



Leiderschap : De weg die we bewandelen

Missie, visie en waarden

De missie, visie en waarden van de lokale politie Lier worden gebundeld in onze slagzin die uitdraagt waar we in deze organisatie voor staan en is gericht tot al onze belanghebbenden: "U heeft onze aandacht"

Missie

Wettelijke context

"De politiediensten waken over de naleving – en dragen bij tot de bescherming van de individuele rechten en vrijheden, evenals de democratische ontwikkeling van de maatschappij (WPA art.1)
De lokale politie Lier verzekert op het lokale niveau de basispolitiezorg. Meer bepaald voert ze alle opdrachten van bestuurlijke en gerechtelijke politie uit die nodig zijn voor het beheren van lokale gebeurtenissen en fenomenen die zich voordoen op hun grondgebied. We verlenen ook onze medewerking aan politieopdrachten van federale aard (WPG art.3)."



De Lokale Politie Lier heeft deze wettelijke context aangevuld met haar lokale missie:

“De lokale politie Lier zorgt voor een kwaliteitsvolle dienstverlening aan iedereen.”

Visie

Hiervoor worden zes uitgangsstellingen aangenomen :

- Wij stellen de mens centraal
- Wij bouwen op vertrouwen
- Wij coachen en inspireren
- Wij willen voor elk probleem en risico de best mogelijke oplossing bekomen
- Wij willen een “open boek” beleid voeren
- Wij stellen ons flexibel op in verhouding tot een veranderende omgeving

Waarden

Voor de lokale politie Lier is de naleving van de deontologische code van het grootste belang.

Om dit te benadrukken dragen wij permanent onze kernwaarden uit :

Doen wat we beloven!
Praten werkt!
Samen sterk!



Lokale prioriteiten (P) en aandachtspunten (A) 2018

In het kader van veiligheid

Criminaliteit

Verkeersveiligheid

Overlast

Verkeersleefbaarheid

Drugsproblematiek (P)

Snelheid (sensibilisering – beeldvorming – repressie) (A)

Maandthema's (A)

Inbraken in woningen en gebouwen (A)

Rijden onder invloed (P)

Handhaven snelheid zone 30 (P)

Op het vlak van organisatieontwikkeling

Implementatie van nieuwe technologieën

Invoering Mobile office & verdere ontwikkeling interventiepolitiek ANPR

Duurzaam HR-beleid

Hervorming van de werking van het onthaal

Deel 1 Strategie en beleid



Criminaliteit

Diefstal in woningen en gebouwen (P)

Strategische goals	Het aantal diefstallen in woningen en gebouwen op een maatschappelijk aanvaardbaar niveau houden.
Tactische goals	<p>Prioriteit in 2018. Via een projectmatige aanpak en het samenwerken met interne en externe partners, inbraken in woningen en gebouwen bestrijden door:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Verrichten van kwaliteitsvolle eerste vaststellingen ▪ Uitvoeren van technische vaststellingen ▪ Uitvoeren van buurtbevragingen gevolgd door buurtonderzoeken wanneer aangewezen ▪ Opstarten en opvolgen van buurtinformatie netwerken (BIN) ▪ Beeldvorming lokale daders ▪ Inzetten van researchcapaciteit bij onderzoeken waarin er concrete aanwijzingen zijn ▪ Informatiegestuurd patrouilleren ▪ Uitvoeren van vakantietoezichten ▪ Verstrekken van technopreventief advies ▪ Opzetten van preventiecampagnes



Drugs (A)

Strategische goals	De drugproblematiek onder controle houden door een geïntegreerde aanpak van handel, gebruik en productie van verdoevende middelen.
Tactische goals	<p>Aandachtspunt in 2018.</p> <p>De drugcriminaliteit bestrijden door:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ dealers op te sporen en te vatten ▪ aandacht te hebben voor problematisch drug- en alcoholgebruik met als doel de overlast hierdoor te beperken. ▪ het opsporen en ontmantelen van cannabisplantages en labo's waar synthetische drugs worden vervaardigd. ▪ de drughandel te bestrijden vanuit vermogensrechtelijke invalshoek.





