



**Politie**

**POLITIEZONE REGIO TIELT  
ZITTING VAN DE POLITIERAAD  
OP WOENSDAG 27 OKTOBER 2021 - VERSLAG**

Aanwezig: Luc Vannieuwenhuyze, burgemeester-voorzitter; Ria Beeusaert-Pattyn, Ivan Delaere, Greet De Roo, burgemeesters;  
Ward Callewaert, Gino Deceuninck, Mario Devroe, Steven Kindt, Johan Vandebussche (vanaf punt 2), Guido Vanwalleghem, Stijn Vandenhende, Andres Vandewalle, William Coppens, Vincent Byttebier, Klaas Carrette, Grietje Goossens, Henk Mauws, Stefaan Ver Eecke, Veerle Vervaeke, Jens Danneels, Katrien Delodder, Sandra Ketels, Stijn Van Maele, leden;  
Claude Vandepitte, korpschef;  
Günther Vandenabeele, secretaris.

Verontschuldigd: Lieven Huys, Karlos Callens, burgemeesters.

De voorzitter opent de zitting om 20.00 uur.

**OPENBARE ZITTING**

**1 Goedkeuren notulen van de zitting van de politieraad van 29 september 2021**

De politieraad,

Verleent goedkeuring aan de notulen van de zitting van 29 september 2021.

**2 Toekenning vergoeding gebruik infrastructuur wijkdiensten 2022**

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een politiedienst gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 april 2002 houdende de inplaatsstelling van de politiezone Ardooi-Pittem-Ruiselede-Tielt-Wingene-Lichtervelde;

Gelet op het feit dat bepaalde wijkdiensten van de politiezone Regio Tielt gehuisvest zijn in gebouwen behorende tot de respectievelijke gemeenten, hetzij in het gemeentehuis, hetzij in afzonderlijke gebouwen;

Gezien deze besturen hiervoor de gemeenschappelijke kosten zelf dragen en het billijk is dat deze zouden verrekend worden aan de politiezone;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 16 oktober 2013 om een vergoeding van 3 200 euro op jaarbasis per tewerkgesteld personeelslid aan de gemeentebesturen terug te betalen voor het ter beschikking stellen van de lokale wijkdienst;

Gezien deze vergoeding het gebruik, onderhoud, de niet-individualiseerbare nutsvoorzieningen en de vaste toebehoren (brandblusapparaten, ...) behelzen;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 19 december 2019 betreffende de delegatie aan het politiecollege voor uitgaven gewone dienst;

Gelet op de nota van de boekhoudster van 8 oktober 2021 waarbij, gezien de personeelsbezetting in hun wijkdiensten, een vergoeding voorzien is van 12 800 euro voor de gemeenten Ardooi, Lichtervelde en Pittem;

Overwegende dat de uitgaven voor 2022 deze delegatie overschrijden en dat derhalve een expliciete goedkeuring vereist is van de politieraad;

**BESLUIT:**

- Art 01 Voor het dienstjaar 2022 zal een vergoeding van 3 200 euro per tewerkgesteld personeelslid op factuur worden betaald aan de gemeenten die lokalen ter beschikking stellen voor de wijkdienst van de politiezone Regio Tielt, dit à rato van volgende personeelsbezetting:
- wijkdienst Ardooi: 12 800 euro (4 personeelsleden x 3 200 euro);
  - wijkdienst Lichtervelde: 12 800 euro (4 personeelsleden x 3 200 euro);
  - wijkdienst Pittem: 12 800 euro (4 personeelsleden x 3 200 euro).

Vermelde vergoeding behelst het gebruik, het onderhoud, de niet-individualiseerbare nutvoorzieningen en de vaste toebehoren.

Art 02 De uitgave wordt benomen op artikel 330/126-01 van de gewone dienst van de begroting 2022.

Art 03 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de respectievelijke gemeentebesturen, aan de bijzondere rekenplichtige en aan de korpschef.

