



**POLITIEZONE REGIO TIELT  
ZITTING VAN DE POLITIERAAD  
OP WOENSDAG 22 DECEMBER 2021 - VERSLAG**

**Politie**

Aanwezig: Luc Vannieuwenhuyze, burgemeester-voorzitter; Karlos Callens, Ria Beeusaert-Pattyn, Ivan Delaere, Greet De Roo, Lieven Huys, burgemeesters;  
Ward Callewaert, Gino Deceuninck, Mario Devroe, Steven Kindt, Guido Vanwalleghem, Stijn Vandenhende, Andres Vandewalle, William Coppens, Vincent Byttebier, Klaas Carrette, Henk Mauws, Stefaan Ver Eecke, Veerle Vervaeke, Jens Danneels, Katrien Delodder, Sandra Ketels, Stijn Van Maele, leden;  
Claude Vandepitte, korpschef;  
Günther Vandenabeele, secretaris.

Verontschuldigd: Johan Vandenbussche, Grietje Goossens, raadsleden.

De voorzitter opent de zitting om 20.00 uur.

**OPENBARE ZITTING**

**1 Goedkeuren notulen van de zitting van de politieraad van 27 oktober 2021**

De politieraad,

Verleent goedkeuring aan de notulen van de zitting van 27 oktober 2021.

**2 Kennisgeving goedkering begrotingswijziging dienstjaar 2021**

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid op artikel 71 en volgende;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie;

Gelet op de ministeriële omzendbrief PLP 17 betreffende tussenkomst van de federale overheid in de financiering van de lokale politiekorpsen – federale toelage;

Gelet op de ministeriële omzendbrief PLP 60 van 18 november 2020 betreffende de onderrichtingen voor het opstellen van de politiebegroting 2021 ten behoeve van de politiezones;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 23 december 2020 houdende de vaststelling van de begroting 2021 en vaststelling van de gemeentelijke dotaties;

Gelet op het besluit van de gouverneur van West-Vlaanderen van 10 februari 2021 in het kader van het specifiek bijzonder toezicht tot goedkeuring van de politiebegroting dienstjaar 2021;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 29 september 2021 tot vaststelling van de begrotingswijzigingen 1 en 2 dienstjaar 2021 van de politiezone;

Gelet op het besluit van de gouverneur van West-Vlaanderen van 23 november 2021, in het kader van het specifiek bijzonder toezicht, tot goedkeuring van de begrotingswijzigingen 1 en 2 dienstjaar 2021;

Overwegende dat het past dat deze goedkeuring ter kennis wordt gebracht van de politieraadsleden;

**BESLUIT:**

Art 01 De politieraad neemt kennis van het besluit van de gouverneur van West-Vlaanderen van 23 november 2021 tot goedkeuring, in het kader van het specifiek bijzonder toezicht, van de begrotingswijzigingen 1 en 2 dienstjaar 2021 zoals vastgesteld door de politieraad op 29 september 2021.

Art 02 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de korpschef, de coördinator beleid en middelen en de bijzondere rekenplichtige.

### 3 Vaststellen begroting dienstjaar 2022

De begroting 2022 wordt door de bijzondere rekenplichtige voorgesteld aan de hand van een presentatie.

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus (WGP), vnl. artikelen 26, 33-34ter en 65-88 m.b.t. de opmaak van een begroting voor de politiezone;

Gelet op artikel 33 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus wordt titel V in de Nieuwe Gemeentewet van overeenkomstige toepassing verklaard op het beheer van goederen en inkomsten van de lokale politie;

Gelet op artikel 34 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus zijn artikel 131 en titel VI, hoofdstuk I en II uitgezonderd artikelen 243 en 253 van toepassing op het budgetair en financieel beheer van de lokale politie;

Gelet op de bepalingen van het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie (ARPC);

Gelet op het koninklijk besluit van 16 november 2001 houdende de nadere regels inzake de berekening en de verdeling van de gemeentelijke dotaties in de schoot van een meergemeentepolitiezone;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 april 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 november 2013 tot regeling van de voorwaarden en modaliteiten van de eigendomsoverdracht van administratieve en logistieke gebouwen van de Staat naar de gemeenten of meergemeentepolitiezones en de bepaling van de correctiemechanismen en tot regeling van de principes inzake de tenlasteneming door de gemeente of de meergemeentepolitiezones van de huurkosten;

Gelet op de ministeriële omzendbrief BA 2002/12 van 27 september 2002 met betrekking tot het administratief toezicht op de gemeenten en de politiezones;

Overwegende dat de ministeriële omzendbrief betreffende de onderrichtingen voor het opstellen van de politiebegroting 2022 ten behoeve van de politiezones bij opmaak van de begroting nog niet verschenen is;

Gelet op het advies van de financiële commissie i.v.m. de begroting 2022 van 10 december 2021;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 27 oktober 2021 tot kennisname van het bijgewerkte meerjarenplan 2020-2025 en de goedkeuring om de voorgestelde bedragen voor de gemeentelijke bijdragen over te maken aan de algemene directeurs en de financiële directeurs van de gemeenten van de politiezone;

Gelet op de voorgelegde ontwerpbegroting 2022 en het bijgewerkte meerjarenplan 2020-2025 die aan de hand van een presentatie door de bijzondere rekenplichtige worden toegelicht;

BESLIST éénparig:

Art 01 Goedkeuring te verlenen aan de politiebegroting dienstjaar 2022 met verslag en biedende als volgt:

#### GEWONE DIENST (in euro)

##### Uitgaven:

Eigen dienstjaar:	11 695 141,98 €
Vorige dienstjaren:	0,00 €
Overboekingen:	3 343 080,00 €
	15 038 221,98 €

##### Ontvangsten:

Eigen dienstjaar:	11 511 649,84 €
Vorige dienstjaren:	0,00 €
Overboekingen:	0,00 €
	11 511 649,84 €

Geraamd resultaat van het dienstjaar:	-3 526 572,14 €
Geraamd algemeen begrotingsresultaat van het vorige jaar:	3 847 478,21 €
Geraamd algemeen begrotingsresultaat:	320 906,07 €

De dotaties van de gemeentebesturen werden als volgt begroot:

