



JAARVERSLAG 2017

PZ Brakel/Horebeke/Maarkedal/Zwalm

ABSTRACT

Het jaarverslag 2017 geeft een concreet beeld van de werking van uw politie alsook van de behaalde resultaten. Uw zaak is immers onze taak.

Voorwoord

Het jaarverslag 2017 geeft de lezer een overzicht over de activiteiten die door de politieorganisatie gepresteerd werden gedurende het voorbije werkjaar.

Deze informatie is gericht naar de verschillende overheden waarmee wordt samengewerkt maar ook in het bijzonder naar de bevolking van de gemeenten aangesloten bij politiezone Brakel-Horebeke-Maarkedal en Zwalm.

Het jaarverslag is tevens een beleidsinstrument voor de opvolging van de actieplannen welke de uitvoering uitmaken van het zonale veiligheidsplan.

De geëngageerde lezer zal al vlug zien dat de diversiteit van het politiewerk zich niet altijd laat vatten in statistieken en tabellen. Steeds weer steekt de discussie rond kerntaken, financiële implicaties en capaciteit de kop op. Door de wijzigende en bijkomende regelgeving wordt het ons bemoeilijkt om meer blauw op straat te krijgen. De administratieve last verhoogt waardoor er veel tijd kruipt in het afhandelen van de lopende dossiers. Nochtans is onze leuze “de belangrijkste stap in je leven is misschien die waarmee je mensen tegemoet komt”.

Neem de nodige tijd om dit jaarverslag door te nemen en vergewis jullie van de geboekte resultaten van onze medewerkers binnen onze politiezone.

Het resultaat is de som van de inspanningen en dit van al onze medewerkers, zowel de geüniformeerde leden als de leden met een burgerfunctie. Hierbij staat het streven naar een goede dienstverlening steeds centraal, want Uw zaak is immers onze taak.

Stefaan Devleeschouwer
Voorzitter politiecollege

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag 2017, waar we even terugblikken op de resultaten van uw politiekorps. Dit voor wat betreft onze bijdrage aan uw veiligheid, maar we willen u tevens een inkijk geven in onze interne werking.



Voor mij was het mijn eerste jaar als korpschef van deze boeiende politiezone. Een jaar van praten, voelen en beleven om een zicht te krijgen op wat er omgaat binnen onze gemeenten en zijn politiekorps. En dit om ook vast te stellen dat de essentie van het politiewerk doorheen zijn geschiedenis hetzelfde is gebleven: *“het stoppen of voorkomen van iets dat eigenlijk niet zou mogen of moeten gebeuren en waar iemand maar beter iets kan aan doen. En liefst nu!”* Daarbij neemt u als burger de

centrale plaats in ons politiewerk in.

De zonale veiligheidsraad bepaalt het veiligheidsbeleid of “wat” we prioritair zullen aanpakken als veiligheidsfenomenen. Het is aan de leiding van het politiekorps om de aanpak te organiseren via de werking.

Een belangrijke uitdaging voor de komende jaren zal bestaan uit het op peil brengen van onze personeelsformatie, zowel qua capaciteit als qua kennis en expertise. In deze turbulente tijden zal een goede begeleiding van de medewerkers daarbij cruciaal zijn, zodat ze over de juiste bagage beschikken om samen met de partners en u de maatschappelijke uitdagingen aan te gaan.

Beleid, structuur, processen, middelen en kennis zijn belangrijk, maar niet het belangrijkste om tot resultaten te komen.

Het meest essentiële is ons gedrag of hoe we met elkaar zullen omgaan, hoe we zullen omgaan met onze overheden, onze partners en met de burger.

Daarvoor hebben we 4 waarden gekozen waar we de komende jaren zullen op inzetten:

- Het garanderen van een *“kwalitatieve dienstverlening”*
- Het tonen van *“integriteit en onpartijdigheid”*
- Belang hechten aan *“wederzijds respect”*
- Samen bijdragen aan een *“positieve werksfeer”*.

Deze 4 waarden zullen ons kompas zijn dat richting geeft aan onze dagelijkse werking.

Samen met de leden van onze stuurgroep en het politiecollege engageer ik mij om de komende jaren onze werkpunten aan te pakken in het streven naar een kwalitatieve dienstverlening.

Graag wil ik de leden van het politiecollege en de politieraad bedanken voor het vertrouwen en hun steun.

Tot slot wil ik alle medewerkers bedanken voor hun dagelijkse inzet om deze resultaten te bereiken, met als einddoel: *“Samen bijdragen aan een leefbare en veilige samenleving”*.

Ik wens u veel leesplezier!

“Eén team, één missie!”

Tom Broekaert, Korpschef

Inhoud

Deel 1: Organisatie

1. Uw zaak = onze taak	6
1.1 Algemene omschrijving	6
1.2 Demografie	7

Deel 2: Uw politie

1. Nieuw in de zone	8
In deze rubriek geven we je de meest opvallende nieuwigheden van 2017 mee omtrent de werking van onze politiezone.....	8
1.1. Wissel korpschef.....	8
1.2 Externe communicatie – jullie team.....	9
1.2.1 Sociaal.....	10
1.2.2 Digitaal.....	11
1.3 Youca –action day.....	13
2.2 Personeel.....	16
2.2.1 Personeelsbestand	16
2.2.2 Specialisaties	17
2.2.2 Prestaties in uren.....	17
2.3 Welzijn	19
2.3.1 Werkgroep Diversiteit	19
2.3.2 Vertrouwenspersoon.....	21
2.3.3 Interne Preventieadviseur	21
2.4 Interne werking	23
2.4.1 Onthaal	23
2.4.2 Briefing	23
2.4.3 Digitalisering.....	23
2.4.4 Algemene interne werking	24
3. Middelen	25

Deel 3: Resultaten

1. Interventie	27
2.1 Van oproep tot tussenkomst.....	27

2. Vrijheidsbenemingen	28
3. Criminaliteit	30
3.1 Inbraken.....	30
3.2 Diefstal van en in voertuigen.....	31
3.3 Drugs.....	32
3.4 Intra familiaal geweld	32
4 Verkeer	34
4.1 Verkeersongevallen	34
4.2 Alcohol.....	35
4.3 Snelheid	36
4.4 Fietzers	37
5. Evenementen en wielervedstrijden	40
5.1 Evenementen	40
5.2 Wielervedstrijden	41
6. Andere resultaten.....	42
6.1 Brakels Verkeersdorp	42
6.2 Handhavingsweek zwerfvuil en sluikestorten.....	44
6.2 Afwezigheidstoezicht.....	45
6.3 Weglopers.....	46
6.3.1 Cijfers.....	46
6.3.2 Wat doen?	48
Dank.....	49

Deel 1: Organisatie

1. Uw zaak = onze taak

1.1 Algemene omschrijving

De politiezone Brakel, gelegen in de provincie Oost-Vlaanderen, is een meergemeentezone. Zij omvat de gemeenten Brakel, Horebeke, Maarkedal en Zwalm.



De politiezone ressorteert onder het gerechtelijk arrondissement Oost - Vlaanderen en heeft een totale oppervlakte van 147,1 km². In het noorden grenst zij aan de politiezone Schelde & Leie, in het zuiden aan de politiezone Ronse en de politiezone Pays des Collines, in het westen aan de politiezone Vlaamse Ardennen en in het oosten aan de politiezones Zottegem – Herzele – Sint-Lievens-Houtem en de politiezone Geraardsbergen-Lierde.

De politiezone grenst aan Wallonië (zone Pays des Collines). De taalgrens bedraagt ongeveer 13,5 km.

Op basis van de gemeentetypologie en het bevolkingsaantal in de politiezone, wordt onze politiezone gerangschikt als een politiezone categorie 5 (matig morfologisch verstedelijkte gemeente).

1.2 Demografie

De politiezone telde 31263 inwoners in 2017. Het bevolkingsaantal is het grootst in Brakel. Het bevolkingsaantal kende een groei in Zwalm, Maarkedal en Horebeke. Brakel telde in 2017 vier inwoners minder dan in 2016.

Voor al deze inwoners zetten we iedere dag ons beste beentje voor. Uw zaak = onze taak.



	inwoners	hectare	km ²	inw/km ²
Zwalm	8098	3381,7	33,817	239,47
Maarkedal	6354	4562,62	45,6262	139,06
Horebeke	2028	1119,68	11,1968	181,12
Brakel	14783	5646,42	56,4642	261,81
Totaal	31263	14710,42	147,1042	212,52

Bron: http://www.ibz.rrn.fgov.be/fileadmin/user_upload/fr/pop/statistiques/population-bevolking-20160101.pdf

Deel 2: Uw politie

1. Nieuw in de zone



In deze rubriek geven we je de meest opvallende nieuwigheden van 2017 mee omtrent de werking van onze politiezone.

1.1. Wissel korpschef

2017 werd het jaar waarop onze politiezone de nieuwe korpschef hoofdcommissaris Tom Broekaert mocht verwelkomen. Hij volgt hoofdcommissaris Philippe De Cock op die onze zone verliet op 1 oktober 2016. In tussentijd nam commissaris John Pieteraerens de leiding op zich en dat op een voortreffelijke wijze.

Nieuwe zonechef voor politiezone Brakel

DOOR BEIAARDADMIN OP 29/04/2017 • (EEN REACTIE PLAATSEN)



Brakel, 29/04/2017: PZ Brakel kon gisteren kennis maken met de nieuwe zonechef Tom Broekaert. Hij is nu de korpschef van politiezone Brakel/Maarkedal/Horebeke/Zwalm. De eedaflegging had plaats in het zonecommissariaat. (BB)

Tom Broekaert neemt dan de fakkel over van CP John Pieteraerens, die waarnemend korpschef was van 01/10/2016 tot en met gisteren.

Voorzitter van het politiecollege Stefaan Devleeschouwer: "Niettegenstaande CP Pieteraerens een excellente waarnemend korpschef is geweest voor de zone en we hem daarvoor oprecht danken, keek iedere medewerker uit naar de komst van de nieuwe korpschef. We wensen HCP Broekaert heel veel succes toe in zijn nieuwe functie."

Net zoals de voorzitter van het politiecollege laat optekenen keken ook wij uit naar de komst van onze nieuwe chef. De komst van Tom doet een nieuwe wind waaien in het korps. Hij stelt het optimaliseren van de interne werking voorop opdat we met onze politiezone nog betere resultaten halen teneinde samen met de burgers van onze politiezone verder werk te maken van een leefbare en veilige omgeving. Een uitgangspunt dat gedragen wordt door alle medewerkers van de zone.

1.2 Externe communicatie – jullie team



Alles begon met de komst van Nikita Van Ryckeghem als stagiaire criminologie in onze politiezone. Nikita staat gelijk aan energie, positiviteit, daadkracht en vooral ook creativiteit.

