

# TOELICHTING VAN DE POLITIERAAD VAN DE POLITIEZONE 5389 HAGELAND

**Zitting van 18 oktober 2023**

## *Openbare zitting*

### **1. Eedaflegging van korpschef van politiezone 5389 Hageland: kennisgeving**

*Zie politiecollegebeslissing van 25 juli 2022.*

*Zie politieraadsbeslissing van 19 oktober 2022.*

*Zie politiecollegebeslissing van 23 januari 2023.*

*Zie politiecollegebeslissing van 15 mei 2023.*

*Zie politieraadsbeslissing van 20 juni 2023.*

Gelet op de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, het bijzonder artikel 48 en 59;

Gelet op het KB van 21 juli 2023 betreffende de aanwijzing van de hoofdcommissaris in het mandaat van korpschef van politiezone 5389 Hageland voor een termijn van 5 jaar;

Overwegende dat de hoofdcommissaris in handen van de voorzitter op 4 september 2023 volgende eed heeft afgelegd:

**“ Ik zweer getrouwheid aan de Koning, gehoorzaamheid aan de Grondwet en aan de Wetten van het Belgische volk.”**

## **Voorstel van beslissing**

### Artikel 1

De politieraad neemt kennis van het KB van 21 juli 2023 houdende de aanstelling van de hoofdcommissaris tot korpschef van de politiezone 5389 Hageland.

### Artikel 2

In het kader van zijn aanstelling als korpschef van de politiezone 5389 Hageland, heeft de hoofdcommissaris zijn eed afgelegd tijdens het politiecollege van 4 september 2023.

### **2. Jaarrekening 2022: goedkeuring**

*Zie politiecollegebeslissing van 18 september 2023.*

Zie politiecollegebeslissing van 9 oktober 2023.

Gelet op de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt;

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 mei 2002 tot regeling van de meerkost die betrekking heeft op het gedeelte van de sociale zekerheidsbijdragen op de toelagen, premies en vergoedingen van de personeelsleden van de politiezones;

Gelet op de omzendbrief PLP 29 van 7 januari 2003 betreffende de begroting van de politiezone – gemeentelijke dotaties aan de politiezones;

Gelet op alle latere wijzigingen en aanvullingen op voormelde wetten en besluiten;

Gelet op het verslag van de begrotingscommissie van 9 oktober 2023;

### Voorstel van beslissing

#### Artikel 1

De begrotingsrekening 2022, de balans op 31 december 2022 en de resultatenrekening over het dienstjaar 2022, worden goedgekeurd.

#### Artikel 2

De jaarrekening 2022 wordt als volgt vastgesteld (bedragen in €) :

<b>BEGROTINGSREKENING OVER HET DIENSTJAAR 2022</b>	
Netto-vastgelegde rechten (gewone dienst)	6.454.938,52
Vastgelegde uitgaven (gewone dienst)	6.454.938,52
<b>Begrotingsresultaat (gewone dienst)</b>	<b>0,00</b>
Over te dragen vastgelegde uitgaven (gewone dienst – formulier T)	27.627,09
<b>Boekhoudkundig resultaat (gewone dienst)</b>	<b>27.627,09</b>
Netto-vastgelegde rechten (buitengewone dienst)	148.270,84
Vastgelegde uitgaven (buitengewone dienst)	148.270,84
<b>Begrotingsresultaat (buitengewone dienst)</b>	<b>0,00</b>
Over te dragen vastgelegde uitgaven (buitengewone dienst – formulier T)	79.750,07
<b>Boekhoudkundig resultaat (buitengewone dienst)</b>	<b>79.750,07</b>
<b>BALANS PER 31 DECEMBER 2022</b>	
Vaste activa	3.939.912,00
Vlottende activa	2.081.969,00
<b>Totaal van de activa</b>	<b>6.021.881,00</b>

Eigen vermogen	3.396.930,00
Voorzieningen	0,00
Schulden	2.624.951,00
<b>Totaal van de passiva</b>	<b>6.021.881,00</b>
<b>RESULTATENREKENING OVER HET DIENSTJAAR 2022</b>	
Exploitatieresultaat	-84.088,00
Uitzonderlijk resultaat	16.930,00
<b>Resultaat van het dienstjaar</b>	<b>-67.158,00</b>

### Artikel 3

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

### 3. Begrotingswijziging 2023/01: goedkeuring

*Zie politiecollegebeslissing van 27 september 2023.*

*Zie politiecollegebeslissing van 9 oktober 2023.*

Gelet op de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt;

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 mei 2002 tot regeling van de meerkost die betrekking heeft op het gedeelte van de sociale zekerheidsbijdragen op de toelagen, premies en vergoedingen van de personeelsleden van de politiezones;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende de nadere regels inzake de berekening en de verdeling van de gemeentelijke dotaties in de schoot van een meergemeentenpolitiezone;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 april 2005 houdende de nadere regels inzake de berekening en de verdeling van de gemeentelijke dotaties in de schoot van een meergemeentenpolitiezone;  
Gelet op het koninklijk besluit van 5 augustus 2006 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 7 april 2005 houdende de nadere regels inzake de berekening en de verdeling van de gemeentelijke dotaties in de schoot van een meergemeentenpolitiezone;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 juni 2008 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 7 april 2005 houdende de nadere regels inzake de berekening en de verdeling van de gemeentelijke dotaties in de schoot van een meergemeentenpolitiezone;

Gelet op het ministerieel besluit van 10 juni 2015 betreffende de toekenning van de financiële hulp van de Staat in het kader van de verkeersactieplannen 2015 – Geïndexeerd bedrag 2007 toegekend aan de politiezones en de federale politie;

Gelet op de omzendbrief PLP 29 van 7 januari 2003 betreffende de begroting van de politiezone – gemeentelijke dotaties aan de politiezones;

Gelet op de omzendbrief PLP 32 van 15 oktober 2003 betreffende de werking van de politieraad en het politiecollege;

Gelet op de ministeriële omzendbrief PLP 52 van 22 augustus 2014 betreffende de trimestriële melding van begrotingsgegevens van de politiezones;

Gelet op de omzendbrief BB 2013/3 van 15 maart 2013 betreffende wijzigingen aan het bestuurlijk toezicht op de beslissingen van de politiezones van het Vlaamse Gewest door het decreet van 29 juni 2012 tot wijziging van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005;

Gelet op alle latere wijzigingen en aanvullingen op voormelde wetten en besluiten;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 7 december 2022 houdende de goedkeuring van de begroting 2023.

Gelet op het verslag van de begrotingscommissie van 9 oktober 2023;

### Voorstel van beslissing

#### Artikel 1

De begrotingswijziging 2023/1 – gewone en buitengewone dienst – wordt goedgekeurd.

#### Artikel 2

De begrotingswijziging 2023/1 wordt als volgt vastgesteld (bedragen in €) :

* gewone ontvangsten	6.405.780,00
* gewone uitgaven	7.320.374,00
Ontvangsten vorige dienstjaren	0,00
Uitgaven vorige dienstjaren	0,00
Ontvangsten overboekingen (van reservefonds)	914.594,00
Uitgaven overboekingen (naar reservefonds + buitengewone dienst)	0,00
Geraamd negatief resultaat van het dienstjaar	0,00
Geraamd algemeen begrotingsresultaat van het vorig dienstjaar	0,00
<b>Geraamd algemeen budgetresultaat gewone dienst</b>	<b>0,00</b>
* buitengewone ontvangsten	275.000,00
* buitengewone uitgaven	275.000,00
Ontvangsten vorige dienstjaren	0,00
Uitgaven vorige dienstjaren	0,00
Ontvangsten overboekingen (van gewone dienst)	0,00
Uitgaven overboekingen	0,00

Geraamd negatief resultaat van het dienstjaar	0,00
Geraamd algemeen begrotingsresultaat van het vorige dienstjaar	0,00
<b>Geraamd algemeen begrotingsresultaat buitengewone dienst</b>	<b>0,00</b>

Artikel 3

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

#### **4. Overeenkomst met gemeente Bekkevoort betreffende de gemeentelijke administratieve geldboetes voor beperkte snelheidsovertredingen: goedkeuring**

