



Politie

**POLITIEZONE REGIO TIELT
ZITTING VAN DE POLITIERAAD
OP WOENSDAG 18 MEI 2022 - VERSLAG**

Aanwezig: Luc Vannieuwenhuyze, burgemeester-voorzitter; Ria Beusaert-Pattyn, Ivan Delaere, Greet De Roo, burgemeesters;
Ward Callewaert, Gino Deceuninck, Mario Devroe, Steven Kindt, Guido Vanwalleghem, Andres Vandewalle, Arne Min Jou, William Coppens, Vincent Byttebier, Henk Mauws, Roos Tack, Stefaan Ver Eecke, Veerle Vervaeke, Jens Danneels, Sandra Ketels, Stijn Van Maele, leden;
Claude Vandepitte, korpschef;
Günther Vandenabeele, secretaris.

Verontschuldigd: Karlos Callens, Lieven Huys, burgemeesters; Grietje Goossens, Johan Vandenbussche, Katrien Delodder, raadsleden.

De voorzitter opent de zitting om 20.00 uur.

OPENBARE ZITTING

1 Ontwerp verbouwingsproject Lichtervelde

Architect Thierry Logier vervoegt de zitting om het ontwerp voor te stellen.

Raadslid Vincent Byttebier vraagt welk btw-percentage er van toepassing is voor deze verbouwing. De architect antwoordt dat dit voor openbare besturen 21% is.

De politieraad,

Gelet op de politieraadsbeslissing van 29 september 2021 tot goedkeuring van het bestek 'ontwerp van de renovatie van een bestaande commerciële ruimte tot politiekantoor te Lichtervelde' voor de aanstelling van een architect volgens een vereenvoudigde onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking en een raming van 616 432,85 euro (inclusief btw, erelonen, bouwkost, ect);

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 22 december 2021 betreffende de gunning van de opdracht voor de aanstelling van een architect voor het ontwerp van de renovatie van een bestaande commerciële ruimte tot politiekantoor te Lichtervelde na vereenvoudigde onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking aan Logica architectuur bvba (Thierry Logier), Sint-Niklaasstraat 8 te 8600 Diksmuide met een ereloonpercentage van 9% voor het deel architectuur, stabiliteit, technieken, vaste inrichting, signalisatie en omgevingsaanleg en een ereloonpercentage van 1% voor het deel EPB-verslaggeving;

Overwegende dat de waarde van de werken op dat ogenblik door de architect geraamd werd op 363 914,51 euro exclusief btw (440 336,56 euro inclusief btw);

Overwegende dat voor het verbouwingsproject Lichtervelde in de begroting 2022 enkel de kosten voor het ereloon architect zijn ingeschreven voor een bedrag van 80 000 euro;

Overwegende dat het budget voor het eigenlijke verbouwingsproject voorzien wordt met de begrotingswijziging;

Gelet op de presentatie die architect Thierry Logier geeft over het ontwerp voor de verbouwing van de commerciële ruimte tot politiekantoor voor de toekomstige huisvesting van de wijkdienst Lichtervelde waarbij het budget voor deze verbouwing geraamd wordt op 373 852,32 euro exclusief btw (452 361,31 inclusief btw);

BESLUIT:

Enig artikel De politieraad neemt kennis van het voorgestelde ontwerp en de voorgestelde raming voor de verbouwing van de commerciële ruimte tot politiekantoor voor de toekomstige huisvesting van de wijkdienst Lichtervelde.

2 Goedkeuren notulen van de zitting van de politieraad van 16 februari 2022

De politieraad,

Verleent goedkeuring aan de notulen van de zitting van 16 februari 2022.

3 Kennisgeving goedkeuring begroting dienstjaar 2022

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid op artikel 71 en volgende;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie;

Gelet op de ministeriële omzendbrief PLP 61 van 8 december 2021 betreffende de onderrichtingen voor het opstellen van de politiebegroting 2022 ten behoeve van de politiezones;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 22 december 2021 houdende de vaststelling van de begroting 2022 en vaststelling van de gemeentelijke dotaties;

Gelet op het besluit van de gouverneur van West-Vlaanderen van 16 februari 2022 in het kader van het specifiek bijzonder toezicht en medegedeeld bij brief van 17 februari 2022 houdende de goedkeuring van de politiebegroting dienstjaar 2022;

Overwegende dat het past dat deze goedkeuring ter kennis wordt gebracht van de politieraadsleden;

BESLUIT:

Art 01 De politieraad neemt kennis van het besluit van de gouverneur van West-Vlaanderen van 17 februari 2022 tot goedkeuring, in het kader van het specifiek bijzonder toezicht, van de begroting 2022 zoals vastgesteld door de politieraad op 22 december 2021.

Art 02 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de korpschef, de coördinator beleid en middelen en de bijzondere rekenplichtige.

4 Aankoop 2 servers (VDI server en esx host)

De politieraad,

Gelet op de wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten, meer bepaald artikel 124 §1 4° betreffende werken, leveringen of diensten die omwille van technische redenen alleen door een bepaalde ondernemer kunnen worden verricht;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Gelet op de nota van de ICT-consulent van 5 april 2022 met voorstel om twee servers aan te kopen, namelijk een VDI server en een esx host server;

Motivatie VDI server

Overwegende dat de politiezone meer en meer inzet op mobiel werken waarbij het Mobile Office systeem een belangrijke rol vervult en waar momenteel op de private cloud-infrastructuur 83 virtuele ISLP machines draaien;

Overwegende dat er samen met deze virtuele desktops ook om en bij de 35 servers gehost worden op dit platform;

Overwegende dat de ICT-consulent meent dat het bestaande platform onder zware druk zal komen te staan gezien het aantal virtuele servers en zeker het aantal virtuele ISLP-machines in de nabije toekomst zal stijgen als ook de verkeersdienst en de interventiediensten migreren naar Mobile Office;

Overwegende dat de ICT-consulent ervoor wil zorgen dat het Mobile Office systeem en het serverpark zo optimaal mogelijk operationeel blijven en hij voorstelt om een aparte server te voorzien waarbij het serverpark en alle niet-VDI software appliances op onze bestaande infrastructuur gehost blijven worden en alle virtuele desktops verhuizen naar deze nieuwe, aparte VDI server;

