



Politieraad

20 december 2022

NOTULEN

Aanwezig: Alain Top: burgemeester Harelbeke, voorzitter;
Claude Croes: burgemeester Deerlijk, lid van rechtswege;
Rita Beyaert, Thomas Guillemy, Louis Haerinck, Filip Lainez,
Koen Opsomer, Filip Terry, Rolande Libert, Brecht Vandeburie,
David Vandekerckhove, Cedric Van Den Bussche,
Willy Vandemeulebroucke, Regine Vanwynsberghe - Rooryck:
politieraadsleden;
Jean-Louis Dalle: korpschef;
Paulien Santens: secretaris

Verontschuldigd: Louis Byttebier, Fleur De Buck, Bert Schelfhout, Elke Vlaeminck:
politieraadsleden

Afwezig: Wouter Bouckaert: politieraadslid

Beginuur: 20:00 uur

Locatie: Gemeentehuis Deerlijk - Harelbekestraat 27

Openbare zitting

1. Zonepersoneel. Administratief kader. Mobiliteit. Openstellen van een betrekking van consulent (directie Personeel en Ontwikkeling) – met wervingsreserve en tegelijkertijd via externe werving.

Motivering

Feiten en context

De zonechef motiveert om één betrekking van consulent in de directie Personeel en Ontwikkeling open te stellen, dit op basis van de mobiliteit van Consulent Niveau B Delphine Vercruysse.

De politieraad beslist, met unanimité en met het oog op de handhaving van de administratieve operationaliteit, principieel tot inschrijving in de mobiliteitscyclus 2023-01 voor 1 betrekking van consulent in de Directie Personeel en Ontwikkeling; en het tegelijk openstellen via externe statutaire werving van dezelfde betrekking, voor het geval er geen kandidaat via mobiliteit kan worden aangeworven.

Gelet op het specifiek profiel en dat het risico bestaat dat er zich geen kandidaten aanmelden kan worden geargumentéerd dat er slechts een geringe kans is dat de betrekking via mobiliteit zal kunnen worden ingevuld.

De dienst HRM van de politiezone wordt verzocht het nodige te doen en de dienst DRP-Loopbaanbeheer eensluitend afschrift van deze beslissing te bezorgen.

De dienst HRM van de politiezone stelt ook de functie open via Jobpol voor externe statutaire werving.

Om deze redenen ;

De zonechef adviseert als selectiemethode te opteren voor de plaatselijke selectiecommissie (art. VI.II.61 en VI.II.62 RPPol).

Er wordt beroep gedaan op de techniek van de werfreserve.

Juridische gronden

- de wet van 07.12.1998 betreffende de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus zoals thans van kracht, inzonderheid en zonder zich daartoe te willen beperken artikel 11;
- het K.B. van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten zoals thans van kracht, inzonderheid de artikelen VI.II.10, tweede lid, 1°, VI.II.13, 2° en 3°, VI.II.14, VI.II.17, VI.II.18, eerste lid en vierde lid, VI.II.19, par. 1, eerste lid en tweede lid, 1°, VI.II.20, tweede lid, VI.II.24, tweede lid, VI.II.42, tweede lid, VI.II.46, eerste lid, VI.II.47, tweede lid, VI.II.52, eerste lid, VI.II.56, tweede lid, VI.II.61, VI.II.62 en VI.II.71;
- het K.B. van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten (B.S. 31.01.2002);
- de omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling (B.S. 31.01.2002);
- de omzendbrief GPI 15bis van 25.06.2002.

Besluit

Stemresultaat: Goedgekeurd bij eenparigheid van stemmen

Artikel 1

Verklaart 1 betrekking van Niveau B consulent (directie Personeel en Ontwikkeling) open te stellen.

Artikel 2

Opteert voor de plaatselijke selectiecommissie (art. VI.II.61 en VI.II.62 Rppol) als selectiemethode.

Artikel 3

Beslist om een wervingsreserve voor deze functie aan te leggen.

Artikel 4

Hecht voor het overige en voor zoveel als nodig zijn akkoord aan de melding van de zonechef aan de Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer betreffende artikel 1, 2 en 3.

Artikel 5

De uiterste datum voor kandidatuurstelling is deze te bepalen in de publicatie van de Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer. De selectie moet uiterlijk plaatsgrijpen op het uiterste tijdstip noodzakelijk voor de aanstelling ingevolge de eerstvolgende nuttige mobiliteitscyclus.

Artikel 6

Eensluitend afschrift van onderhavige beraadslaging zal –via de diensten van de korpschef -worden overgemaakt aan de Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer.

Artikel 7

Ondergeschikt wordt via externe statutaire werving van dezelfde betrekking één betrekking van Niveau B consulent in de directie Personeel en Ontwikkeling opengesteld voor het geval er geen kandidaat via mobiliteit kan worden aangeworven.

Gaat daarop over tot de stemming betreffende de aanduiding van de leden van de selectiecommissie en de secretaris van deze commissie, vaststellend dat de zonechef of de door hem aan te duiden officier van rechtswege voorzitter is van de selectiecommissie en daarover dus niet dient gestemd.

14 leden nemen aan de stemming deel.

De uitslag van de stemming is als volgt.

