tweejaarlijkse beurtrol. Ieder kan de openbare zittingen van de politieraad bijwonen. Op de website is er meer informatie over de samenstelling van de politieraad, de data en de inhoud.

De zonale veiligheidsraad

De zonale veiligheidsraad (ZVR) bestaat wettelijk uit:

- de burgemeesters (bestuurlijke overheden);
- de procureur des Konings (gerechtelijke overheid);
- de directeur-coördinator (DirCo) van de federale politie;
- de korpschef met zijn secretaris.

In de politiezone Zennevallei nemen ook de gerechtelijke directeur (DirJud) van de federale politie, de gouverneur of de arrondissementscommissaris, de bijzondere rekenplichtige en ook bepaalde experts, deel aan de zonale veiligheidsraad.

De taken van de ZVR:

- opstellen van het zonaal veiligheidsplan,
- toezicht houden op de uitvoering en evaluatie van het zonaal veiligheidsplan,
- coördineren van de opdrachten van de administratieve/bestuurlijke en gerechtelijke politie.

Financiële werking

Inkomsten worden grotendeels gegenereerd door federale en gemeentelijke dotaties. Een klein deel van de ontvangsten worden verkregen door prestaties, met name geraamd op 435 100 euro voor 2019.

Jaarlijkse federale dotaties

De politiezones ontvangen jaarlijks de onderstaande toelagen, met name:

- de federale basistoelage die bedoeld is om het aandeel van de federale overheid te dekken in de financiering van de lokale opdrachten van de politie en de algemene en bijzondere opdrachten die binnen de politiezone worden vervuld;
- de bijkomende federale toelage die in het leven werd geroepen om een deel van de meerkosten voortkomend uit de politiehervorming te dekken;
- de toelage in het kader van de handhaving van de openbare orde;
- de federale sociale toelage I die de werkgeversbijdragen op de bezoldigingen van de ex-rijkswachters moet dekken;
- de federale sociale toelage II die bestemd is voor de compensatie van de sociale bijdragen op de uitkeringen, vergoedingen en premies voor alle politieambtenaren van de politiezone;
- de toelage in het kader van het verkeersveiligheidsfonds waardoor een deel van de geïnde boetes terugvloeien naar de politiezones;

Naast de hogervermelde jaarlijkse toelagen ontvangt de politiezone ook nog toelagen in het kader van de Salduz-wetgeving en het stimuleren van het aanwervingsbeleid. Deze toelagen worden in principe via een Koninklijk Besluit vastgelegd in de loop van de maand december en mogen conform de begrotingsrichtlijnen niet worden ingeschreven in de begroting.

Verder worden ook de wedden, toelagen en vergoedingen van een aantal afgedeelde personeelsleden via de federale politie ingevorderd. Om een idee te geven van de grootorde van

de federale dotaties geven we hierbij ter illustratie de verwachte ontvangsten in kader van de federale dotaties en toelagen⁵.

Tabel 14: verwachte ontvangsten in kader van de federale dotaties en toelagen

Aard federale dotatie	Geraamd bedrag dotatie 2019	2020	2021
Federale Basistoelage	4 527 855	4 638 135	4 754 088
Aanvullende federale toelage	229 372	235 000	235 000
Toelage handhaving openbare orde (HHOO)	4 013	4 025	4 025
Sociale toelage I	1 015 882	1 035 000	1 035 000
 SUBTOTAAL	5 777 122	5 912 160	6 028 113
Sociale toelage II	284 000	320 000	320 000
Toelage VKV-fonds	790 000	800 000	805 000
Afgedeelten CIC Vlaams-Brabant	280 000	285 000	290 000
Afgedeeld personeelslid Provincie Vlaams-Brabant	100 000	100 000	100 000
Subsidies NAVAP	300 000	-	-
 SUBTOTAAL	1 754 000	1 505 000	1 515 000
ALGEMEEN TOTAAL	7 531 122	7 417 160	7 543 113

Gemeentelijke dotaties

De politiezone Zennevallei wordt voor iets meer dan 58 % gefinancierd (inclusief huurgelden) door de stad Halle en de gemeenten Beersel en Sint-Pieters-Leeuw.

Niettegenstaande er naar aanleiding van de politiehervorming in 2001 - 2002 beloofd werd dat de hele operatie budgettair neutraal zou zijn, bleek dit al snel niet het geval te zijn. Het gevolg hiervan was dus dat de gemeenten het tekort in de politiebegroting dienden bij te passen.

De verdeelsleutel voor de gemeentelijke financiering van PZ Zennevallei, gekoppeld aan de gemeentelijke dotaties, werd in aanloop naar de fusie van de politiezones Beersel, Halle en Sint-Pieters-Leeuw vastgelegd op basis van zes parameters waarna aan elk van de parameters een bepaalde weging werd toegekend.

Tabel 15: gemeentelijke dotaties 2019 – gewone begroting – zonder huurgelden

Gemeentelijke dotaties 2019 – gewone begroting – Zonder huurgelden	
Beersel	2 665 301,86 euro
Halle	4 238 712,38 euro
Sint-Pieters-Leeuw	3 710 555,95 euro
TOTAAL	10 614 570,19 euro

Bron: Toelichting begroting 2019, politieraad 21/12/2018

⁵ De omzendbrief PLP 57 betreffende de onderrichtingen voor het opstellen van de politiebegroting voor 2019 gepubliceerd op 21 november 2018. In bijlage aan de omzendbrief zijn de federale dotaties en toelagen 2019 opgenomen en dit onder voorbehoud van de goedkeuring ervan bij Koninklijk Besluit.

Tabel 16: gemeentelijke dotaties 2019 – gewone begroting, inclusief huurgelden

Gemeentelijke dotaties 2019 gewone begroting – Inclusief huurgelden	
Beersel	2 813 131,00 euro
Halle	4 473 810,00 euro
Sint-Pieters-Leeuw	3 916 359,00 euro
TOTAAL	11 203 300,00 euro

Bron: Toelichting begroting 2019, politieraad 21/12/2018

Wat de gemeentelijke dotaties betreft werd tijdens de begroting voorgesteld om naar 2020 en 2021 opnieuw een stijging van 1,1% toe te passen ten opzichte van de vorige dienstjaren. Hieronder wordt de evolutie van de gemeentelijke dotaties voor de periode 2019 – 2021 weergegeven.

Tabel 17: evolutie gemeentelijke dotaties 2019 – 2021

	Beersel	Halle	Sint-Pieters-Leeuw	TOTAAL
2019	2 813 131,38	4 473 810,27	3 916 359,93	11 203 301,58
↗ % t.o.v. 2018	1,45 %	1,65 %	0,36 %	1,15 %
2020	2 851 631,92	4 539 881,20	3 935 024,78	11 438 106,49
↗ % t.o.v. 2019	1,37 %	1,48 %	0,48 %	1,10 %
2021	2 890 639,09	4 606 864,35	3 953 626,38	11 557 449,62
↗ % t.o.v. 2020	1,37 %	1,47 %	0,47 %	1,10 %

Bron: Toelichting begroting 2019, politieraad 21/12/2018

Uitgaven

Het hoeft geen betoog dat de grootste uitgaven van de politiezone bestaan uit personeelskosten. De totale personeelskosten voor het dienstjaar 2019 worden geraamd op 16 832 320,00 euro en maken ongeveer 87 % van het totale budget uit. Ingevolge de sectorale onderhandelingen die in de loop van de jaren 2017 en 2018 plaatsvonden, is een akkoord gesloten. Deze beoogt enerzijds een modernisering van het geldelijk statuut door het toekennen van maaltijdcheques aan alle medewerkers, door de uitdoving van toelagen en vergoedingen verbonden aan de functie en door het vereenvoudigen van de baremische loopbaan van het CALog-medewerkers. Anderzijds voorziet de tekst in een verhoging van sommige loonschalen en dit op bestaande ongelijkheden tussen de wedde van bepaalde medewerkers van de Geïntegreerde politie en die van vergelijkbare functies bij het federaal openbaar ambt weg te werken. De operatie zal resulteren in een loonsverhoging voor meer dan 10 000 medewerkers. Dit zal ook voor de politiezone Zennevallei zijn gevolgen hebben.

De werkingskosten van de politiezone Zennevallei voor het dienstjaar 2019 worden geraamd op 2 538 400,00 euro en maken iets meer dan 13 % van het totale budget uit.

1.2 Het zonaal criminaliteitsbeeld

Om een accuraat beeld te vormen op vlak van veiligheid, wordt in dit tweede luik gekeken naar het zonaal criminaliteitsbeeld. De criminaliteitscijfers van de afgelopen jaren worden overlopen om te kunnen komen tot tendensen en mogelijke aandachtspunten voor de toekomst. Al deze gegevens werden tevens verwerkt in de objectieve argumentatiematrix om op deze manier te komen tot een prioriteitenlijst.

1.2.1 Criminaliteitsbarometer

1.2.1.1 Algemeen

In de politiezone Zennevallei werden het afgelopen jaar 5 951⁶ misdrijven geregistreerd. Dit is meer dan in 2017, doch minder dan in 2016.

Tabel 18: totaal aantal misdrijven

	2016	2017	2018
Totaal aantal misdrijven	6 033	5 825	5 951

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/04/2019)

⁶ Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/04/2019).

Tabel 19: opsplitsing aantal misdrijven per type misdrijf

		2016	2017	2018
Misdrijven tegen goederen	Diefstal en afpersing	2.534	2.350	2.109
	Beschadigen van eigendom	683	567	554
	Misd. tegen de openbare trouw	128	126	99
	Wapens en springstoffen	57	54	106
	Milieu	39	59	57
	Hormonen en doping	3	4	4
Subtotaal		3.444	3.160	2.929
Misdrijven tegen personen	Misd. tegen de lichamelijke integriteit	358	391	461
	Drugs	219	277	362
	Vreemdelingenwetgeving	218	245	232
	Jeugdbescherming	215	181	204
	Misd. tegen de openbare veiligheid	185	183	208
	Misd. tegen andere morele waarden en gevoelens	185	156	171
	Misd. tegen de familie	77	69	96
	Zedenmisdrijven	72	73	60
	Misd. tegen gezag van de overheid	38	34	52
	Misd. tegen het juridisch statuut van het kind	15	11	21
	Bescherming personen	6	15	12
	Misd. tegen de persoonlijke vrijheid	11	6	11
	Mensenhandel		2	1
	Misd. tegen de veiligheid van de staat		2	1
	Volksgezondheid		2	
Huisjesmelkerij			1	
Subtotaal		1.599	1.647	1.893
ECOFIN-misdrijven	Bedrog	301	317	367
	Informaticacriminaliteit	151	134	158
	Sociaal strafwetboek	24	18	38
	Bescherming van de openbare inkomsten	12	41	31
	Arbeid	5	4	6
	Economische wetgeving	1	3	4
Onwettige uitoefening van het openbaar gezag	1		1	
Subtotaal		495	517	605
Andere	Bevolkingsregister	377	405	402
	Dronkenschap en alcohol	87	73	99
	Andere bijzondere wetten	12	13	19
	Identiteitskaart	15	10	4
Subtotaal		491	501	524
Voetbalwet	Voetbalwet	4		
Subtotaal		4		
Totaal		6.033	5.825	5.951

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/04/2019)

Het aantal misdrijven stijgt voor eerst sinds jaren, doch blijven de cijfers onder de grens van 2016. Opmerkelijk is de stijging van het aantal geweldsdelicten en bedrog het afgelopen jaar.

Tabel 20: opsplitsing aantal misdrijven per type misdrijf voor de gemeente Beersel

Beersel	2016	2017	2018
Diefstal en afpersing	586	538	580
Beschadigen van eigendom	160	107	119
Misdr. tegen de lichamelijke integriteit	74	79	94
Bevolkingsregister	37	49	60
Bedrog	89	58	88
Drugs	48	39	62
Vreemdelingenwetgeving	112	117	107
Jeugdbescherming	25	30	28
Misdr. tegen de openbare veiligheid	38	42	48
Misdr. tegen andere morele waarden en gevoelens	55	33	41
Informaticacriminaliteit	33	23	33
Misdr. tegen de openbare trouw	19	23	18
Dronkenschap en alcohol	19	20	20
Misdr. tegen de familie	19	9	30
Wapens en springstoffen	13	6	19
Zedenmisdrijven	13	14	14
Milieu	14	15	13
Misdr. tegen gezag van de overheid	10	8	12
Sociaal strafwetboek	4	4	13
Bescherming van de openbare inkomsten	2	19	16
Misdr. tegen het juridisch statuut van het kind	4	3	5
Andere bijzondere wetten	1		1
Bescherming personen	1	2	3
Misdr. tegen de persoonlijke vrijheid	2	1	3
Arbeid	2	1	
Hormonen en doping	1		3
Misdr. tegen de veiligheid van de staat		2	
Mensenhandel		1	
Huisjesmelkerij			1
Totaal	1.381	1.243	1.431

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/04/2019)

In de gemeente Beersel stijgen het aantal misdrijven het afgelopen jaar bijna over de hele lijn. In totaal steeg het aantal vastgestelde inbreuken met 188 feiten. De grootste stijgingen vinden we terug in de vijf eerst vermelde categorieën: diefstal en afpersing, beschadigingen van eigendom, misdrijven tegen de lichamelijke integriteit, inbreuken op het bevolkingsregister en bedrog.

Tabel 21: opsplitsing aantal misdrijven per type misdrijf voor de stad Halle

<u>Halle</u>	2016	2017	2018
Diefstal en afpersing	1.032	993	911
Beschadigen van eigendom	333	286	259
Misd. tegen de lichamelijke integriteit	169	200	214
Bevolkingsregister	166	207	222
Bedrog	119	144	161
Drugs	120	148	189
Vreemdelingenwetgeving	56	67	66
Jeugdbescherming	140	99	119
Misd. tegen de openbare veiligheid	80	90	101
Misd. tegen andere morele waarden en gevoelens	84	73	85
Informaticacriminaliteit	49	59	85
Misd. tegen de openbare trouw	60	62	39
Dronkenschap en alcohol	50	37	57
Misd. tegen de familie	38	47	37
Wapens en springstoffen	26	30	54
Zedenmisdrijven	41	42	28
Milieu	15	19	14
Misd. tegen gezag van de overheid	21	15	26
Sociaal strafwetboek	13	5	8
Bescherming van de openbare inkomsten	4	4	2
Misd. tegen het juridisch statuut van het kind	6	4	11
Andere bijzondere wetten	8	11	10
Bescherming personen	3	7	8
Misd. tegen de persoonlijke vrijheid	8	5	5
Identiteitskaart	14	7	4
Arbeid	2	3	4
Hormonen en doping	1	3	1
Mensenhandel		1	
Onwettige uitoefening van het openbaar gezag	1		1
Volksgezondheid		1	
Totaal	2.659	2.669	2.721

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/04/2019)

In Halle stijgt het aantal feiten met 52 tegenover 2017. De grootste stijgingen meten we op vlak van misdrijven tegen de lichamelijke integriteit, inbreuken op het bevolkingsregister, bedrog en druggerelateerde feiten.

Tabel 22: opsplitsing aantal misdrijven per type misdrijf voor de gemeente Sint-Pieters-Leeuw

Sint-Pieters-Leeuw			
	2016	2017	2018
Diefstal en afpersing	916	819	618
Beschadigen van eigendom	190	174	176
Misdr. tegen de lichamelijke integriteit	115	112	153
Bevolkingsregister	174	149	120
Bedrog	93	115	118
Drugs	51	90	111
Vreemdelingenwetgeving	50	61	59
Jeugdbescherming	50	52	57
Misdr. tegen de openbare veiligheid	67	51	59
Misdr. tegen andere morele waarden en gevoelens	46	50	45
Informaticacriminaliteit	69	52	40
Misdr. tegen de openbare trouw	49	41	42
Dronkenschap en alcohol	18	16	22
Misdr. tegen de familie	20	13	29
Wapens en springstoffen	18	18	33
Zedenmisdrijven	18	17	18
Milieu	10	25	30
Misdr. tegen gezag van de overheid	7	11	14
Sociaal strafwetboek	7	9	17
Bescherming van de openbare inkomsten	6	18	13
Misdr. tegen het juridisch statuut van het kind	5	4	5
Andere bijzondere wetten	3	2	8
Bescherming personen	2	6	1
Misdr. tegen de persoonlijke vrijheid	1		3
Identiteitskaart	1	3	
Arbeid	1		2
Hormonen en doping	1	1	
Economische wetgeving	1	3	4
Voetbalwet	4		
Mensenhandel			1
Misdr. tegen de veiligheid van de staat			1
Volksgezondheid		1	
Totaal	1.993	1.913	1.799

Bron: PPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/04/2019)

Voor de gemeente Sint-Pieters-Leeuw daalde het aantal feiten met meer dan 100. De daling is het grootst bij het aantal feiten op vlak van diefstal en afpersing. Daarentegen stegen ook hier het aantal geweldsdelicten, met name de misdrijven tegen de lichamelijke integriteit. Het aantal vastgestelde feiten op vlak van drugs stegen met 21 vaststellingen.

1.2.1.2 Fenomenen

Graag overlopen we de verschillende fenomenen naar gelang voorkomen. Onderstaand de top 10 van meest geregistreerde hoofdrubrieken op het niveau van de politiezone.

Tabel 23: top 10 van de meest geregistreerde hoofdrubrieken op het niveau van de politiezone

	Hoofdcategorie	Aantal feiten 2018
1.	Diefstal en afpersing	2 111
2.	Beschadigen van eigendom	555
3.	Misdrijven tegen de lichamelijke integriteit	460
4.	Bevolkingsregister	404
5.	Bedrog	368
6.	Drugs	362
7.	Vreemdelingenwetgeving	233
8.	Jeugdbescherming	205
9.	Misdrijven tegen de openbare veiligheid	208
10.	Misdrijven tegen andere morele waarden en gevoelens	172

Bron: PPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/04/2019)

Overlast

Tabel 24: overlast politiezone Zennevallei 2016 – 2018

	2016	2017	2018
Overlast	1 120	1 030	1 151

Bron: PPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/04/2019)

Het aantal feiten met betrekking tot overlast stijgt met 121 feiten. Overlast is een veelomvattend fenomeen. We geven daarom nog enkele gegevens van gerelateerde feiten, zoals schadegevallen, graffiti, sluikstorten, ...

Tabel 25: vandalisme en schade voor de politiezone Zennevallei

Feit	2016	2017	2018
Graffiti	30	22	25
Schade onroerende goederen (niet graffiti)	207	151	166
Schade aan roerende goederen (niet graffiti)	400	359	319
Andere	25	15	17
Totaal	662	547	527

Bron: PPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/04/2019)

Het aantal gevallen van vandalisme en schade aan roerende en onroerende goederen daalt.

Tabel 26: netheid – omgeving, sluikstorten voor de politiezone Zennevallei

	2016	2017	2018
Sluikstorten	21	25	16
Andere		2	2
Totaal	21	27	18

Bron: PPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/04/2019)

Tabel 27: storend gedrag niet weerhouden in andere categorieën voor de politiezone Zennevallei

Feit	2016	2017	2018
Drugs gebruiken	155	211	290
Alcohol gebruiken – openbare dronkenschap	90	76	102
Hinder van de vrije doorgang in de openbare ruimte	1	1	
Intimidatie / lastig vallen / beledigingen	98	110	107
Vechten	28	18	29
Andere	47	28	55
Totaal	419	444	583

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/04/2019)

De feiten die voornamelijk de oorzaak zijn van de stijging zijn terug te vinden op vlak van gebruik van alcohol (stijging met 26 feiten) en drugs (stijging met 81 feiten).

Diefstallen in woningen en handelszaken

Naast de woninginbraken stelde de politiezone ook verschillende inbraken vast in bedrijven of handelszaken, openbare of overheidsinstellingen. Volledigheidshalve geven we dan ook de cijfers mee omtrent het aantal woninginbraken, inbraken in handelszaken en openbare instellingen.

Tabel 28: diefstallen in woningen, handelszaken of openbare instellingen

	2016	2017	2018	Vershil 2017 – 2018
Woninginbraak	715	658	592	-66
Inbraak in bedrijf of handelszaak	111	131	89	-42
Inbraak in openbare of overheidsinstelling	34	27	34	7
Inbraak in gebouw (totaal)	860	816	715	-101

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/04/2019)

Uit interne cijfers blijkt een stijging in Beersel en Halle. De stijging situeerde zich voornamelijk in de laatste twee maanden van het jaar. De zone werd toen getroffen door een heuse diefstallenplaag. In Sint-Pieters-Leeuw daalde het aantal diefstallen dan weer aanzienlijk.

Kaart 1: overzicht zware diefstallen uit woningen 2018



SA – CSD Leuven

Bron: ANG, 26 april 2019

Kaart 2: overzicht zware diefstallen in bedrijven en handelszaken 2018
! niet de gewone winkeldiefstallen !



Cartografie: SA – CSD Leuven

Bron: ANG, 26 april 2019

Misdrijven tegen de lichamelijke integriteit

In 2018 telde de zone 393 geregistreerde feiten op vlak van slagen en verwondingen.

Tabel 29: aantal misdrijven tegen de lichamelijke integriteit 2016-2018 per gemeente

	2016	2017	2018	Vershil 2017 – 2018
Slagen en/of verwondingen	317	350	393	43
Andere	35	35	46	11
Moord en doodslag	6	6	22	16
Totaal	358	391	461	70

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL – Criminaliteitsbarometer 2016 tot en met 2019 door middel van datawarehouse (afsluitingsdatum 26/04/2019)

Het aantal feiten stijgt op alle vlakken.

Bedrog

Tabel 30: bedrog 2016-2018

	2016	2017	2018	Vershil 2017 – 2018
Oplichting	210	217	269	52
Misbruik van vertrouwen en verwante	58	53	44	-9
Verduistering en bedrieglijke vernietiging	14	23	37	14
Heling	9	8	6	-2
Witwassen	3	9	3	-6
Flessentrekkerij	4	4	3	-1
Andere bedrogmisdrijven tegen de eigendom	3	3	5	2
Totaal	301	317	367	50

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL – Criminaliteitsbarometer 2016 tot en met 2019 door middel van datawarehouse (afsluitingsdatum 26/04/2019)

Het aantal feiten van bedrog stijgt. Verhoogde waakzaamheid voor dit fenomeen is dan ook aan de orde.

Drugs

Onder deze noemer vallen alle inbreuken op de vigerende wetgeving betreffende illegale drugs (psychoactieve middelen en verdovende producten) en gereguleerde geneesmiddelen. Dat kan gaan van illegale productie over vervoer tot verkoop door onbevoegde personen.

Tabel 31: drugsdelicten 2016-2018 voor de politiezone Zennevallei

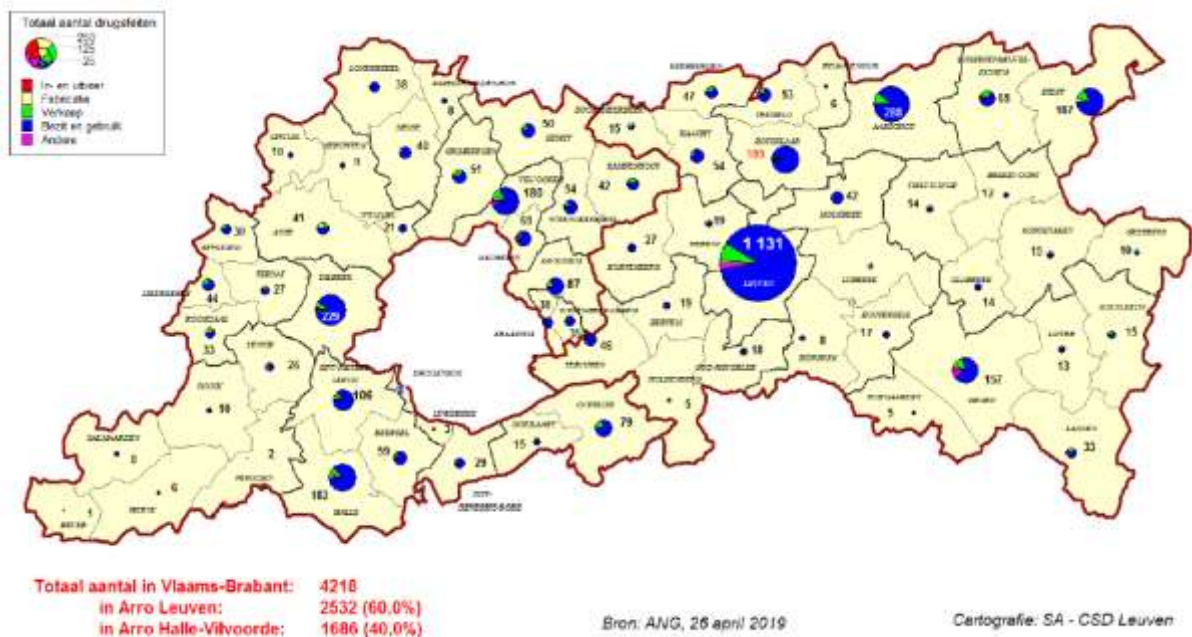
	2016	2017	2018
Bezit	166	242	296
Handel	35	18	33
Fabricatie	9	8	16
In- en uitvoer	6	4	7
Andere		1	3
Gebruik	3	4	7
Totaal	219	277	362

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 26/04/2019)

Let wel op bij de interpretatie van deze cijfers. Het betreffen hier vaststellingen. Hoe meer er ingezet wordt op de strijd tegen drugs, hoe hoger het aantal vaststellingen. Het is dus geen indicator voor de drugsproblematiek an sich.

Het hoeft echter geen betoog dat de politiezone drugs als prioriteit heeft opgenomen. Drugs zijn vaak de aanleiding voor het plegen van andere delicten. Daarom wil de politiezone dus extra waakzaam zijn voor dit fenomeen en kordaat optreden bij vaststellingen.

Kaart 3: drugsfeiten 2018



Bron: ANG, 26 april 2019

Zie ook cijfers over drugs in het verkeer, vanaf blz. 44.

Intrafamiliaal geweld

Tabel 32: intrafamiliaal geweld 2016-2018 (inclusief pogingen)

	2016	2017	2018	Vershil 2017 – 2018
IFG binnen het koppel	182	183	236	53
IFG tegen afstammelingen	23	27	24	-3
IFG tegen andere leden	35	29	41	12
Totaal	240	239	301	62

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL – Criminaliteitsbarometer 2016 tot en met 2019 door middel van datawarehouse (afsluitingsdatum 26/04/2019)

Voertuigdiefstallen

Tabel 33: autodiefstallen 2016-2018

	2016	2017	2018	Vershil 2017 – 2018
Autodiefstal	68	70	70	0

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL – Criminaliteitsbarometer 2016 tot en met 2019 door middel van datawarehouse (afsluitingsdatum 26/04/2019)

Afgelopen jaren 2016-2018 werden zo'n 210 voertuigen gestolen.

Tabel 34: motordiefstal 2016-2018

	2016	2017	2018	Vershil 2017 – 2018
Motordiefstal	9	11	5	-6

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL – Criminaliteitsbarometer 2016 tot en met 2019 door middel van datawarehouse (afsluitingsdatum 26/04/2019)

Tabel 35: carjacking 2016-2018

	2016	2017	2018	Vershil 2017 – 2018
Carjacking	1	5	1	-4

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL – Criminaliteitsbarometer 2016 tot en met 2019 door middel van datawarehouse (afsluitingsdatum 26/04/2019)

Tabel 36: garagediefstal 2016-2018

	2016	2017	2018	Vershil 2017 – 2018
Garagediefstal	19	9	10	1

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL – Criminaliteitsbarometer 2016 tot en met 2019 door middel van datawarehouse (afsluitingsdatum 26/04/2019)

Tabel 37: bromfietsdiefstal 2016-2018

	2016	2017	2018	Vershil 2017 – 2018
Bromfietsdiefstal	27	8	14	6

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL – Criminaliteitsbarometer 2016 tot en met 2019 door middel van datawarehouse (afsluitingsdatum 26/04/2019)

Het aantal bromfietsdiefstallen schommelt. Doch over verschillende jaren heen is een daling merkbaar. Het is een algemeen gegeven dat de bromfiets minder in gebruik wordt genomen.

Tabel 38: fietsdiefstal 2016-2018

	2016	2017	2018	Vershil 2017 – 2018
Fietsdiefstal	300	247	198	-49

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL – Criminaliteitsbarometer 2016 tot en met 2019 door middel van datawarehouse (afsluitingsdatum 26/04/2019)

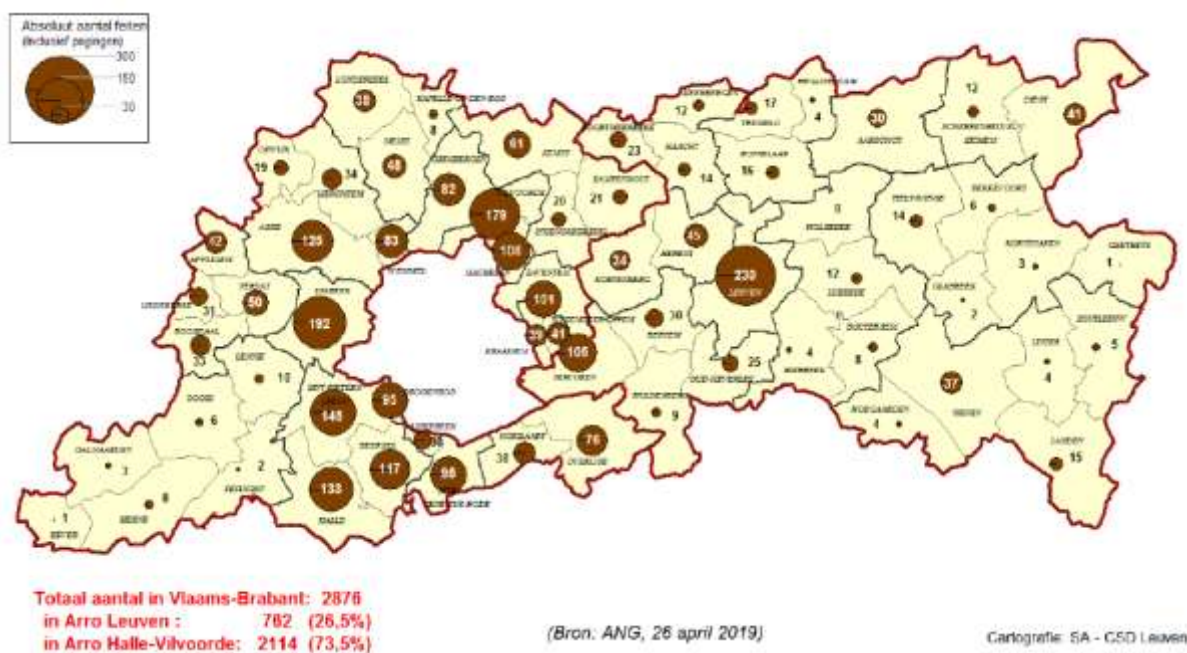
Het aantal fietsdiefstallen daalde de twee afgelopen jaren opmerkelijk. De zone werkte hieromtrent een opvolgingstool uit om meer informatiegestuurd het aantal en plaats van de diefstallen op te volgen. Door het onderzoek naderhand konden afgelopen jaar verschillende diefstallen worden opgehelderd.

Tabel 39: diefstal aan of uit voertuig 2016-2018

	2016	2017	2018	Vershil 2017 – 2018
Diefstal aan of uit voertuig	475	453	399	-54

Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL – Criminaliteitsbarometer 2016 tot en met 2019 door middel van datawarehouse (afsluitingsdatum 26/04/2019)

Kaart 3: diefstallen uit of aan voertuigen 2018



Bron: ANG, 26 april 2019

1.2.1.3 Verkeer

Voor de cijfers in kader van verkeer en verkeersinbreuken verwijzen wij graag naar het document opgemaakt door FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 31 maart 2019.

De inbreuken op vlak van snelheid, stilstaan en parkeren en de wegcode zijn de meest vastgestelde feiten. Inbreuken door zwaar vervoer en drugs in het verkeer zijn de minst vastgestelde feiten.

Tabel 40: verkeersinbreuken algemeen overzicht 2010-2018

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
TOTAAL AANTAL INBREUKEN	39.240	47.504	35.653	35.015	31.773	28.650	24.818	34.056	31.128
INBREUKEN PER THEMA									
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Snelheid	21.135	27.394	19.428	17.981	15.312	11.980	13.972	22.440	18.205
Stilstaan en parkeren	4.313	6.700	6.507	6.317	5.142	4.849	4.024	4.732	5.634
GSM	1.994	1.939	1.376	1.422	2.222	1.765	1.247	1.352	1.291
Helm en beschermende kledij	16	31	88	128	123	70	19	28	27
Gordel en kindersitje	1.780	1.819	1.306	1.465	1.418	1.115	608	841	672
Verkeerslichten	640	658	457	457	401	509	380	193	282
Wegcode (rest)	4.467	4.455	3.039	3.777	4.155	5.653	2.511	2.039	2.303
Alcohol	380	423	431	368	362	425	503	486	510
Drugs	21	21	40	51	61	86	34	74	110
Inschrijving	1.025	1.000	694	796	700	591	448	438	472
Rijbewijs	581	556	534	613	393	355	270	476	517
Technische eisen	2.029	1.714	1.225	1.073	926	858	555	559	596
Verzekering	602	513	400	413	362	290	188	296	310
Zwaar vervoer	229	255	108	119	180	80	53	80	147
Andere	8	4	3	15	2	4	2	10	14
Onbekend	20	22	17	20	14	20	4	12	38

Bron: overzicht verkeersinbreuken FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 31/03/2019

Opgelet. De cijfers 2010 tot en met 2015 zijn de som van de cijfers van de voormalige politiezones.

Het aantal vaststellingen op vlak van snelheid daalde met meer dan 4 000 inbreuken. Dit heeft voornamelijk te maken met het buiten dienst zijn van één van de snelheidstoestellen het laatste kwartaal.

