



POLITIERAAD LANAKEN-MAASMECHELEN

NOTULEN

- ZITTING VAN : dinsdag 20 juni 2023 om 20u00
PLAATS : Administratief Centrum Maasmechelen
- AANWEZIG : Raf Terwingen - burgemeester-voorzitter
Marino Keulen – burgemeester
Gerardus Colson, Eren Dokmeci, Ingrid Gutshoven, Romain Hamers,
Serdar Karali, Elvire Martens, Mike Maussen, Mario Quagliara, Bernd
Smeets, Stefan Thorez, Ronny Westhovens, Tony Castermans, Jean-
Pierre Hermans, Anita Jeurissen, Leonardus Joosten, Sarah Loubele, Rudi
Mechels, Jeroen Moors, Viviane Schellingen - politieraadsleden
Ronin Cox - korpschef
Sabine Bervaes - secretaris

Openbare zitting

Organisatieondersteuning - B & C

1. Kennismaking en voorstelling korpschef Ronin Cox.

Toelichting ter zitting door de korpschef.

2. Goedkeuring vorig verslag.

Het verslag van de zitting op dinsdag 14 maart 2023 wordt goedgekeurd.

Organisatieondersteuning - FIN

3. Rekening 2022 - Vaststelling.

DE POLITIERAAD :

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, hierna verkort tot WGP, met in het bijzonder artikel 34;

Gelet op het K.B. van 5 september 2001 houdende het Algemeen Reglement op de boekhouding van de Lokale Politie (ARPC) en latere wijzigingen, met in het bijzonder artikel 67, 71, 77 en 78;

Gelet op de bepalingen opgenomen in het NGW, met in het bijzonder artikel 96, 240, § 1 en 242;
Gelet op het feit dat de jaarrekening 2022 werd opgesteld door de Bijzonder Rekenplichtige in samenwerking met de financiële dienst van de politiezone;

Gelet op het feit dat de jaarrekening 2022 de begrotingsrekening, de resultatenrekening, de balans en de toelichting per 31 december 2022 omvat;

Gelet op het besluit van het politiecollege van 31 mei 2023 houdende de verificatie van de jaarrekening 2022;

Overwegende dat de jaarrekeningen vastgesteld dienen te worden door de politieraad;

Overwegende dat, na vaststelling, de jaarrekening 2022 overgemaakt dient te worden aan de gouverneur ter goedkeuring.

BESLUIT :

Artikel 1

De politieraad heeft de jaarrekening 2022, geïntegreerd als bijlage, vastgesteld.

Artikel 2

De politieraad gelast het politiecollege met de uitvoering van onderhavig besluit.

4. Begroting dienstjaar 2023 - begrotingswijziging I.

DE POLITIERAAD :

Gezien het ontwerp van de begrotingswijziging I (gewone en buitengewone dienst) voor de politiezone Lanaken-Maasmechelen voor het dienstjaar 2023;

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, hierna verkort tot WGP;

Gelet op de gemeentewet en het gemeentedecreet;

Gelet op het KB van 5 september 2001 houdende het Algemeen Reglement op de boekhouding van de lokale politie (ARPC);

Gelet op het advies van de begrotingscommissie dd. 31 mei 2023, waarvan sprake in artikel 11 van het ARPC;

BESLUIT :

Artikel 1

De politieraad gaat akkoord met de begrotingswijziging I (gewone en buitengewone dienst), dienstjaar 2023 voor de politiezone Lanaken-Maasmechelen volgens samenvatting als bijlage:

	Voor begrotingswijziging	BW	Na begrotingswijziging
Gewone Dienst			
Ontvangsten:	17.572.819	948.768	18.521.587
Uitgaven:	17.572.819	948.768	18.521.587
Saldo:	0	0	0

Buitengewone Dienst			
Ontvangsten:	3.171.500	0	3.171.500
Uitgaven:	3.143.452	0	3.143.452
Saldo:	28.048	0	28.048

Artikel 2

De politieraad maakt de begrotingswijziging I (gewone en buitengewone dienst), dienstjaar 2022, voor goedkeuring over aan de hogere overheid.

