



# **Politiezone Blankenberge – Zuienkerke (PZ 5445)**

## **Jaarverslag 2019**



# Inhoud

Voorwoord .....	6
Inleiding .....	8
Geografische en demografische gegevens.....	8
1. Leiderschap .....	11
Missie, visie en waarden .....	11
Organogram .....	12
Beleidsorganen.....	14
1. Het politiecollege.....	14
2. De politieraad .....	14
3. De zonale veiligheidsraad.....	15
4. Het managementteam .....	15
Visie naar een excellente politiezorg .....	16
Gehanteerd bedrijfsvoeringsmodel-organisatieontwikkelingsmodel.....	17
Interne communicatie (vanuit het leiderschap gedreven).....	18
Het intranet .....	18
2. Strategie en beleid .....	19
Zonaal veiligheidsplan .....	19
1. Veiligheid en leefbaarheid.....	19
2. Dienstverlening en werking.....	19
Actieplannen 2019 .....	20
1. Maatschappelijke overlast .....	20
2. Geweld tegen persoonlijke integriteit.....	21
3. Eigendomsdelicten .....	24
4. Verkeer .....	26
5. Welzijn en veiligheid op het werk .....	27
6. Capaciteitsmeting.....	28
Bestuurlijke politie .....	28
Toezicht .....	28
Ordediensten.....	29
Overbrengingen.....	29
Bijstand aan derden .....	30
Totaal.....	30

Gerechtelijke politie .....	30
Gerechtelijke administratie .....	30
Infogaring gerechtelijke politie .....	30
Onderzoeksdaden .....	30
Onderzoeksdaden ten gevolge van kantschriften.....	31
Schrijfwerk.....	31
Kwaliteitsopvolging .....	31
Gecoördineerde gerechtelijke acties .....	31
Totaal.....	31
Interventie .....	31
Verkeer .....	32
Totaal.....	32
Onthaal – dispatching.....	33
Wijkwerking.....	33
Slachtofferbejegening .....	33
Management .....	33
Afwezigheden.....	34
De afwezigheden wegens ziekte .....	34
Besluiten in grote lijn .....	35
Protocollen .....	35
7. Management van medewerkers .....	36
Voorziene personeelskader – huidig kader.....	36
1. Operationeel kader .....	36
2. Administratief en logistiek kader .....	37
Personeelsbeleid .....	38
1. Selectieprocedure .....	38
2. Vorming, training en opleiding.....	38
3. Ziekteverzuim .....	39
4. Evaluaties .....	39
Mentorschap.....	39
Vertrouwenspersonen .....	40
Preventie en bescherming op het Werk (PBW) .....	40
Inzet CIK.....	41

Opleiding geweldsbeheersing .....	41
Verlofregeling.....	41
Rechtshulp en zaakschade .....	42
4. Management van middelen.....	43
Overzicht begroting – raming.....	43
Aankopen 2019 .....	45
Kennis en technologie .....	45
1. Informatica .....	45
2. Radiocommunicatie.....	45
Materiaal en diensten .....	46
1. Huisvesting .....	46
2. Vervoermiddelen.....	47
5. Management van processen .....	48
De sluier van processen gelicht.....	48
Wat is een proces? .....	48
Hoe staat het met management van processen in ons korps? .....	49
6. Medewerkers .....	50
Personeelsverloop.....	50
Onbeschikbaarheid personeel.....	50
7. Klanten, leveranciers en partners.....	51
Intern toezicht.....	51
Transport van eigenaars van getakelde voertuigen .....	52
8. Maatschappij.....	53
Website .....	53
Sociale media .....	54
Imagebuilding.....	56
9. Bestuur en financiers.....	59
Kantschriften .....	59
Handhaving openbare orde .....	59
Criminaliteit.....	60
Aanhoudingen .....	69
1. Bestuurlijke opsluitingen.....	69
2. Gerechtelijke opsluitingen .....	77

Verkeer .....	79
1. Verkeersongevallen.....	79
2. Verkeershandhaving.....	80
3. Alcohol-drugscontroles .....	80
5 Samenwerking met andere diensten .....	81

# Voorwoord

Beste lezer,

We zijn wat later dan gewoonlijk met ons jaarverslag van vorig jaar. De reden daarvoor ligt voor de hand. In de voorbije maanden is ons korps volop blijven functioneren om de gezondheids crisis die ons overkwam op politieel vlak te beheren.

Op één of andere wijze leest dit verslag ook wat “raar”. Het komt precies uit een ander tijdperk, pre-Corona, we zijn zelf benieuwd naar de versie van volgend jaar waarin de gevolgen van de Covid19-periode ongetwijfeld hun neerslag zullen vinden.

Eén van de belangrijkste gegevens op beleidsniveau was de invoering van nieuwe waarden. Als we willen dat die door de medewerkers gekend zijn, en dagdagelijkse worden gedragen, moesten we die vereenvoudigen, beperken tot de essentie, en verduidelijken. Na analyse van managementtheorieën van o.m. Disney, die onder meer ook in ziekenhuisomgevingen ingang vonden, kwamen we tot volgend resultaat:

1. Veiligheid
2. Hoffelijkheid
3. Professionele uitstraling
4. Efficiëntie

We hebben ze genummerd, omdat ze in dalende orde van prioriteit gerangschikt staan. Zo is hoffelijkheid maar een item wanneer de veiligheid gewaarborgd is, en gaat hoffelijkheid nooit ten koste van efficiëntie. De basis voor deze waarden situeert zich in het gegeven dat we niet enkel goed moeten werken, maar dat we ook die indruk moeten geven aan de bevolking, en hun bejegening op een zo respectvolle manier moeten verzekeren.

Een tweede tendens is die van de verdergaande formalisering van het gerechtelijk onderzoek, en van de invloed van technologie op het recherchewerk. In tegenstelling tot wat detectivefeuilletons ons voorspiegelen gaat het gros van gerechtelijk speurwerk op in administratie, schrijfwerk, en procedures. Daar waar vroeger op een misdrijf gereageerd werd door het opstellen van een proces-verbaal, zijn er nu een zestigtal verschillende wijzen waarop een gerechtelijk gevolg aan een vaststelling moet worden gegeven. De politie heeft een computerapplicatie nodig om te weten welke soort van procedure moet worden gevolgd.... Dit gaat vanzelfsprekend ten koste van infogaring en speurwerk op initiatief.

De investeerbare capaciteit van het korps bereikte in 2019 een historisch dieptepunt. Dit is goed nieuws voor de politiebegroting, want personeelsleden die er niet zijn moeten niet worden betaald, maar omdat het hier vooral ging om afwezige kaderleden, die niet zomaar snel te vervangen zijn, werd dit werkelijk als een hiaat gevoeld in het korps. Ik kan gelukkig aankondigen dat dit deficit inmiddels grotendeels werd opgevuld.

De forse stijging van de investeringen in 2020 zijn het gevolg van de geplande inplaatsstelling van een professioneel netwerk van toezichtcamera's op het grondgebied van Blankenberge in de komende drie jaar.

Wat de criminaliteit op het grondgebied van de zone betreft: daar is de evolutie globaal positief. We zien een daling van 2774 naar 2378 geregistreerde misdrijven in Blankenberge, en een stijging van 96 naar 131 misdrijven op het grondgebied van Zuienkerke.

Ik wil de aandacht vestigen op het aantal bestuurlijke aanhoudingen op het grondgebied, waar het historisch hoge aantal opsluitingen voor openbare dronkenschap vorig jaar bijna werd bijgebeeld door het aantal aanhoudingen in het kader van de vreemdelingenwetgeving. De zone investeert fors in het monitoren van het grondgebied op de aanwezigheid van illegale vreemdelingen, meestal op doorreis naar het Verenigd Koninkrijk via Zeebrugge. Dit fenomeen heeft verschillende facetten: een humaan facet, deze personen verblijven meestal in erbarmelijke omstandigheden, en een legaal aspect, ze zijn in overtreding op onze wetgeving aanwezig op ons grondgebied. Dan is er ook nog een verband met de georganiseerde criminaliteit aangezien ze daarbij moeten aanleunen om hun overtocht te organiseren. Uit de nationaliteiten van deze illegale vreemdelingen blijkt dat het hier voor het grootste gedeelte niet gaat over oorlogsvluchtelingen, maar over personen die naar een betere economische toekomst willen.

Tot slot nog een positief woordje: over de gerechtelijke opsluitingen: ondanks de lagere capaciteit werden er sedert 2007 nooit meer personen gerechtelijk gearresteerd in de zone. Meestal gaat het hier over personen die gerechtelijk op te sporen zijn, en die we tegelijk ontdekken bij onze controles van de reismogelijkheden van illegale vreemdelingen. Maar ook in het domein van de bestrijding van de drughandel werden mooie resultaten geboekt.

... en over het verkeer: op het val van verkeer was 2019 het veiligste van de laatste vijf jaren.

Ziezo, wie nog zin heeft om zich verder in onze activiteiten te verdiepen: veel leesgenot.

Met vriendelijke groeten,  
Hans Quaghebeur  
Hoofdcommissaris  
Korpschef

## Inleiding

Het voorliggend jaarverslag werd opgesteld volgens het EFQM-managementmodel politie België en de tool 'Jaarverslag' ter beschikking gesteld door de Directie voor de relaties met de lokale politie.

De resultaatsgebieden van het EFQM-managementmodel politie België (hoofdstukken 6-9) stellen ons in staat om verantwoording af te leggen over de werking van het korps en de bereikte resultaten.

Met dit jaarverslag willen we ons echter niet beperken tot resultaten maar willen we, gebruik makend van de organisatiegebieden (hoofdstukken 1-5), ook het kader dat deze werking en deze resultaten mogelijk maakt, schetsen. Op deze manier hopen we een volledige transparantie van onze organisatie te bekomen.

### Geografische en demografische gegevens

De politiezone Blankenberge – Zuienkerke is, zoals de naam het zegt, samengesteld uit twee gemeenten: de stad Blankenberge en de gemeente Zuienkerke.

De stad Blankenberge bestaat uit twee oudere woonkernen: Blankenberge en Uitkerke. Deze twee kernen zijn door de groeiende verstedelijking in elkaar opgegaan, ze zijn enkel bouwfysisch te onderscheiden. De stad is geconcentreerd gebouwd rond twee grote verkeersassen: de Kustbaan N34 en de verbindingsweg naar Brugge N371. De deelgemeente Uitkerke heeft door haar polders een oppervlakte van 14,81 km<sup>2</sup>. Blankenberge zelf is 2,61 km<sup>2</sup> groot.

Blankenberge telde eind 2019 20.349 inwoners (49,12% mannen en 50,88% vrouwen) wat betekent dat er ongeveer 1.374 inwoners zijn per km<sup>2</sup>. Hierbij moeten we ook rekening houden met het feit dat een deel van de oppervlakte, zoals hiervoor werd aangehaald, ingenomen wordt door landbouwgronden. We mogen dus stellen dat, rekening houdend met de urbanistische omstandigheden, Blankenberge gekenmerkt wordt door een geconcentreerde, aaneengesloten bebouwing. Het aantal buitenlanders bedraagt 5,73% van de bevolking.

Het belangrijkste kenmerk van de stad Blankenberge is vanzelfsprekend dat het een kustgemeente is. Blankenberge heeft een strand van 3,3 km lang. Dit geeft de stad vanuit elke typologie een specifiek statuut. Als belangrijke reden hiervoor geldt zeker de aanzienlijke aangroei van de bevolking tijdens de weekends en de vakantieperiodes, maar dit is niet de enige reden. Het toerisme als economische activiteit en de aantrekkingskracht die van de kust uitgaat, bepalen een aantal specifieke noodwendigheden, die directe gevolgen hebben op de verstedelijking en op de bevolkingssamenstelling. De ver doorgedreven morfologische urbanisatie komt niet tot uiting in de grote bevolkingsconcentraties omdat de graad van bewoning sterk seizoensgebonden is. Blankenberge kent ook een zeer hoog intern bevolkingsverloop, dit alles maakt ook dat er nog weinig sociale controle bestaat. In 2019 telde Blankenberge 1.369 nieuwe inwoners en 1.241 inwoners vertrokken. Voor inschrijving in het bevolkingsregister wordt er een voorafgaandelijk onderzoek gedaan door de wijkdienst. De gemiddelde werkloosheidsgraad in de stad bedroeg in 2019 8,4 %.



Typisch voor Blankenberge is het feit dat de binnenstad vlak aan het strand ligt. Zij wordt gekenmerkt door volks amusement in de talrijke horecazaken, verscheidene toeristische attracties en vooral door de organisatie van een aanzienlijk aantal evenementen. In 2020 waren dat onder meer het carnaval, de havenfeesten, de bloemencorso, start BinckBanktour wielervedstrijd, Radio2-zomerhit en Beachland. Tijdens het toeristisch seizoen zijn er bovendien wekelijks rommelmarkten, avondmarkten, brocantemarkten, naast de gewone markt die tweemaal per week plaatsvindt.

Blankenberge heeft nog altijd een eigen haven. De vroegere vissershaven is intussen omgebouwd tot een moderne jachthaven waar ruim 1000 plezierboten en zeiljachten hun plaats vinden.

De commerciële activiteit aan de kust berust op twee fundamenten: het verblijfstoerisme en het ééndagstoerisme. Blankenberge is één van de belangrijkste kustplaatsen wat het aantal toeristen en hotelreserveringen betreft. De hele zomer is het heel druk in de stad. In juli en augustus worden er dagelijks tientallen zogenaamde toeristentreinen ingezet en het is ook erg druk op de reguliere treinverbindingen die Blankenberge rechtstreeks met Brussel verbinden. Samen met Oostende is Blankenberge tijdens deze periode de populairste kustbestemming.

Zowat 45% van de woningen aan de kust is een tweede verblijf. Dat blijkt uit een studie van de Vlaamse regering. Voor het eerst wordt ook het aantal tweede verblijven in het hele Vlaamse gewest onder de loep genomen. Het Vlaamse gewest telt iets meer dan 212.000 tweede verblijven. Het gaat om 158.000 woningen in gewone gebouwen of appartementen en 54.000 in vakantieverblijven gelegen op parken als Sunparks, op campings of in recreatiegebied. Het merendeel daarvan, zowat 104.000, bevindt zich, weinig verrassend, in de negen kustgemeenten. Het populairst zijn Knokke-Heist, met bijna 19.000 tweede verblijven en Middelkerke (bijna 18.000). Koksijde, De Haan en Oostende tellen 10.000 tot 14.000 tweede verblijven en in Bredene, Nieuwpoort, Blankenberge en De Panne zijn dat er tussen de 7.000 en 8.000.

De deelgemeente Uitkerke wordt zoals gezegd vooral gekenmerkt door haar polders. Men vindt er een uitgestrekt vogelreservaat in een agrarisch gebied.

De gemeente Zuienkerke is een rurale gemeente en ontstond uit de fusie van de vier landelijke polderdorpjes Houtave, Meetkerke, Nieuwmunster en Zuienkerke. Het ligt ingesloten tussen de dichtbevolkte provinciehoofdstad Brugge en de kust. Zuienkerke telde einde 2019 2.707 inwoners ( 50,42% mannen en 49,58% vrouwen) en beslaat een oppervlakte van 48,86 km<sup>2</sup>, wat betekent dat Zuienkerke ongeveer 56 inwoners telt per km<sup>2</sup>. Dit wordt verklaard door het uitgesproken ruraal karakter. Het aantal buitenlanders bedraagt 2,22% van de bevolking.

De gemeente Zuienkerke wordt doorkruist door drie belangrijke verkeersaders: de N371 (de verbindingsweg Brugge – Blankenberge), de N9 (de verbindingsweg Brugge – Oostende) en de N307 (de verbindingsweg Brugge – Wenduine).

De gemiddelde werkloosheidsgraad in Zuienkerke bedroeg in 2018 2,6 %.

90% van de oppervlakte van Zuienkerke is potentiële landbouwgrond. De belangrijkste teeltgroepen zijn weiden en grasland, granen, groenvoedergewassen, nijverheidsgewassen en extensieve groenteteelt in open lucht. De veeteelt heeft voornamelijk betrekking op de runderteelt, niet zozeer qua aantal dieren, maar wel qua aantal bedrijven (bijna 72%). De varkensteelt is niet zo intensief (24%).

Het aantal stukken pluimvee wordt op ca. 90.000 geschat, verspreid over 18 bedrijven. In de laatste jaren merken we een vermindering van het aantal banen in de landbouwsector.

Uit deze uiteenzetting mag blijken dat de twee gemeenten die de politiezone Blankenberge – Zuienkerke vormen sterk van elkaar verschillen en dat bij de bepaling van het politiebeleid moet worden rekening gehouden met de noodwendigheden eigen aan elk van deze gemeenten.

# 1. Leiderschap

## Missie, visie en waarden

In kader van de opmaak van het zonaal veiligheidsplan 2014-2017 werd aan onze belanghebbenden gevraagd welke kenmerken zij verwachtten terug te vinden bij de lokale politie Blankenberge-Zuienkerke. Aan de hand van hun antwoorden werd er een nieuw Mission Statement geschreven.

### **Missie**

De lokale politie Blankenberge-Zuienkerke verzekert op een efficiënte, kwalitatieve en professionele wijze de basispolitiezorg voor alle burgers in onze zone waarbij de gemeenschapsgerichte dienstverlening rechtstreeks bijdraagt tot een veilige en leefbare omgeving.

### **Visie**

Bijdragen tot een leefbare en veilige omgeving met een zichtbare en aanspreekbare politie die zich bewust is van haar voorbeeldfunctie.

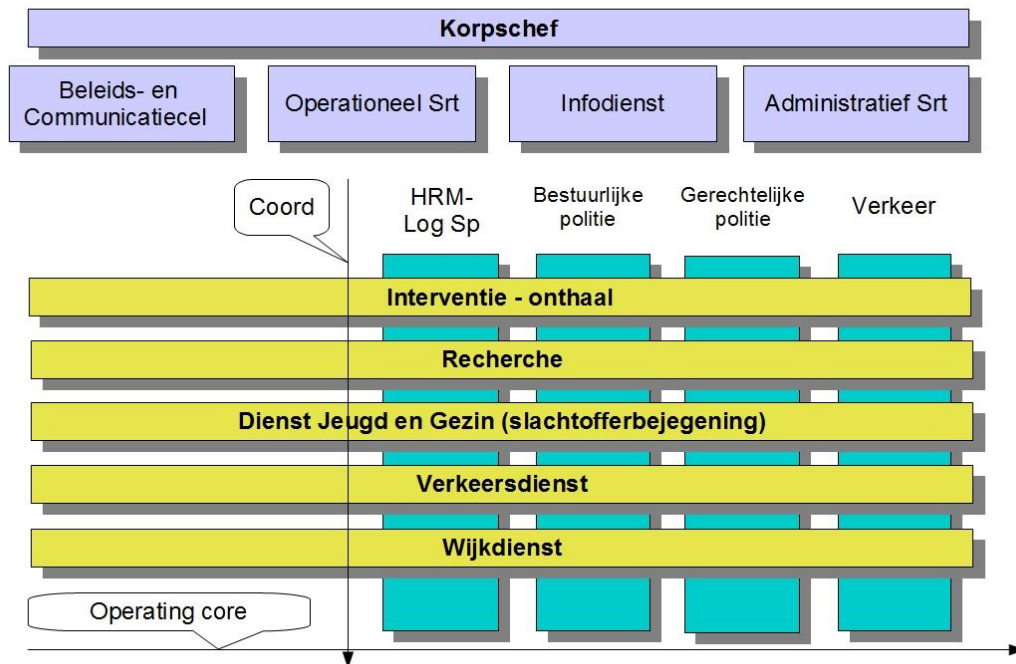
Interactieve communicatie en constructieve samenwerking met onze overheden, partners en de samenleving zijn voor ons een middel om ons beleid transparant te houden en om continu te verbeteren.

Borg staan voor de kwaliteit in onze dienstverlening door professionalisme, een goede werksfeer en communicatie.

### **Waarden**

1. Veiligheid
2. Hoffelijkheid
3. Professionele uitstraling
4. Efficiëntie

## Organogram



Het korps staat onder leiding van de korpschef HCP QUAGHEBEUR Hans, die samen met het managementteam het korps beheert.

Vier cellen werken voor de ganse organisatie:

1. de beleids- en communicatiecel, waarbinnen het beleid tot stand komt;
2. het operationeel secretariaat waar de coördinatie gebeurt wat betreft de inzet van personeel en de inhoudelijke concrete opgave van uit te voeren opdrachten;
3. de infodienst waar de gerechtelijke documentatie en de registratie van de informatie plaatsvindt, onder leiding van CP CALLIER Michel;
4. het administratief secretariaat met opdrachten in het domein van HRM (human resources management), logistiek en met de specifieke secretariaatfunctie voor de korpschef, ai onder leiding van HINP DENOYETTE Philip.

Vijf diensten vormen (horizontaal in het schema) de operating core. Daar bevindt zich het personeel dat de opdrachten op het terrein daadwerkelijk uitvoert:

1. de dienst Interventie en Onthaal van CP VAN RUYSKENSVELDE Philippe
2. de recherche van CP VAN DAMME Dimitry
3. de dienst Jeugd&Gezin van HINP MARYSAEL Marino
4. de verkeersdienst van CP CALLIER Marc
5. de wijkdienst van HINP SIMOENS Gregory

Dwars door deze operating core lopen vier functioneringskanalen waarbinnen de werking wordt bepaald (verticaal in het schema):

- de materie HRM – logistieke steun: CP DENOYETTE Philip
- de materie Bestuurlijke Politie: verantwoordelijkheid CP VAN LANDSCHOOT Koen
- de materie Gerechtelijke Politie: verantwoordelijkheid van CP VAN DAMME Dimitry
- de materie Verkeer: verantwoordelijkheid van CP CALLIER Marc

Daarnaast zijn er nog volgende specifieke functies:

- woordvoerder: CP DENOYETTE Philip
- ICT-adviseur: PATTEEUW Jens
- Algemeen beleid : CP SOULLIAERT Henk

In ons korps van middelgrote omvang is het moeilijk om personen één uitsluitende bevoegdheid te geven. Leidinggevendenden kunnen dan ook taken krijgen als verantwoordelijke voor een component van de operating core, als verantwoordelijke voor één van de verticale functionaliteiten, voor een project, of voor een combinatie daarvan.

Een dergelijk model van 'Multi-unit organisatie' is aangewezen voor diensten die een grote diversiteit aan opdrachten hebben, uit te voeren door hetzelfde personeel.

De voordelen van dit model zijn:

- het is motiverend: ieder kent zijn taken en verantwoordelijkheden
- een betere realisatie van de doelstellingen wordt mogelijk
- het is een soepele organisatievorm
- het is een organisatievorm waarin overleg ingebouwd zit

De nadelen zijn:

- er is mogelijkheid van conflicten tussen de 'horizontale' en de 'verticale' werking
- er is het gevaar van een dubbele hiërarchie

Voor klassieke auteurs is het idee van een dergelijke matrixstructuur uit den boze: het is een inbreuk op alle principes en de structuur zou niet langer ordelijk en overzichtelijk zijn. Toch werd voor dit model gekozen omdat in feite een dubbele gezagsstructuur niemand vreemd is. Velen onder ons zijn immers opgegroeid in een gezin met een dubbele gezagsstructuur.

