



**Politie**

**POLITIEZONE REGIO TIELT  
ZITTING VAN DE POLITIERAAD  
OP WOENSDAG 20 SEPTEMBER 2023 - VERSLAG**

Aanwezig: Luc Vannieuwenhuyze, burgemeester-voorzitter Ria Beeusaert-Pattyn, Denis Fraeyman, Greet De Roo, Lieven Huys, burgemeesters;  
Ward Callewaert, Gino Deceuninck, Mario Devroe, Guido Vanwalleghem, Christophe Vancoillie, William Coppens, Vincent Byttebier, Grietje Goossens, Henk Mauws, Roos Tack, Stefaan Ver Eecke, Veerle Vervaeke, Katrien Delodder, Stijn Van Maele, raadsleden;  
Claude Vandepitte, korpschef;  
Günther Vandenabeele, secretaris.

Verontschuldigd: Karlos Callens, burgemeester; Steven Kindt, Johan Vandenbussche, Arne Min Jou, Jens Danneels en Sandra Ketels, raadsleden.

De voorzitter opent de zitting om 20.00 uur.

**OPENBARE ZITTING**

**1 Goedkeuren notulen van de zitting van de politieraad van 21 juni 2023**

De politieraad,

Verleent goedkeuring aan de notulen van de zitting van 21 juni 2023.

**2 Begrotingswijziging dienstjaar 2023 – 1+2**

*De begrotingswijziging 2023 wordt door de bijzondere rekenplichtige voorgesteld aan de hand van een presentatie.*

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus (WGP), vnl. artikelen 26, 33-34ter en 65-88 m.b.t. de opmaak van een begroting voor de politiezone;

Gelet op artikel 33 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus wordt titel V in de Nieuwe Gemeentewet van overeenkomstige toepassing verklaard op het beheer van goederen en inkomsten van de lokale politie;

Gelet op artikel 34 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus zijn artikel 131 en titel VI, hoofdstuk I en II uitgezonderd artikelen 243 en 253 van toepassing op het budgetair en financieel beheer van de lokale politie;

Gelet op de bepalingen van het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie (ARPC);

Gelet op het koninklijk besluit van 16 november 2001 houdende de nadere regels inzake de berekening en de verdeling van de gemeentelijke dotaties in de schoot van een meergemeentepolitiezone;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 april 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 november 2013 tot regeling van de voorwaarden en modaliteiten van de eigendomsoverdracht van administratieve en logistieke gebouwen van de Staat naar de gemeenten of meergemeentepolitiezones en de bepaling van de correctiemechanismen en tot regeling van de principes inzake de tenlasteneming door de gemeente of de meergemeentepolitiezones van de huurkosten;

Gelet op de ministeriële omzendbrief BA 2002/12 van 27 september 2002 met betrekking tot het administratief toezicht op de gemeenten en de politiezones;

Gelet op de ministeriële omzendbrief PLP 62 van 24 november 2022 betreffende de onderrichtingen voor het opstellen van de politiebegroting 2023 ten behoeve van de politiezones;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 december 2022 houdende de vaststelling van de begroting 2023 en vaststelling van de gemeentelijke dotaties;

Gelet op het besluit van de gouverneur van West-Vlaanderen van 3 februari 2023 in het kader van het specifiek bijzonder toezicht tot goedkeuring van de politiebegroting dienstjaar 2023;

Overwegende dat zekere begrotingsposten dienen gewijzigd te worden;

Overwegende het voorstel om de gewone dienst van de begroting van de politiezone te wijzigen en de nieuwe uitkomst van de begroting vast te stellen zoals in de hierna vermelde tabel:

BESLIST éénparig:

Art 01 De gewone dienst van de begroting 2023 van de politiezone wordt gewijzigd en de nieuwe uitkomst van de begroting 2023 wordt vastgesteld zoals in de hierna vermelde tabel:

#### Samenvattingstabel begrotingswijziging nr. 1 gewone dienst

	Volgens de oorspronkelijke begroting of de vorige wijziging	Verhoging +	Verlaging -	Na de voorgestelde wijziging
Alg. resultaat begrotingsrek. 2021	0,00	xxxxxxxxxxxxx	xxxxxxxxxxxxx	0,00
Resultaat begrotingsrek 2022	4.043.068,88	1.506.833,30	0,00	5.549.902,18
Alg. resultaat begrotingsrek. 2022 Definitief	4.043.068,88	1.506.833,30	0,00	5.549.902,18
<b>Begrotingswijziging 2023</b>				
Ontvangsten v/h eigen dienstjaar	11.814.801,30	591.821,74	28.161,48	12.378.461,56
Uitgaven v/h eigen dienstjaar	13.168.160,88	190.500,00	55.600,00	13.303.060,88
Ontvangsten vorige jaren	107.246,74	855.229,02	0,00	962.475,76
Uitgaven vorige jaren	0,00	0,00	0,00	0,00
Ontvangsten overboekingen	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven overboekingen	1.321.580,00	3.920,00	0,00	1.325.500,00
Geraamd resultaat van de begroting 2023	-2.567.692,84	1.252.630,76	27.438,52	-1.287.623,56
<b>Geraamd algemeen begrotingsresultaat 2023</b>				<b>4.262.278,62</b>

Art 02 De buitengewone dienst van de begroting 2023 van de politiezone wordt gewijzigd en de nieuwe uitkomst van de begroting 2023 wordt vastgesteld zoals in de hierna vermelde tabel:

