



# **Politiezone Blankenberge – Zuienkerke (PZ 5445)**

## **Jaarverslag 2021**



# Inhoud

Voorwoord .....	6
Inleiding.....	7
Geografische en demografische gegevens.....	7
1. Leiderschap .....	9
Missie, visie en waarden .....	9
Organogram .....	10
Beleidsorganen.....	12
1. Het politiecollege.....	12
2. De politieraad .....	12
3. De zonale veiligheidsraad.....	13
4. Het managementteam .....	14
Visie naar een excellente politiezorg .....	14
Gehanteerd bedrijfsvoeringsmodel-organisatieontwikkelingsmodel.....	15
Interne communicatie (vanuit het leiderschap gedreven).....	16
Het intranet .....	16
2. Strategie en beleid .....	17
Zonaal veiligheidsplan .....	17
Actieplannen 2021 .....	17
1. Bestuurlijke handhaving.....	17
2. Cybercriminaliteit .....	18
3. Drugs .....	20
4. Milieu.....	21
5. Verkeer .....	22
6. Interne prioriteiten.....	22
7. Capaciteitsmeting.....	25
Algemeen .....	25
Bestuurlijke politie .....	26
Toezicht .....	26
Ordediensten.....	26
Overbrengingen.....	27
Bijstand aan derden .....	27
Totaal.....	27

Gerechtelijke politie .....	27
Gerechtelijke administratie .....	27
Infogaring gerechtelijke politie .....	27
Onderzoeksdaden .....	28
Onderzoeksdaden ten gevolge van kantschriften.....	28
Schrijfwerk.....	28
Kwaliteitsopvolging .....	28
Gecoördineerde gerechtelijke acties .....	28
Totaal.....	29
Interventie .....	29
Verkeer .....	29
Totaal.....	30
Onthaal – dispatching.....	30
Wijkwerking.....	30
Slachtofferbejegening .....	30
Management .....	30
Afwezigheden.....	32
Besluiten in grote lijn .....	32
Protocollen .....	33
2. Management van medewerkers .....	34
Voorziene personeelskader – huidig kader.....	34
1. Operationeel kader .....	34
2. Administratief en logistiek kader .....	35
Personeelsbeleid .....	35
1. Selectieprocedure .....	35
2. Vorming, training en opleiding.....	35
3. Ziekteverzuim .....	36
4. Evaluaties .....	36
Mentorschap .....	36
Vertrouwenspersonen .....	37
Preventie en bescherming op het Werk (PBW) .....	37
Inzet CIK.....	37
Opleiding geweldsbeheersing .....	37

Verlofregeling.....	38
Rechtshulp en zaakschade .....	39
4. Management van middelen.....	40
Overzicht begroting – raming.....	40
Aankopen 2021 .....	42
Kennis en technologie .....	43
1. Informatica .....	43
2. Radiocommunicatie.....	43
Materiaal en diensten .....	44
1. Huisvesting .....	44
2. Vervoermiddelen.....	45
5. Management van processen .....	46
De sluier van processen gelicht.....	46
Wat is een proces? .....	46
Hoe staat het met management van processen in ons korps? .....	47
6. Medewerkers .....	48
Personeelsverloop.....	48
Onbeschikbaarheid personeel.....	48
7. Klanten, leveranciers en partners.....	49
Intern toezicht.....	49
Transport van eigenaars van getakelde voertuigen.....	50
8. Maatschappij.....	51
Website .....	51
Sociale media .....	52
Imagebuilding.....	54
9. Bestuur en financiers.....	57
Kantschriften .....	57
Handhaving openbare orde .....	57
Criminaliteit.....	58
Aanhoudingen .....	65
1. Bestuurlijke opsluitingen.....	65
Gerechtelijke opsluitingen .....	74
Verkeer .....	76

1. Verkeersongevallen.....	76
2. Verkeershandhaving.....	77
3. Alcohol-drugscontroles .....	77
5 Samenwerking met andere diensten .....	78

## Voorwoord

Beste lezer,

2021, jaar nummer 2 in de Covid-tijdrekening....

We stellen echter voor het grootste gedeelte een "normalisering" vast van onze maatschappij, toch wat betreft de politionele aspecten.

Het aantal geregistreerde criminele feiten daalde terug naar het pre-Covid-niveau.

Aan de andere kant stelden we terug een stijging vast in het aantal inbeslagnames van drugs en van het aantal openbare "dronkenschappen"... Back to normality, alhoewel het in gebruik nemen van een eigen drughond door de politiezone, en de inzet ervan bij alle verkeersacties, een duidelijke invloed heeft op het aantal vaststellingen.

Het aantal administratieve opsluitingen was (nog) laag, zoals vorig jaar, maar het aantal gerechtelijke opsluitingen klom aanzienlijk (het tweede hoogste cijfer sinds jaren, na 2018). Aangezien het aantal criminele feiten niet fundamenteel stijgt menen we te mogen concluderen dat we meer daders hebben gevat, en dat we dus politioneel goed bezig zijn.

De belangrijkste evoluties van 2021 lagen in het technisch domein:

Het netwerk van toezichtscamera's is nu, op een drietal toestellen na, volledig gerealiseerd, wordt operationeel druk gebruikt en geeft resultaat wat betreft het aantal herkenningen, en vattingen van daders van misdrijven. Daarover rapporteren we volgend jaar in extenso.

Het LCCU, of onze Local Computer Crime Unit is nu volledig operationeel en rendeert tot grote tevredenheid... Veel criminaliteit heeft zich immers verplaatst naar de virtuele wereld.

Na een dieptepunt in capaciteit vorig jaar wegens afwezigheden wegens ziekte zien we nu terug een daling van het aantal zieken, niet enkel ten opzichte van het Coronajaar, maar ook van de jaren voordien.

In deze "interessante" tijden van Covid, oorlog, klimaatopwarming, en vermindering van de koopkracht blijft Uw politie zich inzetten voor het leefbaar houden van onze maatschappij op het laagste, maar daarom niet het minst belangrijkste, niveau: dat van het individu, en de lokale gemeenschap.

Veel leesgenot met het jaarverslag 2021!

## Inleiding

Het voorliggend jaarverslag werd opgesteld volgens het EFQM-managementmodel politie België en de tool 'Jaarverslag' ter beschikking gesteld door de Directie voor de relaties met de lokale politie.

De resultaatsgebieden van het EFQM-managementmodel politie België (hoofdstukken 6-9) stellen ons in staat om verantwoording af te leggen over de werking van het korps en de bereikte resultaten.

Met dit jaarverslag willen we ons echter niet beperken tot resultaten maar willen we, gebruik makend van de organisatiegebieden (hoofdstukken 1-5), ook het kader dat deze werking en deze resultaten mogelijk maakt, schetsen. Op deze manier hopen we een volledige transparantie van onze organisatie te bekomen.

### Geografische en demografische gegevens

De politiezone Blankenberge/Zuienkerke is, zoals de naam het zegt, samengesteld uit twee gemeenten: de stad Blankenberge en de gemeente Zuienkerke.

De stad Blankenberge bestaat uit twee oudere woonkernen: Blankenberge en Uitkerke. Deze twee kernen zijn door de groeiende verstedelijking in elkaar opgegaan, ze zijn enkel bouwfysisch te onderscheiden. De stad is geconcentreerd gebouwd rond twee grote verkeersassen: de Kustbaan N34 en de verbindingsweg naar Brugge N371. De deelgemeente Uitkerke heeft door haar polders een oppervlakte van 14,81 km<sup>2</sup>. Blankenberge zelf is 2,61 km<sup>2</sup> groot.

Blankenberge telde eind 2021 20.403 inwoners (49,35% mannen en 50,65% vrouwen) wat betekent dat er ongeveer 1.171 inwoners zijn per km<sup>2</sup>. Hierbij moeten we ook rekening houden met het feit dat een deel van de oppervlakte, zoals hiervoor werd aangehaald, ingenomen wordt door landbouwgronden. We mogen dus stellen dat, rekening houdend met de urbanistische omstandigheden, Blankenberge gekenmerkt wordt door een geconcentreerde, aaneengesloten bebouwing. Het aantal buitenlanders bedraagt 6,58% van de bevolking.

Het belangrijkste kenmerk van de stad Blankenberge is vanzelfsprekend dat het een kustgemeente is. Blankenberge heeft een strand van 3,3 km lang. Dit geeft de stad vanuit elke typologie een specifiek statuut. Als belangrijke reden hiervoor geldt zeker de aanzienlijke aangroei van de bevolking tijdens de weekends en de vakantieperiodes, maar dit is niet de enige reden. Het toerisme als economische activiteit en de aantrekkingskracht die van de kust uitgaat, bepalen een aantal specifieke noodwendigheden, die directe gevolgen hebben op de verstedelijking en op de bevolkingssamenstelling. De ver doorgedreven morfologische urbanisatie komt niet tot uiting in de grote bevolkingsconcentraties omdat de graad van bewoning sterk seizoensgebonden is. Blankenberge kent ook een zeer hoog intern bevolkingsverloop, dit alles maakt ook dat er nog weinig sociale controle bestaat. Voor inschrijving in het bevolkingsregister wordt er een voorafgaandelijk onderzoek gedaan door de wijkdienst. De gemiddelde werkloosheidsgraad in de stad bedroeg in 2021 4,1 %.

Typisch voor Blankenberge is het feit dat de binnenstad vlak aan het strand ligt. Zij wordt gekenmerkt door volks amusement in de talrijke horecazaken, verscheidene toeristische attracties en vooral door de organisatie van een aanzienlijk aantal evenementen. In 2021 waren er door COVID-19 minder evenementen.

Blankenberge heeft nog altijd een eigen haven. De vroegere vissershaven is intussen omgebouwd tot een moderne jachthaven waar ruim 1000 plezierboten en zeiljachten hun plaats vinden.

De commerciële activiteit aan de kust berust op twee fundamenten: het verblijfstoerisme en het ééndagstoerisme. Blankenberge is één van de belangrijkste kustplaatsen wat het aantal toeristen en hotelreserveringen betreft. De hele zomer is het heel druk in de stad. In juli en augustus worden er dagelijks tientallen zogenaamde toeristentreinen ingezet en het is ook erg druk op de reguliere treinverbindingen die Blankenberge rechtstreeks met Brussel verbinden. Samen met Oostende is Blankenberge tijdens deze periode de populairste kustbestemming.

Zowat 45% van de woningen aan de kust is een tweede verblijf. Dat blijkt uit een studie van de Vlaamse regering. Voor het eerst wordt ook het aantal tweede verblijven in het hele Vlaamse gewest onder de loep genomen. Het Vlaamse gewest telt iets meer dan 212.000 tweede verblijven. Het gaat om 158.000 woningen in gewone gebouwen of appartementen en 54.000 in vakantieverblijven gelegen op parken als Sunparks, op campings of in recreatiegebied. Het merendeel daarvan, zowat 104.000, bevindt zich, weinig verrassend, in de negen kustgemeenten. Het populairst zijn Knokke-Heist, met bijna 19.000 tweede verblijven en Middelkerke (bijna 18.000). Koksijde, De Haan en Oostende tellen 10.000 tot 14.000 tweede verblijven en in Bredene, Nieuwpoort, Blankenberge en De Panne zijn dat er tussen de 7.000 en 8.000. De deelgemeente Uitkerke wordt zoals gezegd vooral gekenmerkt door haar polders. Men vindt er een uitgestrekt vogelreservaat in een agrarisch gebied.

De gemeente Zuienkerke is een rurale gemeente en ontstond uit de fusie van de vier landelijke polderdorpjes Houtave, Meetkerke, Nieuwmunster en Zuienkerke. Het ligt ingesloten tussen de dichtbevolkte provinciehoofdstad Brugge en de kust. Zuienkerke telde einde 2021 2.711 inwoners (50,72% mannen en 49,28% vrouwen) en beslaat een oppervlakte van 48,86 km<sup>2</sup>, wat betekent dat Zuienkerke ongeveer 56 inwoners telt per km<sup>2</sup>. Dit wordt verklaard door het uitgesproken ruraal karakter. Het aantal buitenlanders bedraagt 2,05% van de bevolking.

De gemeente Zuienkerke wordt doorkruist door drie belangrijke verkeersaders: de N371 (de verbindingsweg Brugge – Blankenberge), de N9 (de verbindingsweg Brugge – Oostende) en de N307 (de verbindingsweg Brugge – Wenduine).

De gemiddelde werkloosheidsgraad in Zuienkerke bedroeg in 2021 2,7 %.

90% van de oppervlakte van Zuienkerke is potentiële landbouwgrond. De belangrijkste teeltgroepen zijn weiden en grasland, granen, groenvoedergewassen, nijverheidsgewassen en extensieve groenteteelt in open lucht. De veeteelt heeft voornamelijk betrekking op de runderteelt, niet zozeer qua aantal dieren, maar wel qua aantal bedrijven (bijna 72%). De varkensteelt is niet zo intensief (24%). Het aantal stukken pluimvee wordt op ca. 90.000 geschat, verspreid over 18 bedrijven. In de laatste jaren merken we een vermindering van het aantal banen in de landbouwsector.

Uit deze uiteenzetting mag blijken dat de twee gemeenten die de politiezone Blankenberge – Zuienkerke vormen sterk van elkaar verschillen en dat bij de bepaling van het politiebeleid moet worden rekening gehouden met de noodwendigheden eigen aan elk van deze gemeenten.



# 1. Leiderschap

## Missie, visie en waarden

In kader van de opmaak van het zonaal veiligheidsplan 2014-2017 werd aan onze belanghebbenden gevraagd welke kenmerken zij verwachtten terug te vinden bij de lokale politie Blankenberge-Zuienkerke. Aan de hand van hun antwoorden werd er een nieuw Mission Statement geschreven.

### **Missie**

De lokale politie Blankenberge-Zuienkerke verzekert op een efficiënte, kwalitatieve en professionele wijze de basispolitiezorg voor alle burgers in onze zone waarbij de gemeenschapsgerichte dienstverlening rechtstreeks bijdraagt tot een veilige en leefbare omgeving.

### **Visie**

Bijdragen tot een leefbare en veilige omgeving met een zichtbare en aanspreekbare politie die zich bewust is van haar voorbeeldfunctie.

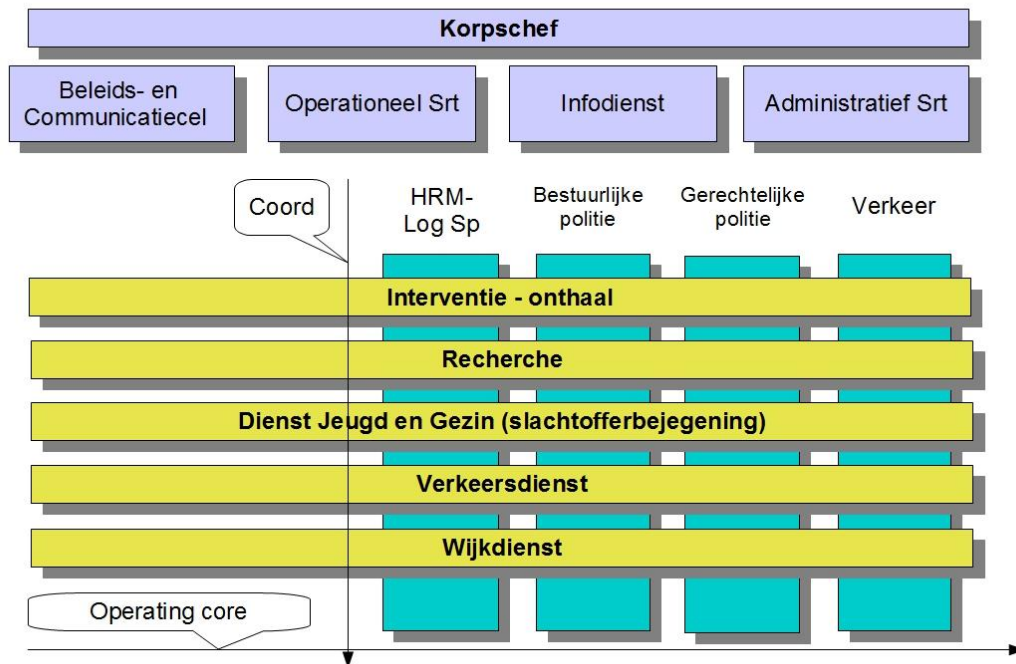
Interactieve communicatie en constructieve samenwerking met onze overheden, partners en de samenleving zijn voor ons een middel om ons beleid transparant te houden en om continu te verbeteren.

Borg staan voor de kwaliteit in onze dienstverlening door professionalisme, een goede werksfeer en communicatie.

### **Waarden**

1. Veiligheid
2. Hoffelijkheid
3. Professionele uitstraling
4. Efficiëntie

## Organogram



Het korps staat onder leiding van de korpschef HCP QUAGHEBEUR Hans, die samen met het managementteam het korps beheert.

Vier cellen werken voor de ganse organisatie:

1. de beleids- en communicatiecel, waarbinnen het beleid tot stand komt;
2. het operationeel secretariaat waar de coördinatie gebeurt wat betreft de inzet van personeel en de inhoudelijke concrete opgave van uit te voeren opdrachten;
3. de infodienst waar de gerechtelijke documentatie en de registratie van de informatie plaatsvindt, onder leiding van HINP VAN MASSENHOVE Barbara;
4. het administratief secretariaat met opdrachten in het domein van HRM (human resources management), logistiek en met de specifieke secretariaatsfunctie voor de korpschef, onder leiding van HINP MENSAERT Kim

Vijf diensten vormen (horizontaal in het schema) de operating core. Daar bevindt zich het personeel dat de opdrachten op het terrein daadwerkelijk uitvoert:

1. de dienst Interventie en Onthaal van CP MAERTENS Jan
2. de recherche van CP VAN DAMME Dimitry
3. de dienst Jeugd&Gezin van HINP MARYSAEL Marino
4. de verkeersdienst van CP CALLIER Marc
5. de wijkdienst van HINP SIMOENS Gregory

Dwars door deze operating core lopen vier functioneringskanalen waarbinnen de werking wordt bepaald (verticaal in het schema):

- de materie HRM – logistieke steun: HINP MENSAERT Kim
- de materie Bestuurlijke Politie: verantwoordelijkheid CP VAN LANDSCHOOT Koen
- de materie Gerechtelijke Politie: verantwoordelijkheid van CP VAN DAMME Dimitry
- de materie Verkeer: verantwoordelijkheid van CP CALLIER Marc

Daarnaast zijn er nog volgende specifieke functies:

- woordvoerder: CP DENOYETTE Philip
- ICT-adviseur: PATTEEUW Jens

In ons korps van middelgrote omvang is het moeilijk om personen één uitsluitende bevoegdheid te geven. Leidinggevendenden kunnen dan ook taken krijgen als verantwoordelijke voor een component van de operating core, als verantwoordelijke voor één van de verticale functionaliteiten, voor een project, of voor een combinatie daarvan.

Een dergelijk model van 'Multi-unit organisatie' is aangewezen voor diensten die een grote diversiteit aan opdrachten hebben, uit te voeren door hetzelfde personeel.

De voordelen van dit model zijn:

- het is motiverend: ieder kent zijn taken en verantwoordelijkheden
- een betere realisatie van de doelstellingen wordt mogelijk
- het is een soepele organisatievorm
- het is een organisatievorm waarin overleg ingebouwd zit

De nadelen zijn:

- er is mogelijkheid van conflicten tussen de 'horizontale' en de 'verticale' werking
- er is het gevaar van een dubbele hiërarchie

Voor klassieke auteurs is het idee van een dergelijke matrixstructuur uit den boze: het is een inbreuk op alle principes en de structuur zou niet langer ordelijk en overzichtelijk zijn. Toch werd voor dit model gekozen omdat in feite een dubbele gezagsstructuur niemand vreemd is. Velen onder ons zijn immers opgegroeid in een gezin met een dubbele gezagsstructuur.

In deze structuur zijn verschillende lijnmanagers gezamenlijk en gelijkelijk verantwoordelijk voor de beslissingen en daarom zijn zij gedwongen om eventuele problemen in onderling overleg op te lossen. En er blijft nog altijd de korpschef die de uiteindelijke beslissing kan nemen.

'Matrixorganisaties zijn geschikt voor organisaties die bereid zijn hun conflicten op te lossen via informele onderhandelingen tussen gelijken in plaats van hun toevlucht te nemen tot het formele gezag, tot de formele macht van superieuren over ondergeschikten en van lijn over staf. De matrixstructuur is geschikt voor volwassen organisaties.'

Het spreekt voor zich dat de organisatievorm waarvoor onze zone koos tot stand kwam na overleg in het managementteam.