Om na te gaan hoe jullie, inwoners van de 4 gemeenten, het liefste met ons communiceren heeft Nikita een enquête uitgevoerd bij de bevolking.

Het resultaat was niet zo verrassend. Het liefst hebben jullie een face to face contact met ons opdat je je problemen, bedenkingen, noden inzake de veiligheid en leefbaarheid van je omgeving onmiddellijk kenbaar kunnen maken.

Als we kijken naar de digitale vormen van contact, zoals de website, facebook en twitter, kozen jullie massaal voor het gebruik van facebook. Bovendien gaf de meerderheid van de inwoners aan dat ze ervan overtuigd zijn dat het gebruik van facebook ons dichterbij jullie zou

brenghen. Dat waren voor ons, als jullie politiezone, genoeg redenen om met facebook te starten.

Onze politiezone moest nu echt wel aan de slag gaan met deze resultaten. We beschikken echter niet over een communicatiedienst of – specialisten. Gelukkig kunnen we wel rekenen op een aantal enthousiaste collega's die zich allemaal samen willen engageren om professionals te worden in externe communicatie.



Hierboven zie je een foto van een groot deel van ons communicatieteam versterkt door Nikita derde vrouw van rechts, tweede rij.

De leden van het communicatieteam hebben zich opgedeeld op basis van hun eigen interesses over de 3 sporen, zoals we het intern de zone noemen:

- Spoor 1 = sociaal (face to face contact) : Anouk, Jan, Ellen en Delphine
- Spoor 2 = digitaal (website en facebook): Nathalie, Liesbeth, Heidi, David, Johan en Wim
- Spoor 3 = gedrukt (gemeentebleden): Delphine

David Bulens is eveneens de man die heel wat mooie foto's maakt voor de verschillende sporen.

1.2.1 Sociaal

Het team dat instaat voor de face to face contacten heeft het afgelopen half jaar twee heel leuke initiatieven genomen.

Ellen, wijkagente in Brakel, heeft in haar contacten met de inwoners van haar wijk kennis gemaakt met Peter Leeman en Lutgarde Spitaels. Zij hebben een hondenschool en wilden de politieagenten wel enkele tips meegeven hoe ze dienen te reageren indien ze tijdens een tussenkomst geconfronteerd worden met agressieve honden. De opleidingssessie ging door op 13 oktober in het politiehuis te Brakel.

Daarnaast hadden Ellen en Anouk het idee om dit jaar toch wel heel speciale kerstkaartjes te maken. Ze kozen willekeurig een school. Het Groene Lilare te Opbrakel werd de gelukkige. De leerlingen van het vijfde leerjaar ontwierpen een kerstkaartje voor de politie. Met deze stapel mooie inzendingen trokken Anouk en Ellen naar het woonzorgcentrum St Franciscus eveneens te Brakel waar de inwoners de mooiste tekening uitkozen. Dit tekening werd uiteindelijk ons kerstkaartje.



1.2.2 Digitaal

Nieuwe website - <http://www.lokalepolitie.be/5426>

Samen met hoofdinspecteur Pascal Renes (foto), werkzaam bij de federale politie, hebben we onze



nieuwe website vorm gegeven. Wat een verademing. Nu kan je ons gemakkelijk terug vinden op het world wide web, zie je in een handomdraai wat ons bezig houdt en kan je antwoorden zoeken op veelgestelde vragen. Levert dit niet de juiste informatie op dan heb je ook nog eens de handige knop die je alles vertelt over hoe je ons kan contacteren.

Op onze oude website kon je via 'you can book me' online afspraken maken met jouw politiezone. Een erg attente inwoner van de politiezone Lennart Lapage liet ons weten dat dit systeem medio 2017 niet meer kon gebruikt worden, gezien een gewijzigde Europese regelgeving. Dit maakt ook dat je deze tool om online afspraken te maken

niet meer kan terugvinden op onze website. Via deze weg willen we Lennart nogmaals danken voor zoveel betrokkenheid.

A screenshot of the website 'Politie Brakel'. At the top left is the 'Politie Brakel' logo. To the right, it says 'Bel 101 voor dringende politiehulp. Geen spoed, wél politie? Bel 055 42 60 00'. Below this is a navigation bar with buttons for 'Nieuws', 'Vragen', 'Verkeer', 'Over ons', and 'Contact'. The main content area shows a breadcrumb 'Home > Nieuws' and a news article titled 'Prettige feestdagen!!' dated 'Za 23.12.2017 - 11:40'. The article text includes 'Vergunningen' and 'Aangifte'. A thumbnail of the Christmas card is visible on the right side of the article.

Facebook – lokale politie Brakel

Op 27 oktober 2017 was het eindelijk zover. De geboorte van onze facebookpagina. Het logo werd ontworpen door Nikita en de banner is van de hand van hoofdinspecteur David Bulens.



Met onze facebookpagina bereiken we maandelijks ongeveer 103 331 mensen . We kunnen reeds rekenen op 407 volgers. Een waar succes. De facebookpagina wordt gebruikt voor preventie (woninginbraken), maar ook voor het opsporen van baasjes van verloren gelopen honden, het medelen van verkeershinder naar aanleiding van een ongeval of brand en het meegeven van behaalde resultaten.

Bedankt

Naast het opmaken van de enquête, de opstart van facebook, het ontwerp van ons logo, heeft Nikita ook een aantal filmpjes gemaakt waarin kinderen de hoofdrol spelen. Je hebt er tijdens de BOB – campagne zeker ééntje zien passeren. Kortom , de stage van Nikita betekent nog steeds een echte meerwaarde voor ons korps. Het spreekt dan ook voor zich dat we haar op gepaste wijze in de bloemetjes wilden zetten tijdens een persconferentie met de door haar behaalde resultaten. Als aandenken aan haar stage ontving Nikita een mooi canvas met een foto genomen op de wekelijkse markt van Brakel. Samen met wijkinspecteur Jan Cools hadden ze daar een stand waar de mensen de enquêtes konden invullen.



1.3 Youca –action day

Op 19 oktober mocht onze politiezone 3 jongeren verwelkomen in het kader van YOUCA – action days.

YOUCA staat voor Youth for Change and Action - vroeger Zuiddag - en is een organisatie voor en door jongeren die hen stimuleert om samen te werken aan een duurzame en rechtvaardige samenleving. Dat doet de organisatie door de leerlingen bewust te maken van belangrijke maatschappelijke thema's en door hen te ondersteunen in hun engagement. Daarnaast zorgt de organisatie voor unieke ontmoetingen met impact op het culturele, zakelijke en publieke leven. Tijdens de YOUCA - action day moeten de jongeren 1 dag niet naar school, maar krijgen ze de kans om kennis te maken met een werkomgeving die hen erg interesseert. Politiezone Brakel/ Horebeke/Maarkedal/Zwalm heeft zich geëngageerd om enkele jongeren kennis te laten maken met het dagelijkse werk in een politiezone. Per jongere betaalde de zone 50 euro die grotendeels gaat naar Trias ngo uit El –Salvodor. Dat is een ngo die jongeren samen brengt, vormt, ondersteunt in hun moeilijke leefomstandigheden.

Karen, Michiel en Frederieke (van links naar rechts op de foto), werden als koninginnen/koning onthaald in de zone. Tijdens een ontbijt maakten ze kennis met elkaar en enkele van onze medewerkers.



In de voormiddag leerden ze heel wat aspecten van het politiewerk kennen.



Hoe neem je van iemand een ademtest af en is dat blazen nu echt zo moeilijk? En hoe zou het voelen om mottard te zijn?



Welke beschermkledij draag je wanneer je moet instaan voor het in goede banen leiden van een groot evenement of een betoging? En hoe zit het met de contacten met de pers?



Hoe doe je iemand de boeien om? En hoe begeleid je die persoon tot in de cel?

Dit zijn maar enkele aspecten van het politiewerk waar de jongeren mee kennis mochten maken. Het smaakte duidelijk naar meer.

Na een welverdiende middagpauze kregen ze in het wijkcommissariaat van Horebeke een uiteenzetting over Diefstal Preventie Advies. De jongeren gingen daarna zelf aan de slag en hielpen mee in het geven van advies aan burgers.









De dag werd afgesloten met een heuse debriefing met verschillende medewerkers en met Nikita Van Ryckeghem. Tijdens de debriefing konden ze honderduit vertellen over wat ze leuk vonden, wat minder interessant was, maar vooral kregen ze heel wat tijd om vragen te stellen over politiewerk en over de studie criminologie. Meer nog diezelfde avond konden ze kijken naar een reportage over hun action day op AVS (<http://www.avs.be/avsnews/youca-dag-in-brake!>). Een dag om in te kaderen.



2.2 Personeel

2.2.1 Personeelsbestand

Het meeste aantal vrouwen in onze politiezone zijn net als in 2016 terug te vinden bij de burgerpersoneelsleden. Onze politiezone telt sinds drie jaar 12 burgerpersoneelsleden. Wat de operationele personeelsleden betreft, zien we dat we in 2016 1 personeelslid minder in dienst hadden. Dat blijft zo in 2017.

	2015	2016	2017
Operationeel			
	38	38	38
	10	10	10
Totaal operationeel	49	48	48
Burger			
	1	1	1
	11	11	11
Totaal Burger	12	12	12
Totaal			
	39	39	39
	22	21	21
personeelsleden	61	60	60

Waar we in 2016 vier nieuwe collega's mochten verwelkomen, waren er dat in 2017 slechts twee, maar wat zijn we tevreden met onze nieuwe collega's. De dienst interventie werd op 1 mei aangesterkt met inspecteur Pieter Bousard. Enkele dagen voordien verwelkomde de zone haar nieuwe korpschef, hoofdcommissaris Tom Broekaert.

Commissaris Dirk Hoebeke en Inspecteur Guy Parmentier verlieten op 1 februari 2017 de zone. Dirk geniet van zijn welverdiend pensioen en Guy koos voor het stelsel dat politiepersoneelsleden kunnen opnemen voorafgaand aan hun pensioen, NAVAP genaamd in technische termen. Hoofdinspecteur Steven D'Heedene heeft mobiliteit gemaakt naar politiezone MIRA. We wensen Steven het allerbeste in zijn nieuwe functie, toch wordt hij erg gemist als collega en als wijkcoördinator van wijk Oost.

Naast aanwervingen vormt de leeftijdsverdeling binnen het korps een erg belangrijk gegeven om de continuïteit van de dienstverlening te garanderen. Inzicht hebben in de leeftijdsverdeling is niet alleen noodzakelijk om mogelijke pensioneringen op te vangen, maar zeker ook om de kennis- en ervaringsoverdracht binnen het korps optimaal te laten verlopen. 41 van de 60 personeelsleden zijn tussen 41 en 60 jaar oud. Inspecteur Parmentier wordt nog bij de leeftijdscategorie geteld, daar het door hem gekozen stelsel ervoor zorgt dat hij nog steeds een personeelslid is van de politiezone, hoewel wij hem niet meer kunnen inzetten.

