



# Jaarverslag 2013

## Politie Westkust



### Lokale Politie Westkust

Zeelaan 48 – 8670 Koksijde

☎ 058 533 000

📠 058 533 107

✉ [info@politiewestkust.be](mailto:info@politiewestkust.be)

🌐 [www.politiewestkust.be](http://www.politiewestkust.be)

Twitter: @PZWestkust

Facebook: Politie Westkust

## Voorwoord

## Inhoudsopgave

# 1. OPDRACHTEN EN MISSION

## STATEMENT VAN DE POLITIEZONE WESTKUST

### 1.1 Missie, visie en waarden

#### Missie

---

“De Politiezone Westkust streeft naar **openheid en dialoog**, een **dienstverlening op maat** en het **waarborgen van individuele rechten en vrijheden** in de geest van een **gemeenschapsgerichte politiezorg**”

#### Visie

---

“Wij wensen de politiezorg op **professionele wijze** te verzorgen en te streven naar een ketengerichte benadering in samenwerking met alle onze dienstenafnemers.

#### Waarden

---

“De politie Westkust stelt zich **hulpvaardig** op ten opzichte van één ieder. Bij al onze werkzaamheden stellen we **integriteit** en **klantvriendelijkheid** voorop. We engageren ons een professionele en snelle dienstverlening na te streven. De individuele politieambtenaar fungeert hierbij als vakman binnen zijn werkgebied.”



## 2. LEIDERSCHAP EN STRATEGIE: RICHTEN, INRICHTEN, EN VERRICHTEN

Onze strategie gaat over de manier waarop wij onze missie, visie en waarden vertalen in een concreet beleid. Het is een plan om te bereiken wat we willen.

Hierbij dragen de leidinggevenden van de verschillende politiediensten een grote verantwoordelijkheid. Van de leidinggevenden wordt verwacht dat ze "leiderschap met lef" aan de dag leggen bij de uitvoering van hun activiteiten, dat ze blijf geven van motivatie, luisterbereidheid, verantwoordelijkheidszin, integriteit en volharding. Iedereen binnen de organisatie is betrokken bij de optimale bedrijfsvoering, die eveneens gepaard gaat met resultaatgericht werken, transparantie op het vlak van taken, bevoegdheden, verantwoordelijkheden en resultaten, alsook met de wil om continu te verbeteren, zonder een professionele manier van samenwerken te vergeten.

Onze missie, visie en waarden zijn geen dode letter in de dagelijkse werking van het korps. De kernbegrippen worden in het kader van efficiënt leiderschap als volgt ingevuld:

### Openheid en dialoog

De politie Westkust is extern gericht. Er wordt een open communicatie met alle burgers nagestreefd. De politie Westkust legt **verantwoordelijkheid af** over wat aan politiezorg wordt verstrekt en hoe dat gebeurt. Op deze manier creëert ze ook betrokkenheid met de burger.

Maar ook intern gaat de zone een **dialoog** en **partnerschap** aan met de eigen medewerkers, evenals met externe collega's.

### Dienstverlening op maat

Die **openheid en dialoog (externe gerichtheid)** uiten zich in een dienstverlenende attitude, gericht op de behoeften en de verwachtingen van alle



burgers. De politie legt ook **verantwoordelijkheid af** over wat zij doet. De politie Westkust wil samen met de bevolking problemen van veiligheid en leefbaarheid aanpakken evenals veiligheid en zekerheid creëren..

### Waarborgen van individuele rechten en vrijheden

Het beleid in de zone wordt gekenmerkt door gelijke kansen en individuele ontplooiing binnen de opgelegde krijtlijnen van de politieorganisatie. Binnen de zone bestaan meldingspunten om elke vorm van discriminatie te signaleren.

### Gemeenschapsgerichte politiezorg

Politie Westkust kiest voor de implementatie van de gemeenschapsgerichte politiezorg. Wij houden hierbij rekening met 5 pijlers:

- externe oriëntering (gerichtheid)
- probleemoplossend werken
- het partnerschap
- verantwoordelijkheid afleggen
- bekwame betrokkenheid (empowerment)

De politie Westkust voldoet aan alle vijf deze pijlers. In dit jaarverslag zal u al deze pijlers dan ook terugvinden.

## Professionalisme

---

Een politiedienst zonder informatie en kennis is een blinde organisatie. Informatie en kennis vormen immers de basis voor alle politiewerk en voor doeltreffende en professionele **bekwame betrokkenheid** van de politie op vlak van zowel de basis- als de gespecialiseerde politiezorg.

De politie vergaart de noodzakelijke informatie om de doelstellingen te bepalen, de gerechtelijke en bestuurlijke opdrachten met succes uit te voeren, de resultaten ervan te kennen en die doelstellingen na de evaluatie indien nodig bij te sturen. Dit gebeurt in **partnerschap** met en onder controle van de bevoegde overheden op een legale en gewettigde manier. Veiligheid en leefbaarheid ontstaan door een samenwerking van alle mogelijke schakels die in de keten van maatschappelijke veiligheid en leefbaarheid een rol spelen. De overheid is de motor van het veiligheidsbeleid en de bevolking is de centrale schakel.

Omggaan met informatie vereist de medewerking van alle politieambtenaren, zowel van de federale als van de lokale politie, maar ook van de overheden en de partners. Zonder deze bereidheid om informatie uit te wisselen of mee te delen, blijft informatiegestuurde professionele politiezorg een lege doos.

## Hulpvaardigheid

---

Onze politiezone werkt **probleemoplossend** en probeert steeds de juiste hulp te bieden. Dit houdt dat we niet enkel reactief te werk gaan en dus enkel op incidenten reageren, maar ook proactief te werk gaan. De meeste informatie wordt reactief vergaard en verwerkt, bijvoorbeeld na een incident. Ook wanneer er aanwijzingen zijn dat misdrijven worden voorbereid en/of de leefbaarheid en de veiligheid in het gedrang komen, wil de politie informatie vergaren, verwerken en

voorstellen voorleggen aan de overheden. Op dat ogenblik wordt proactief omgegaan met informatie.

Op basis van kennis en inzichten over gebeurtenissen en fenomenen op het vlak van veiligheid kan het politiewerk worden gestuurd. Informatie en kennis zijn essentieel om de politieactiviteiten in goede banen te leiden. Dit houdt ook in dat de bevoegde diensten concrete opdrachten geven aan andere politiediensten of individuele politieambtenaren om de noodzakelijke informatie gerichte te vergaren en door te geven.

## Integriteit en klantvriendelijkheid

---

De politie Westkust stelt klantvriendelijkheid en **bekwame betrokkenheid** voorop. Ze komt tegemoet aan vragen, wensen en belangen van **zowel interne als externe klanten**. De politie zorgt er voortdurend voor dat het vergaren, opslaan, verwerken, gebruiken en verspreiden van de noodzakelijke info een concreet belang heeft voor de veiligheid, de leefbaarheid, de criminaliteit of de politiewerking.



## **3. Strategie en beleid: oriënteren, creëren en implementeren**

### **3.1 Beleids – en overlegorganen binnen de organisatie**

#### **3.1.1 Het directiecomité**

---

Het directiecomité komt bijeen in de stafvergadering om advies te geven en overleg te plegen inzake het bestuur, eventuele bijsturing en organisatiemanagement.

In 2013 kwam het directiecomité 3 keer samen.

Ieder personeelslid van de zone Westkust kan de notulen van de vergaderingen raadplegen op het intranet.

Daarnaast kunnen personeelsleden ook via de directie de agenda mee bepalen.

#### **3.1.2 WOO/maandelijks operationeel overleg**

---

Maandelijks ging er een overleg door tussen de operationele diensthoofden (WOO of maandelijks operationeel overleg). Deze vergadering wordt niet bijgewoond door de diensthoofden van het feitelijk kader.

In deze vergaderingen wordt gesproken over belangrijke aandachtspunten en toezichtsoverdrachten binnen de zone, welke acties er op til staan in het kader van de actieplannen, ...

#### **3.1.3 Dienstvergaderingen en cross-directionele overlegmomenten**

---

Deze vergaderingen worden gehouden binnen een welbepaalde directie en beogen overleg te plegen rond de dagdagelijkse werkzaamheden. Bij deze vergaderingen zijn steeds vertegenwoordigers aanwezig van andere diensten om een optimale informatie-uitwisseling te bewerkstelligen. De verslagen van de vergaderingen zijn raadpleegbaar op het Intranet.

#### **3.1.4. Intern overleg (briefings)**

---

Binnen de organisatie kiezen we ervoor de werking dagelijks op te volgen en kort op de bal te spelen door proactief en constructief overleg te plegen.

Daarom vinden er in het hoofdgebouw tweemaal daags briefings plaats over de gepleegde feiten van de afgelopen 24 uur in de zone. Op die manier krijgt het aanwezige personeel up-to-date info. De informatie uit de briefings kan nadien nog nagelezen worden op het Intranet. Na de briefing volgt nog een overleg (tussen de aanwezige diensthoofden of vertegenwoordigers van de verschillende diensten) waarbij de uit te voeren taken verdeeld worden.



## 3.2 Partners inzake beleidsbepaling

### 3.2.1 Het politiecollege

---

Het politiecollege bestaat in een meergemeentezone uit de burgemeesters van de respectievelijke gemeentes. In onze zone zijn dit **burgemeester Roland Crabbe** (Nieuwpoort), **burgemeester Marc Vanden Bussche** (Koksijde) en **burgemeester Ann Vanheste** (De Panne). Zij zijn van rechtswege lid van het politiecollege. Burgemeester Marc Vanden Bussche is voorzitter van het politiecollege.

Naast de burgemeesters, maken ook onze **korpschef Nicholas Paelinck** en de **secretaris Stefan Matthys** deel uit van het college. Korpschef Nicholas Paelinck is belast met de voorbereidingen van de dossiers die aan het college worden voorgelegd. Politiesecretaris Stefan Matthys stelt de notulen op.

In een meergemeentezone worden de bevoegdheden van het college van burgemeester en schepenen en van de burgemeester inzake de organisatie en het beheer van het lokaal politiekorps uitgeoefend door het politiecollege.

Het politiecollege kwam 12 keer bijeen in 2013.



Voorzitter van het college en  
Burgemeester Marc Vanden  
Nussche



Burgemeester Ann Vanheste



Burgemeester Roland Crabbe



### 3.2.2 De politieraad

De politieraad bestaat uit gemeenteraadsleden van de gemeenten Nieuwpoort, Koksijde en De Panne. Naast de 3 burgemeesters die van rechtswege lid zijn, bestaat de raad uit 17 raadsleden, 9 uit de gemeente Koksijde, 4 uit de gemeente Nieuwpoort en 4 uit de gemeente De Panne. Ook de korpschef Nicholas Paelinck en de politiesecretaris Stefan Matthys maken deel uit van de politieraad (zonder stemrecht). Burgemeester Marc Vanden Bussche is voorzitter van de politieraad.

In een meergemeentezone worden de bevoegdheden van de gemeenteraad inzake de organisatie en het beheer van het lokaal politiekorps uitgeoefend door de politieraad.

De vergaderingen zijn openbaar en worden gehouden in de raadszaal van het gemeentehuis in Koksijde. De agenda van de diverse beraadslagingen kunt u nalezen op onze website ([www.politiwestkust.be](http://www.politiwestkust.be)), evenals de verslagen. Het personeel van de zone Westkust kan de agenda en de verslagen ook nalezen via het Intranet. De politieraad kwam 4 keer bijeen in 2013.



Op de foto ontbreken een aantal raadsleden

De Panne	Koksijde	Nieuwpoort
Burgemeester Ann Vanheste	Burgemeester Marc Vanden Bussche	Burgemeester Roland Crabbe
Willy Liefhooghe	Luc Deltombe	Roland Woestijn
Manu Rossey	Frédéric Devos	Karin Debruyne-Vancoillie
Pol George	Herwig Vollon	Wim Demeester
Anne-Marie Logier	Charlotte Castelein	Matthias Priem
	Inge Vandekerke	
	Henk Ghyselen	
	Rita Gantois	
	Jan Loones	
	Elwin Van Herck	

### **3.2.3 De Zonale veiligheidsraad (ZVR)**

---

De Zonale veiligheidsraad bestaat uit de procureur des Konings Filiep Jodts, de bestuurlijk directeur-coördinator van de federale politie Eddy Naessens, de burgemeesters van de zone Marc Vanden Bussche, Ann Vanheste en Roland Crabbe en korpschef Nicholas Paelinck. De politiesecretaris Stefan Matthys is secretaris van de ZVR.

Er kunnen steeds deskundigen uitgenodigd worden om deel te nemen aan de werkzaamheden van de zonale veiligheidsraad. Het gaat om personen die omwille van hun activiteit een meerwaarde bieden naar aanleiding van bepaalde agendapunten.

De belangrijkste taak is de voorbereiding, opvolging en evaluatie van het zonaal veiligheidsplan. Daarnaast staat de zonale veiligheidsraad in voor het bevorderen van de optimale coördinatie van de uitvoering van de opdrachten van bestuurlijke en gerechtelijke politie.

De zonale veiligheidsraad kwam 2 keer bijeen in 2013.

Ze wordt tenminste twee maal per jaar bijeengeroepen op initiatief van de voorzitter. Telkens als de nood zich voordoet, kan de voorzitter de zonale veiligheidsraad bijeenroepen. Indien een lid van de raad een overleg nodig acht, richt hij/zij zich tot de voorzitter.

De vergaderingen gaan door in de schepenzaal van het gemeentehuis Koksijde.