Tabel 41: aantal inbreuken niet snelheid 2010-2018

NIET-SNELHEID	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1ste graad	8.349	10.450	8.703	8.473	8.074	7.780	5.591	5.449	6.342
2de graad	4.412	4.589	3.619	5.064	5.180	4.351	2.850	3.629	3.798
3de graad	1.225	1.315	997	933	970	2.464	808	577	587
4de graad	21	14	4	6	7	5	11	3	7
Onbekend/NVT	4.098	3.742	2.902	2.558	2.230	2.070	1.586	1.958	2.189
Subtotaal NIET-SNELHEID	18.105	20.110	16.225	17.034	16.461	16.670	10.846	11.616	12.923

Bron: overzicht verkeersinbreuken FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 31/03/2019

Tabel 42: aantal inbreuken op de wegcode (rest) 2010-2018

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Verbodsborden	1.514	1.327	1.033	956	952	2.383	1.154	619	714
Wegmarkeringen	1.153	1.823	641	830	531	792	473	510	426
Algemene regels weggebruikers	326	377	430	1.054	1.118	1.196	552	497	461
Gebodsborden	401	360	498	582	1.213	1.026	208	193	368
Voorrang	583	94	88	63	71	65	18	37	28
Rijbewegingen	128	138	139	114	102	72	49	80	123
Lichten, richtingsaanw., achteruitkijkspieg.,....	88	62	63	39	48	24	12	25	35
Lading van goederen (Wegcode)	78	66	32	38	44	9	3	11	25
Verkeer in functie van de plaats	43	48	27	16	19	19	12	20	77
Bevelen van bevoegde personen	52	48	20	20	13	19	12	22	22
Gedrag tov bepaalde weggebruikers	40	41	35	19	20	14	6	10	6
Vervoer van personen (Wegcode)	21	33	16	28	19	18	10	11	14
Wegcode: andere	40	38	17	18	5	16	2	4	4
TOTAAL	4.467	4.455	3.039	3.777	4.155	5.653	2.511	2.039	2.303

Bron: overzicht verkeersinbreuken FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 31/03/2019

Snelheid in het verkeer

Tabel 43: aantal snelheidsovertredingen 2010-2018 per soort inbreuk

SNELHEID	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
0-10 km/u te snel	15.383	20.491	12.903	11.206	10.344	8.545	8.802	16.326	12.175
11-20 km/u te snel	4.607	5.704	5.403	5.691	4.200	2.898	3.892	4.628	4.159
21-30 km/u te snel	838	926	869	841	603	407	998	1.142	1.424
31-40 km/u te snel	176	157	152	150	91	70	181	222	261
>40 km/u te snel	65	57	45	51	44	27	54	73	101
??? km/u te snel	66	59	56	42	30	33	45	49	85
Subtotaal SNELHEID	21.135	27.394	19.428	17.981	15.312	11.980	13.972	22.440	18.205

Bron: overzicht verkeersinbreuken FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 31/03/2019

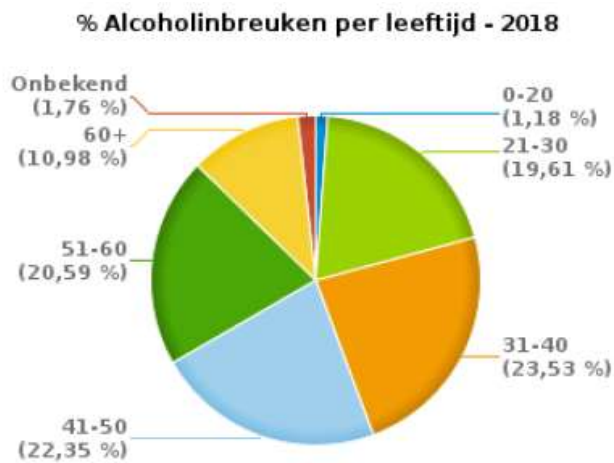
Alcohol in het verkeer

Tabel 44: aantal feiten alcohol in het verkeer 2018 per geslacht en leeftijd

	Mannelijk	Vrouwelijk	Onbekend	TOTAAL
0-20	6	0	0	6
21-30	88	11	1	100
31-40	99	20	1	120
41-50	98	16	0	114
51-60	87	18	0	105
60+	51	4	1	56
Onbekend	0	0	9	9
TOTAAL	429	69	12	510

Bron: overzicht verkeersinbreuken FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 31/03/2019

Cirkeldiagram 1: % alcoholinbreuken per leeftijd 2018



Bron: overzicht verkeersinbreuken FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 31/03/2019

Drugs in het verkeer

Tabel 45: aantal feiten drugs in het verkeer 2018 per geslacht

	Mannelijk	Vrouwelijk	TOTAAL
0-20	7	0	7
21-30	54	1	55
31-40	32	3	35
41-50	10	0	10
51-60	2	0	2
60+	1	0	1
TOTAAL	106	4	110

Bron: overzicht verkeersinbreuken FPF/DGR/DRI – BIPOL met datum van afsluiting van de gegevensbank op 31/03/2019

De meeste vaststellingen van drugs in het verkeer gebeuren bij de leeftijdsgroep 21-40-jarigen.

Verkeersongevallen

Tabel 46: Aantal verkeersongevallen met slachtoffers, stoffelijke schade en verkeersdoden per gemeente 2018

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Beersel									
# Ongevallen met doden	1	0	2	1	1	2	0	1	0
# Ongevallen met lichamelijk letsel (*)	52	57	65	57	56	50	52	51	54
# Doden 30 dagen (**)	1	0	2	1	1	2	0	1	0
# Doden ter plaatse	1	0	2	0	1	2	0	1	0
# Dodelijk gewonden	0	0	0	1	0	0	0	0	0
# Zwaar gewonden	5	8	3	6	6	5	4	9	5
# Licht gewonden	59	69	84	62	69	60	57	54	54
Halle									
# Ongevallen met doden	0	1	1	1	3	1	1	1	0
# Ongevallen met lichamelijk letsel (*)	149	151	153	146	126	118	122	107	108
# Doden 30 dagen (**)	0	1	1	1	3	1	1	1	0
# Doden ter plaatse	0	1	1	1	2	0	1	1	0
# Dodelijk gewonden	0	0	0	0	1	1	0	0	0
# Zwaar gewonden	13	17	17	16	11	11	12	11	10
# Licht gewonden	171	170	163	159	148	130	133	116	120
Sint-Pieters-Leeuw									
# Ongevallen met doden	1	1	0	0	0	0	0	1	0
# Ongevallen met lichamelijk letsel (*)	93	120	105	101	87	89	85	83	92
# Doden 30 dagen (**)	1	1	0	0	0	0	0	1	0
# Doden ter plaatse	1	1	0	0	0	0	0	1	0
# Dodelijk gewonden	0	0	0	0	0	0	0	0	0
# Zwaar gewonden	13	12	28	14	7	11	17	10	8
# Licht gewonden	114	141	120	118	105	102	93	99	100

Bron: Jaaroverzicht verkeersongevallen lichamelijk letsel 2018 voor de Politiezone Zennevallei, FPF/DGR/DRI - BIPOL - Datum van afsluiting van de gegevensbank 31 januari 2019

1.3 Resultaten van de bevolkingsbevraging

De bevolkingsbevraging is een middel om te achterhalen hoe veiligheid wordt beleefd binnen de zone. Zo nam de zone afgelopen jaar (maart –april 2018) de zone Zennevallei deel aan de lokale bevolkingsbevraging. Op basis van enquêtes bij de bevolking werd gepoogd een beeld te krijgen van het beleefde onveiligheidsgevoel, slachtofferschap, aangiftebereidheid en het dark number.

De bevraging werd mogelijk gemaakt met de hulp van de Directie van de politionele informatie en de ICT-middelen (DRI /BIPOL). Zij voorzagen in de aanlevering van de schriftelijke vragenlijst voor verzending via post, een online geprogrammeerde vragenlijst met dataopslag op een gemeenschappelijke server, een steekproeftrekking en de handleiding voor de verzending. De Directie stond ook in voor de statistische verwerking van de resultaten.

Per deelnemende entiteit (zone/gemeente) dienden er minimaal 350 afgewerkte enquêtes terug gestuurd te worden om statistisch correcte uitspraken te kunnen doen. Hoe groter het aantal, hoe betrouwbaarder de resultaten en hoe diepgaander er geanalyseerd kon worden. De zone behaalde alvast het quotum met iets meer dan 1 400 enquêtes.

1.3.1 Algemeen

De totale bevolkingsomvang (personen vanaf 15 jaar) dat in aanmerking kwam voor de bevraging bedroeg 79 852. Een steekproef werd getrokken. In totaal werden 4 200 inwoners van het grondgebied Zennevallei (Beersel, Halle en Sint-Pieters-Leeuw) aangeschreven. 1 401 inwoners namen deel aan de enquête. Hiervan waren 1 275 vragenlijsten bruikbaar voor verdere analyse. De responsgraad bedroeg hiermee 30,36 %.

Taartdiagram 1: verdeling steekproef naar deelnemende gemeenten



40 % van de respondenten was afkomstig uit Halle, 35 % uit Sint-Pieters-Leeuw en 25 % uit Beersel.

38 % van de respondenten was houder van een universitair diploma of diploma hogeschool. 37 % maakte zijn studies af van het hoger middelbaar. 23 % was niet in het bezit van een diploma hoger onderwijs.

44 % van de respondenten was werknemer / ambtenaar. 27 % is gepensioneerd. 12 % van de respondenten waren student en 9 % werkte op zelfstandige basis. Een klein percentage (2 %) gaf aan werkloos of werkzoekende te zijn.

Net iets meer dan de helft van de respondenten woonde in een open of halfopen bebouwing. 30 % woonde in een rijwoning en 15 % in een studio of appartement. Het overgrote deel (60 %) van de respondenten woonde al meer dan 10 jaar in zijn of haar woning en gaf aan in een eerder verzorgde tot heel verzorgde omgeving (83 %) te wonen.

1.3.2 Ervaren buurtproblemen

Het meest ervaren buurtprobleem bij de respondenten (Beersel, Halle en Sint-Pieters-Leeuw) was onaangepaste snelheid in het verkeer. Meer dan 65 % gaf aan dat dit een probleem vormt. Andere ervaren buurtproblemen betreffen:

- Sluikstorten en zwerfvuil: 51 %.
- Hinderlijk parkeren: 45 %
- Agressief verkeersgedrag: 43 %
- Woninginbraak: 40 %
- Geluidshinder door verkeer: 33 %

In mindere mate worden de fenomenen fietsdiefstal (23 %), iets gestolen of beschadiging aan de buitenkant van de auto (26 %), geluidshinder van de burens (23 %) en door mensen op de openbare weg (19 %) en rondhangende jongeren (21 %) vernoemd.

Tabel 47: top 10 van ervaren buurtproblemen

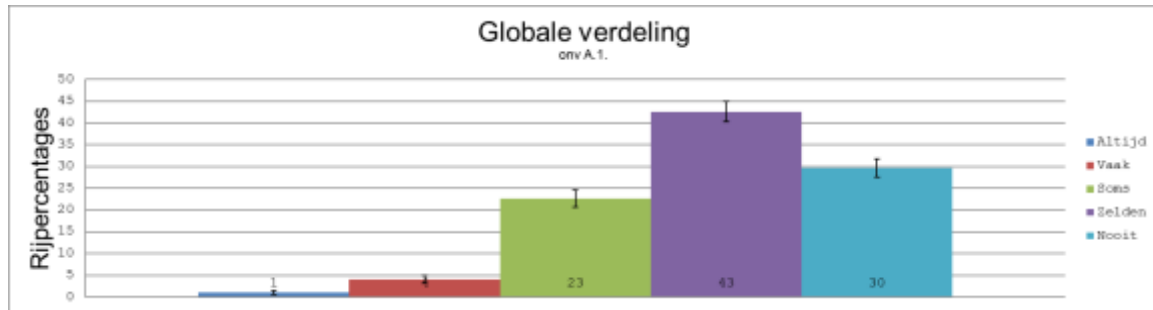
	Ervaren buurtprobleem	% van de bevroagden die het buurtprobleem als helemaal en eerder wel als een probleem ervaren
1.	Onaangepaste snelheid in het verkeer	65,84 %
2.	Sluikstorten en zwerfvuil	51,05 %
3.	Hinderlijk parkeren	45,29 %
4.	Agressief verkeersgedrag	44,66 %
5.	Woninginbraak	41,40 %
6.	Geluidshinder door verkeer	32,74 %
7.	Iets gestolen of beschadigd aan de buitenkant van auto	26,49 %
8.	Fietsdiefstal	22,95 %
9.	Rondhangende jongeren	20,78 %
10.	Geluidshinder door mensen op de openbare weg	19,71 %

Andere bevroagde fenomenen waren, in aflopende volgorde (als helemaal of eerder als probleem ervaren): diefstal uit auto's (16,03 %), loslopende dieren (15,61 %), verkeersongevallen (15,27 %), vandalisme en graffiti (12,75 %), autodiefstal (12,22 %), defecte of ontbrekende straatverlichting (12,02 %), overlast verbonden aan alcohol- en druggebruik (11,97 %), geluidshinder afkomstig van cafés of fuiven (10,92 %), zakkenrollerij en gauwdiefstal (10,7 %), drugsverkoop op straat (9,17 %), motor- of bromfietsdiefstal (8,70 %), mensen die op straat worden lastig gevallen (7,44 %) en vechtpartijen (6,02 %).

1.3.3 Onveiligheidsgevoelens

5 % van de respondenten geeft aan zich altijd tot vaak onveilig te voelen. 22 % voelt zich soms onveilig. 73 % voelt zich zelden tot nooit onveilig. Vrouwen voelen zich meer onveilig dan mannen.

Grafiek 1 : globale verdeling algemeen onveiligheidsgevoel



Het gevolg van het onveiligheidsgevoel resulteert het meest in het niet opendoen van de deur voor onbekenden (29 %). Verder vermijdt 14 % van de respondenten om bij duisternis weg te gaan van huis. 9 % van de respondenten mijdt drukke evenementen en bepaalde plekken in de gemeente of stad.

1.3.4 Slachtofferschap

8 % van de respondenten gaf aan afgelopen jaar slachtoffer te zijn geweest van een poging tot woninginbraak en 5 % werd slachtoffer van een effectieve inbraak. 2 % beantwoordde dat het gezin slachtoffer werd van geweld binnen het gezin.

21 % werd slachtoffer van een diefstal buiten of aan het voertuig (nummerplaat, antenne, ...) of beschadiging aan de buitenkant van de auto (16 % in de eigen politiezone en 5 % buiten de politiezone). 9 % werd slachtoffer van een fietsdiefstal. 5 % werd slachtoffer van een diefstal uit het voertuig en 2,61 % van een voertuigdiefstal.

Op vlak van delicten die de persoonlijke integriteit aantasten gaf 5 % van de respondenten aan slachtoffer te zijn geweest van een diefstal zonder dat de dief daarbij gebruik maakte van geweld. Bij 1 % werd er wel geweld gebruikt. 2 % gaf aan slachtoffer te zijn geweest van lichamelijk geweld en 4 % van bedreiging (niet via internet). 3 % werd slachtoffer van oplichting (niet via het internet).

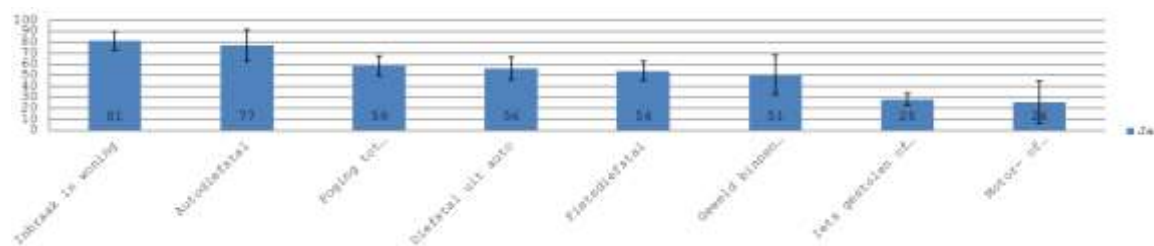
1.3.5 Aangifte bij de politie

Respondenten die slachtoffer werden van een misdrijf, werden vervolgens verder bevraagd om na te gaan of zij ook effectief aangifte deden van de feiten.

Delicten op niveau van het gezin

Op vlak van woninginbraken, deed het slachtoffer in 81 % van de gevallen, aangifte. 19 % deed dus geen aangifte. Autodiefstallen werden in 77 % van de gevallen aangegeven. 23 % deed dit niet. Pogingen tot woninginbraak werden minder aangegeven. 59 % deed aangifte, 41 % niet. Diefstal uit voertuig werd in 56 % van de gevallen aangegeven. Het minst werd aangifte gedaan van motor- en bromfietsdiefstallen. Slechts in 26 % van de gevallen werd aangifte gedaan. Ook op vlak van beschadigingen aan de buitenkant van het voertuig (krassen, ...) en diefstallen buiten het voertuig, werd maar weinig aangifte gedaan. 28 % ondernam stappen om dit aan te geven bij de politie. Geweld binnen het gezin bleek uit de bevraging maar in één op de twee gevallen aangegeven te worden. De fietsdiefstallen werden in 54 % van de gevallen aangegeven.

Grafiek 2: percentage dat aangifte deed naar type delict



Delicten op persoonlijk niveau

Enkel diefstallen met en zonder geweld worden in het merendeel van de gevallen aangegeven. (63 en 58 %). De andere delicten worden in minder dan de helft van de gevallen aangegeven.

Tabel 48: overzicht aangifte naar type delict op persoonlijk niveau

	Ja	Nee
Diefstal met geweld	63,49	36,51
Diefstal zonder geweld	58,48	41,52
Vluchtmisdrijf in het verkeer	45,10	54,90
Andere	36,75	63,25
Lichamelijk geweld	34,55	65,45
Oplichting via internet	33,62	66,38
Bedreiging (niet via internet)	25,73	74,27
Inbraak in computer / smartphone	15,39	84,61
Zedenfeiten	12,30	87,70
Oplichting (niet via internet)	10,41	89,59
Intimidatie, belaging en pesten via internet	3,06	96,94

Verontrustend was de aangiftebereidheid in kader van intimidatie, belaging en pesten via internet. Slechts 3 % gaf aan aangifte te doen. Verschillende oorzaken kunnen hier aan de basis liggen: schroom vanwege het slachtoffer, of de mogelijkheden tot aangifte zijn weinig bekend of de feiten worden geminimaliseerd of er wordt gedacht dat het niet kan opgelost worden.

1.3.6 Preventie

Burgers werden bevroegd of zij kennis hebben van aangeboden diensten door gemeente, stad en politie. Zo biedt de politiezone vakantietoezicht aan en dit opnieuw sinds de zomerperiode van 2018. Dit was dus nog niet op het ogenblik van de bevraging. Verder geeft de lokale politie algemene informatie. De stad Halle organiseert tevens fietsgraveeracties. De gemeenten Beersel en Sint-Pieters-Leeuw organiseren dit niet. Een van de zeven basisfunctionaliteiten van de zone bestaat uit het verzekeren van slachtofferbejegening. Ook burenbemiddeling werd georganiseerd al dan niet op politieel niveau. Samenwerkingsinitiatieven tussen burgers en politie bestonden op vlak van buurtinformatienetwerken.

Uit de resultaten van de bevraging bleek dat meer dan de helft van de burgers weet had van deze verschillende dienstverleningen, ondanks dat deze al dan niet werden aangeboden.

We kunnen besluiten dat burgers niet altijd even goed op de hoogte zijn van de aangeboden dienstverlening. Dit zal naar de toekomst toe dan ook een aandachtspunt zijn.

1.3.7 Politiewerking

Naast dienstverlening werd ook de tevredenheid over de werking bevestigd.

Tevredenheid

71 % van de bevestigden geeft aan tevreden tot heel tevreden te zijn over de houding en gedrag van politiemensen. 24 % gaf aan noch tevreden, noch ontevreden te zijn. 67 % is over het algemeen tevreden over de politiezone. Op vlak van aanwezigheid op straat en informatie over de activiteiten gaven respondenten aan het minst tevreden te zijn. Zo is 42 % tevreden tot heel tevreden over de aanwezigheid van politie in de straat, doch 23 % gaf aan ontevreden tot helemaal ontevreden te zijn. 35 % gaf aan noch tevreden, noch ontevreden te zijn. Het valt op dat meer dan een kwart van de respondenten zich niet uitsprak over tevredenheid en telkens aangaf noch tevreden, noch ontevreden te zijn. De inwoners van Sint-Pieters-Leeuw gaven aan meer tevreden te zijn dan de inwoners van de andere gemeente en stad.

Bereikbaarheid

72 % vond dat de zone gemakkelijk tot heel gemakkelijk te contacteren was. 17 % van de respondenten gaf aan dit niet te weten. De inwoners van Beersel bleken het meest tevreden te zijn over de contacteerbaarheid van de lokale politie tegenover inwoners van Sint-Pieters-Leeuw.

Er werd tevens bevestigd over hoe tevreden burgers zijn over de manier waarop de lokale politie burgers ontving op het politiebureau, de manier waarop de lokale politie misdaden vaststelde en aanpakte en hoe het verkeer werd geregeld. 50 % van de respondenten gaf aan tevreden te zijn over de manier waarop ze werden ontvangen. 22 % gaf aan noch tevreden, noch ontevreden te zijn. 21 % wist het niet. Op vlak van het vaststellen en aanpakken van misdaden was 39 % tevreden tot heel tevreden. 33 % was noch tevreden, noch ontevreden en 18 % gaf aan het niet te weten. Over de regeling van verkeer was 47 % tevreden, 32 % noch tevreden noch ontevreden en 9 % weet het niet.

Ken je wijkagent

54 % van de respondenten gaf aan zijn wijkagent te kennen. Studenten en jongeren kenden het minst de wijkagent. 24 % van alle bevestigden vond dat de wijkagent gemakkelijk te contacteren was. 62 % gaf aan dit niet te weten.

Wanneer er werd gevraagd of meer contact wenselijk was, gaf 64 % van de respondenten aan meer contact te willen in geval van problemen. 19 % wou meer contact met zijn wijkagent zonder meer. Vanaf de leeftijdsgroep 35 plus steeg de vraag naar meer contact. Bij de groep van 65 jaar en ouder wenste 90 % meer contact.

1.3.8 Laatste contact met de politie

Van alle bevestigden had 34 % het afgelopen jaar persoonlijk contact met de politie van de eigen politiezone. In 59 % van de gevallen werd dit contact op eigen initiatief genomen. In 25 % van de gevallen was dit op initiatief van de politie zelf, 11 % was door toedoen van derden. De meest voorname reden voor het contact was in kader van een aangifte of melding van één of ander delict. Dit was in 25 % van de gevallen. 9 % had een hulpvraag. Nog eens 9 % betrof een administratieve handeling. Andere redenen waren controle door de politie (6 %), een bekeuring of waarschuwing (6 %), verkeersongeluk (6 %), een niet formeel sociaal contact (4 %), in kader van verloren of gevonden voorwerpen (3 %) of vragen om informatie (3 %), ...

De plaats van het laatste contact was voornamelijk op een privé plaats (32 %) of het politiekantoor (31 %) of een publieke plaats (18 %).

70 % van de respondenten die contact had met de politie gaven aan tevreden tot heel tevreden te zijn. 15 % was noch tevreden, noch ontevreden. 11 % was ontevreden. De tevredenheid is het hoogst bij de gevallen van verloren en gevonden voorwerpen, vragen om informatie, controle door de politie en in geval van verkeersongeluk. Het minst tevreden waren respondenten over het gerechtelijk onderzoek. 52 % van de respondenten was ontevreden tot helemaal ontevreden. De juiste oorzaak voor de ontevredenheid werd niet bevraagd. Wellicht hebben de lange doorlooptijd, de lage oplossingsgraad en het gebrek aan informatie er mee te maken. Ook het feit dat slachtoffers zich dienen te begeven naar de hoofdstad Brussel kan als minpunt worden ervaren.

58 % van de respondenten was tevreden tot heel tevreden over de tijd dat door de politie aan het probleem werd besteed. 19 % gaf aan noch tevreden, noch ontevreden te zijn. 59 % was tevens tevreden tot heel tevreden over de verkregen informatie tijdens dit contact. 16 % was noch tevreden, noch ontevreden. 11 % was niet tevreden.

1.3.9 Lokale vragen

De zone kreeg de gelegenheid om nog enkele bijkomende lokale vragen toe te voegen aan de vragenlijst die inwoners kregen voorgeschoteld. Zo werd er bevraagd hoe belangrijk of onbelangrijk inwoners bepaalde taken van de politie achten. Het meest belang hechten de bevrageden aan het aanpakken van diefstal met bedreiging of geweld (98 %), het aanpakken van woninginbraken (98 %), autodiefstal (97 %), tussenkomst bij agressief verkeersgedrag (95 %) en drugsverkoop in het openbaar (93 %). Het minst belang werd gehecht aan de aanpak van loslopende dieren en de aanwezigheid op kleinere evenementen. Over de hele lijn lag de graad van belangrijkheid wel hoog. Andere bevragede fenomenen waren de aanpak van seksuele intimidatie, diefstal uit auto's, overlast ten gevolge van alcohol- en druggebruik, geweld binnen het gezin, diefstal fietsen en bromfietsen, zakkenrollerij, tussenkomst bij mensen die op straat worden lastig gevallen (allen boven de 90 % op vlak van belangrijk tot heel belangrijk).

Wanneer er werd doorgevraagd naar wat prioriteit verdiende, gaf 35 % van de respondenten de hoogste prioriteit aan het aanpakken van woninginbraken, 28 % aan de aanpak van alcohol en drugs in het verkeer en 19 % aan de aanpak van diefstal met bedreiging of geweld. 16 % stelden de snelheidscontroles als prioriteit nummer 1 en nog eens 16 % aanpak van drugsverkoop in openbaar.

Een laatste lokale vraag betrof het optreden van de politie tijdens grote evenementen. De vraag werd gesteld welke maatregelen toen genomen werden zoals wegblokkades, zichtbaar meer politie aanwezig en het fouilleren van mensen. Zo bezochten een groot deel van de bevrageden carnaval Halle en de jaarmarkten waar zij aangaven dat de ondernomen maatregelen bevredigend waren en ook effectief bijdroeg aan het veiligheidsgevoel. 93 % vond het zichtbaar aanwezig zijn van de politie zinvol, 88 % vonden de wegblokkades zinvol en 70 % vonden de controles van tassen en fouilles zinvol. Het meest werd het veiligheidsgevoel verhoogd door de zichtbare aanwezigheid van politie. Dit werd door 69 % van de respondenten die een evenement bijwoonden aangegeven.

1.3.10 Conclusie

De meest ervaren buurtproblemen zijn in volgorde van belangrijkheid: snelheid in het verkeer, sluikestorten en zwerfvuil, hinderlijk parkeren, agressief verkeersgedrag en woninginbraak. Niet toevallig is de tendens dat de top 3 buurtproblemen meer en meer lokaal worden aangepakt door de gemeenten (trajectcontroles, inzet van gemeenschapswachten in kader van parkeren en sluikestorten, parkeerfirma's, pinholecamera's, ...). Voorstel is om deze problemen dan ook samen met de gemeente structureel aan te pakken en daar waar mogelijk met de nodige technologische ondersteuning.

Een werkpunt voor de zone betreft het verhogen van de aangiftebereidheid van burgers. Zo blijkt dat slachtoffers niet steeds overgaan tot aangifte. Via de bevraging krijgen we beter zicht op het zogenaamde dark number.

Tabel 49: overzicht aangiftegedrag slachtoffers

	Ja	Nee	Totale freq. (=100%)
Inbraak in woning	81,34	18,66	56
Autodiefstal	77,27	22,73	23
Poging tot woninginbraak	58,80	41,20	79
Diefstal uit auto	56,17	43,83	61
Fietsdiefstal	54,05	45,95	91
Geweld binnen het gezin	50,50	49,50	21
Iets gestolen of beschadigd aan de buitenkant van auto	28,13	71,87	212
Motor- of bromfietsdiefstal	25,63	74,37	14

Uit de bevraging bleek dat in 81 % van de gevallen van inbraak in woning, aangifte wordt gedaan. Dit aantal ligt vrij hoog, wellicht omwille van de verzekering die een bewijs van aangifte vragen voor de uitkering van een eventuele schadevergoeding. Autodiefstallen worden in 77 % van de gevallen aangegeven. In iets meer dan de helft van de gevallen worden pogingen tot woninginbraak, diefstal uit auto, fietsdiefstallen en geweld binnen het gezin aangegeven. Het minst worden de gestolen of beschadigingen aan de buitenkant van de auto en motor- of bromfietsdiefstallen aangegeven. Iets meer dan een kwart wordt aangegeven. Dit betekent dat bijna drie kwart van de gevallen niet wordt aangegeven. Om een idee te hebben van het aantal reëel gepleegde feiten op ons grondgebied, dient de zone rekening te houden met deze bovenstaande gegevens. Er kunnen dus in realiteit 20 % meer woninginbraken zijn. Hetzelfde geldt voor autodiefstallen.

Op vlak van delicten op persoonlijk niveau blijkt de aangiftebereidheid nog schrijnender. Enkel diefstallen met en zonder geweld worden in het merendeel van de gevallen aangegeven. (63 en 58 %). De andere delicten worden in minder dan de helft van de gevallen aangegeven. Dit is een nationaal aandachtspunt, dat in de toekomst de nodige aandacht en sensibilisering verdient. De redenen voor het niet aangeven van delicten werd niet bevestigd. Veelal gaat het om het feit dat personen het niet de moeite waard vinden, schaamte, angst, ...

Tabel 50: overzicht aangifte naar type delict op persoonlijk niveau

	Ja	Nee
Diefstal met geweld	63,49	36,51
Diefstal zonder geweld	58,48	41,52
Vluchtmisdrijf in het verkeer	45,10	54,90
Andere	36,75	63,25
Lichamelijk geweld	34,55	65,45
Oplichting via internet	33,62	66,38
Bedreiging (niet via internet)	25,73	74,27
Inbraak in computer / smartphone	15,39	84,61
Zedenfeiten	12,30	87,70
Oplichting (niet via internet)	10,41	89,59
Intimidatie, belaging en pesten via internet	3,06	96,94

Verontrustend is de aangiftebereidheid in kader van intimidatie, belaging en pesten via internet. Slechts 3 % geeft aan aangifte te doen.

Een les die we als politiezone zeker moeten trekken is de blijvende vraag aan burgers om aangifte te doen. Zo willen we de meldingsbereidheid verhogen. Aan de andere kant moet er ook aandacht zijn voor de interne organisatie op vlak van ontvangstbereidheid / ontvankelijkheid. Een warm onthaal, begrip, dankbaarheid bij iedere aangifte en goede nazorg zijn zeker op zijn plaats.

Op vlak van preventie onthouden we voornamelijk dat een goede en doorgedreven communicatie van onze dienstverlening nodig is en blijft. De gekende kanalen zijn de gemeentelijke infobladen, website, facebookpagina, twitter en LinkedIn. Voor welbepaalde campagnes zijn ook affichering en de regelmatige persberichten een gepast kanaal, alsook de kanalen van onze partners (gemeenten en stad). Voor de toekomst wordt er nog gedacht aan Instagram.

De algemene tevredenheid over de werking van politie werd door 67 % van de respondenten gecodeerd als tevreden en helemaal tevreden. Permanente aandacht aan goede scholing en vorming van onze inspecteurs en eerstelijns medewerkers is hierbij van belang. Vorming, een traject integriteit, mogelijkheden op vlak van ruimte tot ventileren, permanente opvolging van resultaten, groeien naar een feedbackcultuur, kwaliteitsmanagement, klachtenbeheer, ... zijn mogelijkheden die de zone kan opnemen in haar dagelijks HR-beleid.

Heel wat inwoners kennen intussen hun wijkagent, al is het bij naam. Enkel bij jongeren wordt vastgesteld dat zij hun wijkagent niet of minder kennen. Wellicht omdat deze laatste doelgroep geen nood aanvoelt om deze te kennen of niet weet wat de wijkagent voor hen kan betekenen. Een regelmatige herhaling van de naam en functie van de wijkagent kan opgenomen via bovenvermelde kanalen. Afgelopen jaar werden voor de gemeente Beersel flyers bedeed aan alle inwoners. Deze actie kan in de toekomst herhaald worden. Jongeren verdienen ook speciale aandacht op vlak van informatie. Jongeren zijn minder bereikbaar via infobladen en dergelijke. Daarom dat ook de optie tot het opstarten van een Instagram overwogen wordt. Jongeren blijken hierop zeer actief. Aandacht mag tevens ook gaan naar de groep 65-plussers. Zo wenst 90 % van de bevrageden binnen deze leeftijdscategorie meer contact. Wellicht hangt dit ook samen met het groter wordend onveiligheidsgevoel bij deze groep.

Voor de respondenten die afgelopen periode contact had met de politie gaf 70 % aan tevreden tot heel tevreden te zijn. De tevredenheid is het hoogst bij de gevallen van verloren en gevonden voorwerpen, vragen om informatie, controle door de politie en in geval van verkeersongeluk. Dit zijn zeker troeven van de zone, waar verder op ingezet moet worden. Het minst tevreden waren respondenten op vlak van gerechtelijk onderzoek. Hieromtrent kan een werkgroep opgestart worden om na te gaan hoe we in de toekomst de tevredenheid kunnen verhogen.

Een laatste interessant onderdeel van de bevraging handelde over de gewenste prioriteiten voor de politiezone. 35 % van de respondenten gaf de hoogste prioriteit aan voor het aanpakken van woninginbraken, 28 % aan de aanpak van alcohol en drugs in het verkeer en 19 % aan de aanpak van diefstal met bedreiging of geweld. 16 % stelden de snelheidscontroles als prioriteit nummer 1 en nog eens 16 % voor de aanpak van drugsverkoop in openbaar. We komen hierbij tot een top vijf:

- Aanpak woninginbraken
- Aanpak van alcohol en drugs in het verkeer
- Aanpak van diefstal met bedreiging of geweld
- Snelheidscontroles
- Aanpak van drugsverkoop in het openbaar

De prioriteiten stemmen overeen met de huidige prioriteiten van de zone.

Een laatste goede praktijk van de zone bleek uit de verhoogde en zichtbare aanwezigheid van de lokale politie bij grote evenementen. De extra inzet en capaciteit wordt zeer gewaardeerd. Deze praktijk mag bestendig worden voor de toekomst.

2. Beeld van optimale bedrijfsvoering in onze politiezone

Analyse van de interne omgeving van onze organisatie

Naast de externe omgevingsanalyse, voerde de politiezone ook een interne omgevingsanalyse uit. Er wordt een beschrijving gegeven van zowel de huidige situatie en capaciteit, als van de werking. Er wordt afgesloten met een SWOT-analyse die een overzicht biedt van mogelijke bedreigingen en opportuniteiten voor de organisatie.

2.1 Beschrijving van de huidige interne situatie in de politiezone

2.1.1 Overzicht van de capaciteit in de politiezone

Onderstaande tabel geeft een overzicht van het voorziene aantal medewerkers volgens de formatie, de werkelijke capaciteit en de reële inzetbare en beschikbare capaciteit op datum van 31 januari 2019. Wat betreft de capaciteit PZ volgens de loonlijst wordt er rekening gehouden met de deeltijdse tewerkstellingen. De aantallen vermeld bij de reël beschikbare en inzetbare capaciteit geven het aantal personen (koppen) weer. Het reël tekort wordt berekend op basis van het aantal medewerkers voorzien volgens de formatie en de reël beschikbare en inzetbare capaciteit.

Tabel 50: overzicht capaciteit in de politiezone Zennevallei

Kader	Personeels-formatie (26/12/2016)	Capaciteit PZ (VTE op loonlijst) (31/1/2019)	Reël beschikbaar/ inzetbare capaciteit (31/01/2019)	Reël tekort in aantal	Reël tekort Aantal / %
Agent	6	5	5	1	16,7
Inspecteur	120	114,9	117	3	2,5
Hoofdinspecteur	38	28	28	10	26,3
Commissaris	9	8,8	9	0	0
Hoofdcommissaris	2	1	1	1	50
Totaal operationeel	175	156,7	160	15	8,47
D	2	4	3,6	-2	
C	23	19	17,7	4	
B	12	10	9,10	2	
A	7	8	7,8	-1	
Totaal Burgerpersoneel	47	41	44	3	6,4
Totaal	222	198,7	204	18	

Bron: Galop op datum van 31/1/2019

2.1.2 Huidige structuur / organogram

De politiezone Zennevallei werkt momenteel binnen een hybride structuur, bestaande uit een centrale aansturing, en een gebiedsgebonden werking. De centrale werking bestaat uit functionele afdelingen, de decentrale of gebiedsgebonden werking bestaat uit twee sectoren (Noord en Zuid) en de dienst Interventie. Elke sector staat in voor een aantal basisfunctionaliteiten van de

basispolitiezorg binnen een bepaald gebied. De dienst Interventie verzorgt de functionaliteit interventie voor het ganse grondgebied.

Deze gebiedsgebonden werking heeft tot gevolg dat het operationele zwaartepunt in de sectoren en bij de dienst interventie ligt. Zij vormen de basis en het hart van onze politieorganisatie. Op deze manier wordt ook de lokale verankering van de verschillende functionaliteiten gewaarborgd. Dit stelt ons als politie in staat om het werkdomein en zijn inwoners grondiger te leren kennen.

De werking in sectoren bracht als risico met zich mee dat zich 'gebiedsgebonden eilanden' zouden ontwikkelen. Het was de uitdaging om hier als organisatie over te waken en deze evolutie te vermijden door het inbouwen van mechanismen van planning, communicatie en informatiedoorstroming.

De afgelopen jaren is gebleken dat deze voorziene valkuilen in de praktijk niet volledig vermeden konden worden. Daarom beogen we voor deze beleidsperiode een reorganisatie ter optimalisatie van onze interne werking.

2.1.3 Overzicht van de capaciteit per dienst / functionaliteit

Onderstaand vinden jullie de capaciteit terug per dienst / functionaliteit.