Deze cijfers vertellen ons dat we als politiezone rekening dienen te houden met een aanzienlijke uitstroom binnen dit en 5 à 10 jaar.

Leeftijdscategorie	2015	2016	2017
jonger dan 20	0	0	0
20 - ≥ 30	2	3	2
31 - ≥ 40	17	19	17
41 - ≥ 50	21	16	20
51 - ≥60	21	22	21
Ouder dan 60	0	0	0

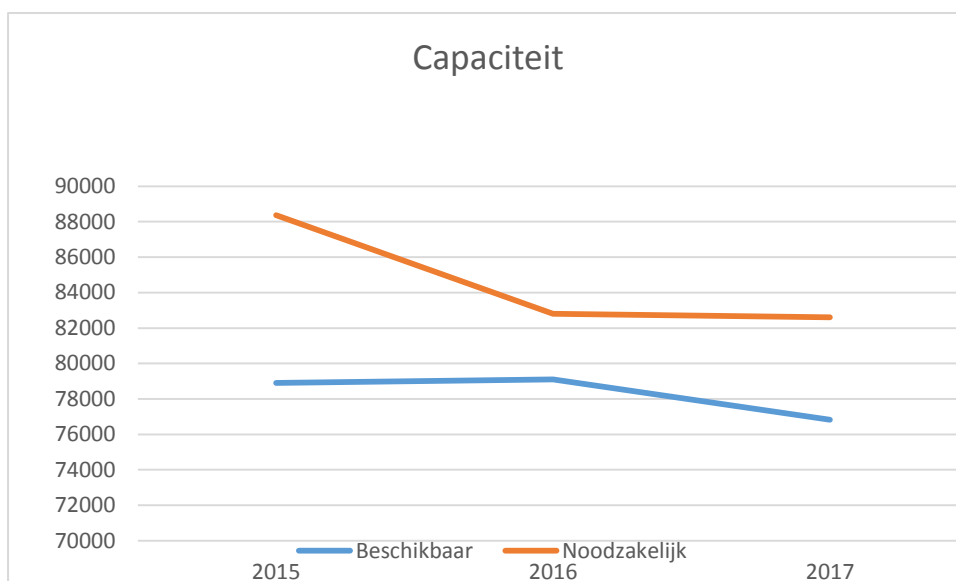
2.2.2 Specialisaties

Onze politiezone kan rekenen op een bijzondere inzet van haar personeelsleden. Dit vinden we onder andere terug in het groot aantal specialisaties van onze medewerkers. Hieronder kunnen jullie een overzicht vinden van de specialisaties van uw politie.

Specialisatie	Aantal
Diefstal Preventie Advies	3
HYCAP (openbare orde)	11
Spotters (voetbal)	10
Slachtofferbejegenaar/ slechtnieuwsmelder	7
Milieu	3
EHBO	10
Videoverhoor	1
Monitor geweldbeheersing	3
Beroepenvoorlichter	8
Interne Preventieadviseur	1
Interne brandbestrijding	20
Vertrouwenspersoon	1

2.2.2 Prestaties in uren

In onderstaande grafiek zie je een voorstelling van de beschikbare en de noodzakelijke capaciteit. Wat betekent dit concreet en waaruit bestaat het verschil? De beschikbare capaciteit, blauwe lijn, bestaat uit het theoretisch aantal uren dat we met alle personeelsleden van de politiezone kunnen presteren, rekening houdend met de afwezigheden wegens loopbaanonderbreking of langdurige ziekte. We spreken van langdurige ziekte indien een personeelslid langer dan 30 dagen afwezig is. De noodzakelijke capaciteit, oranje lijn, geven je een beeld van de werkelijk gepresteerde uren om te voorzien in de basisdienstverlening.

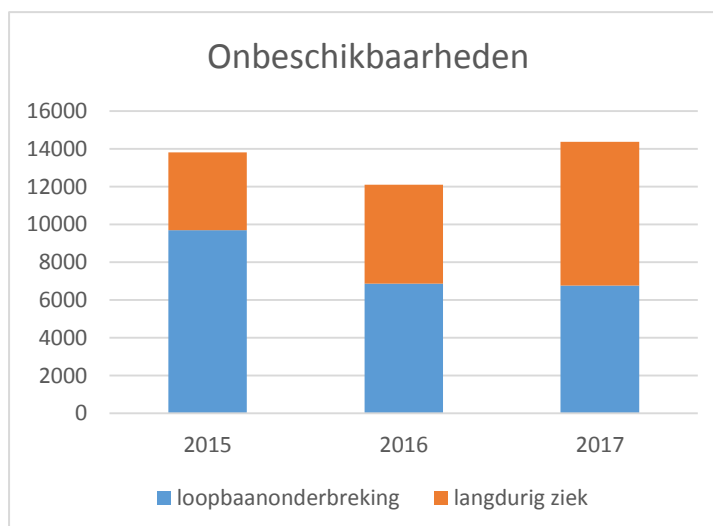


Op de grafiek zie je duidelijk dat in 2015 de beschikbare en de noodzakelijke capaciteit het verst uit elkaar liggen. Dit valt te verklaren doordat we in de loop van dat jaar afscheid hebben moeten nemen van vijf operationele collega's, wegens

pensioen of slagen voor het volgen van een promotieopleiding. De aanwervingen in 2016 waren dus een must.

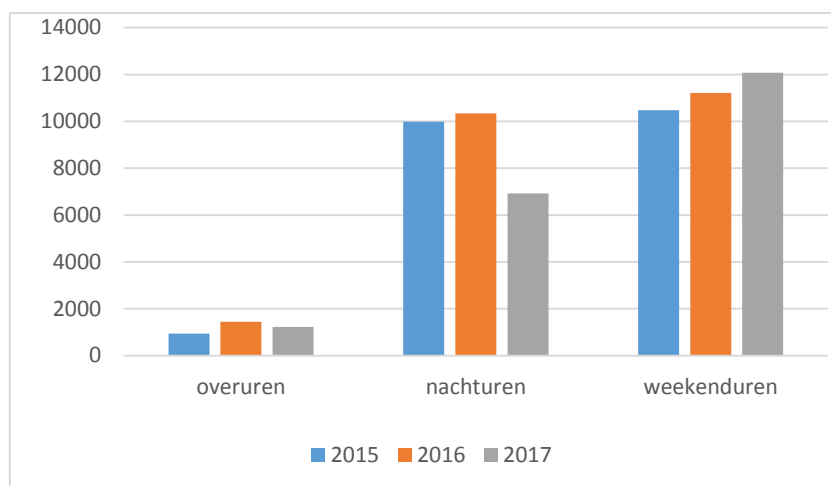
Hoewel het personeelsbestand stabiel is gebleven in 2017 ten opzichte van 2016 zien we dat we in 2017 opnieuw met een grotere kloof zitten tussen de beschikbare en de noodzakelijke capaciteit. Dat valt te verklaren doordat het aantal uren onbeschikbaarheid in 2017 met 2271.12 uur gestegen zijn. Waar die onbeschikbaarheden uit bestaan, bekijken we in de volgende grafiek.

De grafiek van de onbeschikbaarheden geeft ons een duidelijk beeld over het aantal uren dat we niet konden beschikken over personeelsleden wegens loopbaanonderbreking, veelal 4/5, of langdurige ziekte.



In 2017 kennen we dus een stijging van de uren waarop we niet konden beschikken over onze personeelsleden van 2271.12 uur. Deze stijging is voornamelijk toe te schrijven aan een stijging van het aantal uren langdurige ziekte bij onze operationele politiepersoneelsleden. Deze afwezigheden stegen met maar liefst 2222.56 uren. Dat hoge cijfer is voornamelijk te wijten aan de langdurige afwezigheid van 2 collega's.

Het aantal uren loopbaanonderbreking zijn met 95.52 uur gestegen. Een verwaarloosbaar cijfer.



Ondanks het feit dat we vaststellen dat in 2017 de kloof tussen de noodzakelijke capaciteit en de beschikbare capaciteit toegenomen is en het aantal uren onbeschikbaarheid gestegen is, merken we een daling in het aantal overuren. Dat is enkel te verklaren door het gegeven dat de personeelsleden de gepresteerde overuren recupereren. Het uit te voeren werk rust op een kleiner aantal schouders, die dan nog eens dat werk verzetten in een lager aantal werkdagen. Daarnaast merken we een stijging van het aantal weekenduren. Dat is een tendens sinds 2015.

Zoals je, reeds meerdere malen, kan zien hebben we te maken met een structurele kloof tussen het aantal personeelsleden die we nodig zouden hebben om onze basistaken te vervullen en het aantal personeelsleden waar we over beschikken.

	2015		2016		2017	
	Ops	Calog	Ops	Calog	Ops	Calog
noodzakelijk in FTE's	49	9	46	9	46	9
beschikbaar in FTE's	45	7	44	8	42	8
verschil in FTE's	4	2	2	1	4	1

2.3 Welzijn

Het welbevinden van onze medewerkers verdient onze volledige aandacht. Zonder onze medewerkers kunnen we als politiezone niet voldoen in onze basis – en meer gespecialiseerde opdrachten. Om het psychosociaal welbevinden van onze medewerkers te bestendigen houden we enkele goedgesmaakte tradities in ere, denk maar aan de jaarlijkse teambuilding, sinterklaasfeestje of nieuwjaarsentje. Stuk voor stuk informele contactmomenten waarin de collega's elkaar op een andere manier leren kennen.

2.3.1 Werkgroep Diversiteit

Het diversiteitsteam van de politiezone Brakel werd in 2015 opgestart naar aanleiding van wijzigingen binnen het statuut aangaande de pensioenleeftijd. De politiezone tekende in op de toen geldende Vlaamse subsidiemaatregel van het departement Werk en Sociale economie met oog op het ondernemen van acties naar in - en doorstroom van het personeel alsook op het planmatig en structureel optimaliseren van het personeelsbeleid. De politiezone tekende in op dit project en werd hierin gesteund door zijn bestuurlijke overheden en door het BOC.

Inmiddels is de subsidie vanwege de Vlaamse overheid stopgezet. Het diversiteitsteam binnen de politiezone Brakel heeft met de komst van haar nieuwe korpschef in 2017 een nieuwe adem ingeblazen gekregen.

De activiteiten van het diversiteitsteam bestaat uit twee grote luiken. Enerzijds poogt het team tegemoet te komen aan het verbeteren van de sfeer op het werk ; anderzijds wenst het team tegemoet te komen aan het uitwerken van een aantal actieplannen voortkomend uit de welzijnswet (bv alcohol- en middelenbeleid, absenteïsme- of verzuimbeleid,...). Daar het team is samengesteld uit leden van alle kaders en zuilen binnen het korps, wordt de ganse organisatie gedragen in de activiteiten van het team.



