



POLITIERAAD LANAKEN-MAASMECHELEN

NOTULEN

ZITTING VAN	:	dinsdag 17 oktober 2023 om 20u00
PLAATS	:	Administratief Centrum Maasmechelen
AANWEZIG	:	Raf Terwingen - burgemeester-voorzitter Marino Keulen - burgemeester Claessens Kim, Gerardus Colson, Eren Dokmeci, Ingrid Gutshoven, Romain Hamers, Serdar Karali, Elvire Martens, Mike Maussen, Mario Quagliara, Bernd Smeets, Stefan Thorez, Tony Castermans, Jean-Pierre Hermans, Anita Jeurissen, Leonardus Joosten, Sarah Loubele, Rudi Mechels, Viviane Schellingen - politieraadsleden Ronin Cox - korpschef Sabine Bervaes - secretaris
VERONTSCHULDIGD	:	Jeroen Moors - politieraadslid

Openbare zitting

Organisatieondersteuning - B & C

1. Goedkeuring vorig verslag.

Het verslag van de zitting op dinsdag 20 juni 2023 wordt goedgekeurd.

2. Aanstelling en eedaflegging van mevrouw Kim Claessens als opvolger van de heer Ronny Westhovens, ontslagnemend als lid van de politieraad.

Gelet op het besluit van de politieraad van 26/03/20219 waarbij de heer Ronny Westhovens werd aangesteld als lid van de politieraad van de PZ Lanaken–Maasmechelen;

Gelet op het besluit van de gemeenteraad van Maasmechelen van 26/09/2023 houdende kennisgeving van het ontslag van de heer Ronny Westhovens als lid van de politieraad;

Gelet op het besluit van de gemeenteraad van Maasmechelen van 26/09/2023 waarbij mevrouw Kim Claessens werd aangeduid als kandidaat-opvolger voor de politieraad in de PZ Lanaken-Maasmechelen en dit conform de WGP artikel 18;

Gezien mevrouw Kim Claessens de eed als politieraadslid dient af te leggen;

De burgemeester-voorzitter verzoekt mevrouw Kim Claessens, te verklaren op eer dat zij voldoet aan de vereisten van verkiesbaarheid en zich niet bevindt in een geval van onverenigbaarheid, zoals bepaald in de artikel 14 en 15 WGP;

De burgemeester-voorzitter verzoekt mevrouw Kim Claessens de eed voor hem af te leggen waaraan hij voldoet in volgende termen :

“Ik zweer getrouwheid aan de Koning, gehoorzaamheid aan de grondwet en aan de wetten van het Belgische volk”

De akte van eedaflegging wordt door de burgemeester-voorzitter en de verkozene ondertekend en bij dit proces-verbaal gevoegd.

Na deze eedaflegging wordt mevrouw Kim Claessens geboren te Genk op 08/02/1981 en wonende te Maasmechelen, Grotestraat 182, als werkend lid aangesteld verklaard in haar functie.

3. Kennisname en bekrachtiging besluit politiecollege 24/07/2023 en 29/08/2023 houdende aanwijzing van mevrouw Tania OLAERTS als secretaris-notulist in éénmalige vervanging van mevrouw Sabine BERVAES, politiesecretaris.

HET POLITIECOLLEGE :

Gelet op de nieuwe Gemeentewet, het gemeentedecreet en de Wet op de Geïntegreerde Politie (WGP);

Gelet op het feit dat de politiesecretaris verhinderd was voor de zitting van het politiecollege op 24 juli 2023 en 29 augustus 2023;

Overwegende dat een secretaris-notulist in éénmalige vervanging diende aangewezen te worden;

Gelet op de besluiten van het politiecollege van 24 juli 2023 en 29 augustus 2023 houdende de aanwijzing van mevrouw Tania OLAERTS, lid van het administratief en logistiek kader van de politie Lanaken-Maasmechelen, als secretaris-notulist in éénmalige vervanging van mevrouw Sabine BERVAES, politiesecretaris.

BESLUIT :

Enig artikel

De politieraad bekrachtigt de besluiten van het politiecollege van 24 juli 2023 en 29 augustus 2023 houdende de aanwijzing van mevrouw Tania OLAERTS als secretaris-notulist in éénmalige vervanging van mevrouw Sabine BERVAES, politiesecretaris.

Organisatieondersteuning - FIN

4. Aangaan van lange termijnkredieten ter financiering van de buitengewone dienst: goedkeuring.

DE POLITIERAAD :

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen;

Gelet op de gemeentewet, artikel 234;

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen en latere wijzigingen;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 betreffende overheidsopdrachten in het bijzonder artikel 28 §1, 6° waarin bepaald wordt dat het aangaan van leningen niet meer onder de wetgeving overheidsopdrachten valt;

Overwegende de uitgaven buitengewone dienst van de dienstjaren 2021 en 2022;

Overwegende dat hiervoor leningen dienen aangegaan te worden, namelijk 1.040.000,00 euro op 10 jaar en 610.000 euro op 5 jaar;

Overwegende dat er een contract voor het aangaan van leningen nummer 2023/1 werd opgesteld door de financiële dienst van onze zone in opdracht van de Bijzonder Rekenplichtige.

BESLUIT :

Artikel 1

De politieraad gaat akkoord met:

- het aangaan van een lening op 10 jaar van 1.040.000,00 euro ter financiering van de buitengewone uitgaven voor de dienstjaren 2021 en 2022;
- het aangaan van een lening op 5 jaar van 610.000,00 euro ter financiering van de buitengewone uitgaven voor de dienstjaren 2021 en 2022;
- volgens typecontract 2023/1 in bijlage.

Artikel 2

Het politiecollege wordt gelast met de verdere afhandeling van dit besluit.

5. Begroting 2023: begrotingswijziging I : goedkeuring door toezichhoudende overheid - Kennisgeving.

DE POLITIERAAD :

Gelet op ons besluit van 8 december 2020 waarbij de begroting van de politiezone Lanaken-Maasmechelen voor het dienstjaar 2021 werd goedgekeurd;

Gelet op de artikelen 71, 72 §2 en 75 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van de geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de ministeriële omzendbrief PLP 62 betreffende de onderrichtingen voor het opstellen van de politiebegroting 2023 ten behoeve van de politiezones;

Gelet op het krachtens artikel 96 van de Nieuwe Gemeentewet - van toepassing verklaard bij artikel 27 van de wet op de geïntegreerde politiedienst - voorschreven syntheseverslag;

Gelet op het politieraadsbesluit van 20 juni 2023 houdende goedkeuring van de begrotingswijziging I (gewone en buitengewone dienst) - dienstjaar 2023;

Gelet op het goedkeuringsbesluit voor de begrotingswijziging I (gewone en buitengewone dienst) - dienstjaar 2023, van de gouverneur van de provincie Limburg van 17 juli 2023.