In deze structuur zijn verschillende lijnmanagers gezamenlijk en gelijkelijk verantwoordelijk voor de beslissingen en daarom zijn zij gedwongen om eventuele problemen in onderling overleg op te lossen. En er blijft nog altijd de korpschef die de uiteindelijke beslissing kan nemen.

'Matrixorganisaties zijn geschikt voor organisaties die bereid zijn hun conflicten op te lossen via informele onderhandelingen tussen gelijken in plaats van hun toevlucht te nemen tot het formele gezag, tot de formele macht van superieuren over ondergeschikten en van lijn over staf. De matrixstructuur is geschikt voor volwassen organisaties.'

Het spreekt voor zich dat de organisatievorm waarvoor onze zone koos tot stand kwam na overleg in het managementteam.

Het korps werkt nu al enige tijd in een dergelijke structuur en van de kaderleden wordt verwacht dat zij het nieuwe karakter van hun plaats en functie ten volle toepassen. Wij zijn van 'uitvoerders van bevelen' meer geëvolueerd naar 'meedenkers' met de leiding en verantwoordelijke initiatiefnemers.

## Beleidsorganen

### **1. Het politiecollege**

In een meergemeentezone, zoals de PZ Blankenberge-Zuienkerke, oefent het politiecollege de bevoegdheden van het college van burgemeester en schepenen en de bevoegdheden van de burgemeester uit. De bevoegdheden zijn die bevoegdheden die samenhangen met de organisatie en het beheer van de lokale politie (bv.: het uitoefenen van het gezag over het korps en de korpschef, het geven van orders, het opleggen van tuchtsancties, het doen van aankopen en aanbestedingen).

Het politiecollege is als volgt samengesteld : Mevrouw DUMERY Daphné, burgemeester van Blankenberge, voorzitter, de burgemeester van Zuienkerke de heer DE VLIEGHE Alain. De Secretaris is DEMEULEMEESTER Luc. De korpschef, hoofdcommissaris Hans QUAGHEBEUR is ook lid van het politiecollege.

Bij bespreking van financiële aangelegenheden wordt als deskundige de bijzonder rekenplichtige Dirk PLOMPEN uitgenodigd om deel te nemen.

In 2019 kwam het politiecollege 16 maal bijeen.

### **2. De politieraad**

In meergemeentezones wordt voorzien in de oprichting van een politieraad, waarnaar een belangrijk gedeelte van de bevoegdheden van de gemeenteraden (niet allemaal) wordt overgeheveld. Door de rechtspersoonlijkheid van de zone kan de politieraad de lokale politie effectief organiseren en beheren. Alle bevoegdheden inzake begroting, personeelsformatie en benoemingen behoren tot de bevoegdheden van de politieraad.

De politieraad wordt gevormd door het politiecollege en vijftien gemeenteraadsleden (dertien van Blankenberge en twee van Zuienkerke).

De politieraadsleden waren in 2019 :

<b>BLANKENBERGE</b>	<b>ZUIENKERKE</b>
DUMERY Daphné	DE VLIEGHE Alain
DEMEULENAERE Patrick	SCHOUTEETEN-JONCKHEERE Christine
MONTE Dennis	GOETHALS Eddy
HAEGEMAN Kathleen	
CREVITS Anneke	
BUYSSCHAERT Sandy	
DE PAUW Annie	
WALLAERT Norbert	
PRASSE Björn	
DEKLERCK Patrick	
KAMOEN Kathy	
PUYPE Jeannine	
STORME Sandra	
DEMEULENAERE Patrick	

In 2019 kwam de politieraad 7 maal samen.

### **3. De zonale veiligheidsraad**

In elke politiezone wordt een zonale veiligheidsraad opgericht waarbinnen een systematisch overleg wordt georganiseerd tussen de burgemeesters, de procureur des Konings, de korpschef van de lokale politie en de bestuurlijk directeur-coördinator van de federale politie of zijn afgevaardigde.

De zonale veiligheidsraad kan deskundigen uitnodigen om deel te nemen aan zijn werkzaamheden.

De opdrachten van de zonale veiligheidsraad zijn de volgende:

- het bespreken en de voorbereiding van het zonaal veiligheidsplan
- het bevorderen van de optimale coördinatie van de uitvoering van de opdrachten van bestuurlijke en gerechtelijke politie
- het evalueren van de uitvoering van het zonaal veiligheidsplan

De zonale veiligheidsraad is als volgt samengesteld:

- de Heer Daphné DUMERY, burgemeester van Blankenberge, voorzitter
- de Heer Alain DE Vlieghe, burgemeester van Zuienkerke
- de Heer Jean-Marie COOL, procureur des Konings West-Vlaanderen
- de Heer Alain DELAENDER, bestuurlijk directeur-coördinator West-Vlaanderen
- de Heer Hans QUAGHEBEUR, korpschef

Volgende deskundigen werden opgenomen:

- Mevrouw Nathalie BARZEELE, substituut procureur des Konings
- de Heer Kurt DESOETE, gerechtelijk directeur West-Vlaanderen
- de Heer Wouter LAPEIRRE, interne Evaluator preventiedienst stad Blankenberge
- de Heer Philip DENOYETTE, beleidsmedewerker – secretaris zonale veiligheidsraad

In 2019 kwam de zonale veiligheidsraad 2 maal samen.

### **4. Het managementteam**

De opdracht van het team is om, onder leiding van de korpschef, het management van de politiezone Blankenberge-Zuienkerke te verzekeren door:

- het ontwikkelen en doen toepassen van beleidslijnen
- het geven van richting, leiding en steun aan de personeelsleden
- het opstellen van budgetten
- het rapporteren over resultaten en de stand van zaken in de onderscheiden diensten
- het organiseren en beheren van de onderscheiden diensten

De noodzaak van een managementteam werd ingegeven door het besef dat het beleid op middellange en lange termijn in het korps het beste tot stand komt in overleg tussen de diverse verantwoordelijken voor de functionaliteiten en de verschillende diensten van het korps.

Dit beleid wordt in de schoot van het managementteam ontwikkeld, vastgesteld en gecontroleerd.

Het managementteam vergadert om de veertien dagen en kwam in 2019 26 keer samen.

Het managementteam bestaat uit de korpschef en de diensthoofden HRM & Logistiek, Verkeer, Gerechtelijke politie, Bestuurlijke politie, Recherche en Wijkdienst.

Zij worden bijgestaan door de beleidsmedewerkers de heer Wouter LAPEIRRE

### Visie naar een excellente politiezorg

Eén van de kerntaken van de overheidszorg is veiligheid en leefbaarheid verzekeren in de samenleving. Maar maatschappelijke veiligheid is ook een zorg van iedereen, van elk individu en van elke organisatie in de samenleving. De bijdrage van politie is het leveren van een 'excellente politiezorg'.

Een veilige samenleving ontstaat en groeit vooral door en met een actieve en betrokken bevolking. De inbreng van de (verschillende) gemeenschappen, van de verschillende actoren en een coherent beleid van de bevoegde overheden en diensten zijn hierbij van primordiaal belang. Als antwoord op de noden en de behoeften van de bevolking stellen de overheden, op de verschillende beleidsniveaus, een integraal en geïntegreerd veiligheidsbeleid op. Zij bepalen duidelijk wat van de diverse belanghebbenden in het veiligheidsnetwerk verwacht wordt en hoe de bevoegdheden, verantwoordelijkheden en taken van elkeen afgebakend zijn. Die belanghebbenden stemmen hun eigen initiatieven en inspanningen af op dit beleid. Ze doen dit ook onderling. Op die manier dragen ze gezamenlijk bij tot de realisatie van de vooropgestelde doelen op het vlak van veiligheid, leefbaarheid en criminaliteit. De optelsom van de inspanningen en resultaten van elke belanghebbende leidt tot de door de bevoegde overheden gewenste maatschappelijke effecten.

Via een veiligheidsketen van vijf maatregelen (proactie, preventie, voorbereiding, reactie en nazorg) dragen 'alle' belanghebbenden op een integrale en geïntegreerde wijze bij tot de maatschappelijke veiligheid.

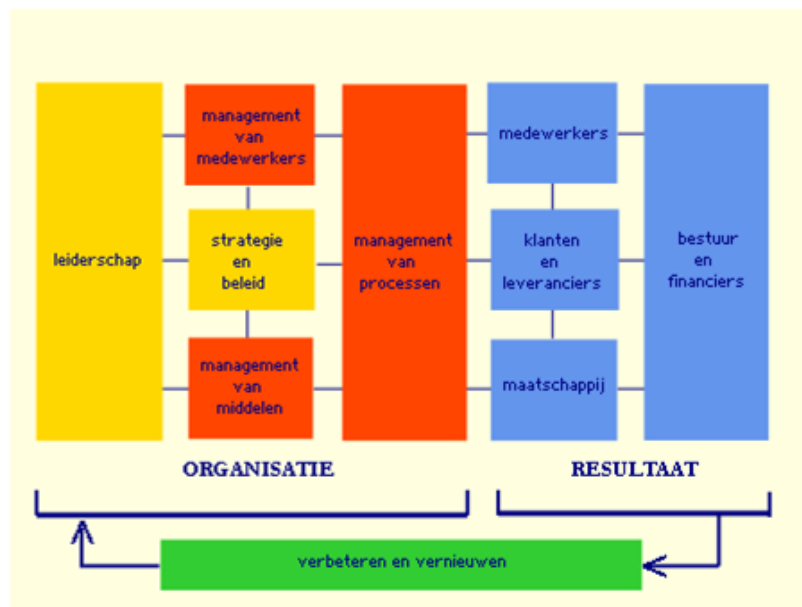
De visie op een 'excellente politiezorg' is gebaseerd op vier basisbegrippen, met name:

- Het overheidsbeleid inzake 'maatschappelijke veiligheid'
- Het politiespecifieke model 'gemeenschapsgerichte politiezorg'
- De, eveneens politiespecifieke, essentiële werkwijze 'informatiegestuurde politiezorg'
- Een algemeen basisbegrip 'optimale bedrijfsvoering' (ondersteunend managementmodel)

Om een 'excellente politiezorg' te kunnen leveren is het van belang om de vier basisbegrippen 'geïntegreerd' toe te passen.



## Gehanteerd bedrijfsvoeringsmodel-organisatieontwikkelingsmodel<sup>1</sup>



Het model omvat negen aandachtsgebieden en één teruglooppijl.

De negen aandachtsgebieden zijn verdeeld in vier resultaatgebieden (met daarin de vijf groepen belanghebbenden: klanten, leveranciers en partners, medewerkers, maatschappij en bestuur en financiers) en vijf organisatiegebieden (leiderschap, strategie en beleid, management van medewerkers, van middelen en van processen).

Alle velden zijn onderling met elkaar verbonden. Een actie in één gebied veroorzaakt gevolgen in meerdere andere aandachtsgebieden. De verbanden tussen de aandachtsgebieden zijn belangrijker dan de 'vakjes' op zich.

De Plan-do-check-act-regelkring (PDCA) is verwerkt in het model.

'Leiderschap' en 'Strategie en beleid' staan voor Plan, 'management van medewerkers', '... van middelen' en '... van processen' voor Do, de resultaatgebieden voor Check en de teruglooppijl 'verbeteren en vernieuwen' voor Act. De Plan-fase kreeg een gele, de Do-fase een rode, de Check-fase een blauwe en de teruglooppijl een groene kleur.

Het model vertrekt met de blik van buiten naar binnen.

Sterk vereenvoudigd stellen we dat in principe eerst wordt gepeild naar de gerechtvaardigde verwachtingen van alle belanghebbenden (resultaatgebieden).

Op basis daarvan wordt de organisatie ingericht en worden haar activiteiten gepland en uitgevoerd (organisatiegebieden).

Resultaten worden gemeten. Daaruit leert de organisatie en verbetert ze haar inrichting en haar activiteiten (verbeteren en vernieuwen).

<sup>1</sup> Optimale bedrijfsvoering bij de politie. Blauw beter op straat, Dirk van Aerschot, 2008, Maklu, Antwerpen.

## Interne communicatie (vanuit het leiderschap gedreven)

### Het intranet

Het intranet is, mits op de juiste manier gebruikt, een belangrijk instrument voor communicatie. Met intranet is het immers mogelijk informatie snel en gelijktijdig naar alle uithoeken van de organisatie te verspreiden.

Het intranet is per definitie interactief. Dat betekent dat er mogelijkheden tot tweerichtingsverkeer moeten bestaan. We moeten er voor zorgen dat ons intranet niet te statisch wordt, met alleen protocollen, handleidingen, ... zodat er voor de medewerker nog weinig ruimte bestaat om zelf 'mee te doen'.

De motivatie van de medewerkers kan gestimuleerd worden door hun band met de organisatie te versterken. Dankzij het brede aanbod van informatie op het intranet is de medewerker beter op de hoogte van de verschillende activiteiten in de organisatie. De beschikbaarheid van vakinhoudelijke en functiegerichte informatie versterkt bij medewerkers bovendien het gevoel dat ze vanuit de organisatie goede ondersteuning krijgen.

In 2020 zal een werkgroep de inhoud van het intranet evalueren en aanpassen waar nodig.

De SPN Zeebrugge, met standplaats in Blankenberge, heeft toegang toe ons intranet, aangezien zij op hetzelfde grondgebied opereert. Op die wijze krijgt de federale politie, desgewenst, toegang tot alle noodzakelijke lokale informatie.

Title	Location	Start Time	End Time
opnames Iedereen Kust	Pier en Paravang	9/03/2012 13:00	9/03/2012 18:00
optreden	de kreukel	10/03/2012 20:00	11/03/2012 3:00
100 dagen full	Colisee Theater, Kerkstraat 27	16/03/2012 21:00	17/03/2012 5:00
motortsertocht	doortocht zuienkerke	18/03/2012 14:00	18/03/2012 15:00
Iedereen kust	stadscentrum	24/03/2012 10:00	24/03/2012 16:30
Lionsbal	Pier Zeedijk	24/03/2012 18:00	25/03/2012 6:00
Iedereen kust	stadscentrum	25/03/2012 10:00	25/03/2012 16:30
buitenspeeldag	parc de craene	28/03/2012 12:00	28/03/2012 18:00
grabbelpas	stadhuis	10/04/2012 13:15	10/04/2012 17:45
stationskermis	Koning Leopold-III-plein	13/04/2012 0:00	13/04/2012 23:59

## 2. Strategie en beleid

### Zonaal veiligheidsplan

Het zonaal veiligheidsplan zorgt voor de planning en de uitvoering van de politieactiviteiten op lokaal vlak. Dit plan moet gezien worden in het ruimer proces van de integrale en geïntegreerde aanpak van de veiligheid en werd opgesteld rekening houdend met de beleidslijnen van de minister van Binnenlandse Zaken en de minister van Justitie, de prioriteiten van de procureur des Konings, de beleidslijnen van de burgemeesters en de bevraging van sleutelfiguren.

Na deze scanning en analyse werden in de zonale veiligheidsraad van 17 april 2013 de volgende strategische doelstellingen in het zonaal veiligheidsplan ingeschreven:

#### **1. Veiligheid en leefbaarheid**

- De politiezone Blankenberge/Zuienkerke wil de 'maatschappelijke overlast', waaronder we sluikestorten/hondenpoep/zwerfvuil, inbreuken door jongeren (bijvoorbeeld druggerelateerd) en sociale overlast verstaan op een projectmatige en in samenwerking met partners, intern en extern aan onze organisatie, aanpakken.
- Het verbeteren van de politionele benadering van geweld tegen de persoonlijke integriteit, door het invoeren van een geheel van maatregelen op basis van een kwaliteitsvolle en integrale aanpak.
- De politiezone Blankenberge/Zuienkerke wil op basis van de maatregelen van de 'maatschappelijke veiligheid' (proactie, preventie, voorbereiding, reactie en nazorg) samen met haar partners in veiligheid de eigendomsdelicten (woninginbraak, fietsdiefstal) op een integrale en geïntegreerde manier aanpakken.
- De politiezone Blankenberge/Zuienkerke wil samen met haar partners op een planmatige wijze bijdragen tot een verkeersveilige en -leefbare leefomgeving. Daarbij zal bijzondere aandacht uitgaan naar het wildparkeren, alcohol en drugs in het verkeer en overdreven snelheid. Dit willen we realiseren door het organiseren van preventieve activiteiten en het verhogen van de subjectieve en objectieve pakkans.

#### **2. Dienstverlening en werking**

Er wordt een stuurgroep aangesteld om aan de hand van de resultaten van het medewerkerstevredenheidsonderzoek prioriteiten vast te leggen die op projectmatige manier zullen aangepakt worden;

Actieplannen, die de korpsleiding in werking wou stellen n.a.v. het medewerkerstevredenheidsonderzoek, kwamen niet van de grond door een gebrek aan interesse, en aan bereidheid tot medewerking vanop de werkvloer .... en de korpsleiding acht het inopportuun om inspanningen om de medewerkerstevredenheid ter verhogen, top-down door te voeren.

In 2017 nam het korps deel aan een integriteitsbevraging door de universiteit van Leuven , en gecoördineerd door de provincie. De resultaten waren goed, maar het korps gaat er niettemin aan de slag om:

- de ondersteuning van de werkvloer door leidinggevenden te optimaliseren;
- de werkvloer nog meer te activeren.

Daarnaast is het korps gestart met een project “managen volgens Disney”, de titel van het project klinkt voor een politiedienst misschien eigenaardig, maar de inhoud wordt zeer waardevol geacht, met een grote aandacht voor, en klemtoon op dienstbaarheid tav de bevolking.

In 2019 werd het nieuw zonaal veiligheidsplan, het plan werd door de zonale veiligheidsraad goedgekeurd en er wordt bij het afsluiten van dit jaarverslag nog steeds gewacht op de goedkeuring van de ministers van Justitie en Binnenlandse Zaken.

## Actieplannen 2019

### **1. Maatschappelijke overlast**

#### **1.1. Milieu**

De verplaatsbare overlastcamera die voor het eerst ingezet werd in juli 2017 werd nog intensiever ingezet. In 2019 werden 63 vaststellingen verricht waarbij er in 19 gevallen een positieve herkenning was. Een foto van de overtreder wordt steeds voorgelegd aan alle personeelsleden van de politiezone alsook aan de beëdigde ambtenaren van de stad en de gemeenschapswachten in de hoop een positieve herkenning te krijgen. In 30 % van de gevallen kon een verdachte geïdentificeerd worden wat een iets hoger percentage is dan in 2018 (27%). De identificatie van de verdachten blijft dus nog steeds een probleem. De foto's zijn beschikbaar op intranet om mee te geven op de briefings aan de personeelsleden met de bedoeling de identificatie van de sluikstorters te verhogen.

Tweewekelijks wordt een lijst met de probleempunten naar het diensthoofd interventie gestuurd teneinde de ploegen aan te sturen daar extra controle te verrichten.

Naast de inzet van de mobiele camera wordt nog steeds minimum 8 uur per week milieutoezicht voorzien. Dit betreffen controles samen met de dienst BODI. Deze controles gebeuren in burger waarbij de uren van controle aangepast worden aan de noden. In 2019 werden meer dan 50 vaststellingen verricht.

Op de sociale mediakanalen van de politiezone Blankenberge-Zuienkerke wordt geregeld aandacht besteed aan het bestaan van het meldingspunt.

Hoofdinspecteur Els Van Dessel werd ondertussen aangesteld als nieuwe projectleidster van het project milieu.

## **1.2. Overlast**

### Besluiten drankgelegenheden

Er werden in 2019 geen bestuurlijke maatregelen uitgesproken.

### Hoorzittingen :

Er werd in 2019 één hoorzitting georganiseerd met betrekking tot de problematiek geluidshinder.

### Plaatsverboden

Er werd 2 keer een plaatsverbod uitgesproken inzake een persoon die overlast veroorzaakte in het centrum van Blankenberge.

## **2. Geweld tegen persoonlijke integriteit**

### **2.1. Tactische doelstelling 1 preventieve aanpak – verlagen van overlast veroorzaakt door hangjongeren**

#### 2.1.1. In 2019, samen met de bestuurlijke overheid uitwerken van het Nero-project en implementatie van het Islandmodel voor jongeren van 12-18 jaar.

Het Nero project werd uitgewerkt en is operationeel. Nero staat voor Normstelling En Responsabilisering bij Overlastgevende jongeren. Het doel van dit Nero project is om jongeren tussen 12 en 18 jaar die voor overlast zorgen binnen de stad te ondersteunen bij te sturen en justitiële tussenkomsten bij jongeren te voorkomen en vermijden.

Overlast omvat elk foutief gedrag die door de jongere wordt gesteld EN die een inbreuk omvat op het geldende politiereglement. Indien de minderjarige voor overlast zorgt wordt hij of zij naar het commissariaat gebracht. De ouders worden gezien hun wettelijke verantwoordelijkheid een belasting van 100 euro aangerekend. Onder bepaalde voorwaarden kan een vrijstelling van deze belasting bekomen worden zoals het intekenen en deelnemen aan het Nero-project en dit binnen de maand na uitnodiging.

Een vrijstelling kan bekomen worden door :

1. Ouders en minderjarige worden door de traject-begeleider van Nero uitgenodigd voor een eerste gesprek bij politie ( jeugdcel )
2. Het gedrag van de zoon of dochter wordt besproken aan de hand van het opgemaakte bestuurlijk verslag van de politie
3. Ondersteunende afspraken worden in een nota opgenomen en door alle partijen ondertekend voor akkoord.

De belasting van 100 euro vervalt definitief indien

De ouders en zoon of dochter zich houden aan de ondersteunende afspraken die werden aangegaan in de afsprakennota.

De jongere de tweewekelijkse afspraken met trajectbegeleider nakomt (circa 8 afspraken per traject ) Uiterlijk na 5 maanden wordt het traject geëvalueerd

Voorbeelden van afspraken zijn deelnemen aan een zinvolle vrijetijdsbesteding, ouders en trajectbegeleider volgen de schoolprestaties op en bespreken dit met school, ouders/minderjarige volgen gerichte doorverwijzing op in functie van opvoedingsondersteuning indien hier nood aan is.

Het uitwerken van het Ijslands model werd in handen gelegd van de preventiedienst en verdere afspraken dienen dit jaar nog verder uitgewerkt te worden. Voorstelling project was gepland op 17.03.2020 doch werd uitgesteld wegens corona-maatregel

#### 2.1.2. In 2019, trimesteriële samenkomst stuurgroep overlastgevende jongerengroep en DOPO

De vergaderingen DOPO, overleg met de scholen en andere instanties bij de preventiedienst hebben hun beloop gekend in 2019.

