



Zitting politieraad d.d. 06/12/2021

Aanwezig:

- Marc Vanden Bussche, Burgemeester van Koksijde - Voorzitter
- Geert Vanden Broucke, Burgemeester van Nieuwpoort
- Bram Degriek, Burgemeester van De Panne
- Nicholas Paelinck, Hoofdcommissaris/Korpschef
- Charlotte Castelein, Maarten Claeys, Bieke Dalle, Christophe Delrive, Luc Deltombe, Wim Demeester, Pol George, Henk Ghyselen, Peter Hillewaere, Dina Nevens, Julie Paelinck, Marleen Rabaey, Jo Rousseau, Karin Vancoillie, Elwin Van Herck, Greta Verhaeghe, Raadsleden
- Jean-Philippe Vandeputte, Bijzonder Rekenplichtige
- Mieke Hoornaert, Politiesecretaris

Burgemeester van Koksijde - Voorzitter Marc Vanden Bussche opent de zitting om 19u07

OPENBAAR

1^e Punt: Agendapunt toevoegen bij hoogdringendheid - Goedkeuring contractvoorstel ondersteuning PZ Westkust - Securitas

DE POLITIERAAD,

Bijeengeroepen en vergaderend in voldoende aantal, dit overeenkomstig de voorschriften met de wet en in openbare zitting bijeen;

Gelet op de wet van 7 DECEMBER 1998 - Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de nieuwe gemeentewet, in het bijzonder artikel 97;

Overwegende dat de voorzitter de raadsleden vraagt om volgende punten bij hoogdringendheid aan de agenda te willen toevoegen: Goedkeuring contractvoorstel ondersteuning PZ Westkust – Securitas;

Overwegende dat de hoogdringendheid wordt ingeroepen omwille van volgende reden: het contract neemt aanvang per 1 januari 2022 en dient dus in deze laatste politieraadszitting van 2021 aan bod te komen;

Overwegende dat men overgaat tot de stemming;

Overwegende dat de vereiste twee derden van de stemmen werd bereikt;

Overwegende dat alle leden tot spoedbehandeling hebben besloten:

Beslist: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: De politieraad beslist tot het bij hoogdringendheid toevoegen aan de agenda van 1 maart 2021 van de punten:

- Goedkeuring contractvoorstel ondersteuning PZ Westkust - Securitas

2^e Punt: Goedkeuren notulen politieraadszitting 25 oktober 2021

De voorzitter vraagt of de raadsleden opmerkingen of aanmerkingen hebben op het verslag van de politieraad van 25 oktober 2021. Er zijn geen opmerkingen, het verslag wordt bijgevolg goedgekeurd.

3^e Punt: Kennisgeving goedkeuring wijziging personeelsformatie

De politieraad neemt kennis dat de personeelsformatie van de politiezone Westkust vastgesteld door de politieraad van 27 september 2021 werd goedgekeurd door het hoger toezicht.

4^e Punt: Verslag bedoeld bij artikel 96 Nieuwe Gemeentewet, van toepassing verklaard bij artikel 27 WGP

De politieraad neemt kennis van het verslag bedoeld bij artikel 96 Nieuwe Gemeentewet, van toepassing verklaard bij artikel 27 WGP.

5^e Punt: Goedkeuren begroting 2022

De bijzonder rekenplichtige geeft een toelichting omtrent opbouw van begroting 2022.

Voorzitter, geeft aan dat een werkbezoek voorzien wordt voor het politiecollege aan de technologiebeurs in Dubai van 16/01 tot 21/01/2022. Er wordt in een tegemoetkoming voorzien van ongeveer 3.500 EUR per persoon.

Raadslid Rabaey, i.k.v. project Border Control, wordt hier steun gegeven door de provincie of Federale Politie of is het volledig PZ Westkust die dit moet betalen?

Korpschef, de Gouverneur streeft al 2 jaar een betere samenwerking met de Engelsen na vooral in de problematiek Westhoekverkeveling en onze stranden tussen Nieuwpoort en De Panne. Hier werd een MOU afgesloten met UK Border Force waarbij de Engelsen 350.000 BP gaan schenken aan PZ Westkust zodat wij met dit geld bepaalde technologie kunnen inzetten. We gaan hiermee technologie aankopen om detectie van de transmigranten in kaart te brengen, buggy's aankopen voor strandpolitie, voertuigen voor onze verbindingsofficieren, commandovoertuig met ingebouwde dronetechologie en nachtkijkers.

Wat de steun van de Federale Politie betreft, wordt er telkens mankracht geleverd wanneer wij acties voeren om vooral de logistieke lijnen - aanvoeren van boten en motoren - tegen te houden.

Dit is dus inderdaad niet iets wat PZ Westkust alleen kan opvangen want de hele situatie is te problematisch aan het worden.

DE POLITIERAAD,

Bijeenroepen en vergaderend in voldoende aantal, dit overeenkomstig de voorschriften met de wet en in openbare zitting bijeen;

Gelet op de wet van 7 DECEMBER 1998 - Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op artikel 96 van de Nieuwe Gemeente wet;

Gelet op artikel 11 van het KB van 05-09-2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie;

Gelet op het ontbreken van begrotingsonderrichtingen 2022 ten behoeve van de politiezones bij de opmaak van het ontwerp van begroting op 12 november 2021;

Gelet op het voorgelegde ontwerp van begroting 2022 en het syntheseverslag, opgemaakt vooraan de begrotingsonderrichtingen 2022 verschenen zijn; dat de begroting vertrekt van het vermoedelijk gecumuleerd saldo van de rekening 2021; dat in deze begroting ervan uitgegaan wordt van een overschrijding van de spilindex in februari 2022 met impact op de wedden vanaf februari 2022; dat de federale toelagen aangepast worden aan een verwachte stijging van de gezondheidsindex; dat tevens wordt rekening gehouden met de patronale pensioenbijdrage van 35,50 % van de statutaire loonmassa, met pensioneringen en met vervangingen door nieuwe personeelsleden en de verwachte personeelsleden in NAVAP; dat de federale toelagen worden geïndexeerd met 1,50%; dat er geen afrekening tweede schijf verkeersveiligheidsfonds wordt ingeschreven; dat de inkomsten uit verkeersveiligheidsfonds wordt lager wordt geraamd dan in 2021; dat kredieten worden ingeschreven voor de gestegen energiekosten, de bijkomende kosten voor recrutering van personeel en voor het border controll project; dat de nodige werkingskosten werden ingeschreven; dat hieruit blijkt dat de gemeentelijke toelage van de gemeenten De Panne, Koksijde en Nieuwpoort gelijk blijft ten opzichte van de toelage 2020 teneinde de begroting 2021 in evenwicht te brengen;

Gelet op het investeringsplan opgenomen in het budget, zoals gedetailleerd in het ontwerp begroting 2022;

Gelet op de bespreking in de Begrotingscommissie op 19 november 2021 van het door het Politiecollege voorgelegde ontwerp van begroting 2022;

Beslist: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: De begroting van politiezone WESTKUST voor het dienstjaar 2022 goed te keuren zoals hierna vermeld:

In gewone dienst:

Geraamd Alg. Resultaat 2021:	1.707.316,82
Ontvangsten Vorige dienstjaren:	0,00
Uitgaven Vorige dienstjaren:	183.742,00
Ontvangsten eigen dienstjaar	18.114.448,43
Uitgaven eigen dienstjaar	19.616.114,00
Saldo Eigen dienstjaar :	-1.501.665,57
Saldo Vorige Jaren :	-183.742,00
Saldo Overboekingen :	0,00
Resultaat Begroting 2022 :	-1.685.407,57
Algemeen Resultaat 2022 :	21.909,25

In buitengewone dienst:

Geraamd Alg. Resultaat 2021:	-1.000.000,00
------------------------------	---------------

Ontvangsten Vorige dienstjaren:	1.000.000,00
Uitgaven Vorige dienstjaren:	0,00
Ontvangsten :	1.347.000,00
Uitgaven Investerings:	1.347.000,00
Saldo Eigen Dienstjaar:	0,00
Saldo Vorige Jaren :	1.000.000,00
Saldo Overboekingen :	0,00
Resultaat Begroting 2020:	1.000.000,00
Algemeen Resultaat 2020:	0,00

- Artikel 2:** De volgende toelagen worden goedgekeurd:
- toelage aan Vriendenkring van de politiezone Westkust ten bedrage van 5.200,00€
 - bijdrage fonds voor vakbondspremies ten bedrage van 11.000,00 EUR

Artikel 3: Een afschrift van deze beslissing wordt in drie exemplaren ter goedkeuring overgemaakt aan de heer gouverneur van de provincie West-Vlaanderen.

De bijzonder rekenplichtige verlaat de zitting.

6^e Punt: Goedkeuring aankoop GRAYDON voor WVVL4

DE POLITIERAAD,

Bijeengeroepen en vergaderend in voldoende aantal, dit overeenkomstig de voorschriften met de wet en in openbare zitting bijeen;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 41, §1, 2° (het geraamde bedrag excl. btw overschrijdt de drempel van € 750.000,00 niet);

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen;

Overwegende dat PZ Westkust samen met de partners binnen WVVL wenst te investeren in een criminaliteitsplatform. Voor de bestuurlijke aanpak van georganiseerde criminaliteit is een performante informatiehuishouding noodzakelijk. Een data- en scoregedreven criminaliteitspreventieplatform maakt het voor een lokaal bestuur mogelijk de illegale praktijken beter op te sporen met het oogpunt op enerzijds het optimaal inzetten van de bestaande middelen en anderzijds de betere samenwerking tussen de verschillende stakeholders te bevorderen. Probleemgericht en informatie-gestuurd werken zijn immers basisvoorwaarden voor een succesvolle bestuurlijke aanpak van georganiseerde en ondermijnende criminaliteit.