Motivatie vernieuwen esx host

Overwegende dat de private cloud van de politiezone uit drie host servers bestaat en deze drie host servers er samen voor zorgen dat alle servers en andere software appliances kunnen opgezet worden;

Overwegende dat één van deze host servers ondertussen vijf jaar oud is en vervangen dient te worden;

Overwegende dat deze twee aankopen zullen bestaan uit hardware met daarbovenop een stuk installatie en configuratie;

Overwegende dat voor de aankoop van beide servers een krediet van 43 000 euro voorzien is in de buitengewone dienst van de begroting 2022 onder artikel 330/742-53;

Overwegende dat de ICT-consulent in zijn nota van 5 april 2022 voorstelt om een beroep te doen op artikel 124 §1 4° van de wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten, waarbij werken, leveringen of diensten die omwille van technische redenen alleen door een bepaalde ondernemer kunnen worden verricht en dus geen overheidsopdracht te organiseren maar de VDI server en esx host aan te kopen op basis van de offerte van de firma Lebon IT Services NV, Roeselarestraat 205A, 8840 Oostnieuwkerke om op deze manier de continuïteit te garanderen met de meest voordelige keuze;

BESLUIT:

- Art 01 Goedkeuring te verlenen voor aankoop van een VDI server en esx host server geraamd op 43 000 euro inclusief btw voor beide servers.
- Art 02 Het politiecollege te gelasten het nodige te doen voor gunning van deze opdracht bij de firma Lebon IT Services NV, Roeselarestraat 205A, 8840 Oostnieuwkerke, omwille van de technische specificiteit.
- Art 03 De uitgave wordt benomen op artikel 330/742-53 van de buitengewone dienst van de begroting 2022.
- Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de korpschef, de bijzondere rekenplichtige en de coördinator beleid en middelen.

5 Aankoop 2 motorfietsen dienst verkeer

Raadslid Vincent Byttebier vraagt of alle medewerkers van de dienst verkeer over een eigen motorfiets beschikken en of ze ook andere voertuigen beschikken. Hij vraagt of ze ook over dienstfietsen beschikken omdat dit hun aanspreekbaar verhoogt naar de bevolking toe.

De korpschef antwoordt dat elk lid van de verkeersdienst over een eigen motorfiets beschikt. Ze verplaatsen zich meestal met de motorfiets maar ze hebben ook een anonieme dienstvoertuig. Voor de leden van de verkeersdienst is er geen fiets voorzien. In het kader van de aanspreekbaarheid vindt de korpschef dat deze verantwoordelijkheid eerder bij de wijkagenten ligt. Hij is ook van mening dat de dienst verkeer zou leeglopen als deze medewerkers op een fiets zouden geplaatst worden. Hij deelt mee dat dit een realiteit is binnen de politie.

Het raadslid verwondert er zich over dat de leden van de verkeersdienst niet met de fiets kunnen ingezet worden en wijst op de voordelen van de aanspreekbaarheid.

De korpschef duidt op de realiteit binnen de politie. Hij is van mening dat de wijkagenten hier een betere rol kunnen spelen en licht de werking van de verkeersdienst kort toe.

Raadslid Mario Devroe vraagt hoeveel motorrijders er in de politiezone zijn.

De korpschef antwoordt dat er vijf voltijdse motorrijders in de verkeersdienst zijn.

De politieraad,

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Overwegende dat de politiezone momenteel over 5 motorfietsen beschikt waarvan 3 bij de dienst verkeer;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie waarbij er twee extra motorrijders voorzien werden voor de dienst verkeer, namelijk van 3 naar 5;

Gelet op het verzoek van het diensthoofd verkeer tot aankoop van twee extra motorfietsen zodat elke motorrijder over een eigen motorfiets kan beschikken;

Overwegende dat deze aankoop opgenomen werd in het investeringsprogramma van de buitengewone dienst van de begrotingswijziging 2022 en deze aankoop gefinancierd kan worden met middelen van het verkeersveiligheidsfonds;

Gelet op de nota van het diensthoofd logistiek van 9 maart 2022;

Overwegende het voorstel om twee nieuwe motorfietsen aan te kopen via het raamcontract van de federale politie DSA 2021 R3 022 perceel 2;

Overwegende dat onder raamcontract DSA 2021 R3 022 perceel 2 het voertuig BMW R 1250 T valt en als leverancier BMW Belgium Luxembourg, Lodderstraat 16 te 2880 Bornem bepaald werd;

Overwegende dat de overheidsopdrachten afgesloten door de federale politie toegankelijk zijn voor de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus en de politiezones hierbij rechtstreeks bestellingen kunnen plaatsen bij de firma's die de overheidsopdracht van levering hebben bekomen;

Gelet op de voorgelegde kostenraming van 60 000 euro inclusief btw voor twee motorfietsen;

BESLUIT:

- Art 01 Goedkeuring te verlenen voor aankoop van een twee motorfietsen voor de dienst verkeer geraamd op 60 000 euro inclusief btw.
- Art 02 Het politiecollege te gelasten met de plaatsing van deze opdracht via het raamcontract van de federale politie DSA 2021 R3 022 perceel 2.
- Art 03 De uitgave voor aankoop van deze motorfietsen te benemen op de buitengewone dienst van de begroting 2022 onder artikel 330/743-51.
- Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de korpschef, de coördinator beleid en middelen en de bijzondere rekenplichtige.

