

JAARVERSLAG 2015

PZ Demerdal - DSZ



Inhoud

1. De leiding	5
2. Strategie & Beleid.....	7
2.1. Zonaal Politieplan 2014-2017	7
2.2. Organogram	7
2.3. Bestuurs- en overlegvergaderingen	8
2.3.1. Zonale Veiligheidsraad	8
2.3.2. Het politiecollege	9
2.3.3. Politieraad.....	9
2.3.4. Basisoverlegcomité Pol Nr. 15	9
3. Personeel	11
3.1. Personeelsverdeling op 31 december 2015	11
3.1.1. Wijkdienst	11
3.1.2. Onthaal	11
3.1.3. Planton hoofdcommissariaat	11
3.1.4. Politieoperaties	11
3.1.5. Recherche	12
3.1.6. Operationele Steun	12
3.1.7. Niet-operationele Steun	12
3.1.8. Korpsleiding	13
3.1.9. Politiesecretaris	13
3.1.10. Secretariaat korpsleiding	13
3.1.11. Gedetacheerd	13
3.1.12. Jobstudenten	13
3.2. In en uit.....	13
3.2.1. Instroom operationeel kader	13
3.2.2. Instroom administratief kader.....	13
3.2.3. Uitstroom operationeel kader.....	13
3.3. Leeftijdscategorieën	14
3.3.1. Leeftijdscurve operationeel kader	14
3.3.2. Leeftijdscurve administratief en logistiek personeel.....	15
3.4. Genderdiversiteit	15
3.5. Beschikbare operationele capaciteit:.....	15
3.6. Verdeling operationeel gepresteerde uren	16
3.7. Weekend-, nacht- en overuren	16
3.8. Ziekteverzuim	17
3.9. Arbeidsongevallen	17
3.10. Stages/werkplekleren	18
3.11. Welzijn op het werk	18
3.11.1. Arbeidsveiligheid	18
3.11.2. Bescherming van de gezondheid van de werknemer op het werk.....	18
3.11.3. Psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, waaronder geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk	18
3.12. Training en opleiding	18
3.12.1. Training geweldsbeheersing.....	19
3.12.2. Opleidingen.....	19
3.12.3. Sensibiliseringsdagen	19
3.13. Intern toezicht	20
4. Middelen.....	21
4.1. Voertuigenpark	21
4.2. Bureautica	21
4.3. Telecommunicatie.....	21
4.4. Individuele en functionele uitrusting.....	21
4.5. (Energie)verbruik.....	22
5. Communicatie	23
5.1. Interne communicatie	23
5.2. Externe communicatie	23



5.2.1.	De website (http://www.lokalepolitie.be/5396).....	23
5.2.2.	Sociale media	24
5.2.3.	Pers.....	24
6.	Algemene werking.....	25
6.1.	Meldingen	25
6.2.	Bestuurlijke politie.....	26
6.2.1.	Centrum voor vluchtelingen (Peeterskasteel te Scherpenheuvel).....	26
6.2.2.	Verkeershandhaving en mobiliteit.....	27
6.2.3.	Evenementen	27
6.2.4.	Provinciaal domein De Halve Maan.....	28
6.2.5.	Dreigingsniveau	29
6.2.6.	Bestuurlijke handhaving.....	29
6.2.7.	Bestuurlijke aanhoudingen	31
6.2.8.	Gemeentelijke administratieve sancties (GAS).....	31
6.3.	Gerechtelijke politie.....	31
6.3.1.	Gerechtelijke feiten	31
6.3.2.	Gerechtelijke opdrachten	33
6.3.3.	Kantschriften andere gerechtelijke arrondissementen	33
6.3.4.	Aantal ontvangen kantschriften ambtshalve politieel onderzoek (APO) in 2015	33
6.3.5.	Aantal zelf opgestelde APO-dossiers.....	33
6.3.6.	Salduz	33
6.3.7.	Gerechtelijke aanhoudingen.....	34
6.3.8.	Informatierapport (RIR)	34
7.	De basisfunctionaliteiten	35
7.1.	Wijkwerking.....	35
7.1.1.	De organisatie van de wijkdienst.....	35
7.1.2.	Wapens	36
7.2.	Onthaal.....	37
7.2.1.	De organisatie van het onthaal	37
7.2.2.	Politiehuis Diest.....	38
7.2.3.	Politiehuis Scherpenheuvel-Zichem	38
7.3.	Interventie.....	38
7.3.1.	De organisatie van de interventie	38
7.3.2.	Aantal interventies.....	38
7.3.3.	Aanrijtijden	39
7.3.4.	Verkeersongevallen.....	39
7.3.5.	Bijzondere interventies.....	39
7.4.	Slachtofferbejegening	39
7.4.1.	Organisatie van de slachtofferbejegening	40
7.4.2.	Oproepen stand-by systeem	40
7.4.3.	Doorverwijzingen	40
7.5.	Lokale recherche.....	40
7.5.1.	Organisatie van de researchedienst.....	40
7.5.2.	Onderzoeksopdrachten	40
7.6.	Verkeer.....	42
7.6.1.	Mobiliteit.....	42
7.6.2.	Verkeerstoezicht en -handhaving.....	42
7.6.3.	Verkeersregeling.....	43
7.6.4.	Verkeerseducatie.....	43
7.7.	Handhaving openbare orde	43
7.7.1.	Lokale evenementen.....	43
7.7.2.	Gehypothekeerde capaciteit en laterale steun.	46
8.	De prioritaire fenomenen	48
8.1.	Overlast	48
8.2.	Inbraken	48
8.3.	Verkeer	48
8.3.1.	Aantal onmiddellijke inningen en pv's uit hoofde van verkeersovertredingen	48
8.3.2.	Aantal onmiddellijke inningen en pv's uit hoofde van specifieke overtredingen	48
8.3.3.	Andere verkeersinbreuken	49



8.3.4.	Snelheidscontroles bemand.....	49
8.3.5.	Pv's snelheidscontroles onbemand	50
8.4.	Jongeren / Schoolverzuim.....	50
8.5.	Intrafamiliaal geweld (IFG) binnen het koppel	50

Bijlage: vergelijking met vorige jaren

1.	Personeel	52
1.1.	Aantal personeelsleden op 31 december	52
1.2.	In en uit.....	52
1.3.	Totale beschikbare capaciteit.....	52
1.4.	Weekend-, nacht- en overuren	52
1.5.	Ziekteverzuim	53
1.6.	Arbeidsongevallen	53
2.	Middelen.....	53
2.1.	Voertuigen.....	53
3.	Algemene werking.....	53
3.1.	Meldingen	53
3.2.	Gebeurtenissen aangemaakt door het CIC Vlaams-Brabant	53
3.3.	Controles.....	54
3.4.	GAS-pv's	54
3.5.	Aanvankelijke pv's	54
3.6.	Kantschriften Parket Leuven.....	54
3.7.	Kantschriften andere gerechtelijke arrondissementen	55
3.8.	APO-dossiers ontvangen	55
3.9.	APO-dossiers aangemaakt.....	55
3.10.	Salduz	55
3.10.1.	Verhoren categorie IV.....	55
3.10.2.	Verhoren categorie III + IV	55
3.11.	Aanhoudingen	55
3.12.	RIR.....	55
4.	Verkeer	553
4.1.	Totaal aantal OI en PV inzake verkeer per jaar	55
4.2.	Aantal OI en PV inzake specifieke aandachtspunten per jaar.....	56
4.3.	Snelheidscontroles bemande camera's.....	56
4.4.	Snelheidscontroles onbemande camera's	56



Voorwoord

In dit jaarverslag geven we een beeld van:

- de gebeurtenissen waarmee we geconfronteerd werden;
- de activiteiten die door onze diensten ontplooid werden;
- de bijdrage die we leveren aan de maatschappelijke veiligheid;
- de materiële en personele middelen die we hebben aangewend.

In de bijlage vergelijken we enkele cijfers van 2015 met de voorbije jaren.

Dit document is een middel om verantwoording af te leggen aan de beleidsverantwoordelijken. Dit ter aanvulling van het beeld dat gecreëerd wordt door onze dagelijkse werking en communicatie.

Dit jaarverslag is geen:

- criminaliteitsbeeld noch -analyse van de PZ Demerdal-DSZ;
- ongevallenanalyse;
- document om onze organisatie voor te stellen bij een breed publiek;
- evaluatie van onze werking.

Als korpschef beklemtoon ik dat:

- we erin geslaagd zijn om de sterke punten uit 2014 te behouden:
 - o we behaalden uitzonderlijk hoge cijfers met betrekking tot het aantal bestuurders onder invloed dat we uit het verkeer haalden,
 - o We behielden onze inspanningen met betrekking tot onze externe communicatie.
- we dankzij een grote actiebereidheid, lokale betrokkenheid en individuele competenties verschillende misdrijven hebben opgehelderd.
- ergere vormen van overlast voorkomen werden door geslaagde initiatieven in het kader van de bestuurlijke handhaving.
- de voorgaande feiten opmerkelijk zijn omdat we afgeremd werden door een verhoogd dreigingsniveau.
- we verschillende nieuwe medewerkers hebben aangeworven die een positieve bijdrage zullen leveren aan de verdere uitbouw van deze organisatie.

Niettegenstaande we in het algemeen een goed rapport voorleggen blijven verschillende aspecten ons uitdagen maar soms ook verontrusten:

- we kunnen onze medewerkers onvoldoende voorbereiden, trainen, bijscholen en coachen om aan de uiteenlopende verwachtingen te voldoen.
- ook al zijn de verwachtingen ten aanzien van een politiedienst dikwijls te hoog en soms niet gerechtvaardigd, toch blijft het een feit dat wij een grotere bijdrage zouden moeten kunnen leveren aan de verkeersveiligheid, het indijken van de drugsproblematiek, het verminderen van de overlast en het ophelderen van misdrijven.
- we slagen er onvoldoende in om onze processen en procedures vast te leggen.
- we zijn onvoldoende voorbereid om oudere medewerkers aangepaste functies aan te bieden.

Dit zijn meteen de stimulansen om verder te gaan en om opportuniteiten aan te grijpen om als organisatie verder te ontwikkelen naar een politiedienst die steeds borg staat voor een goede kwaliteit in verhouding tot de middelen die ter beschikking gesteld worden.

Ik ben tevreden dat ik ook in 2015 minder dan 20% van mijn tijd heb besteed aan de dingen die niet goed lopen en voldoende tijd nam om de goede dingen te begeleiden, te borgen en/of nog te excelleren.

Korpschef

Jan Vanhauwere
21 maart 2016



1. De leiding

Het directiecomité

De leiding van het korps is in handen van het directiecomité (cf. organogram punt 2.2.). Van de leden van het directiecomité wordt verwacht dat zij naast hun functie als coördinator of secretaris een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van de organisatie in haar totaliteit en de samenwerking tussen de verschillende diensten optimaliseren. Zij staan de korpschef bij in zijn strategische opdracht.

In 2015 kende de samenstelling van het directiecomité volgende wijzigingen:

- Commissaris Willy Minne ging op 1 juli met pensioen.
- Commissaris Kurt Marcoen is sinds 1 juli bestuurlijk coördinator en teamchef van het onthaal.
- Consulente Greet Wens is sinds 1 maart directiesecretaris.

Beleidsoverleg

Het directiecomité komt op regelmatige tijdstippen samen voor een bespreking van die elementen van de werking die een impact hebben op lange of middellange termijn.

Operationeel overleg

Elke werkdag wordt er door de korpschef en een vertegenwoordiging van elke dienst overleg gepleegd m.b.t. de gebeurtenissen van de voorbije 24u of weekend. Dit biedt de mogelijkheid tot bijsturing, coördinatie en informatie-uitwisseling over de verschillende diensten heen. Tijdens dit overleg wordt de informatiegestuurde pijler van onze politiedienst heel concreet.

Hier wordt bepaald voor welk feit er bijkomende onderzoeksdaad zullen worden gesteld en door welke dienst of welke medewerker dit moet gebeuren. Tijdens dit overleg worden eveneens verbanden gelegd tussen verschillende feiten en tussen de informatie die over de verschillende diensten verdeeld zit.

Missie, visie en waarden

Aan onze missie, visie en waarden werd niet gesleuteld.

Onze Missie:

“De lokale politie van de politiezone Demerdal-DSZ levert een kwalitatieve basispolitiezorg in de steden Diest en Scherpenheuvel-Zichem. Zo draagt de PZ Demerdal-DSZ, onder het gezag en ter uitvoering van het beleid van de bevoegde overheden, bij tot de maatschappelijke veiligheid.”

Kwaliteit = voldoen aan de verwachtingen van zij die belang hebben bij onze organisatie

Basispolitiezorg = de zeven functionaliteiten: onthaal – interventie – wijkwerking – slachtofferbejegening – onderzoek – verkeer – openbare orde

Onze Visie:

“Politiezone Demerdal-DSZ wil één open politiedienst zijn die vanuit een sterke verbondenheid en in samenwerking met partners door een professionele en efficiënte dienstverlening vanuit haar specifieke politionele bevoegdheden een bijdrage levert aan een veilige en leefbare samenleving.”

We streven ernaar om steeds:

- **één** dienst te zijn die meer is dan de som van de verschillende delen. Elke medewerker is in eerste instantie een medewerker van de lokale politiedienst in haar geheel en slechts in tweede instantie lid van een te onderscheiden afdeling of team.
- één **open** dienst te zijn = een dienst die:
 - o openstaat voor elke potentiële valabele medewerker;
 - o transparant is, waarbij het zowel voor de medewerkers als voor de externen duidelijk is wie voor wat verantwoordelijk is;
 - o verantwoording aflegt;
 - o haar communicatie verzorgt;
 - o laagdrempelig, zichtbaar en aanspreekbaar is.
- een **politie** dienst te zijn. Het is van belang dat we ons onderscheiden van de vele partners in het veiligheidsgebeuren en dit op basis van onze specifieke politiedeskundigheden en -bevoegdheden.



- een politiedienst te zijn. We staan ten dienste van allen die een beroep op ons wensen te doen, en worden steeds beter in onze externe gerichtheid en empathie.
- een sterke **verbondenheid** te ontwikkelen met zij die een belang hebben bij onze werking in het algemeen en bij elke tussenkomst/opdracht in het bijzonder.

Onze Waarden:

<i>Professioneel</i>	: vakmanschap – kennis, deskundigheid en vaardigheden
<i>Zorgzaam</i>	: waardebesef, verbondenheid en respect
<i>Dynamisch</i>	: actief, doortastend, ondernemend, levendig en veerkrachtig
<i>Samenwerkend</i>	: optimale afstemming tussen eigen kwaliteiten en die van collega's
<i>Zuinig</i>	: effectief en efficiënt

Slogan : “Samen voor veiligheid”



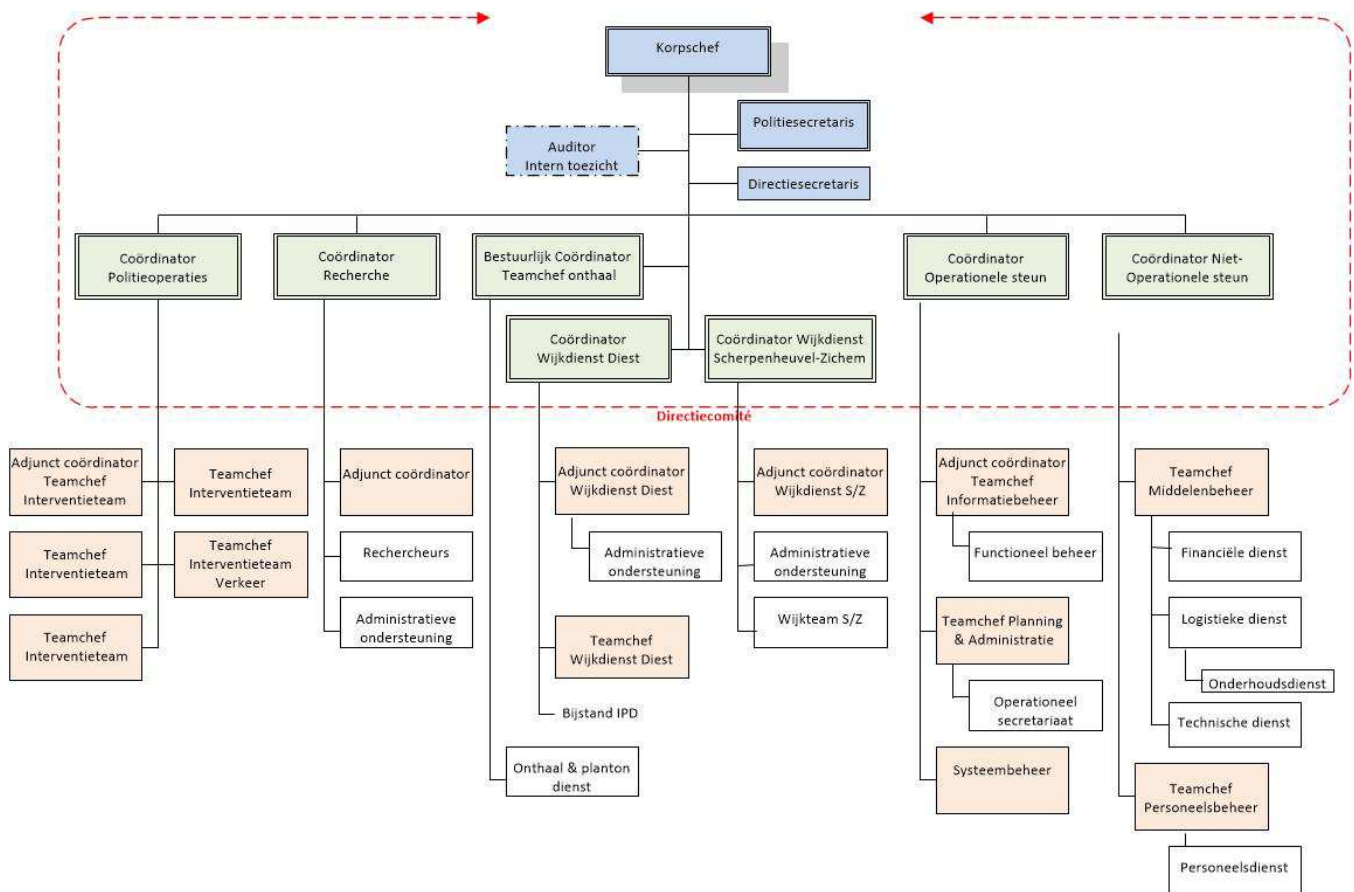
2. Strategie & Beleid

2.1. Zonaal Politieplan 2014-2017

Het Zonaal Politieplan 2014-2017 zoals het goedgekeurd werd door de minister van Justitie, en de minister van Binnenlandse Zaken op 4 februari 2014 was ook in 2015 onze leidraad.

