



Politiezone Blankenberge – Zuienkerke (PZ 5445)

Jaarverslag 2022



Inhoud

Inhoud.....	2
1. Voorwoord	5
2. Inleiding	6
Geografische en demografische gegevens.....	6
3. Leiderschap	8
Missie, visie en waarden	8
Organogram	9
Beleidsorganen.....	11
Het politiecollege	11
De politieraad	11
De zonale veiligheidsraad	12
Het managementteam	12
Interne communicatie (vanuit het leiderschap gedreven)	13
Het intranet	13
Vergaderingen	13
4. Strategie en beleid.....	14
Zonaal veiligheidsplan	14
Actieplannen 2022.....	14
1. Bestuurlijke handhaving	14
2. Cybercriminaliteit	15
3. Drugs	15
4. Milieu	16
5. Verkeer	16
6. Interne prioriteiten.....	17
7. Capaciteitsgebruik in 2022 in de politiezone Blankenberge – Zuienkerke.....	19
Protocollen.....	25
Andere bestaande protocollen	25
5. Management van medewerkers	26
Voorziene statutair personeelskader – huidig kader	26
Operationeel kader	26
Administratief en logistiek kader (statutair)	27
Personeelsbeleid	27
Selectieprocedure.....	27
Vorming, training en opleiding	27
Ziekteverzuim	28
Evaluaties	28

Mentorschap	29
Project FitPol	29
Vertrouwenspersonen	29
Korpspsycholoog	29
Preventie en bescherming op het Werk (IDPBW)	29
Inzet CIK	30
Opleiding geweldsbeheersing	30
Verlofregeling	31
Rechtshulp en zaakschade	31
6. Management van middelen	32
Overzicht begroting – raming	32
Aankopen 2022	34
Vervoermiddelen	34
Informatica	34
Allerlei	34
Kennis en technologie	34
Informatica	34
Radiocommunicatie	34
Materiaal en diensten	35
Huisvesting	35
Vervoermiddelen	36
7. Management van processen	37
De sluier van processen gelicht	37
Wat is een proces?	37
Hoe staat het met management van processen in ons korps?	38
8. Medewerkers	39
Personeelsverloop	39
9. Klanten, leveranciers en partners	40
Intern toezicht	40
Transport van eigenaars van getakelde voertuigen	41
10. Maatschappij	42
Website	42
Sociale media	42
Infoavond nieuwe recruiting	44
11. Bestuur en financiers	45
Kantschriften	45
Handhaving openbare orde	45

Controles transmigranten 2022	46
Criminaliteit	48
Aanhoudingen	53
Bestuurlijke opsluitingen	53
Gerechtelijke opsluitingen	60
Veiligheidsmonitor 2022	61
Periode afname	62
Meest voorkomende buurtproblemen.....	62
Hoe vindt u dat uw buurt eruit ziet?	62
Onveiligheidsgevoelens.....	62
Slachtofferschap en aangifte	62
Redenen voor het niet aangeven - Alle soorten feiten	62
Tevredenheid van de ontvangst op het politiekantoor	62
Taken politiewerking.....	62
Prioriteit van de verschillende politietaken	63
Beoordeling van het functioneren van de politiediensten.....	63
Verkeer	63
Verkeersongevallen.....	63
Verkeershandhaving.....	64
Alcohol-drugscontroles	64
Parkeren	65
Toezicht autoluw centrum.....	65
Dienst rijbewijzen.....	65
Samenwerking met andere diensten.....	65

1. Voorwoord

Geachte beleidsmakers

Beste burgers en lezer

Verantwoording geven aan de maatschappij is voor de politie één van de pijlers van gemeenschapsgerichte politiezorg. De burger, de belastingbetaler, iedere geïnteresseerde, ...kortom iedereen..., heeft het recht om te weten waarmee haar politie zoal bezig is.

2022 was het eerste jaar na Corona. De mate waarin de huidige evoluties nog te maken hebben met de gevolgen van de pandemie is voer voor verdere studie, en laten wij, als loutere rapporteurs van onze activiteiten, dan ook in het midden.

Wat 2022 betreft willen we het in eerste instantie hebben over de “boom”, de opmerkelijke groei van het fenomeen van de cybercriminaliteit. Nagenoeg ieder van ons werd ongetwijfeld reeds benaderd met phishing-berichten, of zag dat men “Trojans” op zijn of haar computer wou installeren. Het financieel nadeel van deze actuele criminaliteitsvorm is substantieel: ongeveer 950.000 Euro.

De politiezone engageerde zich samen met de dienst Veiligheid en Samenleven van de stad Blankenberge (als één van de eerste) in de organisatie van sensibiliseringssessies en andere preventieve initiatieven. Daarnaast werd in de politiezone een specifieke dienst uitgebouwd die werkt op alle mogelijke vormen van informaticafraude.

Drugs, en meer bepaald de handel en het gebruik van cocaïne en cannabisproducten is een andere prioriteit.

We schreven ons als eerste Belgische stad in op het internationale project “Planet Youth”, dat als doel heeft om het middelengebruik bij jongeren tegen te gaan. We doen dit niet door in eerste instantie rechtstreeks contact te zoeken met die jongeren, maar door iedereen die zich rond die jongeren bevindt, ouders, scholen, en vrijetijdsorganisaties, te mobiliseren.

Daarnaast maken we er een gewoonte van om systematisch te controleren op drugs tijdens verkeerscontroles en controleacties op het openbaar vervoer. Het feit dat we telkens inbeslagnames kunnen en moeten uitvoeren, en dat we momenteel even veel bestuurders onder invloed van illegale drugs achter het stuur aantreffen, als bestuurders onder invloed van alcohol, toont duidelijk het nut en de nood aan dergelijke acties aan.

Een gevolg van Corona of niet, de politiezone verloor in 2022 een equivalent van negen personeelsleden door ziektedagen. Daarbij kwamen nog een aantal pensioneringen (5) en mobiliteiten naar andere politiediensten (3). Alhoewel de zone tegelijk zes nieuwe medewerkers mocht verwelkomen, is het duidelijk dat dit onze capaciteit onder druk zet. Het grote probleem is dat “vertrekkers” niet meteen kunnen worden vervangen, dit door een onvoldoende grote instroom aan de basis. De redenen daarvoor zijn divers, maar één ervan is ongetwijfeld de te lange looptijd van de selectieprocedures bij de federale politie waardoor nogal wat kandidaten afhaken en andere oorden opzoeken.

Een laatste opvallend gegeven van 2022 is de grote stijging van de loonkost, door de verschillende indexsprongen. Door een gezond en voorzichtig financieel beheer kan de zone hieraan vooralsnog (en zeker tot 2025) het hoofd bieden zonder dat bijkomende fondsen moeten worden gezocht bij de burger.

Maar laat ik verder het initiatief aan U over, beste lezer, om in dit rapport te gaan ontdekken wat U kan interesseren.

Eén ding kan ik U verzekeren: Uw lokale politie staat nog altijd voor U klaar!

2. Inleiding

Geografische en demografische gegevens

De politiezone Blankenberge/Zuienkerke is, zoals de naam het zegt, samengesteld uit twee gemeenten: de stad Blankenberge en de gemeente Zuienkerke.

De stad Blankenberge bestaat uit twee oudere woonkernen: Blankenberge en Uitkerke. Deze twee kernen zijn door de groeiende verstedelijking in elkaar opgegaan, ze zijn enkel bouwfysisch te onderscheiden. De stad is geconcentreerd gebouwd rond twee grote verkeersassen: de Kustbaan N34 en de verbindingsweg naar Brugge N371. De deelgemeente Uitkerke heeft door haar polders een oppervlakte van 14,81 km². Blankenberge zelf is 2,61 km² groot.

Blankenberge telde eind 2022 20.343 inwoners (49,15% mannen en 50,85% vrouwen) wat betekent dat er ongeveer 1.168 inwoners zijn per km². Hierbij moeten we ook rekening houden met het feit dat een deel van de oppervlakte, zoals hiervoor werd aangehaald, ingenomen wordt door landbouwgronden. We mogen dus stellen dat, rekening houdend met de urbanistische omstandigheden, Blankenberge gekenmerkt wordt door een geconcentreerde, aaneengesloten bebouwing. Het aantal buitenlanders bedraagt 7,52% van de bevolking.

Het belangrijkste kenmerk van de stad Blankenberge is vanzelfsprekend dat het een kustgemeente is. Blankenberge heeft een strand van 3,3 km lang. Dit geeft de stad vanuit elke typologie een specifiek statuut. Als belangrijke reden hiervoor geldt zeker de aanzienlijke aangroei van de bevolking tijdens de weekends en de vakantieperiodes, maar dit is niet de enige reden. Het toerisme als economische activiteit en de aantrekkingskracht die van de kust uitgaat, bepalen een aantal specifieke noodwendigheden, die directe gevolgen hebben op de verstedelijking en op de bevolkingssamenstelling. De ver doorgedreven morfologische urbanisatie komt niet tot uiting in de grote bevolkingsconcentraties omdat de graad van bewoning sterk seizoensgebonden is. Blankenberge kent ook een zeer hoog intern bevolkingsverloop, dit alles maakt ook dat er nog weinig sociale controle bestaat. Voor inschrijving in het bevolkingsregister wordt er een voorafgaandelijk onderzoek gedaan door de wijkdienst.

De gemiddelde werkzoekendengrad in de stad bedroeg in 2022 7,7%¹.

Typisch voor Blankenberge is het feit dat de binnenstad vlak aan het strand ligt. Zij wordt gekenmerkt door volks amusement in de talrijke horecazaken, verscheidene toeristische attracties en vooral door de organisatie van een aanzienlijk aantal evenementen.

Blankenberge heeft nog altijd een eigen haven. De vroegere vissershaven is intussen omgebouwd tot een moderne jachthaven waar plezierboten en zeiljachten hun plaats vinden. De commerciële activiteit aan de kust berust op twee fundamenteën: het verblijfstoerisme en het ééndagstoerisme. Blankenberge is één van de belangrijkste kustplaatsen wat het aantal toeristen en hotelreserveringen betreft. De hele zomer is het heel druk in de stad. In juli en augustus worden er dagelijks toeristentreinen ingezet en het is ook erg druk op de reguliere treinverbindingen die Blankenberge rechtstreeks met Brussel verbinden. Samen met Oostende is Blankenberge tijdens deze periode de populairste kustbestemming.

De deelgemeente Uitkerke wordt zoals gezegd vooral gekenmerkt door haar polders. Men vindt er een uitgestrekt vogelreservaat in een agrarisch gebied.

¹ Bron: https://arvastat.vdab.be/burgers_basisstatistieken.html

De gemeente Zuienkerke is een rurale gemeente en ontstond uit de fusie van de vier landelijke polderdorpjes Houtave, Meetkerke, Nieuwmunster en Zuienkerke. Het ligt ingesloten tussen de dichtbevolkte provinciehoofdstad Brugge en de kust. Zuienkerke telde in 2022 2.758 inwoners (50,47% mannen en 49,53% vrouwen) en beslaat een oppervlakte van 48,86 km², wat betekent dat Zuienkerke ongeveer 56 inwoners telt per km². Dit wordt verklaard door het uitgesproken ruraal karakter. Het aantal buitenlanders bedraagt 2,7% van de bevolking.

De gemeente Zuienkerke wordt doorkruist door drie belangrijke verkeersaders: de N371 (de verbindingsweg Brugge – Blankenberge), de N9 (de verbindingsweg Brugge – Oostende) en de N307 (de verbindingsweg Brugge – Wenduine). De gemiddelde werkzoekendengraad in Zuienkerke bedroeg in 2022 3%.

90% van de oppervlakte van Zuienkerke is potentiële landbouwgrond. De belangrijkste teeltgroepen zijn weiden en grasland, granen, groenvoedergewassen, nijverheidsgewassen en extensieve groenteteelt in open lucht.

Uit deze uiteenzetting mag blijken dat de twee gemeenten die de politiezone Blankenberge – Zuienkerke vormen sterk van elkaar verschillen en dat bij de bepaling van het politiebeleid moet worden rekening gehouden met de noodwendigheden eigen aan elk van deze gemeenten.

3. Leiderschap

Missie, visie en waarden

Missie

De lokale politie Blankenberge-Zuienkerke verzekert op een efficiënte, kwalitatieve en professionele wijze de basispolitiezorg voor alle burgers in onze zone waarbij de gemeenschapsgerichte dienstverlening rechtstreeks bijdraagt tot een veilige en leefbare omgeving.

Visie

Bijdragen tot een leefbare en veilige omgeving met een zichtbare en aanspreekbare politie die zich bewust is van haar voorbeeldfunctie.

Interactieve communicatie en constructieve samenwerking met onze overheden, partners en de samenleving zijn voor ons een middel om ons beleid transparant te houden en om continu te verbeteren.

Borg staan voor de kwaliteit in onze dienstverlening door professionalisme, een goede werksfeer en communicatie.

Waarden

Voor haar waarden baseerde de politiezone zich op de kernwaarden van Disney, mits enige aanpassing aan het politiemilieu.

Deze kernwaarden zijn veiligheid, hoffelijkheid, professionele uitstraling en efficiëntie.

De kenmerken van deze kernwaarden zijn:

- Het zijn er slechts vier, en dus gemakkelijk te onthouden door het personeel bij alle activiteiten;
- Ze zijn hiërarchisch gerangschikt, wat ook concrete ondersteuning geeft bij het nemen van beslissingen: bijvoorbeeld: we gaan slechts voor hoffelijkheid voor zover een situatie veilig is, of, hoffelijkheid gaat voor op professionele uitstraling en efficiëntie.

Veiligheid:

Is onze eerste en belangrijkste waarde, wat evident is voor een politiekorps. We bekijken andere aspecten van onze opdracht maar voor zover de burger, en ons personeel, in veilige omstandigheden verkeren.

Hoffelijkheid:

De politie kan niet alles oplossen voor de burger, maar we kunnen tenminste hoffelijk blijven. Dit geldt even goed voor de relaties binnen het korps. Ons personeel is ons visitekaartje. Ons personeel moet (voor zover de veiligheid gegarandeerd is) beleefd zijn, en hulpvol.

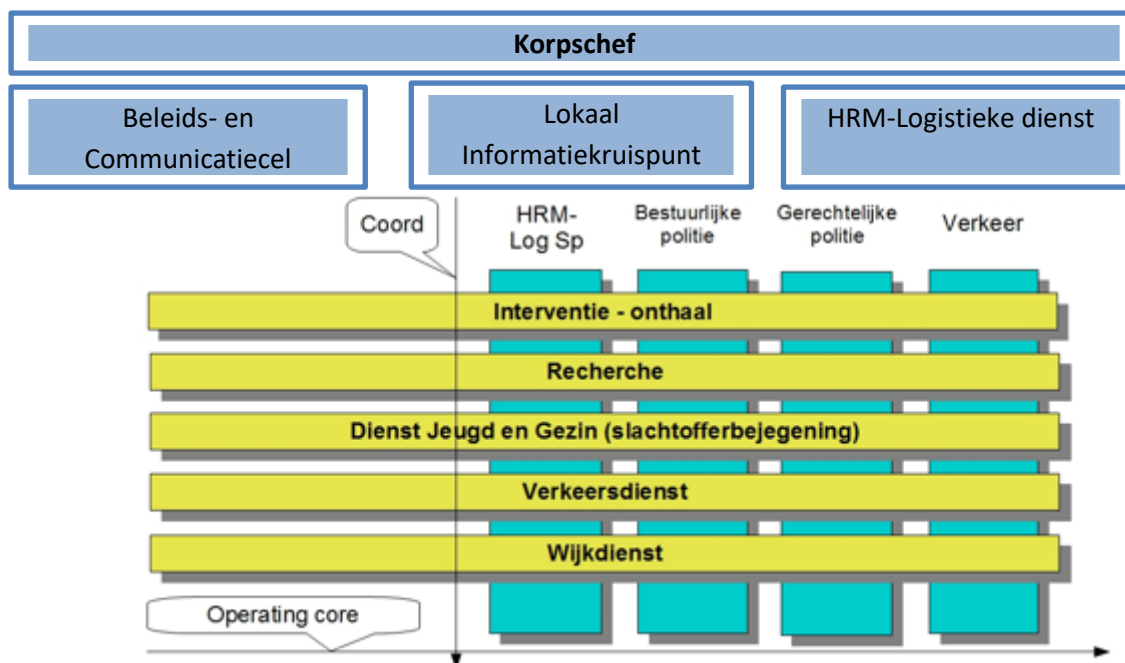
Professionele uitstraling:

We moeten niet alleen de burger helpen, maar ook de indruk geven dat we dat doen, als we die burger tevreden willen stellen. We moeten een voorbeeld stellen qua voorkomen, en in de procedures die we hanteren.

Efficiëntie:

De middelen en de capaciteit zijn beperkt. Het komt er dan ook op aan om die zo goed mogelijk aan te wenden, geen nodeloos werk te verrichten, en zo weinig mogelijk fouten te maken, zodat we alles niet moeten opnieuw doen, of rechtzetten.

Organogram



Het korps staat onder leiding van de korpschef HCP QUAGHEBEUR Hans, die samen met het managementteam het korps beheert.

Vier cellen werken voor de ganse organisatie:

1. de beleids- en communicatiecel, waarbinnen het beleid tot stand komt, het perswoordvoerschap en de externe communicatie.
2. het lokaal informatiekruispunt waar de gerechtelijke documentatie en de registratie van de informatie plaatsvindt, onder leiding van HINP VAN MASSENHOVE Barbara;
3. de HRM-Logistieke dienst met opdrachten in het domein van HRM (human resources management), logistiek en met de specifieke secretariaatsfunctie voor de korpschef.

Vijf diensten vormen (horizontaal in het schema) de operating core. Daar bevindt zich het personeel dat de opdrachten op het terrein daadwerkelijk uitvoert:

1. de dienst Interventie en Onthaal van CP MAERTENS Jan
2. de recherche van CP VAN DAMME Dimitry
3. de dienst Jeugd&Gezin van HINP MARYSAEL Marino
4. de verkeersdienst van CP CALLIER Marc
5. de wijkdienst van HINP SIMOENS Gregory ²

² De politieraad benoemde op 20 september 2022 HINP Mensaert tot nieuw diensthoofd van de wijkdienst, dit met ingang op 01 januari 2023.

Dwars door deze operating core lopen vier functioneringskanalen waarbinnen de werking wordt bepaald (verticaal in het schema):

- de materie HRM – logistieke steun: verantwoordelijkheid korpschef
- de materie Bestuurlijke Politie: verantwoordelijkheid CP VAN LANDSCHOOT Koen
- de materie Gerechtelijke Politie: verantwoordelijkheid van CP VAN DAMME Dimitry
- de materie Verkeer: verantwoordelijkheid van CP CALLIER Marc

Daarnaast zijn er nog volgende specifieke functies:

- woordvoerder: korpschef, CP MAERTENS JAN, VAN MEENEN Liesje.
- ICT-adviseur: PATTEEUW Jens

In ons korps van middelgrote omvang is het moeilijk om personen één uitsluitende bevoegdheid te geven. Leidinggevenden kunnen dan ook taken krijgen als verantwoordelijke voor een component van de operating core, als verantwoordelijke voor één van de verticale functionaliteiten, voor een project, of voor een combinatie daarvan.

Een dergelijk model van 'Multi-unit organisatie' is aangewezen voor diensten die een grote diversiteit aan opdrachten hebben, uit te voeren door hetzelfde personeel.

De voordelen van dit model zijn:

- het is motiverend: ieder kent zijn taken en verantwoordelijkheden
- een betere realisatie van de doelstellingen wordt mogelijk
- het is een soepele organisatievorm
- het is een organisatievorm waarin overleg ingebouwd zit

De nadelen zijn:

- er is mogelijkheid van conflicten tussen de 'horizontale' en de 'verticale' werking
- er is het gevaar van een dubbele hiërarchie

Voor klassieke auteurs is het idee van een dergelijke matrixstructuur uit den boze: het is een inbreuk op alle principes en de structuur zou niet langer ordelijk en overzichtelijk zijn. Toch werd voor dit model gekozen omdat in feite een dubbele gezagsstructuur niemand vreemd is. Velen onder ons zijn immers opgegroeid in een gezin met een dubbele gezagsstructuur.

In deze structuur zijn verschillende lijnmanagers gezamenlijk en gelijkelijk verantwoordelijk voor de beslissingen en daarom zijn zij gedwongen om eventuele problemen in onderling overleg op te lossen. En er blijft nog altijd de korpschef die de uiteindelijke beslissing kan nemen.

'Matrixorganisaties zijn geschikt voor organisaties die bereid zijn hun conflicten op te lossen via informele onderhandelingen tussen gelijken in plaats van hun toevlucht te nemen tot het formele gezag, tot de formele macht van superieuren over ondergeschikten en van lijn over staf. De matrixstructuur is geschikt voor volwassen organisaties.'

Het spreekt voor zich dat de organisatievorm waarvoor onze zone koos tot stand kwam na overleg in het managementteam.

Het korps werkt nu al enige tijd in een dergelijke structuur en van de kaderleden wordt verwacht dat zij het nieuwe karakter van hun plaats en functie ten volle toepassen. Wij zijn van 'uitvoerders van bevelen' meer geëvolueerd naar 'meedenkers' met de leiding en verantwoordelijke initiatiefnemers.