Organisatieondersteuning - LOG

5. Aankoop van een anoniem personenvoertuig voor korpschef - Goedkeuring.

DE POLITIERAAD :

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen;

Gelet op de gemeentewet, artikel 234;

Gelet op de wet van 13 augustus 2011 betreffende overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten op defensie- en veiligheidsgebied;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 23 januari 2012 betreffende de plaatsing overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten op defensie- en veiligheidsgebied;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 betreffende overheidsopdrachten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 18 juni 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten speciale sectoren;

Overwegende dat we één anoniem personenvoertuig wensen aan te kopen om aan de korpschef ter beschikking te stellen volgens specificaties in bijlage;

Overwegende dat voorgesteld wordt de opdracht te gunnen via federaal raamcontract, Procurement nr. 2021 R3 032 meer bepaald perceel 48: 'Meerjarige (4 jaar) raamovereenkomst van levering voor de aankoop en onderhoud van politie en anonieme voertuigen in aankoopcentrale', dit volgens de bestekvoorwaarden Procurement nr. 2021 R3 032;

Overwegende dat de Directie van de aankopen van de federale politie heeft gekozen voor de procedure van de openbare procedure;

Overwegende dat deze uitgave wordt geraamd op 65.240,00 euro incl. BTW voor één anoniem personenvoertuig voor korpschef;

Overwegende dat we de goedkeuring van de politieraad nodig hebben voor deze aankoop;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht voorzien op artikel 330/743-52 van begroting 2023.

BESLUIT :

Artikel 1

De politieraad stemt in met de aankoop van:

- één anoniem personenvoertuig voor korpschef;
- volgens bestekvoorwaarden Procurement nr 2021 R3 021 van het federaal raamcontract Procurement nr 2021 R3 032: *'Meerjarige (4 jaar) raamovereenkomst van levering voor de aankoop en onderhoud van politie en anonieme voertuigen in opdrachtcentrale'* perceel 48;
- volgens specificaties in bijlage;
- voor een geraamd bedrag van 65.240,00 euro incl. BTW;
- te financieren onder begrotingsartikel 2023 – 330/743-52.

Artikel 2

Het politiecollege wordt gelast met de uitvoering van onderhavig besluit.

Organisatieondersteuning - HRM

6. Vacantverklaring via mobiliteit van één functie hoofdinspecteur noodhulp - Goedkeuring.

DE POLITIERAAD :

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op het KB van 30 maart 2001 (RPPol) tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid de bepalingen inzake de aanwerving en de mobiliteit;

Gelet op het KB van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale overheden in de politiezones;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van Calogpersoneel van de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

Gelet op ons besluit van 21 juni 2022 houdende de wijziging van de personeelsformatie van het operationeel kader waarin de personeelsformatie voor het operationeel kader werd vastgesteld op 132 personeelsleden, waarvan 101 inspecteurs, 25 hoofdinspecteurs en 6 (hoofd)commissarissen;

Overwegende dat het operationeel kader op 1 juni 2023 uit 129 personeelsleden bestaat waarvan er 23 tot het middenkader behoren;

Overwegende dat een hoofdinspecteur structureel gedetacheerd is naar het CIC Limburg en dat de loonkosten worden teruggevorderd bij de federale politie;

Gelet op ons besluit van 19 oktober 2021 houdende vacantverklaring via mobiliteit (via werfreserve) van 1 functie hoofdinspecteur interventie;

Gelet op het besluit van het politiecollege van 29 maart 2023 houdende aanwerving via mobiliteit van 1 hoofdinspecteur interventie (noodhulp) – Aanstelling kandidaat (1);

Overwegende dat de indiensttreding van de kandidaat is voorzien op 1 juli 2023 op voorwaarde van slagen aan de basisopleiding hoofdinspecteur;

Gelet op ons besluit van 21 juni 2022 houdende toekenning non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een eerste hoofdinspecteur met ingang van 1 augustus 2022 en dat sinds dan de loonkosten worden teruggevorderd bij de federale politie;

Gelet op ons besluit van 21 juni 2022 houdende vacantverklaring via mobiliteit van 2 functies hoofdinspecteur noodhulp - Goedkeuring;