BESLUIT :

Enig artikel

De politieraad neemt kennis van het goedkeuringsbesluit van de begrotingswijziging I (gewone en buitengewone dienst) - dienstjaar 2023 van de meergemeentenpolitiezone Lanaken-Maasmechelen, van de gouverneur van de provincie Limburg van 17 juli 2023.

6. Begroting 2023 - begrotingswijziging II.

DE POLITIERAAD :

Gezien het ontwerp van de begrotingswijziging II (buitengewone dienst) voor de politiezone Lanaken-Maasmechelen voor het dienstjaar 2023;

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, hierna verkort tot WGP;

Gelet op de gemeentewet en het gemeentedecreet;

Gelet op het KB van 5 september 2001 houdende het Algemeen Reglement op de boekhouding van de lokale politie (ARPC);

Gelet op het advies van de begrotingscommissie dd. 27 september 2023, waarvan sprake in artikel 11 van het ARPC;

BESLUIT :

Artikel 1

De politieraad gaat akkoord met de begrotingswijziging II (buitengewone dienst), dienstjaar 2023 voor de politiezone Lanaken-Maasmechelen volgens samenvatting als bijlage:

	Voor begrotingswijziging	BW	Na begrotingswijziging
Gewone Dienst			
Ontvangsten:	18.521.587	0	18.521.587
Uitgaven:	18.521.587	0	18.521.587
Saldo:	0	0	0
Buitengewone Dienst			
Ontvangsten:	3.171.500	0	3.171.500
Uitgaven:	3.143.452	0	3.143.452
Saldo:	28.048	0	28.048

Artikel 2

De politieraad maakt de begrotingswijziging II (buitengewone dienst), dienstjaar 2023, voor goedkeuring over aan de hogere overheid.

Organisatieondersteuning - LOG

7. Aankoop bodycams, dockingstations en bevestigingssystemen - Goedkeuring.

DE POLITIERAAD :

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen;

Gelet op de gemeentewet, artikel 234;

Gelet op de wet van 13 augustus 2011 betreffende overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten op defensie- en veiligheidsgebied;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 23 januari 2012 betreffende de plaatsing overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten op defensie- en veiligheidsgebied;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 betreffende overheidsopdrachten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 18 juni 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten speciale sectoren;

Gelet op het besluit van het politiecollege van 18 november 2020 betreffende de aankoop van 14 bodycams en 2 dockingstations met bijbehorende bevestigingssystemen;

Gelet op het korpsorder "gebruik bodycams" met nr. 01/2022 dat op 1 juni 2023 in werking is getreden;

Overwegende dat het korpsorder bepaalt dat de dracht van een bodycam verplicht is voor een groot aantal geüniformeerde buitendiensten alsook bij huiszoekingen en het betreden van het cellencomplex;

Overwegende dat hierdoor het aantal beschikbare bodycams uitgebreid dient te worden;

Overwegende dat we 42 bodycams, 2 dockingstations en bevestigingssystemen wensen aan te kopen;

Overwegende dat het ook noodzakelijk is om bijkomende licenties en software aan te kopen, detail als volgt:

Omschrijving	Aantal
Bodycams	42
Dockingstations	42
Licentie - Software Assurance	2
Beweegbare kliksysteem	45
4-punts harnas	35

Overwegende dat voorgesteld wordt de opdracht te gunnen via raamcontract van Politie Antwerpen, LPA/2017/295 – “beveiliging en onthaalwerking”;

Overwegende dat in het bestek opgenomen werd dat een volledige producten- en dienstencatalogus een verplichte optie is waarin bodycams en toebehoren opgenomen zijn;

Overwegende dat deze uitgave wordt geraamd op 47.000,00 euro incl. BTW voor 42 bodycams, 2 dockingstations met bijbehorende bevestigingsystemen, licenties en software;

Overwegende dat we de goedkeuring van de politieraad nodig hebben voor deze aankoop;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht voorzien is in het budget van 2023 van de politie op artikel 330/744-51.

BESLUIT :

Artikel 1

De politieraad gaat akkoord met de aankoop van 42 bodycams, 2 dockingstations met bijbehorende bevestigingsystemen, licenties en software via het raamcontract van LPA/2017/295 – ‘Beveiliging en onthaalwerking’ van Politie Antwerpen en gaat akkoord met de bestekvoorwaarden.

Artikel 2

Het investeringsbedrag voor de 42 bodycams, 2 dockingstations met bijbehorende bevestigingsystemen, licenties en software wordt geraamd op 47.000,00 euro incl. BTW voorzien op artikel 330/744-51 van begroting 2023.

Artikel 3

Het politiecollege wordt gelast met de uitvoering van onderhavig besluit.

Organisatieondersteuning - HRM

8. Wijziging personeelsformatie operationeel kader.

DE POLITIERAAD :

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het KB van 17 september 2001 tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie ten einde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;

Gelet op het KB van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;

Gelet op ons besluit van 21 juni 2022 houdende wijziging personeelsformatie operationeel kader;

Overwegende dat in deze personeelsformatie 132 FTE werden voorzien waarvan 1 betrekking voor korpschef, 5 voor het officierenkader, 25 voor het middenkader, 101 voor het basiskader en 0 voor het agentenkader;

Overwegende dat wij het totaal aantal betrekkingen in de operationele personeelsformatie wensen te handhaven op 132;

Overwegende dat wij het aantal betrekkingen in het officierenkader wensen te handhaven op 6;

Overwegende dat wij het aantal betrekkingen in het middenkader wensen te handhaven op 25, zij het met een aanpassing van een functie middenkader met specialisatie politieassistent naar een algemene functie middenkader;

Overwegende dat er immers geen kandidaten zijn voor de vacante gespecialiseerde functie, noch via mobiliteit, noch op de externe werfreserve en dat we deze functie dan ook momenteel niet kunnen invullen;

Overwegende dat wij het aantal betrekkingen in het basiskader wensen te handhaven op 101;

