

Jaarverslag 2014 2015

Lokale Politie Pajottenland

Gooik – Lennik- Pepingen – Galmaarden – Herne-
Bever

“Veiligheid, samen gaan we ervoor!”



VOORWOORD

Door organisatorische en capaciteitsproblemen werd in 2015 geen jaarverslag van de Politiezone Pajottenland opgemaakt en gepubliceerd. Het voorliggend jaarverslag beschouwt dan ook de werking van uw Politiezone gedurende de voorbije 2 dienstjaren, zodat de volledigheid en het overzicht van de evolutie in de werking van uw politiekorps mogelijk blijft.

In 2014 werd gestart met een nieuw Zonaal Veiligheidsplan dat de te bereiken doelstellingen in prioritaire domeinen tegen 2019 aangeeft. In dit jaarverslag geven we dan ook een tussentijdse balans van de reeds verrichte activiteiten en de behaalde resultaten eind 2015.

De politiediensten worden steeds meer gesolliciteerd door de burgers en de overheden. De noodzakelijke budgettaire middelen om een groei van het politiekorps toe te laten zijn actueel niet voorhanden. Het komt er dus op aan de juiste prioriteiten te stellen en doordachte keuzes te maken met een maximale effectiviteit en efficiëntie. Het jaarverslag heeft als doelstelling hierover te rapporteren. Nooit eerder in de Politiezone werd zo zwaar en project gestuurd ingezet op de strijd tegen diefstallen in woningen en overlast. Kwaliteit in de werking, modernisering en digitalisering en een versterkte samenwerking met partners en burgers krijgen langzaam vorm en leveren positieve resultaten op. Er ook wordt hoopvol uitgekeken naar de snelle realisatie van het nieuwe centrale politiegebouw nu in de beschouwde periode alle voorbereidende werkzaamheden werden afgerond en de noodzakelijke uitvoeringsbeslissingen werden bekomen.

Ik wens u een aangename lectuur

HCP Marc Hellinckx

Korpschef

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD.....	2
INHOUDSOPGAVE.....	3
LOKALE POLITIE PAJOTTENLAND.....	5
VISIE MISSIE WAARDEN.....	5
Onze visie.....	5
Onze missie.....	5
Onze waarden	5
BEHEERSORGANEN.....	6
Het Politiecollege	6
De Politieraad	6
Zonale Veiligheidsraad	7
Korpsleiding.....	7
Korpschef.....	7
Het directiecomité.....	7
Management team+.....	8
BESCHRIJVING VAN DE POLITIEZONE	9
STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN, ACTIES EN RESULTATEN	10
CRIMINALITEIT EN LEEFBAARHEID	10
Diefstallen met braak	10
Verkeer	14
Overlast	18
Intra familiaal geweld.....	20
INTERNE EN TRANSVERSALE WERKING.....	21
BASISFUNCTIONALITEITEN	22
Wijkwerking.....	22
Onthaal.....	24
Interventie	25
Lokale recherche	27
Slachtofferbejegening en Jeugd & Gezin.....	28
Handhaving openbare orde.....	29
PROJECTEN EN SAMENWERKING	31
MEDEWERKERS	34

Onze medewerkers in cijfers	34
Capaciteitsbesteding	36
Rekrutering en onthaal van nieuwe medewerkers	39
Opleidingen	39
Welzijnsbeleid	40
Intern Toezicht	42
MIDDELEN	43
Financiële Middelen	43
Inkomsten.....	43
Gemeentelijke dotatie : verdeelsleutel.....	43
Verkeersveiligheidsfonds	43
Uitgaven	44
Personeelskosten	45
Investerings.....	45
Financiële Meerjarenplanning.....	46
Personeelskosten	46
Werkingskosten.....	46
Schuld	48
Logistieke Middelen	49
Vervoersmiddelen	49
ICT.....	49
Investerings.....	50
Infrastructuur- Nieuwbouw.....	52
Politieposten	52
Wijkposten	52
Project nieuw centraal Politiehuis.....	53
COMMUNICATIE.....	57
CONTACT	59

VISIE MISSIE WAARDEN



Onze visie

Wij willen gekend zijn als een politiedienst die kort bij alle mensen staat en op een snelle en professionele manier helpt waar nodig. Daarvoor hebben we gemotiveerde en betrokken medewerkers die de gepaste middelen efficiënt inzetten om een dienst op maat te verlenen. Binnen het korps zal er aandacht zijn voor open communicatie en ruimte voor individuele ontplooiing.

Onze missie

Als lokale politie werken wij, in samenwerking met de overheden, samen met onze partners en de bevolking aan een veilige en leefbare gemeenschap. Door onze dienstverlening (informatie, noodhulp, handhaving van de wet, opsporing, slachtofferbejegening en nazorg) dragen wij bij tot het voorkomen, detecteren en aanpakken van problemen.

Onze waarden

Probleemoplossend werken

Afspraken naleven

Juiste houding aannemen

Open communicatie

Teamwerk stimuleren

BEHEERSORGANEN

Het Politiecollege

SAMENSTELLING

Het Politiecollege oefent in een meergemeentezone de bevoegdheden uit van het College van burgemeester en schepenen in een ééngemeentezone. Het politiecollege bestaat uit de burgemeesters van de 6 verschillende gemeenten. De korpschef en de secretaris nemen ambtshalve deel aan de zittingen van het politiecollege. De korpschef is belast met de voorbereiding van de dossiers die aan het politiecollege worden voorgelegd. De politiesecretaris staat in voor de notulen van de vergadering.

Sinds 18 januari 2013 bestaat het Politiecollege uit de burgemeesters M. Doomst (Gooik, tevens voorzitter), I. De Knop (Lennik), E. Timmermans (Pepingen), P. Deneyer (Galmaarden), K. Poelaert (Herne) en L. Deneyer (Bever).

VERGADERINGEN

In 2014 vergaderde het politiecollege 17 keer. In 2015 was dat 15 keer.

Tijdens deze vergaderingen worden beslissingen genomen zowel op het vlak van personeelszaken als op het vlak van financiële en structurele aangelegenheden. Daarnaast licht de korpschef het politiecollege in over de lokale veiligheidssituatie en over de werking van het korps.

De Politieraad

SAMENSTELLING

De politieraad bestuurt de lokale politie. Ze hebben bevoegdheden inzake begroting, personeelsformatie en benoemingen. Het aantal leden van de politieraad wordt bepaald op basis van het totale bevolkingsaantal van elke gemeente. Voor onze zone zijn dit 17 politieraadsleden, die schepenen of gemeenteraadslid zijn in hun gemeente. Voor Gooik en Lennik zijn er 4 politieraadsleden, voor Galmaarden en Herne 3, voor Pepingen 2 en voor Bever 1. De burgemeesters zijn van ambtswege lid. Alvorens in functie te treden legden de leden van de politieraad de eed af in de handen van de voorzitter van de politieraad.

VERGADERINGEN

In 2014 kwam de politieraad 3 keer samen en in 2015 4 keer. Na elke raad wordt een beknopt overzicht van de zitting gepubliceerd via de website van de zone (<http://www.lokalepolitie.be/5405/over-ons/beleidsorganen/verslagen-politieraad>).

De vergaderingen zijn openbaar, met uitzondering van persoonsgebonden materies. De agenda van de politieraad wordt bepaald in het politiecollege, maar elk politieraadslid heeft het recht één of meerdere punten toe te voegen aan deze agenda.

Zonale Veiligheidsraad

SAMENSTELLING

In elke politiezone is er een zonale veiligheidsraad opgericht waarbinnen een systematisch overleg wordt georganiseerd tussen de burgemeesters, de Procureur des Konings, de korpschef en de bestuurlijk directeur coördinator van de federale politie. De zonale veiligheidsraad kan deskundigen uitnodigen om deel te nemen aan zijn werkzaamheden. Zo zetelen in de raad eveneens de gerechtelijk directeur coördinator van de federale politie en de arrondissementscommissaris (als vertegenwoordiger van de gouverneur).

VERGADERINGEN

In 2014 werd 1 zonale veiligheidsraad (28 oktober) gehouden. Die stond in het teken van het nieuwe zonale veiligheidsplan 2014 - 2017 (<http://www.lokalepolitie.be/5405/over-ons/zonaal-veiligheidsplan-2014-2017>). De vooropgestelde strategische doelstellingen werden goedgekeurd. Verder werd er ook een voorstelling gegeven van de actieplannen 2014.

In 2015 werd eveneens 1 zitting gehouden (12 oktober). Belangrijkste thema's tijdens deze zonale veiligheidsraad waren de bespreking van het Arrondissementeel Veiligheidsbeeld 2014, het Zonaal Veiligheidsbeeld 2014, de realisatie van de actieplannen 2014 van het Zonaal Veiligheidsplan en de bijsturing van de actieplannen voor 2016.

Korpsleiding

KORPSCHIEF

De politiezone Pajottenland staat onder leiding van hoofdcommissaris Marc Hellinckx. Hij is verantwoordelijk voor de uitvoering van het lokaal politiebeleid, en meer in het bijzonder, voor de uitvoering van het zonaal veiligheidsplan. Hij staat in voor de leiding, de organisatie en de verdeling van de taken binnen het korps.

De korpschef oefent zijn bevoegdheden uit onder het gezag van het politiecollege. Met het oog op een goed beheer van het politiekorps, licht de korpschef het politiecollege zo spoedig mogelijk in over alles wat het lokaal politiekorps en de uitvoering van zijn opdrachten aangaat. Hij licht hen ook in over de initiatieven die de lokale politie overweegt te nemen en die betrekking hebben op het zonale veiligheidsbeleid. Hij brengt elke maand verslag uit aan het politiecollege over de werking van het korps.

HET DIRECTIECOMITÉ

Het Directiecomité bestaat uit de korpschef, de directeur operaties en de directeur organisatie (PLIF). De korpschef leidt het directiecomité, de politiesecretaris fungeert als notulist.

De korpschef pleegt op tweewekelijkse basis overleg met zijn directeurs. Tijdens de vergaderingen van het directiecomité worden het beleid en de strategie uitgedragen en gecommuniceerd, beleidsbeslissingen genomen op het vlak van de operationele werking, het personeelsmanagement,

het middenmanagement en het kennismanagement. Verder worden er ook onderwerpen besproken die door de directeurs worden aangebracht.

MANAGEMENT TEAM+

Het managementteam+ bestaat uit alle officieren, middenkaders, adviseurs en consultants van de zone. De korpschef leidt het team.

Tijdens de vergaderingen worden de algemene korpsaangelegenheden besproken. De lopende dossiers, toelichting bij logistiek en financiën en de rapportering van een aantal vergaderingen zijn telkens terugkerende agendapunten. Er worden tevens afspraken gemaakt omtrent de uniforme operationele werkwijze van de medewerkers.

BESCHRIJVING VAN DE POLITIEZONE

De Lokale Politie Pajottenland is een **meergemeentezone**, gelegen in het landelijke Pajottenland. Ze bestaat uit 6 gemeenten: Bever, Galmaarden, Gooik, Herne, Lennik en Pepingen. De zone situeert zich voornamelijk in een landelijke omgeving en heeft een omvang van 20 586 Ha. Hiermee is de politiezone de grootste in oppervlakte van het arrondissement Halle - Vilvoorde.

Onze politiezone wordt begrensd door de provincie Oost-Vlaanderen met de gemeenten Ninove en Geraardsbergen, de provincie Henegouwen met de gemeenten Edingen, Lessen, Rebecq, Silly en Tubeke. Verder grenzen we ook nog aan een aantal gemeenten binnen de provincie Vlaams-Brabant, namelijk Halle, Sint-Pieters-Leeuw, Dilbeek, Ternat en Roosdaal.

Binnen onze politiezone situeren zich een aantal belangrijke gewestwegen: N8 (Brussel - Ninove), N28 (Halle - Ninove), N255 (Ninove - Edingen), N272 (Moerbeke - Pepingen), N282 (Anderlecht - Gooik), N285 (Asse - Edingen), N495 (Geraardsbergen - Herne).



Met een bevolkingsdichtheid van 39 710 inwoners (situatie op 01.01.2016) hebben we de kleinste bevolkingsdichtheid van het arrondissement.

Aantal inwoners	Gooik	Lennik	Pepingen	Galmaarden	Herne	Bever	Totaal
	9104	8873	4445	8515	6618	2155	39710

Bron: cijfers FOD Economie, AD Statistiek en Economische informatie

STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN, ACTIES EN RESULTATEN

Het **Zonaal Veiligheidsplan 2014-2017** vormt een weergave van hetgeen de politiezone Pajottenland als prioriteiten beschouwt gedurende een periode van vier jaar. Het beschrijft de doelstellingen die we de komende jaren dienen te bereiken om zo de leefbaarheid en de veiligheid in onze lokale omgeving te verzekeren.

De doelstellingen werden enerzijds bepaald aan de hand van cijfergegevens en anderzijds aan de hand van de verwachtingen van alle belanghebbenden. Deze verschillende elementen werden samengebracht in een matrix. Deze bevat de eigen criminaliteitscijfers, de prioriteiten uit het nationaal veiligheidsplan 2012 – 2015, de aandachtspunten van de Bestuurlijk directeur coördinator / Juridisch directeur en de prioriteiten opgesteld door het Parket en de Gouverneur. Daarnaast werd er rekening gehouden met de bevolkingsbevraging, de sleutelfigurenbevraging, de bevraging van de burgemeesters en verschillende gemeenteraden en het eigen medewerkerstevredenheidsonderzoek.

Binnen het Zonaal Veiligheidsplan werden 12 strategische doelstellingen weerhouden. Deze hebben betrekking op 3 delen, gekoppeld aan de korpsorganisatie: criminaliteit & leefbaarheid, interne werking en transversale werking. Binnen elk onderdeel werden 4 strategische doelstellingen gedefinieerd. De aanpak van de overige fenomenen uit de matrix gebeurt binnen de reguliere werking.

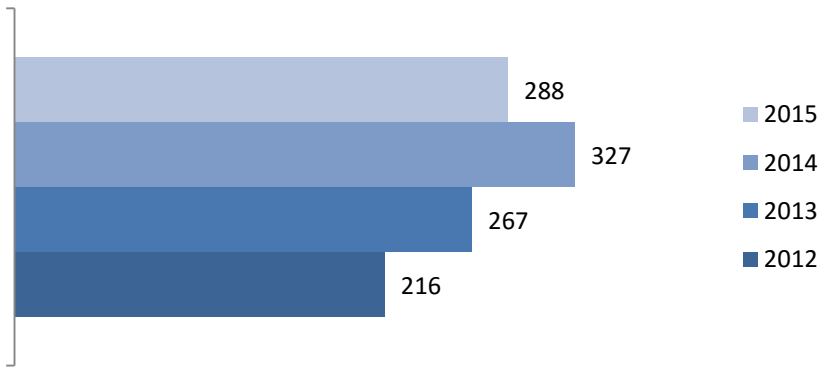
CRIMINALITEIT EN LEEFBAARHEID

Diefstallen met braak

Als partner in de veiligheidsketen dragen wij met een integrale aanpak (raad geven, ontraden, reguleren, onderzoeken en nazorg) in de periode 2014 – 2017 bij aan het stabiliseren van de diefstallen met braak tot op het niveau van 2009 – 2012.

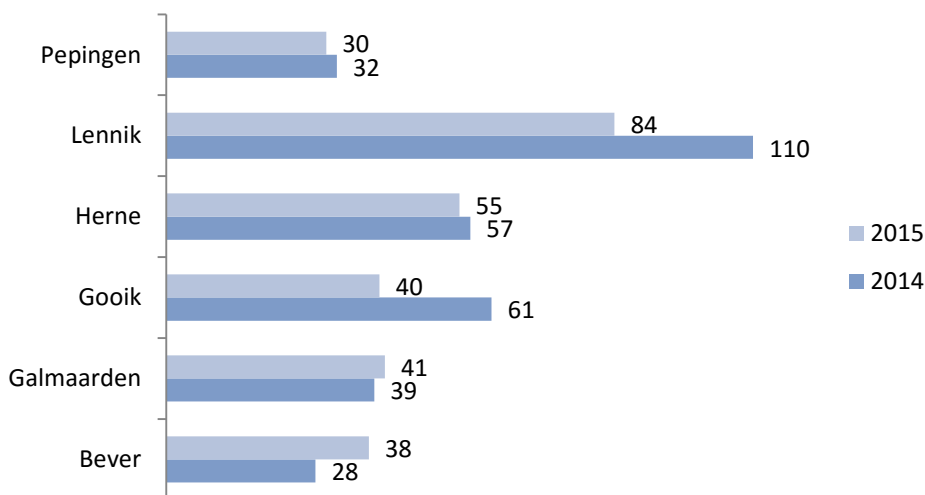
Evolutie van de cijfers

Het **aantal woninginbraken in de politiezone Pajottenland is vorig jaar gedaald** ten opzichte van 2014. In 2015 werden in het totaal 288 inbraken gepleegd. Dat is een daling van 39 feiten tegenover 2014, toen er 327 feiten gepleegd werden. Met 288 gemelde inbraken komen we terug ongeveer op het niveau van 2013 toen er 267 diefstallen met braak gepleegd werden. Ten opzichte van 2012 kunnen we echter wel een stijgende trend ontwaren in het aantal diefstallen met braak.



