



Zonaal Veiligheidsplan 2020 - 2025

Voorwoord

Het zonaal veiligheidsplan 2020-2025 van de Politiezone Kruibeke/Temse werd geschreven vanuit de optiek om een antwoord te bieden op de hedendaagse problematieken. Hierbij worden de alom gekende veiligheidsfenomenen als drugs, verkeersveiligheid en overlast prioritair geïdentificeerd, maar daarnaast wordt ook gefocust op nieuwere fenomenen als internetcriminaliteit en de steeds toenemende digitalisering van de maatschappij.

Alle prioritaire fenomenen worden via een korpsbrede methodiek aangepakt. Hierbij worden enerzijds traditionele methoden aangewend, maar als zone willen wij ook excelleren en de strijd aangaan met innovatieve methoden.

Zo blijven we voor de aanpak van drugs werken via het systeem van OMS, zodat de inwoners van onze politiezone duidelijk ervaren dat zelfs gebruikershoeveelheden in onze PZ niet getolereerd worden. We introduceerden ook het systematisch afnemen van speekseltesten in onze routinewerking bij elk verkeersongeval. Hierdoor werken we zowel op het aspect verkeersveiligheid als op het drugsgebruik in onze zone.

De internetcriminaliteit is aan een sterke opgang bezig en dus is dit fenomeen ook binnengedrongen in onze basisfunctionaliteiten. Binnen onze zone hebben wij zeer snel geopteerd voor de oprichting van een Lokale Computer Crime Unit en wij zijn vast van plan om deze nog uit te breiden en nog performanter te maken, zodat we in dit domein zeer complementair kunnen zijn met de forensische labo's van de federale politie.

Intern liggen grote werven in het domein van de digitalisering op ons te wachten: Sharepoint, mobile office, Eureka, Focus en I-police - om er maar een paar te noemen - vormen een zeer grote uitdaging. Daarnaast willen we ook de procesmatige aanpak nog meer implementeren in onze werking en deze door een performante balanced scorecard ook zo goed mogelijk monitoren.

Het voorliggende plan is tot stand gekomen door overleg tussen de partners binnen de zonale veiligheidsraad, door te luisteren naar wat er leeft bij de bevolking, onze medewerkers en sleutelpersonen binnen onze zone.

Als voorzitter van de politiezone wens ik een krachtig politieel antwoord te bieden op de uitdagingen waarvoor we staan. Zowel de burgemeester van Kruibeke als ikzelf stellen daarom de middelen ter beschikking waar ons politiekorps nood aan heeft.

Wij hopen dan ook binnen deze beleidsperiode de uitbouw van het huidige politiecommissariaat in Temse en de realisatie van een nieuw wijkcommissariaat in Kruibeke te verwezenlijken, zodat ons korps gewapend is voor de komende beleidsperiode en ver daarna!

Luc De RYCK
Voorzitter Politiezone Kruibeke/Temse

Inhoudsopgave

Voorwoord	0
Inhoudsopgave	1
Managementsamenvatting	3
A. Cultuur, structuur en strategie	3
1) <i>Missie van onze politiezone</i>	3
2) <i>Visie voor 2025</i>	3
3) <i>Waarden voor onze politiezone</i>	4
4) <i>Visie gedreven organogram</i>	4
B. Prioriteiten voor onze politiezone in 2020 – 2025	5
1) <i>Veiligheid en leefbaarheid – externe prioriteiten</i>	5
a. <i>Bezit, gebruik en verkoop van verdovende middelen</i>	5
b. <i>Cybercriminaliteit</i>	5
c. <i>Verkeersveiligheid en -leefbaarheid</i>	5
d. <i>Overlast</i>	5
2) <i>Optimale bedrijfsvoering – interne prioriteiten</i>	6
a. <i>Digitalisering</i>	6
b. <i>Welzijn, competenties en betrokkenheid van de medewerkers</i>	6
c. <i>Interne communicatie</i>	6
d. <i>(Werk)procesgerichte organisatie</i>	6
e. <i>Korpsbrede aanpak van fenomenen en daders</i>	6
C. Opdrachten van federale aard	7
Hoofdstuk 1: Omgevingsanalyse	9
1.1 Beeld van veiligheid en leefbaarheid in de politiezone	9
1.1.1 <i>Ons werkterrein in beeld</i>	9
1.1.1.1 <i>Onze politiezone demografisch bekeken</i>	10
1.1.1.2 <i>Onze politiezone economisch bekeken</i>	13
1.1.1.3 <i>Onze politiezone sociaal-cultureel bekeken</i>	16
1.1.1.4 <i>Onderwijs</i>	17
1.1.1.5 <i>Onze politiezone ecologisch bekeken</i>	18
1.1.1.6 <i>Technologische ontwikkelingen in het politielandschap</i>	18
1.1.1.7 <i>Mobiliteit</i>	18
1.1.1.8 <i>Onze politiezone politiek-juridisch</i>	19
1.1.2 <i>Het zonaal criminaliteitsbeeld</i>	20
1.1.2.1 <i>Objectieve bronnen</i>	20
1.1.2.2 <i>Subjectieve bronnen</i>	38
1.2 Beeld van de optimale bedrijfsvoering in onze politiezone	50
1.2.1 <i>Beschrijving van de huidige situatie in de politiezone</i>	50
1.2.1.1 <i>Overzicht van de capaciteit in de politiezone</i>	50
1.2.1.2 <i>Huidige structuur/organogram</i>	52
1.2.1.3 <i>Invulling van de minimale normen: evaluatie</i>	52
1.2.2 <i>Beschrijving van de interne context in de politiezone</i>	59
1.2.2.1 <i>Integriteitsonderzoek KUL</i>	59
1.2.2.2 <i>Strategisch seminarie</i>	65
1.2.3 <i>Toekomstige tendensen voor de eigen organisatie</i>	65
Hoofdstuk 2: Missie, visie, waarden	67

2.1	Missie en visie	67
2.1.1	<i>Missie van onze politiezone</i>	67
2.1.2	<i>Visie van onze politiezone voor 2025</i>	67
2.2	Cultuur en structuur	68
2.2.1	<i>Waardenkader van onze politiezone</i>	68
2.2.2	<i>Visiegedreven organogram voor onze organisatie in 2025</i>	68
Hoofdstuk 3: Strategie en beleid		69
3.1	Elementen uit de omgevingsanalyse	69
3.1.1	<i>Evaluatie externe prioriteiten ZVP 2014-2019</i>	69
3.1.1.1	Verkeersveiligheid en -leefbaarheid	69
3.1.1.2	Inbraken in gebouwen	70
3.1.1.2	Drugs	72
3.1.1.3	Maatschappelijke overlast	75
3.1.1.4	Radicalisering	76
3.1.2	<i>Evaluatie interne prioriteiten ZVP 2014-2019</i>	78
3.1.2.1	Te trekken lessen: strategisch seminarie mei 2019	78
3.2	Verwachtingen van overheden en partners	80
3.2.1	<i>Verwachtingen/prioriteiten van overheden</i>	80
3.2.2	<i>Verwachtingen als gevolg van samenwerkingsverbanden</i>	83
3.2.3	<i>Verwachtingen van andere belanghebbenden en partners</i>	88
3.3	Analyse van prioriteiten en verwachtingen: de argumentatiematrix	89
3.4	Keuze van de strategische prioriteiten	92
3.4.1	<i>Strategische prioriteiten veiligheid en leefbaarheid voor 2020 – 2025</i>	92
3.4.1.1	Motivering	92
3.4.1.2	Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden	92
3.4.1.3	Strategische meerjarenplanning	93
3.4.1.4	De strategische doelstellingen en indicatoren (extern)	93
3.4.2	<i>Strategische prioriteiten optimale bedrijfsvoering 2020 – 2025</i>	95
3.4.2.1	Motivering	95
3.4.2.2	Kritieke succesfactoren	96
3.4.2.3	Strategische meerjarenplanning	96
3.4.2.4	De strategische doelstellingen en indicatoren (intern)	96
3.4.3	<i>Motivering van niet weerhouden fenomenen</i>	99
3.4.3.1	Veiligheidsclusters	100
3.4.3.2	Transversale thema's	102
Hoofdstuk 4: Beleid en beheer		103
4.1	Aanpak van de strategische prioriteiten	103
4.1.1	<i>Het beleidsopvolgingsteam</i>	103
4.1.2	<i>Monitoring en rapportering van de beleidsuitvoering</i>	103
4.2	Beheer van mensen en middelen	104
4.2.1	<i>Beheer van de personeelscapaciteit</i>	104
4.2.2	<i>Beheer van de financiële middelen</i>	104
Hoofdstuk 5: Goedkeuring van het plan		105
Verspreidingslijst		106
Bijlagen		107

Managementsamenvatting

A. Cultuur, structuur en strategie

In het kader van het voorliggend plan is in het managementteam - bestaande uit de officieren van de politiezone, het diensthoofd HRM en de HINP-leidinggevende van de wijk Kruibeke - beslist om de missie, visie en waarden van het vorig zonaal veiligheidsplan te behouden.

De voorbije jaren zijn blijvende inspanningen geleverd om de missie, visie en waarden kenbaar te maken en houden onder het personeel, onder meer tijdens de operationele briefing op maandagmiddag onder leiding van de korpschef, tijdens plannings- en evaluatiegesprekken, tijdens selectiegesprekken en door hen uit te hangen in het politiecommissariaat.

1) Missie van onze politiezone

De Politiezone Kruibeke/Temse wil als lokale politiedienst binnen de geïntegreerde politie op twee niveaus en onder het gezag van de overheden:

- Een gelijkwaardige, klantgerichte, efficiënte, kwalitatieve en resultaatgerichte dienstverlening verlenen over het gehele grondgebied van de zone zowel naar de bevolking toe als naar de overheden;
- Een loyale, volwaardige en evenwaardige partner zijn bij de realisatie van het integraal veiligheidsbeleid, binnen het raam van het zonale en nationale veiligheidsplan en in samenwerking met de federale politie;
- Op een fundamentele wijze bijdragen tot de openbare rust, veiligheid en gezondheid van de burgers en te zorgen voor een harmonisch verloop van het leven in de gemeenschap;
- De bevolking beschermen, helpen, geruiststellen en bijdragen tot het verhogen van de veiligheid op een onpartijdige en correcte werkwijze, waarbij een probleemoplossend optreden centraal staat;
- Op een professionele manier bijdragen tot de invulling van de federale opdrachten op basis van gemaakte afspraken en van de wederzijdse bepaalde verplichtingen.

2) Visie voor 2025

Met enthousiaste medewerkers in een doorzichtige en professionele organisatie streven naar een optimale tevredenheid van burgers en overheden. De politiezone Kruibeke/Temse legt hierbij de nadruk op:

- Zichtbaarheid, aanspreekbaarheid en klantgerichtheid;
- Probleemoplossend werken;
- Partnerschap, zowel bij de proactieve als reactieve politieactiviteiten;
- Voortdurende verbetering;
- Intern en extern gerichte communicatie;
- Flexibiliteit en polyvalentie;
- Snelle en doeltreffende probleemaafhandeling;
- Open en besluitvaardig leiderschap.

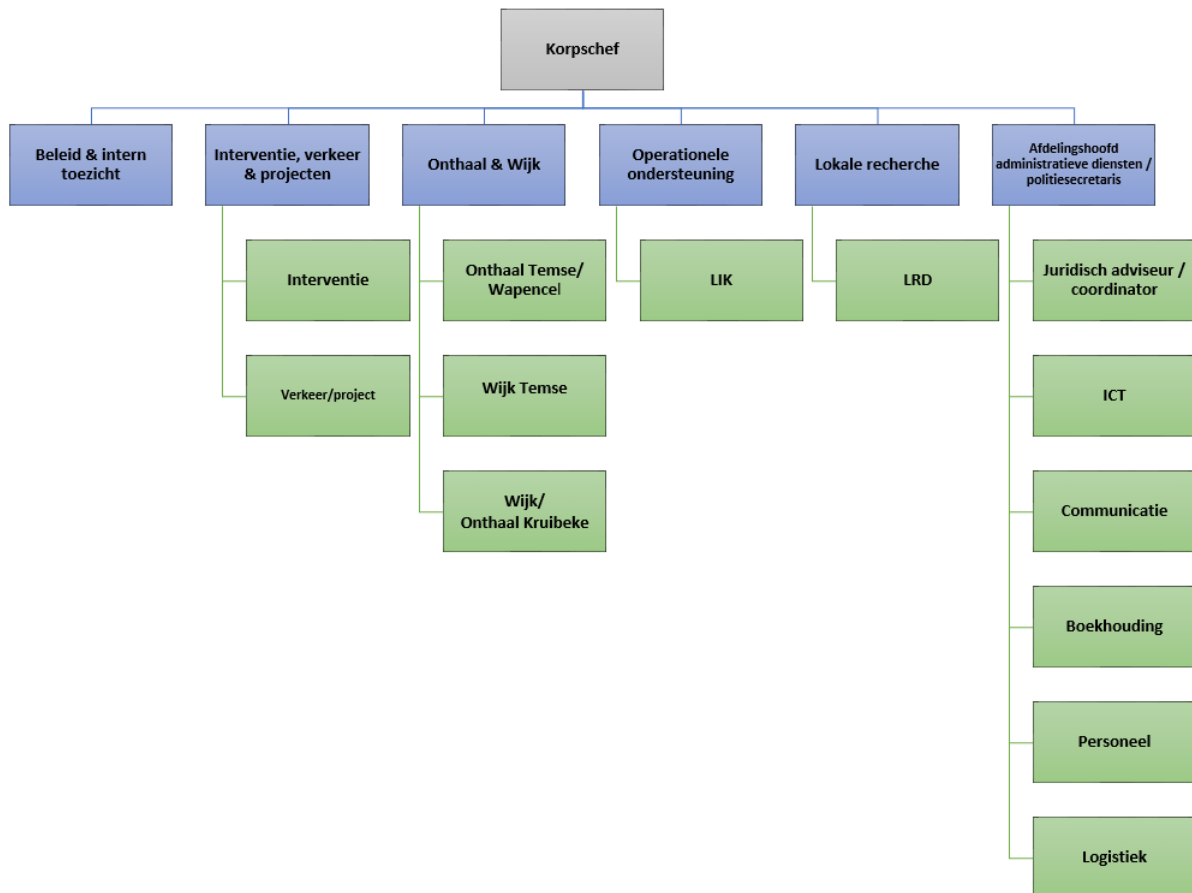
3) Waarden voor onze politiezone

Gesteund op een gemotiveerde inzet van elke medewerker gelden de waarden waarin wij geloven als fundament van ons denken en handelen:

- B:** Betrouwbaar, Beschikbaar, Bekwaam
- O:** Ondernemen met een open geest (innoveren)
- E:** Eerlijk, Enthousiast
- L:** Loyaal (t.a.v. overheden, collega's, bevolking)

4) Visie gedreven organogram

In de onderstaande figuur wordt het organogram van de politiezone Kruibeke/Temse gepresenteerd.



B. Prioriteiten voor onze politiezone in 2020 – 2025

1) Veiligheid en leefbaarheid – externe prioriteiten

a. Bezit, gebruik en verkoop van verdovende middelen

Strategische doelstelling:

- De lokale politie Kruibeke/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 het bezit, het gebruik en de verkoop van verdovende middelen beheersen, in het bijzonder op openbare plaatsen, door een versterkte repressieve en preventieve aanpak.

b. Cybercriminaliteit

Strategische doelstelling:

- De lokale politie Kruibeke/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 de cybercriminaliteit beheersen door een integrale en geïntegreerde aanpak, met bijzondere aandacht voor kennisontwikkeling en -deling.

c. Verkeersveiligheid en -leefbaarheid

Strategische doelstellingen:

- De lokale politie Kruibeke/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 een fundamentele bijdrage leveren in het kader van preventie en repressie van overdreven snelheid en sturen onder invloed van alcohol/verdovende middelen om het aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel te stabiliseren.
- De lokale politie Kruibeke/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 inzetten op een betere verkeersleefbaarheid, in het bijzonder met betrekking tot onaangepaste snelheid en parkeerinbreuken.

d. Overlast

Strategische doelstelling:

- De lokale politie Kruibeke/Temse beoogt in de beleidsperiode 2020-2025 een veiliger leefklimaat door een fundamentele bijdrage te leveren tot het beheersen van overlastfenomenen.

2) Optimale bedrijfsvoering – interne prioriteiten

a. Digitalisering

Strategische doelstelling:

De lokale politie Kruikebeke/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 de 'New way of working' implementeren.

b. Welzijn, competenties en betrokkenheid van de medewerkers

Strategische doelstellingen:

- De lokale politie Kruikebeke/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 een welzijnsbeleid implementeren om te investeren in de betrokkenheid en de verbondenheid van medewerkers in verschillende domeinen.
- De lokale politie Kruikebeke/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 een professioneel onthaal van nieuwe medewerkers organiseren.
- De lokale politie Kruikebeke/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 de professionele kennis van de medewerkers verhogen.
- De lokale politie Kruikebeke/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 het middenkader ondersteunen en motiveren op vlak van individuele coaching.
- De lokale politie Kruikebeke/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 de medewerkers sensibiliseren voor deelname aan de operationele beleidsontwikkeling en -uitvoering.

c. Interne communicatie

Strategische doelstellingen:

- De lokale politie Kruikebeke/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 haar vergaderstructuren optimaliseren.
- De lokale politie Kruikebeke/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 de kennisoverdracht stimuleren.

d. (Werk)procesgerichte organisatie

Strategische doelstellingen:

- De lokale politie Kruikebeke/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 de huidige werkprocessen in het kader van de organisatiebeheersing optimaliseren.
- De lokale politie Kruikebeke/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 een performant opvolgingssysteem voor het nemen van beleidsbeslissingen uitbouwen en inbedden in de organisatie.

e. Korpsbrede aanpak van fenomenen en daders

Strategische doelstelling:

- De lokale politie Kruikebeke/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 op projectmatige wijze een dienstoverschrijdende samenwerking organiseren bij de aanpak van fenomenen en daders.

C. Opdrachten van federale aard

Overeenkomstig artikel 3 van de wet van 7 december 1998 tot de organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, staat de lokale politie in voor sommige opdrachten van federale aard. De minister van Binnenlandse Zaken of de minister van Justitie bepaalt deze opdrachten door dwingende richtlijnen. Hieronder volgt een overzicht van deze richtlijnen en de wijze waarop we als lokale politiezone eraan tegemoet trachten komen.

Dwingende richtlijnen	Domeinen waarover kan gerapporteerd worden
Dwingende richtlijn inzake het verzekeren van de openbare orde in hoven en rechtbanken, het overbrengen van gevangenen en het handhaven van de orde en de veiligheid in de gevangenen in geval van oproer of onlusten (MFO1).	Er zijn geen gevangenen, noch hoven of rechtbanken op het grondgebied van de politiezone.
Ministeriële richtlijn inzake gehypothekeerde capaciteit van de lokale politie bij opdrachten van bestuurlijke politie (MFO2).	De politiezone Kruikebeke/Temse heeft het HyCap-profiel Type B. 5 HINP's en 41 INP's zijn opgeleid voor HyCap en kunnen ingezet worden ¹ . De prestatielijn ² van de politiezone is vastgelegd op 2052 mensen.
Gemeenschappelijke richtlijn van de Ministers van Justitie en van Binnenlandse Zaken van 14 juni 2002 betreffende het informatiebeheer inzake gerechtelijke en bestuurlijke politie (MFO3).	De toepassing van deze richtlijn wordt strikt gecontroleerd en opgevolgd door de functionele beheerders van ons lokaal informatiekruispunt.
Ministeriële richtlijn van 04 november 2002 betreffende de federale opdrachten van beveiliging, toezicht en controle door de politiediensten in het kader van de regelgeving inzake private veiligheid (MFO4).	De interventieploegen worden georiënteerd naar de stopplaatsen van de waardentransporten als deze gekend zijn in de zone. Verder worden door de politie omstandige moraliteitsonderzoeken uitgevoerd voor bewakingspersoneel.
Richtlijn van de Minister van Justitie van 20 februari 2002 met betrekking tot taakverdeling, de samenwerking, de coördinatie en de integratie tussen de lokale en de federale politie inzake opdrachten van gerechtelijke politie.	De geïntegreerde werking wordt nageleefd, bijvoorbeeld in de vorm van tijdelijk gemengde onderzoeksteams LRD en FGP.
Richtlijn van de Minister van Binnenlandse Zaken van 23 december 2002 houdende de opdrachten van federale aard uit te oefenen door de lokale politie, wat betreft de opdrachten van bijzondere bescherming van personen en roerende goederen (MFO5).	Indien van toepassing, wordt de richtlijn gevolgd. Er is ter zake een dienstnota houdende richtlijnen inzake politiealarm en een dienstnota houdende bijzondere bescherming van personen en goederen opgesteld.
Gemeenschappelijke en dwingende richtlijn van de ministers van Justitie en Binnenlandse Zaken van 9 januari 2003 betreffende de werking en organisatie van de arrondissementele informatiekrispunten (MFO6).	De concrete toepassingsmodaliteiten van deze richtlijn werden nader omschreven in een arrondissementeel protocolakkoord van 2 oktober 2003.

¹ Stand van zaken op datum van 31/08/2019. HyCap staat voor gehypothekeerde capaciteit en betreft een dwingend solidariteitsmechanisme tussen de politiezones voor het leveren van versterkingen voor opdrachten van bestuurlijke politie. Onze politiezone dient 7% van haar operationele capaciteit ter beschikking te stellen ter versterking van een andere politiezone die niet alleen kan instaan voor het uitvoeren van een opdracht van bestuurlijke politie.

² De prestatielijn is de te leveren HyCap steun op jaarbasis door de politiezone. Deze stemt overeen met een aantal prestatie-eenheden die een fictieve 'boekhoudkundige' capaciteit vormen van prestaties die op basis van de solidariteit kunnen worden gevraagd (1,2% x 1,5 van de jaarlijkse capaciteit van elke politiezone).

Ministeriële richtlijn betreffende het beheer van dynamische niet-geplande gebeurtenissen waarbij een onmiddellijk en gecoördineerd supra-lokaal politieoptreden in werking wordt gesteld (MFO7).	Indien van toepassing, wordt de richtlijn gevolgd.
Ministeriële richtlijn nopens de veiligheid rond de spoorwegen en de taakverdeling lokale politie - spoorwegpolitie.	Indien van toepassing, wordt de richtlijn gevolgd.

Hoofstuk 1: Omgevingsanalyse

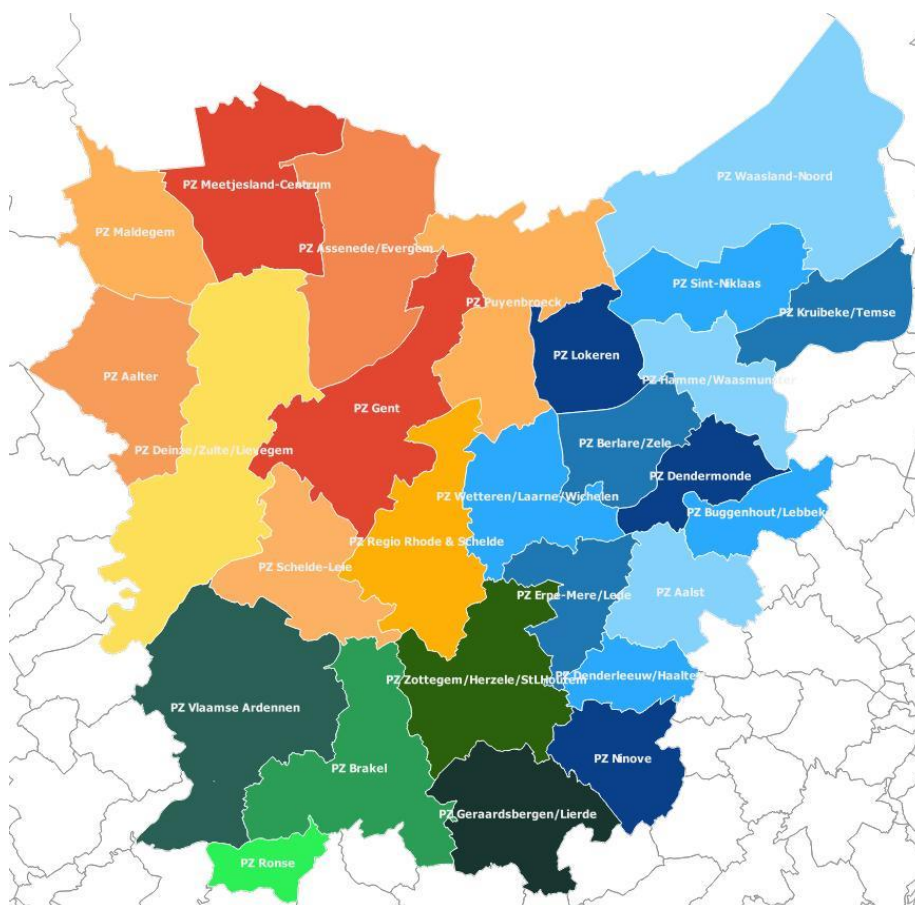
1.1 Beeld van veiligheid en leefbaarheid in de politiezone

Analyse van de externe omgeving van onze organisatie

Ons werkterrein in beeld

De politiezone Kruikebe/Temse is een zone die bestaat uit meerdere gemeenten, namelijk: Kruikebe en Temse, met als burgemeester respectievelijk Dimitri Van Laere (NVA) en Luc de Ryck (CD&V). Temse bestaat uit de deelgemeenten Temse, Tielrode, Steendorp en Elversele en bestrijkt in haar totaliteit een oppervlakte van 39,92 km². Kruikebe bestaat uit de deelgemeenten Kruikebe, Rupelmonde en Bazel en is in totaal 33,40 km² groot. De politiezone is dus ongeveer 73,32 km² groot.

Kruikebe en Temse zijn gelegen in het Land van Waas binnen de provincie Oost-Vlaanderen, aan de linkeroever van de Schelde. Via de 365 meter lange Scheldebrug is Temse verbonden met Bornem. De politiezone vormt het middelpunt van het Wase Scheldeland en ligt in het ecologisch impulsgebied Schelde – Dender – Durme. De naburige politiezones betreffen politiezone Zwijndrecht, politiezone Sint-Niklaas, politiezone WaNo, politiezone Klein-Brabant en politiezone Hamme-Waasmunster.



Sinds 1 juli 2006 is het korps ondergebracht in het administratief centrum De Zaat te Temse. De enige uitzondering hierop is de wijkdienst van Kruikebe, die momenteel nog gehuisvest is in Kruikebe op het Onze-Lieve-Vrouwplein. Het gemeentebestuur van Kruikebe heeft echter concrete plannen bekend gemaakt om het gemeentehuis en het wijkpolitiekantoor in de eerstvolgende jaren te verhuizen naar de site van de voormalige chocoladefabriek Duc d'O. Daarnaast hopen wij binnen de komende beleidsperiode ook op de verwezenlijking van de uitbouw van het huidige hoofdcommissariaat in Temse. De recente kaderuitbreidingen en vigerende normen voor onder meer verhoorlokalen en het onthaal werpen deze nood op.

1.1.1.1 Onze politiezone demografisch bekeken

Algemene bevolkingsgegevens

Zowel in Kruikebe als in Temse zorgen nieuwe woongebieden, zoals respectievelijk de schrijverswijk en de stripfigurenwijk, voor de aangroei van de bevolking.

In oktober 2018 zijn volgens het Politieel Arrondissementeel Beeld (PAB)³ in het rijksregister 46.511 inwoners ingeschreven in de gemeenten Kruikebe en Temse samen. Wanneer we dit aantal inwoners vergelijken met de andere politiezones in Oost-Vlaanderen, blijkt deze zone tot de middenmoot te behoren (zie bijlage).

Specifieke gegevens voor de gemeente Kruikebe en Temse zijn opgevraagd via het bevolkingsregister van de desbetreffende gemeenten.

Aan de hand hiervan blijkt dat er op 1 januari 2019, 16.730 inwoners ingeschreven zijn in Kruikebe. Voor de deelgemeenten zijn er respectievelijk 7.908 personen ingeschreven in Kruikebe, 5.651 in Bazel en 3.171 in Rupelmonde.

In Temse blijken op 31 december 2018, 29.893 personen ingeschreven te zijn (excl. vreemdelingen ingeschreven in het wachtregister). Per deelgemeente zijn dit 20.166 personen in Temse, 3.503 in Steendorp, 3.964 in Tielrode en 2.260 in Elversele.

Het is belangrijk op te merken dat de bevolkingscijfers in Temse en Kruikebe sinds 1990 elk jaar zijn toegenomen⁴. In vergelijking met 2014, het jaar van aanvang van het vorige zonaal veiligheidsplan, zijn de bevolkingscijfers in Temse in 2018 met 1,55% gestegen. Kruikebe daarentegen kent in vergelijking met 2014 een bevolkingsstijging van 2,05% in 2018.

Herkomst en nationaliteit⁵

Deze rubriek omvat informatie over de inwoners op het grondgebied van de politiezone, met betrekking tot hun huidige nationaliteit, geboortenationaliteit en herkomst.

De herkomst van een individu, in de tabel hieronder, is bepaald via de geboortenationaliteit van het individu zelf en de geboortenationaliteit van de ouders. Een individu is van buitenlandse herkomst als hij/zij bij geboorte niet in het bezit was van een Belgische nationaliteit of als één of als geen van beide ouders bij hun geboorte over een Belgische nationaliteit beschikten. De onderstaande tabel geeft een overzicht weer van de aantallen voor Kruikebe en Temse. Daarna volgt een tabel met dezelfde gegevens over de provincie Oost-Vlaanderen en het Vlaams Gewest.

³ Het PAB betreft een webbased datafile, opgesteld door het CSD van Oost-Vlaanderen, dat alle beschikbare objectieve politiezonecijfers centraliseert. In bijlage zijn een aantal jaarrapporten op basis van cijfers uit het PAB opgenomen.

⁴ Provincie in cijfers. (2019). Dashboard - provincies.incijfers.be. Geraadpleegd op 24 april 2019, van <https://provincies.incijfers.be/dashboard/Dashboard/>

⁵ Provincie in cijfers. (2019). Dashboard - provincies.incijfers.be. Geraadpleegd op 24 april 2019, van <https://provincies.incijfers.be/dashboard/Dashboard/>

Herkomst inwoners Kruibeke en Temse

	Temse		Kruibeke	
	2001	2018	2001	2018
Totaal aantal inwoners volgens rijksregister	25.918	29.563	14.689	16.693
Niet-Belgische huidige nationaliteit (aantal)	1.012	1.906	337	740
Niet-Belgische huidige nationaliteit (t.o.v. alle inwoners) [%]	3,9	6,4	2,3	4,4
Niet-Belgische geboortenationaliteit (aantal)	2.186	4.345	587	1.403
Niet-Belgische geboortenationaliteit (t.o.v. alle inwoners) [%]	8,4	14,7	4,0	8,4
Niet-Belgische herkomst (aantal)	2.673	6.497	799	2.164
Niet-Belgische herkomst (t.o.v. alle inwoners) [%]	10,3	22,0	5,4	13,0

Herkomst inwoners Oost-Vlaanderen en het Vlaams Gewest

	PROVINCIE OOST-VLAANDEREN		VLAAMS GEWEST	
	2001	2018	2001	2018
Totaal aantal inwoners volgens rijksregister	1.374.385	1.506.866	5.997.660	6.562.183
Niet-Belgische huidige nationaliteit (aantal)	47.061	99.434	325.942	581.839
Niet-Belgische huidige nationaliteit (t.o.v. alle inwoners) [%]	3,4	6,6	5,4	8,9
Niet-Belgische geboortenationaliteit (aantal)	79.062	184.555	506.916	1.020.929
Niet-Belgische geboortenationaliteit (t.o.v. alle inwoners) [%]	5,8	12,2	8,5	15,6
Niet-Belgische herkomst (aantal)	100.540	258.141	639.587	1.412.046
Niet-Belgische herkomst (t.o.v. alle inwoners) [%]	7,3	17,1	10,7	21,5

De twee tabellen bevestigen de aangroei van de totale bevolking in zowel Kruibeke, Temse, de Provincie Oost-Vlaanderen als het Vlaams Gewest. Dit geldt ook voor personen met een huidige niet-Belgische nationaliteit, personen met een niet-Belgische geboortenationaliteit en individuen met een niet-Belgische herkomst.

Van het totaal aantal ingeschreven personen blijken volgens de cijfers van het PAB 713 inwoners ingeschreven te zijn in het vreemdelingenregister in de PZ Kruibeke/Temse. Dit is goed voor 1,5% van de totale bevolking in de politiezone. In de onderstaande tabel is een top-5 weergegeven op basis van de nationaliteit van de personen die in oktober 2018 in deze politiezone ingeschreven zijn in het vreemdelingenregister.

Top-5 nationaliteiten ingeschreven in vreemdelingenregister van Kruibeke en Temse

LAND VAN OORSPRONG	AANTAL INSCHRIJVINGEN VREEMDELINGENREGISTER
Nederland	123
Slovakije	56
Polen	49
Syrië	40
Roemenië	33

Sinds 2014 is er in Temse sprake van een stelselmatige stijging van het aantal vreemdelingen. Deze tendens staat verduidelijkt in de onderstaande tabel. Er is met andere woorden een positieve evolutie van de verhouding Belgen-vreemdelingen. In 2014 hadden bijna 95% van de ingeschreven personen in Temse een Belgische nationaliteit tegenover 93% in 2018. Daarnaast, waren op 31 december 2018 21 vreemdelingen ingeschreven in het wachtregister in Temse.

Evolutie verhouding aantal ingeschreven Belgen en aantal ingeschreven vreemdelingen in Temse

	2014	2015	2016	2017	2018
Totaal aantal ingeschreven personen	29.155	29.170	29.492	29.512	29.893
Aantal ingeschreven Belgen	27.604	27.585	27.725	27.663	27.868
Aantal ingeschreven vreemdelingen	1.551	1.585	1.767	1.849	2.025

In Kruibeke blijkt uit de volgende tabel een positieve evolutie. In 2014 was namelijk 97% van de ingeschreven personen hier Belg, terwijl in 2018 het aantal ingeschreven personen met Belgische nationaliteit 2% lager lag.

Evolutie verhouding aantal ingeschreven Belgen en aantal ingeschreven vreemdelingen in Kruibeke

	2014	2015	2016	2017	2018
Totaal aantal ingeschreven personen	16.417	16.519	16.586	16.661	16.730
Aantal ingeschreven Belgen	15.941	16.001	15.965	15.957	15.941
Aantal ingeschreven vreemdelingen	474	515	618	696	776

Bevolkingsdichtheid⁶

Kruikeke kent op 1 januari 2019 een bevolkingsdichtheid van 499 inwoners per km², Temse van 741 inwoners per km² en Vlaanderen van 505 inwoners per km².

Een geografische weergave van de bevolkingsdichtheid in Kruikeke en Temse kan geraadpleegd worden in bijlage.

1.1.1.2 Onze politiezone economisch bekeken

Industrie

In beide gemeenten zijn er relatief grote industriezones die voornamelijk gelegen zijn langs de N16 in Temse en de N419 in Kruikeke. In de industriezones in Temse bevinden zich 210 bedrijven in TTS, 70 in De Zaat en 38 in de site Interscaldis. In de industriezone in Kruikeke ter hoogte van Burchtstraat 22 bevinden zich 35 bedrijven.

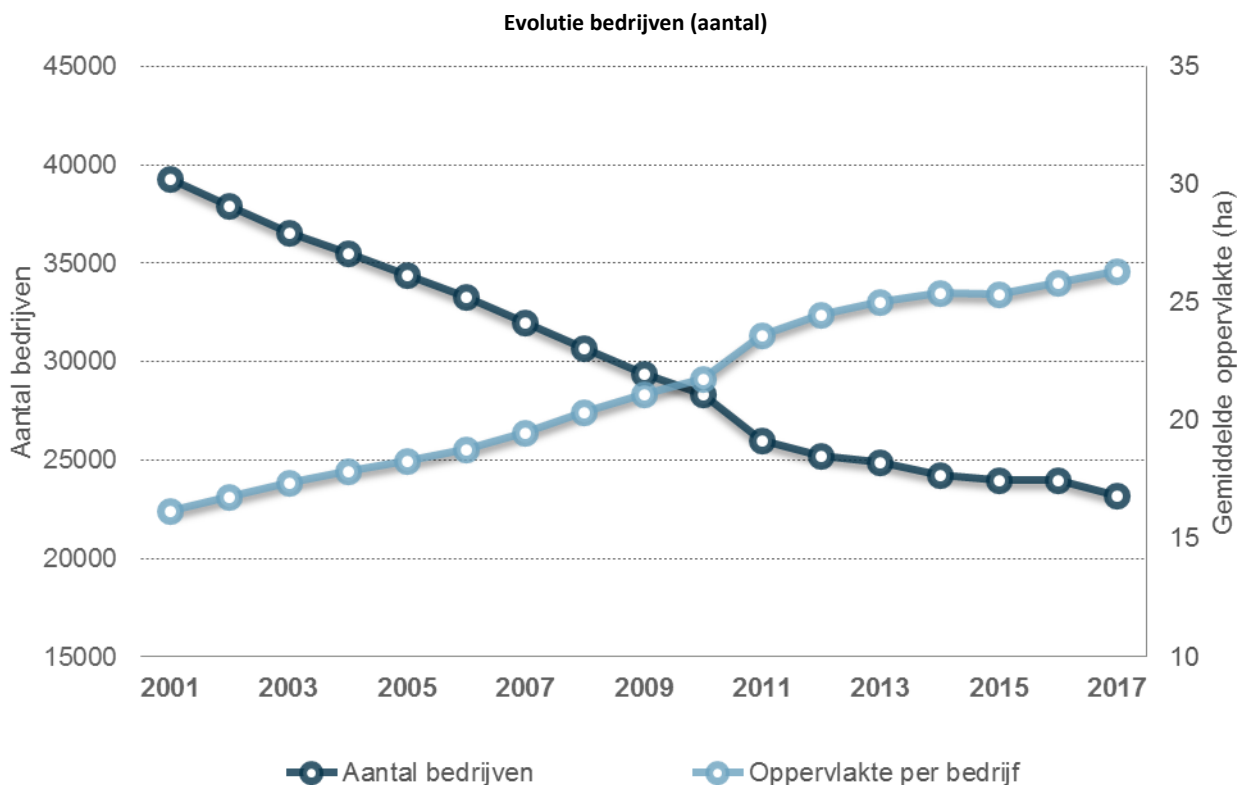
Landbouw

De politiezone Kruikeke/Temse omvat verschillende landbouwbedrijven. Onderstaande tabel geeft een detailweergave per rubriek weer.

Aantal en aard landbouwbedrijven		
	TEMSE	KRUIBEKE
Totaal landbouw bedrijven	78	73
Bedrijven met runderen	44	41
Bedrijven met varkens	14	20
Bedrijven met teelten in serres	0	0
Bedrijven met blijvend grasland	75	63
Bedrijven met boomgaarden	0	0
Bedrijven met groenten in openlucht (incl. aardbeien)	0	0
Bedrijven met voedergewassen	73	58
Bedrijven met geoogste peulvruchten	0	0
Bedrijven met aardappelen	20	25
Bedrijven met nijverheidsgewassen	0	0
Bedrijven met granen	37	37

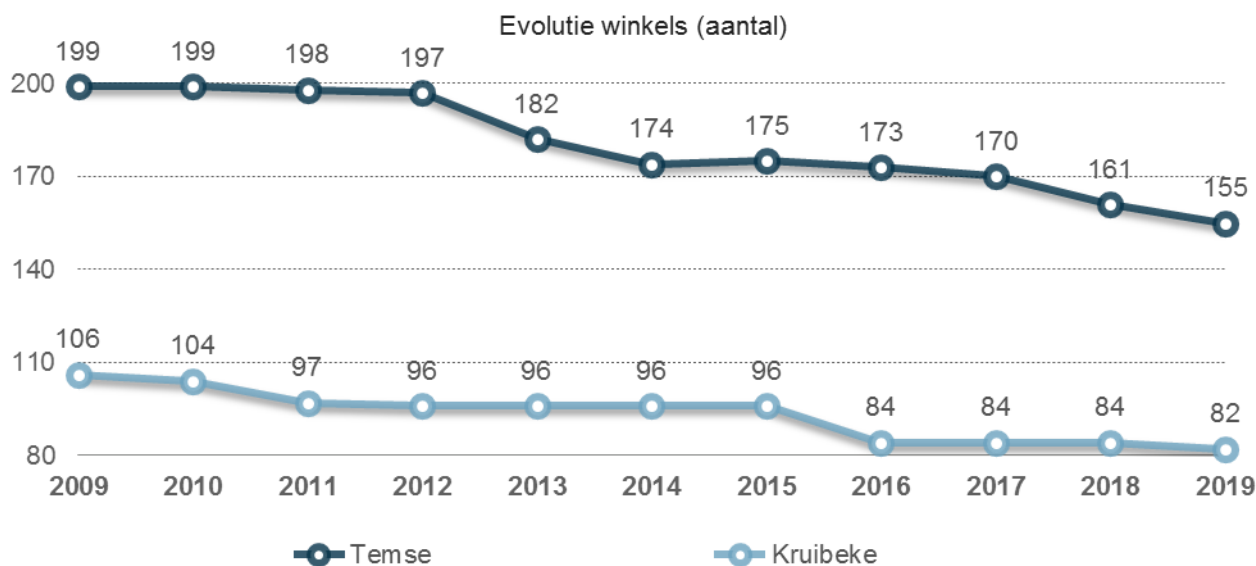
⁶ Bevolkingsdichtheid - Bevolking - Dashboard. (z.d.). Geraadpleegd op 15 april 2019, van <https://provincies.incijfers.be/dashboard/Dashboard/Bevolking/Bevolkingsdichtheid--212/>

Daarnaast omvat een gemiddeld landbouwbedrijf in Temse 24 hectare aan landbouwgrond. Voor Kruibeke is dit een gemiddelde van 23 hectare. In vergelijking met 2014, is het aantal landbouwbedrijven sterk gedaald. Toen waren er immers nog 89 landbouwbedrijven in Temse en 109 in Kruibeke. Er is wel een evolutie merkbaar, waarbij het aantal landbouwbedrijven daalt, maar de landbouwoppervlakte per bedrijf toeneemt. Deze tendens is zichtbaar over heel Vlaanderen⁷.

