

# JAARVERSLAG 2019

## ABSTRACT

Het jaarverslag 2019 geeft u een concreet beeld over de werking van uw politie alsook over de behaalde resultaten. Uw zaak is immers onze taak.

# Voorwoord korpschef



Beste lezer,

Je bent begonnen met het lezen van het jaarverslag van onze politiezone 2019. Een bewogen jaar. Een jaar waarin we afscheid hebben moeten nemen van collega's, maar waarin we ook nieuwe medewerkers hebben mogen verwelkomen. Een jaar dat beleidsmatig erg belangrijk was. Zo hebben we in 2019 het personeelsbehoefteplan gefinaliseerd wat leidde tot de goedkeuring van het nieuw organogram. Daarnaast hebben we een nieuw Zonaal Veiligheidsplan geschreven met bijhorende financiële meerjarenplanning. De toekomst(visie) van ons korps is verzekerd.

Operationeel, op het terrein, stond ons korps ook voor hete vuren. Niet dat we meer dan andere jaren geconfronteerd werden met zware misdrijven, maar wel dat we geconfronteerd werden met een personeelstekort. De erg moeizame instroom van nieuwe inspecteurs is een gegeven waar alle korpsen in het land mee te maken hebben wat maakt dat pensioneringen, verhoging in graad of het maken van mobiliteit naar een federale eenheid moeilijk op te vangen zijn. Jullie politie, operationelen en burgers, hebben een ongelooflijke inzet en solidariteit getoond naar elkaar en naar de politiezone toe. Ze hebben allemaal samen ervoor gezorgd dat de inwoners van onze politiezone nog steeds in een veilige en leefbare omgeving kunnen wonen, werken en leven. Ik ben ze daar dan ook ontzettend dankbaar voor.

Daarnaast kreeg ons korps ook enkele persoonlijke opdooffers te verwerken. Enkele collega's zijn langdurig ziek thuis. Het ganse korps leeft met hen mee en wil hen via deze weg nog eens een riem onder het hart steken.

Hoewel we in 2019 erg krap zaten inzake personeelsbezetting zijn we erin geslaagd om mobiel te gaan werken. Onze inspecteurs kunnen vanaf dit jaar hun administratie afweren op het terrein. Daarnaast hebben we verschillende anti –criminaliteits acties, zoals wij dat noemen, georganiseerd naar aanleiding van enkele inbraakgolven. Dit zijn maar 2 voorbeelden die aantonen dat we in 2019 efficiënt en effectief hebben samengewerkt. De rest van onze realisaties kan je nalezen in ons jaarverslag.

Twee dingen zijn me meer dan duidelijk geworden. Geen lokale politie zonder haar medewerkers en samen werken we aan een leefbare en veilige omgeving in de politiezone waarin we werken, wonen en leven, onze (toekomst)visie is verzekerd.

Veel leesplezier

Delphine Schelpe, Wvd Korpschef

# Inhoud

## Deel 1: Organisatie

1. Uw zaak = onze taak .....	6
1.1 Algemene omschrijving .....	6
1.2 Demografie .....	7

## Deel 2: Uw politie

1. Nieuw in de zone: .....	8
1.2 Gedrag Kompas .....	10
2. Personeel .....	12
2.1. Personeelsbestand .....	12
2.2 Specialisaties .....	14
2.3 Prestaties in uren .....	14
2.4 Welzijn .....	17
2.4.1 Werkgroep Diversiteit .....	17
2.4.2 Vertrouwenspersoon .....	18
2.4.3 Interne Preventieadviseur .....	18
3. Middelen .....	20

## Deel 3: Resultaten

1. Interventie .....	22
2. Onthaal .....	24
3. Vrijheidsbenemingen .....	25
4. Verhoren .....	26
5. Criminaliteit .....	29
5.1 Inbraken .....	29
5.1.1 Inbraken in woningen/gebouwen .....	29
5.1.2 Diefstal van en in voertuigen .....	30
5.2 Preventie inbraken/diefstallen .....	30
5.2.1 Diefstal Preventie Advies .....	31
5.2.2 Afwezigheidstoezicht .....	32
5.2.3 Fietsgraving .....	33
5.2.4 Buurtinformatienetwerk .....	34
5.3 Drugs .....	36
5.4 Verslavingspreventie .....	38
5.5 Intra-familiaal geweld .....	39

6. Verkeer .....	41
6.1 Verkeersongevallen .....	41
6.2 Alcohol .....	42
6.3 Snelheid .....	43
7. Evenementen en wielervedstrijden .....	44
7.1 Evenementen .....	44
7.2 Wielervedstrijden .....	45
8. Weglopers .....	46
Dank.....	48

# Deel 1: Organisatie

## 1. Uw zaak = onze taak

### 1.1 Algemene omschrijving

De politiezone Brakel, gelegen in de provincie Oost-Vlaanderen, is een meergemeentezone. Zij omvat de gemeenten Brakel, Horebeke, Maarkedal en Zwalm.



De politiezone ressorteert onder het gerechtelijk arrondissement Oost – Vlaanderen, afdeling Oudenaarde en heeft een totale oppervlakte van 147,1 km<sup>2</sup>. In het noorden grenst zij aan de politiezone Schelde & Leie, in het zuiden aan de politiezone Ronse en de politiezone Pays des Collines, in het westen aan de politiezone Vlaamse Ardennen en in het oosten aan de politiezones Zottegem – Herzele – Sint-Lievens-Houtem en Geraardsbergen-Lierde.

De politiezone grenst aan Wallonië (zone Pays des Collines). De taalgrens bedraagt ongeveer 13,5 km.

Op basis van de gemeentetypologie en het bevolkingsaantal in de

politiezone, wordt onze politiezone gerangschikt als een politiezone categorie 5 (matig morfologisch verstedelijkte gemeente).

## 1.2 Demografie

De politiezone telde 31344 inwoners in 2019. Het bevolkingsaantal is het grootst in Brakel. Ook de bevolkingsdichtheid is het hoogst in Brakel.

	inwoners 31/12/2019	hectare	km <sup>2</sup>	inw/km <sup>2</sup>
Zwalm	8179	3381,7	33,817	241
Maarkedal	6336	4562,62	45,6262	139
Horebeke	2027	1119,68	11,1968	181
Brakel	14802	5646,42	56,4642	262
<b>Totaal</b>	<b>31.344</b>	<b>14710,42</b>	<b>147,1042</b>	<b>213</b>

Voor al deze inwoners zetten we iedere dag ons beste beentje voor. Uw zaak is onze taak.



## Deel 2: Uw politie

### 1. Nieuw in de zone:



2019 startte onmiddellijk met een nieuw politiecollege en een politieraad. Met wat? Wel het politiecollege en de politieraad zijn 2 erg belangrijke overlegorganen voor een politiezone. Maandelijks komt het politiecollege samen. Ons college is samengesteld uit de 4 burgemeesters van de politiezone, de bijzonder rekenplichtige Dhr. Marnic Fort, de secretaris en de korpschef. De bijzonder rekenplichtige is niet verplicht om aan de colleges deel te nemen,

toch vinden we het erg belangrijk dat hij er bij is om ons de nodige input te geven inzake financiën. Op het politiecollege worden heel wat beleidszaken besproken waaronder: financiën van de politiezone, geplande aankopen, organisatie van de politiezone, klachten en personeelsbeheer. Daarnaast houden we, in principe, 4 keer per jaar politieraad. De politieraad is samengesteld uit de 4 burgemeesters, de bijzonder rekenplichtige, de secretaris, politieraadsleden en de korpschef. De politieraadsleden zijn gemeenteraadsleden die verkozen werden tot politieraadslid. Op de politieraad worden in grote lijnen dezelfde rubrieken besproken als in het – college. Het is wel belangrijk te vermelden dat iedere nieuwe vacature in onze politiezone vacant dient verklaard te worden door de politieraad. Ook beslissen zij over de grote aankopen in onze politiezone.

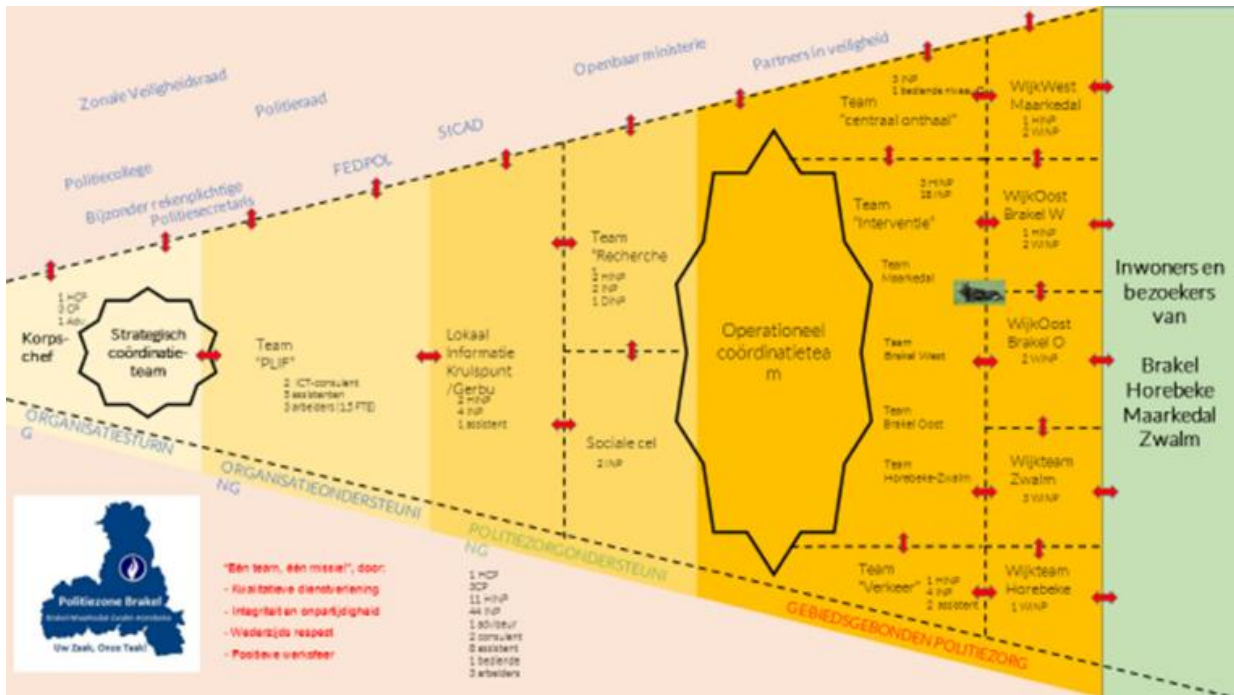




Foto politiecollege van links naar rechts: Dhr Marnic Fort (bijzonder rekenplichtige), Mevr Cynthia Browaeys (burgemeester Horebeke), Dhr Joris Nachtergaele (burgemeester Maarkedal), Dhr Stefaan Devleeschouwer (burgemeester Brakel), Mevr Delphine Schelpe (waarnemend korpschef), Dhr Eric Devriendt (burgemeester Zwalm), Mevr Saskia Rokegem (secretaris).

