



**POLITIEZONE REGIO TIELT
ZITTING VAN DE POLITIERAAD
OP WOENSDAG 30 JUNI 2021 - VERSLAG**

Politie

Aanwezig: Luc Vannieuwenhuyze, burgemeester-voorzitter;
Karlos Callens, Ria Beesaert-Pattyn, Ivan Delaere, Greet De Roo, Lieven Huys, burgemeesters;
Gino Deceuninck, Mario Devroe, Steven Kindt, Guido Vanwalleghem, Stijn Vandenhende, Andres Vandewalle,
William Coppens, Vincent Byttebier, Klaas Carrette, Grietje Goossens, Henk Mauws, Stefaan Ver Eecke,
Veerle Vervaeke, Jens Danneels, Katrien Delodder, Sandra Ketels, Stijn Van Maele, leden;
Claude Vandepitte, korpschef;
Günther Vandenabeele, secretaris.

Verontschuldigd: Johan Vandenbussche, raadslid.

De voorzitter opent de zitting om 20.00 uur.

OPENBARE ZITTING

1 Goedkeuren notulen van de zitting van de politieraad van 21 april 2021

De politieraad,

Verleent goedkeuring aan de notulen van de zitting van 21 april 2021.

2 Kennisgeving ontslag politieraadslid Sibylle Vanhaverbeke

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikel 21bis wordt het ontslag van een verkozen lid van de politieraad schriftelijk ingediend bij de voorzitter van de politieraad;

Gelet op het schrijven van raadslid Sibylle Vanhaverbeke van 25 mei 2021 aan de voorzitter waarbij zij haar ontslag als politieraadslid indient met onmiddellijke ingang;

Overwegende dat de politieraad verzocht wordt kennis te nemen van het ontslag van mevrouw Sibylle Vanhaverbeke als lid van de politieraad;

BESLUIT:

Art 01 De politieraad neemt kennis van het ontslag van mevrouw Sibylle Vanhaverbeke als politieraadslid van de politiezone Regio Tielt namens de gemeente Ardoeie.

Art 02 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de gemeente Ardoeie, het betrokken politieraadslid, de korpschef en de bijzondere rekenplichtige.

3 Kasverslagen 1ste, 2de, 3de en 4de kwartaal 2020

De politieraad,

Gelet op de Nieuwe gemeentewet titels V en VI via artikel 33 en 34 WGP;

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikel 34;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie (ARPC);

Gelet op het koninklijk besluit van 25 april 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de politie;

Gelet op de nota van de boekhoudster van 18 mei 2021 betreffende de voorlegging van de kasverslagen voor het 1ste, 2de, 3de en 4de kwartaal van 2020;

BESLIST éénparig:

Art 01 Er wordt goedkeuring verleend aan de kasverslagen van het 1^{ste}, 2^{de}, 3^{de} en 4^{de} kwartaal 2020 van de politiezone biedende als volgt:

Kasverslag 1ste kwartaal 2020

Samenvatting van de klasse 5	Algemene rekening	Totalen		SalDI	
		Debet	Credit	Debet	Credit
Totaal financiële rekeningen	55xxx	9 427 439,05	3 271 843,48	6 155 595,57	0,00
	55005	0,00	0,00	0,00	0,00
	56000	4 206 796,00	3 678 172,00	528 624,00	0,00
	58xxx	492 435,06	492 435,06	0,00	0,00
Totaal interne financiële rekeningen		4 699 231,06	4 170 607,06	528 624,00	0,00
Algemeen totaal rekeningen van klasse 5		14 126 670,11	7 442 450,54	6 684 219,57	0,00
Globaal saldo van de financiële rekeningen				6 684 219,57	

Kasverslag 2de kwartaal 2020

Samenvatting van de klasse 5	Algemene rekening	Totalen		SalDI	
		Debet	Credit	Debet	Credit
Totaal financiële rekeningen	55xxx	12 687 469,56	6 357 240,86	6 330 228,70	0,00
	55005	0,00	0,00	0,00	0,00
	56000	12 794 632,00	11 737 384,00	1 057 248,00	0,00
	58xxx	777 001,09	777 001,09	0,00	0,00
Totaal interne financiële rekeningen		13 571 633,09	12 514 385,09	1 057 248,00	0,00
Algemeen totaal rekeningen van klasse 5		26 259 102,65	18 871 625,95	7 387 476,70	0,00
Globaal saldo van de financiële rekeningen				7 387 476,70	

Kasverslag 3de kwartaal 2020

Samenvatting van de klasse 5	Algemene rekening	Totalen		SalDI	
		Debet	Credit	Debet	Credit
Totaal financiële rekeningen	55xxx	14 942 347,22	8 469 985,30	6 472 361,92	0,00
	55005	0,00	0,00	0,00	0,00
	56000	17 391 244,00	15 805 372,00	1 585 872,00	0,00
	58xxx	959 773,33	959 773,33	0,00	0,00
Totaal interne financiële rekeningen		18 351 017,33	16 765 145,33	1 585 872,00	0,00
Algemeen totaal rekeningen van klasse 5		33 293 364,55	25 235 130,63	8 058 233,92	0,00
Globaal saldo van de financiële rekeningen				8 058 233,92	

Kasverslag 4de kwartaal 2020

Samenvatting van de klasse 5	Algemene rekening	Totalen		SalDI	
		Debet	Credit	Debet	Credit
Totaal financiële rekeningen	55xxx	19 116 788,78	11 808 734,63	7 308 054,15	0,00
	55005	0,00	0,00	0,00	0,00
	56000	26 965 404,00	26 965 404,00	0,00	0,00
	58xxx	1 482 592,85	1 482 592,85	0,00	0,00
Totaal interne financiële rekeningen		28 447 996,85	28 447 996,85	0,00	0,00
Algemeen totaal rekeningen van klasse 5		47 564 785,63	40 256 731,48	7 308 054,15	0,00
Globaal saldo van de financiële rekeningen				7 308 054,15	

Art 02 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de korpschef en de bijzondere rekenplichtige.

4 Jaarrekening 2020

De politieraad,

De jaarrekening 2020 wordt door de bijzondere rekenplichtige voorgesteld aan de hand van een presentatie.

Raadslid Veerle Vervaeke vraagt of de niet uitgevoerde werken verschoven werden naar het jaar 2021 of deze om een andere reden niet uitgevoerd werden?

De bijzondere rekenplichtig antwoordt dat de niet uitgevoerde werken verschoven werden naar het jaar 2021.

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus (WGP), vnl. artikelen 26, 33-34ter en 65-88 m.b.t. de opmaak van een begroting voor de politiezone;

Gelet op artikel 33 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus wordt titel V in de Nieuwe Gemeentewet van overeenkomstige toepassing verklaard op het beheer van goederen en inkomsten van de lokale politie;

Gelet op artikel 34 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus is artikel 131 en titel VI, hoofdstuk I en II uitgezonderd artikelen 243 en 253 van toepassing op het budgetair en financieel beheer van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie (ARPC);

Gelet op het koninklijk besluit van 16 november 2001 houdende de nadere regels inzake de berekening en de verdeling van de gemeentelijke dotaties in de schoot van een meergemeentepolitiezone;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 mei 2002 tot regeling van de meerkost die betrekking heeft op het gedeelte van de sociale zekerheidsbijdragen op de toelagen, premies en vergoedingen van de personeelsdiensten van de politiezones;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 september 2003 tot vaststelling van de lijst van huurovereenkomsten betreffende de administratieve en logistieke gebouwen en hun terreinen afgesloten door de Regie der Gebouwen en die aan de gemeenten of meergemeentepolitiezones wordt overgedragen;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 november 2003 tot regeling van de voorwaarden en modaliteiten van de eigendomsoverdracht van administratieve en logistieke gebouwen van de Staat naar de gemeenten of meergemeentepolitiezones en de bepaling van de correctiemechanismen en tot regeling van de principes inzake de tenlasteneming door de gemeente of de meergemeentepolitiezones van de huurkosten;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 april 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 december 2004 tot regeling van de eigendomsoverdracht van administratieve en logistieke gebouwen van de Staat naar de gemeenten of meergemeentepolitiezones;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 april 2007 tot regeling van de eigendomsoverdracht van administratieve en logistieke gebouwen van de Staat naar de gemeenten of meergemeentepolitiezones en tot wijziging van het koninklijk besluit van 24 augustus 2005 tot regeling van de bepaling van de correctiemechanismen en tot regeling van de eigendomsoverdracht van administratieve en logistieke gebouwen van de Staat naar de gemeenten of meergemeentepolitiezones, zoals gewijzigd bij de besluiten van 18 november 2008 en 4 september 2013;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2020 betreffende de toekenning aan de gemeente of aan de meergemeentepolitiezone van een federale sociale toelage voor het jaar 2020;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2020 betreffende de toekenning van een federale dotatie voor uitrusting handhaving openbare orde voor de lokale politie voor het jaar 2020;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2020 betreffende de toekenning van een bijkomende federale toelage ter financiering van de lokale politie voor het jaar 2020;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2020 betreffende de toekenning van een federale financiële tussenkomst in de kosten die inherent zijn aan de uitvoering van de wet Salduz door de lokale politie gedurende het jaar 2020;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2020 betreffende de toekenning van een federale dotatie voor het jaar 2020 om bepaalde initiatieven in de politiezones te stimuleren;

Gelet op het koninklijk besluit van 24 december 2020 betreffende de toekenning aan de gemeente of aan de meergemeentepolitiezone van een federale dotatie inzake de kosten voor het jaar 2020 ten gevolge van de implementatie van het sectoraal akkoord van 13 september 2018;

Gelet op de ministeriële omzendbrief PLP 9bis van 30 mei 2002 ter vervanging van de omzendbrief PLP 9 van 18 juli 2001 houdende de richtlijnen voor het opstellen van de beginbalans van de politiezones;

Gelet op de ministeriële omzendbrief BA 2002/12 van 27 september 2002 met betrekking tot het administratief toezicht op de gemeenten en de politiezones;

Gelet op de ministeriële omzendbrief PLP 28bis van 23 december 2002 betreffende de aanvullende onderrichtingen voor het opstellen van de politiebegroting 2003 en een onderrichting voor het opmaken van de politierekening 2002 ten behoeve van de politiezone;

Gelet op de ministeriële omzendbrief PLP 33 van 27 oktober 2003 betreffende de jaarrekening 2002 van de politiezones;

Gelet op de ministeriële omzendbrief PLP 38 van 17 maart 2005 betreffende het afsluiten van de jaarrekeningen 2002, 2003 en 2004 van de politiezones;

Gelet op de ministeriële omzendbrief PLP 38bis van 5 oktober 2005 betreffende het afsluiten van de jaarrekeningen 2002, 2003 en 2004 van de politiezones;

Gelet op het ministerieel besluit van 25 maart 2020 betreffende de toekenning van de financiële hulp van de Staat inzake verkeersveiligheid – bedrag van het saldo 2015 toegekend aan de politiezones;

Gelet op het ministerieel besluit van 17 juli 2020 betreffende de toekenning van de financiële hulp van de Staat inzake verkeersveiligheid 2020 – geïndexeerd bedrag 2010 toegekend aan de politiezones;

Gelet op het ministerieel besluit van 15 januari 2021 betreffende de definitieve bedragen en de correctie van de indexatie van de federale basisdotatie voor het jaar 2020;

Gelet op de bepalingen inzake het administratief toezicht op de politiezones;

Gelet op de vaststelling door het politiecollege op 12 maart 2021 van de lijst van de naar het volgend dienstjaar over te dragen begrotingskredieten en vastleggingen;