Het korps werkt nu al enige tijd in een dergelijke structuur en van de kaderleden wordt verwacht dat zij het nieuwe karakter van hun plaats en functie ten volle toepassen. Wij zijn van 'uitvoerders van bevelen' meer geëvolueerd naar 'meedenkers' met de leiding en verantwoordelijke initiatiefnemers.

## Beleidsorganen

### **1. Het politiecollege**

In een meergemeentezone, zoals de PZ Blankenberge-Zuienkerke, oefent het politiecollege de bevoegdheden van het college van burgemeester en schepenen en de bevoegdheden van de burgemeester uit. De bevoegdheden zijn die bevoegdheden die samenhangen met de organisatie en het beheer van de lokale politie (bv.: het uitoefenen van het gezag over het korps en de korpschef, het geven van orders, het opleggen van tuchtsancties, het doen van aankopen en aanbestedingen).

Het politiecollege is als volgt samengesteld : De heer PRASSE Bjorn, burgemeester van Blankenberge, voorzitter, de burgemeester van Zuienkerke de heer DE VLIEGHE Alain. De Secretaris is LAPEIRRE Wouter. De korpschef, hoofdcommissaris Hans QUAGHEBEUR is ook lid van het politiecollege.

Bij bespreking van financiële aangelegenheden wordt als deskundige de bijzonder rekenplichtige Dirk PLOMPEN uitgenodigd om deel te nemen.

In 2021 kwam het politiecollege 15 maal bijeen.

### **2. De politieraad**

In meergemeentezones wordt voorzien in de oprichting van een politieraad, waarnaar een belangrijk gedeelte van de bevoegdheden van de gemeenteraden (niet allemaal) wordt overgeheveld. Door de rechtspersoonlijkheid van de zone kan de politieraad de lokale politie effectief organiseren en beheren. Alle bevoegdheden inzake begroting, personeelsformatie en benoemingen behoren tot de bevoegdheden van de politieraad.

De politieraad wordt gevormd door het politiecollege en vijftien gemeenteraadsleden (dertien van Blankenberge en twee van Zuienkerke).

De politieraadsleden waren in 2021 :

<b>BLANKENBERGE</b>	<b>ZUIENKERKE</b>
DUMERY Daphné	DE VLIEGHE Alain
DE MEULENAERE Patrick	SCHOUTEETEN-JONCKHEERE Christine
MONTE Dennis	GOETHALS Eddy
HAEGEMAN Kathleen	
CREVITS Anneke	
BUYSSCHAERT Sandy	
BROOS Jill	
WALLAERT Norbert	
PRASSE Björn	

MONTE Dennis	
PAUWELS Michèle	
PUYPE Jeannine	
STORME Sandra	
KONINGS Philip	

In 2021 kwam de politieraad 7 maal samen.

### 3. De zonale veiligheidsraad

In elke politiezone wordt een zonale veiligheidsraad opgericht waarbinnen een systematisch overleg wordt georganiseerd tussen de burgemeesters, de procureur des Konings, de korpschef van de lokale politie en de bestuurlijk directeur-coördinator van de federale politie of zijn afgevaardigde.

De zonale veiligheidsraad kan deskundigen uitnodigen om deel te nemen aan zijn werkzaamheden.

De opdrachten van de zonale veiligheidsraad zijn de volgende:

- het bespreken en de voorbereiding van het zonaal veiligheidsplan
- het bevorderen van de optimale coördinatie van de uitvoering van de opdrachten van bestuurlijke en gerechtelijke politie
- het evalueren van de uitvoering van het zonaal veiligheidsplan

De zonale veiligheidsraad is als volgt samengesteld:

- de Heer Bjorn PRASSE, burgemeester van Blankenberge, voorzitter
- de Heer Alain DE Vlieghe, burgemeester van Zuienkerke
- de Heer Filiep JODTS, procureur des Konings West-Vlaanderen
- de Heer Alain DELAENDER, bestuurlijk directeur-coördinator West-Vlaanderen
- de Heer Hans QUAGHEBEUR, korpschef

Volgende deskundigen werden opgenomen:

- Mevrouw Nathalie BARZEELE, substituut procureur des Konings
- de Heer Kurt DESOETE, gerechtelijk directeur West-Vlaanderen
- de Heer Wouter LAPEIRRE, interne Evaluator preventiedienst stad Blankenberge
- de Heer Philip DENOYETTE, beleidsmedewerker – secretaris zonale veiligheidsraad

In 2021 kwam de zonale veiligheidsraad 1 maal samen.

#### **4. Het managementteam**

De opdracht van het team is om, onder leiding van de korpschef, het management van de politiezone Blankenberge-Zuienkerke te verzekeren door:

- het ontwikkelen en doen toepassen van beleidslijnen
- het geven van richting, leiding en steun aan de personeelsleden
- het opstellen van budgetten
- het rapporteren over resultaten en de stand van zaken in de onderscheiden diensten
- het organiseren en beheren van de onderscheiden diensten

De noodzaak van een managementteam werd ingegeven door het besef dat het beleid op middellange en lange termijn in het korps het beste tot stand komt in overleg tussen de diverse verantwoordelijken voor de functionaliteiten en de verschillende diensten van het korps.

Dit beleid wordt in de schoot van het managementteam ontwikkeld, vastgesteld en gecontroleerd.

Het managementteam vergadert om de veertien dagen en kwam in 2020 26 keer samen.

Het managementteam bestaat uit de korpschef en de diensthoofden HRM & Logistiek, Verkeer, Gerechtelijke politie, Bestuurlijke politie, Recherche en Wijkdienst.

Zij worden bijgestaan door de beleidsmedewerker de heer Wouter LAPEIRRE

#### **Visie naar een excellente politiezorg**

Eén van de kerntaken van de overheidszorg is veiligheid en leefbaarheid verzekeren in de samenleving. Maar maatschappelijke veiligheid is ook een zorg van iedereen, van elk individu en van elke organisatie in de samenleving. De bijdrage van politie is het leveren van een 'excellente politiezorg'.

Een veilige samenleving ontstaat en groeit vooral door en met een actieve en betrokken bevolking. De inbreng van de (verschillende) gemeenschappen, van de verschillende actoren en een coherent beleid van de bevoegde overheden en diensten zijn hierbij van primordiaal belang. Als antwoord op de noden en de behoeften van de bevolking stellen de overheden, op de verschillende beleidsniveaus, een integraal en geïntegreerd veiligheidsbeleid op. Zij bepalen duidelijk wat van de diverse belanghebbenden in het veiligheidsnetwerk verwacht wordt en hoe de bevoegdheden, verantwoordelijkheden en taken van elkeen afgebakend zijn. Die belanghebbenden stemmen hun eigen initiatieven en inspanningen af op dit beleid. Ze doen dit ook onderling. Op die manier dragen ze gezamenlijk bij tot de realisatie van de vooropgestelde doelen op het vlak van veiligheid, leefbaarheid en criminaliteit. De optelsom van de inspanningen en resultaten van elke belanghebbende leidt tot de door de bevoegde overheden gewenste maatschappelijke effecten.

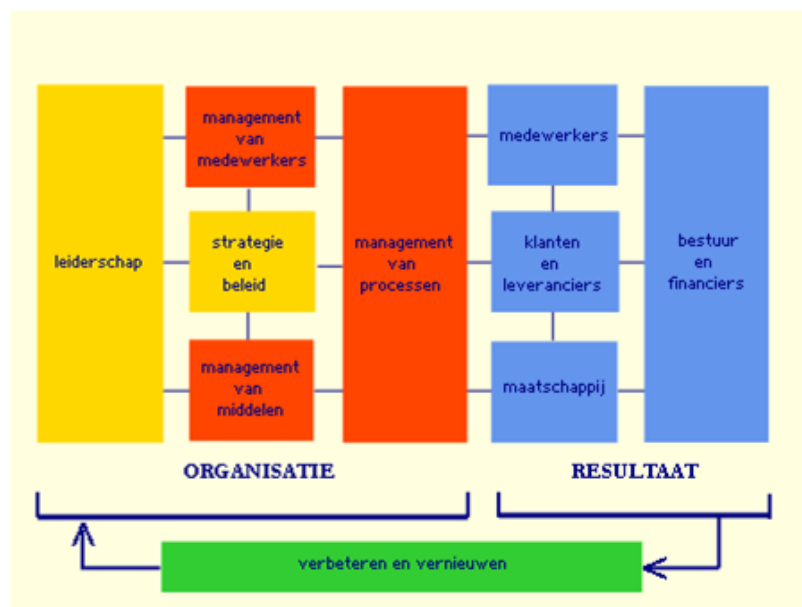
Via een veiligheidsketen van vijf maatregelen (proactie, preventie, voorbereiding, reactie en nazorg) dragen 'alle' belanghebbenden op een integrale en geïntegreerde wijze bij tot de maatschappelijke veiligheid.

De visie op een 'excellente politiezorg' is gebaseerd op vier basisbegrippen, met name:

- Het overheidsbeleid inzake 'maatschappelijke veiligheid'
- Het politie-specifieke model 'gemeenschapsgerichte politiezorg'
- De, eveneens politie-specifieke, essentiële werkwijze 'informatiegestuurde politiezorg'
- Een algemeen basisbegrip 'optimale bedrijfsvoering' (ondersteunend managementmodel)

Om een 'excellente politiezorg' te kunnen leveren is het van belang om de vier basisbegrippen 'geïntegreerd' toe te passen.

### Gehanteerd bedrijfsvoeringsmodel-organisatieontwikkelingsmodel<sup>1</sup>



Het model omvat negen aandachtsgebieden en één teruglooppijl.

De negen aandachtsgebieden zijn verdeeld in vier resultaatgebieden (met daarin de vijf groepen belanghebbenden: klanten, leveranciers en partners, medewerkers, maatschappij en bestuur en financiers) en vijf organisatiegebieden (leiderschap, strategie en beleid, management van medewerkers, van middelen en van processen).

Alle velden zijn onderling met elkaar verbonden. Een actie in één gebied veroorzaakt gevolgen in meerdere andere aandachtsgebieden. De verbanden tussen de aandachtsgebieden zijn belangrijker dan de 'vakjes' op zich.

De Plan-do-check-act-regelkring (PDCA) is verwerkt in het model.

'Leiderschap' en 'Strategie en beleid' staan voor Plan, 'management van medewerkers', '... van middelen' en '... van processen' voor Do, de resultaatgebieden voor Check en de teruglooppijl 'verbeteren en vernieuwen' voor Act. De Plan-fase kreeg een gele, de Do-fase een rode, de Check-fase een blauwe en de teruglooppijl een groene kleur.

<sup>1</sup> Optimale bedrijfsvoering bij de politie. Blauw beter op straat, Dirk van Aerschot, 2008, Maklu, Antwerpen.

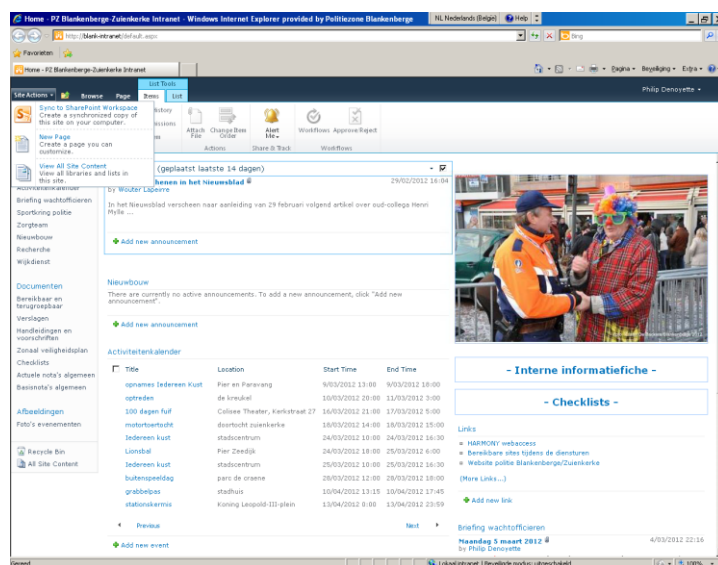
Het model vertrekt met de blik van buiten naar binnen.  
 Sterk vereenvoudigd stellen we dat in principe eerst wordt gepeild naar de gerechtvaardigde verwachtingen van alle belanghebbenden (resultaatgebieden).  
 Op basis daarvan wordt de organisatie ingericht en worden haar activiteiten gepland en uitgevoerd (organisatiegebieden).  
 Resultaten worden gemeten. Daaruit leert de organisatie en verbetert ze haar inrichting en haar activiteiten (verbeteren en vernieuwen).

## Interne communicatie (vanuit het leiderschap gedreven)

### Het intranet

Het intranet is, mits op de juiste manier gebruikt, een belangrijk instrument voor communicatie. Met intranet is het immers mogelijk informatie snel en gelijktijdig naar alle uithoeken van de organisatie te verspreiden.  
 Het intranet is per definitie interactief. Dat betekent dat er mogelijkheden tot tweerichtingsverkeer moeten bestaan. We moeten er voor zorgen dat ons intranet niet te statisch wordt, met alleen protocollen, handleidingen, ... zodat er voor de medewerker nog weinig ruimte bestaat om zelf 'mee te doen'.

De motivatie van de medewerkers kan gestimuleerd worden door hun band met de organisatie te versterken. Dankzij het brede aanbod van informatie op het intranet is de medewerker beter op de hoogte van de verschillende activiteiten in de organisatie. De beschikbaarheid van vakinhoudelijke en functiegerichte informatie versterkt bij medewerkers bovendien het gevoel dat ze vanuit de organisatie goede ondersteuning krijgen.





## 2. Strategie en beleid

### Zonaal veiligheidsplan

Het zonaal veiligheidsplan zorgt voor de planning en de uitvoering van de politieactiviteiten op lokaal vlak. Dit plan moet gezien worden in het ruimer proces van de integrale en geïntegreerde aanpak van de veiligheid en werd opgesteld rekening houdend met de beleidslijnen van de minister van Binnenlandse Zaken en de minister van Justitie, de prioriteiten van de procureur des Konings, de beleidslijnen van de burgemeesters en de bevraging van sleutelfiguren.

Na deze scanning en analyse werden in de zonale veiligheidsraad van 16 mei 2019 de volgende strategische doelstellingen in het zonaal veiligheidsplan ingeschreven:

- Bestuurlijke handhaving
- Cybercriminaliteit en nieuwe technologieën
- Drugs
- Milieu
- Verkeer
- Interne prioriteiten

### Actieplannen 2021

#### 1. Bestuurlijke handhaving

Bestuurlijke handhaving is het geheel van maatregelen die ter beschikking staan van de gemeenten teneinde de openbare orde, rust, gezondheid en veiligheid te waarborgen en openbare overlast te bestrijden, hetzij via gemeentelijke administratieve sancties (GAS), hetzij via politiemaatregelen.

Samen met de bestuurlijke overheden wil de politiezone Blankenberge/Zuienkerke binnen de uitvoerende bevoegdheden voorzien in de WPA, NGW, de bijzondere wetgevingen en de verordende bevoegdheid van de overheden richten op zowel veel voorkomende vormen van openbare overlast, criminaliteit als ook op aspecten van georganiseerde misdaad.

Omwille van de beperkingen door de maatregelen in het kader van de COVID19 pandemie is het oprichten van een werkgroep nog niet kunnen gebeuren.

In een eerste lijn en in functie van de samenstelling van een werkgroep zijn inleidende gesprekken opstart met de diverse diensten van het lokaal bestuur die, op de een of andere manier, een invloed hebben op de bestuurlijke handhaving. Zo kan een beeld worden opgemaakt van ieders kennen en kunnen om een efficiënt beleid en handhaving uit te werken. Er werd terzake reeds feedback en verantwoording afgelegd aan de zonale veiligheidsraad.

### Hoorzittingen :

- 1 hoorzitting inzake geluidshinder afkomstig van pop-up bar *BOHO Village*
- 5 hoorzittingen inzake niet naleven van de corona-voorwaarden door uitbaters van handelszaken

### Plaatsverboden

Er werden geen plaatsverboden uitgesproken.

### Besluiten burgemeester

- Sluiting nachtcafé *Circosia* tot wijziging coronamaatregelen – nieuw MB waarbij dancings terug geopend mochten worden.

De afspraken met het lokaal bestuur Blankenberge omtrent de bestuurlijke handhaving konden omwille van COVID en de bestuurswissel in 2021 niet uitgevoerd worden. Dit wordt hernomen in 2022.

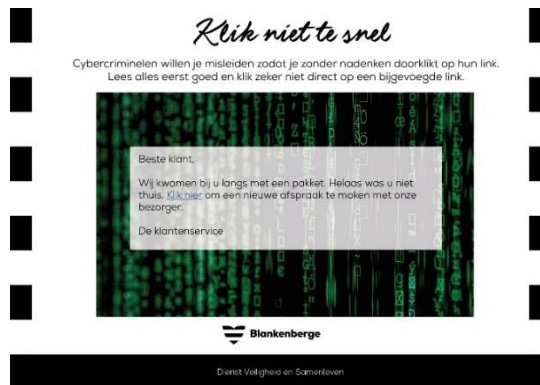
## **2. Cybercriminaliteit**

Cybercriminaliteit of computercriminaliteit betreffen misdrijven gepleegd met ICT en gericht op ICT. De feiten worden dus gepleegd met een computer, smartphone, smartwatch of tablet, kortom alles waar een processor in zit. Het gaat om hacking, ransomware, phishing, malware, virussen enz.

Cybercriminelen zijn meestal moeilijk op te sporen omdat ze vaak van uit het buitenland opereren en ook regelmatig van server wisselen. Daarom is een samenwerking met de Federale politie noodzakelijk.

Aanvullend aan en in samenwerking met de federale politie wil de politiezone Blankenberge/Zuienkerke meewerken aan de beheersing van de cybercriminaliteit. Wij maken gebruik van nieuwe technologieën, als facilitator, in de strijd tegen criminaliteit in alle aspecten van bestuurlijke en gerechtelijke politie.

Via onze sociale mediakanalen communiceerden we over de lopende cybercrime campagnes van de Dienst Veiligheid&Samenleven van de stad Blankenberge: 'Klik niet te snel'. Alsook werkten wij mee aan het voordrachtmoment van deze dienst. Via onze sociale mediakanalen communiceren wij regelmatig over de meest voorkomende vormen van cybercriminaliteit.



Kwaliteitscontrole van de processen-verbaal cybercrime leerde ons dat de kwaliteit van deze processen-verbaal beter kan, er ontbreken nog vaak cruciale gegevens voor verder onderzoek. In de eerste voortgezette vorming binnen het korps in 2022 zal hier extra aandacht aan geschonken worden. Het uitwerken van een procedure tot kwaliteitscontrole van de processen-verbaal inzake Informaticacriminaliteit zal het voorwerp uitmaken van een uitgebreider project kwaliteitscontrole processen-verbaal.

Het gebruik van de module cybercrime van Blue connect, Vandebroele, het stappenplan in PROF, Yammer, Sharepoint en Teams blijken stilletjes aan binnen het korps ingeburgerd te zijn.

De aankoop van de Icloud analyzer is begin 2021 een feit geworden. Gedurende het jaar werd deze zo'n 10 maal ingezet.

De aankoop en uitbreiding van nieuw LCCU<sup>2</sup> materiaal is het afgelopen jaar gebeurd. We denken hierbij aan de update van X ways, het updaten van de dongles en de aankoop van bijkomende opslagruimte.

In 2022 wordt een LCCU-cel (Local computer crime unit) opgestart dewelke in de kaderuitbreiding werd opgenomen. Deze cel zal bestaan uit 2 inspecteurs die reeds de opleiding gevolgd hebben en zullen instaan voor het uitlezen van de in beslaggenomen computers en gsm's.

Het afgelopen jaar kwam de werkgroep cybercrime 3 keer samen. Hier werd onder andere het opstarten van het hercosy-project samen met de dienst veiligheid & samenleven uitgewerkt.

In 2021 werden er zo'n 220 processen-verbaal in verband met cybercrime feiten opgemaakt met een nadeel van zo'n 680 000 euro.

---

<sup>2</sup> Local computer crime unit

### 3. Drugs

De politiezone Blankenberge/Zuienkerke wil bijdragen tot een integrale en gecoördineerde aanpak van de drugsproblematiek. Zij wil bijzondere aandacht hebben voor het druggebruik bij minderjarigen en onze politionele werking in alle aspecten intensiveren.

De dienst Jeugd & Gezin was aanwezig op de 2 momenten waarbij een drugoverlegplatform, in kader van de gemeentelijke preventie-initiatieven, werd georganiseerd.