Op 28 juni 2019 keurde de politieraad het nieuw organogram goed. Met deze goedkeuring nemen we je mee hier even mee naar hoe de toekomst er op personeelsniveau zal uitzien. Samen met het bestuur hebben we de bedoeling het kader helemaal opgevuld te krijgen tegen 2025. Het nieuw organogram zet voornamelijk in op het aanwerven van inspecteurs, mensen die op het terrein gaan. Zo zal onze interventiedienst groeien van 14 naar 18 inspecteurs, zullen we tegen 2025 beschikken over 2 inspecteurs op de sociale cel, een nieuwe dienst. Daarnaast blijven we inzetten op digitalisering. Zo zullen onze inspecteurs hun administratie op het terrein kunnen afwerken door gebruik te maken van mobile office. Ook dat is een maatregel om meer personeelsleden op het terrein te krijgen en houden in plaats van op het commissariaat. De digitalisering brengt ook andere noden met zich mee. Dit maakt dat het goedgekeurde organogram ook inzet op de meer digitale profielen. Zo zal ons lokaal informatiekruispunt en onze recherche elk versterkt worden met een digitaal inspecteur. Deze inspecteurs zullen instaan voor het voeden van onze digitale fora en het optreden naar aanleiding van misdrijven gepleegd door het gebruik maken van devices en/of internet.





Het goedgekeurde organogram.

## 1.2 Gedragkompas

“Samen bijdragen tot een leefbare en veilige samenleving, in een omgeving waar we werken, wonen en leven”

- Missie PZ Brakel/Horebeke/Markedal/Zwalm –

Onze missie, geeft aan waarom we doen wat we doen, en kernwaarden vormen samen onze “zon aan de horizon”: Zo wensen wij hoe er ons korps moet uitzien in de toekomst en geven we aan hoe we ons willen voelen als we binnen dit korps mogen werken. Onze missie en gekozen kernwaarden werken verbindend, stimulerend en creëren duidelijkheid over wat kan, mag en zelfs moet binnen ons korps. Hieronder zie je hoe onze 4 kernwaarden fungeren als het kompas (richtinggevend) voor ons handelen.



Op 16 september 2019 komt een collega van ons, inspecteur Tom Broekaert, zwaar ten val. Hij is voor het leven verlamd vanaf zijn middenrif. Dat dit nieuws als een bom is ingeslagen in ons korps staat buiten kijf. Maar het heeft ook geleid tot een nieuwe golf van solidariteit tussen de collega's. Ik schrijf bewust een nieuwe golf, daar de







collega's meermaals aangetoond hebben enorm solidair te zijn. Op vrijdag 20 december heeft het korps, in het kader van de Warmste Week, gelopen voor de organisatie 'To walk Again'. We wilden ons als groep tonen en waren op zoek naar een logo, een symbool dat ons als korps en collega's typeerde. Inspecteur Katrien De Wolf heeft het logo van de leeuw bedacht. De leeuw staat voor de daadkracht die onze collega aan de dag moet leggen teneinde zijn revalidatie tot een goed einde te brengen, maar ook de daadkracht die wij dagdagelijks dienen te tonen in ons werk. De pijl langs de leeuw symboliseert het feit dat er maar 1 weg is en dat is de weg vooruit, wederom geldt dit voor onze collega, maar ook voor ons korps. Een krachtig symbool ontstaan vanuit het hart van de zone. De foto is genomen door de collega die ten val is gekomen. De creativiteit van het personeel heeft ertoe geleid dat ze die twee mooie beelden hebben samen gebracht en zo onze waarden in kaart brengen op een ongeziene wijze. Die waarden, dat beeld, dat gevoel, dat is onze politiezone.

Samen met alle personeelsleden van de zone hebben we de 4 kernwaarden omgezet in concreet gedrag. Deze vertaling is erg belangrijk daar we elkaar kunnen aanspreken op gedrag. Het gedragskompas is dan ook een mooie leidraad geworden voor ons handelen.

## 2. Personeel

### 2.1. Personeelsbestand

Het grootste aantal vrouwen in onze politiezone zijn, net als in 2018, terug te vinden bij de burgerpersoneelsleden. Onze politiezone telt nog steeds 13 burgerpersoneelsleden. Wat de operationele personeelsleden betreft, zien we dat we in 2019 1 personeelslid minder in dienst hadden.

	2016	2017	2018	2019
<b>Operationeel</b>				
	38	38	37	34
	10	10	12	14
<b>Totaal operationeel</b>	48	48	49	48
<b>Burger</b>				
	1	1	2	2
	11	11	11	11
<b>Totaal Burger</b>	12	12	13	13
<b>Totaal</b>				
	39	39	39	36
	21	21	23	25
<b>personeelsleden</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>62</b>	<b>61</b>

De uitstroom die we in 2019 kenden binnen onze zone, wordt verklaard door volgende redenen.

Er verlieten 3 collega's onze zone wegens pensionering en/of het stelsel voorafgaand aan het pensioen (NAVAP). We wensen INP Ronny De Ruyver, INP Joan Pieteraerents en HINP Rudy Van den Brande veel succes in hun verdere activiteiten.

HINP Kristof BALCAEN verliet op 01/07/2019 onze zone nadat hij de opleiding tot hoofdinspecteur tot een goed einde bracht.

INP Kevin LEBON kreeg het dan weer voor elkaar om zijn jongensdroom waar te maken. Hij verliet op 01/06/2019 ons korps om aan te sluiten bij de speciale eenheden van de Federale Politie.

De zonechef, HCP Tom Broekaert werd op 01/10/2019 gedetacheerd naar de Federale Politie DGJ, dienst Beleidsondersteuning.

Gelukkig mocht onze zone ook enkele nieuwkomers verwelkomen.



INP Kristien Lambrecht vervoegde het gerechtelijk bureau begin 2019.

Wijk Zwalm behorende tot Regio West mocht in september 2019 INP Bart Goessens tot de zijnen rekenen.

De interventiedienst werd aangevuld met twee kersverse inspecteurs. INP Cédric Iliano kwam er in oktober bij en INP Kiari MOENS werd op de valreep van 2019 lid van onze zone.

Naast aanwervingen ter vervanging van collega's die de zone verlaten en andere openstaande plaatsen, moeten we ons ook een beeld vormen over de leeftijdsverspreiding binnen ons korps. Dat is belangrijk om te kunnen anticiperen op mogelijke pensioneringen op te vangen en om de kennisoverdracht tijdig in gang te zetten zodat er geen braindrain binnen de zone.

Zoals u kan vaststellen waren er in 2019 42 personeelsleden tussen de 41 en 60 jaar oud. Deze cijfers vertellen ons dat we als politiezone rekening dienen te houden met een aanzienlijke uitstroom binnen dit en 5 à 10 jaar. Sinds lange tijd hebben we opnieuw een personeelslid in dienst die jonger is dan 20 jaar.

<b>Leeftijdscategorie</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
<b><i>jonger dan 20</i></b>	0	0	0	1
<b><i>20 - &gt;= 30</i></b>	3	2	2	2
<b><i>31 - &gt;= 40</i></b>	19	17	20	16
<b><i>41 - &gt;= 50</i></b>	16	20	21	26
<b><i>51 - &gt;= 60</i></b>	22	21	19	16
<b><i>Ouder dan 60</i></b>	0	0	0	0

## 2.2 Specialisaties

Onze politiezone kan rekenen op een bijzondere inzet van haar personeelsleden. Dit vinden we onder andere terug in het groot aantal specialisaties van onze medewerkers.

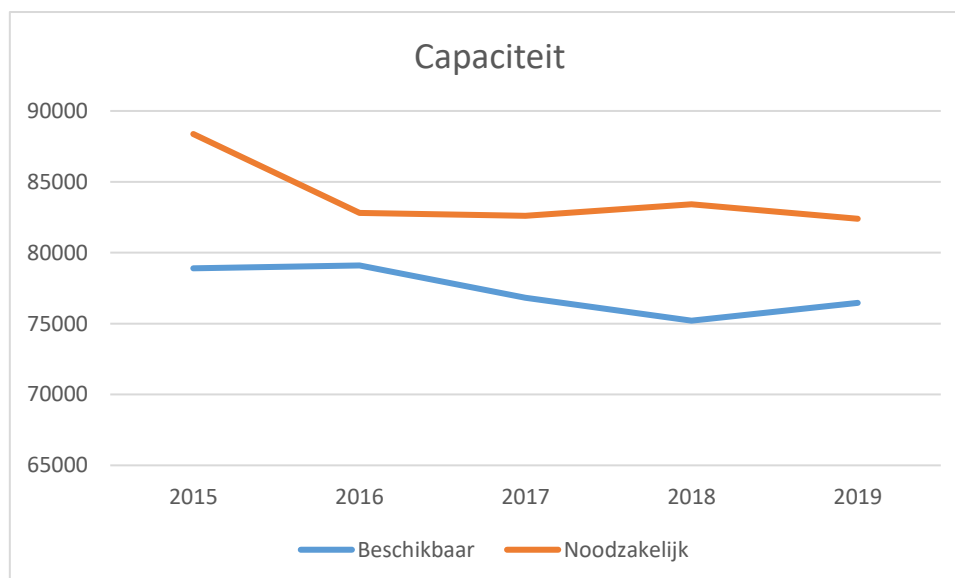
Hieronder een overzicht:

Specialisatie	Aantal
<b>Diefstal Preventie Advies</b>	3
<b>Spotters (voetbal)</b>	8
<b>Slachtofferbejegenaar/ slechtnieuwsmelder</b>	11
<b>Milieu</b>	1
<b>EHBO</b>	12
<b>Videoverhoor – TAM</b>	1
<b>Monitor geweldbeheersing</b>	3
<b>Beroepenvoorlichter</b>	7
<b>Interne Preventieadviseur</b>	1
<b>Interne brandbestrijding</b>	20
<b>Vertrouwenspersoon</b>	1

## 2.3 Prestaties in uren

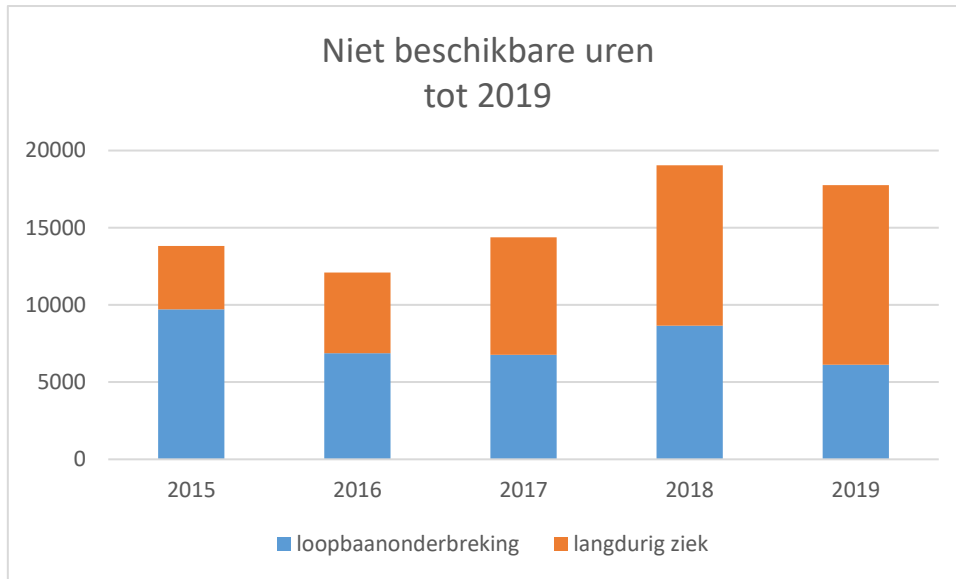
In onderstaande grafiek zie je een voorstelling van de beschikbare en de noodzakelijke capaciteit.

