

JAARVERSLAG 2019-2020

PZ NOORDERKEMPEN



INHOUD

Leiderschap.....	6
Missie.....	6
Waarden	6
Visie	6
Strategie en beleid.....	7
Zonaal veiligheidsplan	7
Bestuursorganen	8
Politiecollege	8
Politieraad.....	9
Zonale Veiligheidsraad	10
Management van medewerkers Personeelsbezetting.....	11
Operationeel kader.....	11
PWA	12
Personeelsverhoudingen	14
Gemiddelde leeftijd	14
Personeelsverhoudingen	15
Verhouding man-vrouw.....	15
Personeelsverhoudingen Interventiedienst	16
Gemiddelde leeftijd	16
Verhouding man-vrouw.....	16
Anciënniteit	16
Basisoverlegcomité.....	17
Management van middelen	18

Begrotingscijfers	18
Verhuis wijkpost Rijkvorschel.....	20
Verhuis ‘veiligheidskorps’ naar federale politie -DAb turnhout.....	20
AED-toestellen.....	20
ICT-lokaal Meer	20
Management van processen	21
Gemeentelijke Administratieve Sancties.....	21
Resultaten GAS-ambtenaar	22
Nieuwe dienstnota’s en werkfiches	23
Procedure arbeidsongevallen.....	23
Prioritair rijden	23
Register geweld tegen de politie.....	23
Informatieveiligheid en gedragscode	23
Verzoening.....	24
Dringende seining Sicad	24
Aangifte van verlies en diefstal van identiteitskaarten, paspoorten en verblijfsbewijzen	24
Sociale media en opsporingstechnieken	24
Sluikstort.....	24
I+Belgium.....	24
Collocatie	24
Slachtofferschap- overmaken van beeldmateriaal.....	24
Nieuwe samenwerkingsprotocollen.....	26
DAB, PZ Turnhout en PZ Noorderkempen.....	26
DVI en politionele slachtofferbejegening.....	26

PZ Noorderkempen, federale politie en centrum voor illegalen.....	26
Tapkamer	26
Communicatie	27
Externe communicatie.....	27
Interne communicatie	27
De coronapandemie	28
Personeelsbehoefteplan	29
Resultaten medewerkers.....	29
Personeelsverloop	29
Korpschef.....	29
Nieuwkomers.....	29
Vertrekkers	29
Stages.....	30
Opleidingen	30
Arbeidsongevallen en (beroeps)ziekten.....	31
Absenteïsmecijfers	31
Dienstprestaties tijdens nacht en weekend	32
Dienstprestaties jaarlijkse zonale evenementen	33
Bijstand van de federale politie en andere politiezones aan onze zone.....	33
Inzet door de eigen zone aan andere zones of federale diensten	34
Inzet eigen personeel bij grote zonale evenementen	34
Sport- en personeelskring (SPON)	35
Teambuilding	35
Resultaten processen	36

Definities.....	36
Woninginbraken	36
Cijfers	36
Per gemeente	38
Vakantietoezicht.....	39
Transmigranten	40
Geweld tegen politie	40
Grensoverschrijdende radiocommunicatie/Supradispatching.....	40
Opleiding 'Zonder zorgen de grens'	40
Overlastproblematiek.....	41
Buurtinformatienetwerken (BIN)	41
ANPR.....	42
DNA-afname	43
Resultaten sleutelactiviteiten.....	44
Resultaten per dienst	44
Interventie	44
Onderzoeksdienst.....	47
Team Lokale Recherche.....	48
Team Federale Opdrachten.....	49
Team Jeugd en Gezin.....	50
Wijkwerking.....	51
Verkeer	53
Lijst met gebruikte afkortingen	58

VOORWOORD

Beste lezer,

Veiligheid is in ieders belang en transparantie daarrond vinden wij een evidentie. Daarom hebben we opnieuw prioriteit gegeven aan het maken van een jaarverslag. Dit verslag behandelt de jaren 2019 en 2020. De coronapandemie heeft in 2020 het leven van iedereen overheerst. Uiteraard heeft dat ook zijn gevolgen gehad in het politielandschap.

In 2019 verliet korpschef Barbara Cloet de politiezone. Sindsdien wordt het korps geleid door waarnemend korpschef Hans Hoskens en zijn beleidsteam. We mochten heel wat nieuwe collega's verwelkomen. Wij versterkten de interventiedienst met zes collega's en trokken een Directeur Operaties en een Interventievoerter aan. Ook voor de minstens even belangrijke ondersteunende diensten ICT, LIK en Logistiek zorgden we ervoor dat er nieuwe collega's bijkwamen.

We investeerden de voorbije jaren flink in de modernisering van het materieel. Met het oog op de beperking van de ecologische voetafdruk namen we hybride voertuigen voor de wijkposten in dienst. In Rijkvorschel namen de wijkagenten een nieuw kantoor in gebruik. In het kader van levensreddende situaties beschikken de interventievoertuigen voortaan over een AED-toestel. Mede door corona konden we versneld investeren in laptops waardoor meer medewerkers kunnen telewerken.

Wanneer we de statistieken even bekijken, stellen we vast dat het aantal woninginbraken sterk gedaald is, reeds in 2019, maar vooral in 2020. Mogelijk geven deze cijfers een vertekend beeld, omdat enerzijds de aanhorigheden niet meer worden opgenomen in de statistieken en anderzijds omdat de coronapandemie een invloed heeft gehad op de criminaliteit. Door het

telewerk waren er immers meer mensen thuis en als gevolg van de avondklok was er minder verkeer op de baan. Niettemin zijn deze cijfers gunstig voor de bevolking en hoopgevend voor de toekomst.

Corona heeft ons ook gedwongen anders om te gaan met de DNA-afnames van veroordeelden die in één van onze drie gevangenissen verblijven. In samenwerking met de Federale Politie worden deze afnames nu ter plaatse gedaan. Dat heeft zeker een positieve invloed op capaciteit, veiligheid, partnerschap en klantgerichtheid.

We verwelkomen ook de daling van het aantal verkeersongevallen in vergelijking met het jaar 2018. Zowel voor wat betreft de ongevallen met stoffelijke schade als de ongevallen met dodelijke afloop. De verkeersongevallen met lichamelijk letsel kenden in 2020 jammer genoeg opnieuw een stijging.

Het ganse korps van de politiezone Noorderkempen doet elke dag zijn uiterste best om de veiligheid van onze inwoners te garanderen. In 2020 was dat nog in moeilijkere omstandigheden dan anders. Ik vind hun inzet bewonderenswaardig. Daarom wens ik alle medewerkers, of ze nu een uniform dragen of niet, voor of achter de schermen hun steentje bijdragen, leidinggevend of uitvoerend... te bedanken voor hun voortdurende inzet.

Ik wens u veel leesplezier,

Marc Van Aperen
Voorzitter politiecollege
Burgemeester Hoogstraten



DEEL 1: ORGANISATIE

LEIDERSCHAP

MISSIE

*Een probleem of vraag, steeds helpen wij u graag.
Eender waar of hoe, indien nodig komen we naar u toe. De aanpak van lokale noden wordt met kwaliteit door onze diensten aangeboden. Ons doel: samen zorgen voor uw veiligheidsgevoel.*

VISIE

Politiezone Noorderkempen wil groeien naar **een korps dat uitblinkt in dienstbaarheid**. Deze dienstbaarheid heeft betrekking op 3 clusters, die met elkaar verweven zijn.

- 1) Een kwaliteitsvolle dienstverlening, die inspeelt op de (gerechtvaardigde) verwachtingen van onze belanghebbenden, door een klantgerichte ingesteldheid van onze medewerkers.

- 2) Een betrouwbare dienstverlening, die vertrouwen in het korps inboezemt bij de burger, maar ook bij de medewerkers en hun leidinggevenden, en omgekeerd.
- 3) Een toekomstgerichte dienstverlening, die in staat is om in te spelen op toekomstige uitdagingen (nieuwe technologieën, nieuwe processen, nieuwe fenomenen...)



WAARDEN

Integriteit

Als kernwaarde voor het vertrouwen en een betrouwbare dienstverlening

Flexibiliteit

Enerzijds tegemoetkomen aan het correct uitvoeren van de vele opdrachten en anderzijds voldoende slagkracht waarborgen bij onverwachte gebeurtenissen die zich voordoen in de zone.

Hulpvaardigheid

Een dienstverlenende ingesteldheid, probleemoplossend werken en de bereidheid om andere te helpen.

Samenhorigheid

Kwaliteitsvolle dienstverlening als resultaat van teamwerk en afdeling overschrijdend werken.

STRATEGIE EN BELEID

ZONAAL VEILIGHEIDSPAN

Op 18 oktober 2019 keurde de Zonale Veiligheidsraad het nieuw zonaal veiligheidsplan voor de periode 2020-2025 goed. Het zonaal veiligheidsplan is een strategisch beleidsplan van de politiezone en omvat:

- de missie, visie en waarden van onze politiezone:
Het streven naar een kwalitatieve, betrouwbare en innovatieve dienstverlening wordt hier verder uiteengezet;
- een overzicht van de personeelscapaciteit om te kunnen voorzien in de basispolitiezorg en dienstverlening te garanderen aan onze burgers
- eigen accenten:
Deze korpsprioriteiten werden niet uit de lucht gegrepen maar zijn gebaseerd op geregistreerde criminaliteitscijfers (objectieve data) en de verwachtingen en noden van onze (bestuurlijke en gerechtelijke) overheden, de bevolking en de expertise van onze eigen medewerkers (subjectieve data). Het zonaal veiligheidsplan 2020-2025 zet in op de aanpak van lokale veiligheidsfenomenen zoals drugs en overlast, verkeersveiligheid, diefstal in woningen, bedrijven en handelszaken, intrafamiliaal geweld én het optimaliseren van de wijkwerking.



BEHEERSEN VAN INTRAFAMILIAAL GEWELD



BEHEERSEN VAN DE INBRAKEN IN
WONINGEN EN BEDRIJFSINBRAKEN



BESTRIJDING VAN DE LOKALE DRUGSHANDEL



BEHEERSEN VAN DE VERKEERSONVEILIGHEID



OPTIMALISATIE VAN DE WIJKWERKING

BESTUURSORGANEN

POLITIECOLLEGE



MARC VAN APEREN,
Burgemeester Hoogstraten



DORIEN CUYLAERTS,
Burgemeester Rijkevorsel



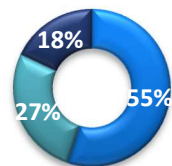
FRANK WILRYCX,
Burgemeester Merksplas



HANS HOSKENS,
Waarnemend korpschef

Verdeling stemmengewicht

- Burgemeester Hoogstraten
- Burgemeester Rijkevorsel
- Burgemeester Merksplas



Agenda 2019 – 2020

- ✓ Aanstelling van voorzitter van het politiecollege
- ✓ Werking politiecollege
- ✓ Delegatie inzake werken, leveringen en diensten
- ✓ Begroting, begrotingswijzigingen en jaarrekening
- ✓ Werken, leveringen en diensten
- ✓ Personeel:
 - Personeelsformatie
 - Vacantverklaring, selectie, benoeming, aanstelling, detachering
 - Verlofstelsels, ontslag, opruststelling, loopbaan
 - Opleiding, coaching
 - Nevenactiviteiten in bijberoep
 - Kosteloze rechtshulp, zaakschade
 - Tucht
- ✓ Kennisname beslissingen toezichhoudende en andere overheden
- ✓ Samenroeping politieraad/installatie politieraadsleden
- ✓ Politieel beleid/samenwerking met gemeentebesturen en andere partners
- ✓ Preventie, Welzijn
- ✓ Werking van en deelname aan bovenlokale verenigingen
- ✓ Giften, subsidies

POLITIERAAD

Samenstelling

De drie burgemeesters van Hoogstraten, Merksplas en Rijkevorsel vormen samen met volgende politieraadsleden de politieraad.

Hoogstraten:

1. Mevrouw Ann Fockaert (*Hoogstraten Leeft*)
2. De heer Marc Haseldonckx (*CD&V*)
3. De heer Alfons Jacobs (*Anders*)
4. De heer Jos Matthé (*CD&V*)
5. Mevrouw Tinne Rombouts (*CD&V*)
6. De heer Herman Snoeys (*Hoogstraten Leeft*)
7. De heer Piet Van Bavel (*Hoogstraten Leeft*) tot 14/09/2020 vervangen door De heer Marcel Verschueren (*Hoogstraten Leeft*)
8. De heer Pim Van der Linden (*Hoogstraten Leeft*)
9. De heer Josephus Vissers (*N-VA*)

Rijkevorsel:

1. De heer Kevin Druyts (*N-VA*)
2. De heer Peter Janssens (*N-VA*)
3. De heer Jaak Jacobs (*Gemeentebelangen*)
4. De heer Diede Van Dun (*Proveussel*)
5. De heer Lieven Van Nyen (*CD&V*)

Merksplas:

1. De heer Jan Quirijnen (*Leefbaar Merksplas*)
2. De heer Koen Staes (*Leefbaar Merksplas*)
3. De heer Jef Van Accom (*Leefbaar Merksplas*)

De Politieraad komt vier keer per jaar bij elkaar gekomen.

Agenda 2019 - 2020

- ✓ Installatie en ontslag politieraad(sleden)
- ✓ Werking politieraad
- ✓ Mandaat van korpschef
- ✓ Begroting, begrotingswijzigingen, jaarrekening
- ✓ Werken, leveringen en diensten
- ✓ Personeel:
 - Personeelsformatie
 - Vacantverklaring, aanstelling, benoeming
 - NAVAP, pensionering
 - Jaarlijkse rente
 - Valorisatie voor geldelijke anciënniteit
- ✓ Kennisname besluiten van de toezichthoudende en andere overheden
- ✓ Veiligheidsbeleid en zonaal veiligheidsplan
- ✓ Deelname werking bovenlokale organisaties
- ✓ Varia (vragenronde)

ZONALE VEILIGHEIDSRAAD

De Zonale Veiligheidsraad bestaat uit:

- Burgemeesters van de politiezone
- Procureur des Konings van het gerechtelijk arrondissement Antwerpen en/of de afdelingsprocureur Turnhout
- Directeur-coördinator coördinatie- en steundirectie gerechtelijk arrondissement Antwerpen / federale politie
- Directeur gedeconcentreerde gerechtelijke directie van het gerechtelijk arrondissement Antwerpen / federale politie
- Korpschef, desgevallend bijgestaan door deskundigen van de politiezone



Agenda 2019 - 2020

- ✓ Zonaal veiligheidsplan 2014-2019: evaluatie zonale actieplannen
- ✓ Goedkeuring zonaal veiligheidsplan 2020-2025 en voorstelling zonale actieplannen
- ✓ Ondertekening protocol trajectcontrole E19
- ✓ Vrachtwagensluis: stand van zaken
- ✓ Bestuurlijke handhaving – project seizoenarbeiders: stand van zaken
- ✓ Bestuurlijke handhaving - criminele motorbendes-politieverordening voor motorclubs
- ✓ Bestuurlijke handhaving – GAS i.k.v. overlast jongeren
- ✓ Geweld tegen politieambtenaren
- ✓ Veiligheid en handhaving transportzone Meer
- ✓ Drugs in de gevangenis
- ✓ Sluikstort/zwerfvuil
- ✓ Prio-systeem Cicant
- ✓ Family Justice Centre
- ✓ Varia

MANAGEMENT VAN MEDEWERKERS
 PERSONEELSBEZETTING

OPERATIONEEL KADER

Lokaal politiepersoneel

Kader	Graad	Personeelsformatie Politieraad 26-09- 2017	Bezetting personen 31-12-2019	Bezetting FTE 31-12-2019	Bezetting personen 31-12-2020	Bezetting FTE 31-12-2020
Officierenkader	Hoofdcommissaris	1	0	0	0	0
	Commissaris	4	3	3	3	3
Middenkader	Hoofdinspecteur – OGP	12	10	10	9	9
	Hoofdinspecteur – OGP politie-assistent	1	1	1	1	1
	Hoofdinspecteur – aangesteld		1	1	1	1
	Hoofdinspecteur – NAVAP	0	0	0	1	1
Basiskader	Inspecteur	58	55 ¹	51,30	53 ¹	50,8
	Inspecteur – NAVAP		2	2	3	3
Agenten	Agent van politie	2	2	1,60	2	1,60
TOTAAL		78	74	69,90	73	70,4

(1) Detachering van één inspecteur naar de federale politie/communicatie- en dispatchingcentrum Antwerpen (niet ten laste van de politiezone)

Federaal politiepersoneel

Kader	Graad	Bezetting personen 31-12-2019	Bezetting in FTE 31-12-2019	Bezetting personen 31-12-2020	Bezetting in FTE 31-12-2020
Basiskader	Inspecteur (Federale politie / GRG Reservegroep Detacheringen)	2	2	2	2
TOTAAL		2	2	2	2²

