



---

# *Zonaal Veiligheidsplan 2020 - 2025*

---

*Politiezone Westkust*

---

# *Voorwoord van de korpschef*

---

Het 'zonaal veiligheidsplan 2020-2025' is als belangrijkste strategisch document van de politiezone een leidraad en referentiedocument waarin we toekomstgericht een strategie voor de komende vijf jaar uitschrijven.

Het zonaal veiligheidsplan maakt op permanente basis voorwerp uit van evaluatie. politiezone Westkust is een zeer wendbare organisatie die kort op de bal wil kunnen inspelen op nieuwe criminaliteitsfenomenen, voortvloeiend uit maatschappelijke tendensen en actuele lokale noden.

De prioriteiten en gekozen aandachtspunten willen we incorporeren in de reguliere werking eerder dan deze te situeren binnen beleidsvrije ruimte zoals oorspronkelijk bedoeld was.

Dit meerjarenplan tracht een antwoord te bieden aan criminaliteitsfenomenen die zich lokaal manifesteren en dus eigen zijn aan de politiezone maar toch niet los kunnen gezien worden van grotere maatschappelijke tendensen en evoluties waarbij ook criminele organisaties evolueren.

We onderkennen het belang van technologie en oriënteren ons als een technologisch informatiegestuurde politiezone met sterke inbedding van wijkwerking bij de bevolking.

We houden in dit plan ook rekening met het optimaliseren van de interne organisatie vanuit een filosofie binnen een mensgerichte organisatie dat dit een voorwaarde en basis is om efficiënt en krachtig politiewerk te verrichten.

In dit nieuwe zonaal veiligheidsplan schenken we bijzondere aandacht aan internationalisering en afstemming van het ZVP op veiligheidsplannen van de Franse collega's.

Dit is een voorlopig document, gelet de visie om te evolueren naar integrale en geïntegreerde aanpak binnen een pilootproject 'veiligheidszone' waarbij handen ineen geslagen worden tussen civiele, politionele veiligheid en bestuurlijke handhaving.

---

# Inhoudsopgave

---

<b>Voorwoord van de korpschef</b>	<b>1</b>
<b>Hoofdstuk 1: Omgevingsanalyse</b>	<b>4</b>
<b>1. Beeld van veiligheid en leefbaarheid in de politiezaone</b>	<b>4</b>
1.1 Ons werkterrein in beeld	4
1.1.1 Onze politiezaone demografisch bekeken	4
1.1.2 Onze politiezaone economisch bekeken	7
1.1.3 Onze politiezaone Sociaal-cultureel bekeken	8
1.1.4 Onze politiezaone ecologisch bekeken	8
1.1.5 Technologische ontwikkelingen in het politielandschap	9
1.1.6 Onze politiezaone politiek-juridisch	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>
1.2 Het zonaal criminaliteitsbeeld	9
1.3 Resultaten van de bevolkingsbevraging	13
<b>2. Beeld van optimale bedrijfsvoering in onze politiezaone</b>	<b>16</b>
2.1 Beschrijving van de huidige situatie in de politiezaone	16
2.1.1 Overzicht van de capaciteit in de politiezaone	16
2.1.2 Huidige structuur / organogram	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>
2.1.3 Overzicht van de capaciteit per dienst / functionaliteit	17
2.1.4 Invulling van de minimale normen: evaluatie	18
2.2 Beschrijving van de interne context in de politiezaone	20
2.3 Toekomstige tendensen voor de eigen organisatie	21
<b>Hoofdstuk 2: Missie, visie, waarden</b>	<b>23</b>
<b>2.1 Missie en visie</b>	<b>23</b>
2.1.1 Missie van onze politiezaone	23
2.1.2 Visie van onze politiezaone voor 2025	23
<b>2.2 Cultuur en structuur</b>	<b>23</b>
2.2.1 Waardenkader van onze politiezaone	24
2.2.2 Visiegedreven organogram voor onze organisatie in 2025	24
<b>Hoofdstuk 3: Strategie en beleid</b>	<b>25</b>
<b>3.1 Elementen uit de omgevingsanalyse</b>	<b>26</b>
3.1.1 Te weerhouden uit het beeld van veiligheid en leefbaarheid (externe omgeving)	26
3.1.2 Te weerhouden uit het beeld van optimale bedrijfsvoering (interne omgeving)	26
<b>3.2 Verwachtingen van overheden en partners</b>	<b>26</b>
3.2.1 Verwachtingen / prioriteiten van overheden	26
3.2.2 Verwachtingen als gevolg van samenwerkingsverbanden	29
3.2.3 Verwachtingen van andere belanghebbenden en partners	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>
<b>3.3 Keuze van de strategische prioriteiten</b>	<b>30</b>
3.3.1 Strategische prioriteiten Veiligheid en leefbaarheid voor 2020 – 2025	31
3.3.2 Strategische prioriteiten Optimale bedrijfsvoering 2020 – 2025	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>
3.3.3 Motivering van niet weerhouden fenomenen	34
<b>Hoofdstuk 4: Communicatie</b>	<b>35</b>

4.1	Externe communicatie	20
4.2	Interne communicatie	20
<b>Hoofdstuk 5: Beleid en beheer</b>		<b>36</b>
5.1	Aanpak van de strategische prioriteiten: van actieplan naar wendbare beleidsvoering	36
5.2	Beheer van mensen en middelen	36
<b>Goedkeuring</b>		<b>38</b>
<b>Bijlagen</b>		<b>39</b>

# Hoofstuk 1: Omgevingsanalyse

## 1. Beeld van veiligheid en leefbaarheid in de politiezone

Analyse van de externe omgeving van onze organisatie

### 1.1 Ons werkterrein in beeld

De politiezone Westkust, gelegen aan de Belgische kust, is een meergemeentzone, gevormd door de gemeenten De Panne en Koksijde en stad Nieuwpoort.

Gerechtelijke en administratief behoren de gemeenten en stad van de politiezone tot het arrondissement Veurne.

Gemeenten	Oppervlakte (km <sup>2</sup> )	Aantal inwoners (1 januari 2019)	Bevolkingsdichtheid (inw/km <sup>2</sup> )	Wijken	Burgemeenten	Naburige politiezones
De Panne	23,9	11 176	467,68	- Dumontwijk - Adinkerke - De Panne centrum - Dynastielaan	Koksijde, Veurne	PZ Spoorkin, PZ Polder en PZ Middelkerke
Koksijde	43,96	21 910	498,41	- Koksijde-dorp - Koksijde-bad West - Koksijde-bad Oost - Oostduinkerke-bad - Oostduinkerke-dorp - Sint-Idesbald - Wulpen	De Panne, Nieuwpoort, Veurne	
Nieuwpoort	31	11 621	374,82	- Nieuwpoortlaan - Ijzermunding - Nieuwpoort-stad - wijk Simili - Ramskapelle/ Sint-Joris	Koksijde, Middelkerke, Diksmuide, Veurne	
<b>Totaal</b>	<b>98,86</b>	<b>44 707</b>	<b>1 340,91</b>			

#### 1.1.1 Onze politiezone demografisch bekeken

## Leeftijdsopbouw bevolking

1 januari	De Panne												
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Aantal inwoners (0-19j)	1.856	1.857	1.926	1.928	1.904	1.912	1.884	1.855	1.811	1.822	1.788	1.759	1.818
Groei (2005=100)	100,0	100,1	103,8	103,9	102,6	103,0	101,5	99,9	97,6	98,2	96,3	94,8	98,0
Aantal inwoners (20-64j)	5.504	5.554	5.574	5.682	5.787	5.853	5.950	5.916	5.938	5.839	5.870	5.821	5.808
Groei (2005=100)	100,0	100,9	101,3	103,2	105,1	106,3	108,1	107,5	107,9	106,1	106,6	105,8	105,5
Aantal inwoners (65j en ouder)	2.601	2.649	2.653	2.675	2.739	2.849	2.894	2.977	3.045	3.151	3.178	3.231	3.289
Groei (2005=100)	100,0	101,8	102,0	102,8	105,3	109,5	111,3	114,5	117,1	121,1	122,2	124,2	126,5

1 januari	Koksijde												
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Aantal inwoners (0-19j)	3.561	3.539	3.472	3.379	3.236	3.217	3.151	3.089	3.038	2.958	2.864	2.735	2.746
Groei (2005=100)	100,0	99,4	97,5	94,9	90,9	90,3	88,5	86,7	85,3	83,1	80,4	76,8	77,1
Aantal inwoners (20-64j)	12.174	12.288	12.388	12.423	12.372	12.336	12.274	12.176	12.027	11.749	11.497	11.321	11.171
Groei (2005=100)	100,0	100,9	101,8	102,0	101,6	101,3	100,8	100,0	98,8	96,5	94,4	93,0	91,8
Aantal inwoners (65j en ouder)	5.298	5.442	5.559	5.713	6.000	6.279	6.543	6.888	7.221	7.521	7.819	8.018	8.177
Groei (2005=100)	100,0	102,7	104,9	107,8	113,3	118,5	123,5	130,0	136,3	142,0	147,6	151,3	154,3

1 januari	Nieuwpoort												
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Aantal inwoners (0-19j)	2.119	2.054	2.000	1.966	1.893	1.862	1.858	1.785	1.750	1.681	1.644	1.584	1.558
Groei (2005=100)	100,0	96,9	94,4	92,8	89,3	87,9	87,7	84,2	82,6	79,3	77,6	74,8	73,5
Aantal inwoners (20-64j)	6.176	6.207	6.312	6.390	6.436	6.436	6.446	6.362	6.393	6.303	6.187	6.097	6.007
Groei (2005=100)	100,0	100,5	102,2	103,5	104,2	104,2	104,4	103,0	103,5	102,1	100,2	98,7	97,3
Aantal inwoners (65j en ouder)	2.561	2.594	2.628	2.706	2.832	2.969	3.073	3.221	3.344	3.467	3.580	3.698	3.786
Groei (2005=100)	100,0	101,3	102,6	105,7	110,6	115,9	120,0	125,8	130,6	135,4	139,8	144,4	147,8

Ruim 1/3 van de bevolking is 65 jaar of ouder, het aandeel van de werkende bevolking t.o.v. de totale bevolking is gering. De vergrijzing neemt toe omdat mensen steeds langer leven en anderzijds minder kinderen worden geboren.

Het fenomeen van de verouderende bevolking is aan de kust sterker dan elders in Vlaanderen. Bovendien wordt de kust geconfronteerd met pensioenmigratie waarbij gepensioneerden zich aan de kust vestigen na hun actieve carrière in het binnenland. Bovendien hebben we te maken met een braindrain van jong afgestudeerde Westkustenaars richting binnenland.

## Vooruitberekening van de bevolking

1 januari	De Panne												
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2030	2035
Aantal inwoners	10.915	10.983	11.035	11.108	11.198	11.277	11.332	11.403	11.467	11.529	11.590	11.743	11.908
Groei (2017=100)	100,0	100,6	101,1	101,8	102,6	103,3	103,8	104,5	105,1	105,6	106,2	107,6	109,1

1 januari	Koksijde												
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2030	2035
Aantal inwoners	22.094	22.170	22.225	22.257	22.288	22.310	22.360	22.431	22.481	22.535	22.583	22.701	22.710
Groei (2017=100)	100,0	100,3	100,6	100,7	100,9	101,0	101,2	101,5	101,8	102,0	102,2	102,7	102,8

1 januari	Nieuwpoort												
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2030	2035
Aantal inwoners	11.351	11.429	11.482	11.524	11.561	11.608	11.650	11.718	11.773	11.827	11.875	12.004	12.146
Groei (2017=100)	100,0	100,7	101,2	101,5	101,9	102,3	102,6	103,2	103,7	104,2	104,6	105,8	107,0

Er wordt een bevolkingsgroei verwacht van gemiddeld een 6-tal % tegen 2035.

## Internationale migratie

loop		De Panne										
		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Internationale inwijking	vanuit buitenland	100	70	97	80	74	81	99	88	86	92	117
	vanuit wachtregister <sup>2</sup>	16	10	8	11	14	12	9	22	9	7	9
	herinschrijving <sup>3</sup>	43	30	35	32	13	18	36	20	22	23	22
	<i>totaal</i> <sup>5</sup>	159	110	140	123	101	111	144	130	117	122	148
Internationale uitwijking	naar buitenland	51	45	57	44	52	44	70	59	69	70	79
	naar wachtregister <sup>4</sup>					1	5	6	7	4	0	0
	ambtshalve geschrap <sup>3</sup>	52	38	44	42	23	35	47	35	45	29	38
	<i>totaal</i> <sup>5</sup>	103	83	101	86	76	84	123	101	118	99	117
<i>Saldo</i>		56	27	39	37	25	27	21	29	-1	23	31

loop		Koksijde										
		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Internationale inwijking	vanuit buitenland	67	102	112	111	107	98	92	92	95	110	136
	vanuit wachtregister <sup>2</sup>	16	4	10	25	21	12	2	12	7	22	109
	herinschrijving <sup>3</sup>	47	44	66	42	28	26	35	21	18	20	24
	<i>totaal</i> <sup>5</sup>	130	150	188	178	156	136	129	125	120	152	269
Internationale uitwijking	naar buitenland	52	54	97	71	57	48	57	72	63	78	103
	naar wachtregister <sup>4</sup>						1	3	15	0	1	0
	ambtshalve geschrap <sup>3</sup>	65	73	87	77	38	56	43	46	27	40	30
	<i>totaal</i> <sup>5</sup>	117	127	184	148	95	105	103	133	90	119	133
<i>Saldo</i>		13	23	4	30	61	31	26	-8	30	33	136

loop		Nieuwpoort										
		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Internationale inwijking	vanuit buitenland	41	59	60	45	66	70	74	59	41	92	76
	vanuit wachtregister <sup>2</sup>	18	2	11	9	33	8	4	4	8	11	6
	herinschrijving <sup>3</sup>	17	17	10	32	18	16	18	12	21	13	17
	<i>totaal</i> <sup>5</sup>	76	78	81	86	117	94	96	75	70	116	99
Internationale uitwijking	naar buitenland	20	18	24	23	28	40	32	40	16	30	44
	naar wachtregister <sup>4</sup>						0	6	2	0	0	0
	ambtshalve geschrap <sup>3</sup>	24	50	82	47	28	35	35	38	32	43	29
	<i>totaal</i> <sup>5</sup>	44	68	106	70	56	75	73	80	48	73	73
<i>Saldo</i>		32	10	-25	16	61	19	23	-5	22	43	26

## 1.1.2 Onze politiezone sociaal-economisch bekeken

Gelegen aan de kust, ligt de klemtoon van de economie op de dienstverlening en het toerisme. Hotels, huurwoningen en - appartementen, campings, café 's en restaurants zijn talrijk aanwezig. De horecasector zorgt dan ook voor heel wat jobs. De tewerkstelling in deze sector is echter seizoensgebonden wat gepaard gaat met economische werkloosheid.

