



2018 beknopt

1. Medewerkers

2. Financiële middelen

3. Criminaliteit

4. Verkeersveiligheid

5. Innovatie, informatie en technologie

2018 beknopt



GERECHTELIJKE FEITEN – TOP 5

1628 gerechtelijke feiten: + 6,5%

1	woninginbraken	196 feiten	+ 4,8 %
2	vandalisme & beschadigingen	142 feiten	+ 8 %
3	misdrijven tegen lichamelijke integriteit	120 feiten	+ 1 %
4	diefstal uit voertuig	114 feiten	+ 1 %
5	drugs (bezit / handel)	99 feiten	-15 %

bron: DRI criminaliteitsbarometer, ANG download 26 april 2019 – cijfers enkel voor intern gebruik

EIGENDOMSDELICTEN

196 Woninginbraken (incl. poging)



30 inbraken in handelszaken

Hoeilaart: 60 feiten - 48% poging
Overijse: 136 feiten - 38% poging

17 diefstallen met list



41 fietsdiefstallen

17 voertuigen gestolen (-45%)



114 diefstallen uit voertuig (+ 1%)

84 voertuigvandalisme (+25%)

DIEFSTAL

101 Diefstalpreventie adviezen

357 PIT-patrouilles

161 herbezoeken wijkinp

180 buurtonderzoeken

1297 afwezigheidstoezichten

3 BIN's - **3** whatsapp groepen

126 BIN berichten

PREVENTIE

3 preventie doelgroepen:

- Kinderen - samenwerking Child Focus
- zelfstandigen
- ouderen

58 feiten informaticacriminaliteit (+100%)

72 feiten internetfraude/bedrog (+44%)

CYBER

VERKEERSVEILIGHEID



103 ongevallen lichamelijk letsel (+25%)

3 verkeersdoden (motorrijders)

375 inbreuken gsm gebruik

Preventie & controles

192 inbreuken gordel/kinderzitje

33 positieve drugstesten

4.527 gecontroleerde bestuurders alco/drugs; overtredingsgraad: 3%

3.731 geflitste chauffeurs; overtredingsgraad: 8%

1. medewerkers

Evolutie personeel

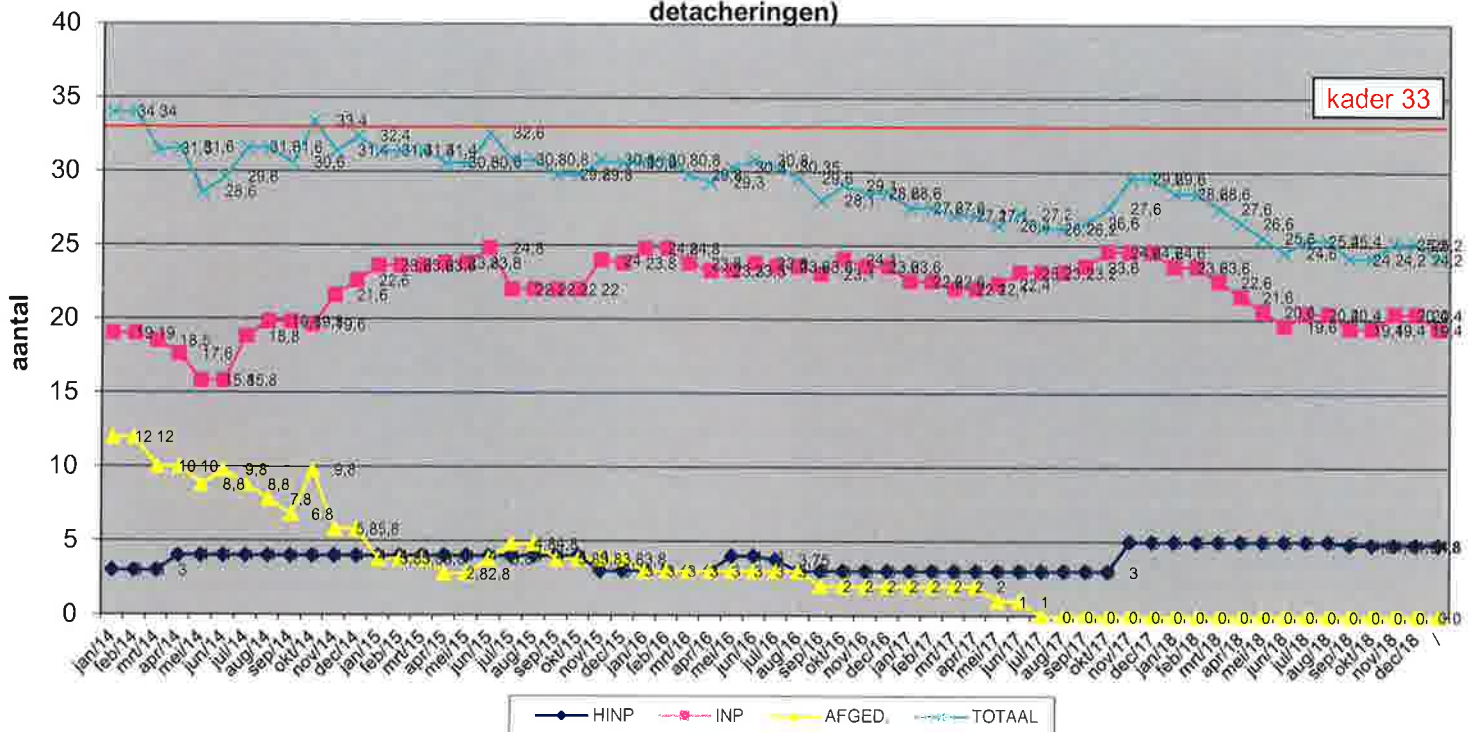
De laatste kaderuitbreiding dateert van 19 oktober 2016, waarin de politiezone voorziet in 15,5 plaatsen voor administratieve medewerkers en 66 plaatsen voor operationele medewerkers. In 2018 zijn er geen wijzigingen geweest in het personeelskader.

Het gemiddeld aantal personeelsleden op jaarbasis beschouwd, in voltijds equivalenten, bedraagt in 2018 **54,2 operationele en 14,9 administratieve medewerkers**. Deze cijfers zijn, wat betreft de invulling van het operationeel kader, nog verder gezakt in vergelijking met 2017, toen er gemiddeld 59,8 operationele medewerkers in dienst waren.

In 2018 was de gemiddelde leeftijd van ons personeel 42 jaar (2017: 41 jaar). Binnen de diensten interventie (34 jaar), recherche (36) en verkeer (40 jaar) is de leeftijd het laagst. In de diensten intern beheer (52 jaar), zonaal informatiebureau (50 jaar) en wijk (50 jaar) het hoogst.

Evolutie interventiegroep 2013-2018

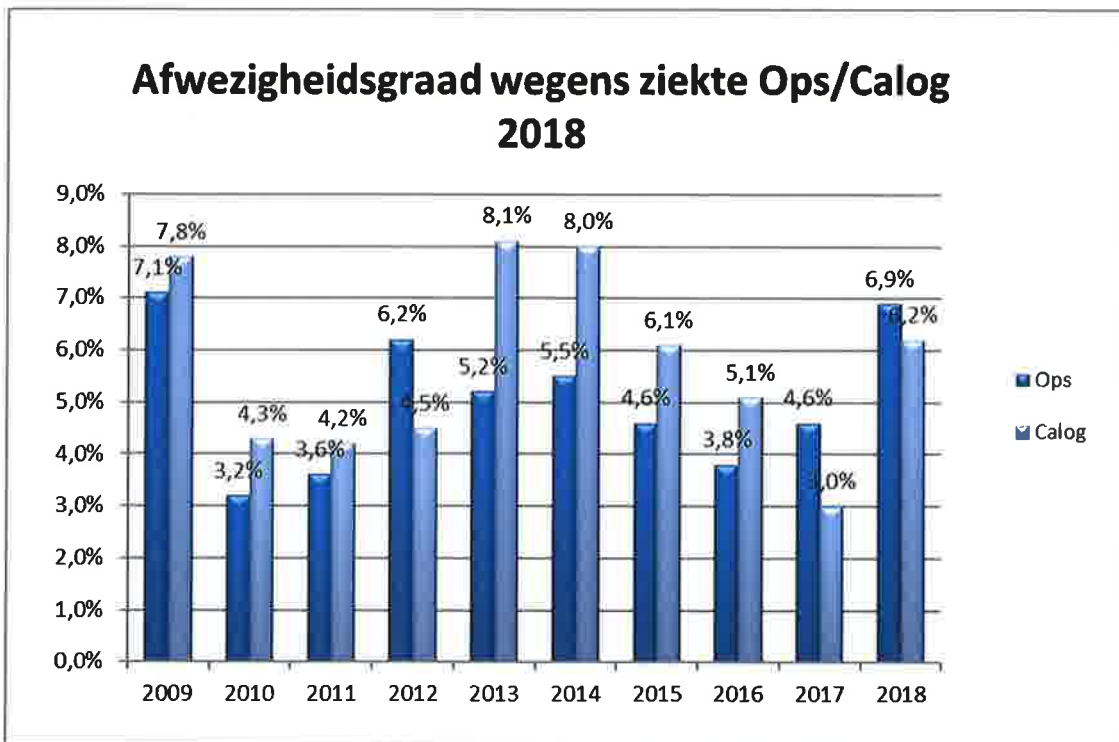
(excl. langd. opleiding, langd. ziekte, zwangerschapsverlof, voltijdse LBO, interne detacheringen)



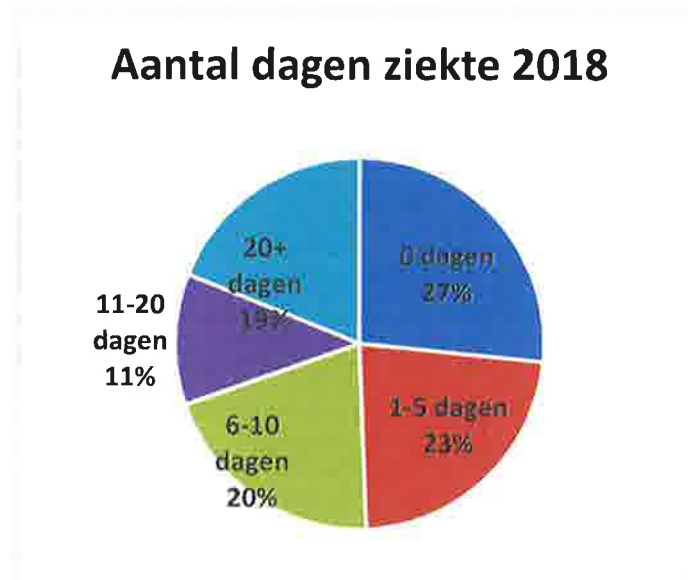
Zoals u kan opmerken in de tabel hierboven kampt de politiezone eind 2018 met een **personeelstekort van 25%** binnen de dienst interventie. Voor een aantal interventie-medewerkers komt op korte termijn het einde van de verplichte aanwezigheidsstermijn in zicht. Deze 'uitstroom' in combinatie met onvoldoende algemene 'instroom' binnen de geïntegreerde politie, maakt de situatie, vooral voor een aantal politiezones in de rand rond Brussel, problematisch. Deze trend zal zich ook in 2019 doorzetten. De politiezone zal op korte termijn dan ook extra maatregelen nemen om in te zetten op het (lokaal) rekruteren van politie-inspecteurs.