### **3 Vacant verklaren van twee functies inspecteur interventie**

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 quinquies betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 93 operationele personeelsleden bepaalt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot vaststelling van de personeelsformatie de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot aanpassing van de personeelsformatie aan de functieklassen die door de zone wordt toegekend aan het ambt van CALog-betrekking niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 25 mei 2021;

#### Oorzaak van de personeelsbehoefte

Overwegende dat er met de wijziging van de personeelsformatie binnen het coördinatie-niveau 'operationele steun' voor de dienst verkeer twee bijkomende inspecteurs voorzien werden als inspecteur verkeer motorrijder waarbij dit aantal uitgebreid werd van 2 naar 4 voltijdse equivalenten;

Overwegende dat er momenteel twee functies van inspecteur verkeer motorrijder ingevuld zijn en de twee andere plaatsen dus vacant zijn;

Gelet op de bijlage 19 bij het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten waarbij in punt 7.5 voorzien is dat een brevet verkeerspolitie vereist is voor een ambtshalve aanwijzing en herplaatsing in een betrekking van motorrijder van de verkeerspolitie;

Overwegende dat er op 3 mei 2021 een interne oproep gedaan werd voor deze functies waarbij kandidaten zich akkoord dienden te verklaren om de functionele opleiding verkeerspolitie te volgen;

Overwegende het feit dat, wanneer deze interne kandidaten slagen voor de functionele opleiding en zij het voorziene brevet bekomen, zij via een interne verschuiving kunnen aangewezen worden voor een functie van motorrijder;

Gelet op de beslissing van de interne selectiecommissie van 7 juni 2021 om eerste inspecteur Pascal Villyn en inspecteur Benoit Waerlop te weerhouden als kandidaten om de functionele opleiding verkeerspolitie te volgen met het oog op hun aanwijzing in de functie van motorrijder zodra zij het brevet verkeerspolitie behalen;

Overwegende dat het brevet verkeerspolitie uit drie deelbrevetten bestaat: motoragent, rijden in verstedelijkte omgeving en verkeersspecialist;

Overwegende dat beide medewerkers reeds motorrijder zijn en zij over de deelbrevetten motoragent en rijden in verstedelijkte omgeving beschikken zodat ze dus enkel de opleiding verkeersspecialist dienen te volgen om het volledige brevet verkeerspolitie te behalen;

Overwegende dat beide medewerkers op 23 september 2021 aan de functionele opleiding verkeersspecialist gestart zijn en het einde voorzien is in het voorjaar 2022;

Overwegende dat de interne verschuiving beide medewerkers naar de dienst verkeer pas op dat ogenblik mogelijk is en onder de absolute voorwaarde dat ze geslaagd zijn in de opleiding verkeersspecialist;

Overwegende dat eerste inspecteur Pascal Villyn momenteel tewerkgesteld is als inspecteur interventie bij interventie Ardoois;

Overwegende dat inspecteur Benoit Waerlop momenteel tewerkgesteld is als inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Tielts maar hij binnenkort in zijn functie vervangen zal worden door inspecteur Jarni Gellinck die momenteel tewerkgesteld is als inspecteur interventie bij interventie Ardoois;

Overwegende dat er bij de interne verschuiving van bovenvermelde inspecteurs naar de dienst verkeer, er dus twee functies van inspecteur interventie bij interventie Ardoois vacant komen;

Overwegende het voorstel om twee betrekkingen van inspecteur interventie voor interventie Ardoois via mobiliteit vacant te verklaren;

#### Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het operationeel kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 5 officieren, 22 hoofdinspecteurs en 77 inspecteurs;

Overwegende dat hierbij twee inspecteurs als zonale reserve voorzien zijn;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2004 tot bekrachtiging van de beslissing van het politiecollege van 29 september 2004 tot vacantverklaring van een functie van inspecteur tewerkgesteld in het communicatie en –informatiecentrum (CIC) in bovental op de personeelsformatie waarbij de toezichthoudende overheid verklaarde een grootst mogelijke tolerantie toe te passen betreffende het bovental op de personeelsformatie voor deze specifieke functie;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 6 april 2018 tot structurele detachering van een inspecteur als (praktijk)docent bij de West-Vlaamse Politie­school vanaf 1 juli 2018 voor een hernieuwbare periode van vijf jaar en de politieraadsbeslissing van 25 april 2018 om dit personeelslid in zijn functie te vervangen;

Overwegende dat de structurele detachering naar een erkende of ingerichte politie­school om een functie van opleider uit te oefenen op statutair vlak gelijkgesteld wordt met een structurele detachering krachtens artikel 96 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP);

Overwegende dat het personeelseffectief, rekening houdend met alle genomen beslissingen, op 1 november 2021 in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt 93,4 operationele personeelsleden zal bedragen en als volgt is verdeeld: 5 VTE officieren, 19 VTE hoofdinspecteurs en 69,4 VTE inspecteurs (m.i.v. de leden CIC en WPS);

