



# Politie

Lokale Politie Balen-Dessel-Mol

Guido Gezellestraat 29

2400 Mol

Tel. 014 33 37 00

[www.politiebalendesselmol.be](http://www.politiebalendesselmol.be)

## OVERZICHTSLIJST VAN DE RAADSBSLUITEN

VERGADERING	POLITIERAAD
Datum	Maandag 4 oktober 2021
Locatie	De Kruierie in Balen

### AGENDA:

#### OPENBARE ZITTING

- 1 Agendapunt wegens hoogdringendheid – Toevoeging
- 2 Bijkomend agendapunt: Mobiliteit 2021-04 erratum – Vacantverklaring van 1 betrekking inspecteur van politie Interventie & Zonaal onthaal
- 3 Notulen politieraad van 14 juni 2021 – Goedkeuring
- 4 Financiën – Dienstjaar 2021 – Begrotingswijziging nr 1 gewone en buitengewone dienst – Goedkeuring
- 5 Aspirantenmobiliteit – Vacantverklaring van 1 betrekking inspecteur van politie Interventie & Zonaal onthaal – Bekrachtiging besluit politiecollege
- 6 Mobiliteit 2021-04 erratum – Vacantverklaring van 2 betrekkingen inspecteur van politie Interventie & Zonaal onthaal
- 7 Mobiliteit 2021-04 erratum – Vacantverklaring van 1 betrekking directiesecretaris
- 8 Mobiliteit 2021-04 erratum – Vacantverklaring van 1 betrekking consulent communicatie
- 9 Mobiliteit 2021-05 – Vacantverklaring van 2 betrekkingen inspecteur van politie lokale recherche
- 10 Mobiliteit 2021-05 – Vacantverklaring van 2 betrekkingen hoofdinspecteur van politie Interventie & Zonaal onthaal
- 11 Personeel – Juridische erkenning van arbeidsongevallen en beroepsziekten
- 12 Cultuur- en leiderschapstraject
- 13 Mededelingen

#### BESLOTEN ZITTING

- 14 Personeel – Beëindiging arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur door opzegging – Kennisname materiële vergissing



**Politie**



- 15 **Personeel – Valorisatie geldelijke anciënniteit van een personeelslid van het administratief en logistiek kader**
- 16 **Personeel – Valorisatie geldelijke anciënniteit van een personeelslid van het administratief en logistiek kader**
- 17 **Mobiliteit 2021-03 – Benoeming van een commissaris Operationeel Coördinatie- en Informatiecentrum (OCIC)**
- 18 **Benoemingen en aanwervingen – Kennisname beslissingen politiecollege ingevolge bevoegdheidsdelegatie**
- 19 **Burgerlijke partijstelling door de politiezone – Kennisname beslissingen politiecollege ingevolge bevoegdheidsdelegatie**



## OVERZICHTSLIJST VAN DE RAADSBSLUITEN

Uitgiftenummer pr 20211004  
Uitgiftedatum 9 november 2021

**Classificatiegraad** **TOEZICHT**  
Bladzijde 1/12  
Bijlage(n) 1

### VERGADERING

### POLITIERAAD

**Datum**

**Maandag 4 oktober 2021**

Locatie

De Kruierie in Balen

Aanwezig:

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Burgemeester-voorzitter      | Johan Leysen  |
| <input type="checkbox"/> Politiecollege/burgemeesters | Wim Caeyers, Kris Van Dijck   |
| <input type="checkbox"/> Raadsleden                   | An Lenaerts, Ludo Lenaerts, Evert Mol, Dieter Mols, Els Van Hout, Christophe Vandyck, Pascale Segers, Viviane Willems, Anneleen Dom, Davy Geboers, Sofie Molenberghs, Hans Schoofs, Zehra Ünlü, Jan Vangheel, Lander Geyzen, Dirk Melis, Jozef Lodewijckx |
| <input type="checkbox"/> Korpschef                    | Walter Coenraets  |
| <input type="checkbox"/> Secretaris                   | Mijke Klerks  |
| Verontschuldigd:                                      |   |
| <input type="checkbox"/> Raadslid                     | Chris Xhenseval, Luc Van Craenendonck   |

De burgemeester-voorzitter opent de vergadering om 20u02.

## OPENBARE ZITTING

### 1 Agendapunt wegens hoogdringendheid – Toevoeging

#### Motivering

##### *Juridische gronden*

De nieuwe gemeentewet, in het bijzonder artikel 97.

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in het bijzonder artikel 27.

##### *Argumentatie*

Een inspecteur heeft laten weten dat hij op 1 januari 2022 mobiliteit zal maken naar een andere eenheid.

Vermits de volgende politieraad pas op 6 december 2021 is, stelt het politiecollege voor om bij hoogdringendheid volgend punt aan de agenda van de politieraadszitting van 4 oktober 2021 toe te voegen:

Mobiliteit 2021-04 erratum – Vacantverklaring van 1 betrekking inspecteur van politie Interventie & Zonaal onthaal



Overwegende dat tot de stemming wordt overgegaan. De volgende raadsleden hebben tot de spoedbehandeling besloten:

An Lenaerts, Evert Mol, Dieter Mols, Els Van Hout, Christophe Vandyck, Pascale Segers, Viviane Willems, Anneleen Dom, Davy Geboers, Jozef Lodewijckx, Sofie Molenberghs, Hans Schoofs, Zehra Ünlü, Jan Vangheel, Ludo Lenaerts, Lander Geyzen, Christophe Verdonck, Wim Caeyers, Johan Leysen en Kris Van Dijck.

