



ZONAAL VEILIGHEIDSPLAN 2020—2025

Politiezone Grimbergen

Voorwoord van de korpschef

Het Zonaal Veiligheidsplan (ZVP) 2014-2017 werd verlengd naar 2019. De gelijkschakeling in tijd van dit plan met de beheers- en beleidscyclus van de steden en gemeenten moest beide plannen op elkaar afstemmen. Het nieuwe ZVP 2020-2025 gaat verder in die filosofie en in samenspraak met onze partners vormt dit nieuwe beleidsplan de basis om de komende zes jaren op en aan te werken.

Een plan moet ambitieus en toekomstgericht zijn maar even goed realistisch en flexibel. Onze maatschappij verandert immers vliegensvlug. Criminaliteitsvormen die vroeger ondenkbaar waren kunnen nu overheersend en ingrijpend worden. De strikt afgebakende plaats van delict waar de klassieke speurder mee aan de slag kon is niet meer. Plaats, tijdstip en wijze, waar, wanneer en hoe criminaliteit zich manifesteert zijn zo direct niet meer duidelijk registreer-, waarneem- en definieerbaar.

Bij onze medewerkers zien we dezelfde bovenstaande symptomen opduiken: men wordt getriggerd en beïnvloed langs verschillende kanalen. De politie job wordt complex, de burger mondiger, de crimineel wordt driester, ... Het personeelsdeficit is groot en de druk op de overblijvende politiemensen des te groter. Er moeten keuzes gemaakt worden om te kunnen blijven bestaan.

Actieplannen moeten regelmatig een “reality check” ondergaan en bijsturingen dringen zich op. We zien echter dat een gestructureerde en een planmatige aanpak vruchten blijft afwerpen en de enige optie is. Geen mooie afgelijnde en afgeborstelde fantastische plannen maar eerder realistische haalbare streefdoelen met plaats voor beleidsruimte en reserve.

Het is in die optiek dat het volgende ZVP 2020-2025 werd opgesteld vertrekkende van de analyse van de criminaliteitscijfers en verwachtingen van onze partners maar evengoed rekening houdende met de realiteit en prognoses.

Samen - soms met vallen en opstaan - werken we aan dit veiligheidsbeleid. Het gaat immers om onze veilige, kostbare, unieke en leefbare omgeving!

Hoofdcommissaris Jurgen Braeckmans
Korpschef
Politiezone Grimbergen



Inhoudsopgave

Voorwoord van de korpschef.....	2
Inhoudsopgave.....	3
Managementsamenvatting.....	6
1. Cultuur, structuur en strategie.....	6
1.1 Missie van onze politiezone.....	6
1.2 Visie voor 2025	6
1.3 Waarden voor onze politiezone	7
1.4 Visie gedreven organogram.....	8
2. Prioriteiten voor onze politiezone in 2020 - 2025	9
2.1 Veiligheid en leefbaarheid – externe prioriteiten	9
Woninginbraken	9
Verkeersveiligheid	9
Overlast.....	10
Domiciliefraude.....	10
Cybercrime.....	11
2.2 Optimale bedrijfsvoering – interne prioriteiten	11
Programma-, project- en proceswerking	11
Technologie.....	11
Welzijn en cultuur	11
3. Opdrachten van federale aard	12
Hoofdstuk 1: Omgevingsanalyse.....	13
1. Beeld van veiligheid en leefbaarheid in onze politiezone	13
1.1 Ons werkterrein in beeld	13
1.1.1 Demografische gegevens	14
1.1.2 Sociale voorzieningen en levensomstandigheden	19
1.1.2.1 Onderwijs.....	19
1.1.2.2 Psychiatrisch ziekenhuis.....	20
1.1.2.3 Welzijn en armoede	21
1.1.3 Economie.....	22
1.1.3.1 Bedrijfsleven en industrie	22
1.1.3.2 Handels en winkels	23
1.1.3.3 Werkgelegenheid	23
1.1.4 Cultuur, toerisme en vrije tijd	24
1.1.4.1 Cultuur, sport, ontspanning en toerisme.....	24
1.1.4.2 Culturele diversiteit	25
1.1.5 Mobiliteit.....	25
1.1.6 Technologische ontwikkelingen in het politielandschap.....	26
1.1.7 Onze politiezone politiek-juridisch.....	27
1.1.8 Onze politiefinanciën	29
1.2 Het zonaal criminaliteitsbeeld	29
1.2.1 Totale aantal geregistreerde misdrijven	29
1.2.2 De meest voorkomende geregistreerde criminaliteit	31
1.2.3 Woninginbraak	32
1.2.4 Diefstal aan of uit voertuig.....	37
1.2.5 Beschadiging van auto.....	34
1.2.6 Cybercrime	36
1.2.7 Intra familiaal geweld.....	38
1.2.8 Domiciliefraude	39



1.3	Het zonaal verkeersveiligheidsbeeld	39
1.4	Resultaten van de bevolkingsbevraging “veiligheidsmonitor 2018”	47
1.4.1	Buurtproblemen	47
1.4.2	Onveiligheidsgevoel	49
1.4.3	Slachtofferschap en aangiftgedrag.....	49
1.4.4	Kennis aangeboden diensten	51
1.4.5	Tevredenheid over politie	51
1.4.6	Bekendheid wijkinspecteur	52
1.4.7	Contact met de politie.....	52
1.4.8	Prioritair aan te pakken fenomenen	53
2.	Beeld van optimale bedrijfsvoering in onze politiezone	55
2.1.	Beschrijving van de huidige situatie in onze politiezone	55
2.1.1	Overzicht van de capaciteit	55
2.1.2	Huidige structuur / organogram	56
2.1.3	Overzicht van de capaciteit per team	57
2.1.4	Invulling van de minimale normen: evaluatie	59
2.1.4.1	Dringende noodhulp / interventie	59
2.1.4.2	Onthaal	61
2.1.4.3	Wijkwerking	62
2.1.4.4	Verkeer	64
2.1.4.5	Lokale recherche / lokaal onderzoek	65
2.1.4.6	Handhaving van de openbare orde	66
2.1.4.7	Slachtofferbejegening.....	67
2.2	Beschrijving van de interne context in de politiezone.....	67
2.2.1	Medewerkerstevredenheidsonderzoek.....	67
2.2.2	Risicoanalyse psychosociale aspecten	68
2.2.3	Cultuurspiegels: samen op weg naar een kwaliteitscultuur	69
2.3	Toekomstige tendensen voor de eigen organisatie	71
2.3.1	Personeelskader en invulling van de minimale normen (PLP 10)	71
2.3.2	Politieassociatie NoordOostRAnd (PA NORA)	72
2.3.3	Andere uitdagingen	73
	Hoofdstuk 2: Missie, visie, waarden.....	74
2.1	Missie en visie.....	74
2.1.1	Missie van onze politiezone	74
2.1.2	Visie van onze politiezone voor 2025.....	74
2.2	Cultuur en structuur	75
2.2.1	Waardenkader van onze politiezone	75
2.2.2	Visie gedreven organogram voor onze organisatie in 2025.....	76
	Hoofdstuk 3: Strategie en beleid.....	78
3.1	Elementen uit de omgevingsanalyse	78
3.1.1	Te weerhouden uit het beeld van veiligheid en leefbaarheid (externe omgeving)	79
3.1.2	Te weerhouden uit het beeld van optimale bedrijfsvoering (interne omgeving)	80
3.2	Verwachtingen van overheden en partners	80
3.2.1	Verwachtingen / prioriteiten van overheden	80
	Ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie.....	80
	Burgemeester – College van burgemeester en schepenen.....	83
	Procureur des Konings.....	83
	Gouverneur	84
	Federale Politie.....	85
	Directeur-Coördinator (DirCo)	85
	Gerechtelijk Directeur (DirJud)	86
3.3	Analyse van prioriteiten en verwachtingen: de argumentatiematrix.....	86
3.4	Keuze van de strategische prioriteiten	87
3.4.1	Strategische prioriteiten veiligheid en leefbaarheid voor 2020 -2025.....	87



3.4.1.1	Woninginbraken	88
3.4.1.2	Verkeersveiligheid	90
3.4.1.3	Overlast.....	94
3.4.1.4	Domiciliefraude.....	96
3.4.1.5	Cybercriminaliteit	98
3.4.2	Strategische prioriteiten optimale bedrijfsvoering 2020 - 2025	100
3.4.2.1	Programma-, project- en proceswerking	101
3.4.2.2	Technologie.....	102
3.4.2.3	Welzijn en cultuur	104
3.4.3	Motivering van niet weerhouden fenomenen	106
Hoofdstuk 4: Beleid en beheer		109
4.1	Aanpak van de strategische prioriteiten: van actieplan naar wendbare beleidsvoering	109
4.1.1	Het beleidsopvolgingsteam.....	109
4.1.2	Monitoring van de beleidsuitvoering	110
4.1.3	Beheer van de personeelscapaciteit	110
Hoofdstuk 5: Goedkeuring van het zonaal veiligheidsplan.....		111
Hoofdstuk 6: Bijlagen		112
6.1.	Overzicht van de uitvoering van de opdrachten van federale aard	112
6.2.	Verwachtingen Coördinatie en steundienst Halle-Vilvoorde	115
6.3.	Argumentatiematrixen	115



Managementsamenvatting

1. Cultuur, structuur en strategie

1.1 Missie van onze politiezone

Binnen **5 jaar** zal de PZ Grimbergen een politiezone zijn waar iedereen samenwerkt aan het gemeenschappelijk doel en er zowel horizontaal als verticaal een goede sfeer heerst tussen de collega's en de verschillende teams. Waar we onze werkwijze blijvend optimaliseren en iedereen durft uit te komen voor zijn mening om tot een consensus te komen. Kortom, er zal een sfeer heersen waar iedereen kan openbloeien. Bovendien zullen we een zone zijn waar de wereld niet heeft stil gestaan. Goed uitgerust met gemoderniseerd materiaal, aangepast aan de evoluties binnen de maatschappij, boeken we voortdurend vooruitgang en krijgen we een uitstekende reputatie. We zullen een politiezone zijn waar iedereen fier op is en waaruit niemand wil vertrekken.

Door op die manier de maatschappij te dienen zullen we binnen **10 jaar** gezien worden als een gerespecteerd deel van deze maatschappij, met de burger als partner en niet als vijand. Een zone waar iedereen zich "thuis" voelt.

1.2 Visie voor 2025

Visie op de **korpsorganisatie en korpswerking**:

- De organisatie moet kunnen evolueren en flexibel genoeg georganiseerd zijn om zich te kunnen aanpassen aan zijn omgeving.
- In de organisatie is er een continue evenwichtsoefening tussen de verwachtingen die de organisatie stelt aan het individu/medewerker en de verwachtingen die de medewerker/individu stelt aan de organisatie. Het is een gedeelde verantwoordelijkheid van zowel organisatie als individu om het werk aangenaam te houden.
- Het principe van "één is geen" is van toepassing voor elke functie in de organisatie. Voor elke functie is er een back-up aangesteld en zijn er afspraken gemaakt inzake opname van rust en verlof.

Visie op het belang van het **individu/medewerker** in onze politiezone:

- Het welzijn van elk individu/medewerker is belangrijk. Medewerkers vragen uitdagend en interessant werk, dat voldoening geeft en resultaatgericht is.
- Elk individu heeft binnen de organisatie, en zeker binnen een vrij kleine organisatie als de politiezone Grimbergen, verschillende rollen. Belangrijk is dat die rollen voor elk individu duidelijk zijn. Het individu is veel meer dan zijn functie alleen. Het neerzetten van tastbare goede resultaten is belangrijk. De manier waarop, is aan het individu met respect voor de visie, missie en waarden van de organisatie en de deontologische code van de geïntegreerde politie.
- Er wordt van elk individu verwacht dat het tachtig procent van zijn/haar tijd werkt aan zijn/haar eigen kernopdrachten en die van zijn/haar team, twintig procent mag/kan hij/zij meewerken aan de opdrachten van andere teams. De direct leidinggevende moet erop toezien dat voorwaarden gecreëerd worden zodat dit mogelijk is.



Visie op **leiderschap** in onze politiezone:

- Elke leidinggevende moet een goed evenwicht zoeken tussen de drie petten van expert, manager en leider.
 - **Expert:** Als leidinggevende heb je vakkennis nodig van het beleidsdomein waar je voor staat. Je hoeft niet alles te weten maar wel te weten waar je het kan vinden of wie uit je netwerk je daarvoor kan bevragen.
 - **Manager:** Als leidinggevende moet je ervoor zorgen dat het werk op tijd af is, binnen het budget en op schema. Je moet het geheel aansturen en tegelijk het overzicht bewaren.
 - **Leider:** Als leider moet je de visie van de organisatie vertalen naar de werkelijkheid, je moet mensen inspireren, je moet durven beslissingen nemen zelfs al zijn die niet populair. Deze pet is van groot belang bij verandering.

Afhankelijk van de rol in de organisatie is de verhouding tussen de petten van expert, leider en manager anders.

Visie op **procesgericht werken**:

- Onze politiezone wil op termijn evolueren naar een procesgerichte organisatie waarbij de processen zullen aangestuurd worden door de coördinatoren.
- Procesgericht werken in een organisatie is afstand nemen van de concrete taakinvulling van de verschillende teams en kijken naar het einddoel en de bijdrage daartoe van alle teams samen, die in de praktijk elk een stukje van het proces behartigen.
- Het gaat om het doelgericht werken naar een duidelijk en specifiek resultaat gebaseerd op de verwachtingen van de burger.
- De processen worden ingedeeld in 3 soorten processen afhankelijk van het klantenperspectief
 - primaire processen
 - ondersteunende processen
 - beleidsprocessen.

1.3 Waarden voor onze politiezone

Respect: waardering en eerbied voor mensen in al hun diversiteit, voor materiaal, werk, instellingen en omgeving.

Dienstbaarheid: oplossingsgericht werken en beschikbaar zijn voor de gemeenschap en onze collega's.

Goesting: aannemen van een positieve ingesteldheid en een enthousiaste gedrevenheid in de uitvoering van onze job en het creëren van een aangename werkomgeving.

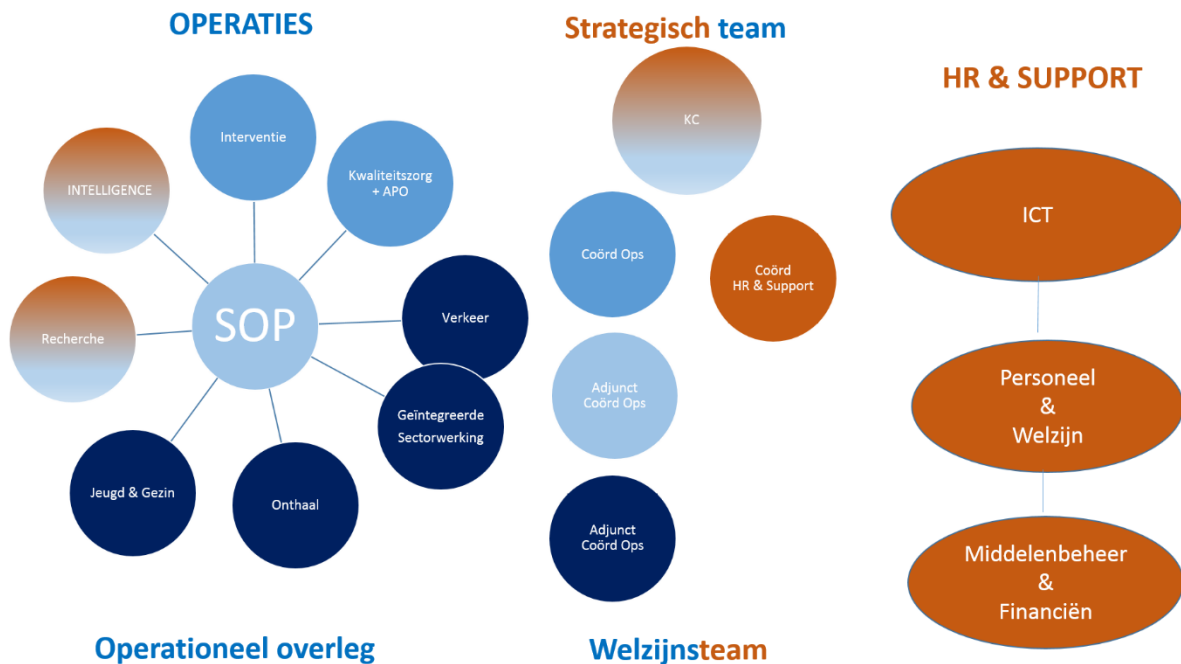
Met als doel dat iedereen binnen onze politiezone zich altijd veilig voelt in de samenleving. Voor ons is geen probleem te klein of misdaad te groot.

En daarom zullen wij:

- Ons als team ten volle inzetten zonder gezeik en gezever.
- Maximaal aanwezig en aanspreekbaar zijn op het terrein.
- Reactief, proactief en preventief werken.
- Een netwerk van externe partners inschakelen.
- Durven vernieuwen voor een optimale dienstverlening.
- Bewust omgaan met onze interne en externe communicatie.



1.4 Visie gedreven organogram



Het visie gedreven organogram van onze politiezone is een **streeforganogram**, waarin wij onze visie meegeven voor 2025. Het is een dynamisch gegeven dat wordt aangepast rekening houdend met de doelstellingen die we stellen voor de volgende jaren.

Ons korps wordt op **strategisch niveau** aangestuurd door de korpschef, de coördinator politieoperaties, de twee adjunct-coördinatoren politieoperaties en de coördinator HR & support. Samen vormen ze het strategisch team en bepalen ze de richting waarin onze organisatie verder moet evolueren.

Ook de ICT-adviseur, die in onze politiezone ter beschikking wordt gesteld door een externe firma, neemt deel aan de overlegmomenten van het strategisch team.

De drie commissarissen en de twee adviseurs zijn beleidsmedewerkers van de korpschef voor wat hun materie betreft.

Ons organogram bestaat uit twee pijlers, namelijk de **“blauwe” pijler operaties** en de **“ondersteunende” pijler HR & support**.

De pijler operaties omvat alle operationele teams in de eerste en de tweede lijn. Het kloppend hart van de pijler operaties is het team secretariaat operaties en planning (SOP). Daarnaast zijn volgende teams aanwezig die wederzijds afhankelijk zijn van het SOP, en die ook onderling met mekaar een goede samenwerking moeten uitbouwen:

- team interventie
- team kwaliteitszorg & APO
- team verkeer
- team geïntegreerde sectorwerking
- team onthaal
- team jeugd & gezin
- team recherche
- team intelligence.



Onder operationeel overleg verstaan we het **dagelijks werkoverleg** dat een overleg is tussen de operationele teams en zich toespitst op de behandeling op korte termijn van operationele aangelegenheden.

De pijler ondersteuning omvat alle ondersteunende teams die ervoor zorgen dat de medewerkers van de pijler operaties hun opdracht op een goede manier kunnen uitvoeren. Het gaat over volgende teams:

- team ICT
- team personeel en welzijn
- team middelenbeheer en financiën.

Om onze medewerkers meer inspraak te geven in de beleidsbeslissingen, die betrekking hebben op hun welzijn en hun betrokkenheid bij de uitvoering van deze beslissingen te vergroten, werd de oprichting van een **welzijnsteam** voorzien. Dit team ondersteunt en adviseert het strategisch team bij het uitzetten van de bakens in het domein welzijn. Het is tevens de bedoeling om het draagvlak van beleidsbeslissingen, die het strategisch team in het domein welzijn neemt, te vergroten.

2. Prioriteiten voor onze politiezone in 2020 - 2025

2.1 Veiligheid en leefbaarheid – externe prioriteiten

De zonale veiligheidsraad besliste om volgende strategische prioriteiten te weerhouden in het domein veiligheid en leefbaarheid:

Woninginbraken

Tegen eind 2025 levert de politiezone Grimbergen een bijdrage bij de integrale en geïntegreerde aanpak van het fenomeen woninginbraken.

Integraal = preventie, repressie en nazorg.
Geïntegreerd = met alle partners in de veiligheidsketen.

De politiezone Grimbergen voorziet een restcapaciteit om op zeer korte termijn te kunnen inspelen op vastgestelde mogelijks terugkerende feiten.

De politiezone Grimbergen wil deze doelstelling aanpakken door te werken op 3 pijlers:

- informatiehuishouding
- ketengerichte aanpak
- handhaving.

Verkeersveiligheid

Verkeersveiligheid - federale prioriteiten

Tegen eind 2025 levert de politiezone Grimbergen een bijdrage aan de verbetering van de objectieve verkeersveiligheid door de aanpak van:

- overdreven snelheid en onaangepast rijgedrag



- alcohol en drugs in het verkeer
- gordeldracht
- het (niet) gebruiken van de kinderzitjes
- GSM-gebruik achter het stuur.

Integraal = preventie, repressie en nazorg.

Geïntegreerd = met alle partners in de veiligheidsketen.

De politiezone Grimbergen wil deze doelstelling aanpakken door te werken op 3 pijlers:

- informatiehuishouding
- ketengerichte aanpak
- handhaving.

Verkeersveiligheid - overlast

Tegen eind 2025 levert de politiezone Grimbergen in samenwerking met andere partners een bijdrage tot het voorkomen en verminderen van de verkeersoverlast door de aanpak van:

- onaangepaste snelheid
- hinderlijk parkeren
- verkeerssituatie op weg naar en aan de scholen
- zwaar vervoer.

De politiezone Grimbergen wil deze doelstelling aanpakken door te werken op 3 pijlers:

- informatiehuishouding
- ketengerichte aanpak
- handhaving.

Overlast

In samenwerking met andere partners levert de politiezone Grimbergen een bijdrage tot het verbeteren van de leefbaarheid door het voorkomen en verminderen van de door de bevolking ervaren overlast.

De politiezone Grimbergen wil deze doelstelling aanpakken door te werken op 3 pijlers:

- informatiehuishouding
- ketengerichte aanpak
- handhaving.

Domiciliefraude

In samenwerking met andere partners levert de politiezone Grimbergen een bijdrage bij de aanpak van domiciliefraude.

De politiezone Grimbergen wil deze doelstelling aanpakken door te werken op 3 pijlers:

- informatiehuishouding
- ketengerichte aanpak
- handhaving.

Cybercrime

Tegen eind 2025 levert de politiezone Grimbergen een bijdrage bij de integrale en geïntegreerde aanpak van het fenomeen cybercriminaliteit.

Integraal = preventie, repressie en nazorg.

Geïntegreerd = met alle partners in de veiligheidsketen.

De politiezone Grimbergen wil deze doelstelling aanpakken door te werken op 3 pijlers:

- informatiehuishouding
- ketengerichte aanpak
- handhaving.

2.2 Optimale bedrijfsvoering – interne prioriteiten

De zonale veiligheidsraad besliste om volgende strategische prioriteiten te weerhouden in het domein optimale bedrijfsvoering:

Programma-, project- en proceswerking

Tegen eind 2025 zal de politiezone Grimbergen de prioriteiten en de doelstellingen van het zonaal veiligheidsplan gerealiseerd hebben volgens de methodologie van de programma-, project- en proceswerking waar iedereen deel van uitmaakt en toe bijgedragen heeft.

De politiezone Grimbergen wil deze doelstelling aanpakken door te focussen op 3 domeinen:

- samenwerking
- kwaliteit en efficiëntie
- communicatie.

Technologie

Tegen eind 2025 zal de politiezone Grimbergen modern uitgerust zijn met de nodige technologische middelen om onze opdrachten zo veilig, kwaliteitsvol en efficiënt mogelijk te ontwikkelen.

De politiezone Grimbergen wil deze doelstelling aanpakken door te focussen op 3 domeinen:

- samenwerking
- kwaliteit en efficiëntie
- communicatie.

Welzijn en cultuur

Tegen eind 2025 wil de politiezone Grimbergen een politiezone zijn waar het welzijnsaspect primeert, waar iedereen zich goed voelt, en zich terugvindt in de missie, visie en waarden van het



politiekorps die de basis vormen voor onze gewenste politiecultuur zodat die relateert in een positieve aantrekkingskracht.

De politiezone Grimbergen wil deze doelstelling aanpakken door te focussen op 3 domeinen:

- samenwerking
- kwaliteit en efficiëntie
- communicatie.

3. Opdrachten van federale aard

Het volledig overzicht van de uitvoering van de opdrachten van federale aard is terug te vinden in bijlage 1. Hieronder geven we een samenvatting:

- In het kader van de richtlijn MFO-1, het verzekeren van de openbare orde in hoven en rechtbanken, nam onze politiezone 19 beurten op zich, goed voor een inzet van 355 uren voor de bewaking van het justitiepaleis.
- In het kader van de richtlijn MFO-2 betreffende de HyCap of solidariteit inzake versterkingen bestuurlijke politie werd er een maximale prestatielijn van 1 751 eenheden HyCap opgelegd. Daarvan presteerde onze politiezone 727 eenheden wat overeenkomt met 41,5%. We ontvingen 75 eenheden HyCap van andere politiezones.
- In het kader van de richtlijn MFO-3 die de inzameling en de verwerking van de politionele informatie door de politiediensten regelt blijkt dat in 2018 slechts 41,5% van de processen-verbaal binnen de 21 dagen in de Algemene Nationale Gegevensbank (ANG) gevat werd. Het percentage ligt wel hoger voor de processen-verbaal betreffende de diefstallen met braak waarvan er 76,0% binnen de 21 dagen in de ANG gevat werd. In 2018 werden 141 personen en 22 groeperingen opgevolgd. 10 kritieke plaatsen zijn opgelijst.
- In het kader van de MFO-6 betreffende de werking van het arrondissementeel informatiekruispunt (AIK) is er een functionele beheerder opgeleid in onze politiezone.
- In het kader van de MFO-7 betreffende het beheer van dynamisch niet-geplande gebeurtenissen waarbij een onmiddellijk gecoördineerd supra-lokaal politieoptreden in werking wordt gesteld zal het provinciaal protocol in 2019 ondertekend worden en uitgevoerd worden vanaf 2020.
- In het kader van de richtlijn van het Ministerie van Justitie van 20/02/2002 (COL/2002) met betrekking tot de taakverdeling, samenwerking en coördinatie tussen lokale en federale opdrachten inzake opdrachten van gerechtelijke politie besteedde onze politiezone in 2018 6 873 uren aan lokaal gerechtelijk onderzoek wat overeenkomt met een capaciteit van 6,5% (norm is 7%).



Hoofdstuk 1: Omgevingsanalyse

1. Beeld van veiligheid en leefbaarheid in onze politiezone

In dit hoofdstuk maken we een analyse van de externe omgeving van onze organisatie. Hiervoor consulteerden we de volgende bronnen:

- De politiële criminaliteitsstatistieken opgesteld door de federale politie - DGR/DRI/BIPOL (2000 - 1e semester 2018).
- De prioritaire gerechtelijke fenomenen in het kader van het nationaal veiligheidsplan 2016-2019 opgesteld door de federale politie - DGR/DRI/BIPOL (afsluitingsdatum 22/03/2019).
- De criminaliteitsbarometer 2015-2018 en 2016-2019 opgesteld door de federale politie - DGR/DRI/BIPOL (afsluitingsdatum 21/12/2018 en 26/07/2019).
- Het overzicht van de verkeersinbreuken van 2018 opgesteld door de federale politie - DGR/DRI/BIPOL (afsluitingsdatum 31/03/2019).
- De verkeersbarometer december 2015 en december 2018 opgesteld door de federale politie - DGR/DRI/BIPOL.
- De ophelderingsbarometer voor de periode 2017-2019 opgesteld door de federale politie – FPF/DGR/DRI/Bipol.
- De gemeentemonitor Grimbergen 2018.
- Het nationaal veiligheidsplan 2016-2019.
- Het beleidsplan van de gemeente Grimbergen.
- Het beleidsplan van de procureur des Konings van het gerechtelijk arrondissement Halle-Vilvoorde.
- De aandachtspunten van de bestuurlijke-directeur coördinator en de gerechtelijk directeur van het arrondissement Halle-Vilvoorde.
- De aandachtspunten van de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant.
- De inspiratienota omgevingsanalyse van de gemeenten en het OCMW Grimbergen van 10/10/2018.
- De audit door de Vlaamse overheid van de gemeente en het autonoom gemeentebedrijf Grimbergen van 19/04/2017.
- De veiligheidsmonitor 2018.
- Het rapport van de burgerpeiling georganiseerd door de gemeente Grimbergen (14/06/2018).
- De risicoanalyse psychosociale aspecten en grensoverschrijdend gedrag uitgevoerd door Premed (afgenomen in het voorjaar 2017).
- De bevraging cultuurspiegels (afgenomen in de periode februari - maart 2018).

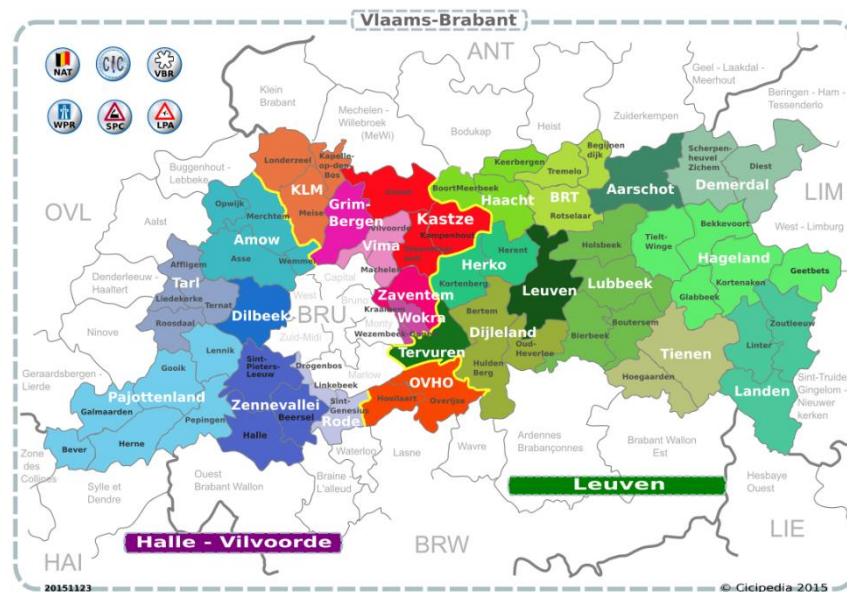
1.1 Ons werkterrein in beeld

Onze politiezone Grimbergen is een ééngemeentezone die bestaat uit de gemeente Grimbergen en de deelgemeenten Humbeek, Beigem en Strombeek-Bever. De gemeente Grimbergen behoort tot het Vlaamse Gewest en de provincie Vlaams-Brabant en ligt in de noordrand rond Brussel.

De gemeente maakt deel uit van het administratief en het gerechtelijk arrondissement Halle-Vilvoorde. De bevoegde politierechtbank is deze van Vilvoorde.



Onze politiezone grenst in het noordoosten aan de politiezone KASTZE, in het oosten aan de politiezone VIMA, in het zuiden aan de politiezone Brussel-hoofdstad/ Elsene, in het zuidwesten aan de politiezone AMOW en in het noordwesten aan de politiezone KLM.



Volgens een studie van Belfius uit 2018 telt Vlaanderen 16 Vlaamse clusters die behoren tot zes types van gemeenten: woongemeenten, landelijke gemeenten, gemeenten met aantrekkingskracht door economische activiteit, verstedelijkte gemeenten, grote en regionale steden en kustgemeenten. De uitdagingen verschillen voor elk type van gemeente.

De **gemeente Grimbergen** wordt getypeerd als een **gemeente in de stadsrand met economische activiteit en een toenemend aantal jongeren**. Voor Grimbergen is het van belang om een evenwicht te houden tussen de inkomsten en uitgaven, ook wanneer meer uitgaven en investeringen nodig zijn. Daarnaast moet er geïnvesteerd worden in bijkomende kinderopvang en jeugdsportactiviteiten.

1.1.1 Demografische gegevens

Tabel 1: Demografische gegevens gemeente Grimbergen periode 2015-2018.

Aantal inwoners	2015	2016	2017	2018
Grimbergen	36 558	36 742	37 030	37 318

Uit bovenstaande tabel blijkt dat het **aantal inwoners** in onze politiezone **jaarlijks toeneemt**.



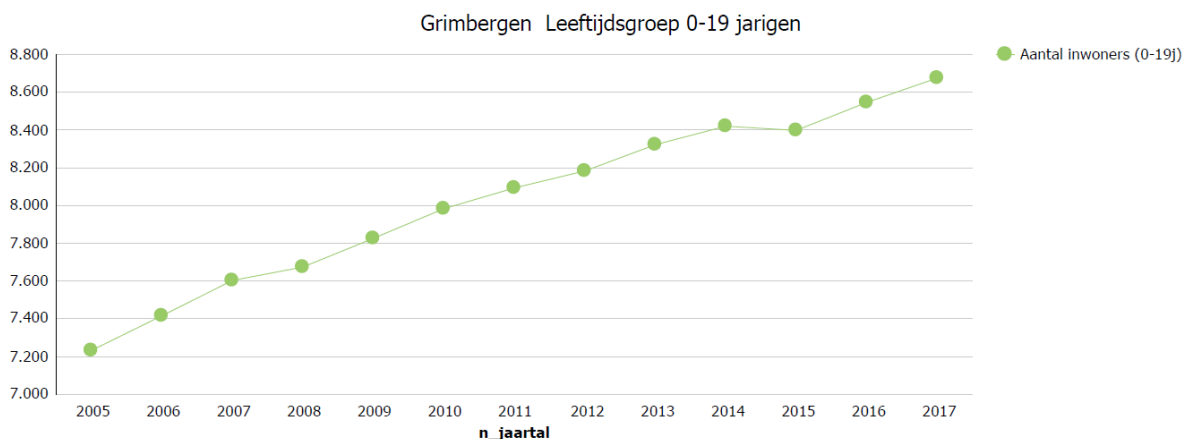


Figuur 1: Evolutie bevolkingsgroei in de gemeente ten opzichte van de Belfius-indeling en het Vlaams Gewest (Bron: gemeentemonitor, editie 2018, ABB – Statistiek Vlaanderen).

De **bevolking aangroei** in de gemeente Grimbergen ligt in de periode 2005-2017 (10,3%) **hoger dan de gemiddelde bevolking aangroei in het Vlaams Gewest** (7,82%).

Naar leeftijdsopbouw blijkt dat de **groep jongeren (tussen 0 en 19 jaar) sterker is gestegen** dan de groep ouderen (65 jaar en ouder) tussen 2005 en 2017. Deze twee groepen stijgen respectievelijk met 20% en 14%. De gemeente Grimbergen vergroent dus sneller dan ze vergrijsst. Dit staat in contrast met het Vlaamse Gewest waar de vergrijzing sneller toeneemt dan de vergroening (respectievelijk +4,8% jongeren en +19,8% ouderen).

Zowel de groene¹- als de grijze² druk zijn in de gemeente Grimbergen hoger dan in de Belfius cluster V9³.



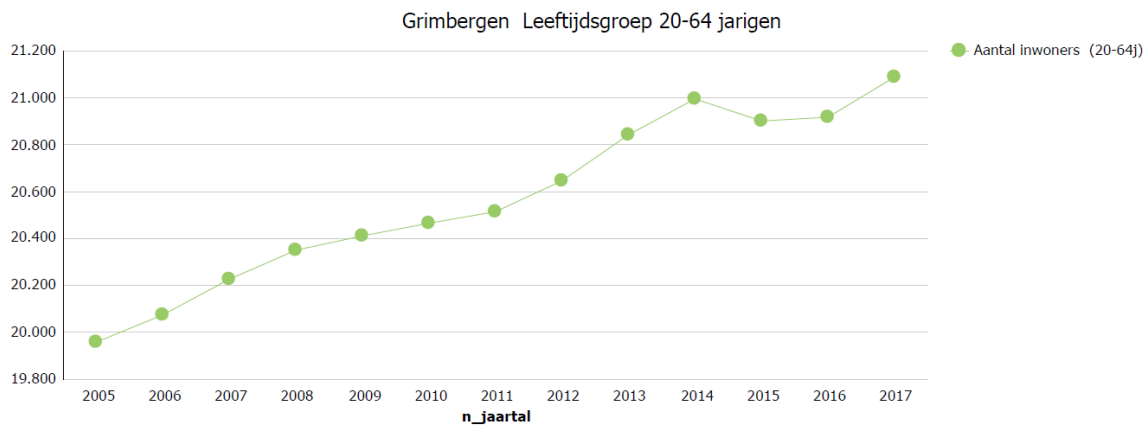
Figuur 2: Evolutie 0-19-jarigen in de gemeente (Bron: gemeentemonitor, editie 2018, ABB – Statistiek Vlaanderen).

¹ Dit is de verhouding tussen het aantal inwoners jonger dan 20 jaar en het aantal inwoners tussen 20 en 64 jaar.

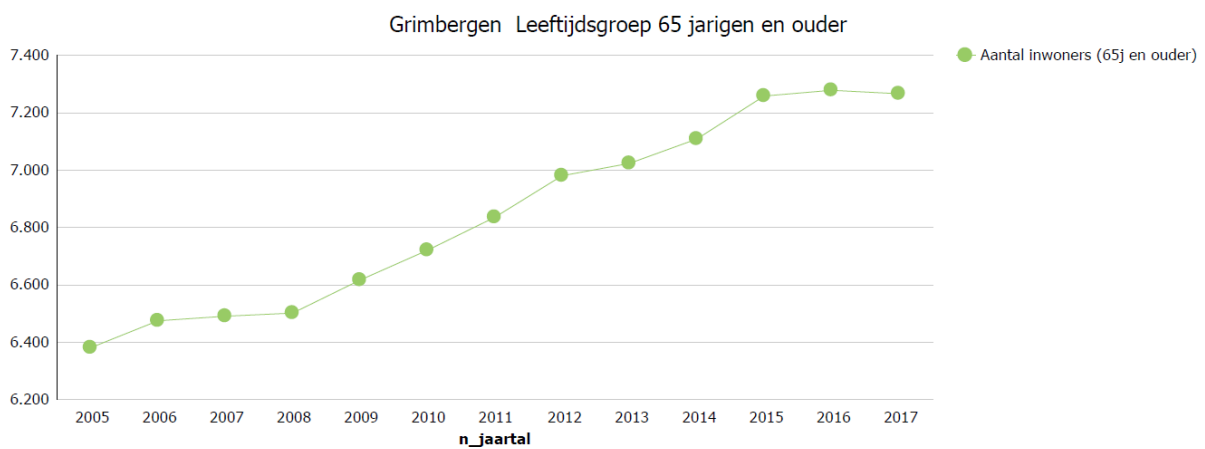
² Dit is de verhouding tussen het aantal inwoners van 65 jaar en ouder en het aantal inwoners tussen 20 en 64 jaar.

³ V9 = gemeenten in de stadsrand met economische activiteit en toenemend aantal jongeren. Hiertoe behoren de volgende gemeenten: Kontich, Mortsel, Zwijndrecht, Asse, Beersel, Dilbeek, Grimbergen, Halle, Machelen, Sint-Pieters-leeuw, Vilvoorde, Zaventem, Drogenbos.



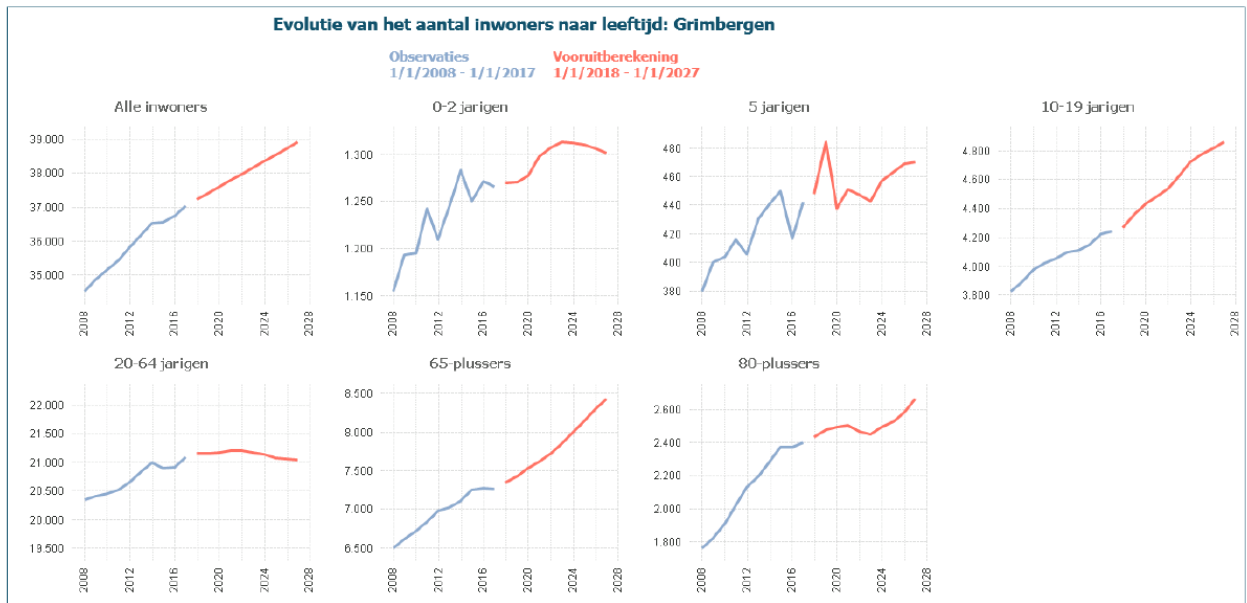


Figuur 3: Evolutie 20-64-jarigen in de gemeente (Bron: gemeentemonitor, editie 2018, ABB – Statistiek Vlaanderen).



Figuur 4: Evolutie 65-jarigen en ouder in de gemeente (Bron: gemeentemonitor, editie 2018, ABB – Statistiek Vlaanderen).

In de onderstaande grafieken wordt een vooruitberekening gemaakt van de verschillende leeftijdsgroepen vanaf 01/01/2018 tot 01/01/2027. Uit deze **prognose** blijkt dat het **aantal inwoners sterk zal blijven stijgen**. Voornamelijk de bevolkingsgroepen **10 tot 19-jarigen** en de **65-plussers** zullen het sterkst toenemen.



Figuur 5: Evolutie van het aantal inwoners naar leeftijd (Bron: Vlaamse gemeentelijke demografische vooruitzichten 2018 - 2028, ABB – Statistiek Vlaanderen).

Tabel 2: Oppervlakte, aantal inwoners, bevolkingsdichtheid en de verschillende wijken in de gemeente Grimbergen in 2018.

(Deel) gemeenten	Oppervlakte	Aantal inwoners (1 januari 2018)	Bevolkingsdichtheid	Wijken
Grimbergen	2 219 ha	17 291	779 inwoners/km ²	Centrum Veldkant - Waarbeek De Borgt Kanaalzone
Humbeek	787 ha	4 497	571 inwoners/km ²	Humbeek - Beigem
Beigem	388 ha	2 009	518 inwoners/km ²	Humbeek - Beigem
Strombeek - Bever	467 ha	13 640	2 921 inwoners/km ²	Treft Piereman De Villegas CC Sint-Amands
Totaal	3 861 ha	37 445	970 inwoners/ km ²	

Naar bevolkingsdichtheid blijken grote verschillen tussen de verschillende deelgemeenten.⁴ In 2018 woonden er in Grimbergen gemiddeld 970 inwoners per km². De deelgemeente Beigem is het minst dicht bevolkt, gevolgd door deelgemeente Humbeek. In de deelgemeente Strombeek-Bever is de bevolkingsdichtheid drie keer zo groot als in de volledige gemeente Grimbergen. Enkel in de deelgemeente Beigem is de bevolkingsdichtheid lager dan de gemiddelde bevolkingsdichtheid in de provincie Vlaams-Brabant (554 inwoners/km²).