Overwegende dat de firma Graydon de enige aanbieder is van dergelijk platform;

Overwegende dat PZ Westkust als aankoopcentrale zal fungeren voor WVVL4;

Overwegende dat de totale kost voor gans de WVVL4 geraamd wordt op € 82.280,00 incl. btw voor de duur van 1 jaar waarvan € 17.545,00 incl. btw ten laste van PZ Westkust is;

Overwegende dat er voldoende krediet voorzien wordt binnen de gewone begroting 2022 - 330/123-13.

Beslist: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: De overheidsopdracht voor het gebruik en verder onderhoud van het Criminaliteitsplatform incl. Graydon Insights platform met een focus op het in kaart brengen en opsporen van organisaties die specifieke fraudevormen of malafide handel ontwikkelen gekoppeld aan het bedrijfsleven gedurende één jaar, wordt in het kader van het samenwerkingsverband WVVL4 gegund aan Graydon Belgium NV, Uitbreidingstraat 84 B1, 2600 Berchem, waarvan de bijdragekost van de politiezone Westkust voor deze opdracht € 17.545,00 incl. btw bedraagt, en deze bijdragekost te nemen is van de kredieten zoals voorzien op artikel 330/123-13 gewone dienst 2022.

7^e Punt: Leveren van 2 politievoertuigen type combi via raamcontract Federale Politie volgens het principe van renting - Goedkeuring lastvoorwaarden en gunningswijze

DE POLITIERAAD,

Bijeengeroepen en vergaderend in voldoende aantal, dit overeenkomstig de voorschriften met de wet en in openbare zitting bijeen;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 41, §1, 1° (het geraamde bedrag excl. btw bereikt de drempel van € 214.000,00 niet), en inzonderheid artikelen 2, 6° en 47 §2 die de aanbestedende overheden vrijstelt van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren wanneer ze een beroep doen op een aankoopcentrale;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen;

Overwegende dat in het kader van de opdracht "Leveren van politievoertuigen via raamcontract Federale Politie volgens het principe van renting" een bestek met nr. POL 2021-017 werd opgesteld door Politiesecretaris;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 148.760,33 excl. btw of € 180.000,00 incl 21% .btw;

Overwegende dat voorgesteld wordt de opdracht te gunnen bij wijze van de vereenvoudigde onderhandelingsprocedure met voorafgaande bekendmaking;

Beslist: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: Goedkeuring wordt verleend aan het bestek met nr. POL 2021-017 en de raming voor de opdracht "Leveren van politievoertuigen via raamcontract Federale Politie volgens het principe van renting", opgesteld door Politiesecretaris. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten. De raming bedraagt € 148.760,33 excl. btw of € 180.000,00 incl 21% .btw.

Artikel 2: Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de vereenvoudigde onderhandelingsprocedure met voorafgaande bekendmaking.

Artikel 3: De aankondiging van de opdracht wordt ingevuld en bekendgemaakt op nationaal niveau.

8^e Punt: Leveren van 2 politievoertuigen type SUV via raamcontract Federale Politie volgens het principe van renting - Goedkeuring lastvoorwaarden en gunningswijze

DE POLITIERAAD,

Bijeengeroepen en vergaderend in voldoende aantal, dit overeenkomstig de voorschriften met de wet en in openbare zitting bijeen;

Gelet op de wet van 7 DECEMBER 1998 - Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 42, § 1, 1° a) (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van € 139.000,00 niet);

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 90, 1°;

Overwegende dat in het kader van de opdracht "Leveren van 2 politievoertuigen type SUV via raamcontract Federale Politie volgens het principe van renting - Goedkeuring lastvoorwaarden en gunningswijze" een bestek met nr. POL 2021-018 werd opgesteld door Politiesecretaris;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 132.231,41 excl. btw of € 160.000,00 incl. 21% btw;

Overwegende dat voorgesteld wordt de opdracht te gunnen bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking;

Beslist: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: Goedkeuring wordt verleend aan het bestek met nr. POL 2021-018 en de raming voor de opdracht "Leveren van 2 politievoertuigen type SUV via raamcontract Federale Politie volgens het principe van renting - Goedkeuring lastvoorwaarden en gunningswijze", opgesteld door Politiesecretaris. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten. De raming bedraagt € 132.231,41 excl. btw of € 160.000,00 incl. 21% btw.

Artikel 2: Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

9^e Punt: Leveren van 4 anonieme politievoertuigen via raamcontract Federale Politie volgens het principe van renting - Goedkeuring lastvoorwaarden en gunningswijze

DE POLITIERAAD,

Bijeengeroepen en vergaderend in voldoende aantal, dit overeenkomstig de voorschriften met de wet en in openbare zitting bijeen;

Gelet op de wet van 7 DECEMBER 1998 - Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 41, §1, 1° (het geraamde bedrag excl. btw bereikt de drempel van € 214.000,00 niet), en inzonderheid artikelen 2, 6° en 47 §2 die de aanbestedende overheden vrijstelt van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren wanneer ze een beroep doen op een aankoopcentrale;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen;

Overwegende dat in het kader van de opdracht "Leveren van 4 anonieme politievoertuigen via raamcontract Federale Politie volgens het principe van renting" een bestek met nr. POL 2021-019 werd opgesteld door Politiesecretaris;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 206.611,57 excl. btw of € 250.000,00 incl. 21% btw;

Overwegende dat voorgesteld wordt de opdracht te gunnen bij wijze van de vereenvoudigde onderhandelingsprocedure met voorafgaande bekendmaking;

Beslist: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: Goedkeuring wordt verleend aan het bestek met nr. POL 2021-019 en de raming voor de opdracht "Leveren van 4 anonieme politievoertuigen via raamcontract Federale Politie volgens het principe van renting", opgesteld door Politiesecretaris. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten. De raming bedraagt € 206.611,57 excl. btw of € 250.000,00 incl. 21% btw.

Artikel 2: Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de vereenvoudigde onderhandelingsprocedure met voorafgaande bekendmaking.

Artikel 3: De aankondiging van de opdracht wordt ingevuld en bekendgemaakt op nationaal niveau.

10^e Punt: Aankoop voertuigen via raamovereenkomst Federale Politie

DE POLITIERAAD,

Bijengeroepen en vergaderend in voldoende aantal, dit overeenkomstig de voorschriften met de wet en in openbare zitting bijeen;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 41, §1, 2° (het geraamde bedrag excl. btw overschrijdt de drempel van € 750.000,00 niet);

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen;

Overwegende dat een aantal voertuigen aan vernieuwing toe zijn;

Overwegende er budget dat ter beschikking gesteld wordt voor aankoop wagens Border Control i.k.v. Memorandum of Understanding tussen UK Home Office en PZ Westkust;

Overwegende dat voorgesteld wordt om volgende wagens aan te kopen via het raamcontract van de Federale Politie:

- Korpschef:
 - RC 2021 R3 032, perceel 46: Volvo XC90, raming 55.000,00 EUR (incl. btw)
- SRT:
 - RC 2021 R3 029, perceel 45: Seat Tarraco, raming 53.000,00 EUR (incl. btw)
 - RC 2021 R3 032, perceel 46: Volvo XC90, raming 70.000,00 EUR (incl. btw)
- Border Control:
 - RC 2021 R3 029, perceel 26: 3 Skoda Octavia Ambition, raming 42.000,00 EUR (incl. btw) per wagen
 - RC 2021 R3 024, perceel 66: Ford Ranger Wildtrak, raming 90.000,00 EUR (incl. btw)
- Logistiek – vakmannen:
 - RC 2021 R3 024, perceel 62: Ford Transit, raming 38.000,00 EUR (incl. btw)

Overwegende dat de nodige budgetten voorzien worden in de buitengewone begroting 2022 - 330/743-52 en 2022 - 3304/743-52.

Beslist: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: De aankoop van 8 voertuigen via federaal raamcontract 2021 R3 goed te keuren voor een bedrag van 432.000,00 EUR (incl. btw).

Artikel 2: Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de bijzonder rekenplichtige, de directie middelen en de hogere overheid.

11^e Punt: Vacant verklaren van 1 betrekking Niv. B CALog via mobiliteit 2021/05 - consulent Zonaal Secretariaat

DE POLITIERAAD,

Bijengeroepen en vergaderend in voldoende aantal, dit overeenkomstig de voorschriften met de wet en in openbare zitting bijeen;

Gelet op de wet van 7 DECEMBER 1998 - Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (B.S. 31/03/2001) in het bijzonder het artikel VI.II.8 tot en met VI.II.71 inzake de regeling van de "mobiliteit";

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten (B.S. 31/01/2002);

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI15 d.d. 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones (B.S. 31/01/2002) en de errata (B.S. 06/02/2002);

Gelet op de beslissing van de politieraad d.d. 28 september 2020 houdende de wijziging van de personeelsformatie van het administratief en logistiek kader waarbij 1 plaats Calog niveau C uitdovend wordt om 1 plaats Calog niveau B te creëren.

Overwegende dat het politiecollege de raad voorstelt om tot openverklaring van 1 betrekking consulent over te gaan;

Beslist: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: Eén plaats CAlOG niv. B binnen de dienst Zonaal Secretariaat van de politiezone Westkust vacant te verklaren via mobiliteit 2021/05.

