

AANWEZIG.

Manu Claes, burgemeester Scherpenheuvel-Zichem, voorzitter
Jan Laurys, burgemeester Diest, raadslid
Peetermans, De Graef, Pauwels, Putseys, Overmeer,
Verboven, De Dobbeleer, Sannen, Gybels,
Jacobs, Cortens, Rijnders, Versavel, Naten, raadsleden
Jan Vanhauwere, korpschef
An Claes, secretaris

VERONTSCHULDIGD.

Sara De Kock en Joeri Buttiens, raadsleden

DAGORDE.

Openbare zitting

- 1) Goedkeuring verslag van de zitting van 28 maart 2014
- 2) Kennisneming van het ontslag van raadslid Joseph Uyttebroek
- 3) Eedaflegging en aanstelling raadslid ter vervanging van Joseph Uyttebroek
- 4) Goedkeuring rekening 2013
- 5) Voorstel tot aankoop van tien dienstradio's via een raamovereenkomst, gesloten door NV A.S.T.R.I.D.
- 6) Voorstel tot bekrachtiging van de beslissing van het politiecollege d.d. 04.04.2014 houdende de vacantverklaring van een betrekking in het basiskader (inspecteur – lid lokale recherche)
- 7) Vacantverklaring van een betrekking in het basiskader (inspecteur - lid lokale recherche) voor aanwerving via de wervingsreserve)
- 8) Vacantverklaring van twee betrekkingen in het basiskader (inspecteur)
- 9) Vacantverklaring van een betrekking in het administratief en logistiek kader (niveau B – consultant)
- 10) Kennisneming van de vernieuwde website

DE POLITIERAAD.

OPENBARE ZITTING

1) GOEDKEURING VERSLAG VAN DE ZITTING VAN 28 MAART 2014

Het verslag van de zitting van 28 maart 2014 wordt met eenparigheid van stemmen goedgekeurd.

Raadslid Schuyten voegt zich bij de zitting.

2) KENNISNEMING VAN HET ONTSLAG VAN RAADSLID JOSEPH UYTTEBROEK

De raad neemt kennis van het ontslag bij brief van 10 juni 2014 van Joseph Uyttebroek als lid van de politieraad.

3) EEDAFLEGGING EN AANSTELLING RAADSLID TER VERVANGING VAN JOSEPH UYTTEBROEK

Gelet op de akteneming van heden houdende het ontslag van de heer Joseph Uyttebroek, verkozen lid van de politieraad;

Overwegende dat ingevolge de verkiezing door de gemeenteraad van de stad Diest op 02 januari 2013 van de heer Joseph Uyttebroek als effectief lid van de politieraad en de voordracht van mevrouw Sara Naten als eerste opvolger van Joseph Uyttebroek, mevrouw Sara Naten van rechtswege de opvolger is van de heer Joseph Uyttebroek;

Gelet op het onderzoek en de bevraging van betrokkene waaruit blijkt dat mevrouw Sara Naten nog steeds voldoet aan de vereisten van verkiesbaarheid en zich niet bevindt in een geval van onverenigbaarheid;

Besluit: met eenparigheid van stemmen, nodigt de raad mevrouw Sara Naten, van rechtswege de eerste opvolger van de heer Joseph Uyttebroek, die nog steeds voldoet aan de vereisten van verkiesbaarheid en zich niet bevindt in een geval van onverenigbaarheid, onmiddellijk uit om in huidige openbare vergadering en in handen van de voorzitter van het politiecollege, tevens voorzitter van de politieraad, de voorgeschreven eed af te leggen waaraan zij voldoet als volgt: "Ik zweer getrouwheid aan de Koning, gehoorzaamheid aan de Grondwet en aan de wetten van het Belgische volk".

Van het vervullen van deze formaliteit wordt een afzonderlijke akte opgesteld.

Mevrouw Sara Naten wordt door de voorzitter aangesteld verklaard in haar functie van lid van de politieraad.

Mevrouw Sara Naten zal als laatste voorkomen in de rangorde van de leden van de politieraad.

