



POLITIEZONE MEETJESLAND CENTRUM
code 5417

POLITIERAAD

Zitting van 10 september 2019

Aanwezig:

Luc Vandevelde, burgemeester-voorzitter, Pieter Claeys, burgemeester Kaprijke, Franki Van de Moere, burgemeester-voorzitter wvd. Sint-Laureins;
Blancaert Mátyás, Blomme Gertjan, Bruyninckx Sylvie, Buyck Stefaan, Buysse Janvier, Coremans Sandra, De Greve Patrick, Gijssels Filip, De Meyere Luc, De Munter Nicole, De Sutter Michel, De Vlamynck Kelly, Hugaert Patrick, ~~Loete Koen~~, Plaetinck Danny, Van Hamme Odette en Verstraete Paul verkozen raadsleden;
Carine Ginneberge, secretaris;
Antoinette Vanden Bossche, korpschef.

Verontschuldigd:

Burgemeester-voorzitter Luc Vandevelde en raadslid Koen Loete

OPENBARE ZITTING

1. Goedkeuring verslag politieraad dd. 11 juni 2019

Het verslag wordt goedgekeurd na aanpassing op verzoek van raadslid Filip Gijssels.

2. Rekening 2018 - Vaststelling

Door de heer Filip Van Der Heyden, bijzonder rekenplichtige, wordt een toelichting gegeven via een PowerPointpresentatie die op de zitting van de Raad is uitgedeeld. Deze wordt als bijlage toegevoegd aan de notulen.

Daarna gaat de raad over tot de stemming.

De Raad,

De rekening 2018 wordt met 88,5 voor - 0 tegen - bij 0 onthoudingen van stemmen aangenomen als volgt:

Begrotingsrekening over het dienstjaar 2018

Netto vastgestelde rechten (gewone dienst)	10.579.215,46
Vastgelegde uitgaven (gewone dienst)	9.658.955,69
Begrotingsresultaat (gewone dienst)	920.259,77
Over te dragen vastgelegde uitgaven (gewone dienst)	279.395,66
Boekhoudkundig resultaat (gewone dienst)	1.199.655,43
Netto vastgestelde rechten (buitengewone dienst)	9.574.342,78
Vastgelegde uitgaven (buitengewone dienst)	8.204.354,13
Begrotingsresultaat (buitengewone dienst)	1.369.988,65
Over te dragen vastgelegde uitgaven (buitengewone dienst)	5.480.030,49

Boekhoudkundig resultaat (buitengewone dienst) 6.850.019,14

Balans per 31/12/2018

Vaste activa	5.129.747,28
Vlottende activa	8.960.489,02
Totaal van de activa	14.090.236,30
Eigen vermogen	5.412.214,79
Voorzieningen	0,00
Schulden	8.678.021,51
Totaal van de passiva	14.090.236,30

Resultatenrekening over het dienstjaar 2018

Exploitatieresultaat	755.902,54
Uitzonderlijk resultaat	3.931,82
Resultaat van het dienstjaar	759.834,36

3. Toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus - Vacantverklaring 4 inspecteurs van politie interventie

Door mevrouw Antoinette Vanden Bossche wordt een toelichting gegeven.
Daarna gaat de raad over tot de stemming.

De Raad,

De Raad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, dat voorziet in een regeling voor de inplaatsstelling van het personeel van zodra de politiezone in navolging van art. 248 van de WGP;

Gelet op het Politieraadsbesluit dd. 13 juni 2006 houdende vaststellen van de formatie van het operationeel personeel;

Gelet op het Politieraadsbesluit dd. 6 april 2011 houdende wijziging formatie van het operationeel kader en het administratief en logistiek kader;

Gelet op het KB van 29 januari 2002 waarbij de lokale politie van de zone Eeklo/ Kaprijke /Sint-Laureins wordt ingesteld op datum van 1 januari 2002;

Gelet op het KB dd. 20 november 2001 houdende vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de Ministeriële Omzendbrief GPI 15 dd. 24/01/2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezone;

Gelet dat voor de vierde mobiliteitscyclus 2019 de vacante betrekkingen uiterlijk 13 september 2019 aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer dienen toegezonden te worden;

Overwegende dat 4 inspecteurs de politiezone verlaten:

