

Politiezone Brussel Noord  
Schaarbeek – Sint-Joost-ten-Node – Evere



# Zonaal Veiligheidsplan 2020-2025

# Inhoudstafel

<b>1</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Missie – visie – waarden</b>	<b>3</b>
2.1	Missie (of doelstellingen)	3
2.2	Visie (of methode)	4
2.3	Waarden	4
<b>3</b>	<b>Evaluatie van het ZVP 2014-2017/2019</b>	<b>5</b>
3.1	De strijd tegen de sociale fraude – 2014-2017	5
	Context:	5
	Vastgestelde strategische doelstellingen:	5
	Voornaamste resultaten:	5
3.2	De verkeersveiligheid – 2014 - 2019	6
	Context:	6
	Vastgestelde strategische doelstellingen:	6
	Voornaamste resultaten:	7
3.3	Strijd tegen de woninginbraken – 2017 - 2019	11
	Context:	11
	Vastgestelde strategische doelstellingen:	11
	Voornaamste resultaten:	12
3.4	De ontwikkeling van een aanpak die gericht is op de dadergroepen waarbij de aandacht in eerste instantie uitgaat naar het radicalisme – 2017-2019	14
	Context:	14
	Vastgestelde strategische doelstellingen:	14
	Voornaamste resultaten:	14
3.5	De ontwikkeling van een bedrijfscultuur – 2014-2019	15
	Context:	15
	Vastgestelde strategische doelstelling:	15
	Voornaamste resultaten:	16
<b>4</b>	<b>Analyse van de omgeving</b>	<b>18</b>
4.1	De demografische en maatschappelijke context	18
	Bevolking	18
	De stedelijke mobiliteit	20
	Samenvatting	21
4.2	De objectieve criminaliteit	22
4.3	De subjectieve criminaliteit	24
4.4	De dwingende omgevingsdynamieken	24
	1. De institutionele evoluties	24
	2. ICT, de digitale revolutie	26
	3. De notie 'veiligheid': openbaar >< privé	27
<b>5</b>	<b>Zonale ontplooiing</b>	<b>28</b>
5.1	Organiek kader >< werkelijk kader	28
5.2	Organigram	28
5.3	Organisatie	28
5.4	Minimale werkingsnormen	30
	1) Wijkwerking	30
	2) Onthaal	31
	3) Interventie en algemeen toezicht	31
	4) Slachtofferbejegening	33
	5) Opsporing en onderzoek	34
	6) Openbare ordehandhaving	35
	7) De verkeersdiensten – 7 <sup>de</sup> basisfunctionaliteit	35
	8) Andere operationele diensten	36
5.5	Oprachten en taken van federale aard	37
5.6	Specifieke actie gevraagd door een gemeente van de zone	39
<b>6</b>	<b>De verwachtingen en prioriteiten van de partners</b>	<b>40</b>
6.1	De Federale Politie en het NVP	40
	Prioritaire thema's en fenomenen op het niveau van de DirCo van Brussel:	40
	De prioritaire thema's en fenomenen op het niveau van de FGP Brussel zijn:	41
6.2	Het Brusselse parket	41
6.3	Het Brusselse Gewest	41
6.4	De gemeentelijke overheden	42
6.5	De bevolking	42
<b>7</b>	<b>De beslissingsmatrix</b>	<b>42</b>
<b>8</b>	<b>De strategische doelstellingen</b>	<b>44</b>
8.1	Ontwikkeling van een multidisciplinaire aanpak op het vlak van de criminaliteit	44
	8.1.1. De strijd aangaan tegen de onveiligheid in bepaalde wijken van de politiezone door een multidisciplinaire aanpak te ontwikkelen (preventie, proventie, partnerschap, reactie, opvolging, communicatie). De nadruk zal in eerste instantie liggen op:	44
	8.1.2. De ontwikkeling van een multidisciplinaire aanpak van de dadergroepen via het project 'targeting'	44
8.2	Versterking van de verkeersveiligheid, meer bepaald de volgende pijlers:	44
<b>9</b>	<b>Goedkeuring van het plan</b>	<b>45</b>



# 1 Inleiding

---

Sinds de oprichting van de politiezone 5344 is dit het vijfde Zonaal Veiligheidsplan. Het heeft betrekking op de periode januari 2020 - december 2025.

Ter herinnering: De wet op de geïntegreerde politie van 7 december 1998 bepaalt dat de Zonale Veiligheidsraad belast is met het voorbereiden, het uitstippelen en het evalueren van het Zonaal Veiligheidsplan, en dit rekening houdend met de prioriteiten die opgenomen zijn in het Nationaal Veiligheidsplan en dus in de Kadernota. De korpschef is verantwoordelijk voor de uitvoering van het lokale politiebeleid en dus in het bijzonder voor de uitvoering van het Zonaal Veiligheidsplan.

Concreet houdt dit vijfde Zonaal Veiligheidsplan 2020-2025 rekening met de interministeriële omzendbrief PLP 58 betreffende de procedure tot indiening van de Zonale Veiligheidsplannen 2020-2025 en de goedkeuring ervan door de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie. Het Zonaal Veiligheidsplan is een strategisch plan, m.a.w. het beschrijft de strategische doelstellingen die de politiezone gedurende de komende zes jaar zal trachten te bereiken, in samenwerking met haar diverse partners, zowel op het vlak van de algemene veiligheid op haar grondgebied als op dat van de interne werking.

De politiezone wil een politieorganisatie zijn die ten dienste staat van de burgers en die open staat voor innovatie, verandering en transparantie. Daartoe houdt ze rekening met de principes 'gemeenschapsgerichte politiezorg', 'informatiegestuurde politiezorg' en 'optimale bedrijfsvoering'. Deze verscheidene noties zijn dus opgenomen in het Zonaal Veiligheidsplan voor het bepalen van de prioriteiten.

Het huidige document bestaat uit verscheidene delen, met name de evaluatie van het vorige Zonaal Veiligheidsplan, de missie-visie-waarden die de politiezone voorstaat, de analyse van de omgeving, de ontplooiing van de politiezone, de voornaamste verwachtingen van de partners op het vlak van veiligheid, de beslissingsmatrix, de voorstelling van de gekozen prioriteiten, de beoogde strategische doelstellingen ervan en hun implementatie.

## 2 Missie – visie – waarden

---

De missie-visie-waarden vormen de drie pijlers van elke organisatie. Ze laten toe om de aandacht te vestigen op de gedragslijn die door de zone gekozen werd en om te wijzen op de specificiteit ervan. Ze bepalen een werkfilosofie die richting geeft aan de operationele inzet en aan de interne werkingsprincipes van de politiezone. Ten slotte vormen ze het referentiekader dat aan de basis ligt van ons permanent streven naar het verbeteren van de kwaliteit van de dienstverlening aan de bevolking en de overheden.

### 2.1 Missie (of doelstellingen)

Als essentiële speler binnen de geïntegreerde veiligheidsfunctie en onder de verantwoordelijkheid van de bevoegde overheden is de politiezone een openbare dienst die bijdraagt tot de levenskwaliteit in de wijken. Daarom besteedt de zone een bijzondere aandacht aan de bevordering van de openbare rust en gezondheid, de beheersing en de bestrijding van



de criminaliteit en het beheer van de mobiliteit, en dit door tegemoet te komen aan de bezorgdheden, de behoeften en de verwachtingen van de burgers.

## 2.2 Visie (of methode)

De zone wil haar opdracht verwezenlijken dankzij een nabijheidspolitiefilosofie die gekenmerkt wordt door:

- een gedecentraliseerde en geterritorialiseerde organisatie, die gericht is op een aanpak per wijk en die onder andere berust op het nabijheidspolitiewerk en een genuanceerde polyvalentie;
- een proactieve en preventieve aanpak (in ruime zin);
- een integrale en geïntegreerde aanpak in partnerschap met de burgers, de overheden en de verscheidene betrokken verenigingen;
- de wil om de burger een centrale plaats te geven in haar bezorgdheden en om de gepaste oplossingen te zoeken;
- een bijzondere aandacht voor de criminele fenomenen die een invloed hebben op het leven in de wijken;
- het verlangen om een multiculturele dimensie te integreren;
- een bijzondere aandacht voor de evoluties in deze materies en voor de initiatieven die ontwikkeld worden op andere plaatsen of in het buitenland.

## 2.3 Waarden

De waarden vormen het referentiekader van onze politiezone. Er werd gekozen voor acht waarden, die voorgesteld worden aan de hand van het acroniem 'POLBRUNO'.

RESPECT  
PROBLEEMOPLOSSEND  
VERANTWOORDELIJKHEID  
BESCHIKBAARHEID  
GROEPSGEEST  
UNIFORM  
INTEGRITEIT  
OPENHEID VAN GEEST

Aangezien de waarden bijzonder belangrijk zijn, wordt er grondig over nagedacht in het kader van het actieplan 'cultuur' dat door de politiezone gevoerd wordt. Dit plan komt gedetailleerd aan bod in het gedeelte dat handelt over de evaluatie van het Zonaal Veiligheidsplan (ZVP) 2014-2017/2019.



### 3 Evaluatie van het ZVP 2014-2017/2019

Het Zonale Veiligheidsplan bepaalt de prioriteiten van de zone op het vlak van de aanpak van de criminaliteitsfenomenen en van de interne werking.

Aanvankelijk omvatte het ZVP 2014-2017 drie prioriteiten, meer bepaald:

- de verkeersveiligheid,
- de strijd tegen de sociale fraude,
- de ontwikkeling van een politiecultuur.

Voor de periode 2017-2019 heeft de zone beslist om de actieplannen 'verkeersveiligheid' en 'bedrijfscultuur' te verlengen. De verdere ontwikkeling van het actieplan betreffende de strijd tegen de sociale fraude werd evenwel stopgezet, ook al werden de inspanningen ter zake behouden.

Twee nieuwe actieplannen werden als prioriteiten ingediend, met name: de strijd tegen de woninginbraken en de ontwikkeling van een aanpak van de politieopdrachten die gericht is op de dadergroepen en in eerste instantie op de radicalismegerelateerde daders.

Voor elk van de bovenstaande actieplannen wordt er herinnerd aan de beoogde doelstellingen, alsook aan de voornaamste resultaten en verwezenlijkingen.

#### 3.1 De strijd tegen de sociale fraude – 2014-2017

##### **Context:**

Nationale prioriteit, van de 3 gemeentelijke overheden en van het parket.

##### **Vastgestelde strategische doelstellingen:**

- bijdragen tot de strijd tegen de zogenaamde 'primaire' sociale fraude;
- bijdragen tot de strijd tegen de zogenaamde 'secundaire' sociale fraude;
- bijdragen tot de verbetering van de werkprocessen van een aantal externe partners met het oog op het versterken van de integrale en geïntegreerde aanpak van de strijd tegen de sociale fraude;
- permanent bijdragen tot de (verdere) ontwikkeling van de interne en externe partnerschappen van de politiezone en tot de ontwikkeling van een netwerk van contacten.

##### **Voornaamste resultaten:**

- *De verbetering van de kwaliteit van de onderzoeken* verricht door de betrokken politiediensten dankzij onder meer de uitstekende samenwerking met de drie gemeenten, het werk van de vier referentieambtenaren ter zake, de organisatie van vergaderingen om informatie uit te wisselen en de inrichting van informatiesessies voor al onze wijkagenten om hen de inschrijvingsprocedures uit te leggen waaraan de gemeentebesturen onderworpen zijn.
- Voortaan bestaat elke woonstcontrole uit drie onderdelen: de controle van de woonst van de persoon op wie het onderzoek betrekking heeft met het oog op zijn inschrijving, de stedenbouwkundige conformiteit van het gebouw en de controle van alle bewoners en van de gezinssamenstellingen voor het volledige gebouw. In het kader van dit actieplan werd er een grote inspanning gedaan om de wijkagenten te sensibiliseren, waarbij de nadruk werd gelegd op het belang van hun bijdrage in de strijd tegen de sociale fraude op het vlak van domiciliëringen. Het aanspreekpunt van de politiezone levert een permanente inspanning om het kwaliteitsniveau op peil te houden.
- De verwezenlijking van geïntegreerde acties (diensten 'stedenbouw' en 'bevolking' van de gemeenten, wijkagenten, DBDMH, gerechtelijk element) voor het controleren van gebouwen die problemen stellen op het vlak van sociale fraude. Dit geldt in het



bijzonder voor het grondgebied van de gemeente Sint-Joost-ten-Node. Er worden ook regelmatig gerichte acties gevoerd in de wijk rond het Poggeplein, in samenwerking met de multidisciplinaire cel van de gemeente Schaarbeek die belast is met het bestrijden van het fenomeen 'sociale fraude'. De desbetreffende inspanningen werden voortgezet na 2017 en zullen behouden blijven.

- Op het vlak van de interne en externe partnerschappen van de politiezone werden alle partners die betrokken zijn bij de strijd tegen de sociale fraude in kaart gebracht. Er werd ook een dienstencatalogus van onze politiezone gepubliceerd op dat vlak en er worden regelmatige contacten georganiseerd.
- De ontwikkeling van een informaticatool was overigens ook voorzien om de informatie-uitwisseling te vergemakkelijken tussen de gemeentebesturen en de politiezone, hetgeen de kwaliteit van de werkprocedures en de termijnen ten goede zal komen. Deze tool, die het voorwerp uitmaakt van een werkgroep aangestuurd door Brussel Preventie en Veiligheid, bevindt zich nog steeds in de ontwikkelingsfase.

Ondanks het feit dat deze informaticatool nog niet ontwikkeld werd, werden er toch al beduidende vorderingen gemaakt in het kader van de sociale fraude, met name op het vlak van de werkmethode en de samenwerking met de externe partners. De inspanningen op dat vlak zullen in de toekomst voortgezet worden.

### 3.2 De verkeersveiligheid – 2014 - 2019

#### **Context:**

- Nationale prioriteit, van de 3 gemeentelijke overheden
- Voornaamste bekommernissen van de bevolking: snelheid, agressiviteit aan het stuur, asociaal en gevaarlijk parkeren, geluidsoverlast
- Toename van de bevolking en van het aantal voertuigen in het verkeer.

#### **Vastgestelde strategische doelstellingen:**

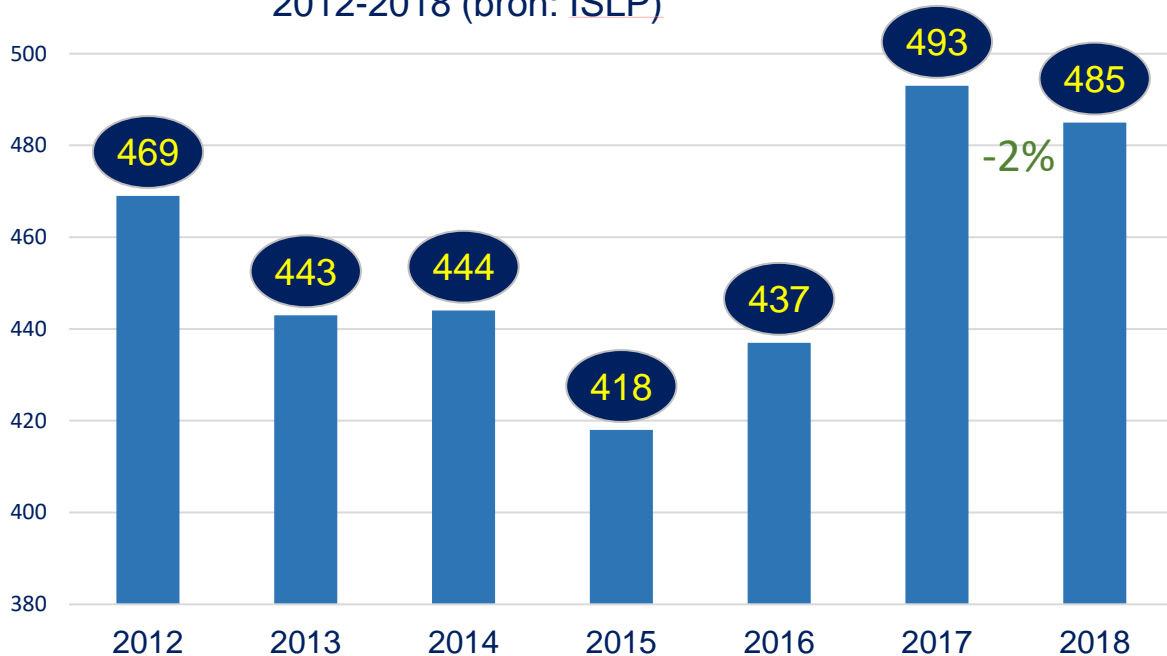
- Vermindering van het aantal verkeersongevallen met lichamelijke letsels door zich te baseren op de volgende actiepijlers:
  - o De snelheid verminderen en een verandering teweegbrengen in het gedrag van de weggebruikers op de prioritaire verkeersassen;
  - o Meer bekeuringen opstellen bij het niet-dragen van de veiligheidsgordel, het gsm-gebruik achter het stuur, het negeren van de verkeerslichten en het rijden onder invloed;
  - o Preventieacties voeren om voorzichtig en anticipatief gedrag van de weggebruikers te stimuleren;
  - o Gedetailleerde opvolging en analyse van de ongevallen met lichamelijke letsels om actiepijlers uit te werken, zowel op operationeel vlak als op het vlak van de weginrichting
- De strijd aanbinden tegen het asociaal en gevaarlijk parkeren door de ploegen op het terrein aan te sturen op basis van een dynamische lijst van prioritaire verkeersassen.
- Op het vlak van de interne werking: de operationele capaciteit optimaliseren om de eerste twee doelstellingen te kunnen verwezenlijken door:
  - o een tweede ploeg op te richten bij de Radardienst;
  - o het uurrooster van de gecentraliseerde verkeersdiensten aan te passen om beter te beantwoorden aan de operationele noden;
  - o de polyvalentie van de verscheidene operationele eenheden te verbeteren met betrekking tot de verkeersveiligheidsthematiek.