4) GOEDKEURING REKENING 2013

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in het bijzonder de artikelen 77 en 78 en artikel 34 waarmee titel VI, hoofdstuk I en II van de nieuwe gemeentewet van toepassing wordt verklaard op het budgettaire en financieel beheer van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie, in het bijzonder de artikelen 66 tot en met 72;

Gelet op de bij dit besluit gevoegde documenten, namelijk: begrotingsrekening, jaarrekening (balans, resultatenrekening en toelichting) en de verschillende bijlagen bij de rekening;

Gelet op de bespreking;

Met 89,53 ja-stemmen, 0 neen-stemmen en 0 onthoudingen;

Besluit:

Art. 1. De begrotingsrekening 2013 wordt definitief vastgesteld met de volgende saldi:

Netto-vastgestelde rechten (gewone dienst)	€ 9.547.219,08
<u>Vastgelegde uitgaven (gewone dienst)</u>	<u>€ 8.972.792,21</u>
Begrotingsresultaat (gewone dienst)	€ 574.426,87
<u>Over te dragen vastgelegde uitgaven (gewone dienst)</u>	<u>€ 64.214,93</u>
Boekhoudkundig resultaat (gewone dienst)	€ 638.641,80
Netto-vastgestelde rechten (buitengewone dienst)	€ 90.038,87
<u>Vastgelegde uitgaven (buitengewone dienst)</u>	<u>€ 187.534,65</u>
Begrotingsresultaat (buitengewone dienst)	- € 97.495,78
<u>Over te dragen vastgelegde uitgaven (buitengewone dienst)</u>	<u>€ 25.511,76</u>

Boekhoudkundig resultaat (buitengewone dienst) - € 71.984,02

Art. 2. De balans en de resultatenrekening van 2013 worden goedgekeurd.

BALANS PER 31 DECEMBER 2013

Vaste activa	€ 4.957.019
Vlottende activa	€ 941.208
Totaal van de activa	€ 5.898.227

Eigen vermogen	€ 2.724.240
Voorzieningen	€ 0
Schulden	€ 3.173.987
Totaal van de passiva	€ 5.898.227

RESULTATENREKENING OVER HET DIENSTJAAR 2013

Exploitatieresultaat	€ 197.890
Uitzonderlijk resultaat	€ 51.358
Resultaat van het dienstjaar	€ 249.248

5) VOORSTEL TOT AANKOOP VAN TIEN DIENSTRADIO'S VIA EEN RAAMOVEREENKOMST, GESLOTEN DOOR NV A.S.T.R.I.D.

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid art. 33

Gelet op de “Nieuwe Gemeentewet”, inzonderheid art.234, eerste lid;

Gelet op de wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, in het bijzonder artikel 15;

Overwegende dat het nodig is een opdracht te gunnen met als voorwerp de levering van tien Motorola MTP-850S dienstradio's en de accessoires voor een volledige operationele inzet;
Overwegende dat deze radio's aangekocht kunnen worden via de raamovereenkomst CP-MP-0040 – perceel 2: het leveren van TETRA radio-eindapparatuur en het verlenen van de bijbehorende diensten – draagbare “Heavy Duty” radio's, gesloten door NV A.S.T.R.I.D.;

Overwegende dat de politiezone van deze raamovereenkomst gebruik kan maken, waardoor zij krachtens artikel 15 van de wet van 15 juni 2006 is vrijgesteld van de verplichting om zelf een gunningsprocedure te houden;

Overwegende dat de kosten in totaal indicatief geraamd worden op € 12.000 (inclusief btw);
Overwegende dat de nodige kredieten ingeschreven werden in de buitengewone begroting op art.330/744-51, aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting;

Op voorstel van het politiecollege;
Met 17 ja-stemmen, 0 nee-stemmen en 0 onthoudingen;

Besluit :

Art. 1 Er wordt een opdracht geplaatst met als voorwerp de levering van tien Motorola MTP-850S dienstradio's, de accessoires voor een volledige operationele inzet en de aanpassing van één voertuig voor deze radio, zoals omschreven in de bijgevoegde gedetailleerde lijst.

Art. 2 Het bedrag van de in artikel 1 vermelde opdracht wordt geraamd op € 12.000 (BTW inclusief). De raming is indicatief.

Art. 3 De aankoop zal gebeuren via de raamovereenkomst CP-MP-0040 – perceel 2: het leveren van TETRA radio-eindapparatuur en het verlenen van de bijbehorende diensten – draagbare “Heavy Duty” radio's, gesloten door NV A.S.T.R.I.D.