- 2 inspecteurs Nico Roegiers en Paul Pauwels hebben NAVAP (non-activiteit voorafgaand aan de pensionering) toegekend gekregen met ingang van 1 oktober 2019 (PR-besluit d.d. 11 juni 2019);

- 2 inspecteurs verlaten de zone via mobiliteit met ingang van 1 november 2019, namelijk Levi Longueville naar de PZ Gent en Maaïke Cami naar de PZ Deinze-Zulte-Lievegem;

Overwegende dat de goedgekeurde formatie van het operationeel kader niet volzet is;

Overwegende dat het Koninklijk Besluit inzake de vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten en de ministeriële omzendbrief betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling pas op 31 januari 2002 in het Belgisch Staatsblad zijn verschenen;

Gelet op de omzendbrief van 7 september 2001 BA/2001/13 – nieuwe lokale politie – eengemeentezone en meergemeentezones – administratief toezicht – specifiek en gewoon toezicht;

Gelet op de omzendbrief PLP 12 van 8 oktober 2001 betreffende de rol van de gouverneurs in het kader van het algemeen specifiek toezicht voorzien door de WGP;

Gelet op de omzendbrief van 18 oktober 2001 van de heer gouverneur betreffende het toezicht op politiemateries;

Gelet op de omzendbrief van 13 januari 2006 BA/2006/01 – Gemeente- en Provinciedecreet – inwerkingtreding van de bepalingen inzake het bestuurlijk toezicht;

Gelet op artikel 67 van de WGP;

BESLUIT: met éénparigheid van stemmen

Artikel 1:

Vier betrekkingen van inspecteur van politie voor de directie operaties meer bepaald de dienst interventie - onthaal – dispatching wordt vacant verklaard via mobiliteit. Conform het KB dd. 20 december 2005 een wervingsreserve te voorzien tot de volgende mobiliteitscyclus voor een gelijkwaardige functionaliteit.

Artikel 2

De functiebeschrijving en het gewenste profiel van de in artikel 1 vacant verklaarde plaatsen worden als bijlage bij deze beslissing gevoegd en goedgekeurd.

Artikel 3:

De selectiemodaliteiten voor de kandidaten inspecteur van politie interventie voor mobiliteit worden als volgt vastgesteld:

- in navolging van punt 3.1.6. 5) van de GPI 15 wordt het advies in aanmerking genomen van de selectiecommissie.

De selectiemodaliteiten worden goedgekeurd.

Artikel 4:

Conform art. VI.II.41 t.e.m. VI.II.43 RPPol wordt de selectiecommissie voor de personeelsleden van inspecteur van politie interventie voor de in artikel 1 vacant verklaarde plaats samengesteld uit:

- Korpschef – voorzitter of haar vervanger
- Bijzitters: 1 officier lokale politie
1 middenkader lokale politie
- De secretaris wordt aangeduid door de Korpschef

Artikel 5:

Conform bijlage 1 van het Koninklijk Besluit dd. 20 november 2001 houdende vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten zullen de dossiers van de vacatures aan de directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer worden overgemaakt.

Artikel 6:

Afschrift van deze beslissing wordt aan de Minister van Binnenlandse Zaken gestuurd.

Artikel 7:

Deze beslissing wordt ter kennis gebracht aan de heer Gouverneur via de lijst bedoeld in artikel 86 van de WGP.

PZ – 5417 : EEKLO/KAPRIJKE/SINT-LAUREINS

ReeksNr	Ambt	Gespecialiseerd ambt	Aantal vacatures	Selectiemodaliteit(en)	Opmerking(en)
	Inspecteur	NEEN	4	(5)	

1. De categorieën van het personeel die zich voor de vacature mogen inschrijven :

Inspecteur voor de Directie Operaties - dienst Interventie - onthaal – dispatching
Het gaat om een betrekking waaraan geen voorrang is gekoppeld voor de “oud- Brusselaars” (art. 6 van het K.B. 30/01/2006).