#### Samenvattingstabel begrotingswijziging nr. 2 buitengewone dienst

	Volgens de oorspronkelijke begroting of de vorige wijziging	Verhoging +	Verlaging -	Na de voorgestelde wijziging
Alg. resultaat begrotingsrek. 2021	0,00	xxxxxxxxxxxxx	xxxxxxxxxxxxx	0,00
Resultaat begrotingsrek 2022	0,00	0,00	0,00	0,00
Alg. resultaat begrotingsrek. 2022 Definitief	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Begrotingswijziging 2023</b>				
Ontvangsten v/h eigen dienstjaar	382.420,00	160.580,00	0,00	543.000,00
Uitgaven v/h eigen dienstjaar	1.704.000,00	234.500,00	70.000,00	1.868.500,00
Ontvangsten vorige jaren	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven vorige jaren	0,00	0,00	0,00	0,00
Ontvangsten overboekingen	1.321.580,00	3.920,00	0,00	1.325.500,00
Uitgaven overboekingen	0,00	0,00	0,00	0,00
Geraamd resultaat van de begroting 2023	0,00	-70.000,00	70.000,00	0,00
<b>Geraamd algemeen begrotingsresultaat 2023</b>				<b>0,00</b>

Art 03 Een afschrift van deze beslissing wordt ter goedkeuring overgemaakt aan de hogere overheid en ter mededeling en uitvoering aan de korpschef, de bijzondere rekenplichtige en de gemeentebesturen van de politiezone.

### 3 Aankoop van kogelwerende vesten

Raadslid Grietje Goossens vraagt vanwaar de termijn van 10 jaar komt.

De korpschef antwoordt dat dit met de keuring te maken heeft, de metalen platen hebben maar een geldige keuring voor 10 jaar en dienen dan vervangen te worden. Hij vermoedt dat dit misschien met metaalmoetheid te maken zou kunnen hebben.

De politieraad,

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 juni 2006 betreffende de regeling van het uniform;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 95 van 26 oktober 2020 betreffende het dragen van de kogelwerende vest;

Overwegende dat er in de politiezone momenteel 36 individuele kogelwerende vesten dienen vervangen te worden gezien deze meer dan 10 jaar oud zijn en de garantieperiode vervallen is of binnenkort vervalt;

Overwegende dat de politiezone ook beschikt over 12 collectieve ballistische vesten waarvan de garantieperiode vervallen is of binnenkort vervalt;

Overwegende dat het aangewezen is om ook rekening te houden met nieuwe indiensttredingen waarbij deze medewerkers onmiddellijk over een individuele kogelwerende vest dienen te beschikken;

Gelet op het voorstel van het diensthoofd logistiek van 5 september 2023 om 40 individuele kogelwerende vesten met accessoires en 12 collectieve ballistische vesten aan te kopen;

Overwegende de kostenraming van 40 000 euro;

Overwegende het voorstel om deze aankoop te verrichten via het raamcontract van de politiezone Antwerpen waarbij de firma Ambassador Arms, Regentiestraat 73 te 9100 Sint-Niklaas de aangewezen leverancier is;

Overwegende dat deze overheidsopdracht toegankelijk is voor de geïntegreerde politie en de politiezones hierbij rechtstreeks bestellingen kunnen plaatsen bij de firma die de overheidsopdracht van levering heeft bekomen;

Overwegende dat in het investeringsprogramma op de gewone dienst van de begroting 2023 onder artikel 33040/124-48 een krediet voorzien is van 20 000 euro voor aankoop van kogelwerende vesten;

Overwegende dat er bij de opmaak van de begroting geen rekening gehouden werd met de vervanging van de collectieve kogelwerende vesten, de accessoires en het voorzien van individuele kogelwerende vesten voor de aspiranten waardoor er met de begrotingswijziging een bijkomend budget voorzien werd van 20 000 euro;

Overwegende het voorstel van het diensthoofd logistiek om 40 individuele kogelwerende vesten met accessoires voor het molle-systeem en 12 collectieve ballistische vesten aan te kopen;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 december 2019 om een bevoegdheidsdelegatie te verlenen aan het politiecollege om met betrekking tot overheidsopdrachten voor werken, leveringen en diensten, de lastvoorwaarden vast te leggen en de wijze van gunning te bepalen, voor zover het politiecollege optreedt binnen de budgetten voorzien in de goedgekeurde gewone en buitengewone begroting en begrensd tot het bedrag voor opdrachten die vastgesteld worden met eenvoudig aangenomen factuur namelijk 30 000 euro exclusief btw;

Overwegende dat de geraamde uitgave de delegatiebevoegdheid van het politiecollege overschrijdt en er derhalve een goedkeuring van de raad vereist is;

#### BESLUIT:

- Art 01 Goedkeuring te verlenen voor aankoop van 40 individuele kogelwerende vesten met accessoires voor het molle-systeem en 12 collectieve ballistische vesten geraamd op 40 000 euro inclusief btw.
- Art 02 Het politiecollege te gelasten het nodige te doen voor plaatsing van de opdracht via het raamcontract van de politiezone Antwerpen.
- Art 03 De uitgave wordt, na begrotingswijziging, benomen op artikel 33040/124-48 van de gewone dienst van de begroting 2023.
- Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de korpschef, de bijzondere rekenplichtige en de coördinator beleid en middelen.

#### **4 Vacant verklaren van 1 functie inspecteur interventie voor interventie Ardoois**

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 93 operationele personeelsleden bepaalt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot vaststelling van de personeelsformatie de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot aanpassing van de personeelsformatie aan de functieklassen die door de zone wordt toegekend aan het ambt van CALog-betrekking niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 25 mei 2021;

##### Oorzaak van de personeelsbehoefte

Overwegende dat een inspecteur gerechtelijk bureel op 1 september 2025 voldoet aan de voorwaarden om een non-activiteit voorafgaand aan de pensionering (NAVAP) aan te vragen en hij in een gesprek met de coördinator operationele steun zijn intentie meedeelde om dit stelsel op deze datum aan te vangen;

Overwegende dat er op het stafoverleg van 17 mei 2023 werd geoordeeld dat dit een functie is die best via een interne verschuiving wordt ingevuld gezien de aard van de functie en deze functie ook in aanmerking komt in het kader van het eindeloopbaanbeleid;

Overwegende dat de functie van inspecteur gerechtelijk bureel zich er minder toe leent om te publiceren via externe werving gezien de focus van de laureaten van de generieke selectieprocedure vooral op wijk en interventie blijkt te liggen;