6 Modernisatie lift centraal politiegebouw

De politieraad,

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 maart 2003 betreffende de beveiliging van liften waarbij aan eigenaars van liften de verplichting opgelegd wordt om een risicoanalyse te laten uitvoeren van hun lift door een externe dienst voor technische controle;

Gelet op het verslag van de preventieve inspectie van personenliften waarbij de risicoanalyse voor maart 2022 diende te worden uitgevoerd;

Overwegende dat de firma BTV deze risicoanalyse heeft uitgevoerd en het verslag op 17 februari 2022 aan de politiezone bezorgde;

Overwegende dat uit dit verslag blijkt dat er ingevolge deze risicoanalyse een aantal aanpassingen dienen te gebeuren en dat de bestaande stuurkast van het bouwjaar 1987 is, m.a.w. 36 jaar oud, waarbij verschillende componenten (contactoren, relais, verdiepingskiezer,...) versleten zijn;

Overwegende dat deze onderdelen moeilijk of niet meer te verkrijgen zijn waardoor het risico bestaat dat de lift bij panne langer zal stilstaan;

Overwegende de voordelen van een nieuwe stuurkast namelijk een groter ritcomfort, minder energieverbruik, betere stopnauwkeurigheid, makkelijker te verkrijgen wisselstukken;

Overwegende het voorstel van het diensthoofd logistiek om naast de aanpassingen volgens de risicoanalyse ook de stuurkast te moderniseren;

Overwegende dat de voorgelegde kostenraming 26 100 euro inclusief btw bedraagt, namelijk 5 100 euro inclusief btw voor de aanpassingen volgens de risicoanalyse en 21 000 euro inclusief btw voor de vernieuwing van de stuurkast;

Gelet op de voorgestelde gunningswijze namelijk onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking;

Overwegende de voorgestelde lijst met uit te nodigen leveranciers voor prijsofferte namelijk:

- Coopman Orona, Mannebeekstraat 3, 8790 Waregem,
- De Lift, Kuipweg 13, 8400 Oostende,
- Technilift, Brusselsesteenweg 181A, 1785 Merchtem;

Overwegende dat er voor deze werken een budget van 40 000 euro voorzien werd in de buitengewone dienst van de begroting 2022 onder artikel 330/724-51;

Gelet op de nota van het diensthoofd logistiek van 6 april 2022;

BESLUIT:

- Art 01 Goedkeuring te verlenen voor de modernisatie van de lift in het centraal politiegebouw met een kostenraming van 5 100 euro inclusief btw voor de aanpassingen volgens de risicoanalyse en 21 000 euro inclusief btw voor de vernieuwing van de stuurkast.
- Art 02 Het politiecollege te gelasten met de gunning van deze opdracht na onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.
- Art 03 Deze uitgave te benemen op de buitengewone dienst van de begroting 2022 onder artikel 330/724-51.

Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de korpschef, de coördinator beleid en middelen en de bijzondere rekenplichtige.

7 Vacant verklaren van 1 functie inspecteur interventie voor interventie Tielt

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 93 operationele personeelsleden bepaalt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot vaststelling van de personeelsformatie de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot aanpassing van de personeelsformatie aan de functieklassen die door de zone wordt toegekend aan het ambt van CALog-betrekking niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 25 mei 2021;

Oorzaak van de personeelsbehoefte

Gelet op de aanvraag van eerste inspecteur Roby Devlies van 12 januari 2022 om het vervroegd rustpensioen te genieten met ingang van 1 januari 2023;

Gelet op het schrijven van de Federale Pensioendienst met bevestiging dat betrokkene voldoet aan de voorwaarden om aanspraak te maken op een vervroegd pensioen;

Overwegende dat betrokkene sinds 3 juni 2002 de functie uitoefent van inspecteur interventie bij de interventie Tielt;

Overwegende dat er op 14 februari 2022 een interne oproep werd gedaan voor de functie van inspecteur interventie voor de interventie Tielt en er zich niemand kandidaat stelde;

Overwegende het voorstel om de functie van inspecteur interventie voor de interventie Tielt via mobiliteit vacant te verklaren;

Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het operationeel kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 1 hoofdcommissaris, 5 commissarissen, 22 hoofdinspecteurs en 77 inspecteurs;

Overwegende dat hiervan 1 commissaris, 1 hoofdinspecteur en 2 inspecteurs als zonale reserve voorzien zijn en deze reserve pas aangewend wordt als er loonmassa beschikbaar is;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2004 tot bekrachtiging van de beslissing van het politiecollege van 29 september 2004 tot vacantverklaring van een functie van inspecteur tewerkgesteld in het communicatie en –informatiecentrum (CIC) in bovental op de personeelsformatie waarbij de toezichthoudende overheid verklaarde een grootst mogelijke tolerantie toe te passen betreffende het bovental op de personeelsformatie voor deze specifieke functie;

Overwegende dat het personeelseffectief, rekening houdend met alle genomen beslissingen, op 1 april 2022 in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt 93,6 operationele personeelsleden bedraagt en als volgt is verdeeld: 1 VTE hoofdcommissaris, 4 VTE commissarissen, 19 VTE hoofdinspecteurs en 68,6 VTE inspecteurs (m.i.v. de inspecteur CIC);

Overwegende dat de totaal voorziene capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, non-activiteit, vierdagenweek) op 1 april 2022 in het middenkader 1 VTE en in het basiskader 1,4 VTE is;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake de stelsels arbeidstijdvermindering, op 1 april 2022 als volgt is ingevuld: 1 hoofdcommissaris, 4 commissarissen, 20 hoofdinspecteurs en 70 inspecteurs (inclusief de inspecteur CIC);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 77 inspecteurs (waarvan 2 als zonale reserve indien er loonmassa vrijkomt) aangevuld met 1 inspecteur CIC boven op de formatie;

Overwegende dat één van de twee functies van de voormelde zonale reserve sinds 10 januari 2022 werd aangewend omdat er loonmassa vrij was door de non-activiteit van een inspecteur;