Overwegende dat wij het aantal betrekkingen in het agentenkader wensen te handhaven op 0;

Gelet op het overleg met de representatieve vakbonden van BOCpol 133 dd 27 september 2022;

Gelet dat er geen meerkost aan deze aanpassing verbonden is aangezien de loonkosten van een gespecialiseerd middenkader hoger zijn dan van een niet-gespecialiseerd middenkader;

BESLUIT :

Artikel 1:

De personeelsformatie van het operationeel kader voor de politiezone Lanaken-Maasmechelen wordt als volgt vastgelegd:

KORPSCHEF:

1 statutair korpschef	O4 - O8	1 FTE
-----------------------	---------	-------

OFFICIERENKADER:

5 statutair commissaris	O2 - O4	5 FTE
-------------------------	---------	-------

MIDDENKADER:

25 statutair hoofdinspecteur	M1.1 – M5.1	24 FTE
------------------------------	-------------	--------

Overwegende dat de huidige formatie 4 betrekkingen van ICT-consulent voorzag waarvan 2 binnen het lokaal informatiekruispunt;

Overwegende dat we geen geschikte kandidaten vinden voor deze functies, noch via mobiliteit, noch via externe aanwerving;

Overwegende dat we daarom één functie willen schrappen;

Overwegende dat er een reorganisatie plaatsvond rond team logistiek waarbij de functie van middenkader kan ingevuld worden door de boekhouder van team financiën, samen met de nieuwe teamcoach, waardoor de functie van een consulent logistiek kan geschrapt worden uit de formatie;

Overwegende dat wij het aantal betrekkingen in het niveau C wensen te verhogen naar 16;

Overwegende dat het schrappen van de functie consulent logistiek uiteraard een impact heeft op de werking van het team en de werklast waardoor er een bijkomende functie assistent logistiek zal worden voorzien;

Gelet op de wegingsprocedure die voorzien is voor de functies van niveau A;

Gelet op het gemotiveerde voorstel van de korpschef dat op 4 september 2023 werd overgemaakt aan de federale politie, aan het secretariaat van de wegingscommissie;

Overwegende dat in het voorstel van weging voor de functie teamcoach Personeel & Organisatie deze functie gewogen wordt in klasse 2 en dit omwille van het toekennen van volgende punten aan de betreffende criteria:

- | | |
|--|--------------------------------|
| - dalende hiërarchie = 3 | - vereist opleidingsniveau = 1 |
| - stijgende hiërarchie = 3 | - vereiste ervaring = 0 |
| - budgettaire verantwoordelijkheid = 0 | - complexiteit = 2 |
| - autonomie in personeelsbeheer = 1 | - invloed = 0; |

Overwegende dat in het voorstel van weging voor de functie teamcoach Beleid en Communicatie deze functie gewogen wordt in klasse 1 en dit omwille van het toekennen van volgende punten aan de betreffende criteria:

- | | |
|--|--------------------------------|
| - dalende hiërarchie = 1 | - vereist opleidingsniveau = 0 |
| - stijgende hiërarchie = 3 | - vereiste ervaring = 0 |
| - budgettaire verantwoordelijkheid = 0 | - complexiteit = 2 |
| - autonomie in personeelsbeheer = 1 | - invloed = 0; |

Overwegende dat in het voorstel van weging voor de functie teamcoach Logistiek, ICT en financiën, deze functie gewogen wordt in klasse 2 en dit omwille van het toekennen van volgende punten aan de betreffende criteria:

- | | |
|--|--------------------------------|
| - dalende hiërarchie = 2 | - vereist opleidingsniveau = 0 |
| - stijgende hiërarchie = 3 | - vereiste ervaring = 0 |
| - budgettaire verantwoordelijkheid = 0 | - complexiteit = 2 |
| - autonomie in personeelsbeheer = 1 | - invloed = 0; |

Overwegende dat in het voorstel van weging voor de functie Data Protection Officer - Intergriteitsmanager deze functie gewogen wordt in klasse 1 en dit omwille van het toekennen van volgende punten aan de betreffende criteria:

- dalende hiërarchie = 0
- stijgende hiërarchie = 3
- budgettaire verantwoordelijkheid = 0
- autonomie in personeelsbeheer = 0
- vereist opleidingsniveau = 0
- vereiste ervaring = 0
- complexiteit = 2
- invloed = 0;

Gelet op het advies van de wegingscommissie dd 20 september 2023;

Overwegende dat het advies van de wegingscommissie voor de functie teamcoach Personeel & Organisatie hier enkele opmerkingen bij formuleert doch dat ook zij de functie wegen in klasse 2:

- dalende hiërarchie = 3
- stijgende hiërarchie = 3
- budgettaire verantwoordelijkheid = 0
- autonomie in personeelsbeheer = 1
- vereist opleidingsniveau = 0
- vereiste ervaring = 1
- complexiteit = 2
- invloed = 1;

Overwegende dat het advies van de wegingscommissie voor de functie teamcoach Beleid en Communicatie hier enkele opmerkingen bij formuleert doch dat ook zij de functie wegen in klasse 1:

- dalende hiërarchie = 1
- stijgende hiërarchie = 3
- budgettaire verantwoordelijkheid = 0
- autonomie in personeelsbeheer = 1
- vereist opleidingsniveau = 0
- vereiste ervaring = 1
- complexiteit = 2
- invloed = 0;

Overwegende dat het advies van de wegingscommissie voor de functie teamcoach Logistiek, ICT en financiën hier enkele opmerkingen bij formuleert doch dat ook zij de functie wegen in klasse 2:

- dalende hiërarchie = 2
- stijgende hiërarchie = 3
- budgettaire verantwoordelijkheid = 0
- autonomie in personeelsbeheer = 1
- vereist opleidingsniveau = 0
- vereiste ervaring = 1
- complexiteit = 2
- invloed = 1;

Overwegende dat het advies van de wegingscommissie voor de functie Data Protection Officer - Intergriteitsmanager hier enkele opmerkingen bij formuleert doch dat ook zij de functie wegen in klasse 1:

- dalende hiërarchie = 0
- stijgende hiërarchie = 3
- budgettaire verantwoordelijkheid = 0
- autonomie in personeelsbeheer = 0
- vereist opleidingsniveau = 1
- vereiste ervaring = 0
- complexiteit = 2
- invloed = 0;

