



JAARVERSLAG 2014

PZ Demerdal - DSZ



Inhoud

Voorwoord.....	5
DEEL I: 2014	7
1. De leiding	7
2. Strategie & Beleid.....	9
2.1. Zonaal Politieplan 2014-2017	9
2.2. Organogram	9
2.3. Bestuurs- en overlegvergaderingen.....	10
2.3.1. Zonale Veiligheidsraad	10
2.3.2. Het politiecollege.....	11
2.3.3. Politieraad.....	11
2.3.4. Basisoverlegcomité Pol Nr. 15	11
3. Personeel	13
3.1. Personeelsverdeling op 31 december 2014	13
3.1.1. Wijkdienst.....	13
3.1.2. Onthaal	13
3.1.3. Planton Politiehuis te Diest	13
3.1.4. Politieoperaties.....	13
3.1.5. Recherche.....	14
3.1.6. Operationele Steun	14
3.1.7. Niet-operationele Steun.....	14
3.1.8. Korpsleiding	14
3.1.9. Politiesecretaris.....	14
3.1.10. Gedetacheerd.....	14
3.2. In en uit.....	15
3.2.1. Instroom operationeel kader	15
3.2.2. Instroom administratief en logistiek kader.....	15
3.2.3. Uitstroom operationeel kader.....	15
3.2.4. Uitstroom administratief en logistiek kader	15
3.3. Leeftijdscurve operationeel kader	16
3.4. Leeftijdscurve administratief en logistiek personeel.....	17
3.5. Genderdiversiteit.....	17
3.6. Beschikbare operationele capaciteit	17
3.7. Verdeling operationeel gepresteerde uren	18
3.8. Weekend-, nacht- en overuren.....	18
3.9. Ziekteverzuim	18
3.10. Arbeidsongevallen.....	19
3.11. Stages	19
3.12. Welzijn op het werk.....	20
3.12.1. Arbeidsveiligheid.....	20
3.12.2. Bescherming van de gezondheid van de werknemer op het werk	20
3.12.3. Psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, waaronder geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.....	20
3.13. Training en opleiding	20
3.14. Intern toezicht.....	21
4. Middelen.....	22
4.1. Voertuigenpark	22
4.2. Bureautica.....	22
4.3. Telecommunicatie.....	22
4.4. Individuele en functionele uitrusting	22
4.5. Infrastructuur.....	22
4.6. (Energie)verbruik:.....	23
5. Communicatie	23
5.1. Interpersoonlijke communicatie.....	23
5.2. Interne communicatie	23



5.3.	Externe communicatie	23
5.3.1.	De noodzaak	23
5.3.2.	Een opportuniteit – de nieuwe website (http://www.lokalepolitie.be/5396)	24
5.3.3.	Sociale media	25
5.3.4.	Pers	25
6.	Algemene werking	26
6.1.	Meldingen	26
6.2.	Gemeentelijke administratieve sancties (GAS)	27
6.3.	Gerechtelijke feiten	28
6.4.	Gerechtelijke opdrachten	29
6.4.1.	Kantschriften Parket Leuven	29
6.4.2.	Kantschriften andere gerechtelijke arrondissementen	29
6.4.3.	Ambtshalve politieeel onderzoek (APO)	29
6.5.	Salduz	30
6.6.	Aanhoudingen	30
6.7.	Recherche informatierapport (RIR)	30
7.	De basisfunctionaliteiten	31
7.1.	De wijkwerking	31
7.1.1.	De organisatie van de wijkdienst	31
7.1.2.	Wijkwerking Scherpenheuvel-Zichem	32
7.1.3.	Wijkwerking Diest	33
7.1.4.	Wapens	33
7.2.	Onthaal	34
7.2.1.	De organisatie van het onthaal	35
7.2.2.	Politiehuis Diest	35
7.2.3.	Politiehuis Scherpenheuvel-Zichem	35
7.3.	Interventie	35
7.3.1.	De organisatie van de interventie	35
7.3.2.	Aantal interventies	36
7.3.3.	Aanrijtijden	36
7.3.4.	Verkeersongevallen	36
7.3.5.	Bijzondere interventies	36
7.4.	Slachtofferbejegening	37
7.4.1.	Organisatie van de slachtofferbejegening	37
7.4.2.	Oproepen stand-by systeem	37
7.4.3.	Doorverwijzingen	37
7.5.	Lokale recherche	37
7.5.1.	Organisatie van de researchedienst	37
7.5.2.	Onderzoeksopdrachten	38
7.6.	Verkeer	39
7.6.1.	Mobiliteit	39
7.6.2.	Verkeerstoezicht & handhaving	39
7.6.3.	Verkeersregeling	40
7.6.4.	Verkeerseducatie	40
7.7.	Handhaving openbare orde	40
7.8.	Genegotieerd beheer van evenementen	41
8.	De prioritaire fenomenen	41
8.1.	Overlast	41
8.1.1.	Sluikstorten	41
8.1.2.	Geluidsoverlast	41
8.2.	Inbraken	41
8.3.	Verkeer	41
8.3.1.	Aantal oi's en pv's uit hoofde van verkeersovertredingen	41
8.3.2.	Aantal oi's en pv's uit hoofde van specifieke overtredingen	41
8.3.3.	Snelheidscontroles bemand	42
8.4.	Pv's snelheidscontroles onbemand	42
8.5.	Jongeren / Schoolverzuim	42
8.6.	Intrafamiliaal geweld (IFG) binnen het koppel	43
Deel II: Vergelijking met vorige jaren		44



1.1.	Aantal personeelsleden op 31 december	44
1.2.	In en uit	44
1.3.	Beschikbare operationele capaciteit	44
1.4.	Weekend-, nacht- en overuren	44
1.5.	Ziekteverzuim	45
1.6.	Arbeidsongevallen	45
2.	Middelen	45
2.1.	Voertuigen	45
3.	Algemene werking	45
3.1.	Meldingen	45
3.2.	Gebeurtenissen aangemaakt door het CIC Vlaams Brabant	45
3.3.	GAS-pv's	46
3.4.	Aanvankelijke pv's	46
3.5.	Kantschriften Parket Leuven	46
3.6.	Kantschriften andere gerechtelijke arrondissementen	46
3.7.	APO-dossiers ontvangen	47
3.8.	APO-dossiers aangemaakt	47
3.9.	Salduz	47
3.10.	Aanhoudingen	47
3.11.	RIR	47
4.	Verkeer	47
4.1.	Totaal aantal OI en PV inzake verkeer per jaar	47
4.2.	Aantal OI en PV inzake specifieke aandachtspunten per jaar	48
4.3.	Snelheidscontroles bemande camera's	48
4.4.	Snelheidscontroles onbemande camera's	48



Voorwoord

Dit is het jaarverslag van de politiezone Demerdal-DSZ 2014. Op basis hiervan geven we u een beeld van:

- de gebeurtenissen waarmee we geconfronteerd werden;
- de activiteiten die door onze diensten ontplooid werden;
- de bijdrage die we leveren aan de maatschappelijke veiligheid;
- de materiële en personele middelen die we hebben aangewend.

Met dit document leggen we op de eerste plaats verantwoording af ten aanzien van de beleidsverantwoordelijken. Toch leggen wij a priori verantwoording af met onze daden in plaats van met de verhalen over onze daden. Daarenboven moet u niet wachten op het jaarverslag want via onze website geven wij u veel sneller een beeld van die dingen waar we mee bezig zijn en/of geconfronteerd worden.

In tegenstelling tot ons voornemen behouden we in 2014 dezelfde lay-out als in 2013. In een eerste deel brengen we de feiten uit 2014. In een tweede deel zetten we een aantal cijfers af tegenover de cijfers van de voorbije jaren.

Dit jaarverslag is geen :

- criminaliteitsbeeld noch -analyse van de PZ Demerdal-DSZ;
- ongevalanalyse;
- document om onze organisatie voor te stellen bij een breed publiek;
- evaluatie van de werking.

Als korpschef beklemtoon ik volgende aspecten uit ons werkingsjaar 2014:

- De Lokale Politie Demerdal-DSZ levert een bijzondere bijdrage aan de maatschappelijke veiligheid door talrijke bestuurders die onder invloed zijn, van achter het stuur te halen nog vóór ze in een aanrijding betrokken zijn. Deze aanpak is geen tijdelijk project, maar een traject dat we blijvend zullen bewandelen. De cijfers van de eerste drie maanden van 2015 geven aan dat ook de medewerkers hiervan overtuigd zijn.
Het actief opsporen van bestuurders die onder invloed zijn van drugs levert bijzondere informatie op die bruikbaar is voor onze aanpak van de lokale drugshandel. In 2014 hebben we ook in dit verband enkele mooie resultaten geboekt.
- Wij hebben binnen de perken van onze middelen onze externe communicatie geoptimaliseerd. Ook dit is geen tijdelijk project, maar een voortdurend traject waarin we blijvend investeren en evolueren.
- Geïnspireerd door ons uitgangspunt “Samen voor veiligheid” hebben we in 2014 onze inbreng met betrekking tot de vele evenementen die zich in het Demerdal ontplooiën telkens opnieuw aan een scherpe evaluatie onderworpen. Dit heeft onder andere tot gevolg dat wij de organisatoren van die activiteiten meer dan ooit wijzen op en betrekken bij de veiligheidsaspecten en de flankerende maatregelen tijdens hun evenement.
- Tot slot ga ik niet voorbij aan datgene wat veel politiemensen ook vandaag half april 2015 nog steeds beroert: het arrest van het grondwettelijk hof van 10 juli 2014 i.v.m. het vervroegd pensioen bij de politie.
Dit arrest heeft voor een aantal medewerkers van onze politiedienst, die op enkele maanden verwijderd waren van hun pensioen, heel concrete gevolgen. Een grotere groep van medewerkers lijdt onder de voortdurende onzekerheid over hun pensioengerechtigde leeftijd en dit domineert al vele maanden de gesprekken.
Voor mij als korpschef en dus verantwoordelijk voor de strategische keuzes van deze organisatie, leggen deze individuele onzekerheden een hypotheek op de verdere uitbouw van de organisatie.



Ondertussen zijn we reeds een heel eind gevorderd in 2015 en put ik blijvende arbeidsvreugde uit de gedrevenheid van de grote meerderheid van onze medewerkers, de verfrissende inbreng van de nieuwe collega's en stel ik vast dat de trajecten waar wij bewust voor gekozen hebben meer dan ooit bewandeld worden.

Korpschef

Jan Vanhauwere

17.04.2015



DEEL I: 2014

1. De leiding

De leiding van het korps is in handen van het directiecomité (cf. organogram punt 2.2.). Van de leden van het directiecomité wordt verwacht dat zij naast hun specifieke functie als coördinator of secretaris een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van de organisatie in haar totaliteit en de samenwerking tussen de verschillende diensten helpen optimaliseren. Zij staan de korpschef bij in zijn strategische opdracht.

In 2014 kende de samenstelling van het directiecomité enkele wijzigingen:

- Commissaris Jim Verwichte maakte op 1 januari 2014 mobiliteit naar onze zone en nam de functie op van coördinator politieoperaties.
- Commissaris Willy Minne is sinds 30 september 2014 in ziekteverlof. Hij werd als coördinator van de wijkdienst Scherpenheuvel-Zichem vervangen door hoofdinspecteur Paul Janssens. Paul Janssens werd vanuit die functie lid van het directiecomité.

Op regelmatige basis komt het directiecomité samen voor een beleidsoverleg. De leden van het directiecomité kunnen zich hierbij niet laten vertegenwoordigen door een vervanger. Tijdens dit overleg worden de elementen van de werking besproken die een impact hebben op lange of middellange termijn.

De werking van het directiecomité werd gehypothekeerd door de mobiliteit van directiesecretaris consulent Peter Dumoulin op 1 juli '14. Deze functie werd onmiddellijk vacant verklaard, maar geraakte niet ingevuld in 2014.

Het operationeel overleg is een belangrijk instrument voor de dagelijkse sturing. Aan dit overleg wordt deelgenomen door de korpschef en een vertegenwoordiging van elke afdeling. Dit overleg vindt elke dag plaats. Hierbij worden de gebeurtenissen van de voorbije 24u of weekend besproken. Dit biedt ons de mogelijkheid tot bijsturing, coördinatie en informatie-uitwisseling over de verschillende diensten heen. Tijdens dit overleg wordt de informatiegestuurde pijler van onze politiedienst heel concreet.

Wat betreft de leiding sloten we 2014 af met het vooruitzicht dat een aantal commissarissen zich moeten heroriënteren op enkele bijkomende dienstjaren. Dit is niet evident voor de betrokken collega's.

Erger voor de organisatie is dat we geen al te goede vooruitzichten hadden op de samenstelling van het middenkader. Vooral de functies voor de middenkaderleden van de interventiediensten leken een knelpuntberoep te worden. Op het moment dat we de draaglast van deze functie proberen te verdelen over alle middenkaderleden werden we geconfronteerd met verschillende medische beperkingen bij meerdere collega's. Wat op zich weer een extra belasting inhoudt voor die collega's die beschikbaar blijven.

Het perverse van een politiedienst is dat een verhoging van de actiebereidheid van de medewerkers op het terrein onder andere de werklust voor de wachtdiensten aan huis evenredig doet stijgen. Bovendien wordt het politiewerk steeds complexer, zodat de medewerker in de eerste lijn steeds vaker een beroep dient te doen op de deskundigheid en competenties van een leidinggevende. Een wachtdienst aan huis kan slopend zijn. Als je tijdens de nacht verschillende keren uit je slaap wordt gehaald en de volgende ochtend toch paraat moet staan om je dagelijkse taken op te nemen kruipt dit automatisch in de kleren. Wij zijn binnen de beperkingen van de personeelsformatie en de actuele beschikbaarheden echter niet in de mogelijkheid om de wachtdiensten te vervangen door effectieve diensten.

Aan onze missie, visie en waarden werd niet gesleuteld, ze blijven bepalend voor de verdere ontwikkeling van onze organisatie. De visie werd samengebond in een korpslogan.



Onze Missie:

“De lokale politie van de politiezone Demerdal-DSZ levert een kwalitatieve basispolitiezorg in de steden Diest en Scherpenheuvel-Zichem. Zo draagt de PZ Demerdal-DSZ, onder het gezag en ter uitvoering van het beleid van de bevoegde overheden, bij tot de maatschappelijke veiligheid.”

Kwaliteit = voldoen aan de verwachtingen van zij die belang hebben bij onze organisatie
Basispolitiezorg = de zeven functionaliteiten: onthaal – interventie – wijkwerking – slachtofferbejegening – onderzoek – verkeer – openbare orde

Onze Visie:

“Politiezone Demerdal-DSZ wil één open politiedienst zijn die vanuit een sterke verbondenheid en in samenwerking met partners door een professionele en efficiënte dienstverlening vanuit haar specifieke politionele bevoegdheden een bijdrage levert aan een veilige en leefbare samenleving.”

