



Jaarverslag 2021



INHOUD

Voorwoord	4
1. BELEID & LEIDING	6
1.1. ZONALE VEILIGHEIDSRaad	6
1.2. POLITIERaad (SAMENSTELLING EIND 2021)	6
1.3. POLITIECOLLEGE	7
1.4. ORGANOGRAM	7
1.5. MISSIE, VISIE, WAARDEN HERTEKEND	7
2. PERSONEEL	9
2.1. DE PERSONEELSFORMATIE	9
2.2. PERSONEELSVERDELING	9
2.3. LEEFTIJD EN GENDERDIVERSITEIT	11
2.4. BESCHIKBARE OPERATIONELE CAPACITEIT	12
2.5. WEEKEND-, NACHT- EN OVERUREN	12
2.6. ARBEIDSONGEVALLEN OPERATIONEEL EN LOGISTIEK EN ADMINISTRATIEF KADER	12
2.7. ZIEKTEVERZUIM	13
2.8. WELZIJN OP HET WERK	14
2.9. OPLEIDING	17
2.10. INTERN TOEZICHT	18
3. MIDDELEN	21
3.1. VOERTUIGEN	21
3.2. AANKOPEN	22
3.3. VERBRUIK	22
3.4. ICT	22
4. COMMUNICATIE	25
4.1. INTERNE COMMUNICATIE	25
4.2. EXTERNE COMMUNICATIE	25
5. ALGEMENE WERKING	29
5.1. MELDINGEN	29
5.2. GERECHTELIJKE FEITEN	30
5.3. GERECHTELIJKE OPDRACHTEN	33
5.4. SALDUZ	33
5.5. ARRESTATIES	33
5.6. INFORMATIERAPPORTEN (RIR)	34
6. DE BASISFUNCTIONALITEITEN	35
6.1. WIJKWERKING	35
6.2. ONTHAAL	37
6.3. INTERVENTIE	37
6.4. SLACHTOFFERBEJEGENING	38
6.5. OPSPORING EN ONDERZOEK	38
6.6. OPENBARE ORDE	44
6.7. VERKEER	44
7. DE PRIORITAIRE FENOMENEN	46
7.1. VERKEER	46
7.2. OVERLAST NAAR AANLEIDING VAN EVENEMENTEN	49

7.3.	LEEFBAARHEID	53
7.4.	CRIMINALITEIT	55
8.	ACTIVITEITEN IN SAMENWERKING MET EXTERNE PARTNERS	57
8.1.	TERRORISME	57
8.2.	JONGEREN ALS KWETSBARE DOELGROEP	57
8.3.	CORONA	58

Voorwoord

Beste lezers,

In het jaarverslag van vorig jaar omschreef ik 2020 als een jaar dat moeilijk te vergelijken valt met voorgaande jaren en dat alleszins moet beschreven worden als 'anders'.

Helaas bracht het jaar 2021 ook weinig voorspoed met zich mee. Corona werd opnieuw een spelbreker in de heropstart van onze maatschappij en het vaak geciteerde 'rijk der vrijheid' kon slechts periodiek en onder beperkende maatregelen worden ingevoerd. Maatregelen waar er steeds naar politie werd gekeken om deze te handhaven en dit in een permanent wijzigend wetgevend kader. Corona zorgde er voor dat tegenstellingen in onze maatschappij werden uitgediept en op psychosociaal vlak woog dit tweede coronajaar wellicht sterk op vele burgers. Dit werd soms voelbaar bij politionele tussenkomsten van onze medewerkers.

Toch is zeker niet alles negatief geweest in 2021. Een mens, maar ook een organisatie, toont veerkracht, alsook flexibiliteit en past zich aan als de omstandigheden veranderen. Ook de politiezone Demerdal-DSZ paste zich aan en trok lessen uit 2020.

Zo anticipeerden onze logistieke medewerkers op de verschillende coronapieken doorheen het jaar en creëerden een corona-veilige werkomgeving voor al onze medewerkers en klanten. Dit alles naast hun reguliere opdrachten en projecten.

De ICT-verantwoordelijke werkte verder aan de korpsvisie om stapsgewijs desktop pc's te vervangen door laptops en creëerde een uitleendienst met laptops om telewerk voor alle medewerkers mogelijk te maken.

Werkgroepen binnen het korps zorgden voor een geslaagde lancering van zowel onze interne sharepointsite, als de introductie van de FOCUS-tool. In 2022 zal er verder worden ingezet op de digitalisering van onze werking zonder hierbij de menselijke contacten uit het oog te verliezen.

De HR-dienst ondersteunde ook in 2021 onze medewerkers in het vaak snel wijzigend administratieve kader dat gepaard ging met de pandemie en zorgde er daarnaast voor dat het contact niet verloren geraakte met collega's die langere tijd afwezig waren op de werkvloer. Samen met diverse andere 'ambassadeurs' uit de politiezone zorgden ze mee voor een actieve rekrutering van nieuwe medewerkers. Deze inspanning loonde waardoor verschillende nieuwe collega's toetraden tot onze politiezone. Een ingezette weg die we ook de volgende jaren willen aanhouden door onze politiezone op een positieve wijze in de kijker te zetten.

Er werd actief ingezet op talentontwikkeling. Verschillende collega's namen gretig deel aan diverse werkgroepen om bepaalde werkprocessen binnen het korps te verbeteren. Passief aan de zijlijn staan, maakte met andere woorden plaats voor een actieve, probleemoplossende aanpak.

Andere collega's kregen de kans om hun persoonlijke passies en talenten te koppelen aan de realisatie van de strategische doelstellingen van het zonaal veiligheidsplan. Zo startte een inspecteur samen met haar hond de opleiding drugshondgeleider. Ze zal samen met haar viervoeter in 2022 afstuderen en het korps helpen in de strijd tegen overlast en drugs.

Door een intens begeleidingstraject en persoonlijke coaching mochten vier van onze medewerkers starten aan de opleiding hoofdinspecteur en één collega aan de opleiding commissaris.

In onze operationele werking zijn we er in geslaagd om in moeilijke omstandigheden aan de burger toch een kwalitatieve basispolitiezorg aan te bieden. Corona trof echter ook ons korps waardoor er capaciteitskeuzes moesten worden gemaakt in de bijkomende initiatieven die we wilden nemen. Desondanks werden er knappe resultaten geboekt in alle prioriteiten van het ZVP.

Twee van deze prioriteiten sprongen er wel uit. De vele acties rond alcohol en drugsgebruik in het verkeer, alsook gevaarlijk rijgedrag en snelheid zorgden voor een verhoging van de verkeersveiligheid. Toch kunnen en moeten we hierin nog meer doen om de veiligheid van alle weggebruikers te verhogen. In 2022 moet worden geanalyseerd of een evolutie van een verkeersteam naar een verkeersdienst zich niet opdringt. Dit om onze eigen doelstellingen te kunnen blijven realiseren op gebied van verkeer, alsook om de verwachtingen van onze bestuurlijke overheden te kunnen inlossen. Dit kan echter enkel gerealiseerd worden door een verhoging van de operationele capaciteit.

Daarnaast werd er intensief ingezet op een harde aanpak van de lokale drugshandel. Ik ben oprecht fier op de volharding van mijn medewerkers om zich blijvend in te zetten in deze materie. Enkel door hun harde werk konden mooie resultaten worden geboekt in diverse dossiers.

Vanuit het beleidsteam werden de visie en missie van de politiezone Demerdal-DSZ hernieuwd. Het belang van dit alles, met name een houvast bieden en een lange termijnvisie hebben als korps, mag zeker niet worden onderschat. Alle leden van het korps kregen de kans om waarden naar voren te schuiven die ze belangrijk vinden voor onze bedrijfscultuur. Deze waarden werden gekoppeld aan het woord 'veiligheid' en vindt mooi zijn plaats in onze reeds gekende korpslogan "samen voor veiligheid". Een missie, visie en waarden uitschrijven was slechts een eerste stap. Een volgende uitdaging zal zijn om ze te integreren in de werking van onze organisatie en in de hoofden van al onze medewerkers. Die uitdaging wil ik graag met de rest van mijn team aangaan in 2022.

Ik schrijf dit voorwoord op een moment dat een oorlog woedt in Europa. Normaal dient dit jaarverslag om te reflecteren op het jaar dat achter ons ligt, maar gezien de omstandigheden kunnen we reeds stellen dat 2022 opnieuw een zwaar jaar zal worden voor onze samenleving. De angst voor een verdere escalatie van het conflict kruipt al in de hoofden van vele mensen. De negatieve economische gevolgen zijn nu al voelbaar voor iedere burger, maar zeker ook in de financiële reserves van onze overheden. Begrotingen, ook die van onze organisatie, zullen zoals steeds goed gemonitord en beheerd moeten worden. Gelukkig is er ook een grote solidariteit en menselijkheid voelbaar in onze samenleving om een helpende hand te reiken aan de slachtoffers van dit conflict.

Een wijze les die we zeker moeten onthouden is het feit dat democratie, vrijheid en veiligheid geen vanzelfsprekendheden zijn, maar een permanente investering vergen.

Jan Konings
Korpschef – hoofdcommissaris

31 maart 2022

1. BELEID & LEIDING

1.1. Zonale veiligheidsraad

De vergadering van 30 april 2021 werd online gehouden via Teams omwille van de coronacrisis.

Dagorde

1. Jaarverslag PZ Demerdal-DSZ
2. Start gebruik FOCUS in onze zone
3. Omschakeling naar een nieuw collectief wapen, meer dan wat centjes voorzien
4. Rapportering van de geleverde steun door de federale politiediensten aan PZ Demerdal voor het jaar 2020 (Dirco)
5. Varia

Ook de vergadering van 19 november 2021 werd online gehouden via Teams.

Dagorde

1. Bestuurlijke aanpak van criminele motorbendes
2. Quota verkeersinbreuken
3. Rapportering van de geleverde steun door de federale politiediensten aan PZ Demerdal voor het jaar 2020 (Dirjud)
4. Varia

1.2. Politieraad (samenstelling eind 2021)

De politieraad kwam vier keer (al dan niet virtueel) samen en was eind 2021 als volgt samengesteld:

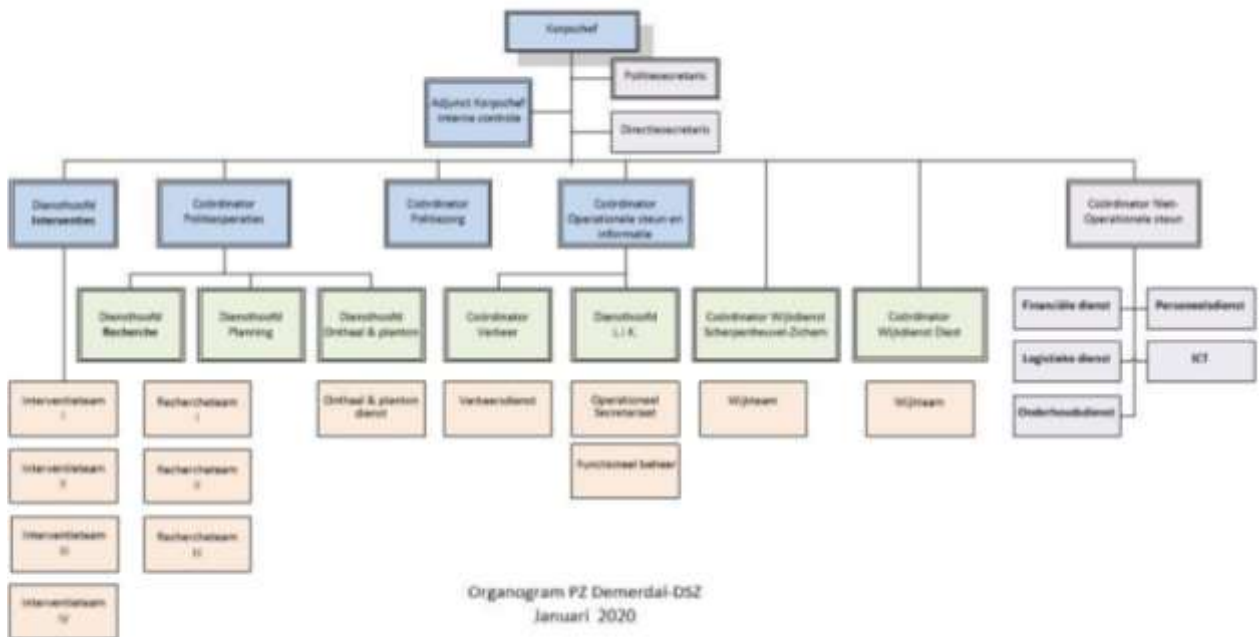
Diest	Scherpenheuvel-Zichem
De Graef Christophe	Claes Manus
Buttiens Joeri	Bervoets Ursula
Celik Murat	Claes Alessia
Dirix Miet	Sannen Arlette
Gybels Irène	Schoolmeesters Esther
Jennes Erwin	Schuyten Ronald
Lambrechts Marina	Vancauwenbergh Rudi
Meysen Sabine	Vranken Koen
Versavel Mario	Weckx Anne-Sophie
Volders Albert	

1.3. Politiecollege

Het politiecollege stond tot 1 juli 2021 onder voorzitterschap van Manu Claes, burgemeester van Scherpenheuvel-Zichem. Daarna nam Christophe De Graef, burgemeester van Diest, het voorzitterschap over. Het politiecollege vergaderde 25 maal.

1.4. Organogram

Het organogram zag er sinds begin 2020 als volgt uit:



Tijdelijke wijziging personeelsformatie goedgekeurd

Op de politieraad van 21 oktober 2021 werd een tijdelijke wijziging van de personeelsformatie van het operationeel personeel goedgekeurd.

Het gaat om een tijdelijke uitbreiding van het officierenkader met één commissaris van politie met ingang van 1 maart 2022 voor een periode van maximaal twee jaar, dit wegens uitzonderlijke en tijdelijke omstandigheden.

1.5. Missie, Visie, Waarden hertekend

Op 16 en 23 maart gingen de leden van het beleidsteam in conclaaf om zich te bezinnen over wat het betekent om een goede en moderne werkgever te zijn, en hoe we daarin vooruitgang kunnen boeken. De formulering van de missie van PZ Demerdal-DSZ werd opgefrist. De visie werd grondig onder de loep genomen en volledig herschreven. Het resultaat was een bondige maar krachtige visietekst, met nadruk op het belang van de medewerkers. Ook de waarden werden opnieuw bepaald. Aan alle medewerkers werd de kans gegeven om daaraan een bijdrage te leveren, hieraan wordt voortgewerkt in 2022.

Missie

De lokale politiezone Demerdal-DSZ levert een kwalitatieve basispolitiezorg in Diest en Scherpenheuvel-Zichem. Met respect voor de democratische principes van onze rechtsstaat, dragen wij bij tot een veilige en leefbare maatschappij.

- Basispolitiezorg = de zeven functionaliteiten: onthaal – interventie – wijkwerking – slachtofferbejegening – onderzoek – verkeer – openbare orde
- Kwaliteit: voldoen aan de gerechtvaardigde verwachtingen van alle belanghebbenden

Visie

Onder het motto 'samen voor veiligheid' streven we een professionele en efficiënte dienstverlening na die lokaal verankerd en nationaal verbonden is.

We werken binnen onze politionele bevoegdheden samen met partners.

Bekwame en betrokken medewerkers zorgen voor een moderne, dynamische bedrijfscultuur.