Wanneer we de **evolutie van het aantal vreemdelingen** (= personen met een niet-Belgische nationaliteit) bekijken, stellen we het volgende vast:

⁴ Bron: dienst bevolking en burgerlijke stand Grimbergen.



Tabel 3: Evolutie van het aantal vreemdelingen in de gemeente Grimbergen periode 2014-2017.

Totaal aantal vreemdelingen	2014	2015	2016	2017
Grimbergen	3 531	3 619	3 751	3 982
% t.o.v. het totaal aantal inwoners	9,7%	9,9%	10,2%	10,8%

Het totale aantal vreemdelingen steeg in de periode 2014-2017. In **2014** was **9,7%** van het totale aantal inwoners **vreemdeling**, in **2017** was dit **10,8%**. De top 5 van de nationaliteiten bestond in 2017 uit:

- Roemenen (529)
- Polen (424)
- Nederlanders (404)
- Italianen (373)
- Fransen (281).

In totaal waren er in 2017 106 verschillende vreemde nationaliteiten in de gemeente Grimbergen.⁵

Hieronder geven we de **evolutie van het aantal inwoners van buitenlandse herkomst**⁶ voor de periode 2014-2017 weer.

Tabel 4: Evolutie van het aantal inwoners van buitenlandse herkomst in de gemeente Grimbergen periode 2014-2017.

Totaal aantal inwoners van buitenlandse herkomst	2014	2015	2016	2017
Grimbergen	10 754	11 145	11 762	11 998
% t.o.v. het totaal aantal inwoners	29,4%	30,5%	32,0%	32,4%

In **2017** steeg het aandeel van de **inwoners van buitenlandse herkomst** tot **32,4%**. De top 5 van de herkomstlanden bestond in 2017 uit:

- Marokko (2 165)
- Turkije (1 158)
- Italië (797)
- Congo-DRC (661)
- Nederland (625).

De evoluties in de periode 2007-2017 zijn het sterkst bij de Oost-Europeanen van de Europese Unie (Polen, Bulgaren, Roemenen +418%), de Turken (+173%) en de Maghrebijnen (Marokkanen, Algerijnen, Tunesiërs, Libiërs en Mauritaniërs + 157%).⁷

Er zijn grote verschillen tussen de deelgemeenten met betrekking tot de herkomst.

⁵ Bron: de gemeentemonitor Grimbergen 2018.

⁶ Een inwoner is van buitenlandse herkomst indien de huidige of de eerste nationaliteit van de persoon zelf niet-Belgisch is of de eerste nationaliteit van vader of moeder niet-Belgisch is.

⁷ Bron: Rijksregister, berekend door de Diensten Data & Analyse van de Vlaamse provincies.



Tabel 5: Percentage inwoners van buitenlandse herkomst per deelgemeente in 2017.

Percentage inwoners van buitenlandse herkomst	Beigem	Grimbergen (deelgemeente)	Humbeek	Strombeek-Bever
2017	14,8%	26,8%	13,4%	48,7%

De nabijheid van Brussel is een belangrijke verklaring voor het hoge percentage van inwoners van buitenlandse herkomst.

In 2014 bedroeg de totaal **bebouwde oppervlakte** 928 hectaren van het grondgebied (3 861 ha). In 2017 is dit toegenomen tot 950 hectaren. 703 hectaren hiervan had een woonfunctie. 599 hectaren werd ingenomen door huizen en hoeven, 51 hectaren door appartementen en 17 hectaren door buildings. Bijgebouwen namen 37 hectaren in beslag.

Het aantal buildings bleef in de periode 2014-2017 status quo. Het aantal appartementen is gestegen van 46 naar 51.

1.1.2 Sociale voorzieningen en levensomstandigheden

1.1.2.1 Onderwijs

In Grimbergen zijn er **9 basisscholen** en **1 secundaire school**. Deze laatste biedt enkel Algemeen Secundair Onderwijs (ASO) aan.

Tabel 6: Aantal leerlingen in het kleuter-, lager en secundair onderwijs in 2017.

	Grimbergen	Andere gemeente	Totaal
Kleuteronderwijs	1 074	285 (21%)	1 359
Lager onderwijs	1 635	479 (23%)	2 114
Secundair onderwijs	391	1 588 (80,2%)	1 979
Totaal	3 100	2 352	5 452

In 2017 volgden 79% van de kleuters onderwijs in de eigen gemeente en 21% onderwijs in een andere gemeente. 77% van de kinderen uit het lager onderwijs volgden onderwijs in de eigen gemeente en 23% in een andere gemeente.

Tabel 7: Aantal leerlingen in het kleuter- en lager onderwijs per gemeente waar ze school liepen in 2017.

Gemeente	Aantal	Percentage
Grimbergen	2 709	78%
Vilvoorde	195	5,6%
Meise	195	5,6%
Brussel	113	3,3%
Wemmel	57	1,6%
Zemst	25	0,7%
Jette	20	0,6%
Anderlecht	19	0,5%
Kapelle-Op-den-Bos	17	0,5%
Machelen	12	0,3%
Restcategorie		1,3%

Van deze 3 473 leerlingen gingen er 2 709 naar een school in de eigen gemeente wat overeenkomt met 78%. De overige 22% liep school in buurgemeenten.

391 leerlingen volgden secundair onderwijs in de eigen gemeente en 1 588 (80,2%) in een andere gemeente.

Tabel 8: Aantal leerlingen in het secundair onderwijs per gemeente waar ze school liepen in 2017.

Gemeente	Aantal	Percentage
Grimbergen	391	19,8%
Brussel	353	17,8%
Kapelle-Op-den-Bos	313	15,8%
Vilvoorde	309	15,6%
Londerzeel	173	8,7%
Merchtem	138	7,0%
Mechelen	55	2,8%
Wemmel	45	2,3%
Zaventem	33	1,7%
Jette	21	1,1%

Elke schooldag begeven om en bij de **3 100 kinderen en jongeren** zich naar de verschillende **scholen op het grondgebied** van onze politiezone **en 2 360 kinderen en jongeren** naar **scholen** in de **aangrenzende gemeenten** of zelfs **daarbuiten**.

Uit de cijfers van de gemeentemonitor 2017 bleek dat **66%** van de inwoners de **auto** als **dominant vervoermiddel voor verplaatsingen tussen woonplaats en school/werk** gebruikte. 19% maakte gebruik van het openbaar vervoer als dominant vervoermiddel en slechts 8% opteerde voor de fiets. Dit is voor een gedeelte te verklaren door het feit dat slechts 20% vond dat kinderen zich veilig kunnen verplaatsen in de gemeente.

Het feit dat de auto het dominante vervoermiddel is voor verplaatsingen tussen woonplaats en school vertaalt zich ook in de drukte aan de scholen en de er vaak mee gepaarde gaande verkeerschaos. Deze verkeersoverlast brengt taken met zich mee voor de lokale politie, voornamelijk voor het team geïntegreerde sectorwerking (wijkinspecteurs), het team verkeer en het team interventie. In het kader van een integraal veiligheidsbeleid mag de veiligheid rondom de scholen echter niet gezien worden als een exclusieve politietoek. Een samenwerking met de betrokken gemeentelijke diensten en de scholen is een noodzaak.

1.1.2.2 Psychiatrisch ziekenhuis

Op de grens tussen Grimbergen en Strombeek-Bever is Sint-Alexius gevestigd, een **psychiatrisch ziekenhuis** dat plaats biedt aan ongeveer honderd volwassen patiënten met psychiatrische problemen. Er zijn zowel open- als gesloten afdelingen. Het open karakter van sommige afdelingen zorgt regelmatig voor (onrustwekkende) verdwijningen waarvoor voornamelijk een inzet van ons team interventie vereist is (291 interventies in 2017, 334 in 2018). Om deze problematiek in de mate van het mogelijke onder controle te houden, wordt er regelmatig overleg met de directie georganiseerd en de nodige afspraken gemaakt.

1.1.2.3 Welzijn en armoede

Het **jaarlijks gemiddeld inkomen** per inwoner van de gemeente Grimbergen (21 123 €) ligt een stuk hoger dan dat van de Belfius-cluster waarin de gemeente is ingedeeld (20 270 €) en dat van het Vlaamse Gewest (18 949 €).

De **kansarmoede-index**⁸ bedroeg in de gemeente Grimbergen in 2017 7,3 en ligt lager dan deze van het Vlaamse Gewest (13,8). De index gaat sinds 2013 (3,3) in stijgende lijn.⁹

In 2014 waren er 3,7 **leefloontrekkers** per 1 000 inwoners. Dit aantal stijgt, namelijk 4 per 1 000 inwoners in 2015, 4,2 per 1 000 inwoners in 2016 en 4,7 per 1 000 inwoners in 2017. Het aantal ligt lager dan in de Belfius-cluster waarin de gemeente behoort.¹⁰

De **onderwijskansen** van leerlingen kunnen beperkter zijn als ze een aantal risicokenmerken vertonen. Een kind wordt als indicator leerling omschreven als ofwel de moeder niet in het bezit is van een diploma/getuigschrift secundair onderwijs, of als het gezin een schooltoelage heeft gekregen. Het is een soort definitie voor kansarme leerlingen. In 2017 waren 887 leerlingen van het basisonderwijs indicator leerling (25,3%) en 554 leerlingen van het secundair onderwijs (28%). Dit komt zowel voor het basis- als het secundair onderwijs neer op meer dan 1/4 van het aantal leerlingen.

In 2017 sprak 38,2% van de leerlingen uit het gewoon basisonderwijs thuis geen Nederlands. Dit percentage lag hoger dan het gemiddelde van Halle-Vilvoorde (32%). In het middelbaar onderwijs lag dit percentage lager, namelijk 25% in de gemeente Grimbergen ten opzichte van 24,1% in Halle-Vilvoorde.

Er is bij de jongere kinderen een sterke toename vast te stellen van kinderen die thuis geen Nederlands spreken.

Het aantal **sociale woningen** steeg in de periode 2013-2016 van 386 in 2013 naar 389 in 2014 en 2015 tot 407 in 2016. Het aantal sociale woningen ten opzichte van het aantal private huishoudens, per 100 huishoudens bleef nagenoeg status quo.¹¹

Het aantal woningen dat aangeboden werd via sociale verhuurkantoren schommelde in de periode 2013-2016 tussen de 13 en 15.

Op het grondgebied van onze politiezone zijn er verschillende voorzieningen gevestigd om inwoners in sociaal moeilijke situaties te helpen. In het dienstencentrum "Ter Borre" kunnen inwoners elkaar ontmoeten, deelnemen aan allerhande activiteiten, informatie of advies vragen, op internet surfen en dergelijke meer. Dit dienstencentrum is alle werkdagen geopend en bevindt zich in de deelgemeente Strombeek-Bever. Ook zijn alle inwoners vanaf 65 jaar welkom in één van de vier maaltijdcentra, verspreid over de gemeente.

Het OCMW beschikt over 25 assistentiewoningen ("Ter Borre") in het centrum van Strombeek-Bever en in het woonzorgcentrum "Ter Biest" in de deelgemeente Grimbergen is plaats voor 75 bewoners.

⁸ Aantal kinderen geboren in een kansarm gezin volgens de criteria van Kind en Gezin in jaar x, jaar x-1 en x-2 en die wonen in de gebiedsomschrijving op 31/12 van jaar x gedeeld door het totaal aantal kinderen geboren in die 3 jaar en die wonen in de gebiedsomschrijving op 31 december van jaar x (in percentages) (= kansarmoede-index van Kind en Gezin) en het aandeel van elke herkomstgroep in het totaal aantal kinderen geboren in een kansarm gezin.

⁹ 2015: 5,0, 2016: 6,8.

¹⁰ 2014: 4,5 leefloontrekkers per 1 000 inwoners, 2015: 4,5, 2016: 4,9 en 2017: 5,1.

¹¹ 2,5 in 2013, 2014 en 2015 en 2,6 in 2016.



Daarnaast zijn er nog twee private woonzorgcentra gevestigd op het grondgebied van onze politiezone.

Verscheidende sociale tewerkstellingsprojecten zoals "De Strijkwinkel" en "Den Diepen Boomgaard" bieden ondersteuning op vlak van tewerkstellingskansen van sociaal kwetsbare groepen.

Voor ons als lokale politie is het van belang om contacten te onderhouden met het OCMW en de voorzieningen die het aanbiedt. Hierin is zowel een taak weggelegd voor ons team geïntegreerde sectorwerking (wijkinspecteurs) als voor ons team jeugd en gezin.

1.1.3 Economie

1.1.3.1 Bedrijfsleven en industrie

De **economische bedrijvigheid** in onze politiezone bestaat hoofdzakelijk uit **kleine en middelgrote ondernemingen** die gevestigd zijn langs de gewestwegen en de industriezones. In de industriezone "Verbrande brug" zijn vooral afvalverwerkende bedrijven (composteerinstallatie, breekwerven, e.d.) en logistieke dienstverlening (opslag en verdeling van goederen in grote magazijnen) gesitueerd. Zij veroorzaken hinder onder de vorm van druk op het omliggende wegennet.

De afvalverwerkende bedrijven in deze industriezone zorgen regelmatig voor klachten over geurhinder.

Tevens bevindt er zich een **Sevesobedrijf** (Chemogas) in de Kanaalzone. De aanwezigheid van een Sevesobedrijf heeft een invloed op vlak van noodplanning (inclusief oefeningen). Sommige bedrijven gelegen langs het kanaal Brussel-Willebroek maken gebruik van het transport per schip voor het aanleveren van grondstoffen.

DDShipping is een op- en overslag bedrijf voor droge- en massagoederen met o.a. een terminal in Grimbergen van 5,7 ha groot met een kade van 200 meter dat zeeschepen ontvangt. Het beschikt over een ISPS gecertificeerd / geïnformatiseerd stockbeheer.

In 2013 waren er 2 525 ondernemingen gevestigd op het grondgebied van de gemeente Grimbergen. In 2016 is dit aantal gestegen tot 2 734.

Ook het aantal hectaren dat ingenomen wordt voor het uitoefenen van een economische functie is in de periode 2013 (168 ha van de 917 ha bebouwde oppervlakte) - 2016 (179 ha van de 950 bebouwde oppervlakte) eveneens gestegen. Dit is te wijten aan een toename van de oppervlakte die wordt ingenomen door ambachts- en industriegebouwen (van 82 naar 90 ha).

Zowel de oppervlakte die wordt ingenomen door kantoorgebouwen (12 ha), deze waarop gebouwen met een handelsbestemming staan (26 ha) en deze waarop opslagruimten staan (51 ha) bleef ongewijzigd.

Het aantal gronden bestemd voor landbouw ten aanzien van de totale oppervlakte van de gemeente Grimbergen is in de periode 2013-2016 ongeveer status quo gebleven (48,8% in 2013, 48,4% in 2016). Dit percentage ligt hoger dan in de Belfius cluster (42,9% in 2013, 42,5% in 2016).¹²

In 2002 waren er 69 landbouwbedrijven. In 2018 is dit aantal gedaald tot 47 (1 biologisch landbouwbedrijf). Er wordt voornamelijk aan akkerbouw gedaan en rundvee gehouden. De gemeente heeft tevens 2 zorgboerderijen op haar grondgebied.

¹² Bestuurskrachtmonitor, editie 2017, ABB – Statistiek Vlaanderen.



1.1.3.2 Handels en winkels

Het aantal **kleinhandelszaken** per 1 000 inwoners is in de periode 2009-2015 gedaald, namelijk van 7,3 naar 6,1. Dit aantal ligt lager dan de Belfius cluster (daling van 7,2 naar 6,7) en het gemiddelde in het Vlaamse Gewest (daling van 8,8 naar 8,1).¹³

Het aandeel van de **ketenwinkels** ten opzichte van het totale aantal winkels is de afgelopen 10 jaar ongeveer status quo gebleven (18,9% in 2010, 20,1% in 2019). Het merendeel van deze winkels is gevestigd langs de steenwegen, voornamelijk in de deelgemeenten Grimbergen en Strombeek-Bever. Het **aantal leegstaande handelspanden** is op 10 jaar tijd (2009-2019) gestegen met 166% (van 12 naar 32).

Het verdwijnen van kleinhandelszaken heeft tot gevolg dat meer inwoners zich naar dezelfde plaatsen verplaatsen (o.a. de winkelzones aan de steenwegen) en dit vooral in de weekends wat leidt tot mobiliteitsproblemen rond de bestaande winkels.

1.1.3.3 Werkgelegenheid

Onderstaande tabel geeft een beeld van de **tewerkstelling** in de gemeente Grimbergen. De jobratio is het aantal jobs ten opzichte van de bevolking op beroepsactieve leeftijd (20-64 jaar).

Tabel 9: Overzicht van de werkgelegenheid in de gemeente Grimbergen in 2016 .

2016	Grimbergen
Aantal jobs	13 536
Bevolking op beroepsactieve leeftijd	21 002
Jobratio	64,4

In bovenstaande tabel wordt een overzicht gegevens van het aantal jobs in de gemeente Grimbergen en van het aantal mensen dat in de gemeente werkt of werk vindt. Het zegt echter niets over de **werkzaamheidsgraad**; dit is het aandeel werkenden in de bevolking op arbeidsleeftijd (20-64 jaar). Deze is in de periode 2013 tot 2016 ongeveer status quo gebleven (72,4 in 2013, 73,0 in 2016). De werkzaamheidsgraad bij de mannen (73,0) was in 2016 hoger dan deze bij de vrouwen (69,0). In 2016 lag de werkzaamheidsgraad in de gemeente Grimbergen iets hoger dan in de Belfius cluster (72,4) en in het Vlaams Gewest (72,6).

De werkloosheidsgraad voor de totale beroepsbevolking is in de periode 2012 tot 2015 gestegen van 6,5 naar 7,4.¹⁴ Hieronder geven we de werkloosheidsgraad per leeftijdscategorie weer.

Tabel 10: Overzicht van de werkloosheidsgraad per leeftijdscategorie in de gemeente Grimbergen in 2016 .

2015	Grimbergen
< 25 jaar	17,4
25 tot 50 jaar	6,7
>= 50 jaar	6,7
Totaal	7,4

¹³ De detailhandelszaken worden toegewezen aan de gemeente waar hun hoofdzetel gevestigd is en niet aan de gemeente waar de zaak een vestigingsplaats heeft. Bron: bestuurkrachtsmonitor, editie 2017, ABB – Statistiek Vlaanderen).

¹⁴ De werkloosheidsgraad is de verhouding tussen de niet werkende werkzoekenden tussen 18 en 65 jaar en de beroepsbevolking tussen 18 en 65 jaar.



De stijging was in de periode 2012-2015 het sterkst bij de categorieën < 25 jaar (van 15,0 naar 17,4) en de categorie 50 jaar en ouder (van 5,2 naar 6,7).

De werkloosheidsgraad in de gemeente Grimbergen lag lager dan deze in het Vlaamse Gewest (6,6 in 2012 - 7,8 in 2015).

1.1.4 Cultuur, toerisme en vrije tijd

1.1.4.1 Cultuur, sport, ontspanning en toerisme

De gemeente Grimbergen kent een **bloeiend verenigingsleven**. Er zijn meer dan 100 culturele verenigingen actief en 69 ervan lieten zich erkennen en maken deel uit van het cultuurforum van de gemeente. 17 verenigingen doen aan “actieve kunstbeoefening” (bv fanfares, harmonieën en koren). 29 verenigingen kunnen ondergebracht worden in de categorie “vormings- en ontwikkelingswerk” (bv KWB, KVLV), 14 in de categorie “vrijtijdsbesteding” (bv kunstkring) en 9 in de categorie “cultuurspreiding” (bv Eigen Thuis, Cultuurfonds).

Het **CultuurCentrum** in Strombeek-Bever is, als thuis voor heel wat verenigingen, een baken dat bijdraagt in het uitdragen van de Grimbergse cultuur naar de omliggende gemeenten. Anderzijds presenteert het aan de Grimbergenaren en de inwoners van de omliggende gemeenten een meer gediversifieerde mondiale cultuur.

Tevens heeft de gemeente een bibliotheek met 3 uitleenpunten.

De gemeente telt ook 7 jeugdbewegingen, 2 jeugthuizen, een jongerenontmoetingscentrum en een jongerenwerking vanuit het Cultureel Centrum (jeugdatelier en cursussen). Daarnaast zijn er 56 sportclubs actief.

Uit de cijfers van de gemeentemonitor 2018 bleek dat in 2017 49% van de inwoners vond dat er voldoende speelvoorzieningen waren voor kinderen tot 12 jaar. 29% was het hier niet mee eens en 22% antwoordde neutraal.

36 procent vond dat er voldoende geschikte plekken voor de jeugd waren. 41% was het hier niet mee eens en 22% antwoordde neutraal. Gelet op de sterkere stijging van deze groep in verhouding tot gelijkaardige gemeenten in de Belfius cluster zullen er voldoende speelvoorzieningen en plekken voor de jeugd moeten zijn om overlast en extra inzet van de lokale politie te vermijden.

De gemeente zelf beschikt over 6 sporthallen, 1 zwembad en 20 voetbalvelden. De omgeving van het zwembad in Strombeek-Bever wordt bewaakt met publieke bewakingscamera's waarvan de beelden opgevolgd worden door de lokale politie. Daarnaast zijn er een aantal commerciële infrastructuur zoals fitnesscentra, een stoeterij en visvijvers.

De gemeente Grimbergen beschikt over **erfgoed** zoals de Sint-Servaas basiliek, de Norbertijner abdij en het Prinsenkasteel. Rondom het rijke erfgoedverleden werden tal van initiatieven genomen, zowel door de gemeente als door privépersonen. Zo ontstonden o.a. de Volkssterrenwacht MIRA en het Museum voor Oudere Technieken (MOT). De Academie voor Muziek, Woord en Dans werkt samen met talrijke muziek-, toneel- en dansverenigingen.

Het totale aantal overnachtingen per 1 000 inwoners is een indicatie voor de toeristische aantrekkelijkheid van de gemeente. In 2008 waren er 2 169 overnachtingen in Grimbergen. In 2014



steeg dit aantal licht tot 2 289. Dit aantal ligt lager dan in de cluster V10 van de Belfius indeling (3 181 in 2008, 4 289 in 2014).

De cultuurdienst van de gemeente zorgt voor de organisatie van **tal van evenementen** zoals de zomerse beiaardconcerten, de “Goesting in Grimbergen” (een markt voor diensten, verenigingen, mensen en artiesten), de driejaarlijkse Sint-Servaasomwegang, de tweejaarlijkse Kunst & Ambachtenroute, de lenteconcerten, 14 kermissen, een nationale jaarmarkt, een Brocante, talrijke tentoonstellingen en een kerstmarkt. Zowel voor het goede verloop van (een aantal) van deze evenementen, diverse fuiven en “Voodoo Village” (groot dansfestival) is de inzet van onze wijkinspecteurs en van onze teams interventie, verkeer en recherche vereist. Om de (eventuele) overlast tot een minimum te beperken, maken we op voorhand afspraken met de organisatoren en dit in overleg met de gemeente.

De gemeente Grimbergen probeert haar inwoners te stimuleren om deel te nemen aan culturele en sportieve activiteiten en dit ook in het kader van de integratie van nieuwkomers. Het gaat onder meer over volgende activiteiten: speelplein met taalbad en Playmobiel (speelplein op locatie).

1.1.4.2 Culturele diversiteit

Door het stijgend aantal inwoners met een allochtone achtergrond, zijn er verschillende geloofsovertuigingen vertegenwoordigd op het grondgebied van onze politiezone. Naast de Basilek zijn er ook zes Katholieke kerken verspreid over de verschillende deelgemeenten. In de deelgemeente Strombeek-Bever is een Turks cultuurhuis gevestigd met een café en een bidplaats en een Mormoonse kerk.

De groei en de diversiteit van de bevolking en specifiek ook de groei van de leeftijdscategorie -19-jarigen kan leiden tot een hogere werkdruk voor onze medewerkers en vraagt extra competenties van hen (taalbarrière, multiculturalisme, e.d.). Het zal een uitdaging zijn voor de gemeente om te investeren in een nuttige tijdsbesteding voor de jongeren omdat er anders sprake kan zijn van een toename van de overlast. Er is ook een grote impact vanuit de deelgemeente Strombeek-Bever op de rest van Grimbergen omdat Strombeek-Bever meer verstedelijkt is dan het meer landelijke Grimbergen, er een hogere bevolkingsdichtheid is, meer mobiliteitsproblemen en problemen met netheid en zwerfvuil.

1.1.5 Mobiliteit

Grimbergen ligt aan de **RO Brussel** waardoor er heel wat verkeer de gemeente doorkruist dat zich via het op-en afrittencomplex wil verplaatsen. Al deze verkeersassen zorgen voor goede verbindingen voor de inwoners maar brengen door de verzadiging van de snelwegen en gewestwegen een toenemend sluipverkeer met onaangepaste snelheden, meer doorgaand zwaar verkeer en een hogere verkeersintensiteit op wegen die hiervoor niet geschikt zijn, met zich mee. Tevens leiden deze goede verbindingen tot gemakkelijke toegangs- en vluchtwegen voor personen met minder goede bedoelingen.

Ook het feit dat “parking C”, één van de parkeerterreinen van de Heizelpaleizen, zich op Grimbergs grondgebied bevindt, werkt de verkeersdruk in de hand.

Een (eventuele) uitbreiding van de RO Brussel zal deze verkeersdruk vermoedelijk alleen maar doen toenemen.



Vanaf het najaar 2019 wil de vervoersmaatschappij De Lijn trambussen laten rijden op het Ringtraject van het Brabantnet. **De Ringtrambus** moet een alternatief bieden voor de structurele files in de Noordrand. De Ringtrambus verbindt belangrijke locaties in de Noordrand, zoals de Heizel, het station van Vilvoorde en Brussels Airport. Aan deze haltes kunnen reizigers overstappen op de trein, tram of metro. De aanleg van een busbaan op de Sint-Annalaan in Strombeek-Bever is voor De Lijn van cruciaal belang. Hierdoor wordt het centrum van Strombeek-Bever vermeden en kan de reistijd ingekort worden. Er zijn ook haltes voorzien op de Sint-Annalaan. Deze Ringtrambus zal vermoedelijk een positief effect hebben op de structurele files op ons grondgebied.

Sommige bedrijven langs het kanaal Brussel-Willebroek maken gebruik van het transport per schip voor het aanleveren van grondstoffen wat een positief effect heeft op de mobiliteit.

Zoals reeds hoger vermeld bleek uit de cijfers van de gemeentemonitor 2017 dat 66% van de inwoners de auto als dominant vervoermiddel gebruikt voor verplaatsingen tussen woonplaats en school/werk.

Eind 2019 zal de gemeenteraad het **aangepaste politiereglement** goedkeuren.

Er wordt een protocolakkoord afgesloten met het Parket van het arrondissement Halle-Vilvoorde waarin vastgelegd wordt welke overtredingen via Gemeentelijke Administratieve Sancties (GAS) kunnen beboet worden. Tevens worden ook de overtredingen betreffende stilstaan en parkeren opgenomen in het aangepaste politiereglement waardoor deze ook via GAS kunnen beteugeld worden. Onze teams interventie, geïntegreerde sectorwerking en verkeer worden uitgerust met tablets waardoor de administratieve werklast voor het vaststellen van de overtredingen beperkt wordt. De verdere afhandeling gebeurt door de sanctionerende ambtenaar van de Intercommunale Haviland.

1.1.6 Technologische ontwikkelingen in het politielandschap

In 2019 worden er **ANPR-camera's op 3 sites** geïnstalleerd, namelijk ter hoogte van het op- en afrittencomplex van de Ring, de rotonde Strombeeklinde met de Romeinse Steenweg en aan de Antwerpse laan / Nieuwelaan. Tevens kopen we in 2019 een semi-anoniem voertuig aan dat uitgerust wordt met een ANPR-camera. Nadien wordt het gebruik van de vaste en mobiele camera's geëvalueerd en onderzocht of er een uitbreiding nodig is en welke de meest geschikte locaties zijn. In de loop van 2018 werd ons team "intelligence" opgericht (1 hoofdinspecteur, 1 inspecteur) dat onder andere zal instaan voor de verwerking van de gegevens die de camera's genereren.

In 2019 zetten we in op technologische ontwikkelingen die onze dienstverlening efficiënter zullen maken. Zo investeren we in een **tablet voor elke wijkinspecteur** die hij/zij gebruikt voor een digitale woonstcontrole. Nadien worden er ook de applicaties "vaststellingen in het kader van het politiereglement" (bv. stilstaan en parkeren, sluikestorten) en "digitale aansturing op het terrein", waarmee de wijkinspecteur opdrachten via de tablet kan lezen en aanvullen, toegevoegd. Ook de teams verkeer en interventie worden uitgerust met nieuwe tablets waarop de applicaties "vaststellingen in het kader van het politiereglement" en "digitale aansturing op het terrein" beschikbaar zijn.

Verder experimenteren we met "**mobile office**". We kochten zowel voor het strategisch team als collectief voor alle teams een aantal laptops aan die ons de mogelijkheid geven op het terrein of op een andere locatie te beschikken over alle applicaties waar we in het commissariaat toegang toe



hebben. Hierdoor kunnen medewerkers op het terrein onmiddellijk een aantal registraties en/of opzoeken doen. Tevens laten deze laptops ook toe dat er kan geëxperimenteerd worden met thuiswerk en kunnen de Officier van bestuurlijke politie en de Officier van gerechtelijke politie met wachtdienst thuis interventies opvolgen.

Om onze capaciteit zo efficiënt mogelijk in te zetten willen we de mogelijkheden van **“onthaal op afspraak” en/of digitaal onthaal** onderzoeken. Deze technologie kan zeker een meerwaarde bieden bij het oprichten van een wijkcontactpunt in Strombeek-Bever.

Ook willen we onze **ICT-hardware optimaliseren** (virtualisatie servers, in the cloud, ...), met inbegrip van de telefooncentrale.

We kijken uit naar de **technologische ontwikkelingen** binnen de **federale politie** die een positief effect zullen hebben op onze werkprocessen en efficiëntie. Het project **I-Police** werd begin 2015 gelanceerd als beleidsthema om de basisapplicaties (ISLP, Feedis, PoOffice) te vervangen en aan te vullen met intelligente tools. De overheidsopdracht wordt begin 2020 gegund. De concrete invulling zal gefaseerd verlopen.

Daarnaast zal **Focus** de “mobile tool” worden voor de uitoefening van een aantal kerntaken. Het is een beveiligd applicatieplatform van de geïntegreerde politie dat werkt op elk mobiel toestel met internetverbindingen en bevat ongeveer 10 toepassingen: veilig communiceren (WhatsApp politievertaling), doorzoeken van politiebronnen (ANG, RRN, DIV, e.d.), incidenten opvolgen (CAD-gegevens), PoliceMaps, taakbeheer, briefing, nemen van foto's en het registreren van Pv's verkeer en GAS).

Alle technologische ontwikkelingen die op ons afkomen noodzaken een voortdurende aanpassing van onze medewerkers aan nieuwe werkwijzen en de nodige flexibiliteit.

1.1.7 Onze politiezone politiek-juridisch

De **belangrijkste wetgeving** voor onze politiezone is de **Wet op het politieambt** van 5 augustus 1992, de **Wet op de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus** van 7 december 1998, en het **Koninklijk Besluit** van 31 maart 2001 **tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten**.

De **General Data Protection Regulation (GDPR)** en de **Richtlijn 2016/680** die van toepassing is voor politie en justitie bevat de grootste wijzigingen rond data en privacy van de laatste jaren en gaat over het beheer en de beveiliging van persoonlijke gegevens van Europese burgers. Deze wetgevingen hebben tot gevolg dat wij als lokale politie moeten aantonen welke persoonsgegevens wij verzamelen, waarom we ze verzamelen en hoe wij deze data gebruiken en beveiligen.¹⁵

In onze politiezone werd een **Data Protection Officer (DPO)** aangesteld die, ondersteunt door VERA (Vlaams-Brabants steunpunt E-government), belast is met het ontwikkelen van een informatieveiligheidsbeleid. Als input voor dit beleid heeft VERA in 2018 een informatieveiligheidsaudit uitgevoerd waarin de sterke punten en de aandachtspunten in het kader van informatieveiligheid werden gedetecteerd.

Het **Kaderdecreet** betreffende de **bestuurlijke handhaving** (B.S. 22/03/2019) trad in werking op 23/05/2019. Dit decreet bouwt de bestuurlijke handhaving uit tot een veralgemeend en volwaardig alternatief voor de strafrechtelijke handhaving. Het past in een groeiende trend naar een meer

¹⁵ FedNews nr. 13/2018 van 4 april 2018.



“gewapend” bestuur, waarbij de naleving van regelgeving en individuele besluiten steeds vaker door besturen in plaats van de strafrechter wordt afgedwongen. De (bestuurlijke) handhaving is een van de rode draden in de strategische doelstellingen in het domein veiligheid en leefbaarheid.

De **Ministeriële omzendbrief GPI 91 met betrekking tot de minimale normen voor de beveiliging van het onthaal** van 30/04/2019 introduceert strenge veiligheidsnormen voor de onthaalruimten van politiegebouwen. Het politiepersoneel moet voldoende beschermd zijn en zich, indien nodig, in veiligheid kunnen brengen. Er wordt een overgangperiode voorzien: op 1/01/2029 moet elke onthaalruimte conform de vereisten van de omzendbrief zijn. We moeten voor ons politiecommissariaat bekijken welke aanpassingen nodig zijn en rekening houden met de verplichtingen bij de inrichting van de nieuwe politiepost in Strombeek-Bever.

Het **Koninklijk Besluit** van 14/09/2007 **betreffende de minimumnormen, de inplanting en de aanwending van de door de politiediensten gebruikte opsluitingsplaatsen** bepaalt dat een politiecel, in geval van een verblijfsduur van meer dan 24 uur, een minimale oppervlakte van 7m² heeft en een verankerde tafel en zitmogelijkheid omvat. Onze politiecellen voldoen niet aan deze voorwaarden. Indien personen voor maximum 48 worden opgesloten zullen aanpassingen aan onze cellen nodig zijn.

Onze politiezone is een **ééngemeentezone**. De bestuursorganen zijn het College van burgemeester en schepenen, de Gemeenteraad en de Zonale veiligheidsraad.

Het **College van burgemeester en schepenen** staat, in overleg met de korpschef, in voor de organisatie en het beheer van onze politiezone.

Het College van burgemeester en schepenen is sedert 1 januari 2019 samengesteld uit de meerderheidspartijen Open VLD (3 zetels), Vernieuwing (3 zetels) en NVA (2 zetels).

De **Gemeenteraad** is onder andere bevoegd voor het vaststellen van de begroting en begrotingswijzigingen, de personeelsformatie en benoemingen, de jaarrekeningen en aanbestedingsdossiers.

De gemeenteraad is sinds 1 januari 2019 samengesteld uit de meerderheidspartijen vernieuwing (7 zetels), Open VLD (5 zetels), NVA (4 zetels) en de minderheidspartijen Groen (6 zetels), CD & V (6 zetels), sp.a (2 zetels), Union Francophone (1 zetel) en 1 onafhankelijke.

De **Zonale veiligheidsraad** bereidt het zonaal veiligheidsplan voor, evalueert het en streeft naar een optimale coördinatie van de uitvoering van de opdrachten van bestuurlijke en gerechtelijke politie. Deze bestaat uit burgemeester Chris Selleslagh, procureur des Konings van het parket Halle-Vilvoorde Ine Van Wymersch, korpschef Jurgen Braeckmans en de bestuurlijke directeur-coördinator van de Coördinatie- en Steundirectie van Halle-Vilvoorde Liesbeth van Isterbeek. De wet bepaalt dat een aantal leden kunnen toegevoegd worden: ook de arrondissementscommissaris van de provincie Vlaams-Brabant Michel Cornelis en de gerechtelijk directeur van de federale gerechtelijke politie van Halle-Vilvoorde Frederik Verspeelt nemen deel aan het overleg.

De **korpschef** staat in voor de leiding, de organisatie en de verdeling van de taken binnen het lokaal politiekorps en de uitvoering van het beheer van dit korps. Hij oefent deze activiteiten uit onder het gezag van de burgemeester. Hij is tevens verantwoordelijk voor de uitvoering van het lokaal politiebeleid en dus ook voor de uitvoering van het zonaal veiligheidsplan.



1.1.8 Onze politiefinanciën

De **financiering** van onze **politiezone** gebeurt hoofdzakelijk via een federale dotatie en een gemeentelijke dotatie.

Tabel 11: Overzicht van de ontvangsten gewone begroting periode 2017-2019 van de politiezone Grimbergen.

Politiezone Grimbergen	Rekening 2017	Rekening 2018	Begroting 2018
Federale dotatie	2 558 753,87 €	2 522 633,00 €	2 433 810,55 €
Gemeentelijke dotatie	3 402 461,92	3 843 531,29 €	4 805 484,86 €
Andere ontvangsten	14 850,24 €	36 029,68 €	5 500,00 €
Totaal	5 979 066,03 €	6 402 193,97 €	7 244 795,41 €

Uit bovenstaande tabel blijkt dat de belangrijkste financiering van onze politiezone de gemeentelijke dotatie is.

Tabel 12: Overzicht van de uitgaven gewone begroting periode 2017-2019 van de politiezone Grimbergen.

Politiezone Grimbergen	Rekening 2017	Rekening 2018	Begroting 2018
Personeelsbegroting	5 546 020,23 €	5 624 121,56 €	6 062 298,20 €
Werkingskosten	867 139,21 €	910 777,80 €	1 147 856 €
Totaal	6 413 159,44 €	6 534 899,36 €	7 210 154,20 €

De personeelskosten zijn de belangrijkste uitgaven van onze politiezone.

Tabel 13: Overzicht van de investeringen buitengewone begroting periode 2017-2019 van de politiezone Grimbergen.

Politiezone Grimbergen	Rekening 2017	Rekening 2018	Begroting 2018
Investeringen	169 756,03 €	484 122,63 €	341 830,00 €

De investeringen worden volledig gefinancierd met gemeentelijke dotaties.

1.2 Het zonaal criminaliteitsbeeld

Voor de beeldvorming van de criminaliteit in onze politiezone vertrekken we van de cijfers van de criminaliteitsbarometer 2015 - 2018 en van 2016 - 2019 opgesteld door de federale politie - DGR/DRI/BIPOL (afsluitingsdatum 21/12/2018 en 26/07/2019) en van de cijfers van de politieke criminaliteitsstatistieken van de periode 2000 - eerste semester 2018 opgesteld door de federale politie - DGR/DRI/BIPOL (afsluitingsdatum 12/09/2018). We gebruiken de cijfers van 2015 tot 2018 om een beeld te schetsen.

1.2.1 Totale aantal geregistreerde misdrijven

Het totale aantal geregistreerde misdrijven (de som van de bestuurlijke en de gerechtelijke feiten) daalde in de periode 2015-2018 met 492 feiten of -24,4%.

Tabel 14: Totale aantal geregistreerde misdrijven (bestuurlijke- en gerechtelijke feiten) in de periode 2015-2018.

	2015	2016	2017	2018
Totale aantal misdrijven	2 014	1 724	1 613	1 522



Deze daling gaat in tegen de stijgende trend die werd vastgesteld in het arrondissement Halle-Vilvoorde waar in 2018 een stijging van +2,9% werd vastgesteld ten opzichte van 2017.

Tabel 15: Indeling van de geregistreerde misdrijven in de inbreuk categorieën in de periode 2015-2018.

Misdrijven tegen goederen	2015	2016	2017	2018
Diefstal en afpersing	947	718	664	660
Beschadigen van eigendom	217	167	161	175
Misdrijven tegen de openbare trouw	55	52	45	22
Wapens en springstoffen	22	8	17	12
Milieu	10	12	13	8
Hormonen en doping	1	1	1	0

Misdrijven tegen personen	2015	2016	2017	2018
Misdrijven tegen lichamelijke integriteit	144	129	124	118
Drugs	60	63	65	51
Misdrijven tegen de openbare veiligheid	60	55	50	59
Jeugdbescherming	32	57	53	43
Vreemdelingenwetgeving	82	66	55	36
Misdrijven tegen andere morele waarden en gevoelens	50	61	52	43
Zedenmisdrijven	24	28	16	26
Misdrijven tegen de familie	4	20	8	19
Misdrijven tegen gezag van de overheid	18	13	12	12
Misdrijven tegen de persoonlijke vrijheid	1	3	5	8
Misdrijven tegen het juridisch statuut van het kind	7	4	7	5
Bescherming personen	7	9	2	0
Misdrijven tegen de veiligheid van de staat	0	0	1	0
Bescherming van de openbare inkomsten	6	9	9	5
Volksgezondheid		0	1	0
Mensenhandel	1	0	0	0

ECOFIN misdrijven	2015	2016	2017	2018
Bedrog	106	102	106	132
Informaticacriminaliteit	33	45	55	43
Bescherming van de openbare inkomsten	6	9	9	5
Sociaal strafwetboek	3	7	4	3
Arbeid	1	4	3	3
Handelspraktijken	0	1	1	1
Economische wetgeving	1	0	0	1

Andere	2015	2016	2017	2018
Bevolkingsregister	94	60	61	12
Dronkenschap en alcohol	25	26	18	19
Andere bijzonder wetten	1	3	4	6
Identiteitskaart	2	1	0	0



Bovenstaande cijfers hebben betrekking op de geregistreerde misdrijven en een daling kan (voor een gedeelte) te verklaren zijn door wijzigingen in aangiftebereidheid en registratiebereidheid, extra aandacht of minder aandacht van de politie voor bepaalde fenomenen.

De **misdrijven tegen goederen** vormden de **belangrijkste inbreukcategorie**. In 2018 behoorde 57,6% van de misdrijven tot deze inbreukcategorie (62,2% in 2015, 55,6% in 2016, 55,9% in 2017).

In 2018 kon 27,6% van de misdrijven gekwalificeerd worden onder de inbreukcategorie misdrijven tegen personen (24,6% in 2015, 29,5% in 2016, 28,0% in 2017). Het aandeel van de economische en financiële misdrijven op het totale aantal geregistreerde misdrijven steeg, namelijk van 7,4% in 2015 naar 12,4% in 2018.

Tabel 16: Totale aantal gerechtelijke feiten in de periode 2015-2018.

	2015	2016	2017	2018
Totale aantal gerechtelijke feiten	1 821	1 560	1 478	1 450

Ook het totale aantal geregistreerde gerechtelijke feiten daalde in de periode 2015-2018 en dit met 371 feiten of -20,4%. In het arrondissement Halle-Vilvoorde werd in dezelfde periode een stijging van +2,5% opgetekend.

Onze politiezone kende in 2017 een **criminaliteitsgraad** (aantal geregistreerde criminaliteit per 1 000 inwoners) van 39,6 en in 2018 een criminaliteitsgraad van 38,8. De gemiddelde criminaliteitsgraad voor het arrondissement Halle-Vilvoorde was in 2017 47,1 en in 2018 48,3. In 2017 had onze politiezone de vijfde laagste criminaliteitsgraad van het arrondissement Halle-Vilvoorde. In 2018 had ze de derde laagste criminaliteitsgraad.