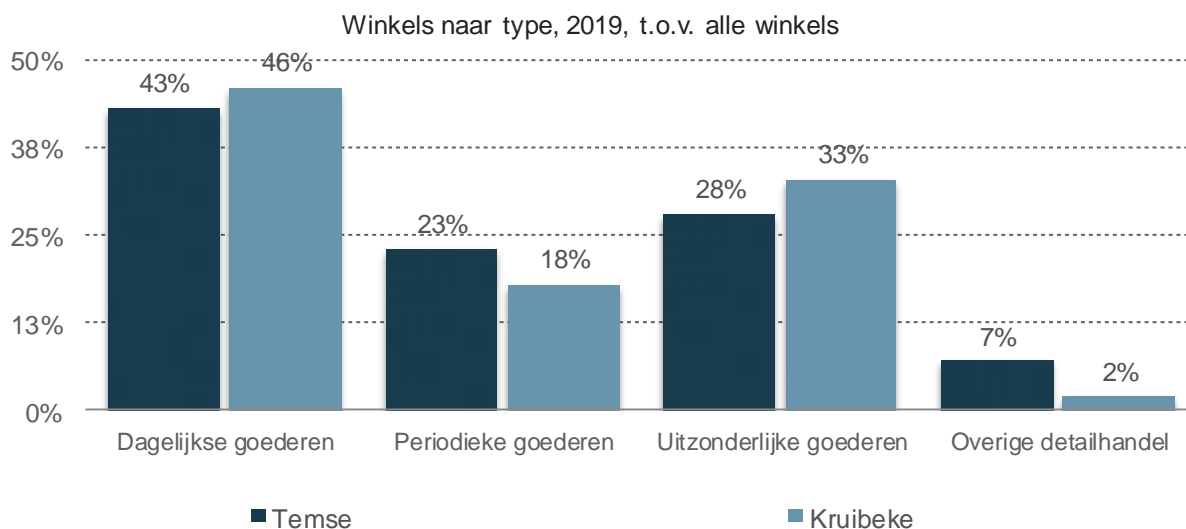


⁷ Departement Landbouw & Visserij. (2019, 23 april). Landbouwcijfers. Geraadpleegd op 25 april 2019, van <https://lv.vlaanderen.be/nl/voorlichting-info/publicaties-cijfers/landbouwcijfers>

Het aantal winkels in de politiezone is, zowel in Temse als in Kruibeke, opmerkelijk gedaald in 2019 ten opzichte van 2009. Onderstaande grafiek verduidelijkt dit fenomeen.



De onderstaande grafiek geeft een overzicht weer van de winkels in Temse en Kruibeke volgens het type handel dat gedreven wordt.



Ten slotte vinden op het grondgebied van de politiezone wekelijks drie markten plaats: één in Temse op vrijdagvoormiddag, één in Rupelmonde op maandagvoormiddag en één in Kruibeke op woensdagvoormiddag. Daarnaast is in Temse ook een wekelijkse rommelmarkt, die doorgaat op zondagvoormiddag.

⁸ Provincie in cijfers. (2019). Evolutie winkels - Detailhandel - Dashboard. Geraadpleegd op 23 april 2019, van <https://provincies.incijfers.be/dashboard/Dashboard/Detailhandel/Evolutie-winkels--413/>

De werkloosheidsgraad in Temse bedroeg in 2017 7,3%. In Temse waren in 2017 1.017 personen niet-werkend werkzoekend, waaronder 50,2% mannen en 49,8% vrouwen.

In Kruibeke bedroeg de werkloosheidsgraad 6,5% in 2016. In het Vlaams Gewest bedroeg dit 7% in 2017.

1.1.1.3 Onze politiezone sociaal-cultureel bekeken

Sport en recreatie

Sporthallen

De gemeente Temse telt drie sporthallen, dewelke gelegen zijn in Temse, Steendorp en Tielrode. Kruibeke heeft één sporthal die gelegen is in Bazel.

Voetbalterreinen

Zowel Kruibeke als Temse hebben tal van voetbalpleinen. Temse telt elf gemeentelijke voetbalvelden en zeven gemeentelijke oefenterreinen. Kruibeke heeft negen gemeentelijke voetbalvelden.

Zwembad

Sinds december 2015 kon in het zwembad in Temse niet meer gezwommen worden wegens technische problemen met de constructietoestand van het zwembad. Sinds 1 september 2018 zijn de deuren opengegaan van het nieuwe zwembad 'Vita Scheldebad'.

Recreatiedomein⁹

In Tielrode, deelgemeente van Temse, is het recreatiedomein 'Waesmeer' gevestigd. Op dit terrein bevinden zich een 500-tal percelen met chalets en caravans, goed voor een 550-tal officiële inschrijvingen.

Jachthavens - aanlegpunten

In Temse is, op de Zaat, de jachthaven Koninklijke Temse Watersport Vereniging gelegen. Deze jachthaven is bestemd voor recreatieve doeleinden. Daarnaast heeft Temse een aanlegsteiger op de Wilfordkaai, van waaruit verschillende boottochten vertrekken. Tenslotte is er ook nog een aanlegsteiger in Steendorp.

Kruibeke heeft in totaal 6 steigers, waarvan 4 in Rupelmonde. Daar bevindt zich een gemeentesteiger en de steiger Tolerant, die eveneens eigendom is van de gemeente. Daarnaast is er nog de steiger Vloot die eigendom is van het VVW Kruibeke (watersportvereniging). Ook in Kallebeek en in Scheldelei zijn twee steigers van het VVW. Aan de Scheldelei passeert eveneens De Waterbus van en naar Antwerpen.

Wandel- en fietsroutes

Er lopen tal van wandel- en fietsroutes - onder andere op dijken en in polders - doorheen de beide gemeenten. Het fietsknooppuntennetwerk Scheldeland biedt 840 kilometer aan fietsgenot. Ook het fietsknooppuntennetwerk Waasland omvat 700 kilometer aan fietsroutes.

⁹ Deveen, M. (2007). Gemeentelijk Ruimtelijk Structuurplan. Geraadpleegd op 25 april 2019, van <https://www.temse.be/index.php/gemeentediensten/ruimtelijke-ordening/994>

Doorheen Temse, Tielrode en Steendorp lopen verschillende wandelroutes die variëren van 1,5 kilometer tot 23 kilometer. In Tielrode is daarenboven de veerdienst Tielrode-Hamme (Bunt) gevestigd, waarvan wandelaars en fietsers gebruik kunnen maken.

Uitgaans- en verenigingsleven

In Temse zijn twaalf feestzalen gevestigd, in Kruikebe vijftien (tien gemeentelijke feestzalen, waaronder vijf sportkantines). Daarnaast bevinden zich in de politiezone ook twee jeugd ontmoetingscentra, namelijk 'De Nartist' in Temse en 'Ter Walle' in Kruikebe.

In beide gemeenten zijn tal van cultuur-, jeugd-, senioren- en sportverenigingen. Kruikebe telt achtenzestig verschillende soorten verenigingen. In Temse zijn er dit meer, onder andere éénenzestig sportverenigingen en zesenzeventig socio-culturele verenigingen.

Toerisme en evenementen^{10 11}

Zowel in Temse als Kruikebe zijn verschillende toeristische attracties en evenementen, waaronder jaarmarkten, kermissen, carnavalsoptochten, wielervedstrijden, dorpsfeesten, kerstmarkten en kermissen.

Daarnaast zijn er ook enkele grote evenementen, die typerend zijn aan de gemeenten en jaarlijks duizenden bezoekers tellen. Een voorbeeld hiervan is 'Temse in de wolken' en 'Repmond Rock' in Kruikebe.

1.1.1.4 Onderwijs

In totaal zijn in de politiezone veertig onderwijsinstellingen, waarvan zevenendertig voor het kleuter- en lager onderwijs en drie voor het secundair onderwijs. Deze onderwijsinstellingen tellen 8.721 leerlingen. Daarnaast zijn in Temse en Kruikebe drie gemeentelijke onderwijsinstellingen, namelijk een C.V.O., een Academie Vaktekenschool en een Academie Podium, Muziek, Woord en Dans. De onderstaande tabel geeft een overzicht van het aantal scholen en leerlingen in Kruikebe en in Temse.

Aantal onderwijsinstellingen en leerlingen

GEMEENTE	KLEUTERONDERWIJS		LAGER ONDERWIJS		SECUNDAIR ONDERWIJS	
	Scholen	Lln.	Scholen	Lln.	Scholen	Lln.
Kruikebe	8	730	6	1.259	1	1.199
Temse	11	1.231	12	2.200	2	2.102
Totaal	19	1.961	18	3.459	3	3.301

¹⁰ Vrije tijd en Toerisme. (z.d.). Geraadpleegd op 10 april 2019, van <https://www.temse.be/index.php/vrije-tijd-en-toerisme>

¹¹ Vrije tijd - Gemeente Kruikebe. (z.d.). Geraadpleegd op 10 april 2019, van <https://www.kruikebe.be/vrije-tijd>

1.1.1.5 Onze politiezone ecologisch bekeken

Temse heeft meerdere natuurgebieden en parken, zoals Schouselbroek (145 hectare poldergebied), Roomacker, Kijkverdriet, de Kleiputten, het Fort van Steendorp, de Durmevallei, Tielrode broek, het Scheldepark en het Vlietpark.

Kruikeke heeft 706 hectare polders, het natuurgebied Kasteeldomein Wissekerke, het park Hof in de Kerkhoek, het Pastorijpark en het Fabriekske park.

1.1.1.6 Technologische ontwikkelingen in het politielandschap

We worden maatschappelijk geconfronteerd met een digitale revolutie, die zonder twijfel een impact heeft en de komende jaren nog een impact zal hebben op onze politiewerking. In eerste instantie is te denken aan de stap naar intelligente data-analyse met onder meer body cams, ANPR-camera's, en intelligente camera's, en het gebruik van ICT-tools zoals IPolice en Focus binnen onze operationele en ondersteunende processen.

De implementatie van een 'new way of working' is dan ook een van onze interne prioriteiten voor de komende beleidsperiode.

1.1.1.7 Mobiliteit

Wegennet

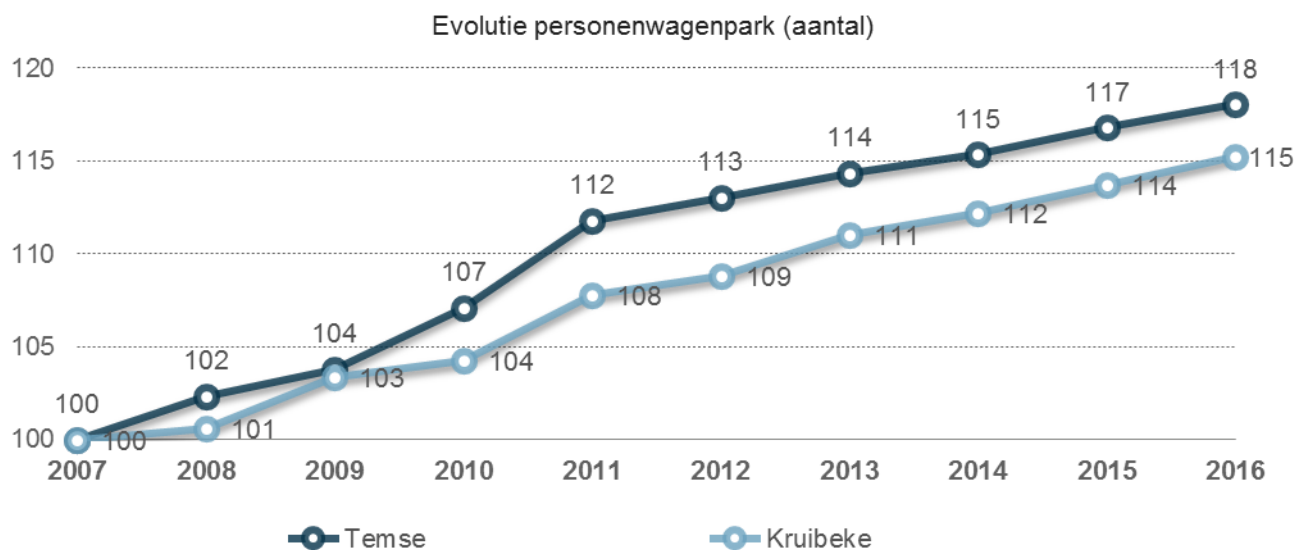
Qua wegnnet, omvat de politiezone Kruikeke/Temse in het laatste kwartaal van 2018 in totaal 298,93 kilometer weg, waarvan 8,23 kilometer autosnelweg en 290,70 kilometer andere wegen. In vergelijking met de andere politiezones in Oost-Vlaanderen is voornamelijk het aantal kilometer 'andere wegen' laag in de politiezone (zie bijlage).

Temse beschikt over een treinstation¹². Tijdens de week stappen hier gemiddeld 712 reizigers op. Op zaterdag zijn dit gemiddeld 221 personen en op zondag 231.

¹² NMBS. (2018, oktober). Cijfers opgestapte reizigers (tellingen oktober 2018). Geraadpleegd op 17 april 2019, van <https://www.belgiantrain.be/nl/about-sncb/enterprise/publications/travellers-counts>

Personenwagenpark¹³

Het is opmerkelijk dat het aantal ingeschreven personenwagens in Kruibeke en Temse een stijgende tendens kent, zoals blijkt uit de onderstaande figuur. Meer voertuigen op de baan, impliceert meer kans op ongevallen.



1.1.1.8 Onze politiezone politiek-juridisch

Politiek klimaat

Temse wordt bestuurd door een coalitie van drie partijen: CD&V, N-VA en Open Vld.

Luc De Ryck (CD&V) is in 2019 zijn zeventienvestigste jaar als burgemeester van Temse ingegaan, wat hem tot de langst zetelende burgemeester van het Waasland kroont. Hij kondigde aan om niet de volle zes jaar burgemeester te blijven. Het is niet gekend wanneer hij precies zou stoppen. Zijn partij heeft Hugo Maes verkozen als opvolger.

Kruibeke wordt bestuurd door een coalitie van CD&V en N-VA. Dimitri Van Laere (NVA) draagt de eerste vier jaar van de legislatuur de sjerp en geeft hem dan door aan Filip Vercauteren (CD&V).

Bestuursorganen

Hieronder worden de bestuursorganen besproken die mee zorgen voor een goede werking van de politiezone Kruibeke/Temse.

Het politiecollege

Het politiecollege is bevoegd voor opdrachten aangaande de organisatie en het dagelijkse beheer van de politiezone. Het politiecollege is samengesteld uit de burgemeesters van de gemeente Temse en Kruibeke. De korpschef is belast met de voorbereiding van de zaken die aan het politiecollege worden voorgelegd en woont de vergaderingen bij. De politiesecretaris, verbonden aan de politiezone, stelt de notulen op. De bijzondere rekenplichtige, Johan Smet, woont als expert alle vergaderingen bij.

Er is een wisselend voorzitterschap om de twee jaar. De burgemeester van Temse, Luc De Ryck, zit de eerste twee jaren het politiecollege voor.

¹³ Statistieken Vlaanderen. (2016). Personenwagenpark. Geraadpleegd op 15 april 2019, van <http://statistieken.vlaanderen.be/QvAJAXzfc/notoolbar.htm?document=SVR%2F5SVR-Mobiliteit.qvw>

De politieraad

Deze raad bestaat uit de leden van het politiecollege en uit de gemeenteraadsleden, die op een proportionele wijze binnen de twee gemeenten van de zone verkozen worden. De politieraad heeft bevoegdheden die vergeleken kunnen worden met die van een gemeenteraad, maar dan op lokaal, politieel gebied. De politieraad is onder andere bevoegd voor het goedkeuren van de begroting en de jaarrekeningen, het aanwerven en ontslaan van personeelsleden en het goedkeuren van het zonale veiligheidsplan.

Net als bij het politiecollege, nemen de korpschef en de politiesecretaris ambtshalve deel aan de zittingen van de politieraad.

Zonale veiligheidsraad

In elke politiezone is een zonale veiligheidsraad actief, een systematisch overleg tussen de burgemeesters van de gemeenten die deel uitmaken van de politiezone, de procureur des konings, de korpschef van de politiezone en de bestuurlijk directeur-coördinator van de federale politie. De opdrachten van deze raad zijn het voorbereiden, bespreken en evalueren van de uitvoering van het zonaal veiligheidsplan.

De vaste leden van de zonale veiligheidsraad zijn de burgemeester van Temse Luc De Ryck, tevens voorzitter, de burgemeester van Kruibeke Dimitri Van Laere, procureur des Konings van het parket Oost-Vlaanderen Johan Sabbe, bestuurlijk directeur coördinator van Oost-Vlaanderen Rudy VERVAET en de korpschef van de politiezone. Ook de gerechtelijk directeur van Oost-Vlaanderen Luc Cap wordt toegevoegd aan de zitting, net als de afdelingsprocureur Bart Van Den Branden, de zonemagistraat Karen Clippeleyr en de beleidsofficier van de politiezone.

1.1.2 Het zonaal criminaliteitsbeeld

1.1.2.1 Objectieve bronnen

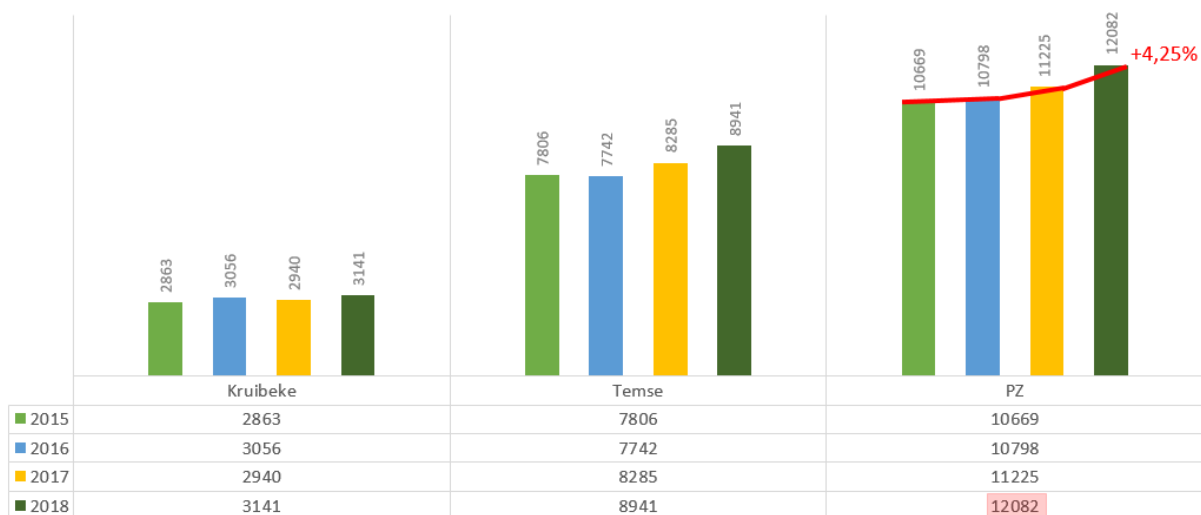
De objectieve gegevens zijn voornamelijk afkomstig uit de politieel arrondissementeel beeld (PAB), een webbased datafile opgesteld door het CSD van Oost-Vlaanderen dat alle beschikbare objectieve politieel cijfers centraliseert. Op zonaal en gemeentelijk niveau kunnen in het PAB cijfers opgevraagd worden in de domeinen verkeersveiligheid, criminaliteit, overlast en bestuurlijke politie.

De cijfers met betrekking tot het aantal opgestelde gerechtelijke rapporten (RIR) en het aantal gemeentelijke administratieve sancties (GAS) werden met een query uit de politieel databank ISLP gefilterd.

CIC Oost-Vlaanderen: meldingen en toewijzing van interventieopdrachten

In de onderstaande tabel wordt de evolutie van het aantal meldingen die de politiezone via het CIC Oost-Vlaanderen ontvangt, weergegeven. Opvallend is de stijgende tendens van het aantal meldingen doorheen de jaren. Van 2015 tot 2018 is er sprake van een gemiddelde stijging van 4,25%. Het overgrote deel van de meldingen betreffen feiten die zich voordoen op het grondgebied van de gemeente Temse. Wanneer we de vergelijking maken met de andere politiezones in afdeling Dendermonde, blijkt onze politiezone zich in de bovenste tabelhelft te bevinden voor wat betreft het aantal meldingen die toekomt bij het CIC Oost-Vlaanderen (zie bijlage).

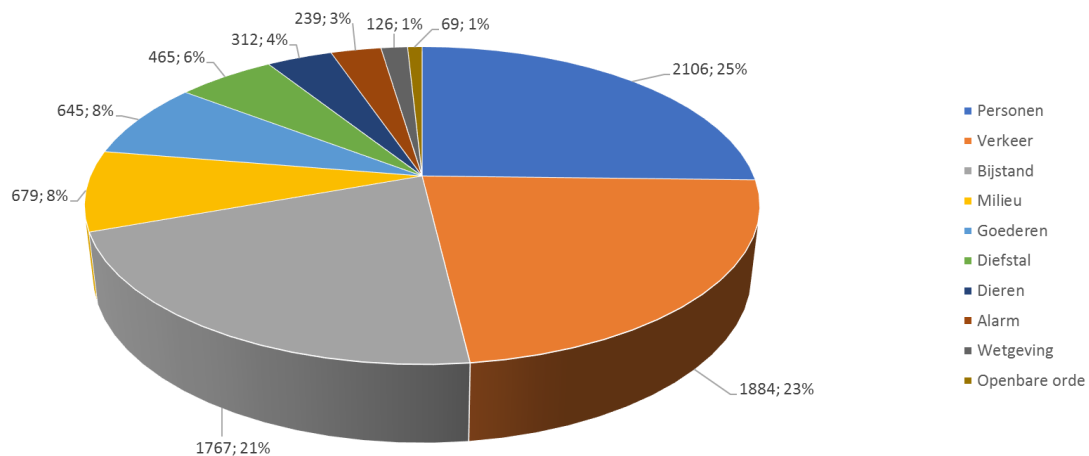
Evolutie meldingen CIC Oost-Vlaanderen (aantal)



Uit de bovenstaande figuur blijkt dat het CIC Oost-Vlaanderen in 2018 12.082 meldingen ontving over feiten die zich afspelen op het grondgebied van de politiezone Kruibeke/Temse. Hiervan werd 8.292 keer een opdracht toegewezen aan een interventieploeg van de politiezone (dispatching).

Het onderstaande taartdiagram geeft het aantal en de aard van de opdrachten weer, die in 2018 vanuit het CIC aan de interventieploegen gegeven werden. Hieruit blijkt dat het in 25% van de opdrachten over problemen met personen ging, in 23% van de gevallen over verkeersgerelateerde materie en in 21% van de gevallen over bijstandsoopdrachten.

Aantal en aard toegewezen opdrachten via het CIC Oost-Vlaanderen (2018)



In de drie volgende tabellen wordt een overzicht gegeven van het aantal toegewezen opdrachten aan de interventieploegen (dispatching) per fenomeen. Er wordt per tabel respectievelijk een overzicht gegeven van de criminaliteitsfenomenen, verkeersfenomenen en overlastfenomenen in 2017 en 2018. In de eerste tabel zijn enkel de feiten opgenomen die ofwel jaarlijks 100 keer of meer toegewezen werden, ofwel die een jaarlijkse gemiddelde evolutie van 20% of meer kenden.

Gemiddelde evolutie aantal toegewezen gerechtelijke opdrachten via het CIC Oost-Vlaanderen (aantal en %)

	Aantal dispatchings in 2017	Aantal dispatchings in 2018	Jaarlijks gemiddeld aantal dispatchings	Jaarlijks gemiddelde evolutie dispatchings (%)
Dierenwelzijn	25	36	30,5	+44
Drugsbezit	20	24	22	+20
Drugs	27	37	32	+37
Drugsverkoop	7	10	8,5	+42,9
Fysiek en seksueel geweld in de publieke ruimte	132	135	133,5	+2,3
Illegale transmigratie	22	62	42	+181,8
Illegale wapenhandel	11	6	8,5	-45,45
Inbraak bedrijf/handelszaak	338	264	301	-21,9
Inbraak gebouw	365	287	326	-21,4
Inbraak openbare of overheidsinstelling	281	223	252	-20,6
Inbraak woning	242	203	222,5	-16,1
Internetfraude	160	175	167,5	+9,4
IFG	215	192	203,5	-10,7
Milieu	27	40	33,5	+48,1
Opzettelijke slagen en/of verwondingen	132	135	133,5	+2,3
Vandalisme	185	164	174,5	-11,4
Winkeldiefstal	3	13	8	+333,3
Zedenmisdriven	10	12	11	+20

Gemiddelde evolutie aantal toegewezen verkeersopdrachten via het CIC Oost-Vlaanderen (aantal en %)

	Aantal dispatchings in 2017	Aantal dispatchings in 2018	Jaarlijks gemiddeld aantal dispatchings	Jaarlijks gemiddelde evolutie dispatchings (%)
Alcohol & drugs (aanstalten + sturen onder invloed)	48	43	45,5	-10,4
Stilstaan en parkeren (hinderend voertuig + inrit/uitrit belemmering + parkeren)	495	569	532	+15
Agressief verkeersgedrag (verkeersagressie, roekeloos rijden)	65	61	63	-6,2

Gemiddelde evolutie aantal toegewezen overlastopdrachten via het CIC Oost-Vlaanderen (aantal en %)

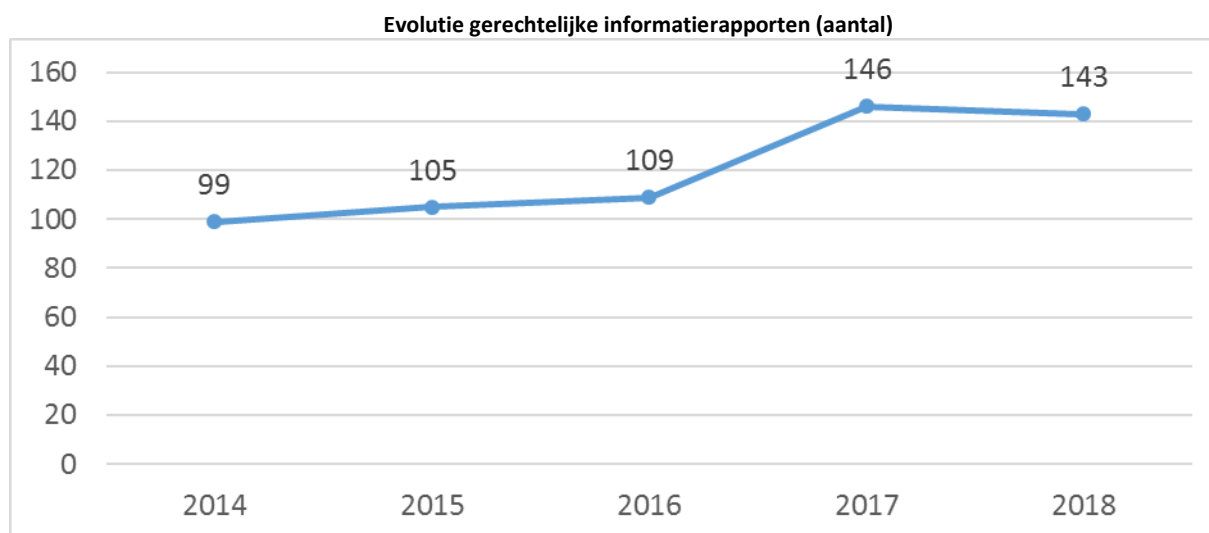
	Aantal dispatchings in 2017	Aantal dispatchings in 2018	Jaarlijks gemiddeld aantal dispatchings	Jaarlijks gemiddelde evolutie dispatchings (%)
Geluidshinder (milieu-geluid)	406	477	441,5	+17,5
Netheid omgeving (milieu-bodem-lucht-water-huisvuil, sluikslacting)	156	165	160,5	+5,7
Overlast andere (dronken persoon, moeilijkheden dronken persoon, drugs, dieren-gevaarlijk-onbeheerd-hinder)	342	358	350	+4,7
Storend gedrag andere (kraken pand, bedelaar, dakloze, lastigvallend persoon, moeilijkheden in drankgelegenheden, openbare rust, moeilijkheden met een persoon)	260	306	283	+17,7
Vandalisme, schade (graffiti, vandalisme, beschadigingen voertuig)	200	179	189,5	-10,5

Uit de gegevens in de drie bovenstaande tabellen kunnen we concluderen dat de meest voorkomende fenomenen in het jaarlijks gemiddeld aantal toegewezen opdrachten en/of de jaarlijkse gemiddelde evolutie voor de jaartallen 2017 en 2018 zijn:

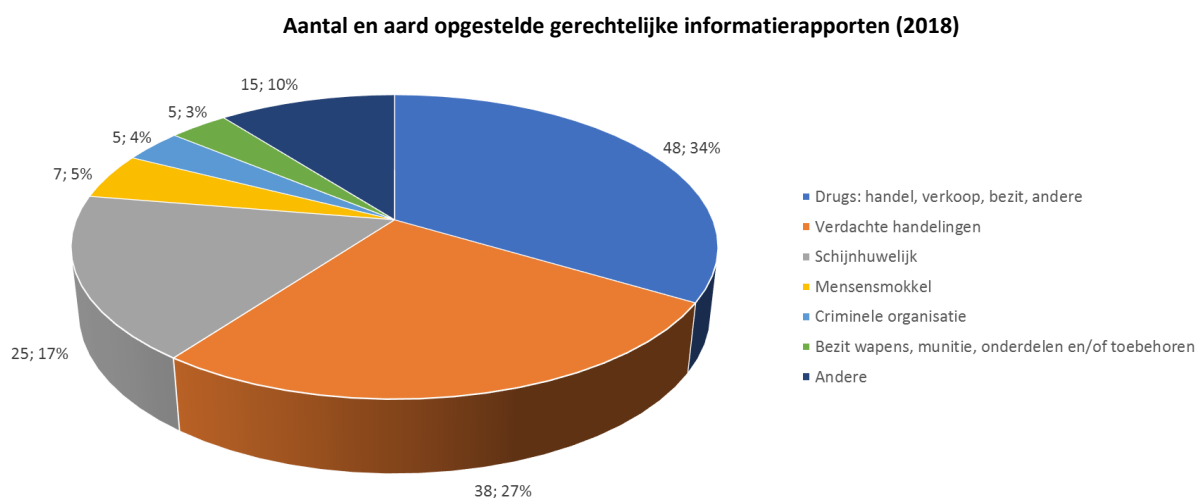
- Illegale transmigratie;
- Inbraken in gebouwen (bedrijven, woningen, openbare of overheidsinstelling);
- Intrafamiliaal geweld;
- Winkeldiefstal;
- Stilstaan en parkeren;
- Geluidshinder;
- Overlast door personen of dieren.

Informatierapporten

In de onderstaande tabel wordt de evolutie van 2014 tot en met 2018 weergegeven van het aantal gerechtelijke informatierapporten (RIR's) die opgesteld werden. Er is een opvallende stijgende tendens waar te nemen, met een lichte terugval in 2018 in vergelijking met 2017. Het aantal opgestelde RIR's kent tussen 2014 en 2018 een gemiddelde stijging van 74%.

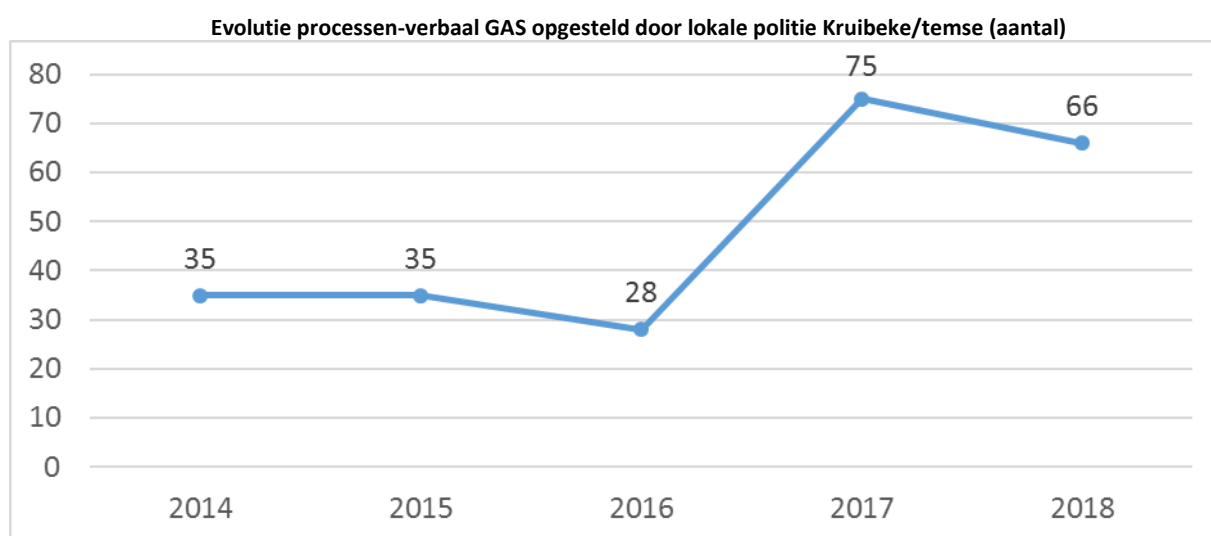


Het onderstaande taartdiagram geeft de kwalificatie van de gerechtelijke informatierapporten weer. Hieruit blijkt dat het in 34% van de gevallen drugsfeiten betrof, gevolgd door verdachte handelingen (27%) en schijnhuwelijken (17%).



Gemeentelijke administratieve sancties

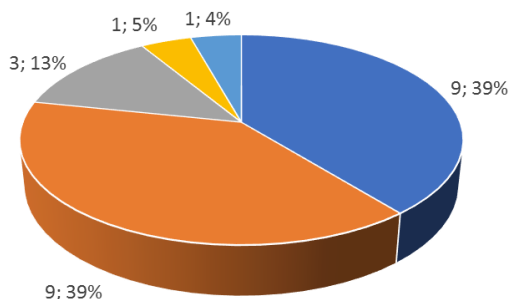
In de onderstaande tabel wordt de evolutie van 2014 tot en met 2018 weergegeven van het aantal GAS-inbreuken dat geverbaliseerd werd door de lokale politie. Er is een algemene, opvallende, stijgende tendens waar te nemen, met een lichte terugval in 2018 in vergelijking met 2017. Het aantal opgestelde GAS-PV's kent tussen 2014 en 2018 een gemiddelde stijging van 34%.



De twee onderstaande taartdiagrammen geven de aard van de vastgestelde inbreuken op het politiereglement weer. Zowel voor wat betreft de gemengde als voor de enkelvoudige GAS-inbreuken blijken door de politiezone voornamelijk vaststellingen gedaan te zijn inzake geluidshinder (respectievelijk 39% en 32%) en netheid van de omgeving (respectievelijk 39% en 25%).

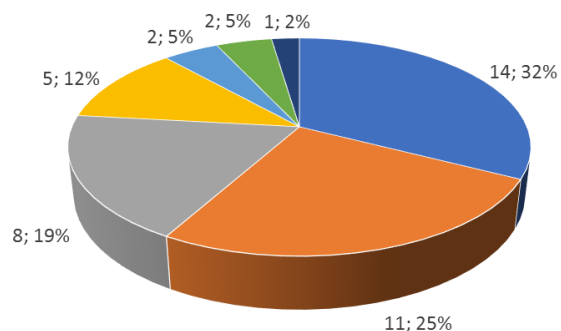
Aantal en aard van de processen-verbaal GAS opgesteld door politie in 2018

Gemengde GAS-inbreuken



- Geluidshinder
- Netheid omgeving
- Winkeldiefstal
- Gewone diefstal
- Overlast door dieren

Enkelvoudige GAS-inbreuken



- Geluidshinder
- Netheid omgeving
- Dieren: loslopend, rondzwervend, woest
- Vergunning tijdelijke privatisering
- Uitbatingsvergunning
- Respecteren openingsuren gemeentelijk park
- Vuurwerk openbare weg/plaats

Criminele fenomenen

In de onderstaande tabel wordt het aantal criminele fenomenen weergegeven per gemeente en in de politiezone Kruikebe/Temse in haar totaliteit.

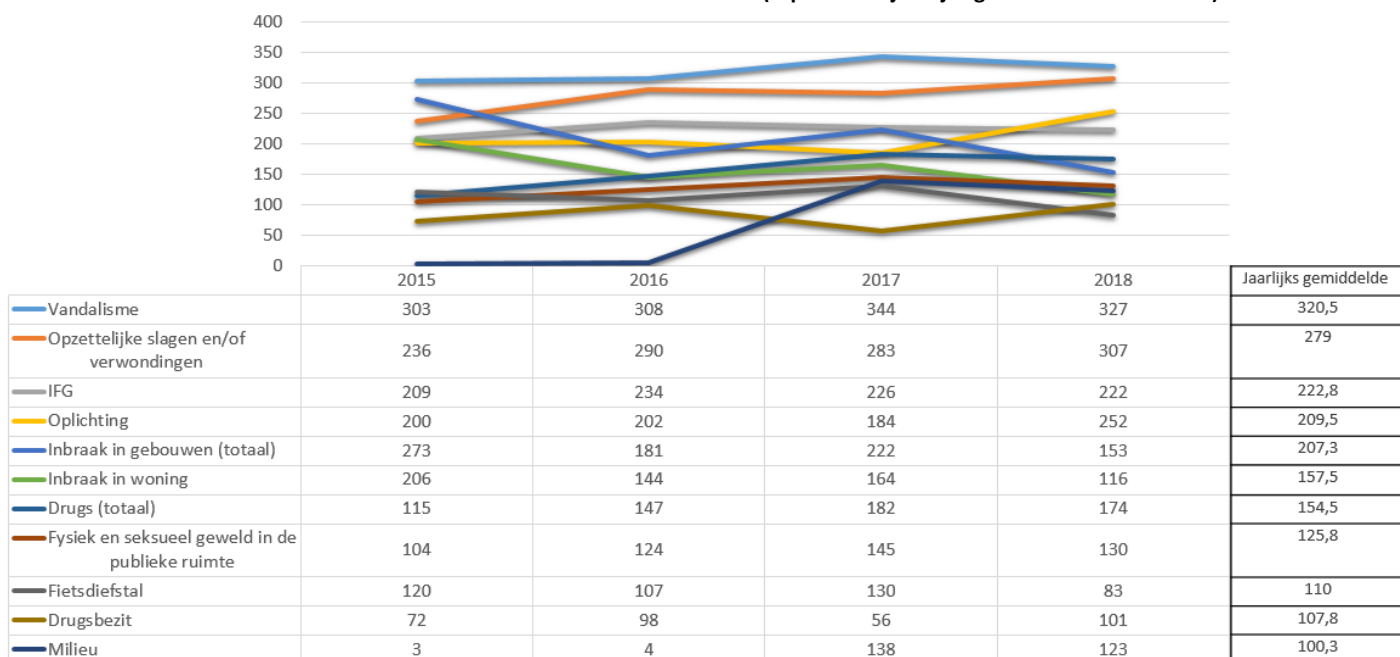
Aantal criminele feiten in 2018 (top-14)

	Kruikebe	Temse	PZ
Vandalisme	103	224	327
Opzettelijke slagen en/of verwondingen	99	208	307
Oplichting	74	178	252
IFG	67	155	222
Drugs totaal	36	138	174
Informatiacriminaliteit	40	96	136
Fysiek en seksueel geweld in de publieke ruimte	44	86	130
Milieu	31	100	131
Drugsbezit	25	98	123
Internetfraude	25	76	101
Illegale transmigratie	49	21	70
Zedenmisdrijven	18	25	43
Illegale wapenhandel	4	15	19
Mensensmokkel	7	5	12

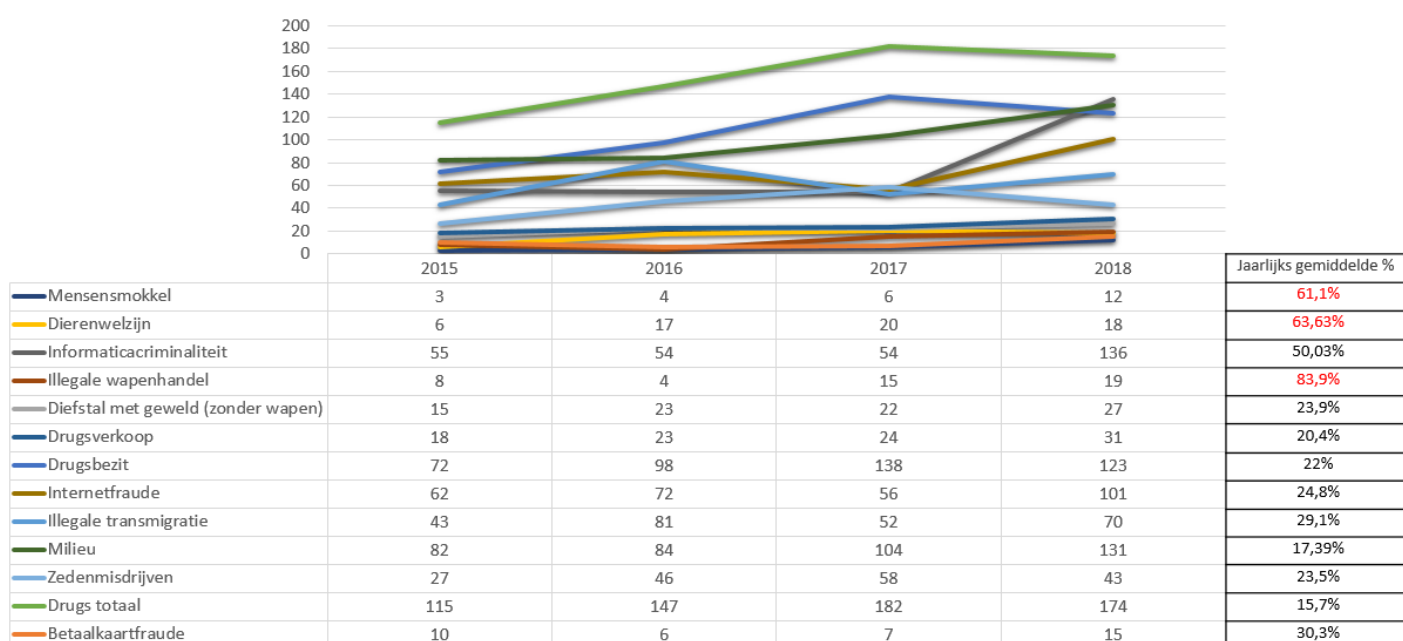
Uit de bovenstaande gegevens kunnen we concluderen dat de meeste criminele feiten in de politiezone zich voordoen in de gemeente Temse, met uitzondering van illegale transmigratie en mensensmokkel. Daarnaast kunnen we besluiten dat in de politiezone Kruikebe/Temse voornamelijk inbreuken inzake vandalisme, opzettelijke slagen en/of verwondingen, oplichting, intrafamiliaal geweld en drugs vastgesteld werden in 2018.