Overwegende dat, gezien de NAVAP ten vroegste zes maanden voor aanvang door het personeelslid kan worden aangevraagd, het voor de politiezone een moeilijke uitdaging is om tijdig in een vervanging te voorzien gelet op het beperkte aanbod via de klassieke mobiliteit en de (lange) termijn van de procedure externe aanwerving voor het basiskader;

Overwegende dat de nieuwe rekruteringsprocedure er momenteel toe leidt dat het aanwerven van een lid van het basiskader met inbegrip van de basisopleiding in de praktijk tot twee jaar kan duren en, om hierop te anticiperen, de politiezone de vervanging van betrokkene nu al wenst te starten via de aanwerving van een inspecteur interventie;

Overwegende dat deze werkwijze de politiezone ruim de tijd geeft om een geschikte medewerker voor de functie van inspecteur gerechtelijke bureel onder de medewerkers van de politiezone te vinden en de huidige titularis van deze functie tijdig te vervangen;

Overwegende dat het anticipatief aanwerven van een inspecteur interventie er bovendien voor zorgt dat de personeelsformatie op het moment dat betrokkene de politiezone verlaat, tijdig ingevuld wordt;

Overwegende het voorstel om de functie van inspecteur interventie voor de interventie Ardoois via mobiliteit vacant te verklaren;

### Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het operationeel kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 1 hoofdcommissaris, 5 commissarissen, 22 hoofdinspecteurs en 77 inspecteurs;

Overwegende dat hiervan 1 commissaris, 1 hoofdinspecteur en 2 inspecteurs als zonale reserve voorzien zijn en deze reserve pas aangewend wordt als er loonmassa beschikbaar is;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2004 tot bekrachtiging van de beslissing van het politiecollege van 29 september 2004 tot vacantverklaring van een functie van inspecteur tewerkgesteld in het communicatie en –informatiecentrum (CIC) in bovental op de personeelsformatie waarbij de toezichthoudende overheid verklaarde een grootst mogelijke tolerantie toe te passen betreffende het bovental op de personeelsformatie voor deze specifieke functie;

Overwegende dat het personeelseffectief, rekening houdend met alle genomen beslissingen, op 1 september 2023 in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt 94,1 operationele personeelsleden bedraagt en als volgt is verdeeld: 1 VTE hoofdcommissaris, 4 VTE commissarissen, 20 VTE hoofdinspecteurs en 69,1 VTE inspecteurs (m.i.v. de inspecteur CIC);

Overwegende dat de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, non-activiteit, vierdagenweek) in het basiskader op 1 september 2023 2,9 VTE bedraagt;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake de stelsels arbeidstijdvermindering, op 1 september 2023 als volgt is ingevuld: 1 hoofdcommissaris, 4 commissarissen, 20 hoofdinspecteurs en 72 inspecteurs (inclusief de inspecteur CIC);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 77 inspecteurs (waarvan 2 als zonale reserve indien er loonmassa vrijkomt) aangevuld met 1 inspecteur CIC boven op de formatie;

Overwegende dat beide functies van de voormelde zonale reserve van het basiskader momenteel aangewend zijn gezien er loonmassa vrij is door de non-activiteit van twee inspecteurs;

Overwegende dat er aldus 78 inspecteurs kunnen ingevuld worden (77 formatie +1 INP CIC);

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 14 oktober 2022 tot aanwijzing van een inspecteur wijkwerking via externe werving en haar benoeming op voorwaarde van slagen in de basisopleiding tot inspecteur waarbij de invulling van deze functie voorzien is op 1 december 2023 (72+1=73);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 mei 2022 tot vacantverklaring van één functie inspecteur interventie voor interventie Tielt waarbij de invulling van deze functie voorzien is op 1 april 2024 (73+1=74);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 29 juni 2022 tot vacantverklaring van één functie inspecteur interventie voor interventie Ardoeie waarbij de invulling van deze functie voorzien is op 1 december 2023 (74+1=75);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 1 maart 2023 tot vacantverklaring van één functie inspecteur interventie voor interventie Tielt waarbij de invulling van deze functie voorzien is op 1 oktober 2024 (75+1=76);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 26 april 2023 tot vacantverklaring van één functie inspecteur zonaal onthaal waarbij deze functie momenteel nog niet ingevuld is (76+1=77);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 26 april 2023 tot vacantverklaring van één functie inspecteur verkeer technische sectie waarbij deze functie momenteel nog niet ingevuld is (77+1=78);

Gelet op het voziene vertrek van een personeelslid via NAVAP op 1 september 2025 (zie supra, 78-1=77);

Overwegende dat het aldus mogelijk is om 1 inspecteur op de formatie in te vullen om het personeelslid dat de politiezone op 1 september 2025 via NAVAP verlaat te vervangen;

### Openstellen van de vacature

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat deze functie geen gespecialiseerde functie is;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

Gelet op het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

Gelet op het ministerieel besluit van 9 september 2021 waarbij de datum van inwerkingtreding van bovenvermelde besluiten bepaald werd op 14 september 2021;

Overwegende het voorstel om één functie van inspecteur interventie voor de interventie Ardoos als niet gespecialiseerde betrekking vacant te verklaren in eerste fase via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure;

#### Wijze van selectie en beoordeling

##### **interne mobiliteit (eerste fase)**

Gelet op artikel VI.II.21 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.61 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de selectiecommissie als volgt samen te stellen:

- de korpschef;
- een officier van het korps;
- een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef;

##### **externe aanwerving (tweede fase)**

Overwegende dat de kandidaat-inspecteurs van politie die via de externe werving deelnemen en die laureaat zijn van de selectieproeven worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is en die eventueel kan verlengd worden waarbij zij tijdens deze periode dienen te postuleren voor een vacante betrekking in een politiezone of bij een directie of dienst van de Federale Politie;

Overwegende dat de kandidaat die via externe werving voor een vacante betrekking solliciteert, opgeroepen zal worden voor een selectiecommissie die door de politiezone wordt georganiseerd met het oog op een toekomstige aanwerving van de kandidaat door de politiezone;