Overwegende dat aldus 77 inspecteurs kunnen ingevuld worden (77 formatie +1 INP CIC -1 niet aangewende zonale reserve);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 29 september 2021 tot vacantverklaring van één functie inspecteur interventie waarbij deze functie momenteel nog niet ingevuld is en die in de aspirantenmobiliteit gepubliceerd werd ($70+1=71$);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2021 tot benoeming van vier aspirant-inspecteurs via aspirantenmobiliteit waarbij deze functies op 1 april 2022 nog niet waren ingevuld ($71+4=75$);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2021 tot vacantverklaring van twee functies inspecteur interventie waarbij deze functies momenteel nog niet ingevuld zijn en die in de aspirantenmobiliteit gepubliceerd werden ($75+2=77$);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 22 december 2021 waarbij aan een inspecteur wijkwerking het vervroegd rustpensioen vanaf 1 mei 2022 verleend werd ($77-1=76$);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 22 december 2021 tot vacantverklaring van één functie inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Tielt waarbij deze functie op heden nog niet is ingevuld ($76+1=77$);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 22 december 2021 tot vacantverklaring van één functie inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Lichtervelde waarbij deze functie op heden nog niet is ingevuld ($77+1=78$);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 16 februari 2022 tot benoeming van een inspecteur van de politiezone tot diensthoofd gerechtelijk bureel (hoofdinspecteur) vanaf 1 juli 2022 waarbij zij op dat ogenblik uit dienst treedt als inspecteur in de politiezone gezien haar overgang naar het middenkader ($78-1=77$);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 16 februari 2022 tot toekenning van een non-activiteit voorafgaand aan de pensionering van een inspecteur wijkwerking vanaf 1 juli 2022 ($77-1=76$);

Overwegende dat het aldus mogelijk is om 1 inspecteur op de formatie in te vullen om het personeelslid dat op 1 januari 2023 met pensioen gaat in zijn functie te vervangen;

Openstellen van de vacature

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat deze functie geen gespecialiseerde functie is;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

Gelet op het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

Gelet op het ministerieel besluit van 9 september 2021 waarbij de datum van inwerkingtreding van bovenvermelde besluiten bepaald werd op 14 september 2021;

Overwegende het voorstel om één functie van inspecteur interventie voor de interventie Tielt als niet gespecialiseerde betrekking vacant te verklaren in eerste fase via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure;

Wijze van selectie en beoordeling

interne mobiliteit (eerste fase)

Gelet op artikel VI.II.21 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.61 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de selectiecommissie als volgt samen te stellen:

- de korpschef;
- een officier van het korps;
- een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.

externe aanwerving (tweede fase)

Overwegende dat de kandidaat-inspecteurs van politie die via de externe werving deelnemen en die laureaat zijn van de selectieproeven worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is en die eventueel kan verlengd worden waarbij zij tijdens deze periode dienen te postuleren voor een vacante betrekking in een politiezone of bij een directie of dienst van de federale politie;

Overwegende dat de kandidaat die via externe werving voor een vacante betrekking solliciteert, opgeroepen zal worden voor een selectiecommissie die door de politiezone wordt georganiseerd met het oog op een toekomstige aanwerving van de kandidaat door de politiezone;

Overwegende dat de extern aangeworven aspirant-inspecteurs van politie reeds voor het begin van de basisopleiding aan de politiezone zullen verbonden worden;

Gelet op artikel IV.31 van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UB Pol) stellen wij voor de selectiecommissie voor de externe aanwerving samen te stellen uit een voorzitter en twee bijzitters waarbij:

- 1° de leden beschikken over een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante beroepservaring;
- 2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
- 3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd.

Een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter staat de selectiecommissie bij;

Voor punt 2° van voormelde alinea is er hierbij een gelijkwaardigheid tussen:

- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van de beveiligingsagenten van politie en de graden van het niveau D;
- de graden van het basiskader, van het kader van de beveiligingsassistenten van politie en de graden van het niveau C;
- de graden van het middenkader en de graden van het niveau B;
- de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris van politie, en de graden van het niveau A van klasse 1 en 2;
- de graad van hoofdcommissaris van politie en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3;

Overwegende dat de kandidaten tijdens het gesprek met de selectiecommissie voor de interne mobiliteit (eerste fase) beoordeeld worden volgens hun competenties in vier domeinen: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties en potentieel;

Overwegende dat kandidaten die solliciteren voor functies op de wervingsreserve (externe aanwerving - tweede fase) en dus voor de selectiecommissie verschijnen, geschikt zijn voor de proeven van de generieke selectie en dit betekent dat zij voor de verschillende proeven (cognitief, persoonlijkheid, fysiek en medisch) geslaagd zijn volgens het algemene competentieprofiel van het overeenkomstige kader/graad;

Overwegende dat dit sollicitatiegesprek dan ook in eerste instantie bedoeld is om een match te vinden tussen de kandidaat, de functie waarvoor hij/zij solliciteert en de politiezone op basis van de specifieke kenmerken of bijzonderheden die in de vacature worden genoemd;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Gelet op artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) dient elke politiezone van categorie 2 of 3 tweejaarlijks 10% van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe te wijzen aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste tien jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest. Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden;

Overwegende dat de politiezone een voorrang instelde voor de personeelsleden bedoeld in artikel VI.II.12 bis RP Pol bij de vacantverklaring van twee functies voor inspecteur interventie met de politieraad van 27 oktober 2021 en het voorstel om voor deze functie geen voorrang toe te kennen zoals voorzien in artikel VI.II.12 bis RP Pol;

Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is volgens de gegevens die op datum van de opmaak van de begroting gekend zijn;

Overwegende dat het personeelslid dat vanaf 1 januari 2023 met pensioen gaat, ingevolge de termijnen van de mobiliteit ten vroegste op 1 januari 2023 zal vervangen kunnen worden;

Overwegende dat de aanwerving van één inspecteur ter vervanging van het personeelslid dat met pensioen gaat, kan gebeuren binnen de kredieten die voorzien worden met de personeelsbegroting 2023;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 18 maart 2022 met voorstel om één niet gespecialiseerde betrekking van inspecteur interventie voor de interventie Tielt vacant te verklaren, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure;

BESLUIT:

- Art 01 Er wordt één niet gespecialiseerde betrekking van inspecteur interventie voor de interventie Tielt vacant verklaard, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure.
- Art 02 De selectie voor de eerste fase, de interne mobiliteit, wordt gehouden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie bestaande uit:
- de korpschef;
 - een officier van het korps;
 - een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
 - een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.
- Art 03 De selectiecommissie voor de tweede fase, externe aanwerving, wordt samengesteld uit een voorzitter en twee bijzitters waarbij:
- 1° de leden beschikken over een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante ervaring;
 - 2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
 - 3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd.
- Een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter staat de selectiecommissie bij.
- Er is hierbij een gelijkwaardigheid tussen:
- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van de beveiligingsagenten van politie en de graden van het niveau D;
 - de graden van het basiskader, van het kader van de beveiligingsassistenten van politie en de graden van het niveau C;
 - de graden van het middenkader en de graden van het niveau B;
 - de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris van politie, en de graden van het niveau A van klasse 1 en 2;
 - de graad van hoofdcommissaris van politie en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3.
- Art 04 Er wordt geen voorrang toegekend aan de kandidaten overeenkomstig artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 (oud-Brusselaars).
- Art 05 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de dienst DGR/DRP-DPP van de federale politie, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

8 Vacant verklaren van 1 functie inspecteur wijkwerking voor wijkdienst Ardooië

Raadslid Ward Callewaert vraagt of deze vacantverklaring voor de wijk in Koolskamp is.