De volgende twee tabellen brengen de evolutie van de criminele fenomenen in de politiezone Kruibeke/Temse in kaart. De eerste tabel geeft een rangschikking weer op basis van het gemiddeld aantal inbreuken, de tweede tabel op basis van de gemiddelde stijging (%) van het aantal inbreuken in de periode van 2015 tot en met 2018.

Evolutie aantal criminele feiten 2015-2018 (top-11 naar jaarlijks gemiddeld aantal feiten)



Evolutie aantal criminele feiten 2015-2018 (top-13 naar jaarlijkse gemiddelde evolutie (%))

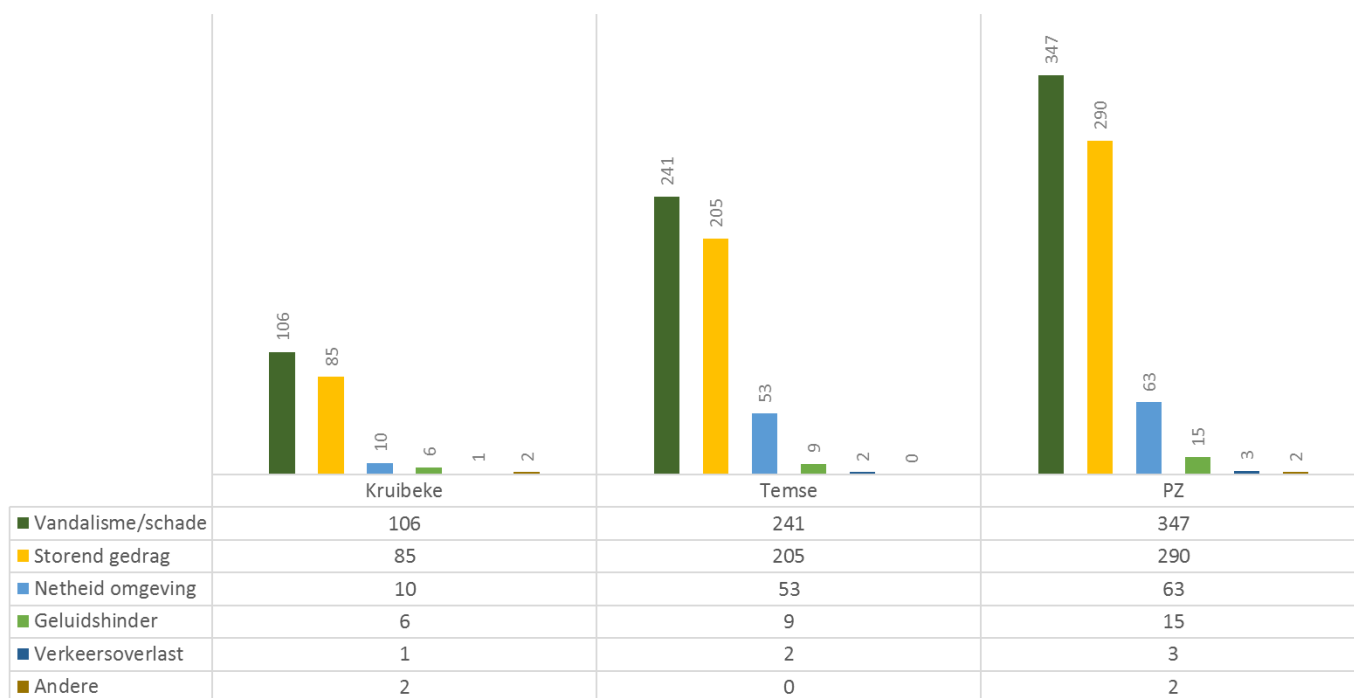


Op basis van de gegevens kunnen we zeggen dat de voorbije vier jaar gemiddeld voornamelijk veel inbreuken in het kader van vandalisme, opzettelijke slagen en/of verwondingen, intrafamiliaal geweld en oplichting vastgesteld werden. Illegale wapenhandel, dierenwelzijn, mensensmokkel en informaticriminaliteit kennen de grootste gemiddelde stijging in het aantal inbreuken over de laatste vier jaar.

Overlastfenomenen

In de onderstaande tabel wordt het aantal overlastfenomenen per gemeente weergegeven en in de politiezone Kruibeke/Temse in haar totaliteit.

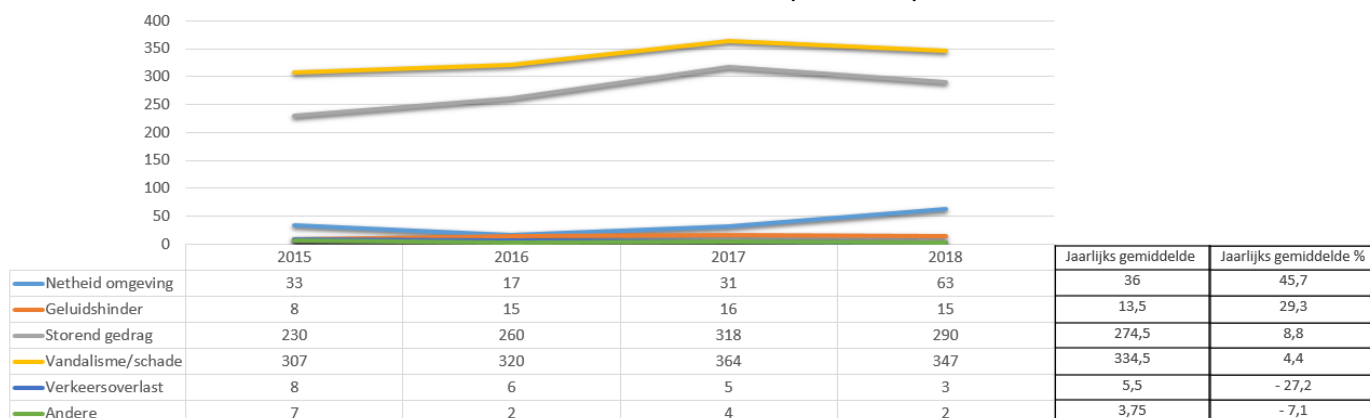
Aantal en aard overlastfeiten in 2018



Uit de gegevens in de bovenstaande figuur kunnen we concluderen dat de overgrote meerderheid van de overlastfenomenen zich voordoen in de gemeente Temse. Daarnaast kunnen we besluiten dat in de politiezone Kruibeke/Temse voornamelijk inbreuken inzake vandalisme en storend gedrag vastgesteld werden in 2018.

De volgende figuur brengt de evolutie van de overlastfenomenen in de politiezone in kaart.

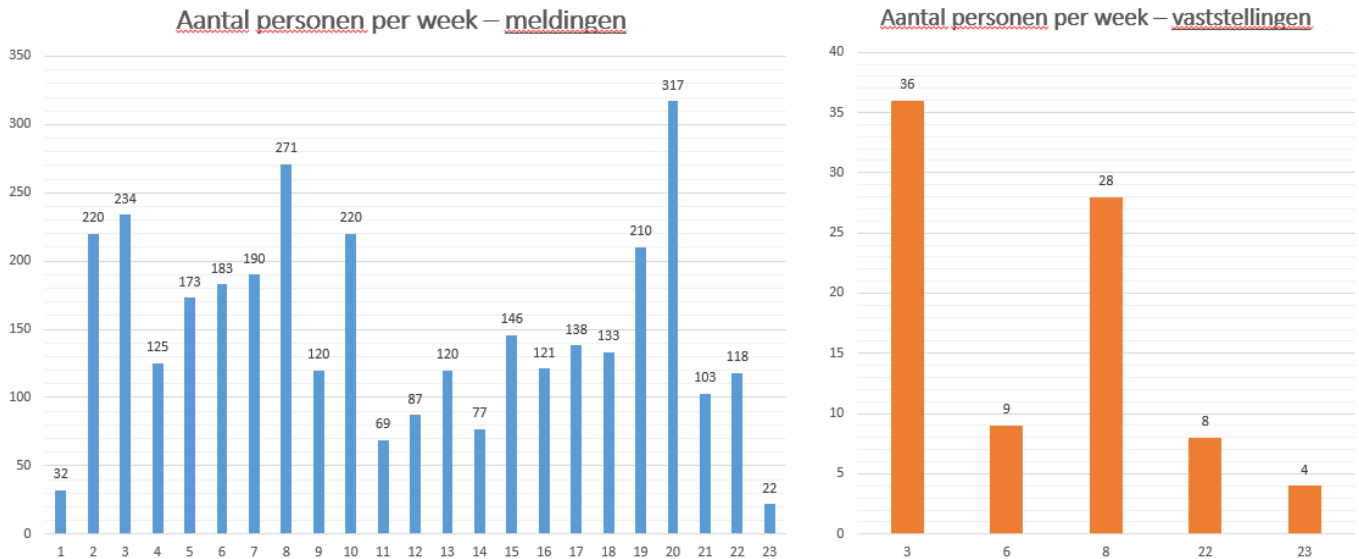
Evolutie overlastfenomenen (aantal en %)



Op basis van de bovenstaande gegevens kunnen we zeggen dat de voorbije vier jaar gemiddeld gezien voornamelijk veel inbreuken in het kader van vandalisme en storend gedrag vastgesteld werden. Nethheid van de omgeving en geluidshinder kennen de grootste gemiddelde stijging in het aantal inbreuken over de laatste vier jaar.

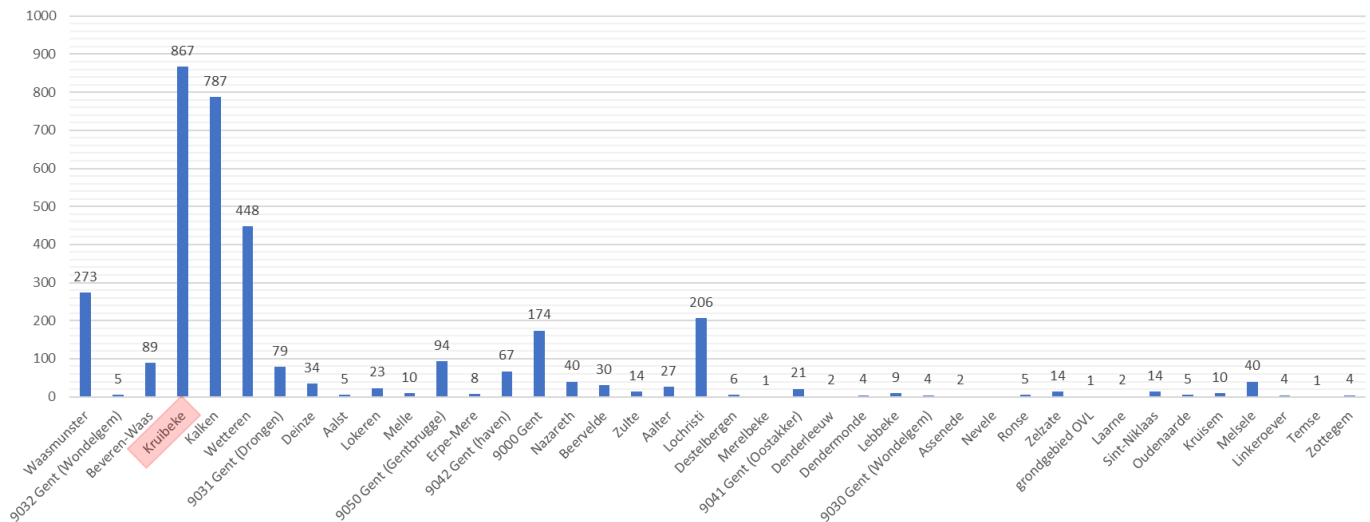
De onderstaande figuur geeft links een weekoverzicht van het aantal personen dat in Kruibeke in het kader van transmigratiestromen gemeld werden door en bij verschillende instanties¹⁴, en rechts het aantal personen die in dat kader effectief vastgesteld worden. Het aantal vaststellingen ligt opmerkelijk lager dan het aantal meldingen. Opmerkelijk is ook dat het aantal meldingen fluctueert doorheen de weken.

Overlast transmigratiestromen Kruibeke (januari tot juni 2019, cijfers AIK)



Uit de onderstaande figuur wordt duidelijk dat de gemeente Kruibeke de eerste 23 weken van 2019, in vergelijking met andere gemeenten uit de provincie Oost-Vlaanderen, het hoogst scoort voor wat betreft het aantal meldingen en vaststelling van 'illegale' personen.

Aantal personen per gemeente – meldingen én vaststellingen

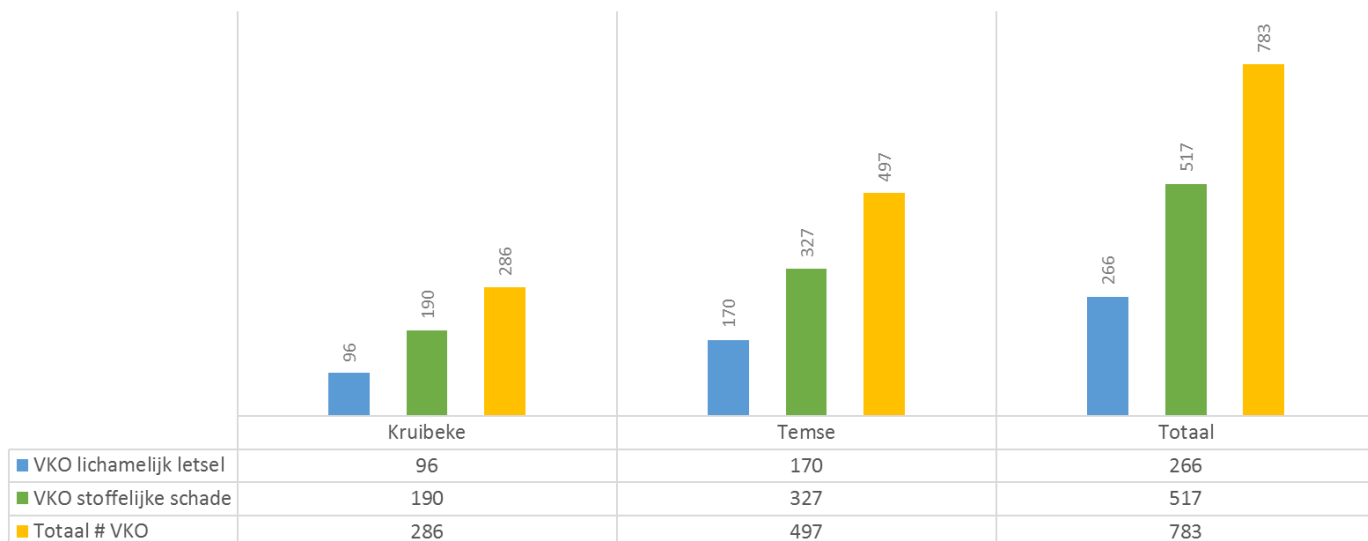


¹⁴ Een groepje transmigranten kan gemeld worden door verschillende personen en/of instanties, waardoor de cijfers van het aantal meldingen kan oplopen.

Aantal verkeersongevallen per gemeente, incl. op autosnelwegen

In de onderstaande tabel worden het aantal verkeersongevallen per gemeente en in totaal voor de politiezone weergegeven.

Aantal verkeersongevallen (incl. autosnelwegen)

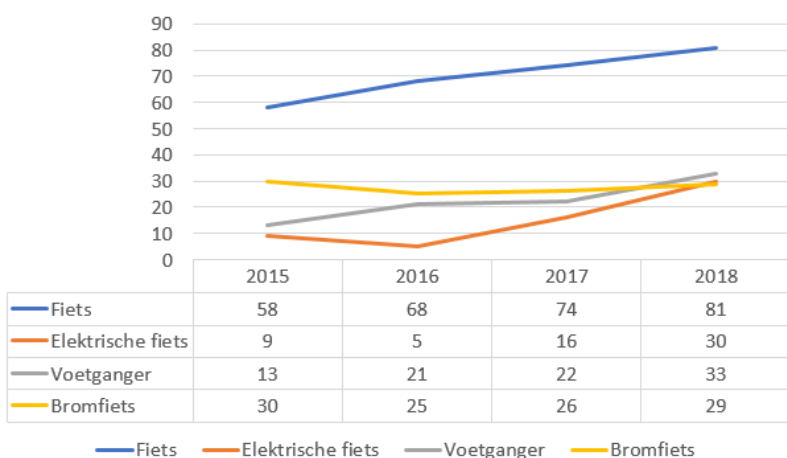


Uit de bovenstaande gegevens blijken het grootste deel van de verkeersongevallen zich voor te doen op het grondgebied van de gemeente Temse. Bijna dubbel zoveel verkeersongevallen brengen louter stoffelijke schade dan een lichamelijk letsel met zich mee.

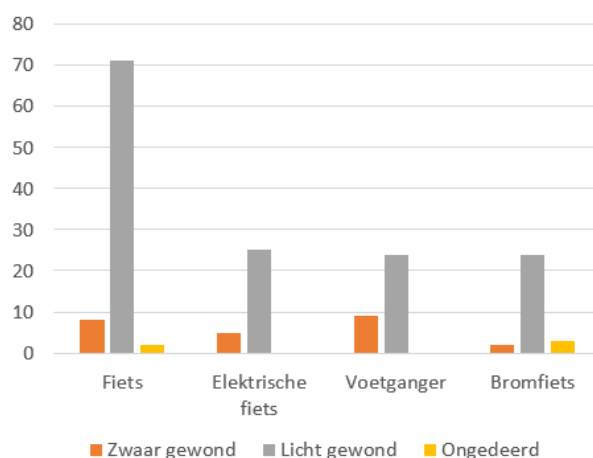
In de onderstaande figuur wordt links de evolutie van de soort zwakke weggebruiker die betrokken is bij een verkeersongeval op het grondgebied van de gemeenten Kruibeke en Temse in kaart gebracht. Rechts wordt het soort lichamelijk letsel dat de zwakke weggebruiker oploopt naar aanleiding van een verkeersongeval gepresenteerd.

Aantal verkeersongevallen (incl. autosnelwegen)

Evolutie zwakke weggebruikers betrokken bij letselongevallen



Soort letsel bij zwakke weggebruikers in 2018



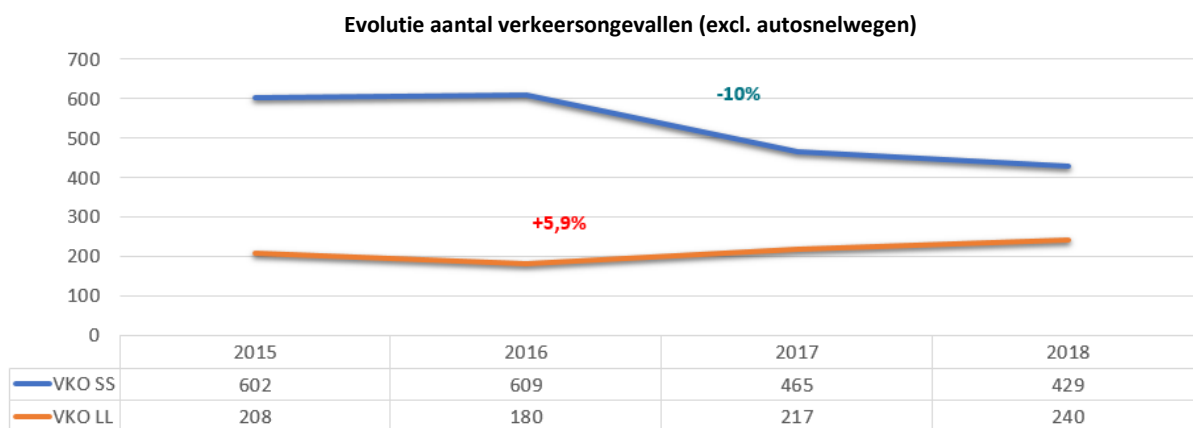
Uit de bovenstaande figuren kunnen we concluderen dat het aantal zwakke weggebruikers dat betrokken is bij een verkeersongeval toegenomen is doorheen de jaren. In verhouding zijn het

voornamelijk fietsers die als zwakke weggebruiker betrokken waren in een verkeersongeval in Kruibeke en/of Temse.

De bestuurders van de elektrische fiets en de voetgangers die in 2018 betrokken waren bij een verkeersongeval, hielden hieraan steeds minstens lichte verwondingen over. Het aantal zwaar gewonden ligt het hoogst bij de voetgangers en fietsers.

Aantal verkeersongevallen in de politiezone Kruibeke/Temse, excl. op autosnelwegen

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de evolutie van het aantal verkeersongevallen met stoffelijke schade en lichamelijk letsel in de politiezone Kruibeke/Temse¹⁵.



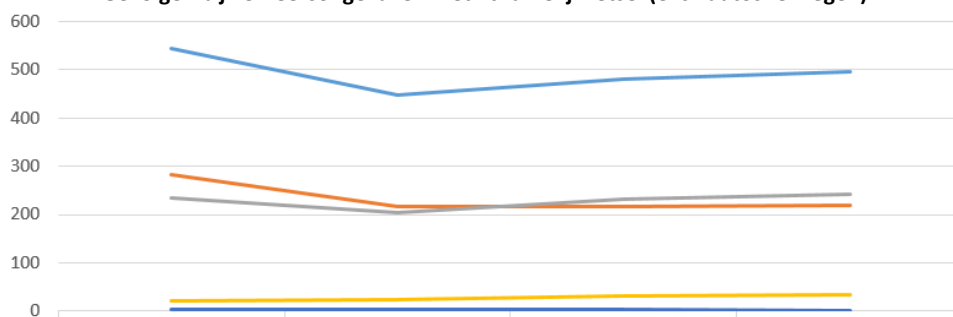
Uit de bovenstaande tabel kunnen we opmaken dat het aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel, na een lichte terugval in 2016, stelselmatig vermeerderd is. Gemiddeld kent het aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel een stijging van 5,9% doorheen de laatste vier jaar.

Het aantal verkeersongevallen met stoffelijke schade is daarentegen met 10% gedaald doorheen de laatste vier jaar.

¹⁵ De gegevens zijn afkomstig van de 'Barometer verkeer', opgemaakt door DRI. De gegevens worden rechtstreeks uit de PV's verkeersongevallen gehaald.

In de onderstaande tabel wordt de evolutie van de gevolgen van een verkeersongeval met lichamelijk letsel weergegeven.

Gevolgen bij verkeersongevallen met lichamelijk letsel (excl. autosnelwegen)



	2015	2016	2017	2018	Jaarlijks gemiddelde %
Totaal betrokken weggebruikers	544	449	482	495	- 2,5
Ongedeerd	283	217	216	219	- 7,5
Licht gewond	235	205	232	242	1,6
Zwaar gewond	22	24	32	34	16,2
Dood	4	3	2	0	- 52,8

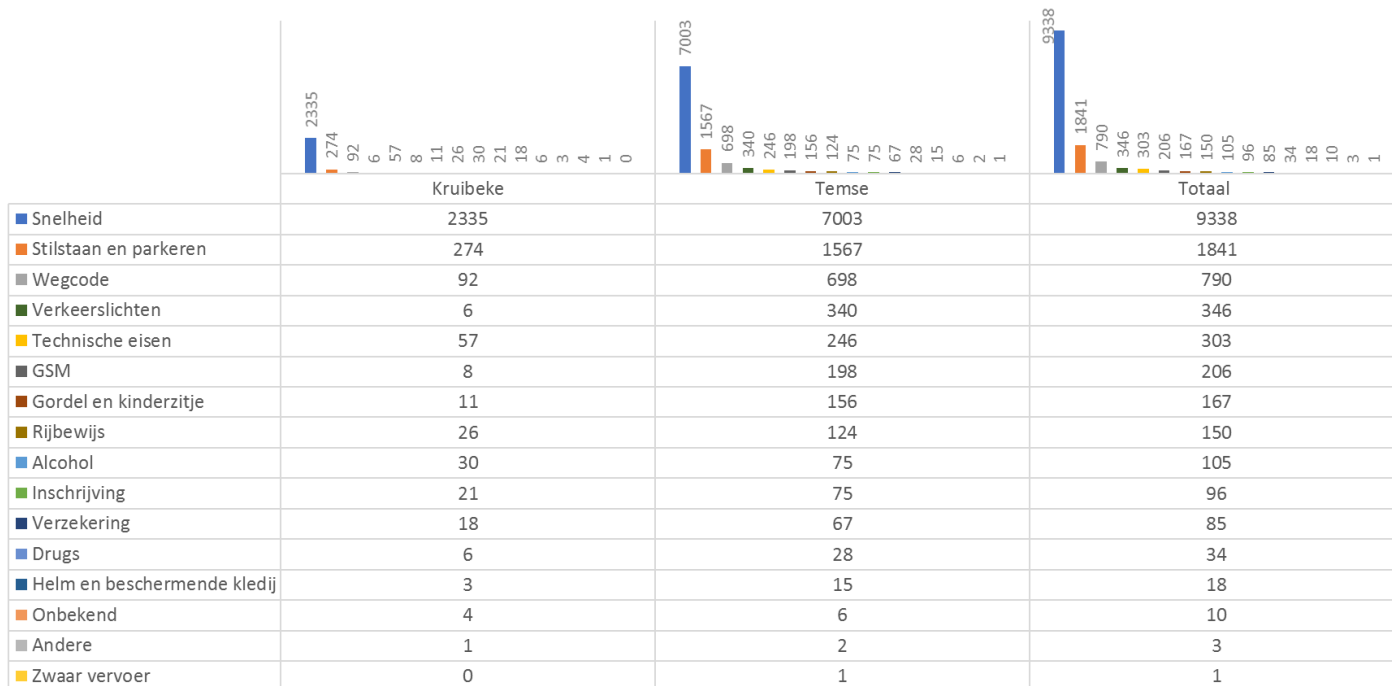
We kunnen concluderen dat het aantal licht en zwaar gewonden doorheen de laatste vier jaar in de politiezone een gemiddelde stijging kent van respectievelijk 1,6% en 16,2%. Het aantal personen dat ongedeerd uit een verkeersongeval komt, kent van 2015 tot en met 2018 een gemiddelde daling van 7,5%, het aantal doden een gemiddelde daling van 52,8%.

Het totaal aantal betrokken weggebruikers bij de verkeersongevallen is doorheen de jaren gemiddeld met 2,5% gedaald.

Aantal verkeersinbreuken per gemeente, excl. op autosnelwegen

In de onderstaande tabel worden het aantal verkeersinbreuken die in 2018 gepleegd werden in de gemeente Kruibeke en Temse weergegeven, alsook het totaal aantal in de politiezone¹⁶.

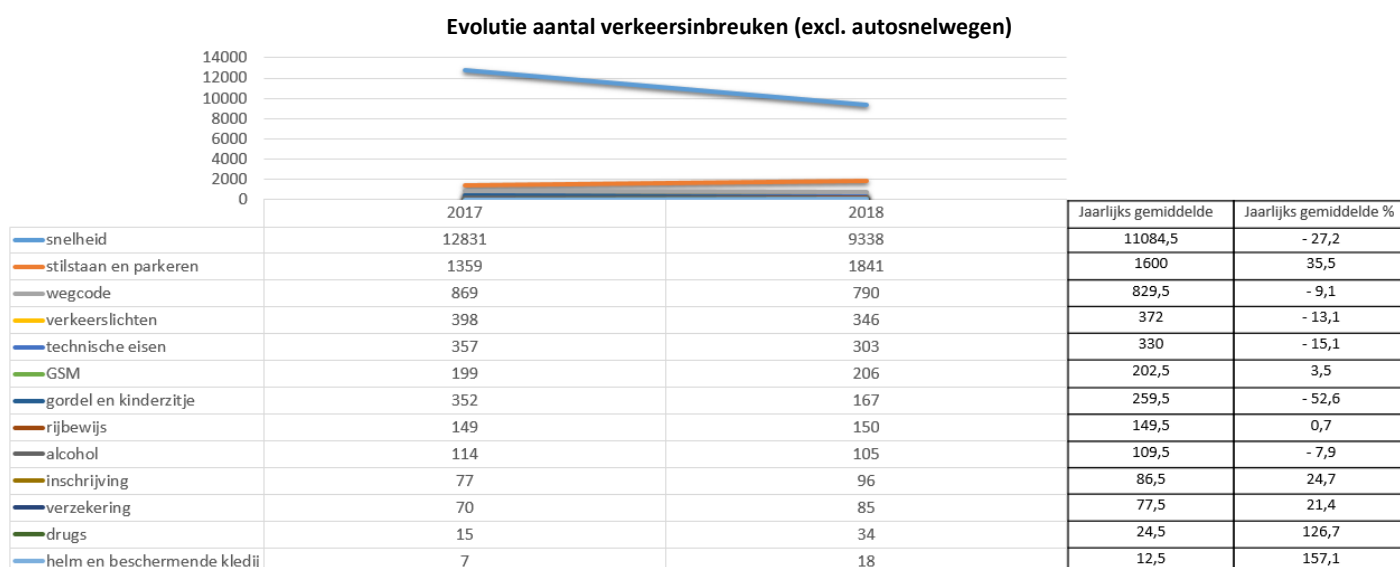
Aantal verkeersinbreuken in 2018 (excl. autosnelwegen)



Opmerkelijk is het beduidend hoger aantal verkeersinbreuken die vastgesteld worden in Temse in vergelijking met Kruibeke. Ook het aantal snelheidsovertredingen steekt er met kop en schouders bovenuit, gevolgd door overtredingen in het kader van stilstaan en parkeren en inbreuken op de wegcode.

¹⁶ De gegevens zijn afkomstig van de 'Barometer verkeer', opgemaakt door DRI. De gegevens zijn afkomstig van de statistische gegevensbank verkeersinbreuken. Deze databank bevat de registraties van PV's en Ol's vastgesteld door zowel de federale als de lokale politie.

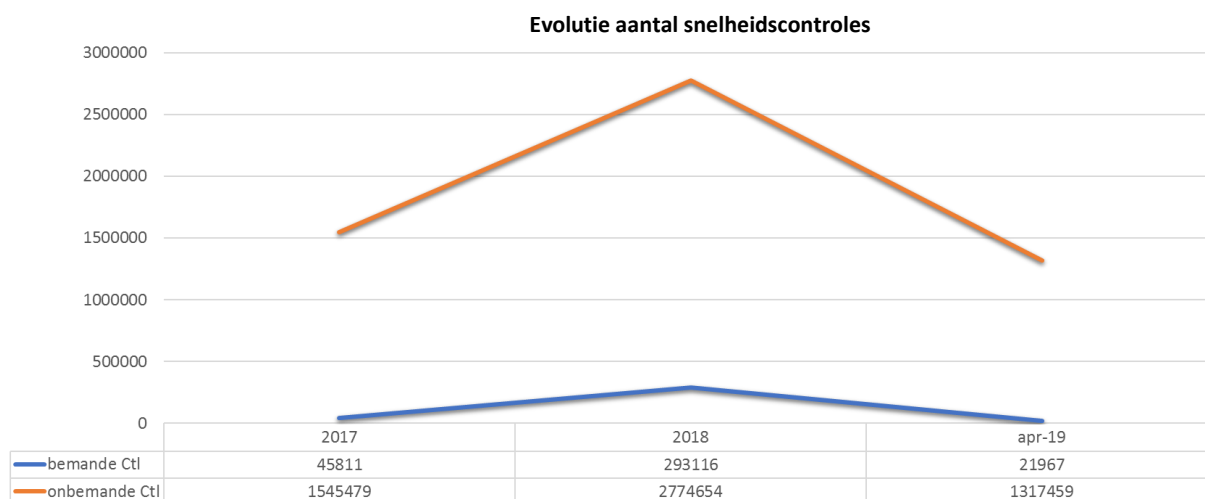
De volgende tabel brengt de evolutie van de verkeersinbreuken in de politiezone Kruibeke/Temse in kaart.



Op basis van de bovenstaande gegevens kunnen we zeggen dat de voorbije twee jaar, gemiddeld gezien, voornamelijk veel inbreuken in het kader van snelheidsovertredingen, stilstaan en parkeren en de wegcode werden vastgesteld. Inbreuken op het dragen van beschermende kledij, drugs in het verkeer en stilstaan en parkeren kenden de grootste gemiddelde stijging over de laatste twee jaar.

Snelheid in het verkeer

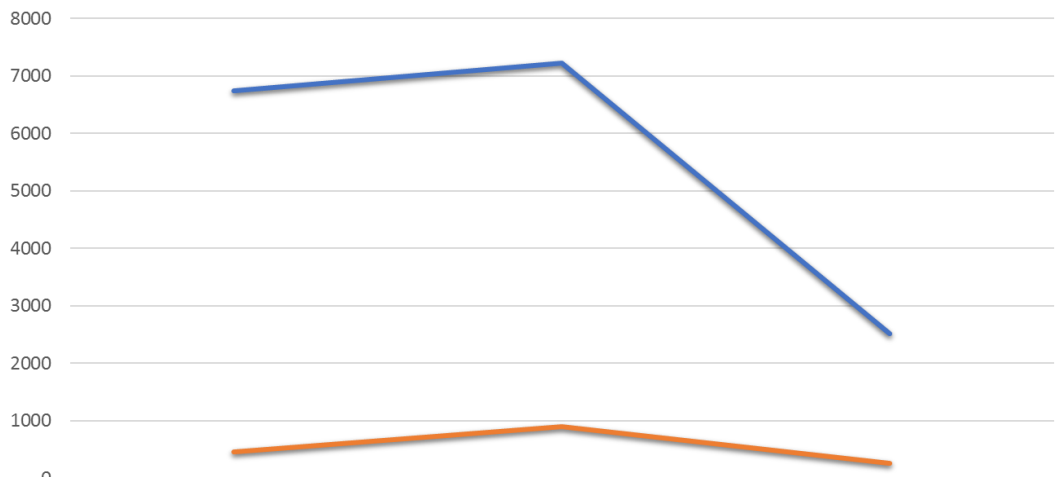
Deze rubriek geeft aan de hand van twee figuren en een tabel een overzicht van de evolutie van het aantal snelheidscontroles en -overtredingen en de verhouding tussen beiden ¹⁷.



Op basis van de bovenstaande figuur kunnen we concluderen dat zowel het aantal bemande als onbemande snelheidscontroles in de politiezone Kruibeke/Temse in 2018 gestegen zijn, in vergelijking met het jaar voordien, respectievelijk met 540% en 80%. Daarenboven is het opvallend dat de cijfers van het aantal controles in het eerste kwartaal van 2019 al vrij hoog liggen.

¹⁷ De gegevens zijn afkomstig van de 'Barometer verkeer', opgemaakt door DRI. De gegevens zijn afkomstig van de module 'verkeersstatistiek' van ISLP.

Evolutie aantal snelheidsovertredingen



	2017	2018	apr-19
Snelheidsovertredingen bemande Ctl	6734	7227	2511
Snelheidsovertredingen onbemane Ctl	456	905	265

Op basis van de bovenstaande figuur kunnen we concluderen dat het aantal snelheidsovertredingen via zowel de bemane als onbemane controles in de politiezone Kruikebe/Temse in 2018 gestegen zijn, in vergelijking met 2017, respectievelijk met 7% en 98%. Daarenboven is het opvallend dat de cijfers van het aantal overtredingen in het eerste kwartaal van 2019 al vrij laag liggen.

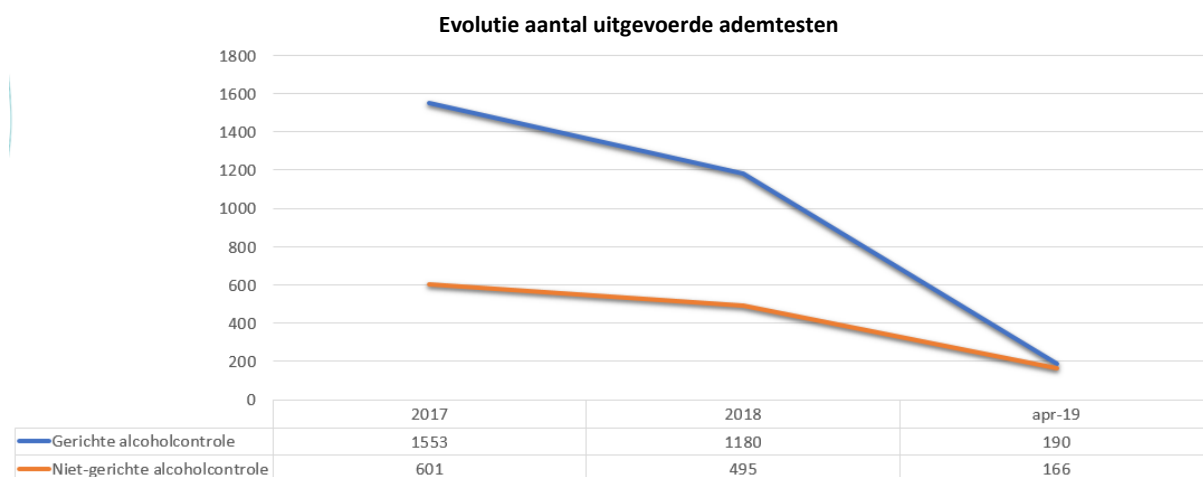
Verhouding aantal snelheidsovertredingen en aantal snelheidscontroles

	2017	2018
Bemane controle	14,7%	2,5%
Onbemane controle	0,030%	0,033%

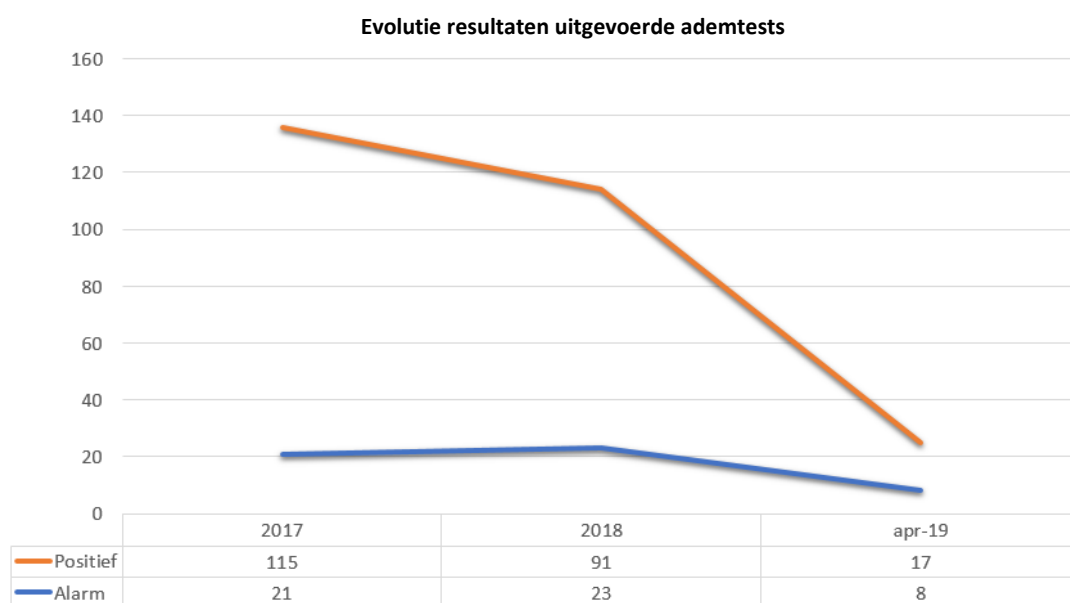
Op basis van de bovenstaande tabel kunnen we concluderen dat ondanks het feit dat er meer snelheidscontroles uitgevoerd werden in 2018, verhoudingsgewijs het aantal vastgestelde overtredingen bij de bemane controles in de politiezone beduidend lager lagen dan in 2017. Bij de onbemane controles is hierbij amper een verschil vast te stellen tussen 2017 en 2018.

Alcohol in het verkeer

Dit hoofdstuk geeft aan de hand van twee figuren een overzicht van de evolutie van het aantal afgenomen ademtesten en het aantal overtredingen op het vlak van alcohol in het verkeer. Vervolgens geeft een tabel een beeld van de verhouding tussen beiden¹⁸.



Op basis van de bovenstaande figuur kunnen we concluderen dat het aantal afgenomen ademtests bij zowel het aantal gerichte als niet-gerichte alcoholcontroles¹⁹ in de politiezone Kruibeke/Temse in 2018 gedaald zijn, in vergelijking met het jaar voordien. Vooral de gerichte alcoholcontroles kenden hierbij een enorme terugval, met een daling van 24%. Het personeelstekort in 2018 heeft duidelijk haar impact gehad op het aantal verkeersacties.



Op basis van de bovenstaande figuur kunnen we concluderen dat het aantal bestuurders waarbij het resultaat van de alcoholtest 'positief' was, in 2018 met 21% gedaald is i.v.m. 2017. Het aantal alcoholtesten waarbij het resultaat 'alarm' was, is relatief stabiel gebleven tussen 2017 en 2018.

Verhouding aantal positieve resultaten alcoholtesten en aantal afgenomen alcoholtesten

¹⁸ De gegevens zijn afkomstig van de 'Barometer verkeer', opgemaakt door DRI. De gegevens zijn afkomstig van de module 'verkeersstatistiek' van ISLP.

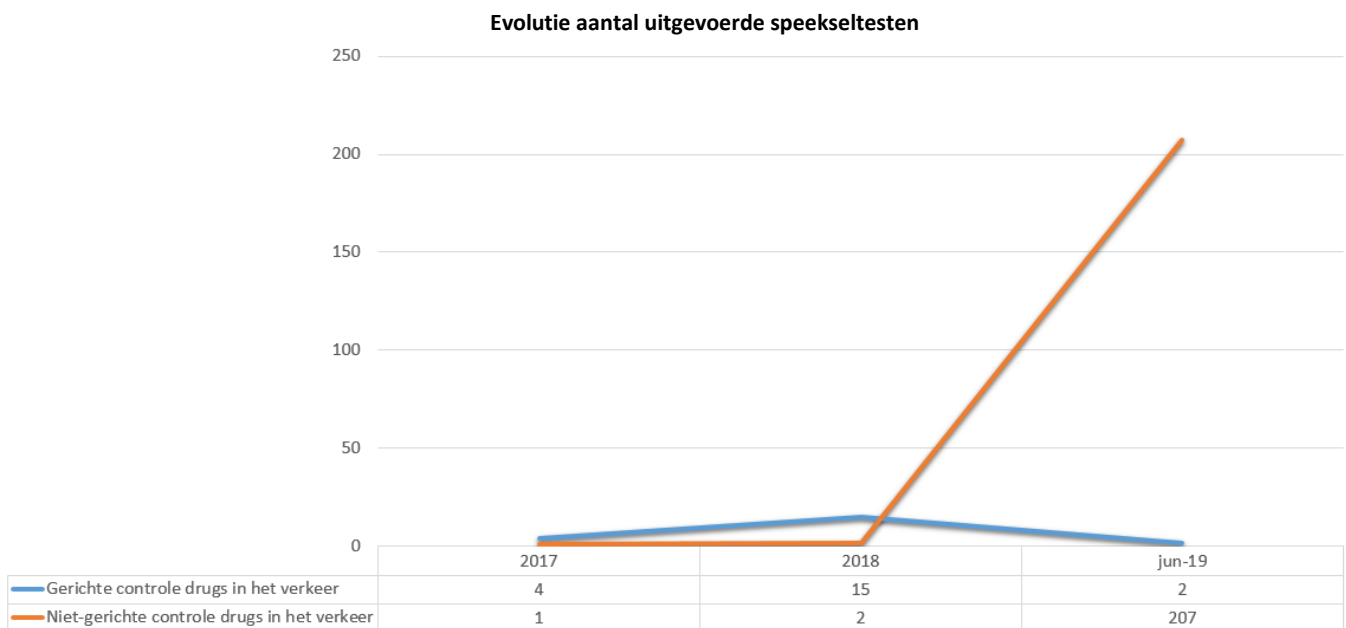
¹⁹ Bijvoorbeeld de afname van een alcoholtest in het kader van een verkeersongeval.

