



Politie

**POLITIEZONE REGIO TIELT
ZITTING VAN DE POLITIERAAD
OP WOENSDAG 26 APRIL 2023 - VERSLAG**

Aanwezig: Luc Vannieuwenhuyze, burgemeester-voorzitter; Ria Beeusaert-Pattyn, Denis Fraeyman, Greet De Roo, Lieven Huys, burgemeesters;
Ward Callewaert, Gino Deceuninck, Mario Devroe, Steven Kindt, Guido Vanwalleghem, Arne Min Jou, Christophe Vancoillie, William Coppens, Vincent Byttebier, Grietje Goossens, Henk Mauws, Roos Tack, Stefaan Ver Eecke, Veerle Vervaeke, Jens Danneels, Sandra Ketels, Stijn Van Maele, raadsleden;
Claude Vandepitte, korpschef;
Günther Vandenabeele, secretaris.

Verontschuldigd: Karlos Callens, burgemeester; Johan Vandenbussche, Katrien Delodder, raadsleden.

De voorzitter opent de zitting om 20.00 uur.

OPENBARE ZITTING

1 Goedkeuren notulen van de zitting van de politieraad van 1 maart 2023

De politieraad,

Verleent goedkeuring aan de notulen van de zitting van 1 maart 2023.

2 Kennisgeving goedkeuring begroting dienstjaar 2023

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus meer bepaald artikel 71 en volgende;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie;

Gelet op de ministeriële omzendbrief PLP 62 van 24 november 2022 betreffende de onderrichtingen voor het opstellen van de politiebegroting 2023 ten behoeve van de politiezones;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 december 2022 tot vaststelling van de begroting 2023 en vaststelling van de gemeentelijke dotaties;

Gelet op het besluit van de gouverneur van West-Vlaanderen van 3 februari 2023 (medegedeeld bij brief van 17 februari 2023) om, in het kader van het specifiek bijzonder toezicht, goedkeuring te verlenen aan de politiebegroting dienstjaar 2023;

Overwegende dat het past dat deze goedkeuring ter kennis wordt gebracht van de politieraadsleden;

BESLUIT:

Art 01 De politieraad neemt kennis van het besluit van de gouverneur van West-Vlaanderen van 3 februari 2023 tot goedkeuring, in het kader van het specifiek bijzonder toezicht, van de begroting 2023 zoals vastgesteld door de politieraad op 21 december 2022.

Art 02 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de korpschef, de coördinator beleid en middelen en de bijzondere rekenplichtige.

3 Project Hille- toepassen geothermie

Architect Dirk De Meyer vervoegt de zitting enkel voor dit punt.

Raadslid Ward Callewaert vraagt of er andere alternatieven zijn zoals bv. hybride werken.

De architect antwoordt dat hybride werken zeker geen lagere investering is en er van het standpunt uitgegaan werd dat gas een eindigend verhaal is. Hij vult aan dat er een evolutie in het klimaat is waar er meer en meer rekening moet gehouden worden met koeling van lucht in de zomermaanden.

Raadslid Ward Callewaert deelt mee dat de energieprijzen ondertussen gezakt zijn en vraagt of de zonnepanelen voldoende afgestemd zijn op geothermie.

De architect antwoordt dat dit maximaal afgestemd werd maar er in deze fase nog steeds extra zonnepanelen kunnen voorzien worden mocht dit uit de berekeningen, die momenteel bezig zijn, blijken.

Nadat de architect de zitting verlaten heeft, deelt raadslid Ward Callewaert nog mee dat de voorziene installatie voor zonnepanelen misschien aan de kleine kant is.

De korpschef antwoordt dat de architect de evolutie van het dossier verder zal opvolgen in de loop van het bouwproject.

De politieraad,

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 april 2012 houdende goedkeuring bestek en gunningswijze (onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking) inzake het erelooncontract voor algemene aanpassingswerken in de locatie Hille 128 te Wingene (Zwevezele) (*hierna vermeld als bouwproject Hille*);

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 26 juni 2012 betreffende de gunning van het erelooncontract voor het bouwproject Hille aan DDM Architectuur, Nieuwpoortstraat 15 te 8500 Kortrijk;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 6 november 2013 waarbij DDM Architectuur gevraagd werd zijn opdracht voorlopig te schorsen en een tussentijdse afrekening op te maken;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 25 oktober 2017 om, ingevolge het vonnis van de rechtbank van Eerste Aanleg van 7 juli 2017 betreffende de onteigening van de voormalige Rijkswachtsite Hille, de gesprekken over het bouwproject Hille opnieuw op te starten met DDM Architectuur;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 26 juni 2019 betreffende de principiële goedkeuring van het voorontwerp voor het bouwproject Hille waarvan de kosten ruw geraamd worden op 2 246 728 euro inclusief btw zonder studiekosten, los binnenmeubilair, specifieke kosten veiligheid politie en kosten informatica;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 30 juni 2021 tot goedkeuring van het bestek, de gunningswijze (onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking) en de lijst met aan te schrijven aannemers voor lot 1 'afbraak van de woningen en verwijderen van de omgevingsaanleg' van het bouwproject Hille;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 3 september 2021 tot gunning van lot 1 'afbraak van de woningen en verwijderen van de omgevingsaanleg' van het bouwproject Hille aan de firma Loca BVBA, Vrijgeweidstraat 55 te 8750 Zwevezele voor de totale prijs van 49 380 euro inclusief btw;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 27 oktober 2021, na kennisname van de huidige stand van zaken van het bouwproject Hille, de door de architect bijgestelde raming, de tijdslijn voor uitvoering van het project, het bijgewerkte financieel meerjarenplan 2020-2025 en de conclusie van de bijzondere rekenplichtige dat de politiezone het bouwproject Hille met de bijgestelde raming financieel kan dragen, dat het project kan worden voortgezet zoals voorgesteld met de bijgestelde raming en de vermelde tijdslijn;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 22 december 2021 tot goedkeuring van het bestek, de gunningswijze (openbare procedure met publicatie via e-notification) voor lot 2 'gesloten ruwbouw en afwerking' voor het bouwproject Hille geraamd op 1 769 862,52 euro inclusief btw;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 16 september 2022 tot gunning van lot 2 'gesloten ruwbouw en afwerking' van het bouwproject Hille aan aannemer De Brabant NV, Brugstraat 33 te 8720 Oeselgem voor de totale kostprijs van 2 189 686,00 euro inclusief btw;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 22 december 2021 tot goedkeuring van het bestek, de gunningswijze (openbare procedure met publicatie via e-notification) voor lot 3 'technieken HVAC-SAN-ELEK' voor het bouwproject Hille geraamd op 814 076,26 euro inclusief btw;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 16 september 2022 tot gunning van lot 3 'technieken HVAC-SAN-ELEK' van het bouwproject Hille aan aannemer Viaene Tielt BV en Luchtbehandeling Peter Gits BV, Meulebeeksesteenweg 11 te 8700 Tielt voor de totale kostprijs van 842 062,07 inclusief btw;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 24 maart 2023 waarbij DDM Architectuur de mogelijkheid voorstelt om te voorzien in de installatie van geothermie in plaats van de voorziene lucht/water warmtepomp;