Verkeersveiligheid

Rijden onder invloed (P)

Strategische goals	Verhogen van de verkeersveiligheid en terugdringen van het aantal verkeersongevallen, zeker deze met lichamelijk letsel door te werken aan de problematiek "rijden onder invloed".
Tactische goals	Dit is een prioriteit in het jaar 2018 met als doel: <ul style="list-style-type: none"> ▪ inzicht verkrijgen met betrekking tot plaats en tijdstip van het rijden onder invloed op basis van gegevens van ongevallen, meldingen en metingen. ▪ deelnemen aan campagnes zoals BOB, WODCA en drugs in het verkeer.



Snelheid: sensibilisering-beeldvorming-repressie (A)

Strategische goals	Een mentaliteitswijziging bewerkstelligen bij bestuurders zodat zij de snelheidsbeperkingen gaan naleven.
Tactische goals	Is een aandachtspunt in het jaar 2018 met als doel het aantal overtredingen en ongevallen die een gevolg zijn van het niet naleven van de snelheidsbeperkingen terug te dringen door beeldvorming, sensibilisering van bestuurders en het uitvoeren van controles.





Verkeersleefbaarheid

Handhaven snelheid zone 30 (P)

Strategische goals	De verkeersleefbaarheid in de binnenstad bewaren en verbeteren.
Tactische goals	<p>Dit is een prioriteit in het jaar 2018 met als doel om via een projectmatige aanpak, in samenwerking met interne en externe partners, de snelheid van het gemotoriseerd verkeer in de binnenstad te verlagen door:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Te doen aan beeldvorming▪ Het sensibiliseren van de bestuurders, bezoekers en inwoners van de stad▪ Infrastructurele maatregelen te treffen▪ Te handhaven van de snelheidsbeperking (intelligent flitsen)▪ Feedback te geven aan de bevolking en overheden



Andere overlastvormen

Flexibele en efficiënte inzet bij (maatschappelijke) overlast

Strategische goals	Meewerken aan het terugdringen en beperken van de maatschappelijke overlast tijdens evenementen en bij gerechtvaardigde klachten.
Tactische goals	Volgens de principes van de veiligheidsketen en een geïntegreerde en integrale aanpak, meewerken aan het beheersen van de maatschappelijke overlast, door: <ul style="list-style-type: none"> • Snel en flexibel in te spelen op (nieuwe) vormen van maatschappelijke overlast. • bij evenementen te werken volgens de principes van het genootschappelijk beheer van de publieke ruimte en het de-escalatiemodel.



Bovenlokale engagementen

- ▶ De lokale politie Lier zal hiervoor onder andere participeren in bovenlokale acties en zijn engagement nakomen voor :
 - HYCAP (MFO2)
 - Samenwerkingsovereenkomsten
 - WODCA (+-750 uren op jaarbasis)
 - Deelname aan BIVV campagnes
 - Deelname aan alle bovenlokaal georganiseerde acties. (FIPA of andere)
 - Alle prioriteiten van het nationaal veiligheidsplan, voor zover ze niet zijn weerhouden als prioriteiten, beschouwen als belangrijke aandachtspunten.



Organisatieontwikkeling : Informatiegestuurde politiezorg IGPZ

Bestrijden extremisme en radicalisme

Strategische goals	Ervoor zorgen dat relevante informatie, op het juiste moment bij de juiste persoon of dienst terecht komt, zodat er het gepaste gevolg aan gegeven wordt en dit volgens de principes van de informatiegestuurde politiezorg (doelbepalend, doelgericht, meerwaarde biedend, uitwisseling, proactief en reactief).
Tactische goals	<p>Projectmatige aanpak met als uitgangspunt het geïntegreerd samenwerken met interne en externe partners door;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De dienst wijkwerking in te richten als primaire partner voor het aanleveren en uitwisselen van informatie met andere interne en externe partners. ▪ Het investeren in de ontwikkeling van cultureel vakmanschap bij de leden van de dienst wijkwerking zodat ten volle probleemoplossend kan gewerkt worden. ▪ De medewerkers de nodige opleiding geven over extremisme en radicalisering. ▪ Alle medewerkers bewust maken van hun signaalfunctie.