De korpschef antwoordt dat dit inderdaad het geval is.

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 93 operationele personeelsleden bepaalt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot vaststelling van de personeelsformatie de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot aanpassing van de personeelsformatie aan de functieklassen die door de zone wordt toegekend aan het ambt van CALog-betrekking niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 25 mei 2021;

Oorzaak van de personeelsbehoefte

Gelet op de politieraadsbeslissing van 16 februari 2022 om, ingevolge zijn verzoek, een non-activiteit voorafgaand aan de pensionering toe te kennen aan eerste inspecteur Kurt Vanthomme vanaf 1 juli 2022;

Overwegende dat betrokkene sinds 3 juni 2002 de functie uitoefent van inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Ardooië;

Overwegende dat er op 14 februari 2022 een interne oproep werd gedaan voor de functie van inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Ardooië en er zich niemand kandidaat stelde;

Overwegende het voorstel om de functie van inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Ardooië via mobiliteit vacant te verklaren;

Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het operationeel kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 1 hoofdcommissaris, 5 commissarissen, 22 hoofdinspecteurs en 77 inspecteurs;

Overwegende dat hiervan 1 commissaris, 1 hoofdinspecteur en 2 inspecteurs als zonale reserve voorzien zijn en deze reserve pas aangewend wordt als er loonmassa beschikbaar is;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2004 tot bekrachtiging van de beslissing van het politiecollege van 29 september 2004 tot vacantverklaring van een functie van inspecteur tewerkgesteld in het communicatie en –informatiecentrum (CIC) in bovental op de personeelsformatie waarbij de toezichthoudende overheid verklaarde een grootst mogelijke tolerantie toe te passen betreffende het bovental op de personeelsformatie voor deze specifieke functie;

Overwegende dat het personeelseffectief, rekening houdend met alle genomen beslissingen, op 1 april 2022 in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt 93,6 operationele personeelsleden bedraagt en als volgt is verdeeld: 1 VTE hoofdcommissaris, 4 VTE commissarissen, 19 VTE hoofdinspecteurs en 68,6 VTE inspecteurs (m.i.v. de inspecteur CIC);

Overwegende dat de totaal voorziene capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, non-activiteit, vierdagenweek) op 1 april 2022 in het middenkader 1 VTE en in het basiskader 1,4 VTE is;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake de stelsels arbeidstijdvermindering, op 1 april 2022 als volgt is ingevuld: 1 hoofdcommissaris, 4 commissarissen, 20 hoofdinspecteurs en 70 inspecteurs (inclusief de inspecteur CIC);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 77 inspecteurs (waarvan 2 als zonale reserve indien er loonmassa vrijkomt) aangevuld met 1 inspecteur CIC boven op de formatie;

Overwegende dat één van de twee functies van de voormelde zonale reserve sinds 10 januari 2022 werd aangewend omdat er loonmassa vrij was door de non-activiteit van een inspecteur;

Overwegende dat aldus 77 inspecteurs kunnen ingevuld worden (77 formatie +1 INP CIC -1 niet aangewende zonale reserve);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 29 september 2021 tot vacantverklaring van één functie inspecteur interventie waarbij deze functie momenteel nog niet is ingevuld en die in de aspirantenmobiliteit gepubliceerd werd ($70+1=71$);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2021 tot benoeming van vier aspirant-inspecteurs via aspirantenmobiliteit waarbij deze betrekkingen op 1 april 2022 nog niet waren ingevuld ($71+4=75$);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2021 tot vacantverklaring van twee functies inspecteur interventie waarbij deze functies momenteel nog niet zijn ingevuld en die in de aspirantenmobiliteit gepubliceerd werden ($75+2=77$);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 22 december 2021 waarbij aan een inspecteur wijkwerking het vervroegd rustpensioen vanaf 1 mei 2022 verleend werd ($77-1=76$);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 22 december 2021 tot vacantverklaring van één functie inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Tielt waarbij deze functie op heden nog niet is ingevuld ($76+1=77$);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 22 december 2021 tot vacantverklaring van één functie inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Lichtervelde waarbij deze functie op heden nog niet is ingevuld ($77+1=78$);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 16 februari 2022 tot benoeming van een inspecteur van de politiezone tot diensthoofd gerechtelijk bureel (hoofdinspecteur) vanaf 1 juli 2022 waarbij zij op dat ogenblik uit dienst treedt als inspecteur in de politiezone gezien haar overgang naar het middenkader ($78-1=77$);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 16 februari 2022 tot toekenning van een non-activiteit voorafgaand aan de pensionering van een inspecteur wijkwerking vanaf 1 juli 2022 ($77-1=76$);

Overwegende dat het aldus mogelijk is om 1 inspecteur op de formatie in te vullen om het personeelslid dat op 1 juli 2022 een non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aanvangt in zijn functie te vervangen;

Openstellen van de vacature

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat deze functie een gespecialiseerde functie is;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

Gelet op het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

Gelet op het ministerieel besluit van 9 september 2021 waarbij de datum van inwerkingtreding van bovenvermelde besluiten bepaald werd op 14 september 2021;

Overwegende het voorstel om één functie van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Ardooe als gespecialiseerde betrekking vacant te verklaren in eerste fase via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure;

