

Zonaal Veiligheidsplan 2020 – 2025

*Politiezone Meetjesland Centrum
“Een veilige en leefbare zone”*

Voorwoord van de korpschef

Politiezorg is veel meer dan routinematig gevolg geven aan vragen om politiehulp uit de bevolking of aan opdrachten van vele overheden. Politiezorg betekent voortdurend streven naar kwaliteitsverbetering of *streven naar excellentie!*

Aan de redactie van dit lijvig document ging veel bevraging en brainstorming vooraf. Hoe ziet het veiligheidsbeeld in onze politiezone er nu uit? Hebben wij de voorbije jaren dit beeld kunnen beïnvloeden? Zijn wij daarbij nu echt de professionele weg ingegaan? Het zonaal veiligheidsplan levert daarvoor een behoorlijk *status quaestionis*. En als wij alle *aanbevelingen met aandrang* vanuit “Brussel” volgen kan dat nu eenmaal niet op amper enkele velletjes papier ...

Rekening houdend met de verwachtingen van onze belanghebbenden en met een grondige analyse wordt in het zonaal veiligheidsplan vooropgesteld aan welke strategische doelstellingen we de komende zes jaar willen werken. In het plan wordt nog niet beschreven hoe we dit gaan doen, dit komt aan bod in de jaarlijkse actieplannen. Zoals vermeld in de omzendbrief CP 2, is het zonaal beleidsplan een beleidsplan van de politie op strategisch niveau. Dit zesjarenplan geldt dan ook als het engagement van de zone voor de komende jaren en concretiseert haar ambitie, maar tegelijk met realistische en realiseerbare uitdagingen.

Het plan dat voorligt is het resultaat van een nauwe samenwerking tussen verschillende medewerkers van de Lokale Politie Meetjesland Centrum, onder mijn leiding en met goedkeuring van de zonale veiligheidsraad.

Dit zonaal veiligheidsplan is dus een *proeve van overeenkomst* met de procureur des Konings en de burgemeesters van Eeklo, Kaprijke en Sint-Laureins en met de eigen medewerkers om samen het hoofd te bieden aan de uitdagingen waar onze zone mee wordt geconfronteerd..

Antoinette Vanden Bossche
Eerste hoofdcommissaris van politie
Korpschef

Inhoudsopgave

Managementsamenvatting

1. Cultuur, structuur en strategie	4
1.1 Missie van onze politiezone	4
1.2 Visie voor 2025	4
1.3 Waarden voor onze politiezone	4
1.4 Visie gedreven organogram	5
2. Prioriteiten voor onze politiezone in 2020 – 2025.....	5
2.1 Veiligheid en leefbaarheid – externe prioriteiten (= voor de burgers)	5
2.2 Optimale bedrijfsvoering – interne prioriteiten (= voor de werknemers).....	6
3. Opdrachten van federale aard	6

Hoofdstuk 1 Omgevingsanalyse

1. Beeld van veiligheid en leefbaarheid in de politiezone.....	8
1.1 Ons werkterrein in beeld.....	8
1.1.1 Onze politiezone demografisch bekeken	9
1.1.2 Onze politiezone economisch bekeken	12
1.1.3 Onze politiezone Sociaal-cultureel bekeken	12
1.1.4 Onze politiezone ecologisch bekeken	13
1.1.5 Technologische ontwikkelingen in het politielandschap.....	15
1.2. Het zonaal criminaliteitsbeeld.....	17
1.2.1. Algemeen	17
1.2.2. Verkeer	18
1.2.3. Criminaliteit.....	24
1.2 Resultaten van de bevolkingsbevraging.....	33
1.2.1 Veiligheidsmonitor	33
1.2.2 Bevraging Sleutelfiguren	51
2. Beeld van optimale bedrijfsvoering in onze politiezone.....	54
2.1 Beschrijving van de huidige situatie in de politiezone	54
2.1.1 Overzicht van de capaciteit in de politiezone.....	54
2.1.2 Huidige structuur / organogram.....	54
2.1.3 Overzicht van de capaciteit per dienst / functionaliteit	55
2.1.4 Invulling van de minimale normen: evaluatie	56
2.2 Beschrijving van de interne context in de politiezone	71
2.3 Toekomstige tendensen voor de eigen organisatie	77

Hoofdstuk 2 Missie Visie Waarden

2.1 Missie en visie.....	79
2.1.1 Missie van onze politiezone	79
2.1.2 Visie van onze politiezone voor 2025.....	79
2.2 Cultuur en structuur.....	79
2.2.1 Waardenkader van onze politiezone.....	79
2.2.2 Visiegedreven organogram voor onze organisatie in 2025.....	80

Hoofdstuk 3 Strategie en Beleid

3.1 De vorige strategische doelstellingen – evaluatie en de te trekken lessen.	82
3.1.1 Strategische doelstellingen binnen het domein “Veiligheid en leefbaarheid”	82
3.1.2 Strategische doelstellingen binnen het domein “Dienstverlening en werking”	87
3.1.3 Te trekken lessen.....	88
3.2 Verwachtingen van overheden en partners	89
3.2.1 Verwachtingen / prioriteiten van overheden.....	89
3.3 Analyse van prioriteiten en verwachtingen: de argumentatiematrix.....	91
3.4 Keuze van de strategische prioriteiten.....	92
3.4.1 Strategische prioriteiten Veiligheid en leefbaarheid voor 2020 – 2025	92
3.4.2 Strategische prioriteiten Optimale bedrijfsvoering 2020 – 2025.....	98
3.4.3 Motivering van niet weerhouden fenomenen.....	100

Hoofdstuk 4 Beleid en Beheer

4.1 Aanpak van de strategische prioriteiten: van actieplan naar wendbare beleidsvoering	102
4.1.1 Het beleidsopvolgingsteam	102
4.1.2 Tool voor opvolging en rapportering van de beleidsvoering.....	102
4.2 Beheer van mensen en middelen.....	102
4.2.1 Beheer van de personeelscapaciteit.....	102
Goedkeuring	103
Bijlagen.....	104
Lijst met afkortingen	105

Managementsamenvatting

1. Cultuur, structuur en strategie

1.1 Missie van onze politiezone

De politiezone Meetjesland Centrum behoudt nog steeds de in 2004 bepaalde missie, visie en waarden én de slagzin die onze zone kenmerkt: “Een veilig en leefbare zone”.

1.2 Visie voor 2025

Enthousiaste en integere medewerkers doen dit:

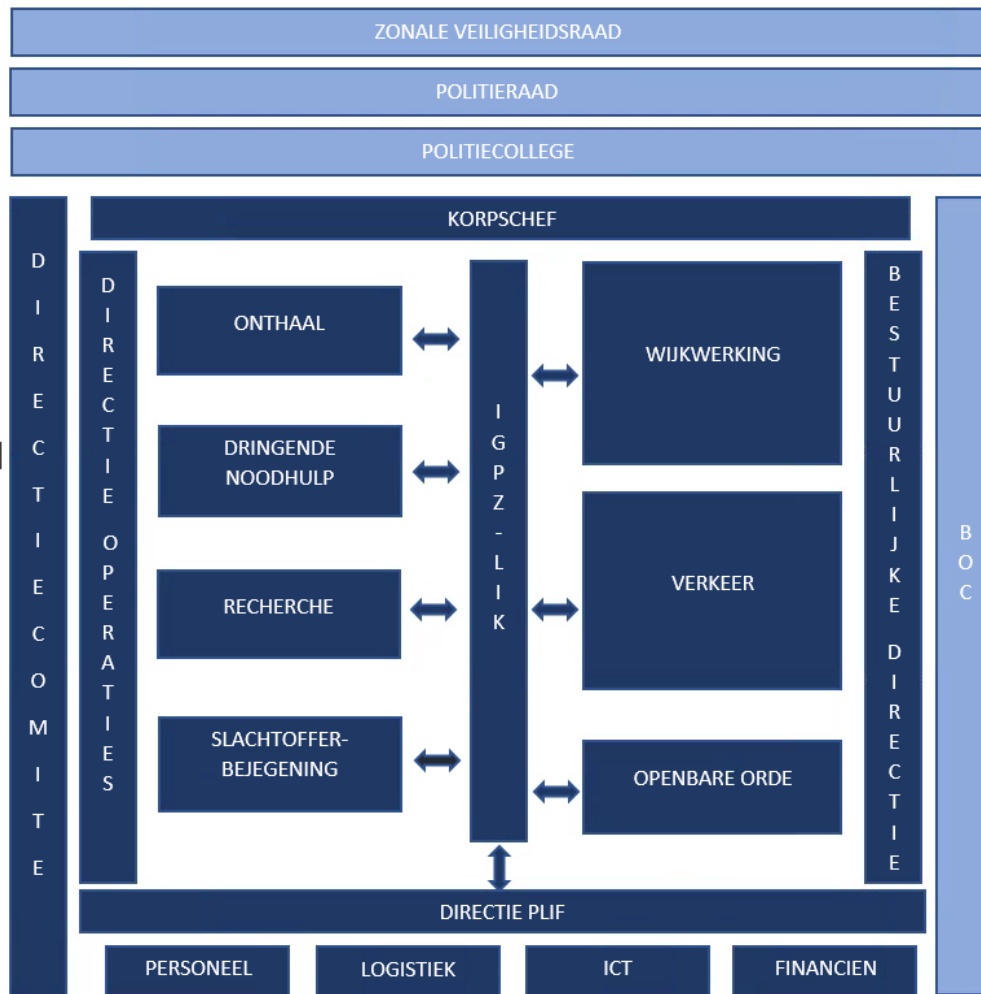
- door geïntegreerd, kwaliteitsvol en probleemoplossend te werken
- in samenwerking met verschillende partners
- op basis van een interne en externe communicatie
- met wederzijds respect en rekening houdend met eenieders capaciteiten, vaardigheden, beperkingen en overtuigingen
- om zo te streven naar een optimale tevredenheid van burgers en overheden

1.3 Waarden voor onze politiezone

Wij geloven in:

- een integere levenshouding
- een maximale beschikbaarheid
- het voortdurend leren en verbeteren
- openheid in ons optreden
- individuele verantwoordelijkheidszin
- het werken in groep/team
- het doordacht en tot het strikt noodzakelijk gebruik van de ons toevertrouwde macht

1.4 Visie gedreven organogram



2. Prioriteiten voor onze politiezone in 2020 - 2025

2.1 Veiligheid en leefbaarheid – externe prioriteiten (= voor de burgers)

Transversale thema's:

- Bestuurlijke handhaving
- Internet en ICT als facilitator voor criminaliteit, veiligheidshandhaving en opsporing.

Criminaliteitsfenomenen:

- Verkeersongevallen (alcohol, drugs en snelheid)
- Inbraak in woningen en gebouwen
- Drugs en drugsoverlast
- Overlast

2.2 Optimale bedrijfsvoering – interne prioriteiten (= voor de werknemers)

- Fenomeengericht werken
- Digitaliseren
- Beheer van informatie en kennis (communicatie)

3. Opdrachten van federale aard

Dwingende richtlijn	Rapportage
Dwingende richtlijn MFO 1 inzake het verzekeren van de openbare orde in hoven en rechtbanken, het overbrengen van gevangenen en het handhaven van de orde en de veiligheid in gevangenissen ingeval van oproer of onlusten	<ul style="list-style-type: none">- Geen hoven, rechtbanken of gevangenissen aanwezig.- Voor het handhaven van de orde en de veiligheid in het Penitentiair Centra wordt enkel versterking geleverd in het kader van Hycap bij staking, moeilijkheden of onlusten
Ministeriële richtlijn MFO 2 betreffende het personeel capaciteitsbeheer en het verlenen van versterking door de lokale politie bij opdrachten van bestuurlijke politie	<ul style="list-style-type: none">- Het aanspreekbaarheidsniveau van de zone ligt op 1 HINP en 3 INP bi de 48 uur;- Binnen de zone werden medewerkers opgeleid (4 middenkaders en 17 basiskaders);- Het korps behoort het type B.
Gemeenschappelijke richtlijn van de Ministers van Justitie en van Binnenlandse Zaken van 14 juni 2002 betreffende het informatiebeheer inzake gerechtelijke en bestuurlijke politie (MFO 3)	<p>MFO 3 geïmplementeerd in het korps. 1 OGP en 2 calog niv B hebben de opleiding functionele beheerder gevolgd.</p> <ol style="list-style-type: none">1. De OGP'ers ctrl de pv's naar inhoud van hun team + ondertekenen de pv's voor verzending. OGP van dienst staat in voor de seiningen (via ANG)2. Daarna worden de pv's gecontroleerd en worden bijkomende vassing (ANG) uitgevoerd.3. terzelfdertijd wordt nagegaan of een pv al of niet in aanmerking komt voor APA.4. Na de bijkomende vassing wordt het pv verstuurd (via de administratie) naar het parket + dubbel geklasseerd. <p>De RAR's worden opgesteld door de OBP met dienst. De RIR's worden door het basiskader/middenkader opgesteld onder de verantwoordelijkheid van de OBP met dienst.</p>

<p>Ministeriële richtlijn van MFO 4 betreffende de federale opdrachten van beveiliging , toezicht en controle door de politiediensten in het kader van de regelgeving inzake private veiligheid.</p>	<p>In het kader van toezicht op de private bewakingsdiensten vinden binnen de politiezone controles plaats op de portiers en interne veiligheid, zowel wat betreft erkende firma's als occasionele medewerkers.</p>
<p>Ministeriële richtlijn MFO 5 houdende de opdrachten van federale aard uit te oefenen door de lokale politie, wat betreft de opdrachten van bijzondere bescherming van personen en roerende en onroerende goederen.</p>	<p>Geen opmerkingen</p>
<p>Gemeenschappelijke en dwingende richtlijn MFO 6 van de ministers van Justitie en Binnenlandse Zaken betreffende de werking en organisatie van de arrondissementele informatiekruispunten.</p>	<p>Er is een protocolakkoord afgesloten tussen de politiezone en het AIK arr. Gent. De zone zal haar bijdrage aan het AIK leveren (via de verrekeningstabel in het arro Gent.</p>
<p>CIC</p>	<p>1 HINP gedetacheerd naar het CIC Oost-Vlaanderen</p>
<p>FIPA</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Indien het CSD in het kader van FIPA beroep doet op de PZ wordt hieraan steeds gepast gevolg gegeven. - Ook aan nationale acties zoals "Etoile", "Hazeldonck" verleent de lokale politie steeds haar medewerking..
<p>Omzendbrief nummer COL 3 / 2006 van het College van Procureursgeneraal bij de Hoven van Beroep; definitie, identificatie en registratie van het intrafamiliaal geweld en de extrafamiliale kindermishandeling.</p> <p>Omzendbrief nummer COL 4 / 2006 van het College van Procureursgeneraal bij de Hoven van Beroep; gemeenschappelijke omzendbrief van de Ministers van Justitie en het college van Procureurs-generaal betreffende het strafrechtelijke beleid inzake partnergeweld.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Alle leden van het operationeel kader hebben een opleiding van een halve dag gevolgd om hen de filosofie van de nieuwe aanpak bij te brengen. Bijkomende interne opleidingen in het kader van slachtofferbejegening zijn gepland. - Er zijn documentsjablonen ontworpen zodat het ISLP-systeem automatisch de correcte processen-verbaal aanmaakt voor toezending aan de Pdk. - De eenvormige nationale verhoorbladen zijn geïntegreerd in het ISLP-systeem zodat de politieambtenaren op een correcte manier slachtoffers en plegers kunnen ondervragen. - Binnen de PZ is er voor deze problematiek een referentieambtenaar aangeduid binnen de sociale politie.

Hoofstuk 1: Omgevingsanalyse

1. Beeld van veiligheid en leefbaarheid in de politiezone

1.1 Ons werkterrein in beeld



Geografische ligging PZ Meetjesland

De Politiezone Meetjesland Centrum is een meergemeentezone van categorie 2 die bestaat uit één stad en twee gemeenten (Eeklo, Kaprijke, Sint-Laureins). Ze situeert zich in het noordwesten van de provincie Oost-Vlaanderen en grenst in het noorden aan de Nederlandse provincie Zeeuws-Vlaanderen. Op het vlak van gerechtelijke indeling valt de zone onder het gerechtelijke arrondissement Oost-Vlaanderen.

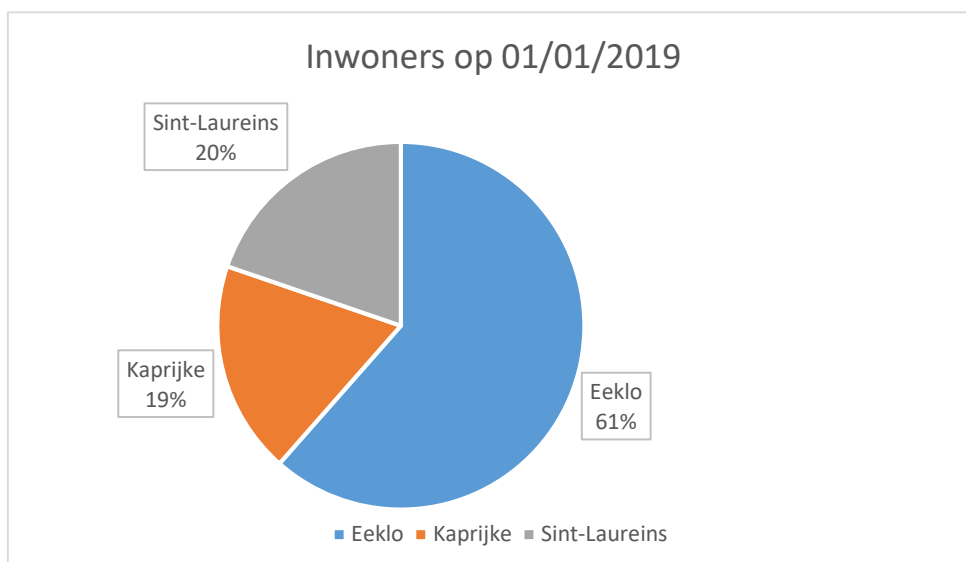
In het arrondissement Oost-Vlaanderen bevindt de zone zich qua verstedelijkingsgraad in type 3 (agglomeratiegemeenten – sterk uitgeruste kleine steden). De zone wordt omringd door politiezones die zich in verstedelijkingsgraad type 5 bevinden (matig/zwak morfologisch verstedelijkte gemeenten). Dit verklaart het aanzuigefect en de centrumfunctie van Eeklo.

Door de stad Eeklo vervult de zone een centrumfunctie qua tewerkstelling, handel, onderwijs, medische en sociale dienstverlening en sport en is de regionale zetel voor verschillende overheidsdiensten en nutsvoorzieningen. Het verzorgingsgebied omvat in totaal ruim 50.000 inwoners. In onze zone zijn er nog restanten overgebleven van uitgestrekte bosgebieden, waaronder de Lembeekse bossen en het Leen. Kaprijke is een landelijke gemeente met een residentieel karakter en Sint-Laureins is een landelijke gemeente gekenmerkt door uitgestrekte polders, dijken en stille kreken, met onder andere de Boerekreek).

Gemeenten	Oppervlakte	Aantal inwoners 1/1/2019	Bevolkingsdichtheid	Wijken	Buurgemeenten	Naburige politie-zones
Eeklo	3005 ha	21 122	689	Eeklo Noord, Eeklo Zuid, Eeklo West, Eeklo Oost	Maldegem, Lievegem, Kaprijke, Sint-Laureins	PZ Maldegem, PZ Deinze-Zulte-Lievegem, PZ Assenede-Evergem,
Kaprijke	3371 ha	6 433	189	Kaprijke, Lembeke	Sint-Laureins, Eeklo, Assenede, Evergem, Lievegem	
Sint-Laureins	7450 ha	6 785	89	Sint-Laureins, Sint-Margriete, Waterland-Oudeman, Watervliet, Sint-Jan-in-Eremo	Assenede, Kaprijke, Eeklo, Maldegem, IJzendijke (NL)	
Totaal	13826	34340				

1.1.1 Onze politiezone demografisch bekeken

Bevolkingsaantal



Bron: Vlaamse Overheid, 1 januari 2019

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Eeklo	20 274	20 329	20 449	20 551	20 561	20 708	20 890	21 122
Kaprijke	6 318	6 374	6 298	6 337	6 321	6 381	6 429	6 433
Sint-Laureins	6 640	6 643	6 649	6 663	6 666	6 636	6 684	6 785
Totaal	33 222	33 346	33 396	33 551	33 548	33 825	34 003	34 340

Leeftijdsopbouw / Afhankelijkheidsratio

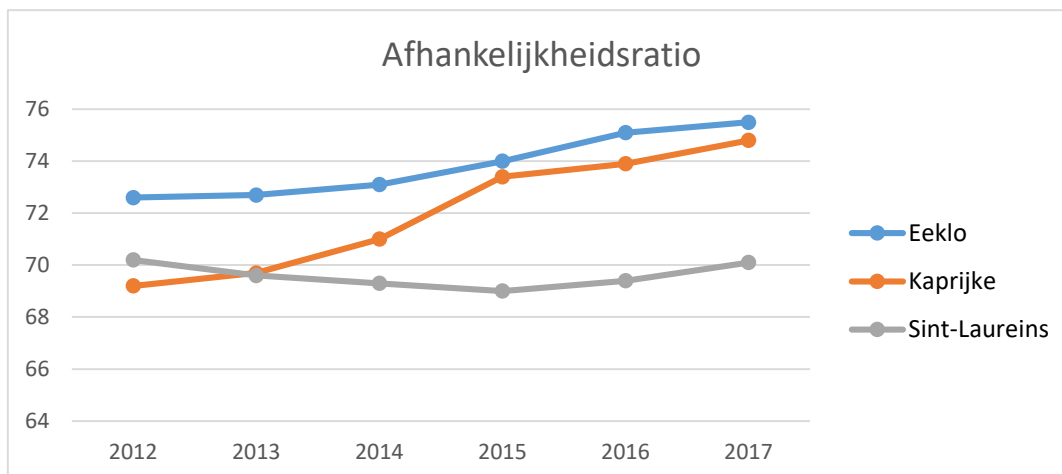
Bron: Statistiek Vlaanderen

1/jan	Eeklo							
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
0 – 19 jaar	4 158	4 220	4 234	4 191	4 195	4 215	4 181	4 182
65 +	4 105	4 185	4 295	4 366	4 438	4 525	4 635	4 728
20 – 64 jaar	11 780	11 782	11 745	11 772	11 816	11 811	11 745	11 798
Afhankelijkheidsratio	70,1	71,3	72,6	72,7	73,1	74	75,1	75,5

1/jan	Kaprijke							
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
0 – 19 jaar	1 336	1 353	1 336	1 349	1 325	1 344	1 330	1 355
65 +	1 157	1 191	1 249	1 269	1 289	1 339	1 356	1 376
20 – 64 jaar	3 690	3 750	3 733	3 756	3 684	3 654	3 635	3 650
Afhankelijkheidsratio	67,6	67,8	69,2	69,7	71	73,4	73,9	74,8

1/jan	Sint-Laureins							
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
0 – 19 jaar	1 411	1 362	1 358	1 317	1 328	1 333	1 328	1 299
65 +	1 358	1 355	1 380	1 409	1 394	1 387	1 404	1 435
20 – 64 jaar	3 835	3 818	3 902	3 917	3 927	3 943	3 934	3 902
Afhankelijkheidsratio	72,2	71,2	70,2	69,6	69,3	69	69,4	70,1

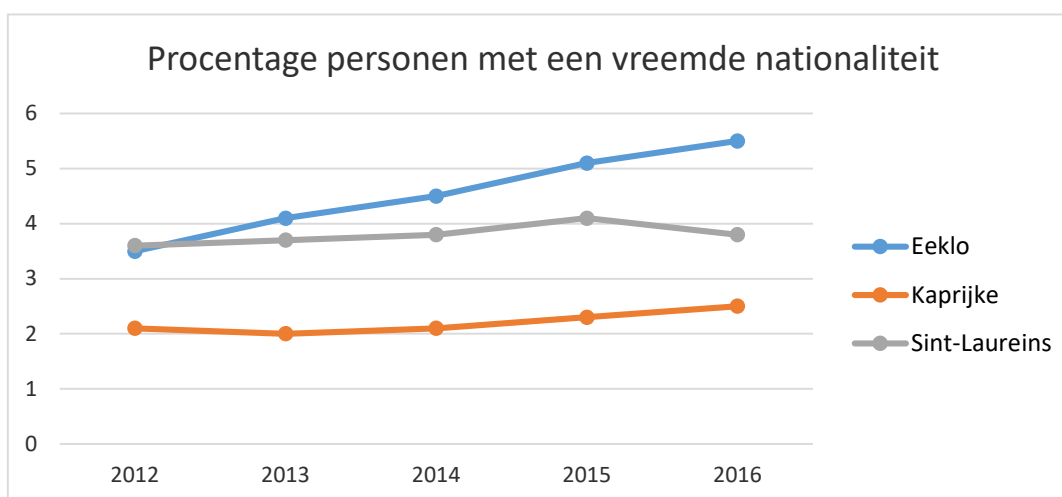
1/jan	Totaal							
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
0 – 19 jaar	6 905	6 935	6 928	6 857	6 848	6 892	6 839	2 654
65 +	6 620	6 731	6 924	7 044	7 121	7 251	7 395	7 539
20 – 64 jaar	19 305	19 350	19 380	19 445	19 427	19 408	19 314	19 350
Afhankelijkheidsratio	70,0	70,1	70,7	70,7	71,1	72,1	72,8	73,5



Het afhankelijkheidsratio ligt relatief het hoogst in Eeklo. Dat wil zeggen dat er in Eeklo procentueel de meeste 0- tot 19-jarigen en 65-plussers zijn, en de groep 20- tot 64-jarigen het minst vertegenwoordigd is.

Vreemde nationaliteiten

	2012	2013	2014	2015	2016
Eeklo	719	839	923	1040	1125
Kaprijke	130	129	133	144	161
Sint-Laureins	239	248	254	275	253
Zone	1088	1216	1310	1459	1539



In Eeklo en Kaprijke is er de laatste jaren een constante stijging waar te nemen. In Sint-Laureins was er een kleine daling.

1.1.2 Onze politiezone economisch bekeken

Economie

Er is eveneens een lokale industriezone aanwezig die overwegend is ingeplant in een industrieterrein te Eeklo. De bedrijven Ontex, Victor Buyck, Vandemoortele en nog enkele anderen zijn multinationals en leveren een belangrijke bijdrage in de plaatselijke tewerkstelling.

Er is een uitbreiding van de KMO-zone Eeklo langsheen de expresweg gebeurd.

In onze zone is er eveneens een huisvuilverbrandingsoven gevestigd, namelijk de intercommunale vereniging voor huisvuilverwerking Meetjesland (I.V.M.). De laatste jaren profileert Eeklo zich meer en meer als inkoopstad voor de omliggende gemeenten, door onder meer het winkelcentrum Krügercomplex en de winkelstraat de Stationsstraat.

1.1.3 Onze politiezone Sociaal-cultureel bekeken

Toerisme

De streek wordt meer en meer gepromoot als toeristische trekpleister.

Op het vlak van recreatie zijn de Lembeekse bossen, het Leen en de Boerenkreek belangrijke regionale en vooral groene trekpleisters.

Daarnaast werd er in Eeklo recentelijk een volledig nieuw sportcomplex uitgebouwd. De sporthal werd uitgebreid en gerenoveerd, er kwam een spiksplinternieuw zwembad bij en ook de sportterreinen buiten werden onder handen genomen. Men kan ook gebruik maken van een skatepiste. Er zijn bijgevolg heel wat sportverenigingen actief in Eeklo. In Sint-Laureins is er het Provinciaal Sportcentrum De Boerekreek, waar ook heel wat sportievelingen zich kunnen uitleven.

Bovendien beschikt Eeklo over een modern Cultuur Centrum De Herbakker, dat jaarlijks voor vele duizenden cultuurliefhebbers theater- en muziekvoorstellingen voorziet. In Kaprijke is er het SOCK, waar vele evenementen en optredens plaatsvinden.

De stad Eeklo beschikt over een fuifzaal waar tijdens het weekend fuiven kunnen worden georganiseerd. Op het grondgebied van de zone bevinden zich drie campings, twee in Sint-Laureins en één in Kaprijke.

De zone kent ook een rijk verenigingsleven. De evenementenkalender van de zone is heel uitgebreid, een niet limitatieve lijst: Herbakkersfestival, Balloonmeeting, Kaaifeesten, Speculoosfeesten, wijkkermissen (vooral in Kaprijke en Sint-Laureins), verschillende koersen...

Sociale sector

De sociale sector is in de zone sterk uitgebouwd zoals:

- ziekenhuizen: AZ Alma campus Eeklo met een erkende dienst spoedopname (MUG - 100), het Psychiatrisch Ziekenhuis Sint-Jan v.z.w.,
- OPMERKING: de fusie tussen de H. Hartkliniek te Eeklo en het Elisabeth ziekenhuis te Sijsele-Damme is een feit. De fusiekliniek (Eeklo + Sijsele) → AZ Alma wordt opgericht langsheen de Ringlaan te Eeklo. Het nieuwe ziekenhuis telt 550 bedden en 1100 personeelsleden tellen.
- diverse rust- en verzorgingstehuizen voor senioren

- jeugdinstituten: een observatie- en behandelingscentrum De Waai (Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap - geplaatste jongeren tussen 12 en 18 jaar), een onthaal-, oriëntatie en observatiecentrum De Waai (Ministerie van Justitie - geplaatste jongeren tussen 12 en 18 jaar), R.K.J. De Sleutel (geplaatste kinderen door het comité van bijzondere jeugdzorg met drugsproblemen tussen 12 en 18 jaar) en te Kaprijke Blij Leven (geplaatste kinderen)

In maart 2002 werd het asielcentrum te Eeklo geopend met plaats voor 100 personen. Met de komst van de nieuwe directeur zijn een aantal goede afspraken gemaakt waardoor de problemen die er in het verleden (2005-2007) waren nu en in de toekomst vermeden kunnen worden.

Scholen

In Eeklo, Kaprijke en Sint-Laureins kan met terecht voor kleuter- en basisonderwijs. Secundair onderwijs wordt enkel aangeboden in Eeklo. Het kleuter-, basis - en secundair onderwijs telt in Eeklo alleen al ongeveer 9.000 leerlingen. Het centrum van de stad kent hierdoor 's morgens en 's avonds een grote verkeersdruk op schooldagen. Het avondonderwijs telt ongeveer 2.500 leerlingen.

1.1.4 Onze politiezone ecologisch bekeken

Afval (*Project handhaving zwerfvuil en sluikstorten – camerabewaking – GAS*)

Samenwerking tussen:

- IVM (= Intergemeentelijk opdrachthoudende Vereniging voor huisvuilverwerking Meetjesland)
- Stad Eeklo – Gemeente Sint-Laureins (Kaprijke voorlopig niet)
- Sanctionerend GAS-ambtenaar Provincie Oost-Vlaanderen
- PZ Meetjesland Centrum

Project

- Doel: aanpak sluikstorten en zwerfvuil aan glasbollen en op hotspots
- Na advies korpschef werd een overeenkomst databeheer voor 'verplaatsbare' vaste camera's opgesteld en ondertekend tussen de verschillende partners
- IVM kocht voor 2 camera's aan, uitbreiding met 20 extra
- Politierglement Stad Eeklo en Sint-Laureins werd aangepast en goedgekeurd in de gemeenteraad
- Pictogrammen werden op de belangrijkste invalswegen geplaatst

Camera



Werkwijze intern

- E-mail met vaststellingen van IVM wordt overgemaakt aan CP Marino Longeville
- Opmaken melding in ISLP meldingsmodule
- Opstellen bestuurlijk verslag met identificatie overtreder
- Verslag wordt overgemaakt aan sanctionerend ambtenaar van de provincie, niet naar IVM
- Bijstand van andere diensten (wijk / LRD) bij identificatie

Vaststellingen

- Gestart op 1 januari 2019
- Eeklo: 38 overtredingen, waarvan 32 geïdentificeerd
- Sint-Laureins: 4 overtredingen, waarvan 2 geïdentificeerd (42 opnamedagen)

Toekomst

- September 2019: IVM zal 20 camera's kunnen inzetten (dus er zullen meer opnamedagen zijn)
- September 2019: start bijkomende handhaver IVM

Mobiliteit

De zone wordt doorkruist door verschillende gewest- en provinciewegen, nl. N9 (Gent-Eeklo-Brugge) - N49 (Expresweg Antwerpen-Knokke) - N434 (Eeklo-Watervliet) - N448 (Lembeke-Oosteeklo) - N436 (Kaprijke-Bassevelde) - N455 (Eeklo-Oostburg) - N456 (Gent-Ijzendijke) - N499 (Eeklo-Tielt) - R43 (Ring) → wordt uitgebreid. De drukste verkeersaders zijn echter N9 en de N49. De N49 (E34) wordt een autosnelweg. Het kruispunt met de Sint-Laureinssteenweg werd afgesloten; er werd een tunnel onder de N49 gebouwd. Het kruispunt met de Vaartstraat zal op termijn ook verdwijnen. Dit betekent meer verkeer door het stadscentrum van Eeklo.

In de zone situeert zich een spoorwegstation te Eeklo. Vanuit Eeklo heeft men verbindingen naar verschillende belangrijke centra zoals Gent, Brugge, Brussel, enz.

Dit heeft een aanzienlijke pendelaarstrafiek tot gevolg (fietsenstallingen, aansluiting op lijnbussen).

1.1.5 Technologische ontwikkelingen in het politielandschap

De technologische ontwikkelingen in het politielandschap, is een punt waarop onze politiezone volop mee bezig is. Hierbij een beknopte olijsting van wat onze politiezone reeds gebruikt:

- **Sharepoint:** Sharepoint is een online platform waarop alle medewerkers van de politiezone documenten kunnen delen en raadplegen.
- **ArchiPol:** ArchiPol is de oplossing voor elektronische archivering. Een oplossing die naadloos aansluit bij ISLP en die toelaat om binnenkomende documenten in te scannen en digitaal te archiveren. Bovendien wordt zo de status van elk dossier automatisch opgevolgd. Met ArchiPol worden alle documenten elektronisch toegankelijk gemaakt aan het begin van hun levenscyclus, om ze vervolgens digitaal te verspreiden en ze uiteindelijk te archiveren in een elektronisch archief. Vanaf de pc's in het politiekantoor, maar ook vanaf andere locaties zijn pv's, omzendbrieven, briefwisseling of e-mails snel terug te vinden en onmiddellijk toegankelijk.
- **PolFlow:** binnenkomende stukken worden op die manier digitaal opgevolgd (in het kader van less paper wordt dit sterk gestimuleerd)
- **Mobiel werken:** Onze interventieploegen worden gestimuleerd om de baan op te gaan met een tablet en zo zelf opzoekingen te doen. Dat ontlast niet enkel de planton of onthaalbediende op het commissariaat, zo wordt er ook veel efficiënter gewerkt.
- **ANPR:** ANPR staat voor "*automatic number plate recognition*" en verwijst naar de inzet van intelligente camera's voor nummerplaatherkenning. Via een vast ANPR-netwerk wil onze zone haar ganse grondgebied in verschillende fasen uitbreiden met deze slimme camera's. Deze camera's kunnen naast het meten van snelheid bij trajectcontrole, ook nummerplaten herkennen van bijvoorbeeld geseinde of gestolen wagens. Op dit ogenblik zet onze zone vooral in op dit laatste.
- **Digitalisering werkprocessen:** De OGP van de nacht beslist dagelijks welke interventiefiches door de dagploegen zullen worden behandeld. Deze fiches werden gedigitaliseerd en maken deel uit van de applicatie 'dienstbulletin interventie'. Het werkproces werd vergemakkelijkt. Ten opzichte van de papieren dienstbulletins werken we nu vlotter en vollediger. De opvolging door de teamchefs en diensthoofden is bovendien een stuk makkelijker door middel van het digitale archief en de automatische registratie van de gegevens op de achtergrond.
- **LCCU:** inrichten van een LCCU in het kader van cybercrime en conform de richtlijnen van het RCCU Oost-Vlaanderen:
 - o Aanmaken forensische kopie en hasting met write blocker set Tableau om zelf te exploiteren, over te maken aan het RCCU of neer te leggen
 - o Triage foto's en carving gewiste fotot's (specifiek zeden) met Adroit Photo Forensics (extended trial na bétatest)
 - o Triage, indexering forensische kopie met Autopsy (open source) op documenten, foto's, video's, mails en chatgesprekken + omzetten naar een timeline
 - o Triage, indexering forensische kopie met Magnet Axion (extended trial) op documenten, foto's, video's, mails en chatgesprekken + omzetten naar een timeline

- Triage, indexering forensische kopie met Belkasoft Evidence Finder (verkregen na bétatest) op documenten, foto's, video's, mails en chatgesprekken + omzetten naar een timeline
- Osint onderzoek, sociale media met Paliscope (LE community edition)
- 2 pc's met 16GB intern geheugen en 4TB lokale opslag. Op beide pc's staat ook XRY, op 1 pc Mercure (toekomst netwerlicentie)

1.2. Het zonaal criminaliteitsbeeld

De lokale politie Meetjesland Centrum heeft geïnvesteerd in een ondersteunende dienst, het lokaal informatiekruispunt' (LIK) om op een consequente wijze tot een **criminaliteitsbeeldanalyse op lokaal niveau** te komen. De exploitatie van het **ISLP**-systeem staat daarbij centraal.

De volgehouden registratie-inspanningen en de constante kwaliteitsbewaking laten ons toe om significante en zinvolle uitspraken te doen over criminaliteit- en verkeersgerelateerde gebeurtenissen.

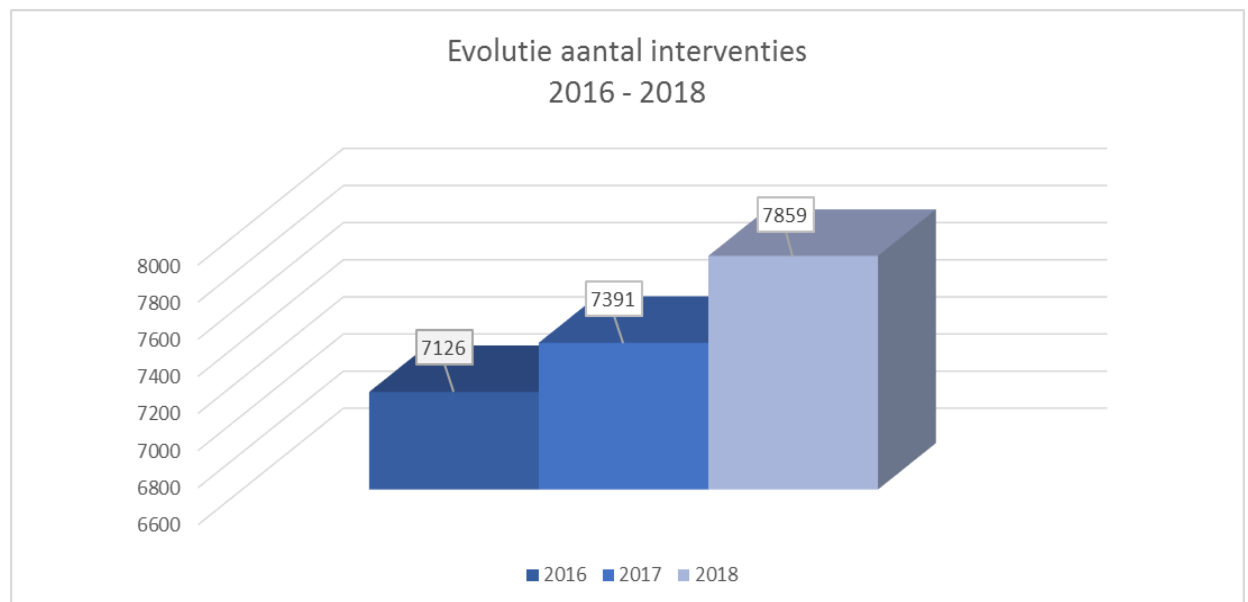
Om tendensen in criminaliteitspatronen te onderkennen en/of om verregaande strategische conclusies te kunnen trekken, worden deze cijfers gerelateerd aan andere relevante politionele bronnen (**matrix arrondissementeel politioneel veiligheidsbeeld**, zonaal politioneel veiligheidsbeeld de **criminaliteits- en verkeersbarometer** en het **jaaroverzicht verkeersongevallen**).