2.2. Organogram

Het organogram werd aangepast en ziet er sinds 31 december 2015 als volgt uit:



1 januari 2016



2.3. Bestuurs- en overlegvergaderingen

2.3.1. Zonale Veiligheidsraad

De zonale veiligheidsraad kwam samen op **24 april 2015** met:

- De volgende samenstelling:
 - Procureur des Konings Leuven, Patrick Vits, voorzitter
 - Burgemeester Scherpenheuvel-Zichem, Manu Claes
 - Burgemeester Diest, Jan Laurys
 - Bestuurlijk directeur-coördinator, HCP Karolien De Smet
 - Korpschef, HCP Jan Vanhauwere
 - Gerechtelijke directeur te Leuven, HCP Marc Van De Plas
 - Arrondissementscommissaris Kaat Boon
 - Substituut-procureur des Konings, Luc De Houwer
 - Preventieambtenaar Diest, Karolien Winderix
 - Preventieambtenaar Scherpenheuvel-Zichem, Natacha Tielens
 - Coördinator recherche, CP Jean Marie Scherpenberg
 - Coördinator politieoperaties, CP Jean-Marie Verwichte,
 - Coördinator niet-operationele steun, CP Marc Meelberghs
 - Coördinator operationele steun, CP Marleen Decorte
 - Politiesecretaris/beleidsadviseur, An Claes
 - Directiesecretaris, Greet Wens

- Als agenda:
 1. Goedkeuring notulen ZVR van 10.10.2014
 2. Jaarverslag 2014 met toelichting door de korpschef
 3. Criminaliteitscijfers 2014
 4. Actuele ontwikkelingen op personeelsniveau binnen de PZ Demerdal-DSZ
 5. Impact van het beleid op gerechtelijk niveau op de actuele werking van de lokale politie Demerdal-DSZ.
 6. Varia met o.a. te hanteren snelheidsniveaus bij de snelheidscontroles

De zonale veiligheidsraad kwam samen op **27 november 2015** met:

- De volgende samenstelling:
 - Burgemeester Scherpenheuvel-Zichem, Manu Claes, voorzitter
 - Burgemeester Diest, Jan Laurys
 - Procureur des Konings Leuven, Patrick Vits
 - Bestuurlijk directeur-coördinator, HCP Karolien De Smet
 - Korpschef, HCP Jan Vanhauwere
 - Gerechtelijke directeur te Leuven, HCP Marc Van De Plas
 - Arrondissementscommissaris, Kaat Boon
 - Substituut-procureur des Konings, Luc De Houwer
 - Preventieambtenaar Diest, Karolien Winderix
 - Preventieambtenaar Scherpenheuvel-Zichem, Natacha Tielens
 - Coördinator recherche, CP Jean Marie Scherpenberg,
 - Coördinator politieoperaties, CP Jean-Marie Verwichte
 - Coördinator operationele steun, CP Marleen Decorte
 - Coördinator niet-operationele steun, CP Marc Meelberghs
 - Coördinator wijkdienst Scherpenheuvel-Zichem, HINP Paul Janssens
 - Adjunct-coördinator wijkdienst Diest, HINP Frank Ronsse
 - Directiesecretaris, Greet Wens



- Politiesecretaris/beleidsadviseur, An Claes
- Als agenda:
 1. Goedkeuring notulen ZVR van 24.04.2015
 2. Werking van de PZ Demerdal-DSZ
 3. Bestuurlijke politie
 - a. Bestuurlijke handhaving
 - b. Lokale aanpak van de Foreign Terrorist Fighters
 - c. Het opvangcentrum voor vluchtelingen in Scherpenheuvel
 4. Interacties politie – gezondheidszorg
 5. Verkeershandhaving: januari – oktober 2015
 6. Varia

2.3.2. Het politiecollege

Het politiecollege, bestaande uit Manu Claes, burgemeester Scherpenheuvel-Zichem (voorzitter) en Jan Laurys, burgemeester Diest, kwam 20 keer samen, in aanwezigheid van Jan Vanhauwere, korpschef, en An Claes, politiesecretaris.

Gelet op het feit dat de bevoegdheid van het politiecollege zich voornamelijk uitstrekt over het dagelijks bestuur en het beheer van de politiezone laat de korpschef zich tijdens de overlegmomenten van het politiecollege bijstaan door de coördinator niet-operationele steun. Vanuit zijn diensten worden de meeste dossiers voorbereid.

2.3.3. Politieraad

De politieraad vergaderde op 29 april, 26 juni, 1 oktober en 10 december 2015. In onderstaande tabel ziet u de samenstelling van de politieraad eind 2015.

DIEST	
Buttiens Joeri	Nijs Geert*
De Dobbeleer Monique	Putseys Rudiger
De Graef Christophe	Versavel Mario
Gybels Irène	Rijnders Renaat
Naten Sara	
SCHERPENHEUVEL-ZICHEM	
Cortens Willy	Sannen Arlette
Jacobs René	Schuyten Ronald
Pauwels Inne	De Kock Sara
Peetermans Kris	Verboven Hans

**Raadslid Jeroen Overmeer werd op 1 oktober 2015 vervangen door Geert Nijs*

2.3.4. Basisoverlegcomité Pol Nr. 15

Het BOC Pol Nr. 15 vergaderde op 4 februari (bijzondere zitting), 3 april en op 6 november 2015.

Dagorde 4 februari 2015

1. Bijzondere dreiging t.o.v. de politiediensten
2. Insijpeling water in de burelen en genomen maatregelen
3. Uitsluiting van sommige personeelsleden van de vierdagenweek – standpunt als gevolg van de beslissing van de gouverneur
4. Ontwerp parkeerreglement politiehuis Diest
5. Varia

Dagorde 3 april 2015



- a. Comité Preventie en bescherming op het werk
 - 1. Bespreking jaarlijkse rondgang 2014;
 - 2. Jaarverslag Arbeidsgeneeskundige dienst 2014
 - 3. Jaarverslag PBW 2014
 - 4. Actieplan PBW 2015
 - 5. Identificatiedocument PBW
 - 6. Overzicht arbeidsongevallen 2014
 - 7. Periodieke rapportering arbeidsongevallen 2015
 - 8. Actieplan “Welzijn op het werk” PZ Demerdal DSZ
 - 9. Geplande aankopen 2015 – bespreking veiligheidsadviezen PBW
 - 10. Waterinsijpeling in het politiehuis Diest – stand van zaken
- b. Syndicale agendapunten
 - 1. Dreiging tegen de politie – actuele beveiligingsmaatregelen
 - 2. Intern reglement “parkeren aan het politiehuis te Diest” – eerste evaluatie

Dagorde 6 november 2015

- a. Comité Preventie en bescherming op het werk
 - 1. Periodieke verslaggeving PBW
 - 2. Rapportering jaarlijkse rondgang van 19 oktober 2015 door Idewe en preventieadviseur
- b. Persoonsgebonden aangelegenheden aangebracht door het politiekorps
 - 1. Alco- en drugbeleid
 - 2. Voorstelling nieuw organogram
- c. Syndicale agendapunten
 - 1. Ramen hoofdcommissariaat
 - 2. Parkeerbeleid hoofdcommissariaat
 - 3. Vochtproblemen hoofdcommissariaat
 - 4. Evaluaties
 - 5. Kosten n.a.v. arbeidsongeval
 - 6. Aankoop burgerkledij
 - 7. Sporten
 - 8. Begroting 2016
 - 9. Varia
 - a. Nachtelijke telefoontjes naar de OGP bij OI rijbewijs
 - b. Afscheid van preventieadviseur Hugo Reynaerts met ingang van 01 februari 2016: selectie van de vervanger werd door Interleuven gestart.



3. Personeel

3.1. Personeelsverdeling op 31 december 2015

Hieronder geven we een overzicht van de medewerkers zoals ze over de verschillende functionaliteiten waren verdeeld op 31 december 2015. Dit betekent niet dat ze effectief beschikbaar waren.

Legende afkortingen:

Operationeel kader		Administratief en logistiek kader	
HCP	Hoofdcommissaris	ADV	Adviseur
CP	Commissaris	CNT	Consulent
HINP	Hoofdinspecteur	ASS	Assistent
INP	Inspecteur	ARB	Arbeider
AGP	Agent van politie	HKR	Hulpkracht

3.1.1. Wijkdienst (22)

Diest (13)				Scherpenheuvel-Zichem (9)			
1	CP	MACKEN	Jozef	14	HINP	JANSSENS	Paul
2	HINP	RONSSSE	Frank	15	HINP	CELEN	Dirk
3	HINP	PAIROUX	Chris	16	INP	MAES	Peter
4	HINP	VANDEWEYER	Chris	17	INP	MATTHEUS	Jenny
5	INP	HERMANS	Jean	18	INP	SIMONS	David
6	INP	KERCKX	Karel	29	INP	VAN KIELDONCK	Vanessa
7	INP	PIRON	Patrick	20	INP	VANDEN RHYN	Christine
8	INP	PITTEVILS	Kim	21	INP	VANHAMEL	Karen
9	INP	SMETS	Carl	22	INP	WELLENS	Valère
10	INP	STALMANS	Patrick				
11	INP	VANDER PERRE	Catherina				
12	INP	WITTEMANS	Yves				
13	ASS	VERDONCK	Daisy				

3.1.2. Onthaal (2)

Diest				Scherpenheuvel-Zichem			
23	ASS	VAN CAMP	Annicq	24	ASS	VAN GOSSUM	Tanja

3.1.3. Planton hoofdcommissariaat (8)

25	INP	DAMS	Yves
26	INP	DEGOL	Eric
27	INP	LINTERMANS	Gunther
28	INP	MAES	Patrick
29	INP	MICHIELS	Marc
30	INP	MINNEN	Christian
31	INP	VANHOUTVEN	Patrick
32	INP	WOUTERS	Björn

3.1.4. Politieoperaties (45)

33	CP	VERWICHTTE	Jean-Marie	56	INP	NYS	Andy
34	CP	MARCOEN	Kurt	57	INP	OLEMANS	Koen
35	HINP	DE KEYSER	Mietje	58	INP	ORYE	Joris
36	HINP	GOVAERTS	Wim	59	INP	PAIROUX	Dominik
37	HINP	ROOSEN	Stan	60	INP	PEREMANS	Stefan
38	HINP	STANNARD	David	61	INP	PRINSEN	Niels



39	HINP	VERMANDEL	Luc	62	INP	REYNDERS	Chris
40	INP	BONGIOVANNI	Marco	63	INP	REYNDERS	Kris
41	INP	CAENEN	Noel	64	INP	RODEN	Stijn
42	INP	CARREIN	Nele	65	INP	RODET	Kizzy
43	INP	COLAERS	Bart	66	INP	SIMENON	Johan
44	INP	COUWBERGHS	Dorien	67	INP	SMEYERS	Dirk (gedetacheerd)
45	INP	DE WIJS	Bart	68	INP	STALMANS	Roel
46	INP	DECERF	Yves	69	INP	VAN BAELEN	Michiel
47	INP	DISTELMANS	Bjorn	70	INP	VANDEREYKEN	Koen
48	INP	EYCKMANS	Rob	71	INP	VANDERSTUKKEN	Elke
49	INP	GEERKENS	Dries	72	INP	VERBEEK	Wim
50	INP	JORDENS	Dimitri	73	INP	VERDONCK	Jonas
51	INP	LAVRIJSEN	Nathalie	74	INP	WECKX	Werner
52	INP	LUYTEN	Alex	75	INP	WESTHOVENS	Gino
53	INP	LUYTEN	Mario	76	AGP	VAN DRIEL	Frank
54	INP	MESENS	Sofie	77	AGP	VELTJEN	Norbert
55	INP	MICHIELS*	Nathalie				

*loopbaanonderbreking

3.1.5. Recherche (12)

78	CP	SCHERPENBERG	Jean Marie
79	HINP	SAPION	Michel
80	HINP	VENNEKENS	Chris
81	HINP	WITTEVROUW	Jo
82	INP	BEYNAERTS	James
83	INP	CLYGNET	Guido
84	INP	DONMEZ	Nuran
85	INP	FOURIE	Pieter
86	INP	GYBELS	Rudolphe
87	INP	MEYS	Eddy
88	INP	REYNDERS	Kelly
89	ASS	BELAEN	Andrea

3.1.6. Operationele Steun (10)

90	CP	DECORTE	Marleen
91	HINP	LEMOINE	Rudy
92	HINP	SWINNEN	Patrick
93	HINP	VAN GOSSUM	Hans
94	INP	DAEMS	Marc
95	INP	SAENEN	Alex
96	ASS	DAVID	Joke
97	ASS	MELIS	Kristina
98	ASS	VAN THIELEN	Evy
99	ASS	VAN DEN BULCK	Marina

3.1.7. Niet-operationele Steun (12)

100	CP	MEELBERGHS	Marc
101	ASS	CARMANS	Natacha
102	INP	EYCKMANS	Ronny
103	CNT	FIDDELAERS	Kristof
104	CNT	KENNES	Caroline
105	ASS	MULDERS	Annelies
106	ASS	ROOSEN	Daniel
107	HKR	DANIELS	Daisy



108	ARB	LEMMENS	Karel
119	HKR	VAN CAMP	Wendy
110	HKR	VAN DE LAER	Jocelyne
111	HKR	VANSWEEVELT	Godelieve

3.1.8. Korpsleiding (1)

112	HCP	VANHAUWERE	Jan
-----	-----	------------	-----

3.1.9. Politiesecretaris (1)

113	ADV	CLAES	An
-----	-----	-------	----

3.1.10. Secretariaat korpsleiding (1)

114	CNT	WENS	Greet
-----	-----	------	-------

3.1.11. Gedetacheerd (1)

115	HINP	VANDEVIJVER	Chris
-----	------	-------------	-------

3.1.12. Jobstudenten (1)

116	SCHERPENBERG	Ella	Van 01.07.2015	Tot 31.07.2015
-----	--------------	------	----------------	----------------

3.2. In en uit

In de onderstaande tabellen krijgt u een overzicht van de in- en uitstroom van medewerkers in 2015.

3.2.1. Instroom operationeel kader

1	INP	CAENEN	Noel	01.01.2015
2	INP	LAVRIJSEN	Nathalie	01.01.2015
3	INP	WESTHOVENS	Gino	01.01.2015
4	INP	EYCKMANS	Rob	01.04.2015
5	CP	MARCOEN	Kurt	01.07.2015
6	HINP	STANNARD	David	01.07.2015
7	INP	CARREIN	Nele	01.07.2015
8	INP	PRINSEN	Niels	01.07.2015

3.2.2. Instroom administratief kader

1	CNT	WENS	Greet	01.03.2015
---	-----	------	-------	------------

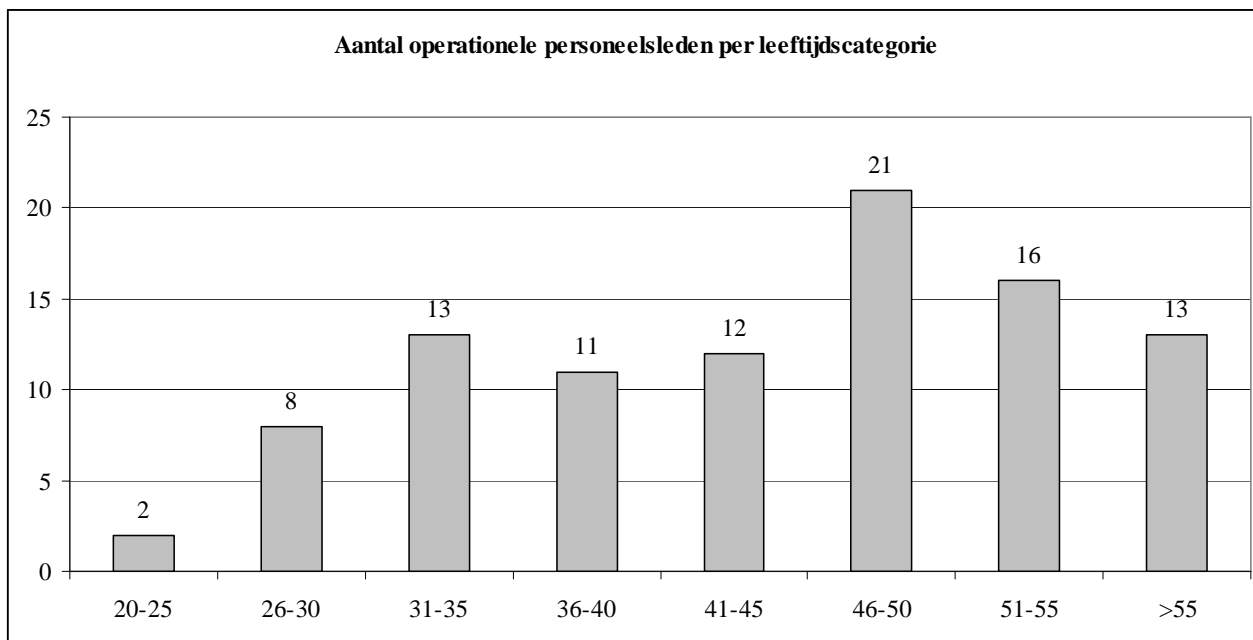
3.2.3. Uitstroom operationeel kader

1	HINP	FRANSSEN	Wesley	Mobiliteit	01.01.2015
2	INP	PUT	Dany	Pensioen	01.04.2015
3	CP	MINNE	Willy	Pensioen	01.07.2015
4	INP	BULLEN	Wim	Mobiliteit	01.07.2015
5	INP	CHIRILLO	Giovanna	Mobiliteit	01.07.2015
6	INP	VANBRABANT	Kristof	Mobiliteit	01.07.2015

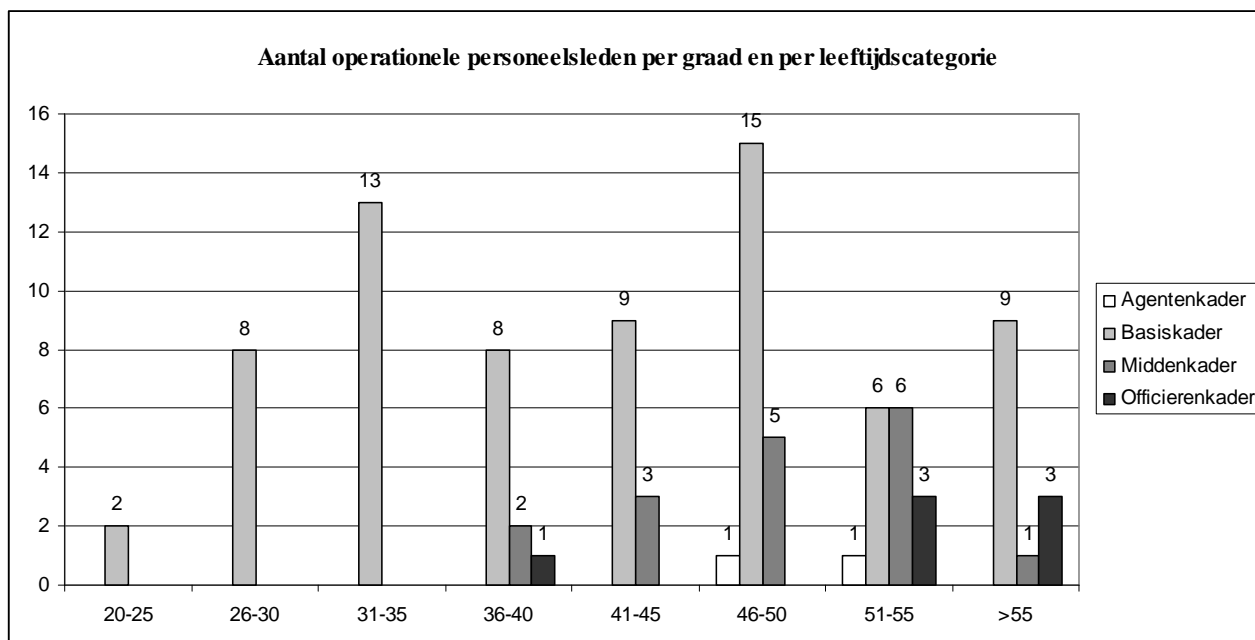


3.3. Leeftijdscategorieën

3.3.1. Leeftijdscurve operationeel kader



55,2% van ons operationeel personeel is ouder dan 45 jaar. In 2014 was dit 47,9%, in 2013 44,6% en in 2012 42,7%. De leeftijdscategorie waartoe de meeste personeelsleden (namelijk 21,9%) behoren is die van 46 tot en met 50 jaar. De gemiddelde leeftijd is 44 jaar.