We streven er naar om steeds meer en meer:

- **één** dienst te zijn die meer is dan de som van de verschillende delen. Elke medewerker is in eerste instantie een medewerker van de lokale politiedienst in haar geheel en slechts in tweede instantie lid van een te onderscheiden afdeling of team.
- één **open** dienst te zijn = een dienst die:
 - o openstaat voor elke potentiële valabele medewerker;
 - o transparant is, waarbij het zowel voor de medewerkers als voor de externen duidelijk is wie voor wat verantwoordelijk is;
 - o verantwoording aflegt;
 - o haar communicatie verzorgt;
 - o laagdrempelig, zichtbaar en aanspreekbaar is.
- een **politie**dienst te zijn. Het is van belang dat we ons onderscheiden van de vele partners in het veiligheidsgebeuren en dit op basis van onze specifieke politiedeskundigheden en -bevoegdheden.
- een politiedienst te zijn. We staan ten dienste van allen die een beroep op ons wensen te doen, en worden steeds beter in onze externe gerichtheid en empathie.
- een sterke **verbondenheid** te ontwikkelen met zij die een belang hebben bij onze werking in het algemeen en bij elke tussenkomst/opdracht in het bijzonder.

Onze Waarden:

P rofessioneel	: vakmanschap – kennis, deskundigheid en vaardigheden
Z orgzaam	: waardebeseft, verbondenheid en respect
D ynamisch	: actief, doortastend, ondernemend, levendig en veerkrachtig
S amenwerkend	: optimale afstemming tussen eigen kwaliteiten en die van collega's
Z uinig	: effectief en efficiënt

Slogan

Tijdens het beleidsoverleg van november 2013 werd beslist om onze nieuwe visie sterker in de verf te zetten met een krachtige slogan. We lanceerden een oproep aan onze medewerkers. We kregen 50 slogans binnen. De winnende slogan werd **“Samen voor veiligheid”**. Dit werd bekend gemaakt tijdens de korpsmaaltijd van 10 januari 2014. INP Nuran Dönmez, op wiens inzending de slogan is gebaseerd (originele inzending luidt “samen één voor uw veiligheid”) ontving een boekenbon van 25 euro.



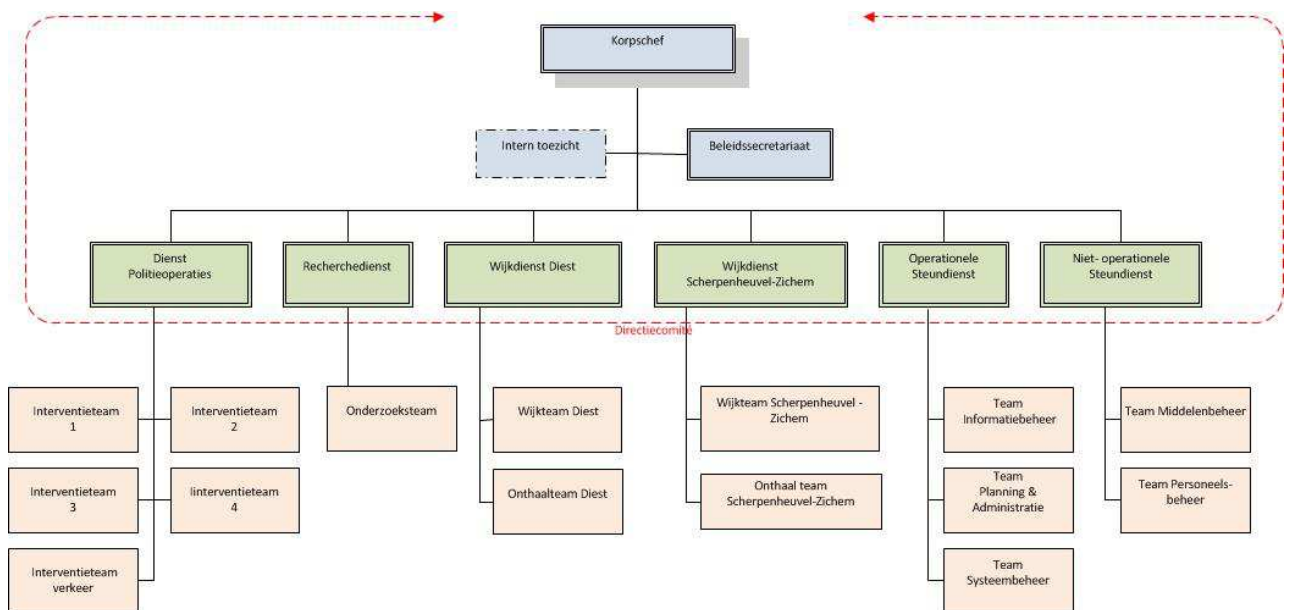
2. Strategie & Beleid

2.1. Zonaal Politieplan 2014-2017

Het Zonaal Politieplan 2014-2017 werd goedgekeurd door de minister van Justitie, Annemie Turtelboom en de minister van Binnenlandse Zaken, Joëlle Milquet, op 04 februari 2014.

2.2. Organogram

Onderstaand organogram werd eind 2013 ingevoerd als zijnde het model waarop de leiding en de interne communicatie zou verlopen. In 2014 hebben de verschillende coördinatoren meer inhoud gegeven aan hun (nieuwe) rol vanuit hun plaats in het organogram. Op het niveau van de teamchefs is er in verschillende diensten een hapering te bespeuren. Het feit dat een middenkaderlid in eerste instantie 'chef' zou moeten zijn van een team en slechts in tweede instantie taakaccenthouder binnen één of ander actieplan is voor sommigen een moeilijk te nemen stap. Voor de dienst politieoperaties is er het probleem van een tekort aan inzetbare hoofdinspecteurs. Maar ook het team onthaal van de wijkdienst Diest bleef in sommige opzichten en op verschillende tijdstippen verweesd achter.





2.3. Bestuurs- en overlegvergaderingen

2.3.1. Zonale Veiligheidsraad

De zonale veiligheidsraad kwam samen op **28 maart 2014** met:

- De volgende samenstelling:
 - Procureur des Konings Leuven, Patrick Vits, voorzitter
 - Burgemeester Scherpenheuvel-Zichem, Manu Claes
 - Burgemeester Diest, Jan Laurys
 - Bestuurlijk directeur-coördinator Karolien De Smet
 - Korpschef, Jan Vanhauwere
 - Gerechtelijke directeur te Leuven, Marc Van De Plas
 - Arrondissementscommissaris Kaat Boon
 - Substituut-procureur des Konings, Luc De Houwer
 - Coördinator niet-operationele steun, Marc Meelberghs
 - Coördinator operationele steun, Marleen Decorte
 - Politiesecretaris/beleidsadviseur, An Claes
- Als agenda:
 1. Goedkeuring notulen ZVR van 04.10.2013
 2. Kennisneming goedkeuring ZVP door de ministers van Justitie en BIZA
 3. Strategische doelstellingen zonaal politieplan
 4. Jaarverslag 2013
 5. Varia

De zonale veiligheidsraad kwam samen op **10 oktober 2014** met:

- De volgende samenstelling:
 - Burgemeester Scherpenheuvel-Zichem, Manu Claes, voorzitter
 - Burgemeester Diest, Jan Laurys
 - Procureur des Konings Leuven, Patrick Vits
 - Korpschef, Jan Vanhauwere
 - Gerechtelijke directeur te Leuven, Marc Van De Plas
 - Vervanger bestuurlijk directeur-coördinator, Bart Vanthienen,
 - Arrondissementscommissaris, Kaat Boon
 - Substituut-procureur des Konings, Luc De Houwer
 - Preventieambtenaar Diest, Karolien Winderix
 - Coördinator recherche, Jean Marie Scherpenberg,
 - Coördinator politieoperaties, Jean-Marie Verwichte,
 - Coördinator operationele steun, Marleen Decorte
 - Coördinator wijkdienst Diest, Jos Macken
 - coördinator wijkdienst Scherpenheuvel-Zichem, Paul Janssens,
 - Politiesecretaris/beleidsadviseur, An Claes
- Als agenda:
 1. Goedkeuring notulen ZVR van 28.03.2014
 2. Duiding bij de actuele werking van de PZ Demerdal-DSZ door de korpschef. Hierbij werd ingezoomd op de manier waarop er gestalte gegeven wordt aan het Zonaal Politieplan 2014 -2017. (korpschef)
 3. Gedachtenwisseling met betrekking tot de aanpak van het drugsfenomeen in Diest en Scherpenheuvel-Zichem. (korpschef)
 4. Gemeentelijke administratieve sancties: bespreken stand van zaken in de resp. gemeenten (knelpunten bij de toepassing, actualisatie politieverordening, ...) (Kaat Boon)
 5. Varia met o.a. de problematiek van de energieschaarste en de mogelijke opstart van het afschakelplan. (Dirco)



2.3.2. Het politiecollege

Het politiecollege, bestaande uit Manu Claes, burgemeester Scherpenheuvel-Zichem (voorzitter) en Jan Laurys, burgemeester Diest, kwam 20 keer samen, in aanwezigheid van Jan Vanhauwere, korpschef, en An Claes, politiesecretaris.

Gelet op het feit dat de bevoegdheid van het politiecollege zich voornamelijk uitstrekt over het dagelijks bestuur en het beheer van de politiezone laat de korpschef zich tijdens de overlegmomenten van het politiecollege bijstaan door de coördinator niet-operationele steun. Vanuit zijn diensten worden de meeste dossiers voorbereid.

2.3.3. Politieraad

De politieraad vergaderde op 28 maart, 26 juni, 9 oktober en 4 december 2014. In onderstaande tabel ziet u de samenstelling van de politieraad eind 2014.

DIEST	
Buttiens Joeri	Overmeer Jeroen
De Dobbeleer Monique	Putseys Rudiger
De Graef Christophe	Versavel Mario
Gybels Irène	Rijnders Renaat
Sara Naten*	
SCHERPENHEUVEL-ZICHEM	
Cortens Willy	Sannen Arlette
Jacobs René	Schuyten Ronald
Pauwels Inne	De Kock Sara
Peetermans Kris	Verboven Hans

*Raadslid Joseph Uyttebroek werd op 26 juni 2014 vervangen door Sara Naten.

2.3.4. Basisoverlegcomité Pol Nr. 15

Het BOC Pol Nr. 15 vergaderde op 28 maart, 21 mei en op 14 november 2014.

Dagorde 28 maart 2014

Preventie en bescherming op het werk (GD-PBW)

1. Jaarverslag van de arbeidsgeneeskundige dienst IDEWE
2. Jaarverslag Gemeenschappelijke Preventiedienst Interleuven
3. Verslag beheerscomité GD-PBW
4. Actieplan PBW 2014
5. Periodieke verslaggeving PBW

Persoonsgebonden aangelegenheden aangebracht door het politiekorps

1. Dienstnota inzake verlof ingevolge geven van bloed, bloedplasma en bloedplaatjes
2. Aanpassing dienstnota inzake de evaluatieprocedure

Syndicale agendapunten

1. Organogram
2. Mogelijkheid tot aankoop individuele kogelwerende vesten voor leden van de recherche
3. standpunt van de politiezone inzake "vonnis van de Raad van State 226.000 van 09 januari 2014" in verband met het zich niet meer aangeven bij de raadgevend geneesheer van de herverzekeringsmaatschappij



4. Problemen bestuurdersverzekering voor personeelsleden bij dienstvoertuigen
5. Diensten plantons
6. Verandering pv's in ISLP – vraag naar opleiding

Dagorde 21 mei 2014

Syndicale agendapunten

1. Uitsluitingen vierdagenweek en halftijds vervroegde uitdiensttreding

Dagorde 14 november 2014

Actualisering van de contactgegevens van de leden van het BOC
Preventie en bescherming op het werk (GD-PBW)

1. Periodieke verslaggeving PBW
2. Voorstel Jaaractieplan BPW 2015
3. Verslagen evacuatieoefeningen Diest en Scherpenheuvel-Zichem

Syndicale agendapunten

1. Implementatie van de wet op het politieel informatiebeheer.
2. Hycap
3. Evaluatoren
4. Uitsluitingen vierdagenweek en halftijds vervroegde uitdiensttreding – stand van zaken
5. Aankoop individuele kogelwerende vesten
6. Bestuurdersverzekering
7. Uitsluitingen vierdagenweek en halftijds vervroegde uitdiensttreding – intrekking
8. Aangepast werk
9. Tevredenheidsenquête



3. Personeel

3.1. Personeelsverdeling op 31 december 2014

Hieronder geven we een overzicht van de medewerkers zoals ze over de verschillende functionaliteiten waren verdeeld op 31 december 2014. Dit betekent niet dat ze effectief beschikbaar waren.

Legende afkortingen:

Operationeel kader		Administratief en logistiek kader	
Hcp	Hoofdcommissaris	Adv	Adviseur
Cp	Commissaris	Cnt	Consulent
Hinp	Hoofdinspecteur	Ass	Assistent
Inp	Inspecteur	Arb	Arbeider
Agp	Agent van politie	Hkr	Hulpkracht

3.1.1. Wijkdienst

Diest				Scherpenheuvel-Zichem			
1	Cp	MACKEN	Jozef	15	Cp	MINNE	Willy
2	Hinp	RONSSSE	Frank	16	Hinp	CELEN	Dirk
3	Hinp	VANDEWEYER	Chris	17	Hinp	JANSSENS	Paul
4	Hinp	PAIROUX	Christian	18	Inp	MAES	Peter
5	Inp	HERMANS	Jean	19	Inp	MATTHEUS	Jenny
6	Inp	KERCKX	Karel	20	Inp	SIMONS	David
7	Inp	PIRON	Patrick	21	Inp	VAN KIELDONCK	Vanessa
8	Inp	PITTEVILS	Kim	22	Inp	VANDEN RHYN	Christine
9	Inp	PUT	Dany	23	Inp	VANHAMEL	Karen
10	Inp	SMETS	Carl	24	Inp	WELLENS	Valère
11	Inp	STALMANS	Patrick				
12	Inp	VANDER PERRE	Catherina				
13	Inp	WITTEMANS	Yves				
14	Ass	VERDONCK	Daisy				

3.1.2. Onthaal

Diest				Scherpenheuvel-Zichem			
25	Ass	VANCAMP	Annicq	26	Ass	VANGOSSUM	Tanja

3.1.3. Planton Politiehuis te Diest

27	Inp	DAMS	Yves	32	Inp	MICHIELS	Marc
28	Inp	DEGOL	Eric	33	Inp	MINNEN	Christian
29	Inp	EYCKMANS	Ronny	34	Inp	VANHOUTVEN	Patrick
30	Inp	LINTERMANS	Gunther	35	Inp	WOUTERS	Björn
31	Inp	MAES	Patrick				

3.1.4. Politieoperaties

36	Cp	VERWICHTE	Jean Marie	58	Inp	NYS	Andy
37	Hinp	DE KEYSER	Mietje	59	Inp	OLEMANS	Koen
38	Hinp	FRANSSSEN	Wesley	60	Inp	ORYE	Joris
39	Hinp	GOVAERTS	Wim	61	Inp	PAIROUX	Dominik
40	Hinp	ROOSEN	Stan	62	Inp	PEREMANS	Stefan
41	Hinp	VERMANDEL	Luc	63	Inp	REYNDERS	Kris
42	Inp	BEYNAERTS	James	64	Inp	RODEN	Stijn