Gelet op het besluit van het politiecollege van 29 maart 2023 houdende aanwerving via mobiliteit van 1 hoofdinspecteur noodhulp – Aanstelling kandidaat (2);

Gelet op het besluit van het politiecollege van 26 april 2023 houdende aanwerving via mobiliteit van 1 hoofdinspecteur noodhulp – Aanstelling kandidaat (1);

Overwegende dat de indiensttreding van de kandidaten is voorzien op 1 juli 2023 op voorwaarde van slagen aan de basisopleiding hoofdinspecteur;

Gelet op ons besluit van 13 december 2022 houdende vacantverklaring via mobiliteit van 1 functie hoofdinspecteur noodhulp - Goedkeuring;

Gelet op het besluit van het politiecollege van 26 april 2023 houdende aanwerving via mobiliteit van 1 hoofdinspecteur noodhulp – Aanstelling kandidaat (2);

Overwegende dat de indiensttreding van de kandidaat is voorzien op 1 juli 2023 op voorwaarde van slagen aan de basisopleiding hoofdinspecteur;

Gelet op ons besluit van 14 maart 2023 houdende vacantverklaring via mobiliteit van 1 functie hoofdinspecteur met specialisatie politieassistent Jeugd en gezin - Goedkeuring;

Overwegende dat de aanwervingsprocedure via mobiliteit en via externe werving nog geen kandidaten opleverde;

Gelet op ons besluit van heden houdende toekenning non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een eerste hoofdinspecteur met ingang van 1 november 2023;

Overwegende dat in functie van de dienstnoodwendigheden de invulling van de vrij te komen functie noodzakelijk is;

Overwegende dat het bijgevolg noodzakelijk is 1 functie van hoofdinspecteur van politie vacant te verklaren conform artikel 9 van het KB van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Overwegende dat wij deze functie expliciet wensen te voorzien voor team noodhulp;

Overwegende dat in dat geval voor de selectie van de kandidaten voor hoofdinspecteur noodhulp, overeenkomstig de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001, geopteerd wordt voor het in aanmerking nemen van het advies van een plaatselijke selectiecommissie ad hoc;

Overwegende dat de kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid/vormvereisten door de plaatselijke selectiecommissie;

Overwegende dat de ontvankelijke kandidaturen vervolgens naar inhoud zullen beoordeeld worden en de vacature uiteindelijk zal toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria: het advies inwinnen van een selectiecommissie;

Overwegende dat de selectiecommissie kan beslissen een voorafgaandelijke schriftelijke proef in te lassen die uitsluitend werkt;

Overwegende dat de kandidaten voor elk van de basiscompetenties minstens een score van 3 op een vijfpuntenschaal moeten halen om als geschikt beschouwd te worden;

Overwegende dat de kandidaten 60% moeten halen in het geheel der proeven om als geschikt beschouwd te worden;

Gelet op artikel VI.II.15 5° RPPol dat stelt dat de politieraad, op advies van de korpschef, beslist over de samenstelling van de bevoegde selectiecommissie;

Overwegende dat de selectiecommissie moet samengesteld worden;

Overwegende dat de geschikt bevonden kandidaten tot de datum van de oproep tot kandidaatstelling van de tweede navolgende mobiliteitscyclus opgenomen worden in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit;

BESLUIT :

Artikel 1

1 FTE hoofdinspecteur noodhulp wordt via mobiliteit vacant verklaard.

Artikel 2

De politieraad gaat akkoord met de volgende samenstelling van de selectiecommissie :

- Ronin Cox, eerste hoofdcommissaris, korpschef, voorzitter of diens plaatsvervanger
- Dominique Caresia, commissaris of diens plaatsvervanger
- Hendrik Stevens, hoofdinspecteur of diens plaatsvervanger
- Linda Cox, eerste adviseur, secretaris of haar plaatsvervanger

7. Vacantverklaring via mobiliteit van twee functies inspecteur noodhulp - Goedkeuring.

DE POLITIERAAD :

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op het KB van 30 maart 2001 (RPPol) tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid de bepalingen inzake de aanwerving en de mobiliteit;

Gelet op het KB van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale overheden in de politiezones;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van Calogpersoneel van de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

