

AANWEZIG.

Jan Laurys, burgemeester Diest, voorzitter
Manu Claes, burgemeester Scherpenheuvel-Zichem
Peetermans, De Graef, Uyttebroek, Pauwels, Putseys,
Overmeer, Buttiens, Verboven, Schuyten, Van Gossum, De Dobbeleer,
Sannen, Gybels, Jacobs, Cortens, Rijnders, raadsleden
Jan Vanhauwere, korpschef
An Claes, secretaris

VERONTSCHULDIGD.

Guillaume Reynders, raadslid

DAGORDE.

Openbare zitting

- 1) Goedkeuring verslag van de zitting van 23 april 2013
- 2) Vacantverklaring van één betrekking in het basiskader (inspecteur) met wervingsreserve
- 3) Vacantverklaring van één betrekking in het officierenkader (commissaris coördinator operaties)
- 4) Vaststelling opdrachtbrief van de korpschef

DE POLITIERAAD.

OPENBARE ZITTING

1) GOEDKEURING VERSLAG VAN DE ZITTING VAN 23 APRIL 2013

Het verslag van de zitting van 23 april 2013 wordt met eenparigheid van stemmen goedgekeurd.

2) VACANTVERKLARING VAN ÉÉN BETREKKING IN HET BASISKADER (INSPECTEUR) MET WERVINGSRESERVE

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid art. 85;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van de politiediensten (RPPol), inzonderheid art. IV.I.37 en titel II – hoofdstuk II van deel VI;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RPPol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 van de Minister van Binnenlandse Zaken van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezone;

Gelet op de omzendbrief GPI 15bis van de Minister van Binnenlandse Zaken van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus;

Gelet op de omzendbrief GPI 15quinquies van de Minister van Binnenlandse Zaken van 06 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de

mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie;
Gelet op het koninklijk besluit van 20 december 2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
Gelet op de beslissing van de politieraad van 27 november 2001 houdende de vaststelling van de personeelsformatie van het operationeel personeel van de lokale politie in de politiezone Diest/Scherpenheuvel-Zichem, goedgekeurd door de heer Gouverneur van de Provincie Vlaams-Brabant op 21 december 2001;
Overwegende dat de formatie van het operationeel personeel voorziet in 69 betrekkingen van inspecteur van politie;
Overwegende dat een inspecteur van politie via mobiliteit 2013-01 benoemd wordt in een andere politiezone, en dat zijn mobiliteit zal plaatsvinden op 01 september 2013;
Gelet op de pensioenaanvraag van een inspecteur van politie, vanaf 01 april 2014;
Overwegende dat heden in gesloten zitting deze aanvraag tot pensioen behandeld zal worden;
Gelet op het advies van de waarnemend korpschef van 10 juni 2013;
Overwegende dat het derhalve wenselijk is een betrekking in het basiskader (inspecteur van politie) vacant te verklaren;
Gelet op de bespreking;
Met 18 ja-stemmen, 0 neen-stemmen en 0 onthoudingen;

Besluit :

Art. 1 De volgende betrekking wordt vacant verklaard :

- Eén bediening in het basiskader (inspecteur van politie)

Art. 2 De in artikel 1 vacant verklaarde betrekking wordt begeven in overeenstemming met de regelgeving inzake mobiliteit.

Art. 3 Met betrekking tot de invulling van de vacant verklaarde betrekking, wordt het volgende vastgesteld :

1) De categorieën van het personeel die zich voor de vacature mogen inschrijven:

- Operationeel personeel – basiskader – inspecteur van politie
- Geen gespecialiseerde betrekking
- Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de tweede navolgende mobiliteitscyclus

2) Functiebeschrijving:

Het participeren in de uitvoering van de basispolitiezorg zoals bepaald in art. 3 WGP, in het bijzonder door:

- het uitvoeren van de diensten “dringende interventie” in de politiezone
- het uitvoeren van gerichte toezichtdiensten en controles in het kader van de fenomeenaanpak
- het uitvoeren van ondersteunende taken van recherche
- het uitvoeren van opdrachten van federale aard (ordehandhaving en beschermingsopdrachten)
- administratieve afhandeling van de uitgevoerde vaststellingen
- lid pool “gehypothekeerde reserve met het oog op het uitvoeren van opdrachten van ordehandhaving”.

