



Politieraad

20 juni 2023

NOTULEN

Aanwezig: Alain Top: burgemeester Harelbeke, voorzitter;
Claude Croes: burgemeester Deerlijk, lid van rechtswege;
Rita Beyaert, Nancy Debeerst, Ludo Depuydt, Thomas Guillemy, Louis Haerinck, Filip Lainez, Koen Opsomer, Bert Schelfhout, Filip Terry, Brecht Vandeburie, David Vandekerckhove, Cedric Van Den Bussche, Willy Vandemeulebroucke, Regine Vanwynsberghe - Rooryck: politieraadsleden;
Jean-Louis Dalle: korpschef;
Paulien Santens: secretaris

Verontschuldigd:

Afwezig: Louis Byttebier, Fleur De Buck, Rolande Libert: politieraadsleden

Beginuur: 20:00 uur

Locatie: Gemeentehuis Deerlijk - Harelbekestraat 27

Openbare zitting

1. Vaststellen dienstjaarrekening 2022 van de politiezone.

Motivering

Feiten en context

Het ontwerp van de dienstjaarrekening 2022 en bijlagen wordt aan de politieraad ter goedkeuring voorgelegd.

Op voorstel van politiecollege.

Gehoord de toelichting door de Bijzonder Rekenplichtige Arne Desmet.

Na beraadslaging in openbare zitting.

Met unanimititeit voor wat de begrotingsrekening 2022 betreft.

Met unanimititeit voor wat de balans 2022 betreft.

Met unanimititeit voor wat de resultatenrekening 2022 betreft.

Juridische gronden

De nieuwe gemeentewet inzonderheid artikel 96 en 242.

Het K.B van 24.01.2006 tot wijziging van het K.B van 05.09.2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de politiezone en het daarbij horend verslag aan de Koning.

De bijzonder rekenplichtige heeft het visum goedgekeurd op 25 mei 2023.

””

Besluit

Stemresultaat: Goedgekeurd bij eenparigheid van stemmen

Artikel 1

Stelt het ontwerp van de dienstjaarrekening 2022, inclusief de bijlagen, overeenkomstig de wettelijke schikkingen vast met de hiernavolgende cijfergegevens :

Begrotingsrekening 2022

A. Begrotingsresultaat (Netto Vastgestelde Rechten tegenover de Vastgelegde Uitgaven):

AARD	Netto vastgestelde rechten	Vastgelegde uitgaven	SALDO
Gewone dienst	10.751.621,35	- 8.002.898,91	2.748.722,44
Buitengewone dienst	458.456,07	- 435.471,42	22.984,65
TOTAAL	11.210.077,42	- 8.438.370,33	2.771.707,09

B. Boekhoudkundig resultaat (Netto Vastgestelde rechten tegenover de Aanrekeningen):

AARD	Netto vastgestelde rechten	Aanrekeningen	SALDO
Gewone dienst	10.751.621,35	- 7.853.389,56	2.898.231,79
Buitengewone dienst	458.456,07	- 259.106,85	199.349,22
TOTAAL	11.210.077,42	- 8.112.496,41	3.097.581,01

C. T. Formulier (Vastleggingen min Aanrekeningen):

AARD	Vastleggingen	Aanrekeningen	SALDO
Gewone dienst	8.002.898,91	- 7.853.389,56	149.509,35
Buitengewone dienst	435.471,42	- 259.106,85	176.364,57
TOTAAL	8.438.370,33	- 8.112.496,41	325.873,92

Balans en resultatenrekening per 31.12.2022

A. Balans :

Activa		Passiva	
Vaste Activa	891.653,93	Eigen Vermogen	4.449.619,88
Vlottende Activa	4.065.323,78	Schulden	507.357,83
TOTAAL ACTIVA	4.956.977,71	TOTAAL PASSIVA	4.956.977,71

B. Resultatenrekening :

Totaal Opbrengsten	8.417.350,80
Totaal Kosten	-8.111.846,12
Resultaat	305.504,68

2. Plaatsen laadpaal voor opladen van elektrische voertuigen. Goedkeuren technische omschrijving, raming (3.500,00 euro + btw) en gunningswijze.

Motivering

Feiten en context

De politieraad ging in zitting van 18.04.2023 akkoord met de aankoop van een voertuig type Peugeot E2008 voor wijkdienst. Het politiecollege stelt voor om een laadpaal aan te kopen om dit voertuig – en met het oog op de toekomst misschien nog andere voertuigen – te kunnen opladen.

Er wordt voorgesteld de opdracht te gunnen bij wijze van onderhandelingsprocedure met aanvaarde factuur.

Juridische gronden

Wet van 17.06.2016 betreffende de overheidsopdrachten (B.S 14.07.2016)

K.B van 18.04.2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren (B.S 09.05.2017)

Financiële gevolgen

Het krediet is voorzien op het artikel 330/744-51 van de buitengewone begroting 2023. De opdracht zal gefinancierd worden volgens de wijze zoals bepaald werd in de begroting 2023.

