



Politieraad

17 mei 2022

NOTULEN

- Aanwezig:** Alain Top: burgemeester Harelbeke, voorzitter;
Claude Croes: burgemeester Deerlijk, lid van rechtswege;
Rita Beyaert, Louis Byttebier, Fleur De Buck, Thomas Guillemyn,
Louis Haerinck, Filip Lainez, Koen Opsomer, Bert Schelfhout,
Filip Terry, Rolande Libert, David Vandekerckhove,
Cedric Van Den Bussche, Willy Vandemeulebroucke,
Regine Vanwynsberghe - Rooryck: politieraadsleden;
Jean-Louis Dalle: korpschef;
Carlo Daelman: wnd. secretaris
- Verontschuldigd:** Claude Croes: burgemeester Deerlijk, lid van rechtswege
verontschuldigd voor agendapunt 1. , 2. , 3. , 4. , 5. ;
Wouter Bouckaert: politieraadslid;
Louis Byttebier: politieraadslid verontschuldigd voor agendapunt 1. , 2.
;
Brecht Vandeburie, Elke Vlaeminck: politieraadsleden;
Paulien Santens: secretaris
- Afwezig:**

Beginuur: 20:00 uur

Locatie: Gemeentehuis Deerlijk - Harelbekestraat 27

Openbare zitting

1. Zonepersoneel. Operationeel kader. Openstellen van 1 Consulent-beheerder-Hoofdinspecteur-Motoragent-Verkeersspecialist-Directie Mobiliteit en Verkeer. Mobiliteitscyclus 2022-03.

Motivering

Feiten en context

De politieraad neemt kennis van de motivering van de zonechef om 1 betrekking van Consulent-beheerder-Hoofdinspecteur-Motoragent-Verkeersspecialist-Directie Mobiliteit en Verkeer, vacant te verklaren en open te stellen.

De zonechef argumenteert dat deze openstelling wordt voorzien door de wijziging van het organogram dat werd goedgekeurd in de politieraad van 26.04.2022.

Concreet wordt voorgesteld om twee hoofdinspecteurs-wachtofficiëren binnen de directie operaties hun actuele deeltaak te gaan bestendigen tot 'coördinator teamchef wijk' en 'coördinator teamchef verkeer' en zo te voorzien in het organogram. Deze beide functies blijven echter deelnemen aan de wachttrol van de wachtofficiëren-OGP.

Daarnaast worden er binnen het organogram ook twee inspecteurs interventie (consulenten-medewerkers-inspecteur interventie) verschoven naar de dienst lokale recherche (consulenten-medewerkers-rechercheur) voor de specifieke aanpak van lokale criminaliteit en overlast.

De zonechef stelt voor een werfreserve te voorzien.

Er worden geen bijzondere bekwaamheden vereist.

Het is de politieraad die de publiceerbare betrekkingen dient vacant te verklaren en de selectiemethode dient te bepalen op advies van de zonechef.

De zonechef adviseert als selectiemethode te opteren voor de plaatselijke selectiecommissie (art. VI.II.61 en VI.II.62 RPPol).

Juridische gronden

- de wet van 07.12.1998 betreffende de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus zoals thans van kracht, inzonderheid en zonder zich daartoe te willen beperken artikel 11;
- het K.B. van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten zoals thans van kracht, inzonderheid de artikelen VI.II.10, tweede lid, 1^o, VI.II.13, 2^o en 3^o, VI.II.14, VI.II.17, VI.II.18, eerste lid en vierde lid, VI.II.19, par. 1, eerste lid en tweede lid, 1^o, VI.II.20, tweede lid, VI.II.24, tweede lid, VI.II.42, tweede lid, VI.II.46, eerste lid, VI.II.47, tweede lid, VI.II.52, eerste lid, VI.II.56, tweede lid, VI.II.61, VI.II.62 en VI.II.71;
- het K.B. van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten (B.S. 31.01.2002);
- de omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling (B.S. 31.01.2002);
- de omzendbrief GPI 15bis van 25.06.2002.