*Zie politiecollegebeslissing van 24 oktober 2022.*

*Zie verslag van zonale veiligheidsraad van 21 november 2022.*

*Zie politiecollegebeslissing van 15 mei 2023.*

*Zie politiecollegebeslissing van 20 juni 2023.*

Gelet op het decreet van het lokaal bestuur van 22 december 2017 over het lokaal bestuur en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse Regering;

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;

Gelet op de wet van 16 maart 1968 betreffende de politie over het wegverkeer, in het bijzonder artikel 29 quater;

Gelet op de wet van 24 juni 2013 betreffende de gemeentelijke administratieve sancties, in het bijzonder artikel 6§3;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 19 april 2014 betreffende de inning en de consignatie van een som bij de vaststelling van overtredingen inzake het wegverkeer artikel 2,2°;

Gelet op het gemeenteraadsbesluit van de gemeente Bekkevoort van 19 december 2022 houdende vaststelling van de bijzondere politieverordening betreffende de gemeentelijke administratieve geldboetes voor beperkte snelheidsovertredingen;

Gelet op het gemeenteraadsbesluit van de gemeente Bekkevoort van 19 december 2022 in besloten zitting houdende aanstelling van een sanctionerend ambtenaar GAS 5;

Gelet op het feit dat sinds 1 januari 2023 de politieverordening van 19 december 2022 betreffende de gemeentelijke administratieve geldboetes voor beperkte snelheidsovertredingen in werking is getreden en het opstellen van de PV's voor deze overtredingen door de politie van de politiezone 5389 Hageland gebeurt;

Overwegende dat het gemeentebestuur Bekkevoort beroep doet op de politiezone Hageland 5389 en op de provinciale dienstverlening inzake beperkte snelheidsovertredingen (GAS 5), meer bepaald de administratieve afhandeling door een provinciaal sanctionerend ambtenaar en alle partijen hiervoor vergoed worden;

Overwegende dat in het gemeenteraadsbesluit van de gemeente Bekkevoort van 19 december 2022 de gemeente Bekkevoort zich ertoe verbond om voor de administratieve afhandeling van de dossiers inzake beperkte snelheidsovertredingen, conform de gelijknamige bijzondere politieverordening van 19 december 2022, een vergoeding te betalen van 7 euro per geregistreerd dossier, onder voorbehoud van evaluatie door de provincie met als streefdoel dat de gemeenten een reële kostprijs betalen;

Overwegende dat voor de politiezone Hageland 5389 de vergoeding bepaald zal worden op basis van de manier waarop de overtreding is vastgesteld namelijk: flitspaal, mobiel of via trajectcontrole;

Overwegende dat de vergoeding afhankelijk is van de manier waarop de vaststelling is gebeurd en of de overtreding binnen of buiten de bebouwde kom is vastgesteld.

De vergoeding aan de politiezone wordt als volgt berekend:

1. voor alle dossiers waarbij de overtreding is vastgesteld door een vaste flitspaal of via een ANPR-camera voor trajectcontrole bedraagt de vergoeding die aan de politiezone wordt betaald 4 euro per dossier.
2. voor alle dossiers die zijn vastgesteld door een mobiele snelheidsmeter zal de vergoeding aan de politiezone als volgt worden berekend:  
het bedrag van de boete - 11 euro ( nl.€ 7 voor provincie en € 4 voor gemeente) = het saldo dat zal betaald worden aan de politiezone als vergoeding.

## **Voorstel van beslissing**

### Artikel 1

De gemeente Bekkevoort zal aan de politiezone voor de dossiers inzake beperkte snelheidsovertredingen, conform de gelijknamige bijzondere politieverordening van 19 december 2022, betalen:

De vergoeding inzake GAS 5 aan de politiezone wordt als volgt berekend:

1. voor alle dossiers waarbij de overtreding is vastgesteld door een vaste flitspaal of via een ANPR-camera voor trajectcontrole bedraagt de vergoeding die aan de politiezone wordt betaald 4 euro per dossier.
2. voor alle dossiers die zijn vastgesteld door een mobiele snelheidsmeter zal de vergoeding aan de politiezone als volgt worden berekend:  
het bedrag van de boete - 11 euro ( nl.€ 7 voor provincie en € 4 voor gemeente) = het saldo dat zal betaald worden aan de politiezone als vergoeding.

### Artikel 2

In 2023 zal er een eerste vergoeding op basis van de ontvangsten van het eerste semester worden uitbetaald in de loop van de maand juli en in januari 2024 volgt de eindafrekening 2023 die zal worden uitbetaald aan de politiezone 5389 Hageland.

Vanaf het boekjaar 2024 zullen de vergoedingen per verstreken kwartaal worden afgerekend aan de politiezone.

### Artikel 3

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

## **5. Overeenkomst met gemeente Glabbeek betreffende de gemeentelijke administratieve geldboetes voor beperkte snelheidsovertredingen: goedkeuring**

*Zie verslag van zonale veiligheidsraad van 21 november 2022.*

*Zie politiecollegebeslissing van 21 augustus 2023.*

Gelet op het decreet van het lokaal bestuur van 22 december 2017 over het lokaal bestuur en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse Regering;

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;

Gelet op de wet van 16 maart 1968 betreffende de politie over het wegverkeer, in het bijzonder artikel 29 quater;

Gelet op de wet van 24 juni 2013 betreffende de gemeentelijke administratieve sancties, in het bijzonder artikel 6§3;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 19 april 2014 betreffende de inning en de consignatie van een som bij de vaststelling van overtredingen inzake het wegverkeer artikel 2,2°;

Gelet op het feit dat sinds 1 februari 2022 het politiereglement van 23 december 2021 betreffende de gemeentelijke administratieve geldboetes voor beperkte snelheidsovertredingen in werking is getreden en het opstellen van de PV's voor deze overtredingen door de politie van de politiezone 5389 Hageland gebeurt;

Gelet op het feit dat de gemeenteraad van Glabbeek op 13 juli 2023 een overeenkomst met Politiezone 5389 Hageland heeft goedgekeurd betreffende de gemeentelijke administratieve geldboetes voor beperkte snelheidsovertredingen;

Overwegende dat het gemeentebestuur Glabbeek beroep doet op de politiezone Hageland 5389 en op de provinciale dienstverlening inzake beperkte snelheidsovertredingen (GAS 5), meer bepaald de administratieve afhandeling door een provinciaal sanctionerend ambtenaar en alle partijen hiervoor vergoed worden;

Overwegende dat voor de politiezone 5389 Hageland de vergoeding bepaald zal worden op basis van de manier waarop de overtreding is vastgesteld namelijk: flitspaal, mobiel of via trajectcontrole;

Overwegende dat de vergoeding afhankelijk is van de manier waarop de vaststelling is gebeurd en of de overtreding binnen of buiten de bebouwde kom is vastgesteld.

De vergoeding aan de politiezone wordt als volgt berekend:

1. voor alle dossiers waarbij de overtreding is vastgesteld door een vaste flitspaal of via een ANPR-camera voor trajectcontrole bedraagt de vergoeding die aan de politiezone wordt betaald 4 euro per dossier.
2. voor alle dossiers die zijn vastgesteld door een mobiele snelheidsmeter zal de vergoeding aan de politiezone als volgt worden berekend:  
het bedrag van de boete - 11 euro ( nl.€ 7 voor provincie en € 4 voor gemeente) = het saldo dat zal betaald worden aan de politiezone als vergoeding.

## Voorstel van beslissing

### Artikel 1

De gemeente Glabbeek zal aan de politiezone voor de dossiers inzake beperkte snelheidsovertredingen de vergoedingen inzake GAS 5 betalen volgens de volgende berekeningen:

1. voor alle dossiers waarbij de overtreding is vastgesteld door een vaste flitspaal of via een ANPR-camera voor trajectcontrole bedraagt de vergoeding die aan de politiezone wordt betaald 4 euro per dossier.
2. voor alle dossiers die zijn vastgesteld door een mobiele snelheidsmeter zal de vergoeding aan de politiezone als volgt worden berekend:  
het bedrag van de boete - 11 euro ( nl.€ 7 voor provincie en € 4 voor gemeente) = het saldo dat zal betaald worden aan de politiezone als vergoeding.

### Artikel 2

In januari 2024 volgt de eindafrekening 2023 die zal uitbetaald worden aan de politiezone Hageland.

Vanaf het boekjaar 2024 zullen de vergoedingen per verstreken kwartaal worden afgerekend aan de politiezone.

