

JAAERVERSLAG

2019



Voorwoord

Beste lezer,

Wij stellen u met plezier het **jaarverslag 2019** voor.

U vindt in dit jaaroverzicht de belangrijkste cijfers en gebeurtenissen die hun stempel hebben gedrukt op 2019. Wij schetsen een beeld van onze activiteiten en resultaten, gekoppeld aan onze beleidsdoelstellingen.

Het is dus een verslag van de werking van onze lokale politiedienst en niet zozeer het criminaliteitsbeeld van onze gemeente.

Qua vorm kozen wij voor een eenvoudige maar duidelijke presentatie.

Tot slot zouden wij via deze weg ook alle medewerkers willen bedanken voor hun inzet, betrokkenheid en de wil om soms in moeilijke omstandigheden toch het beste van zichzelf te blijven geven. Uiteindelijk zijn zij degenen die het waarmaken op het terrein.

Wij wensen u veel leesplezier!

Jean-Pierre Van Thienen
1^{ste} hoofdcommissaris
Korpschef

&

Ingrid Holemans
Burgemeester



Inhoud

Ons korps
in beeld en cijfers

Criminaliteit
en activiteiten

Blikvangers
2019

Vooruitblik

Ons korps in beeld en cijfers



Kenmerken van de politiezone

DEMOGRAFIE

Ruim 34.000 inwoners
Hoge bevolkingsdichtheid
Positief migratiesaldo
Lage woonstabiliteit
Hoge concentratie niet-Belgen

ONDERWIJS

7 kleuter- en lagere scholen
2 middelbare scholen
Brussels American School

WONEN

Comfort en kwaliteit woongelegenheden is hoog
Hoog aantal huurders
Hoge vastgoedprijzen

RECREATIE

Actief verenigingsleven
Beperkt uitgangsvleven

ARBEID – ECONOMIE

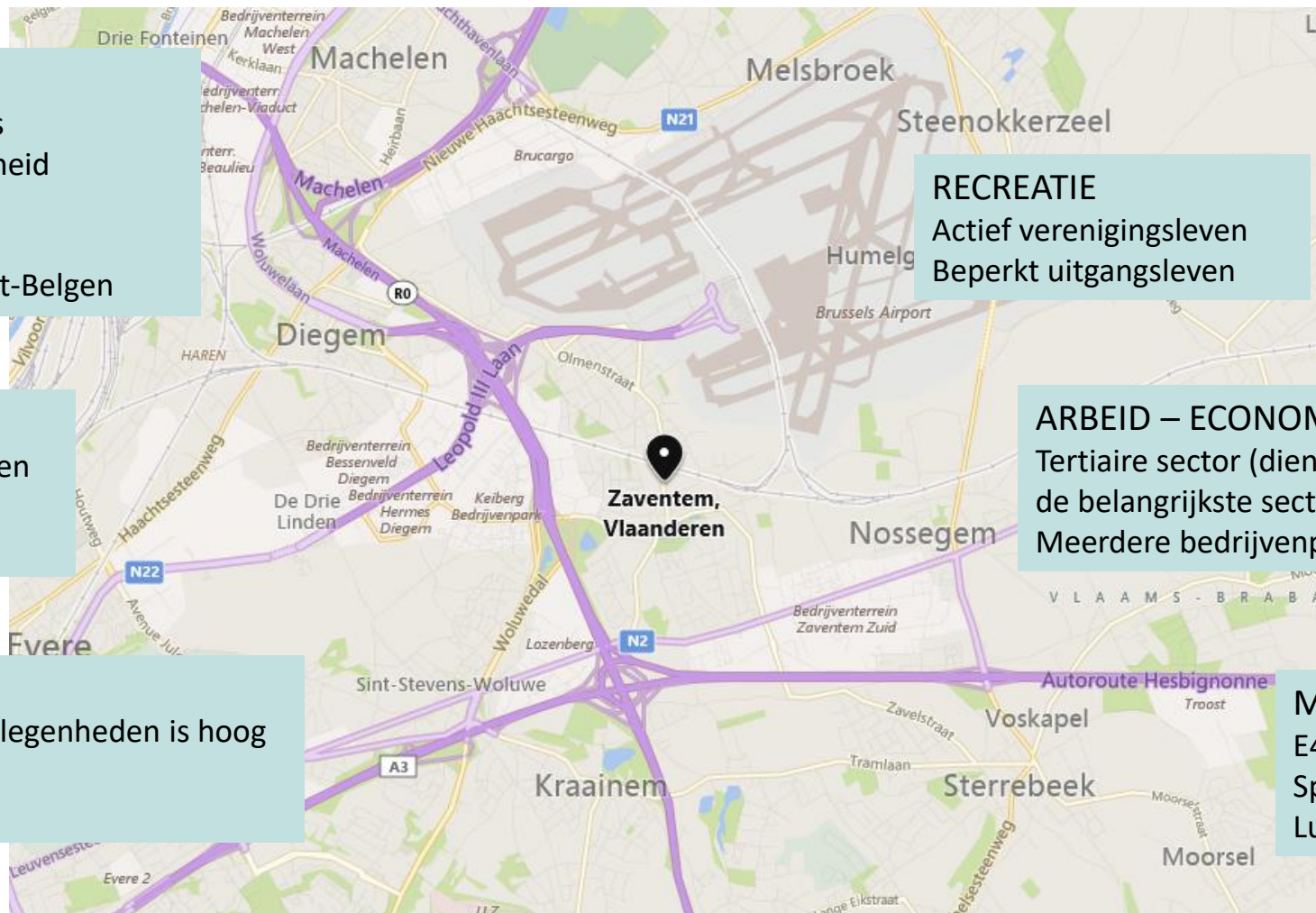
Tertiaire sector (diensten) is qua werkgelegenheid de belangrijkste sector
Meerdere bedrijvenparken

MOBILITEIT

E40, R0, gewestwegen
Spoorlijnen en buslijnen
Luchthaven



Burgemeester Ingrid Holemans



Ons politiekorps



Als we politie zeggen, dan denken mensen spontaan aan de geüniformeerde politieagenten op straat die dagelijks instaan voor het ‘echte’ politiewerk. We hebben het dan in de eerste plaats over onze interventie- en verkeersploegen en wijkagenten. Zij zijn inderdaad de grootste afdeling van het korps en ook het meest zichtbaar op het terrein. Zij patrouilleren dag en nacht en reageren op allerhande oproepen inzake diefstallen, verkeersongevallen, vechtpartijen, burentwisten, enzovoort. Zij staan ook in voor de handhaving van de openbare orde en zorgen ervoor dat evenementen vlot verlopen.

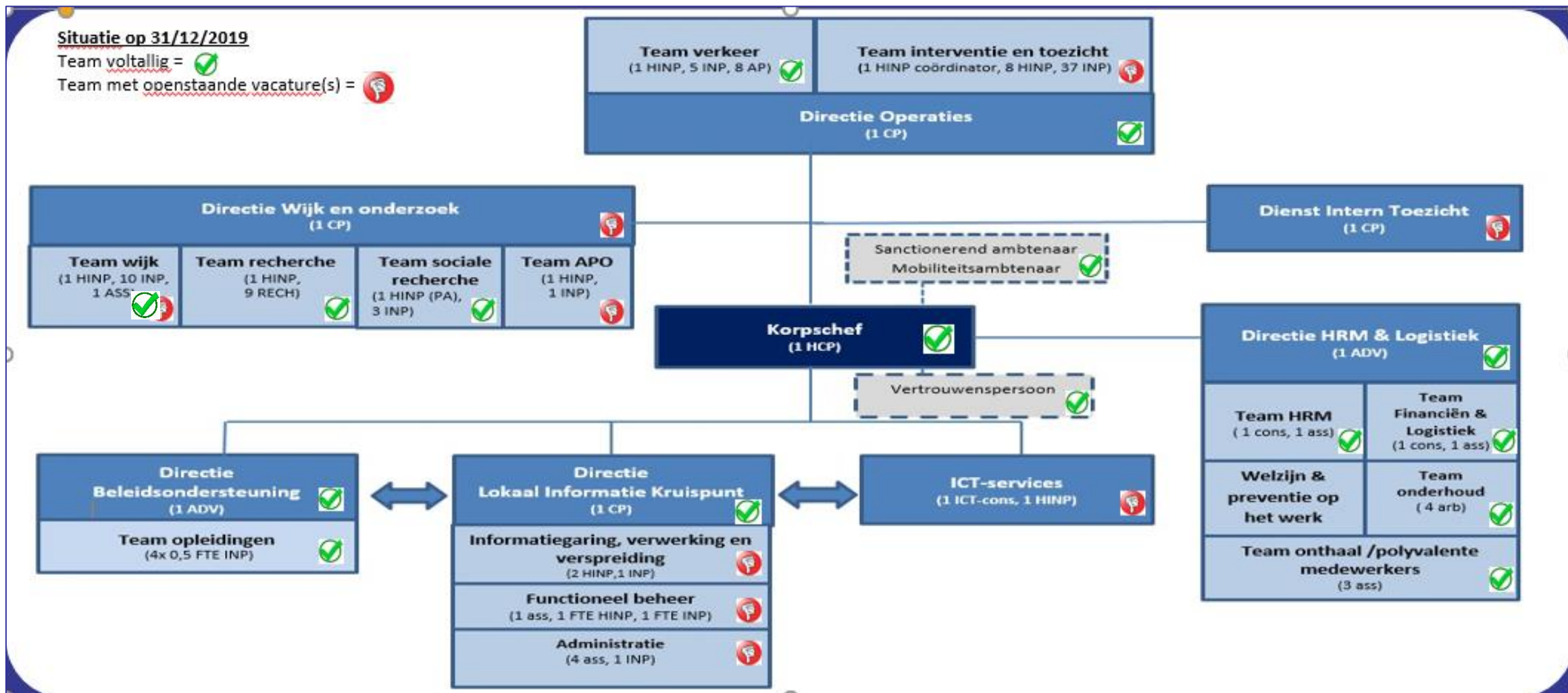
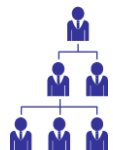
Naast deze “eerstelijnssteams” zijn er binnen ons korps ook minder zichtbare en/of minder gekende diensten zoals de lokale en sociale recherche, het lokaal informatiekruispunt en het APO-team. Het zijn stuk voor stuk essentiële teams om een kwaliteitsvolle dienstverlening te bieden op maat van het terrein, de overheden, de partners en de burgers. Zo is het lokaal informatiekruispunt (LIK) de administratieve draaischijf binnen onze politiezone. De voornaamste taak van het LIK is zorgen voor een efficiënte informatiedoorstroming, zowel lokaal als arrondissementeel en nationaal. Bij het LIK worden alle politionele gegevens verzameld, geregistreerd, geanalyseerd, eventueel verrijkt en vervolgens opnieuw verspreid aan de juiste bestemming. APO staat voor autonoom politioneel onderzoek. Het APO-team zorgt voor een opvolging van de kleinere dossiers en vormt de schakel tussen de politiezone en het parket van het gerechtelijk arrondissement Halle-Vilvoorde.

De hele groep geüniformeerde politiemensen noemen we het operationeel kader.