## **3.3 Bovenlokaal overleg**

### **3.3.1 Arrondissementeel Rechercheoverleg**

---

Deelnemers van dit overleg zijn:

Procureur des konings, Dirco, Dirjud, korpschefs zones binnen het gerechtelijk arrondissement Veurne, diensthoofden van de lokale researchediensten gerechtelijk arrondissement Veurne, Scheepvaartpolitie, Administratie der douane en accijnzen, Arrondissementeel Informatie Kruispunt (AIK)

### **3.3.2 Andere overlegorganen**

---

Volgende bovenlokale overlegorganen vinden regelmatig plaats en worden bijgewoond door de korpschef of een vertegenwoordiger. Deze vergaderingen passen in de filosofie van een ketengerichte aanpak en het streven naar een integrale veiligheid:

- Verkeerscommissies (2 per maand)
- Basisoverlegcomité politie (vakbondsoverleg)
- Comité voor preventie en bescherming op het werk
- Zonale preventieraad (3 maandelijks)
- Overleg preventiediensten gemeentes en preventiedienst politie (maandelijks)
- maandelijkse vergadering tussen politie en brandweer
- Overleg tussen politie en diverse partners in de veiligheidsketen (De lijn, eventmanagers, ...)
- Regelmatige contactname diverse schepencolleges en burgemeesters
- De gemeentelijke veiligheidsoverleggen i.k.v. nood – en interventieplanning (veiligheidscel)

### 3.3.3 Overzicht van de diverse arrondissementele, provinciale én nationale mandaten van de korpschef ter ondersteuning van de Lokale Politie:

---

#### Op arrondissementeel niveau:

- Arrondissementeel rechercheoverleg bij de Procureur des konings (sinds 2001)
- Arrondissementeel overleg slachtofferbejegening (sinds 2001)
- Arrondissementeel overleg korpschefs - Dirco - Dirjud - CSD (sinds 2001)

#### Op provinciaal niveau :

- Provinciale vergadering korpschefs (sinds 2001)
- Provinciaal coördinatieteam verkeer - vertegenwoordiger bij de Gouverneur op vraag korpschefs West-Vlaanderen (sinds 2002)
- Lid plenaire beleidsgroep project Astrid/CIC West- Vlaanderen -als vertegenwoordiger bij de Gouverneur op vraag korpschefs West-Vlaanderen (2002-2007)
- Provinciaal veiligheidsoverleg (als plaatsvervanger korpschef Damme-Knokke-Heist)

#### Op nationaal niveau:

- Permanent lid van de Vaste Commissie van de lokale politie (1998-2007),(2012-2016)
- Nationaal portefeuillehouder Astrid en internationalisering
- Permanent deskundige Vaste Commissie van de lokale politie (2007-2011)
- Lid van de nationale commissie "CIC-overeenkomst met Lok Pol" (sinds 2005)
- Lid van de nationale commissie "Radiocomstandaard" (sinds 2005)
- Vertegenwoordiger Korpschefs van West-Vlaanderen binnen het Ressortelijk Rechercheoverleg te Gent (overlegorgaan Parket-Generaal ) (sinds 2006)
- Vertegenwoordiger Lokale Politie binnen de stuurgroep Politie, Vereniging Steden en Gemeenten (sinds 2006)
- Lid van de nationale commissie "Expertise- en adviespunt Integriteit" (sinds 2007)
- Stichtend lid van de beheerraad Koninklijke Federatie van officieren en hoge ambtenaren van de Belgische Politie (sinds 2007)
- Lid van de Federale Politieraad (KB 28.12.2011) (2011-2012)
- Agentschap 112 (lid VCLP Beheerscomité aangeduid door Min BZ) (2011- )
- Lid selectiecommissie Internationale opleidingen (2012- )
- Lid selectiejury buitenlandse verbindingsofficieren (2012- )



## 3.4 Strategische en beleidsmodaliteiten

### 3.4.1 Het zonaal veiligheidsplan 2009 - 2013

---

Elke politiezone schrijft een zonaal veiligheidsplan. Dit plan wordt aanzien als het belangrijkste strategisch document van een politiezone. De aandachtspunten en prioriteiten van het zonaal veiligheidsplan werden verdergezet in 2013 gezien de bevoegde minister besliste de duur van het veiligheidsplan te verlengen.

Het zonaal veiligheidsplan wordt jaarlijks geëvalueerd en zoals voorgaande jaren wordt er ruimte gelaten om bij wijzigende maatschappelijke tendensen de inhoud aan te passen aan de noden.

De aandachtspunten en prioriteiten zijn :

- De politiezone wil door gediversifieerde acties bijdragen tot het beheersen van het fenomeen van diefstallen met verzwarende omstandigheden in woningen en handelszaken.
- De politiezone wenst constructief bij te dragen tot het bestrijden van drughandel en druggebruik binnen de zone.
- De politiezone wenst toezicht te houden op het nachtelijk weekendverkeer en meer in het bijzonder bij te dragen tot het streven naar een vermindering van alcohol en druggebruik tijdens het sturen.
- De politiezone wil enkele interne procedures verbeteren; meer bepaald gaat het hier over de kwaliteitsvolle afhandeling van processen verbaal, het verminderen van de vattingsstermijn aangaande geseinde feiten en het streven naar kwaliteitsstandaarden in het kader van de afname van vingerafdrukken.

Dit willen we bereiken door :

- Het probleem aan te kaarten bij de diverse partners.
- De doelstellingen transparant over te brengen en medewerkers motiveren.
- Instaan voor de nodige opleidingen (o.a. inzake drugs in het verkeer).
- Voorzien in voldoende personeelscapaciteit.
- Voorzien in het nodige materiaal (o.a. drugtesten, ijking materiaal).
- Het transversaal uitwerken van de doelstellingen.
- De oprichting van een multidisciplinair team binnen de organisatie voor het ontwikkelen van actieplannen en de uitvoering ervan.
- De opmaak van een resultaatgericht actieplan met inbreng van verschillende Diensten.
- Het maken van afspraken met justitie.
- Het kenbaar maken van tussentijdse - en eindresultaten.
- Streven naar een ketengerichte aanpak met inbreng van diverse partners.

Naast deze prioriteiten spreekt het voor zich dat de zone zich engageert om bijkomende criminaliteitsfenomenen aan te pakken.

## 4. Management van medewerkers – organiseren, investeren & respecteren

### 4.1 Organisatie – personeelsformatie

#### 4.1.1 Het operationeel kader – feitelijk kader

Op 31/12/2013 bedroeg het feitelijk aantal personeelsleden in functie:

Operationele kader – feitelijk kader	Officierenkader	Middenkader	basiskader	Kader van agenten van politie
	1 fte : hoofdcommissaris van politie 12 fte : commissaris van politie	28 fte : hoofdinspecteur van politie (waarvan 1 HINP met specificatie politie-assistent)	118,9 fte : inspecteur van politie	9 fte : agent(e) van politie

#### 4.1.2 Het logistiek kader – feitelijk kader

Logistiek kader- feitelijk kader	Niveau A (adviseur)	Niveau B (consulent)	Niveau C (assistent)	Niveau D (bediende)
	4 fte's	5,80 fte's statutair  0 fte contractueel	5,60 fte's statutair  1 fte's contractueel	3 fte's statutair 1 fte contractueel

### 4.1.3 Personeelswijziging

---

2013 was een jaar waarin wij heel wat nieuwe mensen mochten verwelkomen in de zone. Deze vlotte instroom is voor een groot deel het gevolg van het uitvoeren van een instroombeleid dat stevig werd uitgebreid en aangepast. Met dit beleid willen we toekomstige werknemers al bij de eerste kennismaking binnen de zone passend ontvangen en hen gedurende hun traject naar tewerkstelling voortdurend opvolgen. Gemotiveerde stagebegeleiders, feedback over hun werkzaamheden, evaluatie en bijsturing zijn enkele kenmerken van dit beleid.

We geloven dan ook dat een goed werkend instroombeleid de basis kan vormen voor een verdere bloeiende carrière binnen onze diensten.

### Aanwervingen operationeel kader

Sam Claus (01/05/2013), Sarah Valcke (01/01/2013) en Lindsay Vandaele (01/01/2013) allen inspecteur, waren gedetacheerd en zijn benoemd binnen onze zone in 2013.



Ook onderstaande inspecteurs vanuit de West-Vlaamse politieschool startten hun carrière bij ons:

- Lander De Clercq 01/11/2013
- Tobias Declercq 01/11/2013
- Jolien Aelgoet 01/11/2013
- Fien Hillewaere 01/11/2013
- Kayleigh Casier 01/11/2013
- Sten Van Den Kerkhof 01/11/2013
- Peter Vandecasteele 01/11/2013
- Fabrice Martens 01/12/2013
- Dieter Trensou 01/12/2013





### **Aanwervingen Calog kader:**

- Ine Deburchgraeve – vastbenoemd consulent communicatie 01/03/2013
- Nico Sirjacobs – contractueel vakman 01/04/2013



### **Mobiliteit naar andere zones**

- Stijn Popeye Hoofdinspecteur – 01/09/2013 (reden: bevordering CP) naar PZ Middelkerke

### **Een welverdiend pensioen**

- Agent van politie Marie-Christine Moreau





#### 4.1.4 Onbeschikbaar personeel (in dagen)

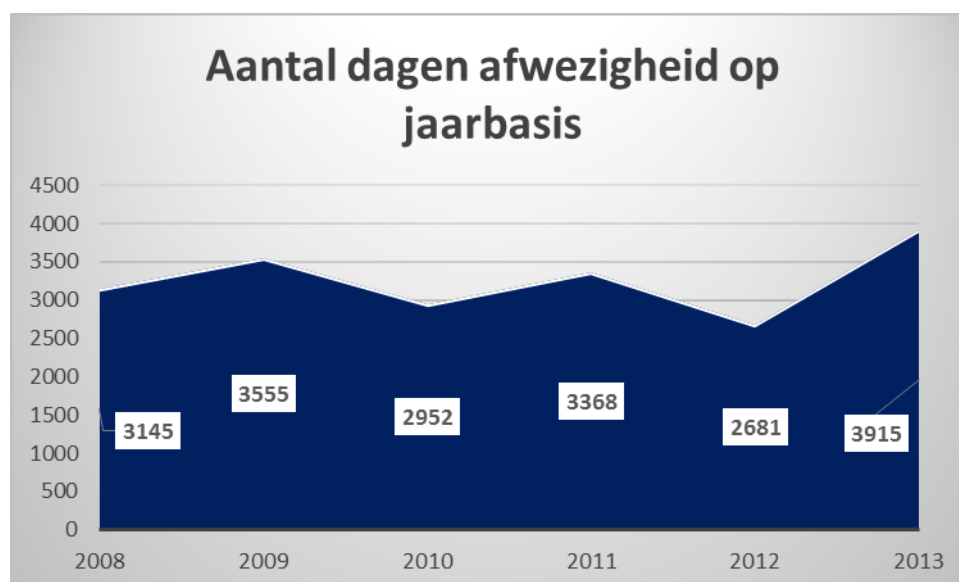
2013	jan	feb	mrt	apr	mei	juni	juli	aug	sep	okt	nov	dec	Tot.	Baal-dagen	A.O. ter info
STAF-GER BUR-LIK-ICT-PL	17	24	34	5	29	9	16	33	33	41	39	44	324	0	15
DISP-INT-WO	104	65	121	61	95	88	81	107	73	111	140	65	1111	60	166
PERS-LOG-SECR-INTZO	4	17	9	5	2	4	37	16	31	8	8	19	160	0	0
WIJK DE PANNE	10	37	43	39	33	73	80	109	105	114	116	134	893	3	315
WIJK KOKSIJDE	67	60	37	15	31	14	11	9	8	17	33	44	346	1	0
WIJK NIEUWPOORT	11	28	9	4	0	10	22	8	7	7	5	17	128	4	0
RECHERCHE	21	16	56	36	16	16	7	6	7	30	13	6	230	1	39
STEUN	11	20	29	49	34	35	31	31	30	31	26	21	347	0	0
VERKEER	21	20	17	3	0	5	0	3	8	4	23	3	107	8	3
DETACHERING	25	8	18	3	0	1	56	47	26	0	0	6	190	2	3
<b>Totaal</b>	<b>291</b>	<b>295</b>	<b>373</b>	<b>220</b>	<b>240</b>	<b>255</b>	<b>341</b>	<b>369</b>	<b>328</b>	<b>363</b>	<b>403</b>	<b>359</b>	<b>3836</b>	<b>79</b>	<b>538</b>

Dagen afwezigheid wegens medische redenen:

- 3298 afwezigheid medische redenen
- 0 afwezigheid medische redenen beschikbaarheid
- 538 afwezigheid medische redenen arbeidsongeval
- 79 baaldagen

Totaal: 3915

#### 4.1.5 Vergelijking met voorgaande jaren gemeten in dagen afwezigheid



2008	2009	2010	2011	2012	2013
3145	3555	2952	3368	2681	3915

Door een vermeerdering van het aantal langdurig zieken steeg het aantal afwezigheidsdagen tot 3915.

## Bradfordfactor

---

Voor het vierde jaar op rij werd ook de Bradford factor berekend. De Bradford werd ontwikkeld tijdens de jaren 1980 in het Verenigd Koninkrijk, als onderdeel van een onderzoeksmethode in het meten van ongeoorloofd ziekteverzuim van werknemers.

Het uitgangspunt van het Bradford onderzoek was dat veelvuldige korte periodes van afwezigheid meer storend werken op het functioneren van een organisatie dan uitzonderlijke periodes van langere duur. Korte periodes van afwezigheid worden namelijk op de dag zelf van afwezigheid gemeld, wat meer problemen veroorzaakt dan langere, geplande afwezigheden. In het laatste geval kan inderdaad een tijdelijke reorganisatie van het werk of vervangend personeel ingepland worden. Bij korte afwezigheden zijn het vaak de collega's die wat harder zullen moeten werken (eventueel ten koste van de moraal op het werk) of een aantal taken zullen niet worden uitgevoerd (ten koste van het bedrijf).

Om dit uitgangspunt aan te tonen kent de Bradford Formule een exponentiële waarde toe aan het aantal gevallen van afwezigheid en slechts een eenvoudige waarde aan het aantal dagen van afwezigheid.