De bijzonder rekenplichtige heeft het visum goedgekeurd op 25 mei 2023.
””

Besluit

Stemresultaat: Goedgekeurd bij eenparigheid van stemmen

Artikel 1

Goedkeuring wordt gehecht aan de technische omschrijving en de raming voor deze opdracht opgemaakt door de CAD van de zone. De lastenvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in de technische omschrijving en zoals opgenomen in de algemene aannemingsvoorwaarden voor overheidsopdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten. De kostenraming bedraagt 3.500,00 euro exclusief btw.

Artikel 2

Hogergenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van onderhandelingsprocedure met aanvaarde factuur.

Artikel 3

De opdracht waarvan sprake in artikel 1 zal gefinancierd worden op het artikel 330/744-51 van de buitengewone begroting 2023. Dit volgens de wijze zoals bepaald werd in de begroting 2023.

3. Besluit houdende aanpassing van de formatie van het Calog-kader: A. Weging van de nieuwe functie 'Directeur Personeel en Middelen' B. Aanpassing van de formatie met functiebenaming 'Personeel en Middelen' in de graad 'adviseur' en in functieklasse 'A2'

Motivering

Feiten en context

A. Weging van de nieuwe functie 'Directeur Personeel en Middelen'

De personeelsformatie van de politiezone voorziet in niveau A één CALOG-medewerker met als functiebeschrijving Directeur Personeel en Middelen.

De functie werd vacant verklaard in de politieraad van 18 april 2023, naar aanleiding van de mobiliteit van Mevrouw Carine Desmet.

Ingevolge het 'M.B. van 5 juni 2007 betreffende de weging van functies van het niveau A van het administratief en logistiek kader van de politiediensten' (hierna verkort: MB van 5 juni 2007) worden de functies in het A-niveau binnen het administratief en logistiek kader ingedeeld in vijf klassen. Dit gebeurt op basis van een weging. Deze weging geldt voor vijf jaar.

De laatste weging van CALOG-medewerker niveau A, mevrouw Carine Desmet, vond plaats op 9 december 2008 en is vastgelegd op niveau A2.

De weging gebeurt aan de hand van criteria die worden geclusterd op twee assen.

De criteria van de as omkadering worden als volgt gedefinieerd:

- 1° **hiërarchie in dalende lijn**: het aantal personen die onder de hiërarchie van de functie vallen op basis van het organieke kader/organogram van de dienst
- 2° **hiërarchie in stijgende lijn** : de functie legt rechtstreeks rekenschap af aan een bepaald niveau van de hiërarchie en dit op basis van het organieke kader/organogram van de dienst, of in voorkomend geval, op basis van vooraf bepaalde specifieke functioneringsregels;
- 3° **budgettaire verantwoordelijkheid** : de bevoegdheid om in hoofde van de organisatie een juridische verbintenis aan te gaan en/of de verantwoordelijkheid in de ontwikkeling van financiële dossiers;
- 4° **autonomie in het raam van personeelsbeheer** : de functie die in het evaluatiesysteem wordt vervuld.

De criteria van de as bijdrage worden als volgt gedefinieerd :

- 1° **opleidingsniveau vereist voor de uitoefening van de functie** : het vereiste opleidingsniveau zoals dit in de mobiliteits- en aanwervingsvoorwaarden van een bepaalde functie is opgenomen;
- 2° **ervaring vereist voor de uitoefening van de functie** : de relevante ervaring die bij aanwerving en bij mobiliteit is vereist;
- 3° **complexiteit van de te behandelen problemen** : de door de functie te behandelen problemen zijn van operationeel, tactisch of strategisch niveau;
- 4° **invloed van de functie** : het aantal personeelsleden waarvan de statutaire of functionele situatie door één enkele actie van de functie kan worden beïnvloed.

De mogelijke waarden die per criterium aan een functie kunnen worden toegekend evenals de coëfficiënt per criterium, zijn bepaald in bijlage 1 van het ministerieel besluit. Beide as-scores worden in een matrix gecombineerd en daaruit wordt dan de weddeklasse afgelezen. Aan iedere klasse is dan een weddeschaal (-verloop) gebonden. Het besluit geeft dan verder aan wat moet gebeuren indien betrokkene in een lager, dezelfde of hogere klasse terecht komen.

Procedureel moet het volgende gebeuren:

- De korpschef moet de weging maken
- Het gemotiveerd voorstel van de korpschef moet worden meegedeeld aan DGR/DRP die een advies zal uitbrengen. Dit advies wordt toegevoegd aan het voorstel van de korpschef met het oog op syndicaal overleg.
- Het dossier moet worden voorgelegd aan het betrokken basisoverlegcomité.
- Daaropvolgend moet de politieraad beslissen om het systeem in werking te doen treden. Volgens het M.B. van 5 juni 2007 heeft de nieuwe weging de bedoelde gevolgen vanaf de eerste september die er op volgt.

Op 20 maart 2023 werd de weging van de korpschef overgemaakt aan DGR/DRP die advies diende uit te brengen.

Op 18 april 2023 nam de politieraad in haar zitting kennis van het voorstel van weging door de korpschef.

Op 18 april 2023 ontving de korpschef het advies van de wegingscommissie.