Bron: Basiscijfers Politiezone - eigen registratie (31.12.2015)

In vergelijking met de andere gemeenten worden de meeste feiten (29,17%) gepleegd op het grondgebied van de gemeente Lennik. Evenals de vorige jaren werden de minste feiten gepleegd in de gemeenten Bever en Pepingen. De stijging van het aantal diefstallen met braak in Bever is wel aanzienlijk.



Bron: Basiscijfers Politiezone - eigen registratie (31.12.2015)

Diefstalpreventieadvies

Vanuit de dienst Wijkwerking wordt vrijblijvend diefstalpreventieadvies aangeboden. Op basis van een huisbezoek geven de diefstalpreventieadviseurs (DPA) advies over maatregelen die genomen kunnen worden om de woning beter te beveiligen. Aan de hand van dit advies kunnen de bewoners zelf beslissen of ze de maatregelen uitvoeren.

In 2015 werden er 48 **diefstalpreventieadviezen** ten huize uitgevoerd. In 2014 waren dat er slechts 28.

In elke wijksector werd er in 2015 ook een preventieavond georganiseerd. De opkomst voor deze preventieavonden, waarvan er in 2014 nog vier werden georganiseerd, was eerder beperkt.

Verder werden er ook preventieteksten met informatie en tips verspreid via diverse media en de eigen website en werden er via mail informatiefolders verspreid over de diensten van de diefstalpreventieadviseurs.

Afwezigheidstoezicht

Als lokale politie Pajottenland willen wij een maximale dienstverlening aanbieden aan de bevolking. Eén van de manieren om dit te realiseren is het verzekeren van afwezigheidstoezicht tijdens bvb langere vakantieperiodes. De inwoners van onze zone hebben de mogelijkheid bij een afwezigheid of vakantie “afwezigheidstoezicht” aan te vragen. Via een ingevuld aanvraagformulier of via de website van de zone kan een aanvraag worden ingediend. De afwezigheidstoezichten worden uitgevoerd door de wijkinspecteurs, wat de aanwezigheid in de wijken sterk bevordert. In 2015 werden er 199 afwezigheidstoezichten uitgevoerd. In 2014 waren dat er 311.

1 dag niet

Op 11 december 2014 en 13 november 2015 heeft onze politiezone meegewerkt aan de nationale actiedag ‘1 dag niet’, waarmee we de strijd aangingen tegen woninginbraken. Het idee achter ‘1 dag niet’ is om de burgers te **sensibiliseren rond inbraakpreventie** en om gezamenlijk actie te ondernemen tegen woninginbraken.

Onze zone nam deel aan de actie door o.a. extra ploegen in te schakelen, zowel met anonieme voertuigen als dienstvoertuigen en er hebben haltes en patrouilles plaatsgevonden langsheen de meest risicovolle straten van de zone.

Op twee locaties werden er infosessies georganiseerd over diefstalpreventie ‘Hoe kan ik mijn woning beter beveiligen’. Alle slachtoffers van woninginbraken van de afgelopen jaren werden ofwel per mail ofwel per brief uitgenodigd, net zoals nieuwe bewoners van de zone. Bovendien werden er langsheen de meest risicovolle straten van de zone flyers met preventietips uitgedeeld.

In het kader van fietsdiefstalpreventie werd de kans geboden aan fietseigenaars om hun fiets te laten labelen. 20 fietseigenaars maakten van deze dienst gebruik.



Buurt Informatie Netwerken (BIN)

Ook de Buurt Informatie Netwerken kunnen een rol spelen in de strijd tegen woninginbraken. Het uitgestrekte karakter van de zone maakt dat de politie-inspecteurs niet overal tegelijk aanwezig kunnen zijn. Bovendien werd reeds meerdere keren vastgesteld dat relevante informatie van de burger de zone pas laattijdig bereikt. Door het BIN zou de doorstroming van informatie sneller en efficiënter kunnen gebeuren. Bovendien kan via het BIN het veiligheidsgevoel worden verhoogd en de sociale controle worden bevorderd. Het vormt tevens een ideaal platform om preventieve informatie door te geven.

Het BIN Eizeringen heeft 99 leden en het BIN Zuid Pajottenland 321. In de gemeente Lennik hebben we ook een BIN Z wat een initiatief is van de vereniging van zelfstandigen. 72 zelfstandigen uit de gemeente Lennik zijn hierbij aangesloten.

In 2014 werden er 70 BIN berichten verspreid binnen de zone en in 2015 waren dit er 53.

Hercontactname slachtoffers van inbraken (Hercosi)

De politiezone zorgt ook voor slachtofferopvang en het voorkomen van secundaire victimisatie door het aanbieden van een herbezoek aan de slachtoffers van een woninginbraak. In eerste instantie zal er een telefonische hercontactname zijn met de slachtoffers door de wijkinspecteur. Het doel van deze hercontactname is divers : dit kan gaan van een eenvoudig gesprek, een doorverwijzing naar professionele ondersteuning, diefstalpreventieadviezen opmaken of hulp bieden bij de inventarisatie van activiteiten die buiten het politieel onderzoek moeten gebeuren. Op vraag van het slachtoffer kan er na de telefonische hercontactname ook een herbezoek plaatsvinden.



Verkeer

Als partner in de veiligheidsketen dragen wij in de periode 2014 – 2017 bij tot het bevorderen van de objectieve verkeersveiligheid in het Pajottenland door het totaal aantal verkeersongevallen te stabiliseren tot op het niveau van 2009 – 2012, met een bijzondere aandacht om de gevolgen voor de slachtoffers en de maatschappij te verminderen.

Routinematige aanpak van de snelheid en alcoholgebruik in het verkeer, de aanpak van de vluchtmisdrijven, een grondiger analyse van de oorzaken van de ongevallen en een gedegen beeldvorming van de mobiliteit staan hierbij centraal.

Verkeersongevallen

In 2014 werden er binnen de politiezone 471 verkeersongevallen geregistreerd. In 2015 zagen we een **lichte daling** met 431 ongevallen.

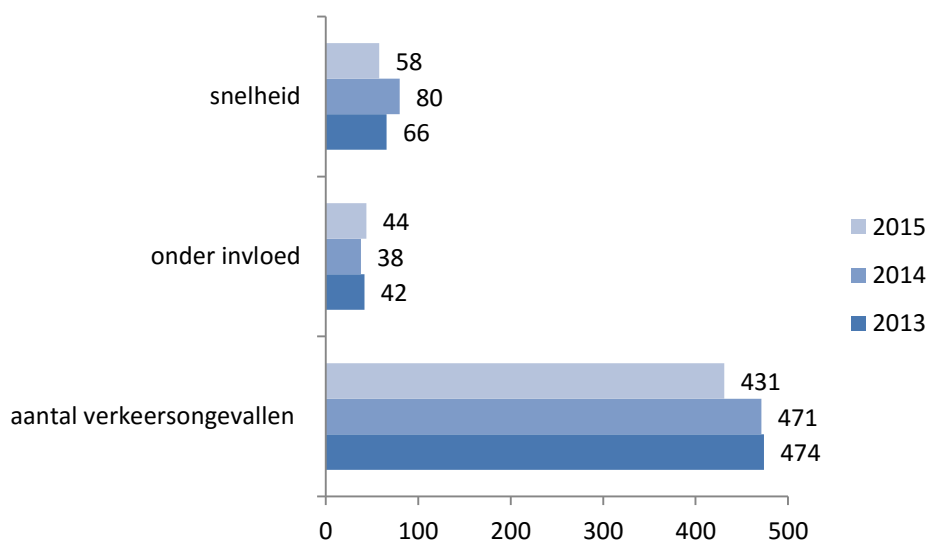
In het totaal raakten bij die ongevallen in 2014 133 mensen gewond. Van deze gewonden waren er 123 licht gekwetsten en 7 zwaar gekwetsten. Er vielen helaas ook 3 verkeersdoden te betreuren.

In 2015 was het aantal gewonden in het verkeer teruggedrongen tot 109 waarvan 102 lichtgewond, 6 zwaargewonden en 1 verkeersdode.

De voornaamste oorzaken van de verkeersongevallen waren het uitvoeren van manoeuvres (inhalen, afslaan, verlaten parking,...) en onaangepaste snelheid.

Daarnaast gebeurden er in 2014 38 ongevallen (8%) waarbij één of meerdere bestuurders onder invloed waren. In 2015 waren dat er 44 (10%).

In vergelijking met 2014 blijkt dat het aantal ongevallen ten gevolge van onaangepaste snelheid een lichte daling kent van 80 (17%) naar 58 (13,5%).



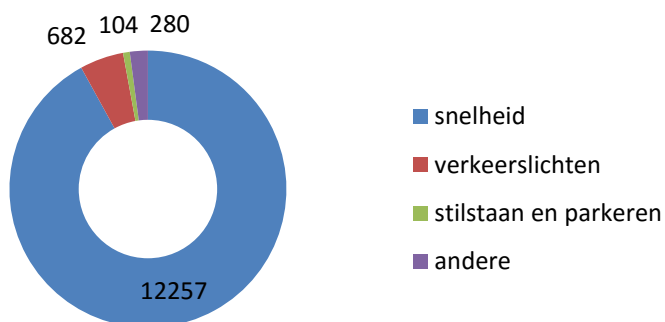
Bron: Basiscijfers Politiezone - eigen registratie (31.12.2015)

Zowel in 2013, 2014 als 2015 gebeurde het merendeel van de ongevallen in de gemeente Lennik. In Bever werden telkens het minst aantal verkeersongevallen geregistreerd.

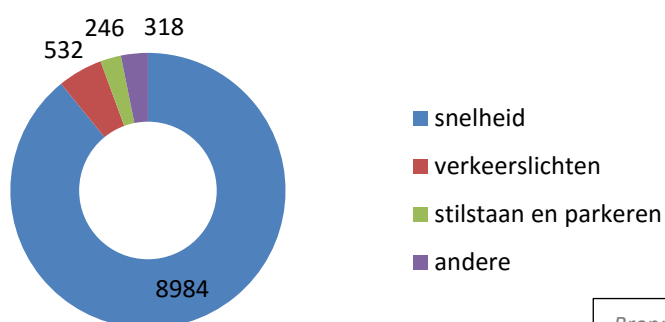
Verkeersinbreuken

Inzake verkeer werden er in 2014 13323 verkeersinbreuken vastgesteld. Het merendeel daarvan was naar aanleiding van **snelheidsovertredingen** (12257). In 2015 werden er 10080 verkeersinbreuken vastgesteld waarvan 8984 voor snelheidsovertredingen.

2014



2015



Bron: Basiscijfers Politiezone - eigen registratie
Meetbord verkeer 31.12.2014 en 31.12.2015

Snelheidscontroles

	2012	2013	2014	2015
Uren controle onbemande camera's	55.320	56.640	56.736	58.608
Gecontroleerde voertuigen	9.809.875	10.248.475	9.548.939	9.843.710
Overtredingen snelheid	1.761	2.068	2.060	2.078
Bemande controles	154.165	159.970	148.210	157.154
uren bemande controles	584	626	513	590

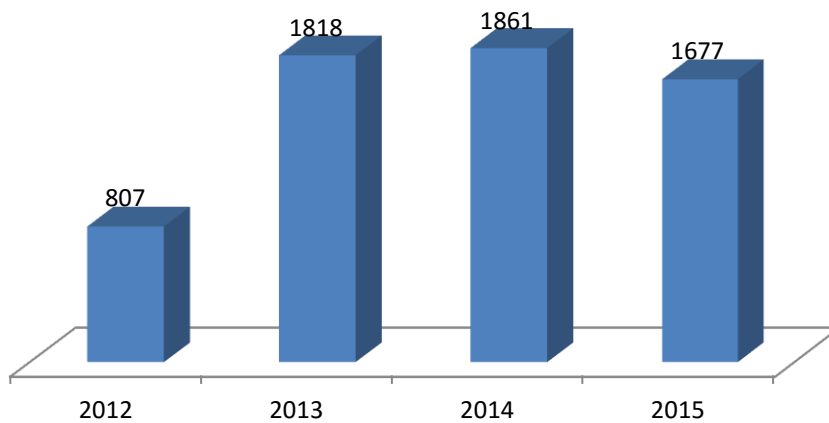
Bron: Basiscijfers Politiezone - eigen registratie Meetbord Verkeer

9.843.710 voertuigen werden in 2015 gecontroleerd door onbemande camera's tijdens 58.608 controle uren. 2.078 bestuurders reden sneller dan de tolerantie. Dat is rekening houdende met een stijging van 3% van het aantal controles maar een toename van de overtredingen met 0,8%.

In 2015 werden 157.154 voertuigen gecontroleerd gedurende 590 uren in het kader van bemande snelheidscontroles. Ook dit is een stijging ten opzichte van 2014 toen 148.210 voertuigen werden gecontroleerd gedurende 513 uur.

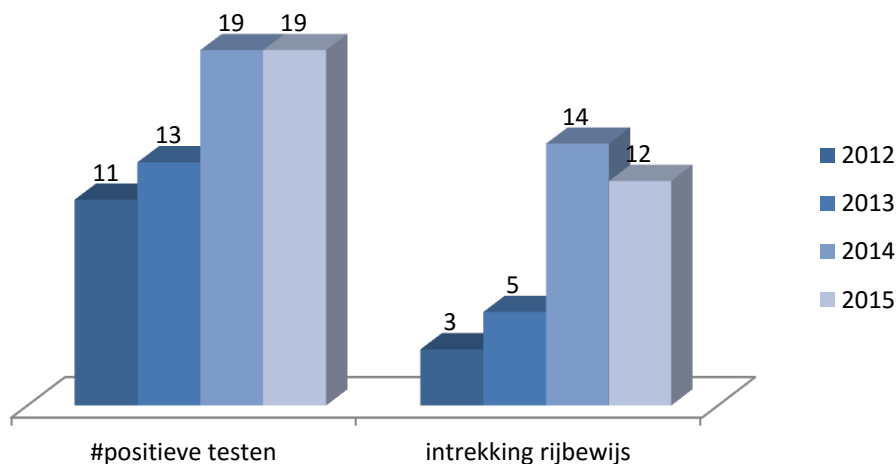
Alcoholcontroles

ademtesten



Bron: Basiscijfers Politiezone - eigen registratie Meetbord Verkeer

Er werden 1677 ademtesten afgenomen van bestuurders waarvan er 19 positief waren en waarbij 12 rijbewijzen van de bestuurder onmiddellijk werden ingetrokken. Het aantal gecontroleerde bestuurders kende een lichte daling ten opzichte van 2014.



Bron: Basiscijfers Politiezone - eigen registratie Meetbord Verkeer

Verkeerseducatie

Naast de opleiding van gemachtigd opzichter biedt onze zone ook nog tal van andere projecten of verkeerseducatie aan zoals bijstand tijdens een fietsexamen, controleren van fietsen, enz. in totaal werd er in 2015 91 uren aan verkeerseducatie uitgevoerd.

Schooltoezicht in het kader van verkeer

In 2015 werd de nadruk gelegd op het **naleven van de verkeerswetgeving aan de schoolpoorten** door ouders die hun kinderen komen afzetten aan school. Deze acties richten zich op de sensibilisering van de ouders en kinderen voor een verkeersveilige omgeving en op het verbaliseren aan de schoolpoort.

In onze zone werd er in 2015 755 uur schooltoezicht gedaan door de wijkinspecteurs. Bovendien staan ook de gemeenschapswachten in voor bijkomend schooltoezicht.



Overlast

Als partner van het lokaal bestuur willen wij de leefbaarheid in het Pajottenland verbeteren door in te zetten op de door de bevolking ervaren overlast inzake problemen met personen en hinder veroorzaakt door het verkeer. Daarnaast willen wij de interventiecapaciteit recupereren door het uitwerken van alternatieven voor onze tussenkomst in verband met dierenwelzijn.

In het kader van de strijd tegen overlast werden tien zonale HOTSPOTS gedetecteerd. Zeven **hotspots** zijn 'actieve hotspots' en drie zijn 'passieve hotspots'. De zeven actieve hotspots zijn :

- Actieve hotspot 1 Sint Kwintens Lennik: sporthal, van Frans Devoghellaan tot Kerkveldweg, kruispunt Frans Van der Steenstraat tot Illingenstraat, Illingenstraat van Ten Broek tot Frans Van der Steenstraat, kruispunt Karel Keymolenstraat en Krommestraat.
- Actieve hotspot 2 Eizeringen: kruispunt Assesteenweg en Molenstraat, Galgestraat van Karenbergstraat tot Ninoofsesteenweg, Ninoofsesteenweg van Hunselveld tot Galgestraat.
- Actieve hotspot 3 Gooik centrum: Edingsesteenweg van Heuvelstraat tot Honingenveldstraat, Monseigneur Abbeloosstraat ter hoogte van huisnummer 26, kruispunt Terlostraat en Loveldstraat.
- Actieve hotspot 4 Herne centrum : Edingsesteenweg van Hernebosstraat tot het centrum, kruispunt Lindestraat tot Rankhove, Ninoofsesteenweg van Aubrakendries tot Hernebosstraat, kruispunt Rendries en Klein-Breemstraat, kruispunt Scherpstraat en Imbeekstraat.
- Actieve hotspot 5 Galmaarden centrum: kruispunt Hollebeekstraat en Avondvrede, Kapellestraat ter hoogte van garage Frans Buyl, kruispunt Stationstraat en Hazendries, kruispunt Tassenierstraat en Avondvrede, kruispunt Vianebaan en Werfstraat.
- Actieve hotspot 6 Leerbeek (Edingsesteenweg van kruispunt Kattestraat tot kruispunt Groeningenveldstraat , Ninoofsesteenweg van kruispunt Kattestraat tot kruispunt Kwadebeekstraat en kruispunt Winnepenninckxstraat en Kerveldstraat).
- Actieve hotspot 7 Kestergat: kruispunten Kestergat, Kestersesteenweg, Lossestraat en Ninoofsesteenweg.