43	Inp	BONGIOVANNI	Marco	65	Inp	RODET	Kizzy
44	Inp	BULLEN	Wim	66	Inp	SIMENON	Johan
45	Inp	CHIRILLO	Giovanna	67	Inp	SMEYERS	Dirk
46	Inp	COLAERS	Bart	68	Inp	STALMANS	Roel
47	Inp	COUWBERGHS	Dorien	69	Inp	VAN BAELEN	Michiel
48	Inp	DE WIJS	Bart	70	Inp	VANBRABANT	Kristof
49	Inp	DECERF	Yves	71	Inp	VANDEREYKEN	Koen
50	Inp	DISTELMANS	Bjorn	72	Inp	VANDERSTUKKEN	Elke
51	Inp	GEERKENS	Dries	73	Inp	VERBEEK	Wim
52	Inp	JORDENS	Dimitri	74	Inp	VERDONCK	Jonas
53	Inp	LUYTEN	Alex	75	Inp	WECKX	Werner
54	Inp	LUYTEN	Mario	76	Agp	VAN DRIEL	Frank
55	Inp	MESENS	Sofie	77	Agp	VELTJEN	Norbert
56	Inp	MICHIELS	Nathalie	78	Ass	VAN THIELEN	Evy
57	Inp	NICKMANS	Robrecht				

3.1.5. Recherche

79	Cp	SCHERPENBERG	Jean Marie	85	Inp	FOURIE	Pieter
80	Hinp	SAPION	Michel	86	Inp	GYBELS	Rudolphe
81	Hinp	VENNEKENS	Chris	87	Inp	MEYS	Eddy
82	Hinp	WITTEVROUW	Jo	88	Inp	REYNDERS	Kelly
83	Inp	CLYGNET	Guido	89	Ass	BELAEN	Andrea
84	Inp	DÖNMEZ	Nuran				

3.1.6. Operationele Steun

90	Cp	DECORTE	Marleen	95	Inp	SAENEN	Alex
91	Hinp	LEMOINE	Rudy	96	Ass	DAVID	Joke
92	Hinp	SWINNEN	Patrick	97	Ass	MELIS	Kristina
93	Hinp	VAN GOSSUM	Hans	98	Ass	VAN DEN BULCK	Marina
94	Inp	DAEMS	Marc				

3.1.7. Niet-operationele Steun

99	Cp	MEELBERGHS	Marc	105	Arb	LEMMENS	Karel
100	Cnt	FIDDELAERS	Kristof	106	Hkr	DANIELS	Daisy
101	Cnt	KENNES	Caroline	107	Hkr	VAN CAMP	Wendy
102	Ass	CARMANS	Natacha	108	Hkr	VAN DE LAER	Jocelyne
103	Ass	MULDERS	Annelies	109	Hkr	VANSWEEVELT	Godelieve
104	Ass	ROOSEN	Daniel				

3.1.8. Korpsleiding

110	Hcp	VANHAUWERE	Jan
-----	-----	------------	-----

3.1.9. Politiesecretaris

111	Adv	CLAES	An
-----	-----	-------	----

3.1.10. Gedetacheerd

112	Hinp	VANDEVIJVER	Chris
-----	------	-------------	-------



3.2. In en uit

In de onderstaande tabellen krijgt u een overzicht van de in- en uitstroom van medewerkers in 2014.

- Twee inspecteurs kregen via mobiliteit een andere functie binnen de Politiezone Demerdal-DSZ toegewezen. Ze zijn daardoor zowel terug te vinden in de tabel *Instroom operationeel kader* als in de tabel *Uitstroom operationeel kader*.
- In totaal kwamen er 7 nieuwe medewerkers in het operationeel kader en verlieten 5 medewerkers onze organisatie.

Uit het administratief en logistiek kader verliet één medewerker onze organisatie. Deze functie was eind 2014 nog niet opnieuw ingevuld.
Ook twee hulpkrachten verlieten onze organisatie, zij werden vervangen door twee nieuwe medewerkers.

3.2.1. Instroom operationeel kader

1	Cp	VERWICHTE Jean-Marie	mobiliteit	01.01.2014
2	Inp	COLAERS Bart	mobiliteit	01.01.2014
3	Inp	OREYE Joris	mobiliteit	01.01.2014
4	Inp	JORDENS Dimitri	mobiliteit	01.04.2014
5	Inp	DONMEZ Nuran	mobiliteit	01.09.2014
6	Inp	FOURIE Pieter	mobiliteit	01.09.2014
7	Inp	VERDONCK Jonas	mobiliteit	01.11.2014

3.2.2. Instroom administratief en logistiek kader

1	Hkr	VAN CAMP Wendy	Externe werving	01.04.2014
2	Hkr	VANSWEEVELT Godelieve	Externe werving	01.11.2014

3.2.3. Uitstroom operationeel kader

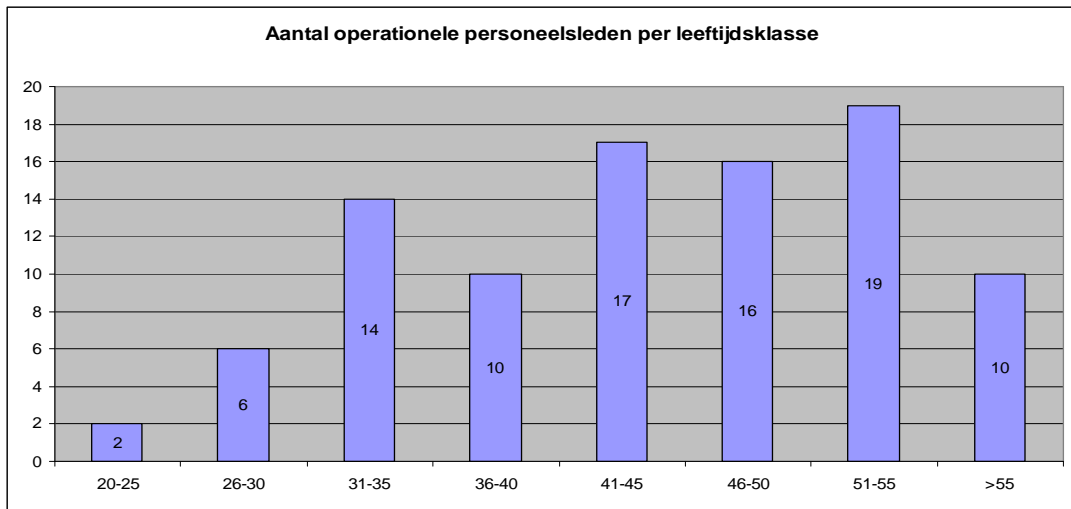
1	Hinp	PEETERS Gerry	Mobiliteit/sociale promotie	01.10.2014
2	Inp	REYNDERS Bruno	pensioen	01.04.2014
3	Inp	DONMEZ Nuran	mobiliteit	01.09.2014
4	Inp	FOURIE Pieter	mobiliteit	01.09.2014
5	Inp	VAN DEN BROECK Tinne	mobiliteit	01.10.2014

3.2.4. Uitstroom administratief en logistiek kader

1	Cnt	DUMOULIN Peter	mobiliteit	01.07.2014
2	Hkr	MAES Anneliese	ontslag	01.03.2014
3	Hkr	PEETERS Magda	ontslag	08.09.2014



3.3. Leeftijdscurve operationeel kader



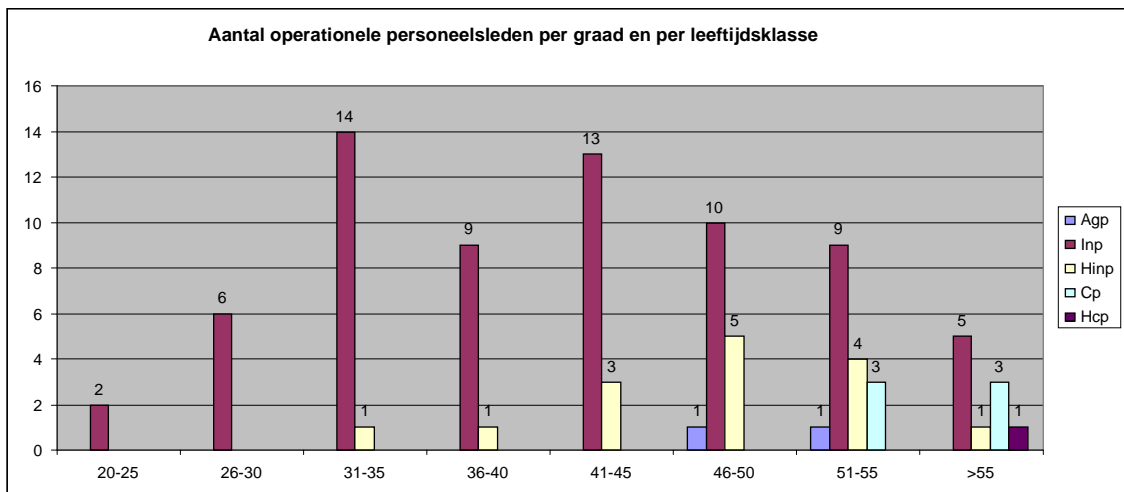
47,9% van ons operationeel personeel is ouder dan 45 jaar.

In 2013 was dit 44,6% en in 2012 42,7%.

De grootste groep van het operationeel kader (55,3%) is tussen de 41 en 55 jaar.

Het operationeel kader bestaat voor 65,9% uit personeelsleden van 40 jaar of ouder.

De gemiddelde leeftijd is 44 jaar.



De jongste **inspecteur** is 24 jaar oud en de oudste 59 jaar.

55% van de basiskaderleden is ouder dan of gelijk aan 40 jaar.

De gemiddelde leeftijd van het basiskader is 41,9 jaar.

De jongste **hoofdinspecteur** is 34 jaar.

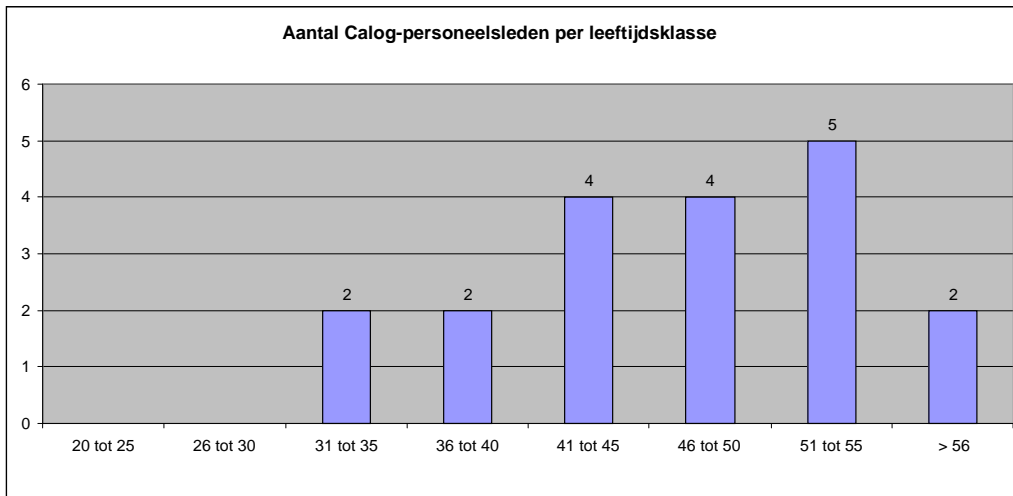
De andere 15 middenkaderleden zijn tussen 39 en 56 jaar.

De gemiddelde leeftijd van het middenkader is 47,3 jaar.

De **officieren** zijn allen ouder dan 50. De gemiddelde leeftijd van het officierenkader is 55 jaar.



3.4. Leeftijdscurve administratief en logistiek personeel



80% is ouder dan 40 jaar. De gemiddelde leeftijd van het CALog-personeel is 46 jaar.

3.5. Genderdiversiteit

In het operationele kader tellen we 16 vrouwen; dat is 17% van het totaal.

In het administratief en logistiek kader tellen we 16 vrouwen, dit is 84% van het totaal.

3.6. Beschikbare operationele capaciteit

	uren: minuten	%
Onbeschikbaarheden	50.602:31	28.3%
<i>Jaarlijks verlof</i>	25.752:36	
<i>Ziekteverlof</i>	13.018:48	
<i>Verminderde prestaties ingevolge ziekte</i>	864:00	
<i>Verminderde prestaties zwangerschap</i>	906:48	
<i>Arbeidsongeval</i>	1.304:36	
<i>Feestdagen</i>	5.973:36	
<i>Vaderschapsverlof</i>	152:00	
<i>Bevallingsverlof</i>	570:00	
<i>Borstvoedingsverlof</i>	501:36	
<i>Bloedgeven</i>	106:55	
<i>Omstandigheidsverlof</i>	448:24	
<i>Uitzonderlijk verlof</i>	330:36	
<i>Syndicaal verlof</i>	427:12	
<i>Andere</i>	212:48	
<i>Staking</i>	32:48	
TOTAAL GEPRESTEERDE UREN	128.038:32	72,7%
Totaal operationele capaciteit	178.641:00	100%



3.7. Verdeling operationeel gepresteerde uren

	uren:minuten	%
1. Interventie en algemeen toezicht	53.547:27	41,82%
2. Onthaal/planton	12.080:53	9,43%
3. Wijkwerking Diest en Scherpenheuvel-Zichem	20.101:21	15,69%
4. Lokale opsporing en onderzoek	13.950:51	10,89%
5. Verkeershandhaving (excl. verkeersongevallen)	4.193:33	3,27%
6. Handhaving openbare orde	3.325:44	2,59%
7. Actieplannen	365:39	0,28%
8. Opleiding en training	5.925:21	4,62%
9. Beheer en ondersteuning	14.547:43	11%
TOTAAL GEPRESTEERDE UREN	128.038:32	100%

3.8. Weekend-, nacht- en overuren

De weekend-, nacht- en overuren zijn te verdelen over de zeven basisfunctionaliteiten. De overuren worden geteld per referentieperiode van twee maanden.

Maand	Overuren	WE	Nacht
Januari	427	1.637	2.217
Februari		1.419	1.863
Maart	566	2.017	2.223
April		1.641	1.974
Mei	436	2.049	2.090
Juni		1.987	2.005
Juli	582	1.722	2.183
Augustus		1.986	2.002
September	486	1.629	2.108
Oktober		1.374	2.070
November	642	1.900	2.071
December		1.644	2.111
TOTAAL	3.139	21.041	24.917

3.9. Ziekteverzuim

Onder ziekteverzuim verstaan wij hier alle afwezigheden ingevolge ziektes en arbeidsongevallen. We streven naar een verzuimpercentage van maximaal 6%.

We berekenen het verzuimpercentage als volgt: $\text{aantal ziektedagen} / \text{aantal prestatiedagen} (261) \times 100$.

Verzuimpercentages	2014
Aantal medewerkers met:	
0 %	26
0,01 – 6,00 %	58
6,01 – 12,00 %	16
12,01 – 30,00 %	11
30,01 % - 50,00 %	2
meer dan 50 %	5
Algemeen verzuimpercentage:	6,90

Er waren 26 medewerkers die geen afwezigheden wegens ziekte lieten optekenen; 84 medewerkers bleven onder het percentage van 6 % ziekteverzuim.