Tabel 51: capaciteit per dienst / functionaliteit op datum van 31/1/2019

Dienst/ functionaliteit	Personeels- formatie (31/1/2019)	Capaciteit PZ (VTE op loonlijst) (31/1/2019)	Reëel beschikbaar/ inzetbare capaciteit (aantal koppen) (31/1/2019)	Reëel tekort in aantal	Reëel tekort %
Interventie totaal	69	44,6	54	15	21,7
AP	0	0	0	0	0
INP	55	38,8	48	7	12,7
HINP	10	3	3	7	70
CP	2	2	2	0	0
Burgerpersoneel	2	0,8	1	1	50
Wijkwerking totaal	29	27	27	2	6,9
AP	0	0	0	0	0
INP	26	25	25	1	3,8
HINP	3	2	2	1	33,3
CP	0	0	0	0	0
Burgerpersoneel	0	0	0	0	0
Lokale recherche totaal	28	25	25	3	10,7
INP	14	14	14	0	0
HINP	13	11	11	2	15,4
CP	0	0	0	0	0
Burgerpersoneel	0	0	0	0	0
Onthaal / klachten totaal	23	21,4	22	1	4,3
INP	13	12,4	13	0	0
HINP	2	2	2	0	0
CP	0	0	0	0	0
Burgerpersoneel	8	7	7	1	12,5
Verkeer totaal	8	7	7	1	12,5
AG	6	5	5	1	16,7
INP	6	5	5	1	16,7
HINP	2	2	2	0	0
CP	0	0	0	0	0
Burgerpersoneel	0	0	0	0	0

Dienst/ functionaliteit	Personeels- formatie (31/1/2019)	Capaciteit PZ (VTE op loonlijst) (31/1/2019)	Reëel beschikbaar/ inzetbare capaciteit (31/1/2019)	Reëel tekort in aantal	Reëel tekort %
LIK / Gerechtelijke administratie totaal	13	12,1	14	-1	-7,7
INP	5	3,8	5	0	0
HINP	4	5	5	-1	-25
CP	1	0	0	1	100
Burgerpersoneel	3	3,3	4	-1	-33,3
PLIF totaal	14	13,1	13	1	7,1
INP	0	0	0	0	0
HINP	2	2	2	0	0
CP	0	0	0	0	0
Burgerpersoneel	12	11,1	11	1	8,3
Andere	31	32,6	35	-4	-12,9
INP	0	1	1	-1	0
HINP	2	1	1	1	50
CP	8	8,8	9	-1	-12,5
Burgerpersoneel	21	21,8	24	-3	-14,3

Bron: Galop PZ Zennevallei 2019

2.1.4 Invulling van de minimale normen: evaluatie

Dringende noodhulp / interventie

Datum registratie	Aantal interventieploegen		Aantal piekploegen		Capaciteit op jaarbasis
	Aantal	Voorziene uren	Aantal	Voorziene uren	
24/05/2019	3 plg	24 u / 24 en 7 d / 7	1 plg 1 plg 1 plg	10 – 22 uur Vrijdag van 20 – 06 uur zaterdag van 20 – 06 uur	76 836 uren (2018) Bron: capaciteitsstatistieken CSD 2019
NORM : 1 continuploeg + 1 piekploeg 84 uur/week					
<p>In de zone Zennevallei zijn permanent 3 interventieploegen aanwezig. Overdag is er een vierde ploeg voorzien van 10 tot 20 uur, alle dagen met uitzondering van zondag. Tijdens het weekend is er een extra weekendploeg op zaterdagochtend van 20 tot 6 uur.</p> <p>Permanent is tevens een officier van gerechtelijke politie (OGP) aanwezig. De dispatching gebeurt door CIVLA.</p>					

Evaluatie van de norm met toelichting: De zone Zennevallei voldoet aan de norm die beschreven staat in de PLP 10 van 9 oktober 2001, met name de Ministeriële Omzendbrief inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking. Doch schuilt er een gevaar door de onderbezetting van de dienst. Zo voorziet de formatie in 10 HINP en 55 INP (65 VTE) binnen de dienst Interventie. De reële bezetting bedraagt 4 HINP + 1 AHINP + 45 INP (50 VTE)⁷. Dit is een tekort van 15 VTE. Wanneer we rekening houden met de interventiedruk, blijkt het tekort ook voelbaar in de dagelijkse werking. Dit is een aandachtspunt dat hoge prioriteit verdient. Binnen de zone worden er evenwel inspanningen geleverd om de plaatsen die open staan zo snel als mogelijk in te vullen, doch het logge systeem van mobiliteitsronden en het beperkt aantal instromende inspecteurs bemoeilijken de rekrutering. Ook het statuut maakt het niet eenvoudig om te reageren bij uitval door ziekte of ongevallen. Naast de aandacht voor rekrutering wil de zone streven naar voldoende afwisseling in het takenpakket van de interventie-inspecteur. Dit om er enerzijds voor te zorgen dat inspecteurs niet te snel opgebrand raken en anderzijds om er voor te zorgen dat de job aantrekkelijk blijft en dus volhoudbaar op lange termijn.

Motivering: wanneer we kijken naar de aangeleverde gegevens van het CIC met betrekking tot de interventiedruk, kunnen we het gemiddeld aantal gedispachtte gebeurtenissen per uur aflezen. Het gaat louter om de dringende noodhulp die gedispacht wordt door het CIC. Controles, meldingen via andere kanalen en andere patrouilles worden hier niet in rekening gebracht.

De norm bedraagt per 0,7 interventies een extra ploeg. Wanneer we dus bovenstaande gegevens elk delen door 0,7 achterhalen we het gemiddeld aantal nodige ploegen per uur. Dit zijn het aantal nodige ploegen voor de minimale dienstverlening van dringende noodhulp.

De huidige werking voorziet op de planning permanent 3 ploegen op de baan, 1 ploeg elke dag van 10 tot 20 uur en een extra ploeg op zaterdagochtend van 20 tot 6 uur. Met de huidige capaciteit is het niet mogelijk om structureel meer ploegen in te plannen. Op vlak van interventiedichtheid is een vijfde ploeg wenselijk tussen 15 en 18 uur (excl. zondag). Regelmatig worden in kader van de MU-werking (Multidisciplinaire units) gemixte ploegen samengesteld. Bv. een wijkinspecteur vormt samen met een interventie-inspecteur een extra ploeg. Het oorspronkelijke opzet van de MU-werking bestond erin om de informatie-uitwisseling tussen de dienst Interventie en de andere operationele diensten te bevorderen. In de huidige situatie worden de MU-meedraaiers gebruikt om binnen de interventiedienst 'de gaten op te vullen'.

Niet alleen het tekort aan interventiemedewerkers vraagt de aandacht de komende beleidsperiode. De beperkte instroom die er is, bestaat uit jonge en onervaren inspecteurs. Dit gegeven legt een extra druk op de teamcoachen en terreinondersteuners: hun rol en inbreng is hier van cruciaal belang.

⁷ Reële toestand op 21 maart 2019.

Datum registratie	Aantal gemeenten in de zone	Aantal politieposten	Aantal uren daadwerkelijk fysiek onthaal in het centraal onthaalpunt		Capaciteit op jaarbasis
			Weekdagen	Weekend / feestdagen	
23/05/2019	3	4	15 u / dag	15 u / dag	Reëel: 22 VTE (onthaal + klachten) Geregistreerd: 29 941 mensuren onthaal
<p>NORM: per dag 12 uur fysiek onthaal in het centrale onthaalpunt + contacteerbaar d.m.v. technische infrastructuurle maatregelen + minstens 1 onthaalpunt in iedere gemeente van de meergemeentzone</p> <p>Zonaal is de politiepost Halle 7 dagen op 7 telkens geopend van 7 tot 22 uur. De andere politieposten zijn samen gedurende 88 uren per week geopend.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Politiepost Rondenbos (Beersel): 34 uren per week • Politiepost Zuun (Sint-Pieters-Leeuw): 20 uren per week • Politiepost Brabantpoort (Sint-Pieters-Leeuw): 34 uren per week <p>De politieposten Rondenbos (Beersel) en Brabantpoort (Sint-Pieters-Leeuw) zijn geopend van 8 tot 16.30 uur. Eén avond per week zijn deze ook 's avonds geopend tot 19 uur (gelijklopend met de openingsuren van de gemeente). Zaterdag zijn deze geopend van 8 tot 12 uur.</p> <p>Evaluatie van de norm met toelichting: De zone Zennevallei voldoet aan de norm. Naast de officiële openingsuren van de politieposten, is het voor inwoners steeds mogelijk om contact op te nemen voor dringende interventies via het nummer 101. Aangiften kunnen digitaal via de applicatie police-on-web en het 3D-loket. Sinds november 2018 werkt de zone ook op afspraak. Dit geldt voor alle politieposten. Na een eerste evaluatie van het werken op afspraak blijkt alvast dat slechts 15 % van de bezoekers nog een afspraak maakt na 19 uur. Een grondige evaluatie van de openingstijden van de verschillende politieposten dient nog te gebeuren. Dit wordt voorzien in de loop van de lopende legislatuur. Mogelijks kan de functionaliteit onthaal nog verder geoptimaliseerd worden.</p>					

Datum Registratie	Aantal inwoners (31/12/2017)	Aantal wijkinspecteurs volgens de norm	Reëel aantal wijkinspecteurs	Aantal politieposten	Capaciteit op jaarbasis
24/05/2019	Beersel: 25 044 Halle: 39 073 SPL: 34 025	7 wijkinspecteurs 10 wijkinspecteurs 9 wijkinspecteurs	1 HINP + 6 INP 1 HINP + 10 INP 1 HINP + 8 INP (+2 INP)	4	Reëel: 27 VTE Geregistreerd: 31 199 metingen
<p>NORM : 1 wijkinspecteur op 4 000 inwoners</p> <p>De wijkwerking bestrijkt het ganse grondgebied van de zone, en wordt georganiseerd op basis van een geografische indeling, waarbij rekening gehouden wordt met de lokale bijzonderheden en de bevolkingsdichtheid. Als minimale werkings- en functioneringsnorm legt het KB de inzet van 1 wijkagent per 4 000 inwoners op (deze norm moet worden beschouwd als de gemiddelde norm over het totale grondgebied van de zone).</p>					
<p>In de zone Zennevallei zijn er 3 HINP wijkcoördinator. Verder zijn er 24 wijkinspecteurs tewerkgesteld. Daar bovenop zijn er in de formatie 2 extra wijkinspecteurs voorzien voor de gemeente Sint-Pieters-Leeuw. De gemeente Sint-Pieters-Leeuw financiert de personeelskost voor deze 2 extra wijkinspecteurs omwille van een beleidsmatige beslissing dat de prioriteit meer blauw op straat beoogt. Het opzet van deze extra 2 VTE bestaat erin meer zichtbaar, aanspreekbaar aanwezig te zijn in de straten van Sint-Pieters-Leeuw.</p>					
<p>Evaluatie van de norm met toelichting: Wanneer we kijken op gemeentelijk niveau, is de norm voor de gemeente Beersel en Sint-Pieters-Leeuw overschreden. Hier zouden de wijken elk met 1 wijkinspecteur uitgebreid mogen worden. Op zonaal niveau wordt aan de norm voldaan.</p>					

Datum registratie	Globaal effectief zone	Organisatievorm		Capaciteit op jaarbasis
		Lokale verkeersdienst (met vaste medewerkers)	Polyvalente of « flexibele » verkeerscapaciteit	
		Aantal VTE	Aantal VTE of uren	
24/05/2019	Formatie: 177 VTE operationele medewerkers + 44 VTE Calog-medewerkers	15 VTE	Leden van de dienst Interventie zijn belast met het vaststellen van verkeersongevallen + leden van de afdeling verkeer en openbare zorgen voor administratieve ondersteuning + voor de bestuurlijke handhaving investeerden de stad Halle en gemeente Beersel in telkens 2 VTE (dus 4 VTE's in totaal) in gemeenschapswachten belast met inbreuken (GAS en verkeer – parkeren).	Geregistreerd: 18 244 mensuren (excl. verkeersongevallen + administratieve ondersteuning)
NORM : 8 % van de totale werkcapaciteit (zowel van de operationelen als van het administratief kader).				
<p>Volgens de formatie bestaat de dienst Verkeer uit 1 CP, 2 HINP, 6 INP en 4 (+2) AP. De verkeersadministratie telt daarbovenop 3 VTE Calog Niveau C. Samenwerking voor deze basisfunctionaliteiten is er met het Gegevens verwerkingscentrum (GVC) voor de verwerking van de overtredingen van de trajectcontroles. Uiteraard wordt er ook samengewerkt met externe partners zoals GOCA, ... Met de eigen diensten voorziet de zone jaarlijks minimaal ook 6 Calvados-acties. Dit zijn controles met een gecombineerd opzet, zoals alcohol, drugs, gordeldracht, snelheid, documenten, ...</p> <p>Voor de dienst Verkeer wordt er al jaar en dag gewerkt met actieplannen. Deze vormen de leidraad voor de dagelijkse werking met te realiseren doelstellingen en acties.</p>				
<p>Evaluatie van de norm met toelichting: de zone voldoet aan de norm zoals omschreven in de PLP 10. Een groot deel van de minimale werkcapaciteit wordt geleverd door de dienst Verkeer. Verkeersongevallen worden opgenomen door de dienst Interventie. Gemiddeld betekent dit een inzet van 2 VTE voor het vaststellen van de verkeersongevallen. Daarnaast is er nog administratieve ondersteuning van de centrale afdeling verkeer en openbare orde (CAVOO). Dit alles maakt dat de norm van 8 % van de totale werkcapaciteit wordt behaald.</p>				

Datum registratie	Globaal effectief zone	Effectief operationeel kader	Organisatievorm		Capaciteit op jaarbasis
			Lokale rekerchedienst (met vaste medewerkers)	Polyvalente of « flexibele » opsporings- en onderzoekscapaciteit	
			Aantal VTE	Aantal VTE of uren	
28/05/2019	Formatie; 222 VTE Reëel: 204	Formatie: 177 VTE Reëel: 160 VTE	Formatie: 28 VTE Reëel: 25 VTE		22767 uren
NORM : 7 % van het effectief van het operationeel kader met een minimum van één ploeg (2 medewerkers) voor de weekdays					
<p>In de zone zijn 25 rechercheurs (8 HINP + 3 HINP-PA + 14 INP) tewerkgesteld, inclusief de fenomeencoördinatoren (2 HINP + 2 INP). Een permanentie is uitgewerkt. Binnen deze regeling zijn steeds 1 hoofdinspecteur en 1 inspecteur bereikbaar en terugroepbaar.</p> <p>Wat de norm betreft van 7 % van het effectief van het operationeel kader, behaalt de zone deze ruimschoots. Op het effectief operationeel kader van 177 VTE voorzien in de formatie en een reële bezetting van de dienst lokale recherche, jeugd en zeden met 25 VTE, berekenen we een percentage van 14,12 % (11,86 % excl. fenomeencoördinatie). Verder leiden we uit de capaciteitsmetingen opgemaakt door het CSD af, dat de zone 8,11 % tijd besteedt aan lokale opsporing en onderzoek. In dit percentage zijn de activiteiten van de fenomeencoördinatoren deels opgenomen, alsook de werkuren van de (hoofd)inspecteurs die werken rond jeugd en zeden.</p>					
Evaluatie van de norm met toelichting: De zone voldoet aan de norm.					

		Aantal uren (aanwezig of B&T)
Permanentie OBP en OGP	OBP	<p>OBP permanentie: Alle weekdays van 8 tot 16.30 uur, 1 OBP aanwezig $= 52 \times 5 \times 8,5 \text{ uur} = 2\ 210 \text{ uren}$ Buiten weekdays, 1 OBP bereikbaar en terugroepbaar $(365 \times 24 \text{ uren}) - 2\ 210 \text{ u} = 6\ 550 \text{ uren}$</p>
	OGP	<p>1 OGP permanent aanwezig: $365 \times 24 \text{ uren} = 8\ 760 \text{ uren}$</p>
NORM : 1 OBP permanent bereikbaar en terugroepbaar		
<p>Dit wordt intern de zone georganiseerd. Een wachttroep is uitgewerkt voor deze basisfunctionaliteit. 24 u op 24 en 7 dagen op 7 is er een officier van bestuurlijke politie (OBP) van wacht. Voor de bevoegdheid OBP zijn er 11 officieren, waarvan 6 in de permanentierol en 2 tijdens de dag (CP interventie), en bij afwezigheid de (adj)sectorCP.</p> <p>In de wachttroep OGP (officier van gerechtelijke politie) zijn er 28 HINP in huis. Hiervan draaien er 17 hoofdinspecteurs mee in de 24/24u-permanentie op terrein.</p>		
<p>Evaluatie van de norm met toelichting: De zone voldoet aan de norm, zij het met enige terughoudendheid. In geval van ziekte, of afwezigheid, is gebleken dat het niet steeds mogelijk is om een OGP te voorzien. Bij voldoende capaciteit zou dit geen probleem mogen vormen. Korpsbreed worden er inspanningen gedaan.</p>		

Datum registratie	Gespecialiseerd medewerker beschikbaar	Aantal uren (aanwezig of B&T)
28/05/2019	2 consulenten, maatschappelijk assistent sociale politie + Crisisnetwerk in samenwerking met politiezone Pajot	<ul style="list-style-type: none"> Een dagwacht slachtofferbejegening tijdens de weekdagen van 8 – 17 uur. Een crisisnetwerk van 17u tot 8u tijdens werkdagen, tijdens weekend-, feest- en brudagen 24/24u.
NORM: 1 gespecialiseerd medewerker continu terugroepbaar (eventueel via samenwerkingsakkoord)		
<p>Om 24/7 te kunnen voorzien in gespecialiseerde slachtofferbejegening beschikt de politiezone over een dagwacht slachtofferbejegening en kan zij beroep doen op een crisisnetwerk van de politiezone Zennevallei en de politiezone Pajottenland.</p> <p>Elke politieambtenaar die binnen zijn opdracht gespecialiseerde ondersteuning nodig acht kan beroep doen op:</p> <ul style="list-style-type: none"> Een dagwacht slachtofferbejegening tijdens de weekdagen van 8 – 17 uur. Een crisisnetwerk van 17u tot 8u tijdens werkdagen en tijdens weekend-, feest- en brudagen 24/24u. <p>De dagwacht wordt opgenomen door twee maatschappelijk assistenten sociale politie binnen de politiezone Zennevallei. Voor de avonden/nachten en weekends is een permanentie slachtofferbejegening uitgewerkt. De permanentie wordt opgevangen door de gespecialiseerd hoofdinspecteurs (politie-assistenten) en de inspecteurs van de wijkwerking, alsook enkele vrijwilligers inspecteurs en calog-medewerker. In totaal draaien 18 medewerkers in de permanentie slachtofferbejegening. 3 medewerkers zullen in 2019 nog de opleiding volgen en vervolgens in de permanentie opgenomen worden.</p>		
Evaluatie van de norm met toelichting: De zone Zennevallei voldoet aan de norm.		

2.1.5 Opdrachten federale aard

Naast de opdrachten die voortvloeien uit de PLP 10 zijn er voor de lokale politie ook federale opdrachten voorzien. Deze zijn terug te vinden in de MFO's (Mission fédérales / federale opdrachten) 1 tot en met 7.

Richtlijn	Algemeen en gewenste bijdrage	Uitgevoerd door PZ Zennevallei
MFO-1 Verzekeren openbare orde in hoven en rechtbanken	<p>Bijstand voor bewaking in doorgangscel en voorleiding bij magistraten in Brussels Justitiepaleis: een ploeg van 2 man van Ma->Za, op Zo: 1 man (sinds 2006).</p> <p>Voordelen:</p> <ol style="list-style-type: none"> afleverende PZ dient niet meer te wachten; dienstplanning PZ wordt niet meer verstoord. 	<p>Jaarlijks maakt de CSD de lijst aan van de te leveren diensten en bepaalt de DirCo het aantal beurten die door het interventiekorps geleverd worden o.b.v. de beschikbare capaciteit CIK.</p> <ol style="list-style-type: none"> Jaar 2018 PZ ZENNEVALLEI: 29 / 47 beurten uitgevoerd of 590 mensuren FedPol-CIK Halle-Vilvoorde nam 12,5 % beurten van PZ's

		<p>over: 31 beurten of 664 mensuren.</p> <p>2. Jaar 2019 PZ ZENNEVALLEI: 46 beurten te leveren.</p>
<p>MFO-2 HyCap of solidariteit inzake versterkingen bestuurlijke politie</p>	<p>Bijstand aan andere politiezones in het land voor bestuurlijke opdrachten. (sinds 2002):</p> <p>1) voorzien personeel PZ cfr. bijlage B van MFO-2.</p> <p>Een beschikbaarheidsniveau van maximum 7 % van het operationeel effectief van de politiezone wordt gevraagd. Dit betekent een effectief van X personeel, waaronder officierenkader, middenkader en/of basiskader.</p>	<p>PZ ZENNEVALLEI voor 2018: effectief van 1 OK / 1 MK / 9 BK</p> <p>PZ ZENNEVALLEI voor 2019: effectief van 1 OK / 1 MK / 9 BK.</p>
	<p>Jaarlijkse prestatielijn per PZ Dit is het maximaal aantal prestatie-eenheden* welke aan PZ kunnen gevraagd worden. (= 1,2 % van beschikbaar operationeel effectief)</p> <p>a. deze prestatie-eenheden worden eenheden HyCap (EH) genoemd. Deze EH zijn de gepresteerde mensuren waarbij deze in het weekend dubbel tellen alsook deze van de (patrouille)hondengeleiders in de week</p>	<p>PZ ZENNEVALLEI voor 2018: max. prestatielijn van 8 700 eenheden HyCap (EH):</p> <ul style="list-style-type: none"> • gepresteerd 3 854 / 8 700 EH (44,3 %) waarvan 4 405 mensuren tijdens / ordediensten (gemiddelde voor PZ Arro H-V is 62,66 % voor 2018); • in 2018 heeft FedPol-CIK zo'n 20 011 uren besteed aan 342 ordediensten; • ontvangen HyCap in 2018 door PZ ZENNEVALLEI: 538 EH. <p>In 2019: Jaarlijks wordt de bijlage A van de MFO-2 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.</p> <p>Voor de PZ ZENNEVALLEI werd de max. prestatielijn bepaald op 4 405 EH.</p>
	<p>Opleiding HyCap-personeel van de PZ.</p> <p>Het is aangewezen dat de korpschef – alhoewel niet verplicht – minstens 2,8 maal het aantal te leveren personeelsleden (beschikbaarheidsniveau) laat opleiden. De DirCo organiseert deze training. Deze personeelsleden volgen twee dagen training. De officieren en middenkaders volgen bijkomend een training in leiding en commandovoering.</p>	<p>Ingediende lijst HyCap-personeel PZ ZENNEVALLEI: 1 OK / 6 MK / 36 BK</p> <ul style="list-style-type: none"> • aangewezen norm van 2,8 (1-> 1 OK, 1-> 6 MK, 9-> 36 BK) • Jaarlijks organiseert de CSD Halle-Vilvoorde 1 TTX/CPX en 2 FTX opleidingen. <p>In 2018 in de PZ ZENNEVALLEI volgden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - OK: 0 CP de voorziene 3 opleidingen - MK: 0 HINP de voorziene 3 opleidingen - BK: 23 INP de voorziene 2 opleidingen

	De HyCap-personeelsleden van de PZ hebben een full-protection uitrusting door de PZ geleverd. De politiezones uit het stelsel HyCap B dienen over beveiligde voertuigen voor ordehandhaving te beschikken.	De samenstelling van de uitrusting is opgenomen in de bijlage E. Zowel de uitrusting als de voertuigen zijn onderworpen aan normering. Deze normen werden door de CSD ter beschikking gesteld van de zones. Er wordt aangedrongen om in het belang van de veiligheid van de personeelsleden deze regels strikt na te leven.
MFO-3 Regelt de inzameling en verwerking van de politionele informatie door de politiediensten	Richtlijn opstellen in de politiezone welke het informatie-beheer cfr. MFO-3, zowel de harde (processen-verbaal) als zachte informatie (fiches BO1 t.e.m. 4, informatieverlagen) regelt.	De PZ ZENNEVALLEI voldoet aan deze voorwaarde. Volledigheid ANG – cijfers 2017 en 2018 – barometer januari 2019: <ul style="list-style-type: none"> - <21 dagen alles <ul style="list-style-type: none"> o 2017: 72,6 % o 2018: 72,5 % o Nog niet in ANG: 2,6 % - <21 dagen diefstal met braak <ul style="list-style-type: none"> o 2017: 56,3 % o 61,3 % o Nog niet in ANG: 1,9 %
	Registratie van personen met potentieel risico voor de openbare orde (o.a. terroristische, subversieve of extremistische groeperingen).	Actueel worden in de PZ ZENNEVALLEI 118 personen en 30 groeperingen opgevolgd. PZ ZENNEVALLEI maakt deel uit van de Local Taskforce radicalisme (LTF). Aantal personen opgenomen in de GGB: FTFcat3: 1 en HTF: 1
	Opstellen van (interventie)dossiers plaatsen voor vitale of kritieke punten.	Voor PZ ZENNEVALLEI zijn er 23 kritieke plaatsen opgelijst.
MFO-4 Regelt het toezicht op naleving van de bewakingsnet en detective wet	Zonaal toezicht op lokale stoppunten van de waardetransporten, gelegen in de politiezone, waar een stoeprisico bestaat.	Indien relevant ontvangt de PZ ZENNEVALLEI van FedPol-CSD Halle-Vilvoorde een overzichtslijst met de 'intercity' geldtransporten op haar grondgebied voor de volgende dag.
MFO-5 Regelt de bijzondere beschermingsopdrachten van personen en onroerende goederen	<ol style="list-style-type: none"> 1. Op vraag van ADCC in overleg specifieke beschermingsmaatregelen t.o.v. personen en instellingen. 2. Bij aanwezigheid van een consulaire /diplomatieke post, een internationale instelling/organisatie aanduiden van een 	Voor de PZ ZENNEVALLEI zijn door de ADCC volgende punten van federaal belang opgenomen: <ul style="list-style-type: none"> • Punt: geen • Adres: 0 • Maatregelen: 0

	contactpersoon binnen de politiezone.	
MFO-6 Betreft de werking van het arrondissementeel informatiekruispunt (AIK)	Het AIK Halle-Vilvoorde verwerkt de informatie van bestuurlijke en gerechtelijke informatie ter ondersteuning van de lokale politiezone ZENNEVALLEI. <ol style="list-style-type: none"> In de politiezone is er een functioneel beheerder 	Naleving van de omzendbrief PLP5bis van 15/05/2007 betreffende de verwerking van de informatie van gerechtelijke en bestuurlijke politie - functioneel en technisch beheer in de politiezones: voorzien van de noodzakelijke (assistenten) functionele beheerders. <ol style="list-style-type: none"> Er is een functionele beheerder in de PZ ZENNEVALLEI.
	<ol style="list-style-type: none"> Vertegenwoordiging van de lokale politie in het AIK 	PZ ZENNEVALLEI is in het AIK vertegenwoordigd door 1 CP-PZ AMOW, 1 INP-PZ TARL en 1 Calog B en 2 Calog C-PZ AMOW. Hiervoor is er een financiële regeling onder de 13 politiezones.
	<ol style="list-style-type: none"> Vertegenwoordiging van de lokale politie in het begeleidingscomité AIK 	De korpschef van PZ KASTZE zetelt als vertegenwoordiger van de korpschefs Arro Halle-Vilvoorde in het begeleidingscomité AIK Halle-Vilvoorde.
	<ol style="list-style-type: none"> Ondertekening van het arrondissementeel protocolakkoord AIK 	Het protocol AIK Halle-Vilvoorde van 16-12-2004 werd door de korpschef van PZ ZENNEVALLEI ondertekend.
MFO-7 Het beheer van dynamische niet-geplande gebeurtenissen waarbij een onmiddellijk en gecoördineerd supra-lokaal politieoptreden in werking wordt gesteld	De mechanismen waarin de richtlijn voorziet, beogen de omschrijving van een normatief raamwerk dat voor het geheel van de geïntegreerde politie moet worden ingevoerd. Bij deze invoering dienen de concrete lokale situatie en bestaande goede praktijken voldoende mee in rekening worden gebracht. Protocolen op provinciaal niveau zijn hiervoor het aangewezen instrument.	Het provinciaal protocol zal in 2019 worden ondertekend om dan in 2020 uitgevoerd te worden.
Richtlijn Min Jus dd. 20/02/2002 (COL/2002) m.b.t. taakverdeling, samenwerking en coördinatie tussen lokale en federale politie inzake	<ol style="list-style-type: none"> De lokale politie moet een operationeel kader instellen voor de opsporingsopdrachten en lokaal gerechtelijk onderzoek 	De PZ ZENNEVALLEI besteedde in 2018 22 058 uren op 271 882 voor lokaal gerechtelijk onderzoek of een capaciteit van 8,11 % (norm is 7 % - gemiddelde van de PZ's is 8,76 %). Daarenboven is er nog capaciteit voorzien voor het APO van 4 850 uren op 271 882 of 1,78 %. (Autonoom Politieonderzoek

opdrachten van gerechtelijke politie.		voor gerechtelijke en verkeersdossiers – gemiddelde van de PZ's is 3,17).
	2. De rol van het arrondissementeel rechercheoverleg (ARO) wordt benadrukt om praktische problemen inzake deze Col2/2002 aan te pakken en op te lossen.	Het ARO vindt in het Arro Halle-Vilvoorde 4x per jaar plaats (vergadercharter ARO van 18/03/2010). De korpschef neemt hieraan deel. Het ARO wordt voorgezeten door de referentiemagistraat van het parket.
	3. Inzake verhoor minderjarigen wordt er verwezen naar de beschikbaarheid van een verhoorkamer en een netwerk om permanent over beschikbaar personeel ter zake te beschikken.	In het Arro Halle-Vilvoorde zijn er specifieke verhoorkamers beschikbaar in de PZ's AMOW, TARL en VIMA welke onder voorwaarden kunnen gebruikt worden door de PZ ZENNEVALLEI. Tevens is er een arrondissementeel netwerk verhoorders minderjarigen aanwezig met een beurtrol permanentie. De PZ ZENNEVALLEI levert voor deze beurtrol 3 opgeleide verhoorder(s).
Omzendbrief Veiligheid van de Spoorwegen van 15 april 2002 betreffende de verantwoordelijkheid van de bestuurlijke overheid en de taakverdeling tussen de politiediensten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Algemeen zal de PZ de basispolitiezorg op zich nemen in de stationsbuurt, in het station en op de perrons. De spoorwegpolitie van de FedPol (SPC) zal optreden in de treinen en op de sporen. 2. In stations waar een SPC-post gevestigd is, moet een samenwerkingsprotocol afgesloten worden tussen de lokale en de SPC van de FedPol. 	<p>De omschrijving van de PZ ZENNEVALLEI telt 4 treinstations: nl. te Halle, Beersel, Lot en Ruisbroek.</p> <p>De PZ voldoet aan de omzendbrief.</p>

2.1.6 Capaciteit in kader van opdrachten en doelstellingen eigen aan de gemeente of stad

Overeenkomstig art. 40, derde lid van de wet op de geïntegreerde politie, werden omwille van verschillende opdrachten en doelstellingen van de lokale besturen van de zone, 6 extra medewerkers toebedeeld aan de zone. Zij hebben tot specifieke taak:

- voor Beersel: twee arbeiders met als taak technische ondersteuning;
- voor Halle: twee agenten verkeer met als taak de verkeerhandhaving en meer specifiek de opvolging van het parkeerbeleid van de stad;
- voor Sint-Pieters-Leeuw: twee extra wijkinspecteurs met als accent extra zichtbaarheid en aanspreekbaarheid in de gemeente verzekeren.

Het is de wens van de zone en de besturen om deze extra capaciteit te borgen en functioneel in te zetten voor deze specifieke taken.

2.2 Beschrijving van de interne context in de politiezone

De politiezone Zennevallei gaat prat op een kwaliteitsvolle dienstverlening. Daarom staan we ook open voor (zelf)reflexie. Afgelopen jaren ging de zone in op het aanbod van de Provincie Vlaams-Brabant in kader van de visitatie en de cultuurspiegels. Daarnaast lieten we bij de medewerkers een psychosociale risicoanalyse uitvoeren door de externe preventiedienst. Ter voorbereiding van de insteeknota en het zonaal veiligheidsplan werd tevens een seminarie georganiseerd voor de leidinggevenden. Ook kleinere workshops met het oog op het verbeteren van de werking van de organisatie hadden plaats. We overlopen graag de verschillende methodieken en de uiteindelijke resultaten via de SWOT-analyse.

2.2.1 De visitatie

De visitatie had plaats op 25 mei 2018. Verschillende externe (ervarings)deskundigen werden uitgenodigd om hun kijk te geven op een aantal aspecten van de werking van de zone Zennevallei.

Het visitatieteam bestond uit:

<i>Naam</i>	<i>Politiezone / dienst</i>
Deweerd Peter	Senior accountmanager Securitas
De Proft Peter	Diensthofd interventie / wijk / onthaal politiezone Hamme en Waasmunster
Gers Luc	Korpschef politiezone Noord (Kapellen en Stabroek)
Hardyns Wim	Prof. dr. Criminologie aan de UGent
Heymans Kris	Directeur operaties Politiezone Klein-Brabant
Nijs Els	Strategisch coördinator faciliteiten en administratie Politiezone Geel, Laakdal en Meerhout (GLM)
Noens Frank	Korpschef politiezone Zwijndrecht
Van Mieghem An	Verbindingsambtenaar Provincie Antwerpen

De coördinatie van het team en de professionele begeleiding gebeurde door CP Karen Plasschaert, verbindingsambtenaar bij de provinciegouverneur van Vlaams-Brabant.

De volgende doelen werden vooropgesteld voor de visitatie:

- bereiken dat de 'gevisiteerde' politiezone op het vlak van optimale bedrijfsvoering⁸ uitvoerig (mondeling en schriftelijk) feedback (sterke punten en mogelijke verbeterpunten) ontvangt over de door haar ontwikkelde activiteiten;
- bereiken dat de politiezone ideeën aangereikt krijgt, vanuit diverse invalshoeken, over geplande en/of mogelijk te ontwikkelen initiatieven op maat van de zone;
- bereiken dat de politiezone en de lokale beleidsmedewerker in het bijzonder, op vraag, optimaal en volgens afspraak ondersteund wordt door de verbindingsambtenaren;

⁸ Optimale bedrijfsvoering bevat vijf karakteristieken. Van de leidinggevenden wordt verwacht dat ze "leiderschap met lef" aan de dag leggen bij de uitvoering van hun activiteiten, dat ze blijf geven van: motivatie, luisterbereidheid, verantwoordelijkheidszin, integriteit en volharding. Maar iedereen binnen de organisatie is betrokken bij de optimale bedrijfsvoering, die eveneens gepaard gaat met resultaatgericht werken, transparantie op het vlak van taken, bevoegdheden, verantwoordelijkheden en resultaten, alsook met de wil om continu te verbeteren, zonder een professionele manier van samenwerken te vergeten.

- bereiken dat de verbindingsambtenaren weten wat er op het vlak van optimale bedrijfsvoering leeft binnen de politiezone;
- bereiken dat andere politiezones en/of diensten leren uit de ervaringen van de 'gevisiteerde' politiezone, met name de good practices.

Ter voorbereiding ontvingen de leden van het visitatieteam heel wat documenten van de zone, gaande van notulen van verschillende interne overlegfora, het politiecollege en –raad tot beleidsdocumenten, interne nieuwsbrieven, korpsnota's, werkinstructies, procedures, ... Door de leden van de visitatie werden op basis van de aangereikte documenten vragen gesteld aan het beleid en de leden van de betrokken diensten van de politiezone Zennevallei.

Verschiedende aandachtsgebieden van het European Foundation for Quality Management (EFQM) model kwamen aan bod. Het EFQM Excellence model is tot stand gekomen om organisaties te helpen beter te presteren en een hogere kwaliteit te bereiken. Het model is een zelfevaluatieschema bestaande uit negen aandachtsgebieden: leiderschap, strategie en beleid, management van medewerkers, management van middelen, processen, resultaten bij de medewerkers, resultaten bij de klanten, resultaten in de samenleving en resultaten van de organisatie.

Dit alles leidde tot een rapport.

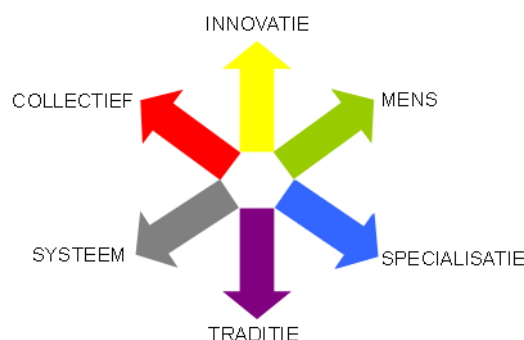
Weerhouden doelstellingen

Na afloop van de visitatie werden door de leden van het strategisch overleg alvast enkele prioriteiten aangebracht en besproken. Een aantal hiervan worden weerhouden voor het zonaal veiligheidsplan 2020-2025.

