

Aanwezig: Hendrik Verkest, burgemeester-voorzitter;
Karlos Callens, Ria Beeusaert-Pattyn, Ivan Delaere, Greet De Roo, Luc Vannieuwenhuyze, burgemeesters;
Gino Deceuninck, Mario Devroe, Sibylle Vanhaverbeke, Steven Kindt, Johan Vandenbussche,
Guido Vanwalleghem, Kaat De Waele, Stijn Vandenhende, William Coppens, Simon Bekaert,
Vincent Byttebier, Klaas Carrette, Grietje Goossens, Stefaan Ver Eecke, Veerle Vervaeke, Jens Danneels,
Katrien Delodder, Stijn Van Maele, Sandra Ketels, leden;
Claude Vandepitte, korpschef;
Günther Vandenabeele, secretaris.

De voorzitter opent de zitting om 20.00 uur.

OPENBARE ZITTING

1 Goedkeuren notulen van de zitting van de politieraad van 18 september 2019

De politieraad,

Verleent goedkeuring aan de notulen van de zitting van 18 september 2019.

2 Onderhoud groenzones diverse locaties – dienstjaar 2020

De politieraad,

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Overwegende dat voor onderhoud van de groenzones van de locaties in eigen beheer door de zone jaarlijks een externe opdracht wordt uitgeschreven en het aangewezen is voor het dienstjaar 2020 een nieuwe opdracht uit te schrijven;

Overwegende dat het volgende locaties betreft:

- centraal politiegebouw, Grote Hulststraat 6, 8700 Tielt;
- interventie Ardoeie, Stationsstraat 162a, 8850 Ardoeie;
- wijkdienst Wingene, Hille 128, Wingene;
- wijkdienst Tielt, Kortrijkstraat 86, 8700 Tielt;
- locatie Gross Geraulaan 36, 8700 Tielt;

Overwegende het voorstel van het diensthoofd personeel en logistiek van 26 oktober 2019 betreffende het onderhoud van de groenzones van deze locaties voor dienstjaar 2020 met voorgelegd bestek en een kostenraming van 15 000 euro inclusief btw;

Overwegende de voorgestelde gunningswijze namelijk onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking;

Overwegende de voorgestelde lijst met uit te nodigen aannemers voor prijsofferte namelijk:

- Tuinen Lafaut, Torhoutstraat 7, 8700 Tielt;
- Tuinen de Korenbloem, Lichterveldsestraat 49, 8851 Koolskamp (Ardoeie);
- Vandewalle Jimmy, Kasteelhoevestraat 1, 8700 Tielt (Kanegem);
- Tuinen Verstegen, Spinnerijstraat 67, 8530 Harelbeke;

Overwegende dat het nodige krediet voorzien wordt in de gewone dienst van de begroting 2020 onder artikel 330/124-06;

Overwegende dat de geraamde uitgave het gebruikelijke bedrag van de delegatiebevoegdheid van het politiecollege overschrijdt en er derhalve een goedkeuring van de raad vereist is;

BESLUIT:

- Art 01 Goedkeuring te verlenen aan voormeld bestek en voorgestelde lijst met aan te schrijven aannemers voor onderhoud van de groenzones in diverse locaties van de politiezone voor dienstjaar 2020 geraamd op 15 000 euro.
- Art 02 Het politiecollege te gelasten het nodige te doen voor gunning van de opdracht via onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.
- Art 03 Deze uitgave te benemen op artikel 330/124-06 van de gewone dienst van de begroting 2020.
- Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de korpschef, de bijzondere rekenplichtige en de coördinator beleid en middelen.

3 Aankoop ANPR-voertuig dienst verkeer

Raadslid Stefaan Ver Eecke vraagt of er twee verdelers aan de lijst kunnen worden toegevoegd: Honda, garage Destoop, Szamotulystraat 16 te Tielt en Citroën Traxxion, Szamotulystraat 24 te Tielt.

De voorzitter antwoordt dat deze verdelers aan de lijst zullen worden toegevoegd.

De politieraad,

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Gelet op de kennisneming door het politiecollege op 16 november 2018 van het schadegeval met het dienstvoertuig Skoda Octavia dat als ANPR-voertuig werd gebruikt;

Overwegende dat dit voertuig na expertise als economische totaal verlies beschouwd werd en vervolgens buiten dienst werd gesteld;

Overwegende dat de politiezone sindsdien niet meer over een anoniem ANPR-dienstvoertuig beschikt;

Overwegende dat in het investeringsprogramma 2019 een budget voorzien werd voor aankoop van een nieuw dienstvoertuig voor de dienst verkeer;

Overwegende het voorstel van de korpsleiding om beide noden samen te voegen en een nieuw ANPR-voertuig voor de dienst verkeer aan te kopen waarbij dit voertuig hoofdzakelijk door de dienst verkeer gebruikt wordt maar ook door andere diensten als anoniem ANPR-voertuig kan ingezet worden zoals bv. de recherche;

Gelet op de nota van het diensthoofd personeel en logistiek van 12 september 2019 met voorstel om het nieuwe ANPR-voertuig voor de dienst verkeer aan te kopen via een onderhandelingsprocedure met voorafgaande bekendmaking waarbij voorgesteld wordt volgende verdelers aan te schrijven om een offerte in te dienen:

- Le Couter nv, Deinzesteenweg 12, 8700 Tielt;
- Volvo Automobilia Tielt, Pittemsesteenweg 22, 8700 Tielt;
- Groep Vereenoghe Tielt, Szamotulystraat 19, 8700 Tielt;
- Opel Garage Decaigny, Lammersakker 18, 8700 Tielt;
- Garage Decancq, Lammersakker 17, 8700 Tielt;
- Peugeot Traxxion, Meulebeeksesteenweg 20/A, 8700 Tielt;
- Garage Bert, Szamotulystraat 11, 8700 Tielt;
- Top Motors Roeselare, Topweg 1 te 8800 Roeselare;
- Honda Destoop, Szamotulystraat 16, 8700 Tielt;

Gelet op het voorgelegde bestek;

Overwegende de voorgelegde kostenraming van 80 000 euro inclusief btw voor dit voertuig namelijk:

- 33 000 euro voor het voertuig;
- 20 000 euro voor de ombouw;
- 27 000 euro voor het ANPR-systeem;

Overwegende dat in het investeringsprogramma op de buitengewone dienst van de begroting 2019 onder artikel 330/743-52 een krediet voorzien is van 160 000 euro voor aankoop van vier dienstvoertuigen en hiervan al 106 000 euro aangewend werd voor aankoop van drie dienstvoertuigen waarbij het resterende krediet van 54 000 euro via begrotingswijziging wordt aangevuld tot 80 000 euro voor de aankoop van het ANPR-voertuig voor de dienst verkeer;

BESLUIT:

- Art 01 Goedkeuring te verlenen aan voorgelegd bestek voor aankoop van een ANPR-voertuig voor de dienst verkeer geraamd op 80 000 euro inclusief btw.
- Art 02 Volgende verdelers worden uitgenodigd om een offerte in te dienen:
 - Le Couter nv, Deinzesteeweg 12, 8700 Tielt;
 - Volvo Automobilia Tielt, Pittemsesteenweg 22, 8700 Tielt;
 - Groep Vereenoghe Tielt, Szamotulystraat 19, 8700 Tielt;
 - Opel Garage Decaigny, Lammersakker 18, 8700 Tielt;
 - Garage Decancq, Lammersakker 17, 8700 Tielt;
 - Peugeot Traxxion, Meulebeeksesteenweg 20/A, 8700 Tielt;
 - Garage Bert, Szamotulystraat 11, 8700 Tielt;
 - Top Motors Roeselare, Topweg 1 te 8800 Roeselare;
 - Honda Destoop, Szamotulystraat 16, 8700 Tielt;
 - Citroën Traxxion, Szamotulystraat 24 te Tielt.
- Art 03 Het politiecollege te gelasten met de gunning van deze opdracht via een onderhandelingsprocedure met voorafgaande bekendmaking.
- Art 03 De uitgave te benemen op de buitengewone dienst van de begroting 2019 onder artikel 330/743-52.
- Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de korpschef, de coördinator beleid en middelen en de bijzondere rekenplichtige.

4 Aankoop twee interventievoertuigen

Raadslid Jens Danneels vraagt of deze voertuigen voorzien zijn van ANPR-technologie.

De korpschef antwoordt dat dit voor deze voertuigen niet het geval is maar wel op het voertuig dat voor volgend jaar voorzien is.

De politieraad,

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Gelet op de principiële beslissing van het politiecollege op 18 september 2019 om te kiezen voor aankoop van interventievoertuigen in plaats van deze te renten;

Overwegende dat de renting van twee interventievoertuigen op 28 mei 2020 ten einde loopt en er in twee nieuwe voertuigen dient voorzien te worden voor de interventie;

Gelet op de nota van het diensthoofd personeel en logistiek van 26 september 2019 met voorstel om deze nieuwe interventievoertuigen aan te kopen via het raamcontract van de Federale Politie DSA 2016 R3 010 perceel 37;

Overwegende dat het voertuig dat onder het raamcontract DSA 2016 R3 010 perceel 37 valt een Volkswagen Transporter is en de leverancier D'Ieteren, Maliestraat 50 te 1050 Brussel is;

Overwegende dat de overheidsopdrachten afgesloten door de federale overheid toegankelijk zijn voor de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus en de politiezones hierbij rechtstreeks bestellingen kunnen plaatsen bij de firma's die de overheidsopdracht van levering hebben bekomen;

Overwegende de voorgelegde kostenraming van 200 000 euro inclusief btw voor beide voertuigen;

Overwegende dat in het investeringsprogramma op de buitengewone dienst van de begroting 2019 onder artikel 330/743-52 via begrotingswijziging een bijkomend krediet voorzien werd van 200 000 euro voor aankoop van twee interventievoertuigen;

BESLUIT:

- Art 01 Goedkeuring te verlenen voor aankoop van twee interventievoertuigen voor de politiezone geraamd op 200 000 euro inclusief btw.
- Art 02 Het politiecollege te gelasten met de gunning van deze opdracht via het raamcontract van de Federale Politie DSA 2016 R3 010 perceel 37.
- Art 03 De uitgave te benemen op de buitengewone dienst van de begroting 2019 onder artikel 330/743-52.
- Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de korpschef, de coördinator beleid en middelen en de bijzondere rekenplichtige.