Ter realisering van de doelstellingen werden de volgende activiteiten uitgevoerd in verband met storend gedrag veroorzaakt door personen:

- Door de zonale monitoren geweldsbeheersing werd tijdens elke opleiding geweldsbeheersing specifiek aandacht besteed aan de praktische politionele aanpak van storend gedrag veroorzaakt door personen.
- Het Lokaal Informatie Kruispunt (LIK) volgt het fenomeen op in de tien zonale hot spots en brengt hierover verslag uit aan de projectleider 'Overlast'. Dit stelt ons in staat om gedurende het jaar zicht te krijgen op de evolutie van deze overlastvorm.

In verband met lawaai en voertuig gerelateerde overlast en ongepast gebruik van voertuigen heeft in 2015 een overlast-patrouille van de dienst verkeer wekelijks één shift van acht uur besteed aan repressieve verkeerscontrole in de hotspots (384 uur). Het toezicht werd uitgevoerd met de politiemotor indien mogelijk.

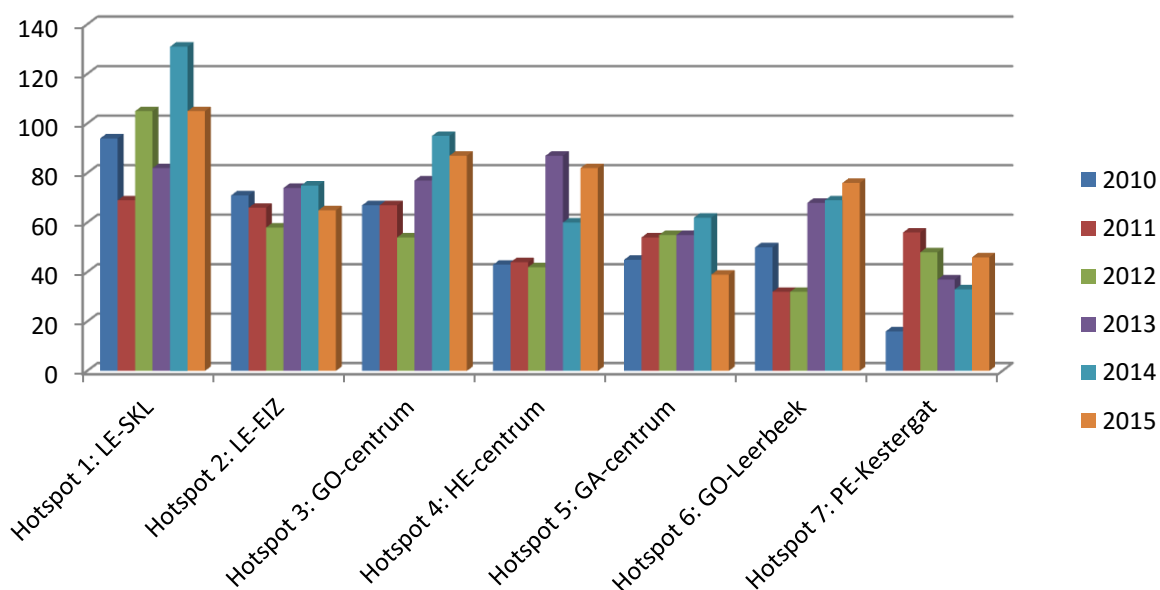
In het eerste kwartaal van 2015 werd ook het deelproject 'parkeer-preventiekaarten' (kaarten die als waarschuwing gelden voor foutparkeerders) geïntroduceerd. In 2015 werden er al meteen 489 parkeerpreventiekaarten gebruikt. Verder werden er ook 114 PV's opgesteld (in 2014: 78), waren er 601 onmiddellijke inningen (in 2014: 239) en 169 PV van Waarschuwing (in 2014: 97). Ook hier volgt het LIK het fenomeen op in de tien zonale hotspots en brengt hierover verslag uit aan de projectleider 'Overlast' en het diensthoofd verkeer zodat de evolutie van deze overlastvorm kan opgevolgd worden.

Wat betreft de overlastvorm 'problemen met dieren' moet nog een oplossing gevonden worden voor het feit dat de dierenvangster PSPCA Heikruis gestopt is met zijn activiteiten. Desalniettemin waren er in 2015 344 incidenten met dieren (in 2014: 373).

Evolutie van het aantal gemelde feiten van overlast voor de voorbije zes jaar.

Overlast door personen, lawaai, voertuigen	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Hotspot 1: LE-SKL	94	69	105	82	131	105
Hotspot 2: LE-EIZ	71	66	58	74	75	65
Hotspot 3: GO-centrum	67	67	54	77	95	87
Hotspot 4: HE-centrum	43	44	42	87	60	82
Hotspot 5: GA-centrum	45	54	55	55	62	39
Hotspot 6: GO-Leerbeek	50	32	32	68	69	76
Hotspot 7: PE-Kestergat	16	56	48	37	33	46

Bron: Basiscijfers Politiezone - eigen registratie Meetbord Overlast



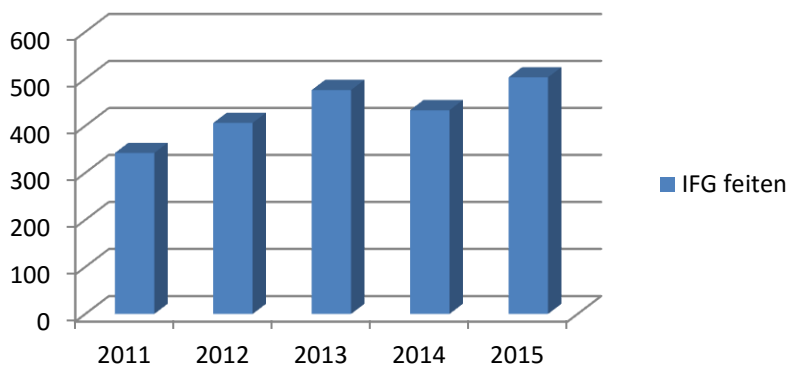
Intra familiaal geweld

Als partner in de veiligheidsketen dragen wij in de periode 2014 – 2017 bij aan de aanpak van het fenomeen IFG (intra familiaal geweld) door de ontwikkelde kwaliteitsvolle aanpak te borgen in de reguliere werking en permanent te monitoren met als doelstelling het aantal interventies door de politie te verminderen.

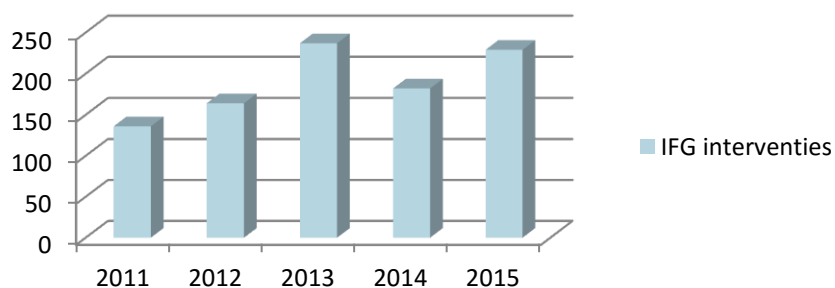
De aanpak van Intra familiaal geweld is inmiddels een deel van de reguliere werking en alle precaire dossiers worden op wekelijkse basis besproken op het operationele overleg.

Wanneer we kijken naar de evolutie van het aantal feiten van Intra familiaal geweld in onze zone dan kunnen we vaststellen dat er sinds 2011 een **lichte stijgende trend** is. Het aantal interventies volgt vooralsnog deze trend.

IFG feiten



IFG interventies



Bron: interne registratie IFG Barometer 2011-2015

INTERNE EN TRANSVERSALE WERKING

Eén van de focuspunten van de voorbije twee jaar was om duidelijk en transparant mee te delen aan de burger wat we als politiekorps doen. We trachten dan ook zo veel mogelijk proactief te communiceren over acties, activiteiten en dergelijke via de –in 2015 vernieuwde -website van de zone. Inzake verkeer bvb. publiceren we de geplande snelheidscontroles op de website

Inzake transparantie naar de stakeholders toe is de doelstelling om de activiteiten naar uren en budgetten te kwantificeren en de kosten van gepresteerde ordediensten zo transparant mogelijk te maken. Het is nu bvb. perfect mogelijk om de kost aan manuren per evenement te kennen. In het hoofdstuk over openbare ordehandhaving gaan we dieper in op de kost van een aantal belangrijke evenementen in de zone.

Verder willen we ook de kennis over de eigen organisatie en werking vergroten, continu opvolgen en bijsturen. Concrete acties die reeds werden ondernomen zijn het optimaliseren van de registratie van de prestaties in het tijdsregistratiesysteem Galop online (Geïntegreerde administratie van de logistiek en van het personeel) en het gebruik van InfoPop en InfoCop. Via deze systemen kunnen de ploegen op het terrein onmiddellijk beschikken over de nodige operationele informatie.

In 2014 werd een bevraging gehouden van de medewerkers en de diensthoofden naar opleidingsbehoeften. Op basis daarvan werd een opleidingsplan 2015 – 2016 opgesteld. Er werden 62 opleidingen aangevraagd waarvan er 50 effectief werden gevolgd.

In 2015 ging ook aandacht naar het mobiel werken waarbij operationele informatie en het dienstbulletin online beschikbaar wordt voor de diensten interventie en de wijkwerking via tablets.

BASISFUNCTIONALITEITEN

Wijkwerking

Onze politiezone is opgedeeld in **twee wijksectoren**, die elk het grondgebied van 3 gemeenten beslaan: wijksector Gooik-Lennik-Pepingen (GLP) en wijksector Galmaarden-Herne-Bever (GHB). Hierdoor wordt meer aandacht geschonken aan een gebiedsgebonden werking en aan het werken met kennis van de sectorproblematieken. Een “wijkcoach” neemt de leiding van elke sector. De sector Gooik-Lennik-Pepingen heeft 10 wijkinspecteurs. De sector Galmaarden-Herne-Bever 7 (6,6 VTE's). Hierdoor voldoen we ruim aan de minimale wettelijke norm van 1 wijkinspecteur per 4000 inwoners.

Aantal inwoners per wijkinspecteur	
Herne	3008,18
Lennik	2957,67
Galmaarden	2660,94
Pepingen	2469,44
Gooik	2117,21
Bever	1795,83

De taken van de wijkinspecteurs omvatten onder meer : het behandelen van kantschriften en APO (Ambtshalve Politieel Onderzoek) opdrachten, het verzorgen van het onthaal in de wijkkantoren, interventies ter ondersteuning van de interventieploegen, woonstonderzoeken, wijkadviezen afleveren, schooltoezicht, bijstand verlenen aan deurwaarders etc.

Taak wijkinspecteur	aantal uren sector Gooik Lennik Pepingen	aantal uren sector Galmaarden Herne Bever
Wijkwerking/Kantschriften binnen	1755	1076
Wijkwerking/Kantschriften buiten	989	537
Interventie	666	537
Bijstand deurwaarder	111	23
Woonstonderzoeken	583	597
Interventie schrijfwerk	88	145
Schooltoezicht	441	314
Onthaal & onthaal schrijfwerk	3913	2273
Overlast	149	276
Vorming algemeen en geweldsbeheersing	416	419
Wijkdienst	1821	2158
Mega	41	87
Overbrenging minderjarigen	194	83

Bron: eigen registratie Galop 2015

Een algemene trend voor de politiezone is dat het aantal te verwerken kantschriften en APO opdrachten dalende is. Wat de interne orders betreft (bijstand deurwaarders, melding bezoekers, woonstonderzoeken,..) is er een stijgende trend waar te nemen. Dit laatste houdt ook verband met de toegenomen mate waarin zaken geregistreerd worden.

Een belangrijke doelstelling voor de wijkwerking is het optimaliseren van de samenwerking met een aantal partners. Op dit gebied zijn al belangrijke stappen gezet wat betreft de samenwerking met bijvoorbeeld het Multi Functioneel Centrum (MFC) voor minderjarigen te Lennik.

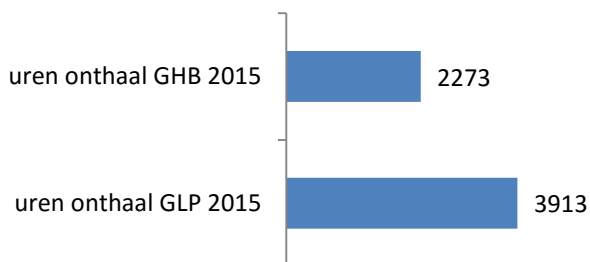
Onthaal

Het onthaal vormt voor vele burgers een eerste aanspreekpunt met de politie en vormt een **belangrijke pijler in de basispolitiezorg**. De belangrijkste taken van het onthaal zijn : het beantwoorden van telefonische oproepen, het te woord staan van bezoekers, het informeren en doorverwijzen van burgers naar de voor hen gepaste dienstverleners, het afleveren van attesten of administratieve documenten van politionele aard en het opnemen van klachten of aangiften.

In elke gemeente van de zone wordt het “wijkonthaal” verzorgd door de wijkdienst. Door de werking in sectoren werd het accent op de nabijheidspolitie nog verder versterkt. Per dag zijn immers steeds 2 wijkposten per

sector gegarandeerd open gedurende 3 uur. Elke wijkpost is minimaal 1 keer per week open in de voormiddag, namiddag of ‘s avonds. Het avondonthaal is afgestemd op de openingsuren van de gemeentelijke administratieve diensten. De politiezone beschikt in het weekend en op feestdagen ook over een zonaal onthaal in Kester.

In de sector Gooik-Lennik-Pepingen (GLP) ging in 2015 27% van de gerapporteerde werkuren van de wijkagenten naar het onthaal en het daaraan verbonden schrijfwerk. Concreet betekent dit 3913 uren die aan het onthaal werden besteed. Voor de sector Galmaarden-Herne-Bever (GHB) was dit 2273 uur, oftewel 19% van de gerapporteerde tijd.



Interventie

De interventiedienst levert **permanent minimaal één interventieploeg** van twee mensen. De diensten worden uitgevoerd volgens een beurtroolsysteem.

De leden van de interventiedienst worden, op weekdays van 6.30 uur tot 21.30 uur, aangestuurd door dagcoördinatoren. De dagcoördinatoren volgen de binnenkomende opdrachten op en coördineren de taakverdeling tussen de interventieploegen en de wijkinspecteurs. Zij volgen de activiteiten van ploegen op de baan nauwkeurig op en sturen bij waar nodig. Daarnaast zorgen ze ook voor de operationele ondersteuning van de ploegen op het terrein door de raadpleging van databanken en het ter beschikking stellen van de ingewonnen informatie. Het Lokaal Informatie Kruispunt (LIK) staat in voor de verzameling, verwerking en verspreiding van alle politionele gegevens. De systemen InfoCop en InfoPop worden systematisch gebruikt ter ondersteuning van de informatie-uitwisseling en briefings. De kwaliteitscontrole van de opgestelde processen-verbaal gebeurt op verschillende niveaus. Zowel de dagcoördinator, het diensthoofd als het APO-bureel spelen hier een rol in. Het is ook de taak van de dagcoördinatoren om een performant Politieel Interventieplan (PIP) op te stellen.

De dagen dat de medewerkers van de interventiedienst niet met interventie belast zijn, voeren zij andere taken uit: afwerking van schrijfwerk, ontradende patrouilles, verkeersopdrachten met de verkeersploeg, opdrachten van het parket, opdrachten in het raam van de uitvoering van het zonale veiligheidsplan, federale- en andere steunopdrachten zoals HyCap en ondersteuning justitiepaleis of ondersteuning aan andere politiezones.

De belangrijkste doelstellingen voor de dienst Interventie zijn het realiseren van een betere informatiedoorstroming (onder meer via InfoCop en InfoPop waardoor de ploegen op het terrein onmiddellijk beschikken over de nodige operationele informatie), het beter verdelen van verantwoordelijkheden, het bevorderen van de teamspirit en samenwerking en het werken aan een ploegidentiteit. Inmiddels zal ook elke interventiemedewerker bijna steeds bij aanvang van de dienst InfoPop en InfoCop raadplegen.

In 2015 zijn er in totaal 7241 interventies uitgevoerd door onze interventieploegen. Het grootste deel van de interventies speelde zich af in de gemeenten Lennik (1169 interventies), Gooik (793 interventies) en Galmaarden (749 interventies). Er werden ook 124 interventies (1,7%) uitgevoerd op het grondgebied van naburige politiezones.

In 2014 werden er 6560 interventies uitgevoerd. Ook toen speelde het grootste deel van de interventies zich af in de gemeenten Lennik (1167 interventies), Gooik (797 interventies) en Galmaarden (780 interventies).

De geregistreerde gebeurtenissen die het frequentste voorkomen houden verband met bijstand aan personen en personen in een noodsituatie of geschil, verkeersveiligheid en diefstal.

Het aantal interventies stijgt gestaag sinds meerdere jaren.