	2017	2018
Alarm	0,1%	1,37%
Positief	5,34%	5,43%

Op basis van de bovenstaande tabel kunnen we concluderen dat ondanks het gegeven dat in 2018 minder alcoholtests afgenomen werden, verhoudingsgewijs toch wat meer inbreuken vastgesteld werden op alcohol achter het stuur dan in 2017.

Drugs in het verkeer

Deze rubriek geeft aan de hand van twee figuren een overzicht van de evolutie van het aantal afgenomen speekseltesten en het aantal overtredingen op het vlak van drugs in het verkeer. Vervolgens geeft een tabel een beeld van de verhouding tussen beiden²⁰.

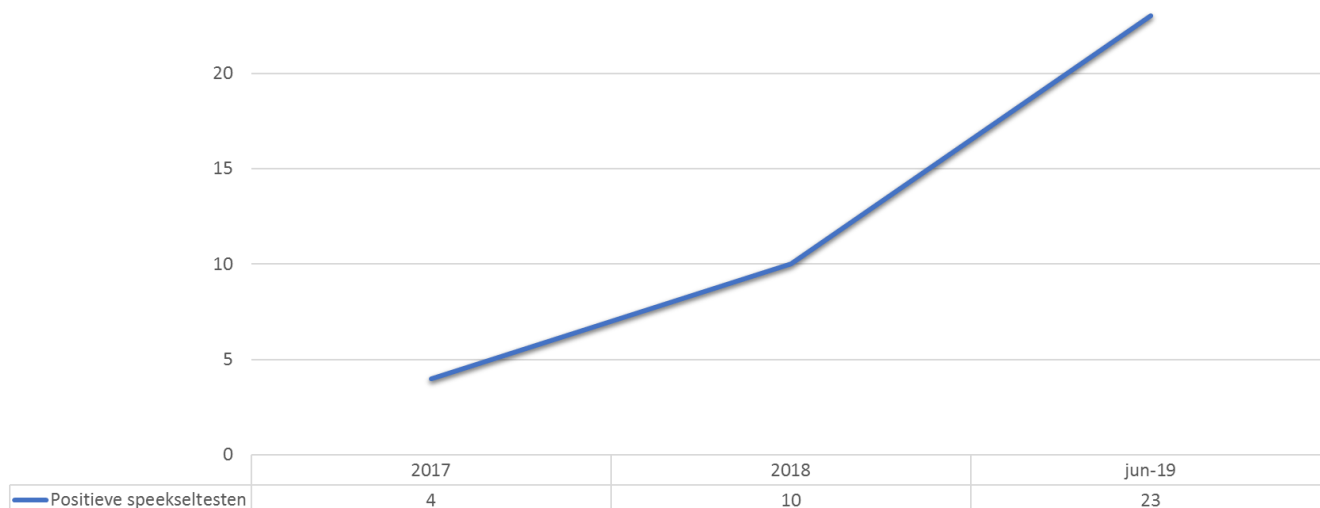


Op basis van de bovenstaande figuur kunnen we concluderen dat het aantal afgenomen speekseltesten bij zowel het aantal gerichte als niet-gerichte controles in de politiezone Kruibeke/Temse in 2018 licht gestegen zijn, in vergelijking met het jaar voordien.

Zeer opvallend is de sterke stijging in het aantal afgenomen speekseltesten sinds 1 april 2019. Sinds die datum legt onze politiezone op om naar aanleiding van elk vastgesteld verkeersongeval een speekseltest af te nemen bij alle vermoedelijke daders of veroorzakers ervan (conform de wettelijke verplichting in het kader van alcohol in het verkeer).

²⁰ De gegevens zijn afkomstig van de 'Barometer verkeer', opgemaakt door DRI. De gegevens zijn afkomstig van de module 'verkeersstatistiek' van ISLP.

Evolutie aantal positieve speekseltesten



Op basis van de bovenstaande figuur kunnen we concluderen dat het aantal bestuurders die een positieve ademtest aflegden, in 2018 met 150% gestegen is in vergelijking met 2017. Halverwege 2019 werden al meer dan dubbel zoveel positieve speekseltesten afgelegd dan in 2018.

Verhouding aantal positieve speekseltesten en aantal afgenomen speekseltesten

	2017	2018	Tot 10/06 2019
Positieve speekseltest	80%	58,8%	11%

Op basis van de bovenstaande tabel kunnen we concluderen dat het huidige, eerder aselectieve, controlebeleid in het kader van drugs in het verkeer in verhouding met het aantal speekseltesten die afgenomen worden een kleiner aantal positieve speekseltesten oplevert.

1.1.2.2 Subjectieve bronnen

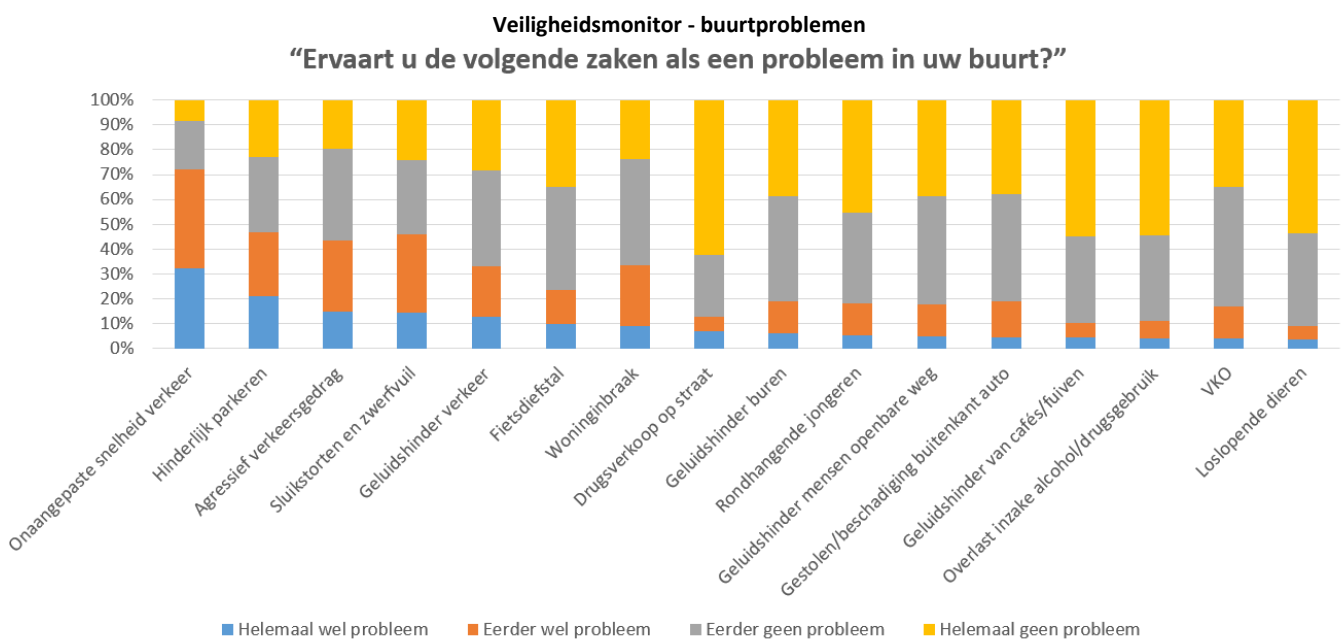
Naast objectieve bronnen, hebben we ook subjectieve bronnen geraadpleegd.

Allereerst hebben we de gegevens van de veiligheidsmonitor geanalyseerd, om een zicht te krijgen op het veiligheidsgevoel van de burgers. Bijkomend hebben we een onderzoek van De Standaard geraadpleegd: "Hoe fijn is jouw gemeente?". Daarnaast is een gestandaardiseerde vragenlijst opgestuurd naar alle medewerkers van de politiezone, om een beeld te krijgen van de perceptie van het korps inzake de belangrijkste fenomenen op het vlak van veiligheid en leefbaarheid in de politiezone. De wijkagenten werden nog eens apart bevraagd aan de hand van een open vraagstelling, om meer zicht te krijgen op hetgeen leeft in elke wijk op ons grondgebied. Om onze blik te verruimen zijn ten slotte verschillende sleutelfiguren aangeschreven en opgebeld om een zicht te krijgen op hun verwachtingen aangaande de veiligheid en leefbaarheid in Kruikeke en Temse.

De veiligheidsmonitor betreft een veiligheidsbevraging op nationaal niveau en omvat een aantal interessante gegevens om in rekening te brengen bij de keuze van de beleidsprioriteiten van de periode 2020-2025. De veiligheidsmonitor vraagt aan burgers om hun buurt onder meer te scoren op vlak van veiligheid, onveiligheidsgevoelens en de werking van de politie. Het zonaal rapport van de veiligheidsmonitor is opgenomen in bijlage.

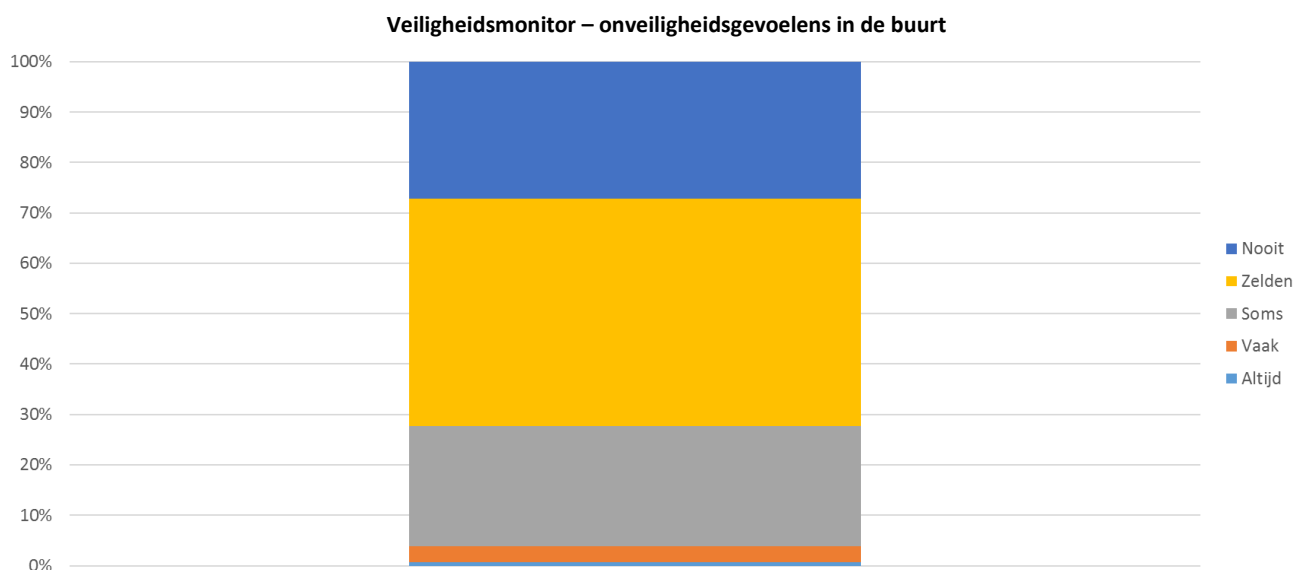
In het kader van de veiligheidsmonitor 2018 werden in totaal 1.400 burgers van Kruibeke en Temse aangeschreven. 495 respondenten hebben de vragenlijst beantwoord, waarvan 317 woonachtig in Temse en 178 in Kruibeke. Hieronder worden de gegevens per rubriek aan de hand van figuren gepresenteerd.

Buurtproblemen



De bovenstaande figuur geeft een beeld van de buurtproblemen die de respondenten ervaren. Hieruit kunnen we opmaken dat voornamelijk verkeersgerelateerde inbreuken ‘helemaal wel’ tot ‘eerder wel’ als een buurtprobleem ervaren worden door de respondenten, zoals onaangepaste snelheid (72%) en hinderlijk parkeren (47%). In tweede instantie blijken dit sluikstorten en zwerfvuil (46%), agressief verkeersgedrag (43%), geluidshinder door verkeer (33%) en woninginbraken (33%) te zijn.

Onveiligheidsgevoelens



Uit de bovenstaande figuur kunnen we afleiden dat de overgrote meerderheid van de respondenten zich 'zelden' tot 'nooit' onveilig voelt in hun buurt (respectievelijk 45% en 27%). 24% geeft aan zich 'soms' onveilig te voelen, 3% 'vaak' en minder dan 1% 'altijd'.

Interessant is dat de onveiligheidsgevoelens significant blijken samen te hangen met geslacht, gemeente en perceptie van de verzorgdheid van de buurt. Zo voelen de respondenten zich 'altijd', 'vaak' tot 'soms' onveiliger in Temse en in een buurt die 'eerder' tot 'heel' onverzorgd is. De mannelijke respondenten blijken eerder te kampen met het 'altijd', 'vaak' of 'nooit' hebben van onveiligheidsgevoelens, terwijl de vrouwen eerder 'soms' en 'zelden' last lijken te hebben van onveiligheidsgevoelens.

Daarnaast vertoont 25,84% van de respondenten vermijdingsgedrag en doet dusdanig de deur niet open voor onbekenden. Dergelijk gedrag komt eerder voor bij burgers in Temse, dan in Kruibeke.

Aangiftedrang

In de onderstaande tabel wordt duidelijk voor welke feiten de respondenten al dan niet aangifte gedaan hebben bij hun lokale politie. Zo krijgen we een beeld van het dark number. Het aantal respondenten dat op deze vraag geantwoord hebben, is echter beperkt (in de onderstaande tabel aangeduid met een # voor het cijfer). De grootste absolute cijfers wijzen uit dat de respondenten voornamelijk geen aangifte doen voor beschadigingen aan de buitenkant van hun auto en voor cybercrime (oplichting via internet en hacking).

Veiligheidsmonitor – aangiftedrang de voorbije 12 maanden

Gezinsniveau				Persoonlijk niveau			
Aangifte gedaan		Geen aangifte gedaan		Aangifte gedaan		Geen aangifte gedaan	
Autodiefstal	100% #2	Poging tot woninginbraak	54,49% #22	Diefstal geweld	85,72% #5	Lichamelijk geweld	51,8% #9
Woninginbraak	91,71% #12	Gestolen/beschadiging buitenkant auto	61,01% #54	Diefstal zonder geweld	60,39% #14	Bedreiging (niet via Internet)	59,89% #24
Diefstal uit auto	76,91% #13			Vluchtmisdrijf verkeer	64,81% #30	Intimidatie, belaging, pesten via Internet	86,01% #13
Motor- of bromfietsdiefstal	74,83% #4			Andere	61,69% #16	Zedenfeiten	72,75% #14
Fietsdiefstal	55% #40					Oplichting via Internet	74,40% #24
						Oplichting niet via Internet	82,13% #10
						Inbraak computer/smartphone	67,01% #24

Slachtofferschap

Uit de onderstaande tabellen blijkt het merendeel van de respondenten de voorbije twaalf maanden geen slachtoffer geweest te zijn van een feit op gezins- of persoonlijk niveau. Ook indien het slachtofferschap bekeken wordt in functie van de achtergrondkenmerken, blijkt er geen categorie van slachtoffers te zijn die eruit springt. Daarenboven blijkt dat geen verband kan voorspeld worden tussen het slachtofferschap en de achtergrondkenmerken van de respondenten. Dit geldt idem dito voor een voorspelling naar type woning.

Veiligheidsmonitor – slachtofferschap de voorbije 12 maanden

Gezinsniveau		Persoonlijk niveau			
% respondenten reeds slachtoffer geweest		% respondenten reeds slachtoffer geweest			
Woninginbraak	2,8%	Diefstal geweld	1,13%	Inbraak computer/smartphone	6,65%
Poging tot woninginbraak	5,33%	Diefstal zonder geweld	3,65%	Intimidatie, belaging, pesten via Internet	3,78%
Autodiefstal	0,88%	Lichamelijk geweld	2,19%	Oplichting via Internet	6,24%
Gestolen/beschadiging buitenkant auto	17,25%	Bedreiging (niet via Internet)	5,62%		
Diefstal uit auto	4,12%	Zedenfeiten	3,64%		
Motor- of bromfietsdiefstal	1,97%	Vluchtmisdrijf verkeer	7%		
Fietsdiefstal	12,8%	Oplichting niet via Internet	2,93%		
		Andere	7,57%		

Kennis over preventieve dienstverlening

Het merendeel van de respondenten heeft kennis van de preventieve politionele acties die in de onderstaande tabel opgesomd zijn, met uitzondering van burenbemiddeling en samenwerkingsverbanden tussen burger en politie. Wat dit laatste betreft, is er bijvoorbeeld maar één buurtinformatienetwerk aanwezig in de politiezone (BIN Z TSS).

Veiligheidsmonitor – kennis over preventieve dienstverlening

	Kennis van de aangeboden diensten		Wens aanvullende info te krijgen		
	Ja	Neen	Meer of evenveel	Minder of geen	Onbekend
Fietsgraveeracties	80,11%	19,89%	44,79%	17,55%	37,66%
Inbraakpreventie	69,33%	30,67%	45,44%	16,06%	38,5%
Geven van algemene info	68,44%	31,59%	48,27%	13,54%	38,19%
Vakantietoezicht	61,97%	38,03%	47,37%	16,6%	36,03%
Politionele slachtofferbejegening	58,35%	41,65%	41,22%	21,49%	37,29%
Burenbemiddeling	49,8%	50,2%	42,49%	21,56%	35,95%
Samenwerkingsverband tussen burgers en politie	30,58%	69,42%	47,26%	17,89%	34,85%

Daarnaast is ook te concluderen dat de meeste respondenten graag evenveel of aanvullende informatie wensen te krijgen over de vernoemde preventieve acties. In de onderstaande tabel wordt weergegeven op welke manier de burgers graag op de hoogte zouden gehouden worden over de werking, resultaten en acties van de politie.

Wens naar manier van op de hoogte gehouden te worden van de werking, resultaten en acties van de politie	Ja	Nee
Via informatiebladen of kranten	71,69	28,31
Via de website van de politie en/of gemeente	68,49	31,51
Per post: folder of politiekraantje	66,64	33,36
Per e-mail: een nieuwsbrief	49,86	50,14
Via regionale televisie	48,69	51,31
Via sociale media	45,53	54,47
Via ontmoetingsmomenten (direct contact)	26,66	73,34

Uit de bovenstaande gegevens kunnen we afleiden dat de meerderheid van de respondenten via informatiebladen, kranten, de website van de politiezone en/of de gemeente, folders of een politiekraantje op de hoogte wenst gebracht te worden. Opvallend is dat $\frac{3}{4}$ van de respondenten aangeeft niet geïnformeerd te willen worden via direct contact.

Tevredenheid politiewerking en contact met politie

Uit de gegevens in de onderstaande tabel kunnen we afleiden dat de respondenten over het algemeen tevreden blijken over de werking van de politiezone Kruikebeke/Temse. Burgers zijn, meer specifiek, tevreden over de houding en gedrag van de politie, de gelijke behandeling van burgers en het voorbeeld dat het politiekorps geeft. Doch is 42,94% noch tevreden, noch ontevreden over de informatie-uitwisseling betreffende de georganiseerde acties en is 18,04% ontevreden over de aanwezigheid van de politie in straat.

Daarnaast geeft 59,91% van de respondenten aan dat de politiediensten gemakkelijk en 13,18% dat ze zeer gemakkelijk te contacteren zijn. Daarbovenop is het merendeel van de respondenten minstens tevreden over de manier waarop burgers op het politiebureau ontvangen worden (54,07%), eveneens als de manier waarop het verkeer geregeld wordt (59,83%). 33,26% staat neutraal tegenover de manier waarop misdrijven worden vastgesteld en aangepakt.

Het is ook een opvallend gegeven dat 51% van de respondenten aangeeft dat ze de wijkagent niet kennen. 62,5% bevestigt dat ze meer contact wensen in geval van problemen.

Veiligheidsmonitor – tevredenheid politiewerking

	Heel tevreden	Tevreden	Noch tevreden, noch ontevreden	Onte tevreden	Helemaal ontevreden
Houding en gedrag	11,33%	59,99%	22,56%	4,05%	2,07%
Iedereen op gelijke voet behandelen	8,42%	42,33%	34,53%	10,73%	4%
Het goede voorbeeld geven	7,5%	46,62%	32,28%	10,37%	3,23%
Informatie over de activiteiten	5,64%	39,92%	43,94%	9,21%	1,28%
Aanwezigheid in de straat	3,65%	40,79%	33,59%	18,04%	3,93%
Algemene tevredenheid	8,28%	57,81%	27,23%	5,21%	1,47%

Ten slotte blijkt uit de veiligheidsmonitor dat het grootste deel van de respondenten (65%) geen contact heeft gehad met de politie in de voorbije twaalf maanden. Diegenen die wel contact hebben gehad, zijn over het algemeen tevreden over het verloop hiervan, zoals blijkt uit de onderstaande tabel.

Veiligheidsmonitor – tevredenheid over het laatste contact met de politie

	Heel tevreden	Tevreden	Noch tevreden, noch ontevreden	Onte tevreden	Helemaal ontevreden	Niet van toepassing	Geen antwoord
Algemene tevredenheid	20,1%	52,34%	11,24%	7,74%	5,28%	-	3,3%
Houding en gedrag	15,19%	43,81%	18,39%	6,54%	4,12%	6,85%	5,1%
Telefonische bereikbaarheid	13,21%	54,32%	17,02%	4,07%	0,59%	7,09%	3,7%
Informatieverstrekking	11,62%	46,46%	15,82%	9,75%	6,09%	4,94%	5,32%
Beschikbaarheid op het commissariaat	10,93%	52,58%	19,16%	5,61%	1,7%	5,95%	4,07%
Tijd aan uw probleem besteed	10,22%	43,83%	23,15%	6,82%	6,6%	4,94%	4,45%
Snelheid van de tussenkomst	7,37%	37,63%	21,91%	9,73%	6,87%	11,11%	5,37%

De Standaard heeft een onderzoek gevoerd naar de mate waarin de inwoners een fijn gevoel ervaren in hun gemeente. Voor Temse en Kruibeke kunnen we aanvullend op de reeds behandelde gegevens, de onderstaande conclusies trekken.

Populatie

Temse is een multiculturele gemeente, aangezien 20,6% van de inwoners een vreemde origine heeft. Dit is net iets hoger dan het Vlaamse gemiddelde, dat 20,5% bedraagt. 56% van de inwoners vindt deze mensen vriendelijk overkomen. Daarnaast vindt 54% dat er te veel mensen met vreemde origine in de gemeente gevestigd zijn. Dit aantal is hoger dan in soortgelijke gemeenten. Kruibeke daarentegen valt niet onder de categorie van 'multiculturele gemeente', vermits slechts 11,3% van de inwoners van vreemde origine is, in vergelijking met het Vlaamse gemiddelde van 20,5%. 63% geeft aan dat deze burgers sympathiek overkomen. Desondanks vindt 21% dat er te veel burgers een vreemde oorsprong hebben. Dit cijfer is niet opmerkelijk in vergelijking met soortgelijke gemeenten.

Arbeid en vermogen

72% van de burgers in Temse zijn aan het werk. Hiermee scoort de gemeente exact gelijk met het Vlaamse gemiddelde. In Kruibeke is zelfs 75% van de inwoners aan het werk. Volgens de belastingaangiften behoren de inwoners van Kruibeke en Temse dan ook tot de 'rijkere' gemeenten, in vergelijking met het Vlaamse gemiddelde. In Temse bedraagt het gemiddelde inkomen per jaar 18.620 euro netto. Voor Kruibeke is dit 19.316 euro netto. Desondanks geven in beide gemeenten 9% van de inwoners aan dat ze het voorbije jaar problemen ervoeren bij het betalen van hun rekeningen. In Temse komen ook 133 burgers rond met een leefloon en in Kruibeke 86 inwoners.

Qua vermogen, tellen de inwoners van Temse gemiddeld 214.429 euro op hun bankrekening. Dit is 15.842 minder ten opzichte van het Oost-Vlaamse gemiddelde. In Kruibeke beschikken de inwoners gemiddeld over 227.086 euro. Hiermee bedraagt dit bedrag 3.167 euro minder dan het gemiddelde in de provincie Oost-Vlaanderen.

Kinderopvang en onderwijs

Temse beschikt over vijfendertig opvangplaatsen per honderd kinderen in Temse. Dit aantal ligt onder het Vlaams gemiddelde. Kruibeke daarentegen zit meer in de buurt van het gemiddelde, met achtenveertig opvangplaatsen per honderd kinderen. In beide gemeenten zijn de ouders in het algemeen tevreden over de lokale kinderopvang.

Op vlak van onderwijs blijken kinderen in Temse het behoorlijk goed te doen. In het vierde jaar van het lager onderwijs, blijkt slechts 11,5% een leerachterstand te hebben. In Kruibeke bedraagt dit cijfer 8,6%. Daarmee scoren beide gemeenten beter dan het Vlaamse gemiddelde van 12,6%.

Vergrijzing

Zoals in elke gemeente, is de vergrijzing de laatste jaren enorm gestegen. Zowel Kruibeke als Temse proberen hiervoor een oplossing te vinden. In Temse zijn er zes plaatsen per honderd 65-plussers beschikbaar in een assistentiewoning of woonzorgcentrum. Kruibeke heeft gemiddeld zeven plaatsen per honderd 65-plussers ter beschikking. Beide gemeenten scoren lager dan het Vlaamse gemiddelde, waar er gemiddeld acht plaatsen beschikbaar zijn.

²¹ De Standaard. (2018, 15 april). Hoe fijn is het leven in uw gemeente? Geraadpleegd op 24 april 2019, van http://www.standaard.be/cnt/dmf20180413_03460986

Wijkgroen

In vergelijking met het Vlaamse gemiddelde (20,6%), omvat het 'wijkgroen' in Temse slechts 9,2% van de oppervlakte. In Kruibeke is het aanbod groen groter en omvat dit 'wijkgroen' 22,6% van de oppervlakte, waardoor het als een 'groenere' gemeente kan beschouwd worden. 89% van de burgers bevestigt dan ook dat er zich op minder dan 800 meter een gezonde hoeveelheid groen bevindt. In Temse geldt dit voor slechts 51% van de burgers.

Recreatie

Op het vlak van ontspanning en recreatie is 54% van de Temsenaren tevreden met de culturele voorzieningen in de gemeente. Ook 54% van de 65-plussers vindt dat er voor hen genoeg activiteiten worden voorzien. De jongeren zijn iets minder tevreden, aangezien slechts 43% zich tevreden stelt. In Kruibeke ligt de tevredenheid een stuk lager. 66% van de burgers is ontevreden met de hoeveelheid culturele voorzieningen in de gemeente. Ook bij de jeugd is slechts 43% tevreden met het aanbod dat hen voorgeschoteld wordt. De 65-plussers daarentegen zijn in het algemeen echter wel tevreden met de activiteiten die georganiseerd worden voor hun leeftijdscategorie (65%).

Mobiliteit

72% van de inwoners van Temse gebruiken dagelijks de auto voor school- en/of werkverkeer. De grootste groep hiervan, namelijk 32%, is in de ochtend dertig minuten tot één uur onderweg. In Kruibeke gebruikt 66% van de inwoners dagelijks de auto. Eveneens is de grootste groep hiervan, namelijk 39%, dertig minuten tot één uur onderweg.

Naast het autoverkeer zijn er ook fietsers op de baan. In Temse vindt 37% dat er op een veilige manier kan gefietst worden. Desondanks vindt 64% dat de staat van de voet- en fietspaden in de gemeente betreurenswaardig is. 55% van de burgers vindt het vooral gevaarlijk voor kinderen om alleen naar school te gaan.

In Kruibeke ligt de tevredenheid iets lager. Slechts 32% van de inwoners vindt dat er veilig kan gefietst worden. 68% is ontevreden over het voorkomen van de huidige voet- en fietspaden. Ook hier vindt een groot aantal burgers, namelijk 57%, het onveilig voor kinderen om alleen naar school te rijden.

Dienstverlening

Op het vlak van de dienstverlening blijkt het grootste deel van de burgers, in beide gemeenten, tevreden te zijn over de hulpvaardigheid en bediening in de gemeente. Uiteraard kosten voorzieningen in de gemeente - zoals fietspaden, wegen en scholen - geld. Gemeenten ontvangen hiervoor - via bijvoorbeeld belastingen, taksen en onroerende voorheffing - gelden om deze voorzieningen mee te financieren. Temse ontving hiervoor 780 euro per inwoner. Dit is 100 euro per inwoner meer, in vergelijking met soortgelijke gemeenten. Ook Kruibeke ontvangt 113 euro meer in vergelijking met soortgelijke gemeenten, met een gemiddelde van 748 euro per inwoner. Dit is opvallend gezien de algehele ontevredenheid over de staat van de fietspaden in beide gemeenten, ondanks dat in vergelijking met soortgelijke gemeenten er meer budget voor ontvangen wordt.

Veiligheid

Wat het veiligheidsgevoel betreft, voelt 56% zich 's nachts in Temse zelden tot nooit veilig. 27% geeft dan ook toe bepaalde plekken in de gemeente te vermijden.

In Kruibeke voelt zelfs 81% zich zelden tot nooit veilig 's nachts. 14% hiervan vermijdt af en toe plaatsen in de gemeente.

Desondanks registreerde de politie in Temse minder diefstallen en geweldsmisdrijven dan in soortgelijke gemeenten met 30,4 feiten per 1000 inwoners in vergelijking met 38,3 feiten per 1000

inwoners. In Kruibeke daarentegen ligt dit aantal hoger met 28,9 feiten per 1000 inwoners in vergelijking met 22,9 feiten per 1000 inwoners.

Bevraging korps

Van de 124 personeelsleden die aangeschreven werden om een enquête in te vullen, hebben 78 personen geantwoord, goed voor een responsgraad van 63%.

In de enquête werd eerst per cluster bij de korpsleden nagegaan welke fenomenen volgens hen de volgende beleidsperiode als prioriteit beschouwd dienen te worden. Vervolgens werd gevraagd om een prioritering te geven over de verschillende clusters heen. In de onderstaande tabel worden de topscores van de enquête per cluster en nadien clusteroverschrijdend gepresenteerd. Het detailrapport van de bevraging is terug te vinden in bijlage.

Cluster	Fenomenen	# respondenten per cluster	# respondenten clusteroverschrijdend
Criminaliteit	› Drugs	› 66	› 50 › 23 › 18-18
	› Eigendomsdelicten	› 41	
	› Zedenmisdrijven-Intrafamiliaal geweld	› 32-26	
	› Terrorisme, extremisme, radicalisme	› 28	
	› Cybercriminaliteit	› 25	
Transversale thema's	› Bestuurlijke handhaving	› 43	› 17
	› Internet/ICT als facilitator	› 37	
Verkeer	› Alcohol	› 55	
	› Drugs	› 50	
Overlast	› Persoonsgebonden overlast	› 64	› 20 › 20
	› Druggerelateerde overlast	› 60	

Uit de bovenstaande tabel kunnen we concluderen dat de medewerkers van de politiezone Kruibeke/Temse - wanneer de clusters criminaliteit, transversale thema's, verkeer en overlast samengenomen worden - de komende beleidsperiode voornamelijk prioritair zouden willen inzetten op de fenomenen drugs, eigendomsdelicten, persoonsgebonden en druggerelateerde overlast, zedenmisdrijven en IFG en op het transversale thema internet en ICT als facilitator.

Bevraging wijkagenten

De politiezone Kruibeke/Temse omvat twaalf wijken, waarvan acht in Temse en vier in Kruibeke, respectievelijk: Elversele/Tielrode, Temse Noord & De Zaat, Industrie TTS & De Zaat, Temse-Oost, Temse Centrum-Oost, Temse-West, Temse Centrum-West, Steendorp, Kruibeke-Oost, Kruibeke-West, Kruibeke-Zuid en Kruibeke-Noord (centrum + industrie).

Het is cruciaal de wijkagenten apart te bevragen aangezien zij het directe communicatiekanaal vormen tussen de burger en de politie. Per wijk worden hieronder de voornaamste fenomenen opgesomd.

Temse

Temse-Oost

- Burenruzies naar aanleiding van geluidsoverlast, onderhoud tuin etc.

Temse Centrum-Oost

- Drugs;
- Parkeerproblemen;
- Streetracen: voornamelijk 's nachts in de Schoolstraat, Pastoor Boelstraat en Kouterstraat.

Temse-West

- Drugsgebruik en – verkoop ter hoogte van het Waesmeer;
- Parkeerproblemen ter hoogte van het Waesmeer ten gevolge van trouwfeesten;
- Geluidsoverlast ter hoogte van het Waesmeer;
- Leefmilieu ter hoogte van het Waesmeer: kwaliteit van de woningen, sluikstorten, wildgroei van tuinen;
- Snelheidsovertredingen.

Temse Centrum-West

- Sluikstorten;
- Geluidsoverlast JOC bij feesten;
- Burengeschillen;
- Gebrek aan niet-betalende parkeerplaatsen.

Steendorp

- Snelheidsovertredingen in de Krijgsbaan, Kapelstraat, Gelaagstraat en Warandestraat;
- Foutparkeren op het voetpad in de Kapelstraat.

Tielrode/Elversele

- Onveiligheidsgevoel door woninginbraken;
- Druggerelateerde feiten;
- Verkeer- en parkeerproblemen, vooral in de wijk Tielrode.

Temse Noord & De Zaat

- Woninginbraken, met onveiligheidsgevoelens als gevolg;
- Snelheidsovertredingen in Haasdonksesteenweg, Velle en Beeldstraat.

Industrie TTS & De Zaat

- Onveilige verkeerssituatie voor fietsers, voornamelijk ter hoogte van het industrieterrein;
- Sluikstorten en drugsgebruik in de Nederlandstraat-Laagstraat (wegel).

Kruibeke

Kruibeke-Oost

- Parkeerproblemen;
- Loslopende honden in de polder;
- Rondhangende jongeren aan sporthal Dulpop;
- Sluipverkeer via de N419.

Kruibeke-Zuid

- Overlast in Rupelmonde;
- Vandalisme;
- Hangjongeren;
- Drugs;
- Roekeloos rijgedrag;
- Testritten met Z-platen.

Kruibeke-West

- Woninginbraken;
- Burengeschillen;
- Parkeerproblemen;
- Snelheidsovertredingen;
- Sluikstorten;
- Jacht;
- Loslopende dieren;
- In de woonwijken: hangjongeren en handel in verdovende middelen.

Kruibeke-Noord (centrum & industrie)

- Overlast: afval, lawaai, hondenpoep, burenruzies;
- Foutparkeren;
- Handel in verdovende middelen aan Scheldelei;
- Onveiligheidsgevoelens door de aanwezigheid van groepjes transmigranten.

Naast de inwoners, hebben we ook inspanningen geleverd om de overheidsinstellingen en het maatschappelijk middenveld op het grondgebied te bevragen naar hun bezorgdheden over veiligheid en leefbaarheid. We hebben een antwoord ontvangen van diverse onderwijsinstellingen, UNIZO, ondernemingsclub TTS, ondernemend Temse, AZ Nikolaas campus Temse, JOC De Nartist, Ouderenadviesraad Temse en LDC Temse.

In de onderstaande tabel worden enkel de fenomenen en/of inbreuken gepresenteerd die bij meerdere sleutelfiguren naar voren kwamen als zijnde een aandachtspunt. Voor een detailweergave van de bevraging, zie bijlage.

Cluster	Fenomenen/inbreuken
Criminaliteit	<ul style="list-style-type: none">▸ Drugs (totaal)▸ Inbraak in gebouw (vnl. woninginbraak en inbraak in bedrijf- of handelszaak)▸ Vandalisme
Transversale thema's	-
Verkeer	<ul style="list-style-type: none">▸ Snelheid▸ Stilstaan en parkeren▸ Zwaar vervoer
Overlast	<ul style="list-style-type: none">▸ Netheid omgeving▸ Storend gedrag (persoonsgebonden overlast)▸ Vandalisme

1.2 Beeld van de optimale bedrijfsvoering in onze politiezone

Analyse van de interne omgeving van onze organisatie

1.2.1 Beschrijving van de huidige situatie in de politiezone

1.2.1.1 Overzicht van de capaciteit in de politiezone

In de onderstaande tabel wordt een overzicht gegeven van de capaciteit per dienst én van de politiezone in het algemeen. Tevens wordt de situatie vergeleken met de KUL-norm.

Organieke en reële capaciteit op 2 april 2019

	KORPSLEIDING & PLIF	INTERVENTIE	VERKEER/ PROJECT	LIK	LRD	ONTHAAL		WIJK		TOTAAL
						Kruibeke	Temse	Kruibeke	Temse	
ORGANIEK	1 HCP 5 CP	1 HINP-PA 7 HINP 34 INP	2 HINP 6 INP	2 HINP 1 INP	1 HINP-ICT 1 HINP-PA 2 HINP 8 INP	2 INP	7 INP	1 HINP 4 INP	1 HINP 9 INP 1 INP- hondengeleider	1 HCP 5 CP 3 HINP-BS 15 HINP 72 INP = 96 FTE
	3 Niv A 4 Niv B 2 Niv C 6 Niv D		1 Niv C	4 Niv C	1 Niv B		1 Niv C			3 Niv A 5 Niv B 8 Niv C 6 Niv D = 22 FTE
REËEL	1 HCP 5 CP	2 HINP 24 INP	4 INP	3 HINP	1 HINP-PA 2 HINP 7 INP 1 INP 4/5	1 INP 1 INP 4/5	1 HINP 6 INP	1 HINP 4 INP	1 HINP 6 INP 2 INP 4/5	1 HCP 5 CP 1 HINP-BS 10 HINP 56,2 INP = 73,2 FTE
	3 Niv A 3 Niv B 1 Niv C 3 Niv D 1 Niv D 2/5 1 Niv D 4/5		1 Niv C	3 Niv C 4/5 1 Niv C 3/4	1 Niv B		1 Niv C			3 Niv A 4 Niv B 6,15 Niv C 4,2 Niv D = 17,35 FTE
KUL-norm:						Onbeschikbare capaciteit:				
- Minimum effectief operationeel personeel voor de PZ: 79 X						- loopbaanonderbreking: 3 INP				
- Minimum effectief administratief en logistiek personeel voor de PZ: 9 ✓						- Langdurig ziek: 1 Niv C 4/5, 1 Niv D ½, 1 Niv D ½				
						- NAVAP: 1 HINP, 2 INP, 1 AGP				
						- Kaderpromotie: 1 AHINP, 1 AINP				

We kunnen concluderen dat de politiezone op 2 april 2019 niet voldoet aan de KUL-norm voor wat betreft het minimum aantal effectief operationele personeelsleden. Het reële tekort van operationele personeelsleden betreft 22,8 full time equivalenten (FTE), goed voor 23,8% van het voorziene aantal volgens het organiek kader. Wanneer we de situatie per dienst bekijken, wordt duidelijk dat de grootste capaciteitsproblemen zich afspelen in de interventiedienst, de verkeers-/projectdienst en de wijkdienst van Temse. Op de interventiedienst is een reëel tekort van 38% aan FTE's, op de verkeers-/projectdienst van 44,4% en op de wijkdienst van 18,2%.

Inzake het administratief en logistiek personeel wordt wel voldaan aan KUL-norm. Doch betreft het reële tekort 4,65 full time equivalenten, of anders gezegd 21,1% van het voorziene aantal conform het organiek kader.

In de onderstaande tabellen wordt een capaciteitsmeting weergegeven op datum van 2 april 2019 en een capaciteitsplanning voor 1 oktober 2019. In de rechtste tabel is in een groene kleur aangeduid waar de verschillen in capaciteit zich situeren in oktober 2019 in vergelijking met april 2019.

