



Politie

**POLITIEZONE REGIO TIELT
ZITTING VAN DE POLITIERAAD
OP WOENSDAG 26 OKTOBER 2022 - VERSLAG**

Aanwezig: Luc Vannieuwenhuyze, burgemeester-voorzitter; Karlos Callens, Ria Beeusaert-Pattyn, Denis Fraeyman, Greet De Roo, Lieven Huys, burgemeesters;
Ward Callewaert, Gino Deceuninck, Mario Devroe, Steven Kindt, Johan Vandebussche, Guido Vanwalleghem, Andres Vandewalle, Arne Min Jou, William Coppens, Vincent Byttebier, Grietje Goossens, Henk Mauws, Roos Tack, Stefaan Ver Eecke, Veerle Vervaeke, Jens Danneels, Sandra Ketels, Stijn Van Maele, raadsleden;
Claude Vandepitte, korpschef;
Günther Vandenabeele, secretaris.

Verontschuldigd: Katrien Delodder, raadslid.

De voorzitter opent de zitting om 20.00 uur.

OPENBARE ZITTING

1 Goedkeuren notulen van de zitting van de politieraad van 28 september 2022

De politieraad,

Verleent goedkeuring aan de notulen van de zitting van 28 september 2022.

2 Toekenning vergoeding gebruik infrastructuur wijkdiensten 2023

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een politiedienst gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 april 2002 houdende de inplaatsstelling van de politiezone Ardooië-Pittem-Ruiselede-Tielt-Wingene-Lichtervelde;

Gelet op het feit dat bepaalde wijkdiensten van de politiezone Regio Tielt gehuisvest zijn in gebouwen behorende tot de respectievelijke gemeenten, hetzij in het gemeentehuis, hetzij in afzonderlijke gebouwen;

Gezien deze besturen hiervoor de gemeenschappelijke kosten zelf dragen en het billijk is dat deze zouden verrekend worden aan de politiezone;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 16 oktober 2013 om een vergoeding van 3 200 euro op jaarbasis per tewerkgesteld personeelslid aan de gemeentebesturen terug te betalen voor het ter beschikking stellen van de lokale wijkdienst;

Gezien deze vergoeding het gebruik, onderhoud, de niet-individualiseerbare nutsvoorzieningen en de vaste toebehoren (brandblusapparaten, ...) behelzen;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 19 december 2019 betreffende de delegatie aan het politiecollege voor uitgaven gewone dienst;

Gelet op de nota van de boekhoudster van 11 oktober 2022 waarbij, gezien de personeelsbezetting in hun wijkdiensten, een vergoeding voorzien is van 9 600 euro voor de gemeente Ardooië, 16 000 euro voor de gemeente Lichtervelde en 12 800 euro voor de gemeente Pittem;

Overwegende dat de uitgaven voor 2023 deze delegatie overschrijden en dat derhalve een expliciete goedkeuring vereist is van de politieraad;

Overwegende dat de voorzitter ter zitting mededeelt dat in een volgend politiecollege nog een aanpassing zal gebeuren voor het aantal medewerkers van de wijkdienst Ardooië;

BESLUIT:

Art 01 Voor het dienstjaar 2023 zal een vergoeding van 3 200 euro per tewerkgesteld personeelslid op factuur worden betaald aan de gemeenten die lokalen ter beschikking stellen voor de wijkdienst van de politiezone Regio Tielt, dit à rato van volgende personeelsbezetting:

- wijkdienst Ardoonie: 9 600 euro (3 personeelsleden x 3 200 euro),
- wijkdienst Lichtervelde: 16 000 euro (5 personeelsleden x 3 200 euro),
- wijkdienst Pittem: 12 800 euro (4 personeelsleden x 3 200 euro).

Vermelde vergoeding behelst het gebruik, het onderhoud, de niet-individualiseerbare nutvoorzieningen en de vaste toebehoren.

- Art 02 De uitgave wordt benomen op artikel 330/126-01 van de gewone dienst van de begroting 2023.
- Art 03 Het politiecollege wordt gelast de basiselementen voor deze berekening te evalueren en in een bijsturing te voorzien voor de berekening van het aantal medewerkers.
- Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de respectievelijke gemeentebesturen, aan de bijzondere rekenplichtige en aan de korpschef.

3 Vacant verklaren van 1 functie hoofdinspecteur lokale recherche

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 93 operationele personeelsleden bepaalt;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot vaststelling van de personeelsformatie de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot aanpassing van de personeelsformatie aan de functieklassen die door de zone wordt toegekend aan het ambt van CALog-betrekking niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 25 mei 2021;

Oorzaak van de personeelsbehoefte

Overwegende dat er binnen het coördinatieniveau 'gerechtelijke politie' drie voltijdse equivalenten van hoofdinspecteur voor de lokale recherche voorzien zijn en deze functies op heden allen ingevuld zijn;

Gelet op de beslissing van de korpschef van 29 september 2022 om eerste hoofdinspecteur Nancy Lammertyn vanaf 1 januari 2023 via interne verschuiving aan te wijzen voor de functie van diensthoofd wijkwerking bij de wijkdienst Ruiselede in vervanging van het huidige diensthoofd dat op 1 maart 2023 met non-activiteit voorafgaand aan de pensionering gaat;

Overwegende dat eerste hoofdinspecteur Nancy Lammertyn momenteel de functie uitoefent van hoofdinspecteur lokale recherche en deze functie vanaf 1 januari 2023 dus vacant wordt;