Bijkomende relevante documenten zijn hierbij de strategische nota's 2019-2024 van de drie gemeentebesturen en het strategisch veiligheids- en preventieplan van de stad Eeklo, de Kadernota Integrale veiligheid 2016-2019 en het Nationaal Veiligheidsplan 2016-2019.

Hieronder geven we – gebundeld - de conclusies van deze analyses weer. Het volledige cijfermateriaal kan u in de bijlagen raadplegen (zie cd-rom).

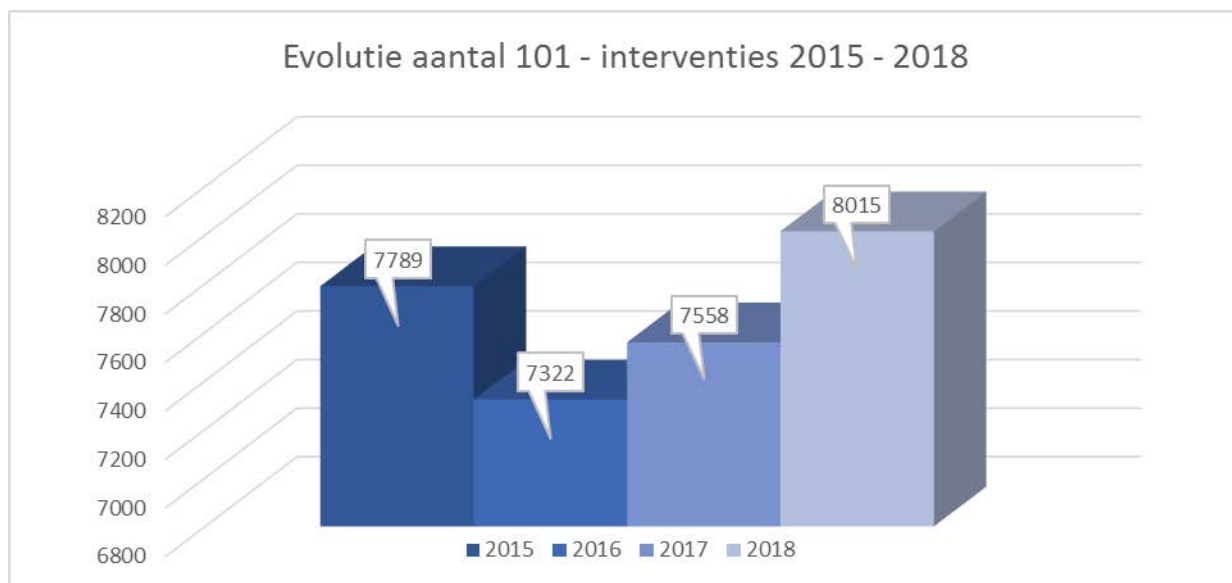
1.2.1. Algemeen

Interventies



Evolutie van het aantal interventies 2016 – 2018 (bron:ISLP)

Het aantal meldingen vertoont ook een stijgende lijn.



Evolutie van het aantal 101-interventies 2015 - 2018 (bron ISLP)

Het aantal 101-interventies vertonen een stijgende lijn

1.2.2. Verkeer

Met alle inspanningen die wij als politiezone leveren, beogen wij twee doelstellingen namelijk:

- het verminderen van het aantal ongevallen met lichamelijk letsel in de politiezone Meetjesland Centrum.
- zorgen dat de bewoners van de politiezone Meetjesland Centrum kunnen leven in een verkeersveilige en verkeersleefbare zone.

Ongevallen registreren met als enig doel statistische informatie te verzamelen is weinig zinvol. Inspanningen moeten een doel hebben en ons doel is duidelijk afgebakend.

De burgers van de politiezone een verkeersveilige en leefbare buurt garanderen en het aantal letselongevallen verminderen.

De geregistreerde informatie wordt verzameld, bestudeerd en geanalyseerd.

Aan de hand van de bekomen gegevens worden aan de lokale besturen voorstellen en adviezen overgemaakt met het oog op het verhogen en verbeteren van de verkeersveiligheid.

- Het totaal aantal ongevallen dat heeft plaatsgevonden binnen onze politiezone is de voorbije drie jaar opnieuw gestegen naar 587.
- Het aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel is na 2016 opnieuw gestegen van 168 naar 194.
- Het aantal licht gekwetsten is gedaald van 231 naar 195.
- Het aantal zwaar gekwetsten kende een grote daling in 2016 naar 23 gewonden, maar steeg nadien tot 33 in 2018.
- Het aantal dodelijke slachtoffers binnen de 30 dagen steeg tot 4 in 2018.

Via de verkeersbarometer vernemen wij dat er tevens 23 verkeersongevallen die werden geregistreerd door een andere politiezone gebeurd zijn binnen onze omschrijving. Hiervan waren 5 ongevallen met lichamelijk letsel. Gezien we over niet voldoende gegevens beschikken inzake deze ongevallen werden deze zoals alle voorgaande jaren niet weerhouden in de statistieken.

Binnen onze politiezone werden 72 verkeersongevallen geregistreerd die hebben plaatsgevonden buiten onze omschrijving. Deze werden niet weerhouden in de statistieken.

Het resultaat van de ongevallenanalyse moet aanzetten tot het leveren van verdere inspanningen om de verkeersveiligheid te verhogen.

2016 was een succesvol jaar op het gebied van ongevallenbeheersing.

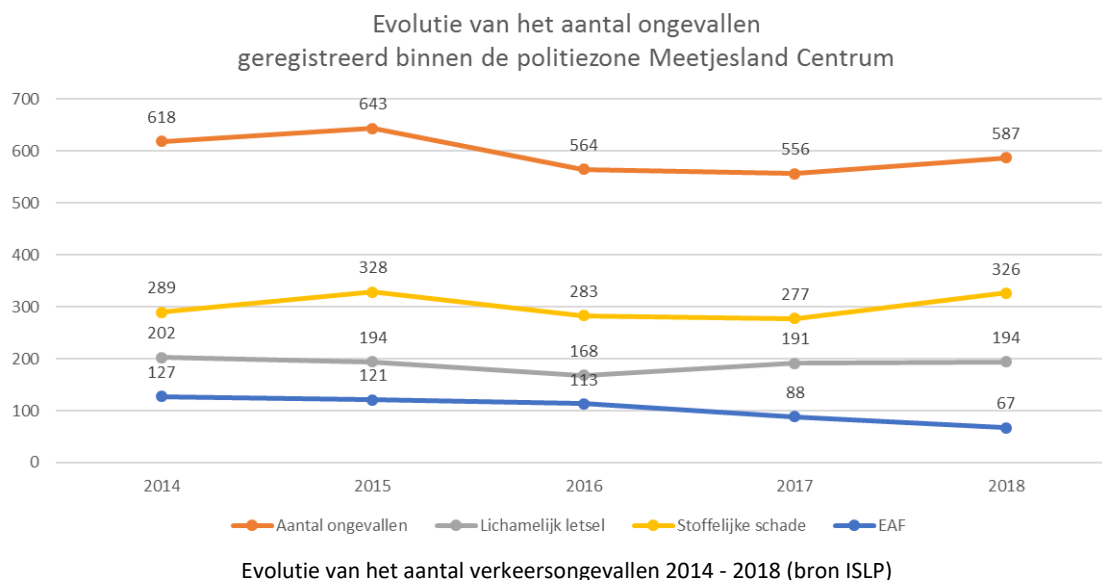
Niettegenstaande werden wij geconfronteerd met:

- vele wegenwerken die gepaard gaan met omleidingen en nieuwe verkeerssituaties;
- de problematiek van de N9 met zijn talrijke handelszaken die het centrum van Eeklo doorkruist;
- duizenden scholieren die dagdagelijks door het centrum van Eeklo rijden of stappen.

Het mag voor iedereen duidelijk zijn dat alle ingrediënten aanwezig zijn om een verhoogde kans op ongevallen te hebben.

Daarnaast zijn er ook een aantal factoren die door een politiedienst totaal niet beheersbaar zijn zoals: onvoorziene verkeerssituaties, onoplettendheid, onvoorzichtigheid, verstrooidheid, enz....

Ongevallencijfers voor de politiezone Meetjesland Centrum

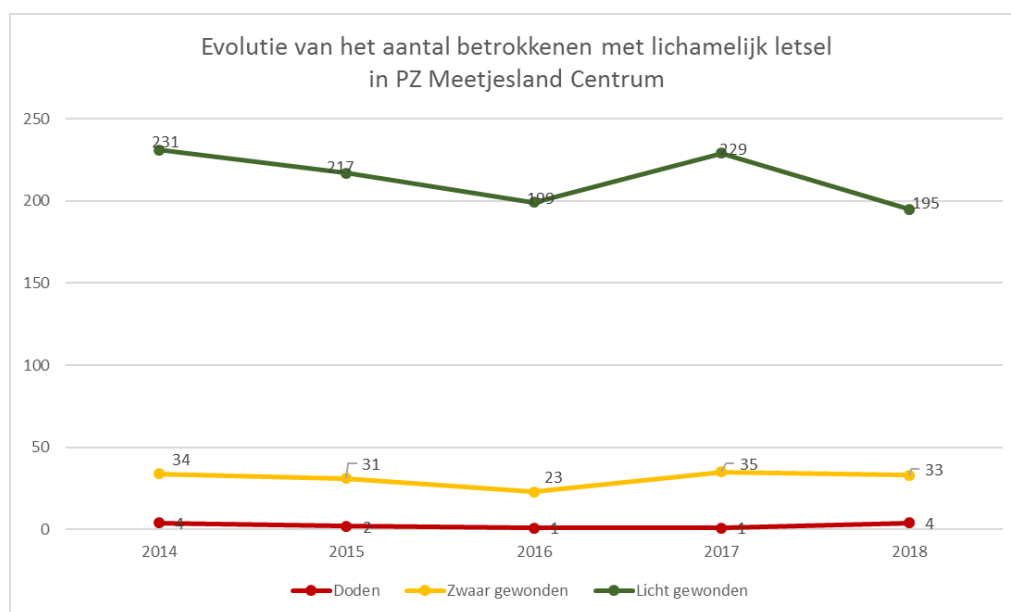


In de 587 vastgestelde ongevallen zijn er 67 ongevallen waarbij onze dienst ter plaatse kwam en volgens de richtlijnen van het college van de Procureurs- Generaal enkel nazicht deed van de boorddocumenten.

Bij deze tussenkomsten werd enkel nagegaan of de documenten van de bestuurders en voertuigen in orde waren en of er niemand van de betrokken partijen onder invloed was van alcoholische dranken of psychoactieve stoffen. Het ongeval zelf werd geregeld door middel van een EAF (het Europese AanrijdingsFormulier) en een beknopt proces-verbaal.

Van deze verkeersongevallen werden alle noodzakelijke gegevens opgenomen in de module ISLP zodat deze in via ORBIT kunnen worden geanalyseerd.

Verkeersongevallen met lichamelijk letsel



Evolutie van het aantal gewonden n.a.v. een verkeersongeval 2014 - 2018 (bron Jaaroverzicht VKO)

Het gewonden t.g.v. verkeersongevallen is licht gestegen in 2018, nl. komende van 191 ongevallen met lichamelijk letsel in 2017 naar 200 ongevallen in 2018.

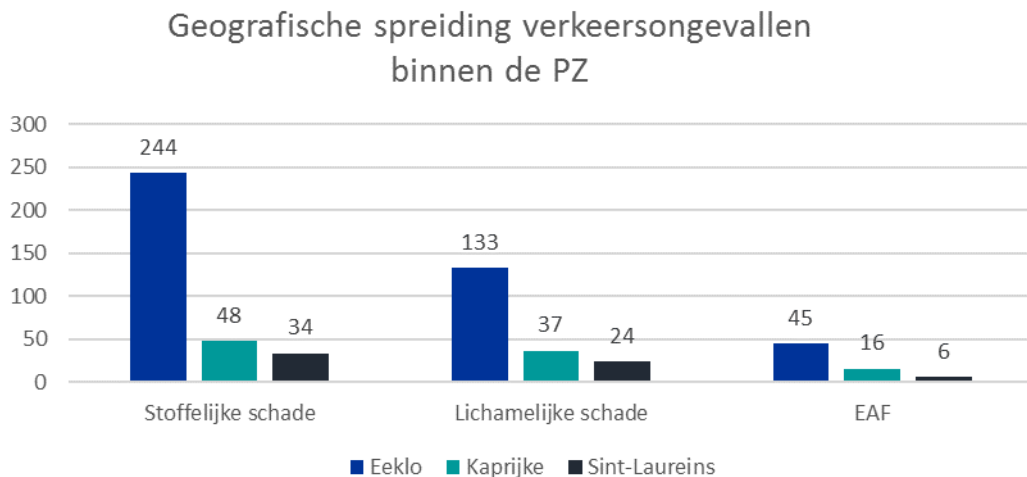
Het aantal personen dat bij deze ongevallen licht of zwaar werden gewond is gedaald, maar we zien helaas een stijging van het aantal verkeersdoden.

Verkeersongevallen met doden

Er gebeurden in 2018 vier dodelijke verkeersongevallen in de politiezone Meetjesland Centrum waarbij vier verkeersdoden te betreuren vielen.

- Op 23 februari 2018 vond een dodelijk verkeersongeval plaats te EEKLO, in de Hoge Bosstraat. Een fietster komende uit de Schaapsdreef komt in aanrijding met een voertuig dat rechts uit de Hoge Bosstraat komt en wordt weggeslingerd in de berm. De fietster heeft het voertuig vermoedelijk te laat opgemerkt. Zij was drager van een helm.
- Op 28 juni 2018 vond een dodelijk verkeersongeval plaats te EEKLO, op het kruispunt Koningin Astridplein met Oostveldstraat. Een fietser rijdt aan het Koningin Astridplein komende van Gent rechtdoor, de bestuurder van een vrachtwagen komt uit dezelfde richting maar wil rechts afslaan in de Oostveldstraat. Hij merkt de fietser niet op naast zijn vrachtwagen.
- Op 12 augustus 2018 vond een dodelijk verkeersongeval plaats te EEKLO, Veldekens. Een bestuurster wordt vermoedelijk onwel achter het stuur en rijdt een veld op met haar voertuig. Er werd tevergeefs nog getracht de bestuurster te reanimeren.
- Op 1 november 2018 vond een dodelijk verkeersongeval plaats te SINT-LAUREINS, in de Calusstraat. Een bestuurder verliest om onbekende reden de controle over zijn voertuig in een bocht rijdt in een diepe gracht naast de rijbaan.

Geografische spreiding van de verkeersongevallen in de politiezone



Geografische spreiding verkeersongevallen (bron Orbit)

De meeste verkeersongevallen gebeuren duidelijk te Eeklo.

De reden hiervoor is duidelijk en heeft te maken met de functie van Eeklo als centrumstad met functies qua tewerkstelling, handel, onderwijs, medische en sociale dienstverlening en sport. Eeklo is tevens de regionale zetel voor verschillende overheidsdiensten en nutsvoorzieningen. Het is dan ook logisch dat het mobiliteitsgebeuren hier veel intenser zal gebeuren dan in het buitengebied.

Door de intense mobiliteit is de kans op een ongeval eveneens groter.

Relatie ongevallen naar het tijdstip



Van de 587 verkeersongevallen geregistreerd binnen onze politiezone hebben er

- 34 plaatsgevonden 's nachts tussen 22.00 en 06.00 uur en
- 531 gedurende de dag.

Van de 587 verkeersongevallen vonden er **146 plaats gedurende het weekend**, namelijk tussen vrijdagavond 22.00 uur en maandagmorgen 06.00 uur.

Vergelijking VKO naar tijdstip (bron Orbit)

Oorzaken van verkeersongevallen

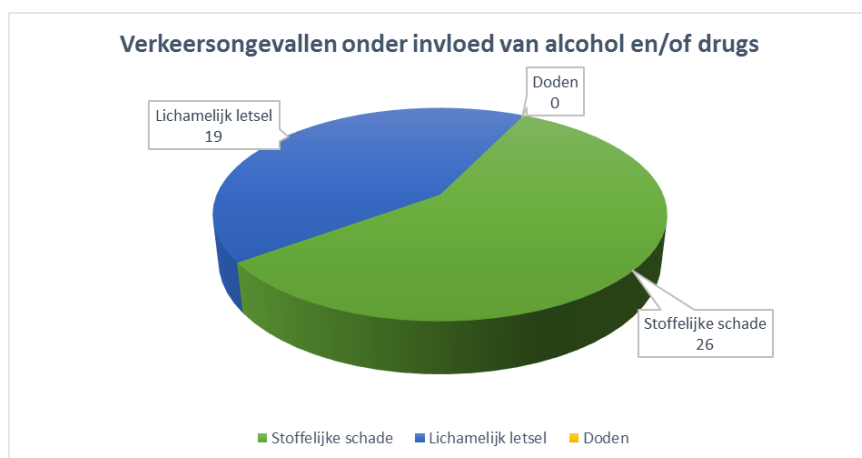
Een correcte bevraging naar de oorzaken van ongevallen is momenteel niet mogelijk via het door de lokale politie gebruikte ISLP-systeem. De gegevens worden momenteel nog steeds manueel bijgehouden en gebaseerd op de vaststellingen en verhoren. Dit systeem is zeker niet sluitend en het zou niet correct zijn op basis van deze gegevens conclusies te trekken.

Verkeersongevallen met vluchtmisdrijf

Verkeersongevallen met vluchtmisdrijf is een nationaal probleem waarmee wij ook binnen onze politiezone te kampen hebben. Er werden bij onze politiezone in 2018 in totaal 193 ongevallen met vluchtmisdrijf geregistreerd die plaatsvonden binnen onze zone. Hiervan waren er 18 verkeersongevallen met gekwetsten. We mogen er van uitgaan dat dit slechts een gedeelte van de ongevallen betreft gezien sommige benadeelden geen aangiften doen bij onze diensten. Bij de meerderheid van de ongevallen met stoffelijke schade en vluchtmisdrijf worden geparkeerde voertuigen aangereden. In de toekomst zou de analist(e) kunnen nagaan wat de oorzaken van deze ongevallen zijn, zodat waar mogelijk, aanpassingen in de weginfrastructuur kunnen worden voorgesteld.

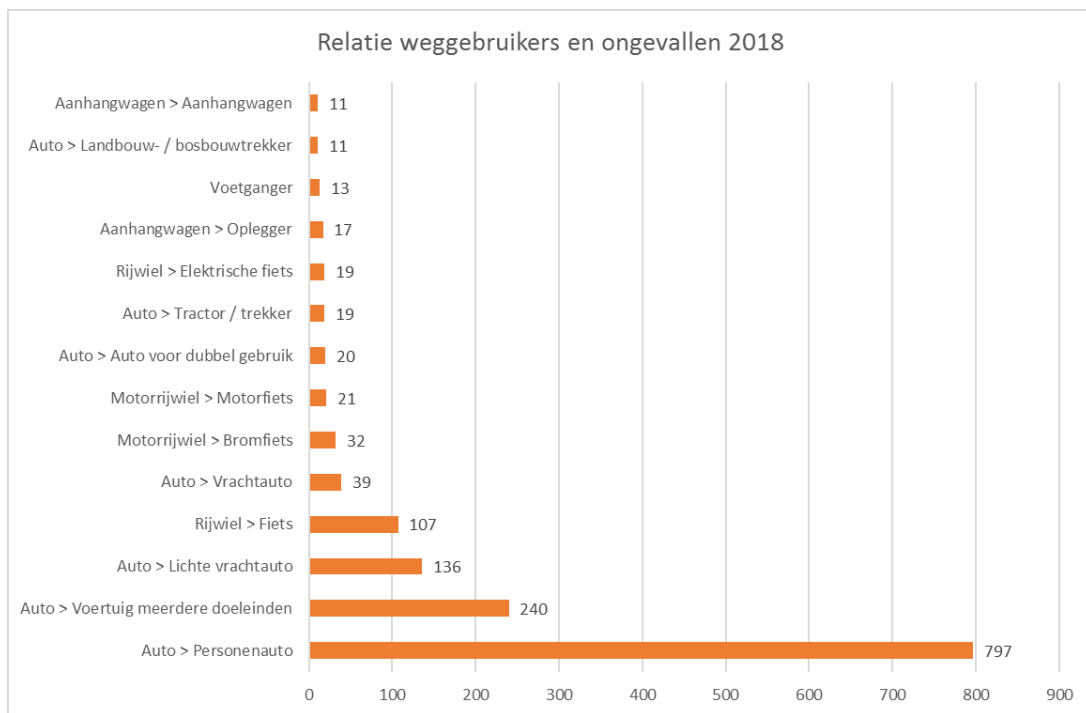
Ongevallen met alcohol- en drugsintoxicatie

In 2018 werd bij 45 van de 587 verkeersongevallen vastgesteld dat minstens één van de bestuurders onder invloed was van alcohol en/of drugs.



Verkeersongevallen onder invloed (bron Orbit)

Relatie voertuigen en ongevallen



relatie voertuigen en ongevallen (bron Orbit)

Wij stellen vast dat bij de ongevallen het meest personenauto's betrokken zijn wat normaal is gezien hun aandeel in het mobiliteitsgebeuren.

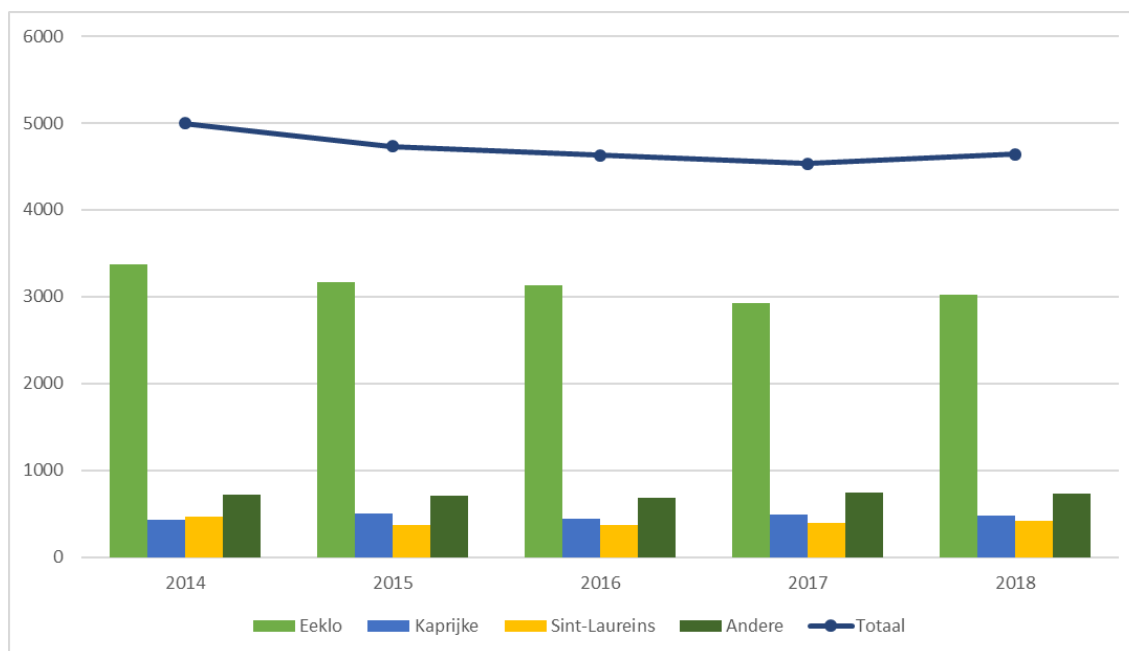
Fietsers en bromfietzers zijn ruim vertegenwoordigd en als zwakkere weggebruiker zijn deze dus ook kwetsbaarder. We zullen verder controles blijven uitvoeren op de fietsverlichting en op het verkeersgedrag in het bijzonder bij onze jeugdige verkeersdeelnemers. Verder zullen wij specifiek controles richten op het verkeersgedrag van de sterke weggebruikers ten opzichte van de zwakke weggebruiker.

Besluit

Uit de analyse van 2018 blijkt dat het aantal ongevallen na een dalende tendens opnieuw een stijging kent. Dit geeft aan dat onze inspanningen kracht moeten bijgezet worden.

1.2.3. Criminaliteit

Gedurende de 5 jaren tellen we voor de volledige politiezone gemiddeld 4.706 vaststellingen van aanvankelijke feiten, gerechtelijk niet-verkeer.



Evolutie vaststelling aanvankelijke feiten GF (bron ISLP)

	2014	2015	2016	2017	2018
Eeklo	3375	3161	3127	2922	3018
Kaprijke	435	500	442	484	474
Sint-Laureins	463	365	373	387	418
Andere	724	708	687	738	729
Totaal	4997	4734	4629	4531	4639

Wanneer we de vaststellingen relateren aan het 'plaats feit' dan stellen we vast dat ongeveer 65% Eeklo, 10% Kaprijke, 9% Sint-Laureins en 16% andere als 'plaats feit' kent.

Om in één oogwenk een globaal overzicht te bekomen van de geregistreeerde criminaliteit binnen de politiezone Meetjesland Centrum (met 'plaats feit' Eeklo, Kaprijke of Sint-Laureins)¹ kunnen we ons in dit deel beperken tot een schematische weergave van de klassieke veiligheidsfenomenen. Deze figuren worden telkens gecontextualiseerd en van beperkte commentaar voorzien.

¹ De vaststellingen van strafbare feiten met plaats feit 'andere' (buiten de PZ) zijn niet opgenomen in deze cijfers

A. Inbraken in gebouwen

Diefstallen en eigendomsdelicten zijn van alle tijden, evenwel rijst de laatste jaren meer en meer het probleem van georganiseerde bendes die op systematische wijze onze streken afschuimen om zich alhier te verrijken door het plegen van diefstallen allerhande ...

Inbraak	2014	2015	2016	2017	2018
Woninginbraak	112	91	91	68	102
Inbraak in bedrijf of handelszaak	42	36	22	18	22
Inbraak in openbare of overheidsinstelling	28	26	14	12	25
Totaal	181	153	127	97	149

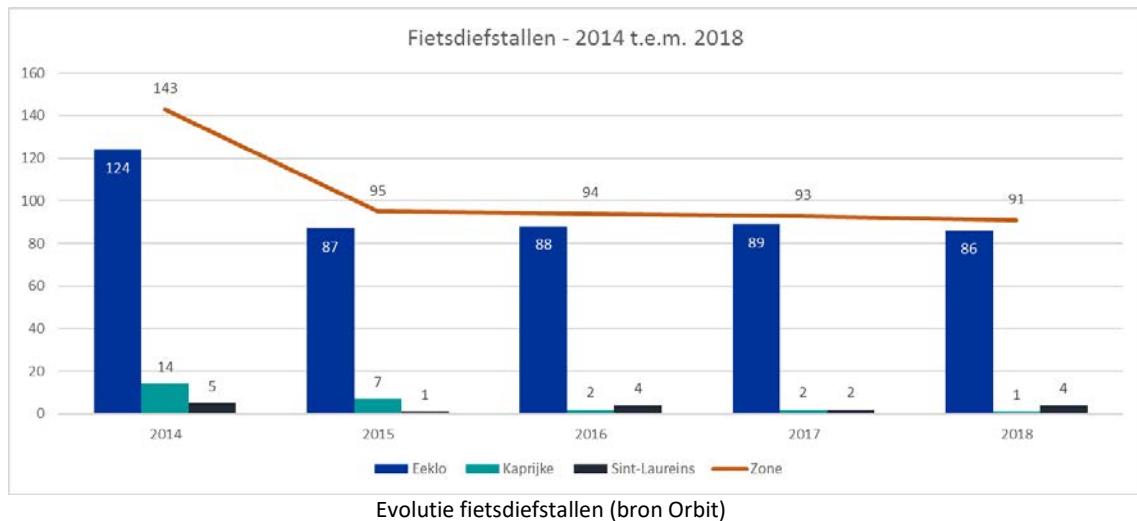
In bovenstaande tabel werden zowel de voltooide inbraken, als de pogingen hernomen. Op basis van deze tabel kunnen we stellen dat woninginbraken een daling kenden tot en met 2017 waarna we opnieuw een forse stijging konden vaststellen in 2018. Ook voor inbraken in bedrijf of handelszaak en inbraken in openbare of overheidsinstelling zagen we een stijging in 2018.

Ook vertelt de analyse ons dat het bij 30 tot 53% van de gevallen over een poging tot inbraak gaat. Bij inbraak in een bedrijf of handelszaak varieert dit cijfer van 23 tot 50%. Bij inbraak in een openbare of overheidsinstelling schommelt dit cijfer tussen de 19 en 40%.

Inbraken/gemeente	2014	2015	2016	2017	2018
Eeklo	126	112	99	68	92
Kaprijke	37	26	18	13	27
Sint-Laureins	18	15	10	16	30
<i>Totaal</i>	181	153	127	97	149

Uit deze tabel kunnen we afleiden dat, na een daling van 3 jaar, in elke gemeente het aantal inbraken terug is gestegen. De meeste inbraken vinden plaats in de gemeente Eeklo. Eeklo is dan ook de veruit de dichtstbevolkte van de 3 gemeenten, gevolgd door Kaprijke en tenslotte Sint-Laureins. De grootste stijging t.o.v. 2014 vond plaats in Sint-Laureins.

B. Fietsdiefstallen

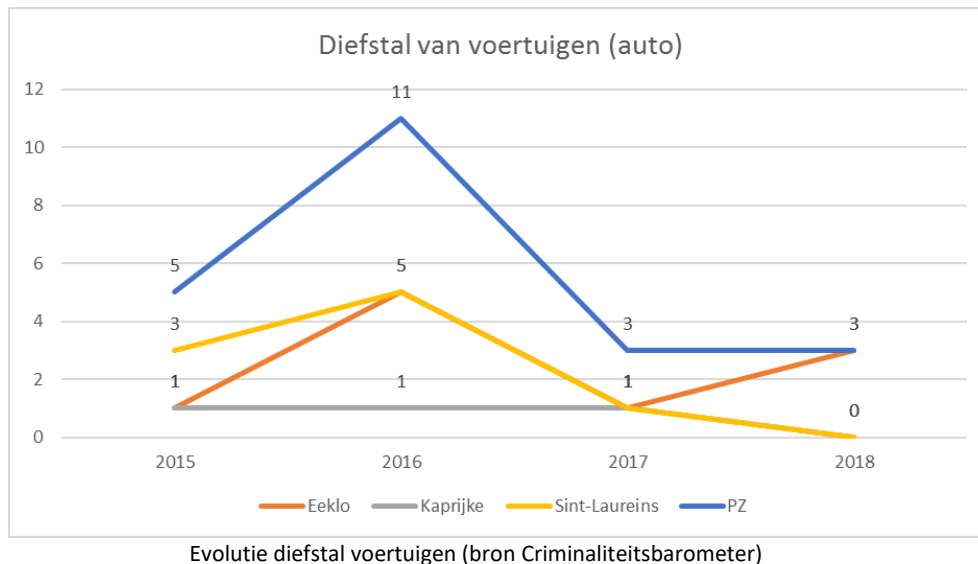


De vaststellingen van het aantal 'fietsdiefstallen blijft vrij stabiel. De cijfers schommelen bleven de voorbije 4 jaar tussen de 95 en 91 aangiftes op jaarbasis, zonder rekening te houden met het hoge 'dark number', klassiek voor dit fenomeen.

De fietsdiefstallen blijven vooral een probleem in Eeklo. De punten voor fietsdiefstallen zijn de stationsbuurt (Koningin Astridplein en Oostveldstraat), Zuidmoerstraat, Markt en Stationstraat, evenementen, ...

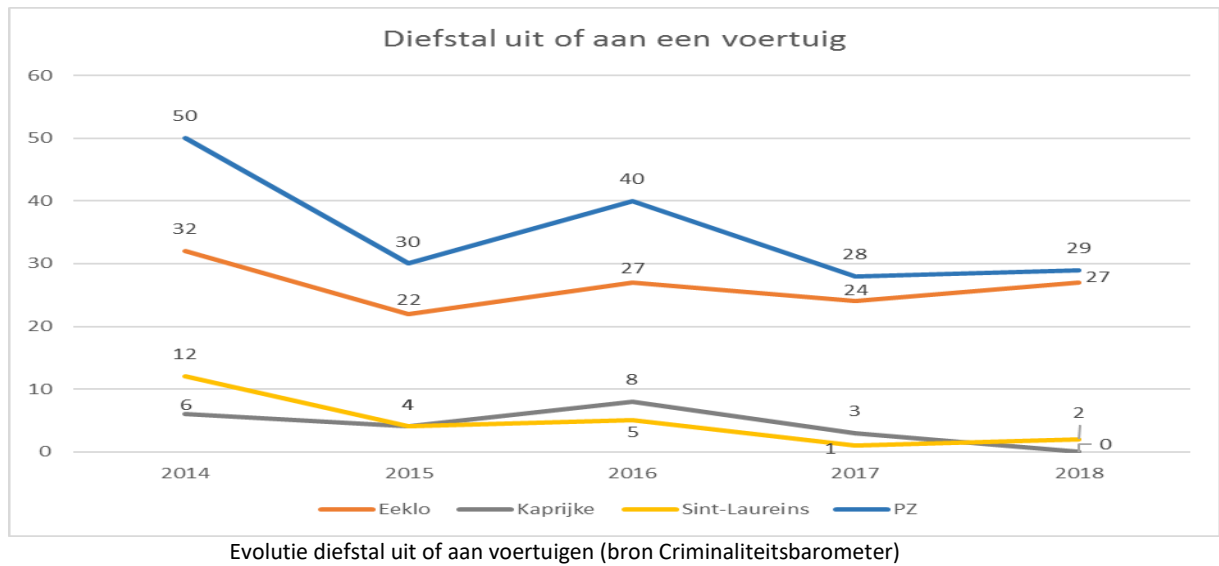
De meeste fietsdiefstallen zijn ofwel gebruiksdiefstallen ofwel passen in een georganiseerd kader.

C. Diefstal van voertuigen



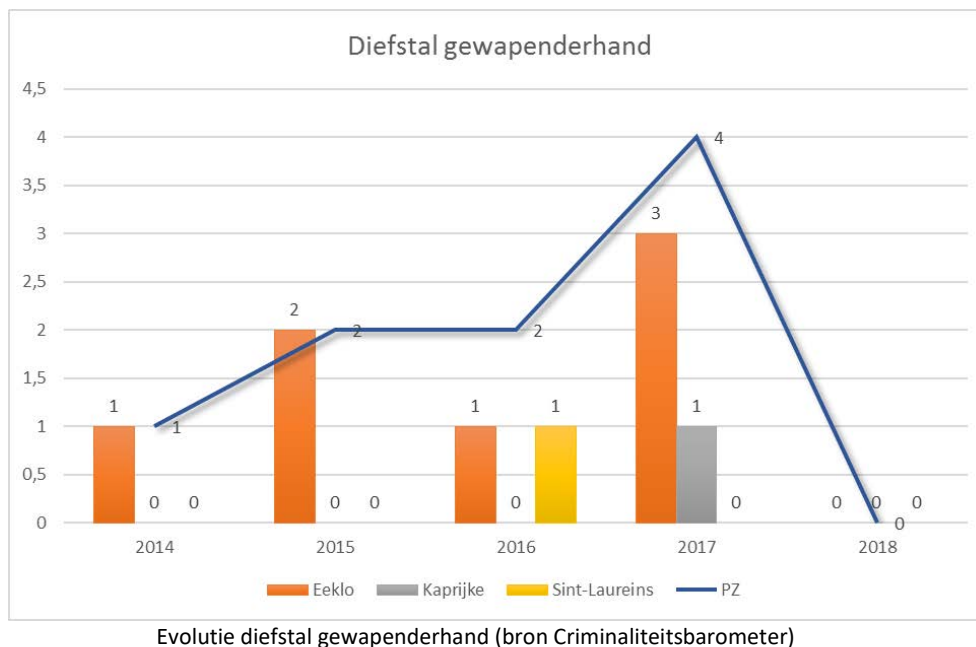
De cijfers van het aantal diefstallen van voertuigen kende een stijging in 2016 maar vertoont sindsdien een dalende tendens. Het ophelderingspercentage gaat van 18,2% (2016) naar 33,3% (2017). Het meest gestolen merk in de voorbije 4 jaar was Mercedes.

D. Diefstal uit voertuigen



De cijfers van het aantal diefstallen van voertuigen kent eerder een fluctuerend beeld met een lichte stijging naar 2018 toe. De meeste vaststellingen hebben zich voorgedaan op het grondgebied van Eeklo (Rabautstraat, Roze, Zuidmoerstraat en Stationsstraat bijna allemaal op of in de nabijheid van de as N9. De diefstallen grepen het meest plaats op dinsdagnacht tussen 2 uur en 5 uur en op woensdag tussen 6 uur en 7 uur en zaterdag tussen 2 uur en 3 uur. De buit bedraagt voornamelijk : gereedschap, boorddocumenten en nummerplaten.

E. Diefstallen gewapenderhand



Diefstallen gewapenderhand vormen een minderheid in ons totaalpakket van de diefstallen. Het aantal vaststellingen op het grondgebied van onze politiezone kent een fluctuerend verloop, evenwel op een laag niveau.