Gelet op ons besluit van 21 juni 2022 houdende de wijziging van de personeelsformatie van het operationeel kader waarin de personeelsformatie voor het operationeel kader werd vastgesteld op 132 personeelsleden, waarvan 101 inspecteurs, 25 hoofdinspecteurs en 6 (hoofd)commissarissen;

Overwegende dat het operationeel kader op 1 juni 2023 uit 129 personeelsleden bestaat waarvan er 99 tot het basiskader behoren;

Gelet op ons besluit van 22 juni 2021 houdende toekenning non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een eerste inspecteur met ingang van 1 juli 2021 en dat vanaf dan de loonkosten worden teruggevorderd bij de federale politie;

Gelet op ons besluit van 19 oktober 2021 houdende toekenning non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een eerste inspecteur met ingang van 1 januari 2022 en dat vanaf dan de loonkosten worden teruggevorderd bij de federale politie;

Gelet op ons besluit van 14 december 2021 houdende toekenning non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een eerste inspecteur met ingang van 1 juni 2022 en dat vanaf dan de loonkosten worden teruggevorderd bij de federale politie;

Gelet op ons besluit van 15 februari 2022 houdende vacantverklaring via mobiliteit van 4 functies inspecteur noodhulp - Goedkeuring;

Gelet op het besluit van het politiecollege van 28 september 2022 houdende aanwerving via mobiliteit van 1 inspecteur noodhulp – Aanstelling kandidaat (3);

Gelet op het besluit van het politiecollege van 28 september 2022 houdende aanwerving via mobiliteit van 1 inspecteur noodhulp – Aanstelling kandidaat (4);

Overwegende dat beide kandidaten op 1 juni 2023 in dienst zijn getreden;

Gelet op het besluit van het politiecollege van 16 november 2022 houdende aanwerving via externe werving van 1 inspecteur noodhulp – Aanstelling kandidaat;

Overwegende dat de indiensttreding van de kandidaat is voorzien op 1 mei 2024 op voorwaarde van slagen aan de basisopleiding inspecteur;

Gelet op het besluit van het politiecollege van 7 december 2022 houdende aanwerving via mobiliteit van 1 inspecteur noodhulp (via werfreserve) – Aanstelling kandidaat;

Overwegende dat de indiensttreding van de kandidaat is voorzien op 1 oktober 2023 op voorwaarde van slagen aan de basisopleiding inspecteur;

Gelet op ons besluit van 21 juni 2022 houdende aanpassing vacantverklaring via mobiliteit van 1 functie inspecteur onthaal naar inspecteur noodhulp;

Gelet op het besluit van het politiecollege van 7 december 2022 houdende aanwerving via mobiliteit van 1 inspecteur noodhulp – Aanstelling kandidaat;

Overwegende dat de indiensttreding van de kandidaat is voorzien op 1 oktober 2023 op voorwaarde van slagen aan de basisopleiding inspecteur;

Gelet op ons besluit van 13 december 2022 houdende vacantverklaring via mobiliteit van 3 functies inspecteur noodhulp - Goedkeuring;

Gelet op het besluit van het politiecollege van 22 februari 2023 houdende aanwerving via mobiliteit van 1 inspecteur noodhulp – Aanstelling kandidaat (3);

Overwegende dat de indiensttreding van de kandidaat is voorzien op 1 oktober 2023 op voorwaarde van slagen aan de basisopleiding inspecteur;

Gelet op het besluit van het politiecollege van 22 februari 2023 houdende aanwerving via mobiliteit van 1 inspecteur noodhulp – Aanstelling kandidaat (4);

Gelet op het besluit van het politiecollege van 22 februari 2023 houdende aanwerving via mobiliteit van 1 inspecteur noodhulp – Aanstelling kandidaat (5);

Overwegende dat beide kandidaten op 1 mei 2023 in dienst zijn getreden;

Gelet op ons besluit van 14 maart 2023 houdende vacantverklaring via mobiliteit van 2 functies inspecteur noodhulp - Goedkeuring;

Gelet op het besluit van het politiecollege van 29 maart 2023 houdende aanwerving via mobiliteit van 1 inspecteur noodhulp – Aanstelling kandidaat;