Waarden

Samen voor

- V erbondenheid
- E én team
- I ntegriteit
- L oyaliteit
- I nnovatie
- G elijkwaardigheid
- H art voor iedereen
- E ffiëntie
- I nitiatief
- D ynamiek

2. PERSONEEL

Legende afkortingen

Operationeel kader		Administratief en logistiek kader	
HCP	Hoofdcommissaris	ADV	Adviseur
CP	Commissaris	CNT	Consulent
HINP	Hoofdinspecteur	ASS	Assistent
INP	Inspecteur	ARB	Arbeider
AGP	Agent van politie	HKR	Hulpkracht

2.1. De personeelsformatie

HCP	CP	HINP	INP	AGP	ADV	CNT	ASS	ARB
1	5	18	72	2	2	4	11	1

2.2. Personeelsverdeling

Dit overzicht bevat de medewerkers zoals ze over de verschillende functionaliteiten waren verdeeld op 31 december 2021. Dit betekent niet dat ze effectief beschikbaar waren voor de dienst.

Korpschef

HCP	KONINGS	Jan
-----	---------	-----

Politiesecretaris/beleidsmedewerker

CP	HINP	INP	AGP	ADV	CNT	ASS	ARB
				1			

Adjunct korpschef - interne controle

CP	HINP	INP	AGP	ADV	CNT	ASS	ARB
1							

Interventie (inclusief verkeersteam)

CP	HINP	INP	AGP	ADV	CNT	ASS	ARB
1	4	33	2				

Coördinator Politieoperaties

CP	HINP	INP	AGP	ADV	CNT	ASS	ARB
1							

Recherche

CP	HINP	INP	AGP	ADV	CNT	ASS	ARB
	5	5					

Planning

CP	HINP	INP	AGP	ADV	CNT	ASS	ARB
		1					

Onthaal en planten

CP	HINP	INP	AGP	ADV	CNT	ASS	ARB
	1	8				2	

Wijkdienst Scherpenheuvel-Zichem

CP	HINP	INP	AGP	ADV	CNT	ASS	ARB
	2	8					

Wijkdienst Diest

CP	HINP	INP	AGP	ADV	CNT	ASS	ARB
1	1	8				1	

Coördinator politiezorg

CP	HINP	INP	AGP	ADV	CNT	ASS	ARB
1							

Operationele steun

CP	HINP	INP	AGP	ADV	CNT	ASS	HKR
1	1	3				4	

Niet-operationele Steun

CP	HINP	INP	AGP	ADV	CNT	ASS	ARB
				1	3	4	1 + 4 hkr

Non-activiteit voorafgaand aan de pensionering

CP	HINP	INP	AGP	ADV	CNT	ASS	ARB
	2	1					

Afgedeeld/opleiding

CP	HINP	INP	AGP	ADV	CNT	ASS	ARB
	1	4					

Mobiliteit van medewerkers

Instroom

HINP	01/07/2021
INP	01/10/2021
INP	01/02/2021
ASS	01/05/2021
HKR	01/12/2021

Uitstroom

HINP	01/08/21	Pensioen
INP	01/02/21	Ontslag
ASS	01/05/21	Pensioen
HKR	01/07/21	Ontslag
HKR	01/07/21	Ontslag

Interne mobiliteit

- Op 01/03/2021 1 INP van planton naar wijk Scherpenheuvel
- Op 01/03/2021 1 HINP in opleiding CP
- Op 01/09/2021 1 INP van planning terug naar interventie
- Op 01/09/2021 1 INP van interventie naar planning
- In oktober 2021 4 INP's in opleiding HINP

Kansen geven

We waren gastzone en creëerden een leeromgeving voor volgende aspiranten:

- 3 ACP'
- 4 AHINP's
- 6 AiNP's

Tijdens de zomer van 2021 kreeg ons poetsteam versterking van 3 jobstudenten:

2.3. Leeftijd en genderdiversiteit

Operationeel kader

- De jongste medewerkers zijn 27 jaar (2 INP) en de oudste 63 jaar (1 INP, 1HINP en 1 CP).
- Bijna 68 % is 40 jaar of ouder. 52% is ouder dan 45 jaar.
- De gemiddelde leeftijd is 45 jaar.

Administratief en logistiek kader

- De jongste medewerker is 37 jaar en de oudste 60 jaar.
- 90 % is 40 jaar of ouder.
- De gemiddelde leeftijd is 49 jaar.

Genderdiversiteit

- In het operationele kader tellen we 26 % vrouwen (25)
- In het administratief en logistiek kader tellen we 70 % vrouwen (14)

2.4. Beschikbare operationele capaciteit

	2021
Totaal operationele capaciteit*	179.671:36
<i>Jaarlijks verlof</i>	26.052:48
<i>Ziekteverlof</i>	14.750:22
<i>Verminderde prestatie ingevolge ziekte</i>	269:48
<i>Feestdagen</i>	4.841:12
<i>Bloedgeven</i>	44:40
<i>Omstandigheidsverlof</i>	304
<i>Teambuilding (Nieuwjaar)</i>	-
<i>Verlof wegens overmacht</i>	376:12
<i>Syndicaal verlof</i>	272:36
<i>Profylactisch verlof</i>	45:36
<i>Medische consultatie*</i>	202:20
Totaal gepresteerde uren	132.512:02

*Tijdens de coronacrisis in 2021 werden de uren voor het vaccin genoteerd als medische consultatie

Door gebruik te maken van één of ander stelsel van deeltijds werken, werd het aantal beschikbare FTE's met 2.553,5 uren verminderd in het operationeel kader en met 2.413,5 uren bij het CALOG.

2.5. Weekend-, nacht- en overuren

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Overuren	3.681	2.824	3.457	4.441	3.910	4.694
Weekend	21.755	22.116	29.914	22.449	22.590	24.293
Nacht	25.210	29.739	30.103	25.594	25.235	25.592

2.6. Arbeidsongevallen operationeel en logistiek en administratief kader

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Aantal ongevallen	11	9	12	13	9	9
Dagen afwezig	103	62	106	321	331	148

Aard van het ongeval 2021	Aantal
Interventie/spuwen etc	3
Fysieke impact door externe oorzaak	3
Agressie door derden	3

Een paar voorbeelden:

Zware kneuzing knie, elleboog en schouder – 108 dagen arbeidsongeschiktheid

Een inspecteur deed interventie en liep op de markt op het trottoir. Hij werd opgeroepen voor interventie diefstal en kwam tijdens de patrouille een verdachte tegen die voldeed aan

de omschrijving. Hij stopte de verdachte en vroeg om identificatie. Toen betrokkene wou overgaan tot verdere controle nam de dader de vlucht. Er volgde een kleine schermutseling waarbij de dader zich lostrok en ging lopen. Betrokkene zette de achtervolging in en probeerde de dader langs achter ten val te brengen waarbij de dader struikelde, maar verder liep. Betrokkene kwam bij dit manoeuvre ten val en kwetste zich aan de linkerknie, de linkerelleboog en de linkerschouder. Hij had schaafwonden aan de linkerknie en -elleboog. Hij had geen uiterlijke verwondingen aan zijn linkerschouder, doch er trad een hoge gevoeligheid op en er was pijnuitstraling naar het schouderblad.

Wonde linkeroor – geen arbeidsongeschiktheid

Betrokkene wilde een persoon arresteren doch deze bood weerstand en sloeg hem op het hoofd met de hand waardoor hij een wonde kreeg aan het linkeroor.

Kneuzing voet – 8 dagen arbeidsongeschiktheid

Betrokkene maakte zich klaar voor een verplaatsing met de motorfiets. Door de motorfiets van de middenbok te duwen, is de zijstaander op de linkervoet van betrokkene terechtgekomen. Zijn voet raakte hierdoor gekneusd. De motorfiets stond in de hoek van de garage en was moeilijk bereikbaar.

Risico op overdracht Hep B - Hep C - HIV na contact met bloed - emotionele impact - geen arbeidsongeschiktheid

Betrokkene was met interventie bevolen in Diest i.v.m. een steekpartij. Hij moest hierdoor overgaan tot reanimatie. Daar hij door deze reanimatie in contact kwam met het bloed van het slachtoffer, raadpleegde hij een arts omwille van het risico op overdracht hepatitis na contact en omwille van de emotionele impact.

Kneuzing ribben – 14 dagen arbeidsongeschiktheid

Betrokkene deed interventie en werd opgeroepen voor een bewusteloos persoon. Toen betrokkene ter plaatse kwam, zag hij een man zitten op een boomstam met het hoofd tussen de benen. Tijdens de sommatie, reageerde deze traag en leek onder invloed. De persoon werd geboeid, werd tijdens de begeleiding (te voet) naar het politievoertuig weerspanning en er ontstond een schermutseling. De persoon wou vluchten. Betrokkene diende de dader vast te grijpen om hem tegen te houden. De dader deed een draaibeweging en door een heupworp van de dader kwam betrokkene ten val op de grond op de rechterzijde van de ribben en schouder en voelde pijn.

2.7. Ziekteverzuim

Ziekteverzuim: alle afwezigheden ingevolge ziektes en arbeidsongevallen.

Verzuimpercentage = aantal ziektedagen/aantal prestatiedagen (262) x 100.

Het aantal medewerkers verdeeld over de verzuimpercentages

Verzuimpercentages	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0 %	20	20	33	41	22	30
0,01 – 6,00%	56	54	46	21	54	51
6,01 – 12,00 %	17	18	20	41	25	10

12,01 – 30,00 %	14	19	15	19	10	15
30,01 – 50,00 %	2	6	3	1	3	7
Meer dan 50 %	8	4	3	12	3	3
Algemeen	10,02%	9,63%	7,95%	13.40%	8.13%	9,54%

Bradfordfactor	Aantal personeelsleden
0-90	71
91-200	6
201-500	9
501-1000	8
> 1000	22

Bradfordfactor = (Frequentie)² x aantal dagen afwezigheid. Door het kwadrateren van de frequentie, het aantal keer dat iemand zich ziek meldt, wordt het “microabsenteïsme” in beeld gebracht. Een Bradfordfactor lager dan 90 is de na te streven optimale situatie. 82,36 % van onze personeelsleden slaagt erin onder deze norm te blijven.

2.8. Welzijn op het werk

Corona vereiste het hele jaar door inspanningen om het welzijn en de gezondheid van de medewerkers (en bezoekers) te waarborgen. We hebben op dat vlak in 2020 zeer veel ervaring opgedaan. Die konden we benutten tijdens de drukste momenten, die steeds samenliepen met de verschillende besmettingsgolven.

We hebben in 2021 gelukkig niet alleen rond corona gewerkt, maar ook getracht om op andere welzijnsdomeinen verder te werken.

Materiaal:

Er werd verder gewerkt aan het comfort van onze inspecteurs op de baan die heel wat materiaal dienen mee te zeulen. Ergonomie en veiligheid zijn dan ook van belang:

- Er werden toortslampen aangekocht om op het wapen te monteren.
- Er werd nieuwe kledij aangekocht voor onze motards (fluo, zowel winter als zomerkledij)
- Er werden 37 nieuwe kogelwerende vesten aangekocht die vervangen dienden te worden. Hierbij werd rekening gehouden met:
 - ✓ Herkenbaarheid, er werd een bicolore vest aangekocht met fluo oranje en retroreflecterende delen (levering 2022)
 - ✓ Draagcomfort, de nieuwe vest is minder stug, waardoor ze beter past en voldoet toch aan de laatste nieuwe norm
- Er werden 2 scooters 50 cc voor de wijkdienst Scherpenheuvel Zichem aangeschaft (geleverd januari 2022)
- Er werden 3 voertuigen vervangen (levering eerste helft 2022 omwille van wereldwijde productieproblemen)
- De levering van de bicolore jassen (besteld in 2020) was zichtbaar in 2021.



Huisvesting:

Zowel het politiecollege, als de colleges van burgemeester en schepenen van de beide steden hebben groen licht gegeven voor de verdere uitwerking van een nieuwe huisvesting voor zowel de hoofdpост van Diest, als voor de wijkpost in Scherpenheuvel-Zichem. Grote investeringen in het bestaande gebouw worden indien mogelijk vermeden, behalve indien ze nodig zijn voor de veiligheid en het welzijn van de medewerkers:

- 4 bureaus die vervangen dienden te worden, werden vervangen door ergonomische zitsta bureaus.
- 25 bureaustoelen werden vernieuwd
- De noodverlichting werd vernieuwd

'Mens in de organisatie':

- Een werkgroep "sporten op het werk" werd in het leven geroepen om de fysieke en mentale gesteldheid te verbeteren van de medewerkers
- Een "Sport- en beweegscan" werd uitgevoerd in samenwerking met Sport Vlaanderen
- Een werkgroep "planning" heeft mee gewerkt aan een nieuwe nota rond arbeidstijdregeling
- De werkgroep "interventie" heeft zijn nut bewezen bij verschillende aankopen
- In oktober werd een family day georganiseerd voor de medewerkers en hun familieleden. Deze dag was nodig om het mentale welzijn van de medewerkers te versterken, en als teken van waardering voor hun inzet.
- Omwille van de coronamaatregelen mochten er geen sensibiliseringsdagen of teambuildings doorgaan. Het mentale effect en de invloed op groepsdynamica mag hierbij niet worden onderschat. Zodra deze activiteiten opnieuw veilig kunnen plaatsvinden, is het noodzakelijk om hierin te investeren.

Organisatie:

- Er werden verschillende brainstormsessies gehouden met het beleidsteam in verband met de huidige en toekomstige organisatie
- Het organigram werd onder de loep genomen.
- De missie, visie en waarden werden vernieuwd.

Familiedag

Ondanks de regen en de koers, zakten een heleboel medewerkers op zondag 3 oktober samen met hun familie en vrienden af naar het politiegebouw en de citadel voor onze eerste familiedag voor de personeelsleden. Ook heel wat gepensioneerden tekenden present.

Na een rondleiding in het politiegebouw, kon men in de loods van de citadel schuilen met een fritje en een drankje. Er waren verschillende activiteiten voorzien, zoals een lasershoot, schietstand, rondrit cavalerie, static show voertuigen, kindersanimatie (tekenen, grimeren, springkasteel).



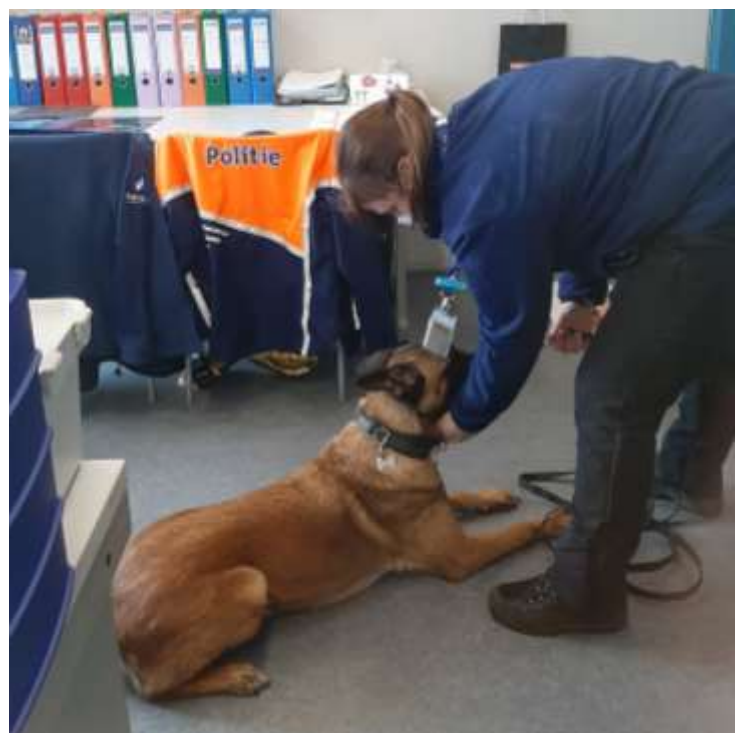
2.9. Opleiding

Politiepersoneel is verplicht om zich blijvend bij te scholen en te trainen, zoals bijvoorbeeld trainingen geweldsbeheersing, alsook functionele en baremische opleidingen.