Gemeente Ardoonie:	790 954,00 €
Gemeente Lichtervelde:	672 445,00 €

Gemeente Pittem:	497 631,00 €
Gemeente Ruiselede:	393 600,00 €
Stad Tielt:	2 003 391,00 €
Gemeente Wingene:	1 004 377,00 €

#### **BUITENGEWONE DIENST (in euro)**

##### *Uitgaven:*

Eigen dienstjaar: 3 725 500,00 €

##### *Ontvangsten:*

Eigen dienstjaar (verkoop): 382 420,00 €

Overboekingen: 3 343 080,00 €

Geraamd resultaat van het dienstjaar: 0,00 €

Geraamd algemeen begrotingsresultaat van het vorige jaar: 0,00 €

Geraamd algemeen begrotingsresultaat: 0,00 €

Art 02 Een afschrift van deze beslissing wordt samen met de begroting met verslag overgemaakt aan de gouverneur met het oog op het uitoefenen van het bijzonder toezicht, aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken ter kennisgeving en aan de bijzondere rekenplichtige, de korpsschef en de schepencolleges van de participerende gemeentebesturen.

#### **4 Project Hille – lot 2 – gesloten ruwbouw en afwerking**

*Architect Dirk De Meyer (DDM Architectuur) geeft een stand van zaken betreffende het bouwproject Hille en stelt lot 2 en lot 3 (agendapunt 5) voor.*

Raadslid Vincent Byttebier merkt op dat het om significante prijsstijgingen gaat en vraagt of het om specifieke stijgingen gaat of om bepaalde zaken die sterk in prijs gestegen zijn.

De architect antwoordt dat het om algemene prijsstijgingen van 25 à 30 procent gaat die algemeen op de markt te zien zijn en die heel snel gingen. Daarnaast leidt ook de verantwoorde keuze om voor warmtepomptechnologie te gaan en de voorbereiding van de elektrificatie van het voertuigenpark waarvoor een hoogspanningscabine nodig is, tot bijkomende kosten die in deze stijging vervat zijn.

De politieraad,

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 april 2012 houdende goedkeuring bestek en gunningswijze (onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking) inzake het erelooncontract voor algemene aanpassingswerken in de locatie Hille 128, Hille 128 A,B, C en D te Zwevezele;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 26 juni 2012 betreffende de gunning van het erelooncontract voor algemene aanpassingswerken in de locatie Hille 128, Hille 128 A, B, C en D te Zwevezele aan DDM Architectuur, Nieuwpoortstraat 15 te 8500 Kortrijk;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 6 november 2013 waarbij DDM Architectuur gevraagd werd zijn opdracht voorlopig te schorsen en een tussentijdse afrekening op te maken;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 25 oktober 2017 om, ingevolge het vonnis van de rechtbank van Eerste Aanleg van 7 juli 2017 betreffende de onteigening van de voormalige Rijkswachtsite Hille, de gesprekken over het verbouwingsproject Hille opnieuw op te starten met DDM Architectuur;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 26 juni 2019 betreffende de principiële goedkeuring van het voorontwerp voor het nieuw politiegebouw op de site Hille 128 te Wingene waarvan de kosten ruw geraamd worden op 2 246 728 euro inclusief btw zonder studiekosten, los binnenmeubilair, specifieke kosten veiligheid politie en kosten informatica;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 30 juni 2021 tot goedkeuring van het bestek, de gunningswijze (onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking) en de lijst met aan te schrijven aannemers voor lot 1 'afbraak van de woningen en verwijderen van de omgevingsaanleg' van het bouwproject Hille;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 3 september 2021 tot gunning van lot 1 'afbraak van de woningen en verwijderen van de omgevingsaanleg' van het bouwproject Hille aan de firma Loca BVBA, Vrijgeweidstraat 55 te 8750 Zwevezele voor de totale prijs van 49 380 euro inclusief btw;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 27 oktober 2021, na kennisname van de huidige stand van zaken van het bouwproject, de door de architect bijgestelde raming, de tijdslijn voor uitvoering van het project, het bijgewerkte financieel meerjarenplan 2020-2025 en de conclusie van de bijzondere rekenplichtige dat de politiezone het bouwproject met de bijgestelde raming financieel kan dragen, dat het project kan worden voortgezet zoals voorgesteld met de bijgestelde raming en de vermelde tijdslijn waarbij de bestekken in december aan de politieraad kunnen worden voorgelegd;

Gelet op het door de aangestelde architect voorgelegde bestek voor lot 2 'gesloten ruwbouw en afwerking' met inbegrip van de samenvattende meetstaat;

Overwegende dat de kostenraming voor dit lot door DDM Architectuur bepaald werd op 1 769 862,52 euro inclusief btw;

Gelet op de voorgestelde gunningswijze namelijk openbare procedure met publicatie via e-notification;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 1 december 2021;

Overwegende dat in het investeringsprogramma op de buitengewone dienst van de begroting 2022 onder artikel 330/722-60 een krediet voorzien is van 3 150 000 euro voor het bouwproject Hille;

#### BESLUIT:

- Art 01 Goedkeuring te verlenen aan het bestek voor lot 2 'gesloten ruwbouw en afwerking' voor het bouwproject Hille geraamd op 1 769 862,52 euro inclusief btw.
- Art 02 Deze opdracht zal gegund worden via openbare procedure met publicatie via e-notification.
- Art 03 Het politiecollege te gelasten het nodige te doen voor gunning van de opdracht.
- Art 04 De uitgave wordt benomen op artikel 330/722-60 van de buitengewone dienst van de begroting 2022.
- Art 05 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de leidende architect, de korpschef, de bijzondere rekenplichtige en de coördinator beleid en middelen.