In 2018 werden in het arrondissement Halle-Vilvoorde 12 601 verdachten geïdentificeerd op een totaal van 34 534 gerechtelijke feiten. Het aantal **unieke daders** (aantal daders waarvoor de naam slechts een keer geteld wordt) bedroeg 9 268 personen. Van deze 9 268 personen werd er van 7 875 personen een woonplaats geregistreerd in de ANG. Van deze 7 875 gekende daders woonde 53,3% in het arrondissement Halle-Vilvoorde. 156 daders of 3,72% woonde in de politiezone Grimbergen. Tevens had één inwoner van de politiezone Grimbergen in 2018 het statuut van "veelpleger". In het arrondissement waren 200 unieke veelplegers actief.

1.2.2 De meest voorkomende geregistreerde criminaliteit

In onderstaande tabel geven we een overzicht van de top 10 van de meest geregistreerde gerechtelijke feiten in onze politiezone in de periode 2015-2018.

Tabel 17: Top 10 meest voorkomende geregistreerde gerechtelijke feiten in de politiezone Grimbergen.

	2015	2016	2017	2018	Trend	Totaal	Top 10
Woninginbraak	347	265	188	259	↘↘↗	1 059	1
Diefstal aan of uit voertuig	149	101	156	81	↘↗↘	487	2
Beschadiging van auto	112	88	90	105	↘↗↗	395	3
Cybercrime	77	88	108	116	↗↗↗	389	4
Intra familiaal geweld	76	91	76	83	↗↘↗	255	5
Fietsdiefstal	62	36	41	58	↘↗↗	197	6
Inbraak in bedrijf of handelszaak	50	34	29	26	↘↘↘	139	7
Winkeldiefstal	41	34	24	31	↗↘↗	130	8
Diefstal met geweld zonder wapen	30	30	30	23	--↘	113	9
Autodiefstal	23	25	31	27	↗↗↘	106	10



Deze top 10 vertoont grote gelijkenissen met deze van het arrondissement Halle-Vilvoorde die er als volgt uitziet:

Tabel 18: Top 10 meest voorkomende geregistreerde gerechtelijke feiten in het arrondissement Halle-Vilvoorde in 2018.

1	Woninginbraak
2	Diefstal aan of uit voertuig
3	Beschadiging van auto
4	Intra familiaal geweld
5	Fietsdiefstal
6	Identiteitsfraude
7	Winkeldiefstal
8	Inbraak in bedrijf of handelszaak
9	Zakkenrollerij
10	Autodiefstal

Enkel de fenomenen identiteitsfraude en zakkenrollerij komen niet voor in de top 10 van onze politiezone. In onze top 10 zijn de fenomenen cybercrime en diefstal met geweld zonder wapen opgenomen.

Hieronder gaan we dieper in op de **top 5** van de meest geregistreerde criminele feiten in onze politiezone in de periode 2015-2018.

1.2.3 Woninginbraak

De woninginbraken stonden op de **eerste plaats** van de meest voorkomende geregistreerde gerechtelijke feiten in onze politiezone. In de periode 2016-2017 deed zich een daling voor ten opzichte van 2015 (2016: -23,6%, 2017 - 45,8%). In 2018 steeg het aantal woninginbraken opnieuw (+27,4% t.o.v. 2017).

Onze politiezone volgde de trend van het arrondissement Halle-Vilvoorde. Ook hier werd in 2016 en 2017 een daling vastgesteld ten opzichte van 2015 en steeg het aantal feiten in 2018 opnieuw (+1,7%).

Uit de bevraging veiligheidsmonitor blijkt dat er een aangiftebereidheid is van 90,2% wanneer men het slachtoffer werd van een woninginbraak. In geval van een poging tot woninginbraak werd er slechts in 51,8% van de gevallen aangifte gedaan.

In het arrondissement hadden in 2018 13,2 gezinnen op de 1 000 kans dat er bij hen werd ingebroken of hiertoe gepoogd werd. Onze politiezone was de tweede hoogst scorende politiezone met een kans van 16,7 op 1 000 gezinnen.

De verhoudingen van de **pogingen** en de voltrokken feiten schommelden tussen de 37,2% (in 2017) en de 44,4% in 2018 (37,5% in 2015, 41,1% in 2016).

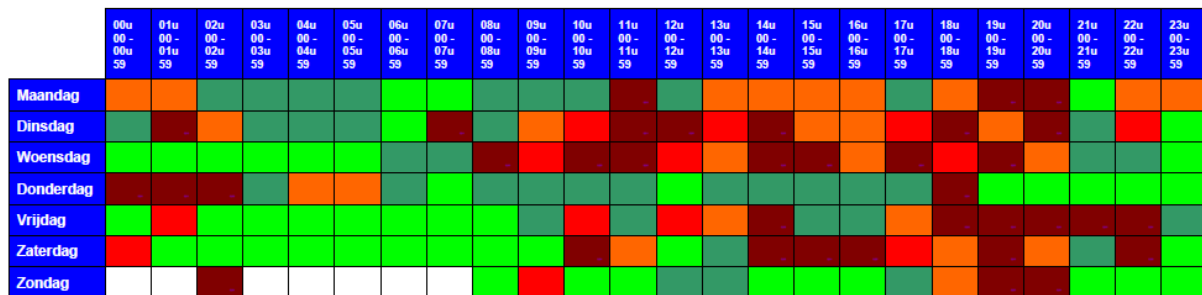
De meeste woninginbraken werden tijdens de zogenaamde "**donkere maanden**" (oktober – maart) gepleegd. Zowel in 2015, 2017 en 2018 werd het hoogst aantal feiten geregistreerd in de maand december. In 2016 was dit in de maand oktober.

In 2015 waren de "donkere maanden" goed voor 59,4% van het totale aantal woninginbraken, in 2016 was dit 64,9%. In 2017 steeg dit aandeel tot 74,5% om in 2018 opnieuw te dalen tot 61,8%.



Zowel in 2015 als in 2018 werden er in de maand april veel feiten gepleegd, namelijk in 2015 het tweede meeste feiten en in 2018 het derde meeste feiten.

Tabel 19: Proportioneel tijdsdiagram (dag van de week / uurblok) van de woninginbraken in 2018.



Geen feiten
Zeer laag risico
Laag risico
Gemiddeld risico
Hoog risico
Zeer hoog risico

Uit een analyse van de geregistreerde feiten in 2018 (gebaseerd op 60,7% van de feiten) bleek dat de minste feiten gepleegd werden tussen 03u00 en 06u00 in de morgen. Er deed zich een duidelijke piek voor tussen 17u00 en 21u00. Vanaf 23u00 waren de woninginbraken opnieuw in dalende lijn.

Op woensdagen, vrijdagen en zaterdag was het risico om slachtoffer van een woninginbraak te worden het grootst.

In het arrondissement werden er in 2018 tweehonderdvierendertig **daders** van woninginbraken gevat.¹⁶ 190 hiervan waren uniek. In 84,7% van de gevallen waren de gekende gevatte daders mannen, in 9,5% van de gevallen vrouwen.

Het grootste deel van de dadergroep, namelijk 31,1% was minderjarig. De tweede grootste leeftijdscategorie was die van 19 tot 25 jaar die goed is voor 26,3% van het totaal. In het totaal waren de min 25-jarigen verantwoordelijk voor 57,4% van alle woninginbraken.

Tabel 20: Top 10 gestolen voorwerpen.

	2015	2016	2017	2018
Juwel/ uurwerk	124 (35,7%)	89 (33,6%)	72 (38,3%)	84 (32,4%)
Geld	83 (23,9%)	66 (24,9%)	47 (25,0%)	48 (18,5%)
Computer en toebehoren	56 (16,1%)	63 (23,8%)	29 (15,4%)	23 (8,9%)
Multimedia	31 (8,9%)	37 (14,0%)	11 (5,9%)	9 (3,5%)
GSM en toebehoren	19 (5,5%)	21 (7,9%)	16 (8,5%)	7 (2,7%)
Kleding	32 (9,2%)	16 (6,0%)	13 (6,9%)	12 (4,6%)
Handtas	17 (4,9%)	14 (5,3%)	10 (5,3%)	12 (4,6%)
Gereedschap	24 (6,9%)	8 (3,0%)	13 (6,9%)	13 (5,0%)
Portefeuille		10 (3,8%)	9 (4,8%)	7 (2,7%)
Fotoapparaat	23 (6,6%)	18 (6,8%)	3 (1,6%)	5 (1,9%)
Parfum/schoonheidsproduct	24 (6,9%)	0	0	0

¹⁶ In de ANG-databank wordt een verdachte als geïdentificeerd beschouwd zodra een naam of alias aan het feit gekoppeld kan worden. Wanneer gesproken wordt over gevatte daders wordt bedoeld op een vating in de ANG, niet op een fysieke aanhouding.



De **meest gestolen voorwerpen** in de periode 2015-2018 waren juwelen/uurwerken, geld en computers en toebehoren.

Tabel 21: Top 5 meest geregistreerde straten.

	2015	2016	2017	2018
Kasteelstraat (Strombeek-Bever)	9	8	6	6
Nieuwelaan (Strombeek-Bever)	10	4	8	10
Grotewinkellaan (Strombeek-Bever)	9	9	2	7
Spaanse Lindebaan (Grimbergen)	13			
Jozef Van Elewijckstraat (Strombeek-Bever)	5	3	11	5
Bergdal (Strombeek-Bever)		3	3	12
Vilvoordesesteeweg (Grimbergen)		8	4	3

We stellen vast dat in de top 5 van de **meest geregistreerde straten** er 4 van de 5 gelegen zijn in de deelgemeente Strombeek-Bever en 1 in de hoofdgemeente Grimbergen. Strombeek-Bever is omwille van het op- en afrittencomplex van de Ring en de gemakkelijke bereikbaarheid vanuit Brussel aantrekkelijk voor het plegen van woninginbraken.

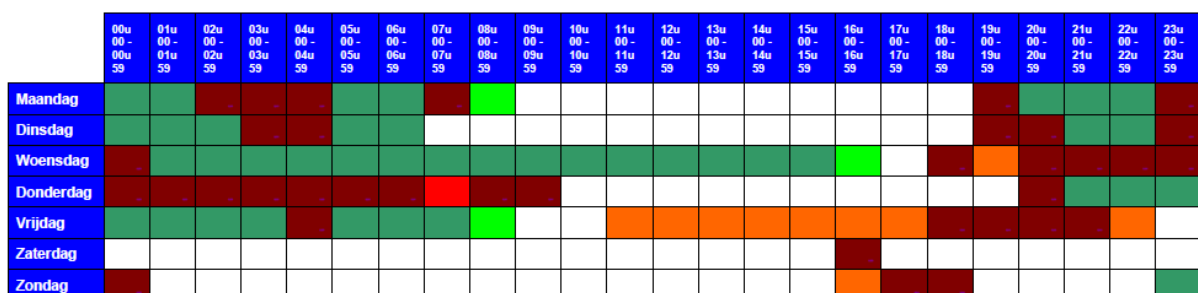
1.2.4 Diefstal aan of uit voertuig

De diefstallen aan of uit voertuig stonden op de **tweede plaats** van de meest voorkomende geregistreerde gerechtelijke feiten in onze politiezone in de periode 2015-2018. In 2016 daalde het aantal feiten ten opzichte van 2015 met 48 feiten of -32,2%. In 2017 steeg het aantal diefstallen aan of uit voertuig opnieuw (+ 35,3% t.o.v. 2016) om in 2018 opnieuw te dalen (-48,1%). In het arrondissement Halle-Vilvoorde werd een dalende trend ingezet vanaf 2016 ten opzichte van 2015 die zich verderzette in 2017 en 2018 (-10,7% in 2018 ten opzichte van 2017).

Onze politiezone kende in 2018 een **criminaliteitsgraad** (slachtofferschap per 1 000 inwoners) van 2,1 terwijl de gemiddelde criminaliteitsgraad voor het arrondissement Halle-Vilvoorde 3,2 was. De verhouding van de **pogingen** en de voltrokken feiten schommelde tussen de 10,9% (in 2016) en de 17,9% in 2017 (14,1% in 2015, 12,3% in 2018).

De **maand** waarin de meeste diefstallen aan of uit voertuig plaatsvonden, varieert. In 2015 werden de meeste feiten geregistreerd in de maand mei, namelijk 20 feiten of 13,4% van het totale aantal feiten. In 2016 werden de meeste feiten gepleegd in de maand oktober (16 feiten of 15,8%) en in 2017 piekten de feiten in de maand december (22 feiten of 14,1%). De topmaand in 2018 was de maand april die goed was voor 11 feiten of 13,6% van het totale aantal geregistreerde feiten. In het arrondissement kende het fenomeen een piek in volgende maanden: maart in 2015, november in 2016 en 2017 en oktober in 2018.

Tabel 22: Proportioneel tijdsdiagram (dag van de week / uurblok) van de diefstallen aan of uit voertuig in 2018.



	Geen feiten
	Zeer laag risico
	Laag risico
	Gemiddeld risico
	Hoog risico
	Zeer hoog risico

Uit een analyse van de geregistreerde feiten in 2018 (gebaseerd op 52,4 % van de feiten) bleek dat de minste feiten gepleegd werden tussen 10:00 u en 16:00 u. Er deed zich een duidelijke piek voor tussen 19u00 en 00u00 u. Vanaf 01u00 waren de diefstallen aan of uit voertuig opnieuw in dalende lijn met uitzondering van donderdagen waar de diefstallen piekten tussen 20u00 en 09u59. De andere risicotijdstippen zijn maandag tussen 02u00 en 04u59, dinsdag tussen 19u00 en 20u59 en tussen 22u00 en 00u59 en woensdag tussen 20u00 u en 00u59.

Ook in het arrondissement Halle-Vilvoorde was donderdag de dag waarop de meeste geregistreerde feiten van diefstal aan of uit voertuig plaatsvonden in 2018. Vanaf maandag verliep het aantal incidenten in stijgende lijn, met een piek op donderdag. Een daling werd ingezet op vrijdag, met zaterdag als minst risicovolle dag. Zaterdag was ook in onze politiezone de minst risicovolle dag.

In het arrondissement werden er in 2018 139 **daders** van diefstal aan of uit voertuig gevat.¹⁷ 82 hiervan waren uniek. In 87,8% van de gevallen waren de gekende gevatte daders mannen, in 2,4% van de gevallen vrouwen. Van 6,1% was het geslacht onbekend.

Het grootste deel van de dadergroep, namelijk 34,4% was minderjarig. De tweede grootste leeftijdscategorie was die van 31 tot 40 jaar die goed was voor 23,0% van het totaal. In het totaal waren de min 25-jarigen verantwoordelijk voor 52,4% van alle geregistreerde diefstallen aan of uit voertuig waarvoor een dader gevat werd in de ANG. In slechts 6,6% van de gevallen waren de daders ouder dan 40 jaar.

Van 55 in de ANG opgenomen verdachten was de nationaliteit bekend (van 27 niet). Hiervan hadden 28 personen of 50,9% de Belgische nationaliteit. Marokkanen (14,5%) en Roemenen (9,1 %) vervolledigen de top 3. Deze top drie voorzag in 74,5% van de geregistreerde daders van diefstal aan of uit voertuig in het arrondissement Halle-Vilvoorde.

Bij slechts 38 van de 82 unieke daders was de woonplaats gekend. 17 kwamen uit het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (44,7%).

In onze politiezone werden er in 2018 vijf unieke daders gevat, allen van het mannelijke geslacht.

Tabel 23: Top 10 gestolen voorwerpen.

	2015	2016	2017	2018
GPS	42 (28,2%)	19 (18,8%)	34 (21,8%)	14 (17,3%)
Onderdeel van vervoermiddel	18 (12,1%)	5 (5,0%)	26 (16,7%)	21 (25,9%)
Computer en toebehoren	22 (14,8%)	15 (14,9%)	25 (16,0%)	10 (12,3%)
Gereedschap	16 (10,7%)	17 (16,8%)	16 (10,3%)	6 (7,4%)
Document voertuig	13 (8,7%)	11 (10,9%)	13 (8,3%)	6 (7,4%)
Geld	16 (10,7%)	10 (9,9%)	9 (5,8%)	8 (9,9%)
Identiteitskaart/paspoort	11 (7,4%)	10 (9,9%)	8 (5,1%)	5 (6,2%)
Kleding	10 (6,7%)	8 (7,9%)	7 (4,5%)	4 (4,9%)
Rijbewijs	8 (5,4%)	11 (10,9%)	7 (4,5 %)	3 (3,7%)
Bril/lenzen	0	3 (3,0%)	10 (6,4%)	6 (7,4%)

¹⁷ In de ANG-databank wordt een verdachte als geïdentificeerd beschouwd zodra een naam of alias aan het feit gekoppeld kan worden. Wanneer gesproken wordt over gevatte daders wordt bedoeld op een vating in de ANG, niet op een fysieke aanhouding.



De meest **gestolen voorwerpen** in de periode 2015-2017 waren GPS-en. In 2018 waren de onderdelen van een vervoermiddel de meest gestolen voorwerpen.

Tabel 24: Top 5 meest geregistreerde straten.

	2015	2016	2017	2018
Romeinssteenweg (Strombeek-Bever)	11	8	16	1
Grotewinkellaan (Strombeek-Bever)	2		8	6
Sint-Annalaan (Strombeek-Bever)	4	9	3	1
Oude Mechelsestraat (Strombeek-Bever)	1	1	6	5
Nieuwelaan (Strombeek-Bever)	4	3	7	

We stelden vast dat de top 5 van de **meest geregistreerde straten** gelegen waren in de deelgemeente Strombeek-Bever. Strombeek-Bever is omwille van het op- en afrittencomplex van de Ring en de gemakkelijke bereikbaarheid vanuit Brussel aantrekkelijk voor het plegen van diefstallen aan of uit voertuig.

1.2.5 Beschadiging van auto

Het fenomeen beschadiging van auto stond op de **derde plaats** van de meest voorkomende geregistreerde gerechtelijke feiten in onze politiezone. In 2016 stelden we een daling vast van het fenomeen ten opzichte van 2015 (-24 feiten of -21,4 %). In 2017 registreerden we opnieuw een stijging (+2 feiten of +2,3%) die zich verderzette in 2018 (+15 feiten of +14,3 %).

Onze politiezone volgde de trend van het arrondissement Halle-Vilvoorde niet. Hier werd sinds 2016 ten opzichte van 2015 een dalende trend geregistreerd die zich verderzette in 2017 en 2018 (in 2018 daling van -2,38 %).

Onze politiezone kende in 2018 een **criminaliteitsgraad** (slachtofferschap per 1 000 inwoners) van 2,84 terwijl de gemiddelde criminaliteitsgraad voor het arrondissement Halle-Vilvoorde 2,66 was.

Met uitzondering van 1 feit in 2016 waren alle feiten in de periode 2015-2018 voltrokken feiten.

In de periode 2015-2017 werden de meeste beschadigingen aangebracht in de **maand** augustus (2015: 22 feiten of 19,6%, 2016: 10 feiten of 11,4%, 2017: 14 feiten of 15,6%).

De topmaand in 2018 was de maand oktober die goed was voor 14 feiten of 13,3 % van het totale aantal geregistreerde feiten.

In het arrondissement kende het fenomeen een piek in volgende maanden: augustus in 2015, oktober in 2016, juni in 2017 en oktober in 2018.

Op arrondissementeel niveau vonden de meeste feiten van beschadiging aan een auto plaats tussen 11u00 en 19u00 u. Het laagste punt werd bereikt tussen 06u00 en 07u00.¹⁸

In 2018 werden in het arrondissement gedurende de vrijdagen, zaterdagen en zondagen de meeste beschadigingen van auto's geregistreerd met zaterdag als piekdag.

¹⁸ Voor de berekening van het pleeguur werden 628 incidenten niet meegenomen omdat zij plaatsvonden in een periode die langer dan 12 uur overspande.



52,4% van de feiten werden in het weekend geregistreerd, 47,6% tijdens de week.¹⁹ 68,1% van de feiten werd overdag (06u00-21u59) gepleegd, 31,9% 's nachts (22u00-05u59).²⁰ In het arrondissement werden er in 2018 118 **daders** van beschadiging van auto's gevat.²¹ 109 hiervan waren uniek. In 89,5% van de gevallen waren de gekende gevatte daders mannen, in 9,5% van de gevallen vrouwen. Van 1% was het geslacht onbekend.

Het grootste deel van de dadergroep, namelijk 26,5% was tussen de 19 en 25 jaar. De tweede grootste leeftijdscategorie was die van 31 tot 40 jaar die goed was voor 22,4% van het totaal. In het totaal waren de min 25-jarigen verantwoordelijk voor slechts 37,8% van alle geregistreerde gevallen van beschadiging van auto's waarvoor een dader gevat werd in de ANG. 40,8% van de verdachten had een leeftijd tussen de 26 en 50. Vijftigplussers waren verantwoordelijk voor 33,7% van de feiten.

85,4 % van de dadergroep had de Belgische nationaliteit. 18,9% van de unieke geïdentificeerde verdachten was afkomstig uit het Brussels hoofdstedelijk gewest.

In onze politiezone werden er in 2018 vier unieke daders gevat, allen van het mannelijke geslacht.

1.2.6 Cybercrime

Het fenomeen cybercrime stond op de **vierde plaats** van de meest voorkomende geregistreerde gerechtelijke feiten in onze politiezone. Cybercrime kan ingedeeld worden in twee categorieën, namelijk in de ruime en in de strikte zin. Cybercrime in de ruime zin omvat alle vormen van traditionele criminaliteit die met behulp van ICT-devices of software vergemakkelijkt worden. ICT wordt in dat geval als middel gebruikt.

Cybercrime in de strikte zin omvat alle fenomenen die technische kennis vereisen zoals bijvoorbeeld het saboteren van websites. In dit geval wordt ICT aanzien als het doelwit van een misdrijf.

Tabel 25: Feiten cybercrime in ruime zin periode 2016-2018.

	2015	2016	2017	2018
Internetfraude	Geen deelcijfers	42	52	73
Misdrijven tegen de veiligheid van de staat: Terrorisme: Verspreiden boodschap die aanzet tot terrorisme	Geen deelcijfers		1	
Totaal	41	42	53	73

Tabel 26: Feiten cybercrime in strikte zin periode 2016-2018.

	2015	2016	2017	2018
Informatiebedrog	Geen deelcijfers	36	45	36
Hacking	Geen deelcijfers	6	5	1
Valsheid in informatica	Geen deelcijfers	2	4	3
Sabotage	Geen deelcijfers	1	1	3

¹⁹ 102 feiten werden niet meegerekend omdat ze konden plaatsgevonden hebben gedurende een periode van meer dan 7 dagen.

²⁰ 307 feiten werden niet meegenomen in de berekening omdat ze plaats konden vinden tijdens een periode die langer duurde dan 24 uur.

²¹ In de ANG-databank wordt een verdachte als geïdentificeerd beschouwd zodra een naam of alias aan het feit gekoppeld kan worden. Wanneer gesproken wordt over gevatte daders wordt bedoeld op een vating in de ANG, niet op een fysieke aanhouding.

Misdrijven tegen andere morele waarden en gevoelens: schenden van communicatie door particulier	Geen deeltijfers	1		
Totaal	36	46	55	43

Volgens de strategisch analiste van de CSD Leuven mag er voor dit fenomeen uitgegaan worden van een dark number van 90%.

Voor de fenomenen die bevraagd werden via de veiligheidsmonitor namelijk oplichting via internet (29,5% aangifte), inbraak in computer of smartphone (23,8% aangifte) en intimidatie, belaging en pesten via internet (28,0% aangifte) ligt het dark number tussen de 70 en 75%.

1.2.7 Intra familiaal geweld

Het fenomeen intra familiaal geweld stond op de **vijfde plaats** van de meest voorkomende geregistreerde gerechtelijke feiten in onze politiezone. In 2016 stelden we een stijging vast van het fenomeen ten opzichte van 2015 (+14 feiten of +18,4 %). In 2017 registreerden we opnieuw een daling (-14 feiten of -15,6%). In 2018 deed er zich op nieuw een stijging voor van het aantal geregistreerde feiten van intra familiaal geweld (+7 feiten of +9,2%).

Onze politiezone volgde de trend van het arrondissement Halle-Vilvoorde niet. In 2016 steeg het aantal geregistreerde feiten wel ten opzichte van 2015 (+31 feiten of +1,9%). In het arrondissement zette de stijgende trend zich verder in 2017 (+98 feiten of +6,1%) om vervolgens te dalen in 2018 (-78 feiten of -4,5%).

Uit de bevraging veiligheidsmonitor bleek dat er een aangiftebereidheid was van 40,0% wanneer men het slachtoffer werd van intra familiaal geweld.

Bij de registratie van feiten van intra familiaal geweld wordt een onderscheid gemaakt tussen **vier categorieën**: fysiek -, seksueel -, psychisch - en economisch intra familiaal geweld.

Tabel 27: Feiten IFG per categorie periode 2015-2018.

	2015	2016	2017	2018
Fysiek intra familiaal geweld	75 (78,1%)	59 (64,8%)	55 (65,9%)	53 (63,9%)
Seksueel intra familiaal geweld	3 (3,1%)	0	1 (1,3%)	1 (1,2%)
Psychisch intra familiaal geweld	14 (14,6%)	27 (29,7%)	19 (25%)	27 (32,2%)
Economisch intra familiaal geweld	4 (4,2%)	5 (5,5%)	1 (1,3%)	2 (2,4%)

Het **grootste aandeel** van de geregistreerde feiten had betrekking op **fysiek intra familiaal geweld**. De tweede grootste categorie was deze van het psychisch intra familiaal. Het aantal van de geregistreerde feiten van economisch intra familiaal geweld was laag. Hetzelfde gold voor de geregistreerde feiten van seksueel geweld.

De **maand** waarin de meeste geregistreerde feiten van intra familiaal geweld werden gepleegd, varieerde. In 2015 werden de meeste feiten geregistreerd in de maand maart, namelijk 30 feiten of 39,5% van het totale aantal feiten. In 2016 werden de meeste feiten gepleegd in de maand april (12 feiten of 13,3%). De topmaand in 2017 was de maand maart die goed was voor 10 feiten of 13,6 % van het totale aantal geregistreerde feiten. In 2018 was dit de maand november (12 feiten of 14,5%).

In het arrondissement kende het fenomeen een piek in volgende maanden: juli en oktober in 2015, september in 2016, mei in 2017 en juli in 2018.

Op arrondissementeel niveau werden in 2018 de meeste feiten van intra familiaal geweld gepleegd op een zondag. Ook op vrijdag(avond) liepen de spanningen tussen gezinsleden vaak op. De meeste geregistreeerde feiten werden dan ook tijdens het weekend gepleegd (55,6%). De piek van de feiten lag tussen 18u00 en 20u00. De meeste feiten werden overdag gepleegd (66,5%).

In onze politiezone werden er in 2018 achttien **unieke verdachten** gevat waarvan 16 mannen en 2 vrouwen. Van de 13 verdachten van fysiek intra familiaal geweld waren er 11 van het mannelijke en 2 van het vrouwelijke geslacht. De verdachten van de andere categorieën waren allen mannen (1 verdachte van seksueel -, 5 verdachten van psychisch - en 1 verdachte van economisch intra familiaal geweld). Alle verdachten waren meerderjarig.

1.2.8 Domiciliefraude

Het fenomeen domiciliefraude staat noch in de top vijf, noch in de top 10 van de meest voorkomende geregistreeerde gerechtelijke feiten in onze politiezone.

Tabel 28: Feiten domiciliefraude periode 2015-2018.

	2015	2016	2017	2018
Domiciliefraude	94	60	61	12

In 2015 werden 94 inbreuken tegen het bevolkingsregister vastgesteld, in 2016 waren het er 60 en in 2017 61. In 2018 daalde het aantal vastgestelde inbreuken sterk tot 12. Hieruit kan echter niet geconcludeerd worden dat het fenomeen nog amper voorkomt. Het is best mogelijk dat er de laatste jaren een verminderde aandacht voor het fenomeen was.

1.3 Het zonaal verkeersveiligheidsbeeld

Voor de beeldvorming van de verkeersveiligheid in onze politiezone vertrekken we van de cijfers van de jaaroverzichten verkeersongevallen lichamelijk letsel van 2015 tot 2018 en het overzicht van de verkeersinbreuken van 2015 tot 2018. Deze overzichten werden opgesteld door de federale politie - FPF/DGR/DRI-BIPOL.

Tabel 29: Overzicht verkeersongevallen met lichamelijk letsel periode 2015-2018.

	2015	2016	2017	2018	Trend	Totaal
Verkeersongevallen met lichamelijk letsel ²²	84	88	67	81	↗↘↗	320
Verkeersongevallen met doden	1	1	0	2	- ↘↗	4
Lichtgewonden	102	109	76	92	↗↘↗	379
Zwaargewonden	5	6	2	4	↗↘↗	17
Doden ²³	1	1	0	2	- ↘↗	4

Met uitzondering van 2017, waar het aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel daalde met -23,9% ten opzichte van 2016, bleef het aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel in de periode 2015-2018 ongeveer status quo.

²² De ongevallen met lichamelijk letsel zijn de ongevallen met gewonden en/of doden.

²³ Het aantal doden zijn de doden ter plaatse en de dodelijk gewonden (personen die overlijden binnen de 30 dagen na het ongeval ten gevolge van het ongeval, maar niet op het moment van het ongeval zelf).



Zowel in 2015 als in 2016 deed er zich 1 dodelijk verkeersongeval voor op onze wegen met telkens 1 dodelijk slachtoffer.

Tabel 30: Aantal verkeersongevallen per maand periode 2015-2018.

Aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel	2015	2016	2017	2018	Periode 2015-2018
Januari	9 (10,71%)	8 (9,09%)	3 (4,48%)	5 (6,17%)	25
Februari	5 (5,95%)	10 (11,36%)	8 (11,94%)	5 (6,17%)	28
Maart	7 (8,33%)	4 (4,55%)	10 (14,93%)	8 (9,88%)	29
April	6 (7,14%)	2 (2,27%)	5 (7,46%)	5 (6,17%)	18
Mei	13 (15,48%)	7 (7,95%)	4 (5,97%)	7 (8,64%)	31
Juni	10 (11,90%)	9 (10,23%)	6 (8,96%)	5 (6,17%)	30
Juli	3 (3,57%)	4 (4,55%)	2 (2,99%)	7 (8,64%)	16
Augustus	4 (4,76%)	4 (4,55%)	6 (8,96%)	5 (6,17%)	19
September	10 (11,90%)	12 (13,64%)	2 (2,99%)	7 (8,64%)	31
Oktober	7 (8,33%)	13 (14,77%)	8 (11,94%)	9 (11,11%)	37
November	6 (7,14%)	4 (4,55%)	8 (11,94%)	12 (14,81%)	30
December	4 (4,76%)	11 (12,50%)	5 (7,46%)	6 (7,41%)	26
Totaal	84	88	67	81	320

In de periode 2015-2018 vonden de meeste ongevallen met lichamelijk letsel plaats in de maand oktober, namelijk 11,6% van het totale aantal ongevallen. De minste ongevallen werden geregistreerd in de maand juli (5%).

Tabel 31: Aantal verkeersongevallen per dag periode 2015-2018.

Aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel	2015	2016	2017	2018	Periode 2015-2018
Maandag	12 (14,29%)	12 (13,64%)	8 (11,94%)	12 (14,81%)	44
Dinsdag	10 (11,90%)	13 (14,77%)	11 (16,42%)	11 (13,58%)	45
Woensdag	10 (11,90%)	17 (19,32%)	17 (25,37%)	16 (19,75%)	60
Donderdag	13 (15,48%)	14 (15,91%)	7 (10,45%)	15 (18,52%)	49
Vrijdag	22 (26,19%)	16 (18,18%)	7 (10,45%)	10 (12,35%)	55
Zaterdag	12 (14,29%)	8 (9,09%)	10 (14,93%)	9 (11,11%)	39
Zondag	5 (5,95%)	8 (9,09%)	7 (10,45%)	8 (9,88%)	28
Totaal	84	88	67	81	320

Met uitzondering van 2015 werden de meeste verkeersongevallen met lichamelijk letsel geregistreerd op een woensdag en de minste ongevallen op een zondag.

Tabel 32: Aantal verkeersongevallen week/weekend periode 2015-2018.

Aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel	2015	2016	2017	2018	Periode 2015-2018
Week	64 (76,19%)	70 (79,55%)	50 (74,63%)	62 (76,54%)	246 (76,88%)
Weekend	20 (23,81%)	18 (20,45%)	17 (25,37%)	19 (23,46%)	74 (23,12%)
Totaal	84	88	67	81	320

Ongeveer drie vierde van de verkeersongevallen met lichamelijk letsel vond tijdens de week plaats.



Tabel 33: Aantal verkeersongevallen week/weekend periode 2015-2018.

Aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel	2015	Aantal doden	2016	Aantal doden	2017	Aantal doden	2018	Aantal doden	Totaal
Week	64 (76,19%)	0	70 (79,55%)	0	50 (74,63%)	0	62 (76,54%)	2	246
Zaterdag-dag	11 (13,10%)	0	3 (3,41%)	0	1 (1,49%)	0	3 (3,70%)	0	18
Zondag-dag	4 (4,76%)	0	5 (5,68%)	0	9 (13,43%)	0	8 (9,88%)	0	26
Zaterdagnacht	0 (0,00%)	0	2 (2,27%)	0	1 (1,49%)	0	3 (3,70%)	0	6
Zondagnacht	2 (2,38%)	1	7 (7,95%)	0	6 (8,96%)	0	5 (6,17%)	0	20
Vrijdagnacht	3 (3,57%)	0	1 (1,14%)	0	0 (0,00%)	0	0 (0,00%)	0	4
Totaal	84	1	88	0	67	0	81	2	320

Van de geregistreerde verkeersongevallen met lichamelijk letsel in de periode 2015-2018 die zich in het weekend voordeden werden de meeste geregistreerd op zondag tijdens de dag. De minste ongevallen deden zich voor op een vrijdagnacht.

In 2015 viel het enige dodelijke slachtoffer tijdens een zondagnacht. In 2016 deed het enige dodelijke verkeersongeval zich voor tijdens een weekdag. In 2018 waren er twee dodelijke verkeersongevallen tijdens de week.

Tabel 34: Aantal verkeersongevallen per dag en uurblok 2015.

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
00u00 - 05u59	1,19%	1,19%	0,00%	1,19%	0,00%	1,19%	0,00%
06u00 - 09u59	4,76%	7,14%	3,57%	4,76%	9,52%	2,38%	1,19%
10u00 - 15u59	7,14%	1,19%	5,95%	4,76%	8,33%	5,95%	1,19%
16u00 - 19u59	1,19%	1,19%	2,38%	4,76%	4,76%	4,76%	2,38%
20u00 - 23u59	0,00%	1,19%	0,00%	0,00%	3,57%	0,00%	1,19%

Meer dan 5% van de ongevallen LL deed zich voor op dit tijdstip

Meer dan 2,5% maar minder dan 5% van de ongevallen LL deed zich voor op dit tijdstip

Tabel 35: Aantal verkeersongevallen per dag en uurblok 2016.

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
00u00 - 05u59	1,14%	0,00%	0,00%	0,00%	3,41%	2,27%	1,14%
06u00 - 09u59	4,55%	2,27%	2,27%	3,41%	4,55%	0,00%	0,00%
10u00 - 15u59	2,27%	3,41%	9,09%	4,55%	3,41%	3,41%	2,27%
16u00 - 19u59	4,55%	7,95%	6,82%	7,95%	4,55%	1,14%	3,41%
20u00 - 23u59	1,14%	1,14%	1,14%	0,00%	2,27%	2,27%	2,27%

Tabel 36: Aantal verkeersongevallen per dag en uurblok 2017.

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
00u00 - 05u59	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	1,49%	1,49%
06u00 - 09u59	4,48%	5,97%	8,96%	4,48%	2,99%	1,49%	0,00%
10u00 - 15u59	4,48%	4,48%	7,46%	4,48%	2,99%	5,97%	5,97%
16u00 - 19u59	2,99%	5,97%	2,99%	1,49%	4,48%	4,48%	2,99%
20u00 - 23u59	0,00%	0,00%	5,97%	0,00%	0,00%	1,49%	0,00%

Tabel 37: Aantal verkeersongevallen per dag en uurblok 2018.

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
00u00 - 05u59	0.00%	1.23%			0.00%	1.23%	3.70%
06u00 - 09u59	8.64%	6.17%	9.88%	6.17%	1.23%	1.23%	1.23%
10u00 - 15u59	0.00%	3.70%	3.70%	7.41%	3.70%	4.94%	3.70%
16u00 - 19u59	4.94%	2.47%	3.70%	3.70%	4.94%	2.47%	1.23%
20u00 - 23u59	1.23%	0.00%	2.47%	1.23%	2.47%	1.23%	0.00%

Tabel 38: Omstandigheden verkeersongevallen periode 2015-2018.

Omstandigheden	2015	%	2016	%	2017	%	2018	%
verkeersongevallen lichamelijk letsel								
Onder invloed van alcohol	8	9,5%	7	8,0%	6	9,0%	4	5,0%
Onder invloed van drugs (of medicatie)	0		0		0		0	
Overdreven snelheid	0		2	2,3%	1	1,5%	0	
Niet verzekering	0		2	2,3%	1	1,5%	0	
Met vluchtmisdrijf	6	7,1%	6	6,8%	8	11,9%	12	14,8%
Niet gordeldracht	2	2,4%	1	1,1%	1	1,5%	0	

In 2015 was 9,5% van de bestuurders betrokken in een ongeval met lichamelijk letsel onder invloed van alcohol. In 2016 daalde dit aantal tot 8% om vervolgens in 2017 weer toe te nemen tot 9%. In 2018 was 5% van de bestuurders onder invloed van alcohol.

Er werd slecht in een beperkte mate gecontroleerd of bestuurders onder invloed van drugs of medicatie waren zodat we niet kunnen concluderen dat dit niet het geval was.

In 2015 droegen 2 bestuurders hun gordel niet. In 2016 en 2017 was het telkens 1 bestuurder die de gordel niet droeg.

Het aantal gevallen van vluchtmisdrijf in absolute aantallen stijgt. In 2015 en 2016 pleegden telkens 6 bestuurders vluchtmisdrijf. In 2017 waren dit er acht en 2018 twaalf.

In 2016 waren twee ongevallen te wijten aan overdreven snelheid, in 2017 één.

Tabel 39: Leeftijd slachtoffers verkeersongevallen in 2015.

Leeftijd categorie	Aantal doden	Aantal zwaar gewonden	Aantal licht gewonden	Totaal slachtoffers
-18	0	0	20	20
18-24	0	1	8	9
25-34	1	1	22	24
35-64	0	0	44	44
65+	0	3	6	9
Onbekend	0	0	2	2
Totaal	1	5	102	108

De meeste slachtoffers bevonden zich in 2015 in de leeftijdscategorie 35-64 jaar²⁴. Ook het dodelijke slachtoffer viel in deze categorie. De -18 jarigen waren goed voor 20 van de 108 slachtoffers (18,5%). Zij werden allen lichtgewond.

Tabel 40: Leeftijd slachtoffers verkeersongevallen in 2016.

Leeftijd categorie	Aantal doden	Aantal zwaar gewonden	Aantal licht gewonden	Totaal slachtoffers
-18	0	2	16	18
18-24	0	1	21	22
25-34	0	1	20	21
35-64	0	2	43	45
65+	0	1	8	9
Onbekend	0	0	1	1
Totaal	0	7	109	116

Ook in 2016 vielen de meeste gewonden in de categorie 35-64 jaar. Achttien slachtoffers waren - 18jaar. Van hen werden er 2 zwaargewond.

Tabel 41: Leeftijd slachtoffers verkeersongevallen in 2017.

Leeftijd categorie	Aantal doden	Aantal zwaar gewonden	Aantal licht gewonden	Totaal slachtoffers
-18	0	1	12	13
18-24	0	1	13	14
25-34	0	0	13	13
35-64	0	0	27	27
65+	0	0	10	10
Onbekend	0	0	1	1
Totaal	0	2	76	78

In 2017 vielen de meeste verkeersslachtoffers in de leeftijdscategorie 35-64 jaar. Van de dertien minderjarige slachtoffers werd er één zwaargewond.

²⁴ Dit is natuurlijk de ruimste categorie in vergelijking met de andere leeftijdscategorieën.

Tabel 42: Leeftijd slachtoffers verkeersongevallen in 2018.

Leeftijd categorie	Aantal doden	Aantal zwaar gewonden	Aantal licht gewonden	Totaal slachtoffers
-18	0	0	13	13
18-24	0	0	13	13
25-34	0	0	14	14
35-64	1	4	40	45
65+	1	0	11	12
Onbekend	0	0	1	1
Totaal	2	4	92	98

De twee dodelijke slachtoffers vielen in de leeftijdscategorieën 35-64 jaar en 65+. De dertien minderjarige slachtoffers werden lichtgewond.

In de periode 2015-2018 daalde het aantal minderjarige slachtoffers in absolute aantallen.

Tabel 43: Aard van de weggebruikers in de periode 2015-2018.

2015	Aantal doden	Aantal zwaargewonden	Aantal lichtgewonden	Totale aantal slachtoffers
Voetganger	0	1	13	14
Fiets	0	2	27	29
Bromfiets	1	0	2	3
Motorfiets	0	0	9	9
Auto	0	2	46	48
Lichte vrachtauto	0	0	1	1
Autobus/autocar	0	0	4	4
Totaal	1	5	102	108

2016	Aantal doden	Aantal zwaargewonden	Aantal lichtgewonden	Totale aantal slachtoffers
Voetganger	0	2	25	27
Fiets	0	0	20	20
Bromfiets	0	2	10	12
Motorfiets	0	1	8	9
Auto	0	1	41	42
Lichte vrachtauto	0	1	2	3
Vrachtwagen	0	0	1	1
Andere weggebruiker	0	0	2	2
Totaal	0	7	109	116

2017	Aantal doden	Aantal zwaargewonden	Aantal lichtgewonden	Totale aantal slachtoffers
Voetganger	0	0	31	12
Fiets	0	2	23	25
Bromfiets	0	0	6	6
Motorfiets	0	0	3	3
Auto	0	0	31	31
Vrachtwagen	0	0	1	1
Totaal	0	2	76	78

2018	Aantal doden	Aantal zwaargewonden	Aantal lichtgewonden	Totale aantal slachtoffers
Voetganger	1	3	7	11
Fiets	0	0	23	23
Bromfiets	0	0	5	5
Motorfiets	0	0	7	7
Auto	0	0	43	43
Lichte vrachtauto	0	0	3	3
Vrachtwagen	0	0	1	1
Andere weggebruiker	1	1	2	4
Onbekend	0	0	1	1
Totaal	2	4	92	98

Het aandeel van de zwakke weggebruikers (voetgangers, (brom)fietsers en motorfietsers) bleef in de periode 2015-2017 ongeveer status quo, namelijk 60,0% in 2015, 58,6% in 2016 en 59,0% in 2017. In 2018 daalde het aandeel van de zwakke weggebruikers tot 46,9%.

In 2015 was het dodelijke slachtoffer een bromfietser. In 2018 lieten één voetganger en één andere weggebruiker het leven in het verkeer.

Tabel 44: Belangrijkste locaties van de verkeersongevallen met lichamelijk letsel in de periode 2015-2018.