De politieraad stelt vast dat de wegingen opgenomen in het advies van DGR/DRP met deze van het voorstel uitgaande van de korpschef overeenstemmen, behoudens wat betreft het opleidingsniveau, de ervaring vereist voor de uitoefening van de functie en de complexiteit van de te behandelen problemen.

Opleidingsniveau: De korpschef gaf waarde 1 (universitair diploma vereist, maar toegang niet beperkt tot een specifiek diploma - geldt ook voor de mobiliteit). Het advies van de DGR/DRP heeft waardering 0 (universitair diploma vereist bij de aanwerving maar niet verplicht bij de mobiliteit). De politieraad neemt kennis van de motivering van DGR/DRP die aangeeft dat niets binnen de functieomschrijving verhindert dat deze functie uitgeoefend zou kunnen worden door een niveau A die werd bevorderd via sociale promotie en wiens profiel misschien zelfs meer is aangepast aan de functie dan dit van iemand met een universitair diploma waarvan de specialiteit geen concrete meerwaarde biedt voor de uitoefening van de functie.

Gelet op voorgaande, kan de politieraad het advies van de wegingscommissie van DGR/DRP volgen en is van oordeel dat de waardering van het vereiste diploma aangepast dient te worden.

Ervaring vereist voor de uitoefening van de functie: de korpschef gaf waarde 0 (geen ervaring vereist of minder dan 4 jaar). Het advies van de DGR/DRP heeft waardering 1 (vereiste relevante ervaring van = of > 4 jaar en < 6 jaar). De politieraad dient vast te stellen dat de motivering van DGR/DRP in strijd is met de cijfermatige waardering (waarde 2). Dit blijkt uit de paragraaf waar de DGR/DRP schrijft dat het hun niet aangewezen lijkt om de uitsluitende voorwaarde van 4 tot 6 jaar relevante ervaring voorop te stellen. Impliciet geeft de DGR/DRP daarmee aan dat zij van oordeel zijn dat er geen ervaring vereist is of minder dan 4 jaar ervaring voldoende is.

Gelet op voorgaande, is de politieraad van oordeel dat de waardering van de ervaring vereist voor de uitoefening van de functie dient gehandhaafd.

Complexiteit van de te behandelen problemen: de korpschef gaf waarde 3 omwille van

- Problemen van strategische aard ;
- in verband met de koers van de organisatie, op lange termijn;
- de bijdrage van de functie situeert zich op niveau van de missies en de strategie van de organisatie (vb.: adviseur belast met de ontwikkeling van het zonaal of nationaal veiligheidsplan).

Het advies van de DGR/DRP heeft waardering 2 omwille van

- Problemen van tactische aard ;
- in verband met de planning en de coördinatie van de in te zetten middelen: de functie organiseert en coördineert de tenuitvoerlegging (vb.: dienstchef gelast met de coördinatie van het personeelsbeheer)

De politieraad dient vast te stellen dat DGR/DRP van oordeel is dat de functie voornamelijk van tactische aard is. Dit strookt niet met de functieomschrijving van de directeur personeel en middelen waarbij deze beleidsadviseur is op strategisch niveau, zoals adviseur belast met de ontwikkeling van het zonaal veiligheidsplan. Dit strookt eveneens niet met de verantwoordelijkheden inzake het uitstippelen en ontwikkelen van de HR-strategie binnen de politiezone. Er wordt meer verantwoordelijkheid verwacht in de functie dan louter de coördinatie van het personeelsbeheer. De DGR/DRP stelt zich voor dat de autonome strategische beslissingen op het niveau korpschef worden genomen. Waar dit correct is voor de globale strategische visie voor de ganse politiezone, wordt van elke directeur, hetzij van het operationeel kader, hetzij van CALOG-kader verwacht dat hij/zij strategische beslissingen neemt binnen het kader van zijn verantwoordelijkheden en bevoegdheden, dit binnen de strategische krijtlijnen bepaald door de korpschef.

Gelet op voorgaande, is de politieraad van oordeel dat de waardering van de ervaring vereist voor de uitoefening van de functie dient gehandhaafd.

Bijgevolg oordeelt de politieraad in concreto als volgt:

As omkadering

1° **hiërarchie in dalende lijn**: het aantal personen die onder de hiërarchie van de functie vallen op basis van het organieke kader/organogram van de dienst;

Waarde 2x coëfficiënt 2 = 4

Motief: de directie bestaat uit 5 personeelsleden die ondergeschikt zijn aan de directeur Personeel en Middelen

2° **hiërarchie in stijgende lijn** : de functie legt rechtstreeks rekenschap af aan een bepaald niveau van de hiërarchie en dit op basis van het organieke kader/organogram van de dienst, of in voorkomend geval, op basis van vooraf bepaalde specifieke functioneringsregels;

Waarde 3x coëfficiënt 2 = 6

Motief: de directeur Personeel en middelen legt rechtstreeks rekenschap af aan de korpschef. Zie functiebeschrijving van de betrokkene die in huidige zitting wordt voorgelegd aan de politieraad.