De Bradford Factor wordt als volgt berekend:

$$B = S^2 \times D$$

waarbij:

- B de Bradford Factor score is
- S is het totaal aantal gevallen van afwezigheid van een individu over een bepaalde periode
- D is het totaal aantal dagen van afwezigheid van die persoon over dezelfde periode

Hieronder kunt u de cijfers van de laatste vier jaar terugvinden.

2010	2011	2012	2013
342	622	334	404

De Bradfordfactor steeg ten aanzien van het dienstjaar 2012 licht van 334 naar 404 na de spectaculaire daling van 622 naar 334 in het jaar 2012.

## Aantal baaldagen

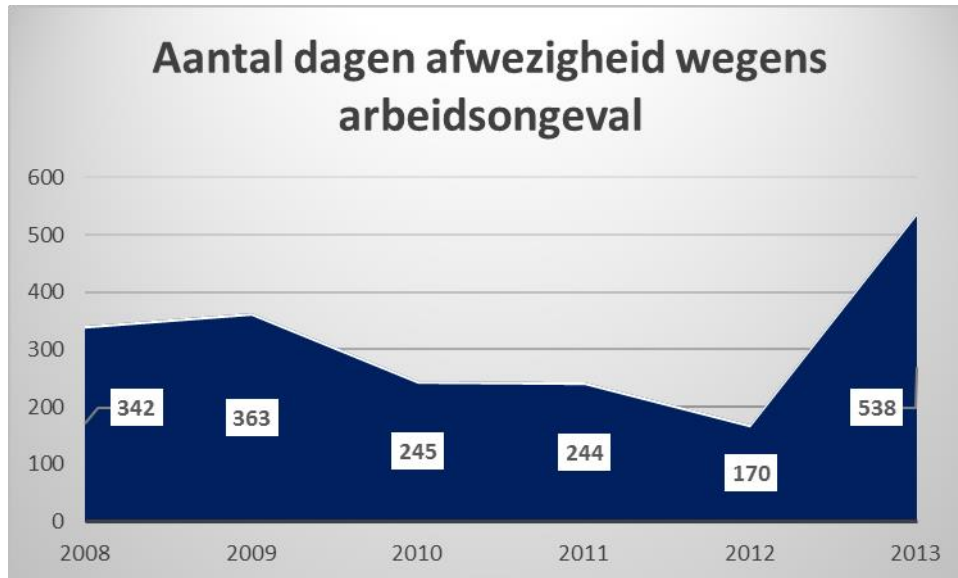
---

2010	2011	2012	2013
95	113	88	79

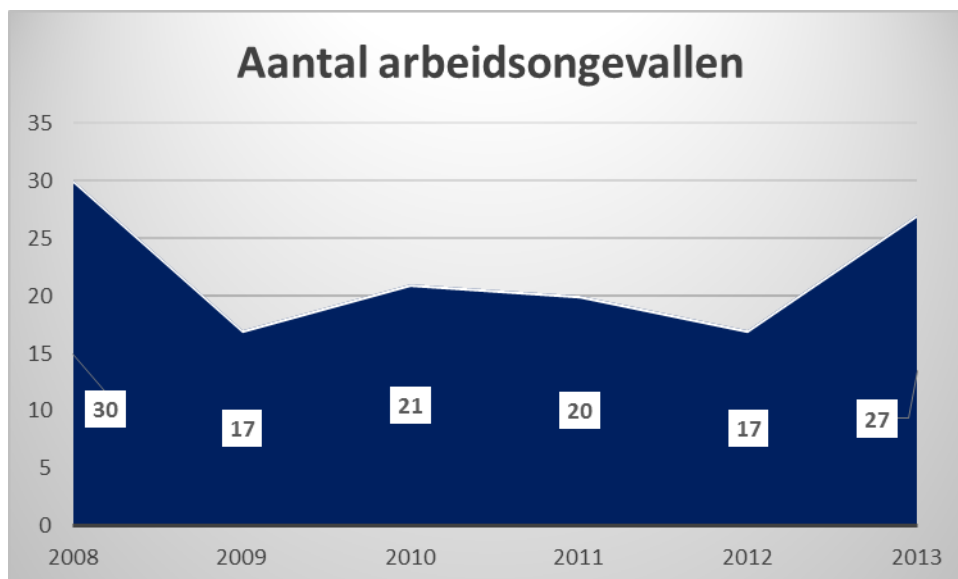
In 2013 werden 79 baaldagen genomen wat minder is dan de voorgaande jaren. Een baaldag geeft aan het personeelslid het recht op één dag afwezig zijn zonder een dokter te hoeven raadplegen. Deze dag afwezigheid geeft geen recht op dienstprestaties. Een personeelslid kan maximum vier dagen op jaarbasis een "baaldag" opnemen.

#### 4.1.6 Arbeidsongevallen

---



2008	2009	2010	2011	2012	2013
342	363	245	244	170	538



2008	2009	2010	2011	2012	2013
30	17	21	20	17	27

## Oorzaken van arbeidsongevallen

- Training geweldbeheersing of sport: 5 feiten
- Opzettelijke slagen en verwondingen tegen politie/weerspanning: 6 feiten
- Ongevallen met voertuig: 2 feiten
- Ongeval op weg naar het werk: 1 feit
- Ongevallen tijdens interventies (exclusief weerspanning): 7 feiten
- Andere ongevallen: 6 feiten

## 4.2 Inspraak van personeelsleden

### 4.2.1 Het basis overlegcomité (BOC)

---

Het BOC vergaderde op 29 november 2013 in de Abt Eliaszaal van de gemeente Koksijde. De vergadering(en) van het BOC (Basis Overlegcomité) hebben tot doel belangrijke beleidsbeslissingen inzake personeel, materiaal en materieel toe te lichten en eventueel advies hiervoor te bekomen.

Het BOC is een overleg tussen de burgemeester-voorzitter van het politiecollege, de korpschef en de vakbondsafgevaardigden.

### 4.2.3 Vertrouwenspersonen

---

De politiezone tolereert binnen de werkomgeving van zijn medewerkers geen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag. Om dergelijke zaken te vermijden en desgevallend aan te pakken werd een actief preventiebeleid uitgebouwd rond geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk. Naast een dienst interne zorg beschikt de zone ook over drie vertrouwenspersonen.

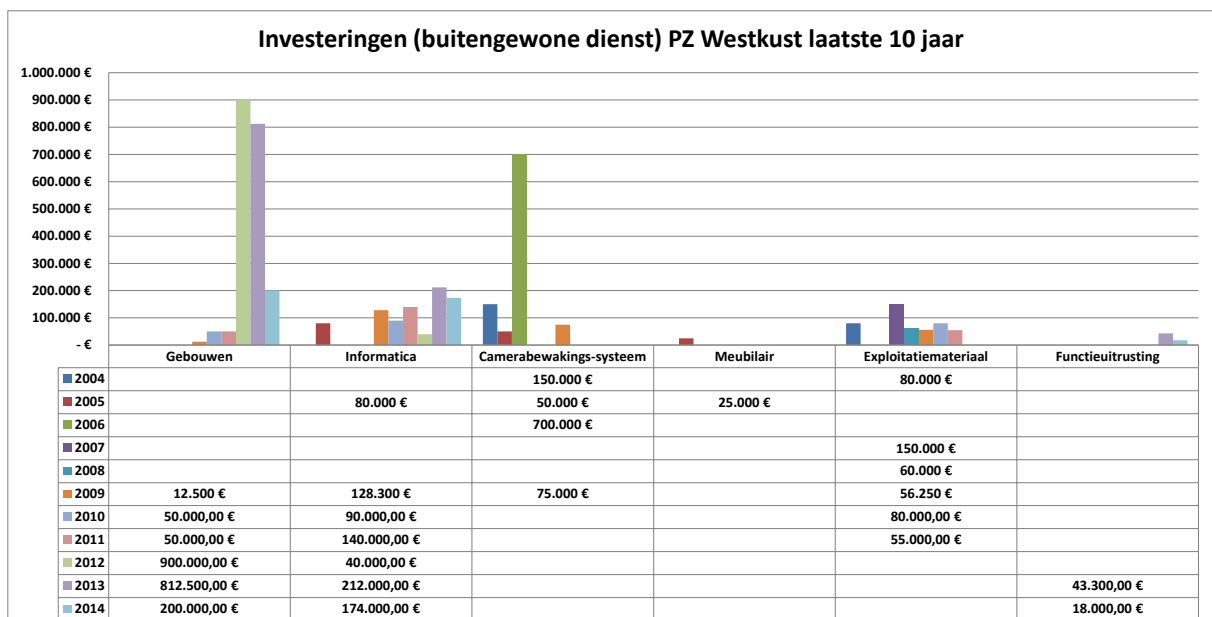
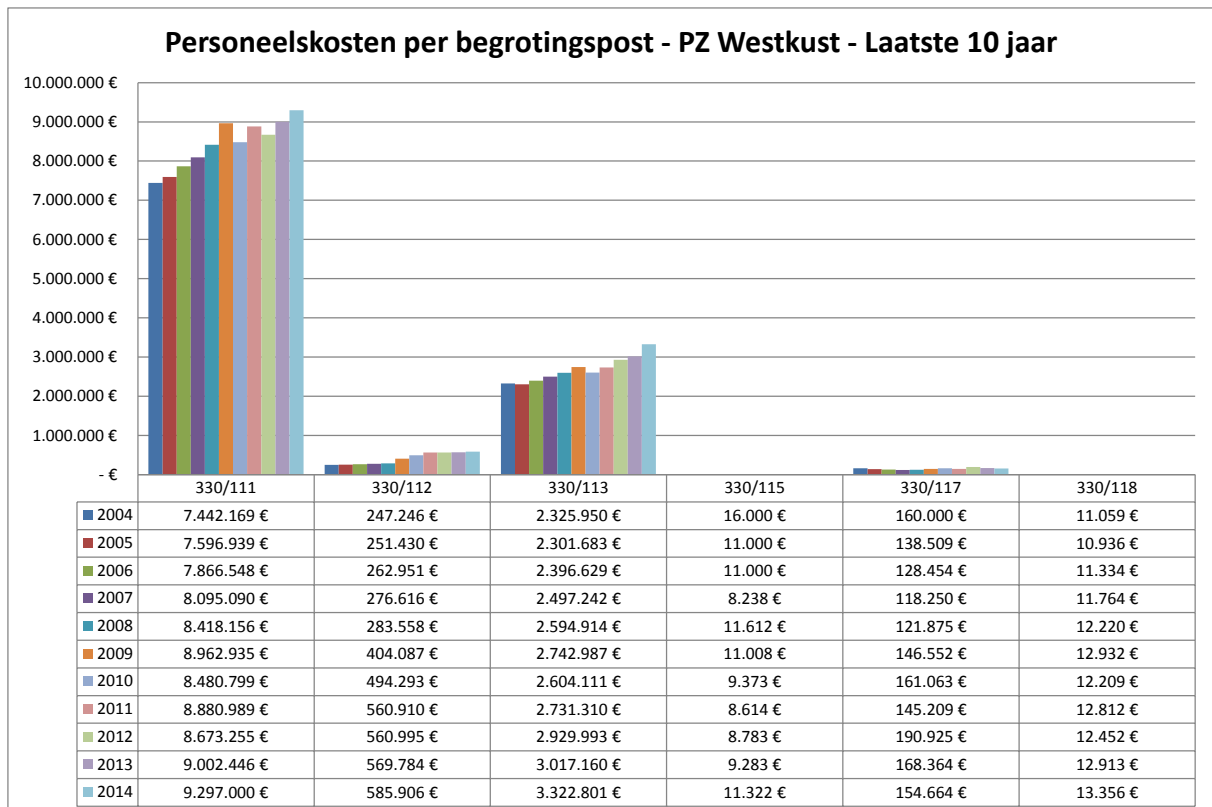
Tijdens het dienstjaar 2013 werden 0 feiten gemeld aan de vertrouwenspersonen.

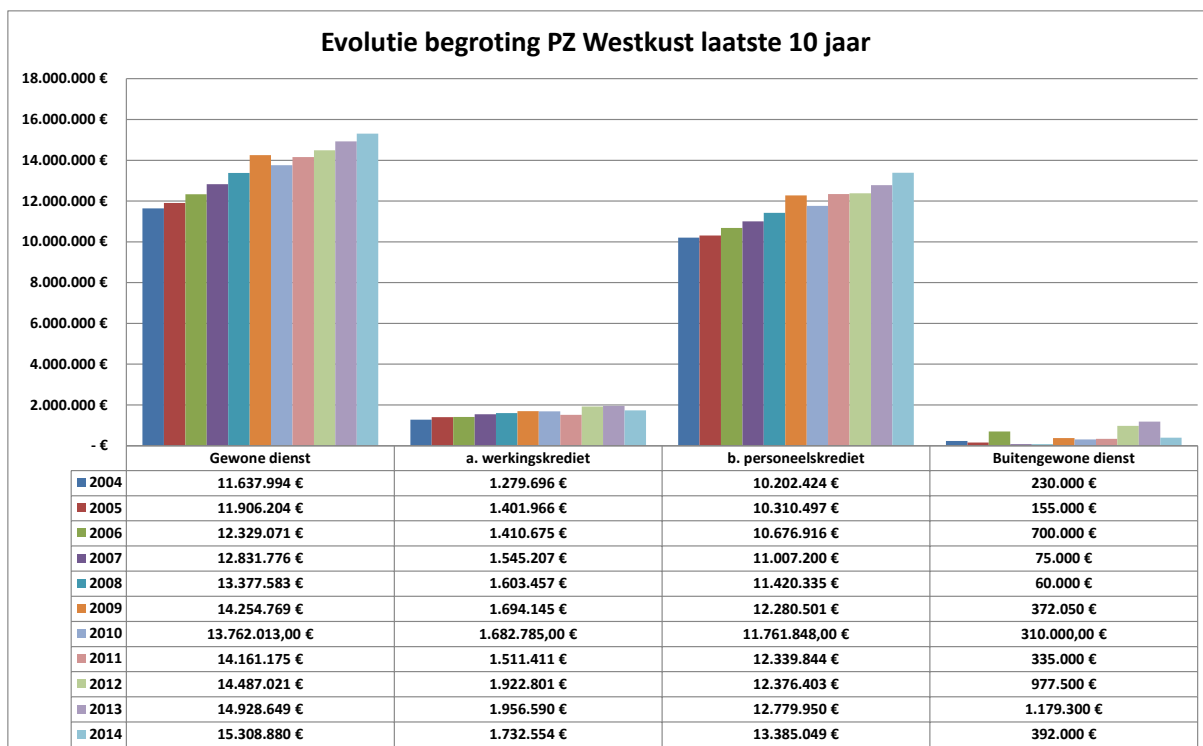
## 5. Management van middelen

Geld, kennis & technologie, materiaal & diensten

Door het korps wordt de nodige verantwoording afgelegd onder meer door het volgen van de geijkte (en wettelijk bepaalde) aankoopprocedures. Materiaal en middelen worden getoetst aan de geldende kwaliteitsnormen.