Wijze van selectie en beoordeling

interne mobiliteit (eerste fase)

Gelet op artikel VI.II.21 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.61 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de selectiecommissie als volgt samen te stellen:

- de korpschef;
- een officier van het korps;
- een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.

externe aanwerving (tweede fase)

Overwegende dat de kandidaat-inspecteurs van politie die via de externe werving deelnemen en die laureaat zijn van de selectieproeven worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is en die eventueel kan verlengd worden waarbij zij tijdens deze periode dienen te postuleren voor een vacante betrekking in een politiezone of bij een directie of dienst van de federale politie;

Overwegende dat de kandidaat die via externe werving voor een vacante betrekking solliciteert, opgeroepen zal worden voor een selectiecommissie die door de politiezone wordt georganiseerd met het oog op een toekomstige aanwerving van de kandidaat door de politiezone;

Overwegende dat de extern aangeworven aspirant-inspecteurs van politie reeds voor het begin van de basisopleiding aan de politiezone zullen verbonden worden;

Gelet op artikel IV.31 van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UB Pol) stellen wij voor de selectiecommissie voor de externe aanwerving samen te stellen uit een voorzitter en twee bijzitters waarbij:

- 1° de leden beschikken over een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante beroepservaring;
 - 2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
 - 3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd.
- Een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter staat de selectiecommissie bij;

Voor punt 2° van voormelde alinea is er hierbij een gelijkwaardigheid tussen:

- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van de beveiligingsagenten van politie en de graden van het niveau D;
- de graden van het basiskader, van het kader van de beveiligingsassistenten van politie en de graden van het niveau C;
- de graden van het middenkader en de graden van het niveau B;
- de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris van politie, en de graden van het niveau A van klasse 1 en 2;
- de graad van hoofdcommissaris van politie en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3;

Overwegende dat de kandidaten tijdens het gesprek met de selectiecommissie voor de interne mobiliteit (eerste fase) beoordeeld worden volgens hun competenties in vier domeinen: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties en potentieel;

Overwegende dat kandidaten die solliciteren voor functies op de wervingsreserve (externe aanwerving - tweede fase) en dus voor de selectiecommissie verschijnen, geschikt zijn voor de proeven van de generieke selectie en dit betekent dat zij voor de verschillende proeven (cognitief, persoonlijkheid, fysiek en medisch) geslaagd zijn volgens het algemene competentieprofiel van het overeenkomstige kader/graad;

Overwegende dat dit sollicitatiegesprek dan ook in eerste instantie bedoeld is om een match te vinden tussen de kandidaat, de functie waarvoor hij/zij solliciteert en de politiezone op basis van de specifieke kenmerken of bijzonderheden die in de vacature worden genoemd;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Gelet op artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) dient elke politiezone van categorie 2 of 3 tweejaarlijks 10% van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe te wijzen aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste tien jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest. Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden;

Overwegende dat de politiezone een voorrang instelde voor de personeelsleden bedoeld in artikel VI.II.12 bis RP Pol bij de vacantverklaring van twee functies voor inspecteur interventie met de politieraad van 27 oktober 2021 en het voorstel om voor deze functie geen voorrang toe te kennen zoals voorzien in artikel VI.II.12 bis RP Pol;

Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is volgens de gegevens die op datum van de opmaak van de begroting gekend zijn;

Overwegende dat het personeelslid dat vanaf 1 juli 2022 een non-activiteit aanvangt, ingevolge de termijnen van de mobiliteit ten vroegste op 1 januari 2023 zal vervangen kunnen worden;

Overwegende dat de aanwerving van één inspecteur ter vervanging van het personeelslid dat in non-activiteit is, kan gebeuren binnen de kredieten die voorzien zijn op de personeelsbegroting;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 18 maart 2022 met voorstel om één gespecialiseerde betrekking van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Ardoois vacant te verklaren, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure;

BESLUIT:

- Art 01 Er wordt één gespecialiseerde betrekking van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Ardoois vacant verklaard, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure.
- Art 02 De selectie voor de eerste fase, de interne mobiliteit, wordt gehouden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie bestaande uit:
- de korpschef;
 - een officier van het korps;
 - een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
 - een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.
- Art 03 De selectiecommissie voor de tweede fase, externe aanwerving, wordt samengesteld uit een voorzitter en twee bijzitters waarbij:
- 1° de leden beschikken over een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante ervaring;
 - 2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
 - 3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd.
- Een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter staat de selectiecommissie bij.
- Er is hierbij een gelijkwaardigheid tussen:
- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van de beveiligingsagenten van politie en de graden van het niveau D;
 - de graden van het basiskader, van het kader van de beveiligingsassistenten van politie en de graden van het niveau C;
 - de graden van het middenkader en de graden van het niveau B;
 - de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris van politie, en de graden van het niveau A van klasse 1 en 2;
 - de graad van hoofdcommissaris van politie en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3.
- Art 04 Er wordt geen voorrang toegekend aan de kandidaten overeenkomstig artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 (oud-Brusselaars).
- Art 05 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de dienst DGR/DRP-DPP van de federale politie, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

9 Vacant verklaren van 1 functie diensthoofd logistiek (CALog niveau B)

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog -personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

Gelet op de omzendbrief GPI 15quinquies betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 7 leden administratief en logistiek personeel (CALog) bepaalt;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimale effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek kader van de lokale politie waarbij expliciet bepaald werd dat het CALog kader op korte termijn ging moeten evolueren tot 15 a 20 % van het operationele kader;

Gelet op de ministeriële omzendbrief CP 2 van 3 november 2004 betreffende het bevorderen van de organisatieontwikkeling van de lokale politie met als finaliteit een gemeenschapsgerichte politiezorg, waarbij de minimale CALog norm van 16 % van het operationele kader vooropgesteld wordt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot vaststelling van de personeelsformatie de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot aanpassing van de personeelsformatie aan de functieklassen die door de zone wordt toegekend aan het ambt van de CALog-betrekking niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 25 mei 2021;