In 2017 werden volgende activiteiten georganiseerd door het team : Fruit@work, soep @ work, pannenkoekenlunch, paasbrunch, halloweenontbijt, spaghettilunch, winterwandeling en Sinterklaasfeest.

2.3.2 Vertrouwenspersoon



Indien er zich moeilijkheden voordoen tussen de personeelsleden of bij een individueel personeelslid, kan die steeds een beroep doen op de vertrouwenspersoon van de zone, Mevr. Heidi Baeten. Heidi hield in 2017 13 informele gesprekken met verschillende collega's. 4 collega's werden door haar doorverwezen naar Securex om hen te begeleiden naar een oplossing voor hun probleem

2.3.3 Interne Preventieadviseur

Onze interne preventieadviseur zijnde Inspecteur Tom Broekaert (zie foto onder) heeft ook dit jaar niet stil gezeten. De functie en taken van de interne preventieadviseur zijn vastgelegd in het KB van 27/03/1998, maar algemeen komt het neer op samenwerken, adviseren, deelnemen aan, voorstellen doen en samenwerken met alle belanghebbenden.



In 2017 stond Tom in voor het afwerken van volgende opdrachten:

- Bijwonen vergaderingen:
 - o BOC : Basis Overleg Comité, is een overleg tussen de overheid en de vakbonden van het personeel. Het BOC heeft een adviserende opdracht. Het BOC komt minstens éénmaal per jaar samen of kan ook bij hoogdringendheid bij elkaar geroepen worden.

Aan het Basisoverlegcomité worden alle bevoegdheden verleend die in particuliere bedrijven opgedragen zijn aan de comités voor preventie en bescherming op het werk en die betrekking hebben op al de personeelsleden (zowel operationeel als logistiek-administratief kader). Binnen onze politiezone is er op regelmatige tijdstippen overleg met de representatieve (politie)vakorganisaties. Het Basisoverlegcomité (B.O.C.) is samengesteld uit een afvaardiging van:

- de overheid
- voorzitter Politieraad
- korpschef
- afvaardiging per representatieve vakorganisatie
- interne preventieadviseur
- secretaris
- CPBW: Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk is een gelijkaardig forum als het BOC, doch hier gaat de vergadering inhoudelijk meer over het welzijn op het werk en alle aanverwante onderwerpen.
- Diversiteits-team: zie supra
- Opstellen en afwerken Globaal preventieplan en Jaaractieplan
- Opvolging arbeidsongevallen
- Bijhouden registers geweld tegen politiepersoneelsleden
- Werkplaatsbezoek buitenwijken
- Intern noodplan afgewerkt
- Interventiedossier Brandweer afgewerkt
- Realisatie detectiesysteem onthaal en voetensteun
- In dienststellingsverslagen en opstellen instructiekaarten (compressor, versnipperaar, kuismachine)
- Realisatie opleiding BA4
- Periodieke rondgang commissariaat (nazicht brandblussers enz...)
- ...

In 2017 hadden 9 collega's een arbeidsongeval. 1 collega werd zelf het slachtoffer van geweld.

2.4 Interne werking

TEAMBUILDING

SAMEN EEN TO-DO-LIJST MAKEN VOOR DE BAAS

Loesje

Onze nieuwe korpschef, hoofdcommissaris Tom Broekaert, heeft in de aanloop naar zijn selectie met heel wat medewerkers uit de politiezone gesproken. Zijn voorbereidend werk samen met zijn enorme inzet voor de zone hebben ertoe geleid dat er intern een aantal werkgroepen werden opgericht waarin zowel burger personeelsleden als operationele medewerkers los van graad of positie in de organisatie zetelen. Een werkgroep maakt dat je als organisatie een groter draagvlak creëert bij het invoeren van nieuwe werkmethoden. Hoewel een werkgroep ook extra werk met zich meebrengt voor de baas, gelukkig geen to – do lijstje, zetten die werkgroepen dankzij de inzet van haar leden knappe resultaten neer.

2.4.1 Onthaal

Een eerste werkgroep is de werkgroep onthaal. Gezien we niet meer mogen werken met het programma 'you can book me' zijn we op zoek naar alternatieven voor het onthaal op afspraak. Het onthaal is één van de belangrijkste functionaliteiten binnen een politiezone. Een goede organisatie van het onthaal in het hoofdcommissariaat en in de commissariaten in de buitenwijken is dan ook erg belangrijk. De werkgroep onthaal bekijkt hoe het onthaal op afspraak kan geoptimaliseerd worden en hoe we intern ervoor gaan zorgen dat we jullie, de burger, in ideale omstandigheden kunnen ontvangen. Mensen hebben liever dat ze ons niet nodig hebben, maar als ze dan toch een beroep moeten doen op ons is het best dat dit in ideale omstandigheden kan gebeuren.

2.4.2 Briefing

De tweede werkgroep buigt zich over onze briefing. Iedere werkdag wordt er een briefing gegeven aan het aanwezige personeel. De briefing wordt ook per mail overgemaakt aan alle collega's opdat iedereen dezelfde informatie ontvangt. In de briefing worden de gebeurtenissen van de afgelopen 24 uur besproken, krijgen de medewerkers opdrachten, maar bekijken we ook wat er in onze ruimere omgeving gebeurd is van het arrondissement tot in het buitenland. Die informatie kan belangrijk zijn om op de hoogte te blijven van nieuwe vormen van misdrijven, personen die gezocht worden, voertuigen die gebruikt werden bij het plegen van misdrijven,... Ook de briefing is aan verbetering toe. Enkele collega's werken aan een betere briefing die door al onze medewerkers kan gevolgd worden, ook diegenen die werken vanuit de buitenwijken.

2.4.3 Digitalisering

Een derde, maar erg belangrijke werkgroep is deze van de digitalisering. Iedereen zegt wel dat de maatschappij snel evolueert, maar de digitale wereld draait nog veel sneller. Ook onze politiezone dient mee te zijn in de digitale ontwikkelingen. Niet alleen om nieuwe vormen van digitale criminaliteit te kunnen onderscheppen, maar ook om het mobiel werken mogelijk te maken.

2.4.4 Algemene interne werking

Het verbeteren van de interne werking is één van de speerpunten van onze korpschef. Hoe kunnen we er als korps voor zorgen dat onze interne werking optimaal aansluit bij het engagement dat we hebben naar onze burgers toe, namelijk zorgen voor een veilige en leefbare omgeving?



Zo heeft onze korpschef ons reeds samengebracht om hierover na te denken in de korpsdagen. Daarnaast heeft hij eveneens een forum opgericht voor de middenkaders en het officierenkader. Dat onze personeelsleden ook op creatief vlak worden uitgedaagd kan u hiernaast zien.

3. Middelen

Een politiezone ontvangt zowel toelagen van de Federale overheid als van de gemeenten om haar



werking te financieren. Daarnaast genereert de werking van het korps enkele toelagen, denk maar aan de Federale toelage die we ontvangen mits te voldoen in het leveren van steun aan andere zones en/ of federale eenheden om te voorzien in openbare orde. Ook onze inspanningen op vlak van verkeer leveren ons een bijdrage op van het verkeersveiligheidsfonds. Al deze toelagen en bijdragen zorgen voor de financiering van de zone.

In onderstaande tabel krijg je zicht op de verschillende vormen van financiering alsook de bijhorende bedragen.

Gewone ontvangsten	2014	2015	2016	2017
Sociale toelage I	€ 394 800,18	€ 438 453,00	€ 458 800,00	€ 457 967,25
Premie Gesco's	€ 10 907,28	€ 10 361,00	€ 18 419,00	€ 18 419,00
Federale toelage	€ 1 598 177,69	€ 1 571 181,00	€ 1 588 957,00	€ 1 621 092,62
Sociale toelage II	€ 58 209,15	€ 60 318,00	€ 66 793,57	€ 71 767,00
Toelage openb orde	€ 790,78	€ 801,00	€ 801,00	€ 822,83
Federale toelage +	€ 130 538,26	€ 129 590,00	€ 131 145,00	€ 133 112,82
Boetefonds	€ 267 864,07	€ 265 288,00	€ 270 842,00	€ 274 624,50
Gebouwenfonds	€ 30 720,89	€ 30 344,00	€ 30 344,00	€ 30 729,00
Dotatie gemeenten	€ 2 058 444,00	€ 2 220 488,00	€ 2 309 307,00	€ 2 390 133,00
Andere	€ 41 507,32	€ 528 087,00	€ 39 647,00	€ 17 508,17
Totaal	€ 4 605 715,52	€ 5 254 911,00	€ 4 915 055,57	€ 5 018 176,19

Onze werkingskosten bestaan voor ongeveer 90% uit personeelskosten, namelijk € 4.318.675. Voor het derde jaar op rij zie je die kost stijgen. Dat is niet abnormaal daar ons korps ook jaar na jaar ouder wordt. Hoe meer anciënniteit iemand opbouwt, hoe hoger het loon. Daarnaast is het opvallend dat het bedrag van de werkingskosten 3 jaar op rij daalt. Het spreekt voor zich dat de zone de resterende middelen zo efficiënt mogelijk inzet om het personeel te voorzien in materiaal dat een optimale dienstverlening en opsporing mogelijk maakt.

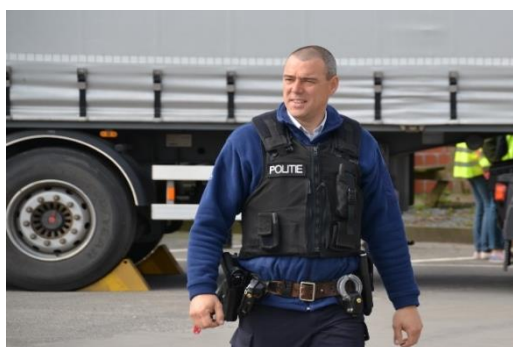
	2015	2016	2017
personeel	4 080 472,00	4 241 513,00	4 318 675,00
werkingskosten	459 864,00	458 519,00	449 503,00
overdrachten	54 418,00	18 245,00	18 617,00
schuld	25,00	25,00	0,00
Totaal	€ 4 594 779,00	€ 4 718 302,00	€ 4 786 795,00

2017 werd het jaar waarin we vooral middelen hebben aangekocht die ons in het gedigitaliseerd tijdperk die ons werk faciliteren:

- Aankoop Mercure (uitleesprogramma GSM's): 4.840€
- -Teknoprogramma ongevallen: 5.960€
- -Vernieuwing servers ISLP: 31.199€
- -Aankoop Mobile Office (eerste stap naar het maken van processen – verbaal op het terrein): 19.226€

Deel 3: Resultaten

1. Interventie



2.1 Van oproep tot tussenkomst

17 personeelsleden maken deel uit van de dienst interventie. Deze operationelen staan iedere dag opnieuw 24/24, 7/7 in voor het behandelen van de noodoproepen. We werken met 3 shiften van telkens 2 personeelsleden. In de week is er van 07:00 tot 17:00 eveneens een dagcoördinator aanwezig. Dat is een hoofdinspecteur die instaat voor het coördineren van de binnenkomende oproepen/opdrachten.