Tevens werd gestart met het Planet Youth project. De enquêtes werd afgenomen in de 2<sup>de</sup> graad van het secundair onderwijs. In 2022 wordt er verder gewerkt aan acties op basis van de resultaten van deze enquête.

De lokale recherche nam deel aan 5 grootscheepse controleacties op de kusttram. Tijdens deze controles werd het systeem van OMS (onmiddellijke minnelijke schikking) toegepast en werden veel overtredingen op die manier onmiddellijk afgehandeld. De geplande controleactie op druggebruik bij minderjarigen moest omwille van personeelstekort en het corona verhaal verplaatst worden naar de eerste week van 2022.

De drughond wordt punctueel ingezet door de lokale recherche bij acties en huiszoekingen. Ook tijdens de verschillende verkeersacties waarbij de drughond werd ingezet, blijkt de inzet van de hond een meerwaarde te zijn.

Het zeswekelijks overleg met de drugmagistrate vond, met uitzondering van de zomermaanden, op de voorziene tijdstippen plaats.

Tijdens de voortgezette opleidingen in het korps werd de werkwijze onderzoek drugsinfo toegelicht.

Er werden een camera, een iCloud-analyzer en bijkomende Mercurelicenties aangekocht die een meerwaarde betekenen voor de onderzoeken gevoerd door de recherche.

Drugsvangsten werden met toestemming van onderzoeksrechter of parket verschillende keren gecommuniceerd naar de pers en opgenomen op één van onze sociale mediakanalen.

Er werd samengewerkt met het Sicad<sup>3</sup> m.b.t. nieuwe drugfenomenen en het aanleren van nieuwe onderzoekstechnieken.

Zo werd de vondst van nieuwe Xtc-pillen gecommuniceerd aan het Sicad.



#### 4. Milieu

De politiezone Blankenberge/Zuienkerke wil naast de bestuurlijke handhaving ook andere vormen van maatschappelijke overlast waaronder we sluikestorten/hondenpoep/zwerfvuil verstaan op een projectmatige en in samenwerking met partners, intern en extern aan onze organisatie, aanpakken.

Preventieve actie en sensibiliseren

- Communicatie via diverse kanalen
- Feedback gebruikers meldingstool

Repressieve acties

- Dagelijkse briefings
- Gerichte controle in burger
- Argus-camera

Anonieme acties

Genaamd 'overlastactie', met minimum 2 leden. Streven naar 2 per maand voor minimum 6 uur. Deze acties worden zowel te voet, op anoniem voertuig als met quad op het strand uitgevoerd. Door COVID en afwezigheden werden deze acties enkel tijdens de maanden februari en april uitgevoerd. In totaal 65 GAS-pv's

Gerichte acties met partners

Rondgang organiseren met gemachtigde opzichters en personeel Technische Dienst: alle niet-reglementair buitengeplaatste vuilzakken ophalen, controleren en beboeten (GAS). Dienst Veiligheid en Samenleven legde de data hiervoor vast.

---

<sup>3</sup> Communicatie- en informatiedienst van het arrondissement

### Dagelijkse controles

Door de dienstdoende interventieploeg, dit door middel van concrete sturing door de wachtofficier. Hierbij wordt ook Zuienkerke aangedaan. Dit werd in 2021 omwille van verschillende redenen niet uitgevoerd.

### Inzet Argus-camera

Camera wordt systematisch ingezet, vaak op aangeven van probleemplaatsen door burgers via de meldingstool. In 2021 werd de camera 46 keer geplaatst. Dit leidde tot 17 vaststellingen en 5 herkenningen

## 5. Verkeer

De politiezone Blankenberge/Zuienkerke wil samen met haar partners op een planmatige wijze bijdragen tot een verkeersveilige en –leefbare leefomgeving. Daarbij zal bijzondere aandacht uitgaan naar het wildparkeren, alcohol en drugs in het verkeer en overdreven snelheid.

Voor de resultaten in de strategische doelstelling ‘verkeer’ verwijzen wij u naar het hoofdstuk 9.

Er werd in de volgende domeinen gewerkt:

- Bepalen van de knelpunten in de zone
- Het doen naleven van de snelheidsbeperkingen
- De bestrijding van het rijden onder invloed van alcohol en drugs
- Het doen naleven van de specifieke regels van het wegvervoer
- Stimuleren van de gordeldracht en het gebruik van aangepaste kinderbeveiligingsmiddelen
- Opgefokte bromfietsen
- Fietsverlichting
- Onveilig en hinderlijk parkeren
- verkeerseducatie

## 6. Interne prioriteiten

De politiezone Blankenberge/Zuienkerke wil in nauwe samenwerking met haar medewerkers, op basis van onze waarden, tot een gedragen gedragscode komen. De politiezone wil verder investeren in het welzijn van haar medewerkers dit zowel op fysiek als psychisch vlak.

Welzijn op het werk definieert men als het geheel van factoren met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden waarin het werk wordt uitgevoerd:

- veiligheid op het werk
- bescherming van de gezondheid van de werknemer
- psychosociale belasting veroorzaakt door het werk
- ergonomie
- arbeidshygiëne
- verfraaiing van de werkplaatsen
- de maatregelen van de onderneming inzake leefmilieu wat betreft hun invloed op de voorgaande punten
- bescherming van de werknemers tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag

De wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ook de "welzijnswet" genoemd, is de basiswet op het vlak van de veiligheid en de gezondheid op het werk. Deze wet schept namelijk een kader waarin de uitvoeringsbesluiten genomen worden. Deze uitvoeringsbesluiten worden voor het merendeel gebundeld in de Codex over het welzijn op het werk.

De welzijnswet en de codex houden minder uitvoerig omschreven technische voorschriften in dit in tegenstelling met het ARAB. Er wordt gewerkt volgens een lossere structuur met voornamelijk rechtsnormen waaraan de werkgever op zijn eigen manier concrete invulling kan geven.

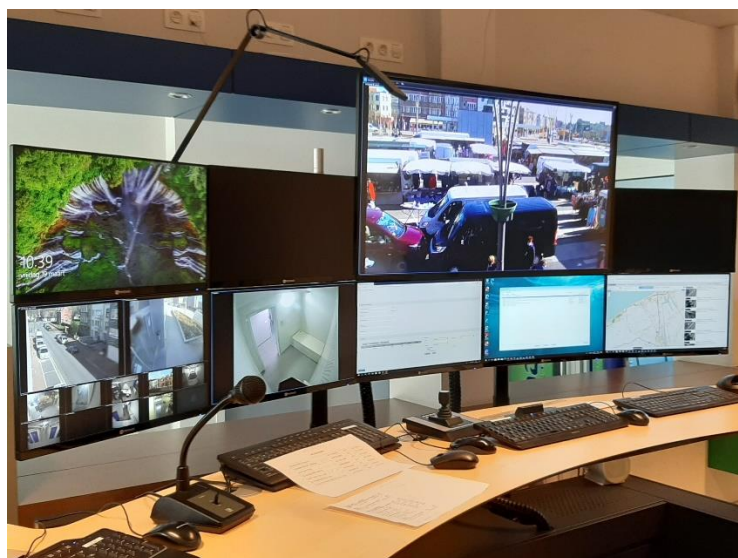
De Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (IDPBW) heeft als opdracht de werkgever, de leden van de hiërarchische lijn en de werknemers bij te staan in de uitwerking, de planning, de uitvoering en de evaluatie van een beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Dit wordt bepaald door een dynamisch risicobeheersingssysteem.

De preventieadviseur is te omschrijven als een neutrale adviserende, begeleidende en informerende persoon die de korpsleiding ondersteunt bij de bevordering van het welzijn van de werknemers in de uitvoering van hu werk.

Zoals reeds vermeld werd, stelt de politiezone kosteloos een arbeidspsychologe ter beschikking van het personeel.

Na het COVID jaar 2020 konden we in 2021 wel wat doelstellingen verwezenlijken.

De eerste 2 fases van het cameraproject zijn uitgerold. De meldkamer werd volledig heringericht en er werden op verschillende locaties in de stad Blankenberge camera's geplaatst. Er werden binnen hetzelfde project 20 bodycams aangekocht.



Er werd in 2021 een bestelling geplaatst voor nieuwe kogelwerende vesten of nieuwe hoezen. De hoezen zijn aangepast om de Taser en de bodycam te dragen. De kogelwerende vesten werden in februari 2022 geleverd.

Om de goede zichtbaarheid van de collega's te verbeteren werden ook nieuwe softshells besteld, deze zouden in april 2022 geleverd worden.

Naar aanleiding van de feiten van 08/08/20 werd voor de veiligheid van de medewerkers collectieve pepperspray aangekocht. Ook werden de dagelijkse strandpatrouilles tijdens de maanden juli en augustus opgetrokken van 1 naar 4 medewerkers. Eén van die medewerkers is hondengeleider en loopt patrouille met zijn of haar hond.

Het project Fitpol kon door COVID niet uitgewerkt worden. Wel werd beslist om de CaLog-medewerkers sportschoenen te schenken. De sportschoenen werden intussen geleverd.

In 2021 werd gestart met het registreren van het aanwezige materiaal in GALOP.

De lokalen in het commissariaat werden herschilderd en er werd een app ontwikkeld om het onderhoud van de voertuigen op te volgen.

De voorbereidingen voor de kwaliteitscontrole van processen-verbaal en het vastleggen van prestatienormen werden ondernomen. De verdere uitrol zal in 2022 gebeuren.

Tijdens de voortgezette vorming van november/december werd de dienstnota rechtshulp en zaakschade toegelicht.



## 7. Capaciteitsmeting

### Algemeen

Het meten van het capaciteitsgebruik is in meer dan één zone een belangrijk onderwerp. Niet alleen uitgaande van het motto "meten is weten" maar ook om te kunnen nagaan waaraan de beschikbare capaciteit wordt besteed. Er worden immers procentuele normen opgelegd op federaal niveau, en ook de verhouding tussen operationele werking en overhead kunnen bijvoorbeeld interessante informatie aanleveren en aangeven op welke domeinen moet worden bijgeschaafd.

Keerzijde van de medaille is de capaciteit die moet worden geïnvesteerd om dergelijke informatie boven water te krijgen. De noodzakelijke gegevens moeten immers worden aangeleverd, gecontroleerd, opgeteld, geïnterpreteerd. Dat vraagt tijd, niet enkel op het niveau van beleid en leiding maar in de meeste gevallen van alle leden van de organisatie, qua rapportering.

Deze rapportering kan voor het personeel een bijkomende, onpopulaire, last betekenen, een extra controle, met het risico op het aanleveren van onnauwkeurige of onjuiste gegevens. Bovendien werken zij op dat ogenblik enkel om een controlesysteem te voeden, wat niet direct een opdracht is voor de werkvloer.

Het is dus zaak om de nood aan cijfermateriaal te koppelen aan een minimale input door de werkvloer, in functie van wat men met de cijfers in wenst te zien en waarvoor. Eens te meer mag het middel in deze geen doel op zich vormen.

De zone heeft bijgevolg beslist om:

- Het systeem automatisch te voeden via het dienstregelingsstelsel. Wanneer het personeelslid de gepresteerde uren opgeeft wordt daar op hetzelfde ogenblik de inhoud van de uitgevoerde taak aan gekoppeld. Door het gebruikte systeem in de zone kan het personeelslid dit zelfs van thuis uit via een web access;
- Niet te gaan werken met een apothekersweegschaal. Enkel activiteiten die ongeveer een uur in beslag nemen worden gerapporteerd. Of, voor elk uur wordt de activiteit waaraan men de meeste tijd heeft besteed opgegeven. Op die manier korten we rapporteringstijd in, en proberen we te vermijden dat het personeel "zomaar iets invult" omdat het toch veel te ingewikkeld is.

Het resultaat van deze werkwijze is dat de cijfers als indicatief moet worden beschouwd. Maar indicaties volstaan voorlopig om grote tendensen te ontdekken en bij te sturen.

## Bestuurlijke politie

### Toezicht

Er wordt rapportering gevraagd betreffende algemeen toezicht (zonder specificiteit) en toezicht betreffende welbepaalde fenomenen:

	2017	2018	2019	2020	2021
Algemeen toezicht	11524 uur	10969 uur	10464 uur	9616 uur	8436 uur
Toezicht avondmarkten en braderieën	17,5 uur	-	2 uur	0 uur	0 uur
Toezicht drugs	126 uur	-			
Toezicht gauwdiefstal	159,5 uur	13 uur	9 uur	0 uur	12 uur
Toezicht mensenhandel	26 uur	30 uur	16 uur	0 uur	
Toezicht milieu	286 uur	137 uur	108 uur	78 uur	34 uur
Toezicht overlast	690 uur	462 uur	429 uur	180 uur	129 uur
Toezicht wapenwet	317 uur	291 uur	375 uur	292 uur	199 uur
Vakantietoezicht	265 uur	165 uur	148 uur	75 uur	76 uur
	13411 uur	12067 uur	11551 uur	10241 uur	8886 uur

Commentaar: Het gaat hier om preventieve patrouilles, op eigen initiatief. In vergelijking met de vorige jaren zien we een daling.

### Ordediensten

Het gaat hier over de geplande ordediensten, en de niet-geplande voor zover een officier van bestuurlijke politie onmiddellijk, of na verloop van tijd, er de leiding over neemt. De rubriek dossierafhandeling HO behelst alle voorbereidende en administratieve verwerking van de verrichtingen in het domein van de Handhaving van de orde.

	2017	2018	2019	2020	2021
Dossierafhandeling HO	779 uur	631 uur	705 uur	601 uur	898 uur
Ordedienst openbare gezondheid	39 uur	47 uur	32 uur	7336 uur	2277 uur
Ordedienst openbare rust (evenementen)	2736 uur	3395 uur	1863 uur	584 uur	1823 uur
Ordedienst openbare veiligheid (onheilen)	506 uur	558 uur	437 uur	791 uur	751 uur
Ordedienst sport	19 uur	53 uur	90 uur	12 uur	10 uur
Infogaring bestuurlijke politie	31 uur	30 uur	48 uur	14 uur	40 uur
	4110	4714	3175	9338	5799

Het feit dat er geen lockdown was bracht een grote daling in het aantal uren besteed aan ordedienst openbare gezondheid met zich mee. Het aantal gepresteerde uren in dat domein is echter nog steeds, en logischerwijze, beduidend groter dan voor de Covid-pandemie. Het aantal uren gepresteerd voor evenementen zit terug op het niveau van voor Covid.

## Overbrengingen

Is de totale tijdsduur besteed aan overbrengingen van personen en/of voorwerpen in een gerechtelijk of bestuurlijk kader.

	2017	2018	2019	2020	2021
Bestede uren	588	932	678 uur	707 uur	539 uur

## Bijstand aan derden

Het verlenen van de sterke arm op het terrein aan bv. gerechtsdeurwaarders, inspectiediensten,... Het is vooral de wijkdienst die hierin investeert.

	2017	2018	2019	2020	2021
Bestede uren	136	105	165	144	166 uur

## Totaal

Capaciteit geïnvesteerd in bestuurlijke politie

	2016	2017	2018	2019	2020
Bestede uren	17794	18245	17818	15569	15390

Het aantal uren gepresteerd aan bestuurlijke politie ligt in dezelfde orde als vorig jaar.

## Gerechtelijke politie

### Gerechtelijke administratie

Het beheer van de gerechtelijke documentatie, verzending van stukken, Algemene Nationale Gegevensbank. Deze administratie gebeurt volledig door de Infodienst, samengesteld uit twee operationele en twee CALOG-medewerkers.

	2017	2018	2019	2020	2021
Bestede uren	3857	4193	3324	3190	3323

### Infogaring gerechtelijke politie

	2017	2018	2019	2020	2021
Bestede uren	146	124	117	55	79

## Onderzoeksdad

Alle gerechtelijke werk op het terrein ten gevolge van een interventie, infogaring of toezicht:

	2017	2018	2019	2020	2021
Bestede uren	4824	4660	4691	4974	4843

De onderverdeling in een aantal entiteiten in het korps

	2017	2018	2019	2020	2021
Recherche	2511	2786	2477	2773	2869
Wachtoffici	1180	913	1544	1594	1223
Interventie	897	632	884	807	701

## Onderzoeksdad ten gevolge van kantschriften

Gerechtelijk werk in opdracht van een magistraat, behalve het schrijfwerk.

	2017	2018	2019	2020	2021
Bestede uren	1799	1183	1581	769	916

## Schrijfwerk

	2017	2018	2019	2020	2021
Redactie	21774	23044	20539	22130	22213
KS	2936	2587	2649	1663	1835

## Kwaliteitsopvolging

Opvolging van kwaliteit van het gerechtelijke werk:

	2017	2018	2019	2020	2021
Bestede uren	2685	1339	1770	1349	1106

## Gecoördineerde gerechtelijke acties

	2017	2018	2019	2020	2021
Bestede uren	569	627	701	311	327

## Totaal

	2017	2018	2019	2020	2021
Bestede uren	38590	37757	35372	34442	34642

Het leeuwenaandeel van het gerechtelijk werk gaat op in administratie en schrijfwerk.

## Interventie

Uren besteed aan politionele reactie op het terrein als gevolg aan een melding of ambtshalve vaststelling van een gebeurtenis, inclusief aanrijtijd en eerste verrichtingen ter plaatse. Er werden significant meer uren besteed aan interventie in de loop van 2021.

	2017	2018	2019	2020	2021
Bestede uren	12997	13376	12284	14299	16396

## Verkeer

In de onderstaande tabel houdt de rubriek verkeershandhaving alle algemeen verkeerstoezicht in buiten de afzonderlijk vermelde sectoren.

	2017	2018	2019	2020	2021
Verkeersadvies	15	209	4	13	6
Alcohol/drugcontrole	691	601	796	623	1098
Verkeersanalyse	1	2	8	4	19
Bemande camera	370	192	307	230	308
Onbemande camera	31	29	54	41	26
Controle bromfietsen	8	20	17		
Parkeerbeleid	4	11	6	5	6
Teruggave voertuigen na takeling	96	82	152	80	51
Zwaar vervoer	64	17	58	30	96
Verkeershandhaving	2931	2826	3293	3427	3582
Verkeerspreventie	95	128	62	31	12
Verkeersregeling	387	320	170	99	198
Schrijfwerk verkeer	5334	4325	4464	4154	3930

Schrijfwerk kantschriften verkeer	284	203	271	161	185
Kwaliteitsopvolging	717	803	687	751	750
Administratie rijbewijzen	2006	2027	1753	1612	1729

## **Totaal**

	2017	2018	2019	2020	2021
Bestede uren	13034	11796	12102	11260	11995

## **Onthaal – dispatching**

Beantwoorden van telefoon, te woord staan van bezoekers, geven van informatie, doorverwijzen, afleveren van attesten, opnemen van klachten en aangiften, radiocommunicatie:

	2017	2018	2019	2020	2021
Bestede uren	15988	15969	15307	14579	14810

## **Wijkwerking**

	2017	2018	2019	2020	2021
Bestede uren	5891,5	584	3790	3944	3510

## **Slachtofferbejegening**

	2017	2018	2019	2020	2021
Bestede uren	156	276	134	98	131

## **Management**

Alle ondersteunende werkzaamheden

Onder beheer wordt verstaan: reageren op storingen, verstrekken van middelen, onderhandelen, commandoactiviteiten.

Onderhoud is het onderhoud van de lokalen en van het materiaal.

	2017	2018	2019	2020	2021
Administratie middelen	3198	3944	8227	4224	4007

Administratie personeel	4716	4582	3536	4637	6981
Beheer	1151,5	1117	1111	1342	1443
Dienstplanning	1518	1227	629	571	176
Evaluatie	58	131	6	83	30
Klachtenbehandeling	153	228	145	218	209
Mentorship	74	67	0	7	44
Onderhoud	4888	4783	1391	1426	1514
Opleiding niet verkeer	6771	6180	7182	2633	5011
Opleiding geweldsbeheersing	1134	1170	1035	1219	876
Opleiding verkeer	69,5	105	105	355	197
Selectie	84	103	64	95	104
Vorbereiding, evalueren projecten ZVP	48	31	30	0	5
Strategie en beleid	1260	845	1203	0	440
Intranet	0	-	64	23	0
Interne vergaderingen	3903	3232	3178	2463	2087
Syndicale infovergadering	5	2	16	38	201
Liaison	177	159	196	101	197
Perscontacten	2	-	32	23	12
Externe vergaderingen	1457	1239	1226	784	898
Totaal	30667	29145	29376	20242	24432

Opleidingsinspanning:

	2017	2018	2019	2020	2021
Bestede uren	7974,5	7455	8322	4207	6084

## Afwezigheden

	2017	2018	2019	2020	2021
Syndicale infovergadering	5	2	16	38	201
Syndicaal verlof	239	270	213	182	551
Ziekte	10348	16004	13841	16610	10070
Verlof bevalling	1110	1345	0	1003	1763
Verlof vaderschap	0	0	0	10	0
Totaal	11702	17621	14070	17843	12585

## Besluiten in grote lijn

Aantal geregistreerde uren in het systeem die werkelijk werden gepresteerd (zonder de afwezigheden wegens ziekte of vakantie).