3) Gewenst profiel:

- Effectieve terreinervaring en/of ervaring met de taken behorende tot de basispolitiezorg is een pluspunt
- Theoretische en praktische kennis van de bevoegdheden van basiskaderleden in het gerechtelijke en bestuurlijke domein
- Inzicht in de problematiek en bekend met de eigenheid van de zone
- Grote graad van zelfstandig werken – hoog verantwoordelijkheidsgevoel
- Creatief – dynamisch ingesteld – probleemoplossend werken
- Sterke mate van klantgerichtheid (intern en extern)

- Sterk inlevingsvermogen
 - In staat om op een bevattelijke wijze mondeling en schriftelijk te rapporteren
 - Zonder beperking inzetbaar in beurtrollen “ploegen dringende interventie” dag-nacht
 - Inzetbaar voor de diensten “gehypothekeerde capaciteit voor bestuurlijke opdrachten”.
- 4) Gewone plaats van het werk:
PZ Demerdal – DSZ, Leuvensestraat 92, 3290 Diest,
Dienst: Interventie – polyvalente pool
- 5) Bijkomende inlichtingen betreffende de vacature:
PZ Demerdal – DSZ – Coördinatie Steun, Leuvensestraat 92, 3290 Diest –
Tel. 013 35 87 80 of 013 35 87 82.
- 6) Vereiste bijzondere bekwaamheden:
Nihil
- 7) Vacant ambt
- 1 betrekking vanaf 01 september 2013
- 8) Wijze van selectie:
De politieraad zal de meest geschikte kandidaat benoemen met toepassing van artikel VI.II.31 van RPPol.
De kandidaten van wie de kandidatuur ontvankelijk wordt verklaard:
- worden onderworpen aan een schriftelijke proef over de bevoegdheden en opdrachten basiskader lokale politie
- worden gehoord waarbij de selectiecommissie de kandidaten zal toetsen aan het gewenste profiel
- 9) Samenstelling van de selectiecommissie:
- korpschef of vervanger – voorzitter van de commissie
- coördinator operaties
- hoofdinspecteur, aan te duiden door de voorzitter
- politiesecretaris of vervanger - secretaris van de selectiecommissie
- 10) Kennistest:
Voorafgaand aan het interview een schriftelijke proef over de bevoegdheden en opdrachten basiskader lokale politie.

3) VACANTVERKLARING VAN ÉÉN BETREKKING IN HET OFFICIERENKADER (COMMISSARIS COÖRDINATOR OPERATIES)

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid art. 85;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van de politiediensten (RPPol), inzonderheid art. IV.I.37 en titel II – hoofdstuk II van deel VI;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RPPol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 van de Minister van Binnenlandse Zaken van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezone;

Gelet op de omzendbrief GPI 15bis van de Minister van Binnenlandse Zaken van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus;

Gelet op de omzendbrief GPI 15quinquies van de Minister van Binnenlandse Zaken van 06 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 december 2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de beslissing van de politieraad van 27 november 2001 houdende de vaststelling van de personeelsformatie van het operationeel personeel van de lokale politie in de politiezone Diest/Scherpenheuvel-Zichem, goedgekeurd door de heer Gouverneur van de Provincie Vlaams-Brabant op 21 december 2001;

Overwegende dat de formatie van het operationeel personeel voorziet in zeven betrekkingen van commissaris van politie;

Overwegende dat de pensioenaanvraag van commissaris Victor Vanbrabant, diensthoofd lokale recherche door de politieraad in zitting van 23 april 2013 werd aanvaard en dat betrokkene vanaf 01 oktober 2013 op rust wordt gesteld;

Overwegende dat er dan nog effectief zes officieren in dienst zijn bij PZ Demerdal-DSZ;

Overwegende dat commissaris Jean Marie Scherpenberg bereid is om via interne mutatie de betrekking van diensthoofd lokale recherche in te vullen;

Overwegende dat hierdoor de plaats van commissaris coördinator operaties open komt;

Overwegende dat het cumuleren van beide functies niet mogelijk is, onder meer omwille van de hoeveelheid dossiers en de complexiteit ervan;

Gelet op het advies van de waarnemend korpschef van 10 juni 2013;

Overwegende dat het derhalve wenselijk is een betrekking in het officierenkader (commissaris van politie) vacant te verklaren;

Gelet op de bespreking;

Met 18 ja-stemmen, 0 neen-stemmen en 0 onthoudingen;

Besluit :

- Art. 1 De volgende betrekking wordt vacant verklaard :
- Eén bediening in het officierenkader (commissaris van politie)
- Art. 2 De in artikel 1 vacant verklaarde betrekking wordt begeben in overeenstemming met de regelgeving inzake mobiliteit.
- Art. 3 Met betrekking tot de invulling van de vacant verklaarde betrekking, wordt het volgende vastgesteld :
- 1) De categorieën van het personeel die zich voor de vacature mogen inschrijven:
 - Operationeel personeel – officierenkader – commissaris van politie en/of personeelsleden die via ‘Vesalius’ naar het officierskader kunnen overgaan
 - Geen gespecialiseerde betrekking
 - De voorrangregeling voor ‘Brusselaars’ is niet van toepassing.
 - 2) Functiebeschrijving:

De Coördinator Operaties staat onder het rechtstreeks gezag van de korpschef en is belast met volgende taken:

 - Staat in voor de algemene organisatie en coördinatie van de dienst wachtofficiëren en de polyvalente pool;
 - Draagt zorg voor de planning en uitvoering van de diensten zoals voorzien in de actieplannen, evenals de opvolging en evaluatie ervan (uitvoering zonaal veiligheidsplan);
 - Neemt de verantwoordelijkheid op voor de planning, het beheer en de leiding van de politionele werking;
 - Werkt mee aan de implementatie en realisatie van de waarden en visie van het korps;
 - Is verantwoordelijk voor het integraal beheer van de informatie van bestuurlijke en gerechtelijke politie;
 - Neemt deel aan de beurtrol ‘Officier met permanente OBP’;
 - Stuurt het operationeel secretariaat aan.
- Door de korpschef kunnen bijkomende taken en opdrachten in het operationeel

domein toegewezen worden

3) Gewenst profiel:

- Sterk inzicht in de problematiek en bekend met de eigenheid van de zone;
- Kennis van de wettelijke bepalingen met betrekking tot het politiewezen;
- Kennis van de organisatie, structuren en de verschillende bevoegdheden van de twee niveaus van de geïntegreerde politiedienst;
- Grondige kennis van alle aspecten van basispolitiezorg en EPZ.
- Persoonsgerichte leidinggevende vaardigheden:
 - o de bekwaamheid tot het vervullen van een voorbeeldrol;
 - o de bekwaamheid tot motiveren, onderhandelen, samenwerken en delegeren;
 - o in staat om de problemen in de zone te detecteren, te analyseren en verbeteringen voor te stellen;
- Het vermogen tot het ontwikkelen van een organisatiestructuur voor de efficiënte en effectieve uitvoering van de opdrachten van de lokale politie;
- Resultaatgericht werken/leidinggeven: duidelijke en realistische doelen kunnen stellen en er op systematische wijze naar toe werken, nemen van verbeteringsinitiatieven;
- Beschikken over goede verbale en schriftelijke communicatieve vaardigheden: op een duidelijke en overtuigende wijze een boodschap kunnen overbrengen, aangepast aan de doelgroep;
- Blijk geven van zelfstandigheid en stiptheid.
- Dynamisch, gedreven en enthousiast zijn: doordrongen zijn van de missie, visie en de doelstellingen van de organisatie;
- Over een grote integriteit beschikken;
- Openstaan voor de problemen van alle personeelsleden: contactvaardigheid - sterk inlevingsvermogen - hoge aanspreekbaarheid - vertrouwen wekken;
- Over het nodige gezag beschikken;
- Stressbestendig zijn;
- Initiatief nemen;
- In alle omstandigheden blijk geven van een correcte en discrete ingesteldheid.

4) Gewone plaats van het werk:

PZ Demerdal – DSZ, Leuvensestraat 92, 3290 Diest

5) Bijkomende inlichtingen betreffende de vacature:

PZ Demerdal – DSZ – Coördinatie Steun, Leuvensestraat 92, 3290 Diest –
Tel. 013/35 05 01 (Korpschef) of 013/35 87 80 (Coördinator Steun).

6) Vereiste bijzondere bekwaamheden:

Nihil

7) Vacant ambt

8) Wijze van selectie:

De politieraad zal de meest geschikte kandidaat benoemen met toepassing van artikel VI.II.31 van RPPol.

De kandidaten van wie de kandidatuur ontvankelijk wordt verklaard:

- worden gehoord waarbij de selectiecommissie de kandidaten zal toetsen aan het gewenste profiel

9) Samenstelling van de selectiecommissie:

- Voorzitter van de commissie: Hoofdcommissaris J. Vanhauwere, korpschef;
- Een korpschef van een andere lokale politiezone van minstens categorie 2, aan te duiden door het politiecollege;
- Een commissaris van de politiezone, aan te duiden door het politiecollege;
- Secretaris van de commissie: A. Claes, secretaris politiecollege of vervanger, aan te duiden door de voorzitter van de commissie.

4) VASTSTELLING OPDRACHTBRIEF VAN DE KORPSCHIEF

De opdrachtbrief van de korpschef wordt met eenparigheid van stemmen vastgesteld.

Aldus gedaan in bovenvermelde zitting.