Op het vlak van industrie heeft Nieuwpoort een beperkte ambachtelijke zone geconcentreerd in de deelgemeente Sint- Joris. Op de industriezone Noord-de Noordvaart zijn vooral KMO's gevestigd. Het zijn vooral familiebedrijven die van de binnenstad verhuisden naar de industriezone. Een dertigtal bedrijven zijn er thans gevestigd.

Jarenlang kende Nieuwpoort een traditie in de metaalsector. Verschillende bedrijven waren er actief, zoals Brusselle, Litto, Mecco, Naco en Yssera. Op heden is dit aantal geslonken tot twee bedrijven die regelmatig met economische werkloosheid te kampen hebben.

De tewerkstelling in Koksijde is voornamelijk gesitueerd in de dienstverlenende sector (horeca en overige dienstverlening) en in de socio-medische verzorging. Industriële vestigingen op het grondgebied van Koksijde zijn heel beperkt. In totaal zijn er in de handelszone van de gemeente Koksijde een 670-tal handelspanden. Bijna de helft van alle winkels en de helft van de diensten is gelokaliseerd in Koksijde Bad, 1/5 van alle winkels en 1/4 van de diensten vindt men terug in Oostduinkerke-Bad.

De branches voeding en kleding trekken de kop, gevolgd door huishouding, wooninrichting en hobby, sport, vrije tijd. Het aantal diensten wordt sterk bepaald door de vele horecazaken en banken, verzekering- en immobiliënkantoren. De horeca in Koksijde is hoofdzakelijk gelokaliseerd tussen de Zeedijk en de Koninklijke Baan.

In De Panne zijn het vooral de tertiaire en quataire sectoren die het grootste aandeel van de bezoldigde tewerkstelling vertegenwoordigen. In deze gemeente neemt de tertiaire sector (kleinhandel, hotels, restaurants) de helft van de bezoldigde tewerkstelling voor zijn rekening. De tewerkstelling in de tertiaire sector is sterk seizoensgebonden. De quataire sector (diensten) vertegenwoordigt in De Panne ongeveer 40%. In deze sector zijn de grootste categorieën 'openbaar bestuur', 'onderwijs' en 'gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening'. De tewerkstelling in de primaire en secundaire sector (de industrie) zijn te verwaarlozen. Plopsaland is een van de grootste werkgevers van de streek en een instelling dat tevens een grote impact heeft op de openbare veiligheid en mobiliteit in De Panne.

Op het grondgebied van de politiezone zijn een luchtmachtbasis (Koksijde) en een landmachtkazerne (Lombardsijde - Nieuwpoort) gevestigd. Deze actieve legereenheden hebben invloed op de tewerkstelling in de streek, de verkeersproblematiek (verplaatsingen van en naar het werk, militaire transporten, ...) en de veiligheidsproblematiek (terrorisme, openbare orde, opendeurdagen, ... ).

### Werkloosheidscijfers

Bron: VDAB, verwerking statistiek Vlaanderen

	De Panne													
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
< 25 jaar	19,8	21,1	20,4	15,6	14,4	13,1	14,7	18,9	21,2	21,0	18,8	22,8	22,4	19,4
25 tot 50 jaar	9,8	10,5	11,0	10,3	9,4	6,6	7,8	8,9	8,1	7,0	7,1	8,4	9,2	8,4
>= 50 jaar	6,3	7,6	9,7	11,8	12,8	11,9	11,6	12,0	10,9	9,9	9,1	9,4	10,3	11,3
Totaal	10,2	11,1	11,8	11,3	10,7	8,6	9,4	10,7	10,1	9,1	8,8	10,0	10,8	10,3



	Koksijde													
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
< 25 jaar	14,9	15,6	17,6	15,7	13,6	11,1	11,0	14,5	16,5	13,6	14,3	16,7	17,0	14,6
25 tot 50 jaar	6,0	6,4	6,8	6,1	5,6	4,5	4,4	4,9	4,7	5,1	5,2	5,7	5,9	5,8
>= 50 jaar	4,3	5,3	6,6	7,9	8,4	7,4	6,6	6,3	6,3	6,2	5,9	6,0	7,0	7,4
Totaal	6,5	7,0	7,8	7,4	7,1	6,0	5,6	6,2	6,2	6,1	6,2	6,7	7,2	7,1

	Nieuwpoort													
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
< 25 jaar	14,4	16,9	20,3	17,7	16,1	11,4	11,0	15,4	15,4	13,5	14,5	16,7	16,1	13,9
25 tot 50 jaar	6,8	7,4	7,5	7,7	6,9	5,5	5,6	6,4	6,3	5,7	5,9	6,2	6,7	6,1
>= 50 jaar	4,2	4,5	5,1	7,2	8,6	8,4	7,7	7,7	7,8	7,2	6,9	6,1	7,1	7,1
Totaal	7,2	8,0	8,5	8,8	8,4	6,9	6,8	7,8	7,7	7,0	7,1	7,2	7,8	7,2

Er is weinig evolutie in de werkloosheidscijfers, er is een gemiddelde werkloosheidsgraad van 8%, dat percentage is hoger bij de <25-jarigen maar dient genuanceerd te worden aangezien er zich in deze categorie veel studenten bevinden.

### 1.1.3 Onze politiezone Sociaal-cultureel bekeken

Bron: toerisme Vlaanderen en statistiek Vlaanderen

De Westkust heeft als toeristisch gebied enkele bijzonder sterke troeven in handen, nl. de brede stranden, de zee en enkele van de grootste aaneengesloten duingebieden (Westhoek Natuureservaat, e.d.) van de volledige kustregio. De zee, stranden en duinen hebben steeds een grote aantrekkingskracht gekend en blijven ook nu nog de kern van de toeristische activiteit aan de Westkust uitmaken.

Naast de natuurpracht bieden de gemeenten en stad van de politiezone een uitgebreid cultureel en sportief programma aan. Naast de culturele centra, musea, sportcentra, worden gedurende het hele jaar heel wat evenementen georganiseerd, van kleinere evenementen tot massamanifestaties.

De kustregio was voor wat betreft het jaar 2018 goed voor meer dan 8 miljoen overnachtingen waarvan 1.5 miljoen in Koksijde alleen al en op zonaal vlak bijna 3 miljoen. Daar komen nog 18 miljoen dagtoeristen bovenop. De kust klopt op dat vlak al de andere toeristische streken in België.

### 1.1.4 Onze politiezone ecologisch bekeken

Binnen onze politiezone bevindt zich heel wat natuurpracht zoals de vele natuureservaten, duinen, de zee en de brede stranden.

Het beleid van de gemeenten en de stad kozen resoluut voor een sterk afvalbeleid, circulaire industrie en ecologisch parkeerbeleid. Dit blijft een uitdaging voor de toekomst net zoals het gebruiken van hernieuwbare energie en herbruikbaar materiaal.

### 1.1.5 Onze politiezone geografisch bekeken

Onze politiezone grenst aan Frankrijk en kent dus heel wat grenscriminaliteit en wordt rechtstreeks geconfronteerd met de transmigratieproblematiek van de Franse burens (kampementen in grande-synthe en Calais). Daarnaast is er nog de aanwezigheid van een groot aantal tabaksshops aan de

grens, wat alcohol- en tabaksmokkel en tabakdiefstal met zich meebrengt. Deze locatie is dus misdrijfgevoelig.

De E40 loopt door onze zone en verbindt het binnenland met o.a. de internationale Franse havens van Duinkerke en Calais, deze verkeersas kan dan ook gebruikt worden voor diverse vormen van criminaliteit waaronder in het bijzonder: drugsmokkel, transmigratie, mensenhandel, tabaksmokkel en zo verder.

### 1.1.6 Technologische en organisatorische ontwikkelingen in het politielandschap

Onze politiezone is de voortrekkers op wat betreft technologische vernieuwingen en opportuniteiten in het Belgisch politielandschap. De politiezone gaat proactief op zoek naar technologische toepassingen die een meerwaarde kunnen zijn bij het efficiënt en effectief uitvoeren van politionele taken.

Na verhuis naar het nieuw politiehuis in 2018 werd toegewerkt naar de ombouw van de autonome dispatching tot een volwaardig Real Time Intelligence Center.

De politiezone zet onder meer drones in bij evenementen en noodsituaties, testte en implementeerde als een van de eerste zones bodycams en dashcams en is pilootzone binnen het focusproject (mobiel werken). PZ Westkust investeerde in high tech ANPR-netwerk en dito software, in 2020 in hoogtechnologise observatiecamera's.

Het politievoeren werd grondig herzien via de invoering van de nodale oriëntatie. Specifiek geïnformeerde politieploegen, ondersteund door ANPR-technologie, oriënteren zich naar de aanpak van de criminaliteit in de 'zoekfase' ipv zich nadien interveniëren op de uitvoeringsfase. Via het RTIC en dito datamanagers wordt begin van aanpak van 'predictive policing' beoogd.

## 1.2 Het zonaal criminaliteitsbeeld

### 1.2.1 Criminaliteitsbarometer

Bij onderstaande tabellen, moet er rekening gehouden worden met het feit dat de cijfers van 2019 enkel deze van het eerste semester betreffen en dus nog onvolledig zijn. Daarnaast maken we ook de opmerking dat criminaliteitsfenomenen niet enkel geëvalueerd kunnen worden op het aantal geregistreerde feiten maar dat onderstaande cijfers niettegenstaande toch een indicatie kunnen geven van de problematiek.

#### Totaal aantal misdrijven:

	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
<b>Aantal misdrijven</b>	3629	3512	3306	2023

#### Opsplitsing in type misdrijf

		2016	2017	2018	2019
Misdriven tegen goederen	Diefstal en afpersing	1.120	1.147	1.103	559
	Beschadigen van eigendom	483	542	444	263
	Misdr. tegen de openbare trouw	159	94	80	57
	Wapens en springstoffen	74	72	65	40
	Milieu	41	47	51	40
	Hormonen en doping	3	2	5	2
Subtotaal		1.880	1.904	1.748	961
Misdriven tegen personen	Misdr. tegen de lichamelijke integriteit	295	298	294	196
	Drugs	216	258	208	166
	Vreemdelingenwetgeving	252	74	102	42
	Misdr. tegen andere morele waarden en gevoelens	99	131	103	95
	Misdr. tegen de openbare veiligheid	89	97	110	59
	Jeugdbescherming	61	111	94	64
	Zedenmisdriven	67	67	62	40
	Misdr. tegen gezag van de overheid	33	19	32	19
	Misdr. tegen de familie	15	12	22	12
	Bescherming personen	3	3	3	2
	Misdr. tegen de persoonlijke vrijheid	3	2	2	2
	Volksgezondheid	1	1		4
	Misdr. tegen de veiligheid van de staat	1	1	3	
	Mensenhandel	3			
	Misdr. tegen het juridisch statuut van het kind	1	1		1
Militair strafrecht en militie	1		1		
Subtotaal		1.140	1.075	1.036	702
ECOFIN-misdriven	Bedrog	192	189	224	163
	Informaticacriminaliteit	57	54	50	43
	Sociaal strafwetboek	10	8	8	10
	Arbeid	3	5	1	1
	Bescherming van de openbare inkomsten	2	1	4	2
	Economische wetgeving	2	3	3	1
	Handelspraktijken	2			
	Onwettige uitoefening van het openbaar gezag			1	
Subtotaal		268	260	291	220
Andere	Bevolkingsregister	210	132	99	71
	Dronkenschap en alcohol	91	104	101	58
	Andere bijzondere wetten	37	37	30	7
	Identiteitskaart	1			3
	Andere inbreuken Strafwetboek	1			1
	Private veiligheid	1			
Subtotaal		341	273	230	140
Voetbalwet	Voetbalwet			1	
Subtotaal				1	
Totaal		3.629	3.512	3.306	2.023

*Evolutie fenomeen drugs (prioriteit ZVP 2014-2019)*

	2016	2017	2018	2019
Bezit	154	193	163	121
Handel	36	36	24	27
In- en uitvoer	19	14	7	11
Gebruik	4	9	4	7
Andere		3	8	
Fabricatie	3	3	2	
<b>Totaal</b>	<b>216</b>	<b>258</b>	<b>208</b>	<b>166</b>