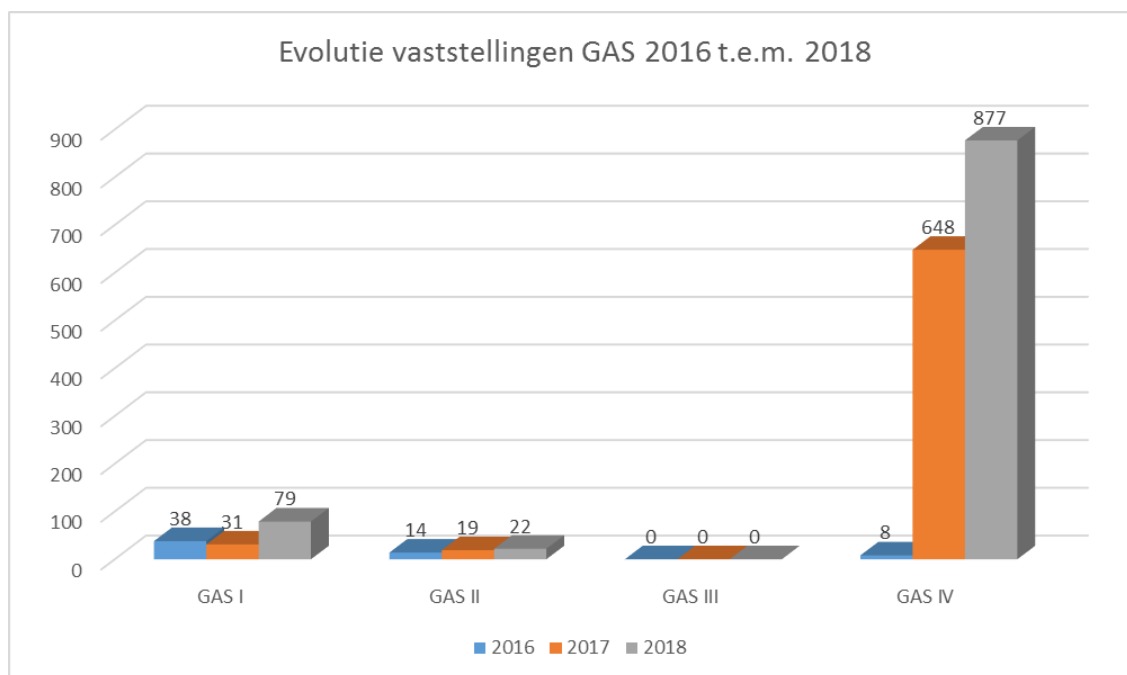
F. Winkeldiefstal



Evolutie winkeldiefstallen (bron Criminaliteitsbarometer)

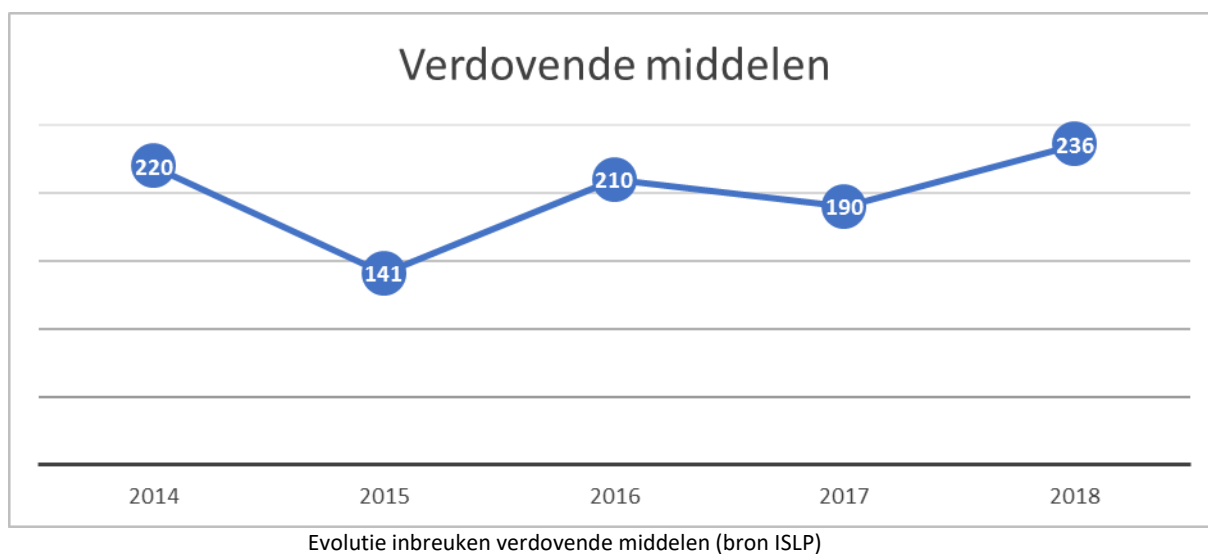
De cijfers van het aantal 'winkeldiefstallen' blijven al jaren na elkaar constant. In 2018 konden we echter een daling vaststellen. Praktisch alle vaststellingen doen zich voor op het grondgebied van Eeklo. Voornamelijk wordt voeding (22,61%) gestolen, kleding en rookwaren.

De vaststellingen winkeldiefstal waarbij het nadeel minder dan 250€ bedraagt en waar men onder meer niet van een georganiseerd karakter kan spreken, gebeuren onder een GAS-procedure.



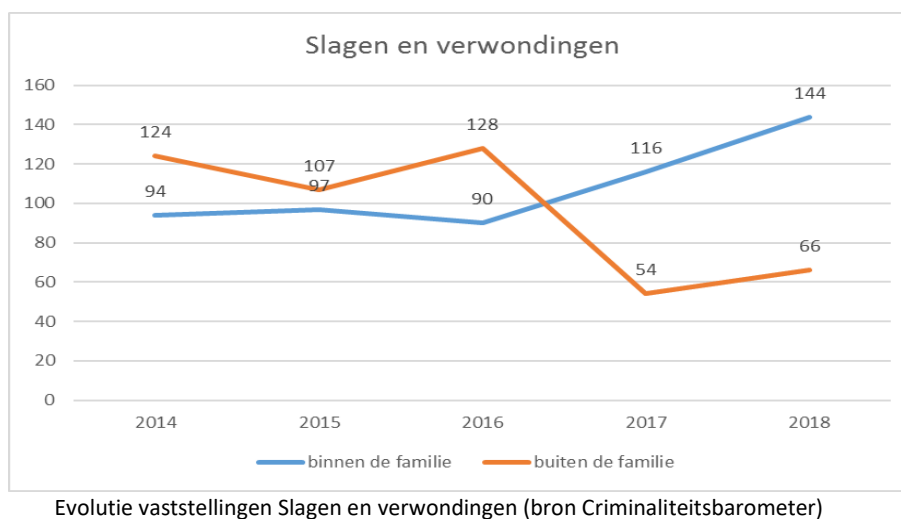
Evolutie vaststellingen GAS-wetgeving (bron ISLP)

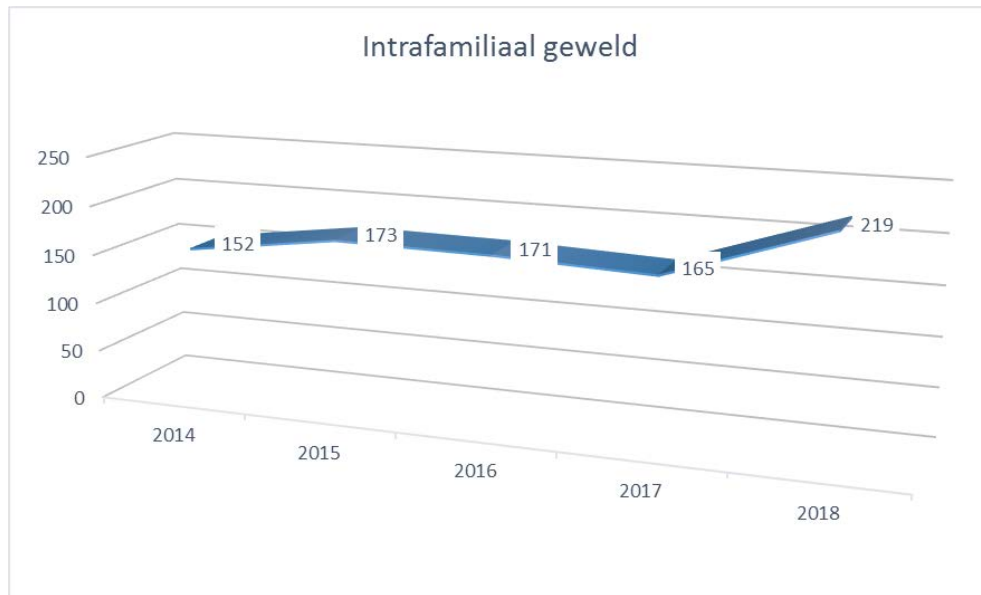
G. Verdovende middelen



	2014	2015	2016	2017	2018
Bezit	131	101	139	123	158
Handel	46	23	47	35	47
Gebruik	20	10	14	17	21
In- en uitvoer	2	2	0	4	0
Fabricatie	20	5	9	11	10
Andere	1	0	1	0	0
Totaal	220	141	210	190	236

H. Opzettelijke slagen en verwondingen binnen familie en buiten familie e IFG





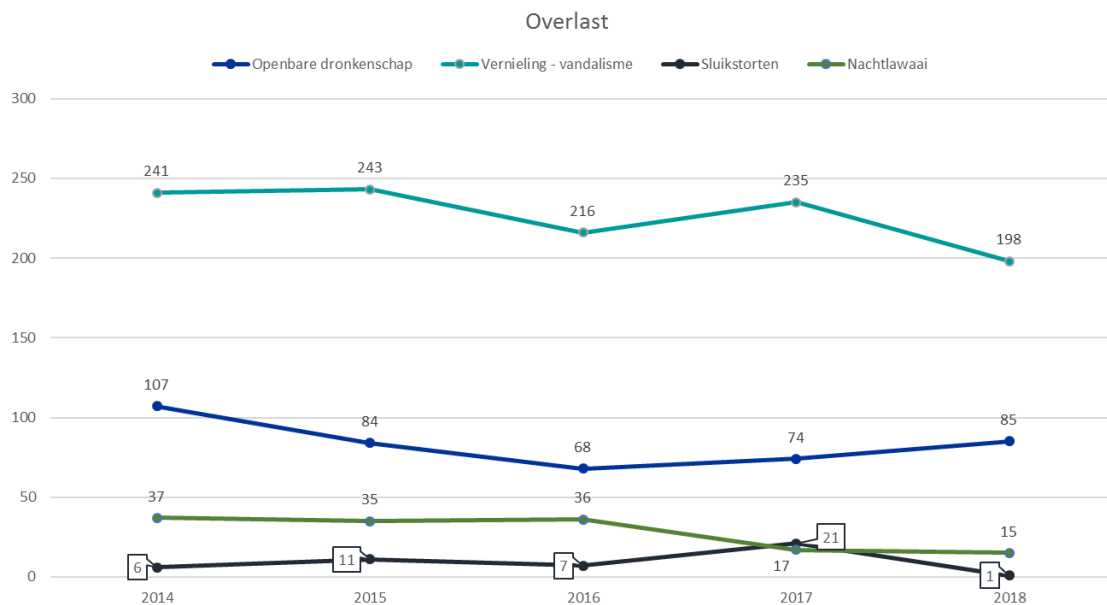
Evolutie vaststellingen intrafamiliaal geweld (bron Criminaliteitsbarometer)

Van 152 (2014) naar 219 (2018).

De in aanmerking genomen facetten van intrafamiliaal geweld zijn de volgende:

	2014	2015	2016	2017	2018
IFG fysisch	94	97	90	116	142
IFG seksueel	2	7	3	3	2
IFG psychisch	52	60	72	41	69
IFG economisch	4	9	6	5	6
Totaal	152	173	171	165	219

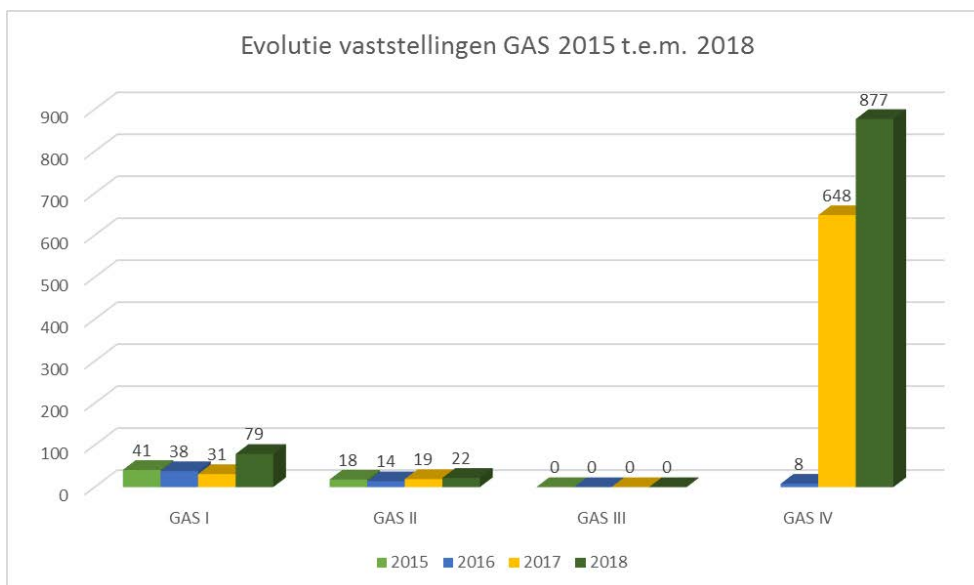
I. Overlast



Evolutie vaststellingen overlast (bron Orbit)

Wanneer we het aantal opgestelde aanvankelijke processen-verbaal en administratieve verslagen bekijken kunnen we het volgende vaststellen

GAS 1 (=bestuurlijke verslagen)	2015	2016	2017	2018
Hinder door lawaai afkomstig van dieren	9	0	1	1
Hinder door muziek	0	0	0	0
Elektronisch versterkte muziek op openbare weg	0	0	1	1
Hinder door muziek afkomstig van horeca-zaken	2	1	2	0
Geluidshinder machines of werktuigen	0	0	1	0
Wildplassen	7	19	13	3
Wegwerpen afval	0	1	1	0
Niet wegwerpen afval in afvalkorven (Eeklonet)	7	19	13	3
Verplichting eigenaars honden in bezit van zakje hondenpoep)	1	0	1	0
Honden leiband	0	0	0	2
Sluitingsuur	10	6	4	3
Sluitingsuur – nog aanwezige klanten	1	3	1	2
Braakliggende of onbebouwde gronden (afsluiting/onderhoud)	2	1	1	0
Terrassen zonder vergunning	0	0	0	1
Wildplakken	0	0	0	1
Borden: te koop of te huur, publiciteit en bewegwijzering	0	0	0	64
Totaal	41	37	31	79
GAS 2 (=PV + bestuurlijk verslag)	2015	2016	2017	2018
Nachtlawaai	15	14	6	14
Graffiti	0	0	0	0
Vernieling landbouw	0	0	0	1
Sluikstorten	0	2	0	0
Winkeldiefstal	0	0	12	6
GAS 3 (=PV + bestuurlijk verslag)				
Beschadigingen	0	0	1	1
Opzettelijke slagen en verwondingen	1	0	0	0
Totaal GAS II + III	18	14	19	22



Evolutie vaststellingen GAS-wetgeving (bron ISLP)

Besluit

Hoewel overlast een fenomeen is dat zich onder verschillende vormen kan manifesteren kunnen we toch vaststellen dat 'wildplassen', 'nachtlawaai' en 'wegwerpen afval' nog steeds de meest voorkomende inbreuken zijn.

1.2 Resultaten van de bevolkingsbevraging

1.2.1 Veiligheidsmonitor

Inleiding

De “veiligheidsmonitor”, georganiseerd door de Federale Politie, Directie van de Operationele Politie Informatie, Dienst Beleidsgegevens (CGOP/B), is een zeer belangrijk gestandaardiseerd telefonisch bevolkingsonderzoek. Deze enquête bevat vragen over buurtproblemen, onveiligheidsgevoelens, slachtofferschap en aangiftegedrag, alsook over de contacten tussen burgers en politiediensten, over de werking van de politiediensten en over de achtergrondkenmerken van de respondent.

Buurtproblemen

Ervaart u volgende zaken als een probleem in uw buurt?

De drie zaken die in de politiezone Meetjesland Centrum het vaakst als buurtprobleem werden aangegeven, zijn *onaangepaste snelheid in het verkeer* (65%), *sluikstorten en zwerfvuil* (47%) en *hinderlijk parkeren* (34%). In een vergelijkbare politiezone wordt dezelfde top drie in dezelfde volgorde opgegeven, respectievelijk met 65%, 49% en 44%.

Deze drie problemen zijn echter niet de enigen die de buurtbewoners bezighouden. Men mag ook andere problemen die de burgers belangrijk vinden, niet verwaarlozen.

Volgende problemen werden door meer dan een kwart van de respondenten als problematisch ervaren: *geluidshinder door verkeer* (31%), *agressief verkeersgedrag* (31%) en *woninginbraak* (25%).

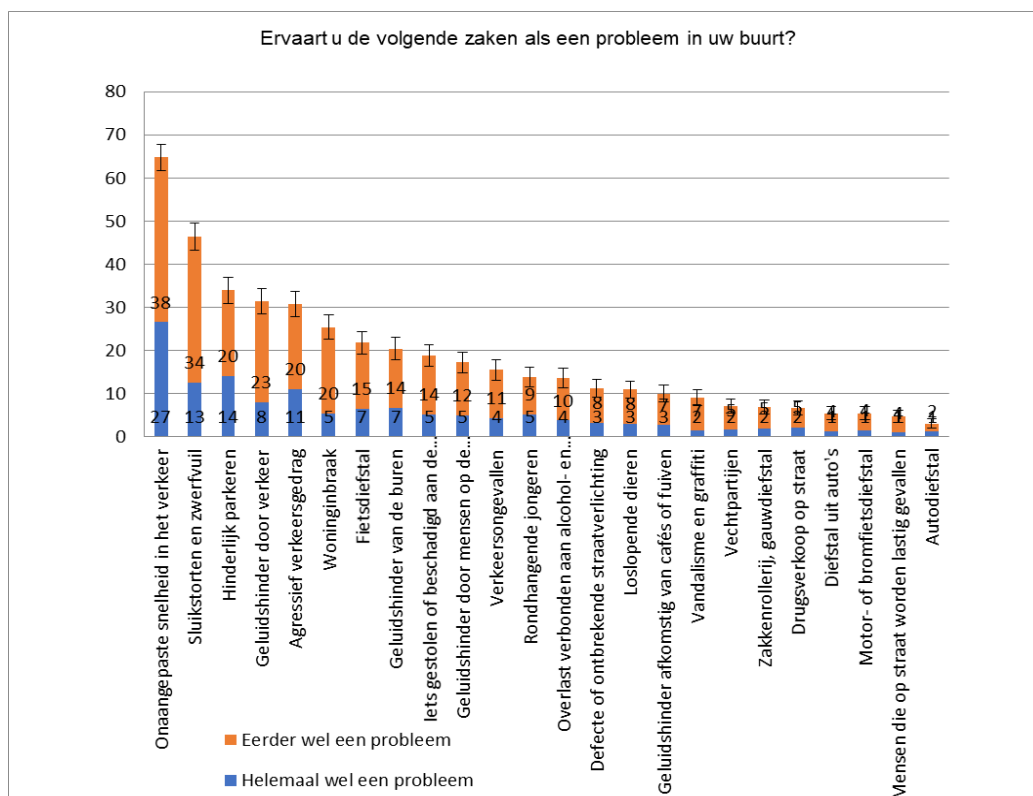


Fig. 1: Ervaart u de volgende zaken als een probleem in uw buurt? Politiezone Meetjesland Centrum. (Tabel: brt A.1.)

In een vergelijkbare zone wordt *agressief verkeersgedrag* als vierde ernstige probleem beschouwt met 45%. Daarop volgt *woninginbraak* met 40% en ten slotte *geluidshinder door verkeer* met 36%.

Buurtproblemen naar achtergrondkenmerken (top 3)

Onaangepaste snelheid in het verkeer

Voor onaangepaste snelheid in het verkeer werd voor geen enkele van volgende parameters een significant verschil gevonden: leeftijd, geslacht, opleidingsniveau, beroepsactiviteit, jaar, gemeente. Dit wil zeggen dat over alle leeftijdscategorieën heen, bij zowel vrouwen als mannen, bij zowel laag- als hoogopgeleiden, in alle mogelijke beroepsactiviteiten, over de verschillende jaren en in de verschillende gemeenten die deel uitmaken van de politiezone, ongeveer dezelfde resultaten werden bekomen.

Sluikstorten en zwerfvuil

Voornamelijk inwoners met een diploma hoger middelbaar of hogere studies, zien sluikstorten en zwerfvuil eerder wel of wel als een buurtprobleem.

Op andere vlakken werden geen significante verschillen vastgesteld.

Hinderlijk parkeren

Er werden geen verschillen geconstateerd op niveau van leeftijd, geslacht en jaartal voor hinderlijk parkeren. Wel werd vastgesteld dat mensen met een diploma hoger onderwijs hinderlijk parkeren minder als probleem ervaren dan mensen met geen diploma, diploma lager onderwijs of lager of hoger middelbaar.

Werklozen en werkzoekenden geven hinderlijk parkeren significant veel meer (85,01%) aan als probleem dan anderen. De eerstvolgende categorie die dit fenomeen als problematisch aanschouwt, is "werknemer/ambtenaar" met 35,70%.

In Eeklo wordt hinderlijk parkeren door 40,41% van de respondenten wel of eerder wel als probleem ervaren. In Sint-Laureins is dit in mindere mate een probleem met 32,64%. In Kaprijke ziet slechts 13,88% hinderlijk parkeren effectief als een buurtprobleem.

Buurtbeleving

Globaal gezien vindt 62,62% van de respondenten dat zijn buurt er eerder wel verzorgd uitziet. 16,15% vindt zijn buurt heel verzorgd, en 1,95% vindt zijn buurt helemaal niet verzorgd. Met deze cijfers scoort de politiezone Meetjesland Centrum gelijk als een vergelijkbare politiezone met respectievelijk 64,70%, 15,37% en 3,29%.

Naar achtergrondkenmerken betekent dit concreet dat naarmate het opleidingsniveau stijgt, ook de tevredenheid over de buurt stijgt (81,66% van de mensen met een diploma hoger onderwijs vindt de eigen buurt eerder verzorgd tot heel verzorgd). Onder de respondenten zonder diploma, met een diploma lager onderwijs of lager middelbaar is 74,52% eerder tot heel verzorgd. 79,44% van de respondenten met een diploma hoger middelbaar is vindt de buurt eerder tot heel verzorgd.² Het grote verschil met de respondenten met een diploma hoger onderwijs, is dat zij het vaakst vinden dat hun buurt heel verzorgd is (21,16% ten opzichte van 16,35% voor mensen met het laagste opleidingsniveau en 12,50% voor mensen met een diploma hoger middelbaar). Dit kan een gevolg zijn van het feit dat mensen met een hoger opleidingsniveau ook vaker binnen hogere inkomensklassen vallen, waardoor zij in meer verzorgde wijken kunnen wonen.

In 2011 leek men iets tevredener over de mate waarin de buurt verzorgd was ten opzichte van 2018. In 2011 namelijk, vond 83,49% van de respondenten zijn buurt eerder tot heel verzorgd, terwijl dit in 2018 nog 78,77% was.

In Sint-Laureins is 89,72% van de respondenten over het algemeen meer tevreden met de verzorgdheid van de buurt. In Kaprijke is dat 80,30% en in Eeklo 74,52%.

Er werden geen significante verschillen vastgesteld naar buurtbeleving tussen de verschillende leeftijdscategorieën of geslachten.

Onveiligheidsgevoelens

78,11% van de inwoners van de politiezone voelt zich zelden tot nooit onveilig in de politiezone. Op zich is dat reeds een mooi cijfer, maar als politiezone moet ernaar gestreefd worden alle inwoners een veilig gevoel te geven. Vooral omdat toch 18,70% aangeeft zich soms onveilig te voelen. Daarom is het erg belangrijk te onderzoeken wie dat zijn en op welke vlakken of manieren zij zich dan niet veilig voelen.

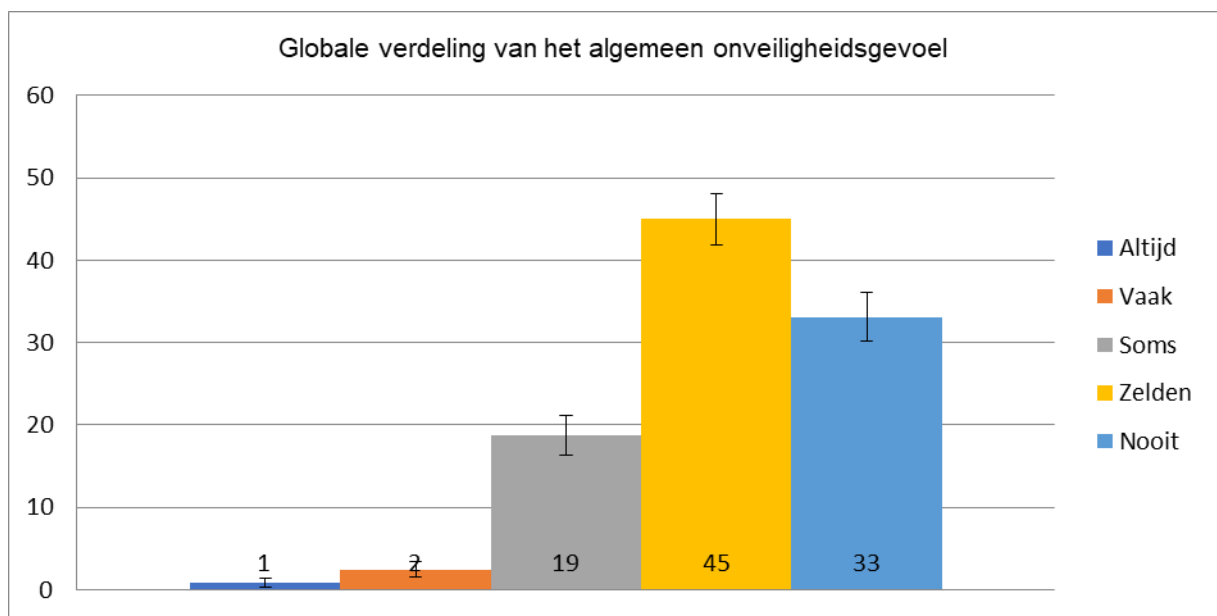


Fig. 2: Globale verdeling van het algemeen onveiligheidsgevoel. Politiezone Meetjesland Centrum. (Tabel: onv A.1.)

Een vergelijkbare politiezone scoort gelijkaardige cijfers: 1,22% voelt zich altijd onveilig; 4,11% vaak; 20,60% soms; 43,32% zelden en 30,75% voelt zich nooit onveilig.

Opvallend is dat vooral de jongste (15 tot 24 jaar) en de oudste leeftijdscategorie (65 jaar of ouder) zich onveilig voelt, respectievelijk met 19,75% en 18,20%.

Weinig verwonderlijk voelen vrouwen zich vaker onveilig: 24,17% van de vrouwelijke respondenten gaf aan zich soms, vaak of altijd onveilig te voelen. Bij mannen is dit 18,61%.

Respondenten die hoger onderwijs hebben gevolgd, voelen zich het minst vaak onveilig (17,65%). Respondenten met een diploma hoger middelbaar voelen zich het vaakst onveilig (27,56%).

De politiezone heeft vooruitgang geboekt op vermindering van onveiligheidsgevoelens. In 2011 voelde 30,16% zich nog soms, vaak of altijd onveilig. In 2018 bedroeg dit aantal 21,90%.

In Eeklo komen de onveiligheidsgevoelens het vaakst voor. Daar rapporteert 25,43% van de respondenten zich soms, vaak of altijd onveilig te voelen. In Sint-Laureins bedraagt dit aantal 21,41%. Kaprijke lijkt de veiligste gemeente van de politiezone te zijn, daar slechts 11% van de respondenten aangeeft zich soms, vaak of altijd onveilig te voelen.

Verder blijkt ook dat naarmate de buurt verzorgder is, de bewoners zich ook veiliger voelen:

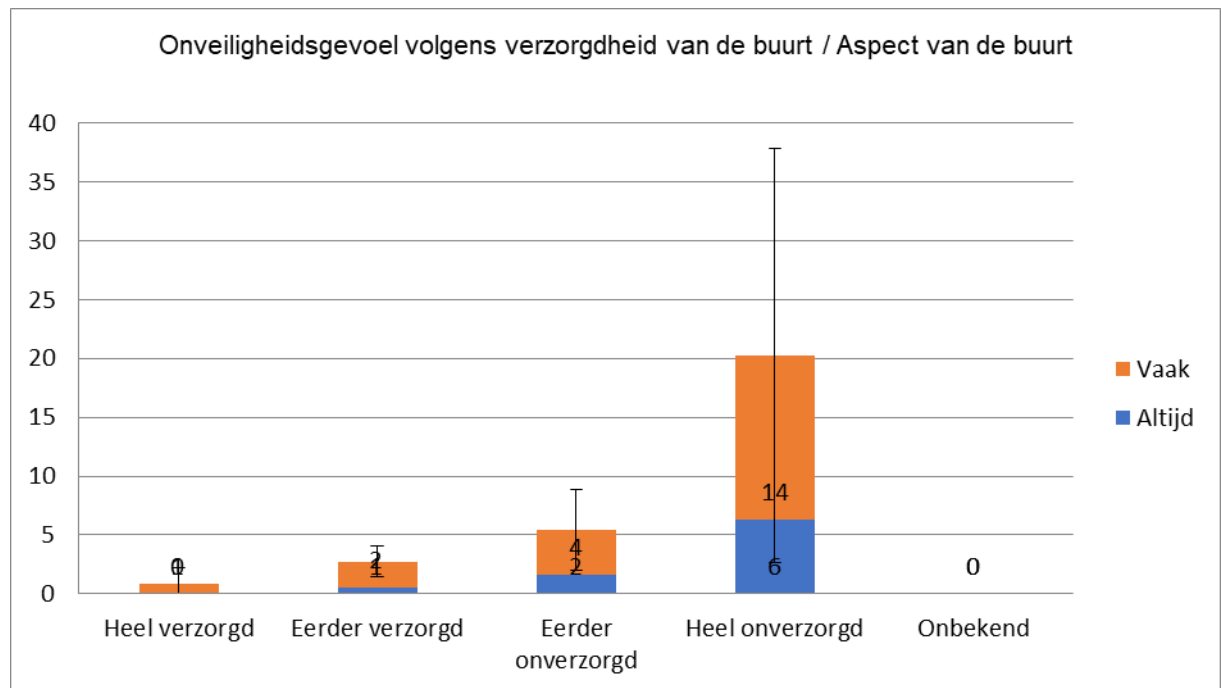


Fig. 3: Onveiligheidsgevoel volgens verzorgdheid van de buurt. Politiezone Meetjesland Centrum. (Tabel: onv A.3.)

Mijdingsgedrag

Voor de inwoners van de politiezone Meetjesland Centrum vertaalt het onveiligheidsgevoel zich voornamelijk naar het niet opendoen wanneer wordt aangebelld door onbekenden: 49,82% van de bevroagde respondenten gaf aan dit soms, vaak of altijd te doen. Verder blijkt ook vooral dat mensen zich minder veilig voelen in de zone wanneer het donker is. Zo gaf 27,55% aan te vermijden het huis nog te verlaten wanneer het donker is.

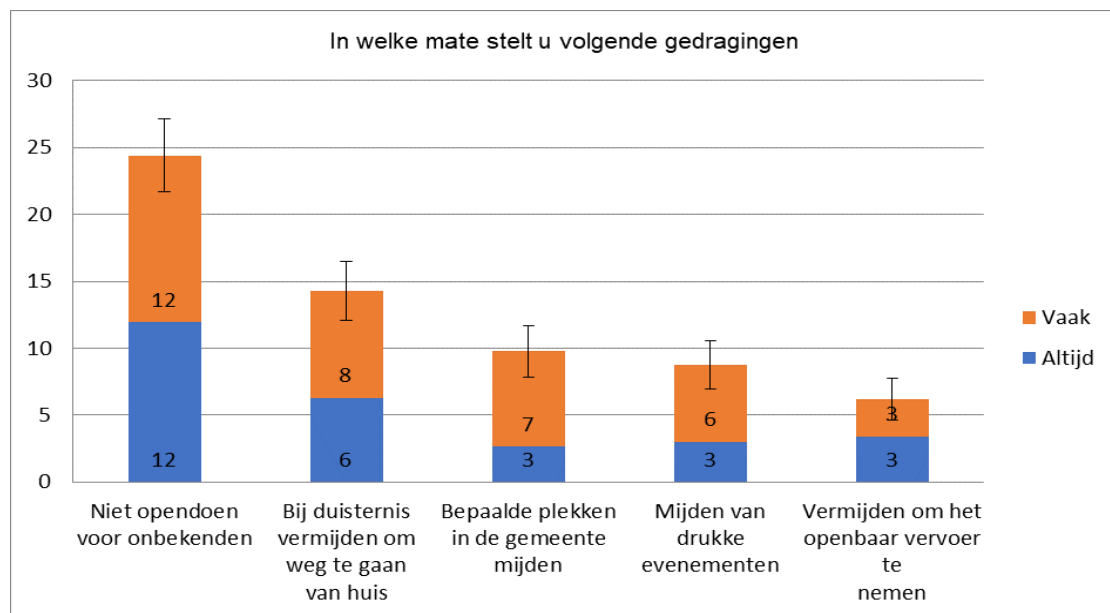


Fig. 4: In welke mate stelt u volgende gedragingen? Politiezone Meetjesland Centrum. (Tabel: onv B.1.)

Profiel van mensen die mijdingsgedrag vertonen

Het profiel van de respondenten die bepaalde vormen van mijdingsgedrag vertonen, hangt af van type mijdingsgedrag zoals in Fig.4 ingedeeld.

Niet opendoen voor onbekenden

Over het algemeen stelt een kwart tot een derde van de inwoners bepaalde plekken in de zone te vermijden uit onveiligheidsgevoel. Vrouwelijke respondenten geven vaker (35,61%) aan plekken te vermijden waar ze denken dat het onveilig is, dan mannen (24,73%). Bovendien blijkt dit het vaakst voor te komen in Eeklo, en het minst vaak in Kaprijke.

Niet opendoen voor onbekenden is een fenomeen dat het vaakst voorkomt bij de jongste (52,95% van de respondenten doet dit soms, vaak of altijd) en de oudste leeftijdscategorie (51,72%). Verder komt het ook vaker voor bij vrouwen (53,70%) dan bij mannen (45,99%). Respondenten met een diploma hoger onderwijs doen dit minder vaak dan anderen. Het fenomeen doet zich het vaakst voor in Eeklo: daar geeft 55,66% aan dit soms, vaak of altijd te doen. In Sint-Laureins bedraagt dit 41,38% en in Kaprijke 39,18%. Op vlak van beroepsactiviteit of jaar werden geen significante verschillen vastgesteld.

Bij duisternis vermijden om weg te gaan van huis

Er bestaat een significant verschil tussen de verschillende categorieën op vlak van leeftijd om dit mijdingsgedrag te stellen: 34,12% van de respondenten van 65 jaar of ouder geeft aan dit te doen, ten opzichte van 10 à 12% in de andere leeftijdscategorieën. Hetzelfde geldt voor de geslachten: 37,28% van de vrouwelijke respondenten ten opzichte van slechts 17,88% van de mannelijke respondenten zegt soms, vaak of altijd te vermijden het huis nog te verlaten bij duisternis. Naarmate de graad van opleiding stijgt, neemt het stellen van dit gedrag af. Bij mensen met een diploma hoger onderwijs komt dit gedrag minder vaak (14,23%) voor dan bij anderen. Het komt het meeste (31,72%) voor bij mensen met geen diploma of mensen met een diploma lager onderwijs of lager middelbaar. Verder stelt dit gedrag zich het meest bij gepensioneerden (30,79%) en het minst bij werkzoekenden of werklozen (12,35%).

31,92% van de Eeklose respondenten geeft aan soms, vaak of altijd te vermijden om weg te gaan van huis bij duisternis. Voor Kaprijke is dat 20,33% van de respondenten. In Sint-Laureins 20,57%. Kaprijke lijkt dus de veiligst aangevoelde gemeente van de zone, al is het verschil met Sint-Laureins slechts zeer gering.

Bepaalde plekken in de gemeente vermijden

Voor de respondenten tussen 35 en 49 jaar geven aan vaak tot altijd bepaalde plekken in de gemeente, waarvan ze denken of weten dat ze onveilig zijn, te mijden. Concreet is dat zo'n 11,85%.

Toch liggen de percentages van de verschillende leeftijdscategorieën niet ver uiteen.

Vrouwen geven vaker aan plekken te mijden dan mannen.

Het fenomeen doet zich veel vaker voor onder Eeklonars: 43,60% van de respondenten daar zegt soms, vaak of altijd bepaalde plekken te vermijden. In Sint-Laureins bedraagt dat aantal 12,49% en in Kaprijke 4,11%.

Er werden geen significante verschillen gevonden qua opleiding, beroepsactiviteit of jaar.

Mijden van drukke evenementen

Men vond een significant verschil tussen de verschillende leeftijdscategorieën met betrekking tot het mijden van drukke evenementen. Zo vermijdt gemiddeld ongeveer 20% van de 15- tot 64-jarigen drukke evenementen, terwijl 38,88% van de 65-plussers dit doet. Naarmate de leeftijd stijgt, zien we bovendien het mijdingsgedrag op dit vlak toenemen.

Met het stijgen van het opleidingsniveau daalt het gerapporteerde aantal dat respondenten drukke evenementen soms, vaak of altijd vermijden.

Vermijden om het openbaar vervoer te nemen

Het lijkt erop dat de inwoners zich doorheen de jaren minder veilig zijn gaan voelen in het openbaar vervoer. In 2011 vermeed 4,26% vaak of altijd het openbaar vervoer te nemen. In 2018 was dat 6,18%.

Er werden geen significante verschillen gevonden met betrekking tot leeftijd, geslacht, opleidingsniveau, beroepsactiviteit of gemeente in het vermijden het openbaar vervoer te nemen uit veiligheidsoverwegingen.

Slachtofferschap

Slachtofferschap naar type delict

Zowel in de eigen als in andere politiezones blijkt dat men het vaakst het slachtoffer wordt van vluchtmisdrijf in het verkeer. Zo rapporteert 6,08% van de respondenten van de Lokale Veiligheidsbevraging 2018 reeds het slachtoffer te zijn geworden van een geval van vluchtmisdrijf in het verkeer. In een vergelijkbare politiezone bedraagt dit aantal 5,32%.

De politiezone wordt doorkruist door enkele belangrijke verkeersassen, waaronder de N9. Dit kan mee een verklaring zijn voor het hogere aantal keer dat verkeersslachtofferschap wordt gerapporteerd.