Aantal interventies	2011	2012	2013	2014	2015
	5280	6077	6176	6560	7241

Bron: cijfers CIC 31.12.2011 tot 31.12.2015

Hoofdtype	Aantal gebeurtenissen 2014	Aantal gebeurtenissen 2015
BIJSTAND Politiedienst	631	981
PERSONEN Noodsituatie	546	637
PERSONEN Probleemsituatie Geschillen	539	539
VERKEER Veiligheid	447	477
DIEFSTAL Daders NIET ter plaatse	423	361
GOEDEREN Probleemsituatie	397	478
VERKEERSONGEVAL STOFFELIJKE SCHADE (VKO SS)	381	442
PERSONEN Andere	344	405
DIEREN Onbeheerd	279	303
GOEDEREN Beschadigingen - Vernielingen	228	168
PERSONEN Probleemsituatie	220	267
MILIEU Geluid	207	249
PERSONEN Noodsituatie Minderjarigen	188	267
VERKEER Inbreuken	180	227
VERKEERSONGEVAL GEWONDEN / DODEN (VKO LL)	140	139
GOEDEREN BRAND - WATER Noodsituatie	140	124
ALARM Andere MELDING	133	135
VERKEER Vlotheid	108	121
VKO SS	104	442
PERSONEN Noodsituatie - Wapens/Geweld	96	129

Bron: cijfers CIC 31.12.2014 en 31.12.2015

Lokale recherche

De lokale recherche voert de navolgende onderzoeken inzake **complexe dossiers**, diefstallen in woningen, zeden- en geweldsmisdrijven, drugs, economisch-financiële dossiers, enz.

De lokale recherche heeft in 2015 28 aanvankelijke processen-verbaal opgesteld en 606 navolgende processen-verbaal. Er werden 198 dossiers van het parket behandeld. Wanneer de vergelijking wordt gemaakt met 2014 zien we dat er toen 44 aanvankelijke processen-verbaal werden opgesteld en 835 navolgende processen-verbaal. De dienst behandelde toen 190 dossiers van het parket.

Er werden in 2014 25 mensen gerechtelijk aangehouden. In 2015 waren er 18 gerechtelijke aanhoudingen.

Door de last van enkele **zware onderzoeken** in 2015 heeft de recherche minder tijd kunnen besteden aan proactieve onderzoeken en initiatie van nieuw opsporingsonderzoek.

In 2015 werden er binnen de zone in totaal 3089 verhoren afgenomen. 2923 verhoren werden afgenomen van meerderjarigen, 166 van minderjarigen. Tijdens de week werden er 2137 verhoren afgenomen tijdens de dag en 435 tijdens de nacht. In het weekend werden er 410 verhoren afgenomen tijdens de dag en 107 tijdens de nacht. Het grootste aantal verhoren werd dus afgenomen overdag tijdens de week.

Het aantal afgenomen verhoren in 2014 bedroeg 3139. Dit aantal is min of meer vergelijkbaar met het aantal verhoren in 2015.

De Salduz-wet geeft verdachten recht op een vertrouwelijk overleg met een advocaat, voorafgaand aan het eerste verhoor.

Verdachten van categorie IV, met name verdachten die van hun vrijheid zijn beroofd, hebben daarnaast ook recht op de bijstand van een advocaat tijdens elk verhoor binnen de eerste 24 uur van hun arrestatie (die eventueel verlengd kan worden met maximaal 24 uur volgens art. 15 bis van de wet op de voorlopige hechtenis). Indien men meerderjarig is, kan men afstand doen van deze rechten in een gedateerd en ondertekend schriftelijk document.

In 2015 deed 36% van de verdachten afstand van zijn recht op bijstand door een advocaat bij een verhoor categorie IV. Binnen categorie III deed 18,8% afstand van het recht op vertrouwelijk overleg.

In 2014 deed slechts 20% van de verdachten afstand van zijn recht op een advocaat tijdens een verhoor categorie IV. Binnen categorie III verhoren was het eveneens 18% van de verdachten die afstand deden van het recht op vertrouwelijk overleg.

Een belangrijke doelstelling van de lokale recherche is het optimaal feedback geven over de werking van de lokale rechedienst aan de andere diensten. Tijdens het tweewekelijkse management team overleg worden alle lopende dossiers overlopen die van belang zijn of kunnen zijn voor de andere diensten.

De meest opvallende dossiers van het afgelopen jaar voor de lokale recherche waren onder meer het onderzoek naar een moord op een oudere man door drie familieleden en de moord door opzettelijke brandstichting waarbij drie kinderen om het leven kwamen. Dit laatste is ook breed aan bod gekomen in de pers.

Bron: FDP/DRI/BIPOL

Slachtofferbejegening en Jeugd & Gezin

De basisslachtofferbejegening binnen de zone wordt in principe verzekerd door elke politieambtenaar. Daarnaast is er een specifieke dienst slachtofferbejegening die bestaat uit één gespecialiseerde medewerker (maatschappelijk assistente) welke voornamelijk in staat voor de nazorg van de meer ernstige dossiers op vlak van slachtofferbejegening. In het kader van **nazorg aan slachtoffers** wordt de maatschappelijk assistente bijgestaan door de wijkwerkers, die instaan voor de hercontactname met slachtoffers van diefstal met braak in hun woning.

De maatschappelijk assistente heeft in 2015 op het vlak van de slachtofferbejegening 91 individuele dossiers behandeld en in 2014 101 dossiers. De dossiers betroffen zaken als zeden, zelfmoord, verdacht overlijden, dodelijk verkeersongeval, natuurlijk overlijden, moord, diefstal met geweld, inbraak, woningbrand etc. Voor een aantal van deze dossiers werd tevens voorzien in crisisopvang.

Interzonaal (met politiezone Zennevallei) wordt gewerkt binnen een 'crisisnetwerk' voor crisisopvang van slachtoffers van zware feiten. In deze beurtrol (24/24) draaien voor onze politiezone zowel de maatschappelijk assistente als drie inspecteurs en één hoofdinspecteur mee.

Sinds een aantal jaar is de dienst slachtofferbejegening en Jeugd en Gezin ook uitgebreid naar het thema Jeugd & Gezin. De

dienst Jeugd & Gezin behandelt voornamelijk delicate dossiers in het gezinsmilieu en met minderjarigen. Hierin wordt de maatschappelijk assistente occasioneel bijgestaan door twee inspecteurs van de interventiedienst.

Inzake intrafamiliaal geweld (partnergeweld, familiale moeilijkheden, problemen met omgangsregeling, oudermisbehandeling en kindermishandeling), werden 145 zaken behandeld in 2015. Er werden 94 PV's in het kader van sociaal onderzoek opgesteld. Voor een aantal dossiers werd ook voorzien in crisisopvang.

In 2014 werden er 221 zaken behandeld en werden er 54 PV's opgesteld.

De maatschappelijk assistente is er ook voor de **opvang van medewerkers** van de lokale politie die betrokken zijn **bij traumatiserende feiten** of bij individuele psychosociale problematieken en voor de organisatie van een vertrouwensdienst binnen het korps. Op het vlak van opvang eigen personeel werden 6 individuele dossiers opgestart.

In onze zone is 1 inspecteur van politie specifiek opgeleid om video verhoor met minderjarigen af te nemen.

Belangrijke doelstellingen voor slachtofferbejegening zijn de integratie van de precare en voortdurende aandacht vragende dossiers slachtofferbejegening in InfoPop en InfoCop en –na de uitgevoerde evaluatie - het uitwerken en implementeren van een nieuwe geïntegreerde korpsrichtlijn ter optimalisatie van de opvang van eigen personeelsleden in het geval van kritische incidenten.

Handhaving openbare orde

Er vinden traditiegetrouw heel wat evenementen plaats in onze politiezone. Voor vele manifestaties of evenementen is er geen politie-inzet vereist maar als het gaat over grootschalige evenementen of verplaatsingen op de openbare weg dan kan dit wel noodzakelijk zijn om alles in goede banen te leiden. Per evenement wordt er beoordeeld of politie-inzet al dan niet nodig is, maar eveneens hoe die efficiënt kan worden ingezet.

Binnen de lokale politie Pajottenland is er geen exclusieve dienst 'handhaving van de openbare orde'. De lokale ordehandhaving is zo georganiseerd dat er op de voorzienbare of regelmatig terugkerende gebeurtenissen gepast kan worden gereageerd. Van de belangrijkste wekerende gebeurtenissen is een dossier aangelegd. Voor "kleine gebeurtenissen" is het in eerste instantie de wijkwerking die wordt ingeschakeld. "Grote gebeurtenissen", die de inzet van de wijkwerking overstijgen, worden gecoördineerd door het Management Operaties. Hiervoor worden medewerkers uit het volledige korps ingezet.

Binnen de politiezone is permanent een officier van bestuurlijke politie bereikbaar en terugroepbaar. Hij kan onmiddellijk de leiding nemen over de operaties bij onverwachte verstoring van de openbare orde en eventueel extra medewerkers oproepen.

In 2015 vereisten **115 evenementen politie-inzet**. Onze medewerkers werkten tijdens deze evenementen in 2015 in het totaal 2979 uren. De evenementen die het meeste politie-inzet vroegen in 2015 waren de Vijfhoekfeesten in Galmaarden, de Motorcross in Gooik en de Nieuwjaarsfuif in Lennik. Bijzondere inzet werd gevraagd op de Jaarmarkt in Lennik die vlak na de aanslagen van 13 november 2015 in Parijs plaatsvond.

Evenementen 2015	Kost politie-inzet
Motorcross Gooik	€ 11.804,00
Vijfhoekfeesten Galmaarden	€ 11.127,00
Jaarmarkt Lennik	€ 8.555,00
Nieuwjaarsfuif Lennik	€ 6.292,00
Wielervedstrijd Gooik-Geraardsbergen - Gooik	€ 5.739,00
Jaarmarkt Herne	€ 5.129,00
Dolle Dagen Lennik	€ 4.381,00

Tijdens de zomermaanden werden er binnen de verschillende gemeenten dorpsfeesten (Dolle Dagen Lennik, Waanzinnig Weekend Herfelingen, Feesten Bogaarden, Kermis Herhout,...) georganiseerd.

Voor 13 evenementen (506 manuren) werd bijstand gevraagd uit het interventiekorps (CIK) van de federale politie.

Wij spendeerden in 2015 in het totaal 142.418 euro om onze medewerkers in te zetten tijdens evenementen in onze politiezone. Deze kosten bevatten de manuren, weekenduren, nachturen en maaltijdvergoedingen. Een bijkomende 19.030 euro werd gespendeerd aan het inzetten van medewerkers voor Hycap, de Federale Politie, andere politiezones en het OCMW. Dit brengt ons op

een totaal van 161.447 euro aan kosten om politiemedewerkers in te zetten voor het handhaven van de openbare orde. In vergelijking met de voorbije jaren is dit een aanzienlijke stijging.

In 2014 werd politie-inzet vereist voor 100 evenementen in de zone. Tijdens deze evenementen werkten onze medewerkers 2428 uren en bedroeg de totale kost 140.244 euro om politiemedewerkers in te zetten.

Voor het komende jaar blijft het een doelstelling voor het korps om voorstellen te formuleren om de politie-inzet tijdens de grootste evenementen te verminderen en om in het algemeen een status quo te behouden wat betreft politie-inzet tijdens evenementen.

Evenementen	Totale kost 2012	Totale kost 2013	Totale kost 2014	totale kost 2015
Bever	€ 3.548,68	€ 2.379,68	€ 3.980,25	€ 3.272,00
Galmaarden	€ 13.344,11	€ 12.247,48	€ 29.467,53	€ 26.903,0
Gooik	€ 40.365,56	€ 28.304,07	€ 27.588,24	€ 33.231,0
Herne	€ 17.770,24	€ 10.275,52	€ 10.150,20	€ 11.628,00
Lennik	€ 31.884,83	€ 19.193,14	€ 24.417,76	€ 29.625,4
Pepingen	€ 14.705,52	€ 19.473,76	€ 10.880,47	€ 19.323,4
Gemeente overschrijdend	€ 12.194,72	€ 10.521,74	€ 18.005,90	€ 20.295,7
Steun aan ander PZ, Hycap, Fed Pol, OCMW	€ 8.140,00	€ 6.814,00	€ 25.309,16	€ 19.029,6
TOTAAL	€ 133.813,66	€ 102.395,39	€ 149.799,51	€ 163.308,1

Hycap	€ 3.658,8	€ 3.203,9	€ 13.053,1	€ 14.676,6
Fedpol	€ 3.706,6	€ 2.974,7	€ 7.735,8	€ 1.390,1
Andere PZ	€ 774,6	€ 635,7	€ 3.609,3	€ 2.561,2
OCMW			€ 911,0	€ 401,6

Bron: interne registratie in Galop; loonmotor SSGPI 2012-2015

PROJECTEN EN SAMENWERKING

Mega

Met het **preventieproject rond sociale vaardigheden** “M.E.G.A” (Mijn Eigen Goede Antwoord) worden 12-jarigen weerbaarder gemaakt tegen het aanbod van drugs, tegen pestgedrag en allerlei conflict- en stresssituaties. Ze leren ook gemakkelijker naar anderen te stappen wanneer ze worden geconfronteerd met dergelijke problemen. Verder wordt er ook aandacht besteed aan het omgaan met internet en zinvolle vrijetijdsbesteding.

De politiezone beschikt op dit ogenblik over 5 opgeleide M.E.G.A.- agenten. Deze worden ingezet in de lagere scholen, verspreid over de 6 gemeenten van de politiezone. De coördinatie van het project wordt verzekerd door de intergemeentelijke preventiemedewerker “drugs en alcohol” Pajottenland, Bianca Vanreepinghen. Vanuit het jeugdwerk, politie en preventie wordt met het M.E.G.A.-project het positieve contact met de jongeren verder in stand gehouden.

Tijdens het schooljaar 2013-2014 hebben wij M.E.G.A.-lessen gegeven aan **481 leerlingen** van de klassen van het zesde leerjaar **van 18 basisscholen** uit de zone. Het M.E.G.A.-project werd op 8 mei 2014 afgesloten met een heuse M.E.G.A.-fuif (alcoholvrij). De leerlingen konden bovendien het toneelstuk “Wat doe je in de kou” bijwonen rond drugspreventie en er werd een infobeurs (infostands met folders en gratis gadgets) georganiseerd in samenwerking met het JAC Halle-Vilvoorde en de 6 jeugddiensten van de gemeenten.

Tijdens het schooljaar 2014-2015 hebben we les gegeven aan 392 leerlingen en 22 leerkrachten. 17 van de 20 basisscholen namen deel (3 brugklassen nemen maar tweejaarlijks deel). Ook in 2015 werd het project afgesloten met een M.E.G.A fuif die plaats vond op 7 mei 2015.

De M.E.G.A. materialen worden aan de 20 lagere scholen gratis aangeboden door het intergemeentelijk preventiebudget. Ook de fuif wordt volledig gratis aangeboden en enkel het eigen busvervoer wordt gevraagd van de scholen.



Fuifcoaches

Sinds enige jaren worden er fuifcoaches opgeleid en ingezet op fuiven in onze politiekezone. De fuifcoaches moeten een bijdrage leveren aan het **veilig en vlot laten verlopen van fuiven**.

De opleiding tot fuifcoach bestaat uit drie opleidingsonderdelen. Het theoretische gedeelte van drie uur wordt gegeven op lokaal niveau en wordt afwisselend in de zes gemeenten van de politiekezone georganiseerd. Het theoretische gedeelte wordt twee maal per jaar georganiseerd.

Het tweede luik bestaat uit drie uur EHBO gegeven door het Rode Kruis Lennik-Gooik. De les gaat telkens door in de lokalen van het Rode Kruis te Lennik en vindt drie keer per jaar plaats. Dit jaar was dit uitzonderlijk vijf keer wegens groot succes.

Het derde en laatste deel is een hele dag Brandbestrijding in PIVO Asse. Dit wordt drie keer per jaar georganiseerd.

Bianca Vanreepinghen is coördinator voor de opleiding fuifcoach. Zij zorgt voor de bekendmaking van de opleiding, het overleg met jeugdregio Pajottenland (6 jeugddiensten), contacten met de lesgevers, update van de cursus en dergelijke meer.

De inschrijving van deelnemers gebeurt via een centrale lijst, beheerd door de 6 jeugddiensten.

Er is een diploma voor het theoretische gedeelte en EHBO en de uitreiking gebeurt door elke gemeente afzonderlijk. Het diploma voor brandbestrijding wordt uitgereikt door PIVO.

Een EHBO attest en diploma theorie vervalt na 3 jaar. Een EHBO brevet (bv bij professionele verplegers of ambulanciers) vervalt na 5 jaar. Het diploma voor brandbestrijding blijft altijd geldig en is geldig in heel Vlaanderen, dus ook buiten onze politiekezone.

Multi Functioneel Centrum Lennik

Op het grondgebied van onze zone bevindt zich een instelling die instaat voor de opvang van jongeren. Op regelmatige basis worden wij als politiedienst geconfronteerd met weglopers uit deze instelling of worden de interventieploegen opgeroepen om bijstand te verlenen. Sinds enige tijd zijn er duidelijke en vergaande afspraken gemaakt met de directie van de instelling. Recent merken we dan ook een opmerkelijke **verbetering van de samenwerking met het MFC**. Elke vorm van agressie, normoverschrijdend gedrag of onbuigzaamheid van de jongeren wordt aan de politie gemeld door de directie en geverbaliseerd. Ook en vooral voor de recidivisten worden de maatregelen die door de Jeugdparquetten genomen worden scherper. Op die manier kan er kort op de bal gespeeld worden en wordt de problematiek beheersbaar.