Overwegende dat twee derden van de noodzakelijke stemmen werd bereikt.

## BESLUIT:

### Enig artikel

Het volgende punt wordt toegevoegd aan de agenda van de politieraadszitting van 4 oktober 2021:

Mobiliteit 2021-04 erratum – Vacantverklaring van 1 betrekking inspecteur van politie Interventie & Zonaal onthaal

## **2 Bijkomend agendapunt: Mobiliteit 2021-04 erratum – Vacantverklaring van 1 betrekking inspecteur van politie Interventie & Zonaal onthaal**

---

### Motivering

#### *Voorgeschiedenis*

De personeelsformatie werd goedgekeurd door de politieraad in zitting van 7 december 2020.

#### *Feiten en context*

In de personeelsformatie zijn 91 personeelsleden in het basiskader voorzien.

#### *Juridische gronden*

Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), meer bepaald artikel 56.

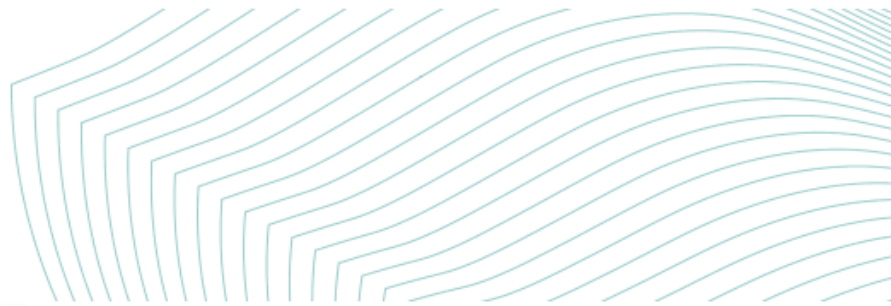
Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd), meer bepaald artikels VI.II.15, VI.II.16, VI.II.21, VI.II.61 en VI.II.62.

#### *Argumentatie*

Een inspecteur heeft laten weten dat hij op 1 januari 2022 mobiliteit zal maken naar een andere eenheid. Om tijdig in vervanging te kunnen voorzien binnen de pool interventie, stelt het politiecollege voor deze plaats open te stellen in het erratum van mobiliteitscyclus 2021-04.

De politieraad kan wat de wijze van de selectie betreft één of meerdere selectiemodaliteiten kiezen. Omdat zowel een zo groot mogelijke objectiviteit als een zo groot mogelijke comptabiliteit met het lokaal politiekorps wordt beoogd, stelt de korpschef voor een plaatselijke selectiecommissie samen te stellen cfr. artikel VI.II.61 RPPol.

De korpschef stelt voor, cfr. artikel VI.II.27bis RPPol, te voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus.



## Financiële weerslag

De kredieten voor deze aanwervingen worden voorzien in de begroting van 2022 vanaf 1 januari 2022.

### BESLUIT:

#### Met eenparige goedkeuring

##### Artikel 1

Eén betrekking van inspecteur Interventie en Zonaal onthaal wordt vacant verklaard in het raam van mobiliteitscyclus 2021-04 erratum.

Afhankelijk van het resultaat van mobiliteitscyclus 2021-04 erratum wordt het ambt vacant gesteld via aspirantenmobiliteit en/of opnieuw vacant gesteld in navolgende mobiliteitsrondes zolang de functie niet is ingevuld.

##### Artikel 2

De wijze van selectie voor de vacant verklaarde betrekking zal gebeuren door het inwinnen van het advies van een plaatselijke selectiecommissie voor leden van het midden- en basiskader bedoeld in artikel VI.II.61 RPPol, derhalve als volgt samengesteld:

1. de korpschef of de door hem aangewezen officier, voorzitter;
2. een officier van een korps van de lokale politie;
3. een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn.

De namen van de leden van de selectiecommissie worden aan het politiecollege voorgelegd ter goedkeuring.

##### Artikel 3

Naar aanleiding van de selectie wordt een wervingsreserve bedoeld in artikel VI.II.27bis RPPol aangelegd.

##### Artikel 4

De politieraad geeft opdracht aan:

Dienst	Taak
Dienst Personeel	Kennisgeving Federale politie, Directie van het personeel (DGR-DPP) Afhandelen procedure

### 3 Notulen politieraad van 14 juni 2021 – Goedkeuring

---

Het verslag van de vergadering van 14 juni 2021 wordt goedgekeurd.

## 4 Financiën – Dienstjaar 2021 – Begrotingswijziging nr 1 gewone en buitengewone dienst – Goedkeuring

### Motivering

#### *Voorgeschiedenis*

De politieraad keurde in zitting van 7 december 2020 de begroting 2021 goed.

#### *Juridische gronden*

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, zoals gewijzigd tot op heden, verder WGP genoemd.

Het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie, meer bepaald artikel 11 en 14, verder A.R.P.C. genoemd.

Ministeriële omzendbrief PLP 56 betreffende de onderrichtingen voor het opstellen van de politiebegroting voor 2018 ten behoeve van de politiezones.

#### *Advies*

De adviescommissie heeft op 13 september 2021 een eenparig gunstig advies gegeven aan het ontwerp van de begrotingswijziging 2021 nr. 1 gewone en buitengewone dienst.