Absenteïsmebeleid

Het aantal dagen afwezigheid wegens ziekte is opmerkelijk gestegen. De stijging is zowel bij de operationele als de administratieve medewerkers uitgesproken. De oorzaak van de stijging is vooral te vinden in een aantal langdurig zieken, die deze cijfers sterk beïnvloeden.



We kunnen immers vaststellen dat 27% van onze medewerkers niet ziek is geweest in 2018! 23% van de medewerkers was slechts een gering aantal dagen afwezig wegens ziekte (1-5 dagen).



Preventie & welzijn op het werk

Syndicaal overleg BOC 21 en Comité van preventie en bescherming op het werk

In 2018 hebben **4 vergaderingen** van het basisoverlegcomité en het Comité van preventie en bescherming op het werk plaatsgevonden. Alle verslaggeving van deze vergaderingen is voor alle medewerkers terug te vinden op het intranet van de politiezone. In deze vergadering zetelde in 2018 1 syndicale afgevaardigde die in onze politiezone werkt en wordt aangevuld met externe syndicale afgevaardigden.

Vertrouwenspersoon

Er werden in 2018 **geen formele klachtendossiers** opgestart. Wel heeft de interne vertrouwenspersoon een 20 tal collega's ontvangen voor informele gespreksmomenten, waarbij ze advies gaf en eventueel bemiddelend heeft opgetreden tussen medewerkers. De interne vertrouwenspersoon volgde ook in 2018 de jaarlijks voorziene bijscholing.

Interne dienst voor preventie en bescherming op het werk

Jaarlijks worden in het jaargetieplan een aantal werkpunten weerhouden in samenspraak met de externe preventiedienst van IDEWE. In 2018 werd onder meer aan volgende punten gewerkt:

- de externe preventieadviseur gaf een opleiding "hanteren van lasten" aan enkele leden van de dienst logistiek;
- de interne preventie-adviseur verleende advies voor een draaiboek omtrent cannabisplantages (box beschermingsmiddelen);
- een risicoanalyse m.b.t. elektromagnetische straling werd door de extern preventie-adviseur opgestart;
- er werden verbetervoorstellen geformuleerd voor de evacuatie van de Site Beiershof; medewerkers werden gesensibiliseerd tijdens interne opleidingsmomenten.

"Duurzame inzetbaarheid"

Aansluitend bij het beleid en de acties die in 2017 uitgewerkt en opgestart werden, kregen in 2018 een aantal actieplannen concreet vorm.

- sporten: de politiezone kan aansluiten bij het sportaanbod van de gemeente, meer bepaald is er elke dinsdagmiddag de gelegenheid om volgende sporten te beoefenen: pilates, lopen of wandelen;
- buiten deze dinsdagen werden interne initiatieven genomen waaronder HIIT-training, tennis en volleybal;
- gezonde voeding: tijdens de wintermaanden wordt soep voorzien. Regelmatig stond er tijdens het zomerseizoen een fruitmand klaar;
- telewerk wordt extra aangemoedigd;
- een programma omtrent rookstopbegeleiding werd aangeboden aan de rokers in het korps;
- in oktober 2018 werd een nieuw evaluatiebeleid opgestart, na overleg en goedkeuring in het BOC. In dit evaluatiesysteem, dat de wettelijk voorziene evaluaties aanvult, proberen we aan de hand van een "scan" en een "zelfscan" de medewerkers meer te betrekken in hun evaluatie. Aan de evaluatoren werd meer ondersteuning gegeven met het oog op de uitvoering van een meer zinvolle evaluatie. Er wordt tevens gefocust op competentieontwikkeling.

Het duurzaam inzetbaarheidsbeleid werd toegelicht in de nationale geïntegreerde werkgroep "aanwezigheidsbeleid". Ook in ons korps werd tijdens een opleidingsmoment in het najaar concreet feedback gegeven over de evolutie van dit duurzaam inzetbaarheidsbeleid.

“Sterk Leiderschap”

Het belang van sterk leiderschap wordt beklemtoond in de opdrachtbrief van de korpschef¹:

Van iedere leidinggevende wordt verwacht dat hij of zij een leiderschapstijl zal aannemen, gekenmerkt door:

- *het sturen van de prestaties van medewerkers door hen te verenigen, hun inspanningen te kanaliseren en hen te stimuleren om een bijdrage te leveren voor de organisatie;*
- *vertrouwen en standvastigheid uitstralen naar de medewerkers;*
- *innovatief en out-of-the box denken;*
- *bijdragen tot een open organisatiecultuur waarbij continu gewerkt wordt aan permanente*
- *verbetering op lange termijn en zorg gedragen wordt voor de kwaliteit van de*
- *medewerkerkers;*
- *de creativiteit, zelfontplooiing en zelfexpressie van de medewerkers stimuleren, waardoor*
- *hun competenties worden bijgeschaafd en hun verbondenheid met de organisatie. Focus op*
- *de sterke punten bij medewerkers;*
- *niet nalaten te reageren op ongepast of storend gedrag*

Onder de noemer “interne werking” van het zonaal veiligheidsplan formuleerden we de doelstelling om minstens jaarlijks stil te staan bij het thema ‘leiderschap’ en een nuttige opleiding te voorzien voor alle leidinggevenden. In 2018 verkenden we voor de eerste keer de (opleidings)markt en vonden we via BOSA (opleidingsinstituut voor de overheid) een geschikte opleiding voor onze leidinggevenden. 18 leidinggevenden volgden een driedaagse opleiding over ‘sterk leiderschap’ in de periode okt-nov 2018. De opleiding kreeg nadien verder gestalte in ‘een charter van de leidinggevende’ (2019), waarin een aantal belangrijke principes en handwijzen werden opgenomen, die in de opleiding aan bod waren gekomen.

Een Integriteitsbeleid

Welk gedrag verwachten wij van onze medewerkers?
Welke waarden vinden wij als politiezone belangrijk?

In 2018 werkten we een integriteitsbeleid uit waarin de nadruk hoofdzakelijk ligt op stimulerende maatregelen en waarbij de medewerker maximaal ondersteund wordt in zijn integer handelen binnen zijn discretionaire bevoegdheid.



Een aantal concrete acties werden gekoppeld aan de visietekst:

- specifieke, gerichte opleidingen zoals bv. dilemmatrainingen, opleiding kazerne Dossin, inplannen van assertiviteitstrainingen;
- exit-gesprekken voeren met medewerkers;
- integriteitsthema inbouwen in evaluatiegesprekken;
- affiche-campagne;
- kwetsbare functies in kaart brengen;
- ...

Het actieplan werd in 2018 toegelicht aan alle leidinggevenden en ter kennis gebracht aan het BOC. De concrete acties zullen vanaf 2019 meer vorm krijgen.

¹ Opdrachtbrief korpschef 2015-2020 – p5.

2. Financiële middelen

Begroting 2018

De overdrachten zijn de belangrijkste inkomstenbron voor de politiezone. Deze ontvangsten komen enerzijds van de federale overheden en anderzijds van de lokale overheden.

De federale toelage die in 2018 werd uitgekeerd bedroeg in totaal 2.278.693 EUR en is samengesteld uit acht onderdelen, namelijk de federale basistoelage, de sociale toelage I en II, de toelage uitrusting en handhaving openbare orde, de bijkomende federale basistoelage, de toelage uit het verkeersveiligheidsfonds en de vergoeding van het door ons gedetacheerd personeel. De NAVAP subsidie (voor de non-activiteit voorafgaand aan het pensioen) bedraagt 179.080 EUR. Tenslotte werd er een nieuwe subsidie voorzien, deze betreft een bijdrage van de hogere overheden in de opleidingskosten in het kader van sociale promotie. Deze werd geraamd op 56.760 EUR (voor de bijdrage in de opleidingskost van 2 agenten van politie).

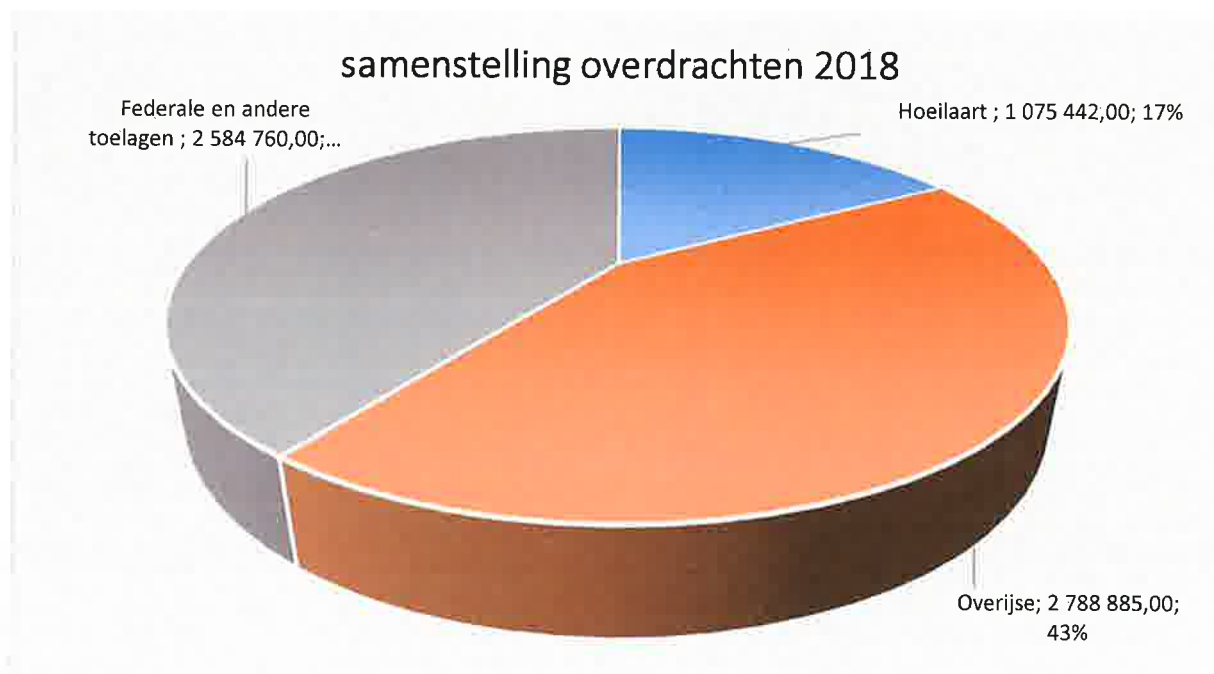
Daarnaast ontving de politiezone nog een Gesco-toelage voor de gesubsidieerde contractuelen (69.492 EUR) en een vergoeding voor kleine schade vanwege ondernemingen en gezinnen (3.500 EUR).