De beperking van deze formule voor het visualiseren van het ziekteverzuim is dat ernstig zieken met een terechte langdurige arbeidsongeschikt extra in de verf gezet worden. Tegelijkertijd komen



medewerkers die frequent ziek zijn – vaak voor korte periodes – niet in beeld bij deze cijfers. Daarom wordt het ziekteverzuim ook berekend aan de hand van de “Bradfordfactor”, als volgt:

$(Frequentie)^2 \times \text{aantal dagen afwezigheid}$

Door het kwadrateren van de frequentie, het aantal keer dat iemand zich ziek meldt, wordt het “microabsenteïsme” in beeld gebracht. Een Bradfordfactor lager dan 90 is de na te streven optimale situatie. Bijna 64 procent van onze personeelsleden slaagt erin onder deze norm te blijven.

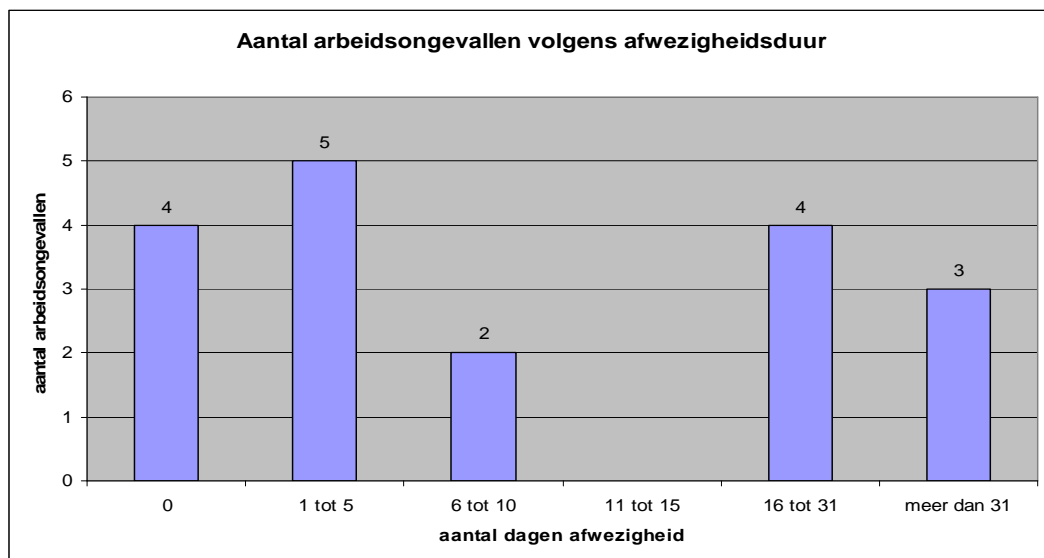
Bradfordfactor	Aantal personeelsleden
0-90	83
91-200	10
201-500	7
501-1000	10
> 1000	8

3.10. Arbeidsongevallen

In 2014 deden zich in ons korps 9 arbeidsongevallen voor (inclusief de ongevallen inzake woon/werkverkeer).

Aard van het ongeval	Aantal
Agressie door derden	5
Verkeerde beweging	2
Voedselvergiftiging	1
Woon-werkverkeer	1

In totaal werden 217 dagen afwezigheid ten gevolge van een arbeidsongeval geregistreerd. Hieronder vindt u de verdeling van de arbeidsongevallen volgens de duur van de afwezigheid.



3.11. Stages

In 2014 begeleidde onze politiedienst de volgende stagiairs:

- 2 aspirant-inspecteur van het PIVO
- 6 aspirant-inspecteurs van het PLOT
- 1 aspirant-hoofdinspecteur van het PLOT
- 2 studenten criminologie KU Leuven



3.12. Welzijn op het werk

3.12.1. Arbeidsveiligheid

- jaarlijkse rondgang gebouwen: 19 november 2014
- periodieke keuringen van liften, hoogspanningscabine, brandblustoestellen en –haspels

3.12.2. Bescherming van de gezondheid van de werknemer op het werk

- griepinentingen: 41 personen
- teambuildingactiviteit op 20 mei en 3 juni 2014

3.12.3. Psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, waaronder geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk

- aantal klachten: 0

3.13. Training en opleiding

In 2014 werden 5.925 uren gespendeerd aan training en opleiding.

Deze uren waren verdeeld over de opgelegde trainingen geweldsbeheersing, interne opleidingen, baremische opleidingen, functionele opleidingen, trainingen openbare orde en de deelname aan studiedagen.

Elke donderdag (buiten de vakantieperiodes) wordt in de mate van het mogelijke voorbehouden voor de **trainingen geweldsbeheersing**. Deze trainingsdagen starten met een uurtje theorie waarna we trainen in het gebruik van het vuurwapen in de schietstand van het PLOT te Genk. In de namiddag wordt de kans geboden om aan de fysieke conditie te werken en krijgt men training geweldsbeheersing in de sporthal te Averbode en diverse andere locaties op het grondgebied. In 2014 organiseerden we zo 32 trainingsdagen.

Een gedeelte van de interne vormingen gebeuren onder de vorm van ‘sensibiliseringsdagen’. Met deze dagen richten we ons tot elke medewerker ongeacht de functie en de graad. Een sensibiliseringsdag moet meer zijn dan louter kennisoverdracht. De samenwerking over de diensten heen, kennismaking met partners in het veiligheidsgebieden en bepaalde aspecten van het grondgebied van de politiezone, moeten eveneens aan bod komen.

Wanneer het thema het toelaat stellen we deze vorming open voor externen en zorgen we ervoor dat zij in dialoog gaan met onze eigen medewerkers. Aan de externen wordt een kleine bijdrage in de kosten gevraagd.

In 2014 organiseerden we drie nieuwe sensibiliseringsdagen en een derde editie van een dag uit het najaar 2013.

- ‘Voorstelling ZPP 2014-2017’ op 11 en 18 maart
Dit vond plaats in de Abdij te Averbode.
De dag startte met een rondleiding door de Abdij. De rest van de dag werd er op een interactieve manier van gedachten gewisseld over verschillende aspecten van onze politiedienst en het Zonaal Politieplan.
- ‘Communicatie en partnerschap’ op 25 april
In de Abdij te Averbode organiseerde we een derde editie van deze vormingsdag gelet op het succes van de eerdere edities die plaats vonden in het najaar van 2013. Ook nu waren er heel wat externe deelnemers om geconfronteerd te worden met de vraag “Waarom we twee oren hebben en slechts één mond”.
- ‘Operationele aangelegenheden en teambuilding’ op 20 mei en 3 juni
Dit vond plaats bij de Brandweer te Scherpenheuvel.



De nieuwe DNA-wetgeving werd toegelicht door Cp J.M. Scherpenberg en daarbij gaf de heer Theo Mineur, Vrederechter van het Kanton Diest, toelichting bij de werking van zijn dienst. In de namiddag leidde een zoektocht ons langs verborgen hoekjes van Scherpenheuvel en Zichem.

- 'Verkeer' op 7 en 21 oktober
De para's van het trainingscentrum te Schaffen waren onze gastheren. Het eerste gedeelte van de dag stelden we open voor externen zoals collega's uit andere politiediensten, politieraadsleden, therapeuten e.a. Sabine Cocquyt en Guido Empereur waren er onze gastsprekers. S. Cocquyt stichtte de vzw 'Overhoop' een lotgenotenvereniging voor families van jonge verkeersslachtoffers. G. Empereur stichtte de vzw 'EvenZeer' een lotgenotenvereniging voor veroorzakers van verkeersongevallen. In een tweede gedeelte werden onze medewerkers door vertegenwoordigers van een autorijdschool onderworpen aan een theoretisch examen met het oog op het behalen van een rijbewijs. Daarna kregen de leden van het operationeel kader een opfrissing van de procedure die dient te worden toegepast inzake drugs in het verkeer. De collega's van het administratief en logistiek kader kregen de nodige uitleg bij het invullen van een Europees aanrijdings-formulier.

3.14. Intern toezicht

In het kader van het Intern toezicht werden 25 dossiers aangemaakt. 21 onderzoeken werden opgestart na een externe klacht en 4 dossiers werden op 'eigen' initiatief (aangeven medewerkers of op vraag van de korpschef) aangemaakt.

- In deze dossiers hadden de klachten volgende aspecten tot voorwerp:

- onbeleefd gedrag tijdens controle	7
- weigering acteren ongeval met stoffelijke schade	3
- onzorgvuldig gerechtelijk werk	3
- onbeleefd of grof bij gerechtelijk werk	2
- neutraliteit bij vaststellingen	2
- weigering acteren van een klacht	1
- onterecht opstellen pv verkeer	1
- onterechte bestuurlijke aanhouding	1
- lastig vallen vriendin in privésfeer	1
- onbeschikbaar voor dienstuitvoering	1
- collega's grof tegen elkaar	1
- gedrag in privéomstandigheden	1
- drinken tijdens dienst	1
- Er werden twee tuchtdossiers opgesteld waarbij respectievelijk één blaam en één waarschuwing werd toegekend.
- Er werd één procesverbaal opgesteld lastens een medewerker uit hoofde van een snelheidsovertreding.



4. Middelen

4.1. Voertuigenpark

Onze politiezone beschikt op 31.12.2014 over 22 wagens.

- Personenwagen	8
- Bestelwagen	2
- Stationwagen	3
- Monovolume	2
- Combi	6
- Kantoorwagen	1
- Scooter	4
- Bromfiets	3
- Fiets	14 (waarvan 2 elektrische)

In 2014 werden 1 interventievoertuig en twee elektrische fietsen aangekocht.

Volgende afstanden werden afgelegd:

- Wagens	386.220 km
- Scooters	3.245 km

Brandstofverbruik: 38.815 liter (benzine+diesel)

4.2. Bureautica

We beschikken over:

- 8 servers (in 2014 crashte één server, deze werd vervangen door een pc)
- 117 computers
- 20 printers (het aantal printers werd dus sterk verminderd. In 2013 had zowat elk bureau nog zijn eigen printer. Er is overgegaan tot 1 centrale printer per afdeling met uitzondering van de bureaus met externe computers)
- 6 kopieermachines

Volgende vervangingen werden uitgevoerd:

- 16 ISLP-computers
- 1 draagbare pc

4.3. Telecommunicatie

We beschikken over 65 ASTRID-radio's:

- 3 vaste radioposten
- 12 mobiele radioposten
- 50 draagbare radioposten

Volgende vervangingen werden uitgevoerd:

- 10 ASTRID-radio's

4.4. Individuele en functionele uitrusting

Aankopen: 60 individuele en 10 collectieve toortslampen

4.5. Infrastructuur

De vergaderruimte op de derde verdieping van het politiehuis te Diest werd geoptimaliseerd zodat ze voor meerdere doeleinden kan worden gebruikt (briefings, leslokaal, vergadering). Hiertoe werden de tafels gewisseld met de tafels uit de refter en werden 70 stapelbare stoelen aangekocht.



4.6. (Energie)verbruik:

- Electriciteits: 230.886 kWh
- Gas: 38.650 m³
- Papier: ±460.000 bladen papier

5. Communicatie

5.1. Interpersoonlijke communicatie

Het belang van een goede communicatie kan voor een politiedienst moeilijk overschat worden. Vanuit de basis die gelegd werd tijdens de sensibiliseringsdagen eind 2013 probeerden we ook in 2014 tussendoor het belang van een kwalitatief hoogstaande **interpersoonlijke communicatie** onder de aandacht te houden. Dit is een basisvereiste met het oog op klantgerichtheid, effectief leiderschap en kwaliteitsvolle onderzoeken.

Een goede communicatie is meer dan goed kunnen praten. Het heeft te maken met:

- Luisteren om te begrijpen
- Het opschorten van oordelen, vooroordelen en veroordelen
- De kunst om de juiste vragen te stellen, om beter te begrijpen en om dingen in beweging te krijgen
- Het maken van binding, het ontwikkelen van voldoende inlevingsvermogen
- Een oprechtheid bij het spreken

5.2. Interne communicatie

Als informatieverwerkend bedrijf is de **interne communicatie** een achillespees voor onze werking. De interne communicatie zal steeds een aandachtspunt zijn. Net zoals bij de externe communicatie wachten we op een opportuniteit die ons geboden zal worden door het ter beschikking stellen van sharepoint. In afwachting daarvan deden we in 2014 bijvoorbeeld geen investeringen meer aan het intranet.

Ondertussen proberen we volgende interne communicatiekanalen voortdurend te optimaliseren:

- Het dagelijks operationeel overleg
- De teambriefing
- De operationele briefings
- De korpsbriefing op donderdagmiddag
- De sensibiliseringsdagen

5.3. Externe communicatie

In 2014 hebben we een belangrijke aanpassing gedaan in de manier waarop we onze externe communicatie behartigen. Onze externe communicatie is belangrijk vanuit ons streven naar openheid (transparantie), onze wil om verantwoording af te leggen en de noodzaak om de samenwerking met anderen te optimaliseren.

Vanuit die overtuiging hebben we geïnvesteerd in onze communicatie met de wereld buiten onze politiedienst. We konden dit omdat zich bepaalde opportuniteiten aanboden en we deden dit versneld vanuit de vaststelling dat een aantal elementen van de externe communicatie niet aangepast waren aan de actuele noden.

5.3.1. De noodzaak

We stelden onder andere vast dat:

- Verschillende journalisten dagelijks meerdere keren telefonisch met onze dienst contact opnamen om te informeren naar de 'feitjes van de voorbije uren'. Dit legde een niet te onderschatten hypotheek op de kerntaken van verschillende medewerkers;
- Er heel eenzijdige berichtgeving verscheen in de regionale edities van bepaalde media;
- Er verschillende tools in gebruik waren binnen onze organisatie (website, nieuwsbrief, ...) maar het beheer ervan in handen was van onze systeembeheerder;



- Er een individueel initiatief was van een medewerker om een Twitter account te voeren;
- Er ooit een Facebook account aangemaakt werd dat niet langer opgevolgd werd;
- De collega die aangeduid was als persverantwoordelijke hier totaal geen affiniteit mee had en vragende partij was om van die opdracht ontslagen te worden;
- Er op een bepaald ogenblik elementen van een onderzoek in de krant verscheen, die beter niet wereldkundig werden gemaakt en waarbij het zo goed als onmogelijk was om te achterhalen wie er vanuit onze zone de informatie aangeleverd had;
- We binnen onze organisatie te weinig in de mogelijkheid waren om bepaalde aspecten van onze werking via de media onder de aandacht te brengen.