2.2.2. Cultuurspiegels

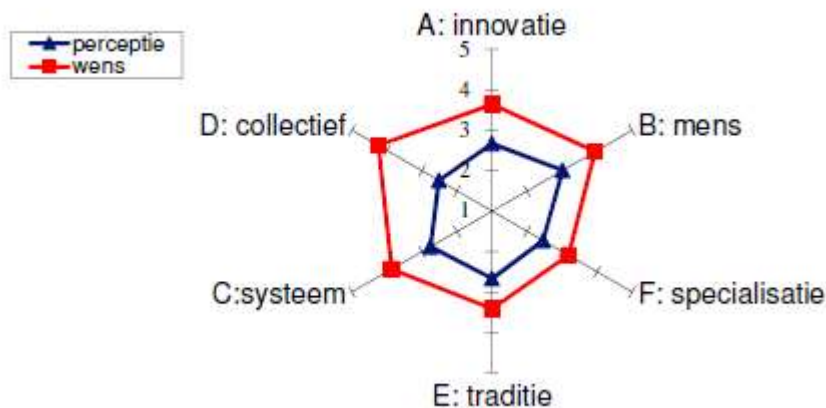
Naast de visitatie werden half 2018 de cultuurspiegels georganiseerd. Het meetinstrument cultuurspiegels werd uitgewerkt door de Katholieke universiteit van Leuven, faculteit Economie onder leiding van Prof. Dries Berings. In samenwerking met de Provincie Vlaams-Brabant werd deze tool ter beschikking gesteld van de verschillende politiezones.

De cultuurspiegel betreft een vragenlijst die wordt afgenomen van de medewerkers. De zes organisatiebeelden vormen de basis van het meetinstrument. Het gaat om innovatie, mens, specialisatie, traditie, systeem en collectief.



Alle medewerkers van de politiezone Zennevallei werden uitgenodigd om deel te nemen. Iets meer dan 30 % van alle medewerkers nam deel aan de bevraging.

Aan de respondenten werd in een eerste deel gevraagd de verschillende aangereikte omschrijvingen aandachtig te lezen en aan te geven a) in welke mate men de omschreven organisatie aantrekkelijk vindt om in te werken (wens); b) in welke mate de eigen organisatie (bijv. faculteit) lijkt op de omschrijving (perceptie). Op basis van de antwoorden op deze zes algemene vragen werd een cultuurprofiel opgesteld.



Een tweede gedeelte van de vragenlijst bestond uit een aantal meer concrete ‘cultuurkenmerken’ die ter beoordeling werden voorgelegd aan de respondenten. Het ging om vijf cultuurkenmerken voor elk van de zes organisatiebeelden. In totaal ging het dus om 30 items. De antwoorden hierop boden houvast om nadien aandachtspunten te selecteren en verbeteracties te formuleren.

Onderstaand het overzicht van de aandachtspunten uit het onderzoek in volgorde van belangrijkheid.

WENS-PERCEPTIE CULTUURKENMERKEN: gesorteerd op basis van rekenkundig gemiddelde		
	RANG	M
25 Er wordt goed samengewerkt over functies, afdelingen en disciplines heen.	1	1,52 COLL
22 Het saamhorigheidsgevoel is sterker dan de onderlinge concurrentie, afgunst en verdeeldheid.	2	1,34 COLL
18 Het management heeft het volste vertrouwen in de personeelsleden.	3	1,23 MENS
16 Men heeft oog voor de mens achter het personeelslid.	4	1,05 MENS
5 Er is voortdurend oog voor wat verbeterd kan worden.	5	1,00 INNO
28 Individueel sterke en onderscheidende prestaties worden beloofd.	6	0,98 SPEC
13 Waar mogelijk wordt er gestreefd naar een uniforme aanpak.	7	0,97 SYS
12 Elke minuut wordt efficiënt gebruikt.	8	0,94 SYS
24 Collega's hebben ruim de gelegenheid om van elkaar te leren en ervaringen uit te wisselen.	9	0,87 COLL
29 De personeelsleden worden gestimuleerd om zich verder te specialiseren in het domein waarin ze goed zijn.	10	0,87 SPEC
23 Er wordt tijd uitgetrokken om te werken aan een collectieve visie.	11	0,78 COLL
4 Personeelsleden worden gestimuleerd om innovatief te werken.	12	0,76 INNO
26 Er worden heel wat inspanningen gedaan om topspecialisten aan te trekken.	13	0,74 SPEC
14 Belangrijke afspraken worden op papier gezet.	14	0,73 SYS
19 De personeelsleden kunnen voor een groot deel zelf bepalen hoe ze best hun talenten inzetten in de organisatie.	15	0,64 MENS
27 De personeelsleden concentreren zich op de taken en domeinen waar ze bewezen expertise in hebben.	16	0,64 SPEC
30 De personeelsleden kunnen het grootste gedeelte van hun opdracht aan hun specialiteit besteden.	17	0,62 SPEC
15 Bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn duidelijk afgebakend.	18	0,57 SYS
6 Aan zaken die goed draaien wordt niets veranderd.	19	0,56 TRAD
7 Klassieke waarden en gebruiken, die er van oudsher zijn, worden in ere gehouden.	20	0,50 TRAD
17 De personeelsleden hebben ruimte om zelf de manier van werken te bepalen.	21	0,48 MENS
21 Er wordt in jouw team/dienst regelmatig besproken hoe er best gewerkt wordt.	22	0,46 COLL
20 Er wordt rekening gehouden met en begrip getoond voor familiale en persoonsgebonden moeilijke situaties.	23	0,44 MENS
1 Er wordt heel snel ingespeeld op nieuwe tendensen in de maatschappij.	24	0,39 INNO
10 Over het algemeen wordt er in de organisatie veel belang gehecht aan goede manieren en klassieke omgangsvormen.	25	0,39 TRAD
8 De kwaliteit en het imago van de organisatie worden sinds jaren gedragen door dezelfde klassieke basisprincipes.	26	0,33 TRAD
9 De werkwijze waarmee de personeelsleden vertrouwd zijn, blijven voor lange tijd ongewijzigd.	27	0,31 TRAD
3 Er worden regelmatig nieuwe methoden en werkwijzen uitgetoond.	28	0,28 INNO
11 Visie en beleid worden geconcretiseerd in operationele plannen.	29	0,25 SYS
2 Men tracht andere organisaties op het vlak van innovatie steeds een stap voor te zijn.	30	0,09 INNO

Naderhand, op 29 november 2018, werd een workshop georganiseerd onder de begeleiding van verbindingssambtenaar Karen Plasschaert van de Provincie Vlaams-Brabant. 22 medewerkers uit alle geledingen van de politiezone namen deel aan de workshop.

Elke deelnemer selecteerde twee tot maximaal drie aandachtspunten uit de lijst. Voor ieder gekozen aandachtspunt werd een steekkaart gemaakt. Na de opdracht werden alle steekkaarten gegroepeerd op een groot bord en in groep besproken. Uit alle aandachtspunten werden er vier weerhouden.

Verbetertraject

Het verslag dat werd opgemaakt werd in het voorjaar 2019 besproken met de korpschef en de directeur operaties. De zone wil dit de komende beleidsperiode verder uitrollen in een verbetertraject.

2.2.3 De psychosociale risicoanalyse

In 2017 werd beslist om met de toenmalige externe dienst voor preventie en welzijn op het werk om een psychosociale risicoanalyse uit te voeren bij de medewerkers aan de hand van de SONAR methode.

Psychosociale risico's (PSR's) worden gedefinieerd als de waarschijnlijkheid dat één of meer werknemers psychische schade, al dan niet gepaard gaan met lichamelijke schade, ondervinden als gevolg van de blootstelling aan een arbeidssituatie die een gevaar inhoudt. Deze 'gevaarlijke' arbeidssituatie kan betrekking hebben op:

de arbeidsorganisatie	<i>Betreft de manier waarop de taken binnen een onderneming zijn gestructureerd en verdeeld, alsook de autoriteitsrelaties bestemd om de doelstellingen van de onderneming te bereiken. Risicofactoren kunnen ontstaan door en gebonden zijn aan de sociaaleconomische context van de onderneming: crisissituaties, herstructurering, onzekerheid, ... die vrees voor de toekomst veroorzaken.</i>
de arbeidsvoorwaarden	<i>Betreft de parameters die de uitvoering van het werk beïnvloeden o.a. type werkrooster, contract, loon, ... De arbeidsvoorwaarden beïnvloeden de psychische en lichamelijke gezondheid en het welzijn van de medewerkers. Risicofactoren kunnen ontstaan door de onzekerheid van de arbeidsbetrekking. Tijdelijke contracten en dreigende personeelsinkrimping zorgen voor een latente vrees en voor conflicten.</i>
de arbeidsomstandigheden	<i>Betreft de fysieke omgeving waarin werk wordt verricht (lawaai, verlichting, werktuigen, gevaarlijke stoffen, ...).</i>
de arbeidsinhoud	<i>Betreft de aard van de taak van de werknemer. Hieronder vallen de intensiteit van het werk, de emotionele eisen, de mentale belasting en de diversiteit van het werk. De inhoud van het werk heeft een impact op de mentale en fysieke gezondheid en het welzijn van de medewerkers.</i>
de arbeidsverhoudingen	<i>Betreft de interpersoonlijke relaties op het werk met name de sociale verhoudingen tussen de werknemers onderling evenals de sociale verhoudingen tussen de werknemer en de organisatie die hem/haar tewerkstelt (relatie met directe chef, met de HR-dienst, ...). Het betreft ook relaties met derden (klanten, leveranciers, partners, ...).</i>

PSR's zijn zowel nefast voor de werknemers, als de onderneming. Zij kunnen nadelig zijn voor de gezondheid en veiligheid van de werknemers en leiden tot hogere kosten voor de onderneming en voor de samenleving in het algemeen. De risicobronnen zijn met elkaar verbonden en hebben een wederzijdse invloed op elkaar.

De SONAR methode voorziet een verkenning aan de hand van een kwantitatieve checklist (online) en vervolgens, op basis van de resultaten, een verdere uitdieping door middel van kwalitatieve gesprekken. De combinatie van beide moet toelaten conclusies te trekken en een advies op maat te formuleren.



De zone startte eind 2017 met de onlinevragenlijst. 71,1 % van de medewerkers vulde de vragenlijst in.

Algemene resultaten op het vlak van de welzijnsindicatoren:

- gemiddeld 84 % van de medewerkers voelt zich tamelijk tot zeer betrokken bij de organisatie;
- gemiddeld is 41 % matig tot zeer gestresseerd;
- 79 % kan meestal tot altijd op een positieve manier omgaan met stress;
- gemiddeld 25 % is het laatste jaar meerdere keren tot frequent het slachtoffer geweest van agressie op het werk.

De resultaten van de verschillende teams / diensten / afdelingen werden besproken in werkgroepen. Hierbij werd vereist dat een maximum aan medewerkers samen met hun teamcoach aanwezig waren. Samen met de groep werden enkele verbeterpunten voorgesteld.

De interne dienst voor preventie en welzijn verzorgde alvast een actieplan naar aanleiding van de besprekingen met de teams, diensten en afdelingen. Dit werd voor advies voorgelegd aan het BOC in juni 2019. Het gaat voornamelijk om aanpassingen op vlak van inrichting, uitrusting en organisatie.

2.2.4 Seminarie

Op 12 november 2018 werd ter voorbereiding van het zonaal veiligheidsplan en de insteeknota een seminarie georganiseerd. Alle leidinggevendenden: commissarissen, hoofdinspecteurs en Calog-medewerkers niveau A en B, namen hieraan deel. Om structuur te brengen in deze denkoefening, werd de dag ingedeeld in verschillende thema's:

- een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de burger;
- aansluiten op de snel evoluerende samenleving;
- een meer gemeenschapsgerichte lokale politie;
- probleemoplossend werken als belangrijke pijler;
- naar een informatiegestuurde lokale politie;
- naar een optimale interne bedrijfsvoering.

Ieder thema werd ingeleid met een stuk theorie, voorbeelden van good practices, een presentatie door eigen dienst en/of stellingen. Naderhand werd er in kleinere groepen gebrainstormd over enkele geponeerde richtvragen.

Ook hier werden verschillende voorstellen geformuleerd. Op het einde van de dag, na de denkoefening, werd aan alle deelnemers gevraagd om uit alle voorstellen, drie prioriteiten te selecteren en deze te noteren.

2.2.5 Werkgroepen personeelsbehoefteplan en kwaliteitsmanagement

Als laatste vinden we het ook de moeite waard om de verschillende werkgroepen te vernoemen die zijn opgericht naar aanleiding van de voorbereiding van het personeelsbehoefteplan. Het personeelsbehoefteplan zal, wanneer de prioriteiten van de politiezone bepaald zijn, gefinaliseerd worden. Daarnaast hadden er ook werkgroepen plaats in sector zuid, interventie, het sectorsecretariaat noord en het team onthaal, klachten en kantschriften (politiepost Brabantpoort). De werkgroepen werden georganiseerd in kader van kwaliteitsmanagement. Wat loopt er goed en willen we behouden? Wat loopt er fout en willen we bannen? En waar willen we naar toe om de organisatie te verbeteren? Alle voorstellen werden verzameld en verwerkt in een verslag. De resultaten zijn mee opgenomen in onderstaand besluit met de sterkte-zwakke analyse.

2.2.6 Gebruik van technologie

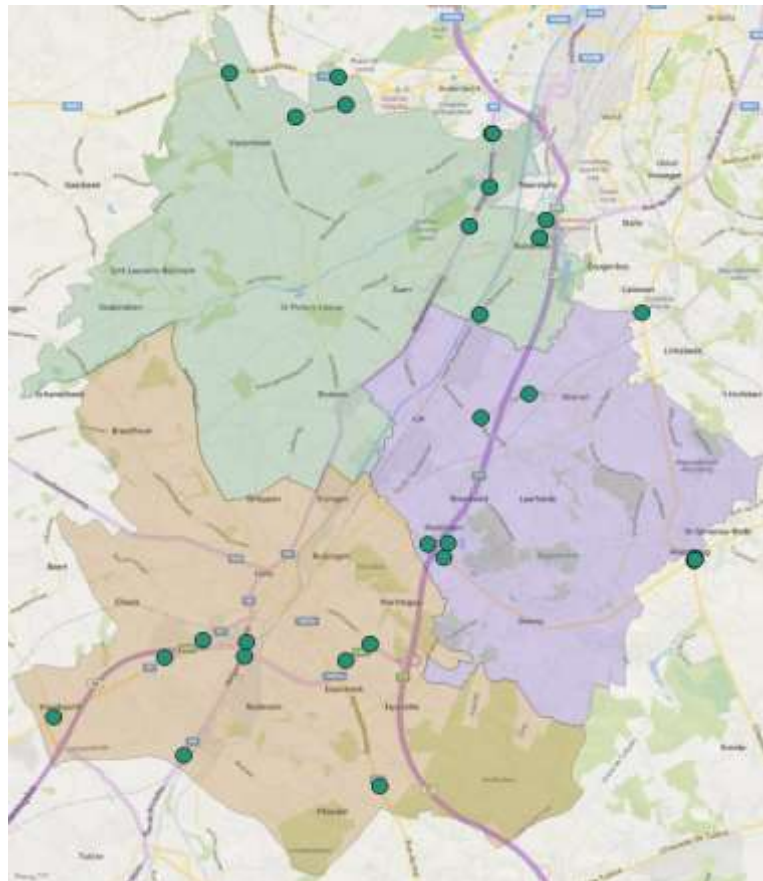
Slimme camera's

De politiezone investeerde afgelopen jaren tienduizenden euro aan de uitbouw van een ANPR-netwerk. ANPR staat voor automatische nummerplaatherkenning. Deze technologie zorgt voor een schat aan informatie op vlak van in- en uitrijdend verkeer. Nummerplaten van voertuigen worden ingelezen en door middel van een databank getoetst aan gekende nummerplaten in kader van strafrechtelijke feiten. Op dit ogenblik zijn binnen de politiezone Zennevallei 22 sites voorzien van deze technologie.

Voorlopig zijn enkel de toestellen op het grondgebied van Sint-Pieters-Leeuw werkelijk in gebruik. De uitbreiding van het aantal camera's zal zeker zijn impact hebben op de dagelijkse werking van de politiezone. Zowel proactief als reactief zal dit een extra werklast betekenen voor verschillende afdelingen en diensten.

Het team technologisch gestuurde politie (TGP) heeft een ondersteunende rol. Het is de bedoeling dat andere diensten zoals interventie, scorpio of recherche beroep doen op de diensten van het TGP-team. Daarnaast kan ook beroep gedaan worden op de dienstverlening van het RTIC Vlaams-Brabant. Zij zoeken eveneens informatie op in real time.

Kaart met overzicht van de plaatsen voorzien met ANPR



Op het grondgebied van de gemeente Sint-Pieters-Leeuw zijn bijkomend 3 trajectcontroles geïnstalleerd; twee door het Agentschap Wegen en Verkeer en één door de gemeente zelf.

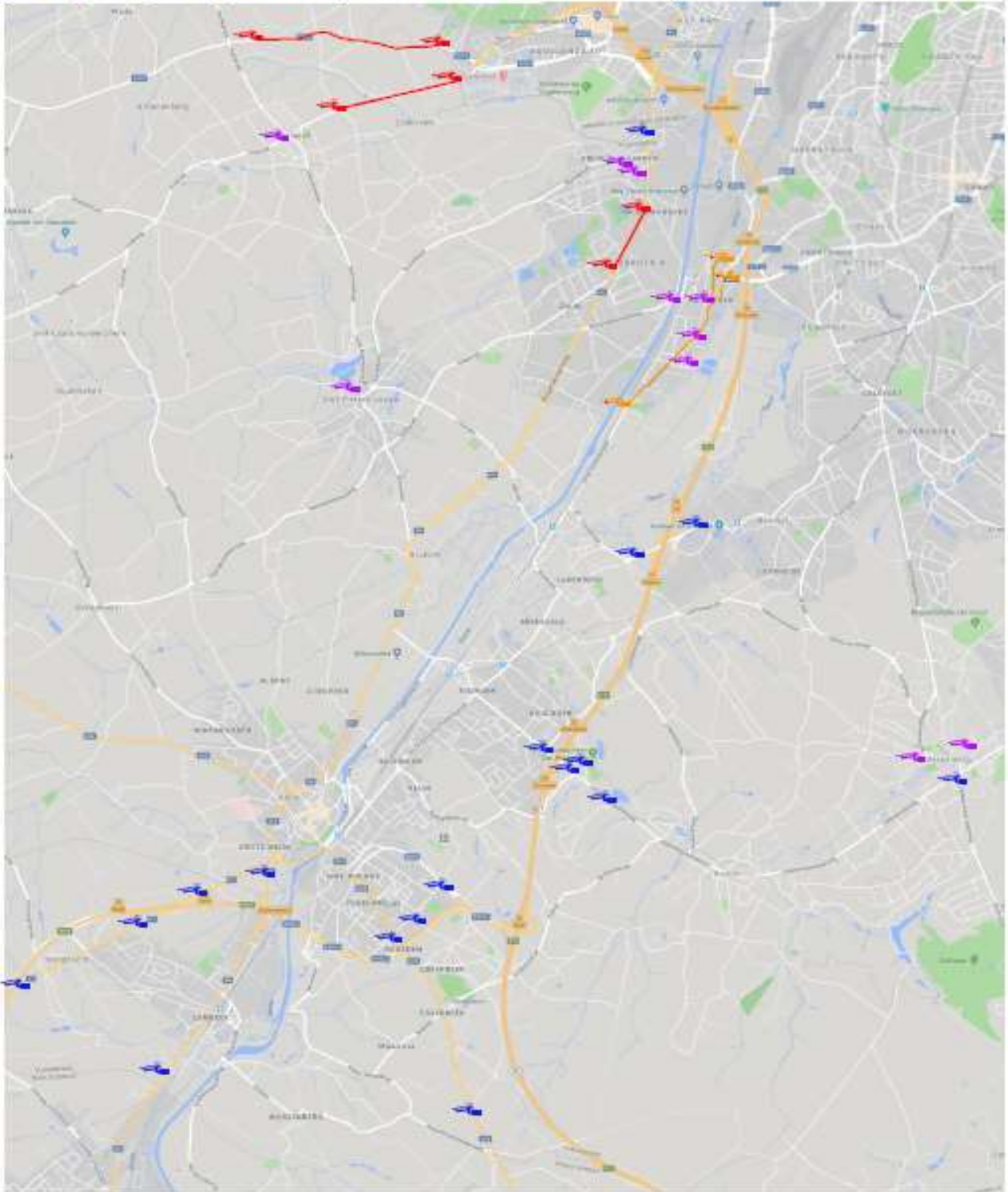
Cameraschild

Naast de installatie van ANPR-camera's hebben de drie gemeenten afgelopen periode geïnvesteerd vaste als mobiele camera's.

De stad Halle kocht één mobiele camera aan. Verder werden nog zeven mobiele pinhole camera's aangekocht. Het gaat om twee camera's voor Beersel, twee voor Halle en drie voor de gemeente Sint-Pieters-Leeuw. De ingebruikname van deze toestellen brengt heel wat opportuniteiten met zich mee, zowel voor de gemeente als voor de lokale politie en dit specifiek in het kader van de bestrijdingen en het terugdringen van overlastproblematiek zoals sluikstorten. Naast de camera's van de gemeenten, stad en de politiezone zelf, kan de politiezone ook beroep doen op het SOC voor camerabeelden betreffende verdachte handelingen in de stationsomgeving. Deze camera's zijn eigendom van de veiligheidsdiensten van de spoorwegorganisatie, Securail.

Overzicht met alle camera's PZ Zennevallei

Zonnevallei - A15 <ul style="list-style-type: none"> Burgemeesterweg (Ruiters - 1231) SPZ Prinsing (gras Andachts - later Aker) Vlaanderen Lambertus (gras Andachts - Dr. Assaert) Vlaanderen 	<ul style="list-style-type: none"> R. Tolstojan 91 Hellingen Looisstraat 19 Lot Banconstraat 113 Lot Burgemeesterweg 933 Lotweid Burgemeesterweg 255 Lotweid Sylvestermweg 251 & 914 Halls Burgemeesterweg 146 Halls Burgemeesterweg 286 & 512 Halls Waldemar van Capoenparking Halls Halleweg 206 Halls Burgemeesterweg (17-paar Brusselwaeg) SPZ 	Binnenvaart <ul style="list-style-type: none"> Winkelsteeghlaan Dames OC De Meest Dames Kortrijkse Kerkstraat Sociaal Inst. Fabrikant 1 Ruiters Spoelweg 1 A.1 Dames Vlaanderen Ruiters Vanden Broekstraat - Oude Boelweg Ruiters Vlaanderenlaan SPZ Wildepoortweg Sportaan 11 SPZ Ommelanden SPZ Vlaanderen Schiedstraat 2 Vlaanderen
---	---	---



Local Computer Crime Unit (LCCU)

De politiezone zal onderzoek doen naar de mogelijkheid tot de oprichting van een Local Computer Crime Unit (LCCU). Dit LCCU moet instaan voor onderzoek aan devices en het bieden van bijstand bij de inbeslagnames tijdens huiszoekingen. Een dergelijk LCCU betreft een doorgedreven specialisme in forensische recherche waar bijkomende hard-, en software voor nodig zijn. Op welke manier dit binnen de politiezone zal ingevuld worden, is momenteel nog onduidelijk. De komende jaren zal worden onderzocht in welke mate de politiezone zich kan wapenen tegen opkomende digitale criminaliteitsvormen en hoe de samenwerking met de gespecialiseerde federale eenheden, waaronder de RCCU en de FCCU (federale computercrime unit) georganiseerd kan worden.

Technopreventie

De zone telt een relatief hoog aantal woninginbraken. Diefstal in woningen stond afgelopen periode dan ook prompt op de eerste plaats van de prioriteitenlijst. De hele keten van preventie, tot ontradend werk, repressie, onderzoek en nazorg werd uitgeschreven en uitgerold. Enkel op vlak van diefstalpreventie bestaat er een hiaat tussen de verschillende gemeentebesturen. Zo bood de stad Halle haar inwoners wel diefstalpreventie aan, maar ontbrak deze dienstverlening voor de gemeenten Beersel en Sint-Pieters-Leeuw. De politiezone stelt voor om de organisatie van deze dienstverlening zelf op te nemen. Er wordt hierbij gedacht aan de uitbouw van een netwerk van vrijwilligers die zowel op vlak van preventie als in kader van nazorg (na een woninginbraak) ingezet kunnen worden.

Digitale woonstcontrole

De zone hoopt in de volgende maanden de software in kader van de digitale woonstcontrole in gebruik te kunnen nemen. Deze software helpt voornamelijk wijkinspecteurs bij het vaststellen van adreswijzigingen en het bevestigen van de nieuwe woonplaats. Met behulp van een laptop, tablet of smartphone gebeurt de controle volledig ter plaatse. Het aantal handelingen dat de wijkinspecteur moet uitvoeren wordt daarmee verminderd. Dit betekent een administratieve vereenvoudiging en een niet geringe tijdsbesparing.

Jaarlijks worden voor de zone Zennevallei zo'n 7 500 adreswijzigingen doorgevoerd.

2.2.7 Besluit

We willen de interne omgevingsanalyse afsluiten met een synthese van de sterktes en zwaktes van de politiezone, een zogenaamde SWOT-analyse.

<p>Sterkten</p> <ul style="list-style-type: none"> • De zone is een financieel gezonde organisatie • Er zijn heel wat operationele carrièremogelijkheden: doorgroeien, jobrotatie, regelmatig open komen van plaatsen, ... • Een afwisselend en uitdagend takenpakket • Er is kwaliteit, kennis en know how aanwezig binnen de organisatie • Mogelijkheden op vlak van specialisatie • Goed opgeleide medewerkers en veel opleidingsmogelijkheden • Professionele logistieke uitrusting en performante IT-applicaties • Ruimte voor teambuilding (galabal, korpsdag, kidsday, sinterklaasfeest, ...) • Extralegale voordelen: toelage kennis nuttige talen, sportuur, fietsvergoeding, premies allerhande, ... 	<p>Zwakten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Klantgerichtheid wordt soms uit het oog verloren • Concurrentie binnen de organisatie • Gebrek aan uniformiteit en duidelijkheid • Leidinggevendenden zitten niet op dezelfde lijn • Communicatie en efficiëntie van vergaderingen • We handelen niet steeds conform de afspraken (verschil tussen wat er op papier staat en wat er in de praktijk gebeurt) • We hinken steeds een stap achterop (nieuwe criminaliteitsfenomenen) • De juiste man / vrouw op de juiste plaats
<p>Opportunities</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nieuwe verbeterde technologieën: ANPR, Focus, digitale woonstcontrole, mobile office, ... • Oprichting van een Local Computer Crime Unit (LCCU) • Mogelijke uitbreiding van het personeelskader • Uitrollen van recherchemanagement • Audits en verbetertrajecten 	<p>Dreigingen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gelijkwaardige dienstverlening komt in het gedrang door de complexe structuur van de organisatie en de verdere verzuiling • Risico op het uitvallen van sterke figuren, voornamelijk op niveau middenkader • Geweld in de maatschappij neemt toe • Nieuwe ongekende criminaliteitsfenomenen

2.3 Toekomstige tendensen voor de eigen organisatie

Om te kunnen voldoen aan toekomstige verwachtingen en ter optimalisatie van de dagelijkse werking wenst de politiezone de organisatiestructuur en personeelsformatie bij te sturen. Hierbij worden verschillende doelstellingen voorop gesteld, waaronder:

- De instroom binnen de dienst interventie verzekeren door een nieuwe gecombineerde functie bestaande uit interventie en fenomeenwerking (Scorpio) in het leven te roepen. De politiezone stelt hiermee tot doel om een welbepaald specifiek profiel van interventiemedewerkers aan te trekken. Deze zullen flexibel, informatiegestuurd en ondersteund door de nieuwste technologieën, ingezet worden in de lokale en gebiedsgebonden sectorwerking. Hun activiteiten worden uitgevoerd in functie van de bestrijding van de belangrijkste criminaliteitsfenomenen van de politiezone, waaronder diefstal in woningen en overlast. Dit zou tevens moeten resulteren in meer effectief blauw op straat;
- Een team technologisch gestuurde politie oprichten binnen de afdeling Lokaal Informatiekruispunt die de nieuwste technologieën aanwendt, zoals de ANPR-camera's en het exploiteren van beeldmateriaal ten behoeve van de operationele werking en het politieel onderzoek;
- De minimale werkingsnorm van 1 wijkinspecteur op 4 000 inwoners verzekeren en een nieuwe visie ontwikkelen op het vlak van wijkwerking waarbij de nodige aandacht besteed wordt aan bestuurlijke handhaving, o.a. de bestrijding van illegale economieën, sociale fraude, ...;
- De bijkomende werklast die de ANPR-camera's genereren voor de lokale recherche, jeugd en zeden ondervangen en technische competenties verwerven met het oog op het bestrijden van financiële fraude en internetcriminaliteit. Het oprichten van een Local Computer Crime Unit (LCCU) wordt onderzocht;
- Het omvormen van de agenten binnen de dienst verkeer tot inspecteurs om de personeelsinzet te kunnen verruimen en meer te kunnen inzetten op het vlak van verkeershandhaving. Inspecteurs van politie hebben immers een volledige politiebevoegdheid in tegenstelling tot agenten van politie;
- Inzetten op bijkomende ondersteuning binnen de functionele afdelingen Personeel en organisatie en de Financiën, informatietechnologie en logistieke ondersteuning.
- Werk maken van een opschaling in het raam van het monodisciplinair interventieplan politie.

Daarnaast zal de politiezone verder blijvend werk maken van de optimalisering van haar structuur en werking. De komende jaren wil de politiezone een passend antwoord vinden op de externe en interne noden en behoeften die in het raam van een interne omgevingsanalyse tijdens diverse bevragingen, cultuurspiegels, psychosociale risicoanalyse, visitatiecommissie ... werden gedetecteerd. Een duidelijke beleidsvisie op de politieorganisatie en -werking en het ontwikkelen van de hiermee gepaard gaande concrete beleidsacties, zijn van cruciaal belang om de politiewerking te verduidelijken en te vereenvoudigen voor onze eigen medewerkers, de burgers, overheden en onze partners. Dit proces moet samengaan met het ontwikkelen van een duurzaam personeelsbeleid dat ervoor zorgt dat binnen de politiezone het menselijk kapitaal optimaal en consequent kan aangewend worden.

Hoofdstuk 2: Missie, visie, waarden

1. Missie en visie

1.1 Missie van onze politiezone

De missie van de zone geeft weer wat onze opdracht is en waarvoor we er zijn, hier en nu. Voor de zone Zennevallei klinkt deze als volgt:

ALS POLITIEZONE ZENNEVALLEI STAAN WIJ IN VOOR DE UITVOERING
VAN DE BASISPOLITIEZORG OP ONS GRONDGEBIED.
HIERBIJ WAKEN WIJ OVER DE NALEVING EN DRAGEN WIJ BIJ TOT DE BESCHERMING VAN
DE INDIVIDUELE RECHTEN EN VRIJHEDEN.

PERFORMANTE DIENSTVERLENING, SAMENWERKING EN WETTELIJKHEID STAAN HIERBIJ
CENTRAAL.

1.2 Visie van onze politiezone voor 2025

BIJ HET UITVOEREN VAN EEN GEBIEDSgebonden BASISPOLITIEZORG STREEFT DE
POLITIEZONE ZENNEVALLEI CONTINU NAAR VERBETERING:

- VOOR DE EIGEN MEDEWERKERS, ZODAT ZIJ FLEXIBEL EN TEVREDEN ZIJN,
GERUGGESTUUND DOOR INSPIREREND EN DIENEND LEIDERSCHAP;
- VOOR DE OMGEVING, DOOR MILIEUBEWUST TE HANDELEN EN EFFICIËNT
GEBRUIK TE MAKEN VAN MODERNE TECHNOLOGIEËN IN EEN
INFORMATIEGESTUURDE WERKING;
- NAAR ONZE KERNTAKEN TOE, MET HET OOG OP HET LEVEREN VAN EEN
OPTIMALE DIENSTVERLENING AAN DE BEVOLKING.

HIERDOOR IS DE POLITIEZONE ZENNEVALLEI EEN PROFESSIONELE ORGANISATIE DIE
VERTROUWEN WEKT EN BETROUWBAAR IS.

De visie geeft het toekomstbeeld weer voor de organisatie. Waar willen we staan over een vijftal jaren? De visie verwoordt de ambities op langere termijn en geeft aan waar we vanaf vandaag naartoe moeten werken.

In de visie is zowel een verwijzing terug te vinden naar de fundamenten van het gekozen organisatiemodel (gebiedsgebonden en lokale verankering), als een duidelijke keuze en een engagement voor het werken MET de omgeving. De domeinen waarin continu gezocht wordt naar verbetering vertegenwoordigen de 3 P's uit het maatschappelijk verantwoord ondernemen: PEOPLE (onze medewerkers), PLANET (de fysieke omgeving) en PROFIT (dienstverlening). We willen als organisatie de interactie met onze omgeving aangaan en ons ermee verbinden.

2. Cultuur en structuur

2.1 Waardenkader van onze politiezone



De eerste letters van de kernwaarden vormen het letterwoord 'performant'. Dit woord is tevens terug te vinden in de missie, waar gesproken wordt over 'performante dienstverlening'. Hierbij wordt onmiddellijk verklaard wat we daarmee bedoelen: een dienstverlening die beantwoordt aan de kernwaarden van onze organisatie.

De waarden van de politiezone Zennevallei zijn: Professionalisme, Engagement, Respect, Flexibiliteit, Onkreukbaarheid, Rechtvaardigheid, Maatschappelijke betrokkenheid, Actiegerichte houding, Naar mensen gericht en Teamspirit. Onder iedere waarde dient het volgende te worden verstaan:

PROFESSIONALISME

"De medewerkers van de politiezone Zennevallei zijn professionele medewerkers. We zijn bekwaam en deskundig, en oefenen onze job uit met de nodige vakkennis. Alle medewerkers zijn in staat om het eigen professioneel functioneren in vraag te stellen en doen dit ook. Indien nodig zullen wij onze vaardigheden en competenties bijschaven.

De organisatie geeft de medewerkers de mogelijkheid zich te ontplooiën en hun kennis en deskundigheid bij te schaven. De nodige instrumenten worden voorzien om de medewerkers de kans te geven hun professionaliteit verder te ontwikkelen."

ENGAGEMENT

"De medewerkers van de politiezone Zennevallei voelen zich verbonden met de organisatie en met het werk dat ze doen. Wij engageren ons ook voor een optimale dienstverlening naar de bevolking en andere belanghebbenden toe. Iedereen spant zich in om de doelstellingen die de organisatie nastreeft, te kunnen behalen en de sturing die gegeven wordt, op te volgen.

De organisatie engageert zich ook ten aanzien van haar medewerkers, die haar belangrijkste kapitaal zijn. Er wordt gewerkt aan een duurzaam medewerkersbeleid."

RESPECT

"De medewerkers van de politiezone Zennevallei hebben respect voor hun collega's, voor de burgers en voor de organisatie waarin ze werken. Wij tonen eerbied en waardering voor de kwaliteiten van anderen en de positie of situatie waarin anderen zich bevinden. Onderlinge verschillen worden gerespecteerd en diversiteit wordt gezien als een meerwaarde. Gemaakte afspraken worden nageleefd. Als medewerkers gaan wij eerbiedig om met elkaar, met de burgers en met het materiaal en de middelen die ons ter beschikking worden gesteld. De leidinggevenden weten bovendien dat respect van hun mensen verdiend wordt met daden en niet met graden.

De organisatie gaat eveneens respectvol om met haar medewerkers en met de budgetten en materialen die haar ter beschikking worden gesteld."