3° **budgettaire verantwoordelijkheid** : de bevoegdheid om in hoofde van de organisatie een juridische verbintenis aan te gaan en/of de verantwoordelijkheid in de ontwikkeling van financiële dossiers;

Waarde 0x coëfficiënt1= 0

Motief: De directeur Personeel en Middelen heeft geen budgettaire verantwoordelijkheid die de 5000 euro overstijgt. In een politiezone ligt de bevoegdheid om uitgaven vast te leggen bij het politiecollege.

4° **autonomie in het raam van personeelsbeheer** : de functie die in het evaluatiesysteem wordt vervuld.

Waarde 1x coëfficiënt 1 = 1

Motief: De directeur Personeel en middelen is evaluator van de personeelsleden die onder zijn/haar verantwoordelijkheid vallen.

As bijdrage

1° **opleidingsniveau vereist voor de uitoefening van de functie** : het vereiste opleidingsniveau zoals dit in de mobiliteits- en aanwervingsvoorwaarden van een bepaalde functie is opgenomen;

Waarde 0 x coëfficiënt 2 = 0

Motief: Volgend in de motivering van het advies van DGR/DRP, is geen universitair diploma vereist, maar wel een meerwaarde. Niets verhindert dat deze functie zou kunnen worden uitgeoefend door een niveau A die werd bevorderd via sociale promotie, wiens profiel misschien zelfs meer is aangepast aan de functie dan dit van iemand met een universitair diploma waarvan de specialiteit geen concrete meerwaarde biedt voor de uitoefening van de functie.

2° **ervaring vereist voor de uitoefening van de functie** : de relevante ervaring die bij aanwerving en bij mobiliteit is vereist;

Waarde 0 x Coëfficiënt 2 = 0

Motief: Relevante ervaring is een meerwaarde voor de functie, doch is geen vereiste voor de rekruterings- of mobiliteitsvoorwaarden

3° complexiteit van de te behandelen problemen : de door de functie te behandelen problemen zijn van operationeel, tactisch of strategisch niveau;

Waarde 3 x coëfficiënt 4 = 12

Motief: Van de directeur personeel en middelen is vereist dat hij/zij problemen van strategische aard behandelt. In deze functie is men niet enkel adviseur bij de ontwikkeling van het zonaal veiligheidsplan, maar eveneens verantwoordelijk voor het uitstippelen en ontwikkelen van de HR strategie binnen de politiezone.

4° invloed van de functie : het aantal personeelsleden waarvan de statutaire of functionele situatie door één enkele actie van de functie kan worden beïnvloed.

Waarde 0 x Coëfficiënt2 =0

Motief: het korps heeft minder dan 150 personeelsleden

Een combinatie van 11 punten op de as omkadering en 12 punten op de as bijdrage geeft de weddeklasse A2.

Uit de gegevens bekomen van de personeelsdienst van de politiezone blijkt dat de huidige CALOG-medewerker, Mevrouw Carine Desmet al vergoed wordt in de klasse A2. Bijgevolg heeft de classificatie van deze functie geen aanleiding tot enige meerkost.

B. Aanpassing van de formatie met functiebenaming directeur 'Personeel en Middelen' in de graad 'adviseur' en in functieklasse 'A2'

1.

De formatie van het administratief en logistiek en operationeel personeel van de politiezone werd vastgesteld door de politieraad op 18.12.2001.

De formatie van administratief en logistiek en operationeel personeel werd laatst gewijzigd op de politieraad van 26.04.2022. Er gebeurde een wijziging van functiebeschrijvingen en -profielen.

2.

De formatie van het administratief en logistiek personeel van de politiezone is op vandaag numeriek de volgende:

- CaLog
 - o 1 voltijdse statutaire betrekking van Calog A – Adviseur
 - o 4 voltijdse statutaire betrekkingen van Calog B – 1 consulent, 1 ICT consulent, 1 technisch consulent, 1 boekhouder
 - o 5 voltijdse statutaire betrekking van Calog C – assistent
 - o 1 voltijdse statutaire betrekking van Calog D –bediende

3.

De personeelsformatie van de politiezone voorziet in niveau A één CALOG-medewerker met als functiebeschrijving adviseur-beheerder. De functie komt tevens voor op de formatie van het administratief en logistiek personeel vastgesteld door de politieraad van 18.12.2001, en werd behouden op de formatiebeslissing van de politieraad van 18.02.2003, 28.06.2005, 22.11.2016, 21.04.2020 en 26.04.2022.

De functie werd ingevuld bij aanstellingsbeslissing van 21.10.2003, toen de personeelsdirecteur – gelet op een verslag opgemaakt door een commissie van deskundigen – werd gestatutariseerd met de graad van ingenieur in de genoemde CALOG-functie in niveau A binnen de politiezone.

Ingevolge het MB van 05.06.2007 worden de functies in het A-niveau ingedeeld in vijf klassen. Dit gebeurt op basis van een weging (zie punt A. van dit besluit).

Doordat het diensthoofd personeel mobiliteit maakt naar de FGP Gent wordt de functie "Diensthoofd-beheerder – Diensthoofd Directie Personeel" opengesteld. Ook zal de functie direct omgevormd worden tot "Directeur Personeel en Middelen" doordat de verantwoordelijkheid 'Logistiek en Financiën' zal worden onderbracht in deze functie. De functiebeschrijving wordt in bijlage bij dit besluit gevoegd.