Situatie op 2 april 2019 - meting

TC	<ul style="list-style-type: none"> 96 FTE's operationeel kader 22 FTE's CALOG 	$(96p \times 1475 \text{ Mu}) + (22p \times 1475 \text{ Mu}) =$ 174.050 Mu
OC	<ul style="list-style-type: none"> Langdurig ziek: 1 Niv C 4/5 FTE Lege stoelen: 24 FTE 	$24,8 \times 1475 \text{ Mu} =$ 36.580 Mu
BC	TC - OC + Sp	137.470 Mu
Servituden		
Korpsleiding		$7p \times 1475 \text{ Mu} =$ 10.325 Mu
Interventie		$2pl \times 2p \times 365d \times 24u =$ 35.040 Mu
Verkeer, mobiliteit & projectwerking		$5p \times 1475 \text{ Mu} =$ 7.375 Mu
LIK		$(3p \times 1475 \text{ Mu}) + (3p \times 1180 \text{ Mu}) + (1p \times 1.106,25 \text{ Mu}) =$ 9.071,25 Mu
LRD		$8p \times 1475 \text{ Mu} =$ 11.800 Mu
Sociale cel		$(3p \times 1475 \text{ Mu}) + (1p \times 1180 \text{ Mu}) =$ 5.605 Mu
Onthaal & wapencel Temse		$(2p \times 12u \times 365d) + (3p \times 1475 \text{ Mu}) =$ 13.185 Mu
Wijkwerking Temse		$(7p \times 1475 \text{ Mu}) + (2p \times 1180 \text{ Mu}) =$ 12.685 Mu
Onthaal Kruikeke		Onthaal: $(2p \times 21,5u \times 52w) + (2p \times 6u \times 12m) =$ 2.308 Mu
Wijkwerking Kruikeke		$5p \times 1475 \text{ Mu} =$ 7.375 Mu
PLIF		$(9 \times 1475) + (1 \times 590 \text{ Mu}) + (1 \times 1180 \text{ Mu}) =$ 15.045 Mu
Slachtofferbejegening		47 Mu (in 2018)
Opdrachten federale aard (HyCap, RvV, Goliath, Medusa, ...) & eigen evenementen (Repmont Rock, Temse in de wolken, Cyclocross, carnaval, alcoholactie)		4.644 Mu (in 2018)
Interne opleiding geweldbeheersing met en zonder vuurwapen	<ul style="list-style-type: none"> Opleiding geven: $4p \times 20d \times 7,6u =$ 608 Mu Voorbereiding lessen: $5p \times 5d \times 7,6u =$ 190 Mu → som: 798 Mu 	
Opleiding volgen	<ul style="list-style-type: none"> CALOG: 157 Mu (in 2018) Operationele medewerkers: 4.611 Mu 	
Tot. servituden		140.071,25 Mu
VC		-2.601,25 Mu

Situatie op 1 oktober 2019 – schatting/planning

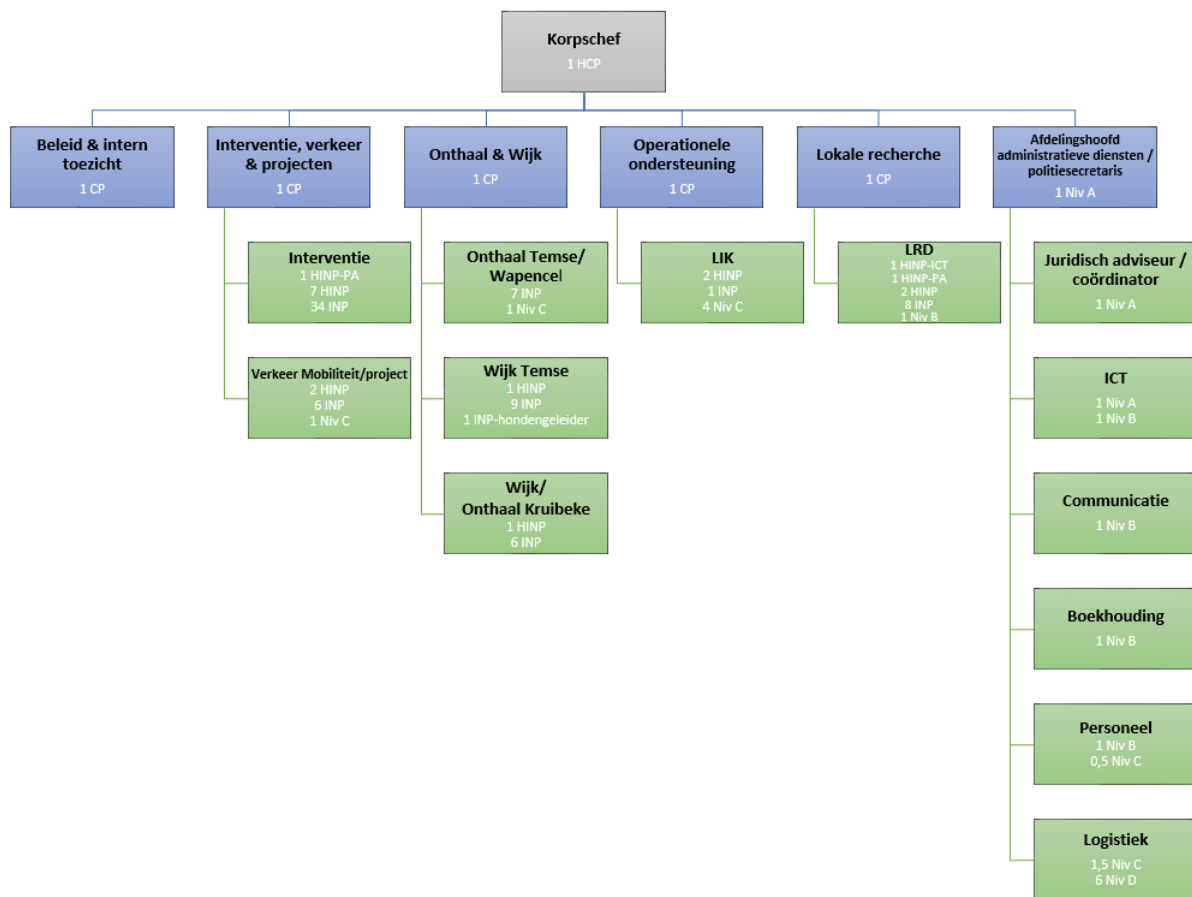
TC	<ul style="list-style-type: none"> 96 FTE's operationeel kader 22 FTE's CALOG 	$(96p \times 1475 \text{ Mu}) + (22p \times 1475 \text{ Mu}) =$ 174.050 Mu
OC	<ul style="list-style-type: none"> Langdurig ziek: 1 Niv C 4/5 FTE Lege stoelen: 9 FTE 	$9,8 \times 1475 \text{ Mu} =$ 14.455 Mu
BC	TC - OC + Sp	159.595 Mu
Servituden		
Korpsleiding		$7p \times 1475 \text{ Mu} =$ 10.325 Mu
Interventie		$(2pl \times 2p \times 365d \times 24u) + (1pl \times 2p \times 8,25u \times 6d \times 52w) =$ 40.188 Mu
Verkeer, mobiliteit & projectwerking		$7p \times 1475 \text{ Mu} =$ 10.325 Mu
LIK		$(3p \times 1475 \text{ Mu}) + (3p \times 1180 \text{ Mu}) + (1p \times 1.106,25 \text{ Mu}) =$ 9.071,25 Mu
LRD		$8p \times 1475 \text{ Mu} =$ 11.800 Mu
Sociale cel		$(3p \times 1475 \text{ Mu}) + (1p \times 1180 \text{ Mu}) =$ 5.605 Mu
Onthaal & wapencel Temse		$(2p \times 12u \times 365d) + (3p \times 1475 \text{ Mu}) =$ 13.185 Mu
Wijkwerking Temse		$(7p \times 1475 \text{ Mu}) + (2p \times 1180 \text{ Mu}) =$ 12.685 Mu
Onthaal Kruikeke		$(2p \times 21,5u \times 52w) + (2p \times 6u \times 12m) =$ 2.308 Mu
Wijkwerking Kruikeke		$5p \times 1475 \text{ Mu} =$ 7.375 Mu
PLIF		$(9 \times 1475) + (1 \times 590 \text{ Mu}) + (1 \times 1180 \text{ Mu}) =$ 15.045 Mu
Slachtofferbejegening		47 Mu (in 2018)
Opdrachten federale aard (HyCap, RvV, Goliath, Medusa, ...) & eigen evenementen (Repmont Rock, Temse in de wolken, Cyclocross, carnaval, alcoholactie)		4.644 Mu (in 2018)
Interne opleiding geweldbeheersing met en zonder vuurwapen	<ul style="list-style-type: none"> Opleiding geven: $4p \times 20d \times 7,6u =$ 608 Mu Voorbereiding lessen: $5p \times 5d \times 7,6u =$ 190 Mu → som: 798 Mu 	
Opleiding volgen	<ul style="list-style-type: none"> CALOG: 157 Mu (in 2018) Operationele medewerkers: 4.611 Mu 	
Tot. servituden		148.169,25 Mu
VC		11.425,75 Mu (= 7,2% van de BC)

We kunnen concluderen dat het aantal uren vanaf oktober 2019 hoger ligt, doordat het aantal 'lege stoelen' drastisch vermindert, meer bepaald van 24 naar 9. Vanaf oktober 2019 zullen de diensten interventie, onthaal en verkeer/project meer FTE's te hunner beschikking²² hebben, waardoor 7,2% van de beschikbare capaciteit vrij te besteden capaciteit wordt, die ingezet kan worden voor onder meer onze projectwerkingen.

²² De interventiedienst zal op 1 oktober 2019 1 HINP en 7 INP's meer tellen i.v.m. 2 april 2019, de onthaaldienst van Temse heeft dan ook 1 INP extra ter beschikking, net zoals de dienst verkeers-/projectwerking.

1.2.1.2 Huidige structuur/organogram

Het onderstaande organogram stelt de personeelsformatie voor op datum van 2 april 2019.



1.2.1.3 Invulling van de minimale normen: evaluatie

Conform het koninklijk besluit van 17 september 2001 en de omzendbrief PLP 10 werden in de politiezone Kruibeke/Temse verschillende functionaliteiten bepaald om een optimale en gelijkwaardige dienstverlening te kunnen garanderen aan haar inwoners. Deze functionaliteiten betreffen interventie (dringende noodhulp), onthaal, wijkwerking, lokale recherche, handhaving van de openbare orde en slachtofferbejegening. Op basis van het koninklijk besluit van 16 oktober 2009 wordt ook verkeer tot de basisfunctionaliteiten gerekend.

De basisfunctionaliteiten worden in de politiezone Kruibeke/Temse voorzien in aparte diensten, zoals de dienst interventie, wijk, onthaal, lokale researchedienst en verkeer, of transversaal over meerdere diensten, zoals het geval is voor de slachtofferbejegening en de handhaving van de openbare orde.

In dit hoofdstuk wordt per basisfunctionaliteit aangegeven of de politiezone de vooropgestelde minimale werkingsnormen behaalt. Ten slotte worden nog een aantal andere operationele diensten uit de politiezone, die niet beschouwd worden als een basisfunctionaliteit, opgesomd.

Interventie (dringende noodhulp)

Datum registratie	Aantal interventieploegen		Aantal piekploegen		Capaciteit op jaarbasis
	Aantal	Uurvorken	Aantal	Uurvorken	
02/04/2019	2 2 2	Vroege: 6u – 14u Late: 14u – 22u Nacht: 22u – 6u	-	-	2 pl x 2p x 24u x 365d = 35.040 Mu

Door het capaciteitstekort op de interventiedienst op datum van 2 april 2019, kon geen derde ploeg voorzien worden op de piekmomenten. Desondanks beantwoorden we aan de normen van de minimale dienstverlening volgens de PLP10. Met name, de inzet van één permanente ploeg per dag, aangevuld met een bijkomende ploeg voor minstens 84 uren per week én de oproepbaarheid van een OBP en OGP.

Zoals hiervoor reeds vermeld werd, is gepland dat de interventiedienst op 1 oktober 2019 één hoofdinspecteur en zeven inspecteurs meer ter beschikking zal hebben in vergelijking met 2 april 2019. In totaal brengt dit het reëel aantal hoofdinspecteurs op de interventiedienst naar drie en het aantal inspecteurs naar eenendertig. Hierdoor zal stelselmatig een derde ploeg (piekploeg) voorzien kunnen worden tijdens de late diensten van maandag tot en met vrijdag en tijdens de nachtdiensten van vrijdag en zaterdag.

De interventieploegen hebben als eerste taak om adequaat en gepast een respons te geven op de oproepen die een politieaanwezigheid binnen de kortst mogelijke tijd of al naargelang het geval binnen een gepaste termijn vereisen. Naast de dringende interventies worden zij tevens geacht - zo snel als mogelijk en indien nodig - een gepast gevolg te geven aan de niet-dringende vragen tot interventie die aan hen worden gericht.

Naar aanleiding van hun tussenkomsten voeren de interventieploegen de elementaire en meest dringende onderzoeksverrichtingen uit, voor zover ze geen gespecialiseerde kennis vereisen. De interventieploegen dienen tijdens hun gewone dienstuitvoering ook aandacht te hebben voor het vervullen van andere basispolitietaken, zoals onder meer verkeersinbreuken, informatieverzameling, verstoring van de openbare orde en het leveren van een bijdrage tot de uitvoering van de projecten in het kader van het zonaal veiligheidsplan. Dergelijke taken moeten evenwel op elk ogenblik onderbroken kunnen worden als een oproep tot interventie beantwoord moet worden.

De derde ploeg is een projectploeg - bij voorkeur samengesteld door één hoofdinspecteur en één inspecteur - die taken zoals vakantietoezichten, de controle van overlastplaatsen en de controle van sluitingsuren van horeca-zaken op zich neemt. Tijdens de nachtdiensten voeren de interventieploegen systematisch één uur statische controle uit in het kader van het beleid rond de fenomenen drugs, alcohol in het verkeer en eigendomsdelicten.

De bedoeling is om de komende jaren voldoende hoofdinspecteurs aan te werven, zodat op de interventiedienst 24/24 en 7/7 een OGP/HPK aanwezig is en geen aparte OGP-wachtdiensten meer georganiseerd dienen te worden.

Onthaal

Datum registratie	Aantal gemeenten in de PZ	Aantal politieposten	Aantal u fysiek onthaal		Capaciteit op jaarbasis
			Weekdagen	Weekend, feestdagen	
02/04/2019	Temse	1	7.30u-19.30u	7.30u-19.30u	(2p x 12u x 365d) + (1p x 1475 Mu) = 10.235 Mu
	Kruibeke	1	<ul style="list-style-type: none"> - Alle weekdagen: 9u-12u - Maandag: 14u-17u - Dinsdag: 15.30u-19u 	Elke 1 ^{ste} en 3 ^{de} zaterdag van de maand: 9u-12u	(2p x 21,5u x 52w) + (2p x 6u x 12m) = 2.308 Mu

We beantwoorden aan twee van de drie normen die vooropgesteld worden door de PLP10. Zowel de gemeente Temse als de gemeente Kruibeke hebben een politiepost mét onthaalpunt. Er wordt dagelijks ook in twaalf uren fysiek onthaal voorzien in het centraal onthaalpunt, gelegen in het hoofdcommissariaat van Temse. Na sluitingstijd is het echter enkel in de politiepost van Temse mogelijk om in contact te treden met een politieambtenaar - meer bepaald via het CIC Oost-Vlaanderen - via technisch- infrastructurele maatregelen.

De onthaalfunctie is een belangrijke component in het kader van de waarden bereikbaarheid, aanspreekbaarheid, klantgerichtheid en het aannemen van een voorbeeldfunctie. Het onthaal is tevens een sleutelement in het samenspel tussen de verschillende diensten. In dat kader speelt de wachtofficier (hoofdinspecteur) – verbonden aan de onthaaldienst van Temse – een belangrijke rol. Hij staat in voor de dagdagelijkse coördinatie, verdeling en opvolging van dossiers, biedt operationele ondersteuning en springt zelf bij waar nodig.

In de onthaalpost van Temse staat één administratieve medewerker in voor de frontoffice. Zij zorgt met andere woorden voor de eerste opvang van bezoekers. Twee inspecteurs bemannen de backoffice en wijzen onder meer opdrachten toe aan de ploegen, beantwoorden telefoons, nemen klachten en aangiften op, leveren attesten en/of documenten af van politionele aard en verwijzen de burgers zowel intern en/of extern door naar de gepaste instanties.

In de onthaalpost van Kruibeke is tijdens de openingsuren (zie tabel) telkens één inspecteur ter beschikking voor de opname van klachten en aangiften.

Wijkwerking

Datum registratie	Aantal inwoners op 01/01/2019	Aantal wijkinspecteurs volgens de norm	Reëel aantal wijkinspecteurs	Aantal politieposten	Capaciteit op jaarbasis
02/04/2019	Temse: 29.893 Kruibeke: 16.730	Aantal inwoners / 4000 = 11,66	12	2	(10 p x 1475 Mu) + (2 p x 1180 Mu) = 17.110 Mu

Uit de bovenstaande tabel is op te maken dat wij anno 2 april 2019 voldoen aan de norm van de PLP10 om per 4.000 inwoners één wijkagent te voorzien. Temse heeft acht effectief ingevulde plaatsen voor wijkinspecteur²³, waarvan twee personen 4/5^{de} werken. Kruibeke telt vier fulltime aangestelde wijkinspecteurs. Elke wijkpost wordt daarenboven geleid door een hoofdinspecteur, waarvan de mensuren niet meegeteld zijn bij de berekening van de capaciteit op jaarbasis.

²³ Dit aantal is exclusief 1 INP-hondengeleider (in opleiding) en één vacante betrekking op datum van 30 september 2019.

De wijkwerking moet concreet gestalte geven aan de integratie van de politie in de samenleving door zichtbaar, aanwezig en aanspreekbaar te zijn. Door hun dagelijkse contacten met de bevolking in het raam van hun administratieve taken, zijn ze de ogen en de oren van het korps en leveren ze belangrijke informatie voor de politiewerking. De transversale afstemming met de andere functionaliteiten dient dan ook de regel te zijn.

De werking van de wijkdienst dient maximaal georiënteerd te zijn naar de behoeften en verwachtingen van de buurt waarvoor men verantwoordelijk is. Hierbij is de vroegtijdige detectie van probleemsituaties en een proactieve tussenkomst om escalaties te vermijden een belangrijke taak. Daarnaast moet de wijkinspecteur ook oog hebben voor maatschappelijke fenomenen die het onveiligheidsgevoel in de hand werken. Een probleemgerichte aanpak is hierbij aangewezen: zoeken naar de onderliggende verbanden en oorzaken, om ze vervolgens op een projectmatige manier aan te pakken.

Lokale recherche

Datum registratie	Globaal effectief zone	Effectief operationeel kader	Lokale researchedienst (met vaste medewerkers)	Polyvalente of flexibele opsporings- en onderzoekscapaciteit	Capaciteit op jaarbasis
			Aantal FTE	Aantal FTE	
02/04/2019	90,55 FTE	73,2 FTE	11,8	-	11,8 FTE x 1475 Mu = 17.405 Mu

Aangezien we een politiezone zijn met een globaal effectief van minder dan 230 FTE's, dient onze gereserveerde capaciteit voor gerechtelijke taken – in onze politiezone gegroepeerd in een lokale researchedienst (LRD) - volgens de norm van de PLP10 te bestaan uit minstens 7% van het operationeel effectief, met een minimale dagelijkse inzet op weekdays van één ploeg van twee personeelsleden. Afgaande op de gegevens in de bovenstaande tabel beantwoorden we ruimschoots aan de minimumnorm: 7% van 73,2 FTE = 5,12 FTE's, terwijl onze LRD bestaat uit 11,8 FTE's.

Het hoog aantal FTE's in onze lokale researchedienst is een gevolg van de beslissing door de politieraad op 19 februari 2019 tot een wijziging van de personeelsformatie. Meer bepaald, om de betrekkingen van één hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie politieassistent en twee inspecteurs van de sociale cel te integreren in de lokale researchedienst én deze om te vormen naar gespecialiseerde recherchebetrekkingen.

In de LRD werken de medewerkers volgens een specialisatie om de expertise zo hoog mogelijk te houden, doch dient iedereen polyvalent inzetbaar te zijn. Elke rechercheur heeft een specialisatie in één van de volgende domeinen: drugs, ecofin, cybercrime, eigendomsdelicten, zedenfeiten en mensenhandel, brand, geweld tegen personen, radicalisme en terrorisme of jeugd en gezin. De consulent die werkzaam is bij de LRD wordt ingezet in het domein jeugd en gezin. De medewerkers van de LRD volgen specifieke opleidingen in hun materie en geven de nuttige informatie door aan de collega's.

De LRD is een tweedelijnsdienst die zich uitsluitend bezighoudt met daden van gerechtelijke opsporing en gerechtelijk onderzoek. Deze activiteiten worden voornamelijk gedaan in uitvoering van kantschriften van de onderzoeksrechter en de procureur des Konings, of in het geval van aanvankelijke vaststellingen met een zekere omvang of wanneer een grondige kennis of specialisatie in een bepaald domein noodzakelijk is.

Permanentie OBP en OGP <i>(Datum registratie: 02/04/2019)</i>	OBP: bereikbaar en terugroepbaar	Ja	Interzonale samenwerking	Neen
	OGP: bereikbaar en terugroepbaar	Ja	Interzonale samenwerking	Neen

Zoals reeds hiervoor aangehaald werd, streeft onze politiezone naar een permanente aanwezigheid van een OGP/HPK in de interventiedienst, zodat het systeem van ‘bereikbaar en terugroepbaar’ voor de hoofdinspecteurs overbodig zou worden. Gezien het capaciteitstekort bij het middenkader van de interventiedienst dient men echter nog steeds terug te vallen op de OGP’s van de andere diensten om in een permanentie te kunnen voorzien. Deze permanentie verloopt op de weekdays van 17u tot 8u en in het weekend en op feestdagen 24/24u.

De OBP’s van de politiezone draaien niet mee in de shiften, waardoor ook hier in een permanentiesysteem voorzien dient te worden. De regeling verloopt gelijkaardig met de regeling van de OGP’s.

Samengevat, kunnen we stellen dat we voldoen aan de norm van de PLP10 die stelt dat op permanente basis een OBP oproepbaar moet zijn om onmiddellijk zijn/haar functie op te nemen.

Het eigen evenementenbeheer valt onder de verantwoordelijkheid van het diensthoofd interventie, verkeer en projecten.

Het beheer van het in te zetten personeel voor HyCap wordt uitgevoerd door de wachtofficier in nauw overleg met het managementteam van de politiezone²⁴. Onze politiezone werd door de bepalingen van de MFO2 ingedeeld in het HyCap-profiel B, waardoor wij medewerkers moeten leveren voor opdrachten in het kader van het herstellen van de openbare orde. Deze worden uitgevoerd in geconstitueerd verband en vereisen een specifieke uitrusting, training en opleiding. Onze politiezone hanteert vijfenveertig jaar als bovengrens om in aanmerking te komen voor de inzet van medewerkers voor HyCap-opdrachten. Alle diensten leveren hierbij een bijdrage. Op 31 augustus 2019 waren in onze politiezone vijf hoofdinspecteurs en eenenveertig inspecteurs opgeleid en dus inzetbaar.

²⁴ Voor meer uitleg over de betekenis van HyCap, zie voetnoot nr. 1.

Het managementteam of MAT is samengesteld uit de officieren van de politiezone, het diensthoofd HRM en de HINP-leidinggevende van de wijk Kruikeke.

Slachtofferbejegening

Datum registratie	Gespecialiseerd medewerkers beschikbaar?	Wijze waarop de permanente beschikbaarheid geregeld is		Capaciteit op jaarbasis (referentiejaar 2019)
		Intern de zone geregeld	Samenwerkingsverband met andere PZ/fedpol	
02/04/2019	Ja	Binnen kantooruren (8u-17u)	WAPOL-permanentie buiten de kantooruren (17u-8u), in weekend (24u), op feestdagen (24u)	Oproepbaarheid: - <u>Intern</u> : 2p x 9u x 261d = 4.698 Mu - <u>WAPOL</u> : (2p x 14w x 5 weekdays x 15u) + (2p x 14w x 2 weekenddagen x 24u) + (2p x 0 feestdagen x 0u) = 3.444 Mu

Onze politiezone voorziet in haar organogram twee hoofdinspecteurs met bijzondere specialisatie politieassistent (HINP-PA), namelijk één in de lokale researchedienst en één in de interventiedienst. Dit om de jeugd- en gezinsgerelateerde dossiers zowel in de eerste als in de tweede lijn optimaal te kunnen behartigen, met de nodige gespecialiseerde kennis. Op 2 april 2019 hebben we één plaats HINP-PA die ingevuld is, zijnde in de lokale researchedienst. Zoals reeds eerder aangehaald, zijn de medewerkers van de sociale cel – één hoofdinspecteur/politieassistent, twee inspecteurs en één consulent - in februari 2019 geïntegreerd in de lokale researchedienst.

Een andere voorgeschreven norm is de permanente oproepbaarheid van een slachtofferbejegenaar. In principe moet elke politieambtenaar kunnen instaan voor een adequate opvang, onthaal en emotionele steun van slachtoffers van misdrijven. Slachtofferbejegening maakt dus integraal deel uit van de politionele opdrachten.

Bij ernstig slachtofferschap is een welbepaalde bekwaamheid en kennis noodzakelijk en wordt een slachtofferbejegenaar ter plaatse geroepen. Onze slachtofferbejegenaars – momenteel 13 medewerkers afkomstig uit verschillende diensten, waarvan 3 administratieve medewerkers - hebben hiertoe allen een specifieke opleiding genoten. In het kader van slachtofferbejegening voorziet onze politiezone een samenwerking met de politiezone Lokeren en de politiezone Sint-Niklaas. De afspraak is dat alle oproepen voor slachtofferbejegening op weekdays tussen 8u en 17u door de eigen politiezone behartigd worden. Op weekdays tussen 17u en 8u, op weekenddagen en op feestdagen wordt teruggevallen op een beurtroelsysteem tussen de drie voornoemde politiezones. Onze politiezone zet steeds twee slachtofferbejegenaars in op het terrein.

Verkeer

Datum registratie	Globaal effectief zone	Effectief operationeel kader	Organisatievorm		Capaciteit op jaarbasis
			Operationele medewerkers (Aantal FTE)	Administratieve medewerkers (Aantal FTE)	
02/04/2019	90,55 FTE	73,2 FTE	4	1	5p x 1475 Mu = 7.375 Mu

Volgens de norm van de PLP10 aangaande de functionaliteit verkeer dient de capaciteit die aan de uitoefening van deze functie wordt besteed, minimum 8% van de totale werkcapaciteit binnen de politiezone te bedragen. Wanneer we de berekening maken op basis van de gegevens in de bovenstaande tabel, blijkt dat we met 5 FTE's niet voldoen aan de norm: 8% van 90,55 FTE = **7,24** FTE's.

We dienen echter een kanttekening te maken bij de gegevens in de tabel. Deze betreffen louter de capaciteit van de verkeers-/projectdienst op zich, terwijl het de interventieploegen zijn die onder andere alle verkeersongevallen vaststellen, dagelijks bij nacht één uur een statische verkeerscontrole uitvoeren en minstens vijf onmiddellijke inningen per maand opstellen. De wijkagenten worden dagelijks ingezet voor de verkeersregeling aan de schoolposten. De functionaliteit verkeer wordt dus niet louter door de verkeersdienst uitgevoerd in de politiezone Kruike/Temse.

Daarenboven was op 2 april 2019 sprake van een tijdelijke verschuiving van een medewerker van de verkeers-/projectdienst naar de onthaaldienst van Kruike, ter vervanging van een langdurige zieke. De tweede hoofdinspecteur die volgens het organogram voorzien is op de verkeersdienst van Temse wordt ingezet op de onthaaldienst als permanentieofficier.

Op 1 oktober 2019 zouden terug zes operationele medewerkers aan de slag zijn bij de dienst verkeers-/projectwerking. Wanneer we op basis van deze gegevens de bovenstaande berekening opnieuw maken, komen we nog net niet aan de voorziene norm.

De verkeers-/projectdienst voert alle verkeerstakingen uit die nodig zijn voor het beheren van de lokale verkeersveiligheid en de strijd tegen verkeersinbreuken en levert een bijdrage tot het vlot verkeer op het grondgebied van de politiezone, met uitzondering van de autosnelwegen. Concreet, voert de verkeers-/projectdienst de maandelijkse themapunten rond verkeer uit en staat ze in voor: verkeersregeling bij ernstige verstoring van de mobiliteit, patrouilles met de motorfiets en auto, mobiele flitscontroles en de organisatie van en deelname aan preventieve en repressieve verkeersacties zoals de verkeersklassen, het levend verkeerspark en het handhaven van de verkeersregels. Eén inspecteur op de dienst werkt nauw samen met de mobiliteitsdienst van de gemeenten voor het verstrekken van adviezen en vergunningen.

Naast verkeersopdrachten wordt het team ook ingezet voor activiteiten die kaderen in de projectwerking van de politiezone. Het diensthoofd verstrekt in dit kader analyses op basis van de lokale, verkeersgerelateerde gegevens die geïnventariseerd en geëxploiteerd worden.

Andere operationele diensten

Lokaal informatiekruispunt (LIK)

Het LIK fungeert tevens als centraal aanspreekpunt voor zowel de interne als externe partners in het kader van operationele informatie. Zij zorgen ervoor dat de juiste informatie bij de juiste persoon terecht komt. Het LIK is zo onder meer verantwoordelijk voor de voeding van de lijsten in het ANPR-voertuig, het beheer van de binnenkomende en uitgaande post, de voorbereiding van de digitale briefing, de opvolging en administratieve verwerking van APO-dossiers, de onmiddellijk ingetrokken rijbewijzen, de gerechtelijke informatierapporten (RIR's) en de processen-verbaal en voor de voeding van de Algemene Nationale Gegevensbank (ANG). Deze dienst stelt ook aandachtsvestigingen op voor bijvoorbeeld feiten gepleegd op het grondgebied van de politiezone en staat in voor de verdeling van de kantschriften naar de bevoegde diensten. Op het LIK zijn drie functionele beheerders actief.

Wapencil

De politiezone heeft een wapencil, verbonden aan de onthaaldienst van Temse, die fulltime bemand wordt door één FTE, momenteel een inspecteur. De wapencil staat in voor de registratie, opvolging en controle van wapens. Ook het beheer van het wapenarsenaal van de eigen politiezone behoort tot de opdrachten van de wapencil.

Technopreventie

In de politiezone zijn twee opgeleide diefstalpreventieadviseurs (DPA) aan de slag. Eén persoon is verbonden aan de wijkdienst van Temse en een persoon aan de lokale rekerchedienst. Zij organiseren en geven voordrachten in het kader van diefstalpreventie voor particuliere woningen, bedrijven en openbare gebouwen. Dit kan op vraag van verenigingen of particulier, al dan niet naar aanleiding van een inbraak.

Cel geweldbeheersing

De politiezone heeft vijf monitoren geweldbeheersing, die alle operationele medewerkers voorzien in de nodige opleidingen geweldbeheersing met en zonder vuurwapen. De politiezone kan gebruik maken van een eigen schietbaan in Temse. Deze cel heeft geen aparte plaats in het organogram en is multidisciplinair samengesteld uit medewerkers van de lokale rekerchedienst, de interventiedienst en de onthaaldienst (wapencil).

Cel dierenwelzijn

In de politiezone staat één wijkinspecteur in voor de opvolging en het beheer van de dossiers met betrekking tot dierenwelzijn. Deze persoon heeft hiertoe de nodige opleidingen genoten. Deze cel heeft geen aparte plaats in het organogram.

Cel leefmilieu

In de politiezone staat één hoofdinspecteur in voor de opvolging en het beheer van de dossiers met betrekking tot milieu-inbreuken. Deze persoon heeft hiertoe de nodige opleidingen genoten. Deze cel heeft geen aparte plaats in het organogram.

1.2.2 Beschrijving van de interne context in de politiezone

1.2.2.1 Integriteitsonderzoek KUL

Inleiding

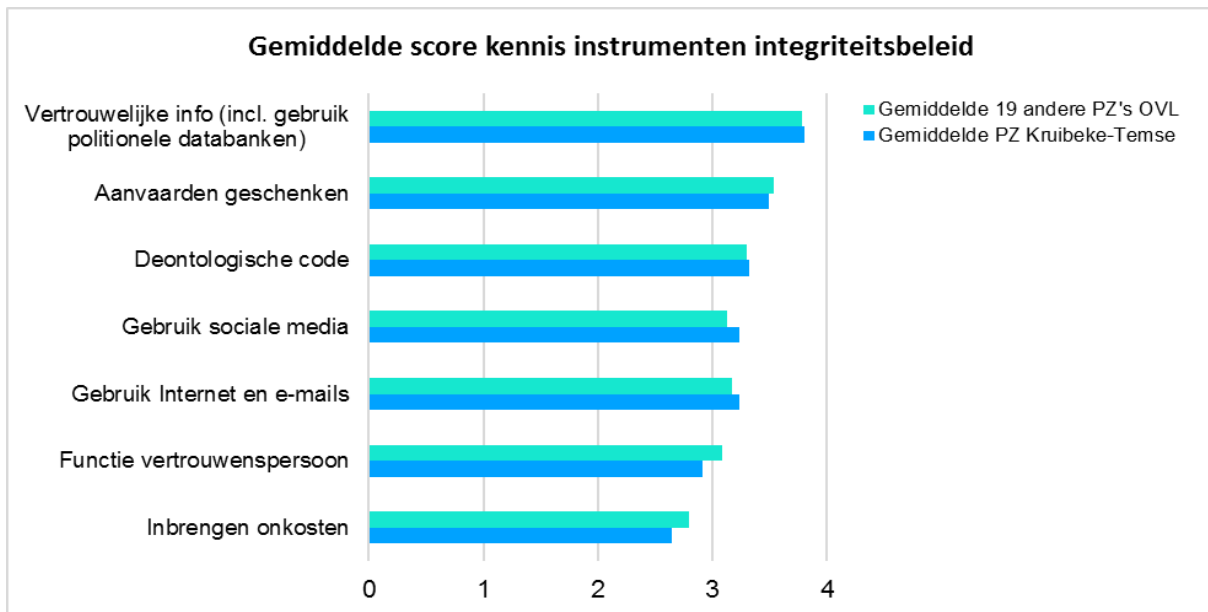
In het voorjaar van 2017 heeft de Katholieke Universiteit Leuven (KUL) een onderzoek gevoerd naar de integriteit binnen de politiezones in Oost-Vlaanderen. Integriteit is het toepassen van algemene, ethisch geladen waarden, normen en regels in de dagelijkse praktijk van de politie. Integriteitsbeleid richt zich bijgevolg op het aanmoedigen van integer gedrag bij de politieambtenaren, eveneens als de integriteit van de organisatie in zijn geheel.

De twintig deelnemende politiezones aan het integriteitsonderzoek van de KUL waren de politiezones: Denderleeuw/Haaltert, Kruikebe/Temse, Dendermonde, Wetteren-Laarne-Wichelen, Aalst, Ronse, Regio Rhode & Schelde, Regio Puyenbroeck, Assenede-Evergem, Vlaamse Ardennen, Sint-Niklaas, Geraardsbergen-Lierde, Meetjesland Centrum, Buggenhout/Lebbeke, Erpe-Mere/Lede, Maldegem, Lokeren, LoWaZoNe, Ninove en Berlare/Zele.

In totaal hebben in de PZ Kruikebe/Temse 84 van de 91 potentiële respondenten (of 92,3%) minstens één vraag beantwoord en 83 van de 91 potentiële respondenten hebben de vragenlijst tot het einde ingevuld. Er was bijgevolg een antwoordgraad van 91,2%. Het onderzoeksrapport is terug te vinden in bijlage.

Kennis instrumenten integriteitsbeleid

In het algemeen is het korps relatief goed op de hoogte van instrumenten die het integriteitsbeleid ondersteunen. Dit wordt geïllustreerd in de onderstaande figuur.



Als we naar de gemiddelde scores in de bovenstaande tabel kijken, blijkt een significant verschil tussen de PZ Kruibeke/Temse (2,91 op 4) en de andere politiezones (3,09 op 4) voor wat betreft de kennis over de functie van de vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen.

In de onderstaande figuur gaan we meer in detail in op de scores die onze medewerkers gaven op hun kennis over de deontologische code, de functie vertrouwenspersoon en het inbrengen van onkosten.

Kennis instrumenten integriteitsbeleid in de PZ Kruibeke/Temse

	Nog nooit van gehoord	Weet dat het bestaat, ken inhoud niet	Diagonale kennis	Goede kennis	Niet van toepassing
Deontologische code	2,4%	4,8%	50%	40,5%	2,4%
Vertrouwenspersoon	6%	18,1%	53%	21,7%	1,2%
Inbrengen inkosten	4,8%	38,6%	36,1%	14,5%	6%

Van de deontologische code en de vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen geeft de meerderheid van de respondenten in de politiezone Kruibeke/Temse, respectievelijk 50% en 53%, aan de inhoud louter diagonaal te kennen. Van de regels en procedures m.b.t. het inbrengen van onkosten geeft 38,6% aan dat ze het bestaan ervan kennen, maar de inhoud niet en geeft 36,1% aan de inhoud diagonaal te kennen.

Ten slotte vinden de respondenten van zichzelf dat ze regels met betrekking tot het aanvaarden van geschenken (59%), het gebruik van internet en e-mail (46,3%), het gebruik van sociale media (45,8%) en vertrouwelijke informatie inclusief het gebruik van politionele databanken (80,7%) dan weer goed kennen.

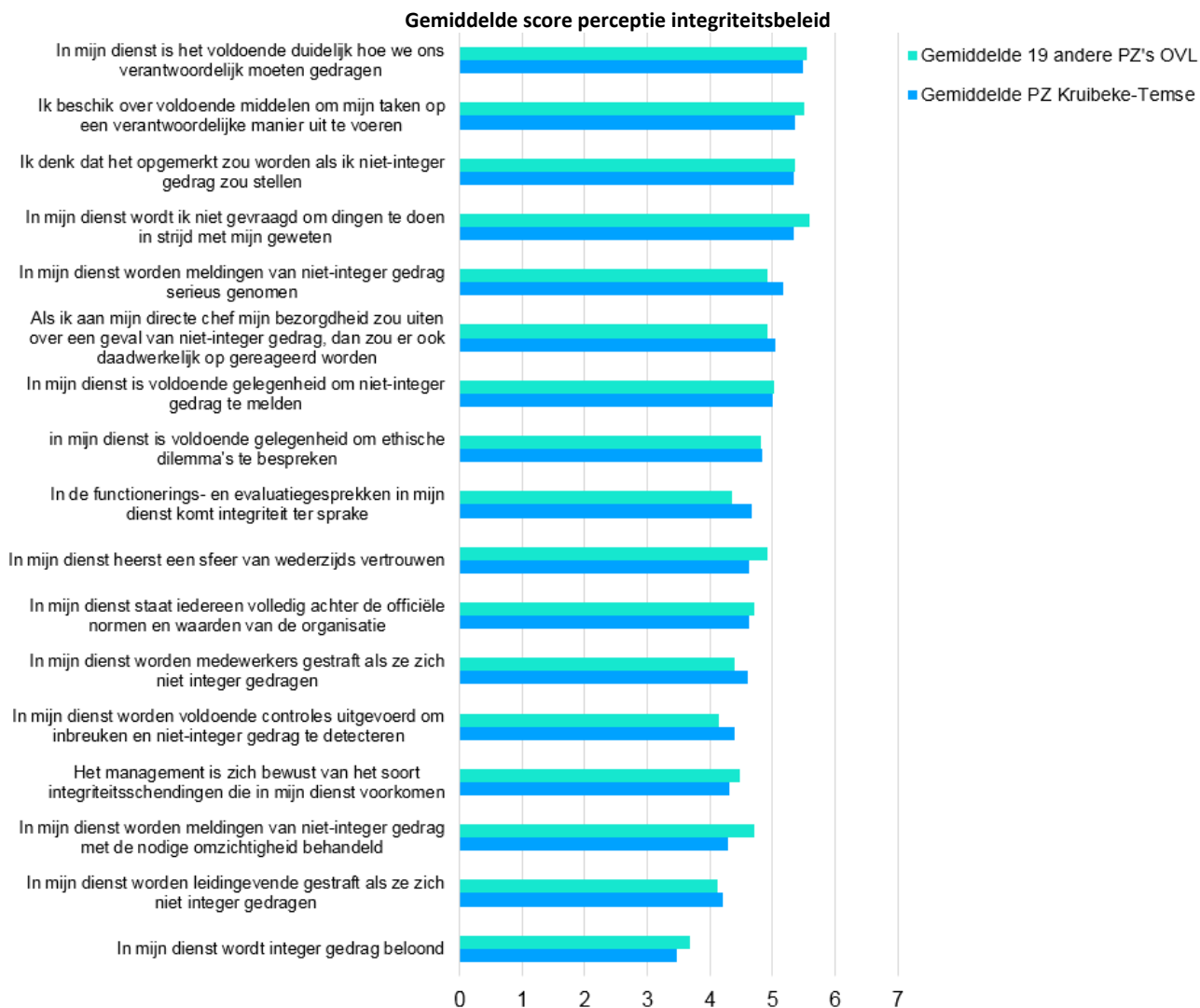
Perceptie ten opzichte van het integriteitsbeleid (beleving en communicatie)

Wat betreft de perceptie van medewerkers tegenover integriteitsbeleid stellen we vast, op basis van de figuur in deze rubriek, dat de items van de dimensies 'uitvoerbaarheid van waarden en normen' en 'helderheid ten aanzien van gedrag' relatief hoog scoren.

Dit wijst erop dat de respondenten over het algemeen van mening zijn dat de organisatie ervoor zorgt dat medewerkers aan de normatieve verwachtingen kunnen voldoen én dat de organisatie voldoende duidelijk communiceert over haar verwachtingen ten aanzien van de medewerkers. Wat dit laatste betreft, is het belangrijk om te benadrukken dat toch nog een klein aantal respondenten vindt dat er onvoldoende duidelijk gecommuniceerd wordt. Als organisatie blijft het dus belangrijk om te blijven communiceren over integriteit en de verwezenlijkingen op dat vlak.

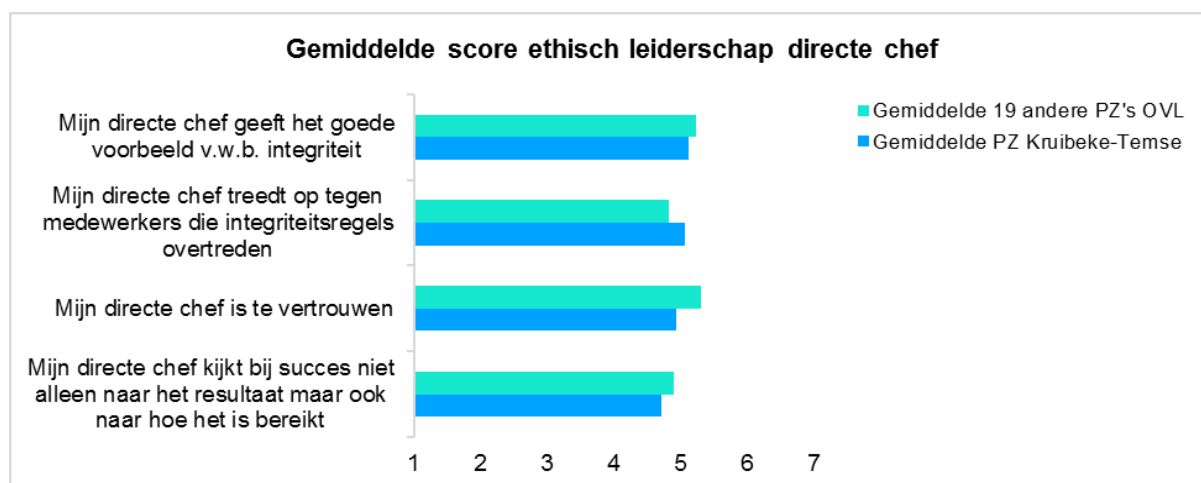
De items van de dimensie 'belonen en sanctioneren van gedrag' scoren daarbij over het algemeen gezien het laagst. Daarnaast zien we ook dat bij een substantieel aantal respondenten de perceptie leeft dat er binnen de politiezone weinig aandacht is voor bepaalde instrumenten van integriteitsbeleid, zoals bijvoorbeeld het uitvoeren van controles om inbreuken en niet-integer gedrag te detecteren, en het belonen van medewerkers die zich wel integer gedragen. Tevens stelden we vast dat de respondenten over het algemeen vinden dat medewerkers meer gestraft worden voor niet-integer gedrag, dan leidinggevenden die niet-integer gedrag stellen. Dit kan de gepercipieerde rechtvaardigheid en dus ook de effectiviteit van het integriteitsbeleid ondermijnen. Opvallend is tevens dat de items van de dimensie 'zichtbaarheid van gedrag' over het algemeen hoger scoren dan de items van de dimensie 'bestrafen van niet-integer gedrag'. Dit wijst erop dat respondenten meer het gevoel hebben dat niet-integer gedrag wordt opgemerkt, dan dat er (adequaat) op wordt gereageerd. Het afdwingen van integriteit is nochtans een belangrijke functie van integriteitsbeleid.