Artikel 2: De aanwervingsvoorwaarden worden als volgt bepaald:

- Presentatie van de dienst:
Het personeelslid zal deel uitmaken van het administratief en logistiek kader, voltijds ambt, Zonaal Secretariaat.
- Politiegraad: Calog B, consulent.
- Functieomschrijving:
De consulent legt rekenschap af aan het diensthoofd Zonaal Secretariaat.
- Het uitvoeren van diverse taken, waaronder:
 - Staat in voor het beheer van administratie (manueel-geautomatiseerd)
 - Teksten, memo's, nota's en presentaties opstellen
 - Kantschriften, briefwisseling en vakantietoezichten registreren
 - Gestandaardiseerde en gepersonaliseerde brieven opstellen voor de dienst
 - Dossiers administratief samenstellen, beheren en opvolgen
 - Verwerken van de dagelijkse post en e-mails
 - Opstellen en bijhouden van een klassemment en archief eigen aan de functie
 - Volgt de evoluties binnen het betrokken werkveld.
 - Niet-limitatief bepaalde administratieve taken, met oog op het goed functioneren van de dienst
 - In logistiek materiaal voor de dienst voorzien, bestellen of reserveren (postlabels, benodigdheden frankeermachine, stempels, etiketten, enveloppen, verzendbewijzen, etc...)
 - Het beheer van de telefonie met name de opvolging van de herstelling van diensttoestellen
 - Opmaken van de registers mbt de gerechtelijke en bestuurlijke aanhoudingen
 - Organiseren van vergaderingen in samenwerking met interne diensten en de bijbehorende bestellingen plaatsen bij externe partners
 - Limitatief beantwoorden van telefonische vragen gericht aan de korpschef en secretaris
 - De telefoon van de dienst beantwoorden en de oproepen doorschakelen naar de gespecialiseerde personen of diensten
 - Onthaal en begeleiding van bezoekers
 - Voor interne of externe contacten opzoekingen doen in de gegevensbanken of archieven
 - Telefonische contacten met interne en externe diensten zoals parketten en politiezones
 - Aanspreekpunt voor collega's en externe partners m.b.t. de verantwoordelijkheden van de dienst onder leiding van de directeur Zonaal Secretariaat/Secretaris
 - Opstellen en opvolgen van bestelbonnen
 - Aanvragen van offertes, plaatsen en opvolgen van bestellingen
 - Opstellen en bijhouden van een digitaal en klassiek archief
 - Opmaken van facturen, schuldvorderingen en waardebonnen
 - Dossiers, documenten of andere relevante informatie voor de dienst ordenen en rangschikken volgens de procedures of regels
 - De toegankelijkheid van de classificatie verhogen (etiketten, inhoudsopgaves, structuur van de dossiers,...)
 - De gegevens up-to-date houden door nieuwe of gewijzigde gegevens in te voeren
 - Nuttige handleidingen opmaken met betrekking tot de dienst
 - De opvolging verzekeren van de beraadslagingen van de Politieraad en Politiecollege die aan de goedkeuring van de voogdij onderworpen zijn (versturen van de stukken, het opvolgen van de te respecteren termijn, opvolging van de ontvangen stukken,...)
 - Het bijhouden van een digitaal en klassiek archief mbt de beraadslagingen van Politieraad, Politiecollege, BOC, Zonale Veiligheidsraad,...
 - De nieuwe medewerkers begeleiden om zich te integreren in het team en nieuwe taken aan te leren
 - De verkregen informatie van de hiërarchie, de partners,... aan de medewerkers doorgeven
 - Helpt bij het zoeken naar informatie met het oog op de uitvoering van de taken
- Gewenst profiel:
- Vakkennis
 - Algemene kennis van de organisatie en werking van de politiediensten;
 - Kennis van de positionele administratie;

- Een goede redactionele vaardigheid;
- Een goede kennis dossierbeheer en -opbouw;
- Een goede kennis van Frans en Engels
- Een vlotte dactylografie, en een goede kennis van tekstverwerking en het gebruik van de informaticasystemen eigen aan de dienst, en openstaan voor nieuwe ontwikkelingen op het gebied van de informatietechnologie;
- Kan werken met geïnformatiseerde systemen;
- Bereidheid tot volgen van interne/externe voor de dienst relevante vormingssessies en/of opleidingen;
- Persoonlijkheidskenmerken
 - Is creatief, neemt initiatief en kan zelfstandig keuzes maken naargelang de omstandigheden waarin hij/zij verkeert;
 - Kan zelfstandig werken binnen de beleidslijnen van het korps en de dienst;
 - Kan opleiding geven
 - Kan organiseren, plannen en de opgedragen taken nauwgezet uitvoeren;
 - Is punctueel, ordelijk en net;
 - Is contactvaardig (extern-intern);
 - Is discreet, integer, onpartijdig, betrouwbaar en loyaal;
 - Is flexibel en stressbestendig;
 - Heeft verantwoordelijkheidszin;
 - Beschikt over een flexibele mens- en resultaatgerichte persoonlijkheid;
 - Respect voor de leiding, zoals bepaald in de basisnota van de organisatie.
- Sociale vaardigheden:
Beschikt over goede sociale vaardigheden waaronder assertiviteit, conflicthantering, goede contactuele en communicatieve vaardigheden.
Bevordert de goede verstandhouding en de samenwerking in het team.
- Samenwerking:
Kan zowel zelfstandig als in teamverband werken en functioneren;
Staat open voor het samenwerken en overleggen met de andere diensten van het korps;
Is bereid één of meerdere collega's te raadplegen en staat open voor zijn/haar of hun ideeën;
- Communicatievaardigheden:
Beschikt over een goede verbale uitdrukkingsvaardigheid in het Nederlands en een goede schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid. Heeft een goede kennis van de Nederlandse taal.
- Bestuursvaardigheid:
Beschikt over de vereiste organisatorische kwaliteiten om een vlotte manier van werken te garanderen.
Is bereid knelpunten te signaleren bij de directeur Zonaal Secretariaat/Secretaris en deze daarin te adviseren en samen te zoeken naar oplossingen bij gestelde probleemsituaties.
- Gewone plaats van het werk:
Lokale politie Westkust, Ter Duinenlaan 34a te 8670 Koksijde, (administratieve zetel).
De korpschef behoudt steeds het recht tot herdefiniëring van de functie, gekoppeld aan de plaats van het werk, op grond van art. 44 Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.
- Bijkomende inlichtingen betreffende vacature:
Mevr. Natalie BOEY
Ter Duinenlaan 34a te 8670 KOKSIJDE
Tel 058/53 31 01

Artikel 3: De korpschef te belasten met de samenstelling van een selectiecommissie, verantwoordelijk voor het inwinnen van een advies i.k.v. de aanwerving via mobiliteit.

Artikel 4: Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de directie mobiliteit en loopbaanbeheer en de personeelsdienst van de politiezone.

12^e Punt: Vacant verklaren van één betrekking CALOG niv. A contractueel bepaalde duur - vervangingscontract via externe aanwerving - Communicatie

DE POLITIERAAD,

Bijeengeroepen en vergaderend in voldoende aantal, dit overeenkomstig de voorschriften met de wet en in openbare zitting bijeen;

Gelet op de wet van 7 DECEMBER 1998 - Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (B.S. 31/03/2001);

Gelet op de wet van 3 JULI 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, inzonder art. 11 ter (vervangingsovereenkomsten);

Gelet op de beslissing van de politieraad d.d. 27 september 2021 houdende wijziging van de personeelsformatie van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie Westkust;

Overwegend dat het politiecollege de raad voorstelt om 1 vacature contractuele CALOG niv. A bepaalde duur open te verklaren;

Overwegende dat een personeelslid in loopbaanonderbreking gaat en dus een fulltime vervangingscontract kan opgesteld worden;

Overwegende dat er bij vermindering van het afwezigheidspercentage onder de 100% een nieuw contract wordt opgesteld met een deeltijdse tewerkstelling conform het afwezigheidspercentage van het statutair CALOG-personeel;

Beslist: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: Eén plaats Calog niv. A Communicatieadviseur/Jurist contractueel bepaalde duur vacant te verklaren.

Artikel 2: De aanwervingsvoorwaarden worden als volgt bepaald:

- Presentatie van de dienst:
Het personeelslid zal deel uitmaken van het administratief en logistiek kader, voltijds ambt, dienst Communicatie.
- Graad: Calog A – Communicatieadviseur
- Funcieomschrijving
 - Adviseert en ondersteunt de korpschef over het te voeren communicatiebeleid, met het oog op het informeren van de burgers en het versterken van het imago.
 - Adviseert collega's inzake communicatierichtlijnen en communicatiekanalen.
 - Bepaalt in samenwerking met de korpschef de algemene communicatiestrategie inzake het veiligheid -en korpsbeleid
 - Zij/hij is verantwoordelijk voor het uitstippelen en uitvoeren van het intern en extern communicatiebeleid van de zone.
 - Lost complexe communicatievraagstukken op.
 - Treedt, naast de korpschef, op als woordvoerder van de politiezone en is de officiële vertegenwoordiger en het aanspreekpunt binnen het korps naar de geschreven en audiovisuele pers toe.
 - Opmaak en verzending van persmails, persbriefing en persberichten inclusief foto's.
 - Werkt samen met de gemeentelijke/stedelijke communicatiediensten om ook via deze kanalen relevante politionele boodschappen te verspreiden (bv. maandbladen).
 - Bouwt een netwerk op met journalisten, het parket en andere relevante partners.
 - Vertaalt nieuwe ontwikkelingen op het vlak van communicatie en woordvoering naar zijn/haar werk.
 - Zorgt voor het opstellen en onderhouden van beleidsnota's, zonale onderrichtingen en protocollen rond perscommunicatie conform de geldende wetgeving.
 - Beheert het pers - en communicatiearchief. Staat in voor het dagelijks bijhouden van krantenknipsels en eventuele andere berichten relevant voor de politiezone. Bepaalt strategieën om zoveel mogelijk redactionele aandacht te genereren voor de politie Westkust.
 - Zet nieuwe mediapartnerships op en zorgt voor de opvolging.
 - Staat in voor het verzorgen van de public relations naar de verschillende partners en publieksgroepen van Lokale Politie Westkust. In het bijzonder zorgt hij/zij voor het verbeteren of bestendigen van het imago van de politie als dienstverlenende organisatie.
 - Maakt voorbereidende documenten op voor de korpschef en staat in voor de inhoudelijke en visuele ondersteuning van communicaties in naam van de korpschef (bv. powerpoints).
 - Geeft zelf cursussen en presentaties (bv. inburgeringscursus,...).
 - Voert analyses omtrent cijfergegevens uit ter ondersteuning van het politoneel beleid en verwerkt deze (bv. veiligheidscijfers, criminaliteitscijfers) in grafieken en rapporten.
 - Staat in voor de realisatie van generieke korpsbrede publicaties (bv. onthaalbrochure, jaarverslag,...).