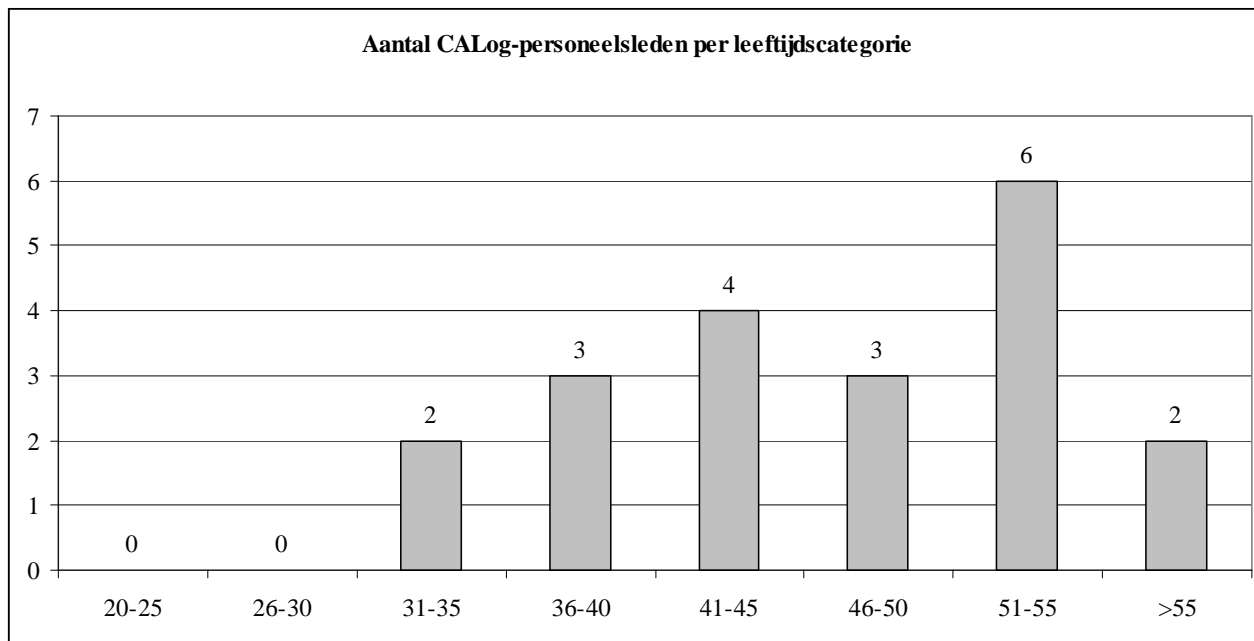


De twee jongste inspecteurs zijn 25 jaar en de drie oudste 58 jaar. 60% van de basiskaderleden is ouder dan of gelijk aan 40 jaar. De gemiddelde leeftijd van het basiskader is 42 jaar. De twee jongste hoofdinspecteurs zijn 40 jaar. De andere 15 middenkaderleden zijn tussen 44 en 57 jaar oud. De gemiddelde leeftijd van het middenkader is 48 jaar.



De jongste officier is 38 jaar. De andere officieren zijn allen ouder dan 52 jaar. De gemiddelde leeftijd van het officierenkader is 53 jaar.

3.3.2. Leeftijdscurve administratief en logistiek personeel



De jongste medewerker van het administratief en logistiek personeel is 34 jaar. De oudste is 59 jaar. 75% is ouder dan 40 jaar. De gemiddelde leeftijd van het CALog-personeel is 46 jaar.

3.4. Genderdiversiteit

In het operationele kader tellen we 17 vrouwen; dat is 17,7% van het totaal.

In het administratief en logistiek kader tellen we 17 vrouwen; dit is 85% van het totaal.

3.5. Beschikbare operationele capaciteit:

	Uren minuten
Totaal operationele capaciteit	175.429:02
Onbeschikbaarheden	
<i>Jaarlijks verlof</i>	26.106:00
<i>Ziekteverlof</i>	14.561:36
<i>Verminderde prestatie ingevolge ziekte/ zwangerschap</i>	878:00
<i>Arbeidsongeval</i>	106:24
<i>Feestdagen</i>	444:54
<i>Bevallingsverlof</i>	5.228:48
<i>Bloedgeven</i>	577:48
<i>Omstandigheidsverlof</i>	50:11
<i>Teambuilding (Nieuwjaar)</i>	349:36
<i>Verlof wegens overmacht</i>	85:00
<i>Syndicaal verlof</i>	319:12
<i>Vaderschapsverlof</i>	422:48
<i>Borstvoedingsverlof</i>	76:00
<i>Borstvoedingsverlof</i>	342:15
TOTAAL uren	49.548:34



3.6. Verdeling operationeel gepresterde uren

	uren:minuten	%
1. Interventie en algemeen toezicht	49.284:40:00	40,12%
2. Onthaal/planton	12.611:10:00	11,01%
3. Wijkwerking Diest en Scherpenheuvel-Zichem	20.578:44:00	8,39%
4. Lokale opsporing en onderzoek	13.478:30:00	11,70%
5. Verkeershandhaving (excl. verkeersongevallen)	4.173:03:00	4,31%
6. Handhaving openbare orde	3.390:33:00	3,70%
7. Actieplannen	168:53:00	1,10%
8. Opleiding en training	5.089:58:00	5,03%
9. Beheer en ondersteuning	17.182:18:00	14,64%
TOTAAL GEPRESTERDE UREN	125.957:49:00	100%

3.7. Weekend-, nacht- en overuren

De weekend-, nacht- en overuren zijn te verdelen over de zeven basisfunctionaliteiten.
De overuren worden geteld per referentieperiode van twee maanden.

		JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUNI	JULI	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	TOTAAL
Politieoperaties	WE	1.184	1.024	1.202	1.077	1.548	966	1.252	1.287	958	1.119	1.087	1.118	13.822
	19/22	461	462	453	464	445	436	544	502	434	468	402	442	5.513
	22/06	1.115	1.038	1.202	1.029	1.145	1.108	1.128	988	1.083	1.024	1.022	1.115	12.997
	OV	0	239	0	188	0	138	0	289	0	193	0	345	1.392
Recherche	WE	3	15	49	51	27	4	69	64	47	81	113	47	570
	19/22	57	8	18	30	18	28	10	19	16	53	64	35	356
	22/06	37	8	14	11	21	4	24	9	15	23	45	21	232
	OV	0	153	0	191	0	127	0	162	0	239	0	206	1.078
Wijkd. Diest	WE	78	85	219	100	141	119	127	177	110	122	153	122	1.553
	19/22	49	57	45	37	34	48	40	42	48	58	34	36	528
	22/06	4	0	8	2	8	0	8	0	0	13	4	3	50
	OV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Planton	WE	216	168	198	200	324	192	225	216	176	184	246	208	2.355
	19/22	100	89	94	95	97	97	86	97	80	90	94	107	1.126
	22/06	248	208	212	256	260	242	209	248	214	248	231	272	2.848
	OV	0	1	0	9	0	30	0	46	0	5	0	3	94
Wijkd. S/Z	WE	99	218	208	94	296	143	172	201	188	197	168	136	2.120
	19/22	53	62	64	49	30	45	64	75	65	65	28	6	606
	22/06	21	36	23	15	5	18	37	31	37	8	9	3	243
	OV	0	25	0	22	0	31	0	28	0	53	0	49	208
Op. steun	WE	0	30	26	17	19	10	11	6	0	17	27	13	176
	19/22	1	8	2	1	3	0	0	0	0	0	3	6	24
	22/06	4	3	2	8	14	1	4	8	0	0	0	2	46
	OV	0	10	0	11	0	5	0	24	0	7	0	0	57
Niet op. steun	WE	0	0	3	0	5	0	3	0	9	0	0	0	20
	19/22	11	2	1	0	1	3	2	0	2	0	3	2	27
	22/06	0	3	5	0	4	0	0	0	0	0	0	0	12
	OV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



3.8. Ziekteverzuim

Onder ziekteverzuim verstaan wij hier alle afwezigheden ingevolge ziektes en arbeidsongevallen. We streven naar een verzuimpercentage van maximaal 6%.

We berekenen het verzuimpercentage als volgt: $\text{aantal ziektedagen} / \text{aantal prestatiedagen (261)} \times 100$.

Verzuimpercentages	2015
Aantal medewerkers met:	
0 %	25
0,01 – 6,00 %	57
6,01 – 12,00 %	20
12,01 – 30,00 %	12
30,01 % - 50,00 %	2
meer dan 50 %	3
Algemeen verzuimpercentage:	7,03%

Er waren 25 medewerkers die geen afwezigheden wegens ziekte lieten optekenen; 82 medewerkers bleven onder het percentage van 6 % ziekteverzuim.

De beperking van deze formule voor het visualiseren van het ziekteverzuim is dat ernstig zieken met een terechte langdurige arbeidsongeschikt extra in de verf gezet worden. Tegelijkertijd komen medewerkers die frequent ziek zijn – vaak voor korte periodes – niet in beeld bij deze cijfers. Daarom wordt het ziekteverzuim ook berekend aan de hand van de “Bradfordfactor”, als volgt:

$(\text{Frequentie})^2 \times \text{aantal dagen afwezigheid}$

Door het kwadrateren van de frequentie, het aantal keer dat iemand zich ziek meldt, wordt het “microabsenteïsme” in beeld gebracht. Een Bradfordfactor lager dan 90 is de na te streven optimale situatie. Bijna 64 procent van onze personeelsleden slaagt erin onder deze norm te blijven.

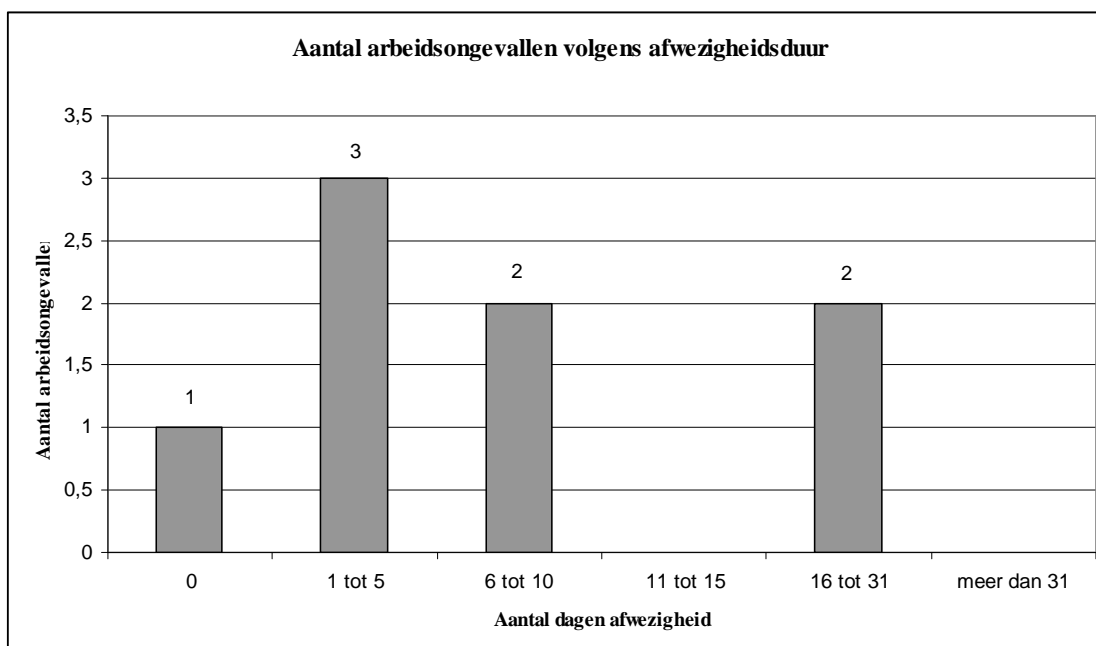
Bradfordfactor	Aantal personeelsleden
0-90	69
91-200	18
201-500	12
501-1000	11
> 1000	9

3.9. Arbeidsongevallen

In 2015 deden zich in ons korps 8 arbeidsongevallen voor (inclusief de ongevallen inzake woon/werkverkeer).

Aard van het ongeval	Aantal
Agressie door derden	2
Verkeerde beweging	2
Sport en oefening	2
Val	1
Woon/werkverkeer	1

In totaal werden er 62 dagen afwezigheid ten gevolge van een arbeidsongeval geregistreerd. Hieronder vindt u de verdeling van de arbeidsongevallen volgens de duur van de afwezigheid.



3.10. Stages/werkplekieren

In 2015 begeleidde onze politiezone volgende stagiairs

- 1 AHINP van het GIP
- 1 AHINP van het PLOT
- 5 AINP van het PLOT
- 1 AINP van Vesta
- 1 neutrale calltaker van het PIVO
- 1 gerechtelijk stagiaire Parket Leuven

3.11. Welzijn op het werk

3.11.1. Arbeidsveiligheid

- jaarlijkse rondgang gebouwen : 19 oktober 2015
- periodieke keuring van liften, hoogspanningscabine, brandblustoestellen en –haspels

3.11.2. Bescherming van de gezondheid van de werknemer op het werk

- griepinentingen: 45 personen
- teambuildingactiviteit geïntegreerd in de sensibiliseringsdagen.

3.11.3. Psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, waaronder geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk

- aantal klachten: 0

3.12. Training en opleiding

In 2015 werden 5.090 uren gespendeerd aan training en opleiding.

Deze uren waren verdeeld over de opgelegde trainingen geweldsbeheersing, interne opleidingen, baremische opleidingen, functionele opleidingen, trainingen openbare orde en de deelname aan studiedagen.



3.12.1. Training geweldsbeheersing

Elke donderdag (buiten de vakantieperiodes) wordt in de mate van het mogelijke voorbehouden voor de trainingen geweldsbeheersing. Deze trainingdagen starten met een uur theorie waarna we trainen in het gebruik van het vuurwapen in de schietstand van het PLOT te Genk. In de namiddag wordt de kans geboden om aan de fysieke conditie te werken en krijgt men training geweldsbeheersing zonder vuurwapen in de sporthal te Averbode en diverse andere locaties op het grondgebied. In 2015 organiseerden we 36 trainingen:

3.12.2. Opleidingen

- 17 maart: *BEPAD Training*, Brussel – 2 pers.
- 19 maart: *Praktische personeelsadministratie*, Asse – 2 pers.
- 6 mei: *Rijbewijzen*, Genk – 1 pers.
- 21 mei: *Hangjongeren*, Genk – 2 pers.
- 1-5 juni: *Radio-operator sprinter*, Brussel – 1 pers.
- 4 juni: *Geluidswetgeving*, Antwerpen – 1 pers.
- 4 juni: *ANPR-camera's, hoe maak je er een succesverhaal van?*, Brussel – 1 pers.
- 9 juni: *Rechercheren via sociale netwerken*, Brussel – 1 pers.
- 10 juni: *Inschrijving van voertuigen, vernieuwde wetgeving 2014*, Genk – 2 pers.
- 18 juni: *Aanpak en identificatie van minderjarige daders*, Brussel – 1 pers.
- 8 september: *Wapenhersteller GLOCK*, Genk – 1 pers.
- 9 september: *Holocaust, Politie- en Mensenrechten*, Mechelen – 3 pers.
- 10, 17 en 24 september: *Draaiboek zedenmisdrijven*, Genk – 3 pers.
- 21-25 september: *Vertrouwenspersoon*, Leuven – 1 pers.
- 25 september: *Optreden in burgerkledij*, Asse – 1 pers.
- 2 oktober: *Bijscholing monitoren, train the trainer*, Genk – 4 pers.
- 7 oktober: *BEPAD – beheer van gebeurtenissen*, Asse – 2 pers.
- 9, 12 en 13 oktober: *Sociaalrechtelijke voorschriftenwegvervoer en tachograaf*, Antwerpen – 2 pers.
- 9 oktober: *Bijscholing monitoren, train the trainer*, Genk – 2 pers.
- 9 oktober: *DVZ, Holsbeek* – 1 pers.
- 19 oktober: *Boorddocumenten zwaar vervoer*, Genk – 4 pers.
- 21 oktober: *Drugsproductie, drugshandel en druggerelateerde criminaliteit*, Holsbeek – 1 pers.
- 26 oktober: *Sociale wetgeving*, Holsbeek – 2 pers.
- 26-28 oktober: *Integratie CALog*, Brussel – 1 pers.
- 30 oktober: *Lezing "Drugs in de hersenen"*, Asse – 1 pers.
- 16 november: *Holocaust, politie- en mensenrechten*, Mechelen – 8 pers.
- 18-19, 26-27 november: *Slachtofferbejegening*, Asse – 2 pers.
- 21 november: *14^e dag van de nabestaanden*, Elewijt – 2 pers.
- 24 november: *Partnergeweld*, Genk – 4 pers.
- 1-2 december: *Trainer GES*, Brussel – 2 pers.
- 2 december: *Infosessie vernieuwde basisopleiding*, Genk – 1 pers.
- 4 december: *Bijscholing monitoren, train the trainer*, Genk - 3 pers.
- 11+15 december: *referentiepersoon discriminatie en haatmisdrijven*, Brussel – 1 pers.
- 10-11 december: *Slachtofferbejegening*, Asse – 2 pers.
- 11 december: *Bijscholing monitoren, train the trainer*, Genk – 2 pers.
- 16 december: *Autocrim, controle voertuigen*, Leuven – 4 pers.

3.12.3. Sensibiliseringsdagen

Een deel van de interne vormingen gebeuren onder de vorm van 'sensibiliseringsdagen'. Met deze dagen richten we ons tot elke medewerker ongeacht de functie en de graad. Een sensibiliseringsdag moet meer zijn dan louter kennisoverdracht. De samenwerking over de diensten heen, kennismaking met partners in het veiligheidsgebieden en bepaalde aspecten van het grondgebied van de politiezone, moeten eveneens aan bod komen.



Wanneer het thema het toelaat stellen we deze vorming open voor externen en zorgen we ervoor dat zij in dialoog gaan met onze eigen medewerkers. Aan de externen wordt een kleine bijdrage in de kosten gevraagd.

In 2015 organiseerden we 3 sensibiliseringsdagen die telkens één keer herhaald werden om een maximum van de medewerkers te bereiken.

