

Aanwezig: Hendrik Verkest, burgemeester-voorzitter;
Karlos Callens, Ria Beusaert-Pattyn, Ivan Delaere, Greet De Roo, Luc Vannieuwenhuyze, burgemeesters;
Gino Deceuninck (vanaf punt 3), Mario Devroe, Sibylle Vanhaverbeke, Steven Kindt, Guido Vanwalleghem,
Kaat De Waele, Stijn Vandenhende, William Coppens, Simon Bekaert, Vincent Byttebier, Klaas Carrette,
Grietje Goossens, Stefaan Ver Eecke, Veerle Vervaeke, Jens Danneels, Katrien Delodder, Stijn Van Maele,
Sandra Ketels (vanaf punt 2), leden;
Claude Vandepitte, korpschef;
Günther Vandenabeele, secretaris.

Afwezig: Johan Vandenbussche, raadslid.

De voorzitter opent de zitting om 20.00 uur.

OPENBARE ZITTING

1 Goedkeuren notulen van de zitting van de politieraad van 30 september 2020

De politieraad,

Verleent goedkeuring aan de notulen van de zitting van 30 september 2020.

2 Vaststellen begroting dienstjaar 2021

De begroting 2021 wordt door de bijzondere rekenplichtige voorgesteld aan de hand van een presentatie.

Raadslid Vincent Byttebier vraagt of met deze begroting voorzien is dat er bijkomende personeelsleden aangeworven worden in de loop van het volgende jaar.

De bijzondere rekenplichtige antwoordt dat er momenteel uitgegaan is van de huidige formatie. Indien de formatie gewijzigd en uitgebreid wordt, dan zal een nieuw meerjarenplan opgesteld worden en wordt de begroting via wijziging aangepast indien nodig. De korpschef vult aan dat, indien de formatie gewijzigd wordt, dit ter goedkeuring voorgelegd wordt aan de politieraad. De verwachting is echter dat de eerste indiensttredingen ingevolge deze formatiewijziging pas tegen het einde van het jaar zullen plaatsvinden gelet op de termijnen van de verschillende procedures.

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus (WGP), vnl. artikelen 26, 33-34ter en 65-88 m.b.t. de opmaak van een begroting voor de politiezone;

Gelet op artikel 33 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus wordt titel V in de Nieuwe Gemeentewet van overeenkomstige toepassing verklaard op het beheer van goederen en inkomsten van de lokale politie;

Gelet op artikel 34 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus zijn artikel 131 en titel VI, hoofdstuk I en II uitgezonderd artikelen 243 en 253 van toepassing op het budgetair en financieel beheer van de lokale politie;

Gelet op de bepalingen van het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie (ARPC);

Gelet op het koninklijk besluit van 16 november 2001 houdende de nadere regels inzake de berekening en de verdeling van de gemeentelijke dotaties in de schoot van een meergemeentepolitiezone;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 april 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 november 2013 tot regeling van de voorwaarden en modaliteiten van de eigendomsoverdracht van administratieve en logistieke gebouwen van de Staat naar de gemeenten of meergemeentepolitiezones en de bepaling van de correctiemechanismen en tot regeling van de principes inzake de tenlasteneming door de gemeente of de meergemeentepolitiezones van de huurkosten;

Gelet op de ministeriële omzendbrief BA 2002/12 van 27 september 2002 met betrekking tot het administratief toezicht op de gemeenten en de politiezones;

Gelet op de ministeriële omzendbrief PLP 60 van 18 november 2020 betreffende de onderrichtingen voor het opstellen van de politiebegroting 2021 ten behoeve van de politiezones;

Gelet op het advies van de financiële commissie i.v.m. de begroting 2021 van 27 november 2020;

Overwegende het voorgelegde meerjarenplan voor de periode 2020-2025 dat als bijlage aan de begroting 2021 wordt gevoegd;

Gelet op het voorgelegde ontwerp van begroting 2021;

Overwegende dat de begroting 2021 door de bijzondere rekenplichtige aan de politieraad werd toegelicht;

Overwegende dat de verwachte aanpassing van de personeelsformatie nog niet verwerkt werd in het voorgestelde meerjarenplan;

BESLIST éénparig:

Art 01 Goedkeuring te verlenen aan de politiebegroting dienstjaar 2021 met verslag en biedende als volgt:

GEWONE DIENST (in euro)

Uitgaven:

Eigen dienstjaar:	10 980 002,47
Vorige dienstjaren:	0,00
Overboekingen:	3 723 600,00
	14 703 602,47

Ontvangsten:

Eigen dienstjaar:	11 588 362,65
Vorige dienstjaren:	0,00
Overboekingen:	0,00
	11 588 362,65

Geraamd resultaat van het dienstjaar:	-3 115 239,82
Geraamd algemeen begrotingsresultaat van het vorige jaar:	3 406 558,37
Geraamd algemeen begrotingsresultaat:	291 318,55

De dotaties van de gemeentebesturen werden als volgt begroot:

Gemeente Ardooië:	775 445,00
Gemeente Lichtervelde:	659 260,00
Gemeente Pittem:	487 873,00
Gemeente Ruiselede:	385 883,00
Stad Tielt:	1 964 109,00
Gemeente Wingene:	984 683,00

BUITENGEWONE DIENST (in euro)

Uitgaven:

Eigen dienstjaar:	3 723 600,00
-------------------	--------------

Ontvangsten:

Overboekingen:	3 723 600,00
----------------	--------------

Geraamd resultaat van het dienstjaar:	0,00
Geraamd algemeen begrotingsresultaat van het vorige jaar:	0,00
Geraamd algemeen begrotingsresultaat:	0,00

Art 02 Een afschrift van deze beslissing wordt samen met de begroting met verslag overgemaakt aan de gouverneur met het oog op het uitoefenen van het bijzonder toezicht, aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken ter kennisgeving en aan de bijzondere rekenplichtige, de korpschef en de schepencolleges van de participerende gemeentebesturen.

3 Kennisgeving goedkeuring begrotingswijziging 1+2 dienstjaar 2020

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikel 71 en volgende;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie;

Gelet op de ministeriële omzendbrief PLP 17 betreffende de tussenkomst van de federale overheid in de financiering van de lokale politiekorpsen – federale toelage;

Gelet op de ministeriële omzendbrief PLP 59 van 14 november 2019 betreffende de onderrichtingen voor het opstellen van de politiebegroting 2020 ten behoeve van de politiezones;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 december 2019 houdende de vaststelling van de begroting 2020 en vaststelling van de gemeentelijke dotaties;

Gelet op het besluit van de gouverneur van West-Vlaanderen van 11 februari 2020, in het kader van het specifiek bijzonder toezicht, tot goedkeuring van de politiebegroting dienstjaar 2020;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 30 september 2020 tot vaststelling van de begrotingswijzigingen 1 en 2 dienstjaar 2020 van de politiezone;

Gelet op het besluit van de gouverneur van West-Vlaanderen van 30 november 2020, in het kader van het specifiek bijzonder toezicht, tot goedkeuring van de begrotingswijzigingen 1 en 2 dienstjaar 2020;

Overwegende dat het past dat deze goedkeuring ter kennis wordt gebracht van de politieraadsleden;

BESLUIT:

Art 01 De politieraad neemt kennis van het besluit van de gouverneur van West-Vlaanderen van 30 november 2020 tot goedkeuring, in het kader van het specifiek bijzonder toezicht, van de begrotingswijzigingen 1 en 2 dienstjaar 2020 zoals vastgesteld door de politieraad op 30 september 2020.