Overwegende dat deze functie niet werd aangeboden intern de politiezone gezien enkel houders van het brevet 'functionele gerechtelijke opleiding' intern kunnen verschoven worden en er in het middenkader van de politiezone geen brevethouders zijn waardoor deze functie via de mobiliteit dient vacant verklaard te worden;

Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het operationeel kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 1 hoofdcommissaris, 5 commissarissen, 22 hoofdinspecteurs en 77 inspecteurs;

Overwegende dat hiervan 1 commissaris, 1 hoofdinspecteur en 2 inspecteurs als zonale reserve voorzien zijn en deze reserve pas aangewend wordt als er loonmassa beschikbaar is;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2004 tot bekrachtiging van de beslissing van het politiecollege van 29 september 2004 tot vacantverklaring van een functie van inspecteur tewerkgesteld in het communicatie en –informatiecentrum (CIC) in bovental op de personeelsformatie waarbij de toezichthoudende overheid verklaarde een grootst mogelijke tolerantie toe te passen betreffende het bovental op de personeelsformatie voor deze specifieke functie;

Overwegende dat het personeelseffectief, rekening houdend met alle genomen beslissingen, op 1 september 2022 in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt 96,6 operationele personeelsleden bedraagt en als volgt is verdeeld: 1 VTE hoofdcommissaris, 4 VTE commissarissen, 20 VTE hoofdinspecteurs en 71,6 VTE inspecteurs (m.i.v. de inspecteur CIC);

Overwegende de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, non-activiteit, vierdagenweek) op 1 september 2022 in het middenkader 1 VTE en in het basiskader 1,4 VTE bedraagt;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake de stelsels arbeidstijdvermindering, op 1 september 2022 als volgt is: 1 hoofdcommissaris, 4 commissarissen, 21 hoofdinspecteurs en 73 inspecteurs (inclusief de inspecteur CIC);

Overwegende dat de voorziene reserve van 1 hoofdinspecteur momenteel ingevuld is door de afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden van een hoofdinspecteur en de loonmassa van dit personeelslid vrij is;

Overwegende dat er aldus 22 hoofdinspecteurs kunnen ingevuld worden (21 formatie +1 reserve);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 29 september 2022 tot vacantverklaring van 1 hoofdinspecteur interventie voor interventie Tielt (21+1= 22);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 29 september 2022 tot toekenning van een non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een hoofdinspecteur diensthoofd wijkwerking Ruiselede vanaf 1 maart 2023 (22-1=21);

Overwegende dat het aldus mogelijk is om 1 hoofdinspecteur op de formatie in te vullen en bij mobiliteit vacant te verklaren;

Openstellen van de vacature

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat deze functie een gespecialiseerde functie is;

Overwegende het voorstel om één functie van hoofdinspecteur lokale recherche als gespecialiseerde betrekking vacant te verklaren via de klassieke mobiliteit;

Wijze van selectie en beoordeling

Gelet op artikel VI.II.21 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.61 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de selectiecommissie als volgt samen te stellen:

- de korpschef,
- een officier van het korps,
- een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn,
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef;

Overwegende dat de kandidaten tijdens het gesprek met de selectiecommissie beoordeeld worden volgens hun competenties in vijf domeinen: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties, managementvaardigheden en potentieel;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Gelet op artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) dient elke politiezone van categorie 2 of 3 tweejaarlijks 10% van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe te wijzen aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste tien jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest. Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden;

Overwegende dat de politiezone een voorrang instelde voor de personeelsleden bedoeld in artikel VI.II.12 bis RP Pol bij de vacantverklaring van twee functies voor inspecteur interventie met de politieraad van 27 oktober 2021 en het voorstel om voor deze functie geen voorrang toe te kennen zoals voorzien in artikel VI.II.12 bis RP Pol;

Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is volgens de gegevens die op datum van de opmaak van de begroting gekend zijn;

Overwegende dat het personeelslid ter vervanging van het personeelslid dat op 1 maart 2023 met non-activiteit voorafgaand aan de pensionering gaat, ingevolge de termijnen van de mobiliteit ten vroegste op 1 mei 2023 in dienst zal treden;

Overwegende dat, gelet op voorgaande, de aanwerving van één hoofdinspecteur ter vervanging van het personeelslid dat de politiezone via non-activiteit voorafgaand aan de pensionering zal verlaten, kan gebeuren binnen de kredieten die voorzien zijn op de personeelsbegroting;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 29 september 2022 met voorstel om één gespecialiseerde betrekking van hoofdinspecteur lokale recherche via mobiliteit vacant te verklaren;

BESLUIT:

- Art 01 De politieraad beslist om één gespecialiseerde betrekking van hoofdinspecteur lokale recherche via mobiliteit vacant te verklaren.
- Art 02 De selectie wordt gehouden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie bestaande uit:
- de korpschef,
 - een officier van het korps,
 - een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
 - een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.
- Art 03 Er wordt geen voorrang toegekend aan de kandidaten overeenkomstig artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 (oud-Brusselaars).
- Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de dienst DGR/DRP-DPP van de Federale Politie, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

Varia

Raadslid Vincent Byttebier vraagt over hoeveel voertuigen (auto's, motors, elektrische fietsen) de politiezone beschikt.

De korpschef antwoordt dat er een overzicht met de gevraagde gegevens aan het raadslid zal bezorgd worden.

GEHEIME ZITTING

4 Kennisgeving beslissing politiecollege - aanwerving en benoeming 1 inspecteur wijkwerking wijkdienst Ardoois