

**AANWEZIG.**

Christophe De Graef, burgemeester Diest, voorzitter  
Manu Claes, burgemeester Scherpenheuvel-Zichem, raadslid  
Bervoets, Celik, Claes, Dirix, Jennes,  
Lambrechts, Meysen, Sannen, Schoolmeesters, Schuyten,  
Vancauwenbergh, Versavel, Weckx, Volders, raadsleden  
Jan Konings, korpschef  
An Claes, secretaris

**VERONTSCHULDIGD.**

Joeri Buttiens, Irene Gybels, Koen Vranken, raadsleden

**AFWEZIG.**

**DAGORDE.**

**Openbare zitting**

- 1) Goedkeuring verslag van de zitting van 15 juni 2023
- 2) Kennisneming van het besluit van de Gouverneur van de Provincie Vlaams-Brabant d.d. 27 juli 2023 houdende de goedkeuring van de rekening 2022 van de politiezone Demerdal-DSZ
- 3) Bekrachtiging beslissing politiecollege d.d. 28.06.2023 houdende de vacantverklaring van één betrekking in het basiskader (inspecteur Noodhulp)
- 4) Bekrachtiging beslissing politiecollege d.d. 30.08.2023 houdende de vacantverklaring van één betrekking in het basiskader (inspecteur Noodhulp)
- 5) Vacantverklaring van 1 betrekking in het officierenkader (commissaris Coördinator afdeling Kwaliteitszorg)

**DE POLITIERAAD.**

**OPENBARE ZITTING**

**1) GOEDKEURING VERSLAG VAN DE ZITTING VAN 15 JUNI 2023**

Het verslag van de zitting van 15 juni 2023 wordt goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**2) KENNISNEMING VAN HET BESLUIT VAN DE GOUVERNEUR VAN DE PROVINCIE VLAAMS-BRABANT D.D. 27 JULI 2023 HOUDENDE DE GOEDKEURING VAN DE REKENING 2022 VAN DE POLITIEZONE DEMERDAL-DSZ**

De politieraad neemt kennis van het besluit van de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant d.d. 27 juli 2023 houdende de goedkeuring van de rekening 2022 van de politiezone Demerdal-DSZ.

**3) BEKRACHTIGING BESLISSING POLITIECOLLEGE D.D. 28.06.2023 HOUDENDE DE VACANTVERKLARING VAN ÉÉN BETREKKING IN HET BASISKADER (INSPECTEUR NOODHULP)**

Gelet op de beslissing van het politiecollege d.d. 28.06.2023 houdende de vacantverklaring van één betrekking in het basiskader (inspecteur Noodhulp);

Overwegende dat de beslissing van het politiecollege ter bekrachtiging dient voorgelegd te worden aan de politieraad;

Gelet op de bespreking;

Met 16 ja-stemmen, 0 neen-stemmen en 0 onthoudingen;

Besluit:

Enig artikel De politieraad bekrachtigt de beslissing van het politiecollege d.d. 28.06.2023 houdende de vacantverklaring van één betrekking in het basiskader (inspecteur Noodhulp).

**4) BEKRACHTIGING BESLISSING POLITIECOLLEGE D.D. 30.08.2023 HOUDENDE DE VACANTVERKLARING VAN ÉÉN BETREKKING IN HET BASISKADER (INSPECTEUR NOODHULP)**

Gelet op de beslissing van het politiecollege d.d. 30.08.2023 houdende de vacantverklaring van één betrekking in het basiskader (inspecteur Noodhulp);

Overwegende dat de beslissing van het politiecollege ter bekrachtiging dient voorgelegd te worden aan de politieraad;

Gelet op de bespreking;

Met 16 ja-stemmen, 0 neen-stemmen en 0 onthoudingen;

Besluit:

Enig artikel De politieraad bekrachtigt de beslissing van het politiecollege d.d. 30.08.2023 houdende de vacantverklaring van één betrekking in het basiskader (inspecteur Noodhulp).

**5) VACANTVERKLARING VAN 1 BETREKKING IN HET OFFICIERENKADER (COMMISSARIS COÖRDINATOR AFDELING KWALITEITSZORG)**

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP);

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van de politiediensten (RPPol);

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 van de Minister van Binnenlandse Zaken van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezone;

Gelet op de omzendbrief GPI 15bis van de Minister van Binnenlandse Zaken van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus;

Gelet op de omzendbrief GPI 15quinquies van de Minister van Binnenlandse Zaken van 06 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie;

Gelet op het besluit van de politieraad van 27 november 2001 houdende de vaststelling van de personeelsformatie van het operationeel personeel van de lokale politie in de politiezone Diest/Scherpenheuvel-Zichem, goedgekeurd door de heer Gouverneur van de Provincie Vlaams-Brabant op 21 december 2001, met de vastgestelde personeelsformatie als volgt: officierskader: 7, middenkader: 20, basiskader: 69;

Gelet op het besluit van de politieraad van 26 februari 2002 houdende de uitbreiding van de personeelsformatie van het operationeel personeel van de lokale politie in de politiezone Diest/Scherpenheuvel-Zichem, met de volgende formatie van hulpagenten: statutair: 2, contractueel: 1;