Overwegende dat de architect in zijn schrijven van 23 maart 2023 meedeelt dat er bij de eerste aanzet van het project Hille in 2019 werd uitgegaan van een klassieke verwarming op gas en het afkoelen van verluchting met elektriciteit en bij de opmaak van het aanbestedingsdossier eind 2019 de bron van warmte en afkoeling in overleg aangepast werd naar een warmtepomp;

Overwegende dat er toen in grote lijnen 2 systemen overwogen werden:

- een warmtepomp lucht/water waarbij met elektriciteit warmte of koelte wordt onttrokken aan de omgevingslucht,
- een warmtepomp grond/water waarbij met elektriciteit warmte of koelte wordt onttrokken aan de grond (geothermie);

Overwegende dat in september 2021 uiteindelijk werd gekozen voor een lucht/water warmtepomp omdat die oplossing op dat ogenblik de beste verhouding investering/rendement had;

Overwegende dat de architect in zijn schrijven meedeelt dat de energieprijzen sindsdien sterk geëvolueerd zijn en hij vaststelt dat de situatie gewijzigd is waarbij de optie geothermie op heden een stuk aantrekkelijker geworden is;

Overwegende dat het energieverbruik in min van geothermie ten opzichte van de lucht/water warmtepomp volgens het schrijven van de architect kan oplopen tot – 20 888,00 euro exclusief btw per jaar;

Overwegende dat de meerkost voor een installatie van een warmtepomp grond/water (geothermie) ten opzichte van de huidige installatie lucht/water wordt begroot op 106 128,00 euro exclusief btw en 5 200 euro exclusief btw als studiekost technieken;

Overwegende dat deze meerkost grotendeels bepaald wordt door de kostprijs van de grondboringen van 93 250,98 euro exclusief btw;

Overwegende dat de architect meedeelt dat bovenstaande verbruiksgegevens nogmaals gecontroleerd worden door studie bureau Endes en afhankelijk zijn van hoe het gebouw wordt gebruikt maar de grote lijnen duidelijk lijken en met de huidige prijzen een terugverdientijd van 6-tal jaar realistisch lijkt;

Overwegende dat de architect ook meedeelt dat de geschatte levensduur van een warmtepomp geothermie (binnenopstelling) hoger is dan een warmtepomp lucht/water (buitenopstelling);

Overwegende dat overeenkomstig art. 38/5 KB Uitvoering een wijziging van de opdracht zonder nieuwe plaatsingsprocedure voor een opdracht mag worden doorgevoerd indien de wijziging, ongeacht de waarde ervan, als niet-wezenlijk moet worden beschouwd;

Overwegende dat een warmtepomp lucht/water door een warmtepomp geothermie te wijzigen, niet wezenlijk is in de mate dat de opdracht hierdoor niet materieel verschilt van de oorspronkelijke opdracht;

BESLUIT:

- Art 01 Goedkeuring te verlenen voor aanpassing van lot 3 'technieken HVAC-SAN-ELEK' van het bouwproject Hille waarbij de warmtepomp lucht/water wordt vervangen door een warmtepomp geothermie met een geraamde bijkomende kost van 106 128 euro exclusief btw (128 414,88 euro inclusief btw) en een studiekost technieken van 5 200 euro exclusief btw (6 292 euro inclusief btw).
- Art 02 Het politiecollege te belasten met de uitvoering van die beslissing.
- Art 03 De uitgave wordt benomen op artikel 330/722-60 van de buitengewone dienst van de begroting 2023.
- Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de korpschef, de coördinator beleid en middelen, de bijzondere rekenplichtige en de leidende architect.

4 Verkoop voormalige rijkswachtkazerne Tielt

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus in het bijzonder op artikel 33;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 december 2004 tot regeling van de eigendomsoverdracht van de administratieve en logistieke gebouwen en hun terreinen van de Staat naar de politiezone;

Overwegende dat de politiezone hierdoor eigenaar werd van de voormalige rijkswachtkazerne gelegen in de Gross Geraulaan 36 te Tielt;

Overwegende dat deze locatie sinds de verhuis van de interventie Tielt naar het centraal politiegebouw in 2013 leeg staat en het steeds de bedoeling was om deze gebouwen samen met het Lokaal Bestuur Tielt te koop aan te bieden gelet op de aanpalende gronden die hun eigendom zijn;