*Evolutie eigendomsdelicten (prioriteit ZVP 2014-2019)*

		2016	2017	2018	2019
Woninginbraak	Vol.	62	62	102	27
	Pog.	39	47	34	22
	<b>Totaal</b>	<b>101</b>	<b>109</b>	<b>136</b>	<b>49</b>
Inbraak in bedrijf of handelszaak	Vol.	38	22	30	7
	Pog.	6	9	10	14
	<b>Totaal</b>	<b>44</b>	<b>31</b>	<b>40</b>	<b>21</b>
Inbraak in openbare of overheidsinstelling	Vol.	15	11	13	8
	Pog.	3	7	2	4
	<b>Totaal</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>12</b>
Ramkraak	Vol.	3	1	2	
	Pog.			1	
	<b>Totaal</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	
Inbraak in gebouw (totaal)	Vol.	115	92	145	42
	Pog.	48	63	46	39
	<b>Totaal</b>	<b>163</b>	<b>155</b>	<b>191</b>	<b>81</b>

		2016	2017	2018	2019
Diefstal gewapenderhand	Vol.	1	4	3	1
	Pog.	4		2	1
	<b>Totaal</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>2</b>

		2016	2017	2018	2019
Diefstal met geweld zonder wapen	Vol.	18	18	15	16
	Pog.	7	6	7	3
	<b>Totaal</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>19</b>

		2016	2017	2018	2019
Diefstal uit of aan voertuig	Vol.	87	72	83	39
	Pog.	23	22	18	10
	<b>Totaal</b>	<b>110</b>	<b>94</b>	<b>101</b>	<b>49</b>

## 1.2.2 Verkeersveiligheidsbarometer

### *Verkeersongevallen en slachtoffers PZ Westkust*

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
# Ongevallen met doden	3	4	1	2	3	0	2	2	1
# Ongevallen met lichamelijk letsel (*)	221	216	242	175	175	182	172	144	149
# Doden 30 dagen (**)	3	4	1	3	5	0	2	2	1
# Doden ter plaatse	3	4	1	2	4	0	1	2	1
# Dodelijk gewonden	0	0	0	1	1	0	1	0	0
# Zwaar gewonden	32	25	22	19	28	22	19	23	23
# Licht gewonden	274	269	267	206	205	220	192	157	164

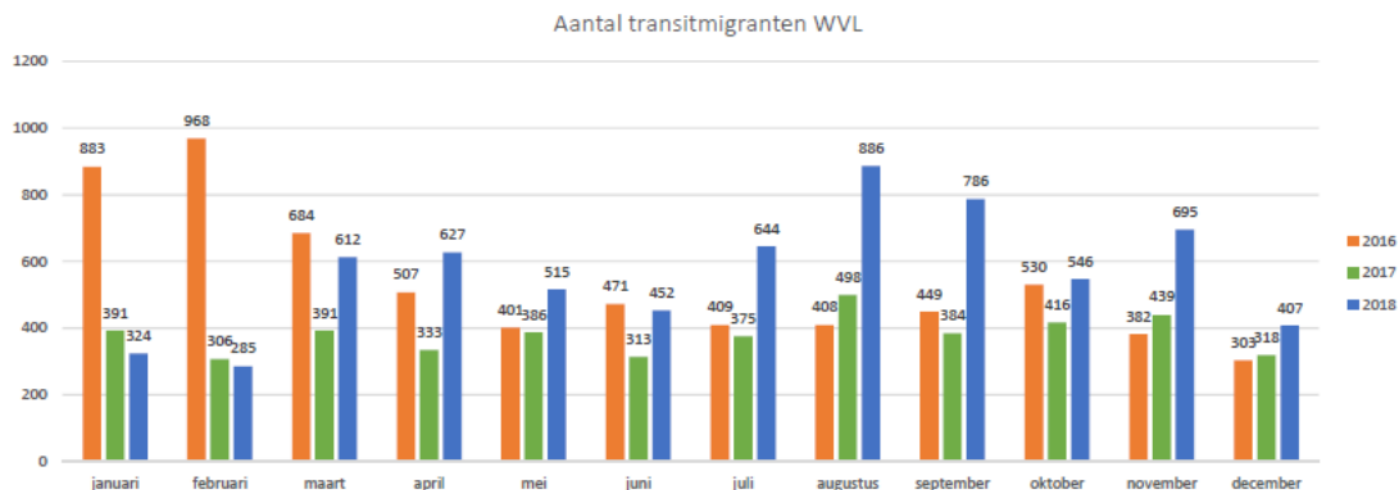
Vorig jaar was er 1 verkeersongeval waarbij een dodelijk slachtoffer viel. De dalende trend in het aantal ongevallen werd doorbroken in 2018 met een lichte stijging.

### Verkeersongevallen en slachtoffers per gemeente/stad

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>De Panne</b>									
# Ongevallen met doden	0	1	1	2	1	0	0	2	0
# Ongevallen met lichamelijk letsel (*)	55	55	68	55	34	45	43	40	29
# Doden 30 dagen (**)	0	1	1	3	1	0	0	2	0
# Doden ter plaatse	0	1	1	2	1	0	0	2	0
# Dodelijk gewonden	0	0	0	1	0	0	0	0	0
# Zwaar gewonden	8	5	11	5	5	9	4	4	2
# Licht gewonden	69	57	70	72	35	51	51	52	39
<b>Koksijde</b>									
# Ongevallen met doden	2	2	0	0	1	0	1	0	1
# Ongevallen met lichamelijk letsel (*)	103	102	96	81	94	101	82	67	79
# Doden 30 dagen (**)	2	2	0	0	3	0	1	0	1
# Doden ter plaatse	2	2	0	0	2	0	0	0	1
# Dodelijk gewonden	0	0	0	0	1	0	1	0	0
# Zwaar gewonden	16	15	8	8	18	8	8	11	10
# Licht gewonden	134	109	107	93	113	126	94	70	87
<b>Nieuwpoort</b>									
# Ongevallen met doden	1	1	0	0	1	0	1	0	0
# Ongevallen met lichamelijk letsel (*)	63	59	78	39	47	36	47	37	41
# Doden 30 dagen (**)	1	1	0	0	1	0	1	0	0
# Doden ter plaatse	1	1	0	0	1	0	1	0	0
# Dodelijk gewonden	0	0	0	0	0	0	0	0	0
# Zwaar gewonden	8	5	3	6	5	5	7	8	11
# Licht gewonden	71	103	90	41	57	43	47	35	38

### 1.2.3 Transmigratie

Sinds 2015 werden 5004 meldingen gemaakt van opgemerkte transmigranten, in 2018 (t.e.m. 19/12) waren het er reeds 1031. Onderstaande migratiebarometer (situatie 18/12) toont aan dat het aantal transmigranten binnen PZ Westkust aanzienlijk gestegen is t.o.v. 2017.



## 1.3 Resultaten van de lokale bevolkingsbevraging

---

In 2018 nam PZ Westkust deel aan de lokale veiligheidsbevraging. Er was voor onze zone een responsgraad van 40%. Hieronder de belangrijkste bevindingen i.k.v. opmaak zonaal veiligheidsplan.

### 1.3.1 Navraag buurtproblemen

---

De bevolking ziet volgende fenomenen als de grootste buurtproblemen:

- Onaangepaste snelheid in het verkeer
- Sluikstorten en zwerfvuil
- Hinderlijk parkeren

Onaangepaste snelheid springt eruit, bijna 50% van de bevolking ervaart dit als een probleem. Bij de twee andere problemen betreft dit een 35-tal % van de respondenten.

De bevolking wenst van volgende problemen prioritair aan te pakken:

- Afval in de buurt
- Onaangepaste snelheid in het verkeer
- Woninginbraak
- Rijden onder invloed

Aan de lokale veiligheidsbevraging voegden we een vraag toe waarin we peilen naar de redenen van niet-aangifte door slachtoffers aangezien dit nuttige informatie is dat meegenomen kan worden in de beleidsplanning (en dus in het zonaal veiligheidsplan).

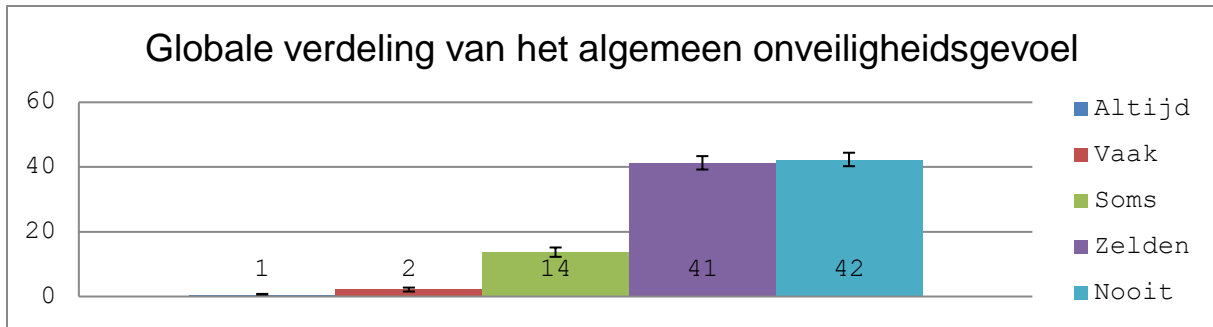
Hieronder de voornaamste redenen dat de respondenten aangaven voor niet-aangifte bij de politie:

- Feit is niet ernstig genoeg
- Politie doet er niets mee
- Schade was gering
- Politie kent het probleem

### 1.3.2 Onveiligheidsgevoel

---

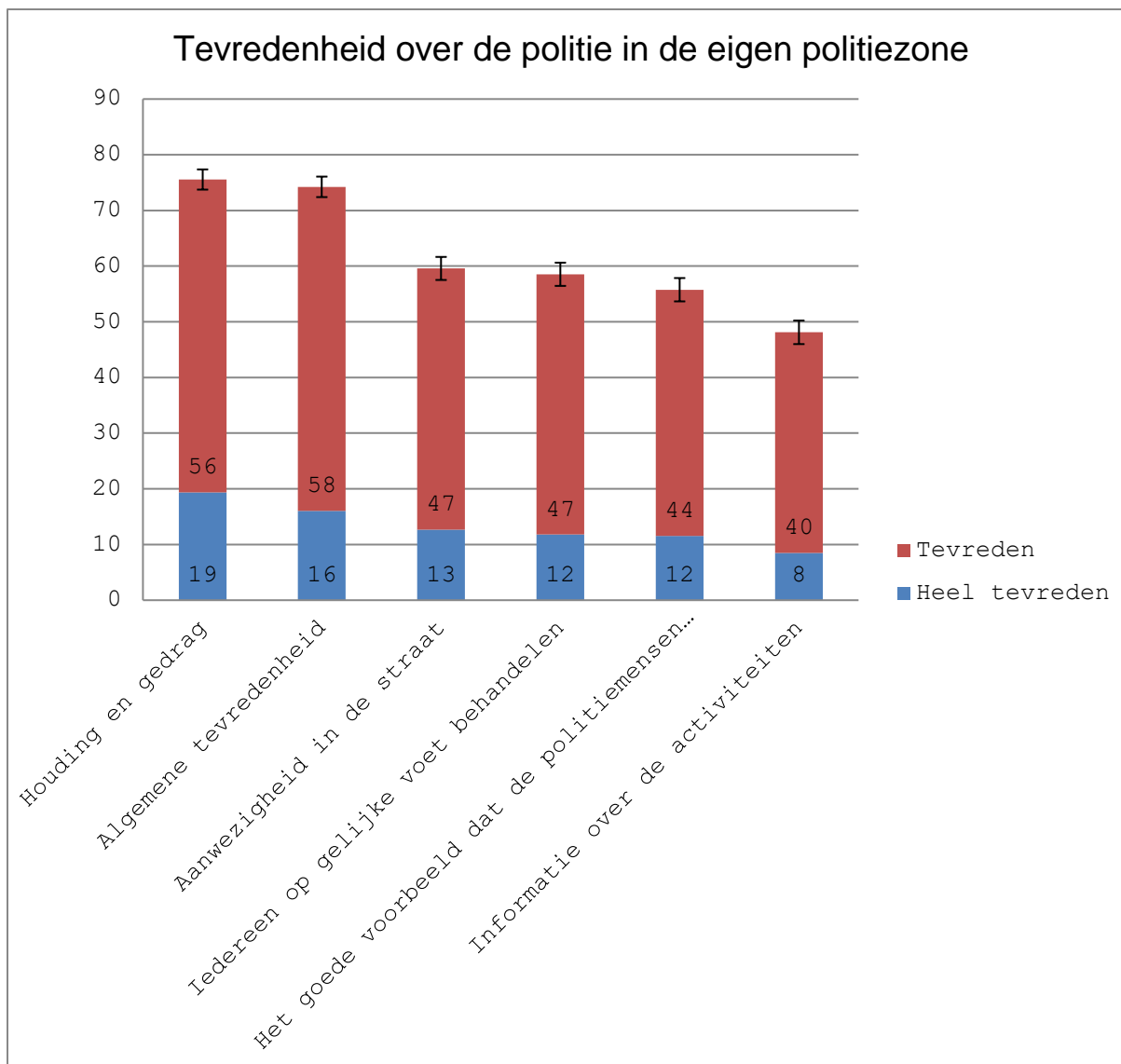
Zoals onderstaande tabel aantoont voelt 83% (t.o.v.74% als nationaal gemiddelde) van de bevolking van PZ Westkust zich zelden tot nooit onveilig. Slechts 3% geeft aan zich altijd of vaak onveilig te voelen



### 1.3.3 Tevredenheid over de politiezone

De burger is tevreden over de eigen politiezone en over de werking van de politiezone. Een 75-tal % is over het algemeen tevreden tot heel tevreden over hun politiezone en in het bijzonder over de houding en het gedrag van politiemensen. Ook op de items ‘aanwezigheid in de straat’, ‘iedereen op gelijke voet behandelen’ en ‘politiemensen tonen het goede voorbeeld’ scoort PZ Westkust goed (70-tal% heel tevreden tot tevreden). ‘Informatie over de activiteiten van de politiezone’ scoort minder goed met 58%.