## Voornaamste resultaten:

### 1) VERKEERSONGEVALLEN:

Evolutie van de ongevallen met lichamelijke letsels  
2012-2018 (bron: ISLP)



De verkeersongevallen met gewonden / doden dalen met 2% tussen 2017 en 2018. Ze blijven echter op een hoog peil in vergelijking met de voorgaande jaren. Om de aanzet te kunnen geven tot een grotere daling, maken deze ongevallen het voorwerp uit van een gedetailleerde ongevallenanalyse om de precieze omstandigheden en de verschillende aanbevelingen aan te tonen.

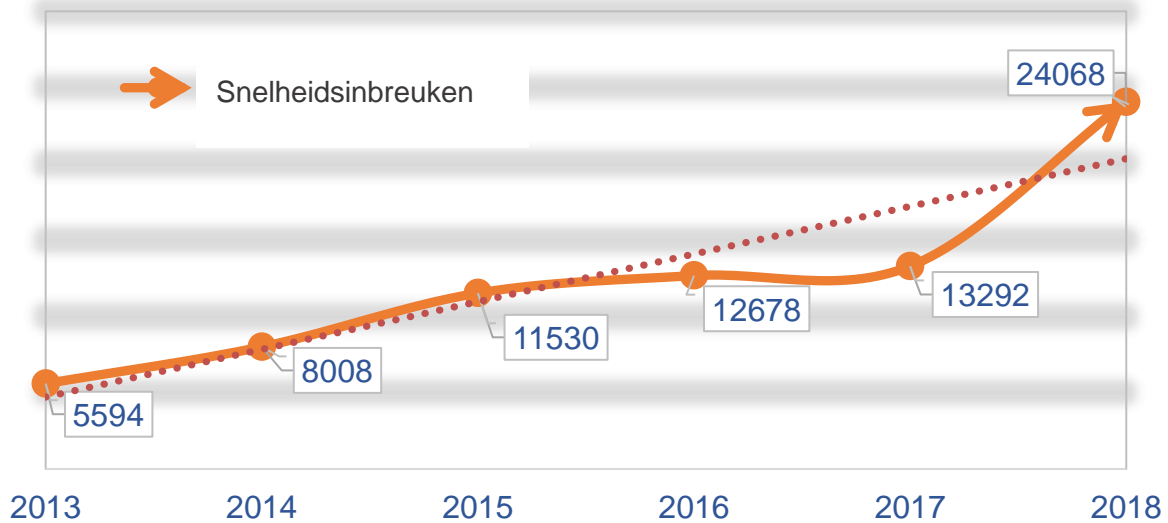
### 2) SNELHEID:

Op het vlak van de snelheid wil het actieplan een verandering teweegbrengen in het gedrag van de weggebruikers op de prioritaire verkeersassen. Hiervoor biedt de politiezone naast haar regelmatige werkzaamheden een extra operationele steun op het vlak van snelheidscontroles. Op basis van een objectieve analyse werden er 6 prioritaire verkeersassen bepaald, met name de Helmetsesteenweg, de Koninklijke Sinte-Mariastraat en de Van Ooststraat voor de zones 30, en de Leuvensesteenweg, de Jules Bordetlaan en de Koningsstraat voor de zones 50.

De acties van de verkeersdiensten van de zone beperken zich niet alleen tot snelheidscontroles op prioritaire verkeersassen. Er vinden ook talrijke controles plaats op de rest van het wegennetwerk in functie van de vaststellingen, de verwachtingen van de bevolking of de gemeentelijke overheden.



## Evolutie van de snelheidsinbreuken Periode 2013-2018 – (bron: ISLP)



De goede resultaten zijn met name te danken aan een betere opvolging en sturing van het werk, een optimalisering van de operationele inzet, samen met een versterking van het personeel dat opgeleid werd om de radars te bedienen. Wat betreft dat laatste punt bedienden begin 2017 slechts twee personen de radars. Nu zijn het vijf voltijdse personen die punctueel ondersteuning krijgen van nog eens vijf andere.

Het Gewest heeft ook geregeld een LIDAR ter beschikking gesteld van de zone. Deze radar, die op strategisch gekozen gewestelijke verkeersassen wordt geplaatst, kan de snelheid van de weggebruikers eveneens controleren.

Naast de vaste radars, de mobiele radars en de 'Lidar', deed een nieuwe radar zijn intrede in Brussel, de trajectcontrole. Deze eerste Brusselse trajectcontrole, op een weggedeelte van de Leopold III-laan tussen de gemeenten Schaarbeek en Evere, werd begin oktober 2018 officieel ingehuldigd door de Brusselse Staatssecretaris voor Verkeersveiligheid Bianca Debaets, samen met de burgemeesters van Schaarbeek en Evere. Men wil er op een duurzame wijze in slagen om de snelheidsbeperking tot 50 km/uur beter te laten naleven, via een controlesysteem dat de meeste automobilisten als rechtvaardiger beschouwen.

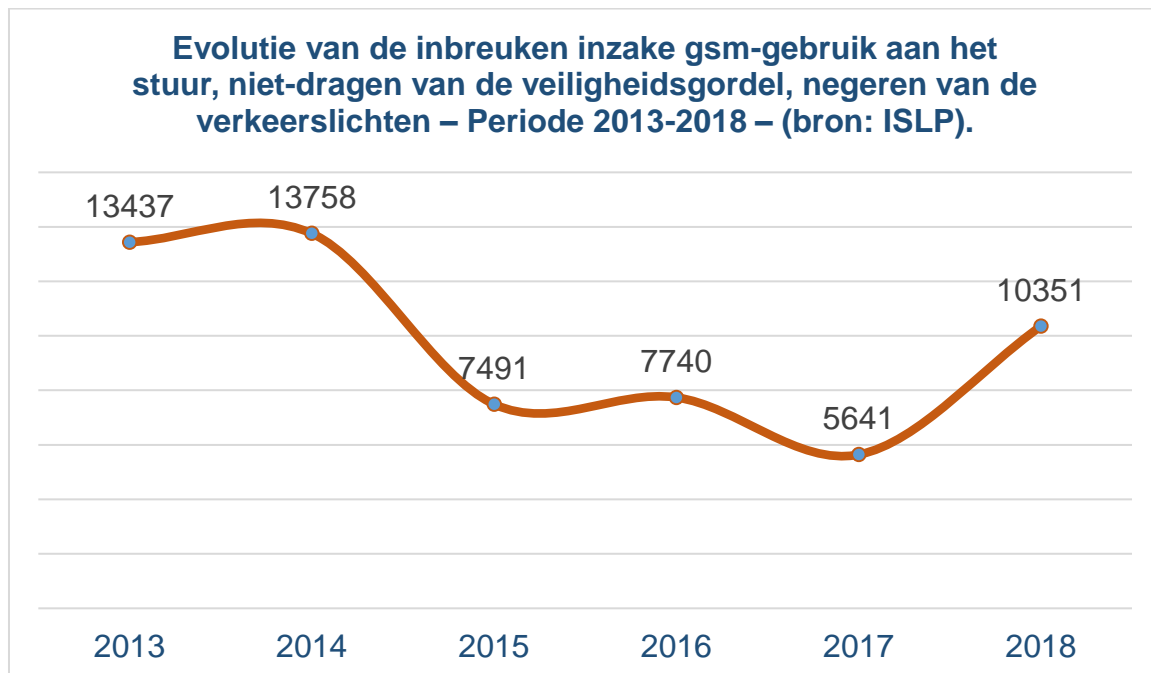
De Leopold III-laan is een verkeersas waar er geregeld zeer hoge snelheidsovertredingen worden vastgesteld. Sommigen rijden ongeveer 100 km/uur sneller dan de maximaal toegestane snelheid. Na een preventie- en communicatieperiode voor de weggebruikers, kon de repressieperiode vervolgens van start gaan en de tolerantiedrempel wordt telkens geëvalueerd en aangepast in functie van de behaalde resultaten en de werklust.

Het is nog te vroeg om te zeggen dat alle inspanningen van de politiezone op het vlak van snelheid geleid hebben tot een duurzame wijziging in het gedrag van de weggebruikers. Het feit dat er meer controles zijn, verhoogt echter de pakkans voor de overtreeders, en dit op eender welke plaats in de zone. Het is van essentieel belang dat de inspanningen voortgezet worden door zich vooral te richten op de meest risicovolle plaatsen.





### 3) VERBALISERING VAN HET NIET-DRAGEN VAN DE VEILIGHEIDSGORDEL, GSM-GEBRUIK ACHTER HET STUUR, NEGEREN VAN DE VERKEERSLICHTEN:



In 2018 werden er meer bekeuringen uitgeschreven voor het gsm-gebruik achter het stuur, het negeren van de verkeerslichten en het niet-dragen van de veiligheidsgordel. De aldus verkregen resultaten in 2018 zijn het resultaat van het dagelijkse werk, maar ook van specifieke operaties.

De Verkeersdirectie van de zone richtte in 2018 een aantal operaties op onder de naam 'Traffic, a matter of everyone' om alle functionaliteiten van de commissariaten te sensibiliseren rond verkeersveiligheid. Daarom organiseerde ieder commissariaat op zijn grondgebied, elke maand tussen 1 april en 31 december 2018, twee operaties waaraan de verscheidene functionaliteiten deelnamen. Een operatie is gericht op de strijd tegen het hinderlijk parkeren, de andere op een van de vier andere verkeersveiligheidsproblemen, met name het rijden onder invloed van alcohol of drugs ('Highsky'), het niet-naleven van het rode licht ('Red flash'), het illegaal parkeren op een parkeerplaats voor PBM ('Disabled parking') en het niet-dragen van de veiligheidsgordel ('Buckle up').

### 4) RIJDEN ONDER INVLOED

In verband met alcoholgebruik achter het stuur past de zone het principe 'Arrêter c'est souffler – Stoppen is blazen' toe. Zo wordt er bij iedere wegcontrole, bij vaststelling van een verkeersinbreuk of bij vaststelling van een ongeval, een ademtest uitgevoerd. Naast dit reguliere werk doet de zone ook mee met de verschillende BOB-campagnes op het einde van het jaar en schooljaar.

Voor het volledige jaar 2018 werden er 9722 alcoholcontroles opgetekend voor alle diensten van de zone, met andere woorden een dagelijks gemiddelde van 27 controles. Naar aanleiding van deze alcoholcontroles werden er 485 pv's opgesteld.



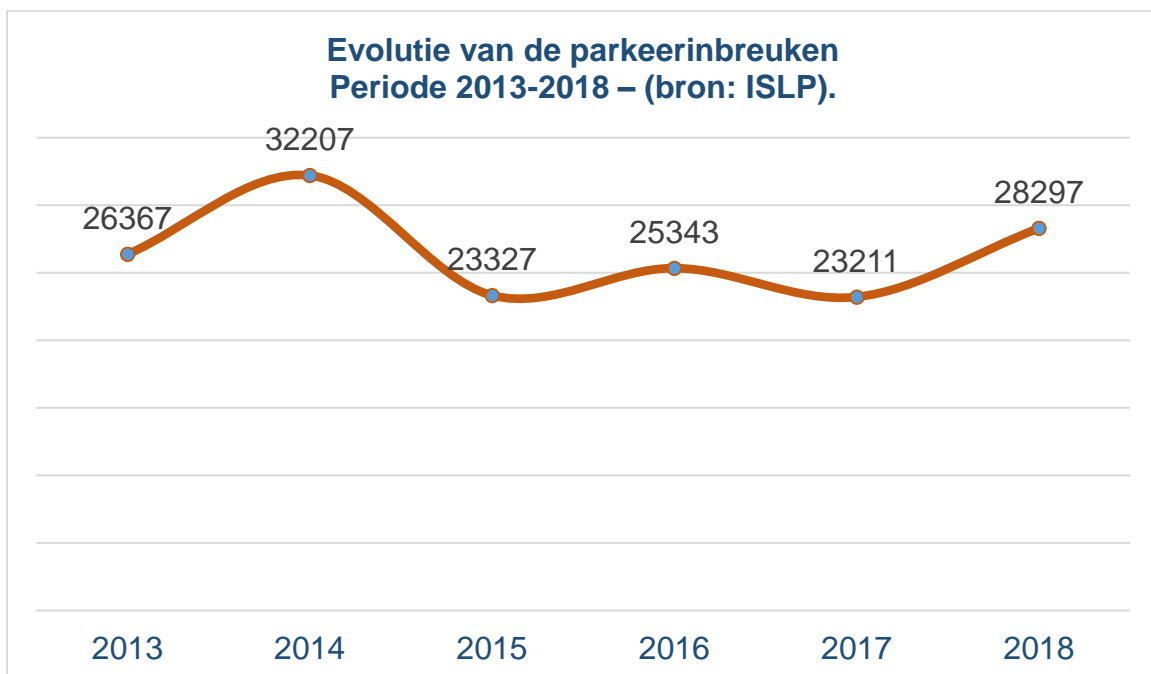
## 5) PREVENTIEACTIES

De 'CIAO'-operaties (Coördinatie Overlegassistenten-Operationeel kader) zijn ontmoetingspatrouilles te voet bestaande uit overlegassistenten die vergezeld zijn door collega's van verschillende operationele diensten in functie van de aangekaarte problematiek. De doelstellingen van deze operaties zijn: rechtstreekse contacten tussen de politie en de bevolking ontwikkelen en een zichtbare politieaanwezigheid in de wijken verzekeren. Bij elke operatie wordt er een verkeersluik aangekaart. De patrouilles te voet verplaatsen zich immers door de wijken en sensibiliseren zo de bevolking over de verkeersveiligheid en maken een proces-verbaal op van gevaarlijke situaties. Bovendien zijn veel CIAO-operaties hoofdzakelijk gericht op het dragen van de veiligheidsgordel en het niet gebruiken van de gsm achter het stuur. De bestuurders die een overtreding begaan, krijgen een kort filmpje met choquerende en expliciete beelden te zien, gebaseerd op waargebeurde feiten. Vervolgens wordt er tijd gemaakt voor een debriefing met de overtreeders om hen hiervan bewust te maken.

De scholen blijven een bevoorrechte partner op het vlak van de verkeersveiligheid. Voor wat het eerste project betreft, laten de projecten 'De gevaren op de weg', 'De eerste schooldag' en 'Het is niet enkel de eerste die telt' aldus toe om de jongeren bewust te maken van de gevaren van het rijden onder invloed. De twee andere projecten richten zich tot de ouders en de weggebruikers om hen bewust te maken van de verkeersveiligheid rond de scholen.

De externe communicatie over verkeersaangelegenheden via affiches, flyers, persberichten, slogans op de Facebookpagina en op de website speelt ook een belangrijke rol op het vlak van preventie.

## 6) STRIJD TEGEN HET ASOCIAAL EN GEVAARLIJK PARKEREN



Ter herinnering: het wildparkeren is een van de buurtproblemen die de bevolking het vaakst aanhaalt in de peilingen. Om dit aan te pakken werd de aandacht van iedere politieambtenaar gevestigd op de plaatsen waar dit fenomeen het meeste voorkomt. Zo werd er een lijst van prioritaire verkeersassen opgesteld en regelmatig herzien in functie van het veranderend gedrag van de gebruikers. De bekeuringen voor parkeren evolueerden sterk in 2018, terwijl er



een vertraging opgetekend werd in 2015, 2016 en 2017. Deze resultaten konden in 2018 bereikt worden door het personeel van de verkeersdiensten te versterken en door het personeel van de andere functionaliteiten te sensibiliseren en hen meer bij de problematiek te betrekken.