### 5.1 Politiebegroting





## 5.2 Nieuw politiehuis

De procedure om uiteindelijk tot een nieuw politiehuis te komen liep verder gedurende 2013. Via een procedure bij de Vlaamse Bouwmeester te Brussel werd door een jury op 08/05/2012 het ontwerp van architecten Achtergaal voor de bouw van een nieuw politiecommissariaat verkozen boven de 4 andere ontwerpen welke uiteindelijk overbleven. Het betreft hier een voorontwerp waaraan nog wijzigingen kunnen worden aangebracht.

Architecten Achtergaal staat in samenwerking met Technum (studies stabiliteit en technieken) in voor het ontwerp van het nieuwe politiehuis.

In 2013 werd de bouwaanvraag ingediend.







### 5.3 Kennis en technologie

Voortgezette opleidingen	Deelnemers	Aantal uur	Totaal Aantal uur
Kennismaken met bijzondere controle- en inspectiediensten - module 4	5	4	20
Bijsholing voor specialist geweldbeheersing: dwang met vuurwapen en dwang zonder vuurwapen	4	16	64
Wapenwet: operationele toepassing	4	7,5	30
Financiële recherche – FRF2- Module 1: Inbeslagneming en verbeurdverklaring in België en in het buitenland	4	6	24
Politieoverheden en hulpdiensten op dezelfde (communicatie)lijn?	2	8	16
Themadag EPZ = Efficiënt & effectief	3	8	24
Methodologie voor het ontwikkelen van een actieplan voor interne en/of externe communicatie: praktijk	1	8	8
Integratie Calog	2	16	32
Prioritair rijden	14	8	112
Sociale media en cybercrime	17	8	136
Valse en vervalste identiteitsdocumenten	9	12	108
Kennismaken met bijzondere inspectie- en controlediensten – Module 2	1	8	8
Kennismaken met bijzondere inspectie- en controlediensten – Module 3	1	8	8
Heropfrissing burgerlijk recht	9	8	72
Rijbewijs	2	8	16
Bevoegdheden OBP / OGP	1	8	8
Dwang bij minderjarigen	1	8	8

Politie en jongeren – jeugdbeschermingsrecht jeugdproblematiek	3	8	24
Update verkeer	2	8	16
Basiskennis wapenwetgeving	3	8	24
Actualisering vakjargon en juridische procedures	2	8	16
De vrederechter	9	8	72
Bezoldigd personenvervoer	2	8	16
Overlading	1	24	24
Update uitzonderlijk vervoer – traag vervoer	13	8	104
Burengeschillen	8	8	64
Opleidingstraject Mandaathouders	1	3	3
Over leven zonder stroom	1	6	6
Mensenhandel	2	8	16

Functionele opleidingen	Deelnemers	Aantal uur	Totaal aantal uur
Wijkpolitie	2	72	144

Gecertificeerde opleidingen	Deelnemers	Aantal uur	Totaal aantal uur
Coachend communiceren	1	38	38
Management en communicatie	1	38	38
Diepgaande opleiding in het office-pakket	1	30	30

Andere opleidingen	Deelnemers	Aantal uur	Totaal aantal uur
Informatiesessie OCA	23	1	23
Samenwerken aan suïcidepreventie: maak het verschil	2	7	14
Congres verkeerskunde	2	6	12
De wet tijdelijk huisverbod: van papier naar praktijk	2	8	16

Boetecatalogus uitzonderlijk vervoer	1	8	8
Risicomanagement bij natuurrampen	1	8	8
Actualia overheidsopdrachten	1	4	4
Capelo: introductiesessie	1	3	3
Capelo: sessie voor gevorderden	1	8	8
LoRi	3	8	24
Nieuwe sociale media en politie	1	4	4

## 5.4 ICT

---

Tekst ICT nog niet ontvangen

## 6. Resultaatgebied Klanten en leveranciers

### Politie als partner in de veiligheidsketen

Het begrip ‘klanten’ wordt in deze hoofdstuktitel niet toevallig met hoofdletters geschreven. Met de invulling van dit resultaatgebied zijn we verplicht na te denken in welke mate onze organisatie voldoet aan de verwachtingen van klanten en leveranciers en in hoeverre deze onze inspanningen ervaren en waarderen.

Bovenal willen wij als politieorganisatie niet leven op een eiland binnen het maatschappelijk gebeuren. We zijn ervan overtuigd dat overleg en samenwerking (hoe moeilijk soms ook) met onze diverse klanten en leveranciers kan bijdragen tot een veiliger(e) samenleving.

Naast een opsomming van de diverse overlegfora waarin wij als organisatie zetelen worden enkele initiatieven in de kijker gezet die onze rol als partners illustreren.

#### 6.1 Overleg en ideeënuitswisseling

---

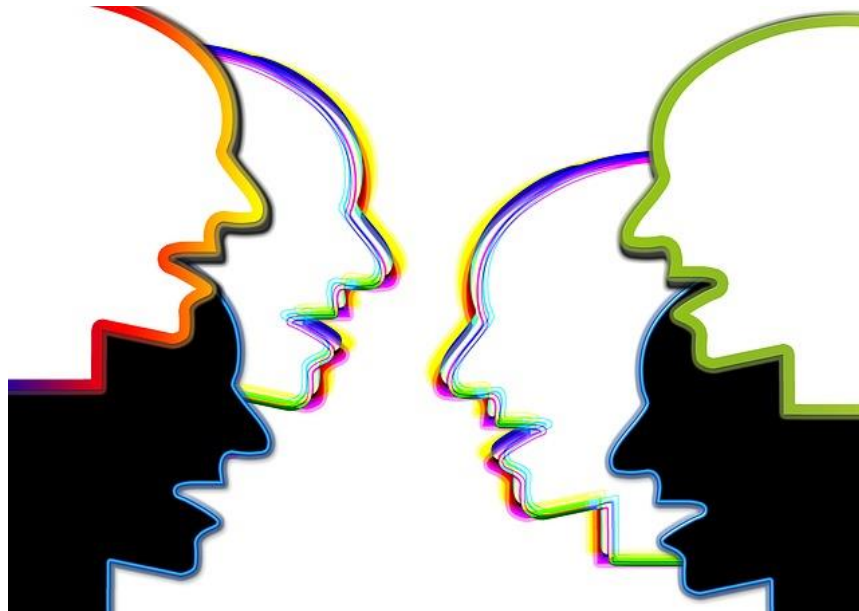
De maatschappelijke inbedding en externe oriëntering van de politie hebben tot gevolg dat het korps vertegenwoordigd is in diverse overlegorganen waar met diverse partners van gedachten wordt gewisseld.

Hierna volgt een niet limitatief overzicht:

- Politieraad
- Politiecollege
- Zonaal veiligheidsoverleg
- Verkeerscommissie
- Basis overleg comité politie
- Comité voor preventie en bescherming op het werk
- Overleg preventiediensten gemeenten en preventiediensten politie
- Vergaderingen brandweer – politie
- Arrondissementeel rechercheoverleg
- Arrondissementeel overleg slachtofferbejegening
- Arrondissementeel overleg korpschefs arro/dirco/dirjud/CSD
- Provinciale vergadering korpschefs
- Provinciaal coördinatieteam verkeer
- Beleidsgroep Astrid/CIC – project
- Vaste commissie van de lokale politie (nationaal)
- Nationale subcommissie Astrid/CIC project
- Overleg n.a.v. jaarlijkse evenementen en ordediensten
- Overleg n.a.v. geplande werken, omleidingen,...
- Overlegvergaderingen De Lijn & uitvoering van geplande acties
- Psycho sociaal hulpverleningsnetwerk
- Wijkvergaderingen
- Vergaderingen kustkorpschefs
- Overleg met de handelaarsbonden /horeca
- Ressortelijk Rechercheoverleg
- VVSG Stuurgroep Politie
- Overleg met senioren

## 6.2 Samenwerkingsakkoorden en protocols die in 2013 werden verdergezet :

- Akkoord met de Federale Politie (SPN Nieuwpoort) waarbij de volledige basispolitiezorg in de Nieuwpoortse haven door de SPN gebeurt (tussen 08.00 u en 18.00 uur).  
Als tegenprestatie verzorgt de politie Westkust de dispatching en zorgt ze voor cel infrastructuur en tussenkomsten bij nacht.
- Akkoord met de gerechtelijke diensten inzake cel infrastructuur. Zonder tegenprestatie wordt de opvang van aangehouden enen voor de FGP verzorgd.
- Crisisbedbeheer arrondissement Veurne via de Westkustdispatching.
- Protocolakkoord tussen Federale Politie (AIK) en politie Westkust over het leveren van personeel bij het AIK ( arrondissementeel informatie kruispunt).
- Protocol voor de regeling van de laterale samenwerking tussen de politiezone Westkust en de politiezone Charleroi in het kader van uitwisseling en bijstand van personeel : wederzijdse bijstand waarbij Westkust HYCAP<sup>1</sup> personeel levert bij gebeurtenissen met groot aantal Nederlandstalige deelnemers en waarbij politiezone Charleroi uren presteert in de zone Westkust tijdens de zomermaanden.
- Protocol voor het leveren van logistieke steun tussen de Federale Politie en de politiezone Westkust : inzake logistieke en materiële steun.
- Protocolakkoord voor het leveren van personeel voor het leveren van onderzoeksdaeden i.k.v. van intern toezicht tussen lokale politie RIHO en PZ Westkust.
- Protocol tussen de politiezone Westkust en het ministerie van defensie in het kader van het gebruik van de faciliteiten van de militaire basissen van Lombardsijde en Koksijde.
- Protocol met zone RIHO (Roeselare-Izegem-Hooglede) voor de regeling van de laterale samenwerking in het kader van uitwisseling en bijstand van personeel.
- Protocol met Communicatie en Informatie Centrum Brugge (CIC) ikv dispatching/calltaking.



---

<sup>1</sup> Hycap : Gehypothekerde Capaciteit : Het gaat hier om personeel dat wordt ingezet voor openbare orde diensten

## 6.3 Inzet Cavalerie

---

De cavalerie maakt deel uit van de algemene reserve van de federale politie. Zij voeren hoofdzakelijk opdrachten uit ter ondersteuning van de lokale politiediensten.

Hun taak bestaat erin om preventief op te treden tegen problemen van vandalisme, vernielingen, diefstal, ... Verder houden zij ook preventief toezicht houden op plaatsen die moeilijk bereikbaar zijn voor reguliere patrouilles zoals bossen, sportparken, duinen, strand, ...

Via de patrouilles te paard probeert de politiezone Westkust nog meer als een nabijheidspolitie op te treden die dicht bij de burger staat.

Tijdens de paas- en zomervakantie kwam de cavalerie in 2013 op 15 verschillende dagen patrouilleren in onze politiezone. Ze hielden in totaal 56 uur toezicht.



## 6.4 Grensoverschrijdende samenwerking & initiatieven

---

De Politiezone Westkust heeft al jaren (sinds 2003) een goede samenwerking met de collega's van over de grens. Door middel van dit teamwork konden dan ook reeds verschillende feiten worden opgelost. Zo kon de Franse Gendarmerie vorig jaar bijvoorbeeld twee daders van een brandstichting op heterdaad betrappen.

- Verbinding via CIC met CORG Villeneuve d'Asque en CIC Villeneuve d'Asque.
- Bij grensoverschrijdende achtervolgingen neemt het CCPD de coördinatie op zich (verwittigen CRS, Paf en Gendarmerie Nationale) in Frankrijk.
- Daarenboven voorziet de politie Westkust in een liason-officier die als taak heeft de contacten tussen beide politiediensten te optimaliseren en te bestendigen
- Grensoverschrijdend recherche-overleg

### Vergaderingen

---

De Politiezone Westkust en de Franse Gendarmerie en Police Nationale vergaderden op regelmatige basis tijdens het werkjaar 2013.

Hieronder kunt u een overzicht terugvinden:

### Uitwisseling – kennismakingsstages

---

Er werden zoals elk jaar enkele stages ingericht ten behoeve van het operationeel personeel om de werking van onze buitenlandse collega's beter te leren kennen en de bestaande samenwerking nog intenser te maken. We focussen hierbij vooral op grensoverschrijdende criminaliteit, verkeersveiligheid en ordehandhaving.

Door wederzijds personeel uit te wisselen voor een langere periode en op die manier kennis te maken met de andere politiedienst en de specifieke werking zal de aanpak van grensoverschrijdende gezamenlijke problemen ongetwijfeld nog verbeteren.

### Gemengde patrouilles

---

Sinds de zomer van 2013 vorder er nog meer gemengde patrouilles plaats om zo nog efficiënter in te staan voor de veiligheid van de burger.