Hierbij merken we op dat we een globale lijn kunnen vaststellen maar dat de rangorde niet per se in die volgorde hoeft te zijn. De eerste twee items verschillen niet significant t.o.v. elkaar en kunnen dus van plaats verwisseld worden. Dit is eveneens het geval tussen het derde, vierde en vijfde item.



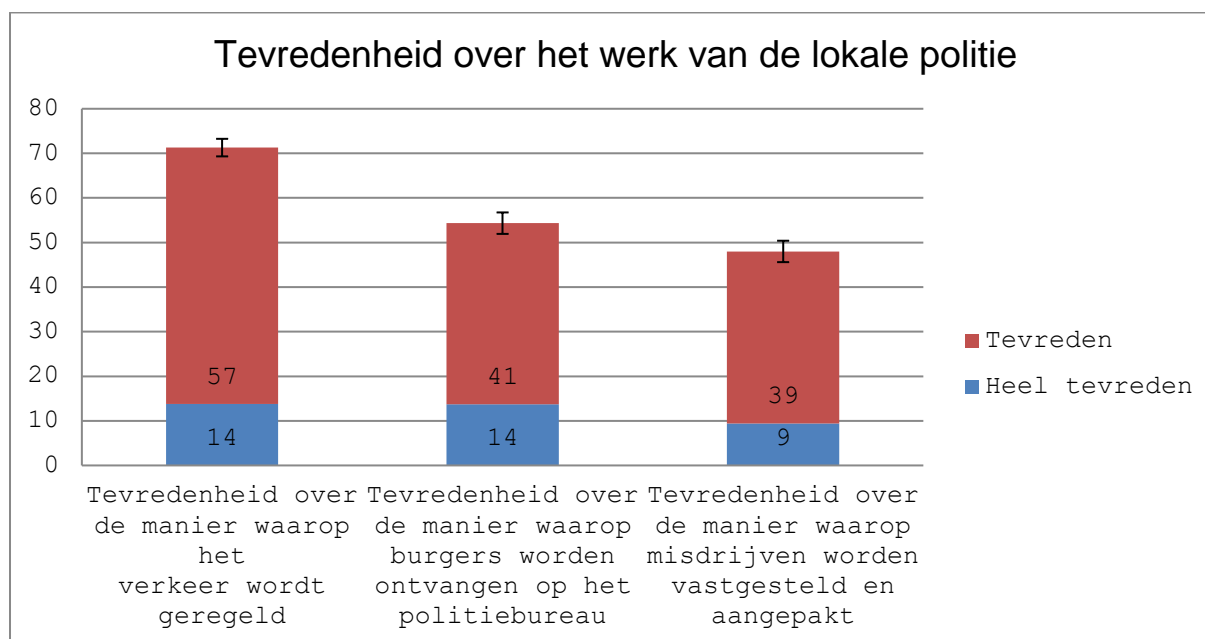
We scoren over de hele lijn beter dan het nationaal gemiddelde zoals te zien op onderstaande cijfers. Vooral de hoge tevredenheid binnen de politiezone Westkust wat betreft de dimensie 'iedereen op gelijke voet behandelen' ten opzichte van het nationaal gemiddelde valt op.

	Heel tevreden of tevreden (%) PZ Westkust	Heel tevreden of tevreden (%) Nationaal gemiddelde
<b>Houding en gedrag</b>	75	69
<b>Algemene tevredenheid</b>	74	64
<b>Iedereen op gelijke voet behandelen</b>	70	51
<b>Het goede voorbeeld geven</b>	59	50
<b>Aanwezigheid op de straat</b>	56	42
<b>Info over de activiteiten van de politie</b>	48	42

Wat tevredenheid over het werk van de politie betreft, scoort 'de manier waarop het verkeer geregeld wordt best (71% heel tevreden tot tevreden)) gevolgd door 'de manier waarop de mensen in het politiehuis worden ontvangen' (55%) en 'de manier waarop misdrijven worden vastgesteld en aangepakt' (48%). We scoren hoger dan het nationaal gemiddelde waarbij de tevredenheid over deze



drie aspecten respectievelijk 52, 53%, 50,66% en 38, 74% bedraagt. Vooral wat de verkeersregeling betreft, is het verschil groot. PZ Westkust scoort 20% beter dan het gemiddelde.



## 2. Beeld van optimale bedrijfsvoering in onze politiezone

*Analyse van de interne omgeving van onze organisatie*

### 2.1 Beschrijving van de huidige situatie in de politiezone

#### 2.1.1 Overzicht van de capaciteit in de politiezone

Kader	Minimale norm (KB of herziening)	Personeelsformatie (1/11/2019)	Capaciteit PZ (VTE op loonlijst) (Datum)	Reëel beschikbaar / inzetbare capaciteit (Datum)	Afgedeeld In/uit	Reëel tekort Aantal
AP		7	9	8	0	0
INP		129	109,7	105,6	1	18
HINP		33	28,8	27,8	0	0
CP		8	10	9	0	1
HCP		1	1	1	0	0
<b>Totaal operationeel</b>		<b>178</b>	<b>158,5</b>	<b>151,4</b>		<b>19</b>
D		3	4 (1contr)	4	0	0
C		8	9 (1contr)	8	0	0

B		6	5,8	5,8	0	0
A		7	6,5	6,5	0	0
<b>Totaal Burgerpersoneel</b>		<b>24</b>	<b>25,3</b>	<b>24,3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Totaal</b>		202	183,8	175,7		

## 2.1.2 Overzicht van de capaciteit per dienst / functionaliteit

Dienst/ functionaliteit	Personeelsformatie (01/11/2019)	Capaciteit PZ (VTE op loonlijst (01/11/2019))	Reëel beschikbaar/ inzetbare capaciteit (01/11/2019)	Reëel tekort in aantal	Reëel tekort %
<b>Interventie/klachten totaal</b>	<b>63</b>	<b>55,8</b>	<b>51,7</b>	<b>8</b>	
AP	0	0	0	0	
INP	55	48,6	44	8	
HINP	7	6,2	6,7	0	
CP	1	1	1	0	
Burgerpersoneel	0	0	0	0	
<b>Wijkwerking/onthaal totaal</b>	<b>39</b>	<b>38,6</b>	<b>34,6</b>	<b>3</b>	
AP	6	8	7	0	
INP	24	21,6	18,6	3	
HINP	4	2	2	0	
CP	1	3	3	0	
Burgerpersoneel	4	4	4	0	
<b>Lokale recherche totaal</b>	<b>26</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	
INP	14	13	12	0	
HINP	10	10	10	0	
CP	1	1	1	0	
Burgerpersoneel	1	1	1	0	
<b>SRT totaal</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	
INP	12	5	4	7	
HINP	2	3	3	0	
CP	1	1	1	0	
Burgerpersoneel	0	0	0	0	
<b>Verkeer totaal</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	
AP	0	0	0	0	
INP	12	11	10	1	
HINP	3	3	3	0	
CP	1	1	0	0	
Burgerpersoneel	1	2(1 contr)	2	0	

<b>LIK / RTIC/ Gerechtelijke administratie totaal</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	
INP	10	10	11	0	
HINP	4	3	2	0	
CP	1	1	1	0	
Burgerpersoneel	0	0	0	0	
<b>PLIF totaal</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	
A	7	6,5	6,5	0	
B	5	5	5	0	
C	4	3,5	2,5	0	
D	2	3	3	0	
Operationeel personeel	6	6	6	0	

### 2.1.3 Invulling van de minimale normen: evaluatie

De zone voldoet binnen alle functionaliteiten aan de minimale werkingsnormen

#### *Dringende noodhulp / interventie*

<b>Datum registratie</b>	<b>Aantal interventieploegen</b>		<b>Aantal piekploegen</b>	
	<b>Aantal</b>	<b>Voorziene uurvorken</b>	<b>Aantal</b>	<b>Voorziene uurvorken</b>
<b>1/11/2019</b>	3 + WO+ 1 planton (behalve tijdens de nachten in de week) 1 SRT	7-14 14-22 22-07  13-21 : dagelijks 8-17 : vrijdag en zaterdag 21-05 : vrijdag en zaterdag	1  (tijdens zomer)	13-20u
<b>NORM : 1 continuploeg + 1 piekploeg 84 uur/week</b>				

Tijdens het zomerseizoen is een extra IPZ-ploeg en mountainbikeploeg en extra beschikbaarheid SRT-ploeg.

#### *Onthaal*

<i>Datum registratie</i>	<i>Aantal gemeenten in de zone</i>	<i>Aantal politieposten</i>	<i>Aantal uren daadwerkelijk fysiek onthaal in het centraal onthaalpunt</i>	
			<i>Weekdagen</i>	<i>Weekend / feestdagen</i>
1/11/2019	3	3	24	24
<b>NORM : per dag 12 uur fysiek onthaal in het centrale onthaalpunt + contacteerbaar d.m.v. technische infrastructurale maatregelen / Minstens 1 onthaalpunt in iedere gemeente van de meergemeentezone</b>				

### *Wijkwerking*

<i>Datum Registratie</i>	<i>Aantal inwoners</i>	<i>Aantal wijkinspecteurs volgens de norm</i>	<i>Reëel aantal wijkinspecteurs</i>	<i>Aantal politieposten</i>
1/11/2019	44707	11	19	3
<b>NORM : 1 wijkinspecteur op 4000 inwoners</b>				

### *Verkeer*

<i>Datum registratie</i>	<i>Globaal effectief zone</i>	<i>Organisatievorm</i>	
		<i>Lokale verkeersdienst (met vaste medewerkers)</i>	<i>Polyvalente of « flexibele » verkeerscapaciteit</i>
		<i>Aantal VTE</i>	<i>Aantal VTE of uren</i>
1/11/2019	17	17	/
<b>NORM : 8% van de totale werkcapaciteit (zowel van de operationelen als van het administratief kader).</b>			

Tijdens de zomer en het weekend geldt een specifieke uurregeling

### *Lokale recherche / lokaal onderzoek*

<i>Organisatievorm</i>
------------------------

Datum registratie	Globaal effectief zone	Effectief operationeel kader	Lokale researchedienst (met vaste medewerkers)	Polyvalente of « flexibele » opsporings- en onderzoekscapaciteit
			Aantal VTE	Aantal VTE of uren
1/11/2019	26	25	25	/
<b>NORM : 10% van het operationeel effectief voor zones met globaal effectief <math>\geq</math> 230, 7% van het operationeel effectief met een minimum van één ploeg (2 mw) voor de weekdays, voor de andere PZ</b>				

### Handhaving van de openbare orde

		Aantal uren (aanwezig of B&T)
Permanentie OBP en OGP	OBP	24 (1)
	OGP	24 (1)
<b>NORM : 1 OBP permanent bereikbaar en terugroepbaar</b>		

### Slachtofferbejegening

Datum registratie	Gespecialiseerd medewerker beschikbaar	Aantal uren (aanwezig of B&T)
1/11/2019	4	24(1)
<b>NORM: 1 gespecialiseerd medewerker continu terugroepbaar (eventueel via samenwerkingsakkoord)</b>		

## 2.2 Beschrijving van de interne context in de politiezone

### Resultaten welzijnsenquête 2019:

In 2019 werd i.s.m. Liantis een welzijnsbevraging uitgewerkt. 93 respondenten namen deel aan de bevraging, wat een responsgraad van 50% betekent. Bij interpretatie van onderstaande dient dus

rekening gehouden te worden met het feit dat 50% van de medewerkers niet deelgenomen heeft aan de bevraging.

Uit de resultaten komt naar voor dat 6/10 van de medewerkers tevreden zijn in zijn/haar job, meer dan 1 op 5 medewerkers zijn neutraal en 1/5 is ontevreden.

De werknemers zijn vooral tevreden over de werkrelatie met de collega's, werk/privébalans en de arbeidsvoorwaarden (telkens 70%), goede taakhoud (67%), arbeidsomstandigheden (63%). De politiezone scoort minder op de dimensies 'goede organisatiecultuur (58%), werkrelatie leidinggevende (53%) en ontwikkelingsmogelijkheden (56%)'.

Het verschil tussen de operationele medewerkers (niv C en D) en het middenkader (HINP, niv B) en directie (niv A) is opvallend. 81% van het middenkader en de directie is tevreden t.o.v. 48% van de operationele medewerkers. Dit verschil trekt zich eveneens door op alle 9 van de hierboven vermelde dimensies. Het grootste verschil is merkbaar bij 'ontwikkelingsmogelijkheden, waarbij 47% van de operationele medewerkers aangeeft tevreden te zijn t.o.v. 73% van het middenkader en directie.

Gemiddeld 9% van de respondenten heeft af en toe te maken met discriminatie op basis van leeftijd of geslacht.

Ten slotte werden ook enkele welzijnsindicatoren bevroegd. 1/10 personeelsleden ervaren meer stress dan ze aankunnen. 1/5 geeft aan stress gerelateerde klachten te ervaren zoals slaapproblemen, piekeren, futloosheid na het werk.

7/10 voelt zich betrokken met zijn werkgever, slechts 1/10 zou het niet aanraden om in PZ Westkust te komen werken. 80% van de respondenten is dan ook niet op zoek naar een andere werkgever en 7/10 geeft aan de werkgever niet te verlaten zelfs indien ze een betere job vinden.