De gemeentelijke toelagen vormen het sluitstuk van de begroting en zorgen op die manier voor evenwicht tussen de ontvangsten en uitgaven in zowel gewone als buitengewone dienst.

De toelagen van de twee gemeenten worden verdeeld volgens een verdeelsleutel vastgelegd in een Koninklijk Besluit.

Dat betekent: voor Hoeilaart : 27.83 % = 1.075.442 EUR

voor Overijse : 72.17 % = 2.788.885 EUR



De gewone uitgaven worden ingedeeld in vier economische groepen: personeelsuitgaven, werkingskosten, overdrachten en schulduitgaven. Zoals u kan merken in de tabel hieronder vertegenwoordigen de **personeelskosten** het grootste aandeel in de totale gewone uitgaven, **85,24%**.

GEWONE UITGAVEN	2018	%
Personeel	5.617.268,00	85,24
Werkingskosten	832.462,00	12,63
Overdrachten	24.550,00	0,37
Schuld	115.680,00	1,76
Totaal	6.589.960,00	100

Investeringsen

De voorziene investeringen voor het jaar 2018 waren:

- meubilair: 5.000 EUR
- informaticamaterieel: 96.000 EUR
- exploitatiematerieel : 20.000 EUR
- voertuigen: 60.000 EUR

Het totale bedrag van de buitengewone uitgaven werd bij opmaak van de begroting 2018 geraamd op 181.000 EUR. In juni 2018 keurde de politieraad een begrotingswijziging goed (gewone en buitengewone dienst) waardoor dit totaalbedrag van de buitengewone uitgaven werd opgetrokken tot 189.635,72 EUR.

Volgende zaken werden onder meer aangekocht in de buitengewone begroting:

- meubilair: bureaumeubel onthaal, herinrichting bureau recherche,...
- informaticamaterieel: totale serververnieuwing en ondersteunend materiaal computer crime unit
- exploitatiematerieel: aankoop schetsenprogramma Orbit
- voertuigen: nieuw voertuig wijkdienst en korpsleiding

3. Criminaliteit

Top 5 gerechtelijke feiten

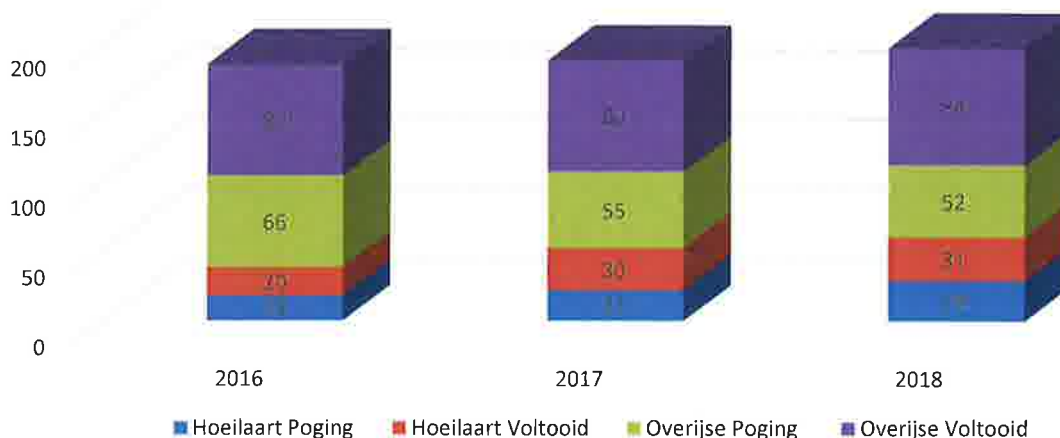
1	woninginbraken	196 feiten	+ 4,8 %
2	vandalisme & beschadigingen	142 feiten	+ 8 %
3	misdrijven tegen lichamelijke integriteit	120 feiten	+ 1 %
4	diefstal uit voertuig	114 feiten	+ 1 %
5	drugs (bezit /handel)	99 feiten	-15 %

Het totaal aantal gerechtelijke feiten (1628) is dit jaar terug gestegen met 6,5% na een lichte daling het jaar voordien. We volgen hiermee de trend in het arrondissement Halle-Vilvoorde. De feiten die in de top 5 staan zijn gelijklopend met de voorbije jaren.

Eigendomsmisdrijven

De inbraakproblematiek blijft nog steeds een grote bekommernis in onze regio. Sinds 2015 stellen we, ten opzichte van de jaren voordien, een opmerkelijke daling van het aantal diefstallen in woning (pogingen inbegrepen) vast. Voor 2018 merken we volgens ANG cijfers (bron: criminaliteitsbarometer DRI¹) wel terug een licht stijgende trend: +4,8%, met een zeer licht stijgende trend van de effectieve woninginbraken in beide gemeenten. In Hoeilaart bleef het bij 48% van de feiten gelukkig beperkt tot een poging! In Overijse was 38% een poging.

Evolutie woninginbraken PZ Druivenstreek (bron: ANG, criminaliteitsbarometer DRI, 22 maart 2019)



Het verloop van dit fenomeen kent overwegend een grillig patroon en is sterk afhankelijk van rondtrekkende dadergroeperingen die in bepaalde periodes en regio's al dan niet actief zijn. Dit geldt nog meer voor de **diefstallen uit voertuigen**. Ook hier merken we een dalende trend de laatste jaren; dit jaar blijft het aantal feiten gelijklopend met vorig jaar (114 feiten).

Vrij opvallend is de stijging van het aantal **fietsdiefstallen**: 41 feiten werden in 2018 vastgesteld.

¹ Voorzichtigheid blijft geboden bij het interpreteren van gegevens. Het is mogelijk dat ANG nog wordt aangevuld (maanden nov-dec).

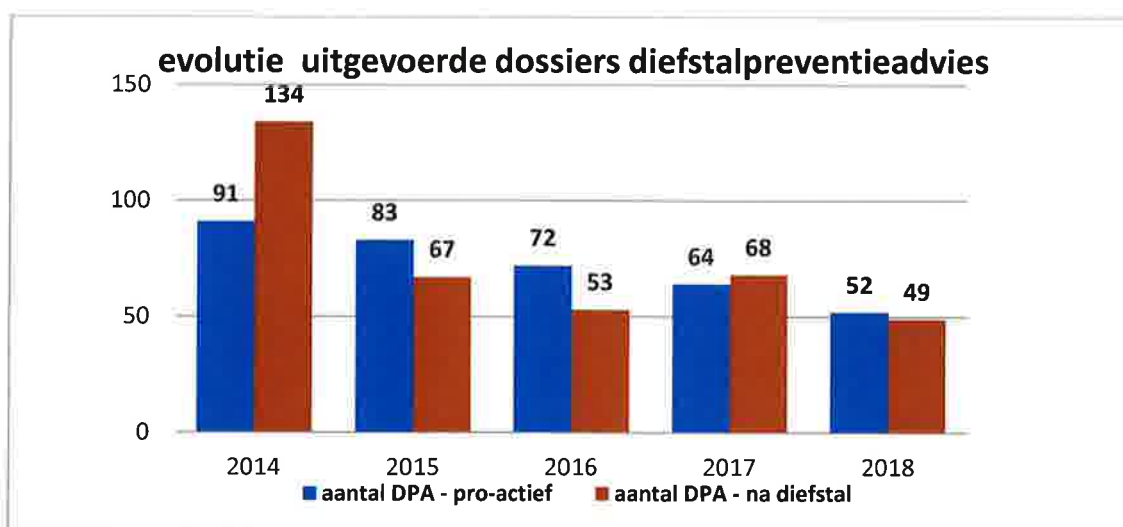
Het aantal **inbraken in handelszaken daalde** in 2018 tot 30 feiten. Daarnaast vonden **8 inbraken in openbare instellingen** plaats.

In 2018 stelden we ook **17 diefstallen met list** vast, wat een vrij opvallend cijfer is. De modus operandi bestaat er uit om zeer gericht slachtoffers uit te kiezen (meestal ouderen) om vervolgens via een list (valse politieagent, valse medewerker watermaatschappij, veinzen ziekte...) om de tuin te leiden om kostbaarheden -meestal geld of juwelen - te ontnemen.

Inspanningen en initiatieven

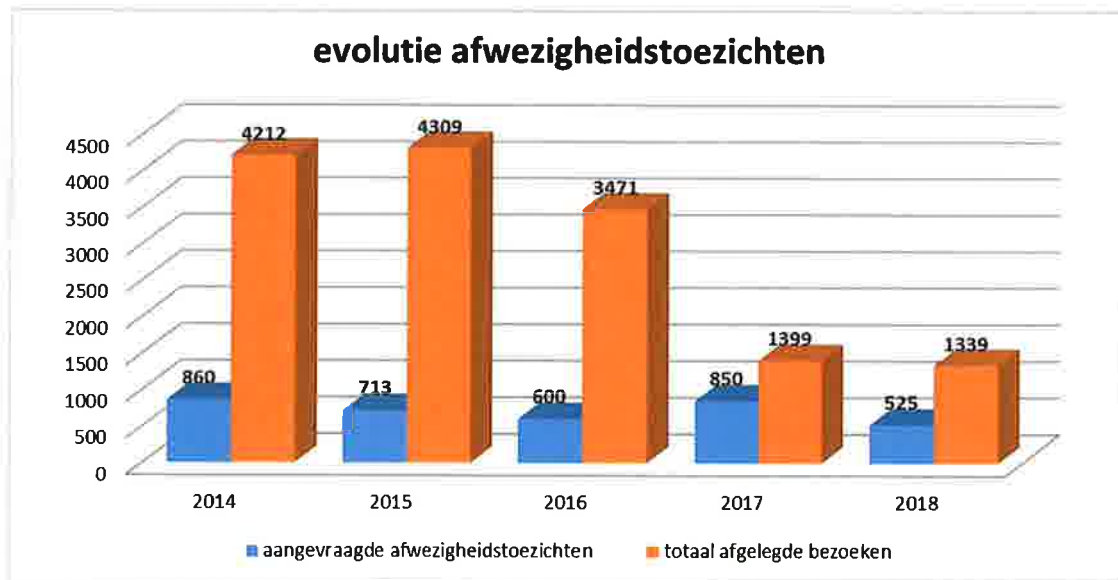
Het continu bestrijden van de verschillende vormen van diefstallen blijft een belangrijke plaats innemen in ons politiewerk. Een bondig overzicht van onze belangrijkste activiteiten.

Elke inwoner van Overijse of Hoeilaart kan beroep doen op gratis diefstalpreventie-advies. In 2018 werden **101 diefstalpreventie-adviezen** verleend. Hiervan werden er **52 proactief verleend**, op initiatief van de aanvrager. Dit is een verdere daling ten opzichte van vorige jaren. Ook het aantal **reactieve adviezen**, verleend na een diefstal, is verder gedaald.



Sinds eind 2012 worden **vrijwilligers ingezet** voor het verlenen van diefstalpreventie-adviezen. In 2018 is die inzet wat verminderd: één vrijwilliger nam 16 dossiers voor zijn rekening. De andere dossiers werden door onze eigen diefstalpreventieadviseurs uitgevoerd.