Het grote verschil met vroeger is dat er in het verleden patrouilles ingezet werden in functie van bepaalde fenomenen, terwijl er nu tijdens de zomer permanent een gemengde ploeg aan het werk zal zijn. Beide partijen zullen terug samenwerken over de grenzen heen.

Met de komst van de dagelijkse samenwerking wordt een betere uitwisseling van info nagestreefd waardoor een nog professionelere en snellere dienstverlening naar de burger toe verleend kan worden.

Samen met de Gendarmerie werden het ganse jaar door in totaal 21 gemengde patrouilles en 6 Franco-Belge ordediensten uitgevoerd.



Dit onder diverse vormen , patrouilles in kader van algemeen toezicht, patrouilles met specifiek karakter surveillance opdrachten naar handelszaken, patrouilles waarbij er een specifiek gerechtelijk dossier werd behandeld en informatie-uitwisseling op het terrein werd gedaan.

Sinds 2007 is er ook wederzijdse steun bij specifieke acties, waarbij of veel Franse onderdanen of veel Belgen betrokken zijn.



### Overzicht gemengde patrouilles

---

Datum	Tijd
05/01	15-20uur
04/04	10-18uur
05/04	10-18uur
16/04	08-17uur
20/04	20-04uur
10/06	08.30-17.30uur
12/06	08.30-17.30uur
17/06	08.30-17.30uur
20/06	08.30-17.30uur
03/07	08.30-17.30uur
09/07	08.30-17.30uur
15/07	08.30-17.30uur
22/07	08.30-17.30uur
24/07	08.30-17.30uur
06/08	08.30-17.30uur
16/08	08.30-17.30uur

19/08	08.30-17.30uur
21/08	08.30-17.30uur
26/08	08.30-17.30uur
30/08	08.30-17.30uur
17/10	08.30-17.30uur

## Overzicht Franco-Belge ordediensten

---

Datum	Tijd
05/05	14-19uur
30/05	Geen uren beschikbaar
31/05	Geen uren beschikbaar
01/06	15-23uur
02/06	15-23uur
30/06	08-18uur

## Preventie

---

Op zaterdag 29 juni 2013 vond de 5de editie plaats van de Franco-Belge dag van de verkeersveiligheid. Deze keer ging het evenement in Duinkerke door. De politiezone Westkust werkt hiervoor telkens samen met de Franse collega's. Dit uniek gezamenlijk initiatief wil zowel de Franse als de Belgische bevolking duidelijk maken dat verkeerspreventie niet stopt aan de grenzen en dat grensoverschrijdende samenwerking noodzakelijk is. In de zone Westkust gebeuren immers heel wat verkeersongevallen waarbij Franse onderdanen betrokken zijn. Het totaal aantal verkeersinbreuken op ons grondgebied waarbij Fransen betrokken zijn, stijgt jaar na jaar. Verkeersveiligheid is voor de politiezone Westkust een prioritaire zaak en de zone wil dit ook aan de Noord-Fransen duidelijk maken. Vandaar ook het jaarlijkse gemeenschappelijke initiatief.



### Uitwisselen van operationele informatie

---

De liaisonofficier van de PZ Westkust zorgt voor de uitwisseling met de diverse Franse politiediensten, dit gebeurt door :

- Vergaderingen en ontmoetingen op het terrein
- Telefonische uitwisseling van informatie
- Uitwisselen van operationele mails
- Nazicht van onze ANPR camera's op vraag van de Franse politie en Gendarmerie ingevolge een beslissing die werd genomen door de Korpschef en de bevelhouders van de Franse politie en Gendarmerie tot nauwere samenwerking

## 6.5 Acties 'De Lijn'

---

Sinds 2008 werkt de politiezone Westkust samen met De Lijn. Lijncontroleurs en politiemensen opereren samen op de tram en aan de haltes. De aanwezigheid van de politie moet de reizigers ervan overtuigen dat zij zich best wel veilig mogen voelen op de tram.

Verder werken we samen met De Lijn om de veiligheid op het openbaar vervoer te blijven garanderen. Onder het wakend ook van de politie kunnen de mensen van De Lijn controles uitvoeren op zwartrijders en grijsrijders en wordt zo de kans op conflicten vermindert.

De politie en de Lijn hebben ook oog voor preventie. Reizigers die hun bezittingen niet veilig bij zich dragen, worden gewaarschuwd voor mogelijke pickpockets op de tram.

Kort samengevat : onze politiezone werkt hieraan mee om de sociale veiligheid te handhaven, vandalisme te bestrijden en om te assisteren in de strijd tegen zwartrijders.

Resultaten gemeenschappelijke acties met De Lijn 2013:

Datum	Van	Tot	Totaal	Aantal trams	Inzet politie	Aantal gecontroleerde personen	Aantal zwartrijders	ID
03/01/2013	15.00uur	18.30uur	3.30uur	8	4	800	12	3
12/04/2013	16uur	20uur	4uur	12	2	450	44	4
02/08/2013	17.30uur	21.00uur	3,30uur	8	2	223	15	2
17/08/2013	16uur	22uur	6uur	10	4	658	19	2
24/10/2013	15uur	21uur	6uur	12	4	487	25	12



## 6.6 Acties gauwdiefstal

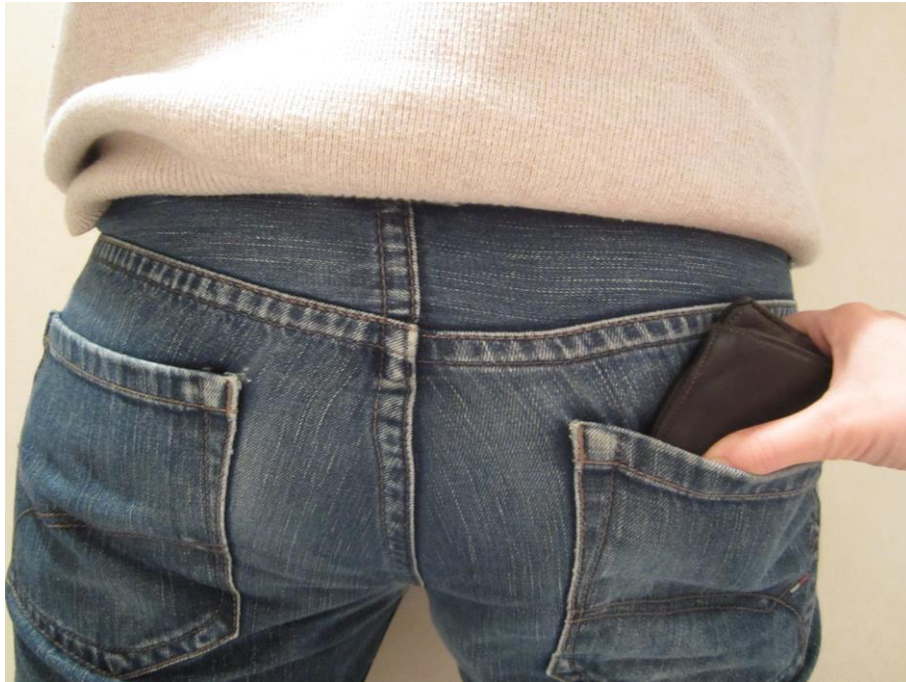
---

In 2013 vonden 9 acties gauwdiefstal plaats.

Tijdens dergelijke acties zijn onze politiediensten actief op door het publiek veel bezochte plaatsen zoals markten, in winkelstraten, ... Daar is het risico op gauwdiefstal immers veel hoger.

De politie sensibiliseert ook voor de gevaren van gauwdiefstal. Wanneer onze diensten een mogelijk slachtoffer voor gauwdiefstal zien (bv. iemand die met haar handtas open en bloot rondloopt, iemand waarvan zijn/haar portefeuille zichtbaar is) wordt de persoon in kwestie ook aangesproken. Dergelijke acties komen regelmatig voor in het kader van preventie.

Datum	Tijdstip
24/04	08-17uur
26/04	08-17uur
27/09	08-13uur, 13.30-16.30uur
18/10	08-13uur, 13.30-16.30uur
19/10	08-13uur, 13.30-16.30uur
08/11	08-13uur, 13.30-16.30uur
09/11	08-13uur, 13.30-16.30uur
14/12	08-13uur, 13.30-16.30uur
20/12	08-13uur, 13.30-16.30uur



## 6.7 Intern toezicht, klachten en felicitaties

---

### Klachtenmanagement en intern toezicht

---

Doordat de organisatie groot belang hecht aan een efficiënte werking en kwaliteit vooropstelt wordt er groot belang gehecht aan de opvolging, behandeling en afhandeling van klachten.

In 2013 waren er 22 klachten waarvan:

- 9 externe
- 3 interne
- 9 klachten via het comité P
- 1 klacht via de AIG

Betrokken diensten:

- Interventie: 12
- Onthaal: 2
- Wijk Koksijde: 2
- Wijk De Panne: 3
- Verkeer: 1
- Recherche: 1
- Buiten dienst: 1

Aantal tuchtstraffen: 2

- 1 waarschuwing
- 1 blaam

### Felicitaties

---

22 felicitaties (zie zonaal stuurbord)

## 7. Resultaatgebied Medewerkers

### 7.1 Interne communicatie

#### Intranet

De politie Westkust werkt met een uitgewerkt Intranet waar alle personeel belangrijk nieuws kunnen terugvinden.

#### Overlegvergaderingen

Tijdens het werkjaar 2013 vonden volgende overlegvergaderingen plaats:

- Vergaderingen binnen elke dienst (vergaderingen dienst verkeer, recherche, ...)
- Stafvergaderingen
- Vergaderingen interventie en wachtofficiëren
- Wijkvergaderingen
- Reguliere contacten met andere diensten (bv. steun) indien noodzakelijk



### 7.2 Socio-culturele activiteiten

#### Vriendenkring politie Westkust

Een greep uit het aanbod van 2013:

- Kerstuitstap Aachen
- Bezoek Plopsaland
- Weekenduitstap Amsterdam & Marken
- Avondje paintball
- Daguitstap: dienst luchtsteun en koninklijke serres
- **BPSB** fietstocht
- 8<sup>ste</sup> quiz in het Oud schooltje te Koksijde
- Bezoek gepensioneerde collega's
- Fin de saison

#### Teambuilding

Voor alle medewerkers wordt ook jaarlijks de teambuilding georganiseerd. In 2013 werd een zoektocht op de go-car georganiseerd gevolgd door een barbecue en gezelschapspelletjes



## 8. Resultaatsgebied Maatschappij

### 8.1 Het maatschappelijk verantwoord ondernemen

---

Het functioneren van de politie binnen de maatschappij impliceert dat onze organisatie op een verantwoorde wijze diverse initiatieven neemt en in voortdurende wisselwerking staat met individuen en organisaties.

### 8.2 Externe oriëntering naar maatschappelijke groeperingen

---

Ook dit jaar mochten we verschillende organisaties en groeperingen verwelkomen die een kijkje kwamen nemen in onze organisatie of interesse vertoonden voor bepaalde (deel)aspecten van onze werkzaamheden.

Het rondleiden van schoolgroepen blijft een vaste waarde.



### 8.3 Milieubeleid binnen de politieorganisatie

---

Sinds begin 2011 worden de processen-verbaal dubbelzijdig afgedrukt. Op deze manier besparen we op papier en wordt onze ecologische voetafdruk wat kleiner.

Ook via ons mailverkeer proberen we ons steentje bij te dragen ten voordele van het milieu. Dit staat onder iedere handtekening van de personeelsleden met een outlookmailadres:

 Please consider the environment before printing this e-mail.

### 8.4 De politiezone steunt 'Fair Trade'

---

Ook de politiezone steunt het principe van eerlijke wereldhandel. De kinderen die met succes de verkeerspiste volgen krijgen als beloning naast een attentie ook een drankje, aangekocht bij de Oxfam wereldwinkels.



## 8.5 Externe communicatie

---

In 2013 werd de externe communicatie aan de tand gevoeld. Er werd een persprotocol opgesteld (in voege sinds 14/11/2013) en een up-to-date perslijst. De pers wordt dagelijks voorzien van de belangrijkste feiten van de afgelopen 24 uur. Zij krijgen ook op regelmatige wijze resultaten van acties, aankondigingen van acties, belangrijk nieuws over de zone, ... doorgestuurd. De burgers worden dus zeker voldoende via de klassieke media geïnformeerd.

Verder zorgt de politie sinds 2013 dat zij op regelmatige basis aanwezig is in de informatiebladen van de zone (De Panne Leeft, Tij-dingen en Nieuwpoort Uw Stad).

In 2013 verschenen o.a. onderstaande onderwerpen in de infobladen:

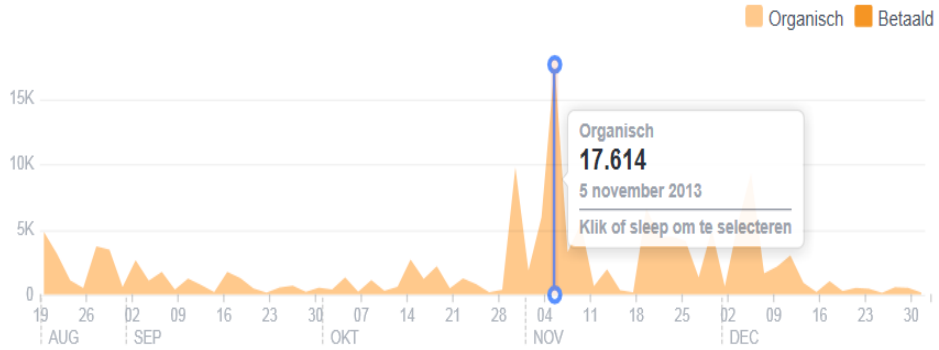
- Politiezone Westkust wint schutterstreffen
- Dagelijks gemengde patrouilles
- Nieuwe voertuigen voor politiezone Westkust
- Tweede kleuterklas bezoekt politie
- Politie Westkust op Facebook
- Project: fietslichten voor overtredders
- Opgelet voor gauwdiefstal
- Veilig fietsen begint met een veilige fiets
- Preventietips voor het voorkomen van inbraken tijdens de donkere dagen

In 2013 besloot de zone ook om actief te worden op de sociale mediakanalen. De zone is actief op Twitter sinds 29 mei 2013 en op Facebook sinds 19 augustus 2013. Op Facebook werden in 2013, 170 berichten verstuurd. Het aantal berichten op Twitter bedroegen er ... .