	2015	2016	2017	2018	Totaal
Brusselsesteenweg	6	0	1	2	9
N211 Melsbroek (N21) - Opwijk (N47)	5	12	13	5	35
Romeinsesteenweg	5	7	4	5	21
Vilvoordsesteenweg	5	8	1	1	15
Antwerpsesteenweg	4	2	0	3	9
Hellebeekstraat	4	0	0	2	6
N276 Oostelijke zijweg A12	4	3	0	3	10
Sint-Annalaan	4	3	1	3	11
N202 Grimbergen (N211) - Mutsaard	3	7	7	7	24
Grimbergsesteenweg	3	3	0	1	7
N277 Westelijke zijweg A12	0	3	1	3	7
Spaanse Lindebaan	1	3	1	1	6
Sint-Amandsstraat	3	1	0	1	5
Westvaardijk	3	2	2	1	7
Eppegemsesteenweg	0	0	3	1	4

De meeste verkeersongevallen met lichamelijk letsel vonden in de periode 2015-2018 plaats op de N211 Melsbroek - Opwijk, gevolgd door de N202 Grimbergen - Mutsaard en de Romeinsesteenweg.

In 2015 deed er zich een verkeersongeval met dodelijke afloop voor op de Grimbergsesteenweg. In 2018 viel er één dode te betreuren op de Brusselsesteenweg en één in de Jozef Van Elewijckstraat.

Tabel 45: Overzicht van de uitgevoerde gerichte snelheidscontroles in de periode 2015-2018.

	2015	2016	2017	2018
Bemand zonder interceptie				
Aantal gecontroleerde voertuigen	51 345	74 795	66 638	55 067
Aantal voertuigen dat te snel reed	4 200	6 206	5 084	3 477
Percentage te snel	8,2%	8,3%	7,6%	6,3%
Aantal controle-uren	168	191	230	191
Aantal metingen controle	769	700	412	395
Bemand met interceptie				
Aantal gecontroleerde voertuigen	3 596	5 929	6 011	3 773
Aantal voertuigen dat te snel reed	270	485	615	212
Percentage te snel	7,5%	8,2%	10,2%	5,6%



Aantal controle-uren	10	22	19	7
Aantal metingen controle	60	69	68	32
Onbemande controles				
Aantal gecontroleerde voertuigen	1 949 022	1 544 543	2 646 732	684 166
Aantal voertuigen dat te snel reed	243 839	35 582	4 340	1 800
Percentage te snel	12,5%	2,3%	0,2%	0,3%
Aantal controle-uren	6 468	6 690	8 355	2 806
Aantal metingen controle	202	156	284	260

In 2018 werden zowel tijdens bemande en onbemande controles het minst aantal voertuigen gecontroleerd van de afgelopen vier jaar. Het percentage voertuigen dat te snel reed tijdens bemande snelheidscontroles daalde tot 6,3% in 2018. Ook het percentage voertuigen dat te snel reed tijdens onbemande snelheidscontroles daalde (0,3% in 2018).

Tabel 46: Overzicht van de gerichte alcoholcontroles in de periode 2015-2018.

	2015	2016	2017	2018
Aantal gecontroleerde voertuigen	3 646	3 696	6 677	5 747
Aantal uitgevoerde pretesten	3 001	3 711	6 134	5 747
Aantal negatieve pretesten	2 900	3 521	5 967	5 583
Aantal positieve pretesten	101	190	167	164
Aantal uitgevoerde ademtesten	1 032	183	1 057	164
Aantal negatieve ademtesten	960	117	942	73
Percentage negatief	93%	64%	89%	45%
Aantal positieve ademtesten	43	31	52	47
Percentage positief	4%	20%	5%	29%
Aantal alerte ademtesten	29	35	63	44
Aantal intrekking rijbewijs	29	16	12	10
Aantal controle-uren	116	70	126	104
Aantal metingen controle	833	591	684	486

Het aantal gecontroleerde voertuigen steeg in 2016 en 2017 ten opzichte van 2015 en daalde opnieuw in 2018.

In 2015 blies 5% van de bestuurders die een ademtest aflegden positief, in 2016 was dit 20%. In 2017 was dit 5% en in 2018 29%.

Tabel 47: Overzicht van de belangrijkste overige inbreuken in de periode 2015-2018.

	2015	2016	2017	2018
Gordel en kindersitje	256	323	272	273
Stilstaan en parkeren	2 201	2 919	2 595	2 598
GSM	238	248	241	206
Rijbewijs	66		131	114
Verzekering	65		60	64
Zwaar vervoer	35	16	18	11
Rood licht	351	306	176	164
Documenten	148	650		

Van de overige verkeersinbreuken vormden de overtredingen betreffende stilstaan en parkeren de belangrijkste categorie.

Ook het aantal vaststellingen met betrekking tot het niet (correct) gebruik van de gordel en het kindersitje bleven hoog.

De controles zwaar vervoer leidden eerder tot weinig vaststellingen in verhouding tot het grote aantal vrachtwagens dat zich jaarlijks op onze wegen begeeft.

1.4 Resultaten van de bevolkingsbevraging “veiligheidsmonitor 2018”

Onze politiezone nam deel aan de bevraging “veiligheidsmonitor 2018” die uitgevoerd werd door de federale politie - DGR - politionele informatie en ICT. 2 800 inwoners ontvingen een vragenlijst waarvan 1 400 inwoners van de deelgemeenten Grimbergen, Humbeek en Beigem en 1 400 inwoners van de deelgemeente Strombeek-Bever.

901 inwoners vulden de vragenlijst volledig in, wat overeenkwam met een responsgraad van 32,1%. Dit betekent dat er op basis van de teruggestuurde enquêtes er statistisch significante uitspraken kunnen gedaan worden voor onze politiezone. De responsgraad per deelgemeente was echter te laag om deze als statistisch significant te mogen beschouwen.²⁵

De bevraging en de verwerking gebeurde volstrekt anoniem, zowel via internet als via een postenquête.

Hieronder geven we de belangrijkste conclusies weer.

1.4.1 Buurtproblemen

De veiligheidsmonitor peilt bij de respondenten naar de beleving van buurtproblemen. In de onderstaande tabel geven we weer in welke mate de respondenten bepaalde zaken als een probleem in hun buurt ervaren.

Tabel 48: Veiligheidsmonitor 2018 - buurtproblemen.

	Helemaal wel een probleem	Eerder wel een probleem	Eerder niet een probleem	Helemaal niet een probleem
Onaangepaste snelheid in het verkeer	29,2	35,0	26	9,8
Hinderlijk parkeren	21,6	27,6	32,1	18,6
Sluikstorten en zwerfvuil	17,7	30,6	26,6	25,1
Agressief verkeersgedrag	15,4	25,8	40,3	18,5
Woninginbraak	13,6	32,4	37,2	16,9
Geluidshinder door verkeer	10,7	20,1	39,2	30,1
Geluidshinder door mensen op de openbare weg	5,2	10,2	47,1	37,4
Fietsdiefstal	5,2	15,1	42,0	37,8
Geluidshinder van de burelen	5,1	13,7	45,6	35,5
Iets gestolen of beschadigd aan de buitenkant van de auto	5,0	19,0	43,1	33,0
Diefstal uit auto's	4,1	15,9	43,3	36,7
Ronhangende jongeren	3,8	9,2	37,9	49,1
Autodiefstal	3,4	9,2	50,0	37,7
Zakkenrollerij, gauwdiefstal	2,7	6,2	41,2	50,0
Overlast verbonden aan alcohol- en druggebruik	2,6	5,7	32,1	59,5
Defecte of ontbrekende straatverlichting	2,6	10,1	38,0	49,4
Geluidshinder afkomstig van cafés of fuiven	2,3	5,4	34,3	58,0
Vandalisme en graffiti	2,2	8,2	32,6	57,0
Drugsverkoop op straat	2,0	3,1	25,3	69,5
Verkeersongevallen	2,0	10,1	54,7	33,2

²⁵ Responsgraad deelgemeente Grimbergen = 527, responsgraad Humbeek = 113, responsgraad Beigem = 50, responsgraad Strombeek-Bever = 211.



Motor- of bromfietsdiefstal	1,8	5,0	44,3	49,0
Loslopende dieren	1,7	8,2	39,0	51,0
Mensen die op straat worden lastig gevallen	1,6	2,6	30,7	65,1
Vechtpartijen	0,6	3,1	28,3	68,1

De top 5 van de fenomenen die door de respondenten het meeste aangehaald werden als een buurtprobleem was:

- onaangepaste snelheid in het verkeer (64,3%)
- hinderlijk parkeren (49,3%)
- sluikestorten en zwerfvuil (48,3%)
- woninginbraken (45,9%)
- agressief verkeersgedrag (41,2%).

Drie van de voornaamste buurtproblemen situeerden zich in het domein van de verkeersveiligheid.

Tabel 49: Veiligheidsmonitor 2018 – buurtproblemen – vergelijking met de provincie Vlaams-Brabant.

	Provincie Vlaams-Brabant	Verskil t.o.v. PZ Grimbergen	Politiezone Grimbergen	Verskil t.o.v. PZ provincie
	Helemaal wel en eerder wel een probleem		Helemaal wel en eerder wel een probleem	
Onaangepaste snelheid in het verkeer	64,6	+0,4	64,2	-0,4
Hinderlijk parkeren	41,3	-7,9	49,2	+7,9
Sluikstorten en zwerfvuil	49,6	+1,3	48,3	-1,3
Agressief verkeersgedrag	39,0	+2,2	41,2	-2,2
Woninginbraak	40,4	-5,6	46,0	+5,6
Geluidshinder door verkeer	30,7	-0,1	30,8	+0,1
Geluidshinder door mensen op de openbare weg	16,6	+1,2	15,4	-1,2
Fietsdiefstal	21,7	+11,4	10,3	-11,4
Geluidshinder van de burelen	19,8	-1,0	18,8	+1,0
Iets gestolen of beschadigd aan de buitenkant van de auto	20,0	-4,0	24,0	+4,0
Diefstal uit auto's	13,1	-6,9	20,0	+6,9
Rondhangende jongeren	13,7	+0,7	13,0	-0,7
Autodiefstal	8,3	-4,3	12,6	+4,3
Zakkenrollerij, gauwdiefstal	6,9	-2,0	8,9	+2,0
Overlast verbonden aan alcohol- en druggebruik	9,1	+0,8	8,3	-0,8
Defecte of ontbrekende straatverlichting	12,0	-0,7	12,7	+0,7
Geluidshinder afkomstig van cafés of fuiven	9,1	+1,4	7,7	-1,4
Vandalisme en graffiti	9,8	-0,6	10,4	+0,6
Drugsverkoop op straat	5,6	+0,5	5,1	-0,5
Verkeersongevallen	12,4	+0,3	12,1	-0,3
Motor- of bromfietsdiefstal	6,1	-0,7	6,8	+0,7
Loslopende dieren	12,4	+2,5	9,9	-2,5
Mensen die op straat worden lastig gevallen	4,6	+0,4	4,2	-0,4
Vechtpartijen	3,9	+0,2	3,7	-0,2

De vijf fenomenen die door de respondenten in de provincie Vlaams-Brabant het meeste aangehaald werden als een buurtprobleem kwamen allemaal in de top 5 van onze politiezone voor.



Ook al beschikken we niet over statistisch significante resultaten op wijkniveau, toch is het zinvol om de verschillen per deelgemeente weer te geven in onderstaande tabel.

Tabel 50: Veiligheidsmonitor - belangrijkste buurtproblemen per deelgemeente.

	Beigem	Grimbergen	Humbeek	Strombeek-Bever
Onaangepaste snelheid	73,5%	63,9%	64,0%	57,4%
Hinderlijk parkeren	46,9%	48,0%	40,9%	57,4%
Sluikstorten	41,7%	46,7%	36,4%	59,0%
Woninginbraken		46,4%		52,5%
Agressief verkeersgedrag	35,4%	41,8%	28,2%	43,6%
Geluidshinder door verkeer	42,9%		24,3%	

In de deelgemeenten Beigem, Grimbergen en Humbeek was onaangepaste snelheid volgende de respondenten het belangrijkste buurtprobleem. In Strombeek-Bever was dit sluikstorten. Opvallend is ook dat in de deelgemeenten Beigem en Humbeek niet het fenomeen woninginbraken maar wel het fenomeen geluidshinder door verkeer in de top 5 stond.

1.4.2 Onveiligheidsgevoel

Tevens werd in de veiligheidsmonitor gepeild naar het onveiligheidsgevoel van de respondenten.

Tabel 51: Veiligheidsmonitor - onveiligheidsgevoel.

Gebeurt het dat u zich onveilig voelt in uw buurt?	Altijd	Vaak	Soms	Zelden	Nooit
PZ Grimbergen	1,1	3,5	20,4	43,6	31,4
Provincie Vlaams-Brabant	0,8	2,9	17,6	45,0	33,8

4,6% van de respondenten gaf aan zich altijd of vaak onveilig te voelen in de buurt waar hij/zij woont. Dit percentage lag boven het gemiddelde van de politiezones in Vlaams-Brabant waar 3,7% van de respondenten aangaf zich altijd of vaak onveilig te voelen.

Er werden geen significante verschillen vastgesteld volgens leeftijd, opleidingsniveau of beroepsactiviteit. Mannen voelden zich vaker zelden (41,2%) of nooit (38,6%) onveilig dan vrouwen (respectievelijk 45,7% en 25,1%).

Er werd ook een verband vastgesteld tussen de verzorgdheid van de buurt en het (on)veiligheidsgevoel. Inwoners die in een (heel) verzorgde buurt woonden voelden zich vaker zelden of nooit onveilig (respectievelijk 89,9% en 78,5%). Inwoners die in een heel onverzorgde buurt woonden voelden zich vaker onveilig, namelijk 34,3% voelde zich er altijd tot vaak onveilig.

Het mijdingsgedrag dat het vaakst voorkomt was "het niet opendoen voor onbekenden". 26,6% van de respondenten gaf aan dat ze dit altijd" of vaak" deden. 12,8% vermeed het altijd of vaak om bij duisternis van huis weg te gaan en 8,7% vermeed altijd/vaak het nemen van het openbaar vervoer.

1.4.3 Slachtofferschap en aangiftegedrag

Ook peilde de veiligheidsmonitor naar het slachtofferschap en het daaraan gekoppelde aangiftegedrag bij de respondenten.



Tabel 52: Veiligheidsmonitor - slachtofferschap en aangiftegedrag PZ Grimbergen.

	Slachtofferschap (%)		Aangiftegedrag (%)	
	Neen	Ja	Neen	Ja
Poging tot woninginbraak	92,5	7,5	48,2	51,8
Inbraak in woning	94,9	5,1	9,8	90,2
Geweld binnen het gezin	98,8	1,2	60,0	40,0
Autodiefstal	98,1	1,9	33,3	66,7
Diefstal uit auto	95,2	4,8	32,3	67,7
Iets gestolen of beschadigd aan de buitenkant van auto	80,7	19,3	64,0	36,0
Motor- of bromfietsdiefstal	98,4	1,6	42,9	57,1
Fietsdiefstal	91,8	8,2	48,2	51,8
Diefstal met gebruik van geweld	98,1	1,9		
Diefstal zonder gebruik van geweld	96,1	4,0	18,7	81,3
Lichamelijk geweld	97,8	2,2	41,2	58,8
Bedreiging (niet via internet)	95,9	4,1	77,7	22,3
Vluchtmisdrijf	93	7,0	49,4	50,6
Zedenfeiten	98,3	1,7	91,2	8,8
Oplichting (niet via internet)	96,3	3,7	77,1	22,9
Oplichting via internet	90,4	9,6	70,5	29,5
Inbraak in computer of smartphone	93,6	6,4	76,2	23,8
Intimidatie, belaging en pesten via internet	96,6	3,4	71,8	28

De top 5 van slachtofferschap zag er als volgt uit:

- diefstal of beschadiging aan de buitenkant van de auto
- oplichting via internet
- fietsdiefstal
- poging tot woninginbraak
- vluchtmisdrijf.

De fenomenen waarvoor de slachtoffers het meest aangifte deden waren:

- inbraak in woning
- diefstal zonder gebruik van geweld
- diefstal uit auto
- autodiefstal
- lichamelijk geweld.

De aangiftebereidheid was het laagst voor zedenfeiten, bedreiging niet via internet, oplichting niet via internet, inbraak in computer of smartphone en intimidatie, belaging en pesten via internet. De respondenten hadden voor deze feiten aangegeven dat ze slachtoffer waren, maar ze hadden er geen aangifte van gedaan. Het dark number was dus het hoogst voor deze fenomenen.



Tabel 53: Veiligheidsmonitor - slachtofferschap en aangiftegedrag provincie Vlaams-Brabant.

	Slachtofferschap (%)		Aangiftegedrag (%)	
	Neen	Ja	Neen	Ja
Poging tot woninginbraak	94,15	5,85	45,27	54,73
Inbraak in woning	98,62	3,38	9,06	90,94
Autodiefstal	98,63	1,00	25,52	74,48
Diefstal uit auto	96,10	2,43	36,85	63,15
Iets gestolen of beschadigd aan de buitenkant van auto	84,34	11,57	70,54	29,46
Motor- of bromfietsdiefstal	98,89	0,74	45,46	54,54
Fietsdiefstal	90,86	6,42	47,91	52,09
Diefstal met gebruik van geweld	99,00	0,44	30,94	69,06
Diefstal zonder gebruik van geweld	96,18	1,78	38,48	61,52
Lichamelijk geweld	98,38	0,94	54,33	45,67
Bedreiging (niet via internet)	96,37	2,5	71,6	28,4
Vluchtmisdrijf	95,6	2,61	49,87	50,13
Zedenfeiten	98,53	0,69	78,3	21,7
Oplichting (niet via internet)	97,44	2,06	76,69	23,31
Oplichting via internet	92,47	7,53	77,95	22,05
Inbraak in computer of smartphone	93,76	6,24	85,65	14,35
Intimidatie, belaging en pesten via internet	97,34	2,66	76,65	23,35

De fenomenen waarvoor de slachtoffers het meest aangifte deden in de provincie Vlaams-Brabant waren:

- inbraak in woning
- autodiefstal
- diefstal met gebruik van geweld
- diefstal uit auto
- diefstal zonder gebruik van geweld.

1.4.4 Kennis aangeboden diensten

Het geven van diefstalpreventie advies was de dienst die het best gekend was door onze inwoners (64,0%). 63,0% kende ons aanbod van vakantietoezicht. Ongeveer de helft (51,7%) kende onze fietslabelacties.

De meeste inwoners kozen voor de klassieke communicatiemiddelen om op de hoogte te blijven van onze resultaten en acties. 71,7% opteerde voor de website van de politie en de gemeente als communicatiemiddel. 68,5% wou op de hoogte gehouden worden via informatiebladen of kranten en 65,4% via een folder of politiekraantje. Ontmoetingsmomenten waren het minst populair: 29,0% gaf hier de voorkeur aan.

1.4.5 Tevredenheid over politie

Onze inwoners waren het meest tevreden over de houding en het gedrag van onze medewerkers, namelijk 69,5% van de respondenten was hier (heel) tevreden over. Iets meer dan de helft (50,5%) was (heel) tevreden over het op gelijke voet behandelen van onze inwoners. Over onze aanwezigheid op straat was 41,8% (heel) tevreden, 20,1% was hier (helemaal) ontevreden over. 35,2% was (heel) tevreden over de informatie die we over onze activiteiten verschaften.

Als we verder inzoomen op de tevredenheid over de politie stellen we vast dat 50,1% (heel) tevreden was over de manier waarop hij/zij ontvangen werd op ons commissariaat. 44,0% was (heel) tevreden over de manier waarop het verkeer werd geregeld en 39,6% over de manier waarop misdrijven werden vastgesteld en aangepakt.

1.4.6 Bekendheid wijkinspecteur

Opmerkelijk is dat 70,2% heeft geantwoord dat hij/zij de wijkinspecteur niet kende. 8,3% kende de wijkinspecteur enkel van naam of van gezicht. 18,3% heeft eenmaal contact gehad en 3,2% had er soms of regelmatig contact mee.

Er werden significante verschillen vastgesteld naar leeftijd. Van de leeftijdscategorie 25-34 jaar gaf iets meer dan de helft (55,2%) aan zijn/haar wijkinspecteur niet te kennen wat overeenkomt met het laagste percentage.

De leeftijdscategorie die het meest geopteerd heeft voor het antwoord “neen” was deze van 15-24 jaar. Uitgezonderd deze categorie stellen we een verband vast tussen de toenemende leeftijd en het niet kennen van de wijkinspecteur. 67,5% van de 35-49-jarigen, 69,9% van de 50-64-jarigen en 74,9% van de 65-plussers kende zijn/haar wijkinspecteur niet.

De meeste respondenten kenden hun wijkinspecteur door direct persoonlijk contact (68,2%). Ongeveer 1/10 van de respondenten kenden hun wijkinspecteur uit het infomagazine van de gemeente (10,7%). Het aandeel van de website en sociale media (4,9%) en visitekaartjes (2,5%) is beperkt.

12,5% vond dat hun wijkinspecteur gemakkelijk contacteerbaar is en 15,2% niet. De overgrote meerderheid (72,3%) had hier geen mening over, vermoedelijk omdat ze nog niet geprobeerd hadden om hun wijkinspecteur te contacteren.

Van de 70,2% die zijn/haar wijkinspecteur niet kende zou ongeveer 1/4 (25,8%) graag meer contact willen. Iets meer dan de helft (55,4%) wil enkel contact in geval van problemen en 11,6% wil geen contact.

Vooraf de inwoners uit de leeftijdscategorie 50 jaar en ouder wensen meer contact met hun wijkinspecteur.

1.4.7 Contact met de politie

Bijna 35% van de respondenten had het afgelopen jaar contact met ons gehad. Hiervan had 65,5% zelf het initiatief genomen. Men contacteerde ons vooral om een delict aan te geven of te melden (27,3%) of voor een administratieve handeling (15,5%). Bijna 75% was (heel) tevreden over de laatste tussenkomst.

Het meest tevreden was men over de houding en gedrag van de politiemedewerkers die tussenkwamen (71,3%), de informatieverstrekking (67,7%) en de tijd die door de politie aan hun probleem besteed werd (64,6%). Het minst tevreden was men over de snelheid van tussenkomst (55,1%) en de telefonische bereikbaarheid (56,7%).



1.4.8 Prioritair aan te pakken fenomenen

De politiezone kon ervoor opteren om een aantal vragen toe te voegen aan de standaard vragenlijst. We voegden enkele vragen toe waarin gepeild werd naar de prioritair aan te pakken fenomenen.

Tabel 54: Veiligheidsmonitor 2018 – (on)belangrijkste taken van de politie.

	Heel belangrijk	Belangrijk	Noch belangrijk, noch onbelangrijk	Onbelangrijk	Heel onbelangrijk
Aanpakken diefstal met bedreiging of geweld	70,8	25,78	2,79	0,20	0,42
Aanpakken woninginbraken	67,07	30,44	1,92	0,33	0,24
Alcohol en drugs in verkeer controleren	59,97	34,23	3,97	1,10	0,73
Aanpakken drugsverkoop in openbaar	57,06	36,26	5,27	0,57	0,84
Aanpakken autodiefstal	55,18	41,48	2,16	0,75	0,42
Tussenkost agressief verkeersgedrag	54,16	39,63	4,69	1,10	0,42
Aanpakken seksuele intimidatie	48,21	42,50	7,29	1,11	0,89
Tussenkost bij mensen die op straat worden lastiggevallen	45,27	46,46	7,23	0,45	0,59
Aanpakken diefstal uit auto's	45,04	48,24	5,50	0,80	0,42
Aanpakken overlast t.g.v. alcohol- en druggebruik	44,15	44,18	10,47	0,65	0,56
Aanpakken geweld binnen gezin	43,75	44,67	9,77	1,18	0,62
Aanpakken zakkenrollerij	42,07	47,70	9,13	0,67	0,43
Snelheid controleren	39,70	45,90	10,58	2,83	0,99
Aanpakken vandalisme of graffiti	39,16	48,01	11,14	1,09	0,61
Aanpakken sluikestorten en zwerfvuil	38,98	46,31	12,18	2,09	0,43
Aanpakken diefstal fietsen en bromfietsen	38,10	51,98	8,54	0,75	0,63
Aanpakken vechtpartijen	36,35	52,43	9,61	1,10	0,50
Aanwezigheid grote volkstoelopen	36,12	47,95	12,96	2,62	0,34
Aanpakken nachtlawaai	24,92	52,24	19,00	3,12	0,72
Tussenkost hinderlijk parkeren	21,36	53,60	19,72	4,69	0,63
Aanpakken burenruzies en pesterijen	20,98	53,84	21,41	3,00	0,77
Aanwezigheid kleinere evenementen	18,97	49,61	25,66	4,87	0,88
Aanpakken geluidshinder	18,78	50,46	26,19	3,89	0,68
Aanpakken loslopende dieren	11,97	40,80	34,14	9,68	3,40

De top 5 van de belangrijkste taken van de politie zag er als volgt uit:

- aanpakken van woninginbraak
- aanpakken van autodiefstal
- aanpakken van diefstal met bedreiging of geweld
- alcohol en drugs in het verkeer controleren
- tussenkomen bij agressief verkeersgedrag.

De top 5 van de prioriteiten van de politie zag er als volgt uit:

- aanpakken van woninginbraak
- alcohol en drugs in het verkeer controleren
- aanpakken van diefstal met bedreiging of geweld
- snelheid controleren
- tussenkost bij agressief verkeersgedrag.

Drie van de vijf prioriteiten behoorden tot het domein van de verkeersveiligheid.



2. Beeld van optimale bedrijfsvoering in onze politiezone

Analyse van de interne omgeving van onze organisatie

2.1. Beschrijving van de huidige situatie in onze politiezone

2.1.1 Overzicht van de capaciteit

Tabel 55: Overzicht van de beschikbare operationele personeelscapaciteit in de politiezone Grimbergen op datum van 1/07/2019.

Kader	Minimale norm (KB of herziening)	Personeels- formatie (21/12/2017)	Capaciteit PZ (VTE op loonlijst) (01/07/2019)	Reëel beschikbaar/ inzetbare capaciteit (01/07/2019) ²⁶	Reëel tekort Aantal / %
HCP		1	1	1	0%
CP		3	3	3	0%
HINP		16	13	12	-25%
INP		60	39	38,4	-36%
AP		0	2	1,8	+200%
Totaal operationeel kader	72	80	58	56	

Tabel 56: Overzicht van de beschikbare administratieve en logistieke personeelscapaciteit in de politiezone Grimbergen op datum van 1/07/2019.

Kader	Minimale norm (KB of herziening)	Personeels- formatie (27/06/2019)	Capaciteit PZ (VTE op loonlijst) (01/07/2019)	Reëel beschikbaar/ inzetbare capaciteit (01/07/2019)	Reëel tekort Aantal / %
A		1	1	0,8	-20%
B		3	0	0	-100%
C		12	8	7,6	-36,67%
D		1,8	7	5,2	+289%
Totaal administratief en logistiek kader	5	16	17	21	

Op 21/12/2017 keurde de gemeenteraad de nieuwe personeelsformatie van onze politiezone goed.²⁷

Buiten de aanpassing van het personeelskader hadden de belangrijkste wijzigingen betrekking op het invoeren van een nieuw organogram dat gepaard ging met de oprichting van een aantal nieuwe

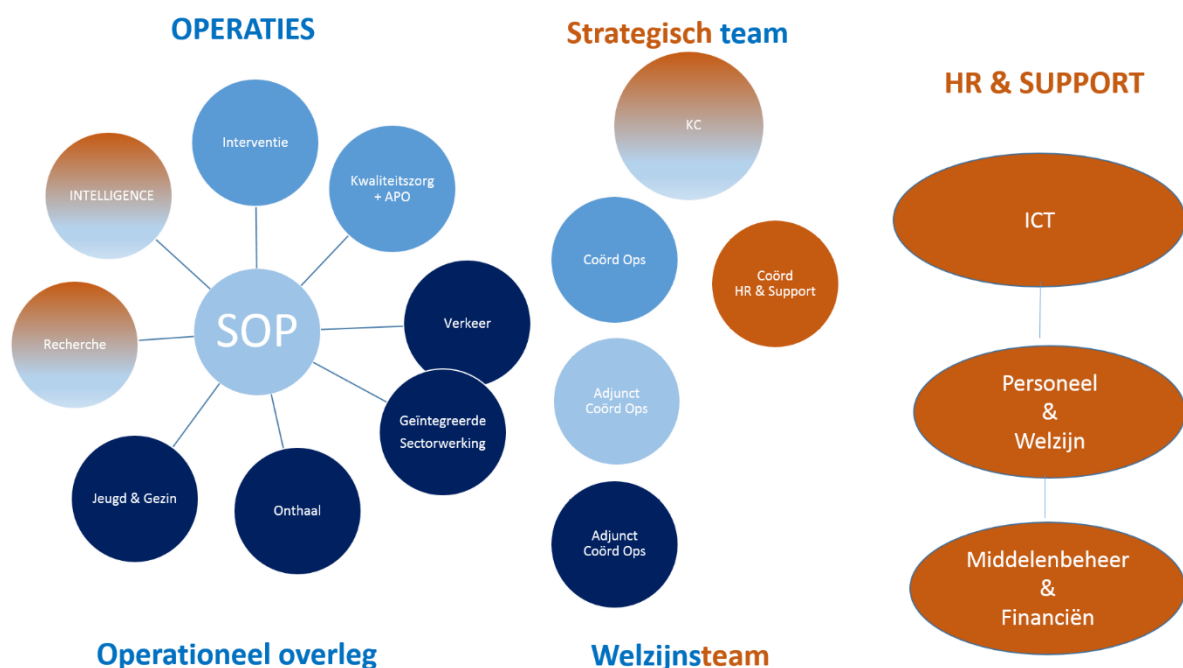
²⁶ Voor het berekenen van de reële tekorten houden we rekening met de niet-ingevulde functies en met bepaalde verlofstelsels (vierdagenweek, gedeeltelijke loopbaanonderbreking, e.d.). Afwezigheden wegens ziekte zijn niet inbegrepen.

²⁷ Op 27/06/2019 werd nog een kleine aanpassing aangebracht en aanvaard door de gemeenteraad, namelijk het opwaarderen van de functie van medewerker van het team middelenbeheer en financiën van niveau C naar B.

teams, het opwaarderen van de functies van agent van politie naar inspecteur en het statutariseren van de onthaalfuncties. Tevens werd afgestapt van het principe dat de teams rechtstreeks worden aangestuurd door een commissaris. Elk team wordt nu geleid door een teamleider die hoofdinspecteur of Calog niveau B is. Zij zijn verantwoordelijke voor de operationele leiding van hun team. De commissarissen en de adviseur staan in voor de strategische aansturing van het korps.

2.1.2 Huidige structuur / organogram

Het visie gedreven organogram van onze politiezone is een streeforganogram, waarin wij onze visie meegeven voor 2025. Het is een dynamisch gegeven dat wordt aangepast rekening houdend met de doelstellingen die we stellen voor de volgende jaren.



Ons korps wordt op **strategisch niveau** aangestuurd door de korpschef, de coördinator politieoperaties, de twee adjunct-coördinatoren politieoperaties en de coördinator HR & support. Samen vormen ze het strategisch team en bepalen ze de richting waarin onze organisatie verder moet evolueren.

Ook de ICT-adviseur, die in onze politiezone ter beschikking wordt gesteld door een externe firma, neemt deel aan de overlegmomenten van het **strategisch team**.

De drie commissarissen en de twee adviseurs zijn allen beleidsmedewerkers van de korpschef voor wat hun materie betreft.

Ons organogram bestaat uit **twee pijlers**, namelijk de **“blauwe” pijler operaties** en de **“ondersteunende” pijler HR & support**.

De pijler operaties omvat alle operationele teams in de eerste en de tweede lijn. Het kloppend hart van de pijler operaties is het team secretariaat operaties en planning (SOP). Daarnaast zijn volgende teams aanwezig die wederzijds afhankelijk zijn van het SOP, en die ook onderling met mekaar een goede samenwerking moeten uitbouwen:

- team interventie



- team kwaliteitszorg & APO
- team verkeer
- team geïntegreerde sectorwerking
- team onthaal
- team jeugd & gezin
- team recherche
- team intelligence.

Onder operationeel overleg verstaan we het **dagelijks werkoverleg** dat een overleg is tussen de operationele teams en zich toespitst op de behandeling op korte termijn van operationele aangelegenheden.

De pijler ondersteuning omvat alle ondersteunende teams die ervoor zorgen dat de medewerkers van de pijler operaties hun opdracht op een goede manier kunnen uitvoeren. Het gaat over volgende teams:

- team ICT
- team personeel en welzijn
- team middelenbeheer en financiën.

Om onze medewerkers meer inspraak te geven in de beleidsbeslissingen, die betrekking hebben op hun welzijn en hun betrokkenheid bij de uitvoering van deze beslissingen te vergroten, werd de oprichting van een **welzijnsteam** voorzien. Dit team ondersteunt en adviseert het strategisch team bij het uitzetten van de bakens in het domein welzijn. Het is tevens de bedoeling om het draagvlak van beleidsbeslissingen, die het strategisch team in het domein welzijn neemt, te vergroten.

2.1.3 Overzicht van de capaciteit per team

In onderstaande tabel geven we een overzicht van de beschikbare capaciteit per team in onze politiezone op datum van 1/07/2019. Voor het berekenen van de reële tekorten houden we rekening met de niet-ingevulde functies en met bepaalde verlofstelsels (vierdagenweek, gedeeltelijke loopbaanonderbreking, e.d.). Afwezigheden wegens ziekte zijn niet inbegrepen.

Tabel 57: Overzicht van de capaciteit per team in de politiezone Grimbergen op datum van 1/07/2019.

Team	Personeels- formatie (27/06/2019)	Capaciteit PZ (VTE op loonlijst) (01/07/2019)	Reëel beschikbaar/ inzetbare capaciteit (01/07/2019)	Reëel tekort in aantal	Reëel tekort %
Strategisch team	5	5	4,8	0	
HCP	1	1	1	0	0%
CP	3	3	3	0	0%
A	1	1	0,8	0,2	-20%
Interventie	39	26	26	13	
INP	33	22	22	11	-33,3%
HINP	6	4	4	2	-33,3%
Geïntegreerde sectorwerking (wijk en kantschriften)	16	13	11,6	4,4	
INP	14	11	9,6	4,4	-31,4%

HINP	2	2	2	0	0%
Lokale recherche	7	4	4	3	
INP	5	3	3	2	-40%
HINP	2	1	1	1	-50%
Onthaal	6	5	4,8	1,2	
HINP (tevens teamleider secretariaat operaties)	1	1	1	0	0%
C	5	4	3,8	1,2	-24%
Verkeer	5	4	3,8	2,2	
INP	4	4	3,8	1,2	-5%
HINP	1	0	0	1	-100%
APO & kwaliteitszorg	5	5	4,4	0,9	
INP	1	1	0,5	0,5	-50%
HINP	2	2	2	0	0%
C	2	2	1,6	0,4	-20%
Secretariaat operaties	5	4	4	1	
INP	1	0	0	1	-100%
HINP	1	1	1	0	0%
C	3	3	3	0	0%
Jeugd & gezin	2	1	0	2	
INP	1	0	0	1	-100%
HINP(gespecialiseerd)	1	1	0	1	-100%
Intelligence	2	1	0	2	
INP	1	1	1	0	0%
HINP	1	1	1	0	0%
HR & support	6,8	1	0	2	
B	3	0	0	3	-100%
C	2	3	2,8	/	
D	1,8	1,8	0,6	1,2	-66,7%



2.1.4 Invulling van de minimale normen: evaluatie

2.1.4.1 Dringende noodhulp / interventie

Datum registratie	Aantal interventieploegen		Aantal piekploegen*		Capaciteit op jaarbasis
	Aantal	Voorziene uurvorken	Aantal	Voorziene uurvorken	
01/07/2019					29 416 uur****
Weekdagen	2	07u00-14u00			
	2	14u00-22u00			
	1**	22u00-07u00			
Weekend	1	07u00-14u00	1	07u00-14u00	
	1	14u00-22u00	1	14u00-22u00	
	2	22u00-07u00***			
* Een piekploeg wordt samengesteld uit een medewerker van het team interventie en een medewerker van een ander team. ** Tijdens de nacht is er een derde inspecteur beschikbaar voor de bewaking van het cellencomplex. *** Dubbele nachtploeg op vrijdag- en zaterdagnacht **** De uren van de medewerkers van een ander team (piekploeg) zijn niet inbegrepen.					
NORM: 1 interventieploeg 24/24 uur – 7/7 dagen + 1 piekploeg 84 uur/week.					
Evaluatie van de norm: gemiddeld 2 interventieploegen tussen 07u00 en 22u00 en 1 nachtploeg tussen 22u00 en 07u00 tijdens de week en gemiddeld 1 interventieploeg en 1 piekploeg tussen 07u00 en 22u00 en 2 nachtploegen tussen 22u00 en 07u00 tijdens het weekend. De norm PLP10 ²⁸ wordt gehaald.					

De (niet-)dringende interventies worden door het team interventie uitgevoerd. De bezetting van ons team interventie, bestaat uit 6 hoofdinspecteurs waaronder 1 teamleider, 32 inspecteurs en 1 inspecteur patrouillehondgeleider. Dit aantal is voldoende om een permanente bezetting van 2 ploegen per shift te garanderen.

Elke dag is er een “wachtofficier” tussen 10u00 en 22u00 aanwezig op ons commissariaat. Deze hoofdinspecteur staat in voor de aansturing van de interventieploegen, coacht de inspecteurs op het terrein en gaat, indien nodig, ter plaatse.

Door capaciteitsproblemen in het team interventie, namelijk een reële bezetting van 4 hoofdinspecteurs en 22 inspecteurs, is het niet mogelijk om permanent 2 interventieploegen per shift te voorzien. Omdat het operationeel onthaal verzorgd wordt door een inspecteur van het team interventie werden de openingsuren van het onthaal afgebouwd om meer capaciteit van het team interventie vrij te maken voor interventieopdrachten.

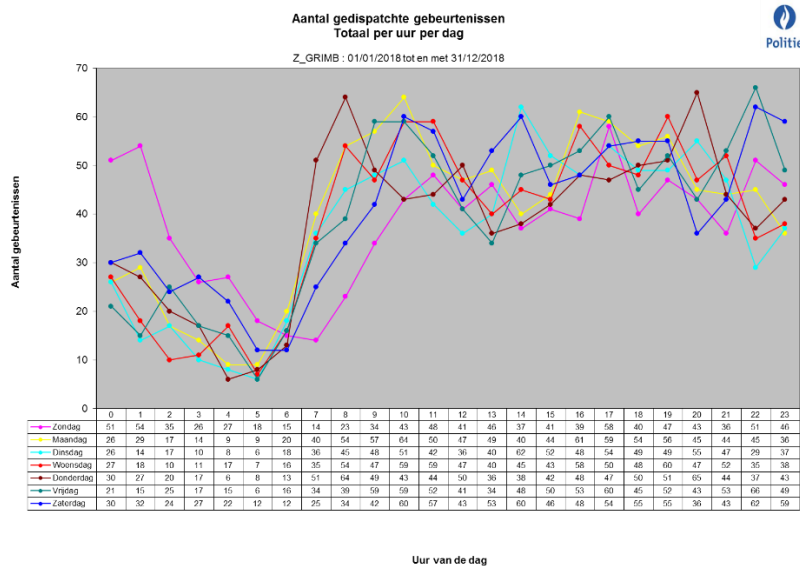
In 2018 werden er 11 824 gebeurtenissen geregistreerd. Dit komt overeen met een gemiddeld aantal gebeurtenissen per uur van 1,3.

In 6 550 gevallen werd een interventieploeg naar de oproeper gestuurd wat overeenkomt met gemiddeld 0,7 interventies per uur.

²⁸ De ministeriële omzendbrief PLP 10 van 9 oktober 2001 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking.



In 6 000 gevallen werd de locatie geregistreerd. 2 666 interventies (44,4%) vonden plaats in de deelgemeente Grimbergen en 2 603 in Strombeek-Bever (43,4%). In Humbeek registreerden we 535 interventies (8,9%) en in Beigem 196 (3,3%).



Figuur 6: Interventiedruk - aantal gedispachte gebeurtenissen per uur per dag in 2018.

In 2018 nam de werkdruk van onze medewerkers van het team interventie geleidelijk aan toe vanaf 6u00. Deze toename zette zich verder en bereikte een hoogtepunt in de namiddag rond 14u00. Vanaf 22u00 nam het aantal gedispachte gebeurtenissen geleidelijk aan af met een dieptepunt tussen 24u00 en 6u00.

In 2018 handelden de vroege interventieploegen 36% van de interventies af, de late interventieploegen 42% en de nachtploegen 22%. Opvallend is wel dat de zondagnacht de drukste interventienacht was.

In 2018 werden de meeste interventies afgehandeld op een zaterdag (991), gevolgd door maandag (969) en vrijdag (952).

Aan elke interventie wordt een code van 0 tot 4 toegekend.²⁹ In 2018 had slechts 1,3% van de interventies prioriteit 0 of 1. 0,5% vond plaats in de deelgemeente Grimbergen, 0,4% in Strombeek-Bever, 0,07% in Humbeek en 0,02% in Beigem.

De aanrijtijden van de interventieploegen hebben betrekking op de periode tussen het tijdstip van het aanvaarden van de opdracht tot het tijdstip van het ter plaatse komen bij de oproeper. In 2018 werd voor 2 817 gedispachte gebeurtenissen een aanrijtijd geregistreerd. De gemiddelde aanrijtijd hiervan bedroeg 12 minuten en 55 seconden.

Voor de prioriteiten 0 en 1 was de interventieploeg in 44,4% van de oproepen binnen de 5 minuten ter plaatse. In 38,9% van de oproepen was ze binnen de 5 à 10 minuten ter plaatse en in 5,6% binnen

²⁹ Code 0 heeft absolute prioriteit aangezien het gaat om een levensbedreigende situatie voor burgers en/of politiepersoneel waarbij al dan niet sprake is van crimineel opzet.

Code 1 heeft betrekking op een ernstige gevaarsituatie of een situatie waarbij uitstel tot zware gevolgen kan leiden.

Bij code 2 gaat het om routinematige incidenten die geen onmiddellijke interventie vereisen. De interventie moet binnen een aanvaardbare termijn uitgevoerd worden.

Bij code 3 zal de interventie uitgevoerd worden door niet-interventieploegen (uitgestelde interventie).

Bij code 4 verwijst de dispatcher de oproeper naar de bevoegde dienst. Deze dienst is geen politiedienst.

de 10 à 15 minuten. In 2,8% van de gevallen was de ploeg binnen de 15 à 20 minuten bij de oproeper en in 8,3% van de gevallen binnen de 20 à 30 minuten.

De afhandelingstijd is de tijd die de interventieploeg ter plaatse aan het gemelde probleem heeft besteed. In 2018 bedroeg deze gemiddeld 35 minuten en 13 seconden.

2.1.4.2 Onthaal

Datum registratie	Aantal gemeenten in de zone	Aantal politieposten	Aantal uren daadwerkelijk fysiek onthaal in het centraal onthaalpunt		Capaciteit op jaarbasis
			Weekdagen	Weekend/ feestdagen	
01/07/2019	1	1	10u00-20u00	Gesloten vanaf 01/05/2019	4 380 uur*
<p>NORM: Per dag 12 uur fysiek onthaal in het centrale onthaalpunt + contacteerbaar d.m.v. technische infrastructuurle maatregelen. Minstens 1 onthaalpunt in iedere gemeente van de meergemeentzone.</p> <p>* Dit zijn enkel de uren van het administratief onthaal. Evaluatie van de norm: De norm PLP 10 wordt niet gehaald. Vanaf 01/05/2019 werden de openingsuren van het onthaal gewijzigd en is het onthaal niet meer geopend van 7u00-22u00, maar van 10u00-20u00 en is het gesloten in het weekend en op feestdagen.</p>					

Het onthaal in ons commissariaat wordt verzorgd door een administratieve medewerker van het team onthaal en een operationele medewerker van het team interventie.