Bij een nieuwe weging van een calog A2 (of hoger) – zie punt A. van dit besluit - dient ook steeds een formatiewijziging te gebeuren.

De voorgestelde formatiewijzigingen kunnen volledig binnen de marges van de vooropgestelde meerjarenbegroting ingepast worden.

4.

Voormelde nieuwe weging en de beperkte aanpassing van het organogram werden besproken in het Basisoverlegcomité 83 van 17.03.2023 en 16.06.2023. Het overleg werd met gunstig advies van alle vakorganisaties afgesloten op 16.06.2023.

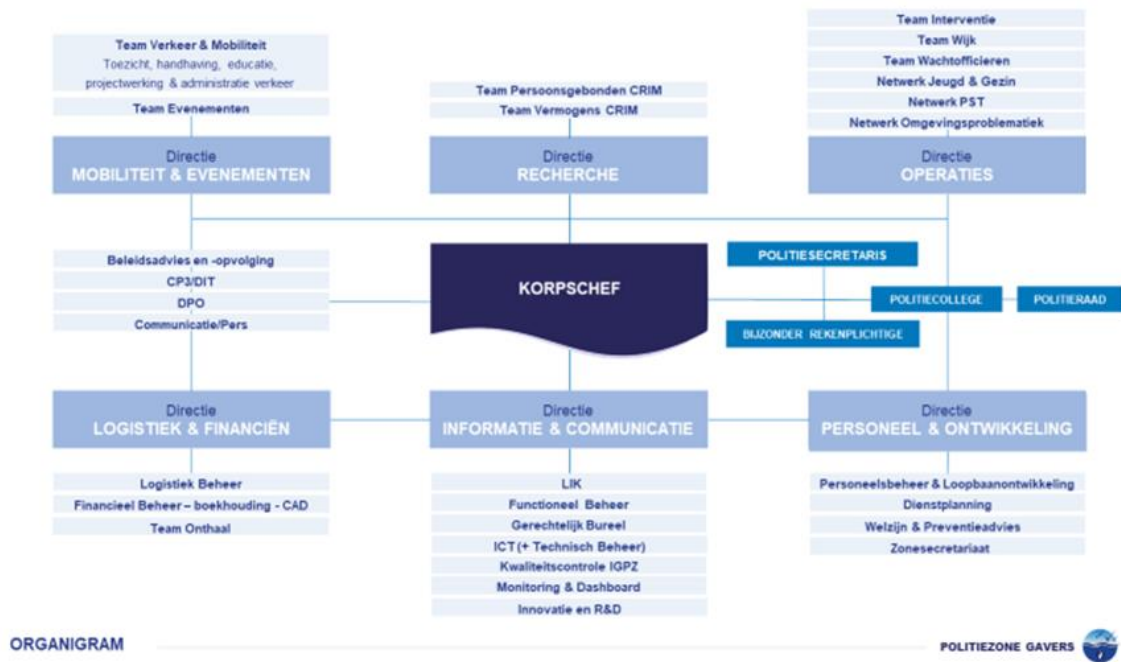
5.

Het politiecollege kan zich op voormelde gronden aansluiten bij het voorgaande voorstel.

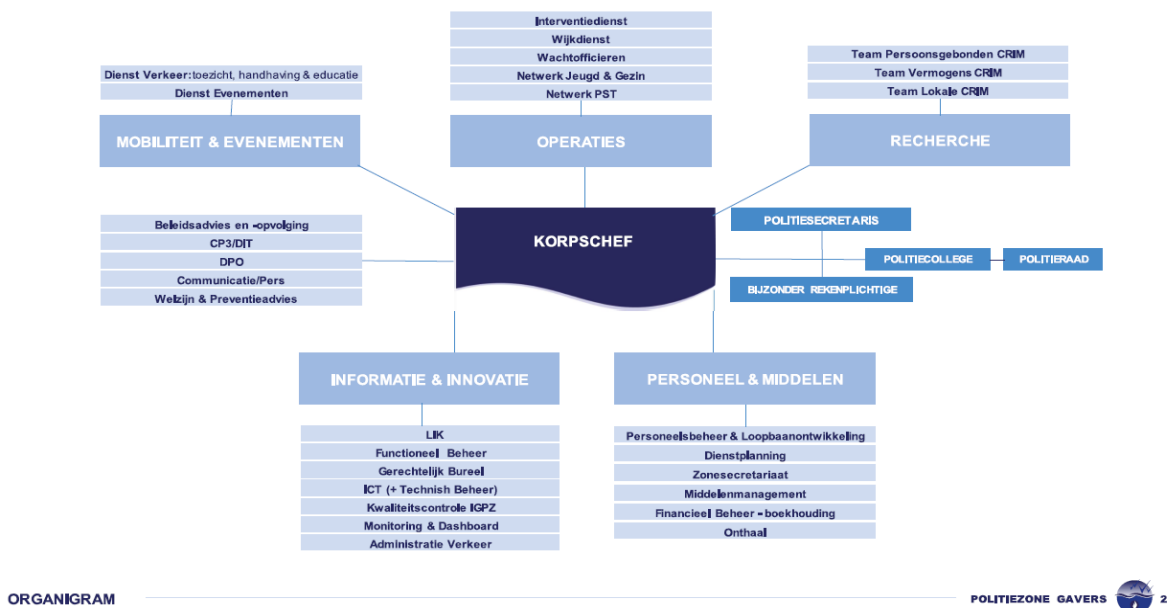
6.