(2) Federale inspecteurs gedetacheerd bij PZ Noorderkempen

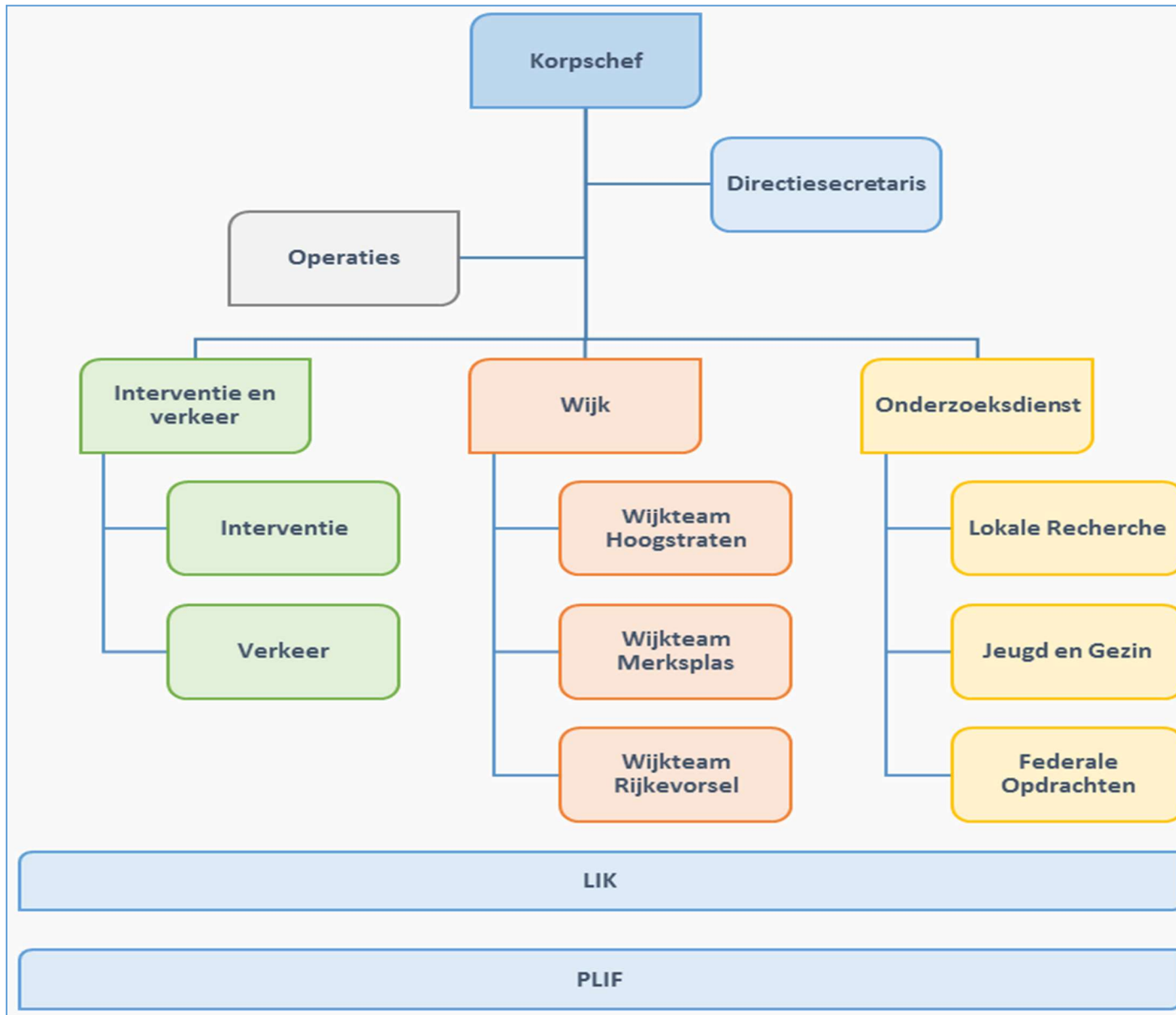
ADMINISTRATIEF EN LOGISTIEK PERSONEEL

Niveau	Graad		Personeelsformatie Politieraad 26-09-2017	Bezetting in personen 31-12-2019	Bezetting in FTE 31-12-2019	Bezetting in personen 31-12-2020	Bezetting in FTE 31-12-2020
Niveau A	Gemene graad	Adviseur klasse 2	2	2	2	2	2
Niveau B	Gemene graad	Consulent HRM	1	1	1	1	1
	Gemene graad	Consulent verkeersdeskundige	1	1	0,80	1	0,50
	Bijzondere graad	Directiesecretaris	1	1	1	1	1
	Bijzondere graad	Consulent ICT	1	1	1	1	1
Niveau C	Gemene graad	Assistent	9	8*	7,4*	10*	9,2*
	Bijzondere graad	Assistent ICT	1	1	1	1	1
Niveau D	Gemene graad	Bediende	0	2	1,6	2	1,6
	Gemene graad	Hulpkracht klusjes	1	1	1	1	1
	Gemene graad	Hulpkracht poetsen	0	2	0,98	2	0,98
TOTAAL			17	20	17,78	22	19,28

*Incl. vervangingscontracten: beslissing politieraad 03/06/2019 en 09/03/2020

PWA

	Bezetting in personen 31-12-2019	Bezetting in FTE 31-12-2019	Bezetting in personen 31-12-2020	Bezetting in FTE 31-12-2020
PWA	1	45 u/maand	1	45 u/maand
TOTAAL	1		1	



PERSONEELSVVERHOUDINGEN

GEMIDDELDE LEEFTIJD

Operationeel kader

	Officierenkader	Middenkader	Basiskader (lokaal)	Basiskader (federaal)	Basiskader (totaal)	Agentenkader
2018	41	44,75	42,62	33,20	41,83	46,5
2019	37	46,70	41,47	35,33	41,16	47,5
2020	38,3	46,18	40,52	41	40,54	48,5

Administratief en logistiek kader



	Administratief personeel	Logistiek personeel
2018	47,29	47,67
2019	44,69	48,67
2020	43,85	49,67

PERSONEELSV ERHOUDINGEN

VERHOUDING MAN-VROUW

Operationeel kader

	Officierenkader		Middenkader		Basiskader		Basiskader (federaal)		Basiskader (totaal)		Agentenkader	
	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw
2018	40%	60%	83,33%	16,67%	69,09%	30,91%	40%	60%	67,67%	33,33%	0%	100%
2019	66,67%	33,33%	80%	20%	68,97%	31,03%	0%	100%	65,57%	34,42%	0%	100%
2020	66,67%	33,33%	83,33%	16,67%	68,52%	31,48%	0%	100%	66,07%	33,93%	0%	100%



Administratief en logistiek kader

	Administratief kader		Logistiek kader	
	Man	Vrouw	Man	Vrouw
2018	35,29%	64,71%	33,33%	66,67%
2019	31,25%	68,75%	33,33%	66,67%
2020	26,32%	73,68%	33,33%	66,67%

PERSONEELSVVERHOUDINGEN INTERVENTIEDIENST

GEMIDDELDE LEEFTIJD

	Interventiedienst (lokaal)	Interventiedienst (federaal)	Interventiedienst (totaal)
2018	35,93	33,20	35,5
2019	34	35,33	34,13
2020	35,14	41	35,55

VERHOUDING MAN-VROUW

	Interventiedienst (lokaal)		Interventiedienst (federaal)		Interventiedienst (totaal)	
	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw
2018	62,96%	37,04%	40%	60%	59,38%	40,62%
2019	64,29%	35,71%	0%	100%	58,06%	41,94%
2020	72,43%	28,57%	0%	100%	66,66%	33,33%

ANCIËNNITEIT

	Interventiedienst (lokaal)	Interventiedienst (federaal)	Interventiedienst (totaal)
2018	10,1 jaar	8,8 jaar	9,9 jaar
2019	8,1 jaar	12,64 jaar	8,5 jaar
2020	9,7 jaar	17 jaar	10,20 jaar



BASISOVERLEGCOMITÉ

Het basisoverlegcomité (BOC) is het overlegorgaan tussen de overheid en het personeel via de vakorganisaties. De materies die voor overleg worden voorgelegd aan het BOC betreffen de vaststellingen van de personeelsformatie en de regelingen die niet als grondregelingen worden beschouwd en die betrekking hebben op de arbeidsduur en de organisatie van het werk. Daarnaast fungeert het BOC als comité inzake preventie en bescherming op het werk.

Samenstelling

Overheid (maximum 8 afgevaardigden):

- Burgemeesters Marc Van Aperen, Dorien Cuylaerts en Frank Wilrycx
- Korpschef en de adviseur van de dienst PLIF

Militanten: maximum 3 afgevaardigden per vakorganisatie, naast eventuele deskundigen. De volgende vakorganisaties zijn aanwezig:

- ACOD
- ACV
- VSOA
- NSPV

Comité preventie en bescherming op het werk (CPBW):

- Preventieadviseur Tom Heymans van de Gemeenschappelijke Interne Preventiedienst voor Preventie en Bescherming op het Werk / IOK.
- Arbeidsgeneesheer Anke Theunissen is in november 2019 vervangen door dr. Alexandra Mariens.

In 2019 is het basisoverlegcomité drie keer samengeroepen. Ingevolge de coronacrisis kwam het BOC in 2020 vier keer samen.

Het CPBW is in 2020 nog tweemaal dringend bijeengeroepen: in januari ten gevolge van een ernstig beroepsongeval en in mei in het kader van de heropstart van de reguliere werking na de lockdown - coronacrisis.

Agenda 2019 - 2020

- ✓ Periodiek verslag van interne preventiedienst voor preventie en bescherming op het werk
- ✓ Activiteitenverslag van de Externe dienst voor Preventie op het werk
- ✓ Jaarverslag Gemeenschappelijke Interne Preventiedienst voor Preventie en Bescherming op het Werk
- ✓ Het nieuwe organisatieplan 2017: stand van zaken in de uitvoering
- ✓ Wijzigingen personeelsformatie
- ✓ Globaal preventieplan 2020-2025 en Jaaractieplan 2020 -2021
- ✓ Risicoanalyse ordediensten
- ✓ Logistieke uitrusting
- ✓ Tbc-besmetting en risico's
- ✓ Gedragscode ICT en informatieveiligheid
- ✓ Registratiesysteem geweld t.a.v. politieambtenaren
- ✓ Maaltijdvergoedingen voor afgedeelde personeelsleden
- ✓ Ziektemeldingen: externe controleartsen
- ✓ ...

MANAGEMENT VAN MIDDELEN

BEGROTINGSCIJFERS

Deze cijfers betreffen de budgettering, dus de prognose/schatting van de uitgaven voor dat desbetreffende jaar.

Begrotingscijfers	2018	2019	2020
Federale toelagen	3.677.053,71	3.777.509,00	3.761.866,99
Gemeentelijke dotaties	3.232.020,64	4.048.962,19	3.155.875,47
Intresten	400	400	400
Overdrachten vorig jaar	90.000	13.050	13.050
Prestaties	13.050	191.800	101.800
	€7.012.524,35	€8.031.721,19	€7.032.992,46

Uitgaven Gewone Dienst	2018	2019	2020
Personeel	7.079.897,78	7.323.440,17	7.476.101,28
Werkingskosten	727.686,43	770.907,30	822.962,35
Overdrachten	55.660,63	56.623,12	120.278,64
Schulden	56.644,31	56.785,79	56.634,93
	€7.919.889,15	€8.207.756,38	€8.475.977,10

Uitgaven Buitengewone Dienst	2019
Vervangingsprogramma ISLP-desktoppen	11.000
Laptop functioneel beheerder & commissaris wijkpost	3.000
Vaste beamer	2.000
UFED4PC uitleesapparatuur	11.000
Toegangspoort wijkpost Rijkvorschel >Astrid installatie	15.000
Speedgate voorzijde commissariaat Hoogstraten	30.000
Anonieme wapentassen evenementen	2.000
Serverversie Mercure (2users)	2.500
Vervanging poule combi	25.000
Hybride of elektrisch voertuig wijk Hoogstraten	30.000
Klein administratief voertuig	500
Camerabewakingssysteem wijkpost Rijkvorschel	5.000
Snijwerende handschoenen	10.000
Akoestische scheidingswanden	3.500
Wapenkasten met individuele lockers	3.500
	€230.000

Uitgaven Buitengewone Dienst	2020
ANPR	800.000
Schuifpoort wijkpost Rijkevorsel	15.000
Carport interventievoertuigen	40.000
Koelinstallatie wijkposten Meer & Rijkevorsel	10.000
AED-toestellen	14.000
Flitstoestel	50.000
CO-melders	800
Leeslampjes kogelwerende vesten	1.500
Tactische riemen recherche	1.000
Warmtebeeldcamera	3.000
Digitale woonstcontroles	10.000
Digitaal notulenbeheersysteem	10.000
Vervangingsprogramma ISLP-desktoppen	20.000
Upgrade en toegangscontrole GET	10.000
Laptops en tablets	7.000
Toestel telefoontaps	7.500
Vervanging wijkvoertuigen (Meer, Rijkevorsel, Merksplas)	105.000
Klein voertuig verkeer voor flitsen	20.000
	€1.124.800



CO-MELDERS

Om de veiligheid van onze collega's te verhogen, worden CO-melders aangeschaft. Bij een potentieel risico op koolstofmonoxide-vergiftiging, kunnen de inspecteurs de waarden meten voor een plaats wordt betreden.

VERHUIS WIJKPOST RIJKEVORSEL

Op 26 februari 2019 verhuist de wijkpost van Rijkevorsel officieel van hun oude locatie aan het gemeentehuis naar een vrijstaande, volledig vernieuwde omgeving in het Doelenpad. Aanvankelijk blijken er, omwille van de strenge isolatienormen, problemen met de radiobereikbaarheid in het gebouw. Het bijplaatsen van een antenne van het Astrid-netwerk verhelpt dit euvel.



VERHUIS 'VEILIGHEIDSKORPS' NAAR FEDERALE POLITIE DAB TURNHOUT

De effectieve verhuis van de leden van het veiligheidskorps van FOD Justitie – die jaren in de gebouwen van de politiezone werkten – naar Campus Blairon in Turnhout, is een feit. Zij worden opgenomen in de rangen van de Directie van de Beveiliging (DAB) van de Federale Politie.

AED-TOESTELLEN

Onze interventievoertuigen en het onthaal worden uitgerust met AED-toestellen. Op die manier kunnen levensbedreigende situaties aangepakt worden, wanneer de politiediensten sneller arriveren dan ambulance/mug.

TELEWERK

Gezien de Coronapandemie wordt fors geïnvesteerd in de mogelijkheid tot telewerken. De zone verdubbelt haar aantal beschikbare laptops en breidt het aantal licenties voor op afstand werken fors uit.

ICT-LOKAAL MEER

De eerste verdieping van de wijkpost in Meer is volledig ingericht als opleidingslokaal met beamer, projectiescherm en PC's zodat interne groepsopleidingen gegeven kunnen worden in de diverse traingingsprogramma's.

MANAGEMENT VAN PROCESSEN

GEMEENTELIJKE ADMINISTRATIEVE SANCTIES

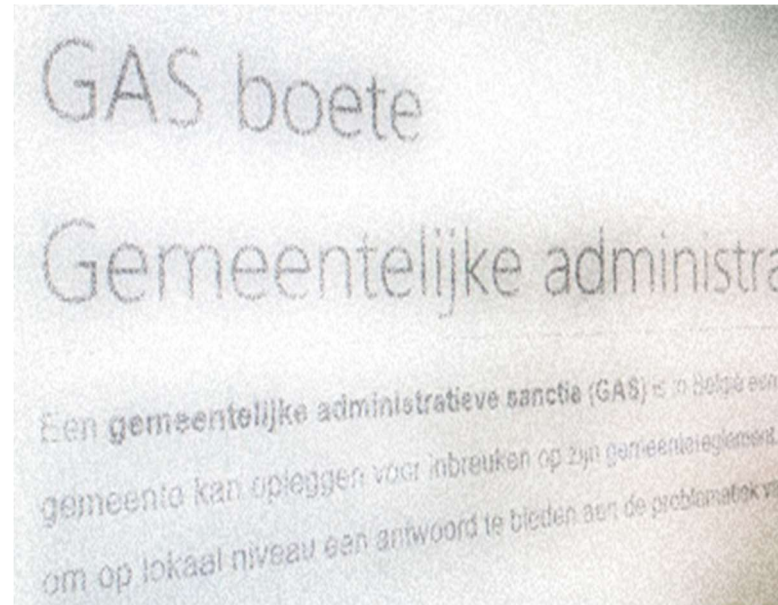
Dankzij de Gemeentelijke Administratieve Sancties (GAS) kunnen de gemeenten diverse vormen van overlast via bestuurlijke weg aanpakken. Deze feiten worden voorgelegd aan de sanctionerend ambtenaar en dus niet vervolgd voor de rechtbank. De inbreuken zijn opgenomen in het gemeentelijk politiereglement.