De administratieve medewerker heeft een eerstelijnsfunctie. Hij/zij neemt de telefonische oproepen aan, staat de bezoekers te woord en biedt ondersteuning aan de medewerkers op het terrein (= functie "zonale dispatching"). De operationele medewerker heeft een tweedelijnsfunctie. Hij/zij acteert de klachten van burgers en staat de administratieve medewerker bij op piekmomenten.

De bovenvermelde ministeriële omzendbrief PLP 10 bepaalt dat in elke politiezone de functie onthaal georganiseerd wordt in een centraal onthaalpunt. Als minimale norm geldt dat er 12 uur per dag een onthaal in een centraal onthaalpunt moet worden verzekerd. Tevens moet ervoor worden gezorgd dat, gedurende de uren dat een politiekantoor niet bemand is, alle telefonische oproepen automatisch worden doorgeschakeld naar een bemande politiepost binnen of buiten de politiezone. Personen die zich na sluitingstijd fysiek bij een politiepost aanmelden moeten door middel van technische infrastructuur (bv. deurtelefoon) in de mogelijkheid worden gesteld om in contact te treden met een politieambtenaar.

Tot 30/04/2019 was het onthaal van maandag tot vrijdag open van 7u00 tot 21u00 (2 shiften) en in het weekend van 9u00 tot 17u00. Uit een analyse van de aangiftes tijdens de periode 2015 tot 2018 bleek dat er op zaterdag gemiddeld 2 en op zondag gemiddeld 1,5 processen-verbaal werden opgesteld. De piekuren van de aangiftes aan het loket situeerden zich tussen 10u00 en 22u00 tijdens de volledige week. Van de processen-verbaal die tussen 7u00 en 10u00 werden opgesteld had 33% betrekking op verliezen, 26% op verkeersongevallen stoffelijke schade, 19% op diefstallen uit voertuig, 13% op gewone diefstallen en 9% op beschadigingen van voertuigen.



Het naleven van de norm PLP 10 vergde tijdens de weekendperiode een verhoogde inspanning van de inspecteurs van ons team interventie, zonder dat deze inzet een grote meerwaarde in onze dienstverlening opleverde.

Het strategisch team erkent het belang van een professionele en kwalitatieve uitvoering van de basisfunctionaliteiten in het algemeen en het onthaal in het bijzonder. Gelet op de capaciteitsproblematiek waarmee onze politiezone te kampen heeft en meer bepaald de invulling van ons team interventie (2 van de 6 functies van hoofdinspecteur en 11 van de 33 functies van inspecteur niet ingevuld) moet de beschikbare capaciteit georiënteerd worden volgens de noodzaak van de reguliere werking en van de strategische doelstellingen. Tevens zijn wij gebonden aan de statutaire regels inzake overuren, weekend- en nachtprestaties. Daarom drong een wijziging van de openingsuren op weekdays (van 10u00 tot 20u00) en een sluiting van het onthaal op zaterdag en zondag zich op.

Het weekendonthaal wordt nu als volgt gestructureerd: wanneer een inwoner zich aanbiedt aan het onthaal wordt dezelfde procedure toegepast als deze die al van kracht was tijdens de sluitingsuren van het onthaal. Via een automatische doorschakeling van de muurtelefoon naar het Communicatie en Informatiecentrum Vlaams-Brabant (CIVLA) kan de call-taker van CIVLA de aard van de oproep beoordelen en in functie hiervan wordt de interventieploeg dringend of na afspraak georiënteerd naar de plaats van de oproeper of naar het commissariaat. Op deze wijze wordt de vraag om bijstand en/of noodhulp op een even kwalitatieve wijze georganiseerd als met een fysieke toegang tot het onthaal. De vrijgekomen capaciteit binnen het team interventie kan anders ingepland worden met als hoofddoel "Blauw te blijven handhaven op straat". De administratieve medewerkers blijven het gros van hun functies uitoefenen binnen de huidige dienstregeling (o.a. "teleonthaal") en nemen er bijkomende administratieve taken bij.

2.1.4.3 Wijkwerking

<i>Datum Registratie</i>	<i>Aantal inwoners</i>	<i>Aantal wijkinspecteurs volgens de norm</i>	<i>Reëel aantal wijkinspecteurs</i>	<i>Aantal politiestellen</i>	<i>Capaciteit op jaarbasis</i>
01/01/2019	37 566	9	10	1	8 560 uur*
NORM: 1 wijkinspecteur op 4 000 inwoners					
<p>* Dit zijn zowel de uren van de inspecteurs als van de hoofdinspecteurs van de activiteiten die in het kader van wijkwerking werden uitgevoerd.</p> <p>Evaluatie van de norm: De norm PLP 10 wordt gehaald: 1 wijkinspecteur op 3 756 inwoners.</p> <p>Deelgemeente Strombeek-Bever is eerder verstedelijkt in vergelijking met de andere deelgemeenten. Als we hiervoor de norm hanteren van 1 wijkinspecteur op 3 000 inwoners wordt deze nageleefd (13 757 inwoners en 5 wijkinspecteurs = 1 wijkinspecteur op 2 752 inwoners).</p>					

Het grondgebied van onze politiezone is opgedeeld in 10 wijken, waarvan 1 wijk die bestaat uit de deelgemeenten Beigem en Humbeek, 4 wijken in de deelgemeente Grimbergen (Centrum, De Borgt, Veldkant-Waarbeek, Kanaalzone) en 5 wijken in Strombeek-Bever (De Villegas, Piereman, Treft, CC en Sint-Amands). Twee hoofdinspecteurs-sectorcoördinatoren sturen onze 10 wijkinspecteurs aan.

De deelgemeenten Humbeek, Beigem en Grimbergen hebben een landelijk karakter. Strombeek-Bever is eerder verstedelijkt. Volgens de hogervermelde Belfius-cluster bestaat onze politiezone uit



een gemeente in de stadsrand met economische activiteit. Het zou dan ook aangewezen zijn om in de deelgemeente Strombeek-Bever de norm van 1 wijkinspecteur op 3 000 inwoners te hanteren.

Het strategisch team hecht veel belang aan wijkwerking omdat onze wijkinspecteurs het eerste aanspreekpunt van onze inwoners zijn voor alles wat met veiligheid en leefbaarheid te maken heeft. Ze zijn “onze oren en ogen in hun wijk”. Ze moeten in hun dagelijkse werking de basisprincipes van de gemeenschapsgerichte politiezorg uitdragen.³⁰ Om ervoor te zorgen dat ze aanspreekbaar zijn in het straatbeeld kochten we elektrische fietsen aan.

Alle wijkinspecteurs volgden de functionele opleiding wijkpolitie waarin ook geleerd werd hoe een “wijkscan” moet opgesteld worden. Het is immers van belang dat ze hun wijk kennen maar het is even belangrijk dat ze deze kennis ook delen met onze andere medewerkers en met de partners in de veiligheidsketen (bv. in het kader van domiciliefraude, huisjesmelkerij, radicalisering, illegale economieën). De wijkscan bevat zowel “harde” informatie (gevalideerde informatie afkomstig uit systemen van politie en andere (veiligheids-)partners) als “zachte” informatie (kennis die wijkinspecteurs, andere medewerkers of andere ambtenaren en eerstelijnsmedewerkers vergaren).

Vooraf wijkinspecteurs signaleren vroegtijdig nieuwe ontwikkelingen binnen hun werkgebied. Ze kennen ook vaak de achtergrond of achterliggende redenen van gebeurtenissen en/of gepleegde feiten. Geregistreerde cijfers geven niet altijd een juiste kijk op de gepleegde feiten, een aantal feiten worden niet of nauwelijks aangegeven. Cijfers alleen reiken ook niet de juiste informatie aan om te beslissen en te handelen.

De zachte informatie die in de “hoofden” van onze wijkinspecteurs aanwezig is, is vaak niet zichtbaar nog meetbaar. Deze informatie blijft dan ook vaak enkel nuttig voor de betrokken medewerker zonder dat deze waardevolle kennis (pro)actief wordt gedeeld. In een informatie gestuurde politieomgeving moeten we trachten alle beschikbare informatie maximaal te benutten en te delen met onze (veiligheids)partners. Door de oprichting van ons team intelligence willen we het informatie gestuurd werken inbedden in onze politieorganisatie en is het van belang dat onze wijkinspecteurs hun waardevolle kennis proactief delen zodat informatie kan verrijkt worden tot intelligence.

Om ervoor te zorgen dat onze wijkinspecteurs vooral een bijdrage kunnen leveren aan de veiligheid en leefbaarheid in de hen toegewezen wijken proberen we hun administratieve taken zoveel mogelijk te beperken. Dit doen we onder meer door het starten met een applicatie digitale “woonstcontrole” vanaf het najaar van 2019.

Op vraag van het College van burgemeester en schepenen zal er vermoedelijk in 2020 een wijkcontactpunt opgericht worden in Strombeek-Bever. Momenteel onderzoeken we hoe de beschikbare locatie kan ingericht worden en op welke manier we de beschikbaarheid van de wijkinspecteurs willen organiseren (bv. aantal vaste onthaal uren, het boeken van een afspraak met de wijkinspecteur via onze website, e.d.).

³⁰ Externe oriëntering, probleemoplossend werken, partnerschap, verantwoording, bekwame betrokkenheid.



2.1.4.4 Verkeer

Datum registratie	Globaal effectief zone	Organisatievorm		Capaciteit op jaarbasis
		Lokale verkeersdienst (met vaste medewerkers)	Polyvalente of « flexibele » verkeerscapaciteit	
		Aantal VTE	Aantal VTE of uren	
1/07/2019	96	1 HINP 4 INP	279	4 161 uur
NORM: 8% van de totale werkcapaciteit (zowel van het operationele als van het administratief kader).				
Evaluatie van de norm: 4% van de totale werkcapaciteit wordt besteed aan de functionaliteit verkeer. De verkeersongevallen worden afgehandeld door team interventie. Deze gegevens worden niet geregistreerd. Door de niet volledige invulling van het team verkeer (1 inspecteur te kort) wordt de norm PLP10 niet gehaald.				

Het Koninklijk Besluit van 16 oktober 2009 (B.S. 29 oktober 2009) voegde verkeer als zevende basisfunctionaliteit toe aan de organisatie- en werkingsnormen voor de lokale politie.

Overeenkomstig artikel 16 van de Wet van 5 augustus 1992 op het politieambt moeten volgende opdrachten uitgevoerd worden:

- het voeren van preventieve en repressieve acties inzake verkeer
- de verkeersregeling bij verstoring van de mobiliteit
- het vaststellen van verkeersongevallen
- het verstrekken van advies inzake mobiliteit en verkeersveiligheid.

Ons team verkeer bestaat uit één hoofdinspecteur-teamleider en vier inspecteurs. Dit team staat in voor preventieve- en repressieve verkeersacties en voor het verstrekken van advies inzake mobiliteit en verkeersveiligheid. Voor het uitvoeren van grote controledispositieven (bv. alcohol) doet team verkeer een beroep op medewerkers van andere teams

Door het werken met maandthema's willen we ook de medewerkers van de andere teams sensibiliseren om een bijdrage te leveren aan de verkeersveiligheid in onze politiezone. Het project SCOLA is hiervan een voorbeeld. Samen met de wijkinspecteurs is het team verkeer bij het begin van het schooljaar en regelmatig op andere tijdstippen aanwezig aan de schoolpoorten om ouders te sensibiliseren over hun gedrag aan de schoolpoort en indien nodig te verbaliseren.

Verkeersregeling en het vaststellen van verkeersongevallen gebeurt hoofdzakelijk door team interventie.



2.1.4.5 Lokale recherche / lokaal onderzoek

Datum registratie	Globaal effectief zone	Effectief operationeel kader	Organisatievorm		Capaciteit op jaarbasis
			Lokale researchedienst (met vaste medewerkers)	Polyvalente of « flexibele » opsporings- en onderzoekscapaciteit	
			Aantal VTE	Aantal VTE of uren	
1/07/2019	96	80	2 HINP 5 INP	752 uur*	6 050 uur
<p>* Dit zijn de uren van 2 medewerkers, die stage mochten lopen bij het team recherche, in het kader van een mobiliteitsprocedure.</p> <p>NORM: 10% van het operationeel effectief voor zones met globaal effectief \geq 230, 7% van het operationeel effectief met een minimum van één ploeg (2 medewerkers) voor de weekdays, voor de andere politiezones.</p> <p>Evaluatie van de norm: Ons politiekorps moet voldoen aan 7% researchcapaciteit op een operationeel effectief van 80 personeelsleden. Dit betekent dat minimum 6 FTE aan de functionaliteit recherche moet besteed worden. Onze researchcapaciteit (personeelsformatie) bedraagt 7 FTE.</p>					

Ons team recherche bestaat uit één hoofdinspecteur-teamleider, één hoofdinspecteur en vijf inspecteurs. Er is permanent één rechercheur bereikbaar en terugroepbaar. Alle rechercheurs volg(d)en de functionele gerechtelijke opleiding.

Op vraag van de vorige procureur des Koning van het gerechtelijk arrondissement Halle-Vilvoorde werd het researchmanagement ingevoerd in onze politiezone. Het is de bedoeling om onderzoeken professioneel te voeren. Hierin worden drie niveaus onderscheiden:

- Operationeel: dossier gebonden = elk onderzoek wordt aangepakt als een “project” en dus worden er doelstellingen bepaald, een timing opgesteld en de inzet vastgelegd.
- Beheersmatig: er moet een overzicht zijn van alle lopende onderzoeken en de capaciteitsbesteding moet zo optimaal mogelijk verdeeld en bewaakt worden.
- Beleidsmatig: werken aan de prioriteiten van het zonaal veiligheidsplan.

Momenteel werkt ons team recherche voornamelijk reactief. Het werkt meestal verder op een proces-verbaal dat door een interne of externe partner wordt opgesteld. Ook ambtshalve worden onderzoek dossiers door team recherche gestart, bv. na kennisname van strafbare feiten tijdens een verhoor, naar aanleiding van zachte info of naar aanleiding van een klacht met burgerlijke partijstelling bij de onderzoeksrechter.

Door de goedkeuring van de nieuwe personeelsformatie werd het personeelskader van ons team recherche uitgebreid met één inspecteur. We willen deze uitbreiding vertaalt zien in een meer proactieve recherche en een team dat meer geïntegreerd werkt met onze teams interventie en intelligence en bij uitbreiding met de andere operationele teams.

We willen 10% van de totale researchcapaciteit vrijmaken voor proactieve recherche en dit hoofdzakelijk in de domeinen van eigendomsdelicten, cybercrime, drugs, fraude.

Ook willen we dat de ophelderingsgraad geleidelijk aan toeneemt. De ophelderingsgraad voor bijvoorbeeld woninginbraken bedroeg in 2017 2,7% en in 2018 1,5%.

2.1.4.6 Handhaving van de openbare orde

		Aantal uren (aanwezig of B&T)
Permanentie OBP en OGP	OBP	1 OBP permanent bereikbaar en terugroepbaar.
	OGP	1 OGP permanent bereikbaar en terugroepbaar.
NORM: 1 OBP permanent bereikbaar en terugroepbaar.		
Evaluatie van de norm: De norm PLP10 wordt gehaald. Er is permanent 1 OBP bereikbaar en terugroepbaar.		

Tijdens de kantooruren is er een Officier van Bestuurlijke Politie (OBP) aanwezig in ons commissariaat. Buiten de kantooruren is er een OBP van wacht, zonder samenwerkingsverband met een andere politiezone. Twee commissarissen nemen deel aan de wachtdienst OBP. Doordat één van de drie commissarissen vrijgesteld is van de wachtdienst en een tweede commissaris deze vrijstelling in 2020 kan aanvragen willen we enerzijds naar ons personeelskader uitbreiden met één commissaris en zoeken we anderzijds naar een samenwerkingsverband met een naburige politiezone.

Tijdens de kantooruren is er van 10u00 tot 20u00 een hoofdinspecteur-wachtofficier aanwezig in het commissariaat. Het zijn voornamelijk de hoofdinspecteurs van ons team interventie die de taak van wachtofficier op zich nemen maar omdat het personeelskader van 6 hoofdinspecteurs in ons team interventie niet volledig ingevuld is nemen ook de hoofdinspecteurs van de andere teams deel als wachtofficier. Buiten deze uren is er een Officier van gerechtelijke politie (OGP) van wacht.

De handhaving van de openbare orde impliceert het (proberen) realiseren van een omgeving waarin de individuele rechten en vrijheden worden beschermd en geëerbiedigd. We streven ernaar om lokale ordediensten zoveel mogelijk te laten uitvoeren door de betrokken wijkinspecteurs omdat zij over de nodige kennis van de lokale gevoeligheden beschikken.

Voor de handhaving van de lokale orde tijdens gebeurtenissen/evenementen gaan we op basis van een grondige risicoanalyse na welke de kans is dat een dreiging zich voordoet en welke de gevolgen daarvan zullen zijn. Op grond van de risicoanalyse worden maatregelen getroffen om de risico's zoveel mogelijk te voorkomen en dit in overleg met de organisator van het evenement en de betrokken partners. We voorzien de nodige overleg- en evaluatievergaderingen om een maximale betrokkenheid te verzekeren.



2.1.4.7 Slachtofferbejegening

<i>Datum registratie</i>	<i>Gespecialiseerd medewerker beschikbaar (ja/nee)</i>	<i>Aantal uren (aanwezig of B&T)</i>
01/07/2019	ja	8 760 uur
NORM: 1 gespecialiseerd medewerker continu terugroepbaar (eventueel via samenwerkingsakkoord).		
Evaluatie van de norm: Er is permanent 1 gespecialiseerd medewerker terugroepbaar. De norm PLP10 wordt gehaald.		

Onze politiezone heeft vier gespecialiseerde slachtofferbejegenaars die behoren tot de teams interventie en geïntegreerde sectorwerking en een bijkomende opleiding volgden om slachtoffers van een misdrijf op te vangen.

Hun dienstverlening beperkt zich tot het onthaal, de eerste opvang en het verstrekken van goede basisinformatie aan de slachtoffers. Tijdens herbezoeken gaan ze na of er een verdere opvolging door externe diensten nodig is. Als dit het geval is verwijzen ze de belanghebbende door of brengen hem/haar in contact met de professionele hulpverlening.

Niettegenstaande deze specialisering hanteert het strategisch team het principe dat elke politieambtenaar gehouden is om aan slachtofferbejegening te doen volgens artikel 46 van de Wet op het Politieambt (WPA). Het is dan ook de bedoeling dat elke operationele medewerker voorziet in de eerste opvang van een slachtoffer, de nodige praktische hulp kan verlenen, informatie kan geven en kan doorverwijzen naar gespecialiseerde diensten.

De gespecialiseerde hoofdinspecteur van ons team jeugd en gezin zal de taken van coördinator slachtofferbejegening op zich nemen. Deze taken omvatten o.a. de coördinatie en ondersteuning van onze operationele medewerkers via opleiding in het kader van hun opdracht van slachtofferbejegenaar, de organisatie van een gestructureerde doorverwijzing van slachtoffers, het aanknopen van contacten en het tot stand brengen van een actieve samenwerking met hulpverlenende instanties.

In het kader van de politieassociatie NoordOostRAnd (PA NORA) zullen vanaf 2020 slachtofferbejegenaars bij zware incidenten kunnen teruggeroepen worden om een andere politiezone te ondersteunen. De zaken waarvoor dit mogelijk is, zijn opgesomd in een protocolakkoord. De terugroeping gebeurt op initiatief van de Officier van Bestuurlijke Politie van de vragende politiezone.

2.2 Beschrijving van de interne context in de politiezone

2.2.1 Medewerkerstevredenheidsonderzoek

In de periode november – december 2014 werd voor de zesde keer een **medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO)** gehouden in onze politiezone. Dit was een



vervolgmeting op de MTO's die afgenomen werden in 2003, 2005, 2007, 2009 en 2011. De resultaten van de MTO's werden anoniem verwerkt door de Coördinatie en Steundienst van de federale politie. 88,8% van de medewerkers vulde de bevraging in.

Uit de analyse van de resultaten bleek dat de **werkpunten** zich voornamelijk situeerden in de domeinen communicatie, korpsleiding, logistieke ondersteuning en HRM.

Op vlak van **communicatie** werd voornamelijk aangegeven dat de communicatie tussen het officieren- en het middenkader beter kon. Tevens vroegen onze medewerkers om tijdig via de juiste kanalen geïnformeerd te worden.

Ten aanzien van de **korpsleiding** vonden onze medewerkers dat er niet altijd een voorbeeldfunctie werd opgenomen en dat de visie van de korpsleiding onvoldoende duidelijk was.

Ook de samenwerking tussen de verschillende diensten en diensthoofden kon vlotter en correcter verlopen. De activiteiten konden beter op elkaar afgestemd worden. Een deel van de medewerkers was van mening dat het eigen team heel wat minder goed geleid/ beheerd werd dan in 2011.

Wat betreft de **logistieke ondersteuning** werd aangehaald dat er onvoldoende respect was voor het materiaal dat door onze politiezone ter beschikking wordt gesteld.

In het **domein HRM** vroeg men om oog te hebben voor het sociaal en menselijk aspect bij het behandelen van personeelszaken.

De resultaten van het MTO werden gecommuniceerd aan onze medewerkers en resulteerden in een aantal **maatregelen** vastgelegd in een werkplan. De belangrijkste waren:

- Het verbeteren van de communicatie door het opwaarderen van ons intranet Feniks als het belangrijkste communicatiemiddel en het inzetten op persoonlijke communicatie.
- Het uitwerken van een nieuw personeelsbehoefteplan samen met medewerkers van de verschillende teams om de samenwerking tussen de diensten en diensthoofden te verbeteren.³¹
- Het door een werkgroep laten uitwerken van een nieuwe missie, visie en waarden om er voor te zorgen dat alle medewerkers doordrongen zijn van de visie van onze politiezone en het nemen van verschillende initiatieven om de missie, visie en waarden warm te houden.

2.2.2 Risicoanalyse psychosociale aspecten

In 2017 voerde onze externe dienst voor preventie en bescherming op het werk (PREMED) een **risicoanalyse psychosociale aspecten** uit. De belangrijkste **werkpunten** waren:

- Ontevredenheid over de **werkmiddelen**.
- **Rolconflict**: tegenstrijdige opdrachten, conflicten over job inhoud, werk op een andere manier willen doen.
- **Leiderschap**: een groot percentage van de respondenten werd blootgesteld aan een leidinggevende die niet naar het resultaat van het werk kijkt, beslissingen uitstelt, niet betrokken is bij het werk, geen verantwoordelijkheid opneemt, werknemers laat doen en zaken op zijn beloop laat. Gevaar op een laissez-faire leiderschapsstijl (voedingsbodem voor grensoverschrijdend gedrag en pesterijen). Voedt ook het rolconflict omwille van het ontbreken van een duidelijke visie en heldere richtlijnen.
- **Onvoldoende waardering** van de **medewerkers**.

³¹ Dit personeelsbehoefteplan werd op 21/12/2017 goedgekeurd door de gemeenteraad.



- **Onvoldoende doorgroeimogelijkheden.**
- **Vaardigheidsbenutting:** job doet onvoldoende beroep op hun vaardigheden en capaciteiten. Risico voor demotivatie en eventueel zelfs grensoverschrijdend gedrag.
- **Inspraakmogelijkheden:** gevoel dat medewerkers onvoldoende hun mening mogen geven.

De resultaten werden door de preventieadviseur psychosociale aspecten van Premed op een personeelsvergadering toegelicht. Vervolgens werden de resultaten op teamniveau besproken en werden er **prioriteiten** bepaald:

- Werkmiddelen en persoonlijke beschermingsmiddelen.
- Leiderschap.
- Inspraak.
- Communicatie en arbeidsorganisatie.
- Loopbaanbeleid.
- Appreciatie.

Om onze medewerkers meer inspraak te geven in het domein welzijn werd in het goedgekeurde personeelsbehoefteplan “Binding & maatwerk” de oprichting van een welzijnsteam voorzien. De samenstelling van het welzijnsteam varieert al naargelang het onderwerp. Per behandeld thema worden vrijwilligers gevraagd om deel te nemen aan het overleg. Het welzijnsteam geeft een advies over alle aspecten van welzijn aan het strategisch team.

We versterkten het team middelenbeheer met een bijkomende medewerker (van 2 naar 3 medewerkers) om een snellere en efficiëntere dienstverlening te kunnen aanbieden. Er werd een meldpunt op het intranet Feniks opgericht om problemen met werkmiddelen te signaleren.

In het personeelsbehoefteplan Binding & maatwerk formuleerden we een nieuwe visie op leiderschap.

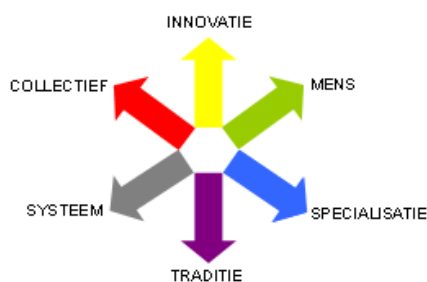
2.2.3 Cultuurspiegels: samen op weg naar een kwaliteitscultuur

In het voorjaar van 2018 nam onze politiezone deel aan de bevraging “**cultuurspiegels: samen op weg naar een kwaliteitscultuur**” die georganiseerd werd door de provincie Vlaams-Brabant. De methodiek cultuurspiegels werd ontwikkeld om de concurrerende waarden in de organisatiecultuur van een organisatie of bedrijf bespreekbaar en hanteerbaar te maken.³²

Het model achter de cultuurspiegels is opgebouwd rond drie bi-polariteiten die telkens bestaan uit twee concurrerende waarden. Met elk van de zes uiteinden komt een ideaaltypische organisatiecultuur overeen. We kunnen onze eigen organisatie vergelijken met deze zes “organisatiebeelden”. Elk organisatiebeeld kreeg één kernwoord en een eigen kleur. De drie paren van tegenover elkaar liggende organisatiebeelden vormen elk op zich een fundamentele uitdaging. We onderscheiden dus drie fundamentele uitdagingen met betrekking tot de manier waarop we in onze organisatie werken en willen werken.

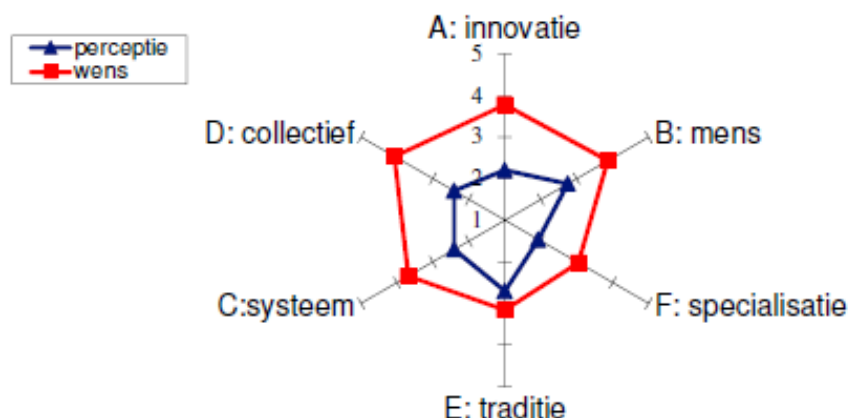
³² Cultuurspiegels, reflectiemethodiek voor het werken rond kwaliteitscultuur, Dries Berings, 9 p.





Figuur 7: Model cultuurspiegels.

De eerste uitdaging bestaat erin om de juiste balans te vinden tussen veranderen (innovatie) en vasthouden (traditie). Tevens is het van belang dat er een gezond evenwicht bestaat tussen zelfbepaling en vertrouwen (mens) enerzijds en systematiek en controle (systeem) anderzijds. Tot slot moet er een evenwicht zijn tussen teamspirit (collectief) enerzijds en individuele ambitie en profileringsdrang (specialisatie) anderzijds.



Figuur 8: Globaal cultuurprofiel politiezone Grimbergen.

Het **cultuurprofiel** toont aan dat onze organisatie in een grote mate gericht is op traditie. Dit komt overeen met de wens van het lager- en middenkader dat zelfs vraagt om meer traditie. Het hoger kader vindt echter dat er te veel belang wordt gehecht aan tradities. Ook in het domein “mens” is er een discrepantie tussen de verschillende kaders vastgesteld: het lager- en middenkader vraagt om meer aandacht voor de mens, terwijl het hoger kader vindt dat er vaak teveel de focus op de persoon wordt gelegd. Voornamelijk het basiskader vraagt om meer systeemgericht te werken, terwijl het hoger kader meer de klemtoon op efficiëntie wil leggen. Ook wat betreft specialisatie werd er een onderscheid vastgesteld. Daar waar het lager- en middenkader vraagt om meer specialisatie, vindt het hoger kader dat er teveel specialisatie is. Enkel voor het beeld “collectief” liggen de wensen, verwachtingen en perceptie in dezelfde lijn. Onder begeleiding van de verbindingsambtenaar bij de provincie Vlaams-Brabant werden, op basis van de resultaten van de enquête cultuurspiegels, de aandachtspunten besproken om te komen tot verbeteracties. De belangrijkste bekommernis van onze medewerkers is dat er concreet aan de slag wordt gegaan met de bevindingen van dit rapport.



In grote lijnen komt het er op neer dat er op vlak van leidinggevenden nood is aan één visie en één kader dat door alle leidinggevenden wordt gedeeld en stelselmatig in onze organisatie wordt uitgerold.

Op vlak van communicatie wil men dat de juiste dingen op de juiste manier gecommuniceerd worden. Op vlak van change management is er rust en stabiliteit nodig. Tevens moet er opnieuw verbinding gezocht worden tussen de top en de basis.

Volgende **maatregelen** werden (al) genomen om aan de werkpunten tegemoet te komen:

- De opstart van een maandelijks overleg leidinggevenden (MOL). De bedoeling van dit strategisch overleg is om de ontbrekende schakel tussen het strategisch team, het middenkader en het basiskader te creëren, om vertrouwen te stimuleren, te streven naar efficiëntie en om (ver)binding met onze organisatie en medewerkers tot stand te brengen.
- Het intranet Feniks werd opgewaardeerd als ons communicatiemiddel bij uitstek.

2.3 Toekomstige tendensen voor de eigen organisatie

2.3.1 *Personeelskader en invulling van de minimale normen (PLP 10)*

In 2020 willen we ons huidig personeelskader evalueren. Als input werd aan elke teamleider gevraagd om een SWOT-analyse op te stellen die zal dienen als basis voor de besprekingen. Wat we al zeker weten is dat er een kaderuitbreiding met een extra commissaris nodig is (van 3 naar 4). Zowel omwille van organisatorische redenen (de korpschef en de coördinator politieoperaties niet meer laten fungeren als coördinator van verschillende operationele teams) als omwille van persoonsgebonden redenen (leeftijd van 2 van de 3 commissarissen waardoor ze in aanmerking komen voor een vrijstelling van nachtprestaties en dus ook van de wachtdienst OBP) dringt een uitbreiding zich op.

Tevens moeten we tijdens de looptijd van het nieuwe ZVP op zoek gaan naar een tijdige vervanging van een aantal sleutelfiguren zoals onze twee functioneel beheerders die de komende jaren met NAVAP en/of pensioen kunnen gaan.

Ook moeten we een antwoord kunnen bieden aan de verjonging van ons korps. Het invullen van de functies van inspecteur team interventie gebeurt voornamelijk via de aspirantenmobiliteit. We slagen er niet in om via de gewone mobiliteit voldoende medewerkers aan te trekken en een doorstroming naar bijvoorbeeld de functies van wijkinspecteur is momenteel niet aan de orde, gelet op de beperkte anciënniteit bij de inspecteurs van ons team interventie. Ook zijn er weinig tot geen kandidaten (o.a. omwille van een tekort aan anciënniteit) die via sociale promotie doorstromen naar een hoger kader.

Doordat het moeilijk is om een aantal openstaande vacatures in te vullen komt ook de naleving van de minimale dienstverlening in het gedrang. De interventieploegen worden in het weekend al aangevuld met piekploegen die gevormd worden door medewerkers uit de andere teams. De openingsuren van het onthaal werden afgebouwd tijdens de week en het onthaal werd in het weekend gesloten. Ook het invullen van de openstaande functies van wijkinspecteur is van cruciaal belang, zeker gelet op de aangroeiende bevolking en dan voornamelijk in Strombeek-Bever.

We namen al verschillende initiatieven om nieuwe medewerkers aan te trekken. Zo nodigden we alle politiemedewerkers die op ons grondgebied wonen uit voor een kennismaking met onze politiekezone,



nemen we deel aan de “fast-track” Vlaams-Brabant (versnelde aanwervingsprocedure), stellen we vacatures open via de procedure van onmiddellijke werving, en dergelijke meer.

Er is momenteel geen (politieke) intentie om fusiegesprekken op te starten. Een operationele noodzaak, het vertrek van nog een aantal medewerkers en het (niet) meer kunnen invullen van de openstaande vacatures zou wel eens de trigger kunnen zijn om gesprekken aan te gaan met naburige politiezones.

2.3.2 Politieassociatie NoordOostRand (PA NORA)

De gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant stimuleert het nadenken over mogelijke samenwerkingsverbanden tussen verschillende politiezones. Dit resulteerde in november 2017 in de opstart van verkennende gesprekken tussen de politiezones Zaventem, WOKRA, KLM, Grimbergen, VIMA en KASTZE waarbij de noden in kaart werden gebracht en mogelijke samenwerkingsdomeinen geïdentificeerd werden.

In de periode juni - november 2018 werd een ontwerp van raamovereenkomst voorbereid in het kader van de op te richten **politieassociatie NoordOostRand (PA NORA)** en werden de eerste samenwerkingsdomeinen vastgelegd.

Een politieassociatie is een structureel samenwerkingsverband tussen politiezones met het behoud van de autonomie van iedere deelnemende politiezone. Het is de bedoeling dat we een samenwerking op touw zetten in bepaalde aangelegenheden om:

- de kwaliteit van de dienstverlening te bevorderen en/of
- de interne werking in de politiezone te optimaliseren en/of
- tegemoet komen aan een capaciteitsgebrek en/of
- een beheersing van kosten.

Het is een duurzame verbintenis tussen rechtspersonen met een juridisch aspect en dus niet vrijblijvend. In een raamovereenkomst worden algemene afspraken vastgelegd die gelden voor alle politiezones die deelnemen aan de associatie. Via subovereenkomsten worden specifieke samenwerkingsdomeinen afgelijnd en uitgewerkt die enkel geldig zijn voor de politiezones die aan dat samenwerkingsdomein deelnemen.

Op 22/05/2019 vond een eerste vergadering van de stuurgroep van de PA NORA plaats waaraan de burgemeesters, korpschefs en beleidsmedewerkers van de zes politiezones deelnamen. Dit overleg resulteerde uiteindelijk in de goedkeuring van een raamovereenkomst door de zes politie- of gemeenteraden en de goedkeuring van een subovereenkomst in de domeinen slachtofferbejegening en geweldsbeheersing. Op 01/01/2020 zal de politieassociatie NORA officieel van start gaan.

In het najaar 2019 wordt verder bekeken in welke domeinen er nog subovereenkomsten met de zes politiezones of tussen 2 of meer politiezones kunnen afgesloten worden.



2.3.3 Andere uitdagingen

Begin 2019 heeft de korpschef het **“Witboek politie Grimbergen”** overhandigd aan het nieuwe College van burgemeester en schepenen. In dit Witboek worden de wensen, de verzuchtingen, soms frustraties maar vooral uitdagingen van de politie naar het bestuur en de gemeentediensten en de (samen)werking uiteengezet. De belangrijkste aandachtspunten zijn:

- Het College van burgemeester en schepenen heeft de intentie om een externe doorlichting van het politiekorps te organiseren. Het is hierbij van belang dat de visie en de structuur die opgenomen is in het personeelsbehoefteplan Binding & Maatwerk verder gesteund wordt door het bestuur en dat het volledige kader mag ingevuld worden zodat wij onze (kern)taken kunnen uitvoeren (inclusief de uitvoering van de actieplannen ter bestrijding van de weerhouden criminaliteitsfenomenen).
- Blijven investeren: om over het nodige materiaal te beschikken om onze taken uit te voeren moet het budget van de investeringen opgetrokken worden. In het verleden werden investeringen soms gesplitst over verschillende jaren wat moeilijk te verantwoorden is naar onze medewerkers (bv aankoop van dijbeenholsters, bureaustoelen).
- Het kerntakendebat moet op het lokale niveau van onze politiezone gevoerd en geconcretiseerd worden.
 - De capaciteit moet aangewend worden in functie van de weerhouden prioriteiten. De politie moet gespaard worden van bepaalde administratieve taken die reeds uiteengezet werden in de omzendbrief administratieve vereenvoudiging van 2006.
 - Interne efficiëntieoefeningen zijn nodig om te bepalen waar blauw beter en meer kan ingezet worden.
- De oprichting van een preventiedienst op gemeentelijk niveau is onontbeerlijk. Integrale veiligheid is in de eerste plaats een verantwoordelijkheid van de gemeente waarbij de lokale politie een partner is en niet de regierol op zich neemt.
- De gemeente (preventiemedewerker / samenlevingsambtenaar) moet een trekkersrol spelen bij de verdere ontwikkeling van de Lokale Integrale VeiligheidsCel (LIVC).
- Bestuurlijke handhaving zal in de toekomst steeds belangrijker worden om lokale problemen zoals verloedering, overlast en fiscale fraude aan te pakken. Een goed afgestemde en bijgewerkte algemene politieverordening vormt een belangrijk uitgangspunt. Deze werkwijze en aanpak vraagt betrokkenheid en investering van alle partners. Een aanspreekpersoon of dossierbeheerder bij het bestuur/gemeentediensten is onontbeerlijk bij de uitwerking van deze aanpak.
- Het klachtenmanagement moet in overleg tussen de gemeente en de politie op punt gesteld worden zodat duidelijk is wie welke klacht beantwoordt (bv burger meldt dat er in zijn/haar straat te snel gereden wordt).
- Om de samenwerking tussen de gemeentediensten en de politie efficiënter te laten verlopen moeten duidelijke samenwerkingsafspraken uitgewerkt worden.

Hoofdstuk 2: Missie, visie, waarden

2.1 Missie en visie

2.1.1 Missie van onze politiezone

Binnen **5 jaar** zal de PZ Grimbergen een politiezone zijn waar iedereen samenwerkt aan het gemeenschappelijk doel en er zowel horizontaal als verticaal een goede sfeer heerst tussen de collega's en de verschillende teams. Waar we onze werkwijze blijvend optimaliseren en iedereen durft uit te komen voor zijn eigen mening om tot een consensus te komen. Kortom, er zal een sfeer heersen waar iedereen kan openbloeien. Bovendien zullen we een zone zijn waar de wereld niet heeft stil gestaan. Goed uitgerust met gemoderniseerd materiaal, aangepast aan de evoluties binnen de maatschappij, boeken we voortdurend vooruitgang en krijgen we een uitstekende reputatie. We zullen een politiezone zijn waar iedereen fier op is en waaruit niemand wil vertrekken.

Door op die manier de maatschappij te dienen zullen we binnen **10 jaar** gezien worden als een gerespecteerd deel van deze maatschappij, met de burger als partner en niet als vijand. Een zone waar iedereen zich "thuis" voelt.

2.1.2 Visie van onze politiezone voor 2025

Visie op de **korpsorganisatie en korpswerking**:

- De organisatie moet kunnen evolueren en flexibel genoeg georganiseerd zijn om zich te kunnen aanpassen aan zijn omgeving.
- In de organisatie is er een continue evenwichtsoefening tussen de verwachtingen die de organisatie stelt aan het individu/medewerker en de verwachtingen die de medewerker/individu stelt aan de organisatie. Het is een gedeelde verantwoordelijkheid van zowel organisatie als individu om het werk aangenaam te houden.
- Het principe van "één is geen" is van toepassing voor elke functie in de organisatie. Voor elke functie is er een back-up aangesteld en zijn er afspraken gemaakt inzake opname van rust en verlof.

Visie op het belang van het **individu/medewerker** in onze politiezone:

- Het welzijn van elk individu/medewerker is belangrijk. Medewerkers vragen uitdagend en interessant werk, dat voldoening geeft en resultaatgericht is.
- Elk individu heeft binnen de organisatie, en zeker binnen een vrij kleine organisatie als de politiezone Grimbergen, verschillende rollen. Belangrijk is dat die rollen voor elk individu duidelijk zijn. Het individu is veel meer dan zijn functie alleen. Het neerzetten van tastbare goede resultaten is belangrijk. De manier waarop, is aan het individu met respect voor de visie, missie en waarden van de organisatie en de deontologische code van de geïntegreerde politie.
- Er wordt van elk individu verwacht dat het tachtig procent van zijn/haar tijd werkt aan zijn/haar eigen kernopdrachten en die van zijn/haar team, twintig procent mag/kan hij/zij meewerken aan de opdrachten van andere teams. De direct leidinggevende moet erop toezien dat voorwaarden gecreëerd worden zodat dit mogelijk is.



Visie op **leiderschap** in onze politiezone:

- Elke leidinggevende moet een goed evenwicht zoeken tussen de drie petten van expert, manager en leider.
 - **Expert:** Als leidinggevende heb je vakkennis nodig van het beleidsdomein waar je voor staat. Je hoeft niet alles te weten maar wel te weten waar je het kan vinden of wie uit je netwerk je daarvoor kan bevragen.
 - **Manager:** Als leidinggevende moet je ervoor zorgen dat het werk op tijd af is, binnen het budget en op schema.
Je moet het geheel aansturen en tegelijk het overzicht bewaren.
 - **Leider:** Als leider moet je de visie van de organisatie vertalen naar de werkelijkheid, je moet mensen inspireren, je moet durven beslissingen nemen zelfs al zijn die niet populair. Deze pet is van groot belang bij verandering.

Afhankelijk van de rol in de organisatie is de verhouding tussen de petten van expert, leider en manager anders.

Visie op **procesgericht werken**:

- Onze politiezone wil op termijn evolueren naar een procesgerichte organisatie waarbij de processen zullen aangestuurd worden door de coördinatoren.
- Procesgericht werken in een organisatie is afstand nemen van de concrete taakinvulling van de verschillende teams en kijken naar het einddoel en de bijdrage daartoe van alle teams samen, die in de praktijk elk een stukje van het proces behartigen.
- Het gaat om het doelgericht werken naar een duidelijk en specifiek resultaat gebaseerd op de verwachtingen van de burger.
- De processen worden ingedeeld in 3 soorten processen afhankelijk van het klantenperspectief
 - primaire processen
 - ondersteunende processen
 - beleidsprocessen.

2.2 Cultuur en structuur

2.2.1 Waardenkader van onze politiezone

Uit de resultaten van de bevraging cultuurspiegels blijkt dat ons organisatie eerder traditioneel is. Om te komen tot de gewenste cultuur, namelijk deze die in de missie, visie en waarden door onze medewerkers werd bepaald, moeten onderstaande waarden geïnternaliseerd worden.

Onze **waarden** zijn:

- **Respect:** waardering en eerbied voor mensen in al hun diversiteit, voor materiaal, werk, instellingen en omgeving.
- **Dienstbaarheid:** oplossingsgericht werken en beschikbaar zijn voor de gemeenschap en onze collega's.
- **Goesting:** aannemen van een positieve ingesteldheid en een enthousiaste gedrevenheid in de uitvoering van onze job en het creëren van een aangename werkomgeving.