### 5 Project Hille – lot 3 – technieken HVAC-SAN-ELEK

*Dit punt werd, voor wat betreft de toelichting door de architect, samen behandeld met punt 4.*

De politieraad,

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 april 2012 houdende goedkeuring bestek en gunningswijze (onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking) inzake het erelooncontract voor algemene aanpassingswerken in de locatie Hille 128, Hille 128 A, B, C en D te Zwevezele;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 26 juni 2012 betreffende de gunning van het erelooncontract voor algemene aanpassingswerken in de locatie Hille 128, Hille 128 A, B, C en D te Zwevezele aan DDM Architectuur, Nieuwpoortstraat 15 te 8500 Kortrijk;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 6 november 2013 waarbij DDM Architectuur gevraagd werd zijn opdracht voorlopig te schorsen en een tussentijdse afrekening op te maken;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 25 oktober 2017 om, ingevolge het vonnis van de rechtbank van Eerste Aanleg van 7 juli 2017 betreffende de onteigening van de voormalige Rijkswachtsite Hille, de gesprekken over het verbouwingsproject Hille opnieuw op te starten met DDM Architectuur;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 26 juni 2019 betreffende de principiële goedkeuring van het voorontwerp voor het nieuw politiegebouw op de site Hille 128 te Wingene waarvan de kosten ruw geraamd worden op 2 246 728 euro inclusief btw zonder studiekosten, los binnenmeubilair, specifieke kosten veiligheid politie en kosten informatica;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 30 juni 2021 tot goedkeuring van het bestek, de gunningswijze (onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking) en de lijst met aan te schrijven aannemers voor lot 1 'afbraak van de woningen en verwijderen van de omgevingsaanleg' van het bouwproject Hille;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 3 september 2021 tot gunning van lot 1 'afbraak van de woningen en verwijderen van de omgevingsaanleg' van het bouwproject Hille aan de firma Loca BVBA, Vrijgeweidstraat 55 te 8750 Zwevezele voor de totale prijs van 49 380 euro inclusief btw;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 27 oktober 2021, na kennisname van de huidige stand van zaken van het bouwproject, de door de architect bijgestelde raming, de tijdslijn voor uitvoering van het project, het bijgewerkte financieel meerjarenplan 2020-2025 en de conclusie van de bijzondere rekenplichtige dat de politiezone het bouwproject met de bijgestelde raming financieel kan dragen, dat het project kan worden voortgezet zoals voorgesteld met de bijgestelde raming en de vermelde tijdslijn waarbij de bestekken in december aan de politieraad kunnen worden voorgelegd;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 22 december 2021 tot goedkeuring van het bestek voor lot 2 'gesloten ruwbouw en afwerking';

Gelet op het door de aangestelde architect voorgelegde bestek voor lot 3 'technieken HVAC-SAN-ELEK' met inbegrip van de samenvattende meetstaat waarbij HVAC staat voor heating (verwarming), ventilation (ventilatie) en air conditioning (airconditioning of koeling), SAN voor sanitair en ELEK voor elektriciteit;

Overwegende dat de kostenraming voor dit lot door DDM Architectuur bepaald werd op 814 076,26 euro inclusief btw;

Gelet op de voorgestelde gunningswijze namelijk openbare procedure met publicatie via e-notification;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 1 december 2021;

Overwegende dat in het investeringsprogramma op de buitengewone dienst van de begroting 2022 onder artikel 330/722-60 een krediet voorzien is van 3 150 000 euro voor het bouwproject Hille;

## BESLUIT:

- Art 01 Goedkeuring te verlenen aan het bestek voor lot 3 'technieken HVAC-SAN-ELEK' voor het bouwproject Hille geraamd op 814 076,26 euro inclusief btw.
- Art 02 Deze opdracht zal gegund worden via openbare procedure met publicatie via e-notification.
- Art 03 Het politiecollege te gelasten het nodige te doen voor gunning van de opdracht.
- Art 04 De uitgave wordt benomen op artikel 330/722-60 van de buitengewone dienst van de begroting 2022.
- Art 05 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de leidende architect, de korpschef, de bijzondere rekenplichtige en de coördinator beleid en middelen.

## **6 Vacant verklaren van 1 functie inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Tielt**

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 93 operationele personeelsleden bepaalt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot vaststelling van de personeelsformatie de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot aanpassing van de personeelsformatie aan de functieklassen die door de zone wordt toegekend aan het ambt van CALog-betrekking niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 25 mei 2021;

#### Oorzaak van de personeelsbehoefte

Overwegende dat het zonaal onthaal met de wijziging van de personeelsformatie van 21 april 2021 werd afgesplitst van de wijkdienst Tielt en er nu specifiek voor deze wijkdienst 1 hoofdinspecteur en 6 inspecteurs voorzien zijn waarbij deze functies op heden allemaal zijn ingevuld;

Gelet op politieraadsbeslissing van 22 december 2021 om een vrijwillige vervroegde pensionering aan eerste inspecteur Tony Sleewaert toe te kennen vanaf 1 mei 2022;

Overwegende dat betrokkene sinds 3 juni 2002 de functie uitoefent van inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Tielt;

Overwegende dat er op 17 november 2021 een interne oproep gebeurde voor de functie van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Tielt en er zich niemand kandidaat stelde;

Overwegende het voorstel om de functie van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Tielt via mobiliteit vacant te verklaren;

#### Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het operationeel kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 5 officieren, 19 hoofdinspecteurs en 75 inspecteurs;

Overwegende dat hierbij twee inspecteurs als zonale reserve voorzien zijn;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2004 tot bekrachtiging van de beslissing van het politiecollege van 29 september 2004 tot vacantverklaring van een functie van inspecteur tewerkgesteld in het communicatie en –informatiecentrum (CIC) in bovental op de personeelsformatie waarbij de toezichthoudende overheid verklaarde een grootst mogelijke tolerantie toe te passen betreffende het bovental op de personeelsformatie voor deze specifieke functie;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 6 april 2018 tot structurele detachering van een inspecteur als (praktijk)docent bij de West-Vlaamse Politie school vanaf 1 juli 2018 voor een hernieuwbare periode van vijf jaar en de politieraadsbeslissing van 25 april 2018 om dit personeelslid in zijn functie te vervangen;

Overwegende dat de structurele detachering naar een erkende of ingerichte politie school om een functie van opleider uit te oefenen op statutair vlak gelijkgesteld wordt met een structurele detachering krachtens artikel 96 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP);

Overwegende dat het personeelseffectief, rekening houdend met alle genomen beslissingen, op 1 januari 2022 in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt 93,4 operationele personeelsleden zal bedragen en als volgt is verdeeld: 5 VTE officieren, 19 VTE hoofdinspecteurs en 69,4 VTE inspecteurs (m.i.v. de leden CIC en WPS);