Beleidsorganen

Het politiecollege

In een meergemeentezone, zoals de PZ Blankenberge-Zuienkerke, oefent het politiecollege de bevoegdheden van het college van burgemeester en schepenen en de bevoegdheden van de burgemeester uit. De bevoegdheden zijn die bevoegdheden die samenhangen met de organisatie en het beheer van de lokale politie (bv.: het uitoefenen van het gezag over het korps en de korpschef, het geven van orders, het opleggen van tuchtsancties, het doen van aankopen en aanbestedingen).

Het politiecollege is als volgt samengesteld : De heer PRASSE Bjorn, burgemeester van Blankenberge, voorzitter, de burgemeester van Zuienkerke de heer DE VLIEGHE Alain. De Secretaris is LAPEIRRE Wouter. De korpschef, hoofdcommissaris Hans QUAGHEBEUR is ook lid van het politiecollege.

Bij bespreking van financiële aangelegenheden wordt als deskundige de bijzonder rekenplichtige Dirk PLOMPEN uitgenodigd om deel te nemen.

In 2022 kwam het politiecollege 17 maal bijeen.

De politieraad

In meergemeentezones wordt voorzien in de oprichting van een politieraad, waarnaar een belangrijk gedeelte van de bevoegdheden van de gemeenteraden (niet allemaal) wordt overgeheveld. Door de rechtspersoonlijkheid van de zone kan de politieraad de lokale politie effectief organiseren en beheren. Alle bevoegdheden inzake begroting, personeelsformatie en benoemingen behoren tot de bevoegdheden van de politieraad.

De politieraad wordt gevormd door het politiecollege en vijftien gemeenteraadsleden (dertien van Blankenberge en twee van Zuienkerke). In 2022 kwam de politieraad 8 maal samen.

De politieraadsleden waren in 2022 :

BLANKENBERGE	ZUIENKERKE
PRASSE Björn	DE VLIEGHE Alain
KONINGS Philip	SCHOUTEETEN-JONCKHEERE Christine
ADAM Tom	GOETHALS Eddy
BROOS Jill	
PAUWELS Michèle	
DE MEULENAERE Patrick	
DOBBELAERE Patrick	
DE PAUW Annie	
DUMERY Daphné	
MONTE Dennis	
HAEGEMAN Kathleen	
BUYSSCHAERT Sandy	
WALLAERT Norbert	
STORME Sandra	

De zonale veiligheidsraad

In elke politiezone wordt een zonale veiligheidsraad opgericht waarbinnen een systematisch overleg wordt georganiseerd tussen de burgemeesters, de procureur des Konings, de korpschef van de lokale politie en de bestuurlijk directeur-coördinator van de federale politie of zijn afgevaardigde.

De zonale veiligheidsraad kan deskundigen uitnodigen om deel te nemen aan zijn werkzaamheden.

De opdrachten van de zonale veiligheidsraad zijn de volgende:

- het bespreken en de voorbereiding van het zonaal veiligheidsplan
- het bevorderen van de optimale coördinatie van de uitvoering van de opdrachten van bestuurlijke en gerechtelijke politie
- het evalueren van de uitvoering van het zonaal veiligheidsplan

De zonale veiligheidsraad is als volgt samengesteld:

- de Heer Bjorn PRASSE, burgemeester van Blankenberge, voorzitter
- de Heer Alain DE VLIEGHE, burgemeester van Zuienkerke
- de Heer Filiep JODTS, procureur des Konings West-Vlaanderen
- de Heer Alain DELAENDER, bestuurlijk directeur-coördinator West-Vlaanderen
- de Heer Hans QUAGHEBEUR, korpschef

Volgende deskundigen werden opgenomen:

- Mevrouw Nathalie BARZEELE, substituut procureur des Konings
- de Heer Kurt DESOETE, gerechtelijk directeur West-Vlaanderen
- de Heer Wouter LAPEIRRE, interne Evaluator preventiedienst stad Blankenberge

In 2022 kwam de zonale veiligheidsraad 1 maal samen.

Het managementteam

De opdracht van het team is om, onder leiding van de korpschef, het management van de politiezone Blankenberge-Zuienkerke te verzekeren door:

- het ontwikkelen en doen toepassen van beleidslijnen
- het geven van richting, leiding en steun aan de personeelsleden
- het opstellen van budgetten
- het rapporteren over resultaten en de stand van zaken in de onderscheiden diensten
- het organiseren en beheren van de onderscheiden diensten

De noodzaak van een managementteam werd ingegeven door het besef dat het beleid op middellange en lange termijn in het korps het beste tot stand komt in overleg tussen de diverse verantwoordelijken voor de functionaliteiten en de verschillende diensten van het korps. Dit beleid wordt in de schoot van het managementteam ontwikkeld, vastgesteld en gecontroleerd.

Het managementteam vergadert om de veertien dagen en kwam in 2022 25 keer samen.

Het managementteam bestaat uit de korpschef en de diensthoofden HRM & Logistiek, Verkeer, Gerechtelijke politie, Bestuurlijke politie, Recherche en Wijkdienst.

Zij worden bijgestaan door de beleidsmedewerker de heer Wouter LAPEIRRE.

Interne communicatie (vanuit het leiderschap gedreven)

Het intranet

Het intranet is, mits op de juiste manier gebruikt, een belangrijk instrument voor communicatie. Met intranet is het immers mogelijk informatie snel en gelijktijdig naar alle uithoeken van de organisatie te verspreiden.

Het intranet is per definitie interactief. Dat betekent dat er mogelijkheden tot tweerichtingsverkeer moeten bestaan. We moeten er voor zorgen dat ons intranet niet te statisch wordt, met alleen protocollen, handleidingen, ... zodat er voor de medewerker nog weinig ruimte bestaat om zelf 'mee te doen'.

De motivatie van de medewerkers kan gestimuleerd worden door hun band met de organisatie te versterken. Dankzij het brede aanbod van informatie op het intranet is de medewerker beter op de hoogte van de verschillende activiteiten in de organisatie. De beschikbaarheid van vakinhoudelijke en functiegerichte informatie versterkt bij medewerkers bovendien het gevoel dat ze vanuit de organisatie goede ondersteuning krijgen.

Vergaderingen

Binnen onze organisatie worden diverse vergaderingen georganiseerd, bv.

- Managementteam (tweewekelijks overleg met de officieren/diensthouders).
- Vergadering kaderleden (OGP's, OBP's, burgemeester).
- Basis overlegcomité met de vakbonden

Binnen hun eigen dienst houden de diverse diensten ook overleg: teamvergaderingen lokale recherche en opsporingsdienst, teamvergadering wijkdienst, teamvergadering verkeer, overleg postoversten, ...

Per referentieperiode wordt een voortgezette opleiding voor de personeelsleden voorzien. Een vaste rubriek tijdens de opleiding is steeds het 'uurtje van de korpschef', waar toelichting gegeven wordt bij de lopende dossiers binnen het managementteam en de aanwezige personeelsleden steeds hun vragen kunnen stellen en/of behoeften kunnen bezorgen aan de korpschef.

4. Strategie en beleid

Zonaal veiligheidsplan

Het zonaal veiligheidsplan zorgt voor de planning en de uitvoering van de politieactiviteiten op lokaal vlak. Dit plan moet gezien worden in het ruimer proces van de integrale en geïntegreerde aanpak van de veiligheid en werd opgesteld rekening houdend met de beleidslijnen van de minister van Binnenlandse Zaken en de minister van Justitie, de prioriteiten van de procureur des Konings, de beleidslijnen van de burgemeesters en de bevraging van sleutelfiguren.

Na deze scanning en analyse werden in de zonale veiligheidsraad van 16 mei 2019 de volgende strategische doelstellingen in het zonaal veiligheidsplan 2020-2025 ingeschreven:

- Bestuurlijke handhaving
- Cybercriminaliteit en nieuwe technologieën
- Drugs
- Milieu
- Verkeer
- Interne prioriteiten

Actieplannen 2022

1. Bestuurlijke handhaving

Bestuurlijke handhaving is het geheel van maatregelen die ter beschikking staan van de gemeenten teneinde de openbare orde, rust, gezondheid en veiligheid te waarborgen en openbare overlast te bestrijden, hetzij via gemeentelijke administratieve sancties (GAS), hetzij via politiematregelen.

Samen met de bestuurlijke overheden wil de politiezone Blankenberge/Zuienkerke binnen de uitvoerende bevoegdheden voorzien in de WPA, NGW, de bijzondere wetgevingen en de verordende bevoegdheid van de overheden richten op zowel veel voorkomende vormen van openbare overlast, criminaliteit als ook op aspecten van georganiseerde misdaad.

De werkzaamheden in dit domein werden sterk gehinderd door het onverwachte vertrek bij mobiliteit van de coördinator. Nochtans werden een aantal zaken wel verwezenlijkt:

- de afstemming van stad en politiezone op IT-vlak via EagleB voor het opstellen, en opvolgen van bepaalde verkeersinbreuken;

In 2022 werd binnen het domein van bestuurlijke handhaving een nieuw protocol afgesloten. Het 'Protocolakkoord bestuurlijke handhaving criminaliteit en onveiligheid' werd getekend door de leden van de zonale veiligheidsraad en de arbeidsauditeur West-Vlaanderen.

2. Cybercriminaliteit

Sensibiliseren en beschermen van kwetsbare groepen en minderjarigen tegen internetmisbruik door als politiezone loyaal mee te werken aan de activiteiten die kaderen in de gemeentelijke preventie initiatieven, door samen met de preventiedienst een hercontactname-project uit te werken waarbij aan de slachtoffers een informatiedag i.v.m. cybercrime wordt aangeboden en er navraag wordt gedaan naar het effectieve financiële nadeel.

Via de sociale media werd meermaals gecommuniceerd over de campagnes van de dienst Veiligheid en Samenleving. De meest voorkomende vormen werden onder de aandacht gebracht. Er werd een project hercontactname uitgewerkt waarbij aan de slachtoffers een informatiedag over cybercrime werd aangeboden, en navraag werd gedaan naar het financiële nadeel. Er hebben vier sessies plaatsgevonden. Daarnaast nog een Info-sessie gericht naar het brede publiek. Deze initiatieven werden gaandeweg ook geëvalueerd en verbeterd.

Kwaliteitsvollere processen-verbaal i.v.m. cybercrime opmaken met oog voor het beperken van het financieel nadeel, het uitwerken van een jaarlijkse voortgezette opleiding m.b.t. informaticacriminaliteit om het politiepersoneel up-to-date te houden, en de leden van de lokale recherche de nodige opleidingen te laten volgen.

Een hoofdinspecteur en een team van vijf inspecteurs controleren de processen-verbaal inzake cybercrime, en staan garant voor het uitvoeren van verdere onderzoeksdaden. Er werd over gewaakt om onmiddellijk te reageren om het financieel nadeel te beperken. Op die manier kon er 13457€ gerecupereerd worden.

In 2022 waren er in onze zone 226 slachtoffers met een globaal financieel nadeel van 928602,1€. Het opnemen van dit thema in de voortgezette opleiding lukte nog niet wegens voorrang aan andere thema's. De leden van de lokale recherche kregen wel voortgezette opleiding.

Door gebruik van nieuwe technologieën de ophelderingsgraad van informaticamidrijven te verhogen, door de verdere uitbouw van de Local Computer Crime Unit.

De Local Computer Crime Unit werd volledig geïnstalleerd, en kreeg nieuwe hard- en software.

Up-to-date blijven met alle vormen van informaticacriminaliteit door het oprichten van een werkgroep cybercrime, en door de aanpak van knelpunten (standaard - pv's)

De werkgroep kwam een drietal keer samen om verbeterpunten te bespreken en aan te pakken.

3. Drugs

De politiezone Blankenberge/Zuienkerke wil bijdragen tot een integrale en gecoördineerde aanpak van de drugsproblematiek. Zij wil bijzondere aandacht hebben voor het druggebruik bij minderjarigen en onze politionele werking in alle aspecten intensiveren.

Het is de doelstelling van dit actieplan om het aantal druggebruikers trachten te verlagen door loyaal mee te werken aan activiteiten die kaderen in de gemeentelijke preventie-initiatieven en het uitwerken van het IJslands model inzake bestrijding van de overlast gevende jongerengroep.

Het drugoverlegplatform werd nieuw leven ingeblazen.

Het Planet Youth model werd opgestart. In beide middelbare scholen werd een enquête uitgevoerd. De resultaten werden bekend gemaakt en besproken met het gemeentebestuur, de schooldirecties, de pijler Welzijn, op de dag Geestelijke Gezondheid, met de Middenstandsraad, en tijdens de buurtbabbels.

De ophelderingsgraad verhogen door het meer betrekken van politiepersoneel in de bestrijding van dit fenomeen, de organisatie van twee grote acties, met aandacht voor druggebruik bij minderjarigen, en de opvolging van druginfo's en informatierapporten inzake verdovende middelen en het bespreken ervan met de drugmagistrate.

Het drugactieplan werd in een voortgezette opleiding voorgesteld aan het personeel. Er werd uitleg verschaft over hoe te werken. Ook in de kadervergadering werd het thema behandeld. Beperking op deze activiteiten zijn de tekorten in de geledingen van het korps. Het overleg met de drugmagistrate heeft plaats gevonden.

De inzet van nieuwe technieken zoals een observatiecamera, de uitbreiding van de Mercure-licenties, de aankoop van bakens.

Er werd een studiedag bijgewoond over het gebruik van Mercure. De aangekochte camera en bakens werden in meerdere dossiers gebruikt.

Het verhogen van het subjectieve veiligheidsgevoel bij de bevolking door het doorspelen van resultaten aan de pers, en door medewerking te verlenen aan de federale politie inzake het communiceren van nieuwe drugfenomenen en nieuwe onderzoekstechnieken.

Opmerkelijke drugvangsten werden in de pers gebracht.

4. Milieu

De politiezone Blankenberge/Zuienkerke wil naast de bestuurlijke handhaving ook andere vormen van maatschappelijke overlast waaronder we sluikestorten/hondenpoep/zwerfvuil verstaan op een projectmatige en in samenwerking met partners, intern en extern aan onze organisatie, aanpakken.

Preventieve actie en sensibiliseren

- Communicatie via diverse kanalen
- Feedback gebruikers meldingstool

Repressieve acties

- Dagelijkse briefings
- Gerichtte controle in burger
- Argus-camera

In 2022 werden de acties binnen dit domein niet voldoende uitgevoerd.

Er werden anonieme controleacties uitgevoerd die in totaal leidden tot 90 GAS-PV's.

Via de Argus-camera werden 22 inbreuken vastgesteld.

Daarnaast waren er nog 13 GAS-PV's door vaststelling of na melding en werden 25 interventies opgevolgd. Ook voor dit project is de coördinator jammer genoeg lang ziek gevallen.

5. Verkeer

De politiezone Blankenberge/Zuienkerke wil samen met haar partners op een planmatige wijze bijdragen tot een verkeersveilige en –leefbare leefomgeving. Daarbij zal bijzondere aandacht uitgaan naar het wildparkeren, alcohol en drugs in het verkeer en overdreven snelheid.

Voor de resultaten in de strategische doelstelling 'verkeer' verwijzen wij u naar het hoofdstuk 9.

Er werd in de volgende domeinen gewerkt:

- Bepalen van de knelpunten in de zone
- Het doen naleven van de snelheidsbeperkingen
- De bestrijding van het rijden onder invloed van alcohol en drugs
- Het doen naleven van de specifieke regels van het wegvervoer

- Stimuleren van de gordeldracht en het gebruik van aangepaste kinderbeveiligingsmiddelen
- Opgefokte bromfietsen
- Fietsverlichting
- Onveilig en hinderlijk parkeren
- verkeerseducatie

Doelstelling: doen naleven van snelheidsbeperkingen door het verhogen van de pakkans, objectief en subjectief, het nemen van preventieve maatregelen met de aanhangwagen, de smiley en het verkeersanalysetoestel.

Het verhogen van de objectieve pakkans werd deels gerealiseerd door deelname aan de flitsmarathon, de inzet van de bemande camera en van de onbemande camera. Problemen waren een gebrek aan capaciteit in bepaalde maanden, en defecten in de lussen in het wegdek.

Door afwezigheid wegens ziekte werden de snelheidscontroles niet vooraf aangekondigd.

De inzet van de aanhangwagen, de smiley en het verkeersanalysetoestel werd wel uitgevoerd.

Het bestrijden van het rijden onder invloed van alcohol of drugs door het verhogen van de objectieve en de subjectieve pakkans.

De maandelijkse controles werden uitgevoerd, net zoals de deelname aan de BOB-campagnes. Het anoniem voertuig kon slechts maandelijks worden ingezet i.p.v. tweewekelijks wegens de beschikbare capaciteit. De controle bij evenementen werd niet uitgevoerd door de afgelasting van het evenement. De drug- en alcoholcontroles werden wel preventief aangekondigd.

Bestrijden van het wildparken door het verhogen van de objectieve en de subjectieve pakkans, en het nemen van preventieve maatregelen.

Dagelijks werden controles uitgevoerd tegen onveilig en hinderlijk parkeren. Via de briefingtool werden ook de interventiediensten hiernaar georiënteerd. Dagelijks werd een motorrijder ingezet in de schoolomgeving, en er werd toezicht uitgevoerd op de innames openbaar domein. Intern werd er gecommuniceerd over de noodzaak tot verkeershandhaving in dit domein.

6. Interne prioriteiten

Binnen de diverse waarden van onze politiezone worden diverse acties ondernomen.

Veiligheid

Het uitrollen van het derde luik van het cameraproject. Het implementeren van een systeem voor het onderhoud van de camera's. De inzet van de mobiele camera bij evenementen. Een evaluatie van het gebruik van de bodycams. Een hernieuwde aandachtsvestiging voor het gebruik van de bodycam. Het leveren van nieuwe kogel- en steekwerkende vesten. De verdeling van softshelljassen. De aankoop van draagriemen voor de collectieve pepperspray en de verdere uitrol van het Fitpol-project.

Het derde luik van het cameraluik is verder in ontwikkeling maar zal niet tegen eind 2022 uitgerold zijn wegens vertraging bij externe partners.

Een systeem voor onderhoud van de camera's werd verwezenlijkt, zo ook de inzet van de mobiele camera, de evaluatie van de bodycams en het promoten van het gebruik ervan.

De nieuwe steek- en kogelwerende vesten werden geleverd. De softshelljassen werden verdeeld.

Het aankopen van de draagriemen en de verdere uitrol van Fitpol moeten worden gepland. Er werd nog altijd geen sportzaaltje gevonden en dat hypothekeert de verdere werking in het domein van gezonde voeding en beweging.

Hoffelijkheid

Het promoten van het dragen van de bodycam. Een herhaling van de campagne tegen het klagen. Het uitwerken van een maandelijkse campagnekalender. De organisatie van een opleiding verbindend communiceren.

Het dragen van de bodycam werd voldoende gepromoot. De campagne tegen het klagen en de campagnekalender werden niet gerealiseerd wegens ziekte van de coördinator van deze projecten. De opleiding verbindend communiceren werd wel gegeven.

Professionele uitstraling

De verdere registratie in GALOP van de logistieke items. De aankoop van nieuw meubilair. Het op punt zetten van een nieuw systeem voor het reinigen van dienstvoertuigen. Het in gebruik nemen van een nieuw commandovoertuig. Het organiseren van een maand van het uniform. Een systeem ontwikkelen voor de controle van de kantoren en publieke ruimten op netheid. Het uitvoeren van woonstcontroles in Focus. Het gebruik maken van het programma Patlock voor de organisatie van het toezicht.

De registratie in GALOP van de logistieke items werd uitgevoerd in 2022.

Het Local Computer Crime Team kreeg een nieuwe huisvesting en meubilair. Het redactielokaal van interventie werd heringericht. Een "sta-bureau" werd aangekocht voor de verkeersdienst.

Reinigingssystemen: werden opgestart maar moeten verder worden opgevolgd.
Maand van uniform werd niet georganiseerd wegens ziekte coördinator.
Nieuw commandovoertuig werd in gebruik genomen.
Woonstcontroles worden uitgevoerd in Focus. Patlock moet nog worden aangekocht.

Efficiëntie

Een systeem in gebruik nemen voor de kwaliteitscontrole van de processen-verbaal. Een systeem in gebruik nemen om de doorlooptijd van de processen-verbaal te monitoren. Ontwikkelen van prestatienormen.

Kwaliteitscontrole en doorlooptermijn worden reeds gedeeltelijk opgevolgd maar kan nog beter. Prestatienormen werden niet uitgevoerd wegens ziekte coördinator.

7. Capaciteitsgebruik in 2022 in de politiezone Blankenberge – Zuienkerke

Algemeen

Het meten van het capaciteitsgebruik is in meer dan één zone een belangrijk onderwerp. Niet alleen uitgaande van het motto “meten is weten” maar ook om te kunnen nagaan waaraan de beschikbare capaciteit wordt besteed. Er worden immers procentuele normen opgelegd op federaal niveau, en ook de verhouding tussen operationele werking en overhead kunnen bijvoorbeeld interessante informatie aanleveren en aangeven op welke domeinen moet worden bijgeschaafd.

Keerzijde van de medaille is de capaciteit die moet worden geïnvesteerd om dergelijke informatie boven water te krijgen. De noodzakelijke gegevens moeten immers worden aangeleverd, gecontroleerd, opgeteld, geïnterpreteerd. Dat vraagt tijd, niet enkel op het niveau van beleid en leiding maar in de meeste gevallen van alle leden van de organisatie, qua rapportering.