5562 oproepen



3086 tussenkomsten

Het afgelopen jaar noteerden we 5562 oproepen, waarvan er 2509 binnenkwamen via 101 en 557 via 112. Voor 55% van deze oproepen ging onze ploeg ter plaatste.

Ten opzichte van 2016 zien we zowel een stijging in het aantal oproepen alsook in de het aantal dispatchings. In 2017 kwamen er 1072 meer oproepen binnen dan in 2016. Dit resulteerde in een stijging van 395 dispatchings.

Gemeente	Aantal dispatchings	Aantal dispatching/ inwoner
Brakel	1710	0.12
Horebeke	721	0.09
Maarkedal	473	0.07
Zwalm	98	0.08
Andere gemeenten	84	
Totaal	3086	

Vanwaar dit verschil? Veelal is dat verschil verklaarbaar door het gegeven dat er door meerdere personen gebeld wordt voor eenzelfde feit. Daarnaast zijn sommige oproepen niet voor interventie bestemd en worden ze doorverwezen naar de wijk. Als laatste is er nog de groep vragen die niet voor de politie bestemd is, dan is het zaak om de burgers goed door te verwijzen.

Onze intervenisten komen het meest tussen voor onbeheerde dieren, verkeersongevallen met stoffelijke schade, moeilijkheden met personen, parkeerovertradingen en verkeersongevallen stoffelijke schade met vluchtmisdrijf.


Vrijdag, zaterdag en zondag blijven net als vorig jaar de drukste dagen voor interventie.



2. Vrijheidsbenemingen

Binnen de werking van de politie hebben we twee soorten vrijheidsbenemingen, namelijk de gerechtelijke, naar aanleiding van het plegen van een misdrijf, en de bestuurlijke door het verstoren van de openbare orde of in het kader van de vreemdelingenwetgeving. Het verstoren van de openbare orde betekent dat de normale situatie, eigen aan een bepaalde omgeving, danig verstoord wordt door het toedoen van een persoon en dit op een openbare plaats. Het niet voldoen aan de vreemdelingenwetgeving houdt veelal in dat een persoon geen of geen correcte identiteitsdocumenten kan voorleggen. In onderstaande tabel staat een oplijsting van de

vrijheidsbenemingen die plaats hebben gevonden in onze politiezone in 2017. In het totaal werden er 49 personen van hun vrijheid benomen.

Gerechtelijk		Bestuurlijk	
Bedreiging/smaad/weerspanningheid	2	Openbare dronkenschap	13
Diefstal	4	Verstoring openbare orde	5
Drugs	7	Vreemdelingenwetgeving	7
Intrafamiliaal geweld	1	Voorkomen misdrijf	1
Opzettelijke slagen en verwondingen	1		
Parentale ontvoering	1		
Slagen en verwondingen	1		
Verkrachting	1		
Winkeldiefstal	3		
Geesteszieken	2		
Totaal	23		

Het aantal gerechtelijke opsluitingen is gedaald met 5 opsluitingen ten opzichte van 2016. De bestuurlijke aanhoudingen zijn gestegen met 9 aanhoudingen. Deze stijging is voornamelijk te wijten aan een sterke stijging van het aantal personen dat openbaar dronken was. Nieuw in 2017 is eveneens de opsluiting van een persoon ter voorkoming van een misdrijf. Dit gebeurt eerder uitzonderlijk, maar in 2017 was dat dan toch één keer echt nodig.



3. Criminaliteit

3.1 Inbraken



Het aantal effectieve inbraken in gebouwen blijft in 2017 even laag als in 2016. We merken wel een kleine verschuiving op naar Maarkedal toe. In 2016 hadden ze daar geen enkele effectieve inbraak in een gebouw, vorig jaar telden ze er 2.

In gebouwen	2015	2016	2017
Brakel	11	10	9
Horebeke	5	0	0
Maarkedal	2	0	2
Zwalm	6	3	2
TOTAAL	23	13	13

De daling van het aantal effectieve woninginbraken, gestart in 2016, bestendigen we in 2017. We tellen 2 inbraken in woningen minder. In Horebeke hebben we geen enkele effectieve inbraak in woning vastgesteld, zelfs geen poging. Over de ganse lijn kunnen we stellen dat er in 2017 geen enkele (poging tot) inbraak is geweest in Horebeke.

Ook de pogingen tot inbraak volgen de dalende trend.



In woningen	Effectief			Poging		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Brakel	19	17	18	11	7	3
Horebeke	6	4	0	2	2	0
Maarkedal	7	8	6	3	2	3
Zwalm	13	5	8	11	7	5
TOTAAL	45	34	32	22	18	11

In maart 2017 noteerden we de meeste inbraken met 9 effectieve inbraken in woningen en 2 in gebouwen, de maand maart is goed voor maar liefst 25% van alle inbraken in 2017.



Net als in 2016 worden juwelen het vaakst buit gemaakt tijdens de inbraken in woningen. Daarnaast zijn laptops en smartphones erg in trek. Werkmateriaal blijkt ook nog steeds interessant te zijn voor inbrekers. De meest opmerkelijke buit in 2017 waren vinken.

5 van de 32 inbraken in woningen werden opgelost. Brakel kent 4 opgehelderde woninginbraken en Zwalm 1. In één van deze 5 opgeloste zaken werden de inbrekers op heterdaad betrapt. Dat is een erg knappe prestatie daar het op heterdaad betrappen van inbraken helemaal niet zo vaak voorkomt.

3.2 Diefstal van en in voertuigen

Dit jaar werden opnieuw 3 voertuigen, waarvan 1 brommer, ontvreemd uit Brakel. We noteerden in tegenstelling tot vorig jaar geen poging tot diefstal van een voertuig.

	2015	2016	2017
Poging diefstal van voertuig	0	1	0
Diefstal van voertuig	4	3	3

Daar waar we in 2016 een enorme stijging kenden van het aantal diefstallen uit voertuigen, zien we dat we vorig jaar het laagste cijfer haalden in drie jaar tijd. Iedere diefstal is er natuurlijk één te veel, het is altijd iemand materiaal dat ontvreemd werd. Indien we daar abstractie van maken mogen we erg tevreden zijn met deze halvering. We hopen dan ook dat dit een trend mag worden, doch is het nog veel te vroeg om hierover te spreken.

	2015	2016	2017
Poging diefstal uit voertuig	4	4	1
Diefstal uit voertuig	12	21	6

2 gestolen voertuigen uit Brakel werden teruggevonden. Het éne voertuig werd gelokaliseerd in Frankrijk en een ander voertuig kon teruggevonden worden in Ath.

3.3 Drugs



Waar we in 2015 ‘slechts’ 14 dossiers drugs hebben opgestart , waren dat er in 2017 maar liefst 73. De strijd die de zone levert tegen drugs mag gezien worden. Er werden 35 processen – verbaal opgesteld voor het bezit van drugs, 33 voor de verkoop en 4 voor de teelt. 1 Proces – verbaal handelde over het vergemakkelijken van het gebruik van drugs.

De inbelsagnames (IBN) liegen er niet om. Wat ons als politiezone verontrust is de grotere variatie van de inbeslagnames, LSD – trips, MDMA , heroïne,... het wordt allemaal gebruikt in onze politiezone.

IBN	2015	2016	2017
Cannabis	1.970 kg	76.165 kg	1.605 kg
		60 plantjes	14 planten
		3 zaadjes	3 zakjes en 7 zaadjes
XTC	836.5 pillen		22 pillen
LSD trips			101
Mephedrone			13.3 gram
Speed	2 gram		1.241 kg
Heroïne			5.2 gr
MDMA			16.9 gram
Amfetamine		48 gram	
Ketamine		1 gram	10.5 gram
Andere		1 gram	

Moeten we panikereren als politiezones bij dergelijke cijfers, nee. We mogen echter onze ogen niet sluiten voor de problematiek. Er kan niet ontkend worden dat er drugs genomen en verhandeld wordt in onze politiezone. Maar je moet er ook rekening mee houden dat drugs een vorm van haalcriminaliteit is. Hoe meer je hierop gaat werken, hoe hoger de resultaten. Deze cijfers vergroten alleen onze vastberadenheid om te blijven investeren in deze dagelijkse strijd.

3.4 Intra familiaal geweld

We hebben het vaak over intrafamiliaal geweld (IFG), maar wat houdt dit nu juist in? Het gaat om iedere vorm van fysiek, seksueel, psychisch of economisch geweld tussen leden van een zelfde familie, ongeacht hun leeftijd. Partnergeweld is een specifieke vorm van intrafamiliaal geweld. Ook onder partnergeweld wordt iedere vorm van fysiek, seksueel, psychisch of economisch geweld maar dan wel tussen echtgenoten of personen die samenwonen of samengewoond hebben én tussen wie een duurzame affectieve en seksuele band bestaat of bestaan heeft.

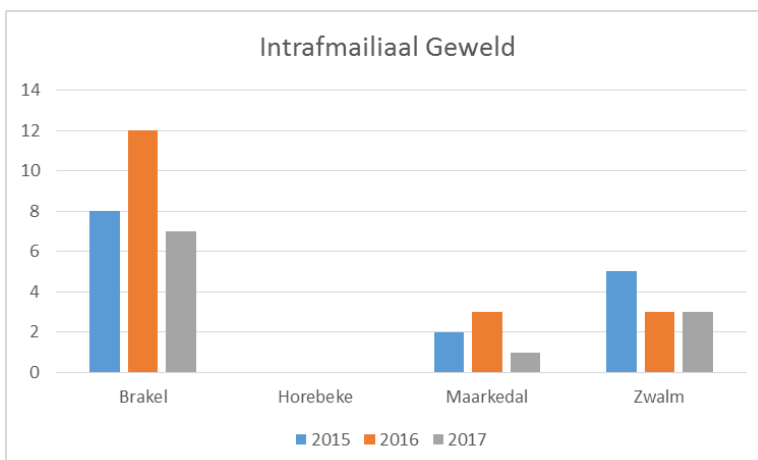
Met geweld worden alle strafbare gedragingen bedoeld die door een daad of een verzuim schade berokkenen aan de benadeelde persoon. Dat geweld kan fysiek zijn (bvb. opzettelijke slagen en verwondingen), seksueel (bvb. aanranding van de eerbaarheid of verkrachting), psychisch (bvb. belaging, laster, eerroof, beledigingen) of zelfs economisch (bvb. diefstal). Maar het gaat ook om alle gedragingen waarvan, hoewel ze geen misdrijf lijken te zijn, bij de politie of het parket aangifte wordt gedaan en die gewoonlijk omschreven worden als familiaal geschil of kind in gevaar.