	2017	2018	2019	2020	2021
Bestede uren	131095	126721	123934	119196	121306

Procentueel betekent dit een inzet van:

	2017	2018	2019	2020	2021
Bestuurlijke politie	13.92	14	12,56	17,14	12,69
Gerechtelijke politie	29.44	29.79	28,54	28,89	28,56
Interventie	9.91	10.55	9,91	11,99	13,52
Verkeer	9.94	9.30	9,76	9,44	9,89
Onthaal	12.2	12.6	12,35	12,23	12,21
Wijkwerking	1.08	0.46	3,05	3,3	2,89
Slachtofferbejegening	0.12	0.21	0,1	0,08	0,11
Ondersteunende processen	23.39	22.99	23,7	16,98	20,14

We kunnen vaststellen dat de pandemie vooral een invloed had op het dalen van de ondersteunende processen, en niet zozeer van de operationaliteit, wat in tijden van crisis vanzelfsprekend een gunstig resultaat is....



## Protocollen

In 2021 werden geen nieuwe protocollen afgesloten

- 1.** Met PZ Brugge: betreffende het gebruik van het cellencomplex
- 2.** Met PZ Damme/Knokke-Heist: m.b.t. sloba (slachtofferbejegening)
- 3.** Met PZ Damme/Knokke-Heist: m.b.t. livescan (vingerafdruktoestel die een onmiddellijke link heeft met de centrale dienst vingerafdrukken)
- 4.** Met PZ Damme/Knokke-Heist: m.b.t. vaststelling van verkeersongevallen waarin eigen personeel betrokken is
- 5.** Met de spoorwegpolitie: inzake optreden in station en andere eigendommen van de NMBS
- 6.** Met de scheepvaartpolitie: inzake bevoegdheidsbepaling en – verdeling in jachthaven en het strand
- 7.** Met PZ Brugge: territoriale bevoegdheid Blauwe toren
- 8.** Met FGP: audiovisueel verhoor van minderjarigen
- 9.** Met PZ Brugge: steun tijdens assisenprocessen in het gerechtsgebouw te Brugge
- 10.** Met PZ Brugge: in geval van optreden in en rond domein Zeebos
- 11.** Met FGP: voor diefstallen gewapenderhand
- 12.** Met PZ Bredene/De Haan en PZ Damme/Knokke-Heist: onderlinge ondersteuning inzake ICT
- 13.** Met PZ Het Houtsche, PZ Regio Tielt en PZ Brugge: ondersteuning psychosociale interventie bij rampen
- 14.** Met PZ Brugge en PZ Damme/Knokke-Heist : inzet Data Protection Officer (DPO)

## 2. Management van medewerkers

### Voorziene personeelskader – huidig kader

	#Personeelsleden (feitelijk kader)	FTE	Organiek kader (voorzien)
Operationeel kader	79	78,8	90
Administratief en logistiek kader	18	17	16
<b>TOTAAL</b>	<b>102</b>	<b>101</b>	<b>106</b>

#### 1. Operationeel kader

Kader	#Personeelsleden (feitelijk kader)		FTE	Organiek kader (voorzien)
	Mannen	Vrouwen		
Officierskader	6	0	6	6
Middenkader	11	4	14	16
Inspecteurs	39	17	55,8	62
Agenten van politie	0	2	1,8	6
<b>TOTAAL</b>	<b>56</b>	<b>23</b>	<b>77,6</b>	<b>90</b>

##### 1.1. Officierskader

Momenteel zijn er geen vrouwelijke officieren meer in het korps.

##### 1.2. Middenkader

Er staat voor het middenkader 1 functie van wachtofficier open.

##### 1.3. Basiskader

Door het systeem van aspiranten-mobiliteit wordt de vijver waarin gevist kan worden naar kandidaten voor openstaande betrekkingen steeds kleiner.

##### 1.4. Kader agenten van politie

Het kader van agenten bestond uit drie vrouwelijke agenten.

1 agente werd gepensioneerd om medische redenen en 1 agente nam non-activiteit voorafgaand aan het pensioen. Er blijft nog één agente in dienst.

##### 1.5. Kaderuitbreiding

In 2022 zal er een kaderuitbreiding worden uitgevoerd.

## 2. Administratief en logistiek kader

Kader	#Personeelsleden (feitelijk kader)		FTE	Organiek kader (voorzien)
	Mannen	Vrouwen		
Niveau A	1	0	1,00	1
Niveau B	0	1	1,00	1
Niveau C	1	8	8,50	8
Niveau D	1	6	6,50	6
<b>Totaal</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>16</b>

### Personeelsbeleid

#### 1. Selectieprocedure

Het selectieproces in de zone verloopt volgens een vast stramien.

In eerste instantie wordt een functieprofiel opgesteld voor de vacante plaats waaraan bepaalde criteria worden verbonden op het vlak van kennis, ervaring, vaardigheden, persoonlijkheid, cultuur- en interessepatroon en omstandigheden verbonden aan de werkomgeving.

Daarnaast wordt tijdens de selectie zelf grondig aandacht besteed aan de aspecten 'aandacht voor de klant (bij ons... de burger of de overheid)', 'attitude t.o.v. de collega's' en 'ambities voor de dienst, voor de organisatie'.

De criteria in de domeinen van de kennis en de vaardigheden enerzijds, en van gedrag anderzijds, krijgen voorafgaand aan de selectie een gewicht mee afhankelijk van de te begeven functie.

Tijdens het selectie-interview wordt naast concrete en op de praktijkgerichte kennisvragen de techniek van het gedragsgericht, en ervaringsgericht interview toegepast. De kandidaat wordt gequoteerd.

Op die manier wordt een zo hoog mogelijke validiteit van de selectie beoogd, op een zo efficiënt mogelijke wijze. Door systematisch te kiezen voor eenzelfde aanpak en een telkens identiek uitgetekend procedé wordt een zo hoog mogelijke objectiviteit betracht.

#### 2. Vorming, training en opleiding

Rekening houdend met de wensen van de personeelsleden, worden de opleidingen en trainingen vanuit een tactisch oogpunt afgestemd op de noden van de organisatie. Uiteraard worden ook de minimale opleidingsnormen in het kader van de baremische weddeverhogingen meegenomen in de uiteindelijk toegestane opleidingen.

## Opleidingsplan

Er werd een zesjaars opleidingsplan opgesteld voor die medewerkers die nog in aanmerking komen voor een baremische verhoging. Het idee achter het plan is dat iemand geen baremische opleiding meer moet volgen in het jaar dat hij in aanmerking komt voor een baremische verhoging en dat hij dan al voldoet aan zijn verplichte zes opleidingen.

In de schoot van de politiezone wordt per referentieperiode (met uitzondering van de zomermaanden) een voortgezette interne opleiding voorzien. Deze opleiding wordt door het voltallige personeel gevolgd.

### **3. Ziekteverzuim**

Op initiatief van het personeelsoverlegplatform West-Vlaanderen, werkgroep Zuid werd een uniforme berekening voorgesteld van het ziekteverzuim binnen elke zone.

Het merendeel van de West-Vlaamse politiezones is in dit project gestapt.

Bedoeling is niet alleen om het globaal ziekteverzuim van de zone te berekenen, maar ook de individuele risicofactor (de Bradfordfactor).

Het is een vaststaand gegeven dat een personeelslid dat vaak afwezig is wegens ziekte, een grotere impact heeft op het geheel van de organisatie dan een personeelslid dat minder vaak maar voor een langere periode ziek is. Zo heeft een personeelslid dat 10 keer per jaar twee dagen ziek is veel meer weerslag op de dienst dan een personeelslid dat één maal ziek is gedurende twintig dagen.

Om deze invloed op de organisatie te meten, wordt een formule gehanteerd, namelijk de Bradfordfactor: aantal ziektedagen X frequentie<sup>2</sup>

Hoe hoger de Bradfordfactor, hoe meer impact het ziekteverzuim heeft op de organisatie.

De evolutie van de Bradfordfactor :

- 2017 : 194
- 2018 : 212
- 2019 : 239
- 2020 : 245
- 2021 : 281

### **4. Evaluaties**

In 2021 werden er 5 evaluaties uitgevoerd.

#### Mentorschap

In 2021 liepen er :

1. 2 aspiranten-inspecteur
  2. 2 aspiranten-hoofdinspecteur
  3. 1 aspirant- commissaris
- stage in de politiezone Blankenberge-Zuienkerke.

## Vertrouwenspersonen

Er werden twee nieuwe vertrouwenspersonen aangeduid in het korps. Er waren in 2021 geen interventies door de vertrouwenspersoon.

Er waren twee interventies door de preventieadviseur psychosociale aspecten.

## Preventie en bescherming op het Werk (PBW)

De interne dienst voor preventie en bescherming op het werk wordt nu geleid door Mevr. Sharon Van Lauwe. De minimale prestatieduur die ze aan deze functionaliteit kan wijden is 10%.

In 2021 waren er 7 arbeidsongevallen met tijdelijke ongeschiktheid, waardoor 272 kalenderdagen voor de organisatie werden verloren.

Er was één verzoek tot een formele psychosociale interventie voor feiten van pesterijen op het werk.

Het personeel kreeg de gelegenheid om zich gratis te laten vaccineren tegen de griep.

## Inzet CIK

Bij specifieke evenementen kan punctueel bijkomende versterking worden aangevraagd (zie hoofdstuk openbare orde).

Tijdens de zomer 2021 werd het korps versterkt met 6 collega's van het CIK voor een totaal van 1385 uren en dit tegen betaling door de politiezone. De inzet van deze collega's werd door de medewerkers sterk geapprecieerd mede omdat de collega als volwaardig interventielid kan ingezet worden.

## Opleiding geweldsbeheersing

Het personeel van onze politiezone, met uitzondering van het administratief en logistieke kader, krijgt vervoltraining in het domein van de geweldsbeheersing volgens de filosofie en principes van de omzendbrieven GPI48 en GPI48bis.

Deze hanteren volgende principes:

- leden van het operationeel kader volgen op jaarbasis zestien sessies van vijftig minuten + evaluatiesessie
- personeelsleden die als niet-operationeel worden beschouwd, vier sessies van vijftig minuten + evaluatie
- agenten van politie twaalf sessies van vijftig minuten + evaluatie

Vertrekkend van het gegeven dat de meeste personeelsleden in onze zone als 'operationeel' worden beschouwd, dient elk personeelslid dus minimaal twee en een halve dag training te volgen per jaar.

De trainingen worden voorzien door politieambtenaren die houder zijn van het brevet "Specialist in de geweldsbeheersing: dwang met vuurwapen en/of dwang zonder vuurwapen". Deze personeelsleden, in de GPI48 omschreven als het gespecialiseerd niveau, dienen zich jaarlijks bij te scholen in een erkende politieschool om het brevet te behouden. Binnen de PZ Blankenberge/Zuienkerke zijn er zes personeelsleden die beschikken over één of meerdere kwalificaties van het gespecialiseerde niveau.

Door de opleiders wordt getracht om zo veel mogelijk afwisseling te brengen in de opleidingen. Een coherente samenhang tussen de verschillende opleidingen wordt nagestreefd.

Ook in het domein van de geweldsbeheersing heeft het SARS-Cov-2 virus zijn weerslag gehad. Door de opgelegde maatregelen vielen heel wat van de voorziene trainingen in het water, immers het aanleren van een groot aantal politionele technieken en tactieken vereisen een bepaalde mate van fysiek contact.

Dit resulteerde initieel ook in het jaar 2021 in het afschaffen van alle voorziene trainingen in het domein van de geweldsbeheersing. Na een grondige risicoanalyse werd besloten om de trainingen, waarbij de nodige veiligheidsmaatregelen in acht konden genomen worden, opnieuw op te starten.

Concreet betrof dit de trainingen inzake het vuurwapengebruik waarbij gebruik wordt gemaakt van reële munitie op de schietstand. Zij het wel met een maximale bezetting van twee schutters en twee monitoren die zich gelijktijdig op de schietstand bevinden en het in acht nemen van de afstandsregels en de mondmaskerplicht.

In een latere fase werden ook tactische oefeningen opnieuw opgenomen in gamma. Ook hier werd alles in het werk gesteld om een performante manier van trainen te koppelen aan een virusveilige werkomgeving.

In 2021 werden er 7 sessies geweldsbeheersing zonder vuurwapen gehouden. In het domein geweldsbeheersing: dwang met vuurwapen werden er 18 opleidingssessies georganiseerd er dienden geen opleidingen te worden afgeschaft.

## Verlofregeling

Er bestaat een dienstnota met als doel de bepaling van artikel VIII.III.3 van het KB tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten d.d. 30 maart 2001 te waarborgen, met andere woorden te garanderen dat het jaarlijks vakantieverlof wordt genomen zoals het personeelslid past maar tevens met inachtneming van de behoeften van de dienst.

De dienstnota wil voor het personeel verduidelijken welke principes worden gehanteerd bij de toekenning van verlof, welke beperkingen er gelden om de continuïteit van de dienstverlening te verzekeren, volgens welke procedure de verloven worden toegekend en welke voorrangregels van kracht zijn in geval er conflicten van belangen ontstaan.

In essentie komt het er op neer dat per dienst, en wat de interventie betreft in elke ploeg en in het onthaal, met uitzondering voor de maanden juli en augustus, er maximum 33% van het personeel tegelijk met verlof mag zijn. Tijdens de maanden juli en augustus wordt dit percentage herleid tot maximum 25%.

## Rechtshulp en zaakschade

Het personeel van de politiezone heeft in bepaalde omstandigheden recht op rechtshulp en zaakschadevergoeding. Deze rechtshulp en zaakschadevergoeding worden ofwel ten laste genomen door een verzekering die de politiezone heeft afgesloten, ofwel door de politiezone zelf.

Het spreekt voor zich dat de zone in eerste instantie dergelijke aanvragen via de verzekering poogt te regelen. Voor zover de verzekering deze kosten niet te haren laste neemt, kan het personeelslid hiervoor de politiezone aanspreken.

In 2021 werd 3 maal beroep gedaan op de polis rechtsbijstand :

- Opzettelijke slagen en verwondingen
- Banden voertuig kapot gestoken
- Beschadiging jeansbroek en iPhone

## 4. Management van middelen

### Overzicht begroting – raming

Het boekjaar van de politie begint met het opmaken van de begroting. De begroting is een raming van alle ontvangsten en uitgaven voor een bepaald jaar. De begroting 2020 werd goedgekeurd door de politieraad op 13 december 2019. Er werd één begrotingswijziging doorgevoerd en goedgekeurd door de politieraad op 14 november 2020.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de begroting 2020 na de begrotingswijziging. Ter informatie wordt eveneens de begroting 2021 weergegeven. Deze begroting werd voorbereid in 2020 en goedgekeurd in de politieraad van 12 december 2020.

<b>Gewone dienst</b>		<b>BW 2021</b>	<b>2022</b>
<b>Uitgaven</b>	Personeel	8.445.294	8.833.525
	Werkingskosten	994.828	1.001.653
	Overdrachten	157.830	181.580
	Schuld	472.409	472.409
	Vorige dienstjaren	0	0
	Overboekingen	592.853	412.891
	<b>Totaal</b>	<b>10.663.214</b>	<b>10.902.058</b>
<b>Ontvangsten</b>	Prestaties	206.194	210.980
	Overdrachten	10.346.592	10.556.911
	Schuld	8.858	9.167
	Vorige dienstjaren	86.570	110.000
	Overboekingen	15.000	15.000
	<b>Totaal</b>	<b>10.663.214</b>	<b>10.902.058</b>

<b>Buitengewone dienst</b>		<b>BW 2021</b>	<b>2022</b>
<b>Uitgaven</b>	Investerings	649.411	346.7000
	<b>Totaal</b>	<b>649.411</b>	<b>346.700</b>
<b>Ontvangsten</b>	Overdrachten	0	0
	Schuld	0	0
	Investerings	6.000	6.000
	Overboekingen	688.411	340.700
	<b>Totaal</b>	<b>694.411</b>	<b>346.700</b>



Onderstaande tabel geeft een detail van de uitgaven 'personeelskosten'.

	<b>BW 2021</b>	<b>BW 2022</b>
<b><u>Operationeel kader</u></b>		
Bezoldigingen	3.960.577	4.166.473
Presentiegelden	982.266	996.093
Vakantiegeld	291.774	300.260
<b><u>Calog</u></b>	668.279	668.717
Bezoldigingen		
Vergoedingen		
Weekend en nacht		
Maaltijdcheques		
Competentietoelage		
Vakantiegeld		
Variabele vergoedingen		
<i>Gesubsidieerde contractuelen</i>		
Bezoldiging	48.566	48.640
Vakantiegeld	17.676	18.458
Variabele vergoedingen		
<b><u>Gemeenschappelijke kosten</u></b>		
Patronale bijdragen	2.301.281	2.453.563
Tussenkost verpl.kosten	6.323	6.800
Sociale diensten	8.133	8.450
Arbeidsongevallen en beroepsziekten	111.497	116.443
<b><u>Mandaatvergoedingen</u></b>		
Secretaris	11.711	12.064
Bijzonder rekenplichtige	11.711	12.064
<b><u>Mandatarissen</u></b>		
Presentiegelden	25.500	25.500
<b>Totaal</b>	<b>8.445.294</b>	<b>8.833.525</b>

## Aankopen 2021

### 1. Vervoermiddelen:

- 1 Combi 52.952
- 1 elektrische fiets 3.274,26
- 1 kantoorwagen 56.082,30

### 2. Informatica :

- Standalone beamer 1.357,14
- PC's en toebehoren 7.632,49
- Airco technische ruimte 5.787,43
- Vernieuwing ISLP/CITRIX/Mobile Office 87.895,40
- 20 bodycams 25.329,91
- Mobiele observatiekit 14.296,15
- Aankoop desktop pc's en laptops 29.849,49

### 3. Allerlei:

- Aankoop kantoormeubilair 3.355,63
- Aankoop bureaustoel 1.140,43
- Softshells 19.079,04
- Kogelwerende vesten 7.700

## Kennis en technologie

### 1. Informatica

Beschikbaar informaticamateriaal	
PC	82
Laptop	24
Aantal Pc's met ISLP aansluitingen	76
Internetaansluitingen	1
Pc's met toegang tot internet	78

### 2. Radiocommunicatie

<b>ASTRID radioposten</b>	
Basisstations	2
Draagbare radioposten	53
Draagbare radioposten zonder ASTRID licentie (reserve)	6

Voor de ICT dienst zijn er elk jaar de terugkerende kosten voor de licenties van de verschillende systemen die in gebruik zijn, materieel dat moet vervangen en aangekocht worden. Dit gaat van licenties voor de hardware, software, het aankopen van beeldschermen en pc's, etc. ...

## Materiaal en diensten

### 1. Huisvesting

De politiezone Blankenberge-Zuienkerke is gevestigd op verschillende locaties.



Scarphoutdreef 1, 8370 Blankenberge

Hier kunt u volgende diensten vinden:

1. Onthaal;
  2. Verkeersdienst;
  3. Wijkdienst;
  4. Lokale recherche;
  5. het Zorgteam/dienst jeugd en gezin/Slachtofferbejegening;
  6. Korpschef – Managementteam/technostructure - Operationeel secretariaat – Administratief secretariaat;
  7. HRM en logistiek;
  8. De Dienst verloren/gevonden voorwerpen.
- De interventiedienst;
  - De infodienst (gerechtelijk bureel);
  - ICT-adviseur.
  - Diensthoofd operationele diensten / Officier intern toezicht / gerechtelijk officier



Kerkstraat 17, 8377 Zuienkerke

In het kantoor te Zuienkerke, ondergebracht in het gemeentehuis, kan men terecht bij de wijkinspecteur en bij de administratieve bediende die onder meer instaat voor het afleveren van rijbewijzen te Zuienkerke.

## 2. Vervoermiddelen

Onze zone beschikt over verschillende voertuigen.

Onderstaande tabellen geven een overzicht van onze dienstvoertuigen.

<b>4-wielers</b>	Eigendom van zone	Aantal wagens	13
		Aantal bestelwagens/combi's	7
	Leasing of huur	Aantal wagens	0
		Aantal bestelwagens/combi's	0
	Type brandstof	Aantal Dieselvoertuigen	13
		Aantal Benzinevoertuigen	7

<b>2-wielers</b>	Aantal motorfietsen	8
	Aantal fietsen	20

Vervanging wordt gepland na 10 jaar of 100.000 km.