Er wordt aangeraden om te investeren in volgende punten:

- versterken van leiderschap
- betere communicatie- en overlegstructuur
- betrokkenheid tussen management en werkvloer
- werken aan een feedbackcultuur
- welzijns- en stresspreventie
- beheer van talenten
- leren uit goede praktijken

De resultaten werden aan de personeelsleden voorgesteld. Ze worden ook behandeld op de stafvergadering met alle directeurs die binnen hun directie de werkpunten dienen te bekijken. De psychosociaal preventieadviseur van WVL4 stelt een actieplan om deze werkpunten aan te pakken, dat plan zal door haar opgevolgd worden en naar de medewerkers worden gecommuniceerd.

#### Absenteïsme:

Van alle medewerkers wordt de bradford factor bijgehouden. Bij hoge scores worden de leidinggevenden van de persoon in kwestie betrokken om hierover te praten met hun medewerker. Dit wordt ook meegenomen in de functioneringsgesprekken.

## 2.3 Realiseren veiligheidszone

---

Dé uitdaging voor de politiezone Westkust is instappen in een pilootproject 'veiligheidszone' dat het lokaal veiligheidsbeleid zo maximaal mogelijk wil integreren.

We botsen als lokale besturen bij onze zoektocht en nood aan een nauwere samenwerking op het vlak van het ontwikkelen en realiseren van een integraal en lokaal veiligheidsbeleid op de contouren van de huidige regelgeving.

We willen via een pilootproject 'veiligheidszone' (cfr. werkwijze pilootzone politiehervorming) oplossingen aanreiken en een echt geïntegreerd en integraal lokaal veiligheidsbeleid mogelijk maken, o.a. door het bundelen van de werking van de 5 brandweerposten, de twee politiezones en het gemeentelijk veiligheidsgebeuren in 1 publiekrechtelijke rechtspersoon.

Met dit pilootproject willen we (de principes voor) de werking van een veiligheidszone conceptueel vorm geven. Hierbij vertrekken vanuit de volgende doelstellingen:

- Een uniforme politieke en ambtelijke structuur en aansturing (politieke en ambtelijke integratie m.o.o. efficiëntiewinsten)
- De garantie van een kwaliteitsvolle basisveiligheidszorg voor eenieder met een optimaal beheer van risico's en de kosten (een voor iedere inwoner gelijke en betaalbare lokale veiligheidszorg)
- De realisatie van een integraal en lokaal veiligheidsbeleid (de uitrol en het beheer van de veiligheidsketen, waarbij het lokaal bestuur een echte veiligheidsregisseur en -partner wordt)

Via de realisatie van dit pilootproject 'veiligheidszone' willen we de toon zetten en een concept aanbieden voor het toekomstige integraal en lokaal veiligheidsbeleid.

Na de implementatie van dergelijk pilootproject, waar wij tijdelijk, met wetenschappelijke omkadering en begeleiding vanuit de FOD BZ, buiten de wettelijke kaders treden, dienen uiteraard, na het fiat van de hogere overheden, de nodige wettelijke aanpassingen te worden voorzien om zo de veiligheidszones formeel te lanceren en bestendigen.

## 2.4 Toekomstige tendensen voor de eigen organisatie

---

- Verdere investering in cyberpreventie en cybercrime team.
- Verdere ontwikkeling van het RTIC met streaming video.
- Projecten op basis van biometrie ontwikkelen.
- Het mobiel werken 'Focus-project' uitrollen binnen een nieuwe cultuur van werken.
- Verhoogde inzet op IT-capaciteit
- Analyse stijging van grootschalige evenementen binnen de Westkust.
- Verdere investering in de netwerkorganisatie WVL4.

---

# Hoofdstuk 2: Missie, visie, waarden

---

## 2.1 Missie en visie

---

De hieronder geformuleerde visie-missie-waarden teksten blijven in huidige context actueel en vormen nog steeds de kernwaarden waar onze politiedienst dient voor te staan.

### 2.1.1 Missie van onze politiezone

---



### 2.1.2 Visie van onze politiezone

---



## 2.2 Cultuur en structuur

---



## 2.2.1 Waardenkader van onze politiezone

---



## 2.2.2 Visiegedreven organogram voor onze organisatie in 2025

---



---

# Hoofdstuk 3: Strategie en beleid

---

## 3.1 Elementen uit de omgevingsanalyse

---

### 3.1.1 Te weerhouden uit het beeld van veiligheid en leefbaarheid (externe omgeving)

---

Volgende elementen uit de analyse van de externe omgeving, hebben een invloed op de criminaliteit (type en hoeveelheid misdrijven) en zijn van belang voor het toekomstig politiebeleid:

- Ligging aan de grens
- Ligging aan de kust – massatoerisme in de zomer
- Groot aantal evenementen binnen de politiezone
- Ligging tussen binnenland en Frankrijk met E40 als belangrijke as die beide verbindt
- Hoge gemiddelde leeftijd van de inwoners van de politiezone
- Fenomeen migratie
- Snel evoluerende technologische ontwikkelingen
- Cijfers problematiek drugs
- Cijfers verkeersongevallen
- Prioriteiten burger: onaangepaste snelheid in het verkeer, woninginbraak, sluikestorten en zwerfvuil en hinderlijk parkeren, rijden onder invloed

### 3.1.2 Te weerhouden uit het beeld van optimale bedrijfsvoering (interne omgeving)

---

Volgende elementen uit het beeld van optimale bedrijfsvoering zijn belangrijk voor het toekomstige politiebeleid:

- Focus-project verder uitrollen en inbedden in de organisatie
- Verdere uitwerking RTIC
- Projecten op basis van biometrie uitwerken
- Schaalvergroting en verdere uitwerking samenwerkingsverbanden
- Uitbouwen gedragen organisatiecultuur
- Betrokkenheid creëren tussen management en werkvloer
- Optimaliseren werkrelatie personeelsleden met hun leidinggevende, voornamelijk bij operationeel kader
- Belang creëren loopbaanperspectief voornamelijk bij operationeel kader
- Beleid rond welzijn en stresspreventie op het werk uitwerken/optimaliseren

## 3.2 Verwachtingen van overheden en partners

---

### 3.2.1 Verwachtingen / aandachtspunten van overheden

---

## Burgemeester(s)

---

- Ernstige **vermogensdelicten** (woninginbraak)
- Aanpakken van de overlast rond **transmigratie**, toezicht op transmigratieroutes en focus op mensensmokkelaars..
- Inzet via cybercrime-unit op klantvriendelijke afhandeling van ICT-aangiften en aanpak **ICT-criminaliteit**
- Aanpak **drugscriminaliteit** (lokale drugshandel, druggebruik in omgeving van recreatieve infrastructuur.
- **Verkeersinbreuken** (focus op zwakke weggebruiker en niet naleving voorwaarden signalisatiemachtigingen)
- Geestelijke gezondheidszorg (**intrafamiliaal geweld**)

## Procureur des Konings

---

- **Ernstige vermogensdelicten** met zware gevolgen voor de slachtoffers zowel fysiek, psychisch als financieel (diefstal met geweld, wooninbraken, home- en carjackings, grenscriminaliteit, grote fraudedossiers ...)
- Criminaliteit gelieerd aan de illegaliteit en het fenomeen van **transmigratie**. (mensenhandel en mensensmokkel (in 2018 werden in West-Vlaanderen meer dan 8.000 transmigranten opgepakt !!!), overlast en zijdelings domicilie- en identiteitsfraude.)
- Het fenomeen van de **drugscriminaliteit** zowel de georganiseerde criminaliteit als de lokale. (plantages , internationale drugtrafiek, kleine criminaliteit ten gevolge van druggebruik, winkeldiefstallen, overlast en gezondheids- en preventieproblematiek in dat verband)
- **Informaticacriminaliteit**, zowel de criminaliteit op zich als de preventie ervan. (Deze criminaliteit zal het toekomstig maatschappelijk beeld beheersen.)
- De criminaliteitsfenomenen en preventie i.v.m. de **fysieke integriteit en geestelijke gezondheidszorg**. (huiselijk geweld, zeden, verdwijningen en weglopers, jeugd, collocaties, zelfdodingen en pogingen, etc...)
- **Verkeer** met een uitgesproken aandacht voor de **snelheidsovertredingen**. (onaangepaste snelheid, met ongevallen als gevolg staan in rechtstreeks causaal verband met de impact op de ernst van de lichamelijke letsels en andere schade en dit los van alle andere oorzaken.)

## Gouverneur

---

### Veiligheidsitems:

1. Transmigratie, in het bijzonder in het kader van mensensmokkel
2. Verkeersveiligheid
  - Algemeen
  - Bijzondere aandacht voor verkeersslachtoffers
  - Themagerichte en periodieke aandachtspunten -> vertaalslag naar nudging en eigentijdse communicatietechnieken
3. Milieuhandhaving 'groene politie'

- Grondgebonden bevoegdheden van de provincie -> Provincie is vergunnende overheid omgevingsvergunning. De milieuhandhavingsbevoegdheid ressorteert onder de Vlaamse overheid. 'Groene politie' impliceert tevens de inzet bouw- en wooninspectie (VO).
  - Specifieke oriëntatie bij droogtebeleid -> aanpak vaststellingen (drones) en verbalisering met sensibiliserende insteek voor waterzuinigheid. Bepalingen droogtebeleid zijn Vlaamse bevoegdheid, met rol provincie als beheerder waterlopen tweede categorie en specifieke rol gouverneur.
- 4 Radicalisering/terrorisme als permanent aandachtspunt
- 5 Sensibilisering agressie op individueel niveau – Intrafamiliaal geweld.

#### **Transversaal:**

1. Bestuurlijke handhaving
  - In kader van transmigratie, autonome bevoegdheden van de provincies inzake veiligheid en gezondheid -> omschrijving provincie (is in casu niet het provinciebestuur), gaat om mandatering gouverneur.
2. De digitalisering van de fysieke criminaliteit
  - De criminaliteit zoals deze klassiek wordt vastgesteld daalt jaar na jaar met gemiddeld 5%, wat op zich tegelijk positief maar ook verwonderlijk is -> nood aan onderzoek over categorisering van criminele feiten bij vaststellingen ("Woninginbraak wordt 'vernieling', diefstal heet 'baldadigheid', straatroof gaat de boeken in als 'zakkenrollerij'. Grootschalig Nederlands onderzoek laat zien hoe de politie criminaliteitscijfers kunstmatig laag houdt" en verder "Agenten bekennen dat ze regelmatig, gedwongen door capaciteitsgebrek of orders van hun chef, strafbare feiten buiten de boeken houden. Ze ontmoedigen het doen van aangifte, gebrekkige systemen dwingen ze tot 'creatief boekhouden' bij de registratie van misdrijven en, het meest schrikbarend: cijfers worden op talrijke manieren gemanipuleerd. In plaats van burgers te helpen, zeggen sommigen te werken 'voor de carrière van de chef', alles om mooie cijfers bij de leiding te laten zien". -> insteek Artikel Groene Amsterdammer van 13 maart 2019 – artikel bezorgd aan Rino).
  - De digitale criminaliteit vervangt dit systematisch maar hiervan wordt nog maar in beperktere mate aangifte gedaan, wordt nog niet met een volle diepgang onderzoek op gedaan en komt op proactief onderzoeksvlak in België nog maar weinig aan bod of in beeld
  - Het is een oriëntatie om heel sterk rekening mee te houden bij de beeldvorming van de dagelijkse criminaliteit(sregistratie) (rol van AIK), bij de bezetting van de onderzoekseenheden en de ontwikkeling van de competenties van rechercheurs en magistraten.
3. Internationale samenwerking (in het bijzonder voor de grenspolitiezones)

### *Federale Politie (DirCo en DirJud)*

---

#### Prioriteiten DirCo:

1. Illegaal verblijf
2. Radicalisme
3. Bestuurlijke handhaving

#### Prioriteiten DirJud:

1. Mensensmokkel (als onderdeel van transitmigratie)
2. Radicalisme en terrorisme

3. Cybercrime (s.l.)
4. Buitgerichte aanpak
5. Grenscriminaliteit (onder voorbehoud)

## *Nationaal Veiligheidsplan*

---

### Transversale veiligheidsthema's

1. Bestuurlijke handhaving en informatie-uitwisseling
2. Internet en ICT als facilitator voor criminaliteit, veiligheidshandhaving en opsporing
3. Identiteitsbepaling, identiteitsfraude en domiciliefraude
4. Buitgerichte aanpak
5. Internationale samenwerking
6. Recherchemanagement
7. Dadergroepen als invalshoek van integrale politiezorg

### Veiligheidsfenomenen

1. Radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme
2. Mensenhandel en mensensmokkel
3. Een geactualiseerd integraal en geïntegreerd drugsbeleid
4. Sociale en fiscale fraude
5. Cybercrime en cybersecurity
6. Gewelddadigheid, aantasting van de persoonlijke integriteit en discriminatie
7. Georganiseerde eigendomsriminaliteit en illegale handel in goederen
8. Leefmilieu
9. Verkeersveiligheid
10. Verbeteren van de openbare orde (overlast, genegotieerd beheer van de publieke ruimte en illegale transmigratie)

## 3.2.2 Verwachtingen als gevolg van de netwerkorganisatie WVL4

---

Het project WVL4 is het toonbeeld van hoe 4 autonome politiezones samenwerken op diverse vlakken met als doel efficiëntiewinst, kostenbeheersing of -besparing, meer kwaliteit en een beter specialisatie.