FLEXIBILITEIT

"De medewerkers van de politiezone Zennevallei staan open voor verandering. We passen onze houding aan en opvattingen aan veranderende omstandigheden op de werkvloer. Er is soepelheid mogelijk in het omgaan met werkwijzen, werktijden, taken en verantwoordelijkheden. We zijn niet vastgeroest en staan open voor verbetering.

De organisatie is eveneens flexibel naar haar medewerkers toe, en staat open voor systemen die het professionele en het privéleven van de medewerkers beter in harmonie brengen, zonder daarbij de organisatiedoelstellingen te schaden."

ONKREUKBAARHEID

“De medewerkers van de politiezone Zennevallei zijn integer, oprecht en consequent. De regels worden nageleefd. Wij zijn transparant ten opzichte van elkaar, zeggen wat we doen en doen ook wat we zeggen. Dat maakt ons tot betrouwbare medewerkers.

In de PZ Zennevallei zijn de organisatiestructuren duidelijk en de besluitvorming is transparant. Problemen worden op een consequente manier aangepakt. De organisatie wordt op deze manier ook betrouwbaar voor haar medewerkers en partners.”

RECHTVAARDIGHEID

“De medewerkers van de politiezone Zennevallei handelen correct en fair, met eerbied voor ieders rechten en plichten. Wij trachten steeds iedere situatie objectief te beoordelen, iedereen krijgt een eerlijke kans. Beslissingen worden niet genomen op basis van willekeur en vooroordelen halen nooit de bovenhand. Wantoestanden worden effectief aangepakt en leidinggevendenden nemen hun verantwoordelijkheden op.

De organisatie is rechtvaardig in de behandeling van de medewerkers. Ze zorgt ervoor dat de medewerkers hun rechten kunnen laten gelden en hun plichten nakomen, en ze geeft de medewerkers wat hen toekomt.”

MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID

“De medewerkers van de politiezone Zennevallei houden bij hun activiteiten rekening met maatschappij, milieu en economie. Niet alleen de uitvoering van taken is belangrijk, maar ook de manier waarop dat gebeurt, met respect voor de mensen, de omgeving en de kwaliteit van de dienstverlening. Wij zijn niet wereldvreemd en staan open voor de wereld rondom ons. Maatschappelijke evoluties schrikken ons niet af: we trachten ze te begrijpen en te gebruiken om ons eigen functioneren te verbeteren.

De organisatie staat voor een maatschappelijk verantwoord ondernemen en tracht dit actief te implementeren in al haar geledingen.”

ACTIEGERICHTE HOUDING

“De medewerkers van de politiezone Zennevallei nemen zelf initiatief. Wij wachten niet passief af en dragen geen oogkleppen, maar zien probleemsituaties als die er zijn en ondernemen actie om deze situaties aan te pakken. Ieder doet dit op zijn/haar niveau, in lijn met zijn/haar bevoegdheden. We wachten niet tot we aan het werk gezet worden, maar zullen in de mate van het mogelijke uit onszelf actie ondernemen. De leidinggevendenden doen er alles aan om zaken die verkeerd lopen ook effectief aan te pakken en bij te sturen.

Ook de organisatie is actiegericht en wil vooruit. De zaken worden niet op hun beloop gelaten, er wordt niet afgewacht tot er klachten ontstaan. Probleemsituaties worden bij de wortel aangepakt.”

NAAR MENSEN GERICHT

“Mensgericht werken betekent in de eerste plaats elkaar trachten te begrijpen. Bij de uitoefening van hun werk krijgt empathie een belangrijke plaats voor de medewerkers van de politiezone Zennevallei. We kunnen ons inleven in de situatie, gevoelens of gedachtegang van collega's of burgers, zodat we beter met hen communiceren en op die manier conflicten vermijden of oplossen. De leidinggevendenden in de politiezone Zennevallei leggen een mensgerichte leiderschapsstijl aan de dag: Zij stimuleren, inspireren, motiveren en coachen medewerkers, en maken op die manier een betere ontwikkeling van de medewerkers mogelijk

De organisatie maakt een mensgerichte werking mogelijk. Hier hoort ook maatwerk bij: niet ieder persoon is gebaat bij dezelfde aanpak.”

TEAMSPIRIT

“Voor de medewerkers van de politiezone Zennevallei staat een goede onderlinge samenwerking centraal, zowel binnen de eigen dienst, als met medewerkers uit andere diensten / afdelingen en met externe partners. Teamspirit verwacht een loyale houding ten aanzien van de collega's, een houding waar collegialiteit centraal staat. We gaan samen voor hetzelfde doel.

De organisatie maakt samenwerking tussen de verschillende afdelingen, diensten en teams mogelijk en houdt de muurtjes laag. De organisatiestructuren moeten samenwerking vergemakkelijken, niet bemoeilijken. Een goede communicatiestructuur en – afspraken moeten zorgen voor een optimale interne communicatie. De organisatie is loyaal ten aanzien van haar medewerkers.”

Kernwaarden voor onze politiezone

We zijn er ons van bewust dat 10 waarden ruim zijn. Daarom schuiven we periodiek enkele kernwaarden naar voren die weerhouden worden in iedere selectieprocedure, planning- en evaluatiegesprek. De kernwaarden kunnen ook verstaan worden als de primaire waarden van de politiezone Zennevallei.

Gezien aan iedere waarde evenveel belang wordt gehecht, werd ervoor gekozen om de kernwaarden ver de beleidsperiode heen afwisselend ‘in the spotlight’ te plaatsen. De eerste twee jaren zullen bijvoorbeeld de eerste drie waarden professionalisme, engagement en respect benadrukt worden. De daaropvolgende jaren de volgende drie waarden: flexibiliteit, onkreukbaarheid en rechtvaardigheid. Een laatste periode plaatsen we de resterende waarden in het daglicht, zijnde maatschappelijke betrokkenheid, actiegericht, naar mensen gericht en teamspirit.

2.2 Visiegedreven organogram voor onze organisatie in 2025

De politiezone heeft een nieuw organigram ontwikkeld om de functionele werking van de politiezone Zennevallei voor te stellen. Uitgangspunt is dat de lokale gebiedsgebonden werking het hart en de werkelijke basis van de politieorganisatie vormt. Op basis van een evenredige verdeling van de werklust werd het grondgebied van de politiezone opgedeeld in twee sectoren. De sectorwerking wordt geleid door een sectorcommissaris. Binnen een sector zijn de verschillende basisfuncties terug te vinden. Elke sector werd opgedeeld in vaste teams die elk onder de leiding staan van een teamcoach.

De dienst interventie is korpsbreed georganiseerd en verzorgt de dringende noodhulp op het ganse grondgebied van de politiezone. De dienst interventie bestaat uit vijf teams met elk een teamcoach aan het hoofd. In hun beleidsvrije ruimte oriënteren de interventieploegen zich in eerste instantie naar het grondgebied van hun team. Zij werken hierbij in nauwe relatie met de andere teams binnen de respectieve sectoren.

Het centraal onthaal van de politiezone werd ondergebracht in de politiepost Halle.

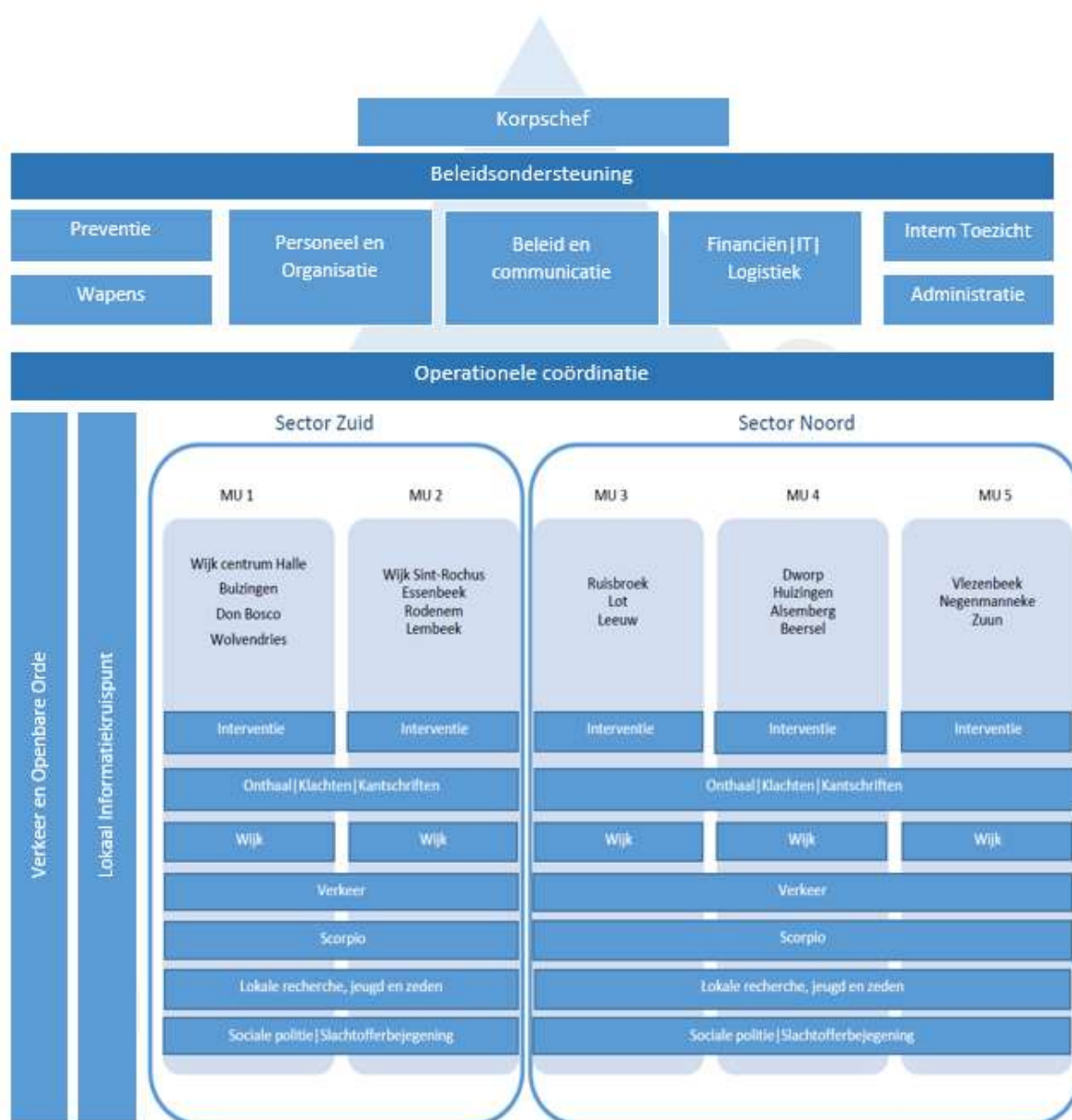
De overige teams, met name wijkwerking, onthaal|klachten|kantschriften, scorpio, lokale recherche, jeugd en zeden, verkeer en sociale politie, focussen zich wat hun functie betreft op een welbepaald gebied. De politiezone werd bovenop de lokale en gebiedsgebonden werking onderverdeeld in vijf multidisciplinaire units. Verschillende leden van de teams draaien op sporadische basis mee met de interventieams. Een interventieteam uitgebreid met medewerkers uit de andere teams noemen we een ‘multidisciplinaire unit’. Door de toebedeling van een vaste groep medewerkers aan een gebied, kent de politie de buurt, de bewoners en wat er omgaat. Door de lokale en gebiedsgebonden werking is de politie in staat problemen snel te detecteren en aan te pakken.

De 'grenzen' tussen de verschillende functionaliteiten zijn dun en er wordt flexibel samengewerkt over deze grenzen heen. Ook de leiding, aansturing en planning gebeurt niet per functionaliteit, maar voor het grotere geheel van de sector. Van de medewerkers wordt hierdoor veel meer flexibiliteit verwacht dan vandaag het geval is.

De operationele coördinatie van de politiezone gebeurt door de directie operaties. De directeur operaties verzekert korpsbreed de operationele coördinatie, zoals de federale opdrachten, grotere evenementen, de wisselwerking tussen de sectoren, informatiesturing ter ondersteuning van de sectorwerking, ...

De korpschef van de politiezone verzekert de algemene werking en staat in voor de beleidsmatige aansturing van het korps.

De band tussen de afdelingen die instaan voor beleidsondersteuning, de operationele coördinatie en de sectorwerking is een functionele band. Dit wil zeggen dat de werking van de sectoren operationeel, administratief en beleidsmatig gefaciliteerd worden door de korpsleiding en de verschillende ondersteunende afdelingen.



Hoofdstuk 3: Strategie en beleid

In dit hoofdstuk worden de strategische keuzes en de prioriteiten bepaald met eerst een overzicht van de verschillende weerhouden elementen uit de omgevingsanalyse, de beleidsplannen van onze belangrijkste partners en bevragingen bij het bestuur en onze medewerkers.

1. Elementen uit de omgevingsanalyse

Om gefundeerde keuzes te maken, is het belangrijk die elementen in overweging te nemen, die in de komende jaren echt een impact zullen hebben op de politiewerking (voor zover deze nu al kunnen worden gezien/voorspeld). De externe en interne omgevingsanalyse werden ter voorbereiding van dit zonaal veiligheidsplan uitgeschreven en verwerkt in de objectieve argumentatiematrix. De volledige objectieve argumentatiematrix is terug te vinden in bijlage.

1.1 Te weerhouden uit het beeld van veiligheid en leefbaarheid (externe omgeving)

De prioriteiten voor de zone op basis van het veiligheidsbeeld (cijfers 2018, dark number, evolutie, cijfers arrondissement, risicograad, ...):

1. misdrijven tegen de lichamelijke integriteit
2. cybercriminaliteit (in ruime zin) – bedrog, oplichting, informaticafraude, cyberlokking, terrorisme (verspreiden boodschap die aanzet tot), wapens en springstoffen (verkeer per postorder/internet), zeden (reclame via ICT voor ontuchtaanzetting), zeden (grooming, kinderpornografie, voyeurisme, verspreiding opname naaktheid of intimiteit)
3. geweld binnen de familie (intrafamiliaal geweld)
4. drugs
5. diefstal uit voertuig
6. inbraken in gebouwen (totaal)
7. woninginbraken
8. cybercriminaliteit (in strikte zin) – informaticabedrog, hacking, valsheid in informatica, sabotage
9. sociale en fiscale fraude
10. illegale transmigratie
11. radicalisme en extremisme
12. diefstal met geweld (diefstal gewapenderhand + diefstal met geweld zonder wapen)
13. fiets- en bromfietsdiefstallen
14. autodiefstal
15. zedenfeiten (verkrachting, aanranding, sexting, kinderporno, ...)
16. zakkenrollerij
17. inbraken in bedrijven of handelszaken
18. mensenhandel en mensensmokkel

De prioriteiten voor de zone omtrent overlast:

1. hinderlijk / storend gedrag (inclusief overlast verbonden aan alcohol- of druggebruik)
2. vandalisme – opzettelijke vernieling – graffiti
3. sluikestorten
4. hinderlijk parkeren
5. geluidshinder (inclusief nachtlawaai)
6. loslopende dieren

Rangorde omtrent verkeer – verkeersongevallen met lichamelijk letsel:

1. slachtoffers / zwakke weggebruikers bij verkeersongeval lichamelijk letsel
2. verkeersongevallen met lichamelijk letsel (gewonden en / of doden)
3. totaal aantal slachtoffers bij verkeersongevallen lichamelijk letsel
4. verkeersongevallen met lichamelijk letsel waarbij zwaar vervoer betrokken was

Prioriteiten voor de zone omtrent verkeer:

1. snelheid
2. rijden onder invloed: alcohol en drugs
3. gsm-gebruik
4. zwaar vervoer
5. gordeldracht

1.2 Te weerhouden uit het beeld van optimale bedrijfsvoering (interne omgeving)

De zone voldoet grotendeels aan de minimale normen zoals opgenomen in de PLP 10 van 9 oktober 2001, met name de Ministeriële Omzendbrief inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking. Doch schuilt er gevaar voor de organisatie van de dringende noodhulp door de onderbezetting van de dienst Interventie. Ook op vlak van het aantal officieren gerechtelijke politie (OGP) op het terrein schuilt er gevaar door onderbezetting. Dit is een aandachtspunt dat mee opgenomen wordt in het personeelsbehoefteplan van de politiezone Zennevallei en verdere optimalisatie van de werking. Ook op vlak van de organisatie van het onthaal, de openingstijden, digitalisering van klachten en meldingen, ... zijn er verbetermogelijkheden.

Na drie, bijna vier jaar zone Zennevallei is een grondige evaluatie van de werking en structuur aan de orde. Heel wat aandachtspunten kwamen naar voren tijdens de verschillende interne onderzoeken en werkgroepen. Zo heeft de zone reeds enkele efficiëntiewinsten geboekt en is er een vrij goed beeld op de gebieden waar nog winsten mogelijk zijn. Er wordt gedacht aan een verdere centralisatie van de organisatie met het oog op het verbeteren van de dagelijkse werking en van de informatiedoorstroming.

Naast de mogelijke aanpassing van de structuur zijn verder weerhouden punten: ondersteuning voor eigen medewerkers en leidinggevenden, centraal stellen van klantgerichtheid en het GGPZ-gedachtegoed, researchmanagement, verdere digitalisering, groen beleid, betere informatiedoorstroming en verder professionalisering door het gebruik van nieuwe tools, ...

2. Verwachtingen van overheden en partners

De analyse van de omgeving is één, maar de verwachtingen van overheden en partners naar de politie toe, zijn ook erg belangrijk. Deze kunnen voor een groot stuk mee bepalen waaraan de politie in de komende jaren prioriteit moet geven.

2.1 Verwachtingen / prioriteiten van overheden

Ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie

De (gerechtelijke) prioriteiten die werden opgenomen in de Kadernota integrale veiligheid (KIV) en het vorig Nationaal veiligheidsplan (NVP) 2016-2019 zijn:

1. radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme;
2. mensensmokkel en mensenhandel;
3. drugs: de professionele en commerciële productie van cannabis, de productie van en handel in synthetische drugs, de import en export van cocaïne, hormonen;
4. sociale en fiscale fraude;
5. cybercrime en cybersecurity;
6. geweldscriminaliteit, aantasting van de persoonlijke integriteit en discriminatie: intrafamiliaal geweld, seksueel geweld t.a.v. meerderjarigen, seksueel misbruik t.a.v. minderjarigen en discriminatie;
7. georganiseerde eigendomsriminaliteit en illegale goederentrafieken: rondtrekkende daders en illegale wapenhandel;
8. leefmilieu (gelinkt aan fraude): afvalfraude, biodiversiteit, dierenwelzijn en energiefraude;
9. verkeersveiligheid;
10. overlast: bijdragen tot het verbeteren van de openbare orde (overlast, genegotieerd beheer van de publieke ruimte en illegale transmigratie).

De speerpunten voor de politie inzake transversale thema's zijn volgens het NVP 2016-2019 de volgende:

1. Intensief toepassen van de bestuurlijke handhaving in de aanpak van criminaliteit, met aandacht voor een performante informatie-uitwisseling tussen de verschillende actoren;
2. aanscherpen van de politionele aanpak van de informaticacriminaliteit, daarbij rekening houdend met de ontwikkelingen van internet, innovatie en nieuwe technologieën;
3. meer aandacht besteden aan de identiteitsfraude (voor alle schakels van de criminele keten) en domiciliefraude;
4. bevorderen van de buitgerichte aanpak, niet alleen bij de sociale en fiscale fraude, maar bij alle andere vormen van criminaliteit die illegale winsten genereren;
5. gebruik maken van de diverse rechtsinstrumenten die de internationale politionele samenwerking toelaten, en daar waar nodig deze instrumenten verder operationaliseren;
6. uitbreiden van het concept van het recherchemanagement, onder meer naar de rekerchediensten van de lokale politie en dit in synergie met de gerechtelijke overheid;
7. polycriminele dadergroepen maximaal destabiliseren door onder meer het verder verbeteren van de beeldvorming.

De Procureur Generaal van Brussel en de minister van Justitie hebben samen 5 topprioriteiten bepaald waar de capaciteit van de Federale Gerechtelijke Politie van Halle-Vilvoorde moet worden op ingezet.

De fenomenen die naar voor geschoven werden zijn:

1. radicalisme – gewelddadig extremisme – terrorisme
2. drugscriminaliteit
3. mensenhandel en mensensmokkel
4. geweldscriminaliteit (aantasting persoonlijke integriteit)
5. georganiseerde eigendomsriminaliteit

Burgemeester(s)

De prioriteiten voor de burgemeesters werden enerzijds gefilterd uit de bestuursakkoorden 2019-2024 en anderzijds uit de argumentatiematrix en daaruit voortvloeiende gesprekken tijdens de zonale veiligheidsraden, politiecolleges en -raden. Ter voorbereiding werd door de korpschef en de sectorcommissarissen tevens een rondgang georganiseerd in aanloop naar een structurele veiligheidscultuur. Aan de hand van een presentatie werd aan de leden van het college van burgemeester en schepenen van Beersel en Sint-Pieters-Leeuw een overzicht gegeven van de nationale prioriteiten, de fundamentele voor de goede werking van de lokale politie en de mogelijkheden op vlak van samenwerking op lokaal niveau.

Resultaten, zie bijlage subjectieve argumentatiematrix.

Procureur des Konings

Onderstaand een overzicht van de prioritaire veiligheidsfenomenen bepaald door de Procureur des Konings Ine Van Wymersch. Het uittreksel van het beleidsplan van de Procureur des Konings, dat werd opgemaakt naar aanleiding van haar kandidatuur voor het ambt van Procureur des Konings van Halle-Vilvoorde, is terug te vinden in bijlage. Het beleidsplan focust op het bepalen van de vervolgingsprioriteiten en vormt de basis voor de opmaak van het nieuw zonaal veiligheidsplan.

De prioritaire veiligheidsfenomenen betreffen:

- radicalisering, terrorisme en extremisme
- mensenhandel en mensensmokkel
- drugsbeleid
- sociale en fiscale fraude
- cybercrime en cybercriminaliteit
- geweldscriminaliteit
- eigendomsriminaliteit
- leefmilieu
- verkeershandhaving
- openbare orde

Gouverneur

Gouverneur Lodewijk De Witte: “Vanaf dag 1 van de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus ben ik ervan overtuigd dat een goede wisselwerking en ondersteuning tussen lokale en federale politie op basis van gelijkwaardigheid de sleutels tot succes zijn. Alleen dan kunnen de doelstellingen opgenomen in het nationaal veiligheidsplan en de zonale veiligheidsplannen worden gerealiseerd. Ik begrijp dan ook de uitdrukkelijke vraag van de lokale politiezones tot consolidering van de steun van de federale politie en de verzuchting van de federale politie om te optimaliseren en te kunnen aanwerven.

Als provinciegouverneur ben ik, samen met u, bezorgd over het handhaven van de openbare orde (rust, veiligheid en gezondheid), over het vrijwaren van de individuele rechten en vrijheden, en over de democratische ontwikkeling van onze samenleving. In de aanloop naar het opstellen van

het zonaal veiligheidsplan in elke politiekezone rijst de vraag hoe de lokale politie in 2020-2025 een antwoord kan bieden op de hoge verwachtingen van: burgers, de veranderende gemeenschap, overheden en de partners in veiligheid en leefbaarheid. Ons streefdoel moet zijn om verder te evolueren naar een samenleving waar we inzetten op sociale cohesie en het laten bloeien van gezamenlijke initiatieven, waar vertrouwen leeft tussen de mensen om zo mogelijk te maken dat mensen zich zelfstandig kunnen ontwikkelen en vrij kunnen leven.

1. Een gemeenschapsgerichte politie

Een nieuw zonaal veiligheidsplan (ZVP 2020-2025) wordt opgesteld met respect voor de filosofie die aan de basis ligt van de hervorming van de politie (wet van 7 december 1998 en de omzendbrief CP1 van 27 mei 2003). M.a.w. een zonaal veiligheidsplan met inachtneming van de principes van de gemeenschapsgerichte politiezorg, met nadruk op externe oriëntering, op probleemoplossend werken, op partnerschap (samenwerking en overleg), op integraal en geïntegreerd werken en op verantwoording en rekenschap afleggen.

Het zonaal veiligheidsplan moet er bovendien toe bijdragen dat het korps haar interne werking optimaliseert, dat de organisatie evolueert naar een 'excellente politiezorg'. Excelleren als korps door informatiegestuurd, planmatig en geprogrammeerd te werken en hierdoor evenementen of incidenten goed te beheren en te beheersen. Cruciaal hierbij is het behoud van de sterke lokale verankering: de nabijheidspolitie.

2. Een geïntegreerde politiewerking en schaalvergroting

Het geïntegreerd werken als lokale politiekezone, samen met de andere lokale politiekezones en federale politiediensten, is gebaseerd op een sterk en betrouwbaar partnerschap. Lokaal en federaal samen, als partners samenwerkend aan een veilige en leefbare samenleving.

Ik blijf ervoor pleiten dat politiekorpsen de komende jaren afspraken maken om, op structurele basis samen te werken in politieassociaties, waardoor back office diensten efficiënter kunnen worden uitgevoerd door gezamenlijke diensten en waardoor via gezamenlijke wachttrollen of acties de operationele capaciteit kan worden verhoogd.

Haalbaarheidsstudies tot fusies dienen in het vooruitzicht te worden gesteld, wanneer de politiekezone er niet meer in slaagt aan haar minimale normen te voldoen en de gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking in het gedrang dreigt te komen of wanneer een schaalvergroting kan leiden tot een betere, meer effectieve politiewerking.

Schaalvergroting mag echter niet leiden tot het verlies van lokale inbedding, noch aan het (ver)worden tot een abstracte politieorganisatie.

Schaalvergroting kan het resultaat zijn van een streven naar meer efficiëntie en kostenbeheersing. Hierbij gaat de schaalvergroting logischerwijze hand in hand met een evolutie naar meer digitalisering, innovatie en informatisering. Dit mag echter niet de enige drijfveer zijn. De schaalvergroting in het politielandschap zal pas succesvol zijn, wanneer ook een meer kwalitatieve basispolitiezorg in het vooruitzicht wordt gesteld. Bovendien moet ook intern alles in het werk gesteld worden om te zorgen voor een eengemaakte korpscultuur op alle niveaus.

3. Een ketengerichte aanpak en netwerken

Het zonaal veiligheidsplan heeft oog voor de ketenaanpak. Samen met diverse partners kunnen we in een veranderende samenleving met een grote diversiteit resultaten bereiken door de aaneenschakeling van werkprocessen, van preventie tot nazorg.

Politiewerk staat ten dienste van verschillende handhavers, zowel strafrechtelijk als bestuurlijk. Ook hier is een ketengerichte aanpak zinvol. Bestuurlijk Handhaven na overleg en via een netwerk van partners (gemeentelijke administratie, wooninspecteurs, natuurinspecteurs, douane,

volksgezondheid, e.a.) kan een zinvol alternatief of aanvulling zijn op de strafrechtelijke (on)mogelijkheden.

Het brede lokaal politiewerk zoals dienstverlening aan de burgers, kleinschalige ordehandhaving, het toezicht op veilig verkeer, ondersteunen van gezinnen en opvolgen van personen, gebeurt bij voorkeur in samenwerking met partners in de samenleving (middenveld), welzijnsorganisaties, onderwijs, burgerinitiatieven en vrijwilligers die zich inzetten voor een veilige en leefbare gemeente (burenbemiddeling, diefstalpreventief advies, gemachtigde opzichters, ...).

4. Welzijn bij politie - koester de (politie)medewerkers

Politiewerk is bij uitstek dienstverlening. Het is mensenwerk, vaak ook in moeilijke omstandigheden. De politiebegroting bestaat voor meer dan 85% uit personeelskost. Letterlijk en figuurlijk is de medewerker het grootste kapitaal in de politieorganisatie. Laten we daar ook op die manier mee omgaan.

Het psychosociaal welzijn bij de politie moet worden verbeterd. Door het scheppen van een duidelijk handelingskader met daarin de nodige vrijheidsgraden, door professionele ondersteuning, coaching, bijsturing en aanmoediging, door het mogelijk maken van vorming, ontwikkelen van competenties en talenten, en door het samen werken aan gemeenschappelijke doelen, zal de intrinsieke motivatie van de politiemedewerker bevorderd worden. Het zal hem/haar toelaten zich gesteund te voelen en gewapend te zijn tegen de moeilijke momenten tijdens de uitoefening van de job.

Het omgaan met diversiteit, zowel buiten als binnen de politieorganisatie, is van groot belang en integriteit is een professionele verantwoordelijkheid voor elkeen. Een professionele verantwoordelijkheid die het vertrouwen van burgers in politie en de reputatie van de politie bij de burger positief ontwikkelt.

5. Fenomenen die extra aandacht verdienen

Veilig Verkeer

Over de jaren heen komt in de veiligheidsmonitor verkeersveiligheid (onaangepaste snelheid in het verkeer) naar voor als het belangrijkste buurtprobleem. Samen moeten we hierin meer investeren. Zie ook de strategische nota verkeer van het Strategische Overleg Verkeer (SOV) van 15 mei 2019.

Van de politiezone wordt verwacht dat ze zich inschrijft in de provinciaal gecoördineerde regionale en federale verkeersacties.

Woninginbraken

Woninginbraak behoort tot de top drie van belangrijkste bekommernissen in de veiligheidsmonitor en blijft een belangrijk fenomeen in onze provincie.

Van de politiezone wordt verwacht dat ze meewerkt om het aantal woninginbraken te doen dalen en de buurt veiliger maken: van preventie tot kwaliteitsvolle vaststellingen, alsook werken aan sociale cohesie, alerte burgers, zorg voor de burens, ...

Cybercriminaliteit

Het internet is uitgegroeid tot een van de belangrijkste informatiemedia en communicatiekanalen. Deze evolutie gaat gepaard met verschillende risico's waar veel mensen onvoldoende bewust van zijn. Cybercriminaliteit (cyberpesten, phishing, ...) kan veel schade aanrichten. Rond de mogelijkheden van preventie en een betere registratie wordt momenteel gewerkt in de provinciale commissie criminaliteitspreventie Vlaams-Brabant.

Van de politiezone wordt verwacht dat ze zich, samen met andere partners, mee inzet in het beheersen van dit fenomeen.

Intrafamiliaal geweld

Maandelijks zijn er meerdere dodelijke slachtoffers van partnergeweld in België. Daarenboven laat dit huiselijk geweld een diepe indruk na bij de kinderen en de omgeving. Elke goede interventie kan een klein stapje betekenen in het voorkomen van het geweld op langer termijn. Geduldig en professioneel tussenkomen kan uiteindelijk soelaas bieden (aandacht geven, luisteren, benoemen, doorverwijzen, ...).

Van de politiezone wordt verwacht dat ze alert is voor dit fenomeen en zich inschrijft in de ketengerichte aanpak die georganiseerd wordt in de beide arrondissementen.

Radicalisering, extremisme en terrorisme (met inbegrip van polarisering)

Een goede beeldvorming en uitwisseling van informatie en expertise is cruciaal om terroristisch geweld te voorkomen.

Van de politiezone wordt verwacht dat ze bijdraagt aan het beheren van kennis en expertise rond preventieve initiatieven. Verbreden van samenwerking met lokale diensten met het oog op het ontwikkelen van socio-preventieve activiteiten. Versterken van relatie en dialoog met de vertegenwoordigers van groeperingen. Vroegtijdig identificeren van radicale individuen en groepen. Vastleggen van beveiligingsmaatregelen.”

Federale Politie (DirCo en DirJud)

Federaal Gerechtelijke Politie (FGP)

Voor de bepaling van het beleid van de Federaal Gerechtelijke Politie Halle-Vilvoorde beroept de FGP zich momenteel op het Nationaal Veiligheidsplan (NVP 2016-2019) en het beleidsplan en de vervolgprioriteiten van het parket Halle-Vilvoorde.

Doelstellingen van de FGP Halle-Vilvoorde

In de beleidsdoelstellingen staan centraal: de aanpak van de gerechtelijke prioriteiten van het NVP en de invulling die hieraan gegeven wordt door het parket Halle-Vilvoorde, zoals beschreven in het ‘Beleidsplan voor het ambt van procureur des Konings bij het parket van Halle-Vilvoorde – Ine Van Wymersch’. Deze aanpak is tweeledig: er wordt niet enkel gestreefd naar een verdere professionalisering en efficiënte aanpak van de reactieve onderzoeken, tevens wordt er geïnvesteerd in een verdere uitbreiding/versterking van de intelligence-werking en de informatiepositie. Daarnaast wenst FGP Halle-Vilvoorde het buitgericht rechercheren – in de mate van het mogelijke – tot basisonderdeel van elk onderzoek te maken en wordt er ingezet op de uitbouw van een volwaardig rechermanagement.

Verwachtingen naar de lokale zones

1. Aanpak prioritaire fenomenen NVP

De aanpak van de prioritaire fenomenen door de FGP Halle-Vilvoorde kan slechts op een effectieve en efficiënte manier gebeuren indien er blijvend ingezet wordt op het uitvoeren van volledige en correcte eerste lijnsvaststellingen. Hierbij wordt enerzijds bedoeld op vaststellingen bij afstappingen ter plaatse (inachtneming DNA-wet en nationale sporenwijzer, bewaken perimeter, sporenbewust optreden, ...) als het respecteren / toepassen van de verschillende regelgevingen bij vaststellingen van misdrijven allerhande (COL Rondtrekkers, COL Ramkraken, COL Wapens – formulier 10, ...).

2. Fenomeen radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme

De aanpake van het fenomeen radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme kan slechts slagen indien alle partners hun inspanningen op elkaar afstemmen. Om tot een juiste en volledige contextualisering te komen is de inbreng van de lokale zone primordiaal. Belangrijk is dat de zone, op aanwijzingen van het Parket, een eerste beeldvorming uitvoert die dan, na evaluatie, kan verrijkt worden door de Federale Politie. Een belangrijk wapen tegen radicalisering en vooral tegen de financiering van terrorisme is de bestuurlijke aanpak. Hierbij hebben de zones vooral een detectie- en signaliseringstaak. Op hun aanwijzen kunnen vennootschappen en andere rechtspersonen geselecteerd worden waarbij na analyse van de verzamelde informatie van alle partnerdiensten, kan overgegaan worden tot een bestuurlijke controle.

3. Cybercriminaliteit

Verder uibouwen van de kennis van IT-gerelateerd misdrijven en misdrijven waarin IT wordt gebruikt om te faciliteren. De actuele maatschappelijke realiteit is dat zo goed als alle misdrijven, zowel de klassieke diefstallen, overvallen, zedenmisdrijven, moord, doodslag, ... als de meer nieuwe misdrijven zoals hacking, oplichting met internet, gijzelvirussen, ... digitale componenten bevatten die in min of meerdere mate kunnen bijdragen tot het ophelderen ervan. Meer nog, we stellen vast dat in ingrijpende criminele feiten een onderzoek steeds meer staat of valt met de mate van correcte digitale datacollectie en exploitatie van technologische apparatuur die in vele gevallen met het internet is verbonden. Kwaliteit in de vaststellingen en het on-the-spot al dan niet detecteren en verzamelen van de aanwezige, veelal vluchtige digitale sporen, is daarom onontbeerlijk en maakt steeds meer het verschil in het al dan niet ophelderen van misdrijven. Daarnaast kan het misschien wenselijk zijn om op het vlak van preventie naast een techno-preventieve diefstalpreventie eveneens een techno-preventieve hackingpreventie op touw te zetten.

4. Intelligence-werking

Intelligence Led policing is een ruim begrip en strekt zich uit van gespecialiseerde informantenwerking tot basistaken als interventie en wijkwerking waarbij deze laatste minstens even belangrijk zijn om een zo volledig mogelijke informatiepositie te bekomen. Er moet dan ook blijvend worden geïnvesteerd in het detecteren van informatie en deze op een kwaliteitsvolle miner en via de gepast drager (PV-RIR-Vertrouwelijk verslag) overmaken aan de bevoegde instanties. Binnen de zone mag naast een sensibilisering voor het belang van informatiegaring zeker ook de kwaliteitscontrole van de informatierapporten niet uit het oog verloren worden...