Zowel de gemeenten Overijse als Hoeilaart bieden inwoners een premie aan wanneer extra maatregelen worden genomen ter beveiliging van de woning, op basis van het advies van de diefstalpreventieadviseur. De **gemeentelijke subsidie** bedraagt 25% van de aankoopprijs, met een maximum van 250 EUR. Het aantal uitgereikte premies blijft wel laag: in 2018 werden slechts 11 premies uitgereikt: 5 in Overijse en 6 in Hoeilaart.



525 inwoners vroegen in 2018 vakantietoezicht aan. Dit is een vrij opvallende daling na de opmerkelijke stijging die we in 2017 vaststelden. Het aantal effectief uitgevoerde bezoeken is gedaald, maar is eenvoudig te verklaren door de maatregel die we, door de toevloed van het aantal aanvragen, noodgedwongen namen sinds 2017. Het toezicht beperkt zich tot een minimum van 1 per week. Op die manier kan het toezicht toch nog 'kwaliteitsvol' uitgevoerd worden. Een bijkomend voordeel is dat inderdaad meer inwoners beroep kunnen doen op deze dienstverlening, wat we ook tijdelijk merkten aan de cijfers. Van de 1463 geplande toezichten werden er 1339 of **92 % effectief** uitgevoerd.

Een extra middel in de strijd tegen de diefstallen is het extra preventief toezicht bij een aanvraag tot afwezigheidstoezicht, de zogenaamde "**DPA Light**". Een aanvrager krijgt vóór zijn vertrek een folder met veiligheidstips en de wijkinspecteur komt even langs om deze toe te lichten. De politie probeert inwoners zo goed mogelijk te sensibiliseren want: de gelegenheid maakt dikwijls de dief!

Proactieve en informatiegestuurde patrouilles

In 2018 voerden we 357 keer (of bijna dagelijks) een "PIT" patrouille uit die hoofdzakelijk met het discreet voertuig met automatische nummerplatherkenning (ANPR) worden uitgevoerd. "PIT" staat voor Proactief & Informatiegestuurd Team. Informatie allerhande wordt geanalyseerd en verwerkt, waaruit concrete opdrachten voortvloeien die door deze ploeg worden uitgevoerd.

Met behulp van de ANPR-technologie wordt deze ploeg ook actief ingezet in de strijd tegen de eigendomsdelicten.

Wekelijks vraagt de politiezone een ruiterspatrouille aan bij de federale politie. In 2018 werden **slechts 4 van de 48 gevraagde ruiterspatrouilles** effectief uitgevoerd.

De wijkinspecteurs brachten **161 slachtoffers van woninginbraken**, enige tijd nadat ze slachtoffer werden, een bezoek. Dit bezoek kan hen helpen om de nare ervaring te verwerken of om nog extra informatie te vergaren over de feiten.

Sporenopnames: het labo van de federale politie is **47 keer ter plaatse** gekomen in het kader van diefstallen. Onze lokale recherche heeft dit 4 maal gedaan. Hoe meer sporen en hoe beter deze opgenomen zijn, hoe meer gegevens (vingerafdrukken) in databanken en hoe hoger de kans om in de toekomst mogelijke daders te kunnen identificeren.

Buurtonderzoeken: om verdere aanwijzingen te vinden omtrent diefstallen voerden politiemedewerkers **180 buurtonderzoeken** uit.

Burgerparticipatie & preventie

Op vrijdag 26 oktober 2018 vond de nationale actiedag tegen woninginbraken plaats. Tijdens de ganse week (22-28 oktober) heeft de politiezone verschillende activiteiten en acties uitgevoerd, ondersteund met campagnematerieel aangeleverd door de provincie Vlaams Brabant. In de campagne lag dit jaar de focus op het gebruik van sociale media voor het communiceren van de verschillende initiatieven. We trachtten burgers, partners, verenigingen,... warm te maken om een initiatief te ondernemen in het kader van de actie "1 dag niet".

Aangezien onze politiezone zelf geen facebook of twitter account heeft, wensten wij het thema **sociale netwerking tegen woninginbraken**, naar voren te schuiven. Dit vanuit het idee dat, indien we mekaar beter kennen, er meer toezicht en sociale controle is. Onze Whatsapp-groepen en BIN's zijn hierin de ideale partners.

Om onze partners een duwtje in de rug te geven en hen warm te maken om initiatieven te ondernemen, organiseerden we een kick-off moment waarbij we, bij een drankje, een woordje uitleg gaven over het initiatief en de wedstrijd die eraan gekoppeld wordt. Desondanks de inspanningen was de opkomst van verenigingen zeer pover.



In onze politiezone zijn **3 Buurt Informatie Netwerken** of kortweg BIN's en **3 WhatsApp groepen** actief. Op die manier worden niet alleen de leden van de buurtinformatienetwerken maar ook andere burgers op een moderne, dynamische en interactieve manier betrokken in het veiligheidsgebeuren en wordt de pakkans op heterdaad verhoogd. In Overijse werd ook een **BIN-Z opgericht**, een buurtinformatienetwerk dat zich specifiek richt tot de zelfstandigen. Meer info vindt u op de website www.overijse.be

In 2018 werden **126 BIN berichten** over verdachte toestanden verspreid via het BIN netwerk. In totaal telt onze politiezone **320 BIN leden**, verspreid over 4 BIN's:

- BIN Hoeilaart - 80 leden
- BIN Jezus Eik - 117 leden
- Bin Overijse centrum - 70 leden
- BIN Z Overijse - 53 leden

Preventie werkt !

Belangrijke boodschap die we aan onze inwoners blijven meegeven: zorg voor voldoende beveiliging van uw woning! Neem preventieve maatregelen en zorg voor sociale controle in de omgeving: het kan daders sneller afschrikken en zo blijft u gespaard van nare gevolgen.

Meer info en nuttige preventietips: <https://www.vlaamsbrabant.be/over-de-provincie/veiligheid/criminaliteitspreventie/inbraakpreventie/index.jsp>.

Info over het aansluiten bij een BIN of whatsapp-groep: zie op onze website:

<https://www.politie.be/5402/vragen/diefstalpreventie/hoe-inschrijven-whatsapp-bin-bin-z>



Vandalisme / beschadigingen

Het aantal feiten van vandalisme is licht gestegen in vergelijking met 2017, maar situeert zich lager dan de periode 2015-2016. Het merendeel van de feiten betreft vandalisme aan voertuigen (84 feiten).



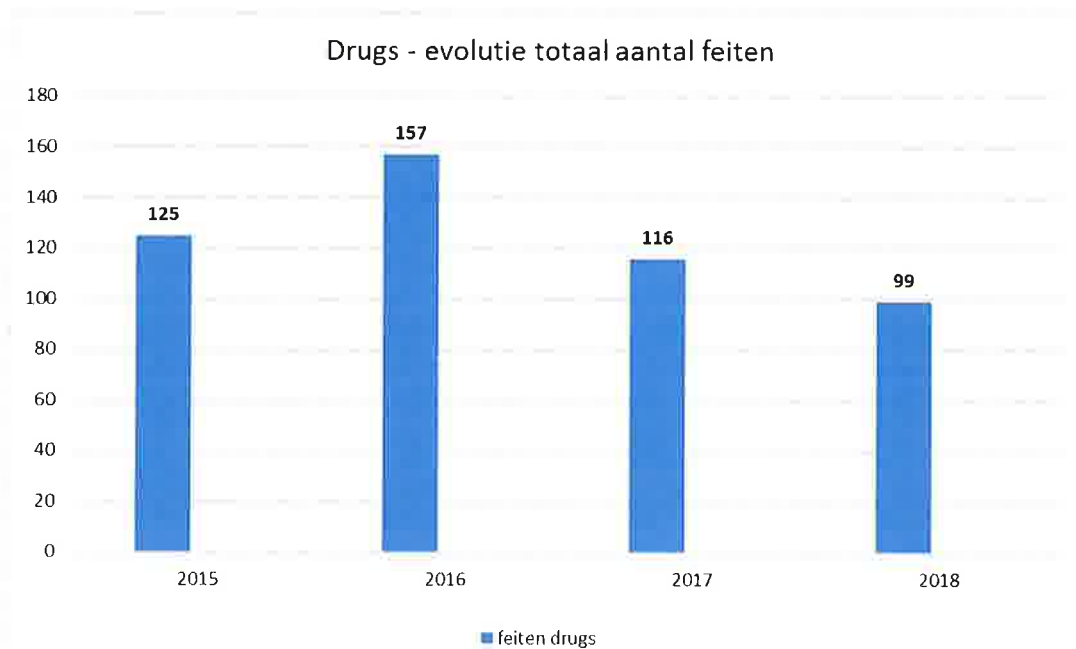
Misdrijven tegen de lichamelijke integriteit

Het aantal misdrijven tegen de lichamelijke integriteit is ongeveer gelijk gebleven in vergelijking met vorig jaar. Het merendeel van deze feiten situeert zich in de categorie "slagen en verwoningen". Dit kan zowel binnen familiaal verband (IFG) als buiten familiaal verband zijn. Voor 2018 waren dit 109 (van de 120) feiten! In deze rubriek horen ook thuis: moord & doodslag, schuldig verzuim, mishandeling,... maar deze feiten komen slechts in zeer beperkte mate voor.



Drugs

Het aantal vastgestelde drugsfeiten is in 2018 gedaald. Opvallend is dat we een daling van het aantal feiten van bezit vaststellen, maar tegelijkertijd een stijging van het aantal feiten van handel in drugs. Van de 99 vastgestelde drugsfeiten gaat het in 74 gevallen over bezit en in 17 gevallen over handel.



In 2018 werden 3 cannabisplantages ontdekt en ontmanteld, wat aanzienlijke researchcapaciteit heeft opgeslorpt.

In 2 gevallen ging het over een eerdere toevallige ontdekking na een routinecontrole, een andere plantage werd opgedoekt na gericht onderzoek. Telkens ging het om georganiseerde bendes die o.a. in de Druivenstreek plantages hadden ondergebracht.



De politie tracht regelmatig inwoners te informeren over eventuele signalen die kunnen duiden op het bestaan van een cannabisplantage in hun naaste omgeving. In dat geval is het belangrijk om zo snel mogelijk contact op te nemen met de politie, zodat nader onderzoek mogelijk is.

In het kader van drugs voorzien we regelmatige controles in onze schoolomgevingen. In 2018 voerden we twee gerichte acties uit: één actie in de scholen, met bijstand van een drughond en een tweede meer discrete actie met anonieme patrouilles in de schoolomgeving.

Ook al resulteren deze acties niet in een groot aantal vastgestelde overtreeders, het is vooral belangrijk om, naast het afschrikkingseffect, jongeren blijvend te sensibiliseren. Het experimenteren met drugs komt steeds vaker en op zeer jeugdige leeftijd aan bod!

Cybercriminaliteit

De evolutie van internetcriminaliteit of criminaliteit waarbij het internet als hulpmiddel wordt gebruikt, is enorm toegenomen en zal in de toekomst nog grotere proporties aannemen.