Samenwerking hulpverlening Intra familiaal geweld

Wanneer zich in bepaalde dossiers een meer gespecialiseerde of langdurige hulpverlening opdringt worden slachtoffers **doorverwezen naar de hulpverlening** (slachtofferhulp en CAW). Op het vlak van intrafamiliaal geweld loopt een samenwerking met het CAW. In situaties van intrafamiliaal geweld waarbij het gezin reeds in contact kwam met de hulpverlening wordt bij de vaststelling van nieuwe feiten automatisch contact opgenomen met de betrokken hulpverlener.

Samenwerking deurwaarders

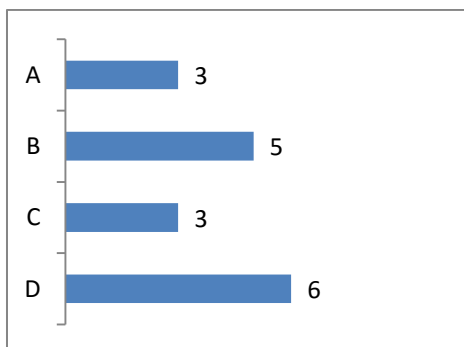
Aangezien ondersteuning aan deurwaarders bij deuropeningen en beslagen een aanzienlijke tijdsbesteding vragen van de wijkinspecteurs is het belangrijk om deze **samenwerking zo efficiënt mogelijk** te laten verlopen. In dat kader zijn er afspraken gemaakt met de deurwaarders om de samenwerking te optimaliseren door de begeleiding van deurwaarders telkens op vaste dagen te organiseren. Eveneens wordt er gekeken of het mogelijk is een online reservatiesysteem aan te bieden.

MEDEWERKERS

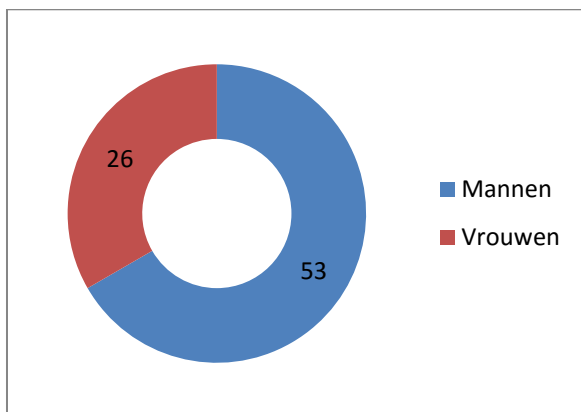
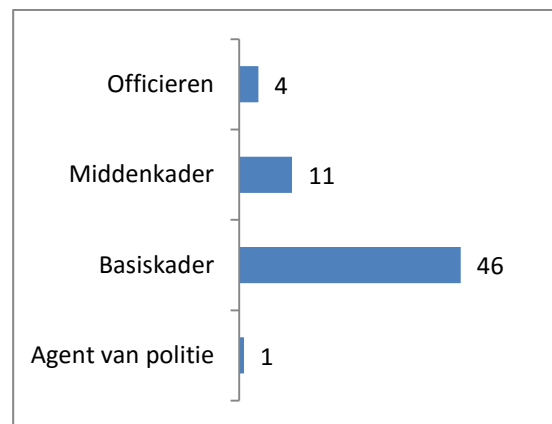
Onze medewerkers in cijfers

79 medewerkers telt de zone Pajottenland, oftewel **75,9** VTE.

CALOG



OPERATIONEEL



In de loop van 2014 en 2015 verwelkomden wij 14 **nieuwe collega's**, waaronder 11 operationele medewerkers en 3 CALog-medewerkers. We namen tevens afscheid van 4 collega's die op pensioen gingen.

Detacheringen OUT : 1 hoofdinspecteur inspecteur naar het CIC.

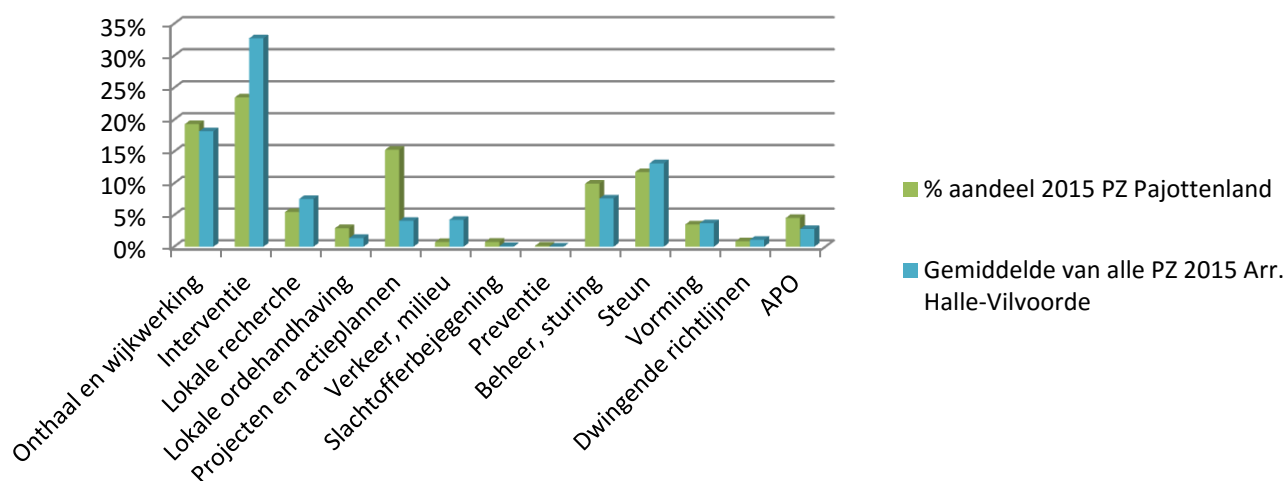
Detacheringen IN : 1 hoofdinspecteur naar onze zone gedetacheerd van de federale politie.

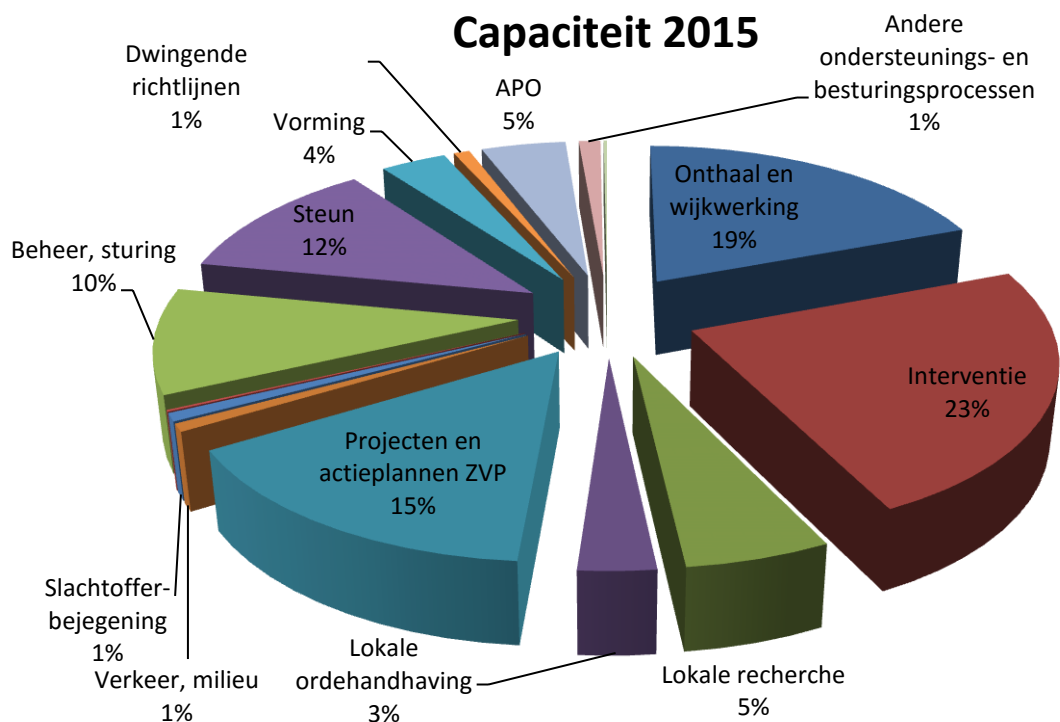
Dienst	Operationeel leden	CALog leden	Operationeel VTE	CALog VTE
Korpsleiding	1	0	1	0
Secretariaat korpschef	0	1	0	1
Operationele ondersteuning	2	2	2	1
Dagcoördinatoren	4	0	4	0
Interventie	20	0	20	0
Wijkwerking	21	1	19,6	0,8
LIK	3	2	3	1,3
Lokale recherche	5	0	4,8	0
Verkeer / Wapens	4	0	4	0
Slachtofferbejegening	0	1	0	1
Administratieve en ondersteunende diensten	2	13	2	9,4
Gedetacheerd CIC	1	0	1	0

Capaciteitsbesteding

	% aandeel 2014 PZ Pajottenland	Mensuren 2014	% aandeel 2015 PZ Pajottenland	Mensuren 2015	Gemiddelde van alle PZ 2015 Arr. Halle- Vilvoorde
Onthaal en wijkwerking	20,0%	19015	19,3%	19850	18,18%
Interventie	24,4%	23218	23,5%	24155	32,71%
Lokale recherche	6,6%	6275	5,5%	5623	7,52%
Lokale ordehandhaving	2,6%	2501	2,9%	3000	1,37%
Projecten en actieplannen	9,8%	9377	15,3%	15696	4,08%
Verkeer, milieu	1,3%	1201	0,7%	769	4,23%
Slachtofferbejegening	0,8%	804	0,8%	781	0,10%
Preventie	0,2%	170	0,2%	162	0,02%
Beheer, sturing	10,5%	10020	9,9%	10214	7,60%
Steun	13,9%	13214	11,8%	12090	13,14%
Vorming	2,6%	2522	3,5%	3607	3,69%
Dwingende richtlijnen	0,8%	773	0,9%	879	1,09%
APO	5,1%	4847	4,5%	4650	2,79%
Andere ondersteunings- en besturingsprocessen	1,1%	1006	1,2%	1192	1,01%
Andere primaire activiteiten	0,3%	265	0,2%	176	1,11%
Totaal	100,0%	95208	100,0%	102844	100%

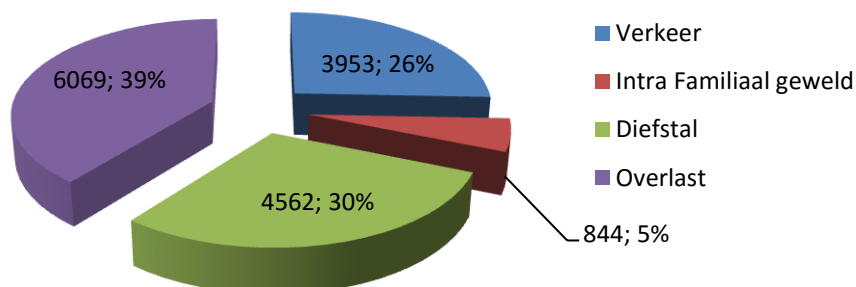
Bron: AIK Asse 2014-2015





Bron: AIK Asse 2014-2015

Projecten en actieplannen ZVP 2015



Bron: interne registratie in Galop 2015

Het **verlies aan operationele capaciteit** wordt in hoofdzaak veroorzaakt door vakantie, ziekte, arbeidsongevallen, opleiding en afdelingen.

In 2015 zijn er in totaal 2918 **dagen vakantieverlof** opgenomen. Er werden 113 dagen buitengewoon verlof toegestaan (omstandigheidsverlof, verlof om dwingende redenen van familiaal belang, verlof wegens overmacht, en ...). Daarenboven namen 13 medewerkers voor 1 of meerdere maanden

loopbaanonderbreking (gewone loopbaanonderbreking of loopbaanonderbreking wegens ouderschapsverlof). Er werden geen dagen onwettige afwezigheid geregistreerd in 2015.

In 2015 werden in totaal 2307 **ziektedagen** geregistreerd. In 2014 waren er 2187 ziektedagen en in 2013 1854 dagen. Het hoge aantal ziektedagen de laatste twee jaar is voornamelijk te wijten aan de lange termijn afwezigheid van twee inspecteurs.

Als gevolg van 4 arbeidsongevallen in 2015 waren er 81 **dagen werkonbekwaamheid**. Bij deze afwezigheidsdagen horen geen dagen werkonbekwaamheid die voortvloeien uit arbeidsongevallen die in vorige jaren gebeurden. In 2014 zagen we 564 dagen afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid.

In 2015 werden er 3606 uren aan **opleiding** gevolgd door de medewerkers van onze politiezone. In 2014 waren dit slechts 2507 uren. De achtergrond van deze stijging is dat in 2014 een bevraging werd gehouden van de medewerkers en de diensthoofden naar opleidingsbehoeften. Op basis daarvan werd een opleidingsplan 2015 – 2016 opgesteld. Er werden 62 opleidingen aangevraagd waarvan er 50 reeds effectief werden gevolgd.

In 2014 werkten alle medewerkers van de PZ Pajottenland samen 95.208 uren. Reken daarbij de onbeschikbaarheden dan komt men aan een bruto capaciteit van 136 974 uren. De netto capaciteit bedroeg in 2014 69,51% van de brutocapaciteit.

In 2015 werkten alle medewerkers van de PZ Pajottenland een totaal van 102.844 uren. Dit is 73,31% van de bruto capaciteit van 144.302 uren voor 2015.

Rekrutering en onthaal van nieuwe medewerkers

Beroepenvoorlichters

Ook in 2014 en 2015 konden kandidaten (voor zowel operationele als CAlLog-functies) informatie over de inhoud van job en de wervingsprocedures opvragen bij onze drie beroepenvoorlichters Yves Baeyens, Lobke Walravens en Bart Meganck. Zij vormen het lokaal **rekruteringscontactpunt**.

Mentorschap

In totaal zijn er 11 mentoren werkzaam in onze politiezone. Deze mentoren hebben in totaal 3 **kandidaat-politiemensen begeleid tijdens hun probatiestage** in 2014 en 2015. Het systeem van de probatiestages is nieuw sinds 2014 en bestaat er uit dat kandidaat-politie inspecteurs een stage van zes maanden moeten doorlopen in het kader van hun opleiding. Na een positieve evaluatie van deze probatiestage door de mentor en de korpschef worden zij politie inspecteur in de zone waar ze hun stage hebben doorlopen.

Stagiaires

In 2014 en 2015 hebben er 6 stagiaires van verschillende scholen hun stage doorlopen in onze politiezone. Onze zone geeft op die manier aan studenten van bvb. de opleiding Master in de Criminologische Wetenschappen de kans om kennis en ervaring op te doen.

Opleidingen

Binnen onze politiezone wordt gewerkt met **opleidingsplannen** en trachten we een nauwe samenhang te bewerkstelligen tussen het evaluatieproces enerzijds en het proces betreffende opleidingen anderzijds.

Tijdens het planningsgesprek worden de individuele doelstellingen vastgelegd en eventuele opleidingen die noodzakelijk zijn om de doelstellingen te kunnen realiseren worden geïdentificeerd. Tijdens het evaluatiegesprek worden de doelstellingen geëvalueerd alsook de competenties van de medewerker. De uitkomst van het evaluatiegesprek kan weerom zijn dat een aantal noodzakelijke opleidingen worden gedefinieerd of dat de medewerker zelf een aantal opleidingen aangeeft die voor hem belangrijk zijn om zijn of haar persoonlijke inzetbaarheid te vergroten binnen de eigen loopbaan binnen de actuele organisatie. De dienst Beleid/HRM neemt dan de opleidingen die vermeld worden in de verslagen van de planningsgesprekken en evaluatiegesprekken over in het opleidingsplan. Het opleidingsplan wordt dan een levend document dat telkens wordt aangevuld wanneer er een planningsgesprek of evaluatiegesprek is geweest. De individuele opleidingsbehoeften moeten een reflectie zijn van de korps- en dienstenbehoeften. Het opleidingsplan voor het korps is in feite een samenvoeging van alle persoonlijke ontwikkelingsplannen.

In 2015 werden er **3606 uren aan opleiding** gevolgd door de medewerkers van onze politiezone. In 2014 waren dat 2507 uren.

Er vinden jaarlijks ook drie opleidingsvergaderingen plaats voor het personeel. Opdat alle medewerkers hieraan zouden kunnen deelnemen worden de vergaderingen gespreid over meerdere dagen.

Tijdens de opleidingsvergaderingen worden nieuwe omzendbrieven en richtlijnen verduidelijkt en beleidsbeslissingen en -resultaten toegelicht. Er wordt ook steeds de nodige tijd voorzien om met alle personeelsleden een gedachtewisseling te houden over de werking van het korps (accent op optimale bedrijfsvoering en organisatieontwikkeling). Deze vergaderingen worden telkens afgesloten met een broodjeslunch.