Art. 4 De in artikel 1 vermelde opdracht wordt gefinancierd op art. 330/744-51, aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting.

6) VOORSTEL TOT BEKRACHTIGING VAN DE BESLISSING VAN HET POLITIECOLLEGE D.D. 04.04.2014 HOUDENDE DE VACANTVERKLARING VAN EEN BETREKKING IN HET BASISKADER (INSPECTEUR – LID LOKALE RECHERCHE)

Gelet op de beslissing van het politiecollege d.d. 04.04.2014 houdende de vacantverklaring van een betrekking in het basiskader: inspecteur – lid lokale recherche;

Overwegende dat de beslissing van het college ter bekrachtiging dient voorgelegd te worden aan de politieraad;

Gelet op de bespreking;

Met 17 ja-stemmen, 0 neen-stemmen en 0 onthoudingen;

Besluit:

Enig artikel De politieraad bekrachtigt de beslissing van het politiecollege d.d. 04.04.2014 houdende de vacantverklaring van een betrekking in het basiskader: inspecteur – lid lokale recherche.

7) VACANTVERKLARING VAN EEN BETREKKING IN HET BASISKADER (INSPECTEUR - LID LOKALE RECHERCHE) VOOR AANWERVING VIA DE WERVINGSRESERVE)

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid art. 85;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van de politiediensten (RPPol), inzonderheid art. IV.I.37 en deel VI – titel II – hoofdstuk II;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RPPol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief van de Minister van Binnenlandse Zaken van 24 januari 2002 – GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezone;

Gelet op de omzendbrief van de Minister van Binnenlandse Zaken van 25 juni 2002 – GPI 15bis betreffende de mobiliteitscyclus;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 december 2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de beslissing van de politieraad van 27 november 2001 houdende de vaststelling van de personeelsformatie van het operationeel personeel van de lokale politie in de politiezone Diest/Scherpenheuvel-Zichem, goedgekeurd door de heer Gouverneur van de Provincie Vlaams-Brabant op 21 december 2001;

Overwegende dat de formatie van het operationeel personeel voorziet in 69 betrekkingen van inspecteur van politie;

Gelet op ons besluit van heden houdende de bekrachtiging van de beslissing van het politiecollege d.d. 04.04.2014 houdende de vacantverklaring van een betrekking in het basiskader: inspecteur – lid lokale recherche;

Overwegende dat heden in gesloten zitting wordt voorgesteld over te gaan tot invulling van deze betrekking;

Overwegende dat de eerst gerangschikte kandidaat een inspecteur betreft die via een

langdurige afdeling een betrekking bezette in de dienst recherche;
Overwegende dat zijn benoeming het personeelsdeficit in de dienst recherche niet opheft, aangezien er door zijn mobiliteit opnieuw een functie van inspecteur – lid recherche vrijkomt;
Overwegende dat de functie van inspecteur – lid recherche een gespecialiseerde functie is die niet via een interne verschuiving kan worden ingevuld maar via mobiliteit, waarbij brevethouders voorrang genieten en laureaten die geen houder zijn van dit brevet na aanwerving de gespecialiseerde rechercheopleiding dienen te volgen;
Overwegende dat het derhalve wenselijk is een betrekkingen in het basiskader (inspecteur van politie – lid recherche) reeds in de openbare zitting vacant te verklaren zodat deze betrekking in huidige gesloten zitting kan worden ingevuld via de beschikbare wervingsreserve;
Gelet op de bespreking;
Met 17 ja-stemmen, 0 neen-stemmen en 0 onthoudingen;

Besluit:

Art. 1 De volgende betrekking wordt vacant verklaard:

- één bediening in het basiskader: inspecteur – lid recherche

Art. 2 De vacant verklaarde betrekking wordt begeven in overeenstemming met de regelgeving inzake mobiliteit.