Art 02 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de korpschef, de coördinator beleid en middelen en de bijzondere rekenplichtige.

4 Toekenning vergoeding gebruik infrastructuur wijkdiensten 2021

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een politiedienst gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 april 2002 houdende de inplaatsstelling van de politiezone Ardooi-Pittem-Ruiselede-Tielt-Wingene-Lichtervelde;

Gelet op het feit dat bepaalde wijkdiensten van de politiezone Regio Tielt gehuisvest zijn in gebouwen behorende tot de respectievelijke gemeenten, hetzij in het gemeentehuis, hetzij in afzonderlijke gebouwen;

Gezien deze besturen hiervoor de gemeenschappelijke kosten zelf dragen en het billijk is dat deze zouden verrekend worden aan de politiezone;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 16 oktober 2013 om een vergoeding van 3 200 euro op jaarbasis per tewerkgesteld personeelslid aan de gemeentebesturen terug te betalen voor het ter beschikking stellen van de lokale wijkdienst;

Overwegende dat deze vergoeding het gebruik, het onderhoud, de niet-individualiseerbare nutsvoorzieningen en de vaste toebehoren (brandblusapparaten, ...) behelzen;

Gelet op de nota van de boekhoudster van 19 oktober 2020 waarbij, gezien de personeelsbezetting in hun wijkdiensten, een vergoeding voorzien is van 12 800 euro voor de gemeenten Ardooi, Lichtervelde en Pittem;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 19 december 2019 betreffende de delegatie aan het politiecollege voor uitgaven gewone dienst;

Overwegende dat de uitgaven voor 2021 deze delegatie overschrijden en dat derhalve een expliciete goedkeuring vereist is van de politieraad;

BESLUIT:

- Art 01 Voor het dienstjaar 2021 zal een vergoeding van 3 200 euro per tewerkgesteld personeelslid op factuur worden betaald aan de gemeenten die lokalen ter beschikking stellen voor de wijkdienst van de politiezone Regio Tielt, dit à rato van volgende personeelsbezetting:
- wijkdienst Ardoeie: 12 800 euro (4 personeelsleden x 3 200 euro);
 - wijkdienst Lichtervelde: 12 800 euro (4 personeelsleden x 3 200 euro);
 - wijkdienst Pittem: 12 800 euro (4 personeelsleden x 3 200 euro).
- Vermelde vergoeding behelst het gebruik, het onderhoud, de niet-individualiseerbare nutvoorzieningen en de vaste toebehoren.
- Art 02 De uitgave wordt benomen op artikel 330/126-01 van de gewone dienst van de begroting 2021.
- Art 03 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de respectievelijke gemeentebesturen, aan de bijzondere rekenplichtige en aan de korpschef.

5 Aankoop FOCUS – woonstdomiciliecontrole (WOCODO)

De politieraad,

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Gelet op nota van de ICT consultant van 4 november 2020 met voorstel tot aankoop van de app woonstdomiciliecontrole (WOCODO);

Overwegende dat politietoepassingen vanaf mobile devices (smartphone en tablets) kunnen gebruikt worden door het FOCUS@GPI-platform waarbij er met federale middelen tien politie-apps beschikbaar werden gesteld die zowel voor de Lokale Politie als voor de Federale Politie bruikbaar zijn;

Overwegende dat politiezone Antwerpen op vraag van de dienst DGR/DRI van de Federale Politie opgetreden is als maakorganisatie van FOCUS@GPI en dit budgettair geregeld werd via een basisconvenant en een financieel protocol tussen beide diensten;

Overwegende dat er voor apps eigen aan de lokale of eigen aan de Federale Politie in 2020 geen federale middelen vrijgemaakt worden;

Overwegende de behoefte aan een digitale woonstcontrole bij de Lokale Politie;

Overwegende dat er vanaf september 2019 in samenwerking met de Vaste Commissie van de Lokale Politiediensten (VCLP) een stuurgroep opgericht werd bestaande uit Vlaamse, Waalse en Brusselse zones aangevuld met ICT'ers van de politiezone Antwerpen om via autofinanciering een app te ontwikkelen die WOCODO genoemd werd, een afkorting voor woonstdomiciliecontrole – contrôle domicile;

Overwegende dat de politie hierbij voor deze app zorgt en deze financiert waarbij de commerciële partners zorgen voor een verbindings-API (application program interface) tussen deze app en de eigen toepassing in gebruik bij de diensten bevolking door uitbreiding van bestaande contracten van de gemeenten;

Overwegende dat voor de interzonale samenwerking met Politiezone Antwerpen in de context van FOCUS een nieuw financieringsprotocol dient opgesteld te worden gebaseerd op het bestaande convenant en op het samenwerkingsprotocol tussen de dienst DGR/DRI van de Federale Politie en Politiezone Antwerpen;

Overwegende dat dit interzonale samenwerkingsprotocol ontstaan door het WOCODO-initiatief dermate werd opgesteld dat voor de toekomst:

- dergelijke nieuwe initiatieven eveneens gedekt worden;
- binnen Politiezone Antwerpen in gebruik zijnde bestaande FOCUS-apps eveneens kunnen aangeschaft worden door overige zones en onder het FOCUS@GPI-platform gebruikt kunnen worden;

Gelet op het voorgelegde convenant FOCUS@gpi van 19 december 2017;

Gelet op het voorgelegde financieel protocol van 8 december 2018;

Gelet op het voorgelegd interzonaal samenwerkingsprotocol met Politiezone Antwerpen van 29 juni 2020;

Overwegende dat de éénmalige aanschafkost voor Politiezone Regio Tielt maximaal 2 451 euro bedraagt en dit bedrag vermindert volgens het aantal zones dat instapt in deze overeenkomst;

Overwegende dat de jaarlijkse kost voor de politiezone maximaal 172 euro bedraagt en dit bedrag vermindert volgens het aantal zones dat instapt in deze overeenkomst;