## 5. Management van processen

### De sluier van processen gelicht<sup>4</sup>

Het managen van processen staat centraal in het EFQM-denken. Toch blijft de term 'proces' voor velen echter nog vaag.

#### **Wat is een proces?**

Een proces is een weloverwogen gestructureerde groep van opeenvolgende activiteiten met de bijbehorende voorzieningen, die één of meer soorten input gebruikt om een specifieke prestatie af te leveren voor een specifieke klant. De bedoeling is om verschillende actoren (personen, diensten, teams) in de organisatie te laten bijdragen tot een gemeenschappelijke en concrete doelstelling.

Onder prestatie verstaan we een concreet, tastbaar product dat de organisatie aflevert aan anderen, die het op hun beurt verder gebruiken. Deze afnemer of klant verwacht een concrete waarde of nut van het product. Zo stelt bijvoorbeeld bij strafbare feiten een proces-verbaal op die het openbaar ministerie in staat stelt haar vervolgingsproces op te starten. Is het voor een productie-omgeving makkelijk om producten op te sommen, dan valt deze denkoefening een pak moeilijker uit voor overheidsorganisaties. De openbare sector, en dus ook politie, biedt niet altijd mooi afgelijnde zaken aan. Denken we maar aan activiteiten zoals het handhaven van de openbare orde en het toezicht houden op het terrein, waar nergens een tastbaar gegeven overhandigd wordt aan een klant maar er wel degelijk sprake is van een prestatie die nut oplevert! In dit geval bekijken we de registratie die de organisatie zelf maakt over haar dienstverlening (gegevens met betrekking tot de uitvoering en evaluatie) als de best mogelijke benadering van wat zij als prestatie en dus meerwaarde heeft afgeleverd.

In de definitie van proces benadrukken we sterk het belang van een duidelijke meerwaarde te creëren voor een specifieke klant, de afnemer van de prestatie. Bedoeling is uiteraard eerst de klant te bevragen over wat net deze meerwaarde concreet inhoudt en dan pas de vertaling te maken naar de processen van de organisatie. Door de prestatie concreet en tastbaar te benoemen, wordt het mogelijk voor de organisatie met haar medewerkers éénduidige afspraken te maken omtrent hun bijdrage. Met andere woorden wordt het sturen van de organisatie in functie van de verwachtingen van de belanghebbenden mogelijk door procesgericht werken.

Alhoewel de missie van een organisatie een abstract beeld schetst, is deze het belangrijkste aanknopingspunt om primaire processen te identificeren. Alle activiteiten van een organisatie zijn immers een concrete invulling van de missie.

---

<sup>4</sup> VAN HAKEN, P. en WILLOCX, M.D., *Procesarchitectuur van de Belgische lokale politie*, X-CGL

## Hoe staat het met management van processen in ons korps?

De 'hype' die er bij het begin van de politiehervorming bestond rond managementmodellen en procesarchitectuur is na 10 jaar weggeëbd en heeft plaats gemaakt voor een gedachte van 'back to basics'.

Ook wij als organisatie kozen om indertijd het INK-managementmodel (later herdoopt naar EFQM-managementmodel politie België) te gebruiken als organisatiemodel. Wij durven stellen dat we niet in bepaalde valkuilen van werken met een managementmodel zijn gelopen en altijd voor oog hebben gehouden dat het model die we gebruikten als werkinstrument dienst deed. Het werd voor ons een instrument om onze organisatie continu te laten verbeteren, ons beleid te omschrijven in het zonaal veiligheidsplan en verantwoording af te leggen in ons jaarverslag.

In onze pogingen om processen binnen de organisatie te omschrijven, kwamen we telkens tot de conclusie dat we geen proces uitschreven maar wel een procedure. Ook wij stelden ons de vraag of we als individuele politiezone moesten investeren in het omschrijven van processen die in feite voor elke zone van toepassing zijn. Hierbij verwijzen we bijvoorbeeld naar het proces 'Dringende oproep 101'. Omwille van deze reden zijn wij ook gestopt met het individueel omschrijven van processen maar nemen deel, waar nodig, aan de projectgroepen procesomschrijving in de schoot van het provinciaal netwerk organisatieontwikkeling.

## 6. Medewerkers

### Personeelsverloop

#### **Verlieten het korps in 2021:**

1. CP VAN RUYSKENSVELDE Philippe, pensioen
2. INP DEBACKER Lander, mobiliteit
3. INP VANDEN ABEELE Joeri, mobiliteit
4. INP MARCHAND Nick, loopbaanonderbreking
5. INP DECEUNINCK Tony, pensioen
6. INP ZUTTERMAN Freddy, NAVAP
7. AGP WITTEVRONGEL Sandra, pensioen
8. DELPORTE Dorine, pensioen
9. VANBRABANT Mark, pensioen

#### **Interne verschuiving in 2021:**

In 2021 werden er geen interne verschuivingen uitgevoerd

#### **Werden lid van het korps in 2021:**

1. INP DEWULF Jurre

### Onbeschikbaarheid personeel

<b>Reden onbeschikbaarheid</b>	<b>Aantal dagen in 2021</b>
Medische redenen	1.521
Arbeidsongeval	916
Opleiding/vorming	218 uren
Syndicaal verlof	99



## 7. Klanten, leveranciers en partners

### Intern toezicht

#### 1. Numerieke gegevens

In totaal heeft de dienst Intern Toezicht 16 dossiers geregistreerd en behandeld.

#### 2. Herkomst van de dossiers

De meeste dossiers zijn opgesteld naar aanleiding van administratieve of gerechtelijke klachten, van burgers bij de officier Intern Toezicht, de korpschef, de burgemeester, het Comité P, of de Algemene Inspectie van de lokale en de federale politie.

#### 3. Voorwerp van de ingediende klacht

Het voorwerp van de ingediende klachten was divers.

- administratieve opsluiting wegens openbare dronkenschap of verstoring openbare orde, al dan niet gepaard met het gebruik van fysiek of verbaal geweld
- het verbaliseringsbeleid op het vlak van verkeersinbreuken, inclusief het takelen van voertuigen
- gebrekkige dienstverlening, niet akteren van klachten, niet optreden door politie
- de houding of het gedrag van een politieambtenaar tijdens de dienst (klantonvriendelijk, verbaal agressief, niet correct uitvoeren opgelegde taken)
- strafrechtelijke inbreuken, opzettelijke slagen en verwondingen, schending beroepsgeheim
- Samenscholingsverbod COVID-19
- Overtreding coronamaatregelen
- Ambtshalve inschrijven van persoon in het rijksregister

#### 4. Aard van de dossiers

Er werden op initiatief 3 processen-verbaal opgesteld door onze zone wegens het plegen van strafrechtelijke inbreuken. Via het Comité P werd de zone in kennis gesteld van 9 klachtdossiers. Het Comité P maakte 6 dossiers over aan de zone met de vraag deze te laten onderzoeken door de dienst Intern Toezicht en 3 dossiers werden overgemaakt met het oog op autonome afhandeling.

#### 5. Afgehandelde dossiers met eindbeslissing

10 dossiers werden afgesloten met een eindbeslissing.

In 1 dossier kon er fout of disfunctie worden aangetoond in hoofde van de aangeklaagde politieambtenaren.

#### 6. Tuchtdossiers

In het kader van de tuchtwetgeving werden in 2021 2 vooronderzoeken gevoerd en resulteerde in de opstart van de eigenlijke tucht.

## Transport van eigenaars van getakelde voertuigen

Eigenaars van getakelde voertuigen worden met voertuigen van de zone gebracht naar de stalplaats in de Ambachtstraat in Blankenberge. De meeste van deze 'overtreders' hebben of hadden geen kwade bedoelingen en de meesten begaan de inbreuk uit onachtzaamheid of nonchalance. Daarenboven zijn sommigen van deze eigenaars bejaard of vergezeld van kinderen en daardoor minder mobiel. Ten slotte is er het argument dat het openbaar vervoer in deze te wensen overlaat.

De leden van de interventie geven aan dat op welbepaalde dagen dit een zware werklast inhoudt die hen weghoudt van andere opdrachten. Daarom werd een dienstnota opgesteld om het transport te blijven verzekeren en de werkdruk van de interventiedienst niet te verhogen door een spreiding van de werklast.

## 8. Maatschappij

### Website

Het opzetten, opbouwen en onderhouden van een website voor een organisatie is geen sinecure. Op de eerste plaats moet de site voldoen aan de behoeften van onze relevante doelgroepen. En verder moet de site die informatie bieden waarnaar onze gebruikers op zoek zijn.

Er zijn daarnaast evenwel drie factoren die vooral zullen bepalen of de website van de organisatie een succes wordt. Dat zijn actualisering, interactiviteit en de promotie van de site in derde media.

Vermits internet een pullmedium (informatie die wordt opgehaald) is moeten we zorgen dat onze doelgroepen op de hoogte zijn van het bestaan van de website. Dat kan alleen door een flinke, continue promotie van de site via klassieke kanalen.

Voor de invoering van sociale media als communicatiekanaal was de website het meest onmiddellijke mediakanaal dat we hadden om met de bevolking te communiceren, de enige tool in het steeds veranderende digitale landschap.

Binnen de strategie voor het gebruik van sociale media wordt duidelijk gesteld dat de website het "centrale" communicatiekanaal blijft. Over onze website blijven wij meester wat niet helemaal het geval is voor de "merken" Facebook, Twitter, ed. Nog meer dan de vorige jaren wordt dagelijks de informatie geactualiseerd, worden nieuwe artikelen rond politiethema's gepubliceerd en worden leuke weetjes online geplaatst.

Op de website vinden we de gangbare zaken terug: een overzicht van de structuur van het korps in de vorm van een organogram, meer uitleg over de verschillende diensten waaruit het korps bestaat, algemene informatie over verkeer en preventie en controleacties.

De website kan geconsulteerd worden via volgende link : [www.politieblankenberge.be](http://www.politieblankenberge.be) of [www.lokalepolitie.be/5445](http://www.lokalepolitie.be/5445)

## Sociale media

Als politiezone maken we intens gebruik van sociale media, Facebook en Twitter, om te communiceren.

Het moet duidelijk zijn dat we niet de taak van de pers willen overnemen en dat onze berichten geen krantenartikels mogen zijn. We zullen ook geen berichten brengen over bevoegdheden die niet tot ons takenpakket horen, met uitzondering als we gevraagd worden om mee te werken.

Aan de hand van deze methodes beslisten wij om rond volgende thema's te communiceren.

- aankondiging van verkeersacties
- meedelen van resultaten van verkeersacties
- versturen van opsporingsberichten
- oproep tot getuigen
- aankondigen van evenementen
- aankondigen van aanwezigheid van politie op evenementen
- verkeersmaatregelen naar aanleiding van evenementen
- verkeershinder naar aanleiding van wegwerkzaamheden
- public relations
- preventietips

We willen ons ook behoeden voor overload of overkill en spraken af dat we dagelijks niet meer dan 3 berichten (uitzonderlijk 4) zouden plaatsen. Frank van Oss<sup>5</sup> stelt : *"Of het nu om een speech gaat, een debat of een media-interview: beperk je tot drie boodschappen. Vergeet niet dat het niet gaat om wat je in de in de etalage zet, maar om wat de mensen eruit nemen. En dat is nooit meer dan drie boodschappen. Onderzoek heeft aangetoond hoe snel mensen vergeten wat ze vernemen: 38 procent na twee dagen, 65 procent na acht dagen en 75 procent na dertig dagen (Lidstone, 1992:57)"*

Zoals in het vorig citaat wordt aangehaald is het zeer belangrijk om in te zetten op de inhoud/content van de berichten die je op sociale media plaatst. Die inhoud moet je doelpubliek aanspreken, je moet er voor zorgen dat zij uit de etalage aan berichten/communicatie uw berichten halen omdat ze hen aanspreken. Als non-profitorganisatie hebben wij geen producten te koop maar wij 'verkopen' wel informatie nuttig voor onze belanghebbenden.

---

<sup>5</sup> VAN OSS, F. *Spreken is goud. Maar vooral wat je zegt is belangrijk.* Tielt, Lannoo Campus, 2013, p46

## Instagram

pzblankenbergezuikerke ▾ ↻ ☰

 **258** **1.369** **0**  
Berichten Volgers Volgend

Promoties Profiel bewerken

**PZ Blankenberge/Zuikerke**  
Politiebureau  
[www.politieblankenberge.be/](http://www.politieblankenberge.be/)  
Scaphoudreef 1, 8370 Blankenberge

Bellen | E-mail



Gezien uit onderzoek blijkt dat heel wat jongeren Facebook de rug toekeren en dat ze nu veel gebruik maken van Instagram werd besloten om ook een Instagram account aan te maken. Op 01 juli 2018 werd het account gelanceerd.

## Imagebuilding

**Samenwerking met De Lijn en andere diensten van de geïntegreerde politie bij controles op de tram.**



**KAZOU Oostende op bezoek**



**Fietscontroles in samenwerking met Dienst Veiligheid&Samenleven**



## Infoavond nieuwe recrutering

Door de invoering van de nieuwe recrutering moeten kandidaten Inspecteur rechtstreeks bij een politiezone solliciteren. De cognitieve, sport – en persoonlijkheidsproeven werden vernieuwd en de selectiecommissie vindt plaats in de politiezone.

De doorlooptijd van de procedure wordt sterk verkort en duurt ongeveer 18 weken.

Daarom organiseerden wij op 26 oktober 2021 een infoavond voor geïnteresseerden

**POLITIE BLANKENBERGE / ZUIENKERKE**

**Word jij onze nieuwe collega?**

Kom dan zeker bij ons langs!

**26/10/2021  
19u**  
Schrijf je in voor 20 oktober:



[www.politie.be/5445](http://www.politie.be/5445)

Locatie: Scarphoutdreef 1  
8370 Blankenberge

Lokale Politie

**Op zoek naar een toffe, boeiende en uitdagende job?**

Dan is Inspecteur bij de Politie Blankenberge / Zuienkerke zeker iets voor jou!

**Wij bieden je:**  
Leuke werkplaats  
Toffe collega's  
Doorgroei mogelijkheden  
Werkzekerheid

**Jij bent:**  
Een teamplayer  
Sociaal ingesteld  
Integer en loyaal  
Communicatief  
Leergierig

**Nieuwe selectieprocedure**  
vanaf 14/09/21 !!

Binnenkort kan je rechtstreeks bij onze zone solliciteren. De cognitieve, sport - en persoonlijkheidsproeven worden vernieuwd.

De selectiecommissie vindt plaats bij ons, je toekomstige werkgever.

De doorlooptijd van de procedure wordt sterk verkort en duurt ongeveer 18 weken.

Kom dus zeker op 26/10/2021 naar onze infoavond en ontdek onze vacatures en hoe wij jou begeleiden doorheen dit traject!





## 9. Bestuur en financiers

### Kantschriften

Kantschriften zijn vorderingen van de procureur des Konings of de onderzoeksrechter die de zone verzoeken een onderzoek op te starten of bijkomende onderzoeksdaaden te stellen. In 2020 werden er 2.521 kantschriften behandeld door PZ Blankenberge-Zuienkerke.

	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Totaal behandelde kantschriften</b>	<b>3.210</b>	<b>2.410</b>	<b>2.617</b>	<b>2.521</b>	<b>2.755</b>

### Handhaving openbare orde

#### Lokale ordediensten

Lokale ordedienst	2018	2019	2020	2021
Aantal ordediensten	101	75	243	144
Aantal manuren	3.046	2.200	10.745	7.220
Aantal personeelsleden	465	324	1364	742
<b>Officieren</b>	34	28	15	12
<b>Middenkader</b>	53	34	224	111
<b>Basiskader</b>	335	197	1.005	542
<b>Kader Agentes</b>	43	47	76	4
<b>Calog</b>			44	73

#### Bovenlokale ordediensten

Bovenlokale ordedienst	2018	2019	2020	2021
Aantal ordediensten	43	40	24	35
Aantal manuren	995,5	943	532	996
Aantal personeelsleden	103	194	59	118
<b>Officieren</b>				1
<b>Middenkader</b>	8	14	11	6
<b>Basiskader</b>	95	80	44	107
<b>Kader Agentes</b>			4	4

Kostenplaatje ordediensten	2017	2018	2019	2020	2021
Lokale ordediensten	134.074	162.244	74.288	367.882	
Bovenlokale ordediensten	39.710	47.098	32.018	18.223	
<b>Totaal</b>	<b>173.784</b>	<b>209.342</b>	<b>106.306</b>	<b>386.105</b>	

## Criminaliteit

Het totaal aantal geregistreerde feiten<sup>6</sup> op het grondgebied van onze zone in 2021 ligt, bij het afsluiten van de databank eind maart 2022 38,21% lager in vergelijking met 2020. Ten opzichte van 2019 is deze waarde hoger (+6,02%).

Onderstaande tabel toont het totaal aantal misdrijven en omvat zowel de pogingen als de voltooide feiten. Het gaat om een ruime categorie van feiten. Misdrijven zijn niet enkel diefstallen, slagen en verwondingen of feiten van vandalisme, ... Ook feiten zoals 'het niet in orde zijn met de verplichtingen op het gebied van het bevolkingsregister' of openbare dronkenschap, ... worden in dit totaalbeeld meegerekend. Het hoeft geen betoog dat ook de controles op het naleven van de COVID-maatregelen hun invloed hebben op de gegevens van 2020 en 2021. Gezien het groot aandeel van feiten 'volksgezondheid' in 2020, beïnvloedt dit het totaalbeeld. Het aandeel 'volksgezondheid' is in 2021 gedaald, waardoor een vergelijking van 2021 met de andere voorgaande jaren relevanter is wanneer we spreken over het aandeel per categorie. Corona of niet, de interpretatie van de cijfers moet zoals steeds met de nodige omzichtigheid gebeuren. De cijfers zijn een weergave van vastgestelde en geregistreerde feiten, factoren zoals aangiftebereidheid, de keuze van prioritaire fenomenen door de politie en de wijze van registratie spelen daarin een belangrijke rol.

<b>Totaal aantal misdrijven Politiezone Blankenberge-Zuienkerke</b>				
	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Blankenberge	2819	2393	4099	2546
Zuienkerke	98	134	237	133
Totaal zone Blankenberge/Zuienkerke	2917	2527	4336	2679

Het criminaliteitsbeeld van de politiezone Blankenberge-Zuienkerke wordt bepaald door de feiten gepleegd te Blankenberge (95,04%).

Opgestelde processen-verbaal in 2021, spreiding volgens dichtheid.



<sup>6</sup> Bron: PPF/DGR/DRI, bron ANG, afsluitingsdatum 20/03/2022

Welke categorieën van feiten komen in de zone Blankenberge – Zuienkerke het meeste voor?

In 35,61% van de feiten gaat het over een misdrijf tegen goederen, in 41,95 % gaat het over een misdrijf tegen personen. 11,74 % van de feiten behoort tot de categorie van de bijzondere wetten<sup>7</sup>, 10,7% % behoort tot de categorie van ECOFIN-misdrijven (o.a. feiten van bedrog en informaticacriminaliteit).<sup>8</sup>

De grootste categorie van feiten is deze van 'diefstal en afpersing' (21,24%). Het relatief aandeel van deze categorie ligt hoger in vergelijking met 2020 (13,31%), maar lager in vergelijking met 2019 (25,13%).

**Inbreukcategorie: diefstal en afpersing**

	2018	2019	2020	2021
Diefstal met verzwarende omstandigheden	178	129	129	133
Diefstal zonder verzwarende omstandigheden	705	500	438	428
Afpersing	12	6	10	8
<b>Totaal</b>	<b>895</b>	<b>635</b>	<b>577</b>	<b>569</b>

75,22% van de feiten in de categorie 'diefstal en afpersing' is een diefstal zonder verzwarende omstandigheden zoals feiten van zakkenrollerij, diefstal van etenswaren uit een winkel, fietsdiefstal, ... (75,91% in 2020, 78,44% in 2019). In 23,37% van de gevallen spreken we over een diefstal met verzwarende omstandigheden (bv. met braak, bij nacht, met gebruik van geweld, ...). In 2020 was dit 22,36% terwijl dit in 2019 20,31% was.

25,23 % van de feiten van 'diefstal en afpersing' vond plaats op de openbare weg, 23,59% in een winkel en 17,79% in een woning<sup>9</sup>

De tweede grootste categorie is de inbreukcategorie 'Volksgezondheid' (13,14%). Dit aandeel is heel wat minder in vergelijking met het coronajaar 2020 (47,60%) waar we meer lockdowns, verplichte sluitingen en strengere coronamaatregelen kenden.