Politie is echter meer dan een grote familie van geüniformeerde politiemensen met politietaken. Er zijn ook tal van administratieve, ondersteunende of technische functies, die veelal worden uitgevoerd door administratieve medewerkers. We hebben het dan bijvoorbeeld over secretariaat, onthaal, ICT, beleidsondersteuning, HRM, logistiek en onderhoud. Deze burgerpersoneelsleden of ‘calog’ medewerkers zoals ze genoemd worden, vind je sinds de oprichting van de geïntegreerde politie in 2001 in elk politiekorps, en zo ook in Zaventem. Ze zijn een waardevolle schakel in de politieorganisatie. Hun aandeel groeit jaarlijks en ze bekleden ook steeds meer hogere posities.

Wist je dat vandaag ongeveer 20% van het politiepersoneel tewerkgesteld is in burgerfuncties (calog)?

Inrichting van ons korps



Korpsleiding

Korpschef	HCP Van Thienen
Directeur algemeen toezicht	<i>Openstaande vacature sinds 01/01/2019</i>
Directeur operaties	CP Michaël Dekeyser
Directeur wijk en onderzoek	<i>Openstaande vacature sinds 01/05/2019</i>
Directeur lokaal informatiekruispunt	CP Eveline Van Outryve
Directeur personeel en logistiek	ADV Wendy Biesmans
Directeur beleidsondersteuning	AVD Ellen Vanderpoel



Korpschef Van Thienen
1ste hoofdcommissaris



De korpschef wordt in zijn dagelijkse leiding bijgestaan door de directeurs van de verschillende directies, het managementteam genaamd, waarmee hij wekelijks overleg pleegt. De directeurs kunnen op hun beurt rekenen op de steun van teamcoördinatoren. Twee directeurs gingen met welverdiend pensioen. Hun taken worden tijdelijk uitgevoerd door de korpschef en de overige leden van het managementteam. Dit bracht een enorme bijkomende werklast met zich mee, aangezien de vacatures tot op heden niet konden worden ingevuld. Ook vallen enkele teamcoördinatoren hierdoor nu tijdelijk onder het rechtstreeks toezicht van de korpschef.

In de volgende slides zetten we enkele minder vanzelfsprekende teams in de kijker.

Lokale Recherche



Het team 'Lokale Recherche' voert voornamelijk gerechtelijke onderzoeken uit binnen de eigen politiezone. De onderzoeken starten meestal bij het team 'Interventie & Toezicht'. Ze worden verder gezet door het de lokale recherche als ze door hun aard verdere gespecialiseerde onderzoeksdaden vereisen. Het betreft dus voornamelijk reactief onderzoek.

UITGEVOERDE TAKEN 2019

- Verhoren Salduz (CAT I: 211 / CAT III: 172 / CAT IV: 70)
- Huiszoekingen (met mandaat: 17 / met toestemming: 25 / o.b.v. heterdaad: 11)
- Afstapping ter plaatse: 15
- Telefonieonderzoeken: 165
- Bankvorderingen: 52
- Onderzoek IP-adressen/mailadressen: 49
- Fotodossiers: 60
- Observaties: 30
- Analyse bewakingsbeelden: 33
- DNA-stalen: 5
- Polygraaftest: 2
- Buurtonderzoek: 3
- Audiovisueel verhoor: 12
- Inbeslagnames: 119
- Opdrachten i.k.v. internationale politiesamenwerking: 26
- Plichten (kantschriften) van parket of onderzoeksrechter: 500
- Terugroeping (i.k.v. bereikbaar/terugroepbaar): 8

RESULTEREND IN

- Aanvankelijke pv's: 110
- Navolgende pv's: 1729
- Informatierapporten (RIR's): 130
- Aangehouden personen: 34

BIJKOMEND: Participatie in werkgroepen

- Diefstallen
- Drugs
- Vermiste personen
- ICT
- ...



Sociale Recherche



De sociale recherche is een ondersteunende politionele dienst die voornamelijk tussenkomt bij sociale en/of familiale conflicten en bij problematiek aangaande minderjarigen. De opdrachten kunnen in dat opzicht heel uiteenlopend zijn: gezinsconflicten/relatieconflicten opvolgen, kinderverwaarlozing, opvoedingsproblematiek (VOS-dossiers opvolgen), schoolse problemen (schoolverzuim), stalking / belaging, slachtofferbejegening, hercontactname slachtoffers IFG, uitvoeren van opdrachten van Parket/jeugdrechtbank, doorverwijsfunctie.

UITGEVOERDE TAKEN 2019

- 474 plichten (kantschriften) van parket of onderzoeksrechter
- 63 uitgevoerde sociale onderzoeken
- 154 uitgevoerde nazichten huidige situatie
- 127 uitgevoerde hercontactnames bij IFG/sociaal probleem
- 77 dossiers schijnhuwelijk
- 307 verhoren (Cat I – Cat IV)
- 13 inbeslagnames

RESULTEREND IN:

- Aanvankelijke pv's: 71
- Navolgende pv's: 645
- Totaal: 716

OVERZICHT IFG/VOS:

- 108 aanvankelijke PV's IFG
- 147 aanvankelijke PV's VOS
- Totaal: 255

Participatie in werkgroepen

- Overlegplatform Jeugd en Gezin
- Werkgroep IFG
- Overlegplatform slachtofferbejegening
- Werkgroep TAM
- Welzijnsteam Halle-Vilvoorde
- ...

Audiovisuele verhoren minderjarigen (TAM)

- TAM-verhoren verhoorder: 10
- TAM-verhoren regisseur: 7

MEGA-project

- 6 basisscholen, 9 klassen
- 7 MEGA-agenten
- 3 tot 4 lessen per schooljaar, 1/2^{de} dag toneel, 1 afsluitdag
- Veiligheid, veilig op het internet, drugs, leren 'neen' zeggen

Lokaal InformatieKruispunt



In het licht van “informatiegestuurde politiezorg” staan de teams binnen het LIK in voor de uitwisseling van de operationele informatie (gerechtelijk, bestuurlijk, verkeer) naar de verschillende partners. Onder het LIK ressorten drie teams: “informatiegaring/verwerking/verspreiding”, “functioneel beheer” en “administratie”.

Team Informatiegaring/verwerking/verspreiding

Zij brengen alle informatie samen, verwerken deze ter ondersteuning van de operationele sturing op het terrein. Fenomenen worden in kaart gebracht om kort op de bal te kunnen spelen en linken worden gelegd om operaties of onderzoeken vooruit te helpen. Ook maand/kwartaal/jaarrapporten inzake criminaliteits- en overlastfenomenen worden hier gemaakt. Deze kunnen enerzijds het operationeel beleid ondersteunen en anderzijds vormen ze de basis voor BIN-nieuwsbrieven en andere vormen van rapportage naar de burgers en overheden toe. Dit team verzorgt tevens de wekelijkse operationele briefing waarin alle relevante en verder op te volgen interventies, onderzoeken, fenomenen worden samengebracht. Ze staan in voor de doorstroming van de informatie binnen het korps en faciliteren op die manier de samenwerking tussen de verschillende teams en functionaliteiten. Ze fungeren ook als aanspreekpunt voor andere partners binnen (lokaal, federaal en arrondissementeel niveau) en buiten de geïntegreerde politie. Binnen dit werkt eveneens de referentiepersoon inzake radicalisme en terrorisme (Information Officer). Deze persoon is zodoende de sleutelpersoon binnen de LTF-werking (Local Task Force) evenals het LIVC-R-platform (Lokale Integrale VeiligheidsCel – Radicalisme).

Team Functioneel beheer

Dit team waakt over de kwaliteit van de processen-verbaal. Ze verzorgen de overdracht naar de wettelijk bepaalde gegevensbanken door het vatten van de processen-verbaal. Daarnaast staan ze in voor dringende (ont)seiningen. In samenwerking met ICT-services werken zij mee aan het documentenbeheer binnen ISLP. Ook door het dagelijks uploaden van de relevante lijsten naar onze mobiele ANPR zorgen zij ervoor dat de ploegen de meest actuele gegevens op het terrein hebben.

Team Administratie

Zij staan in voor de inkomende en uitgaande post (brieven, kantschriften, processen-verbaal, ...) en beheren het (elektronisch) archief. Daarnaast stellen zij processen-verbaal op van vaststellingen door bemande en onbemande snelheidscamera's. Een deel van deze verwerking wordt uitbesteed aan het verwerkingscentrum te Gent, maar een deel hiervan wordt zelf door dit team verwerkt. Tot slot valt ook het aspect wapenadministratie onder dit team. Dit omhelst enerzijds het beheer van de korpsbewapening en anderzijds beheren zij de dossiers van de wapenvergunninghouders wonend op het grondgebied van groot Zaventem. Hiervoor worden de nodige onderzoeken en (woonst)controles verricht.



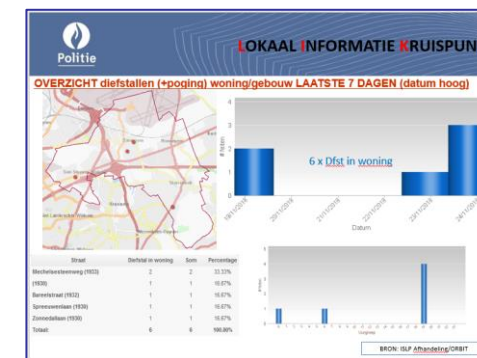
Lokaal InformatieKruispunt



In het licht van “informatiegestuurde politiezorg” staan de teams binnen het LIK in voor de uitwisseling van de operationele informatie (gerechtelijk, bestuurlijk, verkeer) naar de verschillende partners. Onder het LIK ressorten drie teams: “informatiegaring/verwerking/verspreiding”, “functioneel beheer” en “administratie”.

ENKELE VAN DE UITGEVOERDE TAKEN IN 2019

- 52x intern operationeel weekoverleg (wekelijks)
- 142 ANPR-aanvragen behandeld
- 225 ISLP check-aanvragen behandeld
- 175 EEI-aanvragen behandeld
- 35 INI/INO-aanvragen behandeld
- 117 RIR's en 63 DOS'sen behandeld
- Maandelijks overzichtsrapporten opgemaakt (o.a. woninginbraken) voor de BIN-nieuwsbrief en ter aansturing van ploegen/acties
- Maandelijks LTF-vergaderingen bijgewoond in de hoedanigheid van Information Officer
- 455 dringende seiningen uitgevoerd
- 6646 inkomende poststukken ingeschreven
- Alle inkomende en uitgaande stukken (brieven, kantschriften, processen-verbaal, ...) werden ingescand teneinde het archief elektronisch te kunnen beheren.
- Van de 23837 snelheidsovertredingen (geflitse voertuigen) werden 9942 door het Team Administratie behandeld. De overige 13895 werden verwerkt door het verwerkingscentrum te Gent.
- 96 dossiers en kantschriften inzake wapenbezit/wapenvergunningen behandeld
- ...



BRON: LIK PZ 5400



Logistiek



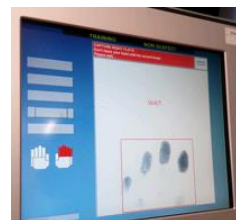
Team 'Logistiek' staat in voor het beheer van de infrastructuur, het meubilair en de kantoorbenodigdheden. Ze zorgen ervoor dat de medewerkers uitgerust zijn met het nodige materiaal en kledij. Ze houden het voertuigenpark bedrijfsklaar.