### BESLUIT:

**Met 89,0909090909091 stemmen voor - 0 stemmen tegen - 0 onthoudingen**

#### Artikel 1

De politieraad neemt kennis van het gunstig advies gegeven op 13 september 2021 door de leden van de begrotingscommissie.

#### Artikel 2

De begroting 2021 wordt overeenkomstig de toelichtingen van tabel II gewijzigd en de nieuwe uitkomst van de begroting wordt vastgesteld zoals in hiernavermelde samenvattingstabellen.

<b>Gewone dienst</b>	
Ontvangsten van het eigen dienstjaar	13.826.242,00
Uitgaven van het eigen dienstjaar	14.028.058,00
Ontvangsten vorige dienstjaren	203.516,00
Uitgaven vorige dienstjaren	332.848,71
Ontvangsten overboekingen	0,00
Uitgaven overboekingen	0,00
<b>Geraamd resultaat van de begroting 2021</b>	<b>331.148,71-</b>
<b>Geraamd algemeen begrotingsresultaat 2021</b>	<b>0,00</b>

<b>Buitengewone dienst</b>	
Ontvangsten van het eigen dienstjaar	1.200.250,00



Uitgaven van het eigen dienstjaar	1.200.250,00
Ontvangsten vorige dienstjaren	0,00
Uitgaven vorige dienstjaren	0,00
Ontvangsten overboekingen	0,00
Uitgaven overboekingen	0,00
<b>Geraamd resultaat van de begroting 2021</b>	<b>0,00</b>
<b>Geraamd algemeen begrotingsresultaat 2021</b>	<b>984.287,85-</b>

### Artikel 3

De politieraad geeft opdracht aan:

Dienst	Taak
Directiesecretariaat	Besluit overmaken aan toezichhoudende overheid (art. 71 WGP)
Dienst Financiën	Uitvoeren begrotingswijziging 2021 nr. 1 gewone en buitengewone dienst na goedkeuring door de gouverneur

## 5 Aspirantenmobiliteit – Vacantverklaring van 1 betrekking inspecteur van politie Interventie & Zonaal onthaal – Bekrachtiging besluit politiecollege

### Motivering

#### *Voorgeschiedenis*

De politieraad heeft in zitting van 14 juni 2021 de betrekking van 1 inspecteur Interventie en Zonaal onthaal vacant verklaard in het raam van mobiliteitscyclus 2021-03.

#### *Feiten en context*

Hogervermelde functie werd vacant verklaard in mobiliteitscyclus 2021-03, onder reeksnummer 9472, maar er waren geen kandidaten.

Het politiecollege heeft in zitting van 9 augustus 2021 bij hoogdringendheid de betrekking van 1 inspecteur Interventie & Zonaal onthaal vacant verklaard in het raam van de eerstvolgende aspirantenmobiliteit AMOB nr 2021-A2.

#### *Juridische gronden*

Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), zoals gewijzigd tot op heden.

Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd), zoals gewijzigd tot op heden.

#### *Argumentatie*

De politieraad heeft op 14 juni 2021 de functie van een inspecteur binnen de pool interventie vacant verklaard. Aangezien de politiezone er niet in slaagde de functie in te vullen via de klassieke mobiliteitsprocedure en omwille van dienstdoendigheden, besliste het politiecollege bij hoogdringendheid de functie open te zetten via aspirantenmobiliteit.



Aspirantenmobiliteit 2021-A2 werd immers gepubliceerd in september en de behoeften dienden uiterlijk op 20 augustus 2021 overgemaakt te worden aan DRP.

## Financiële weerslag

De kredieten voor deze aanwerving worden voorzien in de begroting van 2022 vanaf 1 maart 2022.

### BESLUIT:

#### Met eenparige goedkeuring

##### Artikel 1

De politieraad bekrachtigt de beslissing van het politiecollege d.d. 9 augustus 2021 houdende de vacantverklaring van de betrekking van 1 inspecteur Interventie & Zonaal onthaal via aspirantenmobiliteit AMOB nr 2021-A2.

##### Artikel 2

De politieraad geeft opdracht aan:

Dienst	Taak
Dienst Personeel	Afhandelen procedure Een afschrift van dit besluit overmaken aan DRP

## 6 Mobiliteit 2021-04 erratum – Vacantverklaring van 2 betrekkingen inspecteur van politie Interventie & Zonaal onthaal

### Motivering

#### *Voorgeschiedenis*

De personeelsformatie werd goedgekeurd door de politieraad in zitting van 7 december 2020.

#### *Feiten en context*

In de personeelsformatie zijn 91 personeelsleden in het basiskader voorzien.

#### *Juridische gronden*

Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), meer bepaald artikel 56.

Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd), meer bepaald artikels VI.II.15, VI.II.16, VI.II.21, VI.II.61 en VI.II.62.

#### *Argumentatie*

Op de vorige politieraad van 14 juni werden twee inspecteurplaatsen opengesteld voor de lokale recherche. Aangezien er mogelijk interne kandidaten vanuit de pool interventie via mobiliteit doorschuiven naar deze plaatsen binnen de lokale recherche, komen er opnieuw twee plaatsen binnen de pool interventie open.





De politieraad kan wat de wijze van de selectie betreft één of meerdere selectiemodaliteiten kiezen. Omdat zowel een zo groot mogelijke objectiviteit als een zo groot mogelijke comptabiliteit met het lokaal politiekorps wordt beoogd, stelt de korpschef voor een plaatselijke selectiecommissie samen te stellen cfr. artikel VI.II.61 RPPol.