2. Functiebeschrijving :

- Inspecteur voor de Directie Operaties dienst Interventie - onthaal - dispatching
- uitvoering van de wettelijke taken zoals omschreven in de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt en omschreven in de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;
- uitvoering van het takenpakket behorende bij de directie Operaties meer bepaald in de interventiedienst gericht op de uitvoering van de basispolitiezorg;
- uitvoering van doelgerichte patrouilles, preventieve acties en ondernemen van repressieve acties in functie van de prioriteiten;
- uitvoering van bijstands- en ondersteuningsopdrachten in het kader van de openbare orde en veiligheid, lokale recherche, projectwerking, verkeersproblemen en het uitoefenen van een signaalfunctie betreffende de maatschappelijke fenomenen welke zich manifesteren;
- uitvoering van de bovenvermelde opdrachten en taken op autonome wijze, onder de leiding van de verantwoordelijke en de hiërarchisch hoger geplaatsten;
- is bereid te werken in een variabel dienstrooster/uurschema, volgens een ploegenstelsel dat een 24-uur permanentie verzekert. Dit dienstrooster zal worden opgesteld in overeenstemming met de ter zake geldende normen.

3. Gewenst profiel :

a. Lichamelijke geschiktheid

Blijkt geven van een goede fysieke conditie en kunnen werken in een dienstrooster zoals hierboven beschreven.

b. Suppletoriaire diplomaveristen

Geen.

c. Vaktechnische kennis

Goede praktische en theoretische kennis van de vaktechnische werkmethodes door opleiding voor de functie en het kunnen gebruiken van gespecialiseerde werkmiddelen.

Dit vereist onder meer:

- Een voldoende kennis van de rechtswetenschappen;
- Een voldoende kennis van de basisbegrippen inzake slachtofferbejegening en het gebruik van de sociale kaart;
- Een voldoende kennis van de politietechnieken;
- Ervaring in het aanwenden van verschillende verhoortechnieken;
- Een goede kennis van de interne organisatie en de korpsrichtlijnen;
- Een vlotte dactylografie, tekstverwerking en gebruik van de informaticasystemen eigen aan de dienst;
- Het openstaan voor technologische vernieuwingen en de aanleg om nieuwe toepassingen snel aan te leren;
- Bereidheid tot volgen van interne/externe voor de dienst relevante vormingsessies.

d. Persoonlijkheidskenmerken

Is creatief, neemt initiatief en kan zelfstandig keuzes maken naargelang de omstandigheden waarin hij verkeert.

Kan dus zelfstandig werken binnen de beleidslijnen van het korps, de directie en de dienst.

Kan binnen zijn bevoegdheid tot beslissingen komen en daarvoor de verantwoordelijkheid dragen. Communiqueert actief en duidelijk inzake die beslissingen.

Kenmerkt zich door:

- Zin voor administratief werk;
- Punctualiteit, orde en netheid;
- Een nauwgezette uitvoering van de opgedragen taken;
- Discretie, integriteit, onpartijdigheid, betrouwbaarheid en loyaliteit;
- Flexibiliteit en stressbestendigheid.

e. Handelsvrijheid

Werkt binnen de door de hiërarchische oversten gestelde limieten. Handelt conform de bestaande korpsrichtlijnen.

f. Sociale vaardigheden

Beschikt over goede sociale vaardigheden waaronder assertiviteit, conflicthantering, goede contactuele en communicatieve vaardigheden.

Bevordert de goede verstandhouding en de samenwerking in het team.

g. Samenwerking

Moet zoals hierboven beschreven zelfstandig kunnen werken maar moet evengoed in teamverband kunnen werken en

functioneren. Hij staat open voor het onderhouden van contacten met de andere diensten; zowel in als buiten het korps. Hij is bereid een collega te raadplegen en staat open voor zijn ideeën.

h. Verbale uitdrukkingsvaardigheid

Beschikt over een goede verbale uitdrukkingsvaardigheid, ook in soms zeer moeilijke omstandigheden.

i. Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid

Beschikt over een goede schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid die tot uiting komt in het administratief en gerechtelijk werk.

Heeft een goede kennis van de Nederlandse taal.