Welzijnsbeleid

De politiezone beschikt sinds 2012 over een eigen Interne Dienst Preventie en Bescherming op het werk. Eén hoofdinspecteur besteedt 15% van zijn tijd aan de taak van interne preventieadviseur. Hij wordt hierbij bijgestaan door een CAllog-medewerker niveau B. Zij hebben een adviserende en controlerende rol naar de korpsleiding toe op het vlak van arbeidsveiligheid. Voor het psychosociale luik is er een beperkte bijstand vanuit de vertrouwenspersonen. Binnen de zone zijn twee vertrouwenspersonen (1 maatschappelijk assistent – 1 inspecteur) actief.

Voor de periode 2014-2018 werd een globaal preventieplan opgesteld. Jaarlijks wordt er, gebaseerd op het globaal preventieplan, een actieplan opgesteld. Daarnaast gebeurt er nog een maandelijkse verslaggeving van de activiteiten van de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming. De interne preventieadviseur neemt deel aan de vergaderingen van het basisoverlegcomité en het comité voor preventie en bescherming op het werk.

Aan de hand van de vier A's van Arbeid kunnen we het welzijnsbeleid toelichten.

Arbeidsinhoud: wat betreft de arbeidsinhoud tracht onze politiezone de mogelijkheid te bieden de functie zo divers en gevarieerd mogelijk te houden. De operationele medewerkers hebben de mogelijkheid een taakaccent te kiezen. De taakaccenten die momenteel uitgeoefend kunnen worden zijn onder meer milieu, MEGA, diefstalpreventieadviseur, Hycap en slachtofferbejegening. Bijna alle operationele medewerkers hebben een taakaccent.

Arbeidsomstandigheden: jaarlijks is er een rondgang van de gebouwen door de interne en externe preventiedienst en de syndicale organisaties. Tijdens die controle wordt de netheid en veiligheid van de arbeidsplaatsen gecontroleerd. Indien nodig worden de nodige bijsturingen gedaan. De medewerkers worden, indien nodig, aangesproken en opgevolgd op hun netheid. Eveneens worden de nodige beschermingsmiddelen voorzien om het werk op een veilige manier uit te voeren. De operationele medewerkers worden ook jaarlijks opgevolgd tijdens een medisch onderzoek.

Arbeidsvoorwaarden: als het gaat over arbeidsvoorwaarden wordt er zoals reeds eerder gemeld veel aandacht besteed aan opleiding en levenslang leren. Binnen de politie zijn de regels rond promotie en bevorderingen duidelijk gesteld.

Arbeidsverhoudingen: om de arbeidsverhoudingen zo optimaal mogelijk te laten verlopen, wordt er veel belang gehecht aan de mogelijkheid tot inspraak en medezeggenschap. In eerste instantie gebeurt dit tijdens het Beleidsondersteuningsteam (BOT). In 2014 kwamen de leden van het BOT één keer (27 februari) samen. Er werd ook gewerkt rond de motivering en betrokkenheid van de medewerkers. Zo werden onder andere de rekrutering van medewerkers en het mentorship onder de loep genomen. Naar aanleiding hiervan werden verschillende

verbetervoorstellen geformuleerd. In dit kader werd ook een onthaalbrochure voor nieuwe medewerkers ontworpen.

In het Zonaal Veiligheidsplan 2014 – 2017 werden 4 doelstellingen (duidelijke richtlijnen, vermogen om zelf te sturen, gemotiveerde medewerkers, competentie medewerkers) opgenomen op het vlak van interne bedrijfsvoering. Samen met de leden van het BOT werd een checklist ontwikkeld die kan gebruikt worden bij de indienstneming van een nieuwe medewerker. De verschillende administratieve stappen werden in kaart gebracht en gekoppeld aan de verschillende diensten die dienen in te staan voor de verdere afhandeling. In 2014 werd de manier waarop de prestaties worden geregistreerd in Galop volledig herzien. Er werd een boomstructuur uitgewerkt die de verschillende activiteitomschrijvingen (dienstprestaties) bevat. Binnen het BOT werden hieromtrent verschillende verbetervoorstellingen en aanpassingen naar voor gebracht.

In 2015 kwam het BOT eveneens één keer samen (4 maart). Tijdens dit overleg werd de richtlijn occasioneel thuiswerk besproken en de leidraad voor de medewerkers betreffende arbeidsongevallen.

Naast het BOT zijn er ook bijeenkomsten van het Basis Overleg Comité voor Politie (BOC) geweest.

In 2014 vonden 2 vergaderingen plaats : op 2 juli en 4 december. Tijdens de vergaderingen werd het globaal preventieplan 2014-2019 en het jaaractieplan 2014 besproken. De infrastructuurproblemen (vochtproblematiek, brandveiligheid,...) kwamen hier meermaals aan bod.

De aankopen van de beschermingsmiddelen (kogelwerende vesten, fouilleerhandschoenen) werden vooraf besproken tijdens de vergaderingen van het CPBW.

De beslissingen die werden genomen op het niveau van het directiecomité, zoals de uitbetaling van overuren en de overdracht van niet opgenomen verlofdagen, werden hier toegelicht. De leden van het BOC namen ook kennis van de nieuwe korpsrichtlijnen (VMS en Maaltijdpauzes binnen de wijk) die binnen de zone van toepassing werden.

In 2015 kwam het BOC samen op 4 juni en 9 december. De topics die besproken werden tijdens het overleg van juni waren de wijziging in de personeelsformatie, maatregelen betreffende het opnemen van overuren en vakantiedagen, de nieuwe korpsrichtlijnen betreffende facturatie van personeelsleden, het aanvraag van vergoedingen voor dienstverplaatsingen en occasioneel thuiswerk. Verder werden ook de resultaten van de enquête betreffende integriteit op het werk besproken.

Tijdens de vergadering van het BOC van december 2015 werd de registratie van uren in Galop besproken, de telefoonvergoeding en de beschikbaarheid van het personeel. Tijdens het voorafgaandelijke CGPP van die dag werd de stand van zaken van de nieuwbouw besproken, de resultaten van de inspectie van de opsluitingsplaatsen en het jaaractieplan 2015 en 2016.

Intern Toezicht

Binnen de politiezone werden er in 2014 6 officiële klachten geregistreerd. Elke klacht werd onderworpen aan een grondig onderzoek. Eén klacht gaf uiteindelijk aanleiding tot de opstart van een tuchtonderzoek. Er werd 1 tuchtstraf toegekend in 2014.

In 2015 waren er 13 officiële klachten en 1 tuchtonderzoek dat op het moment van schrijven nog in vooronderzoek is.

In 2014 werd er eveneens een gerechtelijk onderzoek tegen personeel geïntroduceerd door een burger (klacht met burgerlijke partijstelling). Ook dit is op het moment van schrijven nog in behandeling.

MIDDELEN

Financiële Middelen

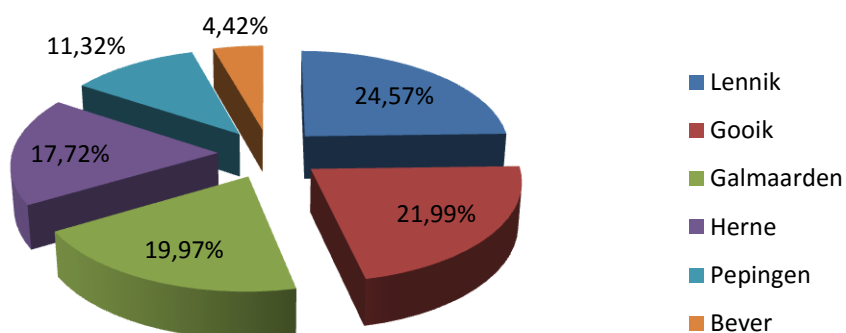
Inkomsten

Het overgrote deel van de financiële middelen van de zone komt van de **6 gemeenten** die deel uitmaken van de zone en van de verschillende toelagen vanuit de **hogere overheid**. De bijdrage van de gemeenten is op de lange termijn in stijgende lijn.

Bron inkomsten	Inkomsten 2014	Inkomsten 2015
Gemeentelijke dotatie	€ 3.334.310,68	€ 3.606.288,93
Federale toelage (incl. verkeersveiligheidsfonds)	€ 2.527.574,04	€ 2.505.284,47
Andere	€ 118.547,93	€ 24.175,15
Vorige dienstjaren	€ 218.549,59	€ 199.230,07
TOTAAL	€ 6.198.982,24	€ 6.334.978,62

Bron: Jaarrekening 2014 en 2015 - PZ Pajottenland

GEMEENTELIJKE DOTATIE : VERDEELSLEUTEL



Bron: Jaarrekening 2014 en 2015 - PZ Pajottenland

VERKEERSVEILIGHEIDSFONDS

In 2014 kreeg het korps voor de 9de keer fondsen uit het verkeersveiligheidsfonds voor een totaal van 301.008 euro. Dit geld werd voor een deel gebruikt voor het voeren van bijkomende verkeerscontroles (vooral naar snelheid en alcoholgebruik in het verkeer). Verder diende het fonds tot 1 juli 2014 voor de financiering van 1 CALog-personeelslid (mobiliteitsambtenaar) die instond voor de analyse van de verkeersveiligheidsproblemen en de studie van de mobiliteit.

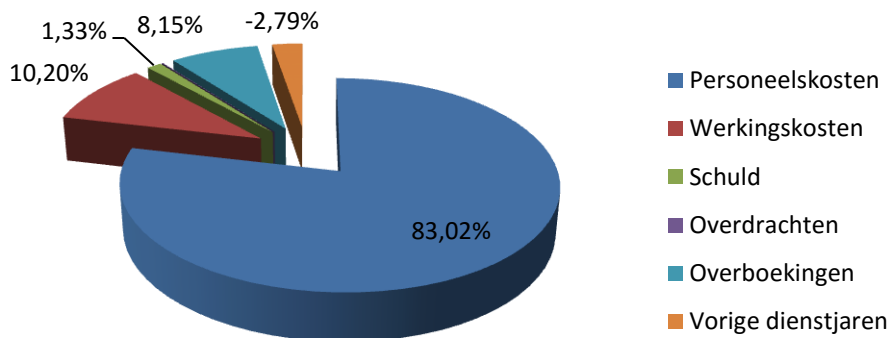
Voor 2015 ontvingen wij van het verkeersveiligheidsfonds 299.892 euro en een uitzonderlijke afrekening van de niet gependeerde federale budgetten tot 2010 van 97.299 euro.

Uitgaven

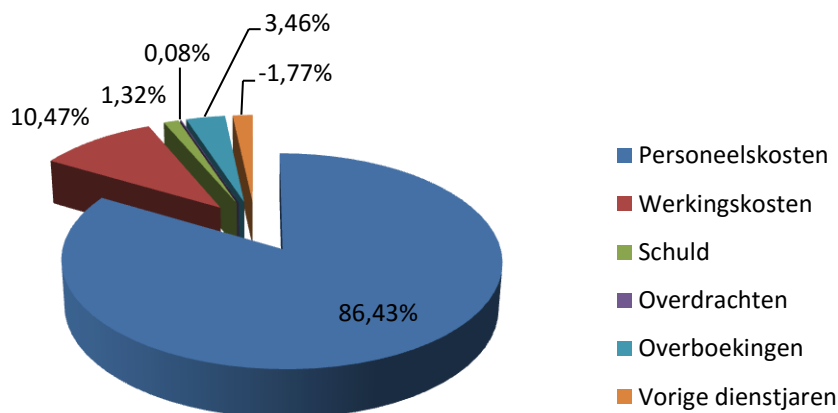
Uitgaven	Uitgaven 2014	% van totaal Uitgaven 2014	Uitgaven 2015	% van totaal Uitgaven 2015
Personeelskosten	€ 4.703.198,97	83,02%	€ 4.898.951,69	86,43%
Werkingskosten	€ 578.019,75	10,20%	€ 593.216,63	10,47%
Schuld	€ 75.508,11	1,33%	€ 74.998,81	1,32%
Overdrachten	€ 4.580,02	0,08%	€ 4.748,61	0,08%
Overboekingen	€ 461.804,38	8,15%	€ 196.131,61	3,46%
Vorige dienstjaren	-€ 157.817,45	-2,79%	-€ 100.190,00	-1,77%
Totaal	€ 5.665.293,78	100,00%	€ 5.667.857,25	100,00%

Bron: Jaarrekening 2014 en 2015 - PZ Pajottenland

Uitgaven 2014



Uitgaven 2015



PERSONEELSKOSTEN

Het overgrote deel van de gewone uitgaven bedroeg personeelskosten. Deze uitgaven gingen onder andere uit naar bezoldigingen, uitbetaling vakantiegeld, weekenduren, nachturen en overuren en uitbetaling andere vergoedingen.

Een **stijging van de personeelskost** is voornamelijk te verklaren door de stijging van de patronale pensioenbijdrage voor de vastbenoemde personeelsleden van 31% (in 2012) naar 41,50% (in 2016).

	Personeelskosten 2014	Personeelskosten 2015
Bezoldiging Ops	€ 4.057.917,18	€ 4.263.150,61
Bezoldiging Calog	€ 594.533,38	€ 604.624,05
Vakantiegeld Ops	€ 180.784,22	€ 179.405,10
Vakantiegeld Calog	€ 33.243,04	€ 30.436,44
Vergoedingen Ops	€ 67.455,78	€ 67.483,02
Vergoedingen Calog	€ 3.398,81	€ 3.489,35

Bron: jaarrekening 2014 en 2015 – PZ Pajottenland

INVESTERINGEN

	Investerings 2014	Investerings 2015
Uitrusting en buitengewoon onderhoud	€ 8.829,77	€ 0,00
Aankoop bureaumateriaal	€ 6.548,05	€ 6.219,25
Aankoop informaticamateriaal	€ 25.435,34	€ 17.336,12
Aankoop voertuigen	€ 66.500,00	€ 138.140,14
Aankoop machines, exploitatiemateriaal en uitrusting	€ 274.491,23*	€ 11.482,28
Erelonen plannen van aanleg urbanisatieplan en andere studies	€ 80.000,00	€ 20.000,00
Aankoop van reproductiemateriaal		€ 2.954,17
Totaal	€ 461.804,39	€ 196.131,96

Bron: Jaarrekening 2014 en 2015 - PZ Pajottenland

*voornamelijk de kost van een vaste ANPR camera



Financiële Meerjarenplanning

Aan de verschillende gemeentebesturen werd de verplichting opgelegd om tegen eind 2013 een goedgekeurd budgettair meerjarenplan in te dienen bij het gewestelijk toezicht. Ondanks het feit dat deze verplichting niet geldt voor politiezones heeft de politiezone Pajottenland ook voor haar werking een meerjarenplan opgesteld voor de periode 2014-2019. De gevraagde bedragen voor politie voor 2014-2019 werden door de zes verschillende gemeenten ingeschreven in hun meerjarenplan.

Voor het eerst werd een coherentie gemaakt tussen de te bereiken doelstellingen, zoals opgenomen in het zonaal veiligheidsplan 2014-2017, en de hiertoe noodzakelijke capaciteit en middelen.

Personeelskosten

78% van de uitgaven van de politie bedragen personeelskosten. Bijna 65% van de uitgaven in de politiezone Pajottenland worden gefinancierd via de gemeentelijke dotaties. Rekening houdende met deze gegevens vormde een gedragen personeelsplan dan ook een onontbeerlijk element in dit plan. Ook door de invoering van de nieuwe rekruteringsregels (meer provisionele aanwervingspolitiek) drong een actualisatie van het personeelsplan zich op.

Een wijziging aan het personeelsplan werd voorgesteld na een analyse van de huidige capaciteitsproblematiek en een benchmarking met andere politiezones, en na een inschatting van de personeelsbehoefte voor de komende periode van 6 jaar (inclusief nieuw zonaal veiligheidsplan). De aanpassing moet een oplossing bieden voor de dringende capaciteitsproblematiek bij de dienst interventie (behoefte aan meer inspecteurs).

Er werd bovendien rekening gehouden met enkele toekomstige ontwikkelingen (stijging aantal interventies, invoering Salduz, splitsing Halle/Vilvoorde, evenementen en beveiliging, capaciteit zonaal veiligheid,...) die van invloed zijn op de personeelscapaciteit.

Door verschuiving en na optimalisatie diende de personeelsformatie slechts verhoogd te worden met 1.5 FTE. De operationele capaciteit werd verhoogd met 3 inspecteurs en 1 agent van politie. De kostprijs van de nieuwe personeelsformatie ligt ook licht lager dan de oude personeelsformatie, dit door een algemene niveauperlaging van de kaders. De nieuwe personeelsformatie voorziet 60 FTE operationeel politiepersoneel, 13 FTE CALOG en 2 FTE contractueel onderhoudspersoneel. In de meerjarenplanning werd rekening gehouden met de progressieve inplaatsstelling van deze nieuwe personeelsformatie.

Werkingskosten

De werkingskredieten werden aan een grondige analyse onderworpen en er werd een maximale besparing doorgevoerd. Alle investeringsplanningen werden onderzocht en de in het zonaal veiligheidsplan voorgestelde investeringen werden geïntegreerd.