De korpschef stelt voor, cfr. artikel VI.II.27bis RPPol, te voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus.

## Financiële weerslag

De kredieten voor deze aanwervingen worden voorzien in de begroting van 2022 vanaf 1 maart 2022.

### BESLUIT:

#### Met eenparige goedkeuring

##### Artikel 1

Twee betrekkingen van inspecteur Interventie en Zonaal onthaal worden vacant verklaard in het raam van mobiliteitscyclus 2021-04 erratum.

Afhankelijk van het resultaat van mobiliteitscyclus 2021-04 erratum wordt het ambt vacant gesteld via aspirantenmobiliteit en/of opnieuw vacant gesteld in navolgende mobiliteitsrondes zolang de functie niet is ingevuld.

##### Artikel 2

De wijze van selectie voor de vacant verklaarde betrekkingen zal gebeuren door het inwinnen van het advies van een plaatselijke selectiecommissie voor leden van het midden- en basiskader bedoeld in artikel VI.II.61 RPPol, derhalve als volgt samengesteld:

4. de korpschef of de door hem aangewezen officier, voorzitter;
5. een officier van een korps van de lokale politie;
6. een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn.

De namen van de leden van de selectiecommissie worden aan het politiecollege voorgelegd ter goedkeuring.

##### Artikel 3

Naar aanleiding van de selectie wordt een wervingsreserve bedoeld in artikel VI.II.27bis RPPol aangelegd.

##### Artikel 4

De politieraad geeft opdracht aan:

Dienst	Taak
Dienst Personeel	Kennisgeving Federale politie, Directie van het personeel (DGR-DPP) Afhandelen procedure



Mijke Klerks verlaat de vergadering voor volgend agendapunt.  
Adviseur Hanne Michiels, lid van het administratief en logistiek kader, neemt de functie van secretaris waar.

## **7 Mobiliteit 2021-04 erratum – Vacantverklaring van 1 betrekking directiesecretaris**

### **Motivering**

#### *Voorgeschiedenis*

De personeelsformatie werd goedgekeurd door de politieraad in zitting van 7 december 2020.

#### *Feiten en context*

In de personeelsformatie zijn 12 statutaire plaatsen niveau B voorzien.

#### *Juridische gronden*

Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), meer bepaald artikel 56.

Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd), meer bepaald artikels VI.II.15, VI.II.21, VI.II.63 en VI.II.64.

#### *Argumentatie*

In het Personeelsbehoefteplan (PBP) zoals goedgekeurd door de politieraad in zitting van 7 december 2020 werd de functie van directiesecretaris voorzien.

De korpschef stelt voor het functieprofiel aan te passen in het kader van de interne en externe communicatie verbonden aan de kerntaken en de functie van directiesecretaris. De syndicale organisaties (ACV, NSPV, VSOA en ACOD) verleenden gunstig advies aangaande de functieomschrijving.

Omdat zowel een zo groot mogelijke objectiviteit als een zo groot mogelijke comptabiliteit met het lokaal politiekorps wordt beoogd, stelt het politiecollege als enige selectiemodaliteit voor een plaatselijke selectiecommissie samen te stellen cfr. artikel VI.II.63 RPPol.

### **Financiële weerslag**

De kredieten voor deze aanwerving worden voorzien in de begroting van 2022 vanaf 1 maart 2021.

### **BESLUIT:**

#### **Met eenparige goedkeuring**

#### **Artikel 1**

De politieraad hecht goedkeuring aan de functiebeschrijving van “directiesecretaris”:

**Functieprofiel**  
**Kabinet van de korpschef - Directiesecretaris**

#### **1. Plaats in de organisatie**

Functietitel

Consulent directiesecretaris



Kader	Administratief en logistiek kader (CALog)
Niveau	Niveau B (niv. B)
Plaats in het organogram	Onder leiding van de korpschef
Evaluator	Korpschef
Eindverantwoordelijke	Korpschef
Evaluatieadviseur	Adviseur mensen en middelen
Generieke functie	Consulent coördinator
Gespecialiseerde functie	Neen

#### Opdracht

De directiesecretaris is de naaste medewerker van de korpschef. De (directie)secretaris staat de korpschef bij in zijn/haar dagelijkse activiteiten.

## 2. Functiebeschrijving

(niet limitatief)

### 2.1 Kerntaken

1. Ondersteunen van de korpschef aangaande de duidelijkheid en de correcte uitvoering van de visie, opdrachten en richtlijnen.
2. Functioneren als stafmedewerker voor de korpschef of zijn vervanger in verband met onderrichtingen, reglementeringen, politieke taken,... en formuleren van adviezen in deze context
3. Opnemen van de verantwoordelijkheid voor alle administratie die voor het politiecollege, de politieraad, de veiligheidsraad en het BOC ter voorbereiding, ter zitting en ter uitvoering nodig is, inbegrepen deze m.b.t. de interne beleidsmatige werking.
4. Instaan voor alle interne en externe communicatie verbonden aan hoger vermelde kerntaken en aan de functie van directiesecretaris.