## 7) OPTIMALISERING VAN DE OPERATIONELE CAPACITEIT

De laatste jaren kampte het verkeerspersoneel met een enorm tekort, onder andere doordat agenten niet vervangen werden, doordat het moeilijk is om personeel te werven, en doordat ze andere taken toebedeeld krijgen. Om deze evolutie tegen te gaan en om de doelstellingen te kunnen behalen die in dit actieplan staan vooropgesteld, heeft de politiezone beslist om de effectieven van deze dienst te verhogen. Het aantal personeelsleden is verhoogd van 53 personen in december 2017 naar 64 personen in februari 2019 en zou moeten stijgen tot 75 personen in juli 2019. Twee nieuwe officieren werden eveneens aan het hoofd van de dienst geplaatst. Zij ontwikkelen initiatieven en projecten en sensibiliseren het voltallige personeel van de andere functionaliteiten rond dit thema.

Bovendien werd er in 2018 een aanspreekpunt 'verkeer' aangesteld in elk commissariaat. Dit zijn sleutelpersonen op het vlak van verkeer die al hun collega's sensibiliseren rond de problematieken die zich voordoen op het grondgebied van het commissariaat en die steun verlenen bij het opstellen van pv's in verband met verkeer.

Om meer tijd te kunnen besteden aan verkeer tijdens het weekend en om te voldoen aan een vraag van de burgers en de bestuurlijke overheden werd er, met de goedkeuring van de vakbonden, vanaf 1 september 2018 een nieuw uurrooster ingevoerd voor de brigades van de GVD (Gecentraliseerde Verkeersdienst). Zodoende zullen de twee brigades van de GVD (elk samengesteld uit twee ploegen), van maandag tot en met donderdag, werken volgens een uurrooster 06-15 uur. In het weekend, m.a.w. op vrijdag-zaterdag-zondag, zullen de brigades elkaar afwisselen om een uurrooster 06-16 (ploeg 1) en 12-22 (ploeg 2) te presteren.

### 3.3 Strijd tegen de woninginbraken – 2017 - 2019

#### **Context:**

- Woninginbraken op hoog peil in de periode 2014-2017
- Vierde bekommernis van de bevolking in 2015 wat de wijkproblemen betreft

#### **Vastgestelde strategische doelstellingen:**

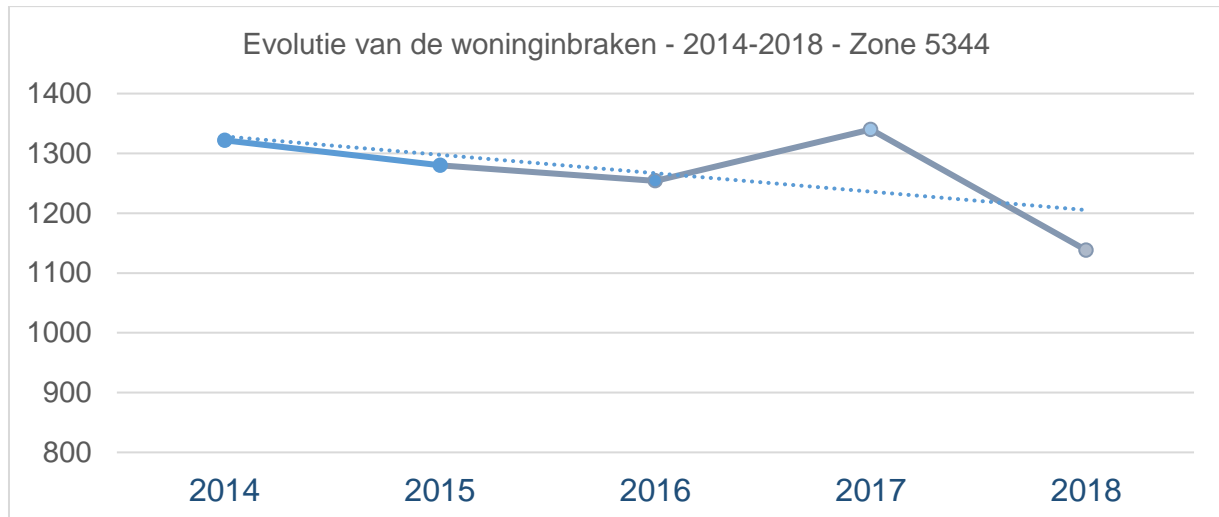
- Strijd tegen het fenomeen van de woninginbraken door zich te baseren op de volgende actiepijlers:
  - o De beeldvorming van het fenomeen van de woninginbraken en de analyse van de verschillende aspecten ervan verbeteren, om snel en adequaat een operationeel antwoord erop te kunnen geven teneinde het aantal inbraken te verminderen en het ophelderingspercentage te verhogen.
  - o Nuttige partnerschappen ontwikkelen en preventieacties organiseren in erg risicovolle wijken om het aantal woninginbraken te verminderen.
  - o Het technopreventiesysteem verbeteren (preventieve tips en herbezoek) en de wijkteams meer betrekken teneinde het onveiligheidsgevoel van de burgers te verminderen.
  - o De vaststellingen ter plaatse, evenals de codering van de informatie en het opstellen van de processen-verbaal, verbeteren teneinde het ophelderingspercentage te verhogen.



- De interne en externe communicatie over het fenomeen verder ontwikkelen. Het doel is om intern het personeel te sensibiliseren over de problematiek en om extern sensibiliseringscampagnes te voeren ten behoeve van de burgers.

## Voornaamste resultaten:

### 1) EVOLUTIE VAN HET FENOMEEN



De woninginbraken bevinden zich in 2018 op een uitzonderlijk laag peil. Tussen 2017 en 2018 wordt er een daling van 15% opgetekend. Deze daling is des te opmerkelijker omdat er in het volledige Brusselse Gewest een stijging van 4% opgetekend wordt.

In 2017 komen de woninginbraken nog maar op de achtste plaats binnen de buurtproblemen die door de bevolking aangehaald worden, terwijl ze in 2015 nog op de vierde plaats stonden.

### 2) ANALYSE EN OPVOLGING VAN HET FENOMEEN

Er worden dagelijkse kaarten ter beschikking gesteld van de operationele eenheden om de ploegen op het terrein te kunnen oriënteren in functie van de vaststellingen. Door de werkmethoden te analyseren (bijv. inbrekers die de woning binnendringen via het kelderraam), kunnen we de preventieve acties in de juiste richting sturen. Ook de tips aan de burgers en de aandacht van de collega's op straat kunnen hierop toegespitst worden. De analyse van het profiel van de verdachten heeft het mogelijk gemaakt om de operationele activiteit toe te spitsen op bepaalde lokale dadergroepen.

In 2018 werden er in totaal 97 verschillende daders van woninginbraken geregistreerd in onze databanken.

### 3) ONTWIKKELING VAN HET PARTNERSCHAP EN ORGANISATIE VAN PREVENTIEACTIES

De gemeentelijke preventiediensten vormen een bevoorrechte partner in de strijd tegen elk crimineel fenomeen. Dit is ook het geval in het kader van de strijd tegen de woninginbraken. Naast de gebruikelijke partnerschappen werden ook de contacten versterkt met andere partners, zoals de buurtcomités, Colruyt, de Kerkfabriek, de Belgische Kamer van Tandartsen, de Orde van geneesheren, de Federatie van de medische huizen, de handelaarsverenigingen van Evere en Schaarbeek, de middenstandsorganisaties,... Al deze contacten maken het mogelijk om het dienstenaanbod van de zone te promoten op het vlak van de strijd tegen de woninginbraken of andere fenomenen.



We merken op dat het partnerschap met de apotheken sterk ontwikkeld werd in 2018. Er werd immers langsgedaan bij alle apotheken op het grondgebied van de zone om uitleg te geven over de diensten die de zone aanbiedt op het vlak van de woninginbraken (technopreventiebezoeken, vakantietoezicht), om er een affiche op te hangen en om er flyers af te geven voor de klanten. De politiemensen werden telkens heel goed onthaald.

Er worden ook CIAO-operaties uitgevoerd in de meest getroffen wijken om op die manier informatie te kunnen verstrekken aan de burgers en om een zichtbare aanwezigheid op het terrein te kunnen verzekeren.

#### 4) VERBETERING VAN HET SYSTEEM VAN PREVENTIE- EN TECHNOPREVENTIETIPS

Een didactische brochure werd uitgewerkt. De wijkagenten geven technopreventieve informatie aan de inwoners die zij tijdens hun werk ontmoeten. Ook werd een systeem van vakantietoezicht ingevoerd en de procedure van het herbezoek werd herzien. Zo worden alle slachtoffers snel gecontacteerd per brief om hen een bezoek aan te bieden door de Dienst Technopreventie van de zone.

In 2018 werden er 451 technopreventiebezoeken afgelegd; deze bezoeken kunnen soms betrekking hebben op meerdere woningen. Een deel van deze bezoeken vond plaats tijdens de 'CASA-operaties' (13). Deze zijn gericht op de wijken die het meest getroffen zijn door de woninginbraken. Bij deze acties worden de inwoners en de handelaars gesensibiliseerd via rechtstreekse contacten. Deze acties werden zeer gunstig onthaald bij de burgers en bij het politiepersoneel. Tijdens deze ontmoetingen worden er tal van inlichtingen verzameld die nuttig kunnen zijn voor de politiediensten. In de vakantieperiode van 2018 werden er 86 aanvragen voor vakantietoezicht opgetekend.

Nog steeds op het vlak van preventie heeft de politiezone ook een actie 'Rozet' georganiseerd in mei 2018. Deze actie was gericht op drie gevoelige wijken van de politiezone.

#### 5) VERBETERING VAN DE VASTSTELLINGEN TER PLAATSE, VAN DE CODERING VAN DE INFORMATIE EN VAN HET OPSTELLEN VAN DE PROCESSEN-VERBAAL.

De documenten voor de vaststellingen en voor het opstellen van de processen-verbaal werden eenvormig gemaakt en verbeterd. Dit heeft een gunstig effect gehad op de interne werking. Er werd herinnerd aan de procedure voor de intervenanten en de opstellers.

In elk commissariaat werd er een aanspreekpunt inzake woninginbraken aangesteld. Het aanspreekpunt heeft als taak om:

- de beschikbare informatie in te zamelen en te analyseren;
- een duidelijk zicht te hebben op het fenomeen op het grondgebied van zijn commissariaat;
- de operationele opvolging te verzekeren met de andere interne partners;
- het kwalitatieve werk aan te moedigen (vaststellingen, buurtonderzoeken, bekijken van camerabeelden, ...);
- geregeld deel te nemen aan de uitgebreide wijkteamvergaderingen en mogelijke oplossingen voor te stellen en
- te zorgen voor de link met de andere aanspreekpunten en met de Staf (bijv. hen in kennis stellen over nieuwe modus operandi, opmerkelijke interventies, ...).



## 6) ONTWIKKELING VAN DE INTERNE EN EXTERNE COMMUNICATIE

Het doel is om intern het personeel te sensibiliseren over de problematiek en om extern sensibiliseringscampagnes te voeren ten behoeve van de burgers, onder andere via de lokale kranten, radioreportages en persmededelingen, met als slogan 'De strijd tegen de inbraken, een zaak van iedereen'. In dit kader werden er twee affiches, een brochure en een flyer uitgewerkt.

Intern wordt de informatie onder andere gecommuniceerd via het bureaublad van de ISLP-computers, de berichten 'flash info', informatieve mails, een artikel in het interne krantje PolBrunoNews, ...

### 3.4 De ontwikkeling van een aanpak die gericht is op de dadergroepen waarbij de aandacht in eerste instantie uitgaat naar het radicalisme – 2017-2019

#### **Context:**

- Binnen de politie vormt 'Intelligence Led Policing' of informatiegestuurde politiezorg, een van de grondslagen van de visie op het politiewerk. **Het concept is eenvoudig: informatie ligt aan de basis van de politieacties en niet omgekeerd.** Deze aanpak is gebaseerd op de inzameling en de verwerking van gegevens (feiten, daders, criminele groeperingen, enz.) enerzijds en op de meerwaarde van de ervaring en de politievaardigheden anderzijds. De aldus verkregen informatie stuurt het geheel van het politiewerk. Met dit principe en de principes van territorialisering en decentralisatie die de zone aanhangt, is de eerstelijns politieambtenaar, die dicht bij de informatiebronnen staat, een belangrijke speler.
- Op het vlak van het radicalisme moet onze implementatie binnen de gemeenschappen ons niet alleen in staat stellen om een effectieve opvolging te verzekeren van de als geradicaliseerd aangeduide personen en hun acties, maar ook om potentieel gevaarlijke situaties en gewelddadig radicaliseringsgedrag te kunnen detecteren. Een transversale en geïntegreerde aanpak is dan ook wenselijk. Deze operationele aanpak zal achteraf veralgemeend kunnen worden naar andere dadergroepen.

#### **Vastgestelde strategische doelstellingen:**

- Een detectie- en opvolgingssysteem invoeren, zoals bepaald door de controleorganen (OCAD) of de bestuursorganen (Parket), en erop toezien dat dit systeem geïntegreerd wordt in de zonale organisatie, die gebaseerd is op territorialisering, decentralisatie en gemeenschapsgerichte politiezorg.
- Een netwerk van sterke, multidisciplinaire partnerschappen creëren met het oog op het vergemakkelijken van de implementatie van een geïntegreerde en integrale aanpak van de dadergroepen die gelinkt zijn aan de gewelddadige radicalisering.
- Een performante informatiecyclus helpen ontwikkelen met als doel een volledige informatiepositie tot stand te brengen.
- Een gestructureerde operationele aanpak ontwikkelen van de gebeurtenissen of feiten met betrekking tot het gewelddadige radicalisme en/of het terrorisme.

#### **Voornaamste resultaten:**

- Inderdaad, de zone heeft een werkprocedure uitgewerkt voor de opvolging van de radicalisme-gerelateerde personen. Twee personen, die bij de Gerechtelijke Directie werken, coördineren het volledige werk en nemen deel aan de verscheidene vergaderingen, intern en extern, die in dit verband georganiseerd worden. Binnen de verscheidene commissariaten werd er een aanspreekpunt 'radicalisme' aangesteld



binnen de dienst van de lokale recherche. Deze persoon heeft als taak om alle personeelsleden van het commissariaat te sensibiliseren over het probleem en over het belang van de informatie-uitwisseling, niet enkel binnen het commissariaat, maar ook tussen de Staf en de diensten van het commissariaat. Dankzij de versterking die in het kader van het Kanaalplan werd bekomen, kan men dit opvolgen en nog steeds een aanwezigheid op het terrein verzekeren.

- Wat de **partners** betreft die bij de problematiek van het radicalisme betrokken zijn, werden er sinds meerdere maanden talrijke contacten gelegd. Dit heeft toegelaten om een lijst op te stellen met contactpersonen. De betrokken externe diensten zijn onder andere: de andere Brusselse politiezones, de politiezone Vilvoorde, de SICAD van Brussel, verscheidene diensten op het niveau van de FGP van Brussel, het OCAD, het Brusselse Gewest, de gemeentebesturen, het parket, de inlichtingendiensten en de Staatsveiligheid.
- Op het vlak van de ontwikkeling van de **informatiecyclus** zijn er verscheidene projecten die de zone in staat (zullen) stellen om haar informatiepositie te versterken: het project 'ILP' (een cel oprichten die ermee belast is om de werking van de inlichtingencyclus te optimaliseren, om alle BOM-informatie te beheren en om personen, groeperingen en het radicalisme op te volgen), het project 'OSINT' (of Open Source INTelligence: de opzoeken in open bronnen op het internet verder ontwikkelen in samenwerking met de Federale Politie) en het project 'ISLP / document' (de documenten in het ISLP-systeem verbeteren, eenvormig maken en rationaliseren).
- De laatste doelstelling die in het kader van dit actieplan werd bepaald, heeft betrekking op de ontwikkeling van een gestructureerde operationele aanpak van de evenementen in het kader van het radicalisme of het terrorisme. Deze doelstelling werd overgenomen in het Brussels Gewest en meer bepaald door BVP (Brussel Preventie en Veiligheid). De zone neemt actief deel aan elke vergadering die in dit kader georganiseerd wordt.