De samenwerking situeert zich op volgende vlakken:

- Intern toezicht
- Informatieveiligheid
- Arbeidsveiligheid en preventie
- Middelen
- Middelen
- Personeel en HR
- Operationeel-gerechtigde samenwerking
- LCCU
- Verkeer
- Operationeel bestuurlijk
- ICT
- Functioneel beheer
- Secretarissen (politiecollege en politieraad)
- Opleiding/monitoren
- Innovatie en technologie

- Informatie-uitwisseling

Bepaalde accenten die gelegd worden, weerspiegelen keuzes binnen het politieel beleid en kunnen dus een plaats krijgen binnen de uitwerking van het zonaal veiligheidsplan en zijn prioriteiten (bv. ICT, innovatie en technologie, cybercrime-unit...).

### 3.2.3 Opdrachten van federale aard

---

Zie tabel bijlage 1 (verplicht op te nemen conform art. 36/3 WGP)

## 3.3 Keuze van de strategische prioriteiten

---

Toen beslist werd de geldigheidsduur van de zonale veiligheidsplannen te verlengen tot 2019, met mogelijkheid tot aanvullen van de gekozen prioriteiten, besliste PZ Westkust de keuze van prioriteiten te bekijken en evalueren.

Dit leidde tot het toevoegen van een addendum aan het zonaal veiligheidsplan.

De destijds gekozen prioriteiten en daaraan gekoppeld de drie geformuleerde strategische doelstellingen bleven behouden gezien ze nog steeds relevant zijn. Enkele (maatschappelijke) evoluties noopten ons er echter toe om bepaalde fenomenen toe te voegen, fenomenen die plots manifesteren en wegens hun aard, hun belang, frequent voorkomen of wegens beleidskeuze niet genegeerd kunnen worden, namelijk:

1. Terro
2. Transmigratie

Beide fenomenen werden dan ook als aandachtspunt aan het zonaal veiligheidsplan toegevoegd.

Verder wenst PZ Westkust 'toezicht werken op de openbare weg – signalisatiemachtigingen' als aandachtspunt toe te voegen aan de derde strategische doelstelling *'Verkeersveiligheid - voorkomen van verkeersslachtoffers, met aandacht voor de gevolgen van het slachtofferschap, vooral gericht op de schadeloosstelling'*.

Politiezone Westkust hield zich eraan kort op de bal te spelen en dit aandachtspunt en deze 2 fenomenen integraal en geïntegreerd op te volgen en aan te pakken, eerder dan te wachten tot het nieuwe zonaal veiligheidsplan.

Aangezien deze evaluatie van de oorspronkelijk gekozen prioriteiten en de toevoeging van de nieuwe begin 2019 en deze prioriteiten een klein jaar later maatschappelijk nog even relevant zijn, hebben we de keuze van prioriteiten behouden, zij het verder uitgewerkt in licht aangepaste strategische doelstellingen.

Hieronder kunt u de uitgewerkte doelstellingen lezen alsook de motivering van onze keuzes.

#### **Prioriteit 1: verkeersveiligheid**

**Strategische doelstelling:**

**De PZ Westkust wil een zichtbaar en kwalitatief verkeershandhavingsbeleid voeren waarbij het aantal verkeersongevallen daalt en het veiligheidsgevoel in het verkeer stijgt, met aandacht voor slachtoffers en betrokkenen.**

- *Focus:*
  - Sturen onder invloed van alcohol en drugs
  - Snelheid en onaangepast rijgedrag
  - Gordeldracht en gebruik kinderbeveiligingssysteem
  - GSM gebruik
  - Parkeren in het bijzonder waar zwakke weggebruiker in gevaar gebracht wordt
  - In kaart brengen plaats en omstandigheden van ongevallen met doden
  - Correcte toepassing sensibilisatiemachtigingen
  - Zorg voor (jonge) verkeersslachtoffers, betrokkenen van ernstige verkeersongevallen en hun familie
- *Motivering keuze verkeersveiligheid*
  - Cijfers verkeersveiligheid
  - Resultaten lokale veiligheidsbevraging
  - Prioriteit burgemeesters, procureur des konings en gouverneur
  - Prioriteit in nationaal veiligheidsplan
- *Indicatoren/normen*
  - Cijfers verkeersveiligheid
  - Aantal gevoerde alcohol/drugcontroles tijdens de weekendnachten
  - Aantal uitgevoerde adem/drugtesten
  - Aantal preventieve acties in scholen
  - Aantal acties diefstal, inbraak verkeer
  - Aantal gegeven adviezen betreffende aanvragen signalisatiemachtigingen
  - Aantal controles op voorwaarden binnen de signalisatiemachtigingen
- *Hoe realiseren?*
  - opmaken verkeershandhavingsplan met concreet uitgewerkte acties, rekening houdend met alle schakels van de integrale veiligheidsketen die begint bij proactie en eindigt met repressie.
  - Zorgen voor goede interne en externe communicatie.
- *Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden*
  - Geïntegreerde samenwerking met interne en externe partners
  - Ketengerichte aanpak
  - Vrijmaken voldoende, kwalitatief, geschoold personeel capaciteit
  - Kwalitatief optreden van de medewerkers



### Prioriteit 2: Drugsdelicten

#### **Strategische doelstelling:**

**De politiezone wil door een geïntegreerde, integrale een nodale aanpak van problematisch druggebruik en drughandel, verder bijdragen tot het voorkomen en verminderen van drugslachtoffers en druggerelateerde overlast en het bestrijden van drughandel.**

- *Focus:*
  - Voorkomen en verminderen van risicogedrag
  - Voorkomen en verminderen van druggerelateerde overlast
  - Nodaal- en heterdaad gerichte aanpak van drugdealers
  - Grensoverschrijdende samenwerking optimaliseren
- *Motivering keuze drugsdelicten*
  - Cijfers drugsdelicten criminaliteitsbarometer
  - Prioriteit burgemeesters, procureur des konings
  - Prioriteit in nationaal veiligheidsplan
- *Indicatoren/normen*
  - Cijfers drugsdelicten criminaliteitsbarometer
  - Aantal controles en acties
- *Hoe realiseren?*

opmaken resultaatgericht actieplan met concreet uitgewerkte acties, rekening houdend met alle schakels van de integrale veiligheidsketen die begint bij proactie en eindigt met repressie
- *Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden*
  - Geïntegreerde samenwerking met interne en externe partners
  - Ketengerichte aanpak
  - Vrijmaken voldoende, kwalitatief personeel capaciteit
  - Bijscholing gezien evolutief karakter van het fenomeen
  - Kwalitatief optreden van de medewerkers
  - Voorzien in de nodige technologische en logistieke middelen

### Prioriteit 3: Eigendomsdelicten

#### **Strategische doelstelling:**

**De politiezone wil door een geïntegreerde, integrale een nodale aanpak, bijdragen tot het beheersen van het fenomeen van diefstallen met verzwarende omstandigheden in woningen en handelszaken.**

- *Focus:*
  - Verminderen van risicogedrag
  - De sociale controle bevorderen
  - Nodaal- en heterdaad gerichte aanpak van inbraken
  - Grensoverschrijdende samenwerking optimaliseren
  - Negatieve gevolgen gelinkt aan slachtofferschap doen afnemen
- *Motivering keuze eigendomsdelicten*
  - Risico vergroot door leegstand tweede verblijven gedurende groot aantal maanden
  - Resultaten lokale veiligheidsbevraging
  - Prioriteit burgemeesters, procureur des konings

- Prioriteit in nationaal veiligheidsplan
- *Indicatoren/normen*
  - Cijfers eigendomsdelicten criminaliteitsbarometer
  - Aantal controles en afwezigheidstoezicht
- *Hoe realiseren?*  
opmaken resultaatgericht actieplan met concreet uitgewerkte acties, rekening houdend met alle schakels van de integrale veiligheidsketen die begint bij proactie en eindigt met repressie
- *Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden*
  - Geïntegreerde samenwerking met interne en externe partners
  - Ketengerichte aanpak
  - Vrijmaken voldoende, kwalitatief personeel capaciteit
  - Kwalitatief optreden van de medewerkers
  - Voorzien in de nodige technologische en logistieke middelen

### **Aandachtspunt: Radicalisering**

***Proactief en reactief opvolgen en aanpakken van radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme***

- *Focus:*
  - Uitbouw van en actieve deelname aan operationele LIVC's per gemeente en de zonale strategische LIVC
  - Sensibilisering personeel PZ Westkust
  - Communicatie en overleg met (boven)lokale partners
  - Contact en samenwerking met sociale sectoren voor preventieve aanpak
  - Vroegtijdig identificeren mogelijk geradicaliseerde individuen
  - Opmaken risicoanalyse ter beveiliging van specifieke evenementen.
- *Motivering keuze radicalisering*
  - Prioriteit gouverneur, DirCo en DirJud
  - Prioriteit in nationaal veiligheidsplan
- *Hoe realiseren?*  
Overleg en communicatie met alle nodige partners, sensibilisering personeel, nauwgezette opvolging problematiek en voorstel gepaste acties door aangeduide information officer rekening houdende met alle schakels van de integrale veiligheidsketen die begint bij proactie en eindigt met repressie.
- *Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden*
  - Geïntegreerde samenwerking met interne en externe partners
  - Ketengerichte aanpak
  - Vrijmaken voldoende, kwalitatief personeel capaciteit
  - Kwalitatief optreden van de medewerkers
  - Voorzien van opleiding wegens evolutief karakter van de problematiek
  - Voorzien in de nodige technologische en logistieke middelen

## Aandachtspunt: Transmigratie

### **Actief meewerken aan de strijd tegen illegale transmigratie**

- *Focus:*
  - Aanpak transmigratie opnemen in reguliere werking
  - Als grenspolitiezone fungeren als aanspreekpunt en actief meewerken aan uitwerking overkoepelend politiezoneoverschrijdend beleid
  - Grenstoezicht
  - Sensibilisering en motivering personeel PZ Westkust: verhoogde aandacht voor de problematiek
  - Deelname aan overkoepelend overleg met de federale politie en provinciegouverneur
  - Actieve deelname aan federale acties
  - Communicatie en overleg met alle nodige diverse partners waaronder de Franse politiediensten
- *Motivering keuze transmigratie*
  - Cijfers transmigranten
  - Prioriteit burgemeesters, procureur de konings, gouverneur en DirJud
  - Prioriteit in nationaal veiligheidsplan
- *Indicatoren/normen*
  - Cijfers transmigranten
  - Aantal grenscontroles/acties
- *Hoe realiseren?*

Nauwgezette opvolging problematiek en voorstel gepaste acties door aangeduide officier rekening houdende met alle schakels van de integrale veiligheidsketen die begint bij proactie en eindigt met repressie.
- *Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden*
  - Geïntegreerde samenwerking met interne en externe partners
  - Ketengerichte aanpak
  - Vrijmaken voldoende, kwalitatief personeel capaciteit
  - Kwalitatief optreden van de medewerkers
  - Voorzien in nodige interne opleidingen
  - Voorzien in de nodige technologische en logistieke middelen

### 3.3.3 Motivering van niet weerhouden fenomenen

De prioriteiten en aandachtspunten in het zonaal veiligheidsplan sluiten aan bij de gekozen thema's van het nationaal veiligheidsplan.

Niet alle thema's werden echter weerhouden. De gemaakte keuzes zijn gebaseerd op de kerntaken zoals opgenomen in kerntakendebat, de beschikbare capaciteit en de ligging van PZ Westkust met daaraan gelinkt haar specifieke problematieken en de maatschappelijke context.

---

# Hoofdstuk 4: Communicatie

---

## 4.1 Externe communicatie

---

**Doelstelling:**

**De politiezone wil door een optimale informatie-uitwisseling bijdragen tot het verder uitbreiden van de geïntegreerde en open communicatie naar al haar externe doelgroepen toe**

- *Focus:*
  - Contacten met de pers, bestuurlijke en gerechtelijke overheden (up-to-date perslijst, versturen van persberichten, live en telefonische contacten, volgen van persprotocol)
  - Informatiestroom naar de burger (via onze website, buurtinformatienetwerken, facebookpagina, twitterpagina, de media, ...)
  - Rondleidingen en bezoeken in centraal politiehuis
  - Medewerking aan artikels, radio – en tv programma's
  - Evenementen voor de diverse externe doelgroepen (persmomenten, netwerkavond, openingen, opendeurdagen, ...)
- *Motivering keuze*
  - Prioriteit in deze moderne samenleving
  - Doelgroepen hebben recht op een transparante communicatie
  - Doelgroepen hebben recht op uitgebreide communicatie
  - Imagovorming PZ Westkust
- *Indicatoren/normen*
  - Reacties van onze doelgroepen
  - Cijfers PZ Westkust
- *Hoe realiseren?*

Onze huidige externe communicatie verder bestendigen rekening houdend met de wensen van al onze doelgroepen.
- *Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden*
  - Geïntegreerde samenwerking met alle partners
  - Blijvend inzetten op sociale media en nieuwigheden
  - Gemotiveerd en voldoende personeel
  - Kwalitatief optreden
  - Voorzien in de nodige technologische en logistieke middelen

## 4.2 Interne Communicatie

---

**Doelstelling:**

**De politiezone wil door een optimale informatie-uitwisseling bijdragen tot het verder uitbreiden van de geïntegreerde en open communicatie naar al haar interne doelgroepen toe**

- *Focus:*
  - Overlegmomenten tussen de directies en de verschillende diensten
  - Intranet verder uitwerken en vernieuwen
  - Personeelsfeesten (after-work, netwerkvond ...)
  - Jaarlijkse korpsvergadering
  - Dagelijkse briefing voor eigen personeel
- *Motivering keuze*
  - Prioriteit in deze moderne samenleving
  - Medewerkers hebben recht op een transparante communicatie
  - Medewerkers hebben recht op uitgebreide communicatie
  - Gemotiveerde medewerkers behouden
- *Indicatoren/normen*
  - Reacties van onze personeelsleden
  - Interne sfeer
- *Hoe realiseren?*  
Onze huidige interne communicatie verder bestendigen en uitbreiden rekening houdend met de wensen van al onze medewerkers.
- *Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden*
  - Geïntegreerde samenwerking met alle collega's waarbij we luisteren naar hun wensen en noden
  - Gemotiveerd en voldoende personeel
  - Kwalitatief optreden
  - Voorzien in de nodige technologische en logistieke middelen

---

# Hoofdstuk 5: Beleid en beheer

---

## 5.1 Aanpak van de strategische prioriteiten: van actieplan naar wendbare beleidsvoering

---

Per prioriteit wordt een actieplan uitgewerkt i.s.m. de betrokken directies als tool voor opvolging. We streven naar een permanente opvolging door directeur beleid maar wensen dit op pragmatische manier te doen zonder overregulering en overadministratie. Dit wordt gerealiseerd door regelmatig overleg met de desbetreffende directies.