Gelet op de door de bijzondere rekenplichtige voorgelegde jaarrekening 2020 van de politiezone Regio Tielt;

Overwegende dat de cijfers van de rekening verwerkt worden in het meerjarenplan dat voorgelegd wordt met de begroting 2022;

BESLIST éénparig:

Art 01 De jaarrekening van de politiezone Regio Tielt dienstjaar 2020 en bijgevoegd bij onderhavig besluit wordt als volgt vastgesteld:

BEGROTINGSREKENING OVER HET DIENSTJAAR 2020

Netto-vestigde rechten (gewone dienst)	17 711 462,96
Vastgelegde uitgaven (gewone dienst)	10 798 477,42
Begrotingsresultaat (gewone dienst)	6 912 985,54
Over te dragen vastgelegde uitgaven (gewone dienst)	177 692,57
Boekhoudkundig resultaat (gewone dienst)	7 090 678,11
	990 482,79
Netto-vestigde rechten (buitengewone dienst)	
Vastgelegde uitgaven (buitengewone dienst)	990 482,79
Begrotingsresultaat (buitengewone dienst)	0,00
Over te dragen vastgelegde uitgaven (buitengewone dienst)	339 428,89
Boekhoudkundig resultaat (buitengewone dienst)	339 428,89

BALANS PER 31 DECEMBER 2020

Vaste activa	7 710 179,89
Vlottende activa	8 574 828,99
Totaal van de activa	16 285 008,88
	14 919 485,34
Eigen vermogen	
Voorzieningen	0,00
Schulden	1 365 523,54
Totaal van de passiva	16 285 008,88

RESULTATENREKENING OVER HET DIENSTJAAR 2020

Exploitatieresultaat	1 625 804,13
Uitzonderlijk resultaat	13 179,40
Resultaat van het dienstjaar	1 638 983,53

Art 02 Een afschrift van deze beslissing wordt samen met de begrotingsrekening voor goedkeuring overgemaakt aan de minister van Binnenlandse Zaken en de gouverneur van West-Vlaanderen en ter kennisgeving aan de federale politie, de directie van de relaties met de lokale politie (CGL), de dienst morfologie lokale politie, de korpschef, de bijzondere rekenplichtige en de gemeentebesturen die deel uitmaken van de politiezone.

5 Project Hille

De leidende architect Dirk De Meyer geeft een toelichting bij dit punt.

a) Voorstelling project

Raadslid Veerle Vervaeke stelt een vraag over het gebruik van de materialen.

De architect geeft een verduidelijking over de voorziene materialen.

Raadslid Vincent Byttebier vraagt wat de samenwerking met Belfius juist inhoudt.

De bijzondere rekenplichtige antwoordt dat het een projectmanagent betreft waarbij een aangestelde projectmanager van Belfius de politiezone ondersteunt gedurende het volledige project. Zij staan hierbij in voor een administratief en technisch nazicht van de bestekken, doen een controle van de eenheidsprijzen en zijn gedurende het project eigenlijk een verlengstuk van de politiezone. Zo bieden zij ook ondersteuning bij de publicatie en het verdere verloop van de procedure.

De politieraad,

Gelet op de politieraadsbeslissing van 26 juni 2019 tot principiële goedkeuring van het voorontwerp van het verbouwingsproject voor het nieuw politiegebouw op de site Hille 128 te Wingene;

Overwegende dat de architect een huidige stand van zaken weergeeft ingevolge het eerste bestek dat voor dit verbouwingsproject in punt 5b wordt voorgelegd ter goedkeuring;

BESLUIT:

Enig artikel De politieraad neemt kennis van de huidige stand van zaken van het verbouwingsproject.

b) Bestek afbraak woningen en verwijderen omgevingsaanleg

De politieraad,

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 april 2012 houdende goedkeuring bestek en gunningswijze (onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking) inzake het erelooncontract voor algemene aanpassingswerken in de locatie Hille 128, Hille 128 A en B te Zwevezele;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 26 juni 2012 betreffende de gunning van het erelooncontract voor algemene aanpassingswerken in de locatie Hille 128, Hille 128 A en B te Zwevezele aan DDM Architectuur, Nieuwpoortstraat 15 te 8500 Kortrijk;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 6 november 2013 waarbij architect Dirk De Meyer gevraagd werd zijn opdracht voorlopig te schorsen en een tussentijdse afrekening op te maken;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 25 oktober 2017 om, ingevolge het vonnis van de rechtbank van Eerste Aanleg van 7 juli 2017 betreffende de onteigening van de voormalige Rijkswachtsite Hille, de gesprekken over het verbouwingsproject Hille opnieuw op te starten met architect Dirk De Meyer;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 26 juni 2019 betreffende de principiële goedkeuring van het voorontwerp voor het nieuw politiegebouw op de site Hille 128 te Wingene waarvan de kosten ruw geraamd worden op 2 246 728 euro inclusief btw zonder studiekosten, los binnenmeubilair, specifieke kosten veiligheid politie en kosten informatica;

Gelet op het door de aangestelde architect voorgelegde bestek voor de afbraak van de woningen en de verwijdering van de omgevingsaanleg en de raming van 36 300 euro inclusief btw;

Gelet op de voorgestelde gunningswijze namelijk onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking;

Gelet op de voorgestelde lijst met aannemers:

- Cloet Gebroeders nv, Lichterveldestraat 15 te 8740 Pittem,
- Tony Soenens bvba, Ooigemstraat 18 te 8710 Wielsbeke,
- Damman bvba, Zegersstraat 6 te Tielt,
- Denys, Lichterveldestraat 89 te 8851 Ardooie,
- Loca (Johan Loyson), Vrijgeweidstraat 55 te 8750 Zwevezele,

- Patteeuw (Koen Patteeuw), Landsmanstraat 8 te 8750 Zwevezele,
- Jacobs L&M (Luc Jacobs), Meiboomstraat 61 te 8750 Zwevezele;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 16 juni 2021;

Overwegende dat in het investeringsprogramma op de buitengewone dienst van de begroting 2021 onder artikel 330/722-60 een krediet voorzien is van 2 271 000 euro voor de werken aan het project Hille met financiering door middel van lening;

BESLUIT:

- Art 01 Goedkeuring te verlenen aan het bestek voor de afbraak van de woningen en het verwijderen van de omgevingsaanleg voor het bouwproject Hille geraamd op 36 300 euro inclusief btw.
- Art 02 Deze opdracht zal gegund worden via onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.
- Art 03 Het politiecollege te gelasten het nodige te doen voor gunning van de opdracht waarbij volgende aannemers uitgenodigd worden voor prijsofferte:
- Cloet Gebroeders nv, Lichterveldestraat 15 te 8740 Pittem,
 - Tony Soenens bvba, Ooigemstraat 18 te 8710 Wielsbeke,
 - Damman bvba, Zegersstraat 6 te Tielt,
 - Denys, Lichterveldestraat 89 te 8851 Ardoeie,
 - Loca (Johan Loyson), Vrijgeweidstraat 55 te 8750 Zwevezele,
 - Patteeuw (Koen Patteeuw), Landsmanstraat 8 te 8750 Zwevezele,
 - Jacobs L&M (Luc Jacobs), Meiboomstraat 61 te 8750 Zwevezele.
- Art 04 De uitgave wordt benomen op artikel 330/722-60 van de buitengewone dienst van de begroting 2021 en te financieren via lening.
- Art 05 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de leidende architect, de korpschef, de bijzondere rekenplichtige en de coördinator beleid en middelen.

6 Samenwerkingsovereenkomst West-Vlaamse Politieschool - bouwen schietstand

De korpschef geeft een beknopte toelichting over de voorgestelde samenwerkingsovereenkomst.

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, meer bepaald artikel 11 is de politieraad bevoegd voor de organisatie en het beheer van het politiekorps;

Overwegende dat alle beleidsbeslissingen die een impact hebben op deze taken tot de residuaire bevoegdheid van de politieraad behoren;

Overwegende dat wanneer een convenant, een protocol, een intentieverklaring of verbintenis van welke aard ook door de politiezone wordt afgesloten, telkens dient nagegaan of de inhoud ervan een impact zal hebben op personeelsformatie, de financiën, e.d.;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 26 februari 2014 waarbij de politiezone het engagement aanging om voor de opleidingsbehoeften van de politiezone binnen het overlegde financieringsmodel maximaal beroep te doen op het aanbod van de West-Vlaamse Politieschool (WPS) en specifiek voor de gecentraliseerde opleidingen op de bijhorende infrastructuur van het Provinciaal opleidingscentrum voor Veiligheidsdiensten (POV) te Zedelgem;

Gelet op de nota van de korpschef van 12 mei 2021 met voorstel om een samenwerkingsovereenkomst met de WPS aan te gaan om de politiezone te laten deelnemen aan het project op het POV te Zedelgem om een nieuwe schietstand te bouwen;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 30 oktober 2020 wendt de politiezone zich momenteel tot de firma Falcon Tactical Solutions te Beernem voor de opleiding en training in geweldbeheersing tegen een kostprijs van 72,60 euro per uur waarbij er voor 46 sessies van 4 uur een budget van 13 385,40 euro voorzien is voor de trainingen geweldbeheersing in 2021;

Overwegende dat de WPS zich in de voorgelegde samenwerkingsovereenkomst engageert om:

- samen met haar facilitaire vzw (WFIV), die als bouwheer optreedt, in te staan voor de volgende aspecten van het project "nieuwe schietstand WPS te Zedelgem":
 - ° design: aanduiding architect-ontwerper voor (voor)ontwerp, omgevingsvergunningsaanvraag...;
 - ° build: bouw, werfopvolging...;

- finance: naast de bijdrage van de politiezone, via gegarandeerd minimum gebruik tegen een vooraf bepaalde kostprijs per uur, te zorgen voor de noodzakelijke restfinanciering van het project, via samenwerkingsovereenkomsten met andere politiediensten, verhuring aan derden, subsidieaanvragen bij andere hogere overheden, zoals de Provincie West-Vlaanderen, Vlaanderen... Hiervoor zal een lening worden aangegaan, met te vragen borgstelling bij het provinciebestuur West-Vlaanderen;
- maintain: het onderhoud en de uitbating van de schietstand;
- de politiezone uit te nodigen voor de projectgroepen die mede het bouwproject zullen opvolgen;
- een schietstand te bouwen die voldoet aan de huidige vigerende normen (milieu, Vlarem, Fed Pol, ...). Het ontwerp zal worden afgetoetst met de gemeenschappelijke preventiedienst van het POV en de preventiedienst van de politiezone;
- op jaarbasis minstens 38 dagen (dus 152 uren) van de capaciteit van de schietstand ter beschikking te stellen van de diensten van de politiezone. Bij de planning van de schietopleiding van de politieschool zelf zal hiermee rekening worden gehouden door voorafgaand een planningsoverleg te organiseren;
- naast de schietstand ook andere oefenruimtes beschikbaar te stellen voor training van de diensten van de politiezone, zijnde simulatiehuis, andere TPI-ruimten, DOJO-ruimte...