Cybercriminaliteit lijkt een ver-van-mijn-bedshow, maar dat is het niet. Integendeel: via het internet en alle smart devices geraken computercriminelen ook tot in de Druivenstreek.



Concreet merken we sinds enkele jaren cijfermatig een fikse stijging van zowel ICT criminaliteit in enge zin: 58 feiten (+107 %), als in ruime zin: 72 feiten van internetfraude (+44%). Tegelijkertijd weten we dat er heel wat feiten niet worden aangegeven.

In 2016 besliste de politiezone om verder te investeren in dit domein. In 2017 rekruteerden we –na een kaderwijziging in 2016- een hoofdinspecteur recherche met bijzondere specialisatie computer crime (HINP BS CCU). Met deze aanwerving proberen we als lokale politiezone ‘mee’ te blijven in een technologisch snel evoluerend en steeds meer uitdeinend domein. Onze politiezone was één van de eerste lokale politiezones die een gespecialiseerd medewerker in deze materie tewerkstelt en een lokale computer crime unit heeft uitgebouwd.

Preventie

De nadruk van de acties ligt in eerste instantie sterk op preventie en sensibilisering van burgers en opleiding van eigen medewerkers. We moeten ons allemaal nog zeer sterk bewust worden van de

risico's die het internet met zich meebrengt. In onze preventie richten we ons voorlopig tot drie specifieke doelgroepen: minderjarigen, senioren en kleine zelfstandigen (KMO's):

- **Doelgroep minderjarigen:** in 2018 werd een samenwerking met Child Focus opgestart. Contact werd gelegd met de scholen in Overijse en Hoeilaart, die sterke interesse toonden in ondersteuning en samenwerking in dit domein. In ons korps werden 9 medewerkers geselecteerd die later (in 2019) de opleiding "iCoach" zullen volgen, een lessenspakket van Child Focus, om kinderen en jongeren bewuster te maken voor de gevaren van het internet.
- **Doelgroep senioren :** contact werd gelegd o.a. met de seniorenraad in Hoeilaart en met de bibliotheken van zowel Overijse als Hoeilaart. Er werden preventieve boodschappen verspreid tijdens een infoavond over cyberpreventie en een cybercafé in samenwerking met de bibliotheek van Overijse.
- **Doelgroep Zelfstandigen / KMO's:** we gaven een uiteenzetting over cyberpreventie tijdens de Raad van Economie (Hoeilaart).

Interne opleiding en advies aan medewerkers

De HINP CCU verleende ook regelmatig bijstand en advies aan collega's die met vaststellingen van cybermisdriften geconfronteerd werden.

We ontwikkelden een cybermisdriften "aangifte gids" ter ondersteuning van de eerstelijns politie (onthaaldienst).

De HINP CCU gaf tijdens interne opleidingsmomenten toelichting over: de nieuwigheden in de wetgeving, cyberincidenten correct vaststellen, optreden bij cyberincidenten, open bronnen benutten, hoe jezelf te gedragen op internet en sociale media,...

Communicatie

Regelmatig geven we informatie i.v.m. cyberpreventie aan onze burgers via de nieuwsbrief en via de website van de politiezone, waar een rubriek werd voorzien over cybercrime. Ook via lokale infobladen van onze gemeenten proberen we onze doelgroepen te bereiken (ouderen).

Ondersteunend materiaal

In 2018 werd specifiek (IT) materiaal, dat eerder in de begroting al voorzien werd, aangekocht, geïnstalleerd en 'operationeel' gemaakt. Het gaat dan vooral over sterke computers (hardware), software en apparatuur om allerhande analyses efficiënt en snel te kunnen uitvoeren (vb. gsm's, internetgeschiedenis uitlezen). Een aanzienlijke investering, die meer dan de moeite waard is, gelet op de groei van computer gerelateerde criminaliteit.

De jeugdinspecteur

Sinds november 2018 is een 'jeugdinspecteur' actief in de politiezone Druivenstreek.

Dominik De Becker werkt binnen de wijkwerking en is een aanspreekpunt voor de scholen op ons grondgebied (omzendbrief PLP 41). Hij werkt transversaal en ondersteunend doorheen onze prioriteiten (fenomenen): cyber, verkeersveiligheid, overlast (hangjongeren), drugs, radicalisering, intrafamiliaal geweld, spijbelen, ...



Dominik De Becker # Jeugdinspecteur # 0472 19 18 59 # jeugdinspecteur@politiedruivenstreek.be

In 2018 lag de nadruk voor de jeugdinspecteur vooral op:

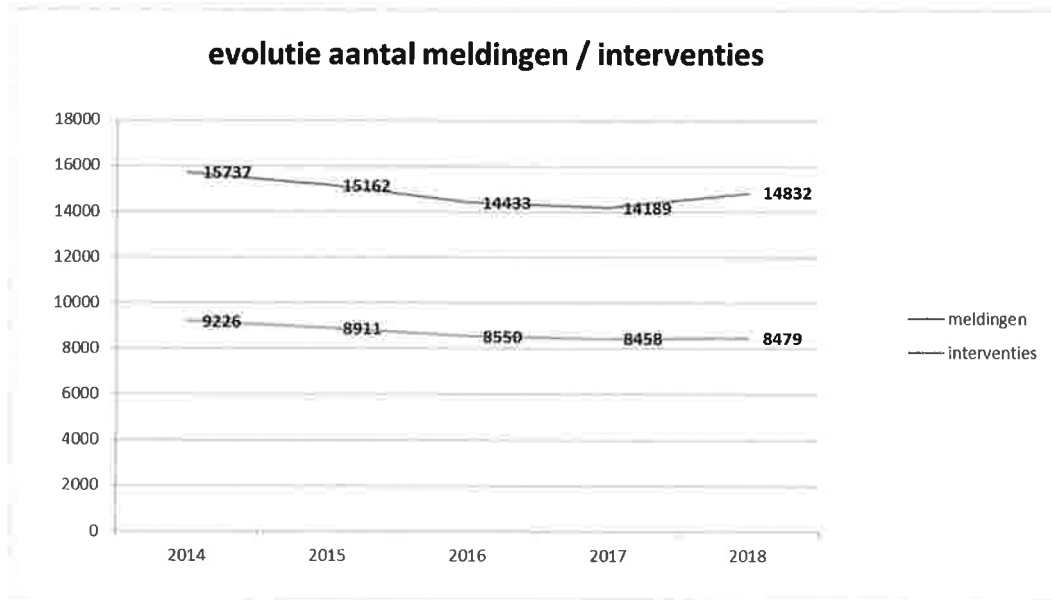
- zich bekendmaken bij alle belanghebbenden;
- een netwerk uitbouwen;
- overleg opstarten met betrokken partners.

Dominik bracht intussen een bezoek aan alle lagere en middelbare scholen om zich voor te stellen en kennis te maken met de directies. Via folders en affiches probeert hij zijn bekendheid en aanspreekbaarheid te verhogen in de scholen en bij jeugdverenigingen.

Meldingen, interventies & vrijheidsberovingen

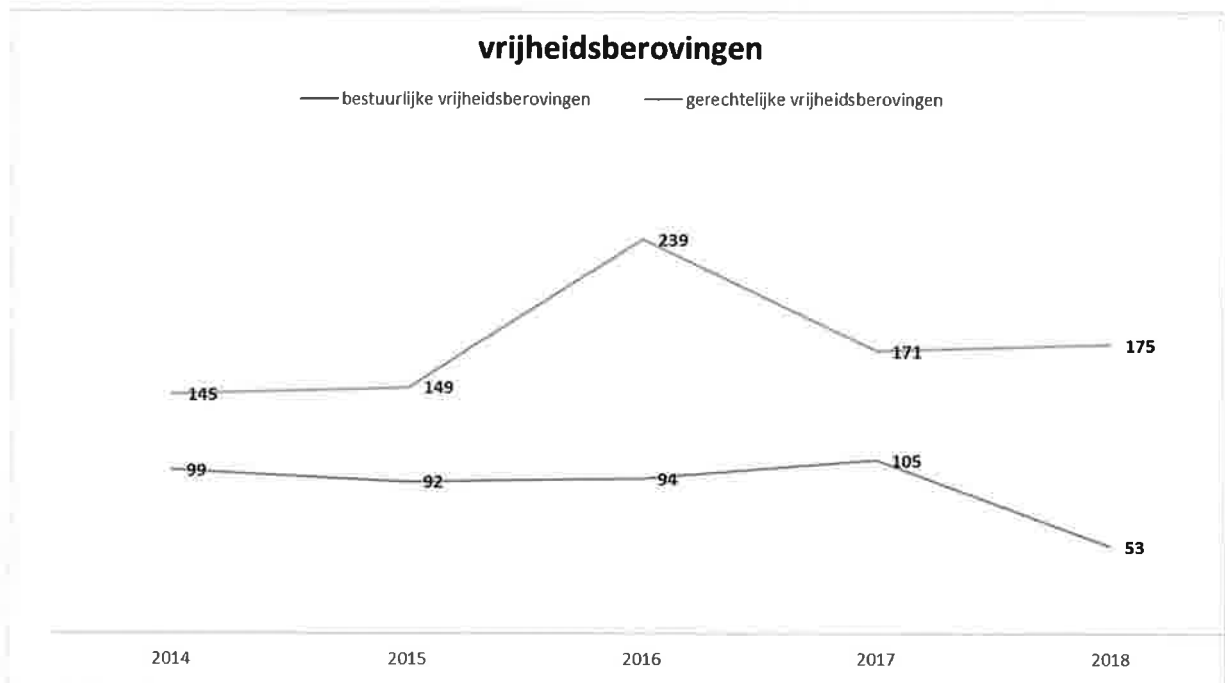
Zowel het aantal meldingen als interventies stegen in 2018.

Gemiddeld noteren we **40,6 meldingen** en **23 interventies** per tijdspanne van 24u.



Eind 2018 werd het interventiebeleid bijgestuurd. Dit beleid bepaalt welk type oproepen prioritair behandeld moet worden en door welke ploegen deze oproepen opgevolgd worden. Na een evaluatie van het huidige interventiebeleid werden een aantal bijstellingen voorgesteld, die intussen in uitvoering zijn en zullen geëvalueerd worden.

Het aantal bestuurlijke aanhoudingen daalde in 2018 drastisch (bijna gehalveerd). De gerechtelijke vrijheidsberovingen zijn wat gestegen in vergelijking met 2017, maar liggen in de lijn van vorige jaren, met uitzondering van 2016, toen het aantal gerechtelijke aanhoudingen uitzonderlijk piekte.