In 2021 werden 3.012,19 uren besteed aan opleiding (zowel intern als extern).

Van deze uren waren er enkele opmerkelijke opleidingen:

- Opleiding van onze DUAL-PURPOSE hond. Dit wil zeggen dat we onze patrouillehond 'STIX' ook leren zoeken naar drugs. Dit is een zeer intensieve opleiding. Deze opleiding heeft in 2021 1.029 uur in beslag genomen.
- 27 personen hebben de opleiding Exited Delirium Syndrome (EDS) gevolgd. EDS is een aandoening die vaak wordt verward met een psychose of een intoxicatie van drugs en/of alcohol. De persoon is extreem opgewonden, agressief en niet voor rede vatbaar. De hartfrequentie en lichaamstemperatuur stijgen waardoor de kans op een plotselinge overlijden bestaande is. De persoon kan vijandig gedrag vertonen, buitengewoon sterk zijn, vluchtreacties hebben, aangetrokken worden door licht en weerspiegelingen. Zijn gedragingen zijn abnormaal en de persoon is verward. De opleiding EDS wordt gegeven om de signalen te leren herkennen en hierop gepast te reageren. Deze opleiding wordt in 2022 verder uitgerold.
- Binnen de onthaaldienst werden 2 mensen verder opgeleid in het thema rond Cybercrime met een 'start' opleiding en een vervolgopleiding.
- Er werd door de PZ Demerdal-DSZ een gezamenlijke opleiding georganiseerd voor de verschillende zones van het arrondissement Leuven betreffende de gegevensverwerking binnen politiezones (DPO).
- 2 personen zijn geslaagd in hun opleiding tot wijkinspecteur.



Tot slot zijn er nog de opleidingen die een invloed hebben op onze werking. Dit gaat om opleidingen in het kader van bevordering naar een hogere graad.

- 1 HINP is de opleiding gestart van aspirant-commissaris => afstuderen is eind februari 2022
- 5 kandidaten INP hebben zich gewaagd aan de testen voor AHINP. 4 personen zijn de opleiding tot hoofdinspecteur begonnen in oktober.

We merken dat de opleidingen nog niet op hetzelfde elan zijn kunnen plaatsvinden als voor de coronacrisis.

Naast deze uren opleiding is er nog de algemene training geweldsbeheersing conform de GPI48.

Trainingen geweldsbeheersing met en zonder vuurwapen

De PZ Demerdal-DSZ heeft zich voor wat betreft de trainingen GPI48 aangesloten bij het samenwerkingsverband tussen verschillende politiezones binnen het arrondissement Leuven. De trainingen worden gezamenlijk georganiseerd in het nieuwe trainingscomplex te Tienen (Goetsenhoven), wat wil zeggen dat de deelnemers en de begeleiders in wisselende samenstelling aan de oefeningen deelnemen. Het trainingsprogramma werd noodgedwongen nog steeds beperkt door COVID-19 maatregelen. Op een korte periode na, werd er vorig jaar ten gevolge corona enkel getraind in de schietstand, waarbij de afstandsregels kunnen worden bewaakt.

In 2021 werd een nieuw collectief wapen in gebruik genomen. Alle operationele personeelsleden kregen hiervoor een bijkomende 8 uur durende opleiding.

2.10. Intern toezicht

Opsporingsonderzoeken

De volgende gerechtelijke klachten, 4 in totaal, werden in 2021 ingediend tegen onze medewerkers:

Schuldig verzuim	1
Dwang/geweld tijdens controle	1
Geweld tijdens huiszoeking	2
Totaal	4

Deze onderzoeken worden uitgevoerd door de AIG of andere politiezones. Op basis van de actuele informatie is er niets dat doet vermoeden dat de integriteit van onze medewerkers in het gedrang komt.

Tuchtstraffen

Er werd in 2021 één tuchtstraf uitgesproken. Een inspecteur kreeg een blaam onder andere wegens gebrek aan respect voor zijn leidinggevende.

Interne onderzoeken :

Agressieve controle/gebruik van dwang	6
Ongepaste mondelinge communicatie	6
Interventie niet correct afhandelen	5
Niet noteren aangifte	2
Niet correct uitvoeren alcohol/drugscontrole	2
Onthaal op afspraak	1
Onpartijdigheid	1
Rijstijl tijdens patrouille	1
Betwisting inbeslagname voertuig	1
Raadpleging politionele databanken	1
Totaal	26

Onze klanten beklagen er zich voornamelijk over tot zij sommige controles ervaren als agressief en vragen stellen bij het gebruik van dwang (06). Hierop wordt getraind door middel van praktijkoefeningen tijdens de trainingen Tactische Politie Interventie. Omwille van corona kunnen deze trainingen pas vanaf april 2022 worden hervat.

Even veel klachten werden behandeld over de manier dat wij spreken en communiceren met de mensen met wie wij in contact komen (06). In 2021 stuurden we drie collega's naar een opleiding communicatie om zich daar verder in te bekwamen.

Antecedentenonderzoeken:

Agent	2
INP	5
HINP (gespecialiseerd)	0
CP	1
Totaal:	8

Als we terugkijken naar het jaar voordien, 2020, merken we de dalende belangstelling voor een job bij de politie. Toen werden 15 dossiers behandeld, in 2021 slechts 8. Het aantal inspecteurs dat de revue passeerde daalde van 9 naar 5.

Verkeersovertredingen:

Snelheid: 2

Aanvragen rechtsbijstand door onze medewerkers

Als slachtoffer :

Aantal dossiers	12
Aantal medewerkers	18
Agressie tijdens interventie	13 medewerkers
Bedreiging met vuurwapen	4 medewerkers
Andere bedreigingen	1 medewerker

Als verdachte in een opsporingsonderzoek :

Aantal dossiers	1
Aantal medewerkers	4
Schuldig verzuim	4 medewerkers

3. MIDDELEN

3.1. Voertuigen

	2017	2018	2019	2020	2021
Aantal wagens	22	21	21	21	22
<i>Afgelegde km</i>	312.651	339.778	347.625	328.771	339.826
Aantal scooters	3	3	3	3	3
<i>Afgelegde km</i>	4.895	6018	Nb	9.798	2.235
Aantal moto's	0	1	1	1	1
<i>Afgelegde km</i>		3.824	627	3.762	2.297
Aantal bromfietsen	3	3	3	3	2
Aantal fietsen	17	13	13	13	13
Aantal elektrische fietsen	3	4	4	9	9

Elektrische wagen

Op donderdag 20 januari werden de sleutels van onze splinternieuwe elektrische wagen Renault Zoë plechtig overhandigd aan wijkdienst Scherpenheuvel.

De wagen heeft een bereik van 400 km zonder bijkomend te moeten opladen, wat hem geschikt maakt voor de eerder korte verplaatsingen van de wijkagenten.



Na eerdere investeringen in elektrische fietsen zet de Politiezone Demerdal-DSZ hiermee een eerste stap in de vergroening van haar voertuigenpark.

3.2. Aankopen

- 60 toortslampjes;
- 110 tactische lampjes voor dienstwapens;
- 80 houders wapenstok;
- kledij motorrijders;
- 32 kogelwerende vesten;
- 30 dienstwapens Glock 17 en 19;
- 10 bureaustoelen;
- 1 PC;
- 24 laptops;
- 20 PC-schermen;
- 13 docking stations;
- 1 NAS-server;
- 1 wapenkast 6 collectieve wapens;
- 1 wapenkast politiepost Scherpenheuvel;
- 2 scooters 50cc (levering januari 2022);
- 1 VW Tiguan SUV anoniem (levering februari 2022);
- 1 VW Tiguan SUV gestriped (levering maart 2022);
- 1 VW Transporter Combi (levering april 2022);
- 2 mobiele bewakingscamera's (levering 2022);

3.3. Verbruik

	2017	2018	2019	2020	2021
Brandstof voertuigen	30.594 L	38.691 L	36.313 L	33.821 L	33.809 L
Elektriciteit politiehuis Diest	220.433 kWh	218.927 kWh	192.945 kWh	189.578 kWh	161.949 kWh
Elektriciteit Scherpenheuvel	17.493 kWh	18.374 kWh	18.951 kWh	17.711 kWh	21.053 kWh
Gas politiehuis Diest	31.965m ³	29.932m ³	27.082m ³	31.574m ³	37.354m³
Gas politiepost Scherpenheuvel	5.979m ³	5.693m ³	5.052m ³	Nb	7.656m³
Water politiehuis Diest	405m ³	408m ³	Nb	513m ³	593m³
Water Scherpenheuvel	168m ³	196m ³	165m ³	130m ³	172m³
Papier (bladen)	530.000	400.000	400.000	300.000	300.000

We zien duidelijk een stijging in het energiegebruik. Dit heeft deels te maken met de bijkomende nood aan verluchting in het kader van de coronamaatregelen.

3.4. ICT

Wellicht de belangrijkste verwezenlijking op ICT-gebied is de implementatie van FOCUS geweest. FOCUS is een applicatieplatform op maat van de Geïntegreerde Politie. Het ondersteunt de politiemedewerker bij zijn kerntaken op het terrein en op kantoor. FOCUS biedt een bundeling van verschillende politietoepassingen aan. Gebruikers vinden er eerst en vooral een integraal aanbod aan politiebronnen en databanken. Het platform biedt daarnaast alle mogelijkheden om veilig te communiceren en informatie te delen tijdens operaties en dagelijks werk. FOCUS maakt het bovendien mogelijk om foto's

genomen op terrein te verwerken tot uniforme fotodossiers die vanuit de app aan het proces-verbaal in ISLP worden gekoppeld. Interventieploegen kunnen tevens incidenten in real-time raadplegen. Bovendien is voor alle medewerkers de briefing van onze politiezone raadpleegbaar op dit platform. Ten slotte kan de politiemedewerker in FOCUS op de meest eenvoudige wijze vaststellingen invoeren (GAS,OI, verkeersPV,GAS-verkeer en RIR's).

Wij hebben ervoor gekozen om de app op computers en gsm-toestellen ter beschikking te stellen voor onze medewerkers. De gsm-toestellen blijven eigendom van de zone en zijn niet persoonsgebonden. De app is raadpleegbaar op ieder device (laptop, vaste computer, tablet, ...) van zodra onze ICT-medewerker het erop beschikbaar stelt.

Een interne werkgroep onder leiding van commissaris Jo Boeckx ging in juni 2020 van start met de voorbereiding van de implementatie ervan in onze zone. We gingen ook te rade bij zones die al met de applicatie werkten, zoals PZ Schoten, Voorkempen en Getevallei en hebben zo een aantal valkuilen vermeden en tips en tricks verzameld om alles vlot te doen verlopen. Er werd overleg gepleegd met CIVLA omdat FOCUS ook in hun vaarwater komt.

De werkgroep heeft alle processen waarop FOCUS een impact had in kaart gebracht. Een aantal processen zijn hierdoor drastisch gewijzigd. Zo zijn de Blue Bird-toestellen die gebruikt werden om GAS-verkeer te bekeuren, weggehaald. GAS-verkeersboetes kunnen via FOCUS op de gsm-toestellen worden gemaakt. Ook het parket is een partner in dit proces. Na overleg werd besloten om de OI- en GAS-verkeer bekeuringen niet langer af te drukken. We brachten het volledige kostenplaatje in beeld betreffende de keuzes voor middelen: gsm's, abonnementen, licenties voor blue birds die wegvielen, ... Dit alles heeft dus enige tijd en moeite gekost om in goede banen te leiden.

De uitrol gebeurde in maart/april 2021. Een aantal medewerkers hebben zich geëngageerd als Focus-ambassadeur binnen de zone. Zij bieden een helpende hand waar nodig.

We hebben alle medewerkers die met FOCUS moeten werken opgeleid tijdens 4 uur durende opleidingen. Ondanks COVID werd dit fysiek georganiseerd. We reserveerden hiervoor voldoende grote ruimtes en namen geen enkel risico. Uiteraard werd er ook gezorgd voor uitgeschreven, geïllustreerde handleidingen.

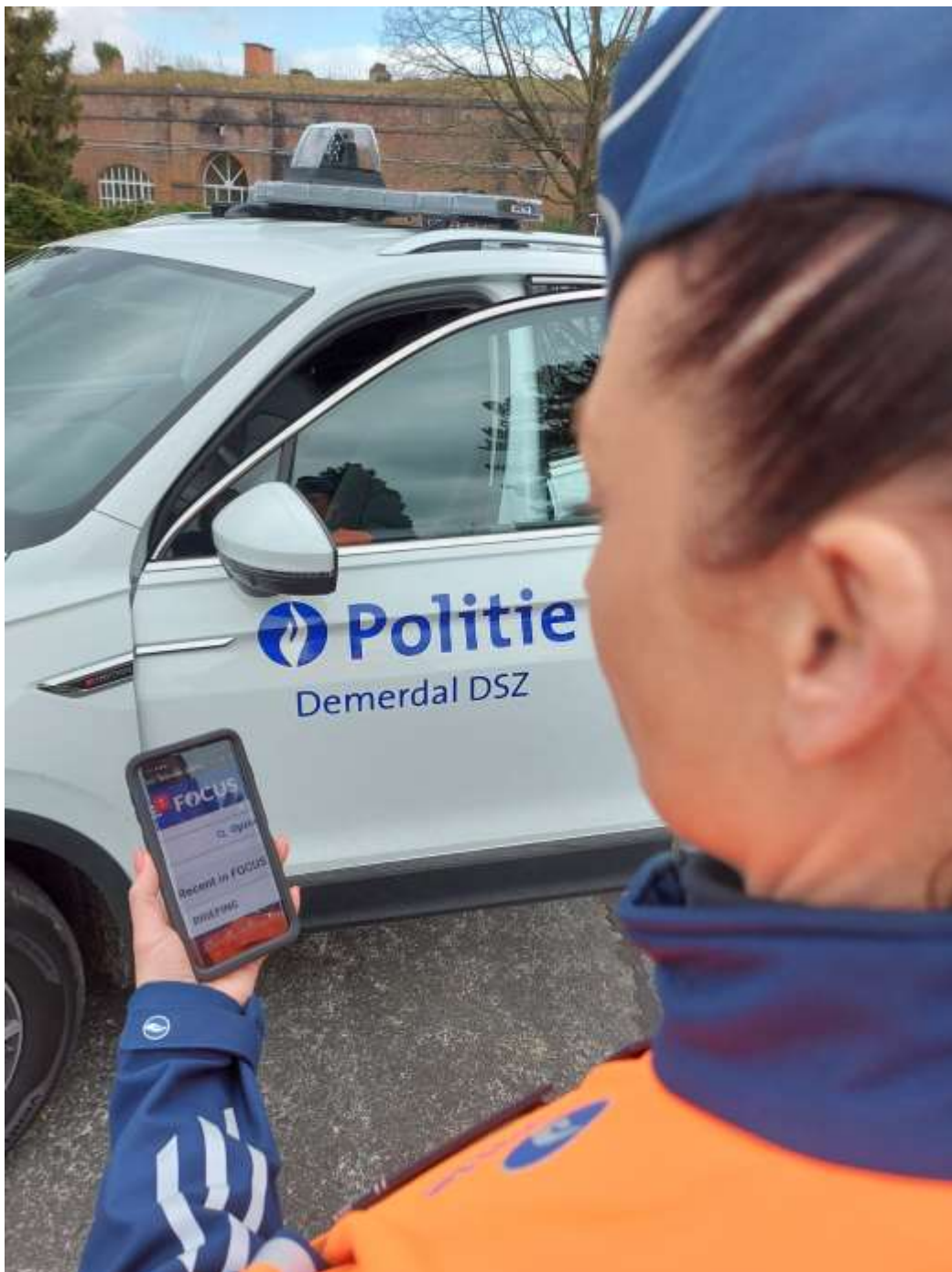
Onze politiezone werkt mee aan het doctoraatsonderzoek van Lore Rooseleers van het Leuvens instituut voor Criminologie: "Apps op straat: handige tool of problematische disruptie? Een studie naar de impact van mobiele informatietechnologie op dagelijks politiewerk"

In een eerste fase werden enkele lokale politiezones geselecteerd op basis van de resultaten van een online survey. De eigenlijke gevalstudies in die geselecteerde zones bestaan uit interviews en intensieve veldobservaties. De dataverzameling zal afsluiten met enkele focusgroepen met politieambtenaren uit verschillende politiezones. Het onderzoek moet uiteindelijk inzicht bieden in de patronen van verandering en stabiliteit in de besluitvorming, accountability en zichtbaarheid van politieambtenaren ten gevolge van de adoptie van mobiele informatietechnologie en de manier waarop dat hun dienstverlening naar de burger toe beïnvloedt. Hierbij wordt specifiek gelet op de eventuele rol van contextuele factoren.