### Artikel 3

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

## 6. Toetreding tot TMVS – CREAT aankoopcentrale: goedkeuring

*Zie politiecollegebeslissing van 21 augustus 2023.*

*CREAT: biedt een dienstverlening aan waar de wetgeving op de overheidsopdrachten en de expertise rond aankoop worden gebundeld met interessante aankoopvolumes.*

*Het aanbod van CREAT omvat zowel standaard leveringen, diensten en werken (raamovereenkomsten) evenals maatwerk (consultatie van de markt voor rekening van de klant, uitgaande van een specifiek bestek).*

*Om gebruik te maken van de diensten van CREAT dient het bestuur lid te worden van de dienstverlenende vereniging “Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services”, afgekort tot “TMVS”, opgericht in 2017.*

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 33, betreffende de bevoegdheden van het politiecollege;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 42, § 1, 1° a) (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van € 215.000,00 niet);

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 90, 2°;

Overwegende dat instellingen die onderhevig zijn aan de wetgeving op de overheidsopdrachten steeds worden geconfronteerd met complexere technisch-administratieve vraagstukken en dat er meer en meer eisen worden gesteld op vlak van vakspecifieke kennis;

Overwegende dat samenwerking op het vlak van overheidsopdrachten en/of aanbieden van facilitaire diensten positieve schaaffecten en synergiën kan genereren;

Overwegende dat het aanbod van TMVS, in bijlage wordt toegevoegd;

Overwegende dat de dienstverlening van TMVS enkel kan aangeboden worden aan deelnemers van TMVS;

Overwegende dat uit voornoemd dossier voldoende blijkt dat de autonomie van de deelnemende partners ten volle wordt gerespecteerd;

Overwegende dat een deelname zich concretiseert middels een kapitaalsinbreng, waartegenover aandelen staan;

Overwegende dat voor publieke actoren die niet als gemeente of stad te kwalificeren zijn, de vaste inbreng van 5 000 euro geldt (voor één vierde te volstorten).

## **Voorstel van beslissing**

### Artikel 1

De politieraad beslist om met ingang van 1 november 2023 toe te treden tot TMVS, volgens de modaliteiten vastgelegd in de statuten van TMVS en volgens het toetredingsdossier dat als bijlage aan onderhavig besluit wordt toegevoegd.

### Artikel 2

Het toetredingsbedrag van 1 250 euro te storten, volgens de modaliteiten vastgelegd in de statuten van TMVS. Het krediet zal voorzien worden op begrotingsartikel 330/812-51 “volstorting van deelneming van overheidsonderneming” in de begrotingswijziging 1-2023.

### Artikel 3

De burgemeester van Kortenaeken voor te dragen als lid voor de Algemene vergadering van TMVS.

### Artikel

Afschrift van onderhavig besluit wordt overgemaakt aan de firma CREAT.

### Artikel 5

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

## **7. Subovereenkomst POLAR – Project “gemeenschappelijke Data Protection Officer”: voorstel verdeling kosten: goedkeuring**

*Zie politiecollegebeslissing van 19 september 2022.*

*Zie politiecollegebeslissing van 5 juni 2023.*

*POLAR : politionele arrondissementale samenwerkingsovereenkomst*

*DPO : Vanaf 25 mei 2018 is volgens het gewijzigde egov-decreet elke overheidsinstantie verplicht een Data Protection Officer (DPO) of functionaris voor gegevensbescherming aan te stellen.*

*De DPO is verantwoordelijk voor de algemene strategie voor de bescherming van de persoonsgegevens. Hij informeert en adviseert het bedrijf over het voldoen aan de GDPR-eisen. Wanneer de overheid controles uitvoert in het kader van de GDPR, zal de DPO het eerste aanspreekingspunt zijn*

*GDPR: De GDPR biedt aan de burger een aantal rechten inzake de bescherming van hun persoonlijke gegevens, terwijl de organisaties en ondernemers diverse verplichtingen krijgen opgelegd om deze gegevens te beschermen.*

*IVAL : interlokale vereniging arrondissement Leuven*

*ADSL : Arrondissementale DPO Stuurgroep Leuven*

*OKAL : Overleg korpschef arrondissement Leuven*

*Gelet op de politiecollegebeslissing van 13 mei 2019 betreffende de oprichting van de interlokale vereniging IVAL;*

*Gelet op de politiecollegebeslissing van 26 april 2021 betreffende de toetreding tot de arrondissementale politiesamenwerking (POLAR);*

*Gelet op de politieraadsbeslissing van 30 juni 2021 betreffende de toetreding tot de arrondissementale politiesamenwerking (POLAR);*

Overwegende dat in het kader van de samenwerkingsovereenkomst POLAR door een werkgroep van de DPO's van de politiezones van het gerechtelijk arrondissement Leuven ('Arrondissementale DPO Stuurgroep Leuven' (ADSL)) een voorstel uitgewerkt werd rond een gemeenschappelijke Data Protection Officer (DPO);

Overwegende dat privacy en informatieveiligheid begrippen zijn die steeds aan belang winnen;

Gelet op de politiecollegebeslissing van 3 oktober 2018 betreffende de aanstelling van Lynsey Uytbroeck als DPO;

Gelet op de politiecollegebeslissing van 8 december 2021 betreffende de ondersteuning informatieveiligheid en GDPR waarbij een samenwerking werd aangegaan met het Vlaams-Brabantse steunpunt e-government VERA, waarbij VERA een DPO leverde;

Overwegende dat bleek dat deze samenwerking van jaar tot jaar verzwakte en dat er quasi geen of niet-aangepaste ondersteuning werd geboden (VERA was en is immers enorm gericht op gemeentebesturen en er was amper kennis over (de werking van) politiezones);

Overwegende dat in juni 2021 via een arrondissementeel overleg met alle DPO's van arrondissement Leuven nagegaan werd of er onderlinge samenwerking en ondersteuning mogelijk was en hieruit bleek dat niet alleen richting de politiezone 5389 Hageland de ondersteuning van VERA ondermaats was maar dat ook de andere bij VERA aangesloten zones dezelfde klachten hadden;

Overwegende dat vanuit de bijeenkomsten van DPO's enerzijds een permanentere structuur werd uitgebouwd (die uitmondde in de Arrondissementele DPO Stuurgroep Leuven) en anderzijds samen met de KU Leuven een gemeenschappelijke opleiding werd georganiseerd;

Overwegende dat uit deze opleiding en samenwerking bleek dat weinig politiezones in orde zijn met de regelgeving aangezien de DPO vaak iemand was die aangesteld werd omwille van zijn/haar kennis over databanken, ICT of interne werking (wat als 'vereiste' in het profiel van een DPO wordt gesteld);

Overwegende dat uit de regelgeving echter bleek dat volgende personen geen DPO mogen zijn:

- de functioneel beheerder;
- het hoofd van de informaticadienst;
- een leidende of managementfunctie in het centrum voor informatieverwerking;
- een hoofd van de personeelsdienst;
- in het algemeen de verantwoordelijke van de betrokken dienst;

(De hoofdreden hiertoe is dat er immers geen rechtstreekse hiërarchische band mag bestaan ten opzichte van de DPO, zodat deze – in een aantal bepaalde gevallen – een objectief advies kan formuleren richting korpsleiding);

Overwegende dat voor de zone 5389 Hageland ook blijkt dat wij niet aan die regels voldoen;

Overwegende dat meer dan 75% van de leden van de Arrondissementele Stuurgroep in één of meerdere van deze uitsluitingen valt;

Overwegende dat vanuit de Stuurgroep op vraag van de diverse korpschefs naar een oplossing werd gezocht;

Overwegende dat op een maandelijkse bijeenkomst van de korpschefs (OKAL) de Stuurgroep het voorstel heeft gelanceerd om een gemeenschappelijke DPO aan te werven en deze kost te delen door de verschillende zones;

Overwegende dat, om deze kost te dekken, de zones het budget dat ze voorheen voorzien hadden voor VERA zouden kunnen reserveren voor de gemeenschappelijke DPO (de volledige uitwerking van dit voorstel en de daaruit vloeiende voordelen kan worden teruggevonden in het document 'Bovenlokale samenwerking informatieveiligheid & privacy');

Overwegende dat het OKAL het voorstel heeft bestudeerd en thans de vraag stelt aan de individuele zones of zij dit project willen opnemen in de samenwerkingsovereenkomst POLAR (Indien de zones dit willen opnemen in POLAR, kan dit dossier verder uitgewerkt worden. Het OKAL heeft als enige opmerking op het voorstel - dat indien er een betrekking wordt opengesteld - het om een contractuele betrekking in plaats van een statutaire betrekking gaat. Er zal uiteindelijk een zone aangesteld moeten worden die de DPO aanwerft en van waaruit nadien een kostenverdeling gedaan zal worden naar de andere zones);

Overwegende dat er een subovereenkomst zal worden opgesteld voor de verdeling van de kosten bij aanwerving van een gemeenschappelijke Data Protection Officer;

Overwegende dat Jean-Paul Mouchaers, korpschef politiezone Leuven, een voorstel tot verdeling van de kosten heeft opgemaakt;

Overwegende dat voor politiezone 5389 Hageland een kostenraming van 4.596,89 euro werd opgemaakt;

## **Voorstel van beslissing**

### Artikel 1

De politieraad gaat principieel akkoord met de voorgestelde kostenverdeling die later in een subovereenkomst zal worden opgenomen.