Oorzaak van de personeelsbehoefte

Overwegende dat er binnen het coördinatieniveau 'beleid en middelen' in de formatie voor de dienst personeel en logistiek volgende invulling is voorzien: 1 diensthoofd personeel (CALog niveau B), 1 diensthoofd logistiek (CALog niveau B), 1 assistent logistiek (CALog niveau C), 1 assistent personeel (contractuele tewerkstelling - 0,5 VTE) en 1 vakman (CALog niveau D);

Motivatie dringendheid

Gelet op de beslissing van de korpschef van 17 november 2020 om, ingevolge haar verzoek, een afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden toe te kennen aan consulente Cindy Janssens, diensthoofd personeel en logistiek, voor de duur van 24 maanden vanaf 1 maart 2021;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 29 september 2021 tot vacantverklaring van de functie van diensthoofd logistiek via externe werving met vervangingsovereenkomst;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 19 november 2021 tot aanwerving van mevrouw Stacy Cools om deze functie in te vullen met een vervangingsovereenkomst voor de duur van de afwezigheid van de titularis, mevrouw Cindy Janssens, en dit tot haar terugkeer of volledige vervanging in haar functie;

Gelet op de brief van consulente Cindy Janssens van 1 april 2022 waarbij zij haar vrijwillig ontslag indient en haar loopbaan bij de politiezone wenst te beëindigen op 1 mei 2022;

Overwegende de dringende noodzaak om de functie van diensthoofd logistiek zo snel mogelijk in te vullen gezien op het vrijwillige ontslag van de titularis;

Gelet op artikel IV.1.37 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten kan deze functie voorafgaand aan de regeling inzake de mobiliteit om

dringende redenen ingevuld wordt door een personeelslid in dienst genomen met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van maximum twaalf maanden;

Overwegende dat deze betrekking vervolgens in een onmiddellijk navolgende mobiliteitscyclus dient vacant verklaard te worden waarbij de laureaat van de dringende externe werving kan deelnemen aan de bij mobiliteit gepubliceerde betrekking.

Overwegende het voorstel om één betrekking diensthoofd logistiek (CALog niveau B) vacant te verklaren, in eerste fase via dringende externe werving en in tweede instantie via mobiliteit;

Invloed op de personeelsformatie

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 7 leden administratief en logistiek personeel (CALog) bepaalt;

Overwegende dat de samenstelling van het administratief en logistiek kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 1 adviseur klasse 3 (CALog niveau A), 5 consulenten (CALog niveau B) waarvan 1 boekhouder en 1 ICT-consulent, 10 assistenten (CALog niveau C) waarvan 1 ICT-assistent en 1 vakman (CALog niveau D);

Overwegende dat het effectief aan administratief en logistiek personeel op 1 mei 2022, in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt, als volgt zal ingevuld zijn:

- binnen de personeelsformatie voorziene betrekkingen (=statutaire betrekkingen)

niveau	Graad	formatie	effectief 1/5/2022
A	adviseur klasse 3	1	1
B	Consulent	3	2
	Boekhouder	1	0,8
	ICT-consulent	1	0,9
C	ICT-assistent	1	1
	Assistent	9	7,8
D	Vakman	1	0
TOTAAL		17	13,5

- buiten de personeelsformatie voorziene contractuele betrekkingen:

niveau	Graad	contractuele tewerkstelling	effectief 1/5/2022
C	Assistent	0,5	0,5
D	Vakman	0	1
	onderhoudspersoneel	3	1,8
TOTAAL		3,5	3,3

Overwegende dat de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, vierdagenweek) op 1 mei 2022 in het CALog niveau B 0,3 VTE en in het CALog niveau C 0,2 VTE zal bedragen;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake stelsels arbeidstijdvermindering voor de statutaire tewerkstelling in het administratief en logistiek kader als volgt is: 1 VTE CALog niveau A, 4 VTE CALog niveau B (waarvan 1 ICT-consulent en 1 boekhouder) en 9 VTE CALog niveau C (waarvan 1 ICT-assistent);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 1 VTE CALog niveau A, 5 VTE CALog niveau B (waarvan 1 ICT-consulent en 1 boekhouder) en 10 VTE CALog niveau C (waarvan 1 ICT-assistent) en 1 VTE CALog niveau D (vakman);

Overwegende dat er dus ruimte is om 1 VTE consulent (CALog niveau B), voor de betrekking van diensthoofd logistiek die voorzien is op de personeelsformatie, in te vullen.

Openstellen van de vacature en selectie

eerste fase: de dringende externe werving

Gelet op artikel IV.I.37 2° lid RP Pol kan de politiezone, wanneer een betrekking om dringende redenen moet worden ingevuld, overgaan tot een contractuele werving zonder de betrekking voorafgaandelijk in mobiliteit open te stellen. Het personeelslid dat alzo wordt gerekruteerd, wordt aangeworven op grond van een contract van bepaalde duur van maximum 12 maanden. De betrekking die ingevuld wordt via een dringende contractuele aanwerving moet vacant worden verklaard in een onmiddellijk navolgende mobiliteitscyclus;

Overwegende dat de rechtvaardiging voor de dringendheid vermeld werd in supra;

Gelet op artikel IV.1.60 RP Pol wordt het personeelslid dat geselecteerd wordt in het kader van een dringende externe wervingsprocedure statutair wanneer het via mobiliteit een statutaire betrekking bekomt;

Overwegende het feit dat, gezien de betrekking in kwestie moet opengesteld worden in de mobiliteitscyclus die onmiddellijk volgt op de aanwerving, dit concreet betekent dat het personeelslid de mogelijkheid heeft om voor zijn eigen betrekking in mobiliteit te postuleren;

Overwegende dat, indien dit personeelslid geselecteerd wordt in het kader van de mobiliteitsprocedure, het statutair wordt en de stageperiode begint waarbij de proefperiode die het als contractueel heeft volbracht in mindering wordt gebracht;

Overwegende dat, indien daarentegen een andere kandidaat geselecteerd wordt in het kader van de mobiliteitsprocedure, het om dringende redenen aangeworven personeelslid buiten kader geplaatst wordt totdat zijn of haar contract van bepaalde duur van 12 maanden ten einde loopt;