Besluit

Stemresultaat: Goedgekeurd bij eenparigheid van stemmen

Artikel 1

Verklaart 1 betrekking van Consulent-beheerder-Hoofdinspecteur-Motoragent-Verkeersspecialist-Directie Mobiliteit en Verkeer vacant en inneembaar in de eerstvolgende mobiliteitscyclus.

Er zijn voor deze functie geen bijzondere bekwaamheden vereist.

Artikel 2

Opteert voor de plaatselijke selectiecommissie (art. VI.II.61 en VI.II.62 Rppol) als selectiemethode.

Artikel 3

Beslist een wervingsreserve voor deze functie aan te leggen.

Artikel 4

Hecht voor het overige en voor zoveel als nodig zijn akkoord aan de melding van de zonechef aan de Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer betreffende artikel 1, 2 en 3.

Artikel 5

De uiterste datum voor kandidatuurstelling is deze te bepalen in de publicatie van de Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer. De selectie moet uiterlijk plaatsgrijpen op het uiterste tijdstip noodzakelijk voor de aanstelling ingevolge de eerstvolgende nuttige mobiliteitscyclus.

Artikel 6

Eensluitend afschrift van onderhavige beraadslaging zal – via de diensten van de korpschef – worden overgemaakt aan de Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer.

Gaat daarop over tot de geheime stemming betreffende de aanduiding van de leden van de selectiecommissie en de secretaris van deze commissie, vaststellend dat de zonechef of de door hem aan te duiden officier van rechtswege voorzitter is van de selectiecommissie en daarover dus niet dient gestemd.

14 leden nemen aan de stemming deel.

De uitslag van de stemming is als volgt.

CP Tamara Lavrijsen, of haar vervanger bekommt 14 stemmen en is aangewezen als lid-officier in de selectiecommissie.

CP Gino Verbruggen of zijn vervanger bekommt 14 stemmen en is aangewezen als lid van de selectiecommissie.

Adviseur Carine Desmet, Directeur Personeel of haar vervanger bekommt 14 stemmen en is aangewezen als secretaris zonder stemrecht in de selectiecommissie.

2. Zonepersoneel. Administratief kader. Openstellen van 1 Administratief Medewerker-Directie Mobiliteit en Verkeer via dringende externe werving. Mobiliteitscyclus 2022-03 met wervingsreserve en tegelijkertijd via externe werving.

Motivering

Feiten en context

De politieraad nam kennis van het nieuwe organogram en de uitbreiding van de formatie, zoals goedgekeurd op de politieraad van 26.04.2022.

De functie van administratief medewerker binnen de directie mobiliteit en verkeer betreft een uitbreiding van de personeelsformatie met één calog medewerker niveau C. Ter financiële compensatie daarvan zal, na invulling van deze functie, de huidige contractuele bediening bij het lokaal informatiekruispunt worden stopgezet.

Om de continuïteit van de dienstverlening te garanderen verzoekt de korpschef tot het openstellen van 1 Administratief Medewerker-Directie Mobiliteit en Verkeer als volgt:

- openstellen van 1 betrekking van Administratief Medewerker-Directie Mobiliteit en Verkeer via dringende externe statutaire werving en

- navolgend openstellen van deze betrekking via de eerstvolgende relevante mobiliteit (i.c. mobiliteitscyclus 2022-04).

Gelet op het zeer specifieke profiel enerzijds en de dringendheid van de invulling in het kader van de verkeershandhaving binnen de lokale politie anderzijds, kan worden geargumenteed dat er gekozen wordt voor een openstelling via dringende externe werving.

Het navolgend openstellen van deze functie in de eerstvolgende relevante interne (klassieke) mobiliteit betreft een reglementaire noodzaak teneinde betrokkene te kunnen statutair inbedden binnen de lokale politie.