Overwegende dat de totaal voorziene capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, non-activiteit, vierdagenweek) op 1 januari 2022 in het middenkader 1 VTE en in het basiskader 0,6 VTE is;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake de stelsels arbeidstijdvermindering, op 1 januari 2022 als volgt zal ingevuld zijn: 5 officieren, 20 hoofdinspecteurs en 70 inspecteurs (inclusief 1 INP CIC en 1 INP WPS);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 77 inspecteurs (waarvan 2 als zonale reserve indien er loonmassa vrijkomt) aangevuld met 1 inspecteur CIC en 1 gedetacheerd inspecteur WPS bovenop de formatie;

Overwegende dat de zonale reserve op dat moment niet aangewend is omdat er geen loonmassa vrij is;

Overwegende dat aldus 77 inspecteurs kunnen ingevuld worden (77 formatie +1 INP cic +1 opleider WPS - 2 niet aangewende zonale reserve);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2021 tot benoeming van vier aspirant-inspecteurs via aspirantenmobiliteit waarbij deze betrekkingen op heden nog niet ingevuld zijn (70+4=74);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 29 september 2021 tot vacantverklaring van één functie inspecteur interventie en deze functie momenteel nog niet ingevuld is (74+1=75);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2021 tot vacantverklaring van twee functies inspecteur interventie en deze functies momenteel nog niet ingevuld is (75+2=77);

Overwegende dat het dus mogelijk is om 1 inspecteur op de formatie in te vullen om het personeelslid dat op 1 mei 2022 met vervroegd pensioen gaat in zijn functie te vervangen;

#### Openstellen van de vacature

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat deze functie een gespecialiseerde functie is;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

Gelet op het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

Gelet op het ministerieel besluit van 9 september 2021 waarbij de datum van inwerkingtreding van bovenvermelde besluiten bepaald werd op 14 september 2021;

Overwegende het voorstel om één functie van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Tielt als gespecialiseerde betrekking vacant te verklaren in eerste fase via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure;

#### Wijze van selectie en beoordeling

##### **interne mobiliteit (eerste fase)**

Gelet op artikel VI.II.21 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.61 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de selectiecommissie als volgt samen te stellen:

- de korpschef;
- een officier van het korps;
- een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef;

##### **externe aanwerving (tweede fase)**

Overwegende dat de kandidaat-inspecteurs van politie die via de externe werving deelnemen en die laureaat zijn van de selectieproeven worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is en de eventueel kan verlengd worden waarbij zij tijdens deze periode dienen te postuleren voor een vacante betrekking in een politiezone of bij een directie of dienst van de Federale Politie;

Overwegende dat de kandidaat die via externe werving voor een vacante betrekking solliciteert, opgeroepen zal worden voor een selectiecommissie die door de politiezone wordt georganiseerd met het oog op een toekomstige aanwerving van de kandidaat door de politiezone;

Overwegende dat de extern aangeworven aspirant-inspecteurs reeds voor het begin van de basisopleiding aan de politiezone zullen verbonden worden;

Gelet op artikel IV.31 van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UB Pol) stellen wij voor de selectiecommissie voor de externe aanwerving samen te stellen uit een voorzitter en twee bijzitters waarbij:

- 1° de leden beschikken over een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante beroepservaring;
  - 2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
  - 3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd;
- Een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter staat de selectiecommissie bij;

Voor punt 2° van voormelde alinea is er hierbij een gelijkwaardigheid tussen:

- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van de beveiligingsagenten van politie en de graden van het niveau D;
- de graden van het basiskader, van het kader van de beveiligingsassistenten van politie en de graden van het niveau C;
- de graden van het middenkader en de graden van het niveau B;

- de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris van politie, en de graden van het niveau A van klasse 1 en 2;
- de graad van hoofdcommissaris van politie en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3;

Overwegende dat de kandidaten tijdens het gesprek met de selectiecommissie voor de interne mobiliteit (eerste fase) beoordeeld worden volgens hun competenties in vier domeinen: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties en potentieel;

Overwegende dat kandidaten die solliciteren voor functies op de wervingsreserve (externe aanwerving - tweede fase) en dus voor de selectiecommissie verschijnen, geschikt zijn voor de proeven van de generieke selectie en dit betekent dat zij voor de verschillende proeven (cognitief, persoonlijkheid, fysiek en medisch) geslaagd zijn volgens het algemene competentieprofiel van het overeenkomstige kader/graad;

Overwegende dat dit sollicitatiegesprek dan ook in eerste instantie bedoeld is om een match te vinden tussen de kandidaat, de functie waarvoor hij/zij solliciteert en de politiezone op basis van de specifieke kenmerken of bijzonderheden die in de vacature worden genoemd;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Gelet op artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) dient elke politiezone van categorie 2 of 3 tweejaarlijks 10% van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe te wijzen aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste tien jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest. Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden;

Overwegende dat de politiezone een voorrang instelde voor de personeelsleden bedoeld in artikel VI.II.12 bis RP Pol bij de vacantverklaring van twee functies voor inspecteur interventie met de politieraad van 27 oktober 2021 en het voorstel om voor deze functie geen voorrang toe te kennen zoals voorzien in artikel VI.II.12 bis RP Pol;

#### Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is volgens de gegevens die op datum van de opmaak van de begroting gekend zijn;

Overwegende dat het personeelslid dat vanaf 1 mei 2022 met pensioen gaat, ingevolge de termijnen van de mobiliteit ten vroegste op 1 mei 2022 zal vervangen kunnen worden;

Gelet op voorgaande kan de aanwerving van één inspecteur ter vervanging van het personeelslid dat met pensioen gaat, gebeuren binnen de kredieten die voorzien zijn op de personeelsbegroting 2022;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 7 december 2021 met voorstel om één gespecialiseerde betrekking van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Tielt vacant te verklaren, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure;

#### BESLUIT:

- Art 01 Er wordt één gespecialiseerde betrekking van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Tielt vacant verklaard, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure.
- Art 02 De selectie voor de eerste fase, de interne mobiliteit, wordt gehouden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie bestaande uit:
- de korpschef;
  - een officier van het korps;
  - een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
  - een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.
- Art 03 De selectiecommissie voor de tweede fasen, externe aanwerving, wordt samengesteld uit een voorzitter en twee bijzitters waarbij:
- 1° de leden beschikken over een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante ervaring;
  - 2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;



3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd.