### 3.5 De ontwikkeling van een bedrijfscultuur – 2014-2019

#### **Context:**

- De bedrijfscultuur belangt ons allen aan omdat het onze eigen identiteit vormgeeft, rekening houdende met onze individuele verschillen. Samen staan we sterker om onze dagelijkse realiteit het hoofd te bieden. Dit is essentieel binnen onze organisatie om te kunnen 'samenleven'.

#### **Vastgestelde strategische doelstelling:**

De ontwikkeling van een gunstig werkklimaat door een beleid in de hand te werken dat openstaat voor de diversiteit, de naleving van de waarden van de politiezone en het respect voor de universele rechten van de mens. Deze doelstelling bestaat uit 3 hoofdpijlers:

- een bijzondere aandacht besteden aan de diversiteit in zeer ruime zin, door informatie- en sensibiliseringssessies en een tweejaarlijkse 'Veertiendaagse van de diversiteit' te organiseren;
- nadenken over de waarden van de zone en het personeel hierover sensibiliseren;
- in het kader van de naleving van de universele rechten van de mens, deelnemen aan een universitair onderzoek over het selectiemechanisme in samenwerking met UNIA en het NICC om de kwaliteit van de controles te verbeteren.



## Voornaamste resultaten:

### 1) DIVERSITEIT

- In het kader van de diversiteit en het netwerk Bruno@ttitudes werd er eind 2017 een 'Veertiendaagse van de diversiteit' georganiseerd. Meer dan 250 personeelsleden hebben deelgenomen aan minstens één workshop over diverse thema's zoals: islam van gisteren tot vandaag, jodendom: erfenis en cultuur, gemeenschapsdienst, UNIA, reclassering van gevangenen, Rainbow House, genderstereotypen op het werk, armoede, Nixon en wij, enkele rit, niet-begeleide minderjarige vreemdelingen, Dienst Vreemdelingenzaken.
- Parallel met de Veertiendaagse zijn onze leden nog altijd geïnteresseerd in de studiereis naar Auschwitz. 25 personen reisden erheen in oktober 2018. Ondanks de financiële bijdrage die aan de deelnemers wordt gevraagd, zijn er toch altijd meer kandidaten dan er plaatsen zijn. De sfeer die op die plaats heerst, zijn geschiedenis, de beleving die voelbaar is tijdens het bezoek aan de site, zijn stuk voor stuk elementen die een indruk kunnen nalaten bij de deelnemers en die bij hen vragen kunnen oproepen over thema's die ons nauw aan het hart liggen: verdraagzaamheid, mensenrechten, het menselijk lijden en het gevoel van menslievendheid. In een tijdperk waarin de wereld getroffen wordt door extremisme, oorlogen en migratiecrisisen, vormt deze reis een unieke gelegenheid om een parallel te trekken met de feiten die wij dagelijks meemaken in België en om te herinneren aan de menselijke waarden die onze politiezone voorstaat.

### 2) WAARDEN

- De werkgroep 'bedrijfscultuur' richt zich op de 8 waarden van de zone. Ter herinnering: 'De bedrijfscultuur is een collectieve identiteit, gebaseerd op vooraf vastgestelde waarden, die als richtpunt zal dienen en die gedeeld zal worden door alle leden.' In dit verband werd er een gids 'waarden' uitgewerkt en verspreid aan alle personeelsleden. Binnen ons globaal humanresourcesbeleid werken we eveneens rond waarden, waarbij we ook aandacht hebben voor de beschrijving van de functieprofielen en de competenties. Deze worden opgenomen in de evaluatieprocedure en in het opstellen van een opleidingsplan.

Zo werden er acht waarden in aanmerking genomen, namelijk: respect, probleemoplossend vermogen, verantwoordelijkheid, beschikbaarheid, groepsgeest, uniform, integriteit en openheid van geest. Deze waarden zijn uiteraard niet nieuw, maar het doel van deze gids is ze te verklaren en toe te lichten opdat alle personeelsleden ze zouden kennen, begrijpen, respecteren en delen.



Om het personeel te sensibiliseren over onze waarden werden er verscheidene workshops georganiseerd, in eerste instantie voor de officieren en de calogs A en vervolgens voor de rest van het personeel. Voor de eerste groep verliep het denkproces in twee fases. Ten eerste diende men per groep na te denken over hoe de waarden in de praktijk konden omgezet worden voor alle functionaliteiten. De ideeën die naar voren werden geschoven tijdens deze uitwisselingen vormden de basis voor een schema volgens 3 pijlers, met name de strategische,





relationele en persoonlijke ontwikkeling. Deze resultaten werden besproken tijdens een tweede ontmoeting, waarbij de deelnemers nagedacht hebben over hoe ze de waarden konden aankaarten binnen hun eenheid.

De rest van het personeel werd hier eveneens bij betrokken. Er werden 6 sessies georganiseerd in september en oktober 2018 voor ongeveer 200 deelnemers. Zij kregen dezelfde oefening. De resultaten werden geanalyseerd en zullen de aanzet geven tot aanbevelingen en concrete verbetervoorstellen.

### 3) UNIVERSITAIR ONDERZOEK – SELECTIEMECHANISMEN

Onze politiezone heeft aanvaard om samen te werken met het Nationaal Instituut voor Criminalistiek en Criminologie (NICC) in het kader van een onderzoek naar politionele selectiviteit en selectiemechanismen, gefinancierd door UNIA. Twee jaar lang dompelde een onderzoekster Criminologie zich onder in onze politiewereld om alle relevante gegevens te verzamelen om de rationaliteit te begrijpen van de politieacties op het terrein, meer bepaald van de verschillende controles (controles van personen, van voertuigen, van handelszaken, enz.). Het doel bestaat er immers uit om na een periode van verkenning van de zone, haar diensten en haar diverse operaties, zich te richten op een specifiek dispositief waarbij er, in nauwe samenwerking met de betrokken politieambtenaren, een actie op touw zal gezet worden om de actiestrategie doeltreffender te maken en zo de kwaliteit van de interventies te verbeteren.

## 4 Analyse van de omgeving

Een organisatie evolueert in een omgeving waarmee ze in constante interactie is. De acties van de organisatie hebben een impact op haar omgeving en de omgeving beïnvloedt de organisatie in haar vorm en in haar werking. De politiezone moet een goed begrip hebben van de belangrijkste uitdagingen van de samenleving waarbinnen ze evolueert. Ze moet er de essentiële elementen van bepalen voor haar activiteitendomein, voor de manier waarop ze haar interne processen zal moeten organiseren en voor de ontwikkeling van haar relaties met de andere actoren. De omgeving waarbinnen de politiezone evolueert is een stedelijke omgeving en is van nature dynamisch.

In dit gedeelte komende de volgende punten aan bod: een overzicht van de demografische en maatschappelijke context, de objectieve criminaliteit, de subjectieve criminaliteit, evenals de dwingende dynamieken van de omgeving.

### 4.1 De demografische en maatschappelijke context

#### Bevolking



Op 1 januari 2019 telde de zone 200.222 inwoners, hetzij 17% van de bevolking van het Gewest (bron: Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken).

Tussen 2002 en 2019 is de bevolking van de zone met 23% toegenomen. Deze groei is ongeveer dezelfde als deze die opgetekend werd in het Brusselse Gewest. Wat onze zone betreft, werd de sterkste stijging vastgesteld in de gemeente Evere (+30%). Terwijl de groei negatief is tussen 2018 en 2019 voor de gemeenten Schaarbeek (-0,4%) is ze nog altijd positief voor de gemeenten Evere (+1,4%) en Sint-Joost-ten-Node (-1%).

Meer dan een derde (35%) van de bevolking van de zone is van buitenlandse nationaliteit. De meest vertegenwoordigde nationaliteiten zijn (in dalende volgorde van belangrijkheid): de Marokkaanse (3,5%), de Bulgaarse (3,4%), de Roemeense (3,4%), de Franse (3,0%), de Poolse (2,4%), de Turkse nationaliteit (2,4%), enz. Sinds hun toetreding tot de Europese Unie ervaart het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een grote toevloed van Roemeense, Bulgaarse en Poolse burgers. Onze zone krijgt ook te maken met dit fenomeen. In Sint-Joost-ten-Node zijn de burgers van Roemeense en Bulgaarse nationaliteit het meest vertegenwoordigd op het grondgebied van de gemeente. Het is in Schaarbeek dat de Bulgaarse onderdanen het talrijkst zijn, want 45% van de Bulgaren die geregistreerd zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn er gedomicilieerd. De Bulgaren zijn de best vertegenwoordigde buitenlandse nationaliteit in Schaarbeek, gevolgd door de Marokkanen.



In Evere is de situatie anders. In deze gemeente is het aantal Indiërs beduidend toegenomen sinds 2000. Voordien waren zij nagenoeg niet aanwezig. De Indiase nationaliteit is de best vertegenwoordigde buitenlandse nationaliteit in de gemeente. India staat algemeen bekend voor zijn hoogopgeleide arbeidskrachten die in het buitenland gaan werken in de wetenschappelijke, geneeskundige of IT-sector. Doordat Evere in de buurt ligt van de internationale luchthaven van Zaventem en de industriezone van Diegem, vormt deze gemeente een aantrekkelijke woonplaats voor deze geschoolde mensen. Het gaat om een jonge bevolkingsgroep, aangezien het voornamelijk gaat om personen in de leeftijdscategorie 25-39 jaar.

Op het vlak van het werkloosheidspercentage wordt er al enkele jaren een verbetering vastgesteld in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De cijfers zijn echter nog altijd hoog, in het bijzonder voor de gemeenten Schaarbeek en Sint-Joost-ten-Node, waar ruim één op de drie jongeren werkloos is.

	<i>Evere</i>	<i>Schaarbeek</i>	<i>Sint-Joost</i>	<i>Gewest</i>
<b>Werkloosheidspercentage (%) – 15-64-jarigen</b>	18,8	23,2	29,0	20,0
<b>Werkloosheidspercentage (%) – 15-24-jarigen</b>	29,4	33,7	36,5	30,8

Bron: BISA, 2016.

Op het vlak van de bestaansonzekerheid en de sociale bijstand ligt het aandeel van de begunstigden (tussen 18 en 64 jaar oud) van het leefloon of equivalent hoger in de 3 gemeenten van de zone in vergelijking met het regionale gemiddelde en dit aandeel is in de gemeenten Evere en Schaarbeek toegenomen tussen 2011 en 2016.

	<i>Evere</i>	<i>Schaarbeek</i>	<i>Sint-Joost</i>	<i>Gewest</i>
<b>Aandeel van de begunstigden (18-64 jaar) van het leefloon of equivalent (%)</b>	5,7	7,7	8,5	5,3

Bron: BISA, 2016.

### WAT ZIJN DE VOORUITZICHTEN VOOR DE KOMENDE JAREN?

Op basis van de ramingen van het BISA zou de bevolking in het Gewest nog met 6% moeten toenemen tussen 2019 en 2025. Dit percentage zou voor onze politiekezone 8% bedragen. Er worden verschillen vastgesteld in functie van de gemeente. Inderdaad, de sterkste stijging zou zich voordoen in de gemeente Evere met 10%, ten opzichte van 5% voor Sint-Joost-ten-Node en 8% voor Schaarbeek.

### DE GEVOLGEN

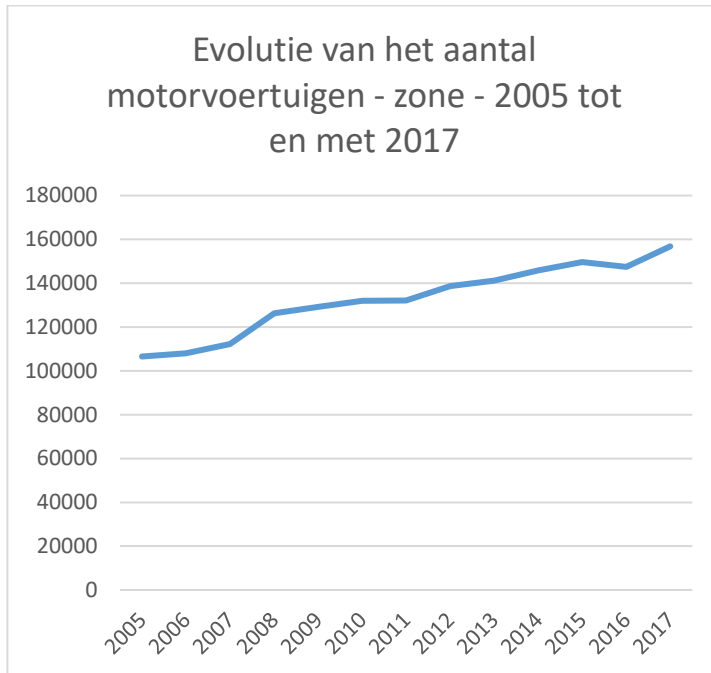
De bevolkingsdichtheid in de volledige politiekezone bedraagt 14.001 inwoners per km<sup>2</sup> in 2019. Dit is de hoogste bevolkingsdichtheid van het Brusselse Gewest, dat gemiddeld 7.438 inwoners per km<sup>2</sup> telt.

Ook al is de bevolkingstoename de laatste jaren vertraagd, toch is ze nog altijd sterk aanwezig en zou ze niet stoppen volgens de voorspellingen van het BISA voor 2025.

Dit heeft uiteraard gevolgen op talrijke niveaus, ook voor de politiekezone in termen van werklast, vlotte verkeersdoorstroming, het parkeren, overlast, levenskwaliteit, infrastructuur, enz.

## De stedelijke mobiliteit

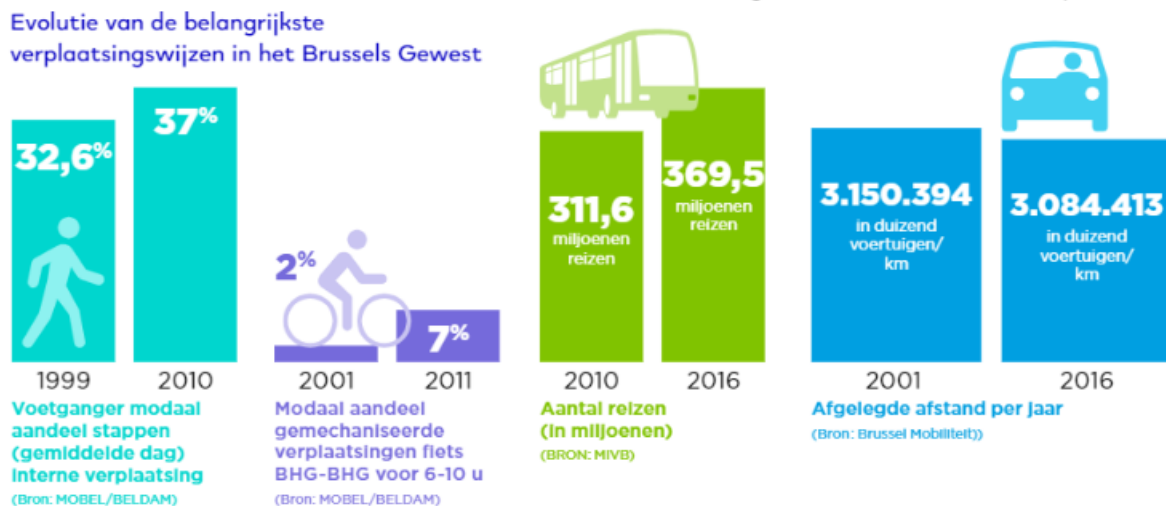
Parallel met de bevolkingstoename is ook het wagenpark sterk toegenomen de afgelopen jaren.



Het aantal motorvoertuigen voor de gemeenten Schaarbeek, Evere en Sint-Joost-ten-Node bedraagt 156.818 in 2017. Dit betekent een stijging van 47% tussen 2005 en 2017. Voor het volledige Brusselse Gewest bedraagt deze stijging slechts 4%.

Bron: BISA.

De onderstaande illustratie, betreffende de verplaatsingen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, toont aan dat de verplaatsingswijzen geëvolueerd zijn met de tijd. Inderdaad, in de loop der jaren zijn de verplaatsingen te voet, met de fiets en met het openbaar vervoer toegenomen. Omgekeerd zijn de afgelegde afstanden per voertuig afgenomen.