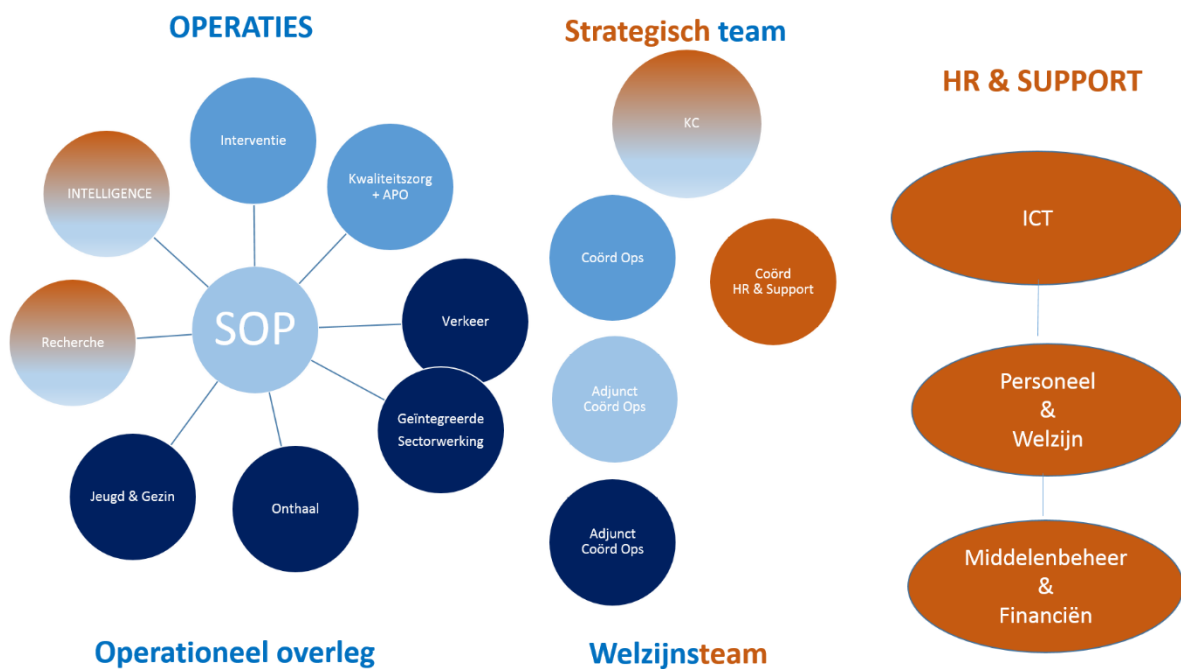
Met als doel dat iedereen binnen onze politiezone zich altijd veilig voelt in de samenleving. Voor ons is geen probleem te klein of misdaad te groot!



En daarom zullen wij:

- Ons als team ten volle inzetten zonder gezeik en gezever.
- Maximaal aanwezig en aanspreekbaar zijn op het terrein.
- Reactief, proactief en preventief werken.
- Een netwerk van externe partners inschakelen.
- Durven vernieuwen voor een optimale dienstverlening.
- Bewust omgaan met onze interne en externe communicatie.

2.2.2 Visie gedreven organogram voor onze organisatie in 2025



Het visie gedreven organogram van onze politiezone is een streeforganogram, waarin wij onze visie meegeven voor 2025. Het is een dynamisch gegeven dat wordt aangepast rekening houdend met de doelstellingen die we stellen voor de volgende jaren.

Ons korps wordt op **strategisch niveau** aangestuurd door de korpschef, de coördinator politieoperaties, de twee adjunct-coördinatoren politieoperaties en de coördinator HR & support. Samen vormen ze het strategisch team en bepalen ze de richting waarin onze organisatie verder moet evolueren.

Ook de ICT-adviseur, die in onze politiezone ter beschikking wordt gesteld door een externe firma, neemt deel aan de overlegmomenten van het strategisch team.

De drie commissarissen en de twee adviseurs zijn allen beleidsmedewerkers van de korpschef voor wat hun materie betreft.

Ons organogram bestaat uit twee pijlers, namelijk de **“blauwe” pijler operaties** en de **“ondersteunende” pijler HR & support**.

De pijler operaties omvat alle operationele teams in de eerste en de tweede lijn. Het kloppend hart van de pijler operaties is het team secretariaat operaties en planning (SOP). Daarnaast zijn volgende



teams aanwezig die wederzijds afhankelijk zijn van het SOP, en die ook onderling met mekaar een goede samenwerking moeten uitbouwen:

- team interventie
- team kwaliteitszorg & APO
- team verkeer
- team geïntegreerde sectorwerking
- team onthaal
- team jeugd & gezin
- team recherche
- team intelligence.

Onder operationeel overleg verstaan we het **dagelijks werkoverleg** dat een overleg is tussen de operationele teams en zich toespitst op de behandeling op korte termijn van operationele aangelegenheden.

De **pijler ondersteuning** omvat alle ondersteunende teams die ervoor zorgen dat de medewerkers van de pijler operaties hun opdracht op een goede manier kunnen uitvoeren. Het gaat over volgende teams:

- team ICT
- team personeel en welzijn
- team middelenbeheer en financiën.

Om onze medewerkers meer inspraak te geven in de beleidsbeslissingen, die betrekking hebben op hun welzijn en hun betrokkenheid bij de uitvoering van deze beslissingen te vergroten, werd de oprichting van een **welzijnsteam** voorzien. Dit team ondersteunt en adviseert het strategisch team bij het uitzetten van de bakens in het domein welzijn. Het is tevens de bedoeling om het draagvlak van beleidsbeslissingen, die het strategisch team in het domein welzijn neemt, te vergroten.

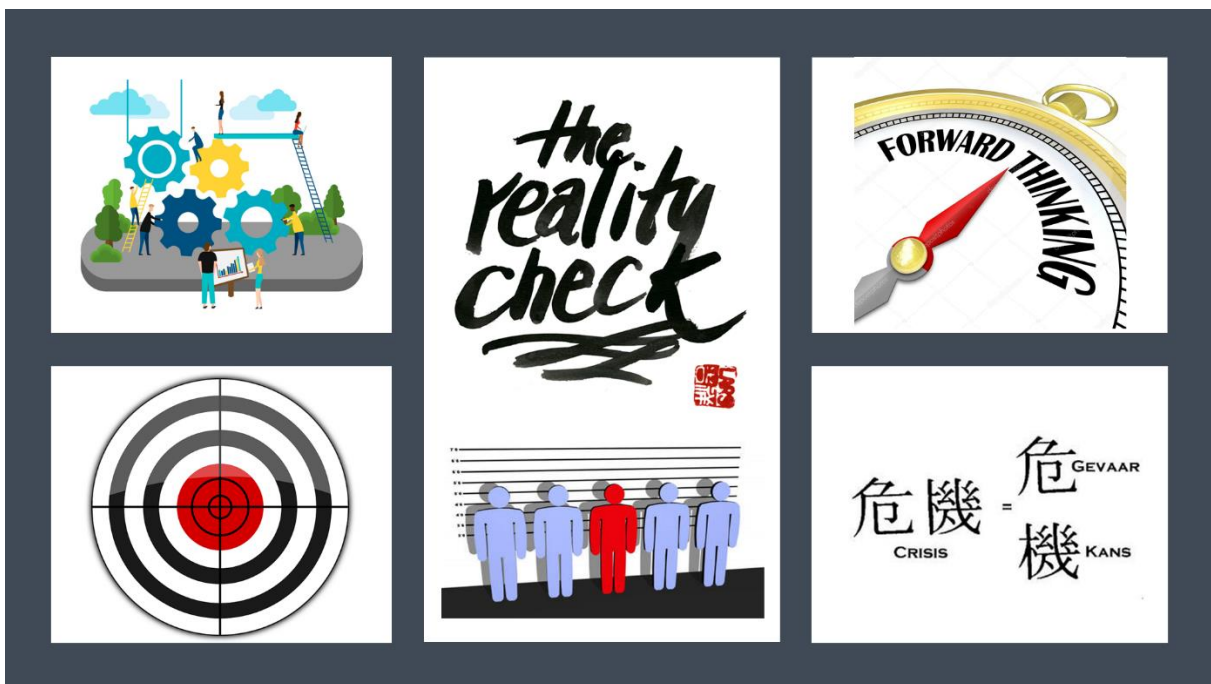


Hoofdstuk 3: Strategie en beleid

In ons strategisch plan voor de komende 6 jaar willen we een ambitieuze visie op de aanpak van veiligheid en leefbaarheid in onze politiezone opnemen. De activiteiten, die we uitvoeren om onze strategische doelstellingen te realiseren, moeten een doeltreffende bijdrage leveren aan het verhogen van de veiligheid en leefbaarheid in onze politiezone. Het is hierbij van belang om vooruit te denken, namelijk wat willen we eind 2025 bereikt hebben.

We zijn echter genooddaakt om onze aanpak regelmatig te evalueren (reality check) en bij te sturen indien nodig. Zowel wanneer we geconfronteerd worden met bijvoorbeeld capaciteitsproblemen als wanneer er nieuwe fenomenen de kop op steken. Daarom voorzien we een restcapaciteit die we vrij kunnen oriënteren om kort op de bal te spelen of nieuwe fenomenen aan te pakken.

Waarschijnlijk zullen we de komende 6 jaar geconfronteerd worden met één of meerdere crisissen zoals een personeelstekort. In elke crisis schuilt echter ook een kans die we kunnen aanwenden voor een betere werking van onze politiezone.



3.1 Elementen uit de omgevingsanalyse

De gemeente Grimbergen is een gemeente in de stadsrand van Brussel met economische activiteit en een toenemend aantal jongeren. De impact vanuit Brussel is voelbaar in onze politiezone, zeker in de deelgemeente Strombeek-Bever.

Uit een vooruitberekening van de verschillende leeftijdsgroepen blijkt dat het aantal inwoners sterk zal blijven stijgen. Voornamelijk de bevolkingsgroepen 10 tot 19-jarigen en de 65-plussers zullen het sterkst toenemen.

Er is een grote impact vanuit de deelgemeente Strombeek-Bever op de rest van Grimbergen omdat Strombeek-Bever meer verstedelijkt is dan het meer landelijke Grimbergen, er een hogere bevolkingsdichtheid is, meer mobiliteitsproblemen en problemen met netheid en zwerfvuil.

Tevens wordt onze populatie steeds meer divers. In 2017 waren er 106 verschillende vreemde nationaliteiten in Grimbergen.

De groei en diversiteit van onze bevolking en specifiek ook de groei van de leeftijdscategorie -19-jarigen kan leiden tot een hogere werkdruk voor onze medewerkers en vraagt extra competenties van hen (taalbarrière, multiculturalisme, e.d.). Indien er onvoldoende nuttige tijdbesteding is voor deze jongeren kan hierdoor de overlast toenemen.

Door de goedkeuring van het aangepaste politiereglement en het afsluiten van een protocolakkoord met het Parket zullen de overtredingen in het politiereglement (overlast) en deze betreffende stilstaan en parkeren met GAS kunnen worden bestraft.

3.1.1 Te weerhouden uit het beeld van veiligheid en leefbaarheid (externe omgeving)

Het fenomeen woninginbraak blijft, niettegenstaande een daling ten opzichte van 2015, het belangrijkste fenomeen in onze politiezone. De fenomenen autodiefstal en beschadiging van auto blijven in absolute cijfers over het algemeen stabiel. Dit geldt niet voor de fenomenen diefstal aan of uit voertuig en fietsdiefstal.

Ook de geregistreerde feiten van intra familiaal geweld blijven in absolute aantallen ongeveer stabiel. Uit de resultaten van de bevolkingsbevraging veiligheidsmonitor blijkt echter dat er in 60% van de gevallen geen aangifte wordt gedaan waardoor de werkelijke cijfers vermoedelijk veel hoger liggen. Dit fenomeen werd in de vorige zonale veiligheidsplannen opgenomen als prioriteit maar nu worden de goede praktijken geborgen in de reguliere werking.

Het aantal inbreuken in het kader van het bevolkingsregister is sinds 2015 sterk gedaald. Dit wil echter niet zeggen dat er geen probleem meer is. Misschien was er de laatste jaren een verminderde aandacht voor het fenomeen. Door het proces woonstcontrole te digitaliseren vanaf het najaar 2019 willen we onze (wijk)inspecteurs opnieuw sensibiliseren voor dit fenomeen.

De cijfers van het fenomeen cybercrime zijn in absolute aantallen laag. Uit de veiligheidsmonitor blijkt echter dat het dark number (tussen de 70 en 76%) voor dergelijke feiten groot is.

Het aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel blijft, met uitzondering van 2017 waarin een sterkere daling werd vastgesteld, stabiel. We kunnen geen causaal verband vaststellen tussen het aantal uitgevoerde snelheidscontroles en het aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel. Hetzelfde geldt voor de alcoholcontroles en het aantal verkeersongevallen. Als het aantal gecontroleerde voertuigen steeg, leidde dit niet tot een daling van het aantal verkeersongevallen. Toch blijft het van belang dat de objectieve- en subjectieve pakkans voldoende groot is.

Het aandeel van de zwakke weggebruikers in de verkeersongevallen met lichamelijk letsel bleef in de periode 2015-2017 ongeveer status quo. In 2018 daalde het aandeel van de zwakke weggebruikers tot 50%. Van de drie dodelijke slachtoffers tijdens de afgelopen vier jaren waren er twee zwakke weggebruikers.

Van de voornaamste buurtproblemen die worden vermeld in de veiligheidsmonitor situeren er zich drie in het domein van de verkeersveiligheid, namelijk onaangepaste snelheid in het verkeer, hinderlijk parkeren en agressief verkeersgedrag. Ook woninginbraken en sluikstorten en zwerfvuil staan in de top 5.



3.1.2 *Te weerhouden uit het beeld van optimale bedrijfsvoering (interne omgeving)*

Er is nood aan een evaluatie van het personeelsbehoefteplan “Binding & maatwerk” en aan een invulling van ons personeelskader, indien mogelijk door de aanwerving van collega’s met een aantal jaren anciënniteit bij de politie.

De minimale dienstverlening komt sterk onder druk te staan door een tekort aan personeelsleden. Het is opletten om niet in een vicieuze cirkel terecht te komen want een korps waarin verschillende medewerkers te kort zijn kan zich minder aantrekkelijk presenteren op vlak van taakinfilling dan korpsen waar het personeelskader wel ingevuld is.

Door het voeren van ons kerntakendebat met het College van burgemeester en schepenen willen we ervoor zorgen dat wij onze taken efficiënt kunnen uitvoeren en dat de regierol voor integrale veiligheid wordt opgenomen door de gemeente.

Verder moeten we de ontbrekende schakel tussen het strategisch team, het middenkader en het basiskader creëren om vertrouwen te stimuleren, te streven naar efficiëntie en om (ver)binding met onze organisatie en medewerkers tot stand te brengen.

We willen evolueren naar de gewenste cultuur, namelijk deze die in de missie, visie en waarden door onze medewerkers werd bepaald. De waarden respect, dienstbaarheid en goesting moeten uitgedragen worden door alle medewerkers. Iedereen moet fier zijn om in onze politiezone te werken en moet dit ook uitstralen zodat we onze medewerkers kunnen behouden en nieuwe medewerkers kunnen aantrekken.

3.2 *Verwachtingen van overheden en partners*

3.2.1 *Verwachtingen / prioriteiten van overheden*

Ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie

De ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie coördineren het algemeen politiebeleid en het beheer van de federale en van de lokale politie.³³ Conform de wet op de geïntegreerde politie stellen zij een Nationaal Veiligheidsplan (NVP) op dat een globale en geïntegreerde aanpak van de veiligheid waarborgt en de samenhang verzekert van het optreden van de politiediensten. De zonale veiligheidsplannen houden hier rekening mee.³⁴

De **Kadernota Integrale Veiligheid (KIV)** vormt voor de periode 2016-2019 het strategisch referentiekader voor alle actoren die vanuit hun bevoegdheden, verantwoordelijkheden of maatschappelijke doelstellingen een bijdrage kunnen leveren tot een effectieve veiligheidsaanpak.

De KIV staat voor een integraal veiligheidsbeleid, dat vertrekt vanuit een verticale en horizontale geïntegreerde aanpak. Een integrale veiligheidszorg streeft ernaar zoveel mogelijk aspecten van een veiligheidsfenomeen in het beleid en de aanpak te betrekken, en dit over de diverse schakels van de

³³ Artikel 4 Wet op de geïntegreerde politie.

³⁴ Artikel 37 Wet op de geïntegreerde politie.



veiligheidsketen heen: van preventie over repressie tot nazorg ten aanzien van slachtoffer, dader en maatschappij.

De KIV vertrekt van de volgende **uitgangspunten**:

- Het recht op veiligheid is een basisrecht in een democratische rechtstaat. Het is aldus een kerntaak van de overheid, omdat het toelaat om ongestoord van andere fundamentele rechten en vrijheden te genieten. De bestuurlijke en gerechtelijke overheden moeten waken over een behoorlijk veiligheidsniveau in de Belgische samenleving. Ze organiseren hun diensten in functie van de veiligheidsbehoeften van de burgers.
- Een integrale en geïntegreerde aanpak veronderstelt het engagement van alle actoren in de veiligheidsketen en over de verschillende bestuursniveaus heen.
- Een performant veiligheidsbeleid steunt op de monitoring van de veiligheidsfenomenen en – dreigingen.

Vooreerst worden er **vijf transversale thema's** uitgewerkt die specifieke uitdagingen behelzen die zich stellen bij de aanpak van meerdere veiligheidsfenomenen, namelijk:

- Bestuurlijke handhaving en informatie-uitwisseling, die als essentiële onderdelen worden beschouwd van een integrale aanpak van de georganiseerde misdaad.
- Het internet en ICT, die als facilitator voor zowel het plegen van criminaliteit als voor veiligheidshandhaving en opsporing worden beschouwd.
- De problematieken van de identiteitsbepaling en daarmee samenhangende identiteits- en domiciliefraude.
- De nood aan een buitgerichte aanpak om het lonende karakter van de misdaad aan te pakken.
- Het perspectief van de internationale samenwerking op meerdere niveaus, en dit zowel op bestuurlijk als op gerechtelijk vlak.

Tot slot worden er **tien clusters van veiligheidsfenomenen en problematieken** gedefinieerd:

- Radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme (met inbegrip van polarisering).
- Mensensmokkel en mensenhandel.
- Een geactualiseerd integraal en geïntegreerd drugsbeleid.
- Sociale en fiscale fraude.
- Cybercrime en cybersecurity.
- Gewelddadigheid, aantasting van de persoonlijke integriteit en discriminatie.
- Georganiseerde eigendomsriminaliteit en illegale goederentrafiëken.
- Leefmilieudelinquentie.
- Verkeersveiligheid.
- Overlast.

Het **Nationaal Veiligheidsplan 2016-2019 "Samen naar de kern van de zaak"** sluit naadloos aan op de Kadernota Integrale Veiligheid die dienst doet als referentiekader. De KIV geeft aan in welke mate andere overheidsdiensten bij de veiligheidsaanpak betrokken zijn. Het NVP is de vertaling van de KIV voor het politionele beleid en dus een weergave van de geïntegreerde politie in het veiligheidsbeleid. De aanpak van de transversale thema's en van de veiligheidsfenomenen kunnen worden samengevat in een aantal **speerpunten voor de geïntegreerde politie**. Die zijn:

- Intensief toepassen van de bestuurlijke handhaving in de aanpak van criminaliteit, met aandacht voor een performante informatie-uitwisseling tussen de verschillende actoren.
- Aanscherpen van de politionele aanpak van de informaticacriminaliteit, daarbij rekening houdend met de ontwikkelingen van internet, innovatie en nieuwe technologieën.
- Meer aandacht besteden aan de identiteitsfraude (voor alle schakels van de criminele keten) en domiciliefraude.

- Bevorderen van de buitgerichte aanpak, niet alleen bij de sociale en fiscale fraude maar ook bij alle andere vormen van criminaliteit die illegale winsten genereren.
- Gebruik maken van diverse rechtsinstrumenten die de internationale politiesamenwerking toelaten, en waar nodig deze instrumenten verder operationaliseren.
- Uitbreiden van het concept recherchemanagement, onder meer naar de rekerchediensten van de lokale politie en dit in synergie met de gerechtelijke overheid.
- Polycriminele dadergroepen maximaal destabiliseren door onder meer het verbeteren van de beeldvorming.

Voor alle veiligheidsfenomenen opgenomen in de KIV omschrijft het NVP “wat de **bijdrage** van de **politie** “concreet zal zijn in de veiligheidsketen:

- Inzetten op de strijd tegen radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme, met daarbij een bijzondere aandacht voor de informatie-uitwisseling tussen de diverse actoren.
- Criminele organisaties die zich inlaten met mensenhandel destabiliseren en hun vermogensvoordeel ontnemen, verstoren van de mensensmokkel en het opsporen van mensensmokkelnetwerken.
- Bijdragen tot de uitvoering van het geactualiseerd integraal en geïntegreerd drugsbeleid in al zijn verschijningsvormen (cannabis, synthetische drugs, cocaïne, enz.).
- Bijdragen aan het in beslag nemen van opbrengsten van sociale en fiscale fraude en alle andere vormen van criminaliteit die illegale winsten genereren.
- Organiseren van gecoördineerde maatregelen bij de aanpak van cybercrime en cybersecurity en hieromtrent de expertise en kennis van de politiediensten versterken.
- Aanpakken van geweldscriminaliteit, aantasting van de persoonlijke integriteit en discriminatie. Een bijzondere aandacht moet hierbij uitgaan naar de kwetsbare doelgroepen in onze samenleving.
- Voeren van een sterk ontradend beleid in het domein van de eigendomsriminaliteit, met de focus op woninginbraken gepleegd door de rondtrekkende daders en het identificeren van wapens waarmee criminele feiten worden gepleegd.
- In het brede spectrum van leefmilieu (afvalfraude, dierenwelzijn, ecofraude, bedreigde dieren en plantensoorten) het verder organiseren - samen met de partners - van een geïntegreerde en multidisciplinaire aanpak.
- Voorzien in een voldoende en kwaliteitsvolle verkeershandhaving met goed opgeleide en uitgeruste collega's om de dodelijke verkeersstol op onze wegen sterk te doen afnemen in samenwerking met onze partners en overheden.
- Verbeteren van de openbare orde door inspanningen te blijven leveren op vlak van de strijd tegen overlast, het toepassen van het genegotieerd beheer van de openbare ruimte en het verderzetten van de strijd tegen illegale transmigratie.

Het nationaal veiligheidsplan heeft **drie grote ambities**:

- De geïntegreerde politie zorgt met al haar diensten samen en op alle niveaus voor een kwaliteitsvolle dienstverlening aan de bevolking. Alle burgers hebben recht op een correcte en kwalitatieve behandeling van hun dossier of vraag en kunnen rekenen op de beste zorg voor hun veiligheid en voor alle veiligheidsfenomenen.
- De geïntegreerde politie pakt de veiligheidsfenomenen aan via transversale thema's, programmawerking en verbeterprojecten in de reguliere werking.
- De geïntegreerde politie organiseert haar interne organisatiebeheersing via haar beleids- en ondersteunende processen om personeel krachtadig en professioneel te kunnen inzetten om criminaliteit en onveiligheid efficiënt en effectief te bestrijden op het terrein.

Burgemeester – College van burgemeester en schepenen

Het College van burgemeester en schepenen van de gemeente Grimbergen stelde een beleidsplan op voor de periode 2019-2024. Op basis van 10 beleidsdoelstellingen en 30 actiepunten zetten ze de grote beleidslijnen uit waar ze mee aan de slag willen gaan.

In het domein veiligheid - “we staan garant voor een veilige thuis” - worden volgende doelstellingen geformuleerd:

- **Veiligheid en handhaving, onze eerste kerntaak:**
 - De politie voert een handhavingsbeleid en streeft naar een lik op stuk beleid voor wie kwaadwillig overlast veroorzaakt. Ook de gemeentelijke diensten zullen meer inzetten op bestuurlijke handhaving (overlast, fraude, verloedering,...).
 - De gemeente zet maximaal in op veiligheid door meer blauw op straat en door de uitbouw van het netwerk van slimme camera's.
 - De gemeente verhoogt de band met de burger via een betere bekendmaking van de wijkagenten, een politiepost in Strombeek-Bever, de uitbreiding van de buurtinformatienetwerken en eventueel de inschakeling van gemeenschapswachten. Ook via de gemeentelijke app zullen meldingen eenvoudiger worden.
 - Er zal een blijvende aandacht zijn voor de drugsproblematiek, via een preventiebeleid in de scholen, gerichte controles en de inzet van politie in burger tegen drugdealers.
 - Het nieuwe systeem van GAS-4 boetes wordt geïntroduceerd om handhaving te faciliteren.
- **Een voltallig en performant politiekorps:**
 - De nood aan een performant politiekorps wordt erkend. Als eerste stap in het ontwikkelingsproces zal men door middel van een audit tot een duidelijke startsituatie komen om ons korps en zijn werking vandaar verder te laten evolueren. Het personeelscontingent wordt verder opgevuld en de investering in veiligheidsaankopen blijft op peil.
 - De gemeente wil de samenwerking tussen politie en gemeentelijke diensten bevorderen en onderzoekt aan de hand van het kerntaken-debat op welke wijze de personeelsformatie moet bijgestuurd worden. Tevens wordt gestreefd naar een optimale samenwerking met de naburige korpsen.

Procureur des Konings

Voor het bepalen van de prioritair veiligheidsfenomenen vertrekt de Procureur des Konings van de Kadernota Integrale Veiligheid en het Nationaal veiligheidsplan en vertaalt deze naar het lokaal niveau wat resulteert in volgende **prioritaire veiligheidsfenomenen**:

- **De strijd tegen woninginbraken:** Een stevige bewijslast is belangrijk en aangezien informatie die binnenkomt via “hits” van ANPR-camera's vaak onvoldoende is om daders te veroordelen door de correctionele rechtbank verwijst de Procureur naar het belang van een kwaliteitsvolle sporenopname.
- **Verkeersveiligheid:** Het aantal verkeersdoden en zwaargewonden moet dalen.
- **Intra familiaal geweld en geweldsdelicten in het algemeen:** De aanpak van intra familiaal geweld en geweld gepleegd tegen kwetsbare groepen (jongeren, ouderen, e.d.) blijft een absolute prioriteit.
- **Radicalisme en terrorisme en de hieraan gelinkte criminaliteitsfenomenen zoals drugs, wapens en illegale economieën:** De achterliggende fenomenen zijn vaak bronnen van financiering voor het terrorisme. Voor een efficiënte aanpak van deze fenomenen is nauw



overleg met het arbeidsauditoraat, de bestuurlijke overheid en andere stakeholders noodzakelijk.

In de strijd tegen radicalisme is de samenwerking met de bestuurlijke overheid en de preventiediensten van de steden en gemeenten belangrijk. Ook de wijkinspecteurs zijn een belangrijke bron van informatie, net zoals de diensten jeugd en gezin wanneer deze een vertrouwensband hebben opgebouwd met de middelbare scholen.

Om een **doeltreffend vervolgingsbeleid** te kunnen voeren zijn er volgens de Procureur drie sleutelementen cruciaal:

- **Recherchemanagement:** De principes van het recherchemanagement worden toegelicht in de omzendbrief 2018/004. Het parket van Halle-Vilvoorde en de verschillende politiediensten van het arrondissement engageren zich ertoe om de beschikbare mensen en materiële middelen voor de uitvoering van de opsporing en de vervolging efficiënt en effectief in te zetten.
- **Algemene versterking van de informatiepositie:** De politiediensten moeten hun informatiepositie versterken zodat het parket kan inzetten op de aanpak van illegale economieën, mensenhandel en mensensmokkel, milieucriminaliteit, fiscale fraude en andere vormen van georganiseerde criminaliteit.
- **Arrondissementeel veiligheidsbeleid:** De federale entiteiten moeten zich beter afstemmen op het arrondissementeel veiligheidsbeleid. De bestuurlijke zuil moet zich op een transparante manier inschrijven in het veiligheidsbeleid dat specifiek voor Halle-Vilvoorde wordt uitgeschreven. Ook de verschillende afdelingen van DGA, waaronder de wegpolitie, de luchthavenpolitie en de spoorwegpolitie moeten zich focussen op de prioritaire veiligheidsfenomenen en hiervoor concrete actieplannen uitwerken.

Gouverneur

Voor de Gouverneur is het streefdoel voor de periode 2020-2025 om verder te evolueren naar een samenleving waar wordt ingezet op sociale cohesie en het laten bloeien van gezamenlijke initiatieven, waar vertrouwen leeft tussen de mensen om zo mogelijk te maken dat mensen zich zelfstandig kunnen ontwikkelen en vrij kunnen leven.

- **Een gemeenschapsgerichte politie:** Het zonaal veiligheidsplan moet opgesteld worden met respect voor de principes die aan de basis van de politiehervorming liggen, namelijk deze van de gemeenschapsgerichte politiezorg, met nadruk op externe oriëntering, op probleemoplossend werken, op partnerschap, op integraal en geïntegreerd werken en op verantwoording en rekenschap afleggen.
Het korps moet haar interne werking optimaliseren zodat de organisatie evolueert naar excellente politiezorg door informatie gestuurd, planmatig en geprogrammeerd te werken en hierdoor evenementen of incidenten goed te beheren en te beheersen. Het behoudt van een sterke lokale verankering - de nabijheidspolitie - is hierbij cruciaal.
- **Een geïntegreerde politiewerking en schaalvergroting:** De Gouverneur pleit ervoor om op structurele basis samen te werken in politieassociaties. Wanneer een politiezone er niet meer in slaagt om aan de minimale normen te voldoen en de gelijkwaardige dienstverlening van haar bevolking in het gedrang kan komen of wanneer een schaalvergroting kan leiden tot een betere en effectievere politiewerking moeten haalbaarheidsstudies tot fusies opgestart worden. Er moet echter voor gezorgd worden dat de lokale inbedding niet verloren gaat.
- **Een ketengerichte aanpak en netwerken:** Het zonaal veiligheidsplan heeft oog voor een ketengerichte aanpak en netwerken. Politiewerk staat zowel ten dienste van strafrechtelijke



en bestuurlijke handhavers. Bestuurlijke handhaving kan een zinvol alternatief of aanvulling zijn op strafrechtelijke (on)mogelijkheden.

Het brede lokaal politiewerk (dienstverlening aan burgers, kleinschalige ordehandhaving, toezicht op veilig verkeer) moet in samenwerking met partners gebeuren (welzijnsorganisaties, onderwijs, burgerinitiatieven).

- **Welzijn bij politie – koester de (politie)medewerkers:** De medewerker is het grootste kapitaal in de politieorganisatie. De intrinsieke motivatie van de politiemedewerker moet bevorderd worden door o.a. een duidelijk handelingskader met daarbinnen de nodige vrijheid, professionele ondersteuning, coaching, het ontwikkelen van competenties en talenten. Hierdoor zal de medewerker zich gesteund voelen en gewapend zijn tegen de moeilijke momenten tijdens de job uitoefening. Ook moet men (leren) omgaan met diversiteit, zowel binnen als buiten de politieorganisatie.

Daarnaast zijn er volgens de Gouverneur een aantal **fenomenen die extra aandacht verdienen:**

- **Veilig verkeer:** De politiezone moet deelnemen aan de provinciaal gecoördineerde regionale- en aan de federale verkeersacties.
- **Woninginbraken:** De politiezone moet meewerken aan een daling van de woninginbraken en het veiliger maken van de buurt (preventie, kwaliteitsvolle vaststellingen, sociale cohesie, alerte burgers).
- **Cybercriminaliteit:** De politiezone zet zich, samen met andere partners, in voor het beheersen van dit fenomeen.
- **Intra familiaal geweld:** De politiezone is alert voor dit fenomeen en speelt haar rol in de ketengerichte aanpak.
- **Radicalisering, extremisme en terrorisme (met inbegrip van polarisering):** De politiezone draagt bij aan het beheren van kennis en expertise rond preventieve initiatieven. De relatie en dialoog met vertegenwoordigers van groeperingen moet versterkt worden. Radicale individuen en groepen moeten vroegtijdig geïdentificeerd worden. Beveiligingsmaatregelen moeten vastgelegd worden.

Federale Politie

Directeur-Coördinator (DirCo)

De Directeur-Coördinator stelt volgende **prioriteiten** op vlak van **veiligheid** (bijlage 2):

- Woninginbraken (strikt)
- Verkeersveiligheid (het verminderen van het aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel) door een integrale en geïntegreerde aanpak: snelheid, alcohol, drugs, schoolomgeving
- Diefstallen aan en uit voertuigen
- Intra familiaal geweld
- Cybercriminaliteit in de ruime zin. Criminele figuren vallend onder het fenomeen cybercrime kunnen zware schade aanrichten bij individuen en hun familie (cyberbelaging, identiteitsdiefstal, kinderporno, wraakporno) maar eveneens leiden tot grote economische schade (ransomware bij grote bedrijven).

De **prioriteiten** op vlak van **bestuurlijke politie** zijn de volgende:

- De aanpak en beeldvorming op vlak van radicalisme:
 - Het opvolgen van o.a. de entiteiten opgenomen in de Gemeenschappelijke Gegevensbank (GGB), de entiteiten die mogelijks aan het radicaliseren zijn



- (vroegdetectie) en de entiteiten besproken in de Local Task Force (LTF) Halle-Vilvoorde.
- De deelname aan de Local Task Force en het stimuleren van de Lokale Integrale Veiligheidscel (LIVC) werking in de gemeente Grimbergen.
- De verdere implementatie van COPPRA met de nadruk op een gemeenschapsgerichte en informatie gestuurde politiezorg.³⁵
- Inzetten op het genegotieerd beheer van de publieke ruimte: met de nadruk op operationele risicoanalyses en welzijnsanalyses, alsook het beheer van grootschalige evenementen.
- Het blijven investeren in noodplanning.

Tot slot vraag de Directeur-Coördinator om op vlak van de interne werking aandacht te besteden aan de richtlijnen die opgenomen zijn in de MFO3 en de richtlijnen met betrekking tot het informatiebeheer die opgenomen werden in de omzendbrieven van het parket Halle-Vilvoorde.

Gerechtelijk Directeur (DirJud)

De gerechtelijk Directeur heeft volgende **verwachtingen** naar de politiezones:

- Om de **prioritaire fenomenen** uit het **Nationaal Veiligheidsplan** op een effectieve en efficiënte manier aan te pakken is het uitvoeren van volledige en correcte eerste lijnsvaststellingen zeer belangrijk (zowel de vaststellingen bij de afstappingen ter plaatse als het toepassen van de verschillende regelgevingen).
- Voor het **fenomeen radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme** is de eerste beeldvorming door de politiezone zeer belangrijk. Na evaluatie kan deze verrijkt worden door de federale politie. De bestuurlijke aanpak van radicalisering en de financiering van terrorisme is zeer belangrijk en de politiezone heeft hier vooral een detectie- en signaleringstaak.
- Voor het **fenomeen cybercriminaliteit** is de kwaliteit in de vaststellingen en het detecteren en verzamelen van vaak vluchtige digitale sporen onontbeerlijk. Tevens is het wenselijk om een technopreventieve hackingpreventie te organiseren.
- Medewerkers moeten gesensibiliseerd worden voor het **belang van informatiegaring en een kwaliteitscontrole** van de **informatierapporten**.
- De arrondissementele recherchecapaciteit moet zo efficiënt mogelijk worden ingezet door de implementatie van het **recherchemanagement**.

3.3 Analyse van prioriteiten en verwachtingen: de argumentatiematrix

Ter voorbereiding van de keuze van de strategische prioriteiten voor de periode 2020-2025 voerden we een uitgebreide omgevingsanalyse uit waarbij diverse bronnen geconsulteerd werden (zie hoofdstuk 1). De gegevens van een aantal van de objectieve bronnen werden ingevoerd in de argumentatiematrixen “criminaliteit”, “verkeer” en “overlast” die ontwikkeld werden voor de provincie Vlaams-Brabant.

Ook de leden van de zonale veiligheidsraad vulden de subjectieve argumentatiematrixen “criminaliteit”, “verkeer” en “overlast” in (zie bijlage 3).

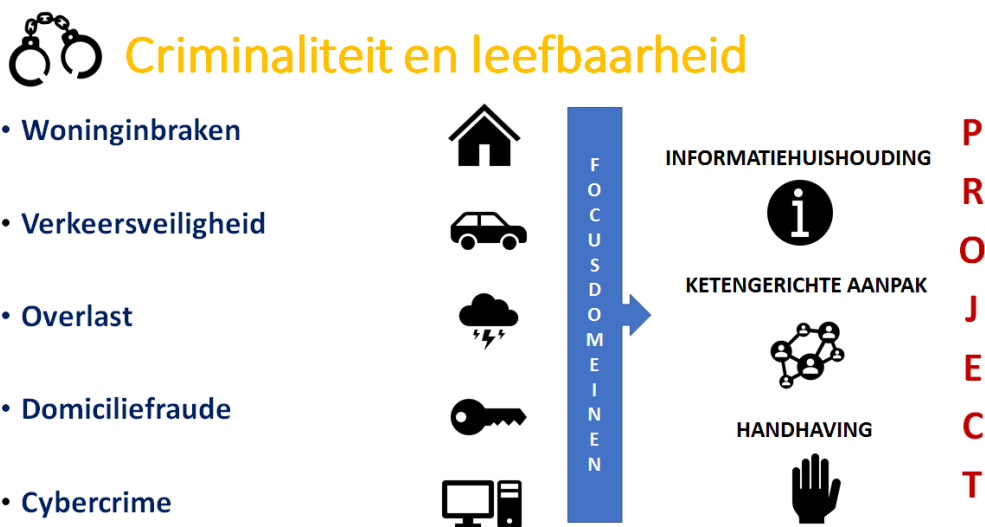
³⁵ Engels letterwoord voor “gemeenschapsgerichte politiezorg om radicalisering en terrorisme te voorkomen”.

3.4 Keuze van de strategische prioriteiten

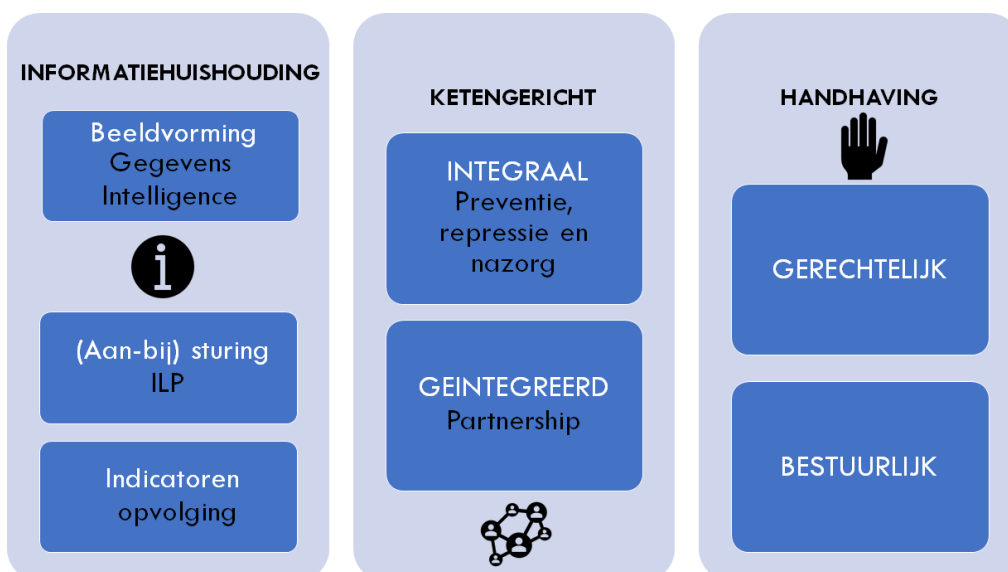
Hieronder worden de strategische prioriteiten in het domein veiligheid en leefbaarheid en het domein optimale bedrijfsvoering voor de periode 2020-2025 geformuleerd. Er wordt telkens aandacht besteed aan de kritieke succesfactoren en de randvoorwaarden die van belang zijn voor het realiseren van de doelstellingen.

3.4.1 Strategische prioriteiten veiligheid en leefbaarheid voor 2020 -2025

De zonale veiligheidsraad besliste om volgende strategische prioriteiten te weerhouden in het domein veiligheid en leefbaarheid:



De focusdomeinen zijn:



3.4.1.1 Woninginbraken

<p>Motivering</p> <p>De woninginbraken staan op de eerste plaats van de meest voorkomende geregistreerde gerechtelijke feiten in onze politiekezone. In de periode 2016-2017 deed zich een daling voor ten opzichte van 2015 (2016: -23,6%, 2017: -45,8%). In 2018 steeg het aantal woninginbraken opnieuw (+27,4% t.o.v. 2017).</p> <p>In het arrondissement Halle-Vilvoorde hebben 13,2 gezinnen op 1 000 kans dat er bij hen wordt ingebroken of hiertoe gepoogd wordt. De politiekezone Grimbergen was in 2018 de tweede hoogst scorende politiekezone met een kans van 16,7 op 1 000 gezinnen.</p> <p>In de veiligheidsmonitor geven de respondenten aan dat woninginbraken het vierde belangrijkste buurtprobleem zijn.</p> <p>De woninginbraken zijn vanaf het eerste zonale veiligheidsplan van de politiekezone Grimbergen al een prioriteit. Verschillende goede praktijken betreffende de aanpak van dit fenomeen werden al geborgd in onze reguliere werking. Toch blijft het van belang om dit fenomeen projectmatig aan te pakken.</p> <p>Het fenomeen woninginbraken wordt zowel in de Kadernota Integrale Veiligheid als in het Nationaal Veiligheidsplan aangehaald als een prioriteit.</p> <p>De strijd tegen woninginbraken is ook voor het Parket een prioriteit.</p> <p>Het maatschappelijk belang (impact op de inwoners van onze politiekezone) van het fenomeen woninginbraken waarborgt een prioritaire inzet van onze capaciteit voor dit fenomeen.</p>
<p>Strategische doelstelling</p> <p>Tegen eind 2025 levert de politiekezone Grimbergen een bijdrage bij de integrale en geïntegreerde aanpak van het fenomeen woninginbraken.</p> <p>Integraal = preventie, repressie en nazorg. Geïntegreerd = met alle partners in de veiligheidsketen.</p> <p>De politiekezone Grimbergen voorziet een restcapaciteit om op zeer korte termijn te kunnen inspelen op vastgestelde mogelijks terugkerende feiten.</p> <p>De politiekezone Grimbergen wil deze doelstelling aanpakken door te werken op 3 pijlers:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ informatiehuishouding▪ ketengerichte aanpak▪ handhaving.
<p>Indicatoren/normen</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Aantal voltooide inbraken in woningen, appartementen en aanhorigheden▪ Aantal pogingen tot inbraken in woningen, appartementen en aanhorigheden▪ Aantal diefstalpreventie adviezen▪ Aantal meldingen van verdachte situaties in verband met woninginbraken▪ Criminaliteitsgraad per 1 000 inwoners▪ Aantal aangehouden verdachten▪ Ophelderingsgraad▪ Aantal interne communicaties▪ Aantal externe communicaties
<p>Tactisch meerjarenplan</p> <p>Raadgeven = is elke politieactiviteit die tot doel heeft nuttige informatie te verschaffen waardoor potentiële slachtoffers, bevoegde overheden, ... zelf maatregelen kunnen nemen met het oog op het voorkomen van elke nadelige toestand.</p> <p>Omdat beeldvorming zeer belangrijk is werd bij het uitwerken van een nieuw personeelsbehoefteplan de oprichting van een team intelligence, bestaande uit een inspecteur en een hoofdinspecteur voorzien. Dit team werd in het voorjaar van 2019 in plaats gesteld en het is de bedoeling dat ze zorgen voor een goede beeldvorming van o.a. het fenomeen woninginbraken door het permanent analyseren van de “hot spots” en “hot times” van de woninginbraken. Deze informatie zullen we gebruiken om onze toezichtploegen gericht in te zetten en om de acties tegen woninginbraken gericht te plannen.</p>



Het is tevens de bedoeling dat deze informatie meegedeeld wordt tijdens de dagelijkse operationele briefings en het dagelijks operationeel overleg leidinggevend en dat het via ons intranet Feniks ter beschikking wordt gesteld aan onze medewerkers.