Het onderzoek is op dit moment nog lopend. Lore heeft reeds 3 observatierondes van telkens een drietal weken achter de rug. In februari 2022 volgen de 4e en laatste observaties. Ze volgt 3 inspecteurs interventie, en twee wijkagenten tijdens een aantal van hun diensten op

de voet om na te gaan hoe ze FOCUS gebruiken. Bij aanvang van haar onderzoek interviewde ze de betrokken collega's. In april 2022 volgen de eind-interviews.

Ondertussen is de app al goed ingeburgerd. We proberen het gebruik voortdurend te verbeteren. Tijdens het jaar 2021 werden de eerste stappen gezet om ook met de uitbreidingen die FOCUS aanbiedt, aan de slag te gaan. Zo werd het nodige papierwerk in orde gebracht om PATLOCK aan te kopen. Dit is een toepassing op FOCUS waarbij bepaalde belangrijke patrouillelocaties digitaal kunnen worden meegegeven aan ploegen. Een popup verschijnt als je in de buurt komt van die locatie. De uitrol hiervan is voorzien in maart/april 2022.



4. COMMUNICATIE

4.1. Interne communicatie

De bestaande interne communicatiekanalen werden zoveel mogelijk benut:

- Strategisch overleg,
- tactisch overleg,
- operationeel overleg (dagelijks),
- korpsbriefing,
- teambriefing,
- sharepoint
- interne nieuwsbrief
- de vele informele contacten.

Vaak gebeurde dit overleg via Teams omwille van de coronamaatregelen.

Op het gebied van interne communicatie werden in 2021 belangrijke vernieuwingen gerealiseerd, namelijk:

Sharepoint

Op 1 januari 2021 stapten we over op ons nieuwe intranet op sharepoint. Het is opgedeeld in een “politieel” en “niet-politieel” gedeelte. De medewerkers vinden er dienstnota's, werkinstructies, processen, handleidingen, aanvraagformulieren, jaarverslagen, weekverslagen, de interne nieuwsbrief, links naar interessante sharepointsites en nog veel meer informatie. Dit vervangt een grote hoeveelheid aan mails en papieren documenten.

Er is een kalender waarop alle evenementen worden geplaatst, met daarbij de contactgegevens van de verantwoordelijken, vergunningen, operatieorders, ... zodat deze informatie altijd raadpleegbaar is vanop afstand.

Nieuwigheden en belangrijke items zijn te vinden bij de nieuwsberichten op de startpagina. Daar is ook in 1 oogopslag te zien wie er van wacht is als OGP, OBP, recherche en parketmagistraat.

FOCUS

De implementatie van FOCUS heeft de interne communicatie ook sterk verbeterd, vooral inzake de raadpleegbaarheid van informatie en databanken op het terrein. Ook de briefing is hiermee op een nieuw spoor gekomen, evenals de mogelijkheden om veilig te communiceren en informatie te delen.

Meer informatie hierover kreeg u al in de rubriek “ICT” onder punt 3. Middelen.

4.2. Externe communicatie

Overleg met externe partners

Wekelijks was er formeel en informeel overleg met de burgemeesters en de stadsdiensten. De crisiscellen die vorig jaar wegens de covid-19 crisis in het leven waren geroepen door de stadsbesturen bleven ook in 2021 hun nut bewijzen, met telkens een vertegenwoordiger van de politiezone aanwezig. Ook in het kader van de wateroverlast was er veelvuldig overleg met de crisiscellen van beide steden.

De **overlegmomenten met andere politiediensten, provincie en parket** werden soms fysiek, vaak online gehouden. We denken hierbij aan OKAL, ARO, ZORO, provinciale overlegplatformen, ...

Het veelvuldige **mailverkeer** inzake de coronamaatregelen met de diensten van de Gouverneur, de korpschefs van het arrondissement, de Dirco, bleef ook in 2021 nodig om van gedachten te wisselen, informatie door te geven en de (handhaving van) maatregelen op elkaar af te stemmen.

Teams

Ook vergaderingen met externen werden veel meer online georganiseerd. Een aantal provinciale en interzonale werkgroepen gebruikten Teams als platform om te chatten, vergaderen en bestanden te delen en zelfs om online opleidingen te organiseren.

Facebook

Onze nieuwe Facebook-pagina had op 31 december 2021 al 1.443 volgers, tegenover 251 op 31 december 2020. Op een jaar tijd hebben we dus 1.192 volgers kunnen aantrekken. We delen telkens de nieuwsberichten van op onze website (weekoverzicht, maandoverzichten verkeer). Daarnaast zetten we sterk in op sensibilisering inzake cybercrime. Ook verkeer en inbraakpreventie komen regelmatig aan bod.

Twitter

Onze twitter-account had op 31 december 1.745 volgers.

YouTube - livestream

PZ Demerdal-DSZ was in 2021 enkel actief op YouTube voor het live uitzenden van de zittingen van de politieraad die niet fysiek konden plaatsvinden door de coronamaatregelen. De zittingen van 29 april, 17 juni en 7 december verliepen via Teams en werden live gestreamd op ons YouTube-kanaal PZ Demerdal-DSZ, dit om de openbaarheid van bestuur te garanderen.

Website

Onze website bleef de basis voor onze externe communicatie.

Naast de vaste informatie in de “sectie vragen”, publiceerden we regelmatig nieuwsberichten en activiteitenrapporten, zoals het weekverslag en de maandelijkse overzichten verkeer.

Een aparte rubriek “pers” wordt zo goed als dagelijks gevoed.

We merken dat deze publicaties intens gevolgd en overgenomen worden door leden van de lokale en soms nationale pers.

De mogelijkheid om via de website een afspraak vast te leggen voor een klacht of aangifte bij de politie werd sterker in de kijker gezet.

Eind 2021 activeerden we, naast het reeds bestaande contactformulier, nog twee nieuwe formulieren: een felicitatieformulier en een klachtenformulier. In de interne nieuwsbrief werd benadrukt dat onze medewerkers de burgers erop attent mogen maken dat ze deze formulieren kunnen gebruiken bij opmerkingen over de werking van onze diensten.

Je wijk

(on)Tevreden over onze diensten

Commissariaten - Tevreden of ontevreden over onze dienstverlening? U kunt het ons laten weten via onderstaande formulieren.

Online aangiften -

Noodnummers

(on)Tevreden over onze diensten -

Felicitatieformulier

Klachtenformulier

Contactformulier

Felicitatieformulier

Tevreden over onze dienstverlening?

De dankbetuigingen of felicitaties zullen aan het (de) betrokken personeelslid(-leden) worden overgebracht.

Lees meer >

Klachtenformulier

Ontevreden over onze dienstverlening?

Voelt u zich als burger of onderneming onheus behandeld? U kunt het ons laten weten via dit klachtenformulier.

Lees meer >

Pers

De pers werd zoals de afgelopen jaren op de hoogte gehouden via quasi dagelijkse persberichten op onze website. Deze taak werd van de korpschef overgenomen door de Coördinator Operationele Steun en Informatie.

De korpschef bleef wel persverantwoordelijke en het aanspreekpunt voor de vele vragen van de journalisten.

Stedelijke infobladen

Het Diestse Kletske en het vernieuwde MagaSZine van Scherpenheuvel-Zichem publiceren geregeld politie-gerelateerde informatie. In de december-editie van MagaSZine zorgden we voor een dossier van twee pagina's met informatie over de wijkinspecteur en zijn/haar taken.

Rekrutering - ambassadeurs

Midden 2021 deden we een oproep binnen ons korps om ons team van “ambassadeurs” (voorheen “beroepenvoorlichters” te vervoegen. Zeven medewerkers reageerden, zodat we nu kunnen rekenen op tien ambassadeurs.

De opdrachten van een ambassadeur zijn zeer gevarieerd. Ze gaan van het organiseren van en/of deelnemen aan (virtuele) infosessies en jobdagen (rekrutering) tot het begeleiden van kandidaat-politiemensen gedurende hun toelatingsproeven, opleiding en aanwerving.

Onze ambassadeurs hebben 13 personen te woord gestaan in 2021:

- 4 personen gingen weldra starten aan hun eerste proef
- 5 personen zaten al verder in de afname van de proeven

- 4 personen waren nog niet begonnen met proeven, waarvan 1 persoon zich ging inschrijven. De andere personen wilden graag meer info over een job bij de politie, en over de zone zelf.

Wegens corona waren er niet veel informatiedagen.

Op 17 april was er ook een digitale infodag rond rekrutering. 18 kandidaten toonden interesse in onze uiteenzetting.

Op zaterdag 18 december was er een digitale infodag in het PIVO. Deze werd georganiseerd voor externe kandidaten. Een 10-tal personen heeft de infodag gevolgd, 1 kandidaat toonde zich zeer geïnteresseerd in de zone.

Op donderdag 23 december was er een infodag in het PLOT. Deze infodag was voor AINPs. Vanuit de zone werd een presentatie gemaakt, en werden gadgets verdeeld met reclame van onze zone. De gadgets waren oa: balpennen, latjes, muntjes in een doosje en een bedrukte donut in individuele verpakking.



Het algemene rekruteringsconcept werd aangepast. Vanaf 2022 zal er een nieuwe manier van rekrutering en aanwerving zijn. Kandidaten dienen eerst door de zone te worden aangeworven, alvorens hun opleiding te starten. Onze ambassadeurs hebben hiervoor enkele informatiesessies gekregen. Het theoretische deel is dan wel gekend, het zal nog een beetje aftasten zijn hoe dit in de praktijk zal lopen.

5. ALGEMENE WERKING

5.1. Meldingen

Elk verzoek wordt in het politie-informaticasysteem geregistreerd als een **melding**. Deze initiële melding kan aanleiding geven tot een **interventie**. De interventie kan vervolgens opgenomen worden in een **proces-verbaal** of een administratief verslag. Heel wat van de interventies worden gevolgd door bijkomende onderzoeken.

Opgelet! Deze cijfers geven het aantal meldingen weer en zijn geen criminaliteitscijfers!

Aantal Meldingen

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
16.439	17.945	18.294	18.168	17.399	16.713	16.436	15.014

Aanranding/Verkrachting/Exhibitionisme...	44	Milieu	352
Alarmen	280	Misbruik van vertrouwen	382
Allerlei	1.290	Moeilijkheden bezoekrecht/onderhoudsgeld	150
Bedreigingen	151	Moeilijkheden in gezin	433
Bijstand andere diensten	432	Moeilijkheden met persoon	574
Branden	109	Niet aangifte adreswijziging	11
Burentwist	213	Nodeloze oproepen	269
Burgerlijk geschil	75	Onverantwoord rijgedrag/Verkeersagressie/...	204
Controles personen en voertuigen	1.604	Opzettelijke beschadiging voertuig	73
Diefstal - pogingen	47	Opzettelijke beschadigingen algemeen	203
Diefstal : gewone - gauwdiefstal	218	Opzettelijke slagen	159
Diefstal fiets - bromfiets	93	Parkeerproblemen	417
Diefstal met braak	155	Raadgeving en informatieverstrekking	254
Diefstal met geweld	6	Tijdsregistraties	400
Diefstal uit voertuig	28	Verdachte handelingen	751

Diefstal voertuig	14	Verkeershinder	458
Diefstallen heterdaad	105	Verkeersongeval met dode	1
Dieren	664	Verkeersongeval met lichamelijk letsel	249
Dronken persoon	76	Verkeersongeval met stoffelijke schade	757
Drugs	78	Verlies documenten	531
Feitelikheden	137	Verlies goederen	253
Gekwetst/zieke/overleden persoon/...	462	Vermisten	164
Geluidshinder	559	Vinden goederen	317
Hulpgeroep / hulpverlening	507	Volksgezondheid (pandemie,...)	120
Jeugd	73	Wapens/munitie	46
Lastigvallend persoon	66	Totaal	15.014

5.2. Gerechtelijke feiten

Een feit kan aanleiding geven tot één of meer processen-verbaal. Het aantal aanvankelijke pv's laat toe om een relatief goed beeld te krijgen van criminaliteitsfenomenen. De cijfers hebben enkel betrekking op de feiten die ons ter kennis kwamen en waarvoor voldoende elementen waren om een proces-verbaal op te stellen.

Er werden 3.407 gerechtelijke feiten opgenomen in 3.244 aanvankelijke processen-verbaal.

<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	2021
4.335	3.851	3.525	3.707	3.645	3.286	3.403	3.407

Feit	Totaal
Aanranding van de eerbaarheid	17
Andere	124
Andere misdrijven tegen de eigendom (vernielingen, beschadigingen)	244
Bedrog tegen de eigendom	320
Bevolkingsregister en vreemdelingenregister	132

Diefstal	1
Diefstal - braak (andere dan woningen)	58
Diefstal - fiets/bromfiets	81
Diefstal - geweld	25
Diefstal : gewone - gauwdiefstal	260
Diefstal uit woning	120
Identiteitskaart	2
Inbreuken tegen de vertrouwelijkheid, de integriteit en de beschikbaarheid van informaticasystemen	21
Jeugdbescherming	58
Kennisgeving	36
Milieu	41
Misdaden en wanbedrijven tegen de openbare trouw (o.a. vervalsing, valsheid in geschrifte)	42
Misdrijven tegen de andere morele waarden en gevoelens (o.a. stalking)	106
Misdrijven tegen de familie (o.a. bezoekrecht, betaling onderhoudsgeld)	37
Misdrijven tegen de lichamelijke integriteit (o.a. moord, doodslag, vergiftiging)	10
Misdrijven tegen de openbare veiligheid (o.a. bedreiging)	74
Misdrijven tegen de persoonlijke vrijheid (o.a. vrijheidsberoving, gijzeling)	3
Misdrijven tegen de privé communicatie	1
Misdrijven tegen de sexuele moraal (o.a. openbare zedenschennis)	14
Misdrijven tegen het gezag van de overheid (o.a. smaad, weerspanningheid)	22
Openbare orde	10
Overtreding	5

Politierglementen	82
Slagen en verwondingen	176
Sociale problemen	45
Verdachte handelingen	6
Verdovende middelen	286
Verkrachting	16
Verloren voorwerpen	624
Volksgezondheid	136
Vreemdelingenwetgeving	25
Wapens en springstoffen	55
Ziekten/Overlijden/Vermist	75
Bescherming van de openbare inkomsten (o.a. belasting ontduiking, successierechten,...)	3
Diefstal van auto	7
Diefstal motorfiets	1
Mensenhandel	1
Misdrijven en wanbedrijven tegen de veiligheid van de staat	1
Racisme, xenofobie en radicalisering	3
Oproepen (o.a. vals alarm,...)	1
Totaal	3.407

Aantal aanvankelijke pv's voor gerechtelijke feiten en verkeersongevallen.