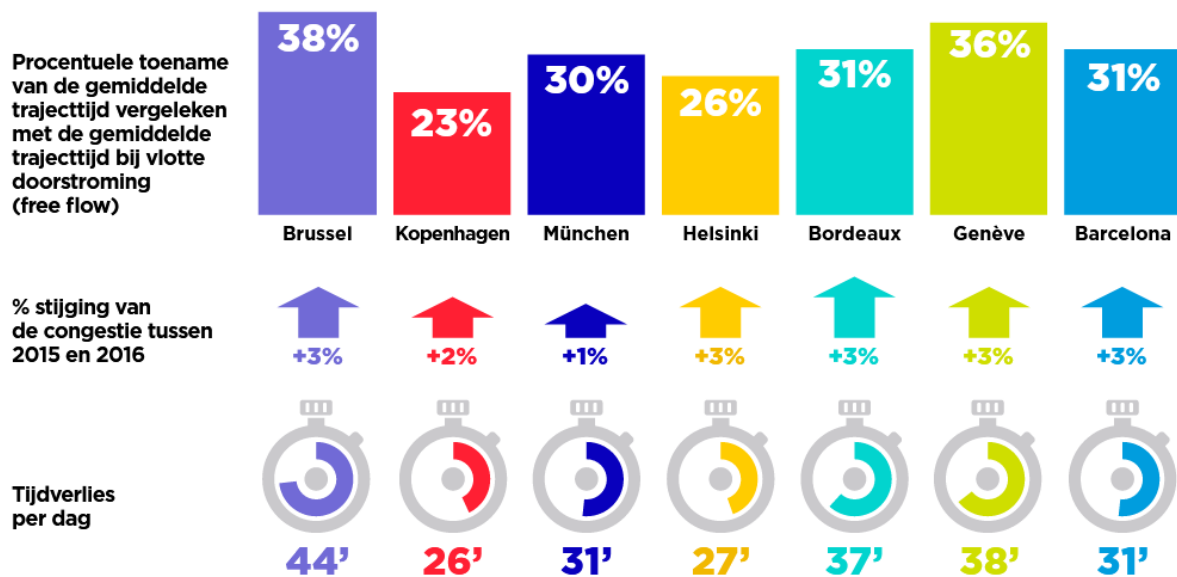
In vergelijking met zes andere grote steden (zie onderstaande grafiek), zijn de files in Brussel het grootst en verliezen de automobilisten er het meeste tijd, ondanks de vermindering van het aantal afgelegde afstanden met de wagen. De meest aangehaalde verklaringen hiervoor zijn (bron: « Good Move – Brussels.be »):

- Het grote aantal evenementen (toppen, bezoeken van staatsleiders, culturele evenementen, betogingen, enz.) in Brussel die bijna dagelijks een impact hebben op het verkeer;

- De werkzaamheden en renovatieprojecten met betrekking tot de verouderde infrastructuur;
- De talrijke projecten voor de herinrichting van de openbare ruimte om de verplaatsingen van voetgangers te verbeteren, fietspaden aan te leggen en de vlotte doorgang van het bovengrondse openbaar vervoer te bevorderen door een gedeelte van de weg daarvoor te reserveren;
- De organisatie van de verkeerslichten, gekenmerkt door een progressieve verlenging van het groen licht ten voordele van voetgangers, fietsers en het openbaar vervoer;
- De verstedelijking van de rand, waardoor de gemiddelde afgelegde afstanden blijven toenemen.

#### Vergelijking van de evolutie van de congestie in Brussel en in de 6 steden van de benchmarking

Bron : TomTom Index



### Samenvatting

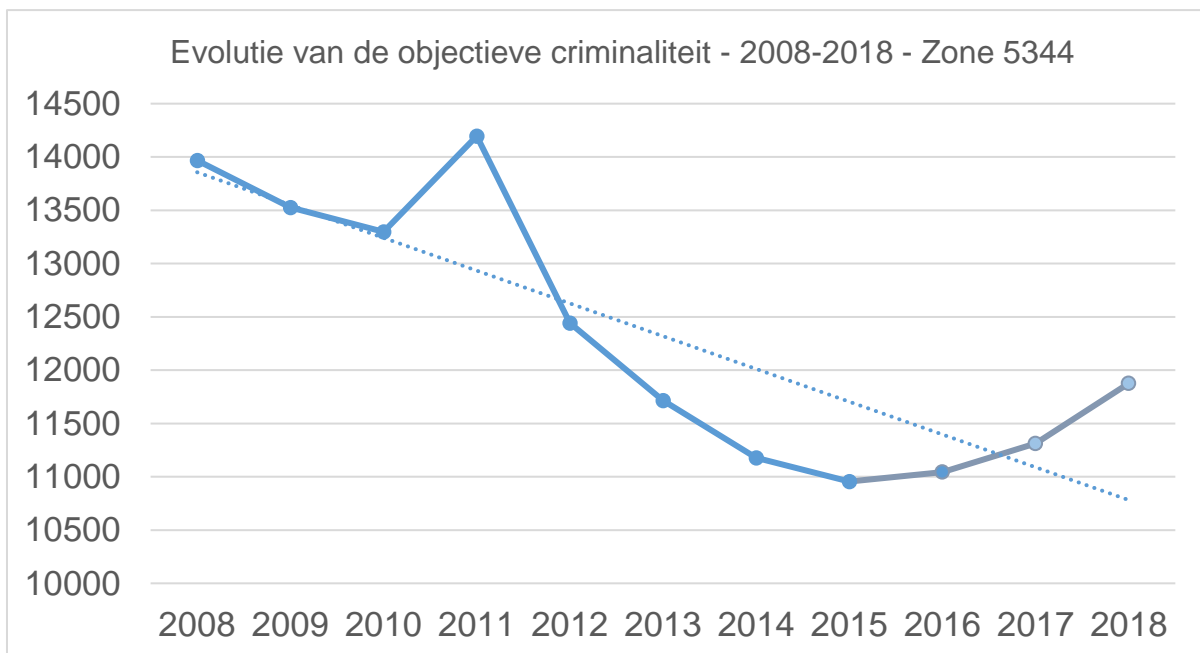
Met het thema van de demografie en de mobiliteit rijst de vraag over de verdeling en het gebruik van de beschikbare ruimte tussen de verschillende gebruikers. Hun verwachtingen en behoeften zijn immers rechtmatig, maar druisen vaak tegen elkaar in. De uitdaging voor de overheid zal zijn om deze interacties in goede banen te leiden door een algemeen kader te bepalen voor het optreden van de politiedienst.

## 4.2 De objectieve criminaliteit

Stijging sinds 3 jaar, maar nog steeds op een laag peil

Opkomst van de Noordwijk

Vermindering van de woninginbreuken



Bron: ISLP

In de periode 2008-2018 is de objectieve criminaliteit (alle inbreuken zonder de inbreuken op de bijzondere wetten die meer een weerspiegeling zijn van de politieactiviteit) duidelijk aan het dalen. Deze daling is des te opmerkelijker omdat de bevolking sterk toegenomen is. Sinds drie jaar is de objectieve criminaliteit in de zone echter in omgekeerde zin aan het evolueren, waardoor ze tussen 2017 en 2018 met 5% toegenomen is. Deze verhoging is voornamelijk het resultaat van een toename die werd opgetekend in de Noordwijk. Wanneer men de vastgestelde inbreuken op het grondgebied van commissariaat 5 buiten beschouwing laat, blijft de criminaliteit in de rest van de zone volkomen stabiel ten opzichte van 2017.



Hierbij vindt u een overzicht van de evolutie van de verscheidene fenomenen tussen 2017 en 2018:

Dalende tendens	Aandachtspunten
<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Diefstallen van voertuigen</b> (twee- en vierwielige voertuigen)</li> <li>- <b>Diefstallen uit voertuigen</b>: fenomeen dat eerder verontrustend was op het grondgebied van de zone maar dat in 2018 een van de laagste cijfers heeft gekend, met 1074 feiten.</li> <li>- <b>Inbraken</b>: fenomeen dat het voorwerp heeft uitgemaakt van een actieplan na de opmars in 2014. Dankzij een bijzondere opvolging, een passende oriëntering van de patrouilles, een betere preventie en betere contacten met de slachtoffers werd er een daling van 15% opgetekend tussen 2017 en 2018.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Zakkenrollen</b> en <b>Diefstallen met geweld</b>: stijging sinds 2018, voornamelijk in de buurt rond het Noordstation. Als reactie hierop werd er een actieplan uitgevoerd om de politieaanwezigheid in de buurt te verhogen, het partnerschap te ontwikkelen en meerdere doelgerichte acties te ondernemen.</li> <li>- <b>Geweld binnen het gezin</b>: Door de toename van de klachten wilde de zone de slachtoffers beter opvangen op het ogenblik dat ze een klacht komen indienen. Momenteel is er een project aan de gang.</li> <li>- <b>Zwendel</b> (met en zonder internet) en <b>belaging</b>: nationale tendens.</li> </ul>

Hij blijkt ook interessant te zijn om ons te kunnen vergelijken met het gehele Brusselse Gewest om zo te berekenen hoe groot het aandeel van de zone Bruno is in het geheel, alsook in termen van evoluties.

(Bron: DirCo Brussel – ISLP)

Inbreuk	Evolutie 2017 ><2018 – Gewest	Evolutie 2017 ><2018 – Zone Bruno	Absolute cijfers – rangschikking Polbruno
Tenlasteleggingswijzer 18 (gewone diefstallen / zakkenrollerij)	+19,5%	+18,2%	3 <sup>de</sup> plaats (Noordwijk)
Tenlasteleggingswijzer 11 (diefstallen met geweld, afpersing,...)	-3%	+16,7%	4 <sup>de</sup> plaats (Noordwijk)
Tenlasteleggingswijzer 36 (wapens,...)	+1,4%	-1,7%	4 <sup>de</sup> plaats
Tenlasteleggingswijzer 17 (diefstallen met braak...)	-5,3%	-12%	4 <sup>de</sup> plaats
Aanvankelijke PV's – TCOV klachtneerleggingen	+27,9%	+39,3%	3 <sup>de</sup> plaats (Noordstation – gewone diefstallen/zakkenrollerij)
Tenlasteleggingswijzer 17 - woningen	+4%	-16,4%	5 <sup>de</sup> plaats

De bovenstaande tabel benadrukt de belangrijke evolutie van de gewone diefstallen, de zakkenrollerij en de diefstallen met geweld in de zone. Deze diefstallen komen voornamelijk voor in de Noordwijk en dus ook op het openbaar vervoer. Bovendien nemen de diefstallen



met geweld bij ons beduidend toe, terwijl er een daling opgetekend wordt op het niveau van het Gewest. Omgekeerd zijn de diefstallen met braak bij ons meer aan het dalen, en vooral op het vlak van de woninginbraken, die in de andere politiezones stijgen of stabiel blijven.

De laatste kolom van de tabel geeft weer hoe de zone Bruno zich verhoudt ten opzichte van de andere Brusselse zones. Het is vrij logisch dat er in de zone hogere cijfers opgetekend worden op het vlak van de gewone diefstallen, de zakkenrollerij en alles wat betrekking heeft op het openbaar vervoer, wat de problematiek van de Noordwijk dus bevestigt.

### 4.3 De subjectieve criminaliteit

Naast deze objectieve gegevens is het belangrijk voor de zone om de mening van de burgers te kennen op het vlak van de veiligheid en om te weten wat hun verwachtingen zijn. Daartoe wordt er om de twee jaar een telefonische enquête georganiseerd. De laatste resultaten dateren van het tweede trimester van 2019.

Van de 19 gevallen van criminaliteit of overlast die zich in de wijken kunnen voordoen, werden de volgende situaties in onze zone als meest **problematisch** beschouwd in 2019 (in volgorde van belangrijkheid):

- agressief verkeersgedrag,
- onaangepaste snelheid in het verkeer,
- sluikstorten en rommel op straat,
- woninginbraken,
- wildparkeren.

Het overwicht van de verkeers- en milieugebonden thema's komt al enkele jaren tot uiting. Voor alle thema's die in de enquête voorkomen, is het aandeel van de respondenten die ze als buurtproblemen beschouwen echter kleiner ten opzichte van 2015. Alle acties die gevoerd werden op het vlak van het verkeer, de woninginbraken en de diefstallen uit voertuigen lijken dus hun vruchten afgeworpen te hebben. De inspanningen op het vlak van het verkeer dienen dan ook voortgezet te worden om de cijfers verder te doen dalen.

In 2019 voelt 69% van de bevroegden zich zelden of nooit onveilig, terwijl 11% zich altijd of vaak onveilig voelt. Het onveiligheidsgevoel is vergelijkbaar met het percentage van 2015 (12%) en ligt onder het cijfer van 2017, dat ongetwijfeld beïnvloed werd door de aanslagen.

In 2019 meent 80% van de bevroegde personen dat de zone heel goed of goed werk levert, terwijl 7% ontevreden is. 13% van de respondenten spreekt zich niet uit.

### 4.4 De dwingende omgevingsdynamieken

Verscheidene evoluties hebben gevolgen voor onze politieorganisatie. De voornaamste evoluties zijn:

#### **1. De institutionele evoluties**

In het institutionele domein onderscheiden we drie sleutelactoren:

- de Federale Politie;
- Justitie;
- en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.





Voor de eerste twee actoren zorgt het geleidelijk uiteenvallen van de bestaande structuur voor een overheveling van taken naar de lokale politie, zonder overdracht van middelen.

Voor de derde actor wordt er geleidelijk een nieuw kader ontwikkeld voor de zes Brusselse zones, dat gekenmerkt wordt door een grotere en formele wil tot coördinatie en zelfs integratie.

**De Federale Politie** is een tweedelijns politie die belast is met gespecialiseerde domeinen (zware, georganiseerde en internationale criminaliteit, politie van de verbindingswegen, ...), met de gespecialiseerde bijstand aan de lokale politie in het operationele domein en met de ondersteuning van de geïntegreerde structuur door specifieke taken te vervullen op het vlak van personeel, logistiek, IT en financiën. Ze kampt met een gebrek aan middelen, waardoor ze niet langer al haar opdrachten en taken kan vervullen. Op operationeel vlak wordt de werklast geleidelijk overgedragen naar de lokale politiediensten, voornamelijk in de volgende domeinen:

- het genegotieerd beheer van de openbare ruimte (ordehandhaving), waar het HYCAP-solidariteitsmechanisme tussen de politiediensten, bepaald door de MFO2bis, geleid heeft tot een verhoogde inzet van de lokale politiediensten;
- de openbare veiligheid in het ondergrondse openbaar vervoersnet en in de spoorwegstations, waar het personeelstekort van de Federale Politie niet langer toelaat om een doelmatige en doeltreffende aanwezigheid te verzekeren. Deze situatie verplicht de lokale politiediensten om initiatieven te nemen en om een deel van hun effectieven af te wenden van hun basisopdrachten om het ontstaan van een rechteloze zone tegen te gaan;
- de gespecialiseerde interventie- en observatie-eenheden zijn niet langer in staat om al hun opdrachten te vervullen. In het kader van de terreurdreiging moesten de lokale politiediensten dergelijke eenheden oprichten om de basisopdrachten te verzekeren in dit domein;
- en de georganiseerde 'intermediaire' criminaliteit. De eenheid van de Federale Gerechtelijke Politie (FGP) van het arrondissement is bijna uitsluitend bezig met haar opdrachten in het kader van het terrorisme, ten nadele van de zware, complexe criminaliteit in het arrondissement. Geleidelijk moeten de recherche-eenheden van de lokale politiediensten zich bezighouden met deze criminaliteit, ten koste van hun basistaken.

Op het niet-operationele vlak (personeel, logistiek, IT en financiën), d.w.z. het domein van de ondersteunende activiteiten, komt men tot een gelijkaardige vaststelling. Bij gebrek aan middelen heeft de Federale Politie haar dienstverlening ter zake moeten herzien. Dit vertaalt zich in een vermindering van de ondersteuning of een minder goede kwaliteit ervan. Het gaat hier voornamelijk om domeinen die te maken hebben met de uitrusting (definiëring van de normen, overheidsopdrachten en distributie), de opleiding (gebrek aan opleidingen in bepaalde kritieke domeinen) en het personeelsbeheer (medische dienst, ...). Deze situatie verplicht de lokale politiediensten om hun eigen antwoorden te ontwikkelen in deze domeinen met als gevolg dat de personeelsmiddelen verhoogd dienen te worden in de diensten die ondersteuning bieden aan het operationele domein.

**Justitie** kampt momenteel met een gebrek aan middelen. De vaststelling is dezelfde als bij de Federale Politie. Er worden taken overgeheveld naar de lokale politie. De voornaamste is de procedure van de autonome politionele afhandeling, waardoor de lokale politiekorpsen uiteindelijk taken gekregen hebben die voorheen vervuld werden door substituten van de procureur des Konings, en dit zonder reële overdracht van middelen.

In 2018 heeft de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg tevens om objectieve redenen beslist dat de griffie van Brussel, die belast was met de in beslag genomen voorwerpen, niet



langer in staat was om haar opdracht uit te voeren. Hij heeft gewoonweg beslist om deze taak niet langer uit te voeren, waardoor ze nu te beurt valt aan de procureur des Konings en de politiediensten. Naast de procedurele problemen die deze situatie met zich meebrengt voor de toekomstige processen, betekent dit opnieuw dat er personeelsleden van de lokale politie afgewend worden van de uitoefening van hun basisfuncties.