De derde grootste categorie betreffen feiten binnen de inbreukencategorie 'drugs'. 10,08% van de geregistreerde feiten heeft te maken met deze inbreukencategorie. In vergelijking met de voorgaande jaren ligt deze waarde hoger (3,83% in 2020 en 9,18% in 2019).

**Fenomeen: drugs, niveau politiezone**

	2018	2019	2020	2021
Bezit	188	190	125	239
Handel	26	28	16	24
Gebruik	9	11	14	3
Fabricatie	2		6	
In – en uitvoer	2	1	1	2
Andere	3	2	3	2
<b>Totaal</b>	<b>230</b>	<b>232</b>	<b>165</b>	<b>270</b>

<sup>7</sup> In deze categorie vinden we volgende inbreuken terug: 'dronkenschap en alcohol', 'bevolkingsregister', 'andere bijzondere wetten', 'identiteitskaart',...

<sup>8</sup> Bron: FPF/DGR/DRI, criminaliteitsbarometer 2019-2022, afsluitingsdatum 27/03/2022

<sup>9</sup> Woning: hoofdverblijf, tweede verblijf, onbepaald, aanhorigheid.

Cijfers op het gebied van de verdovende middelen geven een indicatie van de activiteit van de politie in dit domein, eerder dan de mate waarin de problemen zich in onze zone stellen. Drugs worden immers maar ontdekt voor zover de politie er opsporingen naar doet.

In 2021 werd in 88,52% van de feiten een proces-verbaal opgemaakt wegens bezit.

De vierde grootste categorie van geregistreerde feiten in de politiezone wordt gevormd door '*beschadigen van eigendom*'. 8,85% van de geregistreerde feiten hoort in deze categorie thuis, wat vergelijkbaar is met 2019 (3,83% in 2020 en 9,18% in 2019).

**Inbreukcategorie: Beschadigen van de eigendom**

	2018	2019	2020	2021
Vandalisme	261	221	197	230
Onopzettelijke brandstichting	13	14	11	8
Opzettelijke brandstichting	3	10		3
Vernieling, onbruikbaarmaking, beschadiging		1		
<b>Totaal</b>	<b>277</b>	<b>246</b>	<b>208</b>	<b>241</b>

In 95,44% van deze feiten gaat het over vandalisme, het zijn voornamelijk beschadigingen aan onroerende goederen en voertuigen. 46,61% van de beschadigingen werd toegebracht op de openbare weg en 27,39% aan of in een woning.

De vijfde grootste categorie van feiten in onze politiezone is de categorie '*dronkenschap en alcohol*' (179 feiten of een aandeel van 6,68%). Deze waarde ligt tussen de waarde van de voorbije jaren (3,37% in 2020 en 8,63% in 2019).

De zesde grootste categorie betreffen *feiten van bedrog* (6,79%). Het aandeel van deze inbreukencategorie is lager in vergelijking met 2019 (4,04% in 2020 en 7,80% in 2019). Binnen deze rubriek gaat het voornamelijk over oplichting (74,18%), 'verduistering en bedrieglijke verberging' (14,29%).

**Inbreukcategorie: Bedrog**

	2018	2019	2020	2021
Oplichting	93	114	123	135
Verduistering en bedrieglijke verberging	32	40	21	26
Misbruik van vertrouwen en verwante misdrijven	17	20	14	9
Flessentrekkerij	22	17	8	7
Witwassen	1	2	7	4
Heling		3	2	
Andere bedrogmisdrijven tegen de eigendom	1	1	2	
<b>Totaal</b>	<b>166</b>	<b>197</b>	<b>176</b>	<b>182</b>

De zevende grootste categorie van feiten is deze van '*misdrijven tegen de lichamelijke integriteit*' (5,97%). Dit aandeel ligt lager in vergelijking 2019 (4,61% in 2020, 10,49% in 2019).

**Inbreukcategorie: misdrijven tegen de lichamelijke integriteit**

	2018	2019	2020	2021
Moord				2
Doodslag	2	6	7	5
Marteling en mishandeling				
Opzettelijke slagen en verwondingen binnen de familie	93	81	64	54
Opzettelijke slagen en/of verwondingen buiten familie	144	152	111	87
Schuldig verzuim	3			2
Andere opzettelijke misdrijven tegen de lichamelijke integriteit	41	15	9	6
Onopzettelijke misdrijven tegen de lichamelijke integriteit	4	10	9	4
<b>Totaal</b>	<b>287</b>	<b>265</b>	<b>200</b>	<b>160</b>

In de zone Blankenberge-Zuienkerke gaat het bij 88,13% van deze feiten over slagen en verwondingen. 54,38% betreft slagen en verwondingen buiten de familie, 33,75% slagen en verwondingen binnen de familie. In 45,21% van de gevallen was de woning de pleegplaats, 41,10% van de feiten vond plaats op de openbare weg. De 7 feiten 'moord' & 'doodslag' waren allen pogingen.

De top 10 van grootste categorieën wordt vervolledigd met volgende types van misdrijven: inbreuken betreffende het bevolkingsregister<sup>10</sup> (4,63%<sup>11</sup>), 'vreemdelingenwetgeving'<sup>12</sup> (4,37%) en 'informatiecriminaliteit' (3,51%<sup>13</sup>).

85,26% van de geregistreerde feiten in onze zone behoort tot één van deze tien categorieën.

Naast het bespreken van het algemeen beeld en de belangrijkste categorieën willen we ook een overzicht van de 'criminele figuren' geven.

Criminele figuren zijn strafrechtelijke inbreuken waarmee men in de politiepraktijk regelmatig wordt geconfronteerd. Deze zijn echter niet als dusdanig in het strafwetboek opgenomen, maar ze worden vastgelegd op basis van het voorwerp/vervoermiddel waarop het misdrijf betrekking heeft (bv. autodiefstal) of van de plaats waar het misdrijf is gepleegd (bv. woninginbraak).

De criminele figuren worden vastgelegd op basis van een zogeheten 'parametrische afbakening'. Dit houdt in dat men binnen een bepaald feit nagaat of de nodige samenstellende elementen (voorwerp, vervoermiddel, modus operandi, ...) aanwezig zijn om van een bepaalde criminaliteitsvorm te kunnen spreken.

De gepresenteerde gegevens betreffen steeds zowel de voltooide feiten als de pogingen. Eenzelfde feit kan bij meerdere criminele figuren geteld worden, zo is bijvoorbeeld een diefstal van een auto waarbij de daders een wapen gebruikt hebben, niet alleen een 'autodiefstal', maar ook een 'diefstal gewapenderhand'.

In 2021 werden nagenoeg evenveel inbraken in een gebouw geregistreerd in vergelijking met vorig jaar. Te Blankenberge vonden 70 feiten plaats, te Zuienkerke werden er 7 geregistreerd.

<sup>10</sup> Dit zijn feiten zoals het niet ingeschreven zijn in het bevolkingsregister, geen aangifte van adreswijziging binnen de gestelde termijn, ...

<sup>11</sup> 2020: 3,95%, 2019: 7,04%

<sup>12</sup> Binnen deze categorie gaat het hoofdzakelijk over feiten illegale transmigratie: 2020 (3,09%), 2019 (3,64%).

<sup>13</sup> 2020: 2,58%, 2019: 1,58%

**Crimineel figuur: inbraak in gebouw (totaal), niveau politiezone**

		2018	2019	2020	2021
Inbraak in gebouw (totaal)	Vol.	59	49	45	49
	Pog.	42	25	32	28
	<b>Totaal</b>	<b>101</b>	<b>74</b>	<b>77</b>	<b>77</b>

De meeste inbraken werden gepleegd in een 'woning' (75,32%). In vergelijking met de twee voorgaande jaren werden meer feiten in bedrijven of handelszaken geregistreerd, in (o.a. eetgelegenheden, bars stranduitbatingen, ...).

Bij de woninginbraken was 63,79% van de feiten een effectieve inbraak terwijl in 36,21% van de gevallen het een poging betrof. Daders zijn vooral uit op geld en juwelen. Bij de inbraken in een bedrijf of handelszaak was 63,16% van de feiten een effectieve inbraak en betrof 36,84% een poging.

**Crimineel figuur: inbraak, niveau politiezone**

		2018	2019	2020	2021
Woninginbraak	Vol.	41	42	38	37
	Pog.	26	20	28	21
	<b>Totaal</b>	<b>67</b>	<b>62</b>	<b>66</b>	<b>58</b>

Inbraak in bedrijf of handelszaak	Vol.	16	7	5	12
	Pog.	11	5	4	7
	<b>Totaal</b>	<b>27</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>19</b>

Inbraak in openbare of overheidsinstelling	Vol.	2		2	1
	Pog.	5			
	<b>Totaal</b>	<b>7</b>		<b>2</b>	<b>1</b>

Op basis van de eigen lokale cijfers kunnen we dieper ingaan op de inbraken in een woning (huis/villa of appartement). In 2021 werden de meeste inbraken (pogingen en voltooide feiten) gepleegd in een appartement. (38 feiten in een appartement, 19 in een huis). Verschillende van de effectieve feiten in een appartement deden zich voor in de bergplaats of garagebox van een appartementsgebouw.

In 2021 noteerden we een gemiddelde van 4 inbraken per maand, de meeste werden gepleegd in mei (8).

47,37% van de inbraken in een bedrijf vond in juli en augustus plaats. Bedrijven of handelszaken gelegen op de Zeedijk werden het meest geviseerd (21,05%).

Op vlak van 'diefstal van vervoermiddel' zien we een gelijkaardig beeld met voorgaande jaren. Er werden het afgelopen jaar 4 wagens aangegeven als effectief gestolen, volgens de beschikbare gegevens werden er 2 teruggevonden.

**Crimineel figuur: Diefstal vervoermiddel**

		2018	2019	2020	2021
Autodiefstal	Vol.	5	2	1	4
	Pog.			1	
	<b>Totaal</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
Motodiefstal	Vol.	1	1		1
	Pog.				
	<b>Totaal</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>
Bromfietsdiefstal	Vol.	4	9	3	3
	Pog.	1		1	
	<b>Totaal</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
Fietsdiefstal	Vol.	179	123	128	95
	Pog.	1		1	1
	<b>Totaal</b>	<b>180</b>	<b>123</b>	<b>129</b>	<b>96</b>

We merken dat in 2021, in vergelijking met voorgaande jaren, minder fietsen als gestolen werden aangegeven. In juli werden de meeste fietsdiefstallen geregistreerd (13 feiten). Er werden in vergelijking met de voorgaande jaren meer onbeheerd achtergelaten fietsen geregistreerd.

**Fietsdiefstallen en aantreffen onbeheerde fiets in Blankenberge<sup>14</sup>**

	2018	2019	2020	2021
aangifte van diefstal	177	123	123	94
aantreffen onbeheerde fiets	235	211	270	275

In de ruime rubriek van diefstallen merken we dat in 2021 het aantal geregistreerde feiten 'diefstallen met geweld zonder wapen' vergelijkbaar is met de voorgaande jaren.

Er werden in vergelijking met vorig jaar meer 'diefstallen uit of aan een voertuig' geregistreerd. 54 feiten vonden te Blankenberge plaats, 2 te Zuienkerke.

<sup>14</sup> ISLP, eigen bevraging, 18/02/2021

**Crimineel figuur: Diefstal andere**

		2018	2019	2020	2021
Diefstal met geweld zonder wapen	Vol.	18	13	22	18
	Pog.	9	4	5	7
	<b>Totaal</b>	<b>27</b>	<b>17</b>	<b>27</b>	<b>25</b>
Diefstal gewapenderhand	Vol.	3	1	1	4
	Pog.	2			
	<b>Totaal</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
Diefstal uit of aan voertuig	Vol.	46	30	28	44
	Pog.	20	11	14	12
	<b>Totaal</b>	<b>66</b>	<b>41</b>	<b>42</b>	<b>56</b>
Zakkenrollerij	Vol.	79	50	24	30
	Pog.	1			
	<b>Totaal</b>	<b>80</b>	<b>50</b>	<b>24</b>	<b>30</b>
Winkeldiefstal	Vol.	111	86	106	114
	Pog.	10	1	4	4
	<b>Totaal</b>	<b>121</b>	<b>87</b>	<b>110</b>	<b>118</b>

Het afgelopen jaar werden meer effectieve feiten van zakkenrollerij geregistreerd in vergelijking met 2020, maar minder met de andere voorgaande jaren. De feiten van zakkenrollerij in de politiezone vonden allemaal plaats te Blankenberge.

In 2021 werden in vergelijking met vorig jaar meer winkeldiefstallen geregistreerd. Volgende zaken werden voornamelijk gestolen: voeding, parfum/schoonheidsproduct, tabak. 90,68% van de feiten vond plaats in één van deze vijf straten<sup>15</sup>: Kerkstraat (49 feiten), Ruitersstraat en Grote Markt (elk 15 feiten), Grote Edestraat (14 feiten) en Koning Leopold III plein (elk 14 feiten), niet toevallig een straat waar een warenhuis gevestigd is.

Ten opzichte van vorig jaar werden minder feiten van intrafamiliaal geweld geregistreerd (90 feiten te Blankenberge, 7 te Zuienkerke). De waarde van 2021 ligt lager in vergelijking met de andere voorgaande jaren.

<sup>15</sup> Straten waar een warenhuis gevestigd is.



**Crimineel figuur: Intrafamiliaal geweld: algemeen**

	2018	2019	2020	2021
IFG: algemeen (totaal)	146	112	114	97

Feiten van intrafamiliaal geweld komen voornamelijk binnen het koppel voor. Het gaat hier hoofdzakelijk over fysiek en psychisch geweld. Ten opzichte van voorgaande jaren werden minder feiten van fysiek geweld binnen het koppel geregistreerd.

**Crimineel figuur: Intrafamiliaal geweld**

	2018	2019	2020	2021
IFG: fysiek, binnen het koppel	87	71	64	52
IFG: fysiek, tegen afstammelingen	6	6	8	3
IFG: fysiek, tegen andere leden	13	10	5	5

IFG: seksueel, binnen het koppel		1		
IFG: seksueel, tegen afstammelingen	2	1	2	4
IFG: seksueel, tegen andere leden	1		1	

IFG: psychisch, binnen het koppel	34	24	29	27
IFG: psychisch, tegen afstammelingen	2	2	2	5
IFG: psychisch, tegen andere leden	1	1	6	2

IFG: economisch, binnen het koppel	14		5	3
IFG: economisch, tegen afstammelingen	1		1	2
IFG: economisch, tegen andere leden	1	1	4	1

**Aanhoudingen****1. Bestuurlijke opsluitingen****Algemeen**

Met dit verslag willen we een overzicht geven van de bestuurlijke aanhoudingen uit 2021. Het voorbije jaar werden 367 fiches op vlak van een administratieve aanhouding opgesteld. In vergelijking met voorbije jaren werden er in 2021 minder personen bestuurlijk aangehouden.

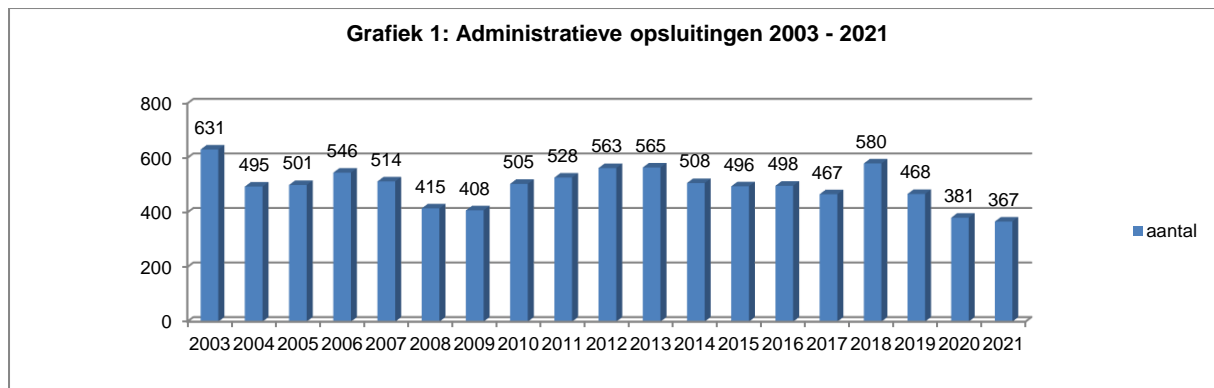
Ten opzichte van vorig jaar kennen we een daling van 3,41%<sup>16</sup>. In vergelijking met de gemiddelde waarde van de afgelopen tien jaar (409) ligt de waarde van 2021 24,81% lager. Niet alle personen werden effectief opgesloten. 12 personen (3,26%<sup>17</sup>) werden naar het commissariaat overgebracht (of even in het dienstvoertuig gehouden) maar werden niet opgesloten<sup>18</sup>.

<sup>16</sup> Ten opzichte van 2019: -21,37%, 2018: -36,55%, 2017: -21,20%,

<sup>17</sup> 2020: 1,57%, 2019: 1,5%, 2018: 1,38%, 2017: 1,28%, 2016: 1,61%, 2015: 4,84%, 2014: 2,17%

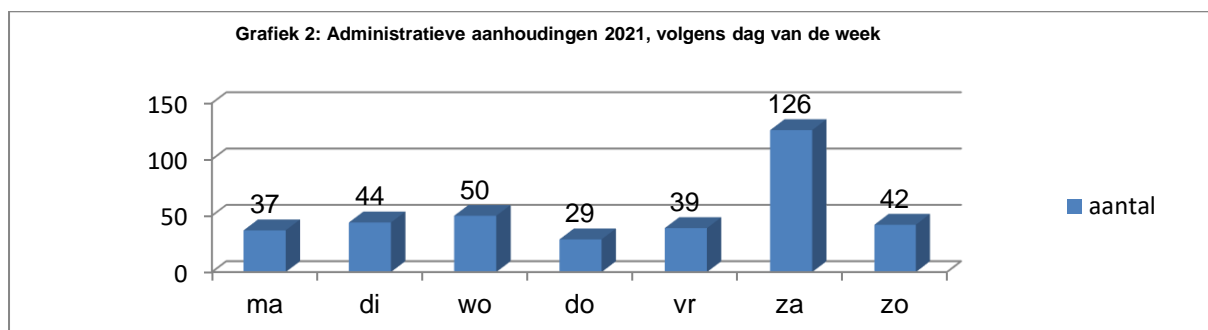
<sup>18</sup> Dit omwille van volgende redenen: voor het nagaan van de identiteit, vreemdelingenwetgeving, verstoren openbare orde en enkel weerhouden op het commissariaat, ...

De personen die tijdens de 5 gecoördineerde acties Eastpack op de tram werden aangehouden en naar de cellen van de scheepvaartpolitie te Zeebrugge gebracht werden, komen in dit verslag niet voor.



*Op welke dag worden de personen opgesloten?*

Net zoals de voorbije jaren werden het meeste aantal personen bestuurlijk aangehouden (45,78%) op een zaterdag of zondag. Dit aandeel ligt hoger in vergelijking met de voorgaande jaren.



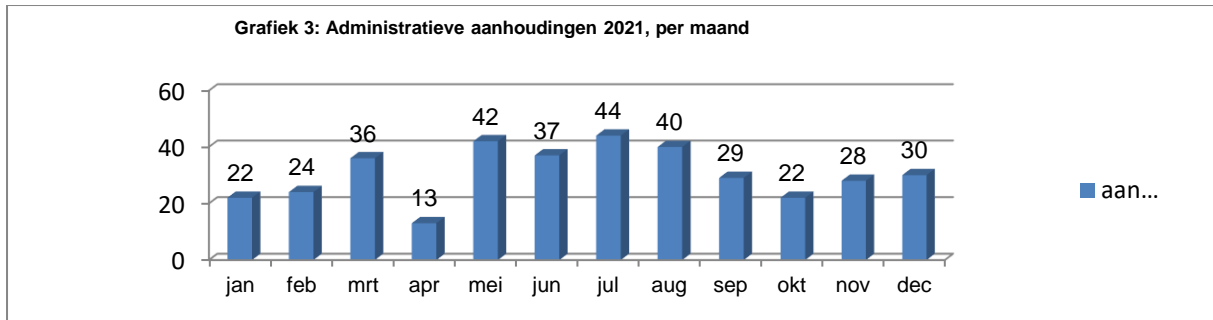
Gedurende het jaar waren er dagen waarop meerdere personen werden opgesloten.