Gelet op het besluit van de politieraad van 05 oktober 2017 houdende de wijziging van de personeelsformatie van het operationeel personeel en van het statutair en contractueel administratief en logistiek personeel van de lokale politie voor de politiezone Demerdal-DSZ, goedgekeurd door de heer Gouverneur van de Provincie Vlaams-Brabant op 23 oktober 2017, met de vastgestelde operationele personeelsformatie als volgt: hoofdcommissaris: 1, commissaris: 5, hoofdinspecteur: 18, inspecteur: 72, agent: 2;

Gelet op het besluit van de politieraad van 21 oktober 2021 houdende de tijdelijke wijziging van de personeelsformatie van het operationeel personeel van de lokale politie voor de politiezone

Demerdal-DSZ, goedgekeurd door de heer Gouverneur van de Provincie Vlaams-Brabant op 8 december 2021, met de vastgestelde personeelsformatie voor het operationeel kader als volgt: hoofdcommissaris: 1, commissaris: 6, hoofdinspecteur: 18, inspecteur: 72 (van wie maximaal 2 patrouillehondengeleider), agent: 2;

Overwegende dat het aantal operationelen op datum van 01 september 2023 93,2 VTE bedraagt en samengesteld is als volgt: officierskader: 6, middenkader: 15,4, basiskader: 69,8, hulpkader: 2,0;

Gelet op de pensioenaanvraag van CP Marc Meelberghs met ingang van 1 mei 2024;

Overwegende dat het - met het oog op het behoud van de operationaliteit van het korps nodig is één betrekking in het officierskader (commissaris van politie – coördinator Kwaliteitszorg) vacant te verklaren;

Op voorstel van het politiecollege;

Gelet op de bespreking;

Met 16 ja-stemmen, 0 neen-stemmen en 0 onthoudingen;

Besluit:

Art. 1 De volgende betrekking wordt vacant verklaard:

- Eén betrekking in het officierskader: commissaris van politie – coördinator Kwaliteitszorg.

Art. 2 De in artikel 1 vacant verklaarde betrekking wordt begeven in overeenstemming met de regelgeving inzake mobiliteit.

Art. 3 Met betrekking tot de invulling van de vacant verklaarde betrekking, wordt het volgende vastgesteld:

1) De categorieën van het personeel die zich voor de vacature mogen inschrijven:

- Operationeel personeel – officierskader – commissaris van politie en/of personeelsleden die via “Vesalius” naar het officierskader kunnen overgaan.
- Geen gespecialiseerd ambt.
- De voorrangsregeling voor “Brusselaars” is niet van toepassing.
- Er wordt voorzien in een wervingsreserve (die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus).

2) Functiebeschrijving :

De coördinator Kwaliteitszorg staat onder het rechtstreekse gezag van de korpschef en is de directe chef van de medewerkers van de afdeling Kwaliteitszorg.

De afdeling kwaliteitszorg staat in voor volgende zaken: interne controle en organisatiebeheer, informatiebeheer en het lokaal informatiekruispunt.

De coördinator Kwaliteitszorg is lid van het directiecomité.

Hij kan belast worden met de volgende taken:

Als lid van het directiecomité:

- Levert een bijdrage aan de verdere uitbouw van de lokale politie Demerdal-DSZ;
- Zorgt mee voor een goede afstemming van de werking van de dienst politieoperaties en de werking van de andere diensten;
- Neemt deel aan de overlegmomenten van het beleidsteam;
- Kan belast worden met de vertegenwoordiging van de politiedienst in naam van de korpschef;
- Werkt mee aan de implementatie en realisatie van de waarden en de visie van het korps.

Als commissaris:

- Neemt deel aan de beurtrol “officier bestuurlijke politie”;
- Kan belast worden met de operationele leiding van een lokale ordedienst;
- Kan ingezet worden in de beurtrol “officier gerechtelijke politie”.

Als coördinator Kwaliteitszorg:

Interne controle en organisatiebeheer

- Bewerkstelligen van goede onderlinge informatiedoorstroming en samenwerking t.a.v. alle relevante partners;
- Ondersteunen van de geautomatiseerde informatieverstrekking (sharepoint, FOCUS, ...)
- Een nauwe samenwerking met de andere leidinggevenden onderhouden in het raam van de ontwikkeling van een sterke korpscultuur
- Zich op het terrein begeven en met alle korpsleden voeling houden;
- In opdracht van de korpschef, op regelmatige tijdstippen bepaalde diensten aan een grondige doorlichting onderwerpen, op het vlak van kwaliteitsbewaking en innovatie en kwaliteitsverbetering (audit)
- Herkennen, erkennen en behandelen van interne problemen en klachten
- Afhandelen van de klachten en felicitaties van het korps;
- Coördineren van externe klachten (rechtstreeks of via Comité P)
- Onderzoeken van klachten
- Behandelen van klachten daar waar ze kunnen leiden tot het wegwerken van de oorzaken van of de redenen voor de klachten
- Uitwerken van maatregelen om klachten in de toekomst te vermijden
- Fungeren als verbindingsofficier met het comité P en de Algemene Inspectie van de lokale en federale politie
- Onder leiding van de korpschef de tuchtdossiers samenstellen en desgevallend de voorafgaande onderzoeken uitvoeren;

#### Coördinatie van het informatiebeheer

De dienst informatiebeheer staat in voor de correcte politionele verwerking van gegevens. Hierbinnen valt het functioneel beheer.