Gelet op de omzendbrief KB/ABB 2019/03 van 3 mei 2019 die voorschrijft dat bij een dergelijke verkoop de markt dient geraadpleegd te worden waarbij elke mogelijke geïnteresseerde de kans moet krijgen om mee te dingen;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 10 juli 2020 om zich akkoord te verklaren met een gezamenlijke verkoop ingevolge de formele vraag van het Lokaal Bestuur Tielt van het patrimonium groenzone Euromarktlaan – Gross Geraulaan (voormalige Rijkswachtkazerne) als één lot, waarbij de kosten verbonden aan de verkoop en het gezamenlijk aanstellen van een notaris tussen de politiezone en het Lokaal bestuur Tielt kunnen worden gedeeld;

Overwegende dat notaris Stijn Verhamme van notariskantoor Notabelius, Tramstraat 22 te Tielt werd aangesteld om deze verkoop te behartigen;

Overwegende dat het instelbedrag voor de volledige site (deel politiezone en deel Lokaal Bestuur Tielt) bepaald werd op 695 000 euro;

Overwegende dat dit het bedrag is van het schattingsverslag van deskundige Dirk Bonneure van 16 april 2021 dat initieel bepaald werd op 890 000 euro maar dat op 21 maart 2023 geactualiseerd werd naar 695 000 euro waarbij de reden van de lagere schatting te wijten is aan een recente beslissing van het Lokaal Bestuur Tielt waarbij 30% van de totale oppervlakte groenzone moet blijven;

Overwegende dat het instelbedrag vrij te bepalen is;

Overwegende dat in de meerjarenplanning van de politiezone een bedrag van 382 420 euro opgenomen werd als ontvangst bij de verkoop van de site die eigendom is van de politiezone;

Overwegende de beslissing van het politiecollege van 14 april 2023 tot gelijkwaardige verdeling van de 30% groenzone over het volledige project en bijgevolg de gelijke verdeling van de 30% minwaarde als niet verkoopbare oppervlakte tussen het Lokaal Bestuur Tielt en de politiezone;

Gelet op het voorgelegde ontwerp van het lastenkohier voor de openbare verkoop;

Overwegende dat het aandeel van de politiezone in deze openbare verkoop de voormalige rijkswachtkazerne gelegen in de Gross Geraulaan 36 te Tielt is, kadastraal gekend onder sectie E, nummer 433G2 P0000 met een oppervlakte van 26 a 93 ca;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 11 april 2023;

Overwegende dat er aan de politieraad een machtiging verzocht wordt naar het politiecollege toe om de verdere verkoopprocedure af te werken;

BESLUIT:

- Art 01 Over te gaan tot de openbare verkoop van het onroerend goed (voormalige rijkswachtkazerne) en grond gelegen in de Gross Geraulaan 36 te Tielt, kadastraal gekend onder sectie E, nummer 433G2 P0000 met een oppervlakte van 26 a 93 ca.
- Art 02 Deze verkoop gebeurt via een gezamenlijke verkoop door het Lokaal Bestuur Tielt van het patrimonium groenzone Euromarktlaan – Gross Geraulaan (voormalige Rijkswachtkazerne) als één lot, waarbij de kosten verbonden aan de verkoop en het gezamenlijk aanstellen van een notaris tussen de politiezone en het Lokaal bestuur Tielt kunnen worden gedeeld.
- Art 03 Notaris Stijn Verhamme van notariskantoor Notabelius, Tramstraat 22 te Tielt werd aangesteld om deze verkoop te behartigen.
- Art 04 Het in bijlage van dit besluit opgenomen ontwerp van het lastenkohier voor deze openbare verkoop wordt goedgekeurd.
- Art 05 Het politiecollege wordt gemachtigd om de verdere verkoopprocedure af te werken.
- Art 06 De voorzitter van het politiecollege en de korpschef zijn bevoegd voor de ondertekening van de documenten n.a.v. voormelde openbare verkoop.
- Art 07 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, het Lokaal bestuur Tielt, notaris Stijn Verhamme van notariskantoor Notabelius, de korpschef, de coördinator beleid en middelen en de bijzondere rekenplichtige.

5 Aankoop dienstvoertuig voor de dienst slachtofferbejegening

De politieraad,

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Overwegende dat er voor de medewerkers die deelnemen aan de beurtrol voor slachtofferbejegening een dienstvoertuig voorzien is;

Overwegende dat dit voertuig bijna 12 jaar oud is en het één van de oudste voertuigen in het wagenpark van de politiezone is;

Overwegende dat de vervanging van dit voertuig, omwille van de verminderde rijprestaties en rijcomfort en de kans op grote herstellingskosten opgenomen werd in het investeringsprogramma van de begroting 2023;

Gelet op de nota van het diensthoofd logistiek van 10 maart 2023;

Overwegende dat de huidige raamcontracten van de Federale Politie m.b.t. voertuigen werden geconsulteerd naar het type voertuig middenklasse benzine/diesel en onderstaande voertuigen in aanmerking komen:

Merk voertuig	Basisprijs zonder ombouw	Raamovereenkomst
Ford Focus	21 300,80 euro	Procurement 2021 R3 024 perceel 30
Audi A3	23 388,88 euro	Procurement 2021 R3 029 perceel 22
Skoda Scala Clever+	25 530,46 euro	Procurement 2022 R3 199 perceel 2
Bmw 330i	27 325,36 euro	Procurement 2021 R3 022 perceel 34

Overwegende dat er na overleg met de verantwoordelijke voor de slachtofferbejegening en rekening houdende met de behoeften van de dienst, het beschikbare budget en de diversificatie van het wagenpark, geoordeeld werd dat het voertuig Audi A3 het best aansluit bij de noden van de politiezone;

Overwegende dat dit voertuig kan aangekocht worden via het raamcontract Procurement 2021 R3 029 perceel 22 en de leverancier D'leteren Automotive SA, Maliestraat 50 te 1050 Brussel is;

Overwegende dat de overheidsopdrachten afgesloten door de Federale Politie toegankelijk zijn voor de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus en de politiezones hierbij rechtstreeks bestellingen kunnen plaatsen bij de firma's die de overheidsopdracht van levering hebben bekomen;

Gelet op de voorgelegde kostenraming van 35 500 euro inclusief btw met politie-ombouw voor een anoniem voertuig;

Overwegende dat in het investeringsprogramma op de buitengewone dienst van de begroting 2023 onder artikel 330/743-52 een krediet voorzien is van 125 000 euro voor aankoop van dienstvoertuigen;

BESLUIT:

- Art 01 Goedkeuring te verlenen voor aankoop van een nieuw dienstvoertuig voor de dienst slachtofferbejegening geraamd op 35 500 euro inclusief btw.
- Art 02 Het politiecollege te gelasten met de gunning van deze opdracht via het raamcontract van de Federale Politie Procurement 2021 R3 029 perceel 22.
- Art 03 De uitgave te benemen op de buitengewone dienst van de begroting 2023 onder artikel 330/743-52.
- Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de korpschef, de coördinator beleid en middelen en de bijzondere rekenplichtige.