- “Voorstelling Natuurpunt, Averbode Bos en Heide, Het Agentschap Natuur en Bos, en Natuurhulpcentrum Opglabbeek”, op 3 en 17 maart 2015. Dit vond plaats in het Ecocentrum te Diest aan de hand van enkele uiteenzettingen over deze organisaties en over het milieuhandhavingsdecreet en een ochtendwandeling in verschillende natuurgebieden in Diest en Scherpenheuvel-Zichem.
- Teambuilding. Bezoek trainingscentrum Para’s en fotozoektocht door Diest en omgeving, op 19 mei en 2 juni 2015.
- “Welzijn op het werk”, op 29 september en 20 oktober 2015. Dit vond plaats in De Hemmekes te Zichem. Gastsprekers waren Tess Geyskens (yoga), Steven Gelders (PTSS), een vertegenwoordiger van het stress team van de federale politie en Johan Nemegeer (ACT in Company).

3.13. Intern toezicht

In het kader van het intern toezicht werden **26** dossiers behandeld als volgt verdeeld :

Gerechtelijke dossiers:

- slagen en verwondingen door een agent van politie : 1
- diefstal van geld tijdens een controle : 1
- schending van het beroepsgeheim : 1
- slagen en verwondingen in privéomstandigheden (verdachte is medewerker van andere politiezone) : 1
- belaging : 1
- diefstal (conflict politieinspecteur-burger) (slachtoffer is medewerker van andere politiezone) : 1

Interne onderzoeken

- machtsmisbruik door de politie (gerechtelijk optreden) : 5
- optreden inzake verkeer(ongeval) : 5
- optreden inzake burgerlijk geschil : 1
- ongepaste houding/onbeleefd : 3
- onterechte inbeslagname : 1
- slechte dienstverlening aan het onthaal : 1
- pesten op het werk : 1

Verkeersovertredingen in dienst

- snelheidsovertredingen met dienstvoertuig : 3

Tuchtdossiers

: 0

Uit deze dossiers zijn geen ernstige disfuncties gebleken. Toch blijkt dat de aandacht voor communicatievaardigheden en klantgerichtheid van onze medewerkers een aandachtspunt blijft. Tenminste één van deze klachten is ingediend met een valse identiteit en met bedoelingen die niet oprecht waren.

Antecedentenonderzoek

Er werden in het kader van de aanwervingprocedure voor de politie 18 antecedentenonderzoeken verricht



4. Middelen

4.1. Voertuigenpark

Onze politiezone beschikt op 31.12.2015 over 22 wagens.

- Personenwagen 7
- Bestelwagen 2
- Stationwagen 4
- Monovolume 2
- Combi 6
- Kantoorwagen 1
- Scooter 4
- Bromfiets 3
- Fiets 14 (waarvan 2 elektrische)

In 2015 werd 1 voertuig voor de wijkpost Scherpenheuvel-Zichem aangekocht.

Volgende afstanden werden afgelegd:

- Wagens en scooters: 379.656 km

Brandstofverbruik: 37.211 liter (benzine+diesel)

4.2. Bureautica

We beschikken over:

- 9 servers
- 123 computers
- 25 printers, waarvan 6 gehuurd
- 6 kopieermachines

4.3. Telecommunicatie

We beschikken over 65 ASTRID-radio's:

- 3 vaste radioposten
- 12 mobiele radioposten
- 50 draagbare radioposten

Volgende vervangingen werden uitgevoerd:

- 16 draagbare en 2 mobiele radioposten

4.4. Individuele en functionele uitrusting

In 2015 gebeurden volgende belangrijke aankopen:

- voertuigenpark: voertuig wijkpost Scherpenheuvel-Zichem
- uitrusting: 16 draagbare radio's en 2 voertuigradio's, 10 kogelwerende vesten, HYCAP-uitrusting
- informatica: 3 tablets, 3 printers, 2 laptops, 8 PC-schermen en 4 ISLP PC's, NAS-server voor het opslaan van camerabeelden
- gebouw: inbraakwerende achterdeur, gevelrenovatie politiegebouw Diest
- meubilair: 2 vestiairekasten en 1 bureaustoel



4.5. (Energie)verbruik

- Brandstofverbruik voertuigen: 37.211 liter (benzine+diesel); kostprijs: € 41.105
 - elektriciteitsverbruik gebouw Diest: 219.049 kWh
 - gasverbruik gebouw Diest: 31.978 m³
 - elektriciteitsverbruik gebouw Scherpenheuvel-Zichem: 16.586 kWh
 - gasverbruik gebouw Scherpenheuvel-Zichem: 5.461 m³
- Papier: ±530.000 bladen papier



5. Communicatie

5.1. Interne communicatie

Als informatieverwerkend bedrijf is de interne communicatie een achillespees voor onze werking. Ook in 2015 konden we nog geen beroep doen op SharePoint.

De bestaande interne communicatiekanalen:

- Het dagelijks operationeel overleg
- De teambriefing
- De operationele briefings
- Het tactisch overleg op dinsdagnamiddag
- Het beleidsoverleg, elke 3^e donderdag van de maand
- De korpsbriefing op donderdagmiddag
- De sensibiliseringsdagen
- Een wekelijks schriftelijk bericht van de korpschef.

5.2. Externe communicatie

5.2.1. De website (<http://www.lokalepolitie.be/5396>)

De website is het centrale platform voor onze externe communicatie. Deze site wordt beheerd door de korpschef, de directiesecretaris en de politiesecretaris. Een aantal medewerkers hebben tot opdracht om de basisinformatie voor verschillende terugkerende documenten aan te leveren.

De website bestaat uit de vier grote rubrieken Nieuws, Vragen, Over ons en Contact. Er is een apart gedeelte voor persberichten en downloads (o.a. verslagen politieraad). Via een eenvoudige druk op een knop onderaan de website kom je op onze Twitter- of Facebookpagina terecht, of kan je je abonneren op de RSS-feed van onze site.

In de rubriek Nieuwsberichten hebben we een aantal terugkerende items:

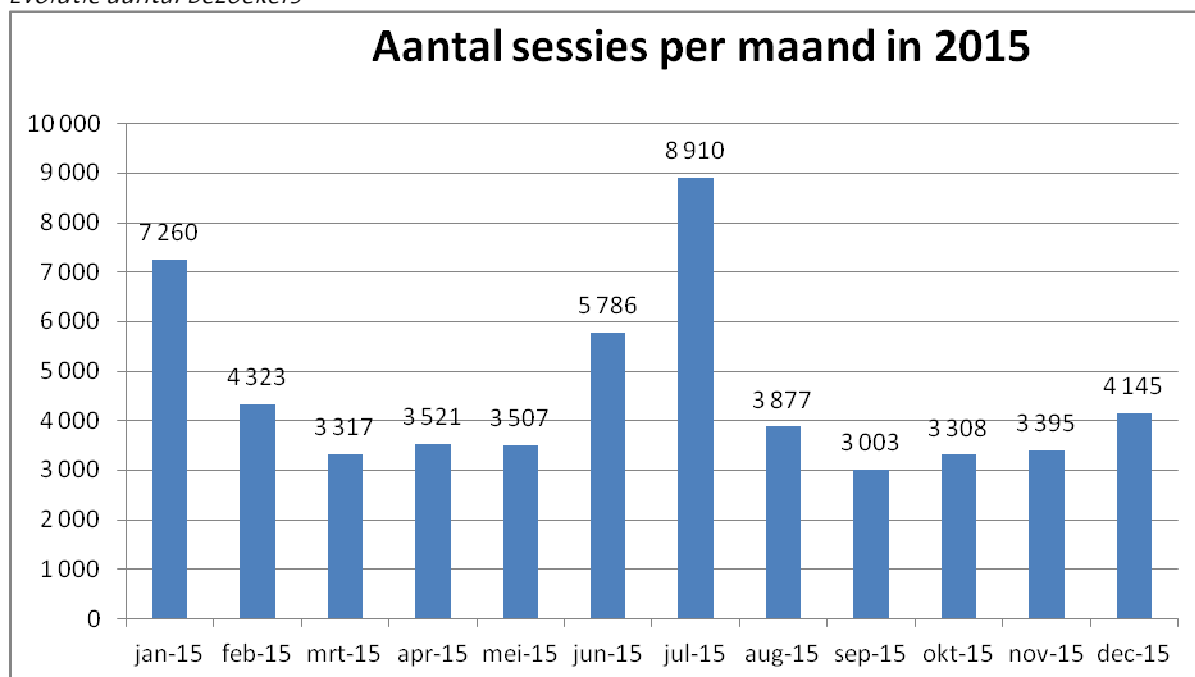
- Wekelijks:
 - activiteitenoverzicht van diefstallen, verkeersongevallen, rijden onder invloed, verdwijningen en inzet bij evenementen.
 - resultaten bemande snelheidscontroles.
- Maandelijks:
 - overzicht van de interventies met betrekking tot dieren(welzijn).
 - verkeershandhavingsrapport

Aantal gepubliceerde nieuwsberichten: 169 (gemiddeld 14 per maand).

We zien een stijging van het aantal bezoekers van de website tegenover vorig jaar. Gemiddeld tellen we ongeveer 4.500 sessies per maand. De piek in juli heeft onder meer te maken met een vaak geraadpleegd (en via sociale media gedeeld) nieuwsbericht over een overrompeling van provinciaal domein de Halve Maan.



Evolutie aantal bezoekers



5.2.2. Sociale media

Het gebruik van de sociale media is beperkt tot activiteiten en gebeurtenissen die rechtstreeks verbonden zijn aan de werking van onze organisatie. Van bij aanvang letten wij er nauwlettend op dat wij niet in de plaats treden van derden in het algemeen en de stadsdiensten in het bijzonder. We willen geen verwachtingen creëren die wij na verloop van tijd niet waar kunnen maken. Zo communiceren wij bijvoorbeeld niet over geplande evenementen en de daaraan gekoppelde verkeersafwikkeling. In dit verband beperken we ons tot het delen van informatie die door anderen verspreid wordt.

Het Twitteraccount werd beheerd door de coördinator politieoperaties en de politiesecretaris. Dit account wordt gebruikt om acute politionele gebeurtenissen onder de aandacht te brengen en/of berichten op de website onder de aandacht te brengen.

Facebook gebruiken wij niet als een interactief gebeuren. Het is in eerste instantie een middel om de bezoekers in kennis te stellen van nieuwe berichten op onze website. Een van de teamchefs van de dienst politieoperaties, de directiesecretaris en de politiesecretaris beheerden deze pagina.

Het aantal volgers en likes op 31 december 2015:

- Facebook: 1.299 pagina-vind-ik-leuks
- Twitter: 1.230 volgers

Het aantal posts in 2015:

- Facebook: 92 (gemiddeld 8 per maand)
- Twitter: 161 (gemiddeld 13 per maand)

5.2.3. Pers

Sinds de website gebruikt wordt voor de externe communicatie en dus ook voor de infodoorstroming naar de pers, worden wij nog heel zelden door de pers gecontacteerd voor bijkomende informatie.

De informatie en nieuwsberichten die we via de website aanbieden werden meermaals overgenomen in de geschreven pers en ROB.

De korpschef was de contactpersoon en de woordvoerder voor de pers.



6. Algemene werking

6.1. Meldingen

In de politiezone wordt elk verzoek in het politie-informaticasysteem geregistreerd als een melding. Deze initiële melding kan aanleiding geven tot een interventie. De interventie kan vervolgens opgenomen worden in een proces-verbaal of een administratief verslag. Heel wat van de interventies worden gevolgd door bijkomende onderzoeken.

We registreerden in totaal **17.942 meldingen**.

Let op: deze cijfers geven het aantal meldingen weer en zijn geen criminaliteitscijfers.

Aantal meldingen in ISLP 2015, per aard feit

Aanranding/Verkrachting/Exhibitionisme...	41
Alarmen	338
Allerlei	1.208
Bedreigingen	158
Bijstand andere diensten	490
Branden	107
Burentwist	164
Burgerlijk geschil	149
Controles personen en voertuigen	2.628
Diefstal - pogingen	105
Diefstal : gewone - gauwdiefstal	394
Diefstal fiets - bromfiets	126
Diefstal met braak	251
Diefstal met geweld	5
Diefstal uit voertuig	40
Diefstal voertuig	25
Diefstallen heterdaad	154
Dieren	699
Dronken persoon	66
Drugs	47
Feitelijkheden	179
Gekwetst/zieke/overleden persoon/...	424
Geluidshinder	509
Hulpgeroep / hulpverlening	378
Jeugd	62
Lastigvallend persoon	138
Milieu	332
Misbruik van vertrouwen	132
Moeilijkheden bezoekrecht/onderhoudsgeld	232
Moeilijkheden in gezin	516
Moeilijkheden met persoon	594
Niet aangifte adreswijziging	11
Nodeloze oproepen	507
Onverantwoord rijgedrag/Verkeersagressie/...	209
Opzettelijke beschadiging voertuig	105
Opzettelijke beschadigingen algemeen	192
Opzettelijke slagen	208
Parkeerproblemen	349
Raadgeving en informatieverstrekking	337
Tijdsregistraties	1.011



Verdachte handelingen	1.031
Verkeershinder	473
Verkeersongeval met dode	2
Verkeersongeval met lichamelijk letsel	234
Verkeersongeval met stoffelijke schade	904
Verkeersongeval op het spoor	4
Verlies documenten	948
Verlies goederen	279
Vermisten	126
Vinden goederen	209
Wapens/munitie	115
TOTAAL	17.945

6.2. Bestuurlijke politie

De bestuurlijke politie staat in voor het vrijwaren en desnoods herstellen van de openbare rust, de openbare veiligheid en de openbare gezondheid. De bestuurlijke politie heeft vooral een preventieve en hulpverlenende taak, maar kan ook handhavend of herstellend optreden.

Het bestuurlijke luik van onze werking komt het meest tot uiting in de activiteiten die door de wijkdiensten ingevuld worden en bij de basisfunctionaliteit handhaving openbare orde. Maar ook onze bijdrage inzake de verkeersdoorstroming en de verkeershandhaving valt gedeeltelijk onder het luik bestuurlijke politie.

In 2015 kozen we ervoor om de bestuurlijke politie explicieter in onze organisatie naar voor te brengen. Commissaris Kurt Marcoen werd aangeworven als bestuurlijk coördinator. Voor deze opdracht is hij niet aan een specifieke dienst verbonden. Met de verhoging van het dreigingsniveau, de komst van het opvangcentrum voor vluchtelingen, de diverse opdrachten in het kader van de Foreign Terrorist Fighters en de vele uitdagingen m.b.t. de diverse evenementen in beide steden lag de opdrachtenkorf van deze medewerker vrij snel overvol.

Vanuit onze bestuurlijke opdracht proberen we eveneens de bestuurlijke handhaving te stimuleren. Dit vanuit de overtuiging dat de bestuurlijke overheid o.a. met haar vergunningsbeleid een sleutel in handen heeft om rechtstreeks in te werken op twee fenomenen die als prioritair opgenomen werden in het ZVP: overlast en verkeersveiligheid.

Met deze beweging anticiperen we op het moment dat onder andere via de Kadernota Integrale Veiligheid, de bestuurlijke handhaving een concretere inhoud zal krijgen.

6.2.1. Centrum voor vluchtelingen (Peeterskasteel te Scherpenheuvel)

Met de komst van het centrum voor vluchtelingen werden wij als politiedienst geconfronteerd met een totaal nieuw gegeven op het grondgebied. Bij elk van de elementen op onderstaande tijdslijn waren wij betrokken.

Tijdslijn

- 24 september : er was een hardnekkig gerucht dat er op 25 september 100 vluchtelingen zouden worden ondergebracht in het voormalige rusthuis te Scherpenheuvel
- 25 september : de burgemeester riep een stuurgroep samen
- 1 oktober : plaatsbezoek met de burgemeester en verantwoordelijken van Fedasil en Caritas
- 18 oktober : betoging in Scherpenheuvel
- 26 oktober : het dreigingsniveau m.b.t. de open opvangcentra voor vluchtelingen werd verhoogd. Men waarschuwde voor dreigingen vanuit de lokale bevolking
- 27 oktober : deelname aan themadag 'Noodopvang Asielzoekers' georganiseerd door Minister J. Jambon en Staatssecretaris T. Francken te Brussel
- 28 oktober informatieavond in Den Egger met ruim 400 aanwezigen
- 10 november : eerste vluchtelingen in Peeterskasteel



- 16 november : aankomst van een vierde groep vluchtelingen zodat het totaal op 164 vluchtelingen kwam

Taakverdeling binnen de PZ Demerdal-DSZ

- CP Kurt Marcoen is verbindingsofficier met het opvangcentrum
- Wijkinspecteur David Simons onderhoudt de dagelijkse contacten met het centrum en de buurt
- HINP P. Janssens ondersteunt en vervangt zijn wijkinspecteur in zijn bijkomende opdracht
- De interventiediensten voeren extra patrouilles uit in de buurt van het Peeterskasteel

Politie-ele werking

- Vanaf het eerste uur leverden wij een actieve bijdrage in de stuurgroep. Dit op basis van informatie die we bekwamen bij lokale politiediensten die reeds langer met collectieve opvangcentra te maken hadden
- In overleg met Caritas werd een protocol opgesteld, dat aangepast werd naargelang de evolutie in het centrum
- Er gebeurt een screening van elke nieuwe inwoner van het Peeterskasteel
- Door de wijkcoördinator en wijkinspecteur werd veel tijd geïnvesteerd in het natrekken van de vele geruchten die verspreid werden tijdens de eerste weken dat de vluchtelingen in het Peeterskasteel verbleven
- Er wordt heel regelmatig een veiligheidsoverleg gehouden. Hierbij wordt nagegaan of het protocol wordt nageleefd en of er zich problemen en of spanningen hebben voorgedaan

Incidenten

- Een vechtpartij tussen enkele jongeren in het centrum
- Jongeren werpen met takken, bladeren naar een voertuig
- Een handgemeen tussen bewakingsagenten en jongeren in het centrum

6.2.2. Verkeershandhaving en mobiliteit

- De werklust die we als politiedienst genereren op het vlak van verkeer wordt voor een groot deel bepaald door het lokale beleid. Vergunningen voor een ingebruikname van het publiek domein, vergunningen voor evenementen en politieverordeningen inzake verkeer moeten zoveel mogelijk door onze dienst gecontroleerd worden. Des te duidelijker de vergunningen, des te minder administratief werk voor onze dienst, des te eenvoudiger de handhaving.
- Met betrekking tot de ingebruikname van het publieke domein kent de wijkdienst Diest een grote werklust. Er wordt van onze dienst immers verwacht dat wij signalisatieplannen (helpen) opstellen. In Scherpenheuvel-Zichem gebeurt dit door een stadsdienst.

6.2.3. Evenementen

Beide steden, Diest en Scherpenheuvel-Zichem, kennen talrijke evenementen. Elk evenement heeft een impact op verschillende groepen van mensen: de organisatoren, de deelnemers, de bezoekers, de bewoners langs het parcours, maar ook op de toevallig passanten en de andere weggebruikers. Voor elk van hen zijn er specifieke aandachtspunten maar er is één gemeenschappelijk: het evenement is geen vrijeleide voor het verstoren van de openbare orde, het maken van overtredingen, noch het plegen van andere misdrijven.