Overwegende dat de politiezone verzocht wordt zich te engageren om gedurende minstens 3 jaar van deze schietstand gebruik te maken met een minimum aantal dagen per jaar tegen een kostprijs van 75 euro per uur en hiervoor jaarlijks een forfaitaire prijs te betalen waarbij de prijs per uur mee evolueert met de index van de consumptieprijzen;

Overwegende dat het gebruik maken van deze schietstand als voordeel biedt dat deze zich in de onmiddellijke omgeving van het opleidingscentrum bevindt en dat er van de aanwezige oefenruimtes gebruik kan gemaakt worden bij de opleiding en training inzake geweldbeheersing waarbij de theoretische lessen hierbij onmiddellijk in de praktijk toegepast kunnen worden;

Overwegende dat deze schietstand zich in een politionele omgeving bevindt wat ook voordelen biedt;

Overwegende dat in het verleden meermaals is gebleken dat het kunnen beschikken over een schietstand die voldoet aan alle technische voorwaarden niet altijd evident is en de politiezone al noodoplossingen diende te zoeken toen schietstanden die gebruikt werden, om diverse redenen ongeschikt werden verklaard;

Overwegende dat de politiezone met deze overeenkomst zekerheid krijgt voor de eerstkomende jaren en ook een voorrang op eventuele andere gebruikers krijgt;

Overwegende het voorstel van de korpschef om deze samenwerkingsovereenkomst met de WPS aan te gaan en in te stappen in het project voor het bouwen van een nieuwe schietstand op het POV te Zedelgem waarbij de politiezone zich engageert om gedurende minstens 3 jaar van deze schietstand gebruik te maken met een minimum aantal van 38 dagen (152 uren) per jaar tegen een kostprijs van 75 euro per uur waardoor er jaarlijks een forfaitaire prijs van 11 400 euro (75 euro * 152 uren) betaald dient te worden en waarbij de prijs per uur evolueert mee met de index van de consumptieprijzen;

Overwegende dat bovenvermeld aantal uren het gemiddelde aantal is van de voorbije drie jaren en meer-uren tegen dezelfde kostprijs kunnen afgenomen worden;

Overwegende dat de bouw van de nieuwe schietstand op de site van het POV voorzien is in het najaar 2021 en de eerste ingebruikname voorzien is vanaf begin 2022;

Overwegende dat, indien de schietstand niet tijdig klaar is, er een dossier voorgelegd wordt om verder gebruik te maken van de schietstand bij Falcon tot de schietstand in het POV klaar is;

Overwegende dat het politiecollege verzocht wordt kennis te nemen van de voorgelegde samenwerkingsovereenkomst met de WPS en deze bij goedkeuring voor te leggen aan de politieraad;

BESLUIT:

- Art 01 Goedkeuring te verlenen aan het voorstel om een samenwerkingsovereenkomst met de WPS aan te gaan om de politiezone te laten deelnemen aan het project op het POV te Zedelgem om een nieuwe schietstand te bouwen.
- Art 02 De voorgelegde samenwerkingsovereenkomst wordt ondertekend.
- Art 03 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de West-Vlaamse Politieschool, de korpschef, de bijzondere rekenplichtige en de coördinator beleid en middelen.

7 Kennisgeving goedkeuring wijziging personeelsformatie

De politieraad,

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot goedkeuring van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot wijziging van de personeelsformatie door toekenning van de functieklasse aan het ambt van CALog niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie;

Gelet op de besprekingen op het basisoverlegcomité in zitting van 20 april 2021;

Gelet op het besluit van de gouverneur, in het kader van het specifiek bijzonder toezicht, van 25 mei 2021 tot goedkeuring van de wijziging van de personeelsformatie van de politiezone zoals vastgesteld in de zitting van de politieraad van 21 april 2021;

BESLUIT:

Art 01 De politieraad neemt kennis van het besluit van de gouverneur van West-Vlaanderen van 25 mei 2021 tot goedkeuring, in het kader van het specifiek bijzonder toezicht, van de wijziging van de personeelsformatie van de politiezone zoals vastgesteld door de politieraad op 21 april 2021.

Art 02 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de korpschef, de coördinator beleid en middelen en de bijzondere rekenplichtige.

8 Vacant verklaren van 1 functie hoofdinspecteur lokale recherche

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 quinquies betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 93 operationele personeelsleden bepaalt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot goedkeuring van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot wijziging van de personeelsformatie door toekenning van de functieklasse aan het ambt van CALog niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 25 mei 2021;

Oorzaak van de personeelsbehoefte

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie waarbij binnen het coördinatie-niveau 'gerechtelijke politie' het aantal hoofdinspecteurs voor de lokale recherche werd uitgebreid van 2 naar 3 voltijdse equivalenten;

Overwegende dat er momenteel twee functies van hoofdinspecteur lokale recherche ingevuld zijn en de derde plaats dus vacant is;

Overwegende dat deze functie intern niet aangeboden werd gezien enkel houders van het brevet 'functionele gerechtelijke opleiding' intern kunnen verschoven worden en er in het middenkader van de politiezone geen brevethouders zijn;

Overwegende dat deze functie dus via de mobiliteit dient vacant verklaard te worden;

Overwegende het voorstel om 1 functie van hoofdinspecteur lokale recherche via mobiliteit vacant te verklaren;

Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het operationeel kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 5 officieren, 22 hoofdinspecteurs en 75 inspecteurs;

Overwegende dat hierbij één hoofdinspecteur als zonale reserve voorzien is;

Overwegende dat het personeelseffectief, rekening houdend met alle genomen beslissingen, op 1 juni 2021 in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt 93,4 operationele personeelsleden bedraagt en als volgt is verdeeld: 5 VTE officieren, 17 VTE hoofdinspecteurs en 71,4 VTE inspecteurs (met inbegrip van de gedetacheerde leden CIC en WPS);

Overwegende dat de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, vierdagenweek) op 1 juni 2021 in het middenkader 1 VTE en in het basiskader 0,6 VTE bedraagt;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake de stelsels arbeidstijdvermindering, op 1 juni 2021 als volgt ingevuld is: 5 officieren, 18 hoofdinspecteurs en 72 inspecteurs (inclusief 1 INP CIC en 1 INP WPS);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 22 hoofdinspecteurs (waarvan 1 als zonale reserve indien er loonmassa vrijkomt);

Overwegende dat de zonale reserve momenteel aangewend is gezien er een hoofdinspecteur een voltijdse loopbaanonderbreking geniet;

Overwegende dat aldus 22 hoofdinspecteurs kunnen ingevuld worden;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 23 oktober 2019 tot vacantverklaring van de functie diensthoofd gerechtelijk bureel waarbij deze functie momenteel nog niet ingevuld is (18+1=19);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot aanwerving van twee hoofdinspecteur voor de interventie Ardoorie waarbij de invulling van deze functies voorzien is op 1 juli 2021 (19+2=21);

Overwegende dat er dus ruimte is om nog 1 functie van hoofdinspecteur op de personeelsformatie in te vullen en bij wijze van mobiliteit vacant te verklaren;

Openstellen van de vacature en selectie

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat deze functie een gespecialiseerde functie betreft;

Gelet op artikel VI.II.21 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.61 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de selectiecommissie als volgt samen te stellen:

- de korpschef;
- een officier van het korps;

- een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten dient deze selectiecommissie te worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium 'competentie' uit het oog te verliezen;

Overwegende dat de kandidaten tijdens hun gesprek met de selectiecommissie beoordeeld worden volgens hun competenties in vijf domeinen namelijk: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties, managementvaardigheden en potentieel;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Gelet op artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) dient elke politiezone van categorie 2 of 3 tweejaarlijks 10% van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe te wijzen aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste tien jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest. Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden;

Overwegende dat de politiezone een voorrang instelde voor de personeelsleden bedoeld in artikel VI.II.12 bis RP Pol bij de vacantverklaring van drie functies voor inspecteur interventie met de politieraad van 23 oktober 2019 en het voorstel om voor deze functie geen voorrang toe te kennen zoals voorzien in artikel VI.II.12 bis RP Pol;

Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is;

Overwegende dat de loonkost voor een hoofdinspecteur lokale recherche opgenomen is in de financiële nota bij de wijziging van de personeelsformatie en geraamd wordt op ongeveer 86 500 euro;

Overwegende dat deze functie, omwille van de termijnen van de mobiliteit, ten vroegste begin 2022 zal ingevuld zijn;

Overwegende dat de voorziene loonkost in de personeelsbegroting dient opgenomen te worden vanaf 2022;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 2 juni 2021 met voorstel om één gespecialiseerde betrekking van hoofdinspecteur lokale recherche vacant te verklaren;

BESLUIT:

- Art 01 De politieraad beslist om één gespecialiseerde betrekking van hoofdinspecteur lokale recherche via mobiliteit vacant te verklaren.
- Art 02 De selectie wordt gehouden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie bestaande uit:
- de korpschef;
 - een officier van het korps;
 - een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
 - een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.
- Art 03 Er wordt geen voorrang toegekend aan de kandidaten overeenkomstig artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 (oud-Brusselaars).
- Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de dienst DGR/DRP-DPP van de federale politie, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

9 Vacant verklaren van 3 functies inspecteur interventie

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 quinquies betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 93 operationele personeelsleden bepaalt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot vaststelling van de personeelsformatie de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot aanpassing van de personeelsformatie aan de functieklassen die door de zone wordt toegekend aan het ambt van calog-betrekking niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 25 mei 2021;

Oorzaak van de personeelsbehoefte

Eerste vacature

Overwegende dat de politiezone op 21 mei 2021 een schrijven van de Federale Politie ontving betreffende de aanwijzing bij mobiliteit van eerste inspecteur Annick Herman ingevolge haar kandidaatstelling voor de betrekking bij de Federale Politie - CSD West-Vlaanderen – SICAD - CIC;

Overwegende dat eerste inspecteur Annick Herman geen gebruik maakte van de termijn van 14 dagen om de functie niet op te nemen waardoor deze mobiliteit uitwerking heeft op 1 juli 2021;

Overwegende dat betrokkene sinds 1 januari 2009 inspecteur interventie is bij interventie Tielt;

Overwegende dat de functie van inspecteur interventie op 22 maart 2021 al intern vacant verklaard werd waarbij er geen kandidaten waren;

Overwegende dat er tijdig in haar vervanging dient voorzien te worden door deze functie via mobiliteit vacant te verklaren;

Tweede vacature

Overwegende dat de politiezone op 7 mei 2021 een schrijven van de Federale Politie ontving betreffende de aanwijzing bij mobiliteit van eerste inspecteur Isabel Deseck ingevolge haar kandidaatstelling voor de betrekking bij de Federale Politie - CSD West-Vlaanderen – SICAD - CIC;

Overwegende dat eerste inspecteur Isabel Deseck geen gebruik maakte van de termijn van 14 dagen om de functie niet op te nemen waardoor deze mobiliteit voorzien was op 1 juli 2021;

Overwegende dat, gezien zij een gespecialiseerde functie heeft, er beroep gedaan werd op artikel VI.II.26 RP Pol om haar mobiliteit uit te stellen tot 1 september 2021;

Overwegende dat betrokkene sinds 1 juli 2008 rechercheur is bij de lokale recherche en dit een gespecialiseerde functie betreft die enkel ingevuld kan worden via mobiliteit of via een interne verschuiving van een brevehouder;

Gelet op de beslissing van de korpschef van 15 juni 2021 om deze functie via een interne verschuiving toe te wijzen aan eerste inspecteur Kurt Vanbrabant gezien hij over het vereiste brevet beschikt;

Overwegende dat eerste inspecteur Kurt Vanbrabant sinds 1 januari 2016 inspecteur interventie is bij interventie Tielt;

Overwegende dat de functie van inspecteur interventie op 22 maart 2021 al intern vacant verklaard werd waarbij er geen kandidaten waren;

Overwegende dat er tijdig in zijn vervanging dient voorzien te worden door deze functie via mobiliteit vacant te verklaren;

Derde vacature

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot vacantverklaring van de functie van rechercheur (inspecteur lokaal onderzoek) waarbij deze functie gepubliceerd werd met de mobiliteitscyclus 2021/02;