Overwegende dat we het advies van de wegingscommissie niet volledig wensen te volgen maar dat dit geen invloed heeft op de klasse waarin de verschillende functies gewogen worden;

Overwegende dat we, voor de 3 functies van teamcoach, het criterium van de vereiste ervaring wensen te behouden op geen ervaring vereist of minder dan 4 jaar aangezien we het belangrijk vinden om de functie in te kunnen vullen in tijden van krapte op de arbeidsmarkt waarbij ervaring uiteraard wel kan meespelen in de beoordeling tijdens de selectie;

Overwegende dat we, voor de functie van Data protection officer – integriteitsmanager, het criterium van vereist opleidingsniveau wensen te behouden op 0 aangezien het gevraagde algemene diploma bij mobiliteit zo ver kan afwijken van de inhoud van deze specifieke functie waardoor de meerwaarde van dat diploma eerder beperkt lijkt en niet opweegt tegen het uitsluiten van potentiële kandidaten via sociale promotie zonder een universitair diploma maar met een relevante ervaring binnen de politie en/of een relevant bachelordiploma;

Gelet op het overleg met de representatieve vakbonden BOCpol 133 van 27 september 2023;

Overwegende dat zij akkoord gaan met het behoud van de criteria van ervaring bij de functies teamcoach en behoud van de diplomavereiste bij data protection officer – integriteitsmanager;

Gelet dat de effectieve meerkost bestaat uit de loonkost van de nieuwe functies teamcoach LIF en assistent logistiek verminderd met de loonkost verbonden aan de geschrapte functies ICT-consulent en consulent logistiek;

BESLUIT :

Artikel 1

De personeelsformatie van het administratief en logistiek kader voor de politiezone Lanaken-Maasmechelen wordt als volgt vastgelegd:

NIVEAU A:

2 statutair adviseur klasse 2	A21 – A23	2 FTE
2 statutair adviseur klasse 1	A11 – A23	2 FTE

NIVEAU B:

2 statutair boekhouder	B1D – B4D	2 FTE
7 statutair consulent	BB1 – BB4	7 FTE
3 statutair ICT-consulent	B1B – B4B	3 FTE
1 statutair maatschappelijk assistent	B1D – B4D	1 FTE

NIVEAU C:

16 statutair assistent	CC1 – CC4	16 FTE
------------------------	-----------	--------

TOTAAL: 33 FTE

Artikel 2

Dit besluit wordt overgemaakt aan de toezichthoudende overheid.

10. Aanpassing vacantverklaring via mobiliteit van één functie hoofdinspecteur met specialisatie politieassistent Jeugd en gezin naar hoofdinspecteur Jeugd en gezin - Goedkeuring.
--

DE POLITIERAAD :

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op het KB van 30 maart 2001 (RPPol) tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid de bepalingen inzake de aanwerving en de mobiliteit;

Gelet op het KB van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale overheden in de politiezones;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van Calogpersoneel van de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

Gelet op ons besluit van 21 juni 2022 houdende de wijziging van de personeelsformatie van het operationeel kader waarin de personeelsformatie voor het operationeel kader werd vastgesteld op 132 personeelsleden, waarvan 101 inspecteurs, 25 hoofdinspecteurs en 6 (hoofd)commissarissen;

Overwegende dat het operationeel kader op 1 oktober 2023 uit 132 personeelsleden bestaat waarvan er 27 tot het middenkader behoren;

Overwegende dat een hoofdinspecteur structureel gedetacheerd is naar het CIC Limburg en dat de loonkosten worden teruggevorderd bij de federale politie;

Gelet op ons besluit van 21 juni 2022 houdende toekenning non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een eerste hoofdinspecteur met ingang van 1 augustus 2022 en dat sinds dan de loonkosten worden teruggevorderd bij de federale politie;

Gelet op ons besluit van 14 maart 2023 houdende vacantverklaring via mobiliteit van 1 functie hoofdinspecteur met specialisatie politieassistent Jeugd en gezin - Goedkeuring;

Overwegende dat de aanwervingsprocedure via mobiliteit en via externe werving nog geen kandidaten opleverde;

Gelet op ons besluit van 20 juni 2023 houdende toekenning non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een eerste hoofdinspecteur met ingang van 1 november 2023;

Gelet op ons besluit van 20 juni 2023 houdende vacantverklaring via mobiliteit van 1 functie hoofdinspecteur noodhulp - Goedkeuring;

Gelet op ons besluit van heden houdende uitstel toekenning non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een eerste hoofdinspecteur met ingang van 1 mei 2024 in plaats van 1 november 2023;

Overwegende dat de aanwervingsprocedure lopende is;

Gelet op ons besluit van heden houdende de wijziging van de personeelsformatie van het operationeel kader waarin de personeelsformatie voor het operationeel kader werd vastgesteld op 132 personeelsleden, waarvan 101 inspecteurs, 25 hoofdinspecteurs en 6 (hoofd)commissarissen;

Overwegende dat door deze wijziging van de personeelsformatie de functie van hoofdinspecteur met specialiteit politieassistent wordt aangepast naar een gewone functie hoofdinspecteur;

Overwegende dat, om deze functie in mobiliteit aan te kunnen bieden, de vacantverklaring van de functie van hoofdinspecteur met specialiteit politieassistent Jeugd en gezin moet aangepast worden naar een functie van hoofdinspecteur Jeugd en gezin;

Overwegende dat in functie van de dienstnoodwendigheden de invulling van de aangepaste functie noodzakelijk is;

Overwegende dat het bijgevolg noodzakelijk is 1 functie van hoofdinspecteur van politie vacant te verklaren conform artikel 9 van het KB van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Overwegende dat wij deze functie expliciet wensen te voorzien voor team Jeugd en gezin;

Overwegende dat in dat geval voor de selectie van de kandidaten voor hoofdinspecteur Jeugd en gezin, overeenkomstig de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001, geopteerd wordt voor het in aanmerking nemen van het advies van een plaatselijke selectiecommissie ad hoc;

Overwegende dat de kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid/vorm-vereisten door de plaatselijke selectiecommissie;

Overwegende dat de ontvankelijke kandidaturen vervolgens naar inhoud zullen beoordeeld worden en de vacature uiteindelijk zal toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria: het advies inwinnen van een selectiecommissie;

Overwegende dat de selectiecommissie het advies zal formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;