Er wordt ook omschreven wat er onder familie dient te worden verstaan. Leden van eenzelfde familie zijn al degenen die aan mekaar verwant zijn in de opgaande en nederdalende lijn of in de zijlijn in de tweede graad. Bepaalde feitelijke verbanden (biologische band of duurzame affectieve band) worden hiertoe gelijkgesteld met de door het recht gevestigde verbanden. Ook echtgenoten of personen die samenwonen of samengewoond hebben en die een duurzame affectieve en seksuele relatie onderhouden of onderhouden hebben, evenals de bloedverwanten in de nederdalende en opgaande lijn van (één van) de partners die bij hen wonen of gewoond hebben, worden beschouwd als familie.¹

BEL 1712

BIJ VRAGEN OVER GEWELD

Ben je slachtoffer van geweld? Het is erg belangrijk om van iedere geweldspleging aangifte te doen bij de politie. Indien je aangifte doet, neem dan zoveel mogelijk 'stukken' mee die het geweld aantonen, smsjes, chats,... vaststellingen arts, psychiater, ... Geef aan de politie zeker mee of je nog aangiften gedaan hebt voor geweld gepleegd door diezelfde persoon. De politie maakt een proces – verbaal van je aangifte en dat wordt samen met de door jou verzamelde stukken opgestuurd naar het parket. Daarnaast kan je tijdens de werkdagen ook terecht op het gratis nummer 1712. De calltakers beantwoorden je vragen en dit met alle discretie. Praat erover en zoek zeker hulp om uit deze geweldsituatie te geraken.



In onze politiezone liggen de aangemelde cijfers van IFG vrij laag. We zijn er ons terdege van bewust dat we geen zicht hebben op alle feiten IFG. Er rust nog altijd een groot taboe op geweld in de familiale kring. In 2017 noteerden we 11 aangiften van intrafamiliaal geweld. Een daling met 7 aangiften ten opzichte van 2016.

¹ Uit: http://www.dsb-spc.be/web/index.php?option=com_content&task=view&id=58&lang=dutch

4 Verkeer

4.1 Verkeersongevallen

Ieder verkeersongeval op onze wegen is er ééntje te veel. Zeker als er hierbij personen gewond geraken of overlijden.



In 2017 hadden we in het totaal 68 verkeersongevallen met gewonden en maar liefst 131 verkeersongevallen die beperkt bleven tot stoffelijke schade. Ten opzichte van 2016 tellen we 10 letselgevallen minder in 2017. Dat is een goed resultaat.

Gemeente		2015	2016	2017
Brakel	Ongevallen met lichamelijk letsel	33	34	26
	Ongevallen met doden	0	1	0
	Aantal doden	0	1	0
Horebeke	Ongevallen met lichamelijk letsel	4	3	6
	Ongevallen met doden	0	1	0
	Aantal doden	0	1	0
Maarkedal	Ongevallen met lichamelijk letsel	15	13	16
	Ongevallen met doden	1	0	0
	Aantal doden	1	0	0
Zwalm	Ongevallen met lichamelijk letsel	18	28	20
	Ongevallen met doden	1	0	1
	Aantal doden	1	0	1

In Zwalm kwam een fietsster om het leven bij een ongeval waar een andere fietser in betrokken was. De dame werd nog voor verzorging naar het ziekenhuis overgebracht, maar stierf aan haar verwondingen. Wij willen dan ook als politiezone ons medeleven betuigen aan haar familie.

4.2 Alcohol



Het aantal uren dat onze politiezone weggebruikers gecontroleerd heeft op het rijden onder invloed van alcohol is in 2017 enorm gestegen ten opzichte van 2016. Het gaat hier over meer dan een verdubbeling van het aantal uren. Jammer genoeg dienen we vast te stellen dat het percentage van het aantal mensen die positief blazen, te veel gedronken hebben om een voertuig te besturen, eveneens toegenomen is en wel met 0.75%. Onze politiezone zal dan ook blijven inzetten op alcoholcontroles.

	2015	2016	2017
Aantal controle – uren tijdens week	146	193	495
Aantal controle – uren tijdens weekend	115	148	215
TOTAAL	261	341	710
Aantal gestopte voertuigen	3345	2046	3158
Aantal afgenomen alco –testen	3345	2046	3158
% a-selectieve controles	99%	99%	100%
Resultaat safe	3307	2012	3082
Resultaat alarm	21	20	20
Resultaat positief	17	14	56

% bestuurders onder invloed	1.14%	1,66%	2.41%
-----------------------------	-------	-------	-------

4.3 Snelheid

Enkele weetjes:



Bron: <https://www.wikihow.com/Calculate-Average-Speed>

Snelheid belangrijkste oorzaak verkeersongevallen:

- Te snel rijden veroorzaakt 30% van alle dodelijke ongevallen. In Vlaanderen eisen zware voeten bijna 120 levens per jaar, of meer dan twee per week.
- Te snel rijden speelt een rol bij 15% van alle ongevallen met gewonden. In Vlaanderen gaat het om meer dan 3500 letselongevallen op jaarbasis, of omgerekend een tiental per dag.
- Als de gemiddelde snelheid binnen de bebouwde kom met slechts 1 km/u zou dalen, zouden er bijna 6% minder verkeersdoden vallen, en 4% minder ernstig gewonden.
- Op de autosnelweg zou een zelfde snelheidsdaling leiden tot bijna 4% minder doden, en nagenoeg 3% minder zwaargewonden.
- op 4 Vlamingen beseffen dat te snel rijden gevaarlijk is.
- Jaarlijks worden in Vlaanderen bijna 2 miljoen bestuurders beboet wegens overdreven snelheid, of meer dan 5000 per dag.
- Ieder jaar organiseert de politie grootschalige acties tegen snelheidsduivels, zowel op autosnelwegen als andere wegen ('flitsmarathons').²

² Bron: <http://www.veiligverkeer.be/inhoud/snelheid-belangrijkste-oorzaak-verkeersongevallen/>

Vorig jaar heeft onze verkeersdienst 13 snelheidsacties meer uitgevoerd dan in 2016. De acties kenden een kortere tijdsduur. Dat maakt dat we een daling kennen van het aantal gecontroleerde uren, zowel in de week als in het weekend. De duur van de controles is één indicator, maar de voornaamste indicator vormt het aantal gecontroleerde voertuigen. Dankzij het gebruik van het digitaal flitstoestel werden er in 2017 maar liefst 6949 meer voertuigen gecontroleerd. Samengevat een knap resultaat van onze dienst verkeer.

	2015	2016	2017
Aantal acties	78	40	53
Aantal controle – uren zonder interceptie	226	122.40	93.48
Aantal controle – uren met interceptie	56	47.57	4.14
Gecontroleerde voertuigen	38945	24839	31788
Aantal overtredingen	4109	2604	4581
% overtredingen	10.55%	10.48%	14.41%

Wat verontrustend is, is dat we te maken hebben met een stijging van 3.93 % van het aantal snelheidsovertredingen in 2017 ten opzichte van 2016. Wetend dat te hoge snelheid de voornaamste oorzaak is voor dodelijke verkeersongevallen, is deze stijging ook voor ons een bittere pil. Doch dienen we als politiezone mee te geven dat we steeds gericht controleren op snelheid. Meer nog sinds we een nieuw flitstoestel hebben, kunnen we in twee richtingen flitsen. De combinatie van de meer gerichte controles, samen met het flitsen in twee richtingen zal wel mee aan de basis liggen voor deze hogere cijfers.

4.4 Fietzers

Ook bij onze fietsers is er dit jaar heel wat veranderd met de komst van de speed pedelec. In deze rubriek kan je een artikel lezen van onze politiezone dat onder andere verschenen is in de Zwalmse Post.

Is mijn elektrische fiets wel een fiets?³

³Bron: <http://www.euromex.be/safety-world/is-mijn-elektrische-fiets-ee-fiets>, http://mobilit.belgium.be/nl/wegverkeer/wetgeving_en_reglementering/faq_elektrische_fietsen en http://mobilit.belgium.be/fr/resource/aanvraag_tot_inschrijving_van_een_bromfiets_lichte_vierwiel
er

De elektrische fietsen veroveren meer en meer het straatbeeld. Maar is die elektrische fiets wel een fiets of spreken we van een gemotoriseerde fiets of hebben we met een 'speed pedelec' te maken?. Met dit artikel willen we je een duidelijk antwoord geven op deze en andere vragen.

Een fiets kunnen we definiëren als een rijwiel met twee of drie wielen, dat ons in staat stelt om ons te verplaatsen van punt A naar punt B, en dit:

1. zonder behulp van een hulpmotor, of
2. met behulp van een elektrische hulpmotor met een maximum vermogen van 1 kW en een maximum snelheid van 25km/hr.

Alle andere twee – of driewielers vallen niet onder de categorie fiets. Dit betekent ook dat wanneer je rijwiel niet meer onder de definitie van een fiets valt je aan meer vereisten moet voldoen om je met je rijwiel, gemotoriseerde fiets of 'speed pedelec', op de openbare weg te mogen begeven. In onderstaande tabel vind je een mooi overzicht terug van deze vereisten en dit per categorie.