Art. 3 Met betrekking tot de invulling van de vacant verklaarde betrekking, wordt het volgende vastgesteld:

1) De categorieën van het personeel die zich voor de vacature mogen inschrijven:

- Operationeel personeel - basiskader - inspecteur van politie;

- Gespecialiseerd ambt: houders van het vereiste brevet, die geschikt worden bevonden, genieten voorrang;

- Niet-brevethouders mogen eveneens solliciteren;

De vergoeding voorzien in art. XI.IV.3 RPPol is gekoppeld aan deze gespecialiseerde betrekking;

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

2) Functiebeschrijving:

Onder leiding van de coördinator recherche vervult de titularis van deze functie de volgende taken:

- Zelfstandig en/of in teamverband uitvoeren van lokale recherche in de aan de lokale recherche toegewezen dossiers, conform de dienstnota ‘opdrachten van recherche’ en de onderzoeken die door de korpsleiding worden toegewezen;
- Steun verlenen bij vaststellingen waarbij door het technische karakter, de duur en complexiteit van het opsporingswerk een grotere investering is vereist. Het zelfstandig (kunnen) overnemen van door andere diensten opgestarte onderzoeken, meer bepaald van de ploegen dringende interventie/onthaal;
- Analyseren van de beschikbare informatie met het oog op het ontdekken van aanwijzingen naar verdachten en/of andere feiten;
- Informatie in het kader van de eigen bevoegdheid verzamelen en zelfstandig rapporteren, de informatiecyclus vastleggen;
- Het verwerven van inzicht in de lokale criminaliteit (fenomenen – personen – plaatsen);
- Het verlenen van bijstand aan de federale recherche;
- Informatiegaring n.a.v. operaties openbare orde;
- Instaan voor het opstellen van processen-verbaal en bijhorende documenten in het ISLP-systeem;

- Relevante contacten leggen en onderhouden in het kader van gerechtelijke onderzoeken;
- Deelnemen aan de gerechtelijke operaties en acties;
- Werken in een systeem van 'bereikbaar- en terugroepbaarheid' en een onregelmatig uurrooster;
- Deelnemen aan de beurtrol van de interventiewerking;
- De gepaste opleidingen volgen.

3) Gewenst profiel:

Kennis:

- Theoretische en praktische kennis van het gerechtelijk en bestuurlijk werk;
- Goede kennis van de gerechtelijke procedures, zowel wetboek van strafvordering als strafwetboek;
- Grondige kennis en beheersing van het ISLP-systeem;
- Vereiste kennis en expertise bij het opstellen van processen-verbaal;
- Kennis en gebruik van de geautomatiseerde en manuele documentatie (ANG, RR, GP1 en GP2);
- Notie van de bijzondere politietechnieken (BOM, telefonie, bijzondere operaties, ...);
- Bekendheid met de structuur, organisatie en opdrachten van onze lokale politiediensten;
- Kennis en inzicht hebben van de belangrijkste criminaliteitsvormen binnen de politiezone;
- Geografische kennis van en betrokkenheid met het grondgebied Diest en Scherpenheuvel-Zichem.

Vaardigheden/attitudes:

- Zowel zelfstandig als in teamverband kunnen functioneren;
- Teamspeler zijn: bereid tot samenwerken met en ondersteunen van anderen, niet-recherchediensten en andere diensten van lokale of federale recherche;
- Een groot verantwoordelijkheidsgevoel bezitten : plichtbewust, gedisciplineerd, integer en onpartijdig zijn;
- Beschikken over de nodige communicatieve en redactionele vaardigheden: vlotte mondelinge expressie en goede schriftelijke rapportering;
- Beschikken over sociale vaardigheden: luisterbereidheid en inlevingsvermogen, bevorderen van een positieve werksfeer;
- Blijk geven van tact, beleefdheid, verdraagzaamheid, diplomatie en klantvriendelijkheid;
- Kennis hebben van de sociale kaart;
- Grote discretie en objectiviteit op het vlak van ingewonnen en verwerkte informatie;
- Beschikken over zelfbeheersing en geduld (stressbestendigheid);
- Een hoge mate van beschikbaarheid en flexibiliteit;
- Blijk geven van een analytisch, gestructureerd en kritisch denkvermogen;
- Zin voor orde en nauwkeurigheid: systematisch en methodisch werken;
- Bijzondere dynamische en creatieve ingesteldheid;
- Oplossingsgericht werken.

4) Gewone plaats van het werk:

PZ Demerdal-DSZ, Leuvensestraat 92, 3290 Diest, Dienst: lokale recherche.

5) Bijkomende inlichtingen betreffende de vacature:

PZ Demerdal-DSZ, Coördinatie niet_operationele steun, Leuvensestraat 92, 3290 Diest

- Tel: 013/358.780.