Overwegende dat de extern aangeworven aspirant-inspecteurs van politie reeds voor het begin van de basisopleiding aan de politiezone zullen verbonden worden;

Gelet op artikel IV.31 van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UB Pol) stellen wij voor de selectiecommissie voor de externe aanwerving samen te stellen uit een voorzitter en twee bijzitters waarbij:

- 1° de leden beschikken over een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante beroepservaring;
  - 2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
  - 3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd;
- Een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter staat de selectiecommissie bij;

Voor punt 2° van voormelde alinea is er hierbij een gelijkwaardigheid tussen:

- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van de beveiligingsagenten van politie en de graden van het niveau D;
- de graden van het basiskader, van het kader van de beveiligingsassistenten van politie en de graden van het niveau C;
- de graden van het middenkader en de graden van het niveau B;
- de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris van politie, en de graden van het niveau A van klasse 1 en 2;
- de graad van hoofdcommissaris van politie en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3;

Overwegende dat de kandidaten tijdens het gesprek met de selectiecommissie voor de interne mobiliteit (eerste fase) beoordeeld worden volgens hun competenties in vier domeinen: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties en potentieel;

Overwegende dat kandidaten die solliciteren voor functies op de wervingsreserve (externe aanwerving - tweede fase) en dus voor de selectiecommissie verschijnen, geschikt zijn voor de proeven van de generieke selectie en dit betekent dat zij voor de verschillende proeven (cognitief, persoonlijkheid, fysiek en medisch) geslaagd zijn volgens het algemene competentieprofiel van het overeenkomstige kader/graad;

Overwegende dat dit sollicitatiegesprek dan ook in eerste instantie bedoeld is om een match te vinden tussen de kandidaat, de functie waarvoor hij/zij solliciteert en de politiezone op basis van de specifieke kenmerken of bijzonderheden die in de vacature worden genoemd;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in

een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Gelet op artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) dient elke politiezone van categorie 2 of 3 tweejaarlijks 10% van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe te wijzen aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste tien jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest. Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden;

Overwegende dat de politiezone een voorrang instelde voor de personeelsleden bedoeld in artikel VI.II.12 bis RP Pol bij de vacantieverklaring van twee functies voor inspecteur interventie met de politieraad van 27 oktober 2021 en het voorstel om voor deze functie opnieuw een voorrang toe te kennen zoals voorzien in artikel VI.II.12 bis RP Pol;

#### Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is volgens de gegevens die op datum van de opmaak van de begroting gekend zijn;

Overwegende dat het personeelslid dat op 1 september 2025 in NAVAP is, via de externe aanwerving (tweede fase) van een nieuw personeelslid ten vroegste in het voorjaar van 2025 vervangen zal zijn gelet op de termijn van deze externe rekruteringsprocedure;

Overwegende dat, enkel in geval deze functie in de eerste fase, de klassieke mobiliteit, zou ingevuld zijn, (wat momenteel weinig voorkomt) het nieuwe personeelslid vroeger in dienst zal treden dan 1 september 2025;

Overwegende dat dubbele loonkost in dat geval zeker kan worden opgevangen gezien er op heden al vier inspecteurs aangeworven zijn die nog bezig zijn met hun basisopleiding of die ze zelfs nog moeten aanvragen, dit gezien zij namelijk pas bij hun benoeming door de politiezone betaald worden;

Overwegende dat, gelet op voorgaande, de aanwerving van één inspecteur ter vervanging van het personeelslid dat de politiezone via NAVAP verlaat, kan gebeuren binnen de kredieten die voorzien zijn op de personeelsbegroting;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 4 juli 2023 met voorstel om één niet gespecialiseerde betrekking van inspecteur interventie voor de interventie Ardoosie vacant te verklaren, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure;

#### **BESLUIT:**

- Art 01 Er wordt één niet gespecialiseerde betrekking van inspecteur interventie voor interventie Ardoosie vacant verklaard, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure.
- Art 02 De selectie voor de eerste fase, de interne mobiliteit, wordt gehouden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie bestaande uit:
- de korpschef;
  - een officier van het korps;
  - een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
  - een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.
- Art 03 De selectiecommissie voor de tweede fase, externe aanwerving, wordt samengesteld uit een voorzitter en twee bijzitters waarbij:
- 1° de leden beschikken over een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante ervaring;
  - 2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
  - 3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd.

Een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter staat de selectiecommissie bij.

Er is hierbij een gelijkwaardigheid tussen:

- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van de beveiligingsagenten van politie en de graden van het niveau D;
- de graden van het basiskader, van het kader van de beveiligingsassistenten van politie en de graden van het niveau C;
- de graden van het middenkader en de graden van het niveau B;

- de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris van politie, en de graden van het niveau A van klasse 1 en 2;
- de graad van hoofdcommissaris van politie en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3.

Art 04 Er wordt een voorrang toegekend aan de kandidaten overeenkomstig artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 (oud-Brusselaars).

Art 05 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de dienst DGR/DRP-DPP van de Federale Politie, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

## **5 Vacant verklaren van 1 functie inspecteur interventie voor interventie Tielt**

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 93 operationele personeelsleden bepaalt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot vaststelling van de personeelsformatie de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot aanpassing van de personeelsformatie aan de functieklassen die door de zone wordt toegekend aan het ambt van CALog-betrekking niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 25 mei 2021;

### Oorzaak van de personeelsbehoefte

Gelet op het bulletin van de uitgevoerde mobiliteit met nummer BPC-1069 waarbij de politiezone ingelicht werd dat een inspecteur wijkwerking mobiliteit maakt naar de politiezone Gavers;

Overwegende dat de politiezone beroep deed op de mogelijkheid om deze mobiliteit uit te stellen waardoor deze pas uitwerking heeft op 1 december 2023;

Overwegende dat de functie van inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Wingene op 21 juni 2023 intern vacant verklaard werd waarbij een inspecteur interventie bij interventie Tielt de enige kandidaat was;