We zien een sterke daling in 2020 tegenover 2018 en 2019. De coronapandemie, de strenge regels tijdens de lockdown en het sluiten van de horeca zijn de logische verklaring voor deze sterke daling.

Voor de gerechtelijke inbreuken worden in 2020 144 GAS-pv's uitgeschreven, ten opzichte van 161 in 2019. Daarvan worden 94 dossiers vervolgd in 2020, tegenover 122 in 2019. Een deel van deze dossiers wordt afgehandeld in de bemiddelingsprocedure. In vier dossiers van 2020 wordt geen boete gevorderd. Voor 46 dossiers in 2020 tegenover 39 dossiers in 2019 volgt een seponering. De belangrijkste reden is dat het adres van de dader onbekend is. Van de vervolgte dossiers worden er in 2020 35 via de bemiddelingsprocedure opgestart waarvan er 22 succesvol afgerond kunnen worden. In 2019 zijn dat er respectievelijk 46 en 28.

Voor de GAS 4-inbreuken worden in 2020 373 processen-verbaal opgesteld tegenover 61 in 2019. Hiervan legt de GAS-ambtenaar voor 361 dossiers in 2020 een boete op tegenover 60 in 2019.

De voornaamste inbreuken zijn overtredingen op het parkeren ter hoogte van gele onderbroken lijnen, het stilstaan of parkeren op het trottoir en de verkeersborden E1, E3,



RESULTATEN GAS-AMBTENAAR

De GAS-ambtenaar vervolgt onderstaande feiten in 2018, 2019 en 2020.

	Hoogstraten			Merksplas			Rijkevorsel			Totaal		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Dieren	10	12	11	4	1	5	1	2	2	15	15	18
Afval en zwerfvuil	9	22	11	4	9	7	4	7	5	17	38	23
Wildplakken en graffiti	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Geluidshinder	2	2	2	2	0	2	0	3	2	4	5	6
Overlast op straat	7	15	6	1	6	5	2	5	8	10	26	19
Opsluitingsboetes	18	16	8	5	4	6	5	10	10	28	30	24
Andere inbreuken	0	3	3	0	2	0	3	2	1	3	7	4
GAS 4- inbreuken	447	382	182	60	44	47	54	60	132	561	486	361
Totaal	493	453	223	76	66	72	69	89	160	638	608	455

NIEUWE DIENSTNOTA'S EN WERKFICHES

Dienstnota's en werkfiches beschrijven de intern gewijzigde procedures binnen het korps of omschrijven richtlijnen vanuit het parket en wetgever. Die worden dan aan alle medewerkers gecommuniceerd. In 2018, 2019 en 2020 verschenen er 9 dienstnota's en 35 werkfiches. We beschrijven enkele belangrijke dienstnota's en werkfiches.

PROCEDURE ARBEIDSONGEVALLEN

Deze nota beschrijft de procedure die medewerkers van PZ Noorderkempen dienen te volgen in geval van een arbeidsongeval tijdens het uitvoeren van de arbeid of bij een ongeval op weg naar en van het werk.

PRIORITAIR RIJDEN

Als proefproject in een deel van de provincie Antwerpen wordt in 2020 gestart met de aansturing van de interventieploegen vanuit de provinciale radiokamer met vermelding van de prioriteitencode van de opdracht. Die code is automatisch gekoppeld aan het type opdracht waarvoor een interventieploeg wordt uitgestuurd (verkeersongeval, inbraakalarm, ...). In totaal zijn er vijf codes van 0 tot 4, waaraan een 'aanrijbeleid' gekoppeld wordt. Die geeft de dringendheid van de opdracht weer (van 'uitstelbaar' tot 'levensgevaar') en of er prioritair gereden kan worden (met blauwe lichten en sirenes). Op die manier ligt de keuze om prioritair te rijden niet enkel meer bij de bestuurder, maar wordt die ook afhankelijk gemaakt van het type opdracht die de inspecteur ontvangt. Het proefproject is één van vele maatregelen ter verhoging van de verkeersveiligheid voor en door politiemensen en van de weggebruikers bij het optreden van de politie. Naast een uitleg over de codes en de daaraan gekoppelde gevolgen voor de bestuurder van het interventievoertuig, geeft deze nota ook de procedure weer die medewerkers moeten volgen bij het begaan van verkeersovertredingen met dienstvoertuigen bij prioritaire opdrachten.

REGISTER GEWELD TEGEN DE POLITE

In het kader van de welzijnswet van 4 augustus 1996 biedt de politiezone Noorderkempen haar medewerkers de mogelijkheid om verbaal en/of fysiek geweld te melden. Door middel van deze registratie krijgen de politiediensten een duidelijk beeld van het fenomeen 'geweld tegen politie'. Indien de getroffen collega's dat wensen wordt er bijkomende individuele hulp aangeboden.

INFORMATIEVEILIGHEID EN GEDRAGSCODE

Elke politiezone heeft de wettelijke en morele verplichting om beveiligingsmaatregelen te nemen met betrekking tot de ICT-middelen en de informatie die via deze ICT-middelen wordt ontsloten. De gedragscode heeft als doel een gepast evenwicht te vinden tussen een verantwoord gebruik van de ICT-middelen enerzijds en de bescherming van de belangen - en in het bijzonder van de privacy - van de gebruikers en natuurlijke personen anderzijds. Het doel van deze nota is om zowel de rechten als de plichten vast te leggen in een gedragscode en de te volgen procedures bij (vermeende) inbreuken te beschrijven.



VERZOENING

In 2017 verschijnt een omzendbrief waarbij de politie wordt gevraagd om bij vaststellingen van burgerlijke geschillen een doorverwijzing naar de vrederechter te overwegen. In de werkfiche worden de voorwaarden hiertoe en de te volgen werkwijze duidelijk omschreven.

DRINGENDE SEINING SICAD

De voorwaarden en categorieën om te mogen/moeten overgaan tot een dringende seining worden duidelijk omschreven als ook welke dienst wanneer verantwoordelijk is (tijdens en na kantooruren) en eventueel aan te maken documenten in het politiesysteem ISLP.

AANGIFTE VAN VERLIES EN DIEFSTAL VAN IDENTITEITSKAARTEN, PASPOORTEN EN VERBLIJFSBEWIJZEN

Naar aanleiding van de gewijzigde wetgeving omtrent de identiteitskaarten wordt de te volgen werkwijze bij een aangifte van hogervermelde documenten duidelijk omschreven en opgefrist. Zo wordt o.a. duidelijk bepaald welk soort

proces-verbaal moet worden opgesteld, welke bijlagen burgers moeten ontvangen en welke externe diensten in kennis moeten worden gesteld

SOCIALE MEDIA EN OPSPORINGSTECHNIKEN

In 2019 verspreidt het parket Antwerpen richtlijnen omtrent het al dan niet mogen gebruiken van sociale media als opsporingstechniek. Door deze richtlijnen wordt een evenwicht bewaard tussen het belang van de bescherming van de privacy en de opheldering van een misdrijf.

SLUIKSTORT

Wanneer de inspecteurs een feit van sluikstorten vaststellen, zullen zij dit afhankelijk van de aanwezige parameters op verschillende manieren moeten afhandelen. Deze werkfiche omschrijft de verschillende mogelijkheden.

I+BELGIUM

Het toezicht en de opvolging van personen in vrijheid mits naleving van voorwaarden die werden opgelegd worden vanaf nu geregistreerd in I+Belgium. Dit is een digitaal platform dat werd ontwikkeld waarbij informatie-uitwisseling tussen parketten, rechtbanken, politiediensten, gevangenissen en justitiehuzen beter en optimaler kan verlopen. In deze werkfiche wordt het gebruik van het platform en de taken van de verschillende actoren binnen de politiezone duidelijk omschreven. Verder worden alle betrokkenen tijdens een 4 uur durende interne infosessie in de ICT-klas opgeleid.

COLLOCATIE

Wanneer een persoon een acuut gevaar betekent voor zichzelf of de omgeving, dan kan de politie in samenwerking met het parket een hoogdringende opname in een psychiatrische instelling afdwingen. De procedure hiervoor wordt duidelijk omschreven.

SLACHTOFFERSCHAP- OVERMAKEN VAN BEELDMATERIAAL

Slachtoffers kunnen via een aanvraag bij het parket inzage krijgen in het strafdossier. Om te vermijden dat zij geconfronteerd worden met schokkend

beeldmateriaal in het dossier, krijgen de politiediensten duidelijke richtlijnen over de wijze waarop welke soort beelden overgemaakt kunnen overgemaakt worden aan het parket. Het parket op zijn beurt zorgt ervoor dat de beelden zo geklasseerd worden in de gerechtelijk bundel, dat het duidelijk is dat het over gevoelig beeldmateriaal gaat. Bij een aanvraag tot inzage in het dossier kan dan eventueel overwogen worden om de toelating uit te sluiten voor delicaat beeldmateriaal.

NIEUWE SAMENWERKINGSPROTOCOLLEN

DAB, PZ TURNHOUT EN PZ NOORDERKEMPEN

Op 01/01/2019 treedt een nieuw samenwerkingsprotocol in voege tussen de politiezone Turnhout, politiezone Noorderkempen en DAB arro Antwerpen. Onze politiezone is verantwoordelijk voor de opdrachten van politie van hoven en rechtbanken voor de gevangenis Hoogstraten, Wortel en Merksplas. PZ Turnhout is verantwoordelijk voor de opdrachten van politie van hoven en rechtbanken van het justitiepaleis van Turnhout en DAB komt tussen in de uitoefening van deze functionaliteiten. Dit protocol tracht de interactie tussen de verschillende diensten te optimaliseren en de praktische modaliteiten te regelen van de overgangperiode, die zal ingaan op 01/01/2019 en zal eindigen op een nog te bepalen datum, inzake de volledige overname van de opdrachten door DAB.

DVI EN POLITIONELE SLACHTOFFERBEJEGENING

Ingevolge de aanbevelingen van de parlementaire onderzoekscommissie 'aanslagen van 22 maart 2016' aangaande de bejegening van slachtoffers van terrorisme werden verschillende processen uitgewerkt, herzien en verbeterd om de algemene opvang en opvolging van slachtoffers in collectieve noodsituaties te optimaliseren. Er werd geopteerd een samenwerking uit te bouwen tussen het DVI en de politionele slachtofferbejegening van de Geïntegreerde politie. Deze samenwerking werd bekrachtigd door een principiële akkoord tussen de Federale politie en de Vaste Commissie van de Lokale Politie.

PZ NOORDERKEMPEN, FEDERALE POLITIE EN CENTRUM VOOR ILLEGALEN

Om de goede samenwerking tussen de Lokale Politie, de Federale Politie en het centrum voor illegaalen te Merksplas te garanderen werden er duidelijke werkingsafspraken uitgeschreven.

TAPKAMER

In het verleden maakte onze politiezone gebruik van de tapkamer van de Federale Gerechtelijke Politie in Turnhout. Door de stijgende tendens van het aantal telefoontaps stegen ook de verplaatsingen en de daaraan verbonden kosten. Daarenboven moest de tapkamer van de FGP gedeeld worden met FGP én andere politiezones. In december 2020 hebben we een tapkamer geïnstalleerd in één van de lokalen van onze politiezone (foto onderstaand). Er kan nu sneller vakkundig 'geluisterd' worden wat leidt tot een efficiënte inzet van zowel personeel als middelen. Het beschikken over een eigen tapkamer maakt onze zone ook uniek tegenover de andere Kempense politiezones. De modaliteiten betreffende personeel, materieel en beveiliging werden overeengekomen in het akkoord met de Algemene Directie van de federale Politie (wettelijke verplichting).



COMMUNICATIE

EXTERNE COMMUNICATIE

De zone maakt voor de externe communicatie gebruik van de website, facebook en het verspreiden van persberichten waar mogelijk en wettelijk toegelaten. Ook wordt de perswoordvoerder regelmatig gecontacteerd door de journalisten bij calamiteiten. De communicatie met de journalisten gebeurt onder strikte voorwaarden en mag niet altijd door de politiediensten opgenomen worden. Daarom is er een nauw en goed contact met de perswoordvoerder van het parket. Tenslotte kan de zone beroep doen op een goede samenwerking met de communicatiediensten van de verschillende gemeenten, die bijdragen aan het verspreiden van de belangrijke nieuwtjes via de gemeentelijke magazines en websites.

In 2020 wordt de communicatie omtrent corona-maatregelen vooral door de gemeentes opgenomen, waarbij zij steeds bij de politie terecht kunnen voor advies. Enkel wanneer de nieuwe maatregelen impact hebben op onze politiewerking wordt de communicatie door de politie gevoerd. Zo werken we vanaf de eerste golf op afspraak en wordt dit via zoveel mogelijk kanalen verspreid.

INTERNE COMMUNICATIE

Waar de zone in 2017 en 2018 de overstap maakt naar het gebruik van office 365 en de collega's vooral werken met de nieuwe mailomgeving en de gebruikelijke office-toepassingen zoals Word en Excel, wordt in 2019 en 2020 meer en meer gebruik gemaakt van de toepassingen zoals SharePoint en teams. Vooral het coronajaar zorgt voor een stroomversnelling, gezien de maatregelen omtrent het verplicht telewerken. Zo wordt teams en OneDrive maximaal ingezet om samen te kunnen werken op afstand. In 2020 worden de voordelen van digitale presentaties ontdekt en wordt de korpsbriefing, die vroeger fysiek werd gegeven, nu opgenomen en verspreid onder de collega's.

Nieuwe nota's en onderrichtingen die toelichting vereisen, worden op dezelfde manier verspreid. De korpschef verspreidt zijn jaarlijkse nieuwjaarsboodschap deze keer niet op de jaarlijkse receptie maar via een videoboodschap.



DE CORONAPANDEMIE

De coronapandemie heeft de wereld in korte tijd op haar kop gezet, ook voor onze organisatie is de impact groot. De reguliere operationele werking krijgt plots een andere invulling: evenementen worden afgelast, de horeca sluit de deuren, de landsgrenzen worden afgesloten. De avondklok, social distancing en quarantaines werden ingevoerd. Naast de gekende eerstelijns politietaken wordt het handhaven van de coronamaatregelen prioritair en alle operationele medewerkers, ongeacht hun kerntaak, worden ingezet. De toezichtsploegen patrouilleren dagelijks en houden toezicht op de naleving van de maatregelen. Zo presteren zij in 2020 7692 werkuren en worden er 971 processen-verbaal opgesteld voor niet-naleving van de coronamaatregelen. In vergelijking met andere zones liggen deze cijfers hoog. De ligging van de zone aan de grens met Nederland is daar niet vreemd aan. Er worden immers veel controles gedaan aan de grensovergang met het oog op overtredingen op niet-essentiële verplaatsingen. Hierbij kan de zone rekenen op bijstand van de cavalerie en de collega's van de federale politie.



De opgelegde voorzorgsmaatregelen binnen de organisatie op korte termijn in de praktijk te brengen blijkt een hele uitdaging te zijn. Hoe zorg je bijvoorbeeld voor social distancing bij de uitvoering van politiewerk? Naast het aankopen van beschermingsmiddelen (handschoenen, mondklappers, schermen...) worden logistieke aanpassingen gedaan en minimumnormen uitgewerkt voor de bezetting van de lokalen en de voertuigen. Interventie- en toezichtsploegen worden zoveel als mogelijk in 'bubbels' ingedeeld om de verspreiding van een eventuele besmetting te beperken.

Er wordt maximaal ingezet op digitalisering. Thuiswerken wordt mogelijk gemaakt voor zowel calog- als operationele medewerkers afhankelijk van de aard van de opdracht. Er worden laptops, headsets en 'mobile office'-toegangen aangekocht om thuiswerken te faciliteren. Online vergaderen wordt de norm.

Ook de politiezone Noorderkempen ontkomt niet aan afwezigheid omwille van besmettingen of quarantainemaatregelen.

Afwezigheid ingevolge corona van januari – december 2020:

Type afwezigheid	Aantal dagen	Aantal personeelsleden
Ziekte COVID	16	1
Dienstvrijstelling COVID (mensen die preventief zijn thuis gezet na werkgerelateerd hoog risicocontact)	21	8
Verplichte rust – quarantaine (mensen die in quarantaine moesten na hoog risicocontact in de privésfeer)	23	8
Profylactisch verlof (mensen die in quarantaine moeten in afwachting van het resultaat van een familielid)	11	2

DEEL 2: RESULTATEN

PERSONEELSBEHOEFTEPLAN

Het organisatieplan van 2017 is verder gefaseerd ingevuld in de loop van de 2019 en 2020.