Overwegende dat er zich twee inspecteurs van de zone kandidaat hebben gesteld en er geen externe kandidaten waren;

Overwegende dat deze functie voor medewerkers die niet over het vereiste brevet beschikken enkel via mobiliteit kan worden ingevuld;

Overwegende dat de selectiecommissie voor deze betrekking op 17 juni 2021 besliste om inspecteur Steven Wyffels op de politieraad van 30 juni 2021 voor te dragen als kandidaat voor deze functie;

Overwegende dat betrokken inspecteur sinds 1 december 2017 inspecteur interventie is bij de interventie Ardoeie;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 30 juni 2021 om inspecteur Steven Wyffels via mobiliteit aan te wijzen voor de functie van rechercheur waardoor hij in zijn functie van inspecteur interventie dient vervangen te worden via mobiliteit;

Overwegende het voorstel om aldus drie betrekkingen van inspecteur interventie, namelijk twee voor interventie Tielt en één voor interventie Ardoeie via mobiliteit vacant te verklaren;

Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het operationeel kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 5 officieren, 22 hoofdinspecteurs en 77 inspecteurs;

Overwegende dat hierbij twee inspecteurs als zonale reserve voorzien zijn;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2004 tot bekrachtiging van de beslissing van het politiecollege van 29 september 2004 tot vacantverklaring van een functie van inspecteur tewerkgesteld in het communicatie en –informatiecentrum (CIC) in bovental op de personeelsformatie waarbij de toezichhoudende overheid verklaarde een grootst mogelijke tolerantie toe te passen betreffende het bovental op de personeelsformatie voor deze specifieke functie;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 6 april 2018 tot structurele detachering van een inspecteur als (praktijk)docent bij de West-Vlaamse Politie school vanaf 1 juli 2018 voor een hernieuwbare periode van vijf jaar en de politieraadsbeslissing van 25 april 2018 om dit personeelslid in zijn functie te vervangen;

Overwegende dat de structurele detachering naar een erkende of ingerichte politie school om een functie van opleider uit te oefenen op statutair vlak gelijkgesteld wordt met een structurele detachering krachtens artikel 96 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP);

Overwegende dat het personeelseffectief, rekening houdend met alle genomen beslissingen, op 1 juni 2021 in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt 93,4 operationele personeelsleden bedraagt en als volgt is verdeeld: 5 VTE officieren, 17 VTE hoofdinspecteurs en 71,4 VTE inspecteurs (m.i.v. de leden CIC en WPS);

Overwegende dat de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, vierdagenweek) op 1 juni 2021 in het middenkader 1 VTE en in het basiskader 0,6 VTE bedraagt;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake de stelsels arbeidstijdvermindering, op 1 juni 2021 als volgt ingevuld is: 5 officieren, 18 hoofdinspecteurs en 72 inspecteurs (inclusief 1 INP CIC en 1 INP WPS);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 77 inspecteurs (waarvan 2 als zonale reserve indien er loonmassa vrijkomt) aangevuld met 1 inspecteur CIC en 1 gedetacheerd inspecteur WPS boven op de formatie;

Overwegende dat de zonale reserve momenteel niet aangewend is omdat er geen loonmassa vrij is;

Overwegende dat aldus 77 inspecteurs kunnen ingevuld worden (77 formatie +1 cic +1 opleider WPS -2 niet aangewende zonale reserve);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot aanwerving van een inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Pittem vanaf 1 juli 2021 ($72+1=73$);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot aanwerving van een inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Wingene vanaf 1 juli 2021 ($73+1=74$);

Overwegende dat twee aspirant-hoofdinspecteurs hun functie van inspecteur interventie op 1 juli 2021 verlaten op het ogenblik van hun benoeming tot hoofdinspecteur op het einde van hun opleiding ($74-2=72$);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 23 december 2020 tot vacantverklaring van twee functies inspecteur wijkwerking, namelijk bij de wijkdienst Pittem en de wijkdienst Wingene en de functie van inspecteur wijkwerking Pittem op heden nog niet is ingevuld ($72+1=73$);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot vacantverklaring van een functie inspecteur interventie voor interventie Tielt en deze functie op heden nog niet is ingevuld ($73+1=74$);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot vacantverklaring van een functie rechercheur voor de lokale recherche en de politieraadsbeslissing van 30 juni 2021 om een interne kandidaat via mobiliteit aan te wijzen voor deze functie ($=74$);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie waarbij twee bijkomende functies van inspecteur verkeer voorzien werden en deze functies op heden nog niet zijn ingevuld ($74+2=76$);

Overwegende dat het aldus mogelijk is om 3 inspecteurs op de formatie in te vullen om de personeelsleden die de zone via mobiliteit op 1 juli en 1 september 2021 verlaten te vervangen;

Openstellen van de vacature en selectie

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat het hier geen gespecialiseerde betrekkingen betreft;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 73 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten kan de politieraad beslissen om na een vruchteloze mobiliteitsronde deze functie aan te bieden in een mobiliteitscyclus specifiek voorbehouden voor aspiranten (categorie C);

Gelet op artikel VI.II.21 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.61 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de selectiecommissie als volgt samen te stellen:

- de korpschef;
- een officier van het korps;
- een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten dient deze selectiecommissie te worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium 'competentie' uit het oog te verliezen;

Overwegende dat de kandidaten tijdens hun gesprek met de selectiecommissie beoordeeld worden volgens hun competenties in vier domeinen namelijk: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties en potentieel;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Gelet op artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) dient elke politiezone van categorie 2 of 3 tweejaarlijks 10% van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe te wijzen aan

personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste tien jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest. Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden;

Overwegende dat de politiezone een voorrang instelde voor de personeelsleden bedoeld in artikel VI.II.12 bis RP Pol bij de vacantverklaring van drie functies voor inspecteur interventie met de politieraad van 23 oktober 2019 en het voorstel om voor deze functies geen voorrang toe te kennen zoals voorzien in artikel VI.II.12 bis RP Pol;

Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is;

Overwegende dat de personeelsleden die mobiliteit maken, hun functie op 1 juli en 1 september 2021 verlaten en de nieuw aan te werven personeelsleden ingevolge de termijnen van de mobiliteit ten vroegste op 1 januari 2022 in dienst zullen treden;

Gelet op voorgaande kan de aanwerving van drie inspecteurs ter vervanging van de personeelsleden die mobiliteit maken, gebeuren binnen de kredieten die voorzien zijn op de personeelsbegroting 2021;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 17 juni 2021 met voorstel om drie niet gespecialiseerde betrekking van inspecteur interventie, namelijk twee voor interventie Tielt en één voor interventie Ardoonie, vacant te verklaren, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt, de niet ingevulde betrekkingen vacant te verklaren in het raam van de aan de aspiranten-inspecteurs voorbehouden mobiliteitscyclus;

BESLUIT:

- Art 01 De politieraad beslist om drie niet gespecialiseerde betrekking van inspecteur interventie, namelijk twee voor interventie Tielt en één voor interventie Ardoonie, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit vacant te verklaren en indien dit vruchteloos blijkt, de niet ingevulde betrekkingen van inspecteur interventie vacant te verklaren in het raam van de aan de aspiranten-inspecteurs voorbehouden mobiliteitscyclus die in het begin van de basisopleiding wordt georganiseerd.
- Art 02 De selectie wordt gehouden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie bestaande uit:
- de korpschef;
 - een officier van het korps;
 - een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
 - een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.
- Art 03 Er wordt geen voorrang toegekend aan de kandidaten overeenkomstig artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 (oud-Brusselaars).
- Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de dienst DGR/DRP-DPP van de federale politie, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

10 Vacant verklaren van 1 functie diensthoofd personeel (CALog niveau B)

Raadslid Veerle Vervaeke vraagt waarom het verloop van de procedure in dit geval afwijkend is dan de andere vacantverklaringen waarbij de functies eerst in mobiliteit geplaatst worden.

De korpschef antwoordt dat de functie van diensthoofd personeel dringend dient ingevuld te worden gezien deze momenteel niet ingevuld is. De andere functies zijn momenteel wel ingevuld door contractuele medewerkers. In geval van dringendheid kan er voor CALog-personeel eerst een externe werving georganiseerd worden voorafgaand aan de mobiliteit.

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

Gelet op de omzendbrief GPI 15quater van 29 januari 2003 betreffende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 7 leden administratief en logistiek personeel (CALog) bepaalt;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimale effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek kader van de lokale politie waarbij expliciet bepaald werd dat het CALog-kader op korte termijn ging moeten evolueren tot 15 a 20 % van het operationele kader;

Gelet op de ministeriële omzendbrief CP 2 van 3 november 2004 betreffende het bevorderen van de organisatieontwikkeling van de lokale politie met als finaliteit een gemeenschapsgerichte politiezorg, waarbij de minimale CALog-norm van 16 % van het operationele kader vooropgesteld wordt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot vaststelling van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot aanpassing van de personeelsformatie aan de functieklassen die door de zone wordt toegekend aan het ambt van de CALog-betrekking niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 25 mei 2021;

Oorzaak van de personeelsbehoefte

Overwegende dat er binnen het coördinatieniveau 'beleid en middelen' met de gewijzigde personeelsformatie voor de dienst personeel en logistiek volgende wijziging is voorzien voor wat betreft de statutaire tewerkstelling: van 1 consulent (personeel en logistiek) en 2 assistenten naar 2 consulenten (1 personeel en 1 logistiek), 1 assistent en 1 vakman;

Overwegende dat er door de nood aan bijkomende technische specialisatie in de administratieve ondersteuning dus een nieuwe functie niveau B voor de personeelsdienst voorzien werd om een efficiënt personeelsbeheer en een actieve en adequate ondersteuning van de medewerkers die het slachtoffer worden van arbeidsongevallen en/of gewelddaden tegen de politie mogelijk te maken;

Motivatie dringendheid

Overwegende dat het diensthoofd personeel en logistiek op 1 maart 2021 haar loopbaan onderbrak door een afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke redenen te nemen voor de duur van twee jaar;

Overwegende dat voormeld personeelslid sinds deze datum in haar functie vervangen werd door middel van een nieuwe aanwerving via een vervangingsovereenkomst waarbij het personeelslid dat momenteel deze functie met een vervangingsovereenkomst uitoefent, in afwachting van de aanwerving van een nieuw personeelslid, momenteel zowel de functie van diensthoofd personeel als de functie van diensthoofd logistiek uitoefent;

Overwegende dat er dus een dringende noodzaak is om de nieuwe functie van diensthoofd personeel zo snel mogelijk in te vullen gezien er enerzijds van het personeelslid dat pas in dienst is sinds 1 maart 2021 via een vervangingsovereenkomst niet kan verwacht worden dat zij over voldoende capaciteit beschikt om beide functies te combineren en anderzijds van haar ook niet kan verwacht worden dat zij op deze korte tijd reeds over de noodzakelijke kennis van het personeelsstatuut als over de kennis van de uitgebreide wetgeving overheidsopdrachten beschikt;

Overwegende dat bovendien momenteel de aanwervingsprocedure voor de contractuele halftijdse functie van assistent personeel nog bezig is waardoor ook deze functie op heden ook nog niet is ingevuld;

Overwegende dat het personeelslid dat via vervangingsovereenkomst op 1 maart 2021 werd aangeworven momenteel dus de taken voor 2,5 VTE personeelsleden vervult, een situatie die uiteraard maar voor een zeer korte duur houdbaar is;

Overwegende dat, om de tijd te overbruggen tot de nieuw aan te werven medewerkers in dienst treden, andere leden van het coördinatie-niveau 'beleid en middelen' punctueel bijspringen wat ook op hun functioneren weegt en waarbij deze situatie dus zo snel mogelijk dient genormaliseerd te worden waardoor een dringende procedure aangewezen is;