Meldingen 2019:

- 77 defecten aan gebouw, 58 aan materiaal en 127 aan voertuig.
- 26 schadegevallen aan voertuigen waarvan 19 aangegeven aan de verzekering.

Belangrijkste aankopen 2019:

- 2 elektrische interventievoertuigen (levering 2020)
- Nieuwe kledij voor de motorrijders (winter-, zomer- en regenpak)
- Nieuwe fouillehandschoenen (prik- en snijwerend)
- Trainingsmateriaal geweldbeheersing: veiligheidsmatten, mantisx
- 2 kennels voor de diensthonden
- Nieuw lifescan toestel voor digitale vingerafdrukken
- Informaticamateriaal: laptops, extra printer/scanner voor het LIK, softwareapplicaties,...
- 25 fietshelmen wijkwerking en verkeer
- 3 wielklemmen voor vrachtwagens en 23 standaard wielklemmen
- Wapenkoffers voor in alle dienstvoertuigen



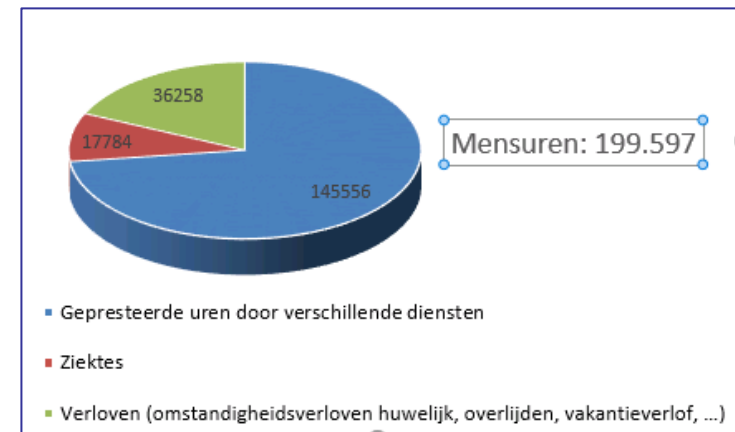
HRM



Team 'HRM' staat in voor alles wat te maken heeft met loopbaanbeheer, van aanwerving tot pensioen. Van iedere medewerker wordt een persoonlijk dossier bijgehouden, zowel op papier als digitaal. Zij staan in voor de dagelijkse opvolging van de dienstprestaties en verloning, de afhandeling van arbeidsongevallen, enz. Ook zijn zij het aanspreekpunt voor de medewerkers inzake alle HR-gerelateerde vragen.

Van 1/01/2019 tem 31/12/2019: capaciteit = 199.597 uren (= som gepresteerde uren en onbeschikbaarheden / 100%)

- Gepresteerde uren (basisfunctionaliteiten, projecten, steun, administratie,...): 145.552u (=72,92%)
- Ziekteverzuim: 17.784u (=8,91%)
 - 13 nieuwe arbeidsongevallen
 - 2 langdurig zieken
 - 0 baaldagen
- Andere afwezigheden of verloven (inclusief feestdagen): 36.258u (=18,16%)
 - Uitzonderlijk verlof wegens overmacht: 376u
 - OV plechtige communie: 30u
 - OV overlijden: 235u
 - OV huwelijk/wettelijk samenwonen: 228u
 - Ouderschaps- of vaderschapsverlof: 1.177u
 - Loopbaanonderbreking: 1.042u
 - Vakantieverlof, feestdagen en vervangend verlof: 26.608u + 6.619u + 1.109u
 - Syndicaal verlof: 375u
 - Dienstvrijstelling geven van bloed: 26u
 - Dienstvrijstelling geven van bloedplasma: 4u
 - Mobiliteitsinterview: 152u
 - Teambuilding: 535u



BRON: HRM PZ 5400

Personeelsstroom

Net zoals vele andere politiezones in de rand rond Brussel, worden ook wij geconfronteerd met het probleem van onvoldoende personeelsinstroom.

Daarom besloten we in 2019 extra inspanningen te leveren. Enerzijds werd er een promotieflyer ontworpen en verspreid. Anderzijds woonden we enkele infosessies bij en organiseerden we er zelf ook een aantal. Ondanks deze inzet konden we slechts vier inspecteurs en één administratieve medewerker aanwerven in 2019. Vijf collega's besloten intern te verschuiven van team. Een commissaris of hoofdinspecteur konden we niet aantrekken.

Het personeelsverloop kent een golfbeweging. Instroom en uitstroom zijn zelden in evenwicht.

Aantal medewerkers die onze politiezone verlieten in 2019:

- Pensioen: 2
- NAVAP: 1
- Mobiliteit: 7
- Ontslag: 1



Gezocht:
nieuwe
collega's!

Politie

LOKALE POLITIE ZAVENTEM IS KLAAR VOOR DE TOEKOMST
WIL JIJ JE CARRIERE UITBOUWEN BINNEN ONS KORPS ?

ONZE TROEVEN EN AMBITIES

- **Groeien naar een voltallig personeelskader**
 - Via mobiliteit, externe wervingen, interne verschuivingen en bevorderingen
- **Jong en ambitieus korps**
 - Doorgroeikansen en mogelijkheid om te specialiseren (bv. hondengeleider, motorrijder, monitor geweldbeheersing, GBOR,...)
 - Delen van kennis d.m.v. interne vormingen
 - Peter- en meterschap
- **Beleids- en projectmatige aanpak**
 - Betrokkenheid medewerkers (BOT, werkgroepen,...)
 - Nauwe samenwerking LIK, beleid en ICT
- **Modern uitgerust korps**
 - Individuele en collectieve bewapening en uitrusting
 - Duurzaam wagenpark en elektrische fietsen
 - Moderne technologie op straat en in de voertuigen
- **Aandacht voor welzijn op het werk**
- **Uitbouw associaties met omliggende politiezones**
- **Via de vzw Polza activiteiten organiseren voor de collega's**

ONS NIEUWBOUWPROJECT IS VAN START GEGAAN

ONS DUURZAAM VOERTUIGENPARK ZAL ALLEEN NOG MAAR UITBREIDEN

ZAVENTEM

Een golvend personeelsverloop is typerend voor politiezones in de rand rond Brussel.

Versterking team wijk



Dankzij de nieuwe aanwervingsmethoden kregen we op 01/10/2018 drie pas afgestudeerde politie inspecteurs toegewezen. Na een inwerkperiode van enkele maanden, werden zij ingeschakeld ter versterking van het team wijkinspecteurs. In de loop van 2019 hebben deze drie enthousiaste krachten zich volledig ingewerkt in hun wijkzones. Het aanslepende capaciteitstekort in het wijkteam was hiermee eindelijk van de baan.

Ons wijkteam bestaat uit jonge en enthousiaste krachten.

Steeds vaker maken ook collega's intern de overstap naar wijkagent. Zij beginnen meestal als pas afgestudeerde inspecteur in de politiezone als lid van het interventieteam, waar ze de gemeente en haar inwoners beter leren kennen, om vervolgens na enkele jaren te kiezen om naar het wijkteam te schuiven.

Wijkagenten zijn als het ware de oren en ogen van de gemeente en het politiekorps. Goede wijkagenten weten wat er leeft in hun buurt. Hun takenpakket is gebaseerd op gemeenschapsgerichte politiezorg. Laagdrempeligheid is het uitgangspunt. Zij verplaatsen zich dan ook bij voorkeur per fiets.



Wist je dat je via onze website kan opzoeken wie je wijkagent is?

Samenvattende cijfers

Enkele cijfers op een rijtje: aantal korpsleden, voertuigen en meldingen/interventies/aanhoudingen/APO's.



Op een voorzien **personeelskader** van 121 personeelsleden:
97 korpsleden op 31/12/2019, waarvan 77 operationelen (geüniformeerd) en 20 calog (burger)



20 **dienstvoertuigen** (waarvan 2 volledig elektrisch, 2 hybrides en 2 op CNG), 4 moto's en 17 fietsen (waarvan 9 elektrisch)
In het kader van de verdere **vergroening** werden 2 volledig elektrische voertuigen aangekocht (levering voorzien voorjaar 2020)



20.926 **meldingen** aan het loket (persoonlijk of telefonisch) in 2019
11.352 uitgevoerde **interventies** in 2019, goed voor ruim 29.000 besteedde uren
219 bestuurlijke en 244 gerechtelijke **aanhoudingen** + 11x gebruik van onze cel door andere politiezone in 2019
Ruim 2000 uren geleverde **steun** aan federale politie (ordediensten en acties) in 2019
1431 aangemaakte **APO**-dossiers in 2019

Onze medewerkers zijn dagelijks in de weer voor de veiligheid van de burgers.

Communicatie



We merken dat meer en meer bezoekers de weg vinden naar onze website en vooral naar onze Facebookpagina.

Het aantal volgers van onze facebookpagina gaat in stijgende lijn. In 2019 hebben we de kaap van 2000 volgers overschreden. De pagina krijgt een beoordeling van 4 op 5 volgens de mening van 24 mensen.

We gebruiken de sociale media het afgelopen jaar vooral om te informeren en om snel informatie te verspreiden naar een groot publiek. Zo communiceerden we bijvoorbeeld rond geplande wegenwerken en gevonden dieren. Ook deelden we resultaten van acties, preventietips, nuttige weetjes, enzovoort.

Naar de toekomst toe wensen wij naast onze klassieke communicatiekanalen, zoals persberichten of publicaties in de gemeenteberichten, nóg meer te gaan inzetten op sociale media. Wij hechten veel belang aan een open en transparante communicatie en hopen op die manier onze dienstverlening dichterbij de burger te brengen.

Er zijn nog heel veel uitdagingen op dit vlak, die we graag aangaan!



Om je rol als politiedienst goed te kunnen uitvoeren, heb je het vertrouwen van de burger nodig. Je krijgt meer vertrouwen als je elkaar kent. Dankzij sociale media leert de burger ons beter kennen.


GDPR

Op vrijdag 25 mei 2018 trad de General Data Protection Regulation of GDPR officieel in werking. Het doel is om een betere bescherming te garanderen aan Europese burgers bij de verwerking van hun persoonsgegevens. Deze nieuwe privacywetgeving veranderde de nationale reglementeringen van alle Europese Lidstaten tot één nieuwe privacybeschermingswet.

Net als andere organisaties die persoonsgegevens verzamelen, moeten ook wij als politie voldoen aan de regels van de GDPR. In dit verband werd in 2018, in samenwerking met een externe veiligheidsconsulent, een beleidsplan opgesteld. Er werd tevens een 'Functionaris voor gegevensbescherming' of 'Data Protection Officer' of kortweg DPO aangeduid.

Maandelijks komt de intern opgerichte cel "informatieveiligheid" bij elkaar om de voortgang van dit beleidsplan inzake de toepassing van de GDPR-regelgeving te bespreken.

Één van de initiatieven van deze werkgroep is het sensibiliseren van de medewerkers met een "tip van de maand".

 **Politie** **BELEID**


GDPR IN DE PRAKTIJK IN ONS KORPS

CONTEXT:

- Sinds de kaderwet van juni 2018 : nieuwe Europese regelgeving
- GDPR staat voor General Data Protection Regulation

TIP 3

Deur sluiten aub



Verlaat je als laatste je bureau?
Sluit dan de deur, ook al is het maar voor even.