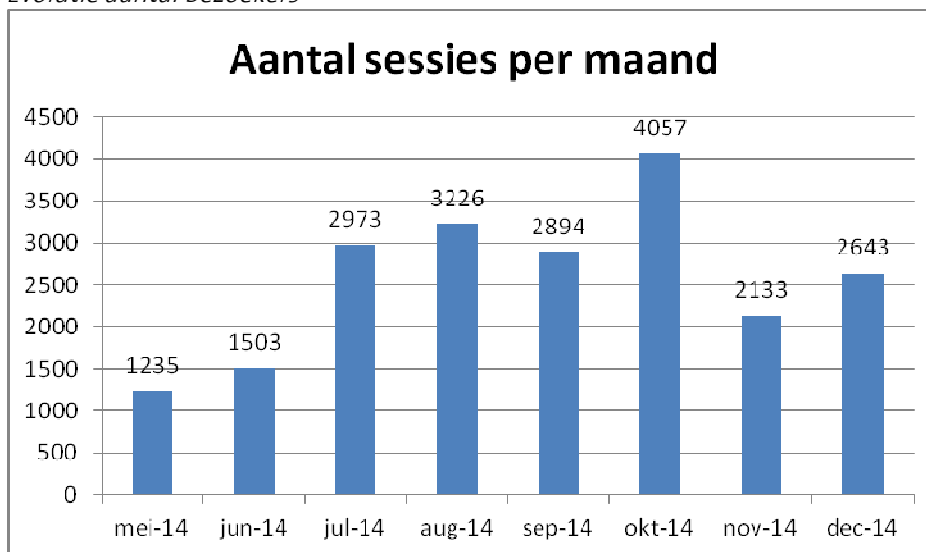
5.3.2. Een opportuniteit – de nieuwe website (<http://www.lokalepolitie.be/5396>)

Als één van de eerste lokale politiezones maakten we gebruik van de mogelijkheid die ons geboden werd door Vaste Commissie van de Lokale Politie om voor onze website gebruik te maken van een nieuw Police Internet Platform. Dit is een open-source platform voor de websites van de Belgische politie, ontwikkeld door de firma Timple uit Diest.

Op 4 april 2014 volgden de systeembeheerder, de politiesecretaris en de korpschef een opleiding en nadien gingen zij aan de slag. De website werd volledig van nul opgebouwd. Er werd enkele maanden proef gedraaid en op 1 juli 2014 was de site beschikbaar. De inhoud van de artikels wordt ondertussen voortdurend geëvalueerd en aangepast.

De website is het centrale platform voor onze externe communicatie. Deze site wordt beheerd door de korpschef en de politiesecretaris. Een aantal medewerkers hebben tot opdracht om de basisinformatie voor verschillende terugkerende documenten aan te leveren.

Evolutie aantal bezoekers



We tellen gemiddeld ongeveer 3.000 sessies per maand. Dit is een verdubbeling tegenover de oude website.

De piek in oktober heeft te maken met de oproep van onze lokale recherche om de eigenaars van gestolen fietsen terug te vinden, een artikel over een aangehouden fietsendief en de publicatie van een vacature voor burgerpersoneel. Vooral het eerstgenoemde bericht werd massaal gedeeld op Facebook en genereerde zo een stroom van bezoekers op de website.



5.3.3. Sociale media

Het gebruik van de sociale media is beperkt tot activiteiten en gebeurtenissen die rechtstreeks verbonden zijn aan de werking van onze organisatie. Van bij aanvang letten wij er nauwlettend op dat wij niet in de plaats treden van derden in het algemeen en de stadsdiensten in het bijzonder. We willen onder andere geen verwachtingen creëren die wij na verloop van tijd niet waar kunnen maken. Zo zullen wij bijvoorbeeld niet communiceren over geplande evenementen en de daaraan gekoppelde verkeersafwikkeling. We zullen ons hierbij beperken tot het delen van informatie die door anderen verspreid wordt.

Het Twitter account wordt beheerd door de coördinator politieoperaties en de politiesecretaris. Dit account wordt gebruikt om acute politionele gebeurtenissen onder de aandacht te brengen en/of berichten op de website onder de aandacht te brengen.

Facebook gebruiken wij niet als een interactief gebeuren. Het is in eerste instantie een middel om de bezoekers in kennis te stellen van nieuwe berichten op onze website. Een van de teamchefs van de dienst politieoperaties en de politiesecretaris beheren deze pagina. In 2014 zijn we overgestapt naar een bedrijfspagina.

Het aantal volgers en likes op 31 december 2014:

- Facebook: 857 vind-ik-leuks (0 op 24.06.2014)
- Twitter: 1.001 volgers (711 op 1.1.2014)

5.3.4. Pers

De media heeft een belangrijk aandeel in de beeldvorming; zowel inzake het imago van onze politiedienst als inzake de veiligheids- en onveiligheidsgevoelens van de bevolking. Het is hoe dan ook een belangrijke speler inzake de maatschappelijke veiligheid. Een gecontroleerde en efficiënte informatiedoorstroming is dan ook aangewezen.

De persverantwoordelijke

De korpschef heeft deze opdracht naar zich toe getrokken. Geen enkele medewerker mag zonder voorafgaande toestemming van de korpschef een mededeling doen naar de pers, noch ingaan op een verzoek van een perscorrespondent.

De plaatselijke correspondenten werden in het bezit gesteld van de contactgegevens van de korpschef. Zij mogen hem echter niet contacteren voor de dagelijkse berichten. De informatie met betrekking tot de dagelijkse gebeurtenissen wordt hen aangeleverd via een link op de website. Deze link is trouwens door iedereen te consulteren, iedereen kan nagaan wat wij al dan niet aan de pers meegeven.

Op werkdagen bereiden de medewerkers van de operationele steundienst het dagelijks persbericht voor. Na aanpassing en controle wordt dit door de korpschef op de website geplaatst.

Tijdens de weekends en verlofdagen, waarbij de korpschef niet in het buitenland verblijft, stelt hij zelf de persberichten samen, op basis van een overzicht van alle gebeurtenissen dat hem langs elektronische weg aangeleverd wordt door de dagcoördinator. In uitzonderlijke gevallen laat hij zich hierbij vervangen door de politiesecretaris of een waarnemend korpschef.

Perswoordvoerder

Naargelang de te behandelen topic zal de korpschef of een andere medewerker (op vraag van de korpschef) de pers te woord staan.

Persmededelingen

Naast de gebeurtenissen proberen we ook de activiteiten die door onze diensten ontplooid worden meer in de kijker te zetten. Dit doen we door terugkerende nieuwsberichten en bijkomende duiding bij bijzondere activiteiten op de website.

De terugkerende nieuwsberichten zijn o.a. de volgende:



- Wekelijks:
 - activiteitenoverzicht van diefstallen, verkeersongevallen, rijden onder invloed, verdwijningen en inzet bij evenementen.
 - resultaten bemande snelheidscontroles.
- Maandelijks:
 - overzicht van de interventies met betrekking tot dieren(welzijn).
 - verkeershandhavingsrapport

Persmededelingen met betrekking tot gerechtelijke feiten worden slechts na overleg met het persbureau van het Parket te Leuven verspreid.

De politiesecretaris nam een groot deel van de informatiedoorstroming naar de stedelijke infobladen Stadsinfo (Scherpenheuvel-Zichem) en 't Kletske (Diest) voor haar rekening. We schreven onder andere artikels over het nieuwe zonale politieplan, inbraak, sluikstorten en verkeersveiligheid. Dit gebeurde vaak in samenwerking met de respectievelijke preventiediensten, zodat we een geïntegreerde boodschap konden verspreiden.

Andere fora

- Tijdens de opendeurdagen van het trainingscentrum Para te Schaffen hadden wij een druk bezochte informatiestand.
- Tijdens het onthaal van de nieuwe inwoners in Scherpenheuvel-Zichem (2 keer per jaar) geven wij een bondige uitleg over onze politiedienst.

Interne persrichtlijn

De interne persrichtlijn werd aangepast en verspreid naar de medewerkers in februari 2014.

6. Algemene werking

6.1. Meldingen

In de politiezone wordt elk verzoek in het politie-informaticasysteem geregistreerd als een melding. Deze initiële melding kan aanleiding geven tot een interventie. De interventie kan vervolgens opgenomen worden in een proces-verbaal of een administratief verslag. Heel wat van de interventies worden gevolgd door bijkomende onderzoeken.

We registreerden in totaal **16.439 meldingen**.

Let op: deze cijfers geven het aantal meldingen weer en zijn geen criminaliteitscijfers.

Aantal meldingen in ISLP 2014, per aard feit

Aanranding/Verkrachting/Exhibitionisme...	28
Alarmen	311
Bedreigingen	158
Bijstand andere diensten	523
Branden	64
Burentwist	155
Burgerlijk geschil	107
Diefstal - pogingen	111
Diefstal : gewone - gauwdiefstal	511
Diefstal fiets - bromfiets	159
Diefstal met braak	276
Diefstal met geweld	4
Diefstal uit voertuig	53
Diefstal voertuig	32
Diefstallen heterdaad	136



Dieren	665
Dronken persoon	68
Drugs	53
Feitelijkheden	196
Gekwetst/zieke/overleden persoon/...	435
Geluidshinder	486
Hulpgeroep / hulpverlening	321
Jeugd	69
Lastigvallend persoon	110
Milieu	305
Misbruik van vertrouwen	133
Moeilijkheden bezoekrecht/onderhoudsgeld	184
Moeilijkheden in gezin	509
Moeilijkheden met persoon	570
Nodeloze oproepen	485
Onverantwoord rijgedrag/Verkeersagressie/...	205
Opzettelijke beschadiging voertuig	102
Opzettelijke beschadigingen algemeen	247
Opzettelijke slagen	196
Parkeerproblemen	273
Raadgeving en informatieverstrekking	257
Verdachte handelingen	1.006
Verkeershinder	450
Verkeersongeval met lichamelijk letsel	205
Verkeersongeval met stoffelijke schade	866
Verlies documenten	974
Verlies goederen	250
Vermisten	122
Vinden goederen	202
Wapens/munitie	39
Andere	3.828

6.2. Gemeentelijke administratieve sancties (GAS)

Volgens de gegevens verkregen van de sanctionerend ambtenaar van de provincie Vlaams-Brabant, werden in 2014 voor onze politiezaone 29 GAS-dossiers opgesteld: 20 in Diest en 9 in Scherpenheuvel-Zichem.

Aantal GAS-dossiers in 2014, per gemeente en per aard feit

	Diest	Scherpenheuvel-Zichem
Beschadigingen	2	-
Feitelijkheden	1	1
Geluidshinder - nachtlawaai	10	8
Ingebruikname publiek domein	1	-
Reglementering nachtwinkels	1	-
Rondzwervende dieren	2	-
Sluikstorten/reglement huisvuil	2	-
Wildplassen	1	-
Totaal	20	9

Voor 21 dossiers werd een boete uitgesproken; voor 3 dossiers werd geen boete uitgesproken (onschuld bewezen, gebrek aan bewijzen, vervolging parket, geen aanleiding); 3 dossiers zijn in bemiddeling en 3 dossiers zijn bij het schrijven van dit verslag nog in behandeling.



6.3. Gerechtelijke feiten

Een feit kan aanleiding geven tot één of meer processen-verbaal. Het aantal aanvankelijke pv's laat toe om een relatief goed beeld te krijgen van criminaliteitsfenomenen. De cijfers hebben enkel betrekking op de feiten die ons ter kennis kwamen en waarvoor voldoende elementen waren om een proces-verbaal op te stellen.

Er werden **4.335 aanvankelijke processen-verbaal** opgesteld.

Aantal aanvankelijke pv's in 2014, per aard feit

Aanranding van de eerbaarheid	15
Aanzetten tot ontucht	6
Andere	218
Andere misdrijven tegen de eigendom (vernielingen, beschadigingen)	333
Bedrog tegen de eigendom	142
Bevolkingsregister en vreemdelingenregister	195
Diefstal	1.126
Gevonden voorwerpen	2
Inbreuken tegen de vertrouwelijkheid, de integriteit en de beschikbaarheid van informaticasystemen	5
Jeugdbescherming	42
Kennisgeving	40
Mensenhandel	1
Milieu	36
Misdaden en wanbedrijven tegen de openbare trouw	28
Misdrijven tegen de andere morele waarden en gevoelens (o.a. stalking)	123
Misdrijven tegen de familie (o.a. bezoekrecht, betaling onderhoudsgeld)	63
Misdrijven tegen de lichamelijke integriteit	15
Misdrijven tegen de openbare veiligheid (o.a. bedreiging)	114
Misdrijven tegen de persoonlijke vrijheid	4
Misdrijven tegen de sexuele moraal	12
Misdrijven tegen het gezag van de overheid	23
Openbare orde	8
Oproepen	3
Overtreding	19
Politierglementen	22
Slagen en verwondingen	206
Sociale problemen	29
Uitbuiting ontucht	1
Verdachte handelingen	31
Verdovende middelen	205
Verkrachting	6
Verloren voorwerpen	1.083
Volksgezondheid	2
Vreemdelingenwetgeving	43
Wapens en springstoffen	58
Ziekten/Overlijden/Vermist	76
TOTAAL	4.335



6.4. Gerechtelijke opdrachten

6.4.1. Kantschriften Parket Leuven

	Aantal
Arbeidsauditeur Leuven	18
Jeugdrechtbank	-
Onderzoeksrechter	50
Politieparket	1.441
Correctioneel parket	1.246
TOTAAL	2.755

6.4.2. Kantschriften andere gerechtelijke arrondissementen

	Aantal
Antwerpen	106
Brugge	52
Brussel	108
Dendermonde	32
Gent	29
Hasselt	488
Luik	13
Mechelen	47
Tongeren	38
Turnhout	200
Vilvoorde	40
Andere	50
TOTAAL	1.203

6.4.3. Ambtshalve politieel onderzoek (APO)

Aantal ontvangen kantschriften politie in 2014

APO (lokale zones)	349
opdrachten federale politie (wegpolitie)	16
TOTAAL	365

Aantal opgestelde APO-dossiers in 2014, per zone van bestemming

PZ Aarschot	22
PZ Beringen	22
PZ Bierbeek	9
PZ Demerdal	58
PZ Geel	12
PZ Gingelom/Nieuwerkerken/St Truiden	1
PZ Haacht	6
PZ Hageland	25
PZ Hazodi	4
PZ Lan	2
PZ Leuven	9
PZ Neteland	2
PZ Tienen – Hoegaarden	8
PZ Turnhout	8
PZ West-Limburg	22
PZ Zuiderkempen	8
Andere PZ's	54
TOTAAL	272



6.5. Salduz

In 2014 werden er 156 verhoren categorie 4 geregistreerd.

6.6. Aanhoudingen

	Bestuurlijk	Gerechtelijk
Januari	5	20
Februari	4	7
Maart	5	25
April	6	4
Mei	5	10
Juni	3	7
Juli	5	21
Augustus	8	16
September	7	11
Oktober	9	18
November	8	15
December	7	31
TOTAAL	72	185

6.7. Recherche informatierapport (RIR)

ONDERWERP	Aantal
Andere	1
Arbeid (sluikwerk vreemde arbeiders)	3
Bedriegerij	1
Belaging	1
Bevolking	1
Brandstichting	1
Criminele organisatie	1
Drugs (fabricatie, gebruik, handel, in- of uitvoer, verkoop)	111
Eigendomsdelicten (heling, diefstal)	9
Handelspraktijken	1
Inlichtingen	0
Jeugdbescherming	0
Kansspelen - loterij	0
Mensenhandel - zeden	4
Misdrijf tegen personen	0
Ontvluchting van gevangene	0
Oplichting	2
Rondtrekkende dadergroeperingen	1
Slagen & verwondingen	2
Sociale problemen	1
Terrorisme	1
Valse en vervalste geschriften	1
Verdachte handelingen	50
Vereniging van misdadigers	1
Wapens en munitie (bezit, verboden dracht, ...)	7
TOTAAL	200



7. De basisfunctionaliteiten

De lokale politie heeft als taak de basispolitiezorg te verzekeren, dit naast een aantal specifieke federale opdrachten.