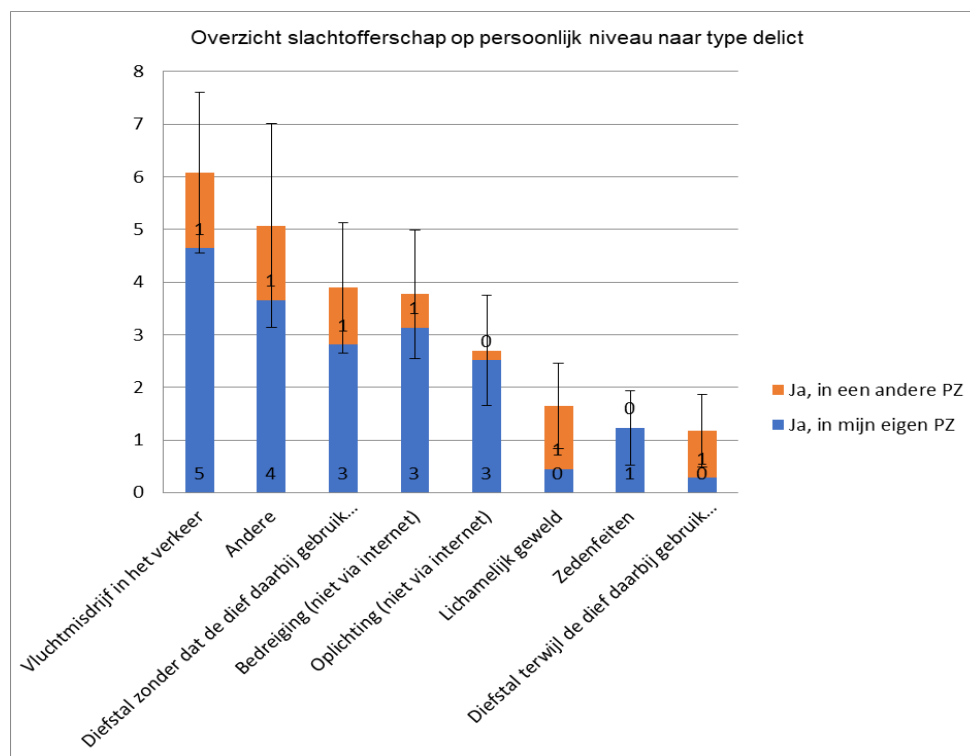


Fig. 5: *Overzicht slachtofferschap op persoonlijk niveau naar type delict. Politiezone Meetjesland Centrum. (Tabel: sla A.3.)*

Slachtofferschap naar type woning

De cijfers voor woninginbraak naar type woning verschillen in de politiezone Meetjesland Centrum opvallend van de cijfers van een vergelijkbare politiezone. Bovendien is het moeilijk een precieze inschatting te maken van dit fenomeen in de eigen politiezone, gezien het overgrote deel (15,37%) van de woninginbraken wordt gerapporteerd in “andere woningtypes”. Dit maakt het moeilijker voor de politie om een concreet actieplan op te stellen om woninginbraak te bestrijden.

In de politiezone worden woninginbraken vooral in studio's en appartementen vastgesteld (6,78%). 3,43% van de bewoners van open bebouwingen, vrijstaande woningen of halfopen bebouwingen geven aan reeds het slachtoffer te zijn geworden van een woninginbraak. Voor bewoners van rijwoningen is dit slechts 0,52%.

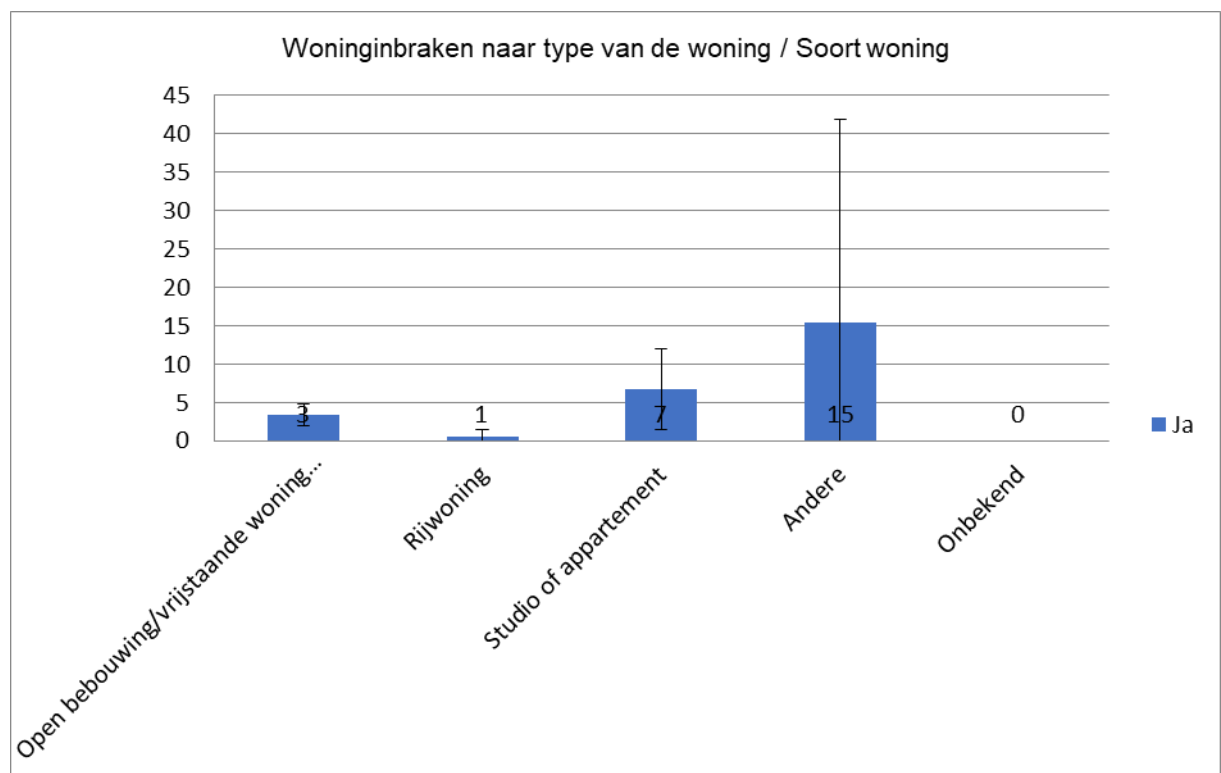


Fig. 6: Woninginbraken naar type van de woning. Politiezone Meetjesland Centrum.
(Tabel: sla B.1.1.)

In vergelijkbare politiezones blijken vooral open bebouwingen, vrijstaande woningen of halfopen bebouwingen het target van inbraken (3,82%). In studio's en appartementen wordt door 3,52% van de respondenten meldingen gemaakt van een inbraak. Voor rijwoningen is dat 3,39%. Het verschil tussen deze cijfers, en die van de eigen politiezone, zijn opmerkelijk.

Aangifte

Aangifte per type delict

Net zoals in de vergelijkbare politiezone (64,42%), wordt ook in de eigen politiezone (61,31%) voornamelijk aangifte gedaan van diefstal zonder geweld.

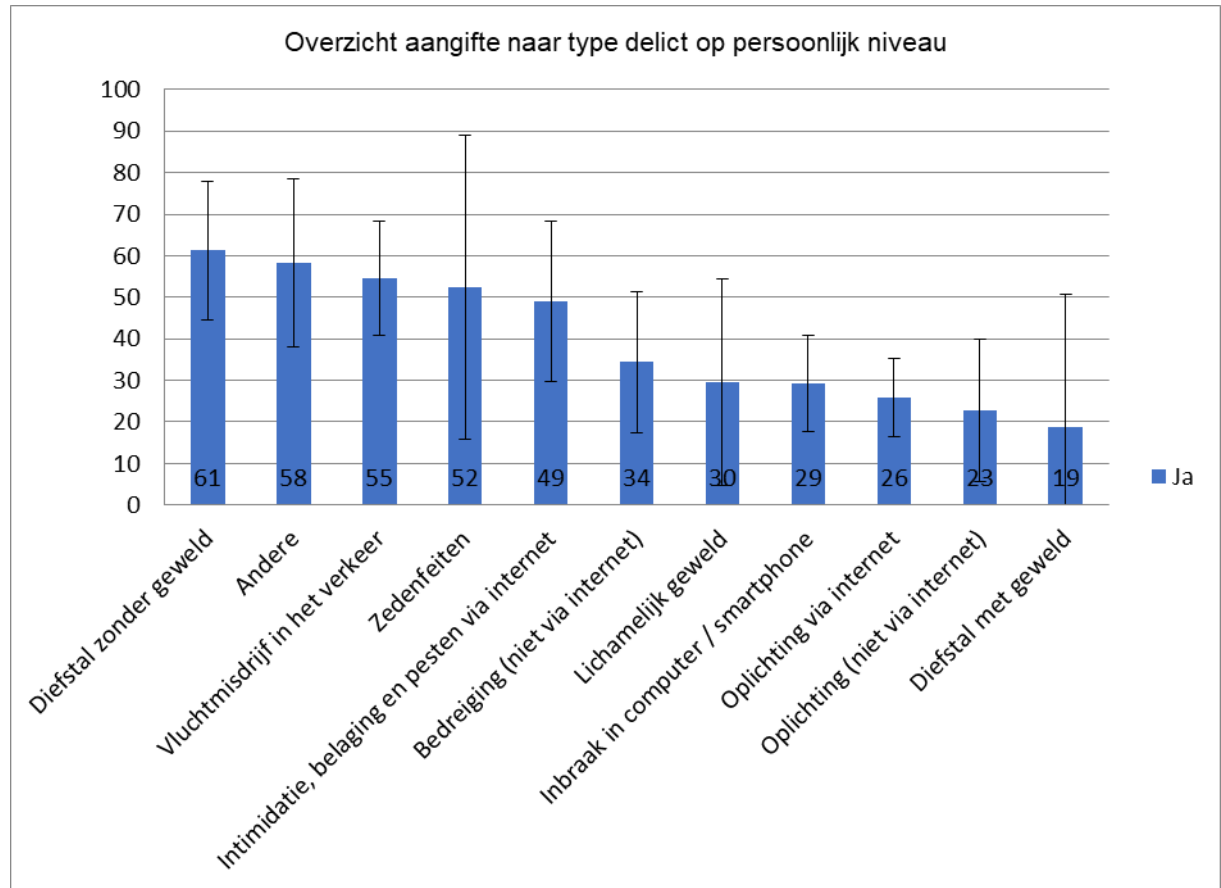


Fig. 7: Overzicht aangifte naar type delict op persoonlijk niveau. Politiezone Meetjesland Centrum. (Tabel: aang A.2.)

De top zes voor de politiezone Meetjesland Centrum is: *diefstal zonder geweld* (61,31%); *andere* (58,33%); *vluchtmisdrijf in het verkeer* (54,55%); *zedeneiten* (52,47%); *intimidatie, belaging en pesten via het internet* (49,6%) en tenslotte *bedreigingen (niet via internet)* (34,37%).

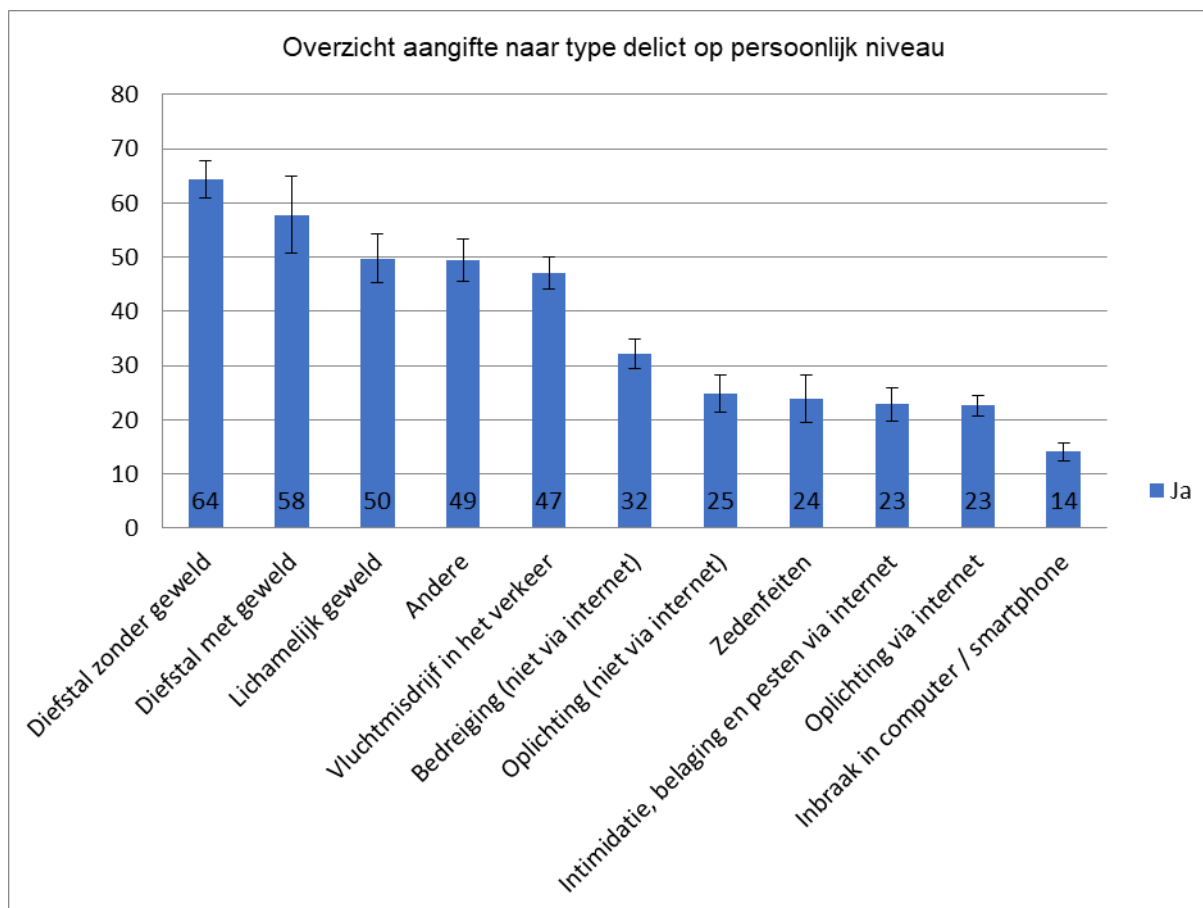


Fig. 8: Overzicht aangifte naar type delict op persoonlijk niveau. Vergelijkbare politiezone (Tabel: aang A.2.)

Voor een vergelijkbare politiezone is deze top zes de volgende: *diefstal zonder geweld* (64,42%); *diefstal met geweld* (57,80%); *lichamelijk geweld* (49,76%); *andere* (49,37%); *vluchtmisdrijf in het verkeer* (47,08%); *bedreigingen (niet via internet)* (32,16%).

De verschillen in aantal en aard van aangifte tussen de eigen en de vergelijkbare politiezone zijn enorm. Vooral het feit dat het aangiftegedrag naar aanleiding van een vluchtmisdrijf in het verkeer veel hoger ligt in politiezone Meetjesland Centrum, is opvallend.

Beoordeling politiewerking van de politiezone Meetjesland Centrum

51,91% van de respondenten is tevreden tot heel tevreden over de werking van de lokale politie. 1,89% vindt dat politiezone Meetjesland Centrum helemaal slecht werkt. 27,08% lijkt geen mening te hebben over de werking van de politiezone.

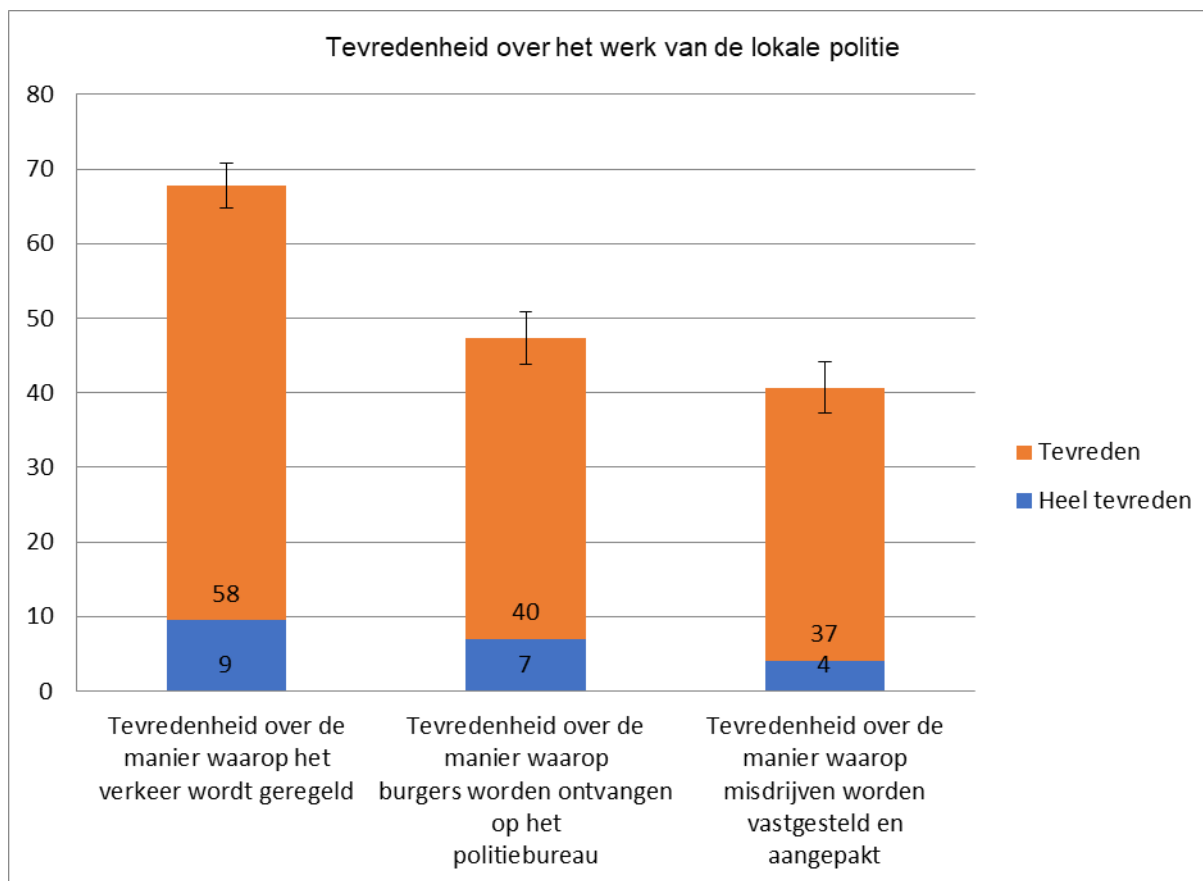


Fig. 9: *Tevredenheid over het werk van de lokale politie. Politiezone Meetjesland Centrum. (Tabel: pol D.1.)*

Met deze cijfers scoort de eigen politiezone globaal beter dan vergelijkbare politiezones: daar is 48,87% tevreden tot heel tevreden over het politiewerk in de lokale politiezone. 27,56% heeft er geen mening en 2,38% is helemaal ontevreden over het werk van de lokale politie.

Tevredenheid over de politie van de eigen politiezone

Globale tevredenheid

57,95% van de respondenten is tevreden tot zeer tevreden over de werking van de politiezone Meetjesland Centrum. 2,10% is over de volledige lijn helemaal ontevreden over de werking van de lokale politie. Verder is opvallend dat ongeveer een derde geen mening over de werking van de politie blijkt te hebben.

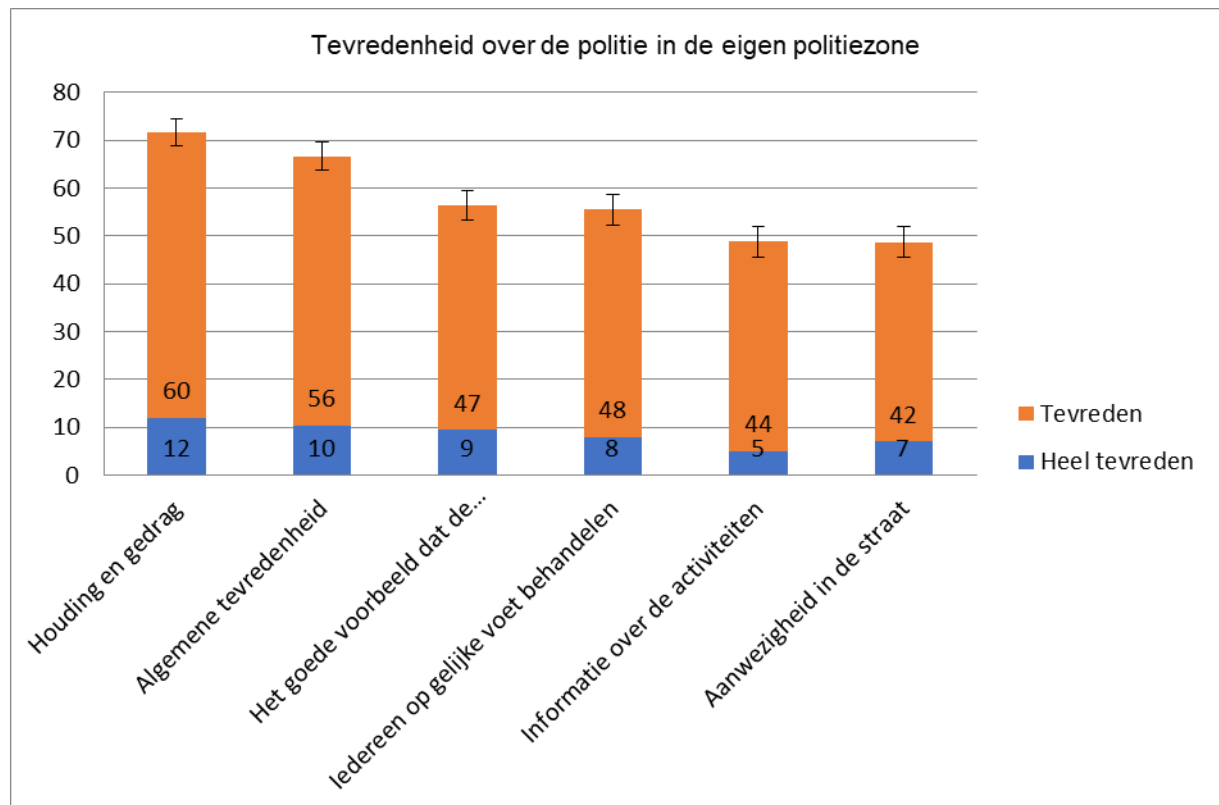


Fig. 10: *Tevredenheid over de politie in de eigen politiezone. Politiezone Meetjesland Centrum. (Tabel: pol A.1.)*

Met deze cijfers scoort de eigen politiezone over het algemeen beter dan een vergelijkbare politiezone: daar is 52,75% tevreden tot zeer tevreden over de werking van de politie; 2,92% vindt de werking van de politie ronduit slecht en 34,86% heeft geen mening over de werking van de politiezone.

Tevredenheid over de politie naar achtergrondkenmerken

Houding en gedrag van de politie ten aanzien van de bevolking

Er werden geen significante verschillen vastgesteld tussen de verschillende leeftijdscategorieën met betrekking tot de tevredenheid over de houding en het gedrag van de politie ten aanzien van de bevolking. Wel blijkt dat vrouwen meer tevreden zijn over de houding van de politie dan mannen: respectievelijk zeggen 74,50% en 68,93% tevreden tot heel tevreden te zijn over het lokale politiekorps. Onder de mannelijke respondenten geeft 24,74% aan niet echt een mening te hebben over de houding. Bij vrouwen is dat 22,73%. Mannen zijn dus in het algemeen minder tevreden over houding en het gedrag van de politie: 6,34% zegt ontevreden tot heel ontevreden te zijn. Bij vrouwen is dat 2,76%.

Informatie die aan de bevolking gegeven wordt over de activiteiten van de politie

Over het algemeen lijkt het erop dat, naarmate de leeftijd van de respondenten stijgt, ook de tevredenheid over de informatie die men ontvangt over de activiteiten van de politie, stijgt. Vrouwen zijn hier meer tevreden over: iets meer dan de helft geeft aan tevreden te zijn. Voor mannen is dat 47,15%.

Aansluitend aan de tevredenheid naarmate de leeftijd stijgt, zien we dat in de indeling naar beroepsactiviteiten, gepensioneerden het meest tevreden zijn over de mate waarin zij informatie ontvangen over de activiteiten van de politie. Verder zijn vooral studenten (13,33%) ontevreden tot zeer ontevreden over de mate waarin zij zich geïnformeerd worden.

In 2011 was 59,96% van de respondenten tevreden tot heel tevreden over de informatie die zij van de politie ontvingen. 9,83% was dat niet tot helemaal niet. In 2018 was 48,79% tevreden tot heel tevreden, en 9,31% niet tot helemaal niet.

Aanwezigheid in de straat

Zelfstandigen zijn met 66,51% tevreden tot heel tevreden met de aanwezigheid van de politie in het straatbeeld. Onder de studenten zijn 42,20% tevreden tot heel tevreden. Daarmee vormen zij de minst tevreden groep.

Onder de werkzoekenden en werklozen geeft 28,25% aan ontevreden tot heel ontevreden te zijn over de aanwezigheid van de politie in de straat. Voor deze groep scoort de politie het slechtst op vlak van aanwezigheid.

In 2011 was 56,11% tevreden tot heel tevreden over de aanwezigheid van de politie in het straatbeeld. In 2018 was dat nog 48,68%. Wel is het aantal respondenten dat aangeeft heel tevreden te zijn, in die zeven jaar gestegen van 6,30% tot 7,01%.

Iedereen op gelijke voet behandelen

66,83% van de 65-plussers zegt dat de politie iedereen in de zone op gelijke voet behandelt. De tevredenheid hierover is het laagst bij 50- tot 64-jarigen met 47,33%.

Over het algemeen vindt iets meer dan de helft van de respondenten dat de politie iedereen op gelijke voet behandelt. Bij vrouwen ligt dit percentage echter nog iets hoger (58,39%) als bij mannen (52,71%).

De respondenten zonder diploma of met een diploma lager onderwijs of lager middelbaar, zijn het meest tevreden over of de politie iedereen op gelijke voet behandelt (63,36%). Met 50,49% geeft het minst aantal respondenten in de categorie "hoger middelbaar" aan tevreden tot heel tevreden te zijn over dit criterium.

64,19% van de studenten geeft aan tevreden tot heel tevreden te zijn over de manier waarop de politie iedereen op gelijke voet behandelt. Zij vormen daarmee de grootste groep. Werknemers en ambtenaren zijn met 50,78% tevredenheid hierover het minst tevreden.

In 2011 was hierover een iets grotere tevredenheid dan in het voorbije jaar: respectievelijk gaven 62,66% en 55,51% aan tevreden tot heel tevreden te zijn over dat de politie iedereen op gelijke voet behandelt.

Wanneer de cijfers ingedeeld worden volgens de verschillende gemeenten die deel uitmaken van de politiezone, worden geen significante verschillen vastgesteld.

Het goede voorbeeld geven

Onder de 15- tot 24-jarigen vindt 53,61% dat de politie van Meetjesland Centrum het goede voorbeeld geeft. Bij de 25- tot 34-jarigen is dat nog 43,44%. Van de 35- tot 49-jarigen geeft 56,22% aan tevreden tot heel tevreden te zijn over de manier waarop de politie haar voorbeeldfunctie invult. Bij de 50- tot 64-jarigen is dat 52,17% en bij de 65-plussers bedraagt dat aantal 69,16%. Onder de 15- tot 24-jarigen bevindt zich tevens de grootste groep (22,98%) die zich ontevreden tot heel ontevreden verklaart met de manier waarop de politie het goede voorbeeld geeft.

Mannen en vrouwen lijken over dit criterium min of meer hetzelfde te denken.

Werklozen en werkzoekenden geven met 64,57% het vaakst aan tevreden tot heel tevreden te zijn over de mate waarin de politie het goede voorbeeld geeft. De grootste ontevredenheid hierover vinden we bij de gepensioneerden: 19,28% is ontevreden tot heel ontevreden.

In 2011 was 5,52% heel tevreden over de voorbeeldfunctie van de lokale politie. In 2018 is dat percentage gestegen tot 9,39%.

Bereikbaarheid van de politie in de eigen politiezone

De politie van Meetjesland Centrum lijkt zeer goed bereikbaar te zijn: 77,12% van de respondenten van de Lokale Veiligheidsbevraging 2018 geeft aan hierover tevreden tot heel

tevreden te zijn. Gelet op het feit dat het commissariaat van politiezone Meetjesland Centrum 24 uur op 24, 7 dagen op 7 bemand is en open is voor publiek, lijkt dit toch een vrij laag cijfer. Ook in de wijkposten zijn er ruime openingsuren voorzien, zowel op weekdays als op zaterdag.

Opvallend is vooral dat 12,11% geen goed zicht op de bereikbaarheid heeft. Dit is waarschijnlijk het gevolg van het feit dat deze mensen minder contact met de lokale politie zoeken.

Met 77,12% is de contacteerbaarheid van de politie er wel licht op vooruitgegaan ten opzichte van 2011. Toen bedroeg dat aantal 75,99%.

Bovendien lijken inwoners van Eeklo het korps het meest bereikbaar te vinden, en de inwoners van Sint-Laureins vinden dit het minst. Dit kan te wijten zijn aan de ligging van het commissariaat.

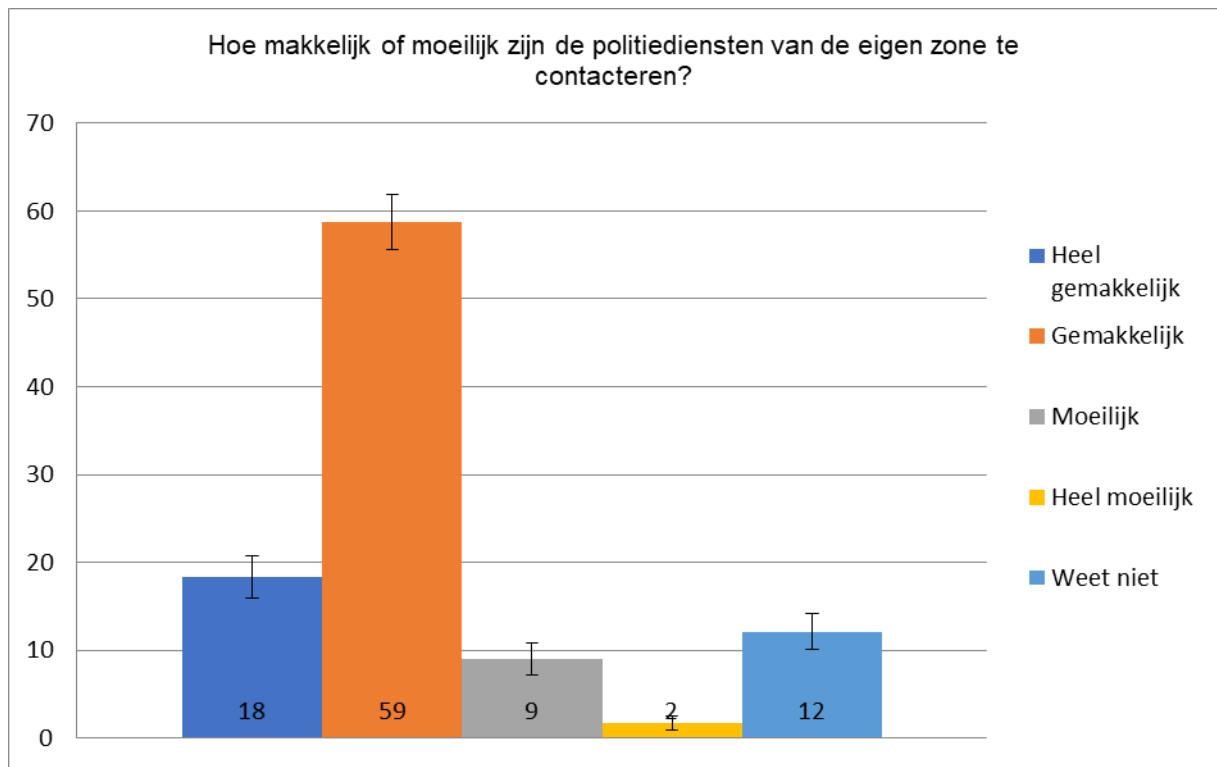


Fig. 11: Hoe makkelijk of moeilijk zijn de politiediensten van de eigen zone te contacteren? Politiezone Meetjesland Centrum. (Tabel: pol C.1)

In een vergelijkbare politiezone geeft 69,71% tevreden tot heel tevreden te zijn over de bereikbaarheid van hun lokale politie. Daar geeft 18,51% aan geen idee te hebben of het korps gemakkelijk dan wel moeilijk te contacteren is.

De wijkagent

Kent u uw wijkagent?

51,45% van de respondenten geeft aan de wijkagent niet te kennen. Dit is een heel hoog cijfer, gezien het doel van de wijkagent net is een aanspreekpunt met de politie te vormen.

Blijkbaar kennen 25- tot 34-jarigen het vaakst hun wijkagent. Zij hebben het vaakst reeds eenmalig contact gehad met hun wijkagent. Verder zijn het – naar beroepsactiviteit – vooral de zelfstandigen die weten wie de wijkagent is en/of er al contact mee hebben gehad.

De kennis van de wijkagent is in de voorbije 7 jaren met iets meer dan 4% gedaald van 53,16% in 2011 naar 48,54% in 2018

In Kaprijke geeft het grootste aantal respondenten (64,69%) aan de wijkagent te kennen. In Eeklo kent slechts 41,82% van de respondenten de wijkagent. In Sint-Laureins is dat 53,48%.

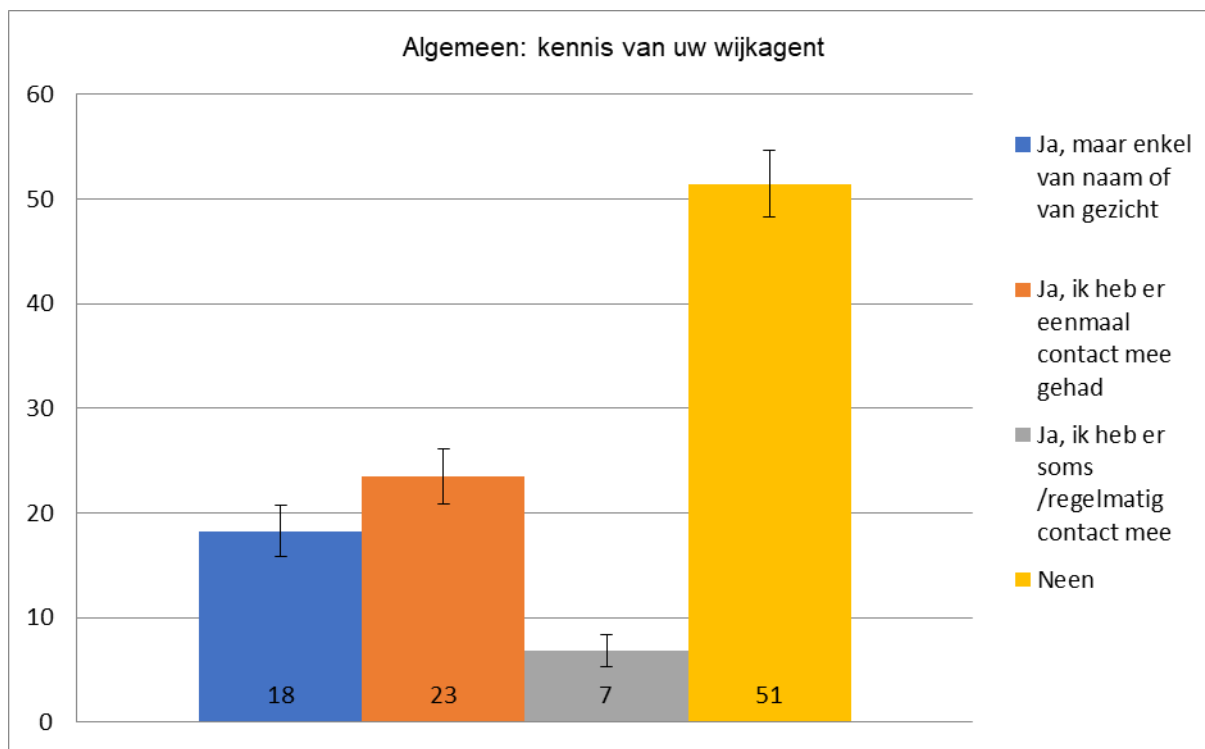


Fig. 12: Kent u uw wijkagent? Politiezone Meetjesland Centrum. (Tabel: pol E.1.)

In een vergelijkbare politiezone bedraagt het aantal mensen dat zijn wijkagent niet kent, zelfs 55%. Over het algemeen scoort onze politiezone iets beter op vlak van kennis van de wijkagent, al wordt er gestreefd naar een grotere kennis.

De respondenten werden ook gevraagd op welke manier ze hun wijkagent hebben leren kennen. Uit deze vraag blijkt dat wijkagenten zich in onze zone vooral kenbaar maken door direct persoonlijk contact. Websites en sociale media blijken de minst efficiënte media voor wijkagenten om zich kenbaar te maken aan de inwoners van hun wijk.

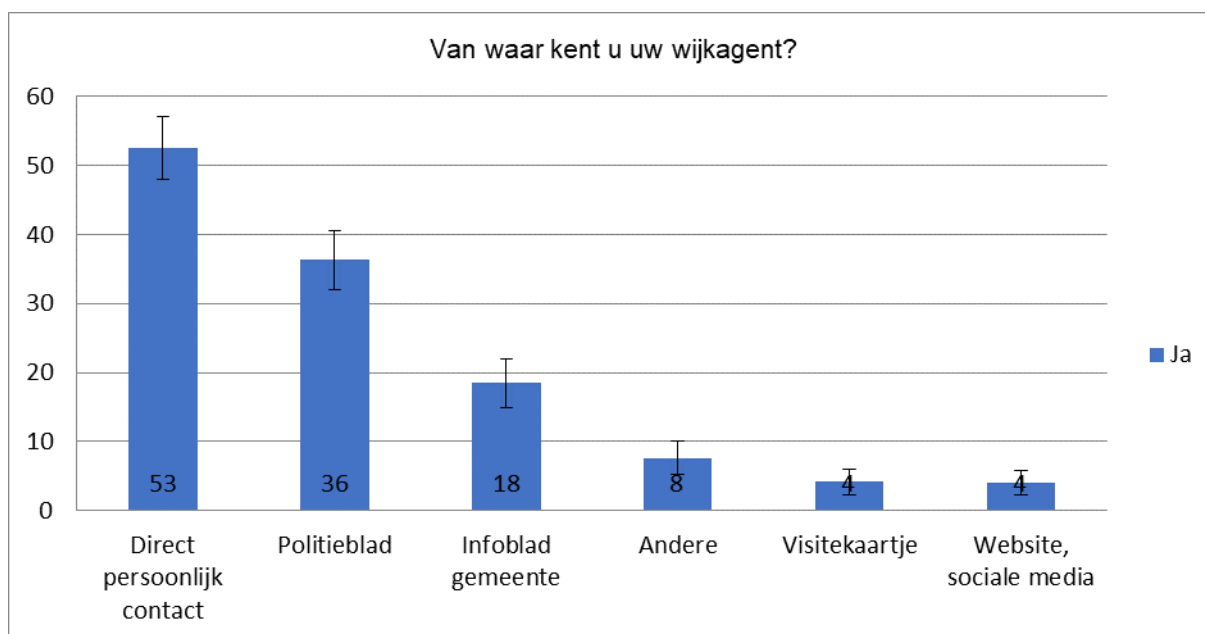


Fig. 13: Van waar kent u uw wijkagent? Politiezone Meetjesland Centrum. (Tabel: pol E.2.)