Daarnaast stellen we vast dat voor bepaalde items van de dimensies 'bespreekbaarheid van gedrag' en 'draagvlak en betrokkenheid' de respondenten zich eerder rond het neutrale middelpunt bevonden. In dat opzicht lijkt het ons interessant om meer aandacht te besteden aan integriteit in plannings-, functionerings- en evaluatiegesprekken én om integriteit meer te integreren in het dagelijkse discours door bijvoorbeeld 'integriteit' als een vast agendapunt te plaatsen op teamvergaderingen.



Ethisch leiderschap van de directe chef

Op vlak van ethisch leiderschap van de directe chef blijkt dat de directe chef redelijk goed scoort, zoals blijkt uit de onderstaande figuur.



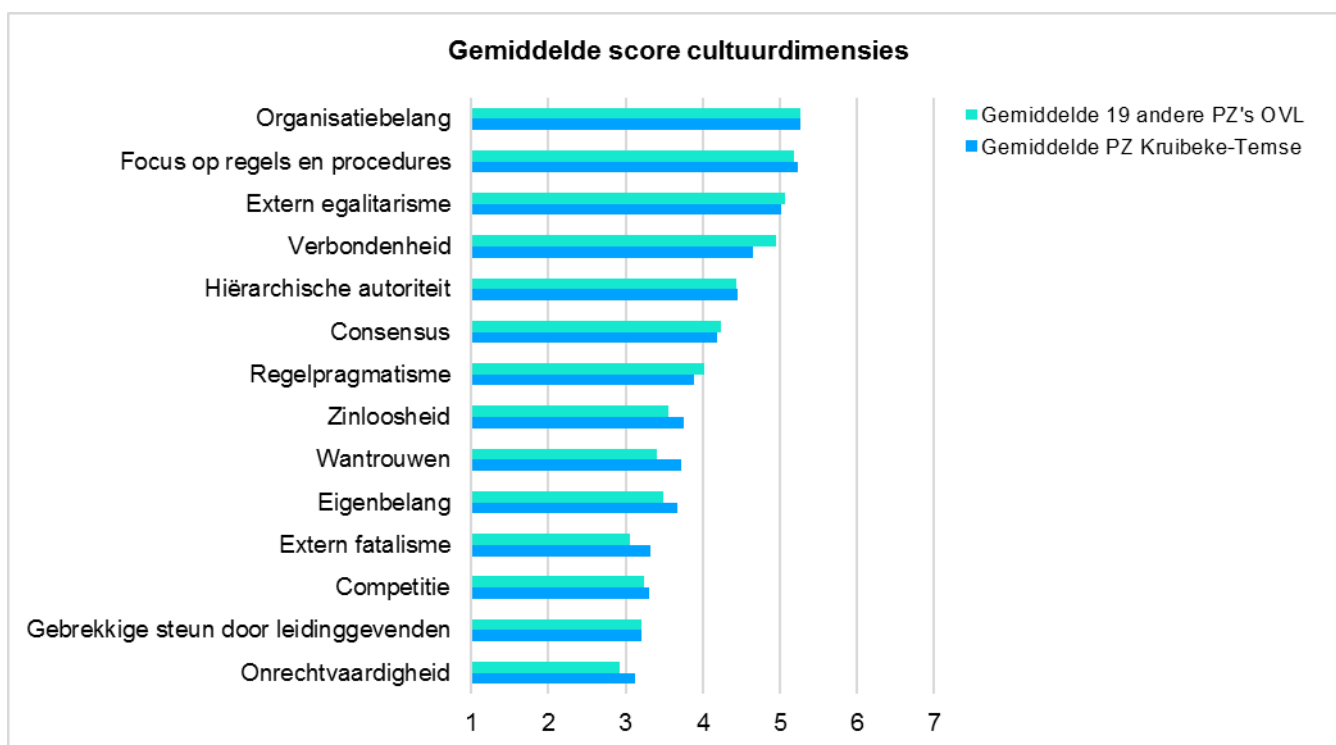
Het item dat binnen deze dimensie het hoogst scoort is 'Mijn directe chef geeft het goede voorbeeld' met een gemiddelde van 5,10 op een zevenpuntenschaal en een modus van 5. Dit laatste wijst erop dat de grootste groep van respondenten voor dit item de antwoordcategorie 'eerder akkoord' heeft

gekozen. Toch geeft ook bij dit item 8,5% van de respondenten een antwoord dat zich links van het middelpunt bevindt, wat erop wijst dat ze 'helemaal niet akkoord', 'niet akkoord' of 'eerder niet akkoord' gaan met deze stelling. Het item 'mijn directe chef kijkt bij succes niet alleen naar het resultaat, maar ook naar hoe het bereikt is' is het laagst. Bij dit item stellen we zelfs vast dat 17,1% van de respondenten een antwoord links van het neutrale middelpunt kiest.

Als we naar de gemiddelde scores kijken, blijkt een significant verschil tussen de politiezone Kruikebeke/Temse (4,94 op 7) en de andere politiezones (5,3 op 7) voor wat betreft de perceptie dat de directe chef te vertrouwen is. Op dit item gaf wel slechts 8,5% van de respondenten in onze politiezone een antwoord links van het neutrale middelpunt, waar 64,6% van de respondenten een score rechts van het neutrale middelpunt gaf.

Organisatiecultuur

In de onderstaande grafiek wordt de gemiddelde score op een aantal cultuurdimensies gepresenteerd en vergeleken met de andere Oost-Vlaamse politiezones die deelnamen aan het integriteitsonderzoek.



Het is duidelijk dat de respondenten onze politiezone het hoogst gescoord hebben op de dimensies 'organisatiebelang', 'focus op regels en procedures' en 'extern egalitarisme'. Dit komt overeen met het gemiddeld resultaat van de andere Oost-Vlaamse politiezones die deelnamen aan het integriteitsonderzoek.

Op basis van het resultaat op een aantal dimensies, voorgesteld in de bovenstaande grafiek, is vast te stellen dat de politiezone Kruikebeke/Temse zich in het kwadrant 'hiërarchie' bevindt. Uit het rapport van de KUL valt op te maken dat in een hiërarchische organisatiecultuur regels, procedures en voorschriften centraal staan. Zij bepalen welke positie(s) organisatieleden innemen in een organisatie. Ieder heeft zijn eigen rol in een geformaliseerde machtsstructuur.

Het is bijzonder nuttig om in een onderzoek naar integriteit ook organisatiecultuur in kaart te brengen, omdat men kan veronderstellen dat bepaalde types van organisatiecultuur kunnen leiden tot bepaalde integriteitsschendingen. Zo kan een te sterke nadruk op hiërarchie bijvoorbeeld leiden

tot regelfetisjisme, rigiditeit, demotivatie en angst om beslissingen te nemen. Deze dimensies werden echter niet bevraagd in het onderzoek.

Integriteitsschendingen

In het integriteitsonderzoek van de KUL werd bij de respondenten van de politiezone gepolst naar hun ervaringen met betrekking tot integriteitsschendingen vanuit verschillende invalshoeken, met name als slachtoffer en als getuige van integriteitsschending en als pleger van integriteitsinbreuken. In dit hoofdstuk worden de resultaten gepresenteerd vanuit deze verschillende invalshoeken.

Slachtofferschap van integriteitsschendingen

In het algemeen liggen de scores op de dimensies die wijzen op slachtofferschap van integriteitsschendingen door collega's relatief laag. Toch zijn er proportioneel verschillende respondenten (respectievelijk 36%, 30,4%, 22,8% en 21,6%) die beweren de voorbije twaalf maanden slachtoffer geweest te zijn van de volgende integriteitsschendingen:

- Respectloze behandeling door collega's;
- Collega gaat lopen met de eer;
- Respectloze behandeling door de directe chef;
- Pestgedrag door collega.

Integriteitsschendingen door collega's binnen de dienst

Vanuit de invalshoek als getuige van integriteitsschendingen binnen de eigen dienst de voorbije twaalf maanden, is de uitgesproken lage score op ernstige integriteitsschendingen opvallend. De hoger scorende dimensies betreffen:

- Lichte integriteitsschendingen, zoals 'zich onvoldoende inzetten' (30,5% soms), traag of slordig werk leveren (30,9% soms), zich ten onrechte ziek melden (24,7% soms) en bepaalde feiten door de vingers zien op het einde van een shift om op die manier extra werk te vermijden (20,7% soms);
- Regels en procedures strikt volgen wanneer dat absurd is (regelfetisjisme) (20,7% soms).

Eigen integriteitsschendingen

Als pleger van integriteitsinbreuken de voorbije twaalf maanden werd door de respondenten van de politiezone Kruibeke/Temse een hogere score gegeven voor de volgende inbreuken:

- Ernstige integriteitsschendingen, zoals 'onrechtmatig raadplegen databanken' (gemiddelde score van 0,35²⁵; 18,3% van de respondenten zegt dit minstens 1x gedaan te hebben de voorbije 12 maanden);
- Lichte integriteitsschendingen, zoals 'zich onvoldoende inzetten' (gemiddelde score van 0,6), 'traag of slordig werk leveren' (gemiddelde score van 0,51), 'bepaalde feiten door de vingers zien op het einde van een shift om op die manier extra werk te vermijden' (gemiddelde score van 0,4), 'niet willen samenwerken met collega's binnen de dienst' (gemiddelde score van 0,39), 'onfatsoenlijk te woord staan van de burger' (gemiddelde score van 0,37) en 'fouten van een collega verbergen voor leidinggevenden om die collega te beschermen' (gemiddelde score van 0,52);
- Regels en procedures strikt volgen wanneer dat absurd is – regelfetisjisme (gemiddelde score van 0,41).

²⁵ Gemiddelde scores dienen geïnterpreteerd te worden op een zespuntenschaal.

Getrokken lessen

Hoewel we moeten oppassen bij het formuleren van de conclusies over het integriteitsonderzoek, daar ze louter gebaseerd zijn op de perceptie van de respondenten, kunnen we stellen dat er in het voorjaar van 2017 geen sprake was van ernstige integriteitsproblemen. We dienen te vermelden dat er op anderhalf jaar tijd wel heel wat personeelsverloop is geweest en de capaciteit voornamelijk aangevuld werd met medewerkers met weinig dienstanciënniteit.

Onder meer op basis van de resultaten van het onderzoeksrapport zal in de komende beleidsperiode een nota integriteitsbeleid opgemaakt worden.

1.2.2.2 Strategisch seminarie

In mei 2019 heeft de politiezone Kruikebe/Temse voor haar beleidsteam²⁶ een strategisch seminarie georganiseerd. Tijdens deze tweedaagse op locatie werd, met methodologische ondersteuning door het CSD van Oost-Vlaanderen, gebrainstormd over de uitdagingen voor onze interne werking voor de komende zes jaren. Op voorhand werden de thema's in onderling overleg met het beleidsteam afgebakend tot drie hoofdthema's, zijnde: digitalisering²⁷, organisatieontwikkeling en -beheer²⁸ en de korpsbrede aanpak van fenomenen en daders.

Tijdens het seminarie werd per thema bepaald waarnaar de politiezone op een termijn van zes jaar moet evolueren en wie het proces naar dat doel zal trekken. Tevens werden concrete deadlines bepaald in de verdere beleidsontwikkeling, zodat hetgeen besproken werd tijdens het seminarie geen dode letter zou worden en wordt vanaf juni 2019 een maandelijkse beleidsvergadering²⁹ georganiseerd voor de beleidsontwikkeling, -opvolging en-evaluatie op strategisch niveau.

Concreet, heeft het strategisch seminarie geleid tot onze strategische doelstellingen voor het zonaal veiligheidsplan 2020-2025 voor wat betreft de interne werking van de politiezone Kruikebe/Temse. Deze doelstellingen zullen, voor monitoring, ook opgenomen worden in onze balanced scorecard. Voor de resultaten van het seminarie verwijzen we naar hoofdstuk 3.1.2.1.

1.2.3 Toekomstige tendensen voor de eigen organisatie

Het blijft ook de komende beleidsperiode de bedoeling om het korps dermate te organiseren dat de Politiezone Kruikebe/Temse als volwaardig en doeltreffend werkend korps zelfstandig kan blijven functioneren. De politiezone zal niet in een fusieverhaal stappen indien dit niet dwingend van bovenaf wordt opgelegd. Het politiecollege zegt zeer expliciet dat de politiezone klein genoeg is om nog alle problematieken en personen te kennen, maar dat ze groot genoeg is om alle problematieken, samen met de partners, aan te kunnen. Waar het een zichtbare verbetering zou kunnen zijn voor de dienstverlening aan de bevolking van de beide gemeenten, worden synergiën gezocht met andere politiezones in de vorm van protocollen en samenwerkingsakkoorden op het vlak van backoffice of zelfs associaties op vlak van operationele items.

De voorbije beleidsperiode is de korpsformatie drie keer uitgebreid, namelijk bij beslissing van de politieraad op 16 december 2015, op 27 september 2017 en op 19 februari 2019. De laatste korpsformatie betrof de integratie van de sociale cel in de lokale researchedienst en een kaderuitbreiding met een juridisch adviseur-coördinator voor de logistieke dienst, een consulent voor

²⁶ Het beleidsteam is samengesteld uit de officieren van de politiezone en het diensthoofd HRM.

²⁷ Met focus op de deelthema's 'digitale toepassingen' en 'informatiebeheer en -verwerking'.

²⁸ Met focus op de deelthema's 'interne communicatie', 'uitschrijven van werkprocessen' en 'welzijn, competenties en betrokkenheid van medewerkers'.

²⁹ In regel elke derde dinsdag van de maand.

de lokale researchedienst en een inspecteur-hondengeleider voor de wijkdienst van Temse. Op heden is geen nieuwe formatie gepland.

De kaderuitbreidingen brachten een aantal logistieke uitdagingen met zich mee, in het bijzonder het plaatsgebrek voor personeel in bepaalde diensten. Wij hopen dan ook binnen de komende beleidsperiode op de verwezenlijking van de uitbouw van het huidige hoofdcommissariaat in Temse. Daarnaast zal het onthaal in Temse infrastructurele aanpassingen ondergaan, zodat het klantvriendelijker georganiseerd kan worden. De wijkpost van Kruibeke zal dan weer samen met de gemeentediensten van Kruibeke verhuizen naar de site van de voormalige chocoladefabriek Duc d'O. Met betrekking tot de huisvesting van het personeel zal steeds bijzondere aandacht gaan naar het voldoen aan de vingerende veiligheidsnormen en het maximaal in rekenschap brengen van het welzijn van de medewerkers.

Hoofdstuk 2: Missie, visie, waarden

2.1 Missie en visie

2.1.1 Missie van onze politiezone

De Politiezone Kruibeke/Temse wil als lokale politiedienst binnen de geïntegreerde politie op twee niveaus en onder het gezag van de overheden:

- Een gelijkwaardige, klantgerichte, efficiënte, kwalitatieve en resultaatgerichte dienstverlening verlenen over het gehele grondgebied van de zone zowel naar de bevolking toe als naar de overheden;
- Een loyale, volwaardige en evenwaardige partner zijn bij de realisatie van het integraal veiligheidsbeleid, binnen het raam van het zonale en nationale veiligheidsplan en in samenwerking met de federale politie;
- Op een fundamentele wijze bijdragen tot de openbare rust, veiligheid en gezondheid van de burgers en te zorgen voor een harmonisch verloop van het leven in de gemeenschap;
- De bevolking beschermen, helpen, geruststellen en bijdragen tot het verhogen van de veiligheid op een onpartijdige en correcte werkwijze, waarbij een probleemoplossend optreden centraal staat;
- Op een professionele manier bijdragen tot de invulling van de federale opdrachten op basis van gemaakte afspraken en van de wederzijdse bepaalde verplichtingen.

2.1.2 Visie van onze politiezone voor 2025

Met enthousiaste medewerkers in een doorzichtige en professionele organisatie streven naar een optimale tevredenheid van burgers en overheden. De politiezone Kruibeke/Temse legt hierbij de nadruk op:

- Zichtbaarheid, aanspreekbaarheid en klantgerichtheid;
- Probleemoplossend werken;
- Partnerschap, zowel bij de proactieve als reactieve politieactiviteiten;
- Voortdurende verbetering;
- Intern en extern gerichte communicatie;
- Flexibiliteit en polyvalentie;
- Snelle en doeltreffende probleemaanpak;
- Open en besluitvaardig leiderschap.

2.2 Cultuur en structuur

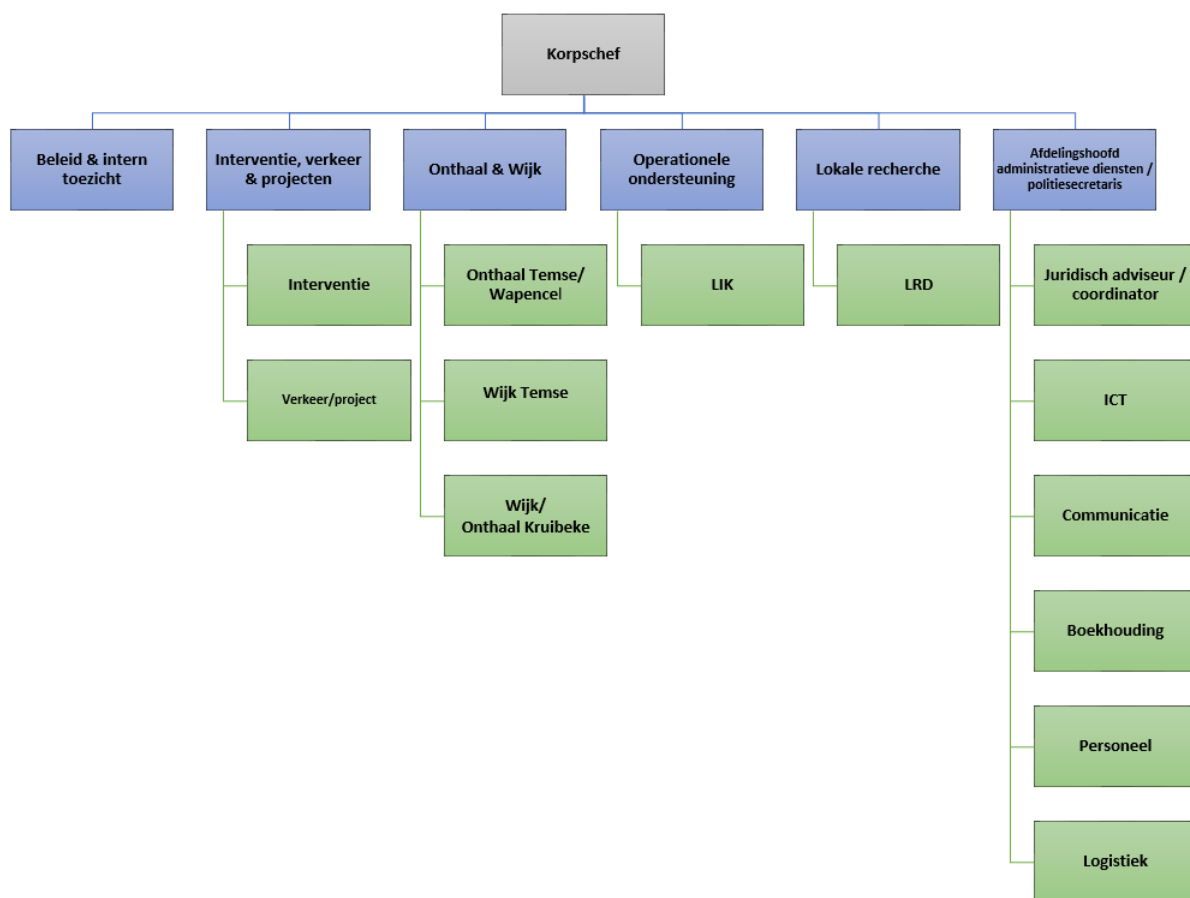
2.2.1 Waardenkader van onze politiezone

Gesteund op een gemotiveerde inzet van elke medewerker gelden de waarden waarin wij geloven als fundament van ons denken en handelen:

- B:** Betrouwbaar, Beschikbaar, Bekwaam
- O:** Ondernemen met een open geest (innoveren)
- E:** Eerlijk, Enthousiast
- L:** Loyaal (t.a.v. overheden, collega's, bevolking)

2.2.2 Visiegedreven organogram voor onze organisatie in 2025

In de onderstaande figuur wordt het organogram van de politiezone Kruikebe/Temse gepresenteerd.



Hoofdstuk 3: Strategie en beleid

3.1 Elementen uit de omgevingsanalyse

Om gefundeerde keuzes te maken, is het belangrijk die elementen in overweging te houden, die in de komende jaren echt een impact zullen hebben op de politiewerking voor zover deze nu al kunnen worden voorspeld. De omgevingsanalyse, die uitgeschreven is in hoofdstuk 1 van dit zonaal veiligheidsplan, laat ons toe hierover een inschatting te maken. In hoofdstuk 3.4 wordt een onderscheid gemaakt tussen de prioriteiten die blijken uit de externe omgevingsanalyse en diegenen die blijken uit de interne omgevingsanalyse.

In hoofdstuk 3.1 worden de externe en interne prioriteiten van het aflopend zonaal veiligheidsplan geëvalueerd op basis van de cijfers uit de omgevingsanalyse.

3.1.1 Evaluatie externe prioriteiten ZVP 2014-2019

In dit hoofdstuk worden de externe prioriteiten van het zonaal veiligheidsplan 2014-2019 geëvalueerd, door na te gaan in welke mate de strategische doelstellingen bereikt werden conform de cijfers die gepresenteerd werden in hoofdstuk 1.1.1.

Om een volledig beeld te krijgen van de analyse van de externe omgeving en de daaruit volgende besluittrekking verwijzen we naar hoofdstuk 3.3, waarin de strategische matrix gepresenteerd wordt. Aan de hand van deze tool worden de prioriteiten voor de veiligheid en leefbaarheid in de politiezone beargumenteerd gekozen.

3.1.1.1 Verkeersveiligheid en -leefbaarheid

Strategische doelstellingen

- Tegen 2019 wil de politiezone Kruikebeke/Temse de verkeersleefbaarheid verhogen door een preventieve en repressieve aanpak van asociaal verkeersgedrag.
- Een bijdrage leveren om tegen 2019 het aantal verkeersongevallen met gewonden te doen verminderen.

Evaluatie

De verkeersleefbaarheid verhogen:

Uit de veiligheidsmonitor blijkt dat de ervaren buurtproblemen voornamelijk verkeersgerelateerd zijn. Zo vindt 72% van de respondenten onaangepaste snelheid helemaal wel tot eerder wel een probleem. 47% van de respondenten vindt dit het geval voor hinderlijk parkeren en 43% voor agressief verkeersgedrag.

Een preventieve aanpak van asociaal verkeersgedrag:

De volgende activiteiten werden in dit kader uitgevoerd:

- Tijdens de schoolperiodes dagelijks toezicht in de schoolomgevingen en de toegangswegen;
- Levend verkeerspark;

- Sensibiliseringsborden, affiches verkeersveiligheid;
- Interne en externe publicatie van de verkeersresultaten;
- Deelname scholenraad;
- Aan het begin van het nieuwe schooljaar: project 'Terug naar school'.

Een repressieve aanpak van asociaal verkeersgedrag:

De volgende activiteiten werden in dit kader uitgevoerd:

- Wekelijks algemene verkeerscontrole;
- Dagelijks tijdens de nacht één uur statische controle;
- Maximaal inzetten ANPR-voertuig;
- Maandelijks een actiepunt verkeer in samenwerking met het Vias Institute;
- Project fietscontroles op en rond scholen;
- Wanneer een jongere geverbaliseerd wordt, dan wordt hij/zij verwezen naar een verkeersklas, georganiseerd door onze politiezone;
- Deelname aan bovenlokaal georganiseerde acties zoals bijvoorbeeld de Verkeersveilige Nacht, Verkeersveilige dag en SPEED 24 Hr;
- Afname van een ademtest bij elk verkeersongeval, bij alle partijen;
- Drugs in het verkeer: afname van een speekseltest bij elk verkeersongeval conform de procedure alcohol (sinds 1 april 2019). De resultaten worden gemonitord via een opvolgingssysteem.
- Opgelegde quota voor de leden van de interventiedienst met betrekking tot het verbaliseren van verkeersinbreuken: minstens 5 per maand.

Uit onze cijfers blijkt dat het aantal snelheidscontroles verdubbeld is in 2018 in vergelijking met 2017.

Het aantal verkeersongevallen met gewonden te doen verminderen:

Uit de cijfers die gepresenteerd werden in hoofdstuk 1.1.2.1 blijkt van 2015 tot en met 2018 een gemiddelde stijgende tendens van 5,2% m.b.t. het aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel. Deze tendens is mogelijk te verklaren door de stijging van het personenwagenpark, het aantal wegenwerken op ons grondgebied en de hoeveelheid zwakke weggebruikers op de weg.

Te trekken lessen

- Bepaalde activiteiten zijn niet uitgevoerd zoals gepland, zoals de dagelijkse snelheidscontroles, de wekelijkse snelheidscontrole van één uur met onderschepping en de maandelijks alcohol- en snelheidscontrole tijdens het weekend. De capaciteitsproblemen hebben dit in de hand gewerkt.
- Te weinig deelname van alle korpsleden in het kader van het maandelijks actiepunt verkeer.
- De sensibiliseringsborden worden niet bij alle snelheidscontroles maximum ingezet.
- Enkel voor het thema zichtbaarheid in het verkeer worden affiches gebruikt.
- We hebben een eigen opvolgingstool ontwikkeld voor de afname van alcohol- en speekseltesten bij verkeersongevallen, waardoor opvolging en bijsturing mogelijk is.

3.1.1.2 Inbraken in gebouwen

Strategische doelstelling

Tegen 2019, door een maximale aanwezigheid op het terrein en een gerichte preventie, een politionele bijdrage leveren tot het beheersen van het aantal inbraken in gebouwen.

Een maximale aanwezigheid op het terrein:

De volgende activiteiten werden in dit kader uitgevoerd:

- Een maximale deelname aan bovenlokaal geplande acties, zoals Goliath, Hazeldonk/Etoile, één dag niet;
- Gerichte aandachtspatrouilles;
- Vakantietoezichten;
- Uitvoeren van iedere nacht één uur statische controle, in combinatie met andere actieplannen (verkeer, overlast);
- Deelname aan BIN Z TTS;

Uit de veiligheidsmonitor blijkt dat 20% van de respondenten ontevreden tot helemaal ontevreden is over de aanwezigheid van politie in straat.

Een gerichte preventie:

De volgende activiteiten werden in dit kader uitgevoerd:

- Op verzoek van derden (voornamelijk verenigingen):
 - organiseren en uitvoeren van een technopreventieve voordracht;
 - organiseren en verstrekken van kwaliteitsvol technopreventief advies voor particuliere woningen, bedrijven, openbare gebouwen.

Uit de veiligheidsmonitor blijkt dat 69% van de respondenten aangeeft kennis te hebben van ons dienstaanbod in het kader van inbraakpreventie en 62% over ons dienstaanbod in het kader van vakantietoezicht. 45% van de respondenten geeft aan hierover meer of evenveel informatie te willen ontvangen.

Een politionele bijdrage leveren tot het beheersen van het aantal inbraken in gebouwen:

De volgende activiteiten werden in dit kader uitgevoerd:

- Betrokken deelname aan het arrondissementeel project 'Eigendomsdelicten', dat focust op kwaliteitsvolle vaststellingen;
- Deelname aan het maandelijks arrondissementeel fenomeenoverleg 'Rondtrekkende dadergroeperingen';
- Bij iedere vaststelling van inbraak systematisch uitvoeren van:
 - o een buurtonderzoek;
 - o een herbezoek of hercontactname aan het slachtoffer;
 - o een kwaliteitsvol onderzoek met oog voor opvolging van eventueel gestolen GSM's, telefonieonderzoek en opvolging van eventueel gestolen bankkaarten.

Uit de cijfers die gepresenteerd werden in hoofdstuk 1.1.2.1 blijkt een gemiddelde dalende tendens van -14,03% van 2015 tot en met 2018.

Te trekken lessen

- Minder kwaliteitsvolle eerste vaststellingen, voornamelijk met betrekking tot de VIEW en het optimaal benutten van de mogelijkheden naar sporenonderzoek. Het gemiddeld aantal dienstjaren in de interventiedienst ligt momenteel zeer laag. Sinds juli 2019 wordt de interventiedienst versterkt met twee middenkaders, wat extra mogelijkheden schept naar coaching. Tevens hebben we sinds het voorjaar van 2019 een eerste commissaris in dienst die heel zijn carrière bij het labo gewerkt heeft en in de politiezone rond sporenonderzoek een opleiding zal voorzien.

- Sinds september 2018 is er, omwille van capaciteitsproblemen en andere prioriteiten (bijvoorbeeld acties rond de transmigratieproblematiek in Kruike), een zeer beperkte deelname geweest aan de maandelijks georganiseerde, grootschalige, bovenlokale acties. In 2019 heeft onze politiezone voor de zomervakantie bijvoorbeeld enkel deelgenomen in de maanden april en juni.
- De politiezone heeft slechts twee erkende techno-preventieve adviseurs, waardoor een langere wachttijd loopt bij aanvragen.

3.1.1.3 Drugs

Strategische doelstellingen

- De overlast ten gevolge van drugsgebruik en drugshandel binnen de politiezone tegen 2019 tot een aanvaardbaar niveau herleiden.
- De politiezone wil zich engageren om tegen 2019 de productie, de verkoop en het gebruik van verdovende middelen effectief te bestrijden en te ontraden. Bijzondere aandacht zal besteed worden aan de preventie bij jongeren.

Evaluatie

De overlast ten gevolge van drugsgebruik en drugshandel binnen de politiezone tot een aanvaardbaar niveau herleiden:

De volgende activiteiten werden in dit kader uitgevoerd:

- Gerichte aandachtspatrouilles en acties.

Uit de veiligheidsmonitor blijkt dat 12% van de respondenten 'drugsverkoop op straat' en 11% van de respondenten 'overlast inzake alcohol/drugsgebruik' helemaal wel tot eerder wel een probleem vindt.

Uit de cijfers die gepresenteerd werden in hoofdstuk 1.1.2.1 blijkt dat het aantal drugsgerelateerde gerechtelijke informatierapporten (RIR) van 2014 tot en met 2018 gemiddeld met 36,6% gestegen is. Verhoudingsgewijs waren in 2014 19 op de 100 gerechtelijke informatierapporten drugsgerelateerd (19%), in 2015 28 op de 107 (26%), in 2016 25 op de 109 (23%), in 2017 56 op de 146 (38%) en in 2018 48 op de 143 (34%).

De productie, de verkoop en het gebruik van verdovende middelen effectief bestrijden:

De volgende activiteiten werden in dit kader uitgevoerd:

- Deelname aan het arrondissementeel project 'Cannabisplantage'. Dit was een werkgroep die in tussentijd reeds afgerond is;
- Deelname aan het 'Fenomeenoverleg drugs';
- Gerichte aandachtspatrouilles en acties;
- Het systematisch afnemen van speekseltesten bij verkeersongevallen sinds 1 april 2019;
- Opstart van het pilootproject OMS³⁰ in de routinewerking sinds 1 mei 2018.

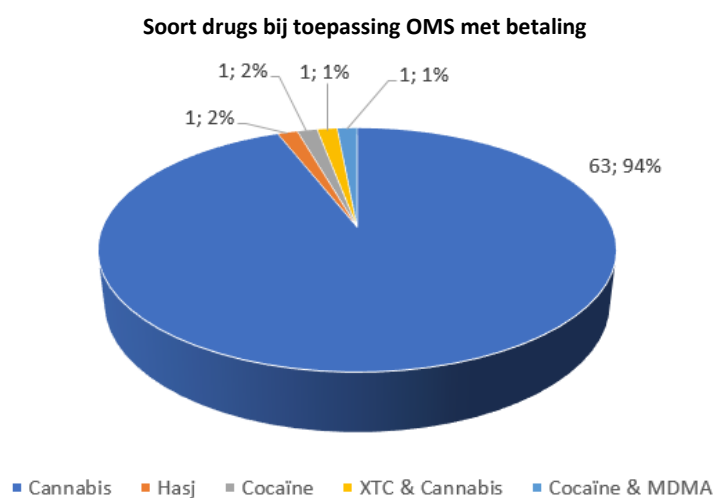
³⁰ OMS staat voor onmiddellijke inning van de minnelijke schikking.

Pilootproject OMS in routinewerking

In het kader van dit project dient een boete van 100 tot 500 EUR betaald te worden bij feiten van wederrechtelijk drugsbezit. De boete hangt af van de hoeveelheid en het soort drugs dat aangetroffen wordt. De voorwaarde voor toepassing van OMS is dat de drugs louter voor eigen gebruik bestemd zijn. Bovendien kan OMS niet toegepast worden bij minderjarigen of in een privéwoning, maar wel in combinatie met de vaststelling van eventuele andere misdrijven.

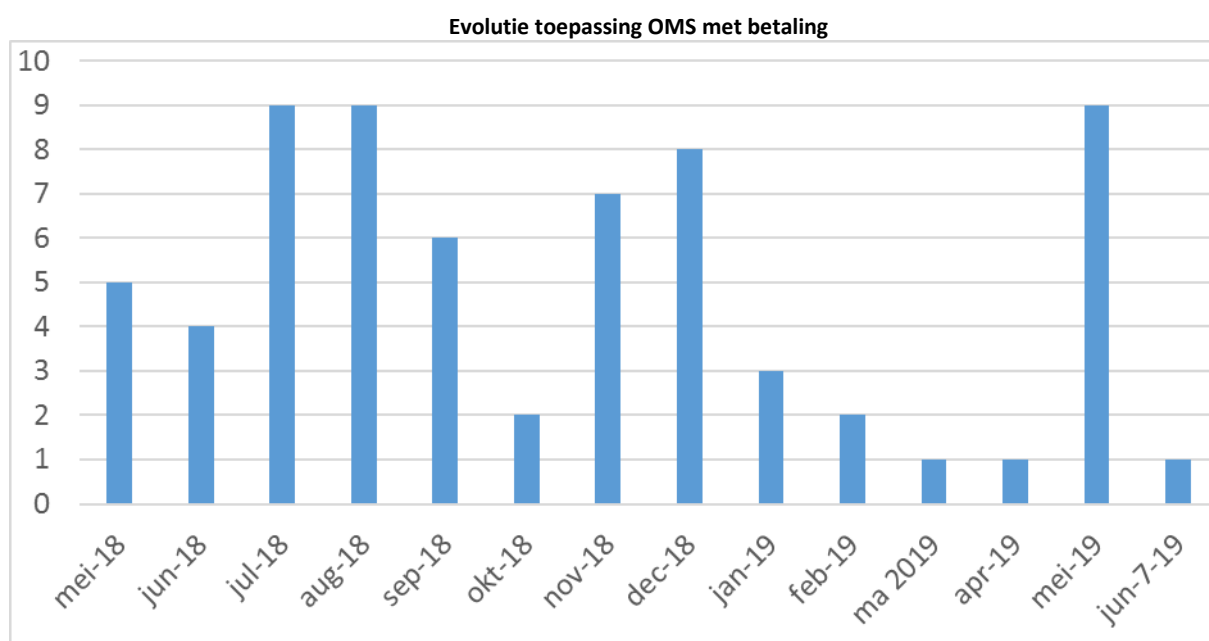
Van 1 mei 2018 tot en met 7 juni 2019 werden 67 aanvankelijke processen-verbaal voor wederrechtelijke drugsbezit opgesteld waarbij OMS betaald werd, goed voor een totaal bedrag van 8.450 EUR. Daarnaast werden in dezelfde periode nog 22 aanvankelijke processen-verbaal voor wederrechtelijke drugsbezit opgesteld zonder opstart en/of betaling van de OMS-procedure, bijvoorbeeld omdat de drugs aangetroffen werd in een privéwoning, de verdachte minderjarig is, de verdachte niet wilde betalen, er sprake was van dealing of de magistraat andere richtlijnen gaf.

In het onderstaande taartdiagram wordt weergegeven voor welke soort drugs OMS toegepast werd in de periode van 1 mei 2018 tot en met 7 juni 2019.



Uit de bovenstaande figuur blijkt dat bij de 67 keer dat OMS toegepast en betaald werd, het in 94% van de gevallen over het wederrechtelijk bezit van cannabis ging.

In het volgende staafdiagram wordt de evolutie van het aantal keren dat OMS toegepast en betaald werd van 1 mei 2019 tot en met 7 juni 2019 weergegeven.



Uit het staafdiagram kunnen we afleiden dat het aantal OMS met betaling een terugval kreeg in oktober 2018 en in het voorjaar van 2019. Gemiddeld werd in de aangegeven periode vijf keer per maand OMS betaald.

Op de zonale veiligheidsraad van 11 juni 2019 werd door de procureur meegedeeld dat het proefproject OMS in routinewerking met één jaar verlengd wordt, tot 1 mei 2020. Er werd bijkomende aandacht gevraagd voor preventie in de vorm van doorverwijzing naar de hulpverlening, naast het repressieve luik van OMS.

Uit de cijfers die gepresenteerd werden in hoofdstuk 1.1.2.1 blijkt dat in de periode van 2015 tot en met 2018 het drugsbezit en de -verkoop gemiddeld gestegen zijn met respectievelijk 22% en 20,4%. De drugsproductie daarentegen zou over dezelfde periode gedaald zijn met 6,4%.

De productie, de verkoop en het gebruik van verdovende middelen ontraden, met bijzondere aandacht aan de preventie bij jongeren:

De volgende activiteiten werden in dit kader uitgevoerd:

- Organiseren en uitvoeren van een voordracht 'productinformatie' op vraag van derden (verenigingen);
- Doorverwijzing van jongeren naar Drugpunt Waas-Vroeginterventie bij de vaststelling van drugsbezit en/of -gebruik;
- Deelname aan het 'lokaal drugoverleg'³¹ in Kruibeke en Temse.

³¹ Dit orgaan wordt getrokken door een intergemeentelijke preventiewerker verbonden aan Drugpunt Waas en de jeugddienst van de gemeenten Temse en Kruibeke. In het overleg zitten verschillende partijen rond de tafel en worden gezamenlijke projecten uitgewerkt, bijvoorbeeld rond lachgas. De betrokken partijen zijn onder meer gemeentebestuur, jeugdraad, sportraad, politie, dokters en onderwijs.

- Het MEGA-project, inclusief de bijhorende jaarlijkse voordracht aan ouders en opvoeders, wordt niet meer uitgevoerd door de lokale politie, maar is overgenomen door de jeugd Dienst van beide gemeenten;
- Het Lokaal drugsoverleg is in de gemeenten Kruike en Temse geïntegreerd in het gezondheidspreventieoverleg, waardoor de rol van de politie beperkter wordt. Dat forum heeft immers een ruimere, sociale insteek;
- De cijfers met betrekking tot drugsdelicten zijn de voorbije jaren de hoogte ingegaan. We moeten ons hierbij afvragen of dit ten gevolge is van de extra geleverde inspanningen of omdat er effectief een stijging van de druggerelateerde criminaliteit is in onze politiezone.

3.1.1.4 Maatschappelijke overlast

Strategische doelstelling

Tegen 2019 het bevorderen van de leefbaarheid in het centrum en het verminderen van de overlast op openbare locaties door een integrale en geïntegreerde aanpak.

Evaluatie

Bevorderen van de leefbaarheid in het centrum en het verminderen van de overlast op openbare locaties:

De volgende activiteiten werden in dit kader uitgevoerd:

- Maandelijks evaluatie van de lijst overlast-hotspots:
 - o Gerichte, dagelijkse patrouilles op overlastplaatsen door de interventiedienst en de project-/verkeersdienst. De resultaten van deze controleacties worden geïnventariseerd;
 - o Op geregelde tijdstippen worden acties gevoerd, gericht op de overlastplaatsen.
- Project Shopping: in de eindejaarsperiode worden gerichte patrouilles bij grootwarenhuizen tegen sluitingsuur georganiseerd, alsook voetpatrouilles in de winkelstraten en winkels.

Uit de cijfers die gepresenteerd werden in hoofdstuk 1.1.2.1 blijkt een stijgende, gemiddelde tendens van 22% voor wat betreft de meeste vormen van overlast in de periode van 2015 tot en met 2018.

Voor wat betreft het aantal GAS-PV's opgesteld door de lokale politie werd een gemiddelde stijging van 34% vastgesteld over de periode van 2014 tot en met 2018.

Uit de veiligheidsmonitor, ten slotte, blijkt dat 46% van de respondenten sluikestorten en zwerf vuil in hun buurt helemaal wel tot eerder wel als een probleem percipiëren en dat andere overlastproblemen beduidend lager scoren. 72% van de respondenten geeft aan zich zelden tot nooit en 24% geeft aan zich soms in hun buurt onveilig te voelen.

Een integrale en geïntegreerde aanpak:

In dit kader werd voornamelijk samengewerkt met de gemeentelijke diensten. Zo is er in het kader van overlast en sluikestort een project in samenwerking met de milieudienst, de zogenaamde handhavingsweek zwerf vuil en sluikestorten.

In het kader van overlast is een nauwgezette samenwerking met de bestuurlijke overheid onontbeerlijk. Bij overlastbendes kunnen langs die weg bijvoorbeeld systematische identiteitscontroles voorgeschreven worden op overlastgevoelige plaatsen. Wanneer minderjarigen

blijvend overlast veroorzaken, worden zij samen met hun ouders uitgenodigd voor een gesprek bij de burgemeester.