Denk ook aan de volgende zaken bij einde dienst:

- uitloggen en computer afsluiten
- verwarming lager zetten
- licht uitdoen
- deur slotvast

BRON: DataVeiligheidsCel

De DPO is degene die controleert of alle data naar behoren wordt bewaard, gebruikt en gedeeld. Hij adviseert enerzijds hoe de politiezone compliant wordt en welke rechten en plichten deze heeft in verband met de bescherming van data. Daarnaast heeft hij een controlerende functie: hij moet erop toezien dat de wetgeving wordt nageleefd.

Criminaliteit en activiteiten



Zonaal Veiligheidsplan



Artikelen 36 en 37 van de Wet van 7 december 1998, tot organisatie van de geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, omschrijven dat elke politiezone een Zonaal Veiligheidsplan (ZVP) dient op te maken.

Rekening houdend met het Nationaal Veiligheidsplan (NVP) en de krachtlijnen en verwachtingen van onze partners geven we hierin onze prioritaire opdrachten en doelstellingen weer die in een globale veiligheidsaanpak worden geïntegreerd. Ook de wijze waarop we deze willen bereiken worden hierin toegelicht. Het zet met andere woorden onze krachtlijnen uit voor de komende beleidscyclus.

Voor de periode 2014-2019 werden de volgende criminaliteitsfenomenen prioritair aangepakt:

- **Diefstal met braak in woning**
- **Diefstal van en uit voertuigen**
- **Maatschappelijke overlast**
- **Verkeersveiligheid**
- **Intrafamiliaal geweld**

Vooruitblik:

In het najaar van 2019 werd een nieuw zonaal veiligheidsplan opgemaakt voor de periode 2020-2025. Op basis van een grondige omgevingsanalyse en een bevraging van enkele sleutelfiguren werden bovenstaande fenomenen opnieuw weerhouden als prioriteit. Drugs werd aan het lijstje toegevoegd en ook cybercrime en radicalisering zullen de komende jaren extra aandacht krijgen.

Het ZVP als strategisch beleidsplan, een instrument voor een geïntegreerd politiebeleid.

Evolutie misdrijven

	2017	2018	2019
Totaal aantal misdrijven	2.343	2.532	2.455

BRON: criminaliteitsbarometer



Top 5 van meest geregistreeerde misdrijfcategorieën voor de PZ Zaventem:

1. Diefstal en afpersing
2. Beschadigen van eigendom
3. Bevolkingsregister
4. Misdrijven tegen lichamelijke integriteit
5. Bedrog

		2017	2018	2019
Misdrijven tegen goederen	Diefstal en afpersing	738	766	810
	Beschadigen van eigendom	236	251	212
	Misdr. tegen de openbare trouw	38	70	52
	Wapens en springstoffen	36	57	40
	Milieu	15	31	17
	Hormonen en doping	5	3	
Subtotaal		1.068	1.178	1.131
Misdrijven tegen personen	Misdr. tegen de lichamelijke integriteit	200	184	151
	Drugs	91	93	173
	Vreemdelingenwetgeving	87	109	103
	Jeugdbescherming	76	79	111
	Misdr. tegen de openbare veiligheid	83	88	69
	Misdr. tegen andere morele waarden en gevoelens	58	73	55
	Zedenmisdrijven	41	34	30
	Misdr. tegen gezag van de overheid	36	39	28
	Misdr. tegen de familie	25	27	31
	Bescherming personen	9	9	10
	Misdr. tegen de persoonlijke vrijheid	5	3	4
	Misdr. tegen het juridisch statuut van het kind	1	10	2
	Volksgezondheid	2	1	3
	Mensenhandel	2		
Misdr. tegen de veiligheid van de staat	2			
Subtotaal		718	749	770
ECOFIN-misdrijven	Bedrog	148	155	158
	Informatiacriminaliteit	58	58	98
	Bescherming van de openbare inkomsten	50	22	9
	Sociaal strafwetboek	25	16	39
	Arbeid	6	7	15
	Handelspraktijken	5	1	18
	Economische wetgeving	1		2
	Onwettige uitoefening van het openbaar gezag		1	
Subtotaal		293	260	339
Andere	Bevolkingsregister	170	243	138
	Dronkenschap en alcohol	69	87	63
	Andere bijzondere wetten	14	6	5
	Identiteitskaart	10	8	7
	Andere inbreuken Strafwetboek	1		1
	Overtreding Strafwetboek		1	
	Private veiligheid			1
Subtotaal		264	345	215
Totaal		2.343	2.532	2.455



Cijfers en acties



Woninginbraak	2017	2018	2019
Voltooid	84	118	110
Poging	61	66	84



Inbraak in bedrijf	2017	2018	2019
Voltooid	48	33	21
Poging	37	27	14

BRON: criminaliteitsbarometer

Hoewel het totaal aantal woninginbraken het afgelopen jaar gevoelig steeg van 184 naar 194, dient opgemerkt te worden dat het aantal pogingen steeg maar dat het aantal effectieve woninginbraken wel daalde.

Het aantal inbraken in bedrijven of handelszaken kent de laatste drie jaar een daling, zowel wat betreft de voltooide inbraken als de pogingen.

ACTIVITEITEN IN DE STRIJD TEGEN WONINGINBRAKEN:

- Diefstalpreventieadvies op maat: 25 uitgevoerde aanvragen
- HERCOSI-bezoek bij slachtoffers van woninginbraak: 136 herbezoeken
- Preventiestand op jaarmarkt Zaventem + avondmarkt Sterrebeek
- Sensibiliseringscampagnes d.m.v. BIN-nieuwsbrief, gemeenteberichten, digitale infoborden, sociale media
- Buurtinformatienetwerk (+/- 400 leden)
- Afwezigheidstoezicht op vraag van de burger: 175 aanvragen
- Gerichte controles op invalswegen: 8 acties, 168 werkuren
- Deelname aan bovenlokale acties: 5 "FIPA" acties, 272 werkuren
- Patrouilles in diefstalgevoelige zones en "wijkscans": 5956 werkuren
- Aanvragen wekelijkse versterking FedPol - PAT CAV: 7 keer weerhouden
- Deelname aan nationale actie "1 DAG NIET" (18 okt 2019)



Wijkagent doet "wijkscan"



Cijfers en acties



Diefstal uit/aan voertuig	2017	2018	2019
Voltooid	111	88	111
Poging	14	15	21

BRON: criminaliteitsbarometer

Het aantal diefstallen uit voertuig steeg in 2019 nadat het fenomeen een daling kende in 2018 t.o.v het jaar ervoor.

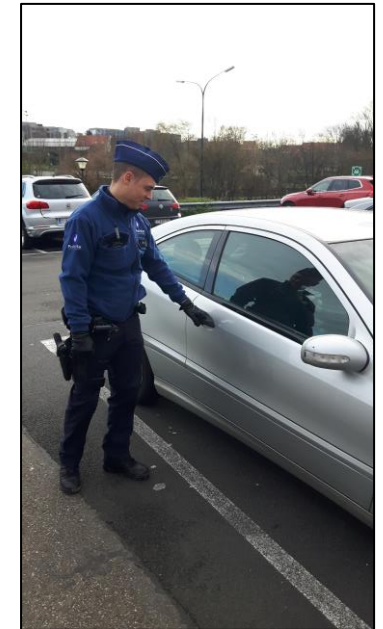
ACTIVITEITEN IN DE STRIJD TEGEN DIEFSTALLEN UIT VOERTUIG:

De politiezone Zaventem doet regelmatig acties "klinktrekken". Hierbij worden voertuigen op hun slotvastheid gecontroleerd. Ook wordt er gekeken of er geen waardevolle spullen in het zicht liggen. In het verleden gaven we enkel opmerkingen mee, maar sinds dit jaar worden er ook boetes uitgedeeld. Hiermee haalden we de nationale pers.

In 2019 werden er 12 acties "klinktrekken" georganiseerd, samen goed voor ruim 600 gecontroleerde voertuigen.

Daarnaast ook:

- Patrouilles in diefstalgevoelige zones: 1621 werkuren
- Gerichte controles op invalswegen: 3 acties, 115 werkuren
- Buurtinformatienetwerk (+/- 400 leden)
- Preventiestand op jaarmarkt Zaventem + avondmarkt Sterrebeek
- Sensibiliseringscampagnes d.m.v. BIN-nieuwsbrief, gemeenteberichten, digitale infoborden, sociale media



Wijkagent aan het "klinktrekken"

Daders gevat

Een alerte burger is de grootste vijand van een inbreker.

In april 2019 konden wij vijf daders van diefstallen vatten in een week tijd dankzij meldingen van alerte burgers.



Eén van de vijf was een mysterieuze inbreker die zich met de fiets verplaatste en steeds een fluohesje droeg. Een voorbijganger herkende de fietser als de persoon die enkele weken voordien ongewenst in de achtertuin van zijn woning opdook. Hij kreeg argwaan toen hij merkte dat de fietser zich ook nu achteraan een woning begaf en belde hierop de politie.

De overige vier waren meldingen van getuigen die mannen betrapten op diefstallen uit voertuigen.

Dankzij de snelle reactie van de getuigen, konden wij deze daders inrekenen.



Buurtinformatienetwerken (BIN's)

Ook de bijdrage van de burger via de participatie in een BIN-groep is niet onbelangrijk. Eind 2019 telden de BINS een 400-tal leden. Het aantal leden blijft nog steeds groeien.

Merk je iets verdacht op in je buurt, meld het dan onmiddellijk telefonisch via het noodnummer 101. Via dit nummer kunnen dus niet alleen noodsituaties, maar ook verdachte situaties gemeld worden. Hoe sneller je belt, hoe groter de kans dat de politie de verdachten nog ter plaatse kan aantreffen.

Cijfers en acties



Intrafamiliaal geweld	2017	2018	2019
Fysiek	74	76	72
Seksueel	0	3	1
Psychisch	26	42	33
Economisch	4	3	3
TOTAAL	104	124	109

Familiaal geweld kent vele vormen. Het is moeilijk om trends aan te duiden bij misdrijven binnen de familiale sfeer. De cijfers zijn, meer dan bij andere feiten, sterk afhankelijk van de meldingsbereidheid. Het totaal aantal geregistreerde feiten lag in 2019 iets lager dan in 2018.

Het fenomeen vereist een aanklampende aanpak waarbij ook kleinere voorvallen onmiddellijk dienen te worden gerapporteerd zodat justitie, maar ook de hulpverlening, hier zo snel en efficiënt mogelijk op kan aansluiten.

ACTIVITEITEN IN DE STRIJD TEGEN IFG:

- Meldingen steeds als dringend beschouwen en met bijzondere aandacht behandelen.
- Voorzien in kwaliteitsvolle (crisis)opvang van slachtoffers en steeds een informatiebrochure inzake doorverwijzing overhandigen.
- Dagelijks opvolgen van de feiten en oog hebben voor nazorg. Hercontactname bij elk feit en indien nodig een herbezoek.
- Aandacht hebben voor preventie en de meldingsbereidheid trachten te verhogen:
 - Slachtoffers sensibiliseren om aangifte te doen en professionele hulp te zoeken.
 - Verspreiden van folders met nuttige informatie en tips voor zowel daders als slachtoffers (focus vooral op slachtoffers).
- Deelnemen aan overlegvergaderingen betreffende de ketenaanpak van IFG (politie, parket, hulpverlening).