In 2019 zijn er vijf samenkomsten overlast gevende jongeren geweest, meer bepaald januari – maart – mei – september – november met de aanwezigheid van OCMW , Preventiedienst, Nero-verantwoordelijke, beide onderwijsnetten ( directies en II-begeleiders ) CLB's en Politie. Er wordt met open vizier gecommuniceerd, met een constructieve inbreng van alle partners. Het is niet langer alleen politie die de jongeren aanmeldt, ook de scholen spreken openlijk over problemen met jongeren die zelfs niet gekend zijn bij de politie.

De problematiek van de hangjongeren, hun hotspots, de opvolging en ontluikende fenomenen worden behandeld. Elke partner neemt hierin zijn verantwoordelijkheid en in vele gevallen resulteert dit in positieve ontwikkelingen. Concreet betekent dit dat de scholengemeenschappen zich engageren om met de ouders gesprekken te voeren tijdens de oudercontacten en er volgcontracten met de leerlingen worden opgesteld, de CLB's meerdere individuele gesprekken aanknopen met de jongeren en desnoods instaan voor de doorverwijzing naar de Brede Instap en politie instaat voor de grootste en hardnekkigste probleemjongeren.

Overzicht jongeren :

Periode	Kansrijk	Kansarm	Bijna kansloos
Januari 2019	7	16	18
Maart 2019	10	9	17
Mei 2019	8	9	17
September 2019	5	14	17
November 2019	6	12	16

- 8 jongeren zijn totaal van de lijst verdwenen wegens positieve evolutie
- 13 jongeren zijn uit het oog verdwenen wegens ( verre ) verhuis
- Er is de laatste periode een verschuiving van de kansarmen naar de kansrijken en vervolgens naar "niet meer behandeld" wegens positieve evoluties.
- Sedert schooljaar 2019 zijn er een aantal nieuwe jongeren opgedoken.

- Stellen vast dat we met een hardnekkige, hardleerse harde kern blijven zitten.
- Er is een sterk verloop van scholen en we stellen vast dat de rechtse categorie allen neigt naar Deeltijds Onderwijs ( buiten Blankenberge ) . MAB zit ook met het feit dat er een afdeling in De Haan zit, waar zich bij momenten moeilijkheden voordoen ( tramtraject ).
- De initiële groep is uitgedund en vervangen door nieuwe voortrekkers.
- Eens een plaatsingsmaatregel tegen één van een groep is uitgesproken wordt het tijdelijk wat rustiger in het straatbeeld
- Jongeren weten waar controles worden uitgevoerd en trachten zich te onttrekken aan het zicht

Stellen vast dat de laatste tijd de overlast vervangen wordt door strafbare feiten ( drugs, afpersing, vechtpartijen ). NERO kan echt niet toegepast worden in combinatie met strafbaar feit. De toelating van de jeugdmagistraat zal in dit geval niet bekomen worden. Op de laatste vergadering vroeg een directeur of jongeren door de school naar NERO kunnen verwezen worden. Hierop is positief geantwoord.

Wat het politie-aspect betreft, 9 jongeren staan onder toezicht van de Jeugdrechtbank – al dan niet met plaatsing in GI De Zande of Everberg, 2 zitten in Time-Out, 1 is inmiddels meerderjarig en heeft ondertussen al 2x PCB-ervaring, 1 staat met voorwaardelijke correctionele gevangenisstraf.

Conclusie :

- Er wordt openlijk gesproken over jongeren. Geen beletsel door beroepsgeheim.
- De directies van beiden netten informeren elkaar wanneer jongeren van school wisselen.
- Allen werken rond een gemeenschappelijk doel : zorgen dat de jongeren geen overlast veroorzaken in de school en in ons straatbeeld.
- Er is opvolging binnen de school en via het CLB. Dit wordt telkens besproken op ons overleg.
- We stellen voor om dit overleg verder te organiseren. Deze jongeren in de categorie "kansrijk" en "kansarm" kunnen, mits de nodige begeleiding, nog geïntegreerd worden op school en in de maatschappij. Voor de jongeren "bijna kansloos" is er opvolging door het jeugdparquet.

Bemerken een verschuiving binnen de jongeren, zowel naar betrokkenen als naar leeftijden

## **2.2. Politiezone aanpak jeugdbendes**

### **2.2.1. In 2019, bij elk geval van jeugdcriminaliteit gerechtelijke stappen ondernemen door een proces-verbaal op te maken en bij recidivisten contactname met de parketmagistrate verantwoordelijk voor minderjarigen**

Door de jeugddienst van de Pz Blankenberge- Zuienkerke werden er verschillende pv's opgemaakt.

Bij recidivisten werd er stelselmatig in contact gekomen met de parketmagistraat jeugd om een gepaste oplossing te vinden voor de probleemjongere.

Nagenoeg elke problematische jongere mocht een bezoek brengen aan de jeugdrechter. Er werden door de jeugdrechters 9 beschikkingen uitgevaardigd tegen minderjarigen, met uiteenlopende maatregelen.

#### 2.2.2. In 2019 gerichte aanpak van drugdelicten bij jongeren

Lastens minderjarigen werden volgend drugpv's opgesteld : 12 voor drugbezit, 3 voor handel in verdovende middelen , 1 voor aanzetten tot gebruik

### **2.3. Tactische doelstelling – repressieve aanpak van agressie door jeugdbendes – verhogen van het veiligheidsgevoel en expertise bij de de bevolking door ....**

#### 2.3.1. In 2019 twee controleacties uitvoeren op de 'hot places' voor jongeren door jeugd en gezin met volledige registratie (interventiefiches). Gestuurde controles uitvoeren in verband met hangjongeren door interventie.

Op 17.07.2019 werd een controleactie door de dienst jeugd en gezin uitgevoerd n.a.v. Parkies. De collega's dienden een drietal keer tussen te komen bij conflicten met jongeren. Gedurende het jaar werden verschillende aandachtsvestigingen voor de verschillende patrouilles aangemaakt om punctuele problemen qua druggebruik op het skatepark of andere speelpleintjes onmiddellijke aan te pakken. Regelmatig werd ook controle uitgevoerd aan de schoolpoorten om eventuele drugdealers op te sporen.

Merken hierbij op dat de hotspots zich verleggen naar privé domeinen.

#### 2.3.2. In 2019 situationeel blijven opvolgen van nieuwe jongerenfenomenen en registratie

De nieuwe overlastjongeren werden n.a.v. het opvolgen van de verschillende interventies in kaart gebracht en besproken tijdens de verschillende overlegmomenten. Er kan gesteld worden dat er hierin nogal wat evolutie in vast te stellen is.

### **2.4. Tactische doelstelling Politionele aanpak jeugdbendes - nazorg**

#### 2.4.1. In 2019, ouders betrekken bij de opvang en begeleiding van hun jongere.

Tot op heden werden er nog geen jongeren in het Nero project geplaatst waardoor de ouders nog niet betrokken werden.

Er werden wel al verschillende diverse contacten met ouders gelegd, en dit voortvloeiend uit de werkgroep "overlastgevende jongeren ". Hierbij werden ouders en minderjarigen aangestuurd.

## **3. Eigendomsdelicten**

### **Inleiding**

In het zonaal veiligheidsplan 2014-2017 werd volgende strategische doelstelling inzake veiligheid en leefbaarheid weerhouden: *"De politiezone Blankenberge/Zuienkerke wil op basis van de maatregelen van de 'maatschappelijke veiligheid' (proactie, preventie, voorbereiding, reactie en nazorg) samen met haar partners in veiligheid de eigendomsdelicten (woninginbraak, fietsdiefstal) op een integrale en geïntegreerde manier aanpakken."*

In 2018 en 2019 leverde onze zone extra inspanningen op het repressieve luik van de problematiek van de fietsdiefstallen.



## Probleemstelling

Niettegenstaande er al heel wat acties ondernomen werden in de aanpak van fietsdiefstallen, bleef in de politiezone – en dan voornamelijk in Blankenberge – het aantal fietsdiefstallen hoog. We stelden echter vast dat het aantal gevatte daders van fietsdiefstallen beperkt bleef. Daarom was een extra inspanning om de pakkans te verhogen wenselijk. Zo werd in 2017 een nieuw actieplan uitgewerkt inzake de repressieve aanpak van fietsdiefstallen.

De preventiedienst van de stad Blankenberge blijft ook de komende jaren de fietsers verder sensibiliseren over het veilig stallen, over het gebruik van een goed fietsslot en over de mogelijkheid om fietsen te laten markeren. De aanpak van 'fietsdiefstal' staat ingeschreven in het strategisch veiligheids- en preventieplan van de stad Blankenberge (sensibiliseren, markeeracties, website gevonden fietsen, ...).

## Doelgroep

De bedoeling van het actieplan was om op een evenwichtige wijze de fietsdiefstalproblematiek aan te pakken via een repressieve aanpak (verhogen pakkans, meer gerichte patrouilles, bewustwording van de burger). Bestaande acties betreffende preventie werden hierdoor uitgebreid met een repressieve aanpak naar daders toe. Deze acties kunnen voortaan geïmplementeerd worden in het bestaande preventieve beleid.

## Partners

De externe partners in het huidige actieplan betreffen de burgers, de preventiedienst van de stad Blankenberge, de NMBS en Securail.

De interne partners betreffen de leden van de interventie, lokale recherche, de wijkdienst, en het korpsbeleid.

## Doelstelling

### **De PZ Blankenberge/Zuienkerke wil het aantal geïdentificeerde verdachten van fietsdiefstallen borgen in 2019 in vergelijking met 2018 door het uitvoeren van gerichte acties op fietsdiefstallen.**

Voor de start van het project (repressieve aanpak) werd in 2016 slechts bij zes aangiftes een verdachte geïdentificeerd. Door intensiever te werken op fietsdiefstallen werden in 2017 meer verdachten opgepakt. In totaal werden toen bij achttien aangiftes van fietsdiefstallen, onderzoeken of bij heterdaad vaststellingen te Blankenberge de verdachte(n) geïdentificeerd. In de meeste gevallen werd de fiets aangetroffen. In 2018 werd in 13 gevallen een fietsdief gevat of geïdentificeerd. Dit betrof evenwel niet een evenaring als het jaar ervoor maar toont toch aan dat door de projectmatige aanpak meer diefstallen opgehelderd worden. In 2019 werd de hoogste ophelderingsgraad bereikt. In 22 dossiers werd een verdachte geïdentificeerd. Deze tactische doelstelling werd vertaald in volgende operationele doelstellingen.

### ***Operationele doelstelling 1: De PZ Blankenberge/Zuienkerke zal op piekmomenten van de fietsdiefstallen gerichtere controles en patrouilles te laten uitvoeren met een inzet van minimum 100 manuren.***

In totaal werd 57 uur besteed aan specifiek toezicht op de aanpak van fietsdiefstallen. Er werden patrouille verricht op 15 juli, 22 juli, 2 augustus en 23 augustus

**Operationele doelstelling 2: De PZ Blankenberge/Zuienkerke wil de bewoners van de PZ Blankenberge/Zuienkerke responsabiliseren en aanmoedigen om elke verdachte situatie op een kwaliteitsvolle manier (maximale gegevens zoals persoonsbeschrijving, vluchtrichting,...) te melden in real-time (via 101/112) met als doel de daders van fietsdiefstallen op heterdaad te vatten.**

Op sociale media (website politiezone, facebookpagina politiezone) werd meerdere keren aandacht besteed aan het project en werden affiches aangebracht in openbare gebouwen met de bedoeling om burgers aan te moedigen elke verdachte situatie op een kwaliteitsvolle manier te melden in real-time.

**Operationele doelstelling 3: De PZ Blankenberge/Zuienkerke wil de samenwerking met de NMBS en Securail optimaliseren om de gecoördineerde aanpak van het fenomeen fietsdiefstallen in de stationsomgeving te beheersen dit gedurende het komende jaar 2018. Om de fietsdiefstallen in de stationsbuurt met 20% te doen dalen.**

Sinds eind augustus 2019 werden de camera's voorzien in de fietsenstalling kant Kerkstraat. De beide fietsenstallingen zijn nu voorzien van camerabewaking. Bij aangifte van fietsdiefstal in het station worden de beelden opgevraagd en bekeken teneinde een verdachte op te sporen. Zo konden er reeds verdachten van een fietsdiefstal gevat worden.

**Operationele doelstelling 4: De PZ Blankenberge/Zuienkerke wil in 2018 een lokfiets inzetten om de fietsdiefstallen in de stationsbuurt met 20% te doen dalen.**

De machtiging inzake observatie van de lokfiets werd door de Procureur des Konings gegeven op 7 augustus 2019 voor de duur van drie maanden. De lokfiets werd een maand later permanent ingezet in de buurt van de het station. De fiets werd tijdens de 2 maanden niet gestolen. Een test werd uitgevoerd waarbij de ploegen de 'testdief' konden vatten.

#### **4. Verkeer**

Voor de resultaten in de strategische doelstelling 'verkeer' verwijzen wij u naar het hoofdstuk 9.

Er werd in de volgende domeinen gewerkt:

- Bepalen van de knelpunten in de zone
- Het doen naleven van de snelheidsbeperkingen
- De bestrijding van het rijden onder invloed van alcohol en drugs
- Het doen naleven van de specifieke regels van het wegvervoer
- Stimuleren van de gordeldracht en het gebruik van aangepaste kinderbeveiligingsmiddelen
- Opgefokte bromfietsen
- Fietsverlichting
- Onveilig en hinderlijk parkeren
- verkeerseducatie

## 5. Welzijn en veiligheid op het werk

Welzijn op het werk definieert men als het geheel van factoren met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden waarin het werk wordt uitgevoerd :

- veiligheid op het werk
- bescherming van de gezondheid van de werknemer
- psychosociale belasting veroorzaakt door het werk
- ergonomie
- arbeidshygiëne
- verfraaiing van de werkplaatsen
- de maatregelen van de onderneming inzake leefmilieu wat betreft hun invloed op de voorgaande punten
- bescherming van de werknemers tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag

De wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ook de "welzijnswet" genoemd, is de basiswet op het vlak van de veiligheid en de gezondheid op het werk. Deze wet schept namelijk een kader waarin de uitvoeringsbesluiten genomen worden. Deze uitvoeringsbesluiten worden voor het merendeel gebundeld in de Codex over het welzijn op het werk.

De welzijnswet en de codex houden minder uitvoerig omschreven technische voorschriften in dit in tegenstelling met het ARAB. Er wordt gewerkt volgens een lossere structuur met voornamelijk rechtsnormen waaraan de werkgever op zijn eigen manier concrete invulling kan geven.

De Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (IDPBW) heeft als opdracht de werkgever, de leden van de hiërarchische lijn en de werknemers bij te staan in de uitwerking, de planning, de uitvoering en de evaluatie van een beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Dit wordt bepaald door een dynamisch risicobeheersingssysteem.

De preventieadviseur is te omschrijven als een neutrale adviserende, begeleidende en informerende persoon die de korpsleiding ondersteunt bij de bevordering van het welzijn van de werknemers in de uitvoering van hun werk.

Zoals reeds vermeld werd, stelt de politiezone kosteloos een arbeidspychologe ter beschikking van het personeel.

## 6. Capaciteitsmeting

### Algemeen

Het meten van het capaciteitsgebruik is in meer dan één zone een belangrijk onderwerp. Niet alleen uitgaande van het motto "meten is weten" maar ook om te kunnen nagaan waaraan de beschikbare capaciteit wordt besteed. Er worden immers procentuele normen opgelegd op federaal niveau, en ook de verhouding tussen operationele werking en overhead kunnen bijvoorbeeld interessante informatie aanleveren en aangeven op welke domeinen moet worden bijgeschaafd.

Keerzijde van de medaille is de capaciteit die moet worden geïnvesteerd om dergelijke informatie boven water te krijgen. De noodzakelijke gegevens moeten immers worden aangeleverd, gecontroleerd, opgeteld, geïnterpreteerd. Dat vraagt tijd, niet enkel op het niveau van beleid en leiding maar in de meeste gevallen van alle leden van de organisatie, qua rapportering.

Deze rapportering kan voor het personeel een bijkomende, onpopulaire, last betekenen, een extra controle, met het risico op het aanleveren van onnauwkeurige of onjuiste gegevens. Bovendien werken zij op dat ogenblik enkel om een controlesysteem te voeden, wat niet direct een opdracht is voor de werkvloer.

Het is dus zaak om de nood aan cijfermateriaal te koppelen aan een minimale input door de werkvloer, in functie van wat men met de cijfers in wenst te zien en waarvoor. Eens te meer mag het middel in deze geen doel op zich vormen.

De zone heeft bijgevolg beslist om:

- Het systeem automatisch te voeden via het dienstregelingsstelsel. Wanneer het personeelslid de gepresteerde uren opgeeft wordt daar op hetzelfde ogenblik de inhoud van de uitgevoerde taak aan gekoppeld. Door het gebruikte systeem in de zone kan het personeelslid dit zelfs van thuis uit via een web access;
- Niet te gaan werken met een apothekersweegschaal. Enkel activiteiten die ongeveer een uur in beslag nemen worden gerapporteerd. Of, voor elk uur wordt de activiteit waaraan men de meeste tijd heeft besteed opgegeven. Op die manier korten we rapporteringstijd in, en proberen we te vermijden dat het personeel "zomaar iets invult" omdat het toch veel te ingewikkeld is.

Het resultaat van deze werkwijze is dat de cijfers als indicatief moet worden beschouwd. Maar indicaties volstaan voorlopig om grote tendensen te ontdekken en bij te sturen.

### Bestuurlijke politie

#### Toezicht

Er wordt rapportering gevraagd betreffende algemeen toezicht (zonder specificiteit) en toezicht betreffende welbepaalde fenomenen:

	2015	2016	2017	2018	2019
Algemeen toezicht	9724 uur	10479 uur	11524 uur	10969 uur	10464 uur
Toezicht avondmarkten en braderieën	0	4 uur	17,5 uur	-	2 uur

Toezicht drugs	38 uur	32 uur	126 uur	-	
Toezicht gauwdiefstal	247 uur	217 uur	159,5 uur	13 uur	9 uur
Toezicht mensenhandel	15 uur	3 uur	26 uur	30 uur	16 uur
Toezicht milieu	261 uur	220 uur	286 uur	137 uur	108 uur
Toezicht overlast	1016 uur	979 uur	690 uur	462 uur	429 uur
Toezicht wapenwet	304 uur	291 uur	317 uur	291 uur	375 uur
Vakantietoezicht	272 uur	300 uur	265 uur	165 uur	148 uur
	11775 uur	12525 uur	13411 uur	12067 uur	11551 uur

Commentaar: Het gaat hier om preventieve patrouilles, op eigen initiatief. In vergelijking met de vorige jaren zien we na een geleidelijke stijging over de laatste jaren terug een daling.

### **Ordediensten**

Het gaat hier over de geplande ordediensten, en de niet-geplande voor zover een officier van bestuurlijke politie onmiddellijk, of na verloop van tijd, er de leiding over neemt. De rubriek dossierafhandeling HO behelst alle voorbereidende en administratieve verwerking van de verrichtingen in het domein van de Handhaving van de orde.

	2015	2016	2017	2018	2019
Dossierafhandeling HO	1056 uur	935 uur	779 uur	631 uur	705 uur
Ordedienst openbare gezondheid	26 uur	55 uur	39 uur	47 uur	32 uur
Ordedienst openbare rust (evenementen)	2226 uur	3049 uur	2736 uur	3395 uur	1863 uur
Ordedienst openbare veiligheid (onheilen)	122 uur	351 uur	506 uur	558 uur	437 uur
Ordedienst sport	15 uur	27 uur	19 uur	53 uur	90 uur
Infogaring bestuurlijke politie	53 uur	58 uur	31 uur	30 uur	48 uur
	3498	4475	4110	4714	3175

Wat betreft ordediensten is het cijfer enorm gezakt.

### **Overbrengingen**

Is de totale tijdsduur besteed aan overbrengingen van personen en/of voorwerpen in een gerechtelijk of bestuurlijk kader.

	2015	2016	2017	2018	2019
Bestede uren	440	458	588	932	678

Na een grote stijging vorig jaar, zien we een duidelijke terugval.

### **Bijstand aan derden**

Het verlenen van de sterke arm op het terrein aan bv. gerechtsdeurwaarders, inspectiediensten,... Het is vooral de wijkdienst die hierin investeert.

	2015	2016	2017	2018	2019
Bestede uren	139	139	136	105	165

### **Totaal**

Capaciteit geïnvesteerd in bestuurlijke politie

	2015	2016	2017	2018	2019
Bestede uren	15955	17794	18245	17818	15569

We noteren terug een daling.

### **Gerechtelijke politie**

#### **Gerechtelijke administratie**

Het beheer van de gerechtelijke documentatie, verzending van stukken, Algemene Nationale Gegevensbank. Deze administratie gebeurt volledig door de Infodienst, samengesteld uit twee operationele en twee CALOG-medewerkers.

	2015	2016	2017	2018	2019
Bestede uren	3872	3405	3857	4193	3324

#### **Infogaring gerechtelijke politie**

	2015	2016	2017	2018	2019
Bestede uren	337	393	146	124	117

We stellen opnieuw een halvering tov van 2015-2017 vast van het aantal uur besteed aan info-garing. De verklaring ligt hoogstwaarschijnlijk in een hogere werkdruk in anderen domeinen van het gerechtelijke werk. We komen nauwelijks nog toe aan gerechtelijke infogaring.

#### **Onderzoeksdaden**

Alle gerechtelijke werk op het terrein ten gevolge van een interventie, infogaring of toezicht:

	2015	2016	2017	2018	2019
Bestede uren	6546	5151	4824	4660	4691

De onderverdeling in een aantal entiteiten in het korps

	2015	2016	2017	2018	2019
Recherche	3700	2578	2511	2786	
Wachtofficiëren	1178	1132	1180	913	
Interventie	1298	1091	897	632	

### **Onderzoeksdaden ten gevolge van kantschriften**

Gerechtigd werk in opdracht van een magistraat, behalve het schrijfwerk.

	2015	2016	2017	2018	2019
Bestede uren	1682	1670	1799	1183	1581

### **Schrijfwerk**

	2015	2016	2017	2018	2019
Redactie	21993	20502	21774	23044	20539
KS	2882	3128	2936	2587	2649

### **Kwaliteitsopvolging**

Opvolging van kwaliteit van het gerechtelijke werk:

	2015	2016	2017	2018	2019
Bestede uren	4345	3802	2685	1339	1770

### **Gecoördineerde gerechtelijke acties**

	2015	2016	2017	2018	2019
Bestede uren	486	441	569	627	701

### **Totaal**

	2015	2016	2017	2018	2019
Bestede uren	42142	38492	38590	37757	35372

Het leeuwenaandeel van het gerechtelijk werk gaat op in administratie en schrijfwerk.