Wat betekent dit concreet en waaruit bestaat het verschil? De beschikbare capaciteit (blauwe lijn) bestaat uit het theoretisch aantal uren dat we met alle personeelsleden van de politiezone kunnen presteren, rekening houdend met de afwezigheden wegens loopbaanonderbreking of langdurige ziekte. We spreken van langdurige ziekte wanneer een personeelslid langer dan 30 dagen afwezig is. De noodzakelijke capaciteit (oranje lijn) geeft je een beeld van de werkelijk gepresteerde uren om te voorzien in de basisdienstverlening.



Ondanks de daling van ons personeelsbestand in 2019 met 1 operationele medewerker zien we de kloof tussen de noodzakelijke en beschikbare capaciteit naar elkaar toe groeien. Dat valt te verklaren doordat het aantal uren “niet beschikbaar” in 2019 met 1266,44 uur is afgenomen.

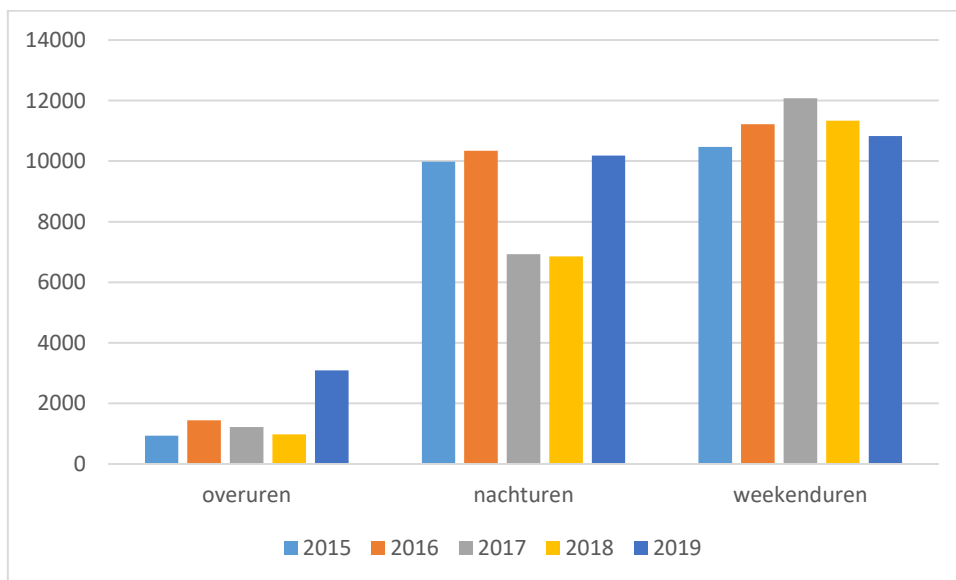
Waar de “uren niet beschikbaar” uit bestaan, bekijken we in de volgende grafiek.



De grafiek van de niet beschikbare uren geeft ons een duidelijk beeld over het aantal uren dat we niet konden beschikken over personeelsleden wegens loopbaanonderbreking of langdurige ziekte.

In 2019 kennen we een daling van de niet beschikbare uren naar aanleiding van loopbaanonderbreking, deze daling bedraagt met 2513,08 uur.

Het aantal uren “niet beschikbaar” wegens langdurige ziekte, steeg in 2019 met 1246,64 uur. Dit is voornamelijk te wijten aan een aantal langdurig zieken. Daarnaast tekenden we in 2019 4 arbeidsongevallen op waarvan 3 met werkverlet en 4 feiten van geweld tegen politiepersoneel, waarvan 1 met werkverlet.



Het aantal overuren is in 2019 verdriedubbeld ten opzicht van 2018. Dit kunnen we verklaren doordat de personeelsleden hun overuren niet meer konden recupereren, wegens tijdelijke onderbezetting van het korps.

Het tekort aan personeel maakt het eveneens moeilijker om het verlof op te nemen met overdrachten van verlof tot gevolg. Het personeel kon het verlof sedert 2016 (de aanslagen in Zaventem) opnemen tot 31/12/20XX+1. In 2019 waren er nog veel personeelsleden met veel verlof van 2018. Dat moest opgebruikt worden voor 31/12/2019. In 2020 kan men het resterende verlof van 2019 slechts opnemen tot 30/04/2020. Dit zorgt ervoor dat er geen exuberante accumulatie kan gebeuren van verlof in 2020.

De dalende trend in het aantal weekenduren dat we zagen in 2018, houdt stand in 2019.

Zoals u kan zien hebben we te maken met een structurele kloof tussen het aantal personeelsleden dat we nodig hebben om onze basistaken te vervullen en het aantal personeelsleden waar we over beschikken.

in FTE	2015		2016			2017		2018		2019	
	Ops	Calog	Ops	Calog	Calog	Ops	Calog	Ops	Calog	Ops	Calog
noodzakelijk	49	9	46	9	9	46	9	46	10	59	15
beschikbaar	45	7	44	8	8	42	8	41	9	48,6	8,8
<b>tekort</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>10,4</b>	<b>6,2</b>

Er moet wel op gewezen worden dat er in juni 2019 een nieuw organigram werd voorgesteld en goedgekeurd door de Politieraad. Hierbij werd tegemoet gekomen aan de noden van onze zone om een goede dienstverlening te kunnen bieden aan de bevolking én aan de noden van de personeelsleden zodat ze wat meer ademruimte krijgen om hun werk kwalitatief en tijdig af te handelen. Concreet betekent dit dat we tegen 2025 mogen groeien van 62 voltijdse personeelsleden naar 71 voltijdse personeelsleden. Deze zullen voornamelijk terug te vinden zijn binnen de functionaliteiten: wijk, interventie, verkeer, sociale cel en recherche.



## 2.4 Welzijn

Het welbevinden van onze medewerkers verdient onze volledige aandacht. Zonder onze medewerkers kunnen we als politiezone niet voldoen in onze basis – en meer gespecialiseerde opdrachten. Om het psychosociaal welbevinden van onze medewerkers te bestendigen houden we enkele gesmaakte tradities in ere, denk maar aan de jaarlijkse teambuilding, het sinterklaasfeestje en het nieuwjaarsentje. Stuk voor stuk informele contactmomenten waarin de collega's elkaar op een andere manier leren kennen.

### 2.4.1 Werkgroep Diversiteit

De activiteiten van het diversiteitsteam bestaat uit twee grote luiken. Enerzijds poogt het team tegemoet te komen aan het verbeteren van de sfeer op het werk, anderzijds werkt het team een aantal

actieplannen uit gebaseerd op de welzijnswet (bv alcohol- en middelenbeleid, absenteïsme- of verzuimbeleid,...). Daar het team samengesteld is uit leden van alle kaders en zuilen binnen het korps, wordt de ganse organisatie gedragen in de activiteiten van het team.

In 2018 werd het alcohol – en middelenbeleid alsook het absenteïsmebeleid uitgewerkt. Beide korpsonderrichtingen werden in 2019 uitgerold in het korps.



Ook in 2019 organiseerde de werkgroep Diversiteit tal van succesvolle activiteiten:

- Nieuwjaarsreceptie
- Sinterklaasfeest
- Teambuilding
- Deelname aan de Warmste Week



### 2.4.2 Vertrouwenspersoon



Elke politiezone beschikt over een vertrouwenspersoon. Hierbij kan een personeelslid terecht wanneer er zich moeilijkheden voordoen tussen de personeelsleden of bij een individueel personeelslid. Voor de politiezone Brakel is dit Mevrouw Heidi Baeten.

In 2019 hield Heidi 11 informele gesprekken met verschillende collega's. 3 collega's werden door haar doorverwezen naar Securex om hen te begeleiden naar een oplossing voor hun probleem.

### 2.4.3 Interne Preventieadviseur

Onze interne preventieadviseur, zijnde Inspecteur Tom Broekaert (zie foto onder) is een vaste waarde in ons korps, ook als het gaat over interne preventie. Zoals reeds meegegeven is Tom op 16 september 2019 zwaar ten val gekomen waardoor hij zijn functies in het korps niet meer kon opnemen. Daar Tom en de externe preventieadviseur Filip Vandendriessche erg goed



samenwerken hebben het bestuur en het korps beslist om Filip ook aan te duiden als interne preventieadviseur voor de zone. De functie en taken van de interne preventieadviseur zijn vastgelegd in het KB van 27/03/1998, maar algemeen komt het neer op samenwerken, adviseren, deelnemen aan, voorstellen doen en samenwerken met alle belanghebbenden.

In 2019 stonden Tom en Filip in voor het afwerken van volgende opdrachten:

- Bijwonen vergaderingen:
  - o **BOC** : Basis Overleg Comité, is een overleg tussen de overheid en de vakbonden van het personeel. Het BOC heeft een adviserende opdracht. Het BOC komt minstens éénmaal per jaar samen of kan ook bij hoogdringendheid bij elkaar geroepen worden. Aan het Basisoverlegcomité worden alle bevoegdheden verleend die in particuliere bedrijven opgedragen zijn aan de comités voor preventie en bescherming op het werk en die betrekking hebben op al de personeelsleden (zowel operationeel als logistiek-administratief kader). Binnen onze politiezone is er op regelmatige tijdstippen overleg met de representatieve (politie)vakorganisaties. Het Basisoverlegcomité (B.O.C.) is samengesteld uit een afvaardiging van:
    - de overheid
    - voorzitter Politieraad
    - korpschef
    - afvaardiging per representatieve vakorganisatie
    - interne preventieadviseur
    - secretarisIn 2019 gingen er 4 BOC's door.
  - o **CPBW**: Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk is een gelijkaardig forum als het BOC, doch hier gaat de vergadering inhoudelijk meer over het welzijn op het werk en alle aanverwante onderwerpen. In 2019 organiseerde de korpschef 6 dergelijke overlegmomenten.
- Opmaken Jaaractieplan 2020 en toezien op de uitvoering van het Globaal Preventieplan 2017-2021.
- Opmaak overzicht periodieke keuringen en onderhoud
- Geluidsmetingen schietstand Oudenaarde
- Lichtmetingen kantoren Brakel
- Aanpassen evacuatieplannen
- Opmaak risicoanalyse thermische omgevingsfactoren
- Spoelingen en opvolging staalnames legionella
- Aanpassen interventiedossier + gemaïld naar brandweer
- Procedure werken met derden (in het kader van GDPR)
- Procedure prikaccidenten (nog niet afgewerkt)
- Jaarlijkse rondgang werkplaatsbezoeken
- Nazicht brandblusapparaten.
- Bijwonen vergaderingen CPBW, BOC en DIV-team.
- Bijhouden AO's, Registers geweld, enz...

In 2018 hadden 4 collega's een arbeidsongeval, waarvan 3 met werkverlet. 4 collega's werden zelf het slachtoffer van geweld, waarvan 1 met werkverlet.

