

Aanwezig: Hendrik Verkest, burgemeester-voorzitter;
Karlos Callens, Ria Beusaert-Pattyn, Ivan Delaere, Greet De Roo, Luc Vannieuwenhuyze, burgemeesters;
Gino Deceuninck, Mario Devroe, Sibylle Vanhaverbeke (vanaf punt 4), Steven Kindt, Johan Vandenbussche,
Guido Vanwalleghem, Kaat De Waele, Stijn Vandenhende, William Coppens, Simon Bekaert,
Vincent Byttebier, Klaas Carrette, Grietje Goossens, Stefaan Ver Eecke, Veerle Vervaeke, Jens Danneels,
Katrien Delodder, Stijn Van Maele, Sandra Ketels, leden;
Claude Vandepitte, korpschef;
Günther Vandenabeele, secretaris.

De voorzitter opent de zitting om 19.10 uur.

OPENBARE ZITTING

1 Goedkeuren notulen van de zitting van de politieraad van 18 december 2019

De politieraad,

Verleent goedkeuring aan de notulen van de zitting van 18 december 2019.

2 Renovatie stookplaats centraal politiegebouw

De politieraad,

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Gelet op de nota van het diensthoofd personeel en logistiek van 23 januari 2020 met voorstel om de stookplaats op het gelijkvloers van het centraal politiegebouw te vernieuwen;

Overwegende dat het centraal politiegebouw in 2013 volledig gerenoveerd werd maar de bestaande stookinstallatie behouden bleef;

Overwegende dat de politiezone in het najaar van 2018 een energie-audit voor het centraal politiegebouw liet uitvoeren door Fluvius (Eandis) en hierbij een opsomming gemaakt werd van verschillende energiebesparende maatregelen om het energieverbruik terug te dringen;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 12 juli 2019 om, na kennisname van de energie-audit, het uitvoeren van de stookplaatsrenovatie op te nemen in het investeringsprogramma van de begroting 2020;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 december 2019 tot vaststelling van de begroting 2020;

Overwegende dat de vernieuwing van de stookplaats bestaat uit het vervangen van twee verouderde verwarmingsketels (bouwjaar 1988) door nieuwe condensatieketels en de vervanging van de aanwezige verouderde hydraulica, pompen, leidingen en vaten;

Overwegende het voorgelegde bestek en de raming van 47 000 euro inclusief btw;

Overwegende de voorgestelde gunningswijze namelijk onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking;

Overwegende de voorgestelde lijst met uit te nodigen leveranciers voor prijsofferte namelijk:

- C&D service, Holdestraat 13, 8700 Tielt;
- Debever nv, Flandra 20, 8750 Zwevezele;
- Verhaeghe SC, Steenstraat 44, 8851 Koolskamp;

Overwegende dat het nodige krediet voorzien werd in de buitengewone dienst van de begroting 2020 onder artikel 330/724-56;

BESLUIT:

- Art 01 Goedkeuring te verlenen voor de vernieuwing van de stookplaats op het gelijkvloers van het centraal politiegebouw door vervanging van twee verouderde verwarmingsketels door nieuwe condensatieketels en de vervanging van de aanwezige verouderde hydraulica, pompen, leidingen en vaten geraamd op 47 000 euro inclusief btw.
- Art 02 Het politiecollege te gelasten met de plaatsing van deze opdracht via onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.
- Art 03 De uitgave te benemen op de buitengewone dienst van de begroting 2020 onder artikel 330/724-56.
- Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de korpschef, de coördinator beleid en middelen en de bijzondere rekenplichtige.

3 Vacant verklaren van 1 functie inspecteur interventie

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 quinquies betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 93 operationele personeelsleden bepaalt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot goedkeuring van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot wijziging van de personeelsformatie door toekenning van de functieklassering aan het ambt van Calog niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Oorzaak van de personeelsbehoefte

Overwegende dat inspecteur Reinhard Hemelaere, inspecteur wijkwerking, op 1 juni 2019 mobiliteit maakte naar de Federale Politie en de politiezone hiervan in kennis gesteld werd op 25 januari 2019;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 20 februari 2019 tot vacantverklaring van de functie van inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Tielt;

Overwegende dat deze functie meermaals vruchteloos gepubliceerd werd via mobiliteit;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2015 tot benoeming van inspecteur Benoit Waerlop vanuit de werfreserve, die werd aangelegd in het raam van de mobiliteitscyclus 2015-03 voor de betrekking van inspecteur interventie, tot inspecteur binnen het operationeel kader van de politiezone Regio Tielt met ingang van 1 januari 2016;

Overwegende dat inspecteur Benoit Waerlop sinds deze datum de functie uitoefent van inspecteur interventie bij interventie Tielt;

Gelet op de beslissing van de korpschef van 23 september 2019 om inspecteur Benoit Waerlop ter beschikking te stellen van de dienst planning die hem met punctuele opdrachten belast zoals onthaal, HYCAP en verkeer en hij hierbij vooral diensten in het zonaal onthaal vervulde;

Gelet op de beslissing van de korpschef van 23 december 2019 om de maatregel tot terbeschikkingstelling van inspecteur Benoit Waerlop te verlengen tot 29 februari 2020;

Gelet op de beslissing van de korpschef van 30 januari 2020 om inspecteur Benoit Waerlop vanaf 1 februari 2020 via interne verschuiving aan te wijzen voor de functie van inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Tielt;

Overwegende dat de functie die inspecteur Benoit Waerlop tot dan uitoefende, namelijk de functie van inspecteur interventie, hierbij vanaf 1 februari 2020 vacant komt;

Overwegende het voorstel om deze functie via mobiliteit vacant te verklaren;

Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het operationeel kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 5 officieren, 19 hoofdinspecteurs en 75 inspecteurs;

Overwegende dat hierbij twee inspecteurs als zonale reserve voorzien zijn;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2004 tot bekrachtiging van de beslissing van het politiecollege van 29 september 2004 tot vacantverklaring van een functie van inspecteur tewerkgesteld in het communicatie en –informatiecentrum (CIC) in bovental op de personeelsformatie waarbij de toezichthoudende overheid verklaarde een grootst mogelijke tolerantie toe te passen betreffende het bovental op de personeelsformatie voor deze specifieke functie;

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 6 april 2018 tot structurele detachering van een inspecteur als (praktijk)docent bij de West-Vlaamse Politie school vanaf 1 juli 2018 voor een hernieuwbare periode van vijf jaar en de politieraadsbeslissing van 25 april 2018 om dit personeelslid in zijn functie te vervangen;

Overwegende dat de structurele detachering naar een erkende of ingerichte politie school om een functie van opleider uit te oefenen op statutair vlak gelijkgesteld wordt met een structurele detachering krachtens artikel 96 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP);

Overwegende dat het personeelseffectief, rekening houdend met alle genomen beslissingen, op 1 februari 2020 in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt 95,1 operationele personeelsleden bedraagt en als volgt is verdeeld: 5 VTE officieren, 15 VTE hoofdinspecteurs en 75,1 VTE inspecteurs (met inbegrip van de gedetacheerde leden CIC en WPS);

Overwegende dat de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, vierdagenweek) op 1 februari 2020 in het middenkader 1 VTE en in het basiskader 0,9 VTE bedraagt;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake de stelsels arbeidstijdvermindering, op 1 februari 2020 als volgt ingevuld is: 5 officieren, 16 hoofdinspecteurs en 76 inspecteurs (inclusief 1 INP CIC en 1 INP WPS);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 75 inspecteurs (waarvan 2 als zonale reserve indien er loonmassa vrijkomt) aangevuld met 1 inspecteur CIC en 1 gedetacheerd inspecteur WPS bovenop de formatie;

Overwegende dat de zonale reserve momenteel niet aangewend is omdat er geen loonmassa vrij is;

Overwegende dat aldus 75 inspecteurs kunnen ingevuld worden (75 formatie +1 cic +1 opleider WPS -2 niet aangewende zonale reserve);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 24 april 2019 tot toekenning van een vervroegd rustpensioen aan een inspecteur wijkwerking vanaf 1 maart 2020 (76-1=75);

Overwegende de voorziene mobiliteit van een inspecteur gerechtelijk bureel op 1 maart 2020 naar de Federale Politie (75-1=74);

Overwegende de voorziene non-activiteit van een inspecteur wijkwerking op 1 mei 2020 (74-1=73);

Overwegende dat twee inspecteurs momenteel de opleiding tot hoofdinspecteur volgen en er op de politieraad van 19 februari 2020 een dossier voorgelegd wordt om beiden te benoemen tot hoofdinspecteur interventie onder voorbehoud van slagen waarbij hun indiensttreding voorzien is op 1 juli 2020 (73-2=71);

Gelet op de politieraadbeslissing van 23 oktober 2019 tot vacantverklaring van 3 functies inspecteur interventie (71+3=74);

Overwegende dat het aldus mogelijk is om 1 functie van inspecteur op de formatie in te vullen en bij mobiliteit vacant te verklaren;

Openstellen van de vacature en selectie

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking

vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat deze functie geen gespecialiseerde functie is;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 73 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten kan de politieraad beslissen om na een vruchteloze mobiliteitsronde deze functie aan te bieden in een mobiliteitscyclus specifiek voorbehouden voor aspiranten (categorie C);

Gelet op artikel VI.II.21 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.61 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de selectiecommissie als volgt samen te stellen:

- de korpschef;
- een officier van het korps;
- een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
- een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten dient deze selectiecommissie te worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium 'competentie' uit het oog te verliezen;

Overwegende dat de kandidaten tijdens hun gesprek met de selectiecommissie beoordeeld worden volgens hun competenties in vier domeinen namelijk: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties en potentieel;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Gelet op artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) dient elke politiezone van categorie 2 of 3 tweejaarlijks 10% van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe te wijzen aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste tien jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest. Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden;

Overwegende dat de politiezone een voorrang instelde voor de personeelsleden bedoeld in artikel VI.II.12 bis RP Pol bij de vacantverklaring van drie functies voor inspecteur interventie met de politieraad van 23 oktober 2019, stellen wij voor geen voorrang zoals voorzien in art VI.II.12 bis RP Pol toe te kennen voor deze vacante betrekking.

Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is;

Overwegende dat het personeelslid dat dient vervangen te worden reeds op 1 juni 2019 mobiliteit maakte naar de Federale Politie en deze functie sindsdien niet ingevuld is waarbij de loonkost voor de vervanging van dit personeelslid dus beschikbaar is;

Overwegende dat, gelet op voorgaande, de aanwerving van een inspecteur ter vervanging van het personeelslid dat mobiliteit maakte kan gebeuren binnen de kredieten die voorzien zijn op de personeelsbegroting;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 30 januari 2019 met voorstel om een niet gespecialiseerde betrekking van inspecteur interventie voor interventie Tielt vacant te verklaren, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt, de niet ingevulde betrekking vacant te verklaren in het raam van de aan de aspiranten-inspecteurs voorbehouden mobiliteitscyclus;

BESLUIT:

- Art 01 De politieraad beslist om één niet gespecialiseerde betrekking van inspecteur interventie voor de interventie Tielt, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit vacant te verklaren en indien dit vruchteloos blijkt, de niet ingevulde betrekking van inspecteur interventie vacant te verklaren in het raam van de aan de aspiranten-inspecteurs voorbehouden mobiliteitscyclus die in het begin van de basisopleiding wordt georganiseerd.
- Art 02 De selectie wordt gehouden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie bestaande uit:
- de korpschef;
 - een officier van het korps;
 - een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
 - een secretaris (zonder stemrecht), aangewezen door de korpschef.
- Art 03 Er wordt geen voorrang toegekend aan de kandidaten overeenkomstig artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 (oud-Brusselaars).
- Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de dienst DGR/DRP-DPP van de federale politie, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

GEHEIME ZITTING

- 4 Aanwerving 2 hoofdinspecteurs interventie**
- 5 Kennisgeving tijdelijke ongeschiktheid en erkenning ernstige en langdurige ziekte inspecteur wijkwerking**
- 6 Aanvraag rustpensioen bediende gerechtelijk bureel**