6 Aankoop twee interventievoertuigen met ANPR

Raadslid Mario Devroe merkt op dat er een sterke stijging is in de prijzen van deze voertuigen.

De korpschef antwoordt dat de prijzen van de voertuigen inderdaad gestegen zijn maar dat er in deze voertuigen ANPR (nummerplaatherkenning) aanwezig is en dat deze technologie zeer duur is. De korpschef vermeldt nog dat de mogelijkheid onderzocht wordt om het ANPR-systeem van de te vervangen leasingvoertuigen over te bouwen naar de nieuwe interventievoertuigen in plaats van dit nieuw aan te kopen zodat dit een aanzienlijke besparing kan betekenen.

De politieraad,

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Gelet op de principiële beslissing van het politiecollege op 18 september 2019 om te kiezen voor aankoop van interventievoertuigen in plaats van deze te renten;

Overwegende dat de renting van twee interventievoertuigen op 15 juli 2024 ten einde loopt en er in twee nieuwe voertuigen dient voorzien te worden voor de interventie;

Gelet op de nota van het diensthoofd logistiek van 5 april 2023 met voorstel om deze nieuwe interventievoertuigen aan te kopen via het raamcontract van de Federale Politie Procurement 2021 R3 026 perceel 53;

Overwegende dat het voertuig dat onder het raamcontract Procurement 2021 R3 026 perceel 53 valt een Mercedes Vito Tourer L2 is en de leverancier Mercedes-Benz Belgium Luxembourg, Tollaan 68 te 1200 Brussel is;

Overwegende dat de overheidsopdrachten afgesloten door de federale overheid toegankelijk zijn voor de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus en de politiezones hierbij rechtstreeks bestellingen kunnen plaatsen bij de firma's die de overheidsopdracht van levering hebben bekomen;

Overwegende de voorgelegde kostenraming van 270 000 euro inclusief btw voor beide voertuigen;

Overwegende dat de mogelijkheid met de ombouwer wordt bekeken om het ANPR-systeem van de te vervangen leasingvoertuigen over te bouwen naar de nieuwe interventievoertuigen in plaats van dit nieuw aan te kopen zodat dit een aanzienlijke besparing kan betekenen;

Overwegende dat in het investeringsprogramma op de buitengewone dienst van de begroting 2023 onder artikel 330/743-52 een krediet van 270 000 euro voor aankoop van twee interventievoertuigen met ANPR voorzien werd;

BESLUIT:

- Art 01 Goedkeuring te verlenen voor aankoop van twee interventievoertuigen met ANPR voor de politiezone geraamd op 270 000 euro inclusief btw.
- Art 02 Het politiecollege te gelasten met de gunning van deze opdracht via het raamcontract van de Federale Politie Procurement 2021 R3 026 perceel 53.
- Art 03 De uitgave te benemen op de buitengewone dienst van de begroting 2023 onder artikel 330/743-52.
- Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de korpschef, de coördinator beleid en middelen en de bijzondere rekenplichtige.

7 Vacant verklaren van 1 functie inspecteur zonaal onthaal

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 93 operationele personeelsleden bepaalt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot vaststelling van de personeelsformatie de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot aanpassing van de personeelsformatie aan de functieklassen die door de zone wordt toegekend aan het ambt van CALog-betrekking niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 25 mei 2021;

Oorzaak van de personeelsbehoefte

Gelet op het schrijven van de Federale Politie dat de politiezone op 27 februari 2023 ontving betreffende de aanwijzing bij mobiliteit van inspecteur Jarni Gellinck ingevolge zijn kandidaatstelling voor de betrekking bij de Federale Politie - CSD West-Vlaanderen – SICAD – CIC;

Overwegende dat inspecteur Jarni Gellinck deze betrekking aanvaardde zodat deze mobiliteit uitwerking heeft op 1 mei 2023;

Overwegende dat betrokkene de functie van inspecteur zonaal onthaal uitoefent sinds 10 januari 2022;

Overwegende dat de functie van inspecteur zonaal onthaal op 3 februari 2023 intern vacant verklaard werd en er zich niemand kandidaat stelde voor deze functie;

Overwegende dat er tijdig in de vervanging van inspecteur Jarni Gellinck dient te worden voorzien;

Overwegende het voorstel om de functie van inspecteur zonaal onthaal via mobiliteit vacant te verklaren;

Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het operationeel kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 1 hoofdcommissaris, 5 commissarissen, 22 hoofdinspecteurs en 77 inspecteurs;

Overwegende dat hiervan 1 commissaris, 1 hoofdinspecteur en 2 inspecteurs als zonale reserve voorzien zijn en deze reserve pas aangewend wordt als er loonmassa beschikbaar is;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2004 tot bekrachtiging van de beslissing van het politiecollege van 29 september 2004 tot vacantverklaring van een functie van inspecteur tewerkgesteld in het communicatie en –informatiecentrum (CIC) in bovental op de personeelsformatie waarbij de toezichthoudende overheid verklaarde een grootst mogelijke tolerantie toe te passen betreffende het bovental op de personeelsformatie voor deze specifieke functie;