Is de wijkagent makkelijk contacteerbaar?

Wanneer gevraagd wordt of de wijkagent gemakkelijk contacteerbaar is, valt opnieuw het grote aantal respondenten op dat er eigenlijk geen idee van heeft.

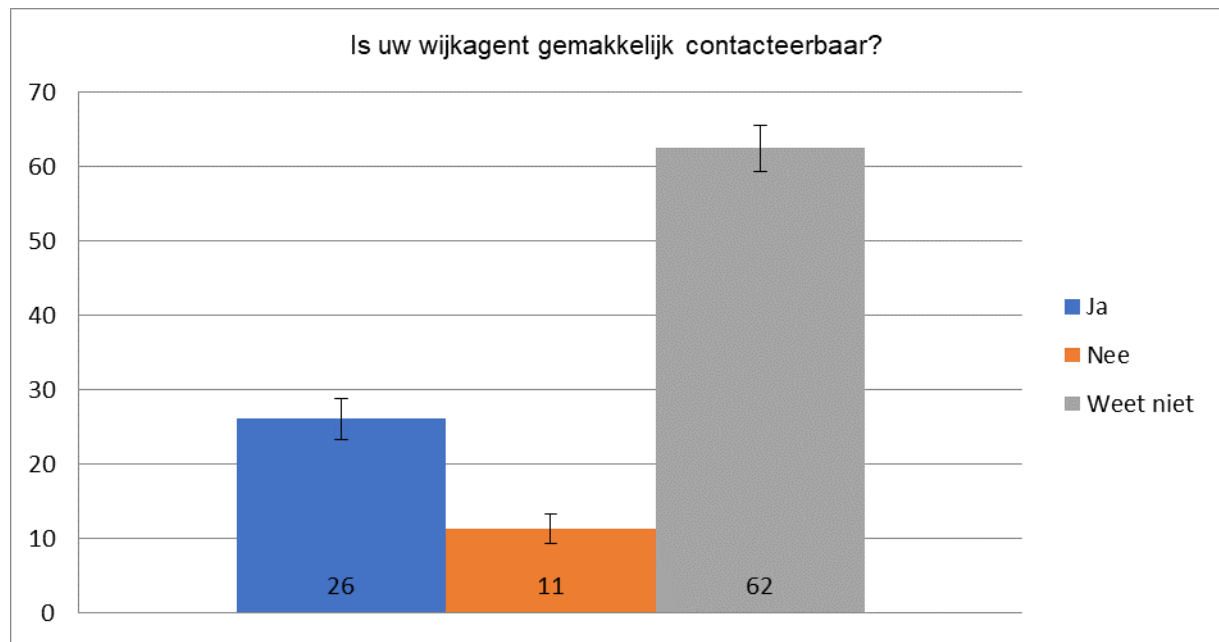


Fig. 14: Is uw wijkagent gemakkelijk contacteerbaar? Politiezone Meetjesland Centrum. (Tabel: pol E.3.)

Wenst u meer contact met uw wijkagent?

Uit de Veiligheidsmonitor 2018 blijkt dat het overgrote deel van de inwoners van de politiezone niet echt behoefte hebben aan meer contact met de wijkagent. Enkel wanneer er zich problemen voordoen, lijkt men hieraan nood te hebben.

18% zegt wel in alle gevallen meer contact te willen.

Vooraf inwoners tussen 35 en 49 zouden graag meer contact willen met de wijkagent. 65-plussers zijn grote vragende partij voor een sterker contact met de wijkagent in geval van problemen.

Onder de mensen met een diploma hoger onderwijs blijkt 22,28% niet meer contact met de wijkagent te wensen. Daarmee vormen zij veruit de grootste groep.

Het meeste contact is gewenst in Sint-Laureins. Inwoners van Eeklo wensen het minst extra contact met de wijkagent.

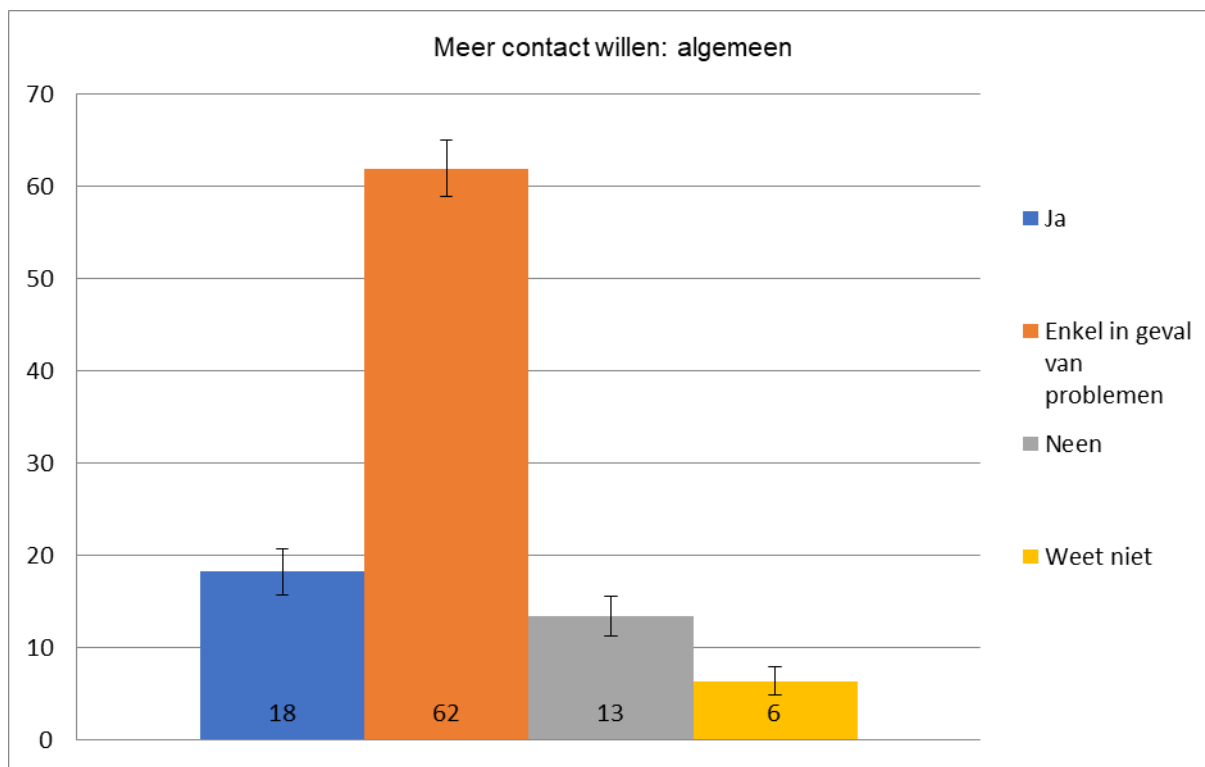


Fig. 15: Wenst u meer contact met uw wijkagent? Politiezone Meetjesland Centrum (Tabel: pol E.4.)

Deze cijfers zijn zeer gelijklopend met vergelijkbare politiezones.

Laatste contact

Persoonlijk contact in de voorbije 12 maanden

In de twaalf maanden voorafgaand aan de Lokale Veiligheidsbevraging 2018, had 31,77% van de inwoners van de politiezone geen persoonlijk contact met de politie. 68,23% had dat wel.

De contacten werden op verschillende manieren gelegd: in 49,51% van de gevallen nam de persoon zelf contact op met de politie. 35,52% werd door de politie gecontacteerd. In nog 9,52% van de gevallen werd het contact gelegd door een derde.

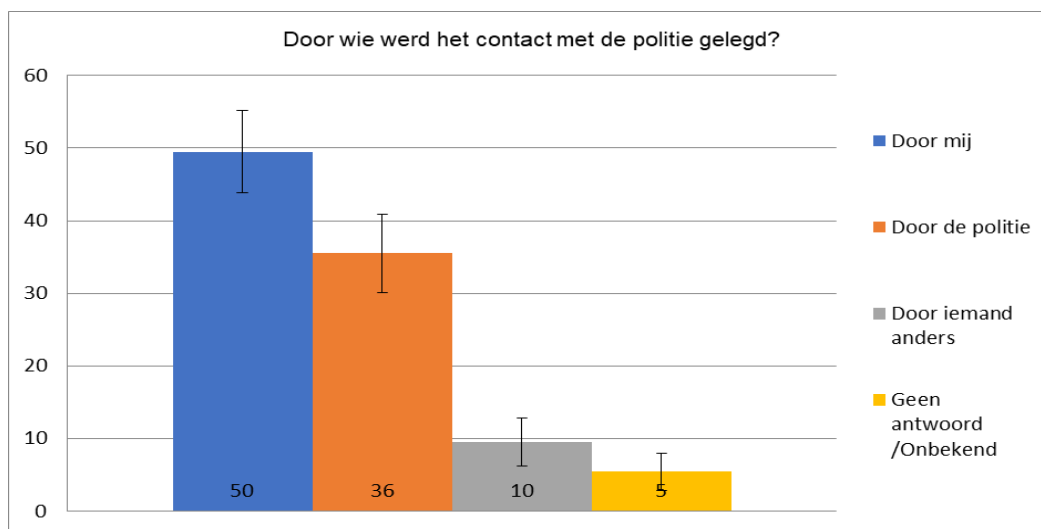


Fig. 16: Door wie werd het contact met de politie gelegd? Politiezone Meetjesland Centrum. (Tabel: ctc B.1.)

Het merendeel (36,22%) van het contact werd gelegd op privéplekken. 32,33% van de contacten die respondenten met het politiekorps van Meetjesland Centrum hebben, gebeurde op het commissariaat zelf. Op publieke plekken vonden 13,73% van de contacten plaats en tenslotte werd ook 9,13% van het contact via post, telefoon of mail gelegd. De verschillen in plekken en manieren waarop contact wordt gezocht of wordt aangeknoopt met de politie, hangt hoogstwaarschijnlijk af van de reden waarom men op de politie beroept. Zo zal de vaststelling van een verkeersongeluk in de meeste gevallen op een publieke plek verlopen, en zal de vaststelling van een woninginbraak in een private plaats gebeuren.

Reden van het contact

Het contact werd in het grootste aantal gevallen gelegd ten gevolge van het *aangeven of melden van één of ander delict* (19,07%). Op twee staat als reden *administratieve handelingen* (14,36%) en op drie *verkeersongeval* (9,86%).

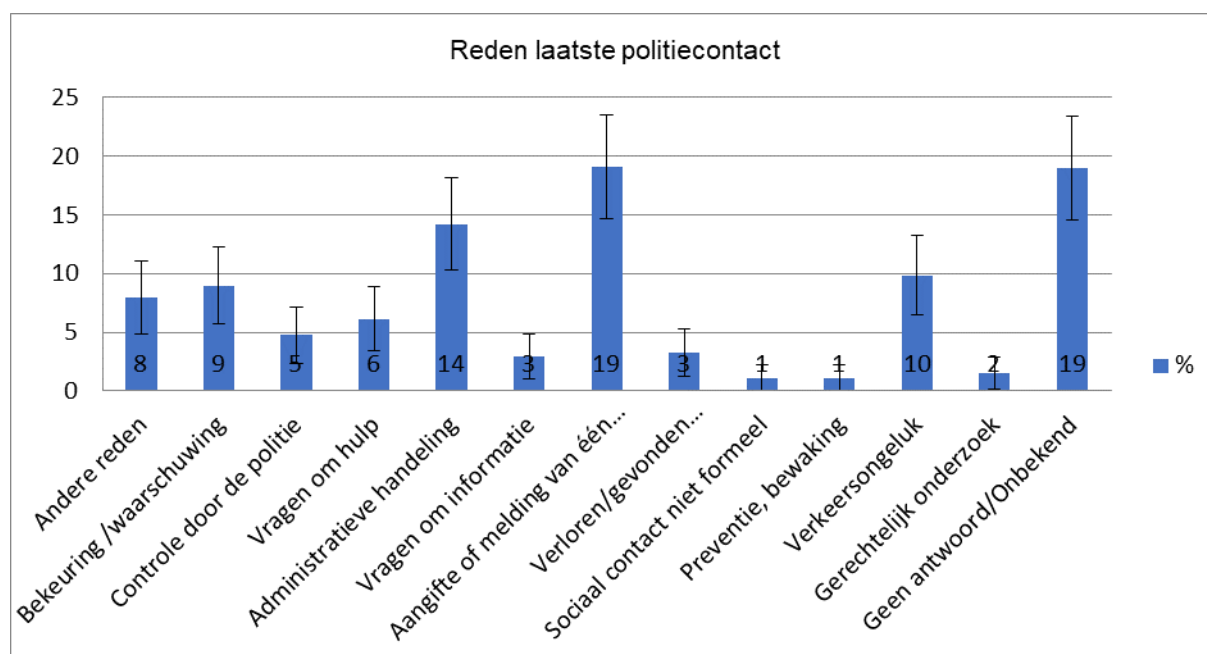


Fig. 17: Reden laatste politiecontact. Politiezone Meetjesland Centrum. (Tabel: ctc C.1.)

Deze top drie verschilt licht met de top drie die in de vergelijkbare politiezone wordt gemeten. Daar wordt deze als volgt gevormd: *aangifte of melding van één of ander delict* (23,60%); *administratieve handeling* (10,99%) en tenslotte *vragen om hulp* (9,56%).

Tevredenheid

Algemene tevredenheid over het laatste contact

75,27% van de respondenten die contact hadden met de politie in het voorbije jaar, rapporteerde tevreden tot zeer tevreden te zijn over dat contact. 5,18% was helemaal ontevreden.

Over het algemeen stellen we vast dat, naarmate de leeftijd van de respondenten stijgt, ook de tevredenheid over het contact stijgt. Daarbij aansluitend zijn gepensioneerden het meest tevreden over het politiecontact, wanneer de verdeling naar beroepsactiviteit wordt gemaakt.

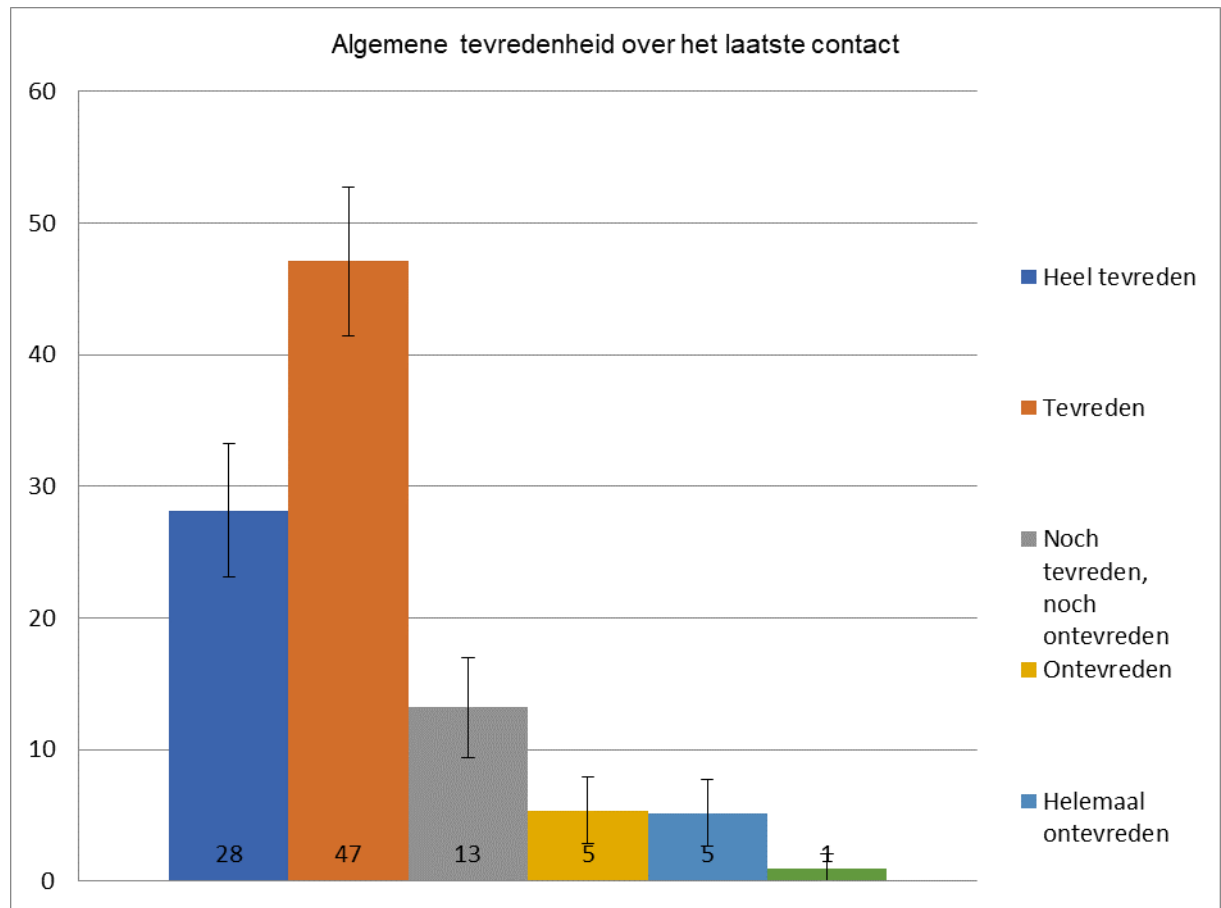
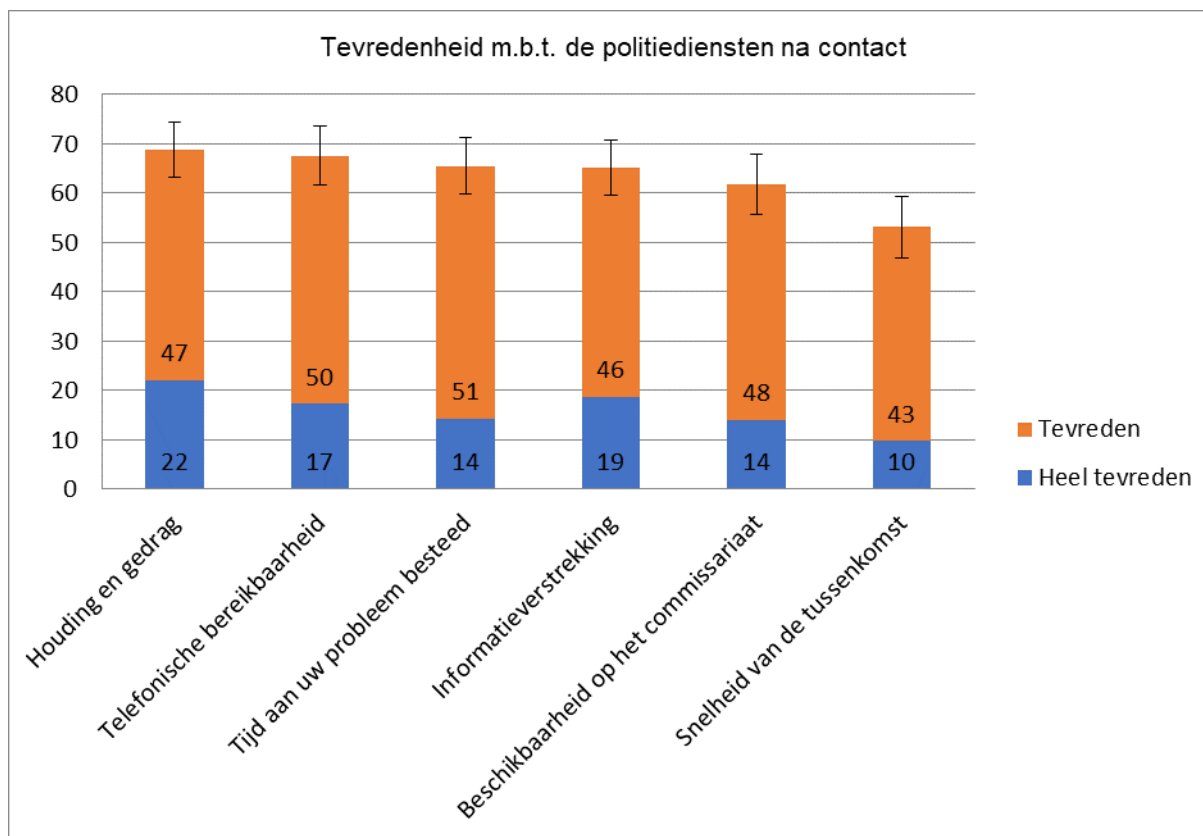


Fig. 19: Algemene tevredenheid over het laatste contact. Politiezone Meetjesland Centrum. (Tabel ctc E.1.)

De politie van Meetjesland Centrum scoort daarmee beter dan de vergelijkbare politiezone: daar zegt 72,05% van de respondenten die in de voorbije twaalf maanden contact hebben gehad met hun lokale politie, tevreden tot heel tevreden te zijn over dat contact. 4,67% was helemaal ontevreden over de manier waarop dat laatste contact verlopen is.

Tevredenheid met betrekking tot de politiediensten na contact

Over de volledige lijn is meer dan de helft van de respondenten tevreden tot heel tevreden over de politiediensten na contact. Toch mogen we niet op onze lauweren rusten, en moeten we blijven inzetten op een optimaal contact met de bevolking.



1.2.2 Bevraging Sleutelfiguren

Inleiding

In het kader van het zonaal veiligheidsplan 2020-2025 heeft de politiezone Meetjesland Centrum een bevraging gedaan bij een aantal sleutelfiguren.

Sleutelfiguren zijn organisaties en personen die in hun dagelijks werkveld (ook) bezig zijn met of raakvlakken hebben met het domein (openbare) veiligheid. Sleutelfiguren zijn onze externe partners waar de politiezone dagdagelijks mee samenwerkt zoals:

- Onderwijssector: directies van de scholen
- Sociale sector: CAW, OCMW, wijkcentrum De Kring, Meetjeslandse Bouwmaatschappij voor Volkswoningen,
- Gezondheidssector,
- Jeugdsector: jeugdconsulenten, jeugdbewegingen,...
- Stedelijke en gemeentelijke adviesraden zoals senioren-, cultuur- en sportraad
- Fietsersbond

Deze partners werden bevraagd via een enquête waarin gepeild werd naar volgende 4 zaken:

- wat wordt als een buurtprobleem ervaren,
- waar moet politie prioriteit aan geven,
- algemene werking politie,
- gemeenschapsgerichte wijkwerking.

Naast deze meerkeuzevragen kregen de sleutelfiguren ook nog 3 open vragen namelijk:

- Waar moet de lokale politie zeker voor zorgen en instaan?
- Wat moet de lokale politie in de toekomst zeker, meer, beter of anders doen om succesvol te zijn?

- Wat kan de bijdrage zijn van de organisatie die u vertegenwoordigt om het nog beter te doen vanuit de lokale politie?

Er werden in de zone Meetjesland Centrum 80 enquêtes verdeeld. Daarvan werden er 46 ingevulde enquêtes terugbezorgd.

Algemene resultaten

Buurtproblemen

In het geheel van de buurtproblemen zijn er 3 situaties die een probleem lijken te zijn volgens de respondenten: onaangepaste snelheid in het verkeer (93%), fietsdiefstal (71%) en agressief gedrag (71%).

Deze drie problemen zijn echter niet de enige die de respondenten bezighouden. Men mag ook andere problemen die de sleutelfiguren belangrijk vinden niet verwaarlozen. Ook verkeersveiligheid aan de schoolomgeving en drugsdelicten worden door 70% van de respondenten als een probleem ervaren.

Prioriteiten

Aan de respondenten werd ook gevraagd om aan te duiden aan welke drie buurtproblemen de politie prioriteit moest geven.

De sleutelfiguren vinden onangepaste snelheid (36%) verkeersveiligheid nabij scholen (35%), en milieudelicten (35%) als de drie prioriteiten zien waaraan de politie voorrang moet geven. Opvallend met buurtproblemen is dat fietsdiefstal en agressief egdrag ervaren wordt als buurtprobleem maar dat men de politie liever prioriteit ziet geven aan milieudelicten en verkeersveiligheid in de schoolomgeving.

Algemene werking politie

Aan de respondenten werd vervolgens gevraagd wat hun mening was over de algemene werking van de lokale politie Meetjesland Centrum.

De sleutelfiguren zijn vooral tevreden over de correcte houding van de politiemensen ten opzicht van haar externe partners (84,5%), de houding en gedrag van de politiemensen tegenover de burger (84%), en dat de politie goed werk levert (80%)

Een kwart of meer van de respondenten vindt dat de politie te weinig in het straatbeeld aanwezig is, niet snel genoeg ter plaatse is en te weinig aan preventie doet.

Tot slot vindt 69% van de respondenten dat de lokale politie meer te voet of met de fiets moet patrouilleren.

Gemeenschapsgerichte politiezorg

Als laatste meerkeuzevraag kregen de respondenten een aantal stellingen voorgeschoteld met betrekking tot gemeenschapsgerichte werking van de wijkagenten.

93% van de respondenten vinden dat de wijkwerking moet afgestemd worden op de specificiteit van de wijk. 50% of meer van de respondenten vindt dat inwoners meer moeten betrokken worden bij het bepalen van de prioriteiten (62%) en de wijkagenten zich moeten laten leiden door objectieve normen eerder dan de mening van de inwoners (56%).

Hoewel 93% van de respondenten vinden dat de wijkwerking moet afgestemd worden op de specificiteit van de wijk, vindt slechts 32% dat dit ook zo daadwerkelijk is. Slechts 29% van de sleutelfiguren vindt dat de politie voldoende voeling heeft met de wijk. Tot slot vindt 33% dat de politie voldoende aanspreekbaar is.

Specifieke vragen

Tot slot kregen de sleutelfiguren ook nog drie open vragen te beantwoorden. Onderstaand vindt u een korte toelichting over de gegeven antwoorden. Gelet op het beperkte aantal antwoorden op de drie vragen kunnen de antwoorden niet veralgemeend worden.

Kerntaken

Op de vraag “Waar moet de lokale politie Meetjesland Centrum vandaag zeker voor zorgen en instaan?” kwam de volgende top drie naar boven: verhogen van het algemeen veiligheidsgevoel, meer verkeersveiligheid en meer toezicht in de buurt van scholen.

Toekomst

Op de vraag “Wat moet de lokale politie Meetjesland Centrum in de toekomst zeker, meer, beter of anders doen om succesvol te zijn?” antwoorden de respondenten vooral dat er meer contact meer de burger moet zijn, de aanwezigheid in het straatbeeld moet verhogen en er meer werk moet gemaakt worden van preventie en veiligheid in de scholen.

Bijdrage vanuit de organisatie

Wanneer aan de respondenten tot slot gevraagd wordt :“Wat kan de bijdrage zijn van de organisatie die u vertegenwoordigt om het nog beter te doen vanuit de lokale politie Meetjesland Centrum?” antwoorden deze bijna unaniem in dialoog treden met de lokale politie en informatie uitwisselen.

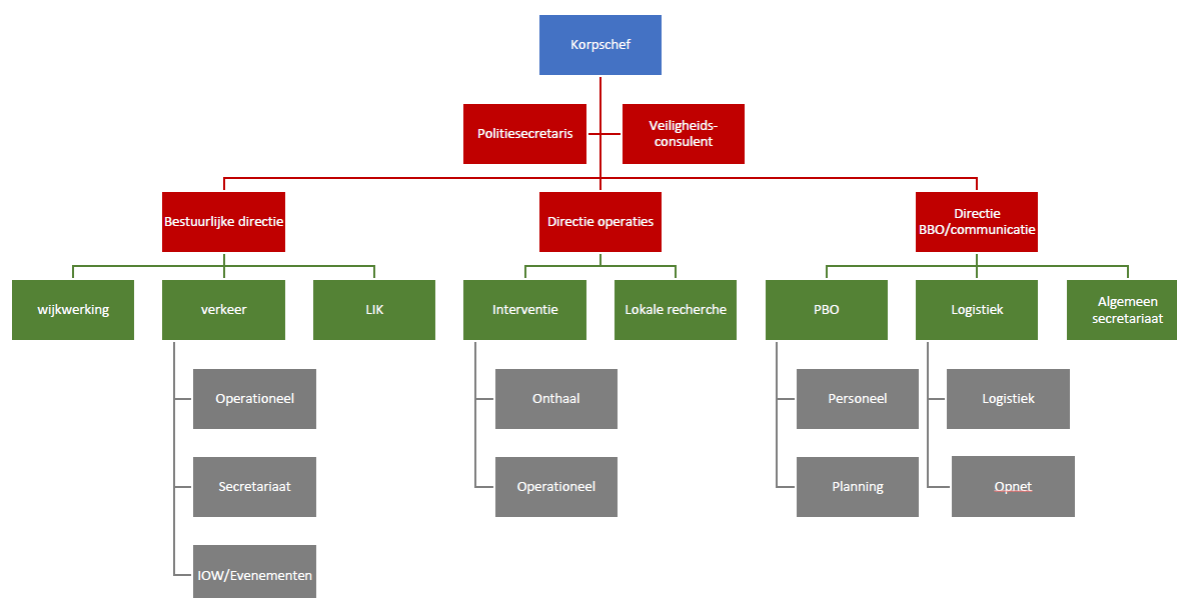
2. Beeld van optimale bedrijfsvoering in onze politiezone

2.1 Beschrijving van de huidige situatie in de politiezone

2.1.1 Overzicht van de capaciteit in de politiezone

Kader	Personeels-formatie 1-9-2019		Capaciteit PZ (VTE op loonlijst) (1-9-2019)	Reëel beschikbaar / inzetbare capaciteit (1-9-2019)	Afgedeeld In/uit
	Statutair	Contractueel			
INP	65		62	61,4	
HINP	17		15	13,8	1
CP	5		5	5	
HCP	1		1	1	
Totaal operationeel	88		83	81,2	1
D	2	4	6	5,1	
C	11	2	13	12,8	
B	2	1	3	2,8	
A	3		3	3	
Totaal Burgerpersoneel					
Totaal	18	8	25	23,7	

2.1.2 Huidige structuur / organogram



2.1.3 Overzicht van de capaciteit per dienst / functionaliteit

Dienst/ functionaliteit	Personeels- formatie 1-9-2019	Capaciteit PZ (VTE op loonlijst) (1-9-2019)	Reëel beschikbaar/ inzetbare capaciteit (1-9-2019)	Reëel tekort in aantal
Interventie / onthaal totaal				3
INP	36	36	33,8	2
HINP	8	7	7	1
CP	1	1	1	0
C	2	2	2	0
Lokale recherche totaal				0
INP	10	10	98	0
HINP	4	4	4	0
CP	1	1	1	0
B	1	1	1	0
Wijk totaal				2
INP	12	11	11	1
HINP	2	1	1	1
CP	1	1	1	0
C	2	2	2	0
Verkeer totaal				1
INP	6	5	5	1
HINP	1	1	1	0
CP	0	0	0	0
D	1	1	1	0
C	1	1	1	0
LIK totaal				0
INP	1	1	1	0
HINP	1	1	1	0
D	1	1	0,5	0
C	1	1	1	0
A	1	1	1	0
PLIF				0
D	4	4	3,8	0
C	5	5	5	0
B	2	2	1,8	0
A	1	1	1	0
Korpschef + onder- steunende diensten				0
HCP	1	1	1	0
C	2	2	2	0
A	1	1	1	0

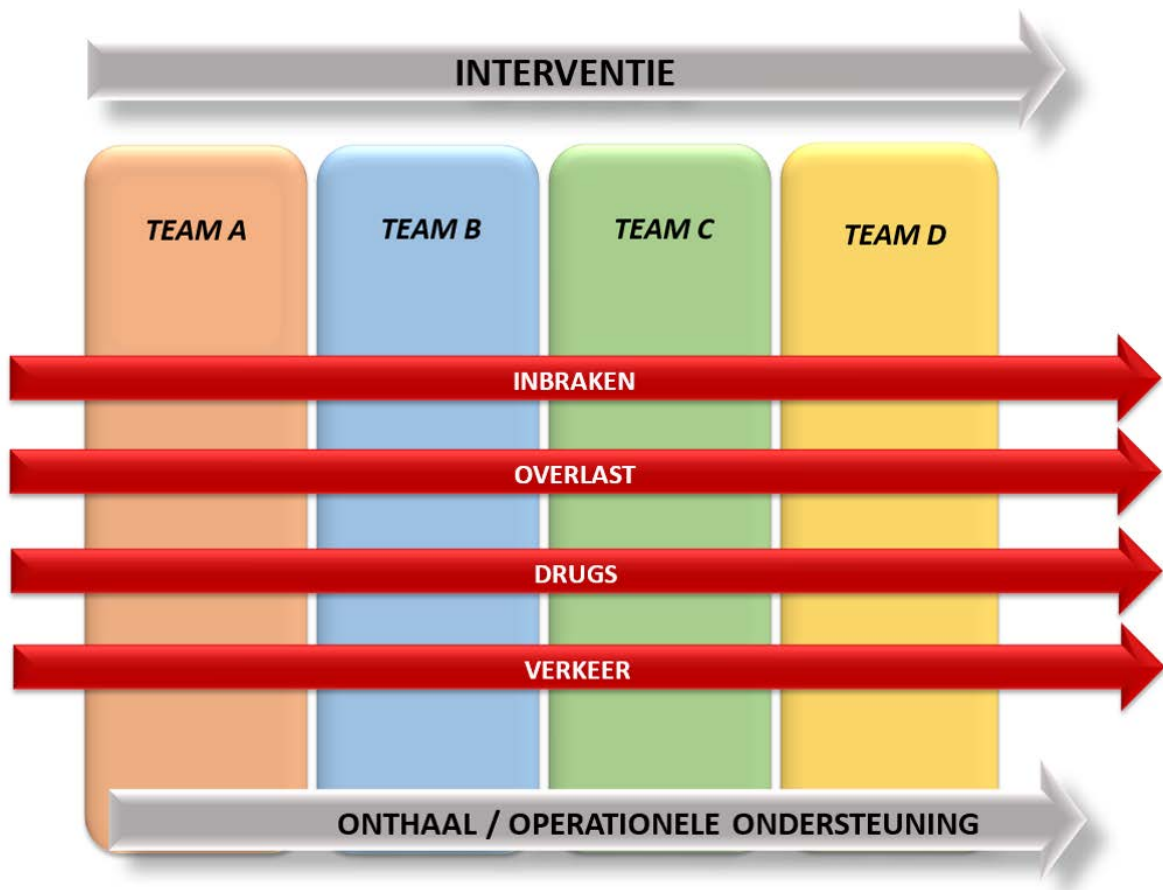
2.1.4 Invulling van de minimale normen: evaluatie

Dringende noodhulp / interventie

Datum registratie	Aantal interventieploegen		Aantal piekploegen		Capaciteit op jaarbasis
	Aantal	Voorziene uren	Aantal	Voorziene uren	
1 sept 2019	1	24/24	1	Ma t/m vr: 07.00-13.00 Ma t/m vr: 13.00-21.00 Vr t/m za: 22.00-06.00 Za: 06.00-14.00 Za: 14.00-22.00 Zo: 08.00-12.00 Zo: 14.00-21.00	29.272 uren
NORM : 1 continuploeg + 1 piekploeg 84 uur/week (1 ploeg = 2 personen)					
<p>De minimale organisatie- en werkingsnorm inzake de functie interventie werd vastgelegd op 1 permanente interventieploeg en 1 bijkomende ploeg gedurende 113 uur per week. Een officier van bestuurlijke en gerechtelijke politie is permanent bereikbaar en terugroepbaar.</p> <p>De interventieafhandeling wordt in de lokale politie Meetjesland centrum georganiseerd binnen de dienst interventie.</p> <p>Bovenvermelde interventie- en piekploegen worden permanent (24/24 uur - 7/7 dagen) omkaderd door 1 lid van het middenkader en hij/zij vervult tevens de functie van officier van gerechtelijke politie (OGP). Hij/zij is dus permanent fysiek aanwezig in het hoofdgebouw. Tijdens de kantooruren is de officier van bestuurlijke politie met dienst (OBP) permanent aanwezig. Buiten de kantooruren is de van bestuurlijke politie met dienst (OBP) permanent bereikbaar en terugroepbaar.</p> <p>De lokale politie Meetjesland Centrum voldoet daarmee ruimschoots aan de opgelegde minimale organisatie- en werkingsnorm inzake de functie interventie.</p> <p>Overleg en dienstoverschrijdende samenwerking zijn cruciaal om verzuiling en informatieverlies tegen te gaan. Een kwaliteitsvolle afhandeling van interventieopdrachten vereist een verregaande afstemming met andere basisfunctionaliteiten, op de eerste plaats de wijkwerking en recherche, maar ook met niet-politiële voorzieningen.</p> <p>Daarnaast wordt er steeds verder geïnvesteerd in nieuwe technologieën. Zo is er de ontwikkeling van de digitale dienstbulletin, de app 'vakantietoezicht',.... Deze ontwikkelingen dragen bij tot een betere dienstverlening en een efficiëntere registratie van onze uitgevoerde taken.</p> <p>Om de dienstverlening verder zo optimaal mogelijk te laten verlopen, wordt gewerkt met 4 interventieteams. Elk van deze teams neemt per week een vaste shift voor zijn rekening. De sturing van deze interventieteams gebeurt door de OGP van het team. De algemene leiding en coördinatie is in handen van het diensthoofd interventie.</p>					

De interventiedienst staat in eerste instantie in voor de afhandeling van alle dringende tussenkomsten. Hierbij wordt er naar gestreefd naar een snelle beheersing van een probleem. Bij uitgebreid verder onderzoek of gespecialiseerde opvolging worden andere diensten ingeschakeld.

Ook de 4 fenomenen van onze fenomeengerichte werking worden gedragen door de interventiedienst. Dit blijkt duidelijk uit het schema dat hierna wordt weergegeven. De fenomenen lopen als transversale thema's doorheen de volledige interventiedienst, wat wil zeggen dat elke geleding van deze dienst zich inzet voor deze fenomenen. Dit geschiedt tijdens de dagelijkse werking en patrouilles doch bijkomend door deelname aan anti-inbrakenacties, drugscontroles op scholen, verkeersveilige nacht,.....