6) Vereiste bijzondere bekwaamheden:

Het bewijs van het in bezit zijn van het brevet moet geleverd worden door betrokkene.

7) Vacant ambt.

8) Wijze van selectie

De politieraad zal de meest geschikte kandidaat benoemen met toepassing van artikel VI.II.31 van RPPol.

De kandidaten van wie de kandidatuur ontvankelijk wordt verklaard:

- worden onderworpen aan een kennistest,
- worden gehoord waarbij de selectiecommissie de kandidaten zal toetsen aan het gewenste profiel.

9) Samenstelling van de selectiecommissie:

- korpschef of vervanger – voorzitter van de commissie
- coördinator recherche
- hoofdinspecteur rechercheur, aan te duiden door de voorzitter van de commissie
- secretaris, aan te duiden door de voorzitter van de commissie – secretaris van de commissie.

10) Kennistest:

Voorafgaand aan het interview een kennistest.

Art. 4 Deze vacant verklaarde betrekkingen worden ingevuld via de in huidige zitting vastgestelde wervingsreserve.

Art. 5 Deze beslissing wordt meegedeeld aan de heer Gouverneur van de Provincie Vlaams-Brabant.

8) VACANTVERKLARING VAN TWEE BETREKKINGEN IN HET BASISKADER (INSPECTEUR)

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid art. 85;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van de politiediensten (RPPol), inzonderheid art. IV.I.37 en titel II – hoofdstuk II van deel VI;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 december 2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RPPol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 van de Minister van Binnenlandse Zaken van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezone;

Gelet op de omzendbrief GPI 15bis van de Minister van Binnenlandse Zaken van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus;

Gelet op de omzendbrief GPI 15quinquies van de Minister van Binnenlandse Zaken van 06 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie;

Gelet op het besluit van de politieraad van 27 november 2001 houdende de vaststelling van de personeelsformatie van het operationeel personeel van de lokale politie in de politiezone Diest/Scherpenheuvel-Zichem, goedgekeurd door de heer Gouverneur van de Provincie Vlaams-Brabant op 21 december 2001, met de vastgestelde personeelsformatie als volgt: officierskader: 7, middenkader: 20, basiskader: 69;

Gelet op het besluit van de politieraad van 26 februari 2002 houdende de uitbreiding van de

personeelsformatie van het operationeel personeel van de lokale politie in de politiezone Diest/Scherpenheuvel-Zichem, met de volgende formatie van hulpagenten: statutair: 2, contractueel: 1;

Overwegende dat de personeelsformatie van het operationeel personeel voorziet in 99 betrekkingen en het aantal operationele personeelsleden in dienst op 01.07.2014 geraamd wordt op 90 voltijdse equivalenten (VTE);

Overwegende dat de formatie van het operationeel personeel voorziet in 69 betrekkingen van inspecteur van politie en het aantal inspecteurs in dienst op 01.07.2014 geraamd wordt op 64,4 VTE;

Gelet op het besluit van de politieraad van 12 december 2013 houdende de vaststelling van de operationele getalsterkte van het korps in 2014, als volgt: 6 + 1 VTE officieren, 18 VTE hoofdinspecteurs, 69 VTE inspecteurs en 2 VTE agenten;

Overwegende dat er met ingang van 01 juli 2014 in ons korps in totaal zes inspecteurs van politie in het stelsel van de vierdagenweek tewerkgesteld zijn;

Overwegende dat één inspecteur interventie mobiliteit zal maken naar PZ Zaventem, vermoedelijk op datum van 01 augustus 2014;

Overwegende dat het derhalve wenselijk is twee betrekkingen in het basiskader (inspecteur van politie) vacant te verklaren;

Met 17 ja-stemmen, 0 neen-stemmen en 0 onthoudingen;

Besluit :

Art. 1 De volgende betrekkingen wordt vacant verklaard:

- Twee betrekkingen in het basiskader (inspecteur van politie)

Art. 2 De in artikel 1 vacant verklaarde betrekkingen worden begeven in overeenstemming met de regelgeving inzake mobiliteit.