Overwegende dat het personeelseffectief, rekening houdend met alle genomen beslissingen, op 1 april 2023 in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt 94,3 operationele personeelsleden bedraagt en als volgt is verdeeld: 1 VTE hoofdcommissaris, 4 VTE commissarissen, 19 VTE hoofdinspecteurs en 70,3 VTE inspecteurs (m.i.v. de inspecteur CIC);

Overwegende de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, non-activiteit, vierdagenweek) op 1 april 2023: in het middenkader 1 VTE en in het basiskader 2,7 VTE;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake de stelsels arbeidstijdvermindering, op 1 april 2023 als volgt is ingevuld: 1 hoofdcommissaris, 4 commissarissen, 20 hoofdinspecteurs en 73 inspecteurs (inclusief de inspecteur CIC);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 77 inspecteurs (waarvan 2 als zonale reserve indien er loonmassa vrijkomt) aangevuld met 1 inspecteur CIC boven op de formatie;

Overwegende dat beide functies van de voormelde zonale reserve van het basiskader momenteel aangewend zijn gezien er loonmassa vrij is door de non-activiteit van twee inspecteurs;

Overwegende dat er aldus 78 inspecteurs kunnen ingevuld worden (77 formatie +1 INP CIC);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 september 2022 tot aanwerving via mobiliteit en benoeming van 3 inspecteurs interventie maar twee van deze functies pas op 1 mei 2023 zullen ingevuld zijn (73+2=75);

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 14 oktober 2022 tot aanwijzing van een inspecteur wijkwerking via externe werving en haar benoeming op voorwaarde van slagen in de basisopleiding tot inspecteur waarbij deze functie momenteel nog niet ingevuld is (75+1=76);

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 27 januari 2023 tot aanwijzing van een inspecteur interventie voor interventie Ardoois via mobiliteit en zijn benoeming op voorwaarde van slagen in de basisopleiding tot inspecteur waarbij deze functie momenteel nog niet ingevuld is (76+1=77);

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 1 maart 2023 tot aanwijzing van een inspecteur interventie voor interventie Tielt via externe werving en haar benoeming op voorwaarde van slagen in de basisopleiding tot inspecteur waarbij deze functie momenteel nog niet ingevuld is (77+1=78);

Gelet op de uitgaande mobiliteit van een inspecteur zonaal onthaal op 1 mei 2023 (78-1=77);

Overwegende dat het aldus mogelijk is om 1 inspecteur op de formatie in te vullen om het personeelslid dat de politiezone op 1 mei 2023 via mobiliteit verlaat in zijn functie te vervangen;

Openstellen van de vacature

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat deze functie geen gespecialiseerde functie is;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

Gelet op het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

Gelet op het ministerieel besluit van 9 september 2021 waarbij de datum van inwerkingtreding van bovenvermelde besluiten bepaald werd op 14 september 2021;

Overwegende het voorstel om één functie van inspecteur zonaal onthaal als niet gespecialiseerde betrekking vacant te verklaren in eerste fase via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure;

Wijze van selectie en beoordeling

interne mobiliteit (eerste fase)

Gelet op artikel VI.II.21 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.61 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de selectiecommissie als volgt samen te stellen:

- de korpschef;
- een officier van het korps;
- een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef;

externe aanwerving (tweede fase)

Overwegende dat de kandidaat-inspecteurs van politie die via de externe werving deelnemen en die laureaat zijn van de selectieproeven worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is en de eventueel kan verlengd worden waarbij zij tijdens deze periode dienen te postuleren voor een vacante betrekking in een politiezone of bij een directie of dienst van de Federale Politie;

Overwegende dat de kandidaat die via externe werving voor een vacante betrekking solliciteert, opgeroepen zal worden voor een selectiecommissie die door de politiezone wordt georganiseerd met het oog op een toekomstige aanwerving van de kandidaat door de politiezone;

Overwegende dat de extern aangeworven aspirant-inspecteurs van politie reeds voor het begin van de basisopleiding aan de politiezone zullen verbonden worden;

Gelet op artikel IV.31 van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UB Pol) stellen wij voor de selectiecommissie voor de externe aanwerving samen te stellen uit een voorzitter en twee bijzitters waarbij:

- 1° de leden beschikken over een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante beroepservaring;
 - 2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
 - 3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd;
- Een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter staat de selectiecommissie bij;

Voor punt 2° van voormelde alinea is er hierbij een gelijkwaardigheid tussen:

- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van de beveiligingsagenten van politie en de graden van het niveau D;
- de graden van het basiskader, van het kader van de beveiligingsassistenten van politie en de graden van het niveau C;
- de graden van het middenkader en de graden van het niveau B;
- de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris van politie, en de graden van het niveau A van klasse 1 en 2;
- de graad van hoofdcommissaris van politie en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3;

Overwegende dat de kandidaten tijdens het gesprek met de selectiecommissie voor de interne mobiliteit (eerste fase) beoordeeld worden volgens hun competenties in vier domeinen: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties en potentieel;

Overwegende dat kandidaten die solliciteren voor functies op de wervingsreserve (externe aanwerving - tweede fase) en dus voor de selectiecommissie verschijnen, geschikt zijn voor de proeven van de generieke selectie en dit betekent dat zij voor de verschillende proeven (cognitief, persoonlijkheid, fysiek en medisch) geslaagd zijn volgens het algemene competentieprofiel van het overeenkomstige kader/graad;

Overwegende dat dit sollicitatiegesprek dan ook in eerste instantie bedoeld is om een match te vinden tussen de kandidaat, de functie waarvoor hij/zij solliciteert en de politiezone op basis van de specifieke kenmerken of bijzonderheden die in de vacature worden genoemd;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Gelet op artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) dient elke politiezone van categorie 2 of 3 tweejaarlijks 10% van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe te wijzen aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste tien jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest. Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden;