Naargelang het vastgestelde feit moet een specifiek proces-verbaal opgesteld worden:

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
APO	1.263	1.326	1.268	956	916	1.006
GAS	52	33	65	49	69	71
PV	695	649	894	890	1.268	1.129
VPV	1.807	1.939	1.721	1.700	1.251	1.385
TOTAAL	3.817	3.983	3.948	3.595	3.504	3.591

APO : Ambtshalve Politieel Onderzoek. Voor een specifieke lijst van feiten moet het onderzoek volledig worden afgesloten.

GAS : Gemeentelijk Administratieve Sanctie

PV : Proces-verbaal: Een gewoon proces-verbaal dat aan het Parket wordt overgemaakt

VPV : Vereenvoudigd proces-verbaal. Van deze pv's word in principe enkel een listing aan het parket overgemaakt.

5.3. Gerechtelijke opdrachten

- Kantschriften parket Leuven

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Arbeidsauditeur Leuven	10	7	10	11	7	3
GAS-ambtenaar	-	-	1	2	2	3
Hof van Assisen	0	0	0	0	0	6
Jeugdrechtbank	5	2	0	1	0	37
Onderzoeksrechter	48	59	41	38	34	30
PDK Afdeling Politiezaken	1.393	1.380	1.489	1.597	1.340	1.588
Procureur des Konings	983	1.089	1.190	1.006	1.125	1.060
Totaal	2.439	2.537	2.731	2.656	2.508	2.727

- Kantschriften andere gerechtelijke arrondissementen

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
944	791	651	769	515	739	690

- Aantal ontvangen kantschriften ambtshalve politieel onderzoek (APO)

Afzender	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Lokale politie	348	277	64	46	20	8	16
Federale politie	17	107	281	253	249	235	198
Totaal	365	384	345	299	269	243	214

- Aantal zelf opgestelde APO-dossiers

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
213	190	287	193	167	173	164

(1 APO dossier kan meerdere bestemmingen hebben: 210 opdrachten)

5.4. Salduz

	2017	2018	2019	2020	2021
Cat. 3	1.538	1.526	1.231	1.461	1.406
Cat. 4	126	209	124	191	162
Totaal	1.664	1.735	1.355	1.652	1.568

5.5. Arrestaties

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Gerechtelijk	139	194	220	233	199	210	176
Bestuurlijk	80	94	125	115	88	65	74

Redenen en maatregelen bestuurlijke vrijheidsberovingen

Reden	Aantal
Illegaal verblijf	22
Openbare dronkenschap	43
Verdachte handelingen	0
Gevaar voor zichzelf	0
Openbare orde	9
Totaal	74

Maatregel	Totaal
Bevel grondgebied te verlaten	8
Repatriëring	1
Overgebracht naar ziekenhuis/instelling	0
Gedwongen opname	0
Opsluiting doorgangscel	46
Vrij na onderzoek	19
Totaal	74

Redenen en maatregelen gerechtelijke vrijheidsberovingen

Reden	Aantal
Bedreigingen	8
Beschadigingen / vandalisme	6
Brandstichting	1
Diefstal	37
Drugs	52
Geseind persoon	33
Heling	0
Intrafamiliaal geweld	10
Mensenhandel	0
Moord / doodslag (poging)	3
Ontvluchting	1
Onbuigzaamheid	0
Oplichting	1
Slagen	4
Stalking	0
Valse identiteit / documenten	0
Verdachte handelingen	3
Verkeersongeval	2
Verkeersagressie	0
Wederspanningheid	3
Zeden	9
Zwartwerk	0
Andere	3
Totaal	176

Maatregel	Aantal
Bevel grondgebied te verlaten	2
Doorgangsgevangenis	4
Opgesloten in gevangenis	11
Overgebracht naar jeugdinstelling	4
Overgebracht naar ziekenhuis/instelling	6
Overgedragen andere politiedienst	7
Repatriëring	0
Snelrecht	3
Voorleiding	31
Vrij na onderzoek	108
Totaal	176

5.6. Informatierapporten (RIR)

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
158	188	280	230	169	209	202

6. DE BASISFUNCTIONALITEITEN

Wij hebben als opdracht de basispolitiezorg te verzekeren, dit naast een aantal specifieke federale opdrachten.

Dit betekent dat wij als lokale politie alle opdrachten van bestuurlijke (handhaving van de openbare orde, verkeershandhaving, ...) en gerechtelijke politie (opsporingen, vaststellingen en onderzoeken) voor onze rekening nemen die nodig zijn voor het beheersen van lokale gebeurtenissen en fenomenen die zich voordoen op het grondgebied van de politiezone.

Wij bieden de zeven basisfunctionaliteiten aan zonder dat één van deze functionaliteiten het voorwerp van één specifieke dienst is. Toch kunnen de meeste van deze functionaliteiten voor het grootste deel gekoppeld worden aan één dienst met uitzondering van de slachtofferbejegening en de openbare orde.

6.1. Wijkwerking

In de Politiezone Demerdal-DSZ zijn er twee wijkdiensten, respectievelijk Diest en Scherpenheuvel-Zichem. Deze diensten groeperen de wijkinspecteurs per stad.

Personeelsbestand in 2021 :

- Diest : 1 CP + 1 HINP + 8 wijkinspecteurs + 1 administratief medewerker
- Scherpenheuvel-Zichem : 2 HINP + 8 wijkinspecteurs + 1 administratief medewerker

De wijkcoördinatoren plegen systematisch overleg met hun burgemeester en de gemeentelijke administraties. Deze coördinatoren volgen de lokale evenementen op en zijn de link tussen de lokale gemeenschappen en de rest van onze politiedienst.

Binnen ons korps is de wijkwerking gebaseerd op een bepaald geografisch omschreven gebied waarbij telkens 1 of 2 wijkinspecteurs verantwoordelijk zijn.

De wijkinspecteurs opereren binnen hun omschrijving zowel op maatschappelijk vlak (buurtproblemen, leefbaarheid,...) alsook op veiligheidsvlak (signalisatie dreigingen, politionele info, verkeer,...).

De (basis)opdrachten voor de wijkdiensten bleven onveranderd. Slechts een beperkt deel ervan is in cijfers te vatten:

	Diest		Scherpenheuvel-Zichem	
	2020	2021	2020	2021
Woonstcontroles	1.572	1.490	1.338	1.345
Kantschriften	950	908	753	840
Bewijs goed gedrag en zeden	269	366	331	207
Bijstand deurwaarder	34	37	80	54
Bouwovertredingen	4	9	25	12

Wapens

De beide wijkdiensten zijn verantwoordelijk voor de wapendossiers binnen hun omschrijving. Zij organiseren op vraag van de cel wapens van de Provincie Vlaams-Brabant

de vijfjaarlijkse controles bij de wapenbezitters, voeden het centraal wapenregister en nemen de theoretische proeven af. Daarnaast zijn er nog specifieke controles op het Pegasus-museum en opslagplaatsen van explosieven (Toyota). Het is ook hun taak om de dossiers te controleren van de overleden personen en het neerleggen ter griffie van vrijwillig afgestane legale wapens.

	Diest		Scherpenheuvel-Zichem	
	2020	2021	2020	2021
Onderzoeken wapenvergunningen	91	103	154	165
Pv's illegaal bezit (wapens en/of munitie)	15	8	7	3
Pv's verlies wapens	1	1	2	1
Pv's vrijwillige afstand wapens	12	4	49	13

Bijzondere opdracht voor de wijkdiensten: spookbedrijven

Sinds 2019 neemt PZ Demerdal-DSZ deel aan een arrondissementeel project van de Federale Gerechtelijke politie inzake spookbedrijven. Hoofdinspecteur Orye werd intern aangesteld om als coördinator dit initiatief binnen het grondgebied van de politiezone mee op te volgen. De coördinator zorgt samen met de wijkinspecteurs voor gerichte controles op de adressen van bedrijven die zich 'recent' gevestigd hebben op ons grondgebied. Het doel is om dit op termijn te verankeren in de dagelijkse wijkwerking.

In totaal werden er 45 controles uitgevoerd in 2021. Dat zijn er heel wat minder dan de twee vorige jaren. Dit heeft verschillende redenen:

- Bij de start van het project kregen we een lange lijst met te controleren bedrijven.
- Bedrijfsleiders hebben ondertussen begrepen dat er binnen ons arrondissement wordt gecontroleerd.
- Corona zorgt bij de diensten (KBO en AIK) die ons informatie moeten aanleveren voor achterstand.

	Diest	S/Z
Firma in orde na controle	17	3
Adres door onze diensten laten schrappen in KBO	1	
Schrapping adres aangevraagd/aan te vragen	1	
Dossier nog te herbekijken	6	
PV negatieve passiva	1	
Firma ondertussen stop gezet	9	
Firma verhuisd naar een adres buiten ons gerechtelijk arrondissement	6	1

6.2. Onthaal

Burgers kunnen online of telefonisch een afspraak maken voor een aangifte. In de online afsprakentool duiden ze aan om welk type misdrijf het gaat. Naargelang het type misdrijf varieert de te voorziene tijd voor het acteren van de klacht. Daarna kunnen ze een tijdstip kiezen op de kalender. Ze krijgen bovendien een lijst met voor het dossier noodzakelijke documenten, die ze dienen mee te brengen naar de afspraak. Zo wordt voorkomen dat ze slecht voorbereid hun aangifte komen doen en onnodig zouden moeten terugkomen.

In 2021 werden in totaal 2.532 afspraken geboekt, zowat 18 % meer dan in 2020. De COVID-uitbraak in 2020, waarbij er in de eerste maanden een aantal beperkingen van toepassing waren, kan hiervoor een verklaring zijn.

1.187 afspraken werden online geboekt door de burgers zelf; bij 1.345 afspraken gebeurde de boeking door een medewerker, hetzij nadat een burger contact opnam, hetzij dat de medewerker iemand uitnodigde in het kader van een onderzoek.

286 keer kwam er niemand opdagen bij een geregistreerde afspraak.

1.794 van de afspraken gingen door in de hoofdpst te Diest, de overige 738 werden in de politiepst te Scherpenheuvel-Zichem behandeld. Dit maakt dat er maandelijks zowat 210 burgers, 150 in Diest en 60 in Scherpenheuvel-Zichem, hun weg vonden naar de politiepsten om zich via een afspraak te laten verder helpen. Op een absolute topdag werden 19 afspraken verwerkt; op de kalmste dag waren dat er 5.

In deze cijfers zijn de occasionele bezoekers die zich aan het loket aanbieden bij het onthaal, vaak louter voor wat informatie, niet meegerekend.

De domeinen waarin deze afspraken zich situeren betreffen:

Domein	Aantal
Verlies (allerhande)	592
Fraude en oplichting	380
Verhoren & bijkomende verklaringen	324
Belediging, bedreiging, stalking	301
Diefstal (allerhande)	290
Verkeersongeval	151
Schade, vandalisme	115
Slagen en verwondingen	99
Bezoekrecht	64
Hinder en overlast	59
Zedenfeiten	21
Diversen en onbepaald	../..

6.3. Interventie

Deze functionaliteit bestaat er in dat wij - binnen een passende termijn - een antwoord bieden op elke oproep waarbij een politionele tussenkomst noodzakelijk is.

Ook in 2021 hadden wij altijd twee interventieploegen op het terrein. Op piekmomenten proberen wij een extra ploeg in te zetten.

De interventiedienst

De leden van deze dienst staan in eerste instantie in voor de bemanning van de interventieploegen en de piekploegen. Naast het beantwoorden van de oproepen hebben zij tal van andere opdrachten: de administratieve afhandeling van de interventies, uitvoeren van gerechtelijke opdrachten, ordehandhaving bij evenementen, deelname aan acties, wegcontroles, overbrenging van arrestanten, ...

Bovendien hebben een aantal van de leden van de interventiedienst (evenals leden van andere diensten) heel specifieke opdrachten met de daaraan gekoppelde noodzakelijke periodieke opleidingen: specialist geweldsbeheersing, mentor voor aspiranten, beroepenvoorlichter, slachtofferbejegenaar. Een aantal van hen hebben zich geëngageerd voor het gerechtelijk team en in het verkeersteam.

6.4. Slachtofferbejegening

In 2021 is voor wat betreft de invulling van deze functionaliteit niets veranderd. We beschikten over 12 slachtofferbejegenaars, verdeeld over verschillende diensten. We moesten geen beroep doen op het arrondissementele stand-by systeem.

6.5. Opsporing en onderzoek

In 2021 werden door de recherche diverse onderzoeken gevoerd inzake zwaarwichtige feiten, namelijk dossiers van diefstal met braak of geweld, witwassen, drughandel en -productie, verkrachting, economisch-financiële misdrijven, oplichting, moord.

De onderzoeksresultaten werden behaald dankzij de gedrevenheid en de professionaliteit van de rechercheurs, het soepele beleid inzake flexibele werkuren en duidelijke werkafspraken binnen de politiezone.

Aantal arrestaties / aanhoudingen: 53 (versus 56 in 2020)

Per criminaliteitsfenomeen:

Drugs	29
Diefstal	10
Zeden	6
Slagen en verwondingen / IFG	0
Moord /doodslag	5
Bedreigingen, wapenwet	3

Aantal gevoerde onderzoeken: 43 (versus 76 in 2020)

Per criminaliteitsfenomeen :

Drugs	16
Eigendom	9
Zeden	4
Personen	10
Eco Fin	2
Moord	2

Aantal uitgelezen gsm's (UFED): 118 (versus 139 in 2020)

Per criminaliteitsfenomeen :

Drugs	69
Zeden	23
Diefstal	5
Moord	3
Slagen en verwondingen	5
Witwassen	0
Verdacht overlijden	2
Verdachte handelingen	1
Verkeersongeval met vluchtmisdrijf	3
Bedreigingen	7
Zwartwerk	1

- Aantal audiovisuele verhoren minderjarigen (TAM) : 29
- Aantal huiszoeking drugs : 26
- Aantal kantschriften (kleinere onderzoeken , duur -5 dagen) : 55
- Aantal dossiers inzake opvolging probatievoorwaarden : 7 lopende dossiers
- Aantal afnames DNA ingevolge veroordelingen : 5
- Aantal dossiers veelplegers: 5

Inbeslagnames

Product	Hoeveelheid	Straatwaarde
Cannabis	13.591 gram	95.137 euro
Hasj	4 gram	40 euro
Cannabisplanten	2.153 planten	-
Cocaïne	268 gram	16.080 euro
XTC	791 stuks	3.955 euro
Speed / amfetamines	782 gram	7.820 euro
MDMA	1.205,5 gram	24.110 euro
Ketamines	23,5 gram	587,5 euro
Heroïne	28 gram	700 euro
GHB	10 ml	20 euro
Geld	65.900 euro	65.900 euro

Een greep uit de door de lokale recherche behandelde **dossiers**:

Cannabisplantage

Buurtbewoners melden verdachte handelingen aan een adres te Scherpenheuvel-Zichem. Er wordt een voertuig gelinkt aan een Albanese bende uit Brussel opgemerkt. Begin februari worden 3 Albanezen aan boord van het voertuig gearresteerd . Allen ontkennen ze elke betrokkenheid met de industriële plantage waarbij bijna 1.200 planten en een gedeelte van de oogst (10,5 kilo) in beslag worden genomen. Adressen uit de gps van het voertuig worden aan verschillende PZ's overgemaakt. Tijdens een huiszoeking werd een vierde verdachte, huurder van het pand, te Brussel gearresteerd .