Gelet op de beslissing van de korpschef van 18 augustus 2023 om betrokkene op 1 november 2023 aan te wijzen voor de functie van inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Wingene;

Overwegende dat de functie van inspecteur interventie bij de interventie hierdoor op 1 november 2023 vacant wordt;

Overwegende het voorstel om de functie van inspecteur interventie voor de interventie Tielt via mobiliteit vacant te verklaren om tijdig in een vervanging te voorzien;

### Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het operationeel kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 1 hoofdcommissaris, 5 commissarissen, 22 hoofdinspecteurs en 77 inspecteurs;



Overwegende dat hiervan 1 commissaris, 1 hoofdinspecteur en 2 inspecteurs als zonale reserve voorzien zijn en deze reserve pas aangewend wordt als er loonmassa beschikbaar is;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2004 tot bekrachtiging van de beslissing van het politiecollege van 29 september 2004 tot vacantverklaring van een functie van inspecteur tewerkgesteld in het communicatie en –informatiecentrum (CIC) in bovental op de personeelsformatie waarbij de toezichthoudende overheid verklaarde een grootst mogelijke tolerantie toe te passen betreffende het bovental op de personeelsformatie voor deze specifieke functie;

Overwegende dat het personeelseffectief, rekening houdend met alle genomen beslissingen, op 1 september 2023 in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt 94,1 operationele personeelsleden bedraagt en als volgt is verdeeld: 1 VTE hoofdcommissaris, 4 VTE commissarissen, 20 VTE hoofdinspecteurs en 69,1 VTE inspecteurs (m.i.v. de inspecteur CIC);

Overwegende dat de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, non-activiteit, vierdagenweek) in het basiskader op 1 september 2023 2,9 VTE bedraagt;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake de stelsels arbeidstijdvermindering, op 1 september 2023 als volgt is ingevuld: 1 hoofdcommissaris, 4 commissarissen, 20 hoofdinspecteurs en 72 inspecteurs (inclusief de inspecteur CIC);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 77 inspecteurs (waarvan 2 als zonale reserve indien er loonmassa vrijkomt) aangevuld met 1 inspecteur CIC boven op de formatie;

Overwegende dat beide functies van de voormelde zonale reserve van het basiskader momenteel aangewend zijn gezien er loonmassa vrij is door de non-activiteit van twee inspecteurs;

Overwegende dat er aldus 78 inspecteurs kunnen ingevuld worden (77 formatie +1 INP CIC);

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 14 oktober 2022 tot aanwijzing van een inspecteur wijkwerking via externe werving en haar benoeming op voorwaarde van slagen in de basisopleiding tot inspecteur waarbij de invulling van deze functie voorzien is op 1 december 2023 (72+1=73);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 mei 2022 tot vacantverklaring van één functie inspecteur interventie voor interventie Tielt waarbij de invulling van deze functie voorzien is op 1 april 2024 (73+1=74);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 29 juni 2022 tot vacantverklaring van één functie inspecteur interventie voor interventie Ardoorie waarbij de invulling van deze functie voorzien is op 1 december 2023 (74+1=75);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 1 maart 2023 tot vacantverklaring van één functie inspecteur interventie voor interventie Tielt waarbij de invulling van deze functie voorzien is op 1 oktober 2024 (75+1=76);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 26 april 2023 tot vacantverklaring van één functie inspecteur zonaal onthaal waarbij deze functie momenteel nog niet ingevuld is (76+1=77);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 26 april 2023 tot vacantverklaring van één functie inspecteur verkeer technische sectie waarbij deze functie momenteel nog niet ingevuld is (77+1=78);

Gelet op het voorziene vertrek van een inspecteur via mobiliteit op 1 december 2023 (zie supra, 78-1=77);

Overwegende dat het aldus mogelijk is om 1 inspecteur op de formatie in te vullen om het personeelslid dat de politiezone via mobiliteit verlaat te vervangen;

#### Openstellen van de vacature

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat deze functie geen gespecialiseerde functie is;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

Gelet op het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

Gelet op het ministerieel besluit van 9 september 2021 waarbij de datum van inwerkingtreding van bovenvermelde besluiten bepaald werd op 14 september 2021;

Overwegende het voorstel om één functie van inspecteur interventie voor de interventie Tielt als niet gespecialiseerde betrekking vacant te verklaren in eerste fase via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure;

## Wijze van selectie en beoordeling

### **interne mobiliteit (eerste fase)**

Gelet op artikel VI.II.21 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.61 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de selectiecommissie als volgt samen te stellen:

- de korpschef;
- een officier van het korps;
- een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef;

### **externe aanwerving (tweede fase)**

Overwegende dat de kandidaat-inspecteurs van politie die via de externe werving deelnemen en die laureaat zijn van de selectieproeven worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is en die eventueel kan verlengd worden waarbij zij tijdens deze periode dienen te postuleren voor een vacante betrekking in een politiezone of bij een directie of dienst van de Federale Politie;

Overwegende dat de kandidaat die via externe werving voor een vacante betrekking solliciteert, opgeroepen zal worden voor een selectiecommissie die door de politiezone wordt georganiseerd met het oog op een toekomstige aanwerving van de kandidaat door de politiezone;

Overwegende dat de extern aangeworven aspirant-inspecteurs van politie reeds voor het begin van de basisopleiding aan de politiezone zullen verbonden worden;

Gelet op artikel IV.31 van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UB Pol) stellen wij voor de selectiecommissie voor de externe aanwerving samen te stellen uit een voorzitter en twee bijzitters waarbij:

- 1° de leden beschikken over een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante beroepservaring;
  - 2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
  - 3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd;
- Een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter staat de selectiecommissie bij;

Voor punt 2° van voormelde alinea is er hierbij een gelijkwaardigheid tussen:

- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van de beveiligingsagenten van politie en de graden van het niveau D;
- de graden van het basiskader, van het kader van de beveiligingsassistenten van politie en de graden van het niveau C;
- de graden van het middenkader en de graden van het niveau B;
- de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris van politie, en de graden van het niveau A van klasse 1 en 2;
- de graad van hoofdcommissaris van politie en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3;

Overwegende dat de kandidaten tijdens het gesprek met de selectiecommissie voor de interne mobiliteit (eerste fase) beoordeeld worden volgens hun competenties in vier domeinen: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties en potentieel;

Overwegende dat kandidaten die solliciteren voor functies op de wervingsreserve (externe aanwerving - tweede fase) en dus voor de selectiecommissie verschijnen, geschikt zijn voor de proeven van de generieke selectie en dit betekent dat zij voor de verschillende proeven (cognitief, persoonlijkheid, fysiek en medisch) geslaagd zijn volgens het algemene competentieprofiel van het overeenkomstige kader/graad;

Overwegende dat dit sollicitatiegesprek dan ook in eerste instantie bedoeld is om een match te vinden tussen de kandidaat, de functie waarvoor hij/zij solliciteert en de politiezone op basis van de specifieke kenmerken of bijzonderheden die in de vacature worden genoemd;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Gelet op artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) dient elke politiezone van categorie 2 of 3 tweejaarlijks 10% van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe te wijzen aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste tien jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest. Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden;

Overwegende dat de politiezone een voorrang instelde voor de personeelsleden bedoeld in artikel VI.II.12 bis RP Pol bij de vacantverklaring van een functie voor inspecteur interventie Ardoois met de politieraad van 20 september 2023, stellen wij voor geen voorrang zoals voorzien in art VI.II.12 bis RP Pol toe te kennen voor deze vacante betrekking;

#### Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is volgens de gegevens die op datum van de opmaak van de begroting gekend zijn;

Overwegende dat het personeelslid dat de politiezone op 1 december 2023 via mobiliteit verlaat, ingevolge de termijnen van de mobiliteit ten vroegste op 1 maart 2024 kan vervangen worden;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 21 augustus 2023 met voorstel om één niet gespecialiseerde betrekking van inspecteur interventie voor de interventie Tielt vacant te verklaren, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure;

#### **BESLUIT:**

- Art 01 Er wordt één niet gespecialiseerde betrekking van inspecteur interventie voor interventie Tielt vacant verklaard, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure.
- Art 02 De selectie voor de eerste fase, de interne mobiliteit, wordt gehouden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie bestaande uit:
- de korpschef;
  - een officier van het korps;
  - een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
  - een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.
- Art 03 De selectiecommissie voor de tweede fase, externe aanwerving, wordt samengesteld uit een voorzitter en twee bijzitters waarbij:
- 1° de leden beschikken over een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante ervaring;
  - 2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
  - 3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd.
- Een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter staat de selectiecommissie bij.
- Er is hierbij een gelijkwaardigheid tussen:
- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van de beveiligingsagenten van politie en de graden van het niveau D;
  - de graden van het basiskader, van het kader van de beveiligingsassistenten van politie en de graden van het niveau C;
  - de graden van het middenkader en de graden van het niveau B;
  - de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris van politie, en de graden van het niveau A van klasse 1 en 2;
  - de graad van hoofdcommissaris van politie en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3.
- Art 04 Er wordt geen voorrang toegekend aan de kandidaten overeenkomstig artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 (oud-Brusselaars).
- Art 05 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de dienst DGR/DRP-DPP van de Federale Politie, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

## **6 Vacant verklaren van 1 functie inspecteur wijkwerking voor wijkdienst Tielt**

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 93 operationele personeelsleden bepaalt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot vaststelling van de personeelsformatie de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot aanpassing van de personeelsformatie aan de functieklassen die door de zone wordt toegekend aan het ambt van CALog-betrekking niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 25 mei 2021;

#### Oorzaak van de personeelsbehoefte

Gelet op de politieraadsbeslissing van 26 april 2023 tot vacantverklaring van een functie van inspecteur zonaal onthaal;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 8 september 2023 tot aanwerving via mobiliteit van een inspecteur zonaal onthaal;

Overwegende dat het via mobiliteit aangeworven personeelslid momenteel lid is van de politiezone en de functie uitoefent van inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Tielt;

Overwegende dat de functie van inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Tielt op 30 augustus 2023 intern vacant verklaard werd en er geen interne kandidaten waren voor deze functie;

Overwegende de noodzaak om deze functie dringend in te vullen om de continuïteit in de werking van de wijkdienst Tielt te garanderen;

Overwegende het voorstel om de functie van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Tielt via mobiliteit vacant te verklaren;

#### Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het operationeel kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 1 hoofdcommissaris, 5 commissarissen, 22 hoofdinspecteurs en 77 inspecteurs;

Overwegende dat hiervan 1 commissaris, 1 hoofdinspecteur en 2 inspecteurs als zonale reserve voorzien zijn en deze reserve pas aangewend wordt als er loonmassa beschikbaar is;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2004 tot bekrachtiging van de beslissing van het politiecollege van 29 september 2004 tot vacantverklaring van een functie van inspecteur tewerkgesteld in het communicatie en –informatiecentrum (CIC) in bovental op de personeelsformatie waarbij de toezichthoudende overheid verklaarde een grootst mogelijke tolerantie toe te passen betreffende het bovental op de personeelsformatie voor deze specifieke functie;

Overwegende dat het personeelseffectief, rekening houdend met alle genomen beslissingen, op 1 oktober 2023 in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt 93,1 operationele personeelsleden zal bedragen en als volgt is verdeeld: 1 VTE hoofdcommissaris, 4 VTE commissarissen, 20 VTE hoofdinspecteurs en 68,1 VTE inspecteurs (m.i.v. de inspecteur CIC);