Een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter staat de selectiecommissie bij.

Er is hierbij een gelijkwaardigheid tussen:

- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van de beveiligingsagenten van politie en de graden van het niveau D;
- de graden van het basiskader, van het kader van de beveiligingsassistenten van politie en de graden van het niveau C;
- de graden van het middenkader en de graden van het niveau B;
- de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris van politie, en de graden van het niveau A van klasse 1 en 2;
- de graad van hoofdcommissaris van politie en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3.

Art 04 Er wordt geen voorrang toegekend aan de kandidaten overeenkomstig artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 (oud-Brusselaars).

Art 05 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de dienst DGR/DRP-DPP van de Federale Politie, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

## **7 Vacant verklaren van 1 functie inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Lichtervelde**

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 93 operationele personeelsleden bepaalt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot vaststelling van de personeelsformatie de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot aanpassing van de personeelsformatie aan de functieklassen die door de zone wordt toegekend aan het ambt van CALog-betrekking niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 25 mei 2021;

### Oorzaak van de personeelsbehoefte

Overwegende dat er met de huidige personeelsformatie voor de wijkdienst Lichtervelde 1 hoofdinspecteur en 3 inspecteurs voorzien zijn en deze functies op heden allemaal ingevuld zijn;

Gelet op de beslissing van de korpschef van 10 november 2021 om, ingevolge haar verzoek, aan inspecteur Grazia Forret een afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden toe te kennen voor de duur van 24 maanden vanaf 10 januari 2022;

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in twee bijkomende plaatsen voor het basiskader (de zogenaamde reserve) die pas kunnen ingevuld worden als er loonmassa vrijkomt;

Overwegende dat betrokkene tijdens de periode van haar non-activiteit geen loon geniet en er dus één plaats van deze reserve kan benut worden;

Overwegende dat betrokken personeelslid gedurende de volledige duur van de non-activiteit op de formatie op deze reserveplaats voorzien wordt en betrokkene op deze manier, gelet op een mogelijke terugkeer, op de formatie aanwezig blijft maar zij wel in haar functie kan vervangen worden;

Overwegende dat er op 16 november 2021 een interne oproep gebeurde voor de functie van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Lichtervelde en er zich niemand kandidaat stelde;

Overwegende het voorstel om de functie van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Lichtervelde via mobiliteit vacant te verklaren;

#### Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het operationeel kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 5 officieren, 19 hoofdinspecteurs en 75 inspecteurs;

Overwegende dat hierbij twee inspecteurs als zonale reserve voorzien zijn;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2004 tot bekrachtiging van de beslissing van het politiecollege van 29 september 2004 tot vacantverklaring van een functie van inspecteur tewerkgesteld in het communicatie en –informatiecentrum (CIC) in bovental op de personeelsformatie waarbij de toezichthoudende overheid verklaarde een grootst mogelijke tolerantie toe te passen betreffende het bovental op de personeelsformatie voor deze specifieke functie;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 6 april 2018 tot structurele detachering van een inspecteur als (praktijk)docent bij de West-Vlaamse Politie­school vanaf 1 juli 2018 voor een hernieuwbare periode van vijf jaar en de politieraadsbeslissing van 25 april 2018 om dit personeelslid in zijn functie te vervangen;

Overwegende dat de structurele detachering naar een erkende of ingerichte politie­school om een functie van opleider uit te oefenen op statutair vlak gelijkgesteld wordt met een structurele detachering krachtens artikel 96 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP);

Overwegende dat het personeelseffectief, rekening houdend met alle genomen beslissingen, op 10 januari 2022 in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt 92,4 operationele personeelsleden zal bedragen en als volgt is verdeeld: 5 VTE officieren, 19 VTE hoofdinspecteurs en 68,4 VTE inspecteurs (m.i.v. de leden CIC en WPS);

Overwegende dat de totaal voorziene capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, non-activiteit, vierdagenweek) op 10 januari 2022 in het middenkader 1 VTE en in het basiskader 1,6 VTE is;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake de stelsels arbeidstijdvermindering, op 10 januari 2022 als volgt zal ingevuld zijn: 5 officieren, 20 hoofdinspecteurs en 70 inspecteurs (inclusief 1 INP CIC en 1 INP WPS);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 77 inspecteurs (waarvan 2 als zonale reserve indien er loonmassa vrijkomt) aangevuld met 1 inspecteur CIC en 1 gedetacheerd inspecteur WPS bovenop de formatie;

Overwegende dat één van de twee functies van de voormelde zonale reserve vanaf 10 januari 2022 kan aangewend worden omdat er loonmassa vrijkomt door de non-activiteit van een inspecteur;

Overwegende dat aldus 78 inspecteurs kunnen ingevuld worden (77 formatie +1 INP cic +1 opleider WPS - 1 niet aangewende zonale reserve);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2021 tot benoeming van vier aspirant-inspecteurs via aspirantenmobiliteit waarbij deze betrekkingen op heden nog niet ingevuld zijn (70+4=74);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 29 september 2021 tot vacantverklaring van één functie inspecteur interventie en deze functie momenteel nog niet ingevuld is (74+1=75);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2021 tot vacantverklaring van twee functies inspecteur interventie en deze functies momenteel nog niet ingevuld is (75+2=77);

Overwegende dat het dus mogelijk is om 1 inspecteur op de formatie in te vullen om het personeelslid met non-activiteit gaat in haar functie te vervangen;

#### Openstellen van de vacature

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat deze functie een gespecialiseerde functie is;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

Gelet op het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

Gelet op het ministerieel besluit van 9 september 2021 waarbij de datum van inwerkingtreding van bovenvermelde besluiten bepaald werd op 14 september 2021;

Overwegende het voorstel om één functie van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Lichtervelde als gespecialiseerde betrekking vacant te verklaren in eerste fase via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure;

### Wijze van selectie en beoordeling

#### **interne mobiliteit (eerste fase)**

Gelet op artikel VI.II.21 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.61 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de selectiecommissie als volgt samen te stellen:

- de korpschef;
- een officier van het korps;
- een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef;