Overwegende dat de politiezone een voorrang instelde voor de personeelsleden bedoeld in artikel VI.II.12 bis RP Pol bij de vacantverklaring van twee functies voor inspecteur interventie met de politieraad van 27 oktober 2021 en het voorstel om voor deze functie geen voorrang toe te kennen zoals voorzien in artikel VI.II.12 bis RP Pol;

Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is volgens de gegevens die op datum van de opmaak van de begroting gekend zijn;

Overwegende dat de vervanging van het personeelslid dat de politiezone op 1 mei 2023 via mobiliteit zal verlaten, ingevolge de termijnen van de mobiliteit ten vroegste op 1 november 2023 voorzien is;

Overwegende dat, gelet op voorgaande, de aanwerving van één inspecteur ter vervanging van het personeelslid dat de politiezone via mobiliteit verlaat, kan gebeuren binnen de kredieten die voorzien zijn op de personeelsbegroting;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 21 maart 2023 met voorstel om één niet gespecialiseerde betrekking van inspecteur zonaal onthaal vacant te verklaren, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure;

BESLUIT:

- Art 01 Er wordt één niet gespecialiseerde betrekking van inspecteur zonaal onthaal vacant verklaard, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure.
- Art 02 De selectie voor de eerste fase, de interne mobiliteit, wordt gehouden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie bestaande uit:
- de korpschef;
 - een officier van het korps;
 - een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
 - een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.
- Art 03 De selectiecommissie voor de tweede fase, externe aanwerving, wordt samengesteld uit een voorzitter en twee bijzitters waarbij:
- 1° de leden beschikken over een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante ervaring;
 - 2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
 - 3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd.

Een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter staat de selectiecommissie bij.

Er is hierbij een gelijkwaardigheid tussen:

- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van de beveiligingsagenten van politie en de graden van het niveau D;

- de graden van het basiskader, van het kader van de beveiligingsassistenten van politie en de graden van het niveau C;
- de graden van het middenkader en de graden van het niveau B;
- de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris van politie, en de graden van het niveau A van klasse 1 en 2;
- de graad van hoofdcommissaris van politie en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3.

Art 04 Er wordt geen voorrang toegekend aan de kandidaten overeenkomstig artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 (oud-Brusselaars).

Art 05 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de dienst DGR/DRP-DPP van de Federale Politie, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

8 Vacant verklaren van 1 functie verkeer technische sectie

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 93 operationele personeelsleden bepaalt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot vaststelling van de personeelsformatie de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot aanpassing van de personeelsformatie aan de functieklassen die door de zone wordt toegekend aan het ambt van CALog-betrekking niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 25 mei 2021;

Oorzaak van de personeelsbehoefte

Gelet op het schrijven van de Federale Politie dat de politiezone op 27 februari 2023 ontving betreffende de aanwijzing bij mobiliteit van inspecteur Stijn Craeymeersch ingevolge zijn kandidaatstelling voor de betrekking bij de Federale Politie - CSD West-Vlaanderen – SICAD – CIC;

Overwegende dat inspecteur Stijn Craeymeersch deze betrekking aanvaardde zodat deze mobiliteit uitwerking heeft op 1 mei 2023;

Overwegende dat betrokkene de functie van inspecteur verkeer technische sectie uitoefent sinds 1 september 2022;

Overwegende dat de functie van inspecteur verkeer technische sectie op 14 maart 2023 intern vacant verklaard werd en er zich niemand kandidaat stelde voor deze functie;

Overwegende dat er tijdig in de vervanging van inspecteur Stijn Craeymeersch dient te worden voorzien;

Overwegende het voorstel om de functie van inspecteur verkeer technische sectie via mobiliteit vacant te verklaren;

Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het operationeel kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 1 hoofdcommissaris, 5 commissarissen, 22 hoofdinspecteurs en 77 inspecteurs;

Overwegende dat hiervan 1 commissaris, 1 hoofdinspecteur en 2 inspecteurs als zonale reserve voorzien zijn en deze reserve pas aangewend wordt als er loonmassa beschikbaar is;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2004 tot bekrachtiging van de beslissing van het politiecollege van 29 september 2004 tot vacantverklaring van een functie van inspecteur tewerkgesteld in het communicatie en –informatiecentrum (CIC) in bovental op de personeelsformatie waarbij de toezichthoudende overheid verklaarde een grootst mogelijke tolerantie toe te passen betreffende het bovental op de personeelsformatie voor deze specifieke functie;

Overwegende dat het personeelseffectief, rekening houdend met alle genomen beslissingen, op 1 april 2023 in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt 94,3 operationele personeelsleden bedraagt en als volgt is verdeeld: 1 VTE hoofdcommissaris, 4 VTE commissarissen, 19 VTE hoofdinspecteurs en 70,3 VTE inspecteurs (m.i.v. de inspecteur CIC);

Overwegende de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, non-activiteit, vierdagenweek) op 1 april 2023: in het middenkader 1 VTE en in het basiskader 2,7 VTE;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake de stelsels arbeidstijdvermindering, op 1 april 2023 als volgt is ingevuld: 1 hoofdcommissaris, 4 commissarissen, 20 hoofdinspecteurs en 73 inspecteurs (inclusief de inspecteur CIC);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 77 inspecteurs (waarvan 2 als zonale reserve indien er loonmassa vrijkomt) aangevuld met 1 inspecteur CIC boven op de formatie;

Overwegende dat beide functies van de voormelde zonale reserve van het basiskader momenteel aangewend zijn gezien er loonmassa vrij is door de non-activiteit van twee inspecteurs;

Overwegende dat er aldus 78 inspecteurs kunnen ingevuld worden (77 formatie +1 INP CIC);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 september 2022 tot aanwerving via mobiliteit en benoeming van 3 inspecteurs interventie maar twee van deze functies pas op 1 mei 2023 zullen ingevuld zijn ($73+2=75$);