Deze rapportering kan voor het personeel een bijkomende, onpopulaire, last betekenen, een extra controle, met het risico op het aanleveren van onnauwkeurige of onjuiste gegevens. Bovendien werken zij op dat ogenblik enkel om een controlesysteem te voeden, wat niet direct een opdracht is voor de werkvloer.

Het is dus zaak om de nood aan cijfermateriaal te koppelen aan een minimale input door de werkvloer, in functie van wat men met de cijfers in wenst te zien en waarvoor. Eens te meer mag het middel in deze geen doel op zich vormen.

De zone heeft bijgevolg beslist om:

- Het systeem automatisch te voeden via het dienstregelingssysteem. Wanneer het personeelslid de gepresteerde uren opgeeft wordt daar op hetzelfde ogenblik de inhoud van de uitgevoerde taak aan gekoppeld. Door het gebruikte systeem in de zone kan het personeelslid dit zelfs van thuis uit via een web access;
- Niet te gaan werken met een apothekersweegschaal. Enkel activiteiten die ongeveer een uur in beslag nemen worden gerapporteerd. Of, voor elk uur wordt de activiteit waaraan men de meeste tijd heeft besteed opgegeven. Op die manier korten we rapporteringstijd in, en proberen we te vermijden dat het personeel “zomaar iets invult” omdat het toch veel te ingewikkeld is.

Het resultaat van deze werkwijze is dat de cijfers als indicatief moet worden beschouwd. Maar indicaties volstaan voorlopig om grote tendensen te ontdekken en bij te sturen.

Bestuurlijke politie

Toezicht

Er wordt rapportering gevraagd betreffende algemeen toezicht (zonder specificiteit) en toezicht betreffende welbepaalde fenomenen:

	2018	2019	2020	2021	2022
Algemeen toezicht	10969 uur	10464 uur	9616 uur	8436 uur	6506 uur
Toezicht avondmarkten en braderieën	-	2 uur	0 uur	0 uur	
Toezicht drugs	-				13 uur
Toezicht gauwdiefstal	13 uur	9 uur	0 uur	12 uur	
Toezicht mensenhandel	30 uur	16 uur	0 uur		
Toezicht milieu	137 uur	108 uur	78 uur	34 uur	60 uur
Toezicht overlast	462 uur	429 uur	180 uur	129 uur	126 uur
Toezicht wapenwet	291 uur	375 uur	292 uur	199 uur	271 uur
Vakantietoezicht	165 uur	148 uur	75 uur	76 uur	125 uur
	12067 uur	11551 uur	10241 uur	8886 uur	7101 uur

Commentaar: Het gaat hier om preventieve patrouilles, op eigen initiatief. In vergelijking met de vorige jaren zien we een continue daling. De mate van toezicht is sterk afhankelijk van de tijd die de dienstdoende ploegen “over” hebben, m.a.w. wanneer zij niet “gebonden” zijn door andere opdrachten.

Ordediensten

Het gaat hier over de geplande ordediensten, en de niet-geplande voor zover een officier van bestuurlijke politie onmiddellijk, of na verloop van tijd, er de leiding over neemt.

De rubriek dossierafhandeling HO behelst alle voorbereidende en administratieve verwerking van de verrichtingen in het domein van de Handhaving van de orde.

	2018	2019	2020	2021	2022
Dossierafhandeling HO	631 uur	705 uur	601 uur	898 uur	461 uur
Ordedienst openbare gezondheid	47 uur	32 uur	7336 uur	2277 uur	37 uur
Ordedienst openbare rust (evenementen)	3395 uur	1863 uur	584 uur	1823 uur	2711 uur
Ordedienst openbare veiligheid (onheilen)	558 uur	437 uur	791 uur	751 uur	587 uur
Ordedienst sport	53 uur	90 uur	12 uur	10 uur	57 uur
Infogaring bestuurlijke politie	30 uur	48 uur	14 uur	40 uur	6 uur
	4714	3175	9338	5799	3859 uur

Uit de cijfers blijkt duidelijk dat de pandemie achter de rug is en dat er terug meer evenementen worden georganiseerd.

Overbrengingen

Is de totale tijdsduur besteed aan overbrengingen van personen en/of voorwerpen in een gerechtelijk of bestuurlijk kader.

	2018	2019	2020	2021	2022
Bestede uren	932 uur	678 uur	707 uur	539 uur	509 uur

Bijstand aan derden

Het verlenen van de sterke arm op het terrein aan bv. gerechtsdeurwaarders, inspectiediensten,... Het is vooral de wijkdienst die hierin investeert.

	2018	2019	2020	2021	2022
Bestede uren	105 uur	165 uur	144 uur	166 uur	311 uur

We stellen een verdubbeling vast van het aantal uren dat hieraan wordt gependeed.

Totaal

Capaciteit geïnvesteerd in bestuurlijke politie

	2018	2019	2020	2021	2022
Bestede uren	17818	15569	20430	15390	11780

Het aantal uren gepresteerd aan bestuurlijke politie ligt sterk lager dan vorig jaar.

Gerechtelijke politie

Gerechtelijke administratie

Het beheer van de gerechtelijke documentatie, verzending van stukken, Algemene Nationale Gegevensbank. Deze administratie gebeurt volledig door de Infodienst, samengesteld uit twee operationele en een CALOG-medewerker.

	2018	2019	2020	2021	2022
Bestede uren	4193	3324	3190	3323	3643

Infogaring gerechtelijke politie

	2018	2019	2020	2021	2022
Bestede uren	124	117	55	79	14

De dalende tendens zet zich verder, waarschijnlijk ook beïnvloed door het Covid-gegeven.

Er is eveneens een evolutie waar te nemen waarbij gerechtelijk werk meer 'technisch' wordt (uitlezen van computers en GSM's, DNA-onderzoek, ...) in plaats van het werken op basis van 'tips'.

Onderzoeksdaden

Alle gerechtelijke werk op het terrein ten gevolge van een interventie, infogaring of toezicht.

	2018	2019	2020	2021	2022
Bestede uren	4660	4691	4974	4843	3889

De onderverdeling in een aantal entiteiten in het korps

	2018	2019	2020	2021	2022
Recherche	2786	2477	2773	2869	2794
Wachtofficiëren	913	1544	1594	1223	685
Interventie	632	884	807	701	367

Onderzoeksdaden ten gevolge van kantschriften

Gerechtelijk werk in opdracht van een magistraat, behalve het schrijfwerk.

	2018	2019	2020	2021	2022
Bestede uren	1183	1581	769	916	714

Schrijfwerk

	2018	2019	2020	2021	2022
Redactie	23044	20539	22130	22213	20736
KS	2587	2649	1663	1835	1040

Kwaliteitsopvolging

Opvolging van kwaliteit van het gerechtelijke werk:

	2018	2019	2020	2021	2022
Bestede uren	1339	1770	1349	1106	1165

Gecoördineerde gerechtelijke acties

	2018	2019	2020	2021	2022
Bestede uren	627	701	311	327	277

Totaal

	2018	2019	2020	2021	2022
Bestede uren	37757	35372	34442	34642	31478

Het leeuwenaandeel van het gerechtelijk werk gaat op in administratie en schrijfwerk.

Interventie

Uren besteed aan politionele reactie op het terrein als gevolg aan een melding of ambtshalve vaststelling van een gebeurtenis, inclusief aanrijtijd en eerste verrichtingen ter plaatse. Er werden terug significant meer uren besteed aan interventie in de loop van 2022 (ten koste van toezicht?).

	2018	2019	2020	2021	2022
Bestede uren	13376	12284	14299	16396	20925

Verkeer

In de onderstaande tabel houdt de rubriek verkeershandhaving alle algemeen verkeerstoezicht in buiten de afzonderlijk vermelde sectoren.

	2018	2019	2020	2021	2022
Verkeersadvies	209	4	13	6	3
Alcohol/drugcontrole	601	796	623	1098	646
Verkeersanalyse	2	8	4	19	
Bemande camera	192	307	230	308	311
Onbemande camera	29	54	41	26	11
Controle bromfietsen	20	17			
Parkeerbeleid	11	6	5	6	16
Teruggave voertuigen na takeling	82	152	80	51	15
Zwaar vervoer	17	58	30	96	71
Verkeershandhaving	2826	3293	3427	3582	3650
Verkeerspreventie	128	62	31	12	18
Verkeersregeling	320	170	99	198	210
Schrijfwerk verkeer	4325	4464	4154	3930	4006

Schrijfwerk kantschriften verkeer	203	271	161	185	102
Kwaliteitsopvolging	803	687	751	750	670
Administratie rijbewijzen	2027	1753	1612	1729	799

Totaal

	2018	2019	2020	2021	2022
Bestede uren	11796	12102	11260	11995	10528

Onthaal – dispatching

Beantwoorden van telefoon, te woord staan van bezoekers, geven van informatie, doorverwijzen, afleveren van attesten, opnemen van klachten en aangiften, radiocommunicatie:

	2018	2019	2020	2021	2022
Bestede uren	15969	15307	14579	14810	13563

Wijkwerking

	2018	2019	2020	2021	2022
Bestede uren	584	3790	3944	3510	3626

Slachtofferbejegening

	2018	2019	2020	2021	2022
Bestede uren	276	134	98	131	126

Management

Alle ondersteunende werkzaamheden

Onder beheer wordt verstaan: reageren op storingen, verstrekken van middelen, onderhandelen, commandoactiviteiten.

Onderhoud is het onderhoud van de lokalen en van het materiaal.

	2018	2019	2020	2021	2022
Administratie middelen	3944	8227	4224	4007	5045
Administratie personeel	4582	3536	4637	6981	5521
Beheer	1117	1111	1342	1443	1255
Dienstplanning	1227	629	571	176	196
Evaluatie	131	6	83	30	37
Klachtenbehandeling	228	145	218	209	597
Mentorship	67	0	7	44	
Onderhoud	4783	1391	1426	1514	1520
Opleiding niet verkeer	6180	7182	2633	5011	5720
Opleiding geweldsbeheersing	1170	1035	1219	876	1157

Opleiding verkeer	105	105	355	197	827
Selectie	103	64	95	104	64
Voorbereiding, evalueren projecten ZVP	31	30	0	5	24
Strategie en beleid	845	1203	0	440	255
Intranet	-	64	23	0	
Interne vergaderingen	3232	3178	2463	2087	1849
Syndicale infovergadering	2	16	38	201	224
Liaison	159	196	101	197	85
Perscontacten	-	32	23	12	1
Externe vergaderingen	1239	1226	784	898	801
Totaal	29145	29376	20242	24432	25178

Opleidingsinspanning

	2018	2019	2020	2021	2022
Bestede uren	7455	8322	4207	6084	7704

Afwezigheden

	2018	2019	2020	2021	2022
Syndicale infovergadering	2	16	38	201	224
Syndicaal verlof	270	213	182	551	273
Ziekte	16004	13841	16610	10070	11356
Verlof bevalling	1345	0	1003	1763	494
Verlof vaderschap	0	0	10	0	0
Totaal	17621	14070	17843	12585	12347

Besluiten in grote lijn

Aantal geregistreerde uren in het systeem die werkelijk werden gepresteerd (zonder de afwezigheden wegens ziekte of vakantie).

	2018	2019	2020	2021	2022
Bestede uren	126721	123934	119196	121306	117204

Procentueel betekent dit een inzet van:

	2018	2019	2020	2021	2022
Bestuurlijke politie	14	12,56	17,14	12,69	10,05
Gerechtelijke politie	29,79	28,54	28,89	28,56	26,85
Interventie	10,55	9,91	11,99	13,52	17,85

Verkeer	9,30	9,76	9,44	9,89	8,98
Onthaal	12,6	12,35	12,23	12,21	11,57
Wijkwerking	0,46	3,05	3,3	2,89	3,09
Slachtofferbejegening	0,21	0,1	0,08	0,11	0,1
Ondersteunende processen	22,99	23,7	16,98	20,14	21,48

Besluit

De totale capaciteit van onze zone lag op haar laagste niveau in de voorbije vijf jaar. Aangezien de afwezigheden ook op hun laagste peil stonden betekent dit dat de enige oorzaak hiervoor te vinden is in de “gaten” in het personeelsbestand. Het is, en dit geldt niet enkel voor deze zone, steeds moeilijker om nieuwe rekruten te vinden om de personeelsleden die vertrekken te vervangen.

Aangezien de ondersteunende processen op nagenoeg gelijke hoogte blijven betekent dit een vermindering aan operationele slagkracht voor deze zone, althans wat betreft het aantal gepresteerde uren door het personeel, en dit zowel in het domein van de bestuurlijke, en gerechtelijke politie als in het domein van het verkeer.

We zien tegelijk een stijging met 4% van de tijd die moet worden besteed aan interventies op het terrein, wat vanzelfsprekend een invloed heeft op de initiatiefruinimte.

Protocollen

In 2022 werd een nieuw protocol afgesloten.

Het ‘Protocolakkoord bestuurlijke handhaving criminaliteit en onveiligheid’ werd getekend door de leden van de zonale veiligheidsraad en de arbeidsauditeur West-Vlaanderen.

Andere bestaande protocollen

1. Met PZ Brugge: betreffende het gebruik van het cellencomplex
2. Met PZ Damme/Knokke-Heist: m.b.t. sloba (slachtofferbejegening)
3. Met PZ Damme/Knokke-Heist: m.b.t. livescan (vingerafdruktoestel die een onmiddellijke link heeft met de centrale dienst vingerafdrukken)
4. Met PZ Damme/Knokke-Heist: m.b.t. vaststelling van verkeersongevallen waarin eigen personeel betrokken is
5. Met de spoorwegpolitie: inzake optreden in station en andere eigendommen van de NMBS
6. Met de scheepvaartpolitie: inzake bevoegdheidsbepaling en – verdeling in jachthaven en het strand
7. Met PZ Brugge: territoriale bevoegdheid Blauwe toren
8. Met FGP: audiovisueel verhoor van minderjarigen
9. Met PZ Brugge: steun tijdens assisenprocessen in het gerechtshuis te Brugge
10. Met PZ Brugge: in geval van optreden in en rond domein Zeebos
11. Met FGP: voor diefstallen gewapenderhand
12. Met PZ Bredene/De Haan en PZ Damme/Knokke-Heist: onderlinge ondersteuning inzake ICT
13. Met PZ Het Houtsche, PZ Regio Tielt en PZ Brugge: ondersteuning psychosociale interventie bij rampen
14. Met PZ Brugge en PZ Damme/Knokke-Heist : inzet Data Protection Officer (DPO)

5. Management van medewerkers

In zitting van de politieraad van 13 december 2022 werd onze personeelsformatie gewijzigd. De gegevens hieronder zijn deze van het statutair personeel en dit volgens de bezetting eind december 2022.

Voorziene statutair personeelskader – huidig kader

	#Personeelsleden (feitelijk kader)	FTE	Organiek kader (voorzien)
Operationeel kader	77	76,2	100
Administratief en logistiek kader	12	11,6	17
TOTAAL	89	87,8	117

Operationeel kader

Kader	#Personeelsleden (feitelijk kader)		FTE	Organiek kader (voorzien)
	Mannen	Vrouwen		
Officierskader	6	0	5,8	7
Middenkader	10	4	14	19
Inspecteurs	36	20	55,4	74
Agenten van politie	0	1	1	0
TOTAAL	52	25	76,2	100

1.1. Officierskader

In 2022 was een officier langdurig afwezig wegens ziekte.

1.2. Middenkader

In 2022 kwam een nieuwe middenkader bij de dienst interventie in dienst.

1.3. Basiskader

Gedurende 2022 stonden steeds betrekkingen binnen het basiskader open. Naast het reguliere systeem van de mobiliteit binnen de geïntegreerde politie, besliste de politieraad om de vacante plaatsen ook via het systeem van laureaten open te stellen.

1.4. Kader agenten van politie

In 2022 bleef nog één agente in dienst.

1.5. Kaderuitbreiding

De politieraad heeft in zitting van 13 december 2022 de personeelsformatie gewijzigd. In de formatie werd een bijkomende plaats van commissaris voorzien.

Administratief en logistiek kader (statutair)

Kader	#Personeelsleden (feitelijk kader)		FTE	Organiek kader (voorzien)
	Mannen	Vrouwen		
Niveau A	1	0	1	1
Niveau B	0	1	1	4
Niveau C	1	8	8	12
Niveau D	0	1	1	0
Totaal	2	10	11	17

Naast het statutair CaLog-personeel heeft onze zone ook enkele contractuele personeelsleden in dienst:

- CaLog C: 1 halftijds medewerkster
- CaLog D: 4 medewerkers

Personeelsbeleid

Selectieprocedure

Het selectieproces in de zone verloopt volgens een vast stramien.

In eerste instantie wordt een functieprofiel opgesteld voor de vacante plaats waaraan bepaalde criteria worden verbonden op het vlak van kennis, ervaring, vaardigheden, persoonlijkheid, cultuur- en interessepatroon en omstandigheden verbonden aan de werkomgeving.

Daarnaast wordt tijdens de selectie zelf grondig aandacht besteed aan de aspecten 'aandacht voor de klant (bij ons... de burger of de overheid)', 'attitude t.o.v. de collega's' en 'ambities voor de dienst, voor de organisatie'.

De criteria in de domeinen van de kennis en de vaardigheden enerzijds, en van gedrag anderzijds, krijgen voorafgaand aan de selectie een gewicht mee afhankelijk van de te begeven functie.

Tijdens het selectie-interview wordt naast concrete en op de praktijkgerichte kennisvragen de techniek van het gedragsgericht, en ervaringsgericht interview toegepast. De kandidaat wordt gequoteerd.

Op die manier wordt een zo hoog mogelijke validiteit van de selectie beoogd, op een zo efficiënt mogelijke wijze. Door systematisch te kiezen voor eenzelfde aanpak en een telkens identiek uitgetekend procedé wordt een zo hoog mogelijke objectiviteit betracht.

Vorming, training en opleiding

Rekening houdend met de wensen van de personeelsleden, worden de opleidingen en trainingen vanuit een tactisch oogpunt afgestemd op de noden van de organisatie. Uiteraard worden ook de minimale opleidingsnormen in het kader van de baremische weddeverhogingen meegenomen in de uiteindelijk toegestane opleidingen.

Opleidingsplan

Er werd een zesjaars opleidingsplan opgesteld voor die medewerkers die nog in aanmerking komen voor een baremische verhoging. Het idee achter het plan is dat iemand geen baremische opleiding meer moet volgen in het jaar dat hij in aanmerking komt voor een baremische verhoging en dat hij dan al voldoet aan zijn verplichte zes opleidingen.

Daarnaast proberen we als zone in te spelen op de noden van de medewerkers die zich graag willen verdiepen of specialiseren door hen een opleiding om maat te laten volgen. Uiteraard volgen we de maatschappelijke tendensen, de digitalisering en de noden die hiermee gepaard gaan zodoende medewerkers voldoende op te leiden.

In de schoot van de politiezone wordt per referentieperiode (met uitzondering van de zomermaanden) een voortgezette interne opleiding voorzien. Deze opleiding wordt door het voltallige personeel gevolgd.

Ziekteverzuim

Op initiatief van het personeelsoverlegplatform West-Vlaanderen, werkgroep Zuid werd een uniforme berekening voorgesteld van het ziekteverzuim binnen elke zone.

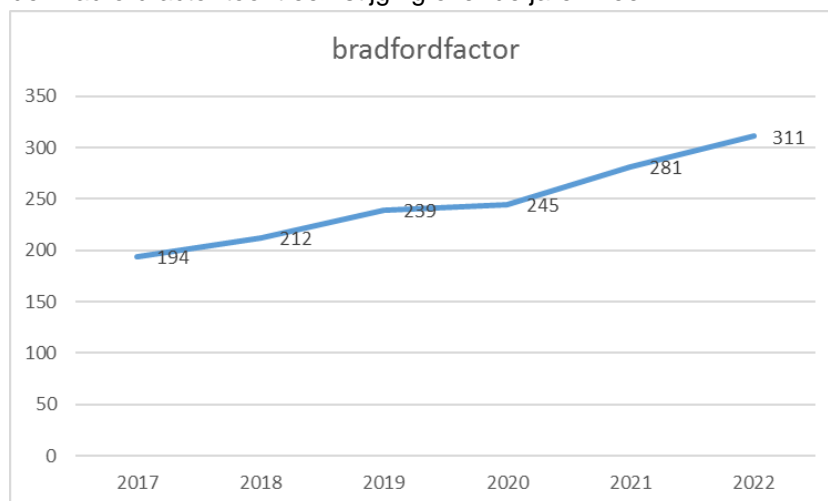
Het merendeel van de West-Vlaamse politiezones is in dit project gestapt.

Bedoeling is niet alleen om het globaal ziekteverzuim van de zone te berekenen, maar ook de individuele risicofactor (de Bradfordfactor).

Het is een vaststaand gegeven dat een personeelslid dat vaak afwezig is wegens ziekte, een grotere impact heeft op het geheel van de organisatie dan een personeelslid dat minder vaak maar voor een langere periode ziek is. Zo heeft een personeelslid dat 10 keer per jaar twee dagen ziek is veel meer weerslag op de dienst dan een personeelslid dat één maal ziek is gedurende twintig dagen.

Om deze invloed op de organisatie te meten, wordt een formule gehanteerd, namelijk de Bradfordfactor: aantal ziektedagen X frequentie²

Hoe hoger de Bradfordfactor, hoe meer impact het ziekteverzuim heeft op de organisatie. De evolutie van de Bradfordfactor toont een stijging over de jaren heen:



Evaluaties

In 2022 werden er 15 evaluaties uitgevoerd.