### **Interventie**

Uren besteed aan politionele reactie op het terrein als gevolg aan een melding of ambtshalve vaststelling van een gebeurtenis, inclusief aanrijtijd en eerste verrichtingen ter plaatse.

	2015	2016	2017	2018	2019
Bestede uren	14177	12870	12997	13376	12284

## Verkeer

In de onderstaande tabel houdt de rubriek verkeershandhaving alle algemeen verkeerstoezicht in buiten de afzonderlijk vermelde sectoren.

	2015	2016	2017	2018	2019
Verkeersadvies	896	2	15	209	4
Alcohol/drugcontrole	786	710	691	601	796
Verkeersanalyse	0	4	1	2	8
Bemande camera	396	322	370	192	307
Onbemande camera	7	13	31	29	54
Controle bromfietsen	103	47	8	20	17
Parkeerbeleid	3	3	4	11	6
Teruggave voertuigen na takeling	87	89	96	82	152
Zwaar vervoer	104	70	64	17	58
Verkeershandhaving	2965	3317	2931	2826	3293
Verkeerspreventie	132	33	95	128	62
Verkeersregeling	281	333	387	320	170
Schrijfwerk verkeer	5848	5484	5334	4325	4464
Schrijfwerk kantschriften verkeer	490	356	284	203	271
Kwaliteitsopvolging	2526	1219	717	803	687
Administratie rijbewijzen	1707	1968	2006	2027	1753

## **Totaal**

	2015	2016	2017	2018	2019
Bestede uren	16424	14105	13034	11796	12102



### Onthaal – dispatching

Beantwoorden van telefoon, te woord staan van bezoekers, geven van informatie, doorverwijzen, afleveren van attesten, opnemen van klachten en aangiften, radiocommunicatie:

	2015	2016	2017	2018	2019
Bestede uren	16113	16245	15988	15969	15307

### Wijkwerking

	2015	2016	2017	2018	2019
Bestede uren	6215	6640	5891,5	584	3790

### Slachtofferbejegening

	2015	2016	2017	2018	2019
Bestede uren	287	218	156	276	134

### Management

Alle ondersteunende werkzaamheden

Onder beheer wordt verstaan: reageren op storingen, verstrekken van middelen, onderhandelen, commandoactiviteiten.

Onderhoud is het onderhoud van de lokalen en van het materiaal.

	2015	2016	2017	2018	2019
Administratie middelen	3677	3023	3198	3944	8227
Administratie personeel	6034	5467	4716	4582	3536
Beheer	1110	1089	1151,5	1117	1111
Dienstplanning	1570	1681	1518	1227	629
Evaluatie	15	105	58	131	6
Klachtenbehandeling	230	204	153	228	145
Mentorship	108	108	74	67	0
Onderhoud	5147	5334	4888	4783	1391
Opleiding niet verkeer	4903	5250	6771	6180	7182
Opleiding geweldsbeheersing	1186	994	1134	1170	1035

Opleiding verkeer	206	76	69,5	105	105
Selectie	108	150	84	103	64
Vorbereiding, evalueren projecten ZVP	77	21	48	31	30
Strategie en beleid	125	177	1260	845	1203
Intranet	0	2	0	-	64
Interne vergaderingen	3986	4035	3903	3232	3178
Syndicale infovergadering	22	17	5	2	16
Liaison	274	203	177	159	196
Perscontacten	0	0	2	-	32
Externe vergaderingen	1397	1455	1457	1239	1226
Totaal	30175	29391	30667	29145	29376

Opleidingsinspanning:

	2015	2016	2017	2018	2019
Bestede uren	6195	6320	7974,5	7455	8322

## Afwezigheden

	2015	2016	2017	2018	2019
Syndicale infovergadering	22	17	5	2	16
Syndicaal verlof	354	277	239	270	213
Ziekteuren	13718	11625	10348	16004	13841
Verlof bevalling	0	251	1110	1345	0
Verlof vaderschap	0	0	0	0	0
Totaal	14094	12170	11702	17621	14070

### **De afwezigheden wegens ziekte**

Het totaal aantal ziekte-uren daalde in 201 van 16.004 (in 2018) naar 13.841. Daarmee komt de zone weer op het peil van 2015, maar nog hoger dan 2016 en 2017. We werden wel geconfronteerd met een aantal langdurig afwezigen.

## Besluiten in grote lijn

Aantal geregistreerde uren in het systeem die werkelijk werden gepresteerd (zonder de afwezigheden wegens ziekte of vakantie). De capaciteit was nooit eerder in de voorbije vijf jaar zo laag.

	2015	2016	2017	2018	2019
Bestede uren	138107	135755	131095	126721	123934

Procentueel betekent dit een inzet van:

	2015	2016	2017	2018	2019
Bestuurlijke politie	11.5	13.1	13.92	14	12,56
Gerechtelijke politie	30.5	28.3	29.44	29.79	28,54
Interventie	10.2	9.5	9.91	10.55	9,91
Verkeer	11.9	10.4	9.94	9.30	9,76
Onthaal	11.7	11.9	12.2	12.6	12,35
Wijkwerking	4.5	4.9	1.08	0.46	3,05
Slachtofferbejegening	0.2	0.16	0.12	0.21	0,1
Ondersteunende processen	21.9	21.6	23.39	22.99	23,7

## Protocollen

In 2019 werden geen nieuwe protocol afgesloten

1. Met PZ Brugge: betreffende het gebruik van het cellencomplex
2. Met PZ Damme/Knokke-Heist: m.b.t. sloba (slachtofferbejegening)
3. Met PZ Damme/Knokke-Heist: m.b.t. livescan (vingerafdruktoestel die een onmiddellijke link heeft met de centrale dienst vingerafdrukken)
4. Met PZ Damme/Knokke-Heist: m.b.t. vaststelling van verkeersongevallen waarin eigen personeel betrokken is
5. Met de spoorwegpolitie: inzake optreden in station en andere eigendommen van de NMBS
6. Met de scheepvaartpolitie: inzake bevoegdheidsbepaling en – verdeling in jachthaven en het strand
7. Met PZ Brugge: territoriale bevoegdheid Blauwe toren
8. Met FGP: audiovisueel verhoor van minderjarigen
9. Met PZ Brugge: steun tijdens assisenprocessen in het gerechtsgebouw te Brugge
10. Met PZ Brugge: in geval van optreden in en rond domein Zeebos
11. Met FGP: voor diefstallen gewapenderhand
12. Met PZ Bredene/De Haan en PZ Damme/Knokke-Heist: onderlinge ondersteuning inzake ICT
13. Met PZ Het Houtsche, PZ Regio Tielt en PZ Brugge: ondersteuning psychosociale interventie bij rampen
14. Met PZ Brugge en PZ Damme/Knokke-Heist : inzet Data Protection Officer (DPO)

## 7. Management van medewerkers

### Voorziene personeelskader – huidig kader

	#Personeelsleden (feitelijk kader)	FTE	Organiek kader (voorzien)
Operationeel kader	84	83,5	90
Administratief en logistiek kader	18	17,5	16
<b>TOTAAL</b>	102	101	106

#### 1. Operationeel kader

Kader	#Personeelsleden (feitelijk kader)		FTE	Organiek kader (voorzien)
	Mannen	Vrouwen		
Officierenkader	7	1	8	6
Middenkader	11	1	11,5	16
Inspecteurs	41	20	61	62
Agenten van politie	0	3	2,8	6
<b>TOTAAL</b>	59	25	83,3	90

Onderstaande tabel geeft de leeftijdsverdeling van de leden van het operationeel kader weer.

	-31	31-40	41-50	51-55	+56
Officierenkader	0	0	3	1	4
Middenkader	0	4	5	1	2
Basiskader	18	16	14	8	5
Agent van politie	0	0	0	3	0
<b>TOTAAL</b>	18	20	22	13	11

#### 1.1. Officierskader

Sinds 1 april 2006 werd het officierenkader versterkt met vijf 'rode loper', daar zijn er nu nog drie in actieve dienst. Een 'rode loper' commissaris betreft een hoofdinspecteur die statutair aan bepaalde voorwaarden voldoet en die, zonder te moeten deelnemen aan selectieproeven, op eigen verzoek bevorderd wordt tot commissaris. In 2017 nam één officier een jaar verlof zonder wedde (voorafgaand aan zijn pensioen op 01/08/2018) en werd op 01.01.2019 vervangen.

Het officierenkader telt één vrouwelijke officier.

## 1.2. Middenkader

Het middenkader telt 12 leden van de 16 voorziene. Het tekort van 3 middenkaderleden is te wijten aan de benoeming van 4 middenkaderleden in kader van de rode looper tot commissaris van politie. Deze commissarissen blijven echter hun middenkaderfunctie uitoefenen. Eén middenkader wordt op 01/03/2018 vervangen. Het kader telt één vrouw.

## 1.3. Basiskader

Door het systeem van aspiranten-mobiliteit wordt de vijver waarin gevist kan worden naar kandidaten voor openstaande betrekkingen steeds kleiner. Hierdoor komt het voor het eerst dat 1 betrekking niet kan ingevuld worden

## 1.4. Kader agenten van politie

Het kader van agenten bestaat uit drie vrouwelijke agenten. Het ligt niet in de bedoeling om in de komende jaren tot aanwerving van nieuwe agenten over te gaan om tot de feitelijke invulling van het organiek kader van zes agenten te komen.

## 2. Administratief en logistiek kader

Kader	#Personeelsleden (feitelijk kader)		FTE	Organiek kader (voorzien)
	Mannen	Vrouwen		
Niveau A	1	0	1,00	1
Niveau B	1	0	1,00	1
Niveau C	3	7	9,10	8
Niveau D	0	6	5,20	6
<b>Totaal</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>16,20</b>	<b>16</b>

Onderstaande tabel geeft de leeftijdsverdeling van het CaLog-personeel weer.

	-31	31-40	41-50	51-55	+56
Niveau A	0	1	0	0	0
Niveau B	0	0	1	0	0
Niveau C	0	1	6	1	1
Niveau D	0	0	2	4	0
<b>Totaal</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>1</b>

## Personeelsbeleid

### **1. Selectieprocedure**

Het selectieproces in de zone verloopt volgens een vast stramien.

In eerste instantie wordt een functieprofiel opgesteld voor de vacante plaats waaraan bepaalde criteria worden verbonden op het vlak van kennis, ervaring, vaardigheden, persoonlijkheid, cultuur- en interessepatroon en omstandigheden verbonden aan de werkomgeving.

Daarnaast wordt tijdens de selectie zelf grondig aandacht besteed aan de aspecten 'aandacht voor de klant (bij ons... de burger of de overheid)', 'attitude t.o.v. de collega's' en 'ambities voor de dienst, voor de organisatie'.

De criteria in de domeinen van de kennis en de vaardigheden enerzijds, en van gedrag anderzijds, krijgen voorafgaand aan de selectie een gewicht mee afhankelijk van de te begeven functie.

Tijdens het selectie-interview wordt naast concrete en op de praktijk gerichte kennisvragen de techniek van het gedragsgericht, en ervaringsgericht interview toegepast. De kandidaat wordt gequoteerd.

Op die manier wordt een zo hoog mogelijke validiteit van de selectie beoogd, op een zo efficiënt mogelijke wijze. Door systematisch te kiezen voor een zelfde aanpak en een telkens identiek uitgetekend procedé wordt een zo hoog mogelijke objectiviteit betracht.

### **2. Vorming, training en opleiding**

Rekening houdend met de wensen van de personeelsleden, worden de opleidingen en trainingen vanuit een tactisch oogpunt afgestemd op de noden van de organisatie. Uiteraard worden ook de minimale opleidingsnormen in het kader van de baremische weddeverhogingen meegenomen in de uiteindelijk toegestane opleidingen.

#### Opleidingsplan

Er werd een zesjaars opleidingsplan opgesteld voor die medewerkers die nog in aanmerking komen voor een baremische verhoging. Het idee achter het plan is dat iemand geen baremische opleiding meer moet volgen in het jaar dat hij in aanmerking komt voor een baremische verhoging en dat hij dan al voldoet aan zijn verplichte zes opleidingen.

In de schoot van de politiezone wordt per referentieperiode (met uitzondering van de zomermaanden) een voortgezette interne opleiding voorzien. Deze opleiding wordt door het voltallige personeel gevolgd.

### 3. Ziekteverzuim

Op initiatief van het personeelsoverlegplatform West-Vlaanderen, werkgroep Zuid werd een uniforme berekening voorgesteld van het ziekteverzuim binnen elke zone. Het merendeel van de West-Vlaamse politiezones is in dit project gestapt. Bedoeling is niet alleen om het globaal ziekteverzuim van de zone te berekenen, maar ook de individuele risicofactor (de Bradfordfactor).

Het algemeen absentiepercentage bedraagt voor onze zone voor het jaar 2007: 2,87 %, voor 2008: 3,81 % en voor 2009: 3,66%, voor 2010: 3,63 %. voor 2011: 4,09%, voor 2012 : 3,19%, voor 2013 : 5,06% , voor 2014 : 6,03% , voor 2015 : 4,43 %, voor 2016 : 4,48 %, 2017 4,41% en 2018 4,95%

Het is een vaststaand gegeven dat een personeelslid dat vaak afwezig is wegens ziekte, een grotere impact heeft op het geheel van de organisatie dan een personeelslid dat minder vaak maar voor een langere periode ziek is. Zo heeft een personeelslid dat 10 keer per jaar twee dagen ziek is veel meer weerslag op de dienst dan een personeelslid dat één maal ziek is gedurende twintig dagen.

Om deze invloed op de organisatie te meten, wordt een formule gehanteerd, namelijk de Bradfordfactor: aantal ziektedagen X frequentie<sup>2</sup>

Hoe hoger de Bradfordfactor, hoe meer impact het ziekteverzuim heeft op de organisatie. De evolutie van de Bradfordfactor :

- 2014 : 277
- 2015 : 256
- 2016 : 206
- 2017 : 194
- 2018 : 212
- 2019 : 239

### 4. Evaluaties

In 2019 werden geen evaluaties uitgevoerd.

#### Mentorschap

In 2019 liepen er :

1. 6 aspiranten-inspecteur
  2. 2 aspiranten-hoofdinspecteur
- stage in de politiezone Blankenberge-Zuienkerke.



## Vertrouwenspersonen

In 2019 werd geen beroep gedaan op de vertrouwenspersoon binnen het korps.

Bij PROVIKMO werd geen beroep gedaan op de preventieadviseur psychosociale welzijn : verzoening

## Preventie en bescherming op het Werk (PBW)

Met de oprichting van de lokale politiezones werd het ook voor hen verplicht een Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk op te richten. Door het bestuur werd echter gekozen om een gemeenschappelijke IDPBW van het gemeentebestuur Blankenberge, het OCMW Blankenberge en de PZ Blankenberge-Zuienkerke op te richten. In het Koninklijk Besluit van 16/10/2002 werd hiertoe dan ook vergunning verleend om deze IDPBW op te richten voor de drie besturen.

Sinds de oprichting hiervan wordt er jaarlijks een actieplan opgesteld waarin telkens andere risico's opgenomen worden die in de loop van dat jaar zullen worden uitgewerkt :

- Algemeen - Opleidingen : overzicht opleidingen werd opgevraagd
- Algemeen - Maatregelen bij noodsituaties :
  - Brand : evacuatieoefening werd uitgevoerd op 18-10-2016
  - Terro 2016 : uitwerken risicoanalyse
- Algemeen - Documenten ifv de wetgeving "Welzijn op het werk" : GPP en JAP werden opgemaakt, voorgelegd aan het BOC
- Algemeen - Maatregelen ter preventie v/d psychosociale risico's : personeelsleden kunnen arbeidspsycholoog raadplegen
- Algemeen - EHBO : materiaal wordt nagezien door Wim Marmenout, opleidingen EHBO zijn gevolgd
- Organisatorische structuren - EDPBW : ok
- Organisatorische structuren - EDTC :
  - verslagen van keuringen uitgevoerd door een EDTC moeten doorgegeven worden aan de PA
  - overzicht van de opmerkingen en inbreuken die in orde werden gebracht moeten doorgegeven worden aan de PA
- Biologische agentia :
  - Legionella : niet uitgevoerd – hernomen in JAP van 2017
  - Griepvaccinatie personeel : 07/12/2016
  - Vreemdelingenproblematiek : opmaak VIK en aankoop bijkomende PBM's
- Arbeidsmiddelen – Algemeen : aankoopprocedure wordt niet gevolgd : de PA wordt onvoldoende geraadpleegd bij aankopen van AM / PBM's / CBM – hernomen in JAP van 2017
- Arbeidsmiddelen - Beeldschermwerk : verdere opvolging beeldschermwerkposten door ICT-verantwoordelijke is noodzakelijk (kabels, contactdozen,...)



## Inzet CIK

Bij specifieke evenementen kan punctueel bijkomende versterking worden aangevraagd (zie hoofdstuk openbare orde).

Tijdens de zomer 2019 werd het korps versterkt met 2 collega's van het CIK voor een totaal van 457 en dit tegen betaling door de politiezone. De inzet van deze collega's werd door de medewerkers sterk geapprecieerd mede omdat de collega als volwaardig interventielid kan ingezet worden. Eén van de 2 collega's was ook 18 dagen arbeidsongeschikt naar aanleiding van een tussenkomst.

## Opleiding geweldsbeheersing

De omzendbrieven 'geweldsbeheersing' GPI 48 en GPI 62 hanteren volgende principes:

- leden van het operationeel kader volgen op jaarbasis zestien sessies van vijftig minuten + evaluatiesessie
- personeelsleden die als niet-operationeel worden beschouwd, vier sessies van vijftig minuten + evaluatie
- agenten van politie twaalf sessies van vijftig minuten + evaluatie

Vertrekkend van het gegeven dat de meeste personeelsleden in onze zone als 'operationeel' worden beschouwd, dient elk personeelslid dus minimaal twee en een halve dag opleiding te volgen per jaar.

De opleiders houden rekening met de vaardigheden en fysieke mogelijkheden van de personeelsleden. Vanaf 2016 werden de personeelsleden in groepen verdeeld op basis van de operationele noden. De inhoud van de trainingen is aangepast waardoor een meer functie- en persoonsgerichte op trainingssessie kunnen worden aangeboden. Er is een permanente evaluatie waardoor flexibel kan worden ingespeeld op tijdelijke veranderingen (vrijstellingen, arbeidsongeval, ziekte, ...).

Door de opleiders wordt getracht om zo veel mogelijk afwisseling te brengen in de opleidingen. Ook een coherente samenhang tussen de verschillende opleidingen wordt nagestreefd.

In 2019 werden er 28 opleidingssessies geweldsbeheersing zonder/met vuurwapen georganiseerd.

## Verlofregeling

Er bestaat een dienstnota met als doel de bepaling van artikel VIII.III.3 van het KB tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten d.d. 30 maart 2001 te waarborgen, met andere woorden te garanderen dat het jaarlijks vakantieverlof wordt genomen zoals het personeelslid past maar tevens met inachtneming van de behoeften van de dienst.

De dienstnota wil voor het personeel verduidelijken welke principes worden gehanteerd bij de toekenning van verlof, welke beperkingen er gelden om de continuïteit van de dienstverlening te verzekeren, volgens welke procedure de verloven worden toegekend en welke voorrangregels van kracht zijn in geval er conflicten van belangen ontstaan.

In essentie komt het er op neer dat per dienst, en wat de interventie betreft in elke ploeg en in het onthaal, met uitzondering voor de maanden juli en augustus, er maximum 33% van het personeel tegelijk met verlof mag zijn. Tijdens de maanden juli en augustus wordt dit percentage herleid tot maximum 25%.

### Rechtshulp en zaakschade

Het personeel van de politiezone heeft in bepaalde omstandigheden recht op rechtshulp en zaakschadevergoeding. Deze rechtshulp en zaakschadevergoeding worden ofwel ten laste genomen door een verzekering die de politiezone heeft afgesloten, ofwel door de politiezone zelf.

Het spreekt voor zich dat de zone in eerste instantie dergelijke aanvragen via de verzekering poogt te regelen. Voor zover de verzekering deze kosten niet te haren laste neemt, kan het personeelslid hiervoor de politiezone aanspreken.

In 2019 werd 3 maal beroep gedaan op de polis rechtsbijstand :

- Opzettelijke slagen en verwondingen, ten aanzien van 2 inspecteurs : voorstel schadevergoeding werd aanvaard door de collega's
- Poging moord of poging doodslag ten aanzien van 1 Hoofdinspecteur : zaak is nog lopende
- Smaad ten aanzien van 2 Inspecteurs : voorstel schadevergoeding werd aanvaard door de collega's

## 4. Management van middelen

### Overzicht begroting – raming

Het boekjaar van de politie begint met het opmaken van de begroting. De begroting is een raming van alle ontvangsten en uitgaven voor een bepaald jaar. De begroting 2017 werd goedgekeurd door de politieraad op 13 december 2016. Er werd één begrotingswijziging doorgevoerd en goedgekeurd door de politieraad op 14 november 2016.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de begroting 2017 na de begrotingswijziging. Ter informatie wordt eveneens de begroting 2018 weergegeven. Deze begroting werd voorbereid in 2016 en goedgekeurd in de politieraad van 12 december 2017.

<b>Gewone dienst</b>		<b>BW 2019</b>	<b>2020</b>
<b>Uitgaven</b>	Personeel	8.373.638	8.769.397
	Werkingskosten	790.892	805.147
	Overdrachten	213.216	265.918
	Schuld	472.409	472.409
	Vorige dienstjaren	0	0
	Overboekingen	434.538	268.000
	<b>Totaal</b>	<b>10.284.693</b>	<b>10.580.871</b>
<b>Ontvangsten</b>	Prestaties	295.588	323.0584
	Overdrachten	9.735.723	10.015.584
	Schuld	8.649	8.699
	Vorige dienstjaren	229.733	177.809
	Overboekingen	15.000	55.683
	<b>Totaal</b>	<b>10.284.693</b>	<b>10.580.871</b>

<b>Buitengewone dienst</b>		<b>BW 2019</b>	<b>2020</b>
<b>Uitgaven</b>	Investerings	254.899	662.733
	<b>Totaal</b>	<b>254.899</b>	<b>662.733</b>
<b>Ontvangsten</b>	Overdrachten	26.136	0
	Schuld	0	90.000
	Investerings	18.641	6.000
	Overboekingen	210.122	656.733
	<b>Totaal</b>	<b>254.899</b>	<b>662.733</b>

Onderstaande tabel geeft een detail van de uitgaven 'personeelskosten'.