5 Opleidingsbudget functionele en voortgezette vorming WPS 2020

De politieraad,

Gelet op het besluit van de politieraad van 26 februari 2014 houdende het engagement van de politiezone om voor de opleidingsbehoeften binnen het overlegde financieringsmodel maximaal een beroep te doen op het aanbod van de West-Vlaamse politieschool en specifiek voor de gecentraliseerde opleidingen op de bijhorende infrastructuur van het Provinciaal Opleidingscentrum voor Veiligheidsdiensten te Zedelgem;

Overwegende de beslissing van de financiële commissie van de West-Vlaamse politieschool betreffende de bepaling van de tarieven van de voortgezette opleidingen;

Overwegende dat het opleidingsbudget voor 2020 aan de hand van de behoeften die op dit ogenblik gekend zijn, kan geraamd worden op 35 752 euro;

Overwegende dat dit bedrag bestaat uit 27 912 euro voortgezette vormingen en 7 840 euro aan functionele vormingen;

Overwegende dat de functionele opleidingen de volgende zijn:

- opleiding integratie colog: 480 euro voor een nieuwe cologmedewerker;

- opleiding wijkpolitie: 4 000 euro voor 2 personeelsleden;

Twee personeelsleden die aangeworven werden in de wijkdienst dienen deze opleiding nog te volgen;

- opleiding functioneel beheerder: 3 360 euro voor 1 personeelslid;

Om de continuïteit in het functioneel beheer te verzekeren wordt een extra personeelslid opgeleid;

Overwegende dat de goedkeuring van dit opleidingsbudget 2020 aan de hand van bovenstaande financieringswijze verzocht wordt;

Overwegende dat het bedrag van het opleidingsbudget uitstijgt boven de gebruikelijke delegatie van de raad aan het college en de politieraad de goedkeuring dient te verlenen aan het voorgestelde budget voor voortgezette vorming in 2020;

Overwegende dat het politiecollege begin 2021 vervolgens kan overgaan tot gunning van de factuur betreffende de eindafrekening van de opleidingen 2020;

BESLUIT:

Art 01 Goedkeuring te verlenen aan het opleidingsbudget voor functionele en voortgezette vorming aan de West-Vlaamse Politieschool in 2020 aan de hand van de behoeften die op dit ogenblik gekend zijn en dat geraamd is op 35 752 euro.

Art 02 Het politiecollege te gelasten met de gunning van de factuur betreffende de eindafrekening van de opleidingen verstrekt in 2020.

Art 03 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de West-Vlaamse Politieschool, de korpschef, de vormingsverantwoordelijke van de zone en de bijzondere rekenplichtige.

6 Vacant verklaren van 3 functies inspecteur interventie

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 quinquies betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 93 operationele personeelsleden bepaalt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot goedkeuring van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot wijziging van de personeelsformatie door toekenning van de functieklassering aan het ambt van Calog niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Oorzaak van de personeelsbehoefte

Eerste vacature

Overwegende dat eerste inspecteur Nadine Verstyn ingevolge de huidige wetgeving een non-activiteit voorafgaand aan de pensionering kan aanvragen met ingang op 1 mei 2020 en deze aanvraag ten vroegste zes maanden voordien kan ingediend worden, dus op 1 november 2019;

Overwegende de intentieverklaring van eerste inspecteur Nadine Verstyn waarbij ze aangaf dat ze deze non-activiteit op 1 mei 2020 wenst te genieten en haar functie van inspecteur wijkwerking bijgevolg intern vacant verklaard werd om tijdig in haar vervanging te voorzien;

Gelet op de beslissing van de korpschef van 17 september 2019 om inspecteur Joke Sarazyn vanaf 1 maart 2020 via interne verschuiving aan te wijzen voor de functie van inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Tielt, dit in vervanging van eerste inspecteur Nadine Verstyn;

Overwegende dat de functie die inspecteur Joke Sarazyn momenteel uitoefent, namelijk de functie van inspecteur interventie, dus vacant komt vanaf 1 maart 2020;

Overwegende het voorstel om deze functie via mobiliteit vacant te verklaren;

Tweede en derde vacature

Overwegende dat de politiezone op 5 september 2019 door de Dienst Rekrutering en Selectie van de Federale Politie ingelicht werd dat twee inspecteurs geslaagd zijn voor het vergelijkend examen voor bevordering naar een hoger kader (middenkader) voor de sessie 2019-2020;

Overwegende dat deze twee inspecteurs de basisopleiding tot hoofdinspecteur volgen van 1 oktober 2019 tot eind juni 2020 en zij intussen lid blijven van de politiezone;

Overwegende het voorstel om, gezien zij beiden de functie hebben van inspecteur interventie, hen in hun functie reeds te vervangen;

Overwegende de planning van de mobiliteitscycli zal de indiensttreding van de inspecteurs die hen vervangen, ten vroegste op 1 mei 2020 plaatsvinden;

Overwegende dat de politiezone voor deze periode gebruik wil maken van de tijdelijke afwijking op de formatienorm die de politiezone nog geniet tot 26 september 2020;