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 14 oktober 2022 tot aanwijzing van een inspecteur wijkwerking via externe werving en haar benoeming op voorwaarde van slagen in de basisopleiding tot inspecteur waarbij deze functie momenteel nog niet ingevuld is ($75+1=76$);

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 27 januari 2023 tot aanwijzing van een inspecteur interventie voor interventie Ardoie via mobiliteit en zijn benoeming op voorwaarde van slagen in de basisopleiding tot inspecteur waarbij deze functie momenteel nog niet ingevuld is ($76+1=77$);

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 1 maart 2023 tot aanwijzing van een inspecteur interventie voor interventie Tielt via externe werving en haar benoeming op voorwaarde van slagen in de basisopleiding tot inspecteur waarbij deze functie momenteel nog niet ingevuld is ($77+1=78$);

Gelet op de uitgaande mobiliteit van een inspecteur verkeer technische sectie op 1 mei 2023 ($78-1=77$);

Overwegende dat het aldus mogelijk is om 1 inspecteur op de formatie in te vullen om het personeelslid dat de politiezone op 1 mei 2023 via mobiliteit verlaat in zijn functie te vervangen;

Openstellen van de vacature

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat deze functie geen gespecialiseerde functie is;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

Gelet op het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

Gelet op het ministerieel besluit van 9 september 2021 waarbij de datum van inwerkingtreding van bovenvermelde besluiten bepaald werd op 14 september 2021;

Overwegende het voorstel om één functie van inspecteur verkeer technische sectie als niet gespecialiseerde betrekking vacant te verklaren in eerste fase via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure;

Wijze van selectie en beoordeling

interne mobiliteit (eerste fase)

Gelet op artikel VI.II.21 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.61 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de selectiecommissie als volgt samen te stellen:

- de korpschef;
- een officier van het korps;
- een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef;

externe aanwerving (tweede fase)

Overwegende dat de kandidaat-inspecteurs van politie die via de externe werving deelnemen en die laureaat zijn van de selectieproeven worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is en de eventueel kan verlengd worden waarbij zij tijdens deze periode dienen te postuleren voor een vacante betrekking in een politiezone of bij een directie of dienst van de Federale Politie;

Overwegende dat de kandidaat die via externe werving voor een vacante betrekking solliciteert, opgeroepen zal worden voor een selectiecommissie die door de politiezone wordt georganiseerd met het oog op een toekomstige aanwerving van de kandidaat door de politiezone;

Overwegende dat de extern aangeworven aspirant-inspecteurs van politie reeds voor het begin van de basisopleiding aan de politiezone zullen verbonden worden;

Gelet op artikel IV.31 van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UB Pol) stellen wij voor de selectiecommissie voor de externe aanwerving samen te stellen uit een voorzitter en twee bijzitters waarbij:

- 1° de leden beschikken over een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante beroepservaring;
 - 2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
 - 3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd;
- Een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter staat de selectiecommissie bij;

Voor punt 2° van voormelde alinea is er hierbij een gelijkwaardigheid tussen:

- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van de beveiligingsagenten van politie en de graden van het niveau D;
- de graden van het basiskader, van het kader van de beveiligingsassistenten van politie en de graden van het niveau C;
- de graden van het middenkader en de graden van het niveau B;
- de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris van politie, en de graden van het niveau A van klasse 1 en 2;
- de graad van hoofdcommissaris van politie en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3;

Overwegende dat de kandidaten tijdens het gesprek met de selectiecommissie voor de interne mobiliteit (eerste fase) beoordeeld worden volgens hun competenties in vier domeinen: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties en potentieel;

Overwegende dat kandidaten die solliciteren voor functies op de wervingsreserve (externe aanwerving - tweede fase) en dus voor de selectiecommissie verschijnen, geschikt zijn voor de proeven van de generieke selectie en dit betekent dat zij voor de verschillende proeven (cognitief, persoonlijkheid, fysiek en medisch) geslaagd zijn volgens het algemene competentieprofiel van het overeenkomstige kader/graad;

Overwegende dat dit sollicitatiegesprek dan ook in eerste instantie bedoeld is om een match te vinden tussen de kandidaat, de functie waarvoor hij/zij solliciteert en de politiezone op basis van de specifieke kenmerken of bijzonderheden die in de vacature worden genoemd;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen

in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Gelet op artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) dient elke politiezone van categorie 2 of 3 tweejaarlijks 10% van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe te wijzen aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste tien jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest. Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden;

Overwegende dat de politiezone een voorrang instelde voor de personeelsleden bedoeld in artikel VI.II.12 bis RP Pol bij de vacantverklaring van twee functies voor inspecteur interventie met de politieraad van 27 oktober 2021 en het voorstel om voor deze functie geen voorrang toe te kennen zoals voorzien in artikel VI.II.12 bis RP Pol;

Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is volgens de gegevens die op datum van de opmaak van de begroting gekend zijn;

Overwegende dat de vervanging van het personeelslid dat de politiezone op 1 mei 2023 via mobiliteit zal verlaten, ingevolge de termijnen van de mobiliteit ten vroegste op 1 november 2023 voorzien is;

Overwegende dat, gelet op voorgaande, de aanwerving van één inspecteur ter vervanging van het personeelslid dat de politiezone via mobiliteit verlaat, kan gebeuren binnen de kredieten die voorzien zijn op de personeelsbegroting;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 11 april 2023 met voorstel om één niet gespecialiseerde betrekking van inspecteur verkeer technische sectie vacant te verklaren, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure;

BESLUIT:

- Art 01 Er wordt één niet gespecialiseerde betrekking van inspecteur verkeer technische sectie vacant verklaard, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure.
- Art 02 De selectie voor de eerste fase, de interne mobiliteit, wordt gehouden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie bestaande uit:
- de korpschef;
 - een officier van het korps;
 - een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
 - een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.
- Art 03 De selectiecommissie voor de tweede fase, externe aanwerving, wordt samengesteld uit een voorzitter en twee bijzitters waarbij:
- 1° de leden beschikken over een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante ervaring;
 - 2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
 - 3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd.
- Een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter staat de selectiecommissie bij.
- Er is hierbij een gelijkwaardigheid tussen:
- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van de beveiligingsagenten van politie en de graden van het niveau D;
 - de graden van het basiskader, van het kader van de beveiligingsassistenten van politie en de graden van het niveau C;
 - de graden van het middenkader en de graden van het niveau B;
 - de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris van politie, en de graden van het niveau A van klasse 1 en 2;
 - de graad van hoofdcommissaris van politie en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3.
- Art 04 Er wordt geen voorrang toegekend aan de kandidaten overeenkomstig artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 (oud-Brusselaars).