Er wordt jaarlijks gerapporteerd aan de zonale veiligheidsraad via de directeur beleid.

## 5.2 Beheer van mensen en middelen

---

### 5.2.1 Beheer van de personeel

---

De politiezone zet in op een gedegen HRM beleid. Gemotiveerde en competente medewerkers vormen een belangrijke factor tot een goed draaiende onderneming. Daarom wordt enerzijds veel aandacht geschonken aan het welzijn van ieder personeelslid (cfr. Welzijnsenquête), anderzijds trachten we dagdagelijks coachend te werk te gaan. We onderkennen het belang van bijscholing en opleiding van ons personeel dat op die manier expertise kan opbouwen en zich persoonlijk kan ontplooiën.

De politiezone levert grote inspanningen om de personeelscapaciteit op peil te brengen/houden.

De zone volgt een instroombeleid dat binnen de eigen organisatie werd ontwikkeld. Met dit beleid willen we toekomstige werknemers al bij de eerste kennismaking binnen de zone passend ontvangen en hen gedurende hun traject naar tewerkstelling voortdurend opvolgen. Gemotiveerde stagebegeleiders, feedback over hun werkzaamheden, evaluatie en bijsturing zijn enkele kenmerken van dit beleid.

We geloven dan ook dat een goed werkend instroombeleid de basis kan vormen voor tevreden personeelsleden die een bloeiende carrière binnen onze diensten kunnen opbouwen. We zullen ons blijven inspannen om dit verder te implementeren en waar nodig te verfijnen. In het geval de federale instroom niet voldoet, zal binnen de WVL4 ingezet worden op eigen selectie, rekrutering en opleiding.

### 5.2.2 Beheer van de middelen

---

Onze politiezone vindt het belangrijk steeds te voorzien in degelijke materiële middelen van goede kwaliteit ter ondersteuning van de personeelsleden in de uitvoering van hun taken.

Er werd een zwaar geïnvesteerd in huisvesting met de bouw van een nieuw centraal politiehuis met moderne infrastructuur en de laatste technologische toepassingen die enerzijds ingezet worden bij het bestrijden van criminele feiten en anderzijds de efficiëntie verhogen bij uitvoering van het dagdagelijkse werk.

De huisvesting binnen de lokale commissariaten van De Panne en Nieuwpoort maken het voorwerp uit van verdere opvolging.

---

# Goedkeuring

---

Voor kennisname van het bovenstaande en voor akkoord over het zonaal veiligheidsplan 2020-2025

Marcus VANDEN BUSSCHE  
Burgemeester-Voorzitter  
Burgemeester Koksijde

Bram DEGRIECK  
Burgemeester De Panne

Geert VANDEN BROUCKE  
Burgemeester Nieuwpoort

Jean-Marie COOL  
Procureur des Konings  
te Veurne

Alain DE LAENDER  
Bestuurlijk Directeur  
Coördinator

Nicholas PAELINCK  
Korpschef Lokale Politie  
Westkust

Zitting van

te Koksijde



---

# *Bijlagen*

---

## Bijlage 1: Opdrachten van federale aard

### BIJLAGE: OVERZICHT OPDRACHTEN EN TAKEN VAN FEDERALE AARD

Richtlijn	Bijdrage van de politiezone
<b>MFO-1<sup>1</sup></b>	
<b>Verzekeren van de openbare orde in hoven en rechtbanken</b>	Zonder voorwerp gelet geen hof noch rechtbank op het grondgebied van PZ Westkust.
<b>Bewaking gevangenen bij verschijning voor gerechtelijke overheden</b>	Bijdrage van PZ indien noch DAB, noch CIK of andere federale politiediensten hieraan kunnen voldoen.
<b>Handhaven van de orde en de veiligheid in de gevangenissen in geval van oproer of onlusten</b>	Zonder voorwerp gelet zich geen gevangenis op het grondgebied bevindt. Bijstand via HYCAP indien verzocht  De bijdrage van de politiezone Westkust zal verder ontwikkeld worden conform de nieuwe toekomstige MFO1, die actueel het voorwerp uitmaakt van een nationale werkgroep.

#### Richtlijn

#### Algemeen en gewenste bijdrage

#### Uitvoering door de politiezone

<sup>1</sup> Ministeriële richtlijn MFO-1 van 13 december 2001 betreffende de dwingende richtlijn inzake het verzekeren van de openbare orde in hoven en rechtbanken, het overbrengen van gevangenen en het handhaven van de orde en de veiligheid in de gevangenissen in geval van oproer of onlusten.

<p><b>MFO-2<sup>2</sup> (HyCap)</b></p> <p><b>HyCap</b></p> <p><b>(gehypothekeerde capaciteit of het dwingend mechanisme van nationale solidariteit tussen de politiezones inzake versterkingen voor opdrachten van bestuurlijke politie)</b></p>	<p><b>Bij de politiehervorming in 2001 werd een groot deel van de nationale reserve verdeeld over de respectievelijke politiezones met een trekkingsrecht voor de federale overheid.</b></p> <p>Deze ministeriële richtlijn beoogt de terbeschikkingstelling, door alle politiezones van het land, van dit gedeelte van hun operationele capaciteit ten voordele van een andere zone voor het uitvoeren van opdrachten van bestuurlijke politie waarvoor ze niet alleen kan instaan. Dit wordt de gehypothekeerde capaciteit (HyCap) genoemd en is een verplichte nationale solidariteit.</p>	<p>De maximale kredietlijn voor de PZ Westkust bedraagt 3721 manuren op jaarbasis.</p> <p>Gezien de zone méér dan 75 FTE telt, kan de zone zowel aangeduid worden voor het leveren van HyCap A als HyCap B.</p> <p>De MFO voorziet tevens een <b>beschikbaarheidsniveau (7%)</b>(d.w.z. te leveren personeel per zone). Voor PZ Westkust is dat 0 OK/1 MK/9 BK. Om dit te kunnen invullen dient er voldoende personeel getraind te worden. Momenteel voldoen 30 K/7 MK/30 BK aan de trainingsnorm.</p>
---	---	--

<sup>2</sup> Laatste wijziging: Ministeriële richtlijn MFO-2 van 23 november 2017 betreffende het solidariteitsmechanisme tussen de politiezones inzake versterkingen voor opdrachten van bestuurlijke politie, B.S. 06/12/2017

Richtlijn	Algemeen en gewenste bijdrage	Uitvoering door de politiezone
<b>MFO – 3<sup>3</sup></b>  <b>Informatiebeheer inzake gerechtelijke en bestuurlijke politie</b>	<p>Deze ministeriële richtlijn regelt de inzameling en verwerking van politionele informatie door de politiediensten (informatiebeheer).</p> <p><b>Voor onze politiezone betekent dit:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Richtlijnen opstellen in de politiezone om het informatiebeheer cf. MFO-3, zowel de <i>harde</i> informatie (concrete feiten, vb. processen-verbaal) als <i>zachte</i> informatie (niet-concrete feiten, vb. informatierapporten) te regelen, waaronder mag worden verstaan: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ hoe de (individuele) politionele informatieplicht invullen (Pt 2.1);</li> <li>○ uniform gebruik van duidelijke en eenduidige definities (Pt 2.2);</li> <li>○ procedures m.b.t. de toegankelijkheid van de informatie voor politiediensten en bevoegde gerechtelijke overheden (Pt 2.4.5);</li> <li>○ procedures m.b.t. de deelname aan de informatiestroom (d.w.z. verzamelen, evalueren, registreren, vatten, zenden, bewaren, uitwissen, archiveren, raadplegen en meedelen van gegevens) (Pt.2.5.2.);</li> <li>○ systematisch aanmelden van belangrijke <b>gebeurtenissen</b> via BEPAD (voorheen RAR)</li> <li>○ actief inwinnen en verwerken van informatie m.b.t. <b>gebeurtenissen</b> inzake bestuurlijke politie (fiche B01);</li> <li>○ actief inwinnen en verwerken van informatie m.b.t. <b>groeperingen</b> waarvan de activiteiten een rechtstreekse invloed hebben op de openbare rust, openbare veiligheid of openbare gezondheid (fiche B02);</li> <li>○ actief inwinnen en verwerken van informatie m.b.t. <b>personen</b> met potentieel risico voor de openbare orde zijnde leden van terroristische, subversieve of extremistische groepering, alsook leiders en actieve leden van groeperingen welke risicovol zijn voor de openbare orde (fiche B03);</li> <li>○ actief inwinnen en verwerken van informatie m.b.t. <b>vitale en/of kritieke plaatsen</b> inzake openbare orde, waarvoor een <b>dossier</b> dient bijgehouden te worden (fiche B04).</li> </ul> </li> </ul>	<p>De PZ Westkust voldoet aan de volgende voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vassing ANG</li> <li>• Aanduiding van een information officer</li> <li>• Actieve deelname aan LTF</li> <li>• Aanvullen van Bepad</li> <li>• Te volgen groeperingen actief op grondgebied</li> </ul>

<sup>3</sup> Ministeriële richtlijn MFO-3 van 14 juni 2002 inzake de gemeenschappelijke richtlijn van de Ministers van Justitie en van Binnenlandse Zaken betreffende het informatiebeheer inzake gerechtelijke en bestuurlijke politie, B.S. 18/06/2002.

Richtlijn	Bijdrage van de politiezone
<p><b>MFO – 4<sup>4</sup></b></p> <p><b>Private veiligheid</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toezicht op de naleving van de <b>bewakingswet</b> en de <b>detectivewet</b> en hun uitvoeringsbesluiten, alsook het vaststellen van inbreuken hierop (Pt 2.1.);</li> <li>• Verlenen van de sterke arm aan de beëdigde ambtenaren van de ADPV (Algemene Directie Private Veiligheid), <i>voorheen ARP</i> (Pt 2.3.);</li> <li>• Uitvoeren van het moraliteitsonderzoek van bewakingspersoneel, op vraag van de aangewezen ambtenaar van de Minister van Binnenlandse Zaken of de Minister van Justitie (Pt 3);</li> <li>• Systematisch informeren van de ADPV m.b.t. alle incidenten waarbij personeel van bewakingsondernemingen, interne bewakingsdiensten, beveiligingsondernemingen of privédetectives in de uitoefening van hun functie (als dader of slachtoffer) betrokken zijn. Hiervan een bestuurlijk rapport overmaken aan de ADPV met afschrift voor de Dirco (Pt 4);</li> </ul>

<sup>4</sup> Ministeriële richtlijn MFO-4 van 4 november 2002 betreffende de federale opdrachten van beveiliging, toezicht en controle door de politiediensten in het kader van de regelgeving inzake private veiligheid, B.S. 14/11/2002.

Richtlijn	Bijdrage van de politiezone
<p><b>MFO – 5<sup>5</sup></b></p> <p><b>Bijzondere beschermingsopdrachten van personen en roerende en onroerende goederen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>politieke, religieuze, militaire, burgerlijke personaliteiten;</b></li> <li>- <b>bedreigde personen, goederen, instellingen</b></li> <li>- <b>diplomatieke, politieke en religieuze installaties en gebouwen</b></li> <li>- <b>Belgische en internationale instellingen en organen</b></li> <li>- <b>kritieke, gevoelige of vitale installaties en gebouwen die politieke, culturele, religieuze of een andere getinte activiteit herbergen die voorwerp van een bedreiging uitmaken</b></li> </ul>	<p>De term ‘bijzondere bescherming’ wordt gebruikt om het onderscheid te maken met de normale bescherming van personen en goederen, die behoort tot de opdrachten van basispolitiezorg van de lokale politie. Deze bijzondere opdrachten zijn vooral gericht op de bescherming van personen en instellingen die vatbaar zijn/voorwerp uitmaken van een bijzondere dreiging, door hun aard of door hun symbolische waarde. Het is aangewezen deze beschermingsmaatregelen te integreren in een algemeen concept van toezicht binnen de betrokken politiezone. In ieder geval vormt een goede kennis van de fysische en menselijke omgeving van de te beschermen personen en instellingen in kwestie een bijkomende succesfactor.</p> <p>De verantwoordelijke Minister van Binnenlandse Zaken voert deze bijzondere bescherming van personen en instellingen uit, via de Algemene Directie van het Crisiscentrum (ADCC). Het ADCC onderhoudt hiervoor voortdurend contact met een groot aantal diensten waaronder de gebruikelijke politiepartners in de informatiestroom (Lokale Politie/PZ → DirCo/CSD → DGA/DAO → ADCC of <i>in dringende gevallen</i> rechtstreeks Lokale Politie/PZ → ADCC (en Dirco/CSD in kopie).</p> <p><b>Volgende taken zijn voor de lokale politie vervat in deze richtlijn:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verstrekken aan ADCC van alle inlichtingen via de informatiestroom aangaande de bedreiging tegen personen en instellingen gevisieerd door deze richtlijn (Pt A.4.a.5);</li> <li>• Opmaken van dreigingsanalyse op eigen niveau (Pt A.6.a);</li> <li>• Op vraag van ADCC in overleg specifieke beschermingsmaatregelen uitvoeren t.o.v. personen of instellingen (Pt A.6.b en A.6.c);</li> <li>• Op initiatief routinematige beschermingsmaatregelen voorzien, vb. raadgevingen van techno-preventieve aard (Pt A.6.d);</li> <li>• Aanduiden van een contactpersoon lokale politie, in geval van aanwezigheid van een diplomatieke of consulaire post of een internationale instelling of organisatie (Pt A.6.e);</li> </ul>