Overwegende dat de benoeming van de inspecteurs die de opleiding tot hoofdinspecteurs volgen voorzien is op 1 juli 2020 en het tijdelijk overtal van twee inspecteurs voor de periode mei-juni op dat ogenblik opnieuw zal verdwijnen;

Overwegende het voorstel om aldus drie functies van inspecteur interventie via mobiliteit vacant te verklaren, namelijk twee voor interventie Ardoie en één voor interventie Tielt;

Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het operationeel kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 5 officieren, 19 hoofdinspecteurs en 75 inspecteurs;

Overwegende dat hierbij twee inspecteurs als zonale reserve voorzien zijn;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2004 tot bekrachtiging van de beslissing van het politiecollege van 29 september 2004 tot vacantverklaring van een functie van inspecteur tewerkgesteld in het communicatie en –informatiecentrum (CIC) in bovental op de personeelsformatie waarbij de toezichthoudende overheid verklaarde een grootst mogelijke tolerantie toe te passen betreffende het bovental op de personeelsformatie voor deze specifieke functie;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 6 april 2018 tot structurele detachering van een inspecteur als (praktijk)docent bij de West-Vlaamse Politie school vanaf 1 juli 2018 voor een hernieuwbare periode van vijf jaar en de politieraadsbeslissing van 25 april 2018 om dit personeelslid in zijn functie te vervangen;

Overwegende dat de structurele detachering naar een erkende of ingerichte politieschool om een functie van opleider uit te oefenen op statutair vlak gelijkgesteld wordt met een structurele detachering krachtens artikel 96 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP);

Overwegende dat het personeelseffectief, rekening houdend met alle genomen beslissingen, op 1 oktober 2019 in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt 91,1 operationele personeelsleden bedraagt en als volgt is verdeeld: 6 VTE officieren, 15 VTE hoofdinspecteurs en 70,1 VTE inspecteurs (met inbegrip van de gedetacheerde leden CIC en WPS);

Overwegende dat de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, vierdagenweek) op 1 oktober 2019 in het middenkader 1 VTE en in het basiskader 1,9 VTE bedraagt;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake de stelsels arbeidstijdvermindering, op 1 oktober 2019 als volgt ingevuld is: 6 officieren, 16 hoofdinspecteurs en 72 inspecteurs (inclusief 1 INP CIC en 1 INP WPS);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 75 inspecteurs (waarvan 2 als zonale reserve indien er loonmassa vrijkomt) aangevuld met 1 inspecteur CIC en 1 gedetacheerd inspecteur WPS bovenop de formatie;

Overwegende dat de zonale reserve al aangewend werd voor 1 inspecteur die een voltijdse loopbaanonderbreking geniet;

Overwegende dat aldus 76 inspecteurs kunnen ingevuld worden (75 formatie +1 cic +1 opleider WPS - 1 niet aangewend zonale reserve);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 20 februari 2019 tot benoeming van 1 inspecteur wijkwerking ingevolge zijn aanwijzing via aspirantenmobiliteit en deze functie momenteel nog niet ingevuld is (72+1=73);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 20 februari 2019 betreffende het vacant verklaren van een functie inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Tielt (73+1=74);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 24 april 2019 tot benoeming van 1 inspecteur interventie via aspirantenmobiliteit waarbij de indiensttreding voorzien is op 1 december 2019 (74+1=75);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 24 april 2019 tot toekenning van een vervroegd rustpensioen aan een inspecteur wijkwerking vanaf 1 maart 2020 (75-1=74);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 26 juni 2019 tot benoeming van 1 inspecteur interventie waarbij de indiensttreding voorzien is op 1 november 2019 (74+1=75);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 26 juni 2019 tot benoeming van 1 inspecteur jeugd en gezin waarbij de indiensttreding voorzien is op 1 januari 2020 (75+1=76);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 september 2019 tot benoeming van 1 inspecteur interventie waarbij de indiensttreding voorzien is op 1 januari 2020 (76+1=77);

Overwegende de voorziene non-activiteit van eerste inspecteur Nadine Verstyn op 1 mei 2020 (77-1=76);

Overwegende dat de drie nieuwe medewerkers voor de gevraagde vacatures ten vroegste op 1 mei 2020 in dienst zullen treden (76+3=79);

Overwegende dat er, rekening houdend met voorgaande, op 1 mei 2020 aldus 3 inspecteurs in bovental zullen zijn op de formatie (79 t.o.v. 76 die kunnen ingevuld worden) waarvan er 2 bij de benoeming van de aspiranten-hoofdinspecteur voorzien op 1 juli 2020 terug in mindering komen zodat het bovental op dat moment beperkt is tot 1 inspecteur in bovental;

Overwegende dat er momenteel een inspecteur in beschikbaarheid is waarvoor een procedure voor de commissie voor geschiktheid van het personeel van de politiediensten loopt, wat het huidige bovental van 1 inspecteur verklaart en waarvan in de komende maanden een beslissing wordt verwacht. In geval van een definitieve ongeschiktheid wordt dit personeelslid niet vervangen gezien dit al gebeurd is;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 26 september 2018 om tijdelijk af te wijken van de formatienorm van het middenkader, meer bepaald door het aantal inspecteurs tijdelijk te vermeerderen met twee equivalenten waarbij een beroep wordt gedaan op artikel 2 van het koninklijk besluit van 7 december 2001 betreffende de vaststelling van de formatienormen waarin bepaald wordt dat de raad mag afwijken van de vastgestelde formatienormen wanneer uitzonderlijke en tijdelijke omstandigheden dat vereisen;