De politieraad van 03 juni 2019 keurde de omvorming van de functie 'functioneel beheer' naar een hybride functie goed. Dit houdt in dat de vacature zowel binnen het operationeel kader (hoofdinspecteur) als binnen het calogkader (consulent) kan worden ingevuld.

In 2020 is het kader van de dienst jeugd § gezin uitgebreid met een consulent maatschappelijk assistent. De definitieve aanwerving is voorzien in 2021.

RESULTATEN MEDEWERKERS

PERSONEELSVLOOP

KORPSCHEF

Sedert juli 2019 heeft de voormalige korpschef Barbara Cloet de politiezone verlaten. De politieraad besliste het mandaat van korpschef voor de lokale politie Noorderkempen vacant te verklaren. Op dit ogenblik wordt de dagelijkse werking waargenomen door de waarnemend korpschef Hans Hoskens en zijn beleidsteam. De visie van een korpschef is belangrijk om nieuwe doelen te kunnen stellen, onze organisatie verder richting te geven en een brug te slaan tussen het heden en de toekomst.

NIEUWKOMERS

In 2019 is de interventiedienst versterkt met 6 inspecteurs. Op 1 oktober 2019 startte een medewerkster op het LIK (lokaal informatiekruispunt) en op 1 november 2019 is een assistent gestart bij het ICT-team. Ook in 2019 wordt een directiesecretaris aangesteld voor ondersteuning aan korpschef en politiecollege en -raad.

Op 1 maart 2019 wordt een commissaris (CP) verwelkomd in onze zone. Hij start als afdelingsverantwoordelijke wijk. Ingevolge het ontbreken van een CP-interventie en verkeer neemt deze CP tijdelijk de honneurs waar.

Ook in 2020 hebben we een aantal nieuwe collega's verwelkomd.

- 6 april 2020 assistent financiën en logistiek
- 1 september 2020 hoofdinspecteur/coördinator
- 1 oktober assistent LIK
- 1 december 2020 directeur operaties

VERTREKKERS

Een aantal collega's gaan nieuwe uitdagingen aan bij onder meer FGP Antwerpen, PZ Voorkempen, PZ Antwerpen en PZ Turnhout.

Na een mooie carrière mogen 3 personeelsleden in 2019 genieten van een welverdiend pensioen.

Ook in 2020 hebben 1 hoofdinspecteur en inspecteur afscheid genomen van onze zone. Daarnaast is ook een wijkagent van Rijkevorsel met pensioen gegaan.

STAGES

In de mate van het mogelijke geeft de politiezone graag de kans aan interne en externe stagiairs om kennis te maken met de werking van de politiezone of hun eerste ervaringen met het politiewerk op te doen.

Elke inspecteur in opleiding doorloopt een aantal stages, dit heet werkplekleren. Zo zijn er in 2019 4 aspirant-inspecteurs die hun werkplekleren afronden in onze zone.

In 2019 hebben 2 aspirant-commissarissen een deel van de tweede stage afgerond. In juli 2019 starten 2 aspirant-commissarissen aan een maand stage. Eind 2019 starten ze hun 2e stageperiode die tot voorjaar 2020 zal duren.

In december 2020 hebben 2 aspirant-inspecteurs hun eerste deel van het werkplekleren afgerond in onze zone. De 2^e stageperiode zal plaatsvinden in 2021.

OPLEIDINGEN

Ook in 2019 waren onze personeelsleden in de mogelijkheid om opleidingen of studiedagen te volgen in één van de politiescholen of bij externe partners.

Een aantal opleidingen zijn verplicht te volgen zoals de bijscholingen geweldbeheersing.

De schietoefeningen gaan door in IOK te Kasterlee. De bijscholingen geweld zonder vuurwapen (PITIP) worden intern de zone door onze monitoren geweldbeheersing georganiseerd.

De personeelsleden van dienst recherche, de middenkaders en de officieren volgden in 2019 de opleiding afstappingsplan.

Samen met enkele andere zones uit onze regio werd in het najaar 2019 de opleiding 'natuurlijke drugs-illegale cannabisproductie' georganiseerd voor de leden van de rekerchediensten.

Om de aspirant-inspecteurs te begeleiden die in onze politiezone komen werkplekleren, of die, na benoeming, de probatiestage voltooien, hebben 2 inspecteurs interventie de opleiding mentor operationelen gevolgd in Campus Vesta.

Onze politiezone organiseerde in 2019 ook enkele interne opleidingen:

- zonder zorgen de grens over (in samenwerking met de collega's van de Nederlandse politie)
- alcohol-drugs

Een greep uit nog enkele populaire opleidingen die gevolgd werden in 2019:

- cybercrime
- sporenerkenning diefstal in woning-diefstal in voertuig
- intrafamiliaal geweld
- omgaan met psychiatrische urgenties

In 2020 zijn veel opleidingen geschrapt omwille van het coronavirus. Maar natuurlijk heeft de politieschool, Campus Vesta, hier niet stilgezeten en is er, in de mate van het mogelijke, overgegaan tot digitale opleidingen. De opleidingen die in 2020 o.a. zijn gevolgd:

- gedwongen opname – overgaan tot collocatie
- omgaan met verschillende vormen van agressie
- actualisering wegcode

ARBEIDSONGEVALLEN EN (BEROEPS)ZIEKTEN

Het globaal percentage afwezigheid door ziekte is in 2020 gedaald ten opzichte van 2018. Het aantal arbeidsongevallen blijft stabiel met een stijging in 2020. Het hoge aantal afwezigheidsdagen in 2020 is voornamelijk te herleiden naar 4 langdurige zieken als gevolg van een arbeidsongeval. Het hoge aantal in 2018 wordt veroorzaakt door een uitloop van arbeidsongevallen gebeurd in 2017. Opgemerkt kan worden dat het aantal arbeidsongevallen met afwezigheid zich voordoet bij de operationele medewerkers. Bij het administratieve personeel is geen sprake van afwezigheid voor arbeidsongevallen. In de jaren 2018, 2019 en 2020 zijn er geen aangiftes van beroepsziekten.

ABSENTEÏSMECIJFERS

ZIEKTE

Gloobaal percentage	
2020	5,82%
2019	6,60%
2018	6,28%

Gemiddeld aantal ziektedagen per persoon	
2020	14,59
2019	21,90
2018	22,12

ARBEIDSONGEVALLEN

	2018	2019	2020
Aantal arbeidsongevallen ¹	9	9	11
Totaal aantal dagen afwezigheid	622	109	857
% verzuim	1,81%	0,40%	3,37%

¹ arbeidsongevallen zonder afwezigheid zijn niet opgenomen in de tabel



DIENTPRESTATIES TIJDENS NACHT EN WEEKEND

Dienstprestaties tijdens nacht						
	Operationeel personeel			Administratief personeel		
	Lokaal			CALog		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
januari	391	675	726	0	1	1
februari	384	528	727	0	0	0
maart	462	725	1040	0	1	0
april	403	830	1148	0	1	0
mei	476	834	848	1	3	0
juni	460	801	729	0	2	3
juli	460	686	691	0	0	0
augustus	473	882	742	0	0	0
september	501	769	700	0	0	0
oktober	491	818	903	0	0	0
november	490	729	658	0	3	6
december	553	858	767	0	0	0
TOTAAL	5544	9135	11699	1	11	10

In 2020 worden er duidelijk meer weekend -en nacht uren gepresteerd dan in 2019. Dit is onlosmakelijk verbonden met de pandemie, waarbij meer controles in het weekend moesten gebeuren (horeca, avondklok...).

Dienstprestaties tijdens het weekend						
	Operationeel personeel			Administratief personeel		
	Lokaal			CALog		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
januari	1067	1360	1181	0	0	0
februari	1040	1256	1469	0	0	3
maart	1298	1611	1605	0	0	9
april	1397	1345	1697	9	0	0
mei	1318	1427	2233	0	3	0
juni	1376	1738	1618	0	0	3
juli	1254	1152	1212	0	0	0
augustus	1374	1599	1354	0	0	0
september	1404	1488	1162	0	0	0
oktober	1053	1296	1625	0	0	22
november	1418	1568	1587	12	9	0
december	1755	1485	1424	6	0	0
TOTAAL	15754	17325	20187	27	12	37

Normaal gezien werkt het administratief personeel niet in het weekend en/of 's nachts maar sinds 2019 worden zij sporadisch ingezet als ondersteuning voor acties (nazichten in de databanken voor de controles op het terrein), wat een grote meerwaarde betekent en de interventies sneller afgehandeld kunnen worden.

DIENSTPRESTATIES JAARLIJKSE ZONALE EVENEMENTEN

De gemeenten binnen de zone organiseren verschillende (grote) evenementen zoals de kermis, Heilig Bloed, Halfvasten, Bij elk evenement wordt bekeken of politiepersoneel aanwezig moet zijn. Wanneer bijstand moet geleverd worden, maakt de zone een operatieorder op waarin beschreven wordt hoeveel personeel en welke middelen er minimaal aanwezig moet zijn om de veiligheid te waarborgen. Bij grote evenementen krijgt de politiezone bijstand van andere diensten. Deze bijstand kan zowel van de federale diensten als van andere lokale zones komen.

BIJSTAND VAN DE FEDERALE POLITIE EN ANDERE POLITIEZONES AAN ONZE ZONE

In 2019 en 2020 hebben we intensief ingezet op drugscontrole en -preventie op middelbare scholen en lijnbussen. Er werden in totaal 13 acties uitgevoerd waarbij telkens een drugshond met begeleider is ingezet.

In de periode 2019-2020 vonden er vijf gecoördineerde acties plaats in samenwerking met andere diensten. Onze zone kon hierbij telkens rekenen op steun van de federale politie.

Onze politiezone telt 3 gevangenispenitentiën wat een niet te onderschatten impact heeft op de inzet van onze operationele medewerkers. In 2019 vonden er 11 drugsacties plaats. Ingevolge corona werden de acties in 2020 eerder beperkt uitgevoerd. Telkens werd een drugshond met begeleider ingezet. Voor 2019 tellen we zes gevangenisstakingen, voor 2020 zijn dit veertien stakingen. Op te merken valt dat een 24u-gevangenisstaking een politionele inzet vereist van telkens 32 uur. Tijdens de stakingen in de gevangenis krijgt onze zone altijd bijstand van de collega's van de federale politie en uit de naburige zones om de taken van de bewakers over te nemen. Wanneer de zone melding krijgt van

incidenten in de gevangenis kunnen we beroep doen op het bijzonder bijstandsteam van de politiezone Turnhout.

Tijdens de Superprestige Cyclocross van 10 februari 2019 zijn vier ruiters voorzien. De coördinatie- en steundienst van het arrondissement Antwerpen levert op hun beurt 7 inspecteurs en de ons omliggende zones voorzien 5 inspecteurs en twee Nederlandse collega's. In 2020 is de Superprestige Cyclocross voor de eerste maal in Merksplas georganiseerd. Deze editie, voorzien op 9 februari 2020, werd op het laatste moment afgelast omwille van de voorjaarsstorm Ciara. Na de afgelasting van de eerste editie probeerde corona roet in het eten te gooien. Met inachtnaem van alle beperkingen kon op 21 november 2020 de Superprestige veldcross alsnog plaatsvinden. Hierbij kregen we de steun van de cavalerie.

Op 31 maart 2019 vond halfvastenstoet te Rijkevorsel plaats en konden we rekenen op 8 extra inspecteurs. Ook werd ons een celwagen ter beschikking gesteld. In 2020 heeft halfvastenstoet niet kunnen plaatsvinden ingevolge de coronacrisis.

Voor het Heilig Bloedfestival op 19 juni 2019 worden 7 inspecteurs extra ingezet. In 2020 heeft dit evenement niet kunnen plaatsvinden.

Gezien hun omvang vragen de Antilliaanse Feesten veel extra inzet. We worden tijdens de periode van 7 tot en met 11 augustus 2019 ondersteund door collega's van andere lokale zones en de federale politie. Zo krijgen we bijstand van 3 hondengeleiders, 8 ruiters, 6 motorrijders, 4 Nederlandse collega's, 2 arrestatieteams, 3 teams voor camerabewaking, 18 collega's belast met de onthaalfunctie en meerdere inspecteurs en hoofdinspecteurs. We kunnen gebruik maken van 3 celwagens.

Onze zone heeft ook ondersteuning gekregen in het handhaven van de coronamaatregelen. De cavalerie heeft 46 dagen gepatrouilleerd en gedurende 25 dagen leverde de coördinatie- en steundienst van het arrondissement Antwerpen bijstand in de uitvoering van grenscontroles.

In 2019 hebben er 10 voetbalwedstrijden plaatsgevonden in onze zone en 5 wedstrijden in 2020. Voor dergelijke wedstrijden worden spotters ingezet van onze zone eventueel ondersteund door spotters van andere politiekorpsen. In functie van de ordedienst worden we bijgestaan door een infanterie-eenheid van de federale politie.

INZET DOOR DE EIGEN ZONE AAN ANDERE ZONES OF FEDERALE DIENSTEN

Bij grote evenementen buiten onze politiezone zoals muziekfestivals, grote sportevenementen, NAVO-top, ... wordt een beroep gedaan op onze zone voor extra inzet. In 2018 zijn hiervoor 885 uren ingezet, in 2019 was er een inzet van 535,5 uren en in 2020, vanwege de coronapandemie, 10 uren.

INZET EIGEN PERSONEEL BIJ GROTE ZONALE EVENEMENTEN

Om de gekende reden Corona zijn de grote evenementen in 2020 niet doorgedaan wat vanzelfsprekend zijn weerslag heeft op de geleverde inzet in dat jaar.

Een overzicht voor de zone per graad/uur.

2020	Commissaris	Hoofdinspecteur	Inspecteur	Agent
Superprestige (2 edities)	17	50,5	184,5	16,5
Heilig Bloed	-	-	-	-
Antilliaanse feesten	-	-	-	-
Halfvasten	-	-	-	-

2019	Commissaris	Hoofdinspecteur	Inspecteur	Agent
Superprestige	12	26	110	12,5
Heilig Bloed	14,5	54,5	277	26
Antilliaanse feesten	78	184	302	24,5
Halfvasten	21	58,5	147	12,5

2018	Commissaris	Hoofdinspecteur	Inspecteur	Agent
Superprestige	13	24,5	96,5	10,5
Heilig Bloed	10	49	282,5	24
Antilliaanse feesten	76	222	338	25,5
Halfvasten	26	30	110	11

SPORT- EN PERSONEELSKRING (SPON)

TEAMBUILDING

Op vraag van vele collega's hebben we tijdens de teambuilding in het najaar van 2019 nog eens gequizd. Het SPON-bestuur heeft hierbij naast de standaard quizvragen (actualiteit, sport, muziek, eten en drinken) ook een persoonlijke ronde ingelast. Er werd gebruik gemaakt van foto's bekende Vlamingen en collega's en bewerkt zodat de collega's de juiste personen moesten raden. De 'doe' opdrachten zorgden voor hilarische taferelen. Tijdens de middag konden we allemaal genieten van een heerlijke Breugeltafel.

2020, wat een jaar! We leerden een hele hoop nieuwe woorden kennen: coronahamsteren, social distancing, quarantaine, zelfisolatie en nog zoveel meer. Het land ging in lockdown en wij Wij konden enkel hopen dat het snel voorbij was. Helaas in 2020 geen teambuilding.

Om het leed een klein beetje te verzachten, werden alle collega's namens het SPON verrast met een flesje bubbels.



Sinterklaasfeest

Op 23 november 2019 kregen de kinderen van ons personeel hoog bezoek van Sinterklaas en zijn zwarte piet. Echter Zwarte piet kwam alleen aan omdat Sinterklaas kwijt was. Alle kindjes zijn samen met de politie op zoek gegaan naar de Sint en in één van de politiecellen zat sinterklaas te wachten. Na de zoektocht werden (groot)ouders getraakteerd op een hapje en drankje. En elk kindje kreeg na een kort woordje van sinterklaas en een cadeautje. De dag werd afgesloten met veel tevreden kindergezichtjes.

Door de gekende reden is er helaas geen Sinterklaasfeest georganiseerd in 2020. Als alternatief schonk het SPON de kinderen en kleinkinderen van ons personeel (tot 12 jaar) een snoepzakje met een gadget.

RESULTATEN PROCESSEN

WONINGINBRAKEN

DEFINITIES

Woninginbraak

Een diefstal met braak, inklimming of valse sleutels, met of zonder geweld, in een woning (huis, appartement, garage, ...).

Inbraak in bedrijf of handelszaak

Een diefstal met braak, inklimming of valse sleutels, met of zonder geweld, in een bedrijf of handelszaak (horeca, bank, winkel, grootwarenhuis...).

Inbraak in openbare of overheidsinstelling

Een diefstal met braak, inklimming of valse sleutels, met of zonder geweld, in een openbare of overheidsinstelling (ziekenhuis, gemeentehuis, school...).