- Waakt over de naleving van de huisstijl, staat in voor de opmaak en het gebruik van de huisstijl.
- Projectmanager. Organisatie en coördinatie van evenementen van de politiezone (opendeurdag, infosessies, conferenties, openingen,...) van A tot Z (catering, officiële gedeelte, beheer en opstellen gastenlijsten,...)
- Waakt tijdens de evenementen over een vlot verloop en zorgt voor de monitoring van de communicatie.
- Communicatief beheer buurtinformatienetwerken (bv. systematisch uitsturen van berichten, jaarlijkse BIN-vergadering leiden, begeleiding tijdens presentaties over het BIN, verslaggeving vergaderingen,...):
- Gewenst profiel:
- Algemeen: houder zijn van een diploma van Master in de communicatiewetenschappen;
- Vakkennis kennis en vaardigheden in communicatie- en vergadertechnieken; een goede kennis van de organisatie van het politiewezen en de politiezone.
- Persoonlijkheidskenmerken: is creatief, neemt initiatief en kan zelfstandig keuzes maken naargelang de omstandigheden waarin hij verkeert; kan zelfstandig werken binnen de beleidslijnen van het korps; kan binnen zijn bevoegdheden tot beslissingen komen en daarvoor de verantwoordelijkheid dragen; is punctueel, nauwgezette uitvoering van opgedragen taken; is integer, discreet, onpartijdig, betrouwbaar en loyaal; is flexibel en stressbestendig; is hulpvaardig, heeft tact en incasseringsvermogen; beschikt over een flexibele mens- en resultaatsgerichte persoonlijkheid.
- Sociale vaardigheden: beschikt over assertiviteit, goede conflicthantering en goede communicatievaardigheden; kan informatie inwinnen; heeft tact in de omgang met werknemers of burgers, ongeacht, graad, status, nationaliteit, ras of herkomst.
- Samenwerking: zowel zelfstandig als in team kunnen werken en functioneren; openstaan voor het onderhouden van contacten met de andere diensten van het korps en ook met de externe diensten waarmee wordt samengewerkt; communicatievaardigheden: heeft een uitstekende kennis van de Nederlandse taal; beschikt over een goede schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid; beschikt over een goede verbale uitdrukkingsvaardigheid, ook in soms zeer moeilijke omstandigheden; kan de aard en de stijl van een uiteenzetting aanpassen aan het publiek;
- Gewone plaats van het werk: Lokale politie Westkust, Ter Duinenlaan 34a te 8670 Koksijde,(administratieve zetel). De korpschef behoudt steeds het recht tot herdefiniëring van de functie, gekoppeld aan de plaats van het werk, op grond van art. 44 Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.
- Bijkomende inlichtingen betreffende vacature:
Procedure mobiliteit:
Adviseur Boey Natalie, directeur HRM
Ter Duinenlaan 34a te 8670 KOKSIJDE
Tel 058 53 31 09

Artikel 3: De korpschef te belasten met de samenstelling van een selectiecommissie, verantwoordelijk voor het inwinnen van een advies.

Artikel 4: Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid en de personeelsdienst van de politiezone.

13^e Punt: Vacant verklaren van 15 betrekkingen operationeel basiskader via mobiliteit MOB 2021/04 - Interventie

DE POLITIERAAD,

Bijeengeroepen en vergaderend in voldoende aantal, dit overeenkomstig de voorschriften met de wet en in openbare zitting bijeen;

Gelet op de wet van 7 DECEMBER 1998 - Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (B.S. 31/03/2001) in het bijzonder het artikel VI.II.8 tot en met VI.II.71 inzake de regeling van de "mobiliteit";

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten (B.S. 31/01/2002);

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI15 d.d. 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones (B.S. 31/01/2002) en de errata (B.S. 06/02/2002);

Gelet op de beslissing van de politieraad d.d. 27 september 2021 houdende wijziging van de personeelsformatie van het operationeel, administratief en logistiek kader van de lokale politie Westkust;

Overwegende dat het basiskader van de interventiedienst nog steeds met tekorten kampt;

Overwegende dat het basiskader 129 plaatsen voorziet en het personeelsbestand er momenteel als volgt uit ziet:

106 personen ingeschreven op de personeelslijst, waarvan:

3 leden in NAVAP op 01/04/2020 (Saubain G.),01/07/21 (Cuvelier A.), 01/02/2022 (Vandenberghe J.)	= -3
1 lid maakt MOB out 01/01/2022 (Ludwig Oyen)	= -1
3 leden aspirantenmobiliteit 2021-01, 3 insp op 01/12/21	= +3
2 leden MOB in via MOB202104 op 01/03/22	= +2
2 leden in opleiding Hinp	= -2
1 lid van kader agenten bezet plaats van basiskader	= -1

Dit geeft aan dat er binnenkort 106 leden van het basiskader beschikbaar zullen zijn en dus een tekort van 23 plaatsen basiskader;

Overwegende dat het politiecollege de raad voorstelt om tot openverklaring van deze betrekkingen over te gaan;
Beslist: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: Vijftien plaatsen van inspecteur van politie, te begeven via mobiliteit MOB 2021/05, open te verklaren.

Artikel 2: Wanneer deze plaatsen niet ingevuld geraken via de klassieke mobiliteit, zullen deze opgesteld worden via de aspirantenmobiliteit.

Artikel 3: De vacante plaatsen, bij niet-invulling, automatisch terug op te verklaren tot invulling.

Artikel 4: De aanwervingsvoorwaarden worden als volgt bepaald:

- **Presentatie van de dienst:**
Het personeelslid zal deel uitmaken van het basiskader van de dienst interventie. Voltijds ambt.
- **Politiegraad:** Inspecteur van politie
- **Functieomschrijving:**
 - Functioneren in overeenstemming met de doelstellingen van het korps
 - Vervullen van de taken van de basispolitiezorg zoals die wettelijk en reglementair zijn opgedragen
 - Werken in ploegen, weekprestaties, weekendprestaties en nachtprestaties
 - Afhandelen dringende interventies, uitvoeren doelgerichte patrouilles, preventieve en repressieve acties
 - Uitvoeren van de door hiërarchische overste opgedragen taken
 - Uitvoeren taken van verkeerstoezicht
 - Inzetbaar bij de uitvoering van ordediensten en bijzondere acties
 - Toezicht op naleving politiereglementen
 - Hulpverlening aan mensen in nood
- **Gewenst profiel:**
 - Kennis en ervaring in het afhandelen interventies
 - Kennis tekstverwerking, gebruik maken van korpsautomatisering, werken in ISLP omgeving
 - Beschikken over een correcte schriftelijke en mondelinge taalbeheersing
 - Kennis wetgeving en reglementering, werken aan eigen vervolmaking
 - Zowel zelfstandig als in team kunnen werken, mens- en resultaatgericht kunnen werken
 - Verantwoordelijkheidsgevoel hebben
 - Beschikbare tijd en middelen op rationele en efficiënte wijze kunnen gebruiken
 - Bereid zijn in permanentiesysteem met wisselend uurrooster te functioneren. Bereid zijn tot flexibiliteit

- Nauwgezet, stipt, gedisciplineerd en klantgericht zijn, correcte professionele houding hebben
- Goede luisterbereidheid hebben en beschikken over vermogen correct door te verwijzen
- Loyaal, discreet, polyvalent en stressbestendig zijn
- Gewone plaats van het werk:
Lokale politie Westkust, Ter Duinenlaan 34a te 8670 Koksijde, (administratieve zetel). De korpschef behoudt steeds het recht tot herdefiniëring van de functie, gekoppeld aan de plaats van het werk, op grond van art. 44 Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.
- Bijkomende inlichtingen betreffende vacature
Mevr. Natalie BOEY, HRM
Ter Duinenlaan 34a te 8670 KOKSIJDE
Tel 058/53 31 01, natalie.boey@police.belgium.eu

Artikel 5: De korpschef te belasten met de samenstelling van een selectiecommissie, verantwoordelijk voor het inwinnen van een advies i.k.v. de aanwerving via mobiliteit.

Artikel 6: Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de directie mobiliteit en loopbaanbeheer en de personeelsdienst van de politiezone.