Gelet op artikel IV.1.37 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten kan deze functie voorafgaand aan de regeling inzake de mobiliteit om dringende redenen ingevuld worden door een personeelslid in dienst te nemen met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van maximum twaalf maanden;

Overwegende dat deze betrekking vervolgens in een onmiddellijk navolgende mobiliteitscyclus vacant dient verklaard te worden waarbij de laureaat van de dringende externe werving kan deelnemen aan de bij mobiliteit gepubliceerde betrekking;

Overwegende het voorstel om één betrekking diensthoofd personeel (CALog niveau B) vacant te verklaren, in eerste fase via dringende externe werving en in tweede instantie via mobiliteit;

Invloed op de personeelsformatie

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 7 leden administratief en logistiek personeel (CALog) bepaalt;

Overwegende dat de samenstelling van het administratief en logistiek kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 1 adviseur klasse 3 (CALog niveau A), 5 consultants (CALog niveau B) waarvan 1 boekhouder en 1 ICT-consulent, 10 assistenten (CALog niveau C) waarvan 1 ICT-assistent en 1 vakman (CALog niveau D);

Overwegende dat het effectief aan administratief en logistiek personeel op 1 juni 2021, in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt, als volgt is ingevuld:

- binnen de personeelsformatie voorziene betrekkingen (=statutaire betrekkingen)

niveau	graad	formatie	effectief 1/6/2021
A	adviseur klasse 3	1	1
B	consulent	3	2*
	boekhouder	1	0,8
	ICT-consulent	1	0,9
C	ICT-assistent	1	1
	assistent	9	4,8
D	vakman	1	0
TOTAAL		17	10,5

* waarvan 1 voltijdse vervangingsovereenkomst ingevolge de non-activiteit van een consulent

- buiten de personeelsformatie voorziene contractuele betrekkingen zonder subsidiestelsel:

niveau	graad	contractuele tewerkstelling	effectief 1/6/2021
C	assistent	0,5	0
D	onderhoudspersoneel	3	1,8
TOTAAL		3,5	2,69

- buiten de personeelsformatie voorziene contractuele betrekkingen met subsidie verkeersveiligheidsfonds:

niveau	graad	voorzien gesubsidieerde tewerkstelling	effectief 1/6/2021
C	assistent	0	3
D	vakman	0	1
TOTAAL		0	4

Overwegende dat de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, vierdagenweek) en non-activiteit op 1 juni 2021 in het CALog niveau B 1,3 VTE en in het CALog niveau C 1,2 VTE bedraagt;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake stelsels arbeidstijdvermindering en non-activiteit, voor de statutaire tewerkstelling in het administratief en logistiek kader als volgt is: 1 VTE CALog niveau A, 4 VTE CALog niveau B (waarvan 1 ICT-consulent en 1 boekhouder) en 7 VTE CALog niveau C (waarvan 1 ICT-assistent);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 1 VTE CALog niveau A, 5 VTE CALog niveau B (waarvan 1 ICT-consulent en 1 boekhouder) en 10 VTE CALog niveau C (waarvan 1 ICT-assistent) en 1 VTE CALog niveau D (vakman);

Overwegende dat er dus ruimte is om 1 VTE consulent (CALog niveau B), voor de betrekking van diensthoofd personeel die voorzien is op de personeelsformatie, in te vullen;

Openstellen van de vacature en selectie

eerste fase: de dringende externe werving

Gelet op artikel IV.1.37 2^e lid van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) kan de politiezone, wanneer een betrekking om dringende redenen moet worden ingevuld, overgaan tot een contractuele werving zonder de betrekking voorafgaandelijk in mobiliteit open te stellen. Het personeelslid dat alzo wordt gerekruteerd, wordt aangeworven op grond van een contract van bepaalde duur van maximum 12 maanden. De betrekking die ingevuld wordt via een dringende contractuele aanwerving moet vacant worden verklaard in een onmiddellijk navolgende mobiliteitscyclus;

Overwegende dat de rechtvaardiging voor de dringendheid vermeld werd in supra;

Gelet op artikel IV.1.60 RP Pol wordt het personeelslid dat geselecteerd wordt in het kader van een dringende externe wervingsprocedure statutair wanneer het via mobiliteit een statutaire betrekking bekomt;

Overwegende dat dit concreet gezien betekent dat, aangezien de betrekking in kwestie moet opengesteld worden in de mobiliteitscyclus die onmiddellijk volgt op de aanwerving, het personeelslid de mogelijkheid heeft om voor zijn eigen betrekking in mobiliteit te postuleren;

Overwegende dat, indien dit personeelslid geselecteerd wordt in het kader van de mobiliteitsprocedure, het statutair wordt en de stageperiode begint waarbij de proefperiode die het als contractueel heeft volbracht in mindering wordt gebracht;

Overwegende dat, indien daarentegen een andere kandidaat geselecteerd wordt in het kader van de mobiliteitsprocedure, het om dringende redenen aangeworven personeelslid buiten kader geplaatst wordt totdat zijn of haar contract van bepaalde duur van 12 maanden ten einde loopt;

Overwegende dat de rekruterings-, selectie- en wervingsprocedure RP Pol toepasselijk is en dit inhoudt dat deze betrekking dient gepubliceerd te worden op www.jobpol.be en dat de kandidaten een cognitieve vaardigheidsproef dienen af te leggen om geschikt bevonden te kunnen worden voor een ambt van het niveau B;

Overwegende dat de sollicitanten zich rechtstreeks dienen in te schrijven bij de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie (dienst Rekrutering en selectie) en deze dienst de voormelde cognitieve vaardigheidsproef organiseert en de lijst met geslaagde kandidaten overmaakt aan de politiezone die vervolgens kan overgaan tot de plaatselijke selectie van de aangeboden geslaagde kandidaten voor de cognitieve vaardigheidsproef;

Overwegende het voorstel omwille van voormelde dringendheid om één functie van diensthoofd CALog niveau B in eerste fase via dringende externe werving vacant te verklaren;.

tweede fase: de interne mobiliteit

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld.

Overwegende dat de functie van diensthoofd personeel geen gespecialiseerde betrekking is;

Gelet op artikel IV.1.37 3^e lid RP Pol stellen wij voor om één functie van diensthoofd personeel (CALog niveau B) via mobiliteit vacant te verklaren als niet gespecialiseerde betrekking in de mobiliteitscyclus die onmiddellijk volgt op de aanwerving van het via dringende externe werving aangeworven personeelslid;

Overwegende het voorstel om zowel voor de dringende externe werving als voor de interne mobiliteit dezelfde wijze van selectie te hanteren;

Gelet op artikel VI.II.21 van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten stellen wij voor om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.63 van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten stellen wij voor de plaatselijke selectie te houden door middel van een gestructureerd interview met een selectiecommissie die als volgt is samengesteld:

- de korpschef of de door hem aangewezen officier of personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A, voorzitter;
- een officier of een personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A van een korps van de lokale politie;
- een personeelslid van het administratief en logistiek kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef;

Overwegende het voorstel om, gezien er verwacht wordt dat er voor de eerste fase, de dringende externe werving, aanzienlijk meer inschrijvingen zullen zijn, voor de eerste fase voorafgaand aan het gesprek met de selectiecommissie eerst een eliminerende cognitieve proef en vervolgens een eliminerende informaticaproef te organiseren waarbij enkel de kandidaten die zowel voor de cognitieve proef als voor de informaticaproef slagen zullen uitgenodigd worden voor het gesprek met de selectiecommissie;

Overwegende het voorstel om de kandidaten die reeds bij de politiezone tewerkgesteld zijn en die de voormelde proeven reeds met succes hebben afgelegd, voor deze aanwerving voor beide proeven vrij te stellen;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten dient deze selectiecommissie te worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium «competentie» uit het oog te verliezen;

Overwegende dat de kandidaten tijdens hun gesprek met de selectiecommissie beoordeeld worden volgens hun competenties in vijf domeinen namelijk: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties, managementvaardigheden en potentieel;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Overwegende het voorstel om de geschikt bevonden kandidaten uit de eerste fase, de dringende externe werving, op te nemen in een wervingsreserve voor een gelijkwaardige functionaliteit, dit gedurende 1 jaar na de datum van de selectie;

Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat de loonkost voor een voltijdse consultant opgenomen is in de financiële nota bij de wijziging van de personeelsformatie en geraamd wordt op ongeveer 60 000 euro;

Overwegende dat, omwille van de termijnen van de externe werving, er verwacht wordt dat deze functie ten vroegste in het najaar van 2021 zal ingevuld zijn;

Overwegende dat, gezien de functie van assistent personeel momenteel niet ingevuld is, er voldoende krediet beschikbaar is om de loonkost voor een consultant voor de resterende maanden in 2021 op te vangen;

Overwegende dat de loonkost van de consultant vervolgens dient voorzien te worden vanaf de begroting 2022;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 14 juni 2021 met voorstel om één niet gespecialiseerde betrekking van diensthoofd personeel in het niveau B van het administratief en logistiek kader van de politiezone in eerste fase via dringende externe werving vacant te verklaren en vervolgens als niet gespecialiseerde te publiceren in de eerst navolgende mobiliteitscyclus;

BESLUIT:

Art 01 De politieraad beslist om één niet gespecialiseerde betrekking van diensthoofd personeel in het niveau B van het administratief en logistiek kader van de politiezone in eerste fase via dringende externe werving vacant te verklaren gezien de dringende noodzaak voor onmiddellijke invulling van deze functie.

- Art 02 Deze functie wordt vervolgens als niet gespecialiseerde betrekking gepubliceerd in de eerst navolgende mobiliteitscyclus na de aanwerving van het personeelslid via dringende externe werving.
- Art 03 Het personeelslid dat aangeworven wordt via dringende externe werving zal tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van 12 maanden.
- Art 04 De sollicitanten dienen zich rechtstreeks in te schrijven bij de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie (dienst Rekrutering en selectie) die de cognitieve vaardigheidsproef organiseert en de lijst met geslaagde kandidaten overmaakt aan de politiezone die vervolgens kan overgaan tot de plaatselijke selectie.
- Art 05 De plaatselijke selectie van de aangeboden geslaagde kandidaten voor de cognitieve vaardigheidsproef zal gebeuren via een eliminerende cognitieve proef en vervolgens een eliminerende informaticaproef. Enkel de kandidaten die zowel voor de cognitieve proef als voor de informaticaproef slagen zullen uitgenodigd worden voor het gesprek met de selectiecommissie die als volgt is samengesteld:
- de korpschef of de door hem aangewezen officier of personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A, voorzitter;
 - een officier of een personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A van een korps van de lokale politie;
 - een personeelslid van het administratief en logistiek kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de gemene of bijzondere graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die beschikt over de bekwaamheden die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
 - een secretaris zonder stemrecht.
- Art 06 De kandidaten die reeds bij de politiezone tewerkgesteld zijn en die de cognitieve proef en de informaticaproef reeds met succes hebben afgelegd, worden voor deze aanwerving voor beide proeven vrijgesteld.
- Art 07 De geschikt bevonden kandidaten uit de dringende externe werving worden opgenomen in een wervingsreserve voor een gelijkwaardige functionaliteit gedurende 1 jaar na de datum van de selectie.
- Art 08 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

11 Vacant verklaren van 1 functie onthaalmedewerker (CALog niveau C)

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

Gelet op de omzendbrief GPI 15quater van 29 januari 2003 betreffende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 7 leden administratief en logistiek personeel (CALog) bepaalt;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimale effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek kader van de lokale politie waarbij expliciet bepaald werd dat het CALog-kader op korte termijn ging moeten evolueren tot 15 a 20 % van het operationele kader;