5. Recherchemanagement

De totale arrondissementele recherchecapaciteit moet zo efficiënt mogelijk ingezet worden. De implementatie van het recherchemanagement zoals voorzien in de omzendbrief van het parket van Halle-Vilvoorde zal hierbij een belangrijke leidraad zijn. Meer bijzonder de participatie in het arrondissementeel fenomeenoverleg zal bijdragen tot een betere afstemming van de schaarse recherchecapaciteit.

Federale politie Halle-Vilvoorde (Dirco)

De Directeur-Coördinator van de federale politie Halle-Vilvoorde kreeg de vraag om haar verwachtingen en doelstellingen voor de nieuwe beleidsperiode van het zonaal veiligheidsplan 2020-2025 over te maken.

Onderstaand worden de verwachtingen van de Directeur-Coördinator voorgesteld.

De ministeriële omzendbrieven federale opdrachten (MFO)

MFO1

De CSD Halle-Vilvoorde stelt jaarlijks de lijst Justitiepaleis op conform het protocol art.23 WPA. De beurten worden verdeeld onder de politiezones. De CSD verwacht dat de politiezones zich aan de gemaakte engagementen houden in het belang van de solidariteit van de politiezones binnen het arrondissement. Immers, indien men geen beurt levert worden de eerste ploegen die met een aangehouden persoon naar het justitiepaleis gaan, weerhouden om de beurt over te nemen van de politiezone die aan haar plichten verzaakt.

De CSD Halle-Vilvoorde engageert zich om maximaal bij te dragen aan de uitvoering van het protocolakkoord art. 23 WPA (rekening houdend met de beschikbare capaciteit van het interventiekorps HV).

MFO2 en steun van het Interventiekorps

De CSD Halle-Vilvoorde verwacht specifiek naar de politiezones toe dat zij de MFO2 naleven d.w.z.:

- het leveren van de gevraagde steun conform de richtlijnen opgenomen in de MFO2;
- het zeer volledig motiveren wanneer de gevraagde Hycap niet geleverd kan worden en het documenteren van de onmogelijkheid om te leveren (cf. onderzoek AIG);
- voor de HYCAP B politiezones:
 - het voorzien van voldoende opgeleide medewerkers Hycap (hoewel de opleidingsnormen niet meer voorzien worden in de MFO2 richtlijn, raden wij aan dat de normen (aantal INP maal 2,8 en wat het aantal HINP en CP betreft het aantal maal 2) indien niet volledig opgevolgd worden, dan wel benaderd worden;
 - het uitrusten van de medewerkers Hycap;
 - het maximaal over eigen, geschikte voertuigen beschikken.

Relevant bij de toepassing van de MFO2 wijzen wij eveneens op het feit dat de aanvragen tot steun (al dan niet gespecialiseerd naar mensen of middelen) op de geijkte manier via BEPAD aangevraagd worden en erover gewaakt wordt dat aangetoond wordt dat de ontvankelijkheidsdrempel gehaald wordt.

De CSD engageert zich om de voorziene opleidingen te organiseren (2 FTX per jaar en 1 TTX/CPX per jaar). Op vraag kunnen bijkomende opleidingen gegeven worden (bv. molotov, lacry).

Het CIK wordt maximaal ingezet om de zones te ontlasten van het leveren van Hycap. Het is echter DAO die bepaalt waar de prioriteiten van het CIK moeten gelegd worden.

MFO3

We vragen in het bijzonder aandacht te besteden aan het naleven van de richtlijnen opgenomen in de MFO3 en de richtlijnen m.b.t. informatiebeheer die opgenomen werden in de omzendbrieven van het parket Halle-Vilvoorde (Bv. de 24u-flux m.b.t. de richtlijn inbraken in onroerende goederen).

De reden van het accent op deze ministeriële richtlijn is het feit dat de dienstverlening van het Arrondissementeel Informatie Kruispunt afhankelijk is van de kwaliteit van de producten (RIR, DOS, 24u-flux, volledigheid van de informatie in de ANG, seiningen, foto's, gerechtelijke triptiek) afgeleverd door de politiezones.

Dagelijks wordt een flux gegenereerd vanuit ISLP2AIK waaruit o.a. de Nerviër ontwikkeld wordt en de eerste analyses kunnen uitgevoerd worden. Een lik op stuk beleid vergt een goede beeldvorming van de fenomenen en dus een snelle vatting van de informatie via de voorziene fluxen.

Voor de bijdrage van de CSD Halle-Vilvoorde in de realisatie van de MFO3-richtlijn verwijzen we naar de opdrachten van het AIK opgenomen in de MFO6 (functionaliteiten). Daarbij streven we naar een kwalitatieve dienstverlening ten gunste van onze stakeholders (zowel binnen de geïntegreerde politie als andere partners en overheden).

Andere MFO – richtlijnen

We verwijzen voor de andere MFO-richtlijnen naar de fiche die per politiezone opgesteld wordt door de dienst Beleid bij de CSD Halle-Vilvoorde.

Het genegotieerd beheer van de publieke ruimte en openbare orde (met inbegrip van illegale transmigratie)

Dit betreft het inzetten op het genegotieerd beheer van de publieke ruimte: met de nadruk op operationele risicoanalyses en welzijnsanalyses, alsook het beheer van grootschalige evenementen. De CSD engageert zich tot het ter beschikking stellen van de aanwezig expertise.

Eveneens verwacht de CSD Halle-Vilvoorde de bijdrage van de politiekorpsen aan het aanpakken van de illegale transmigratie door o.a. deel te nemen aan de provinciale, arrondissementele en operationele overleggen transmigratie (voor die politiezones waar het probleem zich stelt).

De CSD engageert zich tot het opnemen van een coördinerende rol bij de aanpak van het probleem van illegale transmigratie door o.a. enkele keren per jaar een arrondissementeel overleg te organiseren en operationele overleggen (naar concrete acties toe).

De aanpak van radicalisme, extremisme en terrorisme

Hiervoor verwijzen we naar de verschillende omzendbrieven m.b.t. de informatie-uitwisseling rond en de opvolging van FTF, HTF, HP en de categorieën PGE en TD⁹. Deze omzendbrieven vormen de basis van de werking van de Local Taskforce Radicalisme (LTF's) die arrondissementeel door de Directeur-Coördinator worden voorgezeten.

Wij verwachten dat de politiekorpsen van Halle-Vilvoorde:

- maximale inspanningen leveren om de entiteiten opgenomen in de GGB op te volgen;
- maximale inspanningen leveren om entiteiten te detecteren die mogelijk aan het radicaliseren zijn (vroegdetectie) en deze entiteiten te laten agenderen op de LTF Halle-Vilvoorde;
- altijd deelnemen aan de operationele LTF;

⁹ Conform de nota strategische sturing uitgaande van de WG LTF onder de leiding van het OCAD, dienen de potentieel gewelddadige terroristen en de terrorisme veroordeelde gedetineerden eveneens in kaart gebracht te worden door de politiezones. Een wettelijke basis om deze twee categorieën op te nemen in de GGB, moet nog gepubliceerd worden. Voor meer info zie deze nota die aan de Information Officers overgemaakt wordt.

- altijd deelnemen aan de strategische LTF (voor de vertegenwoordigers van de korpschefs HV in de strategische LTF);
- maximale inspanningen doen om de LIVC-werking in de gemeenten van de PZ te stimuleren met inbegrip van het overmaken van de informatie uit de LIVC-werking naar de LTF;
- zorgen voor de verdere implementatie van COPPRA bij alle medewerkers van het korps met de nadruk op een gemeenschapsgerichte en informatie gestuurde politiezorg (o.a. toepassing van de MFO3);
- initiëren en verdere uitbouw van de bestuurlijke aanpak.

De CSD Halle-Vilvoorde engageert zich tot het organiseren en coördineren van het LTF-overleg op operationeel en strategisch niveau. Eveneens werd een Bestuurlijke Info Cel opgestart binnen de dienst OCS. De Bestuurlijke Cel Info ondersteunt maximaal de partners van het LTF-overleg. Zo kan bijvoorbeeld een info-ploeg van de CSD/FGP gevraagd worden tijdens evenementen zoals festivals, maar ook gemeenteraden, betogingen, ...

Principes van excellente politiezorg

Wij brengen graag de principes van excellente politiezorg in herinnering m.b.t. de gewenste aanpak van (verkeers)veiligheids- en leefbaarheidsproblemen.

Bij voorkeur dient men te vertrekken vanuit een gemeenschapsgerichte filosofie die verankerd is in de werking van de politieorganisatie en (indien mogelijk en gewenst) de projectmatige aanpak van het prioritair gekozen fenomeen. Er dient blijvend ingezet te worden op IGPZ, het optimaliseren van de informatieflex, recherchemanagement, het gebruik van het ANPR netwerk, RTIC, ... Deze tools zijn essentieel om met de weinige middelen die er bestaan de beste resultaten te behalen.

Samenwerking met partners, waaronder de federale politie, informatie gestuurd werken met bijzondere aandacht voor de rol van en de samenwerking met het SICAD/AIK Halle-Vilvoorde zijn daarin essentieel om tot de beste resultaten te komen.

Concreet wenst de CSD Halle-Vilvoorde dat o.a. deelgenomen wordt aan geïntegreerde politieacties zoals: de arrondissementele EXIT-acties, de nationaal door DAH georganiseerde verkeersacties (weekend zonder alcohol, BOB-campagnes, Speedacties), acties illegale transmigranten op en in de omgeving van autosnelwegparkings.

Daar tegenover staat dat de CSD Halle-Vilvoorde zicht engageert om – rekening houdend met de dwingende richtlijnen van DAO - maximaal haar restcapaciteit ter beschikking te stellen van de lokale politiezones. Een dienstenaanbod werd hiervoor al eerder gecommuniceerd naar de korpsen. Eveneens engageert de CSD zich tot het organiseren van overleg tussen de Bestuurlijke Coördinatoren (BECORS). Op vraag van de PZ/parket kan ook fenomeenoverleg (cf. analoog met het forum inbraken bijvoorbeeld een forum illegale economie opstarten) opgestart worden tussen alle betrokken partners en overheden.

Noodplanning

Het blijvend investeren in de noodplanning. Hieronder verstaan wij:

- de deelname aan de gemeentelijke veiligheidscellen als vaste vertegenwoordiger van D3;
- het bijdragen aan de actualisatie van ANIP's en BNIP's;
- (indien relevant) het opleiden van een Dir CP-Ops (indien de politie de Dir CP Ops dient te voorzien zoals voorzien in het K.B. terro noodplanning d.d. 1.5.2016¹⁰;
- het rapporteren van (en eventueel uitnodigen voor deelname aan) oefeningen aan de officier noodplanning bij de CSD.

De CSD stelt haar expertise inzake noodplanning ter beschikking via o.a. het geven van infosessies (op vraag), het maximaal deelnemen aan oefeningen noodplanning, het maximaal deelnemen aan de gemeentelijke veiligheidscellen.

Samenwerking op vlak van politionele slachtofferbejegening binnen de geïntegreerde politie en de netwerken jeugd /gezin en TAM

Vanuit de toepassing van de GPI 58 waarbij de lokale politiekorpsen een dienst politionele slachtofferbejegening voorzien, dringt de CSD aan om de aanwezigheid van de coördinatoren slachtofferbejegening (of een afvaardiging) te garanderen tijdens de diverse overlegmomenten (o.a. het overlegplatform slachtofferbejegening en het welzijnsteam). Ook kan aandacht hebben voor en de bereidheid tot samenwerking tussen federale en lokale politiediensten rond projecten rond slachtofferzorg meerwaarde bieden aan de dienstverlening t.a.v. de bevolking. Een concreet voorbeeld is het DVI project met de mogelijkheid tot het inschakelen van vaste teams DVI/slachtofferbejegenaar bij grootschalige traumatische gebeurtenissen.

Ook vraagt de CSD de deelname aan de arrondissementele netwerken jeugd en gezin en het netwerk TAM waarbij de politiezones zich engageren om voldoende medewerkers te laten opleiden en de kans te geven deel te nemen aan het intervisiemoment.

De maatschappelijk assistente bij de CSD engageert zich tot het ondersteunen van de lokale slachtofferbejegenaars en -coördinatoren door o.a. de coördinatie en procesbegeleiding op te nemen van de overlegplatforms. Daarnaast engageert de CSD HV zich een bijdrage te leveren aan de ketenwerking intrafamiliaal geweld door het volgens de afspraken ter beschikking stellen van capaciteit van de de MA bij de CSD.

Aanleveren van informatie aan de dienst Beleid bij de CSD

Hiermee bedoelen wij het tijdig overmaken van de GALOP-gegevens aan de dienst Beleid bij de CSD die verantwoordelijk is voor het aanleveren van de statistieken recherchemanagement en de algemene capaciteitsstatistieken van de politiezones.

De CSD engageert zich tot het leveren van de nodige statistieken ter ondersteuning van de beleidsmedewerkers en beleidsverantwoordelijken bij de CSD zoals het bijhouden van de statistieken justitiepaleis, MFO2, TAM-verhoor, algemene- en recherchecapaciteitsstatistieken.

Het diensthoofd van de beleidscel neemt een brugfunctie op tussen het nationaal netwerk DPO bij de federale politie en het arrondissementeel netwerk DPO van de politiezones.

Eveneens engageert de CSD zich, naar gelang de beschikbare capaciteit, tot het leveren van arrondissementele en zonale veiligheidsbeelden en analyses op vraag van de stakeholder (cf. studie naar het verplaatsingseffect van het kanaalplan, daderanalyse, ...).

¹⁰ Dit is het Koninklijk besluit tot vaststelling van het nationaal noodplan betreffende de aanpak van een terroristische gijzelneming of terroristische aanslag van 1/5/2016.

Veiligheid

Op vlak van veiligheid stelt de Federale politie Halle-Vilvoorde volgende prioriteiten voor:

1. woninginbraken strikt;
2. verkeersveiligheid (het verminderen van het aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel) door een integrale en geïntegreerde aanpak: snelheid, alcohol, drugs, schoolomgeving);
3. diefstallen aan en uit voertuigen;
4. intrafamiliaal geweld;
5. cybercriminaliteit in de ruime zin. Criminele figuren vallend onder het fenomeen cybercrime kunnen zware schade aanrichten bij individuen en hun familie (cyberbelaging, identiteitsdiefstal, kinderporno, wraakporno, ...) maar eveneens leiden tot grote economische schade. Denk maar aan ransomware bij grote bedrijven.

Bij het inzetten op het voorkomen van diefstallen aan en uit voertuigen wordt eveneens aangeraden om voor methoden te kiezen die eveneens preventief kunnen werken met betrekking tot het voorkomen van autodiefstal. Aangezien hierrond ook een zekere problematiek te bespeuren valt in politiezone Zennevallei.

Prioriteiten op vlak van bestuurlijke politie:

1. De aanpak en beeldvorming op vlak van radicalisme:
 - a) het opvolgen van o.a. de entiteiten opgenomen in de GGB, de entiteiten die mogelijks aan het radicaliseren zijn (vroegdetectie) en de entiteiten besproken in de LTF Halle-Vilvoorde;
 - b) de deelname aan LTF en het stimuleren van de LVC-werking in de gemeenten van de PZ Zennevallei;
 - c) de verdere implementatie van COPPRA met de nadruk op een gemeenschapsgerichte en informatie gestuurde politiezorg.
2. Inzetten op het genegotieerd beheer van de publieke ruimte: met de nadruk op operationele risicoanalyses en welzijnsanalyses, alsook het beheer van grootschalige evenementen.
3. Het blijven investeren in noodplanning.

Gewenste aanpak:

Bij voorkeur dient men te vertrekken vanuit een gemeenschapsgerichte filosofie die verankerd is in de werking van de politieorganisatie en in de projectmatige aanpak van het prioritair gekozen fenomeen. Er dient blijvend ingezet te worden op IGPZ, het optimaliseren van de informatiestroom, recherchemanagement, het gebruik van het ANPR netwerk, RTIC, ...

Deze tools zijn essentieel om met de weinige middelen die er bestaan de beste resultaten te behalen.

Wij gaan ervan uit dat de politie Zennevallei binnen haar reguliere werking de andere fenomenen dewelke minder sprekend aan bod komen in dit document maar wel opgenomen zijn in het Nationaal Veiligheidsplan opvangt en steeds oog heeft voor plots opduikende fenomenen die eventueel een projectmatige aanpak behoeven. De nadruk bij die projectmatige aanpak gaat dan vooral uit naar de integrale en geïntegreerde aanpak van de veiligheidsfenomenen, de verkeersveiligheid en de fenomenen die een mogelijke impact hebben op de handhaving van de openbare orde. Samenwerking met partners, waaronder de federale politie, informatiegestuurd werken met bijzondere aandacht voor de rol van en de samenwerking met het SICAD Halle-Vilvoorde zijn daarin essentieel om tot de beste resultaten te komen.

We vragen eveneens om op vlak van interne werking in het bijzonder aandacht te besteden aan het naleven van de richtlijnen opgenomen in de MFO3 en de richtlijnen m.b.t. informatiebeheer

die opgenomen werden in de omzendbrieven van het parket Halle-Vilvoorde (Bv. de 24u-flux m.b.t. de richtlijn inbraken in onroerende goederen).

2.2 Verwachtingen van andere belanghebbenden en partners

De verwachtingen van politieraadsleden en eigen medewerkers werden gemeten op basis van een vragenlijst, waarbij de resultaten verwerkt werden in de subjectieve argumentatiematrix. Leidinggevenden binnen de zone kregen allen de gelegenheid om hun prioriteiten door te geven. Naast de subjectieve bevragingen, kregen medewerkers de gelegenheid om hun verwachtingen aan te brengen via verschillende werkgroepen (visitatie, cultuurspiegels, psychosociale risicoanalyse, seminarie, workshop B-B-B dat staat voor behouden, bannen en bouwen).

Met andere belanghebbenden en partners onderhoudt de zone regelmatige contacten. Zaakgelastigden werden aangeduid voor de voornaamste belanghebbenden op ons grondgebied, zoals Colruyt, AZ Sint-Maria Halle, Makro, Shopping Pajot, revalidatieziekenhuis Inkendael, Provinciedomein Huizingen en het Opvangcentrum Alseberg (Rode Kruis).

In kader van verkeershandhaving, controleacties, zowel rond lokale economieën en veiligheidscontroles ter hoogte van scholen en stations, worden regelmatige overlegmomenten georganiseerd. Deze vergaderingen laten betrokkenen toe om hun verwachtingen kenbaar te maken en dragen bij aan de voorbereiding van acties die door de politiezone georganiseerd worden.

Samenwerkingen al dan niet vastgelegd in samenwerkingsovereenkomsten zijn voornamelijk voor een goede politiewerking. De zone onderhoudt dan ook op regelmatige basis goede contacten met verschillende partners.

Tabel: Overzicht samenwerkingsovereenkomsten

	Inhoud samenwerkingsovereenkomst	Inbreng PZ Zennevallei
Scholenprotocol met de scholen, CLB's en parket	Het samenwerkingsakkoord werd in 2018 bijgewerkt om aan aangepaste noden tegemoet te komen. In de eerste plaats is het gericht op preventief werken, maar ook het melden van strafbare feiten komt aan bod en het aanduiden van aanspreekpunten voor de scholen.	Het protocol somt de verbintenissen van de verschillende partners op.
Buurtinformatienetwerk	Samenwerkingsverband tussen stad of gemeente, de lokale politie en de zelfstandige ondernemers om snelle wederzijdse informatie-uitwisseling op gang te brengen.	Info over verdachte zaken doorgeven aan handelaars (sms of e-mail), contacten onderhouden met handelaars en ambtenaar lokale economie, overleg BIN bijwonen.
Brandweer	Onder meer afspraken 'beveiliging incidenten'; situatieschetsen; gezamenlijke opleiding.	Concrete afspraken maken, onder meer: 'hoe optreden bij branden' en dergelijke; opleiding voor interventiemedewerkers.
Parket HV - Federale Wegpolitie - Provincie Vlaams-Brabant	Arrondissementele Overleg Verkeer (AOV)	Deelname aan overleg.
Parket HV - Welzijnsorganisaties	Arrondissementele werkgroep slachtofferbeleid	Deelname aan overleg.
Parket HV - CAW - Provincie	Draaiboek Intrafamiliaal geweld	Toepassing draaiboek, communicatie naar de medewerkers (werking intrafamiliaal geweld).
Protocolakkoord slachtofferbejegening	Welzijnsteam	Deelname aan overleg
Protocol huisartsenwachtpost Zennevallei	Periodiek overleg tussen de huisartsenwachtpost en de politiezones die tot hun grondgebied behoren.	Praktische afspraken over samenwerking met politiediensten
Samenwerkingsovereenkomst Beersel, Halle en Sint-Pieters-Leeuw	Gebruik gebouw en logistieke ondersteuning	Concrete afspraken.
Samenwerkingsovereenkomst gemeenschapswachten Beersel	Inzet van gemeenschapswachten in Beersel	Concrete afspraken.

Alle overlegmomenten werden tevens in een overzicht verwerkt, zie bijlage 'Korpsnota – extern overleg'.

3. Analyse van prioriteiten en verwachtingen: de argumentatiematrix

Naast de objectieve argumentatiematrix werd ook een subjectieve matrix uitgewerkt. Alle elementen die in punt 3.1 en 3.2 opgesomd werden, werden tevens opgenomen in een subjectieve argumentatiematrix. Deze matrix was een tool die ons hielp om te analyseren welke verwachtingen en elementen echt strategische prioriteiten moeten zijn in de komende beleidsperiode.

De prioriteiten voor de zone op basis van de subjectieve bevragingen:

1. inbraken in gebouwen (totaal)
2. woninginbraken
3. radicalisme en extremisme
4. zedenfeiten (verkrachting, aanranding, sexting, kinderporno, ...)
5. diefstal met geweld (diefstal gewapenderhand + diefstal met geweld zonder wapen)
6. mensenhandel en mensensmokkel
7. misdrijven tegen de lichamelijke integriteit
8. cybercriminaliteit (ruime zin)
9. geweld binnen de familie (IFG)
10. sociale en fiscale fraude
11. drugs
12. diefstal uit voertuig
13. illegale transmigratie
14. inbraken in bedrijven of handelszaken
15. autodiefstal
16. cybercriminaliteit (strikte zin)
17. fiets- en bromfietsdiefstallen
18. zakkenrollerij

Prioriteiten voor de zone op vlak van verkeer:

1. rijden onder invloed van alcohol en drugs
2. snelheid
3. acties gericht op zwakke weggebruiker
4. verkeersagressie
5. gordeldracht
6. gsm-gebruik
7. hinderlijk parkeren
8. zwaar vervoer

Prioriteiten voor de zone op vlak van overlast:

1. nachtlawaai
2. geluidshinder (incl. nachtlawaai)
3. vandalisme – opzettelijke vernieling – graffiti
4. sluikestorten
5. overlast verbonden aan alcohol- of druggebruik (excl. hinderlijk / storend gedrag)
6. hinderlijk / storend gedrag (excl. overlast verbonden aan alcohol- of druggebruik)

4. Keuze van de strategische prioriteiten

Het resultaat van de argumentatiematrix werd voorgelegd aan de zonale veiligheidsraad. Daar werd in overleg beslist welke prioriteiten definitief gekozen en weerhouden werden.

De externe prioriteiten zonaal veiligheidsplan politiezone Zennevallei 2020-2025 werden als volgt vastgesteld:

- **PRIORITEIT: Woninginbraken**
 - Woninginbraken komen vrij vaak voor op het grondgebied van de zone Zennevallei. De impact op slachtoffers is groot. Daarom verdient dit fenomeen de nodige aandacht.
- **PRIORITEIT: Cybercriminaliteit (in ruime zin)**
 - Cybercriminaliteit is geen nieuw gegeven voor politiezones. Maar dreigend zijn wel de snelle veranderingen, nieuwe technieken en tactieken die daders hanteren. De focus voor de aanpak van dit fenomeen ligt voornamelijk op preventie en het reduceren van het dark number (preventie, local computer crime unit (LCCU), uitlezen smartphones, ...).
- **PRIORITEIT: Drugs**
 - Gezien de drugsproblematiek een katalysator is voor diverse andere criminaliteitsfenomenen (overlast, geweld, diefstal, ...) en een enorme impact heeft op de samenleving, geniet drugs een hoge prioriteit. De prioriteit drugs moet evenwel breder gezien worden dan 'het oppakken van dealers' of 'het speuren naar plantages of in- en uitvoer'. Het brede spectrum van raadgeven tot nazorg moeten hierin opgenomen worden.
- **PRIORITEIT: Gewelddelicten**
 - Gewelddelicten steken de laatste jaren steeds meer de kop op. De samenleving lijkt harder en gewelddadiger te worden. We engageren ons daarom in een eerste fase om de nodige beeldvorming te ontwikkelen (vechtpartijen, slagen en verwondingen, smaad maar ook geweld tegen politie).
- **PRIORITEIT: Overlast**
 - De zonale veiligheidsraad geeft overlast aan als een hoge prioriteit, naar analogie met de legislatuur. Ook bij burgers wordt overlast (in ruime zin) aangegeven als prioriteit.
- **PRIORITEIT: Verkeer**
 - Ieder verkeersongeval is er één te veel. Go for zero. Alle factoren die de risico's op verkeersongevallen kunnen bedwingen verdienen aandacht: snelheid, gebruik van alcohol of drugs, gordeldracht, aandacht voor de zwakke weggebruiker, maar ook een veilige schoolomgeving genieten prioriteit.

Aandachtspunten:

- **AANDACHTSPUNT: Radicalisme**
 - Radicalisme blijft ondanks het beperkt aantal verdachten binnen ons grondgebied een hot item. Verschillende belanghebbenden gaven dit aan als een te behouden aandachtspunt. In functie van dit aandachtspunt wenst de zone de vinger aan de pols te houden door regelmatige overlegmomenten met verschillende betrokken partners.
- **AANDACHTSPUNT: Grijze en illegale economieën**
 - Voor het eerst wordt dit opgenomen als intern aandachtspunt. Hierbij wensen we de aanpak en afstemming in- en extern in kaart te brengen.
- **AANDACHTSPUNT: Criminele motorbendes**

- Verder wil de zone een voet tussen de deur houden bij risicovolle groeperingen. Criminele motorbendes zijn gescheiden van de aanpak radicalisme, doch sluiten hier nauw bij aan.

De zonale veiligheidsraad besliste dat volgende interne prioriteiten weerhouden werden voor de politiezone Zennevallei voor de periode 2020-2025:

- **PRIORITEIT: Optimalisatie van onze interne structuur en werking**
 - Komende periode wensen we de structuur en werking van de zone te onderwerpen aan een kritische toets. Naar aanleiding van verschillende interne onderzoeken en bevragingen blijkt de nood aan verdere optimalisatie, lees centralisatie, groot.
- **PRIORITEIT: Interne communicatie, informatie-uitwisseling en informatiebeheer**
 - Gelijklopend en aansluitend op voorgaande kunnen nieuwe communicatietools aangewend worden om informatiedoorstroming te verbeteren.

4.1 Strategische prioriteiten Veiligheid en leefbaarheid voor 2020 – 2025

In wat volgt worden de strategische doelstellingen per prioriteit geformuleerd. Er wordt telkens aandacht besteed aan de kritieke succesfactoren (cf. EFQM-model) voor het realiseren van de betrokken doelstelling. Er wordt bovendien aangegeven in welke richting de uitwerking van de strategische doelstelling zal gaan. De precieze uitwerking in operationele doelstellingen, actieplannen of andere opvolgingstools zal echter pas gebeuren na de goedkeuringsprocedure.

4.1.1 Woninginbraken

Strategische doelstelling:	
<i>De lokale politie Zennevallei pakt het fenomeen ‘woninginbraken’ ketengericht aan, gaande van preventie, ontradende en regulerende werking, onderzoek tot nazorg. Het project predictive policing wordt uitgerold om gericht en informatiegestuurd deze vorm van criminaliteit te bestrijden en te voorkomen.</i>	
Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden:	
Leiderschap	<ul style="list-style-type: none">• De korpsleiding draagt de prioriteit uit in het korps en zorgt ervoor dat iedereen er het belang van inziet.• Er wordt draagvlak gecreëerd in het korps om deze strategische doelstelling korpsbreed aan te pakken. Een duidelijke communicatie is onontbeerlijk.• De korpsleiding en de verschillende dienstverantwoordelijken maken de noodzakelijke capaciteit vrij om actie te ondernemen.
Strategie en beleid	<ul style="list-style-type: none">• Jaarlijks wordt een duidelijk en resultaatgericht actieplan opgesteld.• De uitvoering van het actieplan wordt systematisch en op regelmatige basis geëvalueerd.• De stand van zaken met betrekking tot het actieplan wordt om de 3 maanden voorgesteld op het operationeel overleg, om alle verschillende diensten mee op koers te houden.• De politiezone zal een terreinstudie predictive policing voor inbraak en overlast laten voeren en stapt daarvoor mee in een langlopend project, gevoerd door de universiteit van Gent. Predictive policing berust op een technologisch gestuurd politiemodel. Aan de hand van voorspellingen, die worden aangeleverd door een softwareprogramma waarin verschillende bronnen werden opgenomen, is het de betrachting na te gaan of predictive policing een bruikbaar instrument kan zijn in het voorkomen en aanpakken van criminaliteit.• De meetinstrumenten om de uitvoering van de doelstellingen te meten, zijn aanwezig en zullen aangevuld en verfijnd worden met het project predictive policing.
Management van medewerkers	<ul style="list-style-type: none">• De geïnteresseerde medewerkers worden betrokken in het opstellen van het actieplan.• De medewerkers worden tijdig ingelicht over de inhoud van het actieplan en hun takenpakket hierin.• De medewerkers krijgen op regelmatige basis feedback over de geboekte resultaten.• De nodige inspanningen moeten gedaan worden om het toegestane kader te kunnen opvullen.
Management van middelen	<ul style="list-style-type: none">• Budget voorzien om bepaalde acties die extra middelen vragen, te kunnen uitvoeren. Het moet mogelijk zijn geld te voorzien voor onze beleidsprioriteiten.

	<ul style="list-style-type: none"> • Voldoende medewerkers op het terrein zodat beleidsvrije ruimte ingevuld kan worden met acties gericht op het behalen van de prioritaire strategische doelstellingen.
Management van processen	<ul style="list-style-type: none"> • De doelstellingen in het actieplan worden transversaal uitgewerkt. • Er wordt voorzien in een registratiesysteem dat de aanpak en beeldvorming van dit fenomeen in kaart brengt. (Project predictive policing)
Partners	<ul style="list-style-type: none"> • Vrijwilligers die instaan voor de dienstverlening diefstalpreventie • Parket • Provincie (preventie) • Federale Politie • Andere politiezones in de regio
Wijze van uitwerking van deze strategische doelstelling	
	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijkse uitwerking van actieplan met acties op vlak van raadgeven, ontraden, reguleren, onderzoek en nazorg, alsook een bijhorend meetplan. • De bedoeling moet zijn het aantal diefstallen in gebouwen te verlagen door een combinatie van preventie, proactief werken, onderzoek en nazorg. Het onderzoek zal voornamelijk het project predictive policing behelzen. • Aandacht voor nieuwbouwprojecten en verlenen van bouwadviezen in kader van preventie door de besturen. • Charter inbraakveilige gemeente opnemen in het actieplan. • Verdere deelname aan de EXIT-acties.
Opvolging van deze strategische doelstelling: mogelijke indicatoren (voorbeelden)	
	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal voltooide inbraken in woningen, appartementen en aanhorigheden • Aantal voltooide inbraken in andere gebouwen • Aantal inbraakpogingen in woningen, appartementen en aanhorigheden • Aantal inbraakpogingen in andere gebouwen • Piektijdstip • Evolutie in modus operandi • Geografische spreiding van woninginbraken • Aantal opgevolgde techno-preventieve adviezen • Aantal meldingen van verdachte situaties met betrekking tot woninginbraken • Aantal herbezoeken • Aantal aanvragen vakantietoezicht en effectief aantal uitgevoerde toezichten, ...

4.1.2 Cybercriminaliteit

Strategische doelstelling:

De lokale politie Zennevallei pakt samen met haar partners het fenomeen 'cybercriminaliteit' aan door preventie en maximaal onderzoek met behulp van de nieuwste tools.

De lokale politie Zennevallei zet maximaal in op preventie om potentiële slachtoffers te behoeden voor het fenomeen cybercrime.

De lokale politie Zennevallei roept via diverse kanalen slachtoffers op om steeds melding te maken van feiten gelinkt aan cybercriminaliteit. Dit met het oog op een correcte beeldvorming van het fenomeen.

De lokale politie investeert in degelijke tools (soft- en hardware) om onderzoek en opsporing naar cybercrime te optimaliseren.

Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden:

Leiderschap	<ul style="list-style-type: none">• De korpsleiding draagt de prioriteit uit in het korps en zorgt ervoor dat iedereen er het belang van inziet.• Er wordt draagvlak gecreëerd in het korps om deze strategische en operationele doelstellingen korpsbreed aan te pakken. Een duidelijke communicatie is onontbeerlijk.• De korpsleiding en de verschillende dienstverantwoordelijken maken de noodzakelijke capaciteit vrij om actie te ondernemen.
Strategie en beleid	<ul style="list-style-type: none">• Jaarlijks wordt een duidelijk en resultaatgericht kort actieplan opgesteld.• De uitvoering van het actieplan wordt systematisch en op regelmatige basis geëvalueerd.• De stand van zaken met betrekking tot het actieplan wordt om de 3 maanden voorgesteld op het operationeel overleg, om alle verschillende diensten mee op koers te houden.• De politiezone zal mogelijks investeren in de nodige hard- en software om opsporing en onderzoek te optimaliseren.• De meetinstrumenten om de uitvoering van de doelstellingen te meten, zijn aanwezig.
Management van medewerkers	<ul style="list-style-type: none">• De geïnteresseerde medewerkers worden betrokken in het opstellen van het actieplan.• De medewerkers worden tijdig ingelicht over de inhoud van het actieplan en hun takenpakket hierin.• De medewerkers krijgen op regelmatige basis feedback over de geboekte resultaten.• De nodige inspanningen moeten gedaan worden om het toegestane kader te kunnen opvullen.
Management van middelen	<ul style="list-style-type: none">• Budget moet voorzien worden om bepaalde investeringen en acties die extra middelen vragen, te kunnen uitvoeren.• De politiezone gaat na in welke mate de tools ontwikkeld binnen de Provinciale Commissie Criminaliteitspreventie kunnen toegepast kunnen worden in de PZ Zennevallei.

	<ul style="list-style-type: none"> • Voldoende medewerkers op het terrein zodat beleidsvrije ruimte ingevuld kan worden met acties gericht op het behalen van de prioritaire strategische doelstellingen.
Management van processen	<ul style="list-style-type: none"> • De doelstellingen in het actieplan worden transversaal uitgewerkt. • Er wordt voorzien in een proces die de aanpak en beeldvorming van dit fenomeen in kaart brengt.
Partners	<ul style="list-style-type: none"> • Gemeente- en stadsdiensten die instaan voor preventie • Parket • Provincie (preventie) • Federale Politie • Andere politiezones in de regio
Wijze van uitwerking van deze strategische doelstelling	
	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijkse uitwerking van actieplan met acties op vlak van raadgeven, ontraden, reguleren, onderzoek en nazorg, alsook een bijhorend meetplan. • Best practices uit andere politiezones worden in het actieplan weerhouden. • De bedoeling moet zijn het aangiftegedrag te verhogen om zo een beter beeld te krijgen op de ware toedracht. Verder beoogt de zone burgers te behoeden voor dit fenomeen door gerichte preventieve acties uit te werken. In kader van onderzoek wil de zone zich verder ontwikkelen en ontplooien door de nodige hard- en software te voorzien.
Opvolging van deze strategische doelstelling: mogelijke indicatoren (voorbeelden)	
	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal feiten gerelateerd aan of met behulp van IT • Aantal pogingen • Evolutie in modus operandi • Aantal preventieve berichten en adviezen • Aantal gegeven voordrachten aan scholen, senioren, ... • Aantal meldingen van verdachte situaties met betrekking tot cybercriminaliteit • ...