Hieronder enkele cijfers:

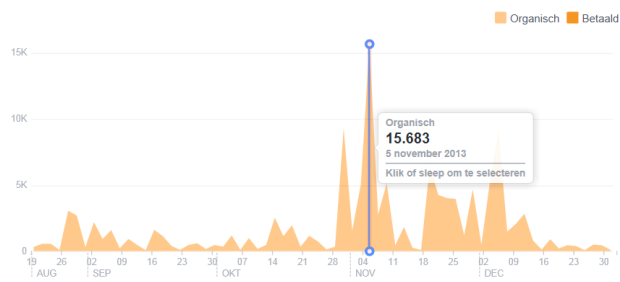
## Totale bereik

Het aantal personen waaraan activiteit van je pagina is getoond, zoals berichten, berichten van anderen, advertenties voor pagina-vind-ik-leuks, vermeldingen en check-ins.



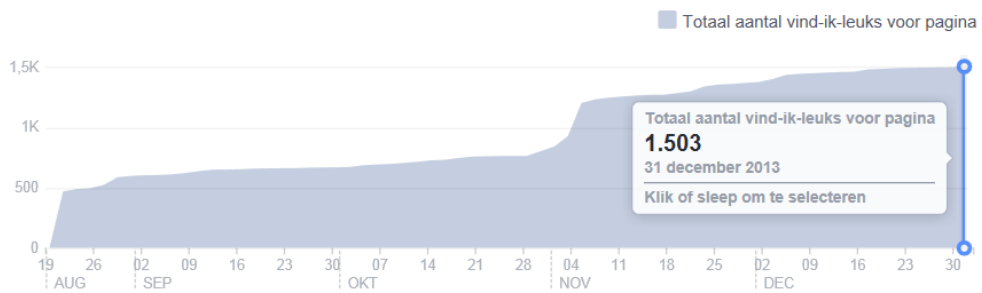
## Bereik van bericht

Het aantal mensen waaraan je bericht is getoond.



**Benchmark**  
Vergelijk je gemiddelde prestaties.

Organisch  
Betaald



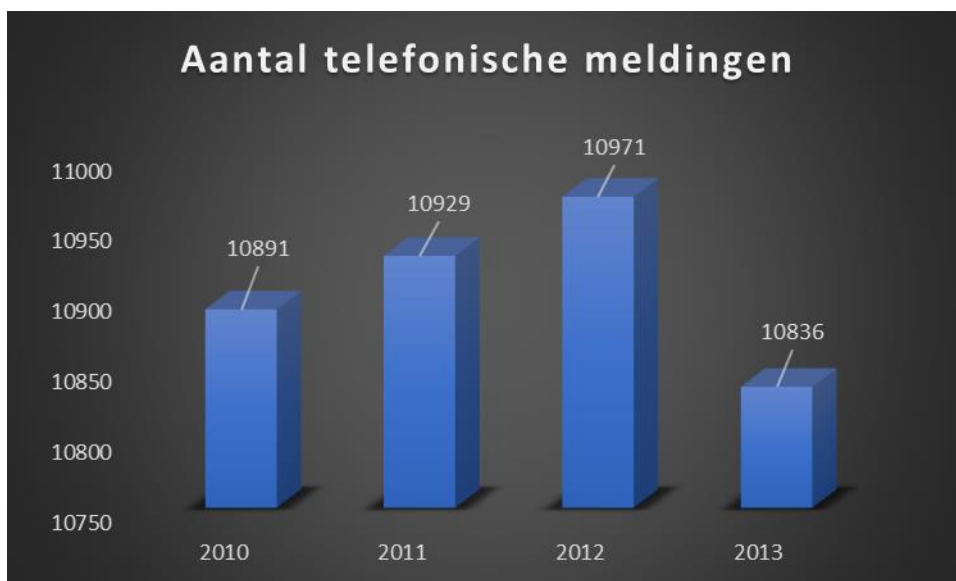
## 9. Enkele cijfers

### 9.1. Meldingen en feiten

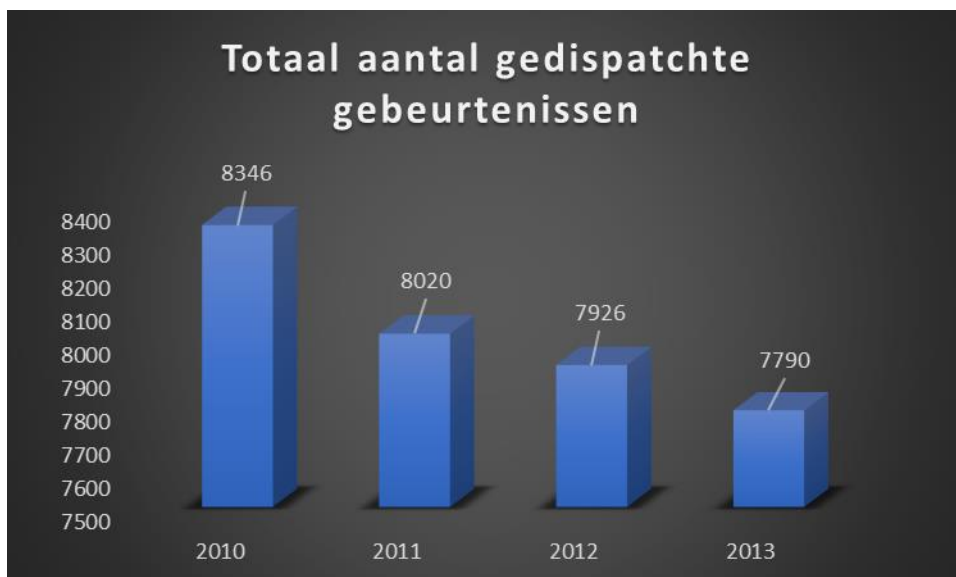
Hieronder kunt u een overzicht terugvinden van het aantal TELEFONISCHE meldingen die de politie Westkust op jaarbasis binnenkrijgt. We geven een vergelijking van het aantal oproepen doorheen de jaren.

Het aantal telefonische meldingen dienen we op te splitsen in rechtstreekse meldingen aan de politie Westkust (personen die bellen naar ons rechtstreeks nummer) en personen die via de 101 bij ons terechtkomen.

#### 9.1.3 Totaal aantal TELEFONISCHE meldingen (rechtstreeks nummer + CIC)



#### 9.1.4 Totaal aantal gedispachte gebeurtenissen



De gedispachte gebeurtenissen zijn de gebeurtenissen waar het effectief nodig was om een ploeg naartoe te sturen.

Voor 2013 gaat dit dus om 72% van alle telefonische meldingen of 7790.

De resultaten moeten uiteraard ietwat genuanceerd worden gezien de politie uiteraard ook nog meldingen krijgt aan het onthaal, via de wijkinspecteur of wijkagent, ...

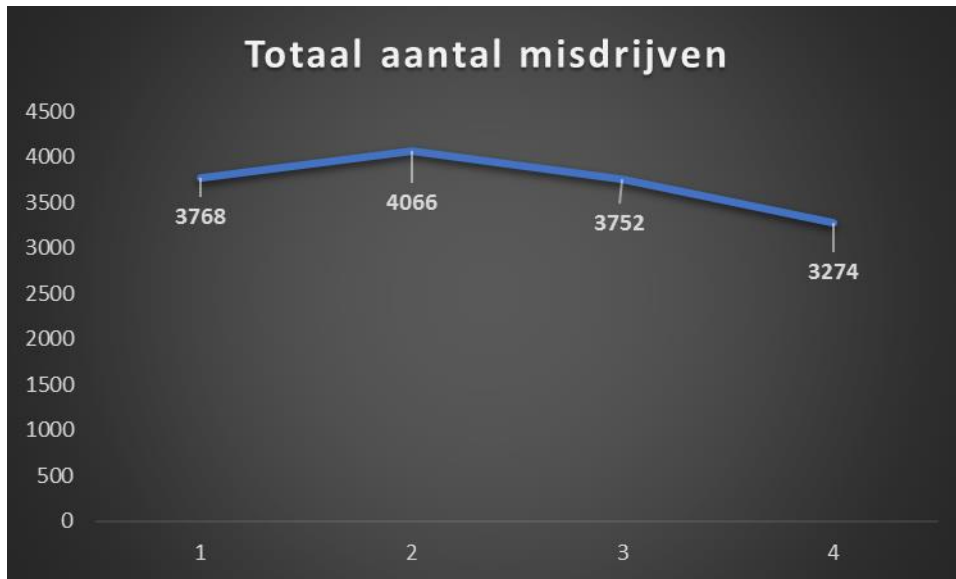
## 9.2. Criminaliteit

---

Dit hoofdstuk handelt over de graad van criminaliteit in de zone aan de hand van de beschikbare cijfers. Daarnaast dient rekening gehouden te worden met het zogenaamde dark number van feiten die nooit worden aangegeven. Naast de algemene cijfers wordt ook een analyse gemaakt van de criminaliteits-fenomenen die gelden als prioritair aan te pakken binnen het kader van het Zonaal Veiligheidsplan.

### 9.2.1 Totaal aantal criminele feiten per jaar

---



Sinds 2011 daalden de misdrijven jaar na jaar in onze politiezone!

Sinds de start van de politiezone Westkust daalde het totaal aantal misdrijven zelfs met 43%

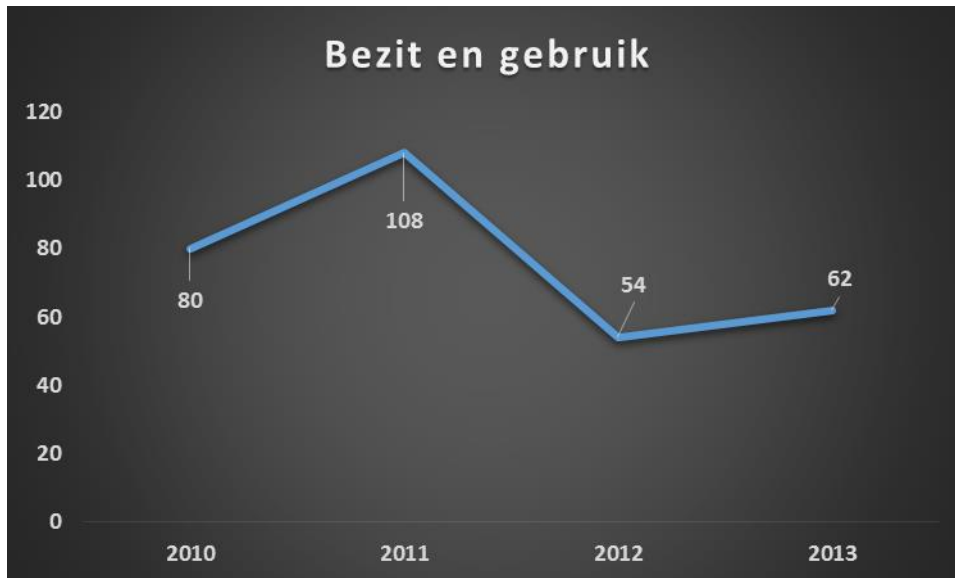
## 9.3 Verdovende middelen – prioriteit zonaal veiligheidsplan 2009-2013

---

### 9.3.1 Bezit en gebruik

---

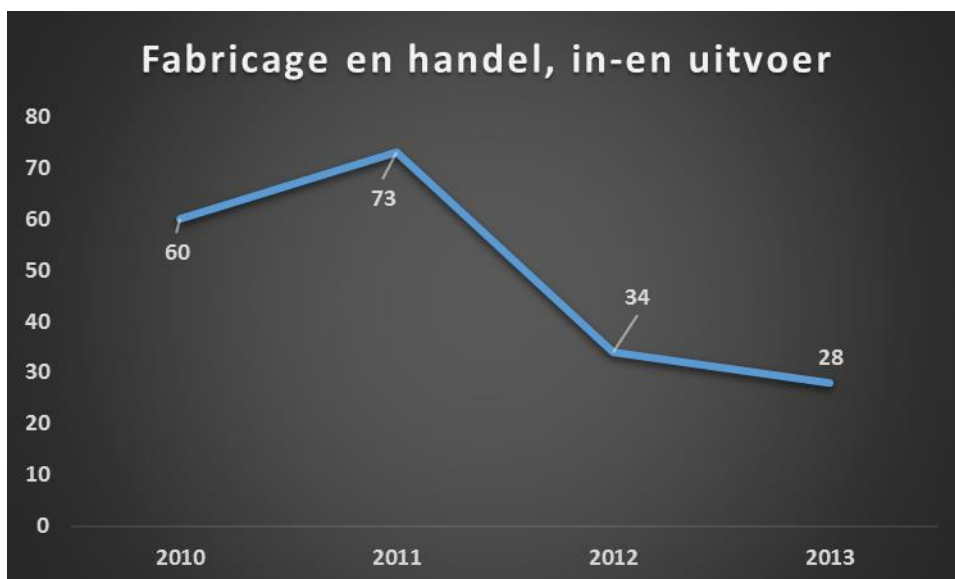
2010	2011	2012	2013
80	108	54	62



### 9.3.2 Fabricage en handel, in-en uitvoer van drugs in de zone, vergelijking 2010-2013

---

2010	2011	2012	2013
60	73	34	28





## 9.4 Gerichte acties naar criminaliteitsfenomenen

---

### 9.4.1 Gezamenlijke gerichte controle acties DIV (controles van voertuigen en personen inzake drugs, inbraken, verkeer)

---

In 2013 vonden 10 DIV-acties plaats.