14^e Punt: Vacant verklaren van 3 betrekkingen operationeel basiskader via mobiliteit 2021-05 - Wijkinspecteur

DE POLITIERAAD,

Bijeengeroepen en vergaderend in voldoende aantal, dit overeenkomstig de voorschriften met de wet en in openbare zitting bijeen;

Gelet op de wet van 7 DECEMBER 1998 - Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (B.S. 31/03/2001) in het bijzonder het artikel VI.II.8 tot en met VI.II.71 inzake de regeling van de "mobiliteit";

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten (B.S. 31/01/2002);

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI15 d.d. 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones (B.S. 31/01/2002) en de errata (B.S. 06/02/2002);

Gelet op de beslissing van de politieraad d.d. 27 september 2021 houdende wijziging van de personeelsformatie van het operationeel, administratief en logistiek kader van de lokale politie Westkust;

Overwegende dat het basiskader van de wijkdienst nog steeds met tekorten kampt;

Overwegende dat het basiskader 129 plaatsen voorziet en het personeelsbestand er momenteel als volgt uit ziet:

106 personen ingeschreven op de personeelslijst, waarvan:

3 leden in NAVAP op 01/04/2020 (Saubain G.),01/07/21 (Cuvelier A.), 01/02/2022 (Vandenbergh J.)	= -3
1 lid maakt MOB out 01/01/2022 (Ludwig Oyen)	= -1
3 leden aspirantenmobiliteit 2021-01, 3 insp op 01/12/21	= +3
2 leden MOB in via MOB202104 op 01/03/22	= +2
2 leden in opleiding Hinp	= -2
1 lid van kader agenten bezet plaats van basiskader	= -1

Dit geeft aan dat er binnenkort 106 leden van het basiskader beschikbaar zullen zijn en dus een tekort van 23 plaatsen basiskader;

Overwegende dat het politiecollege de raad voorstelt om tot openverklaring van deze betrekkingen over te gaan;

Beslist: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: Drie plaatsen operationeel basiskader wijkinspecteur vacant te verklaren via mobiliteit 2021-05.

Artikel 2: De vacante plaats, bij niet-invulling, automatisch terug open te verklaren tot invulling.

Artikel 3: De aanwervingsvoorwaarden worden als volgt bepaald:
Presentatie van de dienst:
Het personeelslid zal deel uitmaken van het basiskader van wijkdienst. Voltijds ambt.
Politiegraad: Inspecteur van politie

Functieomschrijving:

- functioneren in overeenstemming met de doelstellingen van het korps
- vervullen van de taken van basispolitiezorg zoals die wettelijk en reglementair zijn opgedragen aan de lokale politie.
- uitvoeren van de door hiërarchische overste opgedragen taken
- onthaal van de zich aanmeldende burger
- informatieverstrekking aan het publiek
- doorverwijzing naar bevoegde instanties
- opvang slachtoffers
- correct en discreet opnemen van aangiften of klachten
- correct en efficiënt telefonisch onthaal en doorschakeling naar andere diensten/personen
- afhandelen van administratieve taken waarvoor niet expliciet politiebevoegdheid noodzakelijk is (o.a. aangifte verlies IK, gevonden en verloren voorwerpen)
- uitvoeren taken van verkeerstoezicht,
- inzetbaar bij de uitvoering van ordediensten, toezichtsdiensten en bijzondere acties.
- Bijstand wijkinspecteurs in de uitvoering van hun taken en opdrachten
- toezicht op naleving politiereglementen
- hulpverlening aan mensen in nood.

Gewenst profiel:

Kennis en vaardigheden:

- beschikken over een correcte schriftelijke en mondelinge taalbeheersing
- kennis wetgeving en reglementering, werken aan eigen vervolmaking
- zowel zelfstandig als in team kunnen werken, mens- en resultaatgericht kunnen werken.
- verantwoordelijkheidsgevoel hebben.
- beschikbare tijd en middelen op rationele en efficiënte wijze kunnen gebruiken.
- nauwgezet, stipt, gedisciplineerd en klantgericht zijn, correcte professionele houding hebben.
- goede luisterbereidheid hebben en beschikken over vermogen correct door te verwijzen.
- loyaal, discreet, polyvalent en stressbestendig zijn.

Persoonlijkskenmerken:

- zin voor initiatief hebben;
- stressbestendig zijn;
- blijk geven van voldoende assertiviteit;
- betrouwbaar;
- integer;
- loyaal;
- discreet (tact en respect voor het beroepsgeheim);
- flexibel zijn (bereidheid om ook buiten de normale diensturen te werken);
- uitdragen van de politie deontologie (waardig uitoefenen van een voorbeeldfunctie).

Attitudes:

- iedere burger gelijkwaardig behandelen (zin voor correcte dienstverlening);
- kwaliteitsgericht denken en handelen;
- orde, methode, stiptheid en respect voor termijnen hebben;
- in alle omstandigheden blijk geven van een correcte ingesteldheid (openheid en rekenschap afleggen);
- creëren van een positieve werksfeer (actief bijdragen aan de groepsgeest);
- blijk geven van de wil en het vermogen om zich steeds verder te vervolmaken in de uitoefening van zijn/haar functie (externe/interne relevante opleidingen volgen);
- via externe en interne contacten bijdragen aan het uitbouwen van het positief imago van de politiezone WESTKUST;
- bijdragen tot de realisatie van de missie, visie en waarden van de organisatie.

Gewone plaats van het werk:

Lokale politie Westkust, Ter Duinenlaan 34a te 8670 Koksijde . De korpschef behoudt steeds het recht tot herdefiniëring van de functie, gekoppeld aan de plaats van het werk, op grond van art. 44 Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Bijkomende inlichtingen betreffende vacature:

Natalie BOEY
Ter Duinenlaan 34a te 8670 KOKSIJDE
Tel 058/53 31 01

- Artikel 4:** De korpschef te belasten met de samenstelling van een selectiecommissie, verantwoordelijk voor het inwinnen van een advies i.k.v. de aanwerving via mobiliteit.
- Artikel 5:** Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de directie mobiliteit en loopbaanbeheer en de personeelsdienst van de politiezone.

15^e Punt: Vacant verklaren van 1 betrekking operationeel basiskader/motorrijder via mobiliteit 2021-05 - Verkeersdienst

DE POLITIERAAD,

Bijeengeroepen en vergaderend in voldoende aantal, dit overeenkomstig de voorschriften met de wet en in openbare zitting bijeen;

Gelet op de wet van 7 DECEMBER 1998 - Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (B.S. 31/03/2001) in het bijzonder het artikel VI.II.8 tot en met VI.II.71 inzake de regeling van de "mobiliteit";

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten (B.S. 31/01/2002);

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI15 d.d. 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones (B.S. 31/01/2002) en de errata (B.S. 06/02/2002);

Gelet op de beslissing van de politieraad d.d. 27 september 2021 houdende wijziging van de personeelsformatie van het operationeel, administratief en logistiek kader van de lokale politie Westkust;

Overwegende dat het basiskader van de verkeersdienst nog steeds met tekorten kampt;

Overwegende dat het basiskader 129 plaatsen voorziet en het personeelsbestand er momenteel als volgt uit ziet: 106 personen ingeschreven op de personeelslijst, waarvan:

3 leden in NAVAP op 01/04/2020 (Saubain G.),01/07/21 (Cuvelier A.), 01/02/2022 (Vandenberghe J.)	= -3
1 lid maakt MOB out 01/01/2022 (Ludwig Oyen)	= -1
3 leden aspirantenmobiliteit 2021-01, 3 insp op 01/12/21	= +3
2 leden MOB in via MOB202104 op 01/03/22	= +2
2 leden in opleiding Hinp	= -2
1 lid van kader agenten bezet plaats van basiskader	= -1

Dit geeft aan dat er binnenkort 106 leden van het basiskader beschikbaar zullen zijn en dus een tekort van 23 plaatsen basiskader;

Overwegende dat het politiecollege de raad voorstelt om tot openverklaring van deze betrekkingen over te gaan;

Beslist: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: Eén plaats van inspecteur motorrijder, te begeben via mobiliteit 2021-05, open te verklaren.

Artikel 2: De vacante plaatsen, bij niet-invulling, automatisch terug open te verklaren tot invulling.

Artikel 3: De aanwervingsvoorwaarden worden als volgt bepaald:

- Presentatie van de dienst:

Het personeelslid zal deel uitmaken van het operationeel basiskader van de verkeersdienst.

- Politiegraad: Inspecteur van politie. Voltijds ambt.