### 3. Middelen



Een politiezone ontvangt toelagen zowel van de federale overheid als van de gemeenten om haar werking te financieren. Daarnaast genereert de werking van het korps zelf enkele toelagen, denk maar aan de federale toelage die we ontvangen mits te voldoen in het leveren van steun aan andere zones en/of federale eenheden om te voorzien in openbare orde. Ook onze inspanningen op vlak van verkeer leveren ons een bijdrage op van het verkeersveiligheidsfonds. Al deze toelagen en bijdragen zorgen voor de financiering van de zone.

In onderstaande tabel krijg je zicht op de verschillende vormen van financiering alsook de bijhorende bedragen.

	2016	2017	2018	2019
<b>Gewone ontvangsten</b>				
Sociale Toelage I	458800	457967,25	457005	457006
Premie Gesco's	18419	18419	18 419	18419
Federale toelage	1588957	1621092,62	1655541	1680375
Sociale toelage II	66 793.57	71767	78171	76521
Toelage openbare orde	801	822,83	822	855
Bijkomende fed toelage	131145	13312,82	135109	135109
Boetefonds	270842	274624,5	286623	286623
Gebouwenfonds	30344	30729	31033	33588
Dotatie gemeenten	2309307	2390133	2533767	2640349
Andere	39647	17508,17	21505	18419
<b>Totaal</b>	<b>4848262</b>	<b>4896376,19</b>	<b>5199576</b>	<b>5347264</b>

*Onze werkingskosten bestaan voor ongeveer 90% uit personeelskosten. Voor het derde jaar op rij zie je die kost stijgen. Dat is niet abnormaal daar we in het kader van de digitalisering een ICT'er hebben aangeworven, daarnaast kunnen we er ook niet naast kijken dat ons korps jaar na jaar ouder wordt en onze personeelskost hierdoor ook blijft stijgen.*

In 2019 investeerde de politiezone voor 173.400 euro aan:





- Aanpassingswerken gebouw : 6.500 euro
- Meubilair : 5.000 euro
- Verkeerssignalisatie : 2.500 euro
- Informatica : 41.500 euro
- Auto's : 35.000 euro
- Exploitiemateriaal en uitrusting : 82.900 euro (75.000 euro hiervan is aangewend voor herstellingswerken gebouw)

## Deel 3: Resultaten

### 1. Interventie



*Uw zaak*  
=  
*Onze taak*



Onze interventieploeg staat iedere dag opnieuw 24/24, 7/7 in voor het behandelen van de noodoproepen. We werken met 3 shiften van telkens 2 personeelsleden. Gedurende de week is er van 07:00 tot 17:00 eveneens een dagcoördinator aanwezig. Dat is een hoofdinspecteur die instaat voor het coördineren van de binnenkomende oproepen/opdrachten.



5516 oproepen



2889 tussenkomsten

Het afgelopen jaar noteerden we 5516 oproepen, hiervan werden er 5096 aangemaakt door CICOV en 420 werden binnen de zone zelf aangemaakt, veelal door de dagcoördinator. Voor 2889 oproepen werd onze interventieploeg ter plaatse gestuurd.

Vanwaar het verschil tussen het aantal oproepen en het aantal keer dat de interventieploeg ter plaatse wordt gestuurd?

Veelal is dat verschil verklaarbaar door het gegeven dat er door meerdere personen gebeld wordt voor eenzelfde feit. Daarnaast zijn sommige oproepen niet voor interventie bestemd en worden ze opgenomen door de wijkagent of wordt er een afspraak gemaakt voor ons onthaal op afspraak. Als laatste is er nog de categorie vragen die niet voor de politie bestemd is, dan is het zaak om de burgers goed door te verwijzen.

Ten opzichte van 2018 zien we een kleine daling in het aantal oproepen alsook in het aantal dispatchings.

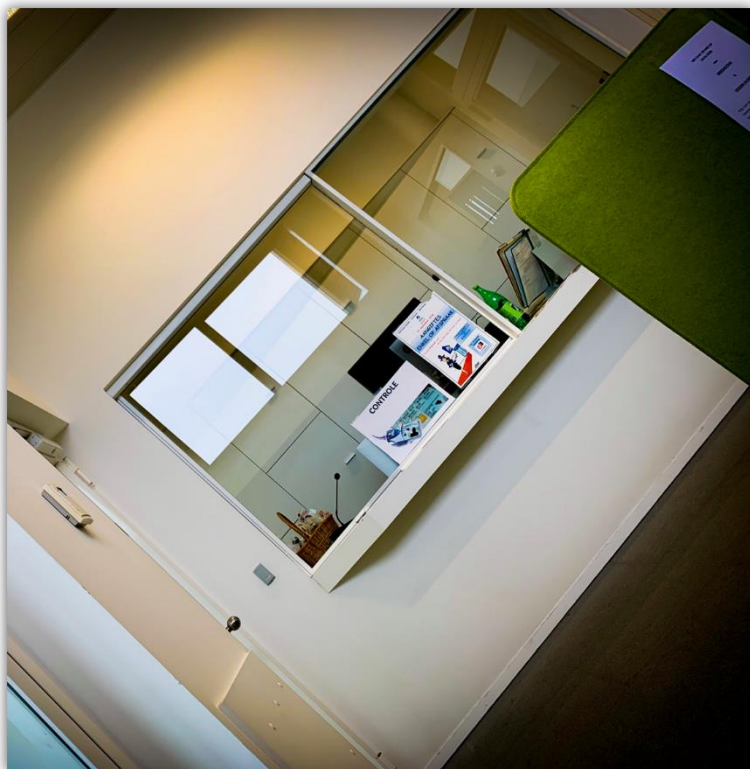
Gemeente	Aantal dispatchings 2017	Aantal dispatchings 2018	Aantal dispatchings 2019	Aantal dispatchings/inwoner
<b>Brakel</b>	1710	1650	1503	0.10
<b>Horebeke</b>	98	129	141	0.07
<b>Maarkedal</b>	473	457	485	0.08
<b>Zwalm</b>	721	642	700	0.09
<b>Andere gemeenten</b>	84	75	60	/
<b>Totaal</b>	3086	2953	2889	0.09

Onze ploeg komt het meest tussen voor onbeheerde/loslopende dieren (439 gebeurtenissen), verkeersongevallen met stoffelijke schade (183 gebeurtenissen), verdwijning/weggelopen (158) personen. Vrijdag, zaterdag en zondag blijven net als vorig jaar de drukste dagen voor interventie.





## 2. Onthaal



In de loop van 2019 werden er in totaal 2654 afspraken geboekt. 946 werden er ingevoegd door het secretariaat en 1708 door de burger zelf. Hieruit kunnen we afleiden dat de burger zijn weg goed heeft gevonden naar de website van de politie om een afspraak te maken in zijn of haar wijkcommissariaat of in het hoofdbureau.

Op de uitnodiging die de burger ontvangt, staat ook een QR-code waardoor men onmiddellijk op de juiste webpagina terecht komt. Ook dit zorgt voor een verlaagde drempel om zelf een afspraak te boeken.

Hieronder vindt u een overzicht van de gemaakte afspraken per

wijkcommissariaat:

Afspraken	Geboekt door burger	Geboekt door secretariaat	totaal
<b>Brakel</b>	1275	296	1571
<b>Horebeke</b>	33	166	199
<b>Maarkedal</b>	180	273	453
<b>Zwalm</b>	220	211	431
<b>Totaal</b>	<b>1708</b>	<b>946</b>	<b>2654</b>

Hieronder vind je de top 5 van de aangiftes van de gemaakte afspraken ten burele:

1. Verlies documenten (IK / Rijbewijs / Inschrijvingsbewijs)
2. Verkeersongeval ss / verkeersongeval vlucht
3. Oplichting met internet / cybercrime.
4. Burengeschil / beledigingen
5. Belaging

We kunnen hier de tip meegeven dat een iemand met een Belgische identiteitskaart voor het loutere verlies van de identiteitskaart niet naar de politie dient te komen. Ja kan je dan rechtstreeks wenden tot de diensten van de gemeente. Op die manier word je onmiddellijk door de juiste dienst geholpen. Beschik je niet over een Belgische identiteitskaart dan dien je het verlies van je identiteitsdocument

wel aan te geven bij de politie en maak je dus een afspraak met onze diensten. Vergeet zeker dan ook zeker niet om een nieuwe conforme pasfoto mee te nemen naar de gemeentediensten.



KONINKRIJK BELGIË  
Federale Overheidsdienst  
Buitenlandse Zaken,  
Buitenlandse Handel en  
Ontwikkelingssamenwerking

## FOTOVOORSCHRIFTEN VOOR PASPOORTEN

Is uw pasfoto conform?  
**Al veel antwoorden in 1 oogopslag!**



**35 x 45 mm**

**FOTO**

- In kleur
- duidelijk
- onbewerkt
- recent (max. 6 maand)
- gelijkend

**ACHTERGROND**

- helder (maar witte achtergrond niet verplicht)
- gelijkmatig (geen kleurovergangen)

**HOOFD**

- in het midden
- 70 tot 80% van de totale foto

**MOND**

- gesloten (geen tanden zichtbaar) ❗
- neutrale uitdrukking (geen grote glimlach) ❗

**GEZICHT**

- vrij en goed zichtbaar
- hoofd mooi recht (schouders op een rechte lijn) ❗
- goed verlicht (geen schaduwen, reflecties, lichtvlekken)
- natuurlijke kleur (niet te rood, zwart of wit als gevolg van een slechte belichting)

**OGEN**

- open
- kijken in de lens (naar u) ❗
- op een horizontale lijn ❗
- duidelijk zichtbaar, dus geen
  - \* haarlokken voor het gezicht of te dicht in de buurt
  - \* brilmontuur op de pupillen
  - \* (licht) getinte brillen (ook niet om medische redenen)
  - \* reflectie op de brillen

EEN TIP = GEEN BRIL OP DE FOTO


Meer inlichtingen : [www.fotopaspoort.be](http://www.fotopaspoort.be)

Uw gemeente mag uw foto niet inscannen voor analyse indien niet aan ALLE criteria werd voldaan.

### 3. Vrijheidsbenemingen

Binnen de werking van de politie kennen we twee soorten vrijheidsbenemingen, namelijk de gerechtelijke, naar aanleiding van het plegen van een misdrijf, en de bestuurlijke door het verstoren van de openbare orde of in het kader van de vreemdelingenwetgeving. Het verstoren van de openbare orde betekent dat de normale situatie, eigen aan een bepaalde omgeving, danig verstoord wordt door het toedoen van een persoon en dit op een openbare plaats. Het niet voldoen aan de vreemdelingenwetgeving houdt veelal in dat een persoon geen of geen correcte identiteitsdocumenten kan voorleggen. In onderstaande tabel staat een oplistijng van de vrijheidsbenemingen die plaats hebben gevonden in onze politiezone in 2019. De meerderheid van de vrijheidsbenemingen bestaan uit gerechtelijke vrijheidsbenemingen.



<b>Gerechtelijk</b>	<b>49</b>	<b>Bestuurlijk</b>	<b>16</b>
Bedreigingen	4	vreemdelingenwetgeving	4
Slagen	4	openbare dronkenschap/ verstoring openbare orde	9
Jeugdbescherming	7	ziek persoon	3
Diefstal met geweld	3		
Drugswetgeving	10		
Zedenfeiten	8		
Weerspannigheid	3		
Uitvoering mandaat	2		
Woonstschennis	1		
Diefstal uit auto	1		
Intrafamiliaal geweld	2		
Ontvoering	2		
Poging doodslag	1		
Winkeldiefstal	1		

Binnen de gerechtelijke vrijheidsbenemingen zien we een zeer sterke stijging in het aantal opsluitingen bij de jeugdbescherming, zedenfeiten en de drugsdelicten.