4.1.3 Drugs

<p>Strategische doelstelling:</p> <p><i>De lokale politie Zennevallei pakt samen met haar partners in de veiligheidsketen het fenomeen 'drugs' en de gevolgen die deze criminaliteitsvorm met zich meebrengt, aan.</i></p>	
<p>Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden:</p>	
<p>Leiderschap</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De korpsleiding draagt de prioriteit uit in het korps en zorgt ervoor dat iedereen er het belang van inziet. • Er wordt draagvlak gecreëerd in het korps om deze strategische en operationele doelstellingen korpsbreed aan te pakken. Een duidelijke communicatie is onontbeerlijk. • De korpsleiding en de verschillende dienstverantwoordelijken maken de noodzakelijke capaciteit vrij om actie te ondernemen.
<p>Strategie en beleid</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Een projectleider stelt op systematische wijze een rapport op met de actuele vaststellingen inzake drugsgerelateerde feiten. • Maandelijks rapporteert de projectleider intern via het operationeel en wekelijks overleg. • Driemaandelijks rapporteert de projectleider aan het bestuur en de zonale veiligheidsraad. • De mogelijkheid wordt onderzocht of de AGILE-methode hier kan worden toegepast en zal deze ook hanteren wanneer dit positief is. AGILE is een methodiek die werd ontwikkeld op de private markt. Ze bestaat erin vinger aan de pols te houden door kwantitatieve gegevens te verzamelen en evoluties uit te tekenen. Zo krijgt de zone zicht op de laatste ontwikkelingen van het fenomeen en de aanpak (stijgende, dalende lijn, realisatiegraad, ...). • De meetinstrumenten om de uitvoering van de doelstellingen te meten, zijn aanwezig.
<p>Management van medewerkers</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Operationele medewerkers worden opgeroepen de nodige aandacht te besteden aan dit fenomeen. • De medewerkers worden tijdig ingelicht over hun bijdrage en takenpakket hierin. • De medewerkers krijgen op regelmatige basis feedback over de geboekte resultaten. • De nodige inspanningen moeten gedaan worden om het kader te kunnen opvullen.
<p>Management van middelen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Budget moet voorzien worden om bepaalde investeringen en acties die extra middelen vragen, te kunnen uitvoeren. Het moet mogelijk zijn geld te voorzien voor onze beleidsprioriteiten. • Voldoende medewerkers op het terrein zodat beleidsvrije ruimte ingevuld kan worden met acties gericht op het behalen van de prioritaire strategische doelstellingen.
<p>Management van processen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De doelstelling wordt transversaal uitgewerkt. • Er wordt voorzien in een proces om de aanpak en beeldvorming van dit fenomeen in kaart brengen.
<p>Partners</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gemeente- en stadsdiensten die instaan voor preventie • Socio-preventieve partners

	<ul style="list-style-type: none"> • Buurtwerkinitiatieven in de stad en de gemeenten • Jeugddiensten en jeugdwerkinitiatieven • Hulpverleningsinstanties: CAW, maar ook specifiek voor drugsproblematiek • Brandweerzone Vlaams-Brabant West (expert inzake drugslabo's) • Parket • Provincie (preventie) • Federale Politie • Andere politiezones in de regio • Scholen
Wijze van uitwerking van deze strategische doelstelling	
	<ul style="list-style-type: none"> • Best practices uit andere politiezones worden opgenomen. • De bedoeling moet zijn een zo goed mogelijk beeld te verkrijgen van de ware toedracht. • Enkele acties die opgenomen zullen worden in het actieplan: <ul style="list-style-type: none"> ○ De zone investeert tevens in de aanstelling van een inspecteur hondengeleider met specialiteit drugs om het opsporen van drugs te faciliteren. ○ Verdere deelname aan EXIT-acties.
Opvolging van deze strategische doelstelling: mogelijke indicatoren (voorbeelden)	
	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal feiten gerelateerd aan drugs • Aantal gemelde verdachte handelingen • Hotspots • Aantal inbeslagnames • Aantal controleacties • ...

4.1.4 Geweld

Strategische doelstelling:

De lokale politie Zennevallei pakt samen met haar partners in de veiligheidsketen het fenomeen 'gewelddelicten' aan.

De lokale politie Zennevallei wenst in een eerste fase te werken aan een duidelijke beeldvorming omtrent het aantal gewelddelicten op ons grondgebied.

De lokale politie Zennevallei wenst haar medewerkers omtrent de aanpak en de omgang met gewelddelicten weerbaarder te maken en te versterken (gewelddbeheersing en coping).

Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden:

Leiderschap	<ul style="list-style-type: none">• De korpsleiding draagt de prioriteit uit in het korps en zorgt ervoor dat iedereen er het belang van inziet.• Er wordt draagvlak gecreëerd in het korps om deze strategische en operationele doelstelling korpsbreed aan te pakken. Een duidelijke communicatie is onontbeerlijk.• De korpsleiding en de verschillende dienstverantwoordelijken maken de noodzakelijke capaciteit vrij om actie te ondernemen.
Strategie en beleid	<ul style="list-style-type: none">• De stand van zaken met betrekking tot de cijfers wordt om de 3 maanden voorgesteld op het operationeel overleg, om alle verschillende diensten mee op koers te houden.• De meetinstrumenten om de uitvoering van de doelstellingen te meten, zijn aanwezig.
Management van medewerkers	<ul style="list-style-type: none">• De medewerkers krijgen op regelmatige basis feedback over de cijfers ter bewustwording.
Management van middelen	<ul style="list-style-type: none">• Budget moet voorzien worden om bepaalde investeringen en acties die extra middelen vragen, te kunnen uitvoeren. Het moet mogelijk zijn geld te voorzien voor onze beleidsprioriteiten.• Voldoende medewerkers op het terrein zodat beleidsvrije ruimte ingevuld kan worden met acties gericht op het behalen van de prioritaire strategische doelstellingen.
Management van processen	<ul style="list-style-type: none">• Er wordt voorzien in een proces die de beeldvorming van dit fenomeen in kaart brengt.
Partners	<ul style="list-style-type: none">• Gemeente- en stadsdiensten die instaan voor preventie• Parket• Provincie (preventie)• Federale Politie• Andere politiezones in de regio• Brandweer• Rode kruis

Wijze van uitwerking van deze strategische doelstelling	
	<ul style="list-style-type: none"> • De bedoeling moet zijn om eerst een afgebakende definiëring te bepalen van ‘gewelddelicten’ om daarna een zo goed mogelijk beeld te verkrijgen van dit fenomeen. Anderzijds wil de zone medewerkers omtrent de aanpak en de omgang met dit fenomeen weerbaar maken en versterken (gewelddbeheersing en coping). • Enkele voorstellen die opgenomen zullen worden in het actieplan: <ul style="list-style-type: none"> ○ Dilemmatraining in de lessen gewelddbeheersing. ○ Opleidingen gewelddloos omgaan met geweldd. ○ Werken aan het imago ‘de politie, uw vriend’. ○ Opstart tactisch team.
Opvolging van deze strategische doelstelling: mogelijke indicatoren (voorbeelden)	
	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal feiten met geweldd (vechtpartijen, andere feiten met gebruik van geweldd, aantal feiten dat uitmondt met geweldd tegen politie) • Aantal pogingen • Evolutie • ...

4.1.5 Overlast

Strategische doelstelling:

De lokale politie Zennevallei pakt samen met haar partners in de veiligheidsketen de overlastproblemen op het grondgebied van de politiezone aan.

De lokale politie Zennevallei zorgt voor een duidelijke beeldvorming van het fenomeen overlast om zo te komen tot informatiegestuurde acties ter preventie en ontrading (predictive policing).

De lokale politie Zennevallei voorziet in de nodige processen voor de aanpak van verschillende inbreuken in kader van overlast.

Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden:

Leiderschap	<ul style="list-style-type: none"> • De korpsleiding draagt de prioriteit uit in het korps en zorgt ervoor dat iedereen er het belang van inziet. • Er wordt draagvlak gecreëerd in het korps om deze strategische en operationele doelstellingen korpsbreed aan te pakken. Een duidelijke communicatie is onontbeerlijk. • De korpsleiding en de verschillende dienstverantwoordelijken maken de noodzakelijke capaciteit vrij om actie te ondernemen.
Strategie en beleid	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijks wordt een duidelijk en resultaatgericht kort actieplan opgesteld. • De uitvoering van het actieplan wordt systematisch en op regelmatige basis geëvalueerd. • De stand van zaken met betrekking tot het actieplan wordt om de 3 maanden voorgesteld op het operationeel overleg, om alle verschillende diensten mee op koers te houden. • De beeldvorming met betrekking tot het fenomeen wordt nauwgezet opgevolgd. • De meetinstrumenten om de uitvoering van de doelstellingen te meten, zijn aanwezig.
Management van medewerkers	<ul style="list-style-type: none"> • De geïnteresseerde medewerkers worden betrokken in het opstellen van het actieplan. • De medewerkers worden tijdig ingelicht over de inhoud van het actieplan en hun takenpakket hierin. • De medewerkers krijgen op regelmatige basis feedback over de geboekte resultaten.
Management van middelen	<ul style="list-style-type: none"> • Budget moet voorzien worden om bepaalde investeringen en acties die extra middelen vragen, te kunnen uitvoeren. Het moet mogelijk zijn geld te voorzien voor onze beleidsprioriteiten. • Voldoende medewerkers op het terrein zodat beleidsvrije ruimte ingevuld kan worden met acties gericht op het behalen van de prioritaire strategische doelstellingen.
Management van processen	<ul style="list-style-type: none"> • De doelstellingen in het actieplan worden transversaal uitgewerkt. • Er wordt voorzien in een kwaliteitscontrole op de te volgen procedures en registraties die de aanpak en beeldvorming van dit fenomeen beïnvloeden.

Partners	<ul style="list-style-type: none"> • De inzet en medewerking van de dienst integrale / maatschappelijke veiligheid en alle daaraan verbonden partners (burenbemiddeling, preventie, stadswachten, gemeenschapswachten, jongerenwerking, woonraad, evenementen etc.) van de gemeenten Beersel en Sint-Pieters-Leeuw en de stad Halle is onontbeerlijk voor een integrale aanpak van overlast. De lokale politie is hier één partner in een groter geheel, waarvan bij voorkeur de dienst integrale / maatschappelijke veiligheid de regie op zich neemt. • Provincie (preventie, GAS) • VVSG (GAS) • Scholen • Federale politie • Parket • BIN • OCMW
Wijze van uitwerking van deze strategische doelstelling	
	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijkse uitwerking van actieplan met acties op vlak van raadgeven, ontraden, reguleren, onderzoek en nazorg, alsook een bijhorend meetplan. • Best practices uit andere politiezones worden in het actieplan weerhouden. • Enkele voorstellen die in het actieplan opgenomen zullen worden: <ul style="list-style-type: none"> ○ Uitwerking van een gemeentelijk overlastbeleid en de bestuurlijke aanpak, in samenspraak met alle partners. Hierbij hoort ook de uitrol van een GAS-beleid en de afspraken rond het inzetten van camera's. ○ Het up-to-date houden van de lokale overlasttypologie, zodat de risicoplaatsen en feiten onmiddellijk duidelijk zijn. ○ Oprichting en in stand houden van een lokaal overlastplatform, bestaande uit de mensen die op het terrein met overlast in aanraking komen (politie, milieu, stadswachten, preventie, integrale veiligheid, buurtwerking, ...). De bedoeling is praktijkgericht te werken, met duidelijke feedback aan alle partners, en kort op de bal te spelen in overlastsituaties. ○ In kaart brengen van overlast per evenement. ○ In kaart brengen van overlast rond horeca en herbergen. ○ Gerichte aanpak van storende overlastfenomenen, inclusief verkeersoverlast.
Opvolging van deze strategische doelstelling: mogelijke indicatoren (voorbeelden)	
	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal feiten van bepaalde – binnen het overlastbeleid als overlast bestempelde – fenomenen • Aantal meldingen van buurtbewoners • Aantal acties van verschillende partners op bepaalde hotspots • Aantal patrouilles per hotspot (MU-werking) • ...

4.1.6 Verkeersveiligheid

Strategische doelstelling:	
<i>De lokale politie Zennevallei verbetert samen met haar partners in de veiligheidsketen de objectieve verkeersveiligheid op het grondgebied van de politiezone.</i>	
Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden:	
Leiderschap	<ul style="list-style-type: none">• De korpsleiding draagt de prioriteit uit in het korps en zorgt ervoor dat iedereen er het belang van inziet.• Er wordt draagvlak gecreëerd in het korps om deze strategische en operationele doelstellingen korpsbreed aan te pakken. Een duidelijke communicatie is onontbeerlijk.• De korpsleiding en de verschillende dienstverantwoordelijken maken de noodzakelijke capaciteit vrij om actie te ondernemen.
Strategie en beleid	<ul style="list-style-type: none">• Jaarlijks wordt een duidelijk en resultaatgericht actieplan opgesteld.• De uitvoering van het actieplan wordt systematisch en op regelmatige basis geëvalueerd.• De stand van zaken met betrekking tot het actieplan wordt om de 3 maanden voorgesteld op het operationeel overleg, om alle verschillende diensten mee op koers te houden.• De beeldvorming met betrekking tot het fenomeen wordt nauwgezet opgevolgd.• De meetinstrumenten om de uitvoering van de doelstellingen te meten, zijn aanwezig.
Management van medewerkers	<ul style="list-style-type: none">• De geïnteresseerde medewerkers worden betrokken in het opstellen van het actieplan.• De medewerkers worden tijdig ingelicht over de inhoud van het actieplan en hun takenpakket hierin.• De medewerkers krijgen op regelmatige basis feedback over de geboekte resultaten.
Management van middelen	<ul style="list-style-type: none">• Budget moet voorzien worden om bepaalde investeringen en acties die extra middelen vragen, te kunnen uitvoeren. Het moet mogelijk zijn geld te voorzien voor onze beleidsprioriteiten.• Voldoende medewerkers op het terrein zodat beleidsvrije ruimte ingevuld kan worden met acties gericht op het behalen van de prioritaire strategische doelstellingen.
Management van processen	<ul style="list-style-type: none">• De doelstellingen in het actieplan worden transversaal uitgewerkt.• Er wordt voorzien in een kwaliteitscontrole op de te volgen procedures en registraties die de aanpak en beeldvorming van dit fenomeen beïnvloeden.
Partners	<ul style="list-style-type: none">• De inzet en medewerking van de diensten mobiliteit, de evenementen, openbare werken van de gemeenten en de stad is onontbeerlijk voor een goede evolutie van de verkeersveiligheid. De lokale politie kan dit niet alleen.• FOD Mobiliteit• Provincie (preventie)• Vlaams Gewest (beheer van de wegeninfrastructuur)

	<ul style="list-style-type: none"> • Federale Politie • Scholen
Wijze van uitwerking van deze strategische doelstelling	
	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijkse uitwerking van actieplan met acties op vlak van raadgeven, ontraden, reguleren, onderzoek en nazorg, alsook een bijhorend meetplan. • Best practices uit andere politiezones worden in het actieplan weerhouden. • Er wordt voornamelijk prioriteit gegeven aan de aanpak van inbreuken die impact hebben op een mogelijk verkeersongeval (oorzaak of gevolg). • Verdere deelname aan EXIT-acties. • Aandacht voor de aanpak van hinderlijk parkeren door vrachtwagens. Eventueel ook rol voor het arrondissement.
Opvolging van deze strategische doelstelling: mogelijke indicatoren (voorbeelden)	
	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal verkeersongevallen (met gewonden / dodelijke afloop) • Aantal verkeersongevallen met betrokkenheid van de prioritaire doelgroepen • Aantal snelheidsovertredingen • Aantal positieve ademtesten • Aantal onmiddellijke inningen (OI's) voor gordeldracht • Aantal OI's voor GSM-gebruik achter het stuur • Resultaten controles vrachtwagens • ...

4.1.7 Radicalisme

Strategische doelstelling:

Door middel van een structureel netwerk (LIVC-r (Lokale integrale veiligheidscel), LPG (lokale projectgroepen) en ZTF (Zonale Task Force)) zorgt de PZ Zennevallei ervoor dat alle informatie met betrekking tot radicalisering op haar grondgebied op een degelijke manier wordt verzameld, gefilterd en verwerkt en dat een strategie van aanpak wordt bepaald. De aanpak van radicalisering wordt op die manier ingebed in de structuren van de organisatie, zodat signalen niet verloren gaan, maar er actief mee gewerkt wordt.

De Zonale Task Force (ZTF) van de PZ Zennevallei zal ervoor zorgen dat radicalisering een blijvend aandachtspunt vormt in onze organisatie. Het actieplan radicalisering, dat wordt uitgerold door dit ZTF, zorgt ervoor dat iedereen binnen de politiezone alert wordt en blijft voor signalen van radicalisering.

Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden:

Leiderschap	<ul style="list-style-type: none"> • De korpsleiding draagt dit aandachtspunt uit in het korps en zorgt ervoor dat iedereen er het belang van inziet. • Er wordt draagvlak gecreëerd in het korps om deze strategische en operationele doelstellingen korpsbreed aan te pakken. Een duidelijke communicatie is onontbeerlijk. • De korpsleiding en de verschillende dienstverantwoordelijken maken de noodzakelijke capaciteit vrij om actie te ondernemen.
Strategie en beleid	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijks wordt een duidelijk en resultaatgericht actieplan opgesteld. • De uitvoering van het actieplan wordt systematisch en op regelmatige basis geëvalueerd. • De stand van zaken met betrekking tot het actieplan wordt om de 3 maanden voorgesteld op het operationeel overleg, om alle verschillende diensten mee op koers te houden. • De beeldvorming met betrekking tot het fenomeen wordt nauwgezet opgevolgd. • De meetinstrumenten om de uitvoering van de doelstellingen te meten, zijn aanwezig.
Management van medewerkers	<ul style="list-style-type: none"> • De geïnteresseerde medewerkers worden betrokken in het opstellen van het actieplan. • De medewerkers worden tijdig ingelicht over de inhoud van het actieplan en hun takenpakket hierin. • De medewerkers krijgen op regelmatige basis feedback over de geboekte resultaten.
Management van middelen	<ul style="list-style-type: none"> • Budget moet voorzien worden om bepaalde investeringen en acties die extra middelen vragen, te kunnen uitvoeren. Het moet mogelijk zijn geld te voorzien voor onze beleidsprioriteiten. • Voldoende medewerkers op het terrein zodat beleidsvrije ruimte ingevuld kan worden met acties gericht op het behalen van de prioritaire strategische doelstellingen.
Management van processen	<ul style="list-style-type: none"> • De doelstellingen in het actieplan worden transversaal uitgewerkt. • Er wordt voorzien in een kwaliteitscontrole op de te volgen procedures en registraties die de aanpak en beeldvorming van dit fenomeen beïnvloeden.

<p>Partners</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De gemeentelijke diensten betrokken met veiligheid: burgemeesters, diensten integrale en maatschappelijke veiligheid, noodplanambtenaren, jeugddiensten • Provincie • Parket • Federale Politie • Andere politiezones in de regio • Inlichtingendiensten • Scholen en CLB • OCMW • Rode Kruis, Opvangcentrum Alseberg • CAW
<p>Wijze van uitwerking van deze strategische doelstelling</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijkse uitwerking van actieplan met aandachtspunten op vlak van sensibilisering en aanpak. • Best practices uit andere politiezones worden in het actieplan weerhouden. • Extra aandacht voor controle op domicilie(fraude).
<p>Opvolging van deze strategische doelstelling: mogelijke indicatoren (voorbeelden)</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal op te volgen personen (FTF, verdachten) • Aantal besproken entiteiten op de LIVC • Aantal geagendeerde entiteiten op de LTF • Verslagen van de verschillende overlegorganen • Sensibiliseringscampagne en acties • ...

4.1.8 Grijze en illegale economieën

<p>Strategische doelstelling:</p> <p><i>De lokale politie Zennevallei pakt samen met haar partners in de veiligheidsketen de grijze en illegale economieën aan door enerzijds beeldvorming en anderzijds projectmatig werken.</i></p>	
<p>Voor een efficiënte aanpak werkt de politiezone door middel van processen en structureel in- en extern overleg.</p>	
<p>Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden:</p>	
<p>Leiderschap</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De korpsleiding draagt dit aandachtspunt uit in het korps en zorgt ervoor dat iedereen er het belang van inziet. • Er wordt draagvlak gecreëerd in het korps om deze strategische en operationele doelstellingen korpsbreed aan te pakken. Een duidelijke communicatie is onontbeerlijk. • De korpsleiding en de verschillende dienstverantwoordelijken maken de noodzakelijke capaciteit vrij om actie te ondernemen.
<p>Strategie en beleid</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijks worden een nog te bepalen aantal controles uitgevoerd. • De stand van zaken met betrekking tot dit aandachtspunt wordt om de 3 maanden voorgesteld op het operationeel overleg, om alle verschillende diensten mee waakzaam te houden. • De beeldvorming met betrekking tot het fenomeen wordt nauwgezet opgevolgd. • De nodige processen en structurele overlegorganen worden bepaald. • De meetinstrumenten om de uitvoering van de doelstellingen te meten, zijn aanwezig.
<p>Management van medewerkers</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De geïnteresseerde medewerkers worden betrokken in de uitwerking van de controles-acties en de nodige beeldvorming. • De medewerkers worden tijdig ingelicht over de beeldvorming en hun takenpakket binnen de aanpak. • De medewerkers krijgen op regelmatige basis feedback over de geboekte resultaten.
<p>Management van middelen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Budget moet voorzien worden om bepaalde investeringen en acties die extra middelen vragen, te kunnen uitvoeren. Het moet mogelijk zijn geld te voorzien voor onze beleidsprioriteiten. • Voldoende medewerkers op het terrein zodat beleidsvrije ruimte ingevuld kan worden met acties gericht op het behalen van de prioritaire strategische doelstellingen.
<p>Management van processen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Er wordt voorzien in een kwaliteitscontrole op de te volgen procedures en registraties die de aanpak en beeldvorming van dit fenomeen beïnvloeden. • De zone moet zich omtrent deze materie organiseren (o.a. casusoverleg).
<p>Partners</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De gemeentelijke diensten betrokken op vlak van economie • FOD Economie • Federale Politie

	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeidsauditoraat • Parket Halle-Vilvoorde • Sociale inspectie • Milieu-inspectie • Voedselinspectie • Brandweer • RSZ • ...
Wijze van uitwerking van deze strategische doelstelling	
	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijks worden x aantal ontradende en regulerende controles gehouden naar aanleiding van de nodige beeldvorming. • Best practices uit andere politiezones worden weerhouden. • Samenwerking in kader van bestuurlijke handhaving, cf. lokaal veiligheidsoverleg.
Opmvolging van deze strategische doelstelling: mogelijke indicatoren (voorbeelden)	
	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal controle-acties • Aantal opgemaakte processen-verbaal • Aantal geïnde boetes • Aantal op te volgen bedrijven • Aantal bedrijven zonder economische activiteit • ...

4.1.9 Criminele motorbendes

Strategische doelstelling:

Door middel van een structureel netwerk zorgt de PZ Zennevallei ervoor dat alle informatie met betrekking tot criminele motorbendes op haar grondgebied op een degelijke manier wordt verzameld, gefilterd en verwerkt en dat een strategie van aanpak wordt bepaald. De aanpak van criminele motorbendes wordt op die manier ingebed in de structuren van de organisatie en federale politie, zodat signalen niet verloren gaan, maar er actief mee gewerkt wordt.

Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden:

Leiderschap	<ul style="list-style-type: none"> • De korpsleiding draagt dit aandachtspunt uit in het korps en zorgt ervoor dat iedereen er het belang van inziet. • Er wordt draagvlak gecreëerd in het korps om deze strategische en operationele doelstellingen korpsbreed aan te pakken. Een duidelijke communicatie is onontbeerlijk. • De korpsleiding en de verschillende dienstverantwoordelijken maken de noodzakelijke capaciteit vrij om actie te ondernemen.
Strategie en beleid	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijks wordt een duidelijk en resultaatgericht actieplan opgesteld. • De uitvoering van het actieplan wordt systematisch en op regelmatige basis geëvalueerd. • De stand van zaken met betrekking tot het actieplan wordt om de 3 maanden voorgesteld op het operationeel overleg, om alle verschillende diensten mee op koers te houden. • De beeldvorming met betrekking tot het fenomeen wordt nauwgezet opgevolgd. • Regelmatige feedback aan de federale politie (Hightsider en federale politie) wordt gegeven. • Samen met de lokale besturen wordt nagegaan in welke mate leden van een criminele motorbende belet kunnen worden zich te vestigen in de politiezone. • De meetinstrumenten om de uitvoering van de doelstellingen te meten, zijn aanwezig.
Management van medewerkers	<ul style="list-style-type: none"> • De geïnteresseerde medewerkers worden betrokken in het opstellen van het actieplan. • De medewerkers worden tijdig ingelicht over de inhoud van het actieplan en hun takenpakket hierin. • De medewerkers krijgen op regelmatige basis feedback over de geboekte resultaten.
Management van middelen	<ul style="list-style-type: none"> • Budget moet voorzien worden om bepaalde investeringen en acties die extra middelen vragen, te kunnen uitvoeren. Het moet mogelijk zijn geld te voorzien voor onze beleidsprioriteiten. • Voldoende medewerkers op het terrein zodat beleidsvrije ruimte ingevuld kan worden met acties gericht op het behalen van de prioritaire strategische doelstellingen.
Management van processen	<ul style="list-style-type: none"> • De doelstellingen in het actieplan worden transversaal uitgewerkt. • Er wordt voorzien in een kwaliteitscontrole op de te volgen procedures en registraties die de aanpak en beeldvorming van dit fenomeen beïnvloeden.

Partners	<ul style="list-style-type: none"> • De gemeentelijke diensten betrokken met veiligheid • Provincie • Parket • Federale Politie • Andere politiezones in de regio
Wijze van uitwerking van deze strategische doelstelling	
	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijkse uitwerking van actieplan met aandachtspunten op vlak van sensibilisering en aanpak. • De aandachtvestiging binnen het zonaal veiligheidsplan kadert eerder binnen een bestuurlijke aanpak. • Best practices uit andere politiezones worden in het actieplan weerhouden.
Opvolging van deze strategische doelstelling: mogelijke indicatoren (voorbeelden)	
	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal op te volgen personen (leden van de motorclub), groeperingen • Aantal bestuurlijke maatregelen • Verslagen van de verschillende overlegorganen • Sensibiliseringscampagne en acties • ...

4.2 Strategische prioriteiten Optimale bedrijfsvoering 2020 – 2025

4.2.1 Optimalisatie van onze interne structuur en werking

Strategische doelstelling:

De lokale politie Zennevallei evalueert en optimaliseert de interne structuur en werking en kiest voor een centraal gestuurde organisatie.

De politieomgeving is een volatiel gegeven. We spelen in op (nieuwe) noden en passen onze structuur en werking aan om zo de beste dienstverlening te garanderen. We stellen hierbij de klant centraal (interne en externe klant).

Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden:

Leiderschap	<ul style="list-style-type: none">• De korpsleiding draagt de prioriteit uit in het korps en zorgt ervoor dat iedereen er het belang van inziet.• Er wordt draagvlak gecreëerd in het korps om deze strategische en operationele doelstellingen korpsbreed aan te pakken. Een duidelijke communicatie is onontbeerlijk.• De korpsleiding en de verschillende dienstverantwoordelijken maken de noodzakelijke capaciteit vrij om actie te ondernemen.
Strategie en beleid	<ul style="list-style-type: none">• Jaarlijks wordt een duidelijk en resultaatgericht actieplan opgesteld en/of bijgewerkt.• De uitvoering van het actieplan wordt systematisch en op regelmatige basis geëvalueerd.• De stand van zaken met betrekking tot het actieplan wordt om de 3 maanden voorgesteld op het strategisch overleg, om alle verantwoordelijken mee op koers te houden.• De meetinstrumenten om de uitvoering van de doelstellingen te meten, zijn aanwezig.
Management van medewerkers	<ul style="list-style-type: none">• Alle medewerkers zijn betrokken in het actieplan.• Om te komen tot een optimale structuur en werking is inspraak van alle niveaus, functionaliteiten en afdelingen belangrijk. We betrekken dus alle medewerkers zo veel als mogelijk.• De schotten tussen diensten / sectoren moeten kleiner worden. Een goede doorstroming van informatie vereist samenwerking tussen de verschillende diensten.• Leidinggevende worden ondersteund door middel van vorming en opleiding, alsook een duidelijke visie en doelstellingen.
Management van middelen	<ul style="list-style-type: none">• Budget moet voorzien worden om bepaalde investeringen en acties die extra middelen vragen, te kunnen uitvoeren. Het moet mogelijk zijn geld te voorzien voor onze beleidsprioriteiten.• We zorgen voor een aangepast personeelskader, waarbij zo veel als mogelijk de juiste competenties worden getraind.
Management van processen	<ul style="list-style-type: none">• De doelstellingen in het actieplan worden transversaal uitgewerkt.• Er wordt voorzien in een kwaliteitscontrole.

Partners	<ul style="list-style-type: none"> • Alle medewerkers van de politiezone Zennevallei • Het bestuur • Parket
Wijze van uitwerking van deze strategische doelstelling	
	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijkse uitwerking van een actieplan met acties, alsook een bijhorend meetplan. • Best practices uit andere politiezones worden in het actieplan weerhouden. • Enkele pijlers voor het actieplan: <ul style="list-style-type: none"> ○ Evaluatie van de huidige structuur en werking ○ De verdere centralisatie wordt uitgewerkt op basis van de noden van de organisatie ○ Inspraak van de medewerkers is vereist ○ Regelmatige evaluatie is noodzakelijk ○ Ondersteuning voor de leidinggevenden kan door middel van trajecten ○ Visie en duidelijke doelstellingen worden vastgelegd op het strategisch overleg
Opvolging van deze strategische doelstelling: mogelijke indicatoren (voorbeelden)	
	<ul style="list-style-type: none"> • Tevredenheidsmeting bij medewerkers en partners • ...

4.2.2 Interne communicatie, informatie-uitwisseling en informatiebeheer

<p>Strategische doelstelling:</p> <p><i>Aangepast aan de structuur en werking van de lokale politie Zennevallei maken we werk van het uitbouwen en implementeren van een gemoderniseerd en aangepast informatiebeheer, een vlotte informatie-uitwisseling en een performante interne communicatie.</i></p>	
<p>Op vlak van communicatie streven we naar een maatschappelijk verantwoorde manier van interne communicatie. We maken zo veel als mogelijk gebruik van digitale kanalen.</p>	
<p>Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden:</p>	
<p>Leiderschap</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De korpsleiding draagt de prioriteit uit in het korps en zorgt ervoor dat iedereen er het belang van inziet. • Er wordt draagvlak gecreëerd in het korps om deze strategische en operationele doelstellingen korpsbreed aan te pakken. Een duidelijke communicatie is onontbeerlijk. • De korpsleiding en de verschillende dienstverantwoordelijken maken de noodzakelijke capaciteit vrij om actie te ondernemen.
<p>Strategie en beleid</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijks wordt een duidelijk en resultaatgericht communicatieplan met acties opgesteld en/of bijgewerkt. • De uitvoering van het communicatieplan wordt systematisch en op regelmatige basis geëvalueerd. • De stand van zaken met betrekking tot het actieplan wordt om de 3 maanden voorgesteld op het strategisch overleg, om alle verantwoordelijken mee op koers te houden. • De meetinstrumenten om de uitvoering van de doelstellingen te meten, zijn aanwezig.
<p>Management van medewerkers</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alle medewerkers zijn betrokken in het communicatieplan. • Communicatie is erg belangrijk binnen deze prioriteit. Er kan veel aandacht besteed worden aan goed communiceren, maar de medewerkers dienen gesensibiliseerd te worden dat communicatie ontvangen ook hun verantwoordelijkheid is. • De schotten tussen diensten moeten kleiner worden. Een goede doorstroming van informatie vereist samenwerking tussen de verschillende diensten. • Communicatie, maar ook soms niet communiceren, is de verantwoordelijkheid van iedereen in het korps, ieder op zijn/haar niveau. Correct communiceren hoort hier ook bij. Dit behoort niet enkel tot de taak van de adviseur communicatie..
<p>Management van middelen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Budget moet voorzien worden om bepaalde investeringen en acties die extra middelen vragen, te kunnen uitvoeren. Het moet mogelijk zijn geld te voorzien voor onze beleidsprioriteiten. Zo niet, zullen we achterop hinken op het vlak van informatieverwerking. • Een modern informatiebeheer kan niet zonder de nodige technologische vernieuwingen en investering in ICT. De investeringen op korte termijn zorgen voor een besparing op langere termijn.
<p>Management van processen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De doelstellingen in het actieplan worden transversaal uitgewerkt.

	<ul style="list-style-type: none"> • Er wordt voorzien in een kwaliteitscontrole op de te volgen procedures en registraties die de aanpak en beeldvorming van dit fenomeen beïnvloeden.
Partners	<ul style="list-style-type: none"> • Alle medewerkers van de politiezone Zennevallei • Good practices van andere politiezones
Wijze van uitwerking van deze strategische doelstelling	
	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijkse uitwerking van een communicatieplan met acties, alsook een bijhorend meetplan. • Best practices uit andere politiezones worden in het communicatieplan weerhouden. • Enkele pijlers voor het actieplan: <ul style="list-style-type: none"> ○ Verdere uitwerking van het operationeel informatiebeheer (vatting in ANG, Focus, Microsoft365, Mobile office, ...) ○ Gebruik van ICT om de politiezone beter te laten werken: digitale woonstcontrole, ANPR-technologie, ... ○ Investering in software voor informatiebeheer, gekoppeld aan het werken met ISLP op het terrein: Yammer, Sharepoint, Microsoft-teams, ... ○ Verdere integratie van sociale media in het beheer en gebruik van informatie ○ Informatie gaat hand in hand met communicatie: blijvende aandacht voor het optimaliseren van de interne communicatie!
Opvolging van deze strategische doelstelling: mogelijke indicatoren (voorbeelden)	
	<ul style="list-style-type: none"> • Gebruik van het digitaal platform • Tevredenheid van de medewerkers over de communicatie tussen diensten • Kennis van de medewerkers over fenomenen / actieplannen / aandachtspunten • Uitvoeren van de opdrachten • Kennis van dossiers uit wekelijkse briefing • Kennis inhoud nieuwsbrieven, wetgeving, ... • ...

4.3 Motivering van niet weerhouden fenomenen

Een aantal prioriteiten opgegeven in de kadernota integrale veiligheid 2016-2019 en nationaal veiligheidsplan 2016-2019 werden echter niet weerhouden. Graag motiveren we deze bewuste keuzes. Zo werden de fenomenen mensenhandel en mensensmokkel, sociale fraude en leefmilieu niet weerhouden als prioritaire fenomenen. De reden ligt veeleer in het laag aantal inbreuken, dan wel de inpassing van het fenomeen in de reguliere werking.