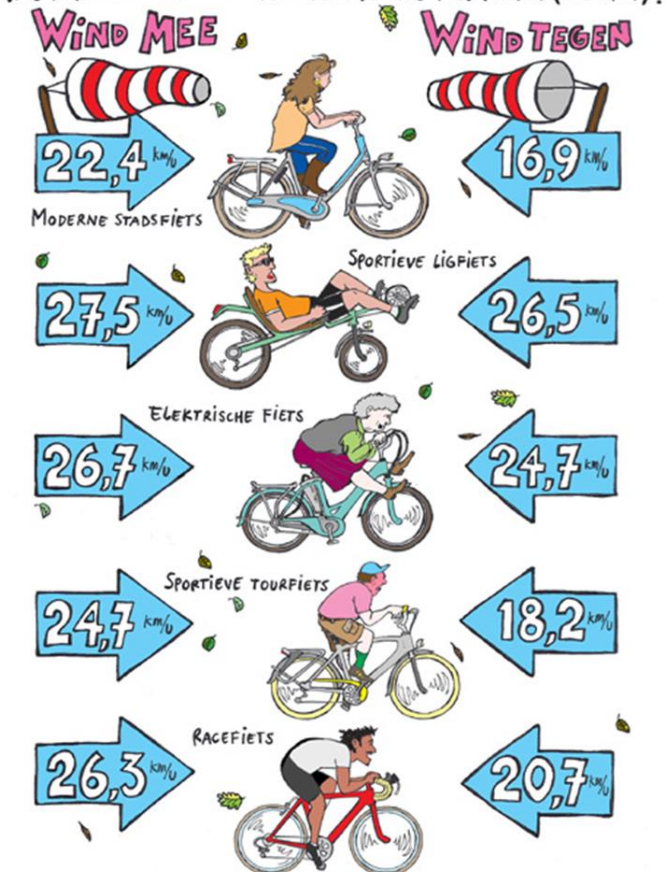
Wat?	Snelheid	Aandrijving/motor	Vereisten openbare weg
Fiets met elektrische hulpmotor	Max 25 km/hr	Vermogen tot 0.25 kW	<ul style="list-style-type: none"> • Geen rijbewijs nodig • Geen certificaat van overeenstemming (COC) • Verkeersregels fietser volgen
Gemotoriseerde fiets (= rijwiel met twee of meer wielen)	Max 25km/hr	Vermogen tot 1 kW	<ul style="list-style-type: none"> • 16 jaar • Geen rijbewijs • Indien de elektrische motor ook werkt zonder trappen = verzekering burgerlijke aansprakelijkheid noodzakelijk. Indien niet wordt een familiale verzekering aangeraden. • COC = verplicht • Verkeersregels fietser volgen
Bromfiets klasse 'speed pedelec'	Max 45 km/hr	Vermogen tot 4 kW	<ul style="list-style-type: none"> • 16 jaar • Rijbewijs AM (bromfiets) of B verplicht • Indien de elektrische motor ook werkt zonder trappen = verzekering burgerlijke aansprakelijkheid noodzakelijk. Indien niet wordt een familiale verzekering aangeraden. • Inschrijving verplicht = nummerplaat • Dragen helm verplicht voor bestuurder en passagier • Geen kinderen jonger dan 3 jaar vervoeren • Kinderen tussen 3 en 8 jaar worden vervoerd met een geschikt beveiligingssysteem • COC verplicht

Uit de tabel kan je afleiden dat het dragen van een helm enkel verplicht wordt bij het rijden met een speed pedelec. Als lokale politie raden wij alle gebruikers van fietsen, al dan niet met hulpmotor en van elektrische fietsen aan altijd een helm te dragen en opvallende kledij of fluo hesje. Op deze manier val je niet alleen beter op als (zwakke) weggebruiker, maar draag je bij tot je eigen veiligheid op de weg.

Je speed pedelec kan je inschrijven door het formulier aanvraag tot inschrijving van een bromfiets of lichte vierwieler in te vullen en over te maken aan DIV. Het is het meest eenvoudig dat je aan je

verzekeringsagent vraagt om het formulier tot inschrijving over te maken via internet (WebDIV). Het formulier is te vinden op de website van FOD Mobiliteit, maar kan eveneens gratis bekomen worden bij:

de firma die het voertuig levert,
de verzekeringsmaatschappij die de burgerlijke aansprakelijkheid dekt,
de stations voor automobiele inspectie,
de stations voor automobiele inspectie, ter gelegenheid van een keuring voor verandering van titularis en/of correctie,
de DIV zelf.



Indien je omtrent het inschrijvingsformulier nog met vragen zit, kan je je wenden tot help.div@mobilit.fgov.be. Als bewijs van je inschrijving zal je een kleine nummerplaat ontvangen.

Het certificaat van overeenstemming, COC, waarborgt dat het voertuig met de Europese technische voorschriften overeenstemt.

Bewaar dit document op een veilige plaats, je moet het document niet op zak hebben tijdens de verplaatsingen met je fiets. Wanneer je een gemotoriseerde fiets of een speed pedelec koopt, vergeet dan niet het certificaat te vragen.

5. Evenementen en wielervedstrijden

5.1 Evenementen



In de 4 gemeenten van de politiezone worden tal van evenementen georganiseerd van fuiven tot een retrokoers, van ruitrommegangen tot een marathon, van wandeltochten tot zeepkistenraces,... Evenementen in goede banen leiden vraagt heel wat voorbereiding aan de organisator, brandweer, medische discipline en politie.

Ieder evenement dient aangevraagd te worden via het daarvoor bestemde evenementenformulieren. Onze analyse, op basis van het ingediende formulier, resulteert in een advies aan

de gemeente. In dat advies nemen we eveneens op of er inzet zal zijn van politie of niet. Die inzet heeft als hoofddoel het veilig en vlot verloop van het evenement.

2017	Brakel	Horebeke	Maarkedal	Zwalm	Totaal
Evenementen	91	9	44	70	214
Inzet politie	12	0	4	8	24
Percentage	13.33	0	9.09	11.42	11.21

Procentueel bekeken wordt er het meest ingezet op evenementen die plaats vinden in de gemeente Brakel. Ook in Zwalm wordt er meer politie ingezet dan gemiddeld.

Naast de evenementen die plaats vinden op het grondgebied van 1 gemeente telden we in 2017 ook nog 8 doortochten. Veelal gaat dat over fietstochten. Ook deze worden aangevraagd via het reeds voornoemde evenementenformulier.

5.2 Wielervedstrijden

Naast al dat feestgedruis is onze politiezone erg in trek bij organisatoren van wielervedstrijden. Maar liefst 37 wielervedstrijden hebben een passage in onze politiezone. Sommige van de wielervedstrijden hebben ook nog verschillende categorieën die rijden gaande van de junioren, over de vrouwen tot de elite mannen. De meest gekende wielervedstrijden die onze politiezone bezoeken zijn:

- Omloop het Nieuwsblad
- Driedaagse van De Panne
- Ronde Van Vlaanderen
- Halle – Ingoigem
- Ronde van Oost – Vlaanderen
- Lotto Belgium Tour
- Primus Classic



De wielervedstrijden vergen heel wat voorbereiding voor de politie in de aanloop naar de wedstrijd. Op de dag zelf is vaak heel wat personeel nodig om de koers veilig te laten passeren, maar ook om de randanimatie veilig en vlot te laten verlopen. We willen van het jaarverslag gebruik maken om alle supporters te danken voor het veilige verloop van de wielervedstrijden. Als politiedienst is het zo goed te zien dat zowel gezinnen met kleine kinderen als een zotte groep vrienden samen erg kunnen genieten van hun uitstap.

Daarnaast willen we hier nog even vermelden dat Michelbeke er een 'nieuwe' wielervedstrijd bij heeft met name Frederik Backaert. We hebben daar totaal geen verdienste aan, maar we moeten hem toch eens vernoemen in deze rubriek. Let wel, vanaf nu gaan we de schoolvrienden van Backaert ook herkennen als ze aan het supporteren zijn voor de Michelbekenaar, dankzij het cadeau dat Frederik hen gegeven heeft. Of zijn vrienden echt het krapuul van Brakel zijn, dat laten we netjes in het midden ☺ .

Frederik Backaert bezorgt vrienden speciale Backy-truitjes: "Die zijn het krapuul van Brakel"

Artikel Nieuwsblad



19/07/2017 om 03:00 door bow - Print - Corrigeer

Frederik Backaert liet speciaal voor zijn vrienden enkele Wanty-truitjes maken, maar de sponsornaam Wanty werd wel vervangen door Backy. "Het zijn schoolvrienden. Tijdens het voorjaar stonden ze trouw langs de weg om mij aan te moedigen.

Met rosse pruiken. Ja, het is echt wel het krapuul van Brakel."

6. Andere resultaten

6.1 Brakels Verkeersdorp

Naar jaarlijkse gewoonte werd het verkeersdorp in Brakel georganiseerd door de politie in samenwerking met: Rotary Club Brakel – Zwalmvallei, Rode Kruis Vlaanderen, Brandweer Vlaamse Ardennen, Gemeente Brakel en Transport en Logistiek Vlaanderen (Veilig op weg).



Dankzij de inzet van al deze mensen werd Wouters verkeersdorp ook dit jaar een enorm succes.



157 leerlingen van 7 scholen uit Brakel volgden vol interesse de uiteenzettingen

Ook tijdens deze editie stonden er nog tal van andere activiteiten op het programma, zoals:

- Stand Rode Kruis
- Stand Brandweer Brakel
- Stand demo politie
- Fietsparcours



- Het project 'Veilig op weg' + fluo:
Het project 'Veilig op weg' richt zich op de leerlingen van het zesde leerjaar van het basisonderwijs. Aangezien heel wat kinderen met de fiets of te voet naar school komen, is het belangrijk dat ze de gevarenzones van de vrachtwagens leren kennen en weten hoe ze hier verkeersveilig mee om moeten gaan.
- Theorie en praktijk:

- Het lessenpakket bestaat uit een theoretisch gedeelte met een uitleg over onveilige verkeerssituaties met vrachtwagens. (vertoning film)
- Na het theoretisch gedeelte van het project 'Veilig op weg' (Filmpje en vragenlijst) blijven de leerlingen zitten en krijgen ze een filmpje inzake fluo te zien



Transport en Logistiek Vlaanderen voorziet daarnaast een vrachtwagen en chauffeur om de praktijk te illustreren. De

leerlingen gaan allemaal achter het stuur zitten om zelf te kunnen waarnemen met welke beperkingen qua gezichtsveld vrachtwagenchauffeurs dagelijks worden geconfronteerd.

6.2 Handhavingsweek zwerfvuil en sluikstorten



De eerste 'Vlaamse handhavingsweek' is een initiatief van Mooimakers dat onze politiezone niet voorbij wil laten gaan. Samen met de gemeenten zetten we in op de strijd tegen sluitstort en zwerfvuil.

Mooimakers is een Vlaamse samenwerkingsverband tussen Ovam, Fost Plus en de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeente (VVSG). Ze willen met dit initiatief de pakkans verhogen en het signaal geven dat je niet ongestraft afval kan dumpen. Mooimakers vergelijkt de handhavingsweek met een flitsmarathon tegen zwerfvuil en sluikstorten.



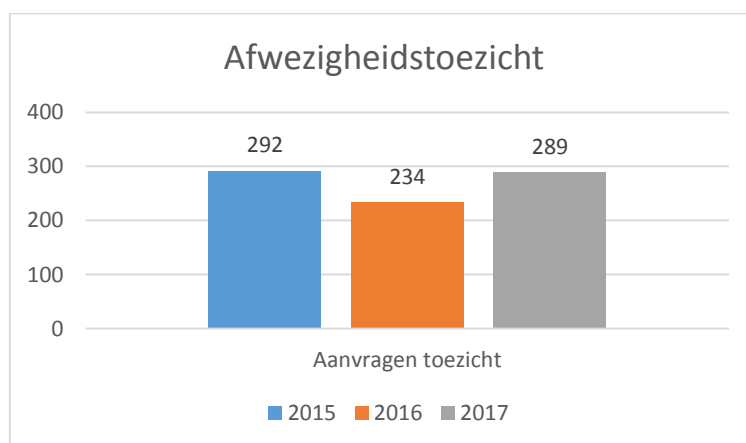
Deze mooie affiche was te vinden in al onze combi's. Ook aan het onthaal van de politieposten was de affiche te vinden. Naast de affiche werd er nog een foto gemaakt met de twee wijkinspecteurs van Zwalm. Zowel de foto als de affiche hebben we ingezet om te sensibiliseren.