Het verstrekken van diefstalpreventie advies door 2 vrijwilligers blijft bestaan. Daarnaast willen we het aanbod uitbreiden naar andere doelgroepen (DPA@home, verenigingen, e.d.).

We ondersteunen initiatieven van burgerparticipatie en samenwerking met beroepsverenigingen door:

- het ondersteunen van bestaande en nieuwe buurtinformatienetwerken in samenwerking met de gemeente,
- het aanmoedigen van het deelnemen aan activiteiten die de betrokkenheid van burgers bij preventie verhogen (diefstalpreventie advies, nationale actie “1 dag niet”).

Ontraden = omvat alle politieactiviteiten die een afschrikking beogen:

- **van potentiële daders voor een feit waarvan men een uitvoering verwacht (de specifieke dreiging)**
- **of in het raam van een algemeen veiligheidsprobleem (de algemene dreiging).**

We voorzien een vrije capaciteit om op zeer korte termijn te kunnen inspelen op vastgestelde mogelijks terugkerende problemen. Wanneer alle capaciteit vastgelegd is in functie van de normen uit de PLP10 betreffende de minimale dienstverlening en in functie van een aantal gerechtelijke acties is het niet mogelijk om kort op de bal te spelen wanneer zich bijvoorbeeld een inbrakenplaag voordoet.

Tijdens de donkere maanden hebben we extra aandacht voor het fenomeen woninginbraken. Tijdens deze periode zijn we zoveel mogelijk aanwezig op de “hot spots” tijdens de “hot times”. Door een gediversifieerde aanpak door middel van controleacties, voetpatrouilles, patrouilles met politie- of anoniem voertuig willen we zorgen voor “beter blauw op straat”.

Bij het uitvoeren van bestuurlijke opdrachten (verkeersacties, preventieve acties, e.d.) hebben we aandacht voor signalen die wijzen op criminele feiten, al dan niet gepleegd door rondtrekkende dadergroepen.

We nemen (in functie van de beschikbare capaciteit) deel aan de EXIT-acties en “1 dag niet”.

Onderzoeken = alle politieactiviteiten die, uitgaande van een overleg met de verantwoordelijke overheden, op basis van een onveiligheidssituatie of ten gevolge van gepleegde misdrijven, bijdragen tot de algemene veiligheid door het koppelen van feiten aan daders met oog op hun bestrafing en het herstel van de geleden schade.

We willen de opsporing van daders professionaliseren door:

- Te investeren in kwalitatieve eerstelijnsvaststellingen en sporenopnames. Dit is zeker een uitdaging gelet op de verjonging van ons team interventie.
- Het optimaliseren van de informatiestromen tussen de verschillende actoren.
- Het kwalitatief voeden en systematisch raadplegen van de gegevensbanken (ANG, gegevens ANPR-camera's, e.d.).
- Het verzekeren van een snelle informatiedoorstroming.
- Een kwalitatief beheer van de overtuigingsstukken.

We dragen bij tot het bepalen van de correcte identiteit van de daders door het waarborgen van een kwaliteitsvolle identificatie door middel van de consequente toepassing van de vastgelegde richtlijnen (triptiek conform MFO-3).

We willen meer inzetten op een proactieve recherche in de aanpak van de woninginbraken. Momenteel is de aanpak van inbraken hoofdzakelijk reactief.

Nazorg = de politionele dienstverlening naar het slachtoffer of naar een andere bij het gebeuren betrokken partij om hen:

- **te verwijzen naar gespecialiseerde hulp**
- **in contact te brengen met bevoegde instanties of instellingen**
- **in te lichten over verdere procedures**
- **bijkomend preventief advies te verschaffen**



en beoogt het geschokte onveiligheidsgevoel van de slachtoffers en de bij het gebeuren betrokken partijen te verminderen.

In samenwerking met de 2 vrijwillige diefstalpreventie adviseurs engageren we ons om aan alle slachtoffers van woninginbraken een diefstalpreventie advies aan te bieden.

Kritieke succesfactoren

Leiderschap

- Het strategische team zorgt er voor dat alle medewerkers het belang van de prioriteit inzien.
- Er wordt een draagvlak gecreëerd in het korps om de strategische doelstelling korpsbreed aan te pakken en dit onder meer door een duidelijke communicatie.
- Het strategisch team en de teamleiders voorzien, in overleg met de zonale planner, de noodzakelijke capaciteit om acties te organiseren.

Strategie en beleid

- Elk jaar wordt er een resultaatgericht actieplan opgesteld dat rekening houdt met een “reality check” (beschikbare capaciteit, e.d.).
- Per prioriteit wordt een programmadirecteur aangeduid. Dit is een lid van het strategisch team dat de eindverantwoordelijkheid draagt voor het uitwerken en het opvolgen van het actieplan m.b.t. de strategische prioriteit die hem/haar is toegewezen.
- Elke programmadirecteur en teamleider geeft tijdens het maandelijks overleg leidinggevend (MOL) een stand van zaken van de uitvoering van het actieplan en/of activiteiten in het kader van het actieplan waarvoor hij/zij verantwoordelijk is.
- Elke programmadirecteur stelt een meetinstrument op om de uitvoering van de doelstellingen te meten.
- De beeldvorming met betrekking tot het fenomeen (hot times, hot places, veelplegers, e.d.) wordt nauwgezet opgevolgd door het team intelligence.

Management van medewerkers

- De programmadirecteur betreft de geïnteresseerde medewerkers bij het opstellen van het actieplan.
- De inhoud van het actieplan wordt tijdig gecommuniceerd aan de medewerkers net zoals hun takenpakket hierin.
- De medewerkers krijgen maandelijks feedback (na afloop van het maandelijks overleg leidinggevend) over de geboekte resultaten.
- De nodige inspanningen worden gedaan om het personeelskader op te vullen.

Management van middelen

- Er moet voldoende budget voorzien worden omdat bepaalde acties extra kosten met zich meebrengen (bv nachtelijke- en weekendacties).
- Het personeelskader moet voldoende begroot worden opdat het kan opgevuld worden. Enkel zo kan er beleidsvrije ruimte (vrije capaciteit) zijn.

Management van processen

- De doelstellingen worden aangepakt door te werken op 3 pijlers: informatiehuishouding, ketengerichte aanpak en handhaving.
- Er wordt per prioriteit een programmadirecteur aangesteld die waakt over de uitvoering van de activiteiten en die bijstuurt indien nodig.

Partners

- De gemeente Grimbergen
- De vrijwillige diefstalpreventie adviseurs
- Parket
- Federale politie
- Andere politiezones
- Provincie

3.4.1.2 Verkeersveiligheid

Motivering

Met uitzondering van 2017 waar het aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel daalde met -23,9% ten opzichte van 2016 bleef het aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel in de periode 2015-2018 ongeveer stabiel.



In de veiligheidsmonitor wordt door de respondenten aangegeven dat onaangepaste snelheid het belangrijkste buurtprobleem is. Hinderlijk parkeren staat op de tweede plaats en agressief verkeersgedrag op de vijfde plaats. Drie van de vijf voornaamste buurtproblemen situeren zich in het domein van de verkeersveiligheid.

Het fenomeen verkeersveiligheid wordt zowel in de Kadernota Integrale Veiligheid als in het Nationaal Veiligheidsplan aangehaald als een prioriteit.

Tevens blijft het een doel voor het Parket om het aantal verkeersdoden en zwaargewonden te verminderen en zelfs tot nul te herleiden.

Het maatschappelijk belang (impact op de inwoners van onze politiekezone) van het fenomeen verkeersveiligheid waarborgt een prioritaire inzet van onze capaciteit voor dit fenomeen.

Strategische doelstelling

Verkeersveiligheid - federale prioriteiten

Tegen eind 2025 levert de politiekezone Grimbergen een bijdrage aan de verbetering van de objectieve verkeersveiligheid door de aanpak van:

- overdreven snelheid en onaangepast rijgedrag
- alcohol en drugs in het verkeer
- gordeldracht
- het (niet) gebruiken van de kinderzitjes
- GSM-gebruik achter het stuur.

Integraal = preventie, repressie en nazorg.

Geïntegreerd = met alle partners in de veiligheidsketen.

De politiekezone Grimbergen wil deze doelstelling aanpakken door te werken op 3 pijlers:

- informatiehuishouding
- ketengerichte aanpak
- handhaving.

Verkeersveiligheid - overlast

Tegen eind 2025 levert de politiekezone Grimbergen in samenwerking met andere partners een bijdrage tot het voorkomen en verminderen van de verkeersoverlast door de aanpak van:

- onaangepaste snelheid
- hinderlijk parkeren
- verkeerssituatie op weg naar en aan de scholen
- zwaar vervoer."

De politiekezone Grimbergen wil deze doelstelling aanpakken door te werken op 3 pijlers:

- informatiehuishouding
- ketengerichte aanpak
- handhaving

Indicatoren/normen

- Aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel (gewonden en doden)
- Aantal snelheidsovertredingen
- Aantal positieve ademtests
- Aantal positieve drugtesten
- Aantal OI's gordeldracht
- Aantal OI's kinderzitje
- Aantal OI's voor GSM-gebruik achter het stuur
- Aantal verkeersanalyses (objectivering van de klacht van de klager)
- Aantal interne communicaties
- Aantal externe communicaties

Tactisch meerjarenplan

Raadgeven = is elke politieactiviteit die tot doel heeft nuttige informatie te verschaffen waardoor potentiële slachtoffers, bevoegde overheden, ... zelf maatregelen kunnen nemen met het oog op het voorkomen van elke nadelige toestand.

Omdat beeldvorming zeer belangrijk is werd bij het uitwerken van een nieuw personeelsbehoefteplan de oprichting van een team intelligence, bestaande uit een inspecteur en een hoofdinspecteur voorzien. Dit team



werd in het voorjaar van 2019 in plaats gesteld en het is de bedoeling dat ze zorgen voor een goede beeldvorming van o.a. het fenomeen verkeersveiligheid door het permanent analyseren van de “hot spots” en “hot times” van de verkeersongevallen en de overlastlocaties. Deze informatie zullen we gebruiken om advies te geven aan de dienst mobiliteit van de gemeente over een mogelijke infrastructurele aanpak van de “hot spots” van de verkeersongevallen, om de verkeersacties gerichter te plannen, om overlastacties te plannen en om advies te geven aan de dienst mobiliteit van de gemeente m.b.t. structurele oplossingen om bijvoorbeeld hinderlijk en gevaarlijk parkeren (in schoolomgevingen, horecazaken, e.d.) te vermijden.

We onderzoeken in samenspraak met de gemeente of de ANPR-camera's ook in het domein verkeer kunnen ingezet worden (trajectcontrole, vrachtwagensluis, e.d.) en of een uitbreiding van het aantal ANPR-camera's gewenst is.

We ondersteunen initiatieven van burgerparticipatie en samenwerking met beroepsverenigingen door:

- het ondersteunen van bestaande en nieuwe buurtinformatienetwerken in samenwerking met de gemeente,
- het aanmoedigen van het deelnemen aan activiteiten die de betrokkenheid van burgers bij preventie verhogen.

Ontraden = omvat alle politieactiviteiten die een afschrikking beogen:

- **van potentiële daders voor een feit waarvan men een uitvoering verwacht (de specifieke dreiging)**
- **of in het raam van een algemeen veiligheidsprobleem (de algemene dreiging).**

We organiseren verkeersacties in de domeinen snelheid, het gebruik van alcohol en drugs in het verkeer, gordeldracht, het (niet) gebruik van het kindersitje en het GSM-gebruik achter het stuur. De acties worden informatie gestuurd georganiseerd, namelijk op basis van een permanente analyse van de “hot spots” en “hot times” van de verkeersongevallen. De controleacties worden uitgevoerd onder leiding van een hoofdinspecteur van het team verkeer die competent, optimaal opgeleid en uitgerust is om deze opdrachten uit te voeren. Bij het uitvoeren van de verkeersacties staat een kwalitatieve aanpak centraal. Controles mogen niet herleid worden tot bandwerk. Ze moeten de (subjectieve) pakkans verhogen en leiden tot een mentaliteitswijziging bij de weggebruikers om te resulteren in een daling van de (dodelijke) verkeersslachtoffers.

We nemen deel aan de provinciale verkeersacties en de acties met de wegpolitie.

Door via verschillende kanalen (Facebook, website, e.d.) te communiceren over geplande verkeersacties willen we burgers sensibiliseren om zich veilig in het verkeer te verplaatsen.

Eind 2019 wordt het nieuwe politiereglement door de gemeenteraad goedgekeurd. Hierdoor zullen de overtredingen betreffende stilstaan en parkeren van de eerste en tweede graad bestraft kunnen worden met de gemeentelijke administratieve sancties (GAS). Hiervoor wordt een protocolakkoord afgesloten met het Parket. We werken in samenspraak met de gemeente een verbaliseringsbeleid uit.

Reguleren = elke politieactiviteit die de beheersing beoogt van een bepaalde onveiligheidssituatie, om op deze wijze te vermijden dat bepaalde gebeurtenissen uit de hand lopen en die ervoor zorgen dat de nadelige gevolgen ervan beperkt blijven.

We engageren ons om de kwaliteit van de registratie van de verkeersongevallen te verhogen (kwaliteit processen-verbaal, steeds afname en registratie van de ademtests).

Bij het uitvoeren van gerechtelijke acties controleren we ook steeds de boorddocumenten van het voertuig en nemen we een pretest af om na te gaan of er geen sprake is van dronkenschap achter het stuur.

We stellen kwalitatieve GAS processen-verbaal op met het oog op het toekennen van een gemeentelijke administratieve sanctie door de GAS-ambtenaar van de provincie Vlaams-Brabant.

Nazorg = de politionele dienstverlening naar het slachtoffer of naar een andere bij het gebeuren betrokken partij om hen:

- **te verwijzen naar gespecialiseerde hulp**
- **in contact te brengen met bevoegde instanties of instellingen**



- *in te lichten over verdere procedures*
- *bijkomend preventief advies te verschaffen*

en beoogt het geschokte onveiligheidsgevoel van de slachtoffers en de bij het gebeuren betrokken partijen te verminderen.

De slachtofferbejegenaars zorgen voor de eerste opvang van de slachtoffers van verkeersongevallen en/of hun nabestaanden.

Kritieke succesfactoren

Leiderschap

- Het strategische team zorgt er voor dat alle medewerkers het belang van de prioriteit inzien.
- Er wordt een draagvlak gecreëerd in het korps om de strategische doelstelling korps breed aan te pakken en dit onder meer door een duidelijke communicatie.
- Het strategisch team en de teamleiders voorzien, in overleg met de zonale planner, de noodzakelijke capaciteit om acties te organiseren.

Strategie en beleid

- Elk jaar wordt er een resultaatgericht actieplan opgesteld dat rekening houdt met een “reality check” (beschikbare capaciteit, e.d.).
- Per prioriteit wordt een programmadirecteur aangeduid. Dit is een lid van het strategisch team dat de eindverantwoordelijkheid draagt voor het uitwerken en het opvolgen van het actieplan m.b.t. de strategische prioriteit die hem/haar is toegewezen.
- Elke programmadirecteur en teamleider geeft tijdens het maandelijks overleg leidinggevend (MOL) een stand van zaken van de uitvoering van het actieplan en/of activiteiten in het kader van het actieplan waarvoor hij/zij verantwoordelijk is.
- Elke programmadirecteur stelt een meetinstrument op om de uitvoering van de doelstellingen te meten.
- De beeldvorming met betrekking tot het fenomeen (hot times, hot places, e.d.) wordt nauwgezet opgevolgd door het team intelligence.

Management van medewerkers

- De programmadirecteur betreft de geïnteresseerde medewerkers bij het opstellen van het actieplan.
- De inhoud van het actieplan wordt tijdig gecommuniceerd aan de medewerkers net zoals hun takenpakket hierin.
- De medewerkers krijgen maandelijks feedback (na afloop van het maandelijks overleg leidinggevend) over de geboekte resultaten.
- De nodige inspanningen worden gedaan om het personeelskader op te vullen.
- Er moet een breder draagvlak voor de aanpak van dit fenomeen in onze politiezone ontwikkeld worden. Het verbeteren van de verkeersveiligheid moet een prioriteit voor alle teams zijn en niet enkel voor team verkeer.

Management van middelen

- Er moet voldoende budget voorzien worden omdat bepaalde acties extra kosten met zich meebrengen (bv nachtelijke- en weekendacties).
- Het personeelskader moet voldoende begroot worden opdat het kan opgevuld worden. Enkel zo kan er beleidsvrije ruimte (vrije capaciteit) zijn.

Management van processen

- De doelstellingen worden aangepakt door te werken op 3 pijlers: informatiehuishouding, ketengerichte aanpak en handhaving.
- Er wordt per prioriteit een programmadirecteur aangesteld die waakt over de uitvoering van de activiteiten en die bijstuurt indien nodig.

Partners

- De gemeente Grimbergen
- De scholen
- Parket
- Federale politie
- Andere politiezones
- Provincie



3.4.1.3 Overlast

Motivering
<p>Overlast wordt gedefinieerd als de aantasting van de leefbaarheid of het leefbaarheidsgevoel door omgevingsfactoren van materiële of personele aard die mee het onveiligheidsgevoel veroorzaken.³⁶</p> <p>In de veiligheidsmonitor wordt door de respondenten aangegeven dat sluikstorten en zwerfvuil het derde belangrijkste buurtprobleem is.</p> <p>Het verbeteren van de openbare orde door onder meer inspanningen te blijven leveren op vlak van de strijd tegen overlast wordt zowel in de Kadernota Integrale Veiligheid als in het Nationaal Veiligheidsplan aangehaald als een prioriteit.</p> <p>Het College van Burgemeester en schepenen verwacht van de politie dat zij een handhavingsbeleid voert en streeft naar een “lik op stuk” beleid voor wie kwaadwillig overlast veroorzaakt. Ook de gemeentediensten zullen meer inzetten op bestuurlijke handhaving (overlast, verloedering, fraude, e.d.).</p>
Strategische doelstelling
<p>In samenwerking met andere partners levert de politiezone Grimbergen een bijdrage tot het verbeteren van de leefbaarheid door het voorkomen en verminderen van de door de bevolking ervaren overlast.</p> <p>De politiezone Grimbergen wil deze doelstelling aanpakken door te werken op 3 pijlers:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ informatiehuishouding▪ ketengerichte aanpak▪ handhaving.
Indicatoren/normen
<ul style="list-style-type: none">▪ Aantal feiten per overlastfenomeen (bv. hinderlijk parkeren, geluidshinder, sluikstorten, nachtlawaai e.d.)▪ Aantal meldingen
Tactisch meerjarenplan
<p>Raadgeven = is elke politieactiviteit die tot doel heeft nuttige informatie te verschaffen waardoor potentiële slachtoffers, bevoegde overheden, ... zelf maatregelen kunnen nemen met het oog op het voorkomen van elke nadelige toestand.</p> <p>Omdat beeldvorming zeer belangrijk is werd bij het uitwerken van een nieuw personeelsbehoefteplan de oprichting van een team intelligence, bestaande uit een inspecteur en een hoofdinspecteur voorzien. Dit team werd in het voorjaar van 2019 in plaats gesteld en het is de bedoeling dat ze zorgen voor een goede beeldvorming van o.a. het fenomeen overlast door het permanent analyseren van de “hot spots” en “hot times”. Deze informatie zullen we o.a. gebruiken om overlastacties te plannen.</p> <p>We onderzoeken in samenspraak met de gemeente of een uitbreiding van het aantal CCTV-camera's gewenst is en of een inzet van mobiele camera's opportuun is.</p> <p>Ontraden = omvat alle politieactiviteiten die een afschrikking beogen:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ van potentiële daders voor een feit waarvan men een uitvoering verwacht (de specifieke dreiging)▪ of in het raam van een algemeen veiligheidsprobleem (de algemene dreiging). <p>Eind 2019 wordt het nieuwe politiereglement door de gemeenteraad goedgekeurd. Hierdoor zullen de inbreuken bestraft kunnen worden met de gemeentelijke administratieve sancties (GAS). Hiervoor wordt een protocolakkoord afgesloten met het Parket.</p> <p>We werken in samenspraak met de gemeente een verbaliseringsbeleid uit.</p> <p>We streven naar een multidisciplinaire aanpak van het fenomeen in samenspraak met de gemeente (gemachtigde opzichters, gemeenschapswachten, e.d.) en andere partners (afvalintercommunale, jeugdwerking, scholen, e.d.).</p>

³⁶ Dirk Van Aerschoot, Praktijkboek voor organisatieontwikkeling van de politie.



Reguleren = elke politieactiviteit die de beheersing beoogt van een bepaalde onveiligheidssituatie, om op deze wijze te vermijden dat bepaalde gebeurtenissen uit de hand lopen en die ervoor zorgen dat de nadelige gevolgen ervan beperkt blijven.

We stellen kwalitatieve GAS processen-verbaal op met het oog op het toekennen van een gemeentelijke administratieve sanctie door de GAS-ambtenaar van de provincie Vlaams-Brabant.

Kritieke succesfactoren

Leiderschap

- Het strategische team zorgt er voor dat alle medewerkers het belang van de prioriteit inzien.
- Er wordt een draagvlak gecreëerd in het korps om de strategische doelstelling korps breed aan te pakken en dit onder meer door een duidelijke communicatie.
- Het strategisch team en de teamleiders voorzien, in overleg met de zonale planner, de noodzakelijke capaciteit om acties te organiseren.

Strategie en beleid

- Elk jaar wordt er een resultaatgericht actieplan opgesteld dat rekening houdt met een “reality check” (beschikbare capaciteit, e.d.).
- Per prioriteit wordt een programmadirecteur aangeduid. Dit is een lid van het strategisch team dat de eindverantwoordelijkheid draagt voor het uitwerken en het opvolgen van het actieplan m.b.t. de strategische prioriteit die hem/haar is toegewezen.
- Elke programmadirecteur en teamleider geeft tijdens het maandelijks overleg leidinggevend (MOL) een stand van zaken van de uitvoering van het actieplan en/of activiteiten in het kader van het actieplan waarvoor hij/zij verantwoordelijk is.
- Elke programmadirecteur stelt een meetinstrument op om de uitvoering van de doelstellingen te meten.
- De beeldvorming met betrekking tot het fenomeen (hot times, hot places, veelplegers, e.d.) wordt nauwgezet opgevolgd door het team intelligence.

Management van medewerkers

- De programmadirecteur betreft de geïnteresseerde medewerkers bij het opstellen van het actieplan.
- De inhoud van het actieplan wordt tijdig gecommuniceerd aan de medewerkers net zoals hun takenpakket hierin.
- De medewerkers krijgen maandelijks feedback (na afloop van het maandelijks overleg leidinggevend) over de geboekte resultaten.
- De nodige inspanningen worden gedaan om het personeelskader op te vullen.

Management van middelen

- Er moet voldoende budget voorzien worden omdat bepaalde acties extra kosten met zich meebrengen (bv nachtelijke- en weekendacties).
- Het personeelskader moet voldoende begroot worden opdat het kan opgevuld worden. Enkel zo kan er beleidsvrije ruimte (vrije capaciteit) zijn.

Management van processen

- De doelstellingen worden aangepakt door te werken op 3 pijlers: informatiehuishouding, ketengerichte aanpak en handhaving.
- Er wordt per prioriteit een programmadirecteur aangesteld die waakt over de uitvoering van de activiteiten en die bijstuurt indien nodig.

Partners

- Gemeente Grimbergen
- OCMW
- Parket
- Provincie
- Scholen
- Federale politie
- BIN's

3.4.1.4 Domiciliefraude

Motivering
<p>Domiciliefraude wordt gedefinieerd als het houden of vestigen van zijn/haar hoofdverblijfplaats op een plaats waar men in werkelijkheid niet verblijft waardoor men zich onttrekt aan zijn/haar sociale, fiscale, contractuele en gerechtelijke verplichtingen. De belangrijkste motieven voor domiciliefraude zijn fiscale fraude en sociale fraude.³⁷</p> <p>In 2015 werden 94 inbreuken tegen het bevolkingsregister vastgesteld, in 2016 waren het er 60 en in 2017 61. In 2018 daalde het aantal vastgestelde inbreuken sterk tot 12. Hieruit kan echter niet geconcludeerd worden dat het fenomeen nog amper voorkomt. Het is best mogelijk dat er de laatste jaren een verminderde aandacht voor het fenomeen was.</p> <p>In deelgemeente Strombeek-Bever, die grenst aan Brussel, is er een grotere in- en uitstroom van inwoners dan in de andere deelgemeenten die mogelijks gepaard gaat met domiciliefraude.</p> <p>In de Kadernota Integrale veiligheid en het Nationaal Veiligheidsplan is de aanpak van sociale en fiscale fraude (dit zijn de belangrijkste motieven voor domiciliefraude) een prioriteit.</p>
Strategische doelstelling
<p>In samenwerking met andere partners levert de politiezone Grimbergen een bijdrage bij de aanpak van domiciliefraude.</p> <p>De politiezone Grimbergen wil deze doelstelling aanpakken door te werken op 3 pijlers:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ informatiehuishouding▪ ketengerichte aanpak▪ handhaving.
Indicatoren/normen
<ul style="list-style-type: none">▪ Aantal woonstcontroles▪ Aantal Pv's bevolkingsregister▪ Aantal doorverwijzingen naar andere inspectiediensten
Tactisch meerjarenplan
<p>Raadgeven = is elke politieactiviteit die tot doel heeft nuttige informatie te verschaffen waardoor potentiële slachtoffers, bevoegde overheden, ... zelf maatregelen kunnen nemen met het oog op het voorkomen van elke nadelige toestand.</p> <p>Omdat beeldvorming zeer belangrijk is werd bij het uitwerken van een nieuw personeelsbehoefteplan de oprichting van een team intelligence, bestaande uit een inspecteur en een hoofdinspecteur voorzien. Dit team werd in het voorjaar van 2019 in plaats gesteld en het is de bedoeling dat ze zorgen voor een goede beeldvorming van o.a. het fenomeen domiciliefraude.</p> <p>Deze informatie zullen we o.a. gebruiken om acties te plannen in het kader van domiciliefraude en dit samen met de betrokken partners (gemeente, OCMW, controlediensten, e.d.).</p> <p>Ontraden = omvat alle politieactiviteiten die een afschrikking beogen:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ van potentiële daders voor een feit waarvan men een uitvoering verwacht (de specifieke dreiging)▪ of in het raam van een algemeen veiligheidsprobleem (de algemene dreiging). <p>Elke inschrijving in het bevolkingsregister moet van in het begin correct zijn. Het is essentieel dat elke woonstcontrole door de wijkinspecteur meteen grondig gebeurt. De burger moet persoonlijk aangetroffen worden op het nieuwe adres van zijn/haar hoofdverblijfplaats. Soms zijn meerdere bezoeken noodzakelijk. Bij het woonstonderzoek moet ook de gezinssamenstelling worden geverifieerd en nagegaan worden of er eventueel nog andere personen op het betrokken adres verblijven en al dan niet een gezin vormen met de personen op wie de aangifte van adreswijziging betrekking heeft.</p>

³⁷ Domiciliefraude : Het belang van een correcte inschrijving in het bevolkingsregister, Tom Vandromme (Politeia).

Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken - Algemene Directie Instellingen en Bevolking: Aandachtspunten voor een correcte registratie in de bevolkingsregisters, het oordeelkundig toepassen van de afvoering van ambtswege en de strijd tegen domiciliefraude (30/08/2013).



Vanaf het einde van 2019 beschikken onze wijkinspecteurs over een tablet met een applicatie woonstcontrole waardoor de administratieve werklast in het kader van een woonstcontrole vermindert. Dit is het uitgelezen moment om de principes van de omzendbrief van 2013 over domiciliefraude nogmaals onder de aandacht te brengen en deze correct toe te passen.

Reguleren = elke politieactiviteit die de beheersing beoogt van een bepaalde onveiligheidssituatie, om op deze wijze te vermijden dat bepaalde gebeurtenissen uit de hand lopen en die ervoor zorgen dat de nadelige gevolgen ervan beperkt blijven.

De wijkinspecteurs zijn onze “oren en ogen” in hun wijk. Ze hebben een belangrijke signaalfunctie ten aanzien van de gemeente. Ze signaleren wanneer personen niet langer hun hoofdverblijfplaats hebben op hun adres van inschrijving en wanneer ze op een bepaald adres verblijven zonder er te zijn ingeschreven in de bevolkingsregisters.

Domiciliefraude kan gerelateerd zijn aan andere veiligheidsfenomenen zoals “radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme” maar ook “mensenhandel en mensensmokkel”. Het is dus van belang dat domiciliefraude gedetecteerd wordt door onze wijkinspecteurs en dat ze oog hebben voor signalen die kunnen wijzen op andere veiligheidsfenomenen.

Kritieke succesfactoren

Leiderschap

- Het strategische team zorgt er voor dat alle medewerkers het belang van de prioriteit inzien.
- Er wordt een draagvlak gecreëerd in het korps om de strategische doelstelling korps breed aan te pakken en dit onder meer door een duidelijke communicatie.
- Het strategisch team en de teamleiders voorzien, in overleg met de zonale planner, de noodzakelijke capaciteit om acties te organiseren.

Strategie en beleid

- Elk jaar wordt er een resultaatgericht actieplan opgesteld dat rekening houdt met een “reality check” (beschikbare capaciteit, e.d.).
- Per prioriteit wordt een programmadirecteur aangeduid. Dit is een lid van het strategisch team dat de eindverantwoordelijkheid draagt voor het uitwerken en het opvolgen van het actieplan m.b.t. de strategische prioriteit die hem/haar is toegewezen.
- Elke programmadirecteur en teamleider geeft tijdens het maandelijks overleg leidinggevend (MOL) een stand van zaken van de uitvoering van het actieplan en/of activiteiten in het kader van het actieplan waarvoor hij/zij verantwoordelijk is.
- Elke programmadirecteur stelt een meetinstrument op om de uitvoering van de doelstellingen te meten.
- De beeldvorming met betrekking tot het fenomeen (hot places, e.d.) wordt nauwgezet opgevolgd door het team intelligence.

Management van medewerkers

- De programmadirecteur betreft de geïnteresseerde medewerkers bij het opstellen van het actieplan.
- De inhoud van het actieplan wordt tijdig gecommuniceerd aan de medewerkers net zoals hun takenpakket hierin.
- De medewerkers krijgen maandelijks feedback (na afloop van het maandelijks overleg leidinggevend) over de geboekte resultaten.
- De nodige inspanningen worden gedaan om het personeelskader op te vullen.

Management van middelen

- Er moet voldoende budget voorzien worden omdat bepaalde acties extra kosten met zich meebrengen (bv weekendacties).
- Het personeelskader moet voldoende groot worden opdat het kan opgevuld worden. Enkel zo kan er beleidsvrije ruimte (vrije capaciteit) zijn.

Management van processen

- De doelstellingen worden aangepakt door te werken op 3 pijlers: informatiehuishouding, ketengerichte aanpak en handhaving.
- Er wordt per prioriteit een programmadirecteur aangesteld die waakt over de uitvoering van de activiteiten en die bijstuurt indien nodig.

Partners

- Gemeente Grimbergen
- OCMW
- Parket
- Inspectiediensten



- Federale politie
- Andere politiezones

3.4.1.5 Cybercriminaliteit

Cybercriminaliteit of cybercrime wordt gedefinieerd als een misdrijf waarbij automatisering en geautomatiseerde gegevens worden misbruikt als middel, maar waarbij tevens informaticasystemen of erin opgeslagen gegevens het doelwit kunnen zijn.

De verschillende inbreuken worden bepaald en afgebakend door de wet op de informaticacriminaliteit van 28/11/2000 met name:

- Valsheid in informatica: met bedrieglijk opzet of met het oogmerk om te schaden, de juridische authenticiteit van de gegevens in een systeem wijzigen/vervalslen.
- Informaticabedrog: gegevens in een informaticasysteem invoeren/wijzigen/wissen om zich te verrijken.
- Misdrijven tegen de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van informaticasystemen en van de gegevens die door middel daarvan worden opgeslagen, verwerkt of overgedragen, met name:
 - hacking
 - informaticasabotage.³⁸

Het fenomeen cybercrime staat op de vierde plaats van de meest voorkomende geregistreerde gerechtelijke feiten in onze politiezone. Cybercrime kan ingedeeld worden in twee categorieën, namelijk in de ruime en in de strikte zin. Cybercrime in de ruime zin omvat alle vormen van traditionele criminaliteit die met behulp van ICT-devices of software vergemakkelijkt worden. ICT wordt in dat geval als middel gebruikt.

Cybercrime in de strikte zin omvat alle fenomenen die technische kennis vereisen zoals bijvoorbeeld het saboteren van websites. In dit geval wordt ICT aanzien als het doelwit van een misdrijf.

In de periode 2016-2018 deed zich een stijging voor van het fenomeen cybercrime in de ruime zin ten opzichte van 2015 (2016: +2,4%, 2017: +29,3%, 2018: +78,1%).

Hetzelfde geldt voor het fenomeen cybercrime in de strikte zin (2016: +27,9%, 2017: +52,8%, 2019: +19,4%).

Volgens de strategisch analiste van de CSD Leuven mag er voor dit fenomeen uitgegaan worden van een dark number van 90%.

Voor de fenomenen die bevestigd werden via de veiligheidsmonitor namelijk oplichting via internet, inbraak in computer of smartphone en intimidatie, belaging en pesten via internet ligt het dark number tussen de 70 en 75%.

In de Kadernota Integrale veiligheid en het Nationaal Veiligheidsplan is de aanpak van cybercriminaliteit een prioriteit.

Strategische doelstelling

Tegen eind 2025 levert de politiezone Grimbergen een bijdrage bij de integrale en geïntegreerde aanpak van het fenomeen cybercriminaliteit.

Integraal = preventie, repressie en nazorg.

Geïntegreerd = met alle partners in de veiligheidsketen.

De politiezone Grimbergen wil deze doelstelling aanpakken door te werken op 3 pijlers:

- informatiehuishouding
- ketengerichte aanpak
- handhaving.

Indicatoren/normen

- Aantal geregistreerde feiten van cybercriminaliteit in de ruime zin
- Aantal onderzoeken
- Aantal aangehouden verdachten
- Ophelderingsgraad
- Aantal interne communicaties
- Aantal externe communicaties

³⁸ Omzendbrief van het Parket Halle-Vilvoorde – 2017/009: Beleidsplan cybercrime.



Tactisch meerjarenplan

Raadgeven = is elke politieactiviteit die tot doel heeft nuttige informatie te verschaffen waardoor potentiële slachtoffers, bevoegde overheden, ... zelf maatregelen kunnen nemen met het oog op het voorkomen van elke nadelige toestand.

Omdat beeldvorming zeer belangrijk is werd bij het uitwerken van een nieuw personeelsbehoefteplan de oprichting van een team intelligence, bestaande uit een inspecteur en een hoofdinspecteur voorzien. Dit team werd in het voorjaar van 2019 in plaats gesteld en het is de bedoeling dat ze zorgen voor een goede beeldvorming van o.a. het fenomeen cybercriminaliteit.

Deze informatie zullen we o.a. gebruiken om onze medewerkers te sensibiliseren voor het fenomeen, zowel onze operationele- als onze onthaalmedewerkers.

We willen alle operationele medewerkers laten deelnemen aan een opleiding "cybercrime" (module 1: how to start) en onze rechercheurs nemen deel aan een bijkomende opleiding (module 2: how to continue). Hierdoor willen we de kennis en de vaardigheden van onze medewerkers in dit domein versterken.

Ontraden = omvat alle politieactiviteiten die een afschrikking beogen:

- **van potentiële daders voor een feit waarvan men een uitvoering verwacht (de specifieke dreiging)**
- **of in het raam van een algemeen veiligheidsprobleem (de algemene dreiging).**

Nog steeds stellen we vast dat inwoners gemakkelijke slachtoffers zijn van cybercriminaliteit. Door het uitbouwen van een preventiecampagne gericht naar specifieke doelgroepen zoals jongeren en senioren willen we hen sensibiliseren voor het fenomeen en de nodige preventieve maatregelen laten nemen. Hierbij maken we onder andere gebruik van onze website en Facebook (link FOD economie) en het gemeentelijk informatieblad.

Onderzoeken = alle politieactiviteiten die, uitgaande van een overleg met de verantwoordelijke overheden, op basis van een onveiligheidssituatie of ten gevolge van gepleegde misdrijven, bijdragen tot de algemene veiligheid door het koppelen van feiten aan daders met oog op hun bestraffing en het herstel van de geleden schade.

De aangiftes en processen-verbaal worden op een kwaliteitsvolle manier geregistreerd en er wordt nuttige informatie ingezameld voor verder onderzoek door tweedelijnsdiensten.

Bij het uitwerken van het personeelsbehoefteplan werd het kader van het team recherche uitgebreid met een inspecteur. Een gedeelte van deze extra opsporingscapaciteit wordt aangewend voor de aanpak van het fenomeen cybercrime.

Nazorg = de politionele dienstverlening naar het slachtoffer of naar een andere bij het gebeuren betrokken partij om hen:

- **te verwijzen naar gespecialiseerde hulp**
- **in contact te brengen met bevoegde instanties of instellingen**
- **in te lichten over verdere procedures**
- **bijkomend preventief advies te verschaffen**

en beoogt het geschokte onveiligheidsgevoel van de slachtoffers en de bij het gebeuren betrokken partijen te verminderen.

Onze slachtofferbejegenaars zorgen voor de eerste opvang van slachtoffers van cybercrime en verwijzen hen correct door naar de bevoegde diensten (federale politie/RCCU, docstop, cardstop, e.d.).

Kritieke succesfactoren

Leiderschap

- Het strategische team zorgt er voor dat alle medewerkers het belang van de prioriteit inzien.
- Er wordt een draagvlak gecreëerd in het korps om de strategische doelstelling korps breed aan te pakken en dit onder meer door een duidelijke communicatie.

Strategie en beleid

- Elk jaar wordt er een resultaatgericht actieplan opgesteld dat rekening houdt met een "reality check" (beschikbare capaciteit, e.d.).

- Per prioriteit wordt een programmadirecteur aangeduid. Dit is een lid van het strategisch team dat de eindverantwoordelijkheid draagt voor het uitwerken en het opvolgen van het actieplan m.b.t. de strategische prioriteit die hem/haar is toegewezen.
- Elke programmadirecteur en teamleider geeft tijdens het maandelijks overleg leidinggevend (MOL) een stand van zaken van de uitvoering van het actieplan en/of activiteiten in het kader van het actieplan waarvoor hij/zij verantwoordelijk is.
- Elke programmadirecteur stelt een meetinstrument op om de uitvoering van de doelstellingen te meten.

Management van medewerkers

- De programmadirecteur betreft de geïnteresseerde medewerkers bij het opstellen van het actieplan.
- De inhoud van het actieplan wordt tijdig gecommuniceerd aan de medewerkers net zoals hun takenpakket hierin.
- De medewerkers krijgen maandelijks feedback (na afloop van het maandelijks overleg leidinggevend) over de geboekte resultaten.
- De nodige inspanningen worden gedaan om het personeelskader op te vullen.

Management van middelen

- Er moet voldoende budget voorzien worden voor opleidingen.
- Het personeelskader moet voldoende begroot worden opdat het kan opgevuld worden. Enkel zo kan er beleidsvrije ruimte (vrije capaciteit) zijn.

Management van processen

- De doelstellingen worden aangepakt door te werken op 3 pijlers: informatiehuishouding, ketengerichte aanpak en handhaving.
- Er wordt per prioriteit een programmadirecteur aangesteld die waakt over de uitvoering van de activiteiten en die bijstuurt indien nodig.

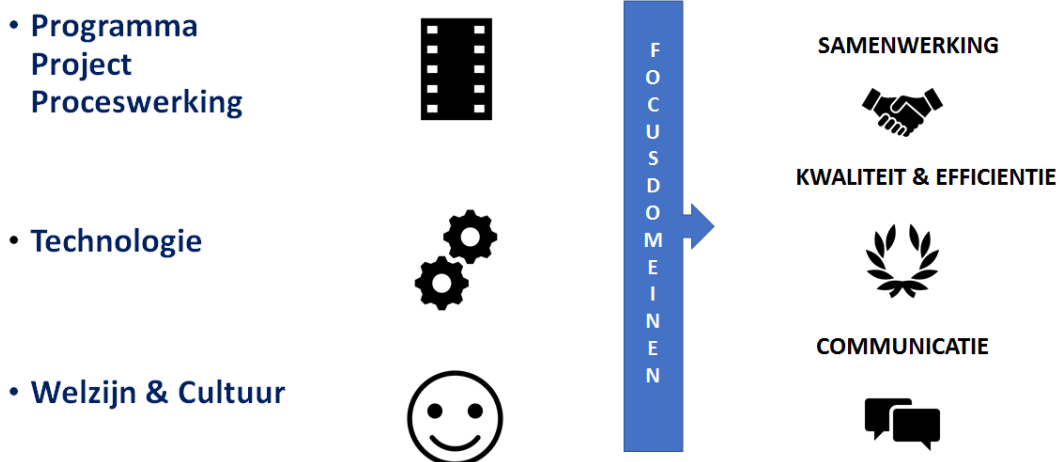
Partners

- De gemeente Grimbergen
- Parket
- Federale politie
- FOD economie
- Provincie

3.4.2 Strategische prioriteiten optimale bedrijfsvoering 2020 - 2025

De zonale veiligheidsraad besliste om volgende strategische prioriteiten te weerhouden in het domein optimale bedrijfsvoering:

Interne werking



3.4.2.1 Programma-, project- en proceswerking

<p>Motivering</p> <p>Om de prioriteiten van het zonaal veiligheidsplan 2020-2025 te realiseren maken we gebruik van de methodologie van de programma-, project- en proceswerking. Per prioriteit wordt een programmadirecteur aangeduid. Dit is een lid van het strategisch team dat de eindverantwoordelijkheid draagt voor het uitwerken en het opvolgen van het actieplan m.b.t. de strategische prioriteit die hem/haar is toegewezen.</p> <p>Onder programmawerking verstaan we:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ een geheel van projecten▪ met focus op coördinatie en outcome (effect)▪ om strategische doelstellingen te realiseren▪ waarvan de baten tijdens en na afloop gerealiseerd worden▪ loopt op lange termijn. <p>Onder projectwerking verstaan we een tijdelijke onderneming met een vooraf bepaald begin en einde, opgezet om een uniek product of dienst te leveren. Elk project bestaat uit een reeks taken die uiteindelijk tot één enkel doel leiden. Projecten zijn altijd begrensd door drie factoren: de tijd, personen en middelen die nodig zijn om een project tot een goed einde te brengen. Een project bestaat (bijna) altijd uit vijf fases:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ opstartfase▪ projectplanning▪ uitvoering▪ opvolgingsfase▪ nazorgfase. <p>Onder proceswerking verstaan we een reeks van samenhangende activiteiten die uitgevoerd worden in een bepaalde volgorde en volgens een bepaalde set van regels door verschillende systemen, personen en partners.</p>
<p>Strategische doelstelling</p> <p>Tegen eind 2025 zal de politiezone Grimbergen de prioriteiten en de doelstellingen van het zonaal veiligheidsplan gerealiseerd hebben volgens de methodologie van de programma-, project- en proceswerking waar iedereen deel van uitmaakt en toe bijgedragen heeft.</p> <p>De politiezone Grimbergen wil deze doelstelling aanpakken door te focussen op 3 domeinen:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ samenwerking▪ kwaliteit en efficiëntie▪ communicatie.
<p>Indicatoren/normen</p> <ul style="list-style-type: none">▪ aantal programma's▪ aantal projecten▪ aantal processen▪ aantal korpsrichtlijnen▪ aantal werkinstructies
<p>Tactisch meerjarenplan</p> <p>Om de prioriteiten van het zonaal veiligheidsplan 2020-2025 te realiseren maken we gebruik van de methodologie van de programma - project en proceswerking. Per prioriteit wordt een programmadirecteur aangeduid. Dit is een lid van het strategisch team dat de eindverantwoordelijkheid draagt voor het uitwerken en het opvolgen van het actieplan m.b.t. de strategische prioriteit die hem/haar is toegewezen. Er is immers een nood aan een centrale sturing en opvolging door de leden van het strategisch team.</p> <p>Elke programmadirecteur en teamleider geeft tijdens het maandelijks overleg leidinggevenden (MOL) een stand van zaken van de uitvoering van het actieplan en/of de activiteiten in het kader van het actieplan waarvoor hij/zij verantwoordelijk is. De teamleiders zullen hierin gecoacht worden en we willen hen op deze manier tevens valoriseren voor de geleverde inspanningen.</p> <p>Elke programmadirecteur stelt een meetinstrument op om de uitvoering van de doelstellingen te meten.</p> <p>Door op deze manier te werken willen we geïnteresseerde medewerkers, over de verschillende kaders en graden heen, betrekken bij het opstellen van de actieplannen. We willen afschrikking, angst voor het "grootse" tegengaan ("wat krijg ik nu weer in mijn boot") en zorgen voor quick-wins die zicht- en voelbaar zijn en voldoening geven.</p>



De inhoud van de actieplannen wordt tijdig gecommuniceerd aan de medewerkers, net zoals hun takenpakket hierin. Tevens krijgen ze maandelijks feedback (na afloop van het maandelijks overleg leidinggevend) over de geboekte resultaten via ons intranet Feniks.