	<b>2019</b>	<b>BW 2020</b>	
<b><u>Operationeel kader</u></b>			
Bezoldigingen	3.709.768	4.006.452	
Presentiegelden	18.000	18.000	
Vakantiegeld	283.594	297.969	
<b><u>Calog</u></b>			
Bezoldigingen			
Vergoedingen	707.112	727.907	
Weekend en nacht			
Maaltijdcheques			
Competentietoelage			
Vakantiegeld	51.666	52.807	
Variabele vergoedingen			
<i>Gesubsidieerde contractuelen</i>			
Bezoldiging			
Vakantiegeld			
Variabele vergoedingen			
<b><u>Gemeenschappelijke kosten</u></b>			
Patronale bijdragen	2.268.242	2.379.743	
Tussenkost verpl.kosten	6.081	5.938	
<b><u>Mandaatvergoedingen</u></b>			
Secretaris	11.425	11.615	
Bijzonder rekenplichtige	11.425	11.615	
<b>Totaal</b>	<b>7.067.3137</b>	<b>7.512.046</b>	

## Aankopen 2019

### 1. Vervoermiddelen:

- 2 dienstfietsen 2.283
- 1 Scooter verkeersdienst 7.771
- 2 anonieme voertuigen 51.854

### 2. Informatica :

- Vernieuwen management server 8.699
- Vernieuwen mobile office 4.357
- Digitale snelheidsmeter 48.397
- Software lokfiets 865
- Beamer 2.293
- Software LCC 4.499
- Licenties remote desktop 2.355
- Betaalterminal 625
- 16 dekstop pc's 13.295
- Laptop 2.281

### 3. Allerlei:

- Airco 3.780
- 4 Crowcon Clips CO 30/100 ppm 799
- 6 kogelwerende vesten 4.523
- 63 eretekens 1.157
- Kledij materiaal HYCAP 2.019
- Uitschuifbare afbakening 829
- Wapenstokhouder en handboeien 3.608

## Kennis en technologie

### 1. Informatica

Beschikbaar informaticamateriaal	
PC	82
Laptop	14
Aantal Pc's met ISLP aansluitingen	76
Internetaansluitingen	1
Pc's met toegang tot internet	78

### 2. Radiocommunicatie

<b>ASTRID radioposten</b>	
Basisstations	2
Draagbare radioposten	53
Draagbare radioposten zonder ASTRID licentie (reserve)	6

Voor de ICT dienst zijn er elk jaar de terugkerende kosten voor de licenties van de verschillende systemen die in gebruik zijn, materieel dat moet vervangen en aangekocht worden. Dit gaat van licenties voor de hardware, software, het aankopen van beeldschermen en pc's, etc. ...

## Materiaal en diensten

### **1. Huisvesting**

De politiezone Blankenberge-Zuienkerke is gevestigd op verschillende locaties.



Scarpoudreef 1, 8370 Blankenberge

Hier kunt u volgende diensten vinden:

1. Onthaal;
  2. Verkeersdienst;
  3. Wijkdienst;
  4. Lokale recherche;
  5. het Zorgteam/dienst jeugd en gezin/Slachtofferbejegening;
  6. Korpschef – Managementteam/technostructure - Operationeel secretariaat – Administratief secretariaat;
  7. HRM en logistiek;
  8. De Dienst verloren/gevonden voorwerpen.
- De interventiedienst;
  - De infodienst (gerechtelijk bureel);
  - ICT-adviseur.
  - Diensthoofd operationele diensten / Officier intern toezicht / gerechtelijk officier



Kerkstraat 17, 8377 Zuienkerke

In het kantoor te Zuienkerke, ondergebracht in het gemeentehuis, kan men terecht bij de wijkinspecteur en bij de administratieve bediende die onder meer instaat voor het afleveren van rijbewijzen te Zuienkerke.

## 2. Vervoermiddelen

Onze zone beschikt over verschillende voertuigen.

Onderstaande tabellen geven een overzicht van onze dienstvoertuigen.

<b>4-wielers</b>	Eigendom van zone	Aantal wagens	13
		Aantal bestelwagens/combi's	7
	Leasing of huur	Aantal wagens	0
		Aantal bestelwagens/combi's	0
	Type brandstof	Aantal Dieselvoertuigen	17
		Aantal Benzinevoertuigen	3

<b>2-wielers</b>	Aantal motorfietsen	8
	Aantal fietsen	20

Vervanging wordt gepland na 10 jaar of 100.000 km.

## 5. Management van processen

### De sluier van processen gelicht<sup>2</sup>

Het managen van processen staat centraal in het EFQM-denken. Toch blijft de term 'proces' voor velen echter nog vaag.

#### **Wat is een proces?**

Een proces is een weloverwogen gestructureerde groep van opeenvolgende activiteiten met de bijbehorende voorzieningen, die één of meer soorten input gebruikt om een specifieke prestatie af te leveren voor een specifieke klant. De bedoeling is om verschillende actoren (personen, diensten, teams) in de organisatie te laten bijdragen tot een gemeenschappelijke en concrete doelstelling.

Onder prestatie verstaan we een concreet, tastbaar product dat de organisatie aflevert aan anderen, die het op hun beurt verder gebruiken. Deze afnemer of klant verwacht een concrete waarde of nut van het product. Zo stelt bijvoorbeeld bij strafbare feiten een proces-verbaal op die het openbaar ministerie in staat stelt haar vervolgingsproces op te starten. Is het voor een productie-omgeving makkelijk om producten op te sommen, dan valt deze denkoefening een pak moeilijker uit voor overheidsorganisaties. De openbare sector, en dus ook politie, biedt niet altijd mooi afgelijnde zaken aan. Denken we maar aan activiteiten zoals het handhaven van de openbare orde en het toezicht houden op het terrein, waar nergens een tastbaar gegeven overhandigd wordt aan een klant maar er wel degelijk sprake is van een prestatie die nut oplevert! In dit geval bekijken we de registratie die de organisatie zelf maakt over haar dienstverlening (gegevens met betrekking tot de uitvoering en evaluatie) als de best mogelijke benadering van wat zij als prestatie en dus meerwaarde heeft afgeleverd.

In de definitie van proces benadrukken we sterk het belang van een duidelijke meerwaarde te creëren voor een specifieke klant, de afnemer van de prestatie. Bedoeling is uiteraard eerst de klant te bevragen over wat net deze meerwaarde concreet inhoudt en dan pas de vertaling te maken naar de processen van de organisatie. Door de prestatie concreet en tastbaar te benoemen, wordt het mogelijk voor de organisatie met haar medewerkers éénduidige afspraken te maken omtrent hun bijdrage. Met andere woorden wordt het sturen van de organisatie in functie van de verwachtingen van de belanghebbenden mogelijk door procesgericht werken.

Alhoewel de missie van een organisatie een abstract beeld schetst, is deze het belangrijkste aanknopingspunt om primaire processen te identificeren. Alle activiteiten van een organisatie zijn immers een concrete invulling van de missie.

---

<sup>2</sup> VAN HAKEN, P. en WILLOCX, M.D., *Procesarchitectuur van de Belgische lokale politie*, X-CGL



## Hoe staat het met management van processen in ons korps?

De 'hype' die er bij het begin van de politiehervorming bestond rond managementmodellen en procesarchitectuur is na 10 jaar weggeëbd en heeft plaats gemaakt voor een gedachte van 'back to basics'.

Ook wij als organisatie kozen om indertijd het INK-managementmodel (later herdoopt naar EFQM-managementmodel politie België) te gebruiken als organisatiemodel. Wij durven stellen dat we niet in bepaalde valkuilen van werken met een managementmodel zijn gelopen en altijd voor oog hebben gehouden dat het model die we gebruikten als werkinstrument dienst deed. Het werd voor ons een instrument om onze organisatie continu te laten verbeteren, ons beleid te omschrijven in het zonaal veiligheidsplan en verantwoording af te leggen in ons jaarverslag.

In onze pogingen om processen binnen de organisatie te omschrijven, kwamen we telkens tot de conclusie dat we geen proces uitschreven maar wel een procedure. Ook wij stelden ons de vraag of we als individuele politiezone moesten investeren in het omschrijven van processen die in feite voor elke zone van toepassing zijn. Hierbij verwijzen we bijvoorbeeld naar het proces 'Dringende oproep 101'. Omwille van deze reden zijn wij ook gestopt met het individueel omschrijven van processen maar nemen deel, waar nodig, aan de projectgroepen procesomschrijving in de schoot van het provinciaal netwerk organisatieontwikkeling.

## 6. Medewerkers

### Personeelsverloop

#### **Verlieten het korps in 2019:**

1. CP CALLIER Michel, pensioen
2. HINP WOUTERS Gunther, mobiliteit FGP Brugge
3. HINP VANDEN BROECKE Johanna, non-activiteit voorafgaand aan het pensioen
4. INP SAELENS Wendy, mobiliteit FGP Kortrijk
5. INP LIEVENS Bart, non-activiteit voorafgaand aan het pensioen

#### **Interne verschuiving in 2019:**

In 2019 werd INP IMPE Wim bevorderd tot HINP en bekleedt sindsdien de rol van verkeerscoördinator

#### **Werden lid van het korps in 2019:**

1. HINP CORNELIS Christophe
2. HINP DE RIDDER Philippe
3. HINP VANGENECHTEN Sarah
4. INP TAECKE Klaas
5. INP DEVINCK Jeffrey

### Onbeschikbaarheid personeel

<b>Reden onbeschikbaarheid</b>	<b>Aantal dagen in 2018</b>
Medische redenen	1.906
Arbeidsongeval	330
Opleiding/vorming	4.014 uren
Syndicaal verlof	26

## 7. Klanten, leveranciers en partners

### Intern toezicht

#### **1. Numerieke gegevens**

In totaal heeft de dienst Intern Toezicht 17 dossiers geregistreerd en behandeld.

#### **2. Herkomst van de dossiers**

De meeste dossiers zijn opgesteld naar aanleiding van administratieve of gerechtelijke klachten, van burgers bij de officier Intern Toezicht, de korpschef, de burgemeester, het Comité P, of de Algemene Inspectie van de lokale en de federale politie.

#### **3. Voorwerp van de ingediende klacht**

Het voorwerp van de ingediende klachten was divers.

- administratieve opsluiting wegens openbare dronkenschap of verstoring openbare orde, al dan niet gepaard met het gebruik van fysiek of verbaal geweld
- het verbaliseringsbeleid op het vlak van verkeersinbreuken, inclusief het takelen van voertuigen
- gebrekkige dienstverlening, niet akteren van klachten, niet optreden door politie
- de houding of het gedrag van een politieambtenaar tijdens de dienst (klantonvriendelijk, verbaal agressief, niet correct uitvoeren opgelegde taken)
- strafrechtelijke inbreuken, opzettelijke slagen en verwondingen, schending beroepsgeheim

#### **4. Aard van de dossiers**

Er werden op initiatief 2 processen-verbaal opgesteld door onze zone wegens het plegen van strafrechtelijke inbreuken. Eén dossier werd door de procureur des Konings toegewezen aan de Algemene Inspectie voor verder onderzoek. Het tweede dossier werd door de procureur des Konings terug overgemaakt aan de korpschef voor verdere behandeling op tuchtvlak.

Via het Comité P werd de zone in kennis gesteld van 15 klachtdossiers. Bij 5 dossiers stelde het Comité P aan de zone enkel een eenvoudige vraag om inlichtingen. Het Comité P maakte 4 dossiers over aan de zone met de vraag deze te laten onderzoeken door de dienst Intern Toezicht en 6 dossiers werden overgemaakt met het oog op autonome afhandeling.

Van het parket West-Vlaanderen kregen wij twee kantschriften. Eén kantschrift kaderde in een reeds bestaand dossier bij het Comité P. In tweede kantschrift kregen wij de vraag om verder onderzoek te verrichten n.a.v. een gerechtelijke klacht lastens een politie-inspecteur werkzaam in een naburige politiezone.

#### **5. Afgehandelde dossiers met eindbeslissing**

14 dossiers werden afgesloten met een eindbeslissing.

In 11 dossiers kon er geen fout of disfunctie worden aangetoond in hoofde van de aangeklaagde politieambtenaren.

In 3 dossier was de geformuleerde klacht volledig of gedeeltelijk terecht.

In 3 dossiers kregen wij nog geen feedback van het Comité P, het parket of de Algemene Inspectie over het verdere verloop van de klacht.

## **6. Tuchtdossiers**

In het kader van de tuchtwetgeving werden in 2019 drie vooronderzoeken gevoerd. Slecht één vooronderzoek resulteerde in de opstart van de eigenlijke tuchtprocedure. In deze zaak werd door de tuchtoverheid nog geen sanctie uitgesproken.

### **Transport van eigenaars van getakelde voertuigen**

Eigenaars van getakelde voertuigen worden met voertuigen van de zone gebracht naar de stalplaats in de Ambachtstraat in Blankenberge. De meeste van deze 'overtreders' hebben of hadden geen kwade bedoelingen en de meesten begaan de inbreuk uit onachtzaamheid of nonchalance. Daarenboven zijn sommigen van deze eigenaars bejaard of vergezeld van kinderen en daardoor minder mobiel. Ten slotte is er het argument dat het openbaar vervoer in deze te wensen overlaat.

De leden van de interventie geven aan dat op welbepaalde dagen dit een zware werklast inhoudt die hen weghoudt van andere opdrachten. Daarom werd een dienstnota opgesteld om het transport te blijven verzekeren en de werkdruk van de interventiedienst niet te verhogen door een spreiding van de werklast.

## 8. Maatschappij

### Website

Het opzetten, opbouwen en onderhouden van een website voor een organisatie is geen sinecure. Op de eerste plaats moet de site voldoen aan de behoeften van onze relevante doelgroepen. En verder moet de site die informatie bieden waarnaar onze gebruikers op zoek zijn.

Er zijn daarnaast evenwel drie factoren die vooral zullen bepalen of de website van de organisatie een succes wordt. Dat zijn actualisering, interactiviteit en de promotie van de site in derde media.

Vermits internet een pullmedium (informatie die wordt opgehaald) is moeten we zorgen dat onze doelgroepen op de hoogte zijn van het bestaan van de website. Dat kan alleen door een flinke, continue promotie van de site via klassieke kanalen.

Voor de invoering van sociale media als communicatiekanaal was de website het meest onmiddellijke mediakanaal dat we hadden om met de bevolking te communiceren, de enige tool in het steeds veranderende digitale landschap.

Binnen de strategie voor het gebruik van sociale media wordt duidelijk gesteld dat de website het "centrale" communicatiekanaal blijft. Over onze website blijven wij meester wat niet helemaal het geval is voor de "merken" Facebook, Twitter, ed. Nog meer dan de vorige jaren wordt dagelijks de informatie geactualiseerd, worden nieuwe artikelen rond politiethema's gepubliceerd en worden leuke weetjes online geplaatst.

Op de website vinden we de gangbare zaken terug: een overzicht van de structuur van het korps in de vorm van een organogram, meer uitleg over de verschillende diensten waaruit het korps bestaat, algemene informatie over verkeer en preventie en controleacties.

De website kan geconsulteerd worden via volgende link : [www.politieblankenberge.be](http://www.politieblankenberge.be) of [www.lokalepolitie.be/5445](http://www.lokalepolitie.be/5445)

The screenshot shows the website interface for 'Lokale Politie Blankenberge/Zuienkerke'. At the top, there is a navigation bar with 'Nieuws', 'Vragen', 'Verkeer', 'Over ons', and 'Contact'. Below this, a search bar is visible with 'Weergeven' and 'Revisies' buttons. The main content area features a 'Laatste nieuws' section with a headline 'Mondmaskers' dated 'Ma 27.07.2020 - 8:30'. The text of the article states that the mayor has adopted a new decision regarding face mask requirements. To the right, there is a 'Contacteer ons' sidebar with a 'Dringende politiehulp' button (101), 'Algemene informatie' (050 42 98 42), and a list of links: 'Je wijk', 'Commissariaten', 'Noodnummers', 'Online aangiften', and 'Contactformulier'. A 'Lees meer' link is located at the bottom of the article.

## Sociale media

Als politiezone maken we intens gebruik van sociale media, Facebook en Twitter, om te communiceren.

Het moet duidelijk zijn dat we niet de taak van de pers willen overnemen en dat onze berichten geen krantenartikels mogen zijn. We zullen ook geen berichten brengen over bevoegdheden die niet tot ons takenpakket horen, met uitzondering als we gevraagd worden om mee te werken.

Aan de hand van deze methodes beslisten wij om rond volgende thema's te communiceren.

- aankondiging van verkeersacties
- meedelen van resultaten van verkeersacties
- versturen van opsporingsberichten
- oproep tot getuigen
- aankondigen van evenementen
- aankondigen van aanwezigheid van politie op evenementen
- verkeersmaatregelen naar aanleiding van evenementen
- verkeershinder naar aanleiding van wegwerkzaamheden
- public relations
- preventietips

We willen ons ook behoeden voor overload of overkill en spraken af dat we dagelijks niet meer dan 3 berichten (uitzonderlijk 4) zouden plaatsen. Frank van Oss<sup>3</sup> stelt : *"Of het nu om een speech gaat, een debat of een media-interview: beperk je tot drie boodschappen. Vergeet niet dat het niet gaat om wat je in de in de etalage zet, maar om wat de mensen eruit nemen. En dat is nooit meer dan drie boodschappen. Onderzoek heeft aangetoond hoe snel mensen vergeten wat ze vernemen: 38 procent na twee dagen, 65 procent na acht dagen en 75 procent na dertig dagen (Lidstone, 1992:57)"*

Zoals in het vorig citaat wordt aangehaald is het zeer belangrijk om in te zetten op de inhoud/content van de berichten die je op sociale media plaatst. Die inhoud moet je doelpubliek aanspreken, je moet er voor zorgen dat zij uit de etalage aan berichten/communicatie uw berichten halen omdat ze hen aanspreken. Als non-profitorganisatie hebben wij geen producten te koop maar wij 'verkopen' wel informatie nuttig voor onze belanghebbenden.

---

<sup>3</sup> VAN OSS, F. *Spreken is goud. Maar vooral wat je zegt is belangrijk.* Tielt, Lannoo Campus, 2013, p46

## Instagram

pzblankenbergezuikerke ▾ ↻ ☰

 **258** **1.369** **0**  
Berichten Volgers Volgend

Promoties Profiel bewerken

**PZ Blankenberge/Zuikerkerke**  
Politiebureau  
[www.politieblankenberge.be/](http://www.politieblankenberge.be/)  
Scaphoudreef 1, 8370 Blankenberge

Bellen | E-mail



Gezien uit onderzoek blijkt dat heel wat jongeren Facebook de rug toekeren en dat ze nu veel gebruik maken van Instagram werd besloten om ook een Instagram account aan te maken. Op 01 juli 2018 werd het account gelanceerd

## Imagebuilding

### Samenwerking met De Lijn bij evenementen en controles op de tram.



### KAZOU Oostende op bezoek



### Schoolbezoeken aan het commissariaat en aan school







De politiezone Blankenberge-Zuienkerke ontvangt elk jaar enkele klassen in het politiecommissariaat of gaat de politie zich gaan voorstellen in de scholen. We gaan ook naar de scholen om de leerlingen bijvoorbeeld te leren veilig over te steken.

### Fietsexamen



**Bezoek kindergemeenteraad**



## 9. Bestuur en financiers

### Kantschriften

Kantschriften zijn vorderingen van de procureur des Konings of de onderzoeksrechter die de zone verzoeken een onderzoek op te starten of bijkomende onderzoeksdaden te stellen. In 2019 werden er 2.617 kantschriften behandeld door PZ Blankenberge-Zuienkerke.

	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Totaal behandelde kantschriften</b>	<b>4.166</b>	<b>3.564</b>	<b>3.210</b>	<b>2.410</b>	<b>2.617</b>

### Handhaving openbare orde

#### Lokale ordediensten

Lokale ordedienst	2016	2017	2018	2019
<b>Aantal ordediensten</b>	83	78	101	75
<b>Aantal manuren</b>	1.960	2.018	3.046	2.200
<b>Aantal personeelsleden</b>	291	320	465	324
<i>Officieren</i>	12	16	34	28
<i>Middenkader</i>	69	82	53	34
<i>Basiskader</i>	158	163	335	197
<i>Kader Agentes</i>	52	59	43	47
<b>Kostenplaatje (Euro)</b>	135.920	134.074	162.244	74.288

#### Bovenlokale ordediensten

Bovenlokale ordedienst	2016	2017	2018	2019
<b>Aantal ordediensten</b>	71	45	43	40
<b>Aantal manuren</b>	2.009	770	995,5	943
<b>Aantal personeelsleden</b>	167	88	103	194
<i>Middenkader</i>	19	9	8	14
<i>Basiskader en kader agenten</i>	148	73	95	80
<b>Kostenplaatje (Euro)</b>	98.435	39.710	47.098	32.018

Kostenplaatje ordediensten	2016	2017	2018	2019
<b>Lokale ordediensten</b>	135.920	134.074	162.244	74.288
<b>Bovenlokale ordediensten</b>	98.435	39.710	47.098	32.018
<b>Totaal</b>	234.355	173.784	209.342	106.306

## Zomerevenementen

Beachland, Palm Parkies, Zeewijding, vuurwerk op het strand, avondmarkten, Paravangfeesten, Radio 2 Zomerhit, Bloemenstoet, ...

Beachland betreft een tweedaags dancefestival met dj-acts op een vijftal podia. Het festival werd voor de eerste keer georganiseerd in 2009 en is inmiddels uitgegroeid tot een groot evenement.

Het afgelopen jaar werd opnieuw een noodplan - Coördinatieplan Noodplanning (CPNP) opgesteld waarmee zowel de bestuurlijke autoriteiten als de operationele betrokken partijen zo effectief mogelijk kunnen inspelen indien zich een noodsituatie zou voordoen. Een commandopost werd voorzien in bistro Zee Zee.

In samenwerking met de West-Vlaamse politieschool en andere diensten zoals Douane en Vlabel werden in 2019 twee grote verkeersdispositieven opgezet om bestuurders te controleren op rijden onder invloed van alcohol en drugs.

## Criminaliteit

Het totaal aantal geregistreerde feiten<sup>4</sup> op het grondgebied van onze zone in 2019 ligt, bij het afsluiten van de databank eind april 2020, 13,84% lager in vergelijking met 2018. Ten opzichte van 2017 ligt deze waarde 11,09% lager.

Onderstaande tabel toont het totaal aantal misdrijven en omvat zowel de pogingen als de voltooide feiten. Het gaat om een ruime categorie van feiten. Misdrijven zijn niet enkel diefstallen, slagen en verwondingen of feiten van vandalisme, ... Ook feiten zoals 'het niet in orde zijn met de verplichtingen op het gebied van het bevolkingsregister' of openbare dronkenschap, ... worden in dit totaalbeeld meegerekend.

### Totaal aantal misdrijven Politiezone Blankenberge-Zuienkerke<sup>5</sup>

	2016	2017	2018	2019
Blankenberge	2721	2711	2774	2378
Zuienkerke	107	107	96	131
Totaal zone Blankenberge/Zuienkerke	2828	2818	2870	2509

Het criminaliteitsbeeld van de politiezone Blankenberge-Zuienkerke wordt bepaald door de feiten gepleegd te Blankenberge (94,78%).