Te trekken lessen

- De optimalisering van de interventiepatrouilles is nog niet verwezenlijkt (adoptiezones);
- De gemeenschapswachten werden volledig geïntegreerd in de gemeente, waardoor op heden een zeer beperkte afstemming is met de politie;
- De resultaten van de overlastcontroles worden geïnventariseerd en structureel teruggekoppeld naar de bestuurlijke overheid voor wat de openbare orde aangaat;
- De cijfers met betrekking tot overlast zijn de voorbije jaren gestegen. We moeten ons hierbij afvragen of dit ten gevolge is van de extra geleverde inspanningen of omdat er effectief een stijging van de overlastgerelateerde criminaliteit is in onze politiezone;
- Enkel de gemeente Temse heeft op heden een GAS-reglement. De gemeente Kruibeke zal in de nabije toekomst ook een ontwikkelen, dat volledig afgestemd is op dat van Temse. Dit zal de vaststellingen door onze diensten vergemakkelijken;
- Het GAS-reglement van Temse is al vrij uitgebreid, doch er zijn nog uitbreidingsmogelijkheden naar onder meer de toekenning van uitbatingsvergunningen (bijvoorbeeld weigeringsgronden uitbreiden naar gekendheid in de ANG van eigenaar en uitbater) en een specifieke regeling voor bepaalde shops (bijvoorbeeld CBD-shops);
- De controle van de naleving van de voorwaarden van de uitgereikte uitbatingsvergunningen kan beter;
- Een globaal protocolakkoord bestuurlijke handhaving zal in de nabije toekomst afgesloten worden tussen de bestuurlijke overheid, de gerechtelijke overheid en de lokale politie, zodat de informatie-uitwisseling in concrete dossiers in de meest optimale omstandigheden kan verlopen.

3.1.1.5 Radicalisering

Strategische doelstellingen

- Bekomen van een beeldvorming om het fenomeen in kaart te kunnen brengen en een juiste afweging te kunnen maken tussen een verstorende, preventieve en repressieve aanpak.
- Reduceren van de impact van het fenomeen.
- Dit door op lokaal niveau:
 - o een forum te creëren voor informatie-uitwisseling tussen de verschillende diensten;
 - o ervoor te zorgen dat deze informatie in gemeenschappelijk overleg kan worden verwerkt;
 - o in consensus over te gaan tot het voorstellen van gepaste maatregelen.

Beeldvorming:

De volgende activiteiten werden in dit kader uitgevoerd:

- Deelname aan de 'Lokale Task Force' (LTF), een overlegplatform op arrondissementeel niveau;
- De korpschef heeft de veiligheidsmachtiging 'zeer geheim', twee leden van de lokale researchedienst hebben de veiligheidsmachtiging 'geheim', waardoor zij toegang hebben tot de geclassificeerde informatie in de gemeenschappelijke gegevensbank (GGB). Deze medewerkers volgen alle informatie op met betrekking tot radicalisering, bijvoorbeeld komende van de wijkdienst, andere politiezones, de Lokale Task Force en meldingen van burgers. De informatie wordt vervolgens beoordeeld aan de hand van onder meer het kompas³², door de controle van de politionele databanken en door extra informatie op te vragen via het AIK aan de veiligheidsdiensten.
- Deelname aan de werkgroep risicotaxatie radicalisering.
- De operationele medewerkers hebben genoten van een interne opleiding CoPPRa³³, die onder meer ingaat op het herkennen van signalen van radicalisering. Een opleiding CoPPRa-light werd georganiseerd voor het gemeentepersoneel van de dienst bevolking en het OCMW van de gemeente Temse en Kruibeke.

Reduceren van de impact van het fenomeen:

Uit de cijfers van het Politioneel Arrondissementeel Beeld (PAB) blijkt dat het aantal geregistreerde inbreuken in het kader van radicalisering verwaarloosbaar zijn. In 2015 werden twee PV's opgesteld, in 2016 geen, in 2017 twee en in 2018 één.

Op lokaal niveau een forum creëren:

De volgende activiteiten werden in dit kader uitgevoerd:

- Een strategisch LIVC-R (Lokale Integrale Veiligheidscel - Radicalisme) is opgericht samen met de gemeenten Kruibeke en Temse.
- Het samenwerkingsprotocol LIVC-R is ondertekend door alle partijen, zijnde de korpschef, de burgemeesters en gemeentesecretarissen van Kruibeke en Temse, de procureur des Konings en de directeur van het justitiehuis van Dendermonde.

Te trekken lessen

- Enkel het gemeentepersoneel van Temse heeft de opleiding CoPPRa-light gevolgd, ook al werden beide gemeenten uitgenodigd.
- Het strategisch LIVC-R is sinds de oprichting maar één keer samengekomen.
- Er is nog geen operationeel LIVC-R opgericht, omdat de (reactieve) operationele noodzaak hiertoe nog niet gebleken is. De bestuurlijke overheid zou op papier de voortrekker moeten zijn in dit kader. De lokale politie is voorstander van de oprichting van een proactief operationeel LIVC-R, gezien het nut van informatie-uitwisseling voor het nemen van onderbouwde beslissingen.

³² Het kompas omvat een oplistijng van indicatoren, die men telkens in de context dient te bekijken, die als leidraad gebruikt kunnen worden bij het bepalen van de eventueel verder te nemen maatregelen.

³³ CoPPRa is het acroniem voor Community Policing and Prevention of Radicalisation and terrorism.

3.1.2 Evaluatie interne prioriteiten ZVP 2014-2019

In dit hoofdstuk worden de interne prioriteiten van het zonaal veiligheidsplan 2014-2019 geëvalueerd, door na te gaan in welke mate de strategische doelstellingen bereikt werden.

De strategische doelstellingen aangaande de interne werking voor de beleidsperiode 2014-2019 waren:

- Tegen 2019 de interne communicatie verbeteren;
- Tegen 2019 het personeelsbeheer verbeteren;
- Tegen 2019 het kennisbeheer verbeteren;
- Tegen 2019 het leiderschap verbeteren;
- Tegen 2019 het doelgericht werken en de sturing van de organisatie verbeteren;
- Tegen 2019 de GGPZ-werking versterken;
- Tegen 2019 evolueren naar een procesgerichte organisatie;
- Tegen 2019 het beheer van de beschikbare middelen verbeteren;
- Tegen 2019 de medewerkers leren omgaan met moeilijke klanten.

De organisatie heeft acties ondernomen op elk van de hierboven geformuleerde doelstellingen, maar geen van hen werden effectief opgenomen in een actieplan of in een ander instrument waardoor planning, monitoring en evaluatie niet op systematische wijze gebeurd is. Dit is dan ook het grootste werkpunt dat we zullen meenemen naar en aanpakken in de volgende beleidsperiode. Een bijkomend aandachtspunt wordt de medewerkers meer betrekken bij de operationele beleidsontwikkeling (bottom-up).

Algemeen genomen zullen de inspanningen inzake de interne werking inhoudelijk grotendeels verder gezet worden in de komende beleidsperiode, zoals zal blijken uit de volgende rubriek.

3.1.2.1 Te trekken lessen: strategisch seminarie mei 2019

Tijdens het strategisch seminarie met het beleidsteam van de politiezone Kruikebe/Temse (zie supra, hoofdstuk 1.2.2.2) werd gebrainstormd over de uitdagingen voor onze interne werking voor de komende zes jaren. Onderling werd op voorhand overeengekomen om de brainstorming te beperken tot drie thema's waarvan verwacht wordt dat deze de komende zes jaren een grote impact kunnen of zullen hebben op de interne werking van de politiezone, namelijk:

- Digitalisering, met een focus op 'digitale toepassingen' en 'informatiebeheer en -verwerking';
- Organisatieontwikkeling en -beheer, met een focus op 'interne communicatie', 'uitschrijven van werkprocessen' en 'het welzijn, de competenties en de betrokkenheid van medewerkers;
- De korpsbrede aanpak van fenomenen en daders.

Het strategisch seminarie heeft geleid tot een oplistijng van strategische verbetervoorstellen en een taakverdeling wie welk verbetervoorstel de komende zes jaar verder operationeel zal uitwerken, opvolgen en evalueren.

Samenvattend, kwam het beleidsteam uit op de volgende verbetervoorstellen:

- Digitalisering:
 - o E-learning en e-working stimuleren door de ontwikkeling en/of aankoop van gebruiksvriendelijke en efficiënte digitale tools;
 - o Opleiding organiseren inzake Office 365: 'new way of working'.
- Interne communicatie:
 - o Afbakening wat, door wie, op welke vergadering besproken wordt:
 - MAT inhoudelijk herdefiniëren;
 - Operationeel overleg herbekijken;
 - Oprichten beleidsvergadering;

- Een betere vertaling naar medewerkers van de beslissingen aangaande het korps;
- Intensiever onthaal van nieuwe medewerkers.
- Definiëren en uitschrijven van werkprocessen:
 - Opvolging lopende dossiers (OGP/OBP);
 - Normen bezetting diensten en dienstplanning;
 - Aanwerving en opvolging uitstroom;
 - Communicatie intern/extern;
 - Klachtenmanagement en felicitaties;
 - Integriteitsbeleid;
 - PV-stromen;
 - Vertaling naar medewerkers van nieuwe wetgeving;
 - Uitstraling (uniform, voorkomen);
 - GES, Itinera;
 - GALOP: optimaliseren van het gebruik in het kader van de dienstplanning;
 - Noodprocedures.
- Welzijn, competenties en betrokkenheid van de medewerkers:
 - Uitwerken welzijnsbeleid (onder andere gezondheid, korpsevenementen);
 - Uitwerken opleidingsplan per dienst binnen een coherent geheel;
 - Uitwerken responsabiliseringstraject voor middenkaders (coaching);
 - Op punt stellen evaluatiecyclus.
- Korpsbrede aanpak van fenomenen en daders:
 - Strategieontwikkeling voor een plaatsgebonden en dadergerichte criminaliteitsbestrijding;
 - Dienstoverschrijdende aanpak;
 - Betere benutting capaciteit;
 - Uitwerken patrouilleplan;
 - Meer burgerparticipatie.

Het voorgenoemde werd uiteindelijk in de strategische doelstellingen gegoten van het zonaal veiligheidsplan 2020-2025, met betrekking tot de interne werking van de politiezone Kruibeke/Temse. Deze doelstellingen zullen, net zoals de doelstellingen ten behoeve van de veiligheid en leefbaarheid in de politiezone (externe werking), voor monitoring opgenomen worden in de balanced scorecard.

3.2 Verwachtingen van overheden en partners

Naast de analyse van de omgeving, zijn ook de verwachtingen van overheden en partners naar de politie toe belangrijk om in rekening te brengen bij de prioriteitenbepaling voor de komende beleidsperiode. In dit hoofdstuk volgt hiervan een overzicht.

3.2.1 Verwachtingen/prioriteiten van overheden

Overheden	Verwachtingen	Doelstellingen
Procureur des Konings	Binnen een integrale en geïntegreerde aanpak tegemoetkomen aan de termen van het NVP enerzijds en de criminogene realiteit op het terrein anderzijds.	<p>Prioriteiten AVP</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Criminaliteitsfenomenen</u> <ul style="list-style-type: none"> o Radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme. o Georganiseerde eigendomsriminaliteit en illegale handel in goederen. o Cybercrime en cybersecurity - <u>Transversale thema's</u> <ul style="list-style-type: none"> o Bestuurlijke handhaving o Internet en ICT als facilitator voor criminaliteit, maar ook voor veiligheidshandhaving en opsporing. <p>Aandachtspunten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mensenhandel en mensensmokkel - Georganiseerde handel en productie van verdovende middelen - Gewelddelicten - IFG - Verkeersveiligheid - Witwas/fraude ecofinisc³⁴ (onder andere project Figaro)
Burgemeesters	Een belangrijke bijdrage leveren aan de veiligheid en leefbaarheid in de gemeente.	<ul style="list-style-type: none"> - Drugs - Inbraken in gebouwen - Illegale transmigratie - Terrorisme, extremisme en radicalisme - Verkeersveiligheid - Overlast
Gouverneur	De prioriteiten van het Nationaal Veiligheidsplan in overweging nemen, voor zover problematisch in de zone.	<ul style="list-style-type: none"> - Dierenwelzijn - Illegale transmigratie - Mensensmokkel

³⁴ Fisc staat voor fiscale misdrijven

<p>Federale politie (DirCo en DirJud)</p>	<p>DirCo Als lokale zone bijdragen tot een geïntegreerde en integrale aanpak van de prioritaire fenomenen van de FGP Oost-Vlaanderen door:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deelname aan geïnitieerde werkgroepen - Bijdragen aan beeldvorming - Bijdragen tot uitvoering van het maatregelenpakket <p>Het doel is een win-win situatie te creëren tussen alle partners.</p>	<p>DirCo <u>Aandachtspunten</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Bijdrage aan de transversale thema's en clusters van veiligheidsfenomenen (NVP-) - Bijdragen aan de geïntegreerde en integrale aanpak van de prioritaire fenomenen door: <ul style="list-style-type: none"> o deelname aan werkgroepen o beeldvorming o uitvoeren van het maatregelenpakket - Deelname aan supralokale acties - Deelname aan acties met sociale en inspectiediensten - Informatienetwerken - Uitwerken gerichte aanpak "veelplegers" - Vuurwapenzwendel - Intra familiaal geweld <p><u>Bestuurlijke politie</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Verkeer - Overlast – bestuurlijke handhaving - Radicalisme, extremisme en terrorisme - Nood- en interventieplanning - Informatie-inwinning van bestuurlijke aard - Coördinatie bij mobiele crisissituaties (MFO7) - Slachtofferbejegening <p><u>Andere</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Bijdrage sicad/AIK – sicad/CICOV - Bijstand aan andere politiezones i.g.v. grote en onvoorziene gebeurtenissen - Afbouw van oneigenlijke administratieve politietaken - Ondersteuning van diensten van de federale politie
---	---	--

	<p>DirJud Streven naar een optimalisatie en harmonisatie tussen de federale diensten en de lokale zones.</p>	<p>DirJud <u>Gevraagd engagement van de lokale zones:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Gespecialiseerde operationele steun - Maximale medewerking protocol “geïntegreerde recherche” - Constructieve benadering researchmanagement - Uitbouw project “internet en ICT als facilitator” - Deelname aan gespecialiseerde werkgroepen “innovation groups” - Kwaliteitsvolle vaststellingen - Optimale informatie-inspanning - Correcte vassing ANG
<p>Ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie (Nationaal Veiligheidsplan 2016-2019)</p>	<p>Als politiezone bijzondere aandacht besteden aan de vooropgestelde prioriteiten en de transversale thema’s zoals weergegeven in het nationaal veiligheidsplan.</p>	<p><u>Fenomenen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme - Mensenhandel en mensensmokkel - Geactualiseerd integraal en geïntegreerd drugsbeleid - Sociale en fiscale fraude - Cybercrime en cybersecurity - Gewelddiscriminatie, aantasting van de persoonlijke integriteit en discriminatie - Georganiseerde eigendomsdelicten en illegale goederentrafiëken - Leefmilieu - Verkeersveiligheid - Overlast <p><u>Transversale thema’s</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Dadergerichte aanpak - Researchmanagement - Internationale samenwerking (bestuurlijk/gerechtelijk) - Buitgerichte aanpak - Identiteitsbepaling, identiteitsfraude en domiciliefraude - Internet en ICT als facilitator voor criminaliteit - Bestuurlijke aanpak en informatie-uitwisseling

3.2.2 Verwachtingen als gevolg van samenwerkingsverbanden

In dit hoofdstuk volgt een niet-limitatieve lijst van de protocollen, samenwerkingsverbanden en overlegplatformen waarvoor de politiezone Kruibeke/Temse zich engageert samen met politionele en/of niet-politionele partners.

Domein samenwerking	Partners	Doelstellingen
Protocollen, samenwerkingsverbanden en overlegplatformen met politionele partners		
Protocol bestaffing SICAD – AIK Oost-Vlaanderen	SICAD-AIK Oost-Vlaanderen Lokale politiezones	Regeling van de structurele detacheringen van personeelsleden van de politiediensten en van soortgelijke toestanden en tot invoering van verschillende maatregelen.
Laterale steun bij dringende interventies in de regio Waas (WAPOL)	Lokale politiezones Lokeren, WaNo en Sint-Niklaas	Bovenzonale steun bij uitzonderlijke en dringende interventies
Interzonale samenwerking inzake politionele slachtofferbejegening in de regio Waasland	Lokale politiezones Sint-Niklaas en Lokeren	Verzekeren van een permanentie op weekdays tussen 17u en 8u, in weekends en op feestdagen
Protocol TAM (dringend audiovisueel verhoor van minderjarige slachtoffers of getuigen van misdrijven)	Parket Oost-Vlaanderen, DirJud en DirCo Oost-Vlaanderen, politiezones Aalst, Berlare/Zele, Buggenhout/Lebbeke, Denderleeuw/Haaltert, Dendermonde, Erpe-Mere/Lede, Hamme/Waasmunster, Lokeren, Ninove, Sint-Niklaas, WaNo, Wetteren/Laarne/Wichelen, SPN, SPC, WPR.	Regeling van een oproepsysteem voor verhoorders van dringende audiovisuele verhoren, via het CIC Oost-Vlaanderen.
Samenwerkingsakkoord Gewestelijk verwerkingscentrum Oost-Vlaanderen	WPR Oost-Vlaanderen en de lokale politiezones in Oost-Vlaanderen	Kosteloze verwerking van de digitale output van trajectcontroles, bemande en onbemande digitale camera's. Het verwerkingscentrum staat in voor het verwerken en genereren van de nodige processen-verbaal en onmiddellijke inningen alsook het verzenden van deze documenten naar Justitie voor verdere afhandeling en de archivering van deze documenten.
Informatie-uitwisseling in het kader van de MFO3 en de MFO6	SICAD Oost-Vlaanderen	Voorziet in de informatie-uitwisseling tussen het AIK en de politiezone
Protocol DIS, PIP en STOER	Lokale politiezones en federale politie (DirCo en DirJud) afdeling Dendermonde	Vastleggen van de principes en modaliteiten van de samenwerking tussen de lokale en de federale politiediensten in het gerechtelijk arrondissement Dendermonde inzake de laterale steun bij de afhandeling van interventies.
Protocol voor de coördinatie en het aansturen van ploegen en middelen tijdens het volgen op het grondgebied van de provincie Oost-Vlaanderen	CIC Oost-Vlaanderen Lokale en federale politiediensten Oost-Vlaanderen	Vastleggen van de principes en modaliteiten voor het coördineren en aansturen door het CIC Oost-Vlaanderen van de politieploegen ingezet n.a.v. het volgen op het grondgebied van de provincie Oost-Vlaanderen (implementatie MFO7).
Gebruik commandovoertuig	Lokale politiezone Hamme-Waasmunster	Mogelijkheid tot het uitlenen van een commandovoertuig bij het organiseren

		van grootschalige acties.
Gebruik cellencomplex	Lokale politiezone WaNo	Ondersteuning wanneer de eigen cellencapaciteit wordt overschreden of omwille van uitzonderlijke omstandigheden niet voorzien kan worden in de bewaking van de eigen doorgangscel.
Protocol PROF (Politionele Richtlijnen Operationeel Functioneren)	Leden van het parket, de geïntegreerde politie en de PAULO-politieopleiding	Uniforme en correcte uitvoering van omzendbrieven en richtlijnen op het terrein
Protocolakkoord Eureka	PZ Gent	Opvolging van PV's qua termijnen, juiste kwalificatie en kwaliteitscontrole.
Samenwerkingsovereenkomst betreffende de organisatie van de functie van de consulent voor de veiligheid en de bescherming van de persoonlijke levenssfeer	Interzonale overeenkomst tussen de politiezones Aalst, Denderleeuw/Haaltert, Erpe-Mere/Lede, Ninove, Dendermonde, Hamme/Waasmunster, Wetteren/Laarne/Wichelen, Berlare/Zele, Buggenhout/Lebbeke en Kruikebe/Temse	Aanstelling van een DPO vanuit de politiezone Aalst, die toeziet op de correcte toepassing van de GDPR-wetgeving binnen de politiezone.
Regioteam Waasland	Slachtofferbejegenaars van de lokale politiezones Sint-Niklaas Lokeren en WaNo.	Trimestriële bijeenkomst met het oog op informatiedeling in het kader van slachtofferbejegening, alsook evaluatie van de slachtofferbejegening (detectie verbeterpunten)
BO2-netwerk	Beleidsfunctionarissen uit de politiezones van Oost-Vlaanderen, CSD Oost-Vlaanderen	Bijeenkomst per kwartaal o.l.v. het CSD van Oost-Vlaanderen waar informatie in het kader van beleidsontwikkeling, -uitvoering en -evaluatie gedeeld wordt en waarbij tools in dit kader aangereikt worden.
Fenomeenoverleg drugs	Fenomeenmagistraat, FGP sectie drugs Oost-Vlaanderen, afvaardiging lokale rekerchediensten uit afdeling Dendermonde	Minstens één keer per jaar. Bespreking nieuwe wetgeving en richtlijnen, rechtspraak, belangrijke dossiers, formuleren problemen en moeilijkheden, uitwisselen goede praktijken.
Fenomeenoverleg financiële criminaliteit	Afvaardiging parket Oost-Vlaanderen, FGP Oost-Vlaanderen - sectie Ecofin, politiezones uit Oost-Vlaanderen	
Fenomeenoverleg mensenhandel-mensensmokkel	Fenomeenmagistraat, FGP sectie mensenhandel Oost-Vlaanderen, afvaardiging lokale rekerchediensten uit Oost-Vlaanderen	
Fenomeenoverleg eigendomsdelicten	Fenomeenmagistraat, FGP sectie diefstallen Oost-Vlaanderen, afvaardiging lokale rekerchediensten uit afdeling Dendermonde	
Provinciaal milieuoverleg	Parket Oost-Vlaanderen, AIK Oost-Vlaanderen, afgevaardigden van de politiezones uit Oost-Vlaanderen, DJSOC Leefmilieu	
Expertisenetwerk cybercrime	Afvaardiging parket Oost-Vlaanderen, FCCU, RCCU, politiezones uit Oost-Vlaanderen,	

	afvaardiging PAULO	
Kennisnet verkeer	PdK sectie verkeer en een afvaardiging van elke politiezone uit Oost-Vlaanderen	
Netwerk bestuurlijke aanpak	CSD Oost-Vlaanderen, SICAD Oost-Vlaanderen, FGP Oost-Vlaanderen en politiezones uit Oost-Vlaanderen	
Platform jeugd, gezin en burgerlijk	Sociale cellen van de politiezones uit afdeling Dendermonde, Magistraten sectie jeugd & gezin en parketcriminoloog van het Parket Oost-Vlaanderen, afdeling Dendermonde	
Platform functioneel beheer Oost-Vlaanderen	Alle functionele beheerders van de politiezones uit Oost-Vlaanderen, SPC Gent, WPR Oost-Vlaanderen, DRI	Bijeenkomst per kwartaal. Bespreking nieuwe wetgeving en richtlijnen, formuleren problemen en moeilijkheden, uitwisselen goede praktijken.
DPA rondetafel	Diefstalpreventieadviseurs verbonden aan de lokale politiezones van Oost-Vlaanderen	Twee keer per jaar. Betreft een bijscholing voor diefstalpreventieadviseurs (verplicht één te volgen om de twee jaar).
Regionaal Korpsoverleg (RKO) – Waas, Dender, Schelde, Oudenaarde, M12	DirCo, DirJud, korpschefs, externen	Acht tot tien keer per jaar. Uitwisseling goede praktijken, voorbereidende vergadering voor AKO en ARO, stimuleren samenwerkingsverbanden, actua, gemeenschappelijke aankopen, afspreken gemeenschappelijke visie, ...
VVSG stuurgroep lokale politie	Afgevaardigden van de politiezones, veelal korpschefs	Bijeenkomst per kwartaal. Betreft een spreekbuis richting politiek bij de voorbereiding en implementatie van wetgeving.
Arrondissementeel Korpschefoverleg (AKO)	DirCo, DirJud, PdK, arrondissementscommissaris, alle korpschefs, VZ eerste aanleg	Twee keer per jaar. Bespreking actua.
Plenair ARO	Korpschefs, DirCo, DirJud, diensthoofden SICAD, PdK, afdelingsprocureur	Minstens één keer per jaar. Betreft de coördinatie van de opdrachten van de gerechtelijke politie, de organisatie van de informatie-uitwisseling en de bespreking van nieuwe wetgeving en richtlijnen.
ORO	PdK, afdelingsprocureurs, DirCo, DirJud, diensthoofden SICAD, alle diensthoofden LRD uit afdeling Dendermonde, FGP	Minstens om de twee maanden (uitz. grote vakantie). Dossiergebonden bespreking vanuit aspect van zoneoverschrijdende criminaliteit, nieuwe operationele tendensen, aanbrengen beleidsvraagstukken
Arrondissementeel recherche overleg (ARO)	7 korpschefs	Overleg dat vijf keer per jaar plaatsvindt over de coördinatie van de opdrachten van gerechtelijke politie en de organisatie van de uitwisseling van informatie tussen de politiediensten en het parket.
Regionaal Operationeel Recherche Overleg	Afdelingsprocureur, FGP, DirJud, diensthoofden LRD, diensthoofden SICAD, LVA's	Overleg dat acht keer per jaar plaatsvindt met het oog op informatiedeling
NIP netwerk (arrondissementeel overleg)	DirCo, korpschefs, FGP, SPC, SPN, WPR	Bijeenkomst per kwartaal. Overleg, kennisdeling.

noodplanning)		
WAPOL Admin	De HRM-verantwoordelijken van de politiezones Lokeren, Hamme/Waasmunster, WaNo en Sint-Niklaas	Bijeenkomst per kwartaal voor kennisdeling aangaande de nieuwigheden in personeelszaken.
Protocollen, samenwerkingsverbanden en overlegplatformen met niet-politionele partners en derden		
Verkeerscel Temse en Kruibeke	Dienst Mobiliteit Technische dienst Schepen van Verkeer Burgemeester Afvaardiging brandweer	Overleg om de veertien dagen in Kruibeke en om de drie weken in Temse. Kennisplatform van de mobiliteitszaken in de gemeente, bijvoorbeeld m.b.t. wegenwerken, vragen van burgers.
Verkeerscommissie	Gemeente Temse Gemeenteraadsleden	Bijeenkomst om het half jaar met het oog op het bevorderen van de verkeersveiligheid
Protocol veilig op de weg in het openbaar vervoer	Lokale politiezones en federale politie Oost-Vlaanderen, gouverneur Oost-Vlaanderen, De Lijn	Nazicht risicolijnen, samenwerking in de domeinen veiligheid en verkeer voor zowel reizigers als personeel.
Protocol inzake de samenwerking tussen de politie en de gerechtsdeurwaarders binnen het gerechtelijk arrondissement Dendermonde	Lokale politiezones afdeling Dendermonde, DirCo, DirJud, PdK, gerechtsdeurwaarders	Werkafspraken optimaliseren.
Convenant inzake de financiering van politieopleidingen	Provincie Oost-Vlaanderen	Financiering opleidingen PAULO-politieopleiding
Convenant inzake slechtnieuwsmeldingen	De politiediensten van de provincie Oost-Vlaanderen, afdeling Dendermonde, en de ziekenhuizen die in routine slachtoffers opnemen.	Samenwerkingsakkoord in het kader van slechtnieuwsmeldingen, waardig afscheid nemen en nazorg
Arrondissementale Raad voor Slachtofferbeleid	De procureur des Konings of de verbindingsmagistraat, een vertegenwoordiger van de dienst(en) slachtofferhulp, de korpschefs van de politiezones of hun vertegenwoordiger(s), de DirCo eventueel vergezeld van een vertegenwoordiger van de dienst voor politionele slachtofferbejegening, één of meerdere vertegenwoordigers van de balie, de directeurs van de justitiehuisen, justitieassistenten van de diensten slachtofferonthaal.	Minstens één keer per jaar. Bespreking en implementeren van richtlijnen, bespreking van knelpunten, delen van goede praktijken.
Welzijnsteam slachtofferzorg	Slachtofferbejegenaars van de lokale politiezones, justitieassistenten van de dienst slachtofferonthaal en personeelsleden van de dienst slachtofferhulp uit afdeling Dendermonde	Bijeenkomst per kwartaal met het oog op de regeling van de samenwerking en taakverdeling in de individuele slachtofferzorg. Het welzijnsteam informeert de arrondissementale raad over vragen op de werkvloer en stelt bedenkingsthema's voor.
Strategische lokale taskforce	Vertegenwoordigers van de lokale politiezones uit Oost-Vlaanderen met een veiligheidsmachtiging, Veiligheid van de Staat (VSSE), FGP Oost-	Minstens één keer per jaar. Doel: komen tot uniforme werkwijze, eventuele problemen bespreken, kennisneming geconsolideerde lijst, uitwisselen goede praktijken,

	Vlaanderen terro, FGP Oost-Vlaanderen LIB, OCAD, SICAD cel terro en radicalisme, parket Oost-Vlaanderen, DVZ dienst radicalisme, DJSOC Terro, CSD Oost-Vlaanderen, ADIV	sensibilisering, aanzet tot formuleren operationele afspraken.
Strategisch LIVC-R	Burgemeesters van Kruibeke en Temse, afvaardiging van college van burgemeester en schepenen van beide gemeenten, korpschef, parket Oost-Vlaanderen en justitiehuis Dendermonde, gemeentesecretaris	Opvolging en identificatie van het probleem van radicalisering en de effecten op de samenleving. Bepalen van de beleidslijnen en prioriteiten inzake preventie, evaluatie en bijsturing plan van aanpak.
Gemeentelijke veiligheidscel Kruibeke	Gemeente Kruibeke, brandweer, communicatieverantwoordelijke gemeente Kruibeke, noodplanningsambtenaar Oost-Vlaanderen, deskundigen	In de praktijk brengen van de reglementering inzake nood- en interventieplannen (ANIP, BNIP, oefenbeleid). Bijeenkomst per kwartaal.
Gezondheidspreventieoverleg Temse en Kruibeke	Onderwijsinstellingen, OCMW, CGG Waas en Dender, LOGO Waasland, JAC Sint-Niklaas, CLB Waasland, vertegenwoordiging moskeeën, vertegenwoordiging jeugd- en seniorenraad, jeugd-, gezondheidsdiensten van de gemeenten, schepenen van 'jeugd, onderwijs, kinderopvang en participatie' en schepenen van 'sociale zaken, welzijn en senioren', CAW Oost-Vlaanderen, Drugpunt Waas, vertegenwoordiging van dokters en apothekers, vertegenwoordiging Bouwmaatschappij.	Bijeenkomst en uiteenzettingen om het half jaar. Planning, opvolging en evaluatie van acties in het kader van gezondheidspreventie.
Arrondissementeel bestuurlijk overleg (ABO)	Burgemeesters, korpschefs, DirCo, DirJud, AIK, gouverneur, arrondissementscommissaris	Minstens één keer per jaar. Beleidsmatig orgaan, agenda te bepalen i.f.v. de vragen van de deelnemers.
Interne dienst voor preventie en bescherming op het werk	OCMW Temse, gemeente Temse	Wettelijk toezichtorgaan op de preventie, veiligheid en welzijn.
Raadgevend comité van gebruikers van ASTRID	Vertegenwoordiging van ASTRID, lokale politie, federale politie, brandweer, Rode Kruis, Defensie, Civiele Veiligheid, FOD Volksgezondheid, Douane, Veiligheid van de Staat, FOD Justitie, Crisiscentrum	Adviesorgaan dat de belangen behartigt van de organisaties die het ASTRID-netwerk gebruiken. Formuleren aanbevelingen op verschillende gebieden; functioneel, juridisch, technisch en financieel.
Provinciaal overleg	Procureur-generaal, procureur des Konings, gouverneur, federale politie, gemandateerden van de lokale politie	Bespreken van alle initiatieven en problematieken op provinciaal niveau inzake veiligheid (bijvoorbeeld acties transmigratie en BOB).
Opleidingsraad PAULO	Directie van PAULO, gouverneur, PdK, DirCo, DirJud en gemandateerden van de lokale politie.	Overleg inzake problemen met betrekking tot de politieopleiding.
Gemeenschapswachten Kruibeke en Temse	Gemeenschapswachten Technische dienst Dienst Mobiliteit Milieudienst	Gezamenlijke aanpak van overlast en preventie-initiatieven

Aandeelhouder van Poolstok, Vlaams selectiecentrum voor overheidspersoneel	Vlaamse openbare besturen	Biedt ondersteuning aan het HR-beleid, bijvoorbeeld bij aanwervingen
Overeenkomst met kringloopwinkel Azalee Sint-Niklaas	Azalee	Wekelijks afhaling, stockage en/of verkoop van afgedankt materiaal van de politiezone en gevonden fietsen.
Charter partnership 'BIN Z TTS'	Voorzitter BIN Z TTS (zaakvoerder)	Wederzijdse informatie-uitwisseling, verspreiden van preventietips, verhogen algemeen veiligheidsgevoel, bevorderen sociale controle. Bijeenkomst om het half jaar.

3.2.3 Verwachtingen van andere belanghebbenden en partners

Andere belanghebbenden/partners	Verwachtingen	Doelstellingen
Medewerkers	Probleemoplossend werken, dader- en fenomeengericht.	<p>Fenomenen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Drugs - Eigendomsdelicten - Zedenmisdrijven - Intrafamiliaal geweld - Terrorisme, radicalism en extremisme - Cybercriminaliteit - Alcohol en drugs in het verkeer - Persoonsgebonden en drugsgerelateerde overlastvormen <p>Transversale thema's</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bestuurlijke handhaving - Internet en ICT als facilitator
Sleutelfiguren ³⁵	Een veilige en leefbare omgeving	<ul style="list-style-type: none"> - Drugs - Inbraken in gebouwen - Vandalisme - Overdreven snelheid - Stilstaan en parkeren - Zwaar vervoer - Netheid van de omgeving - Persoonsgebonden overlast
Bevolking ³⁶	Een veilige en leefbare omgeving	<p>Perceptie als 'eerder wel' tot 'helemaal wel' een buurtprobleem</p> <ul style="list-style-type: none"> - Woninginbraak - Onaangepaste snelheid in het verkeer - Hinderlijk parkeren - Agressief verkeersgedrag - Netheid van de omgeving (sluikstorten en zwerfvuil, defecte of

³⁵ De detailweergave van de bevraging van de sleutelfiguren is terug te vinden in bijlage. De respondenten van onze telefonische enquête betreffen: diverse onderwijsinstellingen, UNIZO, ondernemingsclub TTS, ondernemend Temse, AZ Nikolaas campus Temse, JOC De Nartist, Ouderenadviesraad Temse en LDC Temse. Enkel de fenomenen en/of inbreuken die bij meerdere sleutelfiguren naar voor kwamen als zijnde een verwachting werden weerhouden in de oplijsting.

³⁶ De oplijsting is gebaseerd op de resultaten van de veiligheidsmonitor. Meer bepaald, wanneer minstens 30% van de respondenten een fenomeen 'eerder wel' tot 'helemaal wel' als een buurtprobleem ziet en/of wanneer minstens 6% van de respondenten aangeeft de voorbije twaalf maanden slachtoffer geweest te zijn van een welbepaald fenomeen.

		ontbrekende straatverlichting) - Verkeersoverlast (geluidshinder) <u>O.b.v. slachtofferschap de voorbije twaalf maanden</u> - Fietsdiefstal - Informatiacriminaliteit - Internetfraude - Oplichting
--	--	---

3.3 Analyse van prioriteiten en verwachtingen: de argumentatiematrix

In dit hoofdstuk wordt de strategische matrix gepresenteerd op basis waarvan de prioriteiten voor de veiligheid en leefbaarheid in de politiezone beargumenteerd gekozen zijn. Zowel de resultaten van de omgevingsanalyse als de verwachtingen van belanghebbenden, opdrachtgevers en partners zijn hierbij in rekenschap gebracht.

De argumentatiematrix omvat zowel objectieve als subjectieve gegevens, die op de volgende pagina respectievelijk in de kolommen links en rechts van de verticale groene lijn weergegeven worden. De absolute cijfers van de objectieve en subjectieve bronnen werden besproken in hoofdstuk 1.1.1.

ARGUMENTATIEMATRIX VEILIGHEID EN LEEFBAARHEID 2019

FENOMENEN	NAAM FENOMEEN VEILIGHEIDSMONITOR	WEGING				60%										40%										Totale eindscore	Keuze ZvR
		Jaarlijks gemiddelde aantal inbreuken 2015-2018 >= 100	Jaarlijks gemiddelde evolutie inbreuken 2015-2018 (%) >=15%	Jaarlijks gemiddeld aantal dispatchings 2017-2018 >= 132	Jaarlijks gemiddelde evolutie dispatchings 2017-2018 >=20%	Prioriteiten burgemeester(s)	Bevraging Personeel	Bevraging sleutelfiguren	% respondenten veiligheidsmonitor die fenomeen 'erder tot helemaal veel' als belangrijkste probleem ziet >=30%	% respondenten veiligheidsmonitor slachtoffers van letels >=6%	Prioriteit NVP	Prioriteiten DfCo	Prioriteiten DfIud	Prioriteiten Parket	Prioriteiten provincie												
CRIMINALITEIT																											
Afvalfraude (NVP)		15								4		4					23										
Autodiefstal	Autodiefstal																										
Betaalkaartfraude (NVP)		15															15										
Biodiversiteit (NVP)										4							4										
Bromfietsdiefstal	Motor- of bromfietsdiefstal																										
Carjacking																											
Diefstal gewapenderhand																											
Diefstal met geweld zonder wapen		15															15										
Diefstal uit of aan voertuig	Diefstal uit auto's																										
Dierenwelzijn (NVP)		15		15						4						4	38										
Discriminatie (NVP)										4							4										
Doodslag																											
Drugs (totaal)																											
Drugs bezit en gebruik		15	15	15		4	4	4									57	*									
Drugs fabricatie						4	4	4								4	16										
Drugs in- en uitvoer						4	4	4			4				4	20											
Drugs in- en uitvoer cocaïne (NVP)						4	4	4		4					4	20											
Drugs verkoop (NVP)	Drugsverkoop op straat					4	4	4		4		4				50	*										
Fietsdiefstal	Fietsdiefstal	15								4							19										
Fiscale fraude (NVP)										4		4	4	4			12										
Fysiek + seksueel geweld in de publieke ruimte		15		15													30										
Garagediefstal																											
Grijpdiefstal		15															15										
Handtasroof		15															15										
Homejacking																											
Humane doping (NVP)										4							4										
Illegale transmigratie (NVP)		15		15		4	4	4		4	4				4	46											
Inbraak in bedrijf of handelszaak (NVP)					15	4	4	4		4						31											
Inbraak in gebouw (totaal) (NVP)																											
Inbraak in openbare of overheidsinstelling (NVP)		15	15			4	4			4						42											
Informatiecriminaliteit (NVP)		15	15			4	4			4	4	4	4			50	*										
Internetfraude (NVP)		15	15			4	4			4	4	4	4			46	*										
Intrafamiliaal geweld (NVP)		15		15		4				4	4	4	4			46											
Mensenhandel - economische uitbuiting (NVP)		15								4	4	4	4	4		31											
Mensenhandel - seksuele uitbuiting (NVP)										4	4	4	4			12											
Mensensmokkel (NVP)		15								4	4	4	4	4		35											
Metaaldiefstal											4					4											
Milieu		15	15		15											45											
Misbruik van vertrouwen																											
Moord																											
Motodiefstal																											
Oplichting		15	15							4							34										
Opzettelijke slagen en/of verwondingen	Vechtpartijen	15		15											4	34											
Productie en import/export van synthetische drugs (NVP)										4		4	4			12											
Productie van cannabis in grote hoeveelheid (NVP)										4		4	4			12											
Ramkraak												4				4											
Sacjacking uit auto																											
Seksueel geweld t.a.v. meerderjarigen (NVP)										4	4					8											
Seksueel misbruik t.a.v. minderjarigen (NVP)										4	4					8											
Slagen aan cipiers/veiligheidskorps (NVP)										4						4											
Slagen aan medisch beroep (NVP)										4						4											
Slagen aan politie-ambtenaar (NVP)										4						4											
Smaad & weerspanningheid (NVP)										4						4											
Sociale fraude (NVP)		15								4		4				23											
Terrorisme, extremisme en radicalisme (NVP)						4	4			4	4	4	4			24											
Vandalisme	Iets gestolen of beschadigd aan de buitenkant van auto	15		15				4								34											
Wapeninbreuken (incl. illegale wapenhandel vuurwapens) (NVP)		15								4	4	4				27											
Winkeldiefstal																15											
Woninginbraak (NVP)	Woninginbraak	15		15		4	4	4	4	4	4	4				43											
Zakkenrollerij	Zakkenrollerij, gaudiefstal																										
Zedenmisdrijven				15		4										19											
TRANSVERSALE THEMA'S																											
Bestuurlijke handhaving en informatie-uitwisseling										4		4	4	4		16											
Internet/CT als facilitator										4		4	4	4		16											
Identiteitsbepaling, identiteitsfraude en domiciliefraude										4						4											
Buitgerichte aanpak										4						4											
Internat. samenwerking tg. veiligheidsfen. op best. en gerecht. vlak										4						4											
Recherchemanagement										4		4				8											
Dadergroepen als invalshoek van integrale politiezorg										4	4					8											
VERKEER																											
Alcohol		15				4	4			4	4		4			35											
Documenten (incl. rijbewijs)		15				4				4			4			27											
Drugs		15	15			4	4			4	4		4			50											
Gordel en kinderzitje		15				4				4	4		4			31											
GSM		15				4				4	4		4			31											
Helmen en beschermende kledij		15		15		4				4	4		4			31											
Snelheid	Onaangepaste snelheid in het verkeer	15				4		4	4	4	4		4			39											
Stilstaan en parkeren	Hinderlijk parkeren (bv. op voetpad)	15	15	15	15	4		4	4				4			76											
Verkeerslichten		15				4						4				27											
Wegcode (rest)		15				4										23											
Zwaar vervoer						4		4		4	4		4			20											
Agressief verkeersgedrag	Agressief verkeersgedrag					4		4					4			12											
OVERLAST																											
Geluidshinder	Geluidshinder afkomstig van cafés of luieren, geluidshinder van v	15	15			4				4						38											
Netheid omgeving	Sluikstorten en zwerfvuil, defecte of ontbrekende straatverlicht	15	15			4		4	4	4						46											
Overlast andere	Overlast verbonden aan alcohol- en druggebruik, losloper	15	15			4	4			4						57											
Storend gedrag andere	Geluidshinder door mensen op de openbare weg, rondha	15	15	15		4	4	4		4						61											
Vandalisme/schade	Vandalisme en graffiti	15	15			4		4		4						42											
Verkeersoverlast	Geluidshinder door verkeer					4		4		4						12											

In de argumentatiematrix die op de vorige pagina gepresenteerd wordt, hebben we ervoor geopteerd om per fenomeen (per rij) een maximumscore van 100 toe te bedelen met een weging van 60% voor de objectieve gegevens en 40% voor de subjectieve gegevens. Aangezien in de kolommen van de matrix vier objectieve en tien subjectieve bronnen weerhouden werden, bedraagt de eventuele score voor elke objectieve databron vijftien (60 gedeeld door 4) en voor elke subjectieve bron vier (40 gedeeld door 10). De norm om een databron de voorziene score te geven in de matrix is als volgt:

Objectieve data

- Kolom 1: jaarlijks gemiddeld aantal inbreuken van 2015 tot en met 2018: **minstens 100**;
- Kolom 2: jaarlijks gemiddelde evolutie aantal inbreuken van 2015 tot en met 2018: **minstens +15%**;
- Kolom 3: jaarlijks gemiddeld aantal toegewezen opdrachten (dispatchings) van 2017 tot en met 2018: **minstens 132**;
- Kolom 4: jaarlijks gemiddelde evolutie aantal toegewezen opdrachten (dispatchings) van 2017 tot en met 2018: **minstens +20%**.