Tijdens de **voorbereiding** van die activiteiten proberen wij betrokken te worden en hebben wij in het bijzonder aandacht voor:

- Het responsabiliseren van de organisatoren. Zij moeten zelf voldoende inspanningen leveren om hun activiteit vlot en veilig te laten verlopen. En wij verwachten dat zij ook inspanningen leveren om de impact van hun evenement op derden zo klein mogelijk te houden
- Het responsabiliseren van de stadsdiensten die op één of andere manier steun verlenen aan de organisatoren
- De bijzondere veiligheidsaspecten
- De naleving van de regelgevingen
- De impact op de verkeersafwikkeling

Dit alles vanuit het oogpunt van de openbare orde in het algemeen en de verkeersveiligheid in het bijzonder.



We stellen vast dat er met betrekking tot het beheer van de evenementen nog verschillende verbeterpunten zijn. Uitgaande van het feit dat onze medewerkers zoveel mogelijk op het terrein actief moeten zijn moeten de dossiers die voor advies aan ons worden overgemaakt duidelijk en volledig zijn. Bij een aantal evenementen is het zelfs zo dat veiligheidsplannen zo goed als onbestaande zijn.

Tijdens heel wat van deze evenementen leveren wij een belangrijke bijdrage om het verloop in goede banen te leiden. Wij richten ons hierbij op het verkeers- en parkeergebeuren; het vrijhouden van evacuatiewegen; het toezicht op het gedrag van de deelnemers buiten de evenementenzone. Dit jaar werd bij verschillende evenementen een bijzondere inzet verwacht als gevolg van het verhoogde dreigingsniveau.

Na het evenement worden wij zo mogelijk betrokken bij een evaluatie. Uit 2015 trekken we alvast volgende lessen:

- Er moeten bij verschillende evenementen (betere) veiligheidsplannen komen. Dit is o.a. het geval bij de auto- en motorcross in Scherpenheuvel.
- We moeten er blijvend op toezien dat de organisatoren van bv een carnavalstoet mensen inzetten voor het de beveiliging en het randgebeuren.
- Een aantal externe evenementenbureaus leverden schitterend werk, onder andere de Spartacus Run in Diest en de Gladiator Run in Averbode. Zij hadden niet alleen oog voor het evenement op zich maar ook voor de veiligheid van de deelnemers, het parkeergebeuren en de verkeersafwikkeling.
- Ook al leveren de organisatoren heel wat inspanningen, voor bepaalde activiteiten lijkt het zo goed als onmogelijk om ook de primaire veiligheidsvoorschriften te doen opvolgen door de deelnemers. Het naleven van de wegcode lijkt voor een hardnekkig deel van wegevenementen een onmogelijk gegeven.
- Veel organisatoren kunnen inspiratie halen bij de organisatoren van wielervedstrijden, maar ook daar kunnen we verkeerde inschattingen maken. Zo moesten we tijdens de Sinksenkoers in Averbode alle zeilen bijzetten om te voorkomen dat de wedstrijd geneutraliseerd moest worden. Er zaten te veel voertuigen op het parcours.
- Massa-evenementen op de openbare weg met een wedstrijd karakter moeten aan een doorgedreven risicoanalyse onderworpen worden. Zo gaven we in 2015 negatief advies voor een endurancewedstrijd en deden we een poging om een loopmarathon te herleiden tot een jogging zonder wedstrijd karakter.
- In 2015 kenden wij geen grote ongevallen noch calamiteiten naar aanleiding van de honderden evenementen. Maar Pukkelpop 2011 leert ons dat de afwezigheid van ongevallen tijdens vorige edities geen alles omvattend element is bij de risicobepaling.

6.2.4. Provinciaal domein De Halve Maan

Aanpak

Het provinciaal domein vormt vanaf mei tot en met september een specifiek aandachtspunt voor onze politiedienst. Rekening houdend met de te verwachten bezoekersaantallen plannen wij onze diensten dusdanig dat wij:

- verhoogde politiecontroles kunnen uitvoeren op de toegangswegen
- op elk moment in de mogelijkheid zijn om tussen te komen op het domein.

We doen dit vanuit een gestructureerd overleg met de domeinbeheerder zonder in de plaats te treden.

In die maanden hebben we dus extra ploegen met een algemene toezichtopdracht in Diest en Scherpenheuvel-Zichem, die desgevallend specifiek georiënteerd kunnen worden op het provinciaal domein.

Bezoekers

Er werden van 1 mei tot en met 15 september 143.679 bezoekers geregistreerd.

Er waren 12 topdagen met meer dan 3.000 bezoekers 4 juli als topdag met 8.925 bezoekers.



Incidenten die aanleiding gaven tot het opstellen van een proces-verbaal

Aard:	Pv
Opzettelijke slagen en verwondingen	2
Diefstal in strandzone en voorzieningen	2
Diefstal in kleedruimtes/lockers	11
Diefstal fiets/bromfiets	3
Diefstal uit/aan/van voertuig	4
Zedenfeiten (exhibitionisme; aanranding)	1
Ongevallen (val, onwel, verdrinking, (verkeersongeval)	1
Controles/controle-acties	7
TOTAAL	31

4 juli – bijna 9.000 bezoekers:

Tientallen bezoekers bevonden zich nog voor de opening van het domein aan de toegangspoort. Onze diensten leverden bijstand aan de ingang.

In de loop van de dag deed zich een incident voor op het zonneterras. Eén wachter werd verwond in het aangezicht en was werkonbekwaam.

De feiten van 4 juli waren de aanleiding voor bijkomend overleg tussen de politie, de domeinverantwoordelijken en de burgemeester. Dit leidde tot bijkomende afspraken en engagementen om op middellange termijn maatregelen te nemen op het domein zodat het geheel beter beheersbaar wordt.

6.2.5. Dreigingsniveau

Als gevolg van de gebeurtenissen in Verviers en Brussel op 15 januari 2015 en de verhoogde dreiging in de richting van politiemensen en justitie werd tot bijkomende veiligheidsmaatregelen beslist. Deze maatregelen maakten het voorwerp uit van een interne dienstnota die verschillende keren aangepast werd.

Uiteraard hadden de maatregelen een impact op onze werking. Tot 3 maart mochten de wijkinspecteurs geen éénmenspatrouilles uitvoeren. Ook de gevolgen op psycho-sociaal vlak van de individuele medewerker mogen niet onderschat worden. Bovendien konden we minder rekenen op de steun van de collega's van het interventiekorps.

In november werd het dreigingsniveau opnieuw verhoogd naar aanleiding van de feiten in Parijs.

In het kader van de evenementen en activiteiten waar veel mensen verwacht werden, werd in beide steden op aangeven van de politie door het stadsbestuur een brief gestuurd aan de verschillende verantwoordelijken van sport- en cultuurverenigingen met het verzoek om de nodige waakzaamheid aan de dag te leggen.

6.2.6. Bestuurlijke handhaving

De feiten die wij hierna vermelden zijn enkele van de tussenkomsten waarbij we de bestuurlijke overheid aanmoedigen om op het niveau van het vergunningenbeleid in te grijpen om aldus de overlast aan de bron aan te pakken.

In onze aanpak evolueren we naar een proactieve aanpak. We wachten de problemen niet af en nodigen de nieuwe uitbaters van horecazaken uit om bestuurlijk gehoord te worden waarbij ze bevraagd worden over hun intenties en kennis krijgen van de vigerende regelgeving.

a. Jeugdclub 't Boemelke (S-Z)

Op 25 maart werden de voorzitter en de secretaris van Jeugdclub 't Boemelke gehoord door burgemeester Manu Claes. Tijdens deze hoorzitting deelde de burgemeester aan de verantwoordelijken van de jeugdclub mee dat hij zich genoodzaakt zag om de jeugdclub voor de duur van één maand te sluiten. Aan deze maatregel gingen verschillende gesprekken vooraf.

De bestuursleden van de jeugdclub verontschuldigde zich voor de feiten en verzetten zich niet tegen de maatregel. Na de opgelegde sluiting verminderde de overlast aanzienlijk.



Er werd door de jeugdclub een werkingsplan uitgewerkt met duidelijke afspraken met betrekking tot de werking in het algemeen en specifiek betreffende: de openings- en sluitingsuren; het aantal fuiven en de lawaaihinder.

Ook hier is een voortdurende opvolging noodzakelijk. Na enkele rustige maanden was er in december opnieuw een overleg met het bestuur van de jeugdclub, de burgemeester en de verantwoordelijke van de jeugddienst van de stad Scherpenheuvel-Zichem.

b. Café De Welkom (S-Z)

De uitbater werd op 21 oktober een eerste keer bestuurlijk gehoord. Hierbij kreeg hij kennis van de regels waaraan hij zich dient te houden. Na nieuwe feiten, werd de uitbater opnieuw gehoord op 23 november 2015. Hierbij werd beslist dat in navolging van de vigerende regelgeving (art. 40 van de gemeentelijke politieverordening) de zaak niet uitgebaat mocht worden tussen 1u en 6u behoudens schriftelijke toelating.

c. Dancing De Nieuwe Viertap (S-Z)

In januari werd de uitbater een eerste keer gehoord en geconfronteerd met het feit dat er teveel overlast vastgesteld werd door de uitbating van zijn zaak.

Op 19 augustus werd de uitbater van de Nieuwe Viertap in kennis gesteld dat hij de uitbating van zijn zaak in overeenstemming moest brengen met zijn milieuvergunning. Hij beschikte niet over de noodzakelijke toestemming om de dancing op week- en zaterdagen open te houden tussen 3u en 7u.

Het college van burgemeester en schepenen van Scherpenheuvel-Zichem besliste, op advies van de politie, om de ruimere openingsuren niet enkel te laten afhangen van de geluidsnormen. Zij vroegen de uitbater meer maatregelen te nemen om de overlast te beperken.

Hij nam een bewakingsonderneming onder de arm en nam een crew manager in dienst. Op 21 september 2015 kreeg de uitbater de toestemming om op zaterdag open te blijven tot 4u.

De feiten die aanleiding kunnen geven tot een verstoring van de openbare orde namen sterk af sinds eind september, tot ieders tevredenheid. Er kwam geen enkele klacht meer binnen.

d. Jeugdclub Lotus (S-Z)

Nadat de jeugdclub in 2014 gesloten werd in opdracht van burgemeester M. Claes kon de jeugdclub in januari 2015 opnieuw starten met een nieuw bestuur.

Enkele maanden later waren er opnieuw verschillende feiten waaruit bleek dat de afsprakennota niet werd nageleefd (organiseren van fuiven zonder toelating, vuil achterlaten, ...)

Dit vormde de aanleiding voor een overleg op 04.09.2015 met schepen I. Pauwels, de korpschef, de verantwoordelijke van de jeugddienst J. Geeraerts, wijkcoördinator HINP P. Janssens en de verantwoordelijken van de jeugdclub. In dit overleg werden de jongeren op hun verplichtingen en verantwoordelijkheden gewezen.

De verantwoordelijken van de jeugdclub legden daarop de boeken neer. De jeugdclub bleef tot op heden gesloten.

e. Café Den Dirigent (D)

Op 9 december 2015, kort na de opening van de drankgelegenheid, werd de uitbater van Den Dirigent bestuurlijk gehoord.

De bedoeling betrof enerzijds een kennismaking met de uitbater en anderzijds het duidelijk kaderen van de reglementeringen met betrekking tot de uitbating van het café en het maken van duidelijke afspraken hieromtrent.

f. Café 20 (D)

Op 31 december 2015 werd de uitbater van het op 1 januari 2016 nieuw geopende Café 20 bestuurlijk gehoord. Op de vroegere locatie zorgde het café immers geregeld voor overlast.



6.2.7. Bestuurlijke aanhoudingen

Maand	aantal
Januari	7
Februari	8
Maart	4
April	4
Mei	8
Juni	10
Juli	4
Augustus	4
September	12
Oktober	4
November	9
December	6
TOTAAL	80

6.2.8. Gemeentelijke administratieve sancties (GAS)

In 2015 werden er 13 GAS dossiers opgesteld – 10 in Diest en 3 in Scherpenheuvel-Zichem

Aantal GAS-dossiers in 2015, per aard feit

Aanplakkingen	1
Afvalverbranding	1
Beschadigingen	0
Geluidshinder - nachtlawaai	4
Gooien voorwerp	1
Halve Maan (reglement)	0
Hondengeblaf	0
Reglementering nachtwinkels	0
Rondzwervende dieren	5
Sluikstorten	1

Voor 9 dossiers werd een boete uitgesproken en 2 dossiers zijn bij het schrijven van dit verslag nog in behandeling, 2 dossiers zijn niet overgemaakt aan GAS-ambtenaar (termijn voor overmaken overschreden)

6.3. Gerechtelijke politie

6.3.1. Gerechtelijke feiten

Een feit kan aanleiding geven tot één of meer processen-verbaal. Het aantal feiten opgenomen in aanvankelijke pv's laat toe om een relatief goed beeld te krijgen van criminaliteitsfenomenen. De cijfers hebben enkel betrekking op de feiten die ons ter kennis kwamen en waarvoor voldoende elementen waren om een proces-verbaal op te stellen.

Er werden **3.851 gerechtelijke feiten** opgenomen in **3.678 aanvankelijke processen-verbaal**.

Aantal gerechtelijke feiten opgenomen in aanvankelijke pv's in 2015, per feit

Aanranding van de eerbaarheid	19
Aanzetten tot ontucht	4
Andere	199
Andere misdrijven tegen de eigendom (vernielingen, beschadigingen)	276
Bedrog tegen de eigendom	124
Belaging op het werk	1
Bevolkingsregister en vreemdelingenregister	202
Diefstal - braak (andere dan woningen)	96



Diefstal - fiets/bromfiets	123
Diefstal - geweld	23
Diefstal : gewone - gauwdiefstal	460
Diefstal uit woning	244
Diefstal van auto	15
Gevonden voorwerpen	2
Handelsreglement	1
Identiteitskaart	6
Inbreuken tegen de vertrouwelijkheid, de integriteit en de beschikbaarheid van informaticasystemen	6
Jeugdbescherming	23
Kennisgeving	61
Milieu	28
Misdaden en wanbedrijven tegen de openbare trouw	23
Misdrijven tegen de andere morele waarden en gevoelens (o.a. stalking)	103
Misdrijven tegen de familie (o.a. bezoekrecht, betaling onderhoudsgeld)	45
Misdrijven tegen de lichamelijke integriteit	11
Misdrijven tegen de openbare veiligheid (o.a. bedreiging)	68
Misdrijven tegen de persoonlijke vrijheid	4
Misdrijven tegen de privé communicatie	2
Misdrijven tegen de seksuele moraal	11
Misdrijven tegen het gezag van de overheid	19
Misdrijven tegen het juridisch statuut van het kind	1
Openbare orde	4
Oproepen	1
Overtreding	6
Politierglementen	13
Racisme en xenofobie	2
Slagen en verwondingen	201
Sociale problemen	39
Verdachte handelingen	21
Verdovende middelen	268
Verkrachting	12
Verloren voorwerpen	898
Volksgesondheid	2
Vreemdelingenwetgeving	16
Wapens en springstoffen	90
Ziekten/Overlijden/Vermist	78
TOTAAL	3.851

Soorten aanvankelijk processen-verbaal

Naargelang het vastgestelde feit moet een specifiek proces-verbaal opgesteld worden:

- **GAS** : Gemeentelijk Administratieve Sanctie
- **PV** : Proces-Verbaal. In deze gebruiken we deze afkorting voor een gewoon proces-verbaal dat aan het Parket wordt overgemaakt
- **VPV** : Vereenvoudigd proces-verbaal. Van deze pv's word in principe enkel een listing aan het parket overgemaakt.
- **APO** : Ambtshalve Politieeel Onderzoek . Voor een specifieke lijst van feiten moet het onderzoek volledig worden afgesloten voor het aan het Parket wordt overgemaakt. Om het onderzoek te vervolledigen schrijven we zelf opdrachten uit voor andere lokale politiediensten. Aanvankelijk werd deze term voorbehouden voor dossiers waarbij we opdrachten uitschreven voor andere politiediensten. Als gevolg van de omzendbrief n°8/2005 van het College van procu-



reurs-generaal met een herziene versie d.d. 18.09.2014 (in werking sinds 1 april 2015 en geconcretiseerd in de omzendbrief van het Parket Leuven d.d. 11 december 2015) kwam hier verandering in.

Deze term wordt nu gebruikt voor elk proces-verbaal dat autonoom moet worden afgewerkt, ongeacht er al dan niet opdrachten worden uitgeschreven voor andere politiediensten.

De afhandeling van misdrijven volgens de klassieke procedure (pv) moet veeleer de uitzondering worden. De meerderheid van de feiten moeten als APO-pv worden overgemaakt in een afgewerkt en volledig samengesteld dossier, waarin de parketmagistraat bijgevolg meteen een eindbeslissing kan nemen.

Dit maakt een grondige mentaliteitswijziging en een strikte opvolging noodzakelijk. Nog niet zoveel jaar geleden werden de vastgestelde feiten in een proces-verbaal gevat en overgemaakt aan de magistraat. De magistraat oordeelde over het gevoerde onderzoek en schreef al dan niet bijkomende opdrachten uit. Het parket bundelde de verschillende aanvankelijke en navolgende processen-verbaal in dossiers.

In de cijfers van 2015 is er van deze omschakeling nog niet veel te merken vermits de maatregel pas concreet werd in de richtlijn van 11 december.

Verdeling APO – PV – VPV – GAS (aanvankelijke pv's – gerechtelijk en verkeersongevallen)

APO	683
PV	1.478
VPV	1.958
GAS	13
TOTAAL	4.132

6.3.2. Gerechtelijke opdrachten

Als gevolg van de omzendbrief n°8/2005 van het College van procureurs-generaal met een herziene versie d.d. 18.09.2014 (in werking sinds 1 april 2015 en geconcretiseerd in de omzendbrief van het Parket Leuven d.d. 11 december 2015) zou het aantal kantschriften aanzienlijk moeten dalen.

Kantschriften Parket Leuven	Aantal
Arbeidsauditeur	13
Jeugdrechtbank	3
Onderzoeksrechter	42
PDK Afdeling Politiezaken	1.387
Procureur des Konings	1.052
TOTAAL	2.497

6.3.3. Kantschriften andere gerechtelijke arrondissementen: 944

6.3.4. Aantal ontvangen kantschriften ambtshalve politieel onderzoek (APO) in 2015

Afzender	Totaal
Federale Politie	17
Lokale Politie	348
TOTAAL	365

6.3.5. Aantal zelf opgestelde APO-dossiers: 213

Eén APO-dossier kan meerdere bestemmingen hebben: er waren 272 opdrachten in deze dossiers.

6.3.6. Salduz

In 2015 werden er 120 verhoren categorie 4 geregistreerd.