- Binnen de dienst informatiebeheer dienen volgende taken gecoördineerd te worden:
  - o verrichten, voorbereiden en toelichten van operationele analyses, uitvoeren van gespecialiseerde opzoeken (bijvoorbeeld query's) met het oog op een betere kwaliteit van de informatie en/of beeldvorming;
  - o bijdragen aan de uitbouw van een informatiegestuurde werking en van het lokaal informatiekruispunt als ondersteuning van de operationele teams;
  - o correct beheren van de politionele informatie binnen het korps;
  - o controleren van de kwaliteit en de overdracht van de politionele gegevens naar ANG;
  - o controleren van de kwaliteit van processen-verbaal;
  - o controleren van de kwaliteit van de gecodeerde gegevens en de verschillende koppelingen gerealiseerd door alle gebruikers;
  - o instaan voor het correct doorstromen van politionele informatie naar de externe databanken;
  - o administratief ondersteunen van taken zoals de (ont)seiningen, vatting, validatie, kwaliteitscontroles processen-verbaal;
  - o digitale processen opvolgen en informatie verwerken in de verschillende beschikbare toepassingen.
- Opstellen van persberichten

Door de korpschef kunnen bijkomende taken en opdrachten toegewezen worden.

#### 3) Gewenst profiel :

##### KENNIS

- Sterk inzicht in de problematiek en bekend met de eigenheid van de zone;
- Degelijke kennis van WPA, strafrecht en strafvordering, tuchtwetgeving;
- Kennis van de wettelijke bepalingen met betrekking tot het politiewezen;
- Kennis van de organisatie, structuren en de verschillende bevoegdheden van de twee niveaus van de geïntegreerde politiedienst;
- Grondige kennis van alle aspecten van basispolitiezorg en EPZ.
- Kennis van modellen inzake kwaliteitszorg, procesmanagement en risicobeheer.

## VAARDIGHEDEN

- Persoonsgerichte leidinggevende vaardigheden:
  - de bekwaamheid tot het vervullen van een voorbeeldrol;
  - de bekwaamheid tot motiveren, onderhandelen, samenwerken en delegeren;
  - in staat om de problemen in de zone te detecteren, te analyseren en verbeteringen voor te stellen.
- Het vermogen tot het ontwikkelen van een organisatiestructuur voor de efficiënte en effectieve uitvoering van de opdrachten van de lokale politie;
- Resultaatgericht werken/leidinggeven: duidelijke en realistische doelen kunnen stellen en er op systematische wijze naar toe werken, nemen van verbeteringsinitiatieven;
- Beschikken over goede verbale en schriftelijke communicatieve vaardigheden: op een duidelijke en overtuigende wijze een boodschap kunnen overbrengen, aangepast aan de doelgroep;
- Blijk geven van zelfstandigheid en stiptheid;
- Een goede fysieke conditie;

## ATTITUDES

- Dynamisch, gedreven en enthousiast zijn: doordrongen zijn van de missie, visie en de doelstellingen van de organisatie;
- Over een grote integriteit beschikken;
- Openstaan voor de problemen van alle personeelsleden: contactvaardigheid - sterk inlevingsvermogen - hoge aanspreekbaarheid - vertrouwen wekken
- Over het nodige gezag beschikken;
- Stressbestendig zijn - over een hoge frustratietolerantie (incasseringsvermogen) en relativeringsvermogen beschikken;
- Innovatief en creatief denken, initiatief nemen;
- In alle omstandigheden blijk geven van een correcte en discrete ingesteldheid

4) Gewone plaats van het werk : PZ Demerdal-DSZ, Leuvensestraat 92, 3290 Diest

5) Bijkomende inlichtingen betreffende de vacature : PZ Demerdal-DSZ, hoofdcommissaris Jan Konings – korpschef, tel. 013 35 05 01.

6) Vereiste bijzondere bekwaamheden : Nihil

7) Vacant ambt.

8) Wijze van selectie

De vacante betrekking zal gepubliceerd worden gedurende de gewone mobiliteitscyclus, in eerste instantie gedurende mobiliteitscyclus 2023-04. De politieraad zal de meest geschikte kandidaat benoemen met toepassing van artikel VI.II.31 van RPPol. De kandida(a)t(en) van wie de kandidatuur ontvankelijk wordt (worden) verklaard, wordt (worden) gehoord, waarbij de selectiecommissie de kandida(a)t(en) zal toetsen aan het gewenste profiel.

9) Samenstelling van de selectiecommissie :

- Voorzitter van de commissie: hoofdcommissaris Jan Konings, korpschef of vervanger, aan te duiden door het politiecollege;
- Twee commissarissen van de politiezone, aan te duiden door de voorzitter;
- Secretaris van de commissie, aan te duiden door de voorzitter.

10) Kennistest : Nihil