#### **externe aanwerving (tweede fase)**

Overwegende dat de kandidaat-inspecteurs van politie die via de externe werving deelnemen en die laureaat zijn van de selectieproeven worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is en de eventueel kan verlengd worden waarbij zij tijdens deze periode dienen te postuleren voor een vacante betrekking in een politiezone of bij een directie of dienst van de Federale Politie;

Overwegende dat de kandidaat die via externe werving voor een vacante betrekking solliciteert, opgeroepen zal worden voor een selectiecommissie die door de politiezone wordt georganiseerd met het oog op een toekomstige aanwerving van de kandidaat door de politiezone;

Overwegende dat de extern aangeworven aspirant-inspecteurs reeds voor het begin van de basisopleiding aan de politiezone zullen verbonden worden;

Gelet op artikel IV.31 van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UB Pol) stellen wij voor de selectiecommissie voor de externe aanwerving samen te stellen uit een voorzitter en twee bijzitters waarbij:

- 1° de leden beschikken over een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante beroepservaring;
  - 2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
  - 3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd;
- Een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter staat de selectiecommissie bij;

Voor punt 2° van voormelde alinea is er hierbij een gelijkwaardigheid tussen:

- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van de beveiligingsagenten van politie en de graden van het niveau D;
- de graden van het basiskader, van het kader van de beveiligingsassistenten van politie en de graden van het niveau C;
- de graden van het middenkader en de graden van het niveau B;
- de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris van politie, en de graden van het niveau A van klasse 1 en 2;
- de graad van hoofdcommissaris van politie en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3;

Overwegende dat de kandidaten tijdens het gesprek met de selectiecommissie voor de interne mobiliteit (eerste fase) beoordeeld worden volgens hun competenties in vier domeinen: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties en potentieel;

Overwegende dat kandidaten die solliciteren voor functies op de wervingsreserve (externe aanwerving - tweede fase) en dus voor de selectiecommissie verschijnen, geschikt zijn voor de proeven van de generieke selectie en dit betekent dat zij voor de verschillende proeven (cognitief, persoonlijkheid, fysiek en medisch) geslaagd zijn volgens het algemene competentieprofiel van het overeenkomstige kader/graad;

Overwegende dat dit sollicitatiegesprek dan ook in eerste instantie bedoeld is om een match te vinden tussen de kandidaat, de functie waarvoor hij/zij solliciteert en de politiezone op basis van de specifieke kenmerken of bijzonderheden die in de vacature worden genoemd;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Gelet op artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) dient elke politiezone van categorie 2 of 3 tweejaarlijks 10% van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe te wijzen aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste tien jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest. Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden;

Overwegende dat de politiezone een voorrang instelde voor de personeelsleden bedoeld in artikel VI.II.12 bis RP Pol bij de vacantverklaring van twee functies voor inspecteur interventie met de politieraad van 27 oktober 2021 en het voorstel om voor deze functie geen voorrang toe te kennen zoals voorzien in artikel VI.II.12 bis RP Pol;

#### Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is volgens de gegevens die op datum van de opmaak van de begroting gekend zijn;

Overwegende dat het personeelslid dat vanaf 10 januari 2022 een non-activiteit zal aanvangen voor de duur van twee jaar gedurende deze periode geen loon ontvangt van de politiezone waardoor er loonmassa vrijkomt;

Overwegende dat het nieuw aan te werven personeelslid ingevolge de termijnen van de mobiliteit ten vroegste op 1 mei 2022 in dienst zal treden;

Gelet op voorgaande kan de aanwerving van één inspecteur ter vervanging van het personeelslid dat met non-activiteit vertrekt, gebeuren binnen de kredieten die voorzien zijn op de personeelsbegroting 2022.

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 7 december 2021 met voorstel om één gespecialiseerde betrekking van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Lichtervelde vacant te verklaren, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure;

#### BESLUIT:

- Art 01 Er wordt één gespecialiseerde betrekking van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Lichtervelde vacant verklaard, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure.
- Art 02 De selectie voor de eerste fase, de interne mobiliteit, wordt gehouden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie bestaande uit:
- de korpschef;
  - een officier van het korps;
  - een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
  - een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.
- Art 03 De selectiecommissie voor de tweede fasen, externe aanwerving, wordt samengesteld uit een voorzitter en twee bijzitters waarbij:
- 1° de leden beschikken over een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante ervaring;
  - 2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
  - 3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd.

Een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter staat de selectiecommissie bij.

Er is hierbij een gelijkwaardigheid tussen:

- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van de beveiligingsagenten van politie en de graden van het niveau D;
- de graden van het basiskader, van het kader van de beveiligingsassistenten van politie en de graden van het niveau C;
- de graden van het middenkader en de graden van het niveau B;
- de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris van politie, en de graden van het niveau A van klasse 1 en 2;
- de graad van hoofdcommissaris van politie en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3.

- Art 04 Er wordt geen voorrang toegekend aan de kandidaten overeenkomstig artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 (oud-Brusselaars).
- Art 05 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de dienst DGR/DRP-DPP van de Federale Politie, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

## **8 Vacant verklaren van 1 functie onthaalmedewerker**

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog -personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 7 leden administratief en logistiek personeel (CALog) bepaalt;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimale effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek kader van de lokale politie waarbij expliciet bepaald werd dat het CALog kader op korte termijn ging moeten evolueren tot 15 à 20 % van het operationele kader;

Gelet op de ministeriële omzendbrief CP 2 van 3 november 2004 betreffende het bevorderen van de organisatieontwikkeling van de lokale politie met als finaliteit een gemeenschapsgerichte politiezorg, waarbij de minimale CALog norm van 16 % van het operationele kader vooropgesteld wordt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot goedkeuring van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot wijziging van de personeelsformatie door toekenning van de functieklassen aan het ambt van CALog niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 25 mei 2021;

### Oorzaak van de personeelsbehoefte

Gelet op de beslissing van de korpschef van 29 augustus 2019 om, ingevolge haar verzoek, aan assistent Renske Sleeuwaert een afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden toe te kennen voor de duur van 24 maanden vanaf 1 januari 2020;

Overwegende dat betrokken personeelslid op het einde van de maximale periode van afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden dient te beslissen of zij haar ambt terug zal opnemen ofwel haar ambt zal neerleggen;

Gelet op artikel IX.1.9 van op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten geeft het vrijwillig ontslag door middel van een brief aan de korpschef door het personeelslid aanleiding tot ambtsneerlegging waarbij dit personeelslid haar dienst slechts mits naleving van een opzeggingstermijn van één maand, die in onderling akkoord kan worden ingekort, mag verlaten;

Gelet op de brief van assistent Renske Sleeuwaert van 30 november 2021 aan de korpschef waarbij zij meedeelt dat zij haar loopbaan bij de politiezone op het einde van haar non-activiteit, namelijk op 1 januari 2022, wenst te beëindigen,.