4.3.1 Mensenhandel en mensensmokkel

Strategische doelstelling NVP	Motivering van de keuze	Doelstellingen binnen de politiezone Zennevallei
<p>1. De geïntegreerde politie zal de aanpak van mensenhandel en mensensmokkel versterken.</p>	<p><i>Statistieken 2016-2018: mensenhandel en mensensmokkel zijn weinig voorkomende feiten op het grondgebied van de politiezone Zennevallei. Als we kijken naar specifieke cijfers voor onze zone, lezen we 3 feiten in 2018 (economische, seksuele uitbuiting en mensensmokkel). Voor 2017 noteerden we 2 feiten, idem voor 2016.</i></p>	<p>Reguliere en geïntegreerde werking van de lokale politie Zennevallei:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Controleacties en verbanden tussen het migratievraagstuk en mensensmokkel. Regelmatig worden door de geïntegreerde politie diverse controleacties gepland, o.a. met de sociale inspectie. Die acties zullen op regelmatige basis worden voortgezet.</i> • <i>Bijdragen tot de correcte doorverwijzing van de minderjarige slachtoffers.</i>
<p>2. De geïntegreerde politie zal de interne werking inzake de aanpak van mensenhandel en mensensmokkel verbeteren.</p>	<p><i>Er is reeds een goede samenwerking met de NMBS en De Lijn. Ook naast deze partners is er een goede samenwerking in kader van domiciliefraude met de OCMW's, waarbij overleg en informatiedeling goede resultaten opleveren. Deze mogen worden beschouwd als verder te zetten reguliere werking van de zone Zennevallei.</i></p> <p><i>Verder zijn er goede contacten met de dienst Vreemdelingenzaken en kan de zone steeds beroep doen op hun kennis en expertise.</i></p>	

4.3.2 Sociale en fiscale fraude

Strategische doelstelling NVP	Motivering van de keuze	Doelstellingen binnen de politiezone Zennevallei (voorbeelden uit NVP 2016-2019 – ZVP 2016-2017)
<p>1. De geïntegreerde politie zal de aanpak van sociale fraude versterken.</p>	<p><i>Sociale en fiscale fraude werden opgenomen als aandachtspunt.</i></p> <p><i>We willen hierbij alvast verwijzen naar de goede samenwerking met partners met name de OCMW's van de politiezone om identiteitsfraude, domiciliefraude en sociale fraude tegen te gaan.</i></p> <p><i>Op vlak van fiscale fraude zijn er goede contacten en samenwerking met de sociale inspectie. Regelmatige controles hebben plaats.</i></p>	<p>De reguliere werking van de lokale politie Zennevallei:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Bijdragen aan de vervolging van sociale fraude, hetzij via de administratieve, hetzij via de strafrechtelijke weg ("una via"), met bijzondere aandacht voor de valsheden in het sociaal strafrecht. We streven de federale doelstellingen na door de aanpak van domicilie-, fiscale- en sociale fraude.</i>

4.3.3 Leefmilieu

Strategische doelstelling NVP	Motivering van de keuze	Doelstellingen binnen de politiezone Zennevallei (Voorbeelden uit NVP 2016-2019 – ZVP 2016-2017)
<p>1. De geïntegreerde politie zal de aanpak van de georganiseerde leefmilieucriminaliteit (afvalfraude, zwendel in bedreigde dier- en plantensoorten, handhaving van dierenwelzijn en ECOfraude) versterken</p>		<p><i>Reguliere werking van de lokale politie Zennevallei:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>De interne doelstelling van de politiezone Zennevallei is maatschappelijk verantwoord ondernemen. Binnen deze context is de pijler Planet een belangrijke pijler. Binnen deze acties ondernemen we en gaan we partnerschappen aan met het Agentschap Natuur en Bos en gemeenten.</i>
<p>2. De geïntegreerde politie zal de interne werking inzake de aanpak van afvalfraude, zwendel in bedreigde dier- en plantensoorten, handhaving van dierenwelzijn en ECO-fraude verbeteren</p>		

Hoofdstuk 4: Beleid en beheer

1. Aanpak van de strategische prioriteiten

Wat betreft de aanpak van de strategische prioriteiten kiest de politiezone Zennevallei voornamelijk voor de methodiek van de actieplannen. Het formuleren van doelstellingen en concrete acties per domein en dit op de verschillende fronten: raadgeven (sensibiliseren, informeren), ontraden (patrouilles, aanwezigheid en zichtbaarheid op straat), reguleren (repressieve aanpak), onderzoek (beeldvorming) en nazorg, beter gekend als het RORON-principe.

In de actieplannen worden voornamelijk de vernieuwende projecten of quota openomen. De reguliere werking wordt niet opgenomen in actieplannen, tenzij er dus te behalen quota geformuleerd worden.

Naast de klassieke actieplannen onderzoekt de politiezone Zennevallei of andere methodieken, zoals de 'wendbare' (agile) methode, een meerwaarde kunnen betekenen in haar beleidsvoering. Deze methodiek werd over genomen uit de privésector en voor het eerst geïmplementeerd en uitgetest in de openbare sector door de politiezone VIMA (Vilvoorde – Machelen). Het betreft een type dashboard dat visueel een stand van zaken weergeeft. Gegevens uit ISLP worden gefilterd en via een SharePoint-toepassing weergegeven. Zo heeft de medewerker steeds zicht op de meest recente cijfergegevens. In plaats van manueel te turven, gebeurt de analyse dus volledig automatisch. De komende periode zal de zone onderzoeken of deze methodiek over genomen kan worden.

1.1 Het beleidsopvolgingsteam

Om de verschillende fenomenen en gekozen prioritaire doelstellingen op te volgen zullen verschillende projectgroepen opgericht worden. De samenstelling van deze werkgroepen hangt af van het op te volgen fenomeen. Telkens zal er worden nagestreefd dat de betrokken diensten maximaal vertegenwoordigd zijn. Per prioriteit wordt één projectleider aangeduid. Ook externe partners worden uitgenodigd om deel te nemen aan de werkgroepen.

De werkgroepen komen een eerste keer samen om de nodige voorbereidingen te treffen voor de opmaak van het actieplan. Vervolgens wordt een jaarlijks overleg gepland ter evaluatie en eventuele bijwerking. De projectleider zorgt voor de tussentijdse rapportage.

1.2 Monitoring van de beleidsuitvoering

Metten is weten. Aansluitend op de actieplannen zullen meetplannen uitgerold worden om de beleidsuitvoering te monitoren. De projectleider is verantwoordelijk voor de monitoring en rapportering. Hij of zij kan hiervoor beroep doen op de ondersteunende diensten.

De meetplannen en dus stand van zaken met betrekking tot de actieplannen worden driemaandelijks geagendeerd op het operationeel overleg. Ook de zonale veiligheidsraad zal op regelmatige basis geïnformeerd worden over de stand van zaken. Jaarlijks wordt tevens een jaarverslag uitgewerkt met de nodige verantwoording.

2. Beheren van mensen en middelen

2.1 Beheer van capaciteit

Uiteraard dient de zone eerst te voorzien in het behalen van de minimale normen, zoals opgenomen in de PLP 10. Vrije ruimte kan ingevuld worden met acties die een meerwaarde betekenen voor de gekozen prioriteiten en beleidsdoelstellingen.

Om een idee te geven van de besteding van capaciteit afgelopen jaar, voegen we in bijlage de tabel toe met de capaciteitsbesteding 2018. Zo beslaat het verzekeren van de interventie ruim 28 % van de totale netto-capaciteit. Uit de praktijk blijkt dat het veelal gaat om opdrachten in kader van de dringende noodhulp. Extra beleidsvrije ruimte zou hier meer dan welkom zijn. Het onthaal en de wijkwerking nemen elk 11 % van de totale capaciteitsbesteding in, de lokale recherche 8,11 % (excl. jeugd en gezin).

Naast de globale capaciteitsbesteding, bestaat er ook een overzicht van de besteding op vlak van gerechtelijke taken, zie bijlage capaciteitsbesteding lokale recherche 2018. De meeste tijd werd besteed aan de onderzoeken in kader van misdrijven tegen personen (37 % van de totale besteding van de dienst Recherche, jeugd en zeden) en de misdrijven tegen eigendommen (32 %).

Aan dwingende richtlijnen besteedde de zone het afgelopen jaar 3 112 uren, of 1,14 % van de totale tijdsbesteding. We spreken hier dan over het verlenen van steun in kader van Hycap (gehypothekeerde capaciteit), justitiepaleis, netwerk verhoor minderjarigen en andere dwingende richtlijnen.

Overeenkomstig art. 40, derde lid van de wet op de geïntegreerde politie, werden, met het oog op verschillende opdrachten en doelstellingen eigen aan de gemeenten en stad van de zone, 6 extra medewerkers toebedeeld aan de zone. Zij hebben tot specifieke taak:

- voor Beersel: twee arbeiders met als taak technische ondersteuning;
- voor Halle: twee agenten verkeer met als taak de verkeerhandhaving en meer specifiek de opvolging van het parkeerbeleid van de stad;
- voor Sint-Pieters-Leeuw: twee extra wijkinspecteurs met als accent extra zichtbaarheid en aanspreekbaarheid in de gemeente verzekeren.

Het is de wens van de zone om deze extra capaciteit te behouden en functioneel in te zetten voor de hierboven vermelde opdrachten en doelstellingen.

Gezien de gekozen prioriteiten hoeft het geen betoog, dat hiervoor extra capaciteit vrijgemaakt dient te worden. Dit kan deels door een verdere optimalisatie van de interne werking en deels door een mogelijke uitbreiding van het kader. Zo wenst de zone een nieuw personeelsbehoefteplan met een uitbreiding van de personeelsformatie uit te werken en voor te leggen aan de politieraad van december 2019. Tevens zal de zone er in de toekomst blijven naar streven om de goedgekeurde formatie zo goed mogelijk in te vullen door een performant rekruterings- en selectiebeleid te voeren.

2.2 Beheer van middelen

Zoals beschreven in hoofdstuk 1.1.6 'Onze politiezone politiek en juridisch' verkrijgt de zone zowel federale als gemeentelijke dotaties. Ook voor uitgevoerde steunopdrachten ontvangt de zone inkomsten. Gezien de politiezone een dienstverlenende non social profit sector betreft, gaat het merendeel van deze budgetten logischerwijs naar het voldoen van de werkingskosten en uitbetalen van de lonen van medewerkers. Ieder jaar voorziet de zone ook in investeringen op vlak van middelen, zoals IT, voertuigen, logistiek, huur gebouwen, ... Sinds haar oprichting, is de politiezone

steeds binnen de voorziene budgetten gebleven. We kunnen dus stellen dat de politiezone Zennevallei een financieel gezonde organisatie is.

Naar de toekomst toe wil de zone er uiteraard naar streven om deze gezonde financiële toestand te behouden. Voor de komende beleidsperiode werkt de politiezone een meerjarenplan uit met een overzicht van de gevraagde budgetten en bijhorende transparante verantwoording. Projecten zoals Focus, predictive policing, LCCU (local computer crime unit), uitbreiding en beheer ANPR (automatische nummerplaatherkenning), ... zullen dus financieel geraamd en gebudgetteerd worden in het meerjarenplan 2020-2025.

We willen dan ook voor dit luik verwijzen naar het meerjarenplan 2020-2025.

Managementsamenvatting

1. Cultuur, structuur en strategie

Omdat cultuur, structuur en strategie bepalend zijn voor de organisatie, geven we graag aan de hand van een samenvatting de missie, visie, waarden, structuur en strategie mee. Verder in de tekst kan u meer uitleg vinden over het ontstaan en de verdere verfijning van de definities.

1.1 Missie van onze politiezone

De missie van de zone geeft weer wat onze opdracht is en waarvoor we er zijn, hier en nu. Deze is ook vervat in de wet op het politieambt en de organieke wet van de politie gestructureerd op twee niveaus.

ALS POLITIEZONE ZENNEVALLEI STAAN WIJ IN VOOR DE UITVOERING
VAN DE BASISPOLITIEZORG OP ONS GRONDGEBIED.
HIERBIJ WAKEN WIJ OVER DE NALEVING EN DRAGEN WIJ BIJ TOT DE BESCHERMING VAN
DE INDIVIDUELE RECHTEN EN VRIJHEDEN.

PERFORMANTE DIENSTVERLENING, SAMENWERKING EN WETTELIJKHEID STAAN HIERBIJ
CENTRAAL.

1.2 Visie voor 2025

De visie geeft het toekomstbeeld weer voor de organisatie. Waar willen we staan over een zestal jaren? De visie verwoordt dus de ambities op langere termijn en geeft aan waar we vanaf vandaag naartoe moeten werken.

BIJ HET UITVOEREN VAN EEN GEBIEDSGEBONDEN **BASISPOLITIEZORG** STREEFT DE
POLITIEZONE ZENNEVALLEI CONTINU NAAR **VERBETERING**:

- VOOR DE EIGEN **MEDEWERKERS**, ZODAT ZIJ FLEXIBEL EN TEVREDEN ZIJN, GERUGGESTEUND DOOR INSPIREREND EN DIENEND LEIDERSCHAP;
- VOOR DE **OMGEVING**, DOOR MILIEUBEWUST TE HANDELEN EN EFFICIËNT GEBRUIK TE MAKEN VAN MODERNE TECHNOLOGIEËN IN EEN INFORMATIEGESTUURDE WERKING;
- NAAR ONZE **KERNTAKEN** TOE, MET HET OOG OP HET LEVEREN VAN EEN **OPTIMALE DIENSTVERLENING** AAN DE BEVOLKING.

HIERDOOR IS DE POLITIEZONE ZENNEVALLEI EEN PROFESSIONELE ORGANISATIE DIE
VERTROUWEN WEKT EN BETROUWBAAR IS.

1.3 Waarden voor onze politiezone



Met de opstart van de politiezone Zennevallei (2016) werden door de werkgroep BOT (beleidsondersteunend team) de waarden voor de politiezone Zennevallei bepaald. De eerste letters van de waarden vormen het letterwoord 'performant'. Dit woord is tevens terug te vinden in de missie, waar gesproken wordt over 'performante dienstverlening'. Hierbij wordt onmiddellijk verklaard wat we daarmee bedoelen: een dienstverlening die beantwoordt aan de kernwaarden van onze organisatie.

De waarden van de politiezone Zennevallei zijn: Professionalisme, Engagement, Respect, Flexibiliteit, Onkreukbaarheid, Rechtvaardigheid, Maatschappelijke betrokkenheid, Actiegerichte houding, Naar mensen gericht en Teamspirit.

Kernwaarden voor onze politiezone

We zijn er ons van bewust dat 10 waarden ruim zijn. Daarom schuiven we periodiek enkele kernwaarden naar voren die weerhouden worden in onder andere de selectieprocedure, planning- en evaluatiegesprek. De kernwaarden kunnen ook verstaan worden als de primaire waarden van de politiezone Zennevallei.

Gezien iedere waarde even belangrijk wordt geacht, werd ervoor gekozen om de kernwaarden te zullen afwisselen over de beleidsperiode heen. De eerste twee jaren zullen bijvoorbeeld de eerste drie waarden professionalisme, engagement en respect onder de aandacht gebracht worden. De daaropvolgende jaren de volgende drie waarden: flexibiliteit, onkreukbaarheid en rechtvaardigheid. Een laatste periode plaatsen we de resterende waarden in het daglicht, zijnde maatschappelijke betrokkenheid, actiegericht, naar mensen gericht en teamspirit.

1.4 Visiegedreven organogram

De politiezone heeft een nieuw organogram ontwikkeld om de functionele werking van de politiezone Zennevallei voor te stellen. Uitgangspunt is dat de lokale gebiedsgebonden werking het hart en de werkelijke basis van de politieorganisatie vormt. Op basis van een evenredige verdeling van de werklast werd het grondgebied van de politiezone opgedeeld in twee sectoren. De sectorwerking wordt geleid door een sectorcommissaris. Binnen een sector zijn de verschillende basisfuncties terug te vinden. De sector werd opgedeeld in vaste teams die elk onder de leiding staan van een teamcoach.

De dienst Interventie is korpsbreed georganiseerd en verzorgt de dringende noodhulp op het ganse grondgebied van de politiezone. De dienst Interventie bestaat uit vijf teams met aan het hoofd een teamcoach. In hun beleidsvrije ruimte oriënteren de interventieploegen zich in eerste instantie naar het grondgebied van hun team. Zij werken hierbij in nauwe relatie met de andere teams binnen de respectieve sectoren.

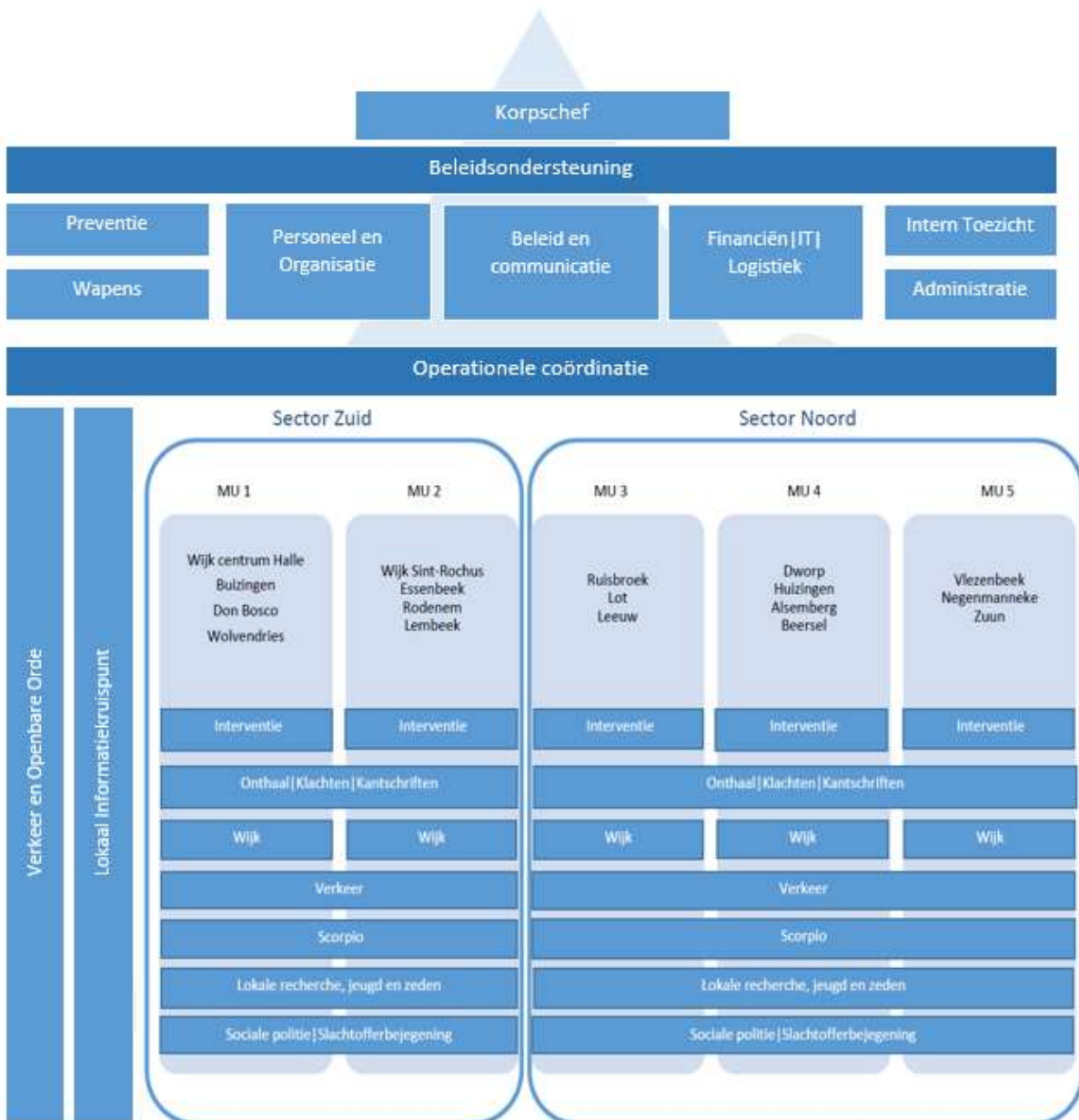
Het centraal onthaal van de politiezone werd ondergebracht in de politiepost Halle.

De overige teams, met name wijkwerking, onthaal|klachten|kantschriften, scorpio, lokale recherche, jeugd en zeden, verkeer en sociale politie, focussen zich wat hun functie betreft op een welbepaald gebied. De politiezone werd bovenop de lokale en gebiedsgebonden werking onderverdeeld in vijf multidisciplinaire units. Verschillende leden van de teams draaien op sporadische basis mee met de interventieams. Een interventieteam uitgebreid met medewerkers uit de andere teams noemen we een 'multidisciplinaire unit'. Door de toebedeling van een vaste groep medewerkers aan een gebied, kent de politie de buurt, de bewoners en wat er omgaat. Door de lokale en gebiedsgebonden werking is de politie in staat problemen te detecteren en aan te pakken.

De operationele coördinatie van de politiezone gebeurt door de directie operaties. De directeur operaties verzekert korpsbreed de operationele coördinatie, zoals de federale opdrachten, grotere evenementen, de wisselwerking tussen de sectoren, informatiesturing ter ondersteuning van de sectorwerking ...

De korpschef van de politiezone verzekert de algemene werking en staat in voor de beleidsmatige aansturing van het korps.

De band tussen de afdelingen die instaan voor beleidsondersteuning, de operationele coördinatie en de sectorwerking is een functionele band. Dit wil zeggen dat de werking van de sectoren operationeel, administratief en beleidsmatig gefaciliteerd worden door de korpsleiding en de verschillende ondersteunende afdelingen.



2. Prioriteiten voor onze politiezone in 2020 – 2025

2.1 Veiligheid en leefbaarheid – externe prioriteiten

2.1.1 Prioriteit – Woninginbraken

Strategische doelstelling: De lokale politie Zennevallei pakt het fenomeen ‘woninginbraken’ aan door een ketengerichte aanpak, gaande van preventie, ontradende en regulerende werking, onderzoek tot nazorg. Het project predictive policing wordt uitgerold om gericht en informatiegestuurd deze vorm van criminaliteit te bestrijden en te voorkomen.

2.1.2 Prioriteit – Cybercriminaliteit

Strategische doelstelling: De lokale politie Zennevallei pakt samen met haar partners het fenomeen ‘cybercriminaliteit’ aan door preventie en maximaal onderzoek met behulp van de nieuwste tools

2.1.3 Prioriteit – Drugs

Strategische doelstelling: De lokale politie Zennevallei pakt samen met haar partners in de veiligheidsketen het fenomeen ‘drugs’ en de gevolgen die deze criminaliteitsvorm met zicht meebrengt, aan.

2.1.4 Prioriteit - Geweld

Strategische doelstelling: De lokale politie Zennevallei pakt samen met haar partners van de veiligheidsketen het fenomeen ‘gewelddelicten’ aan.

2.1.5 Prioriteit – Overlast

Strategische doelstelling: De lokale politie Zennevallei pakt samen met haar partners in de veiligheidsketen de overlastproblemen op het grondgebied van de politiezone aan.

2.1.6 Prioriteit - Verkeersveiligheid

Strategische doelstelling: De lokale politie Zennevallei verbetert samen met haar partners in de veiligheidsketen de objectieve verkeersveiligheid op het grondgebied van de politiezone.

2.1.7 Aandachtspunt – Radicalisme

Strategische doelstelling: Door middel van een structureel netwerk (LIVC-r (Lokale integrale veiligheidscel), LPG (lokale projectgroepen) en ZTF (Zonale Task Force)) zorgt de PZ Zennevallei ervoor dat alle informatie met betrekking tot radicalisering op haar grondgebied op een degelijke manier wordt verzameld, gefilterd en verwerkt en dat een strategie van aanpak wordt bepaald. De aanpak van radicalisering wordt op die manier ingebed in de structuren van de organisatie, zodat signalen niet verloren gaan, maar er actief mee gewerkt wordt.

2.1.8 Aandachtspunt – Grijze en illegale economieën

Strategische doelstelling: De lokale politie Zennevallei pakt samen met haar partners in de veiligheidsketen de grijze en illegale economieën aan door enerzijds beeldvorming en anderzijds projectmatig werken.

2.1.9 Aandachtspunt – Criminele motorbendes

Strategische doelstelling: Door middel van een structureel netwerk zorgt de PZ Zennevallei ervoor dat alle informatie met betrekking tot criminele motorbendes op haar grondgebied op een degelijke manier wordt verzameld, gefilterd en verwerkt. De strategie van aanpak wordt bepaald en wordt

ingebod in de structuren van de organisatie, zodat signalen niet verloren gaan, maar er actief mee gewerkt wordt.

2.2 Optimale bedrijfsvoering – interne prioriteiten

2.2.1 Prioriteit – Optimalisatie van de interne structuur en werking

Strategische doelstelling: De lokale politie Zennevallei evalueert en optimaliseert de interne structuur en werking en kiest voor een centraal gestuurde organisatie.

2.2.2 Prioriteit – Interne communicatie, informatie-uitwisseling en informatiebeheer

Strategische doelstelling: Aangepast aan de structuur en werking van de lokale politie Zennevallei maken we werk van het uitbouwen en implementeren van een gemoderniseerd en aangepast informatiebeheer, een vlotte informatie-uitwisseling en een performante interne communicatie.

3. Opdrachten van federale aard

Richtlijn	Algemeen en gewenste bijdrage	Uitgevoerd door PZ Zennevallei
MFO-1 Verzekeren openbare orde in hoven en rechtbanken	<p>Bijstand voor bewaking in doorgangscel en voorleiding bij magistraten in Brussels Justitiepaleis: een ploeg van 2 man van Ma->Za, op Zo: 1 man (sinds 2006).</p> <p>Voordelen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. afleverende PZ dient niet meer te wachten; 4. dienstplanning PZ wordt niet meer verstoord. 	<p>Jaarlijks maakt de CSD de lijst aan van de te leveren diensten en bepaalt de DirCo het aantal beurten die door het interventiekorps geleverd worden o.b.v. de beschikbare capaciteit CIK.</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Jaar 2018 PZ Zennevallei: 29 / 47 beurten uitgevoerd of 590 mensuren FedPol-CIK Halle-Vilvoorde nam 12,5 % beurten van PZ's over: 31 beurten of 664 mensuren. 4. Jaar 2019 PZ Zennevallei: 46 beurten te leveren.
MFO-2 HyCap of solidariteit inzake versterkingen bestuurlijke politie	<p>Bijstand aan andere politiezones in het land voor bestuurlijke opdrachten. (sinds 2002):</p> <p>1) voorzien personeel PZ cfr. bijlage B van MFO-2.</p> <p>Een beschikbaarheidsniveau van maximum 7% van het operationeel effectief van de politiezone wordt gevraagd. Dit betekent een effectief van X personeel, waaronder officierenkader, middenkader en/of basiskader.</p>	<p>PZ Zennevallei voor 2018: effectief van 1 OK/ 1 MK / 9 BK</p> <p>PZ Zennevallei voor 2019: effectief van 1 OK/ 1 MK / 9 BK.</p>
	<p>Jaarlijkse prestatielijn per PZ Dit is het maximaal aantal prestatie-eenheden* welke aan PZ kunnen gevraagd worden. (= 1,2% van beschikbaar operationeel effectief)</p> <p>a. deze prestatie-eenheden worden eenheden HyCap (EH) genoemd. Deze EH zijn de gepresteerde mensuren waarbij deze in het weekend dubbel tellen alsook deze van de (patrouille)hondengeleiders in de week</p>	<p>PZ ZENNEVALLEI voor 2018: max. prestatielijn van 8 700 eenheden HyCap (EH):</p> <ul style="list-style-type: none"> • gepresteerd 3 854 / 8 700 EH (44,3 %) waarvan 4 405 mensuren tijdens / ordediensten (gemiddelde voor PZ Arro H-V is 62,66 % voor 2018); • in 2018 heeft FedPol-CIK zo'n 20 011 uren besteed aan 342 ordediensten; • ontvangen HyCap in 2018 door PZ Zennevallei: 538 EH. <p>In 2019: Jaarlijks wordt de bijlage A van de MFO-2 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Voor de PZ ZENNEVALLEI werd de max. prestatielijn bepaald op 4 405 EH.</p>
	Opleiding HyCap-personeel van de PZ.	Ingediende lijst HyCap-personeel PZ ZENNEVALLEI: 1 OK / 6 MK / 36 BK

	<p>Het is aangewezen dat de korpschef – alhoewel niet verplicht – minstens 2,8 maal het aantal te leveren personeelsleden (beschikbaarheidsniveau) laat opleiden. De DirCo organiseert deze training. Deze personeelsleden volgen twee dagen training. De officieren en middenkaders volgen bijkomend een training in leiding en commandovoering.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • aangewezen norm van 2,8 (1-> 1 OK, 1-> 6 MK, 9-> 36 BK) • Jaarlijks organiseert de CSD Halle-Vilvoorde 1 TTX/CPX en 2 FTX opleidingen. In 2018 in de PZ Zennevallei volgden: - OK: 0 CP de voorziene 3 opleidingen - MK: 0 HINP de voorziene 3 opleidingen - BK: 23 INP de voorziene 2 opleidingen
	<p>De HyCap-personeelsleden van de PZ hebben een full-protection uitrusting door de PZ geleverd. De politiezones uit het stelsel HyCap B dienen over beveiligde voertuigen voor ordehandhaving te beschikken.</p>	<p>De samenstelling van de uitrusting is opgenomen in de bijlage E. Zowel de uitrusting als de voertuigen zijn onderworpen aan normering. Deze normen werden door de CSD ter beschikking gesteld van de zones. Er wordt aangedrongen om in het belang van de veiligheid van de personeelsleden deze regels strikt na te leven.</p>
<p>MFO-3 Regelt de inzameling en verwerking van de politionele informatie door de politiediensten</p>	<p>Richtlijn opstellen in de politiezone welke het informatie-beheer cfr. MFO-3, zowel de harde (processen-verbaal) als zachte informatie (fiches BO1 t.e.m. 4, informatieverslagen) regelt.</p>	<p>De PZ Zennevallei voldoet aan deze voorwaarde. Volledigheid ANG – cijfers 2017 en 2018 – barometer januari 2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <21 dagen alles <ul style="list-style-type: none"> o 2017: 72,6 % o 2018: 72,5 % o Nog niet in ANG: 2,6 % - <21 dagen diefstal met braak <ul style="list-style-type: none"> o 2017: 56,3 % o 61,3 % o Nog niet in ANG: 1,9 %
	<p>Registratie van personen met potentieel risico voor de openbare orde (o.a. terroristische, subversieve of extremistische groeperingen).</p>	<p>Actueel worden in de PZ Zennevallei 118 personen en 30 groeperingen opgevolgd. PZ Zennevallei maakt deel uit van de Local Taskforce radicalisme (LTF). Aantal personen opgenomen in de GGB: FTFcat3: 1 en HTF: 1</p>
	<p>Opstellen van (interventie)dossiers plaatsen voor vitale of kritieke punten.</p>	<p>Voor PZ Zennevallei zijn er 23 kritieke plaatsen opgelijst.</p>
<p>MFO-4 Regelt het toezicht op naleving van de bewakingsnet en detective wet</p>	<p>Zonaal toezicht op lokale stoppunten van de waardetransporten, gelegen in de politiezone, waar een stoerprisco bestaat.</p>	<p>Indien relevant ontvangt de PZ Zennevallei van FedPol-CSD Halle-Vilvoorde een overzichtslijst met de 'intercity' geldtransporten op haar grondgebied voor de volgende dag.</p>

<p>MFO-5 Regelt de bijzondere beschermingsopdrachten van personen en onroerende goederen</p>	<p>3. Op vraag van ADCC in overleg specifieke beschermingsmaatregelen t.o.v. personen en instellingen.</p> <p>4. Bij aanwezigheid van een consulaire /diplomatieke post, een internationale instelling/organisatie aanduiden van een contactpersoon binnen de politiezone.</p>	<p>Voor de PZ Zennevallei zijn door de ADCC volgende punten van federaal belang opgenomen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Punt: geen • Adres: 0 • Maatregelen: 0
<p>MFO-6 Betreft de werking van het arrondissementeel informatiekruispunt (AIK)</p>	<p>Het AIK Halle-Vilvoorde verwerkt de informatie van bestuurlijke en gerechtelijke informatie ter ondersteuning van de lokale politiezone ZENNEVALLEI.</p> <p>4. In de politiezone is er een functioneel beheerder</p>	<p>Naleving van de omzendbrief PLP5bis van 15/05/2007 betreffende de verwerking van de informatie van gerechtelijke en bestuurlijke politie - functioneel en technisch beheer in de politiezones: voorzien van de noodzakelijke (assistenten) functionele beheerders.</p> <p>3. Er is een functionele beheerder in de PZ Zennevallei.</p>
	<p>4. Vertegenwoordiging van de lokale politie in het AIK</p>	<p>PZ Zennevallei is in het AIK vertegenwoordigd door 1 CP-PZ AMOW, 1 INP-PZ TARL en 1 Calog B en 2 Calog C-PZ AMOW. Hiervoor is er een financiële regeling onder de 13 politiezones.</p>
	<p>5. Vertegenwoordiging van de lokale politie in het begeleidingscomité AIK</p>	<p>De korpschef van PZ KASTZE zetelt als vertegenwoordiger van de korpschefs Arro Halle-Vilvoorde in het begeleidingscomité AIK Halle-Vilvoorde.</p>
	<p>6. Ondertekening van het arrondissementeel protocolakkoord AIK</p>	<p>Het protocol AIK Halle-Vilvoorde van 16-12-2004 werd door de korpschef van PZ Zennevallei ondertekend.</p>
<p>MFO-7 Het beheer van dynamische niet-geplande gebeurtenissen waarbij een onmiddellijk en gecoördineerd supra-lokaal politieoptreden in werking wordt gesteld</p>	<p>De mechanismen waarin de richtlijn voorziet, beogen de omschrijving van een normatief raamwerk dat voor het geheel van de geïntegreerde politie moet worden ingevoerd.</p> <p>Bij deze invoering dienen de concrete lokale situatie en bestaande goede praktijken voldoende mee in rekening worden gebracht. Protocollen op provinciaal niveau zijn hiervoor het aangewezen instrument.</p>	<p>Het provinciaal protocol zal in 2019 worden ondertekend om dan in 2020 uitgevoerd te worden.</p>

Richtlijn Min Jus dd 20/02/2002 (COL/2002) m.b.t. taakverdeling, samenwerking en coördinatie tussen lokale en federale politie inzake opdrachten van gerechtelijke politie.	1. De lokale politie moet een operationeel kader instellen voor de opsporingsopdrachten en lokaal gerechtelijk onderzoek	De PZ Zennevallei besteedde in 2018 22 058 uren op 271 882 voor lokaal gerechtelijk onderzoek of een capaciteit van 8,11 % (norm is 7 % - gemiddelde van de PZ's is 8,76). Daarenboven is er nog capaciteit voorzien voor het APO van 4 850 uren op 271 882 of 1,78 %. (Autonoom Politieel Onderzoek voor gerechtelijke en verkeersdossiers – gemiddelde van de PZ's is 3,17).
	2. De rol van het arrondissementeel rechercheoverleg (ARO) wordt benadrukt om praktische problemen inzake deze Col2/2002 aan te pakken en op te lossen.	Het ARO vindt in het Arro Halle-Vilvoorde 4x per jaar plaats (vergadercharter ARO van 18/03/2010). De korpschef neemt hieraan deel. Het ARO wordt voorgezeten door de referentiemagistraat van het parket.
	3. Inzake verhoor minderjarigen wordt er verwezen naar de beschikbaarheid van een verhoorkamer en een netwerk om permanent over beschikbaar personeel ter zake te beschikken.	In het Arro Halle-Vilvoorde zijn er specifieke verhoorkamers beschikbaar in de PZ's AMOW, TARL en VIMA welke onder voorwaarden kunnen gebruikt worden door de PZ Zennevallei. Tevens is er een arrondissementeel netwerk verhoorders minderjarigen aanwezig met een beurtrol permanentie. De PZ Zennevallei levert voor deze beurtrol 3 opgeleide verhoorder(s).
Omzendbrief Veiligheid van de Spoorwegen van 15 april 2002 betreffende de verantwoordelijkheid van de bestuurlijke overheid en de taakverdeling tussen de politiediensten	1. Algemeen zal de PZ de basispolitiezorg op zich nemen in de stationsbuurt, in het station en op de perrons. De spoorwegpolitie van de FedPol (SPC) zal optreden in de treinen en op de sporen. 2. In stations waar een SPC-post gevestigd is, moet een samenwerkingsprotocol afgesloten worden tussen de lokale en de SPC van de FedPol.	De omschrijving van de PZ Zennevallei telt 4 treinstations: nl. te Halle, Beersel, Lot en Ruisbroek. De PZ voldoet aan de omzendbrief.

Bijlagen

- Bijlage 01 – Arrondissementeel veiligheidsbeeld 2018
- Bijlage 02 – Kaart camera's PZ Zennevallei
- Bijlage 03 – Beleidsplan procureur des Konings, Ine Van Wymersch
- Bijlage 04 – Opdrachten van federale aard PZ Zennevallei
- Bijlage 05 – Korpsnota extern overleg PZ Zennevallei
- Bijlage 06 – Capaciteitsbesteding PZ Zennevallei 2018
- Bijlage 07 – Referentiepersonen PZ Zennevallei
- Bijlage 08 – Capaciteitsbesteding lokale recherche PZ Zennevallei 2018
- Bijlage 09 – Eindverslag visitatie PZ Zennevallei
- Bijlage 10 – Objectieve argumentatiematrix criminaliteitsfenomenen
- Bijlage 11 – Objectieve argumentatiematrix overlast
- Bijlage 12 – Objectieve argumentatiematrix verkeer
- Bijlage 13 – Subjectieve argumentatiematrix