Overwegende dat de selectiecommissie kan beslissen een voorafgaandelijke schriftelijke proef in te laten die uitsluitend werkt;

Overwegende dat de kandidaten voor elk van de basiscompetenties minstens een score van 3 op een vijfpuntschaal moeten halen om als geschikt beschouwd te worden;

Overwegende dat de kandidaten 60% moeten halen in het geheel der proeven om als geschikt beschouwd te worden;

Gelet op artikel VI.II.15 5° RPPol dat stelt dat de politieraad, op advies van de korpschef, beslist over de samenstelling van de bevoegde selectiecommissie;

Overwegende dat de selectiecommissie moet samengesteld worden;

Overwegende dat de geschikt bevonden kandidaten tot de datum van de oproep tot kandidaatstelling van de tweede navolgende mobiliteitscyclus opgenomen worden in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit;

BESLUIT :

Artikel 1

De vacante functie 1 FTE hoofdinspecteur met specialisatie politieassistent Jeugd en gezin uit ons besluit van 14 maart 2023 wordt aangepast naar een functie van hoofdinspecteur Jeugd en gezin.

Artikel 2

De politieraad gaat akkoord met de volgende samenstelling van de selectiecommissie :

- Ronin Cox, eerste hoofdcommissaris, korpschef, voorzitter of zijn plaatsvervanger
- Patrick Buskens, eerste commissaris of zijn plaatsvervanger
- Martine Fredrix, eerste hoofdinspecteur of Greta Parmentier, eerste hoofdinspecteur
- Linda Cox, eerste adviseur, secretaris of haar plaatsvervanger

11. Vacantverklaring via mobiliteit van één functie inspecteur opsporingen - Goedkeuring.

DE POLITIERAAD :

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op het KB van 30 maart 2001 (RPPol) tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid de bepalingen inzake de aanwerving en de mobiliteit;

Gelet op het KB van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale overheden in de politiezones;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van Calogpersoneel van de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

Gelet op ons besluit van 21 juni 2022 houdende de wijziging van de personeelsformatie van het operationeel kader waarin de personeelsformatie voor het operationeel kader werd vastgesteld op 132 personeelsleden, waarvan 101 inspecteurs, 25 hoofdinspecteurs en 6 (hoofd)commissarissen;

Gelet op ons besluit van heden houdende de wijziging van de personeelsformatie van het operationeel kader waarin de personeelsformatie voor het operationeel kader werd vastgesteld op 132 personeelsleden, waarvan 101 inspecteurs, 25 hoofdinspecteurs en 6 (hoofd)commissarissen;

Overwegende dat het operationeel kader op 1 oktober 2023 uit 132 personeelsleden bestaat waarvan er 98 tot het basiskader behoren;

Gelet op ons besluit van 22 juni 2021 houdende toekenning non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een eerste inspecteur met ingang van 1 juli 2021 en dat vanaf dan de loonkosten worden teruggevorderd bij de federale politie;

Gelet op ons besluit van 19 oktober 2021 houdende toekenning non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een eerste inspecteur met ingang van 1 januari 2022 en dat vanaf dan de loonkosten worden teruggevorderd bij de federale politie;

Gelet op ons besluit van 14 december 2021 houdende toekenning non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een eerste inspecteur met ingang van 1 juni 2022 en dat vanaf dan de loonkosten worden teruggevorderd bij de federale politie;

Gelet op ons besluit van 20 juni 2023 houdende toekenning non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een eerste inspecteur met ingang van 1 augustus 2023 en dat vanaf dan de loonkosten worden teruggevorderd bij de federale politie;

Gelet op ons besluit van 15 februari 2022 houdende vacantverklaring via mobiliteit van 4 functies inspecteur noodhulp - Goedkeuring;

Gelet op het besluit van het politiecollege van 28 september 2022 houdende aanwerving via mobiliteit van 1 inspecteur noodhulp – Aanstelling kandidaat (3);

Gelet op het besluit van het politiecollege van 28 september 2022 houdende aanwerving via mobiliteit van 1 inspecteur noodhulp – Aanstelling kandidaat (4);

Overwegende dat beide kandidaten op 1 juni 2023 in dienst zijn getreden;

Gelet op het besluit van het politiecollege van 16 november 2022 houdende aanwerving via externe werving van 1 inspecteur noodhulp – Aanstelling kandidaat;

Overwegende dat de indiensttreding van de kandidaat is voorzien op 1 mei 2024 op voorwaarde van slagen aan de basisopleiding inspecteur;

Gelet op het besluit van het politiecollege van 7 december 2022 houdende aanwerving via mobiliteit van 1 inspecteur noodhulp (via werfreserve) – Aanstelling kandidaat;

Overwegende dat de kandidaat op 1 oktober 2023 in dienst is getreden;

Gelet op ons besluit van 14 maart 2023 houdende vacantverklaring via mobiliteit van 2 functies inspecteur noodhulp - Goedkeuring;

Gelet op het besluit van het politiecollege van 29 maart 2023 houdende aanwerving via mobiliteit van 1 inspecteur noodhulp – Aanstelling kandidaat;

Overwegende dat de indiensttreding van de kandidaat is voorzien op 1 mei 2024 op voorwaarde van slagen aan de basisopleiding inspecteur;

Gelet op ons besluit van 28 juni 2023 houdende aanwerving via mobiliteit van 1 inspecteur noodhulp – Aanstelling kandidaat;

Overwegende dat de kandidaat op 1 oktober 2023 in dienst is getreden;

Gelet op ons besluit van 20 juni 2023 houdende vacantverklaring via mobiliteit van 2 functies inspecteur noodhulp - Goedkeuring;

Overwegende dat de aanwervingsprocedure lopende is;

Gelet op ons besluit van heden houdende kennisneming vrijwillig ontslag van een eerste inspecteur per 1 oktober 2023;

Overwegende dat in functie van de dienstonoedwendigheden de invulling van de vrijgekomen functie noodzakelijk is;

Overwegende dat het bijgevolg noodzakelijk is 1 functie van inspecteur van politie vacant te verklaren conform artikel 9 van het KB van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Overwegende dat wij deze functie expliciet wensen te voorzien voor team opsporingen, meer bepaald als gespecialiseerde functie en waarvoor dus een brevet is vereist;

Overwegende dat de politieraad kan beslissen dat personeelsleden die niet in het bezit zijn van het vereiste brevet zich rechtsgeldig kunnen kandidaat stellen maar dat hun kandidatuur pas in overweging wordt genomen bij gebrek aan geschikt bevonden brevethouders;