Het aantal bestuurlijke aanhoudingen zijn met de helft gedaald ten opzichte van vorig jaar. Dit heeft vooral te maken met het aanhouden van 11 illegalen in 2018. Dit gebeurde niet in 2019.

## 4. Verhoren

Sinds 1 januari 2012 mag een verdachte van een misdrijf bijstand vragen van een advocaat. De Salduz+ is een uitbreiding van de bestaande Salduz wetgeving waarbij Europa oplegt dat voortaan iedere verdachte toegang of zelfs bijstand van een advocaat dient te hebben. Die bijstand van de advocaat heeft onder meer tot doel na te gaan of de rechten worden nageleefd en nagaan of de verdachte correct wordt behandeld.



Afhankelijk van de hoedanigheid of van de aard van een misdrijf, worden de types van verhoor ingedeeld in vier categorieën:

1. Cat 1: personen aan wie geen misdrijf ten laste wordt gelegd: Deze categorie is van toepassing op getuigen, benadeelden of slachtoffers van een misdrijf. Indien deze personen dat wensen mogen zij zich op eigen kosten laten bijstaan door een advocaat.
2. Cat 2: verdachten niet van hun vrijheid beroofd én die verhoord worden omtrent misdrijven waarvoor geen vrijheidsbenemende straf kan worden opgelegd: Voor de personen die onder deze categorie vallen, is ook hier bijstand van een advocaat mogelijk ten laste van de te verhoren persoon.
3. Cat 3: verdachte zonder vrijheidsbeneming aangaande misdrijven waar wel een vrijheidsbenemende straf op staat: Bijvoorbeeld, personen die verdacht worden van een verkeersongeval met lichamelijk letsel, rijden zonder verzekering, vandalisme of diefstal vallen onder deze categorie. In dergelijke gevallen kan men ofwel onmiddellijk verhoord worden, ofwel op een later tijdstip, al dan niet in aanwezigheid van een advocaat. In het eerste geval doet men eerst afstand van de bijstand van de advocaat. Men wordt vervolgens in kennis gesteld van de rechten en het verhoor kan een aanvang nemen. Wenst men niet onmiddellijk verhoord te worden en eerst een advocaat te raadplegen, dan kan dit ook. In dit geval wordt een afspraak gemaakt en komt men al dan niet met een advocaat naar het politiebureau. De advocaat die meekomt mag effectief aanwezig zijn tijdens het verhoor.

Een minderjarige die als verdachte moet verhoord worden dient steeds bijgestaan te worden door een advocaat. Dit kan een advocaat naar keuze zijn of een raadsman die opgeroepen wordt via een webapplicatie opgestart door de politie.

4. Cat 4: van hun vrijheid benomen verdachten: Onder deze laatste categorie vallen de verdachten van het plegen van ernstige feiten, bijvoorbeeld drugdeal, doodslag,... Ook in deze laatste categorie heeft men uiteraard recht op bijstand van een advocaat. De verdachte kan,



indien deze dat wenst, afstand doen van dit recht. Minderjarigen vallen daar buiten, zij hebben altijd recht op bijstand van een raadsman.<sup>1</sup>

Vanwaar komt Salduz eigenlijk?

De 17-jarige Yusuf Salduz werd door de Turkse politie gearresteerd op verdenking van deelname aan een onwettige demonstratie ter ondersteuning van de PKK en het ophangen van een spandoek.



Foto<sup>2</sup>

Tijdens het politieverhoor heeft hij een bekentenis afgelegd, die hij later introk bij de openbaar aanklager en bij de onderzoeksrechter. Hij zegt dat hij tijdens het politieverhoor onder druk was gezet en werd geslagen. Pas na de voorleiding bij de aanklager en de onderzoeksrechter kreeg Salduz voor het eerst een advocaat te spreken. Zijn veroordeling tot 2½ jaar gevangenisstraf was onder meer gebaseerd op de verklaringen die tijdens het politieverhoor waren afgelegd.

Voor het Europees Hof voor de Rechten van de Mens (EHRM) stelde Salduz, dat zijn recht op een eerlijk proces is geschonden omdat hij tijdens het politieverhoor verstoken was van rechtsbijstand, terwijl de daar afgelegde en later ingetrokken verklaring wel door de rechter als belastend bewijs werd gebruikt. Het Hof overwoog, dat artikel 6 van het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens eist dat een verdachte toegang tot een raadsman ("access to a lawyer") moet krijgen vanaf het moment dat de ondervraging door de politie begint. Afwijking van deze hoofdregel is alleen mogelijk in exceptionele gevallen, op basis van dwingende redenen. De rechten van de verdediging zijn in principe onherstelbaar aangetast, indien belastende verklaringen als bewijs worden gebruikt, in het geval die verklaringen zijn afgelegd terwijl verdachte geen toegang tot een raadsman had.<sup>3</sup>

Onze politiezone verhoorde in 2019 maar liefst 2129 personen, waarvan 56 personen die verdacht werden van ernstige misdrijven waar een vrijheidsstraf op staat (Salduz Cat 4). Nog 671 personen werden Salduz categorie 3 verhoord.

---

<sup>1</sup> Vrij naar: <http://www.lokalepolitie.be/5424/nieuws/851-salduz>

<sup>2</sup> <https://www.rtvzaanstreek.nl/boa-s-voortaan-uitgerust-met-handboeien/nieuws/item?956673>

<sup>3</sup> Bron: Wikipedia

## 5. Criminaliteit

### 5.1 Inbraken

#### 5.1.1 Inbraken in woningen/gebouwen



Het aantal effectieve inbraken in gebouwen is met meer dan de helft gedaald. In de gemeenten Horebeke, Maarkedal en Zwalm werd er in geen gebouw ingebroken in 2019. Het aantal inbraken in gebouwen is in de gemeente Brakel gelijk gebleven.

In gebouwen	2016	2017	2018	2019
<b>Brakel</b>	10	9	7	7
<b>Horebeke</b>	0	0	2	0
<b>Maarkedal</b>	0	2	5	0
<b>Zwalm</b>	3	2	5	0
<b>TOTAAL</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>7</b>

Het aantal effectieve woninginbraken is ten opzichte van 2018 met 11 gestegen. Ook het aantal pogingen tot inbraak in woningen is met 11 gestegen.



In woningen	Effectief				Poging			
	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019
<b>Brakel</b>	17	18	16	13	7	3	8	6
<b>Horebeke</b>	4	0	5	6	2	0	6	2
<b>Maarkedal</b>	8	6	7	7	2	3	5	6
<b>Zwalm</b>	5	8	4	17	7	5	10	24
<b>TOTAAL</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>43</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>29</b>	<b>38</b>

Die stijging liet ons zeker niet onberoerd. Iedere inbraak in een woning is er één te veel. Van zodra we merkten dat we op ons grondgebied te maken kregen met een mogelijke nieuwe inbrakenplaag, stelden we, naast de patrouilles die onze interventieploeg reeds reed, bijkomende ploegen samen teneinde de inbrekers te ontraden. Deze inzet, samen met een wel erg aandachtige buurtinspecteur heeft ervoor gezorgd dat we inbrekers hebben kunnen vatten. Naast dit succes dienen we mee te geven dat we eveneens geconfronteerd werden met een inbrakengolf gepleegd door rondtrekkers. Deze inbraken worden verder onderzocht door onze collega's van de Federale Gerechtelijke Politie.

### 5.1.2 Diefstal van en in voertuigen

In 2019 werden er 4 voertuigen gestolen in onze zone, waarvan 2 aanhangwagens.

	2016	2017	2018	2019
<b>Poging diefstal van voertuig</b>	1	0	1	0
<b>Diefstal van voertuig</b>	3	3	7	4

De stijging die we in 2018 kenden van het aantal diefstallen uit voertuig heeft zich verdergezet in 2019. Er werden maar liefst 23 diefstallen uit voertuigen geregistreerd in onze zone dat zijn er 10 meer dan het jaar ervoor.

	2016	2017	2018	2019
<b>Poging diefstal uit voertuig</b>	4	1	3	3
<b>Diefstal uit voertuig</b>	21	6	13	23

### 5.2 Preventie inbraken/diefstallen



Onze politiezone heeft in 2019 eveneens extra inspanningen geleverd inzake preventie van woninginbraken. Zo kunnen onze diefstalpreventieadviseurs rekenen op de nodige bijscholingen zodat ze de nieuwste beveiligingstechnieken van woningen mee kunnen nemen tijdens hun adviesronde. Daarnaast blijven we inzetten op afwezigheidstoezicht en fietsgraveringen. Onze grootste inspanning ligt op vlak van de BIN – werking.



### 5.2.1 Diefstal Preventie Advies

Door relatief eenvoudige maatregelen te nemen, kunnen de risico's op woninginbraak aanzienlijk worden verminderd.

Om deze eenvoudige maatregelen op te sporen, kan beroep worden gedaan op een diefstalpreventieadviseur (DPA). Hij komt bij je thuis om de zwakke punten, in verband met de beveiliging van je woning, te analyseren en geeft je aanbevelingen om de risico's te verminderen. Bovendien is zijn advies neutraal, objectief en volledig kosteloos.

In onze politiezone zijn 3 personeelsleden opgeleid tot diefstalpreventieadviseur: HINP Hans Verbeurgt, INP Hans Van Wambeke en ASS<sup>4</sup> Anouk Wittemberg. Deze zijn expert in inbraakpreventie en volgden een opleiding die erkend is door de Minister van Binnenlandse Zaken.



Tevens neemt onze politiezone elk jaar deel aan de actie '1 dag niet', een dag waarop extra aandacht wordt besteed aan de preventieve maatregelen om inbraken tegen te gaan. Dit is een nationale campagne waarbij de federale overheid, de lokale politie en buurtinformatienetwerken samen met particulieren de handen in elkaar slaan om verscheidene acties op poten zetten. Dit jaar gingen onze diefstalpreventieadviseurs samen met 2 jongeren, die in het kader van een schoolopdracht een dagje mochten meelopen, op pad. Onze aandacht richtten we dat jaar op appartementsgebouwen. De toegangen ondergingen een grondige controle en de bewoners trachtten we tips te geven om inbraak en diefstal tegen te gaan. Om nog meer mensen te bereiken werden affiches opgehangen en flyers in de brievenbussen gestoken. Onderstaande cartoon gebruikten we op onze flyers.