Art 05 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de dienst DGR/DRP-DPP van de federale politie, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

9 Kennisgeving opleidingsbudget West-Vlaamse Politieschool 2022

De politieraad,

Overwegende dat de politiezone voor de organisatie van de voortgezette en functionele opleidingen van het personeel een beroep doet op de West-Vlaamse Politieschool en dit volgens de financieringswijze in uitvoering van de beslissing van de algemene vergadering en de raad van bestuur;

Gelet op het besluit van het politiecollege van 11 maart 2022 tot goedkeuring van het opleidingsbudget voor de organisatie van voortgezette en functionele opleidingen in 2022 geraamd op 19 215 euro volgens de geldende tarieven en financieringswijze van de West-Vlaamse Politieschool;

Overwegende dat er door de WPS op dat ogenblik een zeer beperkt opleidingsaanbod was gezien de covid-19-crisis;

Overwegende de voorschotfactuur die door de politiezone betaald werd ten bedrage van 26 855,40 euro voor de organisatie van voortgezette en functionele opleidingen voor het jaar 2022;

Overwegende dat de eindafrekening van de West-Vlaamse Politieschool voor voortgezette en functionele opleidingen in 2022 49 784,08 euro bedraagt en de politiezone een eindfactuur ontving van 22 928,68 euro;

Overwegende dat er bij intern nazicht van deze factuur bleek dat er voor de politiezone nog een verschil van 1 374,72 euro is dat de politiezone tegoed heeft ingevolge gerechtvaardigde annulatie en er met de WPS overeengekomen werd om de factuur niet meer aan te passen maar dit tegoed in mindering te brengen op de voorschotfactuur voor 2023;

Overwegende dat het verschil tussen de raming en de eindafrekening kan verklaard worden omdat er door de covid-19-crisis veel opleidingen werden uitgesteld en er voor 2022 een beperkt opleidingsaanbod werd gepubliceerd dat in de loop van het jaar stelselmatig uitgebreid werd met volgende bijkomende opleidingen:

- verkeersspecialist (€ 8 032,00),
- motoragent + rijden in een verstedelijkte omgeving (€ 2 276,88),
- efficiënt toegang verschaffen tot een woning bij noodsituaties (€ 1 625,44),
- Office 365 (€ 2 122,40),
- excited delirium syndrome (EDS) (€ 2 890,16),
- eerstelijnsverhoortechnieken (€ 463,92),
- uitgestelde opleidingen 2021: specialist geweldbeheersing – dwang met vuurwapen (€ 3 935,68), wijkpolitie (€ 2 527,20), kwaliteit gerechtelijk PV (€ 454,80), leugendetectie (€ 1 293,76);

Overwegende dat de prijs van de opleidingen aan de WPS de voorbije jaren sterk gestegen is;

Gelet op de politieraadbeslissing van 21 december 2023 tot goedkeuring van het opleidingsbudget voor de organisatie van voortgezette en functionele opleidingen in 2023 geraamd op 38 846,53 volgens de geldende tarieven en financieringswijze van de West-Vlaamse Politieschool;

Overwegende dat de WPS jaarlijks een voorschotfactuur opmaakt voor het komende jaar waarbij het bedrag van het voorschot, net zoals de voorbije jaren, wordt berekend aan de hand van het reëel verbruik van drie voorgaande jaren (in dit geval 2019-2020-2021) vermeerderd met 10%;

Overwegende dat de voorschotfactuur voor de organisatie van voortgezette en functionele opleidingen in 2023 30 097,97 euro bedraagt waarvan het bovenvermelde bedrag van 1 374,72 euro als tegoed van 2022 in mindering werd gebracht waardoor de voorschotfactuur op 28 723,25 euro komt;

Gelet op de nota van de vormingsverantwoordelijke van 11 april 2023 met een overzicht van alle opleidingen die door de leden van de politiezone aan de West-Vlaamse Politieschool en aan externe opleidingsinstellingen in 2022 gevolgd werden;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 14 april 2023 om goedkeuring te verlenen aan de eindfactuur voor de afrekening van de opleidingen in 2022 voor een bedrag van 22 928,68 euro en aan de voorschotfactuur voor de opleidingen in 2023 voor een bedrag van 28 723,25 euro;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 14 april 2023 om, gelet op het aanzienlijke verschil tussen de raming en de eindafrekening van de voortgezette en functionele vormingen aan de WPS in 2022, op voorstel van de vormingsverantwoordelijke en in overleg met de bijzondere rekenplichtige, deze eindafrekening ter kennisgeving voor te leggen aan de politieraad;

BESLUIT:

Art 01 De politieraad neemt kennis van de eindafrekening van de voortgezette en functionele vormingen aan de WPS in 2022 die 48 409,36 euro bedraagt (49 784,08 euro - 1 374,72 euro voor gerechtvaardigde annulatie die in mindering gebracht werd van de voorschotfactuur 2023).

Art 02 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de korpschef, de vormingsverantwoordelijke en de bijzondere rekenplichtige.

GEHEIME ZITTING

- 10 Meeneembare geldelijke anciënniteit voorgaande diensten**
- 11 Kennisgeving beslissing politiecollege - aanwerving en benoeming 1 inspecteur interventie Tielt**
- 12 Aanwerving van 1 poetshulp**