Overigens dient er over het algemeen vastgesteld te worden dat er enorm veel richtlijnen en omzendbrieven geproduceerd worden door de gerechtelijke wereld. Onder invloed van het Europees Hof evolueert het Belgische recht en de betrokken personen genieten steeds meer garanties inzake hun rechten tijdens de procedure. Deze rechtmatige evolutie noopt tot een wijziging van de procedure in het Belgische recht. Per omzendbrief legt men aan de politiediensten uit hoe ze nu moeten werken, maar zonder aandacht te besteden aan de kostprijs en de praktische implementatie. De wijziging van de verhoorprocedure (Salduz) en de verlenging van de aanhoudingstermijn van 24 naar 48 uur zijn twee concrete voorbeelden waarbij de toepassing van het recht aanzienlijke investeringen vergt in materiaal en in opleidingen, investeringen die niet in aanmerking werden genomen.

Ten slotte wordt er geregeld gestaakt bij het penitentiair personeel. Zij worden dan vervangen door politiemensen via het HYCAP-systeem. Deze politiemensen zijn hoofdzakelijk afkomstig van de lokale politie. Ook dit zorgt ervoor dat de personeelsleden die de cipers vervangen, niet langer beschikbaar zijn voor een min of meer lange periode om de basistaken van de lokale politie te vervullen. Er werd geen enkele vooruitgang vastgesteld in verband met de invoering van een minimumdienstverlening voor het gevangenispersoneel.

Het strafuitvoeringsbeleid evolueert eveneens. De straffen worden niet of niet langer uitgezeten in de gevangenis, maar wel thuis via het systeem van het elektronisch toezicht. Daarenboven worden er ook meer mensen vrijgelaten onder voorwaarden. Maar het toezicht op deze personen, via een geregelde opvolging, meer bepaald door de wijkagent, komt toe aan de lokale politie. Dit opnieuw zonder overdracht van middelen.

Met de Zesde Staatshervorming profileert **het Gewest** zich als een nieuwe speler in het domein van de openbare veiligheid. De oprichting van Brussel Preventie & Veiligheid (BPV) geeft concrete vorm aan de wil van het Gewest om deze nieuwe rol op zich te nemen. Dit vertaalt zich in: de uitwerking van een globaal gewestelijk veiligheids- en preventieplan, de oprichting van een gewestelijk crisiscentrum, de inrichting van een platform van bewakingscamera's op de openbare weg, de financiering van een verwerkingscentrum van de verkeersinbreuken, de oprichting van een school voor preventie- en veiligheidsberoepen en de financiering van de OSINT-structuur van de FGP, die bedoeld is om de virtuele informatiestromen op te volgen, te beheren, te begrijpen en te exploiteren.

Elk van deze elementen is nuttig en positief. Het zijn evenwel instrumenten die, om performant gebruikt te kunnen worden, een nauwe coördinatie veronderstellen van de zes lokale politiezones. Door deze nieuwe situatie zal binnenkort de vraag rijzen over de financiering van de instrumenten die noodzakelijk zijn om deze werking te coördineren.

## 2. ICT, de digitale revolutie

De omvang en impact van de ontwikkelingen op het gebied van ICT zijn verre van verwaarloosbaar. Voor onze politiezone onderscheiden we 4 belangrijke ontwikkelingsdomeinen, met name: de digitalisering van de gegevens, de virtualisering van de werkprocessen, de virtualisering van de sociale relaties en de bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Om de bevolking een kwaliteitsvolle dienstverlening te kunnen



aanbieden, moet de politieorganisatie kunnen werken en handelen in een omgeving waarvan de dynamiek en relaties tussen de partijen grotendeels worden en zullen worden bepaald door hun ICT-beheersing.

De digitalisering van de gegevens en de virtualisering van de werkprocessen vereisen een performante ICT-architectuur. Sinds 2015 heeft de politiezone haar IT-systeem grondig gerenoveerd. Deze investeringen zullen in 2019 worden voortgezet. Ons IT-systeem kan nu nieuwe ontwikkelingen ondersteunen, zoals collaboratieve werkruimten (intern proces) en de aanwezigheid op sociale media (toegankelijkheid voor het publiek en transparantie over het politiewerk). Technische investeringen zijn niet voldoende. De zone is ook begonnen met een uitgebreid opleidingsprogramma voor haar personeel om hen te helpen zich zo goed mogelijk te ontwikkelen in deze nieuwe werkomgeving.

De toegankelijkheid van de zone via een website en de sociale media vormt een pijler van de virtualisering van de sociale relaties.

Ten slotte is er nog het ethische en deontologische denkwerk dat de zone voortdurend zal moeten voeren over het gebruik en de doelstellingen van deze instrumenten. Dit denkproces is gebaseerd op de inachtneming van de diversiteit en de mensenrechten, maar ook op de naleving van de GDPR-normen en -richtlijnen.

### 3. De notie 'veiligheid': openbaar >< privé

Als gevolg van de ontwikkeling van de wetgeving is het actieterrein van de private operatoren aanzienlijk verruimd en zal het zich in de toekomst nog verder ontwikkelen. Private bewakingsbedrijven zijn private beveiligingsbedrijven geworden, waarbij bewaking door personeel slechts één van de vele activiteiten is. Binnenkort zullen deze bedrijven complete en complexe diensten kunnen leveren waarvan men dacht dat ze voorbehouden waren aan de politiediensten. Zo is het beheer van een volledig communicatiecentrum met zowel radiotransmissies als camerabewaking een dienst die privébedrijven kunnen leveren.

Door de uitbreiding van het actieterrein van de privésector op het vlak van de openbare veiligheid zullen de politiediensten moeten nadenken over de interactie met deze nieuwe speler. Interactie bij de aanwezigheid in de ruimte (het delen van bewakingsopdrachten), maar ook in de interne processen van de organisatie (uitbesteding van bepaalde taken).



## 5 Zonale ontplooiing

### 5.1 Organiek kader >< werkelijk kader

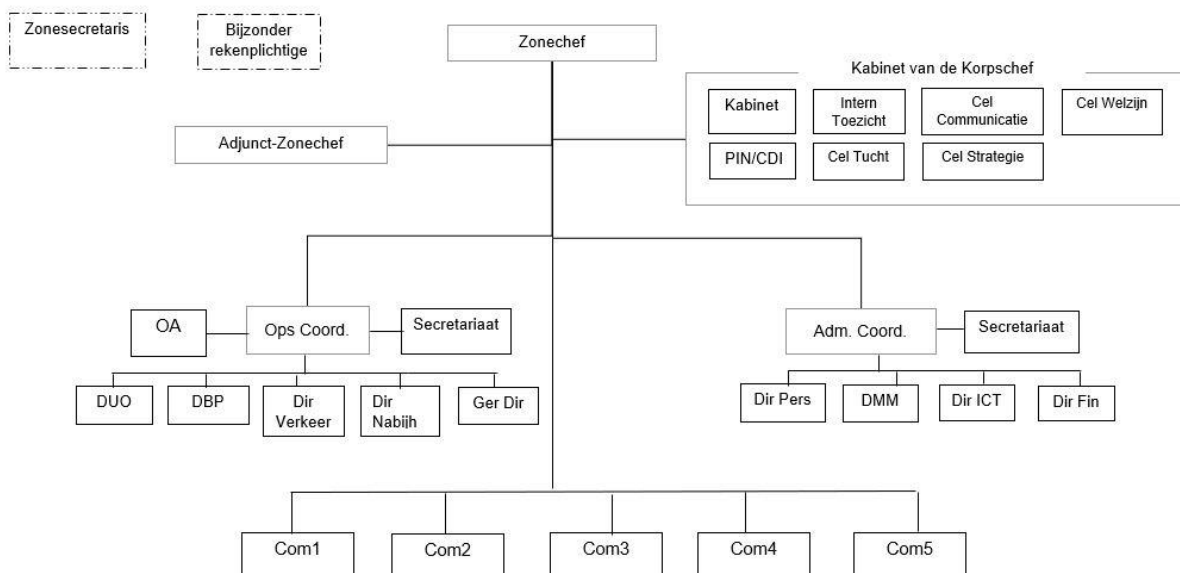
Hierbij een overzicht van het organiek kader versus het werkelijke kader:

13/05/2019	Organiek kader	Werkelijk kader (FTE) + gedetacheerden In	Gedetacheerden Out
<b>Operationeel kader</b>	<b>856</b>	<b>774,6</b>	<b>16</b>
HCP + ZC	6	5	1
CP	58	61,2	4
HINP	144	104,2	1
INP	544	538,6	8
Agent	105	65,6	2
<b>Administratief kader</b>	<b>131</b>	<b>145,4</b>	
Calog A	25	28,6	
Calog B	29	28,7	
Calog C	41	53,0	
Calog D	36	35,1	
<b>TOTAAL</b>	<b>987</b>	<b>920</b>	<b>16</b>

Werkelijk kader = Aantal FTE – gedetacheerden OUT + gedetacheerden IN

Administratief kader = statutairen + contractuelen + vervangingscontracten

### 5.2 Organigram



### 5.3 Organisatie



Het organisatiemodel van de politiezone is dat van een adhocratie. Het is een model dat aangepast is aan een dynamische, evolutieve en complexe omgeving, zoals dit het geval is voor de dicht bevolkte stedelijke omgeving van onze politiezone.

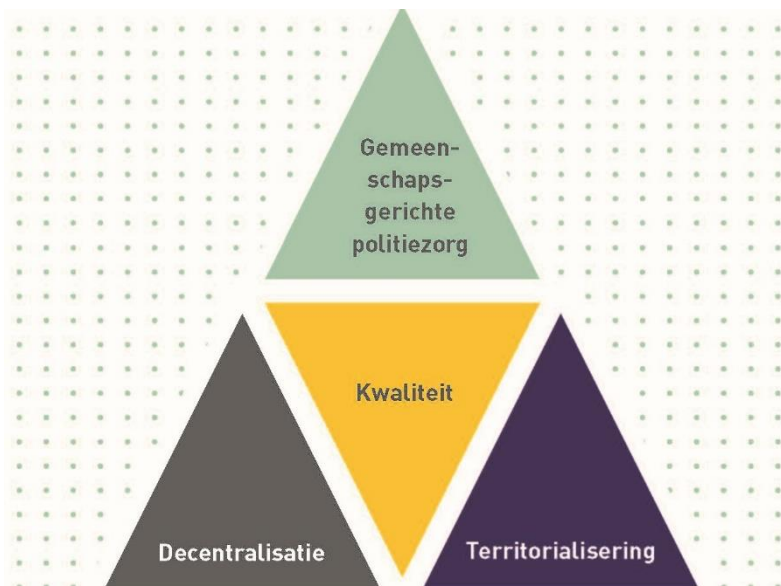
De adhocratistische organisatie wordt gekenmerkt:

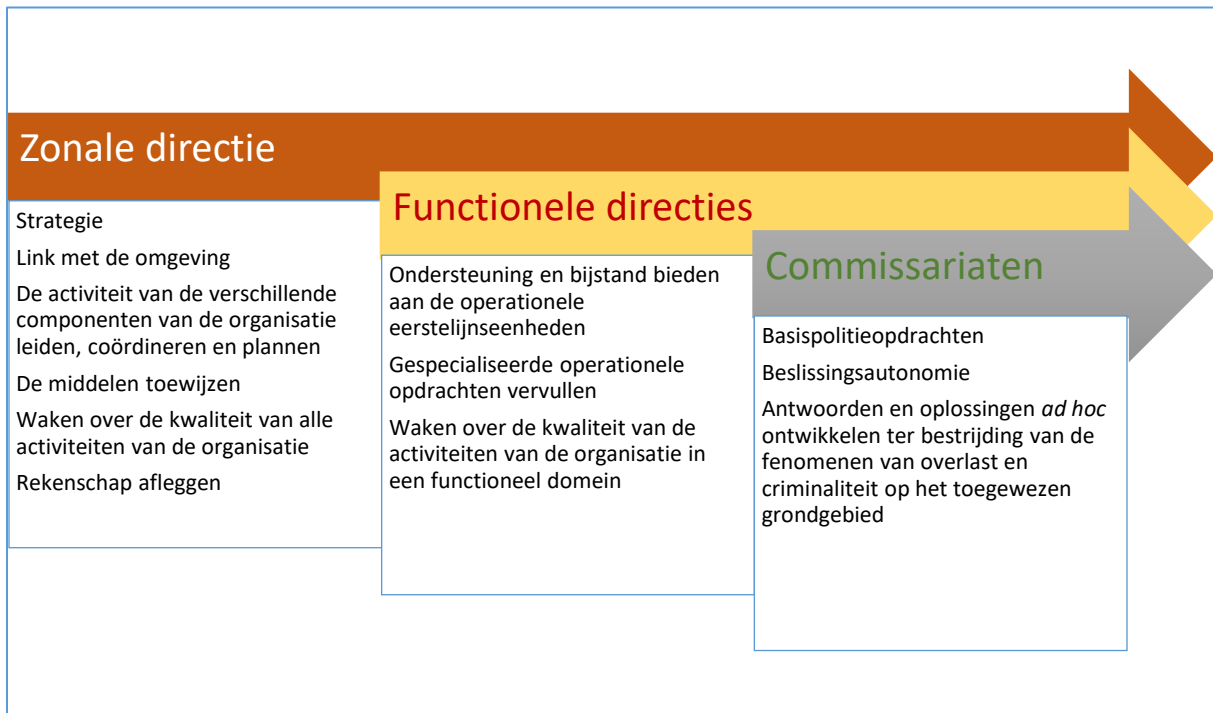
- door een horizontale structuur,
- door een aanwending van de meeste operationele middelen in de operationele centra van de eerstelijnsdiensten,
- door een gedeeltelijke, maar significante beslissingsautonomie van de operationele centra van de eerstelijnsdiensten en
- door het vermogen van de organisatie om haar componenten constant te herschikken om het gepaste antwoord te bieden op de evolutie van haar omgeving.

Een adhocratistische organisatie is geen organisatie zonder hiërarchie. Integendeel, de hiërarchie speelt een essentiële rol:

- door te garanderen dat elke component van de organisatie zijn acties ontwikkelt en integreert binnen het gemeenschappelijke referentiekader en door het nastreven van de gedefinieerde doelstellingen;
- door de herschikking van de componenten van de organisatie te organiseren in functie van de evolutie van de omgeving;
- door de activiteiten- en gegevensstromen tussen de componenten van de organisatie aan te sturen en te monitoren, eveneens voor wat betreft de beslissingsautonomie van de operationele centra van de eerstelijnsdiensten en
- door toe te zien op de kwaliteit van de gegevensstromen, de processen en de resultaten van de organisatie.

De fundamentele principes van onze organisatie zijn de volgende:





## 5.4 Minimale werkingsnormen

### 1) Wijkwerking

Datum van de registratie van de gegevens	Aantal inwoners (1/1/2019)	Aantal wijkagenten volgens de norm	Werkelijke aantal wijkagenten in functie	Aantal politieposten	Capaciteit op jaarbasis
13/05/2019	200.222 inw.	50	106,4 FTE's	5 politiecommissariaten (met inbegrip van de Cel Bedrijven) + Koban Brabant	161.728 uren
NORM: 1 wijkagent per 4000 inwoners. De norm is bereikt.					

Op het vlak van de wijkwerking telt de politiezone 106,4 politieambtenaren die deel uitmaken van de wijkteams en de Koban Brabant. Zodoende haalt de zone de norm van 1 wijkagent per 1882 inwoners.

Ter herinnering: bij gebrek aan middelen was de pijler 'Nabijheidspolitie' bij de oprichting van de politiezone verdeeld in een entiteit 'wijkinspecteur' en een andere entiteit 'kantschriftbeheerder'. De kantschriftbeheerders behandelden de kantschriften komende van het parket die betrekking hadden op personen die wonen op het grondgebied van de wijken; de wijkinspecteurs waren voornamelijk aanwezig op het terrein, in contact met het publiek, om



verscheidene onderzoeken te voeren bij de bevolking waarvoor zij bevoegd waren. Sinds een aantal jaren (en momenteel is dit nog altijd het geval) heeft de zone ervoor gekozen om deze twee aanvankelijk gescheiden opdrachten te laten uitvoeren door wijkteams, die samengesteld zijn uit vakkundig personeel.