Jeugdbende

Half februari om 19:30 uur wordt een fietser in Diest door 3 jongeren met koksmessen bedreigd, waarbij hij zijn gsm en 15 euro moet afgeven. Tijdens het verder onderzoek komt een jeugdbende in beeld, (leeftijd tussen 13 en 16 jaar). Allen gebruiken cannabis. Een 9-tal jongeren komen verder in beeld voor het plegen van vandalisme, fietsdiefstal, vechtpartijen met andere scholieren. Verschillende leden uit de groep dragen messen omdat ze zich niet veilig voelen. De jongeren worden door jeugdrechter voor 3 maanden onder huisarrest geplaatst.

In oktober wordt één van hen in de gesloten jeugdinstelling te Mol geplaatst.

Openbare zedenschennis

Nog in februari wordt een huiszoeking te Leopoldsburg inzake openbare zedenschennis uitgevoerd. Uit het onderzoek blijkt dat de verdachte naakt rondloopt en zijn zedenfeiten met zijn gsm filmt. 44 videofilmmpjes op een bepaalde website kunnen aan deze verdachte worden gelinkt. Hij bekent de feiten en mag na verhoor door de onderzoeksrechter beschikken .

Woninginbraak

Begin augustus wordt een woninginbraak te Diest gepleegd. Op basis van de camerabeelden van een buurtbewoner wordt een Mercedes met tijdelijke Oostenrijkse nummerplaat opgemerkt. Dit voertuig wordt eveneens bij analoge feiten in de PZ Hageland en PZ Lubbeek opgemerkt. De verdachten blijken zigeuners uit Nederland te zijn. Het dossier wordt door de FGP Leuven, team eigendom, overgenomen.

Diefstal van fietsen en step

Half augustus worden twee illegale jongens van Marokkaanse afkomst tijdens een diefstal van een step op heterdaad in de buurt van het station te Zichem betrapt. Op basis van camerabeelden worden onmiddellijk een 4-tal gelijkaardige feiten aan het station te Aarschot en een 7-tal feiten aan het station te Hasselt opgelost. Bij uitlezing van de gsm's blijkt dat er gepocht wordt met foto's van veel cash geld en gestolen fietsen. Eén van de verdachten werd reeds begin augustus betrapt met een gestolen fiets te Diest. Betrokkene beweert minderjarig te zijn, doch een botonderzoek wijst het tegendeel uit. Hij wordt door de onderzoeksrechter aangehouden. De minderjarige medeverdachte wordt naar het jeugdparket te Luik doorverwezen.

Ketamine

Eind augustus wordt een drugdeal van ketamine door de rechercheploeg opgemerkt te Diest. De 16-jarige verdachte bekent onmiddellijk de feiten. De verkoper bekent het dealen op beperkte schaal en wordt onder voorwaarden door de onderzoeksrechter vrijgelaten. Via Payconiq worden de afnemers in beeld gebracht.

Diefstal met geweld

Op een namiddag in september worden 3 jongeren in het Warandepark door een groep jongeren belaagd. De 3 slachtoffers worden een kilometer in de binnenstad achtervolgd, waarbij gepoogd wordt om hun portefeuilles te stelen. Op de parking van een bank in Diest worden twee slachtoffers slagen en gestampt, waarbij er ook gepoogd wordt om hun rugzak te stelen. Het derde slachtoffer moest onder bedreiging van een mes zijn portefeuille leegmaken. Eén verdachte, een 18-jarige veelpleger uit Mechelen, wordt voor de onderzoeksrechter in Leuven voorgeleid en aangehouden. De minderjarige verdachten

moeten zich voor de jeugdrechtbank verantwoorden en krijgen een plaatsverbod van 3 maand voor het Warandepark.

Woninginbraken

In november worden in de vooravond twee woninginbraken gepleegd te Diest. Aan de hand van de camerabeelden van de deurbel worden twee verdachten geïdentificeerd. Zij worden nationaal geseind. Het voertuig wordt nadien niet meer op het ANPR-netwerk gecapteerd.

Oplichting via WhatsApp

Begin december dient een 75-jarige vrouw klacht in betreffende oplichting via Whats App. Betrokkene was in de waan dat ze telefonisch in contact stond met haar dochter. Met een list wordt een gsm aan haar account van internetbankieren gekoppeld, waarna de daglimieten worden verhoogd . 17.000 euro wordt naar een Duitse bankrekening overgeschreven.

Gerechtelijke wedersamenstelling

In januari heeft onze lokale recherche in een moordonderzoek een gerechtelijke wedersamenstelling moeten organiseren. Een 40-tal partners werden uitgenodigd . Alles verliep coronaproof in verschillende camionettes van de civiele bescherming.

Er was heel wat organisatietalent nodig om de noden en agenda's van alle partners op elkaar af te stemmen:

1. De Onderzoeksrechter
2. De griffier
3. De onderzoekers
4. Het Labo FGP (Als afstappers en fotograaf)
5. De FGP voor de audiovisuele opname
6. De verdachte(n)
7. Bewaking van de verdachte(n)
8. Deskundigen (Wetsarts – Gerechtspsychiater – Gerechtspsycholoog – Wapendeskundige - ...)
9. Tolk(en)
10. Het Parket van de Procureur des Konings.
11. De advoca(a)t(en) van de verdachte(n)
12. De burgerlijke partijen
13. De advoca(a)t(en) van de burgerlijke partijen.
14. Slachtofferonthaal
15. Slachtofferbejegening
16. Stand-in voor slachtoffer(s) en/of verdachte(n)

Sommige partijen waren in de woning zelf nodig, anderen konden het gebeuren volgen via streaming.

De live streaming kon gevolgd worden in een Pc Mob, een voertuig Mercedes Sprinter dat is uitgerust als Mobiele commandopost. Het voertuig is in de briefingruimte uitgerust met een TV Toestel. In elk voertuig kunnen zes (6) tot max zeven (7) personen plaatsnemen om een wedersamenstelling te volgen. Ze beschikken over SDI kabels waardoor ze de tv toestellen van de verschillende voertuigen aan elkaar kunnen koppelen. Hierdoor kan men in de



verschillende voertuigen simultaan de wedersamenstelling opvolgen.

Daarbij moest er rekening worden gehouden dat niet iedereen zomaar bij om het even wie in de wagen kon worden geplaatst (bv. geen burgerlijke partijen samen met advocaten van de verdachten).

Ook de afscherming van de Plaats Delict en 'de verdachte' heeft wel wat inspanningen gekost. Zulke zaken lokken natuurlijk altijd heel wat nieuwsgierigen en pers.

Daarnaast dienden er heel wat medewerkers te worden gezocht om het operationele gedeelte in goede banen te leiden:

- Operationeel coördinator.
- Coördinator beveiliging en verkeer.
- Beveiligingsploegen
- Verkeersploegen
- Personeel uithaling en bewaking van de verdachte(n)
- Slachtoffer bejegenaars voor bijstand burgerlijke partijen.
- Personeel per PC Mob voor de communicatie.
- Logistiek personeel
- ...

Bij dit alles kwam natuurlijk nog als bijkomende moeilijkheidsfactor Corona.

Gerechtelijk team

Gerechtelijk speurwerk wordt niet uitsluitend door de rekerchedienst uitgevoerd, maar is een korpsbrede taak. Binnen de interventiedienst is een "gerechtelijk team" actief, dat momenteel bestaat uit 12 leden (2 HINP + 10 INP). Zij leveren bijstand aan de rekerche en zetten acties op, specifiek gericht op gerechtelijke feiten. Regelmatig zijn er acties samen met het verkeersteam. Zij werken ook samen met andere inspectiediensten, bijvoorbeeld bij controles van bars en horeca en nemen deel aan FOCUS-acties.

Behoudens de vele controles, acties en de proactieve aanwezigheid op het terrein werden de gerechtelijke patrouilles ook gevraagd door de dagcoördinator om verdere onderzoeken te doen naar verdwijningen, diefstallen, IFG, etc. Hun flexibiliteit en het feit dat ze vaak in burger werken geeft hun hier voordelen die niet altijd door reguliere ploegen kunnen opgevangen worden.

In de eerste maanden van het jaar werden er door ziekte of last minute veranderingen veel diensten van het team geannuleerd. Niettemin konden we op het einde van het jaar toch een mooi resultaat neerzetten.

Er werd sinds vorig jaar een rapportagetool uitgewerkt waardoor wij de nodige illustratie kunnen geven van wat onze mensen zoal doen.

Diverse acties werden mee voorbereid door onze kandidaat-hoofdinspecteurs. Zij kregen op deze manier de kans om te leren omgaan met verantwoordelijkheid en alvast te proeven van wat de toekomst hen zou kunnen brengen.

Effectieve inzet gerechtelijk team: 37 diensten.

Patrouilles	25
Gemengde dispositieven	4
Bijzonder acties	8

Bij de gemengde dispositieven werd er een aparte gerechtelijke ploeg ingezet bij grote dispositieven (bv. Focus-actie) toegespitst op het gerechtelijke luik.

Tijdens de patrouilles werden hotspots aangedaan, maar er werd ook veel specifieker gestuurd aan de hand van een dienstbulletin met de laatste info.

Enkele voorbeelden van hun bijdrage aan het gerechtelijk speurwerk:

- In referentieperiode 1 stelde een personeelslid dat omwille van medische redenen niet kon werken zich bereid om samen met de HINP van het gerechtelijk team een uitgebreid telefonie-onderzoek te doen in nasleep van een aantal dealende jongeren die in december 2020 opgepakt werden. Hun onderzoek resulteerde later in een uitgebreide actie waarbij nog 4 minderjarigen op diverse scholen werden gearresteerd. Allen dealden op school en in de Scherpenheuvelse wijken. Zij werden voorgeleid bij de jeugdrechter en kregen allen huisarrest en strikte voorwaarden.
- De acties op de bars en de mensenhandel in onze zone werden verder uitgewerkt met onze externe partners van de bijzondere wetten. Onder de naam Blue Lights werd deze 2 maal uitgevoerd met zeer goede resultaten; meer dan 20 pv's op de bijzondere wetten werden door de inspecteurs vastgesteld en er werden 5 illegalen, waaronder personen met valse documenten, aangehouden.
- Een voertuigcontrole door het gerechtelijk team leverde in juni een verfrissend moment op. De bestuurder nam tijdens de controle te voet de vlucht en dacht zich weg te kunnen maken door in de Demer te springen. Onze alerte collega kon beter zwemmen en de verdachte werd alsnog geïntercepteerd. Zijn drugs werd grotendeels opgevisst. De verdachte had niet alleen natte kleren maar zijn auto werd geconfisqueerd en hij mocht naar de cel.
- Een ongeruste moeder slaakte een noodkreet aan een wijkinspecteur te Scherpenheuvel dat haar zoon bezig was met foute vrienden. Het gerechtelijk team kon het groepje in

kaart brengen en de dealer dewelke druk uitoefende op de jongeren om drugs te verkopen, werd later op het jaar gearresteerd.

- Op het einde van het jaar werd het team verschillende malen ingezet voor de vuurwerkoverlast.

6.6. Openbare orde

Dit is enerzijds één van de basisfunctionaliteiten van de lokale politie maar het is ook in deze functionaliteit dat wij bij wet verplicht worden om een bepaalde capaciteit te reserveren (hypothekeken) voor opdrachten buiten de zone (Hycap).

In 2021 werden 3 HINP's en 15 INP's voorzien om beschikbaar te zijn voor inzet HYCAP - type B. Dit zijn de ordediensten bij voetbalwedstrijden of betogingen waarvoor dit personeel specifieke trainingen moet volgen. COVID heeft er echter voor gezorgd dat deze trainingen niet zijn kunnen doorgaan, wat niet wil zeggen dat ons personeel niet inzetbaar was, integendeel.

Volgens de verdeelsleutel waren er 2.298 uren van de HYCAP-capaciteit van het Arro Leuven voorbehouden voor de PZ Demerdal-DSZ. Uiteindelijk hebben we er 923,5 gepresteerd. Ook in 2021 was de afgelasting door COVID van heel wat evenementen de reden van deze verminderde inzet.

Ter verduidelijking moet bijkomend worden gesteld dat een deel van de gepresteerde uren voor rekening was van personeel HYCAP - type A. D.w.z. dat niet specifiek getraind personeel er op uit werd gestuurd om bijstand te leveren aan andere politiezones. Deze versterkingen hadden voornamelijk te maken met bewakingsopdrachten en verkeersregeling. Voorbeelden daarvan zijn de opsporingen in Limburg naar Jurgen Konings, de bijstand in Wallonië naar aanleiding van de watersnood en het wereldkampioenschap wielrennen in Leuven.

op 9 oktober hielden we in het kader van bestuurlijke handhaving een actie met twee grote verkeersdispositieven. In totaal hebben hier volgende collega's aan meegewerkt:

- 26 PZ Demerdal
- 8 CIK Eupen
- 4 CIK Leuven
- 2 Leuven
- 2 Hageland
- 2 Getevallei
- 11 Federale politie
- 3 internationale versterking

6.7. Verkeer

Als lokale politie leveren wij een bijzondere bijdrage aan de verkeersveiligheid.

We doen dit op vier domeinen:

- verkeerstoezicht en -handhaving
- verkeersregeling

- verkeerseducatie (verkeerslessen inzake jongeren-pv's, ondersteuning bij verkeersklassen van scholen)
- advies verlenen m.b.t. tot de mobiliteit en wegeninfrastructuur; dit vanuit onze dagelijkse ervaringen en vaststellingen en niet vanuit een bijzondere deskundigheid.

Onze bijdrage situeert zich vooral in het eerste domein namelijk de handhaving. We doen dit vanuit een korpsbrede inspanning. Een deel van de resultaten van deze gedeelde inspanning worden verder in dit verslag weergegeven.

Vanuit de filosofie van transparantie en verantwoording afleggen geven we elke maand aan het politiecollege een overzicht van de verkeershandhavingcijfers. De resultaten van onze acties worden verwerkt in het wekelijks activiteitenverslag en de dagelijkse persberichten die via de website van onze politiezone te consulteren zijn. Vaak worden ze overgenomen door de regionale pers.

Sinds augustus 2020 werken we met een verkeersteam. Dit team bestaat uit vier vaste leden, namelijk een teamchef/hoofdinspecteur, twee agenten van politie en een assistente voor de administratieve verwerking van de vaststellingen van de verkeersinbreuken. Daarnaast kunnen telkens twee inspecteurs interventie zich kandidaat stellen voor een tijdelijke afdeling van twee maanden. Gedurende deze periode kunnen ze zich volledig richten op het verkeersteam.