Overwegende dat assistent Renske Sleeuwaert voor haar periode van non-activiteit tewerkgesteld was als assistent personeel;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie waarbij de invulling van de dienst personeel en logistiek gewijzigd werd van 1 consulent (CALog niveau B) en twee assistenten (CALog niveau C) naar 2 consulenten en 1 assistent aangevuld met een halftijdse contractuele betrekking van assistent personeel;

Overwegende dat de bezetting op de dienst personeel en logistiek met de indiensttreding van het diensthoofd logistiek op 20 december 2021 volledig zal ingevuld zijn;

Overwegende dat er met de gewijzigde personeelsformatie een bijkomende functie werd voorzien van onthaalmedewerker (CALog niveau C) voor de interventie Ardoeie, dit met het oog op de toekomstige verhuis naar de locatie Hille waar de wijkdienst Wingene en de interventie Ardoeie in hetzelfde gebouw zullen gehuisvest worden;

Overwegende dat assistent Renske Sleeuwaert deze nieuwe functie van onthaalmedewerker op de personeelsformatie blokkeerde ingevolge haar non-activiteit;

Overwegende dat deze functie ingevolge het vrijwillig ontslag van assistent Renske Sleeuwaert, vanaf 1 januari 2022 vacant kan verklaard worden;

Overwegende dat de korpschef deze functie zo snel mogelijk wenst in te vullen;

Overwegende dat de onthaalmedewerker de burgers te woord staat die zich fysiek, telefonisch of schriftelijk tot de politie wenden en de onthaalmedewerker administratieve en logistieke ondersteuning biedt aan de interventie Ardoeie en de wijkdienst Wingene;

Overwegende dat deze functie op 3 mei 2021 intern aangeboden werd aan de statutaire CALog-personeelsleden van het niveau C maar er geen kandidaten voor deze interne vacature waren;

Overwegende dat deze functie vervolgens in eerste fase via interne mobiliteit vacant verklaard dient te worden en er alleen bij gebrek aan geschikte kandidaten via de interne mobiliteit een tweede fase wordt gestart, namelijk de externe statutaire aanwerving;

Overwegende het voorstel om één betrekking van onthaalmedewerker (assistent - CALog niveau C) vacant te verklaren, in eerste fase via interne mobiliteit en bij gebrek aan geschikte kandidaten in tweede fase via externe statutaire aanwerving;

### Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het administratief en logistiek kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 1 adviseur klasse 3 (CALog niveau A), 5 consulenten (CALog niveau B) waarvan 1 boekhouder en 1 ICT-consulent, 10 assistenten (CALog niveau C) waarvan 1 ICT-assistent en 1 vakman (CALog niveau D);

Overwegende dat het effectief aan administratief en logistiek personeel op 1 januari 2022, in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt, als volgt is ingevuld:

- binnen de personeelsformatie voorziene betrekkingen (=statutaire betrekkingen)

niveau	graad	formatie	effectief 1/1/2022
<b>A</b>	adviseur klasse 3	1	1
<b>B</b>	consulent	3	2*
	boekhouder	1	1

	ICT-consulent	1	0,9
<b>C</b>	ICT-assistent	1	1
	assistent	9	6,8
<b>D</b>	vakman	1	0
<b>TOTAAL</b>		17	12,7

\* waarvan 1 voltijdse vervangingsovereenkomst ingevolge de non-activiteit van een consulent

- buiten de personeelsformatie voorziene contractuele betrekkingen zonder subsidiestelsel:

niveau	graad	contractuele tewerkstelling	effectief 1/1/2022
<b>B</b>	consulent	0	1**
<b>C</b>	assistent	0,5	0,5
<b>D</b>	onderhoudspersoneel	3	1,8
<b>TOTAAL</b>		3,5	3,3

\*\* Dit betreft een contractueel personeelslid dat via dringende externe werving werd aangeworven en momenteel bezig is met de procedure via mobiliteit voor een statutaire functie.

- buiten de personeelsformatie voorziene contractuele betrekkingen met subsidie verkeersveiligheidsfonds:

niveau	graad	voorziene gesubsidieerde tewerkstelling	effectief 1/1/2022
<b>D</b>	vakman	0	1

Overwegende dat de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, vierdagenweek) en non-activiteit op 1 januari 2022 in het CALog niveau B 1,1 VTE en in het CALog niveau C 0,2 VTE bedraagt;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake stelsels arbeidstijdvermindering en non-activiteit, voor de statutaire tewerkstelling in het administratief en logistiek kader als volgt is: 1 VTE CALog niveau A, 5 VTE CALog niveau B (waarvan 1 ICT-consulent en 1 boekhouder) en 8 VTE CALog niveau C (waarvan 1 ICT-assistent);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 30 juni 2021 tot vacantverklaring van twee functies assistent verkeer waarbij 1 functie op heden nog niet ingevuld is gezien er onvoldoende geschikte kandidaten waren en er een nieuwe selectie bezig is;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot vacantverklaring van een voltijdse assistent verkeer (CALog niveau C) buiten de personeelsformatie en volledig gefinancierd door de gemeente Wingene waarbij deze functie op heden nog niet is ingevuld;

Gelet op de ambtsneerlegging bij wijze van vrijwillig ontslag van een assistent vanaf 1 januari 2022;

Overwegende dat er dus ruimte is om 1 VTE CALog niveau C, voor de betrekking van onthaalmedewerker die voorzien is op de personeelsformatie, in te vullen en bij wijze van mobiliteit vacant te verklaren;

#### Openstellen van de vacature en selectie

##### **eerste fase: de interne mobiliteit**

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld.