Cijfers en acties

Taakaccent slachtofferbejegening

Politionele slachtofferbejegening behoort tot het basistakenpakket van iedere politieman of vrouw. Toch wordt binnen onze zone voor ernstigere feiten beroep gedaan op een groep gespecialiseerde collega's. Een goede opvang, bijstand, informatieverstrekking en eventuele doorverwijzing van slachtoffers is immers enorm belangrijk. Tevens is er een protocolakkoord met de politiezone Kastze waarbij er beurtelings de permanentie wordt waargenomen.

In 2019 werden er in totaliteit 46 dossiers behandeld waarbij de tussenkomst van een slachtofferbejegenaar zich opdrong. Bij 16 dossiers kwam de vraag voor slachtofferbejegening vanuit een andere politiezone. De resterende 30 dossiers werden door onze eigen politiezone opgesteld en kwam er een slachtofferbejegenaar aan te pas.

Doorverwijzing en slechtnieuwsmelding kunnen elkaar overlappen. In 2019 kunnen we in dat opzicht 21 slechtnieuwsmeldingen en 30 doorverwijzingen op de teller zetten.



TOTAAL DOSSIERS SLOB - 2019		46
1	Doorverwijzingen	30
2	Slechtnieuwsmeldingen	21
3	Buiten PZ 5400 (kennisgeving)	16
4	Binnen PZ 5400 (kennisgeving)	30

Participatie werkgroepen:

- Overlegplatform
- Welzijnsteam Halle-Vilvoorde
- Intervisie
- Politieassociatie Noordostrand

Cijfers en acties



Overlast (top 5)	2018	2019
Blokkeren nooduitgang	159	255
Sluikstorten	103	122
Zwerfvuil	13	27
Niet schikken naar bevelen politie	6	22
Wildplassen		19

BRON: jaarverslag 2019 - dienst integrale veiligheid Zaventem



GAS-reglement

Een aantal overtredingen, zoals nachtlawaai of hondenpoep, worden niet meer via de strafrechter behandeld. Deze overtredingen zijn nochtans heel onaangenaam als je er mee te maken krijgt. Om deze “kleinere” overtredingen niet onbestraft te laten, heeft de gemeente een politiereglement met gemeentelijke administratieve sancties (kortweg ‘GAS’) goedgekeurd. Het is de bedoeling snel in te grijpen wanneer het nodig is, met name bij overlast. Het gemeentebestuur van Zaventem hecht veel belang aan een integrale benadering van overlast, dat wil zeggen zowel voorkomen als, wanneer nodig, bestraffen. In vele gevallen zullen de vaststellers daarom eerst een verwittiging geven, zodat men zich bewust wordt van de overtreding en ze ongedaan kan maken. Wordt aan die verwittiging geen gevolg gegeven, dan zal de vaststeller een proces-verbaal opstellen.

ACTIVITEITEN IN DE STRIJD TEGEN OVERLAST:

- Overlegplatformen (Dienst Integrale Veiligheid, Dienst Jeugd, Technische Dienst, Interza, ...)
- Preventiestand op jaarmarkt Zaventem + avondmarkt Sterrebeek
- Sensibiliseringscampagnes d.m.v. BIN-nieuwsbrief, gemeenteberichten, digitale infoborden, sociale media
- Gerichte patrouilles naar “hotspots hangjongeren” (bushaltes, omgeving station, pleintjes,...)
- Deelname aan bovenlokale actie “Mooimakers” i.k.v. Handhavingsweek - hondenpoep en sigarettenpeuken
- Inzet overlastcamera's

Cijfers en acties

GAS-overlast, de zogenaamde klassieke overtredingen inzake overlast, openbare netheid en veiligheid.

In 2019 ontving de sanctionerend ambtenaar van de gemeente in totaal 522 dossiers inzake inbreuken op het politiereglement.

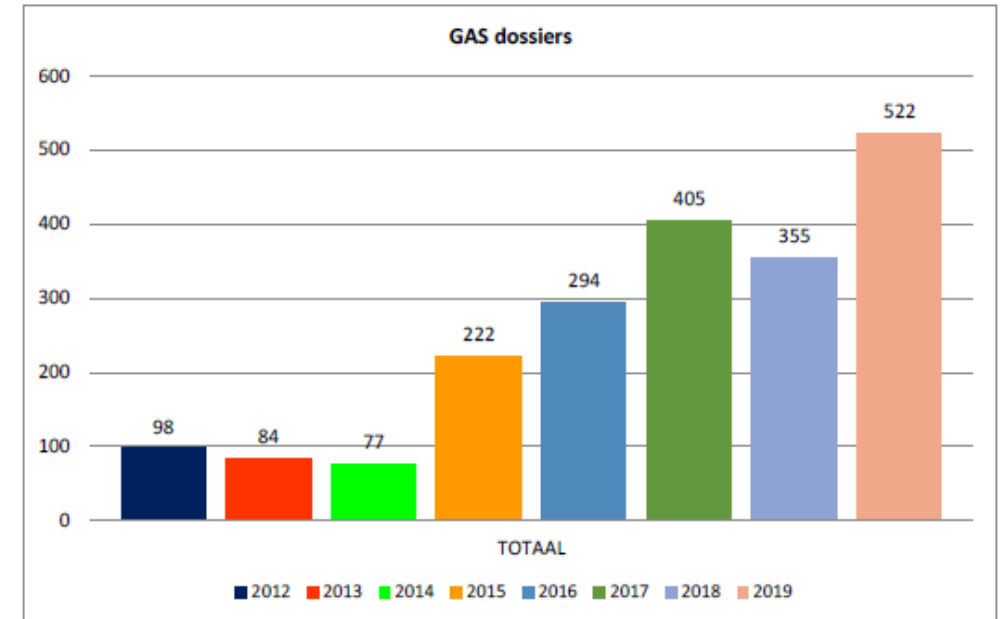
Na een kleine terugval in 2018 zagen we in 2019 opnieuw een forse stijging van het aantal aangebrachte dossiers.

In totaal werden 15 dossiers aangebracht ten aanzien van minderjarigen.

Van de 522 aangebrachte dossiers werden er uiteindelijk 500 effectief opgestart. In 22 dossiers werd besloten om de procedure niet op te starten, bijvoorbeeld wanneer aan een aantal wettelijke voorschriften niet werd voldaan.

Onze eigen collega's waren verantwoordelijk voor 95% van de vaststellingen, de overige 5% gebeurde door vaststellende ambtenaren zoals gemeenschapswacht-vaststellers, diensthoofden en de medewerker van de afvalintercommunale Interza.

In 466 dossiers (86%) kreeg de betrokkene als eindbeslissing een effectieve geldboete opgelegd. In 2018 bedroeg dit 82% .



De GAS-wetgeving laat toe om een veiligheids- en overlastbeleid "op maat" uit te bouwen en in te spelen op een breed gamma van overlastfenomenen.

Activiteiten



INZET OVERLASTCAMERA'S

- Bij verschillende types van overlast (vandalisme, sluikestort, wildplassen,...)
- Inzet op hotspots – verplaatsbaar – kort op de bal
- Preventie, ontradend effect
- GAS-pv indien identificatie van overtreder mogelijk is.



De vier mobiele overlastcamera's, die in de gemeente worden ingezet in de strijd tegen overlastproblemen zoals sluikestorten en vandalisme, hebben hun nut bewezen. De locaties waar de camera's opgesteld staan, zijn nauwkeurig uitgekozen op basis van de vaststellingen van de wijkinspecteurs. Na enkele weken wisselen ze van plaats.

Van maart tot mei 2019 hebben twee mobiele overlastcamera's opgesteld gestaan aan de carpoolparking in Nossegem, een geliefkoosde plek voor sluikestorters. Er werden in die periode in totaal 24 sluikestorters opgemerkt op de beelden, waarvan er 12 konden worden geïdentificeerd. In de nacht van woensdag op donderdag 2 mei werden er zelfs drie verschillende sluikestorters op heterdaad betrapt. De overtreders kregen allen een GAS-boete. Ook de opruimkosten werden aan hen gefactureerd.

Daarnaast hebben de camera's ook een sterk ontradend effect. Op een aantal plaatsen waar in het verleden problemen waren, is er sinds het plaatsen van de camera's geen sluikestort meer vastgesteld.

Het gemeentebestuur voert al jaren strijd tegen sluikestort, zowel op het vlak van sensibilisering, opruiming als handhaving. Burgemeester Ingrid Holemans is dan ook verheugd met de resultaten die de politie boekte, maar betreurt het feit dat er nog steeds mensen hardnekkig blijven sluikestorten. "Het is een moeilijke strijd. Sluikestort behoort tot één van de grootste ergernissen van de Zaventemmenars. Het verstoort de netheid, schaadt de natuur en kost de gemeente, en dus ook de burger, handenvol geld aan opvolging en opruiming. Wij hopen dat sluikestorters bewust worden van de impact van hun asociaal gedrag." aldus de burgemeester.

Cijfers en acties



Verkeersongevallen	2017	2018	2019
Met stoffelijke schade	508	466	453
Met lichamelijk letsel	116	114	83
Met doden*	2	0	0

*Personen die enkele dagen later aan hun verwondingen overlijden, zijn in deze cijfers niet opgenomen.



WINTER BOB 2018-2019:
5416 uitgevoerde testen,
waarvan 1,02% positief

ZOMER BOB 2019:
5234 uitgevoerde testen,
waarvan 1,38% positief



Rijden onder invloed is één van de belangrijkste oorzaken van verkeersongevallen. Wij merken dat onze vele controles hun vruchten afwerpen.



Dalende trend

De ongevallencijfers van de laatste drie jaar vertonen een dalende trend in onze gemeente.

Totaal: 94 alcohol/drugs acties in 2019

Alcohol (gerichte controle)	2017	2018	2019
Gecontroleerde voertuigen	9192	12136	10814
Aantal positieve testen (A+P)	113	121	147
Intrekking rijbewijs	24	19	17
Drugs	2017	2018	2019
Uitgevoerde checklists	5801	3184	2786
Aantal positief	30	9	24
Uitgevoerde speekseltesten	27	8	31
Aantal positief	19	4	23

BRON: barometer verkeer

Cijfers en acties



Verkeersinbreuken	2017	2018	2019
Gsm	275	290	288
Gordel en kindersitje	418	415	362
Snelheid	22.296	23.227	19.816
Verkeerslichten	415	281	582
Rijbewijs	305	278	423

BRON: barometer verkeer

NIEUW: 'maandthema verkeer'

Vanaf april 2019 besloot 'team verkeer' om elke maand extra aandacht te schenken aan een welbepaalde verkeersinbreuk. De aftrap werd gegeven met 'onrechtmatig parkeren op parkeerplaatsen voor personen met een handicap'.



NIEUW: GAS-verkeer

Sinds 1 juni 2019 kunnen overtredingen inzake stilstaan en parkeren ook beboet worden via het systeem van gemeentelijke administratieve sancties.
- *beslissing gemeenteraad van Zaventem zitting 25 maart 2019*

Met de invoering van gemeentelijke administratieve sancties kan de gemeente strenger optreden en een lik-op-stuk-beleid voeren.