Onthaal

Datum registratie	Aantal gemeenten in de zone	Aantal politieposten	Aantal uren daadwerkelijk fysiek onthaal in het centraal onthaalpunt		Capaciteit op jaarbasis (1.520 uur/FTE)
			Weekdagen	Week-end / feestdagen	
1 sept 2019	3	Eeklo : centraal onthaal punt + 2 wijkposten (Kaprijke en Sint-Laureins)	24 u/24 u	24 u/24 u	8.760 uren (365*24) 962 uren 9.722 uren
<p>NORM : per dag 12 uur fysiek onthaal in het centrale onthaalpunt + contacteerbaar d.m.v. technische infrastructurele maatregelen</p> <p>De minimale organisatie- en werkingsnorm inzake de functie onthaal werd vastgelegd op 12 uur fysieke toegankelijkheid van het politiecommissariaat en een permanente bereikbaarheid van het lokaal politiekorps.</p> <p>In het bijzonder voor de hoofdpst: Tijdens de weekdagen is er calog-personeel aanwezig van 07.30 uur tot en met 18.00 uur. Zij voorzien in een kwaliteitsvol onthaal van onze klanten, voorzien in de nodige registratie van het bezoek in onze systemen, informeren de planton (onthaalinspecteur die de afhandeling van een klacht/aangifte doen) en/of de OGP en zorgen waar nodig op advies van de OGP voor een doorverwijzing naar de correcte dienst.</p> <p>Openingsuren: <u>Eeklo</u>: de hoofdpst is permanent fysiek toegankelijk en de lokale politie is permanent rechtstreeks bereikbaar. <u>Kaprijke</u>: tijdens de kantooruren (= 38 uur per week) is er steeds een calog aanwezig. Bij afwezigheid van een wijkinspecteur kan de calog de wijkinspecteur oproepen. Er is een wijkinspecteur aanwezig: di 09.00 tot 12.00 uur wo 09.00 tot 12.00 uur do 09.00 tot 12.00 uur <u>Sint-Laureins</u>: Er is een wijkinspecteur aanwezig : ma 09.00 tot 12.00 uur di 13.00 tot 16.30 uur vr 09.00 tot 12.00 uur</p> <p>De lokale politie Meetjesland-Centrum voldoet ruimschoots aan de opgelegde minimale organisatie- en werkingsnorm inzake de functie onthaal.</p>					

Het feit dat ons onthaal te Eeklo 24/24u bereikbaar is, en dit elke dag van het jaar, vormt een grote troef in de dienstverlening naar de burger toe. Wij kunnen immers autonoom instaan voor de afhandeling van elke klacht, en dit op een locatie die voor onze burgers in hun eigen woonplaats en/of politiezone ligt. Door deze uitgebreide vorm van dienstverlening vangen wij ook dikwijls aangiftes/klachten op van inwoners van omliggende zones.

Werken op afspraak

Onze politiezone zal voor het akteren van niet-dringende klachten/aangiften starten met het werken op afspraak. Dit biedt voor de burgers tal van voordelen:

- men kan zelf kiezen wanneer het past om langs te komen
- geen wachttijd meer
- betere en snellere hulp omdat bepaalde zaken al kunnen worden voorbereid
- je komt direct bij de juiste persoon terecht
- burger krijgt bij het maken van de afspraak al informatie over de documenten die hij/zij eventueel moet meebrengen, zodat een correcte en volledige afhandeling kan gebeuren
- meer privacy/discretie (politie weet al waarvoor je komt, je moet het relaas niet meer doen aan de onthaalbediende)

Ook wie geen internet heeft om een afspraak online te maken, of wie twijfelt of men wel een aangifte moet doen, zal natuurlijk geholpen worden. In die gevallen kan men telefonisch contact opnemen met het onthaal. De medewerkers zullen advies geven en desgewenst voor de burger een afspraak registreren.

Uiteraard zullen burgers die zich met een dringend probleem aanbieden ten burele de gepaste bijstand krijgen. Het nodige personeel wordt voorzien om in dergelijke situaties directe en adequate hulp te bieden.

Het werken op afspraak moet ons in staat stellen om de kwaliteit van onze dienstverlening naar de burgers toe nog te verhogen.

Wijkwerking

Datum registratie	Aantal inwoners	Aantal wijkinspecteurs volgens de norm	Reëel aantal wijkinspecteurs	Aantal politiestations	Capaciteit op jaarbasis(1.520 uur/FTE)
1 sept 2019	32.588	8	OK 1 MK 4/5 BK 12	3	OK 1.520 MK 1.216 BK 18.240

NORM : 1 wijkinspecteur op 4000 inwoners
 Gedifferentieerde norm voor wijkwerking: 1/3000 inwoners voor stedelijke omgeving; 1/2000 inwoners voor grootstedelijke omgeving

De minimale organisatie- en werkingsnorm inzake de functie wijkwerking werd vastgelegd op 1 wijkinspecteur per 4 000 inwoners. Het derde evaluatieverslag 2007 van de commissie ter begeleiding van de politiehervorming op lokaal niveau merkt op dat het nationale gemiddelde echter nog steeds in de omgeving van 2.500 inwoners per wijkagent ligt.

De functie wijkwerking wordt in de lokale politie Meetjesland centrum georganiseerd in de Bestuurlijke directie – dienst wijkwerking.

De politiezone telde op 1 januari 2019 **34.340** inwoners en is 13.831 ha groot. Het werkingsgebied van de politiezone Meetjesland Centrum omvat:

- de centrumstad Eeklo met 21.122 inwoners op een oppervlakte van 3.005 ha;
- de fusiegemeente Kaprijke (bestaande uit de deelgemeenten Kaprijke en Lembeke) met 6.433 inwoners op een oppervlakte van 3.370 ha;
- een fusiegemeente Sint-Laureins (bestaande uit de deelgemeenten Sint-Magriete, Waterland-Oudeman, Watervliet, Sint-Jan-in-Eremo en Sint-Laureins) met 6.785 inwoners op een oppervlakte van 7.456 ha.

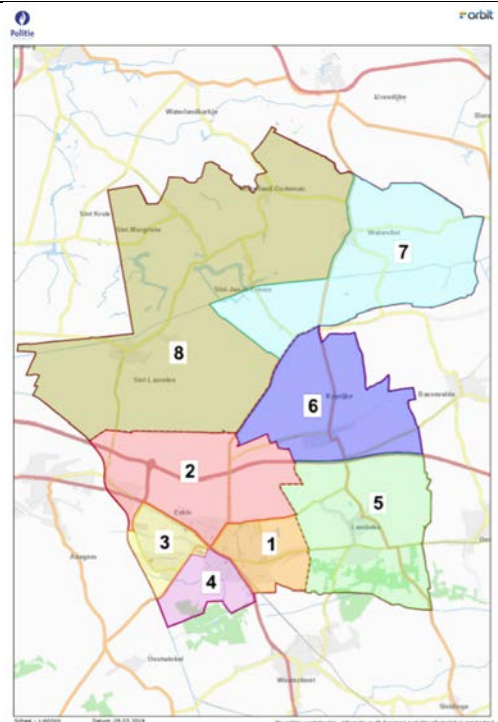
De vooropgestelde formatie en organisatie voorziet voor het grondgebied :

- 1 wijkinspecteur per 2.861 inwoners op het grondgebied van de politiezone.

Bovenop de bovenvermelde wijkinspecteurs is er voorzien in een omkadering en ondersteuning van 1 commissaris, 1 hoofdinspecteur, 1 assistent voor de wijkpost Kaprijke (=gesco niv C) en vanaf 1 januari 2009 ook 1 assistent ter ondersteuning van de commissaris (=gesco niv C).

De lokale politie Meetjesland centrum voldoet daarmee ruimschoots aan de opgelegde minimale organisatie- en werkingsnorm inzake de functie wijkwerking. Er dient wel opgemerkt te worden dat de wijkinspecteurs in de buitenposten tevens een aantal uren onthaal voor hun rekening nemen. Bovendien zijn er twee wijkinspecteurs die voornamelijk focussen op de onderzoeken inzake domiciliefraude en is er één wijkinspecteur die zich in eerste instantie toelegt op alles wat betrekking heeft op de wapenwetgeving. De beslissing om deze wijkinspecteurs te belasten met eerder specialistische taken maakt onderdeel uit van de interne reorganisatie van de wijkdienst dd. 1 mei 2019.

Sinds 1 mei 2019 is de wijkdienst van onze politiezone anders georganiseerd. Momenteel zijn er binnen de geografische omschrijving van onze politiezone acht wijken bepaald, daar waar de zone vroeger in zeven wijken was opgedeeld. Van de acht wijken bevinden er zich vier wijken in Eeklo. Deze wijken zijn het kleinst qua oppervlakte doch niet qua aantal inwoners. Bovendien is de werklast voor een kleine wijk in Eeklo minstens even hoog als voor een grotere wijk buiten Eeklo. Dit vanwege het stedelijke karakter van de Stad Eeklo. In Kaprijke zijn er twee wijken bepaald: één voor het centrum van Kaprijke en één voor de deelgemeente Lembeke. In Sint-Laureins zijn er eveneens twee wijken bepaald. De eerste wijk omvat Sint-Jan-In-Eremo en Watervliet. De tweede wijk omvat het centrum van Sint-Laureins en de deelgemeenten Waterland-Oudeman en Sint-Margriete. De keuze voor kleinere wijken werd bewust gemaakt, op basis van twee principes: het principe van gedeeld eigenaarschap en het principe van meer blauw op straat.

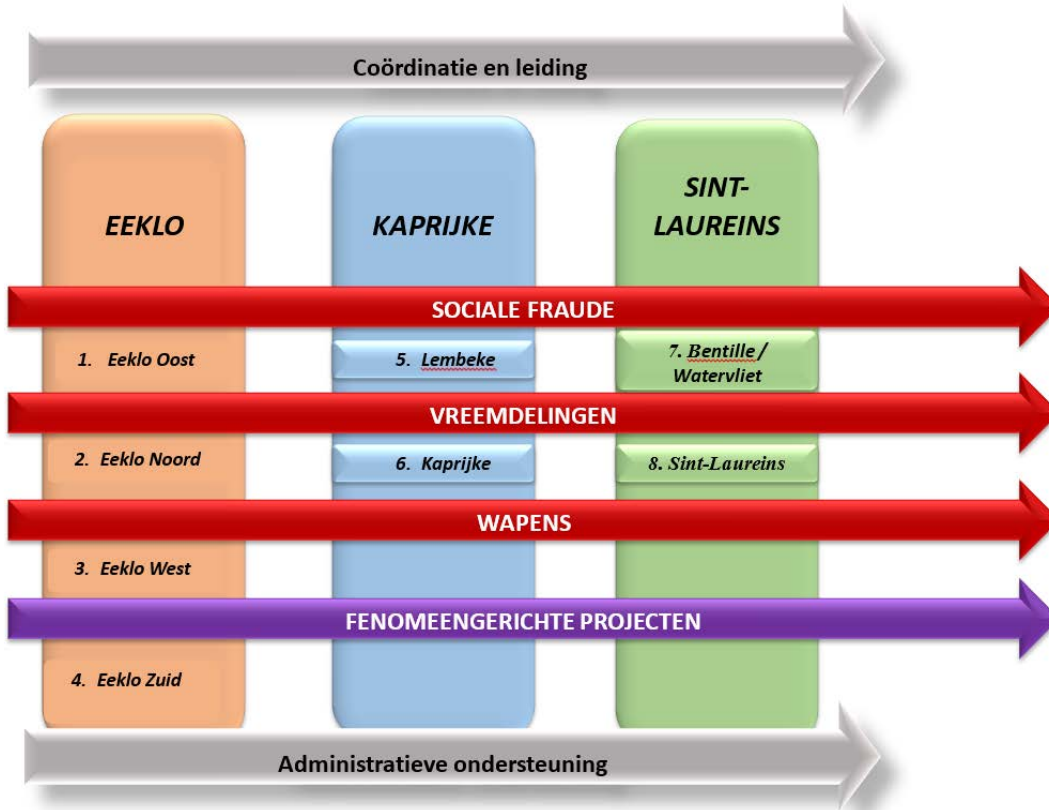


Het principe van gedeeld eigenaarschap betekent enerzijds dat de wijkinspecteur het gevoel heeft dat hij eigenaar is van het gebied dat hem werd toegewezen, inclusief de problemen. Anderzijds betekent het principe van gedeeld eigenaarschap dat, door een geïndividualiseerde relatie tussen de wijkinspecteur en de bewoners van zijn of haar wijk, de bewoners het gevoel hebben dat zij eigenaar zijn van hun wijkinspecteur. Door dit gedeeld eigenaarschap vergroot de wederzijdse betrokkenheid bij lokale problemen. Om dit gedeeld eigenaarschap te bevorderen werd ervoor geopteerd om elke wijk toe te wijzen aan telkens één wijkinspecteur. Eventuele problemen bij langdurige afwezigheid of inzake inzetbaarheid worden enerzijds opgevangen door een back-up systeem, waarbij elke wijkinspecteur de vaste vervanger is van een andere, en anderzijds door een wijkinspecteur die voltijds “vlindert”. Deze “vlinder” voert opdrachten uit over de grenzen van de wijken heen, daar waar de werklast op dat moment het hoogst is.

Meer blauw op straat wordt nagestreefd door een gezond evenwicht te zoeken tussen administratieve taken en operationele taken op het terrein. Onze wijkinspecteurs dienen een centrale rol te vervullen in onze informatiegestuurde politiezone. Zij onderhouden intense contacten met de bevolking en verwerven op die manier veel nuttige informatie. Door het grondgebied van onze politiezone op te delen in kleinere wijken krijgen de wijkinspecteurs meer tijd om zichtbaar en aanspreekbaar aanwezig te zijn in hun wijk en om hun contacten met de burger te onderhouden en verder uit te bouwen. Op die manier kunnen zij hun sleutelrol inzake informatie-inwinning beter opnemen. Bovendien blijven we streven naar maximale en correcte registratie van deze informatie in onze databanken. Correct gevoede databanken en een vlotte, doch gestructureerde, interne communicatie laten alle diensten binnen onze politiezone toe om de beschikbare informatie optimaal te benutten. Ook de functie als “vlinder” draagt bij tot meer blauw op straat. Door kantschrijven en andere, eerder administratieve taken, toe te wijzen aan deze inspecteur kan er vrije ruimte gecreëerd worden voor de wijkinspecteurs om aanwezig te zijn in hun wijk.

Zoals reeds vermeld werd er bij de reorganisatie van de wijkdienst ook geopteerd voor enkele meer gespecialiseerde functies. Twee inspecteurs zetten zich in om de domiciliefraude en aanverwante misdrijven, voornamelijk sociale uitkeringsfraude en fraude in sociale woninghuur, aan te pakken. Deze twee inspecteurs zijn beiden geregistreerd als referentieambtenaar bij het Arbeidsauditoraat. Zij werken over de grenzen van de wijken heen. Het diensthoofd van de wijkdienst is lid van de werkgroep Sofia en biedt actief ondersteuning aan de twee inspecteurs bij deze onderzoeken naar domiciliefraude. De politiezone voldoet bijgevolg maximaal aan de verwachtingen en de voorschriften van de omzendbrief COL 17 van 2013. Naast de referentieambtenaren domiciliefraude hebben we binnen de wijkdienst van onze politiezone een inspecteur die zich focust op de wapenwetgeving. Ook deze inspecteur werkt over het volledige grondgebied van onze politiezone.

De opvolging van domiciliefraude en sociale fraude, van de wapenwetgeving en van de vreemdelingenwetgeving worden gezien als transversale assen door de werking van de wijkdienst heen. Niet alleen omdat er in deze materies wijkoverschrijdend gewerkt wordt maar ook omdat de ontwikkelde kennis en expertise ondersteuning geeft aan elke wijkinspecteur. Ook de nieuwe fenomeengerichte projectwerking snijdt dwars door de werking van de wijkdienst heen. De wijkinspecteurs worden aangemoedigd om hun steentje bij te dragen in één van die vier dienstoverschrijdende projecten. Naar analogie met de interventiedienst en de lokale rekerchedienst kan de wijkdienst als volgt voorgesteld worden:



De taken en opdrachten die de leden van de wijkdienst uitvoeren in het kader van de fenomeengerichte projectwerking worden beschouwd als een tweede werkstroom, naast hun kerntaak (eerste werkstroom). Daarnaast spreken we binnen de wijkdienst ook van een derde werkstroom. Dit zijn taken die de leden van de wijkdienst op vrijwillige basis naar zich toetrekken. Zo werd het project fietsdiefstallen, dat aanvankelijk bij de interventiedienst geconcentreerd zat, door twee wijkinspecteurs naar de wijkdienst toegetrokken. Dankzij de inzet van deze twee wijkinspecteurs kon het project fietsdiefstallen geïntegreerd worden in onze reguliere werking. In samenwerking met de leden van de interventiedienst zorgen zij voor een nauwgezette opvolging van de fietsdiefstallen, de fietsregistraties en de gevonden fietsen. Zij werken hiervoor eveneens samen met de gemeenschapswacht van Eeklo. Een tweede voorbeeld is de schoolwijkeninspecteur. Deze inspecteur fungeert in het kader van zijn derde werkstroom als aanspreekpunt aangaande verkeer en overlast, voor alle lagere- en middelbare scholen binnen onze politiezone. Ten slotte speelt de wijkdienst een essentiële rol in de digitalisering binnen onze politiezone. Sinds 1 maart 2019 werden tal van applicaties ontwikkeld in de schoot van de wijkdienst. Zo hebben er onder meer applicaties ontwikkeld voor het uitvoeren van vakantietoezichten, voor het uitschrijven van verkeersklassen en voor een digitale dienstbulletin voor de interventiedienst. Bovendien werden verschillende extern ontwikkelde applicaties in gebruik genomen. Onder meer een applicatie voor de bijstand aan gerechtsdeurwaarders en een applicatie voor de uitvoering van woonstcontroles bij adreswijzigingen. Interne opleidingen, zelfontwikkelde handleidingen en nieuwe hardware stellen de leden van de wijkdienst in staat om de verschillende applicaties te gebruiken en zo veel efficiënter te werken. Wij willen deze vernieuwingen verderzetten en mee groeien in de digitale wereld van morgen. Een van de grote uitdagingen hierbij is om alle medewerkers hierin mee te nemen.

Datum registratie	Effectief operationeel kader	Effectief CALOG kader	Organisatievorm		Capaciteit op jaarbasis (1.520 uur/FTE)
			Lokale verkeersdienst (met vaste medewerkers)	Polyvalente of « flexibele » verkeershand havingscapaciteit	
			Aantal FTE	Aantal FTE of uren	
1 sept 2019	7 (1 HINP en 6 INP)	3 (2 C en 1 D)	7 Ops 3 Calog	(*) + ??uren	15.200 uren
NORM : 8% van het operationeel kader					
<p>(*): moeilijk te definiëren: zowel vanuit de wijk, interventie en dienst verkeer is er een beurtrol opgesteld ivm de verkeersregeling N9 (kruispunt Kaaistraat-Raamstraat te Eeklo) bij begin en einde van de scholen. Wijk staat ook in voor toezicht bij begin en einde van de scholen aan diverse scholen (=afwisselend) in Kaprijke en Sint-Laureins. Het vaststellen van de verkeersongevallen is ook een taak van de dienst interventie.</p> <p>De functie <<verkeer>> bestaat voor de lokale politie uit het uitvoeren van de opdrachten bedoeld in artikel 16 van de wet op het politieambt, op het grondgebied van de politiezone, met uitzondering van de autosnelwegen, waarvan het toezicht aan de federale politie toekomt. Deze opdrachten worden geconcretiseerd door:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het voeren van preventieve en repressieve acties inzake de naleving van de verkeersregels; - de verkeersregeling in geval van ernstige en onverwachte verstoring van de mobiliteit; - het vaststellen van verkeersongevallen en - het verstrekken van advies aan de bevoegde overheden inzake mobiliteit en verkeersveiligheid. <p>(1) De verkeerspolitie is opgedeeld in een dienst 'Verkeersbeleidszaken', waaronder het <i>evenementenbeheer</i>, en de <i>verkeerstechnische dienst</i> ressorteren, en een dienst 'Verkeershandhaving', waaronder de <i>technische sectie</i>, het <i>verkeerstoezicht</i> en de <i>motorpolitie</i> vallen.</p> <p>De verkeershandhaving heeft zich in de politiezone stilaan ontwikkeld van een verkeershandhaving ad hoc naar een duurzame handhaving. Vroeger gebeurde het toezicht zoals het best uitkwam, wanneer er toevallig een paar mensen vrij waren. Er was geen ongevallenstudie, het optreden was eerder repressief. Het spreekt voor zich dat dit soort optreden geen wezenlijke bijdrage leverde aan de verkeersveiligheid en door de weggebruiker als onzinnig en treiterend werd beschouwd. Het implementeren van de veiligheidsplannen gaf een bijkomende stimulans om de verkeersveiligheid op een projectmatige manier aan te pakken. Een projectmatige aanpak met verschillende stappen die toelaten om op basis van een duidelijke probleemstelling en concrete doelstellingen, doeltreffende verkeersmaatregelen te nemen. Door de politiezone Meetjesland Centrum werd in 2003 begonnen met een projectmatige aanpak. Deze projecten laten ons toe aan de hand van correct cijfermateriaal te analyseren, te evalueren en waar nodig bij te sturen en te herstellen.</p>					

De dienst verkeer heeft dan ook geopteerd om een globaal verkeershandhavingsplan op te stellen. Het handhavingsplan van de politiezone heeft tezelfdertijd aandacht voor preventie, repressie en overleg. Er is een samenhang tussen de verschillende voorgestelde maatregelen teneinde de verkeersveiligheid in de politiezone te verhogen.

In het verkeershandhavingsplan is er bijzonder aandacht voor foutparkeren, jeugd en verkeer, snelheid, alcohol, drugs in verkeer, veiligheidsgordel en andere beveiligingsmiddelen, goederen en personenvervoer en weekendongevallen

Verhogen van de verkeersveiligheid

Het bewerkstelligen van een korpsbrede aandacht voor knelpunten i.v.m. verkeersveiligheid en verkeersleefbaarheid door het geïntegreerd werken rond thema's aangegeven door de federale, gewestelijke, provinciale en lokale overheden en instellingen. (BIVV (verkeersveiligheidscampagnes, ..))

Het bijdragen tot het verhogen van de objectieve en subjectieve pakkans door het voeren van een actief intern en extern communicatiebeleid.

(Mee)helpen opvoeden van kinderen tot verkeers- en mobiliteitsbekwame jongeren

- Project LALA de Koala
- Heen en weer - week
- Fietsexamen (leerlingen zesde leerjaar)

Verkeersbeleidszaken

De dienst '**Verkeersbeleidzaken**' staat in voor het verstrekken van mobiliteitsadvies, de controle op de naleving van door de stad/gemeenten afgeleverde vergunningen én de politieke voorbereiding en organisatie van evenementen behoort tot hun takenpakket.

Verbaliseringsbeleid

Wij hebben in onze politiezone een aantal richtlijnen inzake het verbaliseren.

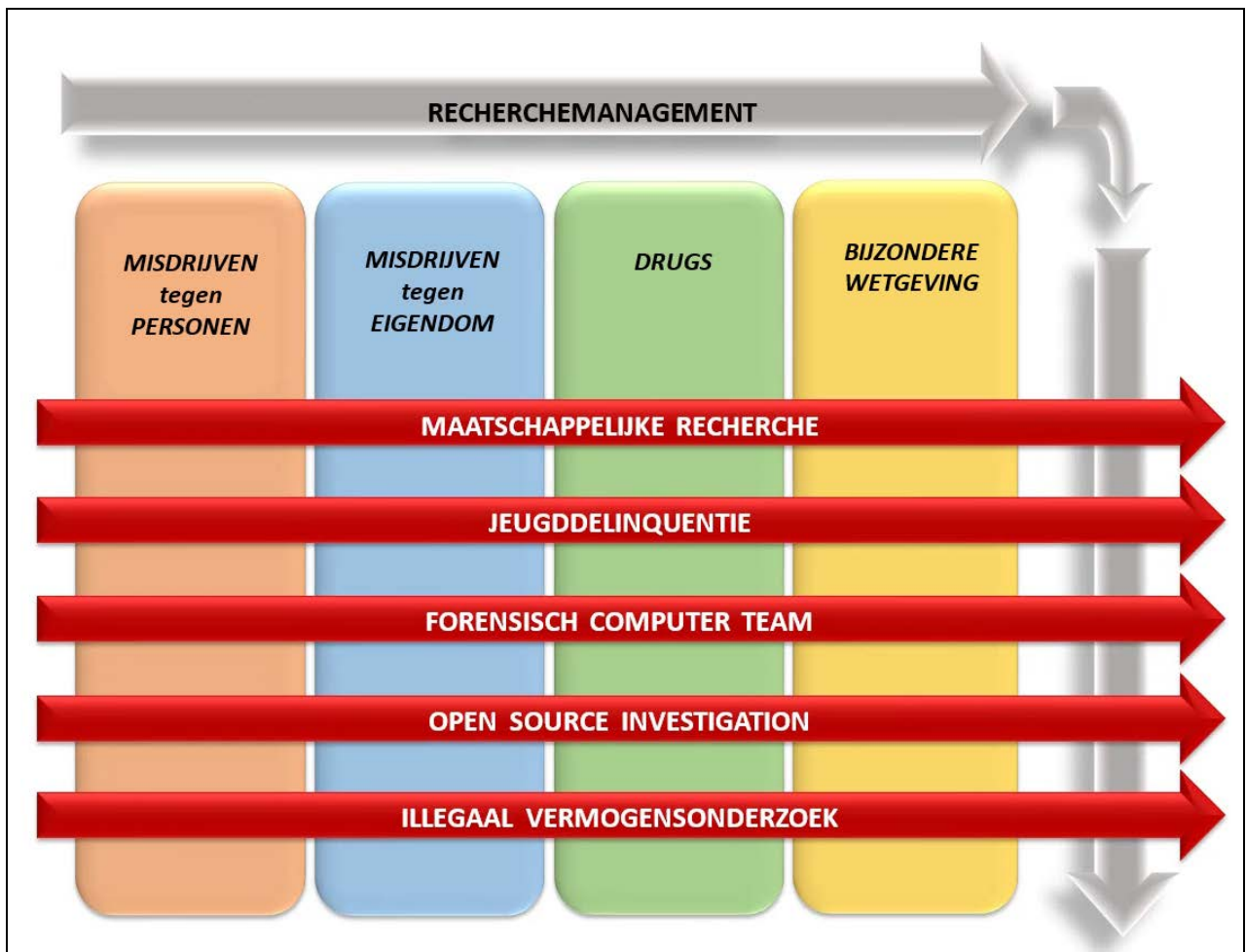
De geldende krachtlijnen zijn:

- Verbaliseer zo weinig mogelijk in de vlucht;
- Doe de inbreuk zo vlug als mogelijk ophouden;
- Wees tijdens het verbaliseren beleefd maar kordaat. Verantwoord het verbaliseren;
- Verbaliseren is een uiterst middel, behalve voor die categorieën die door de bevolking als bijzonder storend worden ervaren of die een gevaar vormen voor de zwakke weggebruikers, zoals voetgangers en fietsers;
- Laat de bevolking zien dat dergelijk afwijkend gedrag niet door de beugel kan en verbaliseer de categorie hierboven dan ook op een opzichtige manier zodanig dat de burgers weten dat de politie begaan is met de verkeersveiligheid. Bovendien gaat het gevoel van subjectieve pakkans door deze manier van werken naar omhoog.

Tezelfdertijd blijft er ruimte voor een stapsgewijs gradueel optreden door het geven van een opmerking of een proces-verbaal van waarschuwing, voor die categorieën van overtredingen die niet prioritair of actief opgespoord worden

Lokale recherche / lokaal onderzoek

Datum registratie	Globaal effectief zone	Effectief operationeel kader	Organisatievorm		Capaciteit op jaarbasis (1.520 uur/FTE)
			Lokale researchedienst (met vaste medewerkers)	Polyvalente of « flexibele » opsporings- en onderzoekscapaciteit	
			Aantal FTE	Aantal FTE of uren	
1 mrt 2013	109 (+114u) OPS 88 CALOG 21 (+ 114u)	13	15.200 (10*1520)	(*)	=15.200
<p>NORM : 10% van het operationeel effectief voor zones met globaal effectief ≥ 230, 7% van het operationeel effectief met een minimum van één ploeg (2 mw) voor de weekdays, voor de andere PZ</p> <p>De functie lokale opsporing en onderzoek wordt in de lokale politie Meetjesland centrum georganiseerd in de directie Operaties/Dienst Lokale Recherche. 1 CP, 4 HINP, 10 INP (waarvan 2 met OGP-bevoegdheid) en 1 Calog niveau B (maatschappelijk assistent).</p> <p>(*) zijn niet in rekening gebracht: de inbreng van de onderzoeken door wijk/interventie/sociale dienst → zie capaciteitsberekening</p> <p>De lokale politie Meetjesland centrum voldoet daarmee aan de opgelegde minimale organisatie- en werkingsnorm inzake de functie lokale opsporing en onderzoek.</p> <p>De lokale recherche heeft geen gespecialiseerde afdelingen, polyvalentie is de regel, wat niet wegneemt dat de medewerkers er naast algemene opdrachten ook een bijzonder taakhouderschap op nahouden. De rechercheurs bekwamen zich, per team in de misdrijven die aan hun team werden toebedeeld, zoals hieronder beschreven</p> <p>Op 1 maart 2018 nam Commissaris van Politie Johan Speckman zijn taak als diensthoofd van de lokale recherche van de politiezone Meetjesland Centrum terug op. Hij stelde een duidelijk en overzichtelijke herschikking van de recherche voor, waarbij de leden van het vroegere team Sociale Politie geïntegreerd werden in de werking van de dienst.</p> <p>Het diensthoofd creëerde binnen de recherche vier teams, met aan het hoofd van elk team telkens een hoofdinspecteur. Verder trok hij vijf transversale assen doorheen de vier teams, om op die manier tot een optimale werking te komen, die niet alleen rekening houdt met de prioriteiten en de aandachtspunten uit het ZVP, maar tevens ook voldoet aan de krachtlijnen uit het NVP en het AVP (zie schema hieronder), dit alles volgens de principes van het researchmanagement.</p>					



Het “ team misdrijven tegen personen “ bestaat uit één hoofdinspecteur, bijgestaan door twee inspecteurs en één maatschappelijk assistent. Zij doen verder onderzoek in volgende domeinen

- intra familiaal geweld
- zedenfeiten
- seksueel geweld t.a.v. meerderjarigen en minderjarigen
- kinderpornografie
- verdwijningen
- discriminatie

Eén hoofdinspecteur en drie inspecteurs vormen samen het “ team misdrijven tegen eigendom “, zijn onderzoeken volgende fenomenen :

- inbraken
- autocriminaliteit
- zware diefstallen
- afpersing
- georganiseerde criminaliteit
- wapens
- cybercrime
- oplichting via internet
- mensenhandel en mensensmokkel
- prostitutie

Dit team neemt dus niet alleen de onderzoeken inzake diefstallen allerhande voor hun rekening, maar rechercheren eveneens op het internet en in het kader van alle mogelijke vormen van mensenhandel en de daaraan gekoppelde uitbuiting.

Het derde team staat eveneens onder leiding van één hoofdinspecteur, die kan rekenen op drie inspecteurs. Zij nemen de verdere onderzoeken in het kader van de drugwetgeving voor zich. Dit omvat volgende inbreuken :

- verkoop van soft drugs
- verkoop van hard drugs
- teelt van cannabis
- vervaardigen van synthetische drugs
- groeihormonen en steroïden

Binnen dit team houdt één rechercheur zich specifiek bezig met de problematiek rond drugs en jeugd.

Tenslotte houden één hoofdinspecteur en één inspecteur zich dagelijks bezig met tal van inbreuken in het domein van de “ bijzondere wetgeving “, zoals daar zijn :

- fiscale, sociale en economische fraude
- frauduleus faillissement
- afvalfraude
- stedenbouwkunde
- leefmilieu

Binnen de transversale assen worden rechercheurs opgeleid en bijgeschoold teneinde ook in die domeinen een vorm van specialisatie te bekomen.

De ex-leden van de sociale politie vormen één as onder de noemer “ maatschappelijke recherche “ en werden door de teams heen verdeeld in functie van de noodzakelijkheid.

Voor de as “ jeugddelinquentie “ worden niet alleen de voormalige leden van de sociale politie ingezet, maar alle rechercheurs die binnen hun team bepaalde jongerendossiers voor hun rekening kunnen nemen.

Het “ forensisch computer team “ omhelst elke vorm van technische ondersteuning, gaande van forensische onderzoek van een GSM-toestel, een tablet en zelfs een computer. Tevens is het grootste deel van de lokale recherche opgeleid inzake het analyseren van deze gegevens. In de toekomst zullen een aantal rechercheurs zich bekwamen in het verwerken van alle vormen van beeldmateriaal.

Om mee te kunnen rijden op de snelweg van de internetcriminaliteit, zullen eveneens een aantal rechercheurs verdere opleiding genieten in “ rechercheren op het internet “, om zodoende ook in de transversale as “ open source investigation “ doorheen alle teams ingezet te kunnen worden. De as “ illegaal vermogensonderzoek “ bestaat momenteel uit de twee rechercheurs uit het team “ bijzondere wetgeving “. Zij volgden reeds een doorgedreven opleiding terzake.

Handhaving van de openbare orde

Permanentie OBP en OGP	OBP	Ja	Interzonale	Neen
	OGP	Ja	Interzonale samenwerking	Neen
Datum registratie 1 september 2019				
NORM : 1 OBP permanent bereikbaar en terugroepbaar				
<p>Permanentiesysteem OBP omhelst 1 week (van maandag tot maandag 08.00 uur) = OBP interventie en buiten kantooruren via een rotatiesysteem contacteerbaar en terugroepbaar.</p> <p>Permanentiesysteem OGP: heeft de leiding over de dringende interventies (continue aanwezigheid).</p>				
De minimale organisatie- en werkingsnorm inzake de functie handhaving van de openbare orde werd vastgelegd op de permanente bereikbaarheid en beschikbaarheid van een officier van bestuurlijke politie.				
<p>In de zone zijn 3 HINP en 14 INP opgeleid en uitgerust voor HYCAP. Zij leveren vooral steun aan grootschalige evenementen waarvoor specifiek personeel wordt gevraagd dat gevormd is in het kader van handhaving openbare orde. Een niet-limitatieve lijst van hun opdrachten: manifestaties te Brussel, voetbalwedstrijden, Gentse en Lokerse feesten, Deze steun wordt quasi uitsluitend geleverd voor evenementen buiten onze zone.</p> <p>In het kader van openbare orde binnen onze zone, is volgende cel opgericht in de 3 gemeenten van de politiezone:</p> <p><u>Evenementen-cel</u></p> <p>De evenementen-cel (één per gemeente) is opgericht om enerzijds een overzicht te krijgen op het aanbod van evenementen en activiteiten op het grondgebied van de PZ Meetjesland Centrum en anderzijds om de organisatoren ondersteuning te bieden om de organisatie en het verloop van het evenement veilig te laten verlopen. Zo moet elk evenement zestig dagen voor de aanvangsdatum gemeld worden via een meldingsformulier. De aanvraag wordt vervolgens voorgelegd aan de evenementen-cel voor advies, nadien oordeelt het College van Burgemeester en Schepenen over de goedkeuring. Op advies van de evenementen-cel kan een coördinatievergadering plaatsvinden tussen de bestuurlijke overheid, de organisatoren en de evenementen-cel. Bij grote evenementen wordt er een veiligheidsdossier opgesteld. De evenementen-cel kan ook oordelen dat het dossier meegedeeld wordt aan de veiligheidscel van de betrokken stad of gemeente (ter kennisgeving of om een bijzonder nood- en interventieplan op te stellen voor betrokken evenement). Om organisatorische redenen is er per stad/gemeente van de PZ Meetjesland centrum een evenementen-cel opgericht.</p>				

<i>Datum registratie</i>	<i>Gespecialiseerd medewerker beschikbaar (ja / neen)</i>	<i>Wijze waarop de permanente beschikbaarheid geregeld is (aan te kruisen)</i>		<i>Capaciteit op jaarbasis</i>
		<i>Intern de zone geregeld</i>	<i>Samenwerkingsverband met andere PZ/Fedpol</i>	
1 sept 2019	ja	x	X(*)	8760
<p>NORM: 1 gespecialiseerd medewerker continu terugroepbaar (eventueel via samenwerkingsakkoord)</p> <p>De minimale organisatie- en werkingsnorm inzake de functie politionele slachtofferbejegening werd als volgt vastgelegd : 1 gespecialiseerde medewerker per zone en een permanente bereikbaarheid en terugroepbaarheid van dergelijke medewerkers.</p> <p>De gespecialiseerde politionele slachtofferzorg wordt in de lokale Politiezone Meetjesland Centrum georganiseerd doorheen de volledige organisatie. Vier slachtofferbejegenaars zijn geïntegreerd in de lokale recherche, en worden aangevuld met één medewerkster uit het LIK, twee inspecteurs uit de wijk en vier inspecteurs en één hoofdinspecteur uit de interventiedienst.</p> <p>Deze medewerkers zijn opgeleid en verder gevormd om zelfstandig een permanentie inzake politionele slachtofferzorg te kunnen verzorgen in een systeem van bereikbaarheid en terugroepbaarheid.</p> <p>De lokale politie Meetjesland centrum voldoet daarmee ruimschoots aan de opgelegde minimale organisatie- en werkingsnorm inzake de functie politionele slachtofferzorg.</p> <p>Binnen het samenwerkingsakkoord in de Zorgregio tussen PZ Assenede-Evergem, PZ Maldegem, PZ Aalter en PZ Meetjesland Centrum, wordt volgende verdeelsleutel gehanteerd :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 16 weken wachtdienst voor de PZ Meetjesland Centrum • 16 weken wachtdienst voor de PZ Assenede-Evergem • 10 weken wachtdienst voor de PZ Maldegem • 10 weken wachtdienst voor de PZ Aalter <p>Tijdens de kantooruren in de week, wordt het principe “ vegen voor eigen deur “ gehanteerd. De wachtdienst loopt tijdens de week van 1700 uur tot 0800 uur en in het weekend van 0800 uur op zaterdag tot 0800 uur op maandag. Terugroepingen op deze momenten worden behandeld door de politiezone die op dat moment met wachtdienst belast is en dit voor de volledige zorgregio.</p>				

2.2 Beschrijving van de interne context in de politiezone

Algemene resultaten MTO 2018

In het kader van een Medewerkers-Tevredenheids-Onderzoek (MTO) werden in de zone Meetjesland Centrum **100** enquêtes **verdeeld**. Daarvan werden er **39 ingevulde** enquêtes onder gesloten omslag terugbezorgd. De verdeling van de enquêtes naar dienst en kader toe ziet er als volgt uit:

Dienst	
Interventie	18
Wijkdienst	4
Onthaal	0
Lokale Recherche	6
Verkeer	3
Sociale politie	0
LIK	1
BBO	4
Korpsleiding	1

We vergelijken in onderliggend document de gemiddelde score van elke vraag op de dimensie belangrijkheid en de dimensie tevredenheid. Wanneer we het verschil berekenen van de gemiddelde belangrijkheid en de gemiddelde tevredenheid van een vraag dan krijgen we een zicht op eventuele discrepanties tussen de beide dimensies.

- **Bijvoorbeeld: 'de werksfeer is goed'** : er wordt een score bekomen van 4,5 op 5 voor wat de gemiddelde belangrijkheid betreft, terwijl de score van de gemiddelde tevredenheid op deze vraag 3,5 op 5 is. Dit betekent dat het item hoog scoort naar belangrijkheid toe, maar de tevredenheid eerder laag is.

De onderstaande tabel geeft een overzicht weer van de **15 rubrieken**.