- Functieomschrijving:

- Uitvoering van de wettelijke taken zoals omschreven in de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt, omschreven in titel IV van de nieuwe gemeentewet en omschreven in de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;
- Uitvoering van het takenpakket behorende bij de Dienst Verkeer;
- Correcte afhandeling van de dossiers m.b.t. verkeer en de administratie hieromtrent;
- Op de hoogte blijven van de relevante wetgeving en richtlijnen;

- Uitvoering van de bovenvermelde opdrachten en taken onder de leiding van de directeur/officier dienst verkeer;
 - Is bereid te werken in een flexibel dienstrooster/uurschema dat in overleg met de korpschef bepaald wordt en dat beantwoordt aan de behoeften van de dienstverlening en de vereisten van de dienst. Dit dienstrooster/uurschema zal opgesteld worden in overeenstemming met de ter zake geldende wettelijke normen.
 - Uitoefenen van taken van bestuurlijke en gerechtelijke overheid in het kader van toegewezen bevoegdheid
 - Houden van gericht verkeerstoezicht
 - Vaststelling van verkeersongevallen en van hinderende verkeersinbreuken
 - Gericht toezicht op de naleving van het gemeentelijk politiereglement, op openbare werken en hun signalisatie
 - Begeleiding prominenten
 - Toezicht op de openbare orde en veiligheid bij evenementen (o.a. wielervedstrijden)
- Functieprofiel:
 - Een voldoende kennis van de rechtswetenschappen;
 - Een voldoende kennis van de basisbegrippen inzake slachtofferbejegening en het gebruik van de sociale kaart;
 - Een voldoende kennis van de politietechnieken;
 - Ervaring in het aanwenden van verschillende verhoortechnieken;
 - Een goede kennis van de interne organisatie en de korpsrichtlijnen;
 - Een vlotte dactylografie, tekstverwerking en gebruik van de informaticasystemen eigen aan de dienst;
 - Het maken van schetsen verkeersongevallen in ORBIT
 - Het openstaan voor technologische vernieuwingen en de aanleg om nieuwe toepassingen snel aan te leren;
 - Bereidheid tot volgen van interne/externe voor de dienst relevante vormingssessies.
 - Een voldoende kennis en behendigheid om een dienstmotorfiets te besturen
 - Is creatief, neemt initiatief en kan zelfstandig keuzes maken naargelang de omstandigheden waarin hij/zij verkeert.
 - Kan dus zelfstandig werken binnen de beleidslijnen van het korps en de dienst.
 - Kan binnen zijn/haar bevoegdheid tot beslissingen komen en daarvoor de verantwoordelijkheid dragen.
 - Communiqueert actief en duidelijk inzake die beslissingen.
 - Dit kenmerkt zich door:
 - Zin voor administratief werk;
 - Punctualiteit, orde en netheid;
 - Een nauwgezette uitvoering van de opgedragen taken;
 - Discretie, integriteit, onpartijdigheid, betrouwbaarheid en loyaliteit;
 - Flexibiliteit en stressbestendigheid;
 - Respect voor de leiding, zoals bepaald in de basisnota van de organisatie.
 - Vereiste bijzondere bekwaamheden:
 - In het bezit zijn van rijbewijs motorfiets;
 - In het bezit zijn, of bereid zijn het brevet te behalen dat toelating geeft tot tewerkstelling in de provinciale verkeerseenheden van de federale politie.
 - Gewone plaats van het werk:

Lokale politie Westkust, Ter Duinenlaan 34a te 8670 Koksijde (administratieve zetel). De korpschef behoudt steeds het recht tot herdefiniëring van de functie, gekoppeld aan de plaats van het werk, op grond van art. 44 Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.
 - Bijkomende inlichtingen betreffende vacature:

Mevr. Boey Natalie, HRM
Ter Duinenlaan 34a, 8670 Koksijde
Tel. 058/53.31.01, natalie.boey@police.belgium.eu
- Artikel 4:** De korpschef te belasten met de samenstelling van een selectiecommissie, verantwoordelijk voor het inwinnen van een advies i.k.v. de aanwerving via mobiliteit.
- Artikel 5:** Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de directie mobiliteit en loopbaanbeheer en de personeelsdienst van de politiezone.

16^e Punt: Vacant verklaren van 2 betrekkingen operationeel basiskader via mobiliteit 2021/05 - Recherche

DE POLITIERAAD,

Bijeengeroepen en vergaderend in voldoende aantal, dit overeenkomstig de voorschriften met de wet en in openbare zitting bijeen;

Gelet op de wet van 7 DECEMBER 1998 - Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (B.S. 31/03/2001) in het bijzonder het artikel VI.II.8 tot en met VI.II.71 inzake de regeling van de "mobiliteit";

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten (B.S. 31/01/2002);

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI15 d.d. 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones (B.S. 31/01/2002) en de errata (B.S. 06/02/2002);

Gelet op de beslissing van de politieraad d.d. 27 september 2021 houdende wijziging van de personeelsformatie van het operationeel, administratief en logistiek kader van de lokale politie Westkust;

Overwegende dat het basiskader van de rechedienst nog steeds met tekorten kampt;

Overwegende dat het basiskader 129 plaatsen voorziet en het personeelsbestand er momenteel als volgt uit ziet:

106 personen ingeschreven op de personeelslijst, waarvan:

3 leden in NAVAP op 01/04/2020 (Saubain G.),01/07/21 (Cuvelier A.), 01/02/2022 (Vandenberghe J.)	= -3
1 lid maakt MOB out 01/01/2022 (Ludwig Oyen)	= -1
3 leden aspirantenmobiliteit 2021-01, 3 insp op 01/12/21	= +3
2 leden MOB in via MOB202104 op 01/03/22	= +2
2 leden in opleiding Hinp	= -2
1 lid van kader agenten bezet plaats van basiskader	= -1

Dit geeft aan dat er binnenkort 106 leden van het basiskader beschikbaar zullen zijn en dus een tekort van 23 plaatsen basiskader;

Overwegende dat het politiecollege de raad voorstelt om tot openverklaring van deze betrekkingen over te gaan;

Beslist: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: Twee plaatsen operationeel basiskader vacant te verklaren via mobiliteit 2021/05 - Recherche.

Artikel 2: De aanwervingsvoorwaarden worden als volgt bepaald:

Artikel 3: De aanwervingsvoorwaarden worden als volgt bepaald:

- Presentatie van de dienst:
Het personeelslid zal deel uitmaken van de dienst Recherche.
- Politiëgraad: Inspecteur rechercheur. Voltijds ambt.
- Functieomschrijving:
 - Functioneren in overeenstemming met de doelstellingen van het korps
 - Werken, weekprestaties, weekendprestaties en nachtprestaties
 - Bereid zijn te werken in een regime van bereikbaar- en terugroepbaarheid
 - Verantwoording afleggen aan de hiërarchische overste
 - Uitvoeren van de door hiërarchische overste opgedragen taken
 - Uitvoeren van de tweedelijns politie door middel van opsporings- en gerechtelijke onderzoeken.
 - Beschikken over een voldoende vaktechnische kennis en politietechnieken.
 - Handhaven van de openbare orde en veiligheid en het uitvoeren van een signaalfunctie inzake openbare gezondheid.
 - Gericht toezicht houden bij bepaalde gebeurtenissen die een gevaar dreigen te vormen voor de openbare orde.
 - Onderhouden van relaties met overige gerechtelijke diensten, parket en de federale politie.
 - Het verzekeren van ondersteuning aan de overige korpsafdelingen, inzonderheid wijk- en interventiepolitie.
 - Kennis en ervaring in het afhandelen interventies.

- Kennis tekstverwerking, gebruik maken van korpsautomatisering, werken in ISLP omgeving
- Beschikken over een correcte schriftelijke en mondelinge taalbeheersing
- Kennis wetgeving en reglementering waarmee men in de functie te maken kan krijgen
- Goede kennis van de rechtswetenschappen (inzonderheid algemeen en bijzonder strafrecht en strafprocesrecht)
- Kennis en ervaring in het aanwenden van verschillende verhoortechnieken.
- Beschikken over analytisch denkvermogen en beschikken over goede onderhandelingstechnieken.
- Ervaring en kennis kunnen overdragen op derden.
- Verantwoordelijkheidsgevoel hebben
- Loyaal, discreet, betrouwbaar en onkreukbaar zijn, tactvol en klantvriendelijk.
- Beschikken over goede organisatiemethodes
- Openstaan voor technologische vernieuwingen en de aanleg om nieuwe toepassingen snel aan te leren.
- Bereid zijn tot flexibiliteit en bereid zijn tot het volgen van interne/externe vormingssessies
- **Persoonlijkheidskenmerken:**
Is creatief, neemt initiatief en kan zelfstandig keuzes maken naargelang de omstandigheden waarin hij/zij verkeert. Kan zowel zelfstandig als in teamverband werken binnen de beleidslijnen van het korps en de dienst. Kan binnen zijn/haar bevoegdheid tot beslissingen komen en daarvoor de verantwoordelijkheid dragen. Communiqueert actief en duidelijk inzake die beslissingen.
Kenmerkt zich door:
 - ☐ Discretie, takt, respect voor het beroepsgeheim
 - ☐ Betrouwbaarheid
 - ☐ Integriteit
 - ☐ Loyaliteit
 - ☐ Ordelijkheid
 - ☐ Flexibiliteit (bereidheid om ook buiten de normale diensturen te werken)
 - ☐ Hulpvaardigheid
 - ☐ Zin voor initiatief
 - ☐ Stressbestendigheid
 - ☐ Op een adequate manier alle gegeven opdrachten kunnen organiseren.
 - ☐ Klachtgerichte ingesteldheid (helpdesk technische problemen, Infodesk).
- **Gewone plaats van het werk:**
Lokale politie Westkust, Ter Duinenlaan 34a te 8670 Koksijde,(administratieve zetel). De korpschef behoudt steeds het recht tot herdefiniëring van de functie, gekoppeld aan de plaats van het werk, op grond van art. 44 Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.
- **Bijkomende inlichtingen betreffende vacature:**
Mevr. Boey Natalie, directeur HRM
Ter Duinenlaan 34a te 8670 KOKSIJDE
Tel 058/53 31 01

Artikel 4: De korpschef te belasten met de samenstelling van een selectiecommissie, verantwoordelijk voor het inwinnen van een advies i.k.v. de aanwerving via mobiliteit.

Artikel 5: Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid en de directie HRM.