<sup>4</sup> HINP= hoofdinspecteur – INP= inspecteur – ASS= assistent



### 5.2.2 Afwezigheidstoezicht

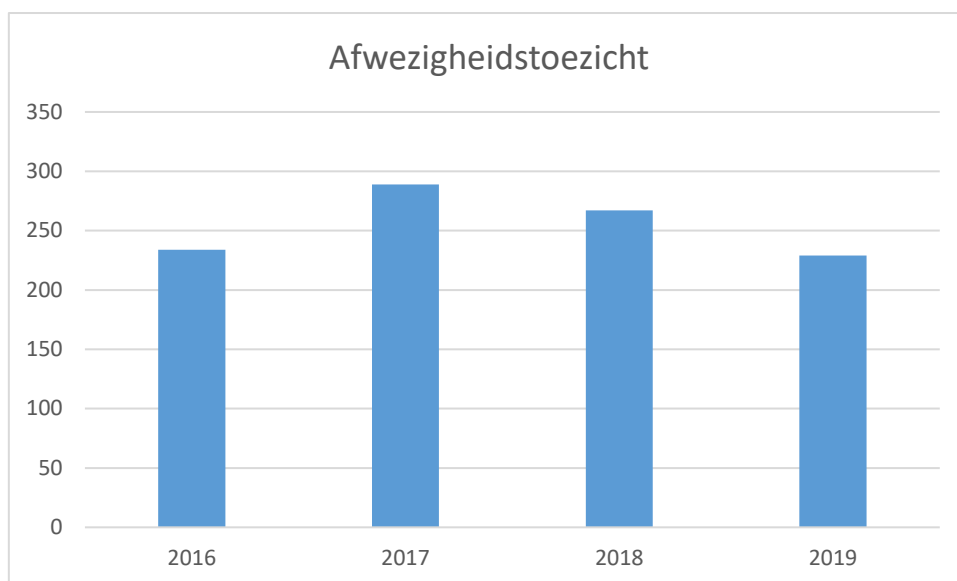
Indien je even op vakantie gaat of om andere redenen een tijdje niet in je woning bent, kan je aan uw politie vragen om een extra oogje in het zeil te houden door afwezigheidstoezicht aan te vragen. Indien je dat wenst te bekomen, surf je naar onze website via onderstaande link <http://www.lokalepolitie.be/5426/vragen/aanvragen/afwezigheidstoezicht>. Hier kan je het formulier



vinden dat dient ingevuld te worden om de aanvraag te vervolledigen.

Eenmaal je terug bent en het afwezigheidstoezicht afgerond werd, krijg je per brief een overzicht van het aantal keren dat er iemand van de politie het toezicht heeft uitgevoerd en de eventuele opmerkingen bij het uitvoeren van dit toezicht.

In 2019 ontving onze politiezone 229 aanvragen voor afwezigheidstoezicht, dat is een daling ten opzichte van 2018.



De personen die toezicht vragen tijdens hun afwezigheid zijn veelal erg tevreden van het geleverde toezicht van onze politiezone. Regelmatig krijgen we bedankingen voor het geleverde werk.

### 5.2.3 Fietsgravering



Een aantal keer per jaar kan je je fiets bij onze diensten gratis laten registreren. Afgelopen jaar vond je ons op de avondmarkt te Zwalm en Maarkedal, de Kasseifeesten te Zegelsem en diverse kleinere lokale markten.

In Horebeke werd geopteerd voor een zaterdagvoormiddag ter hoogte van het gemeentehuis. De locaties en de data werden gecommuniceerd via de infoblaadjes van de gemeenten en de facebookpagina van de politiezone.

Hoe gaat het in zijn werk?

Je laat je rijksregisternummer op het frame van je fiets plaatsen met een speciale, moeilijk te verwijderen sticker. Via dat nummer is duidelijk dat jij de eigenaar bent. Fietsdieven kunnen een geregistreerde fiets minder makkelijk doorverkopen.

Vinden we je gestolen fiets terug, dan kunnen we jou makkelijk opsporen als eigenaar dankzij je rijksregisternummer. Omgekeerd kan jij ook makkelijk bewijzen dat je rechtmatige eigenaar bent.



#### 5.2.4 Buurtinformatienetwerk

Een Buurtinformatienetwerk (BIN) is een gestructureerde samenwerking tussen burgers of zelfstandigen, de lokale politie en de bestuurlijke overheid. Met een BIN wil men de sociale samenhang bevorderen en de veiligheid en leefkwaliteit in een buurt verhogen.

- In woonwijken, buurten of gemeenten waar een BIN werd opgericht groeit een grotere solidariteit en verhoogt het samenhangingsgevoel. Buurtbewoners verklaren zich “goed en veilig” te voelen. Er is overleg en communicatie tussen de burens, met de politie en overheid. Het samenwerken rond het aspect veiligheid, het zelfredzamer worden, zijn zaken die realiteit worden.
- Burens voelen zich goed met de extra samenwerking met de medebuurt, politie en overheid. Men beschouwt dit als goed buurtschap.
- Individualisme en egocentrisch gedrag worden omgebogen in de richting van goede burgerzin en sociaal engagement.





Deze samenwerking steunt op drie pijlers:

1. **Participatie:** De leden participeren mee in de veiligheid binnen de eigen woon- of werkomgeving
2. **Communicatie:** Er wordt wederzijdse informatie uitgewisseld via een vooraf vastgelegd communicatieplan;
3. **Preventie:** Voorkomen van criminaliteit en overlast door in te spelen op een integrale benadering van preventie.

Alles begint met het contacteren van de politie als je iets abnormaals opmerkt. Na evaluatie van uw melding wordt dan de beslissing genomen of het BIN wordt opgestart. Indien dit het geval is, gebeurt dit in realtime via een vooraf bepaald communicatiemiddel. Het BIN wordt ook gebruikt voor de verspreiding van niet-dringende berichtgeving, zoals preventieberichten en feedbackberichten. Dit gebeurt eveneens via een vooraf afgesproken communicatiemiddel.

Hieronder vind je een olijsting van de BIN's binnen de politiezone Brakel-Horebeke-Maarkedal-Zwalm:

Brakel	Bin Boembeke	Chantal LOBERT
Maarkedal	Bin Nukerke Bin Schormaa Bin Etikhove	Marnic DEBAERE Ann DE TOLLENAERE Mario VAN BOST
Zwalm	BIN BOEKEL Bin HUNDELGEM BIN Z Zwalm	Ludo GEERTS Christian VAN DRIESSCHE Veerle MELKEBEKE
Horebeke	BIN Horebeke	Luc WACHTELAER

Het aanspreekpunt binnen de zone is buurtinspecteur Steven Cardon.

Sinds het najaar 2019 worden de berichten verstuurd via het platform Be Alert – BIN-Module. De BIN's worden per gemeente opgestart. De calltaker van de 112 (CICOV) vraagt aan de ploeg of de BIN moet worden opgestart. Dit is het geval bij bijvoorbeeld woninginbraken (kort nadat ze gepleegd werden), verdachte toestand, ...

Voor het najaar 2019 hebben we een tijd geen BIN berichten kunnen laten verspreiden daar we er van provider moest gewisseld worden. We zouden kunnen aannemen dat deze wissel vandaag de dag niet veel inhoudt, maar niets was minder waar. We hebben er alles aan gedaan om die wissel zo snel mogelijk door te laten gaan, maar hebben zeker het begrip voor het ongenoegen van de burgers hieromtrent. We mogen dan ook stellen dat we heel wat inspanningen hebben geleverd om deze overgangperiode zo kort mogelijk te houden.

Het bericht dat CICOV verstuurt, wordt 'warme berichtgeving' genomen. Hiermee bedoelt men dat er op het moment van de feiten gecommuniceerd wordt. CICOV verstuurt geen berichten, wanneer een verdachte toestand de dag nadien wordt gemeld. De gemandateerde van de politie of de BIN-coördinator kan wel beslissen om alsnog een bericht te versturen. Dit wordt dat 'koude berichtgeving' genoemd. Dit kan via het Be-Alert-kanaal, maar dat kan ook via mail of een ander kanaal zijn.

### 5.3 Drugs



In 2019 werden er 62 nieuwe dossiers geopend inzake Drugs. Het grootste aantal aanvankelijke processen-verbaal werden opgesteld voor drugsbezit met name 31. Kort gevolgd door dossiers inzake drugsverkoop, dat zijn er 26. 5 dossiers handelen over drugsteelt.

Ook in 2019 werd een amalgaam aan drugs in beslag genomen. Hieronder vind je een overzicht van de inbeslagnames.

IBN	2016	2017	2018	2019
<b>Cannabis (kruid)</b>	76.165 kg	1.605 kg	622.3 gr	474,89 gr
<b>Cannabis (plantjes)</b>	60 plantjes	14 planten	47 planten	558 Planten
<b>Cannabis (graantjes)</b>	3 zaadjjes	3 zakjes en 7 zaadjjes	30 ml olie en 6 joints	4 graantjes 4 joints
<b>Cannabis (Stek)</b>				1stuk
<b>Hasj</b>				0,15 gr
<b>Methamphetamines</b>				6,64 gr
<b>XTC</b>		22 pillen	768 pillen	18,5 pillen
<b>LSD trips</b>		101		
<b>Mephedrone</b>		13.3 gr		
<b>Speed</b>		1.241 kg	1710.5 gr	172,96 gr
<b>Heroïne</b>		5.2 gr	70gr	36,31 gr
<b>MDMA</b>		16.9 gr		
<b>Amfetamine</b>	48 gr			6,64 gr
<b>Amfetamine</b>				3 stuks
<b>Ketamine</b>	1 gr	10.5 gr		
<b>Cocaïne</b>				19,81 gr
<b>Andere</b>	1 gr		104.8 gr	1,28 gr



## 5.4 Verslavingspreventie



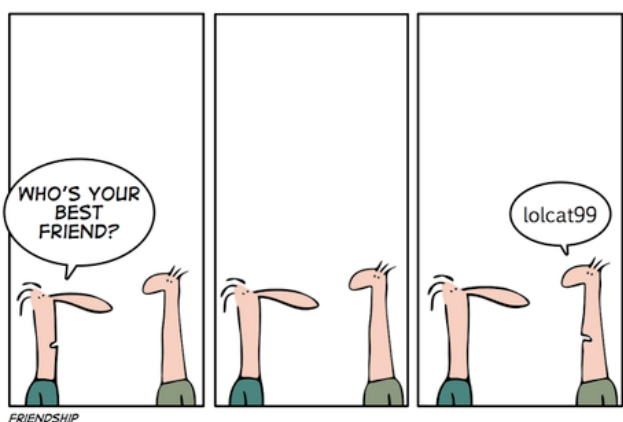
De politie neemt deel aan overlegmomenten rond middelengebruik georganiseerd door PISAD voor de scholengroep Brakel. PISAD doet aan drugpreventie en begeleiding van jongeren, jongvolwassenen en hun directe omgeving. Sinds 1 januari 2018 is PISAD ingekanteld bij Centrum Geestelijke Gezondheidszorg Zuidoost Vlaanderen.

PISAD willen:

- met een preventieaanbod verslavingsproblemen voorkomen, ongeacht het middel of de verslaving (tabak, alcohol en andere drugs, gamen en gokken, ...).
- ondersteuning en begeleiding aanbieden aan (beginnende) gebruikers en hun omgeving
- lokale besturen in hun beleid ondersteunen en werken samen met andere partners in het werkveld.

Om de 2 maanden wordt in het gemeentehuis van Brakel een vergadering OMBRA (overleggroep middelengebruik Brakel ) georganiseerd, dit onder leiding van een medewerker van PISAD. De vergaderingen worden bijgewoond door een vertegenwoordiger van de gemeente Brakel, jeugdclub Alfa, Brakelse jeugdbewegingen, de Brakelse schoolgemeenschappen en politie Brakel/Horebeke/Maarkedal/Zwalm.