Overwegende dat de afwijking niet meer dan 3 procent mag bedragen en voor ten hoogste twee jaar geldt;

Gelet op de beslissing van de gouverneur in het kader van het specifiek bijzonder toezicht waarbij er geen bezwaar is tegen de tenuitvoerlegging van voormelde beslissing op voorwaarde dat de duur van de afwijking, zijnde ten hoogste twee jaar, wordt gerespecteerd;

Overwegende dat het, gelet op bovenvermelde tijdelijke afwijking op de formatienorm, mogelijk is om 3 inspecteur op de formatie in te vullen en bij mobiliteit vacant te verklaren om eerste inspecteur Nadine Verstyn die op 1 mei 2020 met non-activiteit voorafgaand aan de pensionering gaat en twee inspecteurs die tot eind juni 2020 de basisopleiding tot hoofdinspecteur volgen, te vervangen in hun functie;

Openstellen van de vacature en selectie

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat deze functies geen gespecialiseerde functies zijn;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 73 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten kan de politieraad beslissen om na een vruchteloze mobiliteitsronde deze functies aan te bieden in een mobiliteitscyclus specifiek voorbehouden voor aspiranten (categorie C);

Gelet op artikel VI.II.21 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.61 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de selectiecommissie als volgt samen te stellen:

- de korpschef;
- een officier van het korps;
- een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten dient deze selectiecommissie te worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium 'competentie' uit het oog te verliezen;

Overwegende dat de kandidaten tijdens hun gesprek met de selectiecommissie beoordeeld worden volgens hun competenties in vier domeinen namelijk: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties en potentieel;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Gelet op artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) dient elke politiezone van categorie 2 of 3 tweejaarlijks 10% van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe te wijzen aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste tien jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest. Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden;

Overwegende dat de politiezone een voorrang instelde voor de personeelsleden bedoeld in artikel VI.II.12 bis RP Pol bij de vacantverklaring van de functie voor inspecteur interventie Ardoorie met de politieraad van 28 juni 2017 en het voorstel om voor deze functies opnieuw een voorrang toe te kennen zoals voorzien in artikel VI.II.12 bis RP Pol;

Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is;

Overwegende dat het personeelslid dat met non-activiteit voorafgaand aan de pensionering gaat, haar functie verlaat op 1 mei 2020 en het nieuw aan te werven personeelslid ingevolge de termijnen van de mobiliteit ten vroegste op 1 mei 2020 in dienst zal treden waarbij er dus geen bijkomende loonkost is voor de vervanging van dit personeelslid;

Overwegende dat de twee inspecteurs die de basisopleiding tot hoofdinspecteur volgen, lid blijven van de politiezone tot aan het einde van de opleiding en hun benoeming tot hoofdinspecteur, indien zij slagen, voorzien is op 1 juli 2020;

Overwegende dat de nieuw aan te werven personeelsleden ter vervanging van de aspirant-hoofdinspecteurs ingevolge de termijnen van de mobiliteit ten vroegste op 1 mei 2020 in dienst zullen treden waarbij er dus een bijkomende loonkost voor twee maanden is voor twee inspecteurs;

Overwegende dat in geval één of beide inspecteurs niet zouden slagen in hun opleiding, de eerstvolgende inspecteurs die de zone verlaten niet zullen vervangen worden tot het bovental verdwijnt;

Overwegende dat in het verleden slechts een heel beperkt aantal aspiranten die de basisopleiding tot hoofdinspecteur starten, uiteindelijk niet slagen;

Overwegende dat er momenteel drie functies van hoofdinspecteur vacant zijn waarbij verwacht wordt dat deze functies voor juli 2020 niet zullen ingevuld zijn;

Overwegende dat de dubbele loonkost van twee maanden voor twee inspecteurs dus kan opgevangen worden met de niet aangewende loonkost voor de vacante functies van hoofdinspecteur;

Overwegende dat, gelet op voorgaande, de aanwerving van drie inspecteurs ter vervanging van voormelde personeelsleden kan gebeuren binnen de kredieten die voorzien zijn op de personeelsbegroting;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 26 september 2019 met voorstel om drie niet gespecialiseerde betrekkingen van inspecteur interventie vacant te verklaren, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt, de niet ingevulde betrekkingen vacant te verklaren in het raam van de aan de aspiranten-inspecteurs voorbehouden mobiliteitscyclus;

BESLUIT:

- Art 01 De politieraad beslist om drie niet gespecialiseerde betrekkingen van inspecteur interventie, namelijk twee voor interventie Ardoos en één voor interventie Tielt, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit vacant te verklaren en indien dit vruchteloos blijkt, de niet ingevulde betrekkingen vacant te verklaren in het raam van de aan de aspiranten-inspecteurs voorbehouden mobiliteitscyclus die in het begin van de basisopleiding wordt georganiseerd.
- Art 02 De selectie wordt gehouden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie bestaande uit:
- de korpschef;
 - een officier van het korps;
 - een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
 - een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.
- Art 03 Er wordt een voorrang toegekend aan de kandidaten overeenkomstig artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 (oud-Brusselaars).
- Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de dienst DGR/DRP-DPP van de federale politie, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