Samen met de gemeentediensten hebben we die week ook extra toezichten gedaan op zwerfvuil en sluikestort. Indien we geconfronteerd worden met dergelijk afval, trachten we altijd de eigenaar te achterhalen door onder andere het afval te doorzoeken.

Indien we de eigenaar gevonden hebben wordt er een GAS - proces verbaal opgemaakt. ⁴ . GAS staat voor Gemeentelijk Administratieve Sanctie en is een reglement dat werd opgemaakt door de gemeenten in samenspraak met het parket en politie.

6.2 Afwezigheidstoezicht

In 2017 ontvingen we 55 meer aanvragen voor afwezigheidstoezicht dan in 2016. De inwoners van Brakel zijn blijkbaar het meest vertrouwd met de aanvragen. 156 huizen in Brakel kregen extra toezicht. Zwalm volgt met 63 huizen, Maarkedal 43 woningen en Horebeke sluit de rij af met 27 aangevraagde toezichten.



⁴ Artikel 35: Het is verboden zwerfvuil te deponeren en/of achter te laten op de openbare weg of in openbare plaatsen die voor het publiek toegankelijk zijn. Het is eveneens verboden huishoudelijk afval te sluikestorten. Diegene die deze bepaling overtreedt, moet de zaken onmiddellijk reinigen of de kosten hiervoor betalen.

De personen die toezicht vragen tijdens hun afwezigheid zijn veelal erg tevreden van het geleverde toezicht van onze politiezone. Regelmatig krijgen we bedankingen voor het geleverde werk. Zeker ook aangenaam voor ons.

Je kan het afwezigheidstoezicht aanvragen via onze website:

<http://www.lokalepolitie.be/5426/vragen/aanvragen/afwezigheidstoezicht>

6.3 Weglopers

Weglopen

Ik loop de weg steeds verder weg.
Nu ben ik zonder huis.
En ieder woord dat is gezegd
duwt me vooruit.

De avond doet de gordijnen dicht.
De wind trekt aan mijn haar.
Het regent wat op mijn gezicht.
Of huil ik nou? - Wat raar!

Er komt een fietser op de dijk.
Wat doet die hier zo laat?
Ik wil niet kijken maar ik kijk
tot vader voor me staat.

Ik wil niks zeggen maar ik praat.
Zijn hand ligt op mijn haar
Kom, zegt hij, kom, het is al laat.
Stil nu maar.

Nu gaan we samen op de fiets.
Ik denk aan niets.

Johanna Kruit

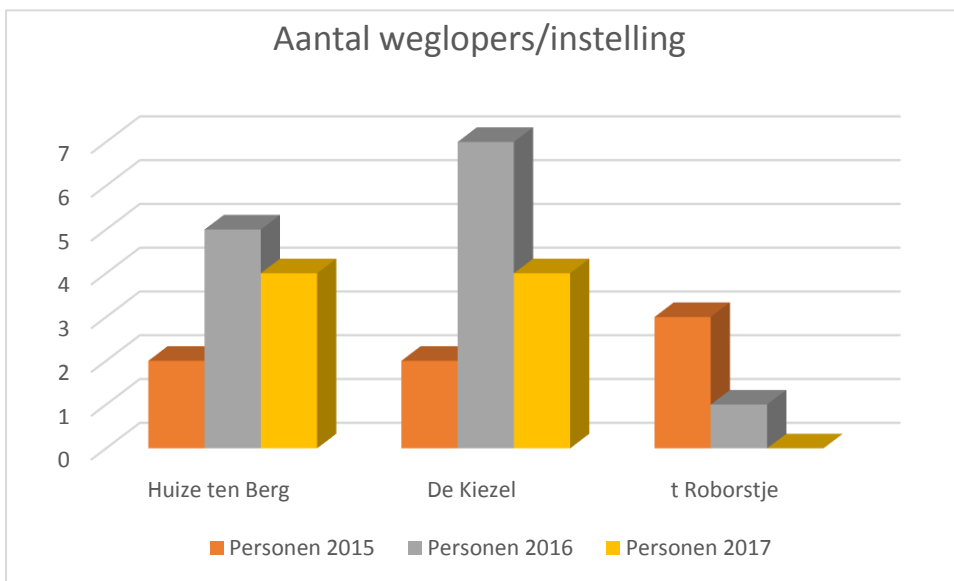
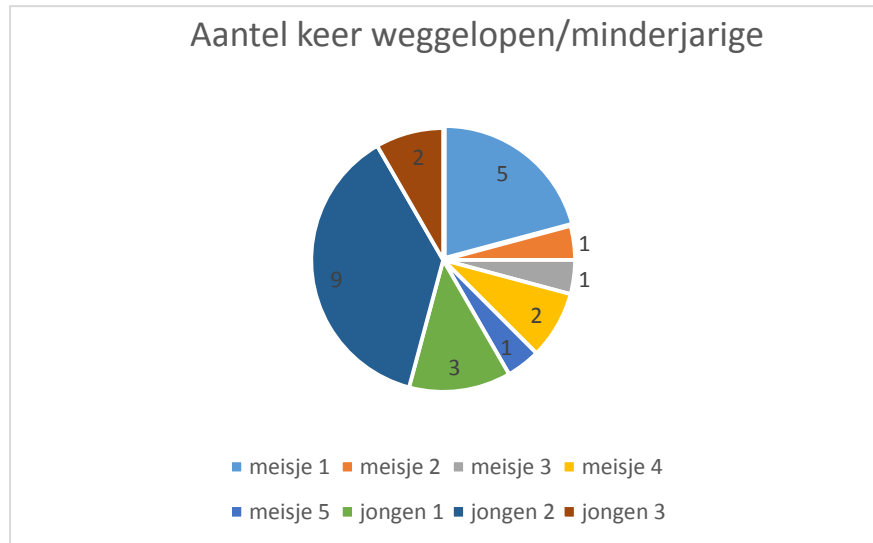
Weglopers zijn minderjarigen die het ouderlijk huis, de instelling of het opvanggezin waar ze verblijven, hebben verlaten. Het is een gedrag dat zeer verschillende vormen kan aannemen: weglopen van huis, weglopen uit een instelling, weglopen voor één dag of langdurig weglopen, weglopen naar het buitenland,.... De meest voorkomende oorzaken zijn: conflicten in het gezin, depressie, problemen op school.⁵

6.3.1 Cijfers

Onze zone telt drie instellingen waar minderjarigen worden opgevangen of werden geplaatst. In 2017 openden we 24 dossiers. Iedere keer iemand wegloopt uit in een instelling moet de lokale politie een dossier starten. Bij de melding van de verdwijning weet de instelling niet waar de minderjarige vertoeft. Een idee hebben waar de minderjarige kan zijn is een begin, maar we moeten de minderjarige zelf gezien hebben voordat we een dossier kunnen afsluiten.

⁵ Citaat uit: <http://www.childfocus.be/nl/verdwijningen/weglopen>

Opmerkelijk is dat wanneer we die dossiers ‘omzetten’ naar het aantal personen we ‘slechts’ spreken over 8 minderjarigen, waarvan 5 meisjes. Eén van de meisjes heeft 5 dossiers op haar naam staan. Op 1 van die 5 keer dat ze weg was, duurde het maar liefst 58 dagen voordat we wisten waar ze was. Een minderjarige jongen heeft maar liefst 9 dossiers op zijn naam laten zetten, met een maximum van 8 dagen voordat hij terug was in de instelling.



In 2017 zien we een daling van het aantal weggelopen minderjarigen met 4 personen. Uit 't Roberstje liep geen enkele minderjarige weg. Dat zijn op zich goede resultaten. Toch dient hier een kanttekening bij geplaatst worden. Hoewel er in het aantal personen een

daling waar te nemen valt, is er een stijging, weliswaar met 1, van het aantal dossiers. Dit betekent dat er inderdaad minder personen weggelopen zijn, maar eens ze een keer weggelopen zijn is de kans op recidive groter geworden.

6.3.2 Wat doen?



Iedere minderjarige heeft namelijk personen in zijn/haar omgeving die gealarmeerd worden, personen die ongerust zijn, mensen die zo snel mogelijk willen weten waar ze zijn. Al deze mensen zitten de ganse tijd van het weglopen in spanning. Gelukkig zijn alle 'dossiers' op een goede manier beëindigd en werd iedereen teruggebracht naar de instelling. Hopelijk word je zelf nooit geconfronteerd met het weglopen van een minderjarige. Mocht dit toch het geval zijn, doe aangifte bij je lokale politie. Daarnaast kan je ook Child Focus contacteren via het noodnummer 116000. Daarnaast is Child Focus ook terug te vinden op facebook of kan je een mail sturen. Waarom aangifte doen bij de politie en toch nog Child Focus contacteren? Wel als lokale politie doen wij al het nodige om de jongere terug te vinden. We zijn vooral gericht naar het terugvinden van de jongere. Child Focus werkt samen met de lokale politie, maar kan ook voorzien in de ondersteuning van het gezin/de familie. Dat laatste is in een dergelijke crisissituatie niet onbelangrijk.

Dank

Dit jaarverslag vormt de weerslag van de inspanningen die al onze medewerkers dagelijks leveren om samen te werken aan een veilige en leefbare politiezone. Zonder de inzet van al deze medewerkers zouden we deze mooie resultaten niet kunnen behalen en presenteren. Dank aan allen.



Een bijzondere bijdrage aan het jaarverslag werd geleverd door David Bulens en Dirk De Vos. David voor het nemen van de foto's van de collega's en de opmaak van verschillende affiches. Dirk heeft op zijn beurt Wouters verkeersdorp in beeld gebracht.

Daarnaast zijn er heel wat medewerkers die cijfergegevens, noodzakelijk om het kunnen afleggen van verantwoording, bijhouden. Zonder deze cijfergegevens konden we dit jaarverslag niet voeden. Bedankt Nathalie De Cock, Melissa De Decker, Saskia Rokegem, Heidi Baeten, Tom Broekaert, Liesbeth Van Schepdael, Freddy Dutranoy, Ronny De Grootte, Freddy Cruyppeninck, Valerie Deweer, Hans Verbeurgt, Nadine De Cubber en Tom Broekaert (korspchef).

Delphine Schelpe
auteur
Officier Beleid en Strategie