De wijzigingen in het organogram van de politiezone volgend uit de voormelde formatiewijziging worden eveneens ter goedkeuring voorgelegd.

Oud organogram:



Nieuw organogram:



7.

De politieraad is van oordeel dat deze functiebeschrijving en -profiel redelijk is en in overeenstemming met hetgeen van de titularissen van de functie mag worden verwacht.

Juridische gronden

- de wet van 24.03.1999 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten;

- de wet van 07.12.1998 op de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid en zonder zich daartoe te willen beperken het artikel 44,
- de wet van 07.12.1998 op de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid en zonder zich daartoe te willen beperken de artikelen 38, 47 en 66 tot en met 69;
- het K.B. van 07.12.2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- het K.B. van 05.09.2001, houdende het minimaal effectief van het operationeel en het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;
- Art. II.III.14, §1 KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- het K.B. van 08.02.2001 tot uitvoering van wet van 24.03.1999 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten;
- M.B. van 05.06.2007 betreffende de weging van de functies van het niveau A van het administratief en logistiek kader van de politiediensten
- Omzendbrief GPI nr 60 van 05.06.2007

Besluit

Stemresultaat: Goedgekeurd bij eenparigheid van stemmen

Artikel 1

De politieraad brengt in de personeelsformatie van het administratief en logistiek personeel van de politiezone vastgelegd in huidige politieraad, bij de vermelding van de voltijdse betrekking niveau A (directeur personeel en middelen) de vermelding "weging van de functie": klasse A2 aan.

Artikel 2

In de formatie van het administratief en logistiek personeel van de politiezone wordt de functie Diensthoofd-beheerder – Diensthoofd Directie Personeel aangepast naar 'Directeur Personeel en Middelen', in de graad 'adviseur' en functieklasse 'A2'.

Artikel 3

De uit deze wijziging aan de formatie voortvloeiende wijzigingen aan het organogram worden goedgekeurd zoals hiervoor in het overwegend gedeelte opgenomen.

Artikel 4

De functiebeschrijving en -profiel wordt goedgekeurd zoals voorgesteld.

Artikel 5

Afschriften zullen aan de bevoegde overheden worden overgemaakt, zowel in het kader van het gewoon als in het kader van het specifiek toezicht.

4. Zonepersoneel. Operationeel kader: openstellen van 1 betrekking van hoofdinspecteur in de wijkdienst in het kader van de mobiliteit.

Motivering

Feiten en context

De politieraad neemt kennis van de motivering van de zonechef om 1 betrekking van hoofdinspecteur in de wijkdienst vacant te verklaren en open te stellen.

De motivering hiervoor is dat HINP Wim Verstraete mobiliteit maakt.

De zonechef stelt voor een werfreserve te voorzien.

Er worden geen bijzondere bekwaamheden vereist.

Het is de politieraad die de publiceerbare betrekkingen dient vacant te verklaren en de selectiemethode dient te bepalen op advies van de zonechef.

In geval er geen kandidaten zouden zijn of geen geslaagde kandidaten dan mag deze openstelling terug heropengesteld worden door het politiecollege.

De zonechef adviseert als selectiemethode te opteren voor de plaatselijke selectiecommissie (art. VI.II.61 en VI.II.62 Rppol).

Juridische gronden

- de wet van 07.12.1998 betreffende de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus zoals thans van kracht, inzonderheid en zonder zich daartoe te willen beperken artikel 11;
- het K.B. van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten zoals thans van kracht, inzonderheid de artikelen VI.II.10, tweede lid, 1^o, VI.II.13, 2^o en 3^o, VI.II.14, VI.II.17, VI.II.18, eerste lid en vierde lid, VI.II.19, par. 1, eerste lid en tweede lid, 1^o, VI.II.20, tweede lid, VI.II.24, tweede lid, VI.II.42, tweede lid, VI.II.46, eerste lid, VI.II.47, tweede lid, VI.II.52, eerste lid, VI.II.56, tweede lid, VI.II.61, VI.II.62 en VI.II.71;
- het K.B. van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten (B.S. 31.01.2002);
- de omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling (B.S. 31.01.2002);
- de omzendbrief GPI 15bis van 25.06.2002.

Besluit

Stemresultaat: Goedgekeurd bij eenparigheid van stemmen

Artikel 1

De politieraad verklaart 1 betrekking van hoofdinspecteur in de wijkdienst vacant en inneembaar in de eerstvolgende mobiliteitscyclus.

Er zijn voor deze functie geen bijzondere bekwaamheden vereist.

Artikel 2

De politieraad opteert voor de plaatselijke selectiecommissie (art. VI.II.61 en VI.II.62 Rppol) als selectiemethode.

Artikel 3

De politieraad beslist een wervingsreserve voor deze functie aan te leggen.