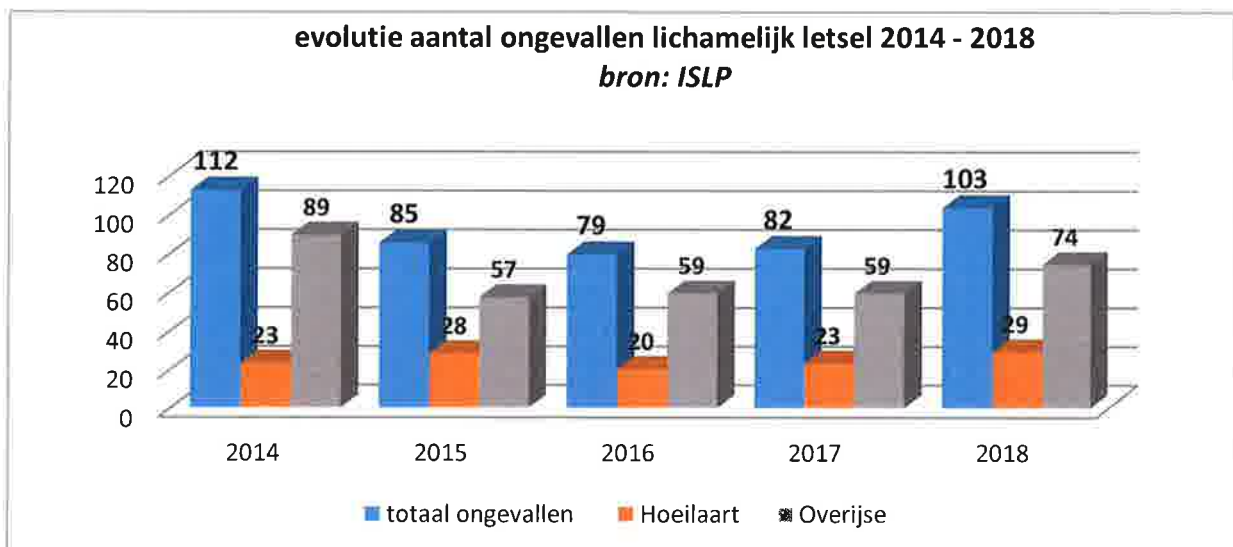
4. Verkeersveiligheid

Stijging ongevallen met lichamelijk letsel

In 2018 steeg het aantal vastgestelde verkeersongevallen met lichamelijk letsel in onze politiezone vrij opvallend (25%). De stijging is in beide gemeenten te merken, maar het meest uitgesproken in Overijse. Net zoals vorige jaren situeren de meeste ongevallen zich langsheen de drukke steenwegen (Brusselsesteenweg, Terhulpensesteenweg).

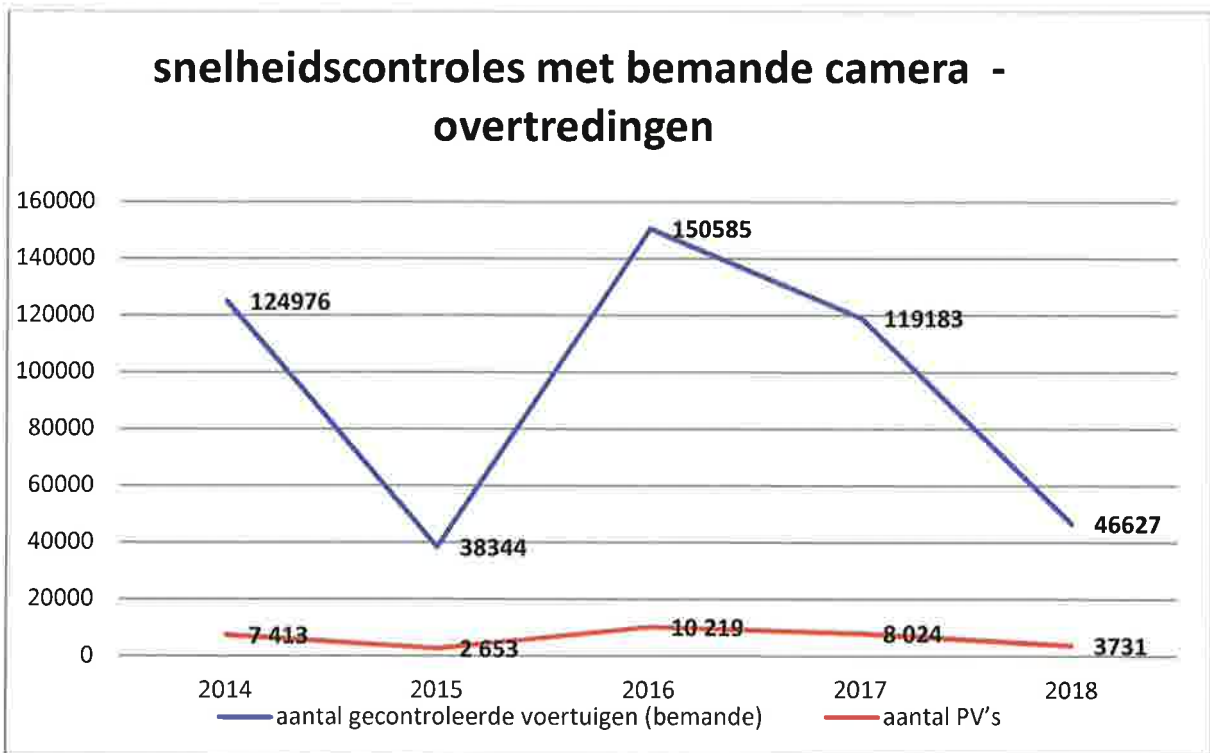


In 2018 moest de politie helaas ook **3 verkeersongevallen met dodelijke afloop** vaststellen: 2 in Hoeilaart en 1 in Overijse. Het betreft 3 ongevallen waarbij telkens een motorrijder het slachtoffer was. Voor de politiezone zijn deze ongevallen met zwakke weggebruikers alvast een extra aandachtspunt voor de toekomst.



Geleverde Inspanningen

Snelheid – preventief & repressief De laatste twee jaren werd er minder gecontroleerd op snelheid.



Dit heeft hoofdzakelijk te maken met aanhoudende defecten aan de flits-apparatuur. Intussen werd beslist dat er geïnvesteerd zal worden in een nieuw flitstoestel.

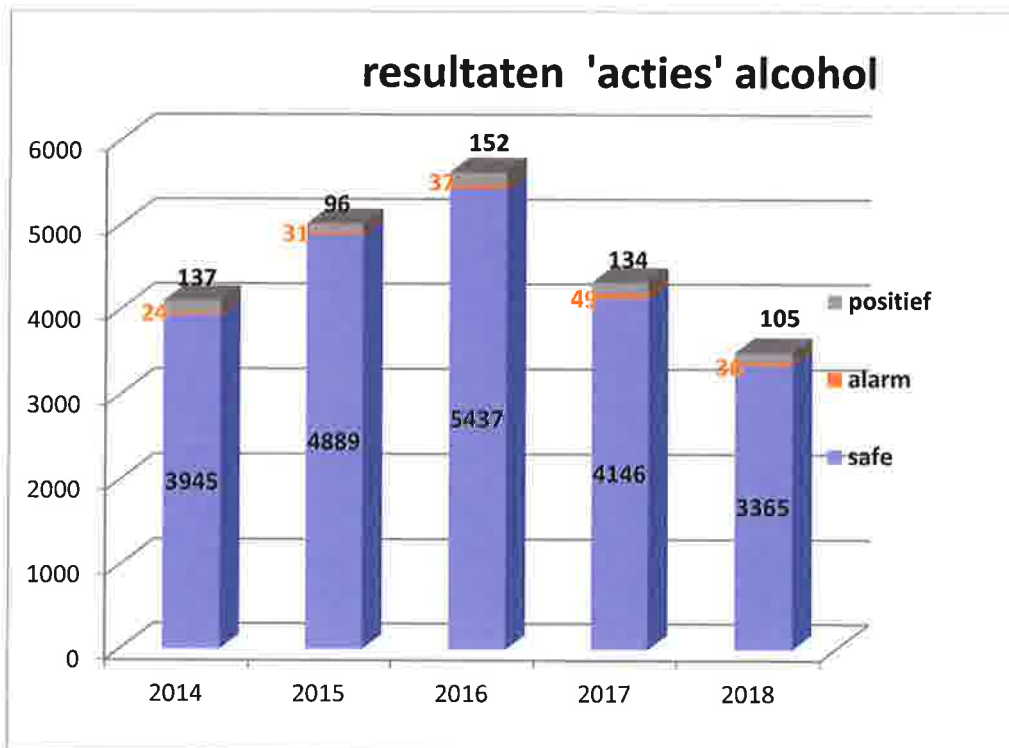
In 2018 was de overtredingsgraad 8% voor snelheidsovertredingen, wat vrij hoog is en nog hoger dan vorige jaren (6,7 % in 2017 en 6,8% in 2016). De politiezone zal in de toekomst sterk blijven inzetten op dit repressieve luik. In 2018 sloot onze zone een samenwerking af met het Gewestelijk Verwerkingscentrum (GVC), die instaat voor de verwerking van de processen-verbaal inzake snelheid. Daarnaast streven we ernaar om onze variabele preventieve snelheidsradars continu in het straatbeeld te hebben met oog op het sensibiliseren van de bestuurders. Ook het preventief aankondigen van snelheidscontroles is een aandachtspunt voor de toekomst.

Alcohol & drugs Het aantal uitgevoerde ademtesten bij controleacties is in 2018 ook verder gedaald. In totaal werden 3.500 ademtesten afgenomen. Als we kijken naar het percentage overtreders bij deze controleacties, stellen we een positieve evolutie vast: deze bedraagt slechts 3% , wat lager is dan vorige jaren (4,2 % in 2017, 3,4% in 2016).

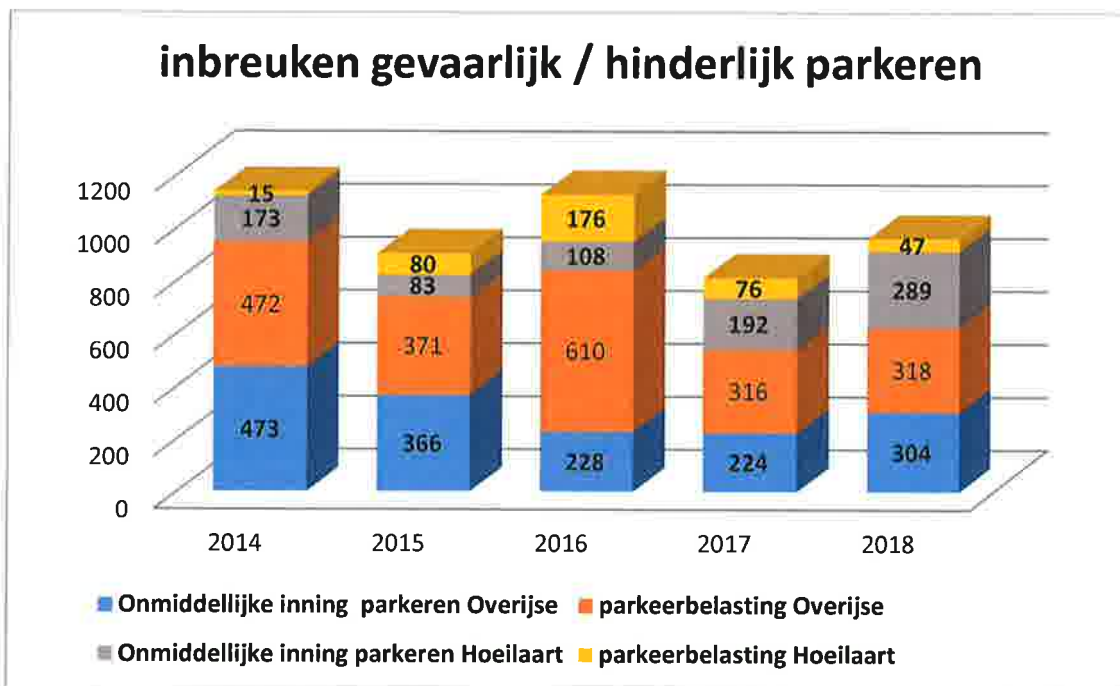
Tijdens verkeersacties in 2018 werden 30 personen onderworpen aan een bloedproef, werden 71 rijbewijzen ingetrokken en legden **33 personen** een **positieve drugtest** af.