Dag	aantal	reden
Zaterdag 29/05	8	6x vreemdelingenwetgeving, 2x openbare dronkenschap
Zaterdag 26/06	8	7x vreemdelingenwetgeving, 1x openbare dronkenschap
Woensdag 19/05	8	7x vreemdelingenwetgeving, 1x sturen in staat dronkenschap
Zaterdag 20/03	7	6x vreemdelingenwetgeving, 1x openbare dronkenschap

Andere drukke momenten: 4 dagen met zes aanhoudingen, 3 dagen met vijf aanhoudingen, 13 dagen met vier aanhoudingen, 18 dagen met drie aanhoudingen en 45 dagen met twee aanhoudingen. Er waren 101 dagen met 1 bestuurlijke aanhouding. Met andere woorden op 188<sup>19</sup> dagen (51,51%) was er een bestuurlijke aanhouding en op 177 dagen (48,49%) niet.

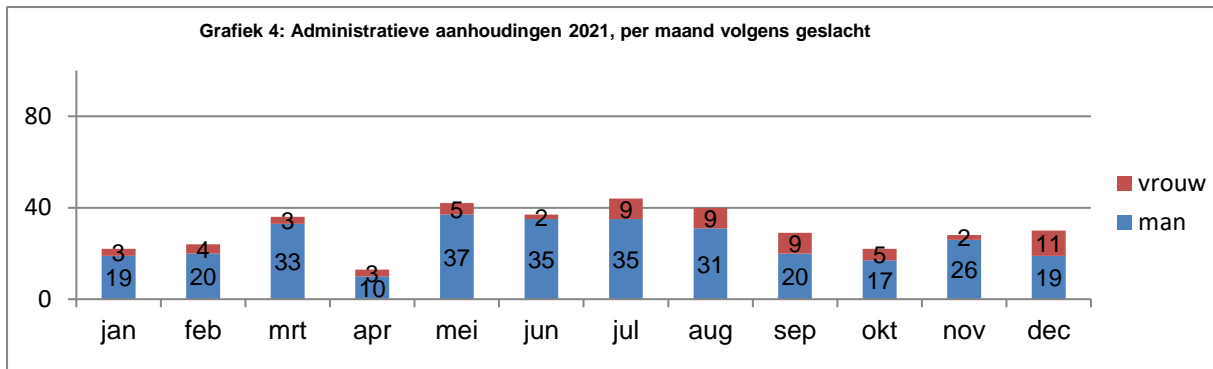
<sup>19</sup> 2020: 190, 2019: 215, 2018: 220 dagen, 2017: 207 dagen, 2016: 240 dagen, 2015: 225 dagen, 2014: 241 dagen

In welke maand<sup>20</sup> werden de meeste personen bestuurlijk aangehouden?  
 22,89 % van de betrokkenen werd bestuurlijk aangehouden in de periode 'juli en augustus', wat een lagere waarde is in vergelijking met de andere voorgaande jaren<sup>21</sup>.



Net zoals de voorbije jaren was het merendeel (82,29%) van de bestuurlijk aangehouden personen een man<sup>22</sup>.

Naast de 302 mannen werden er 65 vrouwen bestuurlijk aangehouden<sup>23</sup>.



### Reden van opsluiting

In 50,95% van de gevallen is openbare dronkenschap de reden voor een bestuurlijke opsluiting<sup>24</sup>.

In kader van de vreemdelingenwetgeving werd 142 keer een persoon (38,69%) bestuurlijk aangehouden. Dit aandeel ligt in de lijn van de drie voorgaande jaren<sup>25</sup>.

17 personen (4,63%) werden administratief weerhouden wegens het verstoren van de openbare orde<sup>26</sup>, dit is een lager aandeel in vergelijking met de voorgaande jaren.

0,82% van de gevallen gaat over sturen in staat van dronkenschap<sup>27</sup>.

<sup>20</sup> Volgens dagen van de maand, geen herberekening naar gelijk aantal dagen per maand

<sup>21</sup> 2020: 33,07%, 2019: 21,58%, 2018: 33%, 2017: 29,55%, 2016: 28,11%, 2015: 34,68%, 2014: 34,06%

<sup>22</sup> 2020: 89,50%, 2019: 89,74%, 2018: 86,21%, 2017: 84,80%, 2016: 86,95%, 2015: 88,31%, 2014: 87,20%

<sup>23</sup> 2020: 40, 2019: 48, 2018: 80, 2017: 71, 2016: 65, 2015: 58, 2014: 65

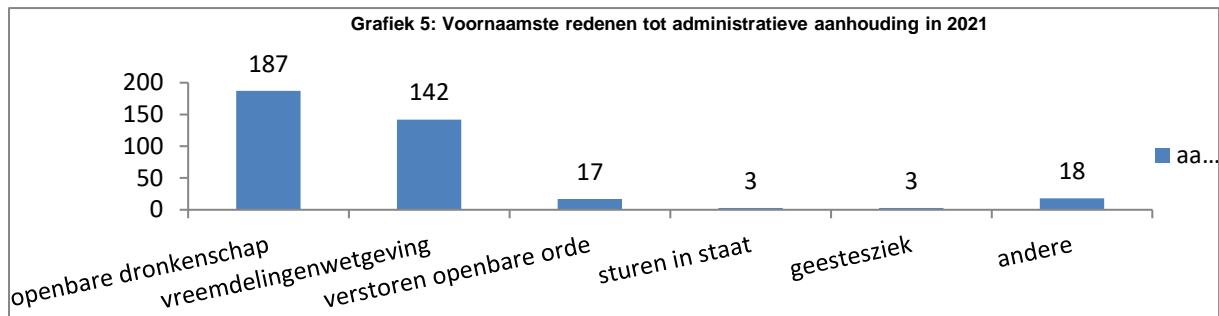
<sup>24</sup> 2020: 43,8%, 2019: 50,34%, 2018: 46,38%, 2017: 59,53%, 2016: 61,65%, 2015: 68,55%, 2014: 72,83%

<sup>25</sup> 2020: 38,33%, 2019: 40,17%, 2018: 42,41%, 2017: 25,27%, 2016: 19,28%, 2015: 10,28%, 2014: 7,87%

<sup>26</sup> 2020: 11,5%, 2019: 4,91%, 2018: 6,55%, 2017: 8,99%, 2016: 12,45%, 2015: 12,10%, 2014: 10,83%

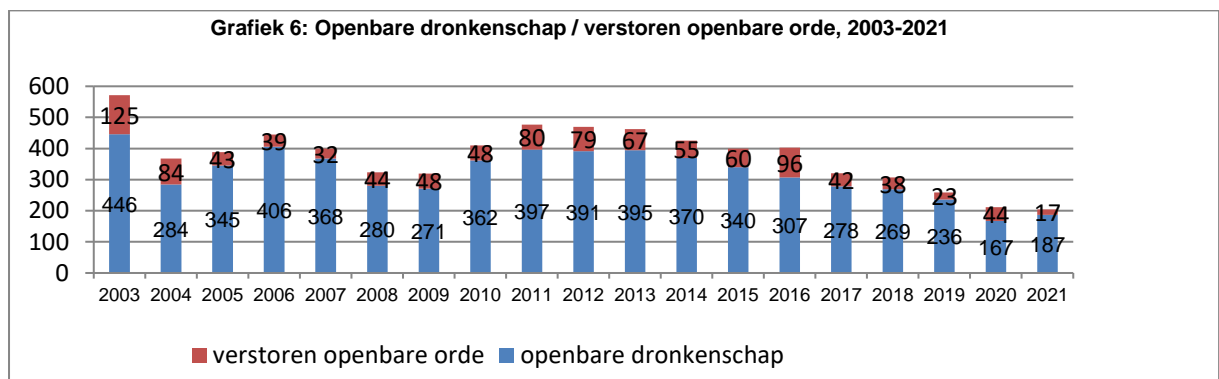
<sup>27</sup> 2020: 3,4%, 2019: 1,5%, 2018: 1,72%, 2017: 3%, 2016: 3,21%, 2015: 2,62%, 2014: 6,10%

De 18 andere feiten betreffen nagaan identiteit (8x), geesteszieke (3x), vermoeden treffen voorbereidingen om een misdrijf te plegen (2x), tijdelijke maatregel in afwachting beslissing jeugdrechter (2x), ...



Zoals eerder vermeld en net zoals de voorbije jaren was openbare dronkenschap de voornaamste reden voor een bestuurlijke opsluiting. In 2021 werden naar aanleiding van openbare dronkenschap meer personen opgesloten in vergelijking met 2020 maar minder in vergelijking met de andere jaren.

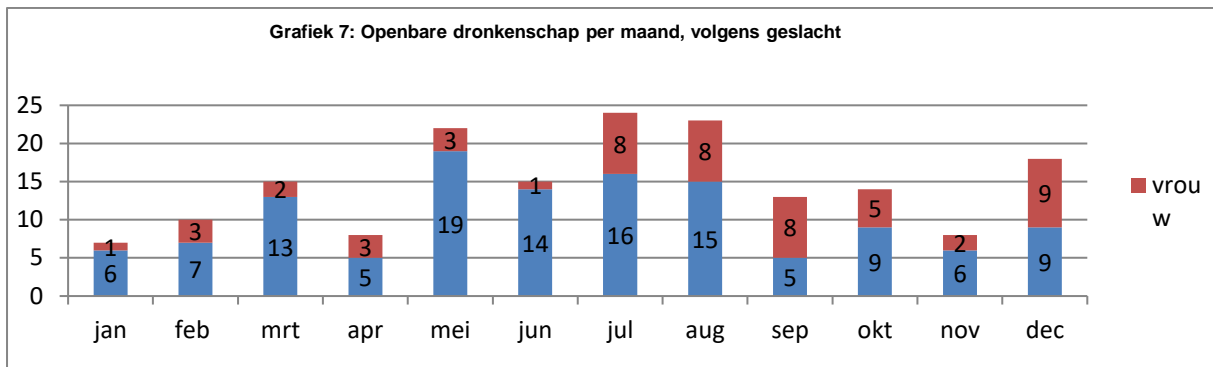
In 2021 werden er in vergelijking met de voorgaande jaren minder personen bestuurlijk aangehouden in het kader van het verstoren van de openbare orde.



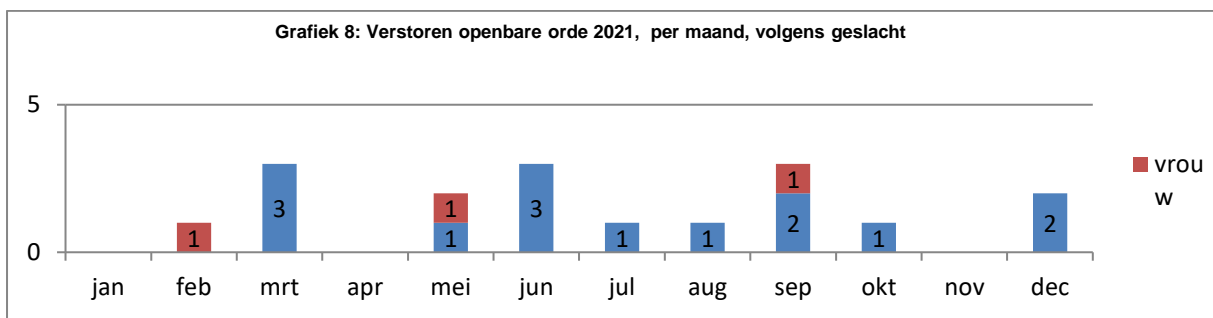
Wanneer we dieper ingaan op de opsluiting wegens openbare dronkenschap zien we duidelijk dat, net zoals het globaal beeld, juli en augustus de topmaanden zijn. 25,13% van de opsluitingen wegens openbare dronkenschap vond in juli of augustus plaats. In juli werden 24 personen<sup>28</sup> en in augustus werden 23 personen<sup>29</sup> wegens openbare dronkenschap opgesloten. 71,66% van de bestuurlijk aangehouden personen wegens openbare dronkenschap betrof een man.

<sup>28</sup> 2020: 27, 2019: 34, 2018: 49, 2017: 39, 2016: 47, 2015: 44, 2014: 65 2013: 58, 2012: 61, 2011: 71, 2010: 80, 2009: 41, 2008: 37

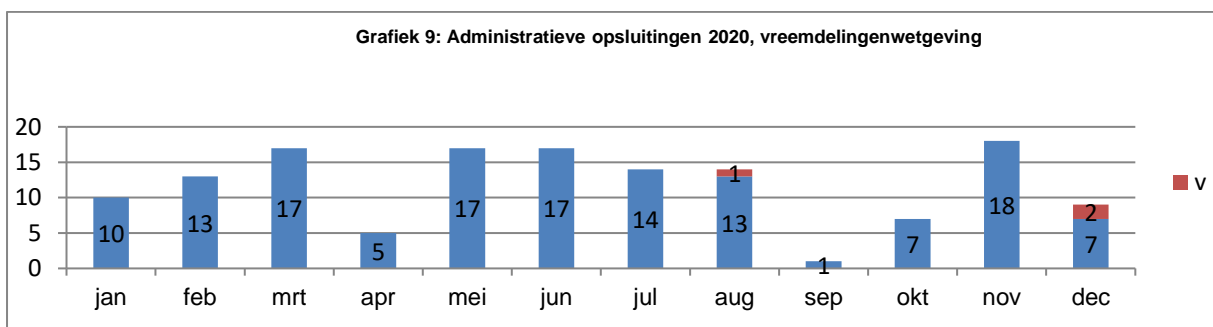
<sup>29</sup> 2020: 26, 2019: 34, 2018: 35, 2017: 40, 2016: 43, 2015: 73, 2014: 61, 2013: 61, 2012: 46, 2011: 59 2010: 72, 2009: 61, 2008: 45



Het voorbije jaar werd 14 keer een man en 3 een vrouw bestuurlijk aangehouden wegens het verstoren van de openbare orde. In tegenstelling tot de voorbije jaren waren de zomermaanden niet de drukste periode, 11,76% van de bestuurlijke aanhoudingen in het kader van het verstoren van de openbare orde vond plaats in juli of augustus<sup>30</sup>.

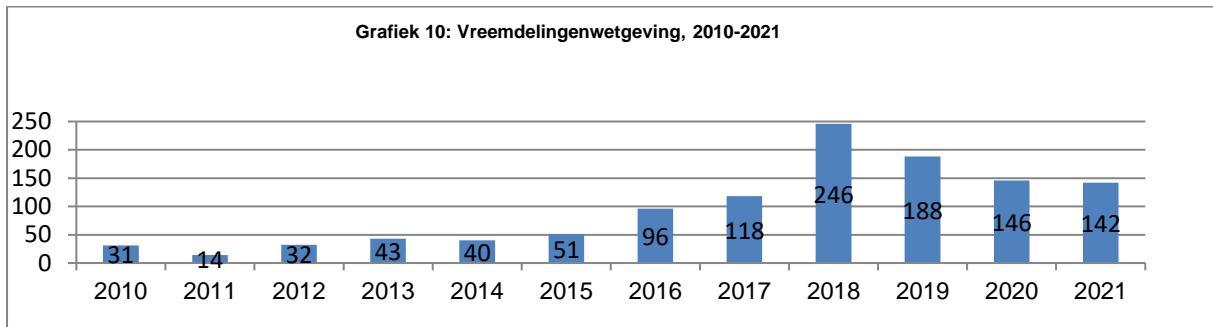


Het afgelopen jaar werden 142 personen (139 mannen, 3 vrouwen) administratief weerhouden wegens het feit dat ze geen houder waren van de bij de wet vereiste identiteitsdocumenten. Op regelmatige tijdstippen werden we geconfronteerd met illegale vreemdelingen die zich op het grondgebied van onze zone bevonden.



<sup>30</sup> 2020: 61,36%, 2019: 47,48%, 2018: 52,63%, 2017: 33,33%, 2016: 54,84%, 2015: 56,67%, 2014: 47,23%

Het totaal aantal opsluitingen wegens 'vreemdelingenwetgeving' is vergelijkbaar met 2020.

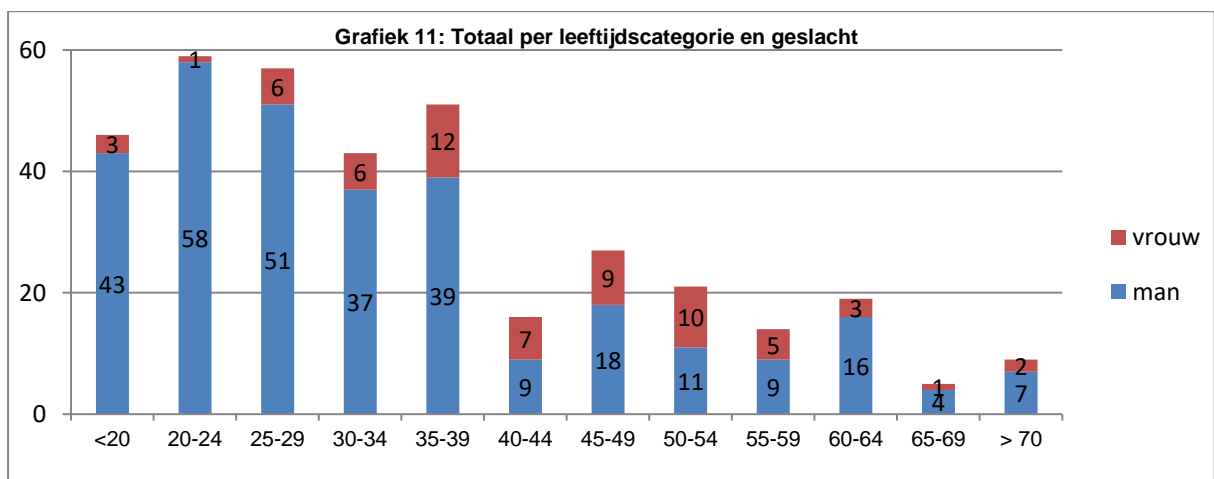


### Leeftijd

Personen uit verschillende leeftijdscategorieën werden bestuurlijk aangehouden. De oudste persoon was een man (77 jaar) die administratief aangehouden werd wegens openbare dronkenschap. Drie zestienjarigen werden bestuurlijk aangehouden op basis van de vreemdelingenwetgeving.

44,14% van de administratief aangehouden personen is jonger dan 30 jaar<sup>31</sup>. Het is dan ook niet verwonderlijk dat de jongste leeftijdsgroepen de hoogste waarde kennen. 28,61% was jonger dan 25 jaar, hiervan werd 75,24% weerhouden op basis van de vreemdelingenwetgeving.

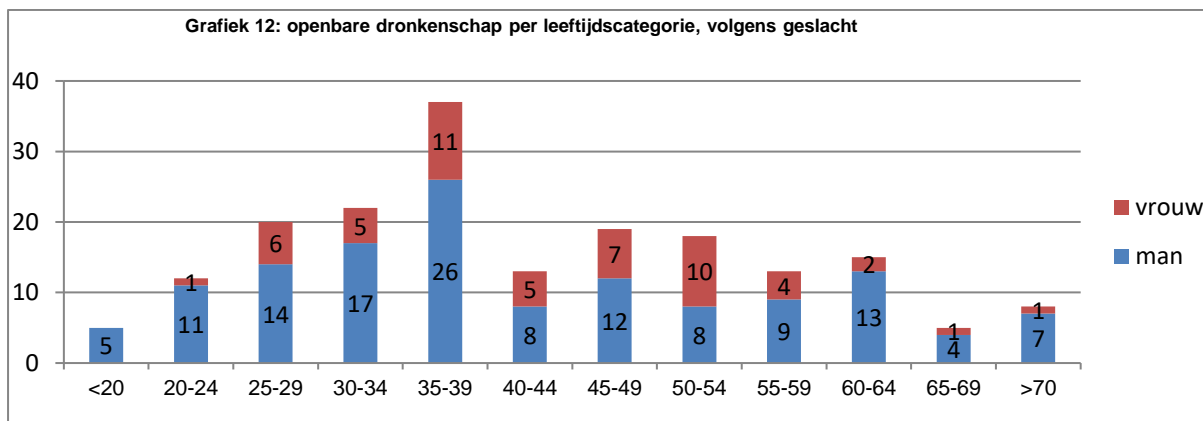
Er werden 22 personen (5,99%) jonger dan 18 en 14 personen (3,81%) ouder dan 65 jaar administratief weerhouden.