Ramkraak

Het plegen van een diefstal (of poging) door middel van braak op een etalage, deur of toegangspoort van een onderneming of handelszaak, waarbij een voertuig, een voorwerp of enig ander slagwapen wordt gebruikt met de bedoeling de buit snel weg te nemen.

[noot: deze worden gerekend tot de categorie inbraak in bedrijf of handelspand]

CIJFERS

PZ Noorderkempen

Hieronder wordt een overzicht van het aantal inbraken in gebouwen gegeven van 2018 tot en met 2020. De cijfers zijn afkomstig uit de criminaliteitsbarometer, een statistisch document inzake de geregistreerde criminaliteit op het niveau van de politiezone, dat voor de zones wordt opgemaakt door de federale politie.

		2018	2019	2020
Woninginbraak	Voltooid	46	50	41
	Poging	43	49	21
Inbraak in bedrijf of handelszaak	Voltooid	26	24	10
	Poging	15	6	4
Inbraak in openbare of overheidsinstelling	Voltooid	1	3	5
	Poging	0	3	2
Ramkraak	Voltooid	1	1	0
	Poging	1	1	0
Totaal		133	137	83

Het totaal aantal inbraken in gebouwen ligt in 2020 39% lager dan in 2019.

Verder merken we al enkele jaren dat er meer wordt gestolen uit tuinhuizen, carports, ... ('aanhorigheden'). Die zijn vaak niet of nauwelijks beveiligd, én daar staan vaak dure werkmaterialen, fietsen, Kortom: grote buit met een kleinere pakkans. In 2018 zijn de dure koersfietsen en mountainbikes in trek.

De afname in 2020 is vermoedelijk het gevolg van een aantal factoren. De meest voor de hand liggende is natuurlijk de coronapandemie en daaraan verbonden maatregelen. Met name de avondklok en het verbod op de niet essentiële verplaatsingen hebben vermoedelijk geleid tot minder inbraken. Maar ook de manier van registratie wijzigt medio 2019. Zo vallen inbraken in aanhorigheden niet meer onder de noemer van 'diefstal in woning'. Dit zorgt vanzelfsprekend voor een daling.

Gewelddadige home-invasie in Hoogstraatse begijnhof: "Nog nooit meegemaakt hier"

Hoogstraten - Twee mannen braken dinsdagnacht in een van de woningen in het Begijnhof van Hoogstraten in en verwondden tijdens een home-invasie een van de bewoners. Ze konden vluchten met juwelen en een iPhone. De bewoner bleef gewond achter, van de verdachten is voorlopig nog geen spoor.

Britt Peeters

Donderdag 24 september 2020 om 05:00



Dankzij een mooie samenwerking tussen Interventie, lokale recherche en FGP werd na een home-invasie een dader geïdentificeerd én veroordeeld.

Twee inbrekers betrapt bij woninginbraak in Wuustwezel en opgepakt na achtervolging in Hoogstraten

WUUSTWEZEL/HOOGSTRATEN Patrouilleploegen van de politiezones Grens, Voorkempen en Noorderkempen hebben woensdag twee verdachten van een woninginbraak in Wuustwezel kunnen arresteren. De twee werden op heterdaad betrapt, maar sloegen op de vlucht. Ze konden klemgereden worden in Hoogstraten.

Toon Verheijen 04-12-20, 19:10 Laatste update: 04-12-20, 20:27



De inbraak dateert van woensdag rond 11.30 uur. Twee inbrekers werden betrapt in een woning aan de Vorssingerweg. De verdachten gingen lopen en werden gevolgd door een werknemer van het slachtoffer. Ondertussen ware er ook interventieploegen van de politiezones Grens, Noorderkempen en Voorkempen omgetrommeld die de achtervolging startten.

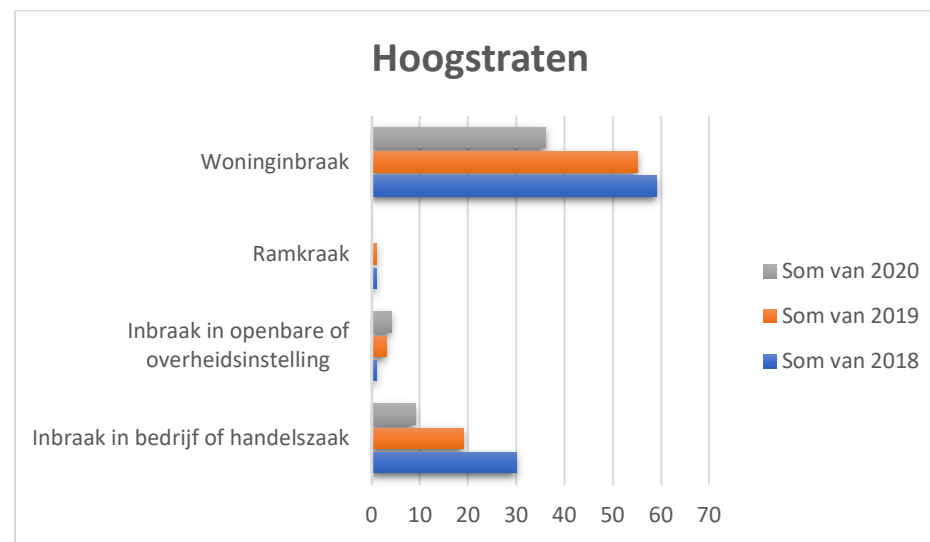
Schoenafdrukken

De twee verdachten konden uiteindelijk in Hoogstraten opgepakt worden. Tijdens het fouilleren werden sigaretten en een aansteker van het slachtoffer in de zak van een verdachte aangetroffen. Tijdens het onderzoek bleek dat de twee mannen eerder op de dag ook al waren opgemerkt op een onverlicht terras aan een woning in de Hoogstraatseweg in Wuustwezel. Toen sloegen de twee op de vlucht toen de bewoner buiten kwam. Ze lieten echter schoenafdrukken achter die nadien overeenkwamen met de schoenen van de verdachten.

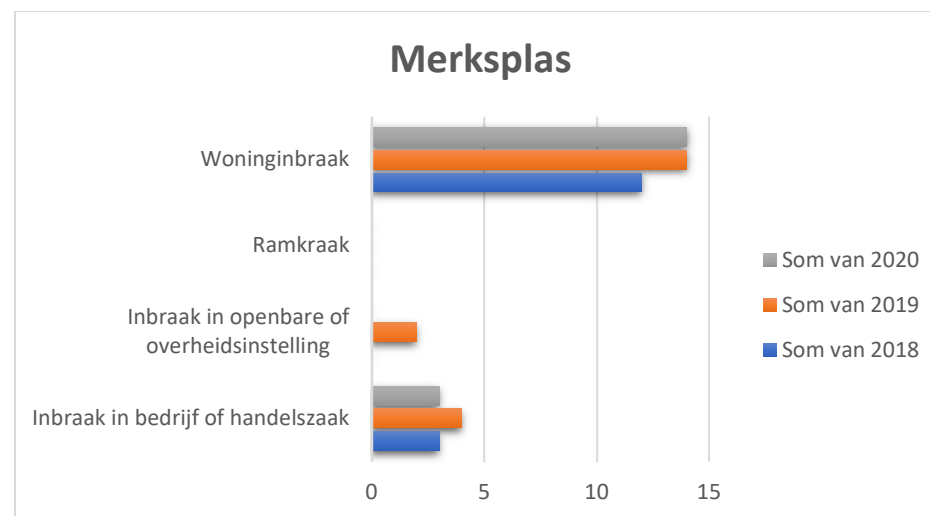
De daders, mannen van 32 en 36 jaar oud, zijn aangehouden door de onderzoeksrechter.

PER GEMEENTE

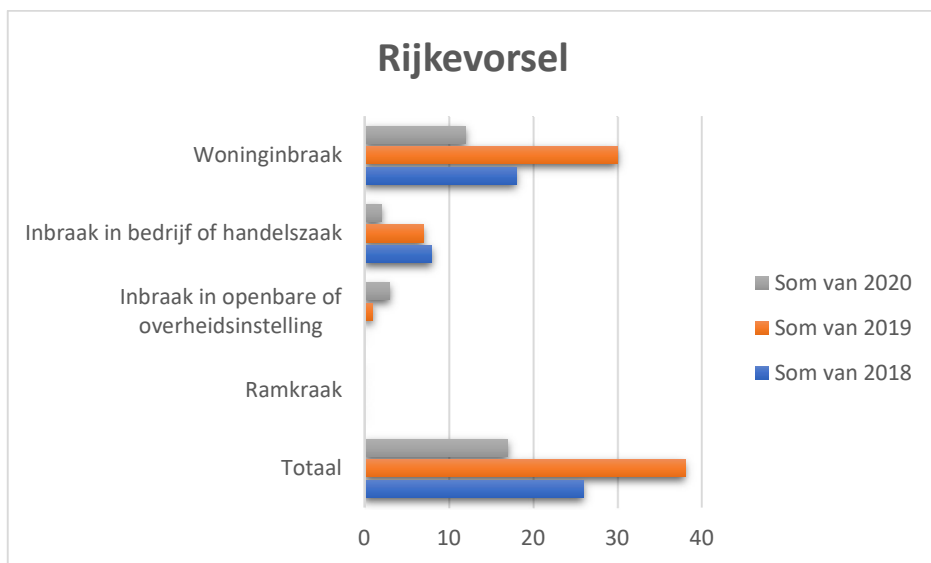
Hoogstraten	2018	2019	2020
Woninginbraak	59	55	36
Inbraak in bedrijf of handelszaak	30	19	9
Inbraak in openbare of overheidsinstelling	1	3	4
Ramkraak	1	1	0
Totaal	91	77	49



Merksplas	2018	2019	2020
Woninginbraak	12	14	14
Inbraak in bedrijf of handelszaak	3	4	3
Inbraak in openbare of overheidsinstelling	0	2	0
Ramkraak	0	0	0
Totaal	15	20	17



Rijkevorsel	2018	2019	2020
Woninginbraak	18	30	12
Inbraak in bedrijf of handelszaak	8	7	2
Inbraak in openbare of overheidsinstelling	0	1	3
Ramkraak	0	0	0
Totaal	26	38	17



VAKANTIETOEZICHT

Een belangrijke factor in het preventieluik van het actieplan “Woningdiefstallen” is het uitvoeren van vakantietoezicht door onze diensten. Burgers kunnen, wanneer ze op vakantie gaan, een toezicht rond hun huis aanvragen. Gedurende de vakantie wordt meermaals per dag de opdracht gegeven aan verschillende diensten van de politiezone (interventie, wijkagenten, ...) om toezicht uit te oefenen in de omgeving van de huizen van de vakantiegangers.

Het aantal vakantietoezichten is in de loop der jaren toegenomen. Veel burgers vinden het een geruststelling dat er extra toezicht wordt gehouden op hun eigendom tijdens vakantie. In 2018 en 2019 zien we een stijging van respectievelijk 255 en 287. In 2020 zijn er beduidend minder toezichten aangevraagd omwille van de coronaregels.



TRANSMIGRANTEN

De (inter)nationale problematiek rond transmigranten die op allerlei manieren trachten om de oversteek richting Groot-Brittannië te maken treft ook onze politiezone. Met name op en in de onmiddellijke omgeving van de snelwegparkings van Minderhout en Meer worden er in 2019 regelmatig groepen transmigranten gesignaleerd en aangetroffen. Vaak verplaatsen zij zich met het openbaar vervoer tot in onze zone om dan hier te proberen om in het laadruim van een vrachtwagen te kruipen. Bij verschillende acties worden meerdere transmigranten bestuurlijk gearresteerd. Daarbij worden ook een aantal verdachten van mensensmokkel aangetroffen.

GEWELD TEGEN POLITIE

Geweld tegen politie is ondertussen geen uitzondering meer en blijft toenemen. Zowel de overheid als de parketten blijven dit maatschappelijk fenomeen veroordelen. Om dit probleem het hoofd te bieden worden met alle betrokkenen duidelijke afspraken gemaakt. De politiemensen zorgen voor een correcte registratie van elk feit van geweld en de parketten zetten maximaal in op het vervolgen van de daders. Het parket start in 2019 26 dossiers op. In 2020 zijn dit 24 dossiers. Verder wordt er regelmatig feedback gegeven en bijgestuurd in wijze van afhandelen waar nodig. Door kortdaat en snel op te treden willen de politiediensten en parketten een halt toe te roepen aan dit fenomeen.

GRENSOVERSCHRIJDENDE

RADIOCOMMUNICATIE/SUPRADISPATCHING

Als grenszone is het in de praktijk niet ondenkbaar dat onze ploegen op het terrein zich op Nederlands grondgebied begeven. Het gevaar bestond daarbij dat ze het contact met het Belgische Astrid-netwerk konden verliezen, waardoor ze geïsoleerd konden geraken zonder contact met de buitenwereld. Om dat veiligheidsrisico op te vangen is er een bilateraal project m.b.t. semi-

roaming uitgewerkt. Dat project is in de loop van 2019 operationeel geworden, waardoor het mogelijk is om te wisselen van radionetwerk als men de grens overschrijdt. Zo kunnen onze ploegen bij een grensoverschrijdende interventie in contact treden met de Nederlandse collega's.

OPLEIDING 'ZONDER ZORGEN DE GRENS

Gezien onze ligging nabij de Nederlandse grens bestaat er een reële kans dat onze medewerkers de grens over moeten in het kader van hun job, maar ook dat Nederlandse collega's ineens op ons grondgebied moeten werken. Dit zorgt voor enige terughoudendheid en onzekerheid en daarom wordt het initiatief genomen om een internationale opleiding te voorzien. Afwisselend in België en Nederland wordt aan een Belgisch-Nederlands politieel publiek opleiding gegeven door een duo van een Belgische en Nederlandse docent met betrekking tot het grensoverschrijdend handelen. Op basis van praktijkvoorbeelden wordt de wetgeving toegelicht opdat collega's in de toekomst ook zonder zorgen de grens oversteken.



OVERLASTPROBLEMATIEK

Om een aanhoudende overlastproblematiek van een groep jongeren grondig aan te pakken, werden er verschillende samenwerkingsverbanden aangegaan. Intern hebben de diensten interventie – wijk – jeugd & gezin nauw samengewerkt om de problematiek in kaart te brengen en aan te pakken. Verder zijn er overlegstructuren uitgebouwd met externe partners zoals hulpverleningsorganisaties, scholen, aangrenzende politiezones,

BUURTINFORMATIENETWERKEN (BIN)

Een buurtinformatienetwerk of BIN is een gestructureerd samenwerkingsverband tussen burgers en de lokale politie.

Een BIN draagt bij tot de volgende doelstellingen:

- Het verhogen van het algemeen veiligheidsgevoel
- Het bevorderen van de sociale controle
- Het verspreiden van de preventiegedachte

Burgers melden verdachte gedragingen en situaties aan de lokale politie, waarna deze de informatie evalueert en zo nodig de BIN-leden op de hoogte brengt. Van de leden van het BIN wordt een verhoogde graad van waakzaamheid en opmerkzaamheid verwacht. De politie tracht ook in de mate van het mogelijke feedback te geven aan de burgers over de resultaten van de aangebrachte meldingen. In augustus 2019 zijn het BIN-netwerk van Meerle (Voort) en Meerle (Chaamseweg) samengevoegd naar BIN Meerle.

De politie maakt gebruik van BE-alert om de BIN-berichten te versturen. Deze software is ontwikkeld in opdracht van de overheid en combineert de verspreiding van de BIN-berichtgeving met die van de noodberichten bij een noodsituatie.

In het kader van een jaarlijkse bijeenkomst voor BIN-leden heeft in 2019 een bijeenkomst in Rijkevorsel plaatsgevonden. In samenwerking met de politie zijn veiligheidstips gegeven voor een zorgeloze vakantie. Omwille van de pandemie vonden er geen bijeenkomsten plaats in 2020.

In 2019 wordt 34 keer een BIN opgestart naar aanleiding van informatie over een verdachte situatie. In 2020 is het BIN 24 keer opgestart. Zowel in 2019 als in 2020 is het aantal BIN-leden gegroeid.