Overwegende dat de functie van onthaalmedewerker geen gespecialiseerde betrekking is;

Overwegende het voorstel om één functie van onthaalmedewerker in eerste fase vacant te verklaren via mobiliteit als niet gespecialiseerde betrekking;

##### **tweede fase: de externe statutaire aanwerving**

Gelet op artikel IV.I.37 van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten moet getracht worden om statutaire betrekkingen in eerste instantie via mobiliteit in te vullen en indien de betrekkingen niet via mobiliteit kunnen worden toegekend, enkel nog kan overgegaan worden tot een externe statutaire aanwerving;

Overwegende dat de rekruterings-, selectie- en wervingsprocedure RP Pol toepasselijk is;

Overwegende dat dit inhoudt dat deze betrekking dient gepubliceerd te worden op [www.jobpol.be](http://www.jobpol.be) en dat de kandidaten een cognitieve vaardigheidsproef dienen af te leggen om geschikt bevonden te kunnen worden voor een ambt van het niveau C;

Overwegende dat de sollicitanten zich rechtstreeks dienen in te schrijven bij de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie (dienst Rekrutering en selectie);

Overwegende dat deze dienst de voormelde cognitieve vaardigheidsproef organiseert en de lijst met geslaagde kandidaten overmaakt aan de politiezone die vervolgens kan overgaan tot de plaatselijke selectie van de aangeboden geslaagde kandidaten voor de cognitieve vaardigheidsproef;

Overwegende het voorstel om bij gebrek aan geschikte kandidaten uit de eerste fase één functie van onthaalmedewerker via externe statutaire aanwerving vacant te verklaren;

Overwegende het voorstel om zowel voor de interne mobiliteit als voor de externe statutaire aanwerving dezelfde wijze van selectie te hanteren;

Gelet op artikel VI.II.21 van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten stellen wij voor om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.63 van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten stellen wij voor de plaatselijke selectie te houden door middel van een gestructureerd interview met een selectiecommissie als volgt samengesteld:

- de korpschef of de door hem aangewezen officier of personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A, voorzitter;
- een officier of een personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A van een korps van de lokale politie;
- een personeelslid van het administratief en logistiek kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef;

Gezien er verwacht wordt dat er voor de tweede fase, de externe statutaire aanwerving, aanzienlijk meer inschrijvingen zullen zijn, stellen wij voor om vanaf deze fase voorafgaand aan het gesprek met de selectiecommissie een eliminerende computervaardigheidstest te houden waarbij enkel de kandidaten die hiervoor slagen worden uitgenodigd voor het gesprek met de selectiecommissie;

Overwegende dat er voorgesteld wordt om de kandidaten die reeds bij de politiezone tewerkgesteld zijn en die de computervaardigheidstest reeds met succes hebben afgelegd voor deze aanwerving van de computervaardigheidstest vrij te stellen;

Overwegende dat de kandidaten tijdens hun gesprek met de selectiecommissie beoordeeld worden volgens hun competenties in vier domeinen namelijk: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties en potentieel;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Overwegende het voorstel om de geschikt bevonden kandidaten uit de tweede fase, de externe statutaire aanwerving, op te nemen in een wervingsreserve voor een gelijkwaardige functionaliteit, dit gedurende 1 jaar na de datum van de selectie;

#### Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is;

Overwegende dat de loonkost voor deze functie opgenomen is in de financiële nota bij de wijziging van de personeelsformatie en de loonkost voor een voltijdse assistent geraamd wordt op ongeveer 44 000 euro;

Overwegende dat deze functie, omwille van de termijnen van de mobiliteit, ten vroegste op 1 mei 2022 zal ingevuld zijn via mobiliteit of externe statutaire aanwerving;

Overwegende dat de aanwerving van één onthaalmedewerker (CALog niveau C) om het personeelslid dat de politiezone via vrijwillig ontslag verlaat te vervangen, kan gebeuren binnen de kredieten die voorzien zijn op de personeelsbegroting 2022;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 6 december 2021 met voorstel om één niet gespecialiseerde betrekking van onthaalmedewerker in het niveau C van het administratief en logistiek kader van de politiezone in eerste fase via interne mobiliteit vacant te verklaren en bij gebrek aan geschikte kandidaten in tweede fase via externe statutaire aanwerving;



## BESLUIT:

- Art 01 Er wordt één niet gespecialiseerde betrekking van onthaalmedewerker in het niveau C van het administratief en logistiek kader van de politiezone vacant verklaard, dit in eerste fase via interne mobiliteit en bij gebrek aan geschikte kandidaten in tweede fase via externe statutaire aanwerving.
- Art 02 Voor de tweede fase, de externe statutaire aanwerving, dienen de sollicitanten zich rechtstreeks in te schrijven bij de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie van de Federale Politie (dienst Rekrutering en selectie) die de cognitieve vaardigheidsproef organiseert en de lijst met geslaagde kandidaten overmaakt aan de politiezone die vervolgens kan overgaan tot de plaatselijke selectie.
- Art 03 De plaatselijke selectie van de aangeboden geslaagde kandidaten voor de cognitieve vaardigheidsproef zal gebeuren via een eliminerende informaticaproef. Enkel de kandidaten die voor de informaticaproef slagen, zullen uitgenodigd worden voor het gesprek met de selectiecommissie die als volgt is samengesteld:
- de korpschef of de door hem aangewezen officier of personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A, voorzitter;
  - een officier of een personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A van een korps van de lokale politie;
  - een personeelslid van het administratief en logistiek kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de gemene of bijzondere graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die beschikt over de bekwaamheden die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
  - een secretaris zonder stemrecht.
- Art 04 De kandidaten die reeds bij de politiezone tewerkgesteld zijn en die de informaticaproef reeds met succes hebben afgelegd, worden voor deze aanwerving voor deze proef vrijgesteld.
- Art 05 De geschikt bevonden kandidaten uit de externe statutaire aanwerving worden opgenomen in een wervingsreserve voor een gelijkwaardige functionaliteit gedurende 1 jaar na de datum van de selectie.
- Art 06 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

## GEHEIME ZITTING

- 9 Aanwerving diensthoofd logistiek via vervangingsovereenkomst**
- 10 Aanwerving en benoeming assistent verkeer**
- 11 Aanwerving en benoeming onthaalmedewerker**
- 12 Vervroegd rustpensioen inspecteur wijkwerking**