<sup>4</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2017 t.e.m. 2020 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 25/04/2020) en FPF/DGR/DRI - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. MSI (Afsluitingsdatum: 20/03/2020)

<sup>5</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 22/03/2019)

## Opgestelde processen-verbaal in 2019, spreiding volgens dichtheid.



Welke categorieën van feiten komen in de zone Blankenberge – Zuienkerke het meeste voor?

In 40,18% van de feiten gaat het over een misdrijf tegen goederen, in 33,12% gaat het over een misdrijf tegen personen. 16,5% van de feiten behoort tot de categorie van de bijzondere wetten<sup>6</sup>, 10,20% behoort tot de categorie van ECOFIN-misdrijven (o.a. feiten van bedrog en informaticacriminaliteit).

De inbreukcategorie '*diefstal en afpersing*' bevat de meeste feiten (25,15%). Het relatief aandeel van deze categorie ligt lager in vergelijking met de voorgaande jaren (2018: 30,73%, 2017: 27,99%).

### Inbreukcategorie: *diefstal en afpersing*<sup>7</sup>

	2016	2017	2018	2019
Diefstal zonder verzwarende omstandigheden	632	581	701	496
Diefstal met verzwarende omstandigheden	155	199	176	129
Afpersing	12	9	13	6
<b>Totaal</b>	<b>799</b>	<b>789</b>	<b>890</b>	<b>631</b>

<sup>6</sup> In deze categorie vinden we volgende inbreuken terug: 'dronkenschap en alcohol', 'bevolkingsregister', 'andere bijzondere wetten', 'identiteitskaart',...

<sup>7</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 22/03/2019)

78,57% van de feiten in de categorie 'diefstal en afpersing' is een diefstal zonder verzwarende omstandigheden zoals feiten van zakkenrollerij, een diefstal van een rugzak op het strand, diefstal van etenswaren uit een winkel, fietsdiefstal, ... (78,77% in 2018, 73,54% in 2017). In 20,44% van de gevallen spreken we over een diefstal met verzwarende omstandigheden (bv. met braak, bij nacht, met gebruik van geweld, ...). In 2018 was dit 19,89% terwijl dit in 2017 25,32% was.

31,06% van de feiten van 'diefstal en afpersing' vond plaats op de openbare weg, 17,75% in een winkel, 20,6% in een woning<sup>8</sup> en 5,71% in de horeca.

De tweede grootste categorie van feiten is deze van 'misdrijven tegen de lichamelijke integriteit' (10,48%). Dit aandeel ligt hoger in vergelijking met het voorbije jaar (9,86% in 2018), maar lager in vergelijking met 2017 (11,06% in 2017).

#### Inbreukcategorie: misdrijven tegen de lichamelijke integriteit<sup>9</sup>

	2016	2017	2018	2019
Opzettelijke slagen en/of verwondingen buiten familie	129	148	144	150
Opzettelijke slagen en verwondingen binnen de familie	71	90	90	82
Andere opzettelijke misdrijven tegen de lichamelijke integriteit	46	63	41	15
Onopzettelijke misdrijven tegen de lichamelijke integriteit	10	7	4	9
Doodslag	1	4	2	6
Schuldig verzuim		1	3	
<b>Totaal</b>	<b>257</b>	<b>313</b>	<b>284</b>	<b>263</b>

In de zone Blankenberge-Zuienkerke gaat het bij 88,5% van deze feiten over slagen en verwondingen. 57,25% betreft slagen en verwondingen buiten de familie, 31,3% slagen en verwondingen binnen de familie. In 42,21% van de gevallen was de woning de pleegplaats, 35,36% van de feiten vond plaats op de openbare weg (o.a. vechtpartijen in de uitgaansbuurten, ...) en 10,27% in de horeca. De zes feiten 'doodslag' waren pogingen.

De derde grootste categorie van geregistreerde feiten in de politiezone wordt gevormd door 'beschadigen van eigendom'. 9,76% van de geregistreerde feiten hoort in deze categorie thuis, wat in vergelijking is met het voorgaande jaren een hoger aandeel is (9,52% in 2018 en 8,75% in 2017).

<sup>8</sup> Woning: hoofdverblijf, tweede verblijf, onbepaald, aanhorigheid.

<sup>9</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 22/03/2019)

**Inbreukcategorie: Beschadigen van de eigendom<sup>10</sup>**

	2016	2017	2018	2019
Vandalisme	332	224	257	220
Onopzettelijke brandstichting	14	20	13	14
Opzettelijke brandstichting	3	2	3	10
Vernieling, onbruikbaarmaking, beschadiging	1	1		1
Opzettelijke vernieling door ontploffing	1			
<b>Totaal</b>	<b>351</b>	<b>247</b>	<b>273</b>	<b>245</b>

In 89,80% van deze feiten gaat het over vandalisme, het zijn voornamelijk beschadigingen aan onroerende goederen en voertuigen. 35,92% van de beschadigingen werd aan of in een woning toegebracht, in 30,61% van de beschadigingen gebeurde op de openbare weg in 7,35% was dit aan de infrastructuur van een parking en in 4,08% dit van een horecagelegenheid.

De vierde grootste categorie betreffen feiten binnen de inbreukencategorie 'drugs'. 9,17% van de geregistreerde feiten heeft te maken met deze inbreukcategorie. In vergelijking met de voorgaande jaren ligt deze waarde hoger (7,83% in 2018 en 8,22% in 2017).

**Fenomeen: drugs, niveau politiezone<sup>11</sup>**

	2016	2017	2018	2019
Bezit	138	196	184	188
Handel	20	17	24	28
Gebruik	9	11	9	11
Fabricatie	1	3	2	
In - en uitvoer		4	1	1
Andere	1	1	3	2
<b>Totaal</b>	<b>169</b>	<b>229</b>	<b>223</b>	<b>230</b>

Cijfers op het gebied van de verdovende middelen geven een indicatie van de activiteit van de politie in dit domein, eerder dan de mate waarin de problemen zich in onze zone stellen. Drugs worden immers maar ontdekt voor zover de politie er opsporingen naar doet. In 2019 werd in 81,74% van de feiten een proces-verbaal opgemaakt wegens bezit. Ongeveer een kwart van deze processen-verbaal kan aan de controles tijdens de periode van het evenement Beachland (juli 2019) gelinkt worden. Anderzijds hield onze zone in 2019 diverse grootschalige controles van de kusttram waarbij telkens feiten van 'drugsbezit' geregistreerd werden. In totaal werden in onze zone 27 acties georganiseerd, zowel in eigen beheer als deelname aan arrondissementale acties.

<sup>10</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 22/03/2019)

<sup>11</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 22/03/2019)

Tijdens deze acties werden 63 processen-verbaal inzake drugbezit opgesteld (o.a. door de inzet van een passieve drughond). En werd 1 dealer gearresteerd.

De vijfde grootste categorie van feiten in onze politiezaone is de categorie '*dronkenschap en alcohol*' (217 feiten of een aandeel van 8,65%). Deze waarde ligt iets lager in vergelijking met de voorbije jaren (8,69% in 2018 en 8,97% in 2017).

De zesde grootste categorie betreffen *feiten van bedrog* (7,81%). Het aandeel van deze inbreukencategorie is hoger in vergelijking met de voorbije twee jaar (5,67% in 2018 en 5,70% in 2017). Binnen deze rubriek gaat het voornamelijk over oplichting (57,65%), 'verduistering en bedrieglijke verberging' (20,41%).

**Inbreukcategorie: Bedrog<sup>12</sup>**

	2016	2017	2018	2019
Oplichting	65	79	91	113
Verduistering en bedrieglijke verberging	42	41	30	40
Flessentrekkerij	16	12	21	20
Misbruik van vertrouwen en verwante misdrijven	7	20	16	17
Heling	2	2		2
Andere bedrogmisdrijven tegen de eigendom	3		1	3
Witwassen		3	1	1
<b>Totaal</b>	<b>135</b>	<b>154</b>	<b>160</b>	<b>196</b>

De zevende grootste categorie van de geregistreerde feiten handelt over *inbreuken betreffende het bevolkingsregister*<sup>13</sup> (7,05%). Het aandeel van deze inbreukencategorie ligt tussen de waarden van de voorbije twee jaar: 6,97% in 2018 en 7,41% in 2017).

De top 10 van grootste categorieën wordt vervolledigd met volgende types van misdrijven: 'vreemdelingenwetgeving'<sup>14</sup> (3,67%) 'misdrijven tegen andere morele waarden en gevoelens'<sup>15</sup> (2,72%), en 'misdrijven tegen de openbare veiligheid'<sup>16</sup> (2,63%).

87,09% van de geregistreerde feiten in onze zone behoort tot één van deze tien categorieën.

Naast het bespreken van het algemeen beeld en de belangrijkste categorieën willen we ook een overzicht van de 'criminele figuren' geven.

<sup>12</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 22/03/2019)

<sup>13</sup> Dit zijn feiten zoals het niet ingeschreven zijn in het bevolkingsregister, geen aangifte van adreswijziging binnen de gestelde termijn, ...

<sup>14</sup> Binnen deze categorie gaat het hoofdzakelijk over feiten illegale transmigratie. In 2018 was de waarde 4,98%, in 2017 3,37%.

<sup>15</sup> Binnen deze categorie gaat het voornamelijk over feiten van belaging en schending van de eer.

<sup>16</sup> Binnen deze categorie gaat het voornamelijk over feiten van (mondelijke en schriftelijke) bedreiging, niet naleven van de voorwaarden gebonden aan het elektronisch toezicht, ...



Criminele figuren zijn strafrechtelijke inbreuken waarmee men in de politiepraktijk regelmatig wordt geconfronteerd. Deze zijn echter niet als dusdanig in het strafwetboek opgenomen, maar ze worden vastgelegd op basis van het voorwerp/vervoermiddel waarop het misdrijf betrekking heeft (bv. autodiefstal) of van de plaats waar het misdrijf is gepleegd (bv. woninginbraak).

De criminele figuren worden vastgelegd op basis van een zogeheten 'parametrische afbakening'. Dit houdt in dat men binnen een bepaald feit nagaat of de nodige samenstellende elementen (voorwerp, vervoermiddel, modus operandi, ...) aanwezig zijn om van een bepaalde criminaliteitsvorm te kunnen spreken.

De gepresenteerde gegevens betreffen steeds zowel de voltooide feiten als de pogingen. Eenzelfde feit kan bij meerdere criminele figuren geteld worden, zo is bijvoorbeeld een diefstal van een auto waarbij de daders een wapen gebruikt hebben, niet alleen een 'autodiefstal', maar ook een 'diefstal gewapenderhand'.

In 2019 werden minder inbraken in een gebouw geregistreerd in vergelijking met vorig jaar. Te Blankenberge vonden 65 feiten plaats, te Zuienkerke werden er 9 geregistreerd.

**Crimineel figuur: inbraak in gebouw (totaal), niveau politiezone<sup>17</sup>**

		2016	2017	2018	2019
Inbraak in gebouw (totaal)	Vol.	42	66	57	49
	Pog.	24	64	42	25
	<b>Totaal</b>	<b>66</b>	<b>130</b>	<b>99</b>	<b>74</b>

De meeste inbraken werden gepleegd in een 'woning' (83,78%). In vergelijking met 2018 werden minder feiten in bedrijven of handelszaken geregistreerd, in (o.a. eetgelegenheden, winkels, bars stranduitbatingen, loodsen, ...).

Bij de woninginbraken was 67,74% van de feiten een effectieve inbraak terwijl in 32,26% van de gevallen het een poging betrof. Daders zijn vooral uit op geld en juwelen. Bij de inbraken in een bedrijf of handelszaak was 58,33 % van de feiten een effectieve inbraak en betrof 41,67% een poging.

**Crimineel figuur: inbraak, niveau politiezone<sup>18</sup>**

		2016	2017	2018	2019
Woninginbraak	Vol.	29	30	39	42
	Pog.	14	36	26	20
	<b>Totaal</b>	<b>43</b>	<b>66</b>	<b>65</b>	<b>62</b>

Inbraak in bedrijf of handelszaak	Vol.	12	29	16	7
	Pog.	6	24	11	5
	<b>Totaal</b>	<b>18</b>	<b>53</b>	<b>27</b>	<b>12</b>

	Vol.	1	7	2	0
--	------	---	---	---	---

<sup>17</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 22/03/2019)

<sup>18</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 22/03/2019)

Inbraak in openbare of overheidsinstelling	Pog.	4	4	5	0
	<b>Totaal</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>0</b>

Op basis van de eigen lokale cijfers kunnen we dieper ingaan op de inbraken in een woning (huis/villa of appartement). Net zoals de voorbije jaren werden in 2019 de meeste inbraken (pogingen en voltooide feiten) gepleegd in een appartement (42 feiten in een appartement, 24 in een huis). Verschillende van de effectieve feiten in een appartement deden zich voor in de bergplaats of garagebox van een appartementsgebouw.

22,58% van de woninginbraken werd gepleegd tijdens de maanden juli en augustus. 25% van de inbraken in een bedrijf vond in deze periode plaats. Bedrijven of handelszaken gelegen op de Zeedijk en in de Kerkstraat werden het meest gevisieerd. 50% van de feiten vond plaats in één van deze straten.

Op vlak van 'diefstal van vervoermiddel' kunnen we stellen dat er in 2019 ten opzichte van de vorig jaar globaal gezien minder feiten geregistreerd werden, we noteren enkel een stijging bij het aantal bromfietsdiefstallen. Er werden het afgelopen jaar 2 wagens aangegeven als effectief gestolen, volgens de beschikbare gegevens werd er hiervan 1 teruggevonden.

#### Crimineel figuur: Diefstal vervoermiddel<sup>19</sup>

		2016	2017	2018	2019
Autodiefstal	Vol.	7	2	5	2
	Pog.	1			
	<b>Totaal</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
Motodiefstal	Vol.			1	1
	Pog.				
	<b>Totaal</b>			<b>1</b>	<b>1</b>
Bromfietsdiefstal	Vol.	11	8	4	9
	Pog.	1		1	
	<b>Totaal</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>9</b>
Fietsdiefstal	Vol.	171	194	179	121
	Pog.	1	6	1	
	<b>Totaal</b>	<b>172</b>	<b>200</b>	<b>180</b>	<b>121</b>

We merken dat in 2019, in vergelijking met vorig jaar, minder fietsen als gestolen werden aangegeven. In januari<sup>20</sup> werden de meeste fietsdiefstallen geregistreerd (20 feiten), in juli werden 17 en in augustus 16 fietsen als gestolen opgegeven. Er werden in vergelijking met de 2018 10,21% minder onbeheerd achtergelaten fietsen geregistreerd, ten opzichte van 2017 is dit 15,3% meer.

<sup>19</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 22/03/2019)

<sup>20</sup> In januari 2019 noteerden een stijging van de aangifte van fietsdiefstal. Tijdens een inval in een kraakpand werden verschillende fietsen aangetroffen.

### Fietsdiefstallen en aantreffen onbeheerde fiets in Blankenberge<sup>21</sup>

	2016	2017	2018	2019
aangifte van diefstal	169	200	176	120
aantreffen onbeheerde fiets	195	183	235	211

In de ruime rubriek van diefstallen merken we dat in 2019 het aantal geregistreerde feiten van 'diefstallen gewapenderhand' en 'diefstallen met geweld zonder wapen' lager ligt in vergelijking met de voorgaande jaren.

In 2019 werden minder 'diefstallen uit of aan een voertuig' geregistreerd. 58,54% van de feiten vond plaats in één van deze drie maanden juli (14 feiten), december (5 feiten) of september (5 feiten). 39 feiten vonden te Blankenberge plaats, 2 te Zuienkerke.

### Crimineel figuur: Diefstal andere<sup>22</sup>

		2016	2017	2018	2019
Diefstal met geweld zonder wapen	Vol.	17	12	19	13
	Pog.	7	5	9	4
	<b>Totaal</b>	<b>24</b>	<b>17</b>	<b>28</b>	<b>17</b>

Diefstal gewapenderhand	Vol.	4	2	3	1
	Pog.	4		2	
	<b>Totaal</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>

Diefstal uit of aan voertuig	Vol.	46	33	46	30
	Pog.	10	9	20	11
	<b>Totaal</b>	<b>56</b>	<b>42</b>	<b>66<sup>23</sup></b>	<b>41</b>

Zakkenrollerij	Vol.	79	79	79	50
	Pog.		1	1	
	<b>Totaal</b>	<b>79</b>	<b>79</b>	<b>80</b>	<b>50</b>

Winkeldiefstal	Vol.	91	61	110	86
	Pog.	4		10	1
	<b>Totaal</b>	<b>95</b>	<b>61</b>	<b>120</b>	<b>87</b>

<sup>21</sup> ISLP, eigen bevraging, 01/04/2019

<sup>22</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 22/03/2019)

<sup>23</sup> 62 te Blankenberge en 4 te Zuienkerke

Het afgelopen jaar werden minder effectieve feiten van zakkenrollerij geregistreerd zoals in de voorbije jaren. Feiten van zakkenrollerij in de politiezone vonden allemaal plaats te Blankenberge. Meer dan een derde van de feiten (38%) werd gepleegd in juli of augustus.

In 2019 werden in vergelijking met vorig jaar minder winkeldiefstallen geregistreerd (-28,10% t.o.v. 2018 en +42,62% t.o.v. 2017). Volgende zaken werden voornamelijk gestolen: voeding, parfum, tabak en kleding. 88,5% van de feiten vond plaats in één van deze vier straten<sup>24</sup>: Kerkstraat (34 feiten), Ruitersstraat (26 feiten), Grote Edestraat (10 feiten) en Koning Leopold III plein (7 feiten), niet toevallig een straat waar een warenhuis gevestigd is.

Ten opzichte van de twee voorgaande jaren werden minder feiten van intrafamiliaal geweld geregistreerd.

**Crimineel figuur: Intrafamiliaal geweld: algemeen<sup>25</sup>**

	2016	2017	2018	2019
IFG: algemeen (totaal)	109	141	144	112

**Crimineel figuur: Intrafamiliaal geweld<sup>26</sup>**

	2016	2017	2018	2019
IFG: fysisch, binnen het koppel	64	81 <sup>27</sup>	86 <sup>28</sup>	71
IFG: fysisch, tegen afstammelingen	7	6	5	6
IFG: fysisch, tegen andere leden	8	10	13	10
IFG: seksueel, binnen het koppel		1		1
IFG: seksueel, tegen afstammelingen	3	1	1	1
IFG: psychisch, binnen het koppel	24	22	34	24
IFG: psychisch, tegen afstammelingen	3	5	2	2
IFG: psychisch, tegen andere leden	2	3	1	1
IFG: economisch, binnen het koppel	1	5	14	1
IFG: economisch, tegen afstammelingen		3	1	
IFG: economisch, tegen andere leden	2	8	1	1

<sup>24</sup> Straten waar een warenhuis gevestigd is.

<sup>25</sup> FPF/DGR/DRI - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. MSI (Afsluitingsdatum: 20/03/2020)

<sup>26</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 22/03/2019)

<sup>27</sup> Waarvan 2x poging

<sup>28</sup> Waarvan 1x poging

## Aanhoudingen

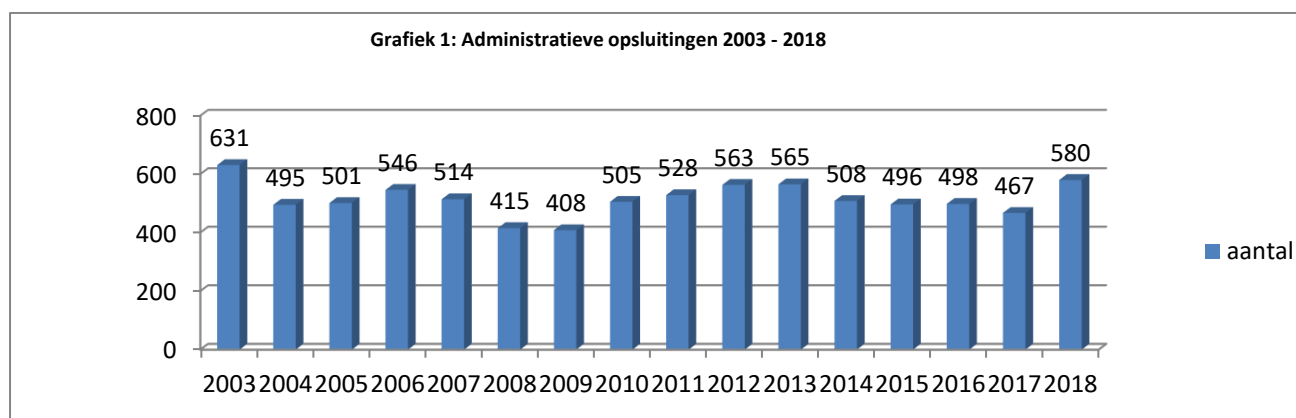
### 1. Bestuurlijke opsluitingen

#### Algemeen

Het voorbije jaar werden 583 fiches op vlak van een administratieve aanhouding opgesteld. Hiervan werden er drie geannuleerd gezien het een dubbele registratie betrof. In vergelijking met voorbije jaren werden er in 2018 terug meer personen bestuurlijk aangehouden. Ten opzichte van vorig jaar kennen we een stijging van 24,20%<sup>29</sup>. In vergelijking met de gemiddelde waarde van de afgelopen tien jaar (512) ligt de waarde van 2018 13,28% hoger.

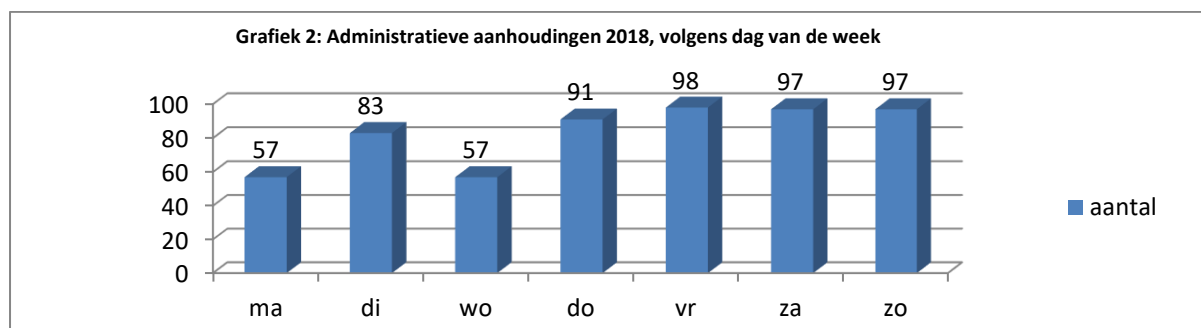
Niet alle personen werden effectief opgesloten. 8 personen (1,38%<sup>30</sup>) werden naar het commissariaat overgebracht (of even in het dienstvoertuig gehouden) maar werden niet opgesloten<sup>31</sup>. Hiernaast werden 5 personen overgebracht naar naburige zones.