Naast de wijkteams heeft de zone zich geïnspireerd op het principe van de Japanse 'kobans' en heeft ze ruim tien jaar geleden de Koban Brabant opgericht. Deze koban bevindt zich in de wijk zelf en voert alle basisfunctionaliteiten uit op zijn kleine grondgebied, met uitzondering van gespecialiseerde gerechtelijke onderzoeken en ernstige zaken waarmee de wachtdienst geconfronteerd wordt. De personeelsleden, die hun wijk perfect kennen, zorgen voor een dagelijkse zichtbare aanwezigheid.

## 2) Onthaal

Datum van de registratie van de gegevens	Aantal gemeenten die deel uitmaken van de zone	Aantal politieposten	Aantal uren van fysieke aanwezigheid in het centrale onthaalpunt		Capaciteit op jaarbasis
			Week-dagen	Weekends - feestdagen	
13/05/2019	3 (Schaarbeek/ Evere / Sint-Joost-ten-Node)	5 commissariaten	24	24	28.880 uren
NORM: 12 uur per dag fysieke aanwezigheid in het centrale onthaalpunt + toegankelijkheid via technische infrastructuur en permanente telefonische bereikbaarheid.					
De norm is bereikt.					

De onthaaldiensten van de vijf commissariaten zijn 24 uur per dag en 7 dagen per week beschikbaar. In totaal werken er 19 FTE's in de verscheidene onthaaldiensten.

## 3) Interventie en algemeen toezicht

Datum van de registratie van de gegevens	Minimale aantal interventie- / wachtploegen		Capaciteit op jaarbasis
	Aantal	Uren van inzet	
13/05/2019			
Commissariaat 1	2x2 int + 1x3 wacht	24/24	101.840 uren
Commissariaat 2	1x2 int + 1x2 wacht	24/24	62.320 uren
Commissariaat 3	1x2 int + 1x2 wacht	24/24	57.760 uren
Commissariaat 4	1x2 int + 1x2 wacht	24/24	66.880 uren
Commissariaat 5	1x2 int + 1x2 wacht	24/24	63.840 uren
BTA	2x2	24/24	50.160 uren
BBV	1x2 1x3	7 u.-24 u. op weekdagen 8 u.-24 u. in het weekend	50.160 uren
<b>Totaal</b>	<b>10 interventieploegen + 5 wachtploegen</b>		<b>452.960 uren (298 FTE's)</b>
Norm: 1 ploeg 24/24 + 1 gespecialiseerde ploeg 84 u./week			
De norm is bereikt.			



De eerstelijns ploegen inzake verkeer zijn opgenomen bij de zevende functionaliteit. De omkadering van deze verscheidene diensten wordt niet in aanmerking genomen.

BBV: Brigade Beveiliging van het (openbaar) Vervoer

BTA: Bijstandsteam / Team d'appui

De interventies op het grondgebied van de politiezone zijn gedecentraliseerd over de 5 commissariaten. De zone wil nog steeds een polyvalentie tot stand brengen bij de wacht- en interventiebrigades. Zo moeten er regelmatig patrouilleleden aansluiten bij een pool van opstellers, waardoor zij op die manier hun competenties kunnen ontwikkelen op het vlak van het beheer van gerechtelijke dossiers en de registratie van klachten.

Naast deze interventieploegen is de BBV belast met de beveiliging van het netwerk van het bovengrondse openbaar vervoer, met inbegrip van de haltes.

De BTA-ploegen, die als eerstelijns ploegen beschouwd worden, komen ook versterking bieden aan de interventieploegen van de commissariaten. Ze zijn veeleer gericht op de zonale fenomenen, de proactiviteit, alsook de meer delicate interventies (bijzondere bijstandseenheden - BBE) waarvoor bijzondere competenties vereist zijn.

In het kader van de interventie- en wachtfunctionaliteit beschikt de politiezone over een OBP met permanentiedienst, een weekofficier en een ploeg van supervisors. De OBP met permanentiedienst vervult zijn rol in geval van uitzonderlijke omstandigheden die 's nachts plaatsvinden op weekdays of in het weekend en op feestdagen. De opdracht van de weekofficier bestaat erin om de algemene werking te controleren. Hij kan opgeroepen worden om ondersteuning te bieden aan de OBP met permanentiedienst naar aanleiding van ernstige aangelegenheden, waarbij er bijkomend leidinggevend personeel vereist is om de coördinatie van de gebeurtenis te verzekeren.

De supervisors waken over de kwaliteit van de interventies op het terrein en het contact met het publiek. Deze functionaliteit hangt af van de Directie Bestuurlijke Politie. De personen die toegewezen zijn aan deze functionaliteit, beschikken allemaal over de graad van CP of HINP. Terwijl ze rondrijden in een voertuig dat specifiek voor deze opdracht uitgerust is, moeten ze bepaalde acties op het terrein coördineren en toezicht houden op de kwaliteit en de technische aard van de interventies.





#### 4) Slachtofferbejegening

Datum van de registratie van de gegevens	Verdeling van de gespecialiseerde medewerkers	Beschrijving van het systeem van permanente terugroeping		Capaciteit op jaarbasis
15/03/2019		Systeem bepaald binnen de zone	Samenwerking met andere zones	
	OA: 3 FTE	X		4.560 uren
	DPSB: 9,4 FTE	X		14.288 uren
<b>Totaal</b>	<b>14,2 FTE</b>			<b>18.848 uren</b>
NORM: 1 gespecialiseerde medewerker die permanent terugroepbaar is.				
De norm is bereikt.				

De taak van de DPSB (Dienst Politie Slachtofferbejegening) bestaat uit het informeren en het verlenen van bijstand aan het slachtoffer en/of de naasten. De volgende slachtoffers worden meer bepaald opgevangen: slachtoffers van diefstal, agressie, handtasdiefstal, carjacking, homejacking, seksueel geweld, mishandeling, diefstal met list, zakkenrollerij, zwendel, diefstal met braak, belaging, diefstal gewapenderhand, familiaal geweld en partnergeweld. Maar er wordt ook bijstand verleend aan onrechtstreekse slachtoffers en getuigen van doding, zelfmoord, verdwijning, enz. Bij de opvang van het slachtoffer gaat de dienst telkens te werk in functie van de vragen en de noden van het slachtoffer, hetzij op initiatief van de gerechtelijke overheid, en dit binnen de perken van zijn bevoegdheden. Deze bijstand wordt altijd verleend met als doel het slachtoffer zelfredzaam te maken en hangt af van de specifieke situatie van ieder slachtoffer. De interventie doet zich voor op verschillende niveaus, met uitsluiting van elke therapie en psychologische begeleiding.

De taak van de Overlegassistenten (OA) bestaat eruit om de link te vormen tussen de bevolking en de politie en om de onderlinge relaties te verbeteren. Daartoe worden er verscheidene acties en projecten opgezet en partnerschappen tot stand gebracht. De Overlegassistenten treden ook op in crisissituaties.

De taak van de AVAP (slachtofferbejegening en ondersteuning aan de politieambtenaren) bestaat eruit om 24 uur per dag bijstand te verlenen aan slachtoffers en ondersteuning te bieden aan de politieambtenaren. Wanneer één van onze politiemensen zich machteloos voelt tegenover een moeilijke situatie op psychologisch vlak, of het nu voor zichzelf is of tegenover het slachtoffer, dan kan hij/zij immers een beroep doen op deze dienst. Zo wordt er bijvoorbeeld een beroep gedaan op deze dienst wanneer er dringend onderdak gezocht moet worden voor burgers die het slachtoffer geworden zijn van een ramp (brand, explosie, enz.) of wanneer er slecht nieuws gemeld moet worden aan een familie, enz. Deze dienst is samengesteld uit overlegassistenten en enkele leden van de dienst Politie Slachtofferbejegening.



## 5) Opsporing en onderzoek

Datum van de registratie van de gegevens	Globaal effectief van het korps (operationeel kader = O.K.)	Effectief operationeel kader	Vorm van organisatie		"Opsporingscapaciteit" op jaarbasis
			Dienst opsporing en onderzoek (vaste leden): operationele FTE	Flexibele capaciteit voor de opsporing en het onderzoek	
<b>15/03/2019</b>	<b>987</b>	<b>O.K.: 856 Werkelijk kader: 774,6 FTE</b>			
Lokale Recherche binnen de 5 commissariaten			30,6	/	46.512 uren
Gecentraliseerde de Gerechtelijke Brigade			38	/	57.760 uren
Gerechtelijke Directie (AIK niet inbegrepen = 2 FTE)			14,8	/	22.496 uren
<b>Totaal</b>			<b>83,4</b>	<b>/</b>	<b>126.768 uren</b>
APO -			17,1	/	25.992 uren
NORM: 10% van het operationele effectief voor de korpsen waarvan het globale effectief $\geq 230$ .					
De norm is bereikt: 10,8% van het werkelijke operationele kader en 13% van het operationele kader wanneer men het APO in aanmerking neemt.					

De organisatie van de opsporingsfunctionaliteit op twee niveaus, dat wil zeggen 5 gecentraliseerde eenheden (een lokale recherche per commissariaat) en een gecentraliseerde eenheid (de Gecentraliseerde Gerechtelijke Brigade), bijgestaan door een steuneenheid (Gerechtelijke Directie en Lokaal Informatiekruispunt), is een relevante keuze, die gebaseerd is op de drie fundamentele principes van onze politieorganisatie: decentralisatie, territorialisering en gemeenschapsgerichte politiezorg. Terwijl de opsporingsdiensten van de lokale commissariaten zich voornamelijk bezighouden met de specifieke fenomenen die betrekking hebben op hun grondgebied, spitst de GGB haar activiteiten toe op de fenomenen die de volledige politiezone aanbelangen. De acties van deze twee niveaus worden gecoördineerd door de Gerechtelijke Directie (Ger Dir), met de steun van het LIK, dat meer bepaald instaat voor het beheer van de operationele politionele informatie. De acties van de gerechtelijke functionaliteit zijn eveneens gestructureerd rond twee pijlers, met name de "Community Policing" en de "Information Led Policing". De Gerechtelijke Directie waakt erover om de werksystemen te implementeren binnen de opsporingseenheden van de zone overeenkomstig de geldende wettelijke bepalingen.

Het project 'Beheer van de politionele informatie', dat hoofdzakelijk gecoördineerd wordt door de Gerechtelijke Directie, heeft tot doel de opvolging en het beheer van de informatiestromen



te verbeteren, het gebruik van de verzamelde informatie te verbeteren en onze expertise en opsporingsmiddelen in het virtuele domein te ontwikkelen.

In dit kader wordt de nadruk gelegd op de volgende thema's: de invoering van de module GES op gerechtelijk niveau, de optimalisering van het documentenbeheer in het ISLP-systeem, de deelname aan het project Osint in de lokalen van de Federale Politie en de oprichting van een dienst die gericht is op de optimalisering van de inlichtingencyclus.

De ontwikkeling van het APO binnen de zone houdt verband met de overdracht van taken van Justitie naar de lokale politiediensten.

## 6) Openbare ordehandhaving

<b>Permanentiesysteem OBP / OGP</b>  <b>Registratie uitgevoerd 15/03/2019</b>	OBP	Ja	Binnen een akkoord tot interzonale samenwerking	Neen
	OGP	Ja	Binnen een akkoord tot interzonale samenwerking	Neen
<b>NORM: 1 officier van bestuurlijke politie (OBP) is permanent bereikbaar en terugroepbaar. De norm is bereikt.</b>				

Cfr. punt 5.3.3. : de permanenties en de bijstand aan de intervenanten

## 7) De verkeersdiensten – 7<sup>de</sup> basisfunctionaliteit.

Het doel van deze diensten is om de algemene mobiliteit, de vlotte verkeersdoorstroming en de verkeersveiligheid te garanderen. Deze diensten zijn georganiseerd op drie niveaus. De Directie Verkeer is aldus belast met het algemene beheer van de 'verkeersfunctionaliteit' doorheen het volledige politiekorps. Deze directie geeft richtsnoeren voor het volledige grondgebied van de politiezone.

De Gecentraliseerde Verkeersdienst is een gecentraliseerde dienst die afhangt van de Directie Verkeer en die verscheidene gespecialiseerde verkeerssecties omvat, zoals de motorrijders, de fietsers, de radardienst en de dienst 'vaststellingen aanrijdingen'.

Elk commissariaat beschikt over een lokale verkeersdienst, die voornamelijk samengesteld is uit agenten van politie. Deze lokale verkeersdiensten houden zich bezig met de toepassing van de doelstellingen die door de Directie Verkeer worden vastgesteld, het wegbeheer tijdens evenementen, de naleving van de mobiliteitscontracten en het toezicht aan de scholen en op de openbare weg in het gemeen.

**Aantal FTE's: operationeel personeel + calogpersoneel: 63,9 FTE's  
Capaciteit op jaarbasis: 97.128 uren**



## 8) Andere operationele diensten

Diensten	Opdracht	FTE 15/3/2019	Jaarlijkse capaciteit
Sociale Wetten en Leefmilieu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- de ontwikkeling van de handelszaken mogelijk maken in overeenstemming met de wetten en de reglementen</li> <li>- het samenleven tussen de handelaars en de burgers verzekeren</li> <li>- de openbare rust, veiligheid en gezondheid verzekeren</li> </ul>	25,5	38.760 uren
Jeugd en Gezin	<ul style="list-style-type: none"> <li>- houdt zich bezig met de gezinsonderzoeken die bevolen worden door het parket en de jeugdrechter</li> <li>- opvolging van de problemen: schoolverzuim, familiale conflicten, ontvluchtingen, verdwijningen, enz.</li> </ul>	18,3	27.816 uren
ZDP (Zonale Dispatching)	- verzekert de opdrachten 'calltaking' en dispatching	28	42.560 uren
Hondenbrigade	- verstrekt gespecialiseerde bijstand aan de eenheden op het terrein: algemene beveiliging, zoeken naar verdovende middelen / cashgeld, handhaving van de openbare orde, enz.	14,3	21.736 uren
Cel Preventie / Technopreventie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- technopreventietips geven</li> <li>- de strategie verder ontwikkelen op het vlak van preventie en partnerschap</li> </ul>	4	6.080 uren



## 5.5 Oprachten en taken van federale aard

<b>Dwingende richtlijn</b>	<b>Commentaar</b>
<p>Voorlopig akkoord tussen de lokale politiezones van het Gerechtelijk Arrondissement Brussel en de diensten van de Federale Politie m.b.t. tot het streven naar een beheersmethodologie die overeenstemt met de specificiteit van de door de wetgever, in het kader van artikel 23 van de wet op het politieambt, voorziene Brusselse politietaken (9/12/2010)</p>	<p>De politiezone levert twee 2 inspecteurs per dag, van maandag tot en met vrijdag, ten belope van gemiddeld 8 werkuren per inspecteur.</p> <p>De zonale inzet wordt hierdoor op jaarbasis geraamd op een gemiddelde van 4160 uren per jaar, waarmee 52 weken bestreken worden.</p>
<p>Ministeriële richtlijn van 03 april 2002 betreffende het personeel capaciteitsbeheer en het verlenen van versterking door de lokale politie bij opdrachten van bestuurlijke politie. (MFO-2, geactualiseerd door de MFO-2bis van 28/01/2003, en nadien op 01/01/2018)</p>	<p>Terwijl de beschikbaarheidsniveaus bepaald in de MFO-2 (van kracht tot en met 31 december 2017) beperkt bleven tot 4% (met maximale verhoging naar 7% op piekdagen), wordt het nieuwe beschikbaarheidsniveau op de volgende drempels vastgesteld:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Max. <b>7%</b> van de beschikbare effectieven (operationeel kader + operationele gedetacheerden van de FedPol) indien waarschuwingstermijn &gt; 96 uur = <b>45 personeelsleden</b></li><li>• Max. <b>4%</b> indien waarschuwingstermijn tussen 24 en 96 uur = <b>26 personeelsleden</b></li><li>• Op piekmomenten: verhoogd naar <b>10%</b> = <b>64 personeelsleden</b></li><li>• Indien waarschuwingstermijn &lt; 24 uur: <b>0%</b></li></ul> <p>De politiezone neemt deel aan alle opleidingen die door de Federale Politie verstrekt worden op dat vlak en voorziet om al het interventiepersoneel jaarlijks op te leiden op het gebied van de klassieke interventiemethoden, molotovcocktails en de module 'werken met traangas'.</p> <p>De politiezone kan ook rekenen op de steun van de DirCo Brussel aan de zones dankzij de terbeschikkingstelling van drones.</p>