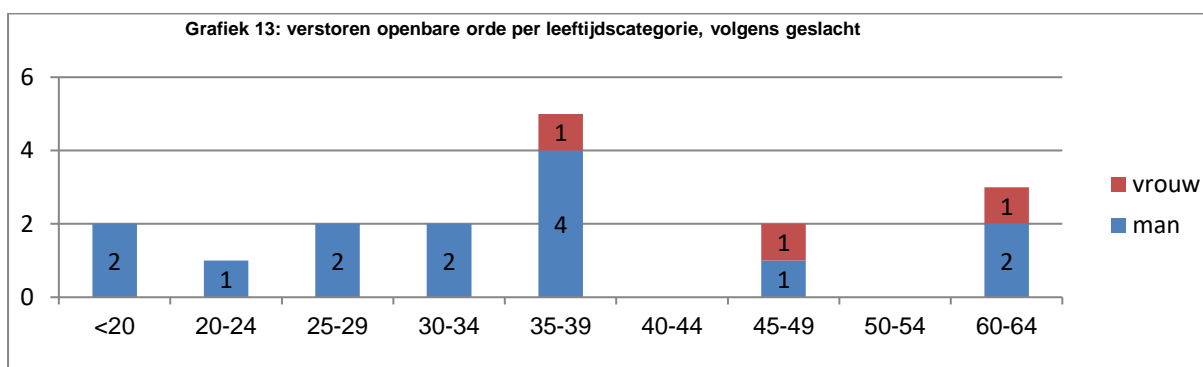
19,79% van de administratief aangehouden personen wegens openbare dronkenschap is jonger dan 30 jaar. Deze waarde ligt hoger in vergelijking met 2020, maar lager ten opzichte van de voorgaande jaren<sup>32</sup>.

<sup>31</sup> 2020: 39,63%, 2019: 47,6%, 2018: 50,34%, 2017: 35,97%, 2016: 34,74%, 2015: 36,29%, 2014: 38,39%

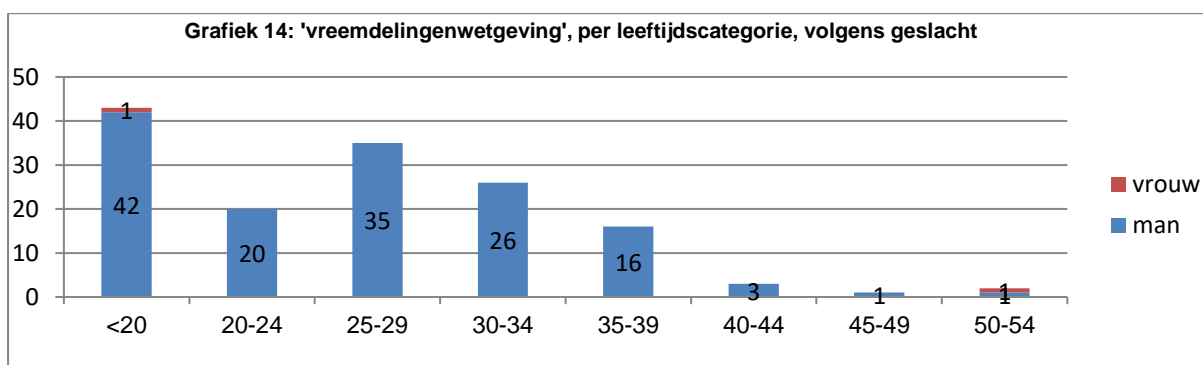
<sup>32</sup> 2020: 17,96%, 2019: 24,58%, 2018: 22,68%, 2017: 21,22%, 2016: 24,10%, 2015: 26,76%, 2014: 33,78%



29,41% van de administratief aangehouden personen wegens verstoren openbare orde is jonger dan 30 jaar<sup>33</sup>, wat een lager aandeel is in vergelijking met de voorgaande jaren.



77,46% van de administratief aangehouden personen wegens het feit dat ze geen houder waren van de bij de wet vereiste identiteitsdocumenten is jonger dan 30 jaar<sup>34</sup>. Binnen deze categorie blijft het aandeel van de mannen het grootst (97,89%)<sup>35</sup>.

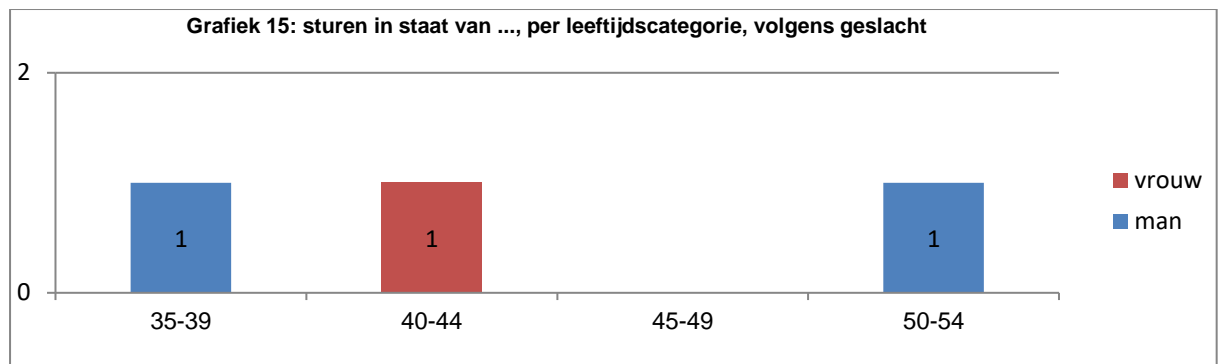


<sup>33</sup> 2020: 45,45%, 2019: 52,17%, 2018: 60,53%, 2017: 47,62%, 2016: 46,77%, 2015: 61,57%, 2014: 61,82%

<sup>34</sup> 2020: 67,12%, 2019: 77,13%, 2018: 79,27%, 2017: 70,34%, 2016: 64,58%, 2015: 68,63%

<sup>35</sup> 2020: 98,63%, 2019: 95,36%, 2018: 98,37%, 2017: 93,31%, 2016: 95,83%, 2015: 88,24%

Twee van de drie administratief aangehouden personen wegens sturen in staat van dronkenschap is ouder dan 40 jaar, dit is een hoger aandeel in vergelijking met de voorbije jaren<sup>36</sup>. Er waren net zoals in 2020 geen bestuurders jonger dan 30 jaar<sup>37</sup>.



### Nationaliteit

Wanneer we de nationaliteit van de bestuurlijk aangehouden personen nagaan, zien we dat 53,13% (195 personen) de Belgische nationaliteit heeft<sup>38</sup>. 84,62% van de personen met de Belgische nationaliteit werd bestuurlijk aangehouden wegens openbare dronkenschap 7,69% wegens het verstoren van de openbare orde en 1,54% wegens het sturen in staat van dronkenschap.

Hiernaast werden personen van diverse herkomst bestuurlijk aangehouden, gezien het hoog aandeel van de 'vreemdelingenwetgeving' behoeft het geen betoog dat dit vaak de hoofdreden van de bestuurlijke aanhouding was.

**Tabel: Nationaliteit bestuurlijk aangehouden persoon**

Nationaliteit	aantal	Reden
Algerijns	51	51x vreemdelingenwetgeving
Marokkaans	29	24x vreemdelingenwetgeving, 2x openbare dronkenschap
Libisch	17	17x vreemdelingenwetgeving
Eritrees	10	10x vreemdelingenwetgeving
Pools	5	3x openbare dronkenschap, 1x nagaan identiteit, 1x vreemdelingenwetgeving

<sup>36</sup> 2020: 69,23%, 2019: 42,86%, 2018: 70%, 2017: 57,14%, 2016: 56,25%, 2015: 76,92%, 2014: 58,06%

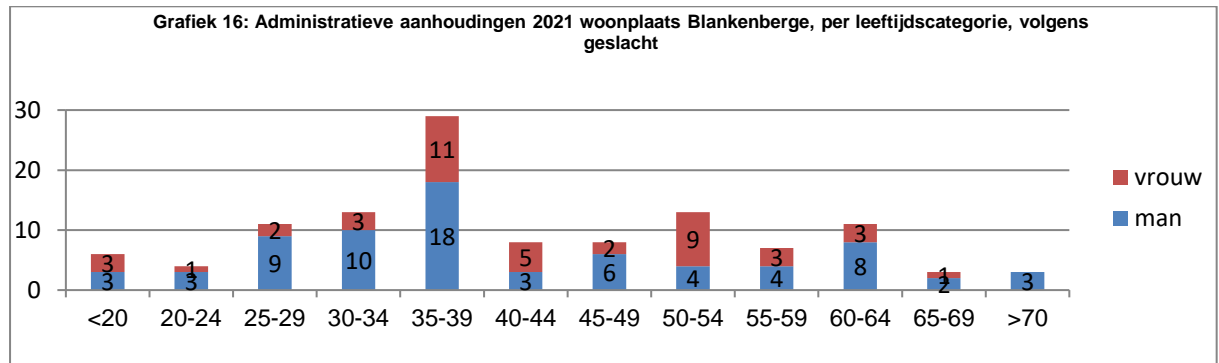
<sup>37</sup> 2020: 0%, 2019: 14,29%, 2018: 20%, 2017: 28,57%, 2016: 6,25%, 2015: 15,38%, 2014: 22,58%

<sup>38</sup> 2020: 50,13%, 2019: 46,79%, 2018: 48,79%, 2017: 59,96%, 2016: 65,86%, 2015: 70,77%, 2014: 78,74%



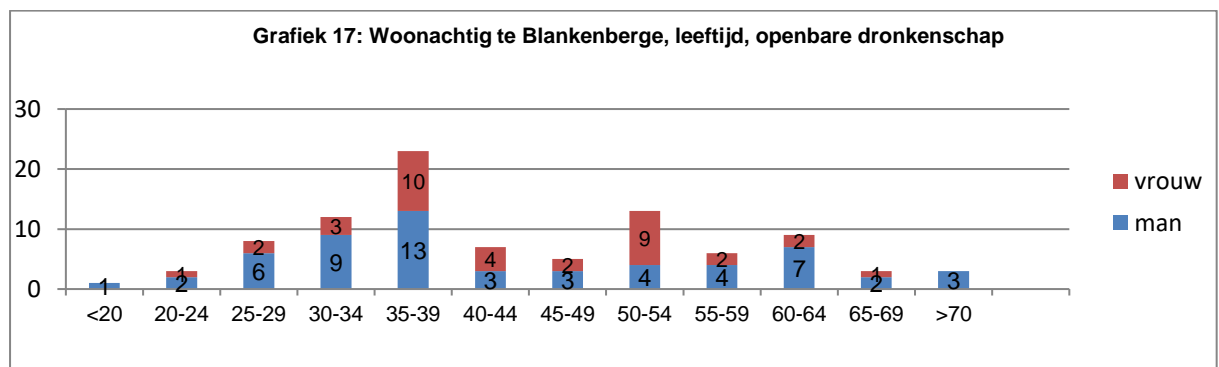
### Personen woonachtig te Blankenberge

31,60% van de bestuurlijk aangehouden personen was woonachtig te Blankenberge, wat een hogere waarde is in vergelijking met de drie voorgaande jaren<sup>39</sup>. Er werden 73 mannen en 43 vrouwen woonachtig te Blankenberge bestuurlijk aangehouden.



Van de 116 administratief aangehouden personen woonachtig te Blankenberge werd 80,17% opgesloten wegens openbare dronkenschap<sup>40</sup>.

In geval van opsluiting wegens openbare dronkenschap (187 personen in het totaal) is de betrokkene in 49,73% van de gevallen woonachtig te Blankenberge.



### Personen woonachtig te Zuienkerke

Het voorbije jaar werden twee personen woonachtig te Zuienkerke bestuurlijk aangehouden (1x openbare dronkenschap, 1x vermoeden treffen voorbereidingen om een misdrijf te plegen). Deze feiten vonden allen te Zuienkerke plaats.

<sup>39</sup> 30,18%, 2019: 27,78%, 2018: 23,10%, 2017: 35,33%, 2016: 34,34%, 2015: 33,47%, 2014: 39,57%

<sup>40</sup> 2020: 75,65%, 2019: 85,38%, 2018: 87,31%, 2017: 78,18%, 2016: 81,29%, 2015: 74,10%, 2014: 83,58%

## Gerechtelijke opsluitingen<sup>41</sup>

In 2021 werden er 178 fiches 'gerechtelijke opsluiting' opgemaakt.

In de periode 2007-2021 werden per jaar gemiddeld gezien 141 fiches 'gerechtelijke opsluiting' opgemaakt. 2021 kent gemiddeld gezien een hoger aantal gerechtelijk opsluitingen. Ten opzichte van vorig jaar ligt het aantal gerechtelijke opsluitingen 9,20% hoger.

**Tabel: Gerechtelijke opsluitingen, per maand 2007-2020**

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Jan	17	11	16	6	5	6	7	9	11	11	17	6	10	12
Feb	14	3	10	12	11	12	13	11	8	5	12	6	16	23
Mrt	12	11	5	13	12	8	17	4	7	8	16	14	10	26
Apr	16	11	16	5	11	9	11	13	7	4	18	11	15	10
Mei	13	16	10	11	11	6	15	8	8	11	16	9	15	15
Jun	9	20	15	7	19	16	7	12	5	11	19	11	6	21
Jul	25	19	11	6	17	17	14	19	26	13	28	19	11	11
Aug	10	36	12	5	13	10	19	22	17	9	17	21	24	21
Sep	16	7	14	4	7	13	2	12	7	13	13	14	21	10
Okt	9	7	18	8	13	3	5	7	9	13	15	10	12	14
Nov	7	7	6	8	16	6	6	6	11	9	13	10	8	5
Dec	4	15	6	2	11	10	11	9	7	9	7	15	15	10
<b>totaal</b>	<b>152</b>	<b>163</b>	<b>139</b>	<b>87</b>	<b>146</b>	<b>116</b>	<b>127</b>	<b>132</b>	<b>123</b>	<b>116</b>	<b>191</b>	<b>146</b>	<b>163</b>	<b>178</b>

Gemiddeld werden er in 2021 15 gerechtelijke opsluitingen per maand verricht.

---

<sup>41</sup> Bron: register gerechtelijke opsluitingen PZ Blankenberge-Zuienkerke: eigen bewerking

## Reden gerechtelijke opsluitingen 2020

De voornaamste redenen van een gerechtelijke opsluiting waren het aantreffen van een geseind persoon<sup>42</sup>, drugshandel en opzettelijke slagen en verwondingen

Rijlabels	Aantal	%
geseind persoon	44	24,72%
drugshandel	21	11,80%
Opzettelijke slagen en verwondingen	15	8,43%
Diefstal in woning	9	5,06%
Diefstal met geweld of bedreiging	7	3,93%
Intrafamiliaal geweld	7	3,93%
Poging doodslag	6	3,37%
Grijpdiefstal met geweld of bedreiging	6	3,37%
winkeldiefstal	6	3,68%
Verdachte handelingen	4	2,25%
Diefstal met braak	4	2,25%
Diefstal van een fiets	4	2,25%
Wapenvertoon	4	2,25%
Drugsbezit	4	2,25%
Kraken	4	2,25%
Verkrachtigng	3	1,69%
Drugs	3	1,69%
Fuge minderjarige	3	1,69%
Aanzetting tot tucht	3	1,69%
Op vraag andere politiedienst	3	1,69%
In opdracht OR	2	1,12%
Diefstal uit voertuig	2	1,12%
Bedreiging, zonder bevel of voorwaarde	2	1,12%
Navolgend onderzoek recherche	2	1,12%
Opzettelijke brandstichting	2	1,12%
Diefstal	1	0,56%
VKO met gewonden, niet naleven voorwaarden	1	0,61%
Bezit pornografisch materiaal waar minderjarigen op worden voorgesteld	1	0,61%
Prostitutie	1	0,61%
Diefstal van een auto	1	0,61%
Schuldig verzuim	1	0,61%
Diefstal heterdaad	1	0,61%
Diefstal/+slagen aan politie	1	0,61%
Mondelinge bedreigingen, met bevel of voorwaarde	1	0,61%
<b>Eindtotaal</b>	<b>178</b>	<b>100,00%</b>

<sup>42</sup> Redenen voor seining: 22 x salduz 4, 12x diverse redenen, 5x bevel tot gevangenneming, 3x niet naleven voorwaarden, 1x jeugdbescherming, 1x vermist ....

## Verkeer

### 1. Verkeersongevallen

In 2021 werden 78 ongevallen met lichamelijk letsel vastgesteld in de politiezone Blankenberge/Zuienkerke. Er werd één dodelijk verkeersongeval vastgesteld waarbij een bestuurder met zijn voertuig in de vaart terechtkwam.

#### **Verkeersongevallen Blankenberge**

	2017	2018	2019	2020	2021
Verkeersongeval met dodelijke afloop	1	1	0	0	0
Verkeersongeval met zwaargewonden	9	3	5	4	5
Verkeersongevallen met licht gewonden	71	62	53	51	53
<b>Totaal</b>	<b>81</b>	<b>66</b>	<b>58</b>	<b>55</b>	<b>58</b>

#### **Verkeersongevallen Zuienkerke**

	2017	2018	2019	2020	2021
Verkeersongeval met dodelijke afloop	2	0	0	0	1
Verkeersongeval met zwaargewonden	2	2	2	2	2
Verkeersongevallen met licht gewonden	17	16	20	15	17
<b>Totaal</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>20</b>

#### **Verkeersongevallen PZ**

	2017	2018	2019	2020	2021
Verkeersongeval met dodelijke afloop	3	1	0	0	1
Verkeersongeval met zwaargewonden	11	5	7	6	7
Verkeersongevallen met licht gewonden	88	78	73	66	70
<b>Totaal</b>	<b>102</b>	<b>84</b>	<b>80</b>	<b>72</b>	<b>78</b>

#### **Tot op heden leert de verkeersanalyse ons naar:**

**Locatie:** er zijn geen zwarte punten aan te duiden in de politiezone; de ongevallen in Blankenberge zijn verspreid over het ganse grondgebied;

**Tijdstip:** er is geen duidelijke tijdsvoorkeuring voor de ongevallen; er zijn vrijwel geen nachtelijke weekendongevallen en ongevallen bij woon- schoolverkeer zijn vrijwel nihil;

**Bestuurders:** in Blankenberge zijn vooral voetgangers en (brom)fietsers betrokken in ongevallen.

## 2. Verkeershandhaving

Bemande camera

	2017	2018	2019	2020	2021
Aantal controles in uren	308	160	141	176	324
Aantal gecontroleerde voertuigen	54.316	26.181	38.444	37.387	69.149
Aantal overtredingen	3.013	1.360	3.487	3.760	6.324
% Aantal overtredingen	5,5	5,1	9	10	9

Het doen naleven van de snelheidsbeperkingen is één van de prioriteiten in het actieplan verkeer van de politiezone. Er wordt voornamelijk geflitst op de Gewestwegen te Zuienkerke. Sinds 2019 wordt een nieuw toestel gebruikt, het toestel kan in beide richtingen de snelheid controleren. In 2021 was er meer capaciteit om te flitsen.

## 3. Alcohol-drugscontroles

In 2021 werd elke maand een controle overdag uitgevoerd tijdens de week en een nachtelijke alcohol- en drugscontrole tijdens het weekend uitgevoerd. Het aantal bestuurders dat rijdt onder invloed van alcohol en drugs blijft aanzienlijk. Gelet op de coronamaatregelen werden geen evenement gerelateerde controles uitgevoerd (bv. Beach Land). Alle resultaten werden steeds gecommuniceerd via de sociale media.

Tijdens de winter BOB-campagne werd wel dagelijks een controle uitgevoerd door de interventiedienst. Er werden 500 ademtests afgenomen (samplingtoestel werd niet gebruikt wegens corona), waarvan ongeveer 3% een positief resultaat hadden. Buiten de BOB-campagne wordt regelmatig controle uitgevoerd op de Gewestwegen van onze zone met bijzondere aandacht voor Zuienkerke. Tijdens de algemene verkeerscontroles worden de bestuurders altijd aan een ademtest onderworpen (stoppen = blazen).

## 4. Parkeren

Het toezicht op het foutparkeren is de derde prioriteit in onze politiezone. Dagelijks is er een agente aangeduid op specifiek toezicht te houden op het foutief parkeren en dat voornamelijk in het centrum van Blankenberge en op de laad- en loskaden. Dagelijks worden Gemeentelijke Administratieve Sancties (GAS) opgesteld. Via de briefingtool worden opdrachten gegeven aan de interventiediensten om nazicht te doen op specifieke locaties. Eveneens wordt elke dag een motorrijder ingezet om specifiek toezicht te houden op het foutparkeren aan de schoolomgevingen.

## 5 Samenwerking met andere diensten



Tijdens onze verkeerscontroles, vooral deze gericht op zwaar vervoer, wordt er samengewerkt met andere diensten, zoals:

- De douane
- FOD Mobiliteit
- FOD Werkgelegenheid
- Toezicht op de Sociale Wetten (TSW)
- Rijksdienst voor arbeidsvoorziening (RVA)
- Rijksinstituut Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ)
- Openbare Afvalstoffenbedrijf (OVAM)
- Vlaamse landmaatschappij