BIN	2018	2019	2020
Hoogstraten	86	102	104
WIN Hoogstraten	97	96	95
Wortel	42	42	41
Rijkevorsel	267	307	314
Merksplas	163	166	165
Meerle (Chaamseweg)	85	298	304
Meerle (Voort)	141		
Meersel-Dreef	180	182	181
Meer	92	92	91
Minderhout	39	41	42
Totaal	1.192	1.326	1.337



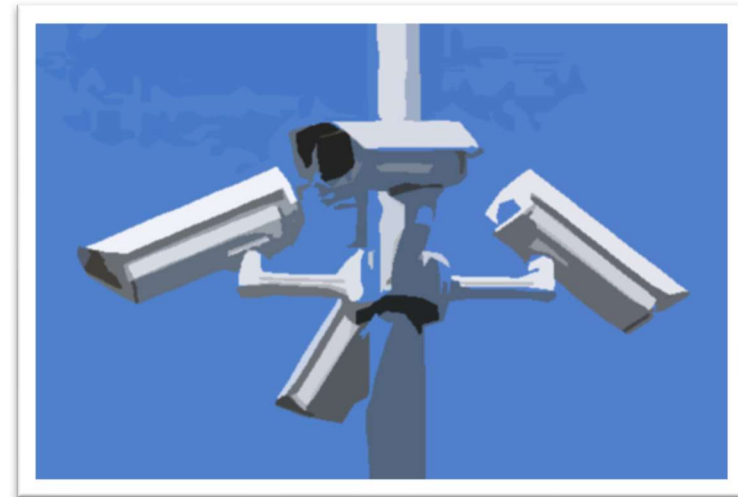
ANPR

ANPR, vrij vertaald 'Automatische Nummerplaatherkenning', is een techniek die gebruik maakt van optische tekenherkenning om kentekenplaten te kunnen lezen op voertuigen. De gelezen kentekens worden vergeleken met referentiebestanden, zodat o.a. voertuigen met openstaande boetes, belastingschulden, gestolen voertuigen... worden gesignaleerd wanneer zij een ANPR-camera voorbijrijden.

Binnen onze politiezone beschikken wij momenteel over ANPR-camera's op volgende locaties (steeds voorzien voor het verkeer in beide rijrichtingen):

- 2321 Meer, John Lijzenstraat;
- 2321 Meer, Meerdorp
- 2320 Hoogstraten, Loenhoutseweg;
- 2320 Hoogstraten, Vrijheid
- 2328 Meerle, Meerledorp
- 2330 Merksplas, Steenweg op Hoogstraten;
- 2310 Rijkevorsel, Oostmalsesteenweg.

Ten gevolge van inspanningen van de buurzones is reeds in grote mate voldaan aan het afdekken van de grenzen van onze politiezone. Het bleek hierdoor niet meer opportuun om de voorziene inspanning van 16 ANPR camera's alsnog in uitvoering te brengen. Als alternatief werd geopteerd om in te zetten op mobiele ANPR-camera's om de zone op een dynamische en efficiënte manier te omsluiten.

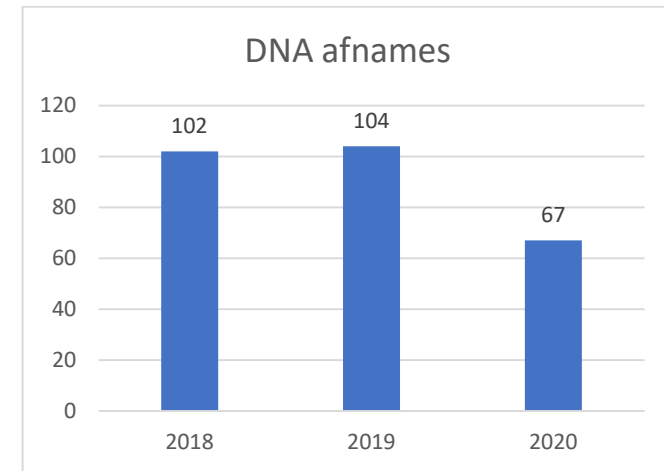


DNA-AFNAME

Op het grondgebied van PZ Noorderkempen bevinden zich drie gevangenissen, te Hoogstraten, Wortel en Merksplas. Veroordeelde daders van wettelijk bepaalde soorten feiten moeten worden geregistreerd in een aparte DNA-databank. Deze databank, de “Gegevensbank Veroordeelden”, bevat verschillende soorten informatie over de gekende daders, zoals vingerafdrukken, uiterlijke kenmerken, eerdere veroordelingen enz.

De DNA-gegevens die opgeslagen worden in de “Gegevensbank Veroordeelden” worden systematisch vergeleken met nationale en buitenlandse databanken. De DNA-afnames van de veroordeelden die in de penitentiaire instellingen van ons grondgebied opgesloten zitten, worden uitgevoerd door PZ Noorderkempen. Sinds 2018 blijven de aanvragen tot DNA-afnames stabiel. In 2020 worden veel aanvragen uitgesteld naar 2021 gezien de pandemie. Dit verklaart opnieuw de sterke daling.

In 2020 wordt met succes en in samenwerking met de Federale Politie een werkwijze ingevoerd waarbij de DNA-afname in de gevangenis kunnen gebeuren. Hierdoor moeten de gevangenen niet meer vervoerd worden naar het politiekantoor. Vanzelfsprekend is dit een vooruitgang op het vlak van capaciteit, tijd en veiligheid. De werkwijze kent ondertussen ook navolging bij andere politiezones met een penitentiaire instelling op het grondgebied.



RESULTATEN SLEUTELACTIVITEITEN

RESULTATEN PER DIENST

INTERVENTIE

Capaciteit en medewerkers

Om 24 uur per dag en zeven dagen per week (dringende en niet-dringende) politiebijstand te kunnen garanderen, werkt onze interventiedienst in een ploegensysteem van vroege, late en nachtdiensten. Zo zorgen we voor een permanente dienstverlening voor de drie gemeenten van onze zone en trachten we steeds zo snel als mogelijk hulp te bieden.

De interventiedienst is qua bezetting de grootste dienst van ons politiekorps. De dienst bestaat uit 31 inspecteurs en 5 hoofdinspecteurs, al zijn niet alle plaatsen ingevuld in het kader. Steeds meer politiezones krijgen het moeilijker om nieuwe medewerkers aan te trekken: de vraag naar personeel is groter dan het aanbod. Ook in onze zone kampen we met een structureel personeelstekort, voornamelijk op de interventiedienst omdat vacatures voor andere functies in het eigen korps (recherche, wijkwerking, ...) vaak worden ingevuld vanuit de interventiedienst. De interventiedienst is de dienst bij uitstek waar het personeelsverloop relatief hoog ligt en de gemiddelde leeftijd eerder laag. Ook de functie van commissaris als leidinggevende van de dienst is sinds 2019 niet ingevuld. De zone vindt hiervoor geen kandidaten.

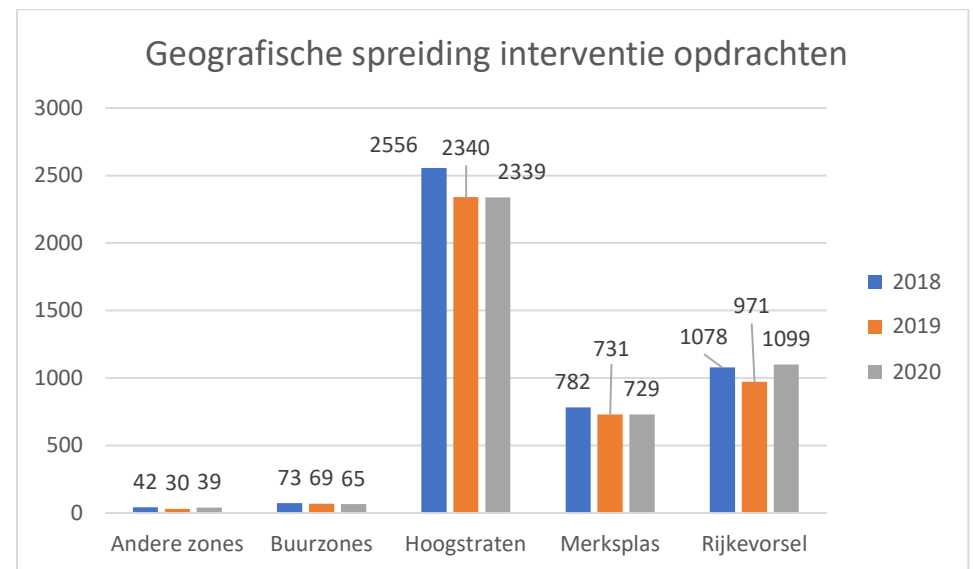
Werking en organisatie

Om alle dagen 24 uur op 24 uur elke oproep die politiehulp vereist te beantwoorden, wordt permanent ten minste één interventieploeg gevormd. Op piekmomenten wordt deze ploeg aangevuld met een 'piekploeg'. Daarnaast staan de medewerkers van de interventiedienst in voor het noteren van

klachten en aangiften aan het onthaal van onze hoofdpost in Hoogstraten, voor het uitvoeren van toezicht en bijstand aan gerechtsdeurwaarders en voor het deelnemen aan ordediensten, evenementen en andere opdrachten.

Bij het Communicatie- en Informatiecentrum (CIC) Wilrijk komen alle oproepen voor de politie van provincie Antwerpen binnen. Hier wordt beslist of en aan welke ploeg een melding wordt toebedeeld.

In totaal worden voor PZ Noorderkempen via CIC 8 401 (2019) en 6 992 (2020) gebeurtenissen geregistreerd. Tegenover de vorige jaren ligt het aantal van 2020 een stuk lager. Van deze inkomende gebeurtenissen zijn er 4141 (2019) en 4271 (2020) door onze interventieploegen behandeld. Deze aantallen liggen iets lager dan de vorige jaren, maar het verschil is ondanks de 'coronaperiode' niet veel lager.



De politiezone ontvangt ook meldingen tijdens de kantooruren via het loket of telefoon. Als die bij hogervermelde cijfers worden geteld eindigen we op een totaal van 13 665 (2019) en 12 365 (2020)

De volgende tabel geeft de tijden weer tussen de registratie van de oproep en de aanmelding ter plaatse door de interventieploeg.

Aanrijtijden 2020									
Prioriteit	0-5 min	5-10 min	10-15 min	15-20 min	20-30 min	30-60 min	60-120 min	> 120 min	TOTAAL
0	5	4	7	1	1	2	0	0	20
1	8	16	15	2	1	3	0	1	46
2	103	187	153	96	77	39	5	4	664
3	36	81	118	94	115	77	12	1	534
4	20	28	32	33	36	33	7	0	189
TOTAAL	172	316	325	226	230	154	24	6	1453
	12%	22%	22%	15%	16%	11%	2%	0%	100%

Aanrijtijden 2019									
Prioriteit	0-5 min	5-10 min	10-15 min	15-20 min	20-30 min	30-60 min	60-120 min	> 120 min	TOTAAL
0	7	8	2	1	0	0	0	1	19
1	6	13	10	0	2	3	1	0	35
2	203	181	169	71	67	33	14	4	742
3	97	72	78	86	93	69	7	2	504
4	75	28	34	23	29	18	5	0	212
TOTAAL	388	302	293	181	191	123	27	7	1512
	26%	20%	19%	12%	13%	8%	2%	0%	100%

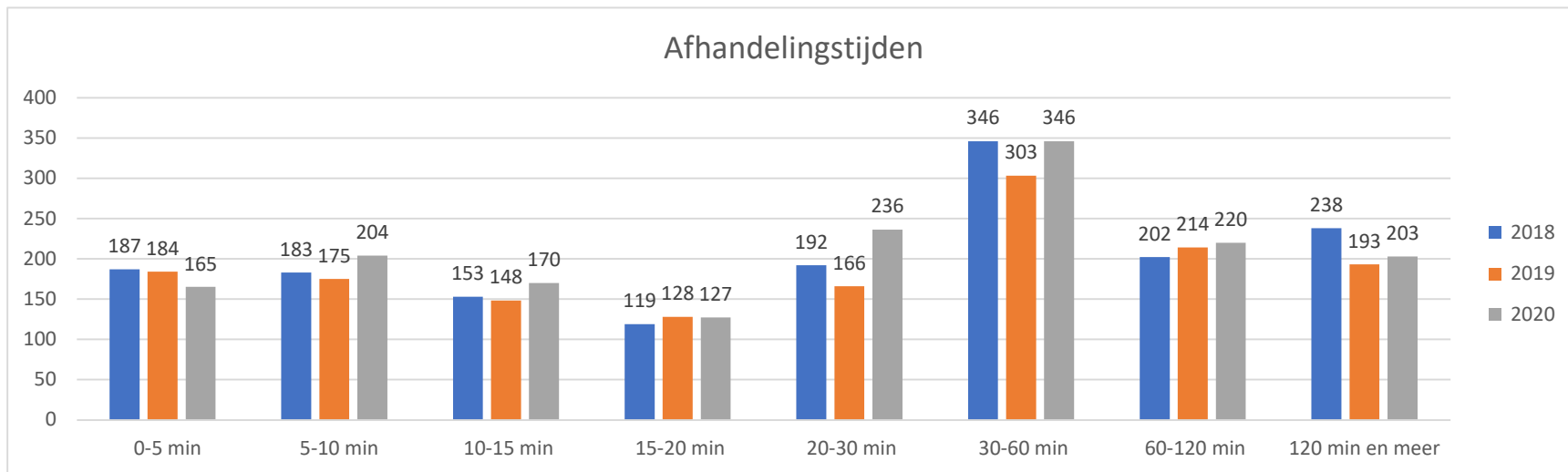
Aanrijtijden 2018									
Prioriteit	0-5 min	5-10 min	10-15 min	15-20 min	20-30 min	30-60 min	60-120 min	> 120 min	TOTAAL
0	95	5	2	4	0	0	0	0	20
1	11	13	11	3	6	1	0	0	45
2	187	145	144	90	89	55	9	1	720
3	120	73	99	98	123	75	16	4	608
4	85	19	26	22	44	23	7	1	227
TOTAAL	412	255	282	217	262	154	32	6	1620
	25%	16%	17%	13%	16%	10%	2%	0%	100%

Deze cijfers blijven gedurende de jaren vrij stabiel. Bij ongeveer 60 % van de opdrachten is de interventieploeg steeds ter plaatse binnen het kwartier.



Naast het zich verplaatsen naar een interventie, is de tijd die de afhandeling ervan in beslag neemt belangrijk.

Bijna de helft van de opdrachten houdt minstens een half uur afhandelingstijd in. Gemiddeld zijn de interventieploegen in 2018 1:07:36 bezig per opdracht. In 2019 zien we een kleine daling, de afhandelingstijd is in 2019 1:03:49. Vergeleken met 2018 en 2019 is de gemiddelde afhandelingstijd in 2020 nog verder gedaald naar 1:01:13 minuten bezig per opdracht. Dat is ruim 6 minuten korter dan in 2018.



Noot: het verschil tussen aanrijtijd en afhandelingstijd kan verklaard worden door het feit dat de afhandelingstijd van alle meldingen (ook van diegenen die in de wachtrij worden geplaatst) begint te lopen vanaf het ogenblik dat de melding bij de dispatching binnenkomt

ONDERZOEKSDIENST

Binnen onze zone wordt de lokale onderzoeksdienst ingeschakeld voor die gebeurtenissen en feiten waar zij een meerwaarde kunnen bieden.

Wanneer de opdrachten van gerechtelijke politie een zekere deskundigheid behoeven, een bijzondere specialisatie vereisen of een bepaalde duur of capaciteit vergen, zal de lokale onderzoeksdienst deze behartigen.

In hoofdzaak worden de taken van het team bepaald in functie van de prioriteiten en strategische doelstellingen opgenomen in het zonale veiligheidsplan.

Het organogram voorziet voor deze gespecialiseerde afdeling één commissaris, 4 hoofdinspecteurs waarvan één functie uitdovend is, 9 inspecteurs en één maatschappelijk assistent.

De Lokale Onderzoeksdienst van PZ Noorderkempen omvat 3 belangrijke pijlers:

1. Team Lokale Recherche (2 hoofdinspecteurs en 5 inspecteurs)
2. Team Federale Opdrachten (2 inspecteurs)
3. Team Jeugd en Gezin (1 politie-assistent, 1 hoofdinspecteur, 2 inspecteurs en 1 maatschappelijk assistent)

De functie van commissaris als leidinggevende is ook op deze dienst sinds 2019 niet ingevuld, omwille van het niet vinden van kandidaten.

112

16 juni 2019 - 11:24

Cannabisplantage ontmanteld in Merksplas: 2 verdachten aangehouden



In een woning in de wijk naast de Goordijkstraat in Merksplas heeft de politie gisteren een cannabisplantage ontmanteld. Er stonden zo'n 1000 plantjes, of die al geoogst waren of niet, is niet duidelijk. De politie van de zone Noorderkempen en Voorkempen kwamen ter plaatse. De plantjes werden weggehaald uit de woning. 2 verdachten zijn opgepakt en dit weekend ook aangehouden door de onderzoeksrechter. Ze verschijnen in de loop van deze week voor de raadkamer.

TEAM LOKALE RECHERCHE

Het team Lokale recherche is belast met het opsporings- of gerechtelijk onderzoek in het kader van gemeenrechtelijke fenomenen.

Werking en organisatie

Binnen het domein van de researchewerking bestaan enkele specialisaties. We maken een onderscheid tussen de dossiers inzake drugs, misdrijven tegen eigendommen, mensenhandel, vreemdelingen en milieu/ruimtelijke ordening.