Overwegende dat de indiensttreding van de kandidaat is voorzien op 1 mei 2024 op voorwaarde van slagen aan de basisopleiding inspecteur;

Overwegende dat de mobiliteitsprocedure voor de overige functie lopende is;

Gelet op ons besluit van heden houdende toekenning definitief pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid aan een eerste inspecteur met ingang van 1 juni 2023;

Gelet op ons besluit van heden houdende toekenning non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een eerste inspecteur met ingang van 1 december 2023;

Overwegende dat in functie van de dienstnoodwendigheden de invulling van de vrijgekomen functies noodzakelijk is;

Overwegende dat het bijgevolg noodzakelijk is 2 functies van inspecteur van politie vacant te verklaren conform artikel 9 van het KB van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Overwegende dat wij deze functies expliciet wensen te voorzien voor team Noodhulp;

Overwegende dat voor de selectie van de kandidaten voor inspecteur Noodhulp, overeenkomstig de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001, geopteerd wordt voor het in aanmerking nemen van het advies van een plaatselijke selectiecommissie ad hoc;

Overwegende dat de kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid/vormvereisten door de plaatselijke selectiecommissie;

Overwegende dat de ontvankelijke kandidaturen vervolgens naar inhoud zullen beoordeeld worden en de vacature uiteindelijk zal toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria: het advies inwinnen van een selectiecommissie;

Overwegende dat de selectiecommissie kan beslissen een voorafgaandelijke schriftelijke proef in te lassen die uitsluitend werkt;

Overwegende dat de kandidaten voor elk van de basiscompetenties minstens een score van 3 op een vijf-puntenschaal moeten halen om als geschikt beschouwd te worden;

Overwegende dat de kandidaten 60% moeten halen in het geheel der proeven om als geschikt beschouwd te worden;

Gelet op artikel VI.II.15 5° RPPol dat stelt dat de politieraad, op advies van de korpschef, beslist over de samenstelling van de bevoegde selectiecommissie;

Overwegende dat de selectiecommissie moet samengesteld worden;

Overwegende dat de geschikt bevonden kandidaten tot de datum van de oproep tot kandidaatsstelling van de tweede navolgende mobiliteitscyclus opgenomen worden in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit;

Overwegende dat indien de invulling via mobiliteit niet mogelijk blijkt een beroep gedaan kan worden op de nieuwe selectieprocedure zoals gewijzigd door het Koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

BESLUIT :

Artikel 1

2 FTE inspecteur noodhulp wordt via mobiliteit vacant verklaard.

Artikel 2

Indien de klassieke mobiliteit niet toelaat alle functies in te vullen kan de korpschef beslissen de resterende functies aan te bieden aan de werfreserve in het kader van de nieuwe selectieprocedure.

Artikel 3

De politieraad gaat akkoord met de volgende samenstelling van de selectiecommissie :

- Ronin Cox, eerste hoofdcommissaris, korpschef, voorzitter of diens plaatsvervanger
- Dominique Caresia, commissaris of diens plaatsvervanger
- Hendrik Stevens, hoofdinspecteur of diens plaatsvervanger
- Linda Cox, eerste adviseur, secretaris of haar plaatsvervanger

8. Vacantverklaring via mobiliteit van 1 functie assistent HRM - Goedkeuring.

DE POLITIERAAD :

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op het KB van 30 maart 2001 (RPPol) tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid de bepalingen inzake de aanwerving en de mobiliteit;

Gelet op het KB van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale overheden in de politiezones;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van Calogpersoneel van de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van Calogpersoneel van de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15quater van 29 januari 2003 houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALogpersoneel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 6 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 32 van 29 januari 2003 betreffende de richtlijnen en formaliteiten die moeten gevolgd worden in het raam van de procedure tot statutarisering van de personeelsleden van het administratief en logistiek kader van de politiediensten;

Gelet op ons besluit van 21 juni 2022 houdende wijziging van de personeelsformatie van het administratief en logistiek kader waarin de personeelsformatie werd vastgesteld op 33 FTE, waarvan 15 in niveau C;