### 2.2 Hoofdopdrachten

#### 2.2.1 Als lid van het kabinet van de korpschef:

- Administratief bijstaan van de korpschef door onder meer:
  - o de administratie van specifieke overlegmomenten te verzorgen (uitnodigingen verzenden, inzamelen van agendapunten, notulen maken en verslag doorsturen naar de deelnemers en de voogdijoverheden binnen de vastgelegde termijn in kennis stellen);
  - o de administratie met betrekking tot de politieraadsleden te verzorgen (doorgeven van presentiegelden, adreswijzigingen...);
  - o dossiers en nota's (digitaal) te klasseren en te archiveren;
  - o dossiers voor het politiecollege, de politieraad en de zonale veiligheidsraad voor te bereiden;
- Praktisch en inhoudelijk bijstaan van de korpschef door onder meer:
  - o opzoeken te verrichten voor de korpschef;
  - o Opstellen van besluiten van de korpschef en administratieve bijstand verlenen in dossiers beheerd door de korpschef;
- Organisatorisch bijstaan van de korpschef door onder meer:
  - o zijn agenda te beheren;
  - o zijn overlegmomenten te organiseren;

#### 2.2.2 Als directiesecretaris:

- Secretaris van het politiecollege;
- Secretaris van de politieraad;
- Secretaris van de zonale veiligheidsraad;
- Secretaris van het basisoverlegcomité Pol 67 (BOC);
- Opnemen van de verantwoordelijkheid voor alle administratie die voor het politiecollege, de politieraad, de veiligheidsraad en het BOC ter voorbereiding, ter zitting en ter uitvoering nodig is;
- Uitbouwen en beheren van een klassement en algemeen archief van het secretariaat van de korpschef, het politiecollege, de politieraad, de veiligheidsraad en het BOC;
- Verwerken van inkomende en uitgaande briefwisseling van of voor de korpschef of zijn vervanger, het politiecollege, de politieraad, de veiligheidsraad en het BOC;
- Beantwoorden en opstellen van brieven voor de korpschef, zijn vervanger, het politiecollege, de



politieraad, de veiligheidsraad en het BOC;

- Schriftelijk en telefonisch beantwoorden van verzoeken om inlichtingen aangaande materies in behandeling of in onderzoek bij de korpschef, zijn vervanger, het politieccollege, de politieraad, de veiligheidsraad en het BOC voor zover hij/zij hiertoe gemandateerd is;
- Doornemen van documentatie nodig voor de taakuitvoering;
- Is medeverantwoordelijk voor de interne en externe relaties van de lokale politie;
- Medebeheer van de computerconfiguratie voor wat betreft de briefwisseling en notulenbeheer;
- Uitvoeren van de bovenvermelde opdrachten en taken op een autonome wijze, onder leiding van het diensthoofd;
- In overleg met het diensthoofd allerlei polyvalente taken relevant voor de taakuitvoering;
- Instaan voor alle interne en externe communicatie verbonden aan hoger vermelde kerntaken en aan de functie van directiesecretaris.

### **3. Functieprofiel**

Zie bijlage: competenties van de generieke functie “consulent coördinator”

#### **3.1 Kennis**

- Kennis van de organisatie, structuren en de verschillende bevoegdheden van de twee niveaus van de geïntegreerde politie;
- Kennis van de politiezone (visie, missie, waarden, dienstnota's, zonaal veiligheidsplan, ...);
- Kennis van het sociaal, administratief en geldelijk statuut binnen de geïntegreerde politie;
- Kennis van de arbeidswetgeving;
- Kennis van relevante wetgeving m.b.t. het politiewezen, zowel operationeel als beleidsmatig;
- Grondige kennis van courante informaticatoepassingen (Word, Excel, Outlook ...) en bereid zijn zich hierin bij te scholen;

#### **3.2 Vaardigheden**

- Managen van informatie: nauwkeurig kunnen plannen, opvolgen, prioriteiten kunnen stellen;
- Managen van taken: analyseren en uitwerken van processen waarbij kwaliteit, effectiviteit en efficiëntie belangrijk zijn, goed organisatievermogen, prioriteitenstelling en een analytische denkkeest bezitten;
- Managen van zichzelf: zichzelf ontwikkelen, organisatiebetrokkenheid, flexibiliteit, dienstbaarheid;
- Groot organisatievermogen, prioriteitstelling;
- Autonoom en procesgericht functioneren;
- Schriftelijke en mondelinge communicatievaardigheden.

#### **3.3 Attitude**

- Doordrongen zijn van een dienstverlenende houding;
- Doordrongen zijn van het belang van de voorbeeldfunctie;
- Naleven van de waarden vervat in de deontologische code en de wet op de geïntegreerde politie;
- Discreet, loyaal, integer en objectief;
- Zin voor verantwoordelijkheid;
- Respect voor het beroepsgeheim;
- Stressbestendig, beschikbaar en flexibel.

### **4. Dienstregeling**

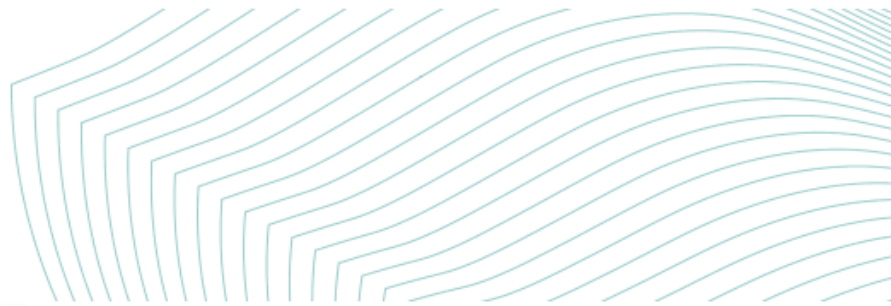
Heeft een vast dienstrooster met glijdende werktijden. Indien de omstandigheden dit vereisen, bereid tot het leveren van onregelmatige prestaties. De gewone diensten zijn (glijdende) dagdiensten.