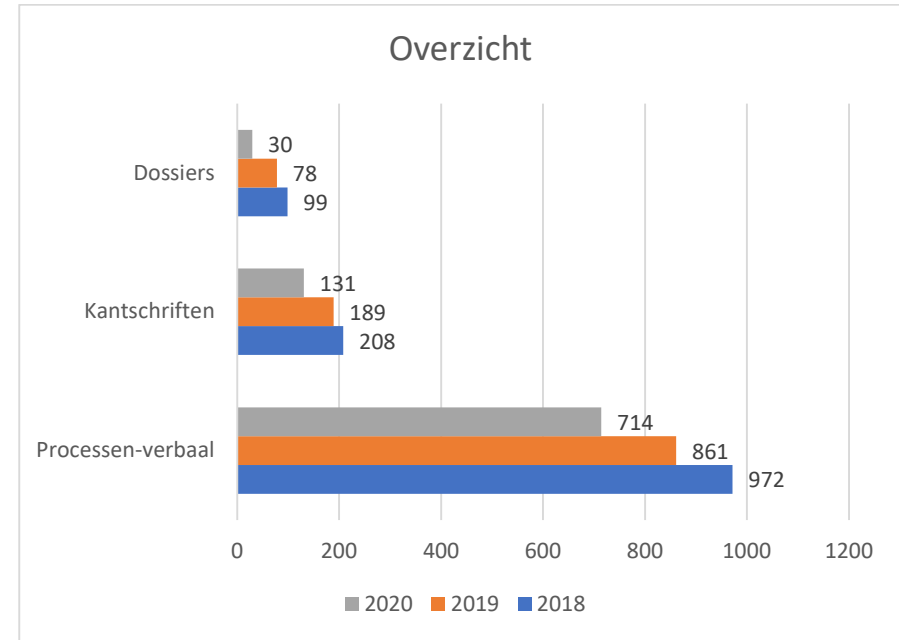
In de PZ Noorderkempen doen de fenomenen milieu, mensenhandel, mensensmokkel en prostitutie zich sporadisch voor. Vooral ook de aanverwante misdrijven zwartwerk, sluikwerk, illegaal verblijf, krotbewoning en huisjesmelkerij, nemen een deel capaciteit binnen lokale recherche in beslag.

De rechercheurs voeren kantschriften uit van het parket en starten dossiers op basis van informatie en vaststellingen van de interventieploegen. Daarnaast stellen zij ook onderzoekshandelingen ter ondersteuning van andere diensten, bv. Uitlezing/exploitatie van gsm's, camerabeelden, ...

Er is 24/24 een rechercheur bereikbaar en terugroepbaar.

Resultaten

In 2018 worden 99 nieuwe dossiers opgestart door de dienst lokale recherche. Voor 2019 betreffen dit 78 nieuwe dossiers en voor 2020 zijn dit 30 dossiers. Ten gevolge van de coronapandemie worden de prioriteiten bijgesteld en dient de recherche te participeren aan de basispolitiezorg, zijnde interventie en toezichtsploegen. Hierdoor werd minder capaciteit besteed aan onderzoekdossiers.



Eén dossier staat niet steeds voor één feit. Zo worden regelmatig verschillende misdrijven in 1 dossier behandeld, bijvoorbeeld omwille van een link naar dezelfde dader(s).

Tevens kunnen we stellen dat dossiers de laatste tijd arbeidsintensiever worden (mede door integratie TAP, telefonie, ANPR, ...). Dit heeft tot gevolg dat er aan één dossier langer wordt gewerkt, maar wel met beduidend betere resultaten oplevert.

TEAM FEDERALE OPDRACHTEN

Werking en organisatie

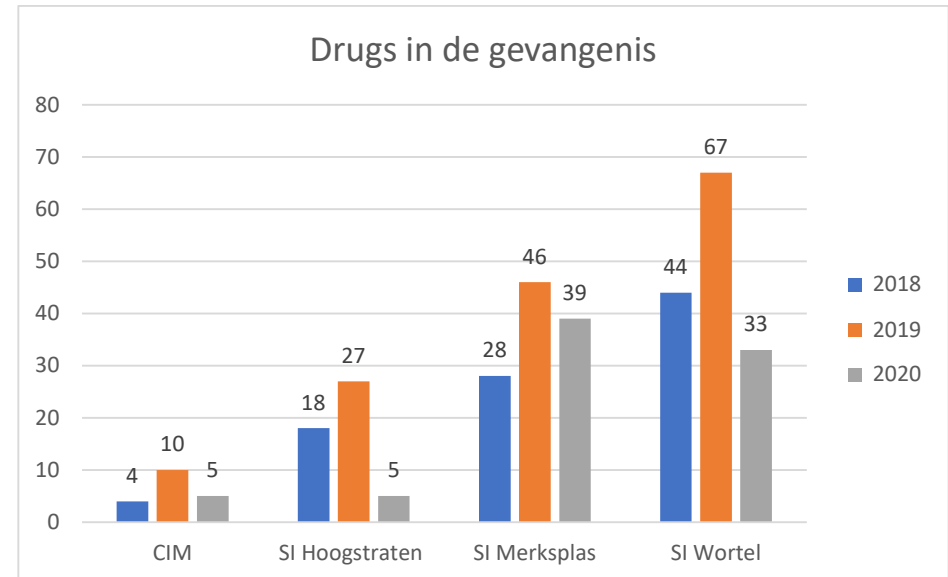
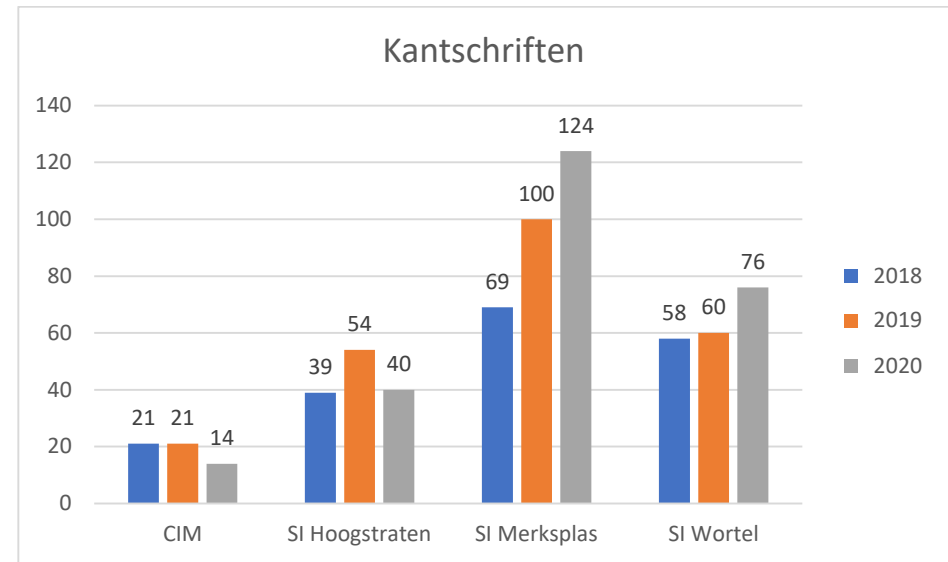
De dienst “Federale opdrachten” bestaat uit 2 inspecteurs die belast zijn met het uitvoeren van politieopdrachten van federale aard binnen de penitentiaire inrichtingen van Wortel, Merksplas en Hoogstraten en in het Centrum voor Illegalen te Merksplas. Zij verkrijgen hun opdrachten op verschillende manieren:

- Kantschriften: deze bevatten opdrachten van de parketten, onderzoeksrechters en andere politiediensten;
- Administratieve rapporten: die bevatten meldingen van de gevangenis aangaande het terugvinden van verdachte substanties (verdovende middelen) in de betreffende penitentiaire instelling;
- Rechtstreekse aanvragen: de gedetineerden kunnen vaststellingen vragen van strafrechtelijke feiten, aangiftes doen van verliezen, enzovoort. De dienst Federale Opdrachten komt daarna ter plaatse in de gevangenis en verricht de nodige administratie.

Naast het uitvoeren van hun taken in de penitentiaire instellingen, participeren de inspecteurs ook in de permanentie recherche. Zij behartigen dus eveneens onderzoeksdossiers inzake verschillende materies.

Resultaten

In 2020 behandelt de dienst Federale Opdrachten 254 kantschriften. Dit zijn er 19 meer dan in 2019 wat een stijging is van 8 %. Ook in 2018 zijn er minder kantschriften uitgeschreven ten opzichte van 2020. De stijging van 2018 naar 2020 bedraagt 36%.



TEAM JEUGD EN GEZIN

Werking en organisatie

Het team Jeugd en Gezin voert in hoofdzaak opsporings- of gerechtelijke onderzoeken uit met betrekking tot minderjarigen, intrafamiliaal geweld, en zedenzaken.

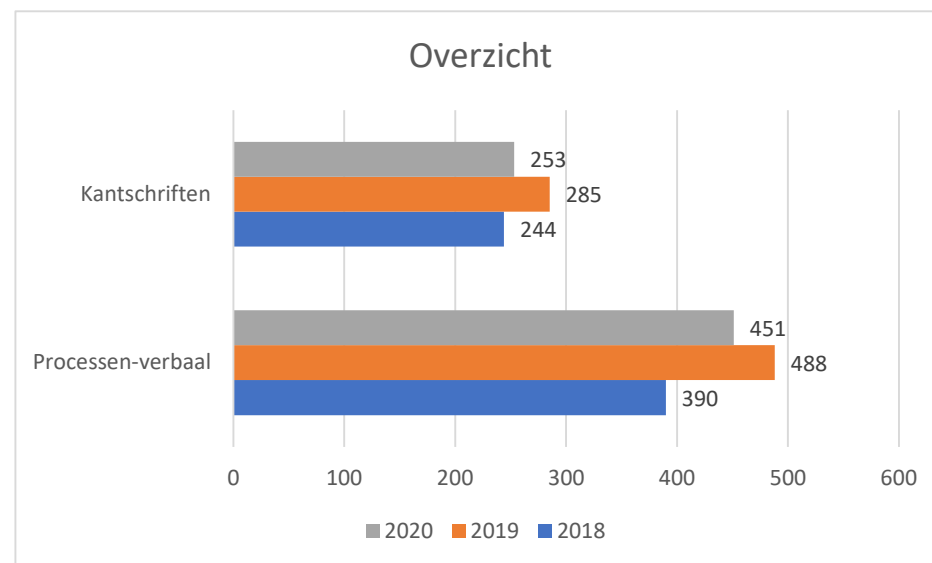
Werking en organisatie

Dit team richt zich voornamelijk op volgende problematieken:

- **Intrafamiliaal geweld:** er wordt binnen de gezinnen bemiddeld en waar nodig doorverwezen, met als doel het intrafamiliaal geweld te doen ophouden en bijkomende interventies te beperken. Het team ondersteunt ook de interventiediensten bij hun optreden bij het fenomeen intrafamiliaal geweld.
- Het onderhouden van goede contacten met jongeren en het opvolgen van problemen in verband met **jeugdproblematiek**.
- De eerste opvang van slachtoffers bij ernstig **slachtofferschap** en de nazorg voor slachtoffers, evenals de opvang van nabestaanden.
- Voor allerhande **sociale problemen** kan de burger bij de dienst terecht of doet de dienst op eigen initiatief een herbezoek waarbij vooral een luisterend oor geboden wordt voor moeilijkheden binnen het gezin en persoonlijke problemen.
- Samenwerking en vertrouwensrelatie met de **scholen**.
- Opbouwen en onderhouden van contacten met **hulpverleningsorganisaties**, vooral vanuit deelname aan het Welzijnsteam.

Resultaten

In 2020 verwerkt de dienst Jeugd en Gezin 253 kantschriften. In totaal stelt zij 451 processen-verbaal op. We bemerken een lichte stijging in het aantal kantschriften en het aantal processen-verbaal voor het jaar 2019 gevolgd door een lichte daling in 2020 mede ten gevolge van de Covid-19 maatregelen en prioriteitenbepaling zoals hiervoor beschreven. We stellen vast dat de laatste jaren meer en ernstige sociale problematieken worden aangemeld, waardoor ook het aantal opgestelde processen-verbaal stijgen en dus ook de opdrachten van de parketdiensten. Dit zorgt voor een verhoogde werkdruk.



WIJKWERKING

Werking en organisatie

Onze politiezone heeft naast het hoofdcommissariaat in Hoogstraten ook drie wijkposten: in Meer, in Merksplas en in Rijkevorsel. In elke gemeente van onze politiezone verzorgt een hoofdinspecteur, de wijkcoördinator, de dagelijkse leiding over het wijkteam. Deze wijkteams bestaan in totaal uit 13 inspecteurs of wijkagenten en 3 hoofdinspecteurs.

Elke wijkagent is verantwoordelijk voor zijn of haar geografisch afgebakende wijk. De wijkagenten werken vooral wijk- en buurtgericht en zijn zo vaak mogelijk aanwezig in het straatbeeld. Zij zijn dan ook hét eerste aanspreekpunt van de politie voor buurt- en overlastgerelateerde problemen. Door hun aanwezigheid in het straatbeeld en op verschillende overlegmomenten met zowel interne als externe partners, zijn wijkagenten zeer goed geplaatst om het contact tussen politie en burger laagdrempelig te houden.

Het Zonaal Veiligheidsplan 2020 – 2025 voorziet in een prioriteit ter optimalisatie van het bevolkingsgericht politiewerk in onze politiezone. Hieraan wordt een actieplan gekoppeld dat een invloed heeft op de wijkwerking. In het actieplan worden in totaal 25 acties uitgewerkt die betrekking hebben op volgende vijf domeinen: aanwezigheid in de wijk; bekendheid en contacteerbaarheid van de wijkinspecteur; professionalisering van de werking en van interne processen; projectwerking; opvolging en verantwoording. Het actieplan zal de komende jaren in de praktijk gebracht worden.

Vertrekkers en nieuwkomers

In 2019 gingen twee wijkagenten in non-activiteit voorafgaand aan hun pensioen (NAVAP). Het betreffen INP Luc Vanuffelen – wijkagent in Sint-Jozef (Rijkevorsel) en INP Frank Jaspers – wijkagent in Meerle en Meersel-Dreef (Hoogstraten). Zij werden vervangen door INP Ronny Van Hasselt en INP Bart

Adriaensen, die voordien allebei in de interventiedienst van onze politiezone werkzaam waren.

In 2020 ging INP Chris Verschuere – wijkagent Rijkevorsel-centrum met pensioen en gingen INP Gery Dockx – wijkagent Meer (Hoogstraten) en HINP Wouter De Dier – wijkcoördinator Rijkevorsel in NAVAP. Ook voor deze drie functies werd er intern de zone vervanging gevonden vanuit de interventiepool: INP Mieke Smolderen en HINP Sven Vleugels gingen aan de slag in de wijk Rijkevorsel en INP Ann Van Accom ging naar de wijk Meer.

Invloed van Covid-19

De komst van Covid-19 had, naast een enorme maatschappelijke impact, ook een grote impact op de wijkwerking binnen onze politiezone. Bij de eerste lockdown in maart 2020 werden alle reguliere diensten van onze politiezone tijdelijk ‘on hold’ gezet: er was gedurende een aantal maanden geen sprake van verkeerswerking, wijkwerking of recherchewerk. Al deze diensten werden ingezet voor toezicht op naleving van de coronamaatregelen, waaronder grenstoezicht en controles op de avondklok.

Tijdens de zomer van 2020 werd de wijkwerking geleidelijk terug opgestart, zij het vaak in een aangepaste vorm zodat alles veilig kon verlopen voor zowel de wijkagenten als voor de burgers waarmee zij in contact kwamen. Dit kwam de dienstverlening niet altijd ten goede omdat de wijkagent van nature een nauw contact probeert te onderhouden met de bewoners uit zijn of haar wijk. Dankzij een grote flexibiliteit en verantwoordelijkheidszin bij al onze wijkagenten, konden termijnen van lopende dossiers tot een minimum beperkt worden.

Een zichtbare impact van Covid-19 op de wijkwerking, die tot op vandaag nog steeds voelbaar is, betreft het werken op afspraak bij onze onthaal- en plantondiensten in de hoofdpост en op de wijkposten. Omwille van Covid-19

werd een afsprakensysteem uitgewerkt waarbij onze bezoekers zo veel als mogelijk op voorhand een afspraak moesten maken alvorens langs te komen. Het was een noodzakelijke 'ingreep' om de social distancing in onze wachtruimtes te kunnen garanderen. Het werken op afspraak werd als positief ervaren en zal ook na alle geldende coronamaatregelen ingebed worden in de dagelijkse werking van onze onthaaldiensten.