Artikel 4

De politieraad hecht voor het overige en voor zoveel als nodig zijn akkoord aan de melding van de zonechef aan de Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer betreffende artikel 1, 2 en 3.

Artikel 5

De uiterste datum voor kandidatuurstelling is deze te bepalen in de publicatie van de Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer. De selectie moet uiterlijk plaatsgrijpen op het uiterste tijdstip noodzakelijk voor de aanstelling ingevolge de eerstvolgende nuttige mobiliteitscyclus.

Artikel 6

Eensluitend afschrift van onderhavige beraadslaging zal – via de diensten van de korpschef - worden overgemaakt aan de Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer.

Artikel 7

In geval er geen kandidaten zouden zijn of geen geslaagde kandidaten dan mag deze openstelling terug heropengesteld worden door het politiecollege conform dezelfde voorwaarden van dit besluit.

De politieraad gaat daarop over tot de geheime stemming betreffende de aanduiding van de leden van de selectiecommissie en de secretaris van deze commissie, vaststellend dat de zonechef of de door hem aan te duiden officier van rechtswege voorzitter is van de selectiecommissie en daarover dus niet dient gestemd.

16 leden nemen aan de stemming deel.

De uitslag van de stemming is als volgt.

CP Heidi Decraene, of zijn vervanger bekommt 16 stemmen en is aangewezen als lid-officier in de selectiecommissie.

CP Geert Soete of zijn vervanger bekommt 16 stemmen en is aangewezen als lid van de selectiecommissie.

Consulent Jana Vanhooren of haar vervanger bekommt 16 stemmen en is aangewezen als secretaris zonder stemrecht in de selectiecommissie.

5. Zonepersoneel. Operationeel kader: openstellen van 2 betrekkingen van hoofdinspecteur in de interventiedienst.

Motivering

Feiten en context

De politieraad neemt kennis van de motivering van de zonechef om 2 betrekkingen, van hoofdinspecteur in de interventiedienst vacant te verklaren en open te stellen.

Er waren voor de openstelling van 1 HINP interventie geen kandidaten. De 2^{de} functie HINP interventie wordt opengesteld wegens het ontslag van een HINP.

De zonechef stelt voor een werfreserve te voorzien.

Er worden geen bijzondere bekwaamheden vereist.

Het is de politieraad die de publiceerbare betrekkingen dient vacant te verklaren en de selectiemethode dient te bepalen op advies van de zonechef.

In geval er geen kandidaten zouden zijn of geen geslaagde kandidaten dan mag deze openstelling terug heropengesteld worden door het politiecollege.

De zonechef adviseert als selectiemethode te opteren voor de plaatselijke selectiecommissie (art. VI.II.61 en VI.II.62 Rppol).

Juridische gronden

- de wet van 07.12.1998 betreffende de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus zoals thans van kracht, inzonderheid en zonder zich daartoe te willen beperken artikel 11;
- het K.B. van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten zoals thans van kracht, inzonderheid de artikelen VI.II.10, tweede lid, 1^o, VI.II.13, 2^o en 3^o, VI.II.14, VI.II.17, VI.II.18, eerste lid en vierde lid, VI.II.19, par. 1, eerste lid en tweede lid, 1^o, VI.II.20, tweede lid, VI.II.24, tweede lid, VI.II.42, tweede lid, VI.II.46, eerste lid, VI.II.47, tweede lid, VI.II.52, eerste lid, VI.II.56, tweede lid, VI.II.61, VI.II.62 en VI.II.71;
- het K.B. van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten (B.S. 31.01.2002);
- de omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling (B.S. 31.01.2002);
- de omzendbrief GPI 15bis van 25.06.2002.

Besluit

Stemresultaat: Goedgekeurd bij eenparigheid van stemmen

Artikel 1

De politieraad verklaart 2 betrekkingen van hoofdinspecteur in de interventiedienst vacant en inneembaar in de eerstvolgende mobiliteitscyclus.

Er zijn voor deze functie geen bijzondere bekwaamheden vereist.

Artikel 2

De politieraad opteert voor de plaatselijke selectiecommissie (art. VI.II.61 en VI.II.62 Rppol) als selectiemethode.

Artikel 3

De politieraad beslist een wervingsreserve voor deze functie aan te leggen.

Artikel 4

De politieraad hecht voor het overige en voor zoveel als nodig zijn akkoord aan de melding van de zonechef aan de Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer betreffende artikel 1, 2 en 3.

Artikel 5

De uiterste datum voor kandidatuurstelling is deze te bepalen in de publicatie van de Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer. De selectie moet uiterlijk plaatsgrijpen op het uiterste tijdstip noodzakelijk voor de aanstelling ingevolge de eerstvolgende nuttige mobiliteitscyclus.

Artikel 6

Eensluitend afschrift van onderhavige beraadslaging zal – via de diensten van de korpschef - worden overgemaakt aan de Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer.

Artikel 7

In geval er geen kandidaten zouden zijn of geen geslaagde kandidaten dan mag deze openstelling terug heropengesteld worden door het politiecollege conform dezelfde voorwaarden van dit besluit.