### Artikel 2

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

## **8. Aankoop papiervernietiger: goedkeuring lastvoorwaarden en gunningswijze**

*Zie politiecollegebeslissing van 9 oktober 2023.*

### **Dossiernummer 2023/021**

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 11 en 33, betreffende de bevoegdheden van de politieraad;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 en latere wijzigingen inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 42, § 1, 1<sup>o</sup> a) (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van € 140.000,00 niet), en inzonderheid artikelen 2, 6<sup>o</sup> en 47 §2 die de aanbestedende overheden vrijstelt van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren wanneer ze een beroep doen op een aankoopcentrale;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 90, 1<sup>o</sup>;

Overwegende dat de huidige papiervernietiger aan vervanging toe is;

Gelet op het besluit van het Politiecollege van 9 oktober 2023 betreffende de principiële

goedkeuring van de opdracht “Aankoop papiervernietiger” tegen een initieel geraamd bedrag van € 2.012,82 incl. btw;

Overwegende dat in het kader van deze opdracht een dossier met nr. 2023/021 werd opgesteld door Politiezone Hageland 5389;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 1.663,49 excl. btw of € 2.012,82 incl. 21% btw;

Overwegende dat voorgesteld wordt de opdracht te gunnen bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht voorzien is in het budget van 2023, op artikel 330/744-51 van de buitengewone dienst;

### **Voorstel van beslissing**

#### Artikel 1:

Goedkeuring wordt verleend aan het dossier met nr. 2023/021 en de raming voor de opdracht “Aankoop papiervernietiger”. De raming bedraagt € 1.663,49 excl. btw of € 2.012,82 incl. 21% btw.

#### Artikel 2

Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

#### Artikel 3:

De ondernemer Lyreco Belgium nv, Rue Du Fond Des Fourches 20 te 4041 Vottem wordt uitgenodigd om een aangevulde offerte in te dienen.

#### Artikel 4

De uitgave voor deze opdracht is voorzien in het budget van 2023, op artikel 330/744-51 van de buitengewone dienst.

#### Artikel 5

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

### **9. Aankoop bureaustoelen hoofdinspecteurs interventie (4): goedkeuring lastvoorwaarden en gunningswijze**

*Zie politiecollegebeslissing van 9 oktober 2023.*

### **Dossiernummer 2023/025**

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 11 en 33, betreffende de bevoegdheden van de politieraad;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 en latere wijzigingen inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 42, § 1, 1<sup>o</sup> a) (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van € 140.000,00 niet), en inzonderheid artikelen 2, 6<sup>o</sup> en 47 §2 die de aanbestedende overheden vrijstelt van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren wanneer ze een beroep doen op een aankoopcentrale;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 90, 1<sup>o</sup>;

Overwegende dat de bureaustoelen van de hoofdinspecteurs op de interventiedienst aan vervanging toe zijn;

Gelet op het besluit van het Politiecollege van 9 oktober 2023 betreffende de principiële goedkeuring van de opdracht “Aankoop bureaustoelen voor de hoofdinspecteurs interventie (4)” tegen een initieel geraamd bedrag van € 2.530,00 incl. btw;

Overwegende dat in het kader van deze opdracht een bestek met nr. 2023/025 werd opgesteld door de Dienst Personeel en Logistiek;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 2.090,80 excl. btw of € 2.529,87 incl. 21% btw;

Overwegende dat voorgesteld wordt de opdracht te gunnen bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht voorzien is in het budget van 2023, op artikel 330/741-51 van de buitengewone dienst;

Overwegende dat het voorziene krediet zal opgenomen worden na de goedkeuring van de begrotingswijziging 2023-01;

## **Voorstel van beslissing**

### **Artikel 1**

Goedkeuring wordt verleend aan het dossier met nr. 2023/025 en de raming voor de opdracht “Aankoop bureaustoelen voor de hoofdinspecteurs interventie (4)”, opgesteld door de Dienst Personeel en Logistiek. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten. De raming bedraagt € 2.090,80 excl. btw of € 2.529,87 incl. 21% btw.

### **Artikel 2**

Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

### Artikel 3

De uitgave voor deze opdracht is voorzien in het budget van 2023, op artikel 330/741-51 van de buitengewone dienst.

### Artikel 4

Het krediet zal opgenomen worden na de goedkeuring van de begrotingswijziging 2023-01.

### Artikel 5

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

## **10. Vernieuwen van de verticale lamellen van het politiegebouw: goedkeuring lastvoorwaarden en gunningswijze**

*Zie politiecollegebeslissing van 9 oktober 2023.*

### **Dossiernummer 2023/024**

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 11 en 33, betreffende de bevoegdheden van de politieraad;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 en latere wijzigingen inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 42, § 1, 1<sup>o</sup> a) (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van € 140.000,00 niet);

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 90, 1<sup>o</sup>;

Overwegende dat de huidige raamdecoratie vervangen dient te worden;

Gelet op het besluit van het Politiecollege van 9 oktober 2023 betreffende de principiële goedkeuring van de opdracht “Vernieuwen van verticale lamellen voor het politiegebouw” tegen een initieel geraamd bedrag van € 12.100,00 incl. btw;

Overwegende dat in het kader van deze opdracht een bestek met nr. 2023/024 werd opgesteld door de Dienst Personeel en Logistiek;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 10.000,00 excl. btw of € 12.100,00 incl. 21% btw;

Overwegende dat voorgesteld wordt de opdracht te gunnen bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht voorzien is in het budget van 2023, op artikel 330/744-51 van de buitengewone dienst;

### **Voorstel van beslissing**

#### Artikel 1

Goedkeuring wordt verleend aan het bestek met nr. 2023/024 en de raming voor de opdracht “Vernieuwen van verticale lamellen voor het politiegebouw”, opgesteld door de Dienst Personeel en Logistiek. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten. De raming bedraagt € 10.000,00 excl. btw of € 12.100,00 incl. 21% btw.

#### Artikel 2

Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

#### Artikel 3

De uitgave voor deze opdracht is voorzien in het budget van 2023, op artikel 330/744-51 van de buitengewone dienst.

#### Artikel 4

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

### **11. Aankoop en ombouw interventiecombi's (2): goedkeuring lastvoorwaarden en gunningswijze**

*Zie politiecollegebeslissing van 9 oktober 2023.*

#### **Dossiernummer 2023/023**

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 11 en 33, betreffende de bevoegdheden van de politieraad;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 en latere wijzigingen inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 42, § 1, 1<sup>o</sup> a) (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van € 140.000,00 niet), en inzonderheid artikelen 2, 6<sup>o</sup> en 47 §2 die de aanbestedende overheden vrijstelt van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren wanneer ze een beroep doen op een aankoopcentrale;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 90, 1<sup>o</sup>;

Overwegende dat de huidige combi's aan vervanging toe zijn;

Gelet op het besluit van het Politiecollege van 9 oktober 2023 betreffende de principiële goedkeuring van de opdracht “Aankoop en ombouw van interventiecombi's (2)” tegen een initieel geraamd bedrag van € 165.000,00 incl. btw;

Overwegende dat in het kader van deze opdracht een dossier met nr. 2023/023 werd opgesteld door de Dienst Personeel en Logistiek;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 131.812,42 excl. btw of € 159.493,03 incl. 21% btw;

Overwegende dat voorgesteld wordt de opdracht te gunnen bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht voorzien is in het budget van 2023, op artikel 33001/743-98 van de buitengewone dienst;

### **Voorstel van beslissing**

#### Artikel 1

Goedkeuring wordt verleend aan het dossier met nr. 2023/023 en de raming voor de opdracht “Aankoop en ombouw van interventiecombi's (2)”, opgesteld door de Dienst Personeel en Logistiek. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten. De raming bedraagt € 131.812,42 excl. btw of € 159.493,03 incl. 21% btw.