Overwegende dat de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, non-activiteit, vierdagenweek) in het basiskader op 1 oktober 2023 3,9 VTE zal bedragen;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake de stelsels arbeidstijdvermindering, op 1 oktober 2023 als volgt zal ingevuld zijn: 1 hoofdcommissaris, 4 commissarissen, 20 hoofdinspecteurs en 72 inspecteurs (inclusief de inspecteur CIC);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 77 inspecteurs (waarvan 2 als zonale reserve indien er loonmassa vrijkomt) aangevuld met 1 inspecteur CIC boven op de formatie;

Overwegende dat beide functies van de voormelde zonale reserve van het basiskader momenteel aangewend zijn gezien er loonmassa vrij is door de non-activiteit van twee inspecteurs;

Overwegende dat er aldus 78 inspecteurs kunnen ingevuld worden (77 formatie +1 INP CIC);

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 14 oktober 2022 tot aanwijzing van een inspecteur wijkwerking via externe werving en haar benoeming op voorwaarde van slagen in de basisopleiding tot inspecteur waarbij de invulling van deze functie voorzien is op 1 december 2023 (72+1=73);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 mei 2022 tot vacantverklaring van één functie inspecteur interventie voor interventie Tielt waarbij de invulling van deze functie voorzien is op 1 april 2024 (73+1=74);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 29 juni 2022 tot vacantverklaring van één functie inspecteur interventie voor interventie Ardoorie waarbij de invulling van deze functie voorzien is op 1 december 2023 (74+1=75);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 1 maart 2023 tot vacantverklaring van één functie inspecteur interventie voor interventie Tielt waarbij de invulling van deze functie voorzien is op 1 oktober 2024 (75+1=76);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 26 april 2023 tot vacantverklaring van één functie inspecteur zonaal onthaal waarbij deze functie ingevuld zal worden door een personeelslid dat intern de zone mobiliteit maakt en dit personeelslid op zijn beurt nog dient vervangen te worden (=);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 26 april 2023 tot vacantverklaring van één functie inspecteur verkeer technische sectie waarbij deze functie momenteel nog niet ingevuld is (76+1=77);

Overwegende dat het aldus mogelijk is om 1 inspecteur op de formatie in te vullen;

#### Openstellen van de vacature

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat deze functie een gespecialiseerde functie is;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

Gelet op het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

Gelet op het ministerieel besluit van 9 september 2021 waarbij de datum van inwerkingtreding van bovenvermelde besluiten bepaald werd op 14 september 2021;

Overwegende het voorstel om één functie van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Tielt als gespecialiseerde betrekking vacant te verklaren in eerste fase via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure;

#### Wijze van selectie en beoordeling

##### **interne mobiliteit (eerste fase)**

Gelet op artikel VI.II.21 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.61 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de selectiecommissie als volgt samen te stellen:

- de korpschef;
- een officier van het korps;
- een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef;

## **externe aanwerving (tweede fase)**

Overwegende dat de kandidaat-inspecteurs van politie die via de externe werving deelnemen en die laureaat zijn van de selectieproeven worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is en die eventueel kan verlengd worden waarbij zij tijdens deze periode dienen te postuleren voor een vacante betrekking in een politiezone of bij een directie of dienst van de federale politie;

Overwegende dat de kandidaat die via externe werving voor een vacante betrekking solliciteert, opgeroepen zal worden voor een selectiecommissie die door de politiezone wordt georganiseerd met het oog op een toekomstige aanwerving van de kandidaat door de politiezone;

Overwegende dat de extern aangeworven aspirant-inspecteurs van politie reeds voor het begin van de basisopleiding aan de politiezone zullen verbonden worden;

Gelet op artikel IV.31 van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UB Pol) stellen wij voor de selectiecommissie voor de externe aanwerving samen te stellen uit een voorzitter en twee bijzitters waarbij:

1° de leden beschikken over een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante beroepservaring;

2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;

3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd;

Een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter staat de selectiecommissie bij;

Voor punt 2° van voormelde alinea is er hierbij een gelijkwaardigheid tussen:

- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van de beveiligingsagenten van politie en de graden van het niveau D;

- de graden van het basiskader, van het kader van de beveiligingsassistenten van politie en de graden van het niveau C;

- de graden van het middenkader en de graden van het niveau B;

- de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris van politie, en de graden van het niveau A van klasse 1 en 2;

- de graad van hoofdcommissaris van politie en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3;

Overwegende dat de kandidaten tijdens het gesprek met de selectiecommissie voor de interne mobiliteit (eerste fase) beoordeeld worden volgens hun competenties in vier domeinen: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties en potentieel;

Overwegende dat kandidaten die solliciteren voor functies op de wervingsreserve (externe aanwerving - tweede fase) en dus voor de selectiecommissie verschijnen, geschikt zijn voor de proeven van de generieke selectie en dit betekent dat zij voor de verschillende proeven (cognitief, persoonlijkheid, fysiek en medisch) geslaagd zijn volgens het algemene competentieprofiel van het overeenkomstige kader/graad;

Overwegende dat dit sollicitatiegesprek dan ook in eerste instantie bedoeld is om een match te vinden tussen de kandidaat, de functie waarvoor hij/zij solliciteert en de politiezone op basis van de specifieke kenmerken of bijzonderheden die in de vacature worden genoemd;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Gelet op artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) dient elke politiezone van categorie 2 of 3 tweejaarlijks 10% van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe te wijzen aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste tien jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest. Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden;

Overwegende dat de politiezone een voorrang instelde voor de personeelsleden bedoeld in artikel VI.II.12 bis RP Pol bij de vacantverklaring van een functie voor inspecteur interventie Ardoorie met de politieraad van 20 september 2023, stellen wij voor geen voorrang zoals voorzien in art VI.II.12 bis RP Pol toe te kennen voor deze vacante betrekking;

### Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is volgens de gegevens die op datum van de opmaak van de begroting gekend zijn;

Overwegende de functie die nu door een intern personeelslid via mobiliteit zal worden ingevuld sinds 1 mei 2023 vacant is en het nieuw aan te werven personeelslid ingevolge de termijnen van de mobiliteit ten vroegste op 1 januari 2024 in dienst zal treden;