Art. 3 Met betrekking tot de invulling van de vacant verklaarde betrekkingen, wordt het volgende vastgesteld:

1) De categorieën van het personeel die zich voor de vacature mogen inschrijven:

- Operationeel personeel - basiskader - inspecteur van politie;
- Geen gespecialiseerd ambt;

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

2) Functiebeschrijving:

Het participeren in de uitvoering van de basispolitiezorg zoals bepaald in art. 3 WGP, in het bijzonder door:

- het uitvoeren van de diensten “dringende interventie” in de politiezone,
- het uitvoeren van gerichte toezichtdiensten en controles in het kader van de fenomeenaanpak,
- het uitvoeren van ondersteunende taken van recherche,
- het uitvoeren van opdrachten van federale aard (ordehandhaving en beschermingsopdrachten),
- administratieve afhandeling van de uitgevoerde vaststellingen,
- lid pool “gehypothekeerde reserve met het oog op het uitvoeren van opdrachten van ordehandhaving”.

3) Gewenst profiel:

- Effectieve terreinervaring en/of ervaring met de taken behorende tot de basispolitiezorg is een pluspunt.
- Theoretische en praktische kennis van de bevoegdheden van basiskaderleden in het gerechtelijk en bestuurlijke domein.

- Inzicht in de problematiek en bekend met de eigenheid van de zone.
- Grote graad van zelfstandig werken – hoog verantwoordelijkheidsgevoel.
- Creatief – dynamisch ingesteld - probleemoplossend werken.
- Sterke mate van klantgerichtheid (intern en extern).
- Sterk inlevingsvermogen.
- In staat om op een bevattelijke wijze mondeling en schriftelijk te rapporteren.
- Zonder beperking inzetbaar in beurtrollen “ploegen dringende interventie” dag-nacht.
- Inzetbaar voor de diensten “gehypothekeerde capaciteit voor bestuurlijke opdrachten”.

4) Gewone plaats van het werk:

PZ Demerdal-DSZ, Leuvensestraat 92, 3290 Diest, dienst: interventie.

5) Bijkomende inlichtingen betreffende de vacature:

PZ Demerdal-DSZ, Coördinatie niet-operationele steun, Leuvensestraat 92, 3290 Diest

- Tel: 013/358.780.

6) Vereiste bijzondere bekwaamheden: Nihil.

7) Vacant ambt.

8) Wijze van selectie:

De politieraad zal de meest geschikte kandidaat benoemen met toepassing van artikel VI.II.31 van RPPol.

De kandidaten van wie de kandidatuur ontvankelijk wordt verklaard:

worden onderworpen aan een schriftelijke proef,

worden gehoord waarbij de selectiecommissie de kandidaten zal toetsen aan het gewenste profiel.

9) Samenstelling van de selectiecommissie:

- korpchef of vervanger – voorzitter van de commissie
- coördinator operaties
- hoofdinspecteur, aan te duiden door de voorzitter van de commissie
- secretaris, aan te duiden door de voorzitter van de commissie – secretaris van de commissie.

10) Kennistest:

Voorafgaand aan het interview een schriftelijke proef.

9) VACANTVERKLARING VAN EEN BETREKKING IN HET ADMINISTRATIEF EN LOGISTIEK KADER (NIVEAU B – CONSULENT)

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid art. 85;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van de politiediensten (RPPol), inzonderheid art. IV.I.37 en deel VI – titel II – hoofdstuk II;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RPPol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief van de Minister van Binnenlandse Zaken van 24 januari 2002 - GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezone;

Gelet op de omzendbrief van de Minister van Binnenlandse Zaken van 25 juni 2002 - GPI 15bis betreffende de mobiliteitscyclus;

Gelet op het besluit van de politieraad van 04 oktober 2005 houdende de vaststelling van de personeelsformatie van het statutair administratief en logistiek personeel van de lokale politie in de politiezone Demerdal–DSZ, goedgekeurd door de heer Gouverneur van de Provincie Vlaams-Brabant op 27 oktober 2005;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 oktober 2008 houdende de wijziging van het statutair administratief en logistiek personeel van de lokale politie voor de politiezone Demerdal–DSZ, waarvan kennis genomen door de heer Gouverneur van de Provincie Vlaams-Brabant op 24 december 2008;

Overwegende dat de formatie van het statutair administratief en logistiek personeel drie betrekkingen van consulent (niveau B) omvat;