4. **Gewone plaats van het werk** : Tieltsesseenweg 18, 9900 Eeklo (Hoofdpost).
5. **Bijkomende inlichtingen betreffende vacature** : Directie HRM/BBO, dhr. Nick Piepers, Tieltsesseenweg 18 - 9900 Eeklo.
6. **Vereiste bijzondere bekwaamheden** : nihil
7. **Vacant ambt.**
8. **Samenstelling van de selectiecommissie** :
 - **Korpschef – voorzitter of haar vervanger**
 - **Bijzitters: 1 officier lokale politie**
1 middenkader lokale politie
 - **De secretaris wordt aangeduid door de Korpschef**
9. **Kennistest** : nihil

Hier eindigt de zitting

Namens de politieraad:

Carine Ginneberge
Secretaris

Luc Vandevelde
Burgemeester-Voorzitter



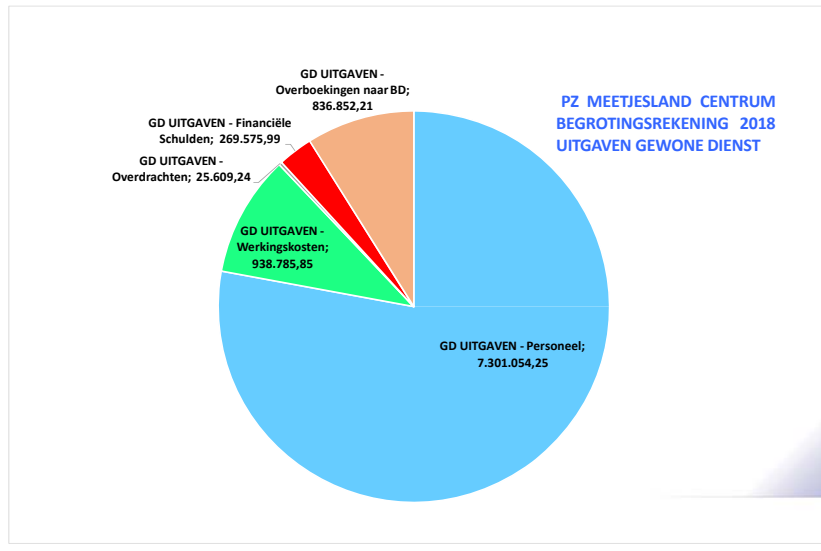
1

Begrotingsrekening 2018 Ontvangsten & Uitgaven GD

PZ MEETJESLAND CENTRUM : BEGROTINGSREKENING 2018	U-JR2018	O-JR.2018	Alg.Boekhd Resultaat
GEWONE DIENST - RESULTAAT VAN HET DIENSTJAAR	9.346.694,96	9.316.223,19	-30.471,77
GD UITGAVEN - Personeel	7.301.054,25	-	
GD UITGAVEN - Werkingskosten	938.785,85		
GD UITGAVEN - Overdrachten	25.609,24		
GD UITGAVEN - Financiële Schulden	269.575,99		
GD UITGAVEN - Overboekingen naar BD	836.852,21		
GD UITGAVEN - Uitgaven mbt vorige dienstjaren	-25.182,58		
GD ONTVANGSTEN - Prestaties		20.802,87	
GD ONTVANGSTEN - Overdrachten (expl. toelage gemeenten)		4.508.118,17	
GD ONTVANGSTEN - Overdrachten (hogere overheden)		4.351.669,98	
GD ONTVANGSTEN - Toegestane leningen		110.957,08	
GD ONTVANGSTEN - Ontvangsten mbt vorige dienstjaren		324.675,09	
GEWONE DIENST - RESULTAAT VORIG DIENSTJAAR		950.731,54	950.731,54
GD RESULTAAT 2017 - batig resultaat vorig dienstjaar		950.731,54	
ALGEMEEN BEGROTINGSRESULTAAT GEWONE DIENST	9.346.694,96	10.266.954,73	920.259,77

