

TOELICHTING POLITIERAAD POLITIEZONE 5389 HAGELAND

Zitting van 9 november 2022

Openbare zitting

1. Jaarrekening 2021 : goedkeuring

Zie politiecollegebeslissingen van 19 september en 3, 10 en 24 oktober 2022.

Gelet op de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt;

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 mei 2002 tot regeling van de meerkost die betrekking heeft op het gedeelte van de sociale zekerheidsbijdragen op de toelagen, premies en vergoedingen van de personeelsleden van de politiezones;

Gelet op de omzendbrief PLP 29 van 7 januari 2003 betreffende de begroting van de politiezone – gemeentelijke dotaties aan de politiezones;

Gelet op alle latere wijzigingen en aanvullingen op voormelde wetten en besluiten;

Gelet op het verslag van de begrotingscommissie van 24 oktober 2022;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

De begrotingsrekening 2021, de balans op 31 december 2021 en de resultatenrekening over het dienstjaar 2021, worden goedgekeurd.

Artikel 2

De jaarrekening 2021 wordt als volgt vastgesteld (bedragen in €) :

BEGROTINGSREKENING OVER HET DIENSTJAAR 2021	
Netto-vastgelegde rechten (gewone dienst)	6.326.332,32
Vastgelegde uitgaven (gewone dienst)	6.099.230,98
Begrotingsresultaat (gewone dienst)	227.101,34
Over te dragen vastgelegde uitgaven (gewone dienst – formulier T)	37.587,41
Boekhoudkundig resultaat (gewone dienst)	264.688,75

Netto-vastgelegde rechten (buitengewone dienst)	330.676,23
Vastgelegde uitgaven (buitengewone dienst)	330.676,23
Begrotingsresultaat (buitengewone dienst)	0,00
Over te dragen vastgelegde uitgaven (buitengewone dienst – formulier T)	49.549,69
Boekhoudkundig resultaat (buitengewone dienst)	49.549,69
<u>BALANS PER 31 DECEMBER 2021</u>	
Vaste activa	3.892.222,00
Vlottende activa	2.296.288,00
Totaal van de activa	6.188.510,00
Eigen vermogen	3.478.575,00
Voorzieningen	0,00
Schulden	2.709.935,00
Totaal van de passiva	6.188.510,00
<u>RESULTATENREKENING OVER HET DIENSTJAAR 2021</u>	
Exploitatieresultaat	-154.735,00
Uitzonderlijk resultaat	-28.381,00
Resultaat van het dienstjaar	-183.116,00

Artikel 3

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

2. Begrotingswijziging 2022-01 : goedkeuring

Zie politiecollegebeslissingen van 19 september en 3, 10 en 24 oktober 2022.

Gelet op de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt;

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 mei 2002 tot regeling van de meerkost die betrekking heeft op het gedeelte van de sociale zekerheidsbijdragen op de toelagen, premies en vergoedingen van de personeelsleden van de politiezones;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende de nadere regels inzake de berekening en de verdeling van de gemeentelijke dotaties in de schoot van een meergemeentenpolitiezone;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 april 2005 houdende de nadere regels inzake de berekening en de verdeling van de gemeentelijke dotaties in de schoot van een meergemeentenpolitiezone;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 augustus 2006 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 7 april 2005 houdende de nadere regels inzake de berekening en de verdeling van de gemeentelijke dotaties in de schoot van een meergemeentenpolitiezone;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 juni 2008 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 7 april 2005 houdende de nadere regels inzake de berekening en de verdeling van de gemeentelijke dotaties in de schoot van een meergemeentenpolitiezone;

Gelet op de omzendbrief PLP 29 van 7 januari 2003 betreffende de begroting van de politiezone – gemeentelijke dotaties aan de politiezones;

Gelet op de omzendbrief PLP 32 van 15 oktober 2003 betreffende de werking van de politieraad en het politiecollege;

Gelet op de ministeriële omzendbrief PLP 52 van 22 augustus 2014 betreffende de trimestriële melding van begrotingsgegevens van de politiezones;

Gelet op de omzendbrief BB 2013/3 van 15 maart 2013 betreffende wijzigingen aan het bestuurlijk toezicht op de beslissingen van de politiezones van het Vlaamse Gewest door het decreet van 29 juni 2012 tot wijziging van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005;

Gelet op alle latere wijzigingen en aanvullingen op voormelde wetten en besluiten;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 8 december 2021 houdende de goedkeuring van de begroting 2022;

Gelet op het verslag van de begrotingscommissie van 24 oktober 2022;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

De begrotingswijziging 2022/1 – gewone en buitengewone dienst – wordt goedgekeurd.

Artikel 2

De begrotingswijziging 2022/1 wordt als volgt vastgesteld (bedragen in €) :

* gewone ontvangsten	5.703.266,00
* gewone uitgaven	6.657.636,00
Ontvangsten vorige dienstjaren	228.085,00
Uitgaven vorige dienstjaren	0,00
Ontvangsten overboekingen (van reservefonds)	0,00
Uitgaven overboekingen (naar reservefonds + buitengewone dienst)	150.100,00
Geraamd negatief resultaat van het dienstjaar	_-27.073,00
Geraamd algemeen begrotingsresultaat van het vorig dienstjaar	227.101,00
Geraamd algemeen budgetresultaat gewone dienst	200.028,00

* buitengewone ontvangsten	0,00
* buitengewone uitgaven	150.100,00
Ontvangsten vorige dienstjaren	0,00
Uitgaven vorige dienstjaren	0,00
Ontvangsten overboekingen (van gewone dienst)	150.100,00
Uitgaven overboekingen	0,00
Geraamd negatief resultaat van het dienstjaar	0,00
Geraamd algemeen begrotingsresultaat van het vorige dienstjaar	0,00
Geraamd algemeen begrotingsresultaat buitengewone dienst	0,00

Artikel 3

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

3. Evaluatie opendeurdag : kennisgeving

Zie politiecollegebeslissing van 19 september 2022.

Op verzoek van raadslid Tom Werner wordt hieronder een evaluatie van de opendeurdag van zondag 22 mei 2022 gegeven.

De evaluatie werd opgesteld door het diensthoofd personeel, logistiek en financiën, consultant Evi Bronselaer.

Inzet eigen personeel:

- Calog: 8 personen
- Interventie: 13 personen
- JSPD: 1 persoon
- LIK: 4 personen
- Staf: 2 personen
- Verkeer: 2 personen
- VOK: 1 persoon
- Wapens: 1 persoon
- Wijk: 6 personen
- Recherche: 2 personen
- Stagiairs: 2 personen

Totaal inzet: 42 personen

Kosten: € 1.940,9

- Boerrekefrit
€ 526,4: drank personeel en helpers
€806,4: maaltijden personeel en helpers
- Bakkerij Gielis
€ 192: koffiekoeken

- Colruyt
176,84: drank personeel en helpers
- Bol.com
€ 54,66: plaktattoos
€ 50,97: boeken 'Waar is Wally'
- Action
€ 47,04: knutselpakketten (prijzen kleurwedstrijd)
- Mols huurwagens
€ 86,59: verhuishuiswagen oude kostuums

Personeelskosten: ± € 9.700 (bruto)

Bezoekers: 5000 - 6000

Aandachtspunten voor 2025:

- Eindejaarsperiode 2024: cavalerie vragen voor patrouille.
- Geen rondleidingen meer: mensen gaan graag zelf rond. Alle standen zijn bemand.
- Dorien Cauwberghs (patrouillehond) had gevraagd om volgende editie een collega van Haacht mee te brengen.
- Transport: ruim op voorhand een particulier of gemeente aanspreken die voor transport van oude kostuums kan/wil instaan.
- Uniformen: max. aantal deelnemers beperken.
- Schietstand: alternatief voorzien.
- Hycap demonstratie met de ARRO (waterkanon).
- Helft van de raadzaal voorzien voor andere binnen activiteit vb. Noodplanning
- Cluedo voorzien voor de jeugd zodat alle uithoeken en standen worden bezocht.
- Wagenpark wisselen met plaats externe partners (BW, Rode Kruis, Defensie, ...): op die manier wordt ook interesse voor deze partners opgewekt.
- Klimmuur defensie ruim op voorhand aanvragen (1 jaar vooraf).

Interesse in onze aanpak van andere zones was groot. Volgende zones wilden info over onze aanpak, contacten, ...:

- PZ AMOW, PZ Aarschot, PZ Lubbeek, PZ Druivenstreek

Te vermelden waard: felicitaties via mail van Mevr. Plevoets, Substituut Procureur des Konings, Leuven

Voorstel van beslissing

De politieraad neemt kennis van de evaluatie van de opendeurdag van zondag 22 mei 2022

4. Aankoop handboeien (30), handboeienhouders (10) en extra reservesleutels (10) : goedkeuring lastvoorwaarden

Zie politiecollegebeslissing van 19 september 2022.