Overwegende de totaal voorziene capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, vierdagenweek) op 1 november 2021 als volgt: in het middenkader 1 VTE en in het basiskader 0,6 VTE;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake de stelsels arbeidstijdvermindering, op 1 november 2021 als volgt zal ingevuld zijn: 5 officieren, 20 hoofdinspecteurs en 70 inspecteurs (inclusief 1 INP CIC en 1 INP WPS);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 77 inspecteurs (waarvan 2 als zonale reserve indien er loonmassa vrijkomt) aangevuld met 1 inspecteur CIC en 1 gedetacheerd inspecteur WPS bovenop de formatie;

Overwegende dat de zonale reserve momenteel niet aangewend is omdat er geen loonmassa vrij is;

Overwegende dat aldus 77 inspecteurs kunnen ingevuld worden (77 formatie +1 INP cic +1 opleider WPS - 2 niet aangewende zonale reserve);

Overwegende dat de functie van inspecteur interventie (interventie Tielts), vacant verklaard bij politieraadsbeslissing van 21 april 2021, ten vroegste op 1 april 2022 via aspirantenmobiliteit zal ingevuld zijn (70+1=71);

Overwegende dat drie functies inspecteur interventie (twee voor interventie Tielts, één voor interventie Ardoois), vacant verklaard bij politieraadsbeslissing van 30 juni 2021, ten vroegste op 1 juni 2022 via aspirantenmobiliteit zullen ingevuld zijn (71+3=74);

Overwegende dat de functie van inspecteur interventie (interventie Tielt), vacant verklaard bij politieraadsbeslissing van 29 september 2021, momenteel nog niet ingevuld is (74+1=75);

Overwegende dat de uitbreiding van de verkeerdienst met de wijziging van de personeelsformatie voorzien is;

Overwegende dat het dus mogelijk is om 2 inspecteurs op de formatie in te vullen om de personeelsleden die aangewezen zullen worden voor de verkeersdienst in hun functie te vervangen;

#### Openstellen van de vacature en selectie

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat het hier geen gespecialiseerde betrekkingen betreft;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 73 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten kan de politieraad beslissen om na een vruchteloze mobiliteitsronde deze functies aan te bieden in een mobiliteitscyclus specifiek voorbehouden voor aspiranten (categorie C);

Gelet op artikel VI.II.21 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.61 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de selectiecommissie als volgt samen te stellen:

- de korpschef;
- een officier van het korps;
- een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten dient deze selectiecommissie te worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium 'competentie' uit het oog te verliezen;

Overwegende dat de kandidaten tijdens hun gesprek met de selectiecommissie beoordeeld worden volgens hun competenties in vier domeinen namelijk: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties en potentieel;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Gelet op artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) dient elke politiezone van categorie 2 of 3 tweejaarlijks 10% van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe te wijzen aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste tien jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest. Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden;

Overwegende dat de politiezone een voorrang instelde voor de personeelsleden bedoeld in artikel VI.II.12 bis RP Pol bij de vacantverklaring van drie functies inspecteur interventie met de politieraad van 23 oktober 2019 en het voorstel om voor deze functies opnieuw een voorrang toe te kennen zoals voorzien in artikel VI.II.12 bis RP Pol;

#### Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is;

Overwegende dat de nieuw aan te werven personeelsleden ingevolge de termijnen van de mobiliteit ten vroegste op 1 mei 2022 in dienst treden zullen treden;

Gelet op voorgaande kan de aanwerving van twee inspecteurs ter vervanging van de leden die intern zullen verschoven worden naar de verkeersdienst, gebeuren binnen de kredieten die voorzien zijn op de personeelsbegroting 2022;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 11 oktober 2021 met voorstel om twee niet gespecialiseerde betrekkingen van inspecteur interventie voor interventie Ardooi vacant te verklaren, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt, de niet ingevulde betrekkingen vacant te verklaren in het raam van de aan de aspirant-inspecteurs voorbehouden mobiliteitscyclus;

**BESLUIT:**

- Art 01 De politieraad beslist om twee niet gespecialiseerde betrekkingen van inspecteur interventie voor interventie Ardooi in eerste fase via mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via aspirantenmobiliteit vacant te verklaren.
- Art 02 De selectie wordt gehouden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie bestaande uit:
- de korpschef;
  - een officier van het korps;
  - een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
  - een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.
- Art 03 Er wordt een voorrang toegekend aan de kandidaten overeenkomstig artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 (oud-Brusselaars).
- Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de dienst DGR/DRP-DPP van de federale politie, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

**GEHEIME ZITTING**

- 4 Benoeming van vier inspecteurs via aspirantenmobiliteit**
- 5 Hernieuwing mandaat korpschef – aktename evaluatieverslag evaluatiecommissie – gemotiveerd advies**