Dit betekent dat wij als lokale politie alle opdrachten van bestuurlijke (handhaving van de openbare orde, verkeershandhaving, ...) en gerechtelijke politie (onderzoeken) die nodig zijn voor het beheersen van lokale gebeurtenissen en fenomenen die zich voordoen op het grondgebied van de politiezone voor onze rekening nemen.

Concreet houdt dit in dat elke politiezone zeven basisfunctionaliteiten moet aanbieden:

1. Wijkwerking
2. Onthaal
3. Interventie
4. Slachtofferbejegening
5. Opsporing en onderzoek
6. Openbare orde
7. Verkeer

Dit betekent niet dat elk van deze functionaliteiten aan een specifieke dienst wordt toegewezen. Elke medewerker van onze lokale politiedienst moet in principe in de mogelijkheid zijn om aan elk van deze functionaliteiten een bijdrage te leveren.

7.1. De wijkwerking

Deze functionaliteit is er op gericht een zichtbare, aanspreekbare en contacteerbare politiedienst aan te bieden, die in haar werking maximaal georiënteerd is op de behoeften en verwachtingen van haar omgeving.

Dit is een finaliteit die geldt voor gans onze organisatie, ook onze recherche- en onze interventiedienst willen wij maximaal oriënteren op de behoeften en verwachtingen van onze lokale omgeving. Zij moeten zoveel mogelijk reageren vanuit een goede kennis van het lokale gebeuren. Van al onze medewerkers verwachten wij dat ze in de mate van het mogelijke zichtbaar, aanspreekbaar en contacteerbaar zijn.

De wijkdienst heeft binnen deze functionaliteit een voortrekkersrol.

7.1.1. De organisatie van de wijkdienst

Binnen de PZ Demerdal-DSZ zijn er twee vrij autonoom werkende wijkdiensten, respectievelijk te Diest en te Scherpenheuvel-Zichem.

Beide diensten stonden in 2014 elk onder leiding van een wijkcoördinator. Naast de leiding over de dienst heeft deze coördinator ook tot opdracht om voortdurend in overleg te gaan met de respectievelijke burgemeesters en hun administraties.

Beide diensten tellen naast de coördinator één adjunct-coördinator, één of meerdere teamchefs en inspecteurs. De inspecteurs zijn als wijkinspecteur aan een bepaald geografisch gebied toegewezen. Gelet op de afwezigheid van Cp Willy Minne in de wijkdienst Scherpenheuvel-Zichem werd Hinp Paul Janssens aangesteld als wijkcoördinator en Hinp Dirk Celen als adjunct-coördinator. In deze wijkdienst ontbreekt een teamchef. De korpschef levert sinds de afwezigheid van Cp Willy Minne een grotere bijdrage bij diverse overlegmomenten op het grondgebied van Scherpenheuvel-Zichem

De opdrachten die aan beide wijkdiensten worden toebedeeld zijn in grote mate gelijklopend:

- Uitvoering gerechtelijke kantschriften
- Bijstand deurwaarders
- Bijdrage aan het onthaal
- Opvolging van de lokale evenementen
- Uitvoeren van uitgestelde interventies
- Probleemgerichte aanpak van conflicten
- Adviesfunctie ten aanzien van het lokaal bestuur
- Controle wapenbezit



De wijkdienst in Scherpenheuvel-Zichem werd met ingang van 1 april 2014 belast met de controle van de inschrijvingen van nieuwe inwoners. Deze controle behoorde reeds tot het takenpakket van de wijkdienst Diest.

De wijkdienst in Diest startte in oktober 2014 eveneens met de hercontactname van slachtoffers van een woninginbraak (Hercosi) zoals in Scherpenheuvel-Zichem reeds geruime tijd gebeurt.

De adjunct-coördinator hoofdinspecteur Dirk Celen is echter ook sectiechef in het kader van de ordehandhaving. In 2014 werd hij op 46 werkdagen ingezet voor de openbare orde. Dit voor 20 interne ordediensten, 15 externe ordediensten en 15 ordediensten als hondengeleider. Dit zijn dagen waarop hij niet beschikbaar is voor de wijkwerking.

7.1.2. Wijkwerking Scherpenheuvel-Zichem

Algemene cijfers: 1.149 kantschriften

Tijdsbesteding wijkinspecteurs

Omschrijving	uren	%
Adreswijzigingen	260:21	3,21%
Allerlei Wijk	2.793:46	32,2%
Bijstand gerechtsdeurwaarders	30:01	0,38%
Kantschriften	1.113:18	14,24%
Onderzoek	233:41	2,94%
Opleiding Extern(en)	188:30	2,37%
Opleiding Intern	472:57	5,96%
Ordedienst Scherpenheuvel	62:52	0,78%
Piekploeg Markt S/Z	850:08	10,71%
Schrijfwerk	483:01	6,09%
Toezicht Lokaal Evenement	465:37	5,87%
Toezicht Scholen W	176:43	2,23%
Verkeerseducatie	73:24	0,92%
Wijkwerking	977:44	12,32%
ALGEMEEN TOTAAL	8.121:44	100%

Tijdsbesteding wijkleiding

Administratie	345:47	6,31%
APO	114:59	2,10%
Bijstand andere diensten	56:16	1,03%
Commando Wijk	1.472:00	26,85%
Toezicht Lokaal Evenement	55:00	1,00%
Vergadering Extern	743:09	13,56%
Vergadering Intern	90:00	2,87%
Wapens	244:03	7,79%
Wijk – Evenementenbeheer	07:23	0,24%
Wijkwerking	63:37	2,03%
TOTAAL	3.131:26	100%



7.1.3. Wijkwerking Diest

Algemene cijfers: 1.646 kantschriften

Tijdsbesteding wijkinspecteurs

Omschrijving	uren	%
Adreswijzigingen	650:46	6,71
Allerlei meldingen (Stad Diest, Interne, ...)	3.527:41	36,37
Taakaccenten: bouwovertreding, aanplakkingen, dierenwelzijn	79:30	0,82
Onthaal	247:52	2,56
Bijstand andere diensten	109:38	1,13
Kantschriften	3.304:14	34,07
Opleidingen, vergaderingen	415:19	4,28
Toezicht Evenementen	645:29	6,65
Wijkwerking	439:22	4,53
Bijstand deurwaarder	50:52	0,52
Verkeerseducatie	4:00	0,04
ALGEMEEN TOTAAL	9.699:28	100%

Tijdsbesteding wijkleiding Diest

Omschrijving	uren	%
Administratie	345:47	6,31%
APO	114:59	2,10%
Bijstand andere diensten	56:16	1,03%
Commando Wijk	1.472:00	26,85%
Toezicht Lokaal Evenement	55:00	1,00%
Vergadering Intern/Extern	743:09	13,56%
Wapens	250:30	4,57%
Wijk – Evenementenbeheer	2.329:59	42,50%
Wijkwerking	114:32	2,09%
TOTAAL	5482:12	100%

7.1.4. Wapens

De opvolging van de wapenwetgeving is een bijzondere, complexe en uitgebreide activiteit die aan de hoofdinspecteurs van de wijkdiensten wordt toevertrouwd.

Controles op initiatief van de wijkdiensten (opsporen van illegale wapens)

In 2014 werd het “actief” opsporen van “illegale” vuurwapens voortgezet. Dit project startte eind 2008. Er wordt een controle uitgevoerd bij de bezitters van wapens die geregistreerd staan in het centraal wapenregister, doch waarvan de eigenaar voor 31 oktober 2008 (einde regularisatie) geen hernieuwing heeft aangevraagd.

Deze “illegale” wapens worden in beslag genomen en neergelegd op de griffie van de correctionele rechtbank te Leuven, om nadien te worden overgebracht naar de proefbank van Luik met het oog op vernietiging. Het actief opsporen leverde sinds 2008 tot eind 2014 reeds meer dan 520 wapens op. In een aantal gevallen stellen wij vast dat de wapens verkocht, vernietigd of “verloren” zijn. Er wordt proces-verbaal opgesteld en in de laatste twee gevallen worden de wapens geseind.

Opdrachten die geïnitieerd worden door de Cel Wapens van de Provincie Vlaams-Brabant:

We besteden vrij veel tijd aan het behandelen van dossiers voor het verlengen of aanvragen van een (nieuwe) *wapenvergunning*. Het betreffen zowel nieuwe dossiers, als dossiers daterend van voor de nieuwe wapenwet (wet van 08 juni 2006). Deze dossiers omvatten o.a. een vertrouwelijk politieel onderzoek en eventueel een theoretische proef.



Naast de onderzoeken voor het verkrijgen van een vergunning voor het bezit van een vuurwapen, behandelen wij ook de aanvragen voor een *wapendrachtvergunning*.

Speciale aandacht vergen de *wapenverzamelaars* en *wapenhandelaars*. Zij moeten registers bijhouden die regelmatig gecontroleerd dienen te worden.

In 2014 zijn de vijfjaarlijkse controles van start gegaan, hierbij moet elke wapenbezitter een nieuw persoonlijkheidsonderzoek ondergaan. Verder krijgen wij nog specifieke opdrachten toebedeeld zoals: specifieke controles, inbeslagnames, inwinnen van inlichtingen, instellen van specifieke onderzoeken en controle van opslagplaatsen van explosieven.

Het uiteindelijk afleveren van de vergunningen, alsook het betekenen van weigeringen van een vergunning, wordt door ons uitgevoerd. In 2014 werden een tiental vergunningen geweigerd.

Andere opdrachten:

In 2013 is de lijst met vergunningsvrije HDF-wapens (Historische Decoratieve en Folkoristische wapens) afgeschaft (KB 08.05.2013, wijziging art. 17 wapenwet). Bezitters van dergelijke wapens dienden deze bij de politiediensten aan te geven voor 26.05.2014. Vanaf de inwerkingtreding van het KB (25.05.2013) kunnen HDF wapens enkel nog op vergunning gekocht worden. Deze amnestieregeling kende weinig succes. In Diest werden slechts 11 vuurwapens aangegeven; in Scherpenheuvel-Zichem 59.

Een andere belangrijke taak is de opvolging van dossiers bij overlijden van wapenbezitters, het beheren van het lokaal archief wapendossiers, alsook het voeden van het centraal wapenregister.

In het kader van de wapenwet hebben wij een niet onbelangrijke taak inzake de informatieverstrekking over bv het aanschaffen van wapens.

In 2014 organiseerden wij een controle in het Pegasusmuseum te Diest. Daar worden onder andere oorlogswapens bewaard. Deze controle gebeurde samen met de preventiedienst van de stad en de Federale en Provinciale wapendienst. Dit resulteerde in de nodige aanbevelingen.

Er worden ook vuurwapens in beslag genomen door de interventieploegen en de rekerchedienst naar aanleiding van de vaststelling van misdrijven, het uitvoeren van huiszoekingen en fouilles van voertuigen.

Ten slotte nemen wij vuurwapens tijdelijk in bewaring, wanneer de openbare orde in gevaar dreigt te komen.

7.2. Onthaal

Het onthaal is de wijze waarop de politie zich organiseert om de burger in staat te stellen haar op een zo toegankelijk mogelijke wijze en tijdig te bereiken. Daarnaast gaat het ook over een ingesteldheid, een attitude die elke medewerker bij de politie zich eigen dient te maken: een onthaal is de wijze waarop elke medewerker van politie zich toegankelijk opstelt voor de burger. Het onthaal kan fysiek, telefonisch of op digitale wijze plaatsgrijpen.

In het fysieke politionele onthaal onderscheiden we een front- en een backoffice. De frontoffice betreft het te woord staan en opvangen van burgers die zich fysiek in persoon aanbieden met als doel hun vragen te beantwoorden ofwel door te verwijzen naar een interne of externe dienst. Deze functie hoeft niet noodzakelijk door een politiebeambte te worden ingevuld.

De backoffice betreft het acteren van klachten of aangiften (plantondienst). Hiertoe is politiebevoegdheid noodzakelijk.



7.2.1. De organisatie van het onthaal

Het CIC Vlaams Brabant verzorgt het telefonisch onthaal met betrekking tot dringende politiehulp (tel 101).

Om te vermijden dat mensen tijd verliezen door eerst ons lokaal telefoonnummer (013 35 05 00) te vormen, werden er in 2014 aanpassingen gedaan aan onze telefooncentrale. Wanneer wij een dringende oproep krijgen, moeten wij immers ook altijd eerst de 101-centrale verwittigen die onze ploegen aanstuurt. Bij het vormen van ons lokaal nummer krijg je nu eerst een stem te horen die je uitnodigt om de 101 te bellen in dringende gevallen.

We konden vaststellen dat dit tegen het einde van het jaar meer en meer ingeburgerd raakte.

Zowel het Politiehuis te Diest als de wijkdienst te Scherpenheuvel-Zichem staan in voor het telefonisch onthaal en fysiek onthaal.

7.2.2. Politiehuis Diest

Tijdens de kantooruren wordt de frontoffice zoveel mogelijk verzorgd door een administratief medewerker.

Voor de backoffice is er een plantondienst bestaande uit inspecteurs, die in een beurtrol van 12u in een 24-uren permanentie voorzien.

Buiten de kantooruren wordt de frontoffice verzorgd door de plantoninspecteur.

Om de wachttijden van de bezoekers tot een minimum te beperken wordt er op piekmomenten zoveel mogelijk in een tweede plantoninspecteur voorzien. Deze inspecteur wordt op weekdays van 10 tot 20u voorzien.

Om de samenwerking en de efficiënte inzet van het beschikbare personeel te verhogen werden eind 2013 de back- en frontoffice in eenzelfde lokaal ondergebracht. Er zijn aparte verhoorlokalen beschikbaar voor het acteren van klachten en aangiften en voor gesprekken die meer privacy vereisen. De organisatie van dit onthaal was echter ook eind 2014 nog niet optimaal.

7.2.3. Politiehuis Scherpenheuvel-Zichem

In de wijkdienst te Scherpenheuvel-Zichem is er een fysiek onthaal gedurende 30u per week. De frontoffice wordt er op die momenten voorzien door een administratief medewerker, de backoffice wordt zoveel mogelijk ingevuld door één plantoninspecteur. Bij afwezigheid van de plantoninspecteur wordt deze vervangen door een wijkinspecteur.

7.3. Interventie

7.3.1. De organisatie van de interventie

In de PZ Demerdal-DSZ werd een grote groep inspecteurs samengebracht in een 'polyvalente pool'. Deze groep van medewerkers staat onder leiding van de coördinator operaties.

De medewerkers van de polyvalente pool staan onder andere in voor de bemanning van twee interventieploegen: een ploeg die in eerste instantie georiënteerd wordt op het grondgebied van Scherpenheuvel-Zichem en een ploeg die zich richt op de oproepen op het grondgebied van Diest. Deze ploegen worden aangestuurd door het CIC Vlaams-Brabant.