Gelet op de ministeriële omzendbrief CP 2 van 3 november 2004 betreffende het bevorderen van de organisatieontwikkeling van de lokale politie met als finaliteit een gemeenschapsgerichte politiezorg, waarbij de minimale CALog-norm van 16 % van het operationele kader vooropgesteld wordt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot vaststelling van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot aanpassing van de personeelsformatie aan de functieklassen die door de zone wordt toegekend aan het ambt van de CALog-betrekking niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 25 mei 2021;

Oorzaak van de personeelsbehoefte

Overwegende dat er momenteel een contractuele medewerkster in dienst is bij de politiezone als onthaalmedewerker in de interventie Tielt en zij aangeworven werd met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur die gesubsidieerd wordt via het verkeersveiligheidsfonds;

Overwegende dat, gezien deze tewerkstelling niet meer als tijdelijk wordt beschouwd, deze functie nu op de personeelsformatie werd voorzien;

Overwegende dat de medewerkster die deze functie momenteel uitoefent via contractuele tewerkstelling zich via mobiliteit kandidaat kan stellen voor deze functie die op de formatie voorzien werd;

Overwegende dat de onthaalmedewerker de burgers te woord staat die zich fysiek, telefonisch of schriftelijk tot het centraal politiegebouw wenden en zij administratieve en logistieke ondersteuning biedt aan de interventie Tielt;

Overwegende dat deze functie op 3 mei 2021 intern aangeboden werd aan de statutaire CALog-personeelsleden van het niveau C maar er geen kandidaten waren voor deze interne vacature;

Overwegende dat deze functie vervolgens in eerste fase via interne mobiliteit vacant verklaard dient te worden en er alleen bij gebrek aan geschikte kandidaten via de interne mobiliteit een tweede fase wordt gestart, namelijk de externe statutaire aanwerving;

Overwegende het voorstel om één betrekking van onthaalmedewerker (assistent - CALog niveau C) vacant te verklaren, in eerste fase via interne mobiliteit en in tweede fase via externe statutaire aanwerving;

Invloed op de personeelsformatie

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 7 leden administratief en logistiek personeel (CALog) bepaalt;

Overwegende dat de samenstelling van het administratief en logistiek kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 1 adviseur klasse 3 (CALog niveau A), 5 consultants (CALog niveau B) waarvan 1 boekhouder en 1 ICT-consulent, 10 assistenten (CALog niveau C) waarvan 1 ICT-assistent en 1 vakman (CALog niveau D);

Overwegende dat het effectief aan administratief en logistiek personeel op 1 juni 2021, in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt, als volgt is ingevuld:

- binnen de personeelsformatie voorziene betrekkingen (=statutaire betrekkingen)

niveau	graad	formatie	effectief 1/6/2021
A	adviseur klasse 3	1	1
	consulent	3	2 *
B	boekhouder	1	0,8
	ICT-consulent	1	0,9
C	ICT-assistent	1	1
	assistent	9	4,8

D	vakman	1	0
TOTAAL		17	10,5

* waarvan 1 voltijdse vervangingsovereenkomst ingevolge de non-activiteit van een consultant

- buiten de personeelsformatie voorziene contractuele betrekkingen **zonder subsidiestelsel**:

niveau	graad	contractuele tewerkstelling	effectief 1/6/2021
C	assistent	0,5	0
D	onderhoudspersoneel	3	1,8
TOTAAL		3,5	2,69

- buiten de personeelsformatie voorziene contractuele betrekkingen **met subsidie verkeersveiligheidsfonds**:

niveau	graad	voorzienige gesubsidieerde tewerkstelling	effectief 1/6/2021
C	assistent	0	3
D	vakman	0	1
TOTAAL		0	4

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot vacantverklaring van een halftijdse assistent personeel (CALog niveau C) waarbij deze functie op heden nog niet is ingevuld;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot vacantverklaring van een voltijdse assistent verkeer (CALog niveau C) buiten de personeelsformatie en volledig gefinancierd door de gemeente Wingene waarbij deze functie op heden nog niet is ingevuld;

Overwegende dat de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, vierdagenweek) en non-activiteit op 1 juni 2021 in het CALog niveau B 1,3 VTE en in het CALog niveau C 1,2 VTE bedraagt;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake stelsels arbeidstijdvermindering en non-activiteit, voor de statutaire tewerkstelling in het administratief en logistiek kader als volgt is: 1 CALog niveau A klasse 3, 4 CALog niveau B (waarvan 1 ICT-consulent en 1 boekhouder) en 7 CALog niveau C (waarvan 1 ICT-assistent);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 1 CALog niveau A klasse 3, 5 CALog niveau B (waarvan 1 ICT-consulent en 1 boekhouder), 10 CALog niveau C (waarvan 1 ICT-assistent) en 1 CALog niveau D (vakman);

Overwegende dat er dus ruimte is om 1 VTE CALog niveau C, voor de betrekking van onthaalmedewerker die voorzien is op de personeelsformatie, in te vullen en bij wijze van mobiliteit vacant te verklaren;

Openstellen van de vacature en selectie

eerste fase: de interne mobiliteit

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld.

Overwegende dat de functie van onthaalmedewerker geen gespecialiseerde betrekking is;

Overwegende het voorstel om één functie van onthaalmedewerker CALog niveau C in eerste fase vacant te verklaren via mobiliteit als niet gespecialiseerde betrekking;

tweede fase: de externe statutaire aanwerving

Gelet op artikel IV.I.37 van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten moet getracht worden om statutaire betrekkingen in eerste instantie via mobiliteit in te vullen en indien de betrekkingen niet via mobiliteit kunnen worden toegekend, enkel nog kan overgegaan worden tot een externe statutaire aanwerving;

Overwegende dat de rekruterings-, selectie- en wervingsprocedure RP Pol toepasselijk is;

Overwegende dat dit inhoudt dat deze betrekking dient gepubliceerd te worden op www.jobpol.be en dat de kandidaten een cognitieve vaardigheidsproef dienen af te leggen om geschikt bevonden te kunnen worden voor een ambt van het niveau C;

Overwegende dat de sollicitanten zich rechtstreeks dienen in te schrijven bij de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie (dienst Rekrutering en selectie);

Overwegende dat deze dienst de voormelde cognitieve vaardigheidsproef organiseert en de lijst met geslaagde kandidaten overmaakt aan de politiezone die vervolgens kan overgaan tot de plaatselijke selectie van de aangeboden geslaagde kandidaten voor de cognitieve vaardigheidsproef;

Overwegende het voorstel om bij gebrek aan geschikte kandidaten uit de eerste fase één functie van onthaalmedewerker CALog niveau C via externe statutaire aanwerving vacant te verklaren;

Overwegende het voorstel om zowel voor de interne mobiliteit als voor de externe statutaire aanwerving dezelfde wijze van selectie te hanteren;

Gelet op artikel VI.II.21 van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten stellen wij voor om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.63 van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten stellen wij voor de plaatselijke selectie te houden door middel van een gestructureerd interview met een selectiecommissie als volgt samengesteld:

- de korpschef of de door hem aangewezen officier of personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A, voorzitter;
- een officier of een personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A van een korps van de lokale politie;
- een personeelslid van het administratief en logistiek kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.

Gezien er verwacht wordt dat er voor de tweede fase, de externe statutaire aanwerving, aanzienlijk meer inschrijvingen zullen zijn, stellen wij voor om vanaf deze fase voorafgaand aan het gesprek met de selectiecommissie een eliminerende computervaardigheidstest te houden waarbij enkel de kandidaten die hiervoor slagen worden uitgenodigd voor het gesprek met de selectiecommissie;

Overwegende dat er voorgesteld wordt om de kandidaten die reeds bij de politiezone tewerkgesteld zijn en die de computervaardigheidstest reeds met succes hebben afgelegd voor deze aanwerving van de computervaardigheidstest vrij te stellen;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten dient deze selectiecommissie te worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium «competentie» uit het oog te verliezen.

Overwegende dat de kandidaten tijdens hun gesprek met de selectiecommissie beoordeeld worden volgens hun competenties in vier domeinen namelijk: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties en potentieel;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Overwegende het voorstel om de geschikt bevonden kandidaten uit de tweede fase, de externe statutaire aanwerving, op te nemen in een wervingsreserve voor een gelijkwaardige functionaliteit, dit gedurende 1 jaar na de datum van de selectie;

Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is;

Overwegende dat de loonkost voor deze functie opgenomen is in de financiële nota bij de wijziging van de personeelsformatie en de loonkost voor een voltijdse assistent geraamd wordt op ongeveer 44 000 euro;

Overwegende dat deze functie, omwille van de termijnen van de mobiliteit, ten vroegste eind 2021, begin 2022 zal ingevuld zijn via mobiliteit of externe statutaire aanwerving;

Overwegende dat deze functie momenteel al ingevuld is via contractuele tewerkstelling waardoor er dus loonmassa is voorzien;

Overwegende dat, indien het personeelslid dat deze functie momenteel vervult laureaat is van de procedure via mobiliteit, zij dan een arbeidsovereenkomst bekomt van onbepaalde duur en er geen bijkomende middelen dienen voorzien te worden;

Overwegende dat, indien het personeelslid dat deze functie momenteel vervult laureaat is via de externe statutaire aanwerving (wat pas kan als er geen geschikte kandidaten zijn via mobiliteit), zij dan statutair wordt en er in dat geval jaarlijks een bijkomende loonkost van ongeveer 6 200 euro dient voorzien te worden vanaf de begroting 2022;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 2 juni 2021 met voorstel om één niet gespecialiseerde betrekking van onthaalmedewerker in het niveau C van het administratief en logistiek kader van de politiezone in eerste fase via interne mobiliteit en bij gebrek aan geschikte kandidaten in tweede fase via externe statutaire aanwerving vacant te verklaren;

BESLUIT:

- Art 01 De politieraad beslist om één niet gespecialiseerde betrekking van onthaalmedewerker in het niveau C van het administratief en logistiek kader van de politiezone in eerste fase via interne mobiliteit en bij gebrek aan geschikte kandidaten in tweede fase via externe statutaire aanwerving vacant te verklaren.
- Art 02 Voor de tweede fase, de externe statutaire aanwerving, dienen de sollicitanten zich rechtstreeks in te schrijven bij de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie (dienst Rekrutering en selectie) die de cognitieve vaardigheidsproef organiseert en de lijst met geslaagde kandidaten overmaakt aan de politiezone die vervolgens kan overgaan tot de plaatselijke selectie.
- Art 03 De plaatselijke selectie van de aangeboden geslaagde kandidaten voor de cognitieve vaardigheidsproef zal gebeuren via een eliminerende informaticaproef. Enkel de kandidaten die voor de informaticaproef slagen, zullen uitgenodigd worden voor het gesprek met de selectiecommissie die als volgt is samengesteld:
- de korpschef of de door hem aangewezen officier of personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A, voorzitter;
 - een officier of een personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A van een korps van de lokale politie;
 - een personeelslid van het administratief en logistiek kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de gemene of bijzondere graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die beschikt over de bekwaamheden die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
 - een secretaris zonder stemrecht.
- Art 04 De kandidaten die reeds bij de politiezone tewerkgesteld zijn en die de informaticaproef reeds met succes hebben afgelegd, worden voor deze aanwerving voor deze proef vrijgesteld.
- Art 05 De geschikt bevonden kandidaten uit de externe statutaire aanwerving worden opgenomen in een wervingsreserve voor een gelijkwaardige functionaliteit gedurende 1 jaar na de datum van de selectie.
- Art 06 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

