



PZ BRAKEL
Jagersstraat 29
9660 Brakel
Tel: 055/42.60.00

OPDRACHTBRIEF
2019 -2022

Geachte lezer,

Op 13 september 2019, voor de periode van 16 augustus 2019 tot 27 april 2022, werd ik door het politiecollege voor de looptijd van ruim 2 jaar aangeduid als waarnemend korpschef van de politiezone Brakel/Horebeke/Maarkedal/Zwalm en dit nadat ik van 07 december 2018 tot en met 1 maart 2019 en van 05 juni 2019 tot en met 15 augustus deze rol reeds op mij genomen had . Met deze aanstelling neem ik de verantwoordelijkheid op voor onze politiezone met haar inwoners, bezoekers en personeelsleden. Met deze opdrachtbrief bevestig ik mijn engagement. Hierin verwoord ik de verantwoordelijkheden die ik, samen met alle leden van de politiezone, wens op te nemen gedurende de termijn van mijn aanstelling.

Kiezen voor een job bij de politie is een keuze vanuit een passie, een soort roeping om mee te werken aan een veilige en leefbare omgeving waarin we wonen, werken en leven. Samen dragen we bij tot het in stand houden van de sociale orde die in onze samenleving heerst door het maximaal te vrijwaren van ieders rechten en vrijheden. Samen maken we werk van de verdere democratische ontwikkeling van onze maatschappij. De rode draad waaraan we de reden van ons bestaan ophangen, zijn de



waarden die door alle medewerkers gekozen werden, met name: wederzijds respect, positieve werksfeer, kwalitatieve dienstverlening en integriteit & onpartijdigheid. Deze waarden vormen samen met onze bestaansredenen ons kompas voor onze organisatie en ons gedrag. Dit kompas hanteren we als de constante, als navigatiemiddel in deze steeds sneller veranderende maatschappij.

Trouw blijven aan onze bestaansredenen en onze waarden vraagt het ontwikkelen van een organisatie waarin medewerkers elkaar vertrouwen en solidair zijn om elkaar te helpen waar nodig. Daarnaast engageren we ons als politiezone om een betrouwbare partner te zijn en te blijven, in de ganse veiligheidsketen, die open staat voor aanbevelingen teneinde onze werking te optimaliseren.

Als waarnemend korpschef van de politiezone wil ik daarom inzetten op verbinding.

Een sterke binding tussen onze medewerkers en onze politiezone faciliteren vormt voor mij een kritieke succes factor om te kunnen slagen in mijn opdracht. Medewerkers die zich verbonden voelen met elkaar en met de organisatie waar ze werken zullen zich beter in hun vel voelen, zich gewaardeerd voelen, zullen inspringen waar nodig en zullen elkaar en de organisatie verder helpen.

We doen dit door onder andere samen werk te maken van de prioriteiten uit ons zonaal veiligheidsplan, de inspanningen die onze medewerkers hierin leveren zo veel mogelijk intern en extern zichtbaar te maken, het organiseren van zuiloverschrijdende acties, een klachtenbeleid te ontwikkelen waarbij iedereen de kans krijgt om te leren uit zaken die minder goed gelopen zijn, het toepassen van het recent ontwikkeld absenteïsmebeleid, groepsversterkende activiteiten laten uit te werken door het diversiteitsteam en het opstarten van de evaluatiecyclus.

Daarnaast zet ik in op de verbinding tussen onze medewerkers en de collega's, zowel lokaal als federaal, van de geïntegreerde politie en alle partners in de veiligheidsketen. Samen kunnen we onze slagkracht vergroten op vlak van kunde en kennis. Hierbij is het van essentieel belang dat medewerkers andere collega's om advies en informatie durven vragen indien ze iets niet weten, de bestaande overlegmomenten benutten en inzetten op face to face contacten. Het creëren en onderhouden van een netwerk kan de efficiëntie en effectiviteit van uit te voeren opdrachten ten goede komen.

Tenslotte, maar zeker even belangrijk, blijf ik me engageren om de band met onze bestuurlijke en gerechtelijke overheden optimaal te houden. Doorheen de voorbije maanden heb ik mogen ervaren dat een goede verbinding tussen korpschef en overheden versterkend werkt om onze bestaansredenen om te zetten naar gedrag in de praktijk en op het terrein. De overheden stellen de organisatie mede in staat om effectief te werken aan de democratische ontwikkeling van de maatschappij en de vrijwaring van ieders rechten en vrijheden. Dankzij hun akkoord inzake de inhoud van het zonaal veiligheidsplan, dankzij hun akkoord en inspanning inzake de financiële meerjarenplanning die gekoppeld is aan ons zonaal veiligheidsplan en hun transparantie inzake de organisatie en de werking van onze politiezone faciliteren ze onze werking op alle niveaus, strategisch, tactisch en operationeel. Zelf streef ik



naar volledige transparantie naar onze overheden toe door hen te informeren over onze inspanningen, resultaten en interne werking. Het is dankzij deze reeds bestaande wisselwerking dat ik dagdagelijks mag ervaren dat onze overheden echt deel uitmaken van onze organisatie.

Hoewel een waarnemend korpschef geen opdrachtbrief hoeft te schrijven, vind ik het toch belangrijk om weer te geven waarvoor ik sta en wat ik wens te realiseren.

Werk maken van ons zonaal veiligheidsplan en deze opdrachtbrief is namelijk werk maken van het omzetten van onze bestaande uitdagingen (voeding nieuwe toepassingen, accountability, beperkte capaciteit en verhoogde werkdruk) door ze om te buigen via onze opportuniteiten (samenwerkingsvormen, netwerkende politie, innovatie en het diversiteitsteam).

Ik maak me sterk dat door ons iedere dag opnieuw bewust te zijn van: waarom we dit werk doen, hoe we ons organiseren en wat we concreet willen bereiken onze koers zullen kunnen aanhouden in een steeds veranderende omgeving.

Het menselijk kapitaal neemt de belangrijkste plaats in binnen een politiekorps, zonder medewerkers is er geen lokale politie. Weet dat ik als waarnemend korpschef jullie eerste pleitbezorger zal zijn!

Met vriendelijke groeten,

Delphine Schelpe

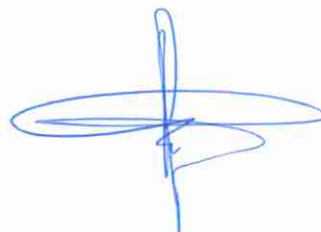
Wvd korpschef

PZ Brakel/Maarkedal/Horebeke/Zwalm





Johan Sabbe
Procureur des Konings
Oost – Vlaanderen



Stefaan Devleeschouwer
voorzitter Politiecollege
burgemeester Brakel



Cynthia Browaeys
burgemeester Horebeke



Joris Nachtergaele
burgemeester Maarkedal

Eric Devriendt
burgemeester Zwalm