Overwegende dat er voor deze aankoop voldoende budget beschikbaar is in de begroting 2020 onder artikel 330/123-13 van de gewone dienst;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 27 november 2020 om, in de context van de aanschaf van de WOCODO-app, het convenant FOCUS@gpi van 19 december 2017 met bijhorend financieel protocol van 8 december 2018 aan de politieraad voor te leggen voor kennisname en het interzonaal samenwerkingsprotocol met Politiezone Antwerpen aan de politieraad voor te leggen voor goedkeuring;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 27 november 2020 om, onder voorbehoud van goedkeuring van het samenwerkingsprotocol, de opdracht voor aanschaf van de WOCODO-app te gunnen aan Politiezone Antwerpen, Oudaan 5 te 2000 Antwerpen voor een éénmalige aankoop van maximaal 2 451 euro en met een jaarlijkse kost van maximaal 172 euro;

BESLUIT:

- Art 01 De politieraad neemt kennis van het convenant FOCUS@gpi van 19 december 2017 met bijhorend financieel protocol van 8 december 2018 en het interzonaal samenwerkingsprotocol met Politiezone Antwerpen van 29 juni 2020 en keurt dit samenwerkingsprotocol goed.
- Art 02 De politieraad neemt kennis van de beslissing van het politiecollege van 27 november 2020 tot gunning van de opdracht voor aanschaf van de WOCODO-app aan Politiezone Antwerpen, Oudaan 5 te 2000 Antwerpen voor een éénmalige aankoop van maximaal 2 451 euro en met een jaarlijkse kost van maximaal 172 euro.
- Art 03 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de korpschef, de bijzondere rekenplichtige, de coördinator beleid en middelen en Politiezone Antwerpen.

6 Opleidingsbudget functionele en voortgezette vorming WPS 2021

De politieraad,

Gelet op het besluit van de politieraad van 26 februari 2014 houdende het engagement van de politiezone om voor de opleidingsbehoeften binnen het overlegde financieringsmodel maximaal beroep te doen op het aanbod van de West-Vlaamse politieschool en specifiek voor de gecentraliseerde opleidingen op de bijhorende infrastructuur van het Provinciaal Opleidingscentrum voor Veiligheidsdiensten te Zedelgem;

Overwegende de beslissing van de financiële commissie van de West-Vlaamse politieschool betreffende de bepaling van de tarieven van de voortgezette opleidingen;

Overwegende dat het opleidingsbudget voor 2021 aan de hand van de behoeften die op dit ogenblik gekend zijn, kan geraamd worden op 41 502 euro;

Overwegende dat dit bedrag bestaat uit 24 022 euro voortgezette vormingen en 17 480 euro aan functionele vormingen;

Overwegende dat de functionele opleidingen de volgende zijn:

- opleiding integratie calog: 1 920 voor vier personeelsleden;
- opleiding wijkpolitie: 8 000 euro voor vier personeelsleden;
- opleiding mentor basiskader: 1 000 voor 1 personeelslid;
- opleiding specialist geweldbeheersing met vuurwapen: 6 560 voor 1 personeelslid;

Overwegende dat de goedkeuring van dit opleidingsbudget 2021 aan de hand van bovenstaande financieringswijze verzocht wordt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 december 2019 betreffende de delegatiebevoegdheid aan het politiecollege voor de lopende legislatuur voor uitgaven gewone dienst;

Overwegende dat het bedrag van het opleidingsbudget uitstijgt boven de delegatie en de politieraad de goedkeuring dient te verlenen aan het voorgestelde budget voor voortgezette vorming in 2021;

Overwegende dat het politiecollege begin 2022 vervolgens kan overgaan tot gunning van de factuur betreffende de eindafrekening van de opleidingen 2021;

BESLUIT:

- Art 01 Goedkeuring te verlenen aan het opleidingsbudget voor functionele en voortgezette vorming aan de West-Vlaamse Politieschool in 2021 aan de hand van de behoeften die op dit ogenblik gekend zijn en geraamd is op 41 502 euro.
- Art 02 Het politiecollege te gelasten met de gunning van de factuur betreffende de eindafrekening van de opleidingen verstrekt in 2021.
- Art 03 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de West-Vlaamse Politieschool, de korpschef, de vormingsverantwoordelijke en de bijzondere rekenplichtige.

7 Vacant verklaren van 2 functies hoofdinspecteur interventie

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 quinquies betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 93 operationele personeelsleden bepaalt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot goedkeuring van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot wijziging van de personeelsformatie door toekenning van de functieklasse aan het ambt van Calog niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Oorzaak van de personeelsbehoefte

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 19 hoofdinspecteurs en er momenteel 17 functies ingevuld zijn waarbij de functies van diensthoofd planning en diensthoofd gerechtelijk bureel vacant zijn;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 23 oktober 2019 tot vacantverklaring van de functie van diensthoofd gerechtelijk bureel;

Overwegende dat deze vacature sindsdien zonder resultaat telkens opnieuw aangeboden werd via mobiliteit;

Overwegende dat de functie van diensthoofd planning sinds 1 oktober 2019 geblokkeerd is door een hoofdinspecteur die al sinds 1 september 2016 een loopbaanonderbreking geniet en niet vervangen kan worden;

Gelet op de beslissing van de korpschef van 4 december 2020 om de functie van diensthoofd planning in te vullen via een interne verschuiving van een hoofdinspecteur interventie;

Overwegende dat betrokkene sinds 1 januari 2011 hoofdinspecteur interventie bij de interventie Ardoois is en zijn functie zodoende vacant wordt;

Overwegende dat wat de hoofdinspecteur met loopbaanonderbreking betreft, uit een recent contact met betrokkene bleek dat een terugkeer weinig waarschijnlijk is gezien hij al enkele jaren in het buitenland verblijft, hij na zijn studies zelfs van plan is om in het buitenland te werken en hiervoor nog twee jaar afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden wenst aan te vragen;

Overwegende dat dit zou betekenen dat betrokkene een functie op de personeelsformatie blijft blokkeren tot uiterlijk 1 september 2023;

Overwegende dat de beurtrol OGP met wacht ingevuld wordt door de aanwezige hoofdinspecteurs interventie en er dus een dringende nood is om het aantal leden waarmee deze dienst georganiseerd wordt, maximaal in te vullen;

Overwegende dat deze situatie aan de toezichthoudende overheid voorgelegd werd met verzoek om de afwezige hoofdinspecteur toch te vervangen en aldus zijn geblokkeerde functie tijdelijk in bovental te plaatsen gezien er momenteel een kaderwijziging voorbereid wordt waarbij 1 bijkomende hoofdinspecteur voorzien zal worden;

Overwegende dat de toezichhoudende overheid zich, gezien er in de nabije toekomst een kaderwijziging voorzien is, kan vinden in het voorstel waarbij nu al een functie van hoofdinspecteur vacant verklaard wordt;

Overwegende dat hierbij wel de voorwaarde gesteld wordt dat op de gewijzigde personeelsformatie een plaats in het middenkader geblokkeerd wordt voor de duur van de afwezigheid van deze hoofdinspecteur;