Het is de politieraad die de publiceerbare betrekking dient vacant te verklaren en de selectiemethode dient te bepalen op advies van de zonechef.

De zonechef adviseert als selectiemethode te opteren voor de plaatselijke selectiecommissie (art. VI.II.61 en VI.II.62 RPPol).

Juridische gronden

- de wet van 07.12.1998 betreffende de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus zoals thans van kracht, inzonderheid en zonder zich daartoe te willen beperken artikel 11;
- het K.B. van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten zoals thans van kracht, inzonderheid de artikelen VI.II.10, tweede lid, 1°, VI.II.13, 2° en 3°, VI.II.14, VI.II.17, VI.II.18, eerste lid en vierde lid, VI.II.19, par. 1, eerste lid en tweede lid, 1°, VI.II.20, tweede lid, VI.II.24, tweede lid, VI.II.42, tweede lid, VI.II.46, eerste lid, VI.II.47, tweede lid, VI.II.52, eerste lid, VI.II.56, tweede lid, VI.II.61, VI.II.62 en VI.II.71;
- het K.B. van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten (B.S. 31.01.2002);
- de omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling (B.S. 31.01.2002);
- de omzendbrief GPI 15bis van 25.06.2002.

Besluit

Stemresultaat: Goedgekeurd bij eenparigheid van stemmen

Artikel 1

Verklaart 1 Administratief Medewerker-Directie Mobiliteit en Verkeer open te stellen.

Artikel 2

Opteert voor de plaatselijke selectiecommissie (art. VI.II.61 en VI.II.62 Rppol) als selectiemethode.

Artikel 3

Beslist een wervingsreserve voor deze functie aan te leggen.

Artikel 4

Hecht voor het overige en voor zoveel als nodig zijn akkoord aan de melding van de zonechef aan de Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer betreffende artikel 1, 2 en 3.

Artikel 5

De uiterste datum voor kandidatuurstelling is deze te bepalen in de publicatie van de Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer. De selectie moet uiterlijk plaatsgrijpen op het uiterste tijdstip noodzakelijk voor de aanstelling ingevolge de eerstvolgende nuttige mobiliteitscyclus.

Artikel 6

Eensluitend afschrift van onderhavige beraadslaging zal – via de diensten van de korpschef - worden overgemaakt aan de Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer.

Artikel 7

Ondergeschikt wordt via externe statutaire werving van dezelfde betrekking 1 betrekking van Administratief Medewerker-Directie Mobiliteit en Verkeer opengesteld.

In het geval van openstelling via externe werving blijven de bepalingen van art 1 tweede en derde lid en art. 2 tot en met 5 van kracht en wordt de samenstelling van de selectiecommissie hierna aangesteld niet gewijzigd.

Gaat daarop over tot de stemming betreffende de aanduiding van de leden van de selectiecommissie en de secretaris van deze commissie, vaststellend dat de zonechef of de door hem aan te duiden officier van rechtswege voorzitter is van de selectiecommissie en daarover dus niet dient gestemd.

14 leden nemen aan de stemming deel.

De uitslag van de stemming is als volgt.

CP Tamara Lavrijsen of haar vervanger bekommt 14 stemmen en is aangewezen als lid met minstens dezelfde graad in de selectiecommissie.

HINP Bjorn Verthé of zijn vervanger bekommt 14 stemmen en is aangewezen als lid van de selectiecommissie.

Adviseur Carine Desmet, Directeur Personeel of haar vervanger bekommt 14 stemmen en is aangewezen als secretaris zonder stemrecht in de selectiecommissie.

3. Zonepersoneel. Operationeel kader. Openstelling van 1 inspecteur-rechercheur binnen de directie lokale recherche (lokale criminaliteit). Mobiliteitscyclus 2022-03.

Motivering

Feiten en context

De politieraad neemt kennis van de motivering van de zonechef om 1 betrekking van inspecteur-rechercheur binnen de directie lokale recherche (lokale criminaliteit) vacant te verklaren en open te stellen.