17^e Punt: Vacant verklaren van 2 betrekkingen operationeel basiskader dispatching/calltaker via mobiliteit 2021/05 - Zonaal Sturingspunt

DE POLITIERAAD,

Bijeengeroepen en vergaderend in voldoende aantal, dit overeenkomstig de voorschriften met de wet en in openbare zitting bijeen;

Gelet op de wet van 7 DECEMBER 1998 - Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (B.S. 31/03/2001) in het bijzonder het artikel VI.II.8 tot en met VI.II.71 inzake de regeling van de "mobiliteit";

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten (B.S. 31/01/2002);

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI15 d.d. 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones (B.S. 31/01/2002) en de errata (B.S. 06/02/2002);

Gelet op de beslissing van de politieraad d.d. 27 september 2021 houdende wijziging van de personeelsformatie van het operationeel, administratief en logistiek kader van de lokale politie Westkust;

Overwegende dat het basiskader van de dispatching met tekorten kampt;

Overwegende dat het basiskader 129 plaatsen voorziet en het personeelsbestand er momenteel als volgt uit ziet:

106 personen ingeschreven op de personeelslijst, waarvan:

3 leden in NAVAP op 01/04/2020 (Saubain G.),01/07/21 (Cuvelier A.), 01/02/2022 (Vandenberghe J.)	= -3
1 lid maakt MOB out 01/01/2022 (Ludwig Oyen)	= -1
3 leden aspirantenmobiliteit 2021-01, 3 insp op 01/12/21	= +3
2 leden MOB in via MOB202104 op 01/03/22	= +2
2 leden in opleiding Hinp	= -2
1 lid van kader agenten bezet plaats van basiskader	= -1

Dit geeft aan dat er binnenkort 106 leden van het basiskader beschikbaar zullen zijn en dus een tekort van 23 plaatsen basiskader;

Overwegende dat het politiecollege de raad voorstelt om tot openverklaring van deze betrekkingen over te gaan;

Beslist: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: Twee plaatsen operationeel basiskader vacant te verklaren via mobiliteit 2021/05 - Zonaal Sturingspunt.

Artikel 2: De vacante plaats, bij niet-invulling, automatisch terug open te verklaren tot invulling.

Artikel 3: De aanwervingsvoorwaarden worden als volgt bepaald:

▪ Presentatie van de dienst:

Het personeelslid zal deel uitmaken van het operationeel basiskader van de dispatching.

• Politiegraad: Inspecteur van politie. Voltijds ambt.

• Functieomschrijving:

Functioneren in overeenstemming met de doelstellingen van het korps.

Vervullen van de taken van basispolitiezorg zoals die wettelijk en reglementair zijn opgedragen aan de lokale politie.

Uitvoeren van de door hiërarchische overste opgedragen taken.

De opdrachten van de medewerkers van de dispatching zijn uiteenlopend:

- als operator dispatching/calltaker heeft hij/zij een leidende rol bij het dispatchen van opdrachten en het actief beheren en opvolgen van de ploegen op het terrein;
- hij/zij heeft als calltaker een ondersteunende en faciliterende taak naar de dispatcher toe;
- als operator camera, waarbij de operator continu preventief en retroactief toezicht uitoefent op een selectie van beelden, afkomstig van alle opgestelde CCTV-camera's en een opvolging doet van de pop-ups van de ANPR-camera's
- als operator dispatching/calltaker vervult hij/zij de taak van RTIC en dit als gegevensbeheerder, informatiebeheerder, contactpersoon en als lid van de politie belast met operationele steun.

Kerntaken:

Als dispatcher/calltaker, dispatchen van opdrachten en bewaken van de correcte en tijdige uitvoering ervan:

- kwalitatieve controle van de relevant meegeleverde informatie van de CAD-fiche, actief inwinnen van relevante/bijkomende informatie via consultatie van de actoren of de diverse bronbestanden, mede in functie van een adequate inzet van- en het bewaken van de veiligheid bij het optreden van de interventieploegen;
- beheer en opvolging van de beschikbare ploegen: radiofonisch en via CAD, actieve opvolging en registratie van de ploegenactiviteit, de opvolging van de statusupdates en het aanvullen/corrigeren van fiches met status en vaststelling van de patrouille;
- bij oproepen actief luisteren en door gerichte bevraging de oproep concretiseren in alle facetten van een dispatchwaardige opdracht
- verwittigen van hulp- of ondersteunende diensten;

Als dispatcher/RTIC:

- verrijken van de CAD-melding/dispatch/S aan de hand van gegevens van interne of externe databanken of bijkomende actieve bevraging en een correcte categorisering van het CAD incident door een correcte prioriteitstoekenning te geven;

- Deze informatie ter beschikking kunnen stellen van de ploegen op het terrein of de interne diensten die erom vragen of erbij gebaat zijn.
- Zorgen voor een vlotte overdracht van de gegevens komende uit FOCUS, waarvan de zone proefzone is, naar CAD
- Actief in de gegevensbanken zoeken naar informatie die een meerwaarde kunnen betekenen voor de ploegen op het terrein als ten behoeve van interne diensten. (LIK, Recherche,...)

Als camera-operator de gerichte cameraselectie en de actieve manipulatie van live camerabeelden in het kader van algemeen toezicht en opsporing van verdachte situaties/gedrag/personen:

- de gerelateerde systematische registratie van criminaliteit- en overlastfeiten in de voorziene registratiesystemen en wegschrijven van beelden, conform de onderrichtingen;
 - proactief live toezicht in functie van de actieve opsporing van incidenten en/of daders, daarvoor consulteert hij alle ter beschikking gestelde relevante informatie en volgt de briefings teneinde op korte termijn de pakkans te kunnen vergroten en op langere termijn een reductie van criminaliteit of overlast binnen het cameragebied te bekomen;
 - In voorkomend geval, reading van de HITS van de bestaande lokale ANPR-sites en er de gepaste reactie op geven door inlichten van ploegen en opstellen van de nodige administratie in CAD-omgeving.
 - retroactief toezicht, live door het visueel ondersteunen van oproepen in real time en desgevallend het verstrekken van extra informatie aan de interventieploegen;
 - retroactief toezicht met het oog op het verzamelen van bijkomende informatie in het kader van gepleegde misdrijven;
 - toezicht op de celcamera's en reageren op voorkomende incidenten volgens de bestaande regelgeving.
 - inzake het brandalarm van het gebouw de nodige richtlijnen kennen en uitvoeren in voorkomend geval.
- Functieprofiel:
Technische kennis en vaardigheden:
 - kennis ambtsplichten
 - kennis politieorganisatie, eigen organisatie en andere gemeentelijke diensten en hulpdiensten
 - kennis politiestatuut
 - CAD-systeem, dispatch/S
 - ISLP-kennis
 - Kennis van ANPR
 - Kennis van FOCUS of bereid dit te leren.
 - Telefooncentrale
 - Astrid-systeem en radioprocedure
 - kennis raadpleging van de verschillende databanken
 - kennis wet op de privacy
 - kennis van bevragingstechnieken
 - camera-systeem kennen/kunnen manipuleren
 - kennis ondersteunende registratiesystemen camera
 - kennis camerawetgeving
 - kennis toezichtsgebieden/zone
 - functionele opleiding dispatcher (CAD, DWS) gevolgd hebben of bereid zijn te volgen;
- Gedragcompetenties:
- klantvriendelijk handelen
 - kwaliteitsgericht handelen
 - openheid en empathie tonen
 - zichzelf ontwikkelen
 - resultaat gericht handelen
 - samenwerken/collegiaal
 - stressbestendig
 - Bereid zijn om in een 24/7 permanentie te werken in shiften van 12 hr. Zich ervan bewust zijn dat dit evenveel nachtdiensten als dagdiensten met zich brengt.
 - Bereid zijn om continu bij te leren inzake informatica en gegevensbeheer.
 - Open staan voor vernieuwingen inzake de communicatie.
 - Ervan doordrongen zijn dat samenwerken met diensten van binnen de zone als met politiediensten van buiten de zone.
- Vereiste bijzondere bekwaamheden:
Brevethouders dienen het vereiste brevet toe te voegen aan het mobiliteitsdossier.

- Gewone plaats van het werk:
Lokale politie Westkust, Ter Duinenlaan 34a te 8670 Koksijde (administratieve zetel). De korpschef behoudt steeds het recht tot herdefiniëring van de functie, gekoppeld aan de plaats van het werk, op grond van art. 44 Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.
- Bijkomende inlichtingen betreffende vacature:
Mevr. Boey Natalie, HRM
Ter Duinenlaan 34a, 8670 Koksijde
Tel. 058/53.31.01, natalie.boey@police.belgium.eu

Artikel 4: De korpschef te belasten met de samenstelling van een selectiecommissie, verantwoordelijk voor het inwinnen van een advies i.k.v. de aanwerving via mobiliteit.

Artikel 5: Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de directie mobiliteit en loopbaanbeheer en de personeelsdienst van de politiezone.

18^e Punt: Goedkeuring contractvoorstel ondersteuning PZ Westkust - Securitas

DE POLITIERAAD,

Bijeengeroepen en vergaderend in voldoende aantal, dit overeenkomstig de voorschriften met de wet en in openbare zitting bijeen;

Gelet op de wet van 7 DECEMBER 1998 - Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 42, § 1, 1^o a (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van € 144.000,00 niet), en inzonderheid artikels 2, 6^o en 47 §2 die de aanbestedende overheden vrijstelt van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren wanneer ze een beroep doen op een aankoopcentrale;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 90,

Overwegende dat een tussenkomst van een private bewakingsfirma nodig is om ons personeelstekort op te vangen en dit 7 op 7 voorzien wordt tijdens de nachturen van 19u – 7u;

Overwegende dat de nodige budgetten werden voorzien in de begroting 2022;

Beslist: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: Het contractvoorstel van de firma Securitas via raamcontract van Lokale Politie Antwerpen LPA/2017/295 voor de periode 01/01/2022 t.e.m. 31/12/2022 goed te keuren voor een bedrag van 230.000,00 EUR (incl. btw).