7 Vacant verklaren van 1 functie hoofdinspecteur interventie

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 quinquies betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 93 operationele personeelsleden bepaalt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot goedkeuring van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot wijziging van de personeelsformatie door toekenning van de functielasse aan het ambt van Calog niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Oorzaak van de personeelsbehoefte

Overwegende dat er op 1 november 2019 een nieuwe beurtrol voor officier van gerechtelijke politie (OGP) in de politiezone wordt ingevoerd en deze beurtrol vervuld wordt door de hoofdinspecteurs interventie;

Overwegende dat de personeelsformatie drie functies van hoofdinspecteurs interventie voorziet in interventie Ardoioe en vier in interventie Tielt;

Overwegende dat deze drie functies in interventie Ardoioe ingevuld zijn maar er in interventie Tielt slechts twee van de vier functies ingevuld zijn;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 25 oktober 2017 tot vacantverklaring van twee functies van hoofdinspecteur interventie;

Overwegende dat er hiervan al 1 functie ingevuld is en de andere functie met de volgende mobiliteit aangeboden wordt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 juni 2018 tot vacantverklaring van de functie van diensthoofd planning (hoofdinspecteur) bij de dienst planning;

Overwegende dat deze functie meermaals vruchteloos werd aangeboden via mobiliteit en op heden nog steeds niet ingevuld is;

Gelet op de beslissing van de korpschef van 1 oktober 2019 om hoofdinspecteur Wouter Roelens via interne verschuiving aan te wijzen voor de functie van diensthoofd planning;

Overwegende dat betrokkene sinds 1 september 2016 met voltijdse loopbaanonderbreking is en hij een plaats van hoofdinspecteur op de personeelsformatie blokkeert;

Overwegende dat de interne verschuiving van betrokkene van de functie van hoofdinspecteur interventie naar de functie van diensthoofd planning het mogelijk maakt de laatste in te vullen functie van hoofdinspecteur interventie vacant te verklaren;

Overwegende dat twee leden van het basiskader op 1 oktober 2019 de basisopleiding voor overgang naar het middenkader gestart zijn en zij aangaven na hun opleiding te willen terugkeren naar de politiezone;

Overwegende dat de verwachting is dat zij, onder voorbehoud van slagen in deze basisopleiding, aan de mobiliteitscyclus 2019-05 (publicatie 6 december 2019) zullen kunnen deelnemen om een functie van hoofdinspecteur te bekomen;

Overwegende dat het dus aangewezen is dat de politiezone twee functies van hoofdinspecteur in deze mobiliteitscyclus kan publiceren;

Overwegende dat aldus 1 functie van hoofdinspecteur interventie gepubliceerd kan worden ingevolge de politieraadsbeslissing van 25 oktober 2017;

Overwegende dat er door de interne verschuiving van hoofdinspecteur Wouter Roelens een tweede functie van hoofdinspecteur interventie vacant kan verklaard worden;

Overwegende dat op die wijze aan bovenvermelde aspirant-hoofdinspecteurs de mogelijkheid geboden wordt om via mobiliteit te solliciteren voor deze functies binnen onze politiezone;

Overwegende het voorstel om aldus 1 functie van hoofdinspecteur interventie bij mobiliteit vacant te verklaren;

Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het operationeel kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 5 officieren, 19 hoofdinspecteurs en 75 inspecteurs;

Overwegende dat het personeelseffectief, rekening houdend met alle genomen beslissingen, op 1 oktober 2019 in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt 91,1 operationele personeelsleden bedraagt en als volgt is verdeeld: 6 VTE officieren, 15 VTE hoofdinspecteurs en 70,1 VTE inspecteurs (met inbegrip van de gedetacheerde leden CIC en WPS);

Overwegende dat de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, vierdagenweek) op 1 oktober 2019 in het middenkader 1 VTE en in het basiskader 1,9 VTE bedraagt;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake de stelsels arbeidstijdvermindering, op 1 oktober 2019 als volgt ingevuld is: 6 officieren, 16 hoofdinspecteurs en 72 inspecteurs (inclusief 1 INP CIC en 1 INP WPS);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 19 hoofdinspecteurs;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 25 oktober 2017 tot vacantverklaring van 2 hoofdinspecteurs interventie waarbij momenteel al 1 functie ingevuld is en de andere via mobiliteit aangeboden wordt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 26 september 2018 tot vacantverklaring van 1 hoofdinspecteur voor de functie van diensthoofd wijkwerking bij de wijkdienst Ruiselede;

Overwegende dat de functie van diensthoofd wijkwerking bij de wijkdienst Ruiselede bij wijze van interne verschuiving wordt ingevuld waarbij aan de politieraad op 23 oktober 2019 een voorstel tot vacantverklaring van een functie van diensthoofd gerechtelijk bureel (hoofdinspecteur) zal voorgelegd worden;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 juni 2018 tot vacantverklaring van 1 hoofdinspecteur voor de functie van diensthoofd planning;