Voordien werden deze inbreuken behandeld door het parket. Met de procureur des Konings werd voor deze inbreuken een protocolakkoord afgesloten. Hierin staan bepalingen omtrent informatie-uitwisseling, de wijze van behandeling van de dossiers en rapportering.

Cijfers en acties



Vanaf 1 juni 2019 → Nieuw GAS-reglement. Bijzondere politieverordening stilstaan en parkeren.

Er zijn twee categorieën van overtredingen inzake stilstaan en parkeren:

- De eerste categorie (**58 euro**) omvat boetes voor lichte overtredingen van een parkeer- of stilstandsverbod, zoals parkeren binnen een woonerf of parkeren voor de inrit van een eigendom.
- De tweede categorie (**116 euro**) omvat boetes voor zwaardere overtredingen van een parkeer- of stilstandsverbod, zoals op een trottoir, een zebrapad, of op een fietspad.

GAS-verkeer

In de periode 01/06/2019-31/12/2019 werden 823 dossiers aangebracht.
8 dossiers werden geseponeerd.

Enkel onze eigen politieambtenaren stellen overtredingen vast op de bijzondere politieverordening betreffende stilstaan en parkeren.

Voor het afhandelen van GAS-PV's inzake stilstaan en parkeren heeft de gemeente Zaventem een contract afgesloten met de intercommunale Haviland, die instaat voor de verwerking en de opvolging van de PV's.

Top 5		
Overtreding	Aantal	Cat.
1. Stilstaan en parkeren trottoir, verhoogde berm (art. 28)	314	Cat. II - €116
2. Verkeersborden inzake stilstaan en parkeren (E1,...) (art.20)	197	Cat. I - €58
3. Stilstaan en parkeren ten opzichte van rijrichting (art. 8)	75	Cat. I - €58
4. Parkeren op de rijbaan wanneer deze verdeeld is in rijstroken, behalve op de plaatsen waar het verkeersbord openbare weg waarop het verkeersbord B9 is aangebracht(art.14 5°)of E9b is aangebracht (art. 14 6°)	46	Cat. I - €58
5. Buiten de bebouwde kommen op de rijbaan van een openbare weg waarop het verkeersbord B9 is aangebracht (art1 14 5°)	44	Cat. I - €58

Administratieve geldboetes staan binnen onze gemeente niet op zich zelf. Ze vormen het sluitstuk van een hele veiligheidsketen.

Activiteiten

Overige acties en activiteiten in het kader van verkeersveiligheid:

- Uitvoeren van schooltoezicht bij aanvang en einde schooltijd.
- Bijstand verlenen bij verkeerseducatieve activiteiten zoals het verkeerspark, fietsexamen, enz.
- Begeleiden van groepen wandelaars en fietsers, zowel volwassenen als kinderen.
- Deelname aan de campagne “fietslicht aan en gaan”.
- Deelname aan de Nationale en Europese flitsmarathons (april en oktober).
- Deelname aan BOB campagnes en ‘weekends zonder alcohol’.
- Deelname aan de actieweek ‘killers in het verkeer’ (september).
- Organiseren van acties in samenwerking met externe partners, zoals de Vlaamse Verkeersbelastingen.

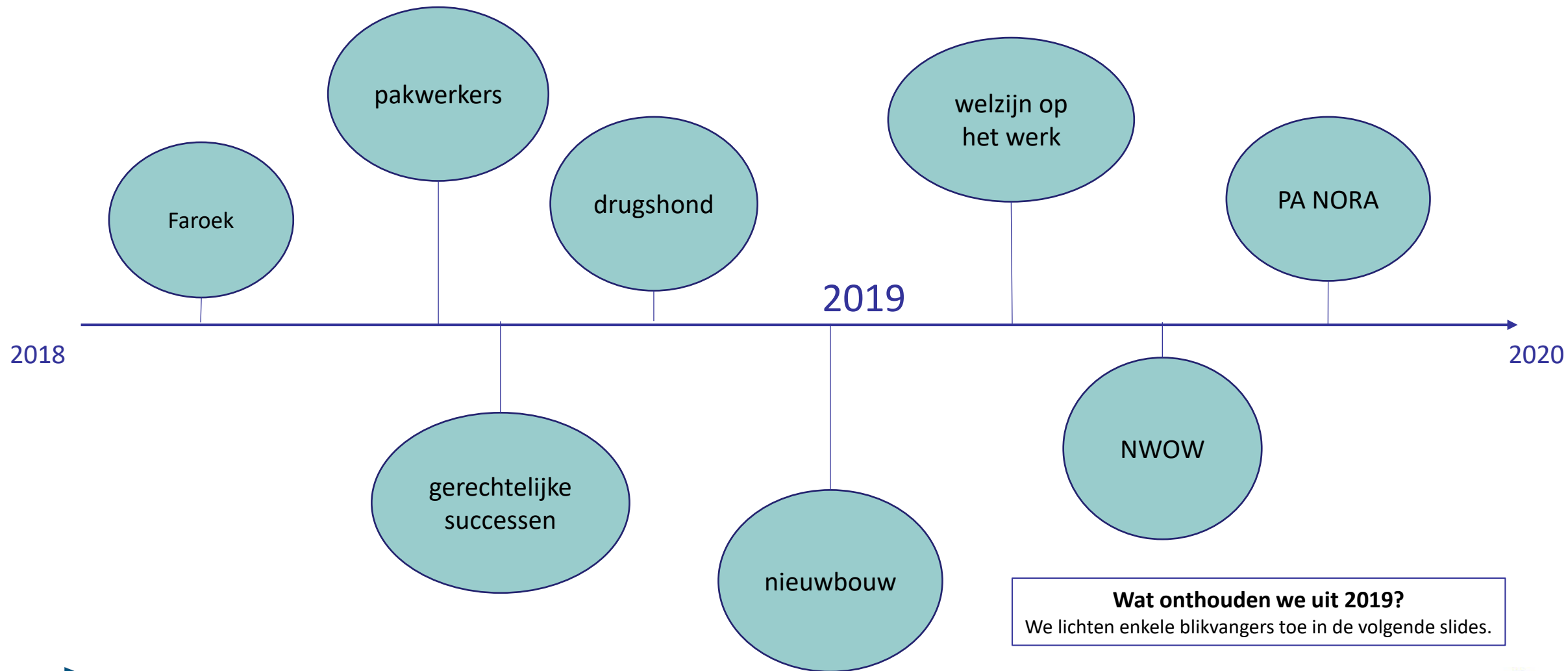


Zowel via preventieve sensibiliseringsacties als via repressieve controles wordt geijverd voor verkeersveiligheid en een daling van het aantal verkeersslachtoffers.

Blikvangers 2019



Enkele blikvangers



Reportage Faroek

Met het oog op de identificatie van een exhibitionist die op het grondgebied van de politiezone Zaventem actief was in de periode tussen 2016 en 2018 werd op 16/04/2019 in “Faroek Live” op VTM een reportage getoond.

Gerechtsspecialist Faroek Özgünes probeert in “Faroek Live” samen met de kijkers misdrijven op te lossen. Hij praat met slachtoffers, getuigen, politiemensen en parketmagistraten om zoveel mogelijk nuttige details te verzamelen over een misdrijf. Ook de medewerking van de kijkers wordt gevraagd. Zij kunnen tijdens de uitzendingen live reageren.



Succesvol

Naar aanleiding van de reportage werden onze lokale recherche overspoeld door tips. Elke tip werd zorgvuldig geanalyseerd. Op basis hiervan kwamen meerdere verdachten in beeld, maar het verder onderzoek kon hen uitsluiten. Aan de hand van de verkregen tips kon de zaak dus in eerste instantie niet worden opgehelderd. Wel was een verandering merkbaar bij de bevolking. Burgers werden waakzamer en twijfelden niet langer om ons te contacteren. En zo liep de verdachte uiteindelijk tegen de lamp. Wanneer hij in juli 2019 opnieuw feiten pleegde, kon hij op heterdaad worden betrapt. Hij gaf vervolgens een groot deel van de feiten toe. Opmerkelijk was dat hij de verdachte was die in 2017 reeds als eerste in beeld kwam, maar er waren toen onvoldoende bewijzen. Betrokkene werd later vrijgelaten onder voorwaarden.

Deelname aan het televisieprogramma was dus tweeledig. Enerzijds hoopten we hiermee extra informatie te verzamelen (tips voor identificatie) en anderzijds wilden we de bevolking sensibiliseren om een grotere aangiftebereidheid te bekomen en de juiste reactie van getuigen te motiveren. Vele slachtoffers, dewelke eerder de stap naar de politie niet hadden durven maken, hebben dat toen wel gedaan. Hierdoor kwamen nieuwe feiten aan het licht dewelke omwille van dezelfde ‘modus operandi’ en beschrijving van de verdachte konden gelinkt worden in het onderzoek.

De bevolking heeft de politie nodig, maar ook de politie heeft de bevolking nodig.

Investeren in hondengeleiders



Sedert een 3-tal jaar investeren wij in politiehonden. In 2017 namen wij voor het eerst een patrouillehondengeleider in dienst. In 2018 kwam daar een tweede collega bij. Zij volgden allebei een intensieve opleiding van meerdere maanden.

Eénmaal een hond gebrevetteerd is, kan hij ingezet worden voor interventies, patrouilles, toezichten en controles. Maar ook permanente training maken deel uit van het takenpakket. Maandelijks komen de hondengeleiders en hun trouwe viervoeters uit de verschillende politiezones samen voor een provinciale training, telkens op een andere locatie. Op donderdag 21 maart 2019 was het de beurt aan de politiezone Zaventem om de provinciale training te organiseren. Er wordt op zo'n dag geoefend op: algemene gehoorzaamheid in groep en individueel, attenderen, weggegooide voorwerpen terugvinden, doorzoeken van gebouwen, inbijten op een pakwerker, enz. Ook de durf van de hond wordt getest door oefeningen uit te voeren onder stress. Om het half jaar worden de hondengeleiders dan geëvalueerd op hun geschiktheid. Door de maandelijkse bijscholingen blijven ze fysiek paraat en up to date met de laatste technieken.

In juni 2019 volgden onze twee hondengeleiders de opleiding tot 'pakwerker'. Dit is een pittige opleiding van twee weken, waarvoor niet iedereen in de wieg gelegd is. "Zij zijn op dit moment de enige gebrevetteerde pakwerkers in de provincie Vlaams-Brabant. Wij hechten veel belang aan politionele samenwerking, zowel op provinciaal, gewestelijk en federaal niveau. Dankzij de aanvalspakken voor bijtwerk kan Zaventem een grote meerwaarde bieden aan de politiewerking in de provincie. Dit komt de veiligheid van onze eigen burgers, maar ook die van de hele provincie, ten goede" aldus burgemeester Holemans.

In juni 2019 kregen we groen licht van het gemeentebestuur om het team van hondengeleiders verder uit te breiden met twee plaatsen: nog een patrouillehondengeleider en een drughondengeleider. Deze laatste vacature werd vrijwel meteen ingevuld en de collega kon enkele maanden later reeds starten aan de opleiding.