06/01	13-21uur
24/02	15-23uur
09/03	15-23uur
06/04	19-03uur
12/05	15-23uur
22/06	19-3uur
28/09	15-23uur
20/10	15-23uur
02/11	18-02uur
15/12	14-22uur

### 9.4.2 Gerichte acties in samenwerking met De Lijn

---

Het gaat hierbij om geplande acties ter ondersteuning van de controleurs van De Lijn. Deze acties gaan hoofdzakelijk door op de kusttram.

2013:

DE LIJN	DE LIJN 'the Oh'
03/01 15-18.30 uur	31/05 21-22 uur
23/01 15-18 uur	07/06 21-23 uur
23/02 08-17 uur	14/06 21-23 uur
12/04 16-20 uur	21/06 21-23 uur
25/04 15-18:30uur	28/06 21-23 uur
12/06 08:30-17:30 uur	11/10 21-23 uur
02/08 17.15-19.30 uur	
17/08 16-22 uur	
30/08 uur	
24/10 15-21 uur	
14/12 08-16:30	

## 9.5 Preventie en stimuleren van weerbaarheid bij de schoolgaande jeugd

---

### Voordrachten dienst recherche

Ook de drugsectie draagt haar steentje bij en geeft voordrachten inzake drugs en andere problemen zoals cyberpesten, aan ouders en in scholen.

Dit gebeurt voornamelijk op vraag en in kader van PLP41

### Opvolgen jeugd- samenhang met drugproblematiek

Binnen de zone is er geen specifieke “sectie jeugd” (aanbeveling van de PLP 41!) maar gezien de sectie “drugcrim” van de recherche vaak geconfronteerd wordt met eenzelfde jongerenproblematiek als deze waarmee een ‘sectie jeugd’ zich zou bezighouden, kregen 2 hoofdinspecteurs van die drugsectie ook die taak toebedeeld.

Dit resulteerde in een nauwe samenwerking op intern en extern vlak rond de jeugdproblematiek en deze gerelateerd aan drugs:

- Intern: informatie uitwisseling met alle diensten en directe samenwerking met dienst Steun die ook met probleemjeugd bezig is.
- Extern: nauwe contacten met de scholen en jeugdinstanties en met de 2 referentiemagistraten - jeugd en drugs- van het parket Veurne.

Als gevolg van deze dubbele opdracht, brengt de drugsectie niet enkel de jongeren die in de drugscène verschijnen in kaart, maar ook de probleemjongeren (en hun ouders ) zodat sneller opvolgen en remediëren mogelijk wordt.

Dit is niet enkel van belang voor drugdossiers maar bewees tevens meermaals zijn nut bij onrustwekkende verdwijningen van jongeren. Wat in een aantal gevallen resulteerde in plaatsingen door de jeugdrechter en in een directe opvolging van de jongeren door de drugsectie indien er correlatie is.

In 2013 werden de wijkvergaderingen met de recherche terug ingevoerd en/of gestimuleerd. Het item drugs en jeugd zijn ook altijd voorwerp van de agenda.

### Aanwezigheid en controle recherche nachtploeg op fuiven en bezoek horecazaken

De nachtploeg van 2 man recherche is op alle aangemelde fuiven aanwezig.

De dienst wordt dan aangevat om 21u (i.p.v 22u) en dit uur wordt besteed aan **briefing** van de stewards en overhandigen van de hesjes, contact met professionele bewakingsagenten, contact met de organisatoren, bezoek aan de zaal of tent, nagaan van bepaalde structurele veiligheidsmaatregelen. De rechercheploeg is tevens aanwezig rond het sluitingsuur zodat alles op tijd en geordend verloopt . Nu en dan wordt een toegangscontrole opgezet met als doel de – 16jarigen te weren. In de mate van het mogelijke worden de ouders ingelicht die hun kroost dienen op te halen.

Bij **incidenten wordt een verslag** opgesteld en overgemaakt aan de korpschef die dit op zijn beurt overmaakt aan de bestuurlijke autoriteiten. Enkele fuiven zijn grootschalig en vereisen langdurig of veelvuldig toezicht voor andere volstaan de briefing en passage bij sluitingsuur.

- Het aanmelden van fuiven in gemeentelijke zalen wordt strikt opgevolgd:
  - administratie evenementenfiche bij specifiek aangeduide contactpersonen in elke gemeente
  - controle van de stewards en portiers door de recherche

- contacten en bezoeken door de recherche nachtploeg

Coördinatie en contactpersoon bij de recherche: DIR JUD VERBEKE

Sedert de nieuwe wet op elektronisch versterkte muziek zal er vanaf 2013 ook meer controle op de correcte opvolging gebeuren, enerzijds door de gemeentelijke diensten die verantwoordelijk zijn voor de evenementenfiches en ervoor zorgen dat er aan de voorwaarden voldaan wordt en anderzijds door de recherche tijdens de fuifbezoeken en door de rechercheur die gespecialiseerd is in Vlarem. Een van de doelstellingen van de wet is het beschermen van het gehoor van onze jeugd, onder andere door het verplicht ter beschikking stellen van oordopjes bij zeer luide muziek (volgens de voorwaarden van de toelating).

- Tijdens de nachtdiensten wordt er in de mate van het mogelijke, regelmatig bezoek gebracht aan horecazaken waar de jeugd te vinden is en/of waar moeilijkheden gemeld werden.

Voor bepaalde horeca-instellingen werd een lid van de recherche aangeduid als peter die de eerste contactpersoon is voor de samenwerking.

De peter is eveneens aanwezig tijdens vergaderingen met de korpsoverste ingevolge problemen in de zaak. Zo hadden we in het verleden diverse vergaderingen wegens overlast met bepaalde zaken. Via een beslissing van de burgemeester, op advies van de korpschef, werden in deze probleemgevallen maatregelen getroffen.

De peter onderhoudt ook de contacten met de portiers van de hem toegewezen horecazaak. Dit gebeurt in samenwerking met de rechercheur die de private beveiligings- en bewakingsmaatschappijen opvolgt.

#### Overzicht bezochte fuiven:

	Bezochte fuiven door de recherche
2010	31
2011	29
2012	38
2013	46

## 9.6 Diefstal met braak in woningen – prioriteit zonaal veiligheidsplan 2009-2013

---



### 9.5.1 Woninginbraken

---

Overzicht aantal diefstallen met braak in woningen in de zone 2010-2012<sup>2</sup>

Woninginbraken	2010	2011	2012	2013
Poging	44	48	49	44
Voltrokken	65	73	111	131
TOTAAL	109	121	160	175



Tendens woninginbraken strikt:

% 2010 – 2011: +11%

%2011-2012: +32%

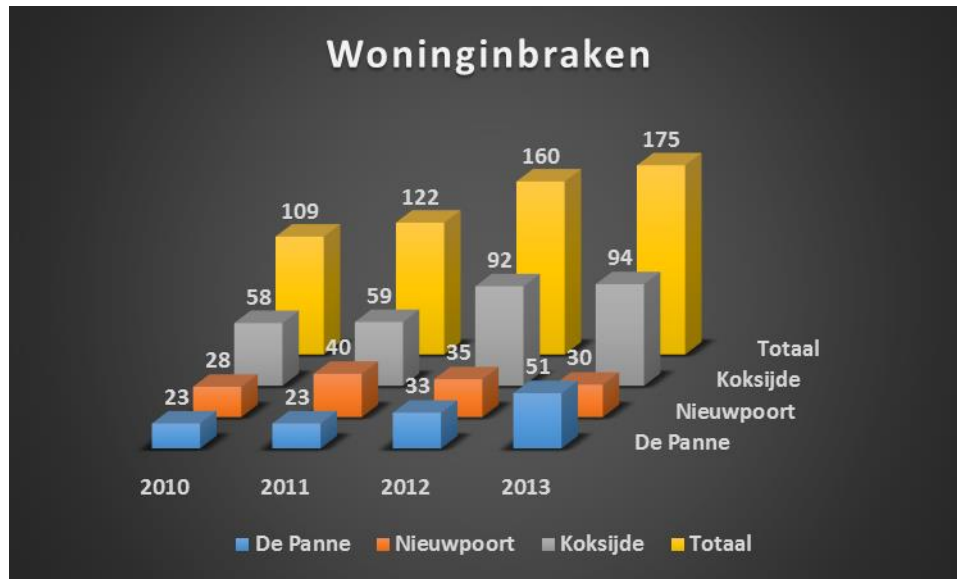
%2012-2013: +13%

Oorzaak van het toenemend aantal woninginbraken?

---

- De internationalisering van de criminaliteit waardoor er in België heel wat rondtrekkende dievenbendes, vooral uit Oost-Europa, actief zijn.

Woninginbraken	2010	2011	2012	2013
De Panne	23	23	33	51
Nieuwpoort	28	40	35	30
Koksijde	58	59	92	94
Totaal	109	122	160	175



Aantal inbraken	2010	2011	2012	2013
Jan	5	7	19	13
Feb	8	9	11	13
maart	7	10	15	6
april	6	13	15	13
mei	8	21	18	6
juni	7	8	5	21
juli	6	5	22	17
augustus	17	10	5	21
september	17	5	13	25
oktober	10	18	13	16
november	13	6	11	19
december	5	11	13	5
<b>TOTAAL</b>	<b>109</b>	<b>122</b>	<b>160</b>	<b>175</b>

Wat werd gestolen	2010	2011	2012	2013
Geld	19%	26%	16%	22%
Juwel/uurwerk	20%	26%	21%	21%
multimedia	12%	12%	15%	15%
Computer en toebehoren	11%	8%	9%	12%
Voeding	5%	6%	12%	6%
Kleding	4%	7%	7%	6%
Portefeuille	6%	3%	4%	3%
GSM en toebehoren	5%	4%	4%	7%
Sleutel	4%	3%	6%	4%
Bankkaart/kredietkaart	3%	2%	9%	2%

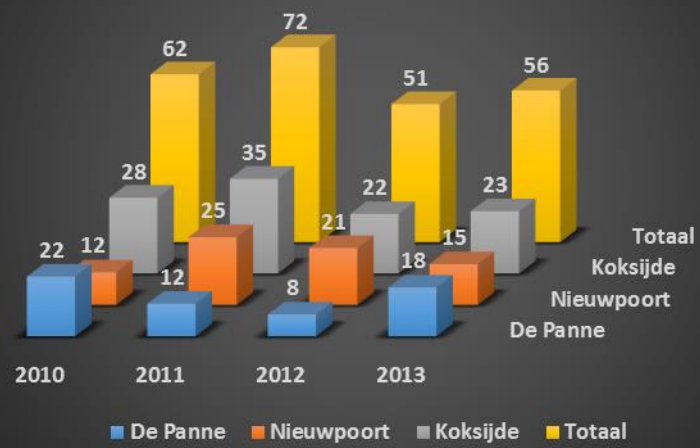
### 9.5.2 Inbraken in bedrijven of handelszaken in de zone 2010-2012

Inbraken in bedrijven/handelszaken	2010	2011	2012	2013
Poging	17	18	10	10
Voltrokken	45	55	41	46
TOTAAL	62	73	51	56



	2010	2011	2012	2013
De Panne	22	12	8	18
Nieuwpoort	12	25	21	15
Koksijde	28	35	22	23
Totaal	62	72	51	56

## Inbraken in bedrijven/handelszaken



### Geïntegreerde aanpak (preventie)

Om de veiligheid en de leefbaarheid te vergroten is het belangrijk om geïntegreerd te gaan werken. Een goede samenwerking tussen relevante partners waaronder ook de bevolking is hierbij van groot belang.

### Toezicht door politie

Vanaf 2011 is het ZSP gestart met een nieuwe manier van organiseren en registreren van gericht toezicht. De toezichtsoopdrachten worden niet enkel door de dienst interventie uitgevoerd maar afhankelijk van de opdracht ook door de andere directies en de wijken.

Hierdoor is een vergelijking met de tijdsbesteding gericht toezicht 2009-2010 niet mogelijk!

<b>Tijdsbesteding zonaal inzake het gericht toezicht woning inbraken 2012-2013</b>			
<b>Jaar</b>	<b>Totaal geregistreeerde uren gericht toezicht (zonder interventies)</b>	<b>Totaal aantal uren gericht toezicht ter voorkoming van woninginbraken</b>	<b>Aandeel gericht toezicht woninginbraken t.o.v. de totaal gepresteerde uren gericht toezicht</b>
<b>2012</b>	6086uur	1783 uur	29%
<b>2013</b>	4045uur	1668uur	%

### c)Cijfergegevens toezicht inbraken in handelszaken en bedrijven 2012-2013

<b>Tijdsbesteding zonaal inzake het gericht toezicht inbraken in handelszaken 2011</b>			
<b>Jaar</b>	<b>Totaal geregistreeerde uren gericht toezicht (zonder interventies)</b>	<b>Totaal aantal uren gericht toezicht ter voorkoming van inbraken in handelszaken en bedrijven</b>	<b>Aandeel gericht toezicht inbraken in handelszaken en bedrijven t.o.v. de totaal gepresteerde uren gericht toezicht</b>
<b>2012</b>	6086 uur	1067uur	18 %
<b>2013</b>	4045uur	969uur	%



## Buurtinformatienetwerken (BIN)

Burgers zijn een belangrijke partner in veiligheid en ondermeer via de buurtinformatienetwerken in onze politiezone wordt dat partnership concreet gemaakt.