Mentorschap

In 2022 liepen er verschillende collega's stage in onze politiezone:

- 6 aspiranten-inspecteur
- 4 aspiranten-hoofdinspecteur
- 1 aspirant- commissaris

Project FitPol

Binnen de zone neemt de werkgroep FitPol initiatieven binnen het domein 'gezondheid en bewegen'. Dit om de gezondheid en fitheid van het personeel van de zone te verbeteren. In 2022 werden de lopende acties verdergezet en anderzijds werden nieuwe initiatieven genomen.

Bleven behouden:

- Fruitautomaat voor het personeel
- Tegemoetkoming van lidgeld 2022 voor sportabonnementen/consultatie diëtist

In 2022 werden enkele sessies 'Start to run' georganiseerd, maar door blessures en het afhaken van de deelnemers werd dit initiatief gestopt.

De werkgroep heeft zich geïnformeerd of om al dan niet in te stappen in het digitale platform 'Fitcoins' als hefboom om fitheid te verhogen. Gezien de kostprijs en de blijvende vraag wat het ons concreet zou opbrengen, werd beslist om niet in te stappen.

In 2022 werd verder naar een locatie om een eigen sportzaal, fitnessruimte in te richten. Er werd geen geschikt zaaltje gevonden, wat de verdere werking in het domein van gezonde voeding en beweging hypothekeert.

Onze zone nam in mei deel aan de 10.000-stappenclash 'No steps no glory', we eindigden als bedrijf op de derde plek met liefst 14.859 stappen per dag per deelnemer!

Vertrouwenspersonen

Binnen ons korps zijn er vier vertrouwenspersonen aangeduid.

Het personeel kan bij hen terecht als slachtoffer van pesterijen, ongewenst seksueel gedrag en geweld op het werk.

De vertrouwenspersoon biedt een luisterend oor en kan bemiddelend optreden bij conflicten.

De vertrouwenspersonen hadden in 2022 4 gesprekken.

Korpspsycholoog

In het kader van het psychosociale welzijn kan het personeel beroep doen op een externe arbeidspychologe. Dit voor allerhande persoonlijke problemen van psychologische of psychosociale aard: stress, burn-out, problemen op het werk of thuis, ... Dit kan binnen of buiten de diensturen.

Preventie en bescherming op het Werk (IDPBW)

De wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ook de "welzijnswet" genoemd, is de basiswet op het vlak van de veiligheid en de gezondheid op het werk. Deze wet schept namelijk een kader waarin de uitvoeringsbesluiten genomen worden. Deze uitvoeringsbesluiten worden voor het merendeel gebundeld in de Codex over het welzijn op het werk.

De welzijnswet en de codex houden minder uitvoerig omschreven technische voorschriften in dit in tegenstelling met het ARAB. Er wordt gewerkt volgens een lossere structuur met voornamelijk rechtsnormen waaraan de werkgever op zijn eigen manier concrete invulling kan geven.

De Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (IDPBW) heeft als opdracht de werkgever, de leden van de hiërarchische lijn en de werknemers bij te staan in de uitwerking, de planning, de uitvoering en de evaluatie van een beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Dit wordt bepaald door een dynamisch risicobeheersingssysteem. De preventieadviseur is te omschrijven als een neutrale adviserende, begeleidende en informerende persoon die de korpsleiding ondersteunt bij de bevordering van het welzijn van de werknemers in de uitvoering van hun werk.

De interne dienst voor preventie en bescherming op het werk wordt nu geleid door Mevr. Sharon Van Lauwe. De minimale prestatieduur die ze aan deze functionaliteit kan wijden is 10%.

In 2022 waren er 19 arbeidsongevallen, waardoor 217 uren voor de organisatie werden verloren.

Het personeel kreeg de gelegenheid om zich gratis te laten vaccineren tegen de griep.

Inzet CIK

Bij specifieke evenementen kan punctueel bijkomende versterking worden aangevraagd (zie hoofdstuk openbare orde).

Tijdens de zomer 2022 werd het korps versterkt met 4 collega's van de Federale Politie voor een totaal van ongeveer 1400 uren en dit tegen betaling door de politiezone.

De inzet van deze collega's werd door de medewerkers sterk geapprecieerd mede omdat de meerderheid van de collega's als volwaardig interventielid kon ingezet worden.

Opleiding geweldsbeheersing

Het personeel van onze politiezone, met uitzondering van het administratief en logistieke kader, krijgt vervolstraining in het domein van de geweldsbeheersing volgens de filosofie en principes van de omzendbrieven GPI48 en GPI48bis.

Deze hanteren volgende principes:

- leden van het operationeel kader volgen op jaarbasis zestien sessies van vijftig minuten + evaluatiesessie
- personeelsleden die als niet-operationeel worden beschouwd, vier sessies van vijftig minuten + evaluatie
- agenten van politie twaalf sessies van vijftig minuten + evaluatie

Vertrekkend van het gegeven dat de meeste personeelsleden in onze zone als "operationeel" worden beschouwd, dient elk personeelslid dus minimaal twee en een halve dag training te volgen per jaar. De trainingen worden voorzien door politieambtenaren die houder zijn van het brevet "Specialist in de geweldsbeheersing: dwang met vuurwapen en/of dwang zonder vuurwapen". Deze personeelsleden, in de GPI48 omschreven als het gespecialiseerd niveau, dienen zich jaarlijks bij te scholen in een erkende politieschool om het brevet te behouden.

Binnen de PZ Blankenberge/Zuienkerke zijn er zeven personeelsleden die beschikken over één of meerdere kwalificaties van het gespecialiseerde niveau.

Door de opleiders wordt getracht om zo veel mogelijk afwisseling te brengen in de opleidingen. Een coherente samenhang tussen de verschillende opleidingen wordt nagestreefd.

In 2022 werden er 15 sessies 'geweldsbeheersing zonder vuurwapen' gehouden.

In het domein "geweldsbeheersing: dwang met vuurwapen" werden er 21 opleidingssessies georganiseerd.

Immers, een volledige opleidings-/bijscholingsdag beslaat een halve dag met elk van beide sessies. Tijdens de Corona-pandemie daarentegen, vond enkel de opleiding “geweldsbeheersing met vuurwapen” plaats, waarbij een strikte veiligheidsafstand kon gegarandeerd worden, weliswaar met een verminderd aantal deelnemers en onder de strikte veiligheidsmaatregelen ad hoc. Vanaf april 2022 werden opnieuw beide sessies per opleidingsdag georganiseerd.

Verlofregeling

Er bestaat een dienstnota met als doel de bepaling van artikel VIII.III.3 van het KB tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten d.d. 30 maart 2001 te waarborgen, met andere woorden te garanderen dat het jaarlijks vakantieverlof wordt genomen zoals het personeelslid past maar tevens met inachtneming van de behoeften van de dienst.

De dienstnota wil voor het personeel verduidelijken welke principes worden gehanteerd bij de toekenning van verlof, welke beperkingen er gelden om de continuïteit van de dienstverlening te verzekeren, volgens welke procedure de verloven worden toegekend en welke voorrangregels van kracht zijn in geval er conflicten van belangen ontstaan.

In essentie komt het er op neer dat per dienst, en wat de interventie betreft in elke ploeg en in het onthaal, met uitzondering voor de maanden juli en augustus, er maximum 33% van het personeel tegelijk met verlof mag zijn. Tijdens de maanden juli en augustus wordt dit percentage herleid tot maximum 25%.

Rechtshulp en zaakschade

Het personeel van de politiezone heeft in bepaalde omstandigheden recht op rechtshulp en zaakschadevergoeding. Deze rechtshulp en zaakschadevergoeding worden ofwel ten laste genomen door een verzekering die de politiezone heeft afgesloten, ofwel door de politiezone zelf.

Het spreekt voor zich dat de zone in eerste instantie dergelijke aanvragen via de verzekering poogt te regelen. Voor zover de verzekering deze kosten niet ten laste neemt, kan het personeelslid hiervoor de politiezone aanspreken.

In 2022 werd 10 maal beroep gedaan op de polis rechtsbijstand.

De redenen waren:

- Agressie tegen de politie
- Schade van politie aan derden

6. Management van middelen

Overzicht begroting – raming

Het boekjaar van de politie begint met het opmaken van de begroting. De begroting is een raming van alle ontvangsten en uitgaven voor een bepaald jaar. De begroting 2022 werd goedgekeurd door de politieraad op 14 december 2021. Er werd één begrotingswijziging doorgevoerd en goedgekeurd door de politieraad op 15 november 2022.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de begroting 2022 na de begrotingswijziging.

Ter informatie wordt eveneens de begroting 2023 weergegeven. Deze begroting werd voorbereid in 2022 en goedgekeurd in de politieraad van 13 december 2022.

Gewone dienst		BW 2022	2023
Uitgaven	Personeel	8.801.802	10.106.292
	Werkingskosten	1.159.182	1.115.666
	Overdrachten	106.580	460.375
	Schuld	472.409	472.409
	Vorige dienstjaren	75.322	0
	Overboekingen	645.153	121.500
	Totaal	10.539.973	12.154.742
Ontvangsten	Prestaties	251.309	319.134
	Overdrachten	10.782.066	10.626.912
	Schuld	9.167	10.290
	Vorige dienstjaren	202.906	630.088
	Overboekingen	15.000	689.818
	Totaal	11.042.542	10.956.336

Buitengewone dienst		BW 2022	2023
Uitgaven	Investeringen	346.897	237.000
	Totaal	346.897	237.000
Ontvangsten	Overdrachten	0	0
	Schuld	0	0
	Investeringen	13.558	6.000
	Overboekingen	333.339	231.000
	Totaal	346.897	237.000

Onderstaande tabel geeft een detail van de uitgaven 'personeelskosten'.

	BW 2022	BW 2023
<u>Operationeel kader</u>		
Bezoldigingen	3.976.725	4.632.940
Variabele vergoedingen	1.034.988	1.127.327
Wachtgeld NAVAP	104.907	11.428
Vakantiegeld	286.541	334.071
Vakantiegeld NAVAP	7.730	8.420
<u>Calog</u>		
Bezoldigingen	694.881	793.592
Variabele vergoedingen	21.520	30.614
Vakantiegeld	50.718	57.090
<u>Gemeenschappelijke kosten</u>		
Patronale bijdragen	2.431.201	2.905.448
Tussenkost verpl.kosten	18.140	8.366
Sociale diensten	8.430	9.681
Arbeidsongevallen en beroepsziekten	115.451	134.503
<u>Mandaatvergoedingen</u>		
Secretaris	12.535	13.656
Bijzonder rekenplichtige	12.535	13.656
<u>Mandatarissen</u>		
Presentiegelden	25.500	25.500
Totaal	8.801.802	10.106.292

Bij de budgetwijziging in 2022 is rekening gehouden met een investeringskost van 10.000 euro voor een nieuw boekhoudpakket 'Mercurius', dat per 1 januari 2023 in gebruik is genomen. Daarnaast wordt gestart met een nieuwe tool voor het opmaken en publiceren van overheidsopdrachten 'Start 2 Tender', die gedurende de eerste twee jaar gratis wordt aangeboden.

Aankopen 2022

In 2022 deed onze politiezone diverse aankopen. Deze werden goedgekeurd door het politiecollege en/of de politieraad.

Vervoermiddelen

- Dienstvoertuig Ford Puma benzine: 28.053,65 euro
- 2 combi's (Mercedes Vito Combi L53D1 Type1 diesel): 60.870,26 euro
- een UTV voor strandpatrouille: 27533,55 euro

Informatica

- vernieuwing van het gedeelte ISLP/Citrix/Mobile Office : 33.763,95 euro
- vervanging van de camera's cellen en integratie bestaande camera's commissariaat : 35.317,63 euro inclusief btw.
- het uitrusten van beide verhoorlokalen met video en audio opnameapparatuur : 23.164,65 euro inclusief btw.
- 9 schermen: 1.250,39 euro
- 5 schermen: 1173,98
- een NAS voor de back-up van het Citrix-systeem: 3321,45 euro inclusief btw
- desktop pc: 985,38 euro

Allerlei

- 10 bodycams en toebehoren : 10912,14 euro
- 14 nieuwe kogelwerende vesten : 9739,80 euro
- een elektrisch verstelbaar bureau: 837,32
- 8 bureaustoelen : 3313,2

In 2022 schreef onze zone diverse bestekken voor een overheidsopdrachten uit :

- De overheidsopdracht voor leveringen met als voorwerp 'aankoop van politiekledij (basisuitrusting) voor de lokale politie Blankenberge/Zuienkerke'.
- De overheidsopdracht voor leveringen met als voorwerp 'aankoop en onderhoud van software boekhouding lokale politie Blankenberge/Zuienkerke'.
- De overheidsopdracht voor leveringen met als voorwerp 'aankoop UTV voor strandpatrouille'.

Kennis en technologie

Informatica

Beschikbaar informaticamateriaal	
PC	82
Laptop	24
Aantal Pc's met ISLP aansluitingen	76
Internetaansluitingen	1
Pc's met toegang tot internet	78

Radiocommunicatie

ASTRID radioposten	
Basisstations	2
Draagbare radioposten	53
Draagbare radioposten zonder ASTRID licentie (reserve)	6

Voor de ICT dienst zijn er elk jaar de terugkerende kosten voor de licenties van de verschillende systemen die in gebruik zijn, materieel dat moet vervangen en aangekocht worden. Dit gaat van licenties voor de hardware, software, het aankopen van beeldschermen en pc's, etc. ...

Materiaal en diensten

Huisvesting

De politiezone Blankenberge-Zuienkerke is gevestigd op verschillende locaties.

Scarphoutdreef 1, 8370 Blankenberge



Kerkstraat 17, 8377 Zuienkerke



Te Blankenberge kunt u volgende diensten vinden:

1. Onthaal;
 2. Verkeersdienst;
 3. Wijkdienst;
 4. Lokale recherche;
 5. het Zorgteam/dienst jeugd en gezin/Slachtofferbejegening;
 6. Korpschef –
Managementteam/technostructure –
Administratief secretariaat;
 7. HRM en logistiek;
 8. De Dienst verloren/gevonden voorwerpen.
- De interventiedienst;
 - Het lokaal informatiekruispunt (de infodienst)
 - ICT-adviseur.
 - Diensthoofd operationele diensten / Officier intern toezicht / gerechtelijk officier

In het kantoor te Zuienkerke, ondergebracht in het gemeentehuis, kan men terecht bij de wijkinspecteur en bij de administratieve bediende die onder meer instaan voor het afleveren van rijbewijzen te Zuienkerke.

Vervoermiddelen

Onze zone beschikt over verschillende voertuigen.

Onderstaande tabellen geven een overzicht van onze dienstvoertuigen.

4-wielers	Eigendom van zone	Aantal wagens	11
		Aantal bestelwagens/combi's	10
	Type brandstof	Aantal Dieselveertuigen	14
		Aantal Benzinevoertuigen	7

2-wielers	Aantal motorfietsen	8
	Aantal fietsen	22

Vervanging wordt gepland na 10 jaar of 100.000 km.

7. Management van processen

De sluier van processen gelicht³

Het managen van processen staat centraal in het EFQM-denken. Toch blijft de term ‘proces’ voor velen echter nog vaag.

Wat is een proces?

Een proces is een weloverwogen gestructureerde groep van opeenvolgende activiteiten met de bijbehorende voorzieningen, die één of meer soorten input gebruikt om een specifieke prestatie af te leveren voor een specifieke klant. De bedoeling is om verschillende actoren (personen, diensten, teams) in de organisatie te laten bijdragen tot een gemeenschappelijke en concrete doelstelling.

Onder prestatie verstaan we een concreet, tastbaar product dat de organisatie aflevert aan anderen, die het op hun beurt verder gebruiken. Deze afnemer of klant verwacht een concrete waarde of nut van het product. Zo stelt bijvoorbeeld bij strafbare feiten een proces-verbaal op die het openbaar ministerie in staat stelt haar vervolgingsproces op te starten. Is het voor een productie-omgeving makkelijk om producten op te sommen, dan valt deze denkoefening een pak moeilijker uit voor overheidsorganisaties. De openbare sector, en dus ook politie, biedt niet altijd mooi afgelijnde zaken aan. Denken we maar aan activiteiten zoals het handhaven van de openbare orde en het toezicht houden op het terrein, waar nergens een tastbaar gegeven overhandigd wordt aan een klant maar er wel degelijk sprake is van een prestatie die nut oplevert! In dit geval bekijken we de registratie die de organisatie zelf maakt over haar dienstverlening (gegevens met betrekking tot de uitvoering en evaluatie) als de best mogelijke benadering van wat zij als prestatie en dus meerwaarde heeft afgeleverd.

In de definitie van proces benadrukken we sterk het belang van een duidelijke meerwaarde te creëren voor een specifieke klant, de afnemer van de prestatie. Bedoeling is uiteraard eerst de klant te bevragen over wat net deze meerwaarde concreet inhoudt en dan pas de vertaling te maken naar de processen van de organisatie. Door de prestatie concreet en tastbaar te benoemen, wordt het mogelijk voor de organisatie met haar medewerkers éénduidige afspraken te maken omtrent hun bijdrage. Met andere woorden wordt het sturen van de organisatie in functie van de verwachtingen van de belanghebbenden mogelijk door procesgericht werken.

Alhoewel de missie van een organisatie een abstract beeld schetst, is deze het belangrijkste aanknopingspunt om primaire processen te identificeren. Alle activiteiten van een organisatie zijn immers een concrete invulling van de missie.

³ VAN HAKEN, P. en WILLOCX, M.D., *Procesarchitectuur van de Belgische lokale politie*, X-CGL

Hoe staat het met management van processen in ons korps?

De 'hype' die er bij het begin van de politiehervorming bestond rond managementmodellen en procesarchitectuur is weggeëbd en heeft plaats gemaakt voor een gedachte van 'back to basics'.

Ook wij als organisatie kozen om indertijd het INK-managementmodel (later herdoopt naar EFQM-managementmodel politie België) te gebruiken als organisatiemodel. Wij durven stellen dat we niet in bepaalde valkuilen van werken met een managementmodel zijn gelopen en altijd voor oog hebben gehouden dat het model die we gebruikten als werkinstrument dienst deed. Het werd voor ons een instrument om onze organisatie continu te laten verbeteren, ons beleid te omschrijven in het zonaal veiligheidsplan en verantwoording af te leggen in ons jaarverslag.

In onze pogingen om processen binnen de organisatie te omschrijven, kwamen we telkens tot de conclusie dat we geen proces uitschreven maar wel een procedure. Ook wij stelden ons de vraag of we als individuele politiezone moesten investeren in het omschrijven van processen die in feite voor elke zone van toepassing zijn. Hierbij verwijzen we bijvoorbeeld naar het proces 'Dringende oproep 101'. Omwille van deze reden zijn wij ook gestopt met het individueel omschrijven van processen maar nemen deel, waar nodig, aan de projectgroepen procesomschrijving in de schoot van het provinciaal netwerk organisatieontwikkeling.

8. Medewerkers

Personeelsverloop

Verlieten het korps in 2022:

1. Agent van politie Sekeet Fabienne
2. CaLog personeelslid, De Laere Lily
3. Inspecteur Dufour Tom
4. Inspecteur Goossens Nancy
5. Inspecteur Saey Ken
6. Inspecteur Wittevrongel Patrick
7. Inspecteur Leeman Francis
8. Hoofdinspecteur De Neve Leo
9. Hoofdinspecteur Simoens Gregory

Interne verschuiving in 2022:

Hoofdinspecteur Mensaert Kim ging van dienst Opsec naar de wijkdienst (vanaf september 2022).
Inspecteur Vermeulen Lies ging van de interventiedienst naar de lokale researchedienst.

Werden lid van het korps in 2022:

1. Inspecteur Aercke Celine
2. Inspecteur Car Katie
3. Inspecteur Devinck Keanu
4. Inspecteur Dumarey Tony
5. Inspecteur Sys Joke
6. Hoofdinspecteur Moerman Olivier

9. Klanten, leveranciers en partners

Intern toezicht

1. Numerieke gegevens

In totaal heeft de dienst Intern Toezicht 25 dossiers geregistreerd en behandeld.

2. Herkomst van de dossiers

De meeste dossiers zijn opgesteld naar aanleiding van administratieve of gerechtelijke klachten, van burgers bij de officier Intern Toezicht, de korpschef, de burgemeester, het Comité P, of de Algemene Inspectie van de lokale en de federale politie.

3. Voorwerp van de ingediende klacht

Het voorwerp van de ingediende klachten was divers.

- administratieve opsluiting wegens openbare dronkenschap of verstoring openbare orde, al dan niet gepaard met het gebruik van fysiek of verbaal geweld
- het verbaliseringsbeleid op het vlak van verkeersinbreuken, inclusief het takelen van voertuigen
- gebrekkige dienstverlening, niet akteren van klachten, niet optreden door politie
- de houding of het gedrag van een politieambtenaar tijdens de dienst (klantonvriendelijk, verbaal agressief, niet correct uitvoeren opgelegde taken)
- strafrechtelijke inbreuken, opzettelijke slagen en verwondingen, schending beroepsgeheim
- Ambtshalve inschrijven van persoon in het rijksregister

4. Aard van de dossiers

Er werden op initiatief 1 proces-verbaal opgesteld door onze zone wegens het plegen van strafrechtelijke inbreuken. Via het Comité P werd de zone in kennis gesteld van 18 klachtdossiers. Het Comité P maakte 4 dossiers over aan de zone met de vraag deze te laten onderzoeken door de dienst Intern Toezicht en 8 dossiers werden overgemaakt met het oog op autonome afhandeling.