De zonechef stelt voor een werfreserve te voorzien.

Er worden geen bijzondere bekwaamheden vereist.

Het is de politieraad die de publiceerbare betrekkingen dient vacant te verklaren en de selectiemethode dient te bepalen op advies van de zonechef.

De zonechef adviseert als selectiemethode te opteren voor de plaatselijke selectiecommissie (art. VI.II.61 en VI.II.62 Rppol).

Juridische gronden

- de wet van 07.12.1998 betreffende de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus zoals thans van kracht, inzonderheid en zonder zich daartoe te willen beperken artikel 11;
- het K.B. van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten zoals thans van kracht, inzonderheid de artikelen VI.II.10, tweede lid, 1°, VI.II.13, 2° en 3°, VI.II.14, VI.II.17, VI.II.18, eerste lid en vierde lid, VI.II.19, par. 1, eerste lid en tweede lid, 1°, VI.II.20, tweede lid, VI.II.24, tweede lid, VI.II.42, tweede lid, VI.II.46, eerste lid, VI.II.47, tweede lid, VI.II.52, eerste lid, VI.II.56, tweede lid, VI.II.61, VI.II.62 en VI.II.71;
- het K.B. van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten (B.S. 31.01.2002);
- de omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling (B.S. 31.01.2002);
- de omzendbrief GPI 15bis van 25.06.2002.

Besluit

Stemresultaat: Goedgekeurd bij eenparigheid van stemmen

Artikel 1

Verklaart 1 betrekking van inspecteur-rechercheur binnen de directie lokale recherche (lokale criminaliteit) vacant en inneembaar in de eerstvolgende mobiliteitscyclus.

Er zijn voor deze functie geen bijzondere bekwaamheden vereist.

Artikel 2

Opteert voor de plaatselijke selectiecommissie (art. VI.II.61 en VI.II.62 Rppol) als selectiemethode.

Artikel 3

Beslist een wervingsreserve voor deze functie aan te leggen.

Artikel 4

Hecht voor het overige en voor zoveel als nodig zijn akkoord aan de melding van de zonechef aan de Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer betreffende artikel 1, 2 en 3.

Artikel 5

De uiterste datum voor kandidatuurstelling is deze te bepalen in de publicatie van de Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer. De selectie moet uiterlijk plaatsgrijpen op het uiterste tijdstip noodzakelijk voor de aanstelling ingevolge de eerstvolgende nuttige mobiliteitscyclus.

Artikel 6

Eensluidend afschrift van onderhavige beraadslaging zal – via de diensten van de korpschef – worden overgemaakt aan de Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer.

Gaat daarop over tot de geheime stemming betreffende de aanduiding van de leden van de selectiecommissie en de secretaris van deze commissie, vaststellend dat de zonechef of de door hem aan te duiden officier van rechtswege voorzitter is van de selectiecommissie en daarover dus niet dient gestemd.

15 leden nemen aan de stemming deel.

De uitslag van de stemming is als volgt.

CP Geert Soete, of zijn vervanger bekommt 15 stemmen en is aangewezen als lid-officier in de selectiecommissie.

HINP Kristof Derie of zijn vervanger bekommt 15 stemmen en is aangewezen als lid van de selectiecommissie.

Adviseur Carine Desmet, Directeur Personeel of haar vervanger bekommt 15 stemmen en is aangewezen als secretaris zonder stemrecht in de selectiecommissie.

4. Zonepersoneel. Operationeel kader. Openstelling van 1 directeur Informatie en communicatie voor CP/HINP. Mobiliteitscyclus 2022-03 .

Motivering

Feiten en context

De politieraad neemt kennis van de motivering van de zonechef om 1 betrekking van directeur Informatie en communicatie vacant te verklaren en open te stellen.

De zonechef argumenteert dat de functie dient opengesteld te worden wegens de mobiliteit van de directeur Informatie en communicatie.

De zonechef stelt voor een werfreserve te voorzien.