Dossiernummer 2022/020

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 11 en 33, betreffende de bevoegdheden van de politieraad;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 92 (de geraamde waarde excl. btw bereikt de drempel van € 30.000,00 niet), en inzonderheid artikelen 2, 6° en 47 §2 die de aanbestedende overheden vrijstelt van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren wanneer ze een beroep doen op een aankoopcentrale;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen;

Overwegende dat de handboeien van de dienst interventie aan vervanging toe zijn;

Overwegende dat de leden van de dienst recherche willen overstappen op scharnierhandboeien;

Overwegende dat de leden van de dienst recherche noch handboeihouders, noch reservesleutels bezitten;

Gelet op het besluit van het Politiecollege van 19 september 2022 betreffende de principiële goedkeuring van de opdracht “Aankoop handboeien (30), handboeienhouders (10) en extra reservesleutels (10)” tegen een initieel geraamd bedrag van € 3.700,00 incl. btw, waarmee ook de lastvoorwaarden voor de ontwerporder werden goedgekeurd;

Overwegende dat in het kader van deze opdracht een technische beschrijving werd opgesteld door de ontwerper, Federale Politie - Algemene Directie van het Middelenbeheer en de Informatie - Directie van de Logistiek - Dienst Procurement, Kroonlaan 145A, Blok D - 3de verdieping te 1050 Brussel;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 2.975,40 excl. btw of € 3.600,23 incl. 21% btw;

Overwegende dat voorgesteld wordt de opdracht tot stand te brengen bij wijze van de aanvaarde factuur (overheidsopdracht van beperkte waarde);

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht voorzien is in het budget van 2022, op artikel 330/744-51 van de buitengewone dienst;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

Goedkeuring wordt verleend aan het dossier met nr. 2022/020 en de raming voor de opdracht “Aankoop handboeien (30), handboeienhouders (10) en extra reservesleutels (10)”. De raming bedraagt € 2.975,40 excl. btw of € 3.600,23 incl. 21% btw.

Artikel 2

Bovengenoemde opdracht komt tot stand bij wijze van de aanvaarde factuur (overheidsopdracht van beperkte waarde).

Artikel 3

De ondernemer Assa Abloy Nederland, Postbus 40 te NL-4940 AA Raamdonksveer wordt uitgenodigd om een aangevulde offerte in te dienen.

Artikel 4

De uitgave voor deze opdracht is voorzien in het budget van 2022, op artikel 330/744-51 van de buitengewone dienst.

Artikel 5

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

5. Panelen voor kogelwerende vesten (9 sets) : goedkeuring lastvoorwaarden

Zie politiecollegebeslissing van 10 oktober 2022.

Dossiernummer 2022/021

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 11 en 33, betreffende de bevoegdheden van de politieraad;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 92 (de geraamde waarde excl. btw bereikt de drempel van € 30.000,00 niet), en inzonderheid artikelen 2, 6° en 47 §2 die de aanbestedende overheden vrijstelt van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren wanneer ze een beroep doen op een aankoopcentrale;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen;

Overwegende dat tussen 2024 en 2026 negen (9) vesten moeten vervangen worden;

Overwegende dat de Geïntegreerde Politie vermoedelijk vanaf 2027 overgaat tot een compleet nieuw uniform;

Gelet op het besluit van het Politiecollege van 10 oktober 2022 betreffende de principiële goedkeuring van de opdracht “Panelen voor kogelwerende vesten (9 sets)” tegen een initieel geraamd bedrag van € 5.000,00 incl. btw, waarmee ook de lastvoorwaarden voor de ontwerpopdracht werden goedgekeurd;

Overwegende dat in het kader van deze opdracht een bestek (onze dossiernummer 2022/021) werd opgesteld door de ontwerper, Federale Politie - Algemene Directie van het Middelenbeheer en de Informatie - Directie van de Logistiek - Dienst Procurement, Kroonlaan 145A, Blok D - 3de verdieping te 1050 Brussel;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 4.055,00 excl. btw of € 4.906,00 incl. 21% btw;

Overwegende dat voorgesteld wordt de opdracht tot stand te brengen bij wijze van de aanvaarde factuur (overheidsopdracht van beperkte waarde);

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht voorzien is in het budget van 2022, op artikel 330/744-51 van de buitengewone dienst;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

Goedkeuring wordt verleend aan het bestek (onze dossiernummer 2022/021) en de raming voor de opdracht “Panelen voor kogelwerende vesten (9 sets)”, opgesteld door de ontwerper, Federale Politie - Algemene Directie van het Middelenbeheer en de Informatie - Directie van de Logistiek - Dienst Procurement, Kroonlaan 145A, Blok D - 3de verdieping te 1050 Brussel. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten. De raming bedraagt € 4.055,00 excl. btw of € 4.906,00 incl. 21% btw.

Artikel 2

Bovengenoemde opdracht komt tot stand bij wijze van de aanvaarde factuur (overheidsopdracht van beperkte waarde).

Artikel 3

De uitgave voor deze opdracht is voorzien in het budget van 2022, op artikel 330/744-51 van de buitengewone dienst.

Artikel 4

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

6. Aankoop media-installatie : goedkeuring lastvoorwaarden en gunningswijze

Zie politiecollegebeslissing van 10 oktober 2022.

Dossiernummer 2022/022

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 11 en 33, betreffende de bevoegdheden van de politieraad;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 42, § 1, 1^o a) (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van € 140.000,00 niet), en inzonderheid artikelen 2, 6^o en 47 §2 die de aanbestedende overheden vrijstelt van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren wanneer ze een beroep doen op een aankoopcentrale;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 90, 1^o;

Overwegende dat er nood is aan een moderne media-opstelling voor vergaderingen en het geven van briefings;

Gelet op het besluit van het Politiecollege van 24 oktober 2022 betreffende de principiële goedkeuring van de opdracht "Aankoop media-installatie" tegen een initieel geraamd bedrag van € 30.250,00 incl. btw, waarmee ook de lastvoorwaarden voor de ontwerpoperdacht werden goedgekeurd;

Overwegende dat in het kader van deze opdracht een bestek (onze dossiernummer 2022/022) werd opgesteld door FOD BOSA - Federale opdrachtcentrale (FOR) van de Federale overheidsdienst "Beleid en Ondersteuning";

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 25.000,00 excl. btw of € 30.250,00 incl. 21% btw;

Overwegende dat voorgesteld wordt de opdracht te gunnen bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht voorzien is in het budget van 2022, op artikel 330/742-53 van de buitengewone dienst;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

Goedkeuring wordt verleend aan het bestek (onze dossiernummer 2022/022) en de raming voor de opdracht "Aankoop media-installatie", opgesteld door FOD BOSA - Federale opdrachtcentrale (FOR) van de Federale overheidsdienst "Beleid en Ondersteuning". De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten. De raming bedraagt € 25.000,00 excl. btw of € 30.250,00 incl. 21% btw.

Artikel 2

Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

Artikel 3

De uitgave voor deze opdracht is voorzien in het budget van 2022, op artikel 330/742-53 van de buitengewone dienst.

Artikel 4

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

7. Aankoop extra breed scherm voor dienst planning : goedkeuring lastvoorwaarden

Zie politiecollegebeslissing van 10 oktober 2022.

Dossiernummer 2022/023

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 11 en 33, betreffende de bevoegdheden van de politieraad;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 92 (de geraamde waarde excl. btw bereikt de drempel van € 30.000,00 niet), en inzonderheid artikelen 2, 6° en 47 §2 die de aanbestedende overheden vrijstelt van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren wanneer ze een beroep doen op een aankoopcentrale;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen;

Overwegende dat de dienst planning veel spreadsheets dient te verwerken;

Overwegende dat deze spreadsheets duidelijk genoeg moeten zijn op het scherm;

Overwegende dat een 27" ultra-wide scherm hiervoor ideaal zou zijn;

Gelet op het besluit van het Politiecollege van 10 oktober 2022 betreffende de principiële goedkeuring van de opdracht "Aankoop extra breed scherm voor dienst planning" tegen een initieel geraamd bedrag van € 290,00 incl. btw;

Overwegende dat in het kader van deze opdracht een bestek (onze dossiernummer 2022/023) werd opgesteld door VERA autonoom provinciebedrijf;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 239,67 excl. btw of € 290,00 incl. 21% btw;

Overwegende dat voorgesteld wordt de opdracht tot stand te brengen bij wijze van de aanvaarde factuur (overheidsopdracht van beperkte waarde);

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht voorzien is in het budget van 2022, op artikel 330/742-53 van de buitengewone dienst;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

Goedkeuring wordt verleend aan het bestek (onze dossiernummer 2022/023) en de raming voor de opdracht “Aankoop extra breed scherm voor dienst planning”, opgesteld door VERA autonoom provinciebedrijf. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten. De raming bedraagt € 239,67 excl. btw of € 290,00 incl. 21% btw.

Artikel 2

Bovengenoemde opdracht komt tot stand bij wijze van de aanvaarde factuur (overheidsopdracht van beperkte waarde).

Artikel 3

De uitgave voor deze opdracht is voorzien in het budget van 2022, op artikel 330/742-53 van de buitengewone dienst.

Artikel 4

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

8. Uitbreiding opslag voor alle lokale servers : goedkeuring lastvoorwaarden en gunningswijze

Zie politiecollegebeslissing van 10 oktober 2022.

Dossiernummer 2022/024

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 11 en 33, betreffende de bevoegdheden van de politieraad;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 42, § 1, 1^o a) (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van € 140.000,00 niet), en inzonderheid artikelen 2, 6^o en 47 §2 die de aanbestedende overheden vrijstelt van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren wanneer ze een beroep doen op een aankoopcentrale;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 90, 1°;

Overwegende dat er steeds meer opslag nodig is voor de werking van onze diensten;

Overwegende dat DRI dit jaar gevraagd heeft om extra opslag te voorzien voor update van de ISLP servers;

Gelet op het besluit van het Politiecollege van 10 oktober 2022 betreffende de principiële goedkeuring van de opdracht “Uitbreiding opslag voor alle lokale servers” tegen een initieel geraamd bedrag van € 3.300,00 incl. btw;

Overwegende dat in het kader van deze opdracht een bestek (onze dossiernummer 2022/024) werd opgesteld door Vlaamse Instelling voor Technologisch Onderzoek;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 2.720,00 excl. btw of € 3.291,20 incl. 21% btw;

Overwegende dat voorgesteld wordt de opdracht te gunnen bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht voorzien is in het budget van 2022, op artikel 330/742-53 van de buitengewone dienst;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

Goedkeuring wordt verleend aan het bestek (onze dossiernummer 2022/024) en de raming voor de opdracht “Uitbreiding opslag voor alle lokale servers”, opgesteld door Vlaamse Instelling voor Technologisch Onderzoek. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten. De raming bedraagt € 2.720,00 excl. btw of € 3.291,20 incl. 21% btw.

Artikel 2

Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

Artikel 3

De uitgave voor deze opdracht is voorzien in het budget van 2022, op artikel 330/742-53 van de buitengewone dienst.

Artikel 4

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

9. Aankoop en ombouw van anoniem voertuig researchedienst : goedkeuring lastvoorwaarden en gunningswijze

Zie politiecollegebeslissing van 24 oktober 2022.

Dossiernummer 2022/025

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 11 en 33, betreffende de bevoegdheden van de politieraad;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 42, § 1, 1^o a) (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van € 140.000,00 niet), en inzonderheid artikelen 2, 6^o en 47 §2 die de aanbestedende overheden vrijstelt van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren wanneer ze een beroep doen op een aankoopcentrale;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 90, 1^o;

Overwegende dat één van de anonieme voertuigen aan vervanging toe is;

Overwegende dat er nood is aan bepaalde ombouw van het nieuwe voertuig;

Gelet op het besluit van het Politiecollege van 24 oktober 2022 betreffende de principiële goedkeuring van de opdracht “Aankoop en ombouw van anoniem voertuig researchedienst” tegen een initieel geraamd bedrag van € 47.000,00 incl. btw, waarmee ook de lastvoorwaarden voor de ontwerp opdracht werden goedgekeurd;

Overwegende dat in het kader van deze opdracht een bestek (onze dossiernummer 2022/025) werd opgesteld door de ontwerper, Federale Politie - Algemene Directie van het Middelenbeheer en de Informatie - Directie van de Logistiek - Dienst Procurement, Kroonlaan 145A, Blok D - 3de verdieping te 1050 Brussel;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 38.381,01 excl. btw of € 46.441,02 incl. 21% btw;

Overwegende dat voorgesteld wordt de opdracht te gunnen bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht voorzien is in het budget van 2022, op artikel 33001/743-98 van de buitengewone dienst;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

Goedkeuring wordt verleend aan het bestek (onze dossiernummer 2022/025) en de raming voor de opdracht “Aankoop en ombouw van anoniem voertuig researchedienst”, opgesteld door de ontwerper, Federale Politie - Algemene Directie van het Middelenbeheer en de Informatie - Directie van de Logistiek - Dienst Procurement, Kroonlaan 145A, Blok D - 3de verdieping te 1050 Brussel. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten. De raming bedraagt € 38.381,01 excl. btw of € 46.441,02 incl. 21% btw.

Artikel 2

Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

Artikel 3

De uitgave voor deze opdracht is voorzien in het budget van 2022, op artikel 33001/743-98 van de buitengewone dienst.

Artikel 4

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

10. Gezamenlijke aankoop elektriciteit en aardgas via het Vlaams Energiebedrijf (VEB) : goedkeuring principe

Zie politiecollegebeslissing van 24 oktober 2022.

Gelet op het besluit van het schepencollege van de gemeente Tielt-Winge van 27 september 2022 :

Overeenkomst energielevering aardgas en elektriciteit via het Vlaams Energiebedrijf (VEB)

Feiten en context

De gemeenteraad van 17 juni 2021 ging akkoord om in te stappen in het aanbod van energielevering voor aardgas en elektriciteit van het Vlaams Energiebedrijf (VEB). De overeenkomst werd aangegaan voor een periode van één jaar met als startdatum van de levering 1 januari 2022 en einddatum 1 januari 2023. De overeenkomst wordt stilzwijgend verlengd voor telkens één jaar onder dezelfde voorwaarden, tenzij opzeg wordt gegeven uiterlijk 3 maanden voor het einde van de lopende leveringsperiode.

Juridische gronden

- *Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.*
- *Gemeenteraadsbeslissing van 17 juni 2021..*

Adviezen

Geen adviezen.

Argumentatie

De overeenkomst voor levering van aardgas en elektriciteit met het VEB bereikt stilaan het einde van de lopende leveringsperiode. Indien het college de overeenkomst wenst stop te zetten, dient het VEB voor 30 september 2022 schriftelijk op de hoogte gebracht te worden. De dienst is over het algemeen tevreden over de samenwerking met het VEB. Communicatie verloop vlot en aanpassingen worden snel en makkelijk doorgevoerd via het klantenportaal.

Het college van burgemeester en schepenen dient nu een standpunt in te nemen om de overeenkomst met het VEB stilzwijgend te verlengen of stop te zetten.

De collegebeslissing zal bekrachtigd worden door de gemeente van oktober.

Financiële gevolgen

Er zijn geen financiële gevolgen.

Bijlagen

- *Overeenkomst levering aardgas*
- *Overeenkomst levering elektriciteit*

Besluit:

Artikel 1

Het college van burgemeester en schepenen gaat principieel akkoord met de stilzwijgende verlenging van de overeenkomst met het Vlaams Energiebedrijf voor levering van aardgas en elektriciteit.

Artikel 2

Deze beslissing zal bekrachtigd worden door de gemeenteraad van oktober 2022

Gelet op het besluit van de gemeenteraad van de gemeente Tielt-Winge van 20 oktober 2022;

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen;

Gelet op de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt;

Gelet de wet van 24 december 1993 betreffende de overheidsopdrachten en sommige opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten;

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de informatie inzake rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 36 en artikel 43;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 8 januari 1996 betreffende de overheidsopdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten en de concessies van openbare werken;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 26 september 1996 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen;

Overwegende dat de huidige leveringscontracten voor elektriciteit en aardgas op 31 december 2021 ten einde lopen;

Gelet op het besluit van het schepencollege van de gemeente Tielt-Winge van 27 september 2022;

Gelet op het besluit van de gemeenteraad van de gemeente Tielt-Winge van 20 oktober 2021;

Overwegende dat ook de politiezone akkoord kan gaan met de stilzwijgende verlenging van de overeenkomst met het Vlaams Energiebedrijf voor levering van aardgas en elektriciteit;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

De politieraad gaat principieel akkoord met de stilzwijgende verlenging van de overeenkomst met het Vlaams Energiebedrijf voor levering van aardgas en elektriciteit.

Artikel 2

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

10. Maaltijdcheques : goedkeuring aansluiting bij een overheidsopdracht van de Federale Politie

Zie politiecollegebeslissing van 19 september 2022.

SSPGI : Secretariaat van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus - Secrétariat de la police intégrée, structurée à deux niveaux

Galop : GALoP staat voor Gestion Administrative de la Logistique et du Personnel (Administratief Beheer van de Logistiek en het Personeel). Deze toepassing werd op maat ontwikkeld om tegemoet te komen aan de behoeften van de Geïntegreerde Politie op het vlak van personeelsbeheer en de behoeften van de Lokale Politie op het vlak van beheer van het materiaal.

- *Een authentieke bron voor personeelsgegevens :
De personeelsgegevens geregistreerd in GALoP worden aangewend om gebruikers en gebruikerstoegangen te beheren in tal van andere informaticatoepassingen. (zo bijvoorbeeld in de planning en daaropvolgend de loonberekeningen)*
- *Een optimaal beheer van personeelsleden en hun loopbaan :
Met GALoP kunnen de HR-diensten van de Geïntegreerde Politie en de directie van het personeel van de Federale Politie de volledige loopbaan van de personeelsleden beheren. (zo ook de evaluaties, vormingen etc...)*

Naast de grote GALop hebben wij ook GALop-lite :

Via GALoP Lite kunnen personeelsleden tal van aanvragen indienen:

- *aanvraag (of annulering) voor onbeschikbaarheid;*
- *aanvraag voor telewerk;*
- *aanvraag voor overdracht of uitbetaling van overuren;*
- *aanvraag voor terugbetalingen;*
- *aanvraag voor opleidingen;*
- *wijziging van adres en contactgegevens;*
- *dienstwijzigingen.*

AIG : algemene inspectie politie

SPOC (Single Point of Contact)

Dossiernummer 2022/018

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 33, betreffende de bevoegdheden van het politiecollege;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 42, § 1, 1° a) (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van € 140.000,00 niet), en inzonderheid artikelen 2, 6° en 47 §2 die de aanbestedende overheden vrijstelt van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren wanneer ze een beroep doen op een aankoopcentrale;

Gelet op de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 2013 betreffende de tussenkomst van de Ministerraad, de overdracht van bevoegdheid en de machtigingen inzake de plaatsing en de uitvoering van overheidsopdrachten, ontwerpenwedstrijden en concessies voor openbare werken op federaal niveau;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 90, 1°;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 juni 2019 tot wijziging van de geldelijke rechtspositie van de politiediensten;

Gelet op het ministerieel besluit betreffende het overdragen van bevoegdheid van de Minister van Binnenlandse Zaken aan bepaalde overheden van de federale politie inzake de plaatsing en de uitvoering van overheidsopdrachten voor werken, leveringen en diensten en inzake het doen van diverse uitgaven en van ontvangsten;

Gelet op het sectoraal akkoord 2017-2018 houdende de invoering van het recht op maaltijdcheques voor de personeelsleden van de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus;

Overwegende dat vanaf 1 november 2022 alle personeelsleden van de geïntegreerde politie die hier recht op hebben, maaltijdcheques krijgen en dit dankzij het sectoraal akkoord van 2017-2018 (de eerste maaltijdcheques zullen worden uitgereikt in januari 2023; de personeelsleden krijgen de maaltijdcheques voor januari 2023 dan samen met die voor november en december 2022);

Overwegende dat het verplicht is om het personeel van de politiezone op de hoogte te stellen van de mededeling van bepaalde persoonsgegevens aan het bedrijf dat is gekozen voor de uitoefening van het geldelijke recht;

Overwegende dat de federale politie de procedure van overheidsopdrachten ter aanduiding van een leverancier van maaltijdcheques ten behoeve van de geïntegreerde politie heeft gevoerd;

Overwegende dat de politiezones en de AIG zich kunnen aansluiten bij de overheidsopdracht van de Federale Politie, aangezien de federale politie in het kader van dit dossier optrad als aankoopcentrale ten voordele van de lokale politiezones en de AIG op basis artikel 2,6°,7°,b) en 47 van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten;

Overwegende dat deze leveringen kunnen gebeuren via een raamovereenkomst die de Federale Politie - Algemene Directie van het Middelenbeheer en de Informatie - Directie van de Logistiek - Dienst Procurement sloot op basis van het bestek met nummer 2022 R3 082 met de ondernemer Edenred Belgium nv, Vorstlaan 165, bus 9 te 1160 Oudergem sinds 22 juni 2022 laureaat van de overheidsopdracht);

Overwegende dat deze meerjarige raamovereenkomst bestaat uit één enig perceel samengesteld uit vijf (5) volgende posten :

- Post 1 : Afhandeling van de bestellingen en opladen van de rekeningen van de begunstigde personeelsleden
- Post 2 : Magneetkaart
- Post 3 : Verzending van de magneetkaart
- Post 4 : Overmaken van de PIN-code
- Post 5 : Aanmaak van de maaltijdchequerekening van de begunstigde personeelsleden;

Overwegende dat de firma Edenred een offerte indiende voor alle posten, maar de offerteprijs voor de 5 posten € 0 bedraagt en deze prijzen geldig zijn voor de ganse duur van de opdracht;

Overwegende dat er enkel een impact zal zijn op de personeelsbegroting

- Voor de uitgave : kostprijs van de maaltijdcheques
- Voor de ontvangsten : persoonlijke bijdrage personeelsleden
- Voor een voltijds medewerker in de begrotingsmodule 214 dagen x 4,91 euro voorzien als uitgave en 214 x 1,09 euro als ontvangst;

Overwegende dat de eerste maaltijdcheques zullen geleverd worden in januari 2023;

Overwegende dat het noodzakelijk is gegevens te delen met de onderneming die is aangewezen voor het opstellen van maaltijdcheques;

Overwegende dat de politiezone 5389 Hageland gebruik maakt van het galopcoderingssysteem voor het financieel en administratief beheer van het personeel;

Gelet op de gemotiveerde beslissing “Dossier Nr Procurement 2022 R3 082 betreffende een meerjarige raamovereenkomst van diensten voor het aanmaken, verdelen en beheren van elektronische maaltijdcheques die maandelijks worden toegekend aan de personeelsleden van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus” van de Federale Politie – Algemene directie van het middelenbeheer en de informatie – Directie van de Financiën – Dienst Procurement;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht voorzien is in het budget van 2023, op artikel 330/115-41 van de gewone dienst en in het budget van de volgende jaren;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

Goedkeuring wordt verleend aan het dossier met nr. 2022/018 betreffende de toekenning van maaltijdcheques aan de personeelsleden van de politiezone 5389 Hageland.

Artikel 2

Deze opdracht voor het aanmaken, verdelen en beheren van de maaltijdcheques wordt gegund aan Edenred Belgium nv, Vorstlaan 165, bus 9 te 1160 Oudergem, via de raamovereenkomst die de Federale Politie - Algemene Directie van het Middelenbeheer en de Informatie - Directie van de Logistiek - Dienst Procurement sloot op basis van het bestek met nummer 2022 R3 082.

Artikel 3

De uitvoering moet gebeuren overeenkomstig de lastvoorwaarden vastgelegd in het bestek (ons dossiernummer 2022/018).

Artikel 4

De politiezone 5389 Hageland staat volledig zelf in voor de uitvoering van de raamovereenkomst betreffende de toekenning van de maaltijdcheques.

Artikel 5

De toelating te geven aan de politiezone 5389 Hageland om bepaalde persoonsgegevens via GALOP en/of het SSGPI te communiceren aan Edenred voor de vlotte behandeling van het systeem van maaltijdcheques.

Artikel 6

De firma Edenred te wijzen op het feit dat ze de persoonsgegevens onder geen beding mogen doorgeven voor commerciële doeleinden.

Artikel 7

De politiezone 5389 Hageland duidt Evi Bronselaer (diensthoofd personeel en logistiek en financiën) aan als SPOC (Single Point of Contact) aan om te fungeren als contactpersoon met de leverancier.

Artikel 8

De betaling zal gebeuren met het krediet ingeschreven in het budget van 2023, op artikel 330/115-41 van de gewone dienst en in het budget van de volgende jaren.

Artikel 9

Deze beslissing over te maken aan de bijzonder rekenplichtige, aan de Federale Politie, aan het SSGPI en aan de firma Edenred.

Artikel 10

Deze beslissing zal kenbaar gemaakt worden aan het personeel van de politiezone 5389 Hageland met de mededeling dat bepaalde persoonsgegevens aan het bedrijf dat is gekozen voor de uitoefening van het geldelijke recht worden verstrekt;

Artikel 11

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

12. Vacantverklaring betrekking commissaris : goedkeuring

Zie politiecollegebeslissing van 25 juli 2022.

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 05 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie ten einde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de omzendbrief PLP 10 van 09 oktober 2001 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende uitbreiding personeelsformatie;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende de wijziging – aanvulling van de functieprofielen en organogram 2017;

Gelet op het besluit van de politieraad van 25 mei 2022 houdende de selectiecommissie;

Overwegende dat, om aan deze doelstellingen te kunnen voldoen, de organisatie dient aangevuld te worden;

Overwegende dat de politiezone 5389 Hageland een kwalitatieve politiezorg, die moet bijdragen tot het bevorderen van de openbare rust en de veiligheid van de burgers in het algemeen, beoogt;

Overwegende dat er bijzonder aandacht wordt besteed aan een burgervriendelijke wijkwerking en onthaal, een efficiënte interventie- en opsporingsdienst en een in hoofde van alle leden van het korps optimale slachtofferbejegening;

Overwegende dat als gevolg van voornoemde omstandigheden een voltijdse functie van commissaris vacant is in de personeelsformatie zoals bepaald bij besluit van de politieraad van 22 februari 2017;

Overwegende dat op basis van de dienstonoedwendigheden de bezetting van deze functie verantwoord is;

Overwegende dat het bijgevolg noodzakelijk is deze functie open te verklaren conform artikel 9 van het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten en mededeling ervan te doen aan de Directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer;

Overwegende dat de kandidaturen moeten ingediend worden conform de algemene bepalingen inzake mobiliteit vervat in de WGP (art. 108, 128), de RPPol (art. VI.II.8 - 35, XII.VI. 1 - 8), het KB van 20 november 2001 voornoemd, de Ministeriële Omzendbrief GPI 15bis voornoemd en zijn gericht aan de Federale Politie DGP/DPM te 1050 Brussel;

Overwegende dat de kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid- en vormvereisten door de selectiecommissie;

Overwegende dat de ontvankelijke kandidaturen vervolgens naar inhoud zullen beoordeeld worden en de vacature uiteindelijk zal toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria :

- advies van een selectiecommissie die alle in aanmerking komende kandidaten onderwerpt aan een schriftelijke en mondelinge proef;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

De functie van een commissaris in het kader van de mobiliteit (RPPol) wordt vacant verklaard en tot de datum van de tweede navolgende mobiliteitscyclus wordt een wervingsreserve aangelegd voor een gelijkwaardige functionaliteit, conform de hierboven bepaalde modaliteiten.

Artikel 2

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

13. Vacantverklaring betrekking hoofdinspecteur : goedkeuring

Zie politiecollegebeslissing van 25 juli 2022.

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 05 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie ten einde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de omzendbrief PLP 10 van 09 oktober 2001 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 73 van 14 mei 2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende uitbreiding personeelsformatie;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende de wijziging – aanvulling van de functieprofielen en organogram 2017;

Gelet op het besluit van de politieraad van 27 februari 2019 betreffende de delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie (uitgezonderd voor korpschef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege voor de lopende legislatuur

Gelet op het besluit van de politieraad van 25 mei 2022 houdende de selectiecommissie;

Overwegende dat, om aan deze doelstellingen te kunnen voldoen, de organisatie dient aangevuld te worden;

Overwegende dat de politiezone 5389 Hageland een kwalitatieve politiezorg, die moet bijdragen tot het bevorderen van de openbare rust en de veiligheid van de burgers in het algemeen, beoogt;

Overwegende dat er bijzonder aandacht wordt besteed aan een burgervriendelijke wijkwerking en onthaal, een efficiënte interventie- en opsporingsdienst en een in hoofde van alle leden van het korps optimale slachtofferbejegening;

Overwegende dat als gevolg van voornoemde omstandigheden een voltijdse functie van hoofdinspecteur vacant is in de personeelsformatie zoals bepaald bij besluit van de politieraad van 22 februari 2017;

Overwegende dat op basis van de dienstnoodwendigheden de bezetting van deze functie verantwoord is;

Overwegende dat het bijgevolg noodzakelijk is deze functie open te verklaren conform artikel 9 van het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten en mededeling ervan te doen aan de Directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer;

Overwegende dat de kandidaturen moeten ingediend worden conform de algemene bepalingen inzake mobiliteit vervat in de WGP (art. 108, 128), de RPPol (art. VI.II.8 - 35, XII.VI. 1 - 8), het KB van 20 november 2001 voornoemd, de Ministeriële Omzendbrief GPI 15bis voornoemd en zijn gericht aan de Federale Politie DGP/DPM te 1050 Brussel;

Overwegende dat de kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid- en vormvereisten door de selectiecommissie;

Overwegende dat de ontvankelijke kandidaturen vervolgens naar inhoud zullen beoordeeld worden en de vacature uiteindelijk zal toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria :

- advies van een selectiecommissie die alle in aanmerking komende kandidaten onderwerpt aan een schriftelijke en/of mondelinge proef;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

De functie van een hoofdinspecteur in het kader van de mobiliteit (RPPol) wordt vacant verklaard en tot de datum van de tweede navolgende mobiliteitscyclus wordt een wervingsreserve aangelegd voor een gelijkwaardige functionaliteit, conform de hierboven bepaalde modaliteiten.

Artikel 2

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

14. Vacantverklaring betrekking hoofdinspecteur : goedkeuring

Zie politiecollegebeslissing van 25 juli 2022.

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 05 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie ten einde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de omzendbrief PLP 10 van 09 oktober 2001 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 73 van 14 mei 2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende uitbreiding personeelsformatie;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende de wijziging – aanvulling van de functieprofielen en organogram 2017;

Gelet op het besluit van de politieraad van 27 februari 2019 betreffende de delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie (uitgezonderd voor korpschef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege voor de lopende legislatuur

Gelet op het besluit van de politieraad van 25 mei 2022 houdende de selectiecommissie;

Overwegende dat, om aan deze doelstellingen te kunnen voldoen, de organisatie dient aangevuld te worden;

Overwegende dat de politiezone 5389 Hageland een kwalitatieve politiezorg, die moet bijdragen tot het bevorderen van de openbare rust en de veiligheid van de burgers in het algemeen, beoogt;

Overwegende dat er bijzonder aandacht wordt besteed aan een burgervriendelijke wijkwerking en onthaal, een efficiënte interventie- en opsporingsdienst en een in hoofde van alle leden van het korps optimale slachtofferbejegening;

Overwegende dat als gevolg van voornoemde omstandigheden een voltijdse functie van hoofdinspecteur vacant is in de personeelsformatie zoals bepaald bij besluit van de politieraad van 22 februari 2017;

Overwegende dat op basis van de dienstnoodwendigheden de bezetting van deze functie verantwoord is;

Overwegende dat het bijgevolg noodzakelijk is deze functie open te verklaren conform artikel 9 van het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten en mededeling ervan te doen aan de Directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer;

Overwegende dat de kandidaturen moeten ingediend worden conform de algemene bepalingen inzake mobiliteit vervat in de WGP (art. 108, 128), de RPPol (art. VI.II.8 - 35, XII.VI. 1 - 8), het KB van 20 november 2001 voornoemd, de Ministeriële Omzendbrief GPI 15bis voornoemd en zijn gericht aan de Federale Politie DGP/DPM te 1050 Brussel;

Overwegende dat de kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid- en vormvereisten door de selectiecommissie;

Overwegende dat de ontvankelijke kandidaturen vervolgens naar inhoud zullen beoordeeld worden en de vacature uiteindelijk zal toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria :

- advies van een selectiecommissie die alle in aanmerking komende kandidaten onderwerpt aan een schriftelijke en/of mondelinge proef;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

De functie van een hoofdinspecteur in het kader van de mobiliteit (RPPol) wordt vacant verklaard en tot de datum van de tweede navolgende mobiliteitscyclus wordt een wervingsreserve aangelegd voor een gelijkwaardige functionaliteit, conform de hierboven bepaalde modaliteiten.

Artikel 2

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

15. Vacantverklaring betrekking calog medewerker niveau C : goedkeuring

Zie politiecollegebeslissing van 25 juli 2022.

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 05 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie ten einde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de omzendbrief PLP 10 van 09 oktober 2001 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 73 van 14 mei 2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende uitbreiding personeelsformatie;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende de wijziging – aanvulling van de functieprofielen en organogram 2017;

Gelet op het besluit van de politieraad van 27 februari 2019 betreffende de delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie (uitgezonderd voor korpschef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege voor de lopende legislatuur

Gelet op het besluit van de politieraad van 25 mei 2022 houdende de selectiecommissie;

Overwegende dat, om aan deze doelstellingen te kunnen voldoen, de organisatie dient aangevuld te worden;

Overwegende dat de politiezone 5389 Hageland een kwalitatieve politiezorg, die moet bijdragen tot het bevorderen van de openbare rust en de veiligheid van de burgers in het algemeen, beoogt;

Overwegende dat er bijzonder aandacht wordt besteed aan een burgervriendelijke wijkwerking en onthaal, een efficiënte interventie- en opsporingsdienst en een in hoofdte van alle leden van het korps optimale slachtofferbejegening;

Overwegende dat als gevolg van voornoemde omstandigheden een voltijdse functie van calog medewerker niveau C vacant is in de personeelsformatie zoals bepaald bij besluit van de politieraad van 22 februari 2017;

Overwegende dat op basis van de dienstnoodwendigheden de bezetting van deze functie verantwoord is;

Overwegende dat het bijgevolg noodzakelijk is deze functie open te verklaren conform artikel 9 van het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten en mededeling ervan te doen aan de Directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer;

Overwegende dat de kandidaturen moeten ingediend worden conform de algemene bepalingen inzake mobiliteit;

Overwegende dat de kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid- en vormvereisten door de selectiecommissie;

Overwegende dat de ontvankelijke kandidaturen vervolgens naar inhoud zullen beoordeeld worden en de vacature uiteindelijk zal toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria :

- advies van een selectiecommissie die alle in aanmerking komende kandidaten onderwerpt aan een schriftelijke en/of mondelinge proef;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

De functie van een calog medewerker niveau C in het kader van de mobiliteit wordt vacant verklaard en tot de datum van de tweede navolgende mobiliteitscyclus wordt een wervingsreserve aangelegd voor een gelijkwaardige functionaliteit, conform de hierboven bepaalde modaliteiten.

Artikel 2

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

16. Vacantverklaring betrekking calog medewerker niveau C : goedkeuring

Zie politiecollegebeslissing van 25 juli 2022.

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 05 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie ten einde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de omzendbrief PLP 10 van 09 oktober 2001 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 73 van 14 mei 2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende uitbreiding personeelsformatie;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende de wijziging – aanvulling van de functieprofielen en organogram 2017;

Gelet op het besluit van de politieraad van 27 februari 2019 betreffende de delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie (uitgezonderd voor korpschef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege voor de lopende legislatuur

Gelet op het besluit van de politieraad van 25 mei 2022 houdende de selectiecommissie;

Overwegende dat, om aan deze doelstellingen te kunnen voldoen, de organisatie dient aangevuld te worden;

Overwegende dat de politiezone 5389 Hageland een kwalitatieve politiezorg, die moet bijdragen tot het bevorderen van de openbare rust en de veiligheid van de burgers in het algemeen, beoogt;

Overwegende dat er bijzonder aandacht wordt besteed aan een burgervriendelijke wijkwerking en onthaal, een efficiënte interventie- en opsporingsdienst en een in hoofde van alle leden van het korps optimale slachtofferbejegening;

Overwegende dat als gevolg van voornoemde omstandigheden een voltijdse functie van calog medewerker niveau C vacant is in de personeelsformatie zoals bepaald bij besluit van de politieraad van 22 februari 2017;

Overwegende dat op basis van de dienstnoodwendigheden de bezetting van deze functie verantwoord is;

Overwegende dat het bijgevolg noodzakelijk is deze functie open te verklaren conform artikel 9 van het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten en mededeling ervan te doen aan de Directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer;

Overwegende dat de kandidaturen moeten ingediend worden conform de algemene bepalingen inzake mobiliteit;

Overwegende dat de kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid- en vormvereisten door de selectiecommissie;

Overwegende dat de ontvankelijke kandidaturen vervolgens naar inhoud zullen beoordeeld worden en de vacature uiteindelijk zal toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria :

- advies van een selectiecommissie die alle in aanmerking komende kandidaten onderwerpt aan een schriftelijke en/of mondelinge proef;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

De functie van een calog medewerker niveau C in het kader van de mobiliteit wordt vacant verklaard en tot de datum van de tweede navolgende mobiliteitscyclus wordt een wervingsreserve aangelegd voor een gelijkwaardige functionaliteit, conform de hierboven bepaalde modaliteiten.

Artikel 2

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

17. Vacantverklaring betrekking calog medewerker niveau C : goedkeuring

Zie politiecollegebeslissing van 25 juli 2022.

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 05 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie ten einde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de omzendbrief PLP 10 van 09 oktober 2001 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 73 van 14 mei 2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende uitbreiding personeelsformatie;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende de wijziging – aanvulling van de functieprofielen en organogram 2017;

Gelet op het besluit van de politieraad van 27 februari 2019 betreffende de delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie (uitgezonderd voor korpschef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege voor de lopende legislatuur

Gelet op het besluit van de politieraad van 25 mei 2022 houdende de selectiecommissie;

Overwegende dat, om aan deze doelstellingen te kunnen voldoen, de organisatie dient aangevuld te worden;

Overwegende dat de politiezone 5389 Hageland een kwalitatieve politiezorg, die moet bijdragen tot het bevorderen van de openbare rust en de veiligheid van de burgers in het algemeen, beoogt;

Overwegende dat er bijzonder aandacht wordt besteed aan een burgervriendelijke wijkwerking en onthaal, een efficiënte interventie- en opsporingsdienst en een in hoefde van alle leden van het korps optimale slachtofferbejegening;

Overwegende dat als gevolg van voornoemde omstandigheden een voltijdse functie van calog medewerker niveau C vacant is in de personeelsformatie zoals bepaald bij besluit van de politieraad van 22 februari 2017;

Overwegende dat op basis van de dienstonoedwendigheden de bezetting van deze functie verantwoord is;

Overwegende dat het bijgevolg noodzakelijk is deze functie open te verklaren conform artikel 9 van het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten en mededeling ervan te doen aan de Directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer;

Overwegende dat de kandidaturen moeten ingediend worden conform de algemene bepalingen inzake mobiliteit;

Overwegende dat de kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid- en vormvereisten door de selectiecommissie;

Overwegende dat de ontvankelijke kandidaturen vervolgens naar inhoud zullen beoordeeld worden en de vacature uiteindelijk zal toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria :

- advies van een selectiecommissie die alle in aanmerking komende kandidaten onderwerpt aan een schriftelijke en/of mondelinge proef;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

De functie van een calog medewerker niveau C in het kader van de mobiliteit wordt vacant verklaard en tot de datum van de tweede navolgende mobiliteitscyclus wordt een wervingsreserve aangelegd voor een gelijkwaardige functionaliteit, conform de hierboven bepaalde modaliteiten.

Artikel 2

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

18. Notulen vorige vergadering : goedkeuring

Het verslag van de vergadering van 25 mei 2022 werd aan de raadsleden toegestuurd.

Voorstel van beslissing

Het verslag van de vergadering 25 mei 2022 wordt goedgekeurd.

Besloten zitting

19. Interleuven : afvaardiging buitengewone en gewone algemene vergadering en vaststelling van het mandaat : goedkeuring

Zie politiecollegebeslissing van 24 oktober 2022.

Gelet op het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur;

Gelet op het lidmaatschap van de politiezone 5389 Hageland bij Interleuven;

Gelet op de gecoördineerde statuten van Interleuven;

Gelet op de uitnodiging van 10 oktober 2022 voor de buitengewone algemene vergadering van Interleuven op woensdag 18 januari 2023 om 19.00 uur met bijhorende dagorde aansluitend gevolgd door de gewone algemene vergadering met bijhorende dagorde;

Overwegende dat voor de buitengewone en gewone algemene vergadering van 18 januari 2023 een vertegenwoordiger dient te worden afgevaardigd en dat het mandaat van deze vertegenwoordiger dient te worden vastgesteld;

Overwegende dat de dagorde van de buitengewone algemene vergadering van Interleuven van 18 januari 2023 volgende punten bevat :

1. Samenstelling van het bureau
2. Toetreding nieuwe vennoot : Hulpverleningszone Oost Vlaams-Brabant
3. Statutenwijziging

Overwegende dat de dagorde van de gewone algemene vergadering van Interleuven van 18 januari 2023 volgende punten bevat :

1. Samenstelling van het bureau
2. Goedkeuring verslag algemene vergadering d.d. 22-06-2022
3. Strategie en te ontwikkelen activiteiten 2023
4. Begroting 2023
5. Vervanging leden raad van bestuur
6. Diversen.

Voorstel van beslissing

Artikel 1

De burgemeester aan te duiden als vertegenwoordiger op de buitengewone en gewone algemene vergadering van Interleuven van 18 januari 2023.

Artikel 2

Het mandaat van de vertegenwoordiger inzake de agenda van de buitengewone algemene vergadering en de agenda van de gewone algemene vergadering van 18 januari 2023 van Interleuven als volgt vast te stellen :

- Goedkeuring van alle agendapunten van de buitengewone en de gewone algemene vergadering.

Artikel 3

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

20. Aanstelling inspecteur interventie : kennisgeving

Zie politiecollegebeslissing van 25 mei 2022.

Gelet op de Wet van 7 december 1998 op de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 5 september 2001, 19 december 2001, 12 februari 2002, 30 december 2003, 27 april 2012, 20 juni 2012, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de personeelsformatie;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 17 juni 2003, 1 juli 2009, 15 juni 2011, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de functieprofielen;

Gelet op de oproep tot kandidaatstelling voor mobiliteit bij mobiliteitscyclus 2022-02 reeksnummer 14199;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 februari 2019 houdende delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie (uitgezonderd voor korpschef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege voor de lopende legislatuur;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 25 mei 2022 betreffende de selectiecommissie;

Gelet op de politiecollegebeslissing van 4 mei 2020 houdende een vacantverklaring betrekking inspecteur;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 24 juni 2020 houdende een vacantverklaring betrekking inspecteur;

Overwegende dat kandidaten zich hebben ingeschreven voor de vacature vermeld in de mobiliteit 2022-02 met reeksnummer 14199;

Overwegende dat de selectiecommissie een selectieprocedure heeft uitgevoerd op 13 mei 2022 waarbij de kandidaat als geslaagd gerangschikt werd :

De kandidaten dienen minstens 50 % van de punten te behalen;

Overwegende dat de selectiecommissie de inspecteur als geslaagd heeft gerangschikt;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de inspecteur geschikt is;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de inspecteur voldoende overeenstemming met het competentieprofiel vertoont;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de inspecteur de verworven kennis inzake wetgeving, reglementering, procedures en politietechnieken met betrekking tot zijn bevoegdheid kan toepassen;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de inspecteur vertrouwd is met de politiezone 5389 Hageland;

Na kennisname van het advies van 13 mei 2022 van de selectiecommissie houdende de aanwerving bij wijze van mobiliteit van een inspecteur interventie;

Voorstel van beslissing

De politieraad neemt kennis van de politiecollegebeslissing van 25 mei 2022 betreffende de aanstelling van de inspecteur als inspecteur interventiedienst in de politiezone 5389 Hageland :

Artikel 1

De inspecteur wordt aangesteld als inspecteur interventie in de zone 5389 Hageland.

Artikel 2

De indienstneming heeft uitwerking op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen. Deze wordt niet vroeger ingesteld dan 1 september 2022 daar het opportuun is dit te laten samenvallen met het begin van een nieuwe referentieperiode.

21. Niet aanstelling calog medewerker niveau C : kennisgeving

Zie politiecollegebeslissing van 25 mei 2022.

Gelet op de Wet van 7 december 1998 op de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 5 september 2001, 19 december 2001, 12 februari 2002, 30 december 2003, 27 april 2012, 20 juni 2012, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de personeelsformatie;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 17 juni 2003, 1 juli 2009, 15 juni 2011, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de functieprofielen;

Gelet op de oproep tot kandidaatstelling voor mobiliteit bij mobiliteitscyclus 2022-02 reeksnummer 14199;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 februari 2019 houdende delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie (uitgezonderd voor korpschef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege voor de lopende legislatuur;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 25 mei 2022 betreffende de selectiecommissie;

Gelet op de politiecollegebeslissing van 24 juni 2020 : Vacantverklaring betrekking calog medewerker niveau C;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 14 oktober 2020 : Vacantverklaring betrekking calog bediende niveau C;

Overwegende dat kandidaten zich hebben ingeschreven voor de vacature vermeld in de mobiliteit 2022-01 erratum met reeksnummer 13303;

Overwegende dat de selectiecommissie een schriftelijke proef heeft uitgevoerd op 13 mei 2022;

Overwegende dat de kandidaten minstens 50% moeten behalen om te mogen deelnemen aan het mondelinge gedeelte;

Overwegende dat de kandidaat niet geslaagd is voor het schriftelijk gedeelte;

Overwegende dat de selectiecommissie de kandidaat als niet geslaagd heeft gerangschikt;

Voorstel van beslissing

De politieraad neemt kennis van de politiecollegebeslissing van 25 mei 2022 betreffende de niet aanstelling van een calog medewerker niveau C in de politiezone 5389 Hageland :

Artikel 1

Het politiecollege kan niet overgaan tot aanstelling van een calog medewerker niveau C – assistent – administratief medewerker.

Artikel 2

De betrekking van calog medewerker niveau C – assistent – administratief medewerker zal vacant worden gezet in Jobpol en via de VDAB.

22. Tweede verlenging vervangingscontract calog medewerker onderhoud niveau D : kennisgeving

Zie politiecollegebeslissingen van 4 en 25 april en 13 juni 2022.

De calog medewerker onderhoud niveau D is na haar operatie en ziekteverlof nog minstens tot eind september 2022 slechts halftijds aanwezig (dit is een verlenging van haar ziekteverlof).

Gelet op de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van lokale politie;

Gelet op de permanente nota DGS/DSJ-P-2014/25992 van 17 juli 2014 “koninklijk besluit van 26 maart 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten betreffende de geldelijke anciënniteit;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 5 september 2001, 19 december 2001, 12 februari 2002, 30 december 2003, 27 april 2012, 20 juni 2012, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de personeelsformatie;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 17 juni 2003, 1 juli 2009, 15 juni 2011, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de functieprofielen;

Overwegende dat er nood is aan de verlenging van het tijdelijke contract van de calog medewerker onderhoud niveau D;

Overwegende dat het een voorlopig tijdelijk vervangingsbetrekking betreft;

Gelet op het eensluidend advies van de korpschef;

Voorstel van beslissing

De politieraad neemt kennis van de politiecollegebeslissing van 13 juni 2022 betreffende de tweede verlenging van het vervangingscontract van de calog medewerker onderhoud niveau D :

Artikel 1

Het tijdelijke vervangingscontract van de calog medewerker niveau D wordt nogmaals verlengd met volgende bepalingen :

- deeltijds contract van 19 uur per week,
- bepaalde periode van 1 juli tot en met 30 september 2022,
- loonschaal DD1.

23. Aanstelling assistent administratief medewerker (calog medewerker niveau C) : kennisgeving

Zie politiecollegebeslissing van 8 augustus 2022.

Gelet op de Wet van 7 december 1998 op de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 5 september 2001, 19 december 2001, 12 februari 2002, 30 december 2003, 27 april 2012, 20 juni 2012, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de personeelsformatie;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 17 juni 2003, 1 juli 2009, 15 juni 2011, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de functieprofielen;

Gelet op de oproep tot kandidaatstelling voor mobiliteit bij mobiliteitscyclus 2022 – 01 erratum reeksnummer 13303 waarbij geen enkele kandidaat werd weerhouden;

Gelet op de oproep tot kandidaatstelling bij de VDAB met reeksnummer 64772015 en bij JobPol met reeksnummer P6112N2204;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 25 mei 2022 houdende de selectiecommissie;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 februari 2019 houdende delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie (uitgezonderd voor korpschef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege voor de lopende legislatuur;

Gelet op de politiecollegebeslissing van 24 juni 2020 houdende een vacantverklaring betrekking calog medewerker niveau C;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 14 oktober 2020 houdende een vacantverklaring betrekking calog medewerker niveau C;

Overwegende dat kandidaten zich hebben ingeschreven voor de vacature vermeld bij de VDAB met reeksnummer 64772015 en bij JobPol met reeksnummer P6112N2204;

Overwegende dat een kandidaat op 4 augustus 2022 elektronisch heeft laten weten niet aan de selectieproeven te kunnen deelnemen;

Overwegende dat een kandidaat op 30 juli 2022 elektronisch heeft laten weten haar kandidatuur te willen intrekken;

Overwegende dat een kandidaat op 4 augustus 2022 elektronisch heeft laten weten niet aan de selectieproeven te kunnen deelnemen;

Overwegende dat een kandidaat op 29 juli 2022 elektronisch heeft laten weten niet aan de selectieproeven te kunnen deelnemen;

Overwegende dat de selectiecommissie een selectieprocedure (een schriftelijk en mondeling gedeelte) heeft uitgevoerd op 4 augustus 2022 waarbij de kandidaten gerangschikt werden (de

kandidaten dienen minstens 50 % van de punten te behalen voor elk gedeelte van de selectieproeven) :

Overwegende dat de selectiecommissie een kandidaat als eerste heeft gerangschikt;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de kandidaat geschikt is;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de kandidaat overeenstemming vertoont met het competentieprofiel;

Overwegende dat de kandidaat op 8 augustus 2022 elektronisch heeft laten weten haar kandidatuur te willen intrekken;

Overwegende dat de selectiecommissie een kandidaat als tweede heeft gerangschikt;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de kandidaat geschikt is;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de kandidaat overeenstemming vertoont met het competentieprofiel;

Overwegende dat de kandidaat op 8 augustus 2022 elektronisch heeft laten weten haar kandidatuur te willen intrekken;

Overwegende dat de selectiecommissie een kandidaat als derde heeft gerangschikt;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de kandidaat geschikt is;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de kandidaat overeenstemming vertoont met het competentieprofiel;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de kandidaat een goed persoonlijk voorkomen heeft en beschikt over een goede houding aangepast aan de situatie;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de kandidaat bijzondere belangstelling vertoont in onze organisatie;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de kandidaat doordrongen is van de missie, visie en doelstellingen van de organisatie;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de kandidaat over de nodige communicatievaardigheden beschikt;

Na kennisname van het advies van de selectiecommissie van 4 augustus 2022 houdende de aanwerving van een consulent financieel beheer;

Voorstel van beslissing

De politieraad neemt kennis van de politiecollegebeslissing van 8 augustus 2022 betreffende de aanstelling van de kandidaat als assistent medewerker calog niveau C in de politiezone 5389 Hageland :

Artikel 1

De kandidaat wordt aangesteld als assistent administratief bediende in de zone 5389 Hageland.

Artikel 2

De indiensttredingsdatum als assistent administratief bediende zal nog worden overeengekomen met de kandidate.

Artikel 3

Een eerste evaluatie zal na zes maanden worden voorzien.

Artikel 4

Er zal een wervingsreserve worden aangelegd.

24. Aanstelling calog medewerker onderhoud niveau D : kennisgeving

De calog medewerker onderhoud niveau D is na haar operatie en ziekteverlof nog minstens tot eind 2022 slechts halftijds aanwezig.

De calog medewerker onderhoud niveau D werd aangesteld als calog medewerker niveau C assistent administratief medewerker met indiensttreding 1 oktober 2022.

Gelet op de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van lokale politie;

Gelet op de permanente nota DGS/DSJ-P-2014/25992 van 17 juli 2014 “koninklijk besluit van 26 maart 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten betreffende de geldelijke anciënniteit;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 5 september 2001, 19 december 2001, 12 februari 2002, 30 december 2003, 27 april 2012, 20 juni 2012, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de personeelsformatie;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 17 juni 2003, 1 juli 2009, 15 juni 2011, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de functieprofielen;

Overwegende dat in de wervingsreserve van de vacant verklaarde betrekking bij de VDAB van 2020 geen geschikte kandidaten zijn;

Gelet op de oproep tot kandidaatstelling van 19 september 2022 voor de externe werving van een calog medewerker onderhoud niveau D via de VDAB met vacaturenummer 65378166;

Overwegende dat de enig ingeschreven kandidate voor hogervermelde vacature ongeschikt werd bevonden;

Gelet op de hoogdringendheid;

Gelet op het mondeling advies van burgemeester Hans Vandenberg, burgemeester van de gemeente Bekkevoort;

Gelet op het volgende mondelinge advies van Evi Bronselaer, Dienst Financiën | Dienst Personeel & Logistiek;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

De voorgedragen kandidaat wordt in dienst genomen als calog medewerker niveau D voor een betrekking als arbeider onderhoud met volgende bepalingen:

- deeltijds contract van 30 uur per week,
- bepaalde periode van 1 oktober tot en met 31 december 2022,
- loonschaal DD1.

Artikel 2

Na een gunstige evaluatie kan het contract worden verlengd.

25. Oppensioenstelling : kennisgeving

Zie politiecollegebeslissingen van 25 juli en 19 september 2022.

Brief van de Federale Pensioendienst (FPD) – Ambtenarenpensioenen – Rustpensioen Geïntegreerde politie – Brussel van 16 september 2022.

...

(Toekomstig) gepensioneerde :

Ingangsdatum : 01/05/2023

Pensioenaanvraag van bovenvermelde (toekomstig) gepensioneerde

...

Uit het onderzoek van het dossier blijkt dat de wettelijke voorwaarden vervuld zijn om aanspraak te kunnen maken op een rustpensioen als ambtenaar vanaf de hierboven vermelde ingangsdatum.

...

Gelet op de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregeling;

Gelet op de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de Wet van 30 maart 2001 betreffende het pensioen van het personeel van de politiediensten en hun rechthebbenden;

Gelet op de Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op alle latere wijzigingen en aanvullingen op voormelde wetten en besluiten;

Voorstel van beslissing

De politieraad neemt kennis van de pensioenaanvraag van de korpschef met ingangsdatum 1 mei 2023.

26. Opnemen functie waarnemend korpschef : goedkeuring

Zie politiecollegebeslissing van 25 juli 2022.

Gelet op de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregeling;

Gelet op de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de Wet van 30 maart 2001 betreffende het pensioen van het personeel van de politiediensten en hun rechthebbenden;

Gelet op de Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op alle latere wijzigingen en aanvullingen op voormelde wetten en besluiten;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 maart 2018 waarbij het mandaat als korpschef van de politiezone 5389 Hageland wordt hernieuwd voor een periode van vijf jaar met ingang van 1 februari 2018;

Overwegende dat het mandaat van de korpschef afloopt op 1 februari 2023;

Overwegende dat de korpschef de functie van waarnemend korpschef wenst op te nemen voor de periode van het einde van zijn mandaat tot aan zijn pensioendatum, namelijk van 1 februari 2023 tot en met 30 april 2023;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

De korpschef zal de de functie van waarnemend korpschef opnemen vanaf het einde van zijn mandaat, 1 februari 2023 tot aan zijn pensioendatum, 30 april 2023;

Artikel 2

De vacature van korpschef zal worden opengesteld met in plaatststelling op 1 mei 2023. Hiertoe zal een aparte politieraadsbeslissing worden genomen.

Artikel 3

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

27. Oppensioenstelling : kennisgeving

Zie politiecollegebeslissing van 24 oktober 2022.

Brief van de Federale Pensioendienst (FPD) – Ambtenarenpensioenen – Rustpensioen
Geïntegreerde politie – Brussel van 11 oktober 2022.

...

(Toekomstig) gepensioneerde :

Ingangsdatum : 01/05/2023

Pensioenaanvraag van bovenvermelde (toekomstig) gepensioneerde

...

Uit het onderzoek van het dossier blijkt dat de wettelijke voorwaarden vervuld zijn om aanspraak te kunnen maken op een rustpensioen als ambtenaar vanaf de hierboven vermelde ingangsdatum.

...

Gelet op de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregeling;

Gelet op de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de Wet van 30 maart 2001 betreffende het pensioen van het personeel van de politiediensten en hun rechthebbenden;

Gelet op de Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op alle latere wijzigingen en aanvullingen op voormelde wetten en besluiten;

Voorstel van beslissing

De politieraad neemt kennis van de pensioenaanvraag van de eerste commissaris met ingangsdatum 1 mei 2023.

28. Oppensioenstelling : kennisgeving

Zie politiecollegebeslissing van 25 juli 2022.

Brief van de Federale Pensioendienst (FPD) – Ambtenarenpensioenen – Rustpensioen
Geïntegreerde politie – Brussel van 12 juli 2022.

...

(Toekomstig) gepensioneerde :

Ingangsdatum : 01/03/2023

Pensioenaanvraag van bovenvermelde (toekomstig) gepensioneerde

...

Uit het onderzoek van het dossier blijkt dat de wettelijke voorwaarden vervuld zijn om aanspraak te kunnen maken op een rustpensioen als ambtenaar vanaf de hierboven vermelde ingangsdatum.

...

Gelet op de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregeling;

Gelet op de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de Wet van 30 maart 2001 betreffende het pensioen van het personeel van de politiediensten en hun rechthebbenden;

Gelet op de Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op alle latere wijzigingen en aanvullingen op voormelde wetten en besluiten;

Voorstel van beslissing

De politieraad neemt kennis van de pensioenaanvraag van de inspecteur met ingangsdatum 1 maart 2023.

29. Oppensioenstelling :

Zie politiecollegebeslissing van 25 juli 2022.

Brief van de Federale Pensioendienst (FPD) – Ambtenarenpensioenen – Rustpensioen
Geïntegreerde politie – Brussel van 27 juni 2022.

...

(Toekomstig) gepensioneerde :

Ingangsdatum : 01/05/2023

Pensioenaanvraag van bovenvermelde (toekomstig) gepensioneerde

...

Uit het onderzoek van het dossier blijkt dat de wettelijke voorwaarden vervuld zijn om aanspraak te kunnen maken op een rustpensioen als ambtenaar vanaf de hierboven vermelde ingangsdatum.

...

Gelet op de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregeling;

Gelet op de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de Wet van 30 maart 2001 betreffende het pensioen van het personeel van de politiediensten en hun rechthebbenden;

Gelet op de Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op alle latere wijzigingen en aanvullingen op voormelde wetten en besluiten;

Voorstel van beslissing

De politieraad neemt kennis van de pensioenaanvraag van de secretaris met ingangsdatum 1 mei 2023.