De personen die tijdens de gecoördineerde acties Eastpack op de tram werden aangehouden en naar de cellen van de scheepvaartpolitie te Zeebrugge gebracht werden, komen in dit verslag niet voor.



#### Op welke dag worden de personen opgesloten?

Net zoals de voorbije jaren werden het meeste aantal personen bestuurlijk aangehouden (33,45%) op een zaterdag of zondag. Dit aandeel ligt lager in vergelijking met voorgaande jaren<sup>32</sup>. De acties tram, die voornamelijk op een weekday georganiseerd werden, verklaren deze verschuiving.



<sup>29</sup> Ten opzichte van 2016: 16,47%, 2015: 16,94%, 2014: 14,7%, 2013: 2,65%.

<sup>30</sup> 2017: 1,28%, 2016: 1,61%, 2015: 4,84%, 2014: 2,17%, 2013: 2,48%

<sup>31</sup> Dit omwille van volgende redenen: voor het nagaan van de identiteit, vreemdelingenwetgeving, verstoren openbare orde en enkel weerhouden op het commissariaat, ...

<sup>32</sup> 2017: 44,75%, 2016: 41,16%, 2015: 43,95%, 2014: 41,54%, 2013: 44,60%, 2012: 46,36%, 2011: 45,83%, 2010: 46%, 2009: 46%, 2008: 53%

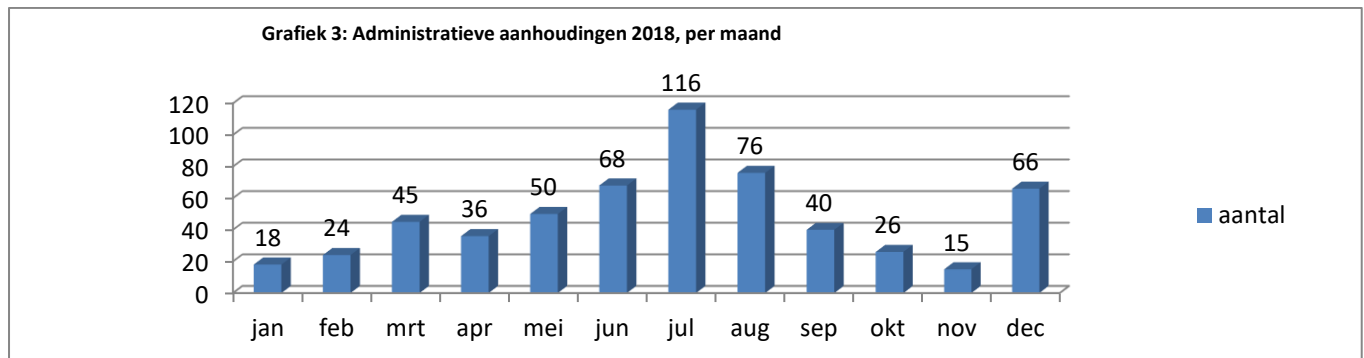
Gedurende het jaar waren er dagen waarop meerdere personen werden opgesloten. Ook hier spelen de acties 'tram' hun rol. Tijdens de dagen met het meeste aantal opsluitingen werd steeds een actie gehouden.

Dag	aantal	reden
Dinsdag 31 juli	18	17x vreemdelingenwetgeving, 1x openbare dronkenschap
Vrijdag 4 mei	18	13x vreemdelingenwetgeving, 5x openbare dronkenschap
Donderdag 13 december	13	13x vreemdelingenwetgeving
Vrijdag 24 augustus	12	12x vreemdelingenwetgeving
Zondag 1 juli	11	6x verstoren openbare orde, 3x vreemdelingenwetgeving, 1x openbare dronkenschap, 1x sturen in staat
Donderdag 6 december	10	10x vreemdelingenwetgeving
Donderdag 19 juli	10	8x vreemdelingenwetgeving, 1x openbare dronkenschap, 1x verstoren openbare orde
Woensdag 4 juli	10	8x vreemdelingenwetgeving, 2x openbare dronkenschap

Andere drukke momenten: 5 dagen met acht aanhoudingen, 6 met zeven aanhoudingen, 5 dagen met zes aanhoudingen, 6 dagen met vijf aanhoudingen, 15 dagen met vier aanhoudingen, 21 dagen met drie aanhoudingen en 59 dagen met twee aanhoudingen. Er waren 95 dagen met 1 bestuurlijke aanhouding.

Met andere woorden op 220<sup>33</sup> dagen (60,27%) was er een bestuurlijke aanhouding en op 145 dagen (39,73%) niet.

*In welke maand<sup>34</sup> werden de meeste personen bestuurlijk aangehouden?*  
33% van de betrokkenen werd bestuurlijk aangehouden in de periode 'juli en augustus'<sup>35</sup>.



Net zoals de voorbije jaren was het merendeel (86,21%) van de bestuurlijk aangehouden personen een man<sup>36</sup>.

Naast de 500 mannen werden er 80 vrouwen bestuurlijk aangehouden<sup>37</sup>.

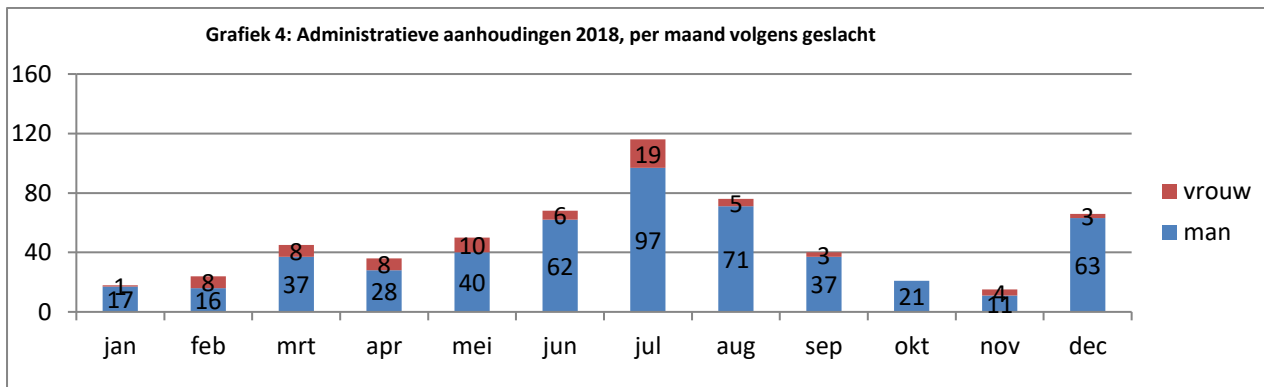
<sup>33</sup> 2017: 207 dagen, 2016: 240 dagen, 2015: 225 dagen, 2014: 241 dagen, 2013: 243 dagen, 2012: 252 dagen, 2011: 230 dagen, 2010: 214 dagen

<sup>34</sup> Volgens dagen van de maand, geen herberekening naar gelijk aantal dagen per maand

<sup>35</sup> 2017: 29,55%, 2016: 28,11%, 2015: 34,68%, 2014: 34,06%, 2013: 32,04%, 2012: 28,95%, 2011: 35,41%, 2010: 40,20%, 2009: 37%

<sup>36</sup> 2017: 84,80%, 2016: 86,95%, 2015: 88,31%, 2014: 87,20%, 2013: 87,08%, 2012: 87,21%, 2011: 86,55%, 2010: 88,72%, 2009: 88,72%, 2008: +90%

<sup>37</sup> 2017: 71, 2016: 65, 2015: 58, 2014: 65, 2013: 73, 2012: 72, 2011: 71, 2010: 62, 2009: 55



### Reden van opsluiting

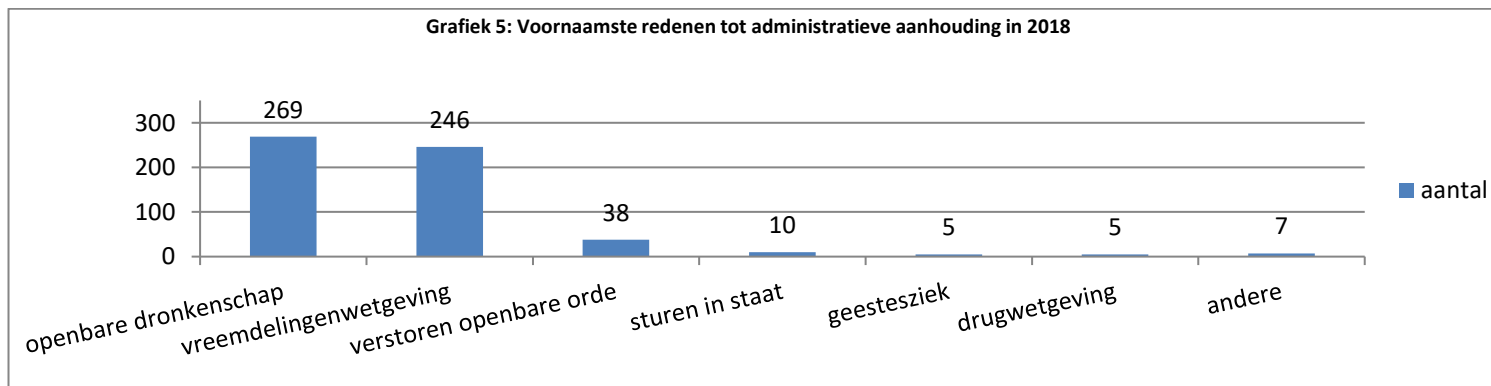
In 46,38% van de gevallen is openbare dronkenschap de reden voor een bestuurlijke opsluiting<sup>38</sup>.

In kader van de vreemdelingenwetgeving werd 246 keer een persoon (42,41%) bestuurlijk aangehouden in het wat duidelijk een hoger aandeel is in vergelijking met de voorgaande jaren<sup>39</sup>.

38 personen (6,55%) werden administratief weerhouden wegens het verstoren van de openbare orde<sup>40</sup>.

1,72% van de gevallen gaat over sturen in staat van dronkenschap<sup>41</sup>.

Er werden 5 personen (0,86%) administratief weerhouden in het kader van de drugwetgeving<sup>42</sup>. De 7 andere feiten betreffen 3x fuge minderjarige, 2x nagaan identiteit en 2x hinderen politiediensten.



Zoals eerder vermeld en net zoals de voorbije jaren was openbare dronkenschap de voornaamste reden voor een bestuurlijke opsluiting. In 2018 werden naar aanleiding van openbare dronkenschap minder personen opgesloten in vergelijking met de voorbije jaren. De dalende trend sedert vijf jaar zette zich voort.

In 2018 werden er in vergelijking met de voorgaande jaren minder personen bestuurlijk aangehouden in het kader van het verstoren van de openbare orde.

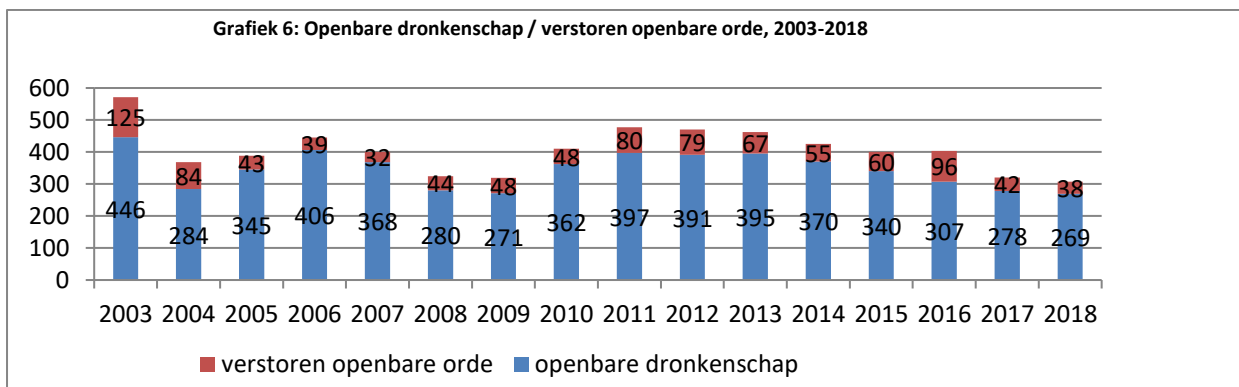
<sup>38</sup> 2017: 59,53%, 2016: 61,65%, 2015: 68,55%, 2014: 72,83% 2013: 69,81%, 2012: 69,45%, 2011: 75,19% 2010: 71,68%, 2009: 66,42%, 2008: 67,5%

<sup>39</sup> 2017: 25,27%, 2016: 19,28%, 2015: 10,28%, 2014: 7,87%, 2013: 7,61%

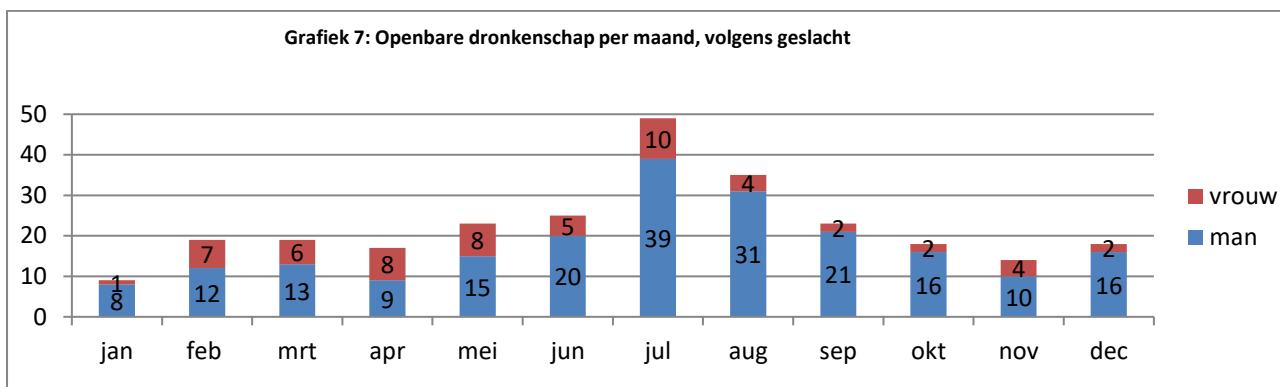
<sup>40</sup> 2017: 8,99%, 2016: 12,45%, 2015: 12,10%, 2014: 10,83% 2013: 11,86%, 2012: 14,03%, 2011: 15,15%, 2010: 9,5%, 2009: 11,76%, 2008 10,6%

<sup>41</sup> 2017: 3%, 2016: 3,21%, 2015: 2,62%, 2014: 6,10%, 2013: 6,73%, 2012: 6,57%, 2011: 3,41%, 2010: 7,52%, 2009: 6,86%, 2008: 8,4%

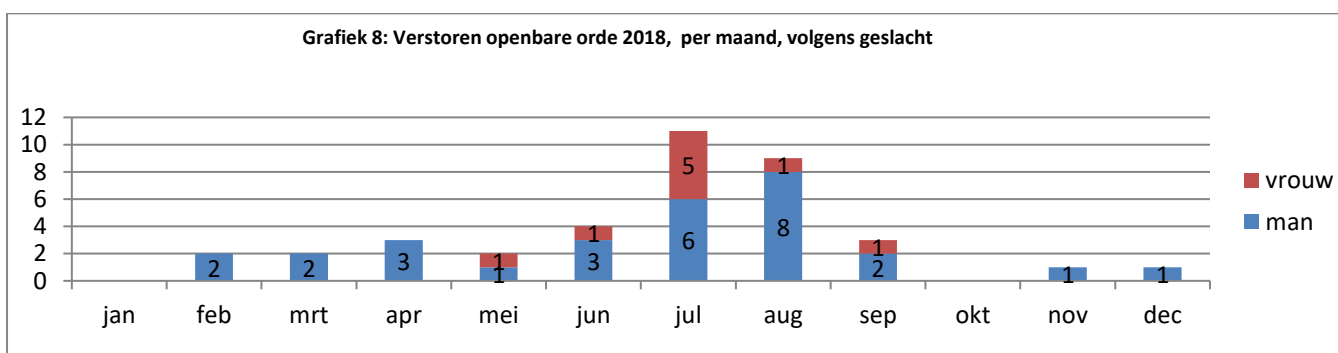
<sup>42</sup> 2017: 3, 2016: 7, 2015: 6, 2014: 3 2013: 2, 2012: 7, 2011 & 2010: 5 personen



Wanneer we dieper ingaan op de opsluiting wegens openbare dronkenschap zien we duidelijk dat, net zoals het globaal beeld, juli en augustus de topmaanden zijn. 31,23% van de opsluitingen wegens openbare dronkenschap vond in juli of augustus plaats. In juli werden 49 personen<sup>43</sup> en in augustus werden 35 personen<sup>44</sup> wegens openbare dronkenschap opgesloten. 78,07% van de bestuurlijk aangehouden personen wegens openbare dronkenschap betrof een man.



Het voorbije jaar werd 29 keer een man en 9 maal een vrouw bestuurlijk aangehouden wegens het verstoren van de openbare orde. Ook hier zijn de zomermaanden duidelijk de drukste periode, 52,63% van de bestuurlijke aanhoudingen in het kader van het verstoren van de openbare orde vond plaats in juli of augustus<sup>45</sup>.



Het afgelopen jaar werden 246 personen (242 mannen, 4 vrouwen) administratief weerhouden wegens het feit dat ze geen houder waren van de bij de wet vereiste identiteitsdocumenten. Op regelmatige tijdstippen werden we geconfronteerd met dergelijke personen die zich op het grondgebied van onze zone bevonden.

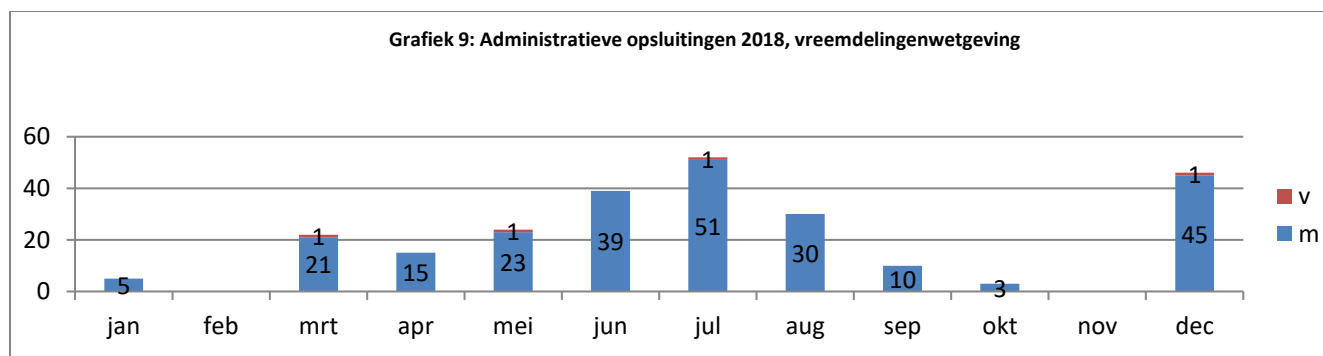
<sup>43</sup> 2017: 39, 2016: 47, 2015: 44, 2014: 65 2013: 58, 2012: 61, 2011: 71, 2010: 80, 2009: 41, 2008: 37

<sup>44</sup> 2017: 40, 2016: 43, 2015: 73, 2014: 61, 2013: 61, 2012: 46, 2011: 59 2010: 72, 2009: 61, 2008: 45

<sup>45</sup> 2017: 33,33%, 2016: 54,84%, 2015: 56,67%, 2014: 47,23%, 2013: 53,73%, 2012: 43,04%, 2011: 47,5%



Het aandeel is in vergelijking met de voorgaande jaren duidelijk groter (42,41%)<sup>46</sup>. Sinds eind 2015 werden er in samenwerking met de omliggende politiezones gerichte acties gehouden. Daarnaast organiseerde onze zone ook in 2018 op regelmatige basis gerichte controles (tram, trein, ...).

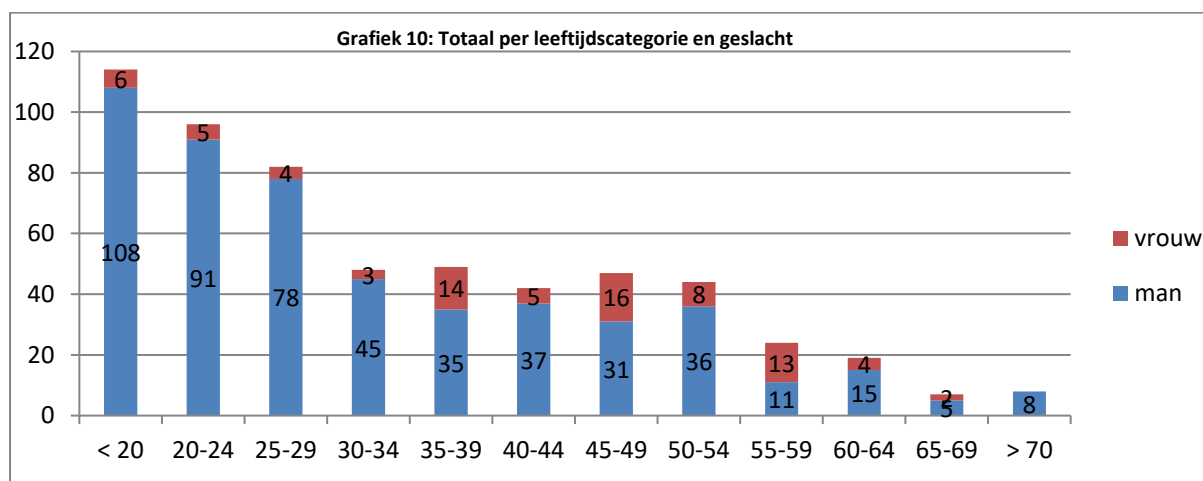


### Leeftijd

Personen uit verschillende leeftijdscategorieën werden bestuurlijk aangehouden. De oudste persoon was een drieëntachtigjarige man die administratief aangehouden werd wegens openbare dronkenschap. De jongste personen waren twee veertienjarigen zonder geldige verblijfspapieren.

50,34% van de administratief aangehouden personen is jonger dan 30 jaar<sup>47</sup>. Het is dan ook niet verwonderlijk dat de jongste leeftijdsgroepen de hoogste waarde kennen. 19,66% was jonger dan 20 jaar, hiervan werd 84,21% weerhouden op basis van de vreemdelingenwetgeving.

Er werden 66 personen (11,38%) jonger dan 18 en 15 personen (2,59%) ouder dan 65 jaar administratief weerhouden.