Op deze manier willen we zorgen voor een goede uitvoering van de doelstellingen, een permanente opvolging en bijsturing indien nodig en het afleggen van verantwoording.

Kritieke succesfactoren

Leiderschap

- Het strategische team zorgt er voor dat alle medewerkers het belang van de prioriteit inzien.
- Er wordt een draagvlak gecreëerd in het korps om de strategische doelstelling korps breed aan te pakken en dit onder meer door een duidelijke communicatie.

Strategie en beleid

- Elk jaar wordt er een resultaatgericht actieplan opgesteld dat rekening houdt met een “reality check” (beschikbare capaciteit, e.d.).
- Per prioriteit wordt een programmadirecteur aangeduid. Dit is een lid van het strategisch team dat de eindverantwoordelijkheid draagt voor het uitwerken en het opvolgen van het actieplan m.b.t. de strategische prioriteit die hem/haar is toegewezen.
- Elke programmadirecteur en teamleider geeft tijdens het maandelijks overleg leidinggevend (MOL) een stand van zaken van de uitvoering van het actieplan en/of activiteiten in het kader van het actieplan waarvoor hij/zij verantwoordelijk is.
- Elke programmadirecteur stelt een meetinstrument op om de uitvoering van de doelstellingen te meten.

Management van medewerkers

- De programmadirecteur betreft de geïnteresseerde medewerkers bij het opstellen van het actieplan.
- De inhoud van het actieplan wordt tijdig gecommuniceerd aan de medewerkers net zoals hun takenpakket hierin.
- De medewerkers krijgen maandelijks feedback (na afloop van het maandelijks overleg leidinggevend) over de geboekte resultaten.
- De nodige inspanningen worden gedaan om het personeelskader op te vullen.

Management van middelen

- Het personeelskader moet voldoende begroot worden opdat het kan opgevuld worden. Enkel zo kan er beleidsvrije ruimte (vrije capaciteit) zijn.

Management van processen

- De doelstellingen worden aangepakt door te focussen op 3 domeinen: samenwerking, kwaliteit en efficiëntie en communicatie.
- Er wordt per prioriteit een programmadirecteur aangesteld die waakt over de uitvoering van de activiteiten en die bijstuurt indien nodig.

Partners

- Medewerkers van onze politiezone

3.4.2.2 Technologie

Motivering

De inzet van technologie verhoogt de maatschappelijke veiligheid doordat enerzijds de waarheidsvinding sneller kan gerealiseerd worden (bv met ANPR-camera's). Anderzijds kan het politieel (preventie)toezicht zowel efficiënter als doelgerichter uitgevoerd worden. Technologische ontwikkelingen kunnen er voor zorgen dat criminelen en veroorzakers van overlast sneller in beeld komen en een “lik-op-stuk” beleid gemakkelijker wordt.

Het is voor ons als organisatie echter niet evident om zich aan te passen aan de razendsnelle technologische ontwikkelingen. In vergelijking met andere bedrijven staat de geïntegreerde politie achter op vlak van het integreren van technieken zoals mobiele apparaten, sociale media en big data analyse in haar werkprocessen. De redenen hiervoor zijn vaak het wetgevend kader dat achteroploopt en de wijze van financiering van de politiezones.

Strategische doelstelling

Tegen eind 2025 zal de politiezone Grimbergen modern uitgerust zijn met de nodige technologische middelen om onze opdrachten zo veilig, kwaliteitsvol en efficiënt mogelijk te ontwikkelen.



<p>De politiezone Grimbergen wil deze doelstelling aanpakken door te focussen op 3 domeinen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ samenwerking ▪ kwaliteit en efficiëntie ▪ communicatie.
<p>Indicatoren/normen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Aantal opgestarte IT-werven ▪ Aantal gerealiseerde IT-werven
<p>Tactisch meerjarenplan</p> <p>In de periode 2020-2025 zorgen we voor de verdere uitrol en eventuele bijsturing van de lopende projecten in het domein technologie en starten we met de uitrol van nieuwe projecten.</p> <p>Implementatie van de ANPR-camera's De ANPR-camera's op 3 sites zullen eind 2019 operationeel zijn. De data van deze camera's worden verrijkt door de 2 medewerkers van ons team intelligence. In 2019 kopen we tevens een mobiele ANPR-camera aan. Eind 2020 evalueren we het project en onderzoeken we of er een uitbreiding van ons ANPR-camera's nodig is, welke de meest geschikte locaties zijn en of de onderzoek/verwerkingscapaciteit moet toenemen.</p> <p>Geïntegreerd device Vanaf eind 2019 zal het proces van woonstcontrole digitaal verlopen. Hiervoor ontvangt elke wijkinspecteur een tablet. Nadien worden ook de applicaties "vaststellingen in het kader van het politiereglement" (bv. stilstaan en parkeren, sluikestorten) en "digitale aansturing op het terrein", waarmee de wijkinspecteur opdrachten via de tablet kan lezen en aanvullen, toegevoegd. Ook de teams verkeer en interventie worden uitgerust met nieuwe tablets waarop de applicaties "vaststellingen in het kader van het politiereglement" en "digitale aansturing op het terrein" beschikbaar zijn.</p> <p>Mobile Office We kochten zowel voor het strategisch team als collectief voor alle teams een aantal laptops aan die ons de mogelijkheid geven op het terrein of op een andere locatie te beschikken over alle applicaties waar we in het commissariaat toegang toe hebben. Hierdoor kunnen medewerkers op het terrein onmiddellijk een aantal registraties en/of opzoekingen doen. Tevens laten deze laptops ook toe dat er kan geëxperimenteerd worden met thuiswerk en kunnen de Officier van bestuurlijke politie en de Officier van gerechtelijke politie met wachtdienst thuis interventies opvolgen. In 2020 evalueren we dit project en, indien het positief geëvalueerd wordt, rollen we het verder uit in onze organisatie.</p> <p>Sharepoint Vanaf 2020 starten we met de migratie van ons intranet Feniks naar een sharepoint omgeving.</p> <p>Publieke camera's In 2020 onderzoeken we in samenspraak met de gemeente of een uitbreiding van het aantal CCTV-camera's gewenst is en of een inzet van mobiele camera's oporthuurt is.</p> <p>Focus In de periode 2020-2025 zal Focus de mobiele tool worden voor de uitoefening van een aantal kerntaken. Het is een beveiligd applicatieplatform van de geïntegreerde politie dat werkt op elk mobiel toestel met internetverbindingen en bevat ongeveer 10 toepassingen: veilig communiceren (WhatsApp politievertaling), doorzoeken van politiebronnen (ANG, RRN, DIV, e.d.), incidenten opvolgen (CAD-gegevens), PoliceMaps, taakbeheer, briefing, nemen van foto's en het registreren van Pv's verkeer en GAS.</p>
<p>Kritieke succesfactoren</p> <p>Leiderschap</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Het strategische team zorgt er voor dat alle medewerkers het belang van de prioriteit inzien. ▪ Er wordt een draagvlak gecreëerd in het korps om de strategische doelstelling korps breed aan te pakken en dit onder meer door een duidelijke communicatie. ▪ Het strategisch team en de teamleiders voorzien, in overleg met de zonale planner, de noodzakelijke capaciteit om acties te organiseren. <p>Strategie en beleid</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Elk jaar wordt er een resultaatgericht actieplan opgesteld dat rekening houdt met een "reality check" (beschikbare capaciteit, e.d.). ▪ Per prioriteit wordt een programmadirecteur aangeduid. Dit is een lid van het strategisch team dat de eindverantwoordelijkheid draagt voor het uitwerken en het opvolgen van het actieplan m.b.t. de strategische prioriteit die hem/haar is toegewezen.



<ul style="list-style-type: none"> ▪ Elke programmadirecteur en teamleider geeft tijdens het maandelijks overleg leidinggevend (MOL) een stand van zaken van de uitvoering van het actieplan en/of activiteiten in het kader van het actieplan waarvoor hij/zij verantwoordelijk is. ▪ Elke programmadirecteur stelt een meetinstrument op om de uitvoering van de doelstellingen te meten. <p>Management van medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De programmadirecteur betreft de geïnteresseerde medewerkers bij het opstellen van het actieplan. ▪ De inhoud van het actieplan wordt tijdig gecommuniceerd aan de medewerkers net zoals hun takenpakket hierin. ▪ De medewerkers krijgen maandelijks feedback (na afloop van het maandelijks overleg leidinggevend) over de geboekte resultaten. ▪ De nodige inspanningen worden gedaan om het personeelskader op te vullen. <p>Management van middelen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Er moet voldoende budget voorzien worden voor de aankoop van nieuwe technologieën. ▪ Het personeelskader moet voldoende begroot worden opdat het kan opgevuld worden. Enkel zo kan er beleidsvrije ruimte (vrije capaciteit) zijn. <p>Management van processen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De doelstellingen worden aangepakt door te werken op 3 pijlers: samenwerking, kwaliteit en efficiëntie en communicatie. ▪ Er wordt per prioriteit een programmadirecteur aangesteld die waakt over de uitvoering van de activiteiten en die bijstuurt indien nodig. <p>Partners</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De gemeente Grimbergen ▪ Federale politie

3.4.2.3 Welzijn en cultuur

<p>Motivering</p> <p>Onze medewerkers zijn het belangrijkste kapitaal van onze organisatie en het welzijn van elkeen is dus belangrijk. Door het ontwikkelen van een welzijnsbeleid willen we de uitstroom van onze (ervaren) medewerkers beperken en de instroom verhogen door een aantrekkelijke werkgever te zijn. Tevens willen we het ziekteverzuim verlagen en ervoor zorgen dat oudere werknemers aan het werk kunnen blijven.</p> <p>We willen evolueren naar de gewenste cultuur, namelijk deze die in de missie, visie en waarden door onze medewerkers werd bepaald. De waarden respect, dienstbaarheid en goesting moeten uitgedragen worden door alle medewerkers. Iedereen moet fier zijn om in onze politiezone te werken en moet dit ook uitstralen zodat we onze medewerkers kunnen behouden en nieuwe medewerkers kunnen aantrekken.</p>
<p>Strategische doelstelling</p> <p>Tegen eind 2025 wil de politiezone Grimbergen een politiezone zijn waar het welzijnsaspect primeert, waar iedereen zich goed voelt, en zich terugvindt in de missie, visie en waarden van het politiekorps die de basis vormen voor onze gewenste politiecultuur zodat die relateert in een positieve aantrekkingskracht.</p> <p>De politiezone Grimbergen wil deze doelstelling aanpakken door te focussen op 3 domeinen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ samenwerking ▪ kwaliteit en efficiëntie ▪ communicatie.
<p>Indicatoren/normen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ aantal nieuwkomers ▪ aantal vertrekkers ▪ percentage absentieïsme ▪ aantal welzijnsinitiatieven
<p>Tactisch meerjarenplan</p> <p>We willen een personeelsbeleid voeren dat leidt tot een duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers. Een duurzame inzetbaarheid start al op de eerste werkdag van een nieuwe medewerker. Een niet gemotiveerde medewerker terug enthousiast maken voor de job is moeilijk. Een medisch probleem is vaak onherstelbaar. We willen ons hierbij focussen op onderstaande zaken:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ het uitwerken van een levensfasebewust personeelsbeleid ▪ het inzetten op vorming en opleiding

- het uitwerken van een aanwezigheidsbeleid
- het verder verfijnen van de activiteiten die we in het kader van welzijn organiseren (sporturen, teambuilding, family day, e.d.).

Tevens willen we evolueren naar de gewenste cultuur. Om dit te realiseren:

- organiseren we activiteiten om de missie, visie en waarden warm te houden en om een teamgeest en betrokkenheid te stimuleren
- ontwikkelen we een leiderschapstraject (ondersteund door de verbindingssambtenaar van de provincie Vlaams-Brabant of via externe coaching)
- richten we een beleidsondersteuningsteam op om medewerkers mee aan de gewenste cultuur te laten bouwen.

Kritieke succesfactoren

Leiderschap

- Het strategische team zorgt er voor dat alle medewerkers het belang van de prioriteit inzien.
- Er wordt een draagvlak gecreëerd in het korps om de strategische doelstelling korps breed aan te pakken en dit onder meer door een duidelijke communicatie.
- Het strategisch team en de teamleiders voorzien, in overleg met de zonale planner, de noodzakelijke capaciteit om activiteiten te organiseren.

Strategie en beleid

- Elk jaar wordt er een resultaatgericht actieplan opgesteld dat rekening houdt met een “reality check” (beschikbare capaciteit, e.d.).
- Per prioriteit wordt een programmadirecteur aangeduid. Dit is een lid van het strategisch team dat de eindverantwoordelijkheid draagt voor het uitwerken en het opvolgen van het actieplan m.b.t. de strategische prioriteit die hem/haar is toegewezen.
- Elke programmadirecteur en teamleider geeft tijdens het maandelijks overleg leidinggevend (MOL) een stand van zaken van de uitvoering van het actieplan en/of activiteiten in het kader van het actieplan waarvoor hij/zij verantwoordelijk is.
- Elke programmadirecteur stelt een meetinstrument op om de uitvoering van de doelstellingen te meten.

Management van medewerkers

- De programmadirecteur betreft de geïnteresseerde medewerkers bij het opstellen van het actieplan.
- De inhoud van het actieplan wordt tijdig gecommuniceerd aan de medewerkers net zoals hun takenpakket hierin.
- De medewerkers krijgen maandelijks feedback (na afloop van het maandelijks overleg leidinggevend) over de geboekte resultaten.
- De nodige inspanningen worden gedaan om het personeelskader op te vullen.

Management van middelen

- Er moet voldoende budget voorzien worden voor opleidingen, activiteiten in het domein welzijn (zoals teambuilding, attenties voor medewerkers, e.d.).
- Het personeelskader moet voldoende begroot worden opdat het kan opgevuld worden. Enkel zo kan er beleidsvrije ruimte (vrije capaciteit) zijn.

Management van processen

- De doelstellingen worden aangepakt door te werken op 3 pijlers: samenwerking, kwaliteit en efficiëntie en communicatie.
- Er wordt per prioriteit een programmadirecteur aangesteld die waakt over de uitvoering van de activiteiten en die bijstuurt indien nodig.

Partners

- Interne dienst voor preventie en bescherming op het werk (Haviland)
- Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk (Premed)
- Federale politie



3.4.3 Motivering van niet weerhouden fenomenen

Prioriteit ZVP	
<p>Radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme</p>	<p>Deze veiligheidsfenomenen waren een prioriteit in het addendum aan het zonaal veiligheidsplan 2014-2017 dat tot 2019 loopt. De goede praktijken worden ondertussen geborgen in de reguliere werking waardoor deze veiligheidsfenomenen voor de periode 2020-2025 niet meer als prioriteit weerhouden worden.</p> <p>De “Lokale Integrale Veiligheidscel (LIVC)” werd opgestart op 14/04/2016. De lokale politie Grimbergen neemt deel aan de vergaderingen die plaatsvinden onder de regierol van de gemeente. Het LIVC wordt verder uitgebouwd, geoptimaliseerd en geconcretiseerd door er andere partners bij te betrekken. Het LIVC kan via het invullen van een terugkoppelingsfiche informatie terugkoppelingen aan de “Local Task Force (LTF)”.</p> <p>Onze “Information Officer” neemt deel aan alle vergaderingen van de “Local Task Force” waarin samen met de federale politie en de inlichtingendiensten de activiteiten en opvolgingstaken op elkaar afgestemd worden en informatie uitgewisseld wordt.</p> <p>Onze “Information Officer” staat in voor de opvolging van Foreign Terrorist Fighters (FTF), criminele motorbendes, andere entiteiten die nog niet gecatalogeerd werden maar bottom-up gedetecteerd worden door de LIVC.</p> <p>De RIR’s van de Veiligheid van de Staat worden kwalitatief gecontroleerd.</p> <p>Onze medewerkers worden permanent gesensibiliseerd voor de problematiek van radicalisme, gewelddadig extremisme en terrorisme.</p>
<p>Mensenhandel en mensensmokkel</p>	<p>Deze veiligheidsfenomenen worden niet als een prioriteit weerhouden in het zonaal veiligheidsplan 2020-2025.</p> <p>We besteden binnen de reguliere werking aandacht aan deze veiligheidsfenomenen wanneer we illegale vreemdelingen aantreffen op ons grondgebied.</p> <p>Via de wijkscans die elke wijkregisseur opmaakt voor zijn/haar wijkzorgegebied worden de voor het publiek toegankelijke etablissementen zoals horecazaken, nachtwinkels, e.d. waar doorgaans uitgebuite personen worden tewerkgesteld in kaart gebracht.</p>
<p>Drugs</p>	<p>Dit veiligheidsfenomeen wordt niet als een prioriteit weerhouden in het zonaal veiligheidsplan 2020-2025.</p> <p>We besteden binnen de reguliere werking aandacht aan dit fenomeen. Minstens twee keer per jaar voeren we controles uit op drugsbezit tijdens feesten en evenementen met de ondersteuning van een drughond.</p> <p>We hebben een bijzondere aandacht voor de drugsproblematiek in onderwijsinstellingen en schoolomgevingen.</p> <p>De recherche verricht proactief onderzoek op vlak van dit veiligheidsfenomeen, onder meer door een samenwerking met de federale politie/dienst luchtsteun door het inzetten van de</p>

	<p>politiehelikopter RAGO conform de richtlijn van DAFA (vb. opsporen van cannabisplantages).</p>
Sociale en fiscale fraude	<p>Deze veiligheidsfenomenen worden niet als een prioriteit weerhouden in het zonaal veiligheidsplan 2020-2025.</p> <p>Domiciliefraude, een veiligheidsfenomeen dat als doel sociale en/of fiscale fraude heeft wordt wel weerhouden.</p> <p>Het team recherche en de wijkinspecteurs voeren beperkte onderzoeken naar deze fenomenen binnen de reguliere werking.</p> <p>Er wordt gezorgd voor een snellere informatieoverdracht naar de bevoegde inspectiediensten en de parketten bij het vaststellen van onregelmatigheden.</p> <p>Twee hoofdinspecteurs nemen deel aan het forum "illegale economie".</p>
Cybercrime en cybersecurity	Prioriteit
Geweldscriminaliteit, aantasting van de persoonlijke integriteit en discriminatie	<p>Deze veiligheidsfenomenen worden niet als een prioriteit weerhouden in het zonaal veiligheidsplan 2020-2025. De aanpak is opgenomen in de reguliere werking.</p> <p>De referentiepersoon intra familiaal geweld zorgt ervoor dat de vaststellingen uitgevoerd worden volgens de richtlijnen van het draaiboek intra familiaal geweld, met respect voor de slachtoffers en daders. Tevens volgt de referentiepersoon de deadlines op voor het afwerken van de processen-verbaal en controleert de processen-verbaal.</p> <p>Voor het fenomeen IFG werden er nog geen dossiers aangemeld in het kader van de ketenwerking.</p> <p>De verplichtingen uit de gemeenschappelijke omzendbrief van de Minister van Justitie en het College van Procureurs-Generaal betreffende het strafrechtelijk beleid inzake partnergeweld (COL 4/2006) worden nageleefd.</p> <p>Onze slachtofferbejegenaars verlenen de eerste politionele opvang aan slachtoffers en verwijzen hen correct door naar de juiste hulpverleningsinstanties.</p> <p>Het team jeugd & gezin volgt probleemgezinnen op, is het aanspreekpunt voor de scholen, e.d.</p>
Georganiseerde eigendomsriminaliteit en illegale handel in goederen	Het fenomeen woninginbraken is een prioriteit in het zonaal veiligheidsplan 2020-2025.
Leefmilieu	<p>Dit veiligheidsfenomeen wordt niet weerhouden als een prioriteit in het zonaal veiligheidsplan 2020-2025.</p> <p>In de reguliere werking is de aanpak van de niet-georganiseerde vormen van leefmilieucriminaliteit opgenomen. Sporen die de dader van een sluikstort kunnen identificeren worden maximaal geëxploiteerd.</p> <p>Na de goedkeuring van het nieuwe politiereglement in het najaar van 2019 zorgen we voor het opstellen van kwalitatieve GAS processen-verbaal met het oog op het toekennen van een gemeentelijke administratieve sanctie door de GAS-ambtenaar van de provincie.</p>
Verkeersveiligheid	Prioriteit
Verbeteren van de openbare orde	Dit veiligheidsfenomeen wordt niet weerhouden als een prioriteit in het zonaal veiligheidsplan 2020-2025 maar er wordt aandacht aan besteed in de reguliere werking.



	<p>We zorgen ervoor om (grote) evenementen en manifestaties veilig te laten verlopen door:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Via een grondige en kwaliteitsvolle analyse na te gaan welke de kans is dat er een dreiging zich voordoet en welke de gevolgen ervan zijn (operationele- en welzijnsrisicoanalyse).▪ Maatregelen te treffen op basis van de risicoanalyse om de risico's zoveel mogelijk te voorkomen en dit in overleg met de organisator van het evenement of manifestatie en de betrokken partners.▪ Het opstellen van kwaliteitsvolle operatieorders. <p>Alle evenementen worden aangemeld in de applicatie BEPAD en de gevraagde gegevens worden kwaliteitsvol geregistreerd.</p> <p>Indien de capaciteit het toelaat is er naast de interventieploeg een toezichtploeg beschikbaar die onder andere wordt ingezet voor de handhaving van de openbare orde (toezicht op overlastlocaties).</p> <p>Het politieel nood- en interventieplan, het algemeen nood- en interventieplan en de bijzondere nood- en interventieplannen worden up to date gehouden.</p>
--	--

Hoofdstuk 4: Beleid en beheer

4.1 Aanpak van de strategische prioriteiten: van actieplan naar wendbare beleidsvoering

Een zonaal veiligheidsplan moet zowel ambitieus en toekomstgericht als realistisch en flexibel zijn. De maatschappij waarin wij leven verandert razendsnel en is veel complexer geworden. Criminaliteitsfenomenen die vroeger ondenkbaar waren kunnen nu overheersend en ingrijpend worden. Het is niet evident om prognoses en voorspellingen te maken voor een periode van vijf jaar. We zien echter dat een gestructureerde en een planmatige aanpak vruchten blijft afwerpen en de enige optie is.

Tot op heden maakten we gebruik van “statische” actieplannen waarin de activiteiten voor een bepaalde periode (maximum 1 jaar) werden vastgelegd. Hierdoor is het echter moeilijk om in te spelen op nieuwe tendensen binnen de prioriteiten of om kort op de bal te spelen indien nodig. Er is weinig tot geen ruimte voor flexibiliteit, zeker niet als omwille van een personeelstekort de beleidsvrije ruimte beperkt is.

Daarom opteren we voor de periode 2020-2025 voor een meer dynamische aanpak. Per prioriteit leggen we zeker een aantal activiteiten vast maar er wordt tevens een reservecapaciteit voorzien voor extra activiteiten die we ook kunnen valoriseren.

4.1.1 *Het beleidsopvolgingsteam*

Om de prioriteiten van het zonaal veiligheidsplan 2020-2025 te realiseren maken we gebruik van de methodologie van de programma-, project- en proceswerking. Per prioriteit wordt een programmadirecteur aangeduid. Dit is een lid van het strategisch team dat de eindverantwoordelijkheid draagt voor het uitwerken en het opvolgen van het actieplan m.b.t. de strategische prioriteit die hem/haar is toegewezen.

Voor de opvolging richten we geen afzonderlijk beleidsopvolgingsteam op. Omdat de leden van het strategisch team programmadirecteur zijn voor de verschillende prioriteiten wordt de stand van zaken maandelijks besproken op het overleg van het strategisch team voorafgaand aan het maandelijks overleg leidinggevend (MOL). Het bespreken gebeurt aan de hand van een stuurbord waarin alle resultaten voor de verschillende prioriteiten worden opgenomen. Elke programmadirecteur is verantwoordelijk voor de permanente voeding van het stuurbord.

De voorbereiding van het overleg gebeurt door de coördinator HR & support in samenspraak met de korpschef.

Vervolgens geeft elke programmadirecteur, samen met de betrokken teamleiders tijdens het maandelijks overleg leidinggevend een stand van zaken van de uitvoering van het actieplan en/of de activiteiten in het kader van het actieplan waarvoor hij/zij verantwoordelijk is. De teamleiders zullen hierin gecoacht worden en we willen hun op deze manier tevens valoriseren voor de geleverde inspanningen.

Door op deze manier te werken willen we geïnteresseerde medewerkers, over de verschillende kaders en graden heen, betrekken bij het opstellen van de actieplannen. We willen afschrikking, angst voor het “grootse” tegengaan (“wat krijg ik nu weer in mijn boot”) en zorgen voor quick-wins die zicht- en voelbaar zijn en voldoening geven.



4.1.2 Monitoring van de beleidsuitvoering

De monitoring van de beleidsuitvoering gebeurt op basis van de indicatoren die vermeld worden in hoofdstuk 3, onder titel 3.4 “Keuze van de strategische prioriteiten”. Aan de hand van de indicatoren wordt bepaald of de doelstelling al dan niet behaald werd.

Het is van belang dat een indicator in de juiste context wordt geplaatst. Indien het aantal geregistreerde feiten van cybercrime toeneemt kan dit bijvoorbeeld het gevolg zijn van onze verhoogde inspanningen in dit domein op vlak van sensibilisering. Er bestaat immers een geschat dark number van 70% voor dit fenomeen.

De indicatoren worden ingevoerd in een sturbord dat de coördinator HR & support up to date houdt. Zoals hoger vermeld zal het strategisch team de inhoud van het sturbord maandelijks bespreken. Hierdoor kunnen we indien nodig, bepaalde acties bijsturen indien ze niet leiden tot het verwachte resultaat en kort op de bal spelen wanneer er nieuwe tendensen de kop op steken. Onze plan-do-check-act cyclus (PDCA) voeren we dus uit op korte termijn.

4.1.3 Beheer van de personeelcapaciteit

De capaciteitsmeting gebeurt aan de hand van de personeelsmodule Galop. Momenteel meten we de inzet voor de basisfunctionaliteiten al via Galop. In het najaar van 2019 maken we een evaluatie van de bestaande activiteiten en kijken of er een verdere verfijning en/of bijsturing moet gebeuren en worden er nieuwe activiteiten aangemaakt om onze inspanningen in het kader van het ZVP 2020-2025 te meten. We willen niet “meten om te meten”, maar zinvol meten.



Hoofdstuk 5: Goedkeuring van het zonaal veiligheidsplan

Het plan werd ter goedkeuring voorgelegd aan de leden van de zonale veiligheidsraad.

Dhr. Chris Selleslagh
Burgemeester Grimbergen
Voorzitter zonale veiligheidsraad

Dhr. Michel Cornelis
Arrondissementscommissaris

Mevr. Ine van Wymersch
Procureur des Konings
arrondissement Halle-Vilvoorde

HCP Frederik Verspeelt
Gerechtelijke directeur
arrondissement Halle-Vilvoorde

HCP Liesbeth Van Isterbeek
Directeur coördinator
arrondissement Halle-Vilvoorde

HCP Jurgen Braeckmans
Korpschef politiezone Grimbergen



Hoofdstuk 6: Bijlagen

6.1. Overzicht van de uitvoering van de opdrachten van federale aard

ZVR PZ GRIMBERGEN van 28-06-2019

UITVOERING FEDERALE OPDRACHTEN

TABEL – UITVOERING FEDERALE OPDRACHTEN / PZ GRIMBERGEN		
RICHTLIJN	Algemeen en gewenste bijdrage	Uitgevoerd door PZ GRIMBERGEN
MFO-1 Verzekeren openbare orde in hoven en rechtbanken	Bijstand voor bewaking in doorgangsel en voorleiding bij magistraten in Brussels Justitiepaleis: een ploeg van 2 man van Ma->2a, op Zo: 1 man (sinds 2006). <u>Voordelen:</u> 1° afleverende PZ dient niet meer te wachten 2° dienstplanning PZ wordt niet meer verstoord	Jaarlijks maakt de CSD de lijst aan van de te leveren diensten en bepaalt de DirCo het aantal beurten die door het interventiekorps geleverd worden o.b.v. de beschikbare capaciteit CIK. 1) <u>Jaar 2018</u> PZ GRIMBERGEN : 19 / 23 beurten uitgevoerd of 355 mensuren FedPol-CIK Halle-Vilvoorde nam 12,5 % beurten van PZ's over: 31 beurten of 664 mensuren 2) <u>Jaar 2019</u> PZ GRIMBERGEN: 22 beurten te leveren
MFO-2 HyCap of solidariteit inzake versterkingen bestuurlijke politie	Bijstand aan andere politiezones in het land voor bestuurlijke opdrachten. (sinds 2002): 1) <u>voorzien personeel PZ cfr. bijlage B van MFO-2</u> Een beschikbaarheidsniveau van maximum 7% van het operationeel effectief van de politiezone wordt gevraagd. Dit betekent een effectief van X personeel, waaronder officierenkader, middenkader en/of basiskader. 2) <u>jaarlijkse prestatielijn per PZ</u> Dit is het maximaal aantal prestatie-eenheden* welke aan PZ kunnen gevraagd worden. (= 1,2% van beschikbaar operationeel effectief) a. <u>deze prestatie-eenheden worden eenheden HyCap (EH) genoemd. Deze EH zijn de gereserveerde mensuren waarbij deze in het weekend dubbel vallen alsook deze van de (patrouille)hondengeleiders in de week</u> 3) <u>opleiding HyCap-personeel van de PZ</u> Het is aangewezen dat de korpschef – alhoewel niet verplicht – minstens 2,8 maal het aantal te leveren personeelsleden (beschikbaarheidsniveau) laat opleiden. De DirCo organiseert deze training. Deze personeelsleden volgen twee dagen training. De officieren en middenkaders volgen bijkomend een training in leiding en commandovoering. 4) De HyCap-personeelsleden van de PZ hebben een full-protection uitrusting door de PZ geleverd. De politiezones uit het stelsel HyCap B dienen over beveiligde voertuigen voor ordehandhaving	1) <u>PZ GRIMBERGEN voor 2018</u> : effectief van 0 OK/ 1 MK / 3 BK <u>PZ GRIMBERGEN voor 2019</u> : effectief van 0 OK/ 1 MK / 3 BK 2) <u>PZ GRIMBERGEN voor 2018</u> : max. prestatielijn van 1751 eenheden HyCap (EH) • gereserveerd 727 / 1751 EH (41,52%) waarvan 1724 mensuren tijdens / ordediensten (gemiddelde voor PZ Arro H-V is 62,66% voor 2018). • in 2018 heeft FedPol-CIK zo'n 20011 uren besteed aan 342 ordediensten • ontvangen HyCap in 2018 door PZ GRIMBERGEN: 75 EH <u>In 2019</u> : Jaarlijks wordt de bijlage A van de MFO-2 gepubliceerd in het B.S. Voor de PZ GRIMBERGEN werd de max. prestatielijn bepaald op 1724 EH. 3) <u>ingediende lijst HyCap-personeel PZ GRIMBERGEN</u> : n.v.t. OK/ n.v.t. MK/ n.v.t. BK • aangewezen norm van 2,8 (0-> n.v.t. OK, 1-> n.v.t. MK, 3-> n.v.t. BK) • Jaarlijks organiseert de CSD Halle-Vilvoorde 1 TTJ/CPX en 2 FTX opleidingen. in 2018 in de PZ GRIMBERGEN volgden: - <u>OK</u> : n.v.t. CP de voorziene 3 opleidingen - <u>MK</u> : n.v.t. HNP de voorziene 3 opleidingen - <u>BK</u> : n.v.t. INP de voorziene 2 opleidingen 4) De samenstelling van de uitrusting is opgenomen in de bijlage E. Zowel de uitrusting als de voertuigen zijn onderworpen aan normering. Deze normen werden door de CSD ter beschikking gesteld van de zones. Er wordt aangedrongen om in het belang van de veiligheid van de personeelsleden deze regels strikt na te

Bron: CSD Halle-Vilvoorde

pagina 1/4



TABEL – UITVOERING FEDERALE OPDRACHTEN / PZ GRIMBERGEN																				
RICHTLIJN	Algemeen en gewenste bijdrage	Uitgevoerd door PZ GRIMBERGEN																		
	te beschikken.	leven.																		
MFO-3 Regelt de inzameling en verwerking van de politionele informatie door de politiediensten	1) richtlijn opstellen in de politiezone welke het informatie-beheer cfr. MFO-3, zowel de harde (processen-verbaal) als zachte informatie (fiches BO1 t.e.m. 4, informatieverlagen) regelt	1) De PZ GRIMBERGEN voldoet aan deze voorwaarde. Volledigheid ANG – cijfers voor 2017 en 2018 - barometer van januari 2019: <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3"><21 dagen alles</th> <th colspan="3"><21 dagen Diefstal met braak</th> </tr> <tr> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>Nog niet in ANG 2018</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>Nog niet in ANG 2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50,2%</td> <td>41,5%</td> <td>13,6%</td> <td>74,2%</td> <td>76%</td> <td>3,2%</td> </tr> </tbody> </table> De kwaliteit van de ANG wordt bepaald door de kwaliteit van de input. Een correcte en tijdige voeding van de ANG is essentieel om tot degelijke analyses te komen.	<21 dagen alles			<21 dagen Diefstal met braak			2017	2018	Nog niet in ANG 2018	2017	2018	Nog niet in ANG 2018	50,2%	41,5%	13,6%	74,2%	76%	3,2%
	<21 dagen alles			<21 dagen Diefstal met braak																
	2017	2018	Nog niet in ANG 2018	2017	2018	Nog niet in ANG 2018														
50,2%	41,5%	13,6%	74,2%	76%	3,2%															
2) registratie van personen met potentieel risico voor de openbare orde (o.a. terroristische, subversieve of extremistische groeperingen).	2) Actueel worden in de PZ GRIMBERGEN 141 personen en 22 groeperingen opgevolgd. PZ GRIMBERGEN maakt deel uit van de Local Taskforce radicalisme (LTF). Aantal personen opgenomen in de GGB: <table border="1"> <thead> <tr> <th>FTFcat1</th> <th>FTFcat2</th> <th>FTFcat3</th> <th>FTFcat4</th> <th>FTFcat5</th> <th>HTF</th> <th>HP</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	FTFcat1	FTFcat2	FTFcat3	FTFcat4	FTFcat5	HTF	HP	4	0	0	0	0	0	0					
FTFcat1	FTFcat2	FTFcat3	FTFcat4	FTFcat5	HTF	HP														
4	0	0	0	0	0	0														
3) opstellen van (interventie)dossiers plaatsen voor vitale of kritieke punten	3) voor PZ GRIMBERGEN zijn er 10 kritieke plaatsen opgevolgd.																			
MFO-4 Regelt het toezicht op naleving van de bewakingsnet en detectieve wet	1) zonaal toezicht op lokale stoppunten van de waardetransporten, gelegen in de politiezone, waar een stoeprisico bestaat	1) Indien relevant ontvangt de PZ GRIMBERGEN van FedPol-CSD Halle-Vilvoorde een overzichtslijst met de 'intercity' geldtransporten op haar grondgebied voor de volgende dag.																		
MFO-5 Regelt de bijzondere beschermingsopdrachten van personen en onroerende goederen	1) op vraag van ADCC in overleg specifieke beschermingsmaatregelen t.o.v. personen en instellingen	Voor de PZ GRIMBERGEN zijn door de ADCC volgende punten van federaal belang opgenomen: <table border="1"> <thead> <tr> <th>Punt</th> <th>Adres</th> <th>Maatregelen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Geen</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Punt	Adres	Maatregelen	Geen	0	0												
	Punt		Adres	Maatregelen																
Geen	0	0																		
2) bij aanwezigheid van een consulaire /diplomatieke post, een internationale instelling/organisatie aanduiden van een contactpersoon binnen de politiezone																				

Bron: CSD Halle-Vilvoorde

pagina 2/4

TABEL – UITVOERING FEDERALE OPDRACHTEN / PZ GRIMBERGEN		
RICHTLIJN	Algemeen en gewenste bijdrage	Uitgevoerd door PZ GRIMBERGEN
MFO-6 Betreft de werking van het arrondissementeel informatiekruispunt (AIK)	Het AIK Halle-Vilvoorde verwerkt de informatie van bestuurlijke en gerechtelijke informatie ter ondersteuning van de lokale politiezone GRIMBERGEN.	Naleving van de omzendbrief PLP5bis van 15/05/2007 betreffende de verwerking van de informatie van gerechtelijke en bestuurlijke politie - functioneel en technisch beheer in de politiezones: voorzien van de noodzakelijke (assistenten) functionele beheerders.
	1) in de politiezone is er een functioneel beheerder	1) er is een functionele beheerder in de PZ GRIMBERGEN.
	2) vertegenwoordiging van de lokale politie in het AIK	2) PZ GRIMBERGEN is in het AIK vertegenwoordigd door 1 CP-PZ AMOW, 1 INP-PZ TARL en 1 Calog B en 2 Calog C-PZ AMOW. Hiervoor is er een financiële regeling onder de 13 politiezones.
	3) vertegenwoordiging van de lokale politie in het begeleidingscomité AIK	3) de korpschef van PZ KASTZE zetelt als vertegenwoordiger van de korpschefs Arro Halle-Vilvoorde in het begeleidingscomité AIK Halle-Vilvoorde.
	4) ondertekening van het arrondissementeel protocolakkoord AIK	4) het protocol AIK Halle-Vilvoorde van 16-12-2004 werd door de korpschef van PZ GRIMBERGEN ondertekend.
MFO-7 Het beheer van dynamische niet-geplande gebeurtenissen waarbij een onmiddellijk en gecoördineerd supra-lokaal politieoptreden in werking wordt gesteld	1) De mechanismen waarin de richtlijn voorziet, beogen de omschrijving van een normatief raamwerk dat voor het geheel van de geïntegreerde politie moet worden ingevoerd. Bij deze invoering dienen de concrete lokale situatie en bestaande goede praktijken voldoende mee in rekening worden gebracht. Protocolen op provinciaal niveau zijn hiervoor het aangewezen instrument.	1) Het provinciaal protocol zal in 2019 worden ondertekend om dan in 2020 uitgevoerd te worden.
Richtlijn Minus dd 20/02/2002 (COL/2002) m.b.t. taakverdeling, samenwerking en coördinatie tussen lokale en federale politie inzake opdrachten van gerechtelijke politie.	1) de lokale politie moet een operationeel kader instellen voor de opsporingsopdrachten en lokaal gerechtelijk onderzoek	2) de PZ GRIMBERGEN besteedde in 2018 6873 uren op 106007 voor lokaal gerechtelijk onderzoek of een capaciteit van 6,48 % (norm is 7% - gemiddelde van de PZ's is 8,76). Daarenboven is er nog capaciteit voorzien voor het APO van 0 uren op 106007 of 0 %. (Autonom Politioneel Onderzoek voor gerechtelijke en verkeersdossiers – gemiddelde van de PZ's is 3,17)
	2) de rol van het arrondissementeel recherche-overleg (ARO) wordt benadrukt om praktische problemen inzake deze Col2/2002 aan te pakken en op te lossen.	3) Het ARO vindt in het Arro Halle-Vilvoorde 4x per jaar plaats (vergadercharter ARO van 18/03/2010). De korpschef neemt hieraan deel. Het ARO wordt voorgezeten door de referentiemagistraat van het parket.
	3) inzake verhoor minderjarigen wordt er verwezen naar de beschikbaarheid van een verhoorkamer en een netwerk om permanent over beschikbaar personeel ter zake te beschikken.	4) In het Arro Halle-Vilvoorde zijn er specifieke verhoorkamers beschikbaar in de PZ's AMOW, TARL en VIMA welke onder voorwaarden kunnen gebruikt worden door de PZ GRIMBERGEN. Tevens is er een arrondissementeel netwerk verhoorders minderjarigen aanwezig met een beurtrol permanentie. De PZ GRIMBERGEN levert voor deze beurtrol geen opgeleide verhoorder(s).
Omzendbrief Veiligheid van de Spoorwegen van 15 april 2002	1) algemeen zal de PZ de basispolitiezorg op zich nemen in de stationsbuurt, in het station en op de	1) de omschrijving van de PZ GRIMBERGEN telt 0 treinstations: nl. te geen stations. De PZ voldoet aan de omzendbrief.

Bron: CSD Halle-Vilvoorde

pagina 3/4



TABEL – UITVOERING FEDERALE OPDRACHTEN / PZ GRIMBERGEN		
RICHTLIJN	Algemeen en gewenste bijdrage	Uitgevoerd door PZ GRIMBERGEN
betreffende de verantwoordelijkheid van de bestuurlijke overheid en de taakverdeling tussen de politiediensten	<p>perrons. De spoorwegpolitie van de FedPol (SPC) zal optreden in de treinen en op de sporen.</p> <p>2) in stations waar een SPC-post gevestigd is, moet een samenwerkingsprotocol afgesloten worden tussen de lokale en de SPC van de FedPol.</p>	

6.2. Verwachtingen Coördinatie en steundienst Halle-Vilvoorde

6.3. Argumentatiematrixen