### **5. Gewone plaats van het werk**

Hoofdpost van de politiezone Balen-Dessel-Mol.

## **Artikel 2**

De betrekking van directiesecretaris wordt vacant verklaard in het raam van mobiliteitscyclus 2021-04 erratum en via externe werving (jobpol.be).



Via jobpol.be worden maximum 10 inschrijvingen toegelaten.

Prioriteit zal gegeven worden aan interne kandidaten.

### Artikel 3

De wijze van selectie voor de vacant verklaarde betrekking zal gebeuren door het inwinnen van het advies van een plaatselijke selectiecommissie voor de niveaus B en C van de lokale politie bedoeld in artikel VI.II.63 RPPol.

De namen van de leden van de selectiecommissie worden aan het politiecollege voorgelegd ter goedkeuring.

### Artikel 4

De politieraad geeft opdracht aan:

Dienst	Taak
Dienst Personeel	Kennisgeving Federale politie, Directie van het personeel (DGR-DPP) Afhandelen procedure

Mijke Klerks sluit aan bij de vergadering en wordt ingelicht van de genomen beslissing.  
Adviseur Hanne Michiels verlaat de vergadering.

## 8 Mobiliteit 2021-04 erratum – Vacantverklaring van 1 betrekking consulent communicatie

### Motivering

#### *Voorgeschiedenis*

De personeelsformatie werd goedgekeurd door de politieraad in zitting van 7 december 2020.

#### *Feiten en context*

In de personeelsformatie zijn 12 statutaire plaatsen niveau B voorzien.

#### *Juridische gronden*

Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), meer bepaald artikel 56.

Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd), meer bepaald artikels VI.II.15, VI.II.21, VI.II.63 en VI.II.64.

#### *Argumentatie*

In het Personeelsbehoefteplan (PBP) zoals goedgekeurd door de politieraad in zitting van 7 december 2020 werd de functie van consulent communicatie voorzien.



Omdat zowel een zo groot mogelijke objectiviteit als een zo groot mogelijke comptabiliteit met het lokaal politiekorps wordt beoogd, stelt de korpschef als enige selectiemodaliteit voor een plaatselijke selectiecommissie samen te stellen cfr. artikel VI.II.63 RPPol.

## Financiële weerslag

De kredieten voor deze aanwerving worden voorzien in de begroting van 2022 vanaf 1 maart 2022.

### BESLUIT:

#### Met eenparige goedkeuring

##### Artikel 1

De betrekking van een consultant communicatie wordt vacant verklaard in het raam van mobiliteitscyclus 2021-04 erratum en via externe werving (jobpol.be).

Via jobpol.be worden maximum 10 inschrijvingen toegelaten.

Prioriteit zal gegeven worden aan interne kandidaten.

##### Artikel 2

De wijze van selectie voor de vacant verklaarde betrekking zal gebeuren door het inwinnen van het advies van een plaatselijke selectiecommissie voor de niveaus B en C van de lokale politie bedoeld in artikel VI.II.63 RPPol.

De namen van de leden van de selectiecommissie worden aan het politiecollege voorgelegd ter goedkeuring.

##### Artikel 3

Voor deze functie wordt een wervingsreserve ingesteld van 24 maanden.

##### Artikel 4

De politieraad geeft opdracht aan:

Dienst	Taak
Dienst Personeel	Kennisgeving Federale politie, Directie van het personeel (DGR-DPP) Afhandelen procedure

## 9 Mobiliteit 2021-05 – Vacantverklaring van 2 betrekkingen inspecteur van politie lokale recherche

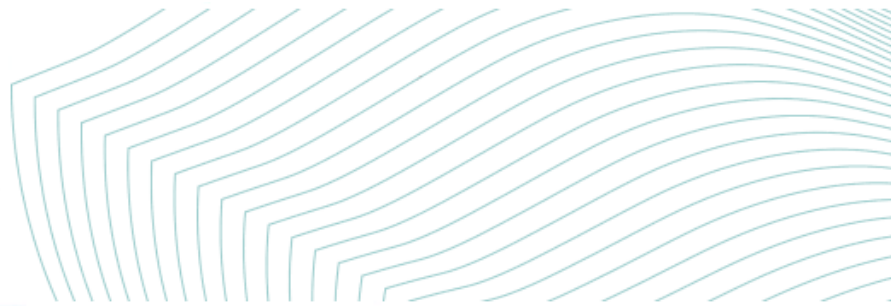
### Motivering

#### *Voorgeschiedenis*

De personeelsformatie werd goedgekeurd door de politieraad in zitting van 7 december 2020.

#### *Feiten en context*

In de personeelsformatie zijn 91 personeelsleden in het basiskader voorzien.



### ***Juridische gronden***

Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), meer bepaald artikel 56.

Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd), meer bepaald artikels VI.II.15, VI.II.16, VI.II.21, VI.II.61 en VI.II.62.