Gsm gebruik achter het stuur: een zeer actueel en belangrijk aandachtspunt op gebied van verkeersveiligheid. In 2018 werden 375 PV's opgesteld voor het gebruik van de gsm achter het stuur.

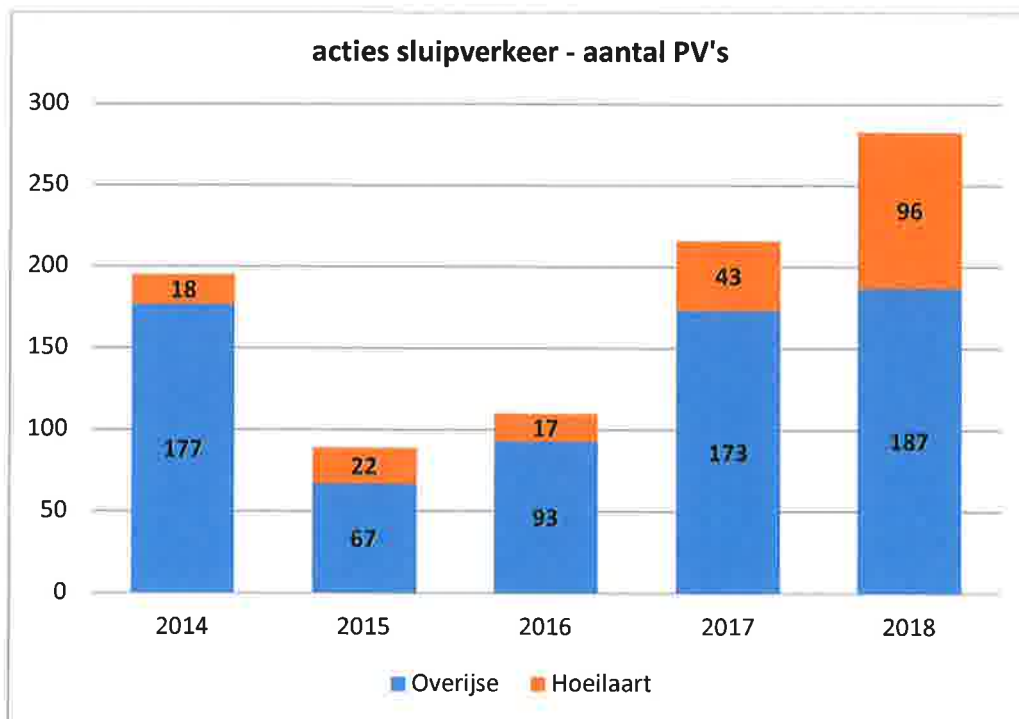
Gordeldracht: al vele jaren een aandachtspunt waar nog vele bestuurders het belang van onderschatten. We stelden 192 inbreuken vast op het niet correct dragen van de gordel of kinderzitje.



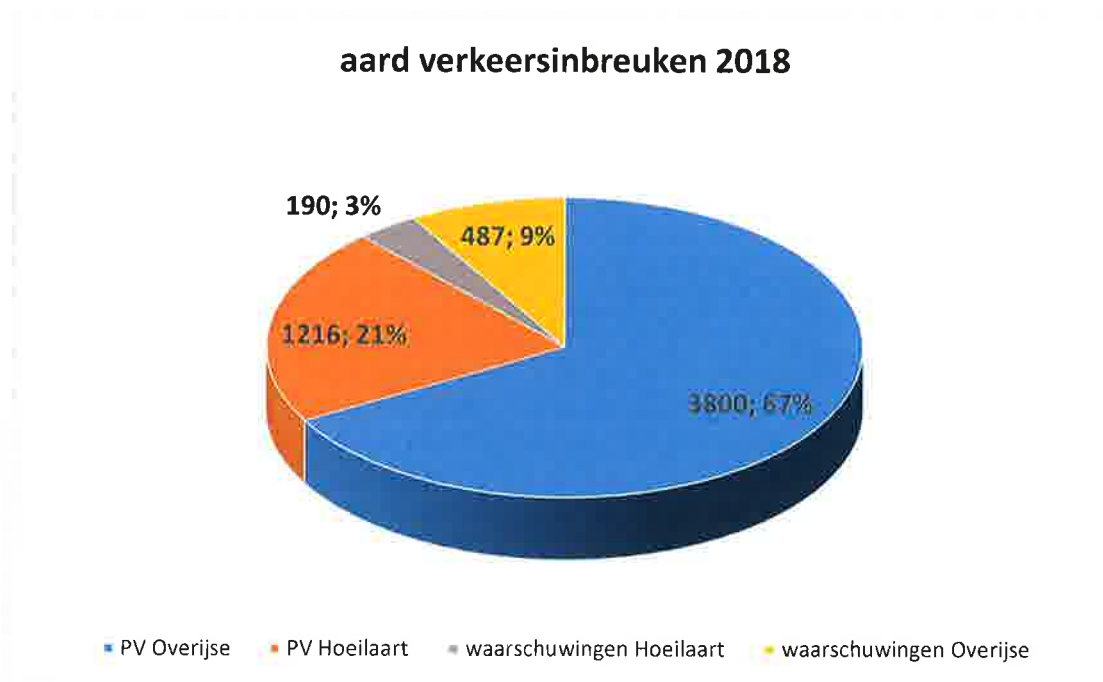
Andere verkeersthema's :



In het parkeerbeleid van de politiezone ligt de focus hoofdzakelijk op het gevaarlijk en hinderlijk parkeren vb. parkeren op fietspaden.



In 2018 is het aantal vastgestelde overtredingen op sluipverkeer (plaatselijk verkeer) nog verder gestegen. Dit jaar werden een aantal gerichte controles uitgevoerd op plaatsen waar tijdelijk uitzonderlijk plaatselijk verkeer werd ingericht naar aanleiding van wegwerkzaamheden.



In totaal werden bijna **5.700 verkeersinbreuken** vastgesteld in 2018, waarvan 12% de vorm van een **waarschuwing** hadden.

Het aantal vastgestelde verkeersinbreuken is in 2018 bijna gehalveerd! De hoofdoorzaak is te vinden in de sterke daling van het aantal snelheidscontroles, naar aanleiding van frequente defecten aan de flits-apparatuur.

Dagelijks schooltoezicht

Bij aanvang en einde van scholen, gelegen op kritieke punten, is er schooltoezicht. Wijkinspecteurs en medewerkers van de verkeersdienst houden een oogje in het zeil in de buurt van de cruciale oversteekplaatsen. Op sommige locaties gebeurt dit in samenwerking met gemachtigde opzichters.

Verkeerseducatie

Het verkeerseducatieteam organiseert verschillende activiteiten op vraag van de scholen en met de steun van de verkeersdienst of andere diensten.

Tijdens het schooljaar stellen zij regelmatig de fietsbehendigheidspiste op voor de leerlingen van scholen in Overijse en Hoeilaart. Tijdens deze oefeningen kunnen de leerlingen hun vaardigheden testen en wordt hen op een begrijpelijke en vooral praktische manier onderricht gegeven over hoe ze zich veilig in het verkeer moeten begeven. Daarnaast verzorgen zij ook verkeerslessen in scholen, doen zij fietscontroles, organiseren ze fietsexamens,...

De politie investeerde dit jaar **362 uren** of omgerekend ongeveer 45 dagen aan verkeerseducatie.



5. Innovatie, informatie en technologie

Als lokale politiedienst moeten we mee in een wereld van digitalisering, informatisering en snelle technologische vooruitgang. De voorbije jaren stond politiezone Druivenstreek op dat vlak zeker niet stil, maar in 2018 kwam deze beweging, vooral achter de schermen, in een stroomversnelling. Enkele concrete voorbeelden...

Politiezone Druivenstreek = pilootzone FOCUS !

Focus is een gebruiksvriendelijke omgeving om mobiel (op laptop, tablet, smartphone) te werken met bestaande en nieuwe applicaties (ISLP, ANG, CAD,...). Deze applicaties laten onder meer toe om politiebronnen te doorzoeken, pv's te registreren, beelden door te sturen en incidenten in real time op te volgen. Focus laat toe om ploegen op het terrein niet langer radiofonisch, maar vooral via digitale weg aan te sturen. Zo kunnen politiemedewerkers bijvoorbeeld op namen en adressen zoeken naar voorgaande feiten, geregistreerde wapens en voertuigen, om zodoende nog beter voorbereid te zijn op een eventuele risicovolle interventie. Het is een vooruitstrevende ondersteunende tool, nuttig voor elke politie-inspecteur op het terrein. Politiezone Antwerpen, die de tool ontwikkelde, werkt al langer met succes met dit systeem. Om die reden zal Focus op termijn voor de hele geïntegreerde politie uitgerold worden.



Politiezone Druivenstreek diende in februari 2018 een kandidatuur in om als pilootzone gekozen te worden voor het Focus project. Niet minder dan 47 Vlaamse, 14 Waalse en 6 Brusselse zones waren kandidaat. Na het doorlopen van de selectieprocedure werden we, samen met 9 andere pilootzones, geselecteerd om Focus in onze politiezone op korte termijn uit te rollen. In 2018 werd heel wat voorbereidend werk geleverd: in

juni 2018 zijn de testen van start gegaan, werden intakegesprekken gevoerd en vanaf het najaar volgden besprekingen over de vereiste mobiele devices (smartphones, tablets), met als streefdoel om begin 2019 van start te kunnen gaan.

Het nieuwe digitaal werken = New Way Of Working (NWOW)

NWOW is een vernieuwde wijze van werken, die inspeelt op de technologische evoluties in de huidige digitale transformatie. Vandaag biedt de technologische evolutie en ontwikkeling via een brede waaier aan tools heel wat mogelijkheden om onze wijze van werken anders te organiseren.

In 2017 vond de uitrol van SPE Office365 plaats voor alle medewerkers. Vanaf maart 2018 werden binnen de geïntegreerde politie NWOW-ambassadeurs aangeduid en

ondertekenden zij een charter. Sedert juni 2018 gaf onze ambassadeur regelmatig infosessies om medewerkers kennis te laten maken met “de nieuwe manier van werken”: Yammer, Teams, OneDrive, SharePoint ... kwamen aan bod.