Implementatie nieuwe technologieën

Strategische goals	De lokale politie Lier inrichten als een moderne organisatie die openstaat voor de nieuwste technologische ontwikkelingen opdat ze haar politietaken in de toekomst op performante wijze kan blijven uitoefenen.
Tactische goals	<p>Nieuwe technologieën op regelmatige basis introduceren zodat er geen achterstand opgelopen wordt ten opzichte van de technologische en digitale (r)evolutie.</p> <p>Streven naar automatisatie waar mogelijk.</p> <p>Het counteren van strategieën van criminelen die gebruik maken van de modernste technologieën om uit handen van politie en gerecht te blijven.</p>





Organisatieontwikkeling : Duurzaam HR-beleid

Integriteit

Strategische goals	De legitimiteit (= draagvlak) van de politie in de samenleving versterken door het vertrouwen van de bevolking in de politie te verhogen.
Tactische goals	In 2018 een aantal initiatieven nemen op het vlak van deontologie en collegialiteit met als doel te komen tot betere relaties, zowel extern met de bevolking als intern met de collega's.





Zonale veiligheidsraad

In 2018 zetelde de Zonale Veiligheidsraad (= systematisch overleg tussen de bestuurlijke en gerechtelijke overheden) 2 keer.

De Zonale Veiligheidsraad volgde in hun vergaderingen de actieplannen van het lopende jaar op en wisselde informatie uit over de gerechtelijke dossiers op het grondgebied van Lier. Het gebruik van het programma “recherchemanagement” werd toegelicht.

Bestuursorganen

Omdat Lier een “ééngemeentezone” is, is er geen politieraad. Het is de gemeenteraad die de politiedossiers behandelt.

De gemeenteraad behandelde 19 politiedossiers. 13 van deze dossiers handelden over personeelsaangelegenheden. Zo stelde de raad 7 keer functies vacant, stelde 1 personeelslid in beschikbaarheid, verleende aan 2 personeelsleden ontslag wegens (vervroegde) oppensioenstelling, gaf goedkeuring aan 3 personeelsleden die een regelingsvoorstel voor blijvende invaliditeit ontvingen.

5 dossiers handelden over aankopen en onderhoud van apparatuur.

Zij gaf tevens goedkeuring aan de aanstelling van een functionaris voor gegevensbescherming.

Net als bij de gemeenteraad is het in een ééngemeentezone het college van burgemeester en schepenen die de politiedossiers voorbereidt. Het college van burgemeester en schepenen zetelt bijna wekelijks. Buiten het voorbereiden van de dossiers van de gemeenteraad behandelt zij vooral aankoopdossiers.

Beleids- en Overlegstructuren

Vergaderingen korpsleiding

De korpsleiding vergaderde in 2018 : 10 keer. In deze vergadering zetelen de strategisch verantwoordelijken van de verschillende diensten. De vergadering vindt in principe eenmaal per maand plaats (uitgezonderd in de vakantiemaanden).

Overleg burgemeester – korpschef

De wetgeving voorziet dat de korpschef de burgemeester regelmatig dient in te lichten over alles wat het lokaal politiekorps doet. Hij licht de burgemeester ook in over de initiatieven die de politie overweegt te nemen en die betrekking hebben op het Zonaal Veiligheidsbeleid.

In 2018 had de korpschef 26 keer overleg met de burgemeester.

Digitale informatie uitwisseling is echter niet meer weg te denken uit onze organisatie. Naast de regelmatige rechtstreekse contacten werden tussen de burgemeester en de korpschef ook nog dagelijkse meerdere emails verstuurd.

Trimestrieel wordt de burgemeester geïnformeerd over de evolutie van de criminaliteit in Lier, de werking van het korps en waaraan de capaciteit werd besteed.

Arrondissementeel Rechercheoverleg (ARO), Provinciaal Overleg Korpschefs (POK), Overleg Korpschefs Arrondissement Mechelen (OKAM).

De korpschef nam 8 keer deel aan de vergadering van het ARO, waarvan 1 keer aan het ARO+, de vergadering die op niveau van het nieuwe gerechtelijke arrondissement Antwerpen georganiseerd wordt. Hij nam tevens 5 keer deel aan het POK en 10 keer aan de vergaderingen van het OKAM.