De bedragen voor politie die gevraagd werden aan de gemeentebesturen voor 2014-2019 (scenario zonder nieuwbouw) bedragen:

Overzicht uitgaven zonder nieuwbouw	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
BEVER	€ 142 851,66	€ 147 506,57	€ 158 375,13	€ 166 605,38	€ 170 975,85	€ 178 804,70	€ 185.638,04
GALMAARDEN	€ 644 839,33	€ 665 851,84	€ 714 913,05	€ 752 064,79	€ 771 793,31	€ 807 133,14	€ 837.979,14
GOOIK	€ 710 137,97	€ 733 278,27	€ 787 307,58	€ 828 221,44	€ 849 947,73	€ 888 866,20	€ 922.835,77
HERNE	€ 572 349,52	€ 590 999,90	€ 634 545,88	€ 667 521,19	€ 685 031,92	€ 716 399,02	€ 743.777,46
LENNIK	€ 793 377,42	€ 819 230,13	€ 879 592,54	€ 925 302,14	€ 949 575,11	€ 993 055,44	€ 1.031.006,78
PEPINGEN	€ 365 532,85	€ 377 443,97	€ 405 254,75	€ 426 314,54	€ 437 497,82	€ 457 530,52	€ 475.015,84
TOTAAL	€ 3 229 088,7	€ 3 334 310,6	€ 3 579 989	€ 3 766 029,4	€ 3 864 821,74	€ 4 041 789	€ 4.196.253,00

In het meerjarenplan werd geen rekening gehouden met de kost van de nieuwbouw. Vanuit de federale regering werd het besluit genomen om de voormalige rijkswachgebouwen in Kester te verkopen. Rekening houdende met dit element dient de problematiek omtrent de huisvesting van de politiediensten opnieuw te worden besproken. Hierover werd in de politieraad van 31 maart 2014 een besluit getroffen. De kost voor de nieuwbouw werd bijgevolg toch opgenomen in de meerjarenplanning. De politieraad van 31 maart 2014 verklaarde zich akkoord met de bouw van een nieuw politiehuis op de voorgestelde grond 'woonuitbreidingsgebied Zuid' in Kester. Dit volgens een aangepast voorstel van bouwproject en volgens de opgestelde timing van 2017.

De nieuwe gevraagde bedragen aan de gemeentebesturen voor 2014-2019 (met nieuwbouw) bedragen:

OVERZICHT UITGAVEN MET NIEUWBOUW	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
BEVER	€ 142 851,66	€ 147 506,57	€ 159 538,62	€ 170 085,26	€ 176 389,00	€ 179 487,40	€ 186.155,40
GALMAARDEN	€ 644 839,33	€ 665 851,84	€ 720 165,08	€ 767 773,15	€ 796 228,53	€ 810 214,85	€ 840.314,55
GOOIK	€ 710 137,97	€ 733 278,27	€ 793 091,45	€ 845 520,48	€ 876 857,35	€ 892 259,97	€ 925.407,67
HERNE	€ 572 349,52	€ 590 999,90	€ 639 207,50	€ 681 463,70	€ 706 720,25	€ 719 134,29	€ 746.650,83
LENNIK	€ 793 377,42	€ 819 230,13	€ 886 054,37	€ 944 628,91	€ 979 638,96	€ 996 847,01	€ 1.033.880,15
PEPINGEN	€ 365 532,85	€ 377 443,97	€ 408 231,91	€ 435 218,96	€ 451 349,14	€ 459 277,41	€ 476.339,69
TOTAAL	€ 3 229 088	€ 3 334 310,7	€ 3 606 289	€ 3 844 690,5	€ 3 987 183,2	€ 4 057 220	€ 4.208.748,2

Binnen de zone werden belangrijke evoluties opgemerkt die mee in overweging werden genomen bij de opmaak van het plan :

- Invoeren mobiel werken (laptop en internet op het terrein) vanaf 2017
- Nieuwe radio's 2017-2018
- Individuele kogelvrije vesten
- ANPR camera en digitale camera

Schuld

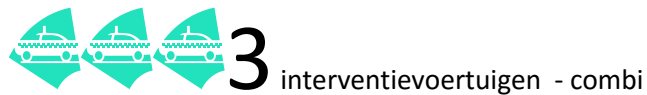
In 2011 werd een lening aangegaan voor de aankoop van voertuigen. Een bedrag is verschuldigd tot 1 april 2016. Daarnaast is de politiezone tot 2025 een betaling verschuldigd van een jaarlijkse geïndexeerde bijdrage aan de federale overheid voor de overname van de vroegere Rijkswachtkazernes.

Logistieke Middelen

Vervoersmiddelen

De huidige voertuigverdeling dient nog steeds rekening te houden met het decentrale organisatiemodel waarbij er verschillende politieposten zijn die elk hun behoeften hebben wat vervoersmiddelen betreft. Het voertuigenbeleid bestaat er dus hoofdzakelijk uit het bestaande park op peil te houden. Na de verhuis naar de nieuwbouw zal het wagenpark geoptimaliseerd worden.

Het huidige voertuigenpark bestaat uit :



ICT

In 2014-2015 hebben wij onze digitale stempel gedrukt door de ingebruikname van een platform dat alle operationele informatie centraliseert en via internet raadpleegbaar is : **InfoCop/InfoPop**. InfoCop/InfoCop is een software pakket voor real-time operationele informatiedeling en briefing. Deze tool voorziet in het aanbieden van de operationele informatie ten behoeve van de uniforme en gecentraliseerde aansturing van de operationele activiteiten.

Door de aankoop en verdeling van 13 nieuwe tablets en 2 laptops aan onze interventieploegen en wijkinspecteurs kunnen zij op pad kunnen gaan en beschikken ze op het terrein over de nodige operationele informatie.

Verder hebben we een volledig **nieuw internetplatform** in gebruik genomen en werden er een aantal nieuwe interne sites gelanceerd.

In 2015 werd een **nieuwe website** gelanceerd. Deze site biedt een antwoord op specifieke vragen van de burger.

In 2016 zal de digitale weg verder ingeslagen worden met de investering in een nieuwe server, het opzetten van een SharePoint site, het voor elk personeelslid voorzien van een nieuw e-mail adres (...@police.belgium.eu), de testen rond het mobiele werken te starten en de opstart van een ICT werkgroep met alle zones van het arrondissement Halle/Vilvoorde met het oog op het centraliseren van de ICT -noden en een gezamenlijke aanpak te verwezenlijken.

In 2014 heeft de politiezone een **samenwerkingsverband** gesloten met het autonome provinciebedrijf VERA. Het doel van de samenwerking is te komen tot een algemene visie op elektronische dienstverlening en interne automatisering en een efficiëntere besteding van mensen en middelen. Daarnaast werd ook een **veiligheidsconsulent** aangesteld, gelet op de verplichting van elke politiezone om een informatieveiligheidsbeleid en een informatieveiligheidsplan op te maken. Informatie is één van de belangrijkste bedrijfsmiddelen waarvan we verwachten dat het te allen tijde beschikbaar, actueel en correct is en bovendien ook alleen maar toegankelijk voor die personen die er werkelijk toegangsrecht op hebben. Een dergelijke bescherming van informatie is dus pure noodzaak en moet er voor zorgen dat deze bestand is tegen bedreigingen die de continuïteit van de dienstverlening kunnen verstoren, schade kunnen veroorzaken en de goede werking kunnen verhinderen.

Investerings

In de loop van 2014 en 2015 werden de volgende investeringen doorgevoerd :

- Zowel in 2014 als in 2015 werd één interventievoertuig aangekocht ter vervanging van verouderde wagens.
- De huidige politiekantoren werden voorzien van een alarminstallatie om de sites beter te beveiligen.
- In de gebouwen Kester en Lennik werd een verwarmingsinstallatie vervangen.
- Vervangingsinvesteringen werden gerealiseerd conform het afschrijvingsplan wat betreft bureaumeubilair en informaticamateriaal.
- Er werd technopreventiemateriaal aangekocht voor de diefstalpreventieadviseurs zodat zij deze kunnen gebruiken bij het geven van technopreventie-avonden.
- Voor de operationele personeelsleden werden de peppersprayhouders vervangen door nieuwe toestellen.
- Er werden bijkomende wapens aangekocht voor de nieuwe in dienst getreden personeelsleden.

- Ter beveiliging van de operationele personeelsleden op het terrein, werden kogelwerende vesten aangekocht voor de diensten interventie en wijk.
- Om de zichtbaarheid, aanwezigheid en aanspreekbaarheid van de wijkinspecteurs te verhogen, werd beslist om elektrische fietsen aan te kopen voor de wijksector GLB en de wijksector GHB.
- Conform het goedgekeurde zonaal veiligheidsplan 2014-2017, gaat de politiezone over tot de aankoop en installatie van ANPR camera's (Automatic Number Plate Recognition). Een ANPR camera kan bijdragen tot de bestrijding van de criminaliteit en het is ook nuttig op verkeersvlak. De prioriteit in de zone ligt op de grote verkeersassen.
- Voor de dienst verkeer werd een mobiele digitale snelheidsmeter aangekocht.
- Voor de klusjesman werd een hogedrukreiniger aangekocht.
- Vertrouwelijke documenten dienen vernietigd te worden en daarom werd beslist om een papierversnipperaar aan te kopen.

Volgende belangrijke evoluties die werden meegenomen in het zonaal veiligheidsplan 2014-2017, dienen nog te worden meegenomen naar 2016 en 2017:

- De aankoop van nieuwe radio's.
- Het verder geleidelijk invoeren van het mobiel werken (laptop/internet) op het terrein.

Infrastructuur- Nieuwbouw

Politieposten

De diensten van de lokale politie zitten verspreid over verschillende locaties. Het gebouw “Bruneastraat 101” en het gebouw in de Alfred Algoetstraat in Lennik is eigendom van de politiezone. De andere gebouwen worden gehuurd. De huurprijs voor de huurwoningen in Kester, eigendom van de federale overheid, bedraagt op jaarbasis 17.699,00 euro.

Kester - Bruneastraat 101	Kester - Bruneastraat 103	Kester - Bruneastraat 105
Interventie Wijkpost Gooik Wijkcoördinatie – Sector GLP Slachtofferbejegening	Dagcoördinator Directeur Operaties Management Operaties APO – LIK	Directeur PLIF Management PLIF
Kester - Bruneastraat 109	Lennik – Alfred Algoetstraat 75	
Korpschef Secretariaat Preventiemedewerker drugs en alcohol Vergaderlokaal	Verkeer Recherche Wapens	

Wijkposten

De lokale politie Pajottenland beschikt in het totaal over 6 wijkposten.

WIJKSECTOR GOOIK/LENNIK/PEPINGEN

- Wijk Gooik: Bruneastraat 101 – 1755 Kester (eigendom politiezone)
- Wijk Lennik: Alfred Algoetstraat 31 - 1750 Lennik (4 800 euro / jaar)
- Wijk Pepingen: Ninoofsesteenweg 114 - 1670 Pepingen (6 150 euro / jaar)

WIJKSECTOR GALMAARDEN/HERNE/BEVER

- Wijk Galmaarden: Kammeersweg 8 – 1570 Galmaarden (8 400 euro / jaar)
- Wijk Herne: Centrum 15 - 1540 Herne (gratis ter beschikking gesteld door de Kerkraad van de parochie Herne)
- Wijk Bever: Plaats 10 - 1570 Bever (1 500 euro / jaar)

Project nieuw centraal Politiehuis

Tijdens de Politieraad van 31/03/2014 werd een akkoord gegeven voor het bouwen van een nieuw politiehuis. Een akkoord werd gegeven wat betreft het kader van het bouwproject: 1300m² bureelruimte, 80m² garage, 240m² carport en een totale parkeerruimte van 350m²; de opgestelde timing van 2017 en de voorgestelde begrotingskredieten.

In zitting van 17/11/2014 heeft de Politieraad zich akkoord verklaard om te werken via een promotie-overeenkomst van werken met als gunningswijze de concurrentiedialoog.

Bij een promotieopdracht van werken verbindt een opdrachtnemer (de promotor) zich ertoe een werk uit te voeren of te laten uitvoeren volgens de door de aanbestedende overheid vastgestelde behoeften. De promotieopdracht van werken is een bijzondere vorm van een overheidsopdracht voor werken, omdat die tegelijk betrekking heeft op de financiering en de uitvoering van werken.

De concurrentiedialoog is de gunningsprocedure waaraan alle aannemers, leveranciers of dienstverleners mogen vragen deel te nemen en waarbij de aanbestedende overheid een dialoog voert met de voor deze procedure geselecteerde kandidaten, teneinde één of meer oplossingen uit te werken die aan de behoeften van de aanbestedende overheid voldoen en op grond waarvan de gekozen kandidaten zullen worden uitgenodigd om een offerte in te dienen.

De PZ Pajottenland heeft beslist te werken met een promotie-opdracht voor werken omdat deze procedure toelaat enerzijds de kost voor de politiezone, in casu de gemeenten van de politiezone, te spreiden over een langere periode in overeenstemming

met de mogelijkheden en beperkingen vastgelegd in de BBC-reglementering, en anderzijds de beste garanties geeft voor een korte realisatietermijn, de hoogdringendheid van de ingebruikname van de nieuwe politiepost tegen ten laatste 2017 indachtig.

Daarnaast werd ook gekozen om te gunnen via een concurrentiedialoog omdat dit de mogelijkheid bood om met elke deelnemer afzonderlijk in dialoog te gaan omtrent alle aspecten van de opdracht. Niet alleen de technische aspecten of het financiële plaatje kwamen aan bod, maar ook juridische aspecten zoals het spreiden of beperken van de risico's.

Deze procedure werd ook gekozen gelet op de complexiteit van de realisatie van een politiegebouw op technisch gebied, voornamelijk wat betreft de doeltreffende inplanting van de verschillende lokalen en veiligheidszones binnen het gebouw in functie van het ontwerp van het gebouw, de bijzondere technieken noodzakelijk voor zeer specifieke lokalen, de mogelijke oplossingen voor het realiseren van specifieke behoeften op het gebied van de akoestiek van bepaalde lokalen, de mogelijke oplossingen voor het garanderen van een autonome elektriciteitsvoorziening bij stroompanne 's voor het geheel of een gedeelte van het politiegebouw, de mogelijke oplossingen voor een interne en externe beveiliging van het gebouw in functie van een risicoanalyse, de voorziene evolutie in Vlaanderen van de normen voor energie-efficiëntie voor overheidsgebouwen en de gevolgen van de weerhouden opties voor de correcte prijszetting en prijsvergelijking. Anderzijds is er ook nog de complexiteit van de realisatie van de opdracht op juridisch-financieel gebied wat betreft de eigendomsoverdracht van het gebouw in functie van de betalingsmogelijkheden van de politiezone en

in functie van de al dan niet inbreng ter financiering van de voor de politiezone overbodige infrastructuur na inname van het nieuwe politiegebouw en van de afstemming van de betalingstermijn op de financiële mogelijkheden vastgelegd in de meerjarenplanning van de politiezone en van de gemeenten

De opening van de offertes vond plaats op 05/02/2016. Uiteindelijk werden twee offertes ingediend. De Politieraad heeft op 21 maart 2016 de opdracht toegewezen aan de firma PEREMANS NV.



BESCHRIJVING VAN HET TOEGEWEZEN PROJECT

Het gekozen project straalt een coherente visie uit die resulteert in volgende punten:

- Leesbare en uitnodigende toegang tot het gebouw voor publiek
- Publiek aangenaam voorplein waarin in een latere fase een eventuele uitbreiding van het gebouw kan geïntegreerd worden.
- Aangename en flexibel inrichtbare binnenruimtes en kantoren.
- Aparte toegang voor de politiedienst, onzichtbaar vanaf de straat.
- Veiligheidsconcept voor binnen- en buitenruimtes.
- Duurzaam materiaalgebruik
- Het hoogteverschil wordt geïntegreerd in het ontwerp en geeft de opportuniteit voor een betere functionaliteit van het gebouw. Op het laagste punt dat aansluit aan de straat, is de parkinginrit en de publieke toegang. Op niveau van de tuin is aan de achterzijde de toegang van de werknemers, aansluitend aan de parking.
- Optimaal energetisch comfort.
- Kwalitatieve architectuur met eenvoudige en uitgesproken keuzes resulteert in een gebouw dat zich integreert in de omgeving en waarbij de vormgeving zorgt voor een gebouw met een krachtige identiteit.

De firma voorziet een bruto bebouwde oppervlakte van 522 m² (exclusief carport, tuinberging, fietsstalling en ruimte voor noodgenerator) en een bruto vloeroppervlakte van 1544 m². Het gebouw zal voldoen aan de BEN-norm voor kantoren. De BEN-norm wordt verplicht voor nieuwe gebouwen voor overheidsdiensten vanaf 2019.

De ruwbouw van het gebouw bestaat uit een gemengde structuur van beton en betonsteen die, op de plafonds na, meestal ook de afwerking zijn. Aan de buitenzijde zijn architectonisch beton, strekmetaal en veel glas toegepast. De gebruikte materialen zijn duurzaam, stootvast en voldoende resistent tegen vervuiling en de tijd.

De realisatie van het voorgestelde bouwproject is voor de Politiezone financieel haalbaar en het financieel kader voor extra financiering door de gemeenten, zoals vastgesteld op de politieraad van 17 november 2014, wordt volledig gerespecteerd.

Na verwerving van de **beoogde bouwgrond langs de Edingsesteenweg te Kester** (Gooik), waarvan bij Koninklijk Besluit van 2 december 2015 een machtiging tot hoogdringende onteigening ten algemene nutte met onmiddellijke ingebruikname werd gegeven, zal een opstalrecht voor 32 jaar worden gegeven aan de aannemer. Na afloop van deze periode wordt de Politiezone Pajottenland eigenaar van het gebouw. De totale bouwkosten van het project bedragen ongeveer 3.900.000 euro. De bouwtermijn bedraagt 18 maanden.