Patrouilles met de hond gebeuren meestal solo, maar de hond wordt aanzien als een tweede 'man' of zelfs meer.

13/08/2019 – reportage voor HLN

MEHELSE HERDER SKY WORDT EERSTE DRUGSHOND VOOR POLITIE ZAVENTEM: «Ze zal acht soorten drugs kunnen vinden»

ZAVENTEM

De hondenbrigade van de politie van Zaventem kan binnen een aantal maanden rekenen op de diensten van haar eerste drugshond: Sky. Die moet niet alleen in Zaventem, maar ook in de naburige zones helpen om verboden middelen op te sporen.

JELLE COUDER

Inspecteur Michael Olenaed is samen met zijn Mechelse herder Sky anderhalve maand bezig aan de opleiding. «Het gaat heel goed, zowel met Sky als met mij», zegt hij. «Onze instructeurs zeggen me dat ze het uitstekend doet en ze heeft er zelf ook veel plezier aan. Honden zien dit echt als een spel. Zij zoekt iets voor mij en in ruil wordt ze beloond. In het begin gebruikten we daarvoor snoepjes, maar nu doen we dat met een bal.»

Echte drugs tijdens opleiding

De opleiding van Sky moet in april van volgend jaar afgerond zijn. Dan zal de hond acht soorten drugs kunnen opsporen. «Tijdens de opleiding gebruiken we echte drugs omdat ze die geur gewoon moet worden», zegt Olenaed. «We trainen nu elke keer op een andere plaats omdat je anders te veel geuren op een plek krijgt. Dat is best intensief, zowel voor Sky als voor mij. We maken de oefeningen nu stelselmatig langer om



Burgemeester Ingrid Holemans, Michael Olenaed met Sky en korpschef Jean-Pierre Van Thienen. Foto JCV

haar voor te bereiden op het echte werk. Leuk weetje: in tegenstelling tot wat je ziet in de films blaffen onze honden niet als ze iets vinden. Ze leggen er gewoon hun neus op.» Na de dienst gaat Sky ook mee naar huis met Olenaed. «Je moet je wel wat aanpassen want het heeft een hele impact op je privéleven», zegt hij. «Maar ik droom hier al van jongs af aan van, om bij de politie met honden te werken. Thuis kan ik rekenen op heel wat steun van de familie. Ik heb trouwens een zoonnetje van twee en hij en Sky zijn de beste vrienden.» Als de opleiding afgerond is, zal Sky ingezet worden door de politie voor het

doorzoeken van voertuigen en gebouwen. «Wij werken hard aan verkeersveiligheid en dat wil zeggen dat we veel controles willen uitvoeren», zegt korpschef Jean-Pierre Van Thienen. «Een drugshond maakt dat makkelijker. Bij een huiszoeking is het voor agenten niet zo vanzelfsprekend om drugs te vinden. Een hond is daar veel beter in.»

Ook op straat patrouilleren

De politie van Zaventem zal Sky ook ter beschikking stellen van andere politiekorpsen in de buurt. «Zo bieden we een meerwaarde aan elkaar», zegt Van Thienen. «Maar ook aan de bevolking bieden

we zo meer diensten. Een algemeen voordeel van onze hondenbrigade is dat ze ook op straat patrouilleren en dat vergroot de aanspreekbaarheid van onze agenten.»

De kosten van de opleiding worden gedragen door de gemeente Zaventem. «Veiligheid is een prioriteit voor ons», zegt burgemeester Ingrid Holemans (Open VLD). «Veiligheid is een voorwaarde voor onze burgers om gelukkig te leven. Daarom investeren wij er ook in. Niet alleen in de hondenbrigade, maar ook in het nieuwe commissariaat, nieuwe voertuigen en natuurlijk extra agenten.»



27/08/2019 – reportage voor HLN

Politie Zaventem heeft eerste vrouwelijke pakwerker van het land: “Fysiek is het niet te onderschatten”

JCV | 27 augustus 2019 | 17u12

ZAVENTEM Primeur voor de politie van de zone Zaventem: met Jolijn Vanderborght heeft de zone de eerste vrouwelijke pakwerker bij de Belgische politie in dienst. Pakwerkers zijn de agenten die bij een training van politiehonden een dik beschermend pak aantrekken en zich laten bijten. “Ik wilde mezelf testen door de opleiding te doen”, zegt ze.



De politie van de zone Zaventem bouwt haar activiteiten met politiehonden steeds verder uit. In 2017 was Jolijn Vanderborght (29) de eerste patrouillehondenbegeleider van de zone. Sinds deze zomer heeft ze ook een brevet van pakwerker op zak. Dat betekent dat zij bij trainingen een bijtpak mag aantrekken waarop een politiehond kan trainen. Dat is belangrijk voor alle zones in de provincie, aangezien zij maandelijks een gezamenlijke training hebben. Het is ook een mooie primeur voor de plaatselijke politie, want Jolijn is meteen de eerste politievrouw in België die zo'n brevet op zak heeft.

Gebeten

Jolijn volgde een opleiding bij de politie van Brussel, maar een bijtpak aantrekken was alleszins niet nieuw voor haar. “In de hondenclub waar ik actief ben, doe ik dat al jaren”, zegt ze. “Het is trouwens erg belangrijk dat je ook privé hiermee bezig bent. Ik heb als het ware van mijn hobby mijn werk kunnen maken. Om het vol te houden, moet je er echt door gebeten zijn (lacht).”

Volgens Jolijn is het werk fysiek niet te onderschatten. “Je laat je aanvallen door een hond van 40 kilogram met enorm veel kracht”, zegt ze. “Ik wou mezelf door deze opleiding fysiek testen, ik ben er 10 kilogram voor afgevallen. Een pak houdt bovendien niet alles tegen, je voelt de druk van de tanden wel. We zeggen wel eens dat het pak alleen dient om bloed te vermijden. Een collega is met de opleiding moeten stoppen, omdat hij te veel bloeduitstortingen had. De opleiding duurt maar tien dagen, maar dat zijn wel tien harde dagen. Je doet ook alles in je pak, zelfs eten.”

Aanspreekbaar

Samen met haar collega Jasper De Vroede (24) neemt Jolijn de hondenpatrouilles binnen de zone voor haar rekening. “We doen regelmatig voetpatrouilles met onze honden”, zegt De Vroede. “Bijvoorbeeld op evenementen zoals Pop@Park in Zaventem of in wijken waar veel inbraken zijn. Je merkt dan dat onze honden goodwill creëren bij de mensen. Te voet ben je sowieso meer aanspreekbaar dan in een voertuig. Anderzijds heeft een hond ook een sterk ontradend effect in een moeilijke situatie. Onze honden hebben gelukkig nog nooit iemand moeten bijten. Na ons vuurwapen is onze hond immers het gevaarlijkste wapen dat we hebben.”

Een pakwerker is erg belangrijk voor de training van politiehonden. “Niet alleen moeten we regelmatig oefenen, je moet ook zeker zijn dat je hond de juiste bevelen opvolgt”, zegt Vanderborght. “Een hond moet altijd ‘proper bijten’, dat wil zeggen dat hij niet mag beginnen scheuren als hij gebeten heeft. Dat moet je drillen. Maar voor de honden is het fijn. Zij zien ons gewoon als een groot bijtspeeltje.”

Successen op gerechtelijk vlak



Een aantal successen op gerechtelijk vlak in de kijker:

Er kwamen reeds eerder in de presentatie enkele succesvolle tussenkomsten aan bod, zoals diefstallen heterdaad en gevatte sluikstorters. Hieronder nog enkele prestaties op een rijtje, die al dan niet de pers haalden.

Vijf cannabisplantages ontmanteld

In 2019 werden vier cannabisplantages ontdekt in onze gemeente. Twee ontmantelingen waren het resultaat van doorgedreven speurwerk van onze lokale recherche, één werd opgespoord door de collega's van buurzone HerKo. De vierde kwam aan het licht toen één van onze wijkagenten bijstand verleende aan een deurwaarder. Tot slot resulteerde ook nog een verkeerscontrole in het ontdekken van een weedplantage in het Leuvense.

Vier exhibitionisten gevat

In de loop van 2019 kon onze lokale recherche door uitgebreid onderzoek te voeren vier exhibitionisten identificeren. Voor één dossier, dat aansleepte van 2016, gingen de rechercheurs op zoek naar extra informatie via een reportage in Faroek Live op VTM.

Strijd tegen domicilie- en sociale fraude opgevoerd

Sinds maart 2019 werken we intensiever op domicilie- en sociale fraude. Één wijkinspecteur heeft zich gespecialiseerd en vastgebeten in deze materie. In samenwerking met de instellingen van de sociale zekerheid en de arbeidsauditoraten werden heel wat nieuwe dossiers opgestart. Dankzij het speurwerk zullen burgerlijke instanties zoals het RIZIV, Famifed of de RVA een aantal noemenswaardige bedragen kunnen terugvorderen.

Binnen de maatschappelijke veiligheidsketen komt het er op aan om de inspanningen van alle betrokken actoren zo goed als mogelijk op elkaar af te stemmen.

Nieuwbouw



JULI 2019: “Eindelijk is het dan zo ver! De werken voor de bouw van ons nieuw politiecommissariaat zijn gestart”, meldt een fiere burgemeester Ingrid Holemans tesamen met de korpschef Jean-Pierre Van Thienen.

Op dinsdag 22 oktober 2019 werd officieel de eerste steen gelegd van het nieuwe politiekantoor. Onder toezien oog van het geïnteresseerd publiek gaven de burgemeester en de korpschef een klein woordje uitleg bij dit heugelijke moment alvorens over te gaan tot de eerste steenlegging.

Veiligheid was een belangrijk element bij het uittekenen van de plannen. Vroeger bouwde men zeer open politiekantoren, maar deze visie conflicteert met de hedendaagse normen die gesteld worden inzake veiligheid. We kozen nu voor een uitnodigend politiekantoor met optimale verzekering van de veiligheid van zowel politiemedewerker als burger. Uiteraard zijn functionaliteit en duurzaamheid ook essentieel. Het wordt een technisch hoogstaande infrastructuur, met een eigen schietstand en dojo, die ook verhuurd zullen worden aan de omliggende politiekorpsen.



Verwacht wordt dat de nieuwbouw tegen het voorjaar of de zomer van 2021 klaar zal zijn. Eenmaal ingetrokken in het nieuwe politiecommissariaat zal het oude gebouw afgebroken worden en wordt begonnen met het aanleggen van de schietstand en de omgeving.



Welzijn op het werk



Het welzijn van onze medewerkers is belangrijk. Zij zijn degenen die het moeten waarmaken op het terrein. Een medewerker die zich goed voelt in de job, in zijn werkomgeving, is bovendien geëngageerd en dat vertaalt zich naar betere zakelijke resultaten.

Alle operationele medewerkers gaan jaarlijks op medisch onderzoek bij de arbeidsgeneesheer. Vanaf 2020 zal dit een tweejaarlijkse controle zijn. Wel zullen zij jaarlijks nog op een aantal zaken getest worden, zoals hun zicht. Voor burgerpersoneel wordt vijfjaarlijks een risico-analyse beeldschermwerk uitgevoerd. En ook de algemene arbeidsomstandigheden worden elk jaar gecontroleerd tijdens een bedrijfsrondgang.