<sup>5</sup> Ministeriële richtlijn MFO-5 van 23 december houdende de opdrachten van federale aard uit te oefenen door de lokale politie, wat betreft de opdrachten van bijzondere bescherming van personen en roerende en onroerende goederen, B.S. 27/01/2003

Richtlijn	Algemeen en gewenste bijdrage	Uitvoering door de politiezone
<p><b>MFO – 6<sup>6</sup></b></p> <p><b>Werking en organisatie van de arrondissementale informatiekruispunten (AIK)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Deze ministeriële richtlijn handelt over de werking en organisatie van het arrondissementeel informatiekruispunt (AIK), op het niveau van het gerechtelijk arrondissement en dat zich bevindt op het gedeconcentreerde niveau van de federale politie. Het AIK verwerkt de informatie van bestuurlijke en gerechtelijke informatie (met inbegrip van de politie op het wegverkeer) ter ondersteuning van zowel de centrale en gedeconcentreerde diensten van de federale politie als van de korpsen van de lokale politie. De aanwezigheid van zowel leden van de Federale Politie als van de Lokale Politie in het AIK is niet alleen een kritieke succesfactor maar ook een wettelijke verplichting (art. 105bis, alinea 2 WGP).</li> <li>• In de politiezone Westkust is er een functionele beheerder die verantwoordelijk is voor de informatieverwerking in de zone (Pt 2.2);</li> <li>• Systematisch en geautomatiseerd overmaken van gebeurtenissen en feiten (interventiegegevens) van de laatste 24 uur aan het AIK. Op die manier kunnen bovenlokale veiligheidsproblemen sneller gedetecteerd en geïdentificeerd worden (Pt 2.3.1) of verbanden tussen gebeurtenissen of feiten en antecedenten geïdentificeerd worden (Pt 2.3.2);</li> <li>• Aanmelden van onderzoeken zodat het AIK kan vermijden dat verschillende diensten gelijktijdig en zonder het van elkaar te weten onderzoek verrichten inzake dezelfde feiten of personen (Pt 2.3.3.). De politiezone Westkust maakt gebruik van het programma GES-beheer van onderzoeken om haar onderzoeken te registreren en de DOS-waardige onderzoeken aan te melden. De dienstbrief A120/0 dd. 05/12/2012 inzake “AIK-onderzoeksfiches-DOS” van het parket Leuven wordt toegepast;</li> </ul>	<p>De politiezone Westkust wacht op de realisatie van het ontwerpKB SICAD waarbij de bestaffing voorzien is door federaal personeel en betoelaging door de lokale Politie.</p> <p>Het detacheren vanuit de lokale politie had destijds de lovenswaardige bedoeling om een lokale gebondenheid te realiseren. Na korte tijd dienden we toch een vervreemding vast te stellen van het lokale terrein, tevens was het detacheren een dure aangelegenheid gelet de detacheringsvergoeding en de RSZ-bijdragen die bij de federale politie niet van toepassing is. De capaciteitstekorten binnen politiezone Westkust te wijten aan gebrekkige federale rekrutering lieten geen detachering meer toe.</p> <p>De lokale politie Westkust ontwikkelde de tool ‘infotheek’ en stelde die ter beschikking van SICAD (CIC en AIK) teneinde hen op permanente wijze toegang te verschaffen tot de lokale basisdatabanken van de lokale politie binnen West-Vlaanderen.</p>

<sup>6</sup> Ministeriële richtlijn MFO-6 van 9 januari 2003 betreffende de gemeenschappelijke en dwingende richtlijn van de ministers van Justitie en Binnenlandse Zaken betreffende de werking en organisatie van de arrondissementale informatiekruispunten (AIK), B.S. 19/02/2003

Richtlijn

Algemeen en gewenste bijdrage

Uitvoering door de politiezone



<p><b>MFO – 7<sup>7</sup></b></p> <p><b>Achtervolgingen</b></p> <p><b>Politiealarm</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het doel van deze richtlijn is het bepalen van de principes en modaliteiten voor de operationele leiding en coördinatie van een supra-lokale niet-geplande én dynamische gebeurtenis, die een onmiddellijk gecoördineerd optreden van één of meerdere korpsen van de geïntegreerde politie behoeft.</li> <li>• Enerzijds kan het gecoördineerd inzetten van politiezones en diensten van de federale politie aangewezen zijn bij het <b>opsporen en het vatten van vluchtende daders</b> van feiten van zware criminele aard, zoals (niet-limitatief): <ul style="list-style-type: none"> <li>– hold-ups, gewapende overvallen, afpersing, diefstallen door middel van geweld of bedreigingen, belangrijke diefstallen (buit, wapens, ...);</li> <li>– gijzelingen en ontvoeringen;</li> <li>– ontvluchtelingen;</li> <li>– bomaanslagen, daden van terrorisme;</li> <li>– moord, doodslag;</li> <li>– ernstige verkeersongelukken (doden, ernstig gewonden), gevolgd door vluchtmisdrijf, voor zover opsporingen van algemene aard onmiddellijk vereist zijn;</li> </ul> </li> <li>• Anderzijds kan een gecoördineerde reactie van verschillende politiekorpsen, afhankelijk van de omstandigheden, eveneens aangewezen zijn in verkeerssituaties zoals: <ul style="list-style-type: none"> <li>– een bestuurder die de vlucht neemt naar aanleiding van een verkeerscontrole;</li> <li>– een bestuurder die een wettig bevel negeert;</li> <li>– spookrijder</li> </ul> </li> </ul>	<p>Politiezone Westkust ondertekende protocol MFO7 teneinde zich in te schrijven in de voorgestelde werkwijze.</p> <p>Politiezone Westkust ontwikkelde een lokaal grens-alarmplan (PRI-transfrontalier) met de Franse politiediensten.</p>
--	--	--

Richtlijn	Algemeen en gewenste bijdrage	Uitvoering door de politiezone
-----------	-------------------------------	--------------------------------

<sup>7</sup> Ministeriële richtlijn MFO-7 van 28 maart 2014 betreffende het beheer van dynamische niet-geplande gebeurtenissen waarbij een onmiddellijk en gecoördineerd supra-lokaal politieoptreden in werking wordt gesteld.

<p><b>Richtlijn Min. Just dd. 20/02/2002 met betrekking tot de taakverdeling, samenwerking, coördinatie en integratie tussen Lokale en Federale Politie inzake opdrachten van gerechtelijke politie<sup>8</sup></b></p>	<p>Deze ministeriële richtlijn heeft volgende doelstellingen (Pt 1 en 2):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De regels voor de verdeling van de opdrachten van gerechtelijke politie tussen de Lokale en de Federale Politie zo duidelijk mogelijk bepalen, door een algemeen principe (complexiteit van het onderzoek) te formuleren, evenals een aantal criteria (aard te onderzoeken feit, aard te verrichten onderzoeksdaad en de geografische spreiding van de gespecialiseerde onderzoeksdaaden);</li> <li>• De coördinatie en de geïntegreerde werkingsmechanismen tussen de Federale en Lokale Politie vastleggen.</li> </ul> <p>Deze ministeriële richtlijn herhaalt dat de Lokale Politie een operationeel kader moet instellen voor de opsporingsopdrachten en lokaal gerechtelijk onderzoek naast de andere opdrachten van de basispolitiezorg (zie PLP 10). De Lokale Politie beschikt derhalve over de menselijke en materiële middelen om alleen en volledig in te staan voor het <b>aan het lokale niveau toegewezen gerechtelijk onderzoek</b> (Pt 2).</p> <p>De ministeriële richtlijn benadrukt de rol van het <b>arrondissementeel rechercheoverleg (ARO)</b>, als forum bij uitstek om praktische problemen inzake taakverdeling en de coördinatie tussen de Federale en Lokale ('gerechtelijke') Politie aan te pakken en op te lossen (Pt 3). Het ARO wordt georganiseerd door de Procureur des Konings of de aangewezen referentie-magistraat, en vindt maandelijks plaats en telkens wanneer zich praktische problemen stellen inzake de toepassing van de col2/2002 (Pt 6.1).</p> <p>De ministeriële richtlijn benadrukt tevens dat de Procureur des Konings nog over verschillende andere kanalen beschikt om permanent te worden ingelicht over de menselijke en materiële middelen die beschikbaar zijn binnen zijn arrondissement, zoals het Arrondissementeel Informatiekruispunt (AIK) en de Zonale Veiligheidsraad (Pt 3).</p> <p>De ministeriële richtlijn vermeldt ook de bijstand en ondersteuning door de federale politie aan de lokale politie inzake niet-complexe economische en financiële onderzoeken (Pt 5.1) en de onderzoeken waarbij <b>minderjarigen moeten worden verhoord</b> (Pt 5.2), tijdens de periode van de uitvoering van de politiehervorming.</p>	<p>De politiezone <b>Westkust</b> schrijft zich in in de beslissingen van justipol waarbij geen herziening van de col 2/2002 beslist werd en geopteerd werd om lokale samenwerkingsakkoorden met parket en de federale politie af te sluiten.</p> <p>PZ Westkust levert verscheidene gekwalificeerde verhoorders aan het TAM-netwerk arrondissement Veurne.</p> <p>De politiezone Westkust beschikt over de federale infrastructuur voor audiovisueel verhoor (AVV), die tevens ter beschikking gesteld wordt van alle partners. PZ Westkust beschikt tevens over de nodige infrastructuur voor polygrafie en over tapkamers. Verder heeft PZ Westkust een LCCU uitgebouwd ter ondersteuning. I.k.v. optimale communicatie en taakverdeling is regelmatig overleg met de zonemagistraat.</p>
---	--	--

<sup>8</sup> Betreft de omzendbrief van 20 februari 2002 met nr. Col 2/2002 van het College van Procureurs-generaal bij de Hoven van Beroep, B.S. 01/03/2002

	<p>Inzake verhoor minderjarigen wordt ook verwezen naar de beschikbaarheid over een <b>verhoorkamer voor audiovisuele opnames</b>, een specifieke opleiding voor <b>verhoorders minderjarigen</b> en een arrondissementeel <b>netwerk</b> (TAM) om permanent over gekwalificeerd personeel te beschikken.</p>	
Richtlijn	Algemeen en gewenste bijdrage	Uitvoering door de politiezone

<p><b>Omzendbrief Veiligheid bij de spoorwegen<sup>9</sup></b></p>	<p>De omzendbrief regelt de taakverdeling tussen de politiezones (PZ) en de federale spoorwegpolitie (SPC) met betrekking tot de NMBS-infrastructuur en haar omgeving (station, perron, spoorlijn). De PZ zal de basisopdrachten en het beheer van de lokale fenomenen in de stationsbuurt, in het station en op de perrons op zich nemen. De SPC zal op de sporen en in de treinen optreden en zorg dragen voor de gespecialiseerde supra-lokale opdrachten op de perrons. In de stations waar een SPC-post is gevestigd, zal de SPC met de PZ samenwerken en zorgen voor een onthaal, dit samenwerkingsakkoord zal het voorwerp uitmaken van een protocol.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De PZ verzekert de basispolitiezorg op het lokale niveau in de stationsbuurten en de stations, alsook de perrons voor lokale fenomenen met lokaal karakter (Pt 5.1.);</li> <li>• De spoorwegpolitie zal gespecialiseerde opdrachten uitvoeren op de treinen en de spoorwegen (Pt 5.1.); - in bepaalde stations zal de SPC ondersteunend kunnen optreden ten voordele van de lokale politie (Pt 5.1.);</li> <li>• Elke politiedienst staat op zijn deel van het terrein in voor een permanente beschikbaarheid voor het publiek (Pt 5.2.);</li> <li>• De PZ en de SPC bezorgen elkaar dagelijks een verslag van de afgehandelde interventies op het NMBS-terrein (Pt 6.1.1.);</li> <li>• Elke politiedienst verbindt er zich toe de andere partijen in dringende gevallen te ondersteunen met de gespecialiseerde technische middelen die eigen zijn aan elke dienst (bv. Ethylometer, honden, ...).</li> </ul>	<p>Sedert de hervorming van de federale spoorwegpolitie in 2018 worden de taken quasi niet ingevuld door de SPC in de stations Adinkerke en Koksijde.</p> <p>Dit heeft tot gevolg dat de PZ Westkust altijd moet tussen komen in materies die in feite door de spoorwegpolitie zouden moeten behandeld worden, gelet er nooit een ploeg SPC binnen een fatsoenlijk tijdslimiet aanwezig kan zijn. Op de lijn Brussel-Adinkerke is er geen verhoogde capaciteit tijdens het topseizoen waarbij duizenden mensen naar de westkust sporen.</p>
--	--	---

<sup>9</sup> Ministeriële richtlijn van 15 april 2002 betreffende de verantwoordelijkheid van de bestuurlijke overheid en de taakverdeling tussen de politiediensten inzake veiligheid bij de spoorwegen, B.S. 15/04/2002