Overwegende dat de rekruterings-, selectie- en wervingsprocedure RP Pol toepasselijk is en dit inhoudt dat deze betrekking dient gepubliceerd te worden op www.jobpol.be en dat de kandidaten een cognitieve vaardigheidsproef dienen af te leggen om geschikt bevonden te kunnen worden voor een ambt van het niveau B;

Overwegende dat de sollicitanten zich rechtstreeks dienen in te schrijven bij de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie (dienst Rekrutering en selectie) en deze dienst de voormelde cognitieve vaardigheidsproef organiseert en de lijst met geslaagde kandidaten overmaakt aan de politiezone die vervolgens kan overgaan tot de plaatselijke selectie van de aangeboden geslaagde kandidaten voor de cognitieve vaardigheidsproef;

Overwegende het voorstel omwille van voormelde dringendheid om één functie van diensthoofd CALog niveau B in eerste fase via dringende externe werving vacant te verklaren;.

tweede fase: de interne mobiliteit

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid RP Pol dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat de functie van diensthoofd logistiek geen gespecialiseerde betrekking is;

Gelet op artikel IV.1.37 3^e lid RP Pol stellen wij voor om één functie van diensthoofd logistiek (CALog niveau B) via mobiliteit vacant te verklaren als niet gespecialiseerde betrekking in de mobiliteitscyclus die onmiddellijk volgt op de aanwerving van het via dringende externe werving aangeworven personeelslid;

Overwegende het voorstel om zowel voor de dringende externe werving als voor de interne mobiliteit dezelfde wijze van selectie te hanteren;

Gelet op artikel VI.II.21 RP Pol stellen wij voor om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.63 van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten stellen wij voor de plaatselijke selectie te houden door middel van een gestructureerd interview met een selectiecommissie die als volgt is samengesteld:

- de korpschef of de door hem aangewezen officier of personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A, voorzitter;
- een officier of een personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A van een korps van de lokale politie;
- een personeelslid van het administratief en logistiek kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten dient deze selectiecommissie te worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium «competentie» uit het oog te verliezen;

Overwegende dat de kandidaten tijdens hun gesprek met de selectiecommissie beoordeeld worden volgens hun competenties in vijf domeinen namelijk: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties, managementvaardigheden en potentieel;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Overwegende het voorstel om de geschikt bevonden kandidaten uit de eerste fase, de dringende externe werving, op te nemen in een wervingsreserve voor een gelijkwaardige functionaliteit, dit gedurende 1 jaar na de datum van de selectie;

Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is volgens de gegevens die op datum van de opmaak van de begroting gekend zijn;

Overwegende dat het personeelslid dat vanaf 1 mei 2022 de politiezone bij wijze van vrijwillig ontslag verlaat, momenteel vervangen wordt door een personeelslid dat tewerkgesteld is met een vervangingsovereenkomst;

Overwegende dat de definitieve invulling van de functie omwille van de termijnen van de procedure externe werving ten vroegste in het najaar van 2022 voorzien is;

Overwegende dat de aanwerving van een diensthoofd logistiek ter vervanging van het personeelslid dat ontslag genomen heeft, kan gebeuren binnen de kredieten die voorzien zijn op de personeelsbegroting;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 5 april 2022 met voorstel om één niet gespecialiseerde betrekking van diensthoofd logistiek in het niveau B van het administratief en logistiek kader van de politiezone in eerste fase via dringende externe werving vacant te verklaren en vervolgens als niet gespecialiseerde functie te publiceren in de eerst navolgende mobiliteitscyclus;

BESLUIT:

- Art 01 De politieraad beslist om één niet gespecialiseerde betrekking van diensthoofd logistiek in het niveau B van het administratief en logistiek kader van de politiezone in eerste fase via dringende externe werving vacant te verklaren gezien de dringende noodzaak voor onmiddellijke invulling van deze functie.
- Art 02 Deze functie wordt vervolgens als niet gespecialiseerde betrekking gepubliceerd in de eerst navolgende mobiliteitscyclus na de aanwerving van het personeelslid via dringende externe werving.
- Art 03 Het personeelslid dat aangeworven wordt via dringende externe werving zal tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van 12 maanden.
- Art 04 De sollicitanten dienen zich rechtstreeks in te schrijven bij de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie (dienst Rekrutering en selectie) die de cognitieve vaardigheidsproef organiseert en de lijst met geslaagde kandidaten overmaakt aan de politiezone die vervolgens kan overgaan tot de plaatselijke selectie.
- Art 05 De plaatselijke selectie van de aangeboden geslaagde kandidaten voor de cognitieve vaardigheidsproef zal gebeuren via een gestructureerd interview met een selectiecommissie die als volgt is samengesteld:
- de korpschef of de door hem aangewezen officier of personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A, voorzitter;
 - een officier of een personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A van een korps van de lokale politie;
 - een personeelslid van het administratief en logistiek kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de gemene of bijzondere graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die beschikt over de bekwaamheden die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
 - een secretaris zonder stemrecht.
- Art 06 De geschikt bevonden kandidaten uit de dringende externe werving worden opgenomen in een wervingsreserve voor een gelijkwaardige functionaliteit gedurende 1 jaar na de datum van de selectie.
- Art 07 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

GEHEIME ZITTING

10 Aanwerving 1 inspecteur wijkwerking wijkdienst Lichtervelde

11 Aanwerving 1 inspecteur wijkwerking wijkdienst Tielt

12 Vervroegd rustpensioen inspecteur interventie

13 Hernieuwing mandaat korpschef – kennisgeving publicatie koninklijk besluit

Varia

Raadslid Steven Kindt vraagt wanneer de werken starten aan het gebouw te Lichtervelde voor de huisvesting van de wijkdienst (agendapunt 1).

De korpschef antwoordt dat het voorzien is om de bestekken in september aan de politieraad voor te leggen en er vervolgens minstens 30 dagen dient gerekend te worden voor de publicatie. Hij voegt er aan toe dat er geen reden is om te talmen en dat de politiezone haar uiterste best doet om dit project vlot te laten verlopen.

De voorzitter sluit de zitting.