Overwegende dat het administratief en logistiek kader op 1 juni 2023 uit 34 personeelsleden bestaat waarvan er 15 tot het niveau C behoren;

Overwegende dat deze 15 personeelsleden samen 13,1 FTE vormen;

Gelet op ons besluit van 18 oktober 2022 houdende vacantverklaring via werfreserve van 2 functies assistent nabijheidspolitie – Goedkeuring;

Gelet op het besluit van het politiecollege van 18 oktober 2022 houdende externe aanwerving assistent nabijheidspolitie – Aanstelling kandidaat;

Overwegende dat de kandidaat op 1 november 2022 in dienst is getreden;

Gelet op het besluit van het politiecollege van 31 mei 2023 houdende externe aanwerving assistent nabijheidspolitie – Aanstelling kandidaat;

Overwegende dat de indiensttreding in onderling overleg dient bepaald te worden;

Gelet op ons besluit van 14 maart 2023 tot toekenning rustpensioen aan een eerste assistent met ingang van 1 september 2023;

Overwegende dat in functie van de dienstnoodwendigheden de invulling van de vrij te komen functie noodzakelijk is;

Overwegende dat het bijgevolg noodzakelijk is 1 functie van assistent vacant te verklaren conform artikel 9 van het KB van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Overwegende dat wij de functie van assistent expliciet wensen te voorzien voor team Personeel & organisatie en logistiek (subteam HRM) om zo de werking van het team te professionaliseren;

Overwegende dat voor de selectie van de kandidaten, overeenkomstig de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001, geopteerd wordt voor het in aanmerking nemen van het advies van een plaatselijke selectiecommissie ad hoc;

Overwegende dat de kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid/vormvereisten door de plaatselijke selectiecommissie;

Overwegende dat de ontvankelijke kandidaturen vervolgens naar inhoud zullen beoordeeld worden en de vacature uiteindelijk zal toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria: het advies inwinnen van een selectiecommissie;

Gelet op artikel VI.II.15 5° RPPol dat stelt dat de politieraad, op advies van de korpschef, beslist over de samenstelling van de bevoegde selectiecommissie;

Overwegende dat de selectiecommissie kan beslissen een voorafgaandelijke schriftelijke proef in te lassen die uitsluitend werkt;

Overwegende dat de kandidaten voor elk van de basiscompetenties minstens een score van 3 op een vijfpuntenschaal moeten halen om als geschikt beschouwd te worden;

Overwegende dat de kandidaten 60% moeten halen in het geheel der proeven om als geschikt beschouwd te worden;

Gelet op artikel VI.II.15 5° RPPol dat stelt dat de politieraad, op advies van de korpschef, beslist over de samenstelling van de bevoegde selectiecommissie;

Overwegende dat indien de functie van assistent HRM niet via mobiliteit kan ingevuld worden deze betrekking, overeenkomstig art. IV.I.37 RPPol moet opengesteld worden via de procedure van externe statutaire werving;

Gelet op de dringende nood aan invulling van deze functie en om efficiënt te kunnen anticiperen op de mogelijkheid dat er geen kandidaten zijn via mobiliteit kan deze functie gelijktijdig opengesteld worden via externe statutaire werving, waarbij er voorrang gegeven wordt aan de mobiliteit maar waardoor er bij niet invulling onmiddellijk kan overgegaan worden naar de verdere externe selectie;

Overwegende dat er een wervingsreserve zal aangelegd worden die geldig is voor een gelijkwaardige functionaliteit tot:

- bij mobiliteit: de datum van oproep tot kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;
- bij externe statutaire werving: gedurende 2 jaar.

BESLUIT :

Artikel 1

1 FTE assistent HRM wordt via mobiliteit vacant verklaard.

Artikel 2

Indien de functie niet kan ingevuld worden via mobiliteit wordt er overgegaan naar een externe statutaire aanwervingsprocedure waarbij de procedures gelijktijdig worden opgestart om de procedure zo snel mogelijk te laten verlopen.