De evolutie van het dossier kan gevolgd worden via de volgende link : <http://www.lokalepolitie.be/5405/over-ons/project-politiehuis>

AANKOOP VAN EEN GROND VOOR HET BOUWEN VAN HET NIEUW POLITIEHUIS

Sinds de politiehervorming in 2001 is de politiezone op zoek naar een geschikte locatie voor de oprichting van een centrale politiestation. De overgedragen gebouwen van de voormalige Rijkswacht (Lennik, Kester en Vollezele) voldoen niet, noch naar ligging noch naar infrastructurele behoeften en veiligheidsvoorzieningen. Anderzijds diende ook rekening te worden gehouden met het feit dat de Politiezone dreigt op straat te worden gezet op korte of middellange termijn (maximum 2 tal jaar), ingevolge de verkoop van 3 huurwoningen te Kester; actueel in gebruik ten bede, dient de Politiezone te beschikken over de nieuwbouw ten laatste in 2017.

Het is essentieel voor de politie om een optimale dienstverlening te kunnen verzekeren in de toekomst dat ze niet alleen bereikbaar is, maar ook vindbaar, zichtbaar en herkenbaar, en dit niet alleen voor de inwoners van de regio, maar ook voor de talrijke toeristen, recreanten en de doorreizigers. Vanuit dit oogpunt werd dan ook resoluut van bij de aanvang geopteerd

voor een locatie langs de belangrijkste verkeersas voor het Pajottenland, en zelfs voor gans Zuidwest Vlaams-Brabant, de N285 Edingen – Asse. Als centrale ligging binnen de politiezone dient de zone gelegen in Gooik tussen Kester en Leerbeek zich het meest aan in functie van afstanden en frequentie van de dringende politie-interventies op het ganse grondgebied van de politiezone.



De Politiezone Pajottenland heeft na een grondig locatieonderzoek beslist een centrale politiestation op te richten langs de Edingsesteenweg te Gooik (Kester) nabij het kruispunt met de Bruneaustraat en de Langestraat.

De gemeenteraad van Gooik besliste in zitting van 28/04/2015 over te gaan tot de definitieve vaststelling van het ontwerp van het ruimtelijk uitvoeringsplan (RUP) 'Politiehuis' teneinde deze centrale politiepost te kunnen inplanten. De Deputatie van de Provincie Vlaams-Brabant heeft op 9 juli 2015 een gunstig advies gegeven.

De PZ Pajottenland heeft pogingen ondernomen om de grond in der minne te verwerven, inbegrepen een eventuele ruil met opleg van een overbodige eigendom toebehorend aan de politiezone. Aan de bezorgdheden van de eigenaars met betrekking tot het verlies aan landbouwgrond om de exploitatie van het bedrijf niet te bemoeilijken, werd door het Politiecollege tegemoetgekomen. Een tweede bezorgdheid van de eigenaars betrof het verlies van een potentiële bouwmogelijkheid indien de voorlopige versie van het RUP werd goedgekeurd. Ook hier werd aan tegemoet gekomen, door een aanpassing van het RUP te maken.

Aangezien de eigenaars uiteindelijk niet wensen in te gaan op de vraag tot aankoop van de grond, werd in de Politieraad beslist over te gaan tot het nemen van een

definitieve beslissing tot onteigening van deze eigendom.

Het Koninklijk Besluit houdende machtiging tot hoogdringende onteigening ten algemenen nutte van een perceel gelegen te Kester ten behoeve van de politiezone Pajottenland met het oog op de realisatie van een nieuw politiecommissariaat werd gepubliceerd op 18/12/2015.

De verdere procedure met betrekking tot de uitvoering van dit KB is lopende. De onteigening gebeurt op basis van de wet van 26 juli 1962 waarbij de partijen moeten verschijnen voor de Vrederechter. De vrederechter zal op dat moment nakijken of de vormvereisten werden nageleefd. Daarna wordt een datum bepaald door de Vrederechter. Op die dag komen alle partijen, de vrederechter en een aangestelde gerechtsdeskundige (aangesteld door Vrederechter) ten velde en wordt onmiddellijk een beslissing genomen over de vergoeding die toekomt aan de onteigende personen.

De actuele eigenaars van de grond hebben een procedure tot vernietiging van het RUP en de onteigeningsbesluiten ingesteld bij de Raad van State.

COMMUNICATIE

Externe communicatie

Dagelijks persoverzicht

Vanuit de operationele diensten wordt dagelijks een persoverzicht opgemaakt. Het bevat een selectie van de meest actuele nieuwsberichten uit de zone van de afgelopen 24 uur.

Gemeentelijke infobladen

Vanuit de verschillende gemeenten worden op regelmatige basis informatiebladen verspreid aan de inwoners. Hierin wordt steeds de nodige publicatieruimte voorzien voor de politie. Via het informatieblad wil de politie de bevolking informeren en sensibiliseren. Er worden systematisch preventietips opgenomen rond bijvoorbeeld verkeersveiligheid en woninginbraak. Ook de openingsuren en contactgegevens van de verschillende diensten worden hierin opgenomen.

Website

De politiezone wenst dicht bij de bevolking te staan en de nodige aandacht te besteden aan open communicatie. De website vormt dan ook een uitstekend middel om de burger beter te informeren. Op de website is informatie terug te vinden over de werking, de prioriteiten en de geboekte resultaten van de lokale politie. Verder is er ook praktische informatie raadpleegbaar rond verkeer en preventie. Via de link "Police-on-web" kan online aangifte worden gedaan van een aantal misdrijven (fietsdiefstal, winkeldiefstal, vandalisme en graffiti). De website wordt ook permanent aangevuld met actuele informatie. Zo worden bijvoorbeeld maandelijks een aantal snelheidscontroles aangekondigd en wordt een beknopt verslag van de Politieraad gepubliceerd.

Persbabbels

Om de globale resultaten van onze werking en acties voor te stellen worden op regelmatige basis persbabbels georganiseerd. Hierop wordt de lokale pers en het bestuur (burgemeesters) uitgenodigd.

Interne communicatie

VMS (Voice Managed Services)

Het Voice Management Services (VMS) systeem dient het (vast) telefonienetwerk van Belgacom te optimaliseren en stelt de politiezone in staat om de inkomende oproepstroom intelligent te beheren. Op basis van verschillende parameters werd bepaald naar welke nummers de inkomende oproepen worden doorgestuurd. De richtlijn omvat de procedure van aan- en afmelden in het systeem en de werkwijze waarop de doorschakeling dient te gebeuren. Na het oplossen van een aantal kinderziekten in het gebruik van dit systeem, is het sinds begin 2016 volledig operationeel.

InfoCop/InfoPop

Ter ondersteuning van de informatie-uitwisseling werden in 2012 de systemen InfoCop en InfoPop aangekocht. InfoCop is een dynamische en interactieve briefingtool. Via deze tool kan informatie worden ingewonnen of operationele informatie ter beschikking worden gesteld die relevant is voor

het dagelijkse werk van politiemensen. De tool kan enerzijds worden aangewend ter ondersteuning van de briefings. Anderzijds is de informatie op eender welk moment toegankelijk via de lokale werkstations. Er is bovendien ook een interactief aspect aan gekoppeld. De gebruikers kunnen immers steeds feedback geven op de berichten. Via InfoPop kunnen politionele toezichten (bv. afwezigheidstoezichten) en activiteiten op een gebruiksvriendelijke en gestructureerde wijze gestuurd en gecoördineerd worden.

Administratieve briefingtool

Periodiek verschijnt een elektronische nieuwsbrief voor administratieve berichtgeving. Deze bundelt een brede waaier aan beleidsmatige informatie (personeelsnieuws, korpsrichtlijnen, nieuwigheden statuut,...). De nieuwsbrief wordt aan elke medewerker verspreid via e-mail (PUMA).

Intranet

Het intranet groepeert en stroomlijnt de informatie en communicatie binnen de zone. Het wordt systematisch bijgewerkt en aangevuld met de meest actuele informatie.

CONTACT

Korpsleiding

KORPSCHEF
Hoofdcommissaris Marc Hellinckx Tel.: 054 31 35 40 – Fax: 054 31 35 49 E-mail: korpschef@politiepajottenland.be
SECRETARIAAT KORPSCHEF
Contact: Bruneaustraat 101 1755 GOOIK (Kester) Tel.: 054 31 35 41 Fax: 054 31 35 49 E-mail: info@politiepajottenland.be
Medewerker: Consulent Kristien Reygaerts (secretaris zone + secretaris korpschef)

Management Organisatie

PLIF (Personeel- Logistiek- ICT- Financiën)	
Directeur Organisatie -Commissaris Philippe Annys Tel.: 054 31 35 20 – Fax: 054 31 35 29 E-mail: plif@politiepajottenland.be	
DIENST MANAGEMENT ORGANISATIE (BELEID) – HRM	
Contact: Bruneaustraat 101 1755 GOOIK (Kester) Tel.: 054 31 35 21 Fax: 054 31 35 29 E-mail: plif@politiepajottenland.be	Medewerkers: Adviseur Katrien Cosijns (Beleidsmedewerker) Assistent Sandra Hutsebaut Administratief bediende Magda Ots
DIENST LOGISTIEK	
Contact: Bruneaustraat 101 1755 GOOIK (Kester) Tel.: 054 31 35 32 Fax: 054 31 35 39 E-mail: plif@politiepajottenland.be	Medewerkers: Consulent Leen Van Nieuwenhove Consulent Katrien De Backer Hulpkrachten: Gratie D'Hondt, Manuela Phariseau en Staf De Vits
DIENST ICT	
Contact: Bruneaustraat 101 1755 GOOIK (Kester) Tel.: 054 31 35 35	Medewerker : Inspecteur Johnny Van Holle

Fax: 054 31 35 39 E-mail: plif@politiepajottenland.be	
DIENST FINANCIËN	
Contact: Bruneastraat 101 1755 GOOIK (Kester) Tel.: 054 31 35 33 Fax: 054 31 35 39 E-mail: plif@politiepajottenland.be	Medewerker: Administratief bediende Annik Mosselmans

Management Operaties

OPERATIONELE DIENSTEN	
Directeur Operaties – Commissaris Serge Roelens Tel.: 054 31 35 10 – Fax: 054 31 35 19 E-mail: operaties@politiepajottenland.be	
DIENST OPERATIES	
Contact: Bruneastraat 101 1755 GOOIK (Kester) Tel.: 054 31 35 11 - 054 31 35 12 Fax: 054 31 35 19 E-mail: operaties@politiepajottenland.be	Medewerkers: Commissaris Philippe De Gelas Consulent Sandra Herregods
Interventiemedewerkers: Inspecteurs Stijn Baetens, Nina Capiou, Peter Carmeliet, Freddy Casteleyn, Laurien Cuvelier, Véronique Devleeschouwer, Niels Gommers, Erik Heremans, Yannik Heylens, Cara Juwet, Wout Nechelpuut, Geert Schoukens, Ellen Van Craenenbroeck, Sandy Van Geersdaele, Jan Van Holder, Jelle Borremans, Glenn Schaeckers, Ilse Van Driessche en Lobke Walravens	
OPERATIES – LOKAAL INFORMATIEKRUIPUNT (LIK) – GERECHTELIJK BUREEL	
Contact: Bruneastraat 101 1755 GOOIK (Kester) Tel.: 054 31 35 02 Fax: 054 31 35 09 E-mail: operaties@politiepajottenland.be	Medewerkers: Hoofdinspecteur Danny Van Den Hove Inspecteur Hugo Gabriëls Administratief bediende Elke Collier
GESPECIALISEERDE DIENSTEN	
DIENST SLACHTOFFERBEJEGENING – JEUGD & GEZIN	DIENST RECHERCHE
Contact: Bruneastraat 101 1755 GOOIK (Kester) Tel.: 054 31 35 61 Fax: 054 31 35 69 E-mail: slachtofferbejegening@politiepajottenland.be	Contact: Alfred Algoetstraat 75 1750 LENNIK Tel.: 054 31 36 20 Fax: 054 31 36 29 E-mail: recherche@politiepajottenland.be
Medewerker: Consulent Carla Cobbaut (maatschappelijk	Medewerkers: Hoofdinspecteur Robby Van Wayenberg

assistente)	Hoofdinspecteur Bart Meganck Inspecteur Erik Carlier Inspecteur Jonas Roels Inspecteur Dirk Van Muylem
DIENST VERKEER	DIENST WAPENS
Contact: Alfred Algoetstraat 75 1750 LENNIK Tel.: 054 31 36 30 Fax: 054 31 36 39 E-mail: verkeer@politiepajottenland.be	Contact: Alfred Algoetstraat 75 1750 LENNIK Tel.: 054 31 36 33 Fax: 054 31 36 39 E-mail: wapens@politiepajottenland.be
Medewerkers: Hoofdinspecteur Bert Depelseener Inspecteur Rik Coolsaet Agent David Van Huychem	Medewerker: Inspecteur Danny Cochez

Wijkposten

WIJKSECTOR GALMAARDEN – HERNE – BEVER	
Wijkcoördinator – Hoofdinspecteur Mario Priels Tel.: 054 31 35 94 – Fax: 054 31 35 99 – GSM: 0471 87 24 21 E-mail: wijksector.ghb@politiepajottenland.be	
Wijkinspecteurs: Inspecteur Ronny Vandercammen (Bever) – GSM: 0471 87 24 22 Inspecteur Jeroen Nerinckx (Bever) – GSM: 0471 87 24 23 Inspecteur Jean-Marie Deleux (Herne) – GSM: 0471 87 24 24 Inspecteur Manu Gerain (Herne) – GSM: 0471 87 24 25 Inspecteur Bert Langhendries (Galmaarden) – GSM: 0471 87 24 26 Inspecteur Yves Baeyens (Galmaarden) – GSM: 0471 87 24 27 Inspecteur Godelieve Ricourt (Galmaarden) – GSM: 0471 87 24 28	
	Wijkpost GALMAARDEN Kammeersweg 8 - 1570 GALMAARDEN Openingsuren: maandag: 17 uur – 20 uur • dinsdag: 9 uur – 12 uur • donderdag: 9 uur – 12 uur Tel.: 054 31 35 90 Fax: 054 31 35 99 E-mail: wijkpost.galmaarden@politiepajottenland.be
	Wijkpost HERNE Centrum 15 - 1540 HERNE Openingsuren: dinsdag: 17 uur – 20 uur • woensdag: 9 uur – 12 uur • vrijdag: 9 uur – 12 uur Tel.: 054 31 36 00 Fax: 054 31 36 09 E-mail: wijkpost.herne@politiepajottenland.be

	<p>Wijkpost BEVER Plaats 10 - 1547 BEVER Openingsuren: maandag: 9 uur – 12 uur ▪ woensdag: 13.30 uur – 16.30 uur ▪ donderdag: 17 uur – 20 uur Tel.: 054 31 36 10 Fax: 054 31 36 19 E-mail: wijkpost.bever@politiepajottenland.be</p>
---	--


WIJKSECTOR GOOIK – LENNIK – PEPINGEN

<p>Wijkcoördinator – Hoofdinspecteur Sylvie Tiels Tel.: 054 31 35 60 – Fax: 054 31 35 69 – GSM: 0471 87 24 46 E-mail: wijksector.glp@politiepajottenland.be</p>
--

<p>Wijkinspecteurs: Inspecteur Rony Seghers (Gooik) – GSM: 0471 87 24 33 Inspecteur Kurt Wachtelaer (Gooik) – GSM: 0471 87 24 34 Inspecteur Jelle Schoukens (Gooik) – GSM: 0471 87 24 36 Inspecteur Kevin Segers (Gooik) – GSM: 0471 87 24 43 Inspecteur Suzy Nyckees (Gooik) – GSM: 0471 87 24 42 Inspecteur Régis de Vriese (Lennik) – GSM: 0471 87 24 38 Inspecteur Josse Eylenbosch (Lennik) – GSM: 0471 87 24 39 Inspecteur Dirk Mertens (Lennik) – GSM: 0471 87 24 40 Inspecteur Guy Van Huychem (Pepingen) – GSM: 0471 87 24 41 Inspecteur Geerts Jirina (Pepingen) – GSM: 0471 87 24 32</p>

	<p>Wijkpost GOOIK Bruneaustraat 101 – 1755 GOOIK Openingsuren: maandag en donderdag: 9 uur – 15 uur ▪ dinsdag en vrijdag: 13 uur – 18 uur, woensdag: 16 uur – 21 uur ▪ weekend en feestdagen: 9 uur – 16 uur Tel.: 054 31 35 50 Fax: 054 31 35 69 E-mail: wijkpost.gooik@politiepajottenland.be</p>
---	---

	<p>Wijkpost LENNIK Alfred Algoetstraat 31 - 1750 LENNIK Openingsuren: dinsdag: 9 uur – 12 uur ▪ woensdag: 13.30 uur – 16.30 uur ▪ donderdag: 17 uur – 20 uur Tel.: 054 31 35 70 Fax: 054 31 35 79 E-mail: wijkpost.lennik@politiepajottenland.be</p>
---	---

	<p>Wijkpost PEPINGEN Ninoofsesteenweg 114 - 1670 PEPINGEN Openingsuren: maandag: 17 uur – 20 uur ▪ woensdag: 9 uur – 12 uur ▪ vrijdag: 9 uur – 12 uur Tel.: 054 31 35 80 Fax: 054 31 35 89 E-mail: wijkpost.pepingen@politiepajottenland.be</p>
---	--