De betrokken Brakelse scholen betreffen het KTA, Viso Cor Mariae, Stella Matutina, Sint-Franciscusinstituut (allen middelbaar onderwijs).



Het doel van OMBRA is om met alle voornoemde actoren in het veld rond middelenmisbruik/verslaving (alcohol, cannabis en andere illegale middelen, problematisch gamen en gokken) samen te kijken wie welke rol kan opnemen, teneinde problemen rond middelengebruik zo goed mogelijk van antwoord te kunnen bieden. Bij voornoemde vergadering wordt gezamenlijk gestreefd naar een veilige schoolomgeving en wordt gestreefd naar een afgestemd beleid inzake politieel optreden, justitiële opvolging en hulpverlening.

Tijdens voornoemde vergaderingen wordt door de medewerker van PISAD o.a. pakketten voorgesteld aan de scholen met richtlijnen rond preventie aangaande middelengebruik, gamen, digitale weerbaarheid,...

Binnen de politiezone Brakel/Horebeke/Maarkedal/Zwalm is voor de scholengroep van Brakel een aanspreekpunt aangeduid, in de toekomst zal eveneens een aanspreekpunt worden aangeduid voor de buitenwijken ( Zwalm, Horebeke, Maarkedal ).

De betrokken scholen signaleren aan het aanspreekpunt van de lokale politie o.a. problematische spijbelaars, onze diensten handelen hiernaar dit conform het actieplan spijbelen.

## 5.5 Intra-familiaal geweld

We hebben het vaak over intra-familiaal geweld (IFG), maar wat houdt dit nu juist in?

Het gaat om iedere vorm van fysiek, seksueel, psychisch of economisch geweld tussen leden van een zelfde familie, ongeacht hun leeftijd. Partnergeweld is een specifieke vorm van intra-familiaal geweld. Onder partnergeweld wordt ook elke vorm van fysiek, seksueel, psychisch of economisch geweld gerekend, maar dan wel tussen echtgenoten of personen die samenwonen of samengewoond hebben én tussen wie een duurzame affectieve en seksuele band bestaat of bestaan heeft.

Met geweld worden alle strafbare gedragingen bedoeld die door een daad of een verzuim schade berokkenen aan de benadeelde persoon. Dat geweld kan fysiek zijn (bvb. opzettelijke slagen en verwondingen), seksueel (bvb. aanranding van de eerbaarheid of verkrachting), psychisch (bvb. belaging, laster, eerroof, beledigingen) of zelfs economisch (bvb. diefstal). Maar het gaat ook om alle gedragingen waarvan, hoewel ze geen misdrijf lijken te zijn, bij de politie of het parket aangifte wordt gedaan en die gewoonlijk omschreven worden als familiaal geschil of kind in gevaar.

Er wordt ook omschreven wat er onder familie wordt verstaan. Leden van eenzelfde familie zijn al degenen die aan mekaar verwant zijn in de opgaande en nederdalende lijn of in de zijlijn in de tweede graad. Bepaalde feitelijke verbanden (biologische band of duurzame affectieve band) worden hiertoe gelijkgesteld met de door het recht gevestigde verbanden.

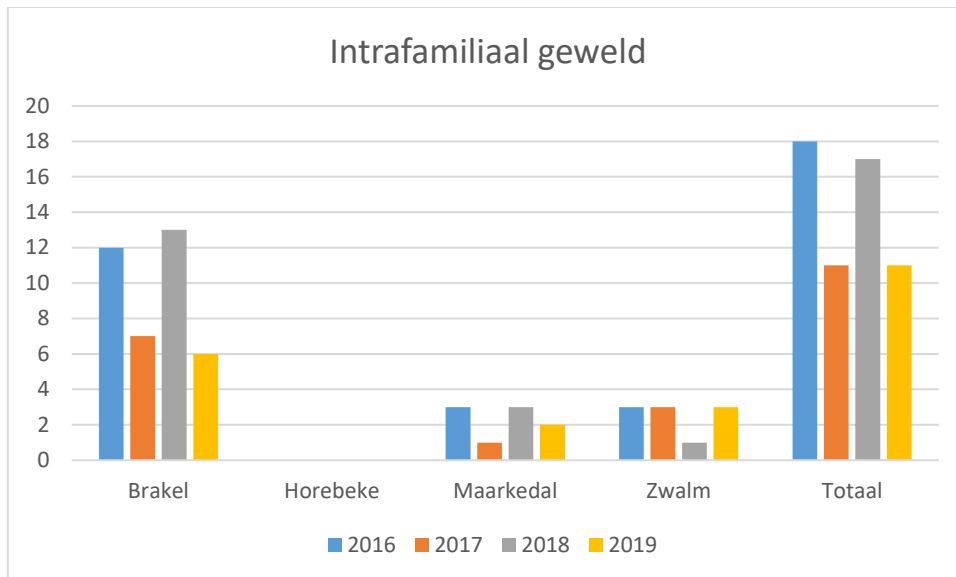
Ook echtgenoten of personen die samenwonen of samengewoond hebben en die een duurzame affectieve en seksuele relatie onderhouden of onderhouden hebben, evenals de bloedverwanten in de nederdalende en opgaande lijn van (één van) de partners die bij hen wonen of gewoond hebben, worden beschouwd als familie.<sup>5</sup>



<sup>5</sup> Uit: [http://www.dsb-spc.be/web/index.php?option=com\\_content&task=view&id=58&lang=dutch](http://www.dsb-spc.be/web/index.php?option=com_content&task=view&id=58&lang=dutch)

Ben je slachtoffer van geweld?

Het is erg belangrijk om van iedere geweldspleging aangifte te doen bij de politie. Indien je aangifte doet, neem dan zoveel mogelijk ‘stukken’ mee: die het geweld aantonen, smsjes, chats, vaststellingen arts, psychiater, ... Geef aan de politie zeker mee of je nog aangiften gedaan hebt voor geweld gepleegd door diezelfde persoon. De politie maakt een proces-verbaal van je aangifte en dat wordt samen met de door jou verzamelde stukken opgestuurd naar het parket. Daarnaast kan je tijdens de werkdagen ook terecht op het gratis nummer 1712. De calltakers beantwoorden je vragen en dit met alle discretie. Praat erover en zoek zeker hulp om uit deze geweldsituatie te geraken.



In onze politiezone liggen de aangemelde cijfers van IFG vrij laag. We zijn er ons terdege van bewust dat we geen zicht hebben op alle feiten IFG. Er rust nog altijd een groot taboe op geweld in de familiale kring. In 2019 werden er 11 processen-verbaal opgesteld inzake intrafamiliaal geweld. Een daling met 6 aangiften ten opzichte van 2018, waar er 17 aangiften werden genoteerd.

## 6. Verkeer

### 6.1 Verkeersongevallen

Elk verkeersongeval op onze wegen is er ééntje te veel. Zeker als er hierbij personen gewond geraken of overlijden.



In 2019 telden we in het totaal 45 verkeersongevallen met lichamelijk letsel, dat is een daling met 35 ongevallen ten opzichte van 2018. Er werden 183 verkeersongevallen met stoffelijke schade gemeld, dat zijn er 10 minder dan in 2018.

Gemeente		2016	2017	2018	2019
Brakel	<b>Ongevallen met lichamelijk letsel</b>	34	26	42	26
	Ongevallen met doden	1	0	1	1
	Aantal doden	1	0	1	1
Horebeke	<b>Ongevallen met lichamelijk letsel</b>	3	6	5	4
	Ongevallen met doden	1	0	0	0
	Aantal doden	1	0	0	0
Maarkedal	<b>Ongevallen met lichamelijk letsel</b>	13	16	17	12
	Ongevallen met doden	0	0	0	0
	Aantal doden	0	0	0	0
Zwalm	<b>Ongevallen met lichamelijk letsel</b>	28	20	16	7
	Ongevallen met doden	0	1	0	0
	Aantal doden	0	1	0	0

In Brakel kwam een persoon om het leven in het verkeer. Wij willen als politiezone ons medeleven betuigen aan de familie en naasten.

## 6.2 Alcohol



Het aantal uren dat onze politiezone weggebruikers onderworpen heeft aan een alcoholcontrole is gehalveerd ten opzichte van 2018. Ook het aantal chauffeurs die alarm of positief daalde tijdens deze periode.

	2016	2017	2018	2019
<b>Aantal controle – uren tijdens week</b>	193	495	267	132
<b>Aantal controle – uren tijdens weekend</b>	148	215	151	126
<b>TOTAAL</b>	<b>341</b>	<b>710</b>	<b>418</b>	<b>258</b>
<b>Aantal gestopte voertuigen</b>	2046	3158	2124	1124
<b>Aantal afgenomen alco –testen</b>	2046	3158	2124	1124
<b>% a-selectieve controles</b>	99%	100%	100%	100%
<b>Resultaat safe</b>	2012	3082	2055	1099
<b>Resultaat alarm</b>	20	20	22	7
<b>Resultaat positief</b>	14	56	47	18
<b>% bestuurders onder invloed</b>	<b>1,66%</b>	<b>2.41%</b>	<b>3.24%</b>	<b>2,22%</b>

## 6.3 Snelheid



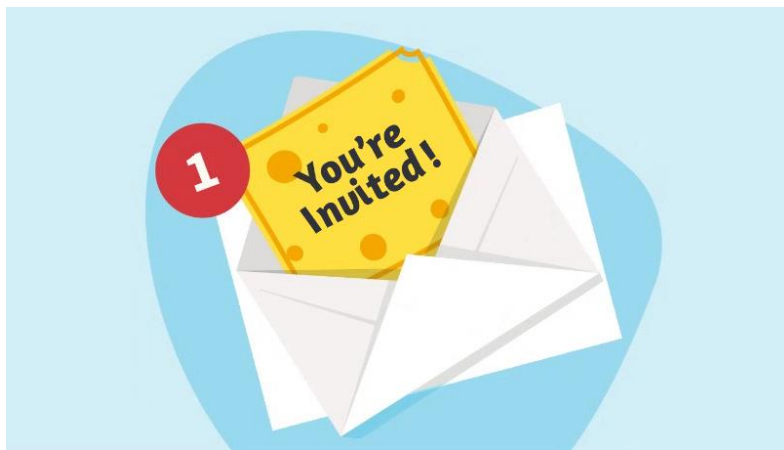
Vorig jaar heeft onze verkeersdienst 44 acties minder uitgevoerd dan in 2018. Dit is te verklaren door het personeelstekort in de zone. De collega's van de Verkeersdienst hebben bijgesprongen om de interventieshiften in te vullen tijdens de zomermaanden en in het najaar 2019.

	2016	2017	2018	2019
<b>Aantal acties</b>	40	53	82	38
<b>Aantal controle – uren zonder interceptie</b>	122.40	93.48	226	115
<b>Aantal controle – uren met interceptie</b>	47.57	4.14	9.45	15
<b>Gecontroleerde voertuigen</b>	24839	31788	53686	20926
<b>Aantal overtredingen</b>	2604	4581	8222	3030
<b>% overtredingen</b>	<b>10.48%</b>	<b>14.41%</b>	<b>15.31%</b>	<b>14,48%</b>



## 7. Evenementen en wielervedstrijden

### 7.1 Evenementen



In de 4 gemeenten van de politiezone worden tal van evenementen georganiseerd van fuiven tot een retrokoers, van ruitrommegangen tot een marathon, van wandeltochten tot Parkingconcerten... Evenementen in goede banen leiden vraagt heel wat voorbereiding van de organisator, brandweer, medische discipline en ook de lokale politie.