12 Vacant verklaren van 2 functies assistent verkeer (CALog niveau C)

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

Gelet op de omzendbrief GPI 15quater van 29 januari 2003 betreffende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 7 leden administratief en logistiek personeel (CALog) bepaalt;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimale effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek kader van de lokale politie waarbij expliciet bepaald werd dat het CALog-kader op korte termijn ging moeten evolueren tot 15 a 20 % van het operationele kader;

Gelet op de ministeriële omzendbrief CP 2 van 3 november 2004 betreffende het bevorderen van de organisatieontwikkeling van de lokale politie met als finaliteit een gemeenschapsgerichte politiezorg, waarbij de minimale CALog-norm van 16 % van het operationele kader vooropgesteld wordt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot goedkeuring van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot wijziging van de personeelsformatie door toekenning van de functielasse aan het ambt van CALog niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 25 mei 2021;

Oorzaak van de personeelsbehoefte

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie waarbij er binnen het coördinationiveau 'operationele steun' met de gewijzigde formatie voor de dienst verkeer volgende uitbreiding voorzien is: van 1 hoofdinspecteur (diensthoofd – motorrijder) en 2 inspecteurs verkeer motorrijder naar 1 hoofdinspecteur (diensthoofd – motorrijder), 4 inspecteurs verkeer motorrijder, 1 inspecteur verkeer technische sectie en 2 assistenten verkeer (CALog niveau C);

Overwegende dat er momenteel er twee contractuele medewerkers in dienst zijn bij de politiezone als assistent verkeer en zij beiden aangeworven werden met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur die gesubsidieerd wordt via het verkeersveiligheidsfonds;

Overwegende dat, gezien deze tewerkstelling niet meer als tijdelijk wordt beschouwd, deze functies nu op de personeelsformatie werden voorzien;

Overwegende dat de medewerkers die deze functies momenteel via contractuele tewerkstelling uitoefenen zich via mobiliteit kandidaat kunnen stellen voor deze functies die op de formatie voorzien werden;

Overwegende dat de assistent verkeer instaat voor de administratieve ondersteuning bij de dienst verkeer;

Overwegende dat deze functies op 3 mei 2021 intern aangeboden werden aan de statutaire CALog-personeelsleden van het niveau C maar er geen kandidaten voor deze interne vacatures waren;

Overwegende dat deze functies vervolgens in eerste fase via interne mobiliteit vacant verklaard dienen te worden en er alleen bij gebrek aan geschikte kandidaten via de interne mobiliteit een tweede fase wordt gestart, namelijk de externe statutaire aanwerving;

Overwegende het voorstel om twee betrekkingen van assistent verkeer (assistent - CALog niveau C) vacant te verklaren, in eerste fase via interne mobiliteit en in tweede fase via externe statutaire aanwerving;

Invloed op de personeelsformatie

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 7 leden administratief en logistiek personeel (CALog) bepaalt;

Overwegende dat de samenstelling van het administratief en logistiek kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 1 adviseur klasse 3 (CALog niveau A), 5 consultants (CALog niveau B) waarvan 1 boekhouder en 1 ICT-consulent, 10 assistenten (CALog niveau C) waarvan 1 ICT-assistent en 1 vakman (CALog niveau D);

Overwegende dat het effectief aan administratief en logistiek personeel op 1 juni 2021, in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt, als volgt is ingevuld:

- binnen de personeelsformatie voorziene betrekkingen (=statutaire betrekkingen)

niveau	graad	Formatie	effectief 1/6/2021
A	adviseur klasse 3	1	1
B	consulent	3	2 *
	boekhouder	1	0,8
	ICT-consulent	1	0,9
C	ICT-assistent	1	1
	assistent	9	4,8
D	vakman	1	0
TOTAAL		17	10,5

* waarvan 1 voltijdse vervangingsovereenkomst ingevolge de non-activiteit van een consulent

- buiten de personeelsformatie voorziene contractuele betrekkingen zonder subsidiestelsel:

niveau	graad	contractuele tewerkstelling	effectief 1/6/2021
C	assistent	0,5	0
D	onderhoudspersoneel	3	1,8
TOTAAL		3,5	2,69

- buiten de personeelsformatie voorziene contractuele betrekkingen met subsidie verkeersveiligheidsfonds:

niveau	graad	voorziene gesubsidieerde tewerkstelling	effectief 1/6/2021
C	assistent	0	3
D	vakman	0	1
TOTAAL		0	4

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot vacantverklaring van een halftijdse assistent personeel (CALog niveau C) waarbij deze functie op heden nog niet is ingevuld;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot vacantverklaring van een voltijdse assistent verkeer (CALog niveau C) buiten de personeelsformatie en volledig gefinancierd door de gemeente Wingene waarbij deze functie op heden nog niet is ingevuld;

Overwegende dat de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, vierdagenweek) en non-activiteit op 1 juni 2021 in het CALog niveau B 1,3 VTE en in het CALog niveau C 1,2 VTE bedraagt;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake stelsels arbeidstijdvermindering en non-activiteit, voor de statutaire tewerkstelling in het administratief en logistiek kader als volgt is: 1 CALog niveau A klasse 3, 4 CALog niveau B (waarvan 1 ICT-consulent en 1 boekhouder) en 7 CALog niveau C (waarvan 1 ICT-assistent);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 1 CALog niveau A klasse 3, 5 CALog niveau B (waarvan 1 ICT-consulent en 1 boekhouder), 10 CALog niveau C (waarvan 1 ICT-assistent) en 1 CALog niveau D (vakman);

Overwegende dat er dus ruimte is om 2 VTE CALog niveau C, voor de betrekkingen van assistent verkeer die voorzien zijn op de personeelsformatie, in te vullen en bij wijze van mobiliteit vacant te verklaren;

Openstellen van de vacature en selectie

eerste fase: de interne mobiliteit

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekkingen vacant worden verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld.

Overwegende dat de functie van assistent verkeer geen gespecialiseerde betrekking is;

Overwegende het voorstel om twee functies van assistent verkeer in eerste fase vacant te verklaren via mobiliteit als niet gespecialiseerde betrekking;

tweede fase: de externe statutaire aanwerving

Gelet op artikel IV.I.37 van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten moet getracht worden om statutaire betrekkingen in eerste instantie via mobiliteit in te vullen en indien de betrekkingen niet via mobiliteit kunnen worden toegekend, enkel nog kan overgegaan worden tot een externe statutaire aanwerving;

Overwegende dat de rekruterings-, selectie- en wervingsprocedure RP Pol toepasselijk is;

Overwegende dat dit inhoudt dat deze betrekkingen dienen gepubliceerd te worden op www.jobpol.be en dat de kandidaten een cognitieve vaardigheidsproef dienen af te leggen om geschikt bevonden te kunnen worden voor een ambt van het niveau C;

Overwegende dat de sollicitanten zich rechtstreeks dienen in te schrijven bij de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie (dienst Rekrutering en selectie);

Overwegende dat deze dienst de voormelde cognitieve vaardigheidsproef organiseert en de lijst met geslaagde kandidaten overmaakt aan de politiezone die vervolgens kan overgaan tot de plaatselijke selectie van de aangeboden geslaagde kandidaten voor de cognitieve vaardigheidsproef;

Overwegende het voorstel om bij gebrek aan geschikte kandidaten uit de eerste fase twee functies van assistent verkeer via externe statutaire aanwerving vacant te verklaren;

Overwegende het voorstel om zowel voor de interne mobiliteit als voor de externe statutaire aanwerving dezelfde wijze van selectie te hanteren;

Gelet op artikel VI.II.21 van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten stellen wij voor om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.63 van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten stellen wij voor de plaatselijke selectie te houden door middel van een gestructureerd interview met een selectiecommissie als volgt samengesteld:

- de korpschef of de door hem aangewezen officier of personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A, voorzitter;
- een officier of een personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A van een korps van de lokale politie;
- een personeelslid van het administratief en logistiek kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.

Gezien er verwacht wordt dat er voor de tweede fase, de externe statutaire aanwerving, aanzienlijk meer inschrijvingen zullen zijn, stellen wij voor om vanaf deze fase voorafgaand aan het gesprek met de selectiecommissie een eliminerende computervaardigheidstest te houden waarbij enkel de kandidaten die hiervoor slagen worden uitgenodigd voor het gesprek met de selectiecommissie;

Overwegende dat er voorgesteld wordt om de kandidaten die reeds bij de politiezone tewerkgesteld zijn en die de computervaardigheidstest reeds met succes hebben afgelegd voor deze aanwerving van de computervaardigheidstest vrij te stellen;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten dient deze selectiecommissie te worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium «competentie» uit het oog te verliezen.

Overwegende dat de kandidaten tijdens hun gesprek met de selectiecommissie beoordeeld worden volgens hun competenties in vier domeinen namelijk: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties en potentieel;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Overwegende het voorstel om de geschikt bevonden kandidaten uit de tweede fase, de externe statutaire aanwerving, op te nemen in een wervingsreserve voor een gelijkwaardige functionaliteit, dit gedurende 1 jaar na de datum van de selectie;

Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is;

Overwegende dat de loonkost voor deze functie opgenomen is in de financiële nota bij de wijziging van de personeelsformatie en de loonkost voor twee voltijdse assistenten geraamd wordt op ongeveer 88 000 euro;

Overwegende dat deze functies, omwille van de termijnen van de mobiliteit, ten vroegste eind 2021, begin 2022 zullen ingevuld zijn via mobiliteit of externe statutaire aanwerving;

Overwegende dat deze functies momenteel al ingevuld zijn via contractuele tewerkstelling waardoor er dus loonmassa is voorzien;

Overwegende dat, indien de personeelsleden die deze functies momenteel vervullen laureaat zijn van de procedure via mobiliteit, zij dan een arbeidsovereenkomst bekomen van onbepaalde duur en er geen bijkomende middelen dienen voorzien te worden;

Overwegende dat, indien de personeelsleden die deze functies momenteel vervullen laureaat zijn via de externe statutaire aanwerving (wat pas kan als er geen geschikte kandidaten zijn via mobiliteit), zij dan statutair worden en er in dat geval jaarlijks een bijkomende loonkost van ongeveer 11 000 euro dient voorzien te worden vanaf de begroting 2022;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 2 juni 2021 met voorstel om twee niet gespecialiseerde betrekkingen van assistent verkeer in het niveau C van het administratief en logistiek kader van de politiezone in eerste fase via interne mobiliteit en bij gebrek aan geschikte kandidaten in tweede fase via externe statutaire aanwerving vacant te verklaren;

BESLUIT:

- Art 01 De politieraad beslist om twee niet gespecialiseerde betrekkingen van assistent verkeer in het niveau C van het administratief en logistiek kader van de politiezone in eerste fase via interne mobiliteit en bij gebrek aan geschikte kandidaten in tweede fase via externe statutaire aanwerving vacant te verklaren.
- Art 02 Voor de tweede fase, de externe statutaire aanwerving, dienen de sollicitanten zich rechtstreeks in te schrijven bij de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie (dienst Rekrutering en selectie) die de cognitieve vaardigheidsproef organiseert en de lijst met geslaagde kandidaten overmaakt aan de politiezone die vervolgens kan overgaan tot de plaatselijke selectie.
- Art 03 De plaatselijke selectie van de aangeboden geslaagde kandidaten voor de cognitieve vaardigheidsproef zal gebeuren via een eliminerende informaticaproef. Enkel de kandidaten die voor de informaticaproef slagen, zullen uitgenodigd worden voor het gesprek met de selectiecommissie die als volgt is samengesteld:
- de korpschef of de door hem aangewezen officier of personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A, voorzitter;
 - een officier of een personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A van een korps van de lokale politie;
 - een personeelslid van het administratief en logistiek kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de gemene of bijzondere graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die beschikt over de bekwaamheden die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
 - een secretaris zonder stemrecht.
- Art 04 De kandidaten die reeds bij de politiezone tewerkgesteld zijn en die de informaticaproef reeds met succes hebben afgelegd, worden voor deze aanwerving voor deze proef vrijgesteld.
- Art 05 De geschikt bevonden kandidaten uit de externe statutaire aanwerving worden opgenomen in een wervingsreserve voor een gelijkwaardige functionaliteit gedurende 1 jaar na de datum van de selectie.
- Art 06 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