Een interne werkgroep SPE werd opgericht om het gebruik van de nieuwe Office365 applicaties te promoten en te begeleiden. Na de implementatie is het de bedoeling dat de leden van de werkgroep de migratie naar SharePoint voor hun eigen dienst begeleiden/coördineren.

Parallel met deze implementatie werd in de loop van 2018 het serverpark grondig vernieuwd, werden een aantal nieuwe mobiele werkstations aangekocht, vond een Citrix upgrade plaats en werden voor alle medewerkers nieuwe mailaccounts (police.belgium.eu) geactiveerd.



Gefaseerde migratie Intranet naar SharePoint

Sharepoint is een platform dat als doel heeft om overzichtelijke informatie-uitwisseling en online samenwerking binnen de politiezone te organiseren, zoals dat tot op heden via een ‘intranet’ gebeurt. Een belangrijk concept zijn de ‘bibliotheken’ waar documenten worden opgeslagen en via een zoekfunctie snel kunnen teruggevonden worden.



Onze IT dienst verdiepte zich in 2018 als eerste in SharePoint en bouwde er een geraamte. Zij leidden nadien een aantal medewerkers op zodat deze zelf -gefaseerd- aan de slag konden gaan in deze nieuwe omgeving. Vanuit het zonaal informatie bureau verschenen de eerste richtlijnen/informatie-sites in SharePoint. Ook enkele andere diensten (interventiedienst, beleidscel) gingen aan de slag en werkten achter de schermen aan een ‘moderner’ en interactiever intranet.

Aansturen van ploegen via elektronisch dienstbulletin:

De juiste informatie op het juiste ogenblik op de juiste plaats krijgen, is een grote uitdaging, zeker bij de aansturing van onze ploegen op het terrein. Om dit in goede banen te leiden, werd in 2017 een operationele intelligence manager aangeworven, die vandaag mee instaat voor de dagelijkse verwerking van die operationele informatie, maar vooral moet bijdragen aan het beheer en het beleid dat in het kader van een informatiegestuurde politiezorg gevoerd wordt.

Het gebruik van processen, producten en tools stelt het zonaal informatie bureau in staat om informatie te verzamelen, te evalueren, integreren, interpreteren en verrijken om nadien de ploegen elektronisch aan te sturen.

Een eerste versie van E-bulletin werd eind 2017 uitgewerkt via Microsoft OneNote 2007. Dit was echter geen interactieve toepassing, een digitale terugkoppeling was niet mogelijk. In 2018 werd verder gewerkt aan een verbeterde versie van het elektronisch dienstbulletin 2.0 – een interactief digitaal platform, via Microsoft OneNote 2016 en OneNote Online. Opdrachten kunnen online worden geraadpleegd, centraal gemaakte ad hoc aanpassingen zijn onmiddellijk zichtbaar voor de ploeg op terrein en uitgevoerde opdrachten worden onmiddellijk in OneNote aangevuld.

ANPR en informatiegestuurd werken



ANPR-gegevens zijn al enkele jaren één van de belangrijkste informatiebronnen in onze politiezone. De talrijke gegevens van nummerplaten en de foto's van de voertuigen die elke dag onze zone binnen en buiten rijden bevatten een schat aan informatie. De eerste fase van het vast netwerk werd reeds uitgerold in 2015, de 2de fase in 2017. Deze camera's werden in de loop van 2018 in gebruik genomen. Vandaag bestaat dit vast ANPR-netwerk uit 30 camera's, verspreid over 14 locaties.

Door analyse en nader onderzoek van ANPR-data die we via de vaste en mobiele camera's vergaren, kunnen gescande nummerplaten regelmatig gelinkt worden aan gepleegde feiten. Een aantal verdachte nummerplaten en voertuigen hebben ook in 2018 opnieuw geleid tot de identificatie en aanhouding van meerdere verdachten.

Voor 2018 werd, voor 423 feiten van diefstal (inclusief pogingen), in **18 % van de dossiers een nuttige onderzoekspiste** gevonden worden waarbij uiteindelijk in **10,6 % de daders konden worden gevat**. Een mooi cijfer dankzij volgehouden inspanningen van politiemedewerkers, ondersteund door ANPR-technologie, en ondanks capaciteitstekorten waarmee de politiezone, meer bepaald de interventiedienst, sinds het najaar van 2018 te kampen heeft.

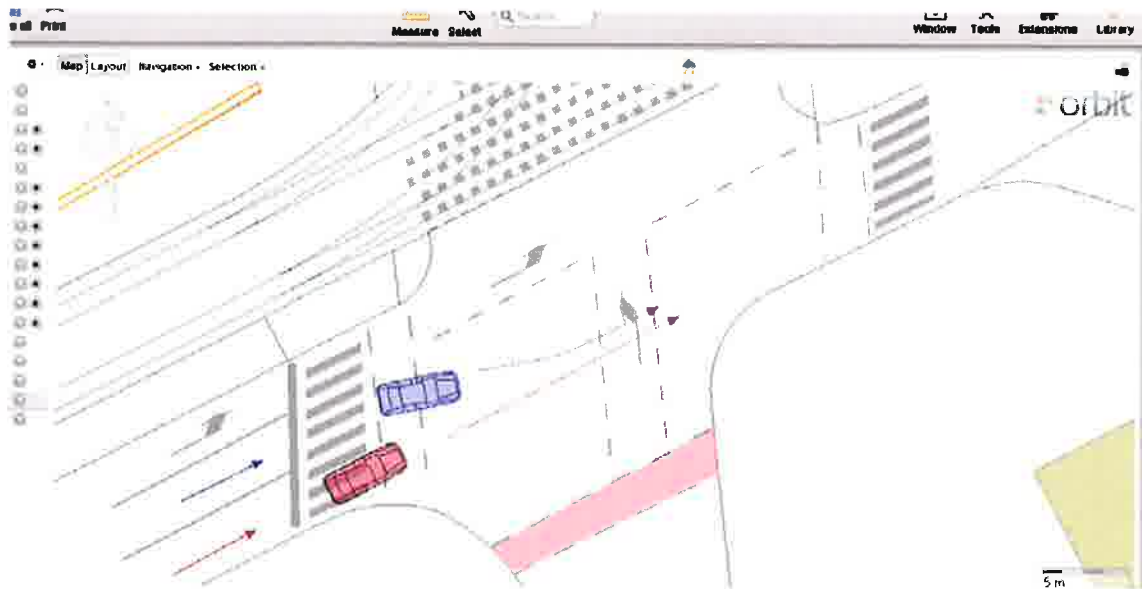
De geanalyseerde feiten betreffen voornamelijk:

- inbraken en pogingen tot inbraak in particuliere woningen en andere gebouwen (winkels, loodsen, ...);
- diefstallen van en in auto's;
- een aantal andere vormen van diefstal.

Eenzijds worden deze ANPR-resultaten bereikt via de afhandeling van 'hits' (bv. geseinde nummerplaten), waarbij een interventieploeg onmiddellijk overgaat tot interceptie. In het merendeel van de gevallen wordt pas resultaat geboekt na diepgaande analyse, waarbij linken worden gelegd tussen nummerplaten en bepaalde feiten en/of gewerkt wordt op basis van terugkerende patronen. Eénmaal een nummerplaat en/of voertuig in beeld komt, wordt dit verder onderzocht met klassieke rechetechneken.

De Digitale Schets : een absolute meerwaarde

De registratie van ongevallenschetsen is één van de meest directe toepassingen van gebruik van kaartmateriaal bij de politiediensten. Tegelijk is het één van de meest veeleisende, tijdrovende taken, want het is niet enkel zeer gevarieerd en gedetailleerd, een schets heeft ook een juridische waarde. De nood aan een tool werd in het verleden meermaals door medewerkers aangekaart. Enkele firma's stelden hun product voor en na het afwegen van voor- en nadelen werd voorgesteld om met de firma Orbit samen te werken. De politieraad keurde in juni 2018 de aankoop goed.



De tool werd in september 2018 geïnstalleerd en enkele interventiemedewerkers werden opgeleid. Intussen worden alle schetsen via de gebruiksvriendelijke tool gemaakt.

Online onthalen van burgers

Eind 2018 werd overwogen om via het internet op een eenvoudige en professionele wijze aan afsprakenbeheer te organiseren. Werken op afspraak biedt tal van voordelen: beperkte wachttijden, dus betere en snellere dienstverlening, meer privacy,.. en past volledig in de wereld van verregaande digitalisering waarin we als politiezone mee 'verzeild' geraken.

Om de impact en de praktische werkwijze beter te kunnen inschatten werd in 2018 een eerste werkbezoek aan Politiezone GLM – die reeds ervaring heeft met deze werkwijze - gebracht. Nadien werd intern een werkgroep 'online afspraken' samengesteld met de bedoeling om - na goedkeuring door de politieraad in 2019 - op korte termijn dit project concreet te maken.



Informatieveiligheid en privacy

General Data Protection Regulation (GDPR) - rol van de data protection officer (DPO)

Op 25 mei 2018 is de veelbesproken nieuwe regelgeving rond privacy (GDPR) in werking getreden. Deze Europese regelgeving vervangt de Belgische privacywet.

GDPR (of ook Algemene Verordening Gegevensbescherming – AVG genoemd) gaat over het beheer en de beveiliging van persoonlijke gegevens van Europese burgers. Elke organisatie moet kunnen aantonen welke persoonsgegevens zij verzamelt, hoe ze deze data gebruikt en hoe ze die beveiligt. Op de website <https://gdpr-eu.be/wat-is-gdpr/> worden de basisbeginselen van deze regelgeving op een begrijpelijke manier geïllustreerd.



Ook binnen de politie werden verschillende stappen gezet om deze regelgeving te implementeren op niveau van onze lokale politiezone:

- in maart 2018 werd een netwerk DPO Vlaams-Brabant opgericht via Yammer. Onze DPO, die intern werd aangeduid, maakt deel uit van dit netwerk;
- in het voorjaar organiseerde de politiezone Druivenstreek, in samenwerking met V-ICT-OR, een 5-daagse opleiding ten behoeve van 21 DPO's en IT-ers van verschillende Vlaams-Brabantse zones;
- in mei 2018 werd intern een korte cursus gegeven tijdens een personeelsvergadering, ter sensibilisering van de medewerkers. Ook werden de eerste artefacten geïmplementeerd: een privacyverklaring, privacybeleid, kennisgeving onthaal, een datalekkenregister,...
- in augustus 2018 werd een centraal verwerkingsregister voor de geïntegreerde politie geactiveerd;
- in september 2018 werd de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens (die voorziet in de implementatie van de AVG en die de richtlijn 2016/680 omzet) gepubliceerd waardoor de privacywet van 8 december 1992 ophoudt te bestaan;
- in oktober 2018 werd het veiligheidsrapport van de politiezone besproken met VERA, met oog op het opstellen van een informatieveiligheidsplan;
- tenslotte werden in 2018 twee datalekken gemeld bij de DPO.