Er worden geen bijzondere bekwaamheden vereist.

Het is de politieraad die de publiceerbare betrekkingen dient vacant te verklaren en de selectiemethode dient te bepalen op advies van de zonechef.

De zonechef adviseert als selectiemethode te opteren voor de plaatselijke selectiecommissie (art. VI.II.61 en VI.II.62 RPPol).

Juridische gronden

- de wet van 07.12.1998 betreffende de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus zoals thans van kracht, inzonderheid en zonder zich daartoe te willen beperken artikel 11;
- het K.B. van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten zoals thans van kracht, inzonderheid de artikelen VI.II.10, tweede lid, 1°, VI.II.13, 2° en 3°, VI.II.14, VI.II.17, VI.II.18, eerste lid en vierde lid, VI.II.19, par. 1, eerste lid en tweede lid, 1°, VI.II.20, tweede lid, VI.II.24, tweede lid, VI.II.42, tweede lid, VI.II.46, eerste lid, VI.II.47, tweede lid, VI.II.52, eerste lid, VI.II.56, tweede lid, VI.II.61, VI.II.62 en VI.II.71;
- het K.B. van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten (B.S. 31.01.2002);

- de omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling (B.S. 31.01.2002);
- de omzendbrief GPI 15bis van 25.06.2002.

Besluit

Stemresultaat: Goedgekeurd bij eenparigheid van stemmen

Artikel 1

Verklaart 1 betrekking van directeur Informatie en communicatie vacant en inneembaar in de eerstvolgende mobiliteitscyclus.

Er zijn voor deze functie geen bijzondere bekwaamheden vereist.

Artikel 2

Opteert voor de plaatselijke selectiecommissie (art. VI.II.61 en VI.II.62 Rppol) als selectiemethode.

Artikel 3

Beslist een wervingsreserve voor deze functie aan te leggen.

Artikel 4

Hecht voor het overige en voor zoveel als nodig zijn akkoord aan de melding van de zonechef aan de Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer betreffende artikel 1, 2 en 3.

Artikel 5

De uiterste datum voor kandidatuurstelling is deze te bepalen in de publicatie van de Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer. De selectie moet uiterlijk plaatsgrijpen op het uiterste tijdstip noodzakelijk voor de aanstelling ingevolge de eerstvolgende nuttige mobiliteitscyclus.

Artikel 6

Eensluitend afschrift van onderhavige beraadslaging zal – via de diensten van de korpschef – worden overgemaakt aan de Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer.

Gaat daarop over tot de geheime stemming betreffende de aanduiding van de leden van de selectiecommissie en de secretaris van deze commissie, vaststellend dat de zonechef of de door hem aan te duiden officier van rechtswege voorzitter is van de selectiecommissie en daarover dus niet dient gestemd.

15 leden nemen aan de stemming deel.

De uitslag van de stemming is als volgt.

CP Heidi Decraene, of haar vervanger bekommt 15 stemmen en is aangewezen als lid-officier in de selectiecommissie.

HINP Bjorn Verthé of zijn vervanger bekommt 15 stemmen en is aangewezen als lid van de selectiecommissie.

Adviseur Carine Desmet, Directeur Personeel of haar vervanger bekommt 15 stemmen en is aangewezen als secretaris zonder stemrecht in de selectiecommissie.

5. Leveren en plaatsen van een telefooncentrale. Goedgeuren bestek, raming (53.700,00 euro + btw) en gunningswijze.

Motivering

Feiten en context

Het politiecollege stelt voor om een nieuwe telefooncentrale aan te kopen. Voor de huur en het onderhoud van huidige telefooncentrale werd in het politiecollege van 05.07.2012 (PR 19.06.2012) een contract met een looptijd van 10 jaar afgesloten. De centrale werd in gebruik genomen bij de opening van het nieuwe commissariaat op 01.10.2012.