### ***Argumentatie***

In het personeelsbehoefteplan (PBP) werd een uitbreiding van de lokale recherche voorzien met 4 inspecteurs. Via een gefaseerde invoering werden 2 plaatsen opengesteld in mobiliteitscyclus 2021-03 (beslissing politieraad van 14 juni 2021). De andere 2 plaatsen komen open in mobiliteitscyclus 2021-05.

Omdat zowel een zo groot mogelijke objectiviteit als een zo groot mogelijke comptabiliteit met het lokaal politiekorps wordt beoogd, stelt de korpschef voor een plaatselijke selectiecommissie samen te stellen cfr. artikel VI.II.61 RPPol.

De betrekking van een inspecteur in de onderzoeks- en opsporingsdiensten van de lokale politie betreft een gespecialiseerde betrekking zoals bedoeld in tabel 1 van de bijlage 19 RPPol waarbij in het raam van de mobiliteit een voorrang geldt voor brevethouders. De politieraad kan beslissen dat personeelsleden die niet in het bezit zijn van het vereiste brevet zich rechtsgeldig kunnen kandidaat stellen.

De korpschef stelt voor, cfr. artikel VI.II.27bis RPPol, te voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus.

### **Financiële weerslag**

De kredieten voor deze aanwervingen worden voorzien in de begroting van 2022 vanaf 1 mei 2022.

### **BESLUIT:**

#### **Met eenparige goedkeuring**

#### **Artikel 1**

Twee betrekkingen van inspecteur lokale recherche worden vacant verklaard in het raam van mobiliteitscyclus 2021-05.

Afhankelijk van het resultaat van mobiliteitscyclus 2021-05 wordt het ambt opnieuw vacant gesteld in navolgende mobiliteitsrondes zolang de functie niet is ingevuld.

#### **Artikel 2**

Kandidaten die niet in het bezit zijn van het vereiste brevet kunnen zich rechtsgeldig kandidaat stellen.

#### **Artikel 3**



De wijze van selectie voor de vacant verklaarde betrekking zal gebeuren door het inwinnen van het advies van een plaatselijke selectiecommissie voor leden van het midden- en basiskader bedoeld in artikel VI.II.61 RPPol, derhalve als volgt samengesteld:

1. de korpschef of de door hem aangewezen officier, voorzitter;
2. een officier van een korps van de lokale politie;
3. een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn.

De namen van de leden van de selectiecommissie worden aan het politiecollege voorgelegd ter goedkeuring.

#### **Artikel 4**

Naar aanleiding van de selectie wordt een wervingsreserve bedoeld in artikel VI.II.27bis RPPol aangelegd.

#### **Artikel 5**

De politieraad geeft opdracht aan:

Dienst	Taak
Dienst personeel	Kennisgeving Federale politie, Directie van het personeel (DGR-DPP) Afhandelen procedure

### **10 Mobiliteit 2021-05 – Vacantverklaring van 2 betrekkingen hoofdinspecteur van politie Interventie & Zonaal onthaal**

---

## **Motivering**

### *Voorgeschiedenis*

De personeelsformatie werd goedgekeurd door de politieraad in zitting van 7 december 2020.

### *Feiten en context*

In de personeelsformatie zijn 24 personeelsleden in het middenkader voorzien.

### *Juridische gronden*

Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), meer bepaald artikel 56.

Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd), meer bepaald artikels VI.II.15, VI.II.16, VI.II.21, VI.II.61 en VI.II.62.





## ***Argumentatie***

In 2021 hebben 2 hoofdinspecteurs het korps verlaten waarvan 1 wegens rustpensioen en 1 wegens vrijwillig ontslag. Op dit moment zijn er 21 hoofdinspecteurs in dienst en 1 commissaris die een stoel van een hoofdinspecteur bezet. De personeelsformatie voorziet in 24 hoofdinspecteurs. Twee plaatsen zijn dus niet ingevuld. Deze worden aangeworven binnen de pool interventie.

De politieraad kan wat de wijze van de selectie betreft één of meerdere selectiemodaliteiten kiezen. Omdat zowel een zo groot mogelijke objectiviteit als een zo groot mogelijke comptabiliteit met het lokaal politiekorps wordt beoogd, stelt de korpschef voor een plaatselijke selectiecommissie samen te stellen cfr. artikel VI.II.61 RPPol.

De korpschef stelt voor, cfr. artikel VI.II.27bis RPPol, te voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus.

## **Financiële weerslag**

De kredieten voor deze aanwervingen worden voorzien in de begroting van 2022 vanaf 1 mei 2022.

### **BESLUIT:**

#### **Met eenparige goedkeuring**

##### **Artikel 1**

Twee betrekkingen van hoofdinspecteur Interventie en Zonaal onthaal worden vacant verklaard in het raam van mobiliteitscyclus 2021-05.

Afhankelijk van het resultaat van mobiliteitscyclus 2021-05 wordt het ambt opnieuw vacant gesteld in navolgende mobiliteitsrondes zolang de functie niet is ingevuld.

##### **Artikel 2**

De wijze van selectie voor de vacant verklaarde betrekking zal gebeuren door het inwinnen van het advies van een plaatselijke selectiecommissie voor leden van het midden- en basiskader bedoeld in artikel VI.II.61 RPPol, derhalve als volgt samengesteld:

1. de korpschef of de door hem aangewezen officier, voorzitter;
2. een officier van een korps van de lokale politie;
3. een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn.

De namen van de leden van de selectiecommissie worden aan het politiecollege voorgelegd ter goedkeuring.