#### Artikel 2

Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

#### Artikel 3

De uitgave voor deze opdracht is voorzien in het budget van 2023, op artikel 33001/743-98 van de buitengewone dienst.

#### Artikel 4

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

## **12. Lening aankoop investeringen 2023: goedkeuring lastvoorwaarden en gunningwijze**

*Zie politiecollegebeslissing van 9 oktober 2023*

**Dossiernummer 2023/027**

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 11 en 33, betreffende de bevoegdheden van de politieraad;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 en latere wijzigingen inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 92 (de geraamde waarde excl. btw bereikt de drempel van € 30.000,00 niet);

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen;

Gelet op het besluit van het Politiecollege van 9 oktober 2023 betreffende de principiële goedkeuring van de opdracht “Lening ter financiering investeringen 2023” tegen een initieel geraamd bedrag van € 29.999,00 incl. btw;

Overwegende dat in het kader van deze opdracht een bestek met nr. 2023/027 werd opgesteld door de Rekendienst;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 29.999,00 incl. btw;

Overwegende dat voorgesteld wordt de opdracht tot stand te brengen bij wijze van de aanvaarde factuur (overheidsopdracht van beperkte waarde);

Overwegende dat de uitgave voor de financiële kosten voor de lening voorzien is in het budget van 2023, op artikel 330/211-01 van de gewone dienst en in het budget van de volgende jaren;

Overwegende dat de uitgave voor de periodieke aflossingen voor de lening voorzien is in het budget van 2023, op artikel 330/911-01 van de gewone dienst en in het budget van de volgende jaren;

## **Voorstel van beslissing**

### **Artikel 1**

Goedkeuring wordt verleend aan het bestek met nr. 2023/027 en de raming voor de opdracht “Lening ter financiering investeringen 2023”, opgesteld door de Rekendienst. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten. De raming bedraagt € 29.999,00 incl. btw.

### **Artikel 2**

Bovengenoemde opdracht komt tot stand bij wijze van de aanvaarde factuur (overheidsopdracht van beperkte waarde).

### **Artikel 3**

De uitgave voor de uitgave voor de financiële kosten voor de lening is voorzien in het budget van 2023, op artikel 330/211-01 van de gewone dienst en in het budget van de volgende jaren.

#### Artikel 4

De uitgave voor de periodieke aflossingen voor de lening is voorzien in het budget van 2023, op artikel 330/911-01 van de gewone dienst en in het budget van de volgende jaren.

#### Artikel 5

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

### **13. Vacantverklaring betrekking calog medewerker niveau C: goedkeuring**

*Zie politiecollegebeslissing van 9 oktober 2023.*

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 05 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie ten einde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de omzendbrief PLP 10 van 09 oktober 2001 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 73 van 14 mei 2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende uitbreiding personeelsformatie;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende de wijziging – aanvulling van de functieprofielen en organogram 2017;

Gelet op het besluit van de politieraad van 27 februari 2019 betreffende de delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie (uitgezonderd voor korpschef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege voor de lopende legislatuur

Gelet op het besluit van de politieraad van 25 mei 2022 houdende de selectiecommissie;

Overwegende dat, om aan deze doelstellingen te kunnen voldoen, de organisatie dient aangevuld te worden;

Overwegende dat de politiezone 5389 Hageland een kwalitatieve politiezorg, die moet bijdragen tot het bevorderen van de openbare rust en de veiligheid van de burgers in het algemeen, beoogt;

Overwegende dat er bijzonder aandacht wordt besteed aan een burgervriendelijke wijkwerking en onthaal, een efficiënte interventie- en opsporingsdienst en een in hoofdte van alle leden van het korps optimale slachtofferbejegening;

Overwegende dat als gevolg van voornoemde omstandigheden een voltijdse functie van calog medewerker niveau C vacant is in de personeelsformatie zoals bepaald bij besluit van de politieraad van 22 februari 2017;

Overwegende dat op basis van de dienstnoodwendigheden de bezetting van deze functie verantwoord is;

Overwegende dat het bijgevolg noodzakelijk is deze functie open te verklaren conform artikel 9 van het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten en mededeling ervan te doen aan de Directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer;

Overwegende dat de kandidaturen moeten ingediend worden conform de algemene bepalingen inzake mobiliteit;

Overwegende dat de kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid- en vormvereisten door de selectiecommissie;

Overwegende dat de ontvankelijke kandidaturen vervolgens naar inhoud zullen beoordeeld worden en de vacature uiteindelijk zal toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria :

- advies van een selectiecommissie die alle in aanmerking komende kandidaten onderwerpt aan een schriftelijke en/of mondelinge proef;

## **Voorstel van beslissing**

### Artikel 1

De functie van een calog medewerker niveau C in het kader van de mobiliteit wordt vacant verklaard en tot de datum van de tweede navolgende mobiliteitscyclus wordt een wervingsreserve aangelegd voor een gelijkwaardige functionaliteit, conform de hierboven bepaalde modaliteiten.

### Artikel 2

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

## **14. Vacantverklaring betrekking calog medewerker niveau C: goedkeuring**

*Zie politiecollegebeslissing van 9 oktober 2023.*

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 05 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie ten einde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de omzendbrief PLP 10 van 09 oktober 2001 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 73 van 14 mei 2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende uitbreiding personeelsformatie;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende de wijziging – aanvulling van de functieprofielen en organogram 2017;

Gelet op het besluit van de politieraad van 27 februari 2019 betreffende de delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie (uitgezonderd voor korpschef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege voor de lopende legislatuur

Gelet op het besluit van de politieraad van 25 mei 2022 houdende de selectiecommissie;

Overwegende dat, om aan deze doelstellingen te kunnen voldoen, de organisatie dient aangevuld te worden;

Overwegende dat de politiezone 5389 Hageland een kwalitatieve politiezorg, die moet bijdragen tot het bevorderen van de openbare rust en de veiligheid van de burgers in het algemeen, beoogt;

Overwegende dat er bijzonder aandacht wordt besteed aan een burgervriendelijke wijkwerking en onthaal, een efficiënte interventie- en opsporingsdienst en een in hoofde van alle leden van het korps optimale slachtofferbejegening;

Overwegende dat als gevolg van voornoemde omstandigheden een voltijdse functie van calog medewerker niveau C vacant is in de personeelsformatie zoals bepaald bij besluit van de politieraad van 22 februari 2017;

Overwegende dat op basis van de dienstnoodwendigheden de bezetting van deze functie verantwoord is;

Overwegende dat het bijgevolg noodzakelijk is deze functie open te verklaren conform artikel 9 van het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten en mededeling ervan te doen aan de Directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer;

Overwegende dat de kandidaturen moeten ingediend worden conform de algemene bepalingen inzake mobiliteit;

Overwegende dat de kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid- en vormvereisten door de selectiecommissie;

Overwegende dat de ontvankelijke kandidaturen vervolgens naar inhoud zullen beoordeeld worden en de vacature uiteindelijk zal toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria :

- advies van een selectiecommissie die alle in aanmerking komende kandidaten onderwerpt aan een schriftelijke en/of mondelinge proef;

### **Voorstel van beslissing**

#### Artikel 1

De functie van een calog medewerker niveau C in het kader van de mobiliteit wordt vacant verklaard en tot de datum van de tweede navolgende mobiliteitscyclus wordt een wervingsreserve aangelegd voor een gelijkwaardige functionaliteit, conform de hierboven bepaalde modaliteiten.

#### Artikel 2

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

### **15. Vacantverklaring betrekking inspecteur: goedkeuring**

*Zie politiecollegebeslissing 9 oktober 2023.*

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 05 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie ten einde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de omzendbrief PLP 10 van 09 oktober 2001 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 73 van 14 mei 2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten;

Gelet op het besluit van de politieraad van 30 juni 2010 houdende samenstelling en vergoeding van de selectiecommissie;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende uitbreiding personeelsformatie;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende de wijziging – aanvulling van de functieprofielen en organogram 2017;

Gelet op het besluit van de politieraad van 27 februari 2019 betreffende de delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie (uitgezonderd voor korpschef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege voor de lopende legislatuur;

Overwegende dat, om aan deze doelstellingen te kunnen voldoen, de organisatie dient aangevuld te worden;

Overwegende dat de politiezone 5389 Hageland een kwalitatieve politiezorg, die moet bijdragen tot het bevorderen van de openbare rust en de veiligheid van de burgers in het algemeen, beoogt;

Overwegende dat er bijzonder aandacht wordt besteed aan een burgervriendelijke wijkwerking en onthaal, een efficiënte interventie- en opsporingsdienst en een in hoofdte van alle leden van het korps optimale slachtofferbejegening;

Overwegende dat als gevolg van voornoemde omstandigheden een voltijdse functie van inspecteur vacant is in de personeelsformatie zoals bepaald bij besluit van de politieraad van 22 februari 2017;

Overwegende dat op basis van de dienstnoodwendigheden de bezetting van deze functie verantwoord is;

Overwegende dat het bijgevolg noodzakelijk is deze functie open te verklaren conform artikel 9 van het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten en mededeling ervan te doen aan de Directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer;

Overwegende dat de kandidaturen moeten ingediend worden conform de algemene bepalingen inzake mobiliteit vervat in de WGP (art. 108, 128), de RPPol (art. VI.II.8 - 35, XII.VI. 1 - 8), het KB van 20 november 2001 voornoemd, de Ministeriële Omzendbrief GPI 15bis voornoemd en zijn gericht aan de Federale Politie DGP/DPM te 1050 Brussel;

Overwegende dat de kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid- en vormvereisten door de selectiecommissie;

Overwegende dat de ontvankelijke kandidaturen vervolgens naar inhoud zullen beoordeeld worden en de vacature uiteindelijk zal toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria :

- advies van een selectiecommissie die alle in aanmerking komende kandidaten onderwerpt aan een schriftelijke en/of mondelinge proef;

## **Voorstel van beslissing**

### Artikel 1

De functie van een inspecteur in het kader van de mobiliteit (RPPol) wordt vacant verklaard en tot de datum van de tweede navolgende mobiliteitscyclus wordt een wervingsreserve aangelegd voor een gelijkwaardige functionaliteit, conform de hierboven bepaalde modaliteiten.

### Artikel 2

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

## **16. Vacantverklaring betrekking hoofdinspecteur: goedkeuring**

*Zie politiecollegebeslissing van 9 oktober 2023.*

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 05 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie ten einde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de omzendbrief PLP 10 van 09 oktober 2001 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 73 van 14 mei 2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende uitbreiding personeelsformatie;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende de wijziging – aanvulling van de functieprofielen en organogram 2017;

Gelet op het besluit van de politieraad van 27 februari 2019 betreffende de delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie (uitgezonderd voor korpschef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege voor de lopende legislatuur;

Gelet op het besluit van de politieraad van 25 mei 2022 houdende de selectiecommissie;

Overwegende dat, om aan deze doelstellingen te kunnen voldoen, de organisatie dient aangevuld te worden;

Overwegende dat de politiezone 5389 Hageland een kwalitatieve politiezorg, die moet bijdragen tot het bevorderen van de openbare rust en de veiligheid van de burgers in het algemeen, beoogt;

Overwegende dat er bijzonder aandacht wordt besteed aan een burgervriendelijke wijkwerking en onthaal, een efficiënte interventie- en opsporingsdienst en een in hoofdte van alle leden van het korps optimale slachtofferbejegening;

Overwegende dat als gevolg van voornoemde omstandigheden een voltijdse functie van hoofdinspecteur vacant is in de personeelsformatie zoals bepaald bij besluit van de politieraad van 22 februari 2017;

Overwegende dat op basis van de dienstnoodwendigheden de bezetting van deze functie verantwoord is;

Overwegende dat het bijgevolg noodzakelijk is deze functie open te verklaren conform artikel 9 van het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten en mededeling ervan te doen aan de Directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer;

Overwegende dat de kandidaturen moeten ingediend worden conform de algemene bepalingen inzake mobiliteit vervat in de WGP (art. 108, 128), de RPPol (art. VI.II.8 - 35, XII.VI. 1 - 8), het KB van 20 november 2001 voornoemd, de Ministeriële Omzendbrief GPI 15bis voornoemd en zijn gericht aan de Federale Politie DGP/DPM te 1050 Brussel;

Overwegende dat de kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid- en vormvereisten door de selectiecommissie;

Overwegende dat de ontvankelijke kandidaturen vervolgens naar inhoud zullen beoordeeld worden en de vacature uiteindelijk zal toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria :

- advies van een selectiecommissie die alle in aanmerking komende kandidaten onderwerpt aan een schriftelijke en/of mondelinge proef;

## **Voorstel van beslissing**

## Artikel 1

De functie van een hoofdinspecteur in het kader van de mobiliteit (RPPol) wordt vacant verklaard en tot de datum van de tweede navolgende mobiliteitscyclus wordt een wervingsreserve aangelegd voor een gelijkwaardige functionaliteit, conform de hierboven bepaalde modaliteiten.

## Artikel 2

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

## **17. Vacantverklaring betrekking hoofdinspecteur: goedkeuring**

*Zie politiecollegebeslissing van 9 oktober 2023.*

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 05 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie ten einde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de omzendbrief PLP 10 van 09 oktober 2001 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 73 van 14 mei 2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende uitbreiding personeelsformatie;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende de wijziging – aanvulling van de functieprofielen en organogram 2017;

Gelet op het besluit van de politieraad van 27 februari 2019 betreffende de delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie (uitgezonderd voor korpschef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege voor de lopende legislatuur

Gelet op het besluit van de politieraad van 25 mei 2022 houdende de selectiecommissie;

Overwegende dat, om aan deze doelstellingen te kunnen voldoen, de organisatie dient aangevuld te worden;

Overwegende dat de politiezone 5389 Hageland een kwalitatieve politiezorg, die moet bijdragen tot het bevorderen van de openbare rust en de veiligheid van de burgers in het algemeen, beoogt;

Overwegende dat er bijzonder aandacht wordt besteed aan een burgervriendelijke wijkwerking en onthaal, een efficiënte interventie- en opsporingsdienst en een in hoofde van alle leden van het korps optimale slachtofferbejegening;

Overwegende dat als gevolg van voornoemde omstandigheden een voltijdse functie van hoofdinspecteur vacant is in de personeelsformatie zoals bepaald bij besluit van de politieraad van 22 februari 2017;

Overwegende dat op basis van de dienstonoedwendigheden de bezetting van deze functie verantwoord is;

Overwegende dat het bijgevolg noodzakelijk is deze functie open te verklaren conform artikel 9 van het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten en mededeling ervan te doen aan de Directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer;

Overwegende dat de kandidaturen moeten ingediend worden conform de algemene bepalingen inzake mobiliteit vervat in de WGP (art. 108, 128), de RPPol (art. VI.II.8 - 35, XII.VI. 1 - 8), het KB van 20 november 2001 voornoemd, de Ministeriële Omzendbrief GPI 15bis voornoemd en zijn gericht aan de Federale Politie DGP/DPM te 1050 Brussel;

Overwegende dat de kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid- en vormvereisten door de selectiecommissie;

Overwegende dat de ontvankelijke kandidaturen vervolgens naar inhoud zullen beoordeeld worden en de vacature uiteindelijk zal toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria :

- advies van een selectiecommissie die alle in aanmerking komende kandidaten onderwerpt aan een schriftelijke en/of mondelinge proef;

## **Voorstel van beslissing**

### Artikel 1

De functie van een hoofdinspecteur in het kader van de mobiliteit (RPPol) wordt vacant verklaard en tot de datum van de tweede navolgende mobiliteitscyclus wordt een wervingsreserve aangelegd voor een gelijkwaardige functionaliteit, conform de hierboven bepaalde modaliteiten.

### Artikel 2

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

## **18. Notulen vorige vergadering : goedkeuring**

Het verslag van de vergadering van 20 juni 2023 werd aan de raadsleden toegestuurd.

## **Voorstel van beslissing**

Het verslag van de vergadering van 20 juni 2023 wordt goedgekeurd.

## ***Besloten zitting***

## **19. Verzoekbrief mandaathouder tot zijn opruststelling – geadresseerd aan de Koning: kennisgeving**

*Zie politiecollegebeslissing van 25 juli 2022.*

*Zie politiecollegebeslissing van 19 september 2022.*

*Zie politieraadsbeslissing van 9 november 2022.*

De verzoekbrief van gewezen korpschef, van 20 juli 2023 luidt als volgt:

...

*Met dit schrijven breng ik U ter kennis dat mijn rustpensioen is ingegaan op datum van 1 mei 2023.*

*Van 2001 tot 31 januari 2003 was ik waarnemend korpschef van de lokale politiezone 5389 Hageland. Met ingang van 1 februari 2003 werd ik aangesteld tot korpschef van vermelde politiezone.*

*Sinds 15 november 2004 werd ik benoemd tot hoofdcommissaris.*

*Mijn mandaat werd 3x verlengd, zijnde in 2008, 2013 en 2018.*

*De politieraad heeft op zitting van 9 november 2022 akte genomen van mijn aanvraag tot opruststelling.*

*Als bijlage aan dit schrijven voeg ik een beknopt curriculum Vitae toe.*

...

Gelet op de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregeling;

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de wet van 30 maart 2001 betreffende het pensioen van het personeel van de politiediensten en hun rechthebbenden;

Gelet op de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op alle latere wijzigingen en aanvullingen op voormelde wetten en besluiten;

## **Voorstel van beslissing**

Artikel 1

De politieraad neemt kennis van de verzoekbrief van hoofdcommissaris op rust..

### **20. Aanstelling assistent onthaal en administratie (calog medewerker niveau C): kennisgeving**

*Zie politiecollegebeslissing van 18 september 2023.*

Gelet op de Wet van 7 december 1998 op de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 5 september 2001, 19 december 2001, 12 februari 2002, 30 december 2003, 27 april 2012, 20 juni 2012, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de personeelsformatie;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 17 juni 2003, 1 juli 2009, 15 juni 2011, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de functieprofielen;

Gelet op de oproep tot kandidaatstelling voor mobiliteit bij mobiliteitscyclus 2023 – 02 erratum reeksnummer 6097 waarbij geen enkele kandidaat werd weerhouden;

Gelet op de oproep tot kandidaatstelling bij JobPol met reeksnummer G 6189 N 2304;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 25 mei 2022 houdende de selectiecommissie;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 februari 2019 houdende delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie (uitgezonderd voor korpschef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege voor de lopende legislatuur;

Gelet op de politiecollegebeslissing van 24 juni 2020 houdende een vacantverklaring betrekking calog medewerker niveau C;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 14 oktober 2020 houdende een vacantverklaring betrekking calog medewerker niveau C;

Overwegende dat kandidaten zich hebben ingeschreven voor de vacature vermeld bij JobPol met reeksnummer G 6189 N 2304;

Overwegende dat een kandidaat niet weerhouden werden op basis van zijn profiel;

Overwegende dat een kandidaat niet weerhouden werden op basis van zijn profiel;

Overwegende dat een kandidaat op 15 juli 2023 elektronisch heeft laten weten niet aan de selectieproeven te kunnen deelnemen;

Overwegende dat een kandidaat haar deelname aan de proeven niet heeft bevestigd;

Overwegende dat naast de schriftelijke en mondelinge proef ook rekening gehouden werd met de resultaten van de persoonlijkheidsproeven bij de Federale Politie, moraliteitsonderzoek en het profiel van de kandidaten;

Overwegende dat de selectiecommissie een selectieprocedure (een deel I waaronder schriftelijke proef, persoonlijkheidsproef, profiel- en moraliteitsonderzoek en deel II, mondeling gedeelte) heeft uitgevoerd op 14 augustus 2023 waarbij de kandidaten gerangschikt werden (de kandidaten dienen minstens 50 % van de punten te behalen op het schriftelijk gedeelte om te kunnen doorgaan de mondelinge proef);

Overwegende dat de 5 beste gerangschikte kandidaten na de schriftelijke proef doorgaan naar het tweede gedeelte;

Overwegende dat 5 kandidaten werden uitgenodigd om de mondelinge proef af te leggen;

Overwegende dat na beraadslaging de selectiecommissie de kandidaten rangschikt als volgt:

Overwegende dat de selectiecommissie een kandidaat als eerste heeft gerangschikt;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de kandidaat geschikt is;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de kandidaat overeenstemming vertoont met het competentieprofiel;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de kandidaat een goed persoonlijk voorkomen en een goede houding aangepast aan de situatie heeft;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de kandidaat beschikt over de nodige communicatievaardigheden;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de kandidaat blijkt geeft van assertiviteit;

Overwegende dat de andere kandidaten met een minimumscore van 65% zullen worden opgenomen in het wervingsreserve;

Na kennisname van het advies van de selectiecommissie van 14 augustus 2023 houdende de aanwerving van een assistent onthaal en administratie;

### **Voorstel van beslissing**

#### Artikel 1

De kandidaat wordt aangesteld als assistent onthaal en administratie in de zone 5389 Hageland.

#### Artikel 2

De indiensttredingsdatum als assistent onthaal en administratie zal nog worden overeengekomen met de kandidate.

#### Artikel 3

Een eerste evaluatie zal na zes maanden worden voorzien.

#### Artikel 4

Er zal een wervingsreserve worden aangelegd.

### **21. Aanstelling hoofdinspecteur interventie: kennisgeving**

*Zie politiecollegebeslissing van 27 september 2023.*

Gelet op de Wet van 7 december 1998 op de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 5 september 2001, 19 december 2001, 12 februari 2002, 30 december 2003, 27 april 2012, 20 juni 2012, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de personeelsformatie;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 17 juni 2003, 1 juli 2009, 15 juni 2011, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de functieprofielen;

Gelet op de oproep tot kandidaatstelling voor mobiliteit bij mobiliteitscyclus 2023-03 reeksnummer 100532;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 25 mei 2022 houdende samenstelling van de selectiecommissie;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 februari 2019 houdende delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie (uitgezonderd voor korpschef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege voor de lopende legislatuur;

Gelet op de politiecollegebeslissing van 18 november 2019 houdende een vacantverklaring betrekking hoofdinspecteur;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 december 2019 houdende een vacantverklaring betrekking hoofdinspecteur;

Overwegende dat een kandidaat zich heeft ingeschreven voor de vacature vermeld in de mobiliteit 2023-03 met reeksnummer 100532;

Overwegende dat de selectiecommissie een selectieprocedure (een schriftelijk en mondeling gedeelte) heeft uitgevoerd op 15 september 2023 waarbij de kandidaten gerangschikt werden (de kandidaten dienen minstens 50 % van de punten te behalen voor elk gedeelte van de selectieproeven) :

Overwegende dat de selectiecommissie de eerste hoofdinspecteur als geslaagd heeft gerangschikt;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de eerste hoofdinspecteur geschikt is;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de eerste hoofdinspecteur overeenstemming toont met het competentieprofiel;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de eerste hoofdinspecteur een goed persoonlijk voorkomen heeft en een goede houding vertoont aangepast aan de situatie;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de eerste hoofdinspecteur over een goede functionele en technische kennis beschikt;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de eerste hoofdinspecteur polyvalent en multifunctioneel is;

Na kennisname van het advies van 15 september 2023 van de selectiecommissie houdende de aanwerving bij wijze van mobiliteit van een hoofdinspecteur interventiedienst;

## **Voorstel van beslissing**

### Artikel 1

De eerste hoofdinspecteur wordt aangesteld als hoofdinspecteur interventiedienst in de zone 5389 Hageland.

### Artikel 2

De indienstneming heeft uitwerking op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen. Deze wordt niet vroeger ingesteld dan 1 januari 2024 daar het opportuun is dit te laten samenvallen met het begin van een nieuwe referentieperiode.

## **22. Aanstelling hoofdinspecteur LIK: kennisgeving**

*Zie politiecollegebeslissing van 27 september 2023.*

Gelet op de Wet van 7 december 1998 op de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 5 september 2001, 19 december 2001, 12 februari 2002, 30 december 2003, 27 april 2012, 20 juni 2012, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de personeelsformatie;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 17 juni 2003, 1 juli 2009, 15 juni 2011, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de functieprofielen;

Gelet op de oproep tot kandidaatstelling voor mobiliteit bij mobiliteitscyclus 2023-03 reeksnummer 100667;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 25 mei 2022 houdende samenstelling van de selectiecommissie;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 februari 2019 houdende delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie

(uitgezonderd voor korpschef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege voor de lopende legislatuur;

Gelet op de politiecollegebeslissing van 10 januari 2022 houdende een vacantverklaring betrekking hoofdinspecteur;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 23 februari houdende een vacantverklaring betrekking hoofdinspecteur;

Overwegende dat een kandidaat zich heeft ingeschreven voor de vacature vermeld in de mobiliteit 2023-03 met reeksnummer 100667;

Overwegende dat de selectiecommissie een selectieprocedure (een schriftelijk en mondeling gedeelte) heeft uitgevoerd op 15 september 2023 waarbij de kandidaten gerangschikt werden (de kandidaten dienen minstens 50 % van de punten te behalen voor elk gedeelte van de selectieproeven) :

Overwegende dat de selectiecommissie de eerste hoofdinspecteur als geslaagd heeft gerangschikt;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de eerste hoofdinspecteur geschikt is;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de eerste hoofdinspecteur over een goede functionele en technische kennis beschikt;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de eerste hoofdinspecteur blijkt geeft van externe en interne klantgerichtheid;

Na kennisname van het advies van 15 september 2023 van de selectiecommissie houdende de aanwerving bij wijze van mobiliteit van een hoofdinspecteur LIK;

### **Voorstel van beslissing**

#### Artikel 1

De eerste hoofdinspecteur wordt aangesteld als hoofdinspecteur LIK in de zone 5389 Hageland.

#### Artikel 2

De indienstneming heeft uitwerking op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen. Deze wordt niet vroeger ingesteld dan 1 januari 2024 daar het opportuun is dit te laten samenvallen met het begin van een nieuwe referentieperiode.

### **23. Aanstelling inspecteur interventie: kennisgeving**

*Zie politiecollegebeslissing van 27 september 2023.*

Gelet op de Wet van 7 december 1998 op de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 5 september 2001, 19 december 2001, 12 februari 2002, 30 december 2003, 27 april 2012, 20 juni 2012, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de personeelsformatie;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 17 juni 2003, 1 juli 2009, 15 juni 2011, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de functieprofielen;

Gelet op de oproep tot kandidaatstelling voor mobiliteit bij mobiliteitscyclus 2023-03 reeksnummer 100557;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 25 mei 2022 houdende samenstelling van de selectiecommissie;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 februari 2019 houdende delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie (uitgezonderd voor korpschef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege voor de lopende legislatuur;

Gelet op de politiecollegebeslissing van 10 januari 2022 houdende een vacantverklaring betrekking inspecteur;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 23 februari houdende een vacantverklaring betrekking inspecteur;

Overwegende dat kandidaten zich hebben ingeschreven voor de vacature vermeld in de mobiliteit 2023-03 met reeksnummer 100557;

Overwegende dat de selectiecommissie een selectieprocedure (een schriftelijk en mondeling gedeelte) heeft uitgevoerd op 15 september 2023 waarbij de kandidaten gerangschikt werden (de kandidaten dienen minstens 50 % van de punten te behalen voor elk gedeelte van de selectieproeven) :

Overwegende dat de selectiecommissie de inspecteur als geslaagd heeft gerangschikt;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de inspecteur geschikt is;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de inspecteur een goed persoonlijk voorkomen en een goede houding aangepast aan de situatie heeft;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de inspecteur over de nodige communicatieve vaardigheden beschikt;

Na kennisname van het advies van 15 september 2023 van de selectiecommissie houdende de aanwerving bij wijze van mobiliteit van een inspecteur interventiedienst;

## **Voorstel van beslissing**

### Artikel 1

De inspecteur wordt aangesteld als inspecteur interventiedienst in de zone 5389 Hageland.

### Artikel 2

De indienstneming heeft uitwerking op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen. Deze wordt niet vroeger ingesteld dan 1 januari 2024 daar het opportuun is dit te laten samenvallen met het begin van een nieuwe referentieperiode.

## **24. Aanstelling assistent personeel en financiën (calog medewerker niveau C): kennisgeving**

*Zie politiecollegebeslissing van 9 oktober 2023.*

Gelet op de Wet van 7 december 1998 op de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 5 september 2001, 19 december 2001, 12 februari 2002, 30 december 2003, 27 april 2012, 20 juni 2012, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de personeelsformatie;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 17 juni 2003, 1 juli 2009, 15 juni 2011, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de functieprofielen.

Gelet op de oproep tot kandidaatstelling voor mobiliteit bij mobiliteitscyclus 2023 – 03 reeksnummer 100700/16N;

Gelet op de oproep tot kandidaatstelling bij JobPol met reeksnummer 101796/G6N;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 25 mei 2022 houdende de selectiecommissie;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 februari 2019 houdende delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie

(uitgezonderd voor korpschef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege voor de lopende legislatuur;

Gelet op de politiecollegebeslissing van 25 juli 2022 houdende een vacantverklaring betrekking calog medewerker niveau C;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 19 oktober 2022 houdende een vacantverklaring betrekking calog medewerker niveau C;

Overwegende kandidaten zich hebben ingeschreven voor de vacature vermeld in de mobiliteitscyclus 2023 – 03 reeksnummer 100700/16N;

Overwegende dat de kandidaat op 19 september 2023 elektronisch heeft laten weten niet aan de selectieproeven te kunnen deelnemen;

Overwegende dat kandidaten zich hebben ingeschreven voor de vacature vermeld bij JobPol met reeksnummer 101796/G6N;

Overwegende dat een kandidaat op 19 september 2023 elektronisch heeft laten weten niet aan de selectieproeven te kunnen deelnemen;

Overwegende dat een kandidaat haar deelname aan de proeven niet heeft bevestigd;

Overwegende dat de selectiecommissie een selectieprocedure heeft uitgevoerd op 28 september 2023 waarbij de kandidaten gerangschikt werden (de kandidaten dienen minstens 50 % van de punten te behalen zowel voor de mondelinge als voor het schriftelijke gedeelte van de selectieproeven).

Overwegende dat de selectiecommissie een kandidaat als eerste heeft gerangschikt;

Overwegende dat de kandidaat overeenstemming vertoont met het competentieprofiel;

Overwegende dat de kandidaat de bekwaamheid bezit om autonoom te werken;

Overwegende dat de kandidaat op 29 september 2023 elektronisch heeft laten weten haar kandidatuur te willen intrekken;

Overwegende dat de selectiecommissie de kandidaat als tweede heeft gerangschikt;

Overwegende dat de kandidaat overeenstemming vertoont met het competentieprofiel;

Overwegende dat de wil tot verbeteren en cognitief engagement bezit;

Na kennisname van het advies van de selectiecommissie van 28 september 2023 houdende de aanwerving van een assistent personeel en financiën;

### **Voorstel van beslissing**

#### **Artikel 1**

De kandidaat wordt aangesteld als assistent personeel en financiën in de zone 5389 Hageland.

## Artikel 2

De indiensttredingsdatum als assistent personeel en financiën zal nog worden overeengekomen met de kandidate.

## Artikel 3

Een eerste evaluatie zal na zes maanden worden voorzien.

### **Bijkomende documenten**

Alle documenten liggen ter inzage bij de secretaris en kunnen elektronisch worden aangevraagd en elektronisch verstuurd.

Voor inzageneming ter plaatse gelieve eerst telefonisch contact op te nemen.

Politiezone Hageland  
Secretaris: Evi Bronselaer  
Eugeen Coolsstraat 11 A  
3460 Bekkevoort  
tel. : 013/350.387  
GSM : 0478/20 76 77

e-mail : [evi.bronselar@police.belgium.eu](mailto:evi.bronselar@police.belgium.eu)