6.3.7. Gerechtelijke aanhoudingen

Maand	Aantal
Januari	9
Februari	7
Maart	11
April	11
Mei	11
Juni	8
Juli	24
Augustus	15
September	9
Oktober	15
November	4
December	15
TOTAAL	139

6.3.8. Informatierapport (RIR)

Onderwerp	Aantal
Belaging	1
Criminele organisatie	5
Gewone diefstal	1
Heling	2
Mensenhandel	3
Oplichting	4
Sluikwerk/zwartwerk	1
Terrorisme	11
Verdachte handelingen	27
Verdovende middelen	81
Vreemdelingen	5
Wapens en munitie	4
Zeden	9
Zware diefstal	4
TOTAAL	158



7. De basisfunctionaliteiten

De lokale politie heeft als taak de basispolitiezorg te verzekeren, dit naast een aantal specifieke federale opdrachten.

Dit betekent dat wij als lokale politie alle opdrachten van bestuurlijke (handhaving van de openbare orde, verkeershandhaving, ...) en gerechtelijke politie (vaststellingen en onderzoeken) die nodig zijn voor het beheersen van lokale gebeurtenissen en fenomenen die zich voordoen op het grondgebied van de politiezone voor onze rekening nemen.

Concreet houdt dit in dat elke politiezone zeven basisfunctionaliteiten aanbiedt:

1. Wijkwerking
2. Onthaal
3. Interventie
4. Slachtofferbejegening
5. Opsporing en onderzoek
6. Openbare orde
7. Verkeer

Dit betekent niet dat elk van deze functionaliteiten aan een specifieke dienst wordt toegewezen. Elke medewerker van onze lokale politiedienst moet in principe in de mogelijkheid zijn om aan elk van deze functionaliteiten een bijdrage te leveren.

7.1. Wijkwerking

Deze functionaliteit is gericht op een zichtbare, aanspreekbare en contacteerbare politiedienst, die haar werking maximaal oriënteert op de behoeften en verwachtingen van haar omgeving.

Dit is een finaliteit die geldt voor gans onze organisatie, ook onze recherche- en onze interventiedienst willen wij maximaal oriënteren op de behoeften en verwachtingen van onze lokale omgeving. Zij moeten zoveel mogelijk reageren vanuit een goede kennis van het lokale gebeuren. Van al onze medewerkers verwachten wij dat ze in de mate van het mogelijke zichtbaar, aanspreekbaar en contacteerbaar zijn.

De wijkdienst heeft binnen deze functionaliteit een voortrekkersrol. Maar een wijkinspecteur levert eveneens een belangrijke bijdrage aan de zes andere basisfunctionaliteiten.

7.1.1. De organisatie van de wijkdienst

Binnen de PZ Demerdal-DSZ zijn er twee vrij autonoom werkende wijkdiensten, respectievelijk te Diest en te Scherpenheuvel-Zichem.

Elke wijkdienst stond in 2015 onder leiding van een wijkcoördinator. Naast de leiding over de dienst heeft deze coördinator tot opdracht om voortdurend in overleg te gaan met de respectievelijke burgemeesters en hun administraties.

Beide diensten tellen naast de coördinator één adjunct-coördinator. De inspecteurs zijn als wijkinspecteur aan een bepaald geografisch gebied toegewezen.

Wijkdienst Scherpenheuvel-Zichem

CP Willy Minne ging op 1 juli 2015 met pensioen. HINP Paul Janssens volgde hem op als wijkcoördinator en HINP Dirk Celen werd adjunct-coördinator in Scherpenheuvel-Zichem

Hoofdinspecteur Dirk Celen is echter ook sectiechef in het kader van de ordehandhaving en hondenleider. Hierdoor is hij beperkt beschikbaar voor de wijkdienst.

CP K. Marcoen en de korpschef leveren een bijdrage bij diverse overlegmomenten op het grondgebied van Scherpenheuvel-Zichem en ondersteunen de wijkcoördinator bij diverse evenementen.

Wijkdienst Diest

Deze dienst kon in 2015 slechts in heel beperkte mate rekenen op de ondersteuning van één van haar teamchefs. Deze dienst werd zwaar belast met het verstrekken van adviezen inzake de ingebruikname van het publiek domein en een veelheid aan signalisatieplannen.



De basisopdrachten die aan beide wijkdiensten worden toebedeeld zijn in grote mate gelijklopend:

- Uitvoering gerechtelijke kantschriften
- Bijstand deurwaarders
- Bijdrage aan het onthaal
- Opvolging van de lokale evenementen
- Uitvoeren van uitgestelde interventies
- Probleemgerichte aanpak van conflicten
- Adviesfunctie ten aanzien van het lokaal bestuur
- Controle wapenbezit

	Wijkwerking Diest	Wijkwerking Scherpenheuvel-Zichem
Woonstcontroles	1.700	1.124
Kantschriften	1.404	909
Bewijs goed gedrag en zeden	474	438
Bijstand deurwaarder	59	58
Bouwovertredingen	22	24

7.1.2. Wapens

De opvolging van de wapenwetgeving is een bijzondere, complexe en uitgebreide activiteit die aan de hoofdinspecteurs van de wijkdiensten wordt toevertrouwd.

Controles op initiatief van de wijkdiensten (opsporen van illegale wapens)

Het actief opsporen van illegale wapens (door een controle uit te voeren bij personen die als wapenbezitter geregistreerd staan in het centraal wapenregister, maar die geen hernieuwing hebben aangevraagd tijdens de voorbije regularisatieperiode) is voor Diest zo goed als afgelopen. In Scherpenheuvel-Zichem blijft men nog actief illegale wapens opsporen.

We zijn in afwachting van een nieuwe amnestieperiode die in het nieuwe regeerakkoord werd aangekondigd.

Opdrachten die geïnitieerd worden door de Cel Wapens van de Provincie Vlaams-Brabant:

We besteden vrij veel tijd aan het behandelen van dossiers voor het verlengen of aanvragen van een (nieuwe) *wapenvergunning*. Het betreffen zowel nieuwe dossiers, als dossiers daterend van voor de nieuwe wapenwet (wet van 08 juni 2006). Deze dossiers omvatten o.a. een vertrouwelijk politieel onderzoek en eventueel een theoretische proef.

Naast de onderzoeken voor het verkrijgen van een vergunning voor het bezit van een vuurwapen, behandelen wij ook de aanvragen voor een *wapendrachtvergunning*.

Speciale aandacht vergen de *wapenverzamelaars* en *wapenhandelaars*. Zij moeten registers bijhouden die regelmatig gecontroleerd dienen te worden. Wij controleren bovendien of ze voldoen aan de veiligheidsvoorwaarden voor opslaan, bewaring en verzamelen van vuurwapens.

Ook in 2015 zijn er vijfjaarlijkse controles uitgevoerd, hierbij moet elke wapenbezitter een nieuw persoonlijkheidsonderzoek ondergaan.

Verder krijgen wij nog specifieke opdrachten toebedeeld zoals: specifieke controles, inbeslagnames, inwinnen van inlichtingen, instellen van specifieke onderzoeken en controle van opslagplaatsen van explosieven.

Het uiteindelijk afleveren van de vergunningen, alsook het betekenen van weigeringen van een vergunning, wordt door ons uitgevoerd. In 2015 werden een tiental vergunningen geweigerd.



Andere opdrachten:

Andere taken zijn de opvolging van dossiers bij overlijden van wapenbezitters, het beheren van het lokaal archief wapendossiers, en het voeden van het centraal wapenregister.

In het kader van de wapenwet hebben wij een niet onbelangrijke taak inzake de informatieverstrekking over bv het aanschaffen van wapens.

Er worden ook vuurwapens in beslag genomen door de interventieploegen en de rekerchedienst naar aanleiding van de vaststelling van misdrijven, het uitvoeren van huiszoekingen en fouilles van voertuigen.

Ten slotte nemen wij vuurwapens tijdelijk in bewaring, wanneer de openbare orde in gevaar dreigt te komen.

	Scherpenheuvel-Zichem	Diest
Onderzoeken wapens/vergunningen	207	150
Pv's illegaal bezit van vergunningsplichtige wapens	34	7
Pv's illegaal bezit van munitie	9	2
Pv's illegaal bezit van een blank wapen	1	5
Pv's verlies van een vuurwapen	7	-
Pv's illegale handel in vergunningsplichtige vuurwapens	1	0
Inbeslaggenomen (illegale) geweren en karabijnen	33	6
Inbeslaggenomen (illegale) pistolen en revolvers	9	1

7.2. Onthaal

De functionaliteit onthaal is die functie waarbij wij ons organiseren om de burger op een zo toegankelijk mogelijke wijze en tijdig te bereiken. In deze zin hebben onze twee interventieploegen ook een belangrijke rol in het onthaal.

Daarnaast gaat het ook over een ingesteldheid, een attitude die elke medewerker bij de politie zich eigen dient te maken: een onthaal is de wijze waarop elke medewerker van politie zich toegankelijk opstelt voor de burger.

Het onthaal kan fysiek, telefonisch of op digitale wijze plaatsgrijpen.

In het fysieke politionele onthaal onderscheiden we een front en een back office.

De front office betreft het te woord staan en opvangen van burgers die zich aanbieden met als doel hun vragen te beantwoorden ofwel door te verwijzen naar een interne of externe dienst. Deze functie hoeft niet noodzakelijk door een politiebeambte te worden ingevuld.

De back office betreft het acteren van klachten of aangiften (plantondienst). Hiertoe is politiebevoegdheid noodzakelijk.

7.2.1. De organisatie van het onthaal

Het CIC Vlaams-Brabant verzorgt het telefonisch onthaal met betrekking tot dringende politiehulp (tel 101). Als gevolg van een onderbezetting in dit communicatiecentrum werd de steun die geleverd werd aan onze ploegen op het terrein heel dikwijls gereduceerd tot het doorgeven van opdrachten. Dit maakt het op sommige momenten noodzakelijk om eigen medewerkers met binnendienst te belasten om zo voldoende ondersteuning te kunnen bieden aan de ploegen op het terrein.

Zowel in het politiehuis te Diest als in de wijkpost te Scherpenheuvel-Zichem is er voorzien in een telefonisch en fysiek onthaal.

CP K. Marcoen werd vanaf 1 juli teamchef van de onthaal- en plantondienst.

Als gevolg van het verhoogd dreigingsniveau werd de toegangscontrole en registratie van bezoekers op beide locaties verstrengd.



7.2.2. Politiehuis Diest

Tijdens de kantooruren wordt de front office zoveel mogelijk verzorgd door een administratief medewerker.

Voor de back office is er een plantondienst bestaande uit inspecteurs, die in een beurtrol van 12u in een 24-uren permanentie voorzien.

Buiten de kantooruren wordt de front office verzorgd door de plantoninspecteur.

Om de wachttijden van de bezoekers tot een minimum te beperken wordt er op piekmomenten zoveel mogelijk in een tweede plantoninspecteur voorzien. Deze inspecteur wordt op weekdays van 10 tot 20u voorzien.

Om voldoende veiligheidsmaatregelen te kunnen nemen naar aanleiding van het verhoogd dreigingsniveau werden de openingsuren van het politiehuis te Diest beperkt van 8u tot 22u. Voor dringende aangelegenheden kan men er via de 101 nog steeds terecht.

7.2.3. Politiehuis Scherpenheuvel-Zichem

In de wijkdienst te Scherpenheuvel-Zichem is er een fysiek onthaal gedurende 30u per week. De front office wordt er op die momenten voorzien door een administratief medewerker, de back office wordt zoveel mogelijk ingevuld door één plantoninspecteur. Bij afwezigheid van de plantoninspecteur wordt deze vervangen door een wijkinspecteur of door een medewerker van de plantondienst te Diest.

7.3. Interventie

7.3.1. De organisatie van de interventie

In de PZ Demerdal-DSZ werd een grote groep inspecteurs samengebracht in een 'polyvalente pool'. Deze groep van medewerkers staat onder leiding van de coördinator politieoperaties.

De medewerkers van de polyvalente pool staan onder andere in voor de bemanning van twee interventieploegen: een ploeg die georiënteerd wordt op het grondgebied van Scherpenheuvel-Zichem en een ploeg die zich richt op de oproepen op het grondgebied van Diest. Deze ploegen worden aangestuurd door het CIC Vlaams-Brabant.

Op werkdagen tussen 07 en 17 uur omkadert een hoofdinspecteur interventie (DaCo = dag coördinator) de aanwezige medewerkers, inclusief de ploegen op het terrein. Hij/zij is hun eerste aanspreekpunt, geeft opdrachten en is beschikbaar als officier van gerechtelijke politie (OGP).

Op zon- en feestdagen is er een hoofdinspecteur (WaO = wachtofficier) tussen 09 en 19 uur aanwezig met dezelfde opdracht. Deze wachtbeurt wordt niet exclusief uit de interventiedienst geput. De WaO volgt ook de vele bijzondere activiteiten en evenementen op. Uitzonderlijk wordt er voor een evenement een afzonderlijk commando in plaats gesteld.

7.3.2. Aantal interventies

Om een beeld te krijgen van het aantal interventies, doen wij een beroep op het aantal gebeurtenissen die geregistreerd werden door het CIC Vlaams-Brabant. Het aantal geregistreerde gebeurtenissen is echter niet zomaar gelijk te stellen met het aantal interventies.

In 2015 werden er 11.623 gebeurtenissen aangemaakt door CIC Vlaams-Brabant voor de PZ Demerdal-DSZ. Wanneer we er de eigen vragen tot ondersteuning van onze diensten, de valse oproepen en de loutere vragen tot informatie uitzuiveren, behouden we 8.580 interventies (of een gemiddelde van 24 interventies per dag).



Hieronder geven we een overzicht van de belangrijkste categorieën, zoals deze gebeurtenissen geregistreerd werden in het CIC Vlaams-Brabant.

Aanrijdingen stoffelijke schade	426
Verdachte toestanden	319
Onbeheerde dieren	314
Moeilijkheden met personen	281
Parkeren	256
Diefstallen met braak	235
Gezinsmoeilijkheden zonder slagen	212
Algemeen hulpgeroep	200
Verkeersongevallen met gewonden	191
Verdacht voertuig	168
Vals alarm	165
Nachtlawaaï	164
Gezinsmoeilijkheden met slagen	162
Aanrijding vluchtmisdrijf	139
Aantreffen gekwetst persoon	129
Vandalisme	128
Vechtpartij	125

7.3.3. Aanrijtijden

Wij krijgen een overzicht van de aanrijtijden aangereikt door CIC Vlaams-Brabant. Ongeacht de dringendheid zijn wij in 71% van de gevallen binnen het kwartier ter plaatse. De mediaan van de aanrijtijden bedroeg in 2015 0u9min 55sec.

7.3.4. Verkeersongevallen

Het zijn de leden van de polyvalente pool die tijdens hun interventiebeurten de verkeersongevallen vaststellen. Een deel van de aanrijdingen met vluchtmisdrijf worden op het politiekantoor door de planton geacteerd en onderzocht.

Aantal verkeersongevallen in 2015

Aard ongeval	Diest	Scherpenheuvel-Zichem
Met stoffelijke schade	200	108
Met gewonden	88	55
waarvan met doden	0	1
TOTAAL per stad	288	163
TOTAAL PZ Demerdal-DSZ	451	

7.3.5. Bijzondere interventies

Interventies kunnen heel beklijvend zijn, zeker in die gevallen waarbij men rechtstreeks geconfronteerd wordt met geweld maar ook de vele tussenkomsten inzake psychosociale problematieken kunnen in de kleren kruipen. Zo waren er 35 tussenkomsten met betrekking tot een overlijden of een (poging tot) zelfdoding. Maar ook de talrijk aangemelde verdwijningen zorgen steeds voor korte of langere duur voor de nodige spanning.

7.4. Slachtofferbejegening

Slachtofferbejegening bestaat uit het bieden van een eerste opvang, een luisterend oor, praktische informatie verstrekken en doorverwijzen naar de hulpverlening. We gaan er in eerste instantie van uit dat slachtofferbejegening een taak is van elke politieambtenaar.

Er zijn situaties die een zware impact kunnen hebben op mensen of die traumatische gevolgen kunnen veroorzaken. Op dat moment kan een beroep gedaan worden op slachtofferbejegenaars van



de politiezone Demerdal-DSZ. Dit zijn gespecialiseerde medewerkers die door hun ervaring en bijkomende opleidingen meer bedreven zijn in de opvang van slachtoffers.

7.4.1. Organisatie van de slachtofferbejegening

We beschikken in 2015 binnen onze politiezone over vijf slachtofferbejegenaars. Eind 2015 volgden nog eens twee medewerkers de opleiding. De slachtofferbejegenaars zijn verdeeld over verschillende diensten binnen onze politiezone: onthaal, wijkdienst, interventie en operationele steundienst. Indien geen van deze politieambtenaren bereikt kan worden (we beschikken niet over een permanentiedienst), kan onze zone via CIC Vlaams-Brabant een beroep doen op het arrondissementele stand-by systeem. Zo kan een slachtofferbejegenaar van een andere politiezone worden opgeroepen of kan een slachtofferbejegenaar van onze zone opgeroepen worden om bijstand te leveren aan een andere politiezone.

7.4.2. Oproepen stand-by systeem

In het kader van het stand-by systeem hebben wij in 2015 geen bijstand verleend aan andere politiezones. Wij dienden eveneens zelf geen beroep te doen op een andere zone. Buiten de reguliere werkuren werd er vier maal een beroep gedaan - via terugroeping - op een slachtofferbejegenaar van onze politiezone. Al de andere keren hadden wij op het moment dat het nodig was een bejegenaar in dienst.

7.4.3. Doorverwijzingen

Door onze dienst werden 49 personen (slachtoffers - getuigen - nabestaanden) doorverwezen naar de dienst slachtofferhulp. Andere doorverwijzingen zoals naar CAW Oost-Brabant (vestiging Diest), Integrale Jeugdhulp of andere hulpverleningsinstanties worden niet geregistreerd.

7.5. Lokale recherche

De bepalingen in het personeelsstatuut en diverse afgeleiden hiervan hebben ertoe geleid dat de functionaliteit recherche quasi uitsluitend voorbehouden wordt voor de medewerkers die tot de rekerchedienst behoren. Er is namelijk een specifieke opleiding vereist, met daaraan gekoppeld bijzondere vergoedingen. Toch proberen wij in de mate van het mogelijke medewerkers van de polyvalente pool en de wijkdiensten te betrekken bij deze functionaliteit. Eenvoudige onderzoeken kunnen, al dan niet met enige ondersteuning van een rechercheur, door hen worden uitgevoerd. Bovendien proberen wij de tijdelijke lacunes in de rekerchedienst op te vangen door afdelingen vanuit de polyvalente pool.

7.5.1. Organisatie van de rekerchedienst

De rechercheurs staan in voor een 24/7 beschikbaarheid. Buiten de reguliere diensturen wil dit zeggen dat er altijd minstens één personeelslid beschikbaar is dat op korte termijn kan worden ingezet. De rekerchedienst wordt bemand door 9 rechercheurs.