Overwegende dat, gelet op voorgaande, de aanwerving van één inspecteur, kan gebeuren binnen de kredieten die voorzien zijn op de personeelsbegroting;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 6 september 2023 met voorstel om één gespecialiseerde betrekking van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Tielt vacant te verklaren, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure;

#### BESLUIT:

- Art 01 Er wordt één gespecialiseerde betrekking van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Tielt vacant verklaard, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure.
- Art 02 De selectie voor de eerste fase, de interne mobiliteit, wordt gehouden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie bestaande uit:
- de korpschef;
  - een officier van het korps;
  - een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
  - een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.
- Art 03 De selectiecommissie voor de tweede fase, externe aanwerving, wordt samengesteld uit een voorzitter en twee bijzitters waarbij:
- 1° de leden beschikken over een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante ervaring;
  - 2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
  - 3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd.
- Een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter staat de selectiecommissie bij.
- Er is hierbij een gelijkwaardigheid tussen:
- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van de beveiligingsagenten van politie en de graden van het niveau D;
  - de graden van het basiskader, van het kader van de beveiligingsassistenten van politie en de graden van het niveau C;
  - de graden van het middenkader en de graden van het niveau B;
  - de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris van politie, en de graden van het niveau A van klasse 1 en 2;
  - de graad van hoofdcommissaris van politie en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3.
- Art 04 Er wordt geen voorrang toegekend aan de kandidaten overeenkomstig artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 (oud-Brusselaars).
- Art 05 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de dienst DGR/DRP-DPP van de Federale Politie, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

#### **Schriftelijke vraag gesteld door raadslid Veerle Vervaeke:**

Raadslid Veerle Vervaeke stelt volgende vraag en licht deze toe:

*In de laatste Gemeenteraad van Tielt stond volgend punt op de agenda:*

- G8. Aanvraag Politiezone Regio Tielt m.b.t. principiële toestemming tot het plaatsen en gebruiken van camera's overeenkomstig artikel 25/3 WPA, of op zichtbare wijze gebruik te maken van camera's geplaatst door derden zoals bedoeld in artikel 25/1,&2 WPA.
- In toepassing van de Wet op het Politieambt (WPA) wenst de Politiezone Regio Tielt gebruik te maken van verschillende camera-systemen. Hiervoor vraagt de Politiezone principiële goedkeuring aan de gemeenteraden waarin zij operationeel is. Voor Tielt betreft het:
- Vaste en tijdelijk vaste camerabewaking in het kader van politiezone opdrachten

*Graag had ik hieromtrent een toelichting.*

*Daarbovenop de vraag waarom dergelijk punt pas geagendeerd wordt in 2023, terwijl de WPA dateert van 2018. Werd er dan vijf jaar in een onwettige situatie gewerkt?*

De korpschef antwoordt dat deze vraag aan de gemeenten gesteld werd om het gebruik van bodycams door de interventiediensten van de politiezone mogelijk te maken. De WPA dateert van 1992 en de aanpassing die in 2018 gebeurd is, betreft het clusteren in een aantal artikels van alles wat met camerawetgeving te maken heeft. Dit was vooral een technische beweging. Vanaf die aanpassing moest elke gemeente zijn toelating geven, dit betreft dus een regularisatie die op andere plaatsen nog steeds bezig is.

Dit betekent echter niet dat we niet in regel waren gezien er op alle invalswegen vermeld is dat er camerabewaking is en dat de gegevens die op de borden staan geactualiseerd waren. De formele toelating van de gemeenten was er inderdaad niet. De echter achtergrond is data-protection ingegeven. Met het dossier van de bodycams wordt gebruik gemaakt om het ontbreken van de door de wetgever voorziene goedkeuring te regulariseren.

Er is bovendien rechtspraak die stelt dat beelden in strafrechtprocedures kunnen worden gebruikt indien deze niet onrechtmatig verkregen zijn. Normaal zou dit niet voor problemen zorgen in lopende dossiers.

### **Varia**

Raadslid Henk Maus vernam in de media de problematiek van politiezone MIDOW en stelt voor de evolutie en de impact op politiezone Regio Tielt te agenderen op de politieraad.

De voorzitter antwoordt dat er op de volgende politieraad best een chronologie en een stand van zaken kan gegeven worden. Hij deelt ook mee dat er momenteel nog veel vraagtekens zijn en dat er nog veel zaken zijn die op dit moment nog onduidelijk zijn.

De korpschef deelt mee dat hij op een vorige politieraad aan raadslid Veerle Vervaeke antwoordde dat er scenario's bestaan voor defusies maar hij corrigeert zich gezien het scenario van een defusie in dit geval niet van toepassing is. Bij een defusie moeten alle gemeenteraden hun toelating geven. Hier is dit niet het geval gezien dit bij gemeentelijke fusies niet voorzien is. Een fusie tussen gemeentes over de grenzen van de politiezones heen kent geen precedentes. Gemeentelijke fusies worden binnen een Vlaams decretaal kader mogelijk gemaakt maar de actuele federale wetgeving schiet tekort om de splitsing van een politiezone in relatie tot de samenvoeging van gemeentes behorende tot verschillende politiezones te regelen.

Raadslid Veerle Vervaeke vraagt of er dan geen voorbeelden zijn.

De korpschef wijst op enkel gelijkaardige bewegingen maar deze zijn niet vergelijkbaar met de situatie van onze politiezone. Hij wijst ook op de beperkte regelgeving ter zake.

Raadslid Grietje Goossens vraagt of dit alles dan moet geregeld zijn tegen 1 januari 2025.

De korpschef antwoordt dat hij in de media vernam dat de PZ MIDOW ophoudt te bestaan op 31 december 2024 wat betekent dat er nog heel wat geregeld dient te worden zodra er duidelijkheid is welke richting er uitgegaan wordt.

## **GEHEIME ZITTING**

**7 Aanvraag vervroegd rustpensioen inspecteur wijkwerking**

**8 Aanvraag vervroegd rustpensioen inspecteur wijkwerking**