	Thema's	Belang %	Tevredenheid (%)	Belang (op 5)	Tevredenheid (op 5)	Vershil
1	Beleving van het werk	89,54	74,77	4,48	3,74	0,74
2	Handelingsvrijheid	81,03	70,68	4,05	3,53	0,52
3	Taken en verantwoordelijkheden	91,45	83,59	4,57	4,18	0,39
4	Hoeveelheid werk en werkdruk	87,18	59,49	4,36	2,98	1,38
5	Opleidingen en cursussen in functie van de vereisten van het werk	80,51	74,25	4,03	3,71	0,32
6	Aandacht voor verdere loopbaan	82,77	56,10	4,14	2,81	1,33
7	Contact en samenwerking met naaste collega's	92,37	79,42	4,62	3,97	0,65
8	Gedrag van naaste collega's	91,79	73,85	4,59	3,70	0,89
9	Directe leidinggevende	89,62	74,30	4,49	3,72	0,77
10	De politiezone	86,51	78,12	4,33	2,91	1,42
11	Trots, imago & binding met de zone of het vak	88,28	78,17	4,41	3,91	0,50

12	Besluitvorming	86,15	63,21	4,31	3,16	1,05
13	Informatie-uitwisseling omtrent de plannen en doelen	79,49	65,10	3,97	3,26	0,71
14	Informatievoorzieningen binnen korps	86,36	74,36	4,32	3,72	0,60
15	Voorzienenen binnen korps	88,08	61,28	4,40	3,06	1,34

Bij 4 van de 15 thema's is het verschil tussen de belangrijkheids- en tevredenheidsscore groter dan of gelijk aan 1,2. **Deze items worden dus als belangrijk ervaren maar men is er NIET tevreden over.** Het gaat hier meer bepaald over de items:

- Hoeveelheid werk en werkdruk (verschil van 1.38)
- Aandacht voor verdere loopbaan (verschil van 1.33)
- De politiezone (verschil van 1.42)
- Voorzienenen binnen het korps (verschil van 1.34)

In onderstaande grafiek kan men deze discrepanties eveneens visueel zien: hoe groter de afstand tussen de scores van de gemiddelde belangrijkheid en de gemiddelde tevredenheid op de schaal van 0 tot 5, hoe groter de discrepantie. Liggen de scores nagenoeg op dezelfde hoogte, dan is de gemiddelde belangrijkheid en de gemiddelde tevredenheid gelijklopend.



Niet alleen binnen deze vier geviseerde rubrieken, maar ook in een aantal andere rubrieken zijn er verschillende items waarbij het verschil tussen het gemiddelde belang dat men aan het item hecht en de gemiddelde tevredenheid erover groter dan of gelijk is aan 1,2 (dus meest problematisch). Een overzicht:

Hoeveelheid werk en werkdruk

1	Ik krijg voldoende tijd om mijn werk te doen	4,49	2,90	1,59
2	De mij opgelegde hoeveelheid werk kan ik in normale werktijd verrichten	4,36	3,05	1,31
3	In onze dienst krijgen we over het algemeen voldoende tijd om ons werk te doen	4,31	2,82	1,49
4	De ons opgelegde hoeveelheid werk kan onze dienst in normale werktijd verrichten	4,23	2,67	1,56

Aandacht voor verdere loopbaan

1	Ik heb voldoende carrièremogelijkheden in ons korps	4,28	3,03	1,26
2	In ons korps zijn er voor mij mogelijkheden om van functie te veranderen	3,92	2,54	1,38
3	In ons korps zijn er voor mij voldoende mogelijkheden om door te stromen	4,28	2,69	1,59
4	Ons korps heeft een duidelijk loopbaanbeleid	4,00	2,74	1,26

Gedrag van de collega's

1	Binnen de dienst worden alle medewerkers gelijkwaardig behandeld	4,69	3,49	1,21
---	--	------	------	------

Directe leidinggevende

1	Als mensen niet goed functioneren, dan spreekt mijn leidinggevende hen hierop aan	4,49	3,26	1,23
---	---	------	------	------

De politiezone

1	De korpsleiding is betrokken bij het dagelijks werk van haar medewerkers in het korps	4,31	2,49	1,82
2	Mensen kunnen binnen het korps openlijk hun kritiek uiten	4,10	2,64	1,46
3	Mensen worden binnen ons korps niet aan hun lot overgelaten	4,38	3,10	1,28
4	De afstand tussen de korpsleiding en de medewerkers is niet groot	4,26	2,33	1,92

Besluitvorming

1	De korpsleiding hakt knopen door	4,41	3,10	1,31
---	----------------------------------	------	------	------

Voorzieningen binnen het korps

1	Ik werk in een aangename ruimte	4,44	2,59	1,85
2	Het ons ter beschikking gestelde materieel voldoet aan de behoefte	4,44	2,97	1,46
3	De dienstregeling is niet alleen goed voor de organisatie maar ook voor mij	4,46	3,15	1,31

Resultaten uit het verleden

Wanneer we de resultaten van 2004, 2008, 2012 en 2018 tegenover elkaar plaatsen, kunnen we een evolutie van items zien waarvan het verschil tussen het gemiddelde belang dat men aan het item hecht en de gemiddelde tevredenheid erover groter dan of gelijk is aan 1,2 (dus het meest problematisch). Indien de score in de kolom 'score 2004' niet is ingevuld, stond die vraag niet in de top van hoogste verschillcores toen.

Een overzicht van de resultaten uit het verleden

	Thema	Score 2004	Score 2008	Score 2012	Score 2018	Evolutie
	De politiezone	1.7	1.3	1.3	1.4	↑
	a. Openlijk kritiek uiten kan	2.4	1.9	1.9	1.5	↓
	b. Korpsleiding is betrokken bij het dagelijkse werk	2.2	1.7	1.6	1.8	↑
	c. Afstand korpsleiding – medewerkers is niet groot	2.2	1.7	1.4	1.9	↑
	d. Mensen worden niet aan hun lot overgelaten		1.2	1.4	1.3	↓
	Mogelijkheden tot opleiding		1.1	1.3	0.3	↓
	a. Wordt voldoende geïnformeerd over opleidingen		1.3	1.8	0.6	↓
	b. Wordt gestimuleerd om opleidingen te volgen		1.0	1.3	0.02	↓
	Besluitvorming binnen de politiezone	1.8	1.1	1.4	1.2	↓
	a. Directe leiding stelt beslissingen niet uit		1.0	1.5	1.0	↓
	b. Kan meebeslissen over mijn werk		1.2	1.3	1.1	↓
	c. Korpsleiding hakt knopen door	2.1	1.2	1.5	1.3	↓
	Loopbaanverloop	1.2	1.1	1.3	1.3	=
	a. Kan doorstromen	1.2	1.2	1.3	1.6	↑
	b. Carrière mogelijkheden		1.1	1.3	1.3	=
	c. Duidelijk loopbaanbeleid	1.3	1.1	1.4	1.3	↓

Absenteïsme

	<u>% met langdurig zieken</u>	<u>% zonder langdurig zieken</u>
<u>2014</u>	5,33 %	3,62 %
<u>2015</u>	5,53 %	3,57 %
<u>2016</u>	5,34 %	4,04 %
<u>2017</u>	6,89 %	3,87 %
<u>2018</u>	6,84 %	4,55 %

We stellen vast dat het absentiecijfer tussen 2014 en 2018 met 1,5 % gestegen is. In 2018 strandde de politiezone op een absentiecijfer van maar liefst 6,84%. Dit ligt boven het gemiddelde.

Het percentage zonder langdurig zieken werpt echter een heel andere kijk op de feiten. Er was een stijging van minder dan 1 percent tussen 2014 en 2018. Door arbeidsongevallen of

(ernstige) langdurige ziektes moest onze politiezone voor lange periodes verschillende werknemers missen. Onze politiezone streeft ernaar dit absentiepercentage zo laag mogelijk te houden en probeert proactief het ziekteverzuim te beheren. Het voorkomen van ziekteverzuim kan door een positief absentiebeleid: dat bestaat niet uit één spectaculaire actie, het gaat om een complexe aanpak die rekening houdt met uiteenlopende factoren. Dat maakt het ook een werk van lange adem.

Medewerkers zijn je menselijk kapitaal, dus absentie betekent dan ook een zware financiële last voor de politiezone als werkgever. Denk bijvoorbeeld aan gewaarborgde maandlonen, reorganisatie van het werk of tijdelijk vervanging. Afwezigheid door ziekte kan bovendien beschouwd worden als signaalfunctie voor de politiezone, vaak wordt verzuim immers als graadmeter gezien voor het welzijn binnen een organisatie.

Daarnaast ervaren werkgevers steeds meer druk van de maatschappij om verzuim in te perken en bij uitbreiding het welzijn van medewerkers te garanderen. De bedoeling is om de risico's te analyseren en te investeren in de preventie, in het welzijn op het werk en in de terugkeer naar het werk.

Daarvoor bestaat een vijfdelig stappenplan:



1. Fase 1: exploratie

Exploratie/analyse van:

- Werkgerelateerde gegevens:
 - Arbeidsinhoud
 - Arbeidsomstandigheden
 - Arbeidsomgeving
 - Arbeidsbelasting
- Persoonsgerelateerde gegevens (competenties)
- Omgevingsgerelateerde gegevens (belasting)
- Gezondheidstoestand (capaciteiten, mogelijkheden)
- Inventariseren van betrokkenen
- Statuur / rol van elke betrokkene / procedures ...

2. Fase 2: vergelijking
Het vergelijken van:
 - Capaciteiten / mogelijkheden
 - Beperkingen / risico's

3. Fase 3: voorbereiding
Het voorbereiden van:
 - Training / therapie → verhogen belastbaarheid
 - Werkplekoverleg → verlagen belasting

4. Fase 4: actieplan
 - Overleg met alle actoren → besluiten
 - Planning (wanneer?) en timing (hoe lang?)
 - Procedures

5. Fase 5: realisatie
 - Regelmatige opvolging / bijsturing

2.3 Toekomstige tendensen voor de eigen organisatie

Uit noodzaak heeft een naburige politiezone regelmatig gevraagd om samen te werken (LRD, Interventie, ...) daar zij deze taken niet meer konden vervullen. Samenwerken is vrijblijvend, cultuurverschil wordt daardoor in stand gehouden en is het moeilijk om werkprocessen op elkaar af te stemmen. Op basis van deze ervaringen is de korpschef voorstander van een fusie. Dit zal geleidelijk moeten gebeuren en iedereen zal open moeten staan voor **een veranderingsvisie**. Waarom?

Bij het samenvoegen van politiezones dienen 2 uitgangsprincipes (leidmotief) centraal te staan:

1. de sterke punten van de huidige werking van de korpsen dienen absoluut te worden behouden
2. de voordelen van de schaalvergroting dienen maximaal te worden benut.

Door meer en beter blauw op straat te realiseren, tegen een dezelfde kost als voordien, zal aan de lokale bevolking een betere dienstverlening kunnen aangeboden worden.

Door de integratie van de politiezones ontstaat een lokaal politiekorps dat qua schaalgrootte in staat moet zijn om alle basisfunctionaliteiten op kwaliteitsvolle wijze in te vullen.

Meer blauw wordt in de eerste plaats gerealiseerd door de 24/24u onthaalmogelijkheden. Daarnaast biedt het beschikken over een groter aantal interventieploegen meer flexibiliteit en efficiëntie om in geval van dringende noodhulp te kunnen tussenkomen. Meer inzetbare interventieploegen geeft niet alleen meer armslag naar dringende noodhulp toe, maar eveneens naar de aanpak van problematische criminaliteitsfenomenen, rampbestrijding en het beheren van sport-, sociale-, culturele of economische evenementen. Naar interne werking toe geeft de verhoogde mogelijkheden naar onderlinge bijstand op het werkterrein een grote meerwaarde.

Door het samenvoegen van de ondersteunende administratieve, logistieke en administratieve diensten kan de werking van deze diensten geoptimaliseerd worden, hetgeen eveneens in meer politieaanwezigheid op het terrein kan resulteren (capaciteitswinst in ondersteuning kan omgezet worden in 'blauw op straat').

Beter blauw kan in de nieuwe organisatievorm in de eerste plaats gestoeld zijn op een door alle beleidsverantwoordelijken gedeelde éénduidige beleidsvisie voor het hele grondgebied. Vanuit dergelijke gedeelde beleidsvisie kunnen een uniforme leiderschapsstijl en uniforme werkprocessen garant staan voor een gelijkwaardige dienstverlening aan alle inwoners over het hele grondgebied van de politiezone (art. 3 WGP³).

Bij de lokale politiekorpsen leeft het gevoel dat de ondersteuning van het lokale niveau door de federale politie in gebreke blijft, zoals nochtans voorzien door art. 3 van de 'Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus'. De federale politie kan niet voldoen aan de wensen en verwachtingen op het lokale niveau (vb. informatica, HR, vorming, materiaal, gespecialiseerde terreinondersteuning steundiensten DGA, ed.). Omdat schaalvergroting de mogelijkheid inhoudt om zelf te investeren in gespecialiseerde ondersteuning binnen het eigen korps, zorgt dit voor een grotere zelfredzaamheid van de politiezone t.o.v. externe partners die in de praktijk vaak in gebreke blijven (vnl. federale politie en sociale-, medische- en psychische hulpverlening).

Het investeren in de eigen medewerkers is waarschijnlijk de beste manier om 'beter blauw' te bekomen. Aangezien personeelsleden het belangrijkste potentieel vormen voor het realiseren van de

³ Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus: art. 3 ... De geïntegreerde politiedienst waarborgt de overheden en de burgers een minimale gelijkwaardige dienstverlening over het gehele grondgebied van het Rijk.

organisatiestrategie en voor het voortbestaan van de organisatie, is het van groot belang dat binnen de organisatie een strategisch personeelsmanagement of HRM wordt uitgebouwd. Door middel van een strategisch HRM kunnen de personeelsmiddelen optimaal worden afgestemd op ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie en kunnen haar lange-termijn-doelstellingen worden gerealiseerd. Een ander voordeel is dat een goede aansturing en begeleiding van het personeel zorgt voor tevreden medewerkers hetgeen een positief effect heeft op de organisatieprestaties. Een grotere (politie)organisatie biedt meer mogelijkheden naar een strategisch HRM (aantrekkelijkere werkgever en grotere binding door belangrijker imago van het korps, meer horizontale en verticale loopbaanperspectieven, ed.)

Zonder meerkost

Door in de nieuwe organisatievorm zowel mensen als middelen effectiever en efficiënter in te zetten moet het vermijden van een meerkost haalbaar zijn. Concreet moeten de actuele dotaties van de participerende gemeentebesturen volstaan om de doelstellingen te realiseren. Uiteraard dient er in dit kader rekening te worden gehouden met realistische toekomstige verwachtingen (vb. gemeenschappelijke jaarlijkse verhoging van de dotaties met 3 %).

Hoofdstuk 2: Missie, visie, waarden

2.1 Missie en visie

2.1.1 Missie van onze politiezone

De politiezone Meetjesland Centrum behoudt nog steeds de in 2004 bepaalde missie, visie en waarden én de slagzin die onze zone kenmerkt: “Een veilig en leefbare zone”.

Onze Missie

Streven naar een veilige en leefbare zone door het bieden van een kwalitatieve basispolitiezorg MAAR met oog voor wat de gemeenschap in Eeklo, Kaprijke en Sint-Laureins belangrijk vindt. In het kader van het Belgisch politiemodel, teneinde te streven naar een excellente politiezorg, werd een nieuwe betekenis geven aan het kernbegrip ‘kwalitatieve basispolitiezorg’. Dit staat voor een gemeenschapsgerichte, informatiegestuurde politiezorg gebaseerd op een optimale bedrijfsvoering.

2.1.2 Visie van onze politiezone voor 2025

Enthousiaste en integere medewerkers doen dit:

- door geïntegreerd, kwaliteitsvol en probleemoplossend te werken
- in samenwerking met verschillende partners
- op basis van een interne en externe communicatie
- met wederzijds respect en rekening houdend met eenieders capaciteiten, vaardigheden, beperkingen en overtuigingen
- om zo te streven naar een optimale tevredenheid van burgers en overheden

2.2 Cultuur en structuur

2.2.1 Waardenkader van onze politiezone

Wij geloven in:

- een integere levenshouding
- een maximale beschikbaarheid
- het voortdurend leren en verbeteren
- openheid in ons optreden
- individuele verantwoordelijkheidszin
- het werken in groep/team
- het doordacht en tot het strikt noodzakelijk gebruik van de ons toevertrouwde macht

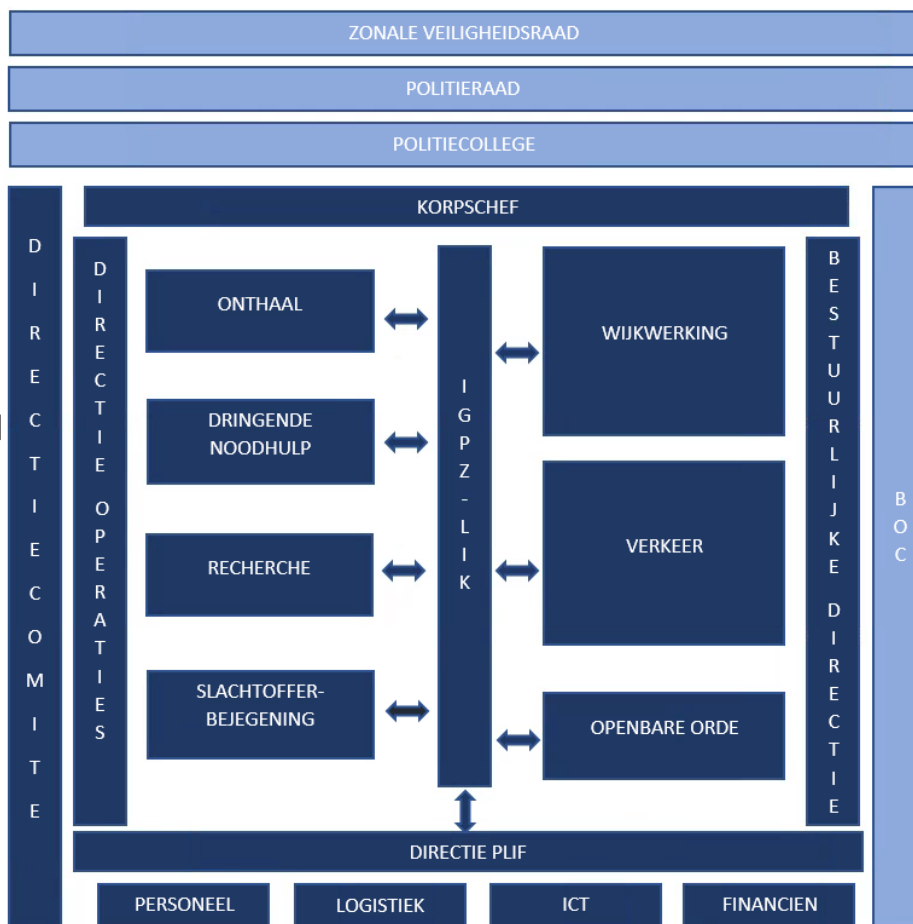
Bij het analyseren van onze waarden kwamen we tot dezelfde consensus: we behouden de definities zoals omschreven in ons vorige zonaal veiligheidsplan.

- Een integere levenshouding: deze waarde heeft betrekking op het stimuleren van onze voorbeeldfunctie binnen de samenleving, het verdienen van respect en de

plichtsbewustheid waarbij we vooral de onpartijdigheid en de loyauteit hoog in het vaandel dragen.

- Een maximale beschikbaarheid: deze waarde betekent dat wij buiten onze diensturen nog steeds aanspreekbaar moeten zijn en daarin een zekere soepelheid en flexibiliteit aan de dag dienen te leggen, zowel intern als extern gericht.
- Het voortdurend leren en verbeteren: deze waarde bevat intrinsiek de stimulans om elkaar aan te moedigen om kennis en ervaring te delen. Het verwerven van meer deskundigheid betreft een streefdoel dat een meerwaarde betekent voor onze dienstverlening. Tevens vatten wij binnen deze waarde de nadruk die wordt gelegd op de informatiegestuurde politiezorg.
- Openheid in ons optreden: deze waarde gebiedt ons in alle openheid en discretie met elkeen te communiceren teneinde een positieve werksfeer te bevorderen.
- Individuele verantwoordelijkheidszin: deze waarde tracht mensen ertoe aan te zetten om positieve initiatieven te nemen en stipt, nauwkeurig en klantgericht te werken.
- Het werken in groep/team: deze waarde houdt in dat wij in een groepsgerichte mentaliteit resultaatgericht moeten te werk gaan.
- Het doordacht en tot het strikt noodzakelijk gebruik van de ons toevertrouwde macht: deze waarde gebiedt ons, naar analogie met de Wet op het Politieambt, om onze acties te analyseren en reflecteren.

2.2.2 Visiedreven organogram voor onze organisatie in 2025



Naast een organogram dat de structuur van het korps weergeeft met de verschillende directies en diensten, werd er in 2017 ook een visiegericht organogram opgesteld waarin de basisfunctionaliteiten tegenover elkaar worden geplaatst. De centrale en dus belangrijkste rol is in dit visiegericht organogram voorbehouden voor het Lokaal Informatie Kruispunt (LIK). Het inhoudelijk aspect voor de functie LIK wordt dan ook cruciaal geacht voor de goede werking van de politiezone. Door deze functie de centrale plaats in de informatiehuishouding van het korps toe te kennen, heeft elke dienst/basisfunctionaliteit toegang tot de informatie van de anderen diensten/ basisfunctionaliteiten.

Hoofdstuk 3: Strategie en beleid

3.1 De vorige strategische doelstellingen – evaluatie en de te trekken lessen.

We geven hieronder in beknopte vorm een overzicht van de realisaties uit de gekozen prioriteiten en aandachtspunten van het zonaal veiligheidsplan 2014-2017-2019. We vertrekken vanuit de opgestelde strategische doelstellingen om na te gaan of de voorziene bijdrage werd gerealiseerd. Telkens worden de keuzes gecontextualiseerd en van beperkt commentaar voorzien.

Indien mogelijk én relevant in dit bestek worden de omschreven operationele doelstellingen aangehaald en wordt met een kleurencode aangeduid of de vooropgestelde doelstelling al dan niet werd behaald:

groen doelstelling behaald

oranje doelstelling deels of net niet behaald

rood doelstelling niet behaald

Algemene opmerking:

Door de terro-aanslagen is veel capaciteit onttrokken aan projectwerking.

3.1.1 Strategische doelstellingen binnen het domein “Veiligheid en leefbaarheid”.

Inbraak in woningen en andere gebouwen

Strategische doelstelling:

De lokale politie Meetjesland centrum zal een gerichte politiek voeren tegen inbraak in gebouwen en waarin een ontradende, geïntegreerde en kwaliteitsvolle werking centraal staan

De nadruk ligt op:

Het uiteindelijke doel is het beheersen en het mogelijk doen afnemen van het aantal eigendomsdelicten op het grondgebied van de politiezone. De nadruk ligt op de volgende facetten:

- het verbeteren van de integrale aanpak
- het verlagen van het inbraakrisico;
- het bewerkstelligen van een stijging van het ophelderingspercentage en
- het verbeteren van de kwaliteit van de dienstverlening en nazorg.

Door middel van de projectfiche inbraken op jaarbasis 250 manuren voorzien om, tijdens de interventiediensten, gerichte controles te doen naar (georganiseerde) vormen van diefstal.	Voor de terreinmedewerkers zijn de ‘projectfiches’ (sedert 1/6/2019 digitaal via een powerapp) ontwikkeld om tijdens het algemeen toezicht ‘gericht te surveilleren zonder feiten’.
Op jaarbasis minimum 80 manuren voorzien voor het uitvoeren van vakantietoezicht	Sedert 1/6/2019 is een powerapp ontwikkeld waardoor opmerkingen in real time aan de bewoners (aanvragers vakantietoelicht)

		kunnen aangeleverd worden.
Op basis van OrbitX en ISLP per referentieperiode een analyse maken van de voorbije referentieperiode.		Is deels uitgevoerd en dit aspect maakt verder deel uit van de nieuwe strategische doelstelling 2020-2025. Pas in 2018 een analist aangeworven.
Het bewust maken van de bevolking van het bestaan en nut van techno-preventief advies en vakantietoezicht		Er werd een standaardprocedure opgesteld met als basis een TPA-checklist die als leidraad dient voor de administratieve verwerking en opmaak van een gepersonaliseerd standaardadvies.
Op jaarbasis deelnemen aan minimum 3 FIPA-acties Goliath en minimum 2 lokale acties voorzien		Wegens capaciteitsgebrek (terreurdreiging) niet jaarlijks kunnen deelnemen.
De ophelderingsgraad verhogen door kwalitatieve vaststellingen en gestructureerde opvolging van het onderzoek		Dit aspect maakt verder deel uit van de nieuwe strategische doelstelling 2020-2025.
De kwaliteit van de slachtofferbejegening verhogen door hercontactname met de slachtoffers in 80% van de gevallen.		Bijkomende inspecteurs werden opgeleid.

Drugs en drugsoverlast

Strategische doelstelling:

De lokale politie Meetjesland centrum wil in 2014/2017 het verhandelen en gebruiken van drugs in de politiezone op verschillende vlakken en op een geïntegreerde manier ontraden.

De nadruk ligt op:

- Een draagvlak creëren bij alle maatschappelijke partners die een bijdrage kunnen leveren in de aanpak van de drugsproblematiek (oa. medewerking FGP Gent: hennep zonder grenzen).
- In kaart brengen en opvolgen van dealers, gebruikers en plaatsen (=panden, overlastplaatsen).
- De invoer en doorvoer van verdovende middelen aanpakken.
- Drugs in verkeer aanpakken
- Druggebruik tijdens evenementen openbare orde aanpakken

Op basis van Orbit x en ISLP per referentieperiode een analyse opmaken van het fenomeen naar plaats en tijdstip van de voorbije referentieperiode.		Is deels uitgevoerd en dit aspect maakt verder deel uit van de nieuwe strategische doelstelling 2020-2025. Pas in 2018 een analist aangeworven.
Door middel van projectfiches op jaarbasis 150 manuren voorzien om, tijdens de reguliere interventiediensten, een verhoogde waakzaamheid te bewerkstelligen naar drugs en drugsoverlast		Voor de terreinmedewerkers zijn de 'projectfiches' (sedert 1/6/2019 digitaal via een powerapp) ontwikkeld om tijdens het algemeen toezicht 'gericht te surveilleren zonder feiten'.
Op jaarbasis deelnemen aan minimum 3 Fipa acties Hazeldonk en minimum 2 lokale acties voorzien		Wegens capaciteitsgebrek (terreurdreiging) niet jaarlijks kunnen deelnemen
Het rechercheren op het lokale dealen van drugs verbeteren door kwalitatieve vaststellingen en gestructureerde opvolging van het onderzoek		Door de afwezigheid van een leidinggevende is niet opgevolgd. Dit aspect maakt verder deel uit van de nieuwe strategische doelstelling 2020-2025.

De verspreiding en het gebruik van cannabisproducten, speed, cocaïne en XTC op scholen en fuiven ontraden door doorgedreven informatie-inwinning en toegangscntrolen op fuiven.	De voorziene controles werden uitgevoerd. Met het indient treden van de nieuwe CP LRD werd er een standaardprocedure uitgewerkt ivm toegangscntrol op fuiven.
Jongeren sociaal weerbaarder maken door het organiseren van drugspreventielessen (halve dag) in elke klas van het zesde studiejaar.	De infosessies zijn doorgegaan.

Verkeer en verkeersveiligheid

Strategische doelstelling:

In samenwerking met haar diverse partners wenst de lokale politie Meetjesland centrum bij te dragen tot het verhogen van de verkeersveiligheid en het verbeteren van de verkeersleefbaarheid in die gebieden waar, behalve een verkeersfunctie, nog andere functies belangrijk zijn (wonen, winkelen, recreatie, ...).

De nadruk ligt op:

- Het uitwerken van het verkeershandhavingsplan met bijzonder aandacht voor foutparkeren, jeugd en verkeer, snelheid, alcohol, drugs in verkeer, veiligheidsgordel en andere beveiligingsmiddelen, goederen en personenvervoer en weekendongevallen;
- het bewerkstelligen van een korpsbrede aandacht voor knelpunten i.v.m. verkeersveiligheid en verkeersleefbaarheid door het geïntegreerd werken rond thema's aangegeven door de federale, gewestelijke, provinciale en lokale overheden en instellingen. (BIVV (verkeersveiligheidscampagnes,
- het bijdragen tot het verhogen van de objectieve en subjectieve pakkans door het voeren van een actief intern en extern communicatiebeleid.

De volgende realisaties kunnen we weergeven:

Verhogen van de verkeersveiligheid rond bouwvelden in de politiezone.	Nadat de verkeersproblematiek rond bouwvelden in kaart werd gebracht met repercussies op de verkeersveiligheid en -leefbaarheid van de zachte weggebruiker, werd een sensibiliseringscampagne van de bouwsector gecombineerd met een gecoördineerd preventief en repressief politieel toezicht. Uit de voorlopige resultaten kunnen we een spectaculaire verbetering van de problematiek opmaken.
(Mee) helpen opvoeden van kinderen tot verkeers- en mobiliteitsbekwame jongeren	<ul style="list-style-type: none"> - Project LALA de Koala - Heen en weer - week - Fietsexamen (leerlingen zesde leerjaar)
Verhogen van de verkeersveiligheid	Het uitwerken van het verkeershandhavingsplan met bijzonder aandacht voor foutparkeren, jeugd en verkeer, snelheid, alcohol, drugs in verkeer, veiligheidsgordel en andere beveiligingsmiddelen, goederen en personenvervoer en weekendongevallen;

Fietsdiefstal

Strategische doelstelling:

De lokale politie Meetjesland Centrum wil een betekenisvolle politionele bijdrage leveren in het terugdringen van zowel fietsdiefstallen in georganiseerd verband als van gelegenheidsfietsdiefstallen

De nadruk ligt op:

- een verhoogde aandacht bewerkstelligen van politie-surveillance op georganiseerde vormen van fietsdiefstallen.
- Het registreren van fietsen blijven promoten
- een transparanter teruggavebeleid ontwikkelen door een informatica-ondersteunde verwerking van de aangiften.
- Gestolen fietsen linken aan teruggevonden fietsen.

Op basis van Orbit x en ISLP per referentieperiode een analyse opmaken van het fenomeen fietsdiefstal naar plaats en tijdstip en dit van de voorbije referentieperiode.		Is deels uitgevoerd en dit aspect maakt verder deel uit van de nieuwe strategische doelstelling 2020-2025. Pas in 2018 een analist aangeworven.
Door middel van projectfiches en lokale acties op jaarbasis 150 manuren voorzien om, tijdens de reguliere interventiediensten, een verhoogde waakzaamheid te bewerkstelligen naar (georganiseerde) vormen van fietsdiefstal.		Voor de terreinmedewerkers zijn de 'projectfiches' (sedert 1/6/2019 digitaal via een powerapp) ontwikkeld om tijdens het algemeen toezicht 'gericht te surveilleren zonder feiten'.
In 2014 de bevolking meer bewust maken van het probleem van fietsdiefstal door preventieve acties.		Uitgevoerd
Naast het maandelijks registratiemoment op het commissariaat minimaal 2 registratiemomenten aanbieden vanaf 2014 per gemeente van de politiezone.		Uitgevoerd
Tegen juli 2014 een informaticaondersteunende tool ontwikkelen die gestolen fietsen kan linken aan teruggevonden fietsen.		De projectleider heeft dit niet kunnen realiseren.
Op jaarbasis tussen de 10 en 20 % van de teruggevonden fietsen aan de rechtmatige eigenaar terugbezorgen		
De aangiftebereidheid verhogen door promotie van het e-loket		Uitgevoerd

Overlast

Strategische doelstelling:

De lokale politie Meetjesland centrum zal een gerichte politiek voeren tegen de overlastproblemen en waarin een ontradende, geïntegreerde en kwaliteitsvolle werking centraal staan

De nadruk ligt op:

- de verschillende problemen de overlast in de omgeving van uitgaansbuurten, woon -en leefomgeving, feestelijkheden beperken tot een aanvaardbaar niveau via een projectmatige

aanpak, gestoeld op de principes van de gemeenschapsgerichte politiezorg en dit binnen de PZ Meetjesland-centrum.

- Dit door het realiseren van een adequate aanpak van: geluidsoverlast, veroorzaakt door muziek of bezoekers van het uitgaansmilieu, overlast door wildplassen, overlast door rondhangende jongeren, overlast door zwerfvuil en overlast door vandalisme.
- Door een open communicatie met en de medewerking van verschillende partners streven we ernaar deze vormen van overlast beter in kaart te brengen, te voorkomen, tot een aanvaardbaar niveau te herleiden en zo de leefbaarheid te verbeteren.

Op basis van Orbit x en ISLP per referentieperiode een analyse opmaken van het fenomeen '(buurt)overlast' naar plaats, vorm en tijdstip van de voorbije referentieperiode.		Is deels uitgevoerd en dit aspect maakt verder deel uit van de nieuwe strategische doelstelling 2020-2025. Pas in 2018 een analist aangeworven.
Door middel van projectfiches en lokale acties op jaarbasis 150 manuren voorzien om tijdens de reguliere interventiediensten een verhoogde waakzaamheid te bewerkstelligen naar vormen van buurtoverlast		Voor de terreinmedewerkers zijn de 'projectfiches' (sedert 1/6/2019 digitaal via een powerapp) ontwikkeld om tijdens het algemeen toezicht 'gericht te surveilleren zonder feiten'.
De operationele medewerkers bewust maken van het nut om de verschillende politiereglementen (naar GAS en overlast toe) op kwalitatieve wijze aan te wenden.		De medewerkers kregen een interne opleiding + verwijziging naar een nota (+raadpleegbaar Sharepoint) waarin de volledige procedure is uitgeschreven.

Addendum aan het ZVP 2017 - 2019

Cybercriminaliteit

De lokale politie Meetjesland centrum wil in 2017/2019 zal een gerichte politiek voeren tegen cybercriminaliteit en waarin een ontradende, geïntegreerde en kwaliteitsvolle werking centraal staan.

De politiezone heeft geïnvesteerd in een LCCU (conform de richtlijnen van het RCCU Oost-Vlaanderen) en dit om dit fenomeen te integreren in de reguliere werking van de LRD.

Recherchemanagement

De lokale politie Meetjesland centrum wil in 2017/2019 wil de aanpak van gerechtelijke tussenkomsten optimaliseren. Het goed en efficiënt inzetten van de onderzoeksmiddelen is belangrijk. Het recherchemanagement is het antwoord op deze uitdaging.

Het recherchemanagement is geïmplementeerd bij de LRD en Wijk (ivm domiciliefraude). Tool om de reguliere werking te verbeteren.

Radicalisering

De lokale politie Meetjesland centrum wil in 2017/2019 streeft ernaar in te staan voor de opvolging en de preventieve benadering van radicaliserende personen.

De politiezone is lid van het LIVC Eeklo-Kaprijke en Sint-Laureins. Om punten aan te reiken zal gewerkt worden met een tool : Het Kompas. Het Kompas is geen vorm van risicotaxatie op zich. Is te gebruiken als een soort leidraad bij het bepalen van de gevolgeving en de te nemen maatregelen wanneer er onduidelijkheid bestaat. In de zone zijn er buiten de KC 2 officieren in het bezit van een veiligheidsmachtiging. Zij nemen delen aan het LTF van Oost-Vlaanderen.

3.1.2 Strategische doelstellingen binnen het domein “Dienstverlening en werking”.

Communicatie “zijn we excellente bezig?”

Strategische doelstelling:

De lokale politie Meetjesland Centrum beoogt een voortdurende verbetering van zowel de interne als de externe communicatie en dit naar alle groepen belanghebbenden.

De nadruk ligt op:

- het verbeteren en verduidelijken van de organisatie van de communicatie;
- het verbeteren en stimuleren van de lijncommunicatie;
- het verbeteren en bijkomend ontwikkelen van de parallelcommunicatie
- het introduceren van (ver)nieuwe(nde) communicatiekanalen;
- het verhogen van de betrokkenheid van de medewerkers en
- het optimaliseren van het werkoverleg.

Er zijn reeds heel wat aspecten gerealiseerd:

- dagverslag
- maandelijkse OGP-overleg – interventie
- teamoverlegstructuren
- dircom
-
- Verslagen te raadplegen via sharepoint
- Pas in 2019 een communicatieambtenaar kunnen aanstellen. Zij heeft nu de opdracht gekregen een communicatieplan uit te werken.

QPV in time

Strategische doelstelling:

De lokale politie Meetjesland Centrum beoogt een voortdurende verbetering zowel naar inhoud als naar afwerking ‘op tijd’ van de Q processen-verbaal.

Door de versterking van het Lokaal Informatie Kruispunt worden de processen-verbaal beter opgevolgd. Sedert 2019 bezit de politiezone ook over een tool EUREKA om zowel naar ‘tijd’ als naar ‘voeding ANG’ digitaal te checken en de verbalisant vlugger te kunnen helpen bij eventuele fouten. De inhoud van de processen-verbaal moeten door hun teamchef (HINP) gecontroleerd worden en desnoods bijgestuurd worden.

Nieuw politiehuis

Strategische doelstelling:

Politie zal uitzoeken hoe bij een verbouwing (of nieuwbouw) de benodigde ruimten optimaal kunnen worden ingericht en gedeeld.

De nadruk ligt op:

Voor de politie houdt dit tegelijkertijd verschillende doelstellingen in:

- de 7 basisfunctionaliteiten van de politiezorg ruimtelijk vertalen in een nieuwe politie-infrastructuur;
- hierbij anticiperen op snelle evoluties in de politie organisatie en –wetgeving en in het strafprocesrecht en
- derhalve toekomstgericht en strategisch denken;
- hierbij zoveel mogelijk medewerkers laten meedenken en zich zodoende mee te laten engageren in een project waarmee zij zich kunnen identificeren.

Met trots kunnen we melden dat de politiezone eind 2019 zal verhuizen naar een nieuw politiehuis voorzien van alle nieuwe technologieën om het werk aangenamer te maken voor de medewerkers.

3.1.3 Te trekken lessen.

De PZ Meetjesland Centrum heeft er voor gekozen om te werken met zesjaarlijkse strategische doelstellingen maar toch jaarlijks bij het opstellen van de actieplannen een evaluatiemoment in te bouwen.

In het huidig zonaal veiligheidsplan heeft de zone ook gekozen om halfweg de looptijd een grondig evaluatiemoment van de strategische doelstellingen in te bouwen. Dit laat ons toe om kort op de bal te spelen. Ontwikkelingen in de maatschappij worden op de voet gevolgd en daar waar nodig kan via projectwerking snel en efficiënt worden tussengekomen. Het werken met een grondig evaluatie staat een verlenging van een lopend project niet in de weg. Om deze redenen en omwille van het feit dat deze korte cycli ons toelaten een permanente voeling met het maatschappelijk gebeuren en de beleving van onze belanghebbenden te onderhouden, opteren wij om te werken met een grondige evaluatie halfweg de looptijd van onze strategische doelstellingen.