In de loop van het jaar werd aan de hand van sociale verkiezingen een nieuwe interne vertrouwenspersoon aangeduid en opgeleid.

Daarnaast werd in 2019 een welzijnsenquête afgenomen en een bevraging georganiseerd rond de 'cultuur' van onze organisatie. Hieruit kwamen een aantal werkpunten naar voren waaraan we stapsgewijs zullen werken.

In het verlengde hiervan bliezen we in de loop van 2019 opnieuw leven in ons 'beleidsondersteunend team' (BOT), een werkgroep waarin collega's op vrijwillige basis hun team vertegenwoordigen. Het is de bedoeling dat zij op regelmatige tijdstippen overleg plegen en inzichten trachten te verschaffen aangaande de sterke en verbeterpunten van onze dienstverlening en interne werking.

Tot slot organiseren we tweejaarlijks een teambuilding. In 2019 gingen we met z'n allen op 30 september naar 'The Shelter' in Oud-Heverlee voor een dag sport- en spelplezier.

Gezondheid en welzijn op het werk verhogen de productiviteit.

New Way Of Working

Digitalisering en innovatie blijven, in een continu evoluerende informatiemaatschappij, belangrijke uitdagingen voor de politie. Nieuwe en moderne manieren van werken vinden hun weg. We evolueren naar een digitale werkomgeving. Om up to date te blijven, investeren we jaarlijks in nieuwe technologieën. Deze ontwikkelingen hebben een grote impact op onze dagelijkse werking. Er werd een werkgroepje opgericht dat zich engageert om de nieuwigheden uit te rollen binnen het korps en de medewerkers te onderrichten.

In het raam van deze “New Way Of Working” fungeerde ons korps reeds meermaals als pilootzone voor nieuwe projecten. Zo bijvoorbeeld voor SharePoint en BeSecure. SharePoint is een platform dat dient voor informatie-uitwisseling en online samenwerking binnen een groep of organisatie, zoals dat vaak op een intranet gebeurt. BeSecure maakt mobiel werken dan weer mogelijk. Het afgelopen jaar werd hierop fors ingezet.

Er werden individuele Microsoft365-licenties voorzien voor iedereen. Microsoft365 is een verzameling van internetdiensten bestaande uit het besturingssysteem Windows10, het pakket Office365 en de Enterprise Mobility (MFA) en Security bundel. De tools die aangeboden worden via Office365 zorgen ervoor dat politiemedewerkers efficiënter kunnen communiceren, zowel met collega's van de eigen politiezone als met collega's van andere politiediensten.

In het najaar werd FOCUS geïntroduceerd, dé mobiele tool voor de uitoefening van een aantal kerntaken. FOCUS is een ‘app’ die een beveiligde omgeving biedt voor het bewaren en uitwisselen van politionele informatie. De app bevat een tiental toepassingen voor: veilig communiceren, doorzoeken van politiebronnen, incidenten opvolgen, PoliceMaps, taakbeheer, briefing, nemen van foto's en het registreren van PV's verkeer en GAS.

Tot slot werd op het einde van 2019 een eerste aanzet gegeven tot vernieuwing van onze Sharepoint communicatiewebsite. Bedoeling is om dit in de loop van 2020 verder uit te bouwen en op punt te stellen. De website wordt tevens in een formaat gegoten dat ook smartphone-vriendelijk is zodat medewerkers niet alleen op kantoor maar ook op het terrein te allen tijde toegang hebben tot allerhande nuttige informatie.



Politie-inspecteurs zullen steeds vaker met een smartphone of tablet in de hand in het straatbeeld verschijnen.

PolitieAssociatie NoordOostRAnd



Op 6 december 2019 werd de raamovereenkomst ter oprichting van de politieassociatie Noordostrand (NORA) ondertekend door de burgemeester-voorzitters en korpschefs van de politiezones Grimbergen, KASTZE, KLM, WOKRA, VIMA en Zaventem. Officieel gaat de samenwerking van start op 1 januari 2020, maar achter de schermen werd al hard gewerkt.

Samenwerking tussen politiezones onderling is geen nieuw gegeven, maar met de formele oprichting van een politieassociatie willen de politiezones de meerwaarde van een samenwerkingsverband naar een hoger niveau tillen. Daar waar vroeger vooral ad-hoc werd samengewerkt, gaat men nu actief op zoek naar interessante werkdomeinen om een structureel samenwerkings-Verband op te richten. De politieassociatie beoogt daarmee een kwaliteitsverbetering in de dienstverlening naar de burger toe, door optimalisatie van de interne werking of door een efficiëntere inzet van mensen en (financiële) middelen.

Op zoek naar een win-win situatie.

In tijden van personeelstekort en besparingen kan een politieassociatie een passend antwoord bieden op vraagstukken waarbij de middelen soms tekortschieten. Aan de inzet op het terrein wordt niet geraakt, het zijn vooral de ondersteunende processen in de “back office” die het voorwerp uitmaken van deze doorgedreven samenwerkingsvorm. De organisatie van gemeenschappelijke trainingen geweldsbeheersing is een eerste mooi voorbeeld waarmee de politieassociatie NORA aan de slag gaat. Elke politiezone is wettelijk verplicht een aantal trainingen te organiseren voor de operationele medewerkers die hieraan moeten deelnemen. De kosten voor aankoop van opleidingsmateriaal alsook de inzet van het eigen personeel als lesgever, weegt soms zwaar door op de dagelijkse werking van de korpsen. Door een structureel samenwerkingsverband op te richten, wordt de werklast gespreid en kunnen de zes betrokken politiezones de middelen efficiënter aanwenden. Bovendien worden opportuniteiten gecreëerd om de opleiding inhoudelijk kwaliteitsvoller te maken. De bedoeling is om steeds een win-win situatie te creëren voor elke politiezone. Per samenwerkingsdomein wordt een aparte sub-overeenkomst opgemaakt als aanvulling op de raamovereenkomst. De politiezones kiezen zelf of ze zich aansluiten op de sub-overeenkomst of niet. Kortom, er is geen verplichting om in te stappen in een samenwerkingsverband dat geen voordeel oplevert voor de politiezone. Zodoende zorgt de politieassociatie voor een grote flexibiliteit en kunnen de zones kiezen voor een structurele samenwerking in functie van de noden.

Doelbewuste keuze voor een associatie.

De flexibiliteit vormt één van de sterke punten van een politieassociatie. Elke politiezone kan haar eigenheid blijven behouden, in tegenstelling tot een fusie waarbij meerdere politiezones ophouden met bestaan en opgaan in één grotere (nieuwe) politiezone met eigen rechtspersoonlijkheid. Dat is hier niet het geval. Alle politiezones behouden binnen de politieassociatie NORA hun eigen rechtspersoonlijkheid en blijven onder de bevoegdheid vallen van hun eigen bestuursorganen.



POLITIEASSOCIATIE
NOORDOOSTRAND



ZAVENTEM



Politie

Vooruitblik



ZVP 2020-2025



In de loop van 2019 stelden we ons zonaal veiligheidsplan op voor de periode 2020-2025. Het document werd in een nieuw kleedje gestoken. Het nieuwe ZVP zal eerder een dynamisch beleidsinstrument zijn, dan louter een strategisch plan. Door continue monitoring kunnen we onze werking aanpassen aan de snel wijzigende samenleving.

In dit kader zal in de loop van 2020 een nieuwigheid worden geïntroduceerd: het fenomeenteam.

De reguliere werking blijft uiteraard prioritair. Maar binnen de beleidsvrije ruimte, zullen medewerkers uit de verschillende teams de mogelijkheid krijgen om samen te werken op bepaalde (criminaliteits)fenomenen zoals diefstal, drugs en overlast. Zij zullen op regelmatige basis overleg plegen en op korte termijn acties uitwerken.

We zullen met andere woorden, voor zo ver de capaciteit het toelaat, meer fenomeengericht werken. De flexibelere 'kort op de bal' werkwijze laat ons toe om snel en efficiënt in te spelen op wat zich op dat moment afspeelt in de samenleving en meer specifiek in onze politiezone. In plaats van te werken met een jaarplanning en vooraf bepaalde acties, kiezen we voor een vinger aan de pols methodiek.

Fenomenen als woninginbraak en diefstal uit voertuigen, waar we sinds jaar en dag mee worden geconfronteerd, kennen rustige en piekmomenten. In de reguliere werking besteden we reeds dagelijks aandacht aan preventie. Dit niet enkel in diefstal gevoelige wijken of plaatsen waar overlast voorkomt, maar over heel het grondgebied van de zone. Op momenten dat meerdere feiten kort na elkaar plaatsvinden, kan het fenomeenteam gericht op daders gaan jagen. Zij zullen tijdens hun patrouilles zo veel mogelijk personen en voertuigen interceperen en controleren.

Met het fenomeenteam willen we tot slot ook onze zichtbaarheid in het straatbeeld verhogen. We brengen meer patrouilles op pad, meer blauw op straat. Zij zullen zich niet enkel met voertuigen verplaatsen maar ook met de fiets of te voet. Zo zijn ze gemakkelijk aanspreekbaar. De fiets of te voet biedt tevens de mogelijkheid om te patrouilleren daar waar een politievoertuig moeilijk of niet kan komen.

Investeringsen

Om een optimale dienstverlening te kunnen garanderen, moet je mee zijn met de tijd. We krijgen hiertoe vanuit de gemeente steeds alle kansen. Dankzij de talrijke investeringen in mensen en middelen zijn wij een sterk en modern korps.

In de meerjarenplanning worden elk jaar een aantal investeringen voorzien.

Voor 2020 plannen we alvast de volgende aankopen:

- Uitbouw informaticamateriaal
- Bureaumateriaal (met het oog op de nieuwbouw)
- Voertuigen (verdere elektrificering 1 à 2 per jaar)
- Overlastcamera's
- ANPR-camera's
- Snelheidsborden
- Materiaal voor verkeersacties (kegels, tekstbord 'stop politie', spankrachtmeter,...)
- Motokledij -en uitrusting
- ...

Slotwoord

Kort samengevat kan gesteld worden dat wij op hetzelfde elan willen verdergaan en blijven inzetten op een zo goed mogelijke dienstverlening. Wij willen een vooruitstrevend en dynamisch korps zijn waarbij samen werken aan veiligheid onze belangrijkste drijfveer is. Hiervoor wordt elk jaar opnieuw geïnvesteerd in mensen en middelen, in voertuigen en in infrastructuur.

Enkele doelstellingen voor 2020 en later:

- kort op de bal spelen naar allerlei vormen van criminaliteit en overlastproblemen,
- inzetten op verkeersveiligheid,
- voeren van een hedendaags (HRM-)beleid met aandacht voor een gezonde balans tussen werk en privé,
- verder uitbouwen van samenwerkingsverbanden met omliggende politiezones,
- investeren in een moderne ICT-omgeving en nieuwe technologieën,
- inzetten op duurzame ontwikkeling,
- ...

We hopen u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben en trachten u volgend jaar opnieuw goede resultaten voor te leggen.



Contactgegevens:

Adres: Hoogstraat 20 te 1930 Zaventem

Tel: 02 719 10 10 – Fax: 02 719 10 00

E-mail: pz.zaventem@police.belgium.eu

(Opgelet: dit e-mailadres wordt niet 24/24 opgevolgd!)