5. Afgehandelde dossiers met eindbeslissing

11 dossiers werden afgesloten met een eindbeslissing.

In 1 dossier kon er fout of disfunctie worden aangetoond in hoofde van de aangeklaagde politieambtenaren.

6. Tuchtdossiers

In het kader van de tuchtwetgeving werden in 2022 5 vooronderzoeken gevoerd.

Op basis van een vooronderzoek uit 2021 werd in 2022 door de hogere tuchtoverheid (politiecollege) een zware tuchtstraf uitgesproken.

Daarnaast kreeg Intern toezicht nog een 8-tal mails/brieven waarbij burgers hun ongenoegen lieten blijken over personeelsleden en/of tussenkomsten. Ook deze werden uiteraard behandeld en kregen een passend gevolg.

Transport van eigenaars van getakelde voertuigen

Eigenaars van getakelde voertuigen worden met voertuigen van de zone gebracht naar de stalplaats in de Ambachtstraat in Blankenberge. De meeste van deze 'overtreders' hebben of hadden geen kwade bedoelingen en de meesten begaan de inbreuk uit onachtzaamheid of nonchalance. Daarenboven zijn sommigen van deze eigenaars bejaard of vergezeld van kinderen en daardoor minder mobiel. Ten slotte is er het argument dat het openbaar vervoer in deze te wensen overlaat.

De leden van de interventie geven aan dat op welbepaalde dagen dit een zware werklast inhoudt die hen weghoudt van andere opdrachten. Daarom werd een dienstnota opgesteld om het transport te blijven verzekeren en de werkdruk van de interventiedienst niet te verhogen door een spreiding van de werklast.

10. Maatschappij

Website

Het opzetten, opbouwen en onderhouden van een website voor een organisatie is geen sinecure. Op de eerste plaats moet de site voldoen aan de behoeften van onze relevante doelgroepen. En verder moet de site die informatie bieden waarnaar onze gebruikers op zoek zijn.

Er zijn daarnaast evenwel drie factoren die vooral zullen bepalen of de website van de organisatie een succes wordt. Dat zijn actualisering, interactiviteit en de promotie van de site in derde media.

Vermits internet een pullmedium (informatie die wordt opgehaald) is moeten we zorgen dat onze doelgroepen op de hoogte zijn van het bestaan van de website. Dat kan alleen door een flinke, continue promotie van de site via klassieke kanalen.

Voor de invoering van sociale media als communicatiekanaal was de website het meest onmiddellijke mediakanaal dat we hadden om met de bevolking te communiceren, de enige tool in het steeds veranderende digitale landschap.

Binnen de strategie voor het gebruik van sociale media wordt duidelijk gesteld dat de website het “centrale” communicatiekanaal blijft. Over onze website blijven wij meester wat niet helemaal het geval is voor de “merken” Facebook, Twitter, ed. Nog meer dan de vorige jaren wordt dagelijks de informatie geactualiseerd, worden nieuwe artikelen rond politithema’s gepubliceerd en worden leuke weetjes online geplaatst.

Op de website vinden we de gangbare zaken terug: een overzicht van de structuur van het korps in de vorm van een organogram, meer uitleg over de verschillende diensten waaruit het korps bestaat, algemene informatie over verkeer en preventie en controleacties.

De website kan geconsulteerd worden via volgende link : www.politieblankenberge.be of www.lokalepolitie.be/5445

Sociale media

Als politiezone maken we intens gebruik van sociale media, Facebook en Twitter, om te communiceren. Het moet duidelijk zijn dat we niet de taak van de pers willen overnemen en dat onze berichten geen krantenartikelen mogen zijn. We zullen ook geen berichten brengen over bevoegdheden die niet tot ons takenpakket horen, met uitzondering als we gevraagd worden om mee te werken.

Aan de hand van deze methodes beslisten wij om rond volgende thema’s te communiceren.

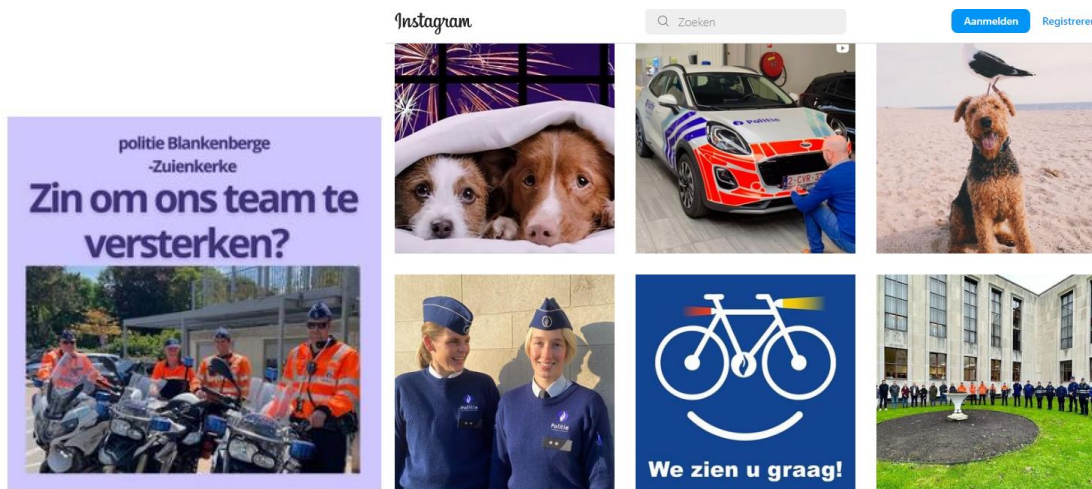
- aankondiging van verkeersacties
- meedelen van resultaten van verkeersacties
- versturen van opsporingsberichten
- oproep tot getuigen
- aankondigen van evenementen
- aankondigen van aanwezigheid van politie op evenementen
- verkeersmaatregelen naar aanleiding van evenementen
- verkeershinder naar aanleiding van wegwerkzaamheden
- public relations
- preventietips

We willen ons ook behoeden voor overload of overkill en spraken af dat we dagelijks niet meer dan 3 berichten (uitzonderlijk 4) zouden plaatsen. Frank van Oss⁴ stelt : *“Of het nu om een speech gaat, een debat of een media-interview: beperk je tot drie boodschappen. Vergeet niet dat het niet gaat om wat je in de in de etalage zet, maar om wat de mensen eruit nemen. En dat is nooit meer dan drie boodschappen. Onderzoek heeft aangetoond hoe snel mensen vergeten wat ze vernemen: 38 procent na twee dagen, 65 procent na acht dagen en 75 procent na dertig dagen (Lidstone, 1992:57)”*

Zoals in het vorig citaat wordt aangehaald is het zeer belangrijk om in te zetten op de inhoud/content van de berichten die je op sociale media plaatst. Die inhoud moet je doelpubliek aanspreken, je moet er voor zorgen dat zij uit de etalage aan berichten/communicatie uw berichten halen omdat ze hen aanspreken. Als non-profitorganisatie hebben wij geen producten te koop maar wij ‘verkoop’ wel informatie nuttig voor onze belanghebbenden.

Meer informatie, zie:

- <https://www.politie.be/5445/>
- <https://www.facebook.com/LokalePolitieBlankenbergeZuienkerke>
- https://www.instagram.com/politie_blankenberge/



⁴ VAN OSS, F. *Spreken is goud. Maar vooral wat je zegt is belangrijk.* Tielt, Lannoo Campus, 2013, p46

Infoavond nieuwe recrutering

Door de invoering van de nieuwe rekrutering moeten kandidaten inspecteur rechtstreeks bij een politiezone solliciteren.

De cognitieve, sport – en persoonlijkheidsproeven werden vernieuwd en de selectiecommissie vindt plaats in de politiezone.

Het doel is om de doorlooptijd van de procedure sterk in te korten. Als politiezone zijn we blijvend op zoek naar nieuwe inspecteurs.

Daarom organiseerden wij op 12 oktober 2022 een infoavond voor geïnteresseerden



Kombie us!

Op zoek naar een job die boeit?

Dan is Inspecteur bij de politie Blankenberge / Zuienkerke zéker iets voor jou!

Kom langs op onze Infoavond
12 oktober 2022
19u
Scarphoutdreef 1
8370 Blankenberge

Schrijf je vóór 10 oktober in via www.politie.be/5445 of



Lokale Politie
Politie Blankenberge / Zuienkerke

Wij bieden je:
een leuke werkplaats
toffe collega's
werkzekerheid
doorgroeimogelijkheden

Jij bent:
een teamplayer
sociaal en communicatief
integer en loyaal
leergierig

11. Bestuur en financiers

Kantschriften

Kantschriften zijn vorderingen van de procureur des Konings of de onderzoeksrechter die de zone verzoeken een onderzoek op te starten of bijkomende onderzoeksdaden te stellen. In 2022 werden er 2071 kantschriften behandeld door PZ Blankenberge-Zuienkerke.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Totaal behandelde kantschriften	3.210	2.410	2.617	2.521	2.755	2071

Handhaving openbare orde

Lokale ordediensten

Lokale ordedienst	2018	2019	2020	2021	2022
Aantal ordediensten	101	75	243	144	111
Aantal manuren	3.046	2.200	10.745	7.220	3372
Aantal personeelsleden	465	324	1364	742	389
Officieren	34	28	15	12	43
Middenkader	53	34	224	111	61
Basiskader	335	197	1.005	542	267
Kader Agentes	43	47	76	4	1
Calog			44	73	1

Bovenlokale ordediensten

Bovenlokale ordedienst	2018	2019	2020	2021	2022
Aantal ordediensten	43	40	24	35	37
Aantal manuren	995,5	943	532	996	1172
Aantal personeelsleden	103	94	59	118	121
Officieren				1	0
Middenkader	8	14	11	6	8
Basiskader	95	80	44	107	113
Kader Agentes			4	4	0

Kostenplaatje ordediensten	2018	2019	2020	2021	2022
Lokale ordediensten	162.244	74.288	367.882	280.930	131.205
Bovenlokale ordediensten	47.098	32.018	18.223	38.754	45.603
Totaal	209.342	106.306	386.105	319.684	176.808

Controles transmigranten 2022

Onze politiezone organiseerde in 2022 diverse controles op het openbaar vervoer (trein en tram)⁵.

In samenwerking met aspiranten van de West-Vlaamse politieschool werden 10 acties Bergspoor gehouden. Tijdens deze acties leren aspirant-hoofdinspecteurs leiding geven en een operatieorder uit te werken. Hiernaast leren ze ook om theorie in praktijk om te zetten.

- 6 acties vonden plaats in het voorjaar met AINP's en AHINP's
- 4 acties vonden plaats in de zomer met AINP's

De resultaten Bergspoor 2022:

- 27 bestuurlijke arrestaties
 - 26 illegaal verblijf
 - 1 verstoring openbare orde
- 4 gerechtelijke arrestaties
 - 3 reizigers in bezit van dealers hoeveelheden
 - 1 verhoor Salduz 4

Tijdens de acties Bergspoor werden diverse processen-verbaal opgesteld:

- 78 pv's drugs
- 5 inforapporten drugs
- 4 wapens (mes)
- 29 geseinde personen
- 4 Niet naleven COVID-maatregelen (mondmasker)



Binnen het arrondissement werden in 2022 ook acties Eastpack gehouden, dit betreffen specifieke controleacties gericht naar mensen zonder geldige verblijfsdocumenten (actie uitgaande van CSD Brugge). Op hetzelfde moment worden diverse dispositieven uitgezet in verschillende politiezones en stations. In onze politiezone was de controle gericht naar reizigers op de kusttram. We hielden 3 acties EASTPACK-tram⁶, met volgende resultaten

- 4 bestuurlijke arrestaties
- 4 pv's drugs
- 2 pv's wapen
- 1 pv aanmatiging naam
- 1 navolgend inzake niet naleven voorwaarden
- 1 bestuurlijke inbeslagnames slijpschijf en kniptang
- 1 RIR
- GAS-PV geluidshinder
- 63 vaststellingen zwartrijden DE LIJN (tijdens actie op 19/05/2022)



⁵ In 2022 werden acties 10 Bergspoor en 3 acties Eastpack gehouden.

⁶ Acties Eastpack vonden plaats op 04/01, 26/04 en 19/05/2022

Tijdens de vermelde acties werkten we samen met diverse partners:

- De Lijn
- Federale politie
 - CIC (communicatie- en informatiecentrum)
 - DACH (hondensteun)
 - SPN (scheepvaartpolitie)
 - SPC (spoorwegpolitie)
 - LPA (luchtvaartpolitie)
 - CSD (steundienst)
 - CIK (interventiekorps)
 - DRI (radio's)
- Dienst Vreemdelingenzaken
- NMBS
- Securail
- Stad Blankenberge
- West-Vlaamse politieschool

Criminaliteit

Het totaal aantal geregistreerde feiten⁷ op het grondgebied van onze zone in 2022 ligt, bij het afsluiten van de databank midden maart 2023 8,74% lager in vergelijking met 2021. Ten opzichte van 2020 is deze waarde ook lager (-40,32%), ten opzichte van 2019 ligt deze waarde iets hoger (2,53%).

Gemiddeld gezien kent het aantal geregistreerde feiten in 2022 een lagere waarde in vergelijking met de laatste 3 jaar (-20,45%)⁸.

Onderstaande tabel toont het totaal aantal misdrijven en omvat zowel de pogingen als de voltooide feiten. Het gaat om een ruime categorie van feiten. Misdrijven zijn niet enkel diefstallen, slagen en verwondingen of feiten van vandalisme, ... Ook feiten zoals 'het niet in orde zijn met de verplichtingen op het gebied van het bevolkingsregister' of openbare dronkenschap, ... worden in dit totaalbeeld meegerekend.

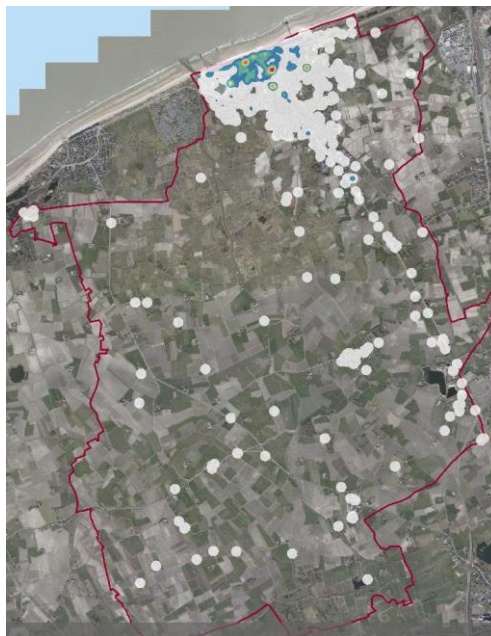
De interpretatie van de cijfers moet zoals steeds met de nodige omzichtigheid gebeuren. De cijfers zijn een weergave van vastgestelde en geregistreerde feiten, factoren zoals aangiftebereidheid, de keuze van prioritaire fenomenen door de politie en de wijze van registratie spelen daarin een belangrijke rol.

Totaal aantal misdrijven Politiezone Blankenberge-Zuienkerke

	2019	2020	2021	2022
Blankenberge	2432	4171	2740	2515
Zuienkerke	135	239	144	117
Totaal zone Blankenberge/Zuienkerke	2567	4410	2884	2632

Het criminaliteitsbeeld van de politiezone Blankenberge-Zuienkerke wordt bepaald door de feiten gepleegd te Blankenberge (95,55%).

Opgestelde processen-verbaal in 2022, spreiding volgens dichtheid.



⁷ Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2020-2023 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 14/03/2023)

⁸ Het hoeft geen betoog dat ook de controles op het naleven van de COVID-maatregelen hun invloed hebben op de gegevens van 2020 en 2021. Gezien het groot aandeel van feiten 'volksgezondheid' in 2020, beïnvloedt dit het totaalbeeld. Het aandeel 'volksgezondheid' is in 2021 gedaald, waardoor een vergelijking van 2021 met de andere voorgaande jaren relevanter is wanneer we spreken over het aandeel per categorie.

Welke categorieën van feiten komen in de zone Blankenberge – Zuienkerke het meeste voor?

In 36,28% van de feiten gaat het over een misdrijf tegen goederen, in 35,56% gaat het over een misdrijf tegen personen. 14,63% van de feiten behoort tot de categorie van de bijzondere wetten⁹, 13,53% behoort tot de categorie van ECOFIN-misdrijven (o.a. feiten van bedrog en informaticacriminaliteit).¹⁰

De grootste categorie van feiten is deze van 'diefstal en afpersing' (22,04%). Het relatief aandeel van deze categorie ligt hoger in vergelijking met 2021 (18,65%).

Inbreukcategorie: diefstal en afpersing

	2020	2021	2022
Diefstal met verzwarende omstandigheden	131	136	101
Diefstal zonder verzwarende omstandigheden	444	439	462
Afpersing	10	8	17
Totaal	585	583	580

79,66% van de feiten in de categorie 'diefstal en afpersing' is een diefstal zonder verzwarende omstandigheden zoals feiten van zakkenrollerij, diefstal van etenswaren uit een winkel, fietsdiefstal, ... (75,30% in 2021, 75,90% in 2020). In 17,84% van de gevallen spreken we over een diefstal met verzwarende omstandigheden (bv. met braak, bij nacht, met gebruik van geweld, ...). In 2021 was dit 23,33% terwijl dit in 2020 22,39% was.

28,45% van de feiten van 'diefstal en afpersing' vond plaats op de openbare weg, 17,59% in een woning¹¹ en 16,55% in een winkel.

De tweede grootste categorie betreffen feiten binnen de inbreukencategorie 'drugs'. 11,02% van de geregistreerde feiten heeft te maken met deze inbreukencategorie. In vergelijking met de voorgaande jaren ligt deze waarde hoger (9,85% in 2021 en 3,88% in 2020).

Fenomeen: drugs, niveau politiezone

	2020	2021	2022
Bezit	126	247	221
Handel	19	30	44
Gebruik	16	3	21
Fabricatie	6		2
In – en uitvoer	1	2	1
Andere	3	2	1
Totaal	171	284	290

Cijfers op het gebied van de verdovende middelen geven een indicatie van de activiteit van de politie in dit domein, eerder dan de mate waarin de problemen zich in onze zone stellen. Drugs worden immers maar ontdekt voor zover de politie er opsporingen naar doet.

In 2022 werd in 76,21% van de feiten een proces-verbaal opgemaakt wegens bezit.

De derde grootste categorie van feiten is deze van 'misdrijven tegen de lichamelijke integriteit' (10,79%). Dit aandeel ligt hoger in vergelijking met de voorbije twee jaren (6,97% in 2021, 4,78% in 2020).

Inbreukcategorie: misdrijven tegen de lichamelijke integriteit

	2020	2021	2022
Moord		2	
Doodslag	7	5	4
Opzettelijke slagen en verwondingen binnen de familie	70	69	86
Opzettelijke slagen en/of verwondingen buiten familie	116	112	173
Schuldig verzuim		2	3
Andere opzettelijke misdrijven tegen de lichamelijke integriteit	9	7	10
Onopzettelijke misdrijven tegen de lichamelijke integriteit	9	4	8
Totaal	211	201	284

⁹ In deze categorie vinden we volgende inbreuken terug: 'dronkenschap en alcohol', 'bevolkingsregister', 'andere bijzondere wetten', 'identiteitskaart', ...

¹⁰ Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2020-2023 (bron: ANG+ISLP24u | afsluitingsdatum: 14/03/2023)

¹¹ Woning: hoofdverblijf, tweede verblijf, onbepaald, aanhorigheid.

In de zone Blankenberge-Zuienkerke gaat het bij 91,20% van deze feiten over slagen en verwondingen. 60,92% betreft slagen en verwondingen buiten de familie, 30,28% slagen en verwondingen binnen de familie. In 39,44% van de gevallen was de woning de pleegplaats, 30,63% van de feiten vond plaats op de openbare weg en 14,44% in de horeca. De 4 feiten 'doodslag' waren allen pogingen.

De vierde grootste categorie van geregistreerde feiten in de politiezone wordt gevormd door 'beschadigen van eigendom'. 8,89% van de geregistreerde feiten hoort in deze categorie thuis, wat een vergelijkbaar aandeel is met 2021 (8,81% in 2021 en 4,83% in 2020).

Inbreukcategorie: Beschadigen van de eigendom

	2020	2021	2022
Vandalisme	200	238	217
Onopzettelijke brandstichting	13	10	4
Opzettelijke brandstichting		5	13
Vernieling, onbruikbaarmaking, beschadiging			
Totaal	213	254	234

In 92,74% van deze feiten gaat het over vandalisme, het zijn voornamelijk beschadigingen aan onroerende goederen en voertuigen. 35,90% van de beschadigingen werd toegebracht op de openbare weg en 31,20% aan of in een woning.

De vijfde grootste categorie betreffen *feiten van bedrog* (817%). Het aandeel van deze inbreukcategorie is hoger in vergelijking met de voorbije twee jaren. (7,18% in 2021 en 4,24% in 2020). Binnen deze rubriek gaat het voornamelijk over oplichting (69,77%).