De politieraad gaat daarop over tot de geheime stemming betreffende de aanduiding van de leden van de selectiecommissie en de secretaris van deze commissie, vaststellend dat de zonechef of de door hem aan te duiden officier van rechtswege voorzitter is van de selectiecommissie en daarover dus niet dient gestemd.

16 leden nemen aan de stemming deel.

De uitslag van de stemming is als volgt.

CP Heidi Decraene, of zijn vervanger bekommt 16 stemmen en is aangewezen als lid-officier in de selectiecommissie.

HINP Tony Desmet of zijn vervanger bekommt 16 stemmen en is aangewezen als lid van de selectiecommissie.

Consulent Jana Vanhooren of haar vervanger bekommt 16 stemmen en is aangewezen als secretaris zonder stemrecht in de selectiecommissie.

6. Vragenkwartiertje.

1) Politieraadslid Koen Opsomer: Al verschillende keren heb ik gevraagd om het meldingssysteem toegankelijker te maken voor de burger. Ik trek de werking van de politie niet in twijfel. Er is echter een pijnpunt i.v.m het verwerken van meldingen. Het leeft echt wel bij de burger.

Antwoord van de korpschef: We hebben dit intern nagekeken. Ik begrijp het probleem. Net voor corona werd gestart met het afsprakensysteem. De aangiften genereren veel werk. Er wordt momenteel een blok van 45 minuten gerekend om alles te verwerken. We zouden dit nu schrappen waardoor er meer tijd vrij komt voor de afspraken. De verwerking gebeurt dan samen tussen 18 en 19u. We zullen dit dan evalueren. Als er nog klachten zijn, mag je het steeds laten weten. Ik zal nakijken of er een vast moment per week kan zijn waarop er geen afspraak moet gemaakt worden. Sowieso moet men voor dringende oproepen 101 bellen. Ik zal in de politieraad van september feedback geven.

Besloten zitting

7. Tuchtdossier. Kennisname.

8. Zonepersoneel. Operationeel kader: Vaststellen prioriteitslijst en benoeming van 1 directeur Informatie en communicatie.

9. Zonepersoneel. Administratief kader. Vaststellen prioriteitslijst en benoeming van 1 betrekking Adviseur-beheerder - Directeur Personeel en middelen.

10. Zonepersoneel. Administratief kader. Kennisname benoeming van 1 consulent (directie Personeel en Ontwikkeling).

<p style="text-align: center;">VARIA BIJ DE DAGORDEPUNTEN POLITIERAAD 20.06.2023</p>

1. Vaststellen dienstjaarrekening 2022 van de politiezone.

De bijzonder rekenplichtige geeft toelichting.

Politieraadslid Bert Schelfhout: Er is een stijging van 32.000 euro voor elektriciteitskosten. Ten opzichte van hoeveel is dat?

Antwoord van BRP Arne Desmet: Het totaal is ongeveer 89.000 euro.

Antwoord van de korpschef: Dit is vooral te wijten aan de stijging van de energiekosten.

Antwoord van de voorzitter Alain Top: Er wordt ook verwarmd met elektriciteit.

Politieraadslid Bert Schelfhout: Het is goed dat we een lage schuldgraad hebben. Bij eventuele gesprekken over fusie moeten we waakzaam zijn hieromtrent.

Antwoord van de voorzitter Alain Top: Dit is inderdaad één van de punten die aangehaald geweest zijn bij de adviezen. We hebben bv. ook geen eigen vaste activa. Dit wordt sowieso in de gaten gehouden.

Politieraadslid Filip Terry: We hebben enige tijd een reservefonds aangelegd. Blijft dit onaangeroerd?

Antwoord van de voorzitter Alain Top: Op vandaag blijft dit onaangeroerd. De aanleiding was dat de liquiditeit toen niet zo rooskleurig was. De bijdrage voor de pensioenen stijgt echter. Sowieso zou het goed zijn om een buffer te behouden.

Antwoord van de korpschef: De meerkost door de indexatie van de lonen is opgevangen geweest doordat de aanwervingen moeilijk liepen. Op een bepaald moment gaat die indexatie wel doorwegen. Het gebouw is bovendien ook precair (plaatsgebrek e.d.). De buffer moet dus zeker gehouden worden.

2. Plaatsen laadpaal voor opladen van elektrische voertuigen. Goedkeuren technische omschrijving, raming (3.500,00 euro + btw) en gunningswijze.

Politieraadslid Regine Vanwynsberge-Rooryck: Wordt die laadpaal vooraan of achteraan geplaatst? Als je het vooraan plaatst kunnen burgers er misschien ook gebruik van maken.

Antwoord van de korpschef: De laadpaal wordt achteraan geplaatst. We laden 's nachts onze voertuigen op. Het is niet de bedoeling dat het aangeboden wordt aan het publiek.

De besluiten werden genomen met unanimititeit der stemmen van de aanwezige leden tenzij anders vermeld.

VERSLAG

Er worden geen opmerkingen gemaakt op het verslag van 18/04/2023 dat dus als goedgekeurd mag worden beschouwd.

De zitting eindigt om 21:05 uur.

NAMENS DE POLITIERAAD

Paulien Santens
secretaris

Alain Top
voorzitter