Overwegende dat voor de selectie van de kandidaten voor inspecteur opsporingen, overeenkomstig de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001, geopteerd wordt voor het in aanmerking nemen van het advies van een plaatselijke selectiecommissie ad hoc;

Overwegende dat de kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid/vormvereisten door de plaatselijke selectiecommissie;

Overwegende dat de ontvankelijke kandidaturen vervolgens naar inhoud zullen beoordeeld worden en de vacature uiteindelijk zal toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria: het advies inwinnen van een selectiecommissie;

Overwegende dat de selectiecommissie het advies zal formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;

Overwegende dat de selectiecommissie kan beslissen een voorafgaandelijke schriftelijke proef in te lassen die uitsluitend werkt;

Overwegende dat de kandidaten voor elk van de basiscompetenties minstens een score van 3 op een vijf-puntenschaal moeten halen om als geschikt beschouwd te worden;

Overwegende dat de kandidaten 60% moeten halen in het geheel der proeven om als geschikt beschouwd te worden;

Gelet op artikel VI.II.15 5° RPPol dat stelt dat de politieraad, op advies van de korpschef, beslist over de samenstelling van de bevoegde selectiecommissie;

Overwegende dat de selectiecommissie moet samengesteld worden;

Overwegende dat een functie binnen de recherche een gespecialiseerde functie is waarbij de geschikt bevonden brevethouders voorrang hebben op niet-brevethouders;

Overwegende dat de geschikt bevonden kandidaten tot de datum van de oproep tot kandidaatsstelling van de tweede navolgende mobiliteitscyclus opgenomen worden in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit;

BESLUIT :

Artikel 1

1 FTE inspecteur opsporingen wordt via mobiliteit vacant verklaard.

Artikel 2

Het betreft een gespecialiseerde betrekking.

Artikel 3

Kandidaten die niet in het bezit zijn van het vereiste brevet kunnen zich rechtsgeldig kandidaat stellen.

Artikel 4

De politieraad gaat akkoord met de volgende samenstelling van de selectiecommissie :

- Ronin Cox, eerste hoofdcommissaris, korpschef, voorzitter of zijn plaatsvervanger
- Lieven Boelen, eerste commissaris of zijn plaatsvervanger
- Luc Medaer, eerste hoofdinspecteur of zijn plaatsvervanger
- Linda Cox, eerste adviseur, secretaris of haar plaatsvervanger

12. Vacantverklaring via dringende externe werving van 1 functie Adviseur Teamcoach Logistiek, ICT en financiën (Klasse 2) - Goedkeuring.
--

DE POLITIERAAD :

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op het KB van 30 maart 2001 (RPPol) tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid de bepalingen inzake de aanwerving en de mobiliteit;

Gelet op het KB van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale overheden in de politiezones;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van Calogpersoneel van de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van Calogpersoneel van de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15quater van 29 januari 2003 houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALogpersoneel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 6 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 32 van 29 januari 2003 betreffende de richtlijnen en formaliteiten die moeten gevolgd worden in het raam van de procedure tot statutarisering van de personeelsleden van het administratief en logistiek kader van de politiediensten;

Gelet op ons besluit van 21 juni 2022 houdende wijziging van de personeelsformatie van het administratief en logistiek kader waarin de personeelsformatie werd vastgesteld op 33 FTE, waarvan 3 in niveau A;

Gelet op ons besluit van heden houdende wijziging van de personeelsformatie van het administratief en logistiek kader waarin de personeelsformatie werd vastgesteld op 33 FTE, waarvan 4 in niveau A;

Overwegende dat het administratief en logistiek kader op 1 oktober 2023 uit 33 personeelsleden bestaat waarvan er 2 tot het niveau A behoren;

Overwegende dat deze 2 personeelsleden samen 2 FTE vormen;

Overwegende dat de uitbreiding van de personeelsformatie van het administratief en logistiek kader onder andere een functie adviseur voorziet met als opdracht teamcoach logistiek, ICT en financiën;

Overwegende dat deze functie een functie niveau A betreft en dat deze werd gewogen in klasse 2;

Gelet op het besluit van het politiecollege van 28 juni 2023 houdende eindloopbaanregime van een eerste hoofdcommissaris en de opdracht aan de korpschef om een concreet voorstel uit te werken tot aanpassing van de interne werking van de backoffice, de organisatiebeheersing en zijn vervanging als korpschef;

Gelet op het besluit van het politiecollege van 29 augustus 2023 houdende eindloopbaanregime van een eerste hoofdcommissaris – Gevolgen;

Overwegende dat het politiecollege akkoord ging met de onmiddellijke opstart van de aanwervingsprocedure van een teamcoach Logistiek, ICT en financiën;

Overwegende dat de korpschef sinds 1 september 2023 de functie van teamcoach logistiek, ICT en financiën waarneemt;

Overwegende dat het omwille van de dienstnoodwendigheden noodzakelijk is dat deze functie zo snel mogelijk ingevuld wordt zodat de periode waarin de korpschef zelf deze functie waarneemt zo kort mogelijk wordt gehouden;

Overwegende dat wanneer we de functie aanbieden via mobiliteit en desgevallend aansluitend een externe werving de vacante plaats ten vroegste ingevuld zal kunnen worden vanaf 1 juli 2024;

Overwegende dat de aanwerving via een dringende externe aanwerving veel sneller kan verlopen waardoor we hier de voorkeur aan geven;

Overwegende dat de aan te werven kandidaat via dringende externe werving in dienst moet worden genomen via een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van maximum 12 maanden;

Overwegende dat de functie daarna vacant moet worden verklaard in een onmiddellijk navolgende mobiliteitscyclus waardoor de aangeworven kandidaat de kans krijgt om via mobiliteit statutair te worden in de eigen functie;

Overwegende dat het bijgevolg noodzakelijk is de functie van 1 adviseur klasse 2 vacant te verklaren conform artikel IV.I.37,2° lid van het KB van 30 maart 2001 (RPPol) tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid de bepalingen inzake de aanwerving en selectie van het personeel van het administratief en logistiek kader;

Overwegende dat wij deze functie expliciet wensen te voorzien voor de functie van teamcoach logistiek, ICT en financiën;