Artikel 2: Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de firma Securitas, de bijzonder rekenplichtige en de hogere overheid.

VARIA

Raadlid Van Herck, twee vraagjes, we zagen de voorbije weken de acties i.k.v. loonsverhoging. Bent u als korpschef betrokken bij deze gesprekken, hoe evolueren deze gesprekken? Het is belangrijk naar de mensen van het korps toe dat er een signaal gegeven wordt dat hier actie wordt genomen. Verwachten jullie ook acties in onze zone, moest het negatief uitdraaien.

Mijn tweede vraag heeft betrekking op de financiering van Border Control. We zijn zelf gevestigd in Zeebrugge en zien ook daar dat hierin fors wordt geïnvesteerd, wat goed is. Het zal zeker ook nodig zijn in onze zone. Ik hoorde echter deze week minister De Croo aangeven dat Engeland ook zelf een stuk verantwoordelijkheid zal moeten nemen. Hoe zit het met die gesprekken, bent u daar ook bij betrokken? En hoe zit het met onze Franse collega's in navolging van de vraag die ik in de vorige politieraad stelde.

Korpschef, wat de acties omtrent het loon betreft, ben ik betrokken in de gesprekken op het hoogste niveau en zit ik samen met de minister bij de onderhandelingen in Brussel. Deze morgen was er nog een overlegcomité met minister en kabinet, morgen volgt er dan een overlegcomité waar ook de vakbonden bij zijn. Een eerste probleem is het ontbreken van budgetten: er is reeds 75 mlj euro voor handen maar er is nog steeds 75 mlj euro tekort die niet geconsolideerd zijn en die pas vanaf 2024 kunnen toegezegd worden. Tweede probleem is dat vereniging van

steden en gemeenten zegt niet mee te willen passen met de lokale overheden want alles zit bevroren in de gemeenten tot 2024 en pas dan is een verhoging van 3% voorzien voor het gemeentepersoneel. De vragen zijn absoluut gerechtvaardigd want als we nu kijken naar het spanningsveld met de brandweer, cipiers, civiele bescherming dan zien we dat zij beter betaald zijn dan politie. Dat wreekt zich dan ook op onze instroom. Het is nu reeds 20 jaar een standstill. Het zou me dan ook niet verbazen als er hier acties zouden volgen. Momenteel zijn alle acties echter opgeschort. Het is afwachten of ze morgen genoeg kunnen nemen met 75 mlj geconsolideerde en 75 mlj niet-geconsolideerde budgetten.

Wat de Border Control betreft, heb ik de gouverneur begeleid bij de Europese Top in Calais vorige week zondag. Daar werd Engeland niet uitgenodigd omdat er een spanningsveld is met Frankrijk, niet zozeer omtrent de transmigranten maar vooral om de visrechten en een duikbootdeal die niet doorgegaan is. Daar werd gezegd door de Nederlanders om toch samen te werken met de Engelsen. Dit wordt momenteel via de gouverneur al gedaan vandaar dat we reeds info krijgen omtrent voertuigen, bewegingen en het materiaal toegezegd krijgen via UK Border Office.

Met de Fransen zitten we samen in een platform met Engeland en België. Hier hebben we onze liaisonofficier en een tweede man van gerechtelijke Federale Politie. We doen ook gezamenlijke acties met de Fransen.

Raadslid Rabaey, kan het politiekantoor in De Panne terug opengesteld worden zodat de mensen daar terecht kunnen en niet steeds naar Koksijde moeten gaan? Er zijn wel mensen aanwezig maar de burger kan niet binnen.

Korpschef, inderdaad dit komt omwille van de COVID-maatregelen. Alles dient momenteel op afspraak te gebeuren maar dit is een tijdelijke maatregel.

Raadslid Nevens, kunnen wij verdachte sms'en doorsturen naar politie?

Korpschef, zeker niet op klikken. Wanneer er een nadeel is, zeker aangifte doen. We krijgen dagelijks dergelijke mails en berichten door maar zien zelf ook het bos door de bomen meer. Er is een website die al deze nummers opgeeft die i.k.v. oplichting en phishing al gebruikt zijn. Hier kan je eventueel ook eens opzoeken of het nummer daar effectief al op voorkomt.

Voorzitter, deze info kan misschien nog eens in de gemeentelijke infobladen meegegeven worden.

BESLOTEN

19^e Punt: Aanvraag non-activiteit voorafgaand aan de pensionering - AP

DE POLITIERAAD,

Bijeengeroepen en vergaderend in voldoende aantal, dit overeenkomstig de voorschriften met de wet en in openbare zitting bijeen;

Gelet op de Wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering van de pensioenregelingen;

Gelet op de Wet van 7 DECEMBER 1998 - Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;

Gelet op de Wet van 3 juli 2005 tot wijziging van bepaalde aspecten van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse bepalingen met betrekking tot de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 20 September 2012 houdende diverse bepalingen betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 Jaar in de openbare sector;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 29 Januari 2014 betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar voor de personeelsleden van de geïntegreerde politie en van de algemene inspectie van de federale politie en van de lokale politie;

Gelet op het Ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het Koninklijk Besluit van 30 maart 2011 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 9 november 2015 houdende bepalingen inzake het eindeloopbaanregime voor de personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie (*verschenen B.S. 25.11.2015*);

Gelet op het schrijven van het Ministerie van Binnenlandse Zaken inzake het eindeloopbaanregime bij politiediensten;

Overwegend het schrijven van agent Thierry VIAENE d.d. 3 november 2021 waarin hij de aanvraag NAVAP aanvraagt;

Overwegend dat de aanvraag tot bekomen van de non-activiteit voorafgaand aan de pensionering in overeenstemming is met het Koninklijk Besluit van 9 november 2015 houdende bepalingen inzake het eindeloopbaanregime voor de personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie;

Beslist: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: De aanvraag tot non-activiteit voorafgaand aan de pensionering van agent Thierry VIAENE met ingang op 1 mei 2022 goed te keuren.

Artikel 2: Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de personeelsdienst en de hogere overheid.

20^e Punt: Aanvraag non-activiteit voorafgaand aan de pensionering - INP

DE POLITIERAAD,

Bijeengeroepen en vergaderend in voldoende aantal, dit overeenkomstig de voorschriften met de wet en in openbare zitting bijeen;

Gelet op de Wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering van de pensioenregelingen;

Gelet op de Wet van 7 DECEMBER 1998 - Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;

Gelet op de Wet van 3 juli 2005 tot wijziging van bepaalde aspecten van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse bepalingen met betrekking tot de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 20 September 2012 houdende diverse bepalingen betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 Jaar in de openbare sector;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 29 Januari 2014 betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar voor de personeelsleden van de geïntegreerde politie en van de algemene inspectie van de federale politie en van de lokale politie;

Gelet op het Ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het Koninklijk Besluit van 30 maart 2011 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 9 november 2015 houdende bepalingen inzake het eindeloopbaanregime voor de personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie (*verschenen B.S. 25.11.2015*);

Gelet op het schrijven van het Ministerie van Binnenlandse Zaken inzake het eindeloopbaanregime bij politiediensten;

Overwegend het schrijven van inspecteur Alain DUMAREY d.d. 12 november waarin hij de aanvraag NAVAP aanvraagt;

Overwegend dat de aanvraag tot bekomen van de non-activiteit voorafgaand aan de pensionering in overeenstemming is met het Koninklijk Besluit van 9 november 2015 houdende bepalingen inzake het eindeloopbaanregime voor de personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie;

Beslist: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: De aanvraag tot non-activiteit voorafgaand aan de pensionering van inspecteur Alain DUMAREY met ingang op 1 mei 2022 goed te keuren.

Artikel 2: Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de personeelsdienst en de hogere overheid.

21^e Punt: Aanvraag pensioen - INP

DE POLITIERAAD,

Bijeengeroepen en vergaderend in voldoende aantal, dit overeenkomstig de voorschriften met de wet en in openbare zitting bijeen;

Gelet op de wet van 7 DECEMBER 1998 - Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de wet van 30 MAART 2001 - Wet betreffende het pensioen van het personeel van de politiediensten en hun rechthebbenden, inzonderheid art.10;

Gelet op de pensioenaanvraag van inspecteur Patrick OELBRANDT;

Overwegend dat de aanvraag tot bekomen van het pensioen in overeenstemming is met de voorwaarden voorzien in de artikelen 85 tot 92 – hoofdstuk 1 – titel 8 van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, om op de voorziene datum een rustpensioen in de overheidssector te kunnen bekomen;

Beslist: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: Het aangevraagde pensioen wordt verleend aan inspecteur Patrick OELBRANDT met ingang van 1 augustus 2022.

Artikel 2: Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de personeelsdienst, de bijzonder rekenplichtige en de hogere overheid.

De voorzitter sluit de zitting om 19u44

Namens de POLITIERAAD politiezone WESTKUST,

De Politiesecretaris,
get.) Mieke Hoornaert

De Politiesecretaris

Mieke Hoornaert

De Burgemeester van Koksijde - Voorzitter
Get.) Marc Vanden Bussche

Voor eensluidend uittreksel

De Burgemeester van Koksijde - Voorzitter

Marc Vanden Bussche