7.5.2. Onderzoeksopdrachten

Onderzoeken die door de rekerchedienst worden uitgevoerd vinden vaak hun oorsprong in de initiële tussenkomsten van de collega's van de andere diensten (interventie, wijk). Na de eerste en meest dringende verrichtingen wordt het verder onderzoek overgenomen door de rekerchedienst die actief en specifiek gaat onderzoeken. Andere entiteiten van de PZ kunnen hierbij bijstand verlenen. Anderzijds kunnen de andere entiteiten voor bijstand in hun onderzoeken ook terecht bij de recherche. De procureur des Koning kan ook navolgende onderzoeken, al dan niet afkomstig van andere politiediensten, toewijzen aan de rekerchedienst. Vaak gaat het dan om onderzoeken waarin bijzondere opdrachten uit te voeren zijn of die enige complexiteit hebben.



Alle onderzoeken worden in overleg en onder leiding van de procureur des Konings of de onderzoeksrechter gevoerd.

Onderzoeksdossiers

Onderzoeken die voldoen aan een aantal vastgelegde parameters worden afzonderlijk en nationaal geregistreerd. Dit heeft o.a. te maken met het uitwisselen van informatie tussen de verschillende politiediensten. Andere dossiers worden enkel lokaal geregistreerd.

De domeinen van de lokale dossiers zijn meestal vergelijkbaar met de nationaal geregistreerde dossiers.

In 2015 werden op nationaal vlak 44 onderzoeken* aangemeld in de volgende domeinen:

Verdovende middelen (handel, in- & uitvoer)	14
Diefstal met braak in gebouwen	11
Zeden (verkrachting, aanranding, grooming, ...)	7
Verdovende middelen (teelt)	3
Moord, doodslag (incl. poging)	2
Diefstal met geweld	2
Diefstal uit voertuig	2
Interfamiliaal geweld	1
Valsheid in geschriften	1
Bendevorming, vereniging misdadigers	1

**In heel wat dossiers worden verschillende feiten (vb. meerdere inbraken) of feiten in verschillende domeinen (vb. inbraak en bendevorming) onderzocht. De cijfers houden hiermee geen rekening.*

Buiten de opgesomde dossiers is er in 2015 uiteraard nog verder gewerkt aan een aantal onderzoeken die in 2014 werden opgestart.

Naast mondelinge opdrachten die in kader van overleg met de magistratuur over een dossier zijn gegeven, schreef het parket in het afgelopen jaar 225 onderzoeksupdrachten uit die door de rechedienst werden uitgevoerd.

Drugs

Bij de uitgevoerde drugonderzoeken werd o.a. ingezet op lokale drugdealers waarvan er verschillende werden aangehouden.

Enkele andere onderzoeken resulteerden in de aanhouding van buitenlandse leveranciers van verdovende middelen.

Tevens werden twee omvangrijke en één eerder kleine cannabisplantages opgedoekt.

Inbraken

Uit onderzoeken naar inbraken in woningen en bedrijven bleek dat de daders in het merendeel van de gevallen niet lokaal geënt zijn. Vaak gaat het om georganiseerde, zelfs internationale, bendes die overal ten lande hun slag slaan. Niettegenstaande hierdoor de onderzoeken voor een lokale onderzoeksdienst worden bemoeilijkt werden aardig wat successen geboekt, zowel qua aanhoudingen als identificaties van verdachten.

Huiszoekingen

Bij heel wat onderzoeken worden huiszoekingen uitgevoerd. Het kan dan gaan om zoekingen die met toestemming dan wel met een bevel van de onderzoeksrechter worden uitgevoerd. In totaal werden door de rechedienst een 60-tal huiszoekingen uitgevoerd, de meeste op het grondgebied van de politiezone.

Arrestaties en aanhoudingen

In het kader van de behandelde dossiers werden 86 personen van hun vrijheid beroofd. Afhankelijk van het onderzoek werden ze voorgeleid bij de onderzoeksrechter die besliste over de verdere



aanhouding van de betrokkenen. Dit laatste gebeurde in 27 gevallen. Anderen werden terug in vrijheid gesteld, vaak onder strikte voorwaarden.

Saldus en tolken

Een gearresteerde persoon heeft bij zijn eerste verhoor het recht op bijstand van een advocaat. Bij dergelijke verhoren die door de recherche werden uitgevoerd was in 37 gevallen een advocaat aanwezig, de overige verdachten deden afstand van hun recht op aanwezigheid van een advocaat. Bij 13 dergelijke verhoren was tevens een tolk aanwezig. De organisatie van dergelijke verhoren neemt, o.a. door wachttijden, dikwijls heel wat tijd in beslag.

Inbeslagname

In 212 processen-verbaal, die in verschillende dossiers werden opgesteld, werden 381 inbeslagnames uitgevoerd (een inbeslagname kan meerdere voorwerpen bevatten).

Hierbij kwamen o.a. de volgende zaken aan bod: drugs (heroïne, cannabis, speed, amfetamines, cocaïne) geld; 51 gsm's; 6 computers; 6 voertuigen; 6 wapens.

Partnerschap

Afhankelijk van de complexiteit van een onderzoek werkt de lokale researchedienst regelmatig samen met andere partners. Meestal zijn dat andere politiediensten, zowel lokale zones als federale diensten. Zo zijn er afspraken voor wat betreft het opnemen van sporen door het labo voor technische en wetenschappelijke politie, het analyseren van datagegevens door het RCCU en de bijstand van of aan de FGP bij opstart van bepaalde onderzoeken.

Bij externe partners kunnen we terecht voor vb. sociale- en arbeidswetgeving, forensisch onderzoek, ... Bij het werk met partners is steeds gebleken dat overleg en het maken en opvolgen van duidelijke afspraken alsook een adequate registratie en uitwisseling van informatie cruciaal zijn.

7.6. Verkeer

Net zo min als de andere functionaliteiten kan verkeer binnen de PZ Demerdal-DSZ aan één dienst worden toebedeeld. Alle operationele medewerkers hebben in meer of mindere mate een rol te spelen in deze ruime functionaliteit. De medewerkers van de polyvalente pool en de wijkdienst hebben een bijzondere rol inzake verkeer. We beschikken over twee agenten van politie en één administratief medewerkster die hoofdzakelijk opdrachten inzake verkeer uitvoeren.

7.6.1. Mobiliteit

De wijkdiensten spelen nog een rol met betrekking tot de mobiliteit in beide steden.

Wij beschikken niet meer over een verkeersdeskundige maar vanuit de wijkdiensten worden op vraag van de bestuurlijke overheid adviezen aangereikt op basis van hun praktijkervaring. Zo spelen zij zeker een belangrijke rol in de verkeersafwikkeling naar aanleiding van een ingebruikname van het publiek domein evenals wegenwerken.

In Scherpenheuvel-Zichem wordt een aanzienlijk deel van deze werklast opgenomen door de verkeersdeskundige van de stad.

7.6.2. Verkeerstoezicht en -handhaving

Ook met betrekking tot het verkeerstoezicht hebben de wijkdiensten een belangrijke rol. Het zwaarste punt ligt bij het begin van het schooljaar en de eerste dagen na de herfst-, kerst-, krokus- en paasvakantie.

Wijkagenten worden tijdens het jaar georiënteerd naar specifieke verkeersproblemen zoals: hinderend en gevaarlijk parkeren binnen het centrum, inname van parkeerplaatsen voor gehandicapten en de plaatsen voorbehouden voor laden en lossen.

Tijdens de zomermaanden krijgt de parkeerproblematiek in de omgeving van de Abdij van Averbode en de Halve Maan te Diest bijzondere aandacht.



Tijdens de reguliere interventiediensten gaan de medewerkers regelmatig over tot de controle van bestuurders waarbij zij onder andere aandacht hebben voor gordeldracht, alcohol- en druggebruik, verzekering en technische eisen.

Tijdens de dagdiensten worden deze medewerkers regelmatig ingezet voor specifieke verkeerscontroles.

De agenten van politie, ten slotte, werken met de bemande en onbemande camera's aan het vaststellen van snelheidsovertredingen.

7.6.3. Verkeersregeling

De medewerkers van de wijkdiensten hebben samen met de collega's van de polyvalente pool een belangrijk aandeel in de verkeersregeling tijdens tal van evenementen (o.a. fietseling, wielervedstrijden, carnaval, ...).

7.6.4. Verkeerseducatie

De politie zorgt voor de praktijklessen van de opleiding gemachtigd opzichter (het theoretisch gedeelte ligt in handen van de preventiediensten). In 2015 waren er in Diest 12 deelnemers. De wijkdienst speelt nog een beperkte rol op het gebied van de verkeerseducatie:

Scherpenheuvel-Zichem:

- Verkeerslessen aan kinderen
- Fietscontroles: 9 scholen, 400 leerlingen, 32 uren inzet
- Praktijk met levend verkeerspark

Graad	Scholen	Dagen
3 ^{de} graad	9	2
2 ^{de} graad	/	/
1 ^e graad	3	1,5
Kleuters	1	1

7.7. Handhaving openbare orde

7.7.1. Lokale evenementen

Ook deze functionaliteit komt in grote mate op rekening van de polyvalente pool en de wijkdiensten. De dagdagelijkse ordehandhaving zit vervat in de patrouilles die uitgevoerd worden door de leden van de polyvalente pool. De regie van de openbare orde in het kader van de evenementen is in eerste instantie voor rekening van de wijkdiensten.

Alle aangemelde evenementen worden opgenomen in een evenementenkalender die ter beschikking staat van alle medewerkers en die de mogelijkheid biedt te anticiperen op de gebeurtenissen.

Hieronder geven we een overzicht van die lokale evenementen waarbij we extra medewerkers hebben ingezet, naast de reguliere diensten.



	Evenement	Inzet
	Diest	Scherpenheuvel-Zichem
4-jan	Nieuwjaarsdrink Grote Markt te Diest	1 medewerker
30-jan	Concert Den Amer	2 medewerkers
13-feb	5 kindercarnavalstoeten te Scherpenheuvel-Zichem	5 x 2 medewerkers
14-feb	Carnavalstoet Keiberg	3 medewerkers
15-feb	Carnaval Zichem	15 medewerkers
16-feb	Carnavalfuiven te Zichem	2 medewerkers
17-feb	Kindercarnaval en popverbranding te Diest	2 medewerkers
17-feb	Vette dinsdag + 2 fuiven te Zichem	4 medewerkers
8-mrt	Flitsrun te Averbode	2 medewerkers
8-mrt	Carnavalstoet en kermis te Scherpenheuvel	14 medewerkers
19-mrt	Viering St.-Jozef te S/Z	2 medewerkers
22-mrt	Carnavalstoet te Diest	26 medewerkers
28-mrt	Rommelmarkt te Diest	2 medewerkers
29-mrt	Onthaal nieuwe inwoners S/Z	2 medewerkers
29-mrt	Rommelmarkt te Diest	1 medewerker
29-mrt	Wandeltocht S/Z	1 medewerker
2-apr	Lentejaarmarkt te Diest	8 medewerkers
19-apr	Wielervedstrijd te Deurne	8 medewerkers
23-apr	Verkeersdagen te S/Z	2 medewerkers
26-apr	Wielervedstrijd te Molenstede	2 medewerkers
1-mei	Botanicafeesten te Diest	2 medewerkers
1-mei	Grote Prijs Stips te Testelt	4 medewerkers
3-mei	Voetbal KTH te Diest	1 medewerker
3-mei	Grote Trek te Scherpenheuvel	4 medewerkers
9-mei	Fairtrade Tour Mundi + V-dag te Scherpenheuvel	2 medewerkers
9-mei	Voetbedevaart te Scherpenheuvel	2 medewerkers
10-mei	Begijnhoffeesten te Diest	1 medewerker
10-mei	Wandeltocht + jogging + voetbedevaarten te Scherpenheuvel	1 medewerker
14-mei	Abdijentocht te Averbode	2 medewerkers
15-mei	Rommelmarkt en evenement Turkse gemeenschap te Diest	2 medewerkers
23-mei	3 voetbedevaarten te Scherpenheuvel	2 medewerkers
24-mei	Sinksenkoers te Averbode	12 medewerkers
25-mei	Rommelmarkt te Averbode + Begeleiding bedevaart S/Z	2 medewerkers
31-mei	Dag van het Park te S/Z	1 medewerker
7-jun	Moutainbike Kelbergen/Jogging Run 4 Nature te Diest	1 medewerker
12-jun	Fuif te S/Z	2 medewerkers
20-jun	Braderie te Diest + controle parkeren te Diest en S/Z	4 medewerkers
21-jun	Geert Verheyen Classic + braderie te Diest	3 medewerkers
21-jun	Jogging te Scherpenheuvel	1 medewerker
27-jun	Begeleiding voetbedevaart te S/Z	2 medewerkers
28-jun	Schaffen Classic	2 medewerkers
5-jul	Retro Jardin te Diest	2 medewerkers
6-jul	Wegomlegging tgv Ronde van Frankrijk	4 medewerkers
6-jul	Doortocht Ronde van Frankrijk Scherpenheuvel - Zichem	1 medewerker



	Evenement	Inzet
	Diest	Scherpenheuvel-Zichem
18-jul	ZAP Zichem	2 medewerkers
21-jul	Te Deum te S/Z	1 medewerker
23-jul	Ronde van Vlaams-Brabant	5 medewerkers
25-jul	Wekelijkse markt + kermis te Scherpenheuvel	2 medewerkers
26-jul	Kermis te Scherpenheuvel	1 medewerker
30-jul	Kermis te Scherpenheuvel	2 medewerkers
15-aug	Oldtimer Fly and Drive In + Feest op de Markt te Diest	2 medewerkers
16-aug	Oldtimer Fly and Drive In + Rommelmarkt te Diest	3 medewerkers
22-aug	Wielervedstrijd Hezetrappers te Diest	2 medewerkers
23-aug	Streekbierenmarkt + Straatfeest Peetersstraat te Diest	2 medewerkers
4-sep	Groove of the summer te Averbode	3 medewerkers
6-sep	Molenfeest/tuningevenement/MTB te Diest	2 medewerkers
6-sep	Boerenmarkt te Scherpenheuvel	1 medewerker
13-sep	Open Monumentendag + Gladiator Run te diest	1 medewerker
13-sep	Open Monumentendag te Diest	2 medewerkers
19-sep	Sportmarkt/rommelmarkt te Diest	2 medewerkers
19-sep	Lolands festival te Scherpenheuvel	2 medewerkers
26-sep	Opendeur brandweer te Diest	3 medewerkers
27-sep	Fashion4You te Diest	1 medewerker
27-sep	Wielervedstrijd te Okselaar	2 medewerkers
4-okt	Run Against Nature te Averbode	7 medewerkers
24-okt	Halloweentocht Halve Maan te Diest	4 medewerkers
25-okt	MTB Hapert	6 medewerkers
30-okt	Keske in Lanteirne te S/Z	2 medewerkers
31-okt	Lichtprocessie te Diest	2 medewerkers
31-okt	Halloween te S/Z	2 medewerkers
1-nov	Allerheiligenactiviteiten te Diest en S/Z	5 medewerkers
8-nov	Processie, jaarmarkt en dierenwijding te S/Z	4 medewerkers
11-nov	11-novemberplechtigheden en rommelmarkt te S/Z	6 medewerkers
11-nov	11-novemberplechtigheden te S/Z	2 medewerkers
15-nov	Te Deum te Diest	2 medewerkers
22-nov	Chiro-optocht basieliek te Scherpenheuvel	2 medewerkers
28-nov	Intrede Sinterklaas te Diest	3 medewerkers
5-dec	Putteke Winter te Diest	3 medewerkers
6-dec	Mountainbike Kelbergen te Diest	2 medewerkers
13-dec	Zondagshoppen te Diest	1 medewerker
13-dec	Kerstmarkt te Zichem	2 medewerkers
17-dec	Opbouw Kunstkaai te Diest	2 medewerkers
19-dec	Kunstkaai te Diest	1 medewerker
20-dec	Kunstkaai en koopzondag te Diest	3 medewerkers
20-dec	Kerstmarkt te Scherpenheuvel	2 medewerkers



7.7.2. Gehypothekeerde capaciteit en laterale steun.

Als lokale politiedienst zijn we verplicht een bijdrage te leveren aan de handhaving van de openbare orde buiten de eigen politiezone.

Gehypothekeerde capaciteit

Volgens de onderrichtingen zouden wij voor elke externe ordedienst 6 medewerkers moeten kunnen leveren. Voor verschillende van deze opdrachten kunnen wij slechts een beperkt aantal medewerkers inzetten omdat zij moeten voldoen aan specifieke trainingen.

In bepaalde gevallen worden wij ook verplicht om een commando te leveren.

Verschillende van die opdrachten blijven niet beperkt tot 8u zodat de medewerkers ook de volgende dag niet beschikbaar zijn voor de reguliere dienst.

Deze bijdrage is bepaald op 1,2% van onze operationele capaciteit (2.298 eenheden).

In 2015 hebben we 2.110,25 eenheden geleverd (91,82%)

Laterale steun

Bepaalde steun buiten de zone gebeurt op basis van laterale steun. Zo kunnen wij beroep doen op motorrijders van de PZ Leuven en leveren wij bijstand in het Justitiepaleis. Wij stellen ook onze cellen ter beschikking van andere politiediensten.

Hieronder geven we een overzicht van die geleverde steun:

	Evenement	Inzet
13-jan	Justiepaleis te Leuven	2 medewerkers
20-jan	Gerechtsgebouw te Tongeren	2 medewerkers
30-jan	Justitiepaleis te Leuven	2 medewerkers
5-feb	Assisenproces te Tongeren	3 medewerkers
12-feb	EU-top te Brussel	4 medewerkers
22-feb	Ordehandhaving voetbal te Tienen	2 medewerkers
7-mrt	Ordehandhaving voetbal Mechelen-Standard	4 medewerkers
10-mrt	Justitiepaleis te Leuven	2 medewerkers
12-mrt	Ordehandhaving voetbal Brugge-Besiktas	5 medewerkers
19-mrt	EU-top te Brussel	3 medewerkers
14-apr	Justitiepaleis te Leuven	2 medewerkers
23-apr	EU-top te Brussel	4 medewerkers
23-apr	Assisen te Leuven	7 medewerkers
25-apr	Ordedienst Hycap te Herentals	1 medewerker
30-apr	Hycap training	3 medewerkers
28-mei	Ordedienst voetbal Mechelen-Charleroi	3 medewerkers
9-jun	EU-top te Brussel	2 medewerkers
11-jun	EU-top te Brussel	3 medewerkers
12-jun	Justitiepaleis te Leuven	2 medewerkers
22-jun	EU-top te Brussel	3 medewerkers
25-jun	Rock Werchter	3 medewerkers
27-jun	Rock Werchter	2 medewerkers
28-jun	Rock Werchter	1 medewerker
29-jun	Rock Werchter	2 medewerkers
30-jun	Justitiepaleis te Leuven	2 medewerkers
4-jul	Werchter Classic	4 medewerkers
6-jul	Wegomlegging tgv Ronde van Frankrijk	4 medewerkers
16-jul	Verkenning Ronde van Vlaams-Brabant	1 medewerker
20-jul	Justitiepaleis te Leuven	2 medewerkers



	Evenement	Inzet
22-jul	Ronde van Vlaams-Brabant	1 medewerker
23-jul	Ronde van Vlaams-Brabant	5 medewerkers
23-jul	Ronde van Vlaams-Brabant	2 medewerkers
25-jul	Ronde van Vlaams-Brabant	1 medewerker
30-jul	Reggae Geel	1 medewerker
23-aug	Wielervedstrijd te Leuven	2 medewerkers
23-aug	Justitiepaleis te Leuven	2 medewerkers
30-aug	Voetbalmatch Club Brugge-Standard	6 medewerkers
7-sep	Boerenbetoging te Brussel	5 medewerkers
10-sep	Bezoek koning Filip en koningin Mathilde te Maasmechelen	1 medewerker
15-sep	Justitiepaleis te Leuven	2 medewerkers
23-sep	EU-top te Brussel	2 medewerkers
6-okt	Justitiepaleis te Leuven	2 medewerkers
7-okt	Staking gevangenispersoneel te Brussel	4 medewerkers
15-okt	EU-top te Brussel	2 medewerkers
5-nov	Voetbalmatch Brugge-Warschau	5 medewerkers
17-nov	Justitiepaleis te Leuven	2 medewerkers
24-nov	Terreurdreiging te Brussel	5 medewerkers
26-nov	Terreurdreiging te Brussel	2 medewerkers
30-nov	Bijstandsoopdracht in het kader dreigingsniveau te Brussel	2 medewerkers
12-dec	Bijstandsoopdracht in het kader dreigingsniveau te Brussel	2 medewerkers
13-dec	Bijstandsoopdracht in het kader dreigingsniveau te Brussel	1 medewerker
18-dec	EU-top te Brussel	3 medewerkers
19-dec	Voetbalmatch Genk-STVV	4 medewerkers



8. De prioritaire fenomenen

De aanpak van de prioritaire fenomenen zit verweven in de verschillende functionaliteiten. Hieronder geven we nog enkele cijfers.