VERKEER

Werking en organisatie

Onze verkeersdienst telt volgende personeelsleden:

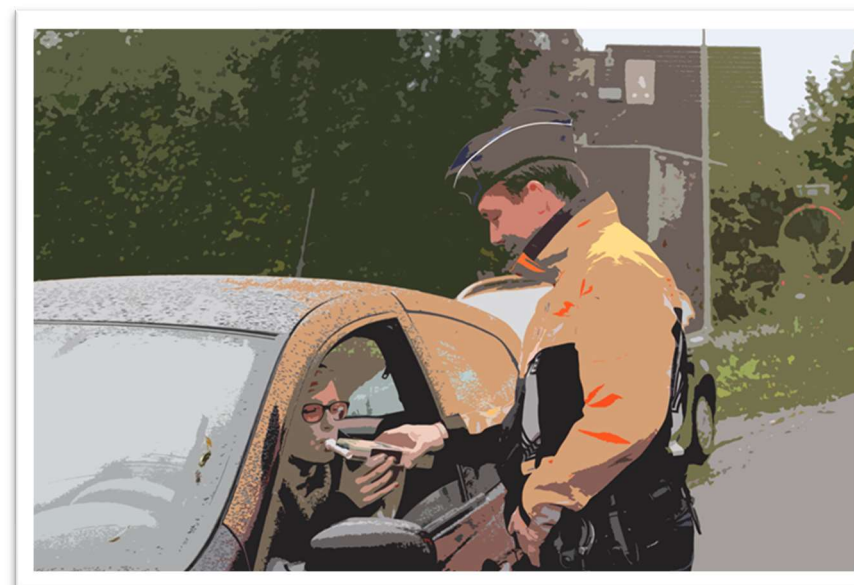
- 1 aangestelde hoofdinspecteur die het team coördineert en aanspreekpunt is voor verkeerszaken in de zone.
- 2 inspecteurs, waarvan één enkel snelheidsmetingen voor zijn rekening neemt.
- 2 agenten

De doelstellingen van de verkeersdienst zijn vastgelegd in het Zonaal Veiligheidsplan 2020-2025. Daarin wordt gesteld dat het beheersen van de verkeersonveiligheid één van de grote prioriteiten is binnen de politiezone.

De politiezone wil dit bewerkstelligen door:

- de bevolking te sensibiliseren via preventieve acties;
- proactieve en reactieve controles uit te voeren, gericht naar plaats, tijdstip en weggebruiker;
- te adviseren en te begeleiden in diverse adviesraden;
- de gemeentebesturen en andere overheden te stimuleren om de infrastructuur aan te passen.

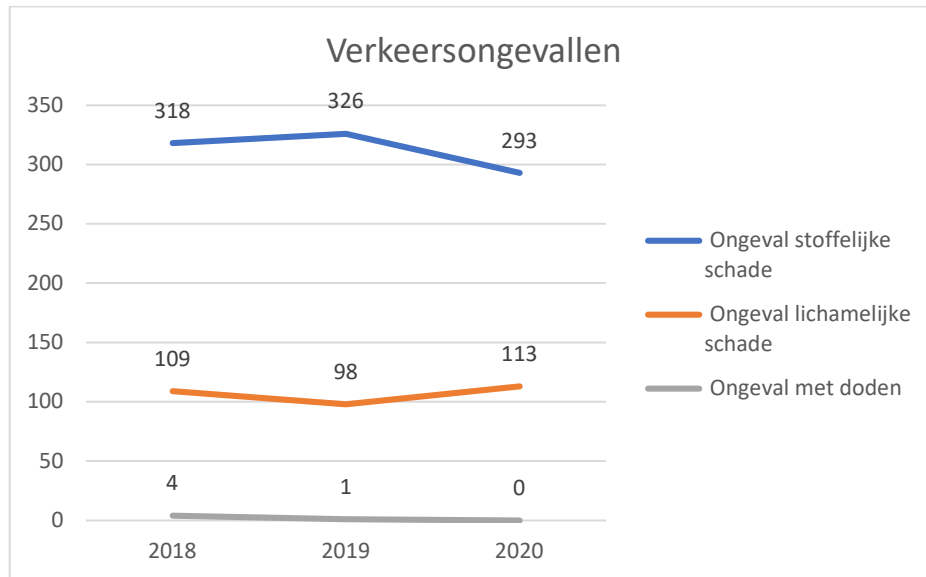
We hebben te maken met verschillende fenomenen die in elke zone gekend zijn, zoals rijden onder invloed, rijverboden, GSM-gebruik.... Maar we worden ook geconfronteerd met unieke factoren die enkel aanwezig zijn in onze zone en invloed hebben op de verkeerssituatie. Zo zien we een groot aantal tijdelijke seizoenarbeiders, de bezoekers van de gevangnissen en illegalencentrum, veel landbouw en zwaar vervoer in een zeer uitgestrekt gebied met drukke stads/dorpskernen. Het brengt allemaal unieke uitdagingen mee die we graag aangaan in samenwerking met de bestuurlijke en gerechtelijke overheden.



Resultaten

Verkeersongevallen

Volgende grafiek geeft een overzicht van het aantal ongevallen in 2018, 2019 en 2020. We maken een onderscheid tussen de verkeersongevallen met stoffelijke schade, lichamelijk letsel en dodelijke afloop. In het totaal aantal verkeersongevallen stoffelijke schade zien we een daling van 10% in 2020 ten opzichte van 2019. Ook in het aantal verkeersongevallen met dodelijke afloop is een daling vast te stellen. Het aantal ongevallen met lichamelijke schade kent in 2020 een stijging van 15% in vergelijking met 2019.



Snelheid

In 2017 werden 53 096 voertuigen gecontroleerd op snelheid. Het merendeel van de bestuurders respecteren de aangegeven snelheden doch 1.511 of 2,85 % personen reden te snel.

In 2018 werden 114 179 voertuigen gecontroleerd op snelheid. 3.577 personen reden te snel.

In 2019 werden 111 975 voertuigen gecontroleerd op snelheid. 3.583 personen reden te snel.

In 2020 werden 81 163 voertuigen gecontroleerd op snelheid. 2.754 personen reden te snel.

In de coronaperiode waren aanzienlijk minder voertuigen op de baan, deels door de lockdown maar ook achteraf merkten we minder verkeer op de baan. Ook technische problemen zorgen voor een tijdelijke onbeschikbaarheid.



Nieuw flitstoestel type Gatso : aankoop voorzien in 2021

Alcohol en drugs

Alcohol en drugs vormen een belangrijk aandachtspunt binnen het verkeersbeleid van PZ Noorderkempen. De zone organiseert onder andere acties waarbij alcohol- en drugtesten worden afgenomen.

Alcohol

Eind 2018 worden er veel acties georganiseerd en wordt er volop ingezet op een efficiënt verloop van de acties door de aankoop en het gebruik van extra samplingtoestellen. Hierdoor kunnen er dubbel zoveel bestuurders gecontroleerd worden op alcohol en kunnen enkel de positieve bestuurders uit het verkeer gehaald worden voor een ademtest. Voorheen moest de inspecteur vertrouwen op de zintuigelijke waarnemingen om te kunnen beoordelen of er een ademtest moest afgenomen worden.

Hierdoor ziet men in onderstaande statistiek dat wij in 2018 7370 voertuigen controleerden en 5476 ademtesten uitvoerden. In 2019 controleerden we 14824 voertuigen en dienden we slechts 525 ademtesten uit te voeren.

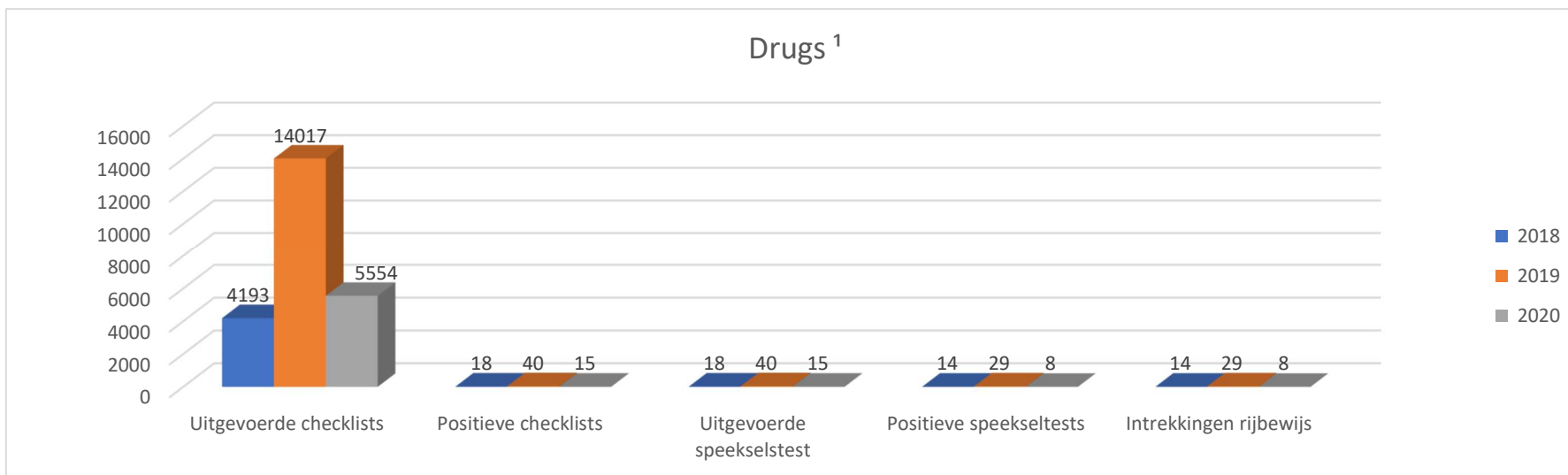
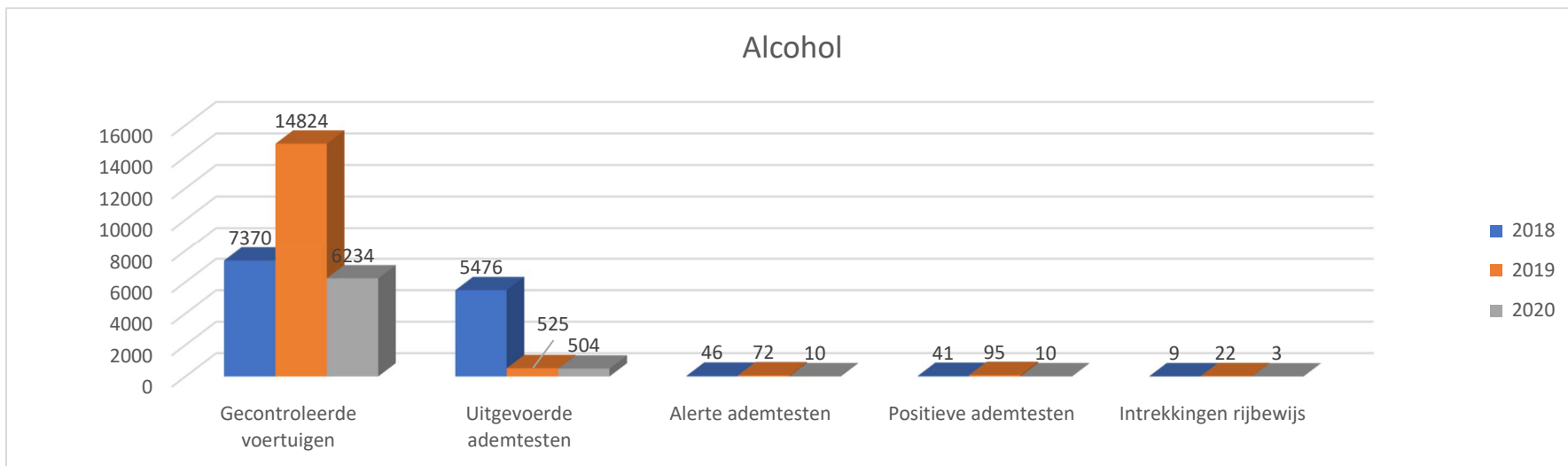
Door het coronavirus moest de politie in 2020 haar controlemethodes herzien om de veiligheid van zowel de personeelsleden als de weggebruikers te waarborgen. De sampler, een apparaat dat onmiddellijk de aanwezigheid van alcohol in de uitgeademde lucht detecteert, is zo goed als niet gebruikt. Nochtans is het hiermee mogelijk om massaal en snel te controleren. Dit is de reden waarom het aantal uitgevoerde testen lager is dan andere jaren.

Drugs

We stellen steeds vaker vast dat bestuurders onder invloed van drugs rijden, de procedure om drugs in verkeer vast te stellen werd recent vereenvoudigd waardoor het gemakkelijker wordt om testen af te nemen. Er wordt gecontroleerd op de aanwezigheid van Cocaine, THC (cannabis en varianten), Opiaten, Amfetamines (speed) en Methamfetamines (crystal meth).

Opnieuw gooide corona roet in het eten en was het niet meer aangewezen om de testen, die door middel van speeksel de aanwezigheid van drugs aantonen, uit te voeren.





¹ Aantal positieve checklist en uitgevoerde speekseltesten is gelijk omdat een positieve checklist altijd resulteert in een speekseltest. Een positieve speekseltest heeft altijd intrekking rijbewijs tot gevolg.

Preventieve werking

Door middel van preventie wil de politie doelbewust ingrijpen op bepaalde risicofactoren door specifieke doelgroepen te informeren.

Eén van de grote jaarlijkse acties in het kader van verkeerspreventie is de verkeers-veertiendaagse die in de vier middelbare scholen van Hoogstraten wordt georganiseerd in samenwerking met de politie en de scholen. Dit preventieproject wordt in goede banen geleid door een agente van politie, een medewerkster HRM en de wijkinspecteurs, en kent in 2018 en 2019 zijn 16^e en 17^e editie. Telkens bereikt de politie zo'n 4000 jongeren. De lessen vinden plaats in een hal die door de veiling ter beschikking wordt gesteld. Verschillende verkeersonderwerpen komen aan bod.

Verder worden de lagere scholen bezocht door de wijkinspecteurs om de fietsen te controleren op wettelijke vereisten. Voor de schoolverlaters van de lagere school worden in januari verkeerslessen georganiseerd. Hierbij krijgen de zesdejaars van elke lagere school van de zone de kans om hun verkeerskennis op te frissen voordat ze in september naar de middelbare school gaan. Deze theorie wordt dan aangevuld met praktijkervaring in een verkeerspark over de verkeerstrap, de voorrangregels, het erkennen en opvolgen van bevelen van politiemensen, de voornaamste verkeersborden en de plaats van fietsers op de rijbaan gevolgd door een fietsexamen. Helaas is ook dit in 2020 niet doorgegaan.

Tijdens de donkere wintermaanden worden controleacties georganiseerd op het gebruik van het fietslicht. De overtreders onder de 16 jaar kunnen volgens de verkeerswetgeving geen boete krijgen. Daarom worden zij uitgenodigd voor verkeersvormingsklassen.

Tenslotte wordt de politie soms ook gevraagd om informatiesessies te geven over

verschillende verkeer gerelateerde thema's zoals:

- Verkeer op ronde punten
- Verkeer en derde leeftijd
- Nieuwe verkeerswetgeving
- Opleiding voor gemachtigde opzichters



LIJST MET GEBRUIKTE AFKORTINGEN

ACOD	Algemene Centrale van de Openbare Diensten
ACV	Algemeen Christelijk Vakverbond Openbare Diensten
BIN	Buurtinformatienetwerk
CALog	Personeel van het administratief en logistiek kader
CIC	Communicatie- en Informatiecentrum
CIM	Centrum voor Illegalen Merksplas
CP	Commissaris van politie
DAB	Directie van beveiliging
DVI	Disaster victim investigation
FGP	Federale Gerechtelijke Politie
FOD	Federale Overheidsdienst
FTE	Full-time equivalent
GAS	Gemeentelijke Administratieve Sanctie
GRG	Groupe Réserve/Reserve Groep
HINP	Hoofdinspecteur van politie
HYCAP	Gehypothekeerde capaciteit
INP	Inspecteur van politie
IOK	Intercommunale Ontwikkelingsmaatschappij voor de Kempen
ISLP	Integrated System for Local Police
NAVAP	Non-activiteit voorafgaand aan pensionering
NSPV	Nationaal Syndicaat voor de Politie en het Veiligheidspersoneel
OBP	Officier van bestuurlijke politie
OGP	Officier van gerechtelijke politie
OR	Onderzoeksrechter
PdK	Procureur des Konings
PLIF	Personeelswerking, Logistiek, ICT en Financiën
PV	Proces-verbaal
PWA	Plaatselijk werkgelegenheidsagentschap
PZ	Politiezone
SI	Strafinrichting
SPON	Sport- en personeelskring
VSOA	Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt
WIN	Winkelinformatienetwerk