Elke organisator dient een aanvraagformulier in te vullen en over te maken aan de gemeente waar het evenement plaats zal vinden. De aanvraagformulieren zijn terug te vinden op de verschillende websites van de gemeentes. Onze analyse, op basis van het ingediende formulier, resulteert in een advies aan de gemeente. In dat advies nemen we eveneens op of er inzet zal zijn van politie of niet. Die inzet heeft als hoofddoel het veilig en vlot verloop van het evenement.

2018	Brakel	Horebeke	Maarkedal	Zwalm	Totaal
<b>Evenementen</b>	101	17	37	53	<b>208</b>
<b>Inzet politie</b>	13	1	3	7	<b>24</b>

2019	Brakel	Horebeke	Maarkedal	Zwalm	Totaal
Evenementen	96	16	24	68	204
Inzet politie voor evenementen	21	3	8	11	43

Het aantal evenementen is met 4 afgenomen in 2019 ten opzichte van 2018, de politie-inzet daarentegen is bijna verdubbeld. Er is ook een aanzienlijke stijging van het aantal evenementen in Zwalm. De inzet van politie steeg niet in gelijke mate. In Brakel deed zich het omgekeerde voor. Daar waren er minder evenementen maar steeg de politionele inzet behoorlijk.

## 7.2 Wielervedstrijden

Naast al dat feestgedruis is onze politiezone erg in trek bij organisatoren van wielervedstrijden. Maar liefst 48 wielervedstrijden hebben onze politiezone aangedaan. Sommige van de wielervedstrijden hebben ook nog verschillende categorieën die rijden gaande van de junioren, over de vrouwen tot de elite mannen. De meest gekende wielervedstrijden die onze politiezone bezoeken zijn:

- Omloop het Nieuwsblad
- E3 prijs Harelbeke
- Ronde Van Vlaanderen
- Halle – Ingooigem
- Ronde van Oost – Vlaanderen
- Lotto Belgium Tour
- Primus Classic
- Dwars door Vlaanderen



De wielervedstrijden vergen heel wat voorbereiding voor de politie in de aanloop naar de wedstrijd. Op de dag zelf is vaak heel wat personeel nodig om de koers veilig te laten passeren, maar ook om de randanimatie veilig en vlot te laten verlopen. We willen van het jaarverslag gebruik maken om alle supporters te danken voor het veilige verloop van de wielervedstrijden. Als politiedienst is het zo goed te zien dat zowel gezinnen met kleine kinderen als een zotte groep vrienden samen erg kunnen genieten van hun uitstap.

Om de doortocht van de Ronde Van Vlaanderen in goede banen te leiden doet onze politiezone, gewoontegetrouw, een beroep op heel wat aspirant – inspecteurs. Dat zijn collega's die nog in hun opleiding tot inspecteur zitten. De begeleiding van de Ronde Van Vlaanderen is dan ook voor velen een ganze belevenis. Zo moeten ze niet alleen instaan voor het begeleiden van de supporters, maar worden ze ook ingezet voor de alcoholactie na afloop van de Ronde op ons grondgebied.

## 8. Weglopers



Weglopers zijn minderjarigen die het ouderlijk huis, de instelling of het opvanggezin waar ze verblijven, hebben verlaten. Het is een gedrag dat zeer verschillende vormen kan aannemen: weglopen van huis, weglopen uit een instelling, weglopen voor één dag of langdurig weglopen, weglopen naar het buitenland,.... De meest voorkomende oorzaken zijn: conflicten in het gezin, depressie, problemen op school.<sup>6</sup>

Onze zone telt drie instellingen waar minderjarigen worden opgevangen of geplaatst. Er zijn twee instellingen van de VZW Ruyskensveld, namelijk Campus Maarkedal en Campus Zwalm. 't Rorborstje valt onder de VZW Amon. Het overgrote deel van de geopende dossiers, kennen hun start in de instelling waar de jongere verblijft.

In 2019 werden er maar liefst 98 dossiers geopend. Dat is een verdrievoudiging ten opzicht van 2018 met 33 dossiers. Campus Zwalm heeft met 55 dossiers het hoogste aantal, gevolgd door Campus Maarkedal met 43 dossiers. Het hoge aantal weglopers in Zwalm werd veroorzaakt door één minderjarige jongen die maar liefst 27 keer wegliep tussen eind april en begin oktober 2019.

In 't Rorborstje liep er in 2019 niemand weg.

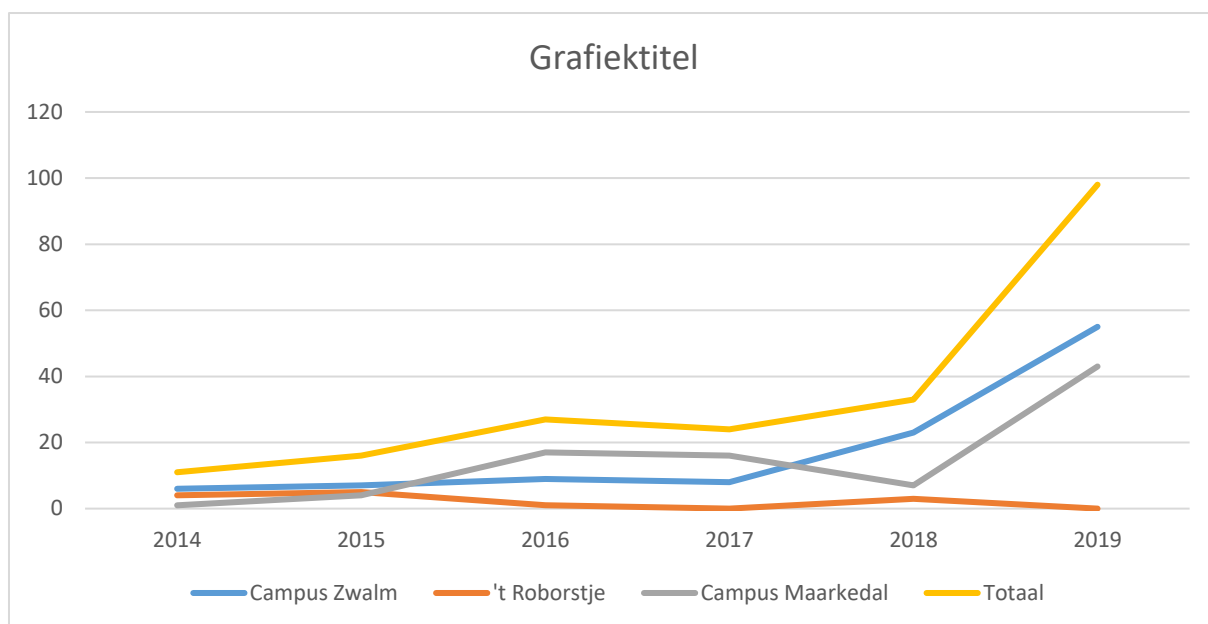
De cijfers inzake weglopers zijn de jongste jaren exponentieel gestegen. In die mate dat het nagenoeg onmogelijk is om de cijfers dieper te analyseren, zoals in het verleden wel kon, door bijvoorbeeld per dossier het aantal dagen erbij te plaatsen dat de minderjarige effectief weg was. Deze gegevens moeten manueel gedistilleerd worden uit data afkomstig uit ISLP en de Algemene Nationale Gegevensbank (ANG), hierbij wordt de datum van seinen vergeleken met de datum van ontseining.

Het grote aantal weglopers hypothekeert zeer sterk de beschikbaarheid van de ploegen op terrein. Er moet bij elke verdwijning een aanvankelijk proces-verbaal worden opgesteld. Ook de eerste ambtsplichten dienen bij elke melding van verdwijning opnieuw worden uitgevoerd. Dit houdt in dat er steeds naar de instelling of woning van de minderjarige moet gegaan worden en er ook steeds een zoeking in de kamer moet worden uitgevoerd. Dit geldt ook wanneer de minderjarige 's morgens terugkeerde van zijn eerste verdwijning met aanvang daags voordien en 's avonds er alweer van door is. Dit zijn twee afzonderlijke feiten en dus ook twee afzonderlijke processen-verbaal.

De ministeriële richtlijn hieromtrent is duidelijk: voor elke verdwijning moet het pv de eerst volgende werkdag op het parket zijn en voor onrustwekkende verdwijningen moet het pv onmiddellijk afgewerkt worden.

---

<sup>6</sup> Citaat uit: <http://www.childfocus.be/nl/verdwijningen/weglopen>



Het weglopen/verdwijnen van een minderjarige zorgt steeds voor een erg ongeruste omgeving. Dat is veel ingrijpender dan de werkuren die een politiezone dient te investeren in het terugvinden van de minderjarige.

Wat kan je doen als je met een dergelijke situatie geconfronteerd wordt? Bel:



+



Elke minderjarige heeft personen in zijn/haar omgeving die gealarmeerd worden, personen die ongerust zijn, mensen die zo snel mogelijk willen weten waar ze zijn. Al deze mensen zitten de ganse tijd van het weglopen in spanning. Gelukkig zijn alle 'dossiers' op een goede manier beëindigd en werd iedereen teruggebracht naar de instelling. Hopelijk word je zelf nooit geconfronteerd met het weglopen van een minderjarige. Mocht dit toch het geval zijn, doe aangifte bij je lokale politie. Daarnaast kan je ook Child Focus contacteren via het noodnummer 116000. Daarnaast is Child Focus ook terug te vinden op facebook of kan je een mail sturen.

Waarom aangifte doen bij de politie en toch nog Child Focus contacteren? Wel als lokale politie doen wij al het nodige om de jongere terug te vinden. We zijn vooral gericht naar het terugvinden van de jongere. Child Focus werkt samen met de lokale politie, maar kan ook voorzien in de ondersteuning van het gezin/de familie. Dat laatste is in een dergelijke crisissituatie niet onbelangrijk.

## Dank

Dit jaarverslag vormt de weerslag van de inspanningen die al onze medewerkers dagelijks leveren om samen te werken aan een veilige en leefbare politiezone. Zonder de inzet van al deze medewerkers zouden we deze mooie resultaten niet kunnen behalen en presenteren. Dank aan allen.



Een bijzondere bijdrage aan het jaarverslag werd geleverd door Nele Mertens, Anouk Wittemberg, Hans Verbeurgt en Ellen Wijnant. Deze collega's schreven elke een aanzienlijke bijdrage aan het jaarverslag. David Bulens en Dirk De Vos hebben de foto's genomen.

Daarnaast zijn er heel wat medewerkers die cijfergegevens, noodzakelijk om het kunnen afleggen van verantwoording, bijhouden. Zonder deze cijfergegevens konden we dit jaarverslag niet voeden. Bedankt Nathalie De Cock, Melissa De Decker, Saskia Rokegem, Heidi Baeten, Tom Broekaert, Liesbeth Van Schepdael, Freddy Dutranoy, Ronny De Groote, Anja Vercammen,

Karel De Colfmaeker, Freddy Cruypeninck, Valerie Deweer, Hans Verbeurgt, Nadine De Cubber en Filip Vandendrijsche.

Nele Mertens & Delphine Schelpe  
auteurs