7. DE PRIORITAIRE FENOMENEN

Wij realiseren onze strategische doelstellingen van het nieuwe zonaal veiligheidsplan 2020-2025 door onze dagelijkse politiewerking in het bijzonder op deze prioriteiten te richten. Er wordt geen specifieke capaciteit noch financiële portefeuille specifiek voorzien voor één of andere prioriteit.

De operationele briefing is het moment waarop de inzet van die dag (op basis van de gebeurtenissen en de beschikbaarheid) afgetoetst wordt aan dit ZVP. Het wekelijks tactisch overleg is het moment waarop de beschikbare capaciteit wordt ingepland op basis van geplande acties, lopende onderzoeken en te voorziene gebeurtenissen. De prioriteitstelling gebeurt telkens met dit ZVP als leidraad.

7.1. Verkeer

Aantal OI en PV	2018	2019	2020	2021
Gsm	276	387	319	160
Gordeldracht	361	292	191	92
Alcohol	308	304	157	154
Sturen onder invloed van andere stoffen	152	158	232	199
Stilstaan & parkeren	1.794	1.953	1.291	809

Alcohol - detail	2018	2019	2020	2021
>0,22 mg/l en <0,35 mg/l	92	96	37	36
>0,35 mg/l en <0,44 mg/l	40	41	15	25
>0,44 mg/l en <0,50 mg/l	17	20	13	11
>0,50 mg/l en <0,65 mg/l	44	54	37	23
>0,65 mg/l	105	91	44	53
Dronken sturen	5	7	9	5
Weigering bloedproef alcohol	3	1	2	2

Snelheidsovertredingen

Overzicht resultaten 2021 bemande snelheidscontroles, per maand:

Maand	Aantal gecontroleerde voertuigen	Aantal OI/PV
januari	5.046	503
februari	9.684	495
maart	7.375	861
april	12.396	878
mei	5.168	387
juni	2.608	306
juli	3.093	262
augustus	6.615	431

september	3.965	370
oktober	6.200	241
november	2.637	117
december	6.481	310
totaal	71.268	5.161

Bemande camera	2017	2018	2019	2020	2021
Gecontroleerde voertuigen	43.969	44.445	49.115	75.634	71.268
pv's	1.798	4.323	3.115	5.424	5.161
%	4,09	9,73	6,34	7,17	7,24

Onbemande camera's – aantal pv's	2017	2018	2019	2020	2021
Westelsebaan N212 Rijrichting Herselt	483	2.654	2.788	2.766	2.573
Westelsebaan N212 Rijrichting Zichem	2.802	744	874	220	0
Turnhoutsebaan N127 Rijrichting Veerle	790	713	152	Werken Langeberg	0
Diestersteenweg N10 Rijrichting Diest	6.876	4.201	3.802	3.984	0
Totaal	10.951	8.222	7.616	6.970	2.573

De camera die gebruikt werd voor de flitspalen te Diest (Diestsesteenweg Kaggevine en Turnhoutsebaan Diest) ging eind 2020 in herstelling. De herstelling ervan liet erg lang op zich wachten. Na installatie in beide palen bleek het defect niet verholpen te zijn en werd hij ditmaal naar de fabrikant in Nederland gestuurd. Begin 2022 kregen we de melding dat de camera niet meer zou worden hersteld en dat we een vervangtoestel zouden krijgen.

De palen waarover wij beschikken zijn uitgerust met een type camera dat niet meer wordt gemaakt. De nieuwe flitspaal in de E.Claesstraat werkt met een "nieuwer" type camera.

De Vlaamse Overheid zet nu echter in op trajectcontroles met ANPR-camera's zoals die er nu komen in de Schransstraat te Scherpenheuvel Zichem en de Turnhoutsebaan te Diest. De flitspaal die er nu nog staat wordt daardoor overbodig.

Aantal pv's	2017	2018	2019	2020	2021
Bemande camera	1.798	4.323	3.115	5.424	5.161
Onbemande camera's	10.951	8.222	7.616	6.970	2.573
Totaal	12.749	12.545	10.731	12.394	7.734

Gemengde parkeerinbreuken – GAS

Overzicht van de GAS per gemeente voor de gemengde parkeerinbreuken	Diest	SZ	Totaal
< 15 m autobushalte	1		1
< 3 m doorgang	1		1
< 3 m voor oversteekplaats	9	1	10
< 5 m en > 3 m oversteekplaats		1	1
< 5 m voor de hoek kruispunt	1	4	5
Algemeen hinder of gevaar	3	4	7
Beurtelings parkeren		17	17
Gele onderbroken streep	48	6	54
hinder voetgangers, (brom)fietsers	3		3
Op het fietspad	2	2	4
Op het trottoir / verhoogde berm bebouwde kom	33	64	97
Parkeren in vakken		2	2
Parking minder validen	6	30	36
Rechts t.o.v. rijrichting		1	1
Rijbaan verdeeld in rijstroken		5	5
Verbodsbord E1	149	214	363
Verbodsbord E3	152	7	159
Verbodsbord E9	4	11	15
Verkeersgeleiders/verdrivingsvlakken	1		1
Voor de inrij van eigendommen	6	5	11
Woonerf	1		1
Totaal	420	374	794

Beperkte parkeertijd:

Het toezicht op de naleving van de blauwe zone kan niet met een GAS worden afgehandeld. In Diest wordt deze controle uitgevoerd door een privébedrijf. In Scherpenheuvel-Zichem bleef dit een opdracht voor onze diensten.

	2017	2018	2019	2020	2021
Aantal retributies	258	375	239	400	221

Het aantal ligt lager dan verleden jaar omdat de stad Scherpenheuvel-Zichem besliste om gedurende een aantal maanden het verbod op te heffen.

Acties verkeerssteam:

Aard actie	Aantal acties	Totaal aantal medewerkers
BOB	6	33
Fiets	7	82
Focus	10	22
Allerlei (Vlabel, ADR)	68	258

Verplichte Burgerlijke Aansprakelijkheid

Het verzekeringsbewijs voor motorvoertuigen, beter gekend in de volksmond als ‘de groene kaart’, is sinds juli 2020 vervangen door een witte versie en is sindsdien ook digitaal verkrijgbaar bij de meeste verzekeringsmaatschappijen. Bij controles op de openbare weg stellen wij vaak vast dat de bestuurder niet in het bezit is van een geldig document (afgedrukte versie) en/of dat hij de digitale versie niet kan raadplegen. Een bestuurder die gebruik maakt van een wagen die niet op zijn naam is verzekerd heeft niet altijd de mogelijkheid om de digitale versie te raadplegen. Vaak dienen wij hierdoor de verzekeringsmaatschappij telefonisch te contacteren om na te gaan of het gecontroleerde voertuig geldig verzekerd is.

Technische eisen

Tijdens de diverse verkeersacties die PZ Demerdal-DSZ heeft gedaan anno 2021 hebben wij helaas te vaak moeten vaststellen dat de aanhangwagens die in het verkeer worden gebracht niet voldoen aan de technische eisen, voornamelijk de aanhangwagens met een MTM van 750 kg. Defecte of niet-werkende verlichting van de aanhangwagen en slechte staat van de banden blijven de voornaamste inbreuken, mogelijks is dit te verklaren door het slechts sporadisch gebruik van dit type aanhangwagens.

7.2. Overlast naar aanleiding van evenementen

In 2021 bleven wij nog steeds geconfronteerd met de covid-19 pandemie, wat een grote weerslag heeft gehad op het organiseren en plaatsvinden van evenementen. Een groot aantal evenementen die traditioneel veel bezoekers aantrekken zoals de abdijtocht, braderieën, grote fuiven en waarbij in principe extra personeelsinzet wordt voorzien, werden afgelast of bleven beperkt door de COVID-maatregelen.

Om het overzicht te behouden van de politionele inzet en om alle documenten ter beschikking te stellen van de inspecteurs die met een evenement geconfronteerd worden, maken we gebruik van een ‘evenementenkalender op sharepoint’. Het is de verantwoordelijkheid van de wijkcoördinatoren om die kalender te voeden en up-to-date te houden.

In juni 2021 doorkruisten twee grote **wielerwedstrijden** de beide steden. Een eerste, Dwars door het Hagelend met aankomst in Diest, op zaterdag 5 juni en een tweede, een rit van de Baloise Belgium Tour met aankomst in Scherpenheuvel, op vrijdag 11 juni. Deze beide evenementen vergden telkens een grote inzet van politiepersoneel. Op 5 juni werden 30 lokale medewerkers ingezet die werden versterkt met 14 collega’s uit politiezones van het arrondissement Leuven. Op 11 juni ging het om 35 medewerkers van de PZ Demerdal-DSZ en 8 collega’s uit naburige zones. Zij stonden voornamelijk in voor het bewaken van de mobiliteit en het mee verzekeren van een vlotte doortocht van de wedstrijd.

Naar aanleiding van een risicoanalyse van de **voetbalwedstrijden** in 3^{de} afdeling, hebben wij bij twee thuiswedstrijden extra personeel ingezet.

Op 7 november werd de wedstrijd KFC Diest – KRC Mechelen gespeeld in het voetbalstadion te Diest. We zetten hiervoor 6 eigen medewerkers, 1 hondengeleider, 4 CAV en 2 spotters in. Een aantal aanhangers van KFC Diest daagden supporters van KRC Mechelen uit tijdens de match . Aan de hand van videobeelden werden er 9 dossiers in het kader van de voetbalwet opgesteld. Daarnaast werd er nog 1 dossier opgesteld in het kader van de voetbalwet ten laste van een trainer die het thuispubliek provoceede. Op 4 december werd de wedstrijd KFC Diest- KFC Turnhout gespeeld, waarvoor we 8 eigen medewerkers inzetten. Twee Nederlandse supporters klommen over de omheining en begaven zich tijdens de wedstrijd op het speelveld en mengden zich onder de spelers. Beide supporters hebben hierbij de voetbalwet overtreden en krijgen een proces-verbaal in hun brievenbus bezorgd. Allen riskeren een fikse boete en een stadionverbod.

Andere evenementen waarbij in 2021 extra medewerkers werden ingezet waren vrij beperkt:

- In Diest: Halve Maan – woensdagmarkt - extra inzet voor de wateroverlast - autoloze zondag (3 medewerkers) - Relax on the beach (4 medewerkers) - Draculatocht (4 medewerkers)
- In Scherpenheuvel-Zichem: zaterdagmarkt Scherpenheuvel - dinsdagmarkt Averbode

Een bijzonder evenement was het **bezoek van het koningspaar** op 17 november. Zij brachten in de voormiddag een bezoek aan de Abdij van Averbode. In de namiddag werden zij vorstelijk ontvangen in Diest met een volksbad op e Grote Markt en een receptie op het stadhuis. We zetten hiervoor 44 eigen medewerkers in en 17 medewerkers in bijstand.



Onze wijkinspecteur Kim Pittevels mocht als afgevaardigde van onze Politiezone deelnemen aan de officiële receptie op het stadhuis. Zij werd samen met de afgevaardigden van

brandweer en leger aan een tafeltje ingedeeld. De koning sprak hen aan en vroeg hen wie ze waren en wat ze deden. Hij toonde echt interesse en bedankte hen voor hun inzet. Het was voor Kim een bijzondere ervaring.

Halve maan

Door de opgelegde maatregelen ter bestrijding van Covid-19 werd de normale maximumcapaciteit van 6000 personen herleid naar 800. Iedere bezoeker diende vooraf online een ticket te reserveren. Dit was ook in seizoen 2020 al het geval. In tegenstelling tot het seizoen 2020 ging dit jaar het zwembad wel open op 1 mei terwijl dit in 2020 pas op 1 juli was.

Vanaf het seizoen 2020 werd het mogelijk om bij de toegangscontrole en het inlezen van de identiteitskaart na te gaan of de bezoeker voorkomt op de lijst van personen met een toegangsverbod. Dit systeem is de enige manier om op een efficiënte manier de toegangsverboden kunnen te controleren en blijft behouden.

Vanaf het seizoen 2021 is er een afscheiding gemaakt tussen de zwembadzone enerzijds en de parkzone anderzijds. Net als bij andere afscheidingen zijn ook hier de nodige pogingen, al dan niet geslaagd, tot inklimming geweest.

Een bijzonder fenomeen in het seizoen 2021 was overlast veroorzaakt door bromfietsen. Storend en gevaarlijk rijgedrag werd vastgesteld op de toegangswegen naar het domein, de wegen tussen het domein en de visvijvers en zelfs binnen de poorten van het domein. Dit werd vastgesteld door de wachters en ons gemeld. Ondanks pogingen tot controles zijn de echte veroorzakers niet kunnen geïntercepteerd worden of zijn we er alleszins niet in geslaagd om hun gedrag laten te wijzigen. Wij hebben geen vaststellingen op heterdaad kunnen doen. De overlast die ze veroorzaken werd ook in andere delen van de stad vastgesteld.

In juli en augustus was er dagelijks een extra piekploeg van onze politiezone. Naast toezicht op de coronamaatregelen was toezicht rond de Halve Maan hun hoofdplicht.

Eén van de meest kritieke punten op de Halve Maan was dit jaar de ingang. Met een beperkte capaciteit en een verplichte reservatie bestond de kans dat voor de ingang toch personen zouden samenkomen die uiteindelijk geen toegang tot het domein zouden krijgen, met een risico op incidenten. Om gepast en snel te kunnen reageren op potentiële incidenten werd een mobiele camera van de PZ Demerdal-DSZ geïnstalleerd ter hoogte van de ingang.

Aantal interventies gegroepeerd per type seizoen 2021

Type interventie	Aantal seizoen 2021
Geluidsoverlast	0
Verkeershinder – parkeerproblemen	1
Schermtusseling – vechtpartij – onenigheid	2
Lastigvallend persoon	3
Diefstal uit voertuig	0
Druggebruik	0

Overlast door personen	10
Spoorlopers station	0
Gewone diefstal	1
Preventieve meldingen diensten openbaar vervoer	0
Bedreigingen personeel Halve Maan	0
Inklimming – binnen zonder betalen – binnen ondanks toegangsverbod	2
Verlies of vinden* voorwerp	4
VKO SS	3
Dronkenschap	0
Verdachte handelingen	2
Nachtzwemmers	0
Inbraakalarm	0
Inbreuken coronamaatregelen	0
Beschadigingen	0
Verloren gelopen kinderen	0
Gevonden dieren	1
Ongeval (val persoon, gewond persoon)	1

De interventies als gevolg van foute tickets of niet in het bezit zijn van een identiteitskaart zitten vervat in de rubriek “overlast door personen”.

Van 1 mei 2021 tot 15 september 2021 werden de volgende processen-verbaal opgesteld die konden gelinkt worden aan bezoekers van de Halve Maan of die vastgesteld werden n.a.v. acties gericht naar bezoekers van de Halve Maan:

Inbreuk	Aantal PV's 2019	Aantal PV's 2020	Aantal PV's 2021
Bedreigingen	1	0	0
Beschadiging onroerende goederen	0	1	0
Beschadiging voertuig	0	0	0
Diefstal fiets	0	0	0
Diefstal uit voertuig	2	0	0
Dronkenschap	3	1	0
Drugsbezit	4	0	0
Drugsbezit aan ingang – OMS	6	0	0
Gewone diefstal	3	0	1
Opzettelijke beschadiging roerende goederen	0	0	0
Slagen en verwondingen	2	1	1
Spoorlopers station	2	0	0
Zeden (aanranding eerbaarheid, ...)	0	0	1
Totaal	23	3	3

Door het beperkte aantal toegelaten bezoekers in het seizoen 2021 was er voldoende parkeermogelijkheid op de voorziene parkings. Grootschalige verkeersacties bleken niet rendabel en dus niet uitgevoerd. Verkeersoverlast is er dit seizoen niet vastgesteld. Dit brengt met zich mee dat er voor het seizoen 2021 geen gegevens zijn wat betreft

verkeersinbreuken begaan door bezoekers van de Halve Maan. Dit was ook in 2020 het geval. Er werd één proces-verbaal opgesteld voor een verkeersongeval.