Artikel 3

De politieraad gaat akkoord met de volgende samenstelling van de selectiecommissie :

- Ronin Cox, eerste hoofdcommissaris, korpschef, voorzitter of diens plaatsvervanger
- Linda Cox, eerste adviseur of diens plaatsvervanger
- Kaatje Boelen, consulent of diens plaatsvervanger
- Marielle Leenders, eerste assistent, secretaris of haar plaatsvervanger

Besloten zitting

9. Toekenning rustpensioen aan een eerste inspecteur.
10. Toekenning rustpensioen aan een eerste inspecteur.
11. Toekenning rustpensioen aan een eerste hulpkracht.
12. Toekenning definitief rustpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid aan een eerste inspecteur.
13. Toekenning non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een eerste hoofdinspecteur.
14. Toekenning non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een eerste inspecteur.
15. Toekenning non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een eerste inspecteur.
16. Vrijwillig ontslag van een consulent - Bekrchtiging besluit politiecollege 31 mei 2023.
17. Arbeidsongeval met gedeeltelijke blijvende arbeidsongeschiktheid – Toekenning rente aan een eerste inspecteur.

Openbare zitting

Mondelinge vragen gesteld aan het einde van de zitting

1. Vraag van raadslid Tony Castermans i.v.m. de evenredigheid naar inzet tussen LAN en MAN, zeker in het licht van de promotie van Patro.

De vraag wordt ter zitting beantwoord door de burgemeesters en de korpschef. Er werd in deze verwezen naar het solidariteitsprincipe, we fungeren als één politiezone. De wettelijke veiligheidsvoorschriften zullen worden gevolgd. Waar nodig zullen we bijstand vragen bij de Federale Politie. Elke gemeente heeft een aantal specifieke events die een bepaalde capaciteit vergen. Maar niet alles kan in de weegschaal worden gelegd. De meercapaciteit van Patro is momenteel ook nog niet geheel duidelijk. Goede afspraken zijn in deze essentieel, met alle actoren (gemeente, politie, club). De inzet zal periodiek geëvalueerd worden en ook teruggekoppeld naar zowel het politiecollege als de politieraad.

2. Vraag van raadslid Rudi Mechels i.v.m. het politie-onthaal door medewerkers van Securitas. Deze hebben geen bevoegdheden, geven foute info aan de burger, zijn niet klantvriendelijk, werken niet GDPR-proof, ... en het contract is een hoge kost.

De vraag wordt ter zitting beantwoord door de burgemeesters en de korpschef. Het is een beleidskeuze die destijds gemaakt is. We ontvangen ook heel veel positieve signalen over hun klantvriendelijkheid. Deze medewerkers hebben eveneens beroepsgeheim en discretieplicht.

De keuze om met hen in zee te gaan vloeide voort uit personeelskrapte. Momenteel lijken de aanwervingen weer iets vlotter te verlopen. We wilden ook zoveel mogelijk politiecapaciteit op het terrein krijgen.

Het onthaal is ons visitekaartje. Het klopt dat ze beperkte bevoegdheden hebben en ze dus niet op dezelfde manier kunnen ingezet worden zoals bijvoorbeeld een calog-medewerker. Wel kunnen we hierdoor een 24/7 onthaal aanbieden te Maasmechelen.

Het resultaat van deze PPS dient grondig te worden geëvalueerd op alle vlakken. We hebben recent het jaarcontract verlengd. De resttijd van de contractduur moeten we gebruiken om te evalueren. Ook naar de Oude Burelen toe moet één en ander herbekeken (o.a. monitoring live beelden).

Alle aspecten moeten mee in rekening worden genomen : kostprijs, dienstverlening, gdpr-belemmeringen, inzet eigen personeel, personeelskrapte, ...
In tussentijd zullen we wel voldoende aandacht moeten schenken aan een goede begeleiding van de Securitas-medewerkers.

3. Vraag van raadslid Leo Joosten om ervoor te zorgen dat de burger maximaal aangifte in eigen gemeente kan doen.

De vraag wordt ter zitting beantwoord door de korpschef.

Naast het afsprakensysteem, werken we aan de uitrol van een videonthaal. Wel moeten we oog blijven hebben voor burgers die moeilijker hun weg vinden in het digitale.

Namens de politieraad

de secretaris
Sabine Bervaes

de burgemeester-voorzitter
Raf Terwingen