Op werkdagen tussen 07 en 17 uur omkadert een hoofdinspecteur interventie (DaCo = dag coördinator) de aanwezige medewerkers, inclusief de ploegen op het terrein. Hij/zij is hun eerste aanspreekpunt, geeft opdrachten en is beschikbaar als officier van gerechtelijke politie (OGP).

Op zon- en feestdagen is er een hoofdinspecteur (WaO = wachtofficier) tussen 09 en 19 uur aanwezig met dezelfde opdracht. Deze wachtbeurt wordt niet exclusief uit de interventiedienst geput. De WaO volgt in het bijzonder ook de vele bijzondere activiteiten en evenementen op. Uitzonderlijk wordt er voor een evenement een afzonderlijk commando in plaats gesteld.



7.3.2. Aantal interventies

Om een beeld te krijgen van het aantal interventies, doen wij een beroep op het aantal gebeurtenissen die geregistreerd werden door het CIC Vlaams-Brabant. Het aantal geregistreerde gebeurtenissen is echter niet zomaar gelijk te stellen met het aantal interventies.

In 2014 werden er **12.043** gebeurtenissen aangemaakt door CIC Vlaams-Brabant voor de PZ Demerdal-DSZ.

Wanneer we er de eigen vragen tot ondersteuning van onze diensten, de valse oproepen en de loutere vragen tot informatie uitzuiveren, behouden we **8.431** interventies (of een gemiddelde van 24 interventies per dag).

Hieronder geven we een overzicht van de belangrijkste categorieën, zoals deze gebeurtenissen geregistreerd werden in het CIC Vlaams Brabant.

Onbeheerde dieren	340
Verdachte toestanden	313
Aanrijdingen stoffelijke schade	306
Moeilijkheden met personen	304
Parkeren	206
Diefstallen met braak	199
Verdacht voertuig	173
Vals alarm	159
Gezinsmoeilijkheden zonder slagen	157
Nachtlawaai	154
Vandalisme	154
Algemeen hulpgeroep	153
Gezinsmoeilijkheden met slagen	152
Verkeersongevallen met gewonden	150
Aantreffen gekwetst persoon	148
Aanrijding vluchtmisdrijf	130

7.3.3. Aanrijtijden

Wij krijgen een overzicht van de aanrijtijden aangereikt door CIC Vlaams-Brabant. Ongeacht de dringendheid zijn wij in 69% van de gevallen binnen het kwartier ter plaatse.

De mediaan van de aanrijtijden bedroeg in 2014 0u9min 52sec.

7.3.4. Verkeersongevallen

Het zijn de leden van de polyvalente pool die tijdens hun interventiebeurten de verkeersongevallen vaststellen. Een deel van de aanrijdingen met vluchtmisdrijf worden op het politiekantoor door de planton geacteerd.

Aantal verkeersongevallen in 2014

Aard ongeval	Diest	Scherpenheuvel-Zichem
Met stoffelijke schade	217	144
Met gewonden	88	64
waarvan met doden	/	1
Totaal per stad	305	208
TOTAAL PZ Demerdal-DSZ	513	

7.3.5. Bijzondere interventies

Interventies kunnen heel beklijvend zijn, zeker in die gevallen waarbij men rechtstreeks geconfronteerd wordt met geweld maar ook de vele tussenkomsten inzake psycho-sociale problematieken kunnen in de kleren kruipen. Zo waren er 54 tussenkomsten met betrekking tot een mogelijk overlij-



den of een (poging tot) zelfdoding. Maar ook de talrijk aangemelde verdwijningen zorgen steeds voor korte of langere duur voor de nodige taakspanning.

7.4. Slachtofferbejegening

Slachtofferbejegening bestaat uit het bieden van een eerste opvang, een luisterend oor, praktische informatie verstrekken en doorverwijzen naar de hulpverlening. We gaan er in eerste instantie van uit dat slachtofferbejegening een taak is van elke politieambtenaar.

Er zijn situaties die een zware impact kunnen hebben op mensen of die traumatische gevolgen kunnen veroorzaken. Op dat moment kan een beroep gedaan worden op slachtofferbejegenaars van de politiezone Demerdal-DSZ. Dit zijn gespecialiseerde medewerkers die door hun ervaring en bijkomende opleidingen meer bedreven zijn in de opvang van slachtoffers.

7.4.1. Organisatie van de slachtofferbejegening

We beschikten begin 2014 binnen onze politiezone over zeven slachtofferbejegenaars, sinds 1 september 2014 is dit gereduceerd tot vijf medewerkers (uitstroom via mobiliteit). De slachtofferbejegenaars zijn verdeeld over verschillende diensten binnen onze politiezone: onthaal, wijkdienst, interventie en operationele steundienst.

Indien geen van deze politieambtenaren bereikt kan worden (we beschikken niet over een permanentiedienst), kan onze zone via CIC Vlaams-Brabant een beroep doen op het arrondissementele stand-by systeem. Zo kan een slachtofferbejegenaar van een andere politiezone worden opgeroepen of kan een slachtofferbejegenaar van onze zone opgeroepen worden om bijstand te leveren aan een andere politiezone.

7.4.2. Oproepen stand-by systeem

In het kader van het stand-by systeem hebben wij in 2014 geen bijstand verleend aan andere politiezones. Wij dienden eveneens zelf geen beroep te doen op een andere zone.

Buiten de reguliere werkuren werd er drie maal een beroep gedaan - via terugroeping - op een slachtofferbejegenaar van onze politiezone. Al de andere keren hadden wij op het moment dat het nodig was een bejegenaar in dienst.

7.4.3. Doorverwijzingen

Door onze dienst werden 48 personen (slachtoffers - getuigen - nabestaanden) doorverwezen naar de dienst slachtofferhulp.

Andere doorverwijzingen zoals naar CAW Oost-Brabant (vestiging Diest), Integrale Jeugdhulp of andere hulpverleningsinstanties worden niet geregistreerd.

7.5. Lokale recherche

De bepalingen in het personeelsstatuut en diverse afgeleiden hiervan hebben ertoe geleid dat de functionaliteit recherche quasi uitsluitend voorbehouden wordt voor de medewerkers die tot de rekerchedienst behoren. Er is namelijk een specifieke opleiding vereist, met daaraan gekoppeld bijzondere vergoedingen.

Toch proberen wij in de mate van het mogelijke medewerkers van de polyvalente pool en de wijkdiensten te betrekken bij deze functionaliteit. Eenvoudige onderzoeken kunnen, al dan niet met enige ondersteuning van een rechercheur, door hen worden uitgevoerd. Bovendien proberen wij de tijdelijke lacunes in de rekerchedienst op te vangen door afdelingen vanuit de polyvalente pool.

7.5.1. Organisatie van de rekerchedienst

In de loop van het jaar werd ervoor gekozen om de rekerchedienst te versterken. Hierdoor werden er 9 rechercheurs beschikbaar.

De rekerchedienst voorziet in een permanente wachtdienst 24/7.



7.5.2. Onderzoeksopdrachten

De recherche start 'nieuwe' onderzoeksdossiers op naar aanleiding van gepleegde feiten of informatie die via verschillende kanalen bij de politie terechtkomt. De recherchedienst wordt in zulk geval ook beheerder van dit onderzoek; de leiding ligt bij de procureur des Konings of de onderzoeksrechter. Buiten deze dossiers voert de recherchedienst in losse onderzoeken specifieke onderzoekstaken uit in opdracht van het parket en levert ze bijstand aan de andere entiteiten van de politiezone o.a. bij technische vaststellingen, sporenonderzoek en data-analyse.

Onderzoeksdossiers

In 2014 werden 40 onderzoeksdossiers aangemeld. De behandeling ervan gebeurde uiteraard bovenop een aantal nog niet afgehandelde dossiers van 2013.

De nieuwe dossiers (2014) werden opgestart in de volgende domeinen*:

Diefstal met braak in woning	9
Drugsverkoop	8
Opzettelijke slagen & verwondingen	4
Diefstal met geweld	3
Aanranding van de eerbaarheid	2
Gewone diefstal	2
Teelt van drugs	2
Winkeldiefstal	2
Bedreigingen	2
Voertuigdiefstal	1
Financieel misdrijf / Witwassen	1
Heling	1
Vereniging van misdadigers	1
Diefstal met braak in winkel of bedrijf	1
Afpersing	1

* In een aantal dossiers worden feiten in verschillende domeinen onderzocht. De cijfers houden hiermee geen rekening.

Drugs

In het kader van drugonderzoeken werd begin 2014 een cannabisplantage opgedoekt. In twee andere dossiers werd materiaal voor de exploitatie van in totaal 4 cannabisplantages in beslag genomen. Parallel aan deze dossiers werd ook een grote hoeveelheid geld in beslag genomen. Eén onderzoek resulteerde (al dan niet rechtstreeks) in de sluiting van twee horecazaken te Diest.

Inbraken

Enkele onderzoeken naar diverse diefstallen in woningen leverden een positief resultaat op. Er konden niet alleen verdachten worden geïdentificeerd en aangehouden maar er werd ook buit teruggevonden die kon worden terugbezorgd aan de eigenaars.

De onderzoeken naar diefstallen en inbraken in bedrijven en winkels leverden de identificatie op van verschillende dadergroepen waardoor andere politiezones een aantal verdachten konden arresteren, tot in Duitsland toe. Het verder onderzoek bleef wel in handen van de lokale recherchedienst.

Huiszoekingen

In het kader van de aangehaalde onderzoeken werden door de lokale recherche verschillende huiszoekingen uitgevoerd. Niet alleen in Diest en Scherpenheuvel-Zichem maar ook in o.a. Ans, Schaarbeek, Anderlecht, Meerhout, Lommel, Lummen, Zoutleeuw, ... De huiszoekingen in Duitsland moeten nog worden uitgevoerd.

Arrestaties en aanhoudingen



In de behandelde dossiers werden in totaal 101 verdachten gearresteerd waarvan er uiteindelijk 47 werden aangehouden door de onderzoeksrechter; anderen kregen strikte voorwaarden opgelegd.

Salduz en tolken

Het verhoor van deze verdachten gebeurde conform de Salduz-wetgeving. In 31 gevallen gebeurde het verhoor in aanwezigheid van een advocaat; 70 verdachten maakten geen gebruik van dit recht. Bij 31 verhoren werd er een beroep gedaan op een tolk.

Inbeslagname

Buiten de reeds aangehaalde grote geldsom en het materiaal voor cannabisplantages werden tal van andere zaken in beslag genomen, het merendeel drugs waaronder in totaal 4,2kg cannabis, 340gr speed, 11gr cocaïne en een 100-tal xtc-pillen. 11 voertuigen werden in beslag genomen omdat ze in verband stonden met één van de onderzoeken.

Naast deze materiële inbeslagnames werd heel wat beeld- en datamateriaal geanalyseerd en in beslag genomen om later als bewijsmiddel te kunnen gebruiken.

Partnerschap

Veel onderzoeken bleken erg tijdrovend en arbeidsintensief te zijn doordat gebruik moest worden gemaakt van bijzondere en vaak gesofisticeerde onderzoeksmethodes. Hierbij werd meerdere keren samengewerkt met andere politiediensten.

Een degelijke exploitatie van aanwijzingen en sporen en het verspreiden en uitwisselen van informatie bleken vaak cruciaal in het succesvol afronden van een aantal onderzoeken.

7.6. Verkeer

Net zo min als de andere functionaliteiten kan verkeer binnen de PZ Demerdal-DSZ aan één dienst worden toebedeeld. Alle operationele medewerkers hebben in meer of mindere mate een rol te spelen in deze ruime functionaliteit. De medewerkers van de polyvalente pool en de wijkdienst hebben een bijzondere rol inzake verkeer. We beschikken over twee agenten van politie en één administratief medewerkster die hoofdzakelijk opdrachten inzake verkeer uitvoeren.

7.6.1. Mobiliteit

De wijkdiensten spelen nog een rol met betrekking tot de mobiliteit in beide steden.

Wij beschikken niet meer over een verkeersdeskundige maar vanuit de wijkdiensten worden op vraag van de bestuurlijke overheid adviezen aangereikt op basis van hun praktijkervaring. Zo spelen zij zeker een belangrijke rol in de verkeersafwikkeling naar aanleiding van een ingebruikname van het publiek domein evenals wegenwerken.

In Scherpenheuvel-Zichem wordt een aanzienlijk deel van deze werklust opgenomen door de verkeersdeskundige van de stad.

7.6.2. Verkeerstoezicht & handhaving

Ook met betrekking tot het verkeerstoezicht hebben de wijkdiensten een belangrijke rol. Het zwaar-
tepunt ligt bij het begin van het schooljaar en de eerste dagen na de herfst-, kerst-, krokus- en paasvakantie.

Wijkagenten worden tijdens het jaar georiënteerd naar specifieke verkeersproblemen zoals: tijdens het bedevaartseizoen het hinderend en gevaarlijk parkeren binnen het centrum, de inname van parkeerplaatsen voor gehandicapten en de plaatsen voorbehouden voor laden en lossen.

Tijdens de zomermaanden krijgt de parkeerproblematiek in de omgeving van de Abdij van Averbode en de Halve Maan te Diest bijzondere aandacht.



Tijdens de reguliere interventiediensten gaan de medewerkers regelmatig over tot de controle van bestuurders waarbij zij onder andere aandacht hebben voor gordeldracht, alcohol- en druggebruik, verzekering en technische eisen.

Tijdens de dagdiensten worden deze medewerkers regelmatig ingezet voor specifieke verkeerscontroles.

De agenten van politie, ten slotte, werken met de bemande en onbemande camera's aan het vaststellen van snelheidsovertredingen.

7.6.3. Verkeersregeling

De medewerkers van de wijkdiensten hebben samen met de collega's van de polyvalente pool een belangrijk aandeel in de verkeersregeling tijdens tal van evenementen (o.a. fietseling, wielervedstrijden, carnaval, ...).

7.6.4. Verkeerseducatie

De politie zorgt voor de praktijklessen van de opleiding gemachtigd opzichter (het theoretisch gedeelte ligt in handen van de preventiediensten). In 2014 waren er in Diest 31 deelnemers, in Scherpenheuvel-Zichem 14.

De wijkdienst speelt nog een rol op het gebied van de verkeerseducatie:

Diest:

- Theorielessen voor zesde en zevende jaar secundair onderwijs.
19.05.2014: Zusters van Voorzienigheid: 20 leerlingen
KTA 1: 40 leerlingen
- 20.05.2014: Sint Jan: 20 leerlingen
- Theorie en praktijklessen voor 2de en 3de graad lager onderwijs (8 scholen)
- Jong op Weg: Theorielessen voor 6de en 7de jaar secundair onderwijs (4 scholen)

Scherpenheuvel-Zichem:

- Verkeerslessen aan kinderen
- Fietscontroles: 9 scholen, 400 leerlingen, 30 uren inzet
- Praktijk met (levend) verkeerspark:

Graad	Scholen	Dagen
3de graad	9	2
2de graad	/	/
1ste graad	8	8
Kleuters	2	2

7.7. Handhaving openbare orde

Ook deze functionaliteit komt in grote mate op rekening van de polyvalente pool en de wijkdiensten. De dagdagelijkse ordehandhaving zit vervat in de patrouilles die uitgevoerd worden door de leden van de polyvalente pool. De regie van de openbare orde in het kader van de evenementen is in eerste instantie voor rekening van de wijkdiensten.