In totaal werden er dit seizoen 17 voorstellen tot toegangsverbod opgesteld. In het seizoen 2020 waren dat er 34. Terwijl het vorige seizoen 18 van de 34 toegangsverboden voor personen uit het Brussels Hoofdstedelijk Gewest was, is hun aandeel nu teruggebracht tot 2 van de 17. Het grootste deel van de toegangsverboden is nu voor de Franstalige regio achter Tienen (8 uit Hannuit, Orp-Jauche, Geer en Perwez). Al mogen we Diest ook niet vergeten met drie toegangsverboden.

7.3. Leefbaarheid

Dierenwelzijn

In 2021 was INP Cathy Vander Perre nog steeds het aanspreekpunt voor dierenwelzijn. Zij kreeg hierbij wel ondersteuning van andere collega's uit de wijkwerking en de interventieploegen.

In 2021 heeft onze politiezone de samenwerking met het dierenasiel De Zorghoeve verlengd voor nog een jaar.

De politietussenkomsten inzake dierenwelzijn:

- 191 tussenkomsten voor loslopende honden, dat zijn er 20 meer dan in 2020;
- 330 (309 in 2020) andere tussenkomsten in verband met dieren, voornamelijk loslopende paarden, schapen, koeien, aangereiden dieren, geluidshinder van dieren, dierenverwaarlozing,....

De volgende interventies vielen op:

- De melding van een gewonde valk die bij mensen op de vensterbank terechtgekomen was en dewelke bleef zitten totdat de vogelbescherming hem kwam halen.
- Er werden treinen stilgelegd om enkele eendjes te redden nadat de moeder eend eerst door een trein doodgereden werd. De eendjes werden opgevangen en geadopteerd.
- Na een helse klopjacht op een stier in samenwerking met andere politiezones diende het dier op advies van twee opgeroepen veeartsen doodgeschoten te worden omdat het een gevaar betekende voor zijn omgeving.

Verder werden er weer verschillende dieren in beslag genomen wegens verwaarlozing. In Diest gaat dat over de volgende dieren:

- Een spin, een slang en een kat die in een woning werden achtergelaten.
- 8 verwaarloosde schapen.
- Een Mechelse herder dewelke 24 op 24 in een bench in een keuken van een appartement leefde. Het dier was zes maanden oud.

- Een hond werd tot tweemaal toe in beslag genomen en werd nu uiteindelijk herplaatst.
- Twee honden werden in beslag genomen omdat de eigenaar zelf verklaarde dat de honden geen eten meer omdat het niet meer te betalen was.

In Scherpenheuvel-Zichem werden drie honden in beslag genomen.

Voor Diest werd 1 GAS-pv opgesteld voor onbeheerde dieren. Voor Scherpenheuvel-Zichem werd 1 GAS-pv opgesteld voor onbeheerde dieren en 1 voor hondengeblaf.

Sluikstorten

We maakten gebruik van twee mobiele vaste camera's om het sluikstorten aan te pakken.

- De camera's werden op 15 locaties opgehangen in Diest, wat aanleiding gaf tot 17 dossiers inzake sluikstorten.
- Ze hingen eveneens op 15 locaties in Scherpenheuvel-Zichem, wat leidde tot 28 vaststellingen.

Ingevolge een defect was één camera bijna 5 maanden onbeschikbaar.

De analyse van de beelden blijft natuurlijk mensenwerk. De wijkinspecteurs steken veel tijd in het bekijken van de beelden om de sluikstorters te kunnen herkennen en verbaliseren.

Gemeentelijke administratieve sancties (GAS)

Tot eind december 2021 werden er 71 GAS-dossiers opgesteld en overgemaakt aan de GAS-ambtenaar waarvan 31 in Diest en 40 in Scherpenheuvel-Zichem. Hiervan zijn nog 16 dossiers in behandeling.

- Aantal GAS-dossiers

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
13	52	35	66	49	51	71

- Aantal GAS-dossiers, per feit

	2017	2018	2019	2020	2021
Aanplakking	-	-	-	-	1
Afval verbranden	6	9	2	6	0
Afvallende voorwerpen	1	0	0	0	0
Andere (sluitingsuur café)	0	0	2	0	0
Brandveiligheid	0	1	0	0	0
Feitelijkheden	0	0	1	0	0
Geluidshinder - nachtlawaai	8	14	2	9	5
Hondengeblaf	2	5	4	0	1
Ingebruikname publiek domein	0	8	4	1	6
Onbeheerde dieren	4	2	9	7	2
Openbare orde	3	0	0	0	4
Sluikstorten	7	26	22	27	49

Spoorlopen	0	0	2	0	0
Vuurwerk	-	-	-	-	3
Wildplassen	2	1	1	1	0

7.4. Criminaliteit

De criminaliteitscijfers maken het onderwerp uit van een aparte rapportering later op het jaar, het Veiligheidsbeeld.

Diefstallen uit gebouwen

Na de sterke daling in 2020 kwam het aantal zware diefstallen uit gebouwen in PZ Demerdal-DSZ in 2021 ongeveer terug op hetzelfde peil als in 2019. Het aantal inbraken ligt daarmee nog steeds heel wat lager dan de jaren daarvoor.

De controle-acties van zowel het verkeersteam als het gerechtelijk team werken ook ontradend op daders van diefstallen.

Uiteraard bleven we ook in 2021 inzetten op kwaliteitsvolle vaststellingen en sporenonderzoek bij gemelde inbraken.

Drugs

De verstoring van de lokale drugshandel en het blijvend ontmoedigen van drugsgebruik blijft een prioriteit van ons ZVP. Als politiezone doen we dit vanuit een korpsbrede inspanning. Van een alerte wijk- en interventieinspecteur, tot verhoogde verkeerscontroles, extra acties van het gerechtelijk team, als finaal de doorgedreven onderzoeken van de leden van lokale recherche. Iedereen droeg zijn steentje bij in de aanpak van drugs. Het is een materie waarbij geldt dat hoe meer je er op werkt hoe hoger de cijfers zijn.

Twee opvallende vaststellingen:

Daar waar de cijfers van rijden onder invloed van alcohol daalden, bleven deze van rijden onder invloed van drugs erg hoog.

Lichamelijke integriteit - Intrafamiliaal geweld (IFG)

De nieuwe omzendbrief nr. 15/20 betreffende de veralgemening van het gebruik door de politiediensten en de parketten van een tool voor de eerstelijnsrisico-evaluatie inzake partnergeweld (in werking 1 januari 2021) werd in december 2020 persoonlijk toegelicht aan het politiepersoneel.

Cybercrime

We zijn er als politiezone van bewust dat cybercrime in onze snel digitaliserende maatschappij zal blijven bestaan en dat criminelen steeds nieuwe variaties van bedrog zullen uitvinden.

In de strijd tegen cybercrime blijft waakzaamheid en alertheid van de burger het belangrijkste wapen. Via onze sociale mediakanalen hebben we in 2021 extra gewerkt op sensibilisering van de burger, met wekelijks een post hierover op Facebook en/of Twitter.

Het is belangrijk dat onze medewerkers klachten in verband met fraude en oplichting via internet correct kunnen acteren en de burger duidelijk kunnen informeren. Binnen de dienst onthaal en planton werden 2 mensen verder opgeleid in het thema rond Cybercrime met een 'start' opleiding en een vervolgopleiding.

8. ACTIVITEITEN in samenwerking met externe partners

8.1. Terrorisme

De terroristische dreiging en aanslagen lijken al ver achter ons te liggen en halen minder de voorpagina's van het nieuws. Toch blijven waakzaamheid, informatiedeling en individuele opvolging cruciaal. Daarom bleef de politiezone ook in 2021 actief participeren aan de ondertussen goed uitgebouwde overlegfora zoals het LIVC in Diest en Scherpenheuvel-Zichem, alsook het LTF OPS en het LTF-beleid te Leuven.

Daarnaast bleven we ook investeren in de veiligheid van onze operationele medewerkers voor het geval ze toch met terreurdaden zouden geconfronteerd worden. Naast opleidingen deden we dit door het tijdig vervangen van kogelwerende vesten en de vervanging van onze oudste handvuurwapens.

In 2021 werden de nieuwe collectieve wapens, type SCAR in gebruik genomen. Voor dit nieuwe wapen werd het meubel in de kofferruimte van de combi's omgebouwd naar een model met elektronisch beveiligde lade.

8.2. Jongeren als kwetsbare doelgroep

Jongeren zijn een aandachtspunt doorheen alle functionaliteiten, elke interventie en elke actie.

Minderjarige 'weglopers' die steeds opnieuw gekwalificeerd worden als een 'vermissing' vergen veel capaciteit en leiden soms tot onbegrip bij onze medewerkers. Het is een beperkt aantal minderjarigen dat verantwoordelijk is voor de grote meerderheid van de geregistreerde 'verdwijningen'. Het is niet uitzonderlijk dat een jongere dezelfde dag dat hij aangetroffen werd, opnieuw verdwijnt uit de jeugdvoorziening.

PZ Demerdal-DSZ werd dit jaar geconfronteerd met een paar feiten met jonge meisjes die uit een instelling weglopen en terecht komen bij loverboys in het buitenland of in grootsteden. Dit zijn wel moeilijke dossiers, hoewel de meisjes op termijn vaak terugkomen naar de instelling.

In de tweede helft van het jaar deed zich een nieuw fenomeen voor: **vuurwerk**.

De schoolgaande jeugd, veelal jongeren uit het middelbaar, trokken op pad met vuurwerk op zak. Ze liepen er gewoon mee rond in hun schooltas of staken het af in parken, op pleinen of aan bushaltes.

Het bleef niet bij de eerder onschuldige knalbommetjes. Onze ploegen namen vuurwerk van zwaar kaliber in beslag, onder meer de "cobra 6".

Erg populair bleek het doen ontploffen van vuilnisbakken, dit zowel in Diest als in Scherpenheuvel-Zichem.

We organiseerden extra controles, ook in burger, om dit fenomeen in te dijken. Enkele jongeren werden betrapt. Een huiszoeking leverde ook vuurwerk van zwaardere kaliber op. De jongeren hadden blijkbaar geen benul van het gevaar van hun gedrag. Via Facebook probeerden we te sensibiliseren. Gelukkig bleef het in 2021 enkel bij materiële schade.





Partnerschap met de scholen

Op 24 en 30 september vonden er 3 overlegmomenten plaats tussen vertegenwoordigers van onze politiezone en van alle scholen van de steden Diest en Scherpenheuvel-Zichem. Deze overlegmomenten worden jaarlijks georganiseerd om de samenwerking te bevorderen en een vaste gesprekspartner per school te leren kennen.

Enkele inspecteurs en een hoofdinspecteurs gaven een beeld van een aantal thema's met relevantie voor het onderwijsveld:

- het eerstelijnsgebeuren bij de politie
- de drugproblematiek
- radicalisering en het belang van informatiegaring toe
- een casus van dreiging 'ernstig incident'

De deelnemers kregen volop de kans om vragen te stellen. De contactmomenten werden zowel door ons als door de deelnemers als positief ervaren.

8.3. Corona

Covid-19 bleef het hele jaar door opduiken in politionele werking.

Naast de deelname aan het overleg in de crisiscellen van beide steden, legden we ons net zoals in 2020 toe op sensibilisering enerzijds en handhaving anderzijds.

We deden toezicht op het dragen van het mondkapje, en controleerden horeca en (nacht)winkels op het naleven van het sluitingsuur, de toegestane capaciteit en het gebruik van de CO2-meter. Een neveneffect waardoor we soms bijkomende patrouilles moesten inzetten, was de verplaatsing van overlast naar de parken, omdat mensen afzakten naar bijvoorbeeld het Warandepark of de omgeving van de Basiliek om nog wat na te praten/feesten na het verplichte sluitingsuur van de horeca.

Van januari tot en met mei 2021 werden 133 processen-verbaal opgesteld met een link naar de coronamaatregelen. We telden 108 processen-verbaal op het grondgebied van Diest en 25 processen-verbaal op het grondgebied van Scherpenheuvel-Zichem.

Type inbreuk	Aantal pv's
Samensholing	77
Verplaatsing na avondklok	42
Maximale capaciteit	3
Mondmaskerplicht	2
Andere	9

Hierbij enkele voorbeelden van interventies inzake coronamaatregelen:

- Op 15 mei 2021 werden we geroepen voor een samensholing in een vakantiewoning. De woning werd verhuurd aan 4 personen. Er was echter een feestje aan de gang met 14 aanwezigen. Deze kregen allen een covid boete. 13x250 € voor de aanwezigen. 1x750 € voor de organisator.
- Een man kreeg een bekeuring voor de verkoop van deur tot deur van luchtfoto's van woningen. Hij kreeg een boete van 250 €.
- 15 personen kregen een boete voor samensholing. Ze organiseerden een tuning meeting op de parking van een warenhuis. De organisator van het event kon niet geïdentificeerd worden. Alle voertuigen werden gecontroleerd. Enkelen kregen ook een boete voor het niet naleven van de technische eisen (keuring).
- Op 21 maart werden we geroepen voor nachtlawaai in een appartementsblok. In het betreffende appartement namen 3 mannen de vlucht via het balkon. In de woonst zelf waren nog 3 vrouwen aanwezig. Ze waren in zulk een staat van dronkenschap dat een deftig gesprek niet mogelijk was. De huurster van de woning kreeg een boete als organisator van een samensholing (750 €). De twee andere dames kregen een boete van 250 €. Eén van de vluchtende heren kon op de straat nog gevat worden en kreeg eveneens een boete van 250 euro.

In Den Amer vond de vaccinatiecampagne Covid-19 plaats voor de inwoners van Diest, Scherpenheuvel-Zichem, Bekkevoort en Halen. Er kon 7 dagen op 7 gevaccineerd worden van 08.30 tot 20.30 uur. Per uur konden maximum 80 personen een vaccin toegediend kunnen krijgen. Dit komt neer op maximum 960 gevaccineerden per dag. De politie hield algemeen verkeerstoezicht op de invalswegen naar het vaccinatiecentrum, toezicht op de houding van de bezoekers en het naleven van de coronamaatregelen, en stond mee in voor de beveiliging van het centrum. PZ Demerdal-DSZ had twee verbindingssambtenaren die zorgden voor dagelijks contact tussen het vaccinatiecentrum en de korpsleiding.

De steeds wisselende regelgeving maakte onze werking niet gemakkelijker. Op onze interne sharepoint plaatsen we een rubriek met alle documenten inzake corona: de veranderende wetgeving met bijhorende aangepaste dienstnota's, documenten en plannetjes in verband met het vaccinatiecentrum, richtlijnen over te nemen coronamaatregelen tijdens verhoren, een andere werkwijze voor alcoholcontroles,

De coronamaatregelen maakten in 2021 vaak al onderdeel uit van de reguliere werking.