Overwegende dat voor de selectie van de kandidaten, naar analogie met de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001, geopteerd wordt voor het in aanmerking nemen van het advies van een plaatselijke selectiecommissie ad hoc;

Overwegende dat de kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid/vormvereisten door de plaatselijke selectiecommissie;

Overwegende dat de ontvankelijke kandidaturen vervolgens naar inhoud zullen beoordeeld worden en de vacature uiteindelijk zal toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria: het advies inwinnen van een selectiecommissie;

Gelet op artikel VI.II.15 5° RPPol dat stelt dat de politieraad, op advies van de korpschef, beslist over de samenstelling van de bevoegde selectiecommissie;

Overwegende dat de selectiecommissie het advies zal formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;

Overwegende dat de selectiecommissie kan beslissen een voorafgaandelijke schriftelijke proef in te lassen die uitsluitend werkt;

Overwegende dat de kandidaten voor elk van de basiscompetenties minstens een score van 3 op een vijfpuntenschaal moeten halen om als geschikt beschouwd te worden;

Overwegende dat de kandidaten 60% moeten halen in het geheel der proeven om als geschikt beschouwd te worden;

Overwegende dat de geschikt bevonden kandidaten opgenomen worden in een wervingsreserve die geldig is voor een gelijkwaardige functionaliteit gedurende 2 jaar;

BESLUIT :

Artikel 1

1 FTE adviseur teamcoach logistiek, ICT en financiën (klasse 2) wordt via dringende externe aanwerving vacant verklaard.

Artikel 2

De politieraad gaat akkoord met de volgende samenstelling van de selectiecommissie :

- Ronin Cox, eerste hoofdcommissaris, korpschef, voorzitter of zijn plaatsvervanger
- Linda Cox, eerste adviseur of haar plaatsvervanger
- Elke Neyens, adviseur of haar plaatsvervanger
- Kaatje Boelen, consulent, secretaris of haar plaatsvervanger

13. Vacantverklaring via dringende externe werving van 1 functie Adviseur Data protection officer - integriteitsmanager (Klasse 1) - Goedkeuring.

DE POLITIERAAD :

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op het KB van 30 maart 2001 (RPPol) tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid de bepalingen inzake de aanwerving en de mobiliteit;

Gelet op het KB van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale overheden in de politiezones;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van Calogpersoneel van de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van Calogpersoneel van de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15quater van 29 januari 2003 houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALogpersoneel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 6 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 32 van 29 januari 2003 betreffende de richtlijnen en formaliteiten die moeten gevolgd worden in het raam van de procedure tot statutarisering van de personeelsleden van het administratief en logistiek kader van de politiediensten;

Gelet op ons besluit van 21 juni 2022 houdende wijziging van de personeelsformatie van het administratief en logistiek kader waarin de personeelsformatie werd vastgesteld op 33 FTE, waarvan 3 in niveau A;

Gelet op ons besluit van heden houdende wijziging van de personeelsformatie van het administratief en logistiek kader waarin de personeelsformatie werd vastgesteld op 33 FTE, waarvan 4 in niveau A;

Overwegende dat het administratief en logistiek kader op 1 oktober 2023 uit 33 personeelsleden bestaat waarvan er 2 tot het niveau A behoren;

Overwegende dat deze 2 personeelsleden samen 2 FTE vormen;

Overwegende dat de uitbreiding van de personeelsformatie van het administratief en logistiek kader onder andere een functie adviseur voorziet met als opdracht Data protection officer (DPO) - Integriteitsmanager;

Overwegende dat deze functie een functie niveau A betreft en dat deze werd gewogen in klasse 1;

Overwegende dat de politiezone niet meer kan beschikken over een DPO sinds de provinciale gemeenschappelijke DPO haar functie heeft neergelegd;

Overwegende dat het omwille van de dienstnoodwendigheden noodzakelijk is dat deze functie zo snel mogelijk ingevuld wordt zodat de zone opnieuw over een DPO kan beschikken;

Overwegende dat deze DPO - integriteitsmanager gemeenschappelijk zal ingezet worden in een bovenzonaal verhaal in de deelnemende politiezones;

Overwegende dat wanneer we de functie aanbieden via mobiliteit en desgevallend aansluitend een externe werving de vacante plaats ten vroegste ingevuld zal kunnen worden vanaf 1 juli 2024;

Overwegende dat de aanwerving via een dringende externe aanwerving veel sneller kan verlopen waardoor we hier de voorkeur aan geven;

Overwegende dat de aan te werven kandidaat via dringende externe werving in dienst moet worden genomen via een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van maximum 12 maanden;

Overwegende dat de functie daarna vacant moet worden verklaard in een onmiddellijk navolgende mobiliteitscyclus waardoor de aangeworven kandidaat de kans krijgt om via mobiliteit statutair te worden in de eigen functie;

Overwegende dat het bijgevolg noodzakelijk is de functie van 1 adviseur klasse 1 vacant te verklaren conform artikel IV.I.37,2° lid van het KB van 30 maart 2001 (RPPol) tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid de bepalingen inzake de aanwerving en selectie van het personeel van het administratief en logistiek kader;

Overwegende dat wij deze functie expliciet wensen te voorzien voor de functie van data protection officer – integriteitsmanager;

Overwegende dat voor de selectie van de kandidaten, naar analogie met de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001, geopteerd wordt voor het in aanmerking nemen van het advies van een plaatselijke selectiecommissie ad hoc;

Overwegende dat de kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid/vormvereisten door de plaatselijke selectiecommissie;

Overwegende dat de ontvankelijke kandidaturen vervolgens naar inhoud zullen beoordeeld worden en de vacature uiteindelijk zal toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria: het advies inwinnen van een selectiecommissie;

Gelet op artikel VI.II.15 5° RPPol dat stelt dat de politieraad, op advies van de korpschef, beslist over de samenstelling van de bevoegde selectiecommissie;

Overwegende dat de selectiecommissie het advies zal formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;

Overwegende dat de selectiecommissie kan beslissen een voorafgaandelijke schriftelijke proef in te lassen die uitsluitend werkt;

Overwegende dat de kandidaten voor elk van de basiscompetenties minstens een score van 3 op een vijf-puntenschaal moeten halen om als geschikt beschouwd te worden;

Overwegende dat de kandidaten 60% moeten halen in het geheel der proeven om als geschikt beschouwd te worden;

Overwegende dat de geschikt bevonden kandidaten opgenomen worden in een wervingsreserve die geldig is voor een gelijkwaardige functionaliteit gedurende 2 jaar;

BESLUIT :

Artikel 1

1 FTE adviseur data protection officer - integriteitsmanager (klasse 1) wordt via dringende externe aanwerving vacant verklaard.