7.8. Genegotieerd beheer van evenementen

Ook in 2014 werden de evenementen beheerd vanuit een nauw overleg met de verschillende betrokken instanties.

Alle aangemelde evenementen worden opgenomen in een evenementenkalender die ter beschikking staat van alle medewerkers en die de mogelijkheid biedt te anticiperen op de gebeurtenissen.

Sinds december 2013 zijn we gestart met een wekelijks evenementenoverleg dat tot doel heeft de voorbije evenementen te evalueren en de aangemelde evenementen te bespreken.

Er werden 700 evenementen aangemeld (222 Diest en 478 Scherpenheuvel-Zichem). De drempel om iets aan te melden ligt in Scherpenheuvel-Zichem lager dan in Diest. De aanmelding is voor onze diensten van belang, al was het maar om de reguliere interventieploegen de nodige informatie ter beschikking te stellen voor die gevallen wanneer er zich problemen voordoen. Niet alle aangemelde evenementen vereisen een bijzondere politie-inzet.

8. De prioritaire fenomenen

De aanpak van de prioritaire fenomenen zit verweven in de verschillende functionaliteiten. Hieronder kunnen we nog enkele cijfers meegeven.

8.1. Overlast

8.1.1. Sluikstorten

- Diest: 25 pv's
- Scherpenheuvel-Zichem: 13 pv's

8.1.2. Geluidsoverlast

- Diest: 298 interventies - 5 pv's
- Scherpenheuvel-Zichem: 189 interventies – 8 pv's

8.2. Inbraken

Er werden door de wijkinspecteur 114 hercontactnames (Hercosi) uitgevoerd bij slachtoffers van een inbraak.

8.3. Verkeer

8.3.1. Aantal onmiddellijke inningen en pv's uit hoofde van verkeersovertredingen

OI	8.166
PV	3.763
TOTAAL	11.929

8.3.2. Aantal onmiddellijke inningen en pv's uit hoofde van specifieke overtredingen

Gordeldracht	132
Alcohol tussen 0,5 en 0,8 promille	82
Alcohol boven 0,8 promille	191
Sturen onder invloed van andere stoffen die de rijvaardigheid beïnvloeden	141
TOTAAL	546



8.3.3. Snelheidscontroles bemand

Maand	Aantal gecontroleerde voertuigen	Aantal controle uren	Aantal OI/PV
Januari	4.428	12:40	200
Februari	7.625	23:03	331
Maart	14.058	39:16	698
April	6.719	21:27	259
Mei	8.545	25:50	304
Juni	4.785	11:48	207
Juli	6.820	24:54	383
Augustus	11.926	40:39	541
September	14.326	41:21	517
Oktober	8.006	26:31	279
November	9.367	33:17	391
December	7.987	25:56	321
TOTAAL	104.592	326:42	4.431

In 2014 werden 4.431 overtredingen vastgesteld op 104.592 gecontroleerde voertuigen, wat neerkomt op 4,23 % voertuigen in overtreding.

8.4. Pv's snelheidscontroles onbemand

Westelsebaan N212 Rijrichting Herselt	570
Westelsebaan N212 Rijrichting Zichem	17
Turnhoutsebaan N127 Rijrichting Veerle	65
Diestersteenweg N10 Rijrichting Diest	2.261
TOTAAL	2.913

In 2014 waren er 4 onbemande flitspalen ter beschikking: 2 in Scherpenheuvel-Zichem (beide Westelsebaan) en 2 in Diest (Diestersteenweg en Turnhoutsebaan). Er is 1 camera beschikbaar die tussen de flitspalen wordt gewisseld.

De flitspaal op de Westelsebaan rijrichting Zichem is slechts heel beperkt operationeel geweest (tot 22.01.2014) als gevolg van bouwwerken in de onmiddellijke buurt. Ook de paal op de Turnhoutsebaan kon slechts beperkt worden gebruikt (tot 10.06.2014) als gevolg van wegeniswerken en defecten aan de lus in het wegdek.

8.5. Jongeren / Schoolverzuim

Acties schoolverzuim:

Het nieuwe decreet Integrale Jeugdhulp dd. 01.03.2014 heeft het landschap van de jeugdhulp hertekend en formuleert nieuwe uitdagingen. De organisaties (o.a. Kind&Gezin, CLB, CGG, ...) moeten over de sectoren heen gaan samenwerken.

In het decreet werd er niets gezegd over de regeling bij schoolverzuim. Er werd nog geen standpunt ingenomen of het zal worden ondergebracht onder de Integrale Jeugdhulp en welke taken nog worden toebedeeld aan de politie. Aanmeldingen van schoolverzuim per school worden nog wel behandeld, maar de arrondissementele spijbelacties zijn hierdoor in 2014 niet doorgegaan.

10 gerichte kleinschalige acties binnen de politiezone leverden geen spijbelaars op.

Er werden 12 nieuwe dossiers opgestart:

- 12 aanvankelijke pv's (1 overgemaakt aan een ander gerechtelijk arrondissement)
- er werden geen anti-spijbelcontracten aangeboden tijdens het jaar



Wijze van kennisname van de nieuwe dossiers:

- 11 meldingen via scholen
- 1 melding door een vriend

Er werden 5 navolgende pv's opgesteld met betrekking tot bijkomende afwezigheden.

8.6. Intrafamiliaal geweld (IFG) binnen het koppel

In 2008 werd gestart met een specifieke registratie van intrafamiliaal geweld binnen het koppel (partnergeweld), feiten waarvoor volgens de richtlijnen van het College van procureurs-generaal een specifieke aanpak nodig is, met bijzondere aandacht voor de doorverwijzing naar het Centrum Algemeen Welzijnswerk (CAW) voor zowel de slachtoffer(s) als de pleger(s).

Registratie van de dossiers IFG binnen het koppel

Gedurende het jaar 2014 werden in totaal 183 (186 in 2013) aanvankelijke processen-verbaal geregistreerd als partnergeweld (conform de definitie COL 3/2006 = "iedere vorm van fysiek, seksueel, psychisch of economisch geweld tussen echtgenoten of personen die samenwonen of samengewoond hebben en tussen wie een duurzame affectieve en seksuele band bestaat of bestaan heeft"). Deze feiten kunnen als volgt verdeeld worden over de verschillende categorieën:

Aanvankelijke pv's IFG binnen het koppel in 2014, per categorie

FYSIEK	62
Slagen en verwondingen	60
Misdrijven tegen de lichamelijke integriteit	2
SEKSUEEL	2
Verkrachting	2
PSYCHISCH	56
Belaging	28
Bedreiging	22
Woonstschennis	4
Laster en eerroof	2
ECONOMISCH	49
Weigering recht op persoonlijk contact	38
Diefstal	4
Vernieling	4
Niet betalen onderhoudsgeld	1
Valsheid in geschriften	1
Informatiefraude	1
PV GEBEURTENIS-GEEN MISDRIJF	14
PV van inlichtingen	9
Familiale twist/onenigheid	5
ALGEMEEN TOTAAL	183



Deel II: Vergelijking met vorige jaren

1. Personeel

1.1. Aantal personeelsleden op 31 december

2011	2012	2013	2014
117	117	112	112

1.2. In en uit

	2011	2012	2013	2014
In	9	8	3	9
Uit	9	8	8	8

1.3. Beschikbare operationele capaciteit

	uren : minuten			
	2011	2012	2013	2014
Totaal operationele capaciteit	179.987:02	179.221:24	176.958:00	178.641:03
Onbeschikbaarheden	54.453:23	53.984:24	50.166:00	50.602:31
<i>Jaarlijks verlof</i>	25.323:12	25.798:12	26.269:20	25.752:36
<i>Ziekteverlof</i>	16.765:36	15.549:36	12.043:40	13.018:48
<i>Verminderde prestatie (ziekte)</i>	606:34	1.333:00	1.405:35	1.770:48
<i>Arbeidsongeval</i>	3.591:22	1.534:48	1.465:00	1.304:36
<i>Feestdagen</i>	6.283:49	6.620:36	6.243:00	5.973:36
<i>Bevallingsverlof</i>	243:12	1.216:00	570:00	570:00
<i>Bloedgeven</i>	699:12	592:48	666:54	106:55
<i>Omstandigheidsverlof</i>	258:24	585:12	532:31	448:24
<i>Uitzonderlijk verlof</i>	269:48	323:00	380:00	330:36
<i>Syndicaal verlof</i>	412:14	355:12	590:00	427:12
<i>Vaderschapsverlof</i>		76:00		152:00
<i>Andere verloven</i>				714:24
<i>Staking</i>				32:48
Totaal gepresteerde uren	125.533:39	125.237:00	126.792:00	128.038:32

1.4. Weekend-, nacht- en overuren

	2011	2012	2013	2014
Overuren	3.289	2.756	2.915	3.139
Weekend	23.261	23.009	22.813	21.041
Nacht	26.783	27.409	26.969	24.917



1.5. Ziekteverzuim

<i>Verzuimpercentages</i>	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Aantal medewerkers met:								
0 %	27	23	26	29	23	31	26	26
0,01 – 6,00 %	56	59	54	54	58	50	59	58
6,01 – 12,00 %	15	17	15	15	13	17	12	16
12,01 – 30,00 %	12	08	11	7	13	9	12	11
30,01 % - 50,00 %	2	2	4	6	2	8	3	2
meer dan 50 %	4	2	7	7	7	2	4	5
Algemeen verzuimpercentage:	7,68	6,91	9,35	10,25	10,14	8,32	6,90	6,90

1.6. Arbeidsongevallen

	2011	2012	2013	2014
Aantal ongevallen	20	20	18	9
Dagen afwezig	671	381	254	217

2. Middelen

2.1. Voertuigen

	2011	2012	2013	2014
Aantal wagens	21	21	21	22
Afgelegde km	344.789	395.936	384.951	386.220
Aantal scooters	4	4	4	4
Afgelegde km	5.034	2.637	3.291	3.245
Aantal bromfietsen	4	3	3	3
Aantal fietsen	12	12	12	14

3. Algemene werking

3.1. Meldingen

2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
15.048	14.767	15.366	15.318	15.605	15.735	16.439

3.2. Gebeurtenissen aangemaakt door het CIC Vlaams Brabant

Hieronder geven we een overzicht van de belangrijkste categorieën, zoals ze geregistreerd werden in het CIC Vlaams Brabant.

	2013	2014
Onbeheerde dieren	331	340
Verdachte toestanden	269	313
Aanrijdingen stoffelijke schade	419	306
Moeilijkheden met personen	259	304
Parkeren	240	206
Diefstallen met braak	271	199
Verdacht voertuig	171	173
Vals alarm	130	159
Gezinsmoeilijkheden zonder slagen	169	157
Nachtlawaaï	195	154
Vandalisme	172	154
Gezinsmoeilijkheden met slagen	116	152



Verkeersongevallen met gewonden	173	150
Aantreffen gekwetst persoon	167	148
Aanrijding vluchtmisdrijf	153	130
Totaal van alle gebeurtenissen	10.5362	12.043

3.3. GAS-pv's

<i>2012</i>	<i>2013</i>	<i>2014</i>
47	47	32

3.4. Aanvankelijke pv's.

<i>2008</i>	<i>2009</i>	<i>2010</i>	<i>2011</i>	<i>2012</i>	<i>2013</i>	<i>2014</i>
4.772	4.329	4.511	4.645	4.514	4.505	4.335

3.5. Kantschriften Parket Leuven

	<i>2009</i>	<i>2010</i>	<i>2011</i>	<i>2012</i>	<i>2013</i>	<i>2014</i>
Arbeidsauditeur Leuven	21	15	11	11	4	18
Jeugdrechtbank	14	1	2	1	3	0
Onderzoeksrechter	38	48	40	35	32	50
Politieparket	2.599	2.585	2.351	1.863	1.404	1.441
Correctioneel parket	1.516	1.481	1.352	1.336	1.117	1.246
TOTAAL	4.191	4.130	3.765	3.246	2.560	2.755

3.6. Kantschriften andere gerechtelijke arrondissementen

	<i>2010</i>	<i>2011</i>	<i>2012</i>	<i>2013</i>	<i>2014</i>
Antwerpen	210	176	128	136	106
Brugge	79	65	57	56	52
Brussel	110	98	122	117	108
Dendermonde	62	30	24	27	32
Gent	43	39	20	29	29
Hasselt	574	584	656	629	488
Luik	20	52	46	32	13
Mechelen	55	31	41	40	47
Tongeren	128	72	39	60	38
Turnhout	290	235	224	251	200
Vilvoorde	95	49	37	53	40
Andere parketten	115	84	68	54	50
TOTAAL	1.781	1.515	1.462	1.484	1.203



3.7. APO-dossiers ontvangen

	2010	2011	2012	2013	2014
APO (lokale zones)	557	480	418	452	349
Opdrachten federale politie (wegpolitie)	29	34	16	22	16
TOTAAL	586	514	434	474	365

3.8. APO-dossiers aangemaakt

2010	2011	2012	2013	2014
378	378	343	366	272

3.9. Salduz

Verhoren categorie IV

De gegevens hieronder bekomen we uit de eigen registratie via de webapplicatie.

2013	2014
116	156

Verhoren categorie III + IV

De gegevens hieronder bekomen we eind december van het jaar +1 via het KB dat de bijkomende dotaties bepaalt.

2011	2012	2013
524	936	1.003

3.10. Aanhoudingen

	2011	2012	2013	2014
Gerechtigd	133	158	164	185
Bestuurlijk	88	53	90	72

3.11. RIR

2011	2012	2013	2014
137	180	175	200

4. Verkeer

4.1. Totaal aantal OI en PV inzake verkeer per jaar

	2010	2011	2012	2013	2014
OI	6.423	5.443	7.084	6.997	8.166
PV	3519	3.385	2.951	3.409	3.763
TOTAAL	9.942	8.828	10.035	10.406	11.929



4.2. Aantal OI en PV inzake specifieke aandachtspunten per jaar

	2010	2011	2012	2013	2014
Gordeldracht	219	78	32	47	132
Alcohol tussen 0,5 en 0,8 promille	48	54	40	46	82
Alcohol boven 0,8 promille	197	221	171	181	191
Sturen onder invloed van andere stoffen	33	9	12	56	141
TOTAAL	497	362	255	330	546

4.3. Snelheidscontroles bemande camera's

	Gecontroleerde voertuigen	Pv's	%
2011	101.150	2.992	2,96
2012	170.070	5.004	2,94
2013	112.777	4.477	3,97
2014	104.592	4.431	4,23

4.4. Snelheidscontroles onbemande camera's

	2011	2012	2013**	2014
Westelsebaan N212 Rijrichting Herselt	1.294	1.086	402	570
Westelsebaan N212 Rijrichting Zichem	*	*	41	17***
Turnhoutsebaan N127 Rijrichting Veerle	826	349	46	65***
Dierstersteenweg N10 Rijrichting Diest	*	*	879	2.261
TOTAAL	2.120	1.435	1.368	2.913

* Paal niet beschikbaar

** Camera niet beschikbaar van maart tot eind augustus

*** Paal slechts beschikbaar tot 22.01.2014

**** Paal slechts beschikbaar tot 10.06.2014