Inbreukcategorie: Bedrog

	2020	2021	2022
Oplichting	131	153	150
Verduistering en bedrieglijke verberging	21	26	19
Misbruik van vertrouwen en verwante misdrijven	15	11	20
Flessentrekkerij	8	8	16
Witwassen	7	8	6
Heling	2	1	3
Misdr. i.v.m. insolventie	2		1
Andere bedrogmisdrijven tegen de eigendom	2		
Totaal	187	207	215

De zesde grootste categorie van feiten in onze politiezone is de categorie 'dronkenschap en alcohol' (202 feiten of een aandeel van 7,67%). Deze waarde ligt hoger ten opzichte van twee voorbije jaren (6,24% in 2020 en 3,31% in 2020).

De top 10 van grootste categorieën wordt vervolledigd met volgende types van misdrijven: inbreuken betreffende het bevolkingsregister¹² (6,61%), 'informaticacriminaliteit' (4,75%), misdrijven tegen de openbare veiligheid (3,23%), 'vreemdelingenwetgeving' (2,77%).

85,94% van de geregistreerde feiten in onze zone behoort tot één van deze tien categorieën.

Naast het bespreken van het algemeen beeld en de belangrijkste categorieën willen we ook een overzicht van de 'criminele figuren' geven.

Criminele figuren zijn strafrechtelijke inbreuken waarmee men in de politiepraktijk regelmatig wordt geconfronteerd. Deze zijn echter niet als dusdanig in het strafwetboek opgenomen, maar ze worden vastgelegd op basis van het voorwerp/vervoermiddel waarop het misdrijf betrekking heeft (bv. autodiefstal) of van de plaats waar het misdrijf is gepleegd (bv. woninginbraak).

De criminele figuren worden vastgelegd op basis van een zogeheten 'parametrische afbakening'. Dit houdt in dat men binnen een bepaald feit nagaat of de nodige samenstellende elementen (voorwerp, vervoermiddel, modus operandi, ...) aanwezig zijn om van een bepaalde criminaliteitsvorm te kunnen spreken.

De gepresenteerde gegevens betreffen steeds zowel de voltooide feiten als de pogingen.

¹² Dit zijn feiten zoals het niet ingeschreven zijn in het bevolkingsregister, geen aangifte van adreswijziging binnen de gestelde termijn, ...

Eenzelfde feit kan bij meerdere criminele figuren geteld worden, zo is bijvoorbeeld een diefstal van een auto waarbij de daders een wapen gebruikt hebben, niet alleen een 'autodiefstal', maar ook een 'diefstal gewapenderhand'.

In 2022 werden nagenoeg evenveel inbraken in een gebouw geregistreerd in vergelijking met vorig jaar. Te Blankenberge vonden 54 feiten plaats, te Zuienkerke werden er 4 geregistreerd.

Crimineel figuur: inbraak in gebouw (totaal), niveau politiezone

		2020	2021	2022
Inbraak in gebouw (totaal)	Vol.	46	48	38
	Pog.	32	31	20
	Totaal	78	79	58

De meeste inbraken werden gepleegd in een 'woning' (75,86%). In vergelijking met vorig jaar werden minder feiten in bedrijven of handelszaken geregistreerd, in (o.a. eetgelegenheden, bars stranduitbatingen, ...).

Bij de woninginbraken was 70,45% van de feiten een effectieve inbraak terwijl in 29,55% van de gevallen het een poging betrof. Daders zijn vooral uit op geld en juwelen. Bij de inbraken in een bedrijf of handelszaak was de verhouding effectief/poging nagenoeg gelijk.

Crimineel figuur: inbraak, niveau politiezone

		2020	2021	2022
Woninginbraak	Vol.	38	36	31
	Pog.	28	23	13
	Totaal	66	59	44
Inbraak in bedrijf of handelszaak	Vol.	6	12	7
	Pog.	4	8	6
	Totaal	10	20	13
Inbraak in openbare of overheidsinstelling	Vol.	2	1	
	Pog.			1
	Totaal	2	1	1

Op basis van de eigen lokale cijfers kunnen we dieper ingaan op de inbraken in een woning (huis/villa of appartement). In 2022 werden de meeste inbraken (pogingen en voltooide feiten) gepleegd in een appartement. (28 feiten in een appartement, 21 in een huis). Verschillende van de effectieve feiten in een appartement deden zich voor in de bergplaats of garagebox van een appartementsgebouw. In 2022 noteerden we een gemiddelde van 3,6 inbraken per maand, de meeste werden gepleegd in december (12). 38,46% van de inbraken in een bedrijf vond in juli en augustus plaats.

Op vlak van 'diefstal van vervoermiddel' zien we een gelijkaardig beeld met voorgaande jaren. Er werden het afgelopen jaar 3 wagens aangegeven als effectief gestolen, volgens de beschikbare gegevens werden deze allen binnen de dag teruggevonden.

Crimineel figuur: Diefstal vervoermiddel

		2020	2021	2022
Autodiefstal	Vol.	1	4	3
	Pog.	1		
	Totaal	2	4	3
Motodiefstal	Vol.		1	
	Pog.			
	Totaal		1	
Bromfietsdiefstal	Vol.	3	3	9
	Pog.	1	1	
	Totaal	4	4	9
Fietsdiefstal	Vol.	128	96	114
	Pog.	1	1	5
	Totaal	129	97	119

We merken dat in 2022, in vergelijking met vorig jaar, opnieuw meer fietsen als gestolen werden aangegeven. Ten opzichte van het gemiddelde van de afgelopen drie jaar (115) ligt deze waarde iets hoger. In juni werden de meeste fietsdiefstallen geregistreerd (18 feiten). Er werden in vergelijking met de voorgaande jaren meer onbeheerd achtergelaten fietsen geregistreerd.

Fietsdiefstallen en aantreffen onbeheerde fiets in Blankenberge¹³

	2018	2019	2020	2021	2022
aangifte van diefstal	180	123	129	97	117
aantreffen onbeheerde fiets	235	211	270	275	241

In de ruime rubriek van diefstallen merken we dat in 2022 het aantal geregistreerde feiten 'diefstallen met geweld zonder wapen' vergelijkbaar is met de voorgaande jaren.

Er werden in vergelijking met de voorgaande jaren minder 'diefstallen uit of aan een voertuig' geregistreerd. 29 feiten vonden te Blankenberge plaats, 1 te Zuienkerke.

Crimineel figuur: Diefstal andere

		2020	2021	2022
Diefstal met geweld zonder wapen	Vol.	22	18	22
	Pog.	5	7	5
	Totaal	27	25	27
Diefstal gewapenderhand	Vol.	1	4	5
	Totaal	1	4	5
Diefstal uit of aan voertuig	Vol.	30	44	26
	Pog.	14	12	4
	Totaal	44	56	30
Zakkenrollerij	Vol.	24	31	36
	Totaal	24	31	36
Winkeldiefstal	Vol.	110	116	72
	Pog.	4	4	2
	Totaal	114	120	74

Het afgelopen jaar werden meer effectieve feiten van zakkenrollerij geregistreerd in vergelijking met de twee voorgaande jaren. De feiten van zakkenrollerij in de politiezone vonden allemaal plaats te Blankenberge.

In 2022 werden in vergelijking met vorig jaar minder winkeldiefstallen geregistreerd. Volgende zaken werden voornamelijk gestolen: voeding, kleding, parfum/schoonheidsproduct. 91,81% van de feiten vond plaats in één van deze vijf straten: Kerkstraat (30), Koning Leopold III plein (18), Ruitersstraat (13) Grote Edestraat (4) en Grote Markt (3), niet toevallig een straat waar een warenhuis gevestigd is.

Ten opzichte van de voorbije twee jaar werden meer feiten van intrafamiliaal geweld geregistreerd (130 feiten te Blankenberge, 13 te Zuienkerke).

Crimineel figuur: Intrafamiliaal geweld: algemeen

	2020	2021	2022
IFG: algemeen (totaal)	123	117	133

¹³ ISLP, eigen bevraging, 14/02/2023

Feiten van intrafamiliaal geweld komen voornamelijk binnen het koppel voor. Het gaat hier hoofdzakelijk over fysiek en psychisch geweld. Ten opzichte van voorgaande jaren werden meer feiten van fysiek geweld binnen het koppel geregistreerd.

Crimineel figuur: Intrafamiliaal geweld

	2020	2021	2022
IFG: fysiek, binnen het koppel	70	67	83
IFG: fysiek, tegen afstammelingen	8	3	9
IFG: fysiek, tegen andere leden	5	5	10
IFG: seksueel, binnen het koppel			1
IFG: seksueel, tegen afstammelingen	2	4	2
IFG: seksueel, tegen andere leden	1		
IFG: psychisch, binnen het koppel	32	32	24
IFG: psychisch, tegen afstammelingen	2	5	8
IFG: psychisch, tegen andere leden	6	2	3
IFG: economisch, binnen het koppel	5	3	3
IFG: economisch, tegen afstammelingen	1	2	
IFG: economisch, tegen andere leden	4	1	3

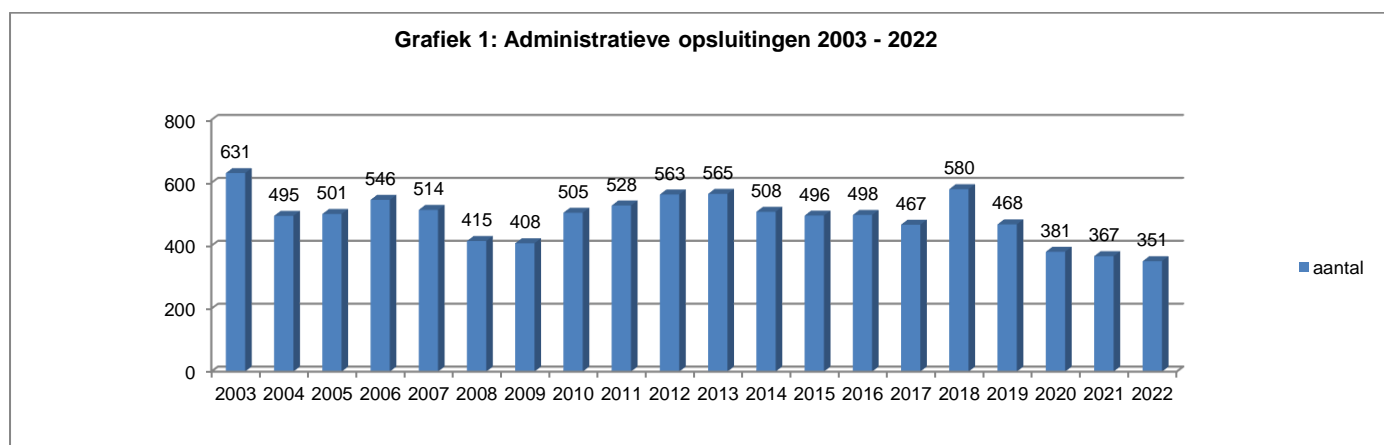
Aanhoudingen

Bestuurlijke opsluitingen

Het voorbije jaar werden 353 fiches op vlak van een administratieve aanhouding opgesteld, twee ervan waren een dubbele registratie. In dit verslag geven we het overzicht van 351 registraties. In vergelijking met voorgaande jaren werden er in 2022 minder personen bestuurlijk aangehouden.

Ten opzichte van vorig jaar kennen we een daling van 4,62 %¹⁴. In vergelijking met de gemiddelde waarde van de afgelopen tien jaar (468) ligt de waarde van 2022 25 % lager.

Niet alle personen werden effectief opgesloten. 5 personen (1,42%¹⁵) werden naar het commissariaat overgebracht (of even in het dienstvoertuig gehouden) maar werden niet opgesloten¹⁶.



Op welke dag worden de personen opgesloten?

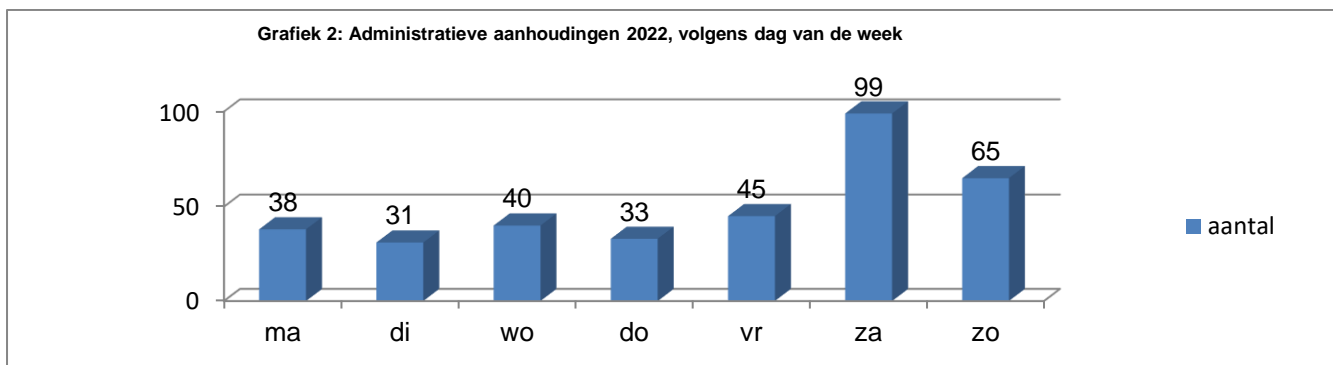
Net zoals de voorgaande jaren werden het meeste aantal personen bestuurlijk aangehouden (46,72%) op een zaterdag of zondag. Dit aandeel ligt iets hoger in vergelijking met de voorgaande jaren¹⁷.

¹⁴ Ten opzichte van 2020: -7,87%, 2019: -25%

¹⁵ 2021: 3,26%, 2020: 1,57%, 2019: 1,5%, 2018: 1,38%, 2017: 1,28%, 2016: 1,61%, 2015: 4,84%, 2014: 2,17%

¹⁶ Dit omwille van volgende redenen: voor het nagaan van de identiteit, verstoren openbare rust, ...

¹⁷ 2021: 45,78%



Gedurende het jaar waren er dagen waarop meerdere personen werden opgesloten.

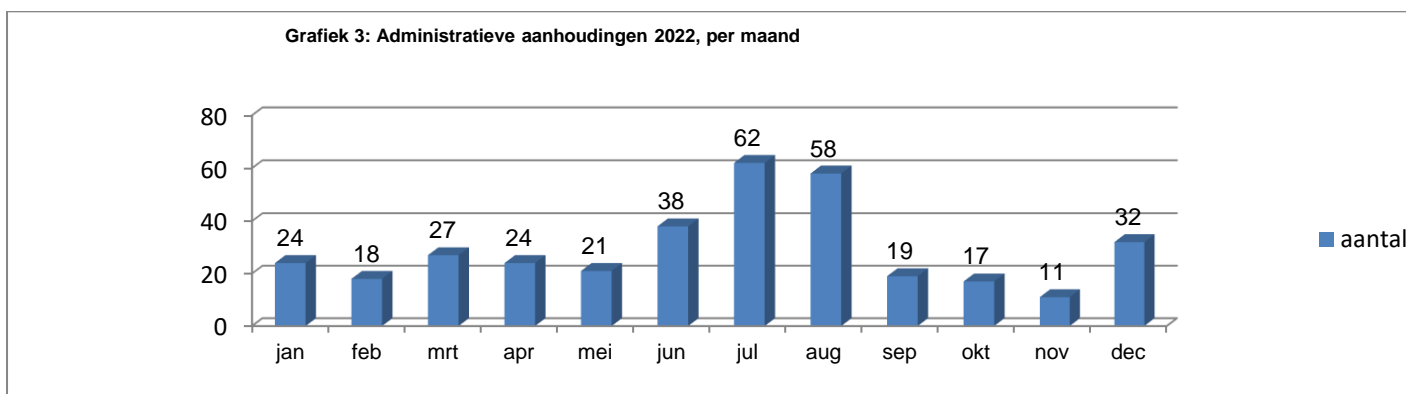
Dag	aantal	reden
Zondag 31 juli	7	4x openbare dronkenschap, 2x verstoren openbare rust, 1x vreemdelingenwetgeving
Zaterdag 27 augustus	7x	4x vreemdelingenwetgeving, 3x openbare dronkenschap
Donderdag 21 juli	7x	4x vreemdelingenwetgeving, 3x openbare dronkenschap
Woensdag 20 juli	6x	3x openbare dronkenschap, 2x verstoren openbare rust, 1x vreemdelingenwetgeving
Zaterdag 18 juni	6	4x openbare dronkenschap, 2x verstoren openbare rust

Andere drukke momenten: 5 dagen met vijf aanhoudingen, 10 dagen met vier aanhoudingen, 22 dagen met drie aanhoudingen en 39 dagen met twee aanhoudingen. Er waren 109 dagen met 1 bestuurlijke aanhouding.

Met andere woorden op 190¹⁸ dagen (52,05%) was er een bestuurlijke aanhouding en op 175 dagen (47,95%) niet.

In welke maand¹⁹ werden de meeste personen bestuurlijk aangehouden?

34,19% van de betrokkenen werd bestuurlijk aangehouden in de periode 'juli en augustus', wat een hogere waarde is in vergelijking met de andere voorgaande jaren²⁰.



Net zoals de voorbije jaren was het merendeel (87,18%) van de bestuurlijk aangehouden personen een man²¹.

Naast de 306 mannen werden er 45 vrouwen bestuurlijk aangehouden²².

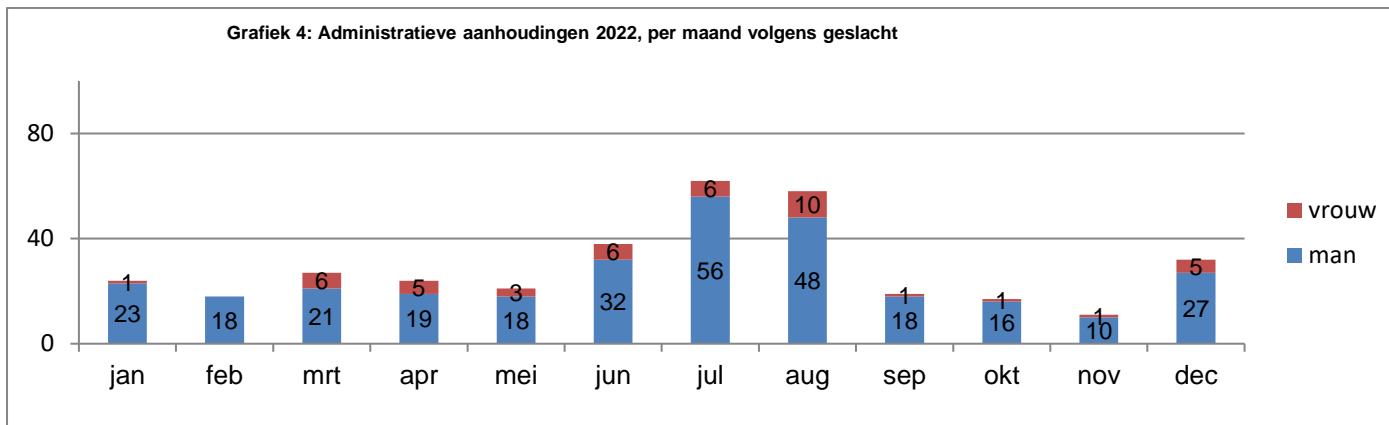
¹⁸ 2021: 188, 2020: 190, 2019: 215, 2018: 220 dagen, 2017: 207 dagen, 2016: 240 dagen, 2015: 225 dagen, 2014: 241 dagen

¹⁹ Volgens dagen van de maand, geen herberekening naar gelijk aantal dagen per maand

²⁰ 2021: 22,89%, 2020: 33,07%, 2019: 21,58%, 2018: 33%, 2017: 29,55%, 2016: 28,11%, 2015: 34,68%, 2014: 34,06%

²¹ 2021: 82,29%, 2020: 89,50%, 2019: 89,74%, 2018: 86,21%, 2017: 84,80%, 2016: 86,95%, 2015: 88,31%, 2014: 87,20%

²² 2021: 65, 2020: 40, 2019: 48, 2018: 80, 2017: 71, 2016: 65, 2015: 58, 2014: 65



Reden van opsluiting

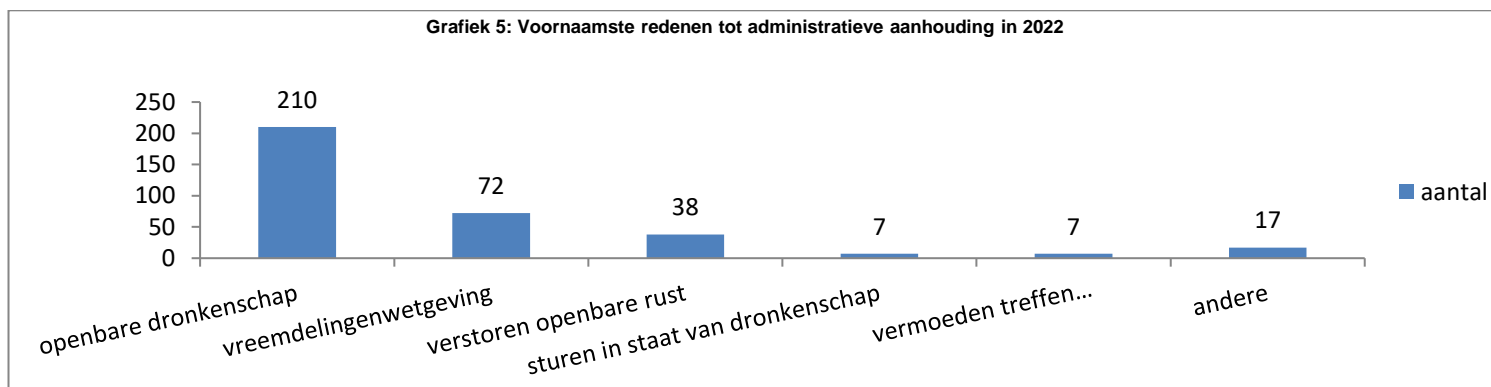
In 59,83 % van de gevallen is openbare dronkenschap de reden voor een bestuurlijke opsluiting. Dit aandeel ligt hoger in vergelijking met de voorbije jaren²³.