Artikel 2

De politieraad gaat akkoord met de volgende samenstelling van de selectiecommissie :

- Ronin Cox, eerste hoofdcommissaris, korpschef, voorzitter of zijn plaatsvervanger
- Linda Cox, eerste adviseur of haar plaatsvervanger
- Laura Sturiale, consultant, DPO PZ Carma of haar plaatsvervanger Maxime Hoebbers, consultant, DPO PZ Limburg Regio Hoofdstad
- Kaatje Boelen, consultant, secretaris of haar plaatsvervanger.

14. Vacantverklaring via mobiliteit van 1 functie assistent planning en coördinatie - Goedkeuring.

DE POLITIERAAD :

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op het KB van 30 maart 2001 (RPPol) tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid de bepalingen inzake de aanwerving en de mobiliteit;

Gelet op het KB van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale overheden in de politiezones;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen

houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van Calogpersoneel van de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van Calogpersoneel van de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15quater van 29 januari 2003 houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALogpersoneel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 6 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 32 van 29 januari 2003 betreffende de richtlijnen en formaliteiten die moeten gevolgd worden in het raam van de procedure tot statutarisering van de personeelsleden van het administratief en logistiek kader van de politiediensten;

Gelet op ons besluit van 21 juni 2022 houdende wijziging van de personeelsformatie van het administratief en logistiek kader waarin de personeelsformatie werd vastgesteld op 33 FTE, waarvan 15 in niveau C;

Gelet op ons besluit van heden houdende wijziging van de personeelsformatie van het administratief en logistiek kader waarin de personeelsformatie werd vastgesteld op 33 FTE, waarvan 16 in niveau C;

Overwegende dat het administratief en logistiek kader op 1 oktober 2023 uit 33 personeelsleden bestaat waarvan er 15 tot het niveau C behoren;

Overwegende dat deze 15 personeelsleden samen 12,5 FTE vormen;

Gelet op ons besluit van 20 juni 2023 houdende vacantverklaring via mobiliteit van 1 functie assistent HRM – Goedkeuring;

Gelet op het besluit van het politiecollege van 27 september 2023 houdende aanwerving via mobiliteit van één assistent HRM – Aanstelling kandidaat;

Overwegende dat de indiensttreding in principe voorzien is voor 1 januari 2024;

Gelet op ons besluit van heden tot toekenning rustpensioen aan een assistent met ingang van 1 maart 2024;

Overwegende dat in functie van de dienstnoodwendigheden de invulling van de vrij te komen functie noodzakelijk is;

Overwegende dat het bijgevolg noodzakelijk is 1 functie van assistent vacant te verklaren conform artikel 9 van het KB van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Overwegende dat wij de functie van assistent expliciet wensen te voorzien voor team Personeel & organisatie (planning en coördinatie);

Overwegende dat voor de selectie van de kandidaten, overeenkomstig de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001, geopteerd wordt voor het in aanmerking nemen van het advies van een plaatselijke selectiecommissie ad hoc;

Overwegende dat de kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid/vormvereisten door de plaatselijke selectiecommissie;

Overwegende dat de ontvankelijke kandidaturen vervolgens naar inhoud zullen beoordeeld worden en de vacature uiteindelijk zal toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria: het advies inwinnen van een selectiecommissie;

Gelet op artikel VI.II.15 5° RPPol dat stelt dat de politieraad, op advies van de korpschef, beslist over de samenstelling van de bevoegde selectiecommissie;

Overwegende dat de selectiecommissie het advies zal formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;

Overwegende dat de selectiecommissie kan beslissen een voorafgaandelijke schriftelijke proef in te lassen die uitsluitend werkt;

Overwegende dat de kandidaten voor elk van de basiscompetenties minstens een score van 3 op een vijfpuntenschaal moeten halen om als geschikt beschouwd te worden;

Overwegende dat de kandidaten 60% moeten halen in het geheel der proeven om als geschikt beschouwd te worden;

Overwegende dat indien de functie van assistent planning en coördinatie niet via mobiliteit kan ingevuld worden deze betrekking, overeenkomstig art. IV.I.37 RPPol moet opengesteld worden via de procedure van externe statutaire werving;

Overwegende dat er een wervingsreserve zal aangelegd worden die geldig is voor een gelijkwaardige functionaliteit tot:

- bij mobiliteit: de datum van oproep tot kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;
- bij externe statutaire werving: gedurende 2 jaar.

BESLUIT :

Artikel 1

1 FTE assistent planning en coördinatie wordt via mobiliteit vacant verklaard.

Artikel 2

Indien de functie niet kan ingevuld worden via mobiliteit wordt er overgegaan naar een externe statutaire aanwervingsprocedure.

Artikel 3

De politieraad gaat akkoord met de volgende samenstelling van de selectiecommissie :

- Ronin Cox, eerste hoofdcommissaris, korpschef, voorzitter of zijn plaatsvervanger
- Linda Cox, eerste adviseur of haar plaatsvervanger
- Elke Kuppens, consulent of haar plaatsvervanger
- Kaatje Boelen, consulent, secretaris of haar plaatsvervanger

Organisatieondersteuning - B & C

15. Promotievideo "Werken bij Politie LaMa".

De video kon niet worden vertoond omwille van technische problemen.

Alle politieraadsleden krijgen na de zitting de link naar de film individueel doorgestuurd.

Besloten zitting

16. Kennisgeving vrijwillig ontslag van een eerste inspecteur.

17. Kennisgeving mobiliteit van een inspecteur naar de federale politie per 1 juli 2023.

18. Toekenning uitstel non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een eerste hoofdinspecteur.

19. Toekenning uitstel non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een eerste hoofdinspecteur.

20. Intrekking toekenning non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een eerste inspecteur.

21. Toekenning rustpensioen aan een eerste inspecteur.

22. Toekenning rustpensioen aan een assistent.

23. Toekenning rustpensioen aan een eerste hulpkracht.

24. Ontwerpbesluit verwerping beroepsziekte voor een eerste assistent.

Namens de politieraad

de secretaris
Sabine Bervaes

de burgemeester-voorzitter
Raf Terwingen