Adviseur Desmet Carine, directeur personeel en ontwikkeling of haar vervanger bekommt 14 stemmen en is aangewezen als lid niveau A in de selectiecommissie.

Consulent Niveau B Delphine of haar vervanger bekommt 14 stemmen en is en is aangewezen als lid met minstens dezelfde graad in de selectiecommissie.

Assistent Katrien Vanhaverbeke of haar vervanger bekommt 14 stemmen en is aangewezen als secretaris zonder stemrecht in de selectiecommissie.

2. Vervanging consulent directie personeel en ontwikkeling. Goedkeuring samenwerking met uitzendkantoor.

Motivering

Feiten en context

Mevrouw Delphine Vercruyssen – consulent directie personeel en ontwikkeling – diende een mobiliteitsaanvraag in voor de mobiliteitscyclus 2022-04. Ze mag de functie bij de politiezone Vlas opnemen vanaf 01.03.2023.

De impact op de directie personeel en ontwikkeling en de impact op de werking van de volledige organisatie, gezien haar takenpakket (opmaak dienstplanning, operationele diensten, wissels, vervanging ziekte, administratieve opvolging van de verantwoordelijkheden binnen de directie personeel, ...) vereisen om heel snel en doelgericht een oplossing uit te werken. Dit met garantie op succes. Een oplossing waarbij Delphine nog aanwezig is en de nieuwe collega kan opleiden, net zoals bij andere collega's die mobiliteit maken, dringt zich uitdrukkelijk op.

Een openstelling in de eerstvolgende mobiliteitscyclus 2023-01 – gezien het een betrekking binnen de formatie betreft – betekent ten vroegste een inplaatsstelling vanaf 01.07.2023. Hetzij bij gebrek aan een geschikte kandidaat vanaf 01.09.2023.

Externe werving van CALOG-personeel is pas mogelijk nadat de mobiliteit zonder resultaat is gebleven (artikel IV.I.37 RPPOL) en neemt een aantal weken in beslag om de screening te doen bij de directie Selectie & Rekrutering. Een inplaatsstelling is eveneens maar mogelijk vanaf 01.07.2023.

Om in de huidige situatie een correcte en volledige overdracht van taken te realiseren, gedurende enkele maanden, is een beroep doen op de inzet van externe expertise in het

HRM-domein aangewezen. Het politiecollege stelt voor om een tijdelijke vervanging te voorzien via prijsvraag bij verschillende uitzendkantoren. De opdracht heeft een looptijd van 6 maanden en gaat van start op 09.01.2023.

Er wordt voorgesteld om de opdracht te gunnen op basis van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking, gezien de aard van de opdracht en gezien deze gunningswijze aan de politiezone de meeste waarborgen biedt betreffende prijsvorming en service.

Juridische gronden

- Wet van 17.06.2016 betreffende de overheidsopdrachten (B.S 14.07.2016)
- K.B van 18.04.2017 betreffende plaatsing van overheidsopdrachten in klassieke sectoren (B.S 09.05.2017)

Financiële gevolgen

De kostenraming bedraagt 54.000,00 euro exclusief btw of 65.340,00 euro inclusief btw. De opdracht zal gefinancierd worden de vastlegging van eigen middelen op het artikel 330/123-06 administratieve prestaties van derden van de gewone dienst. Het krediet zal moeten aangepast worden in de eerstvolgende begrotingswijziging van 2023.

De bijzonder rekenplichtige heeft het visum goedgekeurd op 05 december 2022.

“”

Besluit

Stemresultaat: Goedgekeurd bij eenparigheid van stemmen

Artikel 1

Goedkeuring wordt gehecht aan het bestek en raming voor deze opdracht. De lastenvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene aannemingsvoorwaarden voor de overheidsopdrachten voor aannemingen van werken, leveringen en diensten. De kostenraming bedraagt 54.000,00 euro exclusief btw of 65.340,00 euro inclusief btw.

Artikel 2

De opdracht wordt gegund bij wijze van onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

Artikel 3

De opdracht zal gefinancierd worden door de vastlegging van eigen middelen op het artikel 330/123-06 administratieve prestaties van derden van de gewone dienst. Het krediet zal moeten aangepast worden in de eerstvolgende begrotingswijziging van 2023.

3. Kennisname goedkeuring politiebegroting zone 2022 -1 door de gouverneur.

De politieraad neemt kennis van de goedkeuring van de politiebegroting over het dienstjaar 2022-1 zoals vastgesteld door de politieraad van 18.10.2022 door de gouverneur op 18.11.2022.

4. Vragenkwartiertje.

Besloten zitting

5. Zonepersoneel. Benoeming van 1 Administratief Medewerker-Directie Mobiliteit en Verkeer. Kennisgeving.

6. Zonepersoneel. Valorisatie voorgaande diensten administratief medewerker mobiliteit en verkeer.

7. Presentatie actueel personeelsbestand 1ste trimester 2023.

VERSLAG

Er worden geen opmerkingen gemaakt op het verslag van 22/11/2022 dat dus als goedgekeurd mag worden beschouwd.

De zitting eindigt om 20:50 uur.

NAMENS DE POLITIERAAD

Paulien Santens
secretaris

Alain Top
voorzitter