Overwegende dat deze afspraak de politiezone in staat stelt om de capaciteit in het middenkader efficiënter in te zetten en de beurtrol OGP met wacht te organiseren met inachtneming van de wettelijk voorziene sociale normen inzake arbeids- en rusttijden;

Overwegende het voorstel om aldus 2 functies van hoofdinspecteur interventie voor de interventie Ardoosie via mobiliteit vacant te verklaren;

Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het operationeel kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 5 officieren, 19 hoofdinspecteurs en 75 inspecteurs;

Overwegende dat het personeelseffectief, rekening houdend met alle genomen beslissingen, op 1 december 2020 in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt 94,4 operationele personeelsleden bedraagt en als volgt is verdeeld: 5 VTE officieren, 17 VTE hoofdinspecteurs en 72,4 VTE inspecteurs (met inbegrip van de gedetacheerde leden CIC en WPS);

Overwegende dat de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, vierdagenweek) op 1 december 2020 in het middenkader 1 VTE en in het basiskader 0,6 VTE bedraagt;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake de stelsels arbeidstijdvermindering, op 1 december 2020 als volgt ingevuld is: 5 officieren, 18 hoofdinspecteurs en 73 inspecteurs (inclusief 1 INP CIC en 1 INP WPS);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 23 oktober 2019 tot vacantverklaring van een functie diensthoofd gerechtelijk bureau;

Overwegende dat deze functie al meer dan een jaar vruchteloos aangeboden wordt via mobiliteit en de korpsleiding voorstelt om deze functie voorlopig niet in te vullen maar de functie van hoofdinspecteur interventie vacant te verklaren gelet op de interne verschuiving van een hoofdinspecteur interventie;

Overwegende dat, wat de functie betreft die momenteel door een afwezige hoofdinspecteur geblokkeerd wordt, de toezichhoudende overheid, met het oog op een aanpassing van de personeelsformatie in de nabije toekomst, akkoord gaat met het voorstel om nu al een functie van hoofdinspecteur vacant te verklaren op voorwaarde dat de bijkomende plaats die op die gewijzigde personeelsformatie in het middenkader voorzien wordt, door deze afwezige hoofdinspecteur geblokkeerd wordt voor de duur van zijn afwezigheid;

Overwegende dat bij aanwerving van twee hoofdinspecteurs er aldus 19 hoofdinspecteurs effectief in dienst zullen zijn waardoor het middenkader volledig ingevuld is en de afwezige hoofdinspecteur in bovental op de huidige personeelsformatie komt tot het ogenblik dat het aantal plaatsen in het middenkader van de personeelsformatie uitgebreid wordt en betrokkene een plaats zal blokkeren voor de duur van zijn afwezigheid;

Overwegende dat er dus ruimte is om nog 2 functies van hoofdinspecteur op de personeelsformatie in te vullen en bij wijze van mobiliteit vacant te verklaren;

Openstellen van de vacature en selectie

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat de functie van hoofdinspecteur interventie geen gespecialiseerde functie is;

Gelet op artikel VI.II.21 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.61 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de selectiecommissie als volgt samen te stellen:

- de korpschef;
- een officier van het korps;
- een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten dient deze selectiecommissie te worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium 'competentie' uit het oog te verliezen;

Overwegende dat de kandidaten tijdens hun gesprek met de selectiecommissie beoordeeld worden volgens hun competenties in vijf domeinen namelijk: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties, managementvaardigheden en potentieel;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Gelet op artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) dient elke politiezone van categorie 2 of 3 tweejaarlijks 10% van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe te wijzen aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste tien jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest. Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden;

Overwegende dat de politieraad op 23 oktober 2019 een voorrang instelde voor de personeelsleden bedoeld in artikel VI.II.12 bis RP Pol bij de vacantverklaring van de functies voor inspecteur interventie Ardoois en het voorstel om voor deze functies geen voorrang toe te kennen zoals voorzien in art VI.II.12 bis RP Pol;

Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is;

Overwegende dat er momenteel twee functies in het middenkader niet ingevuld zijn namelijk: een eerste functie die vacant is via mobiliteit en een tweede functie die geblokkeerd is door een personeelslid dat een afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden geniet en er in beide gevallen geen loonkost is voor de politiezone;

Overwegende dat hiermee rekening werd gehouden bij de opstelling van de personeelsbegroting van 2021 waarbij er voor de functie die in mobiliteit vacant is, voorzien werd dat deze op 1 juli 2021 ingevuld kan zijn en voor de functie die geblokkeerd is, een loonkost begroot werd voor vier maanden, dus vanaf 1 september 2021, gezien dit de einddatum is van de periode van de afwezigheid van betrokkene;

Overwegende dat de twee nieuwe hoofdinspecteurs, gelet op de termijnen van de mobiliteit, ten vroegste op 1 juli 2021 in dienst kunnen treden;

Overwegende het feit dat, als beide hoofdinspecteurs op 1 juli 2021 effectief in dienst treden, er dan twee maanden loon voor 1 hoofdinspecteur niet op de begroting voorzien is maar dat dit, indien nodig, met de begrotingswijziging 2021 kan aangepast worden;

Overwegende dat er momenteel echter al gekend is dat een aantal voorziene betrekkingen in het basiskader later zullen ingevuld zijn dan in de begroting voorzien is en dit de nodige budgettaire ruimte biedt om voormeld tekort op te vangen;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 9 december 2020 met voorstel om twee niet gespecialiseerde betrekkingen van hoofdinspecteur interventie voor interventie Ardoois vacant te verklaren;

BESLUIT:

- Art 01 De politieraad beslist om twee niet gespecialiseerde betrekking van hoofdinspecteur interventie voor interventie Ardoois via mobiliteit vacant te verklaren.
- Art 02 De selectie wordt gehouden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie bestaande uit:
- de korpschef;
 - een officier van het korps;
 - een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
 - een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.
- Art 03 Er wordt geen voorrang toegekend aan de kandidaten overeenkomstig artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 (oud-Brusselaars).

Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de dienst DGR/DRP-DPP van de federale politie, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

8 Vacant verklaren van 2 functies inspecteur wijkwerking voor de wijkdiensten Pittem en Wingene

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 quinquies betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 93 operationele personeelsleden bepaalt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot goedkeuring van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot wijziging van de personeelsformatie door toekenning van de functieklassen aan het ambt van Calog niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Oorzaak van de personeelsbehoefte

Overwegende dat twee inspecteurs van de politiezone op 1 oktober 2020 hun opleiding voor overgang naar het middenkader startten waarbij het einde van deze opleiding en hun benoeming tot hoofdinspecteur voorzien is op 1 juli 2021 en zij tot dat ogenblik beiden lid van de zone blijven en verder door de politiezone betaald worden;

Overwegende dat hun plaats van inspecteur in geval zij slagen in de opleiding pas op 1 juli 2021 vacant is;

Overwegende dat, gezien het hier om twee inspecteurs van dezelfde interventiedienst gaat, de vraag om eerder in hun vervanging te kunnen voorzien aan de toezichthoudende overheid werd voorgelegd en wij het akkoord kregen om zes maanden voor het einde van de voorziene datum waarop beide aspirant-hoofdinspecteurs benoemd worden, te starten met het aanbieden van deze functies in de mobiliteit;

Overwegende dat het vacant verklaren van de functies voor hun vervanging met deze politieraad het mogelijk maakt om deze functies met de eerste mobiliteitscyclus van 2021 te publiceren;

Overwegende dat de publicatie van deze cyclus voorzien is op 12 februari 2021 en de kandidaten die aan deze cyclus deelnemen, gelet op de termijnen van de procedure, ten vroegste in dienst kunnen treden op 1 juli 2021, dus op hetzelfde moment als de benoemingsdatum van de aspirant-hoofdinspecteurs die op dat ogenblik de zone in hun vroegere functie van inspecteur verlaten;

Overwegende het engagement van de korpsleiding om in geval 1 of beide aspirant-hoofdinspecteurs echter niet in de opleiding zou(den) slagen en zij dan terug in dienst komt (komen) als inspecteur, de eerstvolgende vacature(s) niet in te vullen;

Overwegende dat het verleden echter aantoonde dat het percentage van aspirant-hoofdinspecteurs dat niet slaagt na aanvang van de opleiding, verwaarloosbaar is;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 20 februari 2019 tot benoeming van een inspecteur ingevolge zijn ambtshalve aanwijzing via aspirantenmobiliteit en zijn indiensttreding in de zone op 1 juni 2019 als inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Wingene;

Gelet op de beslissing van de korpschef van 24 september 2020 om een inspecteur wijkwerking vanaf 1 november 2020 via interne verschuiving aan te wijzen voor de functie van inspecteur interventie bij interventie Ardooië;

Overwegende dat de betrekking van inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Wingene sinds 1 november 2020 dus niet ingevuld;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 20 februari 2019 tot benoeming van een inspecteur ingevolge zijn ambtshalve aanwijzing via aspirantenmobiliteit en zijn indiensttreding in de zone op 1 november 2019 als inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Pittem;

Gelet op de beslissing van de korpschef van 4 december 2020 om een inspecteur wijkwerking via interne verschuiving aan te wijzen voor de functie van inspecteur interventie bij interventie Ardooië waarbij de exacte datum later nog wordt bepaald;

Overwegende dat, zodra de interne verschuiving van deze inspecteur plaatsvindt, ook de betrekking van inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Pittem niet ingevuld zal zijn;

Overwegende de noodzaak om in beiden hun vervanging te voorzien om de continuïteit in de werking van de wijkdienst Pittem en de wijkdienst Wingene te garanderen;

Overwegende het voorstel om aldus twee functies van inspecteur wijkwerking via mobiliteit vacant te verklaren, namelijk één voor de wijkdienst Wingene en één voor de wijkdienst Pittem;

Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het operationeel kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 5 officieren, 19 hoofdinspecteurs en 75 inspecteurs;

Overwegende dat hierbij twee inspecteurs als zonale reserve voorzien zijn;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2004 tot bekrachtiging van de beslissing van het politiecollege van 29 september 2004 tot vacantverklaring van een functie van inspecteur tewerkgesteld in het communicatie en –informatiecentrum (CIC) in bovental op de personeelsformatie waarbij de toezichthoudende overheid verklaarde een grootst mogelijke tolerantie toe te passen betreffende het bovental op de personeelsformatie voor deze specifieke functie;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 6 april 2018 tot structurele detachering van een inspecteur als (praktijk)docent bij de West-Vlaamse Politie school vanaf 1 juli 2018 voor een hernieuwbare periode van vijf jaar en de politieraadsbeslissing van 25 april 2018 om dit personeelslid in zijn functie te vervangen;

Overwegende dat de structurele detachering naar een erkende of ingerichte politie school om een functie van opleider uit te oefenen op statutair vlak gelijkgesteld wordt met een structurele detachering krachtens artikel 96 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP);

Overwegende dat het personeelseffectief, rekening houdend met alle genomen beslissingen, op 1 december 2020 in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt 94,4 operationele personeelsleden bedraagt en als volgt is verdeeld: 5 VTE officieren, 17 VTE hoofdinspecteurs en 72,4 VTE inspecteurs (met inbegrip van de gedetacheerde leden CIC en WPS);

Overwegende dat de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, vierdagenweek) op 1 december 2020 in het middenkader 1 VTE en in het basiskader 0,6 VTE bedraagt;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake de stelsels arbeidstijdvermindering, op 1 december 2020 als volgt ingevuld is: 5 officieren, 18 hoofdinspecteurs en 73 inspecteurs (inclusief 1 INP CIC en 1 INP WPS);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 75 inspecteurs (waarvan 2 als zonale reserve indien er loonmassa vrijkomt) aangevuld met 1 inspecteur CIC en 1 gedetacheerd inspecteur WPS bovenop de formatie;

Overwegende dat de zonale reserve momenteel niet aangewend is omdat er geen loonmassa vrij is;

Overwegende dat aldus 75 inspecteurs kunnen ingevuld worden (75 formatie +1 cic +1 opleider WPS -2 niet aangewende zonale reserve);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 24 juni 2020 tot aanwerving van twee inspecteurs via de aspirantenmobiliteit 2020-A1 en één van beiden op heden nog niet in dienst is gezien hij een tweede zit heeft waarbij zijn indiensttreding voorzien is vanaf het ogenblik dat hij slaagt in deze tweede zit (73+1=74);

Overwegende dat er aan de politieraad van 23 december 2020 een dossier voorgelegd wordt voor benoeming van een inspecteur via de aspirantenmobiliteit 2020-A2 (74+1=75);

Overwegende dat twee inspecteurs momenteel de opleiding tot hoofdinspecteur volgen en zij bij slagen in hun opleiding op 1 juli 2021 de zone verlaten in hun functie van inspecteur (75-2=73);

Overwegende dat het gelet op voorgaande, mogelijk is om 2 inspecteurs op de formatie in te vullen en bij mobiliteit vacant te verklaren;

Openstellen van de vacature en selectie

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat de functie van inspecteur wijkwerking een gespecialiseerde betrekking is;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 73 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten kan de politieraad beslissen om na een vruchteloze mobiliteitsronde deze functies aan te bieden in een mobiliteitscyclus specifiek voorbehouden voor aspiranten (categorie C);

Gelet op artikel VI.II.21 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.61 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de selectiecommissie als volgt samen te stellen:

- de korpschef;
- een officier van het korps;
- een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten dient deze selectiecommissie te worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium 'competentie' uit het oog te verliezen;

Overwegende dat de kandidaten tijdens hun gesprek met de selectiecommissie beoordeeld worden volgens hun competenties in vier domeinen namelijk: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties en potentieel;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Gelet op artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) dient elke politiezone van categorie 2 of 3 tweejaarlijks 10% van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe te wijzen aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste tien jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest. Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden;