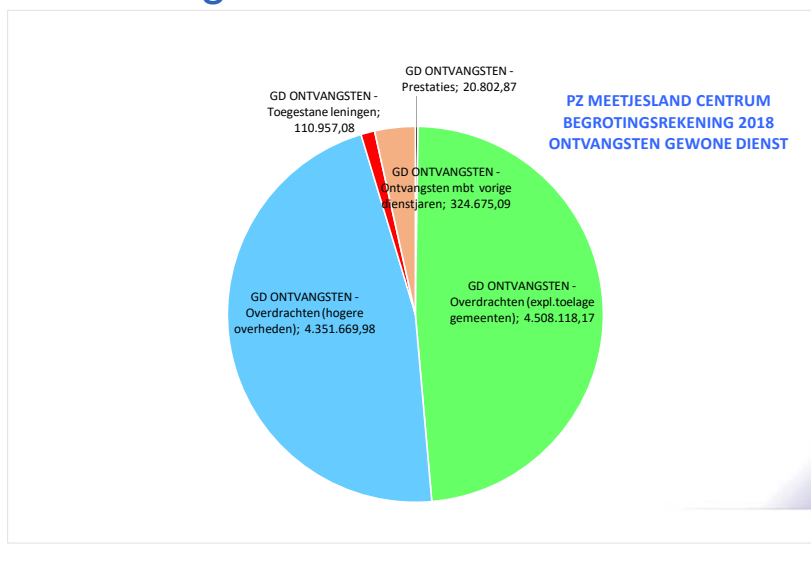
2

Begrotingsrekening 2018 Uitgaven Gewone Dienst



3

Begrotingsrekening 2018 Ontvangsten Gewone Dienst



4

Begrotingsrekening 2018

Ontvangsten & Uitgaven BD

PZ MEETJESLAND CENTRUM : BEGROTINGSREKENING 2018	U-JR2018	O-JR.2018	Alg.Boekhd Resultaat
BUITENGEWONE DIENST - RESULTAAT VAN HET DIENSTJAAR	8.049.284,12	8.023.530,77	-25.753,35
BD UITGAVEN - Investerings		-	
Gebouwen (in aanbouw)	7.000.000,00		
informatica	8.867,17		
speciale voertuigen	125.745,93		
uitrusting	777.614,81		
andere roerende goederen	59.630,11		
BD UITGAVEN - Schuld		-	
Deelnemingen Ethias (*: geen kasuitgave - cf. boekhoudinstructies ABB)	77.426,10		
BD ONTVANGSTEN - Overdrachten (invest.toelage gemeenten)		186.678,56	
BD ONTVANGSTEN - Schuld (opgenomenleningen)		7.000.000,00	
BD ONTVANGSTEN - Overboekingen uit GD		836.852,21	
BUITENGEWONE DIENST - RESULTAAT VAN HET VORIG JAAR	0,00	1.395.742,00	1.395.742,00
BD RESULTAAT 2017		1.395.742,00	
ALGEMEEN BEGROTINGSRESULTAAT BUITENGEWONE DIENST	8.049.284,12	9.419.272,77	1.369.988,65

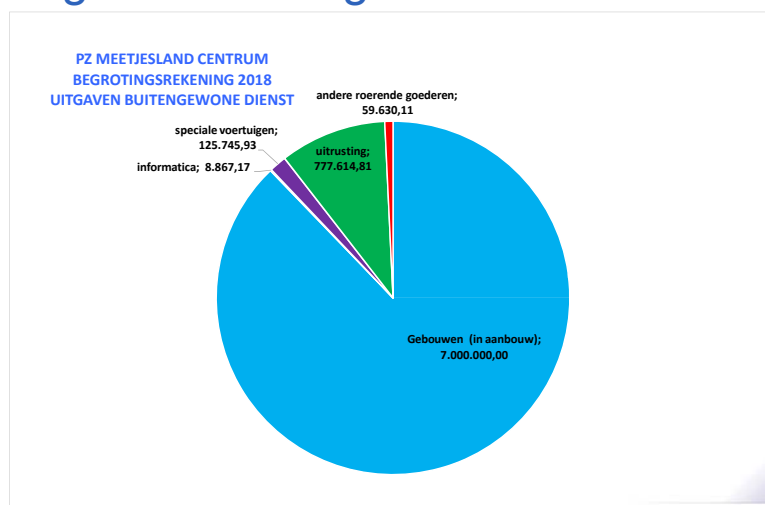
2018 sluit in BD einde boekjaar af met een positief saldo van € 1.369.988 dat (na BW) in 2019 verder zal aangewend worden voor het nieuwbouw politiekantoor.



5

Begrotingsrekening 2018

Uitgaven Buitengewone Dienst



6