Gelet op de mobiliteit van één consulent, CALog niveau B, naar PZ Tienen-Hoegaarden, vermoedelijk op datum van 01 juli 2014;

Overwegende dat het aantal consulenten hierdoor op datum van 01 juli 2014 twee VTE zal bedragen;

Overwegende dat het derhalve wenselijk is een betrekking van consulent niveau B vacant te verklaren;

Gelet op de bespreking;

Met 17 ja-stemmen, 0 neen-stemmen en 0 onthoudingen;

Besluit:

Art. 1 De volgende betrekking wordt vacant verklaard:

Personeelsformatie statutair administratief en logistiek personeel

Eén betrekking CALog-personeel – Niveau B – Consulent:
secretariaatsmedewerker/onthaal

Art. 2 De vacant verklaarde betrekking wordt begeven in overeenstemming met de regelgeving inzake mobiliteit.

Art. 3 Met betrekking tot de invulling van de vacant verklaarde betrekking, wordt het volgende vastgesteld:

1) De categorieën van het personeel die zich voor de vacature mogen inschrijven:

- CALog-personeel – Niveau B – Consulent;
- Geen gespecialiseerd ambt;
- Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

2) Functiebeschrijving:

De consulent:

- verleent administratieve en praktische ondersteuning aan de korpschef: algemeen secretariaatswerk, interne en externe briefwisseling en mailverkeer, klassement en archivering;
- verleent assistentie aan de adviseur-secretaris van politieraad en politiecollege;
- staat in voor de administratieve uitvoeringstaken die verband houden met de werking van politiecollege en politieraad;
- vervangt de secretaris van politiecollege en politieraad bij diens afwezigheid;
- kan belast worden met het onthaal (persoonlijk en/of telefonisch).

3) Gewenst profiel:

- Zowel zelfstandig als in teamverband kunnen functioneren;
- Een groot verantwoordelijkheidsgevoel bezitten: plichtbewust, gedisciplineerd, integer en onpartijdig zijn;
- Beschikken over de nodige communicatieve en redactionele vaardigheden: vlotte mondelinge expressie en goede schriftelijke rapportering;

- Beschikken over sociale vaardigheden: luisterbereidheid en bevorderen van een positieve werksfeer;
- Blijk geven van tact, beleefdheid, verdraagzaamheid, diplomatie en klantvriendelijkheid;
- Grote discretie en objectiviteit op het vlak van ingewonnen en verwerkte informatie;
- Beschikken over zelfbeheersing en geduld (stressbestendigheid);
- Een hoge mate van beschikbaarheid en flexibiliteit;
- Zin voor orde en nauwkeurigheid: systematisch en methodisch werken;
- Bekendheid met de structuur, organisatie en opdrachten van onze lokale politiediensten;
- Goede kennis van het MS-Office-pakket;
- Geografische betrokkenheid met het grondgebied Diest en Scherpenheuvel-Zichem.

4) Gewone plaats van het werk: PZ Demerdal-DSZ, Leuvensestraat 92, 3290 Diest.

5) Bijkomende inlichtingen betreffende de vacature: PZ Demerdal-DSZ, Coördinatie niet-operationele steun, Leuvensestraat 92, 3290 Diest - tel: 013 35 87 82.

6) Vereiste bijzondere bekwaamheden: Nihil.

7) Vacant ambt.

8) Wijze van selectie:

De politieraad zal de meest geschikte kandidaat benoemen met toepassing van artikel VI.II.31 van RPPol.

De kandidaten van wie de kandidatuur ontvankelijk wordt verklaard:

- worden onderworpen aan een schriftelijke proef,
- worden gehoord waarbij de selectiecommissie de kandidaten zal toetsen aan het gewenste profiel.

9) Samenstelling van de selectiecommissie :

- korpschef of vervanger – voorzitter van de commissie
- coördinator niet-operationele steun
- secretaris politiecollege en politieraad
- secretaris, aan te duiden door de voorzitter van de commissie – secretaris van de commissie.

10) Kennistest :

Voorafgaand aan het interview een schriftelijke proef.

10) KENNISNEMING VAN DE VERNIEUWDE WEBSITE

De politieraad neemt, met toelichting door de korpschef, kennis van de vernieuwde website die online zal gaan vanaf 27 juni 2014.

Aldus gedaan in bovenvermelde zitting.