Overwegende dat de politieraad op 23 oktober 2019 een voorrang instelde voor de personeelsleden bedoeld in artikel VI.II.12 bis RP Pol bij de vacantverklaring van de functies voor inspecteur interventie Ardooye en het voorstel om voor deze functies geen voorrang toe te kennen zoals voorzien in art VI.II.12bis RP Pol;

Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is;

Overwegende dat de personeelsleden die dienen vervangen te worden, hun functie als inspecteur op 1 juli 2021 verlaten en dit ook de vroegste datum is waarop de nieuwe personeelsleden in dienst kunnen komen waardoor er geen dubbele loonlast is;

Overwegende dat, gelet op voorgaande, de aanwerving van twee inspecteurs ter vervanging van de aspirant-hoofdinspecteurs vanaf 1 juli 2021 kan gebeuren binnen de kredieten die voorzien zijn op de begroting 2021;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 7 december 2020 met voorstel om twee gespecialiseerde betrekkingen van inspecteur wijkwerking, namelijk één voor de wijkdienst Pittem en één voor de wijkdienst Wingene, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit vacant te verklaren en indien dit vruchteloos blijkt, de niet ingevulde betrekkingen vacant te verklaren in het raam van de aan de aspiranten-inspecteurs voorbehouden mobiliteitscyclus;

BESLUIT:

- Art 01 De politieraad beslist om twee gespecialiseerde betrekkingen van inspecteur wijkwerking, namelijk één voor de wijkdienst Pittem en één voor de wijkdienst Wingene, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit vacant te verklaren en indien dit vruchteloos blijkt, de niet ingevulde betrekkingen van inspecteur wijkwerking vacant te verklaren in het raam van de aan de aspiranten-inspecteurs voorbehouden mobiliteitscyclus die in het begin van de basisopleiding wordt georganiseerd.
- Art 02 De selectie wordt gehouden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie bestaande uit:
- de korpschef;
 - een officier van het korps;
 - een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
 - een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.
- Art 03 Er wordt geen voorrang toegekend aan de kandidaten overeenkomstig artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 (oud-Brusselaars).
- Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de dienst DGR/DRP-DPP van de Federale Politie, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

9 Vacant verklaren van 1 functie inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Lichtervelde

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 quinquies betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 93 operationele personeelsleden bepaalt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot goedkeuring van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot wijziging van de personeelsformatie door toekenning van de functieklassen aan het ambt van Calog niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Oorzaak van de personeelsbehoefte

Gelet op het koninklijk besluit van 9 november 2015 houdende bepalingen inzake het eindeloopbaanregime voor personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie;

Overwegende dat met deze politieraad beslist wordt over de toekenning van een non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een inspecteur wijkwerking vanaf 1 mei 2021;

Overwegende dat, om tijdig in zijn vervanging te voorzien, de functie van deze inspecteur intern vacant verklaard werd;

Overwegende dat betrokkene sinds 1 april 2015 inspecteur wijkwerking is bij de wijkdienst Lichtervelde;

Overwegende dat er geen kandidaten zijn voor deze interne vacature;

Overwegende de noodzaak om in de vervanging van betrokkene te voorzien om de continuïteit in de werking van de wijkdienst Lichtervelde te garanderen;

Overwegende het voorstel om een functie van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Lichtervelde via mobiliteit vacant te verklaren;

Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het operationeel kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 5 officieren, 19 hoofdinspecteurs en 75 inspecteurs;

Overwegende dat hierbij twee inspecteurs als zonale reserve voorzien zijn;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2004 tot bekrachtiging van de beslissing van het politiecollege van 29 september 2004 tot vacantverklaring van een functie van inspecteur tewerkgesteld in het communicatie en –informatiecentrum (CIC) in bovental op de personeelsformatie waarbij de toezichthoudende overheid verklaarde een grootst mogelijke tolerantie toe te passen betreffende het bovental op de personeelsformatie voor deze specifieke functie;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 6 april 2018 tot structurele detachering van een inspecteur als (praktijk)docent bij de West-Vlaamse Politie­school vanaf 1 juli 2018 voor een hernieuwbare periode van vijf jaar en de politieraadsbeslissing van 25 april 2018 om dit personeelslid in zijn functie te vervangen;

Overwegende dat de structurele detachering naar een erkende of ingerichte politie­school om een functie van opleider uit te oefenen op statutair vlak gelijkgesteld wordt met een structurele detachering krachtens artikel 96 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP);

Overwegende dat het personeelseffectief, rekening houdend met alle genomen beslissingen, op 1 december 2020 in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt 94,4 operationele personeelsleden bedraagt en als volgt is verdeeld: 5 VTE officieren, 17 VTE hoofdinspecteurs en 72,4 VTE inspecteurs (met inbegrip van de gedetacheerde leden CIC en WPS);

Overwegende dat de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, vierdagenweek) op 1 december 2020 in het middenkader 1 VTE en in het basiskader 0,6 VTE bedraagt;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake de stelsels arbeidstijdvermindering, op 1 december 2020 als volgt ingevuld is: 5 officieren, 18 hoofdinspecteurs en 73 inspecteurs (inclusief 1 INP CIC en 1 INP WPS);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 75 inspecteurs (waarvan 2 als zonale reserve indien er loonmassa vrijkomt) aangevuld met 1 inspecteur CIC en 1 gedetacheerd inspecteur WPS bovenop de formatie;

Overwegende dat de zonale reserve momenteel niet aangewend is omdat er geen loonmassa vrij is;

Overwegende dat aldus 75 inspecteurs kunnen ingevuld worden (75 formatie +1 cic +1 opleider WPS -2 niet aangewende zonale reserve);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 24 juni 2020 tot aanwerving van twee inspecteurs via de aspirantenmobiliteit 2020-A1 en één van beiden op heden nog niet in dienst is gezien hij een tweede zit heeft waarbij zijn indiensttreding voorzien is vanaf het ogenblik dat hij slaagt in deze tweede zit (73+1=74);

Overwegende dat met deze politieraad beslist wordt over de benoeming van een inspecteur via de aspirantenmobiliteit 2020-A2 (74+1=75);

Overwegende dat met deze politieraad beslist wordt over de toekenning van een non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een inspecteur wijkwerking (75-1=74);

Overwegende dat het, gelet op voorgaande, mogelijk is om 1 inspecteur op de formatie in te vullen en bij mobiliteit vacant te verklaren;

Openstellen van de vacature en selectie

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat de functie van inspecteur wijkwerking een gespecialiseerde betrekking is;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 73 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten kan de politieraad beslissen om na een vruchteloze mobiliteitsronde deze functie aan te bieden in een mobiliteitscyclus specifiek voorbehouden voor aspiranten (categorie C);

Gelet op artikel VI.II.21 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.61 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de selectiecommissie als volgt samen te stellen:

- de korpschef;
- een officier van het korps;
- een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten dient deze selectiecommissie te worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium 'competentie' uit het oog te verliezen;

Overwegende dat de kandidaten tijdens hun gesprek met de selectiecommissie beoordeeld worden volgens hun competenties in vier domeinen namelijk: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties en potentieel;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Gelet op artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) dient elke politiezone van categorie 2 of 3 tweejaarlijks 10% van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe te wijzen aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste tien jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest. Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden;

Overwegende dat de politieraad op 23 oktober 2019 een voorrang instelde voor de personeelsleden bedoeld in artikel VI.II.12 bis RP Pol bij de vacantverklaring van de functies voor inspecteur interventie Ardoorie en het voorstel om voor deze functie geen voorrang toe te kennen zoals voorzien in art VI.II.12 bis RP Pol;

Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is;

Overwegende dat het personeelslid dat vervangen dient te worden, de non-activiteit aanvangt op 1 mei 2021 en hij op dat ogenblik een wachtgeld ontvangt dat ten laste is van de begroting van de politiezone;

Overwegende dat dit wachtgeld echter, voor zover het budget toereikend is, integraal door de federale overheid wordt terugbetaald via een subsidie;

Overwegende dat het personeelslid dat aangeworven wordt ter vervanging van dit personeelslid, gelet op de termijnen van de mobiliteit, ten vroegste op 1 juli 2021 in dienst zal treden;

Overwegende dat, gelet op voorgaande, de aanwerving van een inspecteur ter vervanging van het personeelslid dat een non-activiteit aanvangt, kan gebeuren binnen de kredieten die voorzien zijn op de begroting 2021;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 1 december 2020 met voorstel om een gespecialiseerde betrekking van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Lichtervelde in eerste instantie via de klassieke mobiliteit vacant te verklaren en indien dit vruchteloos blijkt, de niet ingevulde betrekking vacant te verklaren in het raam van de aan de aspiranten-inspecteurs voorbehouden mobiliteitscyclus;

BESLUIT:

- Art 01 De politieraad beslist om een gespecialiseerde betrekking van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Lichtervelde, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit vacant te verklaren en indien dit vruchteloos blijkt, de niet ingevulde betrekking van inspecteur wijkwerking vacant te verklaren in het raam van de aan de aspiranten-inspecteurs voorbehouden mobiliteitscyclus die in het begin van de basisopleiding wordt georganiseerd.
- Art 02 De selectie wordt gehouden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie bestaande uit:
- de korpschef;
 - een officier van het korps;
 - een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
 - een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.
- Art 03 Er wordt geen voorrang toegekend aan de kandidaten overeenkomstig artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 (oud-Brusselaars).
- Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de dienst DGR/DRP-DPP van de federale politie, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

10 Vacant verklaren van 1 functie inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Pittem

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 quinquies betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 93 operationele personeelsleden bepaalt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot goedkeuring van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot wijziging van de personeelsformatie door toekenning van de functieklassering aan het ambt van Calog niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Oorzaak van de personeelsbehoefte

Gelet op het koninklijk besluit van 9 november 2015 houdende bepalingen inzake het eindeloopbaanregime voor personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie;

Overwegende dat met deze politieraad beslist wordt over de toekenning van een non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een inspecteur wijkwerking vanaf 1 juni 2021;

Overwegende dat, om tijdig in zijn vervanging te voorzien, de functie van deze inspecteur intern vacant verklaard werd;

Overwegende dat betrokkene sinds 1 januari 2013 inspecteur wijkwerking is bij de wijkdienst Pittem;

Overwegende dat er geen kandidaten zijn voor deze interne vacature;

Overwegende de noodzaak om in de vervanging van betrokkene te voorzien om de continuïteit in de werking van de wijkdienst Pittem te garanderen;

Overwegende het voorstel om een functie van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Pittem via mobiliteit vacant te verklaren;

Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het operationeel kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 5 officieren, 19 hoofdinspecteurs en 75 inspecteurs;

Overwegende dat hierbij twee inspecteurs als zonale reserve voorzien zijn;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2004 tot bekrachtiging van de beslissing van het politiecollege van 29 september 2004 tot vacantverklaring van een functie van inspecteur tewerkgesteld in het communicatie en –informatiecentrum (CIC) in bovental op de personeelsformatie waarbij de toezichthoudende overheid verklaarde een grootst mogelijke tolerantie toe te passen betreffende het bovental op de personeelsformatie voor deze specifieke functie;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 6 april 2018 tot structurele detachering van een inspecteur als (praktijk)docent bij de West-Vlaamse Politie­school vanaf 1 juli 2018 voor een hernieuwbare periode van vijf jaar en de politieraadsbeslissing van 25 april 2018 om dit personeelslid in zijn functie te vervangen;

Overwegende dat de structurele detachering naar een erkende of ingerichte politie­school om een functie van opleider uit te oefenen op statutair vlak gelijkgesteld wordt met een structurele detachering krachtens artikel 96 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP);

Overwegende dat het personeelseffectief, rekening houdend met alle genomen beslissingen, op 1 december 2020 in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt 94,4 operationele personeelsleden bedraagt en als volgt is verdeeld: 5 VTE officieren, 17 VTE hoofdinspecteurs en 72,4 VTE inspecteurs (met inbegrip van de gedetacheerde leden CIC en WPS);

Overwegende dat de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, vierdagenweek) op 1 december 2020 in het middenkader 1 VTE en in het basiskader 0,6 VTE bedraagt;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake de stelsels arbeidstijdvermindering, op 1 december 2020 als volgt ingevuld is: 5 officieren, 18 hoofdinspecteurs en 73 inspecteurs (inclusief 1 INP CIC en 1 INP WPS);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 75 inspecteurs (waarvan 2 als zonale reserve indien er loonmassa vrijkomt) aangevuld met 1 inspecteur CIC en 1 gedetacheerd inspecteur WPS bovenop de formatie;

Overwegende dat de zonale reserve momenteel niet aangewend is omdat er geen loonmassa vrij is;

Overwegende dat aldus 75 inspecteurs kunnen ingevuld worden (75 formatie +1 cic +1 opleider WPS -2 niet aangewende zonale reserve);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 24 juni 2020 tot aanwerving van twee inspecteurs via de aspirantenmobiliteit 2020-A1 en één van beiden op heden nog niet in dienst is gezien hij een tweede zit heeft waarbij zijn indiensttreding voorzien is vanaf het ogenblik dat hij slaagt in deze tweede zit (73+1=74);

Overwegende dat met deze politieraad beslist wordt over de benoeming van een inspecteur via de aspirantenmobiliteit 2020-A2 (74+1=75);

Overwegende dat met deze politieraad beslist wordt over de toekenning van een non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een inspecteur wijkwerking (75-1=74);

Overwegende dat het, gelet op voorgaande, mogelijk is om 1 inspecteur op de formatie in te vullen en bij mobiliteit vacant te verklaren;