Overwegende dat de functie van diensthoofd planning bij wijze van interne verschuiving wordt ingevuld;

Overwegende dat er dus ruimte is om nog 1 functie van hoofdinspecteur op de personeelsformatie in te vullen en bij wijze van mobiliteit vacant te verklaren;

Openstellen van de vacature en selectie

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat deze functie geen gespecialiseerde functie betreft;

Gelet op artikel VI.II.21 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.61 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de selectiecommissie als volgt samen te stellen:

- de korpschef;
- een officier van het korps;
- een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten dient deze selectiecommissie te worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium 'competentie' uit het oog te verliezen;

Overwegende dat de kandidaten tijdens hun gesprek met de selectiecommissie beoordeeld worden volgens hun competenties in vijf domeinen namelijk: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties, managementvaardigheden en potentieel;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Gelet op artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) dient elke politiezone van categorie 2 of 3 tweejaarlijks 10% van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe te wijzen aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste tien jaar

zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest. Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden;

Overwegende dat aan de politieraad van 23 oktober 2019 een dossier wordt voorgelegd om een voorrang in te stellen voor de personeelsleden bedoeld in artikel VI.II.12 bis RP Pol bij de vacantverklaring van de functies voor inspecteur interventie Ardoorie en het voorstel om voor deze functie geen voorrang toe te kennen zoals voorzien in art VI.II.12 bis RP Pol;

Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is;

Overwegende dat de functie van diensthoofd planning via interne verschuiving ingevuld wordt en deze bovendien geblokkeerd wordt door een personeelslid in voltijdse loopbaanonderbreking waarbij er geen loonkost is voor dit personeelslid;

Overwegende dat de aanwerving van een hoofdinspecteur kan gebeuren binnen de kredieten die voorzien zijn op de personeelsbegroting;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 2 oktober 2019 met voorstel om één niet gespecialiseerde betrekking van hoofdinspecteur interventie voor interventie Tielt vacant te verklaren;

BESLUIT:

- Art 01 De politieraad beslist om één niet gespecialiseerde betrekking van hoofdinspecteur interventie voor interventie Tielt via mobiliteit vacant te verklaren.
- Art 02 De selectie wordt gehouden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie bestaande uit:
- de korpschef;
 - een officier van het korps;
 - een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
 - een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.
- Art 03 Er wordt geen voorrang toegekend aan de kandidaten overeenkomstig artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 (oud-Brusselaars).
- Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de dienst DGR/DRP-DPP van de federale politie, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

8 Vacant verklaren van 1 functie diensthoofd gerechtelijk bureau

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 quinquies betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 93 operationele personeelsleden bepaalt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot goedkeuring van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot wijziging van de personeelsformatie door toekenning van de functieklassen aan het ambt van Calog niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Oorzaak van de personeelsbehoefte

Gelet op de politieraadsbeslissing van 26 september 2018 tot vacantverklaring van de functie van diensthoofd wijkwerking (hoofdinspecteur) bij de wijkdienst Ruiselede;

Overwegende dat deze functie sinds het vertrek van hoofdinspecteur Andy Denolf op 1 september 2018 naar de Federale Politie meermaals vruchteloos werd aangeboden via mobiliteit en op heden nog steeds niet ingevuld is;

Gelet op de beslissing van de korpschef van 2 oktober 2019 om eerste hoofdinspecteur Peter Deros via interne verschuiving aan te wijzen voor de functie van diensthoofd wijkwerking bij de wijkdienst Ruiselede;

Overwegende dat deze interne verschuiving pas zal gebeuren vanaf 1 juli 2020 gelet op de organisatie van de beurtrol officier van gerechtelijke politie;

Overwegende dat dit ook het moment is waarop de aspirant-hoofdinspecteurs hun basisopleiding voor overgang naar het middenkader beëindigen;

Overwegende dat er twee leden van de politiezone deze opleiding volgen sinds 1 oktober 2019 waarbij zij aangaven na hun opleiding te willen terugkeren naar de politiezone;

Gelet op de beslissing van de korpschef van 21 augustus 2018 om eerste hoofdinspecteur Peter Deros vanaf 1 september 2018 ter beschikking te stellen bij interventie Tielt als hoofdinspecteur interventie tot invulling van de plaats(en) bij mobiliteit;

Overwegende dat de functie die eerste hoofdinspecteur Peter Deros uitoefende, namelijk de functie van diensthoofd gerechtelijk bureel, sinds 1 september 2018 niet ingevuld is en sindsdien wordt waargenomen door eerste inspecteur Sophie Dinneweth, die op deze datum aangesteld werd tot hoofdinspecteur;

Overwegende dat eerste inspecteur Sophie Dinneweth recent met succes de selectieprocedure voor mobiliteit naar de Federale Politie doorliep en de politiezone binnenkort haar aanwijzingsbesluit zal ontvangen waarbij haar mobiliteit naar de Federale Politie bevestigd wordt;

Overwegende de noodzaak om de functie van diensthoofd gerechtelijk bureel terug in te vullen om de continuïteit in de werking van het gerechtelijk bureel te garanderen;