13 Vacant verklaren van 1 functie vakman (CALog niveau D)

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

Gelet op de omzendbrief GPI 15quater van 29 januari 2003 betreffende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 7 leden administratief en logistiek personeel (CALog) bepaalt;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimale effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek kader van de lokale politie waarbij expliciet bepaald werd dat het CALog-kader op korte termijn ging moeten evolueren tot 15 a 20 % van het operationele kader;

Gelet op de ministeriële omzendbrief CP 2 van 3 november 2004 betreffende het bevorderen van de organisatieontwikkeling van de lokale politie met als finaliteit een gemeenschapsgerichte politiezorg, waarbij de minimale CALog-norm van 16 % van het operationele kader vooropgesteld wordt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot goedkeuring van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot wijziging van de personeelsformatie door toekenning van de functieklassering aan het ambt van CALog niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 25 mei 2021;

Oorzaak van de personeelsbehoefte

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie waarbij er binnen het coördinatie-niveau 'beleid en middelen' voor de dienst personeel en logistiek met de gewijzigde formatie een nieuwe functie van vakman (CALog niveau D) is voorzien;

Overwegende dat er momenteel bij de politiezone een contractuele medewerker in dienst is als vakman en hij aangeworven werd met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur die gesubsidieerd wordt via het verkeersveiligheidsfonds;

Overwegende dat, gezien deze tewerkstelling niet meer als tijdelijk wordt beschouwd, deze functie nu op de personeelsformatie werd voorzien;

Overwegende dat de medewerker die deze functie momenteel uitoefent via contractuele tewerkstelling zich via mobiliteit kandidaat kan stellen voor deze functie die op de formatie voorzien werd;

Overwegende dat de vakman polyvalent wordt ingezet en hij zowel instaat voor logistieke taken als voor opdrachten uitgaande van de dienst verkeer;

Overwegende dat deze functie intern niet aangeboden werd gezien er geen statutaire CALog-personeelsleden van het niveau D zijn in de politiezone;

Overwegende dat deze functie vervolgens in eerste fase via interne mobiliteit vacant verklaard dient te worden en er alleen bij gebrek aan geschikte kandidaten via de interne mobiliteit een tweede fase wordt gestart, namelijk de externe statutaire aanwerving;

Overwegende het voorstel om één betrekking van vakman (assistent - CALog niveau D) vacant te verklaren, in eerste fase via interne mobiliteit en in tweede fase via externe statutaire aanwerving;

Invloed op de personeelsformatie

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 7 leden administratief en logistiek personeel (CALog) bepaalt;

Overwegende dat de samenstelling van het administratief en logistiek kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 1 adviseur klasse 3 (CALog niveau A), 5 consulenten (CALog niveau B) waarvan 1 boekhouder en 1 ICT-consulent, 10 assistenten (CALog niveau C) waarvan 1 ICT-assistent en 1 vakman (CALog niveau D);

Overwegende dat het effectief aan administratief en logistiek personeel op 1 juni 2021, in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt, als volgt is ingevuld:

- binnen de personeelsformatie voorziene betrekkingen (=statutaire betrekkingen)

niveau	graad	formatie	effectief 1/6/2021
A	adviseur klasse 3	1	1
B	consulent	3	2 *
	boekhouder	1	0,8
	ICT-consulent	1	0,9
C	ICT-assistent	1	1
	assistent	9	4,8
D	vakman	1	0
TOTAAL		17	10,5

* waarvan 1 voltijdse vervangingsovereenkomst ingevolge de non-activiteit van een consulent

- buiten de personeelsformatie voorziene contractuele betrekkingen **zonder subsidiestelsel**:

niveau	graad	contractuele tewerkstelling	effectief 1/6/2021
C	assistent	0,5	0
D	onderhoudspersoneel	3	1,8
TOTAAL		3,5	2,69

- buiten de personeelsformatie voorziene contractuele betrekkingen **met subsidie verkeersveiligheidsfonds**:

niveau	graad	voorziene gesubsidieerde tewerkstelling	effectief 1/6/2021
C	assistent	0	3
D	vakman	0	1
TOTAAL		0	4

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot vacantverklaring van een halftijdse assistent personeel (CALog niveau C) waarbij deze functie op heden nog niet is ingevuld;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot vacantverklaring van een voltijdse assistent verkeer (CALog niveau C) buiten de personeelsformatie en volledig gefinancierd door de gemeente Wingene waarbij deze functie op heden nog niet is ingevuld;

Overwegende dat de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, vierdagenweek) en non-activiteit op 1 juni 2021 in het CALog niveau B 1,3 VTE en in het CALog niveau C 1,2 VTE bedraagt;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake stelsels arbeidstijdvermindering en non-activiteit, voor de statutaire tewerkstelling in het administratief en logistiek kader als volgt is: 1 CALog niveau A klasse 3, 4 CALog niveau B (waarvan 1 ICT-consulent en 1 boekhouder) en 7 CALog niveau C (waarvan 1 ICT-assistent);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 1 CALog niveau A klasse 3, 5 CALog niveau B (waarvan 1 ICT-consulent en 1 boekhouder), 10 CALog niveau C (waarvan 1 ICT-assistent) en 1 CALog niveau D (vakman);

Overwegende dat er dus ruimte is om 1 VTE CALog niveau D, voor de betrekking van vakman die voorzien is op de personeelsformatie, in te vullen en bij wijze van mobiliteit vacant te verklaren;

Openstellen van de vacature en selectie

eerste fase: de interne mobiliteit

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld.

Overwegende dat de functie van vakman geen gespecialiseerde betrekking is;

Overwegende het voorstel om één functie van vakman CALog niveau D in eerste fase vacant te verklaren via mobiliteit als niet gespecialiseerde betrekking;

tweede fase: de externe statutaire aanwerving

Gelet op artikel IV.I.37 van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten moet getracht worden om statutaire betrekkingen in eerste instantie via mobiliteit in te vullen en indien de betrekkingen niet via mobiliteit kunnen worden toegekend, enkel nog kan overgegaan worden tot een externe statutaire aanwerving;

Overwegende dat de rekruterings-, selectie- en wervingsprocedure RP Pol toepasselijk is;

Overwegende dat dit inhoudt dat deze betrekking dient gepubliceerd te worden op www.jobpol.be en dat de kandidaten een cognitieve vaardigheidsproef dienen af te leggen om geschikt bevonden te kunnen worden voor een ambt van het niveau D;

Overwegende dat de sollicitanten zich rechtstreeks dienen in te schrijven bij de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie (dienst Rekrutering en selectie);

Overwegende dat deze dienst de voormelde cognitieve vaardigheidsproef organiseert en de lijst met geslaagde kandidaten overmaakt aan de politiezone die vervolgens kan overgaan tot de plaatselijke selectie van de aangeboden geslaagde kandidaten voor de cognitieve vaardigheidsproef;

Overwegende het voorstel om bij gebrek aan geschikte kandidaten uit de eerste fase één functie van vakman CALog niveau D via externe statutaire aanwerving vacant te verklaren;

Overwegende het voorstel om zowel voor de interne mobiliteit als voor de externe statutaire aanwerving dezelfde wijze van selectie te hanteren;

Gelet op artikel VI.II.21 van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten stellen wij voor om de wijze van selectie te houden door middel van het houden van een interview met de verschillende kandidaten door de korpschef;

Overwegende dat de kandidaten tijdens hun gesprek met de korpschef beoordeeld worden volgens hun competenties in vier domeinen namelijk: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties en potentieel;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Overwegende het voorstel om de geschikt bevonden kandidaten uit de tweede fase, de externe statutaire aanwerving, op te nemen in een wervingsreserve voor een gelijkwaardige functionaliteit, dit gedurende 1 jaar na de datum van de selectie;

Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is;

Overwegende dat de loonkost voor deze functie opgenomen is in de financiële nota bij de wijziging van de personeelsformatie en de loonkost voor een voltijdse vakman geraamd wordt op ongeveer 39 000 euro;

Overwegende dat deze functie, omwille van de termijnen van de mobiliteit, ten vroegste eind 2021, begin 2022 zal ingevuld zijn via mobiliteit of externe statutaire aanwerving;

Overwegende dat deze functie momenteel al ingevuld is via contractuele tewerkstelling waardoor er dus loonmassa is voorzien;

Overwegende dat, indien het personeelslid dat deze functie momenteel vervult laureaat is van de procedure via mobiliteit, hij dan een arbeidsovereenkomst bekomt van onbepaalde duur en er geen bijkomende middelen dienen voorzien te worden;

Overwegende dat, indien het personeelslid dat deze functie momenteel vervult laureaat is via de externe statutaire aanwerving (wat pas kan als er geen geschikte kandidaten zijn via mobiliteit), hij dan statutair wordt en er in dat geval jaarlijks een bijkomende loonkost van ongeveer 5 000 euro dient voorzien te worden vanaf de begroting 2022;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 2 juni 2021 met voorstel om één niet gespecialiseerde betrekking van vakman in het niveau D van het administratief en logistiek kader van de politiezone in eerste fase via interne mobiliteit en bij gebrek aan geschikte kandidaten in tweede fase via externe statutaire aanwerving vacant te verklaren;

BESLUIT:

- Art 01 De politieraad beslist om één niet gespecialiseerde betrekking van vakman in het niveau D van het administratief en logistiek kader van de politiezone in eerste fase via interne mobiliteit en bij gebrek aan geschikte kandidaten in tweede fase via externe statutaire aanwerving vacant te verklaren.
- Art 02 Voor de tweede fase, de externe statutaire aanwerving, dienen de sollicitanten zich rechtstreeks in te schrijven bij de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie (dienst Rekrutering en selectie) die de cognitieve vaardigheidsproef organiseert en de lijst met geslaagde kandidaten overmaakt aan de politiezone die vervolgens kan overgaan tot de plaatselijke selectie.
- Art 03 De plaatselijke selectie van de aangeboden geslaagde kandidaten voor de cognitieve vaardigheidsproef zal gebeuren door middel van het houden van een interview met de verschillende kandidaten door de korpschef.
- Art 04 De geschikt bevonden kandidaten uit de externe statutaire aanwerving worden opgenomen in een wervingsreserve voor een gelijkwaardige functionaliteit gedurende 1 jaar na de datum van de selectie.
- Art 05 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

GEHEIME ZITTING

- 14 Weging van het ambt van niveau A - individuele toekenning klasse en loonschaal**
- 15 Aanwerving 1 rechercheur (inspecteur lokale recherche)**
- 16 Aanwerving 1 inspecteur wijkwerking wijkdienst Pittem**
- 17 Aanwerving assistent personeel (CALog niveau C/halftijds)**
- 18 Verlenging arbeidsovereenkomst onthaalmedewerker**
- 19 Aktename vraag tot hernieuwing mandaat korpschef + vaststelling evaluatiecommissie**