8.1. Overlast

	Wijkwerking Diest	Wijkwerking Scherpenheuvel-Zichem
Sluikstorten		
o Meldingen/interventies	59	78
Geluidsoverlast		
o Meldingen/interventies	224	182

8.2. Inbraken

Er werden door de wijkinspecteur 56 (half jaar) hercontactnames (Hercosi) voor Diest en 79 (volledig jaar) voor Scherpenheuvel-Zichem uitgevoerd bij slachtoffers van een inbraak.

8.3. Verkeer

8.3.1. Aantal onmiddellijke inningen en pv's uit hoofde van verkeersovertredingen

OI	10.426
PV	1.870
NPV*	2.254
TOTAAL	14.550

*navolgend pv

8.3.2. Aantal onmiddellijke inningen en pv's uit hoofde van specifieke overtredingen

Alcohol	346
waarvan:	
>0,22 mg/l en <0,35 mg/l	87
>0,35 mg/l en <0,44 mg/l	45
>0,44 mg/l en <0,50 mg/l	29
>0,50 mg/l en <0,65 mg/l	62
>0,65 mg/l	117
Dronken sturen*	4
Weigering bloedproef	2
Drugs in verkeer	181
Sturen spijs verval	2
Toevertrouwen voertuig	2

*Te dronken om een ademtest te kunnen opleggen



8.3.3. Andere verkeersinbreuken

Omschrijving	Aantal	Stilstaan en parkeren: detailoverzicht	Aantal
Algemene regels naleven	15	< 1 m voor of achter voertuig	1
Bevelen bevoegd persoon	7	< 15 m autobushalte	8
Gebruik geluidstoestellen	1	< 3 m doorgang	9
Gebruik lichten	73	< 3 m voor oversteekplaats	20
Goederenvervoer	1	< 5 m en > 3 m oversteekplaats	1
Gsm achter het stuur	221	< 5 m van plaats waar fietsers het fietspad moeten verlaten	2
Identiteitskaart	19	< 5 m voor de hoek kruispunt	31
Inhalen	9	Algemeen hinder of gevaar	24
Inschrijving voertuig	77	Beurtelings parkeren	5
Lichaamsgeschiktheid	5	Evenwijdig met de rand	1
Opedreven bromfietsen	4	Gele onderbroken streep	120
Radarverklikker	3	hinder voetgangers, (brom)fietsers	6
Richtingsverandering	3	Op het fietspad	23
Rijbewijs	131	Op het trottoir / verhoogde berm bebouwde kom	274
Signalisatie werken	3	Parkeren in vakken	61
Stilstaan en parkeren	1.718	Parking mindervaliden	139
Tachograaf	1	Rechts t.o.v. rijrichting	9
Technische eisen	41	Rijbaan verdeeld in rijstroken	10
Technische keuring	319	Te koop stellen voertuig openbare weg	1
Valhelm/Beschermende kledij	19	Top helling / bocht	1
Veiligheidsgordel/kinderzitje	183	Parkeerverbod (bord E1)	785
Veiligheidsmaatregelen	2	Stilstaan- en parkeerverbod (bord E3)	67
Verbod- / Gebodsborden	114	Verbodsbord E9	1
Verkeersgeleiders	25	Verhinderen toegang parkeerplaats	1
Verkeerslichten	51	Verkeersgeleiders/verrijvingsvlakken	84
Verzekering voertuig	87	Voetgangerszone	5
Vorrangsregels	6	Voor de inrij van eigendommen	20
Zwaar vervoer	2	Voorbehouden plaatsen	8
		Beperkte parkeertijd	1
TOTAAL	1.1740	TOTAAL	1.718

8.3.4. Snelheidscontroles bemand

Maand	Aantal gecontroleerde voertuigen	Aantal controle uren	Aantal OI/PV
Januari	3.377	17:08:00	134
Februari	6.992	34:30:00	309
Maart	10.071	33:17:00	499
April	13.094	42:33:00	708
Mei	6.761	26:11:00	392
Juni	7.660	24:35:00	276
Juli	4.978	17:50:00	206
Augustus	9.356	28:10:00	331
September	20.484	50:40:00	575
Oktober	6.929	20:51:00	297
November	4.208	12:52:00	216
December	<i>Controles opgeschort ingevolge terreurdreiging</i>		
TOTAAL	93.910	306:37:00	3.943



In 2015 werden er 3.943 overtredingen vastgesteld op 93.910 voertuigen. Dit is 4,19 % van de voertuigen in overtreding. Er werden 10.682 voertuigen minder gecontroleerd dan in 2014. Dit is te wijten aan de terreurdreiging waardoor er in januari en november minder geflitst kon worden en in december helemaal niet.

8.3.5. Pv's snelheidscontroles onbemand

Westelsebaan N212 Rijrichting Herselt	75
Westelsebaan N212 Rijrichting Zichem	0
Turnhoutsebaan N127 Rijrichting Veerle	56
Diestersteenweg N10 Rijrichting Diest	4.759
TOTAAL	4.890

In 2015 waren er 4 flitspalen ter beschikking: 2 in Scherpenheuvel-Zichem (Westelsebaan rijrichting Zichem – Westelsebaan rijrichting Herselt) en 2 in Diest (Turnhoutsebaan rijrichting Veerle – Diestersteenweg rijrichting Diest).

De flitspaal op de Westelsebaan rijrichting Zichem kon niet worden gebruikt omdat de bouw van appartementen belemmerde dat de flitspaal neergehaald kon worden om de camera te plaatsen. De flitspaal rijrichting Herselt heeft slechts 75 overtredingen geregistreerd wegens een defect aan de lussen in het wegdek door toedoen van het warme weer. Een defect aan de lussen is eveneens de reden waarom er slechts 56 overtredingen werden vastgesteld op de Turnhoutsebaan in Molenstede. Dit alles werd wel goedge maakt door de flitspaal op de Diestersteenweg in Kaggevinne.

4.759 overtredingen werden hier vastgesteld. In 2014 waren dit er 2.261.

In 2015 werden in totaal 4.890 voertuigen geflitst, in 2014 waren dit er 2.913. Een stijging van 1.977 voertuigen. Dit is voornamelijk een gevolg van het feit dat er een nultolerantie wordt toegepast op de vaste camera's.

8.4. Jongeren / Schoolverzuim

Het nieuwe decreet Integrale Jeugdhulp dd. 01.03.2014 heeft het landschap van de jeugdhulp hertekend en formuleert nieuwe uitdagingen. De organisaties (o.a. Kind&Gezin, CLB, CGG, ...) moeten over de sectoren heen gaan samenwerken.

In het decreet werd er niets gezegd over de regeling bij schoolverzuim. Er werd nog geen standpunt ingenomen of het zal worden ondergebracht onder de Integrale Jeugdhulp en welke taken nog worden toebedeeld aan de politie. Aanmeldingen van schoolverzuim per school worden nog wel behandeld, maar de arrondissementele spijbelacties zijn hierdoor in 2015 niet doorgegaan.

8.5. Intrafamiliaal geweld (IFG) binnen het koppel

In 2008 werd gestart met een specifieke registratie van intrafamiliaal geweld binnen het koppel (partnergeweld), feiten waarvoor volgens de richtlijnen van het College van procureurs-generaal een specifieke aanpak nodig is, met bijzondere aandacht voor de doorverwijzing naar het Centrum Algemeen Welzijnswerk (CAW) voor zowel de slachtoffer(s) als de pleger(s).

Registratie van de dossiers IFG binnen het koppel

Gedurende het jaar 2015 werden in totaal 149 (183 in 2014) aanvankelijke processen-verbaal geregistreerd als partnergeweld (conform de definitie COL 3/2006 = "iedere vorm van fysiek, seksueel, psychisch of economisch geweld tussen echtgenoten of personen die samenwonen of samengewoond hebben en tussen wie een duurzame affectieve en seksuele band bestaat of bestaan heeft"). Deze feiten kunnen als volgt verdeeld worden over de verschillende categorieën:



Aanvankelijke pv's IFG binnen het koppel in 2015, per categorie

FYSIEK	66
Slagen en verwondingen	65
Ontvoering	1
SEKSUEEL	2
verkrachting	1
zeden	1
PSYCHISCH	33
Bedreiging	12
Belaging	12
Laster en eerroof	3
Woonstschennis	2
Belediging	1
Vrijheidsberoving	1
Pesterijen	1
Privacy	1
ECONOMISCH	36
Weigering recht op persoonlijk contact	23
Diefstal	4
Niet betalen onderhoudsgeld	4
Beschadiging	3
Valsheid in geschriften	1
Misbruik van vertrouwen	1
PV GEBEURTENIS-GEEN MISDRIJF	12
Familiale twist/onenigheid	6
PV van inlichtingen	5
Vermiste	1
ALGEMEEN TOTAAL	149



Bijlage : Vergelijking met vorige jaren

1. Personeel

1.1. Aantal personeelsleden op 31 december

2011	2012	2013	2014	2015
117	117	112	112	115

1.2. In en uit

	2011	2012	2013	2014	2015
In	9	8	3	9	9
Uit	9	8	8	8	6

1.3. Totale beschikbare capaciteit

	2011	2012	2013	2014	2015
Totaal operationele capaciteit	179.987:02	179.221:24	176.958:00	178.641:03	175.429:02
<i>Jaarlijks verlof</i>	25.323:12	25.798:12	26.269:20	25.752:36	26.106:00
<i>Ziekteverlof</i>	16.765:36	15.549:36	12.043:40	13.018:48	14.561:36
<i>Verminderde prestatie ingevolge ziekte</i>	606:34	1.333:00	1.405:35	1.770:48	878:00
<i>Arbeidsongeval</i>	3.591:22	1.534:48	1.465:00	1.304:36	444:54
<i>Feestdagen</i>	6.283:49	6.620:36	6.243:00	5.973:36	5.228:48
<i>Bevallingsverlof</i>	243:12	1.216:00	570:00	570:00	577:48
<i>Bloedgeven</i>	699:12	592:48	666:54	106:55	50:11
<i>Omstandigheidsverlof</i>	258:24	585:12	532:31	448:24	349:36
<i>Teambuilding (Nieuwjaar)</i>					85:00
<i>Verlof wegens overmacht</i>					319:12
<i>Uitzonderlijk verlof</i>	269:48	323:00	380:00	330:36	
<i>Syndicaal verlof</i>	412:14	355:12	590:00	427:12	422:48
<i>Vaderschapsverlof</i>		76:00		152:00	76:00
<i>Andere verloven</i>				714:24	342:15
<i>Staking</i>				32:48	
<i>Borstvoedingsverlof</i>					342:15
Totaal gepresteerde uren	125.533:39	125.237:00	126.792:00	128.038:32	125.880:28

1.4. Weekend-, nacht- en overuren

	2011	2012	2013	2014	2015
Overuren	3.289	2.756	2.915	3.139	2.829
Weekend	23.261	23.009	22.813	21.041	20.814
Nacht	26.783	27.409	26.969	24.917	24.608



1.5. Ziekteverzuim

Verzuimpercentages	2011	2012	2013	2014	2015
<i>Aantal medewerkers met:</i>					
0 %	23	31	26	26	25
0,01 – 6,00%	58	50	59	58	57
6,01 – 12,00 %	13	17	12	16	20
12,01 – 30,00 %	13	9	12	11	12
30,01 – 50,00 %	2	8	3	2	2
Meer dan 50 %	7	2	4	5	3
Algemeen verzuimpercentage:	10,14	8,32	6,90	6,90	7,03

1.6. Arbeidsongevallen

	2011	2012	2013	2014	2015
Aantal ongevallen	20	20	18	9	8
Dagen afwezig	671	381	254	217	62

2. Middelen

2.1. Voertuigen

	2011	2012	2013	2014	2015
Aantal wagens	21	21	21	22	22
Afgelegde km	344.789	395.936	384.951	386.220	379.656
Aantal scooters	4	4	4	4	4
Afgelegde km	5.034	2.637	3.291	3.245	3.104
Aantal bromfietsen	4	3	3	3	3
Aantal fietsen	12	12	12	14	14

3. Algemene werking

3.1. Meldingen

2011	2012	2013	2014	2015
15.318	15.605	15.735	16.439	17.945

3.2. Gebeurtenissen aangemaakt door het CIC Vlaams-Brabant

Hieronder geven we een overzicht van de belangrijkste categorieën, zoals ze geregistreerd werden in het CIC Vlaams-Brabant.

	2013	2014	2015
Aanrijding vluchtmisdrijf	153	130	139
Aanrijding stoffelijke schade	419	306	426
Aantreffen gekwetst persoon	167	148	129
Diefstallen met braak	271	199	235
Gezinsmoeilijkheden met slagen	116	152	162
Gezinsmoeilijkheden zonder slagen	169	157	212
Moeilijkheden met personen	259	304	281
Nachtlawaaï	195	154	164
Onbeheerde dieren	331	340	314
Parkeren	240	206	256
Vals alarm	130	159	165
Vandalisme	172	154	128



	2013	2014	2015
Verdacht voertuig	171	173	168
Verdachte toestanden	269	313	319
Verkeersongevallen met gewonden	173	150	191
TOTAAL van alle gebeurtenissen	10.5362	12.043	11.623

3.3. Controles

De actiebereidheid en de zin voor initiatief vertaalt zich op het terrein o.a. in het aantal controles (van personen en/of voertuigen) die aangevraagd worden. Deze controles worden uitgevoerd door het CIC Vlaams-Brabant of door onze eigen plantondienst.

Eén aangevraagde controle kan meerdere personen en/of voertuigen betreffen.

De meerderheid van die aanvragen tot controle gebeurt door onze medewerkers tijdens de reguliere dienstuitvoering op eigen initiatief.

Het CIC Vlaams-Brabant registreerde volgende aantallen:

2014	2015
2.369	2.607

De cijfers uit de eigen ISLP-registratie geven eenzelfde tendens aan. Het verschil met de aantallen in bovenvermelde tabel zit hem in het feit dat wij bij bepaalde controles beroep (moeten) doen op onze eigen planton om de controle uit te voeren.

2011	2012	2013	2014	2015
1.171	1.476	1.830	2.493	2.628

3.4. GAS-pv's

2012	2013	2014	2015
47	47	32	13

3.5. Gerechtelijke feiten opgenomen in aanvankelijke pv's.

2011	2012	2013	2014	2015
4.645	4.514	4.505	4.335	3.851

3.6. Kantschriften Parket Leuven

	2011	2012	2013	2014	2015
Arbeidsauditeur Leuven	11	11	4	18	13
Jeugdrechtbank	2	1	3	0	3
Onderzoeksrechter	40	35	32	50	42
Politieparket	2.351	1.863	1.404	1.441	1.387
Correctioneel parket	1.352	1.336	1.117	1.246	1.052
TOTAAL	3.765	3.246	2.560	2.755	2.497

3.7. Kantschriften andere gerechtelijke arrondissementen

2011	2012	2013	2014	2015
1.515	1.462	1.484	1.203	944



3.8. APO-dossiers ontvangen

Afzender	2011	2012	2013	2014	2015
Lokale politie	480	418	452	349	348
Federale politie	34	16	22	16	17
TOTAAL	514	434	474	365	365

3.9. APO-dossiers aangemaakt

	2011	2012	2013	2014	2015
	378	343	366	272	213

3.10. Salduz

Verhoren categorie IV

De gegevens hieronder bekomen we uit de eigen registratie via de webapplicatie:

	2013	2014	2015
	116	156	120

Verhoren categorie III + IV

De gegevens hieronder bekomen we eind december van het jaar +1 via het KB dat de bijkomende dotaties bepaalt:

	2011	2012	2013	2014
	524	936	1.003	1.401

3.11. Aanhoudingen

	2011	2012	2013	2014	2015
Gerechtelijk	133	158	164	185	139
Bestuurlijk	88	53	90	72	80

3.12. RIR

	2011	2012	2013	2014	2015
	137	180	175	200	158

4. Verkeer

4.1. Totaal aantal OI en PV inzake verkeer per jaar

	2011	2012	2013	2014	2015
OI	5.443	7.084	6.997	8.161	10.426
PV	3.385*	2.951*	3.409*	1.779	1.870
NPV				2.082	2.254
TOTAAL	8.828	10.035	10.406	12.022	14.550

*inclusief navolgende pv's



4.2. Aantal OI en PV inzake specifieke aandachtspunten per jaar

	2011	2012	2013	2014	2015
Gordeldracht	78	32	47	132	183
Alcohol tussen 0,5 en 0,8 promille	54	40	46	82	87
Alcohol boven 0,8 promille	221	171	181	191	257
Sturen onder invloed van andere stoffen	9	12	56	141	181
TOTAAL	362	255	330	546	708

4.3. Snelheidscontroles bemande camera's

	Gecontroleerde voertuigen	PV's	%
2011	101.150	2.992	2,96
2012	170.070	5.004	2,94
2013	112.777	4.477	3,97
2014	104.592	4.431	4,23
2015	93.910	3.943	4,20

4.4. Snelheidscontroles onbemande camera's

	2011	2012	2013**	2014	2015
Westelsebaan N212 Rijrichting Herselt	1.294	1.086	402	570	75****
Westelsebaan N212 Rijrichting Zichem	*	*	41	17***	*
Turnhoutsebaan N127 Rijrichting Veerle	826	349	46	65***	56****
Diestersteenweg N10 Rijrichting Diest	*	*	879	2.261	4.759
TOTAAL	2.120	1.435	1.368	2.913	4.890

* Paal niet beschikbaar

** Camera niet beschikbaar van maart tot eind augustus

*** Paal slechts beschikbaar tot 22.01.2014

**** Paal beperkt beschikbaar wegens een defect aan de lussen in het wegdek