De virtuele software telefooncentrale is voorzien van 48 vaste telefoontoestellen en 3 draadloze handsettoestellen. Er wordt bij de aankoop van de deze nieuwe centrale geopteerd om over te schakelen van het analoge systeem naar VOIP (Voice Over IP). Het personeel zal een grondige opleiding krijgen en er zal een onderhoudscontract afgesloten worden.

Er wordt voorgesteld de opdracht te gunnen bij wijze van onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking, gezien de aard van de opdracht en gezien deze gunningswijze aan de politiezone de meeste waarborgen biedt betreffende prijsvorming en service.

Juridische gronden

- De Wet van 17.06.2016 betreffende de overheidsopdrachten (B.S 14.07.2016)
- Het koninklijk besluit van 18.04.2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren (B.S 09.05.2017)

Financiële gevolgen

De opdracht zal gefinancierd worden op het artikel 330/744-51 van de buitengewone dienst van het dienstjaar 2022. Dit volgens de wijze zoals bepaald werd in de begroting 2022.

Besluit

Stemresultaat: Goedgekeurd bij eenparigheid van stemmen

Artikel 1

Goedkeuring wordt gehecht aan het bestek en de raming voor deze opdracht opgemaakt door de CAD van de zone. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene aannemingsvoorwaarden voor de overheidsopdrachten voor aannemingen van werken, leveringen en diensten. De kostenraming bedraagt 53.700,00 euro excl. btw of 64.977,00 euro incl. btw.

Artikel 2

Hogergenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

Artikel 3

De opdracht zal gefinancierd worden op het artikel 330/744-51 van de buitengewone dienst van het dienstjaar 2022. Dit volgens de wijze zoals bepaald werd in de begroting 2022.

6. Vragenkwartiertje.

Besloten zitting

7. Zonepersoneel. Operationeel kader. Kennisname prioriteitslijst en benoeming van 3 inspecteurs in de interventiedienst via aspirantenmobiliteit 2022-A1.

8. Toegevoegd punt: opstart onderzoek PZ Gavers rond schaalvergroting.

Motivering

Feiten en context

De voorzitter deelt aan de politieraad mee dat Professor Jelle Janssens een onderzoek zal opstarten omtrent de sterktes en aandachtspunten van PZ Gavers. Dit in het kader van de voorbereiding van een eventuele schaalvergroting van de zone. Het onderzoek zal ook impact hebben op de toekomstige infrastructurele beslissingen over de infrastructuur.

De voorzitter stelt aan de politieraad voor om bij hoogdringendheid ter zitting een punt "*opstart onderzoek PZ Gavers rond schaalvergroting*" aan de dagorde van de politieraad toe te voegen.

De politieraad is dan ook van oordeel dat de grondvoorwaarden gesteld door art. 25/2 van de WGP voldaan zijn om onderhavig dagordepunt toe te voegen.

Daarop gaat de politieraad over tot de stemming, in aanwezigheid van voormelde leden, betreffende de toevoeging van onderhavig punt aan de dagorde.

Stemden voor de toevoeging: alle aanwezige leden van de politieraad.

Juridische gronden

- de wet van 07.12.1998 op de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveau's (WGP), inzonderheid en zonder zich daartoe te willen beperken art. 25/2.

Na beraadslaging in besloten zitting ;

BESLUIT:

Voegt volgend dagordepunt aan de dagorde toe "*opstart onderzoek PZ Gavers rond schaalvergroting*"

Besluit

Stemresultaat: Goedgekeurd bij eenparigheid van stemmen

Artikel 1

De politieraad neemt kennis van dit onderzoek.

De besluiten werden genomen met unanimité der stemmen van de aanwezige leden tenzij anders vermeld.

VERSLAG

Er worden geen opmerkingen gemaakt op het verslag van 26/04/2022 dat dus als goedgekeurd mag worden beschouwd.

De zitting eindigt om 21:14 uur.

NAMENS DE POLITIERAAD

Paulien Santens
secretaris

Alain Top
voorzitter