Overwegende het voorstel om aldus 1 functie van diensthoofd gerechtelijk bureel (hoofdinspecteur) bij mobiliteit vacant te verklaren;

Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het operationeel kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 5 officieren, 19 hoofdinspecteurs en 75 inspecteurs;

Overwegende dat het personeelseffectief, rekening houdend met alle genomen beslissingen, op 1 oktober 2019 in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt 91,1 operationele personeelsleden bedraagt en als volgt is verdeeld: 6 VTE officieren, 15 VTE hoofdinspecteurs en 70,1 VTE inspecteurs (met inbegrip van de gedetacheerde leden CIC en WPS);

Overwegende dat de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, vierdagenweek) op 1 oktober 2019 in het middenkader 1 VTE en in het basiskader 1,9 VTE bedraagt;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake de stelsels arbeidstijdvermindering, op 1 oktober 2019 als volgt ingevuld is: 6 officieren, 16 hoofdinspecteurs en 72 inspecteurs (inclusief 1 INP CIC en 1 INP WPS);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 19 hoofdinspecteurs;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 25 oktober 2017 tot vacantverklaring van 2 hoofdinspecteurs interventie waarbij momenteel al 1 functie ingevuld is en de andere via mobiliteit aangeboden wordt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 juni 2018 tot vacantverklaring van 1 hoofdinspecteur voor de functie van diensthoofd planning;

Overwegende dat de functie van diensthoofd planning bij wijze van interne verschuiving wordt ingevuld waarbij aan de politieraad op 23 oktober 2019 een voorstel tot vacantverklaring van een functie van hoofdinspecteur interventie zal voorgelegd worden;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 26 september 2018 tot vacantverklaring van 1 hoofdinspecteur voor de functie van diensthoofd wijkwerking bij de wijkdienst Ruiselede;

Overwegende dat de functie van diensthoofd wijkwerking bij de wijkdienst Ruiselede bij wijze van interne verschuiving wordt ingevuld;

Overwegende dat er dus ruimte om nog 1 functie van hoofdinspecteur op de personeelsformatie in te vullen en bij wijze van mobiliteit vacant te verklaren.

Openstellen van de vacature en selectie

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat deze functie geen gespecialiseerde functie betreft;

Gelet op artikel VI.II.21 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.61 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de selectiecommissie als volgt samen te stellen:

- de korpschef;
- een officier van het korps;
- een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten dient deze selectiecommissie te worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium 'competentie' uit het oog te verliezen;

Overwegende dat de kandidaten tijdens hun gesprek met de selectiecommissie beoordeeld worden volgens hun competenties in vijf domeinen namelijk: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties, managementvaardigheden en potentieel;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Gelet op artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) dient elke politiezone van categorie 2 of 3 tweejaarlijks 10% van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe te wijzen aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste tien jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest. Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden;

Overwegende dat aan de politieraad van 23 oktober 2019 een dossier wordt voorgelegd om een voorrang in te stellen voor de personeelsleden bedoeld in artikel VI.II.12 bis RP Pol bij de vacantverklaring van de functies voor inspecteur interventie Ardoois en het voorstel om voor deze functie geen voorrang toe te kennen zoals voorzien in art VI.II.12 bis RP Pol;

Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is;

Overwegende dat de functie van diensthoofd wijkwerking bij de wijkdienst Ruiselede intern wordt ingevuld en er dus geen meerkost is bij de vacantverklaring van de functie van diensthoofd gerechtelijk bureau;

Overwegende dat de aanwerving van een hoofdinspecteur kan gebeuren binnen de kredieten die voorzien zijn op de personeelsbegroting;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 2 oktober 2019 met voorstel om één niet gespecialiseerde betrekking van diensthoofd gerechtelijk bureau (hoofdinspecteur) vacant te verklaren;

BESLUIT:

- Art 01 De politieraad beslist om één niet gespecialiseerde betrekking van diensthoofd gerechtelijk bureel (hoofdinspecteur) via mobiliteit vacant te verklaren.
- Art 02 De selectie wordt gehouden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie bestaande uit:
- de korpschef;
 - een officier van het korps;
 - een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
 - een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.
- Art 03 Er wordt geen voorrang toegekend aan de kandidaten overeenkomstig artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 (oud-Brusselaars).
- Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de dienst DGR/DRP-DPP van de federale politie, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

Mondelinge vraag raadslid Simon Bekaert

Een leverancier van een winkelier uit de Kortrijkstraat te Tielt werd beboet terwijl hij er diende te leveren. Het raadslid vraagt of plaatselijk verkeer er beboet wordt.

De korpschef antwoordt op dit ogenblik niet alle technische details te kennen maar kan na nazicht wel een antwoord bezorgen. Hij geeft ook mee dat de overtreder de mogelijkheid heeft te repliceren. Hij deelt mee dat er bewust geen uitzondering voor plaatselijk verkeer voorzien is. De korpschef vraagt de gegevens van de overtreding te bezorgen zodat kan nagezien worden wat de juiste omstandigheden waren en er vervolgens een antwoord kan bezorgd worden aan het raadslid.

De korpschef geeft een korte toelichting over het nieuw zonaal veiligheidsplan voor de periode 2020-2025.

De voorzitter sluit de zitting.