Aan elke strategische doelstelling wordt een verantwoordelijke toegewezen. Na een vergadering met de korpschef/dienstverantwoordelijke, waar de scope van het project wordt bepaald, stelt deze piloot een team samen al dan niet aangevuld met externe partners. Deze partners zijn van meet af aan betrokken bij het project, zodat ook bij de probleemdefiniëring de nodige expertise aanwezig is om een integraal zicht te krijgen op het fenomeen. Wel hebben we vastgesteld dat zal moeten geïnvesteerd worden in een procesbegeleider. Een procesbegeleider waakt over een correcte toepassing van het principe van het stappenplan van oorzaakgerichte probleemoplossing. Willen we een degelijk onderbouwd actieplan opstellen, dan is het van cruciaal belang dat er voorzien wordt in deze procesbegeleiding en dat ook de projectverantwoordelijke van deze filosofie doordrongen is.

Tot nog toe werden de verschillende projectteams samengesteld uit vrijwilligers. Dit schept niet alleen problemen bij de samenstelling van het projectteam - want er wordt steeds geput uit een kleine schare aan bereidwillige medewerkers - maar het is ook een kunst om de projectleden gemotiveerd te houden.

Want ... naast het sensibiliseren van de medewerkers is het uitbouwen van een communicatiestrategie of -plan onontbeerlijk om te kunnen (blijven) beschikken over bewuste en gemotiveerde medewerkers. Zowel intern als extern de politieorganisatie blijft het daarom steeds zoeken naar originele boodschappen en informatiedragers.

Zo is een essentiële voorwaarde voor het welslagen van de projecten, het creëren van een draagvlak binnen de eigen organisatie. De vertaling van managementbegrippen op een klare en eenduidige wijze is daarbij een grondvoorwaarde wat het bijkomend investeren in interne opleidingen lonend maakt op lange termijn.

Projectwerking vraagt ook extra capaciteit, zowel bij het opstellen van de actieplannen (deelname aan projectgroep) als bij de uitvoering daarvan. Met de huidige budgettaire beperkingen zal het waarborgen van de reguliere werking en het vrijmaken van capaciteit voor projectwerking een delicate evenwichtsoefening worden.

Ten slotte is het essentieel in de opvolging en evaluatie van een project dat voorafgaand duidelijke indicatoren en normen bepaald werden. In de toekomst zullen we er meer en meer moeten over waken dat deze indicatoren correct, eenduidig en meetbaar zijn. De periodieke opvolging van deze indicatoren blijft een aandachtspunt, net zoals de keuze van de juiste indicatoren, het respect voor de vooropgestelde timing en planning, de wijze van rapportering en het gebruik van een adequaat meetinstrument methodologische basisvereisten zijn. Het reële gevaar van verzelfstandiging van de verschillende actieplannen (verkokering van de verschillende plannen binnen bepaalde diensten, verzuiling) leidt ons er toe om extra te investeren in organisatieontwikkeling en de aanzet te geven tot het procesgericht werken. Vandaar een actieplan (interne bedrijfsvoering): fenomeengericht werken maar korpsbreed.

3.2 Verwachtingen van overheden en partners

3.2.1 Verwachtingen / prioriteiten van overheden

Ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie

De Kadernota Integrale Veiligheid (KIV) vormt voor de periode 2016 tot en met 2019 het strategisch referentiekader van het veiligheidsbeleid van alle actoren die daaraan kunnen bijdragen.

Volgende veiligheidsthema's zijn opgenomen in het KIV:

- Radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme (met inbegrip van polarisering)
- Mensenhandel en mensensmokkel
- Een geïntegreerd drugsbeleid
- Sociale en fiscale fraude
- Cybercrime en cybersecurity
- Gewelddadigheid, aantasting van de persoonlijke integriteit en discriminatie
- Georganiseerde eigendomsriminaliteit
- Leefmilieu
- Verkeersveiligheid
- Overlast

Transversale thema's:

- De bestuurlijke handhaving en informatie-uitwisseling
- Internet en ICT als facilitator voor criminaliteit, maar ook voor veiligheidshandhaving en opsporingen
- Identiteitsbepaling, identiteitsfraude en domiciliefraude
- Buitgerichte aanpak
- De Internationale samenwerking tegen de veiligheidsfenomenen op bestuurlijk en gerechtelijk vlak.

Burgemeester(s)

- Verkeersveiligheid
- Inbraak in woningen en gebouwen
- Cybercrime
- IFG/Slagen en verwondingen
- Drugs
- Overlast

1. Prioriteiten AVP

A) Criminaliteitsfenomenen

- Radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme;
- Georganiseerde eigendomsriminaliteit en illegale handel in goederen;
- Cybercrime en cybersecurity;

B) Transversale thema's

- Bestuurlijke handhaving;
- Internet en ICT als facilitator voor criminaliteit, maar ook voor veiligheidshandhaving en opsporing.

2. Aandachtspunten

- Mensenhandel en mensensmokkel;
- Georganiseerde handel en productie van verdovende middelen;
- Gewelddelicten
- IFG
- Verkeersveiligheid
- Witwas /fraude ecofin (o.a. project FIGARO)

Federale Politie (DirCo en DirJud)

Transversalethema's:

- Bestuurlijke handhaving en informatie-uitwisseling
- Internet en ICT als facilitator voor criminaliteit, maar ook voor veiligheidshandhaving en opsporing.

- Radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme (met inbegrip van polarisering)
- Mensenhandel en mensensmokkel
- Een geactualiseerd integraal en geïntegreerd drugsbeleid
- Sociale en fiscale fraude
- Cybercrime en cybersecurity
- Gewelddriminaliteit, aantasting van de persoonlijke integriteit en discriminatie
- Georganiseerde eigendomsriminaliteit en illegale handel in goederen
- Leefmilieu
- Verkeersveiligheid
- Verbeteren van de openbare orde (overlast, genegotieerd beheer van de publieke ruimte en illegale transmigratie)

3.3 Analyse van prioriteiten en verwachtingen: de argumentatiematrix

In bijlage vindt u een uitgebreide argumentatie terug met betrekking tot de gekozen strategische doelstellingen. Daar waar we vroeger naast prioriteiten (huidige strategische doelstellingen) ook aandachtspunten konden bepalen, is dat nu niet langer het geval

ZONAAL VEILIGHEIDSPLAN			
STRATEGIE		3 SPORENBELEID	
REGULIERE WERKING		BEARGUMENTEERDE KEUZE	
SPOOR 1	SPOOR 2	SPOOR 3	
Basisfunctionaliteiten	Ondersteunende processen (EFQM-model)	Beargumenteerde keuze (in projectvorm)	
Handhaving openbare orde	Communicatie en infohuishouding	Transversale thema's (1tem4): - Bestuurlijke handhaving - Internet en ICT als facilitator voor criminaliteit	
Interventie	Management van medewerkers	1. Verkeersongevallen (alcohol, drugs en snelheid)	
Lokale opsporing en onderzoek	Management van Middelen	2. Inbraak in woningen en gebouwen	
Onthaal	Projecten	3. Drugs en drugsoverlast	
Slachtofferbejegening	Strategie en beleid	4. Overlast	
Verkeer			
Wijkwerking		Fenomeengericht werken	
		Digitaliseren	
		Beheer van informatie en kennis (+communicatie)	

Daarom gaan we de komende 6 jaar niet alleen aan de slag met strategische doelstellingen - om zo via projectwerking een invulling te geven aan onze 'beleidsvrije ruimte' - maar zetten we tevens in op het doorontwikkelen van onze organisatie. Om deze filosofie kracht bij te zetten en duidelijk tot uiting te laten komen bij al onze belanghebbenden, opteren we ervoor om een **3-sporenbeleid** te bewandelen:

- SPOOR 1 de basisfunctionaliteiten
- SPOOR 2 de ondersteunende processen
- SPOOR 3 de beargumenteerde keuze (projectwerking)

In spoor 3 lichten we, op basis van het uitgewerkte argumentatiemodel, bepaalde facetten van interne en externe werking uit de eerste 2 sporen om projectmatig te gaan uitwerken met het oog op het realiseren van vooraf bepaalde strategische doelstellingen.

Daarnaast opteren we ervoor om binnen de reguliere werking zowel de basisfunctionaliteiten als de ondersteunende processen verder te gaan doorontwikkelen (= professionaliseren). Op deze manier richten we niet exclusief de focus op de projectwerking maar proberen we tegelijkertijd aspecten binnen de reguliere werking onder handen te nemen.

3.4 Keuze van de strategische prioriteiten

Het resultaat van de argumentatiematrix werd voorgelegd aan de zonale veiligheidsraad dd. 4 juli 2019.

In overleg zijn volgende prioriteiten bepaald:
(uitgewerkte argumentatiematrix – zie bijlage)

Weerhouden fenomenen:

Binnen het domein “Veiligheid en leefbaarheid”

Transversale thema’s:

- Bestuurlijke handhaving en informatie-uitwisseling.
- Internet en ICT als facilitator voor criminaliteit, maar ook voor veiligheidshandhaving en opsporing.

Prioriteiten:

- Inbraak in woningen en andere gebouwen
- Drugs en drugsoverlast
- Verkeersongevallen (alcohol, drugs en snelheid)
- Overlast

Binnen het domein Optimale bedrijfsvoering

- Fenomeengericht werken
- Digitaliseren
- Beheer van informatie en kennis

3.4.1 Strategische prioriteiten Veiligheid en leefbaarheid voor 2020 – 2025

De prioriteiten worden ieder afzonderlijk behandeld maar toch zal het fenomeen-overschrijdend karakter worden bewaakt. Vandaar de transversale thema’s:

Bestuurlijke handhaving en informatie-uitwisseling.

De bestuurlijke handhaving en de bestuurlijke veiligheidsketen vormen, net als de strafrechtshandhaving en de strafrechtsketen, een volwaardig onderdeel van het integraal en geïntegreerd veiligheidsbeleid. De strafrechtelijke en de bestuurlijke aanpak moeten elkaar versterken.

Om de prioriteit Bestuurlijke handhaving binnen onze zone te realiseren, zijn volgende aspecten van essentieel belang:

- Afsluiten van een protocolakkoord op basis van de ressortelijke omzendbrief R. nr. 11/2017, zodat er vlot informatie kan worden uitgewisseld tussen de gerechtelijke en bestuurlijke overheid.

- Aanstelling van een SPOC binnen onze zone. Dit is tevens de persoon die met PdK in contact treedt over de mogelijkheid/wenselijkheid van het opstellen van een bestuurlijk verslag met het oog op het nemen van een maatregel door de bestuurlijke overheid.
- Ontwerpen van een werkproces voor de redactie van bestuurlijke verslagen, die na fiat van de PdK aan de bestuurlijke overheid worden gecommuniceerd.

Internet en ICT als facilitator voor criminaliteit, maar ook voor veiligheidshandhaving en opsporing.

Er worden steeds vaker strafbare feiten gepleegd via het internet. Computers zijn niet meer weg te denken uit het leven van burgers en in bedrijven. Het internet is uitgegroeid tot een van de belangrijkste informatiemedia en communicatiekanalen.

De keerzijde van de toenemende impact van informatica is dat de informaticacriminaliteit steeds winstgevender wordt en ook steeds meer schade kan aanrichten. Een relatief simpel computervirus kan al snel voor een wereldwijd economisch probleem zorgen dat miljoenen euro's kost.

Dat heeft voor een belangrijk deel te maken met de kenmerken van het internet:

- Het is immaterieel: de handelingen zijn niet echt tastbaar, maar toch wordt er nadeel of schade berokkend.
- Het is mondiaal: alle grenzen vallen weg.
- Alles gebeurt 'in real time': er treedt ogenblikkelijk resultaat op.

1. INBRAAK IN WONINGEN EN ANDERE GEBOUWEN

Motivering:

Uit de analyse blijkt dat “Inbraak in woningen en andere gebouwen” een fenomeen is dat prioritair dient blijvend aangepakt te worden. Hoewel de burger tevreden is over de aanpak van de politie blijft dit fenomeen een ingrijpende gebeurtenis voor het slachtoffer. De partners van de zonale veiligheidsraad menen dan ook dat een projectmatige aanpak van deze feiten noodzakelijk blijft en een gecoördineerde aanpak en bovenlokale samenwerking is vereist.

Strategische doelstelling:

De lokale politie Meetjesland centrum zal een gerichte politiek voeren tegen inbraak in woningen en andere gebouwen en waarin een ontradende, geïntegreerde en kwaliteitsvolle werking centraal staat.

Wijze van opvolgen – indicatoren en tool

Indicatoren:

- Aantal feiten die voldoen aan de omschrijving
- Aantal aangemelde reeksen aan het parket
- Aantal keer procedure Bin werd opgestart
- Aantal uren specifiek toezicht
- Aantal voorziene en uitgevoerde acties
- Mogelijke ijkpunten zijn, na de plaatsing/gebruik van ANPR-camera's, of er meer positieve resultaten kunnen voorgelegd worden waarbij misdrijven kunnen opgehelderd worden of waarbij elementen werden aangereikt die tot de opheldering kunnen leiden.

Tool:

- Het opstellen van een meetplan
- Het visualiseren van het meetplan in een stuurbord
- Het bevragen van ISLP met visualisatie in Orbit

Strategische/tactisch meerjarenplan

Het uiteindelijke doel is het beheersen en het mogelijk doen afnemen van het aantal inbraken in woningen en gebouwen op het grondgebied van de politiezone. De nadruk ligt op volgende facetten:

- Het verbeteren van de integrale aanpak
- Het verlagen van het inbraakrisico
- Het verbeteren van de kwaliteit van de dienstverlening en nazorg.

Naast het bestendigen én beter op elkaar afstemmen van de bestaande initiatieven, willen we de komende zes jaar het gebruik van de projectfiche door de interventie verfijnen.

Binnen de huidige maatschappelijke context is de camera niet meer weg te denken. Nieuwe beeld- en opnametechnieken hebben ervoor gezorgd dat steeds grotere delen van onze openbare ruimte gecontroleerd of beheerst worden door videobewaking. Automatic Number Plate Recognition (**ANPR**) of automatische nummerplaatherkenning is één toepassing van de mogelijkheden die camera's bieden. De politiezones die over ANPR -netwerken beschikken, kunnen een hogere ophelderingsgraad voorleggen.

De politiezone zal instappen in het nationale ANPR project dat door de Belgische overheid wordt ondersteund in de strijd tegen rondtrekkende dader(s) en terrorisme.

Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden

Sensibilisering en medewerking van alle medewerkers om transversaal het fenomeen 'inbraak in woningen en andere gebouwen' prioritair aan te pakken.

2. DRUGS EN DRUGSOVERLAST

Motivering:

Uit de analyse blijkt dat "Drugs en drugsoverlast" een fenomeen is dat prioritair dient aangepakt te worden. Tevens heeft de drugsproblematiek een grote impact op de leefbaarheid en bovendien veel overlast en randcriminaliteit genereert. Ook het overmatig drankgebruik op het publiek domein ressorteert onder dit criminogene fenomeen. De partners van de zonale veiligheidsraad menen dan ook dat een projectmatige aanpak van deze feiten noodzakelijk blijft.

Strategische doelstelling:

De lokale politie Meetjesland centrum wil in 2020-2025 het verhandelen en gebruiken van drugs in de politiezone op verschillende vlakken en op een geïntegreerde manier ontraden.

Wijze van opvolgen – indicatoren en tool

Indicatoren:

- Aantal dossiers drugs t.o.v. het totaal aantal dossiers
- Aantal dossiers drugs dealen t.o.v. het totaal aantal dossiers drugs
- Aantal opgestelde RIR's inzake drugs dealen
- Aantal positieve onderzoeken na exploitatie RIR

Tool:

- Het opstellen van een meetplan
- Het visualiseren van het meetplan in een stuurbord
- Het bevragen van ISLP met visualisatie in Orbit

Strategische/tactisch meerjarenplan

We willen dit realiseren door:

- het rechercheren op het lokale dealen en
- de verspreiding en het gebruik op fuiven te ontraden door een doorgedreven informatie-inwinning en toegangscontrole
- de politie volgt de gekende hotspots blijvend op om een terugval te voorkomen en verschuivingen tijdig te detecteren.
- de politie verwijst hardnekkige gebruikers door naar de hulpverlening.

Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden

- voldoende ruimte binnen de recherche om de geplande onderzoeken te voeren
- sensibilisering en medewerking van alle medewerkers om informatie aan te leveren (zachte informatie)
- aanwezigheid van een aanklappende ambulante hulpverlener in de regio.

3. VERKEERSONGEVALLEN (alcohol, drugs, snelheid)

Motivering:

Verkeer en verkeersveiligheid: door het bestaan van afzonderlijke verkeersdienst wordt enkel nog de verkeersongevallen (alcohol, drugs, snelheid) opgenomen als prioriteit. Al de overige verkeer gerelateerde fenomenen worden geïmplementeerd in de reguliere werking. De verkeersdienst werkt conform een opgesteld verkeershandhavingsplan (= reguliere werking).

Wat behoort tot de reguliere werking?

- Het uitwerken van het verkeershandhavingsplan met bijzonder aandacht voor foutparkeren, jeugd en verkeer, snelheid, alcohol, drugs in verkeer, veiligheidsgordel en andere beveiligingsmiddelen, goederen en personenvervoer en weekendongevallen.
- (Mee)helpen opvoeden van kinderen tto verkeers- en mobiliteitsbekwame jongeren
 - Project LALA de Koala
 - Heen en weer – week
 - Fietsexamen (leerlingen zesde leerjaar)
- De dienst ‘**Verkeersbeleidzaken**’ staat in voor het verstrekken van mobiliteitsadvies, de controle op de naleving van door de stad/gemeenten afgeleverde vergunningen én de politieke voorbereiding en organisatie van evenementen behoort tot hun takenpakket.
- **Verbaliseringsbeleid**
Wij hebben in onze politiezone een aantal richtlijnen inzake het verbaliseren.
De geldende krachtlijnen zijn:
 - Verbaliseer zo weinig mogelijk in de vlucht;
 - Doe de inbreuk zo vlug als mogelijk ophouden;
 - Wees tijdens het verbaliseren beleefd maar kordaat. Verantwoord het verbaliseren;
 - Verbaliseren is een uiterst middel, behalve voor die categorieën die door de bevolking als bijzonder storend worden ervaren of die een gevaar vormen voor de zwakke weggebruikers, zoals voetgangers en fietsers;
 - Laat de bevolking zien dat dergelijk afwijkend gedrag niet door de beugel kan en verbaliseer de categorie hierboven dan ook op een opzichtige manier zodanig dat de

burgers weten dat de politie begaan is met de verkeersveiligheid. Bovendien gaat het gevoel van subjectieve pakkans door deze manier van werken naar omhoog.

Tezelfdertijd blijft er ruimte voor een stapsgewijs gradueel optreden door het geven van een opmerking of een proces-verbaal van waarschuwing, voor die categorieën van overtredingen die niet prioritair of actief opgespoord worden

Ondanks de toename van het mobiliteitsgebeuren is de doelstelling van de politiezone de verkeersveiligheid te verhogen. ***De focus ligt op snelheid, alcohol en drugs in verkeer en de verkeersongevallen.***

Strategische doelstelling:

In samenwerking met haar diverse partners wenst de lokale politie Meetjesland centrum bij te dragen tot het verhogen van de verkeersveiligheid en het verbeteren van de verkeersleefbaarheid in die gebieden waar, behalve een verkeersfunctie, nog andere functies belangrijk zijn (wonen, winkelen, recreatie, ...)

Wijze van opvolgen – indicatoren en tool

Indicatoren:

- Percentage van het aantal ongevallen met doden en gewonden op de politiezone waarbij alcohol/drugs betrokken was
- De gemiddelde snelheid van voertuigen op vooraf bepaalde meetpunten op gewest- en gemeentewegen
- De daling van de gemiddelde snelheid op vooraf bepaalde meetpunten op gewest- en gemeentewegen

Tool:

- Het opstellen van een meetplan
- Het visualiseren van het meetplan in een stuurbord
- Het bevragen van ISLP met visualisatie in Orbit
- De bevraging van ANPR (traject ctrl)

Strategische/tactisch meerjarenplan

Bijdragen tot het verhogen van de objectieve en subjectieve pakkans door het voeren van een actief intern en extern communicatiebeleid.

Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden

- Goede samenwerking met de pers en media
- Goede samenwerking tussen de pers- en communicatiediensten en de lokale politie;
- Duidelijke beleidskeuzes welke consequent gevolgd worden (projectfiche verkeer – interventie)
- Voldoende werkmiddelen (personeelscapaciteit en kredieten) voor de inzet van bemane en onbemande camera's

4. OVERLAST

Motivering:

Overlast is een containerbegrip en kan zich aandienen in vele vormen (geluidsoverlast, anderen in plaats en tijd worden als hinderlijk en onaanvaardbaar beschouwd voor een zwerfvuil, graffiti, sluikestorten, vandalisme, wildplassen...). De handelingen gepleegd door groep of persoon. Het betreft dus een subjectieve beleving. De verschillende vormen van overlast vragen dus om verschillende oplossingen. Uit de objectieve gegevens blijkt vooral maatschappelijke overlast een probleem is. In het bijzonder overlast gerelateerd aan de organisatie van evenementen (vooral fuiven). Ook overlast van wachtende jongeren aan de bushaltes als de overlast veroorzaakt door jongeren die verzameld staan aan een café blijken een grote bron van ergernis (wildplassen, nachtlawaai, zwerfvuil, ...).

Er is voldoende informatie aanwezig binnen het korps dat binnen onze politiezone overlastproblemen aanwezig zijn. Dit gaat van sluikestorten(=wegwerpen afval), nachtlawaai, hinder door muziek afkomstig van horeca-zaken, wildplassen, honden leiband, ...

De partners van de zonale veiligheidsraad menen dan ook dat een projectmatige aanpak van deze feiten noodzakelijk blijft.

Strategische doelstelling:

De lokale politie Meetjesland centrum zal een gerichte politiek voeren tegen de overlastproblemen en waarin een ontradende, geïntegreerde en kwaliteitsvolle werking centraal staan.

Wijze van opvolgen – indicatoren en tool

Indicatoren:

- Aantal meldingen van overlast
- Aantal GAS-pv's tov het aantal meldingen
- Aantal gasboetes t.o.v. het aantal GAS-pv's
- Aantal uren specifiek toezicht (projectfiche overlast – interventie)
- Aantal actie 'hangjongeren'

Tool:

- Het opstellen van een meetplan
- Het visualiseren van het meetplan in een stuurbord
- Het bevragen van ISLP met visualisatie in Orbit

Strategische/tactisch meerjarenplan

We willen dit realiseren door:

- In kaart brengen van overlastplaatsen
- Voorkomen van overlast
- Wegwerken van overlast

Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden

- Concrete opdrachten klaar en duidelijke formuleren (gebruik van de powerapp – interventiebulletin)
- Medewerking van de OGP met dienst die de ploegen aanstuurt en controleert (vult de powerapp aan met de overlastplaatsen)
- Belang van medewerking van alle schakels in de verwerkingsketen van info.

Fenomeengericht werken

Op de personeelsvergadering van juni 2019 werd onze nieuwe fenomeengerichte projectwerking geïntroduceerd. De keuze voor de fenomeengerichte werking is weloverwogen. Zo werd vooraf bekeken welke de voor- en nadelen zijn van de verschillende mogelijke manieren van werken.

Ter staving hiervan kan meegegeven worden dat de optie bestudeerd werd om vanaf 01/01/2020 te starten met de gebiedsgebonden werking. Dit wordt ook wel eens de wijkteamwerking genoemd. Dit systeem wordt in bepaalde zones reeds gehanteerd. Een belangrijk voordeel van dit systeem zou het tegen gaan van de verzuiling zijn. Alle diensten zouden samen 'moeten' werken. Onze politiezone zou dan opgesplitst worden in een bepaald aantal deelgebieden. Voor elk deelgebied zijn medewerkers uit interventie, wijk, recherche en verkeer samen verantwoordelijk. Deze samenwerking zou zich dan moeten vertalen in winst door betere samenwerking op andere gebieden.

Verder onderzoek en bevraging van de collega's die werken volgens dit systeem, legde evenwel meerdere pijnpunten bloot, zoals daar zijn:

- verschuiving van verzuiling naar eilandvorming
- focus ligt enkel op eigen deelgebied, weinig interesse in andere gebieden
- effect van de wijkteams is moeilijk meetbaar
- extra kosten (door overlegmomenten, acties in deelgebieden,...)

Om tegengewicht te bieden aan deze negatieve effecten, hebben wij besloten om volop in te zetten op de fenomeengerichte werking en dit volgens een aantal krachtlijnen:

- De projecten worden bepaald op basis van de prioriteiten uit de prioriteitenmatrix
- De projecten worden korpsbreed gedragen en uitgevoerd
- Er wordt enkel gewerkt met poules van vrijwilligers
- Van de projectmedewerkers wordt er engagement verwacht
- Van de projectmedewerkers wordt er flexibiliteit verwacht

De fenomeengerichte werking wordt kracht bij gezet door volgende elementen:

- oprichting van een dagelijks operationeel overleg tussen de verschillende diensthoofden
- korte lijnen van informatie-uitwisseling, om kort op de bal te kunnen spelen
- bij aanpak van elk fenomeen zijn medewerkers uit elke dienst betrokken, dus zuiloverschrijdende samenwerking

De vier weerhouden fenomenen zijn: drugs, diefstal, overlast en verkeer.

Elk project rond de vier weerhouden fenomenen wordt getrokken door een piloot, die verantwoordelijk is voor het verloop van zijn project. Daarnaast bestaat elke projectgroep uit vrijwilligers die gemotiveerd zijn om het project uit te bouwen. Dit levert een absolute meerwaarde, aangezien medewerkers die op basis van vrijwilligheid zich inzetten voor een project, zich hiervoor maximaal inzetten en dan ook betere resultaten boeken. Verder is er ook meer arbeidsvreugde wanneer men kan doen wat men graag doet en men zijn interesses kan laten primeren.

Hierna volgt de schematische weergave van de fenomeengerichte werking, waaruit duidelijk blijkt dat de aanpak van elk fenomeen korpsbreed wordt gedragen. De nieuwe projectwerking gaat van start vanaf 1 januari 2020.



Vrijwilligheid en engagement!

Digitaliseren

Elke moderne organisatie zorgt ervoor dat **ICT-ontwikkelingen** aansluiten op de beleidsprioriteiten en ontwikkeld worden binnen een stevige gewaarborgde ICT-architectuur. De politiezone Meetjesland Centrum wenst de reeds ingeslagen digitale weg verder te volgen maar rekening houdend met enerzijds de basiswerkprocessen die ICT-ondersteuning hebben op basis van federale standaarden en anderzijds de veelal niet-specifieke ondersteunende werkprocessen die soms ondersteuning krijgen van externe IT-bedrijven. ICT moet meer centraal komen te staan in de werkprocessen en er moet tevens rekening gehouden worden met mobiele toepassingen en het gebruiksgemak van de toepassingen zijn cruciaal.

Mogelijke ijkpunten voor de evaluatie zijn een evaluatie van de graad van realisatie van een performante ICT-architectuur, van de mobiele toepassingen en van het ervaren gebruiksgemak.

Inzake **documentenbeheer** vervolg ik de ingeslagen weg van een digitaal documentenbeheer (archivering en documentenstroom). Dit moet leiden naar een beter beheer en procesmatige opvolging van de korpsadministratie en een sluitende digitale archivering.

Mogelijke ijkpunten voor een evaluatie zijn de resultaten van een interne onderzoek.

Beheer van informatie en kennis (communicatie)

Terugkerend verbeterpunten in de meeste organisaties (dus ook de onze) zijn inzake **het beheer van informatie en kennis** en voor wat het optimaal ter beschikking stellen en **communiceren** in en buiten de organisatie ervan.

Met betrekking tot de operationele informatie is het cruciaal dat de verbeteringen inzake kwaliteit van de harde informatie (processen-verbaal); zacht informatie en de wijze waarop gans het korps hieraan participeert en feedback krijgt, geborgd worden (via L.I.K. en diensthoofden) en indien mogelijk toch nog evolueren naar een hoger niveau.

Het kennisbeheer (operationele instructies) binnen onze politiezone kent een sterke traditie van het vertalen van richtlijnen naar het niveau van de medewerker. Dit werd de afgelopen jaren nog versterkt door een initiatief op provinciaal niveau (PROF).

Inzake **communicatie** zal door de aanwerving van een communicatieambtenaar een communicatieplan kunnen opgesteld en uitgevoerd worden. Tevens zullen zowel de klassieke en nieuwe communicatie-instrumenten een weg vinden in ons korps.

Mogelijke ijkpunten voor een evaluatie zijn de resultaten van een interne onderzoek.

3.4.3 Motivering van niet weerhouden fenomenen

Bij het opstellen van het zonaal veiligheidsplan 2020-2025 hebben we met volgende prioriteiten uit het nationaal veiligheidsplan rekening gehouden:

Aanpak door PZ Meetjesland Centrum – 5417	NVP Prioriteit
<p>Project</p> <p><u>Een project bestaat uit:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>fijne beeldvorming;</i> • <i>operationele monitoring;</i> • <i>dossiers;</i> • <i>geïntegreerde en integrale werking.</i> <p><i>Indien niet aan deze 4 voorwaarden wordt voldaan, kunnen we niet van een project spreken.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Verkeersongevallen (alcohol, drugs en snelheid) - Inbraak in woningen en gebouwen - Drugs- en drugsoverlast - Overlast
<p>Aandachtspunt</p> <p><u>Bij een aandachtspunt wordt verwacht dat:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>er een verhoogde waakzaamheid is tijdens het reguliere werk;</i> • <i>er op mindere drukke momenten aan deze onderwerpen wordt gewerkt.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme (*) zie motivering - Cybercrime en cybersecurity - Sociale en fiscale fraude - Gewelddadigheid (IFG, ..) (*) zie motivering
<p>Beeldvorming</p> <p><u>De beeldvorming gebeurt passief en actief:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>passief op basis van politionele en andere bronnen;</i> • <i>actief op basis van acties ten behoeve van de beeldvorming.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Illegale wapenhandel - Leefmilieu - De mensenhandel (de seksuele en de economische uitbuiting)

Niet weerhouden fenomenen (*) → behoort tot de reguliere werking:

- Intrafamiliaal geweld. Dit fenomeen wordt opgenomen in de reguliere werking. Er wordt een standaard werkprocedure uitgewerkt conform OBOV 15/2017. Iets ivm maatschappelijk recherche
- Slagen (vechtpartijen): in kaart brengen van de overlastplaatsen. Opnemen in de reguliere werking. Er zal een standaardprocedure wordt uitgewerkt conform het RORON-principe.
- Terro. De politiezone is lid van het LIVC Eeklo-Kaprijke en Sint-Laureins. Om punten aan te reiken zal gewerkt worden met een tool : Het Kompas. Het Kompas is geen vorm van risicotaxatie op zich. Is te gebruiken als een soort leidraad bij het bepalen van de gevolgeving en de te nemen maatregelen wanneer er onduidelijkheid bestaat. In de zone zijn er buiten de KC 2 officieren in het bezit van een veiligheidsmachtiging. Zij nemen delen aan het LTF van Oost-Vlaanderen.
- Verkeer en verkeersveiligheid: door het bestaan van afzonderlijke verkeersdienst wordt enkel nog de verkeersongevallen (alcohol, drugs, snelheid) opgenomen als prioriteit. Al de overige verkeer gerelateerde fenomenen worden geïmplementeerd in de reguliere werking. De verkeersdienst werkt conform een opgesteld verkeershandhavingplan (= reguliere werking).
- Cybercrime: De politiezone heeft geïnvesteerd in een LCCU (conform de richtlijnen van het RCCU Oost-Vlaanderen) en dit om dit fenomeen te integreren in de reguliere werking van de LRD.
- Domiciliefraude : bij de reorganisatie van de wijkdienst is ook geopteerd voor enkele meer gespecialiseerde functies. Twee inspecteurs zetten zich in om de domiciliefraude en aanverwante misdrijven, voornamelijk sociale uitkeringsfraude en fraude in sociale woninghuur, aan te pakken. Deze twee inspecteurs zijn beiden geregistreerd als referentieambtenaar bij het Arbeidsauditoraat. Zij werken over de grenzen van de wijken heen. Het diensthoofd van de wijkdienst is lid van de werkgroep Sofia en biedt actief ondersteuning aan de twee inspecteurs bij deze onderzoeken naar domiciliefraude. De politiezone voldoet bijgevolg maximaal aan de verwachtingen en de voorschriften van de omzendbrief COL 17 van 2013.

Hoofdstuk 4: Beleid en beheer

4.1 Aanpak van de strategische prioriteiten: van actieplan naar wendbare beleidsvoering

Van zodra het zonaal veiligheidsplan 2020-2025 goedgekeurd is, zal er binnen de politiezone een oproep gedaan worden naar projectverantwoordelijken om de strategische prioriteit uit te werken in actieplannen.

Ondertussen zullen de projectverantwoordelijken samen met de leden van hun projectteam de mogelijkheid krijgen om zich de 'wendbare' (agile) methode eigen te maken. Bedoeling is om vanaf 2021 te werken met de 'wendbare' (agile) methode

4.1.1 Het beleidsopvolgingsteam

De projectverantwoordelijken leveren per kwartaal een tussentijds rapport aan. Jaarlijks moet er een evaluatie gemaakt worden op basis van de tussentijdse rapporten. De projectverantwoordelijke zullen hiervoor bijgestaan worden door de beleidsverantwoordelijke van de politiezone. Er zal ook gekeken worden om een projectcoach aan te stellen die de projectverantwoordelijken ondersteunt in het planmatige uitvoeren van hun taken.

De tussentijdse rapporten en het jaarlijks evaluatie rapport worden overgemaakt aan de korpschef en het directiecomité ter bespreking.

4.1.2 Tool voor opvolging en rapportering van de beleidsvoering

Van zodra de tool beschikbaar is zal deze door de politiezone aangewend worden voor opvolging en rapportering van de beleidsvoering.

4.2 Beheer van mensen en middelen



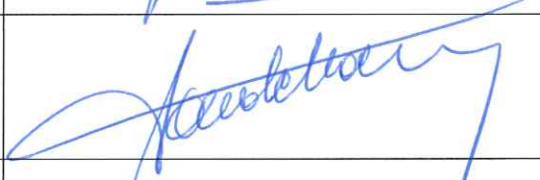
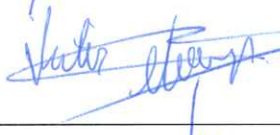

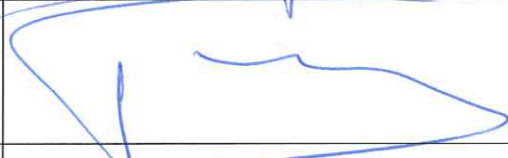

4.2.1 Beheer van de personeelscapaciteit

De politiezone zal de tool gebruiken (van zodra hij beschikbaar is) om capaciteitsmetingen uit te voeren.

Via de aangeleverde tool kan in kaart gebracht worden waar de beschikbare capaciteit naartoe gaat. De bedoeling zou zijn om een meting te doen van:

- Strategische prioriteiten
- Basisfunctionaliteiten
- Andere elementen op vraag van de PZ

Goedkeuring

Voor kennisname van het bovenstaande & voor akkoord over het huidige zonaal veiligheidsplan	
Datum zitting	Maandag 28 oktober 2019
Leden van de Zonale Veiligheidsraad	HANDTEKENING
Luc VANDEVELDE, Burgemeester- voorzitter – Eeklo	
Johan SABBE, Procureur des Konings	
Franki VAN DE MOERE Burgemeester Sint-Laureins	
Pieter CLAEYS Burgemeester – Kaprijke	
Antoinette VANDEN BOSSCHE, Korpschef	
Rudi VERVAET, Dirco	
Luc CAP, Dirjud	

Bijlagen

CD-rom	Beeld van veiligheid en leefbaarheid	
	1.1.	Criminaliteitsfiche PZ Meetjesland Centrum
	1.2.	Criminaliteitsfiche Eeklo
	1.3.	Criminaliteitsfiche Kaprijke
	1.4.	Criminaliteitsfiche Sint-Laureins
	1.5.	Verkeersjaarfiche PZ Meetjesland Centrum
	1.6.	Verkeersjaarfiche Eeklo
	1.7.	Verkeersjaarfiche Kaprijke
	1.8.	Verkeersjaarfiche Sint-Laureins
	1.9.	Statistieken PZ Meetjesland Centrum CIC
	1.10.	Evolutie GAS
	1.11	Bevraging sleutelfiguren
	1.12.	Argumentatiematrix PZ MC 2020 – 2025
CD-rom	Verwachtingen partners en overheden	
	2.1.	Prioriteiten van de Procureur des Konings
	2.2.	Aandachtpunten DirCo en DirJud
	2.3.	Beleidsverklaring Eeklo
	2.4.	Beleidsverklaring Kaprijke
	2.5.	Beleidsverklaring Sint-Laureins
CD-rom	De politieorganisatie	
	3.1.	Organogram
	3.2.	Analyse MTO
CD-rom	Strategische doelstellingen	
	4.1..	Argumentatiemodel sporenbeleid
	4.2.	Argumentatiemodell 2020_2025

Lijst met afkortingen

AIK	Arrondissementeel informatiekruispunt
APO	Autonome politionele afhandeling
ASTRID	Radionetwerk voor de veiligheidsdiensten
ANIP	Algemeen nood- en interventieplan
BNIP	Bijzonder nood- en interventieplan
BBO	Beleid, beheer en ontwikkeling
BIN	Buurtinformatienetwerk
BIVV	Belgisch instituut voor de verkeersveiligheid
BOC	Basisoverlegcomite politie
CALOG	Administratief en logistiek kader
CICOV	Communicatie en informatie centrum Oost-Vlaanderen
COP	Community policing
CSD	Coördinatie- en steundienst van het gerechtelijk arrondissement
CP	Commissaris van politie
Dirco	Directeur – coördinator op het niveau gerechtelijk arrondissement
Dirjud	Gerechtelijk directeur op het niveau gerechtelijk arrondissement
DST	Dienst (service) Telematica
EFQM	European foundation for quality management
EPZ	Excellente politiezorg
GAS	Gemeentelijke administratieve sancties
GALOP	Gestion administrative et logistique du personnel
GGPZ	Gemeenschapsgerichte politiezorg
HYCAP	Gehypothekeerde capaciteit
HINP	Hoofdinspecteur van politie
INP	Inspecteur van politie
IDPW	Interne dienst voor preventie en welzijn op het werk
ISLP	Integrated system for the local police
MFO-x	Ministeriële dwingende richtlijn op een bepaald domein
OBP	Officier van bestuurlijke politie
OCT	Operationeel coördinatieteam
OGP	Officier van gerechtelijke politie
OPAC	Oost-Vlaamse Politieacademie
OPS	Operationeel kader
OR	Onderzoeksrechter
PdK	Procureur des Konings
PLP	Omzendbrief voor de lokale politie
PV	Proces-verbaal
QPV	Kwaliteitsproces-verbaal
Q-controle	Kwaliteitscontrole
RIR	Informatierapport
VO	Verkeersongeval
VVSG	Vereniging van steden en gemeenten
WGP	Wet op de geïntegreerde politie
WPA	Wet op het politieambt
ZVP	Zonaal veiligheidsplan
ZVR	Zonale Veiligheidsraad
NPVB	Nationaal politioneel veiligheidsbeeld
APVB	Arrondissementeel politioneel veiligheidsbeeld
ZPVB	Zonaal politioneel veiligheidsbeeld