Subjectieve data

- Kolom 5: prioriteiten burgemeesters: alle prioriteiten van de burgemeesters krijgen een score in de matrix;
- Kolom 6: enquête personeel: de top-5 van de als prioriteit aangeduide criminaliteitsfenomenen en telkens de top-2 van de transversale thema's, de verkeersfenomenen en de overlastfenomenen krijgen een score in de matrix;
- Kolom 7: enquête sleutelfiguren: de fenomenen die bij meerdere sleutelfiguren naar voor kwamen als zijnde een aandachtspunt krijgen een score in de matrix;
- Kolom 8: enquête bevolking – fenomeen als buurtprobleem ervaren: **minstens 30%** van de respondenten die een fenomeen **'eerder wel' tot 'helemaal wel'** als een buurtprobleem ervaren;
- Kolom 9: enquête bevolking – slachtofferschap van fenomenen: **minstens 6%** van de respondenten die de **afgelopen 12 maanden slachtoffer** geweest zijn van een bepaald fenomeen;
- Kolom 10: prioriteiten Nationaal Veiligheidsplan: alle prioriteiten opgenomen in het NVP krijgen een score in de matrix;
- Kolom 11: prioriteiten DirCo: alle prioriteiten van de DirCo krijgen een score in de matrix;
- Kolom 12: prioriteiten DirJud: alle prioriteiten van de DirJud krijgen een score in de matrix;
- Kolom 13: prioriteiten parket Oost-Vlaanderen: alle prioriteiten van het parket krijgen een score in de matrix;
- Kolom 14: prioriteiten provincie Oost-Vlaanderen: alle prioriteiten van de gouverneur krijgen een score in de matrix.

We hebben ervoor geopteerd om de clusters 'drugs (totaal)' en 'inbraak in gebouw (totaal)' niet te laten meetellen voor de totale eindscore (voorlaatste kolom). Deze clusters zijn immers het resultaat van de optelsom van respectievelijk alle drugs- en inbraak gerelateerde fenomenen, waardoor deze sowieso een hogere totaalscore zouden hebben, met een scheefftrekking van de resultaten als gevolg.

Wanneer we de score van alle fenomenen, rij per rij, optellen blijken de volgende fenomenen de hoogste score te hebben en dus als externe prioriteiten beschouwd te worden conform de hiervoor uitgelegde en toegepaste werkwijze in de argumentatiematrix:

- Stilstaan en parkeren: 76 ▷
- Storend gedrag andere personen: 61 ▷
- Drugsbezit en -gebruik: 57 ▷
- Overlast (alcohol- en druggebruik, loslopende dieren): 57 ▷

- Drugsverkoop: 50 ▷
- Informaticacriminaliteit³⁷: 50 ▷
- Drugs in het verkeer: 50 ▷
- Internetfraude³⁸: 46 ▷
- Netheid van de omgeving: 46 ▷

Vervolgens werden de fenomenen verder geclusterd – zie kleurcodes - tot de volgende externe prioriteiten die voorgesteld werden op de zonale veiligheidsraad van 11 juni 2019:

- ▷ Bezit, gebruik en verkoop van verdovende middelen
- ▷ Cybercrime
- ▷ Verkeersveiligheid en -leefbaarheid
- ▷ Overlast

3.4 Keuze van de strategische prioriteiten

Zoals hiervoor reeds verduidelijkt werd, resulteerde het strategisch seminarie met het beleidsteam in een prioritering van doelstellingen voor de interne werking en resulteerde de argumentatiematrix in een prioritering van de veiligheidsfenomenen.

Het resultaat werd op 11 juni 2019 voorgelegd aan de zonale veiligheidsraad, waar in overleg beslist werd om de door ons voorgestelde interne en externe prioriteiten definitief te kiezen en te weerhouden voor de komende beleidsperiode. Concreet betekent dit dat rond deze prioriteiten in de periode 2020 tot en met 2025 projectmatig gewerkt zal worden.

Daarnaast zal de lokale politiezone Kruikebe/Temse de gemeenten Kruikebe en Temse actief ondersteunen in het kader van de optimalisering van de bestuurlijke handhaving. Bijvoorbeeld bij het afsluiten van een protocolakkoord - op basis van de ressortelijke omzendbrief R. nr. 11/2017 - met het oog op een vlotte informatie-uitwisseling tussen de gerechtelijke en bestuurlijke overheid.

Ook de specifieke inspanningen inzake radicalisme en extremisme en inbraken in gebouwen zal de politiezone Kruikebe/Temse blijven verderzetten, doch in de routinewerking en dus niet op projectmatige wijze.

3.4.1 Strategische prioriteiten veiligheid en leefbaarheid voor 2020 – 2025

3.4.1.1 Motivering

De argumentatiematrix is als tool gebruikt voor de prioritering van de veiligheidsfenomenen.

Op 11 juni 2019 is, in overleg, tijdens de zonale veiligheidsraad beslist om de hoogst scorende fenomenen in de argumentatiematrix te clusteren en te weerhouden als prioriteit voor de komende beleidsperiode. Concreet betekent dit dat rond de fenomenen drugs, cybercriminaliteit, overlast en verkeersveiligheid en -leefbaarheid in de periode 2020 tot en met 2025 projectmatig gewerkt zal worden.

3.4.1.2 Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden

Om tegemoet te kunnen komen aan de strategische, externe doelstellingen zal capaciteit vrijgemaakt moeten worden om de verschillende projecten te kunnen opstarten, opvolgen en bijsturen. Tevens zal transversaal (samen)gewerkt moeten worden, zowel voor wat betreft de informatiedeling als de

³⁷ Informaticacriminaliteit = een aanslag op de veiligheid van een informaticasysteem of op de integriteit van de in een informaticasysteem opgeslagen gegevens (onder meer hacking, informaticabedrog, informaticasabotage valsheid in informatica).

³⁸ Internetfraude = een oplichting waarbij het Internet fungeert als middel om het te plegen.

acties op het terrein. Deze werkwijze wordt nogmaals beklemtoond bij de doelstellingen aangaande de interne werking (zie infra, hoofdstuk 3.4.2.4), waarin een korpsbrede aanpak van fenomenen en daders geambieerd wordt. Naast interne samenwerking, zal ook samenwerking met partners een belangrijke plaats innemen in de verdere operationalisering van dit zonaal veiligheidsplan.

Daarenboven zijn financiële middelen om het personeel te voorzien in up-to-date en kwaliteitsvol werkmateriaal uiteraard onontbeerlijk voor een efficiënte en effectieve projectwerking.

Ten slotte zal de motivatie en de inzet van de medewerkers van grote invloed zijn op het welslagen van de operationalisering van dit zonaal veiligheidsplan. Bijgevolg zullen we streven naar een bottom-up benadering bij de operationele beleidsontwikkeling, -uitvoering en -evaluatie, om draagvlak en betrokkenheid te creëren bij de medewerkers.

3.4.1.3 Strategische meerjarenplanning

Onze strategische meerjarenplanning zal opgenomen worden in een balanced scorecard, die ons in staat moet stellen om ons strategisch beleid systematisch op te volgen. De stuurgroep van het strategisch beleid bestaat uit de leden van het beleidsteam van de politiezone³⁹. Maandelijks zal tijdens de beleidsvergadering de monitoring van het strategisch beleid geagendeerd worden.

Met het oog op onze bottom-up benadering, zal per strategische doelstelling minstens één werkgroep opgericht worden, om het operationeel beleid mee te helpen ontwikkelen en uitvoeren. Deze werkgroepen zullen minstens trimestrieel samenkomen, naargelang de tendensen, noden en/of opportuniteiten in hun beleidsdomein.

Voor de monitoring en evaluatie van de operationele doelstellingen zullen we projectfiches hanteren die geïntegreerd worden in de digitale toepassingen van onze politiezone en waarbij verwacht wordt dat de werkgroepen bij de invulling ervan een actieve rol zullen opnemen. Concreet, stappen we hiermee af van de traditionele actieplannen en wensen we te evolueren naar een dynamische methodiek waarbij we informatiegestuurd inspelen op tendensen en opportuniteiten. De Agile methodiek lijkt ons in dit kader interessant en zal in het najaar van 2019 eigen gemaakt worden met het oog op de operationalisering en monitoring van de projectwerkingen vanaf 2020.

Uiteraard zal ons beleid ook minstens jaarlijks voorgesteld aan en geëvalueerd worden door de zonale veiligheidsraad.

Ten slotte kunnen we op basis van de informatie uit hoofdstuk 3.4.1.1, 3.4.1.2 en dit hoofdstuk stellen dat we door middel van onze plan van aanpak alle organisatiegebieden van het EFQM-model dekken, met de bedoeling om een zo kwaliteitsvol mogelijk resultaat neer te zetten voor onze opdrachtgevers en belanghebbenden.

3.4.1.4 De strategische doelstellingen en indicatoren (extern)

Bezit, gebruik en verkoop van verdovende middelen

Strategische doelstelling

De lokale politie Kruibeke/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 het bezit, het gebruik en de verkoop van verdovende middelen beheersen, in het bijzonder op openbare plaatsen, door een versterkte repressieve en preventieve aanpak.

³⁹ Het beleidsteam is samengesteld uit de officieren van de politiezone en het diensthoofd HRM.

Indicatoren

- Het aantal repressieve acties;
- Het aantal preventieve acties;
- Het aantal gepresteerde metingen;
- Het aantal PV's;
- Het aantal RIR's;
- Het aantal aanhoudingen;
- Het aantal samenwerkingsverbanden met partners;
- Het aantal doorverwijzingen naar hulpverlening;
- De frequentie waarmee het project geëvalueerd wordt door middel van een opvolgingssysteem.

Cybercriminaliteit

Strategische doelstelling

De lokale politie Kruibeke/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 de cybercriminaliteit beheersen door een integrale en geïntegreerde aanpak, met bijzondere aandacht voor kennisontwikkeling en -deling.

Indicatoren

- Het aantal preventieve acties gericht naar de bevolking;
- Deelname aan overlegstructuren en netwerken;
- Het aantal medewerkers die opleidingen, trainingen en/of studiedagen gevolgd hebben;
- Het aantal intern georganiseerde opleidingen;
- Het aantal gepresteerde metingen;
- De frequentie waarmee het project geëvalueerd wordt door middel van een opvolgingssysteem.

Verkeersveiligheid en -leefbaarheid

Strategische doelstelling 1

De lokale politie Kruibeke/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 een fundamentele bijdrage leveren in het kader van preventie en repressie van overdreven snelheid en sturen onder invloed van alcohol/verdoovende middelen om het aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel te stabiliseren.

Indicatoren

- Het aantal acties met externe partners;
- Het aantal preventieve acties;
- Het aantal repressieve acties;
- Deelname aan overlegstructuren en netwerken;
- Het aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel;
- Het aantal gecontroleerde bestuurders;
- Het aantal processen-verbaal;
- Het aantal gepresteerde metingen;
- De frequentie waarmee het project geëvalueerd wordt door middel van een opvolgingssysteem.

Strategische doelstelling 2

De lokale politie Kruikebe/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 inzetten op een betere verkeersleefbaarheid, in het bijzonder met betrekking tot onaangepaste snelheid en parkeerinbreuken.

Indicatoren

- Deelname aan overlegstructuren en netwerken;
- Het aantal preventieve acties (bijvoorbeeld schooltoezicht);
- Het aantal repressieve acties;
- Implementeren GAS-verkeer;
- Het aantal GAS-PV's;
- Het aantal processen-verbaal;
- Het aantal gepresteerde mensuren;
- De frequentie waarmee het project geëvalueerd wordt door middel van een opvolgingssysteem.

Overlast

Strategische doelstelling

De lokale politie Kruikebe/Temse beoogt in de beleidsperiode 2020-2025 een veiliger leefklimaat door een fundamentele bijdrage te leveren tot het beheersen van overlastfenomenen.

Indicatoren

- Het aantal keren dat de burgemeesters hun bevoegdheden in het kader van de Nieuwe Gemeentewet gebruiken;
- Sensibiliseren van de burgemeester van Kruikebe voor het ontwikkelen van een GAS-reglement;
- Afsluiten van een protocolakkoord met de bestuurlijke en gerechtelijke overheid;
- Aanstellen van een SPOC (single point of contact);
- Deelname aan overlegstructuren en netwerken;
- Het aantal acties met externe partners;
- Het aantal eigen acties;
- Het aantal gepresteerde mensuren;
- Het aantal GAS-PV's;
- De frequentie waarmee het project geëvalueerd wordt door middel van een opvolgingssysteem.

3.4.2 Strategische prioriteiten optimale bedrijfsvoering 2020 – 2025

3.4.2.1 Motivering

De strategische tweedaagse met het beleidsteam van de politiezone resulteerde in een prioritering van doelstellingen voor wat betreft de interne werking. Het voorstel werd bekrachtigd op de zonale veiligheidsraad van 11 juni 2019, wat impliceert dat in de periode 2020 tot en met 2025 projectmatig gewerkt zal worden rond de thema's digitalisering, welzijn, competenties en betrokkenheid van medewerkers, interne communicatie, werkprocesgerichte organisatie en een korpsbrede aanpak van fenomenen en daders.

3.4.2.2 Kritieke succesfactoren

Om tegemoet te kunnen komen aan de strategische, interne doelstellingen zal capaciteit vrijgemaakt moeten worden om de verschillende projecten te kunnen opstarten, opvolgen en bijsturen.

Daarenboven zijn financiële middelen voor het uitvoeren van de activiteiten en het voorzien van het personeel en in noodzakelijke, kwaliteitsvolle tools onontbeerlijk voor een efficiënte en effectieve projectwerking.

Ten slotte zal de motivatie en de inzet van de medewerkers van grote invloed zijn op het welslagen van de operationalisering van dit zonaal veiligheidsplan. Bijgevolg zullen we streven naar een bottom-up benadering bij de operationele beleidsontwikkeling, -uitvoering en -evaluatie, bij voorkeur op een transversale wijze, zodat een maximaal draagvlak en betrokkenheid gecreëerd wordt bij de medewerkers.

3.4.2.3 Strategische meerjarenplanning

De strategische meerjarenplanning van de doelstellingen aangaande de interne werking zal op dezelfde manier plaatsvinden als in hoofdstuk 3.4.1.3 reeds omschreven werd voor de doelstellingen aangaande de veiligheid en leefbaarheid. De interne doelstellingen zullen, met andere woorden, tevens deel uitmaken van de balanced scorecard. Er zullen een stuurgroep en werkgroepen opgericht worden, de operationele monitoring zal gebeuren aan de hand van een dynamische methodiek en minstens jaarlijks zullen de ontwikkelingen met betrekking tot de interne werking voorgesteld aan en geëvalueerd worden door de zonale veiligheidsraad. Ook hier dekt ons plan van aanpak alle organisatiegebieden van het EFQM-model

3.4.2.4 De strategische doelstellingen en indicatoren (intern)

Digitalisering

Strategische doelstelling

De lokale politie Kruibeke/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 de 'New way of working' implementeren.

Indicatoren

- Het voeren van een onderzoek naar de comptabiliteit tussen de Teams-groepen en de Sharepoint-groepen van de PZ Kruibeke/Temse⁴⁰;
- Het aantal medewerkers die lid zijn van een Teams-groep van de PZ Kruibeke/Temse;
- Het aantal medewerkers die een opleiding 'New Way of Working' gevolgd hebben;
- Het aantal analyses van nieuwe digitale tools op de markt met het oog op implementatie in de politiezone Kruibeke/Temse;
- De verhouding tussen het aantal nieuwe digitale tools die aangeboden worden door de federale politie en geïmplementeerd worden in de politiezone Kruibeke/Temse versus het aantal nieuwe digitale tools die aangeboden worden door de federale politie.

⁴⁰ Sharepoint wordt eind 2019 reeds uitgerold in de politiezone, Teams pas in 2020.

Strategische doelstelling 1

De lokale politie Kruikebe/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 een welzijnsbeleid implementeren om te investeren in de betrokkenheid en de verbondenheid van medewerkers in verschillende domeinen.

Indicatoren

- Implementeren van een samenhorigheidsbeleid;
- Implementeren van een gezondheidsbeleid.

Strategische doelstelling 2

De lokale politie Kruikebe/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 een professioneel onthaal van nieuwe medewerkers organiseren.

Indicatoren

- Verhouding tussen het aantal verspreide onthaalbrochures en het aantal nieuwe medewerkers;
- Implementeren onthaaltraject voor nieuwe medewerkers.

Strategische doelstelling 3

De lokale politie Kruikebe/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 de professionele kennis van de medewerkers verhogen.

Indicatoren

- Het aantal medewerkers in de politiezone die een plannings- en evaluatiegesprek gehad hebben conform de normen van de evaluatiecyclus;
- Implementeren van een coachingcyclus, die parallel loopt met de evaluatiecyclus en van toepassing is wanneer verbeterpunten gedetecteerd worden.

Strategische doelstelling 4

De lokale politie Kruikebe/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 het middenkader ondersteunen en motiveren op vlak van individuele coaching.

Indicatoren

- Implementeren van een responsabiliseringstraject voor het middenkader.

Strategische doelstelling 5

De lokale politie Kruikebe/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 de medewerkers sensibiliseren voor deelname aan de operationele beleidsontwikkeling en -uitvoering.

Indicatoren

- Het aantal medewerkers die betrokken zijn bij de werkgroepen die opgericht worden voor de operationele beleidsontwikkeling en -uitvoering.

Strategische doelstelling 1

De lokale politie Kruibeke/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 haar vergaderstructuren optimaliseren.

Indicatoren

- Herdefiniëren MAT-vergadering;
- Herdefiniëren operationeel overleg;
- Herdefiniëren strategische beleidsvergadering;
- Implementeren operationele beleidsvergadering;
- Implementeren policy m.b.t. de korpsbrede communicatie van de inhoud van de verschillende overlegstructuren;
- Verhouding aantal mensuren in de nieuwe vergaderstructuur versus in de oude vergaderstructuur.

Strategische doelstelling 2

De lokale politie Kruibeke/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 de kennisoverdracht stimuleren.

Indicatoren

- Reorganisatie van het Lokaal Informatie Kruispunt;
- Implementeren concept voor de kennisoverdracht van richtlijnen en wetgeving.

(Werk)procesgerichte organisatie

Strategische doelstelling 1

De lokale politie Kruibeke/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 de huidige werkprocessen in het kader van de organisatiebeheersing optimaliseren.

Indicatoren

- Het aantal keer dat de logistieke behoeften opgevraagd worden bij de diensthoofden;
- Implementeren van een opvolgingssysteem bestellingen en investeringen (logistiek);
- Implementeren van een opvolgingssysteem stockbeheer;
- Implementeren van een opvolgingssysteem collectief materiaal;
- Uitwerken en verspreiden noodprocedures;
- Implementeren geïntegreerd communicatiebeleid;
- Implementeren integriteitsbeleid;
- Herdefiniëring gebruik GALOP voor personeelszaken en logistiek;
- Implementeren planningstool voor de opmaak van de dienstregeling;
- Het researchmanagement in overeenstemming houden met de verwachtingen van de gerechtelijke overheden;
- Het aantal DOS-waardige dossiers op de LRD die volledig paperless via GES verlopen;
- Implementeren korpsbreed werkproces OGP met wachtdienst;
- Implementeren korpsbreed werkproces OBP met wachtdienst;
- Implementeren korpsbrede nota inzake de dienstorganisatie;
- Implementeren korpsbrede nota inzake uitstraling en uniformdracht;
- Implementeren korpsbreed werkproces inzake de flow van de processen-verbaal;
- Implementeren korpsbreed werkproces inzake de briefwisseling;
- Implementeren korpsbreed werkproces inzake het klachtenbeheer;
- Implementeren korpsbreed werkproces inzake het felicitatiebeheer.

Strategische doelstelling 2

De lokale politie Kruikebe/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 een performant opvolgingssysteem voor het nemen van beleidsbeslissingen uitbouwen en inbedden in de organisatie.

Indicatoren

- De frequentie waarmee het strategisch beleid geëvalueerd wordt door middel van een opvolgingssysteem;
- De frequentie waarmee het operationeel beleid geëvalueerd wordt door middel van een opvolgingssysteem.

Korpsbrede aanpak van fenomenen en daders

Strategische doelstelling

De lokale politie Kruikebe/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 op projectmatige wijze een dienstoverschrijdende samenwerking organiseren bij de aanpak van fenomenen en daders.

Indicatoren

- Het aantal dienstoverschrijdende acties;
- Het aantal betrokken diensten;
- Het aantal betrokken personeelsleden per dienst;
- Oprichten werkgroep;
- Frequentie samenkomst werkgroep;
- Implementeren geïntegreerd informatiesysteem;
- De frequentie waarmee het project geëvalueerd wordt door middel van een opvolgingssysteem.

3.4.3 Motivering van niet weerhouden fenomenen

Overeenkomstig artikel 37 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP) worden de zonale veiligheidsplannen (ZVP) afgestemd op het nationaal veiligheidsplan (NVP). Het huidige NVP 2016-2019, dat op zijn beurt afgestemd is op de huidige Kadernota Integrale Veiligheid 2016-2019, loopt af op 31 december 2019. De prioriteiten van het NVP 2020-2023 zijn nog niet gepubliceerd. De omzendbrief PLP58⁴¹ meldt dat de lokale politiezones voor de afstemming van het ZVP 2020-2025 op het nieuwe NVP 2020-2023 een fiche zullen ontvangen, aan de hand waarvan elke zone zal aanduiden aan welke nationale thema's men zal bijdragen.

⁴¹ Interministeriële omzendbrief betreffende de procedure tot indiening van de zonale veiligheidsplannen 2020-2025 en de goedkeuring ervan door de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie.

Prioriteiten Nationaal Veiligheidsplan 2016-2019



NATIONAAL VEILIGHEIDSPLAN 2016-2019

Link naar het NVP: volledige versie - vereenvoudigde versie

Kadernota integrale veiligheid 2016-2019

Nationaal veiligheidsplan 2016-2019: Samen, naar de kern van de zaak

Gewestelijk veiligheidsplan voor Brussel

Zonale veiligheidsplannen

7 TRANSVERSALE THEMA'S + 10 VEILIGHEIDSCLUSTERS



Bestuurlijke aanpak en informatie-uitwisseling									
Internet en ICT als facilitator voor criminaliteit, maar ook voor veiligheidshandhaving en opsporing									
Identiteitsbepaling, identiteitsfraude, domiciliefraude									
Buitgerichte aanpak									
Internationale samenwerking									
Recherchemanagement									
Dadergerichte aanpak als invalshoek van politieopdrachten									
Radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme	Mensenhandel en mensensmokkel	Een geactualiseerd integraal en geïntegreerd drugsbeleid	Sociale en fiscale fraude	Cybercrime en cybersecurity	Gewelddiscriminatie, aantasting van de persoonlijke integriteit en discriminatie	Georganiseerde eigendomsriminaliteit en illegale goederentransacties	Leefmilieu	Verkeersveiligheid	Verbetering van de openbare orde
Radicalisering	Mensenhandel	Cannabis	Sociale fraude	Cybercrime	Intrafamiliaal geweld	Georganiseerde eigendomsriminaliteit door rondtrekkende daders	Afvalfraude	Kwaliteitscontroles	Overlast
Gewelddadig extremisme	Mensensmokkel	Synthetische drugs	Fiscale fraude	Cybersecurity	Seksueel geweld t.a.v. meerderjarigen	Illegale wapenhandel	Dierenwelzijn	Zwakke weggebruikers	Genoteerd beheer van de publieke ruimte
Terrorisme		Cocaine			Seksueel misbruik t.a.v. minderjarigen		Energiefraude	Nieuwe technologieën	Informatiebeheer van bestuurlijke politie
		Groeihormonen en steroïden			Discriminatie		Bedreigde diersoorten		Verbetering van de kwaliteit van de dienstverlening van de geïntegreerde politie
		Lokale drugmarkt							Illegale transmissie

monitoring en evaluatie

Middelen en voorwaarden

De volgende prioriteiten uit het aflopend NVP 2016-2019 worden niet als prioriteit weerhouden in ons toekomstig ZVP 2020-2025 en zullen dus niet projectmatig aangepakt worden:

3.4.3.1 Veiligheidsclusters

- Radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme
 - o De politiezone weerhoudt dit fenomeen niet als prioriteit omdat het aantal geregistreerde inbreuken in de periode van 2015 tot en met 2018 verwaarloosbaar zijn. Desondanks nemen we deel aan de LTF en de werkgroep risicotaxatie radicalisering, werd de interne opleiding CoPPRa voor de operationele medewerkers en de opleiding CoPPRA-light voor het middenveld georganiseerd, werd een strategisch LIVC-R opgericht en een samenwerkingsprotocol LIVC-R ondertekend. De politiezone is vragende partij voor de oprichting van een operationeel LIVC-R en dringt hiervoor aan bij de bestuurlijke overheid. De politie wil hierbij een constructief meewerkende partner zijn.
- Mensenhandel en mensensmokkel
 - o De politiezone weerhoudt dit fenomeen niet als prioriteit omdat het aantal geregistreerde inbreuken in de periode van 2015 tot en met 2018 niet van die orde is dat een projectmatige aanpak noodzakelijk is. Mensensmokkel kent in vergelijking met mensenhandel meer geregistreerde inbreuken in onze politiezone in de periode 2015-2018: respectievelijk van 3, naar 4, tot 6 en 12 inbreuken. Deze cijfers zorgen voor een grote gemiddelde stijging in het aantal inbreuken over de laatste vier jaren. Aangezien deze fenomenen samenhangen met de transmigratieproblematiek, behandelen wij hen eerder onrechtstreeks via de prioriteit 'overlast'. Bovendien neemt de LRD actief deel aan het fenomeenoverleg en engageert de politiezone zich voor deelname aan controleacties die lokaal en bovenlokaal georganiseerd worden.

- Sociale en fiscale fraude
 - o De politiezone weerhoudt dit fenomeen niet als prioriteit omdat het aantal geregistreerde inbreuken in de periode van 2015 tot en met 2018 niet van die orde is dat een projectmatige aanpak zich opdringt. Desalniettemin worden in dit domein op geregelde basis acties gevoerd in samenwerking met externe partners, zoals de sociale inspectiediensten. Ook de woonstcontrole door de wijkagenten met de webapplicatie *Burger@verhuizen* past binnen dit verhaal. Binnen de LRD is een dossierbeheerder aangeduid voor de financiële en economische criminaliteit. Ten slotte neemt de politiezone ook deel aan het betreffende fenomeenoverleg en aan het project Figaro, dat het doel vooropstelt om alle vennootschappen systematisch te controleren om vroegtijdig problemen te kunnen detecteren.
- Gewelddiscriminatie, aantasting van de persoonlijke integriteit en discriminatie: intrafamiliaal geweld, seksueel geweld t.a.v. meerderjarigen, seksueel misbruik t.a.v. minderjarigen en discriminatie
 - o De cijfers van IFG en zedendelicten liggen relatief hoog in onze politiezone, waardoor onze sociale cel de voorbije jaren stelselmatig uitgebreid werd tot vier FTE's, waarvan één hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie politieassistent. De sociale cel wordt bij de laatste personeelsformatie tevens geïntegreerd in de LRD. De fenomenen IFG en zedenfeiten zijn onderdeel van de reguliere werking van deze dienst. We hebben een referentieambtenaar in de drie domeinen en leven tevens de voorschriften na van de COL 3 en 4 van 2006 (IFG) en de COL 13/2013 (discriminatie).
- Georganiseerde eigendomsriminaliteit en illegale goederentrafiëken: rondtrekkende daders, illegale wapenhandel
 - o Uit de cijfers blijkt een gemiddelde dalende tendens van -14,03% van 2015 tot en met 2018 voor wat betreft de inbraken in gebouwen. Dit fenomeen zal niet meer projectmatig aangepakt worden, desalniettemin blijft het een aandachtspunt in onze routinewerking. Daarenboven zullen wij ons blijvend inzetten voor deelname aan de bovenlokaal georganiseerde acties en aan de netwerkvergaderingen die in dit kader georganiseerd worden. Ten slotte blijven we investeren in kwaliteitsvolle eerstelijnsvaststellingen en sporenvrijwaring.
 - o Het aantal inbreuken inzake illegale wapenhandel liggen betrekkelijk laag op jaarbasis, maar kennen een hoge gemiddelde stijging over de laatste vier jaren. De politiezone heeft een dienst 'wapencel' die alles terzake behandelt binnen haar reguliere werking.
- Leefmilieu gelinkt aan fraude: afvalfraude, biodiversiteit, dierenwelzijn, energiefraude
 - o Zowel voor wat betreft het aantal inbreuken in het kader van milieu als voor dierenwelzijn is doorheen de laatste vier jaren een stijgende tendens vast te stellen. Voornamelijk milieu kent op jaarbasis toch een degelijk aantal vaststellingen, namelijk 131 in 2018. Deze fenomenen worden aangepakt in de routinewerking, waarbij één hoofdinspecteur zich onder meer via opleidingen heeft kunnen specialiseren in milieu-inbreuken en één inspecteur in dierenwelzijn. Onze politiezone neemt ook deel aan de bestaande netwerkvergaderingen terzake.

3.4.3.2 Transversale thema's

De transversale thema's worden in het ZVP 2020-2025 niet opgenomen als prioriteit op zich, maar de meesten maken wel deel uit van de operationalisering van de interne en/of externe prioriteiten:

- Bestuurlijke handhaving en informatie-uitwisseling:
 - o Maakt deel uit van de externe prioriteit 'overlast', onder meer door te streven naar het afsluiten van een protocol bestuurlijke handhaving met de bestuurlijke en gerechtelijke overheid, de ontwikkeling van een GAS-reglement in Kruike en het sensibiliseren van de burgemeesters over hun bevoegdheden in het kader van de Nieuwe Gemeentewet.
- Internet en ICT als facilitator voor criminaliteit, maar ook voor veiligheidshandhaving en opsporing:
 - o Maakt deel uit van de externe prioriteit 'cybercriminaliteit' en de interne prioriteit 'digitalisering', onder meer via het korpsbreed streven naar 'the new way of working', de investering in mobiele toepassingen en apparatuur om bijvoorbeeld zo efficiënt mogelijk gegevensdragers uit te lezen, het organiseren en laten volgen van opleidingen voor kennisontwikkeling en -deling.
- Recherchemanagement
 - o Maakt deel uit van de interne prioriteit '(werk)procesgerichte organisatie' door minstens voorop te stellen om het recherchemanagement in overeenstemming te houden met de verwachtingen van de gerechtelijke overheden en op termijn het aantal DOS-waardige dossiers op de LRD volledig paperless via GES te laten verlopen.
- Dadergroepen als invalshoek van politieopdrachten
 - o Maakt deel uit van de interne prioriteit 'een korpsbrede aanpak van fenomenen en daders', door aan de hand van een dienstoverschrijdende projectwerking niet enkel in te zetten op een fenomeenbestrijding, maar evenzeer op daderprofielen en veelplegers.

De volgende transversale thema's maken geen deel uit van de prioriteiten van het ZVP 2020-2025, doch worden ook in dit kader een aantal initiatieven genomen:

- Identiteitsbepaling, identiteitsfraude, domiciliefraude
 - o De wijkagenten gebruiken bij de woonstcontroles de applicatie '*Burger@verhuizen*', wat onze informatiepositie versterkt in het kader van de opsporing van identiteitsfraude en domiciliefraude en de informatie-uitwisseling versnelt met de dienst bevolking van de gemeenten. Overeenkomstig COL 17/2013 betreffende de strijd tegen de sociale fraude ten gevolge van de fictieve domiciliëring is een referentiepersoon aangeduid.
- Buitgerichte aanpak
 - o De leden van de LRD berekenen systematisch het wederrechtelijk vermogen in het kader van drugsdossiers (bij dealing en plantages) en screenen systematisch de eventuele verduistering van activa - voornamelijk voertuigen - in faillissementonderzoeken.
- Internationale samenwerking tegen de veiligheidsfenomenen op bestuurlijk en strafrechtelijk vlak
 - o Het beheer van de INO- en INI-formulieren gebeurt door het lokaal informatiekruispunt. De LRD staat in voor de verwerking van de Europese onderzoeksbevelen uitgaande van buitenlandse gerechtelijke autoriteiten.

Hoofdstuk 4: Beleid en beheer

4.1 Aanpak van de strategische prioriteiten

In het vorige hoofdstuk is in de hoofdstukken ‘Strategische meerjarenplanning’ en ‘Kritieke succesfactoren’ reeds kort ingegaan op onze visie over de uitvoering en monitoring van het zonaal veiligheidsplan. Dit hoofdstuk gaat hierop dieper in en beschrijft wie de monitoring zal doen en op welke manier dit zal verlopen.

4.1.1 Het beleidsopvolgingsteam

Het beleid zal zowel op het strategisch als op het operationeel niveau opgevolgd worden, via een nog te ontwikkelen digitale tool (zie infra).

De stuurgroep van het strategisch beleid bestaat uit de officieren en de adviseur van het beleidsteam van de politiezone. Elk lid heeft een managementfunctie ten aanstaande van de werkgroepen die opgericht worden in het kader van de aan hen toegewezen strategische doelstellingen. Maandelijks zal onder leiding van de beleidsofficier een beleidsvergadering georganiseerd worden, waarop systematisch de monitoring van het operationeel en strategisch beleid geagendeerd wordt.

De werkgroepen van het operationeel beleid bestaan uit een select groepje van geëngageerde medewerkers. Per strategische doelstelling wordt minstens één werkgroep samengesteld, waarbij gestreefd wordt naar een multidisciplinaire samenstelling.

De werkgroepen zijn de denktank voor de ontwikkeling en uitvoering van het operationeel beleid en koppelen systematisch de resultaten van hun activiteiten terug aan het lid van de stuurgroep dat aangeduid werd als strategisch verantwoordelijke. Deze werkgroepen zullen minstens trimestrieel samenkomen, naar gelang de tendensen, noden en/of opportuniteiten in hun beleidsdomein.

4.1.2 Monitoring en rapportering van de beleidsuitvoering

We kunnen stellen dat onze politiezone de traditie kent om spontaan projecten op te starten. Aan goodwill vanuit de basis is er alvast geen gebrek. De link met het strategisch beleid is bij de opzet van kleine projecten echter niet altijd even duidelijk geweest, waardoor monitoring moeilijk was en veel projecten uiteindelijk een stille dood stierven. Naar de monitoring van de beleidsuitvoering zal de komende beleidsperiode de nodige aandacht gaan.

Onze strategische meerjarenplanning zal opgenomen worden in een **balanced scorecard**, die ons in staat moet stellen om ons strategisch beleid op te volgen, aan de hand van indicatoren. Deze opvolging zal gebeuren door de stuurgroep, aan wie systematisch gerapporteerd wordt door de verschillende werkgroepen (zie supra). De stuurgroep schept het kader waarbinnen de geplande activiteiten van de werkgroepen uitgevoerd *kunnen* worden (medewerkers, materiaal, etc.).

Voor de monitoring van ons operationeel beleid zal op zoek gegaan worden naar en geïnvesteerd worden in het zich eigen maken van de in dit kader meest passende methodiek. We opteren hierbij om niet langer te kiezen voor de traditionele, statische actieplannen, maar om over te stappen op een meer wendbare methode om aan beleidsvoering te doen. In eerste instantie denken we hierbij aan de **Agile-methode**, waarmee we meer informatiegestuurd zullen trachten inspelen op tendensen en opportuniteiten.

Uiteraard zal ons beleid ook minstens jaarlijks voorgesteld aan en geëvalueerd worden door de **zonale veiligheidsraad**.

4.2 Beheer van mensen en middelen

In de voorgaande hoofdstukken is het belang reeds aangehaald om de nodige capaciteit te kunnen vrijmaken om de verschillende projecten in het kader van het zonaal veiligheidsplan te kunnen opstarten, opvolgen en bijsturen. Naast mensen, zijn ook financiële middelen een kritieke succesfactor. Voldoende, kwaliteitsvolle middelen zijn immers onontbeerlijk voor een efficiënte en effectieve projectwerking.

Hieronder een woordje uitleg over de wijze waarop wij de komende beleidsperiode het beheer van het personeel en de middelen zouden voorzien.

4.2.1 Beheer van de personeelscapaciteit

De bedoeling is om op een eenvoudige manier in kaart te kunnen brengen waar de beschikbare capaciteit naartoe gaat in het kader van de projectwerkingen en de basisfunctionaliteiten (PLP 10, zie supra). Eén van onze interne doelstellingen in het kader van dit beleidsplan is dan ook om het gebruik van GALOP voor personeelszaken en logistiek op maat te herdefiniëren⁴². Met andere woorden, rekening houdend met hetgeen we willen meten in het kader van ons beleid.

4.2.2 Beheer van de financiële middelen

Belangrijk is dat we als politiezone een antwoord kunnen bieden op de maatschappelijke evolutie. De toenemende digitalisering zal daarin ongetwijfeld een belangrijk rol spelen en zal ook een grote hap uit ons budget vragen. Om efficiënt te kunnen blijven werken is de aankoop van kwaliteitsvol materiaal in dit kader immers noodzakelijk, te denken is bijvoorbeeld aan Mobile Office of gespecialiseerde software voor het onderzoek van digitale dragers.

De politiezone is afhankelijk van de dotatie van de gemeenten. Op basis van de begroting wordt de financiële jaarplanning van de politiezone opgesteld en wordt jaarlijks dotatie gevraagd aan de gemeenten. De financiële jaarplanning wordt opgesteld in onderling overleg met de verschillende diensthoofden van de politiezone, in functie van hun noodwendigheden, en met de bijzondere rekenplichtige.

De financiële meerjarenplanning van de gemeenten zal eind 2019 goedgekeurd worden. De politiezone heeft reeds aangekondigd dat bijkomende dotatie nodig zal zijn, zodat zij hiermee kunnen rekening houden bij het opstellen van hun planning.

Om een zicht te krijgen op de werkingskosten en investeringen die gebeuren in het kader van het strategisch beleid van onze politiezone zal een tool ontwikkeld moeten worden. In de politiezone zijn er weerkerende werkingskosten - bijvoorbeeld in het kader van personeel, licenties voor software en verbruiksgoederen - die over meerdere jaren gepland kunnen worden. Er zijn ook eenmalige investeringen, zoals de aankoop van body- en dashcams en anonieme kogelwerende vesten. Ten slotte zijn er ook investeringen die gespreid worden over verschillende jaren, zoals de vervanging van dienstvoertuigen, hardware en wapens.

De financiële planning voor de komende beleidsperiode zal worden bijgehouden door het afdelingshoofd logistiek.

⁴² Dit past onder de strategische doelstelling: "De lokale politie Kruikeke/Temse zal in de beleidsperiode 2020-2025 de huidige werkprocessen in het kader van de organisatiebeheersing optimaliseren".

Hoofdstuk 5: Goedkeuring van het plan

Voor kennisname van het bovenstaande en voor akkoord over het huidige zonaal veiligheidsplan:

Datum: 9 oktober 2019	
Leden van de zonale veiligheidsraad:	Handtekeningen:
De heer Luc De Ryck, Burgemeester van Temse - voorzitter	
De Heer Dimitri Van Laere, Burgemeester van Kruibeke	
De Heer Johan Sabbe, Procureur des Konings, parket Oost-Vlaanderen	
De Heer Rudi Vervaet, Bestuurlijk directeur coördinator	
De Heer Luc Cap, Gerechtelijk Directeur	
De Heer Wim Pieteraerens, Korpschef PZ Kruibeke/Temse	

De leden van de zonale veiligheidsraad:

- De Heer Luc De Ryck, Burgemeester van Temse - Voorzitter
- De Heer Dimitri Van Laere, Burgemeester van Kruibeke
- De Heer Johan Sabbe, Procureur des Konings
- De Heer Bart Van Den Branden, afdelingsprocureur
- Mevrouw Karen Clippeleyr, zonemagistraat
- De Heer Rudi Vervaet, Bestuurlijk Directeur Coördinator
- De Heer Luc Cap, Gerechtigd Directeur
- De Heer Wim Pieteraerens, Korpschef

Externe geadresseerden:

- Provincie Oost-Vlaanderen, dienst Politie Veiligheid
- Federale overheidsdienst Binnenlandse Zaken, Algemene Directie Veiligheids- en Preventiebeleid
- Federale overheidsdienst Justitie, dienst voor het Strafrechtelijk Beleid

Bijlagen

- Bijlage 1: Aantal inwoners per politiezone (d.d. 1 januari 2018)
- Bijlage 2: Geografische weergave bevolkingsdichtheid Temse en Kruibeke
- Bijlage 3: Aantal kilometer aan wegen per politiezone in Oost-Vlaanderen
- Bijlage 4: Absolute en relatieve cijfers m.b.t. het aantal meldingen bij het CIC Oost-Vlaanderen van 2015 tot en met 2017 – vergelijking tussen de politiezones in afdeling Dendermonde
- Bijlage 5: Politieel Arrondissementeel Beeld – Jaarevolutie criminaliteit en overlast politiezone Kruibeke/Temse
- Bijlage 6: Politieel Arrondissementeel Beeld – Jaarevolutie criminaliteit en overlast Temse
- Bijlage 7: Politieel Arrondissementeel Beeld – Jaarevolutie criminaliteit en overlast Kruibeke
- Bijlage 8: Politieel Arrondissementeel Beeld – Jaarevolutie verkeersveiligheid politiezone Kruibeke/Temse
- Bijlage 9: Politieel Arrondissementeel Beeld – Jaarevolutie verkeersveiligheid Temse
- Bijlage 10: Politieel Arrondissementeel Beeld – Jaarevolutie verkeersveiligheid Kruibeke
- Bijlage 11: Zonaal tabellenrapport veiligheidsmonitor
- Bijlage 12: Rapport interne bevraging prioriteitenstelling
- Bijlage 13: Detailweergave bevraging sleutelfiguren
- Bijlage 14: Zonaal rapport integriteitsonderzoek KULeuven