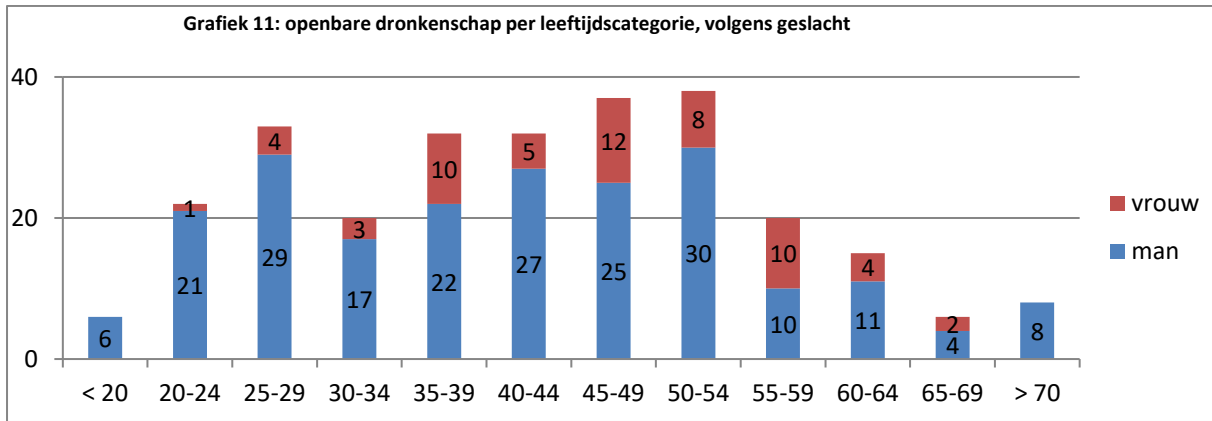


22,68% van de administratief aangehouden personen wegens openbare dronkenschap is jonger dan 30 jaar. Deze waarde ligt net zoals vorig jaar lager in vergelijking met de voorgaande jaren<sup>48</sup>.

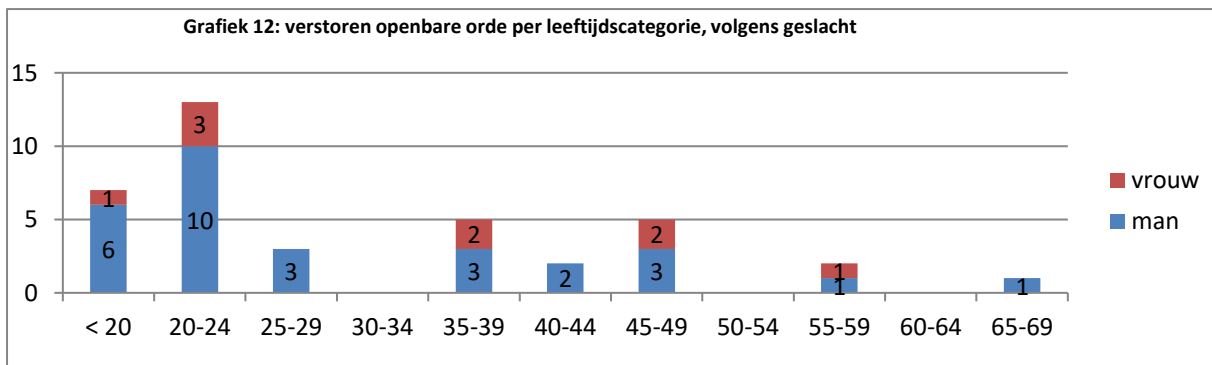
<sup>46</sup> 2017: 25,27%, 2016: 19,28%, 2015: 10,28%, 2014: 7,87%, 2013: 7,61%

<sup>47</sup> 2017: 35,97%, 2016: 34,74%, 2015: 36,29%, 2014: 38,39%, 2013: 37,59%, 2012: 40,5% 2011: 39,77%, 2010: 47,72%, 2009: 41,1%

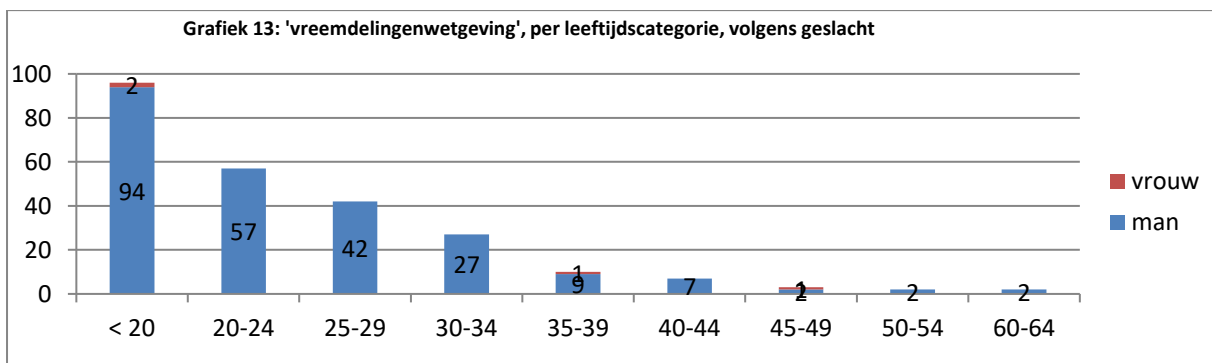
<sup>48</sup> 2017: 21,22%, 2016: 24,10%, 2015: 26,76%, 2014: 33,78%, 2013: 29,70%, 2012: 32,74%, 2011: 35,74% 2010: 44,20%, 2009: 45,39%



60,53% van de administratief aangehouden personen wegens verstoren openbare orde is jonger dan 30 jaar, wat hoger is dan de voorbije twee jaar maar in de lijn ligt met de waarden van de voorgaande jaren<sup>49</sup>.



79,27% van de administratief aangehouden personen wegens het feit dat ze geen houder waren van de bij de wet vereiste identiteitsdocumenten is jonger dan 30 jaar<sup>50</sup>. Ook hier blijft het aandeel van de mannen het grootst (98,37%)<sup>51</sup>.



70% van de administratief aangehouden personen wegens sturen in staat van dronkenschap is ouder dan 40 jaar, dit is een hoger aandeel in vergelijking met de twee voorbije jaren<sup>52</sup>, 2 personen (20%) waren jonger dan 30 jaar<sup>53</sup>.

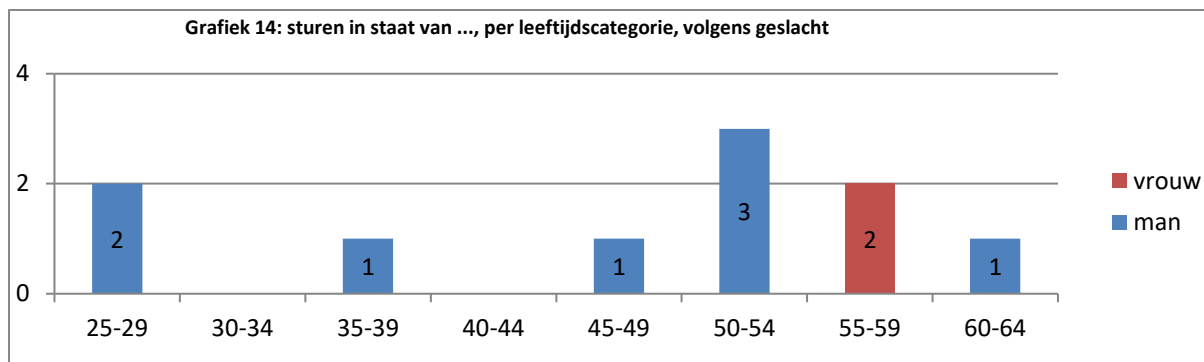
<sup>49</sup> 2017: 47,62%, 2016: 46,77%, 2015: 61,57%, 2014: 61,82%, 2013: 75,76%, 2012: 67,09%, 2011: 60%, 2010: 79,16%, 2009: 70,08%

<sup>50</sup> 2017: 70,34%, 2016: 64,58%, 2015: 68,63%

<sup>51</sup> 2017: 93,31%, 2016: 95,83%, 2015: 88,24%

<sup>52</sup> 2017: 57,14%, 2016: 56,25%, 2015: 76,92%, 2014: 58,06%, 2013: 63,16%, 2012: 48,65%, 2011: 61,11%, 2010: 71,05%, 2009: 46,4%

<sup>53</sup> 2017: 28,57%, 2016: 6,25%, 2015: 15,38%, 2014: 22,58%, 2013: 26,32%, 2012: 35,14%, 2011: 16,7%, 2010: 13,15%



### Nationaliteit

Wanneer we de nationaliteit van de bestuurlijk aangehouden personen nagaan, zien we dat 48,79% (283 personen) de Belgische nationaliteit heeft<sup>54</sup>. 80,57% van de personen met de Belgische nationaliteit werd bestuurlijk aangehouden wegens openbare dronkenschap, 10,95% wegens het verstoren van de openbare orde en 2,83% wegens het sturen in staat van dronkenschap.

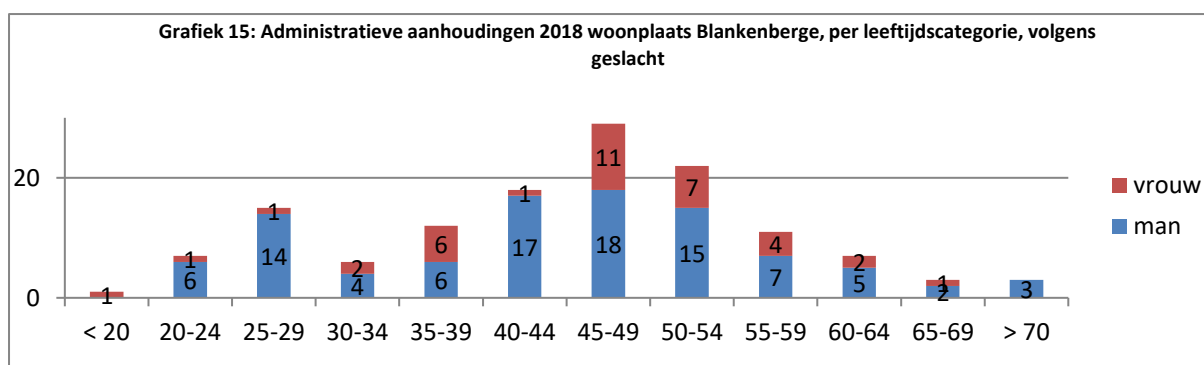
Hiernaast werden personen van diverse herkomst bestuurlijk aangehouden, gezien het hoog aandeel van de 'vreemdelingenwetgeving' behoeft het geen betoog dat dit vaak de hoofdreden van de bestuurlijke aanhouding was.

**Tabel: Nationaliteit bestuurlijk aangehouden persoon**

Nationaliteit	aantal	Reden
Algerijns	76	75x vreemdelingenwetgeving, 1x openbare dronkenschap
Marokkaans	37	34x vreemdelingenwetgeving, 2x verstoren openbare orde, 1x openbare dronkenschap
Indisch	33	31x vreemdelingenwetgeving, 2x openbare dronkenschap
Libisch	26	26x vreemdelingenwetgeving,
Afghaans	13	11x vreemdelingenwetgeving, 2x verstoren openbare orde
Syrisch	11	10x vreemdelingenwetgeving, 1x openbare dronkenschap
Pools	9	7x openbare dronkenschap, 1x verstoren openbare orde, 1x drugwetgeving

### Personen woonachtig te Blankenberge

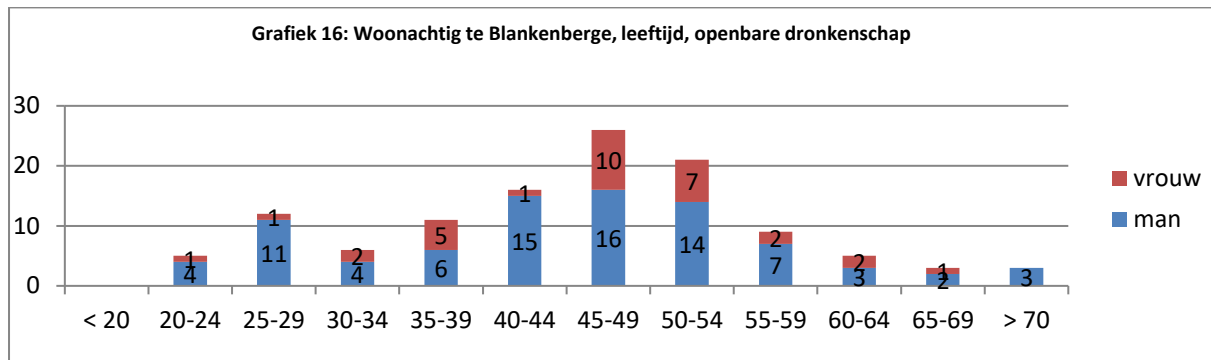
23,10% van de bestuurlijk aangehouden personen (134) was woonachtig te Blankenberge, wat een lagere waarde is in vergelijking met de voorgaande jaren<sup>55</sup>. Er werden 97 mannen en 37 vrouwen woonachtig te Blankenberge bestuurlijk aangehouden.



<sup>54</sup> 2017: 59,96%, 2016: 65,86%, 2015: 70,77%, 2014: 78,74%, 2013: 79,43%, 2012: 77;62%, 2011: 83,33%, 2010: 80,20%, 2009: 79,41%, 2008 78,5%

<sup>55</sup> 2017: 35,33%, 2016: 34,34%, 2015: 33,47%, 2014: 39,57%, 2013: 40,25%, 2012: 50,44%, 2011: 39,20%, 2010: 43,66%, 2009: 42,65%, 2008: 33%

Van de 134 administratief aangehouden personen woonachtig te Blankenberge werd 87,31% opgesloten wegens openbare dronkenschap<sup>56</sup>  
 In geval van opsluiting wegens openbare dronkenschap (269 personen in het totaal) is de betrokkene in 43,49% van de gevallen woonachtig te Blankenberge. Hiervan is 14,53% jonger dan 30 jaar wat een lagere waarde is dan het algemene beeld (22,68%).



#### *Personen woonachtig te Zuienkerke*

Het voorbije jaar werd 5 maal een persoon woonachtig te Zuienkerke bestuurlijk aangehouden<sup>57</sup>. 3x wegens openbare dronkenschap, 2x was de reden het verstoren van de openbare orde.

#### *Feiten te Zuienkerke*

De meeste bestuurlijke aanhoudingen vonden plaats te Blankenberge. Volgens de beschikbare informatie deden er zich te Zuienkerke 6 feiten voor waarbij een persoon bestuurlijk werd aangehouden 4x in kader van de vreemdelingenwetgeving, 2x omwille van het verstoren van de openbare orde.

<sup>56</sup> 2017: 78,18%, 2016: 81,29%, 2015: 74,10%, 2014: 83,58% 2013: 77,97%, 2012: 79,23% 2011: 75,84%, 2010: 72,15%, 2009: 75,3%

<sup>57</sup> 2017: 13, 2016: 17, 2015: 3, 2014: 3, 2013: 8, 2012: 2, 2011: 7, 2010: 1, 2009: 5

## 2. Gerechtelijke opsluitingen<sup>58</sup>

In 2018 werden er 191 fiches 'gerechtelijke opsluiting' opgemaakt<sup>59</sup>. In de periode 2007-2017 werden per jaar gemiddeld gezien 138 fiches 'gerechtelijke opsluiting' opgemaakt. Wanneer we het aantal opsluitingen in 2018 met de voorgaande jaren bekijken, zien we ten opzichte van de voorgaande jaren een hoger aantal gerechtelijke opsluitingen, ten opzichte van 2017 noteren we een stijging van 64,66%.

**Tabel: Gerechtelijke opsluitingen, per maand 2007-2018**

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Jan	6	17	11	16	6	5	6	7	9	11	11	17
Feb	20	14	3	10	12	11	12	13	11	8	5	12
Mrt	13	12	11	5	13	12	8	17	4	7	8	16
Apr	18	16	11	16	5	11	9	11	13	7	4	18
Mei	13	13	16	10	11	11	6	15	8	8	11	16
Jun	18	9	20	15	7	19	16	7	12	5	11	19
Jul	8	25	19	11	6	17	17	14	19	26	13	28
Aug	21	10	36	12	5	13	10	19	22	17	9	17
Sep	6	16	7	14	4	7	13	2	12	7	13	13
Okt	11	9	7	18	8	13	3	5	7	9	13	15
Nov	10	7	7	6	8	16	6	6	6	11	9	13
Dec	16	4	15	6	2	11	10	11	9	7	9	7
<b>totaal</b>	<b>160</b>	<b>152</b>	<b>163</b>	<b>139</b>	<b>87</b>	<b>146</b>	<b>116</b>	<b>127</b>	<b>132</b>	<b>123</b>	<b>116</b>	<b>191</b>

Gemiddeld werden er 16 gerechtelijke opsluitingen per maand verricht.

### Reden gerechtelijke opsluitingen 2018

De voornaamste redenen van een gerechtelijke opsluiting waren het aantreffen van een geseind persoon<sup>60</sup>, drugshandel, diefstal met geweld, oplichting/phishing, winkeldiefstal, diefstal met braak.

Reden	aantal
geseind persoon	43
drugshandel	24
diefstal met geweld	16
oplichting/phishing	12
winkeldiefstal	12
diefstal met braak	10

<sup>58</sup> Bron: register gerechtelijke opsluitingen PZ Blankenberge-Zuienkerke: eigen bewerking

<sup>59</sup> Niet alle personen werden effectief opgesloten, sommigen verbleven even in de wachttel of werden (voor verhoor) overgebracht naar het commissariaat.

<sup>60</sup> Redenen voor seining: 18x salduz 4, 4x niet naleven voorwaarden elektronisch toezicht, niet naleven voorwaarden, ...

jeugdbescherming - verdwijning minderjarige	7
opzettelijke slagen aan ambtenaar	7
diefstal	7
bevel tot gevangenneming	7
grijpdiefstal met geweld	6
valse munt	5
in opdracht onderzoeksrechter	5
intrafamiliaal geweld	4
diefstal uit voertuig	3
aanmatiging naam	2
op vraag PZ Damme/Knokke-Heist	2
verdacht overlijden	2
bedreiging, zonder bevel of voorwaarde	2
afpersing	2
drugsbezit	2
wederzijdse slagen	1
VKO gewonden met vluchtmisdrijf	1
woontschennis	1
bedreiging met wapen	1
wederrechtelijke en willekeurige vrijheidsberoving	1
bezit pornografisch materiaal	1
grijpdiefstal zonder geweld	1
in opdracht jeugdrechter	1

## Verkeer

### 1. Verkeersongevallen

In 2019 is er een daling van 4% inzake de verkeersongevallen met lichamelijk letsel tov 2018 in de volledige politiezone maar wel een daling van 12% in Blankenberge. Er vielen in 2019 geen dodelijke slachtoffers te betreuren

#### **Verkeersongevallen Blankenberge**

	2015	2016	2017	2018	2019
Verkeersongeval met dodelijke afloop	0	0	1	1	0
Verkeersongeval met zwaargewonden	6	4	9	3	5
Verkeersongevallen met licht gewonden	74	68	71	62	53
<b>Totaal</b>	<b>80</b>	<b>72</b>	<b>81</b>	<b>66</b>	<b>58</b>

#### **Verkeersongevallen Zuienkerke**

	2015	2016	2017	2018	2019
Verkeersongeval met dodelijke afloop	1	1	2	0	0
Verkeersongeval met zwaargewonden	2	2	2	2	2
Verkeersongevallen met licht gewonden	26	16	17	16	20
<b>Totaal</b>	<b>29</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>22</b>

#### **Verkeersongevallen PZ**

	2015	2016	2017	2018	2019
Verkeersongeval met dodelijke afloop	1	1	3	1	0
Verkeersongeval met zwaargewonden	8	6	11	5	7
Verkeersongevallen met licht gewonden	100	84	88	78	73
<b>Totaal</b>	<b>109</b>	<b>91</b>	<b>102</b>	<b>84</b>	<b>80</b>

#### **Tot op heden leert de verkeersanalyse ons naar:**

**Locatie:** er zijn geen zwarte punten aan te duiden in de politiezone; de ongevallen in Blankenberge zijn verspreid over het ganse grondgebied;

**Tijdstip:** er is geen duidelijke tijdsvoorkeuring voor de ongevallen; er zijn vrijwel geen nachtelijke weekendongevallen en ongevallen bij woon- schoolverkeer zijn vrijwel nihil;

**Bestuurders:** in Blankenberge zijn vooral voetgangers en (brom)fietsers betrokken in ongevallen.

## 2. Verkeershandhaving

Bemande camera

	2015	2016	2017	2018	2019
Aantal controles in uren	270	280	308	160	141
Aantal gecontroleerde voertuigen	49.616	35.422	54.316	26.181	38.444
Aantal overtredingen	1.641	2.217	3.013	1.360	3.487
% Aantal overtredingen	3,3	6,2	5,5	5,1	9

Het doen naleven van de snelheidsbeperkingen is één van de prioriteiten in het actieplan verkeer van de politiezone. Er wordt voornamelijk geflitst op de Gewestwegen te Zuienkerke. Sinds 2019 wordt een nieuw toestel gebruikt, het toestel kan in beide richtingen de snelheid controleren.

## 3. Alcohol-drugscontroles

In 2019 werd elke maand tijdens een weekend een alcohol- en drugscontrole uitgevoerd. Er wordt jaarlijks deelgenomen aan de verkeersveilige week en de verkeersveilige nacht en tijdens Beach Land wordt specifiek gecontroleerd op drugs in verkeer. In 2019 legde 3 % van de bestuurders tijdens de gerichte acties een positieve ademtest af en tijdens elke actie werd minstens iemand betrapt die stuurde onder invloed van verdovende middelen.

Tijdens de winter BOB-campagne wordt vrijwel dagelijks een controle uitgevoerd door de wachtofficier. Buiten de BOB-campagne wordt regelmatig controle uitgevoerd op de Gewestwegen van onze zone met bijzondere aandacht voor Zuienkerke. Tijdens de algemene verkeerscontroles worden de bestuurders altijd aan een ademtest onderworpen (stoppen = blazen).

## 4. Parkeren

Het toezicht op het foutparkeren is de derde prioriteit in onze politiezone.

Dagelijks is er een agente aangeduid op specifiek toezicht te houden op het foutief parkeren en dat voornamelijk in het centrum van Blankenberge en op de laad- en loskaden. Dagelijks worden Gemeentelijke Administratieve Sancties (GAS) opgesteld. Via de briefingtool worden opdrachten gegeven aan de interventiediensten om nazicht te doen op specifieke locaties. Eveneens wordt elke dag een motorrijder ingezet om specifiek toezicht te houden op het foutparkeren aan de schoolomgevingen.



## 5 Samenwerking met andere diensten



Tijdens onze verkeerscontroles, vooral deze gericht op zwaar vervoer, wordt er samengewerkt met andere diensten, zoals :

- De douane
- FOD Mobiliteit
- FOD Werkgelegenheid
- Toezicht op de Sociale Wetten (TSW)
- Rijksdienst voor arbeidsvoorziening (RVA)
- Rijksinstituut Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ)
- Openbare Afvalstoffenbedrijf (OVAM)
- Vlaamse landmaatschappij