<p>Gemeenschappelijke richtlijn van de ministers van Justitie en van Binnenlandse Zaken van 14 juni 2002 betreffende het informatiebeheer inzake gerechtelijke en bestuurlijke politie (MFO-3)</p>	<p>Binnen de politiezone bestaan er precieze richtlijnen over de correcte uitvoering van de informatieopdracht voor de volgende thema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Beheer van de informatie 'RIR' (PV, zachte informatie of vertrouwelijk verslag aan de magistraten).</li> <li>Aankondiging van de acties of operaties via het LIK (Lokaal informatiekruispunt) ten aanzien van het AIK.</li> <li>Coördinatie van de onderzoeken via het 'DOS'-systeem.</li> <li>Het recherche- en informatiebulletin (RIB).</li> <li>De lokale fototheek.</li> <li>Robotfoto.</li> </ul> <p>Bijkomende richtlijnen met toepassing van de MFO-3 worden regelmatig verspreid met het oog op de implementatie ervan binnen de zone. Er wordt hier rekening gehouden met het realistische assimilatievermogen van de operationele diensten. De MFO-3 kan rechtstreeks geraadpleegd worden door elke politieambtenaar via de dienst 'INTRANET' van de politiezone.</p>
<p>Richtlijn Col 8 / 2005</p>	<p>De richtlijn Col 8 wordt voor 100% geïmplementeerd binnen de zone. In elk commissariaat werden er twee politieambtenaren voorzien met de graad van CP en/of HINP. Zij staan in voor het beheer van de dossiers 'APO' en 'VPV'. Hierdoor is de controle van de kwaliteit van de pv's automatisch gegarandeerd binnen de vijf gedecentraliseerde eenheden. Op het niveau van de Staf werd er een gecentraliseerde cel opgericht binnen de Directie Strategie. Deze cel is het aanspreekpunt voor communicatie met de gerechtelijke overheden en zorgt ook voor een algemene kwaliteitscontrole ter zake. Deze cel organiseert tevens maandelijkse vergaderingen met de gedecentraliseerde eenheden en zorgt tegelijk voor nuttige interne opleidingen in dat verband.</p>
<p>Ministeriële richtlijn houdende de opdrachten van federale aard uit te oefenen door de lokale politie, wat betreft de opdrachten van bijzondere bescherming van personen en roerende en onroerende goederen (MFO-5)</p>	<p>In functie van de omstandigheden verstrekt de politiezone de nodige effectieven.</p>
<p>Gemeenschappelijke en dwingende richtlijn MFO-6 van de ministers van Justitie en Binnenlandse zaken betreffende de werking en organisatie van de arrondissementele informatiekruispunten (AIK)</p>	<p>Binnen de politiezone werd er een Lokaal Informatiekruispunt (LIK) gecreëerd, dat de SITREP's (informatieverslagen over de gebeurtenissen die zich de voorbije 24 uur hebben voorgedaan op het grondgebied) bundelt van alle onderdelen van het korps. Deze informatie wordt iedere dag op geautomatiseerde wijze naar het AIK doorgestuurd. Het LIK zorgt voor een eerste verwerking van de informatie om het werk van het AIK te vergemakkelijken en om de synergie tussen de twee niveaus te verhogen.</p> <p>De zone stelt 1 FTE ter beschikking van het AIK, hetzij een jaarlijkse capaciteit van 1520 uren.</p>



FIPA / BOB	De politiezone neemt deel aan alle acties 'FIPA' / 'BOB' die door de Federale Politie georganiseerd worden.
CIC	De politiezone heeft 1 CP gedetacheerd, overeenkomstig de desbetreffende akkoorden.

### 5.6 Specifieke actie gevraagd door een gemeente van de zone

De zone voert een specifieke opdracht uit op vraag van de gemeente Schaarbeek, waarvoor er een bijkomende financiële bijdrage verstrekt wordt bovenop de gewone dotatie.

In juni 2016 werd er een overeenkomst ondertekend tussen de gemeente Schaarbeek en de politiezone betreffende een specifieke toelage die gericht is op de ondersteuning van de strijd tegen de 'sociale fraude' in het kader van het wijkcontract Pogge. Deze overeenkomst vertaalt zich in de aanwerving van twee inspecteurs van politie die specifiek zullen handelen in het kader van de strijd tegen de domiciliefraude gedurende de periode van september 2016 tot en met december 2020.

De samenwerking zou na 2020 voorgezet moeten worden voor andere wijken van de gemeente Schaarbeek.



## 6 De verwachtingen en prioriteiten van de partners

### 6.1 De Federale Politie en het NVP

De Zonale Veiligheidsplannen (ZVP) kaderen binnen een ruimer strategisch kader. Overeenkomstig artikel 37 van de WGP, moeten ze afgestemd worden op het Nationaal Veiligheidsplan (NVP), dat zelf gebaseerd is op de Kadernota Integrale Veiligheid. Het NVP 2016-2019 verstrijkt echter op 31 december 2019. Het NVP kan dus niet rechtstreeks als inspiratiebron dienen voor het huidige ZVP. De DirCo van Brussel, die deel uitmaakt van de Zonale Veiligheidsraad en die de Federale Politie vertegenwoordigt, heeft echter zijn prioriteiten overgemaakt voor het volledige Arrondissement Brussel-Hoofdstad.

### **Prioritaire thema's en fenomenen op het niveau van de DirCo van Brussel:**

#### 1) DE PRIORITAIRE FENOMENEN

- De woninginbraken en diefstallen in woningen: het duidelijk in kaart brengen van het fenomeen op het niveau van het gerechtelijk arrondissement Brussel met een onderverdeling per wijk.
- Gewone diefstallen en gauwdiefstallen: uitwerken van een regionaal overzicht van het fenomeen per politiezone en meer specifiek op het niveau van het openbaar vervoer. Het ontwikkelen van sensibiliseringsprojecten op het vlak van preventie, in het bijzonder met betrekking tot gewone diefstallen en gauwdiefstallen op openbare plaatsen: samen met de betrokken politiezone en de preventiediensten steeds terugkerende en/of permanente acties opzetten voor beide fenomenen.

#### 2) HET VERBETEREN VAN HET INFORMATIEBEHEER

- De informatiepositie inzake openbare orde verder verbeteren, met betrekking tot geplande en niet-geplande evenementen en betogingen.
- Een bestuurlijke benadering ontwikkelen van de strijd tegen de georganiseerde criminaliteit per wijk, door de nadruk te leggen op de bestuurlijke hulpmiddelen maar ook op structuren die door de criminele organisaties worden gebruikt (horeca, nachtwinkels, enz.) in partnerschap met BPV, en meer bepaald door bij te dragen aan het 'PAALCO'-project.
- Verbeteren van de kwaliteit van de codering van de ISLP-gegevens: het correct, volledig en nauwkeurig invoeren van de geregistreerde gegevens is van het grootste belang voor het maken van analyses en de wekelijkse/maandelijks producten van de CSD, maar ook om te voldoen aan de vragen van de verschillende partners.

#### 3) DE STRIJD TEGEN EXTREMISME EN GEWELDDADIG RADICALISME EN TEGEN DE ONDERLIGGENDE CRIMINELE VERSCHIJNSELEN.

In het kader van de opvolging van de doelstellingen van het Kanaalplan, de strijd voortzetten tegen de fenomenen die het terrorisme ondersteunen (drugs, wapens, valse documenten en illegale economie).





## De prioritaire thema's en fenomenen op het niveau van de FGP Brussel zijn:

### 1) CRIMINELE FENOMENEN

- Terrorisme of gewelddadig extremisme
- Computercriminaliteit (hacking, diefstal van informaticagegevens, sabotage)
- Mensenhandel

### 2) TRANSVERSALE THEMA'S

- Het gebruik van sociale media als communicatiemiddel bij criminelen (tegenstrategie) maar ook als forum voor de rekrutering van slachtoffers van mensenhandel, mensensmokkel, kinderpornografie, oplichting (digitale loverboys), radicalisme, oproepen om te mobiliseren (betogingen, cyberactivisme).
- Internet als tegenstrategie: nieuwe mogelijkheden voor criminelen om zich te beschermen (darknet, encryptie, bitcoins, VoIP, cloud computing...).
- Illegaal verkeer via het nationale vervoersnetwerk (spoorwegen, wegen, binnenvaart) en verbindingen tussen netwerken.

## 6.2 Het Brusselse parket

Ondersteuning van het parket voor de opduikende Brusselse fenomenen op lokaal of supralokaal vlak:

- Fenomenen die een geïntegreerde en integrale aanpak vereisen;
- De as die de buurt rond het Noordstation en het Zuidstation verbindt via een integrale en geïntegreerde aanpak, waarbij onder meer de politiezones Noord, Brussel-Hoofdstad/Elsene en Zuid betrokken zijn.

Ondersteuning van het parket voor de prioriteiten van de Zonale Veiligheidsplannen.

## 6.3 Het Brusselse Gewest

In het Gewestelijke Veiligheidsplan, dat van toepassing is voor de periode 2017-2020, werden in totaal tien prioritaire thema's in aanmerking genomen, met name:

1. **Aantasting van de menselijke integriteit**, waarbij de nadruk ligt op geweld in de openbare ruimte, intrafamiliaal geweld, discriminatie en haatmisdrijven.
2. **Polarisering en radicalisering** met als doel om de Brusselse gemeenten en politiezones te ondersteunen op het gebied van middelen, deskundigheid, communicatie en coördinatie, om lokale acties te optimaliseren door een integrerende en integrale aanpak, en om het analytisch beeld van deze fenomenen te versterken.
3. **Drugs en verslavingen**: de politieaanpak zal prioritair gericht moeten zijn op het aanbod, de handel en de verkoop, de productie op professionele schaal (van cannabis, synthetische drugs en nieuwe psychoactieve stoffen), het importeren en exporteren van cocaïne en de bevoorrading van de lokale markten.
4. **Mensenhandel en mensensmokkel** met als prioritaire fenomenen: huisjesmelkerij, exploitatie van huispersoneel, exploitatie van bedelarij, pooierschap en prostitutie.
5. **Eigendomsdelicten** en in het bijzonder: inbraken, diefstallen met list, autodiefstallen, diefstallen met geweld, fietsdiefstallen, gauwdiefstallen, winkeldiefstallen, graffiti, vernielingen van busstopplaatsen en stadsmeubilair, heling.
6. **Mobiliteit en verkeersveiligheid** met als prioritaire doelstellingen: de overdreven en onaangepaste snelheid terugdringen, de gordeldracht verhogen, het correcte gebruik



van de beveiligingssystemen voor kinderen en van de fietshelm verhogen, het rijden onder invloed van alcohol en drugs terugdringen, voorzichtig en anticiperend gedrag in het verkeer valoriseren en stimuleren, evenals gevaarlijk en onaangepast rijgedrag verminderen, de zwakke weggebruikers beschermen, straten en wegen intrinsiek veilig maken, het systeem van controles en sancties verbeteren, de kennis verhogen inzake ongevallen met lichamelijke letsels en de omstandigheden waarin ze zich voordoen, de verkeersveiligheid verankeren in onze cultuur en in onze politieke en administratieve structuren, en een specifieke aanpak ontwikkelen inzake het openbaar vervoer.

7. **Milieu en overlast**, waarbij de maatregelen gericht zullen zijn op het verbeteren van de levenskwaliteit en de leefomgeving, het beschermen van het milieu, de natuurlijke hulpbronnen en de biodiversiteit, het terugdringen van milieufraude en het voorkomen van dierenmishandeling.
8. **Financiële criminaliteit en cybercriminaliteit**, door zich prioritair te richten op de fraude op de inkomensbelasting, de georganiseerde btw-fraude en de sociale fraude.
9. **Georganiseerde misdaad en goederensmokkel** om de risico's te verminderen met betrekking tot de diefstal en de illegale verhandeling van goederen, in het bijzonder van vuurwapens, die georganiseerd en systematisch van aard zijn.
10. **Crisisbeheer en veerkracht**, waarbij de nadruk ligt op de opleiding, de communicatie, de samenwerking en de oprichting van een communicatie- en crisiscentrum.

#### 6.4 De gemeentelijke overheden

De prioritaire thema's van de politiezone zijn aan bod gekomen binnen het politiecollege. De besprekingen hebben geleid tot een consensus die opgenomen is in de beslissingsmatrix.

#### 6.5 De bevolking

De verwachtingen van de bevolking zijn opgenomen in punt 4.3. Daarin worden ook de resultaten van de peiling bij de bevolking toegelicht.

## **7 De beslissingsmatrix**

---

Een beslissingsmatrix geeft een overzicht van de verscheidene fenomenen die voorkomen op het grondgebied van de zone en van de verscheidene transversale thema's. De matrix geeft ook weer wat de diverse partners verwachten op dat vlak. Zo kan de aandacht gevestigd worden op de actiestrategie van de zone en kan er voor bepaalde prioritair gestelde thema's een bijzonder actieplan uitgewerkt worden. Ter herinnering: de thema's die in het reguliere werk vervat zijn, worden ook regelmatig opgevolgd en indien nodig worden er acties of operaties opgezet, volgens de daartoe ontwikkelde werkprocedure. Voor de thema's die verbonden zijn aan een actieplan, is het doel veeleer om een werkprocedure uit te stippelen en in te voeren.





## 8 De strategische doelstellingen

---

Op het vlak van de criminaliteit wil de politiezone zich in de komende jaren inzetten voor transversale thema's en wil ze integrale en geïntegreerde benaderingen ontwikkelen, zowel voor wat betreft een aantal meer risicovolle wijken, als op het vlak van polycriminele dadergroepen. De nagestreefde doelstelling is niet om de criminele fenomenen als dusdanig te laten varen. Men zal ze regelmatig blijven opvolgen en snel reageren bij elke heropflakking.

Zoals dit ook al het geval was bij het ZVP 2014-2019 vormt de verkeersveiligheid een prioriteit voor de politiezone. Onder andere de bevolking heeft grote verwachtingen hieromtrent. Het doel is om de inspanningen op dat vlak voort te zetten terwijl de aandacht uitgaat naar het verbeteren van de kwaliteit van de acties.

### 8.1 Ontwikkeling van een multidisciplinaire aanpak op het vlak van de criminaliteit

**8.1.1. De strijd aangaan tegen de onveiligheid in bepaalde wijken van de politiezone door een multidisciplinaire aanpak te ontwikkelen (preventie, proventie, partnerschap, reactie, opvolging, communicatie). De nadruk zal in eerste instantie liggen op:**

- de Noordwijk met de voortzetting van het actieplan Noord, met name in partnerschap met de Federale Politie, de betrokken gemeentebesturen en het parket;
- de wijk Duiveltjesgaarde op het grondgebied van de gemeente Evere.

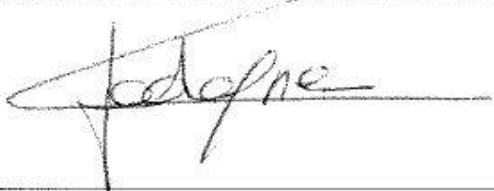

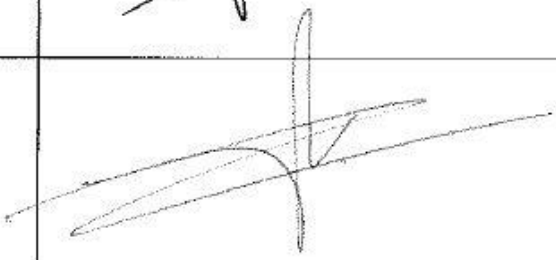
**8.1.2. De ontwikkeling van een multidisciplinaire aanpak van de dadergroepen via het project 'targeting'.**

### 8.2 Versterking van de verkeersveiligheid, meer bepaald de volgende pijlers:

- 8.1.1.** Verkeersongevallen (analyses uitvoeren en werkelijke oorzaken aanpakken, preventie verbeteren),
- 8.1.2.** Bekeuringen opstellen op het vlak van de prioritaire thema's – snelheid, negeren van de verkeerslichten, gsm-gebruik achter het stuur, rijden onder invloed, niet-dragen van de veiligheidsgordel (kwantiteit en vooral kwaliteit, op basis van prioritaire pijlers, in tijd en in ruimte, de preventie verder ontwikkelen),
- 8.1.3.** Asociaal parkeren (kwaliteit en prioritaire verkeersassen + preventie).



## 9 Goedkeuring van het plan

Pour prise de connaissance de ce qui précède et accord sur le présent projet de plan zonal de sécurité	
Date de la séance	10/10/2019
Membres du Conseil Zonal de Sécurité	Signatures
Bourgmestre ff de la commune de Schaerbeek – présidente du collège de police Mme C. Jodogne	
Premier Substitut du Procureur du Roi de Bruxelles Mr T. De Wolf	
Chef de corps Mr F. Dauphin	
DirCo Bruxelles Mr L. Ysebaert	