In kader van de vreemdelingenwetgeving werd 72 keer een persoon (20,51%) bestuurlijk aangehouden. Dit aandeel lager in vergelijking met de voorgaande jaren²⁴.

36 personen (10,26%) werden administratief weerhouden wegens het verstoren van de openbare rust. Dit is een hoger aandeel in vergelijking met de voorgaande jaren (wel lager in vergelijking met 2020)²⁵.

1,99% van de gevallen gaat over sturen in staat van dronkenschap²⁶.

De 17 andere feiten betreffen nagaan identiteit (6x), plegen van misdrijven die de openbare rust of veiligheid ernstig in gevaar brengen (4x), geesteszieke (3x), drugswet (3x), op vraag PZ Bredene/De Haan (1x).



Zoals eerder vermeld en net zoals de voorbije jaren was openbare dronkenschap de voornaamste reden voor een bestuurlijke opsluiting. In 2022 werden naar aanleiding van openbare dronkenschap meer personen opgesloten in vergelijking met de jaren 2020-2021, maar minder in vergelijking met 2019.

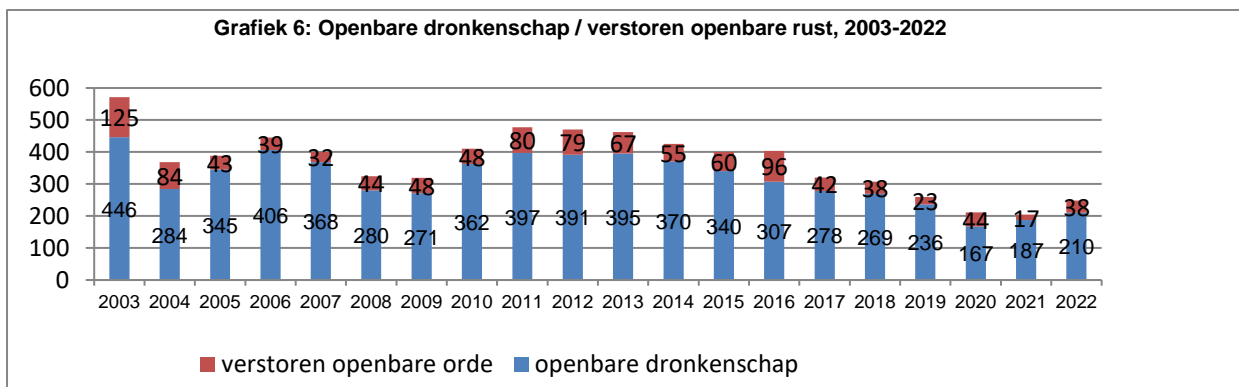
In 2022 werden er in vergelijking met vorig jaar opnieuw meer personen bestuurlijk aangehouden in het kader van het verstoren van de openbare rust.

²³ 2021: 50,95%, 2020: 43,8%, 2019: 50,34%, 2018: 46,38%, 2017: 59,53%, 2016: 61,65%, 2015: 68,55%, 2014: 72,83%

²⁴ 2021: 38,69%, 2020: 38,33%, 2019: 40,17%, 2018: 42,41%, 2017: 25,27%, 2016: 19,28%, 2015: 10,28%, 2014: 7,87%

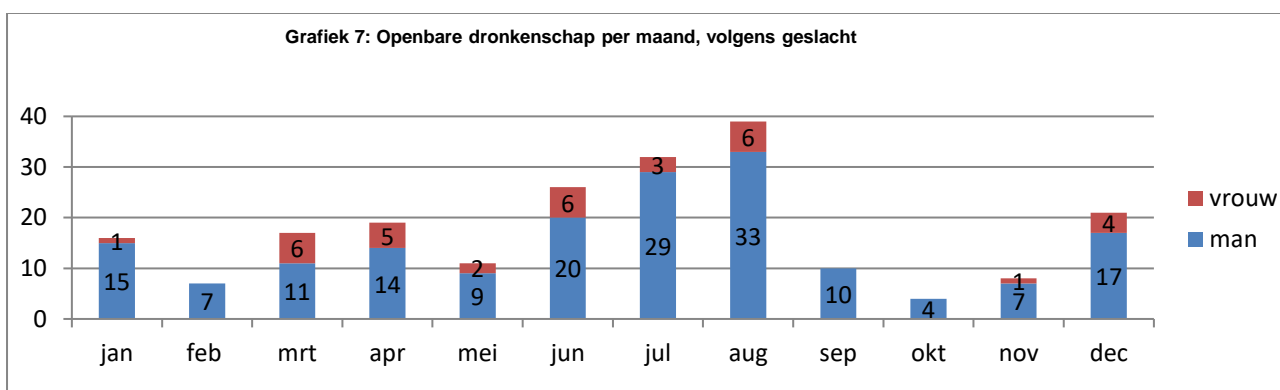
²⁵ 2021: 4,63%, 2020: 11,5%, 2019: 4,91%, 2018: 6,55%, 2017: 8,99%, 2016: 12,45%, 2015: 12,10%, 2014: 10,83%

²⁶ 2021: 0,82%, 2020: 3,4%, 2019: 1,5%, 2018: 1,72%, 2017: 3%, 2016: 3,21%, 2015: 2,62%, 2014: 6,10%

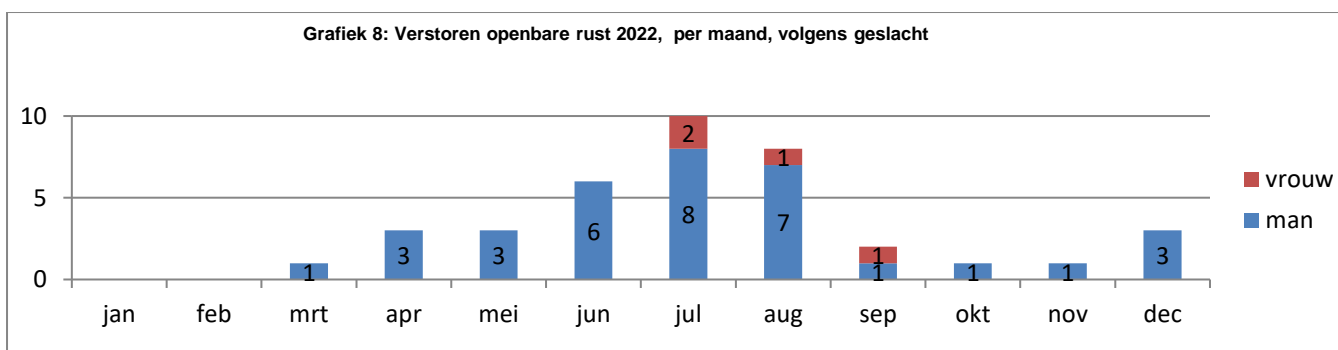


Wanneer we dieper ingaan op de opsluiting wegens openbare dronkenschap zien we duidelijk dat, net zoals het globaal beeld, juli en augustus de topmaanden zijn. 33,81% van de opsluitingen wegens openbare dronkenschap vond in juli of augustus plaats.

In juli werden 32 personen²⁷ en in augustus werden 39 personen²⁸ wegens openbare dronkenschap opgesloten. 83,81% van de bestuurlijk aangehouden personen wegens openbare dronkenschap betrof een man.



Het voorbije jaar werd 34 keer een man en 4 maal een vrouw bestuurlijk aangehouden wegens het verstoren van de openbare rust. Ook hier waren de zomermaanden de drukste periode, 47,37% van de bestuurlijke aanhoudingen in het kader van het verstoren van de openbare rust vond plaats in juli of augustus²⁹.

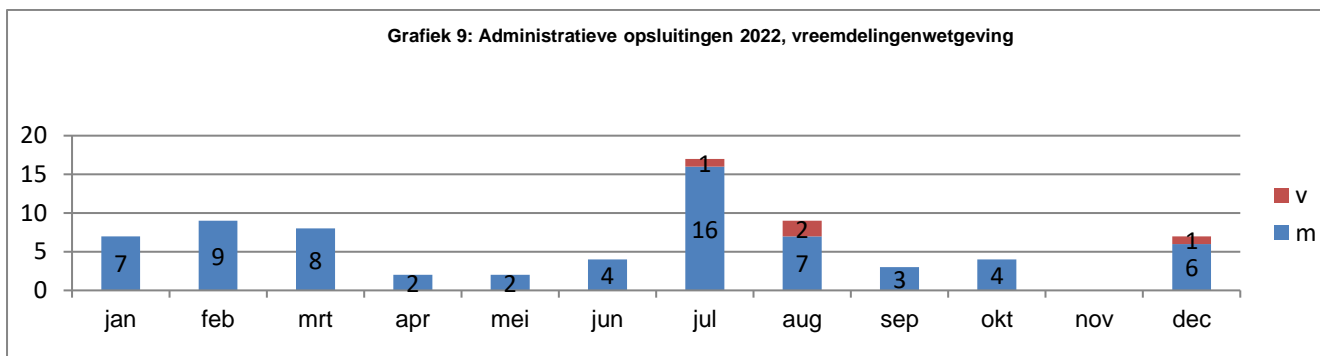


Het afgelopen jaar werden 72 personen (68 mannen, 4 vrouwen) administratief weerhouden wegens het feit dat ze geen houder waren van de bij de wet vereiste identiteitsdocumenten. Op regelmatige tijdstippen werden we geconfronteerd met illegale vreemdelingen die zich op het grondgebied van onze zone bevonden.

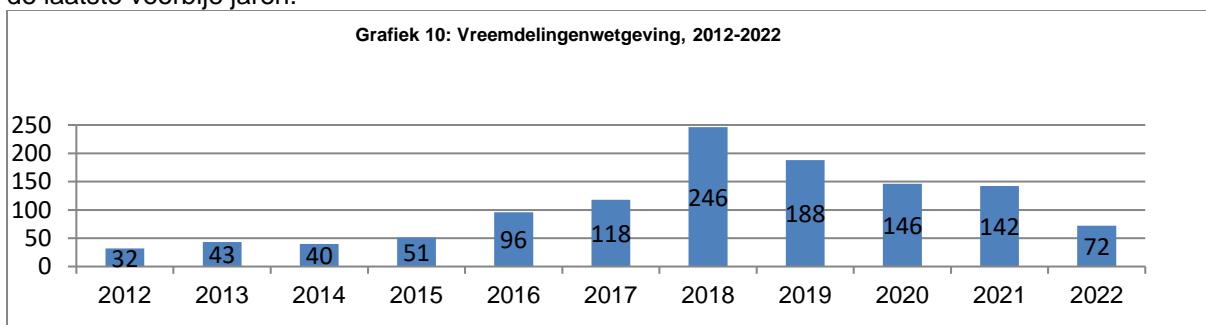
²⁷ 2021: 24, 2020: 27, 2019: 34, 2018: 49, 2017: 39, 2016: 47, 2015: 44, 2014: 65

²⁸ 2021: 23, 2020: 26, 2019: 34, 2018: 35, 2017: 40, 2016: 43, 2015: 73, 2014: 61

²⁹ 2021: 11,76%, 2020: 61,36%, 2019: 47,48%, 2018: 52,63%, 2017: 33,33%, 2016: 54,84%, 2015: 56,67%, 2014: 47,23%



Het totaal aantal opsluitingen wegens 'vreemdelingenwetgeving' lag in 2022 lager in vergelijking met de laatste voorbije jaren.

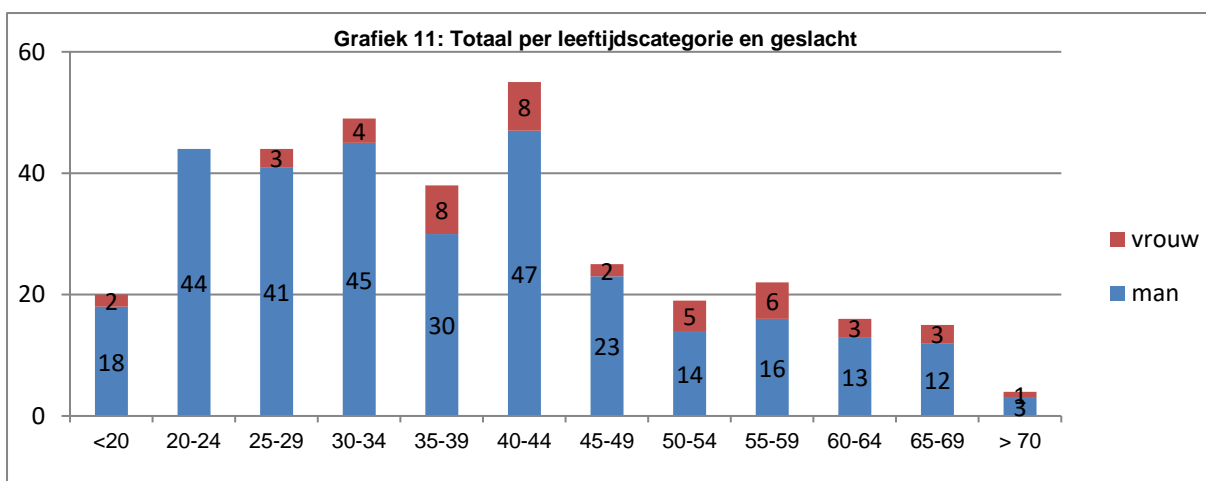


Leeftijd

Personen uit verschillende leeftijdscategorieën werden bestuurlijk aangehouden.

De oudste persoon was een 76-jarige vrouw administratief aangehouden werd wegens openbare dronkenschap. Een 15-jarige werd bestuurlijk aangehouden op basis van het verstoren van de openbare rust.

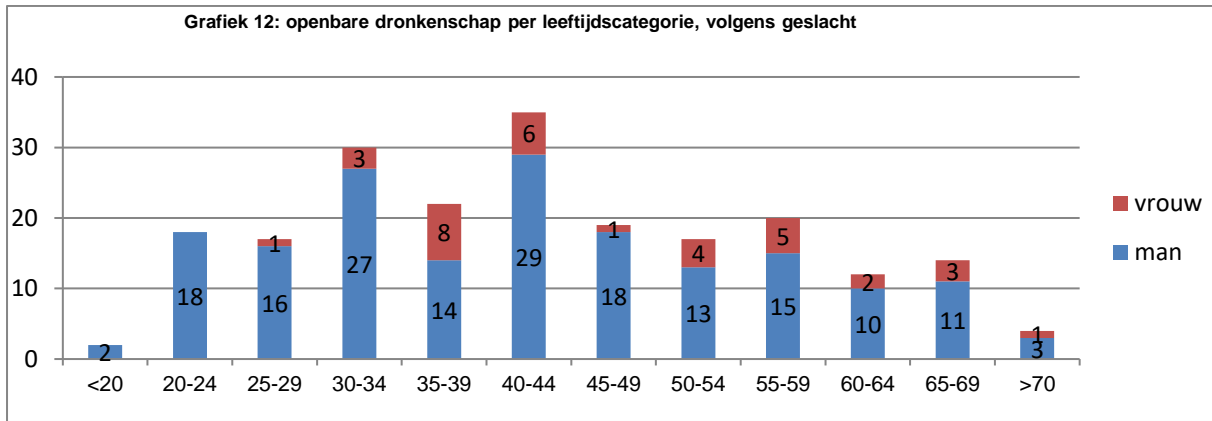
30,48% van de administratief aangehouden personen is jonger dan 30 jaar³⁰. 18,23% was jonger dan 25 jaar, hiervan werd 40,63% weerhouden op basis van de vreemdelingenwetgeving. Er werden 10 personen (2,85%) jonger dan 18 en 16 personen (4,56%) ouder dan 65 jaar administratief weerhouden.



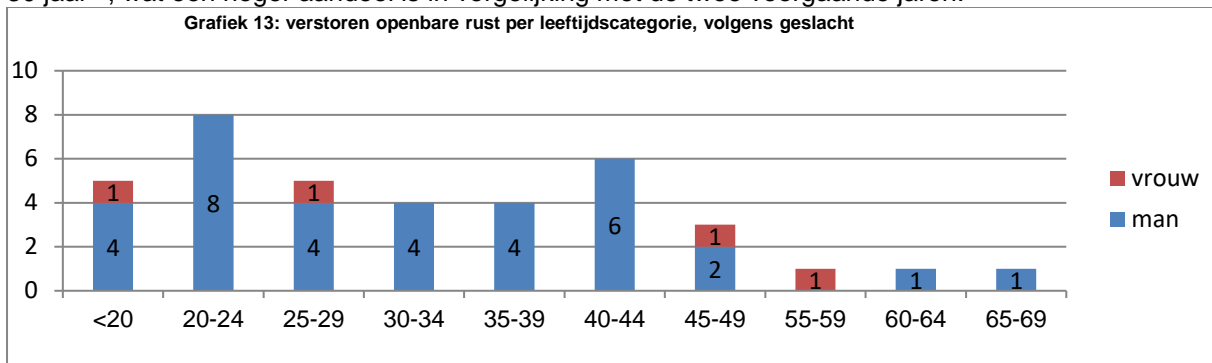
17,62% van de administratief aangehouden personen wegens openbare dronkenschap is jonger dan 30 jaar. Deze waarde ligt lager ten opzichte van de voorgaande jaren³¹. De grootste categorie is de leeftijdsgroep '40-44'-jarigen (16,67%).

³⁰ 2021: 44,14%, 2020: 39,63%, 2019: 47,6%, 2018: 50,34%, 2017: 35,97%, 2016: 34,74%, 2015: 36,29%, 2014: 38,39%

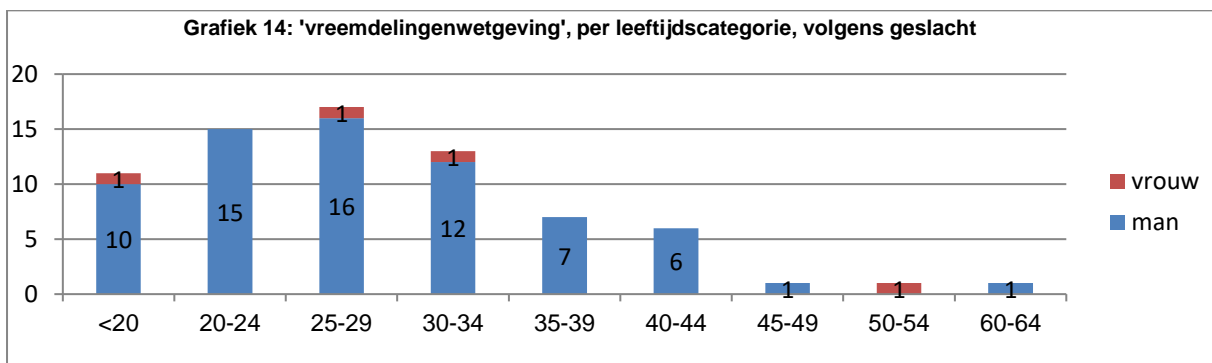
³¹ 2021: 19,79%, 2020: 17,96%, 2019: 24,58%, 2018: 22,68%, 2017: 21,22%, 2016: 24,10%, 2015: 26,76%, 2014: 33,78%



47,37% van de administratief aangehouden personen wegens verstoren openbare rust is jonger dan 30 jaar³², wat een hoger aandeel is in vergelijking met de twee voorgaande jaren.



59,72% van de administratief aangehouden personen wegens het feit dat ze geen houder waren van de bij de wet vereiste identiteitsdocumenten is jonger dan 30 jaar, wat een lagere waarde is in vergelijking met de voorgaande jaren³³. Binnen deze categorie blijft het aandeel van de mannen het grootst (94,44%)³⁴.



Vier van de zeven administratief aangehouden personen wegens sturen in staat van dronkenschap is ouder dan 40 jaar (57,14%), dit is een lager aandeel in vergelijking met de voorgaande twee jaren³⁵. Er waren in tegenstelling tot de twee voorgaande jaren bestuurders jonger dan 30 jaar (28,57%)³⁶.