Openstellen van de vacature en selectie

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat de functie van inspecteur wijkwerking een gespecialiseerde betrekking is;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 73 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten kan de politieraad beslissen om na een vruchteloze mobiliteitsronde deze functie aan te bieden in een mobiliteitscyclus specifiek voorbehouden voor aspiranten (categorie C);

Gelet op artikel VI.II.21 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.61 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de selectiecommissie als volgt samen te stellen:

- de korpschef;
- een officier van het korps;
- een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten dient deze selectiecommissie te worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium 'competentie' uit het oog te verliezen;

Overwegende dat de kandidaten tijdens hun gesprek met de selectiecommissie beoordeeld worden volgens hun competenties in vier domeinen namelijk: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties en potentieel;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Gelet op artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) dient elke politiezone van categorie 2 of 3 tweejaarlijks 10% van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe te wijzen aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste tien jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest. Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden;

Overwegende dat de politieraad op 23 oktober 2019 een voorrang instelde voor de personeelsleden bedoeld in artikel VI.II.12 bis RP Pol bij de vacantverklaring van de functies voor inspecteur interventie Ardoole en het voorstel om voor deze functie geen voorrang toe te kennen zoals voorzien in art VI.II.12 bis RP Pol;

Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is;

Overwegende dat het personeelslid dat vervangen dient te worden, de non-activiteit aanvangt op 1 juni 2021 en hij op dat ogenblik een wachtgeld ontvangt dat ten laste is van de begroting van de politiezone;

Overwegende dat dit wachtgeld echter, voor zover het budget toereikend is, integraal door de federale overheid wordt terugbetaald via een subsidie;

Overwegende dat het personeelslid dat aangeworven wordt ter vervanging van dit personeelslid, gelet op de termijnen van de mobiliteit, ten vroegste op 1 juli 2021 in dienst zal treden;

Overwegende dat, gelet op voorgaande, de aanwerving van een inspecteur ter vervanging van het personeelslid dat een non-activiteit aanvangt, kan gebeuren binnen de kredieten die voorzien zijn op de begroting 2021;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 4 december 2020 met voorstel om een gespecialiseerde betrekking van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Pittem in eerste instantie via de klassieke mobiliteit vacant te verklaren en indien dit vruchteloos blijkt, de niet ingevulde betrekking vacant te verklaren in het raam van de aan de aspiranten-inspecteurs voorbehouden mobiliteitscyclus;

BESLUIT:

Art 01 De politieraad beslist om een gespecialiseerde betrekking van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Pittem, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit vacant te verklaren en indien dit vruchteloos blijkt, de niet ingevulde betrekking van inspecteur wijkwerking vacant te verklaren in het raam van de aan de aspiranten-inspecteurs voorbehouden mobiliteitscyclus die in het begin van de basisopleiding wordt georganiseerd.

- Art 02 De selectie wordt gehouden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie bestaande uit:
- de korpschef;
 - een officier van het korps;
 - een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
 - een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.
- Art 03 Er wordt geen voorrang toegekend aan de kandidaten overeenkomstig artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 (oud-Brusselaars).
- Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de dienst DGR/DRP-DPP van de federale politie, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

Bijkomend punt met schriftelijke vragen ingediend door raadslid Veerle Vervaeke:

Raadslid Veerle Vervaeke maakte op 14 december 2020 volgende schriftelijke vragen over aan de voorzitter met vraag deze aan de agenda van de politieraad toe te voegen.

Het raadslid licht deze vragen ter zitting kort toe.

1. Camera's aan de Vierhoek

Aan de Vierhoek in Tielt werd reeds geruime tijd een APRN camera geïnstalleerd om o.a. doorgaand vrachtverkeer te controleren. Is het mogelijk een stand van zaken te krijgen? Sinds wanneer is deze camera in werking en wat zijn gevolgen?

De korpschef antwoordt dat de ANPR-camera's aan de Vierhoek m.b.t. de hoogtebeperking 3 m aan de hand van bord C29 in werking zijn sedert 20 augustus 2019. In 2019 werden in totaliteit 1 047 processen-verbaal uitgeschreven, in 2020 werden in totaliteit 1 704 processen-verbaal uitgeschreven. Er werden dus 2 751 processen-verbaal uitgeschreven voor inbreuken op de hoogtebeperking 3 m aan de hand van bord C29.

2. EDC kaart

Veel politiezones maken op hun lokale website en via eventuele andere kanalen de EDC-kaart (European disability card) bekend bij hun politiemensen en de bevolking.

Er is enerzijds de oproep aan de houders van deze EDC-kaart om ze bij een politiecontrole te tonen, en daarnaast parallel bekendmaking aan de politiemensen zodat ze deze herkennen. Dit omdat bezitters soms door een medische aandoening een dronken of verwarde indruk kunnen geven en zo verkeerd zouden kunnen aangesproken worden. Een voorbeeld op de website van politiezone Waasland-Noord en op de site van Stad Tielt: <https://www.tielt.be/product/679/european-disability-card> en https://www.politie.be/5904/nieuws/european-disability-card?fbclid=IwAR17Gw59Z8qoOp_ztxBzpYowlvoKj2K3mcSwSGRo992ThkHPeTVwc7YVl1M

Kan hierrond enige promotie en sensibilisering gebeuren?

De korpschef antwoordt dat dit hem niet gekend was en dat hij dat zal laten opnemen op de website van de politiezone. Hij deelt mee dat dit ook intern zal gecommuniceerd worden aan de medewerkers van de zone. De korpschef dankt het raadslid om dit ter kennis te brengen.

De voorzitter deelt mee dat er vanuit de Wingense gemeenteraad een identieke vraag was.

Het raadslid heeft geen verdere vragen ter zake en dankt de korpschef voor de gegeven antwoorden.

GEHEIME ZITTING

11 Benoeming inspecteur interventie via aspirantenmobiliteit

12 Vervanging diensthofd personeel en logistiek via vervangingsovereenkomst

13 Verlenging arbeidsovereenkomst assistent verkeer

14 Non-activiteit voorafgaand aan de pensionering inspecteur wijkwerking

15 Non-activiteit voorafgaand aan de pensionering inspecteur wijkwerking

16 Aanvraag vervroegd rustpensioen inspecteur wijkwerking

Varia

Burgemeester Vannieuwenhuyze neemt het woord en deelt mee dat deze politieraad de laatste is die voorgezeten wordt door de huidige voorzitter, burgemeester Hendrik Verkest. De burgemeester overloopt de loopbaan en de verdiensten van de voorzitter en dankt hem voor zijn jarenlange inzet voor de politiezone.

De korpschef neemt het woord en dankt de voorzitter voor zijn inzet voor de politiezone namens alle medewerkers van de politiezone.

De voorzitter besluit met een bedanking aan iedereen voor de samenwerking in de voorbije jaren.