Een buurtinformatienetwerk (BIN) is een gestructureerde samenwerking tussen politiediensten en de burger binnen een bepaalde omgeving. Informatie-uitwisseling volgens een uitgewerkt communicatieplan staat centraal. Burgers melden aan de Lokale politie informatie over verdachte gedragingen van personen of verdachte voertuigen. In een BIN staat wederzijds informatie uitwisselen tussen de politie en de Bin-medewerkers en dit via een vooraf besproken communicatieplan centraal.

Begin 2012 wordt een nieuw Buurtinformatienetwerk opgestart, namelijk een BIN-A met alle gemeenschapswachten als leden en de diensthoofden van Preventie en Veiligheids van de drie gemeenten als coördinator.

	Coördinatoren	2010	2011	2012	2013
<b>BIN-Nieuwpoort</b>	André Deleu	166	166	<b>165</b>	<b>128</b>
<b>BIN-Z Oostduinkerke</b>	Willy Devloo	20	20	<b>30</b>	<b>26</b>
<b>BIN-Z Koksijde horeca</b>	Luc Blanquart	14	13	<b>11</b>	<b>11</b>
<b>BIN-Z Koksijde handelaarsbond</b>	Yves Roose	52	50	<b>59</b>	<b>58</b>
<b>BIN-St Idesbald</b>	Marc Blondé	81	81	<b>81</b>	<b>81</b>
<b>BIN-De Panne</b>	Michel Bossant	30	28	<b>48</b>	<b>50</b>
<b>BIN De LIJN</b>	Philippe Barbaix	2	2	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>BIN A</b>	Stefanie Weerbrouck Barbara Wyseure Marie Declercq	/	/	<b>19</b>	<b>20</b>
<b>TOTAAL AANTAL LEDEN</b>		<b>365</b>	<b>360</b>	<b>415</b>	<b>376</b>



### Aantal verspreide BIN-berichten die verband houden met 'inbraken'

- Preventieve berichten met tips ter voorkoming
- Berichten van inbraken en vraag tot verhoogde waakzaamheid
- Berichten over verdachte handelingen al dan niet met beschrijven van verdachten en vraag om politie te bellen

	Aantal BIN's	Aantal BIN-leden	Aantal berichten via e-mail	Aantal berichten via SMS	Berichten verband houdende met 'inbraken' (sms + email)
<b>2009</b>	4	306	117	83	23
<b>2010</b>	6	363	125	80	20
<b>2011</b>	7	360	109	80	31
<b>2012</b>	8	415	91	61	16
<b>2013</b>	8	376	91	47	26

Het BIN vormt samen met Facebook, Twitter en de website de prioritaire kanalen om de burger te informeren en alert te maken voor criminele feiten.

Het totaal aantal misdrijven in de zone sedert 2000 gaat in dalende lijn en er daardoor blijft er ook minder relevante berichtgeving om via de BIN's over te maken.

o 2012 t.o.v. 2013 = - 12% misdrijven

o 2000 t.o.v. 2013 = - 43% misdrijven

In 2013 stuurden we ook enkel BIN berichten waarbij gegevens over vluchtende daders gekend zijn en of op heterdaad gepleegd werden. Dus met de bedoeling om info te krijgen over de gesignaleerde daders en het alert maken van de mensen om nieuwe feiten voorkomen.

### **Gemeenschapswachten**

De gemeenschapswachten verbonden aan de preventiedienst van de politie worden naast de wijkagenten, tijdens de dag ingezet om afwezigheidstoezicht uit te voeren. Tijdens de nacht gebeurt dat door de interventieploegen. Sinds 2012 maken ze ook deel uit van een nieuw Buurtinformatienetwerk (BIN-A)

### **Diefstalpreventieadviseurs**

De politiezone beschikt over 4 diefstalpreventieadviseurs (2 Steundienst politie en 2 preventiedienst van De Panne). Op vraag gaan zij aan huis om een beveiligingsadvies te geven.

U kunt bij deze dienst gratis een gepersonaliseerd advies krijgen om uw woning beter te beschermen.

Bovendien geven de stad Nieuwpoort en de gemeentes Koksijde en De Panne een inbraakpremie aan personen die investeren in de beveiliging van hun woning. De premie dekt een percentage van de gemaakte kosten, die niet hoger mogen zijn dan het vooropgestelde maximumbedrag. De premie en de voorwaarden die eraan verbonden zijn, verschillen van gemeente tot gemeente. Je dient hiervoor - gratis - je diefstalpreventieadviseur in te schakelen. Hij/zij geeft je tips en komt de uitgevoerde werken controleren. Zo checkt hij/zij of de toegepaste maatregelen je woning totaal beveiligen. De contactpersonen voor jouw gemeente kun je hieronder aantreffen. Contacteer hen en kom te weten of ook jij recht hebt op een inbraakpremie.

Deze premie kan pas bekomen worden nadat de technopreventieve adviseur controle ter plaatse heeft uitgevoerd en een gunstig advies heeft gegeven.

Niet alleen op vraag maar ook nadat er een inbraak is gebeurd gaat de technopreventieve adviseur naar de getroffen woning om er een beveiligingsadvies te geven.

<b>TECHNOPREVENTIEF ADVIES EN PREMIE 2009-2010-2011-2012</b>										
	<b>KOKSIJDE</b>			<b>NIEUWPOORT</b>			<b>DE PANNE</b>		<b>TOTAAL</b>	
	<b>Advies</b>	<b>Controle</b>	<b>Premie</b>	<b>Advies</b>		<b>Premie</b>	<b>Advies</b>	<b>Premie</b>	<b>Advies</b>	<b>Premie</b>
<b>2010</b>	56		59	7		14	10	40	73	99
<b>2011</b>	55		47	13		16	6	22	74	85
<b>2012</b>	62		42	17		12	15	40	94	94
<b>2013</b>										

### **Afwezigheidstoezicht**

Bewoners van de zone die op reis gaan kunnen bij de politie een aanvraag doen om toezicht te houden op hun woning. Dat toezicht gebeurt tijdens de dag door de gemeenschapswachten en de wijkagenten en tijdens de nacht door de interventieploegen.

<b>AANTAL WONINGEN WAAR AFWEZIGHEIDSTOEZICHT WERD UITGEVOERD</b>				
	<b>KOKSIJDE</b>	<b>DE PANNE</b>	<b>NIEUWPOORT</b>	<b>TOTAAL</b>
<b>2010</b>	250	120	99	<b>469</b>
<b>2011</b>	244	102	80	<b>426</b>
<b>2012</b>	204	103	100	<b>407</b>
<b>2013</b>	203	116	75	<b>394</b>

<b>AANTAL UITGEVOERDE AFWEZIGHEIDSTOEZICHTEN</b>				
	<b>KOKSIJDE</b>	<b>DE PANNE</b>	<b>NIEUWPOORT</b>	<b>TOTAAL</b>
<b>2010</b>	1016	702	320	<b>2038 (registratie pas van midden 2010)</b>
<b>2011</b>	2996	1275	806	<b>5077</b>
<b>2012</b>	1847	912	961	<b>3720</b>
<b>2013</b>	1396	1316	945	<b>3657</b>



## 9.7 Verkeersveiligheid

---

Verkeersveiligheid en in het bijzonder bescherming van de zwakke weggebruiker is een van onze zonale prioriteiten. Operaties, lokale wijk- en steundiensten vormden een gewaardeerde hulp en aanvulling bij de gedane inspanningen door de verkeersdienst voor het verwezenlijken van de vooropgestelde doelen.



### 9.7.1 Verkeersongevallen met stoffelijke schade



Net zoals de voorgaande jaren daalde het aantal verkeersongevallen met stoffelijke schade.

### 9.7.2 Verkeersongevallen met gekwetsten



Zoals in bovenstaande grafiek kan vastgesteld worden daalde ook het aantal ongevallen met gekwetsten in 2013 ten opzichte van het jaar 2012.

### 9.7.3 Verkeersongevallen met doden



Het aantal ongevallen met doden bleef ten opzichte van vorig jaar identiek. Er viel 1 dode.

Alcoholcontroles in 2013

Percentage dat te veel dronk

#### 9.4. Interne zorg

De dienst Interne Zorg van de PZ Westkust staat in voor het welzijn van al de personeelsleden van de politie Westkust. De belangrijkste opdrachten van de dienst zijn individuele hulpverlening en opvang na ingrijpende gebeurtenissen.

- **Individuele hulpverlening**  
Personeelsleden kunnen bij de dienst Interne Zorg terecht met moeilijkheden die zich zowel in de privé- als in de werksfeer situeren. Denk maar aan echtelijke moeilijkheden, overlijden van een dierbare, angstproblemen die al dan niet voortvloeien uit ingrijpende gebeurtenissen, persoonlijkheidsproblemen,... Personeelsleden kunnen er ook terecht als ze informatie wensen rond psychosociale problematieken. De personeelsleden van de dienst hebben in deze aangelegenheden beroepsgeheim.

In **2013** hebben **114 mensen** van de PZ Westkust gebruik gemaakt van deze dienstverlening en dit resulteerde in een totaal van **415 consultaties**.

- **Ingrijpende gebeurtenissen**  
Na het meemaken van een ingrijpende gebeurtenis tijdens de dienst, zoals het gebruik van het dienstwapen, het overlijden van een collega, een interventie waarbij een personeelslid of een collega (ernstig) gewond geraakt,...kortom bij alle interventies die een zware emotionele belasting vormen, zorgen zij voor een adequate opvang. Als ze op de hoogte gebracht worden van zo'n ingrijpende gebeurtenis, kunnen personeelsleden een uitnodiging verwachten om samen te komen met alle mensen die hierbij betrokken waren. Dit groepsgesprek, of defusing, heeft als doel de collegiale opvang te bevorderen, posttraumatische problemen vroegtijdig te detecteren en te verhinderen dat posttraumatische problemen zich verder ontwikkelen.

In **2013** waren er **10 crisisinterventies** waarbij de dienst een groepssamenkomst heeft georganiseerd.



## 9.5 VIP patrouilles

### VIP patrouilles 2013

MAAND	Aantal VIP PT'S	Aantal uur VIP PT	Inzet personeel
Januari	7	59 uur en 30 minuten	14
Februari	12	100 uur en 30 minuten	24
Maart	7	58uur en 30 minuten	14
April	14	121uur en 15 minuten	28
Mei	9	73 uur	18
Juni	3	24uur en 30 minuten	6
Juli	17	127uur en 5 minuten	34
Augustus	22	176uur en 15 minuten	44
September	4	32 uur	8
Oktober	11	28 uur	22
November	8	64 uur	16
December	8	63 uur	16
TOTAAL	122	927 uur en 20 minuten	244

### VIP toezichtsoopdrachten 2013

	Aantal toezichten	Aantal uur VIP toezicht
<b>Overlast leefbaarheidsprobleem</b>	9	2uur en 8 minuten
<b>Overlast veiligheidsprobleem</b>	56	29 uur 16 minuten
Toezicht tram/bus	18	6 uur en 54 minuten
Andere plaatsen	38	22 uur en 22 minuten
<b>Potentiële doelwitten</b>	102	124uur en 26 minuten
Toezicht woninginbraken	35	47:23:00
Toezicht inbraken handelszaken	0	0:00
Toezicht inbraken voertuigen	23	31:02:00
Andere plaatsen	44	46:01:00
<b>Toezicht verdachte toestand</b>	3	3:10
<b>Toezicht fenomenen</b>	3	1:42
Toezicht gauwdiefstallen	3	1:42
<b>Verkeerstoezicht</b>	1	6:00
<b>TOTAAL</b>	174	166:42:00

## 9.6 Gebruik camera's 2013

De ANPR camera's in onze zone bewijzen wel degelijk hun nut.

	Aantal pop-up's (aantal registraties)
Geen geldige verzekering	270
Geregistreerd in de nationale databank als gestolen (nummerplaat + diefstal voertuig)	79
Blacklist + verdachte voertuigen	62
Totaal	411

Observatiecamera's:

	Aantal pop-up's (aantal registraties)
Verdachte personen	2
Vandalisme	2
Dronken persoon	1
Verdachte toestand	1
Totaal	6



## LIK

Het lokaal informatiekruispunt (officieel sedert 01.06.2010 in werking) is de draaischijf waar alle informatie (zowel de harde gegevens, geregistreerd in de systemen, als de zachte info in de hoofden of in het notitieboekje van de politie, als deze van de externe partners) verzameld wordt en verwerkt wordt in een briefingstool. De briefingstool vormt de basis voor de dagelijkse operationele briefing, waarop alle diensten moeten vertegenwoordigd zijn met de bedoeling de informatiedoorstroming en de uitwisseling van info te bevorderen. Op basis van de briefing en van operationele doelstellingen vervat in de actieplannen wordt personeel van alle directies gericht gestuurd en met opdrachten belast. Op de debriefing worden de resultaten van de uitgevoerde opdrachten verzameld en besproken.

- **Opdrachten van het LIK:**
  - dagelijkse briefing (briefingtool)
  - dagelijks opmaken van een dagverslag
  - dagelijks directe opvolging van het gebeuren, leggen van verbanden en zorgen voor bijkomende informatie
  - maandelijks analyse en beeldvorming van het fenomeen
  - Verspreiden van informatie (preventie en opsporing) naar de Buurtinformatienetwerken (BIN's)

## Projecten

### Audit start op 12/02

MEDEDELING: DOORLICHTING-AUDIT WERKING PZ WESTKUST DOOR AIG - 1e FASE 18/09/2012

De burgemeesters en korpschef hebben aan de algemene inspectie van de federale en lokale politie (AIG) gevraagd om de algemene werking van het politiekorps door te lichten, hierover een verslag op te stellen en waar nodig aanbevelingen te doen ter verbetering.

Alle personeelsleden kregen eind 2012 de kans om een enquête over de zone in te vullen. In 2013 kwam het auditteam interviews afnemen van sleutelfiguren binnen de zone om zo op diverse wijze inlichtingen in te winnen.

In een latere fase zullen leden van de AIG de zone bezoeken en op diverse wijze inlichtingen inwinnen.