##### **Artikel 3**

Naar aanleiding van de selectie wordt een wervingsreserve bedoeld in artikel VI.II.27bis RPPol aangelegd.



## Artikel 4

De politieraad geeft opdracht aan:

Dienst	Taak
Dienst Personeel	Kennisgeving Federale politie, Directie van het personeel (DGR-DPP) Afhandelen procedure

## 11 Personeel – Juridische erkenning van arbeidsongevallen en beroepsziekten

### Motivering

#### *Voorgeschiedenis*

De politieraad heeft op 1 oktober 2018 de adviseur, de consultant HRM en de korpschef aangeduid als bevoegde personen waarbij ieder ongeval dat als arbeidsongeval kan worden beschouwd of waarbij elke ziekte die als beroepsziekte kan worden beschouwd, moet worden aangegeven.

#### *Juridische gronden*

Artikel X.III.7. van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd) bepaalt dat de overheid de dienst aanwijst waarbij ieder ongeval dat als arbeidsongeval kan worden beschouwd of waarbij elke ziekte die als beroepsziekte kan worden beschouwd, moet worden aangegeven en dat alle personeelsleden hiervan in kennis moeten gesteld worden.

#### *Argumentatie*

Elke aangifte van een arbeidsongeval of beroepsziekte moet zo spoedig mogelijk schriftelijk gedaan worden bij de door de politieraad aangestelde dienst. Binnen de dertig dagen na ontvangst van de aangifte moet deze dienst bepalen of het al dan niet gaat over een arbeidsongeval of een beroepsziekte in de zin van de wet van 03 juli 1967.

De politieraad heeft op 7 december 2020 de personeelsformatie gewijzigd waarbij een nieuwe personeelsdienst werd samengesteld. Sinds de indiensttreding van de nieuwe adviseur Mensen & Middelen is de adviseur organisatieontwikkeling niet meer verantwoordelijk voor personeelszaken. Bijgevolg dient de juridische erkenning van arbeidsongevallen en beroepsziekten herbekeken te worden.

Het politiecollege stelt voor om alle aangiften te laten toekomen bij de Directie Mensen & Middelen - dienst Personeel of de korpschef onder volgende modaliteiten:

- o De dienst Personeel onderzoekt of het ongeval aan de wettelijke voorwaarden voldoet om erkend te worden als arbeidsongeval/ beroepsziekte. Desgevallend vraagt zij bijkomende informatie of stukken op. Zij kan hierbij ook het standpunt van de verzekerder vragen.
- o De juridische erkenning heeft enkel betrekking op de wettelijke voorwaarden. De beslissing of de fysieke letsels een gevolg zijn van het arbeidsongeval (medisch oorzakelijk verband tussen letsels aan aangegeven feiten) behoort overeenkomstig



artikel X.III.10 RPPol tot de bevoegdheid van de gerechtelijke geneeskundige dienst Medex en zal zich eventueel moeten uitwijzen na medische expertise.

- o Binnen de dertig dagen na ontvangst van de aangifte en bij het beschikken over alle benodigde informatie deelt de dienst Personeel haar beslissing mee aan betrokken personeelslid. Wanneer de dienst Personeel oordeelt dat het om een arbeidsongeval of beroepsziekte gaat, wordt het dossier overgemaakt aan Medex.
- o De gerechtelijke geneeskundige dienst bepaalt overeenkomstig artikel X.III.10 RPPol ook de datum van de consolidatie tot de letsels en het percentage van de blijvende invaliditeit na een arbeidsongeval. De toekenning van de rente blijft overeenkomstig artikel X.III.18 RPPol de bevoegdheid van de politieraad.

o **BESLUIT:**

o **Met eenparige goedkeuring**

**Artikel 1**

In uitvoering van artikel X.III.7., RPPol, wordt de dienst Personeel (adviseur Directie Mensen & Middelen) en de korpschef of zijn vervanger aangewezen als bevoegde dienst waarbij ieder ongeval dat als arbeidsongeval kan worden beschouwd of waarbij elke ziekte die als beroepsziekte kan worden beschouwd, moet worden aangegeven onder bovengenoemde modaliteiten.

**Artikel 2**

De politieraad geeft opdracht aan:

Dienst	Taak
Dienst Personeel	Kennisgeving medewerkers Kennisgeving herverzekeraar

**12 Cultuur- en leiderschapstraject**

---

Toelichting door korpschef.

**13 Mededelingen**

---

Geen mededelingen.



---

## BESLOTEN ZITTING

- 14 **Personeel – Beëindiging arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur door opzegging – Kennisname materiële vergissing**
  - 15 **Personeel – Valorisatie geldelijke anciënniteit van een personeelslid van het administratief en logistiek kader**
  - 16 **Personeel – Valorisatie geldelijke anciënniteit van een personeelslid van het administratief en logistiek kader**
  - 17 **Mobiliteit 2021-03 – Benoeming van een commissaris Operationeel Coördinatie- en Informatiecentrum (OCIC)**
  - 18 **Benoemingen en aanwervingen – Kennisname beslissingen politiecollege ingevolge bevoegdheidsdelegatie**
  - 19 **Burgerlijke partijstelling door de politiezone – Kennisname beslissingen politiecollege ingevolge bevoegdheidsdelegatie**
- 

De burgemeester-voorzitter sluit de vergadering om 21u04.

---