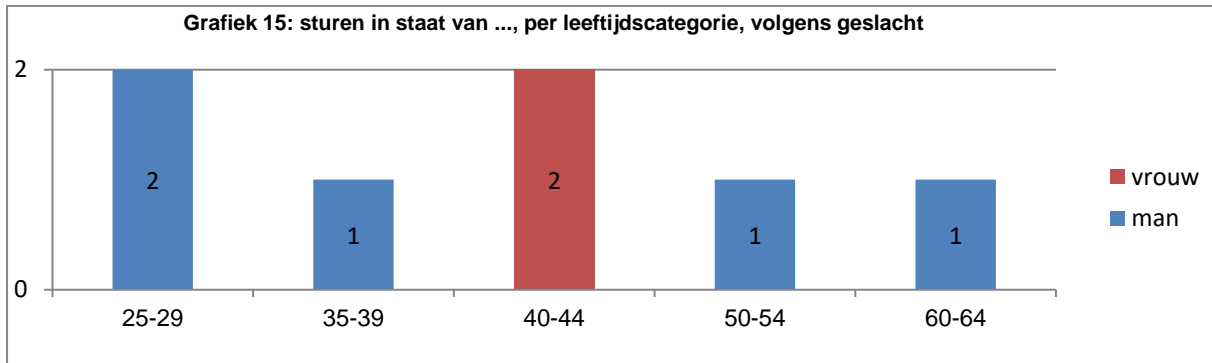
³² 2021: 29,41%, 2020: 45,45%, 2019: 52,17%, 2018: 60,53%, 2017: 47,62%, 2016: 46,77%, 2015: 61,57%, 2014: 61,82%

³³ 2021: 77,46%, 2020: 67,12%, 2019: 77,13%, 2018: 79,27%, 2017: 70,34%, 2016: 64,58%, 2015: 68,63%

³⁴ 2021: 97,89%, 2020: 98,63%, 2019: 95,36%, 2018: 98,37%, 2017: 93,31%, 2016: 95,83%, 2015: 88,24%

³⁵ 2021: 66%, 2020: 69,23%, 2019: 42,86%, 2018: 70%, 2017: 57,14%, 2016: 56,25%, 2015: 76,92%, 2014: 58,06%

³⁶ 2021: 0%, 2020: 0%, 2019: 14,29%, 2018: 20%, 2017: 28,57%, 2016: 6,25%, 2015: 15,38%, 2014: 22,58%



Nationaliteit

Wanneer we de nationaliteit van de bestuurlijk aangehouden personen nagaan, zien we dat 64,67% (227 personen) de Belgische nationaliteit heeft³⁷. 75,71% van de personen met de Belgische nationaliteit werd bestuurlijk aangehouden wegens openbare dronkenschap 13,66% wegens het verstoren van de openbare rust en 2,20% wegens het sturen in staat van dronkenschap.

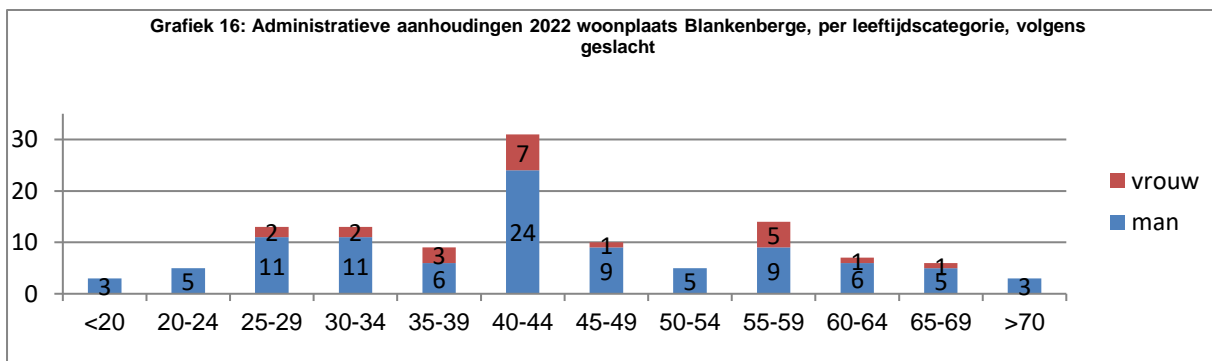
Hiernaast werden personen van diverse herkomst bestuurlijk aangehouden, gezien het hoog aandeel van 'vreemdelingenwetgeving' en 'openbare dronkenschap' behoeft het geen betoog dat dit vaak de hoofdredenen van de bestuurlijke aanhouding zijn.

Tabel1: Nationaliteit bestuurlijk aangehouden persoon

Nationaliteit	aantal	Reden
Algerijns	27	27x vreemdelingenwetgeving
Pools	15	9x openbare dronkenschap, 2x verstoren openbare rust, 1x vermoeden treffen voorbereidingen om een misdrijf te plegen, 1x vreemdelingenwetgeving, 1x sturen in staat van dronkenschap, 1x nagaan identiteit
Marokkaans	13	11x vreemdelingenwetgeving, 2x openbare dronkenschap
Frans	8	5x openbare dronkenschap, 3x verstoren openbare rust
Mongools	6	6x openbare dronkenschap, 1x verstoren openbare rust
Tunesisch	6	6x vreemdelingenwetgeving

Personen woonachtig te Blankenberge

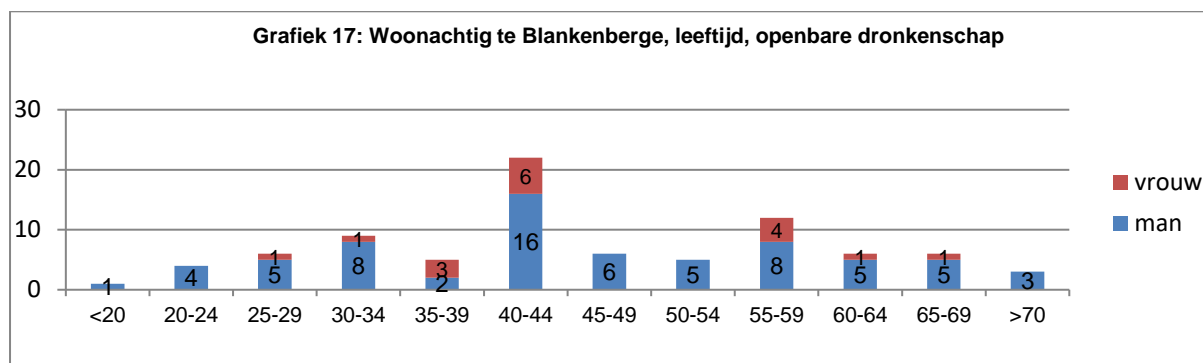
33,90% van de bestuurlijk aangehouden personen was woonachtig te Blankenberge, wat een hogere waarde is in vergelijking met de vier voorgaande jaren³⁸. Er werd 97 keer een man en 22 keer een vrouw woonachtig te Blankenberge bestuurlijk aangehouden.



³⁷ 2021: 53,13%, 2020: 50,13%, 2019: 46,79%, 2018: 48,79%, 2017: 59,96%, 2016: 65,86%, 2015: 70,77%, 2014: 78,74%

³⁸ 2021: 31,60%, 2020: 30,18%, 2019: 27,78%, 2018: 23,10%, 2017: 35,33%, 2016: 34,34%, 2015: 33,47%, 2014: 39,57%

Van de 119 administratief aangehouden personen woonachtig te Blankenberge werd 71,43% opgesloten wegens openbare dronkenschap³⁹. In geval van opsluiting wegens openbare dronkenschap (210 personen in het totaal) is de betrokkene in 40,48% van de gevallen woonachtig te Blankenberge.



Personen woonachtig te Zuienkerke

Het voorbije jaar werd 1 persoon woonachtig te Zuienkerke bestuurlijk aangehouden wegens openbare dronkenschap. Het feit vond te Zuienkerke plaats.

Gerechtelijke opsluitingen⁴⁰

In 2022 werden er 182⁴¹ fiches 'gerechtelijke opsluiting' opgemaakt. In de periode 2012-2022 werden per jaar gemiddeld gezien 147 fiches 'gerechtelijke opsluiting' opgemaakt. 2022 kent gemiddeld gezien een hoger aantal gerechtelijk opsluitingen. Ten opzichte van vorig jaar ligt het aantal gerechtelijke opsluitingen nagenoeg gelijk.

Tabel: Gerechtelijke opsluitingen, per maand 2012-2022

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Jan	5	6	7	9	11	11	17	6	10	12	6
Feb	11	12	13	11	8	5	12	6	16	23	24
Mrt	12	8	17	4	7	8	16	14	10	26	15
Apr	11	9	11	13	7	4	18	11	15	10	16
Mei	11	6	15	8	8	11	16	9	15	15	13
Jun	19	16	7	12	5	11	19	11	6	21	14
Jul	17	17	14	19	26	13	28	19	11	11	21
Aug	13	10	19	22	17	9	17	21	24	21	15
Sep	7	13	2	12	7	13	13	14	21	10	17
Okt	13	3	5	7	9	13	15	10	12	14	10
Nov	16	6	6	6	11	9	13	10	8	5	15
Dec	11	10	11	9	7	9	7	15	15	10	14
totaal	146	116	127	132	123	116	191	146	163	178	180

³⁹ 2021: 80,17%, 2020: 75,65%, 2019: 85,38%, 2018: 87,31%, 2017: 78,18%, 2016: 81,29%, 2015: 74,10%, 2014: 83,58%

⁴⁰ Bron: register gerechtelijke opsluitingen PZ Blankenberge-Zuienkerke: eigen bewerking

⁴¹ Twee werden verkeerdelijk genomen, zodat we er 180 weerhouden.

Gemiddeld werden er in 2022 15 gerechtelijke opsluitingen per maand verricht, hetgeen vergelijkbaar is met 2021.

De voornaamste redenen van een gerechtelijke opsluiting waren het aantreffen van een geseind persoon⁴², drugs(handel), diefstal en aanranding van de eerbaarheid.

Tabel: Reden gerechtelijke opsluitingen 2022 (top 10)

Reden	Aantal van reden	%
geseind persoon	62	34,44%
drugshandel	26	14,44%
diefstal	13	7,22%
aanranding eerbaarheid	11	6,11%
drugs	9	5,00%
poging doodslag	7	3,89%
grijpdiefstal met geweld	7	3,89%
intrafamiliaal geweld	7	3,89%
opzettelijke slagen en/of verwondingen	5	2,78%
opzettelijke slagen aan politie	5	2,78%

Veiligheidsmonitor 2022

De Veiligheidsmonitor is een grootschalige bevolkingsbevraging die in 2021 zowel op lokaal (gemeenten, politiezones) als op federaal niveau voor de tiende keer plaats vond.

De vragenlijst omvat vragen over buurtproblemen, onveiligheidsgevoelens, slachtofferschap en aangifte, preventie, contacten tussen burgers en hun lokale politie en het functioneren van de politiediensten.

De Veiligheidsmonitor is een bijzonder waardevol instrument voor het veiligheidsbeleid. Een veiligheidsbeleid dient namelijk niet enkel gestoeld te zijn op informatie vanuit de overheid zelf, maar het is ook zeer belangrijk dat naar de publieke opinie over veiligheidsthema's wordt gepeild. Wanneer men deze informatie naast de gegevens legt die reeds binnen de systemen van de overheid aanwezig zijn, dan kan het geïntegreerd beeld vervolgens gebruikt worden voor de veiligheidsplannen op de diverse beleidsniveaus.

De politiezone Blankenberge/Zuienkerke en stad Blankenberge nam ook deel aan de bevolkingsbevraging.

Op de website <https://www.politie.be/statistieken/nl/veiligheidsmonitor> kunnen de volgende publicaties van de Veiligheidsmonitor 2021 gevonden worden:

- Rapporten: Federaal, gewesten, provincies, politiezones, gemeenten, PZ-typologie, gemeentetypologie
- Methodologische nota
- Vragenlijst
- Grote federale tendensen (analyserapport en samenvatting hiervan)

De interne synthese met een samenvatting van de grote tendensen kan opgevraagd worden bij de politiezone.

⁴² Redenen voor seining: 23x Salduz 4, 15x bevel tot gevangenneming, 9x niet naleven voorwaarden, 16x diverse redenen,

Periode afname

De vragenlijsten zijn medio oktober 2021 verstuurd. De laatste antwoorden werden eind december 2021 ontvangen door de verantwoordelijke dienst bij de federale politie.

Meest voorkomende buurtproblemen

Voor 25 mogelijke buurtproblemen werd bevestigd in hoeverre deze een probleem vormen in de eigen buurt.

In de top 5 van situaties die als problematisch worden beschouwd in de buurt, hebben er in onze zone vier betrekking op het verkeer. De burgers zijn van mening dat 'onaangepaste snelheid in het verkeer' het grootste probleem is in hun buurt (46,60%), wat lager is in vergelijking met het federaal niveau (67,04%).

Volgende problemen vervolledigen de top 5: Sluikstorten en zwerfvuil (38,72%), hinderlijk parkeren (36,97%), overlast door zwaar vervoer (30,12%) en agressief verkeersgedrag (27,62%).

In vergelijking met het federaal vlak liggen deze waarden lager: Sluikstorten en zwerfvuil (50,23%), hinderlijk parkeren (43,89%), overlast door zwaar vervoer (37,92%) en agressief verkeersgedrag (46,10%).

Hoe vindt u dat uw buurt eruit ziet?

84,89% van de respondenten vindt dat hun buurt er heel/eerder verzorgd uitziet (federaal 80,86%, West-Vlaanderen 88,35%).

Onveiligheidsgevoelens

Uit de resultaten blijkt dat 72,13% zich over het algemeen zelden of nooit onveilig voelt in hun buurt (2018: 80,33%).

3,77% voelt zich altijd/vaak onveilig, wat een lagere waarde is in vergelijking met de andere niveaus (federaal: 9,14%, West-Vlaanderen: 5,22%).

Slachtofferschap en aangifte

De respondenten werd gevraagd naar hun slachtofferschap met betrekking tot 22 soorten misdrijven. Twee soorten delicten springen in het bijzonder in het oog: phishing en oplichting via internet. 36,32% van de respondenten gaf aan slachtoffer geweest te zijn van phishing (federaal: 40,10%). 29,30% had te maken met oplichting via het internet (federaal: 33,27%).

Redenen voor het niet aangeven - Alle soorten feiten

Om beter te begrijpen waarom burgers geen aangifte hebben gedaan voor de feiten waarvan ze slachtoffer zijn geweest, werd in de Veiligheidsmonitor 2021 naar de redenen gevraagd van niet-aangifte. De voornaamste redenen voor het niet aangeven van feiten zijn 'omwille van het feit dat het niet helpt' of 'het feit niet ernstig genoeg is'.

Tevredenheid van de ontvangst op het politiekantoor

De Veiligheidsmonitor meet eveneens de tevredenheid van respondenten over de ontvangst op het politiebureau en over de dienst slachtofferbejegening bij de politie in het geval dat er aangifte werd gedaan voor één of meerdere feiten waarvan men slachtoffer werd tijdens de 12 maand voorafgaand aan de bevraging.

66,15% geeft aan (heel) tevreden te zijn van de ontvangst op het politiekantoor (federaal: 62,86%, West-Vlaanderen: 64,89%).

18,84% was (helemaal) ontevreden over het ontvangst op het politiekantoor (federaal: 15,62%, West-Vlaanderen 13,86%).

Taken politiewerking

Er werd de burgers gevraagd om voor 23 politietaken aan te duiden in welke mate ze het belangrijk vinden dat de politie werk maakt van dit fenomeen.

De top vijf bestaat uit volgende fenomenen: Alcohol/drugs in het verkeer controleren, Tussenkomen bij agressief verkeersgedrag, Diefstal met bedreiging en/of geweld, Drugshandel Woninginbraak.

Prioriteit van de verschillende politietaken

Er werd de burger gevraagd om uit de lijst van 23 politietaken 5 taken te selecteren die door de politie prioritair aangepakt moeten worden.

De respondenten in onze zone geven dezelfde 5 politietaken als prioriteit voor de politie zoals deze uit de federale analyse Woninginbraak (federaal: 59,91%), alcohol/drugs in het verkeer controleren (federaal: 59,19%), diefstal met bedreiging en/of geweld (federaal: 46,09%), drugshandel (federaal 42,01%) en geweld binnen het gezin (federaal: 38,24%).

Politietaken met betrekking tot verkeer en criminaliteit worden als meer prioritaire politietaken beschouwd dan politietaken die betrekking hebben op overlast.

67,79% vindt het controle van alcohol/drugs in het verkeer controleren de belangrijkste prioriteit.

Beoordeling van het functioneren van de politiediensten

De tevredenheid van de burgers over hun eigen politiezone en het functioneren van de politie werd bevroegd in de Veiligheidsmonitor.

De respondenten zijn het meest tevreden over het werk in het algemeen (76,77%, federaal: 64,44%) en de houding en het gedrag (71,13%, federaal:66,99%).

Ze zijn echter minder tevreden over de aanwezigheid van de politie op straat (51,73%, federaal: 35,77%) en het op gelijke voet behandelen (56,10%, federaal: 50,61%).

Verkeer

Verkeersongevallen

In 2022 werden 84 ongevallen met lichamelijk letsel vastgesteld in de politiezone Blankenberge/Zuienkerke.

Verkeersongevallen Blankenberge

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Verkeersongeval met dodelijke afloop	1	1	0	0	0	1
Verkeersongeval met zwaargewonden	9	3	5	4	5	4
Verkeersongevallen met licht gewonden	71	62	53	51	53	56
Totaal	81	66	58	55	58	61

Verkeersongevallen Zuienkerke

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Verkeersongeval met dodelijke afloop	2	0	0	0	1	0
Verkeersongeval met zwaargewonden	2	2	2	2	2	3
Verkeersongevallen met licht gewonden	17	16	20	15	17	20
Totaal	21	18	22	17	20	23

Verkeersongevallen PZ

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Verkeersongeval met dodelijke afloop	3	1	0	0	1	1
Verkeersongeval met zwaargewonden	11	5	7	6	7	7
Verkeersongevallen met licht gewonden	88	78	73	66	70	76
Totaal	102	84	80	72	78	84

Tot op heden leert de verkeersanalyse ons naar:

- *Locatie*: er zijn geen zwarte punten aan te duiden in de politiezone; de ongevallen in Blankenberge zijn verspreid over het ganse grondgebied;
- *Tijdstip*: er is geen duidelijke tijdsverk voor de ongevallen; er zijn vrijwel geen nachtelijke weekendongevallen en ongevallen bij woon- schoolverkeer zijn vrijwel nihil;
- *Bestuurders*: in Blankenberge zijn vooral voetgangers en (brom)fietsers betrokken in ongevallen.

Verkeershandhaving

Bemande camera

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Aantal controles in uren	308	160	141	176	324	571
Aantal gecontroleerde voertuigen	54.316	26.181	38.444	37.387	69.149	154.449
Aantal overtredingen	3.013	1.360	3.487	3.760	6.324	11.143
Aantal overtredingen (%)	5,5%	5,1%	9%	10%	9%	7,2%

Het doen naleven van de snelheidsbeperkingen is één van de prioriteiten in het actieplan verkeer van de politiezone. Er wordt voornamelijk geflitst op de Gewestwegen te Zuienkerke. Sinds 2019 wordt een nieuw toestel gebruikt, het toestel kan in beide richtingen de snelheid controleren. In 2022 was er meer capaciteit om te flitsen.

Alcohol-drugscontroles

In 2022 werd elke maand een controle overdag uitgevoerd tijdens de week en een nachtelijke alcohol- en drugscontrole tijdens het weekend uitgevoerd. Het aantal bestuurders dat rijdt onder invloed van alcohol en drugs blijft aanzienlijk. Alle resultaten werden steeds gecommuniceerd via de sociale media.

Tijdens de winter BOB-campagne werd wel dagelijks een controle uitgevoerd door de interventiedienst. Er werden 1128 ademtests afgenomen (samplingtoestel werd niet gebruikt wegens corona), waarvan ongeveer 1,77% een positief resultaat hadden. Buiten de BOB-campagne wordt regelmatig controle uitgevoerd op de Gewestwegen van onze zone met bijzondere aandacht voor Zuienkerke. Tijdens de algemene verkeerscontroles worden de bestuurders altijd aan een ademtest onderworpen (stoppen = blazen).

Parkeren

Het toezicht op het foutparkeren is de derde prioriteit in onze politiezone.

Dagelijks is er een medewerker aangeduid op specifiek toezicht te houden op het foutief parkeren en dat voornamelijk in het centrum van Blankenberge en op de laad- en loskaden. Dagelijks worden overtredingen op 'het stilstaan en parkeren' geregistreerd en doorgegeven aan de sanctionerende ambtenaar van de stad Blankenberge.

Via de briefingtool worden opdrachten gegeven aan de interventiediensten om nazicht te doen op specifieke locaties. Eveneens wordt elke dag een motorrijder ingezet om specifiek toezicht te houden op het foutparkeren aan de schoolomgevingen.

Toezicht autoluw centrum

In de zomer is het centrum van Blankenberge autoluw. Om de voetgangerszone in te rijden was, tijdens de periode van maandag 4 juli 2022 tot en met zondag 28 augustus 2022, een vergunning nodig. Een aanvraag indienen om een vergunning te verkrijgen, gebeurt via het Eaglebe-platform.

In de zomer van 2022 werd het inrijden van de voetgangerszone voor de eerste maal gecontroleerd aan de hand van ANPR-camera's.

Vanuit de politie werden de vergunningsaanvragen behandeld en de geregistreerde voertuigen verwerkt. De gegevens van de bestuurders die zonder vergunning het autoluw centrum inreden, werden vervolgens doorgestuurd naar de dienst gemeentelijke administratieve sancties van de stad Blankenberge die in stond voor de verdere afhandeling.

Dienst rijbewijzen

In 2022 verhuisde de dienst rijbewijzen naar de stad Blankenberge

Samenwerking met andere diensten

Tijdens onze verkeerscontroles, vooral deze gericht op zwaar vervoer, wordt er samengewerkt met andere diensten, zoals:

- De douane
- FOD Mobiliteit
- FOD Werkgelegenheid
- Toezicht op de Sociale Wetten (TSW)
- Rijksdienst voor arbeidsvoorziening (RVA)
- Rijksinstituut Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ)
- Openbare Afvalstoffenbedrijf (OVAM